ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Βρυξέλλες, 8.9.2026
COM(2026) 555 final

2026/0254 (BUD)

Πρόταση

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

για κινητοποίηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους ύστερα από αίτηση της Φινλανδίας — EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

1. Οι κανόνες που εφαρμόζονται στις χρηματοδοτικές συνεισφορές του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους (ΕΤΠ) προβλέπονται στον κανονισμό (ΕΕ) 2021/691 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Απριλίου 2021, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους (ΕΤΠ) και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013[1].

2. Στις 19 Μαΐου 2026 η Φινλανδία υπέβαλε την αίτηση EGF/2026/004 FI/ Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ, μετά τις απολύσεις στη χαρτοβιομηχανία στις περιφέρειες NUTS 2 Etelä-Suomi (FI1C) και Helsinki-Uusimaa (FI1B) στη Φινλανδία.

3. Η Επιτροπή, αφού εξέτασε την εν λόγω αίτηση, κατέληξε στο συμπέρασμα, σύμφωνα με όλες τις εφαρμοστέες διατάξεις του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, ότι πληρούνται οι όροι για τη χορήγηση χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ.

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

Αίτηση ΕΤΠ	EGF/2026/004 FI/ Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper
Κράτος μέλος	Φινλανδία
Θιγόμενη/-ες περιφέρεια/-ες (επίπεδο NUTS 2[2])	Etelä-Suomi (FI1C) και Helsinki-Uusimaa (FI1B)
Ημερομηνία υποβολής της αίτησης	19 Μαΐου 2026
Ημερομηνία επιβεβαίωσης της παραλαβής της αίτησης	19 Μαΐου 2026
Ημερομηνία αίτησης πρόσθετων πληροφοριών	3 Ιουνίου 2026
Προθεσμία για την υποβολή των πρόσθετων πληροφοριών	25 Ιουνίου 2026
Προθεσμία για την ολοκλήρωση της αξιολόγησης	4 Σεπτεμβρίου 2026
Κριτήριο παρέμβασης	Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691
Αριθμός οικείων επιχειρήσεων	4
Τομέας/-είς οικονομικής δραστηριότητας (κλάδος NACE αναθ. 2)[3]	Κλάδος 17 (Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων)
Περίοδος αναφοράς (έξι μήνες):	1 Οκτωβρίου 2025 – 1 Απριλίου 2026

[1] ΕΕ L 153 της 3.5.2021, σ. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

[2] Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2019/1755 της Επιτροπής, της 8ης Αυγούστου 2019, για την τροποποίηση των παραρτημάτων του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1059/2003 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη θέσπιση μιας κοινής ονοματολογίας των εδαφικών στατιστικών μονάδων (NUTS) ΕΕ L 270 της 24.10.2019, σ. 1.

[3] ΕΕ L 393 της 30.12.2006, σ. 1.

Αριθμός απολύσεων κατά την περίοδο αναφοράς (*α*)	346
Αριθμός απολύσεων πριν από ή μετά την περίοδο αναφοράς (*β*)	5
Συνολικός αριθμός απολύσεων (*α* + *β*)	351
Συνολικός αριθμός επιλέξιμων δικαιούχων	351
Συνολικός αριθμός στοχευόμενων δικαιούχων	351
Προϋπολογισμός για εξατομικευμένες υπηρεσίες (σε EUR)	1 769 600
Προϋπολογισμός για την εφαρμογή του ΕΤΠ[4] (σε EUR)	68 000
Συνολικός προϋπολογισμός (σε EUR)	1 837 600
Συνεισφορά του ΕΤΠ (60 %) (σε EUR)	1 102 560

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

Διαδικασία

4. Η Φινλανδία υπέβαλε την αίτηση EGF/2026/004 FI/ Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper εντός 12 εβδομάδων από την ημερομηνία κατά την οποία ικανοποιήθηκαν τα κριτήρια παρέμβασης που ορίζονται στο άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, συγκεκριμένα στις 19 Μαΐου 2026. Η Επιτροπή επιβεβαίωσε την παραλαβή της αίτησης την ίδια ημερομηνία και ζήτησε πρόσθετες πληροφορίες από τη Φινλανδία στις 3 Ιουνίου 2026. Οι εν λόγω πρόσθετες πληροφορίες υποβλήθηκαν εντός 15 εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης. Η προθεσμία των 50 εργάσιμων ημερών από την παραλαβή της πλήρους αίτησης, εντός της οποίας η Επιτροπή θα πρέπει να ολοκληρώσει την αξιολόγησή της σχετικά με τη συμμόρφωση της αίτησης προς τις προϋποθέσεις παροχής χρηματοδοτικής συνεισφοράς, λήγει στις 4 Σεπτεμβρίου 2026. Ο λόγος για τον οποίο η Επιτροπή δεν μπόρεσε κατ' εξαίρεση να τηρήσει την προθεσμία είναι εξ ολοκλήρου διαδικαστικός και συνδέεται με την τροποποιημένη διαδικασία λήψης αποφάσεων κατά τη διάρκεια των θερινών διακοπών.

Επιλεξιμότητα της αίτησης

Οικείες επιχειρήσεις και δικαιούχοι

5. Η αίτηση αφορά 346 απολυμένους εργαζομένους των οποίων έπαυσε η δραστηριότητα στον κλάδο χαρτοποιίας. Οι θέσεις εργασίας που απωλέσθηκαν βρίσκονται στις περιφέρειες NUTS 2 Etelä-Suomi (FI1C) και Helsinki-Uusimaa (FI1B).

Επιχειρήσεις και αριθμός απολύσεων εντός της περιόδου αναφοράς	
Metsä Group Oyj	57
Stora Enso Oyj	30
UPM Communication Papers Oy	166
SAPPI Finland Operations Oy	93
Συνολικός αριθμός επιχειρήσεων: Συνολικός αριθμός	**346**

[4] Σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

Επιχειρήσεις και αριθμός απολύσεων εντός της περιόδου αναφοράς	
4	**απολύσεων:**

Κριτήρια παρέμβασης

6. Η Φινλανδία υπέβαλε την αίτηση δυνάμει των κριτηρίων παρέμβασης που προβλέπονται στο άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, το οποίο απαιτεί τουλάχιστον 200 απολύσεις εντός περιόδου αναφοράς έξι μηνών σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον ίδιο οικονομικό τομέα που ορίζεται σε κλάδο της NACE αναθ. 2 και είναι εγκατεστημένες σε μία ή δύο συνορεύουσες περιφέρειες όπως καθορίζονται σε επίπεδο NUTS 2 σε ένα κράτος μέλος. Κατά την περίοδο αναφοράς απολύθηκαν 346 εργαζόμενοι στις περιφέρειες Etelä-Suomi (FI1C) και Helsinki-Uusimaa (FI1B) επιπέδου NUTS 2.

7. Η εξάμηνη περίοδος αναφοράς για την αίτηση εκτείνεται από την 1η Οκτωβρίου 2025 έως την 1η Απριλίου 2026.

Υπολογισμός της απώλειας θέσεων εργασίας και της παύσης δραστηριότητας

8. Σύμφωνα με το άρθρο 6 πρώτο εδάφιο στοιχείο α), σε συνδυασμό με το άρθρο 5 πρώτο εδάφιο στοιχείο γ) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, ο αριθμός των απολυμένων εργαζομένων κατά την περίοδο αναφοράς υπολογίστηκε ως εξής:

— 253 από την ημερομηνία κοινοποίησης των ομαδικών απολύσεων

— 93 από την ημερομηνία κοινοποίησης της ατομικής κοινοποίησης.

Επιλέξιμοι δικαιούχοι

9. Εκτός από τους εργαζομένους που προαναφέρθηκαν, στους επιλέξιμους δικαιούχους περιλαμβάνονται 5 απολυμένοι εργαζόμενοι των οποίων η δραστηριότητα έπαυσε πριν από ή μετά την περίοδο αναφοράς των έξι μηνών. Η δραστηριότητα αυτών των εργαζομένων έπαυσε εντός έξι μηνών πριν από την έναρξη της περιόδου αναφοράς την 1η Οκτωβρίου 2025 ή μεταξύ του τέλους της περιόδου αναφοράς και της ημέρας πριν από την έγκριση της παρούσας πρότασης, σύμφωνα με το άρθρο 6 πρώτο εδάφιο στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, όπως απαιτείται από το άρθρο 6 δεύτερο εδάφιο του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Μπορεί να αποδειχθεί σαφής αιτιώδης συνάφεια με το γεγονός που προκάλεσε την παύση της δραστηριότητας των απολυμένων εργαζομένων κατά την περίοδο αναφοράς, όπως απαιτείται από το άρθρο 6 δεύτερο εδάφιο του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

10. Ο συνολικός αριθμός των επιλέξιμων δικαιούχων είναι 351.

Περιγραφή των γεγονότων που οδήγησαν στις απολύσεις και στην παύση της δραστηριότητας

11. Η δασική βιομηχανία στη Νότια Καρελία, μια υποπεριφέρεια της περιφέρειας Etelä-Suomi που βρίσκεται δίπλα στα ρωσικά σύνορα, αντιμετώπισε σημαντικές γεωπολιτικές και οικονομικές προκλήσεις που οδήγησαν σε ευρείες διαρθρωτικές αλλαγές και σημαντικές μειώσεις προσωπικού. Δεδομένου ότι η δασική βιομηχανία συνδέεται κάθετα με τον κλάδο χαρτοποιίας, καθώς αποτελεί τον κύριο προμηθευτή πρώτων υλών, οι ίδιες προκλήσεις επηρεάζουν και τον αλληλένδετο κλάδο χαρτοποιίας.

12. Ο ίδιος ο κλάδος χαρτοποιίας αντιμετωπίζει σοβαρές προκλήσεις τα τελευταία χρόνια, κυρίως λόγω της χαμηλότερης ζήτησης, καθώς η ψηφιοποίηση αντικαθιστά

τη ζήτηση για προϊόντα εκτύπωσης[5]. Δεδομένου ότι η βιομηχανία είναι ενεργοβόρος, η αύξηση του ενεργειακού κόστους αποτελεί επίσης σημαντική πρόκληση.

13. Εκτός από τις γενικές διαρθρωτικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει η βιομηχανία χαρτιού, το κλείσιμο των συνόρων με τη Ρωσία το 2023 είχε σημαντικό αντίκτυπο στη διάρθρωση του κόστους των εργοστασίων χαρτιού που λειτουργούν στη Νότια Καρελία. Η περιοχή εξαρτιόταν ιδιαίτερα από τις διασυνοριακές αλυσίδες προμηθειών, ιδίως από την ξυλεία που εισαγόταν από τη Ρωσία. Λόγω της γεωπολιτικής κατάστασης μετά τον επιθετικό πόλεμο της Ρωσίας κατά της Ουκρανίας, επιβλήθηκαν κυρώσεις στις εισαγωγές ξυλείας από τη Ρωσία και, ως εκ τούτου, οι εισαγωγές σταμάτησαν. Δεδομένου ότι η ξυλεία έπρεπε πλέον να προέρχεται από μακριά και σε υψηλότερη τιμή, το κόστος παραγωγής στη βιομηχανία χαρτοπολτού και χαρτιού αυξήθηκε απότομα. Επιπλέον, η αύξηση των τιμών της ενέργειας και των καυσίμων προκάλεσε περαιτέρω πίεση στο κόστος.

14. Κατά την περίοδο 2023-2024, η ζήτηση χαρτιού εκτύπωσης, η οποία είχε μειωθεί για μεγάλο χρονικό διάστημα, συνέχισε να εξασθενεί. Οι συνθήκες της αγοράς επιδεινώθηκαν επίσης όσον αφορά τα προϊόντα χαρτοπολτού και χαρτονιού, καθώς η ευρωπαϊκή οικονομία επιβραδύνθηκε και η αγοραστική δύναμη των καταναλωτών αποδυναμώθηκε. Η αυξημένη προσφορά πολτού στην παγκόσμια αγορά ώθησε τις τιμές προς τα κάτω.

15. Οι εταιρείες χαρτοποιίας ανταποκρίθηκαν στην κατάσταση με την έναρξη των λεγόμενων διαπραγματεύσεων αλλαγής, οι οποίες αποτελούν νομική υποχρέωση στη Φινλανδία για τις επιχειρήσεις που σχεδιάζουν απολύσεις ή αναδιάρθρωση. Αυτό είχε ως αποτέλεσμα προσωρινές απολύσεις διάρκειας έως 90 ημερών σε όλα τα μεγάλα εργοστάσια χαρτοποιίας. Το φθινόπωρο του 2024 σημειώθηκε το πρώτο μεγάλο κύμα απολύσεων όταν καταργήθηκαν 100 θέσεις εργασίας στη χαρτοποιία Stora Enso, στην πόλη Imatra.

16. Η κατάσταση κλιμακώθηκε το 2025. Οι εισαγωγικοί δασμοί που επέβαλαν οι Ηνωμένες Πολιτείες όχι μόνο οδήγησαν σε μείωση της ανταγωνιστικότητας, αλλά και αναδιαμόρφωσαν τις παγκόσμιες αξιακές αλυσίδες.

17. Το 2025 συνεχίστηκαν οι διαπραγματεύσεις για αλλαγές στις εταιρείες παραγωγής χαρτιού, οι οποίες οδήγησαν όχι μόνο σε προσωρινές απολύσεις, αλλά και σε σημαντικές μειώσεις προσωπικού. Την άνοιξη, η UPM απέλυσε 25 εργαζομένους στο εργοστάσιό της στην πόλη Kaukas. Η διακοπή της παραγωγής χαρτιού το καλοκαίρι οδήγησε σε επιπλέον 220 απολύσεις. Το φθινόπωρο, η Stora Enso διέκοψε 37 θέσεις εργασίας και ο όμιλος Metsä Group περίπου 70 θέσεις εργασίας. Συνολικά, σε σύντομο χρονικό διάστημα χάθηκαν περίπου 350 θέσεις εργασίας στον κλάδο χαρτοποιίας της περιοχής.

18. Στα τέλη του 2025, η διοίκηση του εργοστασίου χαρτοποιίας Sappi Kirkniemi που βρίσκεται στην πόλη Lohja στην περιφέρεια Helsinki-Uusimaa αποφάσισε να κλείσει οριστικά μία από τις τρεις μηχανές παραγωγής χαρτιού. Στην περίπτωση αυτή, ο σημαντικότερος λόγος για το κλείσιμο είναι η μακροπρόθεσμη μείωση της ζήτησης χαρτιού λόγω της ψηφιοποίησης. Το κλείσιμο της μηχανής παραγωγής χαρτιού είχε ως αποτέλεσμα τη μόνιμη κατάργηση 93 θέσεων εργασίας.

[5] Αυτές οι διαρθρωτικές προκλήσεις οδήγησαν επίσης στην κινητοποίηση υπόθεσης ΕΤΠ στο Βέλγιο για τη στήριξη των εργαζομένων στη χαρτοβιομηχανία — EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper

Αναμενόμενος αντίκτυπος των απολύσεων όσον αφορά την οικονομία και την απασχόληση σε τοπικό, περιφερειακό και εθνικό επίπεδο

19. Η Νότια Καρελία είναι εξαγωγική περιοχή με έντονο βιομηχανικό προσανατολισμό. Τα προϊόντα μεταποίησης αντιπροσωπεύουν το 99 % των εξαγωγών της περιοχής (εθνικός μέσος όρος: 78 %)[6]. Τα μερίδια της δασικής βιομηχανίας στην περιφερειακή παραγωγή, την προστιθέμενη αξία, την απασχόληση και τις επενδύσεις είναι πολλαπλάσια από τον μέσο όρο των φινλανδικών περιφερειών.

20. Οι υπηρεσίες που χρησιμοποιεί η δασική βιομηχανία ανατίθενται ως επί το πλείστον σε τοπικό επίπεδο, γεγονός που αυξάνει την ευαισθησία της περιοχής στις μεταβολές της παραγωγής. Το κλείσιμο του εργοστασίου αντικατοπτρίζεται γρήγορα στις αλυσίδες υπεργολαβίας και παροχής υπηρεσιών: υπηρεσίες μεταφορών, συντήρησης, εφοδιαστικής, καθαρισμού, ασφάλειας, ενέργειας και μηχανικής θα χάσουν σημαντικό μερίδιο της ζήτησής τους. Οι εκτιμήσεις των πολλαπλασιαστικών αποτελεσμάτων ανά θέση εργασίας στη δασική βιομηχανία κυμαίνονται από 1 έως 2,5 θέσεις εργασίας. Η ζήτηση για υπηρεσίες που δεν συνδέονται άμεσα με τη δασική βιομηχανία επίσης μειώνεται λόγω της μειωμένης αγοραστικής δύναμης των νοικοκυριών.

21. Σύμφωνα με τις εθνικές στατιστικές, το ποσοστό ανεργίας της περιφέρειας, 14,4 % το 2025, παρέμεινε επί μακρόν πάνω από τον εθνικό μέσο όρο (12,6 %)[7]. Αυτό είναι ιδιαίτερα εμφανές στην Imatra, όπου το ποσοστό ανεργίας τον Ιανουάριο του 2026 ήταν 16,7 % και συνέχισε να αυξάνεται την άνοιξη.

22. Η απώλεια θέσεων εργασίας σε εργοστάσια αυξάνει τον κίνδυνο διαρθρωτικής και παρατεταμένης ανεργίας. Η προσφορά θέσεων εργασίας στην περιοχή είναι περιορισμένη και συγκεντρωτική, γεγονός που δυσχεραίνει την εύρεση εργασίας για τους ανέργους, ιδίως όταν οι δεξιότητες των εργαζομένων δεν ανταποκρίνονται στις ανάγκες των εργοδοτών. Οι νέες επενδύσεις επικεντρώνονται όλο και περισσότερο σε καθήκοντα υψηλότερης ειδίκευσης, γεγονός που καθιστά την απασχόληση πιο δύσκολη για όσους προέρχονται από τη μεταποίηση.

23. Στην περιοχή Lohja, η μόνιμη κατάργηση 93 θέσεων εργασίας αποτελεί πρόκληση για την περιφερειακή οικονομία. Οι ευκαιρίες επαναπασχόλησης στη δασική βιομηχανία και στη χαρτοβιομηχανία είναι περιορισμένες και, ως εκ τούτου, η ομάδα-στόχος χρειάζεται επανειδίκευση για να βρει εργασία σε διαφορετικό τομέα.

24. Δεδομένης της αυξανόμενης αναντιστοιχίας στην αγορά εργασίας, οι εργαζόμενοι θα χρειαστούν σημαντική εξατομικευμένη στήριξη και επανεκπαίδευση για την επιτυχή μετάβαση σε νέα απασχόληση. Αυτό αυξάνει περαιτέρω την πίεση για επιτάχυνση των μέτρων ανάπτυξης δεξιοτήτων.

25. Οι προκλήσεις τονίζουν την ανάγκη εκσυγχρονισμού των αλληλένδετων δασικών και χάρτινων βιομηχανιών και επιτάχυνσης των επενδύσεων σε νέους, ιδίως πράσινους βιομηχανικούς τομείς.

26. Απαιτείται επείγουσα δράση καθώς διευρύνεται η περιφερειακή ανισότητα. Οι επιπτώσεις των προκλήσεων της χαρτοβιομηχανίας και της δασικής βιομηχανίας είναι ιδιαίτερα έντονες στη νοτιοανατολική και ανατολική Φινλανδία, καθώς οι απώλειες θέσεων εργασίας αποδυναμώνουν την οικονομική δραστηριότητα, τις δημοτικές φορολογικές βάσεις και τις επενδυτικές ευκαιρίες.

---

6 Φινλανδικά τελωνεία: tavaroiden ulkomaankauppa maakunnittain.

7 Φινλανδική Στατιστική Υπηρεσία: Työssäkäyntitilasto

Εφαρμογή του πλαισίου ποιότητας της ΕΕ για την πρόβλεψη της αλλαγής και την αναδιάρθρωση

27. Η Φινλανδία περιέγραψε τον τρόπο με τον οποίο ελήφθησαν υπόψη οι συστάσεις που καθορίζονται στο πλαίσιο ποιότητας της ΕΕ για την πρόβλεψη της αλλαγής και την αναδιάρθρωση. Η στήριξη από το ΕΤΠ έχει σχεδιαστεί έτσι ώστε να συνάδει με το πλαίσιο ποιότητας της ΕΕ, ενισχύοντας την έγκαιρη παρέμβαση, τα ενεργητικά μέτρα για την αγορά εργασίας και τον συντονισμό των δεσμών μέτρων στήριξης. Η επιτροπή παρακολούθησης του προγράμματος, η οποία αποτελείται από εκπροσώπους υπουργείων, περιφερειών και κοινωνικών εταίρων, επιβλέπει την εφαρμογή, την αποτελεσματικότητα και την ευθυγράμμιση με τους στρατηγικούς στόχους, διασφαλίζοντας ότι τα κονδύλια της ΕΕ και οι εθνικοί πόροι χρησιμοποιούνται με συμπληρωματικό και συντονισμένο τρόπο.

28. Όσον αφορά τις δραστηριότητες που αναλήφθηκαν για την παροχή βοήθειας στους απολυμένους εργαζομένους, η Φινλανδία ανέφερε ότι οι δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης στη Νότια Καρελία και στη Lohja διοργάνωσαν ενημερωτικές συναντήσεις και δρομολόγησαν εξατομικευμένες υπηρεσίες για τους στοχευόμενους εργαζομένους αμέσως μετά την κοινοποίηση των απολύσεων το φθινόπωρο του 2025. Σε αυτές περιλαμβάνονται η αξιολόγηση των ατομικών αναγκών, η υποστήριξη για την αναζήτηση εργασίας και η καθοδήγηση σχετικά με τις διάφορες υπηρεσίες που είναι διαθέσιμες για τα άτομα που αναζητούν εργασία.

Συμπληρωματικότητα με δράσεις που χρηματοδοτούνται από εθνικά ή ενωσιακά ταμεία

29. Η Φινλανδία επιβεβαίωσε ότι τα μέτρα που περιγράφονται κατωτέρω και τα οποία θα λάβουν χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ δεν θα λάβουν χρηματοδοτική συνεισφορά από άλλα χρηματοδοτικά μέσα της Ένωσης.

30. Η συντονισμένη δέσμη εξατομικευμένων υπηρεσιών συμπληρώνει δράσεις που χρηματοδοτούνται από άλλα εθνικά ή ενωσιακά ταμεία.

Διαδικασίες για τη διαβούλευση με τους στοχευόμενους δικαιούχους ή τους εκπροσώπους τους ή τους κοινωνικούς εταίρους, καθώς και τις τοπικές και περιφερειακές αρχές

31. Η Φινλανδία ανέφερε ότι η συντονισμένη δέσμη εξατομικευμένων υπηρεσιών καταρτίστηκε σε διαβούλευση με εμπειρογνώμονες και κοινωνικούς εταίρους, σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 4 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Η στήριξη του ΕΤΠ εξετάζεται στο πλαίσιο της περιφερειακής ομάδας παρακολούθησης της εφαρμογής αιφνίδιων διαρθρωτικών αλλαγών, με τη συμμετοχή περιφερειακών συμφεροντούχων και του Υπουργείου Οικονομικών Υποθέσεων και Απασχόλησης, από τον Νοέμβριο του 2025. Η τελική δέσμη μέτρων συζητήθηκε και συμφωνήθηκε σε συνεδρίαση με τις δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης και τους εκπροσώπους των εργαζομένων και των εργοδοτών από τις πληγείσες επιχειρήσεις στις 27 Μαρτίου 2026.

Στοχευόμενοι δικαιούχοι και προτεινόμενα μέτρα

Στοχευόμενοι δικαιούχοι

32. Και οι 351 απολυμένοι εργαζόμενοι αναμένεται να συμμετάσχουν στα μέτρα. Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 7 στοιχείο στ) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η παρεχόμενη κατανομή των εν λόγω εργαζομένων ανά φύλο, ηλικιακή ομάδα και επίπεδο εκπαίδευσης έχει ως εξής:

Κατηγορία	Αριθμός των

		αναμενόμενων δικαιούχων	
Φύλο:	Άνδρες:	303	(86,3 %)
	Γυναίκες:	48	(13,7 %)
	Μη δυαδικά ως προς το φύλο άτομα:	0	(0,0 %)
Ηλικιακή ομάδα:	Κάτω των 30 ετών:	58	(16,5 %)
	30-54 ετών:	127	(36,2 %)
	Άνω των 54 ετών:	166	(47,3 %)
Μορφωτικό επίπεδο	Κατώτερη δευτεροβάθμια εκπαίδευση ή χαμηλότερο[8]	27	(7,7 %)
	Ανώτερη δευτεροβάθμια[9] ή μεταδευτεροβάθμια εκπαίδευση[10]	294	(83,8 %)
	Τριτοβάθμια εκπαίδευση[11]	30	(8,5 %)

Προτεινόμενα μέτρα

33. Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 7 στοιχείο η) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η εξατομικευμένη συντονισμένη δέσμη υπηρεσιών που πρέπει να παρασχεθεί στους απολυμένους εργαζομένους συνίσταται στα ακόλουθα μέτρα:

– Υποστήριξη στην αναζήτηση εργασίας και συμβουλευτική σταδιοδρομίας: Οι συμμετέχοντες ενημερώνονται σχετικά με τις υπηρεσίες υποστήριξης που είναι διαθέσιμες για τα άτομα που αναζητούν εργασία και λαμβάνουν εκπαίδευση για τη χαρτογράφηση της επανένταξής τους στην αγορά εργασίας. Οι δεξιότητές τους θα αξιολογηθούν από εμπειρογνώμονες, με ιδιαίτερη έμφαση στις ψηφιακές δεξιότητες. Θα παρέχονται δραστηριότητες αναζήτησης εργασίας και μέτρα επαγγελματικής καθοδήγησης για τον εντοπισμό νέων ευκαιριών απασχόλησης. Η υπηρεσία παρέχεται τόσο από ΔΥΑ όσο και από εξωτερικούς εμπειρογνώμονες και περιλαμβάνει ατομικές και ομαδικές δραστηριότητες.

– Επαγγελματική κατάρτιση: Η κατάρτιση πραγματοποιείται είτε σε επίπεδο ομάδας είτε σε ατομικό επίπεδο, με βάση τις ανάγκες του συμμετέχοντος και της περιφερειακής αγοράς εργασίας. Σε κάθε συμμετέχοντα παρέχεται ένα σχέδιο ανάπτυξης προσωπικών ικανοτήτων, ώστε η κατάρτιση να μπορεί να προσαρμοστεί σύμφωνα με τα υφιστάμενα σύνολα δεξιοτήτων και τους

8 ISCED 0-2
9 ISCED 3
10 ISCED 4
11 ISCED 5-8

ατομικούς στόχους. Είναι επίσης δυνατή η απόκτηση διαφόρων πιστοποιητικών και αδειών, όπως η κάρτα επαγγελματικής ασφάλειας, η κάρτα «hot work» (που πιστοποιεί ότι ο κάτοχος είναι πιστοποιημένος να εργαστεί κοντά σε γυμνή φλόγα ή σε πολύ υψηλές θερμοκρασίες), κ.λπ.

– Επιχορήγηση για τη σύσταση επιχείρησης: Η επιχορήγηση προορίζεται για έξοδα εκκίνησης και ανάπτυξης σε πρώιμο στάδιο για τη στήριξη εργαζομένων που ξεκινούν μια επιχείρηση ή μια ανεξάρτητη δραστηριότητα. Καταβάλλεται με βάση τα πραγματικά έξοδα και δεν μπορεί να κατανεμηθεί στις μισθολογικές δαπάνες ή στα προσωπικά μέσα διαβίωσης του ατόμου. Το μέτρο αυτό εφαρμόζεται μόνο στη Νότια Καρελία.

– Έρευνα και λύση ΤΝ για τις ανάγκες πρόσληψης και δεξιοτήτων: Η περιφέρεια απασχόλησης της Νότιας Καρελίας θα πραγματοποιήσει πιλοτικό έργο με βάση την ΤΝ για τον προσδιορισμό των αναγκών σε προσλήψεις και των απαιτήσεων σε δεξιότητες στην περιφερειακή αγορά εργασίας, καθιστώντας δυνατή την αντιστοίχιση της ομάδας-στόχου με τις εν λόγω ανάγκες και την εξεύρεση ελλείψεων δεξιοτήτων που μπορούν να αντιμετωπιστούν μέσω κατάρτισης.

– Επιδότηση μισθού: Οι επιδοτήσεις μισθού μειώνουν το όριο στο οποίο καθίσταται εφικτή η πρόσληψη, περιορίζοντας το κόστος μισθοδοσίας που βαρύνει τον νέο εργοδότη. Στόχος είναι να βοηθηθούν τα άτομα που αναζητούν εργασία να βρουν απασχόληση στην ανοικτή αγορά εργασίας και να βελτιωθούν οι επαγγελματικές τους δεξιότητες. Το ποσό της επιδότησης μισθού ανέρχεται γενικά στο 50 % του κόστους μισθοδοσίας· η διάρκεια της επιδοτούμενης περιόδου εξαρτάται από τη διάρκεια της σύμβασης εργασίας και τη διάρκεια της προηγούμενης περιόδου ανεργίας.

– Επίδομα κινητικότητας: Σκοπός του επιδόματος είναι να ενθαρρύνει την ανάληψη εργασίας πιο μακριά από τον τόπο κατοικίας, αντισταθμίζοντας τα έξοδα μετακίνησης και μετακόμισης.

– Επίδομα για τη σύσταση επιχείρησης: Για τη διασφάλιση των μέσων διαβίωσης των εργαζομένων κατά τη σύσταση επιχείρησης, θα χορηγείται ημερήσια αποζημίωση ύψους 37,21 EUR, η οποία θα καταβάλλεται πέντε ημέρες την εβδομάδα, για μέγιστο διάστημα 12 μηνών. Το μέτρο αυτό εφαρμόζεται μόνο στη Lohja.

34. Μια σειρά μέτρων κατάρτισης στον τομέα των ΤΠΕ και πρόσθετης στήριξης, βάσει αρχικής αξιολόγησης του επιπέδου ψηφιακών δεξιοτήτων των δικαιούχων, και η διασφάλιση της προσβασιμότητας των υπηρεσιών, συμβάλλει στη διάδοση των δεξιοτήτων που απαιτούνται στην ψηφιακή βιομηχανική εποχή και σε μια οικονομία αποδοτική ως προς τη χρήση των πόρων, όπως απαιτείται από το άρθρο 7 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

35. Οι προτεινόμενες δράσεις που περιγράφονται εδώ αποτελούν ενεργητικά μέτρα της πολιτικής για την αγορά εργασίας, τα οποία εντάσσονται στο πλαίσιο των επιλέξιμων δράσεων του άρθρου 7 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Οι δράσεις αυτές δεν υποκαθιστούν τα παθητικά μέτρα κοινωνικής προστασίας.

36. Η Φινλανδία υπέβαλε τις απαιτούμενες πληροφορίες σχετικά με τα μέτρα που είναι υποχρεωτικά για την οικεία επιχείρηση βάσει του εθνικού δικαίου ή των συλλογικών συμβάσεων. Σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691,

η Φινλανδία επιβεβαίωσε ότι η χρηματοδοτική συνεισφορά του ΕΤΠ δεν θα υποκαταστήσει τα εν λόγω μέτρα.

Εκτιμώμενος προϋπολογισμός

37. Το εκτιμώμενο συνολικό κόστος ανέρχεται στο ποσό των 1 837 600 EUR, το οποίο περιλαμβάνει δαπάνες για εξατομικευμένες υπηρεσίες ύψους 1 769 600 EUR και δαπάνες για δραστηριότητες προετοιμασίας, διαχείρισης, ενημέρωσης και δημοσιότητας, ελέγχου και υποβολής εκθέσεων ύψους 68 000 EUR.

38. Η συνολική χρηματοδοτική συνεισφορά που ζητείται από το ΕΤΠ είναι 1 102 560 EUR (60 % του συνολικού κόστους).

39. Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 7 στοιχείο ιγ) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η Φινλανδία διευκρίνισε ότι η εθνική προχρηματοδότηση και συγχρηματοδότηση παρέχονται από την περιφέρεια απασχόλησης Νότιας Καρελίας και Lohja-Karkkila.

Μέτρα	Εκτιμώμενος αριθμός συμμετεχόντων	Εκτιμώμενο κόστος ανά συμμετέχοντα *(σε EUR)*[12]	Εκτιμώμενο συνολικό κόστος *(σε EUR)*[13]
Εξατομικευμένες υπηρεσίες [μέτρα που προβλέπονται στο άρθρο 7 παράγραφος 2 δεύτερο εδάφιο στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691]			
Υποστήριξη στην αναζήτηση εργασίας και συμβουλευτική σταδιοδρομίας	351	1 231	432 040
Επαγγελματική κατάρτιση	101	4733	478 000
Επιχορήγηση για τη σύσταση επιχείρησης	17	12 353	210 000
Έρευνα και λύση ΤΝ για τις ανάγκες πρόσληψης και δεξιοτήτων	258	233	60 000
Υποσύνολο (α): Ποσοστό της δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών	–		1 180 040 (66,68 %)
Επιδόματα και κίνητρα [μέτρα βάσει του άρθρου 7 παράγραφος 2 δεύτερο εδάφιο στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691]			
Επιδότηση μισθού	59	9 518	561 560
Επίδομα κινητικότητας	20	150	3 000

[12] Για την αποφυγή δεκαδικών ψηφίων, το εκτιμώμενο κόστος ανά εργαζόμενο έχει στρογγυλοποιηθεί. Ωστόσο, η στρογγυλοποίηση δεν επηρεάζει το συνολικό κόστος κάθε μέτρου, το οποίο παραμένει ως έχει στην αίτηση που υπέβαλε η Φινλανδία.

[13] Η διαφορά των συνόλων οφείλεται στη στρογγυλοποίηση.

Επίδομα για τη σύσταση επιχείρησης	5	5 000	25 000
Υποσύνολο (β): Ποσοστό της δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών:	–		589 560 (33,32 %)
Δραστηριότητες που προβλέπονται στο άρθρο 7 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691			
1. Προπαρασκευαστικές δραστηριότητες	–		0[14]
2. Διαχείριση	–		47 500
3. Ενημέρωση και δημοσιότητα	–		11 500
4. Έλεγχος και υποβολή εκθέσεων	–		9 000
Υποσύνολο (γ): Ποσοστό του συνολικού κόστους:	–		68 000 (3,70 %)
Συνολικό κόστος (α + β + γ):	–		1 837 600
Συνεισφορά ΕΤΠ (60 % του συνολικού κόστους)	–		1 102 560

40. Το κόστος των μέτρων που προσδιορίζονται στον ανωτέρω πίνακα ως μέτρα δυνάμει του άρθρου 7 παράγραφος 2 δεύτερο εδάφιο στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691 δεν υπερβαίνει το 35 % του συνολικού κόστους της συντονισμένης δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών. Η Φινλανδία επιβεβαίωσε ότι τα εν λόγω μέτρα προϋποθέτουν την ενεργό συμμετοχή των στοχευόμενων δικαιούχων σε δραστηριότητες αναζήτησης εργασίας ή κατάρτισης.

Περίοδος επιλεξιμότητας των δαπανών

41. Η Φινλανδία άρχισε να παρέχει τις εξατομικευμένες υπηρεσίες στους στοχευόμενους δικαιούχους στις 1 Ιανουαρίου 2026. Οι δαπάνες για τα μέτρα θα είναι, συνεπώς, επιλέξιμες για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ από τις 1 Ιανουαρίου 2026 έως και 24 μήνες μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της απόφασης χρηματοδότησης.

42. Η Φινλανδία άρχισε να επιβαρύνεται με τις διοικητικές δαπάνες για την εφαρμογή του ΕΤΠ στις 1 Ιανουαρίου 2026. Ως εκ τούτου, οι δαπάνες για δραστηριότητες προετοιμασίας, διαχείρισης, ενημέρωσης και δημοσιότητας, ελέγχου και υποβολής εκθέσεων θα είναι επιλέξιμες για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ από τις 1 Ιανουαρίου 2026 έως και 31 μήνες μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της απόφασης χρηματοδότησης.

Συστήματα διαχείρισης και ελέγχου

43. Η αίτηση περιέχει περιγραφή του συστήματος διαχείρισης και ελέγχου που απαιτεί το άρθρο 23 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, στο οποίο προσδιορίζονται οι αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων φορέων. Η Φινλανδία ενημέρωσε την Επιτροπή ότι τη χρηματοδοτική συνεισφορά θα διαχειρίζεται και θα ελέγχει το Υπουργείο Οικονομικών Υποθέσεων και Απασχόλησης, οι ίδιες μονάδες που ενεργούν ως αρχή διαχείρισης και πιστοποίησης για το ΕΚΤ+ στη Φινλανδία. Η ανεξάρτητη μονάδα

[14] Οι δαπάνες που σχετίζονται με τα προπαρασκευαστικά μέτρα θα καλυφθούν αποκλειστικά από εθνική χρηματοδότηση.

εσωτερικού ελέγχου υπό την εποπτεία του μόνιμου γραμματέα του Υπουργείου Οικονομικών Υποθέσεων και Απασχόλησης ασκεί καθήκοντα ελεγκτικής αρχής για το ΕΤΠ.

Δεσμεύσεις του οικείου κράτους μέλους

44. Η Φινλανδία έδωσε όλες τις αναγκαίες διαβεβαιώσεις όσον αφορά τα ακόλουθα:

– την τήρηση των αρχών της ίσης μεταχείρισης και της απαγόρευσης των διακρίσεων όσον αφορά την πρόσβαση στα προτεινόμενα μέτρα και την εφαρμογή τους,

– τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις που καθορίζονται στην εθνική και στην ενωσιακή νομοθεσία όσον αφορά τις ομαδικές απολύσεις,

– τη συμμόρφωση των επιχειρήσεων που πραγματοποίησαν απολύσεις, οι οποίες συνέχισαν τις δραστηριότητές τους μετά τις απολύσεις, προς τις νόμιμες υποχρεώσεις και τη μέριμνα εκ μέρους τους ώστε να πράξουν τα δέοντα για τους εργαζομένους τους,

– την αποφυγή τυχόν διπλής χρηματοδότησης,

– τη συμμόρφωση της χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ με τους διαδικαστικούς και ουσιαστικούς κανόνες της Ένωσης για τις κρατικές ενισχύσεις.

ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Πρόταση προϋπολογισμού

45. Το ΕΤΠ δεν υπερβαίνει το ανώτατο ετήσιο ποσό των 30 εκατ. EUR (σε τιμές 2018), όπως ορίζεται στο άρθρο 8 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2020, για τον καθορισμό του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου για τα έτη 2021 έως 2027[15].

46. Η Επιτροπή, αφού εξέτασε την αίτηση όσον αφορά την τήρηση των προϋποθέσεων που προβλέπονται στο άρθρο 13 παράγραφοι 1 και 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, και αφού έλαβε υπόψη τον αριθμό των στοχευόμενων δικαιούχων, τα προτεινόμενα μέτρα και το εκτιμώμενο κόστος, προτείνει την κινητοποίηση του ΕΤΠ για το ποσό των 1 102 560 EUR, το οποίο αντιστοιχεί στο 60 % του συνολικού κόστους των προτεινόμενων μέτρων, προκειμένου να παρασχεθεί χρηματοδοτική συνεισφορά για την αίτηση.

47. Η προτεινόμενη απόφαση για κινητοποίηση του ΕΤΠ θα ληφθεί από κοινού από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο, σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 1 πρώτο εδάφιο δεύτερη περίοδος του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691 και, όπως ορίζεται στο σημείο 9 της διοργανικής συμφωνίας της 16ης Δεκεμβρίου 2020, μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία, τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση, καθώς και τους νέους ιδίους πόρους, συμπεριλαμβανομένου ενός οδικού χάρτη για την εισαγωγή νέων ιδίων πόρων[16].

---

15 ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj.

16 ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj

Συναφείς πράξεις

48. Ταυτόχρονα με την υποβολή της παρούσας πρότασης για απόφαση κινητοποίησης του ΕΤΠ, η Επιτροπή θα υποβάλει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο πρόταση μεταφοράς του ποσού των 1 102 560 EUR στην αντίστοιχη γραμμή του προϋπολογισμού.

49. Ταυτόχρονα με την έγκριση της παρούσας πρότασης για απόφαση κινητοποίησης του ΕΤΠ, η Επιτροπή ενέκρινε απόφαση για χρηματοδοτική συνεισφορά που συνιστά απόφαση χρηματοδότησης κατά την έννοια του άρθρου 110 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2024/2509[17]. Η εν λόγω απόφαση χρηματοδότησης θα τεθεί σε ισχύ την ημερομηνία κατά την οποία η Επιτροπή θα ενημερωθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο για την έγκριση της μεταφοράς κονδυλίων του προϋπολογισμού σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 2 πρώτο εδάφιο του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

[17] Κανονισμός (ΕΕ, Ευρατόμ) 2024/2509 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Σεπτεμβρίου 2024, σχετικά με τους δημοσιονομικούς κανόνες που εφαρμόζονται στον γενικό προϋπολογισμό της Ένωσης (αναδιατύπωση) (ΕΕ L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj.

2026/0254 (BUD)

Πρόταση

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

για κινητοποίηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους ύστερα από αίτηση της Φινλανδίας — EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

Έχοντας υπόψη τον κανονισμό (ΕΕ) 2021/691 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Απριλίου 2021, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους (ΕΤΠ) και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013[18], και ιδίως το άρθρο 15 παράγραφος 1 πρώτο εδάφιο,

Έχοντας υπόψη τη διοργανική συμφωνία, της 16ης Δεκεμβρίου 2020, μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία, τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση, καθώς και τους νέους ιδίους πόρους, συμπεριλαμβανομένου ενός οδικού χάρτη για την εισαγωγή νέων ιδίων πόρων[19], και ιδίως το σημείο 9,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

(1) Το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους (ΕΤΠ) έχει ως στόχο να επιδεικνύει αλληλεγγύη και να προωθεί την αξιοπρεπή και διατηρήσιμη απασχόληση στην Ένωση με την παροχή στήριξης σε απολυμένους εργαζομένους και σε αυτοαπασχολουμένους η δραστηριότητα των οποίων έχει παύσει, στην περίπτωση μεγάλων αναδιαρθρώσεων, καθώς και με την παροχή βοήθειας με σκοπό την ταχύτερη δυνατή επάνοδό τους σε αξιοπρεπή και διατηρήσιμη απασχόληση.

(2) Το ΕΤΠ δεν πρέπει να υπερβαίνει το ανώτατο ετήσιο ποσό των 30 εκατ. EUR (σε τιμές 2018), όπως ορίζεται στο άρθρο 8 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου[20] και το άρθρο 16 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

(3) Στις 19 Μαΐου 2026 η Φινλανδία υπέβαλε αίτηση για να κινητοποιηθεί το ΕΤΠ, σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, όσον αφορά

[18] ΕΕ L 153 της 3.5.2021, σ. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

[19] ΕΕ L 433 I, της 22.12.2020, σ. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj

[20] Κανονισμός (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2020, για τον καθορισμό του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου για τα έτη 2021 έως 2027 (ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj).

τις απολύσεις εργαζομένων στον οικονομικό τομέα που, σύμφωνα με τη στατιστική ονοματολογία των οικονομικών δραστηριοτήτων στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα (NACE)[21] αναθ. 2, ταξινομείται στον κλάδο 17 (Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων) στις περιφέρειες Etelä-Suomi (FI1C) και Helsinki-Uusimaa (FI1B) επιπέδου 2 της ονοματολογίας εδαφικών στατιστικών μονάδων (NUTS)[22] στη Φινλανδία. Η αίτηση συμπληρώθηκε με πρόσθετες πληροφορίες που υποβλήθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Η εν λόγω αίτηση θεωρείται ότι πληροί τους όρους για την παροχή χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ, όπως αυτοί ορίζονται στο άρθρο 13 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, με βάση την αξιολόγηση που πραγματοποίησε η Επιτροπή στην πρόταση απόφασης κινητοποίησης του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[23].

(4) Επομένως, θα πρέπει να κινητοποιηθεί το ΕΤΠ για τη χορήγηση χρηματοδοτικής συνεισφοράς ύψους 1 102 560 EUR σχετικά με την αίτηση που υπέβαλε η Φινλανδία.

(5) Για να κινητοποιηθεί το ΕΤΠ όσο το δυνατόν ταχύτερα, η παρούσα απόφαση θα πρέπει να εφαρμοστεί από την ημερομηνία της έκδοσής της,

ΕΞΕΔΩΣΑΝ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΑΠΟΦΑΣΗ:

Άρθρο 1

Στο πλαίσιο του γενικού προϋπολογισμού της Ένωσης για το οικονομικό έτος 2026, το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους κινητοποιείται για την παροχή ποσού 1 102 560 EUR σε πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων και πιστώσεις πληρωμών.

Άρθρο 2

Η παρούσα απόφαση αρχίζει να ισχύει την ημέρα της δημοσίευσής της στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Εφαρμόζεται από [την/τις] [*ημερομηνία της έκδοσής της*][*].

Βρυξέλλες,

Για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο	*Για το Συμβούλιο*
Ο/Η Πρόεδρος	*Ο/Η Πρόεδρος*

[21] - Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1398/2006 του Ευρωπαϊκου Κοινοβουλιου και του Συμβουλιου, της 20ής Δεκεμβρίου 2006 , για τη θέσπιση της στατιστικής ταξινόμησης των οικονομικών δραστηριοτήτων NACE—αναθεώρηση 2 και για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 3037/90 του Συμβουλίου και ορισμένων κανονισμών των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων σχετικών με ειδικούς στατιστικούς τομείς (ΕΕ L 393, 30.12.2006, σ. 1).

[22] Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2019/1755 της Επιτροπής, της 8ης Αυγούστου 2019, για την τροποποίηση των παραρτημάτων του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1059/2003 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη θέσπιση μιας κοινής ονοματολογίας των εδαφικών στατιστικών μονάδων (NUTS) ΕΕ L 270 της 24.10.2019, σ. 1.

[23] COM(2026) 555

[*] Η ημερομηνία θα προστεθεί από το Κοινοβούλιο πριν από τη δημοσίευση στην ΕΕ.