EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 8.9.2026
COM(2026) 555 final

2026/0254 (BUD)

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Finland EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper

MOTIVERING

BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

1. De bestämmelser som gäller för ekonomiska bidrag från Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013[1].

2. Den 19 maj 2026 lämnade Finland in ansökan EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper om ekonomiskt bidrag från EGF efter uppsägningar inom pappersindustrin i Nuts 2-regionerna Södra Finland (FI1C) och Helsingfors-Nyland (FI1B) i Finland.

3. Efter en bedömning av denna ansökan har kommissionen i enlighet med alla tillämpliga bestämmelser i förordning (EU) 2021/691 dragit slutsatsen att villkoren för beviljande av ekonomiskt bidrag från EGF är uppfyllda.

SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN

Ansökan om bidrag från EGF	EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper
Medlemsstat	Finland
Region eller regioner som berörs (Nuts[2] 2)	Södra Finland (FI1C) och Helsingfors-Nyland (FI1B)
Dag för inlämnande av ansökan	19 maj 2026
Dag för bekräftande av att ansökan mottagits	19 maj 2026
Dag för begäran om ytterligare uppgifter	3 juni 2026
Tidsfrist för inlämning av ytterligare uppgifter	25 juni 2026
Tidsfrist för slutförande av bedömningen	4 september 2026
Insatskriterium	Artikel 4.2 b i förordning (EU) 2021/691.
Antal berörda företag	4
Ekonomisk(a) sektor(er) (huvudgrupp enligt Nace rev. 2)[3]	Huvudgrupp 17 (Pappers- och pappersvarutillverkning)
Referensperiod (sex månader)	1 oktober 2025–1 april 2026
Antal uppsägningar under referensperioden (*a*)	346
Antal uppsägningar före eller efter referensperioden (*b*)	5

[1] EUT L 153, 3.5.2021, s. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

[2] Kommissionens delegerade förordning 2019/1755 av den 8 augusti 2019 om ändring av bilagorna till Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts) (EUT L 270, 24.10.2019, s. 1).

[3] EUT L 393, 30.12.2006, s. 1.

Totalt antal uppsägningar (a + b)	351
Totalt antal stödberättigade bidragsmottagare	351
Totalt antal berörda bidragsmottagare	351
Budget för individanpassade tjänster (EUR)	1 769 600
Budget för genomförande av EGF[4] (EUR)	68 000
Total budget (EUR)	1 837 600
Bidrag från EGF (60 %) (EUR)	1 102 560

BEDÖMNING AV ANSÖKAN

Förfarande

4. Den 19 maj 2026 lämnade Finland in ansökan EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper, dvs. inom tolv veckor efter den dag då insatskriterierna i artikel 4.2 b i förordning (EU) 2021/691 var uppfyllda. Kommissionen bekräftade mottagandet av ansökan samma dag, och begärde ytterligare information från Finland den 3 juni 2026. Spanien lämnade in dessa ytterligare uppgifter inom 15 arbetsdagar räknat från den dag då begäran gjordes. Tidsfristen på 50 arbetsdagar från och med den dag då den fullständiga ansökan har mottagits, inom vilken kommissionen bör slutföra sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag, löper ut den 4 september 2026. Anledningen till att kommissionen undantagsvis inte har kunnat hålla tidsfristen är helt och hållet förfarandemässigt och kopplat till den ändrade beslutsprocessen under sommaruppehållet.

Formella krav på ansökan

Berörda företag och bidragsmottagare

5. Ansökan avser 346 arbetstagare vars verksamhet har upphört vid sektorn för papperstillverkning. De arbetstillfällen som berörs av uppsägningarna finns i Nuts 2-regionerna Södra Finland (FI1C) och Helsingfors-Nyland (FI1B).

Företag och antal uppsägningar under referensperioden	
Metsä Group Oyj	57
Stora Enso Oyj	30
UPM Communication Papers Oy	166
Sappi Finland Operations Oy	93
Totalt antal företag: 4 **Totalt antal uppsägningar:**	**346**

Insatskriterier

6. Finlands ansökan lämnades in med stöd av insatskriteriet i artikel 4.2 b i förordning (EU) 2021/691, där det krävs att minst 200 arbetstagare blir uppsagda under en referensperiod på sex månader vid företag som alla verkar inom samma ekonomiska sektor, definierad enligt huvudgrupperna i Nace rev. 2, och som är belägna i en region eller två regioner som gränsar till varandra på Nuts 2-nivå i en medlemsstat. Under referensperioden sades 346 arbetstagare upp i Nuts 2-regionerna Södra Finland (FI1C) och Helsingfors-Nyland (FI1B).

[4] I enlighet med artikel 7.5 i förordning (EU) 2021/691.

7. Referensperioden för ansökan är sex månader och löper från den 1 oktober 2025 till den 1 april 2026.

Beräkning av uppsägningar och verksamheter som upphör

8. I enlighet med artikel 6 första stycket a, jämförd med artikel 5 första stycket c, i förordning (EU) 2021/691 har antalet uppsagda arbetstagare under referensperioden beräknats enligt följande:

— 253 från den dag då de kollektiva uppsägningarna anmäldes.

— 93 från den dag då de kollektiva uppsägningarna anmäldes.

Stödberättigade bidragsmottagare

9. Utöver de ovannämnda arbetstagarna omfattar de stödberättigade bidragsmottagarna även 5 uppsagda arbetstagare vars verksamhet upphörde före eller efter referensperioden på sex månader. Dessa arbetstagare upphörde med sin verksamhet antingen inom sex månader före referensperiodens början den 1 oktober 2025 eller mellan referensperiodens slut och dagen före antagandet av detta förslag, i enlighet med artikel 6 första stycket b i förordning (EU) 2021/691, på det sätt som krävs enligt artikel 6 andra stycket i förordning (EU) 2021/691. Det går att fastställa ett tydligt orsakssamband med den händelse som ledde till att verksamheten upphörde för de uppsagda arbetstagarna under referensperioden, i enlighet med artikel 6 andra stycket i förordning (EU) 2021/691.

10. Det totala antalet stödberättigade bidragsmottagare är 351.

Beskrivning av de händelser som ledde till att arbetstagarna sades upp och verksamheten upphörde

11. Skogsindustrin i Södra Karelen, en delregion i Södra Finland som ligger bredvid den ryska gränsen, har ställts inför betydande geopolitiska och ekonomiska utmaningar som har lett till omfattande strukturförändringar och betydande personalnedskärningar. Eftersom skogsindustrin är vertikalt kopplad till pappersindustrin, genom att vara dess främsta råvaruleverantör, sprids samma utmaningar till den sammanflätade pappersindustrin.

12. Pappersindustrin har stått inför allvarliga utmaningar under de senaste åren, främst på grund av minskad efterfrågan till följd av att digitaliseringen ersatt efterfrågan på trycksaker[5]. Eftersom industrin är energiintensiv utgör de stigande energikostnaderna också en betydande utmaning.

13. Utöver de allmänna strukturella utmaningar som pappersindustrin står inför hade stängningen av gränsen till Ryssland 2023 stor inverkan på kostnadsstrukturen för pappersfabriker som är verksamma i Södra Karelen. Regionen var särskilt beroende av gränsöverskridande upphandlingskedjor, särskilt ved som importerades från Ryssland. På grund av den geopolitiska situationen efter Rysslands anfallskrig mot Ukraina infördes sanktioner mot import av trä från Ryssland och därmed upphörde importen. Eftersom trä nu måste anskaffas längre bort och till ett högre pris steg produktionskostnaderna inom pappersmassa- och pappersindustrin kraftigt. Dessutom orsakade stigande energi- och bränslepriser ytterligare kostnadstryck.

14. Efterfrågan på tryckpapper, som hade minskat under en längre tid, minskade ytterligare under 2023–2024. Marknadsförhållandena för pappersmassa- och

[5] Dessa strukturella utmaningar ledde också till att fonden togs i anspråk i ett EGF-ärende i Belgien till stöd för arbetstagare inom pappersindustrin – EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper.

pappprodukter försämrades också i takt med att den europeiska ekonomin avmattades och konsumenternas köpkraft urholkades. Det ökade utbudet av pappersmassa på världsmarknaden pressade ned priserna.

15. Pappersföretagen reagerade på situationen genom att inleda så kallade omställningsförhandlingar, som är en lagstadgad skyldighet i Finland för företag som planerar uppsägningar eller omstruktureringar. Detta ledde till tillfälliga uppsägningar på upp till 90 dagar i alla större pappersbruk. Hösten 2024 skedde den första stora vågen av uppsägningar när 100 arbetstillfällen drogs in vid pappersbruket Stora Enso i staden Imatra.

16. Situationen eskalerade under 2025. De importtullar som infördes av Förenta staterna ledde inte bara till minskad konkurrenskraft utan omformade också de globala värdekedjorna.

17. Under 2025 fortsatte omställningsförhandlingar i papperstillverkningsföretag, vilket inte bara ledde till tillfälliga uppsägningar utan också till stora personalnedskärningar. Under våren sade UPM upp 25 anställda vid sin fabrik i staden Kaukas. Då papperstillverkningen upphörde under sommaren sades ytterligare 220 anställda upp. Under hösten förlorade Stora Enso 37 arbetstillfällen och Metsä Group omkring 70 arbetstillfällen. Totalt försvann omkring 350 arbetstillfällen inom regionens pappersindustri under en kort period.

18. I slutet av 2025 beslutade förvaltningen för bruket Sappi Kirkniemi, belägen i staden Lojo i regionen Helsingfors-Nyland, att permanent lägga ned en av sina tre papperstillverkningsmaskiner. I detta fall är den viktigaste orsaken till nedläggningen den långsiktiga minskande efterfrågan på papper till följd av digitaliseringen. Nedläggningen av papperstillverkningsmaskinen ledde till att 93 arbetstillfällen drogs in permanent.

Förväntad inverkan av uppsägningarna på den lokala, regionala eller nationella ekonomin och sysselsättningen

19. Södra Karelen är en starkt industriinriktad exportregion. Tillverkning av produkter står för 99 % av regionens export (nationellt genomsnitt 78 %)[6]. Skogsindustrins andel av regional produktion, mervärde, sysselsättning och investeringar är flera gånger högre än genomsnittet i de finska regionerna.

20. Skogsindustrin använder sig oftast av lokala tjänster, vilket ökar regionens känslighet för förändringar i produktionen. Nedläggningen av fabriken återspeglas snabbt i underleverantörs- och tjänstekedjor: transport-, underhålls-, logistik-, städ-, säkerhets-, energi- och ingenjörstjänster kommer att förlora en betydande del av sin efterfrågan. Uppskattningarna av multiplikatoreffekter per arbetstillfälle inom skogsindustrin varierar mellan 1 och 2,5 arbetstillfällen. Efterfrågan på tjänster som inte är direkt kopplade till skogsindustrin minskar också på grund av hushållens minskade köpkraft.

21. Enligt den nationella statistiken har regionens arbetslöshet, som var 14,4 % 2025, länge legat över det nationella genomsnittet (12,6 %)[7]. Detta är särskilt tydligt i Imatra, där arbetslösheten i januari 2026 var 16,7 % och fortsatte att stiga under våren.

---

6 Tullen: Landskapsspecifik statistik över utrikeshandeln.

7 Statistikcentralen: Sysselsättningsstatistik.

22. Förlusten av fabriksjobb ökar risken för strukturell och långvarig arbetslöshet. Regionens utbud av arbetstillfällen är begränsat och centraliserat, vilket gör det svårare för arbetslösa att hitta arbete, särskilt om arbetstagarnas kompetens inte motsvarar arbetsgivarnas behov. Nya investeringar styrs i allt högre grad till mer högkvalificerade uppdrag, vilket gör det svårare att hitta arbete för dem som har en bakgrund inom tillverkningsindustrin.

23. I regionen Lojo utgör en permanent minskning med 93 arbetstillfällen en utmaning för den regionala ekonomin. Möjligheterna till återanställning inom skogs- och pappersindustrin är begränsade, så målgruppen måste omskola sig för att hitta ett arbete inom en annan sektor.

24. Med tanke på den växande obalansen på arbetsmarknaden kommer arbetstagarna att behöva betydande skräddarsytt stöd och omskolning för att framgångsrikt övergå till ny anställning. Detta ökar ytterligare trycket på att påskynda kompetensutvecklingsåtgärderna.

25. Utmaningarna understryker behovet av att modernisera de sammanlänkade skogs- och pappersindustrierna och att påskynda investeringar i nya, särskilt gröna industrisektorer.

26. Brådskande åtgärder är nödvändiga i takt med att de regionala skillnaderna ökar. Utmaningarna i pappers- och skogsindustrin påverkar särskilt sydöstra och östra Finland, där förlusten av arbetstillfällen försvagar den ekonomiska verksamheten, de kommunala skattebaserna och investeringsmöjligheterna.

Tillämpning av EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar

27. Finland har beskrivit hur de rekommendationer som fastställs i EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar har beaktats. Stödet från EGF är utformat för att vara förenligt med EU:s kvalitetskriterier genom att stärka tidiga insatser, aktiva arbetsmarknadsåtgärder och samordnade stödpaket. Programmets övervakningskommitté, som består av företrädare för ministerier, regioner och arbetsmarknadens parter, övervakar genomförandet, ändamålsenligheten och anpassningen till strategiska mål och säkerställer att EU-medel och nationella resurser används på ett kompletterande och samordnat sätt.

28. När det gäller de åtgärder som vidtagits för att hjälpa de uppsagda arbetstagarna har Finland rapporterat att de offentliga arbetsförmedlingarna i södra Karelen och i Lojo har anordnat informationsmöten och inlett individanpassade tjänster för de berörda arbetstagarna direkt efter det att uppsägningarna anmäldes hösten 2025. Dessa omfattar en bedömning av de individuella behoven, stöd i arbetssökandet och vägledning om de olika tjänster som finns tillgängliga för arbetssökandena.

Komplementaritet med åtgärder som finansieras med nationella medel eller unionsmedel

29. Finland har bekräftat att de åtgärder som beskrivs nedan och som beviljas ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att få ekonomiskt bidrag från något annat av unionens finansieringsinstrument.

30. Det samordnade paketet med individanpassade tjänster utgör ett komplement till de åtgärder som finansieras med andra nationella medel eller EU-medel.

Samråd med de berörda bidragsmottagarna eller deras företrädare eller med arbetsmarknadens parter samt lokala och regionala myndigheter

31. Finland har uppgett att det samordnade paketet med individanpassade tjänster har utarbetats i samråd med experter och arbetsmarknadens parter, i enlighet med artikel 7.4 i förordning (EU) 2021/691. EGF-stödet har diskuterats i övervakningsgruppen för genomförande av plötsliga regionala strukturförändringar sedan november 2025, med deltagande av regionala aktörer och arbets- och näringsministeriet. Det slutliga åtgärdspaketet diskuterades och godkändes vid ett möte med de offentliga arbetsförmedlingarna och företrädare för arbetstagare och arbetsgivare från berörda företag den 27 mars 2026.

Berörda bidragsmottagare och föreslagna åtgärder

Berörda bidragsmottagare

32. Samtliga 351 uppsagda arbetstagare förväntas delta i åtgärderna. I enlighet med artikel 8.7 f i förordning (EU) 2021/691 uppges det att fördelningen av dessa arbetstagare efter kön, åldersgrupp och utbildningsnivå är följande:

Kategori		Förväntat antal bidragsmottagare	
Kön	Män	303	(86,3 %)
	Kvinnor	48	(13,7 %)
	Ickebinära	0	(0,0 %)
Åldersgrupp	Under 30 år	58	(16,5 %)
	30–54 år	127	(36,2 %)
	Över 54 år	166	(47,3 %)
Utbildningsnivå	Högst grundskoleutbildning[8]	27	(7,7 %)
	Gymnasial[9] eller eftergymnasial utbildning[10]	294	(83,8 %)
	Högre utbildning[11]	30	(8,5 %)

Föreslagna åtgärder

33. I enlighet med artikel 8.7 h i förordning (EU) 2021/691 består det individanpassade samordnade paket som kommer att tillhandahållas uppsagda arbetstagare av följande åtgärder:

– Arbetssökarutbildning och yrkesvägledning: Deltagarna får information om de stödtjänster som finns tillgängliga för arbetssökande och utbildning för att stärka sin väg in på arbetsmarknaden. Deras kompetens kommer att bedömas av experter, med särskilt fokus på digitala färdigheter. Jobbsökaraktiviteter och jobbcoachningsåtgärder kommer att tillhandahållas för att hitta nya

8 ISCED 0-2.
9 ISCED 3.
10 ISCED 4.
11 ISCED 5-8.

anställningsmöjligheter. Tjänsten tillhandahålls av både den offentliga arbetsförmedlingen och externa experter och omfattar individuell och gruppbaserad verksamhet.

– Yrkesutbildning: Utbildningen sker antingen i grupp eller individuellt, utifrån deltagarens och den regionala arbetsmarknadens behov. Varje deltagare får en personlig kompetensutvecklingsplan så att utbildningen kan skräddarsys efter befintliga kompetenser och personliga mål. Det är också möjligt att erhålla olika intyg och licenser, såsom arbetssäkerhetskortet, certifikat för heta arbeten, osv.

– Startpeng: Bidraget är avsett för startkostnader och utvecklingskostnader i ett tidigt skede för att stödja arbetstagare som startar ett företag eller en verksamhet som egenföretagare. Den betalas ut på grundval av de faktiska kostnader som uppstått och kan inte hänföras till den enskildes löneutgifter eller personliga försörjning. Denna åtgärd tillämpas endast i Södra Karelen.

– Enkät och AI-baserad lösning för rekryterings- och kompetensbehov: Södra Karelens sysselsättningsområde kommer att genomföra ett AI-baserat pilotprojekt för att identifiera rekryterings- och kompetensbehov på den regionala arbetsmarknaden, göra det möjligt att matcha målgruppen med dessa behov och hitta kompetensklyftor som kan åtgärdas genom utbildning.

– Lönesubvention: Lönesubventioner sänker tröskeln för rekrytering genom att minska den nya arbetsgivarens lönekostnader. Syftet är att hjälpa arbetssökande att hitta arbete på den öppna arbetsmarknaden och att förbättra deras yrkeskompetens. Lönesubventionens storlek är vanligtvis 50 % av lönekostnaderna, medan den subventionerade periodens längd beror på anställningsavtalet och hur länge personen dessförinnan varit arbetslös.

– Flyttbidrag: Bidraget är avsett att uppmuntra till arbete längre bort från hemmet genom att kompensera för pendlings- och flyttkostnader.

– Bidrag för skapande av företag: För att trygga arbetstagarnas försörjning när de startar företag kommer ett dagtraktamente på 37,21 EUR, som betalas ut fem dagar i veckan, att beviljas under högst 12 månader. Denna åtgärd tillämpas endast i Lojo.

34. Ett utbud av IKT-utbildning och ytterligare stöd, som bygger på en inledande bedömning av bidragsmottagarnas digitala kompetensnivå och med beaktande av tjänsternas tillgänglighet, uppfyller kravet på förmedling av de färdigheter som krävs i den digitala industriella tidsåldern och i en resurseffektiv ekonomi, i enlighet med artikel 7.2 i förordning (EU) 2021/691.

35. De föreslagna åtgärderna utgör aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 7 i förordning (EU) 2021/691. Dessa åtgärder ersätter inte passiva socialskyddsåtgärder.

36. Finland har lämnat de uppgifter som krävs om åtgärder som det berörda företaget måste vidta enligt nationell rätt eller kollektivavtal. I enlighet med artikel 9.1 i förordning (EU) 2021/691 har Finland bekräftat att ett ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att ersätta sådana åtgärder.

Beräknad budget

37. De beräknade sammanlagda kostnaderna uppgår till 1 837 600 EUR, vilket innefattar utgifter för individanpassade tjänster på 1 769 600 EUR och utgifter för förberedande

åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering på 68 000 EUR.

38. Ansökan om ekonomiskt bidrag från EGF uppgår till sammanlagt 1 102 560 EUR (60 % av de sammanlagda kostnaderna).

39. I enlighet med artikel 8.7 m i förordning (EU) 2021/691 har Finland uppgett att den nationella förfinansieringen och medfinansieringen tillhandahålls av sysselsätt-nings-om-rå-dena Södra Karelen och Lojo-Högfors.

Åtgärder	Beräknat antal deltagare	Beräknad kostnad per deltagare *(EUR)*[12]	Beräknade sammanlagda kostnader *(EUR)*[13]
Individanpassade tjänster (åtgärder enligt artikel 7.2 andra stycket a i förordning (EU) 2021/691)			
Arbetssökarutbildning och yrkesvägledning	351	1 231	432 040
Yrkesutbildning	101	4733	478 000
Startpeng	17	12 353	210 000
Enkät och AI-baserad lösning för rekryterings- och kompetensbehov	258	233	60 000
Delsumma a: Andel av paketet med individanpassade tjänster	–		1 180 040 (66,68 %)
Bidrag och incitament (åtgärder enligt artikel 7.2 andra stycket b i förordning (EU) 2021/691)			
Lönesubvention	59	9 518	561 560
Flyttbidrag	20	150	3 000
Bidrag för skapande av företag	5	5 000	25 000
Delsumma b: Andel av paketet med individanpassade tjänster:	–		589 560 (33,32 %)
Åtgärder enligt artikel 7.5 i förordning (EU) 2021/691			
1. Förberedande åtgärder	–		0[14]

[12] För att undvika decimaler har de beräknade kostnaderna per arbetstagare avrundats. Avrundningen påverkar dock inte den sammanlagda kostnaden för varje åtgärd, utan kostnaden är densamma som i Finlands ansökan.

[13] Beloppen har avrundats och därför stämmer totalsumman inte helt.

2. Förvaltning	–	47 500
3. Information och marknadsföring	–	11 500
4. Kontroll och rapportering	–	9 000
Delsumma c: Andel av de sammanlagda kostnaderna:	–	68 000 (3,70 %)
Sammanlagda kostnader (a + b + c):	–	1 837 600
Bidrag från EGF (60 % av de sammanlagda kostnaderna)	–	1 102 560

40. Kostnaderna för de åtgärder som enligt ovanstående tabell omfattas av artikel 7.2 andra stycket b i förordning (EU) 2021/691 överstiger inte 35 % av de sammanlagda kostnaderna för det samordnade paketet med individanpassade tjänster. Finland har bekräftat att dessa åtgärder förutsätter att de berörda bidragsmottagarna aktivt söker arbete eller deltar i utbildning.

Period under vilken utgifterna är stödberättigande

41. Finland började erbjuda de individanpassade tjänsterna till de berörda bidragsmottagarna den 1 januari 2026. Utgifterna för åtgärderna kommer därför att berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 1 januari 2026 till och med 24 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.

42. Finland började ådra sig administrativa utgifter för genomförandet av EGF den 1 januari 2026. Utgifterna för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering ska därför berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 1 januari 2026 till och med 31 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.

Förvaltnings- och kontrollsystem

43. Ansökan innehåller en beskrivning av det förvaltnings- och kontrollsystem som krävs enligt artikel 23 i förordning (EU) 2021/691 och av de berörda organens skyldigheter. Finland har meddelat kommissionen att det ekonomiska bidraget kommer att förvaltas och kontrolleras av arbets- och näringsministeriet, av samma enheter som fungerar som förvaltande och attesterande myndighet för ESF+ i Finland. Den oberoende interna revisionen under ledning av arbets- och näringsministeriets kanslichef fungerar som revisionsmyndighet för EGF.

Den berörda medlemsstatens åtaganden

44. Finland har gett alla nödvändiga garantier om att

– principerna för likabehandling och icke-diskriminering kommer att följas i fråga om vilka som ska få ta del av de föreslagna åtgärderna och genomförandet av dem,

– de krav som rör kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen är uppfyllda,

– de företag som sagt upp arbetstagare och därefter fortsatt sin verksamhet har uppfyllt sina rättsliga förpliktelser och har vidtagit vederbörliga åtgärder med tanke på sina arbetstagare,

[14] Kostnaderna för förberedande åtgärder kommer endast att täckas genom nationell finansiering.

– all dubbelfinansiering kommer att förhindras,

– det ekonomiska bidraget från EGF kommer att vara förenligt med unionens förfaranderegler och materiella regler för statligt stöd.

BUDGETKONSEKVENSER

Budgetförslag

45. Enligt artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027[15] får EGF inte överstiga ett årligt maximibelopp på 30 miljoner EUR (i 2018 års priser).

46. Efter att ha prövat om ansökan uppfyller villkoren i artikel 13.1 och 13.2 i förordning (EU) 2021/691 och tagit i beaktande antalet berörda bidragsmottagare, de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, föreslår kommissionen att EGF utnyttjas för tillhandahållande av ett ekonomiskt bidrag på 1 102 560 EUR, vilket motsvarar 60 % av de sammanlagda kostnaderna för de åtgärder som föreslagits i ansökan.

47. Förslaget till beslut om utnyttjande av EGF kommer att fattas gemensamt av Europaparlamentet och rådet i enlighet med artikel 15.1 första stycket andra meningen i förordning (EU) 2021/691, och såsom föreskrivs i punkt 9 i det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel[16].

Anknytande rättsakter

48. Samtidigt med detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF kommer kommissionen att lägga fram ett förslag för Europaparlamentet och rådet om överföring av ett belopp på 1 102 560 EUR till den berörda budgetposten.

49. Samtidigt som kommissionen antog detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF antogs även ett beslut om ekonomiskt bidrag som utgör ett finansieringsbeslut i den mening som avses i artikel 110 i förordning (EU, Euratom) 2024/2509[17]. Finansieringsbeslutet kommer att träda i kraft den dag då kommissionen underrättas om att Europaparlamentet och rådet har godkänt budgetöverföringen, i enlighet med artikel 15.2 första stycket i förordning (EU) 2021/691.

---

15 EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj.

16 EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

17 Europaparlamentets och rådets förordning (EU, Euratom) 2024/2509 av den 23 september 2024 om finansiella regler för unionens allmänna budget (EUT L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj.

2026/0254 (BUD)

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Finland EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013[18], särskilt artikel 15.1 första stycket,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel[19], särskilt punkt 9,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

(1) Målen för Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) är att visa solidaritet och främja varaktig sysselsättning på anständiga villkor i unionen genom att erbjuda stöd till uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört i samband med omfattande omstruktureringar, och hjälpa dem att återgå till varaktig sysselsättning på anständiga villkor så snart som möjligt.

(2) Det högsta årliga beloppet för EGF får i enlighet med artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093[20] och artikel 16 i förordning (EU) 2021/691 inte överstiga 30 miljoner EUR (i 2018 års priser).

(3) Den 19 maj 2026 lämnade Finland in en ansökan om utnyttjande av EGF i enlighet med artikel 8.1 i förordning (EU) 2021/691 efter uppsägningar av arbetstagare inom den ekonomiska sektor som i den statistiska näringsgrensindelningen Nace[21] rev. 2

---

18 EUT L 153, 3.5.2021, s. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

19 EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

20 Rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027 (EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj).

21 Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1893/2006 av den 20 december 2006 om fastställande av den statistiska näringsgrensindelningen Nace rev. 2 och om ändring av rådets

klassificeras som huvudgrupp 17 (Pappers- och pappersvarutillverkning) i Nuts[22] 2-regionerna Södra Finland (FI1C) och Helsingfors-Nyland (FI1B) i Finland. Ansökan kompletterades med ytterligare uppgifter i enlighet med artikel 8.5 i förordning (EU) 2021/691. På grundval av den bedömning kommissionen har gjort i förslaget till Europaparlamentets och rådets beslut om utnyttjande av EGF anses ansökan uppfylla villkoren för beviljande av ett ekonomiskt bidrag från EGF enligt artikel 13 i förordning (EU) 2021/691[23].

(4) Fonden bör därför utnyttjas för att tillhandahålla det ekonomiska stöd på 1 102 560 EUR som Finland ansökt om.

(5) För att minimera den tid det tar att bevilja bidrag från EGF bör detta beslut tillämpas från och med den dag då det antas.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare ska belastas med 1 102 560 EUR i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2026.

Artikel 2

Detta beslut träder i kraft samma dag som det offentliggörs i Europeiska unionens officiella tidning. Det ska tillämpas från och med den [*datum för antagandet*][*].

Utfärdat i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar	*På rådets vägnar*
Ordförande	*Ordförande*

förordning (EEG) nr 3037/90 och vissa EG-förordningar om särskilda statistikområden (EUT L 393, 30.12.2006, s. 1).

[22] Kommissionens delegerade förordning 2019/1755 av den 8 augusti 2019 om ändring av bilagorna till Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts) (EUT L 270, 24.10.2019, s. 1).

[23] COM(2026) 555 final.

[*] Datumet förs in av Europaparlamentet före offentliggörandet i EUT.