EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 8.9.2026
COM(2026) 555 final

2026/0254 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Finska – EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

SOUVISLOSTI NÁVRHU

1. Pravidla pro poskytování finančních příspěvků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) jsou stanovena v nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013[1].

2. Dne 19. května 2026 předložilo Finsko žádost EGF/2026/004 FI/ Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper o finanční příspěvek z EFG v souvislosti s propouštěním v papírenském průmyslu v regionech NUTS 2 Etelä-Suomi (FI1C) a Helsinki-Uusimaa (FI1B) ve Finsku.

3. Po posouzení této žádosti dospěla Komise v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení (EU) 2021/691 k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG jsou splněny.

SHRNUTÍ ŽÁDOSTI

Žádost o prostředky z EFG	EGF/2026/004 FI/ Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper
Členský stát	Finsko
Dotčený region / dotčené regiony (úroveň NUTS[2] 2)	Etelä-Suomi (FI1C) a Helsinki-Uusimaa (FI1B)
Datum podání žádosti	19. května 2026
Datum potvrzení přijetí žádosti	19. května 2026
Datum žádosti o poskytnutí dalších informací	3. června 2026
Lhůta pro poskytnutí dalších informací	25. června 2026
Lhůta pro vyhotovení posouzení	4. září 2026
Kritérium pro pomoc	Ustanovení čl. 4 odst. 2 písm. b) nařízení (EU) 2021/691
Počet dotčených podniků	4
Odvětví ekonomické činnosti (oddíl NACE Revize 2)[3]	Oddíl 17 (Výroba papíru a výrobků z papíru)
Referenční období (šest měsíců):	1. října 2025 – 1. dubna 2026
Počet pracovníků propuštěných v průběhu referenčního období (*a*)	346
Počet pracovníků propuštěných před	5

[1] Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

[2] Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2019/1755 ze dne 8. srpna 2019, kterým se mění přílohy nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zavedení společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS) (Úř. věst. L 270, 24.10.2019, s. 1).

[3] Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1.

referenčním obdobím nebo po něm (*b*)	
Celkový počet propuštěných pracovníků (*a* + *b*)	351
Celkový počet způsobilých příjemců	351
Celkový počet cílových příjemců	351
Rozpočet na individualizované služby (v EUR)	1 769 600
Rozpočet na provádění EFG[4] (v EUR)	68 000
Celkový rozpočet (v EUR)	1 837 600
Příspěvek z EFG (60 %) (v EUR)	1 102 560

POSOUZENÍ ŽÁDOSTI

Postup

4. Finsko podalo žádost EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper dne 19. května 2026, tedy do dvanácti týdnů ode dne, kdy byla splněna kritéria pro pomoc stanovená v čl. 4 odst. 2 písm. b) nařízení (EU) 2021/691. Komise ve stejný den potvrdila přijetí žádosti a dne 3. června 2026 si vyžádala od Finska další informace. Tyto další informace byly poskytnuty do patnácti pracovních dnů od vyžádání. Lhůta 50 pracovních dnů od obdržení úplné žádosti, během níž by Komise měla dokončit posouzení toho, zda žádost vyhovuje podmínkám pro poskytnutí finančního příspěvku, uplyne dne 4. září 2026. Důvod, proč Komise výjimečně není schopna dodržet lhůtu, je zcela procesní a souvisí s pozměněným rozhodovacím procesem během letní přestávky.

Způsobilost žádosti

Dotčené podniky a příjemci

5. Žádost se týká 346 pracovníků, kteří přestali vykonávat svou činnost v odvětví výroby papíru. Zrušená pracovní místa se nacházejí v regionech NUTS 2 Etelä-Suomi (FI1C) a Helsinki-Uusimaa (FI1B).

Podniky a počet propuštěných osob během referenčního období		
Metsä Group Oyj		57
Stora Enso Oyj		30
UPM Communication Papers Oy		166
SAPPI Finland Operations Oy		93
Celkový počet podniků: 4	**Celkový počet propuštěných osob:**	**346**

Kritéria pro pomoc

6. Finsko předložilo žádost v souladu s kritérii pro pomoc uvedenými v čl. 4 odst. 2 písm. b) nařízení (EU) 2021/691, která vyžadují, aby v jednom členském státě v podnicích působících ve stejném hospodářském odvětví definovaném na úrovni NACE Revize 2 a nacházejících se v jednom regionu nebo ve dvou sousedících regionech vymezených na úrovni NUTS 2 během referenčního období v délce šesti měsíců dosáhl počet propuštěných pracovníků nejméně 200 osob. Během referenčního období bylo v regionech NUTS 2 Etelä-Suomi (FI1C) a Helsinki-Uusimaa (FI1B) propuštěno 346 pracovníků.

[4] V souladu s čl. 7 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691.

7. Referenční období v délce šesti měsíců v případě této žádosti trvalo od 1. října 2025 do 1. dubna 2026.

Stanovení počtu propuštěných pracovníků a případů ukončení činnosti

8. Podle čl. 6 prvního pododstavce písm. a) ve spojení s čl. 5 prvním pododstavcem písm. c) nařízení (EU) 2021/691 byl počet pracovníků, jichž se během referenčního období propuštění týkalo, stanoven takto:

– 253 ode dne oznámení o hromadném propouštění,

– 93 ode dne jednotlivé výpovědi.

Způsobilí příjemci

9. Kromě již uvedených pracovníků patří mezi způsobilé příjemce 5 propuštěných pracovníků, kteří přestali vykonávat svou činnost před šestiměsíčním referenčním obdobím nebo po něm. Tito pracovníci přestali vykonávat svou činnost buď během šesti měsíců před začátkem referenčního období dne 1. října 2025 nebo mezi koncem referenčního období a dnem před přijetím tohoto návrhu podle čl. 6 prvního pododstavce písm. b) nařízení (EU) 2021/691, jak vyžaduje čl. 6 druhý pododstavec nařízení (EU) 2021/691. Lze prokázat jednoznačnou příčinnou souvislost s událostí, jež vedla k ukončení činnosti propuštěných pracovníků během referenčního období, jak vyžaduje čl. 6 druhý pododstavec nařízení (EU) 2021/691.

10. Celkový počet způsobilých příjemců je 351.

Popis událostí, které vedly k propouštění a ukončení činnosti

11. Lesní průmysl v Jižní Karélii, subregionu Jižního Finska (Etelä-Suomi) nacházejícím se u ruské hranice, se potýká se značnými geopolitickými a hospodářskými problémy, které vedou k rozsáhlým strukturálním změnám a podstatnému snižování počtu zaměstnanců. Vzhledem k tomu, že lesní průmysl je vertikálně propojen s papírenským průmyslem, neboť je jeho primárním dodavatelem surovin, přelévají se stejné problémy do úzce propojeného papírenského průmyslu.

12. Samotný papírenský průmysl se v posledních letech potýká se závažnými problémy, zejména v důsledku nižší poptávky, neboť poptávku po tištěných produktech nahrazuje digitalizace[5]. Vzhledem k energetické náročnosti odvětví představují značnou výzvu rovněž rostoucí náklady na energii.

13. Kromě obecných strukturálních problémů, kterým papírenský průmysl čelí, mělo na strukturu nákladů papírenských továren působících v Jižní Karélii významný dopad uzavření hranice s Ruskem v roce 2023. Region byl obzvláště závislý na přeshraničních řetězcích zajišťování surovin, zejména na dřevu dováženém z Ruska. Vzhledem ke geopolitické situaci v návaznosti na útočnou válku Ruska proti Ukrajině byly na dovoz dřeva z Ruska uvaleny sankce, a dovoz byl tudíž ukončen. Vzhledem k tomu, že dřevo se nyní muselo získávat z větší vzdálenosti a za vyšší cenu, výrobní náklady v průmyslu papíru a celulózy prudce rostly. Další tlak na náklady způsobily rostoucí ceny energií a paliv.

14. V letech 2023–2024 poptávka po tiskařském papíru, která už dlouhodobě klesala, nadále oslabovala. Podmínky na trhu se rovněž zhoršily u výrobků z buničiny a lepenky, neboť se zpomalilo evropské hospodářství a oslabila kupní síla spotřebitelů. Zvýšená nabídka buničiny na světovém trhu stlačila ceny dolů.

[5] Tyto strukturální problémy rovněž vedly k uvolnění prostředků z EFG na podporu pracovníků papírenského průmyslu v Belgii – EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper.

15. Papírenské společnosti na tuto situaci reagovaly zahájením tzv. jednání o změnách, která jsou ve Finsku zákonnou povinností podniků plánujících propouštění nebo restrukturalizaci. To vedlo k dočasnému propouštění v délce až 90 dnů ve všech velkých papírnách. Na podzim 2024 došlo k první velké vlně propouštění, když bylo v papírně Stora Enso ve městě Imatra zrušeno 100 pracovních míst.

16. V roce 2025 situace eskalovala. Dovozní cla uložená Spojenými státy vedla nejen k poklesu konkurenceschopnosti, ale také k přetvoření globálních hodnotových řetězců.

17. V roce 2025 pokračovala jednání o změnách ve společnostech vyrábějících papír, což vedlo nejen k dočasnému propouštění, ale také k výraznému snížení počtu zaměstnanců. Na jaře společnost UPM propustila 25 zaměstnanců ze své továrny ve městě Kaukas. Zastavení výroby papíru v létě vedlo k propuštění dalších 220 pracovníků. Na podzim společnost Stora Enso zrušila 37 pracovních míst a skupina Metsä Group přibližně 70 pracovních míst. V papírenském průmyslu v regionu došlo během krátké doby ke ztrátě celkem přibližně 350 pracovních míst.

18. Na konci roku 2025 se vedení papírny Sappi Kirkniemi, která se nachází ve městě Lohja v regionu Helsinki-Uusimaa, rozhodlo trvale ukončit provoz jednoho ze svých tří strojů na výrobu papíru. V tomto případě byl nejdůležitějším důvodem ukončení provozu dlouhodobý pokles poptávky po papíru v důsledku digitalizace. Ukončení provozu stroje na výrobu papíru vedlo k trvalému snížení počtu pracovních míst o 93.

Očekávaný dopad propouštění na místní, regionální nebo národní hospodářství a zaměstnanost

19. Jižní Karélie je průmyslový region, který se silně orientuje na vývoz. Na výrobky zpracovatelského průmyslu připadá 99 % vývozu regionu (celostátní průměr 78 %)[6]. Podíl lesního průmyslu na regionální produkci, přidané hodnotě, zaměstnanosti a investicích je několikanásobně vyšší než průměr finských regionů.

20. Zakázky na služby využívané lesním průmyslem jsou většinou zadávány na místní úrovni, což zvyšuje citlivost regionu na změny ve výrobě. Uzavření továrny se rychle odráží v subdodavatelských řetězcích a řetězcích služeb: poptávka po dopravních, údržbářských, logistických, úklidových, bezpečnostních, energetických a inženýrských službách se tak výrazně sníží. Odhady multiplikačních účinků na jedno pracovní místo v lesním průmyslu se pohybují v rozmezí od 1 do 2,5 pracovního místa. Poptávka po službách, které přímo nesouvisejí s lesním průmyslem, rovněž klesá v důsledku snížené kupní síly domácností.

21. Podle vnitrostátních statistik zůstává míra nezaměstnanosti v regionu, která v roce 2025 činila 14,4 %, dlouhodobě nad celostátním průměrem (12,6 %)[7]. To je obzvláště patrné ve městě Imatra, kde míra nezaměstnanosti v lednu 2026 činila 16,7 % a na jaře dále rostla.

22. Ztráta pracovních míst v továrnách zvyšuje riziko strukturální a dlouhodobé nezaměstnanosti. Nabídka pracovních míst v regionu je omezená a centralizovaná, což nezaměstnaným ztěžuje nalezení zaměstnání, zejména pokud dovednosti pracovníků neodpovídají potřebám zaměstnavatelů. Nové investice se čím dál více

6 Finská celní správa: tavaroiden ulkomaankauppa maakunnittain.
7 Finský statistický úřad: Työssäkäyntitilasto.

zaměřují na vysoce kvalifikované práce, což lidem s praxí ve výrobě hledání zaměstnání ztěžuje.

23. V regionu Lohja představuje trvalé snížení počtu pracovních míst o 93 výzvu pro regionální hospodářství. Příležitosti k opětovnému zaměstnání v lesním a papírenském průmyslu jsou omezené, takže cílová skupina potřebuje rekvalifikaci, aby si našla práci v jiném odvětví.

24. Vzhledem k rostoucímu nesouladu mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce budou pracovníci pro úspěšný přechod do nového zaměstnání potřebovat značnou přizpůsobenou podporu a rekvalifikaci. To dále zvyšuje tlak na urychlení opatření v oblasti rozvoje dovedností.

25. Uvedené výzvy zdůrazňují potřebu modernizovat vzájemně propojená odvětví lesního a papírenského průmyslu a urychlit investice do nových, zejména ekologických průmyslových odvětví.

26. Vzhledem k tomu, že se regionální rozdíly prohlubují, je nutné jednat rychle. Dopady výzev spojených s papírenským a lesním průmyslem jsou obzvláště významné v jihovýchodním a východním Finsku, neboť ztráty pracovních míst oslabují hospodářskou aktivitu, daňové příjmy obcí a investiční příležitosti.

Uplatňování rámce kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci

27. Finsko popsalo, jak jsou zohledňována doporučení stanovená v rámci kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci. Podpora z EFG je koncipována tak, aby byla v souladu s rámcem kvality EU tím, že podněcuje včasné intervence, aktivní opatření na trhu práce a koordinované podpůrné balíčky. Monitorovací výbor programu, který se skládá ze zástupců ministerstev, regionů a sociálních partnerů, dohlíží na provádění, účinnost a soulad se strategickými cíli a zajišťuje, aby se finanční prostředky EU a vnitrostátní zdroje využívaly doplňkovým a koordinovaným způsobem.

28. Pokud jde o činnosti prováděné s cílem pomoci propuštěným pracovníkům, Finsko uvedlo, že veřejné služby zaměstnanosti v Jižní Karélii a regionu Lohja uspořádaly informační schůzky a zahájily individualizované služby pro cílové pracovníky bezprostředně poté, co bylo na podzim 2025 propouštění oznámeno. Patří mezi ně posouzení individuálních potřeb, podpora při hledání zaměstnání a poradenství ohledně různých služeb, které jsou uchazečům o zaměstnání k dispozici.

Doplňkovost s akcemi financovanými z vnitrostátních fondů nebo fondů Unie

29. Finsko potvrdilo, že níže popsaná opatření, která obdrží finanční příspěvek z EFG, zároveň neobdrží finanční příspěvky z jiných finančních nástrojů Unie.

30. Koordinovaný balíček individualizovaných služeb doplňuje akce financované z jiných vnitrostátních fondů nebo fondů EU.

Postupy pro konzultaci s cílovými příjemci nebo jejich zástupci, sociálními partnery a s místními a regionálními orgány

31. Finsko uvedlo, že koordinovaný balíček individualizovaných služeb byl vypracován na základě konzultací s odborníky a sociálními partnery v souladu s čl. 7 odst. 4 nařízení (EU) 2021/691. O podpoře z EFG se od listopadu 2025 diskutuje v rámci regionální monitorovací skupiny pro náhlé strukturální změny, do níž jsou zapojeny regionální zúčastněné strany a ministerstvo hospodářství a zaměstnanosti. Finální balíček opatření byl projednán a dohodnut na setkání s veřejnými službami

zaměstnanosti a se zástupci zaměstnanců a zaměstnavatelů z dotčených podniků dne 27. března 2026.

Cíloví příjemci a navrhovaná opatření

Cíloví příjemci

32. Očekává se, že opatření využije všech 351 propuštěných pracovníků. Podle čl. 8 odst. 7 písm. f) nařízení (EU) 2021/691 je poskytnuté rozčlenění těchto pracovníků podle genderu, věkových skupin a úrovně vzdělání následující:

Kategorie		Očekávaný počet příjemců	
Gender:	Muži:	303	(86,3 %)
	Ženy:	48	(13,7 %)
	Nebinární:	0	(0,0 %)
Věková skupina:	Do 30 let:	58	(16,5 %)
	30–54 let:	127	(36,2 %)
	Více než 54 let:	166	(47,3 %)
Úroveň vzdělání	Nižší sekundární vzdělání nebo nižší vzdělání[8]	27	(7,7 %)
	Vyšší sekundární[9] nebo postsekundární vzdělání[10]	294	(83,8 %)
	Terciární vzdělání[11]	30	(8,5 %)

Navrhovaná opatření

33. V souladu s čl. 8 odst. 7 písm. h) nařízení (EU) 2021/691 sestává individualizovaný koordinovaný balíček, který má být poskytnut propuštěným pracovníkům, z těchto opatření:

– Školení k hledání zaměstnání a kariérní poradenství: Účastníci obdrží informace o podpůrných službách, jež jsou pro uchazeče o zaměstnání dostupné, a absolvují školení, které posílí jejich vstup na trh práce. Jejich dovednosti budou posuzovat odborníci, přičemž zvláštní pozornost bude věnována digitálním dovednostem. Účastníkům budou k dispozici aktivity související s hledáním zaměstnání a opatření pracovního poradenství s cílem určit nové pracovní příležitosti. Služba je poskytována jak veřejnými službami zaměstnanosti, tak externími odborníky a zahrnuje individuální a skupinové aktivity.

8 ISCED 0-2.
9 ISCED 3.
10 ISCED 4.
11 ISCED 5-8.

– Odborná příprava: Kurzy jsou buď skupinové, nebo individuální, a to na základě potřeb účastníka a regionálního trhu práce. Každému účastníkovi je poskytnut osobní plán rozvoje kompetencí, aby odborná příprava mohla být přizpůsobena stávajícím souborům dovedností a individuálním cílům. Je rovněž možné získat různá osvědčení a licence, jako je průkaz bezpečnosti práce, certifikát bezpečnosti při práci s ohněm atd.

– Grant pro začínající podniky: Grant je určen na náklady na zahájení činnosti a rozvoj v rané fázi s cílem podpořit pracovníky, kteří zahajují podnikání nebo samostatnou výdělečnou činnost. Grant se vyplácí na základě skutečně vzniklých nákladů a nelze jej přidělit na mzdové náklady nebo osobní živobytí jednotlivce. Toto opatření se uplatňuje pouze v Jižní Karélii.

– Průzkum a řešení založené na AI pro nábor a potřeby v oblasti dovedností: Spádový obvod pro zaměstnanost Jižní Karélie provede pilotní projekt založený na AI s cílem identifikovat náborové potřeby a požadavky na dovednosti na regionálním trhu práce, umožnit sladění cílové skupiny s těmito potřebami a zjistit nedostatky dovedností, které lze vyřešit odbornou přípravou.

– Dotace na mzdy: Dotace na mzdy snižují prahovou hodnotu pro nábor zaměstnanců, neboť snižují mzdové náklady nového zaměstnavatele. Cílem je pomoci uchazečům o zaměstnání najít zaměstnání na otevřeném trhu práce a zlepšit jejich odborné dovednosti. Výše dotace na mzdy obecně činí 50 % mzdových nákladů; délka dotovaného období závisí na pracovní smlouvě a délce předchozího období nezaměstnanosti.

– Příspěvek na mobilitu: Účelem příspěvku je podpořit přístup k práci mimo domov tím, že se kompenzují náklady na dojíždění a stěhování.

– Příspěvek na založení podniku: K zajištění živobytí pracovníků během zakládání podniku bude po dobu nejvýše dvanácti měsíců poskytován denní příspěvek ve výši 37,21 EUR vyplácený pět dní v týdnu. Toto opatření se uplatňuje pouze v regionu Lohja.

34. Šíření dovedností požadovaných v digitální průmyslové éře a v hospodářství účinně využívajícím zdroje, jak vyžaduje čl. 7 odst. 2 nařízení (EU) 2021/691, zajišťuje na základě počátečního posouzení úrovně digitálních dovedností příjemců a s přihlédnutím k dostupnosti služeb celá škála odborné přípravy v oblasti IKT a dodatečné podpory.

35. Navržené akce, jež jsou zde popsány, představují aktivní opatření politiky trhu práce v rámci způsobilých akcí stanovených v článku 7 nařízení (EU) 2021/691. Tyto akce nenahrazují pasivní opatření sociální ochrany.

36. Finsko poskytlo požadované informace o opatřeních, která jsou pro dotčený podnik povinná podle vnitrostátních právních předpisů nebo kolektivních smluv. V souladu s čl. 9 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 Finsko potvrdilo, že finanční příspěvek z EFG tato opatření nenahradí.

Odhadovaný rozpočet

37. Celkové odhadované náklady činí 1 837 600 EUR; sestávají z výdajů na individualizované služby ve výši 1 769 600 EUR a výdajů na přípravné, řídící, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti ve výši 68 000 EUR.

38. Celkový požadovaný finanční příspěvek z EFG činí 1 102 560 EUR (60 % celkových nákladů).

39. Podle čl. 8 odst. 7 písm. m) nařízení (EU) 2021/691 Finsko upřesnilo, že vnitrostátní předběžné financování a spolufinancování poskytují spádové obvody pro zaměstnanost Jižní Karélie a Lohja-Karkkila.

Opatření	Odhadovaný počet účastníků	Odhadované náklady na účastníka *(v EUR)*[12]	Odhadované celkové náklady *(v EUR)*[13]
Individualizované služby (opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. a) nařízení (EU) 2021/691)			
Školení k hledání zaměstnání a kariérní poradenství	351	1 231	432 040
Odborná příprava	101	4 733	478 000
Grant pro začínající podniky	17	12 353	210 000
Průzkum a řešení založené na AI pro nábor a potřeby v oblasti dovedností	258	233	60 000
Mezisoučet a): Procento balíčku individualizovaných služeb	–		1 180 040 (66,68 %)
Příspěvky a pobídky (opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. b) nařízení (EU) 2021/691)			
Dotace na mzdy	59	9 518	561 560
Příspěvek na mobilitu	20	150	3 000
Příspěvek na založení podniku	5	5 000	25 000
Mezisoučet b): Procento balíčku individualizovaných služeb:	–		589 560 (33,32 %)
Činnosti podle s čl. 7 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691			
1. Přípravné činnosti	–		0[14]
2. Řídící činnosti	–		47 500

[12] Odhadované náklady na pracovníka byly zaokrouhleny, aby se neuváděla desetinná místa. Toto zaokrouhlení však nemá vliv na celkové náklady každého opatření, které jsou stejné jako v žádosti předložené Finskem.

[13] Celkové částky se z důvodu zaokrouhlení neshodují.

[14] Náklady související s přípravnými opatřeními budou hrazeny výhradně z vnitrostátních finančních prostředků.

3. Informační a propagační činnosti	–	11 500
4. Kontrolní a vykazovací činnosti	–	9 000
Mezisoučet c): Procentní podíl na celkových nákladech:	–	68 000 (3,70 %)
Celkové náklady (a + b + c):	–	1 837 600
Příspěvek z EFG (60 % celkových nákladů)	–	1 102 560

40. Náklady na opatření uvedená v tabulce výše jakožto opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. b) nařízení (EU) 2021/691 nepřesahují 35 % celkových nákladů na koordinovaný balíček individualizovaných služeb. Finsko potvrdilo, že tato opatření jsou podmíněna aktivní účastí cílových příjemců na hledání zaměstnání nebo odborné přípravě.

Období způsobilosti výdajů

41. Finsko začalo poskytovat individualizované služby cílovým příjemcům dne 1. ledna 2026. Výdaje na opatření budou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 1. ledna 2026 do 24 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost.

42. Finsku začaly vznikat administrativní výdaje spojené s prováděním EFG dne 1. ledna 2026. Výdaje na přípravné, řídící, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti jsou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 1. ledna 2026 do 31 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost.

Řídicí a kontrolní systémy

43. Žádost obsahuje popis řídicího a kontrolního systému požadovaného podle článku 23 nařízení (EU) 2021/691, který specifikuje povinnosti dotčených subjektů. Finsko oznámilo Komisi, že finanční příspěvek bude řízen a kontrolován ministerstvem hospodářství a zaměstnanosti, což jsou tytéž útvary, které ve Finsku působí jako řídící a certifikační orgán pro ESF+. Auditním orgánem pro EFG je odbor nezávislého interního auditu pod vedením stálého tajemníka ministerstva hospodářství a zaměstnanosti.

Závazky poskytnuté dotčeným členským státem

44. Finsko poskytlo všechny nezbytné záruky týkající se těchto bodů:

– při přístupu k navrženým opatřením a jejich provádění budou dodržovány zásady rovného zacházení a nediskriminace,

– byly splněny požadavky stanovené vnitrostátními právními předpisy a právními předpisy EU, které se týkají hromadného propouštění,

– propouštějící podniky, které pokračují ve své činnosti i po propuštění pracovníků, dodržují své právní povinnosti a své pracovníky odpovídajícím způsobem zabezpečí,

– zamezí se jakémukoli dvojímu financování,

– finanční příspěvek z EFG bude v souladu s procesními a hmotněprávními pravidly Unie pro státní podporu.

ROZPOČTOVÉ DŮSLEDKY

Rozpočtový návrh

45. EFG nepřekročí maximální roční částku 30 milionů EUR (v cenách z roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027[15].

46. Po posouzení žádosti s ohledem na podmínky stanovené v čl. 13 odst. 1 a 2 nařízení (EU) 2021/691 a při zohlednění počtu cílových příjemců, navrhovaných opatření a odhadovaných nákladů navrhuje Komise uvolnit z EFG částku 1 102 560 EUR, která představuje 60 % celkových nákladů na navrhovaná opatření, aby se v souvislosti s dotčenou žádostí poskytl finanční příspěvek.

47. Navrhované rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijme společně Evropský parlament a Rada, jak stanoví čl. 15 odst. 1 první pododstavec druhá věta nařízení (EU) 2021/691 a bod 9 Interinstitucionální dohody ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázni, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů[16].

Související akty

48. Současně s tímto návrhem rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG předloží Komise Evropskému parlamentu a Radě návrh na převod prostředků ve výši 1 102 560 EUR do příslušné rozpočtové položky.

49. Současně s přijetím tohoto návrhu rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijala Komise rozhodnutí o poskytnutí finančního příspěvku, jež představuje rozhodnutí o financování ve smyslu článku 110 nařízení (EU, Euratom) 2024/2509[17]. Uvedené rozhodnutí o financování vstoupí v platnost dnem, kdy je Komisi oznámeno schválení rozpočtového převodu Evropským parlamentem a Radou podle čl. 15 odst. 2 prvního pododstavce nařízení (EU) 2021/691.

---

15 Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj.

16 Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

17 Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2024/2509 ze dne 23. září 2024, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie (přepracované znění) (Úř. věst. L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj).

2026/0254 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Finska – EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper

EVROPSKÝ PARLAMENT A RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013[18], a zejména na čl. 15 odst. 1 první pododstavec uvedeného nařízení,

s ohledem na Interinstitucionální dohodu ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázni, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů[19], a zejména na bod 9 této dohody,

s ohledem na návrh Evropské komise,

vzhledem k těmto důvodům:

(1) Cílem Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) je projevit solidaritu a podporovat důstojnou a udržitelnou zaměstnanost v Unii poskytováním podpory propuštěným pracovníkům a osobám samostatně výdělečně činným, které přestaly vykonávat svou činnost, v případech významné restrukturalizace a pomáhat jim, aby se co nejdříve navrátili do důstojného a udržitelného zaměstnání.

(2) EFG nepřekročí maximální roční částku 30 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093[20] a článku 16 nařízení (EU) 2021/691.

(3) Dne 19. května 2026 předložilo Finsko žádost o uvolnění prostředků z EFG v souladu s čl. 8 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 v souvislosti s propouštěním pracovníků v hospodářském odvětví, které je v rámci statistické klasifikace ekonomických činností v Evropském společenství („NACE“)[21] Revize 2 zařazeno do oddílu 17

[18] Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

[19] Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

[20] Nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027 (Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj).

[21] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006 ze dne 20. prosince 2006, kterým se zavádí statistická klasifikace ekonomických činností NACE Revize 2 a kterým se mění nařízení Rady (EHS)

(Výroba papíru a výrobků z papíru), a to v regionech úrovně NUTS 2 Etelä-Suomi (FI1C) a Helsinki-Uusimaa (FI1B) ve Finsku v rámci klasifikace územních statistických jednotek („NUTS“)[22]. Tato žádost byla doplněna o další informace poskytnuté v souladu s čl. 8 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691. Na základě posouzení Komise v návrhu rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady o uvolnění prostředků[23] se má za to, že uvedená žádost splňuje podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG podle článku 13 nařízení (EU) 2021/691.

(4) V souvislosti s uvedenou žádostí Finska by proto měly být z EFG uvolněny prostředky na poskytnutí finančního příspěvku ve výši 1 102 560 EUR.

(5) Aby byly prostředky z EFG uvolněny co nejdříve, mělo by se toto rozhodnutí použít ode dne přijetí,

PŘIJALY TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

V rámci souhrnného rozpočtu Unie na rozpočtový rok 2026 se z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům uvolňuje částka ve výši 1 102 560 EUR v prostředcích na závazky a na platby.

Článek 2

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*. Použije se ode dne [*datum přijetí*]*.

V Bruselu dne

Za Evropský parlament	*Za Radu*
předseda/předsedkyně	*předseda/předsedkyně*

č. 3037/90 a některá nařízení ES o specifických statistických oblastech (Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1).

22 Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2019/1755 ze dne 8. srpna 2019, kterým se mění přílohy nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zavedení společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS) (Úř. věst. L 270, 24.10.2019, s. 1).

23 COM(2026) 555.

* Datum vloží Parlament před vyhlášením v Úředním věstníku.