EUROPOS
KOMISIJA

Briuselis, 2026 09 08
COM(2026) 555 final

2026/0254 (BUD)

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams lėšų mobilizavimo pagal Suomijos paraišką „EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper“

AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

PASIŪLYMO APLINKYBĖS

1. Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF) finansinės paramos taisyklės nustatytos 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013[1].

2. 2026 m. gegužės 19 d. Suomija pateikė paraišką „EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-UUsimaa paper“ dėl finansinės paramos iš EGF, nes NUTS 2 lygmens Pietų Suomijos (FI1C) ir Helsinkio–Ūsimos (FI1B) regionuose buvo atleisti popieriaus pramonės darbuotojai.

3. Įvertinusi šią paraišką Komisija, laikydamasi visų taikytinų Reglamento (ES) 2021/691 nuostatų, padarė išvadą, kad EGF finansinės paramos suteikimo sąlygos yra įvykdytos.

PARAIŠKOS SANTRAUKA

EGF paraiška	„EGF/2026/004 FI/ Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper“
Valstybė narė	Suomija
Susijęs (-ę) regionas (-ai) (NUTS[2] 2 lygmuo)	Pietų Suomija (FI1C) ir Helsinkis–Ūsima (FI1B)
Paraiškos pateikimo data	2026 m. gegužės 19 d.
Paraiškos gavimo patvirtinimo data	2026 m. gegužės 19 d.
Prašymo pateikti papildomos informacijos data	2026 m. birželio 3 d.
Papildomos informacijos pateikimo terminas	2026 m. birželio 25 d.
Vertinimo atlikimo terminas	2026 m. rugsėjo 4 d.
Intervencijos kriterijus	Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies b punktas.
Susijusių įmonių skaičius	4
Ekonominės veiklos sektorius (-iai) (NACE 2 red. skyrius)[3]	17 skyrius (Popieriaus ir popieriaus gaminių gamyba)
Ataskaitinis laikotarpis (šešių mėnesių)	2025 m. spalio 1 d. – 2026 m. balandžio 1 d.
Atleistų darbuotojų skaičius ataskaitiniu laikotarpiu (*a*)	346
Atleistų darbuotojų skaičius prieš ataskaitinį	5

[1] OL L 153, 2021 5 3, p. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

[2] 2019 m. rugpjūčio 8 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2019/1755, kuriuo iš dalies keičiami Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 1059/2003 dėl bendro teritorinių statistinių vienetų klasifikatoriaus (NUTS) nustatymo priedai. OL L 270, 2019 10 24, p. 1–56.

[3] OL L 393, 2006 12 30, p. 1.

laikotarpį arba po jo (*b*)	
Bendras atleistų darbuotojų skaičius (*a* + *b*)	351
Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius	351
Bendras tikslinių paramos gavėjų skaičius	351
Prie individualių poreikių pritaikytoms paslaugoms skirtas biudžetas (EUR)	1 769 600
EGF paramai įgyvendinti skirtas biudžetas[4] (EUR)	68 000
Visa suma (EUR)	1 837 600
EGF parama, EUR (60 proc.)	1 102 560

PARAIŠKOS VERTINIMAS

Procedūra

4. Suomija paraišką „EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper“ pateikė 2026 m. gegužės 19 d., t. y. per 12 savaičių nuo dienos, kurią buvo įgyvendinti Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies b punkte išdėstyti intervencijos kriterijai. Tą pačią dieną Komisija patvirtino gavusi paraišką ir 2026 m. birželio 3 d. Suomijos paprašė pateikti papildomos informacijos. Tokia papildoma informacija buvo pateikta per 15 darbo dienų nuo prašymo gavimo. 50 darbo dienų terminas, iki kurio gavusi tinkamai užpildytą paraišką Komisija turėtų baigti paraiškos atitikties finansinės paramos suteikimo sąlygoms vertinimą, baigiasi 2026 m. rugsėjo 4 d. Priežastis, dėl kurios Komisija išimties tvarka negalėjo laikytis termino, yra visiškai procedūrinė ir susijusi su pakeistu sprendimų priėmimo procesu vasaros pertraukos metu.

Paraiškos atitiktis reikalavimams

Susijusios įmonės ir paramos gavėjai

5. Paraiška susijusi su 346 atleistais darbuotojais, kurių veikla popieriaus gamybos sektoriuje buvo nutraukta. Atleisti darbuotojai yra įsikūrę NUTS 2 lygmens Pietų Suomijos (FI1C) ir Helsinkio–Ūsimos (FI1B) regionuose.

Įmonės ir atleistų darbuotojų skaičius per ataskaitinį laikotarpį		
„Metsä Group Oyj“		57
„Stora Enso Oyj“		30
„UPM Communication Papers Oy“		166
„SAPPI Finland Operations Oy“		93
Iš viso įmonių: 4	**Iš viso atleistų darbuotojų:**	**346**

Intervencijos kriterijai

6. Šią paraišką Suomija pateikė laikydamasi Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies b punkte nustatytų intervencijos kriterijų, pagal kuriuos per šešių mėnesių ataskaitinį laikotarpį iš įmonių, kurios visos veikia tame pačiame NACE 2 red. skyriaus ekonomikos sektoriuje ir yra viename valstybės narės NUTS 2 lygio regione arba dviejuose gretimuose NUTS 2 lygio regionuose, turi būti atleista ne mažiau kaip

[4] Pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 5 dalį.

200 darbuotojų. Ataskaitiniu laikotarpiu NUTS 2 lygmens Pietų Suomijos (FI1C) ir Helsinkio–Ūsimos (FI1B) regionuose buvo atleisti 346 darbuotojai.

7. Šios paraiškos šešių mėnesių ataskaitinis laikotarpis yra nuo 2025 m. spalio 1 d. iki 2026 m. balandžio 1 d.

Atleistų darbuotojų ir veiklą nutraukusių asmenų skaičiaus apskaičiavimas

8. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio pirmos pastraipos a punktą kartu su 5 straipsnio pirmos pastraipos c punktu ataskaitiniu laikotarpiu atleistų darbuotojų skaičius skaičiuojamas taip:

– 253 – nuo pranešimo apie kolektyvinį atleidimą iš darbo dienos;

– 93 – nuo individualaus pranešimo dienos.

Reikalavimus atitinkantys paramos gavėjai

9. Be jau nurodytų darbuotojų, prie reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų priskiriama ir 5 atleistų darbuotojų, kurių veikla nutrūko prieš šešių mėnesių trukmės ataskaitinį laikotarpį arba po jo. Šių darbuotojų veikla nutrūko per šešis mėnesius iki ataskaitinio laikotarpio pradžios 2025 m. spalio 1 d. arba laikotarpiu nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos iki šio pasiūlymo priėmimo dienos pagal Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio pirmos pastraipos b punktą, kaip reikalaujama Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio antroje pastraipoje. Galima nustatyti aiškų priežastinį ryšį su įvykiu, dėl kurio ataskaitiniu laikotarpiu nutrūko atleistų darbuotojų veikla, kaip reikalaujama Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio antroje pastraipoje.

10. Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius yra 351.

Įvykių, dėl kurių asmenys atleisti iš darbo ir nutraukė veiklą, aprašymas

11. Miškų pramonė Pietų Karelijoje, Pietų Suomijos subregione, esančiame netoli Rusijos sienos, susidūrė su dideliais geopolitiniais ir ekonominiais iššūkiais, dėl kurių įvyko didelių struktūrinių pokyčių ir buvo gerokai sumažintas darbuotojų skaičius. Kadangi miškų pramonė yra vertikaliai susijusi su popieriaus pramone, nes ji yra pagrindinė žaliavų tiekėja, tie patys iššūkiai aktualūs ir glaudžiai susijusiai popieriaus pramonei.

12. Pastaraisiais metais popieriaus pramonė taip pat susidūrė su dideliais sunkumais, daugiausia dėl mažesnės paklausos, nes dėl skaitmenizacijos mažėja spausdinimo produktų paklausa[5]. Kadangi ši pramonė suvartoja daug energijos, didėjančios energijos kainos taip pat yra didelis iššūkis.

13. Be bendrų struktūrinių iššūkių, su kuriais susiduria popieriaus pramonė, sienos su Rusija uždarymas 2023 m. turėjo didelį poveikį Pietų Karelijoje veikiančių popieriaus gamyklų sąnaudų struktūrai. Regionas buvo ypač priklausomas nuo tarpvalstybinių viešųjų pirkimų grandinių, ypač nuo iš Rusijos importuojamos medienos. Dėl geopolitinės padėties po Rusijos agresijos karo prieš Ukrainą medienos importui iš Rusijos pradėtos taikyti sankcijos, todėl importas buvo nutrauktas. Kadangi dabar mediena turi būti vežama iš tolėliau ir už didesnę kainą, plaušienos ir popieriaus pramonės gamybos sąnaudos labai padidėjo. Be to, didėjančios energijos ir kuro kainos dar labiau padidino sąnaudų spaudimą.

[5] Dėl šių struktūrinių iššūkių taip pat buvo skirta parama pagal EGF paraišką popieriaus pramonės darbuotojams Belgijoje remti („EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper“).

14. Jau kurį laiką mažėjusi spausdinimo popieriaus paklausa 2023–2024 m. toliau mažėjo. Sulėtėjus Europos ekonomikai ir sumažėjus vartotojų perkamajai galiai, pablogėjo ir plaušienos bei kartono gaminių rinkos sąlygos. Dėl padidėjusios plaušienos pasiūlos pasaulinėje rinkoje kainos sumažėjo.

15. Popieriaus sektoriaus bendrovės į susidariusią padėtį reagavo inicijuodamos vadinamąsias derybas dėl pokyčių, kurios Suomijoje yra teisės aktais nustatyta įmonių, planuojančių darbuotojų atleidimą arba restruktūrizavimą, prievolė. Dėl to visose pagrindinėse popieriaus gamyklose buvo laikinai (iki 90 dienų) atleisti darbuotojai. 2024 m. rudenį įvyko pirmoji didelė atleidimų banga, kai Imatros mieste esančioje popieriaus gamykloje „Stora Enso“ buvo panaikinta 100 darbo vietų.

16. 2025 m. padėtis pablogėjo. Jungtinių Amerikos Valstijų nustatyti importo muitai ne tik sumažino konkurencingumą, bet ir pakeitė pasaulines vertės grandines.

17. 2025 m. tęsėsi derybos dėl pokyčių popieriaus gamybos įmonėse, todėl buvo ne tik laikinai atleista darbuotojų, bet ir gerokai sumažintas darbuotojų skaičius. Pavasarį UPM atleido 25 darbuotojus savo gamykloje Kaukaso mieste. Vasarą nutraukus popieriaus gamybą buvo atleista dar 220 darbuotojų. Rudenį „Stora Enso“ panaikino 37 darbo vietas, o „Metsä Group“ – apie 70 darbo vietų. Per trumpą laiką regiono popieriaus pramonėje iš viso prarasta apie 350 darbo vietų.

18. 2025 m. pabaigoje Helsinkio–Ūsimos regiono Lohjos mieste esančios gamyklos „Sappi Kirkniemi“ vadovybė nusprendė visam laikui nutraukti vieno iš trijų popieriaus gamybos įrenginių eksploatavimą. Šiuo atveju pagrindinė uždarymo priežastis – ilgalaikis popieriaus paklausos mažėjimas dėl skaitmenizacijos. Nutraukus popieriaus gamybos įrenginio eksploatavimą, visam laikui prarastos 93 darbo vietos.

Numatomas darbuotojų atleidimo poveikis vietos, regiono ar nacionalinei ekonomikai ir užimtumui

19. Pietų Karelija – itin į pramonę orientuotas eksporto regionas. Gamybos produktai sudaro 99 proc. regiono eksporto (nacionalinis vidurkis – 78 proc.)[6]. Miškų pramonei tenkanti regiono produkcijos, pridėtinės vertės, užimtumo ir investicijų dalis yra kelis kartus didesnė už Suomijos regionų vidurkį.

20. Paslaugos, kuriomis naudojasi miškų pramonė, daugiausia teikiamos pagal vietos sutartis, o tai didina regiono jautrumą gamybos pokyčiams. Gamyklos uždarymo pasekmės greitai pajuntamos subrangos ir paslaugų grandinėse: transporto, techninės priežiūros, logistikos, valymo, saugumo, energetikos ir inžinerijos paslaugos praras didelę dalį savo paklausos. Apskaičiuotas didinamasis poveikis vienai miško pramonės darbo vietai svyruoja nuo 1 iki 2,5 darbo vietų. Tiesiogiai su miškų pramone nesusijusių paslaugų paklausa taip pat mažėja dėl sumažėjusios namų ūkių perkamosios galios.

21. Remiantis nacionaliniais statistiniais duomenimis, regiono nedarbo lygis, kuris 2025 m. buvo 14,4 proc., ilgą laiką išliko didesnis už nacionalinį vidurkį (12,6 proc.)[7]. Tai ypač akivaizdu Imatros regione, kuriame 2026 m. sausio mėn. nedarbo lygis buvo 16,7 proc. ir pavasarį toliau didėjo.

22. Darbo vietų gamyklose praradimas didina struktūrinio ir užsitęsusio nedarbo riziką. Regiono darbo vietų pasiūla yra ribota ir centralizuota, todėl bedarbiams sunkiau

---

6 Suomijos muitinė: tavaroiden ulkomaankauppa maakunnittain.

7 Suomijos statistikos tarnyba: Työssäkäyntitilasto

susirasti darbą, ypač kai darbuotojų įgūdžiai neatitinka darbdavių poreikių. Naujos investicijos vis labiau sutelkiamos į aukštesnės kvalifikacijos užduotis, todėl įsidarbinti sunkiau tiems, kurie yra gamybos srities specialistai.

23. Lohjos regione nuolatinis 93 darbo vietų praradimas yra iššūkis regiono ekonomikai. Galimybės vėl įsidarbinti miškų ir popieriaus pramonėje yra ribotos, todėl tikslinei grupei reikia persikvalifikuoti, kad galėtų susirasti darbą kitame sektoriuje.

24. Atsižvelgiant į didėjančią neatitiktį darbo rinkai, darbuotojams reikės didelės specialiai pritaikytos paramos ir perkvalifikavimo, kad jie galėtų sėkmingai pereiti į naują darbo vietą. Dėl to dar labiau didėja spaudimas sparčiau įgyvendinti įgūdžių ugdymo priemones.

25. Iššūkiai rodo, kad reikia modernizuoti tarpusavyje susijusias miškų ir popieriaus pramonės šakas ir paspartinti investicijas į naujus, ypač žaliuosius pramonės sektorius.

26. Didėjant regioniniams skirtumams, būtina imtis skubių veiksmų. Popieriaus ir miškų pramonės iššūkių poveikis ypač ryškus Pietryčių ir Rytų Suomijoje, nes dėl prarastų darbo vietų silpnėja ekonominė veikla, savivaldybių mokesčių bazės ir investavimo galimybės.

Pokyčiams ir restruktūrizavimui numatyti skirtos ES kokybės sistemos taikymas

27. Suomija nurodė, kaip buvo atsižvelgta į Pokyčiams ir restruktūrizavimui numatyti skirtoje ES kokybės sistemoje išdėstytas rekomendacijas. EGF parama siekiama nuoseklumo su ES kokybės sistema, stiprinant ankstyvąją intervenciją, aktyvias darbo rinkos priemones ir suderintus paramos paketus. Programos stebėsenos komitetas, kurį sudaro ministerijų, regionų ir socialinių partnerių atstovai, prižiūri įgyvendinimą, veiksmingumą ir suderinamumą su strateginiais tikslais, užtikrindamas, kad ES lėšos ir nacionaliniai ištekliai būtų naudojami papildomai ir koordinuotai.

28. Kalbant apie veiklą, kurios imtasi siekiant padėti atleistiems darbuotojams, Suomija pranešė, kad Pietų Karelijos ir Lohjos valstybinės užimtumo tarnybos surengė informacines sesijas ir inicijavo prie individualių poreikių pritaikytas paslaugas tiksliniams darbuotojams iš karto po to, kai 2025 m. rudenį buvo pranešta apie atleidimą iš darbo. Tai, be kita ko, individualių poreikių vertinimas, parama ieškant darbo ir konsultacijos dėl įvairių darbo ieškantiems asmenims teikiamų paslaugų.

Nacionalinių ar Sąjungos fondų finansuojamų veiksmų papildomumas

29. Suomija patvirtino, kad toliau nurodytoms priemonėms, kurioms skiriama EGF finansinė parama, nebus skiriama finansinė parama pagal kitas Sąjungos finansines priemones.

30. Suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketas papildo kitų nacionalinių ar ES fondų lėšomis finansuojamus veiksmus.

Tvarka, pagal kurią buvo konsultuojamasi su tiksliniais paramos gavėjais ar jų atstovais arba socialiniais partneriais, taip pat vietos ir regionų valdžios institucijomis

31. Suomija nurodė, kad vadovaujantis Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 4 dalimi suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketas parengtas konsultuojantis su specialistais ir socialiniais partneriais. Nuo 2025 m. lapkričio mėn. EGF parama aptariama regioninėje staigių struktūrinių pokyčių įgyvendinimo stebėsenos grupėje, kurioje dalyvauja regioniniai suinteresuotieji subjektai ir

Ekonomikos reikalų ir užimtumo ministerija. Dėl galutinio priemonių rinkinio diskutuota ir susitarta 2026 m. kovo 27 d. susitikime su valstybinėmis užimtumo tarnybomis ir darbuotojų bei darbdavių atstovais.

Tiksliniai paramos gavėjai ir siūlomos priemonės

Tiksliniai paramos gavėjai

32. Numatyta, kad priemonėmis pasinaudos visi atleisti darbuotojai (351). Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies f punktą šie darbuotojai suskirstyti pagal lytį, amžiaus grupę ir išsilavinimo lygį:

Kategorija		Numatomų paramos gavėjų skaičius	
Lytis	Vyrai	303	(86,3 proc.)
	Moterys	48	(13,7 proc.)
	Nebinarinio lytiškumo asmenys	0	(0,0 proc.)
Amžiaus grupė	Jaunesni nei 30 metų asmenys	58	(16,5 proc.)
	30–54 metų asmenys	127	(36,2 proc.)
	Vyresni nei 54 metų asmenys	166	(47,3 proc.)
Išsilavinimo lygis	Pagrindinis ar žemesnis išsilavinimas[8]	27	(7,7 proc.)
	Vidurinis[9] arba aukštesnis nei vidurinis išsilavinimas[10]	294	(83,8 proc.)
	Aukštasis (tretinis) išsilavinimas[11]	30	(8,5 proc.)

Siūlomos priemonės

33. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies h punktą suderintą prie individualių poreikių pritaikytų priemonių paketą, kuris turi būti teikiamas atleistiems darbuotojams, sudaro šios priemonės:

– Darbo paieškos mokymas ir profesinis orientavimas. Dalyviams suteikiama informacija apie paramos paslaugas, kuriomis gali naudotis darbo ieškantys asmenys, ir mokymas, kaip pagerinti savo galimybes patekti į darbo rinką. Jų įgūdžius įvertins ekspertai, ypatingą dėmesį skirdami skaitmeniniams įgūdžiams. Siekiant nustatyti naujas užimtumo galimybes, bus teikiamos darbo

8 ISCED 0–2 lygmenys
9 ISCED 3 lygmuo
10 ISCED 4 lygmuo
11 ISCED 5–8 lygmenys

paieškos veiklos ir konsultuojamojo ugdymo paslaugos. Šią paslaugą teikia VUT ir išorės ekspertai; ji apima individualią ir grupinę veiklą.

– Profesinis mokymas. Atsižvelgiant į dalyvio poreikius ir regioninę darbo rinką, teikiamas grupinis arba individualus mokymas. Kiekvienam dalyviui pateikiamas asmeninės kompetencijos ugdymo planas, kad mokymą būtų galima pritaikyti prie esamų įgūdžių rinkinių ir individualių tikslų. Be to, galima gauti įvairius sertifikatus ir licencijas, pavyzdžiui, darbo saugos kortelę, karštojo apdirbimo darbo kortelę ir kt.

– Veiklos pradžios dotacija. Dotacija skirta veiklos pradžios ir ankstyvojo etapo plėtros išlaidoms padengti, siekiant paremti verslą ar savarankišką veiklą pradedančius darbuotojus. Ji mokama remiantis faktiškai patirtomis išlaidomis ir negali būti priskirta asmens darbo užmokesčio ar asmeninio pragyvenimo išlaidoms. Ši priemonė taikoma tik Pietų Karelijoje.

– Apklausa ir DI sprendimai, susiję su įdarbinimu ir įgūdžių poreikiais. Pietų Karelijos užimtumo tarnyboje bus vykdomas DI grindžiamas bandomasis projektas, siekiant nustatyti įdarbinimo ir įgūdžių poreikius regioninėje darbo rinkoje, kad tikslinė grupė galėtų prisitaikyti prie šių poreikių, ir nustatyti įgūdžių spragas, kurias galima pašalinti rengiant mokymus.

– Darbo užmokesčio subsidija. Darbo užmokesčio subsidijomis palengvinama įdarbinimo našta, nes sumažinamos naujojo darbdavio darbo užmokesčio sąnaudos. Tikslas – padėti darbo ieškantiems asmenims rasti darbą atviroje darbo rinkoje ir pagerinti jų profesinius įgūdžius. Darbo užmokesčio subsidijos suma paprastai sudaro 50 proc. darbo užmokesčio sąnaudų; subsidijuojamo laikotarpio trukmė priklauso nuo darbo sutarties ir ankstesnio nedarbo laikotarpio trukmės.

– Judumo išmoka. Šia išmoka siekiama skatinti įsidarbinti toliau nuo namų, kompensuojant kelionės į darbą bei iš jo ir persikraustymo išlaidas.

– Išmoka verslui kurti. Siekiant užtikrinti darbuotojų pragyvenimą steigiant verslą, ne ilgiau kaip 12 mėnesių penkias dienas per savaitę bus mokami 37,21 EUR dienpinigiai. Ši priemonė taikoma tik Lohjoje.

34. Įvairiais IRT mokymais ir papildoma parama, grindžiamais pradiniu paramos gavėjų skaitmeninių įgūdžių lygio vertinimu ir orientuojantis į paslaugų prieinamumą, užtikrinama skaitmeninės pramonės amžiuje ir efektyvaus išteklių naudojimo ekonomikoje reikalingų įgūdžių sklaida, kaip reikalaujama Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalyje.

35. Čia aprašyti siūlomi veiksmai yra aktyvios darbo rinkos politikos priemonės, priskiriamos prie Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnyje nustatytų tinkamų finansuoti veiksmų. Šiais veiksmais nepakeičiamos pasyvios socialinės apsaugos priemonės.

36. Suomija pateikė reikiamą informaciją apie priemones, kurios atitinkamai įmonei yra privalomos pagal nacionalinę teisę arba kolektyvines sutartis. Suomija patvirtino, kad pagal Reglamento (ES) 2021/691 9 straipsnio 1 dalį EGF finansinė parama nepakeis tokių priemonių.

Biudžeto sąmata

37. Numatomos bendros išlaidos sudaro 1 837 600 EUR, iš kurių prie individualių poreikių pritaikytoms paslaugoms skiriama 1 769 600 EUR, o išlaidų parengiamajai,

valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai – 68 000 EUR.

38. Bendra iš EGF prašomos finansinės paramos suma yra 1 102 560 EUR (60 proc. visų išlaidų).

39. Suomija nurodė, kad pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies m punktą nacionalinį išankstinį finansavimą ir bendrą finansavimą teikia Pietų Karelijos ir Lohjos–Karkilos regionų užimtumo tarnybos.

Priemonės	Numatomas dalyvių skaičius	Numatomos išlaidos vienam dalyviui *(EUR)*[12]	Numatomos visos išlaidos *(EUR)*[13]
Prie individualių poreikių pritaikytos paslaugos (priemonės pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos a punktą)			
Darbo paieškos mokymas ir profesinis orientavimas	351	1 231	432 040
Profesinis mokymas	101	4733	478 000
Veiklos pradžios dotacija	17	12 353	210 000
Apklausa ir DI sprendimai, susiję su įdarbinimu ir įgūdžių poreikiais	258	233	60 000
Tarpinė suma a): Prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis	–		1 180 040 (66,68 proc.)
Išmokos ir paskatos (priemonės pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos b punktą)			
Darbo užmokesčio subsidija	59	9 518	561 560
Judumo išmoka	20	150	3 000
Išmoka verslui kurti	5	5 000	25 000
Tarpinė suma b):	–		589 560

[12] Kad būtų išvengta dešimtųjų dalių, numatytos išlaidos vienam darbuotojui buvo suapvalintos. Tačiau suapvalinimas neturi įtakos bendrai kiekvienos priemonės išlaidų sumai, kuri išlieka tokia, kokia nurodyta Suomijos pateiktoje paraiškoje.

[13] Bendros sumos nesutampa, nes yra suapvalintos.

Prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis		(33,32 proc.)
Veikla pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 5 dalį		
1. Parengiamoji veikla	–	0[14]
2. Valdymas	–	47 500
3. Informavimas ir viešinimas	–	11 500
4. Kontrolė ir ataskaitų teikimas	–	9 000
Tarpinė suma c): Bendrų išlaidų procentinė dalis	–	68 000 (3,70 proc.)
Bendros išlaidos (a + b + c)	–	1 837 600
EGF parama (60 proc. visų išlaidų)	–	1 102 560

40. Išlaidos lentelėje nurodytoms priemonėms, kaip ir priemonėms pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos b punktą, neviršija 35 proc. visų išlaidų, skirtų suderintam prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketui. Suomija patvirtino, kad šios priemonės taikomos su sąlyga, kad tiksliniai paramos gavėjai aktyviai dalyvaus darbo paieškos arba mokymosi veikloje.

Išlaidų tinkamumo finansuoti laikotarpis

41. 2026 m. sausio 1 d. Suomija tiksliniams paramos gavėjams pradėjo teikti individualiems poreikiams pritaikytas paslaugas. Todėl išlaidos už priemones bus laikomos tinkamomis finansuoti iš EGF finansinės paramos nuo 2026 m. sausio 1 d. iki tada, kai sueis 24 mėnesiai nuo Finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos.

42. Pirmąsias administracines išlaidas, susijusias su EGF paramos įgyvendinimu, Suomija patyrė 2026 m. sausio 1 d. Todėl išlaidos parengiamajai, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai laikomos tinkamomis finansuoti EGF finansinės paramos lėšomis nuo 2026 m. sausio 1 d. iki tada, kai sueis 31 mėnuo nuo finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos.

Valdymo ir kontrolės sistemos

43. Paraiškoje pateiktas pagal Reglamento (ES) 2021/691 23 straipsnį reikalaujamas valdymo ir kontrolės sistemos aprašas, kuriame nurodyta susijusių įstaigų atsakomybė. Suomija pranešė Komisijai, kad finansinę paramą valdys ir kontroliuos Ekonomikos reikalų ir užimtumo ministerija, tie patys padaliniai, kurie Suomijoje veikia kaip ESF+ vadovaujančioji ir tvirtinančioji institucija. Nepriklausomas vidaus audito skyrius, kuriam vadovauja Ekonomikos reikalų ir užimtumo ministerijos nuolatinis sekretorius, veikia kaip EGF audito institucija.

Susijusios valstybės narės prisiimti įsipareigojimai

44. Suomija suteikė visas būtinas garantijas, kad:

– suteikiant galimybę naudotis siūlomomis priemonėmis ir jas įgyvendinant bus laikomasi vienodo požiūrio ir nediskriminavimo principų;

– buvo laikomasi nacionalinės ir ES teisės aktuose nustatytų su kolektyviniu atleidimu iš darbo susijusių reikalavimų;

[14] Su parengiamosiomis priemonėmis susijusios išlaidos bus dengiamos tik nacionalinėmis lėšomis.

– darbuotojus atleidusios įmonės, kurios po atleidimo tęsia veiklą, įvykdė prisiimtus teisinius įsipareigojimus ir atitinkamai pasirūpino savo darbuotojais;

– bus išvengta dvigubo finansavimo;

– finansinė parama EGF lėšomis atitiks Sąjungos taikomas procedūrines ir materialines valstybės pagalbos taisykles.

POVEIKIS BIUDŽETUI

Biudžeto pasiūlymas

45. EGF didžiausia metinė suma neviršija 30 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiametė finansinė programa[15], 8 straipsnyje.

46. Išnagrinėjusi paraišką pagal taikytinas Reglamento (ES) 2021/691 13 straipsnio 1 ir 2 dalių sąlygas ir atsižvelgusi į tikslinių paramos gavėjų skaičių, siūlomas priemones ir numatomas išlaidas, Komisija siūlo mobilizuoti iš EGF 1 102 560 EUR sumą, atitinkančią 60 proc. siūlomų priemonių bendrų išlaidų, kad būtų suteikta finansinė parama pagal pateiktą paraišką.

47. Siūlomą sprendimą mobilizuoti EGF lėšas bendrai priims Europos Parlamentas ir Taryba pagal Reglamento (ES) 2021/691 15 straipsnio 1 dalies pirmos pastraipos antrą sakinį ir kaip nustatyta 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinio susitarimo dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo[16], 9 punkte.

Susiję teisės aktai

48. Komisija, teikdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Europos Parlamentui ir Tarybai taip pat pateiks pasiūlymą pervesti 1 102 560 EUR sumą į atitinkamą biudžeto eilutę.

49. Priimdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Komisija taip pat priėmė sprendimą dėl finansinės paramos, kuris yra finansavimo sprendimas, kaip apibrėžta Reglamento (ES, Euratomas) 2024/2509[17] 110 straipsnyje. Šis finansavimo sprendimas įsigalios tą dieną, kai Komisijai bus pranešta, kad Europos Parlamentas ir Taryba patvirtino biudžeto lėšų perkėlimą pagal Reglamento (ES) 2021/691 15 straipsnio 2 dalies pirmą pastraipą.

---

15 OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj.

16 OL L 433 I, 2020 12 22, p. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

17 2024 m. rugsėjo 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2024/2509 dėl Sąjungos bendrajam biudžetui taikomų finansinių taisyklių (nauja redakcija) (OL L, 2024/2509, 2024 9 26, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj.

2026/0254 (BUD)

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams lėšų mobilizavimo pagal Suomijos paraišką „EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper“

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdami į 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013[18], ypač į jo 15 straipsnio 1 dalies pirmą pastraipą,

atsižvelgdami į 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinį susitarimą dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo[19], ypač į jo 9 punktą,

atsižvelgdami į Europos Komisijos pasiūlymą,

kadangi:

(1) Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF) tikslas – rodyti solidarumą ir skatinti deramą ir tvarų užimtumą Sąjungoje, teikiant paramą atleistiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, kurių veikla nutrūko didelio masto restruktūrizavimo atveju, ir padedant jiems kuo greičiau grįžti prie deramo ir tvaraus užimtumo;

(2) EGF didžiausia metinė suma negali viršyti 30 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093[20] 8 straipsnyje ir Reglamento (ES) 2021/691 16 straipsnyje;

(3) 2026 m. gegužės 19 d. Suomija pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 1 dalį pateikė paraišką mobilizuoti EGF lėšas dėl darbuotojų atleidimo ekonomikos sektoriuje, kuris priskiriamas Europos bendrijos statistinio ekonominės veiklos rūšių klasifikatoriaus (NACE)[21] 2 red. 17 skyriui (Popieriaus ir popieriaus gaminių

[18] OL L 153, 2021 5 3, p. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

[19] OL L 433 I, 2020 12 22, p. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

[20] 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiametė finansinė programa (OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj).

[21] 2006 m. gruodžio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1893/2006, nustatantis statistinį ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių NACE 2 red. ir iš dalies keičiantis Tarybos reglamentą

gamyba), Teritorinių statistinių vienetų nomenklatūros (NUTS)[22] 2 lygmens Pietų Suomijos (FI1C) ir Helsinkio–Ūsimos (FI1B) regionuose Suomijoje. Paraiška buvo papildyta papildoma informacija, pateikta pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 5 dalį. Remiantis Komisijos vertinimu, pateiktu pasiūlyme dėl Europos Parlamento ir Tarybos sprendimo dėl lėšų mobilizavimo[23], laikoma, kad ta paraiška atitinka Reglamento (ES) 2021/691 13 straipsnyje nustatytas EGF finansinės paramos suteikimo sąlygas;

(4) todėl finansinei paramai pagal Suomijos pateiktą paraišką suteikti iš EGF turėtų būti mobilizuota 1 102 560 EUR suma;

(5) siekiant kuo greičiau mobilizuoti EGF lėšas, šis sprendimas turėtų būti taikomas nuo jo priėmimo dienos,

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

1 straipsnis

2026 finansinių metų Sąjungos bendrajame biudžete Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams mobilizuojamos lėšos siekiant skirti 1 102 560 EUR įsipareigojimų ir mokėjimų asignavimų sumą.

2 straipsnis

Šis sprendimas įsigalioja jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* dieną. Jis taikomas nuo [*priėmimo data*][*] .

Priimta Briuselyje

Europos Parlamento vardu	*Tarybos vardu*
Pirmininkas / Pirmininkė	*Pirmininkas / Pirmininkė*

(EEB) Nr. 3037/90 bei tam tikrus EB reglamentus dėl konkrečių statistikos sričių (OL L 393, 2006 12 30, p. 1).

[22] 2019 m. rugpjūčio 8 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2019/1755, kuriuo iš dalies keičiami Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 1059/2003 dėl bendro teritorinių statistinių vienetų klasifikatoriaus (NUTS) nustatymo priedai. OL L 270, 2019 10 24, p. 1–56.

[23] COM(2026) 555.

[*] Datą įrašo Parlamentas prieš paskelbiant OL.