EIROPAS
KOMISIJA

Briselē, 8.9.2026.
COM(2026) 555 final

2026/0254 (BUD)

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem izmantošanu saistībā ar Somijas iesniegto pieteikumu (EGF/2026/004 FI/ *Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper*)

PASKAIDROJUMA RAKSTS

PRIEKŠLIKUMA KONTEKSTS

1. Noteikumi, kas piemērojami finansiāliem ieguldījumiem no Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF), ir izklāstīti Eiropas Parlamenta un Padomes 2021. gada 28. aprīļa Regulā (ES) 2021/691 par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 1309/2013[1].

2. Somija 2026. gada 19. maijā iesniedza pieteikumu EGF/2026/004 FI/*Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper*, lai saņemtu finansiālu ieguldījumu no EGF pēc darba ņēmēju atlaišanas papīra ražošanas nozarē Somijas *NUTS* 2. līmeņa reģionos, proti, Dienvidsomijas reģionā (FI1C) un Helsinku-Ūsimā reģionā (FI1B).

3. Komisija pēc šā pieteikuma novērtēšanas saskaņā ar visiem piemērojamiem Regulas (ES) 2021/691 noteikumiem ir secinājusi, ka nosacījumi EGF finansiālā ieguldījuma piešķiršanai ir izpildīti.

PIETEIKUMA KOPSAVILKUMS

EGF pieteikums	EGF/2026/004 FI/*Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper*
Dalībvalsts	Somija
Attiecīgais(-ie) reģions(-i) (*NUTS*[2] 2. līmenis)	Dienvidsomijas reģions (FI1C) un Helsinku-Ūsimā reģions (FI1B)
Pieteikuma iesniegšanas datums	2026. gada 19. maijs
Pieteikuma saņemšanas apstiprinājuma datums	2026. gada 19. maijs
Papildu informācijas pieprasījuma datums	2026. gada 3. jūnijs
Papildu informācijas iesniegšanas termiņš	2026. gada 25. jūnijs
Izvērtējuma pabeigšanas termiņš	2026. gada 4. septembris
Intervences kritērijs	Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta b) apakšpunkts
Attiecīgo uzņēmumu skaits	4
Saimnieciskās darbības nozares (*NACE* 2. redakcijas nodaļa)[3]	17. nodaļa (Papīra un papīra izstrādājumu ražošana)
Atsauces periods (seši mēneši):	2025. gada 1. oktobris – 2026. gada 1. aprīlis
Darbu zaudējušo darba ņēmēju skaits atsauces periodā (*a*)	346
Darbu zaudējušo darba ņēmēju skaits pirms vai	5

[1] OV L 153, 3.5.2021., 48. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

[2] Komisijas Deleģētā regula (ES) 2019/1755 (2019. gada 8. augusts), ar ko groza pielikumus Eiropas Parlamenta un Padomes Regulai (EK) Nr. 1059/2003 par kopējas statistiski teritoriālo vienību klasifikācijas (*NUTS*) izveidi. OV L 270, 24.10.2019., 1.–56. lpp.

[3] OV L 393, 30.12.2006., 1. lpp.

pēc atsauces perioda (*b*)	
Zaudēto darbvietu kopskaits (*a* + *b*)	351
Atbalsttiesīgo saņēmēju kopskaits	351
Paredzēto atbalsta saņēmēju kopskaits	351
Individualizēto pakalpojumu budžets (EUR)	1 769 600
EGF īstenošanas budžets[4] (EUR)	68 000
Kopējais budžets (EUR)	1 837 600
EGF ieguldījums (60 %) (EUR)	1 102 560

PIETEIKUMA IZVĒRTĒŠANA

Procedūra

4. Pieteikumu EGF/2026/004 FI/*Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper* Somija iesniedza 12 nedēļu laikā no dienas, kad bija izpildīti Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta b) apakšpunktā minētie intervences kritēriji, proti, 2026. gada 19. maijā. Komisija tajā pašā dienā apstiprināja pieteikuma saņemšanu un 2026. gada 3. jūnijā pieprasīja no Somijas papildu informāciju. Minētā papildu informācija tika iesniegta 15 darbdienās no pieprasījuma dienas. Termiņš, kurā Komisijai būtu jāizvērtē pieteikuma atbilstība finansiālā ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem, proti, 50 darbdienas no pilnīga pieteikuma saņemšanas dienas, beidzas 2026. gada 4. septembrī. Iemesli, kuru dēļ Komisija izņēmuma kārtā nav varējusi ievērot noteikto termiņu, ir tikai procesuāli un saistīti ar izmaiņām lēmumu pieņemšanas procesā vasaras pārtraukuma laikā.

Pieteikuma atbilstība

Attiecīgie uzņēmumi un atbalsta saņēmēji

5. Pieteikums attiecas uz 346 darba ņēmējiem, kuru darbība papīra ražošanas nozarē ir beigusies. Darba zaudēšanas gadījumi notikuši *NUTS* 2. līmeņa reģionos, proti, Dienvidsomijas reģionā (FI1C) un Helsinku-Ūsimā reģionā (FI1B).

Uzņēmumi un darbu zaudējušo darba ņēmēju skaits atsauces periodā	
Metsä Group Oyj	57
Stora Enso Oyj	30
UPM Communication Papers Oy	166
SAPPI Finland Operations Oy	93
Uzņēmumu kopskaits: 4	**Darbu zaudējušo darba ņēmēju kopskaits: 346**

Intervences kritēriji

6. Somija iesniedza pieteikumu saskaņā ar intervences kritērijiem, kas minēti Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta b) apakšpunktā, kurā noteikts, ka sešu mēnešu atsauces periodā darbība ir beigusies vismaz 200 darbu zaudējušiem darba ņēmējiem uzņēmumos, kuri darbojas vienā un tajā pašā saimnieciskās darbības nozarē, kas definēta *NACE* 2. redakcijas nodaļas līmenī, un atrodas dalībvalsts vienā reģionā vai divos kaimiņu reģionos, kuri definēti *NUTS* 2. līmenī. Atsauces periodā *NUTS*

[4] Atbilstīgi Regulas (ES) 2021/691 7. panta 5. punktam.

2. līmeņa reģionos, proti, Dienvidsomijas reģionā (FI1C) un Helsinku-Ūsimā reģionā (FI1B), darbu zaudēja 346 darba ņēmēji.

7. Pieteikuma sešu mēnešu atsauces periods ir no 2025. gada 1. oktobra līdz 2026. gada 1. aprīlim.

Darbu zaudējušo darba ņēmēju skaita un darbības beigšanās aprēķināšana

8. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 6. panta pirmās daļas a) apakšpunktu saistībā ar tās 5. panta pirmās daļas c) apakšpunktu atsauces periodā darbu zaudējušo darba ņēmēju skaits ir aprēķināts šādi:

— 253 no datuma, kad paziņots par kolektīvo atlaišanu,

— 93 no individuālā paziņojuma datuma.

Atbalsttiesīgie saņēmēji

9. Papildus jau minētajiem darba ņēmējiem atbalsttiesīgi ir arī 5 darbu zaudējuši darba ņēmēji, kuru darbība beidzās pirms vai pēc sešu mēnešu atsauces perioda. Šie darba ņēmēji beidza darbību vai nu sešos mēnešos pirms atsauces perioda sākuma 2025. gada 1. oktobrī, vai arī laikposmā starp atsauces perioda beigām un dienu pirms šā priekšlikuma pieņemšanas saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 6. panta pirmās daļas b) apakšpunktu, kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 6. panta otrajā daļā. Var noteikt skaidru cēloņsakarību ar notikumu, kas izraisīja darbu zaudējušo darba ņēmēju darbības beigšanos atsauces periodā, kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 6. panta otrajā daļā.

10. Kopējais atbalsttiesīgo saņēmēju skaits ir 351.

To notikumu apraksts, kuri izraisīja darbvietu zaudēšanu un darbības beigšanos

11. Mežrūpniecība Dienvidkarēlijā, Dienvidsomijas apakšreģionā pie Krievijas robežas, ir saskārusies ar būtiskām ģeopolitiskām un ekonomiskām problēmām, kuru rezultātā notikušas plašas strukturālas pārmaiņas un ievērojami samazināts darbinieku skaits. Mežrūpniecība ir vertikāli saistīta ar papīra rūpniecību, jo ir tās galvenais izejvielu piegādātājs, tāpēc problēmas, ar kurām saskaras mežrūpniecība, skar arī ar to cieši saistīto papīra rūpniecību.

12. Papīra rūpniecība jau vairākus gadus saskaras ar nopietnām problēmām, galvenokārt pieprasījuma samazināšanās dēļ, jo digitalizācija aizstāj pieprasījumu pēc drukātiem izstrādājumiem[5]. Tā kā nozare ir energoietilpīga, būtisku problēmu rada arī enerģijas izmaksu pieaugums.

13. Papildus vispārējām strukturālajām problēmām, ar kurām saskaras papīra rūpniecība, robežas ar Krieviju slēgšana 2023. gadā būtiski ietekmēja Dienvidkarēlijā strādājošo papīrfabriku izmaksu struktūru. Reģions bija īpaši atkarīgs no pārrobežu iepirkuma ķēdēm, jo īpaši no Krievijas importētās koksnes. Ģeopolitiskās situācijas dēļ, ko izraisīja Krievijas agresijas karš pret Ukrainu, koksnes importam no Krievijas tika piemērotas sankcijas, un tāpēc imports tika pārtraukts. Tā kā koksni turpmāk nācās iepirkt no attālākiem avotiem un par augstāku cenu, celulozes un papīra rūpniecības ražošanas izmaksas strauji pieauga. Papildu spiedienu uz izmaksām radīja arī enerģijas un degvielas cenu kāpums.

[5] Šo strukturālo problēmu dēļ EGF līdzekļi tika izmantoti arī Beļģijā papīra rūpniecības darba ņēmēju atbalstam lietā EGF/2024/002 BE / *Limburg machinery and paper*.

14. 2023.–2024. gadā turpināja sarukt pieprasījums pēc iespiedpapīra, kas jau ilgstoši bija samazinājies. Eiropas ekonomikas izaugsmei palēninoties un patērētāju pirktspējai vājinoties, tirgus apstākļi pasliktinājās arī celulozes un kartona izstrādājumu tirgū. Celulozes piedāvājuma pieaugums pasaules tirgū pazemināja cenas.

15. Papīra ražošanas uzņēmumi reaģēja uz situāciju, sākot tā sauktās pārmaiņu sarunas, kas Somijā ir ar likumu noteikts pienākums uzņēmumiem, kuri plāno darbinieku atlaišanu vai pārstrukturēšanu. Tā rezultātā visās lielākajās papīrfabrikās darbinieki tika nosūtīti dīkstāvē uz laiku līdz 90 dienām. Pirmais lielais atlaišanas vilnis sākās 2024. gada rudenī, kad uzņēmuma "Stora Enso" papīrfabrikā Imatras pilsētā tika likvidētas 100 darbvietas.

16. Situācija saasinājās 2025. gadā. Amerikas Savienoto Valstu noteiktie importa tarifi ne tikai samazināja konkurētspēju, bet arī pārveidoja globālās vērtības ķēdes.

17. Pārmaiņu sarunas papīra ražošanas uzņēmumos turpinājās arī 2025. gadā, un to rezultātā darbinieki tika ne tikai nosūtīti pagaidu dīkstāvē, bet tika arī būtiski samazināts darbinieku skaits. Pavasarī "UPM" savā rūpnīcā Kaukas pilsētā atlaida 25 darbiniekus. Papīra ražošanas pārtraukšanas dēļ vasarā tika atlaisti vēl 220 darbinieki. Rudenī "Stora Enso" likvidēja 37 darbvietas, bet "Metsä Group" – aptuveni 70 darbvietas. Kopumā īsā laikposmā reģiona papīra rūpniecībā tika zaudētas aptuveni 350 darbvietas.

18. 2025. gada beigās Helsinku-Ūsimāa reģiona Lohjas pilsētā esošās "Sappi Kirkniemi" fabrikas vadība nolēma pastāvīgi slēgt vienu no savām trim papīra ražošanas iekārtām. Šajā gadījumā galvenais slēgšanas iemesls ir papīra pieprasījuma samazināšanās ilgtermiņa digitalizācijas dēļ. Papīra ražošanas iekārtas darbības pārtraukšanas rezultātā tika neatgriezeniski likvidētas 93 darbvietas.

Paredzamā darbvietu zaudēšanas ietekme uz ekonomiku un nodarbinātību vietējā, reģionālajā un valsts līmenī

19. Dienvidkarēlija ir izteikti rūpniecisks un uz eksportu orientēts reģions. Rūpniecības ražojumi veido 99 % no reģiona eksporta (valstī vidēji – 78 %)[6]. Mežrūpniecības īpatsvars reģiona ražošanas apjomā, pievienotajā vērtībā, nodarbinātībā un ieguldījumos vairākkārt pārsniedz Somijas reģionu vidējo rādītāju.

20. Mežrūpniecībā izmantotie pakalpojumi lielākoties tiek iepirkti vietējā līmenī, un tas palielina reģiona jutību pret ražošanas apjoma pārmaiņām. Rūpnīcas slēgšanas ietekme ātri izpaužas apakšuzņēmēju un pakalpojumu ķēdēs: ievērojami samazināsies pieprasījums pēc transporta, tehniskās apkopes, loģistikas, uzkopšanas, apsardzes, enerģētikas un inženiertehniskajiem pakalpojumiem. Aplēses liecina, ka vienas mežrūpniecības darbvietas multiplikatora efekts ir 1–2,5 darbvietas. Mājsaimniecību pirktspējas samazināšanās dēļ sarūk pieprasījums arī pēc pakalpojumiem, kas nav tieši saistīti ar mežrūpniecību.

21. Saskaņā ar valsts statistikas datiem bezdarba līmenis reģionā, kas 2025. gadā bija 14,4 %, jau ilgstoši pārsniedz valsts vidējo rādītāju (12,6 %)[7]. Tas ir īpaši izteikti Imatras pilsētā, kur bezdarba līmenis 2026. gada janvārī bija 16,7 % un pavasarī turpināja pieaugt.

---

6 Somijas muita: tavaroiden ulkomaankauppa maakunnittain.

7 Somijas Statistikas birojs: Työssäkäyntitilasto.

22. Darbvietu likvidēšana rūpnīcās palielina strukturāla un ilgstoša bezdarba risku. Darbvietu piedāvājums reģionā ir ierobežots un koncentrēts, tāpēc bezdarbniekiem ir grūtāk atrast darbu, jo īpaši gadījumos, kad darbinieku prasmes neatbilst darba devēju vajadzībām. Jaunie ieguldījumi arvien vairāk tiek orientēti uz darbvietām, kurām nepieciešama augstāka kvalifikācija, tādēļ cilvēkiem ar darba pieredzi ražošanā atrast darbu kļūst grūtāk.

23. Lohjas reģionā 93 darbvietu neatgriezeniska likvidēšana rada problēmas reģiona ekonomikai. Iespējas no jauna atrast darbu mežrūpniecībā un papīra rūpniecībā ir ierobežotas, tāpēc mērķgrupai ir nepieciešama pārkvalifikācija, lai varētu atrast darbu citā nozarē.

24. Ņemot vērā aizvien lielāko neatbilstību starp darba tirgus pieprasījumu un darbaspēka prasmēm, darba ņēmējiem būs nepieciešams ievērojams, individuāli pielāgots atbalsts un pārkvalifikācija, lai viņi varētu sekmīgi pāriet uz jaunu darbvietu. Tas vēl vairāk pastiprina nepieciešamību paātrināt prasmju pilnveides pasākumus.

25. Šīs problēmas izceļ nepieciešamību modernizēt savstarpēji saistīto mežrūpniecību un papīra rūpniecību, kā arī paātrināt ieguldījumus jaunās, jo īpaši zaļās rūpniecības nozarēs.

26. Tā kā reģionālās atšķirības palielinās, ir nepieciešama steidzama rīcība. Papīra rūpniecības un mežrūpniecības problēmu ietekme ir īpaši izteikta Somijas dienvidaustrumos un austrumos, jo darbvietu zudums vājina ekonomisko aktivitāti, pašvaldību nodokļu bāzi un ieguldījumu iespējas.

ES kvalitātes sistēmas pārmaiņu un pārstrukturēšanās prognozēšanai piemērošana

27. Somija ir aprakstījusi, kā ir ņemti vērā ieteikumi, kas izklāstīti ES kvalitātes sistēmā pārmaiņu un pārstrukturēšanas prognozēšanai. EGF atbalsts ir izstrādāts tā, lai tas atbilstu ES kvalitātes sistēmai, pastiprinot agrīnu iejaukšanos, aktīvus darba tirgus pasākumus un koordinētas atbalsta paketes. Programmas uzraudzības komiteja, kuras sastāvā ir ministriju, reģionu un sociālo partneru pārstāvji, pārrauga īstenošanu, efektivitāti un saskaņotību ar stratēģiskajiem mērķiem, nodrošinot, ka ES līdzekļi un valstu resursi tiek izmantoti savstarpēji papildinošā un koordinētā veidā.

28. Attiecībā uz darbībām, kas veiktas darbu zaudējušo darba ņēmēju atbalstam, Somija ziņoja, ka Dienvidkarēlijas un Lohjas valsts nodarbinātības dienesti tūlīt pēc tam, kad 2025. gada rudenī tika paziņots par darbinieku atlaišanu, organizēja informatīvus pasākumus un sāka sniegt mērķgrupas darba ņēmējiem individualizētus pakalpojumus. Tie ietver individuālo vajadzību izvērtēšanu, atbalstu darba meklēšanā un norādījumus par dažādiem pakalpojumiem, kas pieejami darba meklētājiem.

Papildināmība ar darbībām, ko finansē no valsts vai Savienības fondiem

29. Somija ir apstiprinājusi, ka tālāk aprakstītie pasākumi, kas saņem finansiālu ieguldījumu no EGF, nesaņems finansiālus ieguldījumus arī no citiem Savienības finanšu instrumentiem.

30. Saskaņotais individualizēto pakalpojumu kopums papildina darbības, ko finansē no citiem valsts vai ES fondiem.

Procedūras, ko ievēro, apspriežoties ar paredzētajiem atbalsta saņēmējiem vai viņu pārstāvjiem, vai sociālajiem partneriem, kā arī vietējām un reģionālajām iestādēm

31. Somija ir norādījusi, ka saskaņotais individualizēto pakalpojumu kopums ir izstrādāts, apspriežoties ar ekspertiem un sociālajiem partneriem, saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 4. punktu. EGF atbalsts kopš 2025. gada novembra ir apspriests reģionālajā pēkšņu strukturālo pārmaiņu īstenošanas uzraudzības grupā, iesaistot reģionālās ieinteresētās personas un Ekonomikas un nodarbinātības ministriju. Par pasākumu galīgo kopumu tika spriests un panākta vienošanās 2026. gada 27. marta sanāksmē ar valsts nodarbinātības dienestiem un skarto uzņēmumu darba ņēmēju un darba devēju pārstāvjiem.

Paredzētie atbalsta saņēmēji un ierosinātie pasākumi

Paredzētie atbalsta saņēmēji

32. Paredzams, ka pasākumos piedalīsies visi darbu zaudējušie darba ņēmēji, t. i., 351. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta f) apakšpunktu sniegtais šo darba ņēmēju iedalījums pēc dzimuma, vecuma grupas un izglītības līmeņa ir šāds:

Kategorija		Paredzamais atbalsta saņēmēju skaits	
Dzimums:	vīrieši:	303	(86,3 %)
	sievietes:	48	(13,7 %)
	nebināras personas:	0	(0,0 %)
Vecuma grupa:	jaunāki par 30 gadiem:	58	(16,5 %)
	30–54 gadus veci:	127	(36,2 %)
	vecāki par 54 gadiem:	166	(47,3 %)
Izglītības līmenis:	pamatizglītības otrā posma vai zemāka līmeņa izglītība[8]	27	(7,7 %)
	vidējā izglītība[9] vai pēcvidējā izglītība[10]	294	(83,8 %)
	augstākā izglītība[11]	30	(8,5 %)

Ierosinātie pasākumi

33. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta h) apakšpunktu individualizēto saskaņoto pasākumu kopumu, kas jāsniedz darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, veido tālāk aprakstītie pasākumi.

8 *ISCED* 0.–2. līmenis.
9 *ISCED* 3. līmenis.
10 *ISCED* 4. līmenis.
11 *ISCED* 5.–8. līmenis.

– Apmācība darba meklēšanā un karjeras konsultācijas: dalībnieki saņem informāciju par atbalsta pakalpojumiem, kas pieejami darba meklētājiem, un apmācību, lai uzlabotu viņu iespējas iekļauties darba tirgū. Viņu prasmes novērtēs eksperti, īpašu uzmanību pievēršot digitālajām prasmēm. Lai apzinātu jaunas nodarbinātības iespējas, tiks nodrošināti darba meklēšanas pasākumi un konsultācijas darba jautājumos. Pakalpojumu sniedz gan valsts nodarbinātības dienesti, gan ārējie eksperti, un tas ietver individuāli un grupās īstenotus pasākumus.

– Arodmācības: atkarībā no dalībnieka vajadzībām un reģionālā darba tirgus prasībām apmācība notiek grupā vai individuāli. Katram dalībniekam tiek izstrādāts personīgais kompetenču pilnveides plāns, lai apmācību varētu pielāgot viņa esošajam prasmju kopumam un individuālajiem mērķiem. Ir iespējams arī iegūt dažādus sertifikātus un apliecības, piemēram, darba drošības apliecību, ugunsbīstamo darbu apliecību.

– Uzņēmējdarbības sākšanas dotācija: šī dotācija ir paredzēta darbības sākšanas un agrīnā attīstības posma izmaksu segšanai, lai atbalstītu darba ņēmējus, kuri sāk uzņēmējdarbību vai pašnodarbinātību. To izmaksā, pamatojoties uz faktiskajām izmaksām, un to nevar izmantot darba samaksas izdevumu vai personas iztikas izmaksu segšanai. Šo pasākumu piemēro tikai Dienvidkarēlijā.

– Apsekojums un mākslīgā intelekta risinājums darbā pieņemšanas un prasmju vajadzību apzināšanai: Dienvidkarēlijas nodarbinātības reģions īstenos uz mākslīgo intelektu balstītu izmēģinājuma projektu, lai apzinātu darbā pieņemšanas un prasmju vajadzības reģionālajā darba tirgū, salāgotu mērķgrupu ar šīm vajadzībām un konstatētu prasmju trūkumu, ko iespējams novērst ar apmācību.

– Algas subsīdija: algas subsīdijas pazemina darbā pieņemšanas slieksni, samazinot jaunā darba devēja algu izmaksas. Mērķis ir palīdzēt darba meklētājiem atrast darbu atklātajā darba tirgū un pilnveidot viņu profesionālās prasmes. Algas subsīdijas summa parasti ir 50 % no algu izmaksām; subsidētā perioda ilgums ir atkarīgs no darba līguma un iepriekšējā bezdarba perioda ilguma.

– Mobilitātes pabalsts: šis pabalsts paredzēts tam, lai mudinātu darba meklētājus pieņemt darbu tālāk no dzīvesvietas, sedzot ar nokļūšanu darbā un pārcelšanos saistītos izdevumus.

– Pabalsts uzņēmuma izveidošanai: lai nodrošinātu darba ņēmējiem iztikas līdzekļus uzņēmējdarbības sākšanas laikā, viņiem ne ilgāk kā 12 mēnešus tiks piešķirts dienas pabalsts 37,21 EUR apmērā, ko izmaksās piecas dienas nedēļā. Šo pasākumu piemēro tikai Lohjas pilsētā.

34. Dažādi IKT apmācības un papildu atbalsta pasākumi, kuru pamatā ir saņēmēju digitālo prasmju līmeņa sākotnējais novērtējums un kuros uzmanība pievērsta pakalpojumu piekļūstamībai, nodrošina digitālās rūpniecības laikmetā un resursefektīvā ekonomikā nepieciešamo prasmju apguvi, kā prasīts Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punktā.

35. Aprakstītās ierosinātās darbības ir aktīvi darba tirgus politikas pasākumi, kas atbilst Regulas (ES) 2021/691 7. pantā noteiktajiem atbalsttiesīgajiem pasākumiem. Šīs darbības neaizstāj pasīvus sociālās aizsardzības pasākumus.

36. Somija ir sniegusi nepieciešamo informāciju par pasākumiem, kas attiecīgajam uzņēmumam ir obligāti jāveic saskaņā ar valsts tiesību aktiem vai koplīgumiem. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 9. panta 1. punktu Somija ir apstiprinājusi, ka EGF finansiālais ieguldījums neaizstās šādus pasākumus.

Aplēstais budžets

37. Aplēstās kopējās izmaksas ir 1 837 600 EUR, kas ietver izdevumus par individualizētiem pakalpojumiem (1 769 600 EUR) un izdevumus par sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un publicitātes, kontroles un ziņošanas darbībām (68 000 EUR).

38. Kopējais finansiālais ieguldījums, kas pieprasīts no EGF, ir 1 102 560 EUR (60 % apmērā no kopējām izmaksām).

39. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta m) apakšpunktu Somija ir norādījusi, ka valsts priekšfinansējumu un līdzfinansējumu nodrošina Dienvidkarēlijas un Lohjas-Karkilas nodarbinātības reģioni.

Pasākumi	Aplēstais dalībnieku skaits	Aplēstās izmaksas par vienu dalībnieku *(EUR)*[12]	Aplēstās kopējās izmaksas *(EUR)*[13]
Individualizēti pakalpojumi (pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas a) apakšpunktu)			
Apmācība darba meklēšanā un karjeras konsultācijas	351	1231	432 040
Arodmācības	101	4733	478 000
Uzņēmējdarbības sākšanas dotācija	17	12 353	210 000
Apsekojums un mākslīgā intelekta risinājums darbā pieņemšanas un prasmju vajadzību apzināšanai	258	233	60 000
Starpsumma (a): Procentuālā daļa no individualizēto pakalpojumu kopuma	—		1 180 040 (66,68 %)
Pabalsti un stimuli (pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas b) apakšpunktu)			
Algas subsīdija	59	9518	561 560

[12] Lai izvairītos no zīmēm aiz komata, uz vienu darba ņēmēju aplēstās izmaksas ir noapaļotas. Tomēr noapaļošana neietekmē katra pasākuma kopējās izmaksas, kas paliek tādas pašas, kā norādīts Somijas iesniegtajā pieteikumā.

[13] Kopsummas nesakrīt noapaļošanas dēļ.

Mobilitātes pabalsts	20	150	3000
Pabalsts uzņēmuma izveidošanai	5	5000	25 000
Starpsumma (b): Procentuālā daļa no individualizēto pakalpojumu kopuma:	—		589 560 (33,32 %)
Darbības saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 5. punktu			
1. Sagatavošanās pasākumi	—		0[14]
2. Pārvaldība	—		47 500
3. Informācija un publicitāte	—		11 500
4. Kontrole un ziņošana	—		9000
Starpsumma (c): Procentuālā daļa no kopējām izmaksām:	—		68 000 (3,70 %)
Kopējās izmaksas (a + b + c):	—		1 837 600
EGF ieguldījums (60 % no kopējām izmaksām)	—		1 102 560

40. To pasākumu izmaksas, kuri iepriekšējā tabulā noteikti kā pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas b) apakšpunktu, nepārsniedz 35 % no saskaņotā individualizēto pakalpojumu kopuma kopējām izmaksām. Somija apstiprināja, ka šie pasākumi ir atkarīgi no tā, vai paredzētie atbalsta saņēmēji aktīvi piedalīsies darba meklēšanas vai apmācības pasākumos.

Izdevumu atbilstības periods

41. Somija sāka sniegt individualizētos pakalpojumus paredzētajiem atbalsta saņēmējiem 2026. gada 1. janvārī. Tāpēc par izdevumiem saistībā ar šiem pasākumiem būs tiesības saņemt EGF finansiālu ieguldījumu par laikposmu, kas sākas 2026. gada 1. janvārī un beidzas dienā, kad ir pagājuši 24 mēneši pēc finansēšanas lēmuma spēkā stāšanās dienas.

42. Somijai 2026. gada 1. janvārī sāka rasties administratīvie izdevumi saistībā ar EGF īstenošanu. Tāpēc par izdevumiem, kas saistīti ar sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un publicitātes, kontroles un ziņošanas darbībām, ir tiesības saņemt finansiālu ieguldījumu no EGF par laikposmu, kas sākas 2026. gada 1. janvārī un beidzas dienā, kad ir pagājis 31 mēnesis pēc finansēšanas lēmuma spēkā stāšanās dienas.

Pārvaldības un kontroles sistēmas

43. Pieteikums ietver pārvaldības un kontroles sistēmas aprakstu (kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 23. pantā), kurā norādīti iesaistīto struktūru pienākumi. Somija ir paziņojusi Komisijai, ka finansiālo ieguldījumu pārvaldīs un kontrolēs Ekonomikas un nodarbinātības ministrija, proti, tās pašas vienības, kas Somijā darbojas kā ESF+ vadošā un sertifikācijas iestāde. Neatkarīga iekšējā revīzija Ekonomikas un

[14] Ar sagatavošanas pasākumiem saistītās izmaksas tiks segtas tikai no valsts finansējuma.

nodarbinātības ministrijas pastāvīgā sekretāra pakļautībā darbojas kā EGF revīzijas iestāde.

Attiecīgās dalībvalsts apņemšanās

44. Somija ir sniegusi visus nepieciešamos apliecinājumus tam, ka:

– piekļuvē ierosinātajiem pasākumiem un to īstenošanā tiks piemēroti vienlīdzīgas attieksmes un nediskriminācijas principi,

– ir ievērotas valsts un ES tiesību aktos paredzētās prasības par kolektīvo atlaišanu,

– uzņēmumi, kuros atlaisti darba ņēmēji un kuri pēc atlaišanas ir turpinājuši darbību, ir ievērojuši tiem noteiktos juridiskos pienākumus un ir snieguši darba ņēmējiem attiecīgu palīdzību,

– tiks novērsta jebkāda dubulta finansēšana,

– EGF finansiālais ieguldījums atbildīs procesuālajiem un materiālajiem Savienības noteikumiem par valsts atbalstu.

IETEKME UZ BUDŽETU

Budžeta priekšlikums

45. EGF nepārsniedz maksimālo gada apjomu 30 miljonu EUR apmērā (2018. gada cenās), kā paredzēts 8. pantā Padomes 2020. gada 17. decembra Regulā (ES, Euratom) 2020/2093, ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam[15].

46. Pēc pieteikuma izskatīšanas attiecībā uz Regulas (ES) 2021/691 13. panta 1. un 2. punktā paredzētajiem nosacījumiem, ņemot vērā arī paredzēto atbalsta saņēmēju skaitu, ierosinātos pasākumus un aplēstās izmaksas, Komisija ierosina izmantot EGF līdzekļus 1 102 560 EUR apmērā, kas veido 60 % no kopējām ierosināto pasākumu izmaksām, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu saistībā ar pieteikumu.

47. Lēmuma priekšlikumu par EGF izmantošanu kopīgi pieņems Eiropas Parlaments un Padome saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 15. panta 1. punkta pirmās daļas otro teikumu un tā, kā noteikts 9. punktā 2020. gada 16. decembra Iestāžu nolīgumā starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību, kā arī par jauniem pašu resursiem, tostarp par ceļvedi jaunu pašu resursu ieviešanai[16].

Saistītie tiesību akti

48. Vienlaikus ar priekšlikumu lēmumam par EGF izmantošanu Komisija Eiropas Parlamentam un Padomei iesniegs priekšlikumu par 1 102 560 EUR pārvietošanu uz attiecīgo budžeta pozīciju.

49. Vienlaikus ar priekšlikumu lēmumam par EGF izmantošanu Komisija pieņēma lēmumu par finansiālu ieguldījumu, kas ir finansēšanas lēmums Regulas (ES, Euratom) 2024/2509[17] 110. panta nozīmē. Minētais finansēšanas lēmums stāsies spēkā dienā, kad Komisijai tiek paziņots, ka Eiropas Parlaments un Padome ir

---

15 OV L 433 I, 22.12.2020., 11. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj.

16 OV L 433 I, 22.12.2020., 28. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

17 Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES, Euratom) 2024/2509 (2024. gada 23. septembris) par finanšu noteikumiem, ko piemēro Savienības vispārējam budžetam (pārstrādāta redakcija) (OV L, 2024/2509, 26.9.2024., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj).

apstiprinājuši budžeta pārvietojumu saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 15. panta 2. punkta pirmo daļu.

2026/0254 (BUD)

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem izmantošanu saistībā ar Somijas iesniegto pieteikumu (EGF/2026/004 FI/ *Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper*)

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2021/691 (2021. gada 28. aprīlis) par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 1309/2013[18], un jo īpaši tās 15. panta 1. punkta pirmo daļu,

ņemot vērā 2020. gada 16. decembra Iestāžu nolīgumu starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību, kā arī par jauniem pašu resursiem, tostarp par ceļvedi jaunu pašu resursu ieviešanai[19], un jo īpaši tā 9. punktu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

tā kā:

(1) Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) mērķis ir apliecināt solidaritāti un veicināt ilgtspējīgu pienācīgas kvalitātes nodarbinātību Savienībā, sniedzot atbalstu darbu zaudējušajiem darba ņēmējiem un pašnodarbinātām personām, kuru darbība nozīmīgas pārstrukturizācijas rezultātā ir beigusies, un palīdzot viņiem pēc iespējas drīzāk atgriezties ilgtspējīgā pienācīgas kvalitātes nodarbinātībā.

(2) EGF nepārsniedz maksimālo gada apjomu 30 miljonu EUR apmērā (2018. gada cenās), kā noteikts Padomes Regulas (ES, Euratom) 2020/2093[20] 8. pantā un Regulas (ES) 2021/691 16. pantā.

(3) Somija 2026. gada 19. maijā saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 1. punktu iesniedza pieteikumu EGF izmantošanai saistībā ar darba ņēmēju atlaišanu saimnieciskās darbības nozarē, kas klasificēta saimniecisko darbību statistiskās klasifikācijas Eiropas Kopienā ("*NACE*")[21] 2. redakciju 17. nodaļā ("Papīra un papīra izstrādājumu ražošana"), Somijas statistiski teritoriālo vienību nomenklatūras

[18] OV L 153, 3.5.2021., 48. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

[19] OV L 433 I, 22.12.2020., 28. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

[20] Padomes Regula (ES, Euratom) 2020/2093 (2020. gada 17. decembris), ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam (OV L 433 I, 22.12.2020., 11. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj).

[21] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 1893/2006 (2006. gada 20. decembris), ar ko izveido *NACE* 2. red. saimniecisko darbību statistisko klasifikāciju, kā arī groza Padomes Regulu (EEK) Nr. 3037/90 un dažas EK regulas par īpašām statistikas jomām (OV L 393, 30.12.2006., 1. lpp.).

("*NUTS*")[22] 2. līmeņa reģionos, proti, Dienvidsomijas reģionā (FI1C) un Helsinku-Ūsimā reģionā (FI1B). Saistībā ar pieteikumu tika sniegta papildu informācija saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 5. punktu. Pamatojoties uz novērtējumu, kuru Komisija veikusi priekšlikumā Eiropas Parlamenta un Padomes lēmumam par līdzekļu izmantošanu[23], tiek uzskatīts, ka pieteikums atbilst Regulas (ES) 2021/691 13. pantā noteiktajiem EGF finansiālā ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem.

(4) Tāpēc būtu jāizmanto EGF, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu 1 102 560 EUR apmērā saistībā ar Somijas iesniegto pieteikumu.

(5) Lai pēc iespējas saīsinātu laiku, kas vajadzīgs, lai nodrošinātu EGF izmantošanu, šis lēmums būtu jāpiemēro no tā pieņemšanas dienas,

IR PIEŅĒMUŠI ŠO LĒMUMU.

1. pants

Savienības 2026. finanšu gada vispārējā budžetā izmanto Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, lai piešķirtu 1 102 560 EUR saistību un maksājumu apropriācijās.

2. pants

Šis lēmums stājas spēkā dienā, kad to publicē *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*. To piemēro no [*lēmuma pieņemšanas datums*][*] .

Briselē,

Eiropas Parlamenta vārdā – priekšsēdētājs	*Padomes vārdā – priekšsēdētājs*

[22] Komisijas Deleģētā regula (ES) 2019/1755 (2019. gada 8. augusts), ar ko groza pielikumus Eiropas Parlamenta un Padomes Regulai (EK) Nr. 1059/2003 par kopējas statistiski teritoriālo vienību klasifikācijas (*NUTS*) izveidi (OV L 270, 24.10.2019., 1.–56. lpp.).

[23] COM(2026) 555.

[*] Date to be inserted by the Parliament before the publication in OJ.