EVROPSKA
KOMISIJA

Bruselj, 8.9.2026
COM(2026) 555 final

2026/0254 (BUD)

Predlog

SKLEP EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA

o uporabi Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce na podlagi vloge Finske – EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper

OBRAZLOŽITVENI MEMORANDUM

OZADJE PREDLOGA

1. Pravila o finančnih prispevkih iz Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (v nadaljnjem besedilu: ESPG) so določena v Uredbi (EU) 2021/691 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 28. aprila 2021 o Evropskem skladu za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (ESPG) in razveljavitvi Uredbe (EU) št. 1309/2013[1].

2. Finska je 19. maja 2026 vložila vlogo EFG/2026/004 FI/ Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper za finančni prispevek iz ESPG zaradi presežkov v papirni industriji v regijah na ravni NUTS 2 Etelä-Suomi (FI1C) in Helsinki-Uusimaa (FI1B) na Finskem.

3. Komisija je po oceni vloge v skladu z vsemi veljavnimi določbami Uredbe (EU) 2021/691 ugotovila, da so pogoji za finančni prispevek iz ESPG izpolnjeni.

POVZETEK VLOGE

Vloga za pomoč iz ESPG	EGF/2026/004 FI/ Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper
Država članica	Finska
Zadevne regije (na ravni NUTS[2] 2)	Etelä-Suomi (FI1C) in Helsinki-Uusimaa (FI1B)
Datum vložitve vloge	19. maj 2026
Datum potrdila o prejemu vloge	19. maj 2026
Datum zahtevka za dodatne informacije	3. junij 2026
Rok za predložitev dodatnih informacij	25. junij 2026
Rok za zaključek ocene	4. september 2026
Merilo za pomoč	člen 4(2), točka (b), Uredbe (EU) 2021/691
Število zadevnih podjetij	4
Sektorji gospodarske dejavnosti (oddelek NACE Revizija 2)[3]	Oddelek 17 (Proizvodnja papirja in izdelkov iz papirja)
Referenčno obdobje (šest mesecev):	1. oktober 2025 – 1. april 2026
Število presežkov v referenčnem obdobju (*a*)	346
Število presežkov pred referenčnim obdobjem ali po njem (*b*)	5
Skupno število presežkov (*a* + *b*)	351

[1] UL L 153, 3.5.2021, str. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

[2] Delegirana Uredba Komisije (EU) 2019/1755 z dne 8. avgusta 2019 o spremembi prilog k Uredbi (ES) št. 1059/2003 Evropskega parlamenta in Sveta o oblikovanju skupne klasifikacije statističnih teritorialnih enot (NUTS). UL L 270, 24.10.2019, str. 1.

[3] UL L 393, 30.12.2006, str. 1.

Skupno število upravičencev	351
Skupno število ciljnih upravičencev	351
Proračun za prilagojene storitve (v EUR)	1 769 600
Proračun za izvajanje ESPG[4] (v EUR)	68 000
Skupni proračun (v EUR)	1 837 600
Prispevek iz ESPG (60 %) (v EUR)	1 102 560

OCENA VLOGE

Postopek

4. Finska je vlogo EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper vložila 19. maja 2026, tj. v 12 tednih od datuma, ko so bila izpolnjena merila za pomoč iz člena 4(2), točka (b), Uredbe (EU) 2021/691. Komisija je istega dne potrdila prejem vloge in od Finske 3. junija 2026 zahtevala dodatne informacije. Te so bile predložene v 15 delovnih dneh od datuma zahtevka. Komisija mora oceno skladnosti vloge s pogoji za finančni prispevek zaključiti v 50 delovnih dneh od prejema popolne vloge; ta rok se izteče 4. septembra 2026. Razlog, zakaj Komisija izjemoma ni mogla upoštevati roka, je v celoti postopkoven in povezan s spremenjenim postopkom odločanja med poletnimi počitnicami.

Upravičenost vloge

Zadevna podjetja in upravičenci

5. Vloga se nanaša na 346 delavcev, ki so prenehali delovno aktivnost v sektorju proizvodnje papirja. Presežna delovna mesta so v regijah na ravni NUTS 2 Etelä-Suomi (FI1C) in Helsinki-Uusimaa (FI1B).

Podjetja in število presežkov v referenčnem obdobju	
Metsä Group Oyj	57
Stora Enso Oyj	30
UPM Communication Papers Oy	166
Sappi Finland Operations Oy	93
Skupno število podjetij: 4 **Skupno število presežkov:**	**346**

Merila za pomoč

6. Finska je vlogo vložila na podlagi meril za pomoč iz člena 4(2), točka (b), Uredbe (EU) 2021/691, s katerim se zahteva prenehanje opravljanja dejavnosti za vsaj 200 delavcev v referenčnem obdobju šestih mesecev v podjetjih, ki vsa delujejo v isti gospodarski panogi po ravni oddelkov NACE Revizija 2 in se nahajajo v eni regiji ali dveh sosednjih regijah ravni NUTS 2 v državi članici. V referenčnem obdobju je bilo v regijah na ravni NUTS 2 Etelä-Suomi (FI1C) in Helsinki-Uusimaa (FI1B) 346 presežnih delavcev.

7. Šestmesečno referenčno obdobje za vlogo traja od 1. oktobra 2025 do 1. aprila 2026.

[4] V skladu s členom 7(5) Uredbe (EU) 2021/691.

Izračun števila presežkov in primerov prenehanja opravljanja dejavnosti in delovne aktivnosti

8. Na podlagi člena 6, prvi odstavek, točka (a), v povezavi s členom 5, prvi odstavek, točka (c), Uredbe (EU) 2021/691 je bilo število delavcev, katerih delovno mesto je v referenčnem obdobju postalo presežno, izračunano na naslednji način:

– 253 od datuma obvestila o kolektivnih odpustih,

– 93 od datuma, ko delodajalec obvesti posameznega delavca.

Upravičenci

9. Poleg že navedenih delavcev je med upravičenci še 5 presežnih delavcev, ki so prenehali delovno aktivnost pred referenčnim obdobjem šestih mesecev ali po njem. Ti delavci so prenehali delovno aktivnost bodisi v šestih mesecih pred začetkom referenčnega obdobja 1. oktobra 2025 ali med koncem referenčnega obdobja in dnevom pred sprejetjem tega predloga v skladu s členom 6, prvi odstavek, točka (b), Uredbe (EU) 2021/691, kot zahteva člen 6, drugi odstavek, Uredbe (EU) 2021/691. Ugotoviti je mogoče jasno vzročno povezavo z dogodkom, ki je povzročil prenehanje delovne aktivnosti presežnih delavcev v referenčnem obdobju, kot zahteva člen 6, drugi odstavek, Uredbe (EU) 2021/691.

10. Skupno število upravičencev je 351.

Opis dogodkov, ki so povzročili presežke ter prenehanje opravljanja dejavnosti in delovne aktivnosti

11. Gozdarska industrija v Južni Kareliji, podregiji Etelä-Suomi, ki se nahaja ob meji z Rusijo, se spoprijema z velikimi geopolitičnimi in gospodarskimi izzivi, zaradi katerih je prišlo do obsežnih strukturnih sprememb in znatnega zmanjšanja števila zaposlenih. Gozdarska industrija je vertikalno povezana s papirno industrijo, saj je njen glavni dobavitelj surovin, zato se enaki izzivi prenašajo na papirno industrijo, s katero je prepletena.

12. Sama papirna industrija se v zadnjih letih spopada z resnimi izzivi, predvsem zaradi manjšega povpraševanja, saj digitalizacija nadomešča povpraševanje po tiskanih izdelkih[5]. Ker je industrija energetsko intenzivna, velik izziv predstavljajo tudi naraščajoči stroški energije.

13. Poleg splošnih strukturnih izzivov, s katerimi se spoprijema papirna industrija, je zaprtje meje z Rusijo leta 2023 močno vplivalo na stroškovno strukturo tovarn papirja, ki delujejo v Južni Kareliji. Regija je bila še posebej odvisna od čezmejnih dobavnih verig, zlasti od lesa, uvoženega iz Rusije. Zaradi geopolitičnih razmer po ruski vojni agresiji proti Ukrajini so bile uvedene sankcije za uvoz lesa iz Rusije, zato se je uvoz ustavil. Les je bilo zdaj treba pridobivati od daleč in po višji ceni, zato so se proizvodni stroški v industriji celuloze in papirja močno povečali. Poleg tega so vedno višje cene energije in goriva povzročile dodaten stroškovni pritisk.

14. V obdobju 2023–2024 se je povpraševanje po papirju za tiskanje, ki že dolgo upada, še naprej zmanjševalo. Razmere na trgu so se poslabšale tudi pri proizvodih iz celuloze in kartona, saj se je evropsko gospodarstvo upočasnilo, kupna moč potrošnikov pa zmanjšala. Zaradi večje ponudbe celuloze na svetovnem trgu so se cene znižale.

[5] Ti strukturni izzivi so privedli tudi do primera mobilizacije sredstev ESPG v Belgiji, da bi podprli delavce v papirni industriji – EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper.

15. Podjetja za proizvodnjo papirja so se na razmere odzvala z začetkom tako imenovanih pogajanj o spremembah, ki so na Finskem zakonska obveznost za podjetja, ki načrtujejo odpuste ali prestrukturiranje. To je privedlo do 90-dnevnih začasnih odpustov v vseh večjih obratih za proizvodnjo papirja. Jeseni 2024 je prišlo do prvega velikega vala odpuščanj, ko je bilo ukinjenih 100 delovnih mest v tovarni papirja Stora Enso v mestu Imatra.

16. Razmere so se leta 2025 dodatno zaostrile. Uvozne tarife, ki so jih uvedle Združene države Amerike, niso povzročile le zmanjšanja konkurenčnosti, temveč so tudi preoblikovale svetovne vrednostne verige.

17. Leta 2025 so se nadaljevala pogajanja o spremembah v podjetjih za proizvodnjo papirja, kar je privedlo ne le do začasnih odpuščanj, temveč tudi do znatnega zmanjšanja števila zaposlenih. Spomladi je družba UPM odpustila 25 zaposlenih v svoji tovarni v mestu Kaukas. Zaradi ustavitve proizvodnje papirja poleti je bilo odpuščenih še 220 delavcev. Jeseni je družba Stora Enso ukinila 37 delovnih mest, družba Metsä Group pa približno 70 delovnih mest. V sektorju papirja v regiji je bilo v kratkem času skupaj ukinjenih približno 350 delovnih mest.

18. Konec leta 2025 se je vodstvo obrata Sappi Kirkniemi v mestu Lohja v regiji Helsinki-Uusimaa odločilo trajno zapreti enega od njegovih treh strojev za proizvodnjo papirja. V tem primeru je najpomembnejši razlog za zaprtje dolgoročno zmanjšanje povpraševanja po papirju zaradi digitalizacije. Zaradi zaprtja stroja za proizvodnjo papirja se je število delovnih mest trajno zmanjšalo za 93.

Pričakovani učinek presežkov na lokalno, regionalno ali nacionalno gospodarstvo in zaposlenost

19. Južna Karelija je močno industrijsko usmerjena izvozna regija. Proizvodnja izdelkov predstavlja 99 % izvoza regije (nacionalno povprečje pa je 78 %)[6]. Deleži gozdarske industrije v regionalni proizvodnji, dodani vrednosti, zaposlovanju in naložbah so nekajkrat višji od povprečja v finskih regijah.

20. Storitve, ki se uporabljajo v gozdarski industriji, večinoma izvajajo lokalni podizvajalci, kar povečuje občutljivost regije na spremembe v proizvodnji. Zaprtje tovarne se hitro odrazi v podizvajalskih in storitvenih verigah: izgubljen bo znaten delež povpraševanja po prevoznih, vzdrževalnih, logističnih, čistilnih, varnostnih, energetskih in inženirskih storitvah. Ocene multiplikacijskih učinkov na posamezno delovno mesto v gozdarskem sektorju se gibljejo od 1 do 2,5 delovnega mesta. Zaradi manjše kupne moči gospodinjstev pa se zmanjšuje tudi povpraševanje po storitvah, ki niso neposredno povezane z gozdarsko industrijo.

21. Glede na nacionalne statistične podatke je stopnja brezposelnosti v regiji, ki je leta 2025 znašala 14,4 %, že dolgo nad nacionalnim povprečjem (12,6 %)[7]. To je zlasti izrazito v Imatri, kjer je stopnja brezposelnosti januarja 2026 znašala 16,7 % in se je spomladi še naprej povečevala.

22. Z izgubo delovnih mest v tovarnah se povečuje tveganje strukturne in dolgotrajne brezposelnosti. Ponudba delovnih mest v regiji je omejena in centralizirana, zaradi česar brezposelne osebe težje najdejo zaposlitev, zlasti kadar spretnosti delavcev ne ustrezajo potrebam delodajalcev. Nove naložbe so vse bolj osredotočene na naloge,

6 Finska carina: tavaroiden ulkomaankauppa maakunnittain.

7 Statistični urad Finske: Työssäkäyntilasto.

ki zahtevajo višjo stopnjo usposobljenosti, zaradi česar je zaposlovanje zahtevnejše za tiste, ki so bili prej zaposleni v proizvodnji.

23. V regiji Lohja je trajno zmanjšanje števila delovnih mest za 93 izziv za regionalno gospodarstvo. Možnosti za ponovno zaposlitev v gozdarski in papirni industriji so omejene, zato ciljna skupina potrebuje preusposabljanje, da bi našla zaposlitev v drugem sektorju.

24. Zaradi vse večje neusklajenosti med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela bodo delavci za uspešen prehod v novo zaposlitev potrebovali znatno prilagojeno podporo in preusposabljanje. S tem se dodatno povečuje pritisk za pospešitev ukrepov za razvoj spretnosti.

25. Iz izzivov je razvidno, da je treba posodobiti medsebojno povezani gozdarsko in papirno industrijo ter pospešiti naložbe v nove, zlasti zelene industrijske sektorje.

26. Zaradi vse večjih regionalnih razlik so potrebni nujni ukrepi. Učinki izzivov, s katerimi se spopadata papirna in gozdarska industrija, so še posebej izraziti na jugovzhodu in vzhodu Finske, saj so zaradi izgub delovnih mest oslabljene gospodarska dejavnost, davčne osnove občin in naložbene priložnosti.

Uporaba okvira kakovosti EU za predvidevanje sprememb in prestrukturiranje

27. Finska je opisala, kako so bila upoštevana priporočila iz okvira kakovosti EU za predvidevanje sprememb in prestrukturiranje. Podpora iz ESPG je zasnovana tako, da je skladna z okvirom kakovosti EU, saj krepi zgodnje posredovanje, aktivne ukrepe na trgu dela in usklajene svežnje podpore. Odbor za spremljanje programa, ki ga sestavljajo predstavniki ministrstev, regij in socialnih partnerjev, nadzoruje izvajanje, učinkovitost in usklajenost s strateškimi cilji ter zagotavlja, da se sredstva EU in nacionalni viri uporabljajo dopolnilno in usklajeno.

28. V zvezi z dejavnostmi, izvedenimi za pomoč presežnim delavcem, je Finska poročala, da sta javni službi za zaposlovanje v Južni Kareliji in Lohji organizirali informativna srečanja in začeli izvajati prilagojene storitve za ciljne delavce takoj po tem, ko so bila jeseni 2025 predložena uradna obvestila o odpustih. Te vključujejo oceno individualnih potreb, podporo pri iskanju zaposlitve in smernice o različnih storitvah, ki so na voljo iskalcem zaposlitve.

Dopolnjevanje ukrepov, ki se financirajo z nacionalnimi sredstvi ali sredstvi Unije

29. Finska je potrdila, da opisani ukrepi, ki prejmejo finančni prispevek iz ESPG, ne bodo financirani tudi iz drugih finančnih instrumentov Unije.

30. Usklajeni sveženj prilagojenih storitev dopolnjuje ukrepe, ki se financirajo z drugimi nacionalnimi sredstvi ali sredstvi EU.

Postopki za posvetovanje s ciljnimi upravičenci ali njihovimi predstavniki ali socialnimi partnerji ter lokalnimi in regionalnimi organi

31. Finska je navedla, da je bil usklajeni sveženj prilagojenih storitev pripravljen v posvetovanju s strokovnjaki in socialnimi partnerji v skladu s členom 7(4) Uredbe (EU) 2021/691. O podpori iz ESPG se od novembra 2025 razpravlja v regionalni skupini za spremljanje izvajanja nenadnih strukturnih sprememb, ki vključuje regionalne deležnike ter ministrstvo za gospodarske zadeve in zaposlovanje. O končnem svežnju ukrepov se je razpravljalo in dogovorilo na srečanju z javnimi službami za zaposlovanje ter predstavniki delojemalcev in delodajalcev iz prizadetih podjetij 27. marca 2026.

Ciljni upravičenci in predlagani ukrepi

Ciljni upravičenci

32. Pričakuje se, da bo v ukrepih sodelovalo vseh 351 presežnih delavcev. Navedena razčlenitev teh delavcev po spolu, starostni skupini in stopnji izobrazbe po členu 8(7), točka (f), Uredbe (EU) 2021/691 je naslednja:

Kategorija		Število predvidenih upravičencev	
Spol	moški	303	(86,3 %)
	ženski	48	(13,7 %)
	nebinarni	0	(0,0 %)
Starostna skupina	mlajši od 30 let:	58	(16,5 %)
	30–54 let	127	(36,2 %)
	starejši od 54 let	166	(47,3 %)
Raven izobrazbe	nižja sekundarna izobrazba ali manj[8]	27	(7,7 %)
	višja sekundarna[9] ali posekundarna izobrazba[10]	294	(83,8 %)
	terciarna izobrazba[11]	30	(8,5 %)

Predlagani ukrepi

33. V skladu s členom 8(7), točka (h), Uredbe (EU) 2021/691 prilagojeni usklajeni sveženj, ki se zagotovi presežnim delavcem, vključuje naslednje ukrepe:

– Usposabljanje za iskanje zaposlitve in poklicni kovčing: Udeleženci prejmejo informacije o podpornih storitvah, ki so na voljo iskalcem zaposlitve, in usposabljanju, da bi se lažje vključili na trg dela. Njihove spretnosti bodo ocenili strokovnjaki, pri čemer bo poseben poudarek na digitalnih spretnostih. Zagotovljene bodo dejavnosti iskanja zaposlitve in ukrepi za zaposlitveni kovčing, da se opredelijo nove zaposlitvene možnosti. Storitev zagotavljajo javne službe za zaposlovanje in zunanji strokovnjaki, vključuje pa individualne in skupinske dejavnosti.

– Poklicno izobraževanje in usposabljanje: Usposabljanje je skupinsko ali individualno ter temelji na potrebah udeleženca in regionalnega trga dela. Vsakemu udeležencu se zagotovi osebni načrt za razvoj kompetenc, da se lahko usposabljanje prilagodi obstoječim naborom spretnosti in individualnim

8 ISCED 0–2.
9 ISCED 3.
10 ISCED 4.
11 ISCED 5–8.

ciljem. Prav tako je mogoče pridobiti različna potrdila in dovoljenja, kot so izkaznica za varnost pri delu, izkaznica za opravljanje vročih del itd.

– Nepovratna sredstva za zagon podjetja: Nepovratna sredstva so namenjena zagonskim stroškom in stroškom razvoja v zgodnji fazi za podporo delavcem, ki ustanovijo podjetje ali se samozaposlijo. Izplačana so na podlagi dejansko nastalih stroškov in jih ni mogoče pripisati odhodkom za plače ali osebnemu preživljanju posameznika. Ta ukrep se uporablja samo v Južni Kareliji.

– Raziskava in rešitev umetne inteligence za zaposlovanje ter potrebe po spretnostih: Območje zaposlovanja Južne Karelije bo izvedlo pilotni projekt, ki temelji na umetni inteligenci, da bi se opredelile potrebe po zaposlovanju ter povpraševanje po spretnostih na regionalnem trgu dela, s čimer se bo omogočilo usklajevanje ciljne skupine s temi potrebami ter iskanje vrzeli v spretnostih, ki jih je mogoče odpraviti z usposabljanjem.

– Subvencioniranje plač: S subvencioniranjem plač se znižuje prag zaposlovanja, saj prispevajo k manjšim stroškom za plače novega delodajalca. Cilj je iskalcem zaposlitve pomagati pri iskanju zaposlitve na odprtem trgu dela in izboljšati njihove poklicne spretnosti. Znesek subvencioniranja plač običajno znaša 50 % stroškov za plače; trajanje subvencioniranega obdobja je odvisno od pogodbe o zaposlitvi in trajanja predhodnega obdobja brezposelnosti.

– Nadomestilo za mobilnost: Nadomestilo je namenjeno spodbujanju dela dlje od doma s povračilom potnih stroškov in stroškov selitve.

– Pomoč pri ustanavljanju podjetja: Da se med ustanavljanjem podjetja zagotovi preživetje delavcev, bo za največ 12 mesecev dodeljena dnevnica v višini 37,21 EUR, izplačana pet dni na teden. Ta ukrep se uporablja samo v Lohji.

34. Vrsta usposabljanj na področju IKT in dodatna podpora na podlagi začetne ocene ravni digitalnih spretnosti upravičencev ter namenjanje pozornosti dostopnosti storitev so namenjeni razširjanju spretnosti, ki jih zahtevata digitalna industrijska doba in z viri gospodarno gospodarstvo, kot je navedeno v členu 7(2) Uredbe (EU) 2021/691.

35. Tukaj opisani predlagani ukrepi so aktivni ukrepi politike trga dela v okviru upravičenih ukrepov iz člena 7 Uredbe (EU) 2021/691. Ti ukrepi ne nadomeščajo pasivnih ukrepov socialne zaščite.

36. Finska je predložila zahtevane informacije o ukrepih, ki so za zadevno podjetje obvezni v skladu z nacionalno zakonodajo ali kolektivnimi pogodbami. V skladu s členom 9(1) Uredbe (EU) 2021/691 je Finska potrdila, da finančni prispevek iz ESPG ne bo nadomestil takih ukrepov.

Ocena proračuna

37. Predvideni skupni stroški znašajo 1 837 600 EUR, kar vključuje izdatke za prilagojene storitve v višini 1 769 600 EUR ter izdatke za pripravo, upravljanje, informiranje in oglaševanje ter nadzor in poročanje v višini 68 000 EUR.

38. Skupni zahtevani finančni prispevek iz ESPG znaša 1 102 560 EUR (60 % skupnih stroškov).

39. Finska je v skladu s členom 8(7), točka (m), Uredbe (EU) 2021/691 navedla, da nacionalno predhodno financiranje in sofinanciranje zagotavljata zaposlitveni regiji Južna Karelija in Lohja-Karkkila.

Ukrepi	Predvideno število udeležencev	Predvideni stroški na udeleženca *(v EUR)*[12]	Predvideni skupni stroški *(v EUR)*[13]
Prilagojene storitve (ukrepi iz člena 7(2), drugi pododstavek, točka (a), Uredbe (EU) 2021/691)			
Usposabljanje za iskanje zaposlitve in poklicni kovčing	351	1 231	432 040
Poklicno izobraževanje in usposabljanje	101	4 733	478 000
Nepovratna sredstva za zagon podjetja	17	12 353	210 000
Raziskava in rešitev umetne inteligence za zaposlovanje ter potrebe po spretnostih	258	233	60 000
Vmesni seštevek (a): Odstotek svežnja prilagojenih storitev:	–		1 180 040 (66,68 %)
Pomoči in spodbude (ukrepi iz člena 7(2), drugi pododstavek, točka (b), Uredbe (EU) 2021/691)			
Subvencioniranje plač	59	9 518	561 560
Nadomestilo za mobilnost	20	150	3 000
Pomoč pri ustanavljanju podjetja	5	5 000	25 000
Vmesni seštevek (b): Odstotek svežnja prilagojenih storitev:	–		589 560 (33,32 %)
Dejavnosti iz člena 7(5) Uredbe (EU) 2021/691			
1. Priprava	–		0[14]
2. Upravljanje	–		47 500
3. Informiranje in oglaševanje	–		11 500
4. Nadzor in poročanje	–		9 000
Vmesni seštevek (c): Delež skupnih stroškov:	–		68 000 (3,70 %)

[12] Da bi se izognili decimalkam, so bili predvideni stroški na delavca zaokroženi. To zaokroževanje pa ne vpliva na skupne stroške posameznega ukrepa, ki ostanejo taki, kot so navedeni v vlogi, ki jo je vložila Finska.

[13] Seštevek se zaradi zaokroževanja ne ujema.

[14] Stroški, povezani s pripravljalnimi ukrepi, se bodo krili izključno z nacionalnim financiranjem.

Skupni stroški (a + b + c):	–	1 837 600
Prispevek iz ESPG (60 % skupnih stroškov)	–	1 102 560

40. Stroški ukrepov, ki so v zgornji preglednici opredeljeni kot ukrepi iz člena 7(2), drugi pododstavek, točka (b), Uredbe (EU) 2021/691, ne presegajo 35 % skupnih stroškov usklajenega svežnja prilagojenih storitev. Finska je potrdila, da so ti ukrepi odvisni od aktivnega sodelovanja ciljnih upravičencev pri iskanju zaposlitve ali usposabljanju.

Obdobje upravičenosti izdatkov

41. Finska je prilagojene storitve za ciljne upravičence začela izvajati 1. januarja 2026. Izdatki za ukrepe bodo torej upravičeni do finančnega prispevka iz ESPG od 1. januarja 2026 do izteka 24 mesecev po datumu začetka veljavnosti sklepa o financiranju.

42. Upravni izdatki Finske za izvajanje ESPG so se začeli 1. januarja 2026. Izdatki za dejavnosti priprave, upravljanja, informiranja in oglaševanja ter nadzora in poročanja so torej upravičeni do finančnega prispevka iz ESPG od 1. januarja 2026 do izteka 31 mesecev po datumu začetka veljavnosti sklepa o financiranju.

Sistemi upravljanja in nadzora

43. Vloga vsebuje opis sistema upravljanja in nadzora, ki ga zahteva člen 23 Uredbe (EU) 2021/691, v katerem so opredeljene odgovornosti vključenih organov. Finska je Komisijo obvestila, da bo finančni prispevek upravljalo in nadziralo ministrstvo za gospodarske zadeve in zaposlovanje, in sicer z istimi enotami, ki delujejo kot organ upravljanja in organ za potrjevanje za ESS+ na Finskem. Neodvisna notranja revizija pod vodstvom stalnega sekretarja ministrstva za gospodarske zadeve in zaposlovanje deluje kot revizijski organ za ESPG.

Obveznosti zadevne države članice

44. Finska je predložila vsa potrebna zagotovila v zvezi z naslednjim:

– pri dostopu do predlaganih ukrepov in njihovem izvajanju se upoštevata načeli enake obravnave in nediskriminacije;

– upoštevajo se zahteve iz nacionalne zakonodaje in zakonodaje EU o kolektivnih odpustih;

– podjetja, ki so po odpustih nadaljevala svoje dejavnosti, so izpolnila pravne obveznosti in ustrezno poskrbela za svoje delavce;

– prepreči se vsakršno dvojno financiranje;

– finančni prispevek iz ESPG bo v skladu s postopkovnimi in materialnopravnimi pravili Unije o državni pomoči.

PRORAČUNSKE POSLEDICE

Proračunski predlog

45. Sredstva ESPG ne presegajo najvišjega letnega zneska 30 milijonov EUR (v cenah iz leta 2018), kot je določeno v členu 8 Uredbe Sveta (EU, Euratom) 2020/2093 z dne

17. decembra 2020 o določitvi večletnega finančnega okvira za obdobje 2021–2027[15].

46. Komisija po proučitvi vloge v zvezi s pogoji iz člena 13(1) in (2) Uredbe (EU) 2021/691 ter ob upoštevanju števila ciljnih upravičencev, predlaganih ukrepov in ocenjenih stroškov predlaga uporabo ESPG v znesku 1 102 560 EUR, kar je 60 % skupnih stroškov predlaganih ukrepov, da se zagotovi finančni prispevek za vlogo.

47. Predlagani sklep o uporabi ESPG bosta skupaj sprejela Evropski parlament in Svet v skladu s členom 15(1), prvi pododstavek, drugi stavek, Uredbe (EU) 2021/691 in v skladu s točko 9 Medinstitucionalnega sporazuma z dne 16. decembra 2020 med Evropskim parlamentom, Svetom Evropske unije in Evropsko komisijo o proračunski disciplini, sodelovanju v proračunskih zadevah in dobrem finančnem poslovodenju ter novih virih lastnih sredstev, vključno s časovnim načrtom za uvedbo novih virov lastnih sredstev[16].

Povezani akti

48. Komisija bo s tem predlogom sklepa o uporabi ESPG Evropskemu parlamentu in Svetu hkrati predložila tudi predlog prerazporeditve zneska v višini 1 102 560 EUR v ustrezno proračunsko vrstico.

49. S sprejetjem tega predloga sklepa o uporabi ESPG Komisija hkrati sprejme sklep o finančnem prispevku, ki se šteje za sklep o financiranju v smislu člena 110 Uredbe (EU, Euratom) 2024/2509[17]. Ta sklep o financiranju začne veljati na datum, ko Evropski parlament in Svet uradno obvestita Komisijo o odobritvi proračunske prerazporeditve v skladu s členom 15(2), prvi pododstavek, Uredbe (EU) 2021/691.

[15] UL L 433 I, 22.12.2020, str. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj.

[16] UL L 433 I, 22.12.2020, str. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

[17] Uredba (EU, Euratom) 2024/2509 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. septembra 2024 o finančnih pravilih, ki se uporabljajo za splošni proračun Unije (prenovitev), UL L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj.

2026/0254 (BUD)

Predlog

SKLEP EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA

o uporabi Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce na podlagi vloge Finske – EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper

EVROPSKI PARLAMENT IN SVET EVROPSKE UNIJE STA –

ob upoštevanju Pogodbe o delovanju Evropske unije,

ob upoštevanju Uredbe (EU) 2021/691 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 28. aprila 2021 o Evropskem skladu za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (ESPG) in razveljavitvi Uredbe (EU) št. 1309/2013[18] ter zlasti člena 15(1), prvi pododstavek, Uredbe,

ob upoštevanju Medinstitucionalnega sporazuma z dne 16. decembra 2020 med Evropskim parlamentom, Svetom Evropske unije in Evropsko komisijo o proračunski disciplini, sodelovanju v proračunskih zadevah in dobrem finančnem poslovodenju ter novih virih lastnih sredstev, vključno s časovnim načrtom za uvedbo novih virov lastnih sredstev[19], ter zlasti točke 9 Sporazuma,

ob upoštevanju predloga Evropske komisije,

ob upoštevanju naslednjega:

(1) Cilja Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (ESPG) sta izkazovanje solidarnosti ter spodbujanje dostojne in trajnostne zaposlitve v Uniji s podporo za delavce, ki so bili odpuščeni, in samozaposlene osebe, ki so prenehale opravljati dejavnost, pri velikih prestrukturiranjih ter s pomočjo zanje, da se čim prej vrnejo v dostojno in trajnostno zaposlitev.

(2) Sredstva ESPG ne smejo presegati najvišjega letnega zneska 30 milijonov EUR (v cenah iz leta 2018), kot je določeno v členu 8 Uredbe Sveta (EU, Euratom) 2020/2093[20] in členu 16 Uredbe (EU) 2021/691.

(3) Finska je 19. maja 2026 vložila vlogo za uporabo ESPG v skladu s členom 8(1) Uredbe (EU) 2021/691 v zvezi s presežnimi delavci v gospodarskem sektorju, ki je po statistični klasifikaciji gospodarskih dejavnosti v Evropski skupnosti (NACE)[21] Revizija 2 razvrščen v oddelek 17 (Proizvodnja papirja in izdelkov iz papirja) in

---

18 UL L 153, 3.5.2021, str. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

19 UL L 433 I, 22.12.2020, str. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

20 Uredba Sveta (EU, Euratom) 2020/2093 z dne 17. decembra 2020 o določitvi večletnega finančnega okvira za obdobje 2021–2027 (UL L 433 I, 22.12.2020, str. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj).

21 Uredba (ES) št. 1893/2006 Evropskega Parlamenta in Sveta z dne 20. decembra 2006 o uvedbi statistične klasifikacije gospodarskih dejavnosti NACE Revizija 2 in o spremembi Uredbe Sveta (EGS) št. 3037/90 kakor tudi nekaterih uredb ES o posebnih statističnih področjih (UL L 393, 30.12.2006, str. 1).

ustreza ravni 2 skupne klasifikacije statističnih teritorialnih enot (NUTS)[22], v regijah Etelä-Suomi (FI1C) in Helsinki-Uusimaa (FI1B) na Finskem. Vloga je bila dopolnjena z dodatnimi informacijami, predloženimi v skladu s členom 8, odstavek 5, Uredbe (EU) 2021/691. Na podlagi ocene Komisije iz predloga sklepa Evropskega parlamenta in Sveta o uporabi sredstev se šteje, da navedena vloga izpolnjuje pogoje za zagotovitev finančnega prispevka iz ESPG, kot so določeni v členu 13 Uredbe (EU) 2021/691[23].

(4) Zato bi bilo treba uporabiti ESPG, da se zagotovi finančni prispevek v višini 1 102 560 EUR za vlogo, ki jo je vložila Finska.

(5) Da bi se čim bolj skrajšal čas, potreben za uporabo ESPG, bi bilo treba ta sklep uporabljati od datuma sprejetja –

SPREJELA NASLEDNJI SKLEP:

Člen 1

V okviru splošnega proračuna Unije za proračunsko leto 2026 se iz Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce uporabi znesek v višini 1 102 560 EUR v odobritvah za prevzem obveznosti in odobritvah plačil.

Člen 2

Ta sklep začne veljati na dan objave v Uradnem listu Evropske unije. Uporablja se od [*datum sprejetja*][*].

V Bruslju,

Za Evropski parlament	*Za Svet*
predsednica	*predsednik/predsednica*

[22] Delegirana Uredba Komisije (EU) 2019/1755 z dne 8. avgusta 2019 o spremembi prilog k Uredbi (ES) št. 1059/2003 Evropskega parlamenta in Sveta o oblikovanju skupne klasifikacije statističnih teritorialnih enot (NUTS), UL L 270, 24.10.2019, str. 1.

[23] COM(2026) 555 final.

[*] Datum vstavi Parlament pred objavo v Uradnem listu.