EUROPA-
KOMMISSIONEN

Bruxelles, den 10.5.2022
COM(2022) 201 final

2022/0143 (BUD)

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Frankrig - EGF/2022/001 Air France

BEGRUNDELSE

BAGGRUND FOR FORSLAGET

1. De regler, der gælder for økonomisk støtte fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF), er fastsat i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EF) nr. 1309/2013[1] ("EGF-forordningen").

2. Den 21. januar 2022 indgav Frankrig en ansøgning EGF/2022/001 FR/Air France om økonomisk EGF-støtte som følge af afskedigelser hos Air France[2] i Frankrig.

3. Efter en vurdering af denne ansøgning har Kommissionen i overensstemmelse med de gældende bestemmelser i EGF-forordningen konkluderet, at betingelserne for tildeling af økonomisk EGF-støtte er opfyldt.

RESUMÉ AF ANSØGNINGEN

EGF-ansøgning	EGF/2022/001 FR/Air France
Medlemsstat	Frankrig
Regioner, der er mest berørt (på NUTS[3] 2-niveau)	Île-de-France (FR 10)[4]
Dato for indgivelse af ansøgningen	Den 21. januar 2022
Dato for kvittering for modtagelse af ansøgningen	Den 21. januar 2022
Dato for anmodning om yderligere oplysninger	Den 4. februar 2022
Frist for indsendelse af yderligere oplysninger	Den 25. februar 2022
Frist for afslutningen af vurderingen	Den 12. maj 2022
Interventionskriterium	EGF-forordningens artikel 4, stk. 2, litra a).
Hovedvirksomhed	Air France
Antal berørte virksomheder	3
Økonomisk(e) aktivitetssektor(er) (NACE (rev. 2) hovedgruppe)[5]	Hovedgruppe 33 (Reparation og installation af maskiner og udstyr)

[1] EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

[2] Afskedigelserne fandt sted i Air France og hos to af virksomhedens dattervirksomheder, Hop og Hop Training.

[3] Kommissionens delegerede forordning (EU) 2019/1755 af 8. august 2019 om ændring af bilagene til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1059/2003 om indførelse af en fælles nomenklatur for regionale enheder (NUTS) EUT L 270 af 24.10.2019, s. 1.

[4] Andre berørte regioner er Alsace (FRF1), Aquitaine (FRI1), Auvergne (FRK1), Bretagne (FRH0), Corse (FRM0), Languedoc Roussillon (FRJ1), Midi Pyrénées (FRJ2), Nord Pas de Calais (FRE1), Pays de la Loire (FRG0), Provence Alpes Côte d'Azur (FRL0), Rhône Alpes (FRK2), Guadeloupe (FRY1), Martinique (FRY2), Guyane (FRY3) og La Réunion (FRY4).

[5] EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1.

	Hovedgruppe 51 (Luftfart)
Referenceperiode (fire måneder):	1. juli 2021 – 1. november 2021
Antal afskedigelser i referenceperioden (*a*)	282
Antal afskedigelser før og efter referenceperioden (*b*)	1 298
Samlet antal afskedigelser (*a* + *b*)	1 580
Samlet antal støtteberettigede modtagere	1 580
Samlet antal tiltænkte støttemodtagere	1 580
Budget til de individualiserede tilbud (EUR)	20 873 656
EGF-implementeringsbudget[6] (EUR)	0
Samlet budget (EUR)	20 873 656
EGF-støtte (85 %) i EUR	17 742 607

VURDERING AF ANSØGNINGEN

Sagsforløb

4. De franske myndigheder indgav ansøgning EGF/2022/001 FR/Air France den 21. januar 2022, dvs. inden for en periode på 12 uger fra den dato, hvor interventionskriterierne, der er omhandlet i EGF-forordningens artikel 4, var opfyldt. Kommissionen bekræftede modtagelsen af ansøgningen samme dag og anmodede Frankrig om yderligere oplysninger den 4. februar 2022. Der blev indsendt yderligere oplysninger inden for 15 arbejdsdage efter anmodningen. Fristen på 50 arbejdsdage efter modtagelsen af den fuldstændige ansøgning, inden for hvilken Kommissionen skal afslutte sin vurdering af, om ansøgningen opfylder betingelserne for at få økonomisk støtte, udløber den 12. maj 2022.

Ansøgningens støtteberettigelse

Berørte virksomheder og støttemodtagere

5. Ansøgningen vedrører 282 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet er ophørt i Air France. Virksomheden er aktiv i den økonomiske sektor, som er klassificeret under NACE (rev. 2), hovedgruppe 51 (Lufttransport). Afskedigelserne i Air France er lokaliseret i 12 franske NUTS 2-regioner på det franske fastland[7] og fire franske oversøiske NUTS 2-regioner[8].

Interventionskriterier

6. De franske myndigheder indgav ansøgningen med henvisning til interventionskriterierne i EGF-forordningens artikel 4, stk. 2, litra a), som forudsætter aktivitetsophør for mindst 200 afskedigede arbejdstagere i løbet af en fire måneders referenceperiode i en virksomhed i en medlemsstat, inklusive arbejdstagere, der er blevet afskediget af leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled, og/eller selvstændige, hvis aktivitet er ophørt.

---

6 I henhold til artikel 7, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691.

7 Île-de-France (FR10), Nord Pas de Calais (FRE1), Alsace (FRF1), Pays de la Loire (FRG0), Bretagne (FRH0), Aquitaine (FRI1), Languedoc Roussillon (FRJ1), Midi Pyrénées (FRJ2), Auvergne (FRK1), Rhône Alpes (FRK2), Provence Alpes Côte d'Azur (FRL0) og Corse (FRM0).

8 Guadeloupe (FRY1), Martinique (FRY2), Guyane (FRY3) og La Réunion (FRY4).

7. Referenceperioden på fire måneder for ansøgningen løber fra den 1. juli 2021 til den 1. november 2021. Der var 282 afskedigede arbejdstagere i Air France i referenceperioden.

Beregning af afskedigelser og aktivitetsophør

8. Aktivitetsophøret for alle 282 afskedigede arbejdstagere i referenceperioden er blevet beregnet fra den dato, hvor arbejdsgiveren gav den enkelte arbejdstager meddelelse om afskedigelse eller opsigelse af arbejdstagerens ansættelseskontrakt.

Støtteberettigede modtagere

9. Ud over de allerede omhandlede arbejdstagere omfatter de støtteberettigede modtagere 1 298 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet ophørte før eller efter referenceperioden på fire måneder. Alle disse arbejdstageres aktivitet ophørte inden for de seks måneder før referenceperiodens start den 1. juli 2021 og/eller mellem slutningen af referenceperioden og dagen før vedtagelsen af dette forslag. Der kan etableres en klar årsagssammenhæng med den begivenhed, der udløste ophøret af de afskedigede arbejdstageres aktivitet under referenceperioden

10. Det samlede antal støtteberettigede modtagere er på 1 580.

Beskrivelse af de begivenheder, der førte til afskedigelser og aktivitetsophør

11. De begivenheder, der gav anledning til disse afskedigelser, er et resultat af den uventede globale økonomiske krise forårsaget af pandemien. Covid-19-krisen ramte i alvorlig grad og uden varsel Air France lige som andre luftfartsselskaber og tvang Air France til at reducere sit udbud af flylinjer på grund af grænselukninger og faldet i antallet af flyrejser.

12. Ud over det kraftige fald i indtægter og trafik med næsten ikkeeksisterende bevægelser i begyndelsen af pandemien forårsager covid-19-pandemien en langvarig krise inden for lufttransport. I Frankrig faldt BNP med 8 % i 2020[9], og trods en stigning på 7 % i 2021 ligger det endnu ikke på niveauet fra før pandemien. Faldet i husholdningernes disponible indkomst har indflydelse på det beløb, der bruges på rejser. Desuden sætter telearbejde og nye sundheds- og miljøkrav spørgsmålstegn ved forholdet til lufttransport, hvilket på længere sigt kan føre til en ændring i kundeadfærden. En genopretning af lufttransporten forventes derfor at være langsom og usikker. Air France forventer først at nå op på 95 % af sit udbud af flylinjer fra før pandemien i 2023.

13. I begyndelsen af krisen mistede Air France 450 mio. EUR i cash flow hver måned. Virksomheden ville have været insolvent og ville ikke længere have været i stand til at betale lønninger, hvis ikke den havde fået 7 mia. EUR i statsgaranterede lån. Lånene alene ville imidlertid ikke have været tilstrækkelige til at overvinde situationen uden yderligere foranstaltninger, som f.eks. nedskæringer, omdefinering af det indenlandske net og forenkling og strømlining af støttefunktioner (f.eks. markedsføring, kommunikation, menneskelige ressourcer osv.). Disse foranstaltninger førte til personalenedskæringer.

[9] https://www.insee.fr/fr/statistiques/5387891.

Afskedigelsernes forventede virkning på økonomien på lokalt, regionalt og nationalt plan og på beskæftigelsen

14. Regionen Île-de-France har været hårdest ramt af afskedigelserne i Air France, da 57 % af afskedigelserne fandt sted i denne region.

15. De franske myndigheder forklarer, at forværringen af arbejdsmarkedet i Île-de-France, ligesom i resten af Frankrig, var en følge af sundhedskrisen og navnlig den første nedlukning (fra den 17. marts til den 10. maj 2020), hvor næsten al økonomisk aktivitet ophørte.

16. Ved begyndelsen af de individualiserede foranstaltninger i første kvartal af 2021, umiddelbart efter den første bølge af afskedigelser, lå arbejdsløsheden på 7,7 %[10] i Île-de-France. Der var mere end en million (1 056 950) registrerede jobsøgende[11], dvs. en stigning på 8 % på årsbasis. Antallet af jobsøgende steg med 9,2 % for mænd og med 6,7 % for kvinder[12]. Næsten halvdelen (49,8 %) af det samlede antal var jobsøgende langtidsledige (over 12 måneder), dvs. 4 procentpoint mere end i første kvartal 2020.

17. Beskæftigelsessituationen i Frankrig[13] er blevet bedre, siden afskedigelserne fandt sted, og støtten begyndte. Antallet af jobsøgende faldt med 5,8 % i 4. kvartal af 2021 på årsbasis[14], mens de registrerede jobsøgende i Île-de-France stadig ligger på ca. en million (994 110 i 4. kvartal af 2021)[15] på trods af et fald på 6,1 % på årsbasis[16]. De personer, der igennem lang tid har søgt job, udgør stadig 49,3 % af det samlede antal jobsøgende, dvs. 1,2 procentpoint mere end i 4. kvartal af 2020[17]) på trods af et fald på 3,9 % på årsbasis.

18. Den franske arbejdsforvaltning præciserede, at omstruktureringen hos Air France påvirkede beskæftigelsen i de pågældende områder. Den underrettede derfor virksomheden om dennes forpligtelser med hensyn til sætte gang i beskæftigelsen i disse områder. Virksomheden er forpligtet til træffe foranstaltninger, som f.eks. direkte hjælp til beskæftigelse, finansiering af fremadrettede undersøgelser, finansielt bidrag til gensidige fonde til at sætte gang i regionen osv.[18] med henblik på at fremme nye økonomiske aktiviteter og jobskabelse som kompensation for tabte arbejdspladser.

Anvendelse af EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer

19. De franske myndigheder har i deres ansøgning om EGF-støtte beskrevet, hvordan der er taget hensyn til henstillingerne i EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer (QFR). I henhold til den franske arbejdsmarkedslov er en virksomhed, der ikke er under afvikling, og som beskæftiger

---

10 https://www.insee.fr/fr/statistiques/serie/001515843.

11 Registered job seekers in Île de France 2021 Q1.

12 Ibid.

13 Frankrig, inklusive de oversøiske departementer og regioner, undtagen Mayotte.

14 Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi au 4e trimestre 2021.

15 https://www.insee.fr/fr/statistiques/serie/010597557.

16 Oplysninger om registrerede jobsøgende i regionen Île-de-France for første kvartal af 2022 forventes offentliggjort den 28. april 2022.

17 https://idf.drieets.gouv.fr/sites/idf.drieets.gouv.fr/IMG/pdf/defm_ile-de-france_2021t4.pdf.

18 https://travail-emploi.gouv.fr/emploi-et-insertion/accompagnement-des-mutations-economiques/obligation-revitalisation-territoire.

1 000 medarbejdere eller derover, ansvarlig for at betale de fulde omkostninger til ledsagende aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger til personale, der afskediges som følge af organisatorisk omstrukturering. Indgriben fra de offentlige myndigheders side sker først efter udløbet af de foranstaltninger, der er truffet af den afskedigende virksomhed.

20. De franske myndigheder har meddelt, at Air France har iværksat en omfattende pakke af aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger med henblik på at hjælpe de afskedigede arbejdstagere. I samarbejde med en ekstern genplaceringsrådgivning (Alixio Mobilité og Sodesi) oprettede Air France et vejledende informationscenter (*Espaces d'information, d'accompagnement et de conseil*) som det første kontaktsted for de berørte arbejdstagere. På dette informationscenter får arbejdstagerne ikke bare første vejledning om perspektiver, men får også hjælp i deres bestræbelser på at deltage i uddannelsesforanstaltninger eller finde ny beskæftigelse.

21. Hvad angår de aktiviteter, der allerede er iværksat for at hjælpe de afskedigede arbejdstagere, har de franske myndigheder oplyst, at gennemførelsen af ledsagende aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger som led i Air Frances retlige forpligtelse begyndte umiddelbart efter afskedigelserne.

Komplementaritet med de foranstaltninger, der finansieres af nationale midler eller EU-midler

22. De franske myndigheder har bekræftet, at de nedenfor beskrevne foranstaltninger, der modtager økonomisk EGF-støtte, ikke samtidig modtager økonomisk støtte fra andre af Unionens finansielle instrumenter.

Fremgangsmåder ved høringen af de tiltænkte støttemodtagere eller disses repræsentanter eller arbejdsmarkedets parter samt lokale og regionale myndigheder

23. De franske myndigheder har tilkendegivet, at den samordnede pakke af individualiserede tilbud er blevet sammensat i samråd med personalet og fagforeningsrepræsentanter. På en række møder mellem Air France og SNPNC[19], l'UNAC [20], l'UNSA-PNC [21], CFDT [22], FO [23] og CFE/CGC [24] udarbejdede forhandlingsparterne den pakke af foranstaltninger, der skal hjælpe de berørte medarbejdere. Disse interne forhandlingsrunder startede den 8. juli 2020 og sluttede den 28. maj 2021[25].

Tiltænkte støttemodtagere og foreslåede foranstaltninger

Tiltænkte støttemodtagere

24. Alle afskedigede arbejdstagere forventes at deltage i foranstaltningerne. Fordelingen af arbejdstagerne efter køn, alder og uddannelsesniveau er som følger:

---

19 Syndicat National du Personnel Navigant Commercial (Den nationale sammenslutning af besætninger på kommercielle fly).

20 Union des Navigants de l'Aviation Civile (Sammenslutningen af besætninger på civile fly).

21 Union Nationale des Syndicats Autonomes-Personnel Navigant Commercial (Den nationale sammenslutning af selvstændige fagforeninger – besætninger på kommercielle fly).

22 Confédération française Démocratique du Travail (Det franske demokratiske arbejderforbund).

23 Confédération générale du travail – Force Ouvrière (Den almindelige arbejdstagerorganisation – Arbejdstagerstyrken).

24 Confédération française de l'encadrement – Confédération générale des cadres (Det franske forbund af ledere – Ledernes almene fagforbund).

25 Forhandlinger i Air France fra den 8. juli 2020 til den 18. december 2020, i Hop fra den 20. april 2021 til den 28. maj 2021 og i Hop Training fra den 28. januar 2021 til den 25. marts 2021.

Kategori		Antal tiltænkte støttemodtagere	
Køn:	Mænd:	695	(44,0 %)
	Kvinder:	885	(56,0 %)
	Ikkebinær	0	(0,0 %)
Aldersgruppe:	Under 30 år:	21	(1,3 %)
	30-54-årige:	1 073	(67,9 %)
	Over 54 år:	486	(30,8 %)
Uddannelsesniveau	Sekundæruddannelse på første trin eller derunder[26]	65	(4,1 %)
	Sekundæruddannelse på andet trin[27] eller niveauet mellem sekundær og tertiær uddannelse[28]	1 051	(66,5 %)
	Tertiær uddannelse[29]	464	(29,4 %)

25. Der er 96 arbejdstagere med handicap.

Foreslåede foranstaltninger

26. De foranstaltninger, som de franske myndigheder anmoder om EGF-medfinansiering til, vedrører forlængelse af varigheden af orloven i forbindelse med omplacering ("congé de reclassement")[30] ud over virksomhedens retlige forpligtelse. Denne foranstaltning er rettet mod afskedigede arbejdstagere og arbejdstagere, som på tidspunktet for deres frivillige fratræden endnu ikke havde nogen præcise omplaceringsplaner, og som ønskede at nyde godt af omskolingsforanstaltninger, rådgivning, vejledning eller bistand i forbindelse med etablering eller overtagelse af en virksomhed osv.

27. De individualiserede tilbud til afskedigede arbejdstagere omfatter følgende foranstaltninger:

26 ISCED 0-2.
27 ISCED 3.
28 ISCED 4.
29 ISCED 5-8.
30 Med hensyn til denne orlov i forbindelse med omplacering ("congé de reclassement") fastlægger artikel L1233-71 i den franske arbejdsmarkedslov, at en virksomhed, som beskæftiger mere end 1 000 personer, skal tilbyde de deri nævnte foranstaltninger i en periode på mindst fire måneder. I medfør af ovennævnte lov er perioden fra den femte måned således frivillig og kan få EGF-støtte i henhold til artikel 9, stk. 1, i forordning (EU) 2021/691. Air France har besluttet at foreslå denne foranstaltning for en periode på 12 måneder. De 12 måneder suppleres med yderligere tre måneder for ældre arbejdstagere (født før den 1. januar 1965), arbejdstagere med handicap og arbejdstagere med et lavt beskæftigelsesniveau (N1 og N2 i Air Frances jobklassificering). Ansøgningen indeholder ingen støtte til de første fire måneder af orloven i forbindelse med genplacering (congé de reclassement), som svarer til den lovfæstede minimumsvarighed.

– Rådgivningstjenester og erhvervsvejledning: De afskedigede arbejdstagere vil modtage karrierevejledning og få hjælp i forbindelse med deres jobsøgning eller modtage vejledning i etablering, hvis de ønsker at etablere deres egen virksomhed. Deltagerne vil modtage erhvervsrådgivning og -vejledning, støtte til jobsøgning, coaching, information om tilgængelig uddannelse og fremme af iværksætteri. Inden for rammerne af denne foranstaltning vil arbejdstagere få muligheder for genplacering som følge af aktiv jobsøgning udført af specialister og hjælp til at vælge jobtilbud, forberede interviews osv. Specialiserede rådgivere vil bistå de arbejdstagere, der ønsker at blive selvstændige, med virksomhedsovertagelse eller virksomhedsetablering, med at udarbejde en forretningsplan, søge efter finansiering og andre ledsagende tjenester i relation til iværksætteri.

– Uddannelse: Arbejdstagerne vil få tilbudt en række kurser med henblik på opkvalificering og omskoling, der er skræddersyet til deres behov, som er identificeret af de rådgivere, der yder rådgivningstjenesterne. De arbejdstagere, der ønsker at blive selvstændige, vil få tilbudt uddannelse i virksomhedsetablering af Sodesi (PASS CREA), handels- og industrikammeret eller handels- og håndværkskammeret.

– Tilskud til etablering af virksomheder. Arbejdstagere, der starter deres egen virksomhed (overtager eller etablerer en virksomhed), modtager op til 15 000 EUR til dækning af etableringsomkostninger, investeringer i aktiver og løbende udgifter. Bidraget vil blive udbetalt i tre rater baseret på opnåelsen af forud fastsatte milepæle. En første rate på 3 000 EUR vil blive udbetalt mod forelæggelse af et bevis for etablering eller overtagelse af en virksomhed, som f.eks. kvittering for registrering[31]. En anden og tredje rate på hver 6 000 EUR udbetales mod forelæggelse af den første og anden aktivitetserklæring til RSI[32] med angivelse af en omsætning på henholdsvis mindst 200 EUR og 500 EUR for selvstændige erhvervsdrivende og enkeltmandsvirksomheder eller mod forelæggelse af en attest udstedt af en statsautoriseret revisor, der angiver en omsætning på henholdsvis mindst 500 EUR og 1 000 EUR for virksomheder[33].

– Ansættelsestilskud. SMV'er, der ansætter en tidligere ansat i Air France på en tidsubegrænset kontrakt eller en tidsbegrænset kontrakt på mindst 6 måneder, får op til to måneders løn og arbejdsgiverbidrag samt en del af udgifterne til uddannelsen for at tilpasse sig det nye job, hvis en sådan uddannelse var nødvendig.

– Godtgørelse ved hurtig genansættelse. Arbejdstagere, der hurtigt vender tilbage til beskæftigelse med en tidsubegrænset eller midlertidig kontrakt på mindst 6 måneder, får en godtgørelse[34] svarende til det jobsøgningstillæg, de ville have modtaget, hvis de ikke havde fundet jobbet. Beløbet må ikke overstige det beløb, der svarer til 4 måneders jobsøgningstillæg.

– Løntillæg: Denne foranstaltning skal forstås som et incitament til at acceptere ny beskæftigelse (fast eller tidsbegrænset på mindst seks måneder), selv om lønnen for den nye beskæftigelse er lavere end i det foregående job.

31 Registrering i SIRENE-registret eller i handels- og selskabsregistret (RCS).

32 Régime Social des Indépendants (socialordning for selvstændige erhvervsdrivende).

33 Selskab med begrænset ansvar (LLC), aktieselskab (PLC) osv.

34 Jobsøgningstillægget beregnes som 70 % af gennemsnittet af de sidste 12 lønninger før afskedigelsen.

Godtgørelsen svarer til forskellen mellem lønninger på op til 600 EUR pr. måned i højst 30 måneder[35] eller op til 375 EUR[36] pr. måned i højst 48 måneder[37]. Under alle omstændigheder må det samlede beløb pr. arbejdstager ikke overstige 18 000 EUR.

28. De foreslåede foranstaltninger, som her er beskrevet, udgør aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger, der falder ind under de støtteberettigede foranstaltninger, der er fastlagt i EGF-forordningens artikel 7. Disse foranstaltninger erstatter ikke passive socialsikringsforanstaltninger.

29. De franske myndigheder oplyste, at Air France regelmæssigt tilbyder sit personale kurser, som lægger særlig vægt på digitale færdigheder og på de færdigheder, der efterspørges i en ressourceeffektiv økonomi som led i den franske plan om udvikling af færdigheder . Den uddannelse, der udbydes på Air Frances digitale uddannelsesplatforme, forbliver tilgængelig for de afskedigede arbejdstagere, så længe de deltager i EGF-foranstaltningerne.

30. De franske myndigheder har leveret de ønskede oplysninger om foranstaltninger, der er obligatoriske for den berørte virksomhed i medfør af national lov eller kollektive overenskomster. De har bekræftet, at økonomisk EGF-støtte ikke erstatter sådanne foranstaltninger.

Anslået budget

31. De anslåede samlede omkostninger er på 20 873 656 EUR og omfatter kun udgifterne til individualiserede tilbud. De franske myndigheder besluttede at dække udgifterne til forberedelse, forvaltning, oplysning og offentlig omtale samt kontrol- og rapporteringsaktiviteter med egne midler.

32. Der anmodes om økonomisk EGF-støtte på i alt 17 742 607 EUR (85 % af de samlede omkostninger).

33. Den nationale forfinansiering og medfinansiering stammer fra Air France.

Foranstaltninger	Forventet antal deltagere	Anslåede omkostninger pr. deltager *(i EUR)*[38]	Samlede anslåede omkostninger *(i EUR)*[39]
Individualiserede tilbud (foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 2, litra a))			
Rådgivningstjenester og erhvervsvejledning (*accompagnement congé de reclassement Alixio et Sodesi)*	1 162	2 098	2 437 820

[35] Op til 36 for arbejdstagere, der er blevet afskediget i andre regioner end Île-de-France, og hvis nye job også ligger uden for Île-de-France.

[36] 450 EUR for arbejdstagere, der er blevet afskediget i andre regioner end Île-de-France, og hvis nye job også ligger uden for Île-de-France.

[37] Løntillæg uden for gennemførelsesperioden kan ikke komme i betragtning til EGF-medfinansiering.

[38] For at undgå decimaler er de anslåede udgifter pr. arbejdstager afrundet. Afrundingen har dog ingen indvirkning på de samlede udgifter for den enkelte foranstaltning, der forbliver som i den franske ansøgning.

[39] Regnestykket går ikke op på grund af afrunding.

Uddannelse. (*formation)*	805	2 815	2 266 400
Tilskud til etablering af virksomheder (*prime à la création d'entreprise)*	591	15 000	8 865 000
Subtotal (a): Procentdel af pakken af individualiserede tilbud	–		13 569 220 (65,00 %)
Godtgørelser og incitamenter (foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 2, litra b))			
Ansættelsestilskud (*aide TPE - PME)*	46	5 296	243 608
Godtgørelse ved hurtig genansættelse (*indemnité de reclassement rapide/immédiat)*	512	11 467	5 871 235
Løntillæg (*indemnité différentielle de rémunération)*	83	14 332	1 189 593
Subtotal (b): Procentdel af pakken af individualiserede tilbud	–		7 304 436 (35,00 %)
Aktiviteter i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 5			
1. Forberedelse	–		0
2. Forvaltning	–		0
3. Oplysning og offentlig omtale	–		0
4. Kontrol og rapportering	–		0
Subtotal (c): Procentdel af de samlede omkostninger:	–		0 (0,00 %)
Samlede omkostninger (a + b + c):	–		20 873 656
EGF-støtte (85 % af de samlede udgifter)	–		17 742 607

34. Omkostningerne ved de foranstaltninger, der er identificeret i ovenstående tabel som foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 2, litra b), overstiger ikke 35 % af de samlede omkostninger ved den samordnede pakke af individualiserede tilbud. De franske myndigheder har bekræftet, at disse foranstaltninger er betinget af, at støttemodtagerne deltager aktivt i jobsøgnings- eller uddannelsesaktiviteterne.

35. De franske myndigheder har bekræftet, at investeringsomkostningerne til selvstændig virksomhed, etablering af virksomheder og medarbejderovertagelser ikke overstiger 22 000 EUR pr. støttemodtager.

Periode for udgifternes støtteberettigelse

36. De franske myndigheder begyndte den 1. februar 2021 at yde individualiserede tilbud til de tiltænkte støttemodtagere. Udgifterne til foranstaltningerne vil derfor

være berettigede til økonomisk EGF-støtte fra den 1. februar 2021 og indtil 24 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden.

37. De franske myndigheder påtog sig den administrative udgift, der skal gennemføre EGF, den 6. januar 2021, men besluttede at dække den med egne midler.

Forvaltnings- og kontrolsystemer

38. Ansøgningen indeholder en beskrivelse af de forvaltnings- og kontrolsystemer, som fastlægger de involverede organers ansvarsområder. De franske myndigheder har meddelt Kommissionen, at den finansielle støtte forvaltes af Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP) i ministeriet for arbejde, beskæftigelse, erhvervsuddannelse og arbejdsmarkedsdialog, navnlig gennem enheden Fonds national de l'emploi (DGEFP - MFNE). Betalingerne finder sted inden for DGEFP og foretages af enheden Affaires Financières (DGEFP - MAFI). Commission interministérielle de coordination des contrôles (CICC) er den franske revisionsmyndighed for EGF. Air France vil være ansvarlig for gennemførelsen af foranstaltninger. I denne forbindelse vil de franske myndigheder indgå en partnerskabsaftale med Air France.

Tilsagn afgivet af den pågældende medlemsstat

39. De franske myndigheder har givet alle nødvendige garantier med hensyn til følgende:

– Principperne om ligebehandling og ikkeforskelsbehandling overholdes i forbindelse med adgang til de foreslåede foranstaltninger og deres gennemførelse.

– Kravene i den nationale lovgivning og i EU-lovgivningen vedrørende kollektiv afskedigelse er blevet overholdt.

– Air France, som har fortsat sine aktiviteter efter afskedigelserne, har opfyldt sine lovmæssige forpligtelser og sørget for sine arbejdstagere i overensstemmelse hermed.

– Dobbeltfinansiering vil blive forhindret.

– Den økonomiske EGF-støtte overholder de proceduremæssige og materielle EU-bestemmelser om statsstøtte.

VIRKNINGER FOR BUDGETTET

Budgetforslag

40. EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 186 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027[40].

41. Efter at have gennemgået ansøgningen for så vidt angår de betingelser, der er fastsat i EGF-forordningens artikel 13, stk. 1 og 2, og under hensyntagen til antallet af tiltænkte støttemodtagere, de foreslåede foranstaltninger og de forventede omkostninger, foreslår Kommissionen at mobilisere EGF til et beløb på 17 742 607 EUR, hvilket svarer til 85 % af de samlede omkostninger ved de foreslåede foranstaltninger, for at kunne yde økonomisk støtte til ansøgningen.

[40] EUT L 433I af 22.12.2020, s. 11.

42. Den foreslåede afgørelse om at mobilisere EGF vil blive truffet i fællesskab af Europa-Parlamentet og Rådet, jf. punkt 9 i den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter[41].

Tilhørende retsakter

43. Samtidig med at Kommissionen forelægger dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, forelægger den et forslag for Europa-Parlamentet og Rådet om overførsel til den relevante budgetpost af et beløb på 15 645 511 EUR[42].

44. Samtidig med at Kommissionen vedtog dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, vedtog den en afgørelse om økonomisk støtte, der udgør en finansieringsafgørelse som omhandlet i finansforordningens artikel 110[43]. Den pågældende afgørelse om finansiering træder i kraft på den dato, hvor Kommissionen underrettes om Europa-Parlamentets og Rådets godkendelse af budgetoverførslen.

41 EUT L 433I af 22.12.2020, s. 29.

42 Efter anmodning fra de franske myndigheder var den økonomiske støtte fra EGF til finansiering af aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger som følge af afskedigelser i Selecta lavere end det beløb, der blev mobiliseret ved Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse af 24. marts 2022 (4 074 296 EUR). De franske myndigheder meddelte Kommissionen, at 107 afskedigelser, der var planlagt til januar 2022, kunne undgås takket være den økonomiske genopretning efter covid-19-pandemien. De franske myndigheder nedjusterede derfor det beløb fra EGF, der var nødvendigt for at hjælpe de afskedigede arbejdstagere fra Selecta. Dette beløb beløber sig nu til 1 977 200 EUR. Da der stadig er 2 097 096 EUR i forpligtelsesbevillinger til rådighed på aktionsposten efter betalingen til Frankrig, behøver Kommissionen ikke at overføre det fulde beløb af forpligtelserne til Air France fra reserveposten.

43 Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) 2018/1046 af 18. juli 2018 om de finansielle regler vedrørende Unionens almindelige budget, om ændring af forordning (EU) nr. 1296/2013, (EU) nr. 1301/2013, (EU) nr. 1303/2013, (EU) nr. 1304/2013, (EU) nr. 1309/2013, (EU) nr. 1316/2013, (EU) nr. 223/2014, (EU) nr. 283/2014 og afgørelse nr. 541/2014/EU og om ophævelse af forordning (EU, Euratom) nr. 966/2012 (EUT L 193 af 30.7.2018, s. 1).

2022/0143 (BUD)

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Frankrig - EGF/2022/001 Air France

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013[44], særlig artikel 15, stk. 1,

under henvisning til den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter[45], særlig punkt 9,

under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen, og

ud fra følgende betragtninger:

(1) Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) har til formål at udvise solidaritet og fremme anstændig og bæredygtig beskæftigelse i Unionen ved at yde støtte til arbejdstagere, der er blevet afskediget, og selvstændige, hvis aktivitet er ophørt i tilfælde af større omstruktureringer, og hjælpe disse med at vende tilbage til anstændig og bæredygtig beskæftigelse så hurtigt som muligt.

(2) EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 186 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093[46].

(3) Den 21. januar 2022 indgav de franske myndigheder en ansøgning om at mobilisere EGF i forbindelse med afskedigelser i Air France i Frankrig. Den blev suppleret med yderligere oplysninger i henhold til artikel 8, stk. 5, i forordning (EU) nr. 2021/691. Den pågældende ansøgning opfylder betingelserne for et økonomisk støttebeløb fra EGF, jf. artikel 13 i forordning (EU) 2021/691.

(4) Som følge af Frankrigs ansøgning bør EGF derfor mobiliseres til at yde en økonomisk støtte på 17 742 607 EUR.

(5) For at minimere den tid, som det tager at mobilisere EGF-midlerne, bør denne afgørelse anvendes fra vedtagelsesdatoen —

---

44 EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

45 EUT L 433I af 22.12.2020, s. 29.

46 Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027 (EUT L 433I af 22.12.2020, s. 11).

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

Artikel 1

Inden for rammerne af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2022 stilles der et beløb til rådighed fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på 17 742 607 EUR i forpligtelses- og betalingsbevillinger.

Artikel 2

Denne afgørelse træder i kraft på dagen for offentliggørelsen i Den Europæiske Unions Tidende. Den anvendes fra den [*datoen for dens vedtagelse*][*].

Udfærdiget i Bruxelles, den […].

På Europa-Parlamentets vegne	*På Rådets vegne*
Formand	*Formand*

[*] Dato indsættes af Parlamentet inden offentliggørelsen i EUT.