EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 10.5.2022
COM(2022) 201 final

2022/0143 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Francie – EGF/2022/001 FR/Air France

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

SOUVISLOSTI NÁVRHU

1. Pravidla pro poskytování finančních příspěvků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) jsou stanovena v nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013[1] (dále jen „nařízení o EFG“).

2. Dne 21. ledna 2022 předložila Francie žádost EGF/2022/001 FR/Air France o finanční příspěvek z EFG v souvislosti s propouštěním v podniku Air France[2] ve Francii.

3. Po posouzení této žádosti dospěla Komise v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení o EFG k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG jsou splněny.

SHRNUTÍ ŽÁDOSTI

Žádost o prostředky z EFG	EGF/2022/001 FR/Air France
Členský stát	Francie
Nejvíce dotčené regiony (úroveň NUTS[3] 2)	Île de France (FR10)[4]
Datum podání žádosti	21. ledna 2022
Datum potvrzení přijetí žádosti	21. ledna 2022
Datum žádosti o poskytnutí dalších informací	4. února 2022
Lhůta pro poskytnutí dalších informací	25. února 2022
Lhůta pro vyhotovení posouzení	12. května 2022
Kritérium pro pomoc	Ustanovení čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení o EFG
Primární podnik	Air France
Počet dotčených podniků	3
Odvětví ekonomické činnosti (oddíl NACE Revize 2)[5]	Oddíl 33 (Opravy a instalace strojů a zařízení) Oddíl 51 (Letecká doprava)

[1] Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48.

[2] K propouštění došlo ve společnosti Air France a dvou jejích dceřiných společnostech, Hop a Hop Training.

[3] Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2019/1755 ze dne 8. srpna 2019, kterým se mění přílohy nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zavedení společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS) (Úř. věst. L 270, 24.10.2019, s. 1).

[4] Dalšími dotčenými regiony jsou Alsace (FRF1), Aquitaine (FRI1), Auvergne (FRK1), Bretagne (FRH0), Corse (FRM0), Languedoc Roussillon (FRJ1), Midi Pyrénées (FRJ2), Nord Pas de Calais (FRE1), Pays de la Loire (FRG0), Provence Alpes Côte d’Azur (FRL0), Rhône Alpes (FRK2), Guadeloupe (FRY1), Martinique (FRY2), Guyana (FRY3) a Réunion (FRY4).

[5] Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1.

Referenční období (čtyři měsíce):	1. července 2021 – 1. listopadu 2021
Počet pracovníků propuštěných v průběhu referenčního období (*a*)	282
Počet pracovníků propuštěných před referenčním obdobím nebo po něm (*b*)	1 298
Celkový počet propuštěných pracovníků (*a* + *b*)	1 580
Celkový počet způsobilých příjemců	1 580
Celkový počet cílových příjemců	1 580
Rozpočet na individualizované služby (v EUR)	20 873 656
Rozpočet na provádění EFG[6] (v EUR)	0
Celkový rozpočet (v EUR)	20 873 656
Příspěvek z EFG (85 %) (v EUR)	17 742 607

POSOUZENÍ ŽÁDOSTI

Postup

4. Francie podala žádost EGF/2022/001 FR/Air France dne 21. ledna 2022, tedy do dvanácti týdnů ode dne, kdy byla splněna kritéria pro pomoc stanovená v článku 4 nařízení o EFG. Komise tentýž den potvrdila přijetí žádosti a dne 4. února 2022 si vyžádala od Francie další informace. Tyto dodatečné informace byly poskytnuty do patnácti pracovních dnů od vyžádání. Lhůta 50 pracovních dnů od obdržení úplné žádosti, během níž by Komise měla dokončit své posouzení, zda žádost vyhovuje podmínkám pro poskytnutí finančního příspěvku, uplyne dne 12. května 2022.

Způsobilost žádosti

Dotčené podniky a příjemci

5. Žádost se týká 282 propuštěných pracovníků, jejichž činnost byla ukončena ve společnosti Air France. Tento podnik působí v hospodářském odvětví, které je v rámci klasifikace NACE Revize 2 řazeno do oddílu 51 (Letecká doprava). Společnost Air France propouští ve dvanácti francouzských regionech úrovně NUTS 2 v kontinentální Francii[7] a ve čtyřech francouzských regionech úrovně NUTS 2 v zámoří[8].

Kritéria pro pomoc

6. Francie podala žádost podle kritérií pro pomoc stanovených v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení o EFG, který vyžaduje, aby během referenčního období v délce čtyř měsíců byla ukončena činnost alespoň 200 pracovníků v jednom podniku v členském státě, včetně pracovníků propuštěných dodavateli uvedené společnosti a výrobci, kteří jsou jeho odběrateli, a/nebo osob samostatně výdělečně činných, které přestaly vykonávat svou činnost.

---

6 V souladu s čl. 7 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691.

7 Ile de France (FR10), Nord Pas de Calais (FRE1), Alsace (FRF1), Pays de la Loire (FRG0), Bretagne (FRH0), Aquitaine (FRI1), Languedoc Roussillon (FRJ1), Midi Pyrénées (FRJ2), Auvergne (FRK1), Rhône Alpes (FRK2), Provence Alpes Côte d'Azur (FRL0) a Corse (FRM0).

8 Guadeloupe (FRY1), Martinique (FRY2), Guyane (FRY3) a La Réunion (FRY4)

7. Čtyřměsíční referenční období v případě uvedené žádosti trvalo od 1. července 2021 do 1. listopadu 2021. V referenčním období bylo ze společnosti Air France propuštěno 282 pracovníků.

Stanovení počtu propuštěných pracovníků a případů ukončení činnosti

8. Ukončení činnosti 282 propuštěných pracovníků během referenčního období bylo vypočteno podle data jednotlivých výpovědí z pracovního poměru, kterými zaměstnavatel propouští pracovníka nebo ukončuje jeho pracovní poměr.

Způsobilí příjemci

9. Kromě již uvedených pracovníků zahrnují způsobilí příjemci 1 298 propuštěných pracovníků, jejichž činnost byla ukončena před čtyřměsíčním referenčním obdobím nebo po něm. Všichni tito pracovníci ukončili svou činnost během šesti měsíců před začátkem referenčního období dne 1. července 2021 a/nebo mezi koncem referenčního období a dnem před přijetím tohoto návrhu. Lze prokázat jednoznačnou příčinnou souvislost s událostí, jež vedla k propouštění během referenčního období.

10. Celkový počet způsobilých příjemců je 1 580.

Popis událostí, které vedly k propouštění a ukončení činnosti

11. Události, které vedly k tomuto propouštění, jsou důsledkem neočekávané celosvětové hospodářské krize způsobené pandemií. Krize COVID-19 vážně a nenadále postihla společnost Air France, stejně jako veškeré další letecké společnosti, a donutila ji, aby kvůli uzavření hranic a poklesu letecké dopravy omezila svou nabídku letů.

12. Kromě prudkého poklesu příjmů a dopravy v souvislosti s téměř nulovým cestovním ruchem na začátku pandemie způsobuje pandemie COVID-19 v letecké dopravě dlouhodobou krizi. Ve Francii se HDP v roce 2020 snížil o 8 %[9] a navzdory nárůstu o 7 % v roce 2021 se ještě nevrátil na úroveň před pandemií. Pokles disponibilních příjmů domácností má dopad na cestovní výdaje. Kromě toho práce na dálku a nové zdravotní a environmentální požadavky zpochybňují postoj k letecké dopravě, což může v dlouhodobém horizontu vést ke změně chování zákazníků. Očekává se proto, že oživení letecké dopravy bude pomalé a nejisté. Společnost Air France očekává, že 95 % své nabídky letů před pandemií dosáhne až v roce 2023.

13. Na začátku krize společnost Air France každý měsíc přicházela o 450 milionů EUR v peněžním toku. Kdyby společnost nezískala 7 miliard EUR ve státem zaručených úvěrech, ocitla by se v platební neschopnosti a nebyla by již schopna vyplácet mzdy. Samotné úvěry by však nedostačovaly k překonání této situace bez dalších opatření, jako je omezení provozu, nové vymezení domácí sítě a zjednodušení a zefektivnění podpůrných funkcí (jako je marketing, komunikace, lidské zdroje atd.). Tato opatření vedla ke snížení počtu zaměstnanců.

Očekávaný dopad propouštění na místní, regionální a národní hospodářství a zaměstnanost

14. Propouštěním ve společnosti Air France byl nejvíce postižen region Île de France, jelikož k 57 % případů propouštění došlo v této oblasti.

15. Francouzské orgány vysvětlují, že zhoršení pracovního trhu v regionu Île de France, stejně jako ve zbytku Francie, bylo důsledkem zdravotní krize a zejména prvního

[9] https://www.insee.fr/fr/statistiques/5387891

omezení volného pohybu osob (17. března – 10. května 2020), během něhož se téměř zastavila veškerá hospodářská činnost.

16. Při spuštění individualizovaných opatření v prvním čtvrtletí roku 2021, bezprostředně po první vlně propouštění, činila míra nezaměstnanosti v regionu Île de France 7,7 %[10]. Bylo zaregistrováno více než jeden milion (1 056 950) uchazečů o zaměstnání[11], což představuje meziroční nárůst o 8 %. Počet uchazečů o zaměstnání se zvýšil o 9,2 % u mužů a o 6,7 % u žen[12]. Téměř polovinu (49,8 %) celkového počtu uchazečů o zaměstnání tvořili dlouhodobě nezaměstnaní (více než 12 měsíců), což je o 4 procentní body více než v prvním čtvrtletí roku 2020.

17. Situace v oblasti zaměstnanosti ve Francii[13] se po propouštění a poskytnutí podpory zlepšila. Počet uchazečů o zaměstnání se ve čtvrtém čtvrtletí roku 2021 meziročně snížil o 5,8 %[14], zatímco v regionu Île de France činí počet zaregistrovaných uchazečů o zaměstnání stále téměř jeden milion (994 110 ve čtvrtém čtvrtletí 2021)[15], a to i přes meziroční pokles o 6,1 %[16]. Navzdory meziročnímu poklesu o 3,9 % představují dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči stále 49,3 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání, tj. o 1,2 procentního bodu více než ve čtvrtém čtvrtletí roku 2020[17].

18. Francouzská správa služeb zaměstnanosti upřesnila, že reorganizace ve společnosti Air France ovlivnila rovnováhu zaměstnanosti v dotčených oblastech. V důsledku toho oznámila tomuto podniku jeho povinnosti, pokud jde o oživení zaměstnanosti v těchto oblastech. Podnik musí provádět opatření, jako je přímá podpora zaměstnanosti, financování výhledových studií, finanční příspěvky do vzájemných fondů na revitalizaci v regionu atd.[18], která jsou určena k podpoře nových hospodářských činností a vytváření pracovních míst s cílem kompenzovat zaniklá pracovní místa.

Uplatňování rámce kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci

19. Francie popsala, jak jsou zohledňována doporučení stanovená v rámci kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci: podle francouzského zákoníku práce je společnost *in bonis* (tedy společnost, která není v likvidaci), která zaměstnává 1 000 nebo více zaměstnanců, povinna hradit zaměstnancům propuštěným v důsledku organizační restrukturalizace veškeré náklady na doprovodná aktivní opatření na trhu práce. Zásah orgánů veřejné moci se předpokládá až poté, co opatření zajišťovaná propouštějícím podnikem skončí.

20. Francie informovala, že společnost Air France vytvořila rozsáhlý soubor aktivních opatření na trhu práce, jejichž cílem je pomoci propuštěným pracovníkům. Ve spolupráci s externími agenturami poskytujícími poradenství při převádění do jiného zaměstnání (tzv. outplacement) (Alixio Mobilité a Sodesi) vytvořila společnost Air

---

10 https://www.insee.fr/fr/statistiques/serie/001515843

11 Registrovaní uchazeči o zaměstnání v 1. čtvrtletí 2021 v regionu Île de France.

12 Tamtéž.

13 Francie včetně zámořských departementů/regionů, kromě Mayotte.

14 Registrovaní uchazeči o zaměstnání ve 4. trimestru 2021.

15 https://www.insee.fr/fr/statistiques/serie/010597557

16 Informace o registrovaných uchazečích o zaměstnání v regionu Île de France za první čtvrtletí roku 2022 by měly být zveřejněny dne 28. dubna 2022.

17 https://idf.drieets.gouv.fr/sites/idf.drieets.gouv.fr/IMG/pdf/defm_ile-de-france_2021t4.pdf

18 https://travail-emploi.gouv.fr/emploi-et-insertion/accompagnement-des-mutations-economiques/obligation-revitalisation-territoire

France jako první kontaktní místo pro dotčené pracovníky informační středisko (*Espaces d'information, d'accompagnement et de conseil*). V tomto informačním středisku je pracovníkům nejen poskytováno první poradenství ohledně vyhlídek, ale i podpora při jejich úsilí o účast na vzdělávacích opatřeních nebo o nalezení nového zaměstnání.

21. Co se týče dosavadní činnosti na pomoc propuštěným pracovníkům, Francie uvedla, že provádění doprovodných aktivních opatření na trhu práce, která jsou součástí právní povinnosti společnosti Air France, bylo zahájeno okamžitě po propuštění.

Doplňkovost s akcemi financovanými z vnitrostátních fondů nebo fondů Unie

22. Francie potvrdila, že níže popsaná opatření, která získají finanční příspěvek z EFG, neobdrží zároveň finanční příspěvky z jiných finančních nástrojů Unie.

Postupy pro konzultaci s cílovými příjemci nebo jejich zástupci, se sociálními partnery a s místními a regionálními orgány

23. Francie uvedla, že koordinovaný balíček individualizovaných služeb byl vypracován po konzultaci se zástupci zaměstnanců a odborů. Na několika schůzkách mezi společností Air France a organizacemi SNPNC[19], l'UNAC[20], l'UNSA-PNC[21], CFDT[22], FO[23] a CFE/CGC[24] určily jednající strany balíček opatření na pomoc dotčeným pracovníkům. Tato interní jednání byla zahájena dne 8. července 2020 a ukončena dne 28. května 2021[25].

Cíloví příjemci a navrhovaná opatření

Cíloví příjemci

24. Očekává se, že opatření využijí všichni propuštění pracovníci. Rozdělení těchto pracovníků podle pohlaví, věkové skupiny a úrovně vzdělání je následující:

Kategorie		Počet očekávaných příjemců	
Pohlaví:	Muži:	695	(44,0 %)
	Ženy:	885	(56,0 %)
	Nebinární	0	(0,0 %)
Věková skupina:	do 30 let:	21	(1,3 %)
	30–54 let:	1 073	(67,9 %)
	nad 54 let:	486	(30,8 %)

19 Syndicat National du Personnel Navigant Commercial (Národní svaz komerčních letových posádek).

20 Union des Navigants de l'Aviation Civile (Unie civilních letových posádek).

21 Union Nationale des Syndicats Autonomes-Personnel Navigant Commercial (Národní unie autonomních odborových svazů – komerční letové posádky).

22 Confédération Française Démocratique du Travail (Francouzská demokratická konfederace práce).

23 Confédération Générale du Travail – Force Ouvrière (Všeobecná konfederace práce – pracovní síly).

24 Confédération française de l'encadrement – Confédération générale des cadres (Francouzská konfederace vedoucích pracovníků).

25 Jednání ve společnosti Air France v období od 8. července 2020 do 18. prosince 2020, ve společnosti Hop od 20. dubna 2021 do 28. května 2021 a ve společnosti Hop Training od 28. ledna 2021 do 25. března 2021.

Úroveň vzdělání	Nižší sekundární vzdělání nebo ještě nižší vzdělání[26]	65	(4,1 %)
	Vyšší sekundární[27] nebo postsekundární vzdělání[28]	1 051	(66,5 %)
	Terciární vzdělání[29]	464	(29,4 %)

25. 96 pracovníků má zdravotní postižení.

Navrhovaná opatření

26. Opatření, o jejichž spolufinancování z EFG žádají francouzské orgány, se týkají prodloužení doby trvání rekvalifikační dovolené („congé de reclassement“)[30] nad rámec zákonné povinnosti podniku. Toto opatření je určeno pracovníkům, kteří v době svého dobrovolného odchodu ještě neměli žádné konkrétní plány na přeřazení a chtěli využít rekvalifikačních opatření, poradenství nebo pomoci při zakládání nebo převzetí podniku atd.

27. Individualizované služby pro propuštěné pracovníky sestávají z těchto opatření:

– Poradenské služby a profesní poradenství: Propuštěným pracovníkům bude poskytnuto profesní poradenství a pomoc při hledání zaměstnání nebo poradenství pro začínající podniky v případě, že se rozhodnou zahájit vlastní podnikání. Účastníci využijí profesní poradenství, podporu při hledání zaměstnání, vedení, informace o dostupném odborném vzdělávání a poradenství ohledně podnikání. V rámci tohoto opatření budou pracovníkům poskytnuty příležitosti k přeřazení do jiného zaměstnání, jež aktivně vyhledali odborníci, kteří jim rovněž pomohou vybrat pracovní nabídky, připravit se na pohovory atd. Specializovaní poradci pomohou pracovníkům, kteří se rozhodnou pro samostatnou výdělečnou činnost, převzetí podniku nebo založení podniku, s vypracováním podnikatelského plánu, hledáním finančních prostředků a dalšími doprovodnými službami pro podnikání.

– Odborná příprava: Pracovníkům budou nabídnuty různé druhy odborné přípravy pro prohloubení dovedností nebo změnu kvalifikace, které budou uzpůsobené jejich potřebám a určí je poradci zajišťující poradenské služby.

26 ISCED 0-2
27 ISCED 3
28 ISCED 4
29 ISCED 5-8
30 V případě rekvalifikační dovolené („congé de reclassement“) stanoví článek L1233-71 francouzského zákoníku práce, že zaměstnavatel více než jednoho tisíce osob je povinen nabídnout stanovená opatření na období v délce minimálně čtyř měsíců. Podle výše uvedeného právního předpisu je doba začínající pátým měsícem tudíž dobrovolná a může se na ni vztahovat příspěvek z EFG v souladu s čl. 9 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691. Společnost Air France se rozhodla navrhnout toto opatření na období až dvanácti měsíců. Těchto dvanáct měsíců je doplněno o další tři měsíce pro starší pracovníky (osoby narozené před 1. lednem 1965), osoby se zdravotním postižením a pracovníky s nízkou profesní úrovní (N1 a N2 v rámci klasifikace pracovních míst ve společnosti Air France). Žádost nestanoví žádný příspěvek během prvních čtyř měsíců rekvalifikační dovolené, což odpovídá minimu stanovenému v příslušném zákoně.

Pracovníkům, jejichž cílem je samostatná výdělečná činnost, bude nabídnuto školení týkající se založení podniku poskytované společností Sodesi (PASS CREA), obchodní a průmyslovou komorou nebo komorou živnostníků.

– Příspěvek na vytvoření podniku. Pracovníci, kteří založí vlastní podniky (převzetí podniku nebo založení nového podniku), obdrží příspěvek ve výši až 15 000 EUR na pokrytí nákladů spojených se založením podniku, investic do aktiv a běžných výdajů. Příspěvek bude vyplacen ve třech splátkách na základě dosažení předem stanovených milníků. První splátka ve výši 3 000 EUR bude vyplacena po předložení dokladu o založení nebo převzetí podniku, například potvrzení o registraci[31]. Druhá a třetí splátka, každá ve výši 6 000 EUR, bude vyplacena po předložení prvního a druhého výkazu činnosti v RSI [32] s uvedením obratu ve výši nejméně 200 EUR pro osoby samostatně výdělečně činné a nejméně 500 EUR pro výhradní vlastníky, nebo po předložení osvědčení vydaného autorizovaným účetním, které uvádí obrat těchto podniků ve výši nejméně 500 EUR, resp. 1 000 EUR[33].

– Příspěvek při zaměstnání pracovníka. Malé a střední podniky, které najmou bývalého pracovníka společnosti Air France na základě smlouvy na dobu neurčitou nebo na základě smlouvy na dobu určitou v délce nejméně šesti měsíců, obdrží příspěvek ve výši až dvouměsíční mzdy a příspěvků zaměstnavatele a část nákladů na školení pro přizpůsobení se novému pracovnímu místu, pokud takové školení bylo nezbytné.

– Příspěvek při rychlém opětovném zaměstnání. Pracovníci, kteří se rychle vrátí do zaměstnání se smlouvou na dobu neurčitou nebo na dobu určitou v délce nejméně šesti měsíců, obdrží příspěvek rovnající se příspěvku při hledání zaměstnání[34], který by obdrželi, kdyby zaměstnání nenašli. Tato částka nesmí přesáhnout částku odpovídající čtyřměsíčnímu příspěvku při hledání zaměstnání.

– Vyrovnávací příspěvek: Cílem tohoto opatření je poskytnout pobídku k přijetí nového zaměstnání (na dobu neurčitou nebo na dobu určitou v délce nejméně šesti měsíců), a to i v případě, že plat u nově nalezeného zaměstnání je nižší než v předchozím zaměstnání. Tento příspěvek se rovná rozdílu mezi platy až do výše 600 EUR měsíčně po dobu nejvýše 30 měsíců[35] nebo až do výše 375 EUR[36] měsíčně po dobu nejvýše 48 měsíců[37]. V žádném případě nesmí celková částka na pracovníka překročit 18 000 EUR.

28. Navržené akce, jež jsou zde popsány, představují aktivní opatření na trhu práce v rámci způsobilých akcí stanovených v článku 7 nařízení o EFG. Tyto akce nenahrazují pasivní opatření sociální ochrany.

---

31 Zápis do rejstříku SIRENE nebo obchodního a podnikového rejstříku (RCS).

32 Régime Social des Indépendants (systém sociálního zabezpečení pro samostatně výdělečně činné osoby).

33 Společnost s ručením omezeným, akciová společnost atd.

34 Příspěvek při hledání zaměstnání se vypočítá jako 70 % průměru dvanácti posledních platů před propuštěním.

35 Až 36 pracovníků propuštěných z jiných oblastí než Ile de France, jejichž nové zaměstnání je rovněž mimo region Ile de France.

36 450 EUR pro pracovníky propuštěné z jiných oblastí než Ile de France, jejichž nové zaměstnání je rovněž mimo region Ile de France.

37 Vyrovnávací příspěvek mimo prováděcí období není způsobilý pro spolufinancování z EFG.

29. Francie informovala, že společnost Air France pravidelně nabízí svým zaměstnancům odbornou přípravu, přičemž se pozornost věnuje digitálním dovednostem a dovednostem potřebným v hospodářství účinně využívajícím zdroje, jakožto součást „plánu rozvoje dovedností“. Odborná příprava poskytovaná na digitálních vzdělávacích platformách společnosti Air France zůstává propuštěným pracovníkům k dispozici i po dobu jejich účasti na opatřeních EFG.

30. Francie poskytla požadované informace o opatřeních, které jsou pro dotčený podnik povinné podle vnitrostátních právních předpisů nebo kolektivních smluv. Rovněž potvrdila, že finanční příspěvek z EFG nebude taková opatření nahrazovat.

Odhadovaný rozpočet

31. Celkové odhadované náklady činí 20 873 656 EUR a zahrnují pouze výdaje na individualizované služby. Francie se rozhodla pokrýt výdaje na přípravné, řídící, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti z vlastních zdrojů.

32. Celkový požadovaný finanční příspěvek z EFG činí 17 742 607 EUR (85 % celkových nákladů).

33. Vnitrostátní předběžné financování a spolufinancování poskytne společnost Air France.

Opatření	Odhadovaný počet účastníků	Odhadované náklady na účastníka *(v EUR)*[38]	Odhadované celkové náklady *(v EUR)*[39]
Individualizované služby (opatření podle čl. 7 odst. 2 písm. a) nařízení o EFG)			
Poradenské služby a profesní poradenství (*accompagnement congé de reclassement Alixio et Sodesi)*	1 162	2 098	2 437 820
Odborná příprava (*formation)*	805	2 815	2 266 400
Příspěvek na vytvoření podniku (*prime à la création d'entreprise)*	591	15 000	8 865 000
Mezisoučet a): Procento balíčku individualizovaných služeb	–		13 569 220 (65,00 %)
Příspěvky a pobídky (opatření podle čl. 7 odst. 2 písm. b) nařízení o EFG)			
Příspěvky na zaměstnání pracovníka (*aide TPE - PME)*	46	5 296	243 608
Příspěvek při rychlém opětovném zaměstnání (*indemnité de reclassement rapide/immédiat)*	512	11 467	5 871 235

[38] Odhadované náklady na pracovníka byly zaokrouhleny, aby se neuváděla desetinná místa. Toto zaokrouhlení však nemá vliv na celkové náklady každého opatření, které jsou stejné jako v žádosti předložené Francií.

[39] Celkové částky se z důvodu zaokrouhlení neshodují.

Vyrovnávací příspěvek (*indemnité différentielle de rémunération)*	83	14 332	1 189 593
Mezisoučet b): Procento balíčku individualizovaných služeb:	–		7 304 436 (35,00 %)
Činnosti podle čl. 7 odst. 5 nařízení o EFG			
1. Přípravné činnosti	–		0
2. Řídící činnosti	–		0
3. Informační a propagační činnosti	–		0
4. Kontrolní a vykazovací činnosti	–		0
Mezisoučet c): Procentní podíl na celkových nákladech:	–		0 (0,00 %)
Celkové náklady (a + b + c):	–		20 873 656
Příspěvek z EFG (85 % celkových nákladů)	–		17 742 607

34. Náklady na opatření uvedená v tabulce výše jakožto opatření podle čl. 7 odst. 2 písm. b) nařízení o EFG nepřesahují 35 % celkových nákladů na koordinovaný balíček individualizovaných služeb. Francie potvrdila, že tato opatření jsou podmíněna aktivní účastí cílových příjemců pomoci na hledání zaměstnání nebo odborné přípravě.

35. Francie potvrdila, že náklady na investice na samostatnou výdělečnou činnost, zakládání podniků a převzetí podniku zaměstnanci nepřekročí částku 22 000 EUR na příjemce.

Období způsobilosti výdajů

36. Francie začala poskytovat individualizované služby cílovým příjemcům dne 1. února 2021. Výdaje na opatření budou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 1. února 2021 do 24 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost.

37. Francii začaly vznikat administrativní výdaje spojené s prováděním EFG dne 6. ledna 2021, ale rozhodla se je pokrýt z vlastních zdrojů.

Řídící a kontrolní systémy

38. Žádost obsahuje popis řídícího a kontrolního systému, který specifikuje povinnosti dotčených subjektů. Francie oznámila Komisi, že finanční příspěvek bude spravovat oddělení Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP) Ministerstva práce, zaměstnanosti, odborné přípravy a sociálního dialogu, zejména pak prostřednictvím oddělení Fonds national de l'emploi (DGEFP – MFNE). Platby budou provedeny v rámci DGEFP oddělením Affaires Financières (DGEFP – MAFI). Francouzským auditním orgánem pro EFG je Commission interministérielle de coordination des contrôles (CICC). Za provádění opatření bude odpovědná společnost Air France. V tomto ohledu francouzské orgány uzavřou se společností Air France dohodu o partnerství.

Závazky poskytnuté dotčeným členským státem

39. Francie poskytla všechny nezbytné záruky týkající se těchto bodů:

– při přístupu k navrženým opatřením a jejich provádění budou dodržovány zásady rovného zacházení a nediskriminace,

– byly splněny požadavky stanovené vnitrostátními právními předpisy a právními předpisy EU, které se týkají hromadného propouštění,

– společnost Air France, která pokračovala po propuštění pracovníků ve své činnosti, dodržela své zákonné povinnosti a své pracovníky příslušným způsobem zabezpečila,

– zamezí se jakémukoli dvojímu financování,

– finanční příspěvek z EFG bude v souladu s procesními a hmotněprávními pravidly Unie pro státní podporu.

ROZPOČTOVÉ DŮSLEDKY

Rozpočtový návrh

40. EFG nepřekročí maximální roční částku 186 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) č. 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027[40].

41. Po posouzení žádosti s ohledem na podmínky stanovené v čl. 13 odst. 1 a 2 nařízení o EFG a při zohlednění počtu cílových příjemců pomoci, navržených opatření a odhadovaných nákladů navrhuje Komise uvolnit z EFG částku 17 742 607 EUR, která představuje 85 % celkových nákladů na navržená opatření, aby se v souvislosti s dotčenou žádostí poskytl finanční příspěvek.

42. Navrhované rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijme společně Evropský parlament a Rada, jak stanoví bod 9 interinstitucionální dohody ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázni, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů[41].

Související akty

43. Současně s tímto návrhem rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG předloží Komise Evropskému parlamentu a Radě návrh na převod prostředků ve výši 15 645 511 EUR do příslušné rozpočtové položky[42].

44. Současně s přijetím tohoto návrhu rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijala Komise rozhodnutí o finančním příspěvku, který představuje rozhodnutí o

---

40 Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

41 Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

42 Na žádost Francie byl finanční příspěvek vyplacený z EFG na financování aktivních opatření na trhu práce po propouštění ze společnosti Selecta nižší než částka uvolněná v rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady ze dne 24. března 2022 (4 074 296 EUR). Francie informovala Komisi, že díky hospodářskému oživení po pandemii COVID bylo možné zabránit 107 případům propouštění plánovaným na leden 2022. Francie proto snížila částku z EFG nezbytnou na pomoc propuštěným pracovníkům společnosti Selecta. Tato částka nyní činí 1 977 200 EUR. Vzhledem k tomu, že prostředky na závazky ve výši 2 097 096 EUR zůstaly v operační položce k dispozici i po platbě Francii, Komise nemusí převádět celou částku závazků pro společnost Air France z položky rezervy.

financování ve smyslu článku 110 finančního nařízení[43]. Uvedené rozhodnutí o financování vstoupí v platnost dnem, kdy bude Komisi oznámeno schválení rozpočtového převodu Evropským parlamentem a Radou.

[43] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2018/1046 ze dne 18. července 2018, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie, mění nařízení (EU) č. 1296/2013, (EU) č. 1301/2013, (EU) č. 1303/2013, (EU) č. 1304/2013, (EU) č. 1309/2013, (EU) č. 1316/2013, (EU) č. 223/2014, (EU) č. 283/2014 a rozhodnutí č. 541/2014/EU a zrušuje nařízení (EU, Euratom) č. 966/2012 (Úř. věst. L 193, 30.7.2018, s. 1).

2022/0143 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Francie – EGF/2022/001 FR/Air France

EVROPSKÝ PARLAMENT A RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013[44], a zejména na čl. 15 odst. 1 uvedeného nařízení,

s ohledem na interinstitucionální dohodu ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázni, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů[45], a zejména na bod 9 této dohody,

s ohledem na návrh Evropské komise,

vzhledem k těmto důvodům:

(1) Cílem Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) je projevit solidaritu a podporovat důstojnou a udržitelnou zaměstnanost v Unii poskytováním podpory propuštěným pracovníkům a osobám samostatně výdělečně činným, které přestaly vykonávat svou činnost, v případech významné restrukturalizace a pomáhat jim, aby se co nejdříve navrátili do důstojného a udržitelného zaměstnání.

(2) EFG nepřekročí maximální roční částku 186 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093[46].

(3) Dne 21. ledna 2022 předložila Francie žádost o uvolnění prostředků z EFG v souvislosti s propouštěním pracovníků ze společnosti Air France ve Francii. Tato žádost byla doplněna o další informace poskytnuté v souladu s čl. 8 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691. Žádost splňuje podmínky pro finanční příspěvek z EFG stanovené v článku 13 nařízení (EU) 2021/691.

(4) V souvislosti s uvedenou žádostí Francie by proto měly být z EFG uvolněny prostředky na poskytnutí finančního příspěvku ve výši 17 742 607 EUR.

(5) Aby byly prostředky z EFG uvolněny co nejdříve, mělo by se toto rozhodnutí použít ode dne svého přijetí,

---

44 Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48.

45 Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

46 Nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027 (Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

PŘIJALY TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

V rámci souhrnného rozpočtu Unie na rozpočtový rok 2022 se z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům uvolňuje částka ve výši 17 742 607 EUR v prostředcích na závazky a na platby.

Článek 2

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*. Použije se ode dne [*datum přijetí*]*.

V Bruselu dne

Za Evropský parlament	*Za Radu*
předseda/předsedkyně	*předseda/předsedkyně*

* Datum vloží Parlament před vyhlášením v Úředním věstníku.