ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Βρυξέλλες, 10.5.2022
COM(2022) 201 final

2022/0143 (BUD)

Πρόταση

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

για κινητοποίηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους ύστερα από αίτηση της Γαλλίας — EGF/2022/001 FR/Air France

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

1. Οι κανόνες που εφαρμόζονται στις χρηματοδοτικές συνεισφορές του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους (ΕΤΠ) διατυπώνονται στον κανονισμό (ΕΕ) 2021/691 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Απριλίου 2021, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους (ΕΤΠ) και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013[1] (στο εξής: κανονισμός ΕΤΠ).

2. Στις 21 Ιανουαρίου 2022 η Γαλλία υπέβαλε την αίτηση EGF/2022/001 FR/Air France για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ, κατόπιν απολύσεων στην Air France[2] στη Γαλλία.

3. Η Επιτροπή, αφού εξέτασε την εν λόγω αίτηση, κατέληξε στο συμπέρασμα, σύμφωνα με όλες τις εφαρμοστέες διατάξεις του κανονισμού ΕΤΠ, ότι πληρούνται οι όροι για τη χορήγηση χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ.

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

Αίτηση ΕΤΠ	EGF/2022/001 FR/Air France
Κράτος μέλος	Γαλλία
Οικείες περιφέρειες τις οποίες αφορούν κατά κύριο λόγο οι απολύσεις (επίπεδο NUTS[3] 2)	Île de France (FR10)[4]
Ημερομηνία υποβολής της αίτησης	21 Ιανουαρίου 2022
Ημερομηνία επιβεβαίωσης της παραλαβής της αίτησης	21 Ιανουαρίου 2022
Ημερομηνία αίτησης πρόσθετων πληροφοριών	4 Φεβρουαρίου 2022
Προθεσμία για την υποβολή των πρόσθετων πληροφοριών	25 Φεβρουαρίου 2022
Προθεσμία για την ολοκλήρωση της αξιολόγησης	12 Μαΐου 2022
Κριτήριο παρέμβασης	Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α) του κανονισμού ΕΤΠ

[1] ΕΕ L 153 της 3.5.2021, σ. 48.

[2] Οι απολύσεις πραγματοποιήθηκαν στην Air France και σε δύο από τις θυγατρικές της, τις Hop και Hop Training.

[3] Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2019/1755 της Επιτροπής, της 8ης Αυγούστου 2019, για την τροποποίηση των παραρτημάτων του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1059/2003 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη θέσπιση μιας κοινής ονοματολογίας των εδαφικών στατιστικών μονάδων (NUTS). (ΕΕ L 270 της 24.10.2019, σ. 1).

[4] Άλλες οικείες περιφέρειες είναι οι Alsace (FRF1), Aquitaine (FRI1), Auvergne (FRK1), Bretagne (FRH0), Corse (FRM0), Languedoc Roussillon (FRJ1), Midi Pyrénées (FRJ2), Nord Pas de Calais (FRE1), Pays de la Loire (FRG0), Provence Alpes Côte d'Azur (FRL0), Rhône Alpes (FRK2), Guadeloupe (FRY1), Martinique (FRY2), Guyane (FRY3) και La Réunion (FRY4).

Κύρια επιχείρηση	Air France
Αριθμός των οικείων επιχειρήσεων	3
Τομέας/-είς οικονομικής δραστηριότητας (κλάδος NACE αναθ. 2)[5]	Κλάδος 33 (Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού)Κλάδος 51 (Αεροπορικές μεταφορές)
Περίοδος αναφοράς (τέσσερις μήνες):	1 Ιουλίου 2021 – 1 Νοεμβρίου 2021
Αριθμός απολύσεων κατά την περίοδο αναφοράς (*α*)	282
Αριθμός απολύσεων πριν από ή μετά την περίοδο αναφοράς (*β*)	1 298
Συνολικός αριθμός απολύσεων (*α* + *β*)	1 580
Συνολικός αριθμός επιλέξιμων δικαιούχων	1 580
Συνολικός αριθμός στοχευόμενων δικαιούχων	1 580
Προϋπολογισμός για εξατομικευμένες υπηρεσίες (σε EUR)	20 873 656
Προϋπολογισμός για την εφαρμογή του ΕΤΠ[6] (σε EUR)	0
Συνολικός προϋπολογισμός (σε EUR)	20 873 656
Συνεισφορά του ΕΤΠ (85 %) (σε EUR)	17 742 607

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

Διαδικασία

4. Η Γαλλία υπέβαλε την αίτηση EGF/2022/001 FR/Air France εντός 12 εβδομάδων από την ημερομηνία κατά την οποία ικανοποιήθηκαν τα κριτήρια παρέμβασης που ορίζονται στο άρθρο 4 του κανονισμού ΕΤΠ, δηλ. στις 21 Ιανουαρίου 2022. Η Επιτροπή επιβεβαίωσε την παραλαβή της αίτησης την ίδια ημερομηνία και ζήτησε συμπληρωματικές πληροφορίες από την Γαλλία στις 4 Φεβρουαρίου 2022. Οι εν λόγω πρόσθετες πληροφορίες υποβλήθηκαν εντός 15 εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία διατύπωσης του αιτήματος. Η προθεσμία των 50 εργάσιμων ημερών από την παραλαβή της πλήρους αίτησης, εντός της οποίας η Επιτροπή θα πρέπει να ολοκληρώσει την αξιολόγησή της σχετικά με τη συμμόρφωση της αίτησης προς τις προϋποθέσεις παροχής χρηματοδοτικής συνεισφοράς, λήγει στις 12 Μαΐου 2022.

Επιλεξιμότητα της αίτησης

Οικείες επιχειρήσεις και δικαιούχοι

5. Η αίτηση αφορά 282 απολυμένους εργαζομένους των οποίων η δραστηριότητα έχει παύσει στην Air France. Η επιχείρηση λειτουργεί στον οικονομικό τομέα που ταξινομείται στον κλάδο 51 της NACE αναθ. 2 (Αεροπορικές μεταφορές). Οι απολύσεις στην Air France εντοπίζονται σε 12 περιφέρειες επιπέδου NUTS 2 στην

[5] ΕΕ L 393 της 30.12.2006, σ. 1.

[6] Σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

ηπειρωτική Γαλλία[7] και σε 2 περιφέρειες επιπέδου NUTS 2 στα υπερπόντια εδάφη της[8].

Κριτήρια παρέμβασης

6. Η Γαλλία υπέβαλε την αίτηση δυνάμει των κριτηρίων παρέμβασης που προβλέπονται στο άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α) του κανονισμού ΕΤΠ, σύμφωνα με το οποίο απαιτείται παύση της δραστηριότητας τουλάχιστον 200 εργαζομένων εντός περιόδου αναφοράς τεσσάρων μηνών, σε επιχείρηση κράτους μέλους, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων που απολύονται από προμηθευτές ή παραγωγούς των επόμενων σταδίων του προϊόντος και/ή αυτοαπασχολουμένων των οποίων έπαυσε η δραστηριότητα.

7. Η περίοδος αναφοράς των τεσσάρων μηνών για την αίτηση εκτείνεται από τις 1 Ιουλίου 2021 έως τις 1 Νοεμβρίου 2021. Κατά την περίοδο αναφοράς απολύθηκαν 282 εργαζόμενοι από την Air France.

Υπολογισμός της απώλειας θέσεων εργασίας και της παύσης δραστηριότητας

8. Η παύση των δραστηριοτήτων των 282 απολυμένων εργαζομένων κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς υπολογίστηκε από την ημερομηνία κατά την οποία ο εργοδότης ειδοποίησε προσωπικά τον εργαζόμενο για την απόλυσή του ή για την καταγγελία της σύμβασης εργασίας του.

Επιλέξιμοι δικαιούχοι

9. Εκτός από τους εργαζομένους που προαναφέρθηκαν, στους επιλέξιμους δικαιούχους περιλαμβάνονται 1 298 απολυμένοι εργαζόμενοι των οποίων η δραστηριότητα έπαυσε πριν από ή μετά την περίοδο αναφοράς των τεσσάρων μηνών. Όλοι αυτοί οι εργαζόμενοι έπαυσαν τη δραστηριότητά τους εντός των έξι μηνών πριν από την έναρξη της περιόδου αναφοράς την 1η Ιουλίου 2021 και/ή μεταξύ του τέλους της περιόδου αναφοράς και της ημέρας πριν από την έκδοση της παρούσας πρότασης. Μπορεί να αποδειχθεί σαφής αιτιώδης συνάφεια με το γεγονός που προκάλεσε την παύση της δραστηριότητας των απολυμένων εργαζομένων κατά την περίοδο αναφοράς.

10. Ο συνολικός αριθμός των επιλέξιμων δικαιούχων είναι 1 580.

Περιγραφή των γεγονότων που οδήγησαν στις απολύσεις και στην παύση της δραστηριότητας

11. Τα γεγονότα που οδήγησαν στις απολύσεις αυτές είναι αποτέλεσμα της απροσδόκητης παγκόσμιας οικονομικής κρίσης που προκλήθηκε από την πανδημία. Η κρίση λόγω της COVID-19 έπληξε σοβαρά και απότομα την Air France, όπως και κάθε άλλη αεροπορική εταιρεία, υποχρεώνοντάς την να περιορίσει τις προσφερόμενες πτήσεις λόγω του κλεισίματος των συνόρων και της μείωσης των αεροπορικών μετακινήσεων.

12. Πέραν της κατακόρυφης μείωσης των εσόδων και της κυκλοφορίας στην αρχή της πανδημίας, όταν οι μετακινήσεις ήταν σχεδόν ανύπαρκτες, η νόσος COVID-19 προκαλεί μακροχρόνια κρίση στις αεροπορικές μεταφορές. Στη Γαλλία το ΑΕΠ μειώθηκε κατά 8 % το 2020[9] και παρά την αύξηση κατά 7 % το 2021, δεν έχει

[7] Ile de France (FR10), Nord Pas de Calais (FRE1), Alsace (FRF1), Pays de la Loire (FRG0), Bretagne (FRH0), Aquitaine (FRI1), Languedoc Roussillon (FRJ1), Midi Pyrénées (FRJ2), Auvergne (FRK1), Rhône Alpes (FRK2), Provence Alpes Côte d'Azur (FRL0) και Corse (FRM0).

[8] Guadeloupe (FRY1), Martinique (FRY2), Guyane (FRY3) και La Réunion (FRY4)

[9] https://www.insee.fr/fr/statistiques/5387891

επιστρέψει ακόμη στα προ πανδημίας επίπεδα. Η πτώση του διαθέσιμου εισοδήματος των νοικοκυριών έχει αντίκτυπο στις ταξιδιωτικές δαπάνες. Επιπλέον, η τηλεργασία και οι νέες υγειονομικές και περιβαλλοντικές απαιτήσεις θέτουν εν αμφιβόλω τη σχέση με τις αεροπορικές μεταφορές, με δυνητικό αποτέλεσμα τη μεταβολή της συμπεριφοράς των πελατών σε βάθος χρόνου. Ως εκ τούτου, η ανάκαμψη των αεροπορικών μεταφορών αναμένεται να είναι αργή και αβέβαιη. Η Air France αναμένει ότι θα επανέλθει στο 95 % των προ πανδημίας προσφερόμενων πτήσεων μόλις το 2023.

13. Στις αρχές της κρίσης η Air France έχανε 450 εκατ. EUR ταμειακών ροών κάθε μήνα. Η επιχείρηση θα βρισκόταν σε κατάσταση αφερεγγυότητας και δεν θα ήταν σε θέση να καταβάλλει μισθούς αν δεν είχε λάβει δάνεια ύψους 7 δισ. EUR με την εγγύηση του κράτους. Ωστόσο, τα δάνεια από μόνα τους δεν θα αρκούσαν για να ξεπεραστεί η κατάσταση χωρίς πρόσθετα μέτρα, όπως η περιστολή δραστηριοτήτων, η αναδιάταξη του εγχώριου δικτύου και η απλοποίηση και ο εξορθολογισμός υποστηρικτικών λειτουργιών (όπως το μάρκετινγκ, η επικοινωνία, οι ανθρώπινοι πόροι κ.λπ.). Τα μέτρα αυτά είχαν ως αποτέλεσμα τις μειώσεις προσωπικού.

Αναμενόμενος αντίκτυπος των απολύσεων όσον αφορά την οικονομία και την απασχόληση σε τοπικό, περιφερειακό ή εθνικό επίπεδο

14. Η περιφέρεια Île de France υπέστη το μεγαλύτερο πλήγμα από τις απολύσεις στην Air France, καθώς το 57% εξ αυτών πραγματοποιήθηκε στη συγκεκριμένη περιοχή.

15. Οι γαλλικές αρχές εξηγούν ότι η επιδείνωση της αγοράς εργασίας στην περιφέρεια Île de France, όπως και στην υπόλοιπη Γαλλία, ήταν συνέπεια της υγειονομικής κρίσης, και ιδίως των πρώτων μέτρων περιορισμού της κυκλοφορίας (17 Μαρτίου έως 10 Μαΐου 2020) κατά τη διάρκεια του οποίου σταμάτησε σχεδόν κάθε οικονομική δραστηριότητα.

16. Κατά την έναρξη των εξατομικευμένων μέτρων στο πρώτο τρίμηνο του 2021, αμέσως μετά το πρώτο κύμα των απολύσεων, το ποσοστό ανεργίας ήταν 7,7%[10] στην περιφέρεια Île de France. Τα εγγεγραμμένα άτομα που αναζητούν εργασία υπερέβησαν το ένα εκατομμύριο (1 056 950)[11], αντιπροσωπεύοντας αύξηση 8 % σε σύγκριση με την προηγούμενη χρονιά. Ο αριθμός των ατόμων που αναζητούν εργασία αυξήθηκε κατά 9,2 % στους άνδρες και κατά 6,7 % στις γυναίκες[12]. Περίπου το μισό (49,8%) του συνόλου των ατόμων αυτών αναζητούν εργασία σε μακροχρόνια βάση (για περισσότερο από 12 μήνες), ποσοστό αυξημένο κατά 4 εκατοστιαίες μονάδες σε σχέση με το πρώτο τρίμηνο του 2020.

17. Η κατάσταση της απασχόλησης στη Γαλλία [13] βελτιώθηκε από τότε που πραγματοποιήθηκαν οι απολύσεις και άρχισε να παρέχεται στήριξη. Ο αριθμός των ατόμων που αναζητούν εργασία μειώθηκε κατά 5,8 % το τέταρτο τρίμηνο του 2021 σε σύγκριση με την προηγούμενη χρονιά[14], ενώ στην περιφέρεια Île de France εξακολουθούν να υπάρχουν σχεδόν ένα εκατομμύριο εγγεγραμμένα άτομα που

---

10 https://www.insee.fr/fr/statistiques/serie/001515843

11 Εγγεγραμμένα άτομα που αναζητούν εργασία στην περιφέρεια Île de France το πρώτο τρίμηνο του 2021

12 Ό.π.

13 Γαλλία, συμπεριλαμβανομένων των υπερπόντιων διαμερισμάτων-περιφερειών της και εξαιρουμένης της Μαγιότ.

14 Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi au 4e trimestre 2021

αναζητούν εργασία (994 110 το τέταρτο τρίμηνο του 2021)[15], παρά τη μείωση κατά 6,1 % σε σύγκριση με την προηγούμενη χρονιά[16]. Τα άτομα που αναζητούν εργασία σε μακροχρόνια βάση εξακολουθούν να αντιπροσωπεύουν το 49,3 % του συνολικού αριθμού των ατόμων που αναζητούν εργασία (ποσοστό αυξημένο κατά 1,2 εκατοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το τέταρτο τρίμηνο του 2020[17]), παρά τη μείωση κατά 3,9 % στο σύνολο του έτους.

18. Η γαλλική διεύθυνση εργασίας διευκρίνισε ότι η αναδιάρθρωση της Air France επηρέασε την ισορροπία της απασχόλησης στις συγκεκριμένες περιοχές. Κατά συνέπεια, κοινοποίησε στην επιχείρηση τις υποχρεώσεις της σχετικά με την αναζωογόνηση της απασχόλησης στις περιοχές αυτές. Η επιχείρηση πρέπει να προβλέψει δράσεις όπως είναι οι άμεσες ενισχύσεις για την απασχόληση, η χρηματοδότηση προοπτικών μελετών, η χρηματοδοτική συνεισφορά σε αμοιβαία κεφάλαια για την αναζωογόνηση της περιοχής κ.λπ.[18] με σκοπό την προώθηση νέων οικονομικών δραστηριοτήτων και τη δημιουργία θέσεων εργασίας για την εξισορρόπηση των θέσεων που χάθηκαν.

Εφαρμογή του πλαισίου ποιότητας της ΕΕ για την πρόβλεψη της αλλαγής και την αναδιάρθρωση

19. Η Γαλλία περιέγραψε τον τρόπο με τον οποίον ελήφθησαν υπόψη οι συστάσεις που καθορίζονται στο πλαίσιο ποιότητας της ΕΕ για την πρόβλεψη της αλλαγής και την αναδιάρθρωση: σύμφωνα με τον γαλλικό εργατικό κώδικα, μια εταιρεία in bonis (δηλαδή που δεν τελεί υπό εκκαθάριση) η οποία απασχολεί περισσότερους από 1 000 εργαζομένους καλείται να καταβάλει το πλήρες κόστος των συνοδευτικών ενεργητικών μέτρων για την αγορά εργασίας σε σχέση με τους απολυμένους εργαζομένους ύστερα από οργανωτική αναδιάρθρωση. Η παρέμβαση των δημόσιων αρχών προβλέπεται μόνο μετά τη λήξη των μέτρων που παρέχονται από την απολύουσα επιχείρηση.

20. Σύμφωνα με τα στοιχεία που υπέβαλε η Γαλλία, η Air France θέσπισε ευρεία δέσμη ενεργητικών μέτρων για την αγορά εργασίας με στόχο την παροχή βοήθειας στους απολυμένους εργαζομένους. Σε συνεργασία με εταιρείες παροχής συμβουλών σε θέματα επανένταξης (Alixio Mobilité και Sodesi), η Air France δημιούργησε μια υπηρεσία ενημέρωσης και καθοδήγησης (*Espaces d'information, d'accompagnement et de conseil*), ως πρώτο σημείο επαφής για τους οικείους εργαζομένους. Αυτή η υπηρεσία ενημέρωσης παρέχει στους εργαζομένους καθοδήγηση σχετικά με τις προοπτικές τους, αλλά και βοήθεια στην προσπάθειά τους να συμμετάσχουν σε μέτρα κατάρτισης ή να βρουν νέα απασχόληση.

21. Όσον αφορά τις δραστηριότητες που αναλήφθηκαν για την παροχή βοήθειας στους απολυμένους εργαζομένους, η Γαλλία ανέφερε ότι η εφαρμογή συνοδευτικών ενεργητικών μέτρων για την αγορά εργασίας στο πλαίσιο της νομικής υποχρέωσης της Air France ξεκίνησε αμέσως μετά τις απολύσεις.

---

15 https://www.insee.fr/fr/statistiques/serie/010597557

16 Στοιχεία σχετικά με τα εγγεγραμμένα άτομα που αναζητούν εργασία στην περιφέρεια Île de France για το πρώτο τρίμηνο του 2022 αναμένεται να δημοσιευτούν στις 28 Απριλίου 2022.

17 https://idf.drieets.gouv.fr/sites/idf.drieets.gouv.fr/IMG/pdf/defm_ile-de-france_2021t4.pdf

18 https://travail-emploi.gouv.fr/emploi-et-insertion/accompagnement-des-mutations-economiques/obligation-revitalisation-territoire

Συμπληρωματικότητα με δράσεις που χρηματοδοτούνται από εθνικά ή ενωσιακά ταμεία

22. Η Γαλλία επιβεβαίωσε ότι τα μέτρα που περιγράφονται κατωτέρω και τα οποία θα λάβουν χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ δεν θα λάβουν χρηματοδοτική συνεισφορά από άλλα χρηματοδοτικά μέσα της Ένωσης.

Διαδικασίες για τη διαβούλευση με τους στοχευόμενους δικαιούχους ή τους εκπροσώπους τους ή τους κοινωνικούς εταίρους, καθώς και τις τοπικές και περιφερειακές αρχές

23. Η Γαλλία ανέφερε ότι η συντονισμένη δέσμη εξατομικευμένων υπηρεσιών καταρτίστηκε σε συνεργασία με τους εκπροσώπους του προσωπικού και των συνδικαλιστικών οργανώσεων. Σε μια σειρά συναντήσεων της Air France με τις SNPNC [19], l'UNAC [20], l'UNSA-PNC [21], CFDT [22], FO [23] και CFE/CGC [24], τα διαπραγματευόμενα μέρη σχεδίασαν τη δέσμη μέτρων για να βοηθήσουν τους/τις εργαζομένους/-ες που θίγονται. Οι εν λόγω γύροι εσωτερικών διαπραγματεύσεων ξεκίνησαν στις 8 Ιουλίου 2020 και ολοκληρώθηκαν στις 28 Μαΐου 2021[25].

Στοχευόμενοι δικαιούχοι και προτεινόμενα μέτρα

Στοχευόμενοι δικαιούχοι

24. Όλοι οι απολυμένοι εργαζόμενοι αναμένεται να συμμετάσχουν στα μέτρα. Η κατανομή των εν λόγω εργαζομένων ανά φύλο, ηλικιακή ομάδα και μορφωτικό επίπεδο έχει ως εξής:

Κατηγορία		Αριθμός αναμενόμενων δικαιούχων	
Φύλο:	Άνδρες:	695	(44,0 %)
	Γυναίκες:	885	(56,0 %)
	Μη δυαδικά ως προς το φύλο άτομα:	0	(0,0 %)
Ηλικιακή ομάδα:	Κάτω των 30 ετών:	21	(1,3 %)
	30-54 ετών:	1 073	(67,9 %)
	Άνω των 54 ετών:	486	(30,8 %)

19 Syndicat National du Personnel Navigant Commercial (Εθνική Ένωση Ιπτάμενου Προσωπικού Εμπορικών Πτήσεων).

20 Union des Navigants de l'Aviation Civile (Ένωση Ιπτάμενου Προσωπικού Πολιτικής Αεροπορίας).

21 Union Nationale des Syndicats Autonomes – Personnel Navigant Commercial (Εθνική Ένωση Αυτόνομων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων – Ιπτάμενο Προσωπικό Εμπορικών Πτήσεων).

22 Confédération Française Démocratique du Travail (Γαλλική Δημοκρατική Συνομοσπονδία Εργαζομένων).

23 Confédération Générale du Travail – Force Ouvrière (Γενική Συνομοσπονδία Εργαζομένων – Εργατική Δύναμη).

24 Confédération française de l'encadrement – Γαλλική Συνομοσπονδία Στελεχικού Δυναμικού – Γενική Συνομοσπονδία Στελεχών)

25 Οι διαπραγματεύσεις στην Air France διήρκεσαν από τις 8 Ιουλίου 2020 έως τις 18 Δεκεμβρίου 2020, στην Hop από τις 20 Απριλίου 2021 έως τις 28 Μαΐου 2021 και στην Hop Training από τις 28 Ιανουαρίου 2021 έως τις 25 Μαρτίου 2021.

Μορφωτικό επίπεδο:	Απόφοιτοι κατώτερης δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή χαμηλότερου επιπέδου εκπαίδευσης[26]	65	(4,1 %)
	Απόφοιτοι ανώτερης δευτεροβάθμιας [27] ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης[28]	1 051	(66,5 %)
	Απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης[29]	464	(29,4 %)

25. Υπάρχουν 96 εργαζόμενοι με αναπηρίες.

Προτεινόμενα μέτρα

26. Τα μέτρα για τα οποία οι γαλλικές αρχές ζητούν συγχρηματοδότηση από το ΕΤΠ αφορούν την παράταση της διάρκειας της άδειας επανένταξης («congé de reclassement»)[30], πέραν της νομικής υποχρέωσης της επιχείρησης. Το μέτρο αυτό απευθύνεται στους/στις απολυμένους/-ες εργαζομένους/-ες και στους/στις εργαζομένους/-ες που, κατά την οικειοθελή αποχώρησή τους, δεν είχαν ακόμη ακριβή σχέδια επανένταξης και επιθυμούσαν να επωφεληθούν από μέτρα επανακατάρτισης, συμβουλές, καθοδήγηση ή βοήθεια για τη σύσταση ή την ανάληψη επιχείρησης κ.λπ.

27. Οι εξατομικευμένες υπηρεσίες που πρόκειται να παρασχεθούν στους απολυμένους εργαζομένους συνίστανται στα ακόλουθα μέτρα:

– Συμβουλευτικές υπηρεσίες και επαγγελματικός προσανατολισμός: Οι απολυμένοι εργαζόμενοι θα λάβουν καθοδήγηση σταδιοδρομίας και βοήθεια στην αναζήτηση εργασίας ή θα λάβουν καθοδήγηση για τη σύσταση επιχειρήσεων σε περίπτωση που θέλουν να ξεκινήσουν τη δική τους επιχείρηση. Οι συμμετέχοντες θα λάβουν συμβουλές επαγγελματικού

26 ISCED 0-2
27 ISCED 3
28 ISCED 4
29 ISCED 5-8
30 Όσον αφορά την άδεια επανένταξης («congé de reclassement»), το άρθρο L1233-71 του γαλλικού εργατικού κώδικα προβλέπει ότι μια επιχείρηση που απασχολεί περισσότερα από χίλια άτομα οφείλει να προτείνει τα μέτρα που ορίζονται σ' αυτόν για ελάχιστο χρονικό διάστημα τεσσάρων μηνών. Σύμφωνα με την προαναφερθείσα νομοθεσία, η περίοδος από τον πέμπτο μήνα είναι, συνεπώς, προαιρετική και μπορεί να αποτελέσει αντικείμενο συνεισφοράς από το ΕΤΠ σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Η Air France αποφάσισε να προτείνει το μέτρο αυτό για μια περίοδο 12 μηνών. Στους 12 μήνες προστίθενται άλλοι τρεις μήνες για εργαζομένους μεγαλύτερης ηλικίας (που έχουν γεννηθεί πριν από την 1η Ιανουαρίου 1965), εργαζομένους με αναπηρίες και εργαζομένους που ανήκουν σε χαμηλές επαγγελματικές βαθμίδες (N1 και N2 με βάση την κατάταξη θέσεων εργασίας της Air France). Η αίτηση δεν προβλέπει καμία συνεισφορά για το πρώτο τετράμηνο της άδειας επανένταξης, που αντιστοιχεί στην ελάχιστη διάρκεια που προβλέπεται από τον νόμο.

προσανατολισμού, υποστήριξη για την αναζήτηση εργασίας, καθοδήγηση, πληροφορίες σχετικά με τη διαθέσιμη κατάρτιση και την προώθηση της επιχειρηματικότητας. Στο πλαίσιο αυτού του μέτρου θα παρέχονται στους εργαζομένους ευκαιρίες επανατοποθέτησης που προκύπτουν από την ενεργό αναζήτηση εργασίας η οποία διενεργείται από ειδικούς και θα τους παρέχεται βοήθεια για την επιλογή των προσφορών εργασίας, την προετοιμασία συνεντεύσεων κ.λπ. Ειδικευμένοι σύμβουλοι θα βοηθούν τους εργαζόμενους που επιθυμούν να αυτοαπασχοληθούν ή να προβούν στην εξαγορά ή τη σύσταση μιας επιχείρησης στην κατάρτιση επιχειρηματικού σχεδίου, την αναζήτηση χρηματοδότησης και άλλες συνοδές υπηρεσίες όσον αφορά την επιχειρηματικότητα.

– Κατάρτιση: Στους εργαζομένους θα προσφερθεί ποικιλία προγραμμάτων επανειδίκευσης και αναβάθμισης δεξιοτήτων προσαρμοσμένων στις ανάγκες τους, όπως προσδιορίζονται από τους συμβούλους που παρέχουν τις συμβουλευτικές υπηρεσίες. Στους εργαζομένους που επιθυμούν να αυτοαπασχοληθούν θα προσφερθεί κατάρτιση για τη σύσταση επιχειρήσεων από τη Sodesi (PASS CREA), το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο ή το Εμπορικό και Βιοτεχνικό Επιμελητήριο.

– Συνεισφορά για τη σύσταση επιχείρησης. Οι εργαζόμενοι που ξεκινούν δική τους επιχείρηση (εξαγορά ή σύσταση) θα λαμβάνουν έως 15 000 EUR για την κάλυψη των δαπανών σύστασης, των επενδύσεων σε περιουσιακά στοιχεία και των τρεχουσών δαπανών. Η συνεισφορά θα καταβληθεί σε τρεις δόσεις με βάση την επίτευξη προκαθορισμένων οροσήμων. Μια πρώτη δόση ύψους 3 000 EUR θα καταβληθεί με την προσκόμιση αποδεικτικών στοιχείων περί της σύστασης ή εξαγοράς επιχείρησης, όπως η απόδειξη καταχώρισης στα σχετικά μητρώα[31]. Η δεύτερη και τρίτη δόση ύψους 6 000 EUR η καθεμία θα καταβληθούν κατόπιν υποβολής στο RSI [32] της πρώτης και της δεύτερης κατάστασης οικονομικών στοιχείων από επιχειρηματική δραστηριότητα, από τις οποίες θα προκύπτει κύκλος εργασιών τουλάχιστον 200 EUR και 500 EUR, αντίστοιχα, για τους αυτοαπασχολούμενους και τις ατομικές επιχειρήσεις, είτε κατόπιν υποβολής βεβαίωσης εκδοθείσας από ορκωτό λογιστή, από την οποία θα προκύπτει κύκλος εργασιών τουλάχιστον 500 EUR και 1 000 EUR, αντίστοιχα, για τις επιχειρήσεις[33].

– Επιδόματα πρόσληψης. Στις ΜΜΕ που προσλαμβάνουν πρώην εργαζόμενο της Air France με σύμβαση αορίστου χρόνου ή με σύμβαση ορισμένου χρόνου διάρκειας τουλάχιστον 6 μηνών θα καλύπτονται οι μισθοί και οι εργοδοτικές εισφορές για διάστημα έως δύο μηνών, καθώς και μέρος του κόστους της κατάρτισης για την προσαρμογή στη νέα θέση εργασίας, εφόσον είναι αναγκαία η κατάρτιση αυτή.

– Επίδομα ταχείας επαναπασχόλησης. Οι εργαζόμενοι που επιστρέφουν γρήγορα στην απασχόληση με σύμβαση αορίστου χρόνου ή σύμβαση ορισμένου χρόνου διάρκειας τουλάχιστον 6 μηνών θα λαμβάνουν επίδομα ίσο με το επίδομα

31 Εγγραφή στο μητρώο SIRENE ή στο μητρώο εταιρειών (RCS).

32 Régime Social des Indépendants (σύστημα κοινωνικής ασφάλισης για τα αυτοαπασχολούμενα πρόσωπα).

33 Εταιρεία περιορισμένης ευθύνης, ανώνυμη εταιρεία κ.λπ.

αναζήτησης εργασίας[34] που θα ελάμβαναν εάν δεν έβρισκαν εργασία. Το ποσό δεν μπορεί να υπερβαίνει το ισόποσο 4 μηνών του επιδόματος αναζήτησης εργασίας.

– Συμπληρωματικές αποδοχές. Το μέτρο αυτό αποσκοπεί στην παροχή κινήτρου για την αποδοχή νέας απασχόλησης (αορίστου ή ορισμένου χρόνου διάρκειας τουλάχιστον έξι μηνών), ακόμη και αν ο μισθός στη νέα απασχόληση είναι χαμηλότερος απ' ό,τι στην προηγούμενη θέση εργασίας. Το επίδομα θα ισούται με τη διαφορά μεταξύ μισθών έως 600 EUR μηνιαίως για μέγιστο διάστημα 30 μηνών [35] ή έως 375 EUR [36] μηνιαίως για μέγιστο διάστημα 48 μηνών[37]. Σε κάθε περίπτωση, το συνολικό ποσό ανά εργαζόμενο δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 18 000 EUR.

28. Οι προτεινόμενες δράσεις που περιγράφονται εδώ αποτελούν ενεργητικά μέτρα για την αγορά εργασίας, τα οποία εντάσσονται στο πλαίσιο των επιλέξιμων δράσεων που ορίζονται στο άρθρο 7 του κανονισμού ΕΤΠ. Οι δράσεις αυτές δεν υποκαθιστούν τα παθητικά μέτρα κοινωνικής προστασίας.

29. Σύμφωνα με τα στοιχεία που υπέβαλε η Γαλλία, η εταιρεία Air France προσφέρει τακτικά κατάρτιση στο προσωπικό της, στην οποία δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στις ψηφιακές δεξιότητες και στις δεξιότητες που απαιτούνται σε μια αποδοτική ως προς τη χρήση των πόρων οικονομία, στο πλαίσιο του «Σχεδίου Ανάπτυξης Δεξιοτήτων» της εταιρείας. Η κατάρτιση που παρέχεται στις πλατφόρμες ψηφιακής κατάρτισης της Air France παραμένει διαθέσιμη στους απολυμένους εργαζομένους καθ' όλη τη διάρκεια της συμμετοχής τους στα μέτρα του ΕΤΠ.

30. Η Γαλλία υπέβαλε τις απαιτούμενες πληροφορίες σχετικά με τα μέτρα που είναι υποχρεωτικά για τις οικείες επιχειρήσεις βάσει του εθνικού δικαίου ή των συλλογικών συμβάσεων. Επιβεβαίωσε ότι η χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ δεν θα αντικαταστήσει αυτά τα μέτρα.

Εκτιμώμενος προϋπολογισμός

31. Το εκτιμώμενο συνολικό κόστος ανέρχεται στο ποσό των 20 873 656 EUR και περιλαμβάνει αποκλειστικά δαπάνες για εξατομικευμένες υπηρεσίες. Η Γαλλία αποφάσισε να καλύψει τις δαπάνες για δραστηριότητες προετοιμασίας, διαχείρισης, ενημέρωσης και δημοσιότητας, ελέγχου και υποβολής εκθέσεων με ίδιους πόρους.

32. Η συνολική χρηματοδοτική συνεισφορά που ζητείται από το ΕΤΠ ανέρχεται σε 17 742 607 EUR (85 % του συνολικού κόστους).

33. Η εθνική προχρηματοδότηση και συγχρηματοδότηση παρέχονται από την Air France.

Μέτρα	Εκτιμώμενος αριθμός	Εκτιμώμενο κόστος ανά	Εκτιμώμενο συνολικό

[34] Το επίδομα αναζήτησης εργασίας υπολογίζεται ως το 70 % του μέσου όρου των 12 τελευταίων μισθών πριν από την απόλυση.

[35] Έως 36 για τους εργαζομένους που απολύονται σε περιοχές εκτός της περιφέρειας Ile de France και των οποίων η νέα θέση εργασίας βρίσκεται επίσης εκτός της περιφέρειας Ile de France.

[36] 450 EUR για τους εργαζομένους που απολύονται σε περιοχές εκτός της περιφέρειας Ile de France και των οποίων η νέα θέση εργασίας βρίσκεται επίσης εκτός της περιφέρειας Ile de France.

[37] Οι συμπληρωματικές αποδοχές εκτός της περιόδου υλοποίησης δεν είναι επιλέξιμες για συγχρηματοδότηση από το ΕΤΠ.

	συμμετεχόντων	συμμετέχοντα *(σε EUR)*[38]	κόστος *(σε EUR)*[39]
Εξατομικευμένες υπηρεσίες [μέτρα που προβλέπονται στο άρθρο 7 παράγραφος 2 στοιχείο α) του κανονισμού ΕΤΠ]			
Συμβουλευτικές υπηρεσίες και επαγγελματικός προσανατολισμός(*accompagnement congé de reclassement Alixio et Sodesi)*	1 162	2 098	2 437 820
Κατάρτιση(*formation)*	805	2 815	2 266 400
Συνεισφορά για τη σύσταση επιχείρησης(*prime à la création d'entreprise)*	591	15 000	8 865 000
Υποσύνολο α): Ποσοστό της δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών	–		13 569 220 (65,00 %)
Επιδόματα και κίνητρα [μέτρα που προβλέπονται στο άρθρο 7 παράγραφος 2 στοιχείο β) του κανονισμού ΕΤΠ]			
Επιδόματα πρόσληψης(*aide TPE - PME)*	46	5 296	243 608
Επίδομα ταχείας επαναπασχόλησης(*indemnité de reclassement rapide/immédiat)*	512	11 467	5 871 235
Συμπληρωματικές αποδοχές(*indemnité différentielle de rémunération)*	83	14 332	1 189 593
Υποσύνολο β): Ποσοστό της δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών:	–		7 304 436 (35,00 %)
Δραστηριότητες που προβλέπονται στο άρθρο 7 παράγραφος 5 του κανονισμού ΕΤΠ			
1. Δραστηριότητες προετοιμασίας	–		0
2. Διαχείριση	–		0
3. Ενημέρωση και δημοσιότητα	–		0
4. Έλεγχος και υποβολή εκθέσεων	–		0
Υποσύνολο γ): Ποσοστό επί του συνολικού κόστους:	–		0 (0,00 %)
Συνολικό κόστος (α + β + γ):	–		20 873 656

[38] Για την αποφυγή δεκαδικών ψηφίων, το εκτιμώμενο κόστος ανά εργαζόμενο έχει στρογγυλοποιηθεί. Ωστόσο, η στρογγυλοποίηση δεν επηρεάζει το συνολικό κόστος κάθε μέτρου, το οποίο παραμένει ως έχει στην αίτηση που υπέβαλε η Γαλλία.

[39] Η διαφορά των συνόλων οφείλεται στη στρογγυλοποίηση.

Συνεισφορά ΕΤΠ (85 % του συνολικού κόστους)	–	17 742 607

34. Το κόστος των μέτρων που προσδιορίζονται στον ανωτέρω πίνακα ως μέτρα του άρθρου 7 παράγραφος 2 στοιχείο β) του κανονισμού ΕΤΠ δεν υπερβαίνει το 35 % του συνολικού κόστους της συντονισμένης δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών. Η Γαλλία επιβεβαίωσε ότι τα μέτρα αυτά προϋποθέτουν την ενεργό συμμετοχή των στοχευόμενων δικαιούχων σε δραστηριότητες αναζήτησης εργασίας ή κατάρτισης.

35. Η Γαλλία επιβεβαίωσε ότι το κόστος των επενδύσεων για την αυτοαπασχόληση, τη σύσταση επιχειρήσεων και την εξαγορά επιχειρήσεων από εργαζομένους δεν θα υπερβεί τις 22 000 EUR ανά δικαιούχο.

Περίοδος επιλεξιμότητας των δαπανών

36. Η Γαλλία άρχισε να παρέχει τις εξατομικευμένες υπηρεσίες στους στοχευόμενους δικαιούχους την 1η Φεβρουαρίου 2021. Ως εκ τούτου, οι δαπάνες για τα μέτρα θα είναι επιλέξιμες για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ από την 1η Φεβρουαρίου 2021 έως 24 μήνες μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της απόφασης χρηματοδότησης.

37. Η Γαλλία άρχισε να επιβαρύνεται με τις διοικητικές δαπάνες για την εφαρμογή του ΕΤΠ την 6η Ιανουαρίου 2021, αλλά αποφάσισε να τις καλύψει με δικούς της πόρους.

Συστήματα διαχείρισης και ελέγχου

38. Η αίτηση περιέχει περιγραφή του συστήματος διαχείρισης και ελέγχου, όπου προσδιορίζονται οι αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων φορέων. Η Γαλλία γνωστοποίησε στην Επιτροπή ότι τη χρηματοδοτική συνεισφορά θα τη διαχειρίζεται η Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP, γενική αντιπροσωπεία απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης) του Υπουργείου Εργασίας, Απασχόλησης, Επαγγελματικής Κατάρτισης και Κοινωνικού Διαλόγου, και ειδικότερα η μονάδα Fonds national de l'emploi (DGEFP - MFNE, Εθνικό Ταμείο Απασχόλησης). Εντός της DGEFP οι πληρωμές θα πραγματοποιούνται από τη μονάδα Affaires financières (DGEFP - MAFI, δημοσιονομικές υποθέσεις). Η Commission interministérielle de coordination des contrôles (CICC, διυπουργική επιτροπή για τον συντονισμό των ελέγχων) είναι γαλλική ελεγκτική αρχή για το ΕΤΠ. Η Air France θα είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή των μέτρων. Ως προς το θέμα αυτό, οι γαλλικές αρχές θα συνάψουν συμφωνία εταιρικής σχέσης με την Air France.

Δεσμεύσεις του οικείου κράτους μέλους

39. Η Γαλλία έδωσε όλες τις αναγκαίες διαβεβαιώσεις όσον αφορά τα ακόλουθα:

– την τήρηση των αρχών της ίσης μεταχείρισης και της απαγόρευσης των διακρίσεων όσον αφορά την πρόσβαση στα προτεινόμενα μέτρα και την εφαρμογή τους,

– τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις που καθορίζονται στην εθνική και στην ενωσιακή νομοθεσία όσον αφορά τις ομαδικές απολύσεις,

– τη συμμόρφωση της Air France, η οποία συνέχισε τις δραστηριότητές της μετά τις απολύσεις, προς τις νόμιμες υποχρεώσεις της και τη δέουσα μέριμνα εκ μέρους της για τους εργαζομένους της,

– την αποφυγή τυχόν διπλής χρηματοδότησης,

– τη συμμόρφωση της χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ με τους διαδικαστικούς και ουσιαστικούς κανόνες της Ένωσης για τις κρατικές ενισχύσεις.

ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Πρόταση προϋπολογισμού

40. Το ΕΤΠ δεν υπερβαίνει το ανώτατο ετήσιο ποσό των 186 εκατ. EUR (σε τιμές 2018), όπως ορίζεται στο άρθρο 8 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2020, για τον καθορισμό του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου για τα έτη 2021 έως 2027[40].

41. Η Επιτροπή, αφού εξέτασε την αίτηση όσον αφορά την τήρηση των προϋποθέσεων που προβλέπονται στο άρθρο 13 παράγραφοι 1 και 2 του κανονισμού ΕΤΠ και αφού έλαβε υπόψη τον αριθμό των στοχευόμενων δικαιούχων, τα προτεινόμενα μέτρα και το εκτιμώμενο κόστος, προτείνει την κινητοποίηση του ΕΤΠ για το ποσό των 17 742 607 EUR, το οποίο αντιστοιχεί στο 85 % του συνολικού κόστους των προτεινόμενων μέτρων, προκειμένου να παρασχεθεί χρηματοδοτική συνεισφορά για την αίτηση.

42. Η προτεινόμενη απόφαση για κινητοποίηση του ΕΤΠ θα ληφθεί από κοινού από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο, όπως ορίζεται στο σημείο 9 της διοργανικής συμφωνίας της 16ης Δεκεμβρίου 2020, μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία, τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση, καθώς και τους νέους ιδίους πόρους, συμπεριλαμβανομένου ενός οδικού χάρτη για την εισαγωγή νέων ιδίων πόρων[41].

Συναφείς πράξεις

43. Ταυτόχρονα με την υποβολή της παρούσας πρότασης για απόφαση κινητοποίησης του ΕΤΠ, η Επιτροπή θα υποβάλει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο πρόταση μεταφοράς του ποσού των 15 645 511 EUR στην αντίστοιχη γραμμή του προϋπολογισμού[42].

44. Ταυτόχρονα με την έγκριση της παρούσας πρότασης για απόφαση κινητοποίησης του ΕΤΠ, η Επιτροπή ενέκρινε απόφαση για χρηματοδοτική συνεισφορά που συνιστά απόφαση χρηματοδότησης κατά την έννοια του άρθρου 110 του

---

40 ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 11.

41 ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 29.

42 Κατόπιν αιτήματος της Γαλλίας, η χρηματοδοτική συνεισφορά που καταβλήθηκε από το ΕΤΠ για τη χρηματοδότηση ενεργητικών μέτρων για την αγορά εργασίας λόγω απολύσεων στη Selecta ήταν χαμηλότερη από το ποσό που κινητοποιήθηκε με την απόφαση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 24ης Μαρτίου 2022 (4 074 296 EUR).Η Γαλλία ενημέρωσε την Επιτροπή ότι 107 απολύσεις που είχαν προγραμματιστεί για τον Ιανουάριο του 2022 ήταν δυνατόν να αποφευχθούν χάρη στην οικονομική ανάκαμψη μετά την πανδημία COVID-19. Ως εκ τούτου, η Γαλλία αναθεώρησε προς τα κάτω το ποσό του ΕΤΠ που είναι αναγκαίο για τη συνδρομή των απολυμένων εργαζομένων της Selecta. Το ποσό αυτό ανέρχεται πλέον σε 1 977 200 EUR.Δεδομένου ότι πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων ύψους 2 097 096 EUR παραμένουν διαθέσιμες στην επιχειρησιακή γραμμή μετά την πληρωμή στη Γαλλία, η Επιτροπή δεν χρειάζεται να μεταφέρει ολόκληρο το ποσό των αναλήψεων υποχρεώσεων για την Air France από τη γραμμή του αποθεματικού.

δημοσιονομικού κανονισμού[43]. Η εν λόγω απόφαση χρηματοδότησης θα τεθεί σε ισχύ την ημερομηνία κατά την οποία η Επιτροπή θα ενημερωθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο για την έγκριση της μεταφοράς κονδυλίων του προϋπολογισμού.

[43] Κανονισμός (ΕΕ, Ευρατόμ) 2018/1046 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 18ης Ιουλίου 2018, σχετικά με τους δημοσιονομικούς κανόνες που εφαρμόζονται στον γενικό προϋπολογισμό της Ένωσης, την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 1296/2013, (ΕΕ) αριθ. 1301/2013, (ΕΕ) αριθ. 1303/2013, (ΕΕ) αριθ. 1304/2013, (ΕΕ) αριθ. 1309/2013, (ΕΕ) αριθ. 1316/2013, (ΕΕ) αριθ. 223/2014, (ΕΕ) αριθ. 283/2014 και της απόφασης αριθ. 541/2014/ΕΕ και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 966/2012 (ΕΕ L 193 της 30.7.2018, σ. 1).

2022/0143 (BUD)

Πρόταση

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

για κινητοποίηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους ύστερα από αίτηση της Γαλλίας — EGF/2022/001 FR/Air France

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

Έχοντας υπόψη τον κανονισμό (ΕΕ) 2021/691 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Απριλίου 2021, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους (ΕΤΠ) και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013[44], και ιδίως το άρθρο 15 παράγραφος 1,

Έχοντας υπόψη τη διοργανική συμφωνία, της 16ης Δεκεμβρίου 2020, μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία, τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση, καθώς και τους νέους ιδίους πόρους, συμπεριλαμβανομένου ενός οδικού χάρτη για την εισαγωγή νέων ιδίων πόρων[45], και ιδίως το σημείο 9,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

(1) Το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους (ΕΤΠ) έχει ως στόχο να επιδεικνύει αλληλεγγύη και να προωθεί την αξιοπρεπή και διατηρήσιμη απασχόληση στην Ένωση, με την παροχή στήριξης σε απολυμένους εργαζομένους και σε αυτοαπασχολούμενους των οποίων η επαγγελματική δραστηριότητα έχει παύσει, στην περίπτωση μεγάλων αναδιαρθρώσεων, καθώς και με την παροχή βοήθειας με σκοπό την ταχύτερη δυνατή επανένταξή τους σε αξιοπρεπή και διατηρήσιμη απασχόληση.

(2) Το ΕΤΠ δεν πρέπει να υπερβαίνει το ανώτατο ετήσιο ποσό των 186 εκατ. EUR (σε τιμές 2018), όπως ορίζεται στο άρθρο 8 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου[46].

(3) Στις 21 Ιανουαρίου 2022 η Γαλλία υπέβαλε αίτηση για κινητοποίηση του ΕΤΠ όσον αφορά τις απολύσεις εργαζομένων στην εταιρεία Air France στη Γαλλία. Η αίτηση αυτή συμπληρώθηκε με πρόσθετες πληροφορίες που υποβλήθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Η εν λόγω αίτηση πληροί

[44] ΕΕ L 153 της 3.5.2021, σ. 48.
[45] ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 29.
[46] Κανονισμός (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2020, για τον καθορισμό του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου για τα έτη 2021 έως 2027 (ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 11).

τους όρους για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ που καθορίζονται στο άρθρο 13 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

(4) Επομένως, θα πρέπει να κινητοποιηθεί το ΕΤΠ για τη χορήγηση χρηματοδοτικής συνεισφοράς ποσού 17 742 607 EUR σχετικά με την αίτηση που υπέβαλε η Γαλλία.

(5) Για να ελαχιστοποιηθεί ο χρόνος που χρειάζεται για την κινητοποίηση του ΕΤΠ, η παρούσα απόφαση θα πρέπει να εφαρμοστεί από την ημερομηνία της έκδοσής της,

ΕΞΕΔΩΣΑΝ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΑΠΟΦΑΣΗ:

Άρθρο 1

Στο πλαίσιο του γενικού προϋπολογισμού της Ένωσης για το οικονομικό έτος 2022, το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους κινητοποιείται για την παροχή ποσού 17 742 607 EUR σε πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων και σε πιστώσεις πληρωμών.

Άρθρο 2

Η παρούσα απόφαση αρχίζει να ισχύει την ημέρα της δημοσίευσής της στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*. Εφαρμόζεται από την/τις [*ημερομηνία της έκδοσής της*][47].

Βρυξέλλες,

Για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο	*Για το Συμβούλιο*
Η Πρόεδρος	*Ο Πρόεδρος*

[47] Η ημερομηνία θα προστεθεί από το Κοινοβούλιο πριν από τη δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα.