EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 19.1.2018
COM(2018) 38 final

RAPPORT FRÅN KOMMISSIONEN TILL RÅDET OCH EUROPAPARLAMENTET

om institutionernas användning under 2016 av rådets förordning nr 495/77, senast ändrad genom förordning nr 1945/2006 (om tjänstgöringsberedskap), förordning nr 858/2004 (om svåra arbetsförhållanden) och förordning nr 300/76, senast ändrad genom förordning nr 1873/2006 (om skiftarbete)

RAPPORT FRÅN KOMMISSIONEN TILL RÅDET OCH EUROPAPARLAMENTET

om institutionernas användning under 2016 av rådets förordning nr 495/77, senast ändrad genom förordning nr 1945/2006 (om tjänstgöringsberedskap), förordning nr 858/2004 (om svåra arbetsförhållanden) och förordning nr 300/76, senast ändrad genom förordning nr 1873/2006 (om skiftarbete)

1. INLEDNING

Enligt rådets förordningar om tjänstgöringsberedskap (nr 495/77) och svåra arbetsförhållanden (nr 858/2004) ska kommissionen årligen överlämna en rapport till rådet om antalet tjänstemän och övriga anställda inom varje kategori som har erhållit de ersättningar som avses i de berörda förordningarna och de totala därtill hörande utgifterna.

Denna rapport bygger på de senaste helårssiffror som fanns tillgängliga vid utarbetandet av rapporten och avser år 2016. Den omfattar alla institutionerna och innehåller för fullständighetens skull även samma slags information vad gäller användningen av skiftarbete (rådets förordning nr 300/76).

2. ERSÄTTNING FÖR TJÄNSTGÖRINGSBEREDSKAP

Den rättsliga grunden för denna ersättning är artiklarna 55 och 56b i tjänsteföreskrifterna och rådets förordning nr 495/77 av den 8 mars 1977, senast ändrad genom rådets förordning nr 1945/2006 av den 11 december 2006.

Ersättningen begränsas till tjänstemän och övriga anställda som betalas med *forskningsanslag* och som är stationerade

- vid en av gemensamma forskningscentrumets (JRC) anläggningar, eller
- inom en därtill knuten verksamhet, eller

tjänstemän och övriga anställda som betalas med *anslag från driftbudgeten* och som arbetar

- med drift eller övervakning av tekniska installationer,
- vid en säkerhetsavdelning,
- vid en avdelning för informations- och kommunikationsteknik (IKT),
- vid en avdelning som ger stöd till verksamhet inom gemensamma utrikes- och säkerhetspolitiken (Gusp)/europeiska säkerhets- och försvarspolitiken (ESFP) eller till nöd- och krissamordningsarrangemang, eller
- vid en enhet som inrättats för att bistå medlemsstaterna 24 timmar om dygnet sju dagar i veckan (”MS 24/7”) för samordning vid nödfall eller kriser eller vid enheter som har uppenbara behov av att utföra arbetet för att kunna stödja medlemsstaterna.

Ersättningen för tjänstgöringsberedskap uttrycks i poäng. Det antal poäng som beviljas för varje timme faktisk tjänstgöringsberedskap fastställs enligt följande:

- Tjänstgöringsberedskap i bostaden under arbetsdagar: 2,15 poäng.
- Tjänstgöringsberedskap i bostaden under veckoslut och helgdagar: 4,3 poäng.

– Tjänstgöringsberedskap på arbetsplatsen under arbetsdagar: 11 poäng.
– Tjänstgöringsberedskap på arbetsplatsen under veckoslut och helgdagar: 22 poäng.

Varje poäng motsvarar 0,032 % av grundlönen för en tjänsteman i lönegrad 1, löneklass 1 (= 0,9056 euro under 2016).

2.1. Antal mottagare (tjänstemän/tillfälligt anställda och kontraktsanställda)[1]:

Institution	AD	AST/SC	Kontraktsanställda				Totalt
			TG I	TG II	TG III	TG IV	
Kommissionen	88,33	203,33	37,33	7	12	2	**350**
- varav JRC	*40*	*83*	*14*	*2*	*2*	*1*	***142***
Rådet	13	47	2	0	0	0	**62**
Parlamentet	0	0	0	0	0	0	0
Domstolen	7	11	0	0	1	0	19
Revisionsrätten	0	0	10	0	0	0	**10**
EESK	0	0	0	0	0	0	0
ReK	0	0	0	0	0	0	0
EDPS	0	0	0	0	0	0	0
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	0
Europeiska utrikestjänsten	7	9	0	0	0	0	**16**
Totalt	**115,33**	**270,33**	**49,33**	**7**	**13**	**2**	**457**

2.2. Antal mottagare per typ av tjänstgöringsberedskap:

Institution	I bostaden	I bostaden och på arbetsplatsen	På arbetsplatsen	Totalt
Kommissionen	330	0	20	**350**
- varav JRC	*123*	*0*	*19*	***142***
Rådet	62	0	0	**62**
Parlamentet	0	0	0	0
Domstolen	19	0	0	19
Revisionsrätten	10	0	0	**10**
EESK	0	0	0	0
ReK	0	0	0	0
EDPS	0	0	0	0
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0
Europeiska utrikestjänsten	16	0	0	**16**
Totalt	**437**	**0**	**20**	**457**

[1] Beredskapsgruppen ansvarar för tjänstgöringsberedskapen vid Olaf 24 timmar om dygnet, sju dagar i veckan via 0,33 AD/0,33 AST-SC/0,33 TG I (totalt = 1 mottagare).

2.3. Antal mottagare per anställningsställe

Institution	JRC	Indirekta åtgärder	Tekniska installationer	Säkerhet	IKT	Gusp/GSFP	MS 24/7	Totalt
Kommissionen	142	0	65	40	71	0	32	**350**
- varav JRC	*142*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***142***
Rådet	0	0	0	15	40	7	0	**62**
Parlamentet	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Domstolen	0	0	14	5	0	0	0	**16**
Revisionsrätten	0	0	0	10	0	0	0	**10**
EESK	0	0	0	0	0	0	0	**0**
ReK	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EDPS	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska utrikestjänsten	0	0	0	4	9	3	0	**16**
Totalt	**142**	**0**	**79**	**74**	**120**	**10**	**32**	**457**

3. ERSÄTTNING FÖR SVÅRA ARBETSFÖRHÅLLANDEN

Den rättsliga grunden för denna ersättning är artikel 56c i tjänsteföreskrifterna och rådets förordning (EG, Euratom) nr 858/2004 av 29 april 2004, som ersatte rådets förordning (EEG) nr 1799/72.

Ersättningen för svåra arbetsförhållanden uttrycks i poäng som beviljas per faktiskt fullgjord arbetstimme och det görs åtskillnad mellan olika särskilda arbetsförhållanden som har samband med ”personlig skyddsutrustning”, ”arbetsplats” och ”arbetets natur”. Antalet poäng varierar mellan 2 poäng, t.ex. vid en genomsnittlig ljudnivå som överstiger 85 decibel, och högst 50 poäng om en tjänsteman bär branddräkt. Varje poäng motsvarar 0,032 % av grundlönen för en tjänsteman i lönegrad 1, löneklass 1 (= 0,9056 euro under 2016).

3.1. Antal mottagare (tjänstemän/tillfälligt anställda och kontraktsanställda):

Institution	AD	AST/SC	Kontraktsanställda				Totalt
			TG I	TG II	TG III	TG IV	
Kommissionen	37	161	29	0	0	6	**233**
- varav JRC	*37*	*156*	*19*	*0*	*0*	*6*	***218***
Rådet	0	0	0	0	0	0	0
Parlamentet	0	0	0	0	0	0	0
Domstolen	0	0	0	0	0	0	0
Revisionsrätten	0	0	0	0	0	0	0
EESK	0	0	0	0	0	0	0
ReK	0	0	0	0	0	0	0
EDPS	0	0	0	0	0	0	0
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	0
Europeiska utrikestjänsten	0	0	0	0	0	0	0

Totalt	**37**	**161**	**29**	**0**	**0**	**6**	**233**

4. ERSÄTTNING FÖR SKIFTARBETE

Den rättsliga grunden för denna ersättning är artikel 56a i tjänsteföreskrifterna och rådets förordning (EKSG, EEG, Euratom) nr 300/76 av den 9 februari 1976, senast ändrad genom rådets förordning (EG, Euratom) nr 1873/2006 av den 11 december 2006.

Ersättningen begränsas till tjänstemän och övriga anställda som betalas med *forskningsanslag* och som är stationerade

- vid en av gemensamma forskningscentrumets (JRC) anläggningar, eller
- inom en därtill knuten verksamhet, eller

tjänstemän och övriga anställda som betalas med *anslag från driftbudgeten* och som arbetar

- vid en avdelning för informations- och kommunikationsteknik (IKT),
- vid en säkerhetsavdelning,
- i en telefonväxel, informationstjänst eller en reception,
- vid en avdelning som ger stöd till verksamhet inom gemensamma utrikes- och säkerhetspolitiken (Gusp)/gemensamma säkerhets- och försvarspolitiken (GSFP) eller till nöd- och krissamordningsarrangemang,
- vid en enhet som tillhandahåller stöd vid samordning i nödfall och krissituationer, eller
- med drift eller övervakning av tekniska installationer.

I följande tabeller anges det antal ersättningar som varje institution beviljat under 2016:

4.1. Antal mottagare (tjänstemän/tillfälligt anställda och kontraktsanställda):

Institution	AD	AST/SC	Kontraktsanställda				Totalt
			TG I	TG II	TG III	TG IV	
Kommissionen	15	80	18	16	3	0	**132**
- varav JRC	*7*	*31*	*6*	*0*	*0*	*0*	***44***
Rådet	0	77	1	8	0	0	**86**
Parlamentet	0	47	499	15	9	0	**570**
Domstolen	0	0	0	0	0	0	**0**
Revisionsrätten	0	0	14	0	0	0	**14**
EESK	0	0	0	0	0	0	**0**
ReK	0	0	0	0	0	0	**0**
EDPS	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska utrikestjänsten	0	37	0	1	0	0	**38**
Totalt	**15**	**241**	**532**	**40**	**12**	**0**	**840**

Det har fastställts fyra olika nivåer för den månatliga ersättningen enligt följande (2016 års belopp):

- Nivå 1: arbete i två skift, med undantag för veckoslut och helgdagar: 407,50 euro.
- Nivå 2: arbete i två skift, inklusive nätter, veckoslut och helgdagar: 615,05 euro.
- Nivå 3: 24 timmar per dygn, med undantag för veckoslut och helgdagar: 672,48 euro.
- Nivå 4: 24 timmar per dygn, sju dagar per vecka: 916,81 euro.

4.2. Antal mottagare per ersättningsnivå:

Institution	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4	Totalt
	€ 407,50	€ 615,05	€ 672,48	€ 916,81	
Kommissionen	18	16	8	90	**132**
- varav JRC	*0*	*16*	*8*	*20*	*44*
Rådet	43	0	0	43	**86**
Parlamentet	284	197	0	89	**570**
Domstolen	0	0	0	0	**0**
Revisionsrätten	1	0	0	13	**14**
EESK	0	0	0	0	**0**
ReK	0	0	0	0	**0**
EDPS	0	0	0	0	**0**
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	**0**
Europeiska utrikestjänsten	28	0	0	10	**38**
Totalt	**374**	**213**	**8**	**245**	**840**

4.3. Antal mottagare per anställningsställe:

Institution	JRC	Samordn. Kriser/ nödfall	IKT	Säkerhet	Växel/ reception	Gusp/ GSFP	Tekniska installa-tioner	Indirekta åtgärder	Totalt
Kommissionen	44	16	17	54	0	0	1	**0**	**132**
- varav JRC	*44*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***0***	***44***
Rådet	0	0	0	86	0	0	0	**0**	**86**
Parlamentet	0	0	0	550	20	0	0	**0**	**570**
Domstolen	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Revisionsrätten	0	0	0	13	1	0	0	**0**	**14**
EESK	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
ReK	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
EDPS	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Europeiska utrikestjänsten	0	0	14	14	0	10	0	**0**	**38**
Totalt	**44**	**16**	**31**	**717**	**21**	**10**	**1**	**0**	**840**

5. BERÖRDA AVDELNINGAR OCH MOTIVERINGAR

Rådet, kommissionen, utrikestjänsten (som övertagit en stor del av tidigare GD Relex) och revisionsrätten använder sig av tjänstgöringsberedskap och skiftarbete och betalar ut den ersättning som lagstiftningen föreskriver.

Europaparlamentet har inte någon tjänstgöringsberedskap och betalar endast ersättning för skiftarbete.

Kommissionen är fortfarande den enda institution som betalar ut ersättning för svåra arbetsförhållanden vid JRC och vid infrastruktur- och logistikbyrån i Bryssel (OIB).

5.1. Motivering för tjänstgöringsberedskap

Kommissionen:
Gemensamma forskningscentrumet (JRC)
Under 2016 betalade kommissionen ersättning för tjänstgöringsberedskap till 350 anställda. Cirka 41 % av dessa (142 personer) är anställda vid ett av forskningscentrumen, vilket innebär en smärre minskning jämfört med 2015. Minskningen beror på (1) att man strukit ersättningen till enheten ”Fire & Rescue” i Karlsruhe och på (2) att den tillfälliga tjänstgöringsberedskapen för IPR WINTER 2015/2016 ersatts med ett ramavtal. Anledningarna till tjänstgöringsberedskapen var, liksom föregående år, i allmänhet kopplade till säkerhets- och skyddsrelaterade tjänster (brandskydd, strålningsmätning, strålskydd etc.). Tjänstgöringsberedskapen vid gemensamma forskningscentrumet utförs oftast i bostaden, med undantag för Ispra och Karlsruhe, där tjänstgöringsberedskapen utförs på arbetsplatsen, eller i bostaden och på arbetsplatsen på grund av arbetsuppgifternas natur.

Övriga
I kommissionens övriga generaldirektorat är situationen relativt stabil jämfört med 2015. Tjänstgöringsberedskap är huvudsakligen knuten till säkerhet, tekniska installationer, IT-tjänster samt stöd till medlemsstaterna.

Rådet: Rådet betalade ersättning för tjänstgöringsberedskap till 62 anställda under 2016 (en ökning med 15 personer jämfört med 2015). De områden som berörs är avdelningen för informations- och kommunikationsteknik (IKT), säkerhetstjänst och stöd för Gusp/GSFP. Beredskapstjänstgöringen utfördes enbart i bostaden under 2016.

Revisionsrätten: Under 2016 betalade revisionsrätten ersättning för tjänstgöringsberedskap i bostaden till tio anställda.

Utrikestjänsten: Utrikestjänsten betalade ersättning för tjänstgöringsberedskap i bostaden till 16 anställda under 2016, för följande tre områden: Säkerhetstjänst, stöd för Gusp/GSFP samt avdelningen för informations- och kommunikationsteknik (IKT).

Domstolen: Under 2016 betalade domstolen ersättning för tjänstgöringsberedskap i bostaden till 19 anställda. Denna tjänstgöringsberedskap infördes i november 2014 inom generaldirektoratet för infrastruktur för övervakning av tekniska installationer och utförande av säkerhetsrelaterade uppgifter.

5.2. Motivering för ersättning för svåra arbetsförhållanden

Kommissionen: Kommissionen är den enda institution som utnyttjade denna möjlighet under 2016. Infrastruktur- och logistikbyrån i Bryssel införde denna möjlighet vid en av sina avdelningar (kopieringsavdelningen) 2008; gemensamma forskningscentrumet använde den redan tidigare.

Under 2016 fördelades det totala antalet arbetstimmar under svåra förhållanden enligt följande:

- - 67 066,91 timmar avseende personlig skyddsutrustning (t.ex. användning av obekväma skyddskläder).
- - 117 496,59 timmar avseende arbetsplatsen (t.ex. hög ljudnivå, farliga utrymmen).
- 13 779,53 timmar avseende arbetets natur (t.ex. hantering av frätande ämnen).

5.3. Skäl till skiftarbete

Kommissionen: Inom kommissionen har JRC (på grund av arbetsuppgifternas natur) och GD HR (avdelningen för säkerhet och förebyggande åtgärder) det största behovet av att organisera arbetet på detta sätt (44 respektive 46 personer under 2016).

I övriga generaldirektorat (under driftsbudgeten) utfördes skiftarbete av 42 personer inom följande områden under 2016:

- Säkerhet och förebyggande åtgärder: 8 (OIL)
- Tekniska installationer: 1 (OP)
- Informations- och kommunikationsteknik (IKT): 17 (GD COMM)
- Bistånd till medlemsstaterna 16 (GD ECHO)

Vid GD COMM infördes skiftarbete under 2015 för att säkerställa att det görs pressammanställningar åt ordföranden, kollegiet och talespersontjänsten.

GD ECHO använder skiftarbete sedan 2013 då det inrättades ett övervaknings- och informationscentrum vars uppgift är att bistå medlemsstaterna och kommissionen i händelse av katastrofer.

Alla fyra ersättningsnivåerna (typ av ersättning) tillämpas inom kommissionen, varav ersättningsnivå 4 (skiftarbete) huvudsakligen används inom säkerhetsavdelningarna.

Rådet: Det faktum att den nya Europabyggnaden har tagits i bruk har fått stora och direkta effekter för de avdelningar som ansvarar för att garantera säkerhet och trygghet för personer och egendom inom institutionen.

För att möjliggöra ibruktagandet och driften av den nya byggnaden var det nödvändigt att vid säkerhetsavdelningen omorganisera och utöka den personal vars uppgifter kräver skiftarbete (nivå 1) och kontinuerligt skiftarbete (nivå 4).

Enheten för en säker arbetsmiljö utökade arbetslaget som arbetar i skift (nivå 1) under det första halvåret och övergick från och med den 1 juli 2016 till kontinuerligt skiftarbete dygnet runt. Detta var nödvändigt, dels för ibruktagandet av Europabyggnaden och dels för att personalen har tagit över uppgifter som tidigare utfördes av extern personal.

Omorganisationen omfattar tjänstemän (AST) och kontraktsanställda och har lett till en ökning av antalet ersättningar under 2016 (86) i förhållande till 2015 (61).

Europaparlamentet: För att säkra och skydda personer, infrastruktur, information och de evenemang som äger rum under helgdagar, veckoslut och nätter samt för att sörja för en kontinuerlig närvaro av säkerhetspersonal i byggnaderna utan att man behöver använda sig av övertidsarbete, vilket skulle öka Europaparlamentets budget, har det beslutats att tillämpa rådets förordning 300/76 av den 9 februari 1976, senast ändrad genom rådets förordning 1873/2006 av den 11 december 2006 och att ersätta övertidsarbetet med särskilda tidsscheman. Således är den säkerhets- och vaktpersonal som rekryteras berättigad till ersättning för skiftarbete.

Efter en kraftig ökning 2015 (503) uppgår antalet utbetalda ersättningar för skiftarbete i Europaparlamentet till 570 för år 2016. Ersättningen används till största delen inom säkerhetsområdet och till en mindre del inom telefonväxel/reception. Den ökning som konstaterats för 2016 avser återigen säkerhetsområdet.

Skiftarbetet består av ett tvåskiftsarrangemang (ersättningsnivå 1), ett tvåskiftsarrangemang, som inbegriper nätter, veckoslut och helgdagar (ersättningsnivå 2), eller en kontinuerlig 24-timmarstjänst (ersättningsnivå 4).

Revisionsrätten: Sedan 2011 använder revisionsrätten skiftarbete för säkerhetstjänsten och telefonväxel/reception. Skiftarbetet består antingen av ett tvåskiftsarrangemang (ersättningsnivå 1) eller en kontinuerlig 24-timmarstjänst (ersättningsnivå 4). Under 2016 betalades ersättning ut i 14 fall.

Utrikestjänsten: År 2016 betalade Europeiska utrikestjänsten 38 ersättningar som användes inom området informations- och kommunikationsteknik (IKT), säkerhet och Gusp/GSFP.

6. BUDGETUTGIFTER – PER INSTITUTION OCH ERSÄTTNING (I EURO)

Institution	Skiftarbete	Tjänstgöringsberedskap	Svåra arbetsförhållanden	Totalt
Kommissionen	953.248,28	1.301.223,86	613.435,60	**2.867.907,74**
- varav JRC	*256.513,34*	*552.639,63*	*575.072,36*	***1.384.225,33***
Rådet	500.310,65	179.622,87	0	**679.933,52**
Parlamentet	3.382.177.87	0	0	3.382.177.87
Domstolen	0	14.631,00	0	14.631,00
Revisionsrätten	118.897,50	13.544,95	0	**132.442,45**
EESK	0	0	0	**0**
ReK	0	0	0	**0**
EDPS	0	0	0	**0**
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	**0**
Europeiska utrikestjänsten	226.741,80	60.942,48	0	**287.684,28**
Totalt	**5.181.376.10**	**1.569.965.16**	**613.435.60**	**7.364.776.86**

Sammantaget för samtliga EU-institutioner betalades 7 364 776,86 euro ut för de tre ersättningarna år 2016 (6 394 289,11 euro år 2015).