EIROPAS
KOMISIJA

Briselē, 19.1.2018.
COM(2018) 38 final

KOMISIJAS ZIŅOJUMS PADOMEI UN EIROPAS PARLAMENTAM

par to, kā iestādes 2016. gadā piemērojušas Padomes Regulu Nr. 495/77, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1945/2006 (par pastāvīgu darba gatavību), Regulu Nr. 858/2004 (par īpaši grūtiem darba apstākļiem) un Regulu Nr. 300/76, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1873/2006 (par maiņu darbu)

KOMISIJAS ZIŅOJUMS PADOMEI UN EIROPAS PARLAMENTAM

par to, kā iestādes 2016. gadā piemērojušas Padomes Regulu Nr. 495/77, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1945/2006 (par pastāvīgu darba gatavību), Regulu Nr. 858/2004 (par īpaši grūtiem darba apstākļiem) un Regulu Nr. 300/76, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1873/2006 (par maiņu darbu)

1. IEVADS

Atbilstoši Padomes regulām par pastāvīgu darba gatavību (Nr. 495/77) un īpaši grūtiem darba apstākļiem (Nr. 858/2004) Komisija katru gadu iesniedz Padomei ziņojumus par katras kategorijas ierēdņu un pārējo darbinieku skaitu, kuri saņēmuši attiecīgajās regulās minētos pabalstus, kā arī par kopējiem izdevumiem, kas saistīti ar šiem pabalstiem.

Šā ziņojuma pamatā ir skaitļi par pēdējo pilno gadu, kas bija pieejami ziņojuma izstrādes brīdī, un ziņojums attiecas uz 2016. gadu. Ziņojums aptver visas iestādes, un pilnīguma labad tajā iekļauta arī tāda paša veida informācija par maiņu darba izmantošanu (Padomes Regula Nr. 300/76).

2. PIEMAKSA PAR PASTĀVĪGU DARBA GATAVĪBU

Šīs piemaksas juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumu 55. un 56.b pants un Padomes 1977. gada 8. marta Regula Nr. 495/77, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Padomes 2006. gada 11. decembra Regulu Nr. 1945/2006.

Piemaksu saņem tikai ierēdņi un pārējie darbinieki, kuru algas maksā no *pētniecības apropriācijām* un kuri ir nodarbināti:

- Kopīgā pētniecības centra (*JRC*) nodaļā vai
- veic netiešas darbības, vai

kuru algas maksā no *darbības apropriācijām* un kuri ir nodarbināti:

- lai nodrošinātu tehnisku iekārtu ekspluatāciju vai uzraudzību,
- drošības nodaļā vai citā dienestā, kas saistīts ar drošības funkciju īstenošanu,
- informācijas un komunikāciju tehnoloģiju (IKT) dienesta nodaļā,
- nodaļā, kas atbalsta kopējo ārpolitiku un drošības politiku (KĀDP) / Eiropas drošības un aizsardzības politiku (EDAP) vai mehānismus ārkārtas un krīžu situāciju koordinācijai, vai
- ar mērķi veikt uzdevumus saskaņā ar mehānismu, kas izveidots, lai dalībvalstīm sniegtu palīdzību 24 stundas diennaktī un septiņas dienas nedēļā ("EM 24/7"), koordinējot pasākumus ārkārtas vai krīžu situācijās, vai nodaļās, kurās ir pierādīta vajadzība veikt uzdevumus, lai nodrošinātu mehānismu dalībvalstu atbalstam.

Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību izsaka punktos. To punktu skaitu, kurus piešķir par katru faktisko pastāvīgās darba gatavības stundu, nosaka šādi:

- gatavība darbam, atrodoties mājās (darba dienā) — 2,15 punkti;

– gatavība darbam, atrodoties mājās (nedēļas nogalē un brīvdienās) — 4,3 punkti;
– gatavība darbam, atrodoties darba vietā (darba dienā) — 11 punkti;
– gatavība darbam, atrodoties darba vietā (nedēļas nogalē un brīvdienās) — 22 punkti;

Katrs punkts atbilst 0,032 % no pamatalgas, ko saņem 1. pakāpes 1. līmeņa ierēdnis (proti, EUR 0,9056 2016. gadā).

2.1. Saņēmēju skaits (ierēdņi / pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki)[1]

Iestāde	AD	SC - AST	AC				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Komisija	88,33	203,33	37,33	7	12	2	**350**
- tostarp JRC:	*40*	*83*	*14*	*2*	*2*	*1*	***142***
Padome	13	47	2	0	0	0	**62**
Parlaments	0	0	0	0	0	0	0
Tiesa	7	11	0	0	1	0	19
Revīzijas palāta	0	0	10	0	0	0	**10**
EESK	0	0	0	0	0	0	0
Reģionu komiteja	0	0	0	0	0	0	0
EDAU	0	0	0	0	0	0	0
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0	0	0
EĀDD	7	9	0	0	0	0	**16**
Kopā	**115,33**	**270,33**	**49,33**	**7**	**13**	**2**	**457**

2.2. Saņēmēju skaits pa pastāvīgās darba gatavības veidiem

Iestāde	Mājās	Mājās un darba vietā	Darba vietā	Kopā
Komisija	330	0	20	**350**
- tostarp JRC:	*123*	*0*	*19*	***142***
Padome	62	0	0	**62**
Parlaments	0	0	0	0
Tiesa	19	0	0	19
Revīzijas palāta	10	0	0	**10**
EESK	0	0	0	0
Reģionu komiteja	0	0	0	0
EDAU	0	0	0	0
Eiropas Ombuds	0	0	0	0
EĀDD	16	0	0	**16**
Kopā	**437**	**0**	**20**	**457**

[1] *OLAF* pastāvīgu darba gatavību 24 stundas diennaktī 7 dienas nedēļā drošības dienestā nodrošina 0,33 AD/ 0,33 SC-AST/ 0,33 I GF (kopā = 1 saņēmējs).

2.3. Saņēmēju skaits atkarībā no mērķa

Iestāde	JRC	Netiešas darbības	Tehniskas iekārtas	Drošība/ drošums	IKT	KĀDP/ KDAP	EM 24/7	Kopā
Komisija	142	0	65	40	71	0	32	**350**
- tostarp JRC:	*142*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***142***
Padome	0	0	0	15	40	7	0	**62**
Parlaments	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Tiesa	0	0	14	5	0	0	0	**16**
Revīzijas palāta	0	0	0	10	0	0	0	**10**
EESK	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Reģionu komiteja	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EĀDD	0	0	0	4	9	3	0	**16**
Kopā	**142**	**0**	**79**	**74**	**120**	**10**	**32**	**457**

3. PABALSTS PAR ĪPAŠI GRŪTIEM DARBA APSTĀKĻIEM

Šā pabalsta juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumu 56.c pants un Padomes 2004. gada 29. aprīļa Regula Nr. 858/2004, ar kuru aizstāja Padomes Regulu Nr. 1799/72.

Pabalstu par īpaši grūtiem darba apstākļiem izsaka punktos, kurus piešķir par katru faktiski nostrādātu stundu; šajā sakarībā īpašus darba apstākļus savstarpēji nošķir pēc „personas drošības", „darba vietas" un „darbības veida". Punktu skaits ir no 2 punktiem (piemēram, par vidējo trokšņu līmeni, kas pārsniedz 85 decibelus) līdz maksimāli 50 punktiem (ierēdnim strādājot autonomā ugunsdrošā aizsargtērpā). Katrs punkts atbilst 0,032 % no pamatalgas, ko saņem 1. pakāpes 1. līmeņa ierēdnis (proti, EUR 0,9056 2016. gadā).

3.1. Saņēmēju skaits (ierēdņi / pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki)

Iestāde	AD	SC - AST	Līgumdarbinieki				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Komisija	37	161	29	0	0	6	**233**
- tostarp JRC:	*37*	*156*	*19*	*0*	*0*	*6*	***218***
Padome	0	0	0	0	0	0	0
Parlaments	0	0	0	0	0	0	0
Tiesa	0	0	0	0	0	0	0
Revīzijas palāta	0	0	0	0	0	0	0
EESK	0	0	0	0	0	0	0
Reģionu komiteja	0	0	0	0	0	0	0
EDAU	0	0	0	0	0	0	0
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0	0	0
EĀDD	0	0	0	0	0	0	0
Kopā	**37**	**161**	**29**	**0**	**0**	**6**	**233**

4. PABALSTS PAR MAIŅU DARBU

Šā pabalsta juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumu 56.a pants un Padomes 1976. gada 9. februāra Regula Nr. 300/76, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Padomes 2006. gada 11. decembra Regulu Nr. 1873/2006.

Piemaksu saņem tikai ierēdņi un pārējie darbinieki, kuru algas maksā no *pētniecības apropriācijām* un kuri ir nodarbināti

- Kopīgā pētniecības centra (*JRC*) nodaļā vai
- veic netiešas darbības, vai

kuru algas maksā no *darbības apropriācijām* un kuri ir nodarbināti:

- informācijas un komunikāciju tehnoloģiju (IKT) dienesta nodaļā,
- drošības nodaļā vai citā dienestā, kas saistīts ar drošības funkciju īstenošanu,
- tālruņu centrālē / informācijas dienestā vai apmeklētāju pieņemšanas dienestā,
- nodaļā, kas atbalsta kopējo ārpolitiku un drošības politiku (KĀDP) / Eiropas drošības un aizsardzības politiku (EDAP) vai mehānismus ārkārtas un krīžu situāciju koordinācijai,
- nodaļā, kas nodrošina atbalstu pasākumu koordinēšanā ārkārtas vai krīžu situācijās, vai
- lai nodrošinātu tehnisku iekārtu ekspluatāciju vai uzraudzību.

Turpmākajās tabulās norādīts katrā iestādē piešķirto pabalstu skaits 2016. gadā.

4.1. Saņēmēju skaits (ierēdņi / pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki)

Iestāde	AD	SC - AST	AC				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Komisija	15	80	18	16	3	0	**132**
- tostarp JRC:	*7*	*31*	*6*	*0*	*0*	*0*	***44***
Padome	0	77	1	8	0	0	**86**
Parlaments	0	47	499	15	9	0	**570**
Tiesa	0	0	0	0	0	0	**0**
Revīzijas palāta	0	0	14	0	0	0	**14**
EESK	0	0	0	0	0	0	**0**
Reģionu komiteja	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	0	0	0	**0**
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0	0	**0**
EĀDD	0	37	0	1	0	0	**38**
Kopā	**15**	**241**	**532**	**40**	**12**	**0**	**840**

Pastāv četras dažādas ikmēneša pabalsta likmes (2016. gada skaitļi).

- 1. likme – divu maiņu darbs, neskaitot nedēļas nogales un brīvdienas: EUR 407,50;
- 2. likme – divu maiņu darbs, ieskaitot naktis, nedēļas nogales un brīvdienas: EUR 615,05;
- 3. likme – 24 stundas diennaktī, neskaitot nedēļas nogales un brīvdienas: EUR 672,48;
- 4. likme – 24 stundas diennaktī 7 dienas nedēļā: EUR 916,81.

4.2. Saņēmēju skaits pa likmēm

Iestāde	1. likme EUR 407,50	2. likme EUR 615,05	3. likme EUR 672,48	4. likme EUR 916,81	Kopā
Komisija	18	16	8	90	**132**
- tostarp JRC:	*0*	*16*	*8*	*20*	*44*
Padome	43	0	0	43	**86**
Parlaments	284	197	0	89	**570**
Tiesa	0	0	0	0	**0**
Revīzijas palāta	1	0	0	13	**14**
EESK	0	0	0	0	**0**
Reģionu komiteja	0	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	0	**0**
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	**0**
EĀDD	28	0	0	10	**38**
Kopā	**374**	**213**	**8**	**245**	**840**

4.3. Saņēmēju skaits atkarībā no mērķa

Iestāde	JRC	Koord. Krīze / ārkārtas sit.	IKT	Drošība/ drošums	Centrāle / apmeklētāju pieņemšana	KĀDP/ EDAP	Tehn. ierīces	Netiešās darbības	Kopā
Komisija	44	16	17	54	0	0	1	**0**	**132**
- tostarp JRC:	*44*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***0***	***44***
Padome	0	0	0	86	0	0	0	**0**	**86**
Parlaments	0	0	0	550	20	0	0	**0**	**570**
Tiesa	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Revīzijas palāta	0	0	0	13	1	0	0	**0**	**14**
EESK	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Reģionu komiteja	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
EDAU	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
EĀDD	0	0	14	14	0	10	0	**0**	**38**
Kopā	**44**	**16**	**31**	**717**	**21**	**10**	**1**	**0**	**840**

5. ATTIECĪGIE DIENESTI UN PAMATOJUMS

Padome, Komisija, EĀDD (kas ir pārņēmis lielu daļu no bijušā Ārējo sakaru ģenerāldirektorāta (DG RELEX)) un Revīzijas palāta izmanto pastāvīgu darba gatavību un maiņu darbu un piemēro tiesību aktos paredzētos piemaksu maksājumus.

Eiropas Parlamentā neizmanto pastāvīgu darba gatavību un tiek maksāta tikai piemaksa par darbu maiņās.

Līdz šim pabalstu par īpaši grūtiem darba apstākļiem izmantoja tikai Komisija attiecībā uz darbu Kopīgajā pētniecības centrā un Infrastruktūras un loģistikas birojā Briselē (*OIB*).

5.1. Pamatojums pastāvīgai darba gatavībai

Komisija:
*Pētniecības centrs (*JRC*):*
Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību Komisija 2016. gadā izmaksāja 350 darbiniekiem. Aptuveni 41 % (142) strādā kādā no pētniecības centriem, un šis skaits ir nedaudz samazinājies salīdzinājumā ar 2015. gadu. Šo samazinājumu radījusi 1) "Fire & Rescue" nodaļai Karlsrūē piešķirtās piemaksas atcelšana un 2) pastāvīgas darba gatavības pagaidu dienesta "IPR WINTER 2015/2016" aizstāšana ar pamatlīgumu. Pastāvīgās darba gatavības iemesli — tāpat kā iepriekšējos gados — ir galvenokārt saistīti ar drošību un drošumu (ugunsdzēšana, radioaktīvā starojuma kontrole, radioloģiskā drošība utt.). Vairākumā gadījumu, kas attiecas uz Kopīgo pētniecības centru, pastāvīga darba gatavība tiek nodrošināta mājās, izņemot centrus Isprā un Karlsrūē (kur pastāvīgu darba gatavību nodrošina darba vietā vai mājās un darba vietā, ņemot vērā veicamo uzdevumu īpašo raksturu).

Citi
Citos Komisijas ģenerāldirektorātos situācija ir gandrīz nemainīga salīdzinājumā ar 2015. gadu. Pastāvīga darba gatavība ir saistīta galvenokārt ar drošību, tehniskām iekārtām un IT pakalpojumiem, kā arī ar palīdzības sniegšanu dalībvalstīm.

Padome: Pabalstu par pastāvīgu darba gatavību Padome 2016. gadā bija maksājusi 62 darbiniekiem (t. i., par 15 darbiniekiem vairāk nekā 2015. gadā). Pastāvīga darba gatavība attiecas uz informācijas un komunikācijas tehnoloģiju (IKT) dienestiem, kā arī drošības dienestiem un atbalstu KĀDP/EDAP. 2016. gadā pastāvīgu darba gatavību visos gadījumos nodrošināja, atrodoties mājās.

Revīzijas palāta: Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību, atrodoties mājās, Revīzijas palāta 2016. gadā izmaksāja 10 darbiniekiem.

EĀDD: Pabalstu par pastāvīgu darba gatavību EĀDD 2016. gadā izmaksāja 16 darbiniekiem šādās 3 darba jomās: drošības dienesti, atbalsts KĀDP/EDAP, kā arī informācijas un komunikācijas tehnoloģiju (IKT) dienests.

Tiesa: Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību, atrodoties mājās, Tiesa 2016. gadā izmaksāja 19 darbiniekiem. Pastāvīgas darba gatavības darbs tika izveidots 2014. gada novembrī tehnisko iekārtu uzraudzības un ar drošību saistītu pienākumu veikšanas jomā.

5.2. Pamatojums pabalstam par īpaši grūtiem darba apstākļiem

Komisija: Komisija ir vienīgā iestāde, kas 2016.°gadā piemēroja šo noteikumu. Infrastruktūras un loģistikas birojs (*OIB*) Briselē 2008. gadā šo iespēju ieviesa vienā no saviem dienestiem (pavairošanas dienestā) papildus Kopīgajam pētniecības centram, kas to jau izmantoja.

Kopējais darba stundu skaits, strādājot īpaši grūtos darba apstākļos, 2016.°gadā bija sadalīts šādi:

- 67 066,91 stunda saistībā ar personas drošību (piemēram, strādājot īpaši neērtos, aizsargājošos tērpos),
- 117 496,59 stundas saistībā ar darba vietu (piemēram, trokšņainas vietas, bīstamas vietas) un
- 13 779,53 stundas saistībā ar darbības veidu (piemēram, darbs ar kodīgām vielām).

5.3. Pamatojums maiņu darbam

Komisija: Komisijas ietvaros *JRC* (ņemot vērā veicamo uzdevumu raksturu) un HR ĢD (drošības un novēršanas dienests) ir vislielākā nepieciešamība šādā veidā organizēt darbu (2016. gadā attiecīgi 44 un 46 personas).

Citos ģenerāldirektorātos (darbības budžets) 2016. gadā maiņu darbu veica 42 personas šādās jomās:

- Drošība un novēršana: 8 (*OIL*)
- Tehniskas iekārtas: 1 (*OP*)
- Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas (IKT): 17 (COMM ĢD)
- Palīdzība dalībvalstīm: 16 (ECHO ĢD)

Maiņu darbs Komunikācijas ģenerāldirektorātā tika izveidots 2015. gadā, lai priekšsēdētājam, komisāriem un preses dienestam nodrošinātu preses apskatus.

Nepārtraukts darbs maiņās Eiropas Civilās aizsardzības un humānās palīdzības operāciju ģenerāldirektorātā tiek piemērots kopš 2013. gada pēc tam, kad tika izveidots Uzraudzības un informācijas centrs, lai palīdzētu dalībvalstīm un Komisijai katastrofu gadījumā.

Komisijā piemēro visas četras likmes (piemaksu kategorijas), 4. likmi (par nepārtrauktu darbu maiņās) piemēro galvenokārt drošības nodaļās.

Padome: Jaunās ēkas "Europa" nodošana ekspluatācijā tieši un būtiski ietekmē dienestus, kuri ir atbildīgi par iestādes telpu drošuma un personu drošības nodrošināšanu.

Lai varētu veikt jaunās ēkas nodošanu ekspluatācijā un ekspluatāciju, Drošības dienestā, kura darbības nodrošināšanai ir nepieciešams maiņu darbs (1. piemaksa) un nepārtraukts darbs maiņās (4. piemaksa), ir jāveic esošā personāla reorganizācija un skaitlisks palielinājums.

Gada pirmajā semestrī Novēršanas nodaļā ir palielināts to darbinieku skaits, kuri strādā maiņās (1. piemaksa), un no 2016. gada 1. jūlija nodaļa nodrošināja nepārtrauktu darbu maiņās. Tas, no vienas puses, bija nepieciešams, lai nodotu ekspluatācijā ēku "Europa", un,

no otras puses, ņemot vērā to, ka grupas locekļi iekļāva savos regulārajos uzdevumos tos uzdevumus, ko iepriekš veica ārštata darbinieki.

Ņemot vērā šo dienestu reorganizāciju, kas ietver AST pakāpes ierēdņus un līgumdarbiniekus, ir palielinājies piemaksu saņēmēju skaits 2016. gadā (86) salīdzinājumā ar 2015. gadu (61).

Eiropas Parlaments: Lai nodrošinātu drošību un aizsargātu cilvēkus, infrastruktūru, informāciju un pasākumus, kas notika svētku dienās, nedēļas nogalēs, naktīs, un lai nodrošinātu drošības darbinieku nepārtrauktu klātbūtni ēkās, vienlaikus izvairoties no papildu stundu izmantošanas, kā rezultātā palielinātos Eiropas Parlamenta budžets, tika nolemts piemērot Padomes 1976. gada 9. februāra Regulu 300/76, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Padomes 2006. gada 11. decembra Regulu 1873/2006, un aizstāt virsstundas ar īpašajām stundām. Tādējādi darbā pieņemtie drošības un novēršanas darbinieki ir tiesīgi saņemt pabalstu par maiņu darbu.

Pēc būtiska skaita palielināšanās 2015. gadā (503) par maiņu darbu piešķirto pabalstu skaits Parlamentā 2016. gadā bija 570. Šo pabalstu galvenokārt izmanto drošības jomā un – mazākā mērā – tālruņu centrāles / apmeklētāju pieņemšanas jomā. 2016. gadā reģistrētā skaita palielināšanās atkal ir drošības jomā.

Maiņu darba veids ir darbs divās maiņās (1. likme), darbs divās maiņās, tostarp naktīs, nedēļas nogalēs un svētku dienās (2. likme), vai arī nepārtraukts darbs 24 stundu maiņās (4. likme).

Revīzijas palāta: Kopš 2011. gada Revīzijas palāta izmanto maiņu darbu drošības un tālruņu centrāles / apmeklētāju pieņemšanas jomā. Maiņu darba veidi ir vai nu darbs divās maiņās (1. likme), vai nepārtraukts darbs 24 stundu maiņās (4. likme). 2016. gadā tika samaksāti 14 pabalsti.

EĀDD: EĀDD 2016. gadā ir izmaksājis 38 pabalstus informācijas un komunikācijas tehnoloģiju (IKT), drošības un KĀDP/KDAP jomā.

6. BUDŽETA IZDEVUMI PA IESTĀDĒM UN PABALSTIEM (IZTEIKTI EUR)

Iestāde	Maiņu darbs	Pastāvīga darba gatavība	Īpaši grūti darba apstākļi	Kopā
Komisija	953 248,28	1 301 223,86	613 435,60	**2 867 907,74**
- tostarp JRC*:*	*256 513,34*	*552 639,63*	*575 072,36*	***1 384 225,33***
Padome	500 310,65	179 622,87	0	**679 933,52**
Parlaments	3 382 177,87	0	0	3 382 177,87
Tiesa	0	14 631,00	0	14 631,00
Revīzijas palāta	118 897,50	13 544,95	0	**132 442,45**
EESK	0	0	0	**0**
Reģionu komiteja	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	**0**
Eiropas Ombuds	0	0	0	**0**
EĀDD	226 741,80	60 942,48	0	**287 684,28**
Kopā	**5 181 376,10**	**1 569 965,16**	**613 435,60**	**7 364 776,86**

Kopējie izdevumi, t. i., summa, kas izdota par visiem trim pabalstu veidiem visās Eiropas Savienības iestādēs kopā, 2016. gadā bija sasnieguši EUR 7 364 776,86 (2015. gadā – EUR 6 394 289,11).