KOMISJA
EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 19.1.2018r.
COM(2018) 38 final

SPRAWOZDANIE KOMISJI DLA RADY I PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

na temat stosowania przez instytucje w 2016 r. rozporządzenia Rady nr 495/77, ostatnio zmienionego rozporządzeniem nr 1945/2006 (w sprawie pozostawania w gotowości do pracy), nr 858/2004 (w sprawie pracy o charakterze szczególnie uciążliwym) oraz nr 300/76, ostatnio zmienionego rozporządzeniem nr 1873/2006 (w sprawie pracy ciągłej lub zmianowej)

SPRAWOZDANIE KOMISJI DLA RADY I PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

na temat stosowania przez instytucje w 2016 r. rozporządzenia Rady nr 495/77, ostatnio zmienionego rozporządzeniem nr 1945/2006 (w sprawie pozostawania w gotowości do pracy), nr 858/2004 (w sprawie pracy o charakterze szczególnie uciążliwym) oraz nr 300/76, ostatnio zmienionego rozporządzeniem nr 1873/2006 (w sprawie pracy ciągłej lub zmianowej)

1. WPROWADZENIE

Rozporządzenia Rady w sprawie pozostawania w gotowości do pracy (nr 495/77) oraz w sprawie pracy o charakterze szczególnie uciążliwym (nr 858/2004) przewidują, że Komisja co roku przedkłada Radzie sprawozdania przedstawiające liczbę urzędników i innych pracowników każdej kategorii otrzymujących dodatki określone w tych rozporządzeniach oraz całkowitą kwotę związanych z nimi wydatków.

Niniejsze sprawozdanie oparte jest na ostatnich, dostępnych w momencie jego opracowywania danych, i obejmuje rok 2016. Sprawozdanie dotyczy wszystkich instytucji, a w celu przedstawienia pełnego obrazu sytuacji zawiera także informacje dotyczące zastosowania systemu pracy ciągłej lub zmianowej (rozporządzenie Rady nr 300/76).

2. DODATEK ZA POZOSTAWANIE W GOTOWOŚCI DO PRACY

Podstawę prawną dla tego dodatku stanowią art. 55 i 56b regulaminu pracowniczego i rozporządzenie Rady nr 495/77 z dnia 8 marca 1977 r., ostatnio zmienione rozporządzeniem Rady nr 1945/2006 z dnia 11 grudnia 2006 r.

Dodatek przysługuje jedynie urzędnikom i innym pracownikom opłacanym ze środków na badania i zatrudnionym:

- w placówce Wspólnego Centrum Badawczego (JRC) lub
- do działań pośrednich, lub też

opłacanym ze środków administracyjnych i zatrudnionym:

- w celu obsługi lub nadzorowania instalacji technicznych,
- w departamencie odpowiedzialnym za ochronę i bezpieczeństwo,
- w departamencie służb technologii informatyczno-komunikacyjnych (ICT),
- w departamencie zapewniającym wsparcie wspólnej polityki zagranicznej i bezpieczeństwa (WPZiB)/europejskiej polityki bezpieczeństwa i obrony (WPBiO) lub zapewniającym wsparcie w zakresie koordynacji na wypadek sytuacji wyjątkowych i kryzysowych lub
- w jednostce utworzonej na potrzeby zapewnienia wsparcia państwom członkowskim 24 godz. na dobę i 7 dni w tygodniu („EM 24/7”) w ramach koordynacji w sytuacjach wyjątkowych lub kryzysowych bądź w departamentach, w których istnieje wyraźna konieczność wykonywania zadań w celu zapewnienia funkcjonowania mechanizmu zapewniającego wsparcie państwom członkowskim.

Dodatek za pozostawanie w gotowości do pracy wyrażony jest w punktach. Liczba punktów naliczanych za godzinę faktycznego pozostawania w gotowości do pracy wynosi:

- za pozostawanie w gotowości do pracy w domu w dzień roboczy: 2,15 pkt;
- za pozostawanie w gotowości do pracy w domu w soboty i niedziele i w dni wolne: 4,3 pkt;
- za pozostawanie w gotowości do pracy w miejscu zatrudnienia w dzień roboczy: 11 pkt;
- za pozostawanie w gotowości do pracy w miejscu zatrudnienia w soboty i niedziele i w dni wolne: 22 pkt.

Jeden punkt jest równy 0,032 % stawki podstawowego wynagrodzenia urzędnika 1. grupy zaszeregowania 1. stopnia (tj. = 0,9056 EUR w 2016 r.).

2.1. Liczba beneficjentów (urzędników/pracowników zatrudnionych na czas określony i pracowników kontraktowych)[1]:

Instytucja	AD	SC - AST	AC				Ogółem
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Komisja	88,33	203,33	37,33	7	12	2	**350**
- w tym JRC:	*40*	*83*	*14*	*2*	*2*	*1*	***142***
Rada	13	47	2	0	0	0	**62**
Parlament	0	0	0	0	0	0	0
Trybunał Sprawiedliwości	7	11	0	0	1	0	19
Trybunał Obrachunkowy	0	0	10	0	0	0	**10**
EKES	0	0	0	0	0	0	0
Komitet Regionów	0	0	0	0	0	0	0
EIOD	0	0	0	0	0	0	0
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	0
ESDZ	7	9	0	0	0	0	**16**
Ogółem	**115,33**	**270,33**	**49,33**	**7**	**13**	**2**	**457**

2.2. Liczba beneficjentów według rodzaju pełnionego dyżuru:

Instytucja	W domu	W domu oraz w miejscu zatrudnienia	W miejscu zatrudnienia	Ogółem
Komisja	330	0	20	**350**
- w tym JRC:	*123*	*0*	*19*	***142***
Rada	62	0	0	**62**
Parlament	0	0	0	0
Trybunał Sprawiedliwości	19	0	0	19
Trybunał Obrachunkowy	10	0	0	**10**
EKES	0	0	0	0
Komitet Regionów	0	0	0	0
EIOD	0	0	0	0

[1] w OLAF-ie w gotowości do pracy 24 godziny na dobę i siedem dni w tygodniu pozostają członkowie dyżurnego zespołu bezpieczeństwa, przy następującym podziale: 0,33 AD/ 0,33 SC-AST/ 0,33 GFI (łącznie = 1 beneficjent).

Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0
ESDZ	16	0	0	**16**
Ogółem	**437**	**0**	**20**	**457**

2.3. Liczba beneficjentów według zadań

Instytucja	JRC	Działania pośrednie	Instalacje techniczne	Bezpiec zeństwo	ICT	WPZiB/ WPBiO	EM 24/7	Ogółe m
Komisja	142	0	65	40	71	0	32	**350**
- w tym JRC:	*142*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***142***
Rada	0	0	0	15	40	7	0	**62**
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	14	5	0	0	0	**16**
Trybunał Obrachunkowy	0	0	0	10	0	0	0	**10**
EKES	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Komitet Regionów	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOD	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	0	**0**
ESDZ	0	0	0	4	9	3	0	**16**
Ogółem	**142**	**0**	**79**	**74**	**120**	**10**	**32**	**457**

3. DODATEK ZA PRACĘ O CHARAKTERZE SZCZEGÓLNIE UCIĄŻLIWYM

Podstawę prawną dla tego dodatku stanowią: art. 56c regulaminu pracowniczego i rozporządzenie Rady nr 858/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r., które zastąpiło rozporządzenie Rady (Euratom) nr 1799/72.

Dodatek za pracę o charakterze szczególnie uciążliwym wyrażony jest w punktach naliczanych za każdą godzinę faktycznego czasu pracy i zależy od szczególnych warunków pracy związanych ze „środkami ochrony indywidualnej", z „miejscem pracy" lub „charakterem pracy". Liczba punktów waha się od 2, np. za pracę w miejscu o średnim poziomie hałasu powyżej 85 decybeli, do 50 (górny pułap) dla urzędników korzystających z indywidualnych kombinezonów ognioodpornych. Jeden punkt jest równy 0,032 % stawki podstawowego wynagrodzenia urzędnika 1. grupy zaszeregowania 1. stopnia (tj. = 0,9056 EUR w 2016 r.).

3.1. Liczba beneficjentów (urzędników/pracowników zatrudnionych na czas określony i pracowników kontraktowych):

Instytucja	AD	SC - AST	Pracownicy kontraktowi				Ogółem
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Komisja	37	161	29	0	0	6	**233**
- w tym JRC:	*37*	*156*	*19*	*0*	*0*	*6*	***218***
Rada	0	0	0	0	0	0	0
Parlament	0	0	0	0	0	0	0
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	0	0	0	0	0
Trybunał Obrachunkowy	0	0	0	0	0	0	0
EKES	0	0	0	0	0	0	0
Komitet Regionów	0	0	0	0	0	0	0
EIOD	0	0	0	0	0	0	0
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	0
ESDZ	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem	**37**	**161**	**29**	**0**	**0**	**6**	**233**

4. DODATEK ZA PRACĘ CIĄGŁĄ LUB ZMIANOWĄ

Podstawę prawną dla tego dodatku stanowią: art. 56a regulaminu pracowniczego i rozporządzenie Rady nr 300/76 z dnia 9 lutego 1976 r., ostatnio zmienione rozporządzeniem Rady nr 1873/2006 z dnia 11 grudnia 2006 r.

Dodatek przysługuje jedynie urzędnikom i innym pracownikom opłacanym ze środków na badania i zatrudnionym:

- w placówce Wspólnego Centrum Badawczego (JRC) lub
- do działań pośrednich, lub też

opłacanym ze środków administracyjnych i zatrudnionym:

- w departamencie służb technologii informacyjno-komunikacyjnych (ICT),
- w departamencie odpowiedzialnym za ochronę i bezpieczeństwo,
- w centrali telefonicznej/punkcie informacji lub recepcji,
- w departamencie zapewniającym wsparcie wspólnej polityki zagranicznej i bezpieczeństwa (WPZiB)/wspólnej polityki bezpieczeństwa i obrony (WPBiO) lub zapewniającym wsparcie w zakresie koordynacji na wypadek sytuacji wyjątkowych i kryzysowych,
- w departamencie zapewniającym wsparcie w ramach koordynacji w sytuacjach wyjątkowych i kryzysowych lub
- w celu obsługi lub nadzorowania instalacji technicznych.

W poniższych tabelach wskazano liczbę dodatków przyznanych w 2016 r. przez poszczególne instytucje.

4.1. Liczba beneficjentów (urzędników/pracowników zatrudnionych na czas określony i pracowników kontraktowych):

Instytucja	AD	SC - AST	AC				Ogółem
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Komisja	15	80	18	16	3	0	**132**
- w tym JRC:	*7*	*31*	*6*	*0*	*0*	*0*	***44***
Rada	0	77	1	8	0	0	**86**
Parlament	0	47	499	15	9	0	**570**
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	0	0	0	0	**0**
Trybunał Obrachunkowy	0	0	14	0	0	0	**14**
EKES	0	0	0	0	0	0	**0**
Komitet Regionów	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOD	0	0	0	0	0	0	**0**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	**0**
ESDZ	0	37	0	1	0	0	**38**
Ogółem	**15**	**241**	**532**	**40**	**12**	**0**	**840**

Przewidziano cztery różne stawki miesięcznego dodatku (dane za 2016 r.):

- stawka 1: praca w systemie dwuzmianowym, z wyjątkiem sobót i niedziel oraz dni wolnych: 407,50 EUR;
- stawka 2: praca w systemie dwuzmianowym, w tym w nocy, w soboty i niedziele oraz dni wolne: 615,05 EUR;
- stawka 3: 24 godz./dobę, z wyjątkiem sobót i niedziel oraz dni wolnych: 672,48 EUR;
- stawka 4: 24 godz./dobę, 7 dni w tygodniu: 916,81 EUR.

4.2. Liczba beneficjentów według stawek:

Instytucja	Stawka 1	Stawka 2	Stawka 3	Stawka 4	Ogółem
	407,50 EUR	615,05 EUR	672,48 EUR	916,81 EUR	
Komisja	18	16	8	90	**132**
- w tym JRC:	*0*	*16*	*8*	*20*	*44*
Rada	43	0	0	43	**86**
Parlament	284	197	0	89	**570**
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	0	0	**0**
Trybunał Obrachunkowy	1	0	0	13	**14**
EKES	0	0	0	0	**0**
Komitet Regionów	0	0	0	0	**0**
EIOD	0	0	0	0	**0**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	**0**
ESDZ	28	0	0	10	**38**
Ogółem	**374**	**213**	**8**	**245**	**840**

4.3. Liczba beneficjentów według zadań:

Instytucja	JRC	Koordynacja w syt. kryzysowych /wyjątkowych	ICT	Bezpieczeństwo	Centrala/ Recepcja	WPZiB/ WPBiO	Instalacje techniczne	Działania pośrednie	Ogółem
Komisja	44	16	17	54	0	0	1	**0**	**132**
- w tym JRC:	*44*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***0***	***44***
Rada	0	0	0	86	0	0	0	**0**	**86**
Parlament	0	0	0	550	20	0	0	**0**	**570**
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Trybunał Obrachunkowy	0	0	0	13	1	0	0	**0**	**14**
EKES	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Komitet Regionów	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
EIOD	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
ESDZ	0	0	14	14	0	10	0	**0**	**38**
Ogółem	**44**	**16**	**31**	**717**	**21**	**10**	**1**	**0**	**840**

5. SŁUŻBY STOSUJĄCE SYSTEMY I UZASADNIENIE ICH STOSOWANIA

Rada, Komisja, ESDZ (która przejęła dużą część byłej DG RELEX) oraz Trybunał Obrachunkowy korzystają z systemów pozostawania w gotowości do pracy, pracy ciągłej lub zmianowej i wypłacają dodatki przewidziane w przepisach prawa.

Należy podkreślić, że Parlament Europejski nie stosuje systemu pozostawania w gotowości do pracy i wypłaca jedynie dodatki za pracę zmianową.

Komisja jest nadal jedyną instytucją, która wypłaca dodatek za pracę o charakterze szczególnie uciążliwym w ramach Wspólnego Centrum Badawczego oraz Urzędu Infrastruktury i Logistyki w Brukseli (OIB).

5.1. Uzasadnienie dla pozostawania w gotowości do pracy

Komisja:

Wspólne Centrum Badawcze (JRC)

W 2016 r. Komisja wypłaciła dodatki za pozostawanie w gotowości do pracy 350 członkom personelu. Około 41 % (142 osoby) spośród nich było zatrudnionych w jednym z ośrodków badawczych, co stanowi lekki spadek w porównaniu z 2015 r. Ten spadek jest wynikiem (1) zniesienia dodatku dla zespołu przeciwpożarowego i ratowniczego („Fire & Rescue")

w Karlsruhe oraz (2) zastąpienia tymczasowego systemu gotowości do pracy „IPR WINTER 2015/2016" umową ramową. Pozostawanie w gotowości do pracy jest uzasadnione – podobnie jak w poprzednich latach – przede wszystkim względami bezpieczeństwa i ochrony (ochrona przeciwpożarowa, monitorowanie promieniowania, ochrona radiologiczna itp.). W większości przypadków w JRC chodzi o pozostawanie w gotowości do pracy w domu, z wyjątkiem Ispry i Karlsruhe, gdzie taki dyżur odbywa się w miejscu pracy lub w domu i w miejscu pracy ze względu na szczególny charakter zadań.

Inne
W innych dyrekcjach generalnych Komisji sytuacja praktycznie nie zmieniła się w porównaniu z 2015 r. System pozostawania w gotowości do pracy związany jest głównie ze względami bezpieczeństwa, instalacjami technicznymi i służbami informatycznymi, a także wsparciem dla państw członkowskich.

Rada: W 2016 r. Rada wypłaciła dodatki za pozostawanie w gotowości do pracy 62 członkom personelu (co stanowi wzrost o 15 osób w porównaniu z 2015 r.). W tym wypadku chodziło o pracowników służb technologii informacyjno-komunikacyjnych (ICT) oraz służb bezpieczeństwa i wsparcia dla WPZiB/WPBiO. W 2016 r. osoby te dyżurowały wyłącznie w domu.

Trybunał Obrachunkowy: W 2016 r. Trybunał Obrachunkowy wypłacił dodatki za pozostawanie w gotowości do pracy w domu 10 członkom personelu.

ESDZ: W 2016 r. ESDZ wypłaciła dodatki za pozostawanie w gotowości do pracy w domu 16 członkom personelu zatrudnionym w trzech dziedzinach: służby bezpieczeństwa, wsparcie dla WPZiB/WPBiO oraz departament służb technologii informacyjno-komunikacyjnych (ICT).

Trybunał Sprawiedliwości: W 2016 r. Trybunał Sprawiedliwości wypłacił dodatki za pozostawanie w gotowości do pracy w domu 19 członkom personelu. System ten został wprowadzony w Dyrekcji Generalnej ds. Infrastruktury w listopadzie 2014 r., do celów nadzorowania instalacji technicznych i wykonywania zadań związanych z bezpieczeństwem.

5.2. Uzasadnienie dodatku za pracę o charakterze szczególnie uciążliwym

Komisja*:* Komisja była jedyną instytucją, która w 2016 r. korzystała z tego systemu. Oprócz Wspólnego Centrum Badawczego, które korzystało już z tego systemu, w 2008 r. wprowadził go również Urząd Infrastruktury i Logistyki w Brukseli (OIB) w jednej ze swoich służb (dział powielania).

Całkowita liczba godzin przepracowanych w 2016 r. w tego typu warunkach rozkładała się następująco:
- 67 066,91 godzin w przypadku stosowania środków ochrony indywidualnej (np. noszenie niewygodnej specjalnej odzieży ochronnej),
- 117 496,59 godzin w przypadku szczególnego miejsca pracy (np. duże natężenie hałasu, miejsca niebezpieczne) oraz
- 13 779,53 godzin w przypadku szczególnego charakteru pracy (np. praca z substancjami żrącymi).

5.3. Uzasadnienie dla pracy w systemie ciągłym lub zmianowym

Komisja: W Komisji największe zapotrzebowanie na tego typu system pracy ma Wspólne Centrum Badawcze (ze względu na charakter swoich zadań) oraz DG HR (służby bezpieczeństwa i ochrony) (odpowiednio 44 i 46 osoby w 2016 r.).

W innych dyrekcjach generalnych (budżet administracyjny) w 2016 r. w systemie zmianowym pracowało 42 osób w następujących służbach:

- bezpieczeństwo i ochrona: 8 (OIL);
- instalacje techniczne: 1 (OP);
- technologie informacyjno-komunikacyjne (ICT): 17 (DG COMM)
- wsparcie państw członkowskich: 16 (DG ECHO)

Praca zmianowa w DG COMM została wprowadzona w 2015 r. w celu zapewnienia przeglądu prasy dla przewodniczącego, kolegium komisarzy i serwisu prasowego.

System pracy ciągłej został uruchomiony w DG ECHO w 2013 r. w następstwie utworzenia centrum monitorowania i informacji w celu wspomagania państw członkowskich i Komisji na wypadek klęsk żywiołowych.

Komisja stosuje wszystkie cztery stawki (rodzaje dodatku), przy czym stawka 4 (praca ciągła) wykorzystywana jest głównie w służbach bezpieczeństwa.

Rada: Oddanie do użytku nowego budynku „Europa" miało istotne i bezpośrednie skutki dla służb odpowiedzialnych za zapewnienie bezpieczeństwa i ochrony osób i mienia instytucji.

Aby umożliwić udostępnienie i użytkowanie nowego budynku, konieczna była reorganizacja i zwiększenie liczby pracowników Biura Bezpieczeństwa, których obowiązki wymagają organizacji pracy w systemie zmianowym (premia 1) oraz ciągłym (premia 4).

W pierwszej połowie roku Dział Bezpieczeństwa i Higieny Pracy zwiększył zespół pracujący w systemie zmianowym (premia 1), a następnie, od dnia 1 lipca 2016 r. przeszedł na system pracy ciągłej. Było to konieczne z jednej strony ze względu na oddanie do użytku budynku Europa, a z drugiej z faktu, że członkowie zespołu – oprócz swoich standardowych zadań – przejęli zadania wykonywane wcześniej przez pracowników zewnętrznych.

Reorganizacja tych służb, w skład których wchodzą urzędnicy AST oraz pracownicy kontraktowi, doprowadziła do wzrostu liczby dodatków wypłaconych w 2016 r. (86) w porównaniu z rokiem 2015 (61).

Parlament Europejski: Aby zapewnić bezpieczeństwo i ochronę osób, infrastruktury, informacji i imprez organizowanych podczas dni wolnych, w weekendy oraz w nocy, a także by zapewnić w budynkach stałą obecność pracowników ochrony, unikając przy tym konieczności pracy w godzinach nadliczbowych, które powodowałyby zwiększenie budżetu Parlamentu Europejskiego, zdecydowano o zastosowaniu rozporządzenia Rady 300/76 z dnia 9 lutego 1976 r., ostatnio zmienionego rozporządzeniem Rady 1873/2006 z dnia 11 grudnia 2006 r., i o zastąpieniu godzin nadliczbowych szczególnymi siatkami godzin. W związku z tym zatrudniani pracownicy ochrony uprawnieni są do otrzymywania dodatków za pracę ciągłą lub zmianową.

Po silnym wzroście w 2015 r. (503) liczba dodatków za pracę ciągłą lub zmianową w Parlamencie Europejskim w 2016 r. wynosi 570. Dodatek ten wykorzystywany jest głównie w dziedzinie bezpieczeństwa oraz – w mniejszym stopniu – centrali telefonicznych/recepcji. Wzrost odnotowany w 2016 r. dotyczy ponownie dziedziny bezpieczeństwa.

Praca ciągła lub zmianowa obejmuje pracę w systemie dwuzmianowym (stawka 1), systemie dwuzmianowym, w tym w nocy, w soboty i niedziele oraz dni wolne (stawka 2) oraz ciągłą 24-godzinną służbę (stawka 4).

Trybunał Obrachunkowy: Od 2011 r. Trybunał Obrachunkowy stosuje system ciągły lub zmianowy w dziedzinach związanych z bezpieczeństwem oraz w centrali telefonicznej/recepcji. Praca ciągła lub zmianowa obejmuje pracę w systemie dwuzmianowym (stawka 1) lub ciągłą 24-godzinną służbę (stawka 4). Liczba dodatków wypłaconych w 2016 r. wynosi 14.

ESDZ: W 2016 r. ESDZ wypłaciła 38 dodatków wykorzystywanych w dziedzinie technologii informacyjno-komunikacyjnych (ICT), bezpieczeństwa oraz WPZiB/WPBiO.

6. WYDATKI BUDŻETOWE WEDŁUG INSTYTUCJI I DODATKÓW (W EUR)

Instytucja	Praca ciągła lub zmianowa	Pozostawanie w gotowości do pracy	Praca o charakterze szczególnie uciążliwym	Ogółem
Komisja	953 248,28	1 301 223,86	613 435,60	**2 867 907,74**
- w tym JRC:	*256 513,34*	*552 639,63*	*575 072,36*	***1 384 225,33***
Rada	500 310,65	179 622,87	0	**679 933,52**
Parlament	3 382 177,87	0	0	3 382 177,87
Trybunał Sprawiedliwości	0	14 631,00	0	14 631,00
Trybunał Obrachunkowy	118 897,50	13 544,95	0	**132 442,45**
EKES	0	0	0	**0**
Komitet Regionów	0	0	0	**0**
EIOD	0	0	0	**0**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	**0**
ESDZ	226 741,80	60 942,48	0	**287 684,28**
Ogółem	**5 181 376,10**	**1 569 965,16**	**613 435,60**	**7 364 776,86**

Kwota wydatków wszystkich instytucji europejskich na wszystkie trzy rodzaje dodatków wyniosła w 2016 r. 7 364 776,86 EUR (6 394 289,11 EUR w 2015 r.).