ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Στρασβούργο, 15.9.2026
COM(2026) 985 final

2026/0272 (COD)

Πρόταση

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) 2019/1149 για την ίδρυση Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας, του κανονισμού (ΕΕ) 2016/589 για το ευρωπαϊκό δίκτυο υπηρεσιών απασχόλησης (EURES), την πρόσβαση των εργαζομένων σε υπηρεσίες κινητικότητας και την περαιτέρω ενοποίηση των αγορών εργασίας και του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 σχετικά με τη διοικητική συνεργασία μέσω του Συστήματος Πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά, και για την κατάργηση των εκτελεστικών αποφάσεων (ΕΕ) 2017/1256, (ΕΕ) 2018/170, (ΕΕ) 2018/1020 και (ΕΕ) 2018/1021 της Επιτροπής

{SEC(2026) 985 final} - {SWD(2026) 985 final} - {SWD(2026) 986 final} - {SWD(2026) 987 final}

(Κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ)

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

1. ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

• Αιτιολόγηση και στόχοι της πρότασης

Η ελεύθερη κυκλοφορία των προσώπων αποτελεί μία από τις τέσσερις θεμελιώδεις ελευθερίες που βρίσκονται στον πυρήνα της ενιαίας αγοράς της ΕΕ και σημαντικό επίτευγμα της ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης. Η κινητικότητα του εργατικού δυναμικού αποτελεί σημαντικό στοιχείο της εύρυθμης λειτουργίας της αγοράς εργασίας της Ένωσης, καθώς επιτρέπει στους εργοδότες να αντιμετωπίζουν τις ελλείψεις εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων με την πρόσληψη εργαζομένων όταν οι κενές θέσεις δεν μπορούν να καλυφθούν επαρκώς από το εγχώριο εργατικό δυναμικό, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι οι εργαζόμενοι μπορούν να ασκούν το δικαίωμά τους να έχουν πρόσβαση σε ευκαιρίες απασχόλησης σε ολόκληρη την Ένωση. Με τη διευκόλυνση της αντιστοίχισης προσφοράς και ζήτησης εργασίας μεταξύ των κρατών μελών, η κινητικότητα του εργατικού δυναμικού συμβάλλει στην αποδοτικότερη κατανομή του εργατικού δυναμικού, στηρίζοντας έτσι την παραγωγικότητα, την ανταγωνιστικότητα και την αποτελεσματική λειτουργία της αγοράς εργασίας της Ένωσης. Πέρα από τα οφέλη της για την οικονομία της Ευρώπης, η ελεύθερη κυκλοφορία των προσώπων διευρύνει τις επαγγελματικές και προσωπικές ευκαιρίες για τους πολίτες, ενθαρρύνει τις πολιτιστικές ανταλλαγές και ενισχύει την κοινή αίσθηση του ανήκειν, συμβάλλοντας με τον τρόπο αυτό στην περαιτέρω ολοκλήρωση της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η στήριξη των πολιτών, η ενίσχυση των κοινωνιών μας και του κοινωνικού μας μοντέλου αποτελεί μία από τις προτεραιότητες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη θητεία της περιόδου 2024-2029. Επιπλέον, στις πολιτικές κατευθύνσεις για την εν λόγω θητεία τονίζεται ότι η ελεύθερη κυκλοφορία των προσώπων και των υπηρεσιών εντός της ενιαίας αγοράς είναι καίριας σημασίας για την ανταγωνιστικότητα της ΕΕ. Ο προσανατολισμός αυτός ενισχύεται στην επιστολή ανάθεσης καθηκόντων προς την εκτελεστική αντιπρόεδρο Roxana Mînzatu, στην οποία δίνεται προτεραιότητα στη διευκόλυνση της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού, με παράλληλη διασφάλιση της επιβολής των εφαρμοστέων κανόνων. Στο πλαίσιο αυτό, η πρόεδρος κ. von der Leyen ανακοίνωσε τη δέσμη μέτρων για τη δίκαιη κινητικότητα του εργατικού δυναμικού στο πρόγραμμα εργασίας της Επιτροπής για το 2026, συμπεριλαμβανομένης νομοθετικής πρότασης για την ενίσχυση της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας (ΕΑΕ). Η εν λόγω δέσμη μέτρων αποτελεί επίσης μέρος του χάρτη πορείας «Μία Ευρώπη, μία αγορά»[1] του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Η παρούσα πρόταση βασίζεται στις εκκλήσεις που διατυπώνονται στην έκθεση του Enrico Letta σχετικά με το μέλλον της ενιαίας αγοράς[2], στην οποία τονίζεται η ανάγκη να ενισχυθεί η ικανότητα της ΕΑΕ να προστατεύει τις συνθήκες εργασίας και να επιτυγχάνει ισορροπία μεταξύ της οικονομικής ανάπτυξης και των κοινωνικών δικαιωμάτων. Στην έκθεση του Mario Draghi σχετικά με την ανταγωνιστικότητα της ΕΕ[3], η αποτελεσματική κινητικότητα του εργατικού δυναμικού προσδιορίζεται ως βασικός παράγοντας για την αντιμετώπιση των ελλείψεων δεξιοτήτων και, ως εκ τούτου, για τη διατήρηση της μακροπρόθεσμης παραγωγικότητας και ανάπτυξης.

---

1 Χάρτης πορείας «Μία Ευρώπη, μία αγορά» του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, 2026.

2 Enrico Letta (2024), Much more than a market (Πολύ περισσότερο από μια απλή αγορά), σ. 83, 104.

3 Mario Draghi (2024), The future of European competitiveness — Part B: In-depth analysis and recommendations (Το μέλλον της ευρωπαϊκής ανταγωνιστικότητας — Μέρος Β: Εμπεριστατωμένη ανάλυση και συστάσεις), σ. 265.

Η διασυνοριακή κινητικότητα του εργατικού δυναμικού στην ΕΕ αποφέρει οφέλη στους πολίτες, τους εργαζομένους, τους εργοδότες, τις οικονομίες και τις κοινωνίες. Οι πολίτες της ΕΕ αποδίδουν ιδιαίτερη αξία στο δικαίωμα ελεύθερης κυκλοφορίας εντός της ΕΕ και οι περισσότεροι πιστεύουν ότι η κινητικότητα των προσώπων εντός της ΕΕ έχει θετικό αντίκτυπο στην αγορά εργασίας[4]. Επιπλέον, η κινητικότητα εντός της ΕΕ διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στη λειτουργία της ενιαίας αγοράς. Περίπου 14 εκατομμύρια πολίτες της ΕΕ ζουν και/ή εργάζονται επί μακρόν σε άλλο κράτος μέλος (3,9 % του εργατικού δυναμικού της ΕΕ), ενώ 1,9 εκατομμύρια είναι διασυνοριακοί εργαζόμενοι και 3,64 εκατομμύρια είναι αποσπασμένοι εργαζόμενοι. Η διασυνοριακή απασχόληση, η οποία συχνά περιλαμβάνει πιο μακροχρόνιες ρυθμίσεις, αυξάνεται σταθερά με την πάροδο των ετών. Η απόσπαση εργαζομένων εξακολουθεί επίσης να αποτελεί σημαντική και ευρέως χρησιμοποιούμενη μορφή βραχυπρόθεσμης κινητικότητας[5].

Οι εργαζόμενοι που είναι υπήκοοι τρίτων χωρών αμβλύνουν τις ελλείψεις εργατικού δυναμικού και συμβάλλουν στην οικονομική ανάπτυξη στη ζώνη του ευρώ, ιδίως στο πλαίσιο της στενότητας των αγορών εργασίας[6]. Ωστόσο, ο αυξημένος αριθμός υπηκόων τρίτων χωρών που εργάζονται στην ΕΕ δημιουργεί συγκεκριμένες προκλήσεις όσον αφορά την επιβολή της νομοθεσίας. Οι υπήκοοι τρίτων χωρών υπερεκπροσωπούνται σε περιπτώσεις ανεπαρκούς αμοιβής, υπερβολικού ωραρίου εργασίας, παράνομων κρατήσεων, ψευδούς αυτοαπασχόλησης και ορισμένων καταχρηστικών πρακτικών στον τομέα της υπεργολαβίας[7]. Η ιδιαίτερη ευαλωτότητα ορισμένων υπηκόων τρίτων χωρών ενέχει τον κίνδυνο υπονόμευσης της δίκαιης κινητικότητας του εργατικού δυναμικού στην ΕΕ, καθώς η εκμετάλλευσή τους υπονομεύει τους ισότιμους όρους ανταγωνισμού. Οι αδυναμίες στην αποτελεσματική επιβολή των εφαρμοστέων ενωσιακών και εθνικών κανόνων μπορεί να οδηγήσουν σε αποκλίνοντα επίπεδα συμμόρφωσης μεταξύ των οικονομικών φορέων και των κρατών μελών, δημιουργώντας έτσι στρεβλώσεις του ανταγωνισμού και υπονομεύοντας την ορθή λειτουργία της ενιαίας αγοράς. Καθώς ο αριθμός εργαζομένων που είναι υπήκοοι τρίτων χωρών στην ΕΕ αναμένεται να συνεχίσει να αυξάνεται, το ίδιο ισχύει και για την ανάγκη να διασφαλιστεί η προστασία τους και η επιβολή των δικαιωμάτων τους.

Η ΕΑΕ ιδρύθηκε το 2019 με τον κανονισμό (ΕΕ) 2019/1149[8], με στόχο τη στήριξη των κρατών μελών και της Επιτροπής στην αποτελεσματική εφαρμογή και επιβολή των κανόνων της ΕΕ για την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού και τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας. Έκτοτε, το πλαίσιο εντός του οποίου λειτουργεί η ΕΑΕ συνέχισε να εξελίσσεται. Η δημογραφική γήρανση, η μείωση του πληθυσμού σε ηλικία εργασίας και οι ελλείψεις και αναντιστοιχίες δεξιοτήτων εντείνουν την ανάγκη για κινητικότητα του

---

4 Ειδικό Ευρωβαρόμετρο 528: Κινητικότητα του εργατικού δυναμικού εντός της ΕΕ μετά την πανδημία, 2022, σ. 89.

5 Ετήσια έκθεση για την ενδοενωσιακή κινητικότητα του εργατικού δυναμικού: Έκδοση 2025, 2026, σ. 13, 16.

6 Oscar Arce et al. (2025), Foreign workers: a lever for economic growth (Αλλοδαποί εργαζόμενοι: μοχλός οικονομικής ανάπτυξης).

7 Βλ., για παράδειγμα, Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (2025), Posting of third-country nationals: contracting chains, recruitment patterns, and enforcement issues. Insights from case studies (Απόσπαση υπηκόων τρίτων χωρών: αλυσίδες συμβάσεων, πρότυπα προσλήψεων και ζητήματα επιβολής. Πληροφορίες από περιπτωσιολογικές μελέτες)· Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (2023), Report on the cooperation practices, possibilities and challenges between Member States – specifically in relation to the posting of third-country nationals (Έκθεση σχετικά με τις πρακτικές, δυνατότητες και προκλήσεις συνεργασίας μεταξύ των κρατών μελών — ιδίως σε σχέση με την απόσπαση υπηκόων τρίτων χωρών).

8 Κανονισμός (ΕΕ) 2019/1149 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για την ίδρυση Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας, την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 883/2004, (ΕΕ) αριθ. 492/2011 και (ΕΕ) 2016/589 και την κατάργηση της απόφασης (ΕΕ) 2016/344 (ΕΕ L 186 της 11.7.2019, σ. 21).

εργατικού δυναμικού ως κεντρική πολιτική για την τόνωση της ανταγωνιστικότητας και τη στήριξη της πράσινης και της ψηφιακής μετάβασης[9].

Η αξιολόγηση της ΕΑΕ του 2025 επιβεβαιώνει ότι η Αρχή ανταποκρίνεται στην ανάγκη επιχειρησιακής στήριξης κατά την εφαρμογή των πολιτικών της ΕΕ που σχετίζονται με την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού. Αυτό το επιτυγχάνει ιδίως με τη συγκέντρωση της διασυνοριακής συνεργασίας, την υποστήριξη συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων και τη διευκόλυνση της πρόσβασης σε πληροφορίες μέσω εκστρατειών μεγάλης κλίμακας[10]. Σε ακαδημαϊκές αναλύσεις επισημαίνεται επίσης ο μοναδικός ρόλος της ΕΑΕ στην κάλυψη ενός κενού συντονισμού το οποίο οι εθνικές επιθεωρήσεις δεν θα μπορούσαν να καλύψουν μόνες τους[11]. Ωστόσο, κατά την αξιολόγηση εντοπίστηκαν επίσης περιθώρια βελτίωσης στο πλαίσιο της τρέχουσας εντολής, καθώς και ορισμένοι περιορισμοί στην εν λόγω εντολή οι οποίοι περιορίζουν την ικανότητα της ΕΑΕ να εκτελεί τα καθήκοντά της και δεν μπορούν να επιλυθούν χωρίς νομοθετική αλλαγή (βλ. ενότητα 3)[12].

Επιπλέον, σε ψήφισμα του Ιανουαρίου του 2024[13], το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ζήτησε να ενισχυθεί η εντολή της ΕΑΕ και να της παρασχεθούν επαρκείς πόροι. Το Κοινοβούλιο οραματίζεται μια ΕΑΕ με ενισχυμένες αρμοδιότητες, η οποία θα διαδραματίζει πιο προορατικό ρόλο στην επιβολή της νομοθεσίας, θα διενεργεί επιχειρησιακές αναλύσεις με βάση ενισχυμένες ικανότητες επεξεργασίας δεδομένων και θα μπορεί να προστατεύει επαρκώς τα δικαιώματα των υπηκόων τρίτων χωρών.

Σήμερα, όσον αφορά την επιβολή της νομοθεσίας, η ΕΑΕ εξακολουθεί να δρα ως επί το πλείστον εκ των υστέρων. Αυτό επιτείνεται από το γεγονός ότι η Αρχή δεν είναι σε θέση να έχει πρόσβαση και να υποβάλλει σε επεξεργασία σχετικές επιχειρησιακές πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, ενώ η εντολή της όσον αφορά διάφορες κατηγορίες υπηκόων τρίτων χωρών παραμένει αβέβαιη. Επιπλέον, οι συμφεροντούχοι θεωρούν ότι οι πληροφορίες που παρέχει η ΕΑΕ σχετικά με τα συναφή δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των ατόμων και των εργοδοτών σε διασυνοριακές καταστάσεις είναι ανεπαρκείς και υπερβολικά γενικές, ενώ συχνά δεν φθάνουν στις ευάλωτες ομάδες, συμπεριλαμβανομένων των υπηκόων τρίτων χωρών που εργάζονται στα κράτη μέλη της ΕΕ.

Το ευρωπαϊκό δίκτυο υπηρεσιών απασχόλησης (EURES) παρουσιάζει χαμηλές επιδόσεις. Τόσο οι τοποθετήσεις σε θέσεις εργασίας μέσω του EURES όσο και η δέσμευση των κρατών μελών μειώνονται. Οι προκλήσεις που επηρεάζουν την αποτελεσματικότητα του EURES αντικατοπτρίζουν έναν συνδυασμό παραγόντων, συμπεριλαμβανομένου του ανταγωνισμού από εμπορικές πλατφόρμες απασχόλησης, των πόρων που διατίθενται στο δίκτυο και των μεταβαλλόμενων συνθηκών της αγοράς εργασίας. Άλλος σημαντικός παράγοντας που συμβάλλει σε αυτές τις αδυναμίες είναι ο κατακερματισμός της διακυβέρνησης του EURES μεταξύ της Επιτροπής και της ΕΑΕ.

---

9 Labour Market and Wage Developments in Europe: Annual review 2024 (Εξελίξεις ως προς την αγορά εργασίας και τους μισθούς στην Ευρώπη: Ετήσια ανασκόπηση 2024), 2024, σ. 33-34.

10 Έγγραφο εργασίας των υπηρεσιών της Επιτροπής που συνοδεύει την έκθεση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο και την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή: Αξιολόγηση της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας (ΕΑΕ), SWD(2025) 128 final, σ. 63.

11 Jan Cremers (2024), The first term of the European Labour Authority (Η πρώτη θητεία της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας).

12 SWD(2025) 128 final, σ. 64-66.

13 Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 18ης Ιανουαρίου 2024 σχετικά με την αναθεώρηση της εντολής της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας, P9_TA(2024)0052.

Τέλος, η λειτουργία διαμεσολάβησης της ΕΑΕ εξακολουθεί να μην αξιοποιείται επαρκώς, λόγω της πολυπλοκότητάς της και της δυνατότητας των κρατών μελών να επιλέξουν να εξαιρεθούν από αυτήν ανά πάσα στιγμή.

Ως εκ τούτου, η παρούσα πρόταση έχει ως στόχο να παράσχει στην ΕΑΕ τα κατάλληλα εργαλεία για την ενίσχυση της στρατηγικής και επιχειρησιακής ικανότητάς της να συμβάλει στην επιβολή του δικαίου της ΕΕ και στη βελτίωση της λειτουργίας της εσωτερικής αγοράς. Η πρωτοβουλία προβλέπει στοχευμένες νομικές προσαρμογές. Αφήνει αμετάβλητους τους βασικούς στόχους και τα κύρια καθήκοντα της Αρχής. Οι ειδικοί στόχοι της είναι οι εξής:

- Βελτίωση της πρόσβασης σε πληροφορίες και υποστήριξη, καθώς και της ποιότητάς τους, σε καταστάσεις διασυνοριακής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού, ώστε να διασφαλίζεται ότι τα άτομα, οι μετακινούμενοι εργαζόμενοι εντός της ΕΕ (συμπεριλαμβανομένων των διασυνοριακών εργαζομένων), ορισμένοι εργαζόμενοι υπήκοοι τρίτων χωρών και οι εργοδότες της Ένωσης είναι σε θέση να ασκούν καλύτερα τα δικαιώματά τους και να εκπληρώνουν τις υποχρεώσεις τους. Τόσο η εμβέλεια των στοχευμένων συμβουλών όσο και τα αποτελέσματα για τους χρήστες πρέπει να ενισχυθούν.
- Αύξηση του αριθμού των ατόμων και των επιχειρήσεων που επωφελούνται από τη στήριξη της διασυνοριακής κινητικότητας και βελτίωση των αποτελεσμάτων αντιστοίχισης προσφοράς και ζήτησης εργασίας μέσω της ενίσχυσης της αποτελεσματικότητας της διακυβέρνησης και της λειτουργίας του δικτύου και της διαδικτυακής πύλης EURES. Στόχος είναι να επιτευχθεί μεγαλύτερος αριθμός και υψηλότερο ποσοστό τοποθετήσεων σε θέσεις εργασίας που διευκολύνονται μέσω του EURES, καλύτερη κάλυψη βιογραφικών σημειωμάτων και κενών θέσεων εργασίας, καθώς και υψηλότερη ικανοποίηση των χρηστών τόσο από τη διαδικτυακή πύλη EURES όσο και από τη διακυβέρνηση του δικτύου EURES.
- Βελτίωση της στόχευσης και της αποτελεσματικότητας των δράσεων επιβολής της νομοθεσίας σε διασυνοριακές καταστάσεις —μεταξύ άλλων σε περιπτώσεις που αφορούν εργαζομένους υπηκόους τρίτων χωρών— μέσω της ενίσχυσης της αναλυτικής και επιχειρησιακής υποστήριξης της ΕΑΕ για συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις. Η στήριξη της επιβολής της νομοθεσίας σε επίπεδο ΕΕ πρόκειται να βασίζεται περισσότερο στην αξιολόγηση κινδύνου και να τεκμηριώνεται περισσότερο από στοιχεία, με αύξηση του αριθμού και της κάλυψης των συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων, βελτίωση της στόχευσής τους μέσω των εργασιών ανάλυσης της ΕΑΕ και αύξηση της ικανοποίησης από την παρεχόμενη επιχειρησιακή υποστήριξη.
- Μείωση του αριθμού των διασυνοριακών διαφορών με τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της πρακτικής χρησιμότητας της λειτουργίας διαμεσολάβησης της ΕΑΕ, με παράλληλη διατήρηση του συνεργατικού χαρακτήρα της. Η χρήση της εν λόγω λειτουργίας, τα ποσοστά επίλυσης και η ικανοποίηση από τη διαδικασία πρόκειται να ενισχυθούν.

Επιπλέον, η παρούσα πρωτοβουλία περιλαμβάνει στοχευμένες προσαρμογές για την απλούστευση του κανονιστικού πλαισίου του EURES, το οποίο επί του παρόντος αποτελείται από τον κανονισμό (ΕΕ) 2016/589[14], καθώς και από έξι εκτελεστικές αποφάσεις της

[14] Κανονισμός (ΕΕ) 2016/589 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 13ης Απριλίου 2016, για το ευρωπαϊκό δίκτυο υπηρεσιών απασχόλησης (EURES), την πρόσβαση των εργαζομένων σε υπηρεσίες κινητικότητας και την περαιτέρω ενοποίηση των αγορών εργασίας και για την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 492/2011 και (ΕΕ) αριθ. 1296/2013 (ΕΕ L 107 της 22.4.2016, σ. 1).

Επιτροπής. Οι τροποποιήσεις αυτές αποσκοπούν στη μείωση του διοικητικού φόρτου, ιδίως για τις εθνικές διοικήσεις.

- **Συνέπεια με τις ισχύουσες διατάξεις στον τομέα πολιτικής**

Την τελευταία δεκαετία η Επιτροπή έχει σημειώσει σημαντική πρόοδο όσον αφορά τη βελτίωση του κανονιστικού πλαισίου στον τομέα της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού. Με βάση το εκτενές σύνολο νομοθεσίας σχετικά με την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων, την απόσπαση εργαζομένων και τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας, η δέσμη μέτρων της Επιτροπής για τη δίκαιη κινητικότητα του εργατικού δυναμικού αποσκοπεί στην περαιτέρω διευκόλυνση της άσκησης της ελεύθερης κυκλοφορίας, με την άρση των εμποδίων στην αποτελεσματικότητά της και με την απλούστευση της νομοθεσίας και των διαδικασιών (μεταξύ άλλων μέσω της ψηφιοποίησης), με παράλληλη διατήρηση υψηλού επιπέδου προστασίας για τα άτομα που μετακινούνται διασυνοριακά.

Η παρούσα πρόταση αναθεώρησης της εντολής της ΕΑΕ συμπληρώνει τις άλλες νομοθετικές προτάσεις που περιλαμβάνονται στη δέσμη μέτρων για τη δίκαιη κινητικότητα του εργατικού δυναμικού, δηλαδή την πρόταση για ένα ευρωπαϊκό διαβατήριο κοινωνικής ασφάλισης (ESSPASS) και τις προτάσεις στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας για τη φορητότητα δεξιοτήτων. Τα μέτρα αυτά αποσκοπούν επίσης στη μείωση των εμποδίων στην κινητικότητα, με παράλληλη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους σχετικούς ισχύοντες κανόνες.

Η στρατηγική EURES για το 2030, που εγκρίθηκε τον Μάιο του 2026, αντιμετωπίζει τις προκλήσεις που εντοπίστηκαν κατά τη λειτουργία του EURES στον βαθμό που αυτές δεν απαιτούν νομοθετικές προσαρμογές. Η στρατηγική είναι ουδέτερη ως προς τη διακυβέρνηση και εξετάζει επιχειρησιακά μέτρα. Η παρούσα πρόταση ενισχύει τη στρατηγική μέσω στοχευμένων νομοθετικών μέτρων, ιδίως όσον αφορά τη διακυβέρνηση του δικτύου και την αποσαφήνιση των ρόλων μεταξύ της ΕΑΕ και της Επιτροπής. Η εκ νέου ανάθεση στην Επιτροπή της κυριότητας του συστήματος της διαδικτυακής πύλης EURES θα καταστήσει δυνατή τη βέλτιστη αξιοποίηση των συνεργειών με άλλα εργαλεία και δίκτυα ΤΠ που διαχειρίζεται η Επιτροπή, συμπεριλαμβανομένων του Europass, της ευρωπαϊκής ταξινόμησης δεξιοτήτων, ικανοτήτων, προσόντων και επαγγελμάτων (ESCO), του δικτύου δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης και της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Η στρατηγική EURES και η παρούσα πρόταση έχουν ως κοινό στόχο τη δημιουργία των απαραίτητων συνθηκών ώστε το EURES να καταστεί εκ νέου χρήσιμο εργαλείο για την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού εντός της ΕΕ.

Ο επικείμενος κανονισμός σχετικά με δημόσια διεπαφή που συνδέεται με το σύστημα πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά (IMI) για τη δήλωση της απόσπασης εργαζομένων, ο οποίος συμφωνήθηκε προσωρινά μεταξύ των συννομοθετών στις 23 Ιουνίου 2026, θα διευκολύνει την υποβολή των εν λόγω δηλώσεων σύμφωνα με την οδηγία για την απόσπαση εργαζομένων. Δεδομένου ότι η ΕΑΕ επικουρεί τα κράτη μέλη και την Επιτροπή στην εφαρμογή και την επιβολή της εν λόγω οδηγίας, ο κανονισμός θα συμπεριληφθεί επίσης στο πεδίο εφαρμογής των δραστηριοτήτων της.

Η επικείμενη αναθεώρηση για τον εκσυγχρονισμό του νομικού πλαισίου για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης [κανονισμοί (ΕΚ) αριθ. 883/2004[15] και (ΕΚ) αριθ.

[15] Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 883/2004 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 29ης Απριλίου 2004, για το συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας (ΕΕ L 166 της 30.4.2004, σ. 1).

987/2009[16]] θα διευκολύνει την άσκηση των δικαιωμάτων των πολιτών, θα βελτιώσει τη νομική σαφήνεια και θα διευκολύνει τις βραχυπρόθεσμες διασυνοριακές δραστηριότητες και τα επιχειρηματικά ταξίδια για τις επιχειρήσεις και τους εργαζομένους. Το πεδίο εφαρμογής των δραστηριοτήτων της ΕΑΕ καλύπτει ήδη τους εν λόγω κανονισμούς και το ίδιο θα ισχύει και για τις τροποποιήσεις τους. Ο στόχος της συνέχισης της διευκόλυνσης της διασυνοριακής κινητικότητας ενισχύεται περαιτέρω από την παρούσα πρόταση.

Ο κανονισμός για τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, ο οποίος εκδόθηκε τον Απρίλιο του 2026[17], θα διευκολύνει τις διεθνείς προσλήψεις για την αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων στην ΕΕ. Θα περιλαμβάνει επίσης ειδικές διασφαλίσεις ώστε να διασφαλίζεται ότι οι προσλήψεις αυτές είναι δίκαιες. Η αποσαφήνιση του ρόλου της ΕΑΕ όσον αφορά ορισμένους εργαζομένους που είναι υπήκοοι τρίτων χωρών μέσω της παρούσας πρωτοβουλίας θα συμπληρώσει τις προσπάθειες αυτές για τη διασφάλιση της προστασίας των εν λόγω εργαζομένων στην αγορά εργασίας της ΕΕ και τη διατήρηση ισότιμων όρων ανταγωνισμού.

Η διασφάλιση δίκαιης κινητικότητας του εργατικού δυναμικού, μεταξύ άλλων μέσω της στήριξης της ΕΑΕ για την ορθή εφαρμογή και επιβολή των σχετικών κανόνων, αποτελεί επίσης βασική συνιστώσα του σχεδίου δράσης για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων[18]. Στο εν λόγω σχέδιο υπογραμμίζεται ο ρόλος της ΕΑΕ στη στήριξη των εθνικών αρχών μέσω της ανάπτυξης ικανοτήτων και της παροχής πληροφοριών σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις κατά την εργασία στο εξωτερικό. Η παρούσα πρωτοβουλία αποσκοπεί στην ενίσχυση αυτού του ρόλου.

Επιπλέον, η ΕΑΕ συνεργάζεται στενά με τους άλλους αποκεντρωμένους οργανισμούς της ΕΕ στον τομέα της απασχόλησης και των κοινωνικών υποθέσεων: το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound), το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop), το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ETF) και τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA). Η ΕΑΕ έχει συνάψει συμφωνίες συνεργασίας, συμπεριλαμβανομένων σχεδίων δράσης με συγκεκριμένες δραστηριότητες, με όλους αυτούς τους οργανισμούς, με στόχο την αξιοποίηση συνεργειών και την αποφυγή αλληλεπικαλύψεων. Μολονότι η εντολή της ΕΑΕ δεν αφορά πρωτίστως ποινικές υποθέσεις, η στήριξή της στην επιβολή της νομοθεσίας μπορεί να αφορά τομείς που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ποινικού δικαίου σε εθνικό επίπεδο, για παράδειγμα όσον αφορά την εμπορία ανθρώπων με σκοπό την εργασιακή εκμετάλλευση. Ως εκ τούτου, η ΕΑΕ συνεργάζεται επίσης με τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου (Ευρωπόλ) και τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον Τομέα της Ποινικής Δικαιοσύνης (Eurojust). Η παρούσα πρόταση θα έχει ως αποτέλεσμα η ΕΑΕ να συμπληρώνει και όχι να επικαλύπτει το έργο άλλων αποκεντρωμένων οργανισμών ή θεσμικών οργάνων της ΕΕ.

- **Συνέπεια με άλλες πολιτικές της Ένωσης**

Η παρούσα πρόταση συνάδει με τη στρατηγική για την ενιαία αγορά[19], η οποία αποσκοπεί στη δημιουργία μιας απλής, απρόσκοπτης και ισχυρής ευρωπαϊκής αγοράς, με πλήρη

16 Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 987/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Σεπτεμβρίου 2009, για καθορισμό της διαδικασίας εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2004 για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας ΕΕ L 284 της 30.10.2009, σ. 1).

17 Κανονισμός (ΕΕ) 2026/1047 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 29ης Απριλίου 2026, για τη δημιουργία δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ (ΕΕ L, 2026/1047, 12.5.2026).

18 https://op.europa.eu/webpub/empl/european-pillar-of-social-rights/el/index.html.

19 Ανακοίνωση της Επιτροπής στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στο Συμβούλιο, στην Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και στην Επιτροπή των Περιφερειών, Η ενιαία αγορά: η

αξιοποίηση του δυναμικού της. Αναφέρει επίσης ρητά ότι η ενίσχυση της ΕΑΕ αποτελεί μία από τις δράσεις για την επίτευξη αυτού του στόχου. Όπως περιγράφεται λεπτομερώς στην ενότητα 3, η παρούσα πρωτοβουλία θα διευκολύνει τη διασυνοριακή κινητικότητα του εργατικού δυναμικού και θα μειώσει το κόστος συμμόρφωσης και πρόσληψης που συνεπάγονται οι διασυνοριακές δραστηριότητες για τις εταιρείες, ιδίως τις ΜΜΕ. Ως εκ τούτου, στο πλαίσιο του χάρτη πορείας «Μία Ευρώπη, μία αγορά», αναμένεται να έχει οριακά θετικό αντίκτυπο στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων της ΕΕ, συμβάλλοντας στην αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων μέσω της βελτίωσης της πρόσβασης σε πληροφορίες και μέσω της μείωσης του κόστους των διασυνοριακών προσλήψεων.

Στον τομέα της παροχής πληροφοριών, η πρωτοβουλία συμπληρώνει τα υφιστάμενα συμβουλευτικά δίκτυα και πλατφόρμες της ΕΕ, όπως το SOLVIT, η υπηρεσία «Η Ευρώπη σου — Συμβουλές» (στο εξής: ΥΕΑ) και το κέντρο επικοινωνίας Europe Direct (στο εξής: EDCC). Το SOLVIT βοηθά άτομα και επιχειρήσεις όταν οι δημόσιες αρχές παραβιάζουν τα δικαιώματά τους στην ενιαία αγορά. Η ΥΕΑ παρέχει δωρεάν, εξατομικευμένες νομικές συμβουλές σχετικά με τα δικαιώματα που απορρέουν από το δίκαιο της ΕΕ. Το EDCC είναι η γενική τηλεφωνική γραμμή βοήθειας της ΕΕ. Μολονότι ενδέχεται να υπάρχουν ορισμένες αλληλεπικαλύψεις με τα θέματα που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της ΕΑΕ, καμία από τις πρωτοβουλίες αυτές δεν παρέχει στα άτομα και τις επιχειρήσεις εξατομικευμένη καθοδήγηση σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, προσωπική συμβουλευτική, και προβολή σε ευάλωτες ομάδες μέσω τοπικών φορέων με πείρα στο συγκεκριμένο τοπικό πλαίσιο, την οποία η ΕΑΕ θα διασφαλίσει στο πλαίσιο της ανανεωμένης εντολής της. Επιπλέον, η μεταρρύθμιση της λειτουργίας διαμεσολάβησης της ΕΑΕ θα μπορούσε να συμπληρώσει υπηρεσίες επίλυσης προβλημάτων, όπως το SOLVIT, καθώς θα μπορούσε να αυξήσει τη δυνατότητα παραπομπής στην ΕΑΕ για διαμεσολάβηση ορισμένων υποθέσεων που παραμένουν ανεπίλυτες μέσω του SOLVIT.

Όσον αφορά τον ρόλο της ΕΑΕ σε περιπτώσεις στις οποίες οι δραστηριότητές της αφορούν εργαζόμενους που είναι υπήκοοι τρίτων χωρών, η πρόταση συμπληρώνει το θεματολόγιο και τις πολιτικές της ΕΕ για τη μετανάστευση, ιδίως την ευρωπαϊκή στρατηγική για τη διαχείριση του ασύλου και της μετανάστευσης[20], στον βαθμό που αποσκοπεί στη βελτίωση της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού και των ταλέντων για την τόνωση της ανταγωνιστικότητας. Η στρατηγική αναφέρεται ρητά στη βελτίωση της ικανότητας της ΕΑΕ να αντιμετωπίζει τις προκλήσεις που σχετίζονται με τις παραβιάσεις των δικαιωμάτων εργαζομένων που είναι υπήκοοι τρίτων χωρών, καθώς και στη βελτίωση των εργασιών επιβολής της νομοθεσίας στον τομέα αυτό. Η πρόταση αποσαφηνίζει την εντολή της ΕΑΕ με σκοπό τη στήριξη των κρατών μελών στην επιβολή ειδικών διατάξεων των οδηγιών 2009/52/ΕΚ, 2014/36/ΕΕ και (ΕΕ) 2024/1233 και της οδηγίας 2001/55/ΕΚ του Συμβουλίου, στον βαθμό που αφορούν τα δικαιώματα απασχόλησης και κοινωνικής ασφάλισης των εργαζομένων που είναι υπήκοοι τρίτων χωρών, όταν αυτό είναι αναγκαίο για την επίτευξη των στόχων της Αρχής. Η κάλυψη των ειδικών διατάξεων των προαναφερόμενων οδηγιών για τη μετανάστευση θα διασφαλίσει τη συνεπή εφαρμογή των θεμελιωδών δικαιωμάτων σε διαφορετικές κατηγορίες εργαζομένων. Ως εκ τούτου, οι δραστηριότητες της ΕΑΕ σε σχέση με τις εν λόγω οδηγίες θα είναι επικουρικές προς εκείνες που ήδη διεξάγονται στο πλαίσιο της τρέχουσας εντολής.

ευρωπαϊκή εσωτερική μας αγορά σε έναν αβέβαιο κόσμο — Στρατηγική για μια απλή, απρόσκοπτη και ισχυρή ενιαία αγορά [COM(2025) 500 final].

[20] Ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο, Ευρωπαϊκή στρατηγική για τη διαχείριση του ασύλου και της μετανάστευσης [COM(2026) 45 final].

Όσον αφορά την αυξημένη ικανότητα της ΕΑΕ να έχει πρόσβαση και να υποβάλλει σε επεξεργασία επιχειρησιακές πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, η πρόταση παραμένει πλήρως ευθυγραμμισμένη με το πλαίσιο προστασίας δεδομένων της ΕΕ, ιδίως με τον κανονισμό για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της ΕΕ[21].

Η πρωτοβουλία λαμβάνει επίσης υπόψη την «κοινή προσέγγιση» του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της ΕΕ και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τους αποκεντρωμένους οργανισμούς όσον αφορά πτυχές όπως οι κανόνες ψηφοφορίας του διοικητικού συμβουλίου[22].

2. ΝΟΜΙΚΗ ΒΑΣΗ, ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΑΛΟΓΙΚΟΤΗΤΑ

- **Νομική βάση**

Η πρόταση αφορά την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) 2019/1149 και (ΕΕ) 2016/589. Ως εκ τούτου, βασίζεται στις ίδιες νομικές βάσεις με τους εν λόγω κανονισμούς: άρθρα 46 και 48 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ). Οι διατάξεις αυτές προβλέπουν την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων και τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης εντός της Ένωσης, που αποτελεί το κέντρο βάρους της παρούσας πρότασης.

- **Επικουρικότητα (σε περίπτωση μη αποκλειστικής αρμοδιότητας)**

Επειδή η πρόταση δεν εμπίπτει στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Ένωσης, εφαρμόζεται η αρχή της επικουρικότητας. Οι στόχοι της πρότασης δεν είναι δυνατό να επιτευχθούν επαρκώς από τα κράτη μέλη σε εθνικό, περιφερειακό ή τοπικό επίπεδο. Μπορούν να επιτευχθούν καλύτερα σε ενωσιακό επίπεδο για τους ακόλουθους λόγους:

Τα κράτη μέλη που ενεργούν μεμονωμένα δεν μπορούν να αντιμετωπίσουν επαρκώς ζητήματα με διασυνοριακή διάσταση, όπως αυτά που εμπίπτουν στην εντολή της ΕΑΕ. Ειδικότερα:

- η παροχή στο κοινό επίκαιρων πληροφοριών και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του σε διασυνοριακές καταστάσεις χρειάζεται συντονισμό σε ενωσιακό επίπεδο, ώστε να εξασφαλίζεται συνεκτική, σαφής και αποδοτική ανταλλαγή μηνυμάτων,
- η εφαρμογή του δικαίου της Ένωσης στους τομείς της διασυνοριακής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού και του συντονισμού των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας απαιτεί συνεργασία μεταξύ των κρατών μελών, με την έννοια ότι κανένα κράτος μέλος δεν μπορεί να ενεργήσει μόνο του,
- για να αυξηθούν οι συνέργειες και η συνοχή μεταξύ των κρατών μελών κατά την εφαρμογή και την επιβολή του δικαίου της Ένωσης και να διασφαλιστεί η ασφάλεια δικαίου τόσο για τις διοικήσεις όσο και για τους πολίτες, είναι αναγκαίο να αναπτυχθεί μια συντονισμένη και κοινή προσέγγιση σε επίπεδο Ένωσης αντί η συνεργασία να βασίζεται σε ένα δίκτυο διμερών ή πολυμερών συμφωνιών.

---

21 Κανονισμός (ΕΕ) 2018/1725 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Οκτωβρίου 2018, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης και την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών, και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 45/2001 και της απόφασης αριθ. 1247/2002/ΕΚ (ΕΕ L 295 της 21.11.2018, σ. 39).

22 Κοινή δήλωση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της ΕΕ και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τους αποκεντρωμένους οργανισμούς, 2012.

Επιπλέον, οι αδυναμίες που εντοπίστηκαν στην εντολή της ΕΑΕ οφείλονται σε κανονιστικά ζητήματα σε επίπεδο ΕΕ. Δεδομένου ότι απορρέουν από διαρθρωτικές ελλείψεις στον ίδιο τον κανονισμό (ΕΕ) 2019/1149, δεν μπορούν να διορθωθούν από τα κράτη μέλη μεμονωμένα και απαιτούν στοχευμένη νομοθετική παρέμβαση σε επίπεδο ΕΕ.

Οι τροποποιήσεις του κανονισμού (ΕΕ) 2016/589, εκτός από εκείνες που αφορούν την κατανομή καθηκόντων μεταξύ της ΕΑΕ και της Επιτροπής, αποσκοπούν στην απλούστευση του κανονιστικού πλαισίου σε επίπεδο ΕΕ σχετικά με τη λειτουργία του EURES και δεν μπορούν να εφαρμοστούν από τα κράτη μέλη μεμονωμένα για τον λόγο αυτό.

- **Αναλογικότητα**

Η πρόταση αποτελεί αναλογική στοχευμένη απάντηση στην ανάγκη υπέρβασης ορισμένων ελλείψεων στην εντολή της ΕΑΕ, οι οποίες περιορίζουν επί του παρόντος την ικανότητά της να στηρίζει τη διασυνοριακή επιβολή του δικαίου της ΕΕ. Δεν υπερβαίνει τα αναγκαία όρια για την επίτευξη του συγκεκριμένου στόχου. Δεν επιβάλλει νέες νομικές υποχρεώσεις στα άτομα ή στους εργοδότες, δεν μεταβιβάζει αρμοδιότητες επιβολής της νομοθεσίας στο επίπεδο της Ένωσης ούτε παρεμβαίνει στις εθνικές δραστηριότητες λήψης αποφάσεων, νομοθέτησης ή επιβολής της νομοθεσίας. Επιπλέον, αφήνει ευρεία διακριτική ευχέρεια στα κράτη μέλη όσον αφορά τον τρόπο με τον οποίο μπορούν να αξιοποιήσουν την ενισχυμένη στήριξη που προσφέρει η ΕΑΕ κατά την εφαρμογή και την επιβολή του δικαίου της Ένωσης. Δεν παρέχει στην Αρχή αυτόνομες εξουσίες επιθεώρησης ή επιβολής κυρώσεων, καθώς οι επιθεωρήσεις, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που ζητούνται από την ΕΑΕ, εξακολουθούν να υπόκεινται στη συγκατάθεση των κρατών μελών. Ομοίως, η συμμετοχή στη διαδικασία διαμεσολάβησης είναι προαιρετική για τα κράτη μέλη.

Η πρωτοβουλία βασίζεται στα διδάγματα που αντλήθηκαν από την αξιολόγηση της ΕΑΕ το 2025. Εξακολουθεί να περιορίζεται στην αντιμετώπιση των ελλείψεων που απαιτούν στοχευμένες νομοθετικές αλλαγές και δεν μπορούν να διορθωθούν από την ΕΑΕ εντός του ισχύοντος νομικού πλαισίου της. Όλα τα άλλα διδάγματα που αντλήθηκαν από την αξιολόγηση εξετάζονται σε σχέδιο δράσης που εγκρίθηκε από το διοικητικό συμβούλιο της ΕΑΕ τον Μάιο του 2026. Στην έκθεση εκτίμησης επιπτώσεων που συνοδεύει την παρούσα πρόταση περιγράφεται ο τρόπος με τον οποίο η πρόταση επιτυγχάνει κατάλληλη ισορροπία για την επίτευξη των διαφόρων στόχων της. Η αναθεώρηση αυτή περιορίζεται στην πραγματοποίηση των αναγκαίων προσαρμογών της εντολής, χωρίς να μεταβάλλονται οι βασικοί στόχοι και τα βασικά καθήκοντα της ΕΑΕ.

Οι τροποποιήσεις του κανονισμού (ΕΕ) 2016/589, εκτός από εκείνες που αφορούν την κατανομή καθηκόντων μεταξύ της ΕΑΕ και της Επιτροπής, δεν μεταβάλλουν κανένα ουσιώδες στοιχείο του κανονιστικού πλαισίου του EURES. Απλώς καταργούν τις υποχρεώσεις υποβολής εκθέσεων και τον διοικητικό φόρτο, όταν δεν απαιτούνται για την αποτελεσματική λειτουργία του δικτύου EURES.

- **Επιλογή της νομικής πράξης**

Η προτεινόμενη πράξη είναι κανονισμός ο οποίος τροποποιεί τους κανονισμούς (ΕΕ) 2019/1149 και (ΕΕ) 2016/589. Η επιλογή αυτής της πράξης δικαιολογείται από την αρχή της αναλογίας των τύπων, σύμφωνα με την οποία η τροποποιητική πράξη πρέπει να είναι του ίδιου τύπου με την πράξη που πρόκειται να τροποποιηθεί. Η παρούσα νομοθετική πράξη θεωρείται το πλέον κατάλληλο μέσο, διότι οι αιτίες των προβλημάτων που εντοπίστηκαν έχουν τις ρίζες τους στην ισχύουσα νομοθεσία και δεν μπορούν να επιλυθούν μόνο με μη νομοθετικά μέτρα. Ένας τροποποιητικός κανονισμός παρέχει την ασφάλεια δικαίου που απαιτείται για την επίτευξη των στόχων της παρούσας πρωτοβουλίας.

3. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΚ ΤΩΝ ΥΣΤΕΡΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΩΝ, ΤΩΝ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΕΩΝ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΟΥΧΟΥΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΚΤΙΜΗΣΕΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ

- **Εκ των υστέρων αξιολογήσεις / έλεγχοι καταλληλότητας της ισχύουσας νομοθεσίας**

Η παρούσα πρόταση αποτελεί συνέχεια της αξιολόγησης της ΕΑΕ του 2025, στην οποία διαπιστώθηκε ότι, έως το τέλος του πρώτου εξαμήνου του 2023, η ΕΑΕ είχε αρχίσει να εργάζεται για την επίτευξη των στόχων της, καλύπτοντας μια προηγουμένως ανεκπλήρωτη ανάγκη επιχειρησιακής στήριξης κατά την εφαρμογή των πολιτικών της ΕΕ για την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού. Ωστόσο, η απουσία δεικτών αποτελεσμάτων δυσχέρανε την οριστική συνολική αξιολόγηση των επιδόσεών της[23].

Η παρούσα πρωτοβουλία αποσκοπεί στην εφαρμογή των διδαγμάτων που αντλήθηκαν από την αξιολόγηση και τα οποία δεν μπορούν να υλοποιηθούν μόνο μέσω του σχεδίου δράσης της Αρχής, αλλά απαιτούν στοχευμένες νομοθετικές αλλαγές. Ειδικότερα, η αξιολόγηση επισημαίνει ορισμένους περιορισμούς στην εντολή της Αρχής οι οποίοι ενδέχεται να επηρεάζουν τις δυνατότητες της ΕΑΕ. Οι περιορισμοί αυτοί αφορούν, για παράδειγμα, τις αρμοδιότητες χειρισμού δεδομένων, τη συνεργασία με τα κράτη μέλη στο πλαίσιο συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων, την αυξημένη παροχή πληροφοριών, τον ρόλο της ΕΑΕ σε καταστάσεις στις οποίες εμπλέκονται ορισμένοι εργαζόμενοι που είναι υπήκοοι τρίτων χωρών και τις αρμοδιότητές της όσον αφορά το EURES[24].

Η παρούσα πρόταση βασίζεται στην υποκείμενη μελέτη[25] που υποστήριξε την αξιολόγηση, η οποία παρέχει διεξοδική ανάλυση της αποδοτικότητας, της αποτελεσματικότητας, της συνοχής, της ενωσιακής προστιθέμενης αξίας και της συνάφειας της Αρχής.

Η παρούσα πρόταση βασίζεται επίσης στα στοιχεία που συγκεντρώθηκαν στο πλαίσιο άλλων σχετικών εκθέσεων εφαρμογής και δραστηριοτήτων, ιδίως της τελευταίας διετούς έκθεσης για το EURES του 2025[26] και της έκθεσης εφαρμογής του 2024 σχετικά με την οδηγία για την απόσπαση εργαζομένων[27]. Επιπλέον, κατά περίπτωση, λαμβάνει υπό σημείωση την κοινή αξιολόγηση του 2024 για τους προαναφερθέντες τέσσερις άλλους αποκεντρωμένους οργανισμούς της ΕΕ στον τομέα της απασχόλησης και των κοινωνικών υποθέσεων[28].

- **Διαβουλεύσεις με τους συμφεροντούχους**

Οι απόψεις των συμφεροντούχων συγκεντρώθηκαν σε διάφορες μορφές. Όπως προαναφέρθηκε, η παρούσα πρόταση αναθεώρησης βασίζεται στα δεδομένα που συλλέχθηκαν και στην ανάλυση που διενεργήθηκε στο πλαίσιο της αξιολόγησης της ΕΑΕ του 2025 και στη μελέτη που υποστηρίζει την εν λόγω αξιολόγηση. Στο πλαίσιο αυτό,

---

23 SWD(2025) 128 final, σ. 60, 63.

24 SWD(2025) 128 final, σ. 66.

25 Study supporting the evaluation of the European Labour Authority (Μελέτη για την υποστήριξη της αξιολόγησης της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας), 2025.

26 COM(2025) 538 final.

27 Monica Andriescu et al. (2024), Study supporting the Monitoring of the Posting of Workers Directive 2018/957/EU and of the Enforcement Directive 2014/67/EU: The situation of temporary cross-border mobile workers and workers in subcontracting chains [Μελέτη για την υποστήριξη της παρακολούθησης της οδηγίας (ΕΕ) 2018/957 σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων και της οδηγίας 2014/67/ΕΕ για την εφαρμογή: Η κατάσταση των προσωρινά διασυνοριακών μετακινούμενων εργαζομένων και των εργαζομένων σε αλυσίδες υπεργολαβίας].

28 Έγγραφο εργασίας των υπηρεσιών της Επιτροπής που συνοδεύει την έκθεση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο και την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή: Αξιολόγηση των οργανισμών της ΕΕ: Eurofound, Cedefop, ETF και EU-OSHA, SWD(2024) 222 final.

πραγματοποιήθηκαν εκτεταμένες διαβουλεύσεις μέσω ενός συνδυασμού δραστηριοτήτων. Σε αυτές περιλαμβάνονταν δημόσια έρευνα της ΕΕ, δημόσια πρόσκληση υποβολής στοιχείων, έρευνα που απευθυνόταν στους συμφεροντούχους της ΕΑΕ και έρευνα που απευθυνόταν στο προσωπικό της ΕΑΕ και στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, διεξοδικές συνεντεύξεις με βασικούς συμφεροντούχους και εργαστήριο με τους κοινωνικούς εταίρους.

Για να αποφευχθεί η αλληλεπικάλυψη των εργασιών, οι πρόσθετες δραστηριότητες διαβούλευσης στο πλαίσιο της εκτίμησης επιπτώσεων ακολούθησαν στοχευμένη προσέγγιση που αποσκοπούσε στη συμπλήρωση των πορισμάτων της αξιολόγησης και επικεντρώθηκε στα βασικά ζητήματα που τέθηκαν από αυτήν. Για τον σκοπό αυτό, συγκεντρώθηκαν περαιτέρω παρατηρήσεις από τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου της ΕΑΕ μετά τη δημοσίευση της αξιολόγησης. Επιπλέον, τον Σεπτέμβριο του 2025 πραγματοποιήθηκε στοχευμένος διάλογος εφαρμογής σχετικά με τη δίκαιη κινητικότητα του εργατικού δυναμικού[29] με 29 εξωτερικούς συμφεροντούχους. Όλοι οι συμμετέχοντες στον διάλογο εξέφρασαν την ικανοποίησή τους για την ανακοίνωση της δέσμης μέτρων για τη δίκαιη κινητικότητα του εργατικού δυναμικού. Τόνισαν την ανάγκη λήψης μέτρων που θα βασίζονται στα υφιστάμενα εργαλεία με σκοπό να καταστεί η κινητικότητα πιο δίκαιη, να διασφαλιστούν τα δικαιώματα των εργαζομένων και να στηριχθούν οι επιχειρήσεις. Οι συμμετέχοντες ζήτησαν ιδίως να αυξηθούν οι εξουσίες της ΕΑΕ όσον αφορά τη διοργάνωση κοινών επιθεωρήσεων, την οριστικοποίηση του υπολογιστή αμοιβών για την απόσπαση εργαζομένων, τη συνέχιση της ευαισθητοποίησης σχετικά με τα δικαιώματα των εργαζομένων, τη συμβολή στην εναρμόνιση των ενιαίων εθνικών ιστοτόπων και την υποστήριξη του ποιοτικού ελέγχου σχετικά με την ακρίβεια των πληροφοριών, καθώς και την επεξεργασία των δεδομένων για τον αποτελεσματικό εντοπισμό περιπτώσεων εργασιακής εκμετάλλευσης.

Μετά τον διάλογο εφαρμογής, τον Νοέμβριο του 2025 πραγματοποιήθηκε ειδική ακρόαση με τους κοινωνικούς εταίρους σχετικά με τη δέσμη μέτρων για τη δίκαιη κινητικότητα του εργατικού δυναμικού. Εκπροσωπήθηκαν 51 διαφορετικές εργοδοτικές και επιχειρηματικές οργανώσεις και συνδικαλιστικές οργανώσεις. Σε συνέχεια της ακρόασης εστάλησαν στην Επιτροπή 10 γραπτές εισηγήσεις. Μολονότι εκφράστηκαν διαφορετικές απόψεις σχετικά με την ευκαιρία και το πεδίο εφαρμογής της αναθεώρησης, όλες οι οργανώσεις των κοινωνικών εταίρων προσδιόρισαν τομείς στους οποίους υποστήριξαν την ενίσχυση των δραστηριοτήτων της ΕΑΕ.

Από τις 5 Δεκεμβρίου 2025 έως τις 2 Ιανουαρίου 2026 πραγματοποιήθηκε δημόσια πρόσκληση υποβολής στοιχείων σχετικά με την ισχυροποίηση της ΕΑΕ με την επανεξέταση της εντολής της. Ελήφθησαν συνολικά 56 γραπτές απαντήσεις. Όλες οι απαντήσεις είναι διαθέσιμες στο κοινό στον επίσημο ιστότοπο της Επιτροπής[30].

Οι λεπτομέρειες σχετικά με τις μεθόδους διαβούλευσης και τις απόψεις των συμφεροντούχων παρατίθενται στο παράρτημα 2 της έκθεσης εκτίμησης επιπτώσεων. Οι παρατηρήσεις που διατυπώθηκαν ελήφθησαν δεόντως υπόψη κατά την κατάρτιση της παρούσας πρότασης.

- **Συλλογή και χρήση εμπειρογνωσίας**

Η Επιτροπή βασίστηκε σε εσωτερική και εξωτερική εμπειρογνωσία κατά την κατάρτιση της παρούσας πρότασης και της συνοδευτικής έκθεσης εκτίμησης επιπτώσεων. Διάφορες εκθέσεις και μελέτες που ανατέθηκαν από την Επιτροπή τροφοδότησαν με στοιχεία την παρούσα πρωτοβουλία. Σε αυτές περιλαμβάνεται η μελέτη που αποτέλεσε τη βάση της

[29] Διάλογος εφαρμογής σχετικά με τη δίκαιη κινητικότητα του εργατικού δυναμικού, 16 Σεπτεμβρίου 2025.

[30] Πρόσκληση υποβολής στοιχείων — Ισχυροποίηση της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας με την επανεξέταση της εντολής της.

αξιολόγησης της ΕΑΕ, η οποία συμπληρώνεται από συμβουλές εμπειρογνωμόνων από το δίκτυο νομικών εμπειρογνωμόνων MoveS στον τομέα της κινητικότητας εντός της ΕΕ, καθώς και από δεδομένα που συλλέχθηκαν από το δίκτυο στατιστικών FMSSFE υπό την καθοδήγηση του Ερευνητικού Ινστιτούτου του KU Leuven για την Εργασία και την Κοινωνία (HIVA). Η πρόταση λαμβάνει επίσης υπόψη το ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου[31] της 18ης Ιανουαρίου 2024 σχετικά με την αναθεώρηση της εντολής της ΕΑΕ.

Επιπλέον, η παρούσα πρόταση βασίστηκε σε σχετική ακαδημαϊκή έρευνα, καθώς και σε ευρύ φάσμα δημοσιεύσεων από άλλα θεσμικά όργανα και οργανισμούς της ΕΕ (Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, ΕΑΕ, Eurofound, Eurojust), ειδικές υπηρεσίες της Επιτροπής (Η Ευρώπη σου — Συμβουλές, SOLVIT) και διεθνείς οργανισμούς (ΔΟΕ, ΟΟΣΑ). Η έκθεση εκτίμησης επιπτώσεων περιέχει λεπτομερή επισκόπηση της σχετικής βιβλιογραφίας που ελήφθη υπόψη.

- **Εκτίμηση επιπτώσεων**

Σύμφωνα με την πολιτική της για τη βελτίωση της νομοθεσίας, η Επιτροπή διενήργησε εκτίμηση επιπτώσεων των επιλογών πολιτικής κατά την προετοιμασία της παρούσας πρωτοβουλίας. Η έκθεση εκτίμησης επιπτώσεων[32] και η συνοπτική της παρουσίαση[33] είναι διαθέσιμες στο κοινό. Οι εργασίες αυτές στηρίχθηκαν σε διαρθρωμένες διαβουλεύσεις εντός της Επιτροπής, μέσω της διυπηρεσιακής συντονιστικής ομάδας.

Οι διάφορες επιλογές πολιτικής που αναλύθηκαν και αξιολογήθηκαν αντιμετωπίζουν τα προβλήματα που εντοπίστηκαν σε σχέση με τέσσερις βασικούς τομείς πολιτικής: 1) παροχή πληροφοριών, 2) EURES, 3) συνεργασία και επιβολή και 4) διαμεσολάβηση. Σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές για τη βελτίωση της νομοθεσίας, οι επιπτώσεις των επιλογών πολιτικής αξιολογήθηκαν με βάση τα κριτήρια της αποτελεσματικότητας, της αποδοτικότητας, της συνοχής και της αναλογικότητας, σε σχέση με το βασικό σενάριο, βάσει του οποίου η εντολή της ΕΑΕ δεν θα προσαρμοζόταν και οι προκλήσεις θα αντιμετωπίζονταν μόνο μέσω μη νομοθετικών μέτρων, συμπεριλαμβανομένου του προαναφερθέντος σχεδίου δράσης. Ως αποτέλεσμα αυτής της ανάλυσης, προτείνεται τώρα μια δέσμη στοχευμένων μέτρων, η οποία αντιμετωπίζει τις ελλείψεις που εντοπίστηκαν σε συγκεκριμένους τομείς. Στόχος είναι η ενίσχυση της επιχειρησιακής ικανότητας της ΕΑΕ, με παράλληλη διατήρηση των βασικών στόχων και καθηκόντων της.

Όσον αφορά την παροχή πληροφοριών, οι επιλογές περιλάμβαναν είτε i) τη διαχείριση επιχορηγήσεων από την ΕΑΕ για την υποστήριξη της παροχής εξατομικευμένων πληροφοριών και συμβουλών μέσω εξωτερικών οργανισμών είτε ii) την παροχή της εν λόγω στήριξης απευθείας από την ΕΑΕ. Η διαχείριση επιχορηγήσεων είναι η πλέον αποτελεσματική και αναλογική επιλογή, δεδομένου ότι αξιοποιεί την υφιστάμενη τοπική και τομεακή εμπειρογνωσία, ενώ παράλληλα αποφεύγεται το υψηλό πάγιο κόστος που συνδέεται με την ανάπτυξη από την ΕΑΕ ικανοτήτων απευθείας παροχής συμβουλών.

Όσον αφορά το EURES, οι εναλλακτικές επιλογές πολιτικής εκτείνονταν από i) την εκ νέου ανάθεση της προεδρίας της ευρωπαϊκής ομάδας συντονισμού και της κυριότητας του συστήματος ΤΠ της διαδικτυακής πύλης EURES στην Επιτροπή έως ii) τη μεταβίβαση όλων των καθηκόντων που σχετίζονται με το EURES εξ ολοκλήρου στην Επιτροπή ή iii) την πλήρη μεταβίβαση όλων των καθηκόντων στην ΕΑΕ. Η πρώτη από αυτές τις επιλογές αξιοποιεί τα πλεονεκτήματα και των δύο θεσμικών οργάνων και επιτρέπει τη μεγιστοποίηση των συνεργειών με άλλα εργαλεία ΤΠ που διαχειρίζεται η Επιτροπή, καθώς και με άλλα δίκτυα που διαχειρίζεται η ΕΑΕ. Στο πλαίσιο αυτής της επιλογής, η Αρχή παραμένει

31 P9_TA(2024)0052.
32 SWD(2026) 986.
33 SWD(2026) 987.

υπεύθυνη για όλα τα άλλα καθήκοντα του ευρωπαϊκού γραφείου συντονισμού του δικτύου EURES.

Στον τομέα της συνεργασίας και της επιβολής της νομοθεσίας, όλες οι επιλογές που εξετάστηκαν περιλάμβαναν τη χορήγηση στην ΕΑΕ εξουσιοδότησης πρόσβασης και επεξεργασίας επιχειρησιακών πληροφοριών, συμπεριλαμβανομένων δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, καθώς και την αποσαφήνιση της εντολής της για στήριξη της προστασίας των δικαιωμάτων απασχόλησης και κοινωνικής ασφάλισης ορισμένων υπηκόων τρίτων χωρών. Ωστόσο, οι επιλογές διέφεραν όσον αφορά την έναρξη των επιθεωρήσεων — είτε i) διατήρηση του εθελοντικού χαρακτήρα τους για τα κράτη μέλη σε συνδυασμό με ισχυρότερη υποχρέωση συνεργασίας είτε ii) εξουσιοδότηση της ΕΑΕ να επιβάλλει υποχρεωτικές επιθεωρήσεις. Οι επιμέρους επιλογές όσον αφορά τη στελέχωση περιλάμβαναν τοπικά σημεία επαφής, μια αποσπασμένη ομάδα εθνικών υπαλλήλων-συνδέσμων επιθεώρησης ή μόνιμους επιθεωρητές της ΕΑΕ. Προκρίνονται οι εθελοντικές επιθεωρήσεις και το ισχυρότερο καθήκον συνεργασίας, καθώς η επιλογή αυτή εξισορροπεί την αποτελεσματικότητα με εθνικές αρμοδιότητες. Η δημιουργία ειδικής ομάδας αποσπασμένων επιθεωρητών αποτελεί την προτιμώμενη επιλογή στελέχωσης, δεδομένου ότι οι αποσπασμένοι επιθεωρητές διαθέτουν τις απαραίτητες τοπικές γνώσεις και τα δίκτυα που απαιτούνται για την εξασφάλιση επιχειρησιακού συνδέσμου με εύλογο κόστος.

Όσον αφορά τη διαμεσολάβηση, οι επιλογές περιλάμβαναν i) την απλούστευση της πολύπλοκης διαδικασίας ώστε να δοθούν κίνητρα για την εθελοντική χρήση της ή ii) τη θέσπιση αυστηρότερων προϋποθέσεων βάσει των οποίων τα κράτη μέλη θα υποχρεούνται να παρέχουν επίσημη και τεκμηριωμένη αιτιολόγηση για την επιλογή τους να μην προσφύγουν σε διαμεσολάβηση. Προκρίνεται η πρώτη επιλογή απλούστευσης της διαδικασίας, διότι αναμένεται να μειώσει τις διοικητικές τριβές χωρίς να θέσει σε κίνδυνο την αμοιβαία εμπιστοσύνη που απαιτείται για την εθελοντική επίλυση διαφορών.

Αυτή η δέσμη στοχευμένων μέτρων θα βελτιώσει την προστασία των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των υπηκόων τρίτων χωρών, δεδομένου ότι οι πιο στοχευμένες και αποτελεσματικές επιθεωρήσεις θα συμβάλουν στην επιβολή της συμμόρφωσης με τα εργασιακά πρότυπα. Οι εργαζόμενοι και τα άτομα που αναζητούν εργασία θα επωφεληθούν επίσης από την ομαλότερη διασυνοριακή κινητικότητα χάρη στη βελτίωση της παροχής πληροφοριών, της παροχής συμβουλών και της αντιστοίχισης προσφοράς και ζήτησης εργασίας μέσω του EURES. Οι εργοδότες θα επωφεληθούν από τη μείωση του αθέμιτου ανταγωνισμού, από τη βελτίωση των υπηρεσιών αντιστοίχισης προσφοράς και ζήτησης εργασίας μέσω του EURES, καθώς και από τη βελτίωση της πρόσβασης σε πληροφορίες και σε παροχή συμβουλών, με αποτέλεσμα τη μείωση του κόστους συμμόρφωσης και πρόσληψης που συνδέεται με τις διασυνοριακές δραστηριότητες. Οι 3,6 εκατομμύρια ΜΜΕ στην ΕΕ που επιθυμούν να πραγματοποιήσουν διεθνείς προσλήψεις θα επηρεαστούν ιδιαίτερα θετικά, δεδομένου ότι πλήττονται δυσανάλογα από την κανονιστική πολυπλοκότητα και αβεβαιότητα σε σύγκριση με τις μεγαλύτερες εταιρείες και είναι πιθανότερο να βασίζονται στις υπηρεσίες του EURES. Οι εθνικές αρχές θα επωφεληθούν από ενισχυμένη στήριξη για δραστηριότητες επιβολής της νομοθεσίας και εξορθολογισμένες διαδικασίες διαμεσολάβησης οι οποίες θα μειώσουν το διοικητικό κόστος που προκύπτει από ανεπίλυτες διαφορές, με την επιφύλαξη των εθνικών αρμοδιοτήτων.

Η πρωτοβουλία δεν επιβάλλει νέες νομικές υποχρεώσεις ή σχετικό κόστος συμμόρφωσης στους πολίτες ή τις επιχειρήσεις. Οι εθνικές αρχές θα επωμιστούν κόστος ευκαιρίας λόγω της απόσπασης ενός επιπλέον μέλους του προσωπικού ανά κράτος μέλος στην ΕΑΕ. Ωστόσο, το κόστος αυτό αναμένεται να αντισταθμιστεί από τα οφέλη που θα προκύψουν μέσω των καλύτερα στοχευμένων επιθεωρήσεων και της ενισχυμένης αναλυτικής υποστήριξης.

Η πρόταση συνεπάγεται δικαιολογημένη αύξηση του προϋπολογισμού, η οποία ποσοτικοποιείται στο τμήμα 4 κατωτέρω και στο συνοδευτικό νομοθετικό δημοσιονομικό και ψηφιακό δελτίο.

Η έκθεση εκτίμησης επιπτώσεων παρουσιάστηκε και συζητήθηκε στην επιτροπή ρυθμιστικού ελέγχου. Εφαρμόστηκαν οι συστάσεις που διατύπωσε η επιτροπή ρυθμιστικού ελέγχου στην αρνητική της γνώμη της 4ης Μαΐου 2026. Ειδικότερα: i) τα πορίσματα της αξιολόγησης της ΕΑΕ του 2025 αποτυπώθηκαν με ακρίβεια, ii) η λογική παρέμβασης βελτιώθηκε με πρόσθετα δεδομένα παρατήρησης όσον αφορά τον ορισμό του προβλήματος, iii) αποσαφηνίστηκε το πεδίο εφαρμογής της αναθεώρησης της εντολής όσον αφορά ορισμένους εργαζομένους υπηκόους τρίτων χωρών, iv) καθορίστηκε το σκεπτικό για τη συνέχιση ορισμένων δραστηριοτήτων της ΕΑΕ και v) θεσπίστηκε σύστημα παρακολούθησης των επιδόσεων που περιλαμβάνει ενδεικτικούς βασικούς δείκτες επιδόσεων. Κατόπιν των προσαρμογών αυτών, η επιτροπή ρυθμιστικού ελέγχου εξέδωσε θετική γνώμη με επιφυλάξεις στις 3 Ιουλίου 2026. Προκειμένου να διασκεδαστούν οι εναπομένουσες επιφυλάξεις, τα προβλήματα που εντοπίστηκαν στην έκθεση εκτίμησης επιπτώσεων και η ανάλυση των επιπτώσεων των διαφόρων επιλογών τεκμηριώθηκαν περαιτέρω. Αμφότερες οι γνώμες της επιτροπής ρυθμιστικού ελέγχου[34] είναι διαθέσιμες στο κοινό.

- **Καταλληλότητα και απλούστευση του κανονιστικού πλαισίου**

Η αξιολόγηση της ΕΑΕ του 2025 επιβεβαίωσε ότι ο κανονισμός (ΕΕ) 2019/1149 δεν επιβάλλει επί του παρόντος άμεσες υποχρεώσεις στις επιχειρήσεις ή στους πολίτες[35]. Αυτό περιορίζει τις δυνατότητες μείωσης του κόστους συμμόρφωσης για τον ιδιωτικό τομέα. Η πρόταση αφορά το πλαίσιο λειτουργίας της ΕΑΕ και τη συνεργασία της με τα κράτη μέλη. Δεν επιβάλλει νέο διοικητικό φόρτο ούτε υποχρεώσεις υποβολής εκθέσεων στις επιχειρήσεις ή τους πολίτες, κάτι που θα είχε ως αποτέλεσμα πρόσθετο κόστος συμμόρφωσης.

Αντίθετα, όπως εκτίθεται στην προηγούμενη υποενότητα, η πρόταση θα αποφέρει εξοικονόμηση έμμεσου κόστους για τις επιχειρήσεις, ιδίως τις ΜΜΕ, μέσω της μείωσης του διοικητικού κόστους των διασυνοριακών δραστηριοτήτων, καθώς και μέσω της μείωσης των οικονομικών στρεβλώσεων που προκύπτουν από τη μη συμμόρφωση με τα εργασιακά πρότυπα. Ως εκ τούτου, η πρωτοβουλία θα έχει θετικό καθαρό αντίκτυπο στον διοικητικό φόρτο για τις επιχειρήσεις και τους πολίτες. Η πρόταση αναμένεται επίσης να έχει μικρό καθαρό θετικό αντίκτυπο στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων της ΕΕ, ιδίως των ΜΜΕ, καθώς θα συμβάλει στη λειτουργία της εργασιακής διάστασης της ενιαίας αγοράς της ΕΕ, διευκολύνοντας την αντιμετώπιση του κινδύνου ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων, βελτιώνοντας τις διασυνοριακές προσλήψεις και πιθανώς ενθαρρύνοντας τις διασυνοριακές δραστηριότητες μέσω καλύτερης πληροφόρησης.

Ορισμένες από τις προβλεπόμενες στοχευμένες προσαρμογές θα συμβάλουν επίσης στην απλούστευση για τις εθνικές αρχές, καθώς και για τα θεσμικά όργανα της ΕΕ και την ΕΑΕ, ενισχύοντας τη διοικητική αποτελεσματικότητα. Στα βασικά μέτρα περιλαμβάνονται η επίλυση της κατακερματισμένης διακυβέρνησης του EURES μεταξύ της Επιτροπής και της ΕΑΕ και η απλούστευση της πολύπλοκης διαδικασίας διαμεσολάβησης πολλαπλών σταδίων με σκοπό τη μείωση των διαδικαστικών εμποδίων για τα κράτη μέλη.

Επιπλέον, οι προτεινόμενες στοχευμένες προσαρμογές του κανονισμού (ΕΕ) 2016/589 θα απλουστεύσουν το κανονιστικό πλαίσιο του EURES, μειώνοντας τον διοικητικό φόρτο για τις εθνικές διοικήσεις, καθώς και για τα μέλη και τους εταίρους του EURES από τον ιδιωτικό τομέα. Αυτό περιλαμβάνει τη μείωση της συχνότητας υποβολής εκθέσεων σχετικά με τη

[34] SEC(2026) 985.

[35] SWD(2025) 128 final, σ. 112.

δραστηριότητα του EURES, ώστε να διασφαλιστεί ότι η απαίτηση αυτή παραμένει αναλογική προς τον επιδιωκόμενο στόχο, καθώς και την κατάργηση διαφόρων εκτελεστικών πράξεων.

Συγκεκριμένα, τα υποδείγματα και οι διαδικασίες για την ανταλλαγή πληροφοριών σχετικά με τα εθνικά προγράμματα εργασίας του δικτύου EURES (κύκλος προγραμματισμού EURES) προβλέπονται επί του παρόντος στην εκτελεστική απόφαση (ΕΕ) 2017/1256 της Επιτροπής. Ομοίως, οι προδιαγραφές για τη συλλογή και την ανάλυση δεδομένων με σκοπό την παρακολούθηση και την αξιολόγηση της λειτουργίας του δικτύου EURES (σύστημα μέτρησης των επιδόσεων του EURES) καθορίζονται στην εκτελεστική απόφαση (ΕΕ) 2018/170 της Επιτροπής. Προκειμένου να μειωθεί ο διοικητικός φόρτος για τις εθνικές διοικήσεις, καθώς και για τα μέλη και τους εταίρους του EURES από τον ιδιωτικό τομέα, και να παρέχεται παράλληλα μεγαλύτερη ευελιξία, αρκεί να ενσωματωθούν τα ουσιώδη στοιχεία αυτών των δύο εκτελεστικών πράξεων απευθείας στον κανονισμό (ΕΕ) 2016/589, ενώ οι λεπτομέρειες θα καθοριστούν από το ευρωπαϊκό γραφείο συντονισμού του δικτύου EURES.

Επιπλέον, η Επιτροπή ενέκρινε την έκδοση της ESCO που χρησιμοποιείται στο EURES μέσω της εκτελεστικής απόφασης (ΕΕ) 2018/1020 της Επιτροπής, η οποία αναφέρεται στην έκδοση της ευρωπαϊκής ταξινόμησης που δημοσιεύτηκε στις 28 Ιουλίου 2017. Δεδομένης της ταχείας εξέλιξης της αγοράς εργασίας, ο κανονισμός (ΕΕ) 2016/589 θα τροποποιηθεί ώστε να εισαχθεί η αρχή της αυτόματης εφαρμογής από την Επιτροπή της τελευταίας έκδοσης της ESCO, χωρίς να απαιτείται η έκδοση εκτελεστικής πράξης κάθε φορά που καθίσταται διαθέσιμη νέα έκδοση.

Τέλος, εάν τα κράτη μέλη αποφασίσουν να μην υιοθετήσουν την ESCO σε εθνικό επίπεδο, υποχρεούνται επί του παρόντος να καταρτίζουν και να διατηρούν πίνακες αντιστοίχισης μεταξύ, αφενός, των εθνικών συστημάτων ταξινόμησης που χρησιμοποιούνται για την καταγραφή πληροφοριών σχετικά με επαγγέλματα και δεξιότητες σε κενές θέσεις εργασίας και βιογραφικά σημειώματα που διαβιβάζονται στο EURES και, αφετέρου, της ισχύουσας έκδοσης της ESCO. Οι εν λόγω πίνακες αντιστοίχισης πρέπει να καταρτίζονται σύμφωνα με τα τεχνικά πρότυπα και τους μορφότυπους που καθορίζονται στην εκτελεστική απόφαση (ΕΕ) 2018/1021 της Επιτροπής. Με σκοπό τη μείωση του σχετικού διοικητικού φόρτου για τις εθνικές αρχές, τη διευκόλυνση της εφαρμογής και τη βελτίωση της ποιότητας των δεδομένων, η Επιτροπή θα αναλάβει από τα κράτη μέλη την κατάρτιση, τη συντήρηση και την εφαρμογή των εν λόγω πινάκων αντιστοίχισης. Για τον λόγο αυτό, δεν υπάρχει πλέον ανάγκη να προβλεφθεί η έγκριση τεχνικών προτύπων για ομοιόμορφη εφαρμογή μέσω εκτελεστικής πράξης.

Οι τροποποιήσεις αυτές θα καταστήσουν περιττές τις εν λόγω εκτελεστικές αποφάσεις της Επιτροπής.

- **Θεμελιώδη δικαιώματα**

Η παρούσα πρωτοβουλία θα ενισχύσει την ικανότητα της ΕΑΕ να συμβάλλει στην επιβολή των κανόνων της Ένωσης στον τομέα της διασυνοριακής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού και του συντονισμού των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας και, ως εκ τούτου, στην προστασία των σχετικών θεμελιωδών δικαιωμάτων. Σε αυτά τα θεμελιώδη δικαιώματα περιλαμβάνονται η ελεύθερη κυκλοφορία και η ελευθερία του επαγγέλματος και το δικαίωμα προς εργασία (άρθρα 15 και 45 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στο εξής: Χάρτης), το δικαίωμα πρόσβασης στις υπηρεσίες ευρέσεως εργασίας (άρθρο 29 του Χάρτη) και η επιχειρηματική ελευθερία (άρθρο 16 του Χάρτη). Μέσω της ενισχυμένης πρόσβασης σε πληροφορίες και συμβουλές, καθώς και μέσω του ρόλου της όσον αφορά την επιβολή της νομοθεσίας, η ΕΑΕ θα συνεχίσει επίσης να στηρίζει την αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων στον τομέα των δίκαιων και πρόσφορων συνθηκών εργασίας, της κοινωνικής ασφάλισης και της υγειονομικής περίθαλψης (άρθρα 31,

34 και 35 του Χάρτη) και της απαγόρευσης των διακρίσεων (άρθρο 21 του Χάρτη), καθώς και το δικαίωμα των εργαζομένων στην ενημέρωση και τη διαβούλευση (άρθρο 27) και το δικαίωμα πραγματικής προσφυγής (άρθρο 47 του Χάρτη) σε διασυνοριακά πλαίσια.

Η αυξημένη πρόσβαση της ΕΑΕ σε δεδομένα και η επεξεργασία δεδομένων από αυτή θα διέπονται από αυστηρό πλαίσιο και θα εκτελούνται σε πλήρη συμμόρφωση με την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα (άρθρο 8 του Χάρτη). Κατάλληλες εγγυήσεις θα διασφαλίσουν ότι η ενισχυμένη ικανότητα επιβολής δεν υπονομεύει τα δικαιώματα των ατόμων. Ο κανονισμός (ΕΕ) 2018/1725 εφαρμόζεται σε κάθε επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από την Αρχή.

4. ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Η παρούσα πρόταση έχει δημοσιονομικές επιπτώσεις σε επίπεδο Ένωσης. Η ενίσχυση της επιχειρησιακής ικανότητας της Αρχής απαιτεί πρόσθετους ανθρώπινους και οικονομικούς πόρους. Το κόστος αυτό αφορά κυρίως βελτιώσεις όσον αφορά την παροχή πληροφοριών και συμβουλών σε άτομα και εργοδότες μέσω της χορήγησης επιχορηγήσεων, την αύξηση της ικανότητας διενέργειας επιθεωρήσεων, την ανάπτυξη εσωτερικής ικανότητας ανάλυσης δεδομένων και συμπληρωματικές αρμοδιότητες της Αρχής όσον αφορά τους υπηκόους τρίτων χωρών. Οι προσαρμογές στον τομέα της διαμεσολάβησης δεν έχουν δημοσιονομικές επιπτώσεις.

Ταυτόχρονα, η αναθεώρηση θα πρέπει να συνοδευτεί από συστηματική προσπάθεια εντός της ΕΑΕ για τον εντοπισμό δυνατοτήτων ανακατανομής των οικονομικών και ανθρώπινων πόρων, βελτίωσης της αποδοτικότητας και σαφέστερης ιεράρχησης των δραστηριοτήτων σε ολόκληρη την υφιστάμενη εντολή της. Στην προσπάθεια αυτή θα πρέπει να περιλαμβάνεται επανεξέταση των τομέων στους οποίους τα καθήκοντα μπορούν να εξορθολογιστούν, να περιοριστούν ή να υποβιβαστούν ως προς την προτεραιότητά τους, καθώς και προσδιορισμός αρνητικών προτεραιοτήτων, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι πόροι συγκεντρώνονται σε δραστηριότητες με την υψηλότερη ενωσιακή προστιθέμενη αξία. Στο πλαίσιο αυτό, θα πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή στις δαπάνες που σχετίζονται με το EURES, με σκοπό τον εντοπισμό περιπτώσεων εξοικονόμησης πόρων και βελτίωσης της αποτελεσματικότητας που μπορούν να συμβάλουν στην αποτελεσματικότερη υλοποίηση της στρατηγικής EURES 2030 και της στρατηγικής για τη διαδικτυακή πύλη EURES. Μια τέτοια προσέγγιση θα συμβάλει στον περιορισμό των συνολικών δημοσιονομικών επιπτώσεων της πρότασης, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι η ΕΑΕ είναι σε θέση να επικεντρώσει τους πόρους στους πλέον συναφείς και αποτελεσματικούς επιχειρησιακούς στόχους.

Οι λεπτομερείς δημοσιονομικές επιπτώσεις της πρότασης παρατίθενται στο νομοθετικό δημοσιονομικό και ψηφιακό δελτίο που συνοδεύει την πρόταση. Οι εκτιμώμενες δημοσιονομικές επιπτώσεις και οι επιπτώσεις όσον αφορά το προσωπικό για το 2028 και μετά παρέχονται μόνο ενδεικτικά και δεν προδικάζουν αποφάσεις σχετικά με τον επόμενο πολυετή προϋπολογισμό της ΕΕ (πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο 2028-2034). Οι πηγές χρηματοδότησης και η έκταση της χρηματοδοτικής δέσμευσης της ΕΕ μετά το 2027 θα εξαρτηθούν από την έκβαση των διοργανικών διαπραγματεύσεων για το πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο 2028-2034. Στη συνέχεια, πρέπει να καθοριστούν μέσω της ετήσιας διαδικασίας του προϋπολογισμού. Όλες οι πιστώσεις και οι κατανομές προσωπικού από το 2028 και μετά είναι, ως εκ τούτου, ενδεικτικές.

5. ΛΟΙΠΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

- **Σχέδια εφαρμογής και ρυθμίσεις παρακολούθησης, αξιολόγησης και υποβολής εκθέσεων**

Η παρακολούθηση των νέων καθηκόντων που ανατίθενται στην ΕΑΕ μέσω της παρούσας πρότασης θα αποτελέσει μέρος των συστημάτων μέτρησης των επιδόσεων της ΕΑΕ, όπως μεταρρυθμίστηκαν σύμφωνα με το προαναφερθέν σχέδιο δράσης. Καλύπτεται ο καθορισμός λεπτομερών στόχων και αναμενόμενων αποτελεσμάτων στον ετήσιο και πολυετή προγραμματισμό, μεταξύ άλλων μέσω επανακαθορισμένων στόχων SMART και ουσιαστικών βασικών δεικτών επιδόσεων.

Ειδικότερα, η Επιτροπή, σε στενή συνεργασία με τις αρμόδιες εθνικές αρχές και τους αποκεντρωμένους οργανισμούς, θα παρακολουθεί την επίτευξη των ειδικών στόχων της παρούσας πρότασης. Λεπτομέρειες, συμπεριλαμβανομένων ενδεικτικών δεικτών για τον σκοπό αυτό, καθορίζονται στην έκθεση εκτίμησης επιπτώσεων που συνοδεύει την παρούσα πρόταση, στην οποία αναφέρεται ότι η αξιολόγηση του κανονισμού για την ΕΑΕ θα βασίζεται σε ειδικούς δείκτες για τη μέτρηση του αριθμού των ατόμων και των εργοδοτών που προσεγγίστηκαν και της ικανοποίησής τους από τις παρεχόμενες πληροφορίες· το επίπεδο ικανοποίησης του δικτύου EURES για τη διακυβέρνησή του, τον αριθμό και το ποσοστό των τοποθετήσεων σε θέσεις εργασίας, την ικανοποίηση για την πύλη EURES και την κάλυψη των βιογραφικών σημειωμάτων και των κενών θέσεων εργασίας στην πύλη· τον αριθμό, την αναλογία και την κάλυψη των στοχευμένων συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων, την ικανοποίηση για την επιχειρησιακή υποστήριξη της ΕΑΕ και το ποσοστό των συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων που υποστηρίζονται από ανάλυση βάσει κινδύνου· και, όσον αφορά τη διαμεσολάβηση, τον αριθμό των υποθέσεων που παραπέμφθηκαν σε διαμεσολάβηση και επιλύθηκαν, τη διάρκεια της διαδικασίας και την ικανοποίηση γι' αυτήν.

Επιπλέον, η Επιτροπή θα συνεχίσει να αξιολογεί τις επιδόσεις της Αρχής σε σχέση με τους στόχους, την εντολή και τα καθήκοντά της ανά πενταετία, σύμφωνα με το άρθρο 40 του κανονισμού (ΕΕ) 2019/1149 και σύμφωνα με τις απαιτήσεις του δημοσιονομικού κανονισμού και των κατευθυντήριων γραμμών για τη βελτίωση της νομοθεσίας. Η επόμενη αξιολόγηση θα διενεργηθεί το 2029 και θα καλύψει την περίοδο από το 2024 έως το 2028. Στο πλαίσιο αυτής της αξιολόγησης, θα εκτιμηθεί κατά πόσον υπάρχει ανάγκη τροποποίησης του πεδίου δραστηριοτήτων της Αρχής, μεταξύ άλλων μέσω πιθανής διακοπής μεμονωμένων καθηκόντων, όπως ο συντονισμός του EURES (συμπεριλαμβανομένων των καθηκόντων που μεταβιβάζονται στην Επιτροπή).

- **Αναλυτική επεξήγηση των επιμέρους διατάξεων της πρότασης**

Το άρθρο 1 της πρότασης εισάγει διάφορες τροποποιήσεις στον κανονισμό (ΕΕ) 2019/1149.

1) Το άρθρο 1 παράγραφος 2 τροποποιείται, και προστίθεται το άρθρο 1 παράγραφος 4α προκειμένου να αποσαφηνιστεί η εντολή της ΕΑΕ όταν οι δραστηριότητές της αφορούν ορισμένους εργαζόμενους υπηκόους τρίτων χωρών εντός της Ένωσης. Παρέχεται στην Αρχή η δυνατότητα να συνδράμει τα κράτη μέλη στην αντιμετώπιση ζητημάτων που αφορούν τα εργασιακά δικαιώματα και τα δικαιώματα κοινωνικής ασφάλισης των εν λόγω εργαζομένων, όπως ορίζονται σε ειδικές διατάξεις των οδηγιών 2009/52/ΕΚ, 2014/36/ΕΕ και (ΕΕ) 2024/1233 και της οδηγίας 2001/55/ΕΚ του Συμβουλίου, με επικουρικό τρόπο, δηλαδή όταν αυτό είναι αναγκαίο για την αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων της ΕΑΕ. Προστίθεται το άρθρο 1 παράγραφος 4 στοιχεία ι) και ια) προκειμένου ο κανονισμός σχετικά με δημόσια διεπαφή που συνδέεται με το ΙΜΙ για τη δήλωση της απόσπασης εργαζομένων,

καθώς και η οδηγία για τη θέσπιση ειδικών κανόνων για την απόσπαση οδηγών στον τομέα των οδικών μεταφορών, να συμπεριληφθούν στο πεδίο εφαρμογής των δραστηριοτήτων της ΕΑΕ λόγω της σύνδεσής τους με την εφαρμογή της οδηγίας 2014/67/ΕΕ. Το άρθρο 1 παράγραφος 5 τροποποιείται ώστε να δοθεί στην Αρχή ρητή εντολή για την αντιμετώπιση του ζητήματος της εργασιακής εκμετάλλευσης.

2) Στο άρθρο 2, το στοιχείο α) τροποποιείται ώστε να αποτυπώνει την τροποποίηση του άρθρου 1 όσον αφορά τη στήριξη για την επιβολή των δικαιωμάτων ορισμένων εργαζομένων που είναι υπήκοοι τρίτων χωρών. Το στοιχείο β) τροποποιείται προκειμένου να διευκρινιστεί ποια από τα καθήκοντα της ΕΑΕ σχετίζονται με τον στόχο της διευκόλυνσης και ενίσχυσης της συνεργασίας μεταξύ των κρατών μελών. Προστίθεται αναφορά στην εφαρμογή του δικαίου της Ένωσης για λόγους συνέπειας με το άρθρο 1 παράγραφος 2. Το στοιχείο δ) τροποποιείται ώστε να αποτυπώνει την εντολή της ΕΑΕ για την αντιμετώπιση της εργασιακής εκμετάλλευσης.

3) Προστίθεται το άρθρο 3 παράγραφος 3 προκειμένου να τηρηθεί η απαίτηση σύμφωνα με την οποία η έδρα ενός αποκεντρωμένου οργανισμού πρέπει να προβλέπεται σε πράξη που εκδίδεται με τη συνήθη νομοθετική διαδικασία. Η τροποποίηση αυτή αποτυπώνεται επίσης στον τίτλο του άρθρου.

4) Το εισαγωγικό κείμενο του άρθρου 5 τροποποιείται για λόγους συνέπειας με την τροποποίηση του άρθρου 1 όσον αφορά τους εργαζομένους που είναι υπήκοοι τρίτων χωρών και για να καταστεί δυνατή η παροχή πιο εξατομικευμένων πληροφοριών. Προστίθεται το άρθρο 5 στοιχείο ζ), το οποίο ορίζει την ευθύνη της ΕΑΕ για την προώθηση εκστρατειών ευαισθητοποίησης. Πρόκειται για υφιστάμενη διάταξη που μεταφέρεται από το άρθρο 11 στοιχείο ε), δεδομένου ότι αφορά το καθήκον παροχής πληροφοριών σε ιδιώτες και εργοδότες και όχι την ανάπτυξη ικανοτήτων για τα κράτη μέλη. Προστίθεται νέα παράγραφος που αντικατοπτρίζει την εξουσία της ΕΑΕ να παρέχει επιχορηγήσεις σε δικαιούχους, όπως ορίζεται στο άρθρο 29 δεύτερο εδάφιο, ιδίως όσον αφορά την παροχή συμβουλών και στήριξης σε ιδιώτες και εργοδότες, ώστε να επικουρείται η Αρχή στην εκπλήρωση του καθήκοντός της που προβλέπεται στο άρθρο 5 πρώτο εδάφιο με πιο εξατομικευμένο τρόπο.

5) Το άρθρο 6 τροποποιείται ώστε να μεταβιβαστεί η κυριότητα του συστήματος της διαδικτυακής πύλης EURES, καθώς και η υπηρεσία τεχνικής υποστήριξης για το προσωπικό των μελών και των εταίρων του EURES και των εθνικών γραφείων συντονισμού, από την ΕΑΕ στην Επιτροπή. Ο τίτλος τροποποιείται ώστε να αποτυπώνει καλύτερα τον ρόλο της ΕΑΕ όσον αφορά το EURES.

6) Το άρθρο 7 παράγραφος 1 στοιχεία β) και δ) τροποποιείται ώστε να μπορεί η ΕΑΕ να διευκολύνει τη συνεργασία μεταξύ των κρατών μελών με δική της πρωτοβουλία. Το άρθρο 7 παράγραφος 2 τροποποιείται προκειμένου να διευκρινιστεί ότι αφορά όλους τους τομείς που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής που ορίζεται στο άρθρο 1. Το άρθρο 7 παράγραφοι 3 και 4 τροποποιείται ώστε να δοθεί στην ΕΑΕ συγκεκριμένος υποστηρικτικός ρόλος όσον αφορά τη χρήση ηλεκτρονικών εργαλείων και να επισημανθούν ρητά άλλα εργαλεία πέραν του IMI τα οποία είναι συναφή στο πλαίσιο αυτό και με τα οποία συνεργάζεται ήδη η Αρχή.

7) Το άρθρο 8 παράγραφος 1 τροποποιείται ώστε να αντικατοπτρίζει την τροποποίηση του άρθρου 1 όσον αφορά τους υπηκόους τρίτων χωρών και να παράσχει στην ΕΑΕ πιο προορατικό ρόλο στην έναρξη συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων. Το άρθρο 8 παράγραφος 2 στοιχείο α) τροποποιείται ώστε να διασφαλιστεί ότι η απαίτηση σύμφωνα με την οποία οι συντονισμένες επιθεωρήσεις πρέπει να είναι

ταυτόχρονες δεν ερμηνεύεται υπερβολικά συσταλτικά. Το άρθρο 8 παράγραφος 3 τροποποιείται ώστε να απαιτείται από τα κράτη μέλη να παρέχουν δέουσα αιτιολόγηση όταν δεν συμμετέχουν σε συνδυασμένες ή κοινές επιθεωρήσεις και να διασφαλίζεται ότι η Αρχή και οι εθνικοί υπάλληλοι-σύνδεσμοι επιθεώρησης από τα ενδιαφερόμενα κράτη μέλη ενημερώνονται ταυτόχρονα όταν ένα κράτος μέλος συναινεί στη διενέργεια επιθεώρησης. Το άρθρο 8 παράγραφος 4 τροποποιείται ώστε να προβλέπει προθεσμία εντός της οποίας τα κράτη μέλη πρέπει να παρέχουν αιτιολόγηση όταν δεν συμμετέχουν σε συνδυασμένες ή κοινές επιθεωρήσεις. Αυτό δεν συνεπάγεται ανάθεση αυτόνομων εξουσιών επιθεώρησης στην Αρχή, δεδομένου ότι οι εν λόγω επιθεωρήσεις, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που ζητούνται από την ΕΑΕ, εξακολουθούν να υπόκεινται στη συγκατάθεση των ενδιαφερόμενων κρατών μελών.

8) Το άρθρο 9 παράγραφος 1 τροποποιείται ώστε να απλουστευθούν οι διοικητικές απαιτήσεις που οδηγούν σε συνδυασμένη ή κοινή επιθεώρηση. Δεν θα πρέπει να απαιτείται επίσημη γραπτή συμφωνία πριν από κάθε επιθεώρηση. Το άρθρο 9 παράγραφος 3 τροποποιείται ώστε να διασφαλιστεί ότι στους επιθεωρητές από άλλα κράτη μέλη που συμμετέχουν σε συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις παρέχονται ορισμένες ελάχιστες αρμοδιότητες στο κράτος μέλος όπου διενεργείται η επιθεώρηση όσον αφορά την πρόσβαση στους χώρους, τα έγγραφα και τα αρχεία που υπόκεινται σε επιθεώρηση, καθώς και τη συγκέντρωση αποδεικτικών στοιχείων. Το άρθρο 9 παράγραφος 4 τροποποιείται ώστε να προβλέπεται σύνδεση μεταξύ των αναλύσεων και των εκτιμήσεων κινδύνου της ΕΑΕ και των επιθεωρήσεων. Το άρθρο 9 παράγραφος 5 τροποποιείται ώστε στους εθνικούς υπαλλήλους-συνδέσμους επιθεώρησης από το κράτος μέλος όπου διενεργείται η επιθεώρηση να παρέχονται οι ίδιες αρμοδιότητες με εκείνες των επιθεωρητών από άλλα συμμετέχοντα κράτη μέλη. Προστίθεται το άρθρο 9 παράγραφος 5α ώστε να προβλέπεται η αναγκαία ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των κρατών μελών και της ΕΑΕ στο πλαίσιο των επιθεωρήσεων. Το άρθρο 9 παράγραφος 6 τροποποιείται ώστε να διασφαλιστεί ότι η ΕΑΕ λαμβάνει τις προκαταρκτικές εκθέσεις σχετικά με τα αποτελέσματα των επιθεωρήσεων νωρίτερα απ' ό,τι επί του παρόντος, ενώ παρέχεται στα κράτη μέλη περισσότερος χρόνος για την ολοκλήρωση των τελικών εκθέσεων, και να καθοριστούν ελάχιστες απαιτήσεις για το περιεχόμενο των εκθέσεων. Προστίθεται το άρθρο 9 παράγραφος 6α προκειμένου να προβλεφθεί το σύστημα διαχείρισης υποθέσεων, στο οποίο η ΕΑΕ πρέπει να αποθηκεύει πληροφορίες σχετικά με συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις.

9) Το άρθρο 10 παράγραφος 1 τροποποιείται ώστε να αντικατοπτρίζει την τροποποίηση του άρθρου 1 όσον αφορά τις δραστηριότητες στις οποίες συμμετέχουν εργαζόμενοι που είναι υπήκοοι τρίτων χωρών, να διευρύνει τον κατάλογο των φορέων με τους οποίους πρέπει να συνεργάζεται η ΕΑΕ, καθώς και να αποσαφηνίσει τον τρόπο πρόσβασης και επεξεργασίας των πληροφοριών που χρησιμοποιούνται για τη διενέργεια αναλύσεων. Προστίθεται το άρθρο 10 παράγραφος 1α προκειμένου να προβλεφθούν αναλύσεις κινδύνου πιο επιχειρησιακού χαρακτήρα και η σύνδεσή τους με συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις. Το άρθρο 10 παράγραφος 3 τροποποιείται ώστε να διασφαλιστεί ότι οι αναλύσεις επιχειρησιακού κινδύνου τροφοδοτούν με στοιχεία τον επιχειρησιακό σχεδιασμό. Το άρθρο 10 παράγραφος 4 τροποποιείται προκειμένου να διευκρινιστεί ότι αφορά όλους τους τομείς που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής που ορίζεται στο άρθρο 1.

10) Η εισαγωγική φράση του άρθρου 11 τροποποιείται ώστε να προστεθεί αναφορά στην εφαρμογή του δικαίου της Ένωσης για λόγους συνέπειας με το άρθρο 1 παράγραφος

2 και να διευκρινιστεί ότι αφορά όλους τους τομείς που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής που ορίζεται στο άρθρο 1. Το άρθρο 11 στοιχείο δ) τροποποιείται προκειμένου να αποσαφηνιστεί η φύση των προγραμμάτων κατάρτισης που αναπτύσσονται από την ΕΑΕ ή από τα κράτη μέλη με τη στήριξη της ΕΑΕ και οι διάφοροι συμφεροντούχοι που μπορούν να επωφεληθούν από αυτά. Το άρθρο 11 στοιχείο ε) απαλείφεται, καθώς το περιεχόμενό του μεταφέρεται στο άρθρο 5 στοιχείο ζ).

11) Το άρθρο 12 παράγραφος 1 στοιχείο β) τροποποιείται προκειμένου να διευκρινιστεί ότι αφορά όλους τους τομείς που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής που ορίζεται στο άρθρο 1 και ότι η ΕΑΕ δεν περιορίζεται στην αντιμετώπιση των διασυνοριακών πτυχών της αδήλωτης εργασίας.

12) Το άρθρο 13 τροποποιείται προκειμένου να απλουστευθεί η πολύπλοκη διαδικασία διαμεσολάβησης, με τη μετατροπή της σε διαδικασία ενός μόνο σταδίου, ενώ ο δεσμευτικός ή μη δεσμευτικός χαρακτήρας της συμφωνίας που επιτυγχάνεται καθορίζεται από τα εμπλεκόμενα μέρη.

13) Το άρθρο 14 τροποποιείται ώστε να συμπεριληφθεί αναφορά στον Οργανισμό Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια στη Θάλασσα και να τονιστεί η δυνατότητα ανταλλαγής δεδομένων μεταξύ οργανισμών.

14) Το άρθρο 19 παράγραφος 2, το άρθρο 21 παράγραφος 1, το άρθρο 31 παράγραφοι 4, 5 και 7 και το άρθρο 33 παράγραφος 2 τροποποιούνται και προστίθεται το άρθρο 21 παράγραφος 1α προκειμένου να διασφαλιστεί η ευθυγράμμιση με την «κοινή προσέγγιση» για τους αποκεντρωμένους οργανισμούς και τον δημοσιονομικό κανονισμό-πλαίσιο για τους αποκεντρωμένους οργανισμούς.

15) Προστίθεται το κεφάλαιο IIIα προκειμένου να δοθεί στην ΕΑΕ σαφής εντολή για την επεξεργασία επιχειρησιακών πληροφοριών, συμπεριλαμβανομένων δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, και να παρασχεθεί στην Αρχή πρόσβαση στις εν λόγω πληροφορίες. Το άρθρο 23α καθορίζει τη γενική εντολή για την επεξεργασία πληροφοριών, κανόνες σχετικά με τις ειδικές κατηγορίες δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, καθώς και τη δυνατότητα σύναψης διμερών ρυθμίσεων για την ανταλλαγή δεδομένων. Το άρθρο 23β αφορά την πρόσβαση της ΕΑΕ στο IMI, συμπεριλαμβανομένων των ανταλλαγών μεταξύ κρατών μελών σχετικά με συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις. Το άρθρο 23γ αφορά την πρόσβαση των χρηστών της ΕΑΕ στο ευρωπαϊκό μητρώο επιχειρήσεων οδικών μεταφορών (ERRU). Το άρθρο 23δ αφορά την πρόσβαση της ΕΑΕ σε δεδομένα σχετικά με τη χρήση του IMI, του ERRU και του συστήματος ηλεκτρονικής ανταλλαγής πληροφοριών για την κοινωνική ασφάλιση (EESSI), καθώς και την πρόσβαση στις πληροφορίες που υποβάλλονται στα κράτη μέλη στις δηλώσεις απόσπασης σύμφωνα με τον κανονισμό σχετικά με δημόσια διεπαφή που συνδέεται με το IMI για τη δήλωση απόσπασης εργαζομένων και σύμφωνα με την οδηγία για τη θέσπιση ειδικών κανόνων για την απόσπαση οδηγών στον τομέα των οδικών μεταφορών. Επιπροσθέτως, το εν λόγω άρθρο αναφέρεται στη δυνατότητα των κρατών μελών να θέτουν στη διάθεση της ΕΑΕ ειδικές ανταλλαγές μέσω των εν λόγω συστημάτων ανταλλαγής πληροφοριών, επιπλέον εκείνων που αφορούν συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις, εφόσον συμφωνούν όλα τα ενδιαφερόμενα κράτη μέλη.

16) Στο άρθρο 29 προστίθεται νέα παράγραφος που παρέχει στην ΕΑΕ τη δυνατότητα να χορηγεί επιχορηγήσεις για την εκπλήρωση οποιουδήποτε από τα καθήκοντά της.

17) Προστίθεται το άρθρο 32 παράγραφος 2α ώστε να προβλεφθεί η απόσπαση εθνικού υπαλλήλου-συνδέσμου επιθεώρησης, δηλαδή επιθεωρητή από εθνική αρχή επιβολής του νόμου, από κάθε κράτος μέλος στην ΕΑΕ, επιπλέον του υφιστάμενου εθνικού υπαλλήλου-συνδέσμου. Επέρχονται συνακόλουθες τροποποιήσεις στο άρθρο 32 παράγραφος 1 και 2, μεταξύ άλλων προκειμένου να καθοριστούν οι αντίστοιχες αρμοδιότητες των δύο ομάδων εθνικών υπαλλήλων-συνδέσμων. Διευκρινίζεται επίσης ότι όλοι οι εθνικοί υπάλληλοι-σύνδεσμοι πρέπει να διορίζονται από τα κράτη μέλη μόνο αφού εγκριθούν και προσληφθούν από την ΕΑΕ.

18) Το παράρτημα του κανονισμού (ΕΕ) 2019/1149 τροποποιείται στα σημεία 1, 2 και 5 προκειμένου να προστεθούν αναφορές στην αδήλωτη εργασία μεταξύ των υπηκόων τρίτων χωρών στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της ευρωπαϊκής πλατφόρμας με σκοπό την ενίσχυση της συνεργασίας για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας.

Το άρθρο 2 της πρότασης εισάγει διάφορες τροποποιήσεις στον κανονισμό (ΕΕ) 2016/589.

1) Το άρθρο 3 τροποποιείται προκειμένου να συμπεριληφθούν στο κύριο κείμενο ορισμένοι ορισμοί που περιλαμβάνονταν προηγουμένως στις εκτελεστικές αποφάσεις 2018/1020 και 2018/1021 της Επιτροπής και να εισαχθεί ορισμός για την πρωτοβουλία του στοχευμένου προγράμματος κινητικότητας του EURES.

2) Το άρθρο 8 τροποποιείται ώστε να προσδιοριστούν τα υποστηρικτικά καθήκοντα που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα του ευρωπαϊκού γραφείου συντονισμού (στο εξής: ECO) του EURES. Σε αυτά περιλαμβάνονται δραστηριότητες προγραμματισμού, συλλογής δεδομένων και ανάλυσης. Στα καθήκοντα του ECO δεν περιλαμβάνεται πλέον η κυριότητα του συστήματος της διαδικτυακής πύλης EURES ή η υπηρεσία τεχνικής υποστήριξης, οι οποίες μεταβιβάζονται στην Επιτροπή. Το ECO δεν υποχρεούται πλέον να αναπτύξει δομή συνεργασίας και αντιστάθμισης για τις περιόδους μαθητείας και πρακτικής άσκησης λόγω της έλλειψης πρακτικής σημασίας αυτής της δομής.

3) Το άρθρο 9 τροποποιείται ώστε να ανατεθεί στην Επιτροπή, ως ιδιοκτήτη του συστήματος της διαδικτυακής πύλης EURES, ρόλος όσον αφορά τις καταγγελίες και τις κενές θέσεις εργασίας που θεωρείται ότι δεν συμμορφώνονται με ορισμένα πρότυπα που συνδέονται με τη διαδικτυακή πύλη EURES.

4) Το άρθρο 14 τροποποιείται ώστε να ανατεθεί επίσης στην ομάδα συντονισμού του EURES το καθήκον να εντοπίζει τις σχετικές πληροφορίες από τον κύκλο προγραμματισμού του EURES που θα χρησιμοποιούνται για την κατάρτιση των εκθέσεων δραστηριοτήτων του EURES.

5) Το άρθρο 16 τροποποιείται ώστε να συμπεριληφθεί αναφορά στην πρωτοβουλία του στοχευμένου προγράμματος κινητικότητας του EURES στα μέτρα συνεργασίας.

6) Το άρθρο 17 τροποποιείται ώστε να περιληφθεί αναφορά στους εργαζομένους ως άμεσους παρόχους βιογραφικών σημειωμάτων και αιτήσεων εργασίας που καθίστανται διαθέσιμα στη διαδικτυακή πύλη EURES.

7) Το άρθρο 19 τροποποιείται προκειμένου να εξορθολογιστεί και να απλουστευθεί η διαδικασία για την εφαρμογή της ESCO ως κοινής γλώσσας για τη διαλειτουργικότητα και την αυτοματοποιημένη αντιστοίχιση. Η Επιτροπή εξουσιοδοτείται να επικαιροποιεί τακτικά την έκδοση της ESCO που εφαρμόζεται στο EURES σύμφωνα με τις τάσεις της αγοράς εργασίας. Η Επιτροπή καθίσταται υπεύθυνη για την κατάρτιση και τη διατήρηση πινάκων αντιστοίχισης μεταξύ, αφενός, των εθνικών συστημάτων ταξινόμησης που χρησιμοποιούνται για τις κενές θέσεις εργασίας και τα βιογραφικά σημειώματα και, αφετέρου, της ESCO. Κατά

συνέπεια, απαλείφονται οι διατάξεις που αναφέρονται στις εκτελεστικές αρμοδιότητες της Επιτροπής για την έγκριση της έκδοσης της ESCO που χρησιμοποιείται στο EURES και των τεχνικών προτύπων για την κατάρτιση πινάκων αντιστοίχισης.

8) Το άρθρο 23 τροποποιείται ώστε να συμπεριληφθεί αναφορά στην πρωτοβουλία του στοχευμένου προγράμματος κινητικότητας του EURES μεταξύ των υπηρεσιών υποστήριξης για τα άτομα που αναζητούν εργασία.

9) Το άρθρο 24 τροποποιείται ώστε να συμπεριληφθεί αναφορά στην πρωτοβουλία του στοχευμένου προγράμματος κινητικότητας του EURES μεταξύ των υπηρεσιών υποστήριξης για τους εργοδότες.

10) Το άρθρο 25 τροποποιείται ώστε να συμπεριληφθεί αναφορά στην πρωτοβουλία του στοχευμένου προγράμματος κινητικότητας του EURES μεταξύ των υπηρεσιών παροχής συνδρομής μετά την πρόσληψη.

11) Το άρθρο 26 τροποποιείται ώστε να συμπεριληφθεί η αξιολόγηση της αναπηρίας μεταξύ των θεμάτων για τα οποία τα μέλη της EURES και, κατά περίπτωση, οι εταίροι της EURES παραπέμπουν αιτήματα παροχής πληροφοριών στις εθνικές αρμόδιες αρχές ή σε άλλους κατάλληλους φορείς.

12) Το άρθρο 27 τροποποιείται ώστε να προσδιοριστούν περαιτέρω ορισμένες πτυχές των υπηρεσιών υποστήριξης σε διασυνοριακές περιοχές.

13) Το άρθρο 30 τροποποιείται ώστε να διευκρινιστεί περαιτέρω ο ρόλος των ΕΓΣ του EURES στην επανεξέταση των σχεδίων ετήσιων εθνικών προγραμμάτων εργασίας. Με το άρθρο αυτό ανατίθεται επίσης στο ECO η ευθύνη για την κατάρτιση υποδειγμάτων για την ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των κρατών μελών.

14) Το άρθρο 31 τροποποιείται ώστε να θεσπιστεί η υποχρέωση των ΕΓΣ του EURES να υποβάλλουν ετήσια έκθεση σχετικά με την εφαρμογή των εθνικών προγραμμάτων εργασίας σύμφωνα με υπόδειγμα που παρέχεται από το ECO και εγκρίνεται από την ευρωπαϊκή ομάδα συντονισμού. Ως εκ τούτου, καταργείται η εξουσιοδότηση της Επιτροπής να εκδίδει εκτελεστικές πράξεις για τον καθορισμό των εν λόγω υποδειγμάτων.

15) Το άρθρο 32 τροποποιείται ώστε να προσδιοριστούν περαιτέρω η διαδικασία και το περιεχόμενο των δραστηριοτήτων συλλογής δεδομένων από τα κράτη μέλη και οι αρμοδιότητες του ECO.

16) Το άρθρο 33 τροποποιείται ώστε να παραταθεί η περίοδος υποβολής εκθέσεων σχετικά με τις δραστηριότητες του EURES σε πέντε έτη.

Το άρθρο 3 της πρότασης εισάγει συνακόλουθη τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012. Δεδομένου ότι ο κανονισμός (ΕΕ) 2019/1149 τροποποιείται ώστε να προβλέπει την ανταλλαγή πληροφοριών μέσω του IMI, ο κανονισμός (ΕΕ) 2019/1149 θα πρέπει να περιληφθεί στο παράρτημα του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012.

Το άρθρο 4 της πρότασης καταργεί διάφορες εκτελεστικές αποφάσεις της Επιτροπής οι οποίες καθίστανται περιττές λόγω των τροποποιήσεων του κανονισμού (ΕΕ) 2016/589.

2026/0272 (COD)

Πρόταση

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) 2019/1149 για την ίδρυση Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας, του κανονισμού (ΕΕ) 2016/589 για το ευρωπαϊκό δίκτυο υπηρεσιών απασχόλησης (EURES), την πρόσβαση των εργαζομένων σε υπηρεσίες κινητικότητας και την περαιτέρω ενοποίηση των αγορών εργασίας και του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 σχετικά με τη διοικητική συνεργασία μέσω του Συστήματος Πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά, και για την κατάργηση των εκτελεστικών αποφάσεων (ΕΕ) 2017/1256, (ΕΕ) 2018/170, (ΕΕ) 2018/1020 και (ΕΕ) 2018/1021 της Επιτροπής

(Κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ)

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ιδίως τα άρθρα 46 και 48,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Κατόπιν διαβίβασης του σχεδίου νομοθετικής πράξης στα εθνικά κοινοβούλια,

Έχοντας υπόψη τη γνώμη της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής[36],

Έχοντας υπόψη τη γνώμη της Επιτροπής των Περιφερειών[37],

Αποφασίζοντας σύμφωνα με τη συνήθη νομοθετική διαδικασία,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

(1) Η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (στο εξής: Αρχή) ιδρύθηκε με τον κανονισμό (ΕΕ) 2019/1149 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[38]. Στόχος της Αρχής είναι να συμβάλλει στη διασφάλιση δίκαιης κινητικότητας του εργατικού δυναμικού σε ολόκληρη την Ένωση και να συνδράμει τα κράτη μέλη και την Επιτροπή στον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας εντός της Ένωσης. Η αποτελεσματική εφαρμογή και επιβολή του δικαίου της Ένωσης στους εν λόγω τομείς είναι ουσιαστικής σημασίας για την προστασία των μετακινούμενων εργαζομένων, τη διασφάλιση θεμιτού ανταγωνισμού μεταξύ των επιχειρήσεων και τη διατήρηση της εμπιστοσύνης στην εσωτερική αγορά. Για την επίτευξη του στόχου της, η Αρχή διευκολύνει την πρόσβαση σε πληροφορίες, ενισχύει τη συνεργασία μεταξύ των κρατών μελών για την επιβολή του σχετικού ενωσιακού δικαίου, μεσολαβεί για την εξεύρεση λύσης σε περιπτώσεις διασυνοριακών διαφορών και στηρίζει τη συνεργασία για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας.

---

36 ΕΕ C […] της […], σ. […].

37 ΕΕ C […] της […], σ. […].

38 Κανονισμός (ΕΕ) 2019/1149 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για την ίδρυση Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας, την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 883/2004, (ΕΕ) αριθ. 492/2011 και (ΕΕ) 2016/589 και την κατάργηση της απόφασης (ΕΕ) 2016/344 (ΕΕ L 186 της 11.7.2019, σ. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2019/1149/oj).

(2) Από την έκδοση του κανονισμού (ΕΕ) 2019/1149, το πλαίσιο εντός του οποίου λειτουργεί η Αρχή έχει εξελιχθεί. Η παγκόσμια αστάθεια που συνδέεται με τις συνεχιζόμενες γεωπολιτικές συγκρούσεις, καθώς και διαρθρωτικές αλλαγές, όπως οι δημογραφικές εξελίξεις, η μείωση του πληθυσμού σε ηλικία εργασίας, οι ελλείψεις δεξιοτήτων, η επιτάχυνση της ψηφιακής μετάβασης και η ανάπτυξη της τεχνητής νοημοσύνης, εντείνουν την ανάγκη για κινητικότητα του εργατικού δυναμικού ως κεντρική πολιτική για τη διασφάλιση της ανταγωνιστικότητας της εσωτερικής αγοράς.

(3) Σύμφωνα με το άρθρο 40 του κανονισμού (ΕΕ) 2019/1149, η Επιτροπή διενήργησε μια πρώτη αξιολόγηση των επιδόσεων της Αρχής, η οποία δημοσιεύθηκε το 2025. Η αξιολόγηση επιβεβαίωσε ότι η Αρχή έχει καλύψει μια προηγουμένως ανεκπλήρωτη ανάγκη για στήριξη όσον αφορά την αποτελεσματική εφαρμογή των πολιτικών της Ένωσης για την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού. Ταυτόχρονα, εντόπισε ορισμένους περιορισμούς στην τρέχουσα εντολή της Αρχής.

(4) Απαιτούνται στοχευμένες τροποποιήσεις του κανονισμού (ΕΕ) 2019/1149 προκειμένου η Αρχή να μπορέσει να αξιοποιήσει πλήρως τις δυνατότητές της. Στις σχετικές προσαρμογές που προσδιορίστηκαν στο πλαίσιο της αξιολόγησης περιλαμβάνονται η ενίσχυση των αρμοδιοτήτων χειρισμού δεδομένων, η βελτίωση της συνεργασίας με τα κράτη μέλη, μεταξύ άλλων όσον αφορά την παροχή πληροφοριών, ο ρόλος της Αρχής έναντι καταστάσεων στις οποίες εμπλέκονται ορισμένοι εργαζόμενοι που είναι υπήκοοι τρίτων χωρών, καθώς και οι αρμοδιότητές της όσον αφορά την ανάπτυξη του ευρωπαϊκού δικτύου υπηρεσιών απασχόλησης («EURES»).

(5) Ο κανονισμός (ΕΕ) 2026/XXX του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[39] αποσκοπεί στη μείωση των διοικητικών εμποδίων στην ελεύθερη παροχή υπηρεσιών και στην απλούστευση των διοικητικών απαιτήσεων, με παράλληλη βελτίωση της αποτελεσματικής παρακολούθησης της συμμόρφωσης με το δίκαιο της Ένωσης και της επιβολής του, με στόχο τη διασφάλιση της προστασίας των δικαιωμάτων των αποσπασμένων εργαζομένων και την ενίσχυση της διοικητικής συνεργασίας μεταξύ των αρμόδιων αρχών των κρατών μελών. Η οδηγία (ΕΕ) 2020/1057 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[40] θεσπίζει ειδικούς κανόνες όσον αφορά την απόσπαση οδηγών στον τομέα των οδικών μεταφορών. Δεδομένου ότι ο κανονισμός (ΕΕ) 2026/XXX και η οδηγία (ΕΕ) 2020/1057 αφορούν την εφαρμογή της οδηγίας 2014/67/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[41], ο κανονισμός (ΕΕ) 2026/XXX και η οδηγία (ΕΕ) 2020/1057 θα πρέπει να προστεθούν στον κατάλογο των πράξεων της Ένωσης που καλύπτονται από το πεδίο δραστηριοτήτων της Αρχής.

(6) Η κινητικότητα του εργατικού δυναμικού σε ολόκληρη την Ένωση λαμβάνει συχνά χώρα σε σύνθετα περιβάλλοντα της αγοράς εργασίας, μεταξύ άλλων σε τομείς υψηλού κινδύνου, όπως οι κατασκευές, οι μεταφορές, η γεωργία, η φιλοξενία και η παροχή φροντίδας. Οι τομείς αυτοί είναι ιδιαίτερα εκτεθειμένοι σε διάφορους κινδύνους,

---

39 Κανονισμός (ΕΕ) .../... του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της …, σχετικά με ... (ΕΕ...).

40 Οδηγία (ΕΕ) 2020/1057 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 15ης Ιουλίου 2020, για τη θέσπιση ειδικών κανόνων σχετικά με την οδηγία 96/71/ΕΚ και την οδηγία 2014/67/ΕΕ για την απόσπαση οδηγών στον τομέα των οδικών μεταφορών και για την τροποποίηση της οδηγίας 2006/22/ΕΚ, όσον αφορά τις απαιτήσεις επιβολής, και του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 (ΕΕ L 249 της 31.7.2020, σ. 49, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2020/1057/oj).

41 Οδηγία 2014/67/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 15ης Μαΐου 2014, για την εφαρμογή της οδηγίας 96/71/ΕΚ σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών και την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 σχετικά με τη διοικητική συνεργασία μέσω του Συστήματος Πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά («κανονισμός IMI») (ΕΕ L 159 της 28.5.2014, σ. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/67/oj).

συμπεριλαμβανομένης της εμπορίας ανθρώπων με σκοπό την εργασιακή εκμετάλλευση. Σε αυτά τα περιβάλλοντα, οι μετακινούμενοι εργαζόμενοι της Ένωσης και οι αποσπασμένοι εργαζόμενοι εργάζονται όλο και περισσότερο μαζί με υπηκόους τρίτων χωρών των οποίων ο αριθμός αυξάνεται λόγω των ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων στην Ένωση.

(7) Η μη κάλυψη ορισμένων κατηγοριών υπηκόων τρίτων χωρών από το πεδίο των δραστηριοτήτων της Αρχής, όπως οι δραστηριότητες ενημέρωσης, η διευκόλυνση συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων ή η εκτίμηση κινδύνου, θα μπορούσε να δημιουργήσει κενά στην επιβολή, να διευκολύνει την καταστρατήγηση των κανόνων και τον αθέμιτο ανταγωνισμό και να συντελέσει στην άσκηση πιέσεων προς τα κάτω στα εργασιακά και κοινωνικά πρότυπα.

(8) Η δίκαιη κινητικότητα του εργατικού δυναμικού απαιτεί την αποτελεσματική προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων και των δικαιωμάτων κοινωνικής ασφάλισης όλων των προσώπων που εργάζονται εντός της Ένωσης, ανεξάρτητα από την ιθαγένειά τους. Ως εκ τούτου, είναι σκόπιμο να διευκρινιστεί ότι η Αρχή μπορεί να στηρίζει τα κράτη μέλη σε περιπτώσεις που αφορούν υπηκόους τρίτων χωρών, στον βαθμό που η αποτελεσματική εφαρμογή και επιβολή των εργασιακών δικαιωμάτων και των δικαιωμάτων κοινωνικής ασφάλισης των υπηκόων τρίτων χωρών συμβάλλει στην εντολή της Αρχής για τη διασφάλιση δίκαιης κινητικότητας του εργατικού δυναμικού και τη δημιουργία ισότιμων όρων ανταγωνισμού σε ολόκληρη την Ένωση.

(9) Η αποτελεσματική επιβολή των δικαιωμάτων απασχόλησης και κοινωνικής ασφάλισης των νομίμως διαμενόντων υπηκόων τρίτων χωρών, ιδίως των δικαιωμάτων ίσης μεταχείρισης που αναγνωρίζονται από τις οδηγίες 2014/36/ΕΕ[42] και (ΕΕ) 2024/1233[43] και από τον κανονισμό (ΕΕ) 2024/1347 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[44], καθώς και από την οδηγία 2001/55/ΕΚ του Συμβουλίου[45], είναι ουσιαστικής σημασίας για τη διασφάλιση δίκαιης κινητικότητας του εργατικού δυναμικού. Σε περίπτωση μη αποτελεσματικής επιβολής των δικαιωμάτων αυτών, οι συμμορφούμενες επιχειρήσεις περιέρχονται σε μειονεκτική θέση, ενώ οι ενδιαφερόμενοι εργαζόμενοι κινδυνεύουν να απολέσουν το νομικό καθεστώς τους και να περιέλθουν σε παράτυπη κατάσταση. Ως εκ τούτου, η στήριξη των κρατών μελών για την επιβολή των εν λόγω δικαιωμάτων συμβάλλει στην αντιμετώπιση των

---

42 Οδηγία 2014/36/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Φεβρουαρίου 2014, σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την εποχιακή εργασία (ΕΕ L 94 της 28.3.2014, σ. 375, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).

43 Οδηγία (ΕΕ) 2024/1233 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 24ης Απριλίου 2024, σχετικά με ενιαία διαδικασία υποβολής αίτησης για τη χορήγηση στους υπηκόους τρίτων χωρών ενιαίας άδειας διαμονής και εργασίας στην επικράτεια κράτους μέλους και σχετικά με κοινό σύνολο δικαιωμάτων για τους εργαζομένους από τρίτες χώρες που διαμένουν νομίμως σε κράτος μέλος (ΕΕ L, 2024/1233, 30.4.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1233/oj).

44 Κανονισμός (ΕΕ) 2024/1347 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 14ης Μαΐου 2024, σχετικά με τις απαιτήσεις για την αναγνώριση των υπηκόων τρίτων χωρών ή των ανιθαγενών ως δικαιούχων διεθνούς προστασίας, για ένα ενιαίο καθεστώς για τους πρόσφυγες ή για τα άτομα που δικαιούνται επικουρική προστασία και για το περιεχόμενο της παρεχόμενης προστασίας, για την τροποποίηση της οδηγίας 2003/109/ΕΚ του Συμβουλίου και για την κατάργηση της οδηγίας 2011/95/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (ΕΕ L, 2024/1347, 22.5.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1347/oj).

45 Οδηγία 2001/55/ΕΚ του Συμβουλίου, της 20ής Ιουλίου 2001, σχετικά με τις ελάχιστες προδιαγραφές παροχής προσωρινής προστασίας σε περίπτωση μαζικής εισροής εκτοπισθέντων και μέτρα για τη δίκαιη κατανομή των βαρών μεταξύ κρατών μελών όσον αφορά την υποδοχή και την αντιμετώπιση των συνεπειών της υποδοχής αυτών των ατόμων (ΕΕ L 212 της 7.8.2001, σ. 12, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2001/55/oj).

ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων στην Ένωση, ενώ συμβάλλει επίσης στην ορθή λειτουργία των νόμιμων οδών μετανάστευσης.

(10) Η απασχόληση παράνομα διαμενόντων υπηκόων τρίτων χωρών στρεβλώνει τον ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων, ασκεί πτωτική πίεση στην απασχόληση και τα κοινωνικά πρότυπα και εκθέτει τους ενδιαφερόμενους εργαζομένους σε αυξημένο κίνδυνο εργασιακής εκμετάλλευσης και εμπορίας ανθρώπων. Στο πλαίσιο των στόχων της και στον βαθμό που είναι αναγκαίο για την εκτέλεση των καθηκόντων της, η Αρχή θα πρέπει να στηρίζει τα κράτη μέλη στην εφαρμογή των σχετικών με την εργασία διατάξεων της οδηγίας 2009/52/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[46]. Η αποτελεσματικότερη επιβολή της νομοθεσίας στον τομέα αυτό αναμένεται να διασφαλίσει ότι οι ενδιαφερόμενοι εργαζόμενοι προστατεύονται από την εκμετάλλευση, ενώ θα συμβάλει επίσης στη μείωση των κινήτρων για παράνομη είσοδο και διαμονή, δεδομένου ότι η προοπτική απασχόλησης στην Ένωση έχει προσδιοριστεί ως ένας από τους παράγοντες της παράνομης μετανάστευσης.

(11) Δεν θα πρέπει να ανατεθεί στην Αρχή γενική εντολή στον τομέα της νόμιμης μετανάστευσης, ιδίως όσον αφορά τις προϋποθέσεις εισδοχής, διαμονής, απομάκρυνσης ή άδειας εργασίας υπηκόων τρίτων χωρών, και δεν θα πρέπει να θίγονται οι ισχύοντες κανόνες της Ένωσης ή οι αρμοδιότητες των κρατών μελών στους εν λόγω τομείς.

(12) Δεδομένου ότι η Αρχή θα πρέπει να στηρίζει τις προσπάθειες επιβολής των κρατών μελών για την αντιμετώπιση του κινδύνου εργασιακής εκμετάλλευσης, ιδίως σε σχέση με τη διασυνοριακή κινητικότητα του εργατικού δυναμικού, η Αρχή θα πρέπει να αντιμετωπίσει το ζήτημα αυτό στο πλαίσιο συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων, καθώς και μέσω των οικείων εργασιών ανάλυσης και των αναλύσεων λειτουργικού κινδύνου. Θα πρέπει, κατά περίπτωση, να συνεργάζεται με άλλα όργανα και οργανισμούς της Ένωσης για τη διασφάλιση συντονισμένης και αποτελεσματικής απάντησης.

(13) Σύμφωνα με την απόφαση του Δικαστηρίου στην υπόθεση C-743/19[47], η απόφαση σχετικά με την έδρα της Αρχής πρέπει να εκδοθεί σύμφωνα με τη συνήθη νομοθετική διαδικασία. Δεν θα πρέπει να θιγεί η δυνατότητα της Αρχής να συμπληρώνει τις επιχειρησιακές της δραστηριότητες μέσω του γραφείου συνδέσμου της στις Βρυξέλλες ή να εγκαθιστά άλλα τοπικά γραφεία στα κράτη μέλη, κατά περίπτωση.

(14) Η παροχή πληροφοριών από την Αρχή σχετικά με την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού θα πρέπει να βελτιωθεί περαιτέρω προσαρμοζόμενη καλύτερα ώστε να αντικατοπτρίζει τις ειδικές καταστάσεις και ανάγκες των ενδιαφερόμενων ιδιωτών και εργοδοτών, ιδίως των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ), ώστε να μπορούν να ασκούν αποτελεσματικά τα δικαιώματά τους και να συμμορφώνονται με τις υποχρεώσεις τους. Για τον σκοπό αυτό, η Αρχή θα πρέπει να έχει την εξουσία να χορηγεί επιχορηγήσεις σε δικαιούχους σε εθνικό, περιφερειακό ή διασυνοριακό περιφερειακό επίπεδο, οι οποίοι παρέχουν στοχευμένες συμβουλές σχετικά με τη διασυνοριακή κινητικότητα του εργατικού δυναμικού σε ιδιώτες και εργοδότες.

---

[46] Οδηγία 2009/52/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 18ης Ιουνίου 2009, σχετικά με την επιβολή ελάχιστων προτύπων όσον αφορά τις κυρώσεις και τα μέτρα κατά των εργοδοτών που απασχολούν παράνομα διαμένοντες υπηκόους τρίτων χωρών (ΕΕ L 168 της 30.6.2009, σ. 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2009/52/oj).

[47] Υπόθεση C-743/19, Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο κατά Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ECLI:EU:C:2022:569.

(15) Η έλλειψη γνώσεων σχετικά με τα δικαιώματά τους εκθέτει ορισμένους υπηκόους τρίτων χωρών σε αυξημένο κίνδυνο εργασιακής εκμετάλλευσης, παραβίασης των εργασιακών τους δικαιωμάτων και των δικαιωμάτων τους κοινωνικής ασφάλισης, καθώς και σε αυξημένο κίνδυνο εμπορίας ανθρώπων με σκοπό την εργασιακή εκμετάλλευση. Όταν υπήκοοι τρίτων χωρών εργάζονται μαζί με μετακινούμενους ή αποσπασμένους εργαζομένους της Ένωσης, η Αρχή θα πρέπει να συμβάλλει στη διάθεση σαφών και προσβάσιμων πληροφοριών σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους στους εν λόγω ιδιώτες και εργοδότες. Είναι σημαντικό οι πληροφορίες αυτές να είναι προσβάσιμες σε πρώιμο στάδιο στο μέτρο του δυνατού, μεταξύ άλλων πριν από την είσοδο στην Ένωση, κάτι που θα μπορούσε να απαιτεί συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές τρίτων χωρών και τις αντιπροσωπείες της Ένωσης σε τρίτες χώρες. Δεδομένου του ιδιαίτερα ευάλωτου χαρακτήρα των θυμάτων εμπορίας ανθρώπων, η Αρχή θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη την κατάστασή τους στα προγράμματα κατάρτισης ή στο υλικό που αναπτύσσει για τους επιθεωρητές εργασίας που ενδέχεται να έρθουν σε επαφή με τα εν λόγω πρόσωπα, καθώς και στις αναλύσεις κινδύνου που διενεργεί.

(16) Η διακυβέρνηση του EURES κατανέμεται μεταξύ της Επιτροπής και της Αρχής, με αποτέλεσμα να περιορίζεται η αποδοτικότητα και η αποτελεσματικότητα της διακυβέρνησης και της λειτουργίας του EURES. Οι αντίστοιχες αρμοδιότητές τους θα πρέπει να ανακατανεμηθούν με σκοπό τη βελτίωση της συνοχής με άλλες δραστηριότητες, ώστε να αυξηθεί με τον τρόπο αυτόν η αποδοτικότητα της διαχείρισης και της λειτουργίας του EURES. Η Επιτροπή θα πρέπει να αναλάβει την κυριότητα του συστήματος της ευρωπαϊκής πύλης για την επαγγελματική κινητικότητα (διαδικτυακή πύλη EURES) ώστε να μεγιστοποιηθούν οι συνέργειες με άλλα εργαλεία και δίκτυα ΤΠ που διαχειρίζεται η Επιτροπή, όπως το Europass, η ευρωπαϊκή ταξινόμηση δεξιοτήτων, ικανοτήτων, προσόντων και επαγγελμάτων (ESCO), το δίκτυο δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης και η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. Η Επιτροπή θα πρέπει επίσης να αναλάβει την παροχή της υπηρεσίας τεχνικής υποστήριξης για την υποστήριξη του προσωπικού των μελών και των εταίρων του EURES και των εθνικών γραφείων συντονισμού. Η αναθεωρημένη αυτή κατανομή αρμοδιοτήτων θα πρέπει να αποτυπωθεί στον κανονισμό (ΕΕ) 2016/589 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[48].

(17) Η τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) 2016/589 παρέχει την ευκαιρία για περαιτέρω εξορθολογισμό του κανονιστικού πλαισίου του EURES, με σκοπό τη μείωση του διοικητικού φόρτου για τις εθνικές διοικήσεις, καθώς και για τα μέλη και τους εταίρους του EURES από τον ιδιωτικό τομέα, και τη βελτίωση της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας. Οι διατάξεις σχετικά με τον προγραμματισμό των δραστηριοτήτων, τη συλλογή δεδομένων και την ανάλυση των επιδόσεων θα πρέπει να ενσωματωθούν στον κανονισμό (ΕΕ) 2016/589. Η εφαρμογή της ESCO θα πρέπει να απλουστευθεί και η Επιτροπή θα πρέπει να έχει τη δυνατότητα να εφαρμόζει πίνακες αντιστοίχισης μεταξύ των εθνικών συστημάτων ταξινόμησης και των σχετικών εκδόσεων της ESCO, σύμφωνα με τις τάσεις της αγοράς εργασίας. Μετά την ενσωμάτωση των σχετικών διατάξεων στον κανονισμό (ΕΕ) 2016/589, οι

[48] Κανονισμός (ΕΕ) 2016/589 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 13ης Απριλίου 2016, για το ευρωπαϊκό δίκτυο υπηρεσιών απασχόλησης (EURES), την πρόσβαση των εργαζομένων σε υπηρεσίες κινητικότητας και την περαιτέρω ενοποίηση των αγορών εργασίας και για την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 492/2011 και (ΕΕ) αριθ. 1296/2013 (ΕΕ L 107 της 22.4.2016, σ. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj).

εκτελεστικές αποφάσεις (ΕΕ) 2017/1256[49], (ΕΕ) 2018/170[50], (ΕΕ) 2018/1020[51] και (ΕΕ) 2018/1021[52] της Επιτροπής θα πρέπει να καταργηθούν.

(18) Προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι απαιτήσεις υποβολής εκθέσεων παραμένουν αναλογικές και συμβάλλουν στην απλούστευση και τη μείωση του διοικητικού φόρτου για τις εθνικές αρχές, η συχνότητα υποβολής εκθέσεων σχετικά με τις δραστηριότητες του EURES σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2016/589 θα πρέπει να μειωθεί από ανά διετία σε ανά πενταετία, χωρίς να τίθενται σε κίνδυνο οι στόχοι της υποβολής εκθέσεων. Ως εκ τούτου, ο κανονισμός (ΕΕ) 2016/589 θα πρέπει να τροποποιηθεί αναλόγως.

(19) Προκειμένου να αξιοποιηθούν πλήρως οι δυνατότητες των συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων, θα πρέπει να ανατεθεί στην Αρχή πιο προορατικός ρόλος, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας συστηματικότερης έναρξης στοχευμένων επιθεωρήσεων με δική της πρωτοβουλία. Τα κράτη μέλη θα πρέπει κατ' αρχήν να συμμετέχουν σε συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις που προτείνει η Αρχή. Παρότι η διοργάνωση των εν λόγω επιθεωρήσεων θα πρέπει να εξακολουθήσει να υπόκειται στη συγκατάθεση των ενδιαφερόμενων κρατών μελών, η διενέργειά τους δεν θα πρέπει να καθυστερεί λόγω αδικαιολόγητων διοικητικών απαιτήσεων. Για τη βελτίωση της στόχευσης και της αποτελεσματικότητας των συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων, η Αρχή θα πρέπει να αναπτύξει περαιτέρω την ικανότητά της να διενεργεί αναλύσεις επιχειρησιακού κινδύνου, οι οποίες θα πρέπει να τροφοδοτούν με στοιχεία τον επιχειρησιακό σχεδιασμό βάσει δεδομένων.

(20) Με την επιφύλαξη των υποχρεώσεων που προκύπτουν στο πλαίσιο ποινικών ερευνών, τα κράτη μέλη που έχουν διενεργήσει συνδυασμένη ή κοινή επιθεώρηση με τη συνδρομή της Αρχής θα πρέπει να υποβάλλουν εγκαίρως πληροφορίες σχετικά με τη διεξαγωγή και τα αποτελέσματά της, μεταξύ άλλων όταν οι έρευνες σε εθνικό επίπεδο δεν μπορούν ακόμη να ολοκληρωθούν. Παρότι οι προκαταρκτικές εκθέσεις θα πρέπει να παρέχονται στην Αρχή εγκαίρως, η προθεσμία για την υποβολή των τελικών εκθέσεων θα πρέπει να παραταθεί ώστε τα κράτη μέλη να έχουν τη δυνατότητα να ολοκληρώνουν τις σχετικές έρευνες. Οι εν λόγω εκθέσεις θα πρέπει να περιλαμβάνουν τις επιχειρήσεις στις οποίες διενεργήθηκε επιθεώρηση, τον αριθμό των εμπλεκόμενων ατόμων και το καθεστώς τους βάσει του ενωσιακού δικαίου, τον αριθμό και το είδος των παραβάσεων που εντοπίστηκαν ανά επιχείρηση, καθώς και τα πρόστιμα ή άλλες κυρώσεις που επιβλήθηκαν. Η Αρχή θα πρέπει να διαθέτει ηλεκτρονικό σύστημα

---

49 Εκτελεστική απόφαση (ΕΕ) 2017/1256 της Επιτροπής, της 11ης Ιουλίου 2017, για τα πρότυπα και τις διαδικασίες ανταλλαγής πληροφοριών σχετικά με τα εθνικά προγράμματα εργασίας του δικτύου EURES σε ενωσιακό επίπεδο (ΕΕ L 179 της 12.7.2017, σ. 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2017/1256/oj).

50 Εκτελεστική απόφαση (ΕΕ) 2018/170 της Επιτροπής, της 2ας Φεβρουαρίου 2018, σχετικά με τη θέσπιση ενιαίων, λεπτομερών προδιαγραφών για τη συλλογή και την ανάλυση δεδομένων με σκοπό την παρακολούθηση και την αξιολόγηση της λειτουργίας του δικτύου EURES (ΕΕ L 31 της 3.2.2018, σ. 104, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2018/170/oj).

51 Εκτελεστική απόφαση (ΕΕ) 2018/1020 της Επιτροπής, της 18ης Ιουλίου 2018, για την έγκριση και την επικαιροποίηση του καταλόγου δεξιοτήτων, ικανοτήτων και επαγγελμάτων του ευρωπαϊκού συστήματος ταξινόμησης για τους σκοπούς της αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης μέσω της κοινής πλατφόρμας ΤΠ EURES (ΕΕ L 183 της 19.7.2018, σ. 17, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2018/1020/oj).

52 Εκτελεστική απόφαση (ΕΕ) 2018/1021 της Επιτροπής, της 18ης Ιουλίου 2018, σχετικά με την έγκριση των απαραίτητων τεχνικών προτύπων και μορφοτύπων για τη λειτουργία της αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης μέσω της κοινής πλατφόρμας ΤΠ με τη χρήση της ευρωπαϊκής ταξινόμησης και για τη διαλειτουργικότητα μεταξύ των εθνικών συστημάτων και της ευρωπαϊκής ταξινόμησης (ΕΕ L 183 της 19.7.2018, σ. 20, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2018/1021/oj).

διαχείρισης υποθέσεων για την αποθήκευση και τη συστηματική οργάνωση πληροφοριών που σχετίζονται με συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις. Το σύστημα αυτό θα πρέπει να χρησιμοποιείται για ανταλλαγές πληροφοριών μεταξύ της Αρχής και των κρατών μελών μόνον όταν οι ανταλλαγές αυτές δεν μπορούν να πραγματοποιηθούν μέσω του συστήματος πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά (IMI).

(21) Με σκοπό τη διασφάλιση δίκαιης κινητικότητας του εργατικού δυναμικού και τη διατήρηση ισότιμων όρων ανταγωνισμού, η Αρχή θα πρέπει να στηρίζει τα κράτη μέλη στον εντοπισμό και την αντιμετώπιση διασυνοριακών προκλήσεων επιβολής της νομοθεσίας, όταν ημεδαποί εργαζόμενοι, μετακινούμενοι εργαζόμενοι εντός της ΕΕ και εργαζόμενοι που είναι υπήκοοι τρίτων χωρών απασχολούνται στον ίδιο χώρο εργασίας, τομέα, αλυσίδα υπεργολαβίας ή εταιρεία, μέσω του συντονισμού και της στήριξης συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων, αναλύσεων επιχειρησιακού κινδύνου και μέτρων ανάπτυξης ικανοτήτων. Η Αρχή θα πρέπει να συνεργάζεται στενά με τις υπηρεσίες μετανάστευσης, τις οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών, τους κοινωνικούς εταίρους και οντότητες σε τρίτες χώρες, καθώς και με άλλους σχετικούς ενωσιακούς και διεθνείς φορείς, ώστε να διευκολύνεται η πρόσβαση των ενδιαφερόμενων υπηκόων τρίτων χωρών σε στήριξη.

(22) Προκειμένου να ενισχυθεί η ικανότητα της Αρχής να ασκεί τον ενισχυμένο ρόλο της όσον αφορά τις συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις, κάθε κράτος μέλος θα πρέπει να αποσπά έναν εμπειρογνώμονα από την αρμόδια εθνική αρχή επιβολής του νόμου ως εθνικό υπάλληλο-σύνδεσμο επιθεώρησης στην Αρχή. Όταν συμμετέχουν σε συνδυασμένη ή κοινή επιθεώρηση, οι εν λόγω εθνικοί υπάλληλοι-σύνδεσμοι επιθεώρησης, καθώς και το προσωπικό των αρχών επιβολής του νόμου από άλλα συμμετέχοντα κράτη μέλη, θα πρέπει να διαθέτουν ορισμένες ελάχιστες αρμοδιότητες ώστε να μπορούν να υποστηρίζουν αποτελεσματικά την επιθεώρηση.

(23) Η Αρχή, στο πλαίσιο της εντολής της, ιδίως κατά τις οικείες εργασίες ανάλυσης, θα πρέπει να δίνει ιδιαίτερη προσοχή στην αποτελεσματική εφαρμογή και επιβολή του ενωσιακού δικαίου όσον αφορά τους εργαζομένους που απασχολούνται σε τομείς εξαιρετικά διασυνοριακού χαρακτήρα, συμπεριλαμβανομένων των θαλάσσιων μεταφορών και των ναυτικών επαγγελμάτων, σε στενή συνεργασία με τους σχετικούς οργανισμούς της Ένωσης, κατά περίπτωση. Οι εν λόγω αναλυτικές εργασίες θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη σχετικούς παράγοντες, όπως ο τόπος εγκατάστασης του εργοδότη και η κοινωνική ασφάλιση των οικείων εργαζομένων.

(24) Οι επιθεωρήσεις, οι έλεγχοι και οι έρευνες είναι ουσιαστικής σημασίας για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με το δίκαιο της Ένωσης και την προστασία του δημόσιου συμφέροντος. Η συχνότητα, ο συντονισμός, το χρονοδιάγραμμα και η έντασή τους θα πρέπει να είναι ανάλογα προς τον εκάστοτε κίνδυνο και την ικανότητα του οικείου φορέα εκμετάλλευσης, ώστε να αποφεύγονται οι περιττές δαπάνες και ο διοικητικός φόρτος, ιδίως για τις πολύ μικρές επιχειρήσεις και τις ΜΜΕ.

(25) Ο διαμεσολαβητικός ρόλος της Αρχής θα πρέπει να απλουστευθεί και να καταστεί πιο ευέλικτος, προκειμένου να αυξηθεί η αποτελεσματικότητά του, να ενθαρρυνθεί η χρήση του και να μειωθεί ο αριθμός των διαφορών μεταξύ των κρατών μελών που παραμένουν ανεπίλυτες. Η συμμετοχή σε διαμεσολάβηση θα πρέπει να παραμείνει προαιρετική.

(26) Προκειμένου να αντιμετωπιστεί η καταχρηστική μεταχείριση διαφόρων κατηγοριών εργαζομένων, η ευρωπαϊκή πλατφόρμα με σκοπό την ενίσχυση της συνεργασίας για

την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας θα πρέπει να ενισχύσει τις δραστηριότητές της σε σχέση με την αδήλωτη εργασία μεταξύ των υπηκόων τρίτων χωρών.

(27) Θα πρέπει να διευκρινιστεί ότι, εκτός εάν προβλέπεται ρητά διαφορετικά στον κανονισμό (ΕΕ) 2019/1149, οι αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου πρέπει να λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία, κάτι που προϋποθέτει την παρουσία ή την εκπροσώπηση στη συνεδρίαση περισσότερων από τα μισά μέλη του διοικητικού συμβουλίου με δικαίωμα ψήφου προκειμένου οι αποφάσεις να εκδίδονται εγκύρως.

(28) Η Αρχή θα πρέπει να έχει πρόσβαση στις επιχειρησιακές πληροφορίες που είναι αναγκαίες για την αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων της, ιδίως μέσω των σχετικών συστημάτων ανταλλαγής πληροφοριών και βάσεων δεδομένων της Ένωσης και της σύναψης συμφωνιών ανταλλαγής δεδομένων με τα θεσμικά και λοιπά όργανα και οργανισμούς της Ένωσης, καθώς και με τις δημόσιες αρχές των κρατών μελών. Στις εν λόγω επιχειρησιακές πληροφορίες μπορούν να περιλαμβάνονται δεδομένα που αφορούν τόσο διοικητικές όσο και ποινικές έρευνες. Η Αρχή θα πρέπει να εξουσιοδοτηθεί ρητά να επεξεργάζεται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, σε πλήρη συμμόρφωση με την ενωσιακή νομοθεσία για την προστασία των εν λόγω δεδομένων, ιδίως με τον κανονισμό (ΕΕ) 2018/1725 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[53].

(29) Η χρήση του IMI είναι υποχρεωτική για τη διοικητική συνεργασία μεταξύ των κρατών μελών στο πλαίσιο διαφόρων πράξεων της Ένωσης που καλύπτονται από το πεδίο δραστηριοτήτων της Αρχής. Ομοίως, το ευρωπαϊκό μητρώο επιχειρήσεων οδικών μεταφορών (ERRU) χρησιμοποιείται για την εφαρμογή ορισμένων πράξεων της Ένωσης που καλύπτονται από το πεδίο δραστηριοτήτων της Αρχής. Ως εκ τούτου, για τον σκοπό της άσκησης της εντολής της να επικουρεί τα κράτη μέλη και την Επιτροπή στην αποτελεσματική εφαρμογή και επιβολή των πράξεων της Ένωσης εντός του πεδίου των δραστηριοτήτων της, και στον βαθμό που αυτό είναι αναγκαίο, θα πρέπει να χορηγηθούν στην Αρχή δικαιώματα πρόσβασης ως φορέα του IMI σε διαδικασίες διοικητικής συνεργασίας στο IMI —συμπεριλαμβανομένων των ανταλλαγών μεταξύ των κρατών μελών οι οποίες αφορούν συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις— και πρόσβαση χρήστη στις σχετικές λειτουργίες του ERRU, οι οποίες αφορούν την εφαρμογή και την επιβολή των εν λόγω πράξεων της Ένωσης, ενώ παράλληλα η Αρχή θα πρέπει να λαμβάνει συγκεντρωτικά στατιστικά στοιχεία σχετικά με τη χρήση των εν λόγω διαδικασιών και λειτουργιών διοικητικής συνεργασίας.

(30) Οι ρυθμίσεις ανταλλαγής δεδομένων μεταξύ της Αρχής και των δημόσιων αρχών στα κράτη μέλη μπορούν να αφορούν πληροφορίες όπως δεδομένα σχετικά με τη δήλωση που αναφέρεται στο άρθρο 9 παράγραφος 1 στοιχείο α) της οδηγίας 2014/67/ΕΕ, δεδομένα που συλλέγονται σύμφωνα με το άρθρο 91 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 987/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[54], δεδομένα σχετικά με τη βεβαίωση που αναφέρεται στο άρθρο 19 παράγραφος 2 του εν λόγω κανονισμού

---

53 Κανονισμός (ΕΕ) 2018/1725 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Οκτωβρίου 2018, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης και την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών, και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 45/2001 και της απόφασης αριθ. 1247/2002/ΕΚ (ΕΕ L 295 της 21.11.2018, σ. 39, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

54 Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 987/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Σεπτεμβρίου 2009, για καθορισμό της διαδικασίας εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2004 για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας (ΕΕ L 284 της 30.10.2009, σ. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2009/987/oj).

και συγκεντρωτικά δεδομένα σχετικά με παραβάσεις των πράξεων της Ένωσης που παρατίθενται στο άρθρο 1 παράγραφος 4 του κανονισμού (ΕΕ) 2019/1149. Θα πρέπει επίσης να είναι δυνατή η χορήγηση στην Αρχή πρόσβασης σε συγκεκριμένες ανταλλαγές μεταξύ κρατών μελών μέσω των σχετικών συστημάτων ανταλλαγής πληροφοριών της Ένωσης, επιπλέον των ανταλλαγών που αφορούν συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις, όταν οι εν λόγω ανταλλαγές εμπίπτουν στην εντολή της Αρχής και με την επιφύλαξη της σύμφωνης γνώμης όλων των ενδιαφερόμενων κρατών μελών.

(31) Δεδομένου ότι ο κανονισμός (ΕΕ) 2019/1149 τροποποιείται ώστε να προβλέπει την ανταλλαγή πληροφοριών μέσω του IMI, ο κανονισμός (ΕΕ) 2019/1149 θα πρέπει να περιληφθεί στο παράρτημα του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[55].

(32) Σύμφωνα με τις συστάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας[56] και του Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης[57], είναι σημαντικό να θεσπιστούν μηχανισμοί που διαχωρίζουν την επιβολή των εργασιακών προτύπων από την επιβολή της μεταναστευτικής νομοθεσίας, ώστε να διασφαλίζεται ότι όλοι οι υπήκοοι τρίτων χωρών μπορούν να έχουν ασφαλή πρόσβαση σε μέσα έννομης προστασίας για παραβιάσεις των δικαιωμάτων τους. Στο πλαίσιο του ρόλου της ως υπευθύνου επεξεργασίας δεδομένων, η Αρχή θα πρέπει να ανταλλάσσει δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, συμπεριλαμβανομένων δεδομένων υπηκόων τρίτων χωρών, μόνο όταν η ανταλλαγή αυτή είναι αναγκαία για την εκτέλεση των καθηκόντων της, ιδίως για την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων και των δικαιωμάτων κοινωνικής ασφάλισης. Είναι σημαντικό η Αρχή να ενθαρρύνει επίσης τα κράτη μέλη να θεσπίσουν πολιτικές υποβολής εκθέσεων που θα διασφαλίζουν ότι όλοι οι υπήκοοι τρίτων χωρών μπορούν να απευθύνονται με ασφάλεια στις αρχές επιβολής του νόμου.

(33) Ζητήθηκε, σύμφωνα με το άρθρο 42 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725, η γνώμη του Ευρωπαίου Επόπτη Προστασίας Δεδομένων, ο οποίος γνωμοδότησε στις [ημερομηνία].

(34) Συνεπώς, οι κανονισμοί (ΕΕ) 2019/1149, (ΕΕ) 2016/589 και (ΕΕ) 1024/2012 θα πρέπει να τροποποιηθούν αναλόγως,

ΕΞΕΔΩΣΑΝ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

Άρθρο 1

Τροποποιήσεις του κανονισμού (ΕΕ) 2019/1149

---

55 Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 25ης Οκτωβρίου 2012, σχετικά με τη διοικητική συνεργασία μέσω του Συστήματος Πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά και την κατάργηση της απόφασης 2008/49/ΕΚ («κανονισμός IMI») (ΕΕ L 316 της 14.11.2012, σ. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2012/1024/oj).

56 Βλ., για παράδειγμα, Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (2021), «Protecting the rights of migrant workers in irregular situation and addressing irregular labour migration: A compendium» (Προστασία των δικαιωμάτων των μεταναστών εργαζομένων σε αντικανονική κατάσταση και αντιμετώπιση της αντικανονικής μετανάστευσης εργατικού δυναμικού: Συλλογή). Διατίθεται στη διεύθυνση: wcms_832915.pdf.

57 Οργανισμός Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (2021) «Protecting migrants in an irregular situation from labour exploitation — Role of the Employers Sanctions Directive» (Προστασία των μεταναστών σε αντικανονική κατάσταση από την εργασιακή εκμετάλλευση — Ο ρόλος της οδηγίας για τις κυρώσεις κατά των εργοδοτών). Διατίθεται στη διεύθυνση: https://fra.europa.eu/sites/default/files/fra_uploads/fra-2021-employers-sanctions-directive-report_en.pdf.

Ο κανονισμός (ΕΕ) 2019/1149 τροποποιείται ως εξής:

1) Το άρθρο 1 τροποποιείται ως εξής:

α) η παράγραφος 2 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«2. Η Αρχή επικουρεί τα κράτη μέλη και την Επιτροπή κατά την αποτελεσματική εφαρμογή και επιβολή από αυτά του ενωσιακού δικαίου που αφορά την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού εντός της Ένωσης και τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας στην Ένωση. Η Αρχή ενεργεί στο πλαίσιο του πεδίου εφαρμογής των πράξεων της Ένωσης που απαριθμούνται στην παράγραφο 4, συμπεριλαμβανομένων όλων των οδηγιών, κανονισμών και αποφάσεων που βασίζονται στις εν λόγω πράξεις, καθώς και κάθε περαιτέρω νομικά δεσμευτικής πράξης της Ένωσης που αναθέτει αρμοδιότητες στην Αρχή. Όταν είναι σκόπιμο για τη συμβολή στην αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων της, η Αρχή μπορεί επίσης να πρέπει να εξετάσει τα εργασιακά δικαιώματα και τα δικαιώματα κοινωνικής ασφάλισης ορισμένων εργαζομένων που είναι υπήκοοι τρίτων χωρών. Για τον σκοπό αυτό, ενεργεί εντός του πεδίου εφαρμογής των πράξεων της Ένωσης που παρατίθενται στην παράγραφο 4α.»·

β) στην παράγραφο 4, προστίθενται τα ακόλουθα στοιχεία ι) και ια):

«ι) κανονισμό (ΕΕ) 2026/XXX του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[*],

ια) οδηγία (ΕΕ) 2020/1057 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[**].

[*] Κανονισμός (ΕΕ) .../... του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της …, σχετικά με .... (ΕΕ...).

[**] Οδηγία (ΕΕ) 2020/1057 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 15ης Ιουλίου 2020, για τη θέσπιση ειδικών κανόνων σχετικά με την οδηγία 96/71/ΕΚ και την οδηγία 2014/67/ΕΕ για την απόσπαση οδηγών στον τομέα των οδικών μεταφορών και για την τροποποίηση της οδηγίας 2006/22/ΕΚ, όσον αφορά τις απαιτήσεις επιβολής, και του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 (ΕΕ L 249 της 31.7.2020, σ. 49, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2020/1057/oj).»·

γ) προστίθεται η ακόλουθη παράγραφος 4α:

«4α. Όταν είναι σκόπιμο για τη συμβολή στην αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων της Αρχής, το πεδίο δραστηριοτήτων της Αρχής καλύπτει επίσης τις ακόλουθες διατάξεις πράξεων της Ένωσης:

α) άρθρα 5, 6, 8, 9, 13 και 14 της οδηγίας 2009/52/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[*]·

β) άρθρο 11 παράγραφος 2, άρθρα 17 και 20, άρθρο 23 παράγραφος 1 στοιχεία α), γ), δ) και στ) και δεύτερο εδάφιο, άρθρο 23 παράγραφος 2 στοιχείο θ) και άρθρα 24 και 25 της οδηγίας 2014/36/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[**]·

γ) άρθρο 12 παράγραφος 1 στοιχεία α), ε) και η), άρθρο 12 παράγραφος 2 στοιχείο β), άρθρο 12 παράγραφος 4 και άρθρα 13 και 14 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1233 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[***]·

α) δ) άρθρο 12 της οδηγίας 2001/55/ΕΚ του Συμβουλίου[****].

[*] Οδηγία 2009/52/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 18ης Ιουνίου 2009, σχετικά με την επιβολή ελάχιστων προτύπων όσον αφορά τις κυρώσεις και τα μέτρα

κατά των εργοδοτών που απασχολούν παράνομα διαμένοντες υπηκόους τρίτων χωρών (ΕΕ L 168 της 30.6.2009, σ. 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2009/52/oj).

** Οδηγία 2014/36/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Φεβρουαρίου 2014, σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την εποχιακή εργασία (ΕΕ L 94 της 28.3.2014, σ. 375, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).

*** Οδηγία (ΕΕ) 2024/1233 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 24ης Απριλίου 2024, σχετικά με ενιαία διαδικασία υποβολής αίτησης για τη χορήγηση στους υπηκόους τρίτων χωρών ενιαίας άδειας διαμονής και εργασίας στην επικράτεια κράτους μέλους και σχετικά με κοινό σύνολο δικαιωμάτων για τους εργαζομένους από τρίτες χώρες που διαμένουν νομίμως σε κράτος μέλος (ΕΕ L, 2024/1233, 30.4.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1233/oj).

**** Οδηγία 2001/55/ΕΚ του Συμβουλίου, της 20ής Ιουλίου 2001, σχετικά με τις ελάχιστες προδιαγραφές παροχής προσωρινής προστασίας σε περίπτωση μαζικής εισροής εκτοπισθέντων και μέτρα για τη δίκαιη κατανομή των βαρών μεταξύ κρατών μελών όσον αφορά την υποδοχή και την αντιμετώπιση των συνεπειών της υποδοχής αυτών των ατόμων (ΕΕ L 212 της 7.8.2001, σ. 12, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2001/55/oj).»·

δ) η παράγραφος 5 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«5. Το πεδίο δραστηριοτήτων της Αρχής καλύπτει τις διατάξεις του παρόντος κανονισμού που σχετίζονται με τη συνεργασία μεταξύ των κρατών μελών για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, καθώς και τη στήριξη των κρατών μελών για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της εργασιακής εκμετάλλευσης, ιδίως σε σχέση με τη διασυνοριακή κινητικότητα του εργατικού δυναμικού. Εφόσον απαιτείται, η Αρχή συνεργάζεται με άλλους οργανισμούς ή υπηρεσίες της Ένωσης κατά την παροχή στήριξης στα κράτη μέλη σύμφωνα με την παρούσα παράγραφο.».

2) Το άρθρο 2 τροποποιείται ως εξής:

α) τα στοιχεία α) και β) αντικαθίστανται από το ακόλουθο κείμενο:

«α) διευκολύνει την πρόσβαση σε πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις και τις ευκαιρίες που αφορούν την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού σε ολόκληρη την Ένωση, μεταξύ άλλων, όπου απαιτείται για την αποτελεσματική εκπλήρωση αυτού του καθήκοντος, σχετικά με τα δικαιώματα απασχόλησης και κοινωνικής ασφάλισης των υπηκόων τρίτων χωρών που εργάζονται σε κράτη μέλη της Ένωσης, καθώς και στις σχετικές υπηρεσίες·

β) διευκολύνει και ενισχύει τη συνεργασία μεταξύ των κρατών μελών κατά την εφαρμογή και την επιβολή του σχετικού ενωσιακού δικαίου σε ολόκληρη την Ένωση, μεταξύ άλλων με τη διευκόλυνση της διενέργειας συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων, την ανταλλαγή πληροφοριών και δεδομένων, τη διενέργεια αναλύσεων και εκτιμήσεων κινδύνου και την υποστήριξη της ανάπτυξης ικανοτήτων·»·

β) το στοιχείο δ) αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«δ) υποστηρίζει τη συνεργασία μεταξύ των κρατών μελών για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας και της εργασιακής εκμετάλλευσης.».

3) Το άρθρο 3 τροποποιείται ως εξής:

α) η επικεφαλίδα αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«**Νομικό καθεστώς και έδρα**»·

β) προστίθεται η ακόλουθη παράγραφος 3:

«3. Η έδρα της Αρχής βρίσκεται στην Μπρατισλάβα της Σλοβακίας.».

4) Το άρθρο 5 τροποποιείται ως εξής:

α) το εισαγωγικό μέρος αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«Η Αρχή βελτιώνει τη διαθεσιμότητα, την ποιότητα και τη δυνατότητα πρόσβασης στις πληροφορίες που παρέχονται στους ιδιώτες, μεταξύ άλλων σε υπηκόους τρίτων χωρών ανεξάρτητα από το νομικό τους καθεστώς ή το καθεστώς κινητικότητάς τους εντός της Ένωσης, στους εργοδότες και στις οργανώσεις των κοινωνικών εταίρων σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τις πράξεις της Ένωσης που απαριθμούνται στο άρθρο 1 παράγραφοι 4 και 4α με στόχο τη διευκόλυνση της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού σε ολόκληρη την Ένωση. Για τον σκοπό αυτό, η Αρχή:»·

β) προστίθεται το ακόλουθο στοιχείο ζ):

«ζ) προωθεί εκστρατείες ευαισθητοποίησης, όπως, μεταξύ άλλων, εκστρατείες για την ενημέρωση των ιδιωτών και των εργοδοτών, ιδίως των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ), σχετικά με τα δικαιώματά και τις υποχρεώσεις τους αλλά και τις ευκαιρίες που τους παρέχονται.»·

γ) προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο:

«Για να συνδράμει στην εκπλήρωση των καθηκόντων της που αναφέρονται στο πρώτο εδάφιο και σύμφωνα με το άρθρο 29 δεύτερο εδάφιο, η Αρχή μπορεί να χορηγεί επιχορηγήσεις σε δικαιούχους που παρέχουν συμβουλές και εξειδικευμένη στήριξη σε ιδιώτες, συμπεριλαμβανομένων υπηκόων τρίτων χωρών ανεξάρτητα από το νομικό τους καθεστώς ή το καθεστώς κινητικότητάς τους εντός της Ένωσης, και σε εργοδότες σχετικά με τη διασυνοριακή κινητικότητα του εργατικού δυναμικού σε εθνικό, περιφερειακό ή διασυνοριακό περιφερειακό επίπεδο.».

5) Το άρθρο 6 τροποποιείται ως εξής:

α) η επικεφαλίδα αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«**Ευρωπαϊκό γραφείο συντονισμού του EURES**»·

β) το δεύτερο εδάφιο αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«Το ευρωπαϊκό γραφείο συντονισμού του EURES, υπό τη διοίκηση της Αρχής, εκπληρώνει τις αρμοδιότητές του σύμφωνα με το άρθρο 8 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/589, ενώ η κυριότητα του συστήματος της διαδικτυακής πύλης EURES, καθώς και η τεχνική λειτουργία και η ανάπτυξή της, τελούν υπό τη διαχείριση της Επιτροπής. Η Επιτροπή παρέχει υπηρεσία τεχνικής υποστήριξης για την παροχή στήριξης στο προσωπικό των μελών και εταίρων του EURES και των εθνικών γραφείων συντονισμού, ιδίως δε στο προσωπικό που είναι σε άμεση επαφή με τους εργαζομένους και τους εργοδότες.».

6) Το άρθρο 7 τροποποιείται ως εξής:

α) στην παράγραφο 1, το δεύτερο εδάφιο τροποποιείται ως εξής:

i) το στοιχείο β) αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«β) διευκολύνει την παρακολούθηση της πορείας των αιτημάτων και των ανταλλαγών πληροφοριών μεταξύ εθνικών αρχών με την παροχή υλικοτεχνικής και τεχνικής υποστήριξης, συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών μετάφρασης και διερμηνείας, και μέσω ανταλλαγών σχετικά με την πορεία των υποθέσεων,»·

ii) το στοιχείο δ) αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«δ) διευκολύνει και στηρίζει τις διασυνοριακές διαδικασίες επιβολής κυρώσεων και προστίμων, εντός του πεδίου εφαρμογής του παρόντος κανονισμού σύμφωνα με το άρθρο 1,»·

β) η παράγραφος 2 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«2. Κατόπιν αιτήματος ενός ή περισσότερων κρατών μελών και κατά την εκτέλεση των καθηκόντων της εντός του πεδίου εφαρμογής που ορίζεται στο άρθρο 1, η Αρχή παρέχει πληροφορίες για την υποστήριξη του οικείου κράτους μέλους στην αποτελεσματική εφαρμογή των πράξεων της Ένωσης που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Αρχής.»·

γ) οι παράγραφοι 3 και 4 αντικαθίστανται από το ακόλουθο κείμενο:

«3. Η Αρχή προάγει και υποστηρίζει τη χρήση ηλεκτρονικών εργαλείων και διαδικασιών για την ανταλλαγή μηνυμάτων μεταξύ των εθνικών αρχών, συμπεριλαμβανομένων του συστήματος πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά (IMI), του συστήματος ηλεκτρονικής ανταλλαγής πληροφοριών για την κοινωνική ασφάλιση (EESSI) και του ευρωπαϊκού μητρώου επιχειρήσεων οδικών μεταφορών (ERRU).

4. Η Αρχή ενθαρρύνει τη χρήση καινοτόμων προσεγγίσεων για την αποτελεσματική και αποδοτική διασυνοριακή συνεργασία και προάγει και στηρίζει τη δυνατότητα χρήσης μηχανισμών ηλεκτρονικής ανταλλαγής και βάσεων δεδομένων μεταξύ των κρατών μελών για να διευκολύνονται η πρόσβαση στα δεδομένα σε πραγματικό χρόνο και η ανίχνευση της απάτης, δύναται δε να προτείνει ενδεχόμενες βελτιώσεις όσον αφορά τη χρήση των εν λόγω μηχανισμών και βάσεων δεδομένων. Η Αρχή υποβάλλει εκθέσεις στην Επιτροπή με σκοπό την περαιτέρω ανάπτυξη μηχανισμών ηλεκτρονικής ανταλλαγής και βάσεων δεδομένων.».

7) Το άρθρο 8 τροποποιείται ως εξής:

α) στην παράγραφο 1, το πρώτο και το δεύτερο εδάφιο αντικαθίστανται από το ακόλουθο κείμενο:

«Κατόπιν αιτήματος ενός ή περισσότερων κρατών μελών, η Αρχή συντονίζει και υποστηρίζει τις συνδυασμένες ή κοινές επιθεωρήσεις στους τομείς που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής που ορίζεται στο άρθρο 1, συμπεριλαμβανομένων, κατά περίπτωση, των εργασιακών δικαιωμάτων και των δικαιωμάτων κοινωνικής ασφάλισης των υπηκόων τρίτων χωρών. Η Αρχή μπορεί επίσης, με δική της πρωτοβουλία, να ζητήσει από τις αρχές των ενδιαφερόμενων κρατών μελών να εκτελέσουν μια συνδυασμένη ή κοινή επιθεώρηση.

Οι συνδυασμένες και οι κοινές επιθεωρήσεις υπόκεινται στη συγκατάθεση των ενδιαφερόμενων κρατών μελών.»·

β) στην παράγραφο 2, το στοιχείο α) αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«α) συνδυασμένες επιθεωρήσεις είναι οι επιθεωρήσεις που διενεργούνται συχνά ταυτόχρονα σε δύο ή περισσότερα κράτη μέλη, όσον αφορά συναφείς υποθέσεις, στο πλαίσιο των οποίων κάθε εθνική αρχή δραστηριοποιείται στη δική της επικράτεια, και υποστηρίζονται, κατά περίπτωση, από το προσωπικό της Αρχής,»·

γ) στην παράγραφο 3, το πρώτο και δεύτερο εδάφιο αντικαθίστανται από το ακόλουθο κείμενο:

«Σύμφωνα με την αρχή της καλόπιστης συνεργασίας, τα κράτη μέλη συμμετέχουν σε συνδυασμένες ή κοινές επιθεωρήσεις τις οποίες διευκολύνει η Αρχή κατόπιν αιτήματος ενός ή περισσότερων άλλων κρατών μελών ή με δική της πρωτοβουλία. Τα κράτη μέλη μπορούν να αποφασίσουν να μη συμμετάσχουν στις εν λόγω συνδυασμένες ή κοινές επιθεωρήσεις μόνο για δεόντως αιτιολογημένους λόγους.

Η συνδυασμένη ή κοινή επιθεώρηση υπόκειται σε εκ των προτέρων συγκατάθεση όλων των συμμετεχόντων κρατών μελών και η συγκατάθεση αυτή κοινοποιείται στην Αρχή, ενώ ταυτόχρονα ενημερώνονται οι εθνικοί υπάλληλοι-σύνδεσμοι επιθεώρησης των οικείων κρατών μελών, οι οποίοι έχουν οριστεί σύμφωνα με το άρθρο 32 παράγραφος 2α.»·

δ) στην παράγραφο 4, το δεύτερο εδάφιο αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«Στις περιπτώσεις αυτές, το οικείο κράτος μέλος ενημερώνει την Αρχή και τα άλλα ενδιαφερόμενα κράτη μέλη γραπτώς, μεταξύ άλλων και με ηλεκτρονικά μέσα, εντός 10 εργάσιμων ημερών από την αποστολή του αιτήματος της Αρχής, για τους λόγους της απόφασής του, η οποία είναι δεόντως αιτιολογημένη, και, ενδεχομένως, για τα μέτρα που προτίθεται να λάβει για τη διευθέτηση της υπόθεσης, καθώς και για τα αποτελέσματα των εν λόγω μέτρων, μόλις αυτά γίνουν γνωστά. Η Αρχή μπορεί να προτείνει το κράτος μέλος που δεν συμμετείχε σε συνδυασμένη ή κοινή επιθεώρηση να διενεργήσει δική του επιθεώρηση σε εθελοντική βάση.».

8) Το άρθρο 9 τροποποιείται ως εξής:

α) η παράγραφος 1 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«1. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη και η Αρχή καθορίζουν τους όρους και τις προϋποθέσεις διενέργειας συνδυασμένης επιθεώρησης ή κοινής επιθεώρησης, συμπεριλαμβανομένου του πεδίου εφαρμογής και του σκοπού της επιθεώρησης και, ενδεχομένως, τυχόν ρυθμίσεων σχετικά με τη συμμετοχή του προσωπικού της Αρχής.»·

β) οι παράγραφοι 3, 4 και 5 αντικαθίστανται από το ακόλουθο κείμενο:

«3. Οι συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις πραγματοποιούνται κατά επιχειρησιακά αποτελεσματικό τρόπο. Για τον σκοπό αυτό, τα συμμετέχοντα κράτη μέλη χορηγούν στο προσωπικό των αρχών επιβολής του νόμου από άλλο κράτος μέλος που συμμετέχουν στις εν λόγω επιθεωρήσεις κατάλληλο ρόλο και ιδιότητα, σύμφωνα με το δίκαιο ή την πρακτική του κράτους μέλους στο οποίο διενεργείται η επιθεώρηση. Περιλαμβάνονται τουλάχιστον οι ακόλουθες αρμοδιότητες, υπό όρους ισοδύναμους με εκείνους που ισχύουν για το προσωπικό των αρχών επιβολής του νόμου του κράτους μέλους στο οποίο διενεργείται η επιθεώρηση:

α) πρόσβαση στους χώρους, τα έγγραφα και τα αρχεία που υπόκεινται σε επιθεώρηση·

β) συγκέντρωση αποδεικτικών στοιχείων.

4. Η Αρχή παρέχει στα κράτη μέλη που πραγματοποιούν συνδυασμένες ή κοινές επιθεωρήσεις οργανωτική, υλικοτεχνική και τεχνική υποστήριξη, υποστήριξη για τη διενέργεια αναλύσεων και εκτιμήσεων κινδύνου και, ενδεχομένως, νομική εμπειρογνωμοσύνη, εφόσον ζητηθεί από το ενδιαφερόμενο κράτος μέλος, συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών μετάφρασης και διερμηνείας.

5. Το προσωπικό της Αρχής μπορεί να παρίσταται ως παρατηρητής, να παρέχει υλικοτεχνική υποστήριξη και να συμμετέχει σε συνδυασμένη ή κοινή επιθεώρηση με την εκ των προτέρων συγκατάθεση του κράτους μέλους στην επικράτεια του οποίου θα παράσχει την αρωγή του για την επιθεώρηση σύμφωνα με το δίκαιο ή την πρακτική του κράτους μέλους. Ο εθνικός υπάλληλος-σύνδεσμος επιθεώρησης από το κράτος μέλος στο οποίο διενεργείται η επιθεώρηση, ο οποίος ορίζεται σύμφωνα με το άρθρο 32 παράγραφος 2α, έχει τις ίδιες αρμοδιότητες με το συμμετέχον προσωπικό των αρχών επιβολής του νόμου άλλου κράτους μέλους, όπως αναφέρεται στην παράγραφο 3 του παρόντος άρθρου.»·

γ) προστίθεται η ακόλουθη παράγραφος 5α:

«5α. Κατόπιν αιτήματος της Αρχής, και εφόσον αυτό συνάδει με τους όρους και τις προϋποθέσεις που καθορίζονται σύμφωνα με την παράγραφο 1, οι αρμόδιες αρχές των κρατών μελών ανταλλάσσουν με την Αρχή όλες τις πληροφορίες που είναι αναγκαίες για την έναρξη, τον συντονισμό και την υποστήριξη, καθώς και για τη συνέχεια που δίνεται στις συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις σύμφωνα με το κεφάλαιο ΙΙΙα.»·

δ) η παράγραφος 6 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«6. Η αρχή κράτους μέλους που διενεργεί συνδυασμένη ή κοινή επιθεώρηση υποβάλλει προκαταρκτική έκθεση στην Αρχή σχετικά με τα αποτελέσματα της επιθεώρησης στο εν λόγω κράτος μέλος, καθώς και σχετικά με τη συνολική επιχειρησιακή διεξαγωγή της συνδυασμένης ή κοινής επιθεώρησης, εντός 20 εργάσιμων ημερών από την επιθεώρηση. Το αργότερο εντός εννέα μηνών από την επιθεώρηση, το οικείο κράτος μέλος υποβάλλει τελική έκθεση σχετικά με τα αποτελέσματα της επιθεώρησης, η οποία περιλαμβάνει τουλάχιστον τα ακόλουθα στοιχεία: τις επιχειρήσεις στις οποίες διενεργήθηκε επιθεώρηση, τον αριθμό των εμπλεκόμενων ατόμων και το καθεστώς τους βάσει του ενωσιακού δικαίου, τον αριθμό και το είδος των παραβάσεων που εντοπίστηκαν ανά επιχείρηση, καθώς και τα πρόστιμα ή άλλες κυρώσεις που επιβλήθηκαν.»·

ε) προστίθεται η ακόλουθη παράγραφος 6α:

«6α. Η Αρχή δημιουργεί και διαχειρίζεται ηλεκτρονικό σύστημα διαχείρισης υποθέσεων. Το σύστημα διαχείρισης υποθέσεων επιτελεί τις ακόλουθες λειτουργίες:

α) υποστηρίζει τη διαχείριση των συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων που υποστηρίζονται από την Αρχή, ιδίως με τη διαχείριση των ροών πληροφόρησης και με τη στήριξη των ερευνών σε διασυνοριακές υποθέσεις·

β) διασφαλίζει ασφαλή πρόσβαση σε πληροφορίες σχετικά με συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις·

γ) επιτρέπει τη διασυνοριακή διασταύρωση των πληροφοριών και την άντληση δεδομένων για επιχειρησιακή ανάλυση και στατιστικούς σκοπούς·

δ) διευκολύνει την παρακολούθηση ώστε να διασφαλίζεται ότι η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα συμμορφώνεται με τις σχετικές διατάξεις του κεφαλαίου ΙΙΙα του παρόντος κανονισμού και του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725.»·

στ) η παράγραφος 7 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«7. Είναι δυνατή η χρησιμοποίηση των πληροφοριών που συλλέγονται κατά τις συνδυασμένες ή κοινές επιθεωρήσεις ως αποδεικτικά στοιχεία σε νομικές

διαδικασίες σε όλα τα ενδιαφερόμενα κράτη μέλη, σύμφωνα με το δίκαιο ή την πρακτική των εν λόγω κρατών μελών.».

9) Το άρθρο 10 τροποποιείται ως εξής:

α) η παράγραφος 1 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«1. Η Αρχή, σε συνεργασία με τα κράτη μέλη και, όπου ενδείκνυται, με τους κοινωνικούς εταίρους, εκτιμά τους κινδύνους και διενεργεί αναλύσεις σχετικά με την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού και τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας σε ολόκληρη την Ένωση, συμπεριλαμβανομένων, όπου απαιτείται, των εργασιακών δικαιωμάτων και των δικαιωμάτων κοινωνικής ασφάλισης των υπηκόων τρίτων χωρών, εντός του πεδίου εφαρμογής που ορίζεται στο άρθρο 1. Η διενέργεια αναλύσεων άπτεται θεμάτων όπως ανισορροπίες της αγοράς εργασίας, προκλήσεις σε συγκεκριμένους τομείς και επαναλαμβανόμενα προβλήματα και η Αρχή μπορεί επίσης να διενεργεί εστιασμένες εις βάθος αναλύσεις και μελέτες για τη διερεύνηση συγκεκριμένων προβλημάτων. Κατά τη διενέργεια αναλύσεων, η Αρχή έχει πρόσβαση και υποβάλλει σε επεξεργασία πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, σύμφωνα με το κεφάλαιο IIIα. Χρησιμοποιεί, στο μέτρο του δυνατού, συναφή και τρέχοντα στατιστικά δεδομένα που είναι διαθέσιμα από υφιστάμενες έρευνες, διασφαλίζει τη συμπληρωματικότητα με την εμπειρογνωσία οργανισμών ή υπηρεσιών της Ένωσης και εθνικών αρχών, οργανισμών ή υπηρεσιών, των οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών, των κοινωνικών εταίρων και οντοτήτων σε τρίτες χώρες, αξιοποιώντας παράλληλα την εν λόγω εμπειρογνωσία, μεταξύ άλλων στους τομείς της απάτης, της εργασιακής εκμετάλλευσης, των διακρίσεων, της πρόβλεψης δεξιοτήτων, της εμπορίας ανθρώπων με σκοπό την εργασιακή εκμετάλλευση, της μετανάστευσης και της υγείας και ασφάλειας στην εργασία.»·

β) προστίθεται η ακόλουθη παράγραφος 1α:

«1α. Για την υποστήριξη του επιχειρησιακού σχεδιασμού, συμπεριλαμβανομένης της στόχευσης, της προετοιμασίας, της διενέργειας και της παρακολούθησης συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων σύμφωνα με τα άρθρα 8 και 9, κατόπιν αιτήματος ενός ή περισσότερων κρατών μελών ή με δική της πρωτοβουλία, η Αρχή διενεργεί αναλύσεις επιχειρησιακού κινδύνου εντός του πεδίου εφαρμογής που ορίζεται στο άρθρο 1. Για τον σκοπό αυτό, η Αρχή έχει πρόσβαση και υποβάλλει σε επεξεργασία πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, σύμφωνα με το κεφάλαιο IIIα. Μπορεί να ζητήσει πληροφορίες από τα κράτη μέλη σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφος 5α. Η Αρχή κοινοποιεί αμελλητί τα αποτελέσματα των αναλύσεων επιχειρησιακού κινδύνου στις οικείες αρμόδιες εθνικές αρχές.»·

γ) οι παράγραφοι 3 και 4 αντικαθίστανται από το ακόλουθο κείμενο:

«3. Μετά την ολοκλήρωση ανάλυσης επιχειρησιακού κινδύνου ή οποιουδήποτε άλλου είδους ανάλυσης, η Αρχή υποβάλλει τα πορίσματά της στην Επιτροπή, καθώς και στα οικεία κράτη μέλη απευθείας, περιγράφοντας τα πιθανά μέτρα για την αντιμετώπιση των αδυναμιών που εντοπίζονται και τους τρόπους με τους οποίους η ανάλυση τροφοδοτεί με στοιχεία τον επιχειρησιακό σχεδιασμό της Αρχής.

Η Αρχή ενσωματώνει επίσης περίληψη των πορισμάτων της στις ετήσιες εκθέσεις της προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και την Επιτροπή.

4. Η Αρχή συλλέγει, κατά περίπτωση, στατιστικά δεδομένα που συγκεντρώνονται και παρέχονται από τα κράτη μέλη στους τομείς που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής

που ορίζεται στο άρθρο 1. Κατά τη συλλογή των εν λόγω δεδομένων, η Αρχή προσπαθεί να συμβάλλει στον εξορθολογισμό των υφιστάμενων δραστηριοτήτων συλλογής δεδομένων στους τομείς αυτούς προκειμένου να αποφύγει την επικάλυψη εργασιών στη συλλογή των δεδομένων. Εφόσον κρίνεται σκόπιμο, εφαρμόζεται το άρθρο 15. Η Αρχή βρίσκεται σε στενή επαφή με την Επιτροπή (Eurostat) και της κοινοποιεί, εφόσον ενδείκνυται, τα αποτελέσματα των δραστηριοτήτων συλλογής δεδομένων που εκτελεί.».

10) Το άρθρο 11 τροποποιείται ως εξής:

α) το εισαγωγικό κείμενο αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«Η Αρχή στηρίζει τα κράτη μέλη με τη δημιουργία υποδομής ικανοτήτων με στόχο την προώθηση της συνεπούς εφαρμογής και επιβολής του ενωσιακού δικαίου εντός του πεδίου εφαρμογής που ορίζεται στο άρθρο 1. Η Αρχή εκτελεί, ιδίως, τις ακόλουθες δραστηριότητες:»·

β) το στοιχείο δ) αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«δ) αναπτύσσει ή επικουρεί τα κράτη μέλη στην ανάπτυξη τομεακών και διατομεακών προγραμμάτων κατάρτισης, τα οποία είναι κατά κύριο λόγο επιχειρησιακά, μεταξύ άλλων για τις εθνικές διοικήσεις, όπως οι επιθεωρήσεις εργασίας, οι φορείς κοινωνικής ασφάλισης ή άλλες αρμόδιες αρχές και κοινωνικοί εταίροι, καθώς και ειδικού υλικού κατάρτισης, μεταξύ άλλων μέσω διαδικτυακών μαθησιακών μεθόδων,»·

γ) το στοιχείο ε) απαλείφεται.

11) Στο άρθρο 12 παράγραφος 1, το στοιχείο β) αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«β) τη βελτίωση της ικανότητας των διαφόρων σχετικών αρχών και φορέων των κρατών μελών να αντιμετωπίσουν την αδήλωτη εργασία εντός του πεδίου εφαρμογής που ορίζεται στο άρθρο 1, μεταξύ άλλων όσον αφορά τις διασυνοριακές πτυχές της· συμβάλλοντας έτσι στη δημιουργία ισότιμων όρων ανταγωνισμού,».

12) Το άρθρο 13 τροποποιείται ως εξής:

α) οι παράγραφοι 1 και 2 αντικαθίστανται από το ακόλουθο κείμενο:

«1. Σε περίπτωση διαφοράς μεταξύ δύο ή περισσότερων κρατών μελών όσον αφορά την εφαρμογή του ενωσιακού δικαίου στους τομείς που καλύπτονται από τον παρόντα κανονισμό, η Αρχή μπορεί να ασκεί ρόλο διαμεσολαβητή, με την επιφύλαξη των αρμοδιοτήτων του Δικαστηρίου. Σκοπός της εν λόγω διαμεσολάβησης είναι να συμβιβάζονται οι αποκλίνουσες απόψεις μεταξύ των κρατών μελών τα οποία είναι μέρη στη διαφορά ώστε να επιτυγχάνεται αμοιβαία αποδεκτή συμφωνία. Οι εν λόγω συμφωνίες αντικατοπτρίζουν την κοινή αντίληψη των ενδιαφερόμενων κρατών μελών, με την επιφύλαξη των δικαιωμάτων και των υποχρεώσεών τους βάσει του δικαίου της Ένωσης.

2. Κατόπιν αιτήματος ενός ή περισσότερων από τα κράτη μέλη τα οποία αφορά η διαφορά, η Αρχή κινεί διαδικασία διαμεσολάβησης ενώπιον της επιτροπής διαμεσολάβησης που συγκροτείται για τον σκοπό σύμφωνα με το άρθρο 16 παράγραφος 2. Η Αρχή μπορεί επίσης να κινήσει με δική της πρωτοβουλία διαδικασία διαμεσολάβησης ενώπιον της επιτροπής διαμεσολάβησης. Η διαμεσολάβηση διεξάγεται μόνο με τη σύμφωνη γνώμη όλων των κρατών μελών τα

οποία είναι μέρη στη διαφορά και σύμφωνα με τις αρχές της ουδετερότητας, της αμεροληψίας και της καλόπιστης συνεργασίας.»·

β) οι παράγραφοι 3, 4 και 5 απαλείφονται·

γ) οι παράγραφοι 6, 7 και 8 αντικαθίστανται από το ακόλουθο κείμενο:

«6. Το διοικητικό συμβούλιο εγκρίνει τους διαδικαστικούς κανόνες για τη διαμεσολάβηση, συμπεριλαμβανομένων των ρυθμίσεων εργασίας και της σύνθεσης της επιτροπής διαμεσολάβησης, τις ισχύουσες προθεσμίες, τη συμμετοχή εμπειρογνωμόνων από τα κράτη μέλη, την Επιτροπή και την Αρχή και τη δυνατότητα της επιτροπής διαμεσολάβησης να συμμετέχει σε επιτροπές αποτελούμενες από διάφορα μέλη.

7. Όταν ένα κράτος μέλος αποφασίζει να μη συμμετάσχει στη διαμεσολάβηση ή να αποσυρθεί από αυτήν, ενημερώνει την Αρχή και τα λοιπά κράτη μέλη τα οποία είναι μέρη στη διαφορά εγγράφως, μεταξύ άλλων με ηλεκτρονικά μέσα, για τους λόγους της απόφασής του, σύμφωνα με και εντός της προθεσμίας που έχει οριστεί στους διαδικαστικούς κανόνες που αναφέρονται στην παράγραφο 6.

8. Κατά την υποβολή μιας υπόθεσης προς διαμεσολάβηση, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι όλα τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που σχετίζονται με την εν λόγω υπόθεση είναι ανωνυμοποιημένα κατά τέτοιον τρόπο ώστε η ταυτότητα του υποκειμένου των δεδομένων να μην μπορεί πλέον να εξακριβωθεί σύμφωνα με τους διαδικαστικούς κανόνες που αναφέρονται στην παράγραφο 6.»·

δ) η παράγραφος 12 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«12. Εντός τριών μηνών από την ολοκλήρωση της διαμεσολάβησης από την Αρχή, τα κράτη μέλη τα οποία είναι μέρη στη διαφορά υποβάλλουν έκθεση στην Αρχή σχετικά με τα μέτρα που έλαβαν ώστε να δοθεί συνέχεια στη διαμεσολάβηση ή, όταν δεν έχουν λάβει μέτρα, σχετικά με τους λόγους που δεν το έχουν πράξει.»·

13) Στο άρθρο 14, το μοναδικό εδάφιο αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«Η Αρχή επιδιώκει σε όλες τις δραστηριότητές της τη διασφάλιση της συνεργασίας, την αποφυγή επικαλύψεων, την προώθηση συνεργειών και τη συμπληρωματικότητα με άλλους αποκεντρωμένους οργανισμούς της Ένωσης και ειδικευμένους φορείς, όπως η Διοικητική Επιτροπή. Για τον σκοπό αυτό, η Αρχή μπορεί να συνάπτει συμφωνίες συνεργασίας με σχετικούς οργανισμούς της Ένωσης, όπως το Cedefop, το Eurofound, ο EU-OSHA, το ETF, ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια στη Θάλασσα (EMSA), η Ευρωπόλ και η Eurojust, καθώς και ο Οργανισμός Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι συμφωνίες συνεργασίας μπορούν επίσης να προβλέπουν την ανταλλαγή δεδομένων σύμφωνα με το άρθρο 23α παράγραφος 2.».

14) Στο άρθρο 19, η παράγραφος 2 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«2. Η διάρκεια της θητείας του προέδρου και του αναπληρωτή προέδρου είναι τετραετής. Η θητεία τους μπορεί να ανανεωθεί μία φορά. Ωστόσο, σε περίπτωση που απολέσουν την ιδιότητα του μέλους του διοικητικού συμβουλίου σε οποιαδήποτε στιγμή της θητείας τους, η θητεία τους λήγει την ίδια ημερομηνία αυτομάτως.».

15) Το άρθρο 21 τροποποιείται ως εξής:

α) η παράγραφος 1 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«1. Με την επιφύλαξη του άρθρου 18 παράγραφος 1 στοιχεία β) και κ), του άρθρου 19 παράγραφος 1 και του άρθρου 31 παράγραφος 8, οι αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των μελών του που έχουν δικαίωμα ψήφου.»·

β) προστίθεται η ακόλουθη παράγραφος 1α:

«1α. Σε περίπτωση που η Επιτροπή εκφράσει σοβαρές ανησυχίες σχετικά με σχέδιο απόφασης που υποβάλλεται στο διοικητικό συμβούλιο για θέματα που σχετίζονται με τον κατ' εξουσιοδότηση κανονισμό (ΕΕ) 2019/715 της Επιτροπής[*] ή το προσωπικό, το διοικητικό συμβούλιο αναβάλλει την έκδοση της απόφασης. Εντός 15 ημερών, το διοικητικό συμβούλιο επανεξετάζει και εγκρίνει την εν λόγω απόφαση σε δεύτερη ανάγνωση είτε με πλειοψηφία δύο τρίτων, συμπεριλαμβανομένων των εκπροσώπων της Επιτροπής, είτε με πλειοψηφία τεσσάρων πέμπτων των κρατών μελών.».

[*] Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2019/715 της Επιτροπής, της 18ης Δεκεμβρίου 2018, για τη θέσπιση του δημοσιονομικού κανονισμού-πλαισίου για τους οργανισμούς που δημιουργούνται δυνάμει της ΣΛΕΕ και της Συνθήκης Ευρατόμ και αναφέρονται στο άρθρο 70 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2018/1046 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (ΕΕ L 122 της 10.5.2019, σ. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_del/2019/715/oj).

16) Μετά το άρθρο 23 προστίθεται ο ακόλουθος τίτλος κεφαλαίου:

«ΚΕΦΑΛΑΙΟ IIIα

ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ».

17) Στο κεφάλαιο IIIα προστίθενται τα ακόλουθα άρθρα 23α έως 23δ:

«Άρθρο 23α

Πρόσβαση σε επιχειρησιακές πληροφορίες

1. Για την εκτέλεση των καθηκόντων που αναφέρονται στα άρθρα 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 και 13, η Αρχή μπορεί να συλλέγει, να αποθηκεύει, να επεξεργάζεται, να αναλύει και να ανταλλάσσει επιχειρησιακές πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Η Αρχή επεξεργάζεται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα μόνο για τους συγκεκριμένους σκοπούς των δραστηριοτήτων της εντός του πεδίου εφαρμογής που ορίζεται στο άρθρο 1 παράγραφοι 2, 4, 4α και 5.

2. Η επεξεργασία ειδικών κατηγοριών δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, όπως αναφέρεται στο άρθρο 10 του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725, επιτρέπεται μόνο όταν είναι απολύτως αναγκαία για τις έρευνες στο πλαίσιο συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων που υποστηρίζονται από την Αρχή, με την επιφύλαξη κατάλληλων εγγυήσεων για τα δικαιώματα και τις ελευθερίες του υποκειμένου των δεδομένων και μόνο εάν συμπληρώνουν άλλα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που έχουν ήδη υποβληθεί σε επεξεργασία από την Αρχή. Ο υπεύθυνος προστασίας των δεδομένων ενημερώνεται αμέσως σχετικά με την επίκληση της παρούσας παραγράφου.

3. Η Αρχή επανεξετάζει περιοδικά την ανάγκη αποθήκευσης των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που υποβάλλονται σε επεξεργασία. Η εν λόγω επανεξέταση διενεργείται το αργότερο 3 έτη μετά την πρώτη επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και στη συνέχεια κάθε 3 έτη. Οι λόγοι για τη συνέχιση της αποθήκευσης των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, όταν και για όσο διάστημα είναι αναγκαίο για την εκτέλεση των καθηκόντων της Αρχής που αναφέρονται στα άρθρα 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 και 13, αιτιολογούνται και καταγράφονται. Εάν δεν

ληφθεί απόφαση για την περαιτέρω διατήρηση των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, αυτά διαγράφονται αυτομάτως.

4. Η Αρχή μπορεί να συνάπτει ειδικές ρυθμίσεις ανταλλαγής δεδομένων με θεσμικά και λοιπά όργανα και οργανισμούς της Ένωσης, καθώς και με δημόσιες αρχές των κρατών μελών, με σκοπό την ανταλλαγή πληροφοριών, συμπεριλαμβανομένων δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, κατά την άσκηση των καθηκόντων της που αναφέρονται στα άρθρα 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 και 13.

5. Η Αρχή ανταλλάσσει επιχειρησιακές πληροφορίες και έχει πρόσβαση σε δεδομένα σχετικά με τη χρήση των σχετικών συστημάτων ανταλλαγής πληροφοριών και βάσεων δεδομένων της Ένωσης σύμφωνα με τα άρθρα 23β, 23γ και 23δ.

Άρθρο 23β

Ανταλλαγή επιχειρησιακών πληροφοριών μέσω του συστήματος πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά

Η ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ της Αρχής και των αρμόδιων αρχών των κρατών μελών για τους σκοπούς των καθηκόντων της Αρχής που αφορούν τον συντονισμό και την υποστήριξη συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων, καθώς και τη διενέργεια αναλύσεων και εκτίμησης κινδύνου σύμφωνα με τα άρθρα 8, 9 και 10, διενεργείται επίσης μέσω του συστήματος πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά (IMI) που θεσπίστηκε με τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[*]. Για τον σκοπό αυτό, χορηγούνται στην Αρχή δικαιώματα πρόσβασης ως φορέα του IMI στις σχετικές διαδικασίες διοικητικής συνεργασίας στο IMI, οι οποίες συνδέονται με τις πράξεις της Ένωσης που αναφέρονται στο άρθρο 1. Όταν οι πληροφορίες που ανταλλάσσονται μεταξύ των αρμόδιων αρχών των κρατών μελών μέσω του IMI αφορούν συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις, όπως αναφέρεται στα άρθρα 8 και 9, παρέχεται στην Αρχή πρόσβαση στις εν λόγω ανταλλαγές στο σύστημα IMI.

Άρθρο 23γ

Πρόσβαση στο ευρωπαϊκό μητρώο επιχειρήσεων οδικών μεταφορών

Παρέχεται στην Αρχή πρόσβαση χρήστη στις σχετικές λειτουργίες του ευρωπαϊκού μητρώου επιχειρήσεων οδικών μεταφορών (ERRU) που θεσπίστηκε με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1071/2009, για τους σκοπούς των καθηκόντων της Αρχής που αφορούν τον συντονισμό και την υποστήριξη συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων, καθώς και τη διενέργεια αναλύσεων και εκτίμησης κινδύνου, όπως προβλέπεται στα άρθρα 8, 9 και 10.

Άρθρο 23δ

Πρόσβαση σε δεδομένα σχετικά με τη χρήση συστημάτων ανταλλαγής πληροφοριών

1. Όταν είναι αναγκαίο για τους σκοπούς της υποστήριξης της αποτελεσματικής συμμόρφωσης των κρατών μελών με τις υποχρεώσεις ενημέρωσης και συνεργασίας σύμφωνα με τα άρθρα 5 και 7, του συντονισμού και της υποστήριξης συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων σύμφωνα με τα άρθρα 8 και 9, της εκτέλεσης εργασιών ανάλυσης και της διενέργειας αναλύσεων επιχειρησιακού κινδύνου σύμφωνα με το άρθρο 10, και του εντοπισμού περιπτώσεων στις οποίες πρέπει να κινείται διαδικασία διαμεσολάβησης σύμφωνα με το άρθρο 13, η Αρχή έχει πρόσβαση στις ακόλουθες πληροφορίες:

α) δεδομένα σχετικά με τη χρήση των διαδικασιών διοικητικής συνεργασίας στο IMI, τα οποία καλύπτουν την ανταλλαγή πληροφοριών σχετικά με την εφαρμογή και την επιβολή των πράξεων της Ένωσης που αναφέρονται στο άρθρο 1·

β) πληροφορίες που υποβάλλονται στα κράτη μέλη στις δηλώσεις απόσπασης μέσω της δημόσιας διεπαφής που συνδέεται με το IMI σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2026/XXX και σύμφωνα με την οδηγία (ΕΕ) 2020/1057·

γ) δεδομένα σχετικά με τη χρήση των συστημάτων EESSI και ERRU.

2. Με την επιφύλαξη της σύμφωνης γνώμης όλων των ενδιαφερόμενων κρατών μελών και όταν είναι αναγκαίο για τους σκοπούς της υποστήριξης της αποτελεσματικής συμμόρφωσης των κρατών μελών με τις υποχρεώσεις ενημέρωσης και συνεργασίας σύμφωνα με τα άρθρα 5 και 7, του συντονισμού και της υποστήριξης συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων σύμφωνα με τα άρθρα 8 και 9, της εκτέλεσης εργασιών ανάλυσης και της διενέργειας αναλύσεων επιχειρησιακού κινδύνου σύμφωνα με το άρθρο 10 ή του εντοπισμού περιπτώσεων στις οποίες πρέπει να κινείται διαδικασία διαμεσολάβησης σύμφωνα με το άρθρο 13, μπορεί να παρέχεται στην Αρχή πρόσβαση σε συγκεκριμένες ανταλλαγές μεταξύ των κρατών μελών μέσω των συστημάτων ανταλλαγής πληροφοριών που αναφέρονται στην παράγραφο 1 στοιχεία α) έως γ).

3. Η πρόσβαση που αναφέρεται στην παράγραφο 1 χορηγείται μόνο σε προσωπικό εξουσιοδοτημένο από την Αρχή, το οποίο θα είναι σε θέση να ενεργεί για λογαριασμό της Αρχής και διαθέτει προσωπικό αναγνωριστικό χρήστη για τα αντίστοιχα συστήματα ανταλλαγής πληροφοριών. 4. Όλοι οι χρήστες δεσμεύονται από τους κανόνες εμπιστευτικότητας που ισχύουν για το αντίστοιχο σύστημα ανταλλαγής πληροφοριών.

[*] Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 25ης Οκτωβρίου 2012, σχετικά με τη διοικητική συνεργασία μέσω του Συστήματος Πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά και την κατάργηση της απόφασης 2008/49/ΕΚ («κανονισμός IMI») (ΕΕ L 316 της 14.11.2012, σ. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2012/1024/oj).»·

18) Στο άρθρο 29, προστίθεται το ακόλουθο δεύτερο εδάφιο:

«Η Αρχή μπορεί να χορηγεί επιχορηγήσεις για την εκπλήρωση των καθηκόντων της, όπως προβλέπεται στο άρθρο 4. Στη χορήγηση επιχορηγήσεων από την Αρχή εφαρμόζεται το άρθρο 91 του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2019/715 της Επιτροπής.».

19) Το άρθρο 31 τροποποιείται ως εξής:

α) οι παράγραφοι 4 και 5 αντικαθίστανται από το ακόλουθο κείμενο:

«4. Η θητεία του εκτελεστικού διευθυντή είναι πενταετής. Εν ευθέτω χρόνω, πριν από το τέλος της περιόδου αυτής, η Επιτροπή πραγματοποιεί αξιολόγηση, κατά την οποία λαμβάνονται υπόψη οι επιδόσεις του εκτελεστικού διευθυντή, καθώς και τα μελλοντικά καθήκοντα και προκλήσεις της Αρχής.

5. Το διοικητικό συμβούλιο, κατόπιν πρότασης της Επιτροπής που λαμβάνει υπόψη την αξιολόγηση που αναφέρεται στην παράγραφο 4, δύναται να παρατείνει άπαξ τη θητεία του εκτελεστικού διευθυντή για διάστημα που δεν υπερβαίνει τα πέντε έτη.»·

β) η παράγραφος 7 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«7. Ο εκτελεστικός διευθυντής μπορεί να απαλλαγεί από τα καθήκοντά του μόνο με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, κατόπιν πρότασης της Επιτροπής.».

20) Το άρθρο 32 τροποποιείται ως εξής:

α) οι παράγραφοι 1 και 2 αντικαθίστανται από το ακόλουθο κείμενο:

«1. Κάθε κράτος μέλος ορίζει δύο εθνικούς υπαλλήλους-συνδέσμους που αποσπώνται ως εθνικοί εμπειρογνώμονες στην Αρχή για να εργαστούν στην έδρα της, σύμφωνα με το άρθρο 33.

2. Ο πρώτος εθνικός υπάλληλος-σύνδεσμος που ορίζεται από κάθε κράτος μέλος μετά την έγκριση και την πρόσληψή του από την Αρχή συμβάλλει στην εκτέλεση των καθηκόντων της Αρχής, μεταξύ άλλων διευκολύνοντας τη συνεργασία και την ανταλλαγή πληροφοριών που ορίζονται στο άρθρο 7. Επιπλέον ενεργούν ως εθνικά σημεία επαφής για ερωτήματα που υποβάλλουν τα κράτη μέλη τους και για ερωτήματα τα οποία σχετίζονται με κράτη μέλη τους, είτε απαντώντας στα εν λόγω ερωτήματα άμεσα είτε μέσω σύνδεσης με τις εθνικές διοικήσεις τους.»·

β) προστίθεται η ακόλουθη παράγραφος 2α:

«2α. Ο δεύτερος εθνικός υπάλληλος-σύνδεσμος που ορίζεται από κάθε κράτος μέλος μετά την έγκριση και την πρόσληψή του από την Αρχή είναι εθνικός υπάλληλος-σύνδεσμος επιθεώρησης, αποσπασμένος από αρμόδια εθνική αρχή επιβολής του νόμου, και συμβάλλει στην εκτέλεση των καθηκόντων της Αρχής που αφορούν τον συντονισμό και την υποστήριξη συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων σύμφωνα με τα άρθρα 8 και 9, μεταξύ άλλων συμμετέχοντας στις εν λόγω επιθεωρήσεις σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφος 5.».

21) Στο άρθρο 33, η παράγραφος 2 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«2. Το διοικητικό συμβούλιο λαμβάνει απόφαση με την οποία θεσπίζονται κανόνες για την απόσπαση των εθνικών εμπειρογνωμόνων στην Αρχή, συμπεριλαμβανομένων των εθνικών υπαλλήλων-συνδέσμων.».

22) Στο άρθρο 36, η παράγραφος 2 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«2. Το διοικητικό συμβούλιο θεσπίζει εσωτερικούς κανόνες μέτρα για την εφαρμογή των υποχρεώσεων που ορίζονται στον κανονισμό (ΕΕ) 2018/1725, ιδίως εκείνα που αφορούν τον διορισμό υπευθύνου προστασίας δεδομένων της Αρχής και εκείνα που αφορούν τη νομιμότητα της επεξεργασίας δεδομένων, την ασφάλεια των δραστηριοτήτων επεξεργασίας, την παροχή πληροφοριών και τα δικαιώματα των υποκειμένων των δεδομένων.».

23) Το παράρτημα του κανονισμού (ΕΕ) 2019/1149 τροποποιείται ως εξής:

α) τα σημεία 1 και 2 αντικαθίστανται από το ακόλουθο κείμενο:

«1) τη βελτίωση των γνώσεων σχετικά με την αδήλωτη εργασία, συμπεριλαμβανομένων των αιτίων, των περιφερειακών διαφορών και των διασυνοριακών πτυχών της, καθώς και της έκτασης και του αντικτύπου της στους υπηκόους τρίτων χωρών, μέσω κοινών ορισμών και κοινών εννοιών, τεκμηριωμένων εργαλείων μέτρησης και προώθησης της συγκριτικής ανάλυσης· την ανάπτυξη της αμοιβαίας κατανόησης των διαφόρων συστημάτων και πρακτικών για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας και την ανάλυση της αποτελεσματικότητας των μέτρων πολιτικής, συμπεριλαμβανομένων των προληπτικών μέτρων και των κυρώσεων,

2) τη διευκόλυνση και την αξιολόγηση των διαφόρων μορφών συνεργασίας μεταξύ των κρατών μελών και, κατά περίπτωση, τρίτων χωρών, με σκοπό την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας μεταξύ των υπηκόων τρίτων χωρών στην Ένωση, όπως η ανταλλαγή προσωπικού, η χρήση βάσεων δεδομένων, οι κοινές δραστηριότητες και τα κοινά προγράμματα κατάρτισης, και τη

δημιουργία ενός συστήματος ανταλλαγής πληροφοριών για τη διοικητική συνεργασία με τη χρήση ειδικής ενότητας για την αδήλωτη εργασία στο πλαίσιο του συστήματος IMI,»·

β) το σημείο 5 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«5) την ανταλλαγή εμπειριών των εθνικών αρχών στο πλαίσιο της εφαρμογής του ενωσιακού δικαίου για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, μεταξύ άλλων όσον αφορά τους υπηκόους τρίτων χωρών.».

Άρθρο 2

Τροποποιήσεις του κανονισμού (ΕΕ) 2016/589

Ο κανονισμός (ΕΕ) 2016/589 τροποποιείται ως εξής:

1) Στο άρθρο 3, προστίθενται τα ακόλουθα σημεία 9) έως 13):

«9) "ευρωπαϊκή ταξινόμηση": η τελευταία έκδοση του καταλόγου δεξιοτήτων, ικανοτήτων και επαγγελμάτων που δημοσιεύεται από την Επιτροπή[58]. Ο κατάλογος συνίσταται στην απαρίθμηση μοναδικών αναγνωριστικών κωδικών που εκπροσωπούν επαγγέλματα ή δεξιότητες και ικανότητες, που συνοδεύονται από μεταδεδομένα·

10) "πίνακες χαρτογράφησης": μηχαναγνώσιμοι πίνακες αντιστοίχισης που δηλώνουν κατά πόσον έννοιες σε μία ταξινόμηση σχετίζονται με μία ή περισσότερες έννοιες σε άλλη ταξινόμηση. Πίνακες χαρτογράφησης χρησιμοποιούνται για την αυτόματη διακωδικοποίηση πληροφοριών για τους σκοπούς της αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης μέσω της κοινής πλατφόρμας ΤΠ·

11) "μηχαναγνώσιμες": πληροφορίες οι οποίες παρουσιάζονται σε μορφότυπο που μπορεί εύκολα να υποβληθεί σε επεξεργασία από ηλεκτρονικό υπολογιστή·

12) "διακωδικοποίηση" : η διαδικασία μετατροπής των πληροφοριών από μία μορφή κωδικοποιημένης αντιπροσώπευσης σε άλλη·

13) "στοχευμένο πρόγραμμα κινητικότητας του EURES": πρωτοβουλία της Επιτροπής για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού, την υλοποίηση της διακρατικής επαγγελματικής κινητικότητας και την κάλυψη των αναγκών συγκεκριμένων ομάδων-στόχων, οικονομικών τομέων, επαγγελμάτων ή χωρών.».

2) Το άρθρο 8 παράγραφος 1 τροποποιείται ως εξής:

α) στο στοιχείο α), το σημείο i) απαλείφεται·

β) στο στοιχείο α), το σημείο ii) αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

ii) δραστηριοτήτων πληροφόρησης όσον αφορά το δίκτυο EURES·»·

γ) στο στοιχείο α) παρεμβάλλεται το ακόλουθο σημείο iiα):

«iiα) δραστηριοτήτων προγραμματισμού, ετήσιας συλλογής δεδομένων και ανάλυσης όσον αφορά το δίκτυο EURES·»·

δ) στο στοιχείο α), το σημείο iii) αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«iii) κοινού προγράμματος κατάρτισης και συνεχούς επαγγελματικής εξέλιξης για το προσωπικό των μελών και εταίρων του EURES και των ΕΓΣ, καθώς και

58 https://esco.ec.europa.eu/el.

—όταν εντοπίζεται δεόντως αιτιολογημένη ανάγκη— άλλων φορέων που εκτελούν προσωρινά υπηρεσίες EURES σε διασυνοριακή βάση, με εξασφάλιση της απαραίτητης εμπειρογνωμοσύνης·»·

ε) στο στοιχείο α), το σημείο iv) απαλείφεται·

στ) το στοιχείο γ) απαλείφεται.

3) Το άρθρο 9 τροποποιείται ως εξής:

α) η παράγραφος 5 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«5. Τα ΕΓΣ ανταλλάσσουν πληροφορίες σχετικά με τους μηχανισμούς και τα πρότυπα που αναφέρονται στο άρθρο 17 παράγραφος 5, καθώς επίσης και σχετικά με τα πρότυπα για την ασφάλεια και την προστασία των δεδομένων που έχουν σημασία για την κοινή πλατφόρμα ΤΠ. Συνεργάζονται μεταξύ τους, με το ευρωπαϊκό γραφείο συντονισμού και με την Επιτροπή, ως ιδιοκτήτη του συστήματος, ιδίως σε περίπτωση καταγγελιών και κενών θέσεων εργασίας που θεωρείται ότι δεν συμμορφώνονται με αυτά τα πρότυπα δυνάμει της εθνικής νομοθεσίας.»·

β) η παράγραφος 7 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«7. Το ΕΓΣ προωθεί συνεργασία με ενδιαφερόμενα μέρη όπως τους κοινωνικούς εταίρους, υπηρεσίες επαγγελματικού προσανατολισμού, ιδρύματα επαγγελματικής κατάρτισης και ανώτατης εκπαίδευσης, εμπορικά επιμελητήρια, κοινωνικές υπηρεσίες και οργανώσεις που εκπροσωπούν ομάδες που βρίσκονται σε ευάλωτη κατάσταση στην αγορά εργασίας και οργανισμούς που ασχολούνται με προγράμματα μαθητείας και πρακτικής άσκησης.».

4) Στο άρθρο 14, η παράγραφος 2 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«2. Η ομάδα συντονισμού στηρίζει την εφαρμογή του παρόντος κανονισμού ανταλλάσσοντας πληροφορίες και αναπτύσσοντας καθοδήγηση. Ειδικότερα, παρέχει συμβουλές στην Επιτροπή και στο ευρωπαϊκό γραφείο συντονισμού σχετικά με τα υποδείγματα που αναφέρονται στο άρθρο 11 παράγραφος 8 και στο άρθρο 31 παράγραφος 3α, τα σχέδια τεχνικών προτύπων και μορφοτύπων που αναφέρονται στο άρθρο 17 παράγραφος 8 και τις ενιαίες λεπτομερείς προδιαγραφές για τη συλλογή και την ανάλυση δεδομένων που αναφέρονται στο άρθρο 32 παράγραφος 3. Η ομάδα συντονισμού αποφασίζει ποιες πληροφορίες που προέρχονται από τον κύκλο προγραμματισμού του EURES είναι σχετικές και μπορούν να χρησιμοποιηθούν στην εκπόνηση των εκθέσεων δραστηριοτήτων του EURES κατ' εφαρμογή του άρθρου 33.»·

5) Στο άρθρο 16, η παράγραφος 6 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«6. Τα κράτη μέλη εξετάζουν μαζί με την Επιτροπή και το ευρωπαϊκό γραφείο συντονισμού κάθε δυνατότητα να δίνεται προτεραιότητα σε πολίτες της Ένωσης κατά την πλήρωση κενών θέσεων εργασίας, ώστε να εξισορροπηθεί η προσφορά και ζήτηση εργασίας εντός της Ένωσης. Τα κράτη μέλη δύνανται να λαμβάνουν τα αναγκαία προς τούτο μέτρα, συμπεριλαμβανομένης της ανάληψης ενεργού ρόλου στο στοχευμένο πρόγραμμα κινητικότητας του EURES και της προώθησης των υπηρεσιών του.».

6) Στο άρθρο 17 παράγραφος 1, το στοιχείο β) αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«β) όλες τις αιτήσεις εργασίας και τα βιογραφικά σημειώματα που είναι διαθέσιμες(-α) μέσω των ΔΥΑ, καθώς και όσες(-α) παρέχουν τα άλλα μέλη του EURES και οι εργαζόμενοι και, κατά περίπτωση, οι εταίροι του EURES, σύμφωνα με το άρθρο 12 παράγραφος 3, με την προϋπόθεση ότι οι ενδιαφερόμενοι εργαζόμενοι έχουν συναινέσει στην κοινοποίηση των πληροφοριών στη διαδικτυακή πύλη EURES υπό τις προϋποθέσεις της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου.».

7) Το άρθρο 19 τροποποιείται ως εξής:

α) η παράγραφος 2 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«2. Η Επιτροπή επικαιροποιεί τακτικά τον κατάλογο των δεξιοτήτων, ικανοτήτων και επαγγελμάτων του ευρωπαϊκού συστήματος ταξινόμησης, ώστε να διασφαλίζεται ότι ευθυγραμμίζεται με την εξέλιξη της αγοράς εργασίας. Η Επιτροπή ενημερώνει τα κράτη μέλη σχετικά με μελλοντικές επικαιροποιήσεις μέσω της ομάδας συντονισμού για το EURES και της ομάδας εργασίας των κρατών μελών για την ESCO.»·

β) η παράγραφος 3 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«3. Για τους σκοπούς της αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης μέσω της κοινής πλατφόρμας ΤΠ, η Επιτροπή, σε συνεργασία με τα κράτη μέλη, χαρτογραφεί τις εθνικές, περιφερειακές και τομεακές ταξινομήσεις από και προς την ευρωπαϊκή ταξινόμηση και, μετά την επικαιροποίηση του καταλόγου δεξιοτήτων, ικανοτήτων και επαγγελμάτων, επικαιροποιεί τακτικά τους πίνακες χαρτογράφησης σύμφωνα με την εξέλιξη των υπηρεσιών πρόσληψης.»·

γ) προστίθεται η ακόλουθη παράγραφος 3α:

«3α. Οι πίνακες χαρτογράφησης που αναφέρονται στην παράγραφο 3 χρησιμοποιούνται για την αυτόματη διακωδικοποίηση πληροφοριών για κενές θέσεις ή τα προφίλ αιτούντων εργασία για τους σκοπούς της αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης μέσω της κοινής πλατφόρμας ΤΠ. Η Επιτροπή στηρίζει τα κράτη μέλη ώστε να διασφαλίζεται ότι οι κωδικοί των εθνικών, περιφερειακών και τομεακών ταξινομήσεών τους στις κενές θέσεις εργασίας και τα προφίλ των αιτούντων εργασία σύμφωνα με το άρθρο 17 παράγραφος 1 αντικαθίστανται ή συμπληρώνονται από τους αντίστοιχους κωδικούς της ευρωπαϊκής ταξινόμησης πριν από τη διάθεση των κενών θέσεων εργασίας και των προφίλ των ατόμων που αναζητούν εργασία στη διαδικτυακή πύλη EURES.»·

δ) η παράγραφος 5 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«5. Η Επιτροπή παρέχει τεχνική υποστήριξη στα κράτη μέλη κατά την εφαρμογή των πινάκων αντιστοίχισης που αναφέρονται στην παράγραφο 3 για την αυτόματη διακωδικοποίηση πληροφοριών για κενές θέσεις εργασίας ή προφίλ αιτούντων εργασία και στα κράτη μέλη που επιλέγουν να αντικαταστήσουν τις εθνικές ταξινομήσεις με την ευρωπαϊκή ταξινόμηση.»·

ε) η παράγραφος 6 απαλείφεται.

8) Το άρθρο 23 παράγραφος 2 τροποποιείται ως εξής:

α) το στοιχείο γ) αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«γ) κατά περίπτωση, συνδρομή σχετικά με τη σύνταξη αιτήσεων εργασίας και βιογραφικών σημειωμάτων με στόχο τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τα

ευρωπαϊκά τεχνικά πρότυπα και τους ευρωπαϊκούς μορφότυπους που αναφέρονται στο άρθρο 17 παράγραφος 8 και σχετικά με την τηλεφόρτωση αυτών των αιτήσεων εργασίας και των βιογραφικών σημειωμάτων στη διαδικτυακή πύλη EURES·»·

β) το στοιχείο ε) αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«ε) κατά περίπτωση, παραπομπή του εργαζομένου σε άλλο μέλος ή εταίρο του EURES ή σε υπηρεσίες που προσφέρονται από το στοχευμένο πρόγραμμα κινητικότητας του EURES.».

9) Το άρθρο 24 παράγραφος 2 τροποποιείται ως εξής:

α) το στοιχείο α) αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«α) πληροφόρηση σχετικά με ειδικούς κανόνες που αφορούν την πρόσληψη σε άλλο κράτος μέλος και σχετικά με τους παράγοντες που μπορούν να διευκολύνουν αυτή την πρόσληψη, συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών που παρέχονται από το στοχευμένο πρόγραμμα κινητικότητας του EURES·»·

β) το στοιχείο β) αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«β) κατά περίπτωση, ενημέρωση και βοήθεια σχετικά με τη διατύπωση επιμέρους εργασιακών απαιτήσεων σε περίπτωση κενής θέσης εργασίας και διασφάλιση της συμμόρφωσής της με τα ευρωπαϊκά τεχνικά πρότυπα και τους μορφότυπους που αναφέρονται στο άρθρο 17 παράγραφος 8.».

10) Στο άρθρο 25 παράγραφος 1, το στοιχείο β) αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«β) ει δυνατόν, τα στοιχεία επικοινωνίας των οργανισμών που προσφέρουν βοήθεια μετά την πρόσληψη, συμπεριλαμβανομένων των φορέων που υλοποιούν έργα στο πλαίσιο του στοχευμένου προγράμματος κινητικότητας του EURES.».

11) Στο άρθρο 26, η παράγραφος 1 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«1. Κατόπιν αιτήματος εργαζομένου ή εργοδότη, τα μέλη του EURES και, κατά περίπτωση, οι εταίροι του EURES παραπέμπουν τα αιτήματα για ειδικές πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα κοινωνικής ασφάλισης, τα ενεργητικά μέτρα για την αγορά εργασίας, τη φορολογία, τα θέματα εργασιακών συμβάσεων, την αξιολόγηση της αναπηρίας, τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα και την ασφάλιση υγείας στις εθνικές αρμόδιες αρχές και ενδεχομένως σε άλλους αρμόδιους φορείς σε εθνικό επίπεδο που υποστηρίζουν τους εργαζομένους στην άσκηση των δικαιωμάτων τους στο πλαίσιο της ελεύθερης κυκλοφορίας, συμπεριλαμβανομένων των αναφερομένων στο άρθρο 4 της οδηγίας 2014/54/ΕΕ.».

12) Το άρθρο 27 τροποποιείται ως εξής:

α) η παράγραφος 2 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«2. Τα καθήκοντα των διασυνοριακών συμπράξεων ανταποκρίνονται στις τάσεις των αντίστοιχων διασυνοριακών αγορών εργασίας και τις ακολουθούν, και μπορούν να περιλαμβάνουν, ενδεικτικά, υπηρεσίες εύρεσης εργασίας και πρόσληψης, ο συντονισμός της συνεργασίας μεταξύ των συμμετεχόντων οργανισμών και η διεξαγωγή δραστηριοτήτων που αφορούν τη διασυνοριακή κινητικότητα, περιλαμβανομένης της ενημέρωσης και της καθοδήγησης των μεθοριακών εργαζομένων, με ιδιαίτερη έμφαση στις πολυγλωσσικές υπηρεσίες.»·

β) η παράγραφος 3 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«3. Οργανισμοί πλην των μελών και των εταίρων του EURES που συμμετέχουν σε δομές που αναφέρονται στην παράγραφο 1 δεν θεωρούνται μέρος του δικτύου EURES. Το προσωπικό τους μπορεί —για δεόντως αιτιολογημένους λόγους— να έχει πρόσβαση σε δραστηριότητες κατάρτισης που χρηματοδοτούνται από το ευρωπαϊκό γραφείο συντονισμού.».

13) Το άρθρο 30 τροποποιείται ως εξής:

α) στην παράγραφο 1, το στοιχείο α) αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«α) τις ελλείψεις και τα πλεονάσματα εργατικού δυναμικού στις εθνικές και τομεακές αγορές εργασίας, με ιδιαίτερη έμφαση στις ομάδες της αγοράς εργασίας που βρίσκονται σε ευάλωτη κατάσταση και στις περιφέρειες που πλήττονται περισσότερο από την ανεργία·»·

β) η παράγραφος 2 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«2. Τα ΕΓΣ είναι επιφορτισμένα με την ανταλλαγή των διαθέσιμων πληροφοριών εντός του δικτύου EURES και συμβάλλουν στην από κοινού επανεξέταση των σχεδίων των ετήσιων εθνικών προγραμμάτων εργασίας που αναφέρονται στο άρθρο 31 παράγραφος 3.»·

γ) η παράγραφος 3 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«3. Τα κράτη μέλη διενεργούν τον προγραμματισμό που αναφέρεται στο άρθρο 31, λαμβάνοντας υπόψη την ανταλλαγή πληροφοριών και την ανάλυση που αναφέρονται στις παραγράφους 1 και 2 του παρόντος άρθρου.»·

δ) η παράγραφος 4 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«4. Το ευρωπαϊκό γραφείο συντονισμού προβαίνει σε πρακτικές διευθετήσεις προκειμένου να διευκολύνει την ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των ΕΓΣ και την ανάπτυξη υποδειγμάτων που χρησιμοποιούνται από κοινού για τις ανταλλαγές.».

14) Το άρθρο 31 τροποποιείται ως εξής:

α) η παράγραφος 3 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«3. Τα ΕΓΣ και το ευρωπαϊκό γραφείο συντονισμού θα έχουν τη δυνατότητα να επανεξετάζουν από κοινού όλα τα σχέδια εθνικών προγραμμάτων εργασίας. Μετά την ολοκλήρωση της εν λόγω από κοινού επανεξέτασης, τα εθνικά προγράμματα εργασίας εγκρίνονται από τα αντίστοιχα ΕΓΣ. Τα ΕΓΣ υποβάλλουν ετήσια έκθεση σχετικά με την υλοποίηση των εθνικών προγραμμάτων εργασίας, προσδιορίζοντας τα αποτελέσματα των προγραμματισμένων δραστηριοτήτων με βάση τη συλλογή δεδομένων σύμφωνα με το άρθρο 32 και σύμφωνα με το λεπτομερές χρονοδιάγραμμα που ορίζεται στο παράρτημα ΙΑ.»·

β) προστίθεται η ακόλουθη παράγραφος 3α:

«3α. Το υπόδειγμα που πρέπει να χρησιμοποιείται από τα εθνικά γραφεία συντονισμού για τον προγραμματισμό καταρτίζεται από το ευρωπαϊκό γραφείο συντονισμού και εγκρίνεται από την ομάδα συντονισμού.»·

γ) η παράγραφος 4 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«4. Οι εκπρόσωποι των κοινωνικών εταίρων σε επίπεδο Ένωσης που συμμετέχουν στην ομάδα συντονισμού θα έχουν τη δυνατότητα να επανεξετάζουν τα σχέδια των εθνικών προγραμμάτων εργασίας.»·

δ) η παράγραφος 5 απαλείφεται.

15) Το άρθρο 32 τροποποιείται ως εξής:

α) η παράγραφος 1 τροποποιείται ως εξής:

i) η εισαγωγική φράση αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν διαδικασίες για τη συλλογή δεδομένων, για κάθε ημερολογιακό έτος, σχετικά με τους ακόλουθους τομείς δραστηριοτήτων του EURES που πραγματοποιούνται σε εθνικό επίπεδο:»·

ii) το στοιχείο α) αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«α) πληροφόρηση και καθοδήγηση από το δίκτυο EURES βάσει του πλήθους των επαφών που έχουν οι χειριστές υποθέσεων των μελών και των εταίρων του EURES με τους εργαζομένους και τους εργοδότες, καθώς και βάσει του αριθμού των σχετικών εκδηλώσεων·»·

iii) το στοιχείο γ) αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«γ) ικανοποίηση πελατών από το δίκτυο EURES και χρήση διαύλων μέσων κοινωνικής δικτύωσης σε σχέση με το δίκτυο EURES, που αξιολογούνται, μεταξύ άλλων, μέσω της διενέργειας ερευνών.»·

iv) προστίθεται το ακόλουθο στοιχείο δ):

«δ) στατιστικά στοιχεία χρηστών και ανατροφοδότηση σχετικά με τις υπηρεσίες της ενιαίας ψηφιακής θύρας σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2018/1724 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[*].

[*] Κανονισμός (ΕΕ) 2018/1724 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 2ας Οκτωβρίου 2018, για τη δημιουργία ενιαίας ψηφιακής θύρας με σκοπό την παροχή πρόσβασης σε πληροφορίες, σε διαδικασίες και σε υπηρεσίες υποστήριξης και επίλυσης προβλημάτων και για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 (ΕΕ L 295 της 21.11.2018, σ. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1724/oj).»·

β) η παράγραφος 2 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«2. Το ευρωπαϊκό γραφείο συντονισμού είναι υπεύθυνο για:

α) τη συλλογή δεδομένων σχετικά με τη διαδικτυακή πύλη EURES και την ανάπτυξη της συνεργασίας στον τομέα της αντιστάθμισης δυνάμει του παρόντος κανονισμού·

β) τη συλλογή και διαβίβαση συγκεντρωτικών στοιχείων σε επίπεδο Ένωσης σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2018/1724·

γ) τη συμβολή του EURES στις εκθέσεις της Επιτροπής σχετικά με τη λειτουργία της ενιαίας αγοράς.»·

γ) η παράγραφος 3 αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«3. Βάσει των πληροφοριών που αναφέρονται στην παράγραφο 1 και στο πλαίσιο των τομέων δραστηριοτήτων του EURES που προβλέπονται στην εν λόγω παράγραφο, το ευρωπαϊκό γραφείο συντονισμού θεσπίζει τις ενιαίες λεπτομερείς προδιαγραφές όσον αφορά την ετήσια συλλογή και ανάλυση

δεδομένων για την παρακολούθηση και την αξιολόγηση της λειτουργίας του δικτύου EURES σε διαβούλευση με την ομάδα συντονισμού.»·

δ) προστίθενται οι ακόλουθες παράγραφοι 3α και 3β:

«3α. Τα δεδομένα που συλλέγονται και η ανάλυσή τους τίθενται στη διάθεση των εθνικών γραφείων συντονισμού σε ειδική ενότητα του Extranet της διαδικτυακής πύλης EURES.

3β. Οποιαδήποτε άλλη διάδοση διέπεται από την προσέγγιση που ακολουθείται για τη διάδοση, η οποία συμφωνήθηκε από την ομάδα συντονισμού.».

16) Στο άρθρο 33, το πρώτο εδάφιο αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«Λαμβανομένων υπόψη των στοιχείων που συλλέγονται κατά τα οριζόμενα στο παρόν κεφάλαιο, η Επιτροπή υποβάλλει ανά πέντε έτη έκθεση δραστηριοτήτων του EURES στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στο Συμβούλιο, στην Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και στην Επιτροπή των Περιφερειών.».

17) Προστίθεται το ακόλουθο παράρτημα ΙΑ:

«*ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΑ*

Χρονοδιάγραμμα για την κατάρτιση του ετήσιου εθνικού προγράμματος εργασίας

1) ΠΡΟΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟ ΣΤΑΔΙΟ

Τα εθνικά γραφεία συντονισμού συλλέγουν, αναλύουν και ανταλλάσσουν πληροφορίες για τις ελλείψεις και τα πλεονάσματα εργατικού δυναμικού στις εθνικές και τομεακές αγορές εργασίας, με ιδιαίτερη προσοχή στις ομάδες της αγοράς εργασίας που βρίσκονται σε ευάλωτη κατάσταση και στις περιφέρειες που πλήττονται περισσότερο από την ανεργία, αφού λάβουν υπόψη τα δεδομένα σχετικά με τις ροές και τα πρότυπα κινητικότητας.

2) ΣΤΑΔΙΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Έως τις 30 Νοεμβρίου του έτους που προηγείται του έτους έναρξης ισχύος του προγράμματος εργασίας, τα εθνικά γραφεία συντονισμού καταρτίζουν μια πρώτη έκδοση του εθνικού προγράμματος εργασίας χρησιμοποιώντας τις πληροφορίες που συλλέχθηκαν κατά το προπαρασκευαστικό στάδιο. Τα σχέδια καθίστανται διαθέσιμα σε ειδική ενότητα του Extranet της διαδικτυακής πύλης EURES.

3) ΣΤΑΔΙΟ ΑΠΟ ΚΟΙΝΟΥ ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΗΣ

Έως τις 15 Ιανουαρίου του έτους έναρξης ισχύος του προγράμματος εργασίας, τα εθνικά γραφεία συντονισμού επανεξετάζουν από κοινού τα σχέδια ετήσιων εθνικών προγραμμάτων εργασίας.

4) ΣΤΑΔΙΟ ΕΓΚΡΙΣΗΣ

Έως τις 31 Ιανουαρίου του έτους έναρξης ισχύος του προγράμματος εργασίας, τα εθνικά γραφεία συντονισμού οριστικοποιούν τα εθνικά προγράμματα εργασίας λαμβάνοντας υπόψη τις παρατηρήσεις που ελήφθησαν κατά το στάδιο της επανεξέτασης.

5) ΣΤΑΔΙΟ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ

Από τον Ιανουάριο έως τον Δεκέμβριο υλοποιούνται τα ετήσια εθνικά προγράμματα εργασίας.

6) ΣΤΑΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Έως τις 31 Μαρτίου του έτους που έπεται της υλοποίησης του προγράμματος εργασίας, τα εθνικά γραφεία συντονισμού συλλέγουν πληροφορίες σχετικά με τα αποτελέσματα και υποβάλλουν έκθεση στο ευρωπαϊκό γραφείο συντονισμού σχετικά με την υλοποίηση του εθνικού προγράμματος εργασίας με βασικούς δείκτες επιδόσεων. Η έκθεση περιγράφει τα αποτελέσματα των προγραμματισμένων δραστηριοτήτων, αναδεικνύει τις βέλτιστες πρακτικές και εφιστά την προσοχή στα πολύτιμα διδάγματα που αντλήθηκαν κατά την παροχή υπηρεσιών.».

Άρθρο 3

Τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012

Στο παράρτημα του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012, προστίθεται το ακόλουθο σημείο:

«16. Κανονισμός (ΕΕ) 2019/1149 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για την ίδρυση Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας, την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 883/2004, (ΕΕ) αριθ. 492/2011 και (ΕΕ) 2016/589 και την κατάργηση της απόφασης (ΕΕ) 2016/344[*]: Άρθρα 8, 9, 10, 23α, 23β και 23δ.

[*] ΕΕ L 186 της 11.7.2019, σ. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2019/1149/oj.».

Άρθρο 4

Κατάργηση

Οι εκτελεστικές αποφάσεις (ΕΕ) 2017/1256, (ΕΕ) 2018/170, (ΕΕ) 2018/1020 και (ΕΕ) 2018/1021 της Επιτροπής καταργούνται.

Άρθρο 5

Έναρξη ισχύος

Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την εικοστή ημέρα από τη δημοσίευσή του στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα σε κάθε κράτος μέλος.

Στρασβούργο,

Για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο	*Για το Συμβούλιο*
Η Πρόεδρος	*Ο/Η Πρόεδρος*
[...]	*[...]*

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΟ ΔΕΛΤΙΟ — ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ1.

ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ/ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

1.1. Τίτλος της πρότασης/πρωτοβουλίας

Σχέδιο κανονισμού του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) 2019/1149 για την ίδρυση Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας, του κανονισμού (ΕΕ) 2016/589 για το ευρωπαϊκό δίκτυο υπηρεσιών απασχόλησης (EURES), την πρόσβαση των εργαζομένων σε υπηρεσίες κινητικότητας και την περαιτέρω ενοποίηση των αγορών εργασίας και του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 σχετικά με τη διοικητική συνεργασία μέσω του Συστήματος Πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά, και για την κατάργηση των εκτελεστικών αποφάσεων (ΕΕ) 2017/1256, (ΕΕ) 2018/170, (ΕΕ) 2018/1020 και (ΕΕ) 2018/1021 της Επιτροπής

1.2. Σχετικοί τομείς πολιτικής

Απασχόληση, Κοινωνικές Υποθέσεις και Ένταξη

Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας

1.3. Στόχοι

1.3.1. Γενικοί στόχοι

Η παρούσα πρωτοβουλία αποσκοπεί στην ενίσχυση της στρατηγικής και επιχειρησιακής ικανότητας της ΕΑΕ να επικουρεί τα κράτη μέλη και την Επιτροπή κατά την αποτελεσματική εφαρμογή του ενωσιακού δικαίου που αφορά την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού εντός της Ένωσης και τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας στην Ένωση.

Στόχος της αναθεώρησης είναι να εφαρμοστούν οι αναγκαίες νομικές προσαρμογές που προσδιορίστηκαν στην αξιολόγηση της ΕΑΕ που δημοσιεύτηκε το 2025.

1.3.2. Ειδικοί στόχοι

Ειδικός στόχος αριθ. 1

Βελτίωση της πρόσβασης σε πληροφορίες και υποστήριξη, καθώς και της ποιότητάς τους, σε καταστάσεις διασυνοριακής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού, ώστε τα άτομα, οι μετακινούμενοι εργαζόμενοι εντός της ΕΕ (συμπεριλαμβανομένων των διασυνοριακών εργαζομένων), οι υπήκοοι τρίτων χωρών και οι εργοδότες να είναι σε θέση να ασκούν καλύτερα τα δικαιώματά τους και να εκπληρώνουν τις υποχρεώσεις τους.

Ειδικός στόχος αριθ. 2

Αύξηση του αριθμού των ατόμων που επωφελούνται από τη στήριξη της διασυνοριακής κινητικότητας και βελτίωση των αποτελεσμάτων αντιστοίχισης προσφοράς και ζήτησης εργασίας μέσω της ενίσχυσης της αποτελεσματικότητας της διακυβέρνησης και της λειτουργίας του δικτύου και της διαδικτυακής πύλης EURES.

Ειδικός στόχος αριθ. 3

Βελτίωση της στόχευσης και της αποτελεσματικότητας των δράσεων επιβολής της νομοθεσίας σε διασυνοριακές καταστάσεις, μεταξύ άλλων σε περιπτώσεις που αφορούν εργαζομένους υπηκόους τρίτων χωρών, μέσω της ενίσχυσης της αναλυτικής και επιχειρησιακής υποστήριξης της ΕΑΕ για συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις.

Ειδικός στόχος αριθ. 4

Μείωση του αριθμού των διασυνοριακών διαφορών μέσω της βελτίωσης της αποτελεσματικότητας της λειτουργίας της διαμεσολάβησης.

1.3.3. Αναμενόμενα αποτελέσματα και επιπτώσεις

Να προσδιοριστούν τα αποτελέσματα που αναμένεται να έχει η πρόταση/πρωτοβουλία όσον αφορά τους στοχευόμενους δικαιούχους / τις στοχευόμενες ομάδες.

— Βελτίωση της παροχής πληροφοριών σε ιδιώτες και εργοδότες για τη στήριξη της δίκαιης κινητικότητας του εργατικού δυναμικού, την πρόληψη της εργασιακής εκμετάλλευσης και την ενίσχυση της ασφάλειας δικαίου, με αποτέλεσμα την ομαλότερη λειτουργία της αγοράς εργασίας

— Ενίσχυση της εποπτείας, σε επίπεδο ΕΕ, της διακυβέρνησης και των λειτουργιών ΤΠ του EURES, με αποτέλεσμα τη βελτίωση της στρατηγικής συνοχής και της λογοδοσίας σε ολόκληρο το δίκτυο EURES

— Ενίσχυση της αναλυτικής ικανότητας, της συλλογής και επεξεργασίας δεδομένων (προσωπικού χαρακτήρα) και της πρόσβασης σε σχετικές βάσεις δεδομένων, με αποτέλεσμα τη βελτίωση των αναλύσεων κινδύνου και την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των επιθεωρήσεων

— Ενίσχυση της δυνατότητας διενέργειας συντονισμένων και κοινών επιθεωρήσεων και ενίσχυση της συνεργασίας όσον αφορά τους υπηκόους τρίτων χωρών, με αποτέλεσμα τη διευκόλυνση της πρόληψης της εκμετάλλευσης και της μείωσης των κενών στην επιβολή της νομοθεσίας

— Ενίσχυση της ασφάλειας δικαίου και απλούστευση της διαδικασίας διαμεσολάβησης, μείωση της διαδικαστικής πολυπλοκότητας και των διοικητικών εμποδίων για τα κράτη μέλη, ώστε ο μηχανισμός να καταστεί πιο προσβάσιμος και πρακτικός.

1.3.4. Δείκτες επιδόσεων

Να προσδιοριστούν οι δείκτες για την παρακολούθηση της προόδου και των επιτευγμάτων.

Στο ετήσιο πρόγραμμα εργασίας θα καθοριστούν λεπτομερείς στόχοι και αναμενόμενα αποτελέσματα, καθώς και δείκτες επιδόσεων, ενώ στο πολυετές πρόγραμμα εργασίας θα καθοριστούν οι συνολικοί στρατηγικοί στόχοι, οι ειδικοί στόχοι, τα αναμενόμενα αποτελέσματα και οι δείκτες επιδόσεων.

Για τα συγκεκριμένα καθήκοντα και τις δράσεις που παρουσιάζονται στην παρούσα πρόταση, προτείνονται οι ακόλουθοι δείκτες:

– Αριθμός ατόμων και εργοδοτών που προσεγγίστηκαν
– Αριθμός τοποθετήσεων σε θέσεις εργασίας μέσω του EURES
– Αριθμός, αναλογία και κάλυψη στοχευμένων και συντονισμένων επιθεωρήσεων
– Αριθμός υποθέσεων που παραπέμφθηκαν σε διαμεσολάβηση και επιλύθηκαν μέσω αυτής

1.4. Η πρόταση/πρωτοβουλία αφορά:

☐ νέα δράση

☐ νέα δράση έπειτα από δοκιμαστικό σχέδιο / προπαρασκευαστική ενέργεια[59]

☒ την παράταση υφιστάμενης δράσης

[59] Όπως αναφέρεται στο άρθρο 58 παράγραφος 2 στοιχείο α) ή β) του δημοσιονομικού κανονισμού.

☐ συγχώνευση ή αναπροσανατολισμό μίας ή περισσότερων δράσεων προς άλλη/νέα δράση

1.5. Αιτιολόγηση της πρότασης/πρωτοβουλίας

1.5.1. Βραχυπρόθεσμη ή μακροπρόθεσμη κάλυψη αναγκών, συμπεριλαμβανομένου λεπτομερούς χρονοδιαγράμματος για τη σταδιακή υλοποίηση της πρωτοβουλίας

Η προτεινόμενη πρωτοβουλία βασίζεται στα άρθρα 46 και 48 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ), τα οποία παρέχουν τη νομική βάση για τη θέσπιση μέτρων με σκοπό τη διευκόλυνση της ελεύθερης κυκλοφορίας των εργαζομένων και τη διασφάλιση του συντονισμού των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης εντός της Ένωσης. Σύμφωνα με το άρθρο 46 της ΣΛΕΕ, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο εξουσιοδοτούνται να θεσπίζουν τα αναγκαία μέτρα για την πραγμάτωση της ελεύθερης κυκλοφορίας των εργαζομένων. Στο πλαίσιο αυτό περιλαμβάνεται, μεταξύ άλλων, η θέσπιση μηχανισμών συνεργασίας μεταξύ των εθνικών υπηρεσιών απασχόλησης και η συστηματική άρση των διοικητικών και νομοθετικών εμποδίων που εμποδίζουν την αναζήτηση, την αντιστοίχιση και την ανάληψη απασχόλησης σε όλα τα κράτη μέλη. Συμπληρωματικά, το άρθρο 48 της ΣΛΕΕ θεσπίζει ειδική νομική βάση για τη λήψη μέτρων συντονισμού των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας τα οποία είναι απαραίτητα για την άσκηση της εν λόγω κινητικότητας στην πράξη. Το ισχύον νομικό πλαίσιο που διέπει την ΕΑΕ καθορίζεται στον κανονισμό (ΕΕ) 2019/1149, ο οποίος ορίζει τους στόχους, τα καθήκοντα και τη δομή της Αρχής.

Βραχυπρόθεσμα, το άμεσο αποτέλεσμα είναι μια Αρχή με ενισχυμένη επιχειρησιακή ικανότητα. Μακροπρόθεσμα, αυτή η ενισχυμένη ικανότητα και τα ενισχυμένα εργαλεία για τη στήριξη των κρατών μελών και της Επιτροπής αναμένεται να οδηγήσουν σε αποτελεσματικότερη επιβολή της νομοθεσίας για την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού, με αποτέλεσμα τη μείωση του κινδύνου καταχρηστικής μεταχείρισης για τους ιδιώτες και τον περιορισμό του αθέμιτου ανταγωνισμού για τους εργοδότες.

Στον χάρτη πορείας «Μία Ευρώπη, μία αγορά», η έγκριση της αναθεώρησης της εντολής προβλέπεται για το 3ο τρίμηνο του 2027. Μπορεί να εφαρμοστεί αμέσως από τη στιγμή της έγκρισης. Η εναρκτήρια φάση της υλοποίησης προβλέπεται για την περίοδο 2028-2030.

1.5.2. Προστιθέμενη αξία της ενωσιακής παρέμβασης (που μπορεί να προκύπτει από διάφορους παράγοντες, π.χ. οφέλη από τον συντονισμό, ασφάλεια δικαίου, μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα ή συμπληρωματικότητα). Για τους σκοπούς του παρόντος σημείου «προστιθέμενη αξία της ενωσιακής παρέμβασης» είναι η αξία που απορρέει από την ενωσιακή δράση και η οποία προστίθεται στην αξία που θα είχε δημιουργηθεί αν τα κράτη μέλη ενεργούσαν μεμονωμένα.

Λόγοι για την ανάληψη δράσης σε επίπεδο ΕΕ (εκ των προτέρων) [Οι στόχοι της πρότασης δεν μπορούν να επιτευχθούν επαρκώς από τα κράτη μέλη σε εθνικό, περιφερειακό ή τοπικό επίπεδο και μπορούν να επιτευχθούν καλύτερα σε επίπεδο Ένωσης για τους ακόλουθους λόγους:

α) η παροχή στο κοινό επίκαιρων πληροφοριών και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του σε διασυνοριακές καταστάσεις χρειάζεται συντονισμό σε ενωσιακό επίπεδο, ώστε να εξασφαλίζεται συνεκτική, σαφής και αποδοτική ανταλλαγή μηνυμάτων·

β) η εφαρμογή του δικαίου της Ένωσης στους τομείς της διασυνοριακής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού και του συντονισμού των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας βασίζεται στη συνεργασία μεταξύ των κρατών μελών, με την έννοια ότι κανένα κράτος μέλος δεν μπορεί να ενεργήσει μόνο του·

γ) προκειμένου να αυξηθούν οι συνέργειες και να υποστηριχθεί η συνεργασία μεταξύ των κρατών μελών κατά την εφαρμογή του δικαίου της Ένωσης και να διασφαλιστεί η ασφάλεια δικαίου τόσο για τις διοικήσεις όσο και για τους πολίτες, είναι αναγκαίο να αναπτυχθεί μια συντονισμένη και κοινή προσέγγιση σε επίπεδο Ένωσης αντί η συνεργασία να βασίζεται σε ένα συχνά πολύπλοκο δίκτυο διμερών ή πολυμερών συμφωνιών.]

Αναμενόμενη ενωσιακή προστιθέμενη αξία (εκ των υστέρων) [Η ενισχυμένη επιχειρησιακή ικανότητα της ΕΑΕ θα διευκολύνει περαιτέρω τη δίκαιη και αποτελεσματική εφαρμογή του ενωσιακού δικαίου στον τομέα της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού. Θα βελτιώσει την πιο στοχευμένη παροχή πληροφοριών σε εργοδότες και ιδιώτες, συμπεριλαμβανομένων των υπηκόων τρίτων χωρών, θα βελτιώσει τις ικανότητες συλλογής και διαχείρισης δεδομένων της ΕΑΕ, ώστε να καταστεί δυνατή η διενέργεια τεκμηριωμένων επιθεωρήσεων βάσει κινδύνου και, τέλος, θα απλουστεύσει τη διαδικασία διαμεσολάβησης της ΕΑΕ για την επίλυση διαφορών σχετικά με την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού της ΕΕ μεταξύ των κρατών μελών.]

1.5.3. Διδάγματα από ανάλογες εμπειρίες του παρελθόντος

Η πρόταση βασίζεται στην πρόσφατη αξιολόγηση της ΕΑΕ, στο πλαίσιο της οποίας διαπιστώθηκε ότι η ΕΑΕ έχει καλύψει μια προηγουμένως ανεκπλήρωτη ανάγκη για στήριξη κατά την εφαρμογή των πολιτικών της ΕΕ για την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού, ενώ παράλληλα εντοπίστηκαν αδυναμίες στον ισχύοντα κανονισμό, οι οποίες μπορούν να αντιμετωπιστούν μόνο με αναθεώρηση της εντολής.

Η πρόταση λαμβάνει επίσης υπόψη τα διδάγματα που αντλήθηκαν από την έκθεση εφαρμογής του 2024 σχετικά με την οδηγία για την απόσπαση, καθώς και από την πλέον πρόσφατη διετή έκθεση για το EURES που δημοσιεύτηκε το 2025.

Ελήφθησαν επίσης υπόψη οι συστάσεις και τα διδάγματα που αντλήθηκαν από την κοινή έκθεση αξιολόγησης του 2024 για τους άλλους τέσσερις αποκεντρωμένους οργανισμούς στον τομέα της απασχόλησης και των κοινωνικών υποθέσεων.

1.5.4. Συμβατότητα με το πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο και ενδεχόμενες συνέργειες με άλλα κατάλληλα μέσα

Η ΕΑΕ θα ενισχυθεί με σκοπό τη βελτίωση της πρόσβασης σε πληροφορίες και υποστήριξη, καθώς και της ποιότητάς τους, σε καταστάσεις διασυνοριακής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού, ώστε τα άτομα, οι μετακινούμενοι εργαζόμενοι εντός της ΕΕ (συμπεριλαμβανομένων των διασυνοριακών εργαζομένων), οι υπήκοοι τρίτων χωρών και οι εργοδότες να είναι σε θέση να ασκούν καλύτερα τα δικαιώματά τους και να εκπληρώνουν τις υποχρεώσεις τους. Παράλληλα, η Αρχή θα συνεργάζεται επίσης και θα προωθεί συνέργειες με άλλες υπηρεσίες της Ένωσης, όπως η πύλη «Η Ευρώπη σου», το ευρωπαϊκό δίκτυο δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης (ΔΥΑ) και το Solvit, καθώς και με σχετικές εθνικές υπηρεσίες, όπως οι φορείς για την προώθηση της ίσης μεταχείρισης και τη στήριξη των εργαζομένων της Ένωσης και των μελών των οικογενειών τους, οι οποίοι ορίζονται από τα κράτη μέλη βάσει της οδηγίας 2014/54/ΕΕ.

Με την απλούστευση της διαδικασίας διαμεσολάβησης, η ΕΑΕ θα επιδιώξει να μειώσει τον αριθμό των διασυνοριακών διαφορών βελτιώνοντας την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας διαμεσολάβησης. Η ΕΑΕ θα διατηρεί ισχυρή επιχειρησιακή συνεργασία με τη Διοικητική Επιτροπή για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας.

Η ΕΑΕ θα στηρίξει και, όπου απαιτείται, θα επιδιώξει συνέργειες με άλλες πρωτοβουλίες που βρίσκονται σε εξέλιξη στον τομέα της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού, όπως η

δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ για τους υπηκόους τρίτων χωρών και η επικείμενη πρωτοβουλία ESSPASS.

Τέλος, η Αρχή θα εντείνει περαιτέρω, όπου είναι δυνατόν, τη συνεργασία με άλλους αποκεντρωμένους οργανισμούς της ΕΕ που δραστηριοποιούνται σε συναφείς τομείς, ιδίως με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA), το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop), το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ETF), το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (EUROFOUND), τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου (Ευρωπόλ) και τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον Τομέα της Ποινικής Δικαιοσύνης (Eurojust).

1.5.5. Αξιολόγηση των διάφορων διαθέσιμων επιλογών χρηματοδότησης, συμπεριλαμβανομένων των δυνατοτήτων ανακατανομής

Για τα πρόσθετα καθήκοντα, απαιτούνται πρόσθετοι πόροι για την Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας, δηλαδή αύξηση της επιχορήγησής της (τίτλος 1 για το προσωπικό και τίτλος 3 για τα επιχειρησιακά καθήκοντα).

1.6. Διάρκεια της πρότασης/πρωτοβουλίας και των δημοσιονομικών επιπτώσεών της

☐ **περιορισμένη διάρκεια**

☐ με ισχύ από [HH/MM]EEEE έως [HH/MM]EEEE

☐ Δημοσιονομικές επιπτώσεις από το EEEE έως το EEEE για πιστώσεις αναλήψεων υποχρεώσεων και από το EEEE έως το EEEE για πιστώσεις πληρωμών

☒ **απεριόριστη διάρκεια**

περίοδος σταδιακής εφαρμογής από το 2028 έως το 2030,

και στη συνέχεια πλήρης εφαρμογή.

1.7. Προβλεπόμενες μέθοδοι εκτέλεσης του προϋπολογισμού[60]

☒ **Άμεση διαχείριση** από την Επιτροπή

☒ από τις υπηρεσίες της, συμπεριλαμβανομένου του προσωπικού της στις αντιπροσωπείες της Ένωσης·

☐ από τους εκτελεστικούς οργανισμούς

☐ **Επιμερισμένη διαχείριση** με τα κράτη μέλη

☒ **Έμμεση διαχείριση** με ανάθεση καθηκόντων εκτέλεσης του προϋπολογισμού:

☐ σε τρίτες χώρες ή οργανισμούς που αυτές έχουν ορίσει

☐ σε διεθνείς οργανισμούς και στους οργανισμούς αυτών (να προσδιοριστούν)

☐ στην Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων και το Ευρωπαϊκό Ταμείο Επενδύσεων

☒ στους οργανισμούς που αναφέρονται στα άρθρα 70 και 71 του δημοσιονομικού κανονισμού

☐ σε οργανισμούς δημοσίου δικαίου

☐ σε οργανισμούς που διέπονται από το ιδιωτικό δίκαιο και είναι επιφορτισμένοι με δημόσια υπηρεσία, στον βαθμό που τους παρέχονται επαρκείς οικονομικές εγγυήσεις

☐ σε οργανισμούς που διέπονται από το ιδιωτικό δίκαιο κράτους μέλους στους οποίους έχει ανατεθεί η εκτέλεση σύμπραξης δημόσιου και ιδιωτικού τομέα και στους οποίους παρέχονται επαρκείς οικονομικές εγγυήσεις

☐ σε οργανισμούς ή πρόσωπα επιφορτισμένα με την εφαρμογή συγκεκριμένων δράσεων στην κοινή εξωτερική πολιτική και πολιτική ασφαλείας βάσει του τίτλου V της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση και τα οποία προσδιορίζονται στην αντίστοιχη βασική πράξη

☐·σε οργανισμούς που είναι εγκατεστημένοι σε κράτος μέλος, διέπονται από το ιδιωτικό δίκαιο κράτους μέλους ή το δίκαιο της Ένωσης και είναι επιλέξιμοι για να τους ανατεθεί, σύμφωνα με ειδικούς τομεακούς κανόνες, η εκτέλεση κονδυλίων της Ένωσης ή δημοσιονομικών εγγυήσεων, στον βαθμό που οι εν λόγω οργανισμοί ελέγχονται από οργανισμούς δημοσίου δικαίου ή από οργανισμούς που διέπονται από το ιδιωτικό δίκαιο και είναι επιφορτισμένοι με δημόσια υπηρεσία και τους παρέχονται επαρκείς οικονομικές εγγυήσεις υπό μορφή από κοινού και εις ολόκληρον ευθύνης από τους ελέγχοντες

[60] Οι λεπτομέρειες σχετικά με τις μεθόδους εκτέλεσης του προϋπολογισμού καθώς και οι παραπομπές στον δημοσιονομικό κανονισμό είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο BUDGpedia: https://myintracomm.ec.europa.eu/corp/budget/financial-rules/budget-implementation/Pages/implementation-methods.aspx.

οργανισμούς ή ισοδύναμες χρηματοοικονομικές εγγυήσεις και οι οποίες μπορεί να περιορίζονται, για κάθε δράση, στο μέγιστο ποσό της στήριξης της Ένωσης.

Παρατηρήσεις

Στα καθήκοντα που σχετίζονται με την άσκηση της κυριότητας του συστήματος της διαδικτυακής πύλης EURES, συμπεριλαμβανομένης της περαιτέρω ανάπτυξης και διαχείρισής της, εφαρμόζεται άμεση διαχείριση από την Επιτροπή. Σε όλα τα άλλα καθήκοντα εφαρμόζεται έμμεση διαχείριση, η οποία θα ασκείται από την ΕΑΕ.

2. ΜΕΤΡΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

2.1. Κανόνες παρακολούθησης και υποβολής εκθέσεων

Όλοι οι οργανισμοί της Ένωσης λειτουργούν υπό αυστηρό σύστημα παρακολούθησης το οποίο περιλαμβάνει έναν συντονιστή εσωτερικού ελέγχου, την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου της Επιτροπής, το διοικητικό συμβούλιο, την Επιτροπή, το Ελεγκτικό Συνέδριο και την αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή. Το σύστημα αυτό αντανακλάται και καθορίζεται στον ιδρυτικό κανονισμό της ΕΑΕ.

Σύμφωνα με την κοινή δήλωση για τους αποκεντρωμένους οργανισμούς της ΕΕ (στο εξής: κοινή προσέγγιση) και τον δημοσιονομικό κανονισμό-πλαίσιο (2019/715), το ετήσιο πρόγραμμα εργασίας της Αρχής περιλαμβάνει αναλυτικούς στόχους και αναμενόμενα αποτελέσματα, περιλαμβανομένων καθορισμένων δεικτών επιδόσεων. Η Αρχή θα περιλαμβάνει στις δραστηριότητές της που περιέχονται στο ετήσιο πρόγραμμα εργασίας της βασικούς δείκτες επιδόσεων. Οι δραστηριότητες της Αρχής θα μετριούνται στη συνέχεια με βάση αυτούς τους δείκτες στην ενοποιημένη ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων. Το ετήσιο πρόγραμμα εργασίας συνάδει με το πολυετές πρόγραμμα εργασίας, και αμφότερα περιλαμβάνονται σε ετήσιο ενιαίο έγγραφο προγραμματισμού (ΕΕΠ) το οποίο υποβάλλεται στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στο Συμβούλιο και στην Επιτροπή.

Αρμόδιο για την εποπτεία της αποδοτικότητας της διοικητικής, επιχειρησιακής και δημοσιονομικής διαχείρισης της Αρχής είναι το διοικητικό συμβούλιο.

Κάθε πέντε έτη (η επόμενη αξιολόγηση θα καλύψει την περίοδο 2024-2028) η Επιτροπή αξιολογεί τις επιδόσεις του οργανισμού σε σχέση με τους στόχους, την εντολή και τα καθήκοντά του. Στην αξιολόγηση εξετάζονται ιδιαίτερα η ενδεχόμενη ανάγκη τροποποίησης της εντολής του Οργανισμού, καθώς και οι δημοσιονομικές επιπτώσεις τυχόν τροποποίησης. Η Επιτροπή υποβάλλει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στο Συμβούλιο και στο διοικητικό συμβούλιο έκθεση σχετικά με τα πορίσματα της αξιολόγησης. Τα πορίσματα της αξιολόγησης δημοσιοποιούνται.

2.2. Συστήματα διαχείρισης και ελέγχου

2.2.1. Αιτιολόγηση των μεθόδων εκτέλεσης του προϋπολογισμού, των μηχανισμών εκτέλεσης της χρηματοδότησης, των όρων πληρωμής και της στρατηγικής ελέγχου που προτείνονται

Η ετήσια επιδότηση της ΕΕ χορηγείται στην Αρχή σύμφωνα με τις ανάγκες πληρωμών του και κατόπιν αιτήματός του.

Η Αρχή υπόκειται σε διοικητικούς ελέγχους καθώς και σε δημοσιονομικό έλεγχο, εσωτερικό έλεγχο, ετήσιες εκθέσεις του Ευρωπαϊκού Ελεγκτικού Συνεδρίου, ετήσια απαλλαγή για την εκτέλεση του προϋπολογισμού της ΕΕ και πιθανώς έρευνες της OLAF για την εξακρίβωση, συγκεκριμένα, της δέουσας αξιοποίησης των πόρων που διατίθενται στους οργανισμούς. Οι δραστηριότητες της Αρχής υπόκεινται επίσης στην εποπτεία του Διαμεσολαβητή, σύμφωνα με το άρθρο 228 της Συνθήκης. Οι διοικητικοί αυτοί έλεγχοι παρέχουν διάφορες διαδικαστικές εγγυήσεις οι οποίες διασφαλίζουν ότι λαμβάνονται υπόψη τα συμφέροντα των συμφεροντούχων.

2.2.2. Πληροφορίες σχετικά με τους κινδύνους που έχουν εντοπιστεί και τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου που έχουν δημιουργηθεί για τον μετριασμό τους

Οι κύριοι κίνδυνοι σχετίζονται με την πλημμελή εκτέλεση ή τη μη εκτέλεση των πρόσθετων καθηκόντων που προβλέπονται για την Αρχή στην παρούσα πρόταση. Για να μετριαστεί αυτός ο κίνδυνος θα πρέπει να διατεθούν επαρκείς οικονομικοί και ανθρώπινοι πόροι.

2.2.3. Εκτίμηση και αιτιολόγηση της οικονομικής αποδοτικότητας των ελέγχων (λόγος του κόστους του ελέγχου προς την αξία των σχετικών κονδυλίων που αποτελούν αντικείμενο διαχείρισης) και αξιολόγηση του εκτιμώμενου επιπέδου κινδύνου σφάλματος (κατά την πληρωμή και κατά το κλείσιμο)

[…]

[…]

2.3. Μέτρα για την πρόληψη περιπτώσεων απάτης και παρατυπίας

Στο άρθρο 37 του ιδρυτικού κανονισμού της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας προβλέπονται μέτρα καταπολέμησης της απάτης· ο εκτελεστικός διευθυντής και το διοικητικό συμβούλιο θα λάβουν τα κατάλληλα μέτρα σύμφωνα με της αρχές εσωτερικού ελέγχου που εφαρμόζονται σε όλα τα θεσμικά όργανα της ΕΕ. Σύμφωνα με την κοινή προσέγγιση, έχει αναπτυχθεί η στρατηγική καταπολέμησης της απάτης, η οποία εφαρμόζεται από την Αρχή.

Σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2017/1939, η Ευρωπαϊκή Εισαγγελία μπορεί να προβαίνει σε έρευνα και δίωξη σε υποθέσεις απάτης και άλλων παράνομων δραστηριοτήτων που θίγουν τα οικονομικά συμφέροντα της Ένωσης, κατά τα οριζόμενα στην οδηγία (ΕΕ) 2017/1371.

Οι αποφάσεις της ΕΑΕ σχετικά με τη χρηματοδότηση και οι συμφωνίες και τα μέσα εφαρμογής που απορρέουν από τις αποφάσεις αυτές αναφέρουν ρητά ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο και η OLAF μπορούν, εάν χρειαστεί, να διενεργούν επιτόπιους ελέγχους όσον αφορά τους αποδέκτες της χρηματοδότησης της Αρχής καθώς και τους υπαλλήλους που είναι αρμόδιοι για τη χορήγησή της.

Σε περίπτωση που η ΕΑΕ συνάπτει συμφωνίες συνεργασίας με τρίτες χώρες και με διεθνείς οργανισμούς, οι συμφωνίες επιχορήγησης, οι αποφάσεις επιχορήγησης και οι συμβάσεις περιέχουν διατάξεις οι οποίες εξουσιοδοτούν ρητά το Ελεγκτικό Συνέδριο, την OLAF και την Ευρωπαϊκή Εισαγγελία να διεξάγουν τους εν λόγω ελέγχους και τις έρευνες, σύμφωνα με τις αντίστοιχες αρμοδιότητές τους.

3. ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ/ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

Οι εκτιμώμενες επιπτώσεις στις δαπάνες και στη στελέχωση για το 2028 και μετά προστίθενται ενδεικτικά και μόνο και δεν προδικάζουν το επόμενο πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο. Η πηγή χρηματοδότησης και το πεδίο εφαρμογής της χρηματοδοτικής δέσμευσης της Ένωσης για την περίοδο μετά το 2027 εξακολουθούν να εξαρτώνται από την έκβαση των διοργανικών διαπραγματεύσεων για το ΠΔΠ 2028-2034 και θα καθοριστούν στη συνέχεια με την ετήσια διαδικασία του προϋπολογισμού. Όλες οι πιστώσεις και οι κατανομές προσωπικού από το 2028 και μετά είναι ενδεικτικές.

3.1. Τομείς του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου και γραμμές δαπανών του προϋπολογισμού που επηρεάζονται

Υφιστάμενες γραμμές του προϋπολογισμού

Κατά σειρά τομέων του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου και γραμμών του προϋπολογισμού

Τομέας του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου 2028-2034	Γραμμή του προϋπολογισμού	Είδος δαπάνης	Συνεισφορά — θα καθοριστεί σε μεταγενέστερο στάδιο, μετά την έγκριση του επόμενου ΠΔΠ 2028-2034			
	Αριθμός	ΔΠ/ΜΔΠ[61]	χωρών ΕΖΕΣ[62]	υποψηφίων για ένταξη χωρών και δυνάμει υποψηφίων μελών[63]	άλλων τρίτων χωρών	άλλα έσοδα με ειδικό προορισμό
1	Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (διάδοχος του [07 10 09])	ΔΠ/~~ΜΔΠ~~	ΝΑΙ/ΟΧΙ	ΝΑΙ/ΟΧΙ	ΝΑΙ/ΟΧΙ	ΝΑΙ/ΟΧΙ
1	Μηχανισμός της ΕΕ (διάδοχος του [07 02 04)]	ΔΠ/~~ΜΔΠ~~	ΝΑΙ/ΟΧΙ	ΝΑΙ/ΟΧΙ	ΝΑΙ/ΟΧΙ	ΝΑΙ/ΟΧΙ

61 ΔΠ = Διαχωριζόμενες πιστώσεις / ΜΔΠ = Μη διαχωριζόμενες πιστώσεις.

62 ΕΖΕΣ: Ευρωπαϊκή Ζώνη Ελεύθερων Συναλλαγών.

63 Υποψήφιες χώρες και, κατά περίπτωση, δυνάμει υποψήφια μέλη από τα Δυτικά Βαλκάνια.

3.2. Εκτιμώμενες δημοσιονομικές επιπτώσεις της πρότασης στις πιστώσεις

3.2.1. Συνοπτική παρουσίαση των εκτιμώμενων επιπτώσεων στις επιχειρησιακές πιστώσεις

☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία δεν συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση επιχειρησιακών πιστώσεων

☒ Η πρόταση/πρωτοβουλία συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση επιχειρησιακών πιστώσεων, όπως αναλύεται κατωτέρω.

3.2.1.1. Πιστώσεις από τον ψηφισθέντα προϋπολογισμό

σε εκατ. EUR (με τρία δεκαδικά ψηφία)

Τομέας του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	Αριθμός	1 — Οικονομική, κοινωνική και εδαφική συνοχή, γεωργία, ύπαιθρος και θάλασσα, ευημερία και ασφάλεια

ΓΔ: EMPL			Έτος **2028**	Έτος **2029**	Έτος **2030**	Έτος **2031**	Έτος **2032**	Έτος **2033**	Έτος **2034**	**ΣΥΝΟΛΟ ΠΔΠ 2028-2034**
Επιχειρησιακές πιστώσεις										
Γραμμή του προϋπολογισμού: Μηχανισμός της ΕΕ (διάδοχος του 07 02 04)	Αναλήψεις υποχρεώσεων	(1α)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	**p.m.**
	Πληρωμές	(2α)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	**p.m.**
Διοικητικές πιστώσεις[64]										
Γραμμή του προϋπολογισμού		(3)	**ά.α.**	**ά.α.**	**ά.α.**	**ά.α.**	**ά.α.**	**ά.α.**	**ά.α.**	**0**
ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων για τη ΓΔ EMPL	Αναλήψεις υποχρεώσεων	=1α+1β+3	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
	Πληρωμές	=2α+2β+3	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**

σε εκατ. EUR (με τρία δεκαδικά ψηφία)

[64] Τεχνική και/ή διοικητική βοήθεια και δαπάνες στήριξης της εφαρμογής προγραμμάτων και/ή δράσεων της ΕΕ (πρώην γραμμές «ΒΑ»), έμμεση έρευνα, άμεση έρευνα.

[Οργανισμός]: Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας	Έτος **2028**	Έτος **2029**	Έτος **2030**	Έτος **2031**	Έτος **2032**	Έτος **2033**	Έτος **2034**	**ΣΥΝΟΛΟ ΠΔΠ 2028-2034**
Γραμμή του προϋπολογισμού: 07 10 09 / συνεισφορά του προϋπολογισμού της ΕΕ στον οργανισμό	1,677	3,354	5,920	8,512	8,512	8,512	8,512	**44,999**

Το ποσό των πιστώσεων που θα διατεθούν για τον Οργανισμό στο επόμενο ΠΔΠ είναι ενδεικτικό και υπόκειται στη συμφωνία για το ΠΔΠ. Το ποσό θα πρέπει να ενσωματωθεί στην επιδότηση του Οργανισμού λόγω του μόνιμου χαρακτήρα των καθηκόντων που ανατίθενται με την παρούσα πρόταση και θα αντισταθμιστεί, κατά περίπτωση, από ισοδύναμη μείωση σχετικού κονδυλίου του προγράμματος στο πλαίσιο του ίδιου τομέα του ΠΔΠ. Εάν απαιτείται αντισταθμιστική μείωση, οι πόροι που διατίθενται στον Οργανισμό ενδέχεται επίσης να πρέπει να αναθεωρηθούν μέσω της ετήσιας διαδικασίας του προϋπολογισμού.

			Έτος **2028**	Έτος **2029**	Έτος **2030**	Έτος **2031**	Έτος **2032**	Έτος **2033**	Έτος **2034**	**ΣΥΝΟΛΟ ΠΔΠ 2028-2034**
ΣΥΝΟΛΟ επιχειρησιακών πιστώσεων (συμπεριλαμβανομένης της συνεισφοράς στον αποκεντρωμένο οργανισμό)	Αναλήψεις υποχρεώσεων	(4)	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
	Πληρωμές	(5)	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων διοικητικού χαρακτήρα χρηματοδοτούμενων από το κονδύλιο ειδικών προγραμμάτων		(6)	0	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων του ΤΟΜΕΑ 1 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	Αναλήψεις υποχρεώσεων	=4+6	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
	Πληρωμές	=5+6	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**

Τομέας του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	4	«Διοικητικές δαπάνες»[65]

ΓΔ: EMPL		Έτος **2028**	Έτος **2029**	Έτος **2030**	Έτος **2031**	Έτος **2032**	Έτος **2033**	Έτος **2034**	**ΣΥΝΟΛΟ ΠΔΠ 2028-2034**
• Ανθρώπινοι πόροι		p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
• Άλλες διοικητικές δαπάνες		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
ΣΥΝΟΛΟ ΓΔ EMPL	Πιστώσεις	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων του ΤΟΜΕΑ 4 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	(Σύνολο αναλήψεων υποχρεώσεων = Σύνολο πληρωμών)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

65 Οι αναγκαίες πιστώσεις θα πρέπει να καθοριστούν με βάση τα αριθμητικά στοιχεία για το μέσο ετήσιο κόστος που είναι διαθέσιμα στη σχετική ιστοσελίδα της BUDGpedia.

σε εκατ. EUR (με τρία δεκαδικά ψηφία)

		Έτος **2028**	Έτος **2029**	Έτος **2030**	Έτος **2031**	Έτος **2032**	Έτος **2033**	Έτος **2034**	**ΣΥΝΟΛΟ ΠΔΠ 2028-2034**
ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων των ΤΟΜΕΩΝ 1 έως 4	Αναλήψεις υποχρεώσεων	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	Πληρωμές	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**

3.2.3. Συνοπτική παρουσίαση των εκτιμώμενων επιπτώσεων στις διοικητικές πιστώσεις

☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία δεν συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση πιστώσεων διοικητικού χαρακτήρα

☒Η πρόταση/πρωτοβουλία συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση πιστώσεων διοικητικού χαρακτήρα, όπως αναλύεται κατωτέρω

3.2.3.1. Πιστώσεις από τον ψηφισθέντα προϋπολογισμό

ΨΗΦΙΣΘΕΙΣΕΣ ΠΙΣΤΩΣΕΙΣ	Έτος **2028**	Έτος **2029**	Έτος **2030**	Έτος **2031**	Έτος **2032**	Έτος **2033**	Έτος **2034**	**ΣΥΝΟΛΟ 2028-2034**
ΤΟΜΕΑΣ 4								
Ανθρώπινοι πόροι	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Άλλες διοικητικές δαπάνες	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Μερικό σύνολο του ΤΟΜΕΑ 4	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Εκτός του ΤΟΜΕΑ 4								
Ανθρώπινοι πόροι	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Άλλες δαπάνες διοικητικού χαρακτήρα	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Μερικό σύνολο εκτός του ΤΟΜΕΑ 4	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**
ΣΥΝΟΛΟ	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

3.2.3.3. Σύνολο πιστώσεων

ΣΥΝΟΛΟ ΨΗΦΙΣΘΕΙΣΩΝ ΠΙΣΤΩΣΕΩΝ + ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΟ ΠΡΟΟΡΙΣΜΟ	Έτος **2028**	Έτος **2029**	Έτος **2030**	Έτος **2031**	Έτος **2032**	Έτος **2033**	Έτος **2034**	**ΣΥΝΟΛΟ 2028-2034**
ΤΟΜΕΑΣ 4								
Ανθρώπινοι πόροι	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Άλλες διοικητικές δαπάνες	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Μερικό σύνολο του ΤΟΜΕΑ 4	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Εκτός του ΤΟΜΕΑ 4								
Ανθρώπινοι πόροι	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Άλλες δαπάνες διοικητικού χαρακτήρα	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Μερικό σύνολο εκτός του ΤΟΜΕΑ 4	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**
ΣΥΝΟΛΟ	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

3.2.4. Εκτιμώμενες ανάγκες σε ανθρώπινους πόρους

☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία δεν συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση ανθρώπινων πόρων

☒ Η πρόταση/πρωτοβουλία συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση ανθρώπινων πόρων, όπως αναλύεται κατωτέρω

3.2.4.1. Χρηματοδοτούμενες από τον ψηφισθέντα προϋπολογισμό

Εκτίμηση η οποία πρέπει να εκφράζεται σε μονάδες ισοδυνάμων πλήρους απασχόλησης (ΙΠΑ)[66]

ΨΗΦΙΣΘΕΙΣΕΣ ΠΙΣΤΩΣΕΙΣ	Έτος **2028**	Έτος **2029**	Έτος **2030**	Έτος **2031**	Έτος **2032**	Έτος **2033**	Έτος **2034**
• Θέσεις απασχόλησης του πίνακα προσωπικού (θέσεις μόνιμων και έκτακτων υπαλλήλων)							
20 01 02 01 (στην έδρα και στις αντιπροσωπείες της Επιτροπής)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
20 01 02 03 (στις αντιπροσωπείες της ΕΕ)	0	0	0	0	0	0	0
(Έμμεση έρευνα)	0	0	0	0	0	0	0
(Άμεση έρευνα)	0	0	0	0	0	0	0
Άλλες γραμμές του προϋπολογισμού (να προσδιοριστούν)	0	0	0	0	0	0	0
• Εξωτερικό προσωπικό (σε ΙΠΑ)							
20 02 01 (AC, END από το συνολικό κονδύλιο)	0	0	0	0	0	0	0
20 02 03 (AC, AL, END και JPD στις αντιπροσωπείες της ΕΕ)	0	0	0	0	0	0	0
Γραμμή διοικητικής στήριξης – στην έδρα	0	0	0	0	0	0	0

[66] Διευκρινίστε κάτω από τον πίνακα πόσα από τα αναφερόμενα ΙΠΑ έχουν ήδη διατεθεί για τη διαχείριση της δράσης και/ή έχουν ανακατανεμηθεί εντός της ΓΔ σας και ποιες είναι οι καθαρές ανάγκες σας.

[XX.01.YY.YY]	– στις αντιπροσωπείες της ΕΕ	0	0	0	0	0	0	0
(AC, END — έμμεση έρευνα)		0	0	0	0	0	0	0
(AC, END — άμεση έρευνα)		0	0	0	0	0	0	0
Άλλες γραμμές του προϋπολογισμού (να προσδιοριστούν) — τομέας 4		0	0	0	0	0	0	0
Άλλες γραμμές του προϋπολογισμού (να προσδιοριστούν) — εκτός του τομέα 4		0	0	0	0	0	0	0
ΣΥΝΟΛΟ		p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

3.2.4.3. Σύνολο εκτιμώμενων αναγκών σε ανθρώπινους πόρους

ΣΥΝΟΛΟ ΨΗΦΙΣΘΕΙΣΩΝ ΠΙΣΤΩΣΕΩΝ + ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΟ ΠΡΟΟΡΙΣΜΟ	Έτος **2028**	Έτος **2029**	Έτος **2030**	Έτος **2031**	Έτος **2032**	Έτος **2033**	Έτος **2034**
• Θέσεις απασχόλησης του πίνακα προσωπικού (θέσεις μόνιμων και έκτακτων υπαλλήλων)							
20 01 02 01 (στην έδρα και στις αντιπροσωπείες της Επιτροπής)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
20 01 02 03 (στις αντιπροσωπείες της ΕΕ)	0	0	0	0	0	0	0
(Έμμεση έρευνα)	0	0	0	0	0	0	0
(Άμεση έρευνα)	0	0	0	0	0	0	0
Άλλες γραμμές του προϋπολογισμού (να προσδιοριστούν)	0	0	0	0	0	0	0
• Εξωτερικό προσωπικό (σε μονάδες ισοδυνάμου πλήρους απασχόλησης)							
20 02 01 (AC, END από το συνολικό κονδύλιο)	0	0	0	0	0	0	0
20 02 03 (AC, AL, END και JPD στις αντιπροσωπείες της ΕΕ)	0	0	0	0	0	0	0
Γραμμή διοικητικής στήριξης – στην έδρα	0	0	0	0	0	0	0
[XX.01.YY.YY] – στις αντιπροσωπείες της ΕΕ	0	0	0	0	0	0	0
(AC, END — έμμεση έρευνα)	0	0	0	0	0	0	0
(AC, END — άμεση έρευνα)	0	0	0	0	0	0	0
Άλλες γραμμές του προϋπολογισμού (να προσδιοριστούν) — τομέας 4	0	0	0	0	0	0	0
Άλλες γραμμές του προϋπολογισμού (να προσδιοριστούν) — εκτός του τομέα 4	0	0	0	0	0	0	0
ΣΥΝΟΛΟ	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

Προσωπικό που απαιτείται για την εφαρμογή της πρότασης (σε ΙΠΑ):

	Θα καλυφθεί από το εν ενεργεία	**Έκτακτο πρόσθετο προσωπικό***

	προσωπικό που είναι διαθέσιμο στις υπηρεσίες της Επιτροπής			
		Θα χρηματοδοτηθεί από τον τομέα 4	**Θα χρηματοδοτηθεί από τη γραμμή ΒΑ**	**Θα χρηματοδοτηθεί από τέλη**
Θέσεις απασχόλησης στον πίνακα προσωπικού	0	p.m.	Ά.Α.	Ά.Α.
Εξωτερικό προσωπικό (AC, END, INT)	0	Ά.Α.	Ά.Α.	Ά.Α.

3.2.7. Συμμετοχή τρίτων στη χρηματοδότηση

Η πρόταση/πρωτοβουλία:

– ☐ δεν προβλέπει συγχρηματοδότηση από τρίτους

– ☒ προβλέπει τη συγχρηματοδότηση από τρίτους που εκτιμάται κατωτέρω:

Η παρούσα πρόταση παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ και ενδέχεται να είναι ανοικτή σε υποψήφιες και δυνάμει υποψήφιες χώρες.

Πιστώσεις σε εκατ. EUR (με τρία δεκαδικά ψηφία)

	Έτος **2028**	Έτος **2029**	Έτος **2030**	Έτος **2031**	Έτος **2032**	Έτος **2033**	Έτος **2034**	Σύνολο
Προσδιορίστε τον φορέα συγχρηματοδότησης *[χώρες ΕΟΧ-ΕΖΕΣ, (δυνάμει) υποψήφιες χώρες]*	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
ΣΥΝΟΛΟ συγχρηματοδοτούμενων πιστώσεων	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

*3.2.8. **Εκτιμώμενοι ανθρώπινοι πόροι και χρησιμοποίηση των απαιτούμενων πιστώσεων σε αποκεντρωμένο οργανισμό***

Απαιτούμενο προσωπικό (μονάδες ισοδυνάμου πλήρους απασχόλησης)

Οργανισμός: ΕΑΕ	Έτος **2028**	Έτος **2029**	Έτος **2030**	Έτος **2031**	Έτος **2032**	Έτος **2033**	Έτος **2034**
Έκτακτοι υπάλληλοι (βαθμοί AD)	1	2	4	8	8	8	8

Έκτακτοι υπάλληλοι (βαθμοί AST)	0	0	0	0	0	0	0
Μερικό σύνολο έκτακτων υπαλλήλων (AD+AST)	1	2	4	8	8	8	8
Συμβασιούχοι υπάλληλοι	1	2	3	4	4	4	4
Αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες	10	20	27	27	27	27	27
Μερικό σύνολο συμβασιούχων υπαλλήλων και αποσπασμένων εθνικών εμπειρογνωμόνων	11	22	30	31	31	31	31
ΣΥΝΟΛΟ προσωπικού	**12**	**24**	**34**	**39**	**39**	**39**	**39**

Τρία ΙΠΑ (2 AD και 1 AST) ανακατανέμονται εσωτερικά, κατ' αντιστοιχία προς τα καθήκοντα για τα οποία η ΕΑΕ δεν είναι πλέον υπεύθυνη, δηλαδή την επιχειρηματική κυριότητα του EURES (1 AD και 1 AST) και την υπηρεσία τεχνικής υποστήριξης του EURES (1 AD). Αυτό αντικατοπτρίζεται ήδη στον ανωτέρω πίνακα.

Πιστώσεις που καλύπτονται από τη συνεισφορά του προϋπολογισμού της ΕΕ σε εκατ. EUR (με τρία δεκαδικά ψηφία)

Οργανισμός: <…….>	Έτος **2028**	Έτος **2029**	Έτος **2030**	Έτος **2031**	Έτος **2032**	Έτος **2033**	Έτος **2034**	**ΣΥΝΟΛΟ 2028-2034**
Τίτλος 1: Δαπάνες προσωπικού	1,177	2,354	3,420	4,172	4,172	4,172	4,172	**23,639**
Τίτλος 2: Δαπάνες υποδομών και λειτουργίας								**0,000**
Τίτλος 3: Επιχειρησιακές δαπάνες	0,500	1,000	2,500	4,340	4,340	4,340	4,340	**21,360**
ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων που καλύπτονται από τον προϋπολογισμό της ΕΕ	**1,677**	**3,354**	**5,920**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**44,999**

Επισκόπηση / συνοπτική παρουσίαση των ανθρώπινων πόρων και των πιστώσεων (σε εκατ. EUR) που απαιτούνται για την πρόταση/πρωτοβουλία σε αποκεντρωμένο οργανισμό

Οργανισμός: ΕΑΕ	Έτος **2028**	Έτος **2029**	Έτος **2030**	Έτος **2031**	Έτος **2032**	Έτος **2033**	Έτος **2034**	**ΣΥΝΟΛΟ 2028-2034**
Έκτακτοι υπάλληλοι (AD+AST)	1	2	4	8	8	8	8	—
Συμβασιούχοι υπάλληλοι	1	2	3	4	4	4	4	—
Αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες	10	20	27	27	27	27	27	—
Σύνολο προσωπικού	12	24	34	39	39	39	39	—
Πιστώσεις που καλύπτονται από τον προϋπολογισμό της ΕΕ	**1,677**	**3,354**	**5,920**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**44,999**
Πιστώσεις που καλύπτονται από τέλη (κατά περίπτωση)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Συγχρηματοδοτούμενες πιστώσεις (κατά περίπτωση)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων	**1,677**	**3,354**	**5,920**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**44,999**

4. ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΔΙΑΣΤΑΣΕΙΣ

4.1. Απαιτήσεις ψηφιακής σημασίας

Εάν εκτιμάται ότι η πρωτοβουλία πολιτικής δεν υπόκειται σε απαιτήσεις ψηφιακής σημασίας:

Λόγοι για τους οποίους δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν ψηφιακά μέσα για την ενίσχυση της εφαρμογής της πολιτικής και λόγοι για τους οποίους δεν εφαρμόζεται η αρχή «κατά κανόνα ψηφιακά»

Ειδάλλως:

Γενική περιγραφή των απαιτήσεων ψηφιακής σημασίας και των σχετικών κατηγοριών (δεδομένα, ψηφιοποίηση και αυτοματοποίηση των διαδικασιών, ψηφιακές λύσεις και/ή ψηφιακές δημόσιες υπηρεσίες)

Στον πίνακα που ακολουθεί, στο τμήμα «Αναφορά στην απαίτηση»:

- Ο όρος «ΕΑΕ» αναφέρεται στον κανονισμό (ΕΕ) 2019/1149
- Ο όρος «EURES» αναφέρεται στον κανονισμό (ΕΕ) 2016/589

Αναφορά στην απαίτηση	**Περιγραφή της απαίτησης**	**Φορείς που επηρεάζονται ή τους οποίους αφορά η απαίτηση**	**Γενικές διαδικασίες**	**Κατηγορίες**
ΕΑΕ — Άρθρο 9 παράγραφος 6α	Η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας θεσπίζει και θέτει σε λειτουργία σύστημα το οποίο επιτελεί τις ακόλουθες λειτουργίες: α) υποστηρίζει τη διαχείριση των συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων που υποστηρίζονται από την Αρχή, ιδίως με τη διαχείριση των ροών πληροφόρησης και με τη στήριξη των ερευνών σε διασυνοριακές υποθέσεις· β) διασφαλίζει ασφαλή πρόσβαση σε πληροφορίες σχετικά με συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις· γ) επιτρέπει τη διασυνοριακή διασταύρωση των πληροφοριών και την άντληση δεδομένων για επιχειρησιακή ανάλυση και στατιστικούς σκοπούς· δ) διευκολύνει την παρακολούθηση ώστε να διασφαλίζεται ότι η επεξεργασία δεδομένων	Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας· συμμετέχοντα κράτη μέλη·	Διαχείριση της ροής εργασιών υποθέσεων· ερευνητική υποστήριξη· ασφαλής πρόσβαση· ανάλυση/στατιστική· παρακολούθηση της προστασίας των δεδομένων	Δεδομένα· Ψηφιακή λύση· Ψηφιοποίηση διαδικασίας· Ψηφιακή δημόσια υπηρεσία

Αναφορά στην απαίτηση	Περιγραφή της απαίτησης	Φορείς που επηρεάζονται ή τους οποίους αφορά η απαίτηση	Γενικές διαδικασίες	Κατηγορίες
	προσωπικού χαρακτήρα συμμορφώνεται με τις σχετικές διατάξεις του κεφαλαίου IIIα του παρόντος κανονισμού και του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725.			
ΕΑΕ — Άρθρο 10 παράγραφος 4	Η Αρχή συλλέγει, κατά περίπτωση, στατιστικά δεδομένα που συγκεντρώνονται και παρέχονται από τα κράτη μέλη στους τομείς που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής που ορίζεται στο άρθρο 1. Κατά τη συλλογή των εν λόγω δεδομένων, η Αρχή προσπαθεί να συμβάλλει στον εξορθολογισμό των υφιστάμενων δραστηριοτήτων συλλογής δεδομένων στους τομείς αυτούς προκειμένου να αποφύγει την επικάλυψη εργασιών στη συλλογή των δεδομένων. Εφόσον κρίνεται σκόπιμο, εφαρμόζεται το άρθρο 15.	Αρχή· κράτη μέλη· Επιτροπή (Eurostat)	Συλλογή στατιστικών & επιχειρησιακών δεδομένων· ανάλυση· ανάλυση επιχειρησιακού κινδύνου· αξιολογήσεις από ομοτίμους	Δεδομένα· Ψηφιοποίηση διαδικασίας
ΕΑΕ — Άρθρο 23α	Η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας είναι σε θέση να συλλέγει, να αποθηκεύει, να επεξεργάζεται, να αναλύει και να ανταλλάσσει επιχειρησιακές πληροφορίες (συμπεριλαμβανομένων δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα) για τα καθήκοντα που ορίζονται στα άρθρα 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 και 13. Για τον σκοπό αυτό, η Αρχή μπορεί να συνάπτει ειδικές ρυθμίσεις ανταλλαγής δεδομένων και να συνδέεται με σχετικά συστήματα ανταλλαγής πληροφοριών και βάσεις δεδομένων της Ένωσης υπό τους όρους των άρθρων 23β, 23γ και 23δ	Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας· θεσμικά όργανα / οργανισμοί της Ένωσης· κράτη μέλη	Συλλογή, αποθήκευση, επεξεργασία, ανάλυση και ανταλλαγή επιχειρησιακών πληροφοριών	Δεδομένα· Ψηφιακή δημόσια υπηρεσία
ΕΑΕ — Άρθρο 23β	Η ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ της Αρχής και των αρμόδιων αρχών των κρατών	Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας· κράτη μέλη· Ευρωπαϊκή	Ανταλλαγή επιχειρησιακών πληροφοριών μέσω	Ψηφιακή δημόσια υπηρεσία·

Αναφορά στην απαίτηση	Περιγραφή της απαίτησης	Φορείς που επηρεάζονται ή τους οποίους αφορά η απαίτηση	Γενικές διαδικασίες	Κατηγορίες
	μελών για τους σκοπούς των καθηκόντων της Αρχής που αφορούν τον συντονισμό και την υποστήριξη συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων, καθώς και τη διενέργεια αναλύσεων και εκτίμησης κινδύνου, διενεργείται επίσης μέσω του συστήματος πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά (IMI) που θεσπίστηκε με τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1024/2012.	Επιτροπή	του IMI	Δεδομένα
ΕΑΕ — Άρθρο 23γ	Παρέχεται στην Αρχή πρόσβαση χρήστη στις σχετικές λειτουργίες του ευρωπαϊκού μητρώου επιχειρήσεων οδικών μεταφορών (ERRU) που θεσπίστηκε με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1071/2009, για τους σκοπούς των καθηκόντων της Αρχής που αφορούν τον συντονισμό και την υποστήριξη συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων, καθώς και τη διενέργεια αναλύσεων και εκτίμησης κινδύνου	Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας· κράτη μέλη· Ευρωπαϊκή Επιτροπή	Ανταλλαγή επιχειρησιακών πληροφοριών μέσω του ERRU	Ψηφιακή δημόσια υπηρεσία· Δεδομένα
ΕΑΕ — Άρθρο 23δ	Όταν είναι αναγκαίο για τους σκοπούς ειδικών καθηκόντων, η Αρχή έχει πρόσβαση στις ακόλουθες πληροφορίες: — δεδομένα σχετικά με τη χρήση των διαδικασιών διοικητικής συνεργασίας στο IMI, τα οποία καλύπτουν την ανταλλαγή πληροφοριών σχετικά με την εφαρμογή και την επιβολή των πράξεων της Ένωσης που αναφέρονται στο άρθρο 1· — πληροφορίες που υποβάλλονται στα κράτη μέλη στις δηλώσεις απόσπασης μέσω της δημόσιας διεπαφής που συνδέεται με το IMI σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ)	Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (εξουσιοδοτημένο προσωπικό)· κράτη μέλη· υπηρεσίες της Επιτροπής	Ελεγχόμενη πρόσβαση σε δεδομένα χρήσης με διασφαλίσεις	Δεδομένα· Ψηφιακή λύση· Ψηφιοποίηση διαδικασίας

Αναφορά στην απαίτηση	Περιγραφή της απαίτησης	Φορείς που επηρεάζονται ή τους οποίους αφορά η απαίτηση	Γενικές διαδικασίες	Κατηγορίες
	2026/XXX και την οδηγία (ΕΕ) 2020/1057· — δεδομένα σχετικά με τη χρήση των συστημάτων EESSI και ERRU.			
EURES — Άρθρο 19 παράγραφοι 3 και 3α	3. Για τους σκοπούς της αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης μέσω της κοινής πλατφόρμας ΤΠ, η Επιτροπή, σε συνεργασία με τα κράτη μέλη, χαρτογραφεί τις εθνικές, περιφερειακές και τομεακές ταξινομήσεις από και προς την ευρωπαϊκή ταξινόμηση και, μετά την επικαιροποίηση του καταλόγου δεξιοτήτων, ικανοτήτων και επαγγελμάτων, επικαιροποιεί τακτικά τους πίνακες χαρτογράφησης σύμφωνα με την εξέλιξη των υπηρεσιών πρόσληψης. 3α. Οι πίνακες χαρτογράφησης που αναφέρονται στην παράγραφο 3 χρησιμοποιούνται για την αυτόματη διακωδικοποίηση πληροφοριών για κενές θέσεις ή τα προφίλ αιτούντων εργασία για τους σκοπούς της αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης μέσω της κοινής πλατφόρμας ΤΠ. Η Επιτροπή στηρίζει τα κράτη μέλη ώστε να διασφαλίζεται ότι οι κωδικοί των εθνικών, περιφερειακών και τομεακών ταξινομήσεών τους στις κενές θέσεις εργασίας και τα προφίλ των αιτούντων εργασία σύμφωνα με το άρθρο 17 παράγραφος 1 αντικαθίστανται ή συμπληρώνονται από τους αντίστοιχους κωδικούς της ευρωπαϊκής ταξινόμησης πριν από τη διάθεση των κενών θέσεων εργασίας και των προφίλ των ατόμων που αναζητούν εργασία στη διαδικτυακή πύλη EURES.			

Αναφορά στην απαίτηση	Περιγραφή της απαίτησης	Φορείς που επηρεάζονται ή τους οποίους αφορά η απαίτηση	Γενικές διαδικασίες	Κατηγορίες
EURES — Άρθρο 19 παράγραφος 2	Η Επιτροπή επικαιροποιεί τακτικά την ευρωπαϊκή ταξινόμηση (ESCO) και διασφαλίζει την αυτόματη εφαρμογή της τελευταίας έκδοσής της· η κυριότητα των πινάκων αντιστοίχισης/χαρτογράφησης μεταβιβάζεται από τα κράτη μέλη στην Επιτροπή.	Ευρωπαϊκή Επιτροπή· κράτη μέλη.	Αυτόματη εφαρμογή της τελευταίας έκδοσης της ESCO· τήρηση των πινάκων αντιστοίχισης σε κεντρικό επίπεδο	Δεδομένα· Ψηφιακή λύση· Ψηφιοποίηση διαδικασίας· Ψηφιακή δημόσια υπηρεσία
EURES — Άρθρο 32	Το τροποποιημένο άρθρο 32 για το EURES εισάγει τη συλλογή δεδομένων και την υποβολή εκθέσεων που συνδέονται με την ενιαία ψηφιακή πύλη [κανονισμός (ΕΕ) 2018/1724].	Ευρωπαϊκή Επιτροπή· κράτη μέλη.	Συλλογή δεδομένων και υποβολή εκθέσεων που συνδέονται με την ενιαία ψηφιακή πύλη	Δεδομένα· Ψηφιακή δημόσια υπηρεσία

4.2. Δεδομένα

Γενική περιγραφή των δεδομένων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής

Είδος δεδομένων	**Αναφορά στις απαιτήσεις**	**Πρότυπο και/ή προδιαγραφή (κατά περίπτωση)**
Πληροφορίες σχετικά με συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις	ΕΑΕ — Άρθρο 9 παράγραφος 6α, ΕΑΕ — Άρθρο 23β, ΕΑΕ — Άρθρο 23γ	Μοντέλο δεδομένων διαχείρισης υποθέσεων· υποδείγματα και κατευθυντήριες γραμμές συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων· EUDPR [Κανονισμός (ΕΕ) 2018/1725]
Στατιστικά στοιχεία που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής που ορίζεται στο άρθρο 1	ΕΑΕ — Άρθρο 10	Κοινοί στατιστικοί δείκτες και μορφότυποι· συντονισμός με την Eurostat
Επιχειρησιακές πληροφορίες (συμπεριλαμβανομένων δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα) που απαιτούνται για τα καθήκοντα που ορίζονται στα άρθρα 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 και 13.	ΕΑΕ — Άρθρο 23α	EUDPR [Κανονισμός (ΕΕ) 2018/1725]· ειδικές ρυθμίσεις ανταλλαγής δεδομένων (άρθρο 23α)
Δεδομένα για ανάλυση και εκτίμηση κινδύνου	ΕΑΕ — Άρθρο 23β, ΕΑΕ — Άρθρο 23γ	Ανταλλαγή δομημένων δεδομένων μέσω του IMI [κανονισμός (ΕΕ) 1024/2012] και του ERRU [κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1071/2009]
Δεδομένα σχετικά με τη χρήση των διαδικασιών διοικητικής	ΕΑΕ — Άρθρο 23δ	Δεδομένα χρήσης IMI, EESSI, ERRU [κανονισμός (ΕΕ) 1024/2012,

συνεργασίας στο IMI, τα οποία καλύπτουν την ανταλλαγή πληροφοριών σχετικά με την εφαρμογή και την επιβολή των πράξεων της Ένωσης που αναφέρονται στο άρθρο 1 και δεδομένα σχετικά με τη χρήση των συστημάτων EESSI και ERRU		κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 987/2009, κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1071/2009]· εγγυήσεις πρόσβασης βάσει του άρθρου 23δ
Πίνακες χαρτογράφησης, χαρτογράφηση των εθνικών, περιφερειακών και τομεακών ταξινομήσεων προς και από την ευρωπαϊκή ταξινόμηση (ESCO)	EURES — Άρθρο 19 παράγραφοι 3 και 3α	ESCO· κοινά τεχνικά πρότυπα και μορφότυποι για τους πίνακες αντιστοίχισης
τελευταία έκδοση της ευρωπαϊκής ταξινόμησης (ESCO) και πίνακες αντιστοίχισης	EURES — Άρθρο 19 παράγραφος 2	ESCO· κοινά τεχνικά πρότυπα και μορφότυποι
Συλλογή δεδομένων και υποβολή εκθέσεων EURES που συνδέονται με την ενιαία ψηφιακή πύλη	EURES — Άρθρο 32	Υποβολή εκθέσεων στο πλαίσιο της ενιαίας ψηφιακής πύλης [κανονισμός (ΕΕ) 2018/1724]

Ευθυγράμμιση με την ευρωπαϊκή στρατηγική για τα δεδομένα

Επεξήγηση του τρόπου με τον οποίο οι απαιτήσεις ευθυγραμμίζονται με την ευρωπαϊκή στρατηγική για τα δεδομένα

Η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από την Αρχή πρέπει να συμμορφώνεται με τον κανονισμό (ΕΕ) 2018/1725 (EUDPR). Το άρθρο 36 παράγραφος 2 θεσπίζει το οργανωτικό πλαίσιο για τη συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις που ορίζονται στον εν λόγω κανονισμό, ιδίως όσον αφορά τον διορισμό υπευθύνου προστασίας δεδομένων για την Αρχή.

Ευθυγράμμιση με την αρχή «μόνον άπαξ»

Επεξήγηση του τρόπου με τον οποίο ελήφθη υπόψη η αρχή «μόνον άπαξ» και του τρόπου με τον οποίο διερευνήθηκε η δυνατότητα περαιτέρω χρήσης υφιστάμενων δεδομένων

Η αρχή «μόνον άπαξ» δεν εφαρμόζεται αυστηρά στο πλαίσιο αυτό, καθώς οι περισσότερες ροές δεδομένων περιλαμβάνουν ανταλλαγές μεταξύ δημόσιων διοικήσεων και όχι απευθείας

ανταλλαγές μεταξύ πολιτών/επιχειρήσεων και διοικήσεων. Δύο ροές αφορούν επιχειρήσεις/ιδιώτες — οι δηλώσεις απόσπασης που υποβάλλονται από τις επιχειρήσεις μέσω της δημόσιας διεπαφής που συνδέεται με το IMI [άρθρο 23δ παράγραφος 1 στοιχείο β)] και τα βιογραφικά σημειώματα που υποβάλλονται από τους εργαζομένους του EURES (άρθρο 17 για το EURES)· δεδομένου ότι οι εν λόγω ροές δεδομένων υπάρχουν ήδη, δεν χρειάζεται να επαναξιολογηθούν με βάση την αρχή «μόνον άπαξ». Ωστόσο, εφαρμόζεται η σχετική αρχή της επαναχρησιμοποίησης: η Αρχή επαναχρησιμοποιεί υφιστάμενα συστήματα και δεδομένα της Ένωσης (IMI, ERRU, EESSI) και υφιστάμενες στατιστικές έρευνες αντί να δημιουργεί νέες συλλογές, αποφεύγοντας έτσι τις αλληλεπικαλύψεις (άρθρα 10, 23α-23δ).

Επεξήγηση του τρόπου με τον οποίο τα νεοδημιουργηθέντα δεδομένα είναι ευρέσιμα, προσβάσιμα, διαλειτουργικά και επαναχρησιμοποιήσιμα, και πληρούν πρότυπα υψηλής ποιότητας

Προβλέπονται ορισμένα νεοδημιουργηθέντα δεδομένα: το σύστημα διαχείρισης υποθέσεων (άρθρο 9 παράγραφος 6α) δημιουργεί νέα δεδομένα σχετικά με τις ροές εργασίας, τις υποθέσεις και τις εκθέσεις επιθεώρησης, ενώ οι πίνακες αντιστοίχισης/χαρτογράφησης του EURES (άρθρο 19) δημιουργούνται και τηρούνται για πρώτη φορά.

Τα δεδομένα αυτά διατηρούνται ευρέσιμα και προσβάσιμα σε εξουσιοδοτημένους χρήστες, διαλειτουργικά (κοινά μοντέλα δεδομένων· ESCO και κοινά τεχνικά πρότυπα / μορφότυποι για τους πίνακες χαρτογράφησης) και επαναχρησιμοποιήσιμα εντός των ορίων των εφαρμοστέων διασφαλίσεων για την προστασία των δεδομένων (EUDPR). Άλλα επιχειρησιακά δεδομένα συλλέγονται και συγκεντρώνονται από υφιστάμενες πηγές. Εφαρμόζονται διασφαλίσεις για την ποιότητα των δεδομένων, τη σημασιολογική διαλειτουργικότητα (ESCO για τη συνιστώσα EURES) και τον EUDPR/ΓΚΠΔ· τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα δεν καθίστανται ανοικτά ευρέσιμα ή επαναχρησιμοποιήσιμα πέραν των καθορισμένων σκοπών.

Ροές δεδομένων

Γενική περιγραφή των ροών δεδομένων

Είδος δεδομένων	**Αναφορές στις απαιτήσεις**	**Φορείς που παρέχουν τα δεδομένα**	**Φορείς που λαμβάνουν τα δεδομένα**	**Έναυσμα για την ανταλλαγή δεδομένων**	**Συχνότητα (κατά περίπτωση)**
Πληροφορίες σχετικά με συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις	• ΕΑΕ — Άρθρο 9 παράγραφος 6α, • ΕΑΕ — Άρθρο 23β,	Κράτη μέλη	ΕΑΕ	Κατά περίπτωση, σε σχέση με τη διενέργεια επιθεωρήσεων	Κατά τη διενέργεια των επιθεωρήσεων

	• ΕΑΕ — Άρθρο 23γ				
Στατιστικά στοιχεία που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής που ορίζεται στο άρθρο 1	• ΕΑΕ — Άρθρο 10	Κράτη μέλη	ΕΑΕ	Συλλογή στατιστικών στοιχείων από την ΕΑΕ	Περιοδική
Επιχειρησιακές πληροφορίες (συμπεριλαμβανομένων δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα) που απαιτούνται για τα καθήκοντα που ορίζονται στα άρθρα 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 και 13.	• ΕΑΕ — Άρθρο 23α	Κράτη μέλη	ΕΑΕ	Κατά περίπτωση και εφόσον απαιτείται, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων που ορίζονται στα άρθρα 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 και 13.	Κατά περίπτωση
Δεδομένα για ανάλυση και εκτίμηση κινδύνου	• ΕΑΕ — Άρθρο 23β, ΕΑΕ — Άρθρο 23γ	Κράτη μέλη	ΕΑΕ	Συλλογή δεδομένων από την ΕΑΕ για ανάλυση και εκτίμηση κινδύνου	Περιοδική
Δεδομένα σχετικά με τη χρήση των IMI, ERRU, EESSI όσον αφορά την εφαρμογή και την επιβολή των πράξεων της Ένωσης που αναφέρονται στο άρθρο 1	• ΕΑΕ — Άρθρο 23δ	IMI, ERRU, EESSI	ΕΑΕ	Κατόπιν αιτήματος της ΕΑΕ	Κατόπιν αιτήματος
Στατιστικά στοιχεία που κοινοποιούνται	• ΕΑΕ — Άρθρ	ΕΑΕ	Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Eurostat)	Ανταλλαγή των αποτελεσμά	Περιοδική

στην Eurostat	ο 10 παράγραφος 4			των της συλλογής δεδομένων	
Ανωνυμοποιημένα δεδομένα στη διαδικασία διαμεσολάβησης	• ΕΑΕ — Άρθρο 13 παράγραφος 8	Κράτη μέλη	ΕΑΕ	Παρουσίαση υπόθεσης διαμεσολάβησης	Κατά περίπτωση
Δεδομένα που ανταλλάσσονται στο πλαίσιο συμφωνιών διυπηρεσιακής συνεργασίας	• ΕΑΕ — Άρθρο 14· άρθρο 23α παράγραφος 2	Οργανισμοί/όργανα της Ένωσης· ΕΑΕ	ΕΑΕ· Οργανισμοί/όργανα της Ένωσης·	Συμφωνίες συνεργασίας	Όπως έχει συμφωνηθεί
Δηλώσεις απόσπασης που υποβάλλονται από επιχειρήσεις (μέσω της δημόσιας διεπαφής που συνδέεται με το IMI)	• ΕΑΕ — Άρθρο 23δ παράγραφος 1 στοιχείο β)	Επιχειρήσεις / κράτη μέλη (δημόσια διεπαφή με το IMI)	ΕΑΕ	Υποβολή δήλωσης απόσπασης	Συνεχής
ευρωπαϊκή ταξινόμηση (ESCO) και πίνακες αντιστοίχισης	• EURES — Άρθρο 19 παράγραφος 2	Ευρωπαϊκή Επιτροπή	Κράτη μέλη / Πύλη EURES	Επικαιροποίηση ESCO / πινάκων αντιστοίχισης	Σχετικά με την επικαιροποίηση

4.3. Ψηφιακές λύσεις

Γενική περιγραφή των ψηφιακών λύσεων

Ψηφιακή λύση	**Αναφορές στις απαιτήσεις**	**Κύριες απαιτούμενες λειτουργίες**	**Αρμόδιος φορέας**	**Πώς εξυπηρετείται η προσβασιμότητα;**	**Πώς εξετάζεται η δυνατότητα περαιτέρω χρήσης;**	**Χρήση τεχνολογιών TN (κατά περίπτωση)**
Σύστημα διαχείρισης	ΕΑΕ — Άρθρο 9 παράγρα	α) υποστηρίζει τη διαχείριση	ΕΑΕ	Σύστημα για χρήση από	Το EU Login θα επαναχρησιμοποιείται για	Δεν προβλέπεται λειτουργία TN

υποθέσεων ΕΑΕ	φος 6α	των συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων που υποστηρίζονται από την Αρχή, ιδίως με τη διαχείριση των ροών πληροφόρησης και με τη στήριξη των ερευνών σε διασυνοριακές υποθέσεις· β) διασφαλίζει ασφαλή πρόσβαση σε πληροφορίες σχετικά με συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις· γ) επιτρέπει τη διασυνοριακή διασταύρωση των πληροφοριών και την άντληση δεδομένων για επιχειρησιακή ανάλυση και στατιστικούς σκοπούς· δ) διευκολύνει την παρακολούθηση ώστε να διασφαλίζεται ότι η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα συμμορφώνεται με τις σχετικές		το προσωπικό· προσβασιμότητα στον παγκόσμιο ιστό σύμφωνα με τον διαδικτυακό οδηγό Europa/την οδηγία (ΕΕ) 2016/2102 (WCAG), κατά περίπτωση· επαλήθευση ταυτότητας μέσω του EU Login.	επαλήθευση ταυτότητας. Το σύστημα πρέπει να χρησιμοποιείται για ανταλλαγές πληροφοριών μεταξύ της ΕΑΕ και των κρατών μελών μόνον όταν οι ανταλλαγές αυτές δεν μπορούν να πραγματοποιηθούν μέσω του IMI	σε αυτό το στάδιο· εάν εισαχθεί ΤΝ (π.χ. για ανάλυση υποθέσεων), θα αξιολογηθεί βάσει του κανονισμού για την ΤΝ με διατήρηση της ανθρώπινης εποπτείας.

		διατάξεις του κεφαλαίου IIIα του παρόντος κανονισμού και του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725.				
EURES	EURES — Άρθρο 19 παράγραφοι 3 και 3α	Νέα λειτουργία που θα προστεθεί στο υφιστάμενο σύστημα EURES: δημιουργία, επικαιροποίηση και τήρηση πινάκων χαρτογράφησης από τα εθνικά συστήματα ταξινόμησης στην ESCO.	Ευρωπαϊκή Επιτροπή	Έχει ήδη προβλεφθεί στην τρέχουσα έκδοση του EURES	Καμία αλλαγή από την άποψη της προσβασιμότητας.	Καμία από αυτή την αλλαγή· οποιαδήποτε βελτίωση της αντιστοίχισης μέσω ΤΝ θα εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του κανονισμού για την ΤΝ.
Κοινή πλατφόρμα ΤΠ EURES (διαδικτυακή πύλη EURES) — μεταβίβαση της κυριότητας του συστήματος στην Επιτροπή	ΕΑΕ — Άρθρο 6	Λειτουργία της διαδικτυακής πύλης EURES και αυτοματοποιημένη αντιστοίχιση· αυτόματη εφαρμογή της τελευταίας έκδοσης της ESCO· τήρηση των πινάκων αντιστοίχισης σε κεντρικό επίπεδο	Ευρωπαϊκή Επιτροπή	Υφιστάμενη προσβάσιμη πλατφόρμα της ΕΕ	Επαναχρησιμοποιεί την υφιστάμενη διαδικτυακή πύλη EURES και την ESCO	Αυτοματοποιημένη αντιστοίχιση (βάσει κανόνων)· Οποιαδήποτε βελτίωση μέσω ΤΝ θα εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του κανονισμού για την ΤΝ

Για κάθε ψηφιακή λύση, επεξήγηση του τρόπου με τον οποίο συμμορφώνεται με τις ισχύουσες ψηφιακές πολιτικές και νομοθετικές πράξεις

Σύστημα διαχείρισης υποθέσεων ΕΑΕ

Ψηφιακή και/ή τομεακή πολιτική (κατά περίπτωση)	**Επεξήγηση του τρόπου ευθυγράμμισης**
Κανονισμός για την τεχνητή νοημοσύνη	Δεν προβλέπεται χρήση ΤΝ.
Πλαίσιο κυβερνοασφάλειας της ΕΕ	Το σύστημα πρέπει να συμμορφώνεται με τα πρότυπα ασφάλειας ΤΠ της Επιτροπής και τους κανόνες ασφάλειας της ΕΑΕ (άρθρο 38)· επαλήθευση ταυτότητας μέσω του EU Login. Το σύστημα διαχείρισης υποθέσεων επεξεργάζεται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, συμπεριλαμβανομένων δεδομένων σχετικά με διοικητικές/ποινικές έρευνες και υπηκόους τρίτων χωρών· ως εκ τούτου, πρέπει να ευθυγραμμιστεί με το πλαίσιο κυβερνοασφάλειας της ΕΕ —την οδηγία (ΕΕ) 2022/2555 (NIS2) και την πράξη για την κυβερνοασφάλεια [κανονισμός (ΕΕ) 2019/881], κατά περίπτωση— και με τους κανόνες ασφάλειας ΤΠ της Επιτροπής, σε συντονισμό με τη ΓΔ CNECT. Εφαρμόζονται η ασφάλεια εκ σχεδιασμού, η κρυπτογράφηση, ο έλεγχος πρόσβασης, η καταγραφή και η διαχείριση τρωτών σημείων.
eIDAS	Η ευθυγράμμιση με τον κανονισμό eIDAS θα είναι σημαντική στο πλαίσιο των ψηφιακών υπογραφών που πρέπει να εφαρμόζονται στις συμφωνίες συντονισμένων και κοινών επιθεωρήσεων.
Ενιαία ψηφιακή θύρα και IMI	Η ΕΑΕ θα μπορούσε να χρησιμοποιεί το IMI, όπως αναφέρεται στο άρθρο 23β, για την ανταλλαγή δεδομένων σχετικά με συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις με τα κράτη μέλη.
Άλλα	EUDPR [κανονισμός (ΕΕ) 2018/1725] με εποπτεία από τον υπεύθυνο προστασίας δεδομένων (άρθρο 36 παράγραφος 2)· Διαλειτουργική Ευρώπη / ΕΠΔ & ΕΑΑΔ (άρθρο 15)· Οδηγία (ΕΕ) 2016/2102 για την προσβασιμότητα στον παγκόσμιο ιστό· EU Login για επαλήθευση ταυτότητας.

EURES

Ψηφιακή και/ή τομεακή πολιτική (κατά περίπτωση)	**Επεξήγηση του τρόπου ευθυγράμμισης**
Κανονισμός για την τεχνητή νοημοσύνη	Δεν προβλέπεται χρήση ΤΝ.
Πλαίσιο κυβερνοασφάλειας της ΕΕ	Οι αλλαγές στο EURES δεν θα έχουν αντίκτυπο από

	την άποψη της κυβερνοασφάλειας.
eIDAS	Δεν προβλέπονται αλλαγές εν προκειμένω.
Ενιαία ψηφιακή θύρα και IMI	Άνευ αντικειμένου για την αλλαγή στο EURES (πίνακες χαρτογράφησης). Το τροποποιημένο άρθρο 32 για το EURES εισάγει τη συλλογή δεδομένων και την υποβολή εκθέσεων που συνδέονται με την ενιαία ψηφιακή πύλη [κανονισμός (ΕΕ) 2018/1724]· Το EURES βασίζεται στη δική του κοινή πλατφόρμα ΤΠ και σε έναν ενιαίο συντονισμένο δίαυλο.
Άλλα	ΓΚΠΔ [κανονισμός (ΕΕ) 2016/679] για τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα του EURES· ESCO και τεχνικά πρότυπα / μορφότυποι (άρθρο 17 παράγραφος 8)· οδηγία (ΕΕ) 2016/2102 για την προσβασιμότητα στον παγκόσμιο ιστό

4.4. Αξιολόγηση διαλειτουργικότητας

Γενική περιγραφή των ψηφιακών δημόσιων υπηρεσιών που επηρεάζονται από τις απαιτήσεις

Ψηφιακή δημόσια υπηρεσία ή κατηγορία ψηφιακών δημόσιων υπηρεσιών	**Περιγραφή**	**Αναφορές στις απαιτήσεις**	**Λύσεις για τη διαλειτουργική Ευρώπη**	**Άλλες λύσεις διαλειτουργικότητας**
Διαχείριση υποθέσεων για συντονισμένες και κοινές επιθεωρήσεις	Υπηρεσία για την υποστήριξη της διαχείρισης και της παρακολούθησης διασυνοριακών συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων. Θα υλοποιηθεί μέσω της λύσης διαχείρισης υποθέσεων.	• ΕΑΕ — Άρθρο 9 παράγραφος 6α	EU Login· δομικό στοιχείο eSignature/eIDAS· (ενδεχομένως) Ευρωπαϊκή αρχιτεκτονική αναφοράς για τη διαλειτουργικότητα (EIRA).	• EU Login για επαλήθευση ταυτότητας
Υπηρεσία συλλογής και επεξεργασίας δεδομένων	Υπηρεσία συλλογής δεδομένων από υφιστάμενα συστήματα πληροφοριών και/ή βάσεις δεδομένων στα κράτη μέλη για την υποστήριξη των καθηκόντων της ΕΑΕ	• ΕΑΕ — Άρθρο 10 • ΕΑΕ — Άρθρο 23α • ΕΑΕ — Άρθρο 23β • ΕΑΕ — Άρθρο 23γ • ΕΑΕ — Άρθρο 23δ	IMI· EESSI· ERRU· Διαλειτουργική Ευρώπη / ΕΑΑΔ [απόφαση (ΕΕ) 2015/2240]	• Το IMI και το ERRU θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν για την ανταλλαγή πληροφοριών με τα κράτη μέλη στο πλαίσιο αυτό
Υπηρεσία αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης προσφοράς και ζήτησης εργασίας	Υπηρεσία αντιστοίχισης των προφίλ των ατόμων που αναζητούν εργασία με τις	• EURES — Άρθρο 19 παράγραφοι 3	ESCO· διαδικτυακή πύλη EURES· EU Login	• Η υπηρεσία παρέχεται από το σύστημα EURES.

	κενές θέσεις εργασίας.	και 3α		
Υπηρεσία διασυνοριακής αντιστοίχισης / διαδικτυακής πύλης EURES	Υπηρεσία που παρέχει τη διαδικτυακή πύλη EURES και ενιαίο συντονισμένο δίαυλο, με αυτοματοποιημένη αντιστοίχιση με χρήση της ESCO· μεταβίβαση της κυριότητας του συστήματος στην Επιτροπή	• ΕΑΕ — Άρθρο 6· EURES — Άρθρο 19	ESCO· Διαδικτυακή πύλη EURES	• EU Login· ενιαίος συντονισμένος δίαυλος

Αντίκτυπος των απαιτήσεων στη διασυνοριακή διαλειτουργικότητα ανά ψηφιακή δημόσια υπηρεσία

Διαχείριση υποθέσεων για συντονισμένες και κοινές επιθεωρήσεις

Αξιολόγηση	**Μέτρα**	**Πιθανοί εναπομείναντες φραγμοί (κατά περίπτωση)**
Ευθυγράμμιση με τις υφιστάμενες ψηφιακές και τομεακές πολιτικές **Να αναφερθούν οι εφαρμοζόμενες ψηφιακές και τομεακές πολιτικές που έχουν προσδιοριστεί**	• Το σύστημα θα υποστηρίζει την ψηφιακή υπογραφή των συμφωνιών συντονισμένων και κοινών επιθεωρήσεων. Στο πλαίσιο αυτό θα πρέπει να αναλυθεί η ευθυγράμμιση με τον κανονισμό eIDAS.	
Οργανωτικά μέτρα για την ομαλή διασυνοριακή παροχή ψηφιακών δημόσιων υπηρεσιών **Να αναφερθούν τα προβλεπόμενα μέτρα διακυβέρνησης**	• Η ΕΑΕ είναι ο ιδιοκτήτης του συστήματος. Η ΕΑΕ θα είναι υπεύθυνη για την ανάπτυξή του (με τη χρήση αναδόχων). Η ΕΑΕ διαβουλεύεται και θα συνεχίσει να διαβουλεύεται με τα κράτη μέλη μέσω επιθεωρήσεων της ομάδας εργασίας	

	σχετικά με την ανάπτυξη του συστήματος. • Τα κράτη μέλη θα αποφασίσουν ποιες/-α αρχές/πρόσωπα θα έχουν πρόσβαση στο σύστημα· η ΕΑΕ θα πρέπει πάντα να παρέχει σχετική έγκριση.	
Μέτρα που λαμβάνονται για τη διασφάλιση κοινής κατανόησης των δεδομένων **Να αναφερθούν τα μέτρα αυτά**	• Η υπηρεσία θα βασίζεται στη διαδικασία (και τα υποδείγματα) συντονισμένων και κοινών επιθεωρήσεων, όπως ορίζεται στις κατευθυντήριες γραμμές για τις συντονισμένες και κοινές επιθεωρήσεις. Αποσκοπεί στη διασφάλιση της ανταλλαγής πληροφοριών/εγγράφων μεταξύ της ΕΑΕ και συγκεκριμένων κρατών μελών που εμπλέκονται σε συγκεκριμένη υπόθεση (συντονισμένη και κοινή επιθεώρηση).	
Χρήση από κοινού συμφωνημένων ανοικτών τεχνικών προδιαγραφών και προτύπων **Να αναφερθούν τα μέτρα αυτά**	• Όπως αναφέρεται στο άρθρο 23β για την ΕΑΕ, το IMI μπορεί να χρησιμοποιείται για την ανταλλαγή δεδομένων μεταξύ της ΕΑΕ και των αρμόδιων αρχών των κρατών μελών, για καθήκοντα που σχετίζονται με τις κοινές επιθεωρήσεις, την ανάλυση δεδομένων και την εκτίμηση κινδύνου. Το σύστημα διαχείρισης υποθέσεων θα χρησιμοποιείται για ανταλλαγές μόνο όταν αυτές δεν μπορούν να πραγματοποιηθούν μέσω του συστήματος IMI. Το EU Login	

	επαναχρησιμοποιείται για την επαλήθευση ταυτότητας χρήστη.	

Υπηρεσία συλλογής και επεξεργασίας δεδομένων

Αξιολόγηση	**Μέτρα**	**Πιθανοί εναπομείναντες φραγμοί (κατά περίπτωση)**
Ευθυγράμμιση με τις υφιστάμενες ψηφιακές και τομεακές πολιτικές **Να αναφερθούν οι εφαρμοζόμενες ψηφιακές και τομεακές πολιτικές που έχουν προσδιοριστεί**	• Όσον αφορά τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, τα δεδομένα που κοινοποιούνται από τα κράτη μέλη στην ΕΑΕ θα εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725 (EUDPR).	-
Οργανωτικά μέτρα για την ομαλή διασυνοριακή παροχή ψηφιακών δημόσιων υπηρεσιών **Να αναφερθούν τα προβλεπόμενα μέτρα διακυβέρνησης**	• Όπως αναφέρεται σε διάφορα άρθρα, ο κανονισμός θέτει τη νομική βάση ώστε να διασφαλιστεί ότι η ΕΑΕ έχει πρόσβαση στις πληροφορίες που απαιτούνται για την εκπλήρωση των καθηκόντων της (π.χ. στα σχετικά συστήματα ανταλλαγής πληροφοριών της Ένωσης, στο IMI κ.λπ.).	-
Μέτρα που λαμβάνονται για τη διασφάλιση κοινής κατανόησης των δεδομένων **Να αναφερθούν τα μέτρα αυτά**	Κοινά μοντέλα δεδομένων για επιχειρησιακά δεδομένα· δομημένα ηλεκτρονικά έγγραφα EESSI· ESCO για ταξινόμηση, κατά περίπτωση.	-
Χρήση από κοινού συμφωνημένων ανοικτών τεχνικών προδιαγραφών και προτύπων **Να αναφερθούν τα μέτρα αυτά**	• Όπως αναφέρεται στο άρθρο 23β για την ΕΑΕ, το IMI μπορεί να χρησιμοποιείται για την ανταλλαγή δεδομένων μεταξύ της ΕΑΕ και των αρμόδιων αρχών των κρατών μελών, για	-

	καθήκοντα που σχετίζονται με τις κοινές επιθεωρήσεις, την ανάλυση δεδομένων και την εκτίμηση κινδύνου.	

Υπηρεσία αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης προσφοράς και ζήτησης εργασίας

Αξιολόγηση	**Μέτρα**	**Πιθανοί εναπομείναντες φραγμοί (κατά περίπτωση)**
Ευθυγράμμιση με τις υφιστάμενες ψηφιακές και τομεακές πολιτικές **Να αναφερθούν οι εφαρμοζόμενες ψηφιακές και τομεακές πολιτικές που έχουν προσδιοριστεί**	ESCO και τεχνικά πρότυπα και μορφότυποι EURES (άρθρο 17 παράγραφος 8)· Διαλειτουργική Ευρώπη / ΕΠΔ· αυτόματη εφαρμογή της τελευταίας έκδοσης της ESCO (άρθρο 19 παράγραφος 2).	-
Οργανωτικά μέτρα για την ομαλή διασυνοριακή παροχή ψηφιακών δημόσιων υπηρεσιών **Να αναφερθούν τα προβλεπόμενα μέτρα διακυβέρνησης**	• Όπως αναφέρεται στο άρθρο 19, η Επιτροπή θα πρέπει να συνεργαστεί με τα κράτη μέλη για τον καθορισμό των πινάκων χαρτογράφησης από την εθνική, περιφερειακή και τομεακή ταξινόμηση προς την ESCO. • Όπως αναφέρεται στο άρθρο 19, «[η] Επιτροπή στηρίζει τα κράτη μέλη ώστε να διασφαλίζεται ότι οι κωδικοί των εθνικών, περιφερειακών και τομεακών ταξινομήσεών τους στις κενές θέσεις εργασίας και τα προφίλ των αιτούντων εργασία σύμφωνα με το άρθρο 17 παράγραφος 1 αντικαθίστανται ή συμπληρώνονται από τους αντίστοιχους κωδικούς της ευρωπαϊκής	-

	ταξινόμησης πριν από τη διάθεση των κενών θέσεων εργασίας και των προφίλ των ατόμων που αναζητούν εργασία στη διαδικτυακή πύλη EURES».	
Μέτρα που λαμβάνονται για τη διασφάλιση κοινής κατανόησης των δεδομένων **Να αναφερθούν τα μέτρα αυτά**	• Δημιουργία πινάκων χαρτογράφησης σύμφωνα με κοινά τεχνικά πρότυπα και μορφότυπους. Τα εν λόγω πρότυπα και μορφότυποι θα καλύπτουν τις πληροφορίες που πρέπει να περιλαμβάνονται στους πίνακες χαρτογράφησης και μια σύνταξη που θα εκφράζει αυτό το σύνολο πληροφοριών.	-
Χρήση από κοινού συμφωνημένων ανοικτών τεχνικών προδιαγραφών και προτύπων **Να αναφερθούν τα μέτρα αυτά**	• Όπως προαναφέρθηκε, θα δημιουργηθούν πρότυπα και τεχνικές προδιαγραφές για τους πίνακες χαρτογράφησης.	-

4.5. Μέτρα στήριξης της ψηφιακής εφαρμογής

Γενική περιγραφή των μέτρων στήριξης της ψηφιακής εφαρμογής

Περιγραφή του μέτρου	**Αναφορές στις απαιτήσεις**	**Ρόλος της Επιτροπής** (κατά περίπτωση)	**Εμπλεκόμενοι φορείς** (κατά περίπτωση)	**Αναμενόμενο χρονοδιάγραμμα** (κατά περίπτωση)
Ρυθμίσεις ανταλλαγής δεδομένων βάσει του κεφαλαίου IIIα	ΕΑΕ — Άρθρο 23α		ΕΑΕ· κράτη μέλη· όργανα της Ένωσης	Κατά περίπτωση
Διορισμός του υπευθύνου προστασίας δεδομένων της ΕΑΕ και μέτρα συμμόρφωσης με τον EUDPR	ΕΑΕ — Άρθρο 36 παράγραφος 2		Διοικητικό συμβούλιο· ΥΠΔ ΕΑΕ	Κατά την έναρξη εφαρμογής
Δημόσιες συμβάσεις ΤΠΕ για το σύστημα διαχείρισης υποθέσεων και τις προσαρμογές της διαδικτυακής πύλης EURES	ΕΑΕ — Άρθρο 6, άρθρο 9 παράγραφος 6α· EURES — Άρθρο 19	Σύναψη συμβάσεων / εποπτεία	Επιτροπή· ΕΑΕ· ανάδοχοι	
Συμμετοχή των συμφεροντούχων και ανάπτυξη ικανοτήτων (επιθεωρήσεις ομάδας εργασίας· ομάδα συντονισμού EURES· ομάδα εργασίας των κρατών μελών για την ESCO)	ΕΑΕ — Άρθρα 8, 9· EURES — Άρθρα 14, 19	Διευκόλυνση	Επιτροπή· ΕΑΕ· κράτη μέλη	Σε συνεχή βάση
Πιλοτικά έργα εφαρμογής πολιτικής, δοκιμαστήρια και μηχανισμοί ανατροφοδότησης για τα ψηφιακά εργαλεία	ΕΑΕ — Άρθρο 9 παράγραφος 6α· EURES — Άρθρο 19	Στήριξη	Επιτροπή· ΕΑΕ· κράτη μέλη	Κατά τις φάσεις παράδοσης
Εκστρατείες ευαισθητοποίησης και ενσωμάτωση	ΕΑΕ — Άρθρο 24·	Στήριξη	Επιτροπή· ΕΑΕ· κράτη μέλη·	Σε ετήσια/πολυετή βάση

προγραμμάτων εργασίας (πολυετές πρόγραμμα εργασίας της ΕΑΕ· στρατηγική EURES 2030)	EURES			