EURÓPSKA
KOMISIA

V Štrasburgu 15. 9. 2026
COM(2026) 985 final

2026/0272 (COD)

Návrh

NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY,

ktorým sa mení nariadenie (EÚ) 2019/1149, ktorým sa zriaďuje Európsky orgán práce, nariadenie (EÚ) 2016/589 o Európskej sieti služieb zamestnanosti (EURES), prístupe pracovníkov k službám v oblasti mobility a o ďalšej integrácii trhov práce a nariadenie (EÚ) č. 1024/2012 o administratívnej spolupráci prostredníctvom informačného systému o vnútornom trhu a ktorým sa zrušujú vykonávacie rozhodnutia Komisie (EÚ) 2017/1256, (EÚ) 2018/170, (EÚ) 2018/1020 a (EÚ) 2018/1021

{SEC(2026) 985 final} - {SWD(2026) 985 final} - {SWD(2026) 986 final} - {SWD(2026) 987 final}

(Text s významom pre EHP)

DÔVODOVÁ SPRÁVA

1. KONTEXT NÁVRHU

• Dôvody a ciele návrhu

Voľný pohyb osôb je jednou zo štyroch základných slobôd, ktoré tvoria jadro jednotného trhu EÚ, a predstavuje významný úspech európskej integrácie. Mobilita pracovnej sily predstavuje dôležitý prvok dobre fungujúceho trhu práce v Únii, ktorý umožňuje zamestnávateľom riešiť nedostatok pracovnej sily a kvalifikovaných pracovníkov tým, že prijímajú pracovníkov v prípadoch, keď voľné pracovné miesta nie je možné primerane obsadiť z radov domácej pracovnej sily, a zároveň zabezpečuje, aby pracovníci mohli uplatňovať svoje právo na prístup k pracovným príležitostiam v celej Únii. Mobilita pracovnej sily prispieva k efektívnejšiemu zosúladeniu ponuky a dopytu po pracovnej sile v jednotlivých členských štátoch, čím podporuje produktivitu, konkurencieschopnosť a efektívne fungovanie trhu práce Únie. Okrem prínosov pre európske hospodárstvo sa vďaka voľnému pohyb osôb rozširujú profesijné a osobné príležitosti jednotlivcov, podporuje sa kultúrna výmena a pocit spolupatričnosti, čo prispieva k integrácii Európskej únie.

Podpora ľudí, posilňovanie našich spoločností a nášho sociálneho modelu patrí medzi priority Európskej komisie počas mandátu na roky 2024 – 2029. Okrem toho sa v politických usmerneniach pre uvedené obdobie zdôrazňuje, že voľný pohyb osôb a služieb v rámci jednotného trhu je kľúčový pre konkurencieschopnosť EÚ. Tento smer je zdôraznený aj v poverovacom liste adresovanom výkonnej podpredsedníčke Roxane Mînzatuovej, v ktorom sa kladie dôraz na uľahčenie mobility pracovnej sily pri súčasnom zabezpečení dodržiavania platných pravidiel. V tejto súvislosti predsedníčka von der Leyenová v rámci pracovného programu Komisie na rok 2026 oznámila balík opatrení na zabezpečenie spravodlivej mobility pracovnej sily, ktorý zahŕňa legislatívny návrh na posilnenie Európskeho orgánu práce (ďalej len „ELA“). Tento balík je takisto súčasťou plánu Európskeho parlamentu, Rady Európskej únie a Európskej komisie: Jedna Európa, jeden trh[1].

Tento návrh vychádza z podnetov uvedených v správe Enrica Lettu o budúcnosti jednotného trhu[2], v ktorej sa zdôrazňuje potreba posilniť schopnosť orgánu ELA chrániť pracovné podmienky a nájsť rovnováhu medzi hospodárskym rozvojom a sociálnymi právami. Aj v správe Maria Draghiho o konkurencieschopnosti EÚ[3], sa skutočná mobilita pracovnej sily označuje za kľúčový faktor pri riešení nedostatku zručností, a tým aj pri udržaní dlhodobej produktivity a rastu.

Cezhraničná mobilita pracovnej sily v EÚ prináša výhody jednotlivcom, zamestnancom, zamestnávateľom, ekonomikám aj spoločnostiam. Občania EÚ si veľmi cenia právo na voľný pohyb v rámci EÚ a väčšina z nich sa domnieva, že pohyb osôb v rámci EÚ má pozitívny vplyv na trh práce[4]. Okrem toho hrá mobilita v rámci EÚ významnú úlohu vo fungovaní jednotného trhu. Približne 14 miliónov občanov EÚ dlhodobo žije a/alebo pracuje v inom členskom štáte (3,9 % pracovnej sily EÚ), k čomu treba pripočítať 1,9 milióna cezhraničných pracovníkov a 3,64 milióna vyslaných pracovníkov. Cezhraničné zamestnávanie, ktoré často

---

1 Plán Európskeho parlamentu, Rady Európskej únie a Európskej komisie: Jedna Európa, jeden trh, 2026.

2 Enrico Letta (2024), *Much more than a market* (Oveľa viac než len trh), s. 83, 104.

3 Mario Draghi (2024), *The future of European competitiveness - Part B: In-depth analysis and recommendations* (Budúcnosť európskej konkurencieschopnosti – časť B: hĺbková analýza a odporúčania), s. 265.

4 Osobitný prieskum Eurobarometra 528: Mobilita pracovnej sily v rámci EÚ po pandémii, 2022, s. 89.

zahŕňa dlhodobejšie pracovné vzťahy, v priebehu rokov neustále narastalo. Vysielanie pracovníkov takisto zostáva dôležitou a bežne využívanou formou krátkodobej mobility[5].

Pracovníci, ktorí sú štátnymi príslušníkmi tretích krajín, zmierňujú nedostatok zručností a prispievajú k hospodárskemu rastu v eurozóne, najmä v kontexte napätých trhov práce[6]. Zvýšený počet štátnych príslušníkov tretích krajín pracujúcich v EÚ však prináša špecifické výzvy v oblasti presadzovania práva. Štátni príslušníci tretích krajín tvoria prevažnú väčšinu prípadov nedostatočného odmeňovania, neprimerane dlhej pracovnej doby, nezákonných zrážok, fiktívnej samostatnej zárobkovej činnosti a niektorých zneužívajúcich praktík v oblasti subdodávok[7]. Osobitná zraniteľnosť niektorých štátnych príslušníkov tretích krajín môže ohroziť spravodlivú pracovnú mobilitu v EÚ, keďže ich vykorisťovanie vedie k narušeniu rovnakých podmienok pre všetkých. Nedostatočné presadzovanie platných predpisov Únie a vnútroštátnych predpisov môže viesť k rozdielom v miere dodržiavania predpisov medzi hospodárskymi subjektmi a členskými štátmi, čím dochádza k narušeniu hospodárskej súťaže a ohrozeniu riadneho fungovania jednotného trhu. Keďže sa predpokladá, že počet pracovníkov, ktorí sú štátnymi príslušníkmi tretích krajín, EÚ bude naďalej rásť, rastie aj potreba zabezpečiť ich ochranu a presadzovanie ich práv.

ELA bol zriadený v roku 2019 nariadením (EÚ) 2019/1149[8] s cieľom podporovať členské štáty a Komisiu pri účinnom uplatňovaní a presadzovaní pravidiel EÚ týkajúcich sa mobility pracovnej sily a koordinácie sociálneho zabezpečenia. Kontext, v ktorom ELA pôsobí, sa odvtedy neustále mení. Vzhľadom na demografické starnutie, pokles počtu obyvateľov v produktívnom veku, ako aj nedostatok zručností a nesúlad medzi ponúkanými a požadovanými zručnosťami sa ešte viac zdôrazňuje potreba mobility pracovnej sily ako kľúčového politického opatrenia na posilnenie konkurencieschopnosti a podporu zelenej a digitálnej transformácie[9].

V hodnotení orgánu ELA z roku 2025 sa potvrdzuje, že orgán reaguje na potrebu operačnej podpory pri vykonávaní politík EÚ týkajúcich sa mobility pracovnej sily. Dosahuje to najmä prostredníctvom centralizácie cezhraničnej spolupráce, podpory zosúladených a spoločných inšpekcií a uľahčenia prístupu k informáciám prostredníctvom rozsiahlych kampaní[10]. V akademickej analýze sa takisto poukazuje na jedinečnú úlohu orgánu ELA pri odstránení nedostatku v koordinácii, ktorý národné inšpektoráty nedokázali vyriešiť samy[11]. V hodnotení sa však zároveň poukázalo na priestor na zlepšenie v rámci súčasného mandátu, ako aj na

---

5 *Annual Report on Intra-EU Labour Mobility: 2025 Edition* (Výročná správa o pracovnej mobilite v rámci EÚ: vydanie z roku 2025), 2026, s. 13, 16.

6 Oscar Arce a kol. (2025), *Foreign workers: a lever for economic growth* (Zahraniční pracovníci: pákový efekt pre hospodársky rast).

7 Pozri napríklad Európsky orgán práce (2025), *Posting of third-country nationals:contracting chains, recruitment patterns, and enforcement issues. Insights from case studies* (Vysielanie štátnych príslušníkov tretích krajín: zmluvné reťazce, modely náboru a otázky presadzovania. Zistenia z prípadových štúdií); Európsky orgán práce (2023), *Cooperation practices, possibilities and challenges between Member States – specifically in relation to the posting of third-country nationals* (Postupy, možnosti a výzvy spolupráce medzi členskými štátmi – najmä v súvislosti s vysielaním štátnych príslušníkov tretích krajín),

8 Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1149 z 20. júna 2019, ktorým sa zriaďuje Európsky orgán práce a ktorým sa menia nariadenia (ES) č. 883/2004, (EÚ) č. 492/2011 a (EÚ) 2016/589 a ktorým sa zrušuje rozhodnutie (EÚ) 2016/344 (Ú. v. EÚ L 186, 11.7.2019, s. 21).

9 *Labour Market and Wage Developments in Europe: Annual review 2024* (Vývoj na trhu práce a vývoj miezd v Európe: výročná správa za rok 2024), 2024, s. 33 – 34.

10 Pracovný dokument útvarov Komisie, ktorý je priložený k správe Komisie Európskemu parlamentu, Rade a Európskemu hospodárskemu a sociálnemu výboru: *Evaluation of the European Labour Authority (ELA)* [Hodnotenie Európskeho orgánu práce (ELA)] [SWD(2025) 128 final], s. 63.

11 Jan Cremers (2024), *The first term of the European Labour Authority* (Prvé funkčné obdobie Európskeho orgánu práce).

určité obmedzenia tohto mandátu, ktorými sa obmedzuje schopnosť orgánu ELA plniť si úlohy a ktoré nie je možné vyriešiť bez legislatívnych zmien (pozri oddiel 3)[12].

Okrem toho Európsky parlament vo svojom uznesení z januára 2024[13] vyzval na posilnenie mandátu ELA a na poskytnutie dostatočných zdrojov pre tento orgán. Parlament predpokladá, že ELA bude disponovať väčšími právomocami, bude zohrávať aktívnejšiu úlohu pri presadzovaní práva, bude vykonávať operačné analýzy na základe zdokonalených kapacít na spracovanie údajov a bude schopný primerane chrániť práva štátnych príslušníkov tretích krajín.

V súčasnosti má orgán ELA v oblasti presadzovania práva stále prevažne reaktívnu úlohu. Situáciu ešte zhoršuje skutočnosť, že orgán nemá možnosť získavať a spracúvať príslušné prevádzkové informácie vrátane osobných údajov a že jeho právomoci vo vzťahu k rôznym kategóriám štátnych príslušníkov tretích krajín zostávajú nejasné. Okrem toho zainteresované strany považujú informácie poskytované ELA o príslušných právach a povinnostiach jednotlivcov a zamestnávateľov v cezhraničných situáciách za nedostatočné a príliš všeobecné, pričom tieto informácie sa často nedostanú k zraniteľným skupinám vrátane štátnych príslušníkov tretích krajín pracujúcich v členských štátoch EÚ.

Európska sieť služieb zamestnanosti (EURES) nedosahuje očakávané výsledky. Počet umiestnení do zamestnania prostredníctvom siete EURES aj angažovanosť členských štátov klesajú. V problémoch, ktoré majú vplyv na účinnosť siete EURES, sa odráža kombinácia viacerých faktorov, medzi ktoré patrí konkurencia zo strany komerčných pracovných portálov, zdroje, ktoré má sieť k dispozícii, a meniace sa podmienky na trhu práce. Ďalším dôležitým faktorom týchto problémov je rozdelenie riadenia siete EURES medzi Komisiu a orgán ELA.

A napokon, mediačná funkcia ELA zostáva nedostatočne využívaná pre jej zložitosť a možnosť členských štátov kedykoľvek sa z nej odhlásiť.

Cieľom tohto návrhu je preto poskytnúť ELA primerané nástroje na posilnenie jeho strategických a operačných kapacít, aby mohol prispievať k presadzovaniu práva EÚ a k zlepšeniu fungovania vnútorného trhu. V tejto iniciatíve sa počíta s cielenými právnymi úpravami. Základné ciele a hlavné úlohy orgánu zostávajú nezmenené. Jeho špecifické ciele sú:

- Zlepšenie prístupu k informáciám a podpore v situáciách cezhraničnej mobility pracovnej sily, ako aj ich kvality, s cieľom zabezpečiť, aby jednotlivci, mobilní pracovníci v rámci EÚ (vrátane cezhraničných pracovníkov), niektorí pracovníci, ktorí sú štátnymi príslušníkmi tretích krajín, a zamestnávatelia v Únii mohli lepšie uplatňovať svoje práva a plniť svoje povinnosti. Je potrebné zlepšiť nielen dosah cieleného poradenstva, ale aj výsledky pre užívateľov.
- Zvýšenie počtu osôb a podnikov, ktoré využívajú podporu cezhraničnej mobility, a zlepšenie výsledkov párovania pracovných ponúk s uchádzačmi prostredníctvom zefektívnenia riadenia a fungovania siete a portálu EURES. Cieľom je dosiahnuť vyšší počet a podiel umiestnení do zamestnania sprostredkovaných sieťou EURES, lepší prehľad o životopisoch a voľných pracovných miestach, ako aj vyššiu spokojnosť používateľov s portálom EURES aj so správou siete EURES.
- Zlepšenie zamerania a účinnosti opatrení presadzovania práva v cezhraničných situáciách vrátane prípadov týkajúcich sa pracovníkov, ktorí sú štátnymi príslušníkmi

[12] SWD(2025) 128 final, s. 64 – 66.

[13] Uznesenie Európskeho parlamentu z 18. januára 2024 o revízii mandátu Európskeho orgánu práce, P9_TA(2024)0052.

tretích krajín, prostredníctvom posilnenia analytickej a operačnej podpory orgánu ELA pri zosúladených a spoločných inšpekciách. Podpora presadzovania práva na úrovni EÚ sa má viac zamerať na riziká a opierať sa o dôkazy, pričom sa zvýši počet a rozsah zosúladených a spoločných inšpekcií, ich cielenosť na základe analytickej práce orgánu ELA, ako aj spokojnosť s poskytovanou operačnou podporou.

- Zníženie počtu cezhraničných sporov prostredníctvom zvýšenia účinnosti a praktickej užitočnosti mediačnej funkcie orgánu ELA pri zachovaní jej kooperatívneho charakteru. Má sa zvýšiť využívanie, miera vybavenia vecí a spokojnosť s konaním.

Okrem toho táto iniciatíva zahŕňa cielené úpravy zamerané na zjednodušenie regulačného rámca siete EURES, ktorý v súčasnosti tvorí nariadenie (EÚ) 2016/589[14], ako aj šesť vykonávacích rozhodnutí Komisie. Cieľom týchto zmien je znížiť administratívnu záťaž, najmä pre vnútroštátne správne orgány.

- **Súlad s existujúcimi ustanoveniami v tejto oblasti politiky**

V priebehu posledného desaťročia Komisia dosiahla pokrok v zlepšovaní regulačného rámca v oblasti mobility pracovnej sily. Na základe rozsiahleho legislatívneho rámca týkajúceho sa voľného pohybu pracovníkov, vysielania pracovníkov a koordinácie sociálneho zabezpečenia je cieľom balíka opatrení Komisie na zabezpečenie spravodlivej mobility pracovnej sily ďalej uľahčiť uplatňovanie slobody pohybu odstraňovaním prekážok brániacich jej účinnosti a zjednodušovaním právnych predpisov a postupov (aj prostredníctvom digitalizácie), pričom sa ním zároveň zachováva vysoká úroveň ochrany ľudí, ktorí prekračujú hranice.

Tento návrh na revíziu mandátu orgánu ELA dopĺňa ostatné legislatívne návrhy zahrnuté v balíku opatrení na zabezpečenie spravodlivej mobility pracovnej sily, a to konkrétne návrh na zavedenie európskeho preukazu sociálneho zabezpečenia (ESSPASS) a návrhy v rámci iniciatívy na zaistenie prenosnosti zručností. Ich cieľom je rovnako odstrániť prekážky mobility a zároveň zabezpečiť dodržiavanie príslušných platných predpisov.

Stratégiou EURES 2030 prijatou v máji 2026 sa riešia výzvy zistené pri fungovaní siete EURES, ktoré si nevyžadujú legislatívne úpravy. Táto stratégia je neutrálna z hľadiska riadenia a zameriava sa na prevádzkové opatrenia. Týmto návrhom sa posilňuje stratégia prostredníctvom cielených legislatívnych opatrení, najmä pokiaľ ide o riadenie siete a vyjasnenie úloh medzi ELA a Komisiou. Prenesenie zodpovednosti za portál EURES na Komisiu umožní čo najlepšie využiť synergie s ďalšími IT nástrojmi a sieťami spravovanými Komisiou, ako je Europass, Európska klasifikácia zručností, kompetencií, kvalifikácií a povolaní (ESCO), sieť verejných služieb zamestnanosti a okruh talentov EÚ. Stratégia EURES a tento návrh majú spoločný cieľ, a to vytvoriť podmienky na obnovenie postavenia siete EURES ako užitočného nástroja na podporu mobility pracovnej sily v rámci EÚ.

Nadchádzajúcim nariadením o verejnom rozhraní prepojenom s informačným systémom o vnútornom trhu (IMI) na účely oznamovania vysielania pracovníkov, na ktorom sa spoluzákonodarcovia predbežne dohodli 23. júna 2026, sa uľahčí podávanie týchto oznámení v súlade so smernicou o vysielaní pracovníkov. Keďže ELA pomáha členským štátom a Komisii pri uplatňovaní a presadzovaní tejto smernice, nariadenie bude takisto zahrnuté do rozsahu jej činností.

[14] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/589 z 13. apríla 2016 o Európskej sieti služieb zamestnanosti (EURES), prístupe pracovníkov k službám v oblasti mobility a o ďalšej integrácii trhov práce a o zmene nariadenia (EÚ) č. 492/2011 a (EÚ) č. 1296/2013 (Ú. v. EÚ L 107, 22.4.2016, s. 1).

Nadchádzajúcou revíziou zameranou na modernizáciu právneho rámca pre koordináciu systémov sociálneho zabezpečenia [nariadenia (ES) č. 883/2004[15] a (ES) č. 987/2009[16]] sa uľahčí uplatňovanie práv občanov, zvýši sa právna zrozumiteľnosť a zjednodušia sa krátkodobé cezhraničné činnosti a služobné cesty pre podniky a pracovníkov. Rozsah činností orgánu ELA už zahŕňa tieto nariadenia a to isté bude platiť aj pre ich zmeny. Týmto návrhom sa ešte viac posilňuje cieľ pokračovať v uľahčovaní cezhraničnej mobility.

Nariadením o okruhu talentov EÚ, ktoré bolo prijaté v apríli 2026[17], sa uľahčí medzinárodný nábor pracovníkov s cieľom vyriešiť problém nedostatku pracovnej sily a zručností v EÚ. Bude obsahovať aj konkrétne záruky, ktorými sa zabezpečí, aby tento nábor prebiehal spravodlivo. Vyjasnením úlohy orgánu ELA v súvislosti s niektorými pracovníkmi, ktorí sú štátnymi príslušníkmi tretích krajín, prostredníctvom tejto iniciatívy sa doplnia tieto snahy o zabezpečenie ochrany týchto pracovníkov na trhu práce EÚ a zachovanie rovnakých podmienok.

Zabezpečenie spravodlivej mobility pracovnej sily, a to aj prostredníctvom podpory orgánu ELA pri riadnom vykonávaní a presadzovaní príslušných pravidiel, je takisto kľúčovou súčasťou akčného plánu na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv[18]. Zdôrazňuje úlohu orgánu ELA pri podpore vnútroštátnych orgánov prostredníctvom budovania kapacít a poskytovania informácií o právach a povinnostiach pri práci v zahraničí. Cieľom tejto iniciatívy je posilniť túto úlohu.

Okrem toho ELA úzko spolupracuje s ostatnými decentralizovanými agentúrami EÚ v oblasti zamestnanosti a sociálnych vecí: Európska nadácia pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (Eurofound), Európske stredisko pre rozvoj odborného vzdelávania (Cedefop), Európska nadácia pre odborné vzdelávanie (ETF) a Európska agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (EU-OSHA). ELA uzavrel so všetkými týmito agentúrami dohody o spolupráci vrátane akčných plánov s konkrétnymi aktivitami s cieľom využiť synergie a zabrániť duplicitnej práci. Hoci sa mandát orgánu ELA primárne netýka trestných vecí, jeho podpora pri presadzovaní práva sa môže týkať oblastí, ktoré na vnútroštátnej úrovni patria do pôsobnosti trestného práva, napríklad pokiaľ ide o obchodovanie s ľuďmi na účely pracovného vykorisťovania. ELA preto spolupracuje aj s Agentúrou Európskej únie pre spoluprácu v oblasti presadzovania práva (Europol) a s Agentúrou Európskej únie pre justičnú spoluprácu v trestných veciach (Eurojust). Vďaka tomuto návrhu by ELA dopĺňal činnosť iných decentralizovaných agentúr alebo inštitúcií EÚ, a nie ju duplicitne vykonával.

- **Súlad s ostatnými politikami Únie**

Tento návrh je v súlade so stratégiou jednotného trhu[19], ktorej cieľom je vytvoriť jednoduchý, bezproblémový a silný európsky trh, ktorého potenciál sa bude naplno využívať. Takisto sa v ňom výslovne uvádza, že posilnenie ELA je jedným z opatrení na dosiahnutie tohto cieľa. Ako sa uvádza v oddiele 3, touto iniciatívou sa uľahčí cezhraničná mobilita pracovnej sily a znížia sa náklady podnikov, najmä MSP, spojené s dodržiavaním predpisov a náborom

---

15 Nariadenie (ES) Európskeho parlamentu a Rady č. 883/2004 z 29. apríla 2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia (Ú. v. EÚ L 166, 30.4.2004, s. 1).

16 Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 987/2009 zo 16. septembra 2009, ktorým sa stanovuje postup vykonávania nariadenia (ES) č. 883/2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia (Ú. v. EÚ L 284, 30.10.2009, s. 1.

17 Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2026/1047 z 29. apríla 2026, ktorým sa zriaďuje okruh talentov EÚ [Ú. v. EÚ L, 2026/1047, 12.5.2026].

18 https://op.europa.eu/webpub/empl/european-pillar-of-social-rights/sk/index.html.

19 Oznámenie Komisie Európskemu parlamentu, Rade, Európskemu hospodárskemu a sociálnemu výboru a Výboru regiónov. Jednotný trh: náš európsky domáci trh v neistom svete. Stratégia, ktorou sa dosiahne jednoduchý, plynulý a silný jednotný trh. COM(2025) 500 final.

zamestnancov v rámci cezhraničných činností. V rámci plánu s názvom Jedna Európa, jeden trh sa preto očakáva, že to bude mať malý pozitívny vplyv na konkurencieschopnosť podnikov v EÚ, keďže to prispeje k riešeniu nedostatku pracovnej sily a zručností tým, že sa zlepší prístup k informáciám a znížia sa náklady na cezhraničný nábor.

V oblasti poskytovania informácií sa touto iniciatívou dopĺňajú existujúce poradenské siete a platformy EÚ, ako sú SOLVIT, Your Europe – Poradenstvo (YEA) a kontaktné centrum Europe Direct (EDCC). Sieť SOLVIT pomáha fyzickým osobám a podnikom v prípadoch, keď verejné orgány porušujú ich práva vyplývajúce z jednotného trhu. Služba YEA poskytuje bezplatné a individuálne právne poradenstvo týkajúce sa práv vyplývajúcich z práva EÚ. EDCC je všeobecná poradenská linka EÚ. Hoci sa témy, ktoré patria do pôsobnosti ELA, môžu čiastočne prekrývať, v rámci žiadnej z týchto iniciatív sa neposkytuje jednotlivcom a podnikom individuálne usmernenie týkajúce sa ich práv a povinností ani osobné konzultácie, ktoré by boli dostupné aj pre zraniteľné skupiny prostredníctvom miestnych aktérov so skúsenosťami v konkrétnom miestnom kontexte, čo by ELA v rámci svojho obnoveného mandátu zabezpečil. Okrem toho by sa reformou mediačnej funkcie ELA mohli doplniť služby zamerané na riešenie problémov, ako je sieť SOLVIT, keďže by sa tým zvýšila pravdepodobnosť, že niektoré prípady, ktoré sa nepodarí vyriešiť prostredníctvom siete SOLVIT, budú postúpené ELA na mediáciu.

Pokiaľ ide o úlohu ELA v súvislosti s jeho činnosťami týkajúcimi sa pracovníkov, ktorí sú štátnymi príslušníkmi tretích krajín, týmto návrhom sa dopĺňa migračný program a politiky EÚ, najmä Európska stratégia v oblasti riadenia azylu a migrácie[20], a to v tom zmysle, že je zameraná na zlepšenie mobility pracovnej sily a talentov s cieľom posilniť konkurencieschopnosť. V stratégii sa výslovne uvádza zlepšenie schopnosti orgánu ELA riešiť problémy súvisiace s porušovaním práv pracovníkov, ktorí sú štátnymi príslušníkmi tretích krajín, a zlepšenie vynútiteľnosti práva v tejto oblasti. V návrhu sa objasňuje mandát ELA s ohľadom na podporu členských štátov pri presadzovaní konkrétnych ustanovení smerníc 2009/52/ES, 2014/36/EÚ, (EÚ) 2024/1233 a smernice Rady 2001/55/ES v rozsahu, v akom sa týkajú práv v oblasti zamestnanosti a sociálneho zabezpečenia pracovníkov, ktorí sú štátnymi príslušníkmi tretích krajín, ak je to potrebné na dosiahnutie cieľov Európskeho orgánu práce. Zohľadnením konkrétnych ustanovení uvedených smerníc o migrácii sa zabezpečí jednotné uplatňovanie základných práv vo vzťahu k rôznym kategóriám pracovníkov. Činnosti orgánu ELA v súvislosti s týmito smernicami budú preto doplnkové k tým, ktoré sa už vykonávajú v rámci súčasného mandátu.

Pokiaľ ide o rozšírené právomoci orgánu ELA v oblasti prístupu k operačným informáciám vrátane osobných údajov a ich spracúvania, návrh je naďalej plne v súlade s rámcom EÚ v oblasti ochrany údajov, a to najmä s nariadením o ochrane osobných údajov inštitúciami, orgánmi, úradmi a agentúrami EÚ[21].

Touto iniciatívou sa zohľadňuje aj „spoločný prístup“ Európskeho parlamentu, Rady EÚ a Európskej komisie k decentralizovaným agentúram, pokiaľ ide o aspekty, ako sú pravidlá hlasovania v správnej rade[22].

---

20 Oznámenie Komisie Európskemu parlamentu a Rade. Európska stratégia v oblasti riadenia azylu a migrácie. COM(2026) 45 final.

21 Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2018/1725 z 23. októbra 2018 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov inštitúciami, orgánmi, úradmi a agentúrami Únie a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje nariadenie (ES) č. 45/2001 a rozhodnutie č. 1247/2002/ES (Ú. v. EÚ L 295, 21.11.2018, s. 39).

22 Spoločné vyhlásenie Európskeho parlamentu, Rady EÚ a Európskej komisie o decentralizovaných agentúrach, 2012.

2. PRÁVNY ZÁKLAD, SUBSIDIARITA A PROPORCIONALITA

- **Právny základ**

Návrh sa týka zmeny nariadení (EÚ) 2019/1149 a (EÚ) 2016/589. Vychádza teda z rovnakých právnych základov ako uvedené nariadenia: článkov 46 a 48 Zmluvy o fungovaní Európskej únie (ZFEÚ). Zabezpečuje sa nimi voľný pohyb pracovníkov a koordinácia systémov sociálneho zabezpečenia v rámci Únie, čo je ťažiskom tohto nariadenia.

- **Subsidiarita (v prípade inej ako výlučnej právomoci)**

Zásada subsidiarity sa uplatňuje, pretože návrh nespadá do výlučnej právomoci EÚ. Ciele tohto návrhu nemôžu členské štáty dostatočne dosiahnuť na celoštátnej, regionálnej ani miestnej úrovni. Možno ich lepšie dosiahnuť na úrovni EÚ z týchto dôvodov:

členské štáty, ktoré konajú samostatne, nedokážu dostatočne riešiť otázky s cezhraničným rozmerom, ako sú napríklad otázky spadajúce do pôsobnosti orgánu ELA. Konkrétne:

- poskytovanie kvalitných a včasných informácií a služieb verejnosti, ktoré sa týkajú jej práv a povinností v cezhraničnom kontexte, treba koordinovať na úrovni Únie, aby sa zaistil jednotný, jasný a efektívny prístup,
- uplatňovanie práva Únie v oblasti cezhraničnej mobility pracovnej sily a koordinácie sociálneho zabezpečenia si vyžaduje spoluprácu medzi členskými štátmi, čo znamená, že žiadny členský štát nemôže konať samostatne,
- s cieľom posilniť synergie a zjednotiť postupy medzi členskými štátmi pri uplatňovaní a presadzovaní práva Únie a zabezpečiť právnu istotu tak pre správne orgány, ako aj pre fyzické osoby, je potrebné vypracovať koordinovaný a spoločný prístup na úrovni Únie namiesto toho, aby sa využívala sieť bilaterálnych alebo multilaterálnych dohôd.

Okrem toho majú zistené nedostatky v mandáte orgánu ELA svoj pôvod v regulačných otázkach na úrovni EÚ. Keďže vyplývajú zo štrukturálnych nedostatkov samotného nariadenia (EÚ) 2019/1149, členské štáty ich nemôžu vyriešiť samy a vyžadujú si cielený legislatívny zásah na úrovni EÚ.

Cieľom zmien nariadenia (EÚ) 2016/589 s výnimkou zmien, ktoré sa týkajú rozdelenia úloh medzi ELA a Komisiu, je zjednodušiť regulačný rámec na úrovni EÚ týkajúci sa fungovania siete EURES, a z tohto dôvodu ich členské štáty nemôžu vykonávať samostatne.

- **Proporcionalita**

Tento návrh predstavuje primeranú a cielenú reakciu na potrebu odstrániť určité nedostatky v mandáte orgánu ELA, ktoré v súčasnosti obmedzujú jeho schopnosť podporovať cezhraničné presadzovanie práva EÚ. Neprekračuje rámec toho, čo je nevyhnutné na dosiahnutie tohto cieľa. Fyzickým osobám ani zamestnávateľom sa ním neukladajú nové právne povinnosti, neprenáša sa ním právomoc v oblasti presadzovania práva na úroveň Únie alebo sa ním nezasahuje sa do vnútroštátneho rozhodovania, legislatívy ani činností zameraných na presadzovanie práva. Okrem toho sa členským štátom ponecháva široká diskrečná právomoc pri rozhodovaní o tom, ako využijú posilnenú podporu, ktorú poskytuje ELA pri uplatňovaní a presadzovaní práva Únie. Neudeľujú sa ním orgánu autonómne právomoci v oblasti inšpekcií ani ukladania sankcií, keďže inšpekcie, vrátane tých, o ktoré požiadal orgán ELA, naďalej podliehajú súhlasu členských štátov. Podobne je účasť na mediácii pre členské štáty dobrovoľná.

Táto iniciatíva vychádza zo skúseností získaných pri hodnotení orgánu ELA v roku 2025. Je naďalej obmedzená na odstránenie tých nedostatkov, ktoré si vyžadujú cielené legislatívne

zmeny a ktoré nemožno vyriešiť prostredníctvom ELA v rámci jeho súčasného právneho rámca. Všetky ostatné poznatky získané v rámci hodnotenia sú zahrnuté v akčnom pláne, ktorý v máji 2026 schválila správna rada orgánu ELA. V správe o posúdení vplyvu, ktorá je súčasťou tohto návrhu, sa opisuje, ako sa návrhom dosahuje primeraná rovnováha pri plnení jeho rôznych cieľov. Táto revízia je obmedzená na vykonanie potrebných úprav mandátu, pričom základné ciele a úlohy orgánu ELA zostávajú nezmenené.

Zmenami nariadenia (EÚ) 2016/589 s výnimkou zmien, ktoré sa týkajú rozdelenia úloh medzi ELA a Komisiu, sa nemenia žiadne podstatné prvky regulačného rámca siete EURES. Odstraňujú sa nimi len povinnosti podávania správ a administratívna záťaž, ak nie sú nevyhnutné pre efektívne fungovanie siete EURES.

- **Výber nástroja**

Navrhovaným nástrojom je nariadenie, ktorým sa menia nariadenia (EÚ) 2019/1149 a (EÚ) 2016/589. Voľba tohto právneho nástroja je odôvodnená zásadou paralelizmu foriem, podľa ktorej pozmeňujúci akt musí byť rovnakého druhu ako akt, ktorý sa ním mení. Tento legislatívny nástroj sa považuje za najvhodnejší, pretože príčiny zistených problémov majú pôvod v súčasnej legislatíve a nie je možné ich vyriešiť výlučne prostredníctvom nelegislatívnych opatrení. Pozmeňujúcim nariadením sa poskytuje právna istota potrebná na dosiahnutie cieľov tejto iniciatívy.

3. VÝSLEDKY HODNOTENÍ *EX POST*, KONZULTÁCIÍ SO ZAINTERESOVANÝMI STRANAMI A POSÚDENÍ VPLYVU

- **Hodnotenia *ex post*/kontroly vhodnosti existujúcich právnych predpisov**

Tento návrh nadväzuje na hodnotenie ELA z roku 2025, v ktorom sa konštatovalo, že do konca prvého semestra 2023 začal ELA pracovať na dosiahnutí svojich cieľov a reagoval tak na doteraz neuspokojenú potrebu operačnej podpory pri vykonávaní politík v oblasti mobility pracovnej sily v EÚ. Konečné celkové hodnotenie jeho výkonnosti však sťažila neexistencia ukazovateľov výsledkov[23].

Cieľom tejto iniciatívy je uplatniť poznatky získané v rámci hodnotenia, ktoré nie je možné riešiť len prostredníctvom akčného plánu orgánu, ale ktoré si vyžadujú cielené legislatívne zmeny. V hodnotení sa poukazuje najmä na určité obmedzenia v mandáte orgánu ELA, ktoré môžu ovplyvňovať jeho potenciál ELA. Tieto obmedzenia sa týkajú napríklad kompetencií v oblasti spracovania údajov, spolupráce s členskými štátmi pri zosúladených a spoločných inšpekciách, rozšíreného poskytovania informácií, úlohy ELA v situáciách týkajúcich sa určitých pracovníkov, ktorí sú štátnymi príslušníkmi tretích krajín, a jeho povinností v súvislosti so sieťou EURES[24].

Tento návrh vychádza zo štúdie[25], ktorá slúžila ako podklad pre hodnotenie a ktorá obsahuje podrobnú analýzu efektívnosti, účinnosti, súdržnosti a relevantnosti orgánu a jeho pridanej hodnoty pre EÚ.

Tento návrh zároveň vychádza z údajov zhromaždených v rámci iných príslušných správ o vykonávaní a činnosti, najmä z najnovšej dvojročnej správy EURES z roku 2025[26] a zo

[23] SWD(2025) 128 final, s. 60, 63.
[24] COM(2025) 128 final.
[25] *Study supporting the evaluation of the European Labour Authority* (Štúdia, ktorá je podkladom hodnotenia Európskeho orgánu práce), 2025.
[26] COM(2025) 538 final.

správy o vykonávaní smernice o vysielaní pracovníkov z roku 2024[27]. Okrem toho sa v príslušných prípadoch berie na vedomie spoločné hodnotenie z roku 2024 týkajúce sa spomínaných štyroch ďalších decentralizovaných agentúr EÚ v oblasti zamestnanosti a sociálnych vecí[28].

- **Konzultácie so zainteresovanými stranami**

Názory zainteresovaných strán boli zhromaždené v rôznych formátoch. Ako už bolo spomenuté, tento návrh revízie vychádza z údajov, ktoré boli zhromaždené, a z analýzy, ktorá bola vykonaná v rámci hodnotenia ELA v roku 2025 a zo štúdie na podporu tohto hodnotenia. V tejto súvislosti prebehli rozsiahle konzultácie prostredníctvom rôznych aktivít. Patrili medzi ne verejný prieskum EÚ, verejná výzva na predkladanie podkladov, prieskum zameraný na zainteresované strany v súvislosti s ELA, prieskum zameraný na zamestnancov ELA a členov jeho správnej rady, podrobné rozhovory s kľúčovými zainteresovanými stranami a workshop so sociálnymi partnermi.

Aby sa zabránilo duplicite práce, ďalšie konzultačné činnosti v rámci posúdenia vplyvu prebiehali na základe cieleného prístupu, ktorého cieľom bolo doplniť zistenia vyplývajúce z hodnotenia a ktorý bol zameraný na kľúčové otázky, ktoré v ňom boli nastolené. V tejto súvislosti sa po zverejnení hodnotenia zhromaždili ďalšie pripomienky od členov správnej rady orgánu ELA. Okrem toho sa v septembri 2025 uskutočnil cielený dialóg o vykonávaní spravodlivej mobility pracovnej sily[29] za účasti 29 externých zainteresovaných strán. Všetci účastníci dialógu privítali oznámenie o balíku opatrení na zabezpečenie spravodlivej mobility pracovnej sily. Zdôraznili potrebu opatrení, ktoré nadväzujú na existujúce nástroje s cieľom zabezpečiť spravodlivejšiu mobilitu, chrániť práva pracovníkov a podporovať podniky. Účastníci najmä vyzvali na posilnenie právomocí ELA s cieľom organizovať spoločné inšpekcie, dokončiť kalkulačku odmeňovania pri vysielaní pracovníkov, naďalej zvyšovať informovanosť o právach pracovníkov, pomáhať pri harmonizácii jednotných vnútroštátnych webových sídiel a podporovať kontrolu kvality, pokiaľ ide o správnosť informácií a spracovanie údajov, aby bolo možné účinne odhaľovať prípady pracovného vykorisťovania.

V nadväznosti na dialóg o vykonávaní sa v novembri 2025 uskutočnilo osobitné vypočutie so sociálnymi partnermi venované balíku opatrení na zabezpečenie spravodlivej mobility pracovnej sily. Zastúpených bolo 51 rôznych zamestnávateľských a podnikateľských členských organizácií a odborových zväzov. Po verejnom vypočutí bolo Komisii zaslaných 10 písomných príspevkov. Hoci sa názory na možnosť a rozsah revízie líšili, všetky organizácie sociálnych partnerov identifikovali oblasti, v ktorých podporovali posilnenie činnosti ELA.

Od 5. decembra 2025 do 2. januára 2026 prebiehala verejná výzva na predkladanie podkladov týkajúcich sa posilnenia ELA prostredníctvom revízie jeho mandátu. Celkovo bolo doručených 56 písomných podaní. Všetky príspevky sú verejne dostupné na oficiálnom webovom sídle Komisie[30].

---

27 Monica Andriescu et al. (2024), *Study supporting the Monitoring of the Posting of Workers Directive 2018/957/EU and of the Enforcement Directive 2014/67/EU: The situation of temporary cross-border mobile workers and workers in subcontracting chains* [Štúdia na podporu monitorovania smernice (EÚ) 2018/ 957 o vysielaní pracovníkov a smernice 2014/67/EÚ o presadzovaní smernice o vysielaní pracovníkov EU: situácia dočasných cezhraničných mobilných pracovníkov a pracovníkov v subdodávateľských reťazcoch].

28 Pracovný dokument útvarov Komisie, ktorý je priložený k správe Komisie Európskemu parlamentu, Rade a Európskemu hospodárskemu a sociálnemu výboru: Hodnotenie agentúr EÚ: Eurofound, Cedefop, ETF a EU-OSHA [SWD(2024) 222 final].

29 *Implementation Dialogue on fair labour mobility* (Dialóg o vykonávaní spravodlivej mobility pracovnej sily), 16. septembra 2025.

30 Výzva na predkladanie podkladov – Posilnenie ELA prostredníctvom revízie jeho mandátu.

Podrobnosti týkajúce sa spôsobov konzultácií a názorov zainteresovaných strán sú uvedené v prílohe 2 k správe o posúdení vplyvu. Pri príprave tohto návrhu sa získané pripomienky riadne zohľadnili.

- **Získavanie a využívanie expertízy**

Komisia sa pri príprave tohto návrhu a k nemu priloženej správy o posúdení vplyvu opierala o odborné znalosti z vnútorných aj vonkajších zdrojov. Do tejto iniciatívy boli zapracované viaceré správy a štúdie vypracované na žiadosť Komisie. Patrí medzi ne štúdia na podporu hodnotenia orgánu ELA doplnená odborným poradenstvom siete právnych expertov v oblasti mobility v rámci EÚ, MoveS, a údaje zhromaždené sieťou Network Statistics FMSSFE pod vedením Výskumného inštitútu pre prácu a spoločnosť (HIVA) univerzity KU Leuven. V návrhu sa zohľadňuje aj uznesenie Európskeho parlamentu[31] z 18. januára 2024 o revízii mandátu orgánu ELA.

Okrem toho bol pri vypracovaní tohto návrhu zohľadnený aj príslušný akademický výskum, ako aj široká škála publikácií iných inštitúcií a agentúr EÚ (Európsky parlament, ELA, Eurofound a Eurojust), špecializovaných útvarov Komisie (Your Europe – Poradenstvo, SOLVIT) a medzinárodných organizácií (MOP, OECD). Správa o posúdení vplyvu obsahuje podrobný prehľad príslušnej odbornej literatúry, ktorá bola zohľadnená.

- **Posúdenie vplyvu**

V súlade so svojou politikou lepšej právnej regulácie vykonala Komisia v rámci prípravy tejto iniciatívy posúdenie vplyvu jednotlivých možností politiky. Správa o posúdení vplyvu[32] a jej zhrnutie sú verejne dostupné[33]. Toto úsilie sa opieralo o štruktúrovanú konzultáciu v rámci Komisie prostredníctvom medziútvarovej riadiacej skupiny.

Rôzne možnosti politiky, ktoré boli analyzované a vyhodnotené, sú zamerané na problémy identifikované v súvislosti so štyrmi kľúčovými oblasťami politiky: 1. poskytovanie informácií; 2. sieť EURES; 3. spolupráca a presadzovanie práva a 4. mediácia. V súlade s usmerneniami o lepšej právnej regulácii sa vplyvy jednotlivých možností politiky posudzovali na základe kritérií účinnosti, efektívnosti, súdržnosti a proporcionality v porovnaní so základným scenárom, v ktorom by sa mandát orgánu ELA neupravoval a problémy by sa riešili výlučne prostredníctvom nelegislatívnych opatrení vrátane spomínaného akčného plánu. Na základe tejto analýzy sa v súčasnosti navrhuje súbor cielených opatrení, ktoré sú zamerané na odstránenie nedostatkov zistených v konkrétnych oblastiach. Cieľom je posilniť prevádzkovú kapacitu orgánu ELA pri zachovaní jeho hlavných cieľov a úloh.

Pokiaľ ide o poskytovanie informácií, medzi možnosti patrilo buď i) spravovanie grantov orgánom ELA na podporu personalizovaného poskytovania informácií a poradenstva prostredníctvom externých organizácií; alebo ii) priame poskytovanie tejto podpory orgánom ELA. Správa grantov je najefektívnejšou a najprimeranejšou voľbou, keďže sa ňou využívajú existujúce miestne a odvetvové odborné znalosti a zároveň tým nevznikajú vysoké fixné náklady spojené s budovaním priamych poradenských kapacít ELA.

Pokiaľ ide o sieť EURES, alternatívy politík sa pohybovali od i) opätovného zverenia predsedníctva v európskej koordinačnej skupine a zodpovednosti za systému IT portálu EURES Komisii až po ii) úplné presunutie všetkých úloh súvisiacich so sieťou EURES na Komisiu alebo iii) úplné presunutie všetkých úloh na orgán ELA. V prvej z týchto možností sa využívajú silné stránky oboch inštitúcií a umožňuje sa maximalizácia synergií s ďalšími

[31] P9_TA(2024)0052.
[32] SWD(2026) 986
[33] SWD(2026) 987

nástrojmi IT spravovanými Komisiou, ako aj s ďalšími sieťami spravovanými orgánom ELA. V rámci tejto možnosti zostáva orgán zodpovedný za všetky ostatné úlohy Európskeho úradu pre koordináciu.

V oblasti spolupráce a presadzovania práva všetky zvažované možnosti zahŕňali udelenie právomocí orgánu ELA na prístup k operačným informáciám vrátane osobných údajov a na ich spracúvanie, ako aj spresnenie jeho mandátu s cieľom podporiť ochranu práv v oblasti zamestnanosti a sociálneho zabezpečenia určitých štátnych príslušníkov tretích krajín. Názory sa však líšili, pokiaľ ide o začatie inšpekcií, a to buď i) zachovanie ich dobrovoľného charakteru pre členské štáty v kombinácii s prísnejšou povinnosťou spolupracovať; alebo ii) splnomocnenie ELA na nariaďovanie povinných inšpekcií. Medzi čiastkové možnosti týkajúce sa personálneho obsadenia patrili miestne kontaktné miesta, skupina vyslaných národných styčných úradníkov pre inšpekcie alebo stálych inšpektorov ELA. Uprednostňujú sa dobrovoľné inšpekcie a prísnejšia povinnosť spolupracovať, keďže táto možnosť predstavuje rovnováhu medzi účinnosťou a národnými právomocami. Zvolenou možnosťou týkajúcou sa personálneho obsadenia je špecializovaná skupina vyslaných inšpektorov, pretože títo inšpektori majú nevyhnutné miestne znalosti a kontakty potrebné na vytvorenie prevádzkového prepojenia za primerané náklady.

Pokiaľ ide o mediáciu, medzi možnosti patrilo i) zjednodušenie zložitého postupu s cieľom motivovať k jej dobrovoľnému využívaniu alebo ii) zavedenie prísnejších podmienok, ktorými by sa od členských štátov vyžadovalo, aby v prípade odmietnutia mediácie predložili formálne a podložené odôvodnenie. Uprednostňuje sa prvá možnosť zjednodušenia postupu, pretože by sa ňou mali znížiť administratívne prekážky bez toho, aby sa tým ohrozila vzájomná dôvera potrebná na dobrovoľné riešenie sporov.

Týmto balíkom cielených opatrení sa zlepší ochrana pracovníkov vrátane štátnych príslušníkov tretích krajín, keďže cielenejšie a účinnejšie inšpekcie prispejú k presadzovaniu dodržiavania pracovných noriem. Zamestnanci a uchádzači o zamestnanie budú mať takisto výhody z plynulejšej cezhraničnej mobility vďaka lepšiemu poskytovaniu informácií, poradenstvu a párovaniu pracovných ponúk s uchádzačmi prostredníctvom siete EURES. Zamestnávatelia budú mať prospech z obmedzenia nekalej konkurencie, ako aj zo zlepšeného párovania pracovných ponúk s uchádzačmi prostredníctvom siete EURES, lepšieho prístupu k informáciám a poradenstvu, čím sa znížia náklady na dodržiavanie predpisov a na nábor zamestnancov súvisiace s cezhraničnými činnosťami. Mimoriadne pozitívny vplyv to bude mať na 3,6 milióna MSP v EÚ, ktoré hľadajú zamestnancov v zahraničí, keďže v porovnaní s väčšími spoločnosťami sú neprimerane ovplyvnené regulačnou zložitosťou a neistotou a častejšie využívajú služby siete EURES. Vnútroštátne orgány budú mať prospech z posilnenej podpory pri činnostiach presadzovania práva a zefektívnených mediačných konaní, ktorými sa znížia administratívne náklady vyplývajúce z nevyriešených sporov bez toho, aby boli dotknuté vnútroštátne právomoci.

Touto iniciatívou sa občanom ani podnikom neukladajú žiadne nové právne povinnosti ani s tým súvisiace náklady na dodržiavanie predpisov. Vnútroštátnym orgánom vzniknú alternatívne náklady v dôsledku vyslania jedného ďalšieho zamestnanca z každého členského štátu do orgánu ELA. Tieto náklady by však mali byť kompenzované prínosmi vyplývajúcimi z lepšie zameraných inšpekcií a posilnenej analytickej podpory.

Návrh zahŕňa odôvodnené zvýšenie rozpočtu, ktorého výška je uvedená v oddiele 4 a v priloženom legislatívnom finančnom a digitálnom výkaze.

Správa o posúdení vplyvu bola predložená výboru pre kontrolu regulácie a bola s ním prediskutovaná. Odporúčania výboru pre kontrolu regulácie uvedené v jeho zamietavom stanovisku zo 4. mája 2026 boli zohľadnené. Konkrétne: i) presne sa zohľadnili zistenia

z hodnotenia orgánu ELA z roku 2025; ii) intervenčná logika bola vylepšená o dodatočné údaje z pozorovaní týkajúce sa vymedzenia problému; iii) objasnil sa rozsah revízie mandátu, pokiaľ ide o určitých pracovníkov, ktorí sú štátnymi príslušníkmi tretích krajín; iv) uviedlo sa odôvodnenie pokračovania určitých činností ELA a v) zaviedol sa systém monitorovania výkonnosti vrátane predbežných kľúčových ukazovateľov výkonnosti. Po týchto úpravách vydal výbor pre kontrolu regulácie 3. júla 2026 kladné stanovisko s výhradami. S cieľom vyvrátiť zostávajúce výhrady sa ďalej odôvodnili problémy identifikované v správe o posúdení vplyvu a v analýze vplyvov jednotlivých možností. Obe stanoviská výboru pre kontrolu regulácie[34] sú verejne dostupné.

- **Regulačná vhodnosť a zjednodušenie**

V hodnotení orgánu ELA z roku 2025 sa potvrdilo, že nariadením (EÚ) 2019/1149 sa v súčasnosti neukladajú žiadne priame povinnosti podnikom ani občanom[35]. Tým sa obmedzujú možnosti zníženia nákladov súkromného sektora na dodržiavanie predpisov. Návrh je zameraný na operačný rámec orgánu ELA a jeho spoluprácu s členskými štátmi. Podnikom ani občanom sa ním neukladá žiadna nová administratívna záťaž ani povinnosti podávania správ, ktoré by viedli k vzniku dodatočných nákladov na dodržiavanie predpisov.

Ako sa uvádza v predchádzajúcom pododdiele, návrh naopak prinesie podnikom, najmä MSP, nepriame úspory nákladov tým, že sa ním znížia administratívne náklady na cezhraničné operácie a zároveň sa obmedzia hospodárske narušenia vyplývajúce z nedodržiavania pracovných noriem. Iniciatíva bude mať preto pozitívny vplyv na administratívnu záťaž podnikov a občanov. Návrh by takisto mal mať mierny čistý pozitívny vplyv na konkurencieschopnosť podnikov v EÚ, najmä MSP, keďže sa ním prispeje k fungovaniu pracovného rozmeru jednotného trhu EÚ, pomôže riešiť riziko nedostatku pracovnej sily a zručností, zlepší sa ním cezhraničný nábor a teoreticky sa vďaka lepším informáciám povzbudia cezhraničné činnosti.

Niektoré z plánovaných cielených úprav takisto prispejú k zjednodušeniu práce vnútroštátnych orgánov, ako aj inštitúcií EÚ a orgánu ELA, čím sa zvýši administratívna efektívnosť. Medzi kľúčové opatrenia patrí vyriešenie problému roztrieštеného riadenia siete EURES medzi Komisiou a orgánom ELA a zjednodušenie zložitého, viacstupňového mediačného konania s cieľom znížiť procesné prekážky pre členské štáty.

Okrem toho sa navrhovanými cielenými úpravami nariadenia (EÚ) 2016/589 zjednoduší regulačný rámec siete EURES, čím sa zníži administratívna záťaž vnútroštátnych správnych orgánov, ako aj súkromných členov a partnerov siete EURES. Súčasťou toho je zníženie frekvencie podávania správ o činnosti siete EURES s cieľom zabezpečiť, aby táto požiadavka zostala primeraná cieľu, ktorý sa má dosiahnuť, ako aj zrušenie viacerých vykonávacích aktov.

Vzory a postupy na výmenu informácií o vnútroštátnych pracovných programoch v rámci siete EURES (plánovací cyklus siete EURES) sú konkrétne v súčasnosti upravené vo vykonávacom rozhodnutí Komisie (EÚ) 2017/1256. Podobne sú vo vykonávacom rozhodnutí Komisie (EÚ) 2018/170 stanovené špecifikácie pre zber a analýzu údajov na účely monitorovania a hodnotenia fungovania siete EURES (systém merania výkonnosti siete EURES). S cieľom znížiť administratívnu záťaž vnútroštátnych správnych orgánov, ako aj súkromných členov a partnerov siete EURES a zároveň umožniť väčšiu flexibilitu stačí začleniť podstatné prvky týchto dvoch vykonávacích aktov priamo do nariadenia (EÚ) 2016/589, pričom podrobnosti určí Európsky úrad pre koordináciu.

---

34 SEC(2026) 985

35 SWD(2025) 128 final, s. 112.

Komisia navyše prijala verziu klasifikácie ESCO používanú v sieti EURES prostredníctvom vykonávacieho rozhodnutia Komisie (EÚ) 2018/1020, v ktorom sa odkazuje na verziu európskej klasifikácie uverejnenú 28. júla 2017. Vzhľadom na rýchly vývoj na trhu práce bude nariadenie (EÚ) 2016/589 zmenené s cieľom zaviesť zásadu automatického zavádzania najnovšej verzie klasifikácie ESCO Komisiou bez nutnosti prijímať vykonávací akt zakaždým, keď bude k dispozícii nová verzia.

A napokon, ak sa členské štáty rozhodnú neprijať klasifikáciu ESCO na vnútroštátnej úrovni, sú v súčasnosti povinné vypracovať a viesť tabuľky zhody medzi vnútroštátnymi klasifikačnými systémami používanými na zaznamenávanie informácií o povolaniach a zručnostiach v ponukách voľných pracovných miest a životopisoch zasielaných do siete EURES a príslušnou verziou klasifikácie ESCO. Tieto tabuľky zhody musia byť vyhotovené v súlade s technickými normami a formátmi stanovenými vo vykonávacom rozhodnutí Komisie (EÚ) 2018/1021. S cieľom znížiť súvisiacu administratívnu záťaž vnútroštátnych orgánov, uľahčiť vykonávanie a zvýšiť kvalitu údajov prevezme Komisia od členských štátov prípravu, vedenie a vykonávanie týchto tabuliek zhody. Z tohto dôvodu už nie je potrebné stanovovať prijatie technických noriem na účely jednotného vykonávania prostredníctvom vykonávacieho aktu.

Z dôvodu týchto zmien budú príslušné vykonávacie rozhodnutia Komisie nadbytočné.

- **Základné práva**

Touto iniciatívou sa posilní schopnosť orgánu ELA prispievať k presadzovaniu pravidiel Únie v oblasti cezhraničnej mobility pracovnej sily a koordinácie sociálneho zabezpečenia, a tým aj k ochrane súvisiacich základných práv. Medzi tieto základné práva patrí sloboda pohybu, sloboda voľby povolania a právo na výkon práce (články 15 a 45 Charty základných práv Európskej únie, ďalej len „Charta“), právo na prístup k službám zamestnanosti (článok 29 Charty) a slobodu podnikania (článok 16 Charty). Prostredníctvom zlepšeného prístupu k informáciám a poradenstvu, ako aj prostredníctvom svojej úlohy pri presadzovaní práva bude ELA naďalej podporovať účinné uplatňovanie práv v oblasti spravodlivých a primeraných pracovných podmienok, sociálneho zabezpečenia a zdravotnej starostlivosti (články 31, 34 a 35 Charty) a nediskriminácie (článok 21 Charty), ako aj právo pracovníkov na informácie a konzultácie (článok 27) a právo na účinný prostriedok nápravy (článok 47 Charty) v cezhraničných situáciách.

Lepší prístup ELA k údajom a ich lepšie spracúvanie ELA by boli prísne vymedzené a vykonávané v plnom súlade s ochranou osobných údajov (článok 8 Charty). Vhodnými zárukami sa zabezpečí, aby sa posilnenou kapacitou presadzovania práva neohrozili práva jednotlivcov. Nariadenie (EÚ) 2018/1725 sa vzťahuje na akékoľvek spracúvanie osobných údajov orgánom.

4. VPLYV NA ROZPOČET

Tento návrh má vplyv na rozpočet na úrovni Únie. Posilnenie operačnej kapacity Európskeho orgánu práce si vyžaduje dodatočné ľudské a finančné zdroje. Tieto náklady sa týkajú najmä zlepšení v oblasti poskytovania informácií a poradenstva jednotlivcom a zamestnávateľom prostredníctvom poskytovania grantov, zvýšenia inšpekčnej kapacity, rozvoja vnútorných kapacít na analýzu údajov a doplňujúcich povinností Európskeho orgánu práce týkajúcich sa štátnych príslušníkov tretích krajín. Úpravy v oblasti mediácie nemajú žiaden vplyv na rozpočet.

Revízia by zároveň mala byť sprevádzaná systematickým úsilím v rámci ELA s cieľom identifikovať možnosti prerozdelenia finančných a ľudských zdrojov, zvýšenia efektívnosti a

presnejšieho určenia priorít činnosti v rámci jeho existujúceho mandátu. To by malo zahŕňať preskúmanie oblastí, v ktorých možno úlohy zefektívniť, obmedziť alebo znížiť ich prioritu, a identifikáciu negatívnych priorít s cieľom zabezpečiť, aby sa zdroje sústredili na činnosti s najvyššou pridanou hodnotou Únie. V tejto súvislosti by sa osobitná pozornosť mala venovať výdavkom súvisiacim so sieťou EURES s cieľom identifikovať úspory a zvýšenie efektívnosti, ktoré môžu prispieť k účinnejšiemu vykonávaniu stratégie EURES 2030 a stratégie portálu EURES. Takýto prístup by pomohol obmedziť celkový vplyv návrhu na rozpočet a zároveň zabezpečiť, aby ELA mohol zamerať zdroje na najrelevantnejšie a najvplyvnejšie operačné ciele.

Podrobné finančné dôsledky návrhu sú uvedené v legislatívnom finančnom a digitálnom výkaze, ktorý je súčasťou návrhu. Odhadované finančné a personálne vplyvy na rok 2028 a nasledujúce roky sú uvedené iba na ilustračné účely a nepredurčujú rozhodnutia o nasledujúcom viacročnom rozpočte EÚ (viacročný finančný rámec na roky 2028 – 2034). Zdroje financovania a rozsah finančného záväzku EÚ po roku 2027 budú závisieť od výsledku medziinštitucionálnych rokovaní o viacročnom finančnom rámci na roky 2028 – 2034. Následne musia byť stanovené v rámci ročného rozpočtového postupu. Všetky rozpočtové prostriedky a počty zamestnancov od roku 2028 sú preto orientačné.

5. ĎALŠIE PRVKY

- **Plány vykonávania, spôsob monitorovania, hodnotenia a podávania správ**

Monitorovanie nových úloh zverených ELA v rámci tohto návrhu bude súčasťou systémov merania výkonnosti ELA, ktoré boli reformované v súlade s uvedeným akčným plánom. Toto sa týka stanovenia podrobných cieľov a očakávaných výsledkov v rámci ročného a viacročného programovania, a to aj prostredníctvom preformulovaných konkrétnych, merateľných, dosiahnuteľných, realistických a časovo ohraničených cieľov a zmysluplných kľúčových ukazovateľov výkonnosti.

Komisia bude najmä v úzkej spolupráci s príslušnými vnútroštátnymi orgánmi a decentralizovanými agentúrami sledovať plnenie špecifických cieľov tohto návrhu. Podrobnosti, vrátane predbežných ukazovateľov na tento účel, sú uvedené v správe o posúdení vplyvu, ktorá je priložená k tomuto návrhu a z ktorej vyplýva, že hodnotenie nariadenia o ELA sa bude zakladať na konkrétnych ukazovateľoch merajúcich počet oslovených jednotlivcov a zamestnávateľov a ich spokojnosť s poskytnutými informáciami; miera spokojnosti siete EURES so svojím riadením, počet a podiel úspešných umiestnení do zamestnania, spokojnosť s portálom EURES a pokrytie životopisov a voľných pracovných miest na portáli; počet, pomer a rozsah cielených zosúladených a spoločných inšpekcií, spokojnosť s operačnou podporou zo strany orgánu ELA a podiel zosúladených a spoločných inšpekcií podložených analýzou založenou na riziku a v prípade mediácie počet prípadov, ktoré boli predložené na mediáciu a vyriešené, dĺžka trvania konania a spokojnosť s ním.

Komisia bude navyše naďalej každých päť rokov hodnotiť výkonnosť Európskeho orgánu práce z hľadiska jeho cieľov, mandátu a úloh v súlade s článkom 40 nariadenia (EÚ) 2019/1149 a v súlade s požiadavkami nariadenia o rozpočtových pravidlách a usmerneniami k lepšej právnej regulácii. Nasledujúce hodnotenie sa uskutoční v roku 2029 a bude sa vzťahovať na obdobie 2024 – 2028. V rámci tohto hodnotenia sa posúdi, či je potrebné zmeniť rozsah činností Európskeho orgánu práce, a to aj prostredníctvom možného ukončenia jednotlivých úloh, ako je koordinácia siete EURES (vrátane úloh prenesených na Komisiu).

- **Podrobné vysvetlenie konkrétnych ustanovení návrhu**

V článku 1 návrhu sa zavádza niekoľko zmien nariadenia (EÚ) 2019/1149.

1. Článok 1 ods. 2 sa mení a vkladá sa článok 1 ods. 4a s cieľom vyjasniť mandát orgánu ELA v prípadoch, keď sa jeho činnosť týka určitých pracovníkov, ktorí sú štátnymi príslušníkmi tretích krajín, v rámci Únie. Európsky orgán práce je oprávnený pomáhať členským štátom pri riešení otázok týkajúcich sa práv týchto pracovníkov v oblasti zamestnanosti a sociálneho zabezpečenia, ako je stanovené v konkrétnych ustanoveniach smerníc 2009/52/ES, 2014/36/EÚ, (EÚ) 2024/1233 a smernice Rady 2001/55/ES a to doplnkovým spôsobom, t. j. ak je to potrebné na účinné plnenie úloh ELA. Dopĺňa sa článok 1 ods. 4 písm. j) a k), aby sa do rozsahu činnosti orgánu ELA zahrnulo nariadenie o verejnom rozhraní prepojenom so systémom IMI na účely oznamovania vysielania pracovníkov, ako aj smernica, ktorou sa stanovujú špecifické pravidlá pre vysielanie vodičov v odvetví cestnej dopravy, a to vzhľadom na ich súvislosť s uplatňovaním smernice 2014/67/EÚ. Článok 1 ods. 5 sa mení tak, že sa Európskemu orgánu práce udeľuje výslovný mandát riešiť otázky pracovného vykorisťovania.

2. V článku 2 sa mení písmeno a) s cieľom zohľadniť zmenu článku 1, pokiaľ ide o podporu pri presadzovaní práv určitých pracovníkov, ktorí sú štátnymi príslušníkmi tretích krajín. Mení sa písmeno b) s cieľom objasniť, ktoré úlohy orgánu ELA súvisia s jeho cieľom uľahčovať a posilňovať spoluprácu medzi členskými štátmi. V záujme súladu s článkom 1 ods. 2 sa dopĺňa odkaz na uplatňovanie práva Únie. Písmeno d) sa mení tak, že sa v ňom odráža mandát orgánu ELA zameraný na boj proti pracovnému vykorisťovaniu.

3. Dopĺňa sa článok 3 ods. 3, aby sa splnila požiadavka, podľa ktorej sa sídlo decentralizovanej agentúry musí stanoviť v akte prijatom v rámci riadneho legislatívneho postupu. Táto zmena sa odzrkadľuje aj v nadpise článku.

4. Úvodná časť článku 5 sa mení s cieľom zabezpečiť súlad so zmenou článku 1, pokiaľ ide o pracovníkov, ktorí sú štátnymi príslušníkmi tretích krajín, a umožniť poskytovanie personalizovanejších informácií. Dopĺňa sa článok 5 písm. g), v ktorom sa stanovuje zodpovednosť orgánu ELA za podporu osvetových kampaní. Ide o existujúce ustanovenie, ktoré bolo presunuté z článku 11 písm. e), keďže sa týka úlohy poskytovať informácie jednotlivcom a zamestnávateľom, a nie budovania kapacít pre členské štáty. Dopĺňa sa nový odsek, ktorým sa zohľadňuje právomoc orgánu ELA poskytovať granty prijímateľom, ako je stanovené v článku 29 druhom odseku, a to konkrétne v súvislosti s poradenstvom a podporou pre jednotlivcov a zamestnávateľov, s cieľom pomôcť orgánu pri plnení jeho úlohy stanovenej v článku 5 prvom odseku individuálnejším spôsobom.

5. Článok 6 sa mení s cieľom previesť zodpovednosť za systém portálu EURES, ako aj funkciu helpdesku pre zamestnancov členov a partnerov siete EURES a národných úradov pre koordináciu z ELA na Komisiu. Nadpis sa mení tak, aby lepšie vyjadroval úlohu orgánu ELA v súvislosti so sieťou EURES.

6. Článok 7 ods. 1 písm. b) a d) sa mení tak, aby ELA mohol z vlastnej iniciatívy podporovať spoluprácu medzi členskými štátmi. Článok 7 ods. 2 sa mení s cieľom spresniť, že sa vzťahuje na všetky oblasti spadajúce do pôsobnosti uvedenej v článku 1. Článok 7 ods. 3 a 4 sa mení s cieľom zveriť ELA konkrétnu podpornú úlohu v súvislosti s využívaním elektronických nástrojov a výslovne zdôrazniť, že okrem systému IMI existujú v tejto súvislosti aj ďalšie relevantné nástroje, s ktorými orgán už pracuje.

7. Článok 8 ods. 1 sa mení tak, aby sa v ňom zohľadňovala zmena článku 1, pokiaľ ide o štátnych príslušníkov tretích krajín, a aby ELA bola pridelená aktívnejšia úloha pri

iniciovaní zosúladených a spoločných inšpekcií. Článok 8 ods. 2 písm. a) sa mení s cieľom zabezpečiť, aby sa požiadavka, podľa ktorej musia byť zosúladené inšpekcie vykonávané súčasne, nevykladala príliš reštriktívne. Článok 8 ods. 3 sa mení tak, že sa od členských štátov vyžaduje riadne odôvodnenie v prípade, ak sa nezúčastňujú na zosúladených alebo spoločných inšpekciách, a zabezpečuje sa, že orgán a národní styční úradníci pre inšpekcie z príslušných členských štátov budú súčasne informovaní v prípade, ak členský štát súhlasí s vykonaním inšpekcie. Článok 8 ods. 4 sa mení tak, že sa v ňom stanovuje lehota, v ktorej majú členské štáty predložiť odôvodnenie v prípade, že sa nezúčastňujú na zosúladených alebo spoločných inšpekciách. To neznamená, že by sa orgánu udeľovali autonómne právomoci v oblasti inšpekcií, keďže takéto inšpekcie, vrátane tých, o ktoré požiadal orgán ELA, naďalej podliehajú súhlasu príslušných členských štátov.

8. Článok 9 ods. 1 sa mení s cieľom zjednodušiť administratívne požiadavky vedúce k zosúladenej alebo spoločnej inšpekcii. Nemalo by byť potrebné uzatvárať žiadnu formálnu písomnú dohodu pred každou inšpekciou. Článok 9 ods. 3 sa mení s cieľom zabezpečiť, aby inšpektori z iných členských štátov, ktorí sa zúčastňujú na zosúladených a spoločných inšpekciách, mali v členskom štáte, v ktorom sa inšpekcia vykonáva, určité minimálne právomoci, pokiaľ ide o prístup do priestorov, k dokumentom a záznamom, ktoré sú predmetom inšpekcie, ako aj o zhromažďovanie dôkazov. Článok 9 ods. 4 sa mení tak, aby sa zabezpečilo prepojenie medzi analýzami orgánu ELA a hodnoteniami rizík a inšpekciami. Článok 9 ods. 5 sa mení tak, že sa národným styčným úradníkom pre inšpekcie z členského štátu, v ktorom sa inšpekcia vykonáva, poskytujú rovnaké právomoci ako inšpektorom z ostatných zúčastnených členských štátov. Vkladá sa článok 9 ods. 5a s cieľom zabezpečiť potrebnú výmenu informácií medzi členskými štátmi a ELA v súvislosti s inšpekciami. Článok 9 ods. 6 sa mení s cieľom zabezpečiť, aby ELA dostávala predbežné správy o výsledkoch inšpekcií skôr ako doteraz, pričom členským štátom sa poskytne viac času na vypracovanie záverečných správ, a aby sa stanovili minimálne požiadavky na obsah správ. Vkladá sa článok 9 ods. 6a, ktorým sa zavádza systém správy prípadov, v rámci ktorého má ELA uchovávať informácie týkajúce sa zosúladených a spoločných inšpekcií.

9. Článok 10 ods. 1 sa mení s cieľom zohľadniť zmenu článku 1, pokiaľ ide o činnosti týkajúce sa pracovníkov, ktorí sú štátnymi príslušníkmi tretích krajín, rozšíriť zoznam subjektov, s ktorými má ELA spolupracovať, ako aj objasniť spôsob prístupu k informáciám používaným na analytické účely a ich spracovávania. Vkladá sa článok 10 ods. 1a s cieľom zabezpečiť analýzy rizík viac operačného charakteru a ich prepojenie so zosúladenými a spoločnými inšpekciami. Článok 10 ods. 3 sa mení s cieľom zabezpečiť, aby analýzy operačných rizík slúžili ako podklad pre operačné plánovanie. Článok 10 ods. 4 sa mení s cieľom upresniť, že sa vzťahuje na všetky oblasti spadajúce do pôsobnosti uvedenej v článku 1.

10. Úvodná časť článku 11 sa mení tak, že sa do nej dopĺňa odkaz na uplatňovanie práva Únie v záujme zosúladenia s článkom 1 ods. 2 a objasňuje sa, že sa týka všetkých oblastí v rámci pôsobnosti stanovenej v článku 1. Článok 11 písm. d) sa mení s cieľom objasniť povahu programov odbornej prípravy vypracovaných ELA alebo členskými štátmi s podporou orgánu ELA, ako aj rôzne zainteresované strany, ktoré z nich môžu mať prospech. Článok 11 písm. e) sa vypúšťa, keďže jeho obsah sa presúva do článku 5 písm. g).

11. Článok 12 ods. 1 písm. b) sa mení s cieľom objasniť, že sa vzťahuje na všetky oblasti v rámci pôsobnosti uvedenej v článku 1 a že ELA sa neobmedzuje len na riešenie cezhraničných aspektov nedeklarovanej práce.

12. Článok 13 sa mení s cieľom zjednodušiť zložitý mediačné konanie, a to tak, že sa zredukuje na jedinú fázu a záväzný alebo nezáväzný charakter dosiahnutej dohody sa ponechá na rozhodnutí zúčastnených strán.

13. Článok 14 sa mení tak, že obsahuje odkaz na Agentúru Európskej únie pre základné práva, ako aj na Európsku námornú bezpečnostnú agentúru a zdôrazňuje sa v ňom možnosť spoločného využívania údajov medzi agentúrami.

14. Článok 19 ods. 2, článok 21 ods. 1, článok 31 ods. 4, 5 a 7 a článok 33 ods. 2 sa menia a vkladá sa článok 21 ods. 1a s cieľom zabezpečiť zosúladenie so „spoločným prístupom“ k decentralizovaným agentúram a s rámcovým nariadením o rozpočtových pravidlách pre decentralizované agentúry.

15. Vkladá sa kapitola IIIa s cieľom poskytnúť ELA jasný mandát na spracúvanie prevádzkových informácií vrátane osobných údajov a povoliť orgánu prístup k týmto informáciám. Článkom 23a sa stanovujú mandát na spracúvanie všeobecných informácií, pravidlá týkajúce sa osobitných kategórií osobných údajov a dĺžka uchovávania, ako aj možnosť uzatvárania bilaterálnych dohôd o spoločnom využívaní údajov. Článok 23b sa týka prístupu orgánu ELA k systému IMI, vrátane výmeny informácií medzi členskými štátmi, ktorá sa týka zosúladených a spoločných inšpekcií. Článok 23c sa týka užívateľského prístupu orgánu ELA k Európskemu registru podnikov cestnej dopravy (ERRU). Článok 23d sa týka prístupu orgánu ELA k využívaniu údajov zo systémov IMI, ERRU a elektronickej výmeny informácií o sociálnom zabezpečení (EESSI), ako aj prístupu k informáciám, ktoré sa členským štátom predkladajú v oznámeniach o vyslaní v súlade s nariadením o verejnom rozhraní prepojenom so systémom IMI na účely oznamovania vysielania pracovníkov a v súlade so smernicou, ktorou sa stanovujú špecifické pravidlá pre vysielanie vodičov v odvetví cestnej dopravy. Okrem toho sa v ňom uvádza možnosť, aby členské štáty sprístupnili orgánu ELA konkrétne výmeny prostredníctvom týchto systémov výmeny informácií okrem tých, ktoré sa týkajú zosúladených a spoločných inšpekcií, ak s tým súhlasia všetky dotknuté členské štáty.

16. V článku 29 sa dopĺňa nový odsek, ktorým sa ELA oprávňuje poskytovať granty na plnenie akýchkoľvek svojich úloh.

17. Vkladá sa článok 32 ods. 2a, ktorým sa stanovuje vyslanie národného styčného úradníka pre inšpekcie, t. j. inšpektora z vnútroštátneho orgánu na presadzovanie právnych predpisov, z každého členského štátu do orgánu ELA popri existujúcom národnom styčnom úradníkovi. V článku 32 ods. 1 a 2 sa vykonávajú následné zmeny, okrem iného s cieľom stanoviť príslušné povinnosti oboch skupín národných styčných úradníkov. Ďalej sa uvádza, že všetkých národných styčných úradníkov majú členské štáty nominovať až po ich schválení a prijatí orgánom ELA.

18. Príloha k nariadeniu (EÚ) 2019/1149 sa mení v bodoch 1, 2 a 5 tak, že sa do nich dopĺňajú odkazy na nedeklarovanú prácu štátnych príslušníkov tretích krajín v súvislosti s činnosťami európskej platformy na posilnenie spolupráce pri riešení problému nedeklarovanej práce.

V článku 2 návrhu sa zavádza niekoľko zmien nariadenia (EÚ) 2016/589.

1. Článok 3 sa mení s cieľom zahrnúť do hlavného textu určité vymedzenie pojmov, ktoré boli doteraz uvedené vo vykonávacích rozhodnutiach Komisie 2018/1020 a 2018/1021, a s cieľom zaviesť vymedzenie iniciatívy Program cielenej mobility siete EURES.

2. Článok 8 sa mení s cieľom vymedziť podporné úlohy, ktoré patria do pôsobnosti Európskeho úradu pre koordináciu Patrí medzi ne programovanie, zber údajov a analytické činnosti. Medzi úlohy Európskeho úradu pre koordináciu už nepatrí zodpovednosť za systém portálu EURES alebo funkciu helpdesk, ktorá sa prenáša na Komisiu. Európsky úrad pre koordináciu už nie je povinný vytvárať štruktúru spolupráce a schvaľovania pre učňovskú prípravu a stáže, keďže táto štruktúra nemá praktický význam.

3. Článok 9 sa mení s cieľom určiť zodpovednosť Komisie za systém portálu EURES v súvislosti so sťažnosťami a voľnými pracovnými miestami, pri ktorých sa predpokladá, že nespĺňajú určité normy súvisiace s portálom EURES.

4. Článok 14 sa mení s cieľom zveriť koordinačnej skupine EURES úlohu identifikovať relevantné informácie z plánovacieho cyklu siete EURES, ktoré sa majú zahrnúť do správ o činnosti siete EURES.

5. Článok 16 sa mení tak, že sa do opatrení v oblasti spolupráce sa zahŕňa odkaz na iniciatívu Program cielenej mobility siete EURES.

6. Článok 17 sa mení tak, že obsahuje odkaz na pracovníkov ako priamych poskytovateľov životopisov a žiadostí o zamestnanie, ktoré sú sprístupnené na portáli siete EURES.

7. Článok 19 sa mení s cieľom zefektívniť a zjednodušiť postup zavádzania klasifikácie ESCO ako spoločného jazyka pre interoperabilitu a automatizované párovanie. Komisia je oprávnená pravidelne aktualizovať verziu klasifikácie ESCO implementovanú v sieti EURES v súlade s vývojom na trhu práce. Komisia preberá zodpovednosť za vypracovanie a vedenie tabuliek zhody medzi vnútroštátnymi klasifikačnými systémami používanými v ponukách voľných pracovných miest a životopisoch a klasifikáciou ESCO. Ustanovenia týkajúce sa vykonávacích právomocí Komisie v súvislosti s prijatím verzie klasifikácie ESCO používanej v sieti EURES a technických noriem na vypracovanie tabuliek zhody sa preto vypúšťajú.

8. Článok 23 sa mení tak, že medzi podporné služby pre uchádzačov o zamestnanie sa zahŕňa odkaz na iniciatívu Program cielenej mobility siete EURES.

9. Článok 24 sa mení tak, že medzi podporné služby pre zamestnávateľov sa zahŕňa odkaz na iniciatívu Program cielenej mobility siete EURES.

10. Článok 25 sa mení tak, že medzi služby pomoci po nábore zamestnancov sa zahŕňa odkaz na iniciatívu Program cielenej mobility siete EURES.

11. Článok 26 sa mení tak, že posudzovanie zdravotného postihnutia sa zaraďuje medzi záležitosti, v súvislosti s ktorými majú členovia siete EURES a prípadne partneri siete EURES postúpiť žiadosti o informácie príslušným vnútroštátnym orgánom alebo iným príslušným subjektom.

12. Článok 27 sa mení s cieľom podrobnejšie špecifikovať určité aspekty podporných služieb v cezhraničných regiónoch.

13. Článok 30 sa mení s cieľom presnejšie vymedziť úlohu národných úradov siete EURES pre koordináciu pri preskúmaní návrhov ročných národných pracovných programov. Článkom sa Európskemu úradu pre koordináciu takisto zveruje zodpovednosť za vypracovanie vzorov na výmenu informácií medzi členskými štátmi.

14. Článok 31 sa mení tak, že sa ním zavádza povinnosť národných úradov siete EURES pre koordináciu podávať každý rok správy o plnení národných pracovných programov podľa vzoru poskytnutého Európskym úradom pre koordináciu a schváleného európskou koordinačnou skupinou. Oprávnenie Komisie prijímať vykonávacie akty na stanovenie takýchto vzorov sa preto ruší.

15. Článok 32 sa mení s cieľom podrobnejšie špecifikovať postup a obsah činností členských štátov v oblasti zberu údajov, ako aj povinnosti Európskeho úradu pre koordináciu.

16. Článok 33 sa mení tak, že obdobie podávania správ o činnostiach siete EURES sa predlžuje na päť rokov.

V článku 3 návrhu sa zavádza súvisiaca zmena nariadenia (EÚ) č. 1024/2012. Vzhľadom na to, že nariadenie (EÚ) 2019/1149 sa mení s cieľom umožniť výmenu informácií prostredníctvom systému IMI, malo by sa nariadenie (EÚ) 2019/1149 uviesť v prílohe k nariadeniu (EÚ) č. 1024/2012.

Článkom 4 návrhu sa ruší niekoľko vykonávacích rozhodnutí Komisie, ktoré sa v dôsledku zmien nariadenia (EÚ) 2016/589 stali nadbytočnými.

2026/0272 (COD)

Návrh

NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY,

ktorým sa mení nariadenie (EÚ) 2019/1149, ktorým sa zriaďuje Európsky orgán práce, nariadenie (EÚ) 2016/589 o Európskej sieti služieb zamestnanosti (EURES), prístupe pracovníkov k službám v oblasti mobility a o ďalšej integrácii trhov práce a nariadenie (EÚ) č. 1024/2012 o administratívnej spolupráci prostredníctvom informačného systému o vnútornom trhu a ktorým sa zrušujú vykonávacie rozhodnutia Komisie (EÚ) 2017/1256, (EÚ) 2018/170, (EÚ) 2018/1020 a (EÚ) 2018/1021

(Text s významom pre EHP)

EURÓPSKY PARLAMENT A RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie, a najmä na jej články 46 a 48,

so zreteľom na návrh Európskej komisie,

po postúpení návrhu legislatívneho aktu národným parlamentom,

so zreteľom na stanovisko Európskeho hospodárskeho a sociálneho výboru[36],

so zreteľom na stanovisko Výboru regiónov[37],

konajúc v súlade s riadnym legislatívnym postupom,

keďže:

(1) Európsky orgán práce bol zriadený nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1149[38]. Cieľom Európskeho orgánu práce je prispievať k zabezpečeniu spravodlivej mobility pracovnej sily v Únii a pomôcť členským štátom a Komisii pri koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia v rámci Únie. Účinné uplatňovanie a presadzovanie práva Únie v týchto oblastiach je nevyhnutné na ochranu mobilných pracovníkov, zabezpečenie spravodlivej hospodárskej súťaže medzi podnikmi a zachovanie dôvery vo vnútorný trh. V záujme dosiahnutia svojho cieľa Európsky orgán práce uľahčuje prístup k informáciám, posilňuje spoluprácu medzi členskými štátmi pri presadzovaní príslušných právnych predpisov Únie, sprostredkováva riešenie v prípadoch cezhraničných sporov a podporuje spoluprácu v boji proti nedeklarovanej práci.

(2) Od prijatia nariadenia (EÚ) 2019/1149 sa prostredie, v ktorom Európsky orgán práce pôsobí, zmenilo. V dôsledku celosvetovej nestability súvisiacej s pretrvávajúcimi geopolitickými konfliktmi, ako aj so štrukturálnymi zmenami, ako sú demografický vývoj, klesajúci počet obyvateľov v produktívnom veku, nedostatok zručností,

[36] Ú. v. EÚ C [...], [...], s. [...].

[37] Ú. v. EÚ C [...], [...], s. [...].

[38] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1149 z 20. júna 2019, ktorým sa zriaďuje Európsky orgán práce a ktorým sa menia nariadenia (ES) č. 883/2004, (EÚ) č. 492/2011 a (EÚ) 2016/589 a ktorým sa zrušuje rozhodnutie (EÚ) 2016/344 (Ú. v. EÚ L 186, 11.7.2019, s. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2019/1149/oj).

zrýchľujúca sa digitálna transformácia a zavádzanie umelej inteligencie, sa zvyšuje potreba mobility pracovnej sily ako kľúčového politického opatrenia na zabezpečenie konkurencieschopnosti vnútorného trhu.

(3) V súlade s článkom 40 nariadenia (EÚ) 2019/1149 vykonala Komisia prvé hodnotenie výkonnosti Európskeho orgánu práce, ktoré bolo zverejnené v roku 2025. V hodnotení sa potvrdilo, že Európsky orgán práce reagoval na doteraz neuspokojenú potrebu podpory pri účinnom vykonávaní politík v oblasti mobility pracovnej sily v Únii. Zároveň sa v ňom identifikovali určité obmedzenia súčasného mandátu Európskeho orgánu práce.

(4) Na to, aby Európsky orgán práce mohol v plnej miere využiť svoj potenciál, sú potrebné cielené zmeny nariadenia (EÚ) 2019/1149. Medzi relevantné úpravy identifikované v rámci hodnotenia patria rozšírené kompetencie v oblasti spracovania údajov, zlepšenie spolupráce s členskými štátmi, a to aj pokiaľ ide o poskytovanie informácií, úloha Európskeho orgánu práce v situáciách týkajúcich sa určitých pracovníkov, ktorí sú štátnymi príslušníkmi tretích krajín a jeho zodpovednosti pri rozvoji Európskej siete služieb zamestnanosti (ďalej len „EURES“).

(5) Cieľom nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2026/XXX[39] je znížiť administratívne prekážky slobody poskytovať služby a zjednodušiť administratívne požiadavky a zároveň zlepšiť účinné monitorovanie dodržiavania a presadzovania práva Únie zameraného na zabezpečenie ochrany práv vyslaných pracovníkov a posilniť administratívnu spoluprácu medzi príslušnými orgánmi členských štátov. Smernicou (EÚ) 2020/1057 Európskeho parlamentu a Rady[40] sa stanovujú špecifické pravidlá pre vysielanie vodičov v odvetví cestnej dopravy. Vzhľadom na to, že nariadenie (EÚ) 2026/XXX a smernica (EÚ) 2020/1057 sa týkajú uplatňovania smernice Európskeho parlamentu a Rady 2014/67/EÚ[41], mali by sa nariadenie (EÚ) 2026/XXX a smernica (EÚ) 2020/1057 doplniť do zoznamu aktov Únie, na ktoré sa vzťahuje rozsah činností Európskeho orgánu práce.

(6) Mobilita pracovnej sily v rámci Únie sa často uskutočňuje v zložitých podmienkach trhu práce, a to aj vo vysokorizikových odvetviach, ako sú stavebníctvo, doprava, poľnohospodárstvo, odvetvie ubytovacích a pohostinských služieb a starostlivosť. Tieto odvetvia sú obzvlášť vystavené rôznym rizikám, ako je napríklad obchodovanie s ľuďmi na účely pracovného vykorisťovania. V týchto podmienkach mobilní pracovníci Únie a vyslaní pracovníci čoraz častejšie pracujú bok po boku so štátnymi príslušníkmi tretích krajín, ktorých počet v dôsledku nedostatku pracovnej sily a zručností v Únii rastie.

(7) Ak by sa určité kategórie štátnych príslušníkov tretích krajín nezahrnuli do rozsahu činností Európskeho orgánu práce, ako sú informačné aktivity, uľahčovanie zosúladených a spoločných inšpekcií alebo posudzovanie rizík, mohlo by to viesť k nedostatkom v presadzovaní práva, mohlo by sa tým uľahčiť obchádzanie

---

39 Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) …/… z … (Ú. v. ...).

40 Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/1057 z 15. júla 2020, ktorou sa stanovujú špecifické pravidlá vo vzťahu k smernici 96/71/ES a smernici 2014/67/EÚ pre vysielanie vodičov v odvetví cestnej dopravy a ktorou sa mení smernica 2006/22/ES, pokiaľ ide o požiadavky týkajúce sa dodržiavania predpisov, a nariadenie (EÚ) č. 1024/2012 (Ú. v. EÚ L 249, 31.7.2020, s. 49, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2020/1057/oj).

41 Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2014/67/EÚ z 15. mája 2014 o presadzovaní smernice 96/71/ES o vysielaní pracovníkov v rámci poskytovania služieb, ktorou sa mení nariadenie (EÚ) č. 1024/2012 o administratívnej spolupráci prostredníctvom informačného systému o vnútornom trhu („nariadenie o IMI“) (Ú. v. EÚ L 159, 28.5.2014, s. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/67/oj).

predpisov a nekalá hospodárska súťaž a mohlo by to prispieť k tlaku na znižovanie zamestnanosti a sociálnych noriem.

(8) Spravodlivá pracovná mobilita si vyžaduje účinnú ochranu práv v oblasti zamestnanosti a sociálneho zabezpečenia všetkých osôb pracujúcich v rámci Únie bez ohľadu na ich štátnu príslušnosť. Je preto vhodné objasniť, že Európsky orgán práce môže podporovať členské štáty v prípadoch týkajúcich sa štátnych príslušníkov tretích krajín, pokiaľ účinné uplatňovanie a presadzovanie práv štátnych príslušníkov tretích krajín v oblasti zamestnanosti a sociálneho zabezpečenia prispieva k plneniu mandátu Európskeho orgánu práce zabezpečovať spravodlivú mobilitu pracovnej sily a vytvárať rovnaké podmienky v celej Únii.

(9) Na zabezpečenie spravodlivej mobility pracovnej sily je nevyhnutné účinné presadzovanie práv v oblasti zamestnanosti a sociálneho zabezpečenia štátnych príslušníkov tretích krajín zdržiavajúcich sa na území členských štátov oprávnene, najmä práv na rovnaké zaobchádzanie priznaných smernicami 2014/36/EÚ[42] a (EÚ) 2024/1233[43] a nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1347[44] a smernicou Rady 2001/55/ES[45]. Ak sa tieto práva účinne nepresadzujú, podniky dodržiavajúce predpisy sú znevýhodnené, zatiaľ čo dotknutým pracovníkom hrozí, že stratia svoje právne postavenie a dostanú sa do neregulárnej situácie. Podpora členských štátov pri presadzovaní týchto práv preto pomáha riešiť nedostatok pracovnej sily a zručností v Únii a zároveň prispieva k riadnemu fungovaniu legálnych spôsobov migrácie.

(10) Zamestnávanie štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí sa neoprávnene zdržiavajú na území členských štátov, narúša hospodársku súťaž medzi podnikmi, vytvára tlak na znižovanie zamestnanosti a sociálnych noriem a vystavuje dotknutých pracovníkov zvýšenému riziku pracovného vykorisťovania a obchodovania s ľuďmi. Európsky orgán práce by mal v rámci svojich cieľov a v rozsahu potrebnom na plnenie svojich úloh podporovať členské štáty pri uplatňovaní ustanovení smernice Európskeho parlamentu a Rady 2009/52/ES týkajúcich sa práce[46]. Očakáva sa, že účinnejšie presadzovanie práva v tejto oblasti zabezpečí ochranu dotknutých pracovníkov pred vykorisťovaním a zároveň prispeje k zníženiu motivácie na

---

42 Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2014/36/EÚ z 26. februára 2014 o podmienkach vstupu a pobytu štátnych príslušníkov tretích krajín na účel zamestnania ako sezónni pracovníci (Ú. v. EÚ L 94, 28.3.2014, s. 375, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).

43 Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1233 z 24. apríla 2024 o jednotnom postupe vybavovania žiadostí o jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie na území členského štátu pre štátnych príslušníkov tretích krajín a o spoločnom súbore práv pracovníkov z tretích krajín s oprávneným pobytom v členskom štáte (Ú. v. EÚ L, 2024/1233, 30.4.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1233/oj).

44 Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1347 zo 14. mája 2024 o normách pre podmienky, ktoré musia spĺňať štátni príslušníci tretej krajiny alebo osoby bez štátnej príslušnosti na priznanie postavenia osôb udelenou medzinárodnou ochranou, pre jednotné postavenie utečencov alebo osôb oprávnených na doplnkovú ochranu a pre obsah udelenej ochrany, ktorým sa mení smernica Rady 2003/109/ES a zrušuje smernica Európskeho parlamentu a Rady 2011/95/EÚ (Ú. v. EÚ L, 2024/1347, 22.5.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1347/oj).

45 Smernica Rady 2001/55/ES z 20. júla 2001 o minimálnych štandardoch na poskytovanie dočasnej ochrany v prípade hromadného prílevu vysídlených osôb a o opatreniach na podporu rovnováhy úsilia medzi členskými štátmi pri prijímaní takýchto osôb a znášaní z toho vyplývajúcich dôsledkov (Ú. v. ES L 212, 7.8.2001, s. 12, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2001/55/oj).

46 Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2009/52/ES z 18. júna 2009, ktorou sa stanovujú minimálne normy pre sankcie a opatrenia voči zamestnávateľom štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí sa neoprávnene zdržiavajú na území členských štátov (Ú. v. EÚ L 168, 30.6.2009, s. 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2009/52/oj).

neoprávnený vstup a pobyt, keďže perspektíva zamestnania v Únii bola identifikovaná ako jedna z hnacích síl nelegálnej migrácie.

(11) Európskemu orgánu práce by nemal byť udelený všeobecný mandát v oblasti legálnej migrácie, najmä pokiaľ ide o podmienky prijatia, pobytu, vylúčenia alebo pracovného povolenia štátnych príslušníkov tretích krajín, a nemalo by to mať vplyv na platné predpisy Únie ani na právomoci členských štátov v týchto oblastiach.

(12) Keďže Európsky orgán práce by mal podporovať snahy členských štátov o presadzovanie práva s cieľom riešiť riziko pracovného vykorisťovania, najmä v súvislosti s cezhraničnou mobilitou pracovnej sily, mal by sa touto otázkou zaoberať v rámci zosúladených a spoločných inšpekcií, ako aj prostredníctvom svojej analytickej činnosti a analýz operačných rizík. V prípade potreby by mal spolupracovať s ostatnými orgánmi, úradmi alebo agentúrami Únie s cieľom zabezpečiť koordinovanú a účinnú reakciu.

(13) V súlade s rozsudkom Súdneho dvora vo veci C-743/19[47] sa rozhodnutie o sídle Európskeho orgánu práce prijme v súlade s riadnym legislatívnym postupom. Tým by pre Európsky orgán práce nemala byť dotknutá možnosť doplniť svoje operačné činnosti v rámci svojho styčného úradu v Bruseli alebo podľa potreby zriadiť ďalšie miestne úrady v členských štátoch.

(14) Poskytovanie informácií o mobilite pracovnej sily Európskym orgánom práce by sa malo ďalej zlepšovať tak, aby bolo lepšie prispôsobené konkrétnym situáciám a potrebám dotknutých jednotlivcov a zamestnávateľov, najmä malých a stredných podnikov (ďalej len „MSP“), a aby im to umožnilo účinne si uplatňovať práva a plniť povinnosti. Na tento účel by mal byť Európsky orgán práce oprávnený poskytovať granty prijímateľom na národnej, regionálnej alebo cezhraničnej regionálnej úrovni, ktoré jednotlivcom a zamestnávateľom poskytujú cielené poradenstvo v oblasti cezhraničnej mobility pracovnej sily.

(15) Neznalosť svojich práv vystavuje niektorých štátnych príslušníkov tretích krajín zvýšenému riziku pracovného vykorisťovania, porušovania ich práv v oblasti zamestnanosti a sociálneho zabezpečenia, ako aj obchodovania s ľuďmi na účely pracovného vykorisťovania. Ak štátni príslušníci tretích krajín pracujú spolu s mobilnými alebo vyslanými pracovníkmi Únie, Európsky orgán práce by mal prispieť k tomu, aby mali títo jednotlivci a zamestnávatelia k dispozícii jasné a prístupné informácie o ich právach a povinnostiach. Je dôležité, aby boli takéto informácie v čo najväčšej miere dostupné už v ranom štádiu, a to aj pred vstupom do Únie, čo by si vyžadovalo spoluprácu s príslušnými orgánmi tretích krajín a delegáciami Únie v tretích krajinách. Vzhľadom na osobitnú zraniteľnosť obetí obchodovania s ľuďmi by mal Európsky orgán práce zohľadniť ich situáciu v programoch odbornej prípravy alebo materiáloch, ktoré vypracuje pre inšpektorov práce, ktorí môžu prísť do kontaktu s takýmito osobami, ako aj v analýzach rizík, ktoré vykonáva.

(16) Riadenie siete EURES je rozdelené medzi Komisiu a Európsky orgán práce, čo obmedzuje efektívnosť a účinnosť riadenia a fungovania siete EURES. Ich príslušné kompetencie by sa mali prehodnotiť s cieľom zlepšiť súlad s ostatnými činnosťami, čím by sa zvýšila efektívnosť riadenia a fungovania siete EURES. Komisia by mala prevziať zodpovednosť za správu Európskeho portálu pre pracovnú mobilitu (portálu EURES), aby sa maximalizovali synergie s ďalšími IT nástrojmi a sieťami

[47] Vec C-743/19, Európsky parlament/Rada Európskej únie, ECLI:EU:C:2022:569.

spravovanými Komisiou, ako je Europass, Európska klasifikácia zručností, kompetencií, kvalifikácií a povolaní (ESCO), sieť verejných služieb zamestnanosti a okruh talentov EÚ. Komisia by mala takisto prevziať zabezpečovanie funkcie helpdesku, ktorý poskytuje podporu zamestnancom členov a partnerov siete EURES a národným koordinačným úradom. Toto revidované rozdelenie zodpovednosti by sa malo premietnuť do nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/589[48].

(17) Zmena nariadenia (EÚ) 2016/589 predstavuje príležitosť na ďalšie zefektívnenie regulačného rámca siete EURES s cieľom znížiť administratívnu záťaž vnútroštátnych správnych orgánov, ako aj súkromných členov a partnerov siete EURES, a zvýšiť efektívnosť a účinnosť. Ustanovenia týkajúce sa plánovania činností, zberu údajov a analýzy výkonnosti by mali byť začlenené do nariadenia (EÚ) 2016/589. Zavádzanie klasifikácie ESCO by sa malo zjednodušiť a Komisii by sa malo umožniť zavádzať tabuľky zhody medzi vnútroštátnymi klasifikačnými systémami a príslušnými verziami klasifikácie ESCO v súlade s trendmi na trhu práce. V nadväznosti na začlenenie príslušných ustanovení do nariadenia (EÚ) 2016/589 by sa vykonávacie rozhodnutia Komisie (EÚ) 2017/1256[49], (EÚ) 2018/170[50], (EÚ) 2018/1020[51] a (EÚ) 2018/1021[52] mali zrušiť.

(18) Aby sa zabezpečilo, že požiadavky na podávanie správ zostanú primerané a prispejú k zjednodušeniu a zníženiu administratívnej záťaže vnútroštátnych orgánov, mala by sa frekvencia podávania správ o činnostiach siete EURES v súlade s nariadením (EÚ) 2016/589 znížiť z dvoch rokov na päť rokov, a to bez ohrozenia cieľov podávania správ. Nariadenie (EÚ) 2016/589 by sa preto malo zodpovedajúcim spôsobom zmeniť.

(19) Na to, aby sa v plnej miere využil potenciál zosúladených a spoločných inšpekcií, by sa mala Európskemu orgánu práce zveriť aktívnejšia úloha vrátane možnosti systematickejšieho vykonávania cielených inšpekcií z vlastnej iniciatívy. Členské štáty by sa v zásade mali zúčastňovať na zosúladených a spoločných inšpekciách navrhovaných Európskym orgánom práce. Hoci organizácia takýchto inšpekcií by mala naďalej podliehať súhlasu príslušných členských štátov, ich vykonávanie by nemalo byť zdržiavané neprimeranými administratívnymi požiadavkami. S cieľom zlepšiť zameranie a účinnosť zosúladených a spoločných inšpekcií by mal Európsky orgán práce ďalej rozvíjať svoju schopnosť vykonávať analýzy operačných rizík, ktoré by mali slúžiť ako podklad pre operačné plánovanie založené na údajoch.

---

48 Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/589 z 13. apríla 2016 o Európskej sieti služieb zamestnanosti (EURES), prístupe pracovníkov k službám v oblasti mobility a o ďalšej integrácii trhov práce a o zmene nariadenia (EÚ) č. 492/2011 a (EÚ) č. 1296/2013 (Ú. v. EÚ L 107, 22.4.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj).

49 Vykonávacie rozhodnutie Komisie (EÚ) 2017/1256 z 11. júla 2017 o vzorových dokumentoch a postupoch na výmenu informácií o národných pracovných programoch siete EURES na úrovni Únie (Ú. v. EÚ L 179, 12.7.2017, s. 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2017/1256/oj).

50 Vykonávacie rozhodnutie Komisie (EÚ) 2018/170 z 2. februára 2018 o jednotných podrobných špecifikáciách na zber a analýzu údajov s cieľom monitorovať a hodnotiť fungovanie siete EURES (Ú. v. EÚ L 31, 3.2.2018, s. 104, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2018/170/oj).

51 Vykonávacie rozhodnutie Komisie (EÚ) 2018/1020 z 18. júla 2018 o prijatí a aktualizácii zoznamu zručností, kompetencií a povolaní európskej klasifikácie na účely automatického priraďovania prostredníctvom spoločnej IT platformy EURES (Ú. v. EÚ L 183, 19.7.2018, s. 17, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2018/1020/oj).

52 Vykonávacie rozhodnutie Komisie (EÚ) 2018/1021 z 18. júla 2018 o prijatí technických noriem a formátov potrebných na automatické priraďovanie prostredníctvom spoločnej IT platformy s použitím európskej klasifikácie a interoperability medzi vnútroštátnymi systémami a európskou klasifikáciou (Ú. v. EÚ L 183, 19.7.2018, s. 20, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2018/1021/oj).

(20) Bez toho, aby boli dotknuté povinnosti vznikajúce v súvislosti s trestnými vyšetrovaniami, by členské štáty, ktoré vykonali zosúladenú alebo spoločnú inšpekciu za pomoci orgánu, mali včas predložiť informácie o jej priebehu a výsledkoch, a to aj v prípadoch, keď vyšetrovania na vnútroštátnej úrovni ešte nie je možné uzavrieť. Hoci by sa predbežné správy mali predkladať Európskemu orgánu práce včas, lehota na predloženie záverečných správ by sa mala predĺžiť, aby členské štáty mohli dokončiť príslušné vyšetrovania. Tieto správy by mali obsahovať informácie o podnikoch, ktoré sú predmetom inšpekcie, počte dotknutých osôb a ich postavení podľa práva Únie, počte a druhu zistených porušení v jednotlivých podnikoch, ako aj o uložených pokutách alebo iných sankciách. Európsky orgán práce by mal prevádzkovať elektronický systém správy vecí na systematické uchovávanie a organizovanie informácií týkajúcich sa zosúladených a spoločných inšpekcií. Tento systém by sa mal používať na výmenu informácií medzi orgánom a členskými štátmi iba v prípadoch, keď túto výmenu nie je možné realizovať prostredníctvom informačného systému o vnútornom trhu (ďalej len „IMI“).

(21) S cieľom zabezpečiť spravodlivú pracovnú mobilitu a zachovať rovnaké podmienky by mal Európsky orgán práce podporovať členské štáty pri identifikácii a riešení cezhraničných problémov v oblasti presadzovania práva, keď sa vnútroštátni pracovníci, mobilní pracovníci v rámci EÚ a pracovníci, ktorí sú štátnymi príslušníkmi tretích krajín, stretávajú na tom istom pracovisku, v tom istom odvetví, v tom istom subdodávateľskom reťazci alebo v tej istej spoločnosti, a to prostredníctvom koordinácie a podpory zosúladených a spoločných inšpekcií, analýz operačných rizík a opatrení na budovanie kapacít. Európsky orgán práce by mal úzko spolupracovať s migračnými úradmi, organizáciami občianskej spoločnosti, sociálnymi partnermi a subjektmi v tretích krajinách, ako aj s ďalšími príslušnými orgánmi Únie a medzinárodnými organizáciami, s cieľom uľahčiť príslušným štátnym príslušníkom tretích krajín prístup k podpore.

(22) S cieľom posilniť schopnosť Európskeho orgánu práce plniť si rozšírenú úlohu v oblasti zosúladených a spoločných inšpekcií by mal každý členský štát vyslať do Európskeho orgánu práce odborníka z príslušného vnútroštátneho orgánu presadzovania práva, ktorý bude pôsobiť ako národný styčný úradník pre inšpekcie v orgáne. Pri účasti na zosúladenej alebo spoločnej inšpekcii by mali mať takíto vnútroštátni styční úradníci pre inšpekcie, ako aj zamestnanci orgánov presadzovania práva z ostatných zúčastnených členských štátov, určité minimálne právomoci, ktoré im umožnia účinne podporovať priebeh inšpekcie.

(23) V rozsahu svojho mandátu, najmä v rámci svojej analytickej práce, by mal Európsky orgán práce venovať osobitnú pozornosť účinnému uplatňovaniu a presadzovaniu práva Únie, pokiaľ ide o pracovníkov pôsobiacich v odvetviach s výraznou cezhraničnou povahou vrátane námornej dopravy a námorných povolaní, a to v prípade potreby v úzkej spolupráci s príslušnými agentúrami Únie. Pri tejto analytickej práci by sa mali zohľadniť relevantné faktory, ako je sídlo zamestnávateľa a sociálne zabezpečenie dotknutých pracovníkov.

(24) Na zabezpečenie súladu s právom Únie a na ochranu verejného záujmu sú nevyhnutné inšpekcie, kontroly a vyšetrovania. Ich frekvencia, koordinácia, načasovanie a intenzita by mali byť primerané danému riziku a kapacite dotknutého subjektu, aby sa predišlo zbytočným nákladom a administratívnemu zaťaženiu, najmä pre mikropodniky a MSP.

(25) Mediačná funkcia orgánu by sa mala zjednodušiť a mala by sa zvýšiť jej flexibilita, aby sa zlepšila jej efektívnosť, podporilo sa jej využívanie a znížil sa počet nevyriešených sporov medzi členskými štátmi. Účasť na mediácii by mala zostať dobrovoľná.

(26) S cieľom riešiť problém zneužívania rôznych kategórií pracovníkov by európska platforma na posilnenie spolupráce pri riešení problému nedeklarovanej práce mala zintenzívniť svoje aktivity v súvislosti s nedeklarovanou prácou medzi štátnymi príslušníkmi tretích krajín.

(27) Je potrebné upresniť, že pokiaľ nie je v nariadení (EÚ) 2019/1149 výslovne stanovené inak, rozhodnutia správnej rady sa prijímajú absolútnou väčšinou hlasov za predpokladu, že na zasadnutí je prítomná alebo zastúpená viac ako polovica členov správnej rady s hlasovacím právom, aby boli rozhodnutia platne prijaté.

(28) Európsky orgán práce by mal mať prístup k operačným informáciám potrebným na účinné plnenie svojich úloh, a to najmä prostredníctvom príslušných systémov a databáz Únie určených na výmenu informácií a uzatváraním dohôd o zdieľaní údajov s inštitúciami, orgánmi, úradmi a agentúrami Únie, ako aj s verejnými orgánmi v členských štátoch. Tieto operačné informácie môžu zahŕňať údaje týkajúce sa tak správnych, ako aj trestných vyšetrovaní. Európsky orgán práce by mal byť výslovne oprávnený spracúvať osobné údaje v plnom súlade s právnymi predpismi Únie o ochrane týchto údajov, najmä s nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2018/1725[53].

(29) Využívanie systému IMI je povinné v rámci administratívnej spolupráce medzi členskými štátmi podľa viacerých aktov Únie, na ktoré sa vzťahuje rozsah činností Európskeho orgánu práce. Podobne sa pri vykonávaní niektorých aktov Únie, na ktoré sa vzťahuje rozsah činností Európskeho orgánu práce, využíva Európsky register podnikov cestnej dopravy (ERRU). Na účel a v rozsahu nevyhnutnom na výkon svojho mandátu poskytovať pomoc členským štátom a Komisii pri účinnom uplatňovaní a presadzovaní aktov Únie v rámci svojho rozsahu činností by mal byť Európskemu orgánu práce ako účastníkovi systému IMI udelený prístup k postupom administratívnej spolupráce v systéme IMI, vrátane výmen medzi členskými štátmi, ktoré sa týkajú zosúladených a spoločných inšpekcií, a užívateľský prístup k príslušným funkciám registra ERRU, ktoré sa týkajú uplatňovania a presadzovania takýchto aktov Únie, ako aj právo prijímať súhrnné štatistické údaje o využívaní takýchto postupov a funkcií administratívnej spolupráce.

(30) Dohody o spoločnom využívaní údajov medzi Európskym orgánom práce a verejnými orgánmi v členských štátoch sa môžu týkať informácií, ako sú údaje týkajúce sa vyhlásenia uvedeného v článku 9 ods. 1 písm. a) smernice 2014/67/EÚ, údaje zhromaždené podľa článku 91 nariadenia (ES) Európskeho parlamentu a Rady č. 987/2009[54], údaje týkajúce sa osvedčenia uvedené v článku 19 ods. 2 spomínaného nariadenia a súhrnné údaje o porušeniach aktov Únie uvedených v článku 1 ods. 4 nariadenia (EÚ) 2019/1149. Európskemu orgánu práce by malo byť možné udeliť prístup aj ku konkrétnej výmene informácií medzi členskými štátmi prostredníctvom

---

53 Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2018/1725 z 23. októbra 2018 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov inštitúciami, orgánmi, úradmi a agentúrami Únie a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje nariadenie (ES) č. 45/2001 a rozhodnutie č. 1247/2002/ES (Ú. v. EÚ L 295, 21.11.2018, s. 39, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

54 Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 987/2009 zo 16. septembra 2009, ktorým sa stanovuje postup vykonávania nariadenia (ES) č. 883/2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia (Ú. v. EÚ L 284, 30.10.2009, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2009/987/oj).

príslušných systémov Únie na výmenu informácií navyše k tým, ktoré sa týkajú zosúladených a spoločných inšpekcií, ak táto výmena patrí do mandátu Európskeho orgánu práce a za predpokladu, že s tým súhlasia všetky dotknuté členské štáty.

(31) Vzhľadom na to, že nariadenie (EÚ) 2019/1149 sa mení s cieľom zabezpečiť výmenu informácií prostredníctvom systému IMI, malo by sa nariadenie (EÚ) 2019/1149 uviesť v prílohe k nariadeniu Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1024/2012[55].

(32) V súlade s odporúčaniami Medzinárodnej organizácie práce[56] a Agentúry Európskej únie pre základné práva[57] je dôležité zaviesť mechanizmy, ktorými sa oddeľuje presadzovanie pracovných noriem od presadzovania imigračných predpisov, aby sa zabezpečilo, že všetci štátni príslušníci tretích krajín budú mať v prípade porušenia ich práv bezpečný prístup k prostriedkom nápravy. Európsky orgán práce by vo svojej úlohe prevádzkovateľa mal zdieľať osobné údaje vrátane údajov štátnych príslušníkov tretích krajín len vtedy, ak je táto výmena potrebná na plnenie jeho úloh, najmä na ochranu práv v oblasti zamestnanosti a sociálneho zabezpečenia. Je dôležité, aby Európsky orgán práce zároveň podporoval členské štáty pri zavádzaní postupov podávania oznámení, ktorými sa zabezpečí, že všetci štátni príslušníci tretích krajín budú môcť bezpečne komunikovať s orgánmi presadzovania práva.

(33) V súlade s článkom 42 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2018/1725 sa uskutočnili konzultácie s európskym dozorným úradníkom pre ochranu údajov, ktorý vydal stanovisko [dátum].

(34) Nariadenia (EÚ) 2019/1149, (EÚ) 2016/589 a (EÚ) č. 1024/2012 by sa preto mali zodpovedajúcim spôsobom zmeniť,

PRIJALI TOTO NARIADENIE:

Článok 1

Zmeny nariadenia (EÚ) 2019/1149

Nariadenie (EÚ) 2019/1149 sa mení takto:

1. Článok 1 sa mení takto:

a) Odsek 2 sa nahrádza takto:

„2. Európsky orgán práce pomáha členským štátom a Komisii pri účinnom uplatňovaní a presadzovaní práva Únie v oblasti mobility pracovnej sily v rámci Únie a v otázkach koordinácie systémov sociálneho zabezpečenia v rámci Únie. Európsky orgán práce koná v rámci rozsahu pôsobnosti aktov Únie

---

55 Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1024/2012 z 25. októbra 2012 o administratívnej spolupráci prostredníctvom informačného systému o vnútornom trhu a o zrušení rozhodnutia Komisie 2008/49/ES („nariadenie o IMI“) (Ú. v. EÚ L 316, 14.11.2012, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2012/1024/oj).

56 Pozri napríklad Medzinárodná organizácia práce (2021), *Protecting the rights of migrant workers in irregular situations and addressing irregular labour migration: A compendium* (Ochrana práv migrujúcich pracovníkov v neregulárnej situácii a riešenie nelegálnej pracovnej migrácie: kompendium). K dispozícii na adrese: wcms_832915.pdf.

57 Agentúra Európskej únie pre základné práva (2021) *Protecting migrants in an irregular situation from labour exploitation – Role of the Employers Sanctions Directive* (Ochrana migrantov v neregulárnej situácii pred pracovným vykorisťovaním – úloha smernice o sankciách voči zamestnávateľom). K dispozícii na adrese: https://fra.europa.eu/sites/default/files/fra_uploads/fra-2021-employers-sanctions-directive-report_en.pdf.

uvedených v odseku 4 vrátane všetkých smerníc, nariadení a rozhodnutí vychádzajúcich z uvedených aktov, a všetkých ďalších právne záväzných aktov Únie, ktorými sa zverujú Európskemu orgánu práce úlohy. Ak to náležite prispeje k účinnému plneniu jeho úloh, Európsky orgán práce môže byť takisto požiadaný, aby sa zaoberal otázkami práv v oblasti zamestnanosti a sociálneho zabezpečenia určitých pracovníkov, ktorí sú štátnymi príslušníkmi tretích krajín. Na tento účel bude konať v rámci rozsahu pôsobnosti aktov Únie uvedených v odseku 4a.“;

b) V odseku 4 sa dopĺňajú tieto písmená j) a k):

„j) nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2026/XXX[*];

k) smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/1057[**].

[*] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) …/… z … (Ú. v. ...).

[**] Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/1057 z 15. júla 2020, ktorou sa stanovujú špecifické pravidlá vo vzťahu k smernici 96/71/ES a smernici 2014/67/EÚ pre vysielanie vodičov v odvetví cestnej dopravy a ktorou sa mení smernica 2006/22/ES, pokiaľ ide o požiadavky týkajúce sa dodržiavania predpisov, a nariadenie (EÚ) č. 1024/2012 (Ú. v. EÚ L 249, 31.7.2020, s. 49, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2020/1057/oj).“;

c) Vkladá sa tento odsek 4a:

„4a. Ak to náležite prispeje k účinnému plneniu úloh Európskeho orgánu práce, rozsah činností Európskeho orgánu práce sa vzťahuje aj na tieto ustanovenia aktov Únie:

a) články 5, 6, 8, 9, 13 a 14 smernice Európskeho parlamentu a Rady 2009/52/ES[*];

b) článok 11 ods. 2, články 17 a 20, článok 23 ods. 1 písm. a), c), d) a f) a druhý pododsek, ako aj článok 23 ods. 2, písmeno i) a články 24 a 25 smernice Európskeho parlamentu a Rady 2014/36/EÚ[**];

c) článok 12 ods. 1 písm. a), e) a h), článok 12 ods. 2 písm. b), článok 12 ods. 4 a články 13 a 14 smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1233[***];

a) d) článok 12 smernice Rady 2001/55/ES[****].

[*] Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2009/52/ES z 18. júna 2009, ktorou sa stanovujú minimálne normy pre sankcie a opatrenia voči zamestnávateľom štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí sa neoprávnene zdržiavajú na území členských štátov (Ú. v. EÚ L 168, 30.6.2009, s. 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2009/52/oj).

[**] Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2014/36/EÚ z 26. februára 2014 o podmienkach vstupu a pobytu štátnych príslušníkov tretích krajín na účel zamestnania ako sezónni pracovníci (Ú. v. EÚ L 94, 28.3.2014, s. 375, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).

[***] Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1233 z 24. apríla 2024 o jednotnom postupe vybavovania žiadostí o jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie na území členského štátu pre štátnych príslušníkov tretích krajín a o spoločnom súbore práv pracovníkov z tretích krajín s oprávneným pobytom v členskom štáte (Ú. v. EÚ L, 2024/1233, 30.4.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1233/oj).

[****] Smernica Rady 2001/55/ES z 20. júla 2001 o minimálnych štandardoch na poskytovanie dočasnej ochrany v prípade hromadného prílevu vysídlených osôb a o opatreniach na podporu rovnováhy úsilia medzi členskými štátmi pri prijímaní takýchto osôb a znášaní z toho vyplývajúcich dôsledkov (Ú. v. ES L 212, 7.8.2001, s. 12, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2001/55/oj).“;

d) Odsek 5 sa nahrádza takto:

„5. Rozsah činností Európskeho orgánu práce zahŕňa ustanovenia tohto nariadenia týkajúce sa spolupráce medzi členskými štátmi s cieľom riešiť problém nedeklarovanej práce, ako aj podporu členským štátom pri prevencii a riešení pracovného vykorisťovania, najmä v súvislosti s cezhraničnou mobilitou pracovnej sily. V prípade potreby Európsky orgán práce spolupracuje s inými agentúrami alebo útvarmi Únie pri poskytovaní podpory členským štátom v súlade s týmto odsekom.“

2. Článok 2 sa mení takto:

a) Písmená a) a b) sa nahrádzajú takto:

„a) uľahčuje prístup k informáciám o právach, povinnostiach a možnostiach týkajúcich sa mobility pracovnej sily v rámci Únie vrátane informácií o právach v oblasti zamestnanosti a sociálneho zabezpečenia štátnych príslušníkov tretích krajín pracujúcich v členských štátoch Únie, ak je to potrebné na účinné splnenie tejto úlohy, ako aj k príslušným službám;

b) uľahčuje a posilňuje spoluprácu medzi členskými štátmi pri uplatňovaní a presadzovaní príslušných právnych predpisov Únie v celej Únii vrátane uľahčovania zosúladených a spoločných inšpekcií, výmeny informácií a údajov, vykonávania analýz a posudzovania rizík a podpory budovania kapacít;“;

b) Písmeno d) sa nahrádza takto:

„d) podporuje spoluprácu medzi členskými štátmi pri riešení problému nedeklarovanej práce a pracovného vykorisťovania.“

3. Článok 3 sa mení takto:

a) Nadpis sa nahrádza takto:

„**Právne postavenie a sídlo**“;

b) Vkladá sa tento odsek 3:

„3. Európsky orgán práce má sídlo v Bratislave, Slovensko.“

4. Článok 5 sa mení takto:

a) Úvodný text sa nahrádza takto:

„Európsky orgán práce zlepšuje dostupnosť, kvalitu a prístupnosť informácií poskytovaných jednotlivcom, a to aj štátnym príslušníkom tretích krajín bez ohľadu na ich právne postavenie alebo postavenie z hľadiska mobility v rámci Únie, zamestnávateľom a organizáciám sociálnych partnerov o ich právach a povinnostiach vyplývajúcich z aktov Únie uvedených v článku 1 ods. 4 a 4a s cieľom uľahčiť mobilitu pracovnej sily v rámci Únie. Európsky orgán práce na tento účel:“;

b) Dopĺňa sa toto písmeno g):

„g) podporuje informačné kampane vrátane kampaní na informovanie jednotlivcov a zamestnávateľov, najmä malé a stredné podniky (ďalej len „MSP“) o ich právach, povinnostiach a príležitostiach, ktoré majú k dispozícii.“;

c) Dopĺňa sa tento odsek:

„Na podporu plnenia svojich úloh uvedených v prvom odseku a v súlade s článkom 29 druhým odsekom môže Európsky orgán práce udeľovať granty prijímateľom,

ktorí poskytujú poradenstvo a špecializovanú podporu jednotlivcom, a to aj štátnym príslušníkom tretích krajín bez ohľadu na ich právne postavenie alebo postavenie z hľadiska mobility v rámci Únie, a zamestnávateľom v oblasti cezhraničnej mobility pracovnej sily na národnej, regionálnej alebo cezhraničnej regionálnej úrovni.“

5. Článok 6 sa mení takto:

a) Nadpis sa nahrádza takto:

„Európsky úrad pre koordináciu“;

b) Druhý odsek sa nahrádza takto:

„Európsky úrad pre koordináciu riadený Európskym orgánom práce si plní povinnosti v súlade s článkom 8 nariadenia (EÚ) 2016/589, pričom zodpovednosť za systém portálu EURES, ako aj jeho technickú prevádzku, vývoj a súvisiace IT služby spravuje Komisia. Komisia zabezpečí funkciu helpdesku na podporu pracovníkov členov a partnerov siete EURES a národných úradov pre koordináciu, najmä pracovníkov v priamom kontakte s pracovníkmi a zamestnávateľmi.“

6. Článok 7 sa mení takto:

a) V odseku 1 sa druhý pododsek mení takto:

i) Písmeno b) sa nahrádza takto:

„b) uľahčuje reakcie na žiadosti a výmenu informácií medzi vnútroštátnymi orgánmi poskytovaním logistickej a technickej podpory vrátane prekladových a tlmočníckych služieb, ako aj výmenou informácií o stave jednotlivých vecí;“;

ii) Písmeno d) sa nahrádza takto:

„d) uľahčuje a podporuje cezhraničné postupy presadzovania týkajúce sa sankcií a pokút v rámci rozsahu pôsobnosti tohto nariadenia v súlade s článkom 1;“;

b) Odsek 2 sa nahrádza takto:

„2. Európsky orgán práce na žiadosť jedného alebo viacerých členských štátov a v rámci plnenia svojich úloh stanovených v článku 1 poskytne informácie, aby dotknutý členský štát podporil pri účinnom uplatňovaní aktov Únie, ktoré patria do právomoci Európskeho orgánu práce.“;

c) Odseky 3 a 4 sa nahrádzajú takto:

„3. Európsky orgán práce bude podporovať a presadzovať využívanie elektronických nástrojov a postupov na výmenu správ medzi vnútroštátnymi orgánmi vrátane informačného systému o vnútornom trhu (IMI), elektronickej výmeny informácií o sociálnom zabezpečení (EESSI) a Európskeho registra podnikov cestnej dopravy (ERRU).

4. Európsky orgán práce podporuje využívanie inovačných prístupov k efektívnej a účinnej cezhraničnej spolupráci a podnecuje a podporuje potenciálne využívanie mechanizmov a databáz elektronickej výmeny medzi členskými štátmi na uľahčenie prístupu k údajom v reálnom čase a odhaľovania podvodov, pričom môže navrhnúť prípadné vylepšenia týkajúce sa používania týchto mechanizmov a databáz. Európsky orgán práce podáva Komisii správy na účely ďalšieho rozvoja mechanizmov a databáz elektronickej výmeny.“

7. Článok 8 sa mení takto:

a) V odseku 1 sa prvý a druhý pododsek nahrádzajú takto:

„Na žiadosť jedného alebo viacerých členských štátov Európsky orgán práce koordinuje a podporuje zosúladené alebo spoločné inšpekcie v oblastiach, na ktoré sa vzťahuje pôsobnosť stanovená v článku 1, vrátane práv štátnych príslušníkov tretích krajín v oblasti zamestnanosti a sociálneho zabezpečenia, ak je to potrebné. Európsky orgán práce tiež môže z vlastnej iniciatívy dotknuté orgány členských štátov požiadať, aby vykonali zosúladenú alebo spoločnú inšpekciu.

Zosúladené a spoločné inšpekcie podliehajú súhlasu dotknutých členských štátov.“;

b) V odseku 2 sa písmeno a) nahrádza takto:

„a) zosúladené inšpekcie sú inšpekcie vykonávané v dvoch alebo viacerých členských štátoch často súčasne, pokiaľ ide o súvisiace prípady, pričom každý vnútroštátny orgán pôsobí na svojom vlastnom území, a tam, kde je to vhodné, inšpekcie podporujú zamestnanci Európskeho orgánu práce;“;

c) V odseku 3 sa prvý a druhý pododsek nahrádzajú takto:

„V súlade so zásadou lojálnej spolupráce sa členské štáty zúčastňujú na zosúladených alebo spoločných inšpekciách, ktoré Európsky orgán práce organizuje na žiadosť jedného alebo viacerých iných členských štátov alebo z vlastnej iniciatívy. Členské štáty sa môžu rozhodnúť nezúčastniť sa na takýchto zosúladených alebo spoločných inšpekciách iba z riadne podložených dôvodov.

Zosúladená alebo spoločná inšpekcia podlieha predchádzajúcemu súhlasu všetkých zúčastnených členských štátov a tento súhlas sa oznámi Európskemu orgánu práce, pričom sa zároveň informujú národní styční úradníci pre inšpekcie z príslušných členských štátov, ktorí boli určení podľa článku 32 ods. 2a.“;

d) V odseku 4 sa druhý pododsek nahrádza takto:

„V takýchto prípadoch dotknutý členský štát do 10 pracovných dní od odoslania žiadosti Európskym orgánom práce písomne informuje Európsky orgán práce a ostatné dotknuté členské štáty, a to aj elektronickými prostriedkami, o dôvodoch svojho rozhodnutia, ktoré musia byť riadne podložené, a prípadne o opatreniach, ktoré plánuje prijať na vyriešenie prípadu, ako aj o výsledkoch takýchto opatrení, hneď ako sú známe. Európsky orgán práce môže navrhnúť, aby členský štát, ktorý sa nezúčastnil na zosúladenej alebo spoločnej inšpekcii, vykonal dobrovoľne svoju vlastnú inšpekciu.“

8. Článok 9 sa mení takto:

a) Odsek 1 sa nahrádza takto:

„1. Zúčastnené členské štáty a Európsky orgán práce stanovia podmienky vykonania zosúladenej alebo spoločnej inšpekcie vrátane rozsahu a účelu inšpekcie a v príslušných prípadoch akýchkoľvek dojednaní týkajúcich sa účasti zamestnancov Európskeho orgánu práce.“;

b) Odseky 3, 4 a 5 sa nahrádzajú takto:

„3. Zosúladené a spoločné inšpekcie sa vykonávajú operačne účinným spôsobom. Na tento účel zúčastnené členské štáty udelia zamestnancom orgánov presadzovania práva z iného členského štátu, ktorí sa zúčastňujú na takýchto inšpekciách, príslušnú úlohu a status v súlade s právom alebo praxou členského štátu, v ktorom sa inšpekcia vykonáva. To zahŕňa aspoň tieto právomoci za podmienok rovnocenných s tými, ktoré platia pre zamestnancov orgánov presadzovania práva členského štátu, v ktorom sa inšpekcia vykonáva:

a) prístup do priestorov, k dokumentom a záznamom, ktoré sú predmetom inšpekcie;

b) zhromažďovanie dôkazov.

4. Európsky orgán práce zabezpečuje pre členské štáty, ktoré zosúladené alebo spoločné inšpekcie vykonávajú, koncepčnú, analytickú, logistickú a technickú podporu a podporu pri posudzovaní rizík a prípadne právne odborné znalosti, ak o to dotknuté členské štáty požiadajú, vrátane prekladateľských a tlmočníckych služieb.

5. Zamestnanci Európskeho orgánu práce sa môžu zúčastňovať na inšpekcii ako pozorovatelia, môžu poskytovať logistickú podporu a môžu sa zúčastňovať na zosúladených alebo spoločných inšpekciách po predchádzajúcom súhlase členského štátu, na území ktorého budú pri inšpekcii pomáhať v súlade s právom alebo praxou členského štátu. Národnému styčnému úradníkovi pre inšpekcie z členského štátu, v ktorom sa inšpekcia vykonáva, vymenovanému podľa článku 32 ods. 2a, sa udelia rovnaké právomoci ako zúčastneným zamestnancom orgánov presadzovania práva z iného členského štátu, ako sa uvádza v odseku 3 tohto článku.“;

c) Vkladá sa tento odsek 5a:

„5a. Na žiadosť Európskeho orgánu práce a ak je to v súlade s podmienkami stanovenými podľa odseku 1 si príslušné orgány členských štátov vymieňajú s Európskym orgánom práce všetky informácie potrebné na začatie, koordináciu, podporu a následné opatrenia v súvislosti so zosúladenými a spoločnými inšpekciami v súlade s kapitolou IIIa.“;

d) Odsek 6 sa nahrádza takto:

„6. Orgán členského štátu, ktorý vykonáva zosúladenú alebo spoločnú inšpekciu, následne poskytne Európskemu orgánu práce do 20 pracovných dní po inšpekcii správu o výsledkoch inšpekcie v danom členskom štáte, ako aj o celkovom operačnom priebehu zosúladenej alebo spoločnej inšpekcie. Najneskôr deväť mesiacov po vykonaní inšpekcie predloží príslušný členský štát záverečnú správu o výsledkoch inšpekcie, ktorá obsahuje aspoň tieto údaje: informácie o podnikoch, ktoré sú predmetom inšpekcie, počte dotknutých osôb a ich postavení podľa práva Únie, počte a druhu zistených porušení v jednotlivých podnikoch, ako aj o uložených pokutách alebo iných sankciách.“;

e) Vkladá sa tento odsek 6a:

„6a. Európsky orgán práce zavedie a bude prevádzkovať elektronický systém správy vecí. Systém správy vecí má tieto funkcie:

a) podporovať riadenie zosúladených a spoločných inšpekcií podporovaných Európskym orgánom práce, najmä riadením tokov informácií a podporou vyšetrovania v cezhraničných prípadoch;

b) zaistiť bezpečný prístup k informáciám o zosúladených a spoločných inšpekciách;

c) umožniť cezhraničné odkazy na informácie a extrahovanie údajov na účely operatívnej analýzy a na štatistické účely;

d) uľahčiť monitorovanie s cieľom zabezpečiť, aby spracúvanie osobných údajov bolo v súlade s príslušnými ustanoveniami kapitoly IIIa tohto nariadenia a nariadenia (EÚ) 2018/1725.“;

f) Odsek 7 sa nahrádza takto:

„7. Informácie získané počas zosúladených alebo spoločných inšpekcií je možné použiť ako dôkaz v súdnych konaniach vo všetkých členských štátoch v súlade s právom alebo praxou daných členských štátov.“

9. Článok 10 sa mení takto:

a) Odsek 1 sa nahrádza takto:

„1. Európsky orgán práce v spolupráci s členskými štátmi a v prípade potreby so sociálnymi partnermi posudzuje riziká a vykonáva analýzy týkajúce sa mobility pracovnej sily a koordinácie sociálneho zabezpečenia v celej Únii vrátane práv štátnych príslušníkov tretích krajín v oblasti zamestnanosti a sociálneho zabezpečenia, ak je to potrebné, v rozsahu stanovenom v článku 1. Analytická práca rieši otázky, ako sú nerovnováhy na pracovnom trhu, výzvy špecifické pre jednotlivé odvetvia a opakovane sa vyskytujúce problémy, a Európsky orgán práce môže vykonávať aj podrobné analýzy a štúdie s cieľom skúmať špecifické otázky. Pri vykonávaní svojej analytickej činnosti má Európsky orgán práce prístup k informáciám vrátane osobných údajov a spracúva ich v súlade s kapitolou IIIa. V čo najväčšej miere využíva relevantné a aktuálne štatistické údaje získané z existujúcich prieskumov a zabezpečuje komplementaritu s agentúrami alebo službami Únie a s vnútroštátnymi orgánmi, agentúrami alebo službami, organizáciami občianskej spoločnosti, sociálnymi partnermi a subjektmi v tretích krajinách, pričom čerpá z ich odborných znalostí, a to aj v oblastiach podvodov, pracovného vykorisťovania, diskriminácie, prognózovania zručností, obchodovania s ľuďmi na účely pracovného vykorisťovania, migrácie a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.“;

b) Vkladá sa tento odsek 1a:

„1a. S cieľom poskytnúť podklady pre operačné plánovanie vrátane stanovenia cieľov, prípravy, vykonávania a následných opatrení v súvislosti so zosúladenými a spoločnými inšpekciami v súlade s článkami 8 a 9 na žiadosť jedného alebo viacerých členských štátov alebo z vlastnej iniciatívy vykonáva Európsky orgán práce analýzy operačných rizík v rozsahu stanovenom v článku 1. Na tento účel Európsky orgán práce získava a spracúva informácie vrátane osobných údajov v súlade s kapitolou IIIa. Môže si vyžiadať informácie od členských štátov v súlade s článkom 9 ods. 5a. Európsky orgán práce bez zbytočného odkladu poskytne výsledky analýz operačných rizík príslušným vnútroštátnym orgánom.“;

c) Odseky 3 a 4 sa nahrádzajú takto:

„3. Európsky orgán práce po dokončení analýzy operačných rizík alebo akéhokoľvek iného druhu analytickej práce informuje o svojich zisteniach Komisiu a priamo aj dotknuté členské štáty, pričom uvedie možné opatrenia na riešenie zistených nedostatkov a spôsoby využitia analýzy ako podkladu pre operačné plánovanie Európskeho orgánu práce.

Európsky orgán práce do svojich výročných správ pre Európsky parlament a Komisiu zahrnie aj zhrnutie svojich zistení.

4. Európsky orgán práce podľa potreby zbiera štatistické údaje, ktoré zostavujú a poskytujú členské štáty v oblastiach patriacich do rozsahu stanoveného v článku 1. Európsky orgán práce sa pritom usiluje zefektívniť aktuálne činnosti zberu údajov v uvedených oblastiach s cieľom vyhnúť sa duplicite zberu údajov. Podľa potreby sa uplatní článok 15. Európsky orgán práce spolupracuje s Komisiou (Eurostatom) a ak je to vhodné, podelí sa o výsledky svojich činností zberu údajov.“

10. Článok 11 sa mení takto:

a) Úvodný text sa nahrádza takto:

„Európsky orgán práce podporuje členské štáty budovaním kapacít v záujme podpory jednotného uplatňovania a presadzovania práva Únie v rozsahu stanovenom v článku 1. Európsky orgán práce vykonáva najmä tieto činnosti:“;

b) Písmeno d) sa nahrádza takto:

„d) pripravuje alebo pomáha členským štátom pri príprave odvetvových a medziodvetvových programov odbornej prípravy, ktoré sú prevažne orientované na operatívnu činnosť, a to aj pre vnútroštátne správne orgány, ako sú inšpektoráty práce, inštitúcie sociálneho zabezpečenia alebo iné príslušné orgány a sociálni partneri, ako aj špecializované materiály odbornej prípravy, a to aj prostredníctvom online vzdelávacích metód;“;

c) Písmeno e) sa vypúšťa.

11. V článku 12 ods. 1 sa písmeno b) nahrádza takto:

„b) posilňovaním schopnosti rôznych príslušných orgánov a subjektov členských štátov riešiť problém nedeklarovanej práce v rozsahu stanovenom v článku 1, a to aj so zreteľom na jej cezhraničné aspekty, a tým prispievať k vytvoreniu rovnakých podmienok;“.

12. Článok 13 sa mení takto:

a) Odseky 1 a 2 sa nahrádzajú takto:

„1. V prípade sporu medzi dvoma alebo viacerými členskými štátmi týkajúceho sa uplatňovania práva Únie v oblastiach, na ktoré sa vzťahuje toto nariadenie, môže Európsky orgán práce vykonávať svoju mediačnú úlohu tak, aby neboli dotknuté právomoci Súdneho dvora. Účelom takejto mediácie je zosúladenie odlišných názorov členských štátov, ktoré sú stranami sporu, s cieľom dospieť k obojstranne prijateľnej dohode. V týchto dohodách sa odráža spoločné chápanie zo strany príslušných členských štátov bez toho, aby boli dotknuté ich práva a povinnosti vyplývajúce z práva Únie.

2. Na žiadosť jedného alebo viacerých členských štátov, ktorých sa spor týka, Európsky orgán práce začne mediačné konanie pred svojou mediačnou radou zriadenou na tento účel v súlade s článkom 16 ods. 2. Európsky orgán práce môže začať mediačné konanie pred mediačnou radou aj z vlastnej iniciatívy. Mediácia sa uskutočňuje len so súhlasom všetkých členských štátov, ktoré sú stranami sporu, a v súlade so zásadami neutrality, nestrannosti a lojálnej spolupráce.“;

b) Odseky 3, 4 a 5 sa vypúšťajú;

c) Odseky 6, 7 a 8 sa nahrádzajú takto:

„6. Správna rada prijme pravidlá mediačného konania vrátane pracovných dojednaní a zloženia mediačnej rady, príslušných lehôt, účasti expertov z členských štátov, Komisie a Európskeho orgánu práce a možnosti, aby mediačná rada zasadala v paneloch zložených z niekoľkých členov.

7. Ak sa členský štát rozhodne nezúčastniť mediácie alebo od nej odstúpiť, informuje Európsky orgán práce a ostatné členské štáty, ktoré sú stranami sporu, písomne vrátane elektronickej formy o dôvodoch svojho rozhodnutia, a to v súlade s lehotou stanovenou v pravidlách mediačného konania uvedených v odseku 6 a v rámci nej.

8. Členské štáty pri predkladaní veci na mediáciu zabezpečia anonymizáciu všetkých osobných údajov spojených s vecou takým spôsobom, že dotknutú osobu nie je možné alebo už nie je možné identifikovať, v súlade s pravidlami postupu uvedenými v odseku 6.“;

d) Odsek 12 sa nahrádza takto:

„12. Členské štáty, ktoré sú stranami sporu, do troch mesiacov od ukončenia mediácie orgánom informujú Európsky orgán práce o opatreniach, ktoré v nadväznosti na ňu prijali, alebo ak nadväzujúce opatrenia neprijali, o dôvodoch, prečo tak neurobili.“

13. V článku 14 sa celý odsek nahrádza takto:

„Európsky orgán práce sa pri všetkých svojich činnostiach zameriava na zabezpečovanie spolupráce, zabraňovanie duplicite, podporu synergií a komplementárnosti s inými decentralizovanými agentúrami a špecializovanými orgánmi Únie, ako je správna komisia. Na tento účel môže Európsky orgán práce uzavrieť dohody o spolupráci s príslušnými agentúrami Únie, ako sú Cedefop, Eurofound, EU-OSHA, ETF, Európska námorná bezpečnostná agentúra (EMSA), Europol a Eurojust a Agentúra Európskej únie pre základné práva. Dohody o spolupráci môžu takisto obsahovať ustanovenia o spoločnej výmene údajov v súlade s článkom 23a ods. 2.“

14. V článku 19 sa odsek 2 nahrádza takto:

„2. Funkčné obdobie predsedu a podpredsedu trvá štyri roky. Ich funkčné obdobie možno jedenkrát obnoviť. Ak sa však ich členstvo v správnej rade kedykoľvek počas ich funkčného obdobia skončí, ich funkčné obdobie sa automaticky končí k rovnakému dátumu.“

15. Článok 21 sa mení takto:

a) Odsek 1 sa nahrádza takto:

„1. Bez toho, aby bol dotknutý článok 18 ods. 1 písm. b) a t), článok 19 ods. 1 a článok 31 ods. 8, správna rada prijíma rozhodnutia väčšinou hlasov členov s hlasovacím právom.“;

b) Vkladá sa tento odsek 1a:

„1a. V prípade, že Komisia vyjadrí vážne obavy v súvislosti s návrhom rozhodnutia predloženým správnej rade, ktoré sa týka otázok súvisiacich s delegovaným nariadením Komisie (EÚ) 2019/715[*] alebo so zamestnancami, správna rada odloží prijatie tohto rozhodnutia. Správna rada do 15 dní opätovne preskúma a prijme toto rozhodnutie v druhom čítaní buď dvojtretinovou väčšinou vrátane zástupcov Komisie alebo štvorpätinovou väčšinou členských štátov.“

[*] Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2019/715 z 18. decembra 2018 o rámcovom nariadení o rozpočtových pravidlách pre subjekty zriadené podľa ZFEÚ a Zmluvy o Euratome a uvedené v článku 70 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) 2018/1046 (Ú. v. EÚ L 122, 10.5.2019, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_del/2019/715/oj).

16. Za článok 23 sa vkladá táto kapitola:

„KAPITOLA IIIa

SPRACOVANIE OPERAČNÝCH INFORMÁCIÍ“.

17. V kapitole IIIa sa vkladajú tieto články 23a až 23d:

„*Článok 23a*

Prístup k operačným informáciám

1. Na účely plnenia úloh uvedených v článkoch 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 a 13 môže Európsky orgán práce zhromažďovať, uchovávať, spracúvať, analyzovať a vymieňať si operačné informácie vrátane osobných údajov. Európsky orgán práce spracúva osobné údaje výlučne na konkrétne účely svojej činnosti v rozsahu uvedenom v článku 1 ods. 2, článku 1 ods. 4, článku 1 ods. 4a a článku 1 ods. 5.

2. Spracúvanie osobitných kategórií osobných údajov podľa článku 10 nariadenia (EÚ) 2018/1725 je povolené iba v prípade, ak je to nevyhnutne potrebné na účely vyšetrovaní v rámci zosúladených a spoločných inšpekcií podporovaných Európskym orgánom práce, za podmienky, že sú prijaté primerané záruky na ochranu práv a slobôd dotknutej osoby, a iba ak tieto údaje dopĺňajú iné osobné údaje, ktoré orgán už spracúva. O uplatnení tohto odseku sa bezodkladne informuje zodpovedná osoba.

3. Európsky orgán práce bude pravidelne posudzovať potrebu uchovávania spracúvaných osobných údajov. Takéto preskúmanie sa vykoná najneskôr do troch rokov od prvého spracovania osobných údajov a následne každé tri roky. Dôvody na ďalšie uchovávanie osobných údajov, ak a pokiaľ je to potrebné na plnenie úloh Európskeho orgánu práce uvedených v článkoch 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 a 13, musia byť odôvodnené a zaznamenané. Ak sa žiadne rozhodnutie o ďalšom uchovávaní osobných údajov neprijme, údaje sa automaticky vymažú.

4. Európsky orgán práce môže uzatvárať osobitné dohody o spoločnom využívaní údajov s inštitúciami, orgánmi, úradmi a agentúrami Únie, ako aj s verejnými orgánmi v členských štátoch na účely výmeny informácií vrátane osobných údajov pri vykonávaní svojich úloh uvedených v článkoch 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 a 13.

5. Európsky orgán práce si vymieňa operačné informácie a získava prístup k údajom o využívaní príslušných systémov a databáz Únie na výmenu informácií v súlade s článkami 23b, 23c a 23d.

Článok 23b

Výmena operačných informácií prostredníctvom informačného systému o vnútornom trhu

Výmena informácií medzi Európskym orgánom práce a príslušnými orgánmi členských štátov na účely plnenia úloh orgánu v oblasti koordinácie a podpory zosúladených a spoločných inšpekcií, ako aj vykonávania analýz a posudzovania rizík podľa článkov 8, 9 a 10, sa uskutočňuje aj prostredníctvom informačného systému o vnútornom trhu (IMI) zriadeného nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1024/2012[*]. Na tento účel sa Európskemu orgánu práce udelia prístupové práva ako účastníkovi systému IMI k príslušným postupom administratívnej spolupráce v rámci systému IMI, ktoré súvisia s aktmi Únie uvedenými v článku 1. Ak sa informácie vymieňané medzi príslušnými orgánmi členských štátov prostredníctvom systému IMI týkajú zosúladených a spoločných inšpekcií uvedených v článkoch 8 a 9, Európskemu orgánu práce sa poskytne prístup k tejto výmene informácií v systéme IMI.

Článok 23c

Prístup k Európskemu registru podnikov cestnej dopravy

Európskemu orgánu práce sa poskytne užívateľský prístup k príslušným funkciám Európskeho registra podnikov cestnej dopravy (ERRU) zriadeného nariadením (ES) č. 1071/2009, na účely plnenia úloh Európskeho orgánu práce v oblasti koordinácie a podpory zosúladených a spoločných kontrol, ako aj vykonávania analýz a posudzovania rizík, ako je stanovené v článkoch 8, 9 a 10.

Článok 23d

Prístup k údajom o využívaní systémov výmeny informácií

1. Ak je to potrebné na účely podpory účinného plnenia povinností členských štátov v oblasti informovania a spolupráce v súlade s článkami 5 a 7, koordinácie a podpory zosúladených a spoločných inšpekcií v súlade s článkami 8 a 9, vykonávania analytických činností a analýz operačných rizík v súlade s článkom 10, ako aj na identifikáciu prípadov, v ktorých je potrebné začať mediačné konanie v súlade s článkom 13, má Európsky orgán práce prístup k týmto informáciám:

a) údaje o využívaní postupov administratívnej spolupráce v systéme IMI, ktoré sa týkajú výmeny informácií o uplatňovaní a presadzovaní právnych aktov Únie uvedených v článku 1,

b) informácie poskytnuté členským štátom v oznámeniach o vyslaní prostredníctvom verejného rozhrania prepojeného so systémom IMI podľa nariadenia (EÚ) 2026/XXX a podľa smernice (EÚ 2020/1057;

c) údaje o využívaní systémov EESSI a ERRU.

2. Za predpokladu súhlasu všetkých dotknutých členských štátov a ak je to potrebné na účely podpory účinného plnenia povinností členských štátov v oblasti informovania a spolupráce v súlade s článkami 5 a 7, koordinácie a podpory zosúladených a spoločných inšpekcií v súlade s článkami 8 a 9, vykonávania analytickej činnosti a analýz operačných rizík v súlade s článkom 10 alebo na identifikáciu prípadov, v ktorých je potrebné začať mediačné konanie v súlade s článkom 13, môže byť Európskemu orgánu práce udelený prístup ku konkrétnym výmenám informácií medzi členskými štátmi prostredníctvom systémov výmeny informácií uvedených v odseku 1 písmenách a) až c).

3. Prístup uvedený v odseku 1 sa poskytuje výlučne zamestnancom povereným Európskym orgánom práce, ktorí budú môcť konať v mene Európskeho orgánu práce a ktorí majú osobnú identifikáciu používateľa príslušných systémov výmeny informácií.4. Všetci používatelia sú povinní dodržiavať pravidlá dôvernosti platné pre príslušný systém výmeny informácií.

---

* Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1024/2012 z 25. októbra 2012 o administratívnej spolupráci prostredníctvom informačného systému o vnútornom trhu a o zrušení rozhodnutia Komisie 2008/49/ES („nariadenie o IMI“) (Ú. v. EÚ L 316, 14.11.2012, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2012/1024/oj).“

18. V článku 29 sa dopĺňa tento druhý odsek:

„Európsky orgán práce môže poskytovať granty súvisiace s plnením jeho úloh stanovených v článku 4. Na poskytovanie grantov Európskym orgánom práce sa uplatňuje článok 91 delegovaného nariadenia Komisie (EÚ) 2019/715.“

19. Článok 31 sa mení takto:

a) Odseky 4 a 5 sa nahrádzajú takto:

„4. Funkčné obdobie výkonného riaditeľa je päť rokov. Včas pred koncom tohto funkčného obdobia Komisia vykoná posúdenie, v ktorom zohľadní

hodnotenie výsledkov činnosti výkonného riaditeľa a budúce úlohy a výzvy Európskeho orgánu práce.

5. Správna rada konajúca na návrh Komisie, v ktorom sa zohľadňuje posúdenie uvedené v odseku 4, môže predĺžiť funkčné obdobie výkonného riaditeľa jedenkrát najviac o päť rokov.“;

b) Odsek 7 sa nahrádza takto:

„7. Výkonný riaditeľ môže byť odvolaný z funkcie len na základe rozhodnutia správnej rady konajúcej na návrh Komisie.“

20. Článok 32 sa mení takto:

a) Odseky 1 a 2 sa nahrádzajú takto:

„1. Každý členský štát vymenúva dvoch národných styčných úradníkov, ktorí majú pôsobiť ako vyslaní národní experti v sídle Európskeho orgánu práce podľa článku 33.

2. Prvý národný styčný úradník, ktorého každý členský štát vymenuje po schválení a prijatí Európskym orgánom práce, prispieva k plneniu úloh Európskeho orgánu práce, a to aj prostredníctvom uľahčovania spolupráce a výmeny informácií uvedených v článku 7. Pôsobia aj ako národné kontaktné miesta pre otázky zo svojich členských štátov a otázky týkajúce sa ich členských štátov, a to buď priamym zodpovedaním týchto otázok alebo prostredníctvom komunikácie so svojimi vnútroštátnymi správnymi orgánmi.“;

b) Vkladá sa tento odsek 2a:

„2a. Druhý národný styčný úradník, ktorého každý členský štát vymenuje po schválení a prijatí Európskym orgánom práce, bude národným styčným úradníkom pre inšpekcie vyslaným z príslušného vnútroštátneho orgánu na presadzovanie právnych predpisov a bude prispievať k plneniu úlohy Európskeho orgánu práce spočívajúcej v koordinácii a podpore zosúladených a spoločných inšpekcií v súlade s článkami 8 a 9, a to aj účasťou na takýchto inšpekciách v súlade s článkom 9 ods. 5.“

21. V článku 33 sa odsek 2 nahrádza takto:

„2. Správna rada prijíma rozhodnutie, ktorým sa stanovujú pravidlá vysielania národných expertov do Európskeho orgánu práce vrátane národných styčných úradníkov.“

22. V článku 36 sa odsek 2 nahrádza takto:

„2. Správna rada prijme vnútorné opatrenia na vykonávanie povinností stanovených v nariadení (EÚ) 2018/1725, najmä v súvislosti s vymenovaním úradníka Európskeho orgánu práce pre ochranu údajov a v súvislosti so zákonnosťou spracúvania údajov, bezpečnosťou činností spracovania, poskytovaním informácií a právami dotknutých osôb.“

23. Príloha k nariadeniu (EÚ) 2019/1149 sa mení takto:

a) Body 1 a 2 sa nahrádzajú takto:

„1. zlepšiť poznatky o nedeklarovanej práci vrátane príčin, regionálnych rozdielov a jej cezhraničných aspektov, ako aj jej prevládajúceho výskytu v prípade štátnych príslušníkov tretích krajín a jej vplyvu na nich, a to prostredníctvom vymedzení pojmov a spoločných koncepcií, nástrojov na

meranie založených na dôkazoch a podpory porovnávacej analýzy; rozvíjať vzájomné pochopenie rôznych systémov a postupov zameraných na riešenie problému nedeklarovanej práce a analyzovať účinnosť politických opatrení vrátane preventívnych opatrení a sankcií;

2. uľahčovať a hodnotiť rôzne formy spolupráce medzi členskými štátmi a v prípade potreby tretími krajinami s cieľom riešiť nedeklarovanú prácu štátnych príslušníkov tretích krajín v Únii, ako sú výmena pracovníkov, využívanie databáz, spoločné činnosti a spoločná odborná príprava, a vytvoriť systém výmeny informácií pre administratívnu spoluprácu s použitím osobitného modulu o nedeklarovanej práci v rámci systému IMI;“;

b) Bod 5 sa nahrádza takto:

„5. uskutočňovať výmenu skúseností vnútroštátnych orgánov pri uplatňovaní právnych predpisov Únie, ktoré sú relevantné z hľadiska riešenia problému nedeklarovanej práce, a to aj pokiaľ ide o štátnych príslušníkov tretích krajín.“

Článok 2

Zmeny nariadenia (EÚ) 2016/589

Nariadenie (EÚ) 2016/589 sa mení takto:

1. V článku 3 sa dopĺňajú tieto body 9 až 13:

„9. „európska klasifikácia“ je najnovšie znenie Európskej klasifikácie zručností, kompetencií, kvalifikácií a povolaní, ktoré vydala Komisia[58]. Zoznam sa skladá z výpočtu jedinečných identifikátorov, ktoré zastupujú povolania alebo zručnosti a kompetencie, čo je doplnené metaúdajmi;

10. „tabuľky pre krížové odkazy“ sú strojovo čitateľné tabuľky zhody, ktoré vyjadrujú, ako pojmy v jednej klasifikácii súvisia s jedným alebo viacerými pojmami v inej klasifikácii. Tabuľky pre krížové odkazy sa používajú na automatické transkódovanie informácií na účely automatického priraďovania prostredníctvom spoločnej IT platformy;

11. „strojovo čitateľný“ znamená, že informácie sa predkladajú vo formáte, ktorý je ľahko čitateľný pre počítač;

12. „transkódovanie“ je proces konverzie informácií z jednej formy kódového vyjadrenia na inú;

13. „Program cielenej mobility siete EURES“ je iniciatíva Komisie zameraná na účinné riešenie nedostatku pracovnej sily, realizáciu nadnárodnej pracovnej mobility a riešenie potrieb konkrétnych cieľových skupín, hospodárskych odvetví, povolaní alebo krajín.“

2. Článok 8 ods. 1 sa mení takto:

a) V písmene a) sa vypúšťa bod i);

b) V písmene a) sa bod ii) nahrádza takto:

„ii) informačných činností, ktoré sa týkajú siete EURES;“;

c) V písmene a) sa vkladá tento bod iia):

[58] https://esco.ec.europa.eu/sk.

„iia) programovania, ročného zhromažďovania údajov a analytických činností týkajúcich sa siete EURES;“;

d) V písmene a) sa bod iii) nahrádza takto:

„iii) spoločného programu odbornej prípravy a kontinuálneho profesijného rozvoja pre zamestnancov členov a partnerov siete EURES a národného úradu pre koordináciu a ak sa zistí riadne odôvodnená potreba, aj pre zamestnancov iných subjektov, ktoré dočasne poskytujú služby siete EURES na cezhraničnej úrovni, s cieľom zabezpečiť potrebnú odbornú spôsobilosť;“;

e) V písmene a) sa vypúšťa bod iv);

f) Písmeno c) sa vypúšťa.

3. Článok 9 sa mení takto:

a) Odsek 5 sa nahrádza takto:

„5. Národné úrady pre koordináciu si vymieňajú informácie o mechanizmoch a normách uvedených v článku 17 ods. 5, ako aj o normách v oblasti bezpečnosti údajov a ochrany údajov, ktoré sú relevantné pre spoločnú IT platformu. Spolupracujú navzájom, s Európskym úradom pre koordináciu a s Komisiou, ako vlastník systému, najmä pokiaľ ide o sťažnosti a voľné pracovné miesta, pri ktorých sa predpokladá, že nie sú v súlade s príslušnými normami uplatniteľnými podľa vnútroštátneho práva.“;

b) Odsek 7 sa nahrádza takto:

„7. Národný úrad pre koordináciu podporuje spoluprácu so zainteresovanými subjektmi, ako sú sociálni partneri, služby kariérového poradenstva, inštitúcie odbornej prípravy a inštitúcie vysokoškolského vzdelávania, obchodné komory, sociálne služby a organizácie zastupujúce skupiny v situáciách zraniteľnosti na trhu práce a organizácie, ktoré sa zapájajú do projektov učňovskej prípravy a stáží.“

4. V článku 14 sa odsek 2 nahrádza takto:

„2. Koordinačná skupina podporuje vykonávanie tohto nariadenia prostredníctvom výmeny informácií a vypracúvaním usmernení. Poskytuje predovšetkým poradenstvo Komisii a Európskemu úradu pre koordináciu, pokiaľ ide o vzorové dokumenty uvedené v článku 11 ods. 8 a článku 31 ods. 3a, návrh technických noriem a formátov uvedených v článku 17 ods. 8 a jednotné podrobné špecifikácie zberu údajov a analýz, ktoré sú uvedené v článku 32 ods. 3. Koordinačná skupina rozhoduje o tom, ktoré informácie pochádzajúce z plánovacieho cyklu siete EURES sú relevantné pre vypracovanie správ o činnosti siete EURES a možno ich pri ňom využiť, v rámci uplatňovania článku 33.“

5. V článku 16 sa odsek 6 nahrádza takto:

„6. Členské štáty spolu s Komisiou a Európskym úradom pre koordináciu preskúmajú všetky možnosti, ako pri obsadzovaní voľných pracovných miest uprednostniť občanov Únie tak, aby sa v rámci Únie dosiahla rovnováha medzi ponukou pracovnej sily a dopytom po nej. Členské štáty môžu prijať opatrenia potrebné na tento účel vrátane aktívnej účasti na Programe cielenej mobility siete EURES a propagácie jeho služieb.“

6. V článku 17 ods. 1 sa písmeno b) nahrádza takto:

„b) všetky žiadosti o zamestnanie a životopisy, ktoré sa evidujú prostredníctvom VSZ, ako aj tie, ktoré ponúkajú ďalší členovia a pracovníci siete EURES a prípadne partneri siete EURES v súlade s článkom 12 ods. 3, pokiaľ dotknutí pracovníci udelili súhlas na sprístupnenie informácií na portáli EURES za podmienok stanovených v odseku 3 tohto článku.“

7. Článok 19 sa mení takto:

a) Odsek 2 sa nahrádza takto:

„2. Komisia pravidelne aktualizuje zoznam zručností, kompetencií a povolaní v rámci európskej klasifikácie, aby zabezpečila jeho súlad s vývojom na trhu práce. Komisia informuje členské štáty o budúcich aktualizáciách prostredníctvom koordinačnej skupiny pre sieť EURES a pracovnej skupiny členských štátov pre klasifikáciu ESCO.“;

b) Odsek 3 sa nahrádza takto:

„3. Na účely automatizovaného párovania prostredníctvom spoločnej IT platformy Komisia v spolupráci s členskými štátmi priradí vnútroštátne, regionálne a odvetvové klasifikácie k európskej klasifikácii a naopak a po aktualizácii zoznamu zručností, kompetencií a povolaní pravidelne aktualizuje tabuľky pre krížové odkazy v súlade s vývojom služieb v oblasti náboru.“;

c) Vkladá sa tento odsek 3a:

„3a. Tabuľky pre krížové odkazy uvedené v odseku 3 sa používajú na automatické transkódovanie informácií o voľných pracovných miestach alebo o profiloch uchádzačov o zamestnanie na účely automatického priraďovania prostredníctvom spoločnej IT platformy. Komisia podporuje členské štáty s cieľom zabezpečiť, aby boli všetky kódy ich vnútroštátnych, regionálnych a odvetvových klasifikácií v prípade voľných pracovných miest a profilov uchádzačov o zamestnanie podľa článku 17 ods. 1 nahradené alebo doplnené zodpovedajúcimi kódmi európskej klasifikácie predtým, ako budú voľné pracovné miesta a profily uchádzačov o zamestnanie sprístupnené na portáli EURES.“;

d) Odsek 5 sa nahrádza takto:

„5. Komisia poskytuje technickú podporu členským štátom pri zavádzaní tabuliek zhody uvedených v odseku 3 na účely automatického transkódovania informácií o voľných pracovných miestach alebo profiloch uchádzačov o zamestnanie, ako aj členským štátom, ktoré sa rozhodnú nahradiť vnútroštátne klasifikácie európskou klasifikáciou.“;

e) Odsek 6 sa vypúšťa.

8. Článok 23 ods. 2 sa mení takto:

a) Písmeno c) sa nahrádza takto:

„c) v náležitých prípadoch poskytovanie pomoci pri vypracúvaní žiadostí o zamestnanie a životopisov, aby boli v súlade s európskymi technickými normami a formátmi uvedenými v článku 17 ods. 8 a pri vkladaní takýchto žiadostí o zamestnanie a životopisov na portál EURES;“;

b) Písmeno e) sa nahrádza takto:

„e) v náležitých prípadoch nasmerovanie pracovníka na iného člena alebo partnera siete EURES alebo na služby ponúkané v rámci Programu cielenej mobility siete EURES.“

9. Článok 24 ods. 2 sa mení takto:

a) Písmeno a) sa nahrádza takto:

„a) poskytovanie informácií o osobitných pravidlách týkajúcich sa náboru z iného členského štátu a o faktoroch, ktoré takýto nábor uľahčujú, vrátane služieb ponúkaných v rámci Programu cielenej mobility siete EURES,“;

b) Písmeno b) sa nahrádza takto:

„b) v náležitých prípadoch poskytovanie informácií a pomoci pri formulovaní požiadaviek na jednotlivé voľné pracovné miesta a pri zabezpečovaní ich súladu s európskymi technickými normami a formátmi uvedenými v článku 17 ods. 8.“

10. V článku 25 ods. 1 sa písmeno b) nahrádza takto:

„b) podľa možností kontaktné údaje organizácií, ktoré ponúkajú následnú pomoc po nábore pracovníka vrátane subjektov realizujúcich projekty v rámci Programu cielenej mobility siete EURES.“

11. V článku 26 sa odsek 1 nahrádza takto:

„1. Na žiadosť pracovníka alebo zamestnávateľa postupujú členovia siete EURES a prípadne partneri siete EURES žiadosti o špecifické informácie o právach v oblasti sociálneho zabezpečenia, aktívnych opatrení trhu práce, zdaňovania, otázok súvisiacich s pracovnou zmluvou, posudzovania zdravotného postihnutia, nároku na dôchodok a zdravotného poistenia príslušným vnútroštátnym orgánom a v náležitých prípadoch ďalším vhodným subjektom na vnútroštátnej úrovni, ktoré podporujú pracovníkov pri vykonávaní ich práv v rámci voľného pohybu vrátane subjektov uvedených v článku 4 smernice 2014/54/EÚ.“

12. Článok 27 sa mení takto:

a) Odsek 2 sa nahrádza takto:

„2. Úlohy cezhraničných partnerstiev siete EURES reagujú na trendy na príslušných cezhraničných trhoch práce a riadia sa nimi a môžu okrem iného zahŕňať služby umiestňovania a náboru pracovníkov, koordináciu spolupráce medzi zúčastnenými organizáciami a vykonávanie činností, ktoré sa týkajú cezhraničnej mobility, vrátane informácií a poradenstva pre cezhraničných pracovníkov s osobitným dôrazom na viacjazyčné služby.“;

b) Odsek 3 sa nahrádza takto:

„3. Organizácie, ktoré nie sú členmi a partnermi siete EURES, zapojené do štruktúr uvedených v odseku 1 sa nepovažujú za súčasť siete EURES. Ich pracovníci môžu – z riadne odôvodnených dôvodov – využívať vzdelávacie aktivity financované Európskym úradom pre koordináciu.“

13. Článok 30 sa mení takto:

a) V odseku 1 sa písmeno a) nahrádza takto:

„a) o nedostatku a nadbytku pracovnej sily na vnútroštátnych a odvetvových trhoch práce, pričom osobitnú pozornosť venuje skupinám v zraniteľných

situáciách na trhu práce a regiónom, ktoré sú najviac zasiahnuté nezamestnanosťou;“;

b) Odsek 2 sa nahrádza takto:

„2. Národné úrady pre koordináciu sú zodpovedné za zdieľanie dostupných informácií v rámci siete EURES a prispievajú k spoločnému preskúmaniu návrhov ročných národných pracovných programov uvedených v článku 31 ods. 3.“;

c) Odsek 3 sa nahrádza takto:

„3. Členské štáty vykonávajú plánovanie uvedené v článku 31 so zohľadnením výmeny informácií a analýzy uvedenej v odsekoch 1 a 2 tohto článku.“;

d) Odsek 4 sa nahrádza takto:

„4. Európsky úrad pre koordináciu prijíma praktické opatrenia s cieľom uľahčiť výmenu informácií medzi národnými úradmi pre koordináciu a vypracovanie bežne používaných vzorových dokumentov na výmeny.“

14. Článok 31 sa mení takto:

a) Odsek 3 sa nahrádza takto:

„3. Národné úrady pre koordináciu a Európsky úrad pre koordináciu dostanú príležitosť spoločne preskúmať všetky návrhy národných pracovných programov. Po ukončení uvedeného spoločného preskúmania národné úrady pre koordináciu prijmú národné pracovné programy. Národné úrady pre koordináciu podávajú každoročne správy o plnení národných pracovných programov, v ktorých uvádzajú výsledky plánovaných činností na základe údajov zhromaždených v súlade s článkom 32 a v súlade s podrobným harmonogramom uvedeným v prílohe IA.“;

b) Vkladá sa tento odsek 3a:

„3a. Vzorový dokument, ktorý majú národné úrady pre koordináciu používať pri programovaní, vypracuje Európsky úrad pre koordináciu a schváli ju koordinačná skupina.“;

c) Odsek 4 sa nahrádza takto:

„4. Zástupcom sociálnych partnerov na úrovni Únie, ktorí sú členmi koordinačnej skupiny, sa poskytne možnosť preskúmať návrhy národných pracovných programov.“;

d) Odsek 5 sa vypúšťa.

15. Článok 32 sa mení takto:

a) Odsek 1 sa mení takto:

i) Úvodná časť sa nahrádza takto:

„Členské štáty zabezpečia, aby boli zavedené postupy na zhromažďovanie údajov relevantné pre každý kalendárny rok o týchto oblastiach činnosti siete EURES vykonávaných na vnútroštátnej úrovni:“;

ii) Písmeno a) sa nahrádza takto:

„a) informácie a usmernenia siete EURES na základe počtu kontaktov a počtu udalostí, ktoré referenti členov a partnerov siete EURES majú s pracovníkmi a zamestnávateľmi;“;

iii) Písmeno c) sa nahrádza takto:

„c) výsledky o spokojnosti klientov so sieťou EURES a používania kanálov sociálnych médií siete EURES, získané okrem iného prostredníctvom prieskumov;“;

iv) Dopĺňa sa toto písmeno d):

„d) štatistiky o používateľoch a spätná väzba týkajúca sa služieb jednotnej digitálnej brány v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2018/1724*.

* Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2018/1724 z 2. októbra 2018 o zriadení jednotnej digitálnej brány na poskytovanie prístupu k informáciám, postupom a asistenčným službám a službám riešenia problémov a o zmene nariadenia (EÚ) č. 1024/2012 (Ú. v. EÚ L 295, 21.11.2018, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1724/oj).“;

b) Odsek 2 sa nahrádza takto:

„2. Európsky úrad pre koordináciu je zodpovedný za:

a) zhromažďovanie údajov o portáli EURES a za rozvoj spolupráce pri spracúvaní podľa tohto nariadenia;

b) zber a prenos súhrnných údajov na úrovni Únie v súlade s nariadením (EÚ) 2018/1724;

c) príspevok siete EURES k správam Komisie o fungovaní jednotného trhu.“;

c) Odsek 3 sa nahrádza takto:

„3. Európsky úrad pre koordináciu na základe informácií uvedených v odseku 1 a v rámci oblastí činnosti siete EURES špecifikovaných v uvedenom odseku prijme jednotné podrobné špecifikácie na ročný zber a analýzu údajov s cieľom monitorovať a hodnotiť fungovanie siete EURES v konzultácii s koordinačnou skupinou.“;

d) Vkladajú sa tieto odseky 3a a 3b:

„3a. Zozbierané údaje a ich analýzy sa sprístupnia národným úradom pre koordináciu vo vyhradenej sekcii extranetu portálu EURES.

3b. Akékoľvek ďalšie šírenie sa riadi prístupom k šíreniu, na ktorom sa dohodla koordinačná skupina.“

16. V článku 33 sa prvý odsek nahrádza takto:

„Komisia, zohľadňujúc informácie uvedené v tejto kapitole, predkladá každých päť rokov správu o činnosti siete EURES Európskemu parlamentu, Rade, Európskemu hospodárskemu a sociálnemu výboru a Výboru regiónov.“

17. Vkladá sa táto príloha Ia:

„*PRÍLOHA IA*

Harmonogram prípravy ročného národného pracovného programu

1. PRÍPRAVNÁ FÁZA

Národné úrady pre koordináciu zhromažďujú, analyzujú a spoločne využívajú informácie o nedostatku a nadbytku pracovnej sily na národných a odvetvových trhoch práce, pričom osobitnú pozornosť venujú skupinám v zraniteľných situáciách na trhu práce a regiónom najviac zasiahnutým nezamestnanosťou a zohľadňujú údaje o tokoch a formách mobility.

2. FÁZA VYPRACOVANIA NÁVRHU

Do 30. novembra roka predchádzajúceho roku, v ktorom nadobudne pracovný program platnosť, vypracujú národné úrady pre koordináciu prvú verziu národného pracovného programu na základe informácií zhromaždených počas prípravnej fázy. Návrhy sa sprístupnia vo vyhradenej sekcii extranetu portálu EURES.

3. FÁZA SPOLOČNÉHO PRESKÚMANIA

Do 15. januára roku, v ktorom nadobudne pracovný program platnosť, národné úrady pre koordináciu spoločne preskúmajú návrhy ročných národných pracovných programov.

4. FÁZA PRIJATIA

Do 31. januára roku, v ktorom nadobudne pracovný program platnosť, národné úrady pre koordináciu finalizujú národné pracovné programy s ohľadom na spätnú väzbu získanú počas fázy preskúmania.

5. FÁZA VYKONÁVANIA

Od januára do decembra sa ročné národné pracovné programy vykonávajú.

6. FÁZA PODÁVANIA SPRÁV

Do 31. marca roka nasledujúceho po vykonaní pracovného programu národné úrady pre koordináciu zhromaždia informácie o výsledkoch a podajú Európskemu úradu pre koordináciu správu o vykonaní národného pracovného programu spolu s kľúčovými ukazovateľmi výkonnosti. V správe sa majú zhrnúť výsledky plánovaných činností, predstaviť najlepšie postupy a upozorniť na cenné poznatky získané pri poskytovaní služieb.“

Článok 3

Zmena nariadenia (EÚ) č. 1024/2012

V prílohe k nariadeniu (EÚ) č. 1024/2012 sa dopĺňa tento bod:

„16. Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1149 z 20. júna 2019, ktorým sa zriaďuje Európsky orgán práce a ktorým sa menia nariadenia (ES) č. 883/2004, (EÚ) č. 492/2011 a (EÚ) 2016/589 a ktorým sa zrušuje rozhodnutie (EÚ) 2016/344[*]: články 8, 9, 10, 23a, 23b a 23d.

[*] Ú. v. EÚ L 186, 11.7.2019, s. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2019/1149/oj.“

Článok 4

Zrušenie

Vykonávacie rozhodnutia Komisie (EÚ) 2017/1256, (EÚ) 2018/170, (EÚ) 2018/1020 a (EÚ) 2018/1021 sa zrušujú.

Článok 5

Nadobudnutie účinnosti

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dvadsiatym dňom nasledujúcim po jeho uverejnení v *Úradnom vestníku Európskej únie*.

Toto nariadenie je záväzné v celom rozsahu a priamo uplatniteľné vo všetkých členských štátoch.

V Štrasburgu

Za Európsky parlament	*Za Radu*
predsedníčka	*predseda/predsedníčka*
[...]	*[...]*

LEGISLATÍVNY FINANČNÝ A DIGITÁLNY VÝKAZ – AGENTÚRY1.

RÁMEC NÁVRHU/INICIATÍVY

1.1. Názov návrhu/iniciatívy

Návrh nariadenia Európskeho parlamentu a Rady, ktorým sa mení nariadenie (EÚ) 2019/1149, ktorým sa zriaďuje Európsky orgán práce, nariadenie (EÚ) 2016/589 o Európskej sieti služieb zamestnanosti (EURES), prístupe pracovníkov k službám v oblasti mobility a o ďalšej integrácii trhov práce a nariadenie (EÚ) č. 1024/2012 o administratívnej spolupráci prostredníctvom informačného systému o vnútornom trhu a ktorým sa zrušujú vykonávacie rozhodnutia Komisie (EÚ) 2017/1256, (EÚ) 2018/170, (EÚ) 2018/1020 a (EÚ) 2018/1021

1.2. Príslušné oblasti politiky

Zamestnanosť, sociálne záležitosti a začlenenie

Európsky orgán práce

1.3. Ciele

1.3.1. Všeobecné ciele

Cieľom iniciatívy je posilniť strategickú a operačnú kapacitu Európskeho orgánu práce, aby dokázal pomáhať členským štátom a Komisii pri účinnom uplatňovaní a presadzovaní práva Únie v oblasti mobility pracovnej sily v Únii a v otázkach koordinácie systémov sociálneho zabezpečenia v rámci Únie.

Cieľom tejto revízie je vykonať potrebné právne úpravy, ktoré boli identifikované v hodnotení orgánu ELA zverejnenom v roku 2025.

1.3.2. Špecifické ciele

Špecifický cieľ č. 1

Zlepšiť prístup k informáciám a podpore v situáciách cezhraničnej mobility pracovnej sily, ako aj ich kvalitu, aby jednotlivci, mobilní pracovníci v rámci EÚ (vrátane cezhraničných pracovníkov), štátni príslušníci tretích krajín a zamestnávatelia mohli lepšie uplatňovať svoje práva a plniť svoje povinnosti.

Špecifický cieľ č. 2

Zvýšiť počet osôb, ktoré využívajú podporu cezhraničnej mobility, a zlepšiť výsledky párovania pracovných ponúk s uchádzačmi prostredníctvom zefektívnenia riadenia a fungovania siete a portálu EURES.

Špecifický cieľ č. 3

Zlepšiť zameranie a účinnosť opatrení presadzovania práva v cezhraničných situáciách vrátane prípadov týkajúcich sa štátnych príslušníkov tretích krajín prostredníctvom posilnenia analytickej a operačnej podpory orgánu ELA pri zosúladených a spoločných inšpekciách.

Špecifický cieľ č. 4

Znížiť počet cezhraničných sporov zvýšením účinnosti mediačnej funkcie.

1.3.3. Očakávané výsledky a vplyv

Uveďte, aký vplyv by mal mať návrh/iniciatíva na prijímateľov/cieľové skupiny.

– Zlepšené poskytovanie informácií jednotlivcom a zamestnávateľom s cieľom podporiť spravodlivú pracovnú mobilitu, predchádzať pracovnému vykorisťovaniu a posilniť právnu istotu, čo povedie k plynulejšiemu fungovaniu trhu práce.

– Posilnenie dohľadu na úrovni EÚ nad riadením siete EURES a jej IT operáciami, čo povedie k zlepšeniu strategickej súdržnosti a zodpovednosti v rámci celej siete EURES.

– Posilnenie analytických kapacít, zberu a spracovania (osobných) údajov a prístupu k príslušným databázam, čo povedie k zlepšeniu analýz rizík a zvýšeniu účinnosti inšpekcií

– Posilnená schopnosť začínať zosúladené a spoločné inšpekcie a posilnená spolupráca týkajúca sa štátnych príslušníkov tretích krajín, čo prispieva k prevencii vykorisťovania a k odstráneniu nedostatkov v presadzovaní práva

– Zvýšenie právnej istoty a zjednodušenie mediačného konania, čím sa zníži procesná zložitosť a odstránia sa administratívne prekážky pre členské štáty, vďaka čomu bude tento mechanizmus prístupnejší a praktickejší.

1.3.4. Ukazovatele výkonnosti

Uveďte ukazovatele na monitorovanie pokroku a dosiahnutých výsledkov.

Podrobné ciele a očakávané výsledky vrátane ukazovateľov výsledkov sa stanovia v ročnom pracovnom programe, pričom celkové strategické ciele, špecifické ciele, očakávané výsledky a ukazovatele výsledkov sa stanovia vo viacročnom pracovnom programe.

Pokiaľ ide o konkrétne úlohy a opatrenia uvedené v predloženom návrhu, navrhujú sa tieto ukazovatele:

– Počet oslovených jednotlivcov a zamestnávateľov

– Počet umiestnení do zamestnania prostredníctvom siete EURES

– Počet, pomer a rozsah cielených a zosúladených inšpekcií

– Počet prípadov, ktoré boli predložené na mediáciu a ktoré boli prostredníctvom mediácie vyriešené

1.4. Návrh/iniciatíva sa týka:

☐ novej akcie

☐ novej akcie, ktorá nadväzuje na pilotný projekt/prípravnú akciu[59]

☒ predĺženia trvania existujúcej akcie

☐ zlúčenia jednej alebo viacerých akcií do ďalšej/novej akcie alebo presmerovania jednej alebo viacerých akcií na ďalšiu/novú akciu

1.5. Dôvody návrhu/iniciatívy

1.5.1. Požiadavky, ktoré sa majú splniť v krátkodobom alebo dlhodobom horizonte vrátane podrobného harmonogramu prvotnej fázy vykonávania iniciatívy

Navrhovaná iniciatíva vychádza z článkov 46 a 48 Zmluvy o fungovaní Európskej únie (ZFEÚ), ktorá poskytuje právny základ na prijatie opatrení na uľahčenie voľného pohybu pracovníkov a zabezpečenie koordinácie systémov sociálneho zabezpečenia v rámci EÚ. Podľa článku 46 ZFEÚ majú Európsky parlament a Rada mandát prijať potrebné opatrenia na zabezpečenie voľného pohybu pracovníkov. Patrí sem okrem iného zavedenie mechanizmov spolupráce medzi vnútroštátnymi službami zamestnanosti a systematické odstraňovanie

[59] Podľa článku 58 ods. 2 písm. a) alebo b) nariadenia o rozpočtových pravidlách.

administratívnych a legislatívnych prekážok, ktoré bránia hľadaniu, párovaniu a nástupu do zamestnania v rámci členských štátov. V nadväznosti na to sa v článku 48 ZFEÚ stanovuje osobitný právny základ pre prijatie opatrení na koordináciu sociálneho zabezpečenia, ktoré sú nevyhnutné pre praktické vykonávanie takejto mobility. Súčasný právny rámec pre ELA je stanovený v nariadení (EÚ) 2019/1149, v ktorom sa vymedzujú ciele, úlohy a štruktúra tohto orgánu.

V krátkodobom horizonte je bezprostredným výsledkom Európsky orgán práce s posilnenou operačnou kapacitou. Z dlhodobého hľadiska by táto posilnená kapacita a nástroje na podporu členských štátov a Komisie mali viesť k účinnejšiemu presadzovaniu právnych predpisov v oblasti mobility pracovnej sily, čo by malo za následok zníženie rizika zneužitia pre jednotlivcov a obmedzenie nekalej konkurencie pre zamestnávateľov.

V rámci plánu s názvom Jedna Európa, jeden trh sa prijatie revízie mandátu predpokladá v 3. štvrťroku 2027. Je možné ho zaviesť ihneď po jeho prijatí. Počiatočná fáza vykonávania je naplánovaná na roky 2028 – 2030.

1.5.2. Prínos zapojenia Európskej únie (môže byť výsledkom rôznych faktorov, napr. lepšej koordinácie, právnej istoty, väčšej účinnosti alebo komplementárnosti). Na účely tohto bodu je „prínos zapojenia Európskej únie“ hodnota vyplývajúca zo zásahu Európskej únie, ktorá dopĺňa hodnotu, ktorú by inak vytvorili len samotné členské štáty.

Dôvody na prijatie opatrení na úrovni EÚ (*ex ante*) [Ciele tohto návrhu nemôžu členské štáty dostatočne dosiahnuť na celoštátnej, regionálnej ani miestnej úrovni a z týchto dôvodov ich možno lepšie dosiahnuť na úrovni Únie:

a) poskytovanie kvalitných a včasných informácií a služieb verejnosti, ktoré sa týkajú jej práv a povinností v cezhraničnom kontexte, treba koordinovať na úrovni Únie, aby sa zaistil jednotný, jasný a efektívny prístup;

b) uplatňovanie práva Únie v oblasti cezhraničnej mobility pracovnej sily a koordinácie sociálneho zabezpečenia sa opiera spoluprácu medzi členskými štátmi, čo znamená, že žiadny členský štát nemôže konať samostatne;

c) s cieľom posilniť synergie a podporiť spoluprácu medzi členskými štátmi pri uplatňovaní práva Únie a zabezpečiť právnu istotu tak pre správne orgány, ako aj pre fyzické osoby, je potrebné vypracovať koordinovaný a spoločný prístup na úrovni Únie namiesto toho, aby sa využívala možno zložitá sieť bilaterálnych alebo multilaterálnych dohôd.]

Očakávaná pridaná hodnota EÚ (*ex post*) [Posilnená operačná kapacita ELA ďalej prispeje k spravodlivému a účinnému uplatňovaniu práva Únie v oblasti mobility pracovnej sily. Zlepší sa tým cielenejšie poskytovanie informácií zamestnávateľom a jednotlivcom vrátane štátnych príslušníkov tretích krajín, posilnia sa kapacity ELA v oblasti zhromažďovania údajov a narábania s nimi, čím sa umožnia inšpekcie založené na dôkazoch a na posúdení rizík, a napokon sa zjednoduší mediačné konanie ELA na riešenie sporov medzi členskými štátmi týkajúcich sa mobility pracovnej sily v EÚ.]

1.5.3. Poznatky získané z podobných skúseností v minulosti

Návrh vychádza z nedávneho hodnotenia ELA, v ktorom sa konštatovalo, že ELA reagoval na doteraz neuspokojenú potrebu podpory pri vykonávaní politík mobility pracovnej sily v EÚ, a zároveň sa v ňom identifikovali nedostatky súčasného nariadenia, ktoré je možné odstrániť iba revíziou mandátu.

V návrhu sa zohľadňujú aj poznatky získané zo správy o vykonávaní vysielania pracovníkov z roku 2024, ako aj z najnovšej dvojročnej správy siete EURES zverejnenej v roku 2025.

Zohľadnili sa aj odporúčania a získané poznatky vyplývajúce zo spoločnej hodnotiacej správy z roku 2024 týkajúcej sa ostatných štyroch decentralizovaných agentúr v oblasti zamestnanosti a sociálnych vecí.

1.5.4. Zlučiteľnosť s viacročným finančným rámcom a možná synergia s inými vhodnými nástrojmi

ELA bude posilnený s cieľom zlepšiť prístup k informáciám a podpore v situáciách cezhraničnej mobility pracovnej sily, ako aj ich kvalitu, aby jednotlivci, mobilní pracovníci v rámci EÚ (vrátane cezhraničných pracovníkov), štátni príslušníci tretích krajín a zamestnávatelia mohli lepšie uplatňovať svoje práva a plniť svoje povinnosti. Pritom bude zároveň spolupracovať a podporovať synergie s ďalšími službami Únie, ako je portál Your Europe, európska sieť verejných služieb zamestnanosti (VSZ) a Solvit, ako aj s príslušnými vnútroštátnymi službami, ako sú orgány na podporu rovnakého zaobchádzania a na podporu pracovníkov Únie a ich rodinných príslušníkov, ktoré členské štáty určili podľa smernice 2014/54/EÚ.

Zjednodušením svojho mediačného konania sa ELA bude snažiť znížiť počet cezhraničných sporov prostredníctvom zvýšenia účinnosti mediačnej funkcie. ELA bude naďalej udržiavať úzku operačnú spoluprácu so Správnou komisiou pre koordináciu systémov sociálneho zabezpečenia.

ELA bude podporovať a v prípade potreby hľadať synergie s ďalšími prebiehajúcimi iniciatívami v oblasti mobility pracovnej sily, ako je okruh talentov EÚ pre štátnych príslušníkov tretích krajín a pripravovaná iniciatíva ESSPASS.

Nakoniec bude Európsky orgán práce, pokiaľ to bude možné, ďalej prehlbovať spoluprácu s ďalšími decentralizovanými agentúrami EÚ pôsobiacimi v súvisiacich oblastiach, najmä s Európskou agentúrou pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (EU-OSHA), Európskym strediskom pre rozvoj odborného vzdelávania (Cedefop), Európskou nadáciou pre odborné vzdelávanie (ETF), Európskou agentúrou pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (EUROFOUND), Agentúrou Európskej únie pre spoluprácu v oblasti presadzovania práva (Europol) a Agentúrou Európskej únie pre justičnú spoluprácu v trestných veciach (Eurojust).

1.5.5. Posúdenie rôznych disponibilných možností financovania vrátane možnosti prerozdelenia

Na vykonávanie dodatočných úloh sú potrebné dodatočné zdroje pre Európsky orgán práce, t. j. zvýšenie jeho dotácie (hlava 1 na personálne náklady a hlava 3 na operačné úlohy).

1.6. Trvanie a finančný vplyv návrhu/iniciatívy

☐ **obmedzené trvanie**

☐ v platnosti od [DD/MM]RRRR do [DD/MM]RRRR

☐ finančný vplyv na viazané rozpočtové prostriedky od RRRR do RRRR a na platobné rozpočtové prostriedky od RRRR do RRRR

☒ **neobmedzené trvanie**

Počiatočná fáza vykonávania bude trvať od roku 2028 do roku 2030,

a potom bude vykonávanie pokračovať v plnom rozsahu.

1.7. Plánované metódy plnenia rozpočtu[60]

☒**Priame riadenie** na úrovni Komisie

☒ prostredníctvom jej útvarov vrátane zamestnancov v delegáciách Únie

☐ prostredníctvom výkonných agentúr

☐ **Zdieľané riadenie** s členskými štátmi

☒**Nepriame riadenie**, pri ktorom sa plnením rozpočtu poveria:

☐ tretie krajiny alebo subjekty, ktoré tieto krajiny určili,

☐ medzinárodné organizácie a ich agentúry (uveďte),

☐ Európska investičná banka (EIB) a Európsky investičný fond,

☒ subjekty uvedené v článkoch 70 a 71 nariadenia o rozpočtových pravidlách,

☐ verejnoprávne subjekty,

☐ súkromnoprávne subjekty poverené vykonávaním verejnej služby, pokiaľ sú im poskytnuté primerané finančné záruky,

☐ súkromnoprávne subjekty spravované právom členského štátu, ktoré sú poverené vykonávaním verejno-súkromného partnerstva a ktorým sú poskytnuté primerané finančné záruky,

☐ subjekty alebo osoby poverené vykonávaním osobitných akcií v oblasti spoločnej zahraničnej a bezpečnostnej politiky podľa hlavy V Zmluvy o Európskej únii a určené v príslušnom základnom akte,

☐· subjekty usadené v členskom štáte, spravované súkromným právom členského štátu alebo právom Únie, ktoré môžu byť v súlade s pravidlami platnými v jednotlivých odvetviach poverené implementáciou finančných prostriedkov Únie alebo rozpočtových záruk, pokiaľ sú takéto subjekty kontrolované verejnoprávnymi subjektmi alebo súkromnoprávnymi subjektmi poverenými vykonávaním verejnej služby a sú im poskytnuté primerané finančné záruky v podobe spoločnej a nerozdielnej zodpovednosti zo strany kontrolných subjektov alebo rovnocenné finančné záruky, ktoré môžu byť v prípade každej akcie obmedzené na maximálnu sumu podpory Únie.

Poznámky

[60] Vysvetlenie metód plnenia rozpočtu a odkazy na nariadenie o rozpočtových pravidlách sú k dispozícii na webovom sídle BUDGpedia: https://myintracomm.ec.europa.eu/corp/budget/financial-rules/budget-implementation/Pages/implementation-methods.aspx.

Priame riadenie zo strany Komisie sa vzťahuje na úlohy súvisiace s vykonávaním zodpovednosti za systém portálu EURES vrátane jeho ďalšieho rozvoja a riadenia. Nepriame riadenie sa vzťahuje na všetky ostatné úlohy a bude ho vykonávať orgán ELA.

2. OPATRENIA V OBLASTI RIADENIA

2.1. Zásady monitorovania a predkladania správ

Všetky agentúry Únie fungujú v rámci prísneho monitorovacieho systému, ktorého súčasťou je koordinátor vnútornej kontroly, Útvar Komisie pre vnútorný audit, správna rada, Komisia, Dvor audítorov a rozpočtový orgán. Tento systém je zohľadnený a stanovený v nariadení, ktorým sa zriaďuje orgán ELA.

V súlade so spoločným vyhlásením o decentralizovaných agentúrach EÚ (ďalej len „spoločný prístup“) a rámcovým nariadením o rozpočtových pravidlách (2019/715) musí ročný pracovný program orgánu obsahovať podrobné ciele a očakávané výsledky vrátane stanovených ukazovateľov výsledkov. Orgán k opisu činností uvedenému vo svojom pracovnom programe doplní kľúčové ukazovatele výkonnosti. Činnosti orgánu sa potom v konsolidovanej výročnej správe o činnosti vyhodnotia v porovnaní s týmito ukazovateľmi. Ročný pracovný program musí byť súlade s viacročným pracovným programom, pričom obidva programy musia byť zahrnuté do ročného jednotného programového dokumentu predkladaného Európskemu parlamentu, Rade a Komisii.

Za dohľad nad efektívnosťou administratívneho, operačného a rozpočtového riadenia Európskeho orgánu práce je zodpovedná jeho správna rada.

Každých päť rokov (ďalšie hodnotenie pokryje roky 2024 – 2028) Komisia posúdi výsledky činnosti agentúry vzhľadom na jej ciele, mandát a úlohy. Toto hodnotenie sa zameriava najmä na prípadnú potrebu upraviť mandát orgánu a na finančný vplyv akejkoľvek takejto úpravy. Správu o výsledkoch hodnotenia predloží Komisia Európskemu parlamentu, Rade a správnej rade. Zistenia vyplývajúce z hodnotenia sa zverejňujú.

2.2. Systémy riadenia a kontroly

2.2.1. Opodstatnenie navrhovaných metód plnenia rozpočtu, mechanizmov vykonávania financovania, spôsobov platby a stratégie kontroly

Ročná dotácia EÚ sa prevádza orgánu v súlade s jeho platobnými potrebami a na jeho žiadosť.

Orgán podlieha administratívnym kontrolám vrátane rozpočtovej kontroly, vnútorného auditu, výročných správ Európskeho dvora audítorov, každoročného udeľovania absolutória na plnenie rozpočtu EÚ a prípadných vyšetrovaní úradu OLAF, ktorých cieľom je predovšetkým zabezpečiť riadne využívanie zdrojov pridelených agentúram. Činnosti orgánu sú zároveň v súlade s článkom 228 ZFEÚ podliehať dohľadu ombudsmana. Z týchto administratívnych kontrol vyplývajú viaceré procesné záruky, ktorých cieľom je zaistiť, aby sa prihliadalo na záujmy zainteresovaných strán.

2.2.2. Informácie o zistených rizikách a systémoch vnútornej kontroly zavedených na ich zmierňovanie

Hlavné riziká súvisia s nedostatočným vykonávaním alebo nevykonávaním dodatočných úloh, ktoré sa pre úrad v tomto návrhu predpokladajú. Na zmiernenie tohto rizika by sa mali vyčleniť dostatočné finančné zdroje a zabezpečiť dostatočné personálne obsadenie.

2.2.3. Odhad a opodstatnenie nákladovej účinnosti kontrol (pomer medzi nákladmi na kontroly a hodnotou súvisiacich riadených finančných prostriedkov) a posúdenie očakávaných úrovní rizika chyby (pri platbe a uzavretí)

[…]

[…]

2.3. Opatrenia na predchádzanie podvodom a nezrovnalostiam

Opatrenia na boj proti podvodom sú stanovené v článku 37 nariadenia o zriadení Európskeho orgánu práce a výkonný riaditeľ a správna rada prijmú vhodné opatrenia v súlade so zásadami vnútornej kontroly uplatňovanými vo všetkých inštitúciách EÚ. V súlade so spoločným prístupom orgán vypracoval stratégiu boja proti podvodom a uplatňuje ju.

Európska prokuratúra môže v súlade s nariadením (EÚ) 2017/1939 vyšetrovať a stíhať podvody a iné protiprávne konania poškodzujúce finančné záujmy Únie, ako sa stanovuje v smernici (EÚ) 2017/1371.

V rozhodnutiach orgánu ELA týkajúcich sa financovania a vo vykonávacích dohodách a nástrojoch, ktoré z nich vyplývajú, sa výslovne stanoví, že Dvor audítorov a OLAF môžu v prípade potreby vykonávať kontroly na mieste u príjemcov finančných prostriedkov orgánu a zástupcov zodpovedných za ich prideľovanie.

Dohody o pracovných podmienkach s tretími krajinami a medzinárodnými organizáciami, dohody o grante, rozhodnutia o udelení grantu a zmluvy, ktoré ELA uzatvára, musia obsahovať ustanovenia, ktorými sa Dvoru audítorov, úradu OLAF a Európskej prokuratúre výslovne udeľuje právomoc vykonávať v súlade s ich príslušnými právomocami takéto audity a vyšetrovania.

3. ODHADOVANÝ FINANČNÝ VPLYV NÁVRHU/INICIATÍVY

Odhadovaný vplyv na výdavky a personál na rok 2028 a ďalšie roky sa pridáva len na ilustračné účely a nemá vplyv na budúci viacročný finančný rámec. Zdroj financovania a rozsah finančného záväzku Únie v období po roku 2027 naďalej závisia od výsledku medziinštitucionálnych rokovaní o VFR na roky 2028 – 2034 a následne sa určia prostredníctvom ročného rozpočtového postupu. Všetky rozpočtové prostriedky a počty alokovaných zamestnancov od roku 2028 sú orientačné.

3.1. Príslušné okruhy viacročného finančného rámca a rozpočtové riadky výdavkov

Existujúce rozpočtové riadky

V poradí, v akom za sebou nasledujú okruhy viacročného finančného rámca a rozpočtové riadky.

Okruh viacročného finančného rámca na roky 2028 – 2034	Rozpočtový riadok	Druh výdavkov	Príspevok – bude stanovený neskôr, po prijatí nasledujúceho VFR na roky 2028 – 2034			
	Číslo	DRP/NRP[61]	krajín EZVO[62]	kandidátskych krajín a potenciálnych kandidátov[63]	iných tretích krajín	iné pripísané príjmy
1	Európsky orgán práce (nástupca [07 10 09)]	DRP/~~NRP~~	ÁNO/~~NIE~~	ÁNO/NIE	ÁNO/NIE	~~ÁNO~~/NIE
1	Nástroj EÚ (nástupca [07 02 04)]	DRP/~~NRP~~	ÁNO/~~NIE~~	ÁNO/NIE	ÁNO/NIE	~~ÁNO~~/NIE

61 DRP = diferencované rozpočtové prostriedky / NRP = nediferencované rozpočtové prostriedky.
62 EZVO: Európske združenie voľného obchodu.
63 Kandidátske krajiny a prípadne potenciálni kandidáti zo západného Balkánu.

3.2. Odhadovaný finančný vplyv návrhu na rozpočtové prostriedky

3.2.1. Zhrnutie odhadovaného vplyvu na operačné rozpočtové prostriedky

☐ Návrh/iniciatíva si nevyžaduje použitie operačných rozpočtových prostriedkov

☒ Návrh/iniciatíva si vyžaduje použitie týchto operačných rozpočtových prostriedkov:

3.2.1.1. Rozpočtové prostriedky zo schváleného rozpočtu

v mil. EUR (zaokrúhlené na 3 desatinné miesta)

Okruh viacročného finančného rámca	Číslo	1 – Hospodárska, sociálna a územná súdržnosť, poľnohospodárstvo a vidiek, námorné záležitosti, prosperita a bezpečnosť

GR: EMPL			Rok 2028	Rok 2029	Rok 2030	Rok 2031	Rok 2032	Rok 2033	Rok 2034	**VFR 2028 – 2034 SPOLU**
Operačné rozpočtové prostriedky										
Rozpočtový riadok: Nástroj EÚ (nástupca 07 02 04)	Záväzky	(1a)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	**p.m.**
	Platby	(2a)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	**p.m.**
Administratívne rozpočtové prostriedky[64]										
Rozpočtový riadok		(3)	**n.a.**	**n.a.**	**n.a.**	**n.a.**	**n.a.**	**n.a.**	**n.a.**	**0**
Rozpočtové prostriedky pre GR EMPL	Záväzky	=1a+1b+3	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
	Platby	=2a+2b+3	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**

[64] Technická a/alebo administratívna pomoc a výdavky na podporu vykonávania programov a/alebo akcií EÚ (pôvodné rozpočtové riadky „BA“), nepriamy výskum, priamy výskum.

v mil. EUR (zaokrúhlené na 3 desatinné miesta)

[Agentúra]: Európsky orgán práce	Rok **2028**	Rok **2029**	Rok **2030**	Rok **2031**	Rok **2032**	Rok **2033**	Rok **2034**	**VFR 2028 – 2034 SPOLU**
Rozpočtový riadok: 07 10 09/Príspevok z rozpočtu EÚ agentúre	1,677	3,354	5,920	8,512	8,512	8,512	8,512	**44,999**

Výška rozpočtových prostriedkov, ktoré sa agentúre pridelia v nasledujúcom VFR, je orientačná a závisí od dohody o VFR. Tieto prostriedky by sa mali začleniť do dotácie agentúry vzhľadom na trvalý charakter úloh pridelených na základe tohto návrhu a v prípade potreby budú kompenzované ekvivalentným znížením príslušného finančného krytia programu v rámci toho istého okruhu VFR. Ak bude potrebné kompenzačné zníženie, môže byť potrebné v rámci ročného rozpočtového postupu prehodnotiť aj prostriedky pridelené orgánu.

			Rok **2028**	Rok **2029**	Rok **2030**	Rok **2031**	Rok **2032**	Rok **2033**	Rok **2034**	**VFR 2028 – 2034 SPOLU**
Operačné rozpočtové prostriedky SPOLU (vrátane príspevku decentralizovanej agentúre)	Záväzky	(4)	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
	Platby	(5)	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
Administratívne rozpočtové prostriedky financované z finančného krytia na vykonávanie osobitných programov SPOLU		(6)	0	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Rozpočtové prostriedky OKRUHU 1 SPOLU viacročného finančného rámca	Záväzky	=4+6	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
	Platby	=5+6	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**

Okruh viacročného finančného rámca	4	„Administratívne výdavky“[65]

GR: EMPL		Rok **2028**	Rok **2029**	Rok **2030**	Rok **2031**	Rok **2032**	Rok **2033**	Rok **2034**	**VFR 2028 – 2034 SPOLU**
• Ľudské zdroje		p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
• Ostatné administratívne výdavky		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
GR EMPL SPOLU	Rozpočtové prostriedky	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

Rozpočtové prostriedky OKRUHU 4 viacročného finančného rámca SPOLU	(Záväzky spolu = Platby spolu)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

[65] Potrebné rozpočtové prostriedky by sa mali stanoviť na základe údajov o ročných priemerných nákladoch, ktoré sú k dispozícii na príslušných webových stránkach BUDGpedia.

v mil. EUR (zaokrúhlené na 3 desatinné miesta)

		Rok **2028**	Rok **2029**	Rok **2030**	Rok **2031**	Rok **2032**	Rok **2033**	Rok **2034**	**VFR 2028 – 2034 SPOLU**
Rozpočtové prostriedky OKRUHOV 1 až 4	Záväzky	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
viacročného finančného rámca	Platby	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**

3.2.3. Zhrnutie odhadovaného vplyvu na administratívne rozpočtové prostriedky

☐ Návrh/iniciatíva si nevyžaduje použitie administratívnych rozpočtových prostriedkov

☒Návrh/iniciatíva si vyžaduje použitie týchto administratívnych rozpočtových prostriedkov:

3.2.3.1. Rozpočtové prostriedky zo schváleného rozpočtu

SCHVÁLENÉ ROZPOČTOVÉ PROSTRIEDKY	Rok **2028**	Rok **2029**	Rok **2030**	Rok **2031**	Rok **2032**	Rok **2033**	Rok **2034**	**SPOLU 2028 – 2034**
OKRUH 4								
Ľudské zdroje	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Ostatné administratívne výdavky	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Medzisúčet OKRUHU 4	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Mimo OKRUHU 4								
Ľudské zdroje	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Ostatné administratívne výdavky	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Medzisúčet mimo OKRUHU 4	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**
SPOLU	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

3.2.3.3. *Celkové rozpočtové prostriedky*

SPOLU SCHVÁLENÉ ROZPOČTOVÉ PROSTRIEDKY + VONKAJŠIE PRIPÍSANÉ PRÍJMY	Rok 2028	Rok 2029	Rok 2030	Rok 2031	Rok 2032	Rok 2033	Rok 2034	SPOLU 2028 – 2034
OKRUH 4								
Ľudské zdroje	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Ostatné administratívne výdavky	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Medzisúčet OKRUHU 4	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Mimo OKRUHU 4								
Ľudské zdroje	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Ostatné administratívne výdavky	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Medzisúčet mimo OKRUHU 4	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**
SPOLU	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

3.2.4. *Odhadovaná potreba ľudských zdrojov*

☐ Návrh/iniciatíva si nevyžaduje použitie ľudských zdrojov.

☒ Návrh/iniciatíva si vyžaduje použitie týchto ľudských zdrojov:

3.2.4.1. *Financovaná zo schváleného rozpočtu*

odhady sa vyjadrujú v ekvivalente plného pracovného času[66]

SCHVÁLENÉ ROZPOČTOVÉ PROSTRIEDKY		Rok 2028	Rok 2029	Rok 2030	Rok 2031	Rok 2032	Rok 2033	Rok 2034
• Plán pracovných miest (úradníci a dočasní zamestnanci)								
20 01 02 01 (ústredie a zastúpenia Komisie)		p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
20 01 02 03 (delegácie EÚ)		0	0	0	0	0	0	0
(Nepriamy výskum)		0	0	0	0	0	0	0
(Priamy výskum)		0	0	0	0	0	0	0
Iné rozpočtové riadky (uveďte)		0	0	0	0	0	0	0
• Externí zamestnanci (ekvivalent plného pracovného času)								
20 02 01 (ZZ, VNE z celkového finančného krytia)		0	0	0	0	0	0	0
20 02 03 (ZZ, MZ, VNE a PED v delegáciách EÚ)		0	0	0	0	0	0	0
Riadok administratívnej podpory	– ústredie	0	0	0	0	0	0	0

[66] Pod tabuľkou spresnite, koľko ekvivalentov plného pracovného času v rámci uvedeného počtu je už pridelených na riadenie akcie a/alebo môže byť prerozdelených v rámci vášho GR a aké sú vaše čisté potreby.

[XX.01.YY.YY]	– delegácie EÚ	0	0	0	0	0	0	0
(ZZ, VNE – nepriamy výskum)		0	0	0	0	0	0	0
(ZZ, VNE – priamy výskum)		0	0	0	0	0	0	0
Iné rozpočtové riadky (uveďte) – Okruh 4		0	0	0	0	0	0	0
Iné rozpočtové riadky (uveďte) – Mimo okruhu 4		0	0	0	0	0	0	0
SPOLU		p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

3.2.4.3. Celková potreba ľudských zdrojov

SCHVÁLENÉ ROZPOČTOVÉ PROSTRIEDKY + VONKAJŠIE PRIPÍSANÉ PRÍJMY SPOLU		Rok **2028**	Rok **2029**	Rok **2030**	Rok **2031**	Rok **2032**	Rok **2033**	Rok **2034**
• Plán pracovných miest (úradníci a dočasní zamestnanci)								
20 01 02 01 (ústredie a zastúpenia Komisie)		p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
20 01 02 03 (delegácie EÚ)		0	0	0	0	0	0	0
(Nepriamy výskum)		0	0	0	0	0	0	0
(Priamy výskum)		0	0	0	0	0	0	0
Iné rozpočtové riadky (uveďte)		0	0	0	0	0	0	0
• Externí zamestnanci (ekvivalent plného pracovného času)								
20 02 01 (ZZ, VNE z celkového finančného krytia)		0	0	0	0	0	0	0
20 02 03 (ZZ, MZ, VNE a PED v delegáciách EÚ)		0	0	0	0	0	0	0
Riadok administratívnej podpory	– ústredie	0	0	0	0	0	0	0
[XX.01.YY.YY]	– delegácie EÚ	0	0	0	0	0	0	0
(ZZ, VNE – nepriamy výskum)		0	0	0	0	0	0	0
(ZZ, VNE – priamy výskum)		0	0	0	0	0	0	0
Iné rozpočtové riadky (uveďte) – Okruh 4		0	0	0	0	0	0	0
Iné rozpočtové riadky (uveďte) – Mimo okruhu 4		0	0	0	0	0	0	0
SPOLU		p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

Zamestnanci potrební na vykonávanie návrhu (v ekvivalentoch plného pracovného času):

	Potreby pokryté súčasnými zamestnancami, ktorí sú k dispozícii v útvaroch Komisie	**Výnimoční dodatoční zamestnanci***

		Financovaní z okruhu 4	Financovaní z riadka BA	Financovaní z poplatkov
Pracovné miesta uvedené v pláne pracovných miest	0	p.m.	Neuplatňuje sa.	Neuplatňuje sa.
Externí zamestnanci (ZZ, VNE, DAZ)	0	Neuplatňuje sa.	Neuplatňuje sa.	Neuplatňuje sa.

3.2.7. Príspevky od tretích strán

Návrh/iniciatíva:

– ☐ nezahŕňa spolufinancovanie tretími stranami

– ☒ zahŕňa spolufinancovanie tretími stranami, ako je odhadnuté v nasledujúcej tabuľke:

Tento návrh sa týka EHP a môže byť otvorený pre kandidátske krajiny a potenciálne kandidátske krajiny.

rozpočtové prostriedky v mil. EUR (zaokrúhlené na 3 desatinné miesta)

	Rok **2028**	Rok **2029**	Rok **2030**	Rok **2031**	Rok **2032**	Rok **2033**	Rok **2034**	Spolu
Uveďte spolufinancujúci subjekt *[krajiny EHP a EZVO, (potenciálne) kandidátske krajiny]*	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Prostriedky zo spolufinancovania SPOLU	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

3.2.8. Odhadované ľudské zdroje a využitie potrebných prostriedkov v decentralizovanej agentúre

Požiadavky na pracovníkov (ekvivalent plného pracovného času)

Agentúra: ELA	Rok **2028**	Rok **2029**	Rok **2030**	Rok **2031**	Rok **2032**	Rok **2033**	Rok **2034**
Dočasní zamestnanci (funkčná skupina AD)	1	2	4	8	8	8	8
Dočasní zamestnanci (funkčná skupina AST)	0	0	0	0	0	0	0
Dočasní zamestnanci (AD+AST) medzisúčet	1	2	4	8	8	8	8

Zmluvní zamestnanci	1	2	3	4	4	4	4
Vyslaní národní experti	10	20	27	27	27	27	27
Zmluvní zamestnanci a vyslaní národní experti medzisúčet	11	22	30	31	31	31	31
Pracovníci SPOLU	**12**	**24**	**34**	**39**	**39**	**39**	**39**

Tri ekvivalenty plného pracovného času (2 AD a 1 AST) sú interne prerozdelené, čo zodpovedá úlohám, za ktoré ELA už nie je zodpovedný, t. j. zodpovednosť za sieť EURES (1 AD a 1 AST) a helpdesk EURES (1 AD). Táto skutočnosť je už zohľadnená v uvedenej tabuľke.

Prostriedky kryté príspevkom z rozpočtu EÚ v mil. EUR (zaokrúhlené na 3 desatinné miesta)

Agentúra: <…….>	Rok **2028**	Rok **2029**	Rok **2030**	Rok **2031**	Rok **2032**	Rok **2033**	Rok **2034**	**SPOLU 2028 – 2034**
Hlava 1: Výdavky na zamestnancov	1,177	2,354	3,420	4,172	4,172	4,172	4,172	**23,639**
Hlava 2: Výdavky na infraštruktúru a operačné výdavky								**0,000**
Hlava 3: Operačné výdavky	0,500	1,000	2,500	4,340	4,340	4,340	4,340	**21,360**
Prostriedky kryté rozpočtom EÚ SPOLU	**1,677**	**3,354**	**5,920**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**44,999**

Prehľad/zhrnutie ľudských zdrojov a rozpočtových prostriedkov (v mil. EUR) potrebných v rámci návrhu/iniciatívy v decentralizovanej agentúre

Agentúra: ELA	Rok **2028**	Rok **2029**	Rok **2030**	Rok **2031**	Rok **2032**	Rok **2033**	Rok **2034**	**SPOLU 2028 – 2034**
Dočasní zamestnanci (AD+AST)	1	2	4	8	8	8	8	-
Zmluvní zamestnanci	1	2	3	4	4	4	4	-
Vyslaní národní experti	10	20	27	27	27	27	27	-
Pracovníci SPOLU	12	24	34	39	39	39	39	-
Prostriedky kryté rozpočtom EÚ	**1,677**	**3,354**	**5,920**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**44,999**
Prostriedky kryté poplatkami (ak sa uplatňujú)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Prostriedky zo spolufinancovania (ak sa uplatňuje)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Rozpočtové prostriedky	**1,677**	**3,354**	**5,920**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**44,999**

4. DIGITÁLNE ROZMERY

4.1. Požiadavky digitálneho významu

Ak sa politická iniciatíva považuje za iniciatívu bez požiadavky digitálneho významu:

Odôvodnenie, prečo digitálne prostriedky nemožno použiť na zlepšenie vykonávania politiky a prečo sa neuplatňuje zásada „digitálne služby ako štandard“

V opačnom prípade:

Všeobecný opis požiadaviek digitálneho významu a súvisiacich kategórií (údaje, digitalizácia a automatizácia procesov, digitálne riešenia a/alebo digitálne verejné služby)

V tabuľke ďalej v oddiele „Odkaz na požiadavku“:

- Skratka „ELA“ znamená nariadenie (EÚ) 2019/1149
- Skratka „EURES“ znamená nariadenie (EÚ) 2016/589

Odkaz na požiadavku	**Opis požiadavky**	**Subjekty, na ktoré má požiadavka vplyv alebo ktorých sa dotýka**	**Procesy na vysokej úrovni**	**Kategórie**
ELA – článok 9 ods. 6a	Európsky orgán práce zriadi a bude prevádzkovať systém F, ktorý má tieto funkcie: a) podporovať riadenie zosúladených a spoločných inšpekcií podporovaných Európskym orgánom práce, najmä riadením tokov informácií a podporou vyšetrovania v cezhraničných prípadoch; b) zaistiť bezpečný prístup k informáciám o zosúladených a spoločných inšpekciách; c) umožniť cezhraničné odkazy na informácie a extrahovanie údajov na účely operatívnej analýzy a na štatistické účely; d) uľahčiť monitorovanie s cieľom zabezpečiť, aby spracúvanie osobných údajov bolo v súlade s príslušnými ustanoveniami kapitoly IIIa tohto nariadenia a nariadenia (EÚ)	Európsky orgán práce; zúčastnené členské štáty;	Riadenie prípadov podpora vyšetrovania; bezpečný prístup; analytika/štatistika; monitorovanie ochrany údajov	Údaje; digitálne riešenie; digitalizácia procesov, Digitálna verejná služba

Odkaz na požiadavku	Opis požiadavky	Subjekty, na ktoré má požiadavka vplyv alebo ktorých sa dotýka	Procesy na vysokej úrovni	Kategórie
	2018/1725.			
ELA – článok 10 ods. 4	Európsky orgán práce podľa potreby zbiera štatistické údaje, ktoré zostavujú a poskytujú členské štáty v oblastiach patriacich do rozsahu stanoveného v článku 1. Európsky orgán práce sa pritom usiluje zefektívniť aktuálne činnosti zberu údajov v uvedených oblastiach s cieľom vyhnúť sa duplicite zberu údajov. Podľa potreby sa uplatní článok 15.	Európsky orgán práce; členské štáty; Komisia (Eurostat)	Zber štatistických a prevádzkových údajov; analytika; analýza operačného rizika; partnerské preskúmania	Údaje; Digitalizácia procesov
ELA – článok 23a	Európsky orgán práce je oprávnený zhromažďovať, uchovávať, spracúvať, analyzovať a vymieňať si operačné informácie (vrátane osobných údajov) na účely plnenia úloh stanovených v článkoch 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 a 13. Na tento účel môže orgán uzatvárať osobitné dohody o spoločnom využívaní údajov a pripojiť sa k príslušným systémom a databázam Únie na výmenu informácií za podmienok stanovených v článkoch 23b, 23c a 23d	Európsky orgán práce; inštitúcie/orgány Únie; členské štáty	Zhromažďovanie, uchovávanie, spracúvanie, analýzy a výmeny operačných informácií	Údaje; Digitálna verejná služba
ELA – článok 23b	Výmena informácií medzi Európskym orgánom práce a príslušnými orgánmi členských štátov na účely plnenia úloh úradu v oblasti koordinácie a podpory zosúladených a spoločných inšpekcií, ako aj vykonávania analýz a posudzovania rizík sa uskutočňuje aj prostredníctvom informačného systému o vnútornom trhu (IMI) zriadeného nariadením	Európsky orgán práce; členské štáty; Európska komisia	Výmena operačných informácií prostredníctvom systému IMI	Digitálna verejná služba; Údaje

Odkaz na požiadavku	Opis požiadavky	Subjekty, na ktoré má požiadavka vplyv alebo ktorých sa dotýka	Procesy na vysokej úrovni	Kategórie
	(EÚ) č. 1024/2012.			
ELA – článok 23c	Európskemu orgánu práce sa poskytne užívateľský prístup k príslušným funkciám Európskeho registra podnikov cestnej dopravy (ERRU) zriadeného nariadením (ES) č. 1071/2009, na účely plnenia úloh Európskeho orgánu práce v oblasti koordinácie a podpory zosúladených a spoločných kontrol, ako aj vykonávania analýz a posudzovania rizík	Európsky orgán práce; členské štáty; Európska komisia	Výmena operačných informácií prostredníctvom registra ERRU	Digitálna verejná služba; Údaje
ELA – článok 23d	Ak je to potrebné na účely plnenia konkrétnych úloh, orgán má prístup k týmto informáciám: – údaje o využívaní postupov administratívnej spolupráce v systéme IMI, ktoré sa týkajú výmeny informácií o uplatňovaní a presadzovaní právnych aktov Únie uvedených v článku 1, – informácie poskytnuté členským štátom v oznámeniach o vyslaní prostredníctvom verejného rozhrania prepojeného so systémom IMI podľa nariadenia (EÚ) 2026/XXX a smernice (EÚ) 2020/1057; – údaje o využívaní systémov EESSI a ERRU.	Európsky orgán práce (oprávnení zamestnanci); členské štáty; útvary Komisie	Kontrolovaný prístup k údajom o využívaní s bezpečnostnými zárukami	Údaje; digitálne riešenie; Digitalizácia procesov
EURES – článok 19 ods. 3 a 3a	3. Na účely automatizovaného párovania prostredníctvom spoločnej IT platformy Komisia v spolupráci s členskými štátmi priradí vnútroštátne, regionálne			

Odkaz na požiadavku	Opis požiadavky	Subjekty, na ktoré má požiadavka vplyv alebo ktorých sa dotýka	Procesy na vysokej úrovni	Kategórie
	a odvetvové klasifikácie k európskej klasifikácii a naopak a po aktualizácii zoznamu zručností, kompetencií a povolaní pravidelne aktualizuje tabuľky pre krížové odkazy v súlade s vývojom služieb v oblasti náboru. 3a. Tabuľky pre krížové odkazy uvedené v odseku 3 sa používajú na automatické transkódovanie informácií o voľných pracovných miestach alebo o profiloch uchádzačov o zamestnanie na účely automatického priraďovania prostredníctvom spoločnej IT platformy. Komisia podporuje členské štáty s cieľom zabezpečiť, aby boli všetky kódy ich vnútroštátnych, regionálnych a odvetvových klasifikácií v prípade voľných pracovných miest a profilov uchádzačov o zamestnanie podľa článku 17 ods. 1 nahradené alebo doplnené zodpovedajúcimi kódmi európskej klasifikácie predtým, ako budú voľné pracovné miesta a profily uchádzačov o zamestnanie sprístupnené na portáli EURES.			
EURES – článok 19 ods. 2	Komisia pravidelne aktualizuje európsku klasifikáciu (ESCO) a zabezpečuje automatické zavedenie jej najnovšej verzie; zodpovednosť za tabuľky zhody/tabuľky pre krížové odkazy prechádza	Európska komisia; členské štáty	Automatické zavedenie najnovšej verzie klasifikácie ESCO; centralizovaná správa tabuliek zhody	Údaje; digitálne riešenie; digitalizácia procesov, Digitálna verejná služba

Odkaz na požiadavku	Opis požiadavky	Subjekty, na ktoré má požiadavka vplyv alebo ktorých sa dotýka	Procesy na vysokej úrovni	Kategórie
	z členských štátov na Komisiu.			
EURES – článok 32	Zmeneným článkom 32 nariadenia o sieti EURES sa zavádza zber údajov a podávanie správ v súvislosti s jednotnou digitálnou bránou [nariadenie (EÚ) 2018/1724].	Európska komisia; členské štáty	Zber údajov a podávanie správ v súvislosti s jednotnou digitálnou bránou	Údaje; Digitálna verejná služba

4.2. Údaje

Opis údajov v rozsahu pôsobnosti na vysokej úrovni

Typ údajov	**Odkazy na požiadavky**	**Štandard a/alebo špecifikácia (ak sa uplatňuje)**
Informácie týkajúce sa zosúladených a spoločných inšpekcií	ELA – článok 9 ods. 6a, ELA – článok 23b, ELA – článok 23c	Dátový model správy vecí; Šablóny a usmernenia pre zosúladené a spoločné inšpekcie; EUDPR [nariadenie (EÚ) 2018/1725]
Štatistické údaje v rozsahu stanovenom v článku 1	ELA – článok 10	Bežné štatistické ukazovatele a formáty; koordinácia s Eurostatom
Operačné informácie (vrátane osobných údajov) potrebné na plnenie úloh stanovených v článkoch 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 a 13.	ELA – článok 23a	EUDPR [nariadenie (EÚ) 2018/1725]; osobitné dohody o spoločné využívaní údajov (článok 23a)
Údaje na účely analýzy a posúdenia rizika	ELA – článok 23b, ELA – článok 23c	Štruktúrované údaje vymieňané prostredníctvom systémov IMI [nariadenie (EÚ) č. 1024/2012] a ERRU [nariadenie (ES) č. 1071/2009]
Údaje o využívaní postupov administratívnej spolupráce v systéme IMI, ktoré sa týkajú výmeny informácií o uplatňovaní	ELA – článok 23d	Údaje o využívaní systémov IMI, EESSI a ERRU [nariadenie (EÚ) č. 1024/2012, nariadenie (ES) č. 987/2009, nariadenie (ES) č. 1071/2009]; záruky prístupu podľa článku 23d

a presadzovaní aktov Únie uvedených v článku 1, a súhrnné údaje o využívaní systémov EESSI a ERRU		
Tabuľky pre krížové odkazy, ktorými sa priraďujú národné, regionálne a odvetvové klasifikácie k európskej klasifikácii (ESCO) a naopak	EURES – článok 19 ods. 3 a 3a	ESCO; spoločné technické normy a formáty pre tabuľky pre krížové odkazy
najnovšia verzia európskej klasifikácie (ESCO) a tabuľky zhody	EURES – článok 19 ods. 2	ESCO; spoločné technické normy a formáty
EURES zber údajov a podávanie správ v súvislosti s jednotnou digitálnou bránou	EURES – článok 32	Podávanie správ prostredníctvom jednotnej digitálnej brány [nariadenie (EÚ) 2018/1724]

Zosúladenie s Európskou dátovou stratégiou

Vysvetlenie toho, ako sú požiadavky zosúladené s Európskou dátovou stratégiou

Spracúvanie osobných údajov orgánom musí byť v súlade s nariadením (EÚ) 2018/1725 (EUDPR). V článku 36 ods. 2 sa stanovuje organizačný rámec na plnenie povinností stanovených v uvedenom nariadení, a to najmä vymenovanie zodpovednej osoby pre orgán.

Zosúladenie so zásadou „jedenkrát a dosť“

Vysvetlenie, ako sa zohľadnila zásada „jedenkrát a dosť“ a ako sa skúmala možnosť opätovného použitia existujúcich údajov

Zásada „jedenkrát a dosť“ sa v tomto kontexte nedá striktne uplatniť, keďže väčšina tokov údajov sa týka výmeny medzi verejnými správami, a nie priamej výmeny medzi občanmi či podnikmi a verejnou správou. Dva toky sa podnikov/fyzických osôb týkajú – oznámenia o vyslaní, ktoré podniky predkladajú prostredníctvom verejného rozhrania prepojeného so systémom IMI [článok 23d ods. 1 písm. b)], a životopisy, ktoré predkladajú pracovníci v rámci siete EURES (článok 17 nariadenia o sieti EURES); keďže tieto toky údajov už existujú, nie je potrebné ich z hľadiska zásady „jedenkrát a dosť“ opätovne posudzovať. Uplatňuje sa však súvisiaca zásada opätovného použitia: Európsky orgán práce využíva existujúce systémy a údaje Únie (IMI, ERRU, EESSI) a existujúce štatistické prieskumy namiesto vytvárania nových zberov údajov, čím sa zabraňuje duplicite (články 10, 23a – 23d).

Vysvetlenie, ako sú novo vytvorené údaje vyhľadateľné, prístupné, interoperabilné a opätovne použiteľné a ako spĺňajú štandardy vysokej kvality

Predpokladá sa vznik niektorých nových údajov: systém správy vecí (článok 9 ods. 6a) generuje nové údaje o pracovných postupoch, prípadoch a správach z inšpekcií a vytvárajú a vedú sa tabuľky zhody/tabuľky pre krížové odkazy siete EURES (článok 19).

Tieto údaje sú pre oprávnených používateľov ľahko vyhľadateľné a dostupné a sú interoperabilné (spoločné dátové modely; ESCO a spoločné technické normy/formáty pre tabuľky pre krížové odkazy) a je možné ich opakovane využívať v rámci platných záruk na ochranu údajov (EUDPR). Ďalšie prevádzkové údaje sa zhromažďujú a agregujú z existujúcich zdrojov. Platia požiadavky na kvalitu údajov, sémantickú interoperabilitu (ESCO pre zložku EURES) a záruky podľa EUDPR/GDPR; osobné údaje nie sú sprístupnené na verejné vyhľadávanie ani na opätovné použitie nad rámec stanovených účelov.

Toky údajov

Opis tokov údajov na vysokej úrovni

Typ údajov	**Odkazy na požiadavky**	**Subjekty, ktoré poskytujú údaje**	**Subjekty, ktoré prijímajú údaje**	**Dôvod výmeny údajov**	**Periodicita (ak sa uplatňuje)**
Informácie týkajúce sa zosúladených a spoločných inšpekcií	• ELA – článok 9 ods. 6a, • ELA – článok 23b, • ELA – článok 23c	členské štáty	ELA	V prípade potreby v súvislosti s vykonávaním inšpekcií	V priebehu vykonávania inšpekcií
Štatistické údaje v rozsahu stanovenom v článku 1	• ELA – článok 10	členské štáty	ELA	Zhromažďovanie štatistických údajov	Periodické
Operačné	• ELA –	členské štáty	ELA	V prípade,	podľa

informácie (vrátane osobných údajov) potrebné na plnenie úloh stanovených v článkoch 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 a 13.	článok 23a			že je to relevantné a potrebné, počas vykonávania úloh stanovených v článkoch 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 a 13.	potreby
Údaje na účely analýzy a posúdenia rizika	• ELA – článok 23b, ELA – článok 23c	členské štáty	ELA	Zber údajov ELA na účely analýzy a posúdenia rizika	Periodické
Údaje o využívaní systémov IMI, ERRU a EESSI v súvislosti s uplatňovaním a presadzovaní m aktov Únie uvedených v článku 1	• ELA – článok 23d	IMI, ERRU, EESSI	ELA	Ak o to požiada orgán ELA	na požiadanie
Štatistické údaje poskytnuté Eurostatu	• ELA – článok 10 ods. 4	ELA	Európska komisia (Eurostat)	Zverejňovan ie výsledkov zberu údajov	Periodické
Anonymizované údaje v mediačnom konaní	• ELA – článok 13 ods. 8	členské štáty	ELA	Predstavenie mediačnej veci	pre jednotlivý prípad
Údaje poskytované na základe dohôd o medziinštituci onálnej spolupráci	• ELA – článok 14; článok 23a ods. 2	agentúry/orgá ny Únie; ELA	ELA; agentúry/org ány Únie	Dohody o spolupráci	Podľa dohody
Oznámenia o vyslaní predložené podnikmi (prostredníctvo m verejného	• EA – článok 23d ods. 1 písm. b)	Podniky/člen ské štáty (verejné rozhranie systému IMI)	ELA	Podanie oznámenia o vyslaní	Kontinuáln e

rozhrania prepojeného so systémom IMI)					
Európska klasifikácia (ESCO) a tabuľky zhody	• EURES – článok 19 ods. 2	Európska komisia	členské štáty / portál EURES	Aktualizácia kvalifikácie ESCO/ tabuliek zhody	Pri aktualizácii

4.3. Digitálne riešenia

Opis digitálnych riešení na vysokej úrovni

Digitálne riešenie	**Odkazy na požiadavky**	**Hlavné požadované funkcie**	**Zodpovedný orgán**	**Ako sa zabezpečuje prístupnosť?**	**Ako sa zohľadňuje opätovná použiteľnosť?**	**Používanie technológií umelej inteligencie (ak sa uplatňuje)**
systém správy vecí ELA	ELA – článok 9 ods. 6a	a) podporovať riadenie zosúladených a spoločných inšpekcií podporovaných Európskym orgánom práce, najmä riadením tokov informácií a podporou vyšetrovania v cezhraničných prípadoch; b) zaistiť bezpečný prístup k informáciám o zosúladených a spoločných inšpekciách; c) umožniť cezhraničné odkazy na informácie	ELA	Systém určený pre zamestnancov; prístupnosť webových stránok v súlade s usmerneniami pre prístupnosť webových stránok/ smernicou (EÚ) 2016/2102 (WCAG), pokiaľ je to relevantné; overenie prostredníctvom služby EU Login.	Na overenie sa opäť použije služba EU Login. Systém sa má používať na výmenu informácií medzi ELA a členskými štátmi iba v prípadoch, keď nie je možné túto výmenu realizovať prostredníctvom systému IMI	V tejto fáze sa neplánuje žiadna funkcia umelej inteligencie; ak by sa umelá inteligencia zaviedla (napr. na analýzu prípadov), bola by posudzovaná podľa aktu o umelej inteligencii, pričom by sa zachoval ľudský dohľad.

		a extrahovanie údajov na účely operatívnej analýzy a na štatistické účely; d) uľahčiť monitorovanie s cieľom zabezpečiť, aby spracúvanie osobných údajov bolo v súlade s príslušnými ustanoveniami kapitoly IIIa tohto nariadenia a nariadenia (EÚ) 2018/1725.				
EURES	EURES – článok 19 ods. 3 a 3a	Nová funkcia, ktorá bude pridaná do existujúceho systému EURES: vytváranie, aktualizácia a vedenie tabuliek pre krížové odkazy z vnútroštátnych klasifikačných systémov do klasifikácie ESCO.	Európska komisia	Toto je už zahrnuté v aktuálnej verzii siete EURES	Z hľadiska prístupnosti nedošlo k žiadnym zmenám.	Táto zmena nemá žiadne dôsledky; na akékoľvek vylepšenie párovania pomocou umelej inteligencie by sa vzťahoval akt o umelej inteligencii.
Spoločná IT platforma EURES (portál EURES) – zodpoved nosť za	ELA – článok 6	Prevádzka portálu EURES a automatizo vané párovanie; automatické zavedenie najnovšej	Európska komisia	Existujúca prístupná platforma EÚ	Využíva existujúci portál EURES a klasifikáciu ESCO	Automatické párovanie (na základe pravidiel); na akékoľvek vylepšenie pomocou umelej inteligencie

systém bola preveden á na Komisiu		verzie klasifikácie ESCO; centralizovan á správa tabuliek zhody				by sa vzťahoval akt o umelej inteligencii

Pre každé digitálne riešenie vysvetlenie, ako je digitálne riešenie v súlade s platnými digitálnymi politikami a právnymi predpismi

systém správy vecí ELA

Digitálna a/alebo odvetvová politika (v náležitých prípadoch)	**Spôsob, akým sa dosahuje súlad**
Akt o umelej inteligencii	Nepredpokladá sa žiadne používanie umelej inteligencie.
Rámec kybernetickej bezpečnosti EÚ	Systém musí spĺňať normy Komisie v oblasti IT bezpečnosti a bezpečnostné pravidlá ELA (článok 38); overenie prostredníctvom služby EU Login. Systém správy vecí spracúva osobné údaje vrátane údajov týkajúcich sa správnych a trestných vyšetrovaní a štátnych príslušníkov tretích krajín; musí sa preto zosúladiť s rámcom EÚ pre kybernetickú bezpečnosť – smernicou NIS2 (EÚ) 2022/2555, prípadne aktom o kybernetickej bezpečnosti [nariadenie (EÚ) 2019/881] – a s pravidlami Komisie v oblasti bezpečnosti IT, a to v koordinácii s Generálnym riaditeľstvom CNECT. Uplatňuje sa bezpečnosť už v návrhu, šifrovanie, kontrola prístupu, protokolovanie a riadenie zraniteľností.
eIDAS	Zosúladenie s nariadením eIDAS bude dôležité v súvislosti s digitálnymi podpismi, ktoré sa budú používať v dohodách o CJI.
Jednotná digitálna brána a IMI	ELA by mohol využívať systém IMI, ako je uvedené v článku 23b, na výmenu údajov týkajúcich sa zosúladených a spoločných inšpekcií s členskými štátmi.
Iné	EUDPR [nariadenie (EÚ) 2018/1725] pod dohľadom zodpovednej osoby (článok 36 ods. 2); Interoperabilná Európa / EIF a EIRA (článok 15); Smernica o prístupnosti webových stránok (EÚ) 2016/2102; Autentifikácia prostredníctvom konta EU Login.

EURES

Digitálna a/alebo odvetvová	**Spôsob, akým sa dosahuje súlad**

politika (v náležitých prípadoch)	
Akt o umelej inteligencii	Používanie umelej inteligencie sa nepredpokladá.
Rámec kybernetickej bezpečnosti EÚ	Zmeny v systéme EURES nebudú mať žiadny vplyv z hľadiska kybernetickej bezpečnosti.
eIDAS	V tejto súvislosti sa neočakávajú žiadne zmeny.
Jednotná digitálna brána a IMI	Nevzťahuje sa na zmenu v sieti EURES (tabuľky pre krížové odkazy). Zmeneným článkom 32 nariadenia o sieti EURES sa zavádza zber údajov a podávanie správ v súvislosti s jednotnou digitálnou bránou [nariadenie (EÚ) 2018/1724]; Sieť EURES využíva vlastnú spoločnú IT platformu a jediný koordinovaný kanál.
Iné	GDPR [nariadenie (EÚ) 2016/679] v súvislosti s osobnými údajmi v rámci siete EURES; ESCO a technické normy/formáty (článok 17 ods. 8); Smernica o prístupnosti webových stránok (EÚ) 2016/2102

4.4. Posúdenie interoperability

Opis digitálnych verejných služieb, ktorých sa požiadavky týkajú, na vysokej úrovni

Digitálna verejná služba alebo kategória digitálnych verejných služieb	**Opis**	**Odkazy na požiadavky**	**Riešenie (-a) pre interoperabilnú Európu**	**Iné riešenia týkajúce sa interoperability**
Riadenie vecí v rámci zosúladenej a spoločnej inšpekčnej služby	Služba na podporu riadenia a sledovania cezhraničných zosúladených a spoločných inšpekcií. Bude vykonávané prostredníctvom riešenia správy vecí.	• ELA – článok 9 ods. 6a	EU Login; stavebný prvok eSignature/eIDAS; (potenciálna) referenčná architektúra európskej interoperability (EIRA).	• Autentifikácia prostredníctvom konta EU Login
Služba zberu a spracovania údajov	Služba na zber údajov z existujúcich informačných systémov a/alebo databáz v členských štátoch na podporu úloh orgánu ELA	• ELA – článok 10 • ELA – článok 23a • ELA – článok 23b • ELA – článok 23c • ELA – článok 23d	IMI; EESSI; ERRU; Interoperabilná Európa / EIRA [rozhodnutie (EÚ) 2015/2240]	• V tejto súvislosti by sa na výmenu informácií s členskými štátmi mohli využívať systémy IMI a ERRU
Služba automatizovaného párovania pracovných ponúk s uchádzačmi	Služba, ktorá spája profily uchádzačov o zamestnanie s voľnými pracovnými miestami.	• EURES – článok 19 ods. 3 a 3a	ESCO; portál EURES; EU Login	• Túto službu poskytuje systém EURES.
Služba cezhraničného párovania/portál EURES	Služba poskytujúca portál EURES a jednotný koordinovaný kanál	• ELA – článok 6; EURES – článok	ESCO; portál EURES	• EU Login; Jeden koordinovaný kanál

	s automatizovaným párovaním prostredníctvom kvalifikácie ESCO; Zodpovednosť za systém prechádza na Komisiu	19		

Pri každej digitálnej službe vplyv požiadavky (-iek) na cezhraničnú interoperabilitu

Riadenie vecí v rámci zosúladenej a spoločnej inšpekčnej služby

Posúdenie	**Opatrenia**	**Potenciálne pretrvávajúce prekážky (ak je to relevantné)**
Zosúladenie s existujúcimi digitálnymi a odvetvovými politikami. **Uveďte identifikované uplatniteľné digitálne a odvetvové politiky**	• Systém bude podporovať digitálne podpisovanie dohôd o zosúladených a spoločných inšpekciách. V tejto súvislosti bude potrebné analyzovať súlad s nariadením eIDAS.	
Organizačné opatrenia na bezproblémové cezhraničné poskytovanie digitálnych verejných služieb. **Uveďte plánované opatrenia v oblasti správy**	• ELA je za systém zodpovedný. ELA bude zodpovedný za jeho vývoj (s využitím externých dodávateľov). ELA konzultuje a bude aj naďalej konzultovať vývoj systému s členskými štátmi prostredníctvom pracovnej skupiny pre inšpekcie. • Členské štáty rozhodnú, ktoré orgány/osoby budú mať prístup do systému; ELA to bude musieť vždy schváliť.	
Opatrenia prijaté na zabezpečenie spoločného chápania údajov. **Uveďte zoznam takýchto opatrení**	• Služba bude vychádzať z procesu (a vzorov) zosúladených a spoločných inšpekcií, ako je stanovené v usmerneniach k zosúladeným	

	a spoločným inšpekciám. Jej úlohou je zabezpečiť výmenu informácií a dokumentov medzi ELA a konkrétnymi členskými štátmi, ktoré sú zapojené do konkrétneho prípadu (zosúladenej a spoločnej inšpekcie).	
Používanie spoločne dohodnutých otvorených technických špecifikácií a noriem. **Uveďte zoznam takýchto opatrení**	• Ako sa uvádza v článku 23b nariadenia o ELA, systém IMI možno využívať na výmenu údajov medzi ELA a príslušnými orgánmi v členských štátoch v súvislosti s úlohami týkajúcimi sa spoločných inšpekcií, analýzy údajov a posudzovania rizika. Systém správy vecí sa má používať na výmenu informácií iba v prípadoch, keď nie je možné túto výmenu realizovať prostredníctvom systému IMI. Na overenie totožnosti používateľa sa opätovne využíva konto EU Login.	

Služba zberu a spracovania údajov

Posúdenie	**Opatrenia**	**Potenciálne pretrvávajúce prekážky (ak je to relevantné)**
Zosúladenie s existujúcimi digitálnymi a odvetvovými politikami. **Uveďte identifikované uplatniteľné digitálne a odvetvové politiky**	• Pokiaľ ide o osobné údaje, údaje, ktoré členské štáty poskytujú ELA, budú patriť do pôsobnosti nariadenia (EÚ) 2018/1725 (EUDPR)	-
Organizačné	• Ako sa uvádza v rôznych	-

opatrenia na bezproblémové cezhraničné poskytovanie digitálnych verejných služieb. **Uveďte plánované opatrenia v oblasti správy**	článkoch, nariadenie predstavuje právny základ, ktorým sa má zabezpečiť, aby ELA mal prístup k informáciám potrebným na plnenie svojich úloh (napr. v príslušných systémoch Únie na výmenu informácií, v systéme IMI atď.).	
Opatrenia prijaté na zabezpečenie spoločného chápania údajov. **Uveďte zoznam takýchto opatrení**	Štandardné dátové modely pre operačné údaje; Štruktúrované elektronické dokumenty EESSI; V prípade potreby ESCO na klasifikáciu.	-
Používanie spoločne dohodnutých otvorených technických špecifikácií a noriem. **Uveďte zoznam takýchto opatrení**	• Ako sa uvádza v článku 23b nariadenia o ELA, systém IMI možno využívať na výmenu údajov medzi ELA a príslušnými orgánmi v členských štátoch v súvislosti s úlohami týkajúcimi sa spoločných inšpekcií, analýzy údajov a posudzovania rizika.	-

Služba automatizovaného párovania pracovných ponúk s uchádzačmi

Posúdenie	Opatrenia	Potenciálne pretrvávajúce prekážky (ak je to relevantné)
Zosúladenie s existujúcimi digitálnymi a odvetvovými politikami. **Uveďte identifikované uplatniteľné digitálne a odvetvové politiky**	Technické normy a formáty ESCO a EURES (článok 17 ods. 8); Interoperabilná Európa/EIF; automatické zavedenie najnovšej verzie klasifikácie ESCO (článok 19 ods. 2).	-
Organizačné opatrenia na bezproblémové	• Ako sa uvádza v článku 19, Komisia by mala pri vypracúvaní tabuliek pre krížové odkazy medzi	-

cezhraničné poskytovanie digitálnych verejných služieb. **Uveďte plánované opatrenia v oblasti správy**	národnými, regionálnymi a odvetvovými klasifikáciami a klasifikáciou ESCO spolupracovať s členskými štátmi. • Ako sa uvádza v článku 19, „*Komisia podporuje členské štáty s cieľom zabezpečiť, aby boli všetky kódy ich vnútroštátnych, regionálnych a odvetvových klasifikácií v prípade voľných pracovných miest a profilov uchádzačov o zamestnanie podľa článku 17 ods. 1 nahradené alebo doplnené zodpovedajúcimi kódmi európskej klasifikácie predtým, ako budú voľné pracovné miesta a profily uchádzačov o zamestnanie sprístupnené na portáli EURES*.“	
Opatrenia prijaté na zabezpečenie spoločného chápania údajov. **Uveďte zoznam takýchto opatrení**	• Vytváranie tabuliek pre krížové odkazy v súlade so spoločnými technickými normami a formátmi. Tieto normy a formáty budú zahŕňať informácie, ktoré majú byť uvedené v tabuľkách pre krížové odkazy, ako aj syntax na vyjadrenie tohto súboru informácií.	-
Používanie spoločne dohodnutých otvorených technických špecifikácií a noriem. **Uveďte zoznam takýchto opatrení**	• Ako už bolo spomenuté, pre tabuľky pre krížové odkazy budú vypracované normy a technické špecifikácie.	-

4.5. Opatrenia na podporu digitálneho vykonávania

Všeobecný opis opatrení na podporu digitálneho vykonávania

Opis opatrenia	**Odkazy na požiadavky**	**Úloha Komisie** (ak sa uplatňujú)	**Subjekty, ktoré sa majú zapojiť** (ak sa uplatňujú)	**Očakávaný harmonogram** (ak sa uplatňujú)
Dohody o výmene údajov podľa kapitoly IIIa	ELA – článok 23a		ELA; členské štáty; Orgány Únie:	podľa potreby
Vymenovanie zodpovednej osoby ELA a opatrenia na zabezpečenie súladu s nariadením EUDPR	ELA – článok 36 ods. 2		správna rada; ELA – zodpovedná osoba	Pri začiatku uplatňovania
Obstarávanie IKT pre systém správy vecí a úpravy portálu EURES	ELA – článok 6, článok 9 ods. 6a; EURES – článok 19	Obstarávanie/dohľad	Komisia; ELA; zmluvní dodávatelia	
Zapájanie zainteresovaných strán a budovanie kapacít (pracovná skupina pre inšpekcie; koordinačná skupina EURES; pracovná skupina členských štátov pre ESCO)	ELA – články 8 a 9; EURES – článok 14 a 19	Podpora	Komisia; ELA; členské štáty	Priebežne
Pilotné projekty týkajúce sa zavádzania politík, sandboxov a mechanizmov spätnej väzby pre digitálne nástroje	ELA – článok 9 ods. 6a; EURES – článok 19	Podpora	Komisia; ELA; členské štáty	Počas fáz vykonávania
Osvetové kampane a začlenenie do pracovného	ELA – článok 24;	Podpora	Komisia; ELA; členské	Každý rok /niekoľko

programu (viacročný pracovný program ELA; stratégia EURES 2030)	EURES		štáty;	rokov