EIROPAS
KOMISIJA

Strasbūrā, 15.9.2026.
COM(2026) 985 final

2026/0272 (COD)

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES REGULA,

ar kuru groza Regulu (ES) 2019/1149, ar ko izveido Eiropas Darba iestādi, Regulu (ES) 2016/589 par Eiropas Nodarbinātības dienestu tīklu (*EURES*), darba ņēmēju piekļuvi mobilitātes pakalpojumiem un turpmāku darba tirgu integrāciju un Regulu (ES) Nr. 1024/2012 par administratīvo sadarbību, izmantojot Iekšējā tirgus informācijas sistēmu, un ar kuru atceļ Komisijas Īstenošanas lēmumus (ES) 2017/1256, (ES) 2018/170, (ES) 2018/1020 un (ES) 2018/1021

{SEC(2026) 985 final} - {SWD(2026) 985 final} - {SWD(2026) 986 final} - {SWD(2026) 987 final}

(Dokuments attiecas uz EEZ)

PASKAIDROJUMA RAKSTS

1. PRIEKŠLIKUMA KONTEKSTS

• Priekšlikuma pamatojums un mērķi

Personu brīva pārvietošanās ir viena no četrām pamatbrīvībām, kas ir ES vienotā tirgus pamatā, un būtisks Eiropas integrācijas sasniegums. Darbaspēka mobilitāte ir svarīgs labi funkcionējoša Savienības darba tirgus elements, kas ļauj darba devējiem novērst darbaspēka un prasmju trūkumu, pieņemot darbā darba ņēmējus, ja vakances nav iespējams pienācīgi aizpildīt ar vietējo darbaspēku, vienlaikus nodrošinot, ka darba ņēmēji var izmantot savas tiesības piekļūt nodarbinātības iespējām visā Savienībā. Atvieglojot darbaspēka piedāvājuma un pieprasījuma saskaņošanu starp dalībvalstīm, darbaspēka mobilitāte veicina efektīvāku darbaspēka sadali, tādējādi atbalstot ražīgumu, konkurētspēju un Savienības darba tirgus efektīvu darbību. Personu brīva pārvietošanās ne tikai sniedz ieguvumus Eiropas ekonomikai, bet arī paplašina personu profesionālās un personīgās iespējas, veicina kultūras apmaiņu un kopīgu kopienas izjūtu, tādējādi sekmējot Eiropas Savienības integrāciju.

Atbalsts cilvēkiem, sabiedrības un sociālā modeļa stiprināšana ir viena no Eiropas Komisijas prioritātēm 2024.–2029. gada pilnvaru termiņā. Turklāt šā pilnvaru termiņa politiskajās pamatnostādnēs ir uzsvērts, ka personu brīva pārvietošanās un pakalpojumu brīva aprite vienotajā tirgū ir būtiska ES konkurētspējai. Šī ievirze ir pastiprināta priekšsēdētājas izpildvietniecei Roksanai Minzatu adresētajā pilnvarojuma vēstulē, kurā par prioritāti noteikta darbaspēka mobilitātes veicināšana, vienlaikus panākot piemērojamo noteikumu izpildi. Ņemot vērā iepriekš minēto, Komisijas priekšsēdētāja Urzula fon der Leiena paziņoja par taisnīgas darbaspēka mobilitātes paketi Komisijas 2026. gada darba programmā, tostarp par tiesību akta priekšlikumu Eiropas Darba iestādes (EDI) stiprināšanai. Šī pakete ir daļa no Eiropas Parlamenta, Eiropas Savienības Padomes un Eiropas Komisijas ceļveža "Viena Eiropa, viens tirgus"[1].

Šā priekšlikuma pamatā ir aicinājumi, kas pausti Enriko Letas ziņojumā par vienotā tirgus nākotni[2], kurā uzsvērta nepieciešamība stiprināt EDI spēju aizsargāt darba apstākļus un panākt līdzsvaru starp ekonomikas attīstību un sociālajām tiesībām. Mario Dragi ziņojumā par ES konkurētspēju[3] arī norādīts, ka efektīva darbaspēka mobilitāte ir galvenais faktors, kas ļauj novērst prasmju trūkumu un tādējādi saglabāt ilgtermiņa ražīgumu un izaugsmi.

Darbaspēka pārrobežu mobilitāte ES nāk par labu personām, darba ņēmējiem, darba devējiem, ekonomikai un sabiedrībai. ES pilsoņi augstu vērtē tiesības brīvi pārvietoties ES, un lielākā daļa uzskata, ka cilvēki, kas pārvietojas ES, pozitīvi ietekmē darba tirgu[4]. Turklāt ES iekšējai mobilitātei ir būtiska nozīme vienotā tirgus darbībā. Kopā ar 1,9 miljoniem pārrobežu darba ņēmēju un 3,64 miljoniem norīkoto darba ņēmēju aptuveni 14 miljoni ES pilsoņu ilgtermiņā dzīvo un/vai strādā citā dalībvalstī (3,9 % no ES darbaspēka). Pārrobežu nodarbinātība, kas bieži vien ietver ilgāka termiņa pasākumus, gadu gaitā ir pastāvīgi

---

1 Eiropas Parlamenta, Eiropas Savienības Padomes un Eiropas Komisijas ceļvedis Viena Eiropa, viens tirgus, 2026. g.

2 Enriko Leta (2024), *Much more than a market* (Daudz vairāk nekā tirgus), 83., 104. lpp.

3 Mario Dragi (2024), *The future of European competitiveness – Part B:In-depth analysis and recommendations* (Eiropas konkurētspējas nākotne – B daļa "Padziļināta analīze un ieteikumi"), 265. lpp.

4 Eirobarometra speciālaptauja Nr. 528: Darbaspēka mobilitāte ES iekšienē pēc pandēmijas, 2022. gads, 89. lpp.

pieaugusi. Norīkošana darbā īstermiņā arī joprojām ir nozīmīgs un plaši izmantots mobilitātes veids[5].

Darba ņēmēji, kas ir trešo valstu valstspiederīgie, mazina darbaspēka trūkumu un veicina ekonomikas izaugsmi eurozonā, jo īpaši saspringto darba tirgu kontekstā[6]. Tomēr aizvien lielāks trešo valstu valstspiederīgo skaits, kas strādā ES, rada īpašas problēmas izpildes panākšanā. Trešo valstu valstspiederīgie pārmērīgi bieži iesaistīti gadījumos, kad netiek nodrošināta pietiekama samaksa, tiek pārsniegts pieļaujamais darba laiks, veikti nelikumīgi atskaitījumi, pastāv fiktīva pašnodarbinātība un zināma ļaunprātīga prakse apakšuzņēmuma līgumu slēgšanas jomā[7]. Dažu trešo valstu valstspiederīgo īpašā neaizsargātība var apdraudēt taisnīgu darbaspēka mobilitāti ES, jo viņu ekspluatācija apdraud vienlīdzīgus konkurences apstākļus. Nespēja efektīvi izpildīt piemērojamos Savienības un valstu noteikumus var radīt atšķirīgus atbilstības līmeņus dažādu ekonomikas dalībnieku un dalībvalstu vidū, tādējādi radot konkurences izkropļojumus un apdraudot vienotā tirgus pienācīgu darbību. Tā kā paredzams, ka to darba ņēmēju skaits, kas ir trešo valstu valstspiederīgie, ES turpinās pieaugt, ir jānodrošina arī viņu tiesību aizsardzība un īstenošana.

EDI tika izveidota 2019. gadā ar Regulu (ES) 2019/1149[8] ar mērķi atbalstīt dalībvalstis un Komisiju ES noteikumu par darbaspēka mobilitāti un sociālā nodrošinājuma koordināciju efektīvā piemērošanā un izpildes panākšanā. Kopš tā laika EDI darbības konteksts ir turpinājis attīstīties. Demogrāfiskā novecošana, darbspējas vecuma iedzīvotāju skaita samazināšanās un prasmju trūkums un neatbilstība pastiprina nepieciešamību pēc darbaspēka mobilitātes kā centrālas politikas, lai palielinātu konkurētspēju un atbalstītu zaļo un digitālo pārkārtošanos[9].

EDI 2025. gada izvērtējums apstiprina, ka Iestāde apmierina vajadzību pēc operatīvā atbalsta ar darbaspēka mobilitāti saistītās ES politikas īstenošanā. Tas jo īpaši tiek darīts, centralizējot pārrobežu sadarbību, atbalstot saskaņotas un kopīgas inspekcijas un atvieglojot piekļuvi informācijai ar liela mēroga kampaņu palīdzību[10]. Akadēmiskajā analīzē arī norādīts, ka EDI ir unikāla loma tādu koordinācijas nepilnību novēršanā, ko valstu inspekcijas vienas pašas nevarētu novērst[11]. Tomēr izvērtējumā tika arī konstatēts, ka pašreizējās pilnvaras ir iespējams uzlabot, kā arī tika atklāti daži šo pilnvaru ierobežojumi, kas ierobežo EDI spēju veikt savus uzdevumus un ko nevar atrisināt bez izmaiņām tiesību aktos (sk. 3. iedaļu)[12].

Turklāt Eiropas Parlaments 2024. gada janvāra rezolūcijā[13] aicināja stiprināt EDI pilnvaras un nodrošināt EDI pietiekamus resursus. Parlaments paredz spēcinātu EDI, kurai ir aktīvāka

---

5 Gada ziņojums par darbaspēka mobilitāti ES iekšienē:2025. gada izdevums, 2026. gads, 13. un 16. lpp.

6 Oscar Arce et al. (2025), *Foreign workers: a lever for economic growth*.

7 Sk., piemēram, Eiropas Darba iestāde (2025), *Posting of third-country nationals: contracting chains, recruitment patterns, and enforcement issues.Insights from case studies* (Trešo valstu valstspiederīgo norīkošana darbā: līgumu slēgšanas ķēdes, darbā pieņemšanas shēmas un tiesību aktu izpildes problēmas. Atziņas no gadījumu izpētes); Eiropas Darba iestāde (2023), *Report on the cooperation practices, possibilities and challenges between Member States – specifically in relation to the posting of third-country nationals* (Ziņojums par dalībvalstu sadarbības praksi, iespējām un problēmām, jo īpaši attiecībā uz trešo valstu valstspiederīgo norīkošanu darbā).

8 Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2019/1149 (2019. gada 20. jūnijs), ar ko izveido Eiropas Darba iestādi, groza Regulas (EK) Nr. 883/2004, (ES) Nr. 492/2011 un (ES) 2016/589 un atceļ Lēmumu (ES) 2016/344 (OV L 186, 11.7.2019., 21. lpp.).

9 Darba tirgus un algu tendences Eiropā.2024. gada pārskats, 2024. g., 33. un 34. lpp.

10 Komisijas dienestu darba dokuments, kas pievienots Komisijas ziņojumam Eiropas Parlamentam, Padomei un Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejai "Eiropas Darba iestādes (EDI) izvērtējums" (SWD(2025) 128 final), 63. lpp.

11 Jan Cremers (2024), *The first term of the European Labour Authority*.

12 SWD(2025) 128 final, 64.–66. lpp.

13 Eiropas Parlamenta 2024. gada 18. janvāra rezolūcija par Eiropas Darba iestādes pilnvaru pārskatīšanu (P9_TA(2024)0052).

izpildes loma, kura veic operatīvo analīzi, pamatojoties uz uzlabotām datu apstrādes spējām, un kura var pienācīgi aizsargāt trešo valstu valstspiederīgo tiesības.

Pašlaik EDI izpildes panākšanas loma joprojām lielā mērā ir reaģējoša. Situāciju vēl vairāk pasliktina tas, ka Iestāde nevar piekļūt attiecīgajai operatīvajai informācijai, tostarp personas datiem, un to apstrādāt un ka tās pilnvaras attiecībā uz dažādām trešo valstu valstspiederīgo kategorijām joprojām ir neskaidras. Turklāt ieinteresētās personas uzskata, ka EDI sniegtā informācija par personu un darba devēju attiecīgajām tiesībām un pienākumiem pārrobežu situācijās ir nepietiekama un pārāk vispārīga un ka tā bieži nesasniedz neaizsargātas grupas, tostarp trešo valstu valstspiederīgos, kas strādā ES dalībvalstīs.

Eiropas nodarbinātības dienestu tīkls (*EURES*) nedarbojas pietiekami labi. Samazinās gan iekārtošanas darbā gadījumu skaits, izmantojot *EURES*, gan dalībvalstu apņēmība. Problēmas, kas ietekmē *EURES* efektivitāti, atspoguļo vairāku faktoru kombināciju, tostarp konkurenci, ko rada komerciālas nodarbinātības platformas, tīklam pieejamos resursus un mainīgos darba tirgus apstākļus. Vēl viens svarīgs šo trūkumu cēlonis ir *EURES* pārvaldības sadrumstalotība starp Komisiju un EDI.

Visbeidzot, EDI mediācijas funkcija joprojām netiek pietiekami izmantota, jo tā ir sarežģīta un dalībvalstīm ir iespēja jebkurā laikā no tās atteikties.

Tāpēc šā priekšlikuma mērķis ir nodrošināt EDI atbilstošus instrumentus, lai uzlabotu tās stratēģiskās un operatīvās spējas veicināt ES tiesību aktu izpildes panākšanu un uzlabot iekšējā tirgus darbību. Iniciatīva paredz mērķorientētus juridiskus pielāgojumus. Tā nemaina Iestādes pamatmērķus un galvenos uzdevumus. Iniciatīvas vispārējie mērķi ir šādi:

- uzlabot piekļuvi informācijai un atbalstam un to kvalitāti darbaspēka pārrobežu mobilitātes situācijās, nodrošinot, ka personas, mobilie darba ņēmēji ES iekšienē (tostarp pārrobežu darba ņēmēji), noteikti trešo valstu valstspiederīgie, kas ir darba ņēmēji, un Savienības darba devēji varētu labāk izmantot savas tiesības un pildīt savus pienākumus. Ir jāuzlabo gan mērķtiecīgu konsultāciju sasniedzamība, gan rezultāti lietotājiem;
- palielināt to personu un uzņēmumu skaitu, kuri gūst labumu no pārrobežu mobilitātes atbalsta, un uzlabot darba piemeklēšanas rezultātus, palielinot *EURES* tīkla un portāla pārvaldības un darbības efektivitāti. Ir jāpanāk lielāks *EURES* veicināto darbā iekārtošanas gadījumu skaits un īpatsvars, labāks *CV* un brīvo darbvietu aptvērums, kā arī lielāka lietotāju apmierinātība gan ar *EURES* portālu, gan ar *EURES* tīkla pārvaldību;
- stiprinot EDI analītisko un operatīvo atbalstu saskaņotām un kopīgām inspekcijām, uzlabot izpildes panākšanas darbību mērķtiecību un efektivitāti pārrobežu situācijās, tostarp tad, kad iesaistīti trešo valstu darba ņēmēji. ES līmeņa izpildes panākšanas atbalstam ir jākļūst vairāk balstītam uz risku un pierādījumiem, palielinot saskaņotu un kopīgu inspekciju skaitu un tvērumu, to mērķorientāciju EDI analītiskajā darbā un apmierinātību ar sniegto operatīvo atbalstu;
- samazināt pārrobežu strīdu skaitu, uzlabojot EDI mediācijas funkcijas efektivitāti un praktisko lietderību, vienlaikus saglabājot tās sadarbīgo raksturu. Ir jāuzlabo tās izmantošana, risinājuma panākšanas rādītāji un apmierinātība ar procedūru.

Turklāt šī iniciatīva ietver mērķtiecīgus pielāgojumus, kuru mērķis ir vienkāršot *EURES* tiesisko regulējumu, ko pašlaik veido Regula (ES) 2016/589[14], kā arī seši Komisijas

[14] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/589 (2016. gada 13. aprīlis) par Eiropas Nodarbinātības dienestu tīklu (EURES), darba ņēmēju piekļuvi mobilitātes pakalpojumiem un

īstenošanas lēmumi. Šo grozījumu mērķis ir samazināt administratīvo slogu, jo īpaši valstu pārvaldes iestādēm.

- **Saskanība ar spēkā esošajiem noteikumiem konkrētajā politikas jomā**

Pēdējo desmit gadu laikā Komisija ir uzlabojusi tiesisko regulējumu darbaspēka mobilitātes jomā. Pamatojoties uz plašo tiesību aktu kopumu par darba ņēmēju brīvu pārvietošanos, darba ņēmēju norīkošanu darbā un sociālā nodrošinājuma koordinēšanu, Komisijas taisnīgas darbaspēka mobilitātes paketes mērķis ir vēl vairāk atvieglot pārvietošanās brīvības īstenošanu, novēršot šķēršļus tās efektivitātei un vienkāršojot tiesību aktus un procedūras (tostarp ar digitalizācijas palīdzību), vienlaikus arī saglabājot augstu aizsardzības līmeni cilvēkiem, kuri pārvietojas pāri robežām.

Šis priekšlikums par EDI pilnvaru pārskatīšanu papildina citus tiesību aktu priekšlikumus, kas iekļauti taisnīgas darbaspēka mobilitātes paketē, t. i., priekšlikumu par Eiropas sociālā nodrošinājuma karti (*ESSPASS*) un priekšlikumus saskaņā ar Prasmju pārnesamības iniciatīvu. Šie priekšlikumi ir paredzēti arī tam, lai samazinātu šķēršļus mobilitātei, vienlaikus nodrošinot atbilstību attiecīgajiem piemērojamajiem noteikumiem.

EURES stratēģija 2030. gadam, kas pieņemta 2026. gada maijā, risina darbībā konstatētās problēmas, ciktāl tām nav nepieciešami tiesību aktu pielāgojumi. Stratēģija ir pārvaldības ziņā neitrāla un attiecas uz operatīviem pasākumiem. Šis priekšlikums stiprina stratēģiju, izmantojot mērķtiecīgus likumdošanas pasākumus, jo īpaši attiecībā uz tīkla pārvaldību un EDI un Komisijas lomu precizēšanu. *EURES* portāla sistēmas īpašumtiesību nodošana Komisijai ļaus maksimāli izmantot sinerģiju ar citiem Komisijas pārvaldītiem IT rīkiem un tīkliem, tostarp *Europass*, Eiropas prasmju, kompetenču, kvalifikāciju un profesiju klasifikāciju (*ESCO*), valstu nodarbinātības dienestu tīklu un ES Talantu fondu. *EURES* stratēģijai un šim priekšlikumam ir kopīgs mērķis radīt apstākļus *EURES* kā noderīga darbaspēka mobilitātes instrumenta atjaunošanai ES.

Gaidāmā regula par publisko saskarni, kas savienota ar Iekšējā tirgus informācijas sistēmu (*IMI*), darba ņēmēju norīkošanas deklarēšanai, par kuru likumdevēji provizoriski vienojās 2026. gada 23. jūnijā, atvieglos minēto deklarāciju iesniegšanu saskaņā ar Darba ņēmēju norīkošanas direktīvu. Tā kā EDI palīdz dalībvalstīm un Komisijai šīs direktīvas piemērošanā un izpildes panākšanā, regula tiks iekļauta arī tās darbību jomā.

Gaidāmā pārskatīšana, ar ko modernizēs sociālā nodrošinājuma sistēmu koordinācijas tiesisko regulējumu (Regulas (EK) Nr. 883/2004[15] un (EK) Nr. 987/2009[16]), atvieglos iedzīvotāju tiesību īstenošanu, uzlabos juridisko skaidrību un uzņēmumiem un darba ņēmējiem atvieglos īstermiņa pārrobežu darbības un darījumu braucienus. EDI darbības joma jau tagad aptver šīs regulas, un tas pats attieksies uz to grozījumiem. Šis priekšlikums vēl vairāk pastiprina mērķi turpināt atvieglot pārrobežu mobilitāti.

ES Talantu fonda regula, kas tika pieņemta 2026. gada aprīlī[17], atvieglos darbā pieņemšanu starptautiskā mērogā, lai novērstu darbaspēka un prasmju trūkumu ES. Tas ietvers arī īpašus aizsardzības pasākumus, lai nodrošinātu, ka šī pieņemšana darbā ir taisnīga. Ar šo iniciatīvu

---

turpmāku darba tirgu integrāciju un ar ko groza Regulas (ES) Nr. 492/2011 un (ES) Nr. 1296/2013 (OV L 107, 22.4.2016., 1. lpp.).

15 Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 883/2004 (2004. gada 29. aprīlis) par sociālās nodrošināšanas sistēmu koordinēšanu (OV L 166, 30.4.2004., 1. lpp.).

16 Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 987/2009 (2009. gada 16. septembris), ar ko nosaka īstenošanas kārtību Regulai (EK) Nr. 883/2004 par sociālās nodrošināšanas sistēmu koordinēšanu (OV L 284, 30.10.2009., 1. lpp.).

17 Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2026/1047 (2026. gada 29. aprīlis), ar ko izveido ES Talantu fondu (OV L, 2026/1047, 12.5.2026.).

precizējot EDI lomu attiecībā uz konkrētiem trešo valstu valstspiederīgajiem, kas ir darba ņēmēji, tiks papildināti minētie centieni nodrošināt šo darba ņēmēju aizsardzību ES darba tirgū un saglabāt vienlīdzīgus konkurences apstākļus.

Taisnīgas darbaspēka mobilitātes nodrošināšana, tostarp ar EDI atbalstu saistīto noteikumu pienācīgai īstenošanai un izpildes panākšanai, arī ir svarīgs Eiropas sociālo tiesību pīlāra rīcības plāna[18] komponents. Iniciatīvā uzsvērta EDI loma valsts iestāžu atbalstīšanā, veidojot spējas un sniedzot informāciju par tiesībām un pienākumiem saistībā ar darbu ārvalstīs. Šīs iniciatīvas mērķis ir stiprināt minēto lomu.

Turklāt EDI cieši sadarbojas ar citām ES decentralizētajām aģentūrām nodarbinātības un sociālo lietu jomā – Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fondu (*Eurofound*), Eiropas Profesionālās izglītības attīstības centru (*Cedefop*), Eiropas Izglītības fondu (*ETF*) un Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūru (*EU-OSHA*). EDI ir noslēgusi sadarbības nolīgumus, kas ietver rīcības plānus ar konkrētām darbībām, ar visām šīm aģentūrām, lai izmantotu sinerģijas un izvairītos no dublēšanās. Lai gan EDI pilnvaras galvenokārt neattiecas uz krimināllietu jautājumiem, tās atbalsts izpildes panākšanā var būt saistīts ar jomām, kas ietilpst krimināltiesību darbības jomā valsts līmenī, piemēram, attiecībā uz cilvēku tirdzniecību darbaspēka ekspluatācijas nolūkā. Tāpēc EDI sadarbojas arī ar Eiropas Savienības Aģentūru tiesībaizsardzības sadarbībai (Eiropolu) un Eiropas Savienības Aģentūru tiesu iestāžu sadarbībai krimināllietās (*Eurojust*). Šā priekšlikuma rezultātā EDI papildinātu, nevis dublētu citu ES decentralizēto aģentūru un iestāžu darbu.

- **Saskanība ar citām Savienības politikas jomām**

Šis priekšlikums atbilst vienotā tirgus stratēģijai[19], kuras mērķis ir izveidot vienkāršu, netraucēti darbojošos un spēcīgu Eiropas tirgu, pilnībā izmantojot tā potenciālu. Tajā arī skaidri norādīts, ka EDI stiprināšana ir viena no darbībām šā mērķa sasniegšanai. Kā izklāstīts 3. iedaļā, šī iniciatīva atvieglos darbaspēka pārrobežu mobilitāti un samazinās atbilstības nodrošināšanas un darbā pieņemšanas izmaksas uzņēmumiem, jo īpaši MVU, to pārrobežu darbībā. Iniciatīva ir daļa no ceļveža "Viena Eiropa, viens tirgus", tāpēc paredzams, ka tai būs neliela pozitīva ietekme uz ES uzņēmumu konkurētspēju, jo tā palīdzēs novērst darbaspēka un prasmju trūkumu, uzlabojot informācijas pieejamību un samazinot pārrobežu pieņemšanas darbā izmaksas.

Informācijas sniegšanas jomā iniciatīva papildina esošos ES konsultatīvos tīklus un platformas, piemēram, *SOLVIT*, "Tavs Eiropas padomdevējs" (*YEA*) un "Europe Direct" kontaktcentru (*EDCC*). *SOLVIT* palīdz personām un uzņēmumiem gadījumos, kad valsts iestādes pārkāpj to tiesības vienotajā tirgū. *YEA* sniedz bezmaksas personalizētas juridiskās konsultācijas par ES tiesību aktos paredzētajām tiesībām. *EDCC* ir ES vispārējais palīdzības tālrunis. Lai gan var būt zināma pārklāšanās ar jautājumiem, kas ir EDI kompetencē, neviena no minētajām iniciatīvām nesniedz personām un uzņēmumiem pielāgotus norādījumus par viņu tiesībām un pienākumiem, klātienes konsultācijas un informēšanas pasākumus neaizsargātām grupām, izmantojot vietējos dalībniekus, kuriem ir pieredze konkrētajā vietējā kontekstā, un ko EDI nodrošinātu saskaņā ar tās atjaunotajām pilnvarām. Turklāt EDI mediācijas funkcijas reforma varētu papildināt tādus problēmu risināšanas pakalpojumus kā *SOLVIT*, jo tā varētu palielināt iespēju, ka dažas lietas, kas ar *SOLVIT* starpniecību joprojām nav atrisinātas, tiek nosūtītas EDI mediācijai.

---

18 https://op.europa.eu/webpub/empl/european-pillar-of-social-rights/lv/.

19 Komisijas paziņojums Eiropas Parlamentam, Padomei, Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejai un Reģionu komitejai "Vienotais tirgus – Eiropas vietējais tirgus nepastāvīgā pasaulē Stratēģija, kā vienoto tirgu padarīt vienkāršu, netraucētu un spēcīgu", COM(2025) 500 final.

Attiecībā uz EDI lomu gadījumos, kad tās darbības ir iesaistīti trešo valstu darba ņēmēji, priekšlikums papildina ES migrācijas programmu un politiku, jo īpaši Eiropas patvēruma un migrācijas pārvaldības stratēģiju[20], ciktāl tā mērķis ir uzlabot darbaspēka un talantu mobilitāti, lai palielinātu konkurētspēju. Stratēģijā ir skaidri minēta EDI spēju uzlabošana nolūkā risināt problēmas, kas saistītas ar tādu darba ņēmēju tiesību pārkāpumiem, kas ir trešo valstu valstspiederīgie, un izpildes panākšanas darba uzlabošana šajā jomā. Priekšlikumā ir precizētas EDI pilnvaras, lai atbalstītu dalībvalstis konkrētu Direktīvu 2009/52/EK, 2014/36/ES, (ES) 2024/1233 noteikumu un konkrētu Padomes Direktīvas 2001/55/EK noteikumu izpildē, ciktāl tie attiecas uz trešo valstu darba ņēmēju nodarbinātības un sociālā nodrošinājuma tiesībām, ja tas ir nepieciešams Iestādes mērķu sasniegšanai. Minēto migrācijas direktīvu īpašo noteikumu iekļaušana nodrošinās pamattiesību konsekventu piemērošanu dažādām darba ņēmēju kategorijām. Tāpēc EDI darbības saistībā ar minētajām direktīvām papildinās tās darbības, kas jau tiek veiktas pašreizējā pilnvaru termiņā.

Attiecībā uz EDI palielinātajām spējām piekļūt operatīvajai informācijai, tostarp personas datiem, un apstrādāt šo informāciju priekšlikums joprojām ir pilnībā saskaņots ar ES datu aizsardzības regulējumu, jo īpaši Regulu par personas datu aizsardzību ES iestādēs, struktūrās, birojos un aģentūrās[21].

Iniciatīvā ir ņemta vērā arī Eiropas Parlamenta, ES Padomes un Eiropas Komisijas Vienotā pieeja par decentralizētām aģentūrām attiecībā uz tādiem aspektiem kā Valdes balsošanas noteikumi[22].

2. JURIDISKAIS PAMATS, SUBSIDIARITĀTE UN PROPORCIONALITĀTE

- **Juridiskais pamats**

Priekšlikums attiecas uz grozījumiem Regulās (ES) 2019/1149 un (ES) 2016/589. Tāpēc tā juridiskais pamats ir tāds pats kā minētajām regulām – Līguma par Eiropas Savienības darbību (LESD) 46. un 48. pants. Šie panti paredz darba ņēmēju brīvu pārvietošanos un sociālā nodrošinājuma sistēmu koordinēšanu Savienībā, kas ir šā priekšlikuma centrālie jautājumi.

- **Subsidiaritāte (neekskluzīvas kompetences gadījumā)**

Subsidiaritātes principu piemēro tāpēc, ka priekšlikums nav ES ekskluzīvā kompetencē. Priekšlikuma mērķus nevar pietiekami labi sasniegt atsevišķās dalībvalstīs valsts, reģionālā vai vietējā līmenī. Šos mērķus var labāk sasniegt ES līmenī šādu iemeslu dēļ.

Dalībvalstis, rīkojoties atsevišķi, nevar pietiekami labi risināt jautājumus ar pārrobežu dimensiju, piemēram, tos, kas ietilpst EDI pilnvarās. Konkrētāk:

- kvalitatīvas un aktuālas informācijas un pakalpojumu sniegšana sabiedrības locekļiem par viņu tiesībām un pienākumiem pārrobežu situācijās ir jāsaskaņo Savienības līmenī, lai nodrošinātu konsekventu, skaidru un efektīvu ziņapmaiņu;

---

20 Komisijas paziņojums Eiropas Parlamentam un Padomei. Eiropas patvēruma un migrācijas pārvaldības stratēģija, COM(2026) 45 final.

21 Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2018/1725 (2018. gada 23. oktobris) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi Savienības iestādēs, struktūrās, birojos un aģentūrās un par šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Regulu (EK) Nr. 45/2001 un Lēmumu Nr. 1247/2002/EK (OV L 295, 21.11.2018., 39. lpp.).

22 Eiropas Parlamenta, ES Padomes un Eiropas Komisijas kopīgais paziņojums par decentralizētām aģentūrām, 2012. gads.

- lai Savienības tiesību aktus piemērotu darbaspēka pārrobežu mobilitātes un sociālā nodrošinājuma koordinēšanas jomā, dalībvalstīm ir jāsadarbojas, kas nozīmē, ka neviena dalībvalsts nevar rīkoties vienatnē;
- lai palielinātu sinerģiju un konsekvenci starp dalībvalstīm Savienības tiesību aktu piemērošanā un nodrošinātu juridisko noteiktību gan pārvaldes iestādēm, gan personām, ir jāizstrādā koordinēta un kopīga pieeja Savienības līmenī, nevis jāpaļaujas uz divpusēju vai daudzpusēju nolīgumu tīklu.

Turklāt konstatētās EDI pilnvaru nepilnības sakņojas ES līmeņa regulatīvajos jautājumos. Tā kā tās izriet no strukturāliem trūkumiem pašā Regulā (ES) 2019/1149, dalībvalstis vienas pašas tos nevar novērst, un ir nepieciešama mērķorientēta leģislatīva iejaukšanās ES līmenī.

Grozījumi Regulā (ES) 2016/589, izņemot tos, kas attiecas uz uzdevumu sadalījumu starp EDI un Komisiju, ir paredzēti, lai vienkāršotu ES līmeņa tiesisko regulējumu attiecībā uz *EURES* darbību, un šā iemesla dēļ dalībvalstis tos nevar īstenot atsevišķi.

- **Proporcionalitāte**

Priekšlikums ir samērīga mērķtiecīga reakcija uz vajadzību novērst dažas EDI pilnvaru nepilnības, kas pašlaik ierobežo tās spēju atbalstīt ES tiesību aktu pārrobežu izpildes panākšanu. Tā nepārsniedz to, kas nepieciešams šā mērķa sasniegšanai. Tā neuzliek jaunus juridiskus pienākumus personām vai darba devējiem, nepārceļ izpildes panākšanas kompetenci uz Savienības līmeni un neiejaucas valsts lēmumu pieņemšanā, tiesību aktos vai izpildes panākšanas darbībās. Turklāt tā atstāj dalībvalstīm plašu rīcības brīvību attiecībā uz to, kā tās izmanto EDI piedāvāto pastiprināto atbalstu Savienības tiesību aktu piemērošanā un izpildes panākšanā. Tā nepiešķir Iestādei autonomas inspekciju vai sankciju piemērošanas pilnvaras, jo inspekcijām, tostarp tām, ko pieprasījusi EDI, joprojām ir vajadzīga dalībvalstu piekrišana. Tāpat arī dalība mediācijā dalībvalstīm ir brīvprātīga.

Iniciatīvas pamatā ir pieredze, kas gūta EDI 2025. gada izvērtējumā. Tā joprojām attiecas tikai uz to trūkumu novēršanu, kuru novēršanai ir vajadzīgas mērķtiecīgas izmaiņas tiesību aktos un kurus EDI nevar novērst pašreizējā tiesiskā regulējuma kontekstā. Visas pārējās izvērtēšanā gūtās atziņas tiek aplūkotas rīcības plānā, ko EDI Valde apstiprināja 2026. gada maijā. Šim priekšlikumam pievienotajā ietekmes novērtējuma ziņojumā ir izklāstīts, kā priekšlikums panāk pienācīgu līdzsvaru tā dažādo mērķu sasniegšanā. Šī pārskatīšana aprobežojas ar nepieciešamo pilnvaru pielāgojumu veikšanu, vienlaikus nemainot EDI galvenos mērķus un uzdevumus.

Grozījumi Regulā (ES) 2016/589, izņemot tos, kas attiecas uz uzdevumu sadalījumu starp EDI un Komisiju, nemaina būtiskus *EURES* tiesiskā regulējuma elementus. Tie tikai atceļ ziņošanas pienākumus un novērš administratīvo slogu, ja tie nav nepieciešami *EURES* tīkla efektīvai darbībai.

- **Juridiskā instrumenta izvēle**

Ierosinātais instruments ir regula, ar ko groza Regulas (ES) 2019/1149 un (ES) 2016/589. Šā instrumenta izvēli pamato formu paralēlisma princips, saskaņā ar kuru grozošajam aktam ir jābūt tāda paša veida aktam kā grozāmajam aktam. Šis likumdošanas instruments tiek uzskatīts par vispiemērotāko, jo konstatēto problēmu cēloņi sakņojas spēkā esošajos tiesību aktos un tos nevar atrisināt, izmantojot tikai neleģislatīvus pasākumus. Grozošā regula nodrošina juridisko noteiktību, kas vajadzīga, lai sasniegtu šīs iniciatīvas mērķus.

3. *EX POST* IZVĒRTĒJUMU, APSPRIEŠANOS AR IEINTERESĒTAJĀM PERSONĀM UN IETEKMES NOVĒRTĒJUMU REZULTĀTI

- ***Ex post* izvērtējumi / spēkā esošo tiesību aktu atbilstības pārbaudes**

Šis priekšlikums ir turpinājums EDI 2025. gada izvērtējumam, kurā konstatēts, ka līdz 2023. gada pirmā pusgada beigām EDI bija sākusi strādāt pie savu mērķu sasniegšanas, risinot iepriekš neapmierināto vajadzību pēc operatīvā atbalsta ES darbaspēka mobilitātes politikas īstenošanā. Tomēr tās snieguma galīgo vispārējo novērtējumu apgrūtināja rezultātu rādītāju trūkums[23].

Šīs iniciatīvas mērķis ir īstenot izvērtējumā gūto pieredzi, ko nevar risināt tikai ar Iestādes rīcības plānu vien, bet ir vajadzīgas mērķtiecīgas izmaiņas tiesību aktos. Izvērtējumā jo īpaši uzsvērti daži Iestādes pilnvaru ierobežojumi, kas var ietekmēt EDI potenciālu. Šie ierobežojumi attiecas, piemēram, uz datu apstrādes kompetencēm, sadarbību ar dalībvalstīm saistībā ar saskaņotām un kopīgām inspekcijām, plašāku informācijas sniegšanu, EDI lomu situācijās, kurās iesaistīti konkrēti trešo valstu darba ņēmēji, un tās pienākumiem saistībā ar *EURES*[24].

Šis priekšlikums balstās uz izvērtējuma pamatā esošo pētījums[25], kurā sniegta padziļināta analīze par Iestādes efektivitāti, lietderību, saskaņotību, ES pievienoto vērtību un būtiskumu.

Šā priekšlikuma pamatā ir arī pierādījumi, kas savākti saistībā ar citiem attiecīgiem īstenošanas un darbības ziņojumiem, jo īpaši jaunāko *EURES* divgadu ziņojumu par 2025. gadu[26] un 2024. gada īstenošanas ziņojumu par Darba ņēmēju norīkošanas direktīvu[27]. Turklāt attiecīgā gadījumā tā pieņem zināšanai iepriekš minēto 2024. gada kopīgo izvērtējumu par četrām citām ES decentralizētajām aģentūrām, kas darbojas nodarbinātības un sociālo lietu jomā[28].

- **Apspriešanās ar ieinteresētajām personām**

Ieinteresēto personu viedokļi ir apkopoti dažādos formātos. Kā minēts iepriekš, šā pārskatīšanas priekšlikuma pamatā ir dati, kas savākti un analizēti EDI 2025. gada izvērtējuma un minētā izvērtējuma pamatā esošā pētījuma kontekstā. Šajā sakarā tika rīkotas plašas apspriešanās, izmantojot dažādus pasākumus. Tās ietvēra publisku ES aptauju, publisku uzaicinājumu iesniegt atsauksmes, EDI ieinteresēto personu aptauju un EDI darbiniekiem un Valdes locekļiem paredzētu aptauju, padziļinātas intervijas ar galvenajām ieinteresētajām personām un darbsemināru ar sociālajiem partneriem.

Lai izvairītos no darba dublēšanās, papildu apspriešanās pasākumos saistībā ar ietekmes novērtējumu tika izmantota mērķorientēta pieeja, kuras mērķis bija papildināt izvērtējuma konstatējumus un koncentrēties uz galvenajiem tajā izvirzītajiem jautājumiem. Šajā nolūkā pēc izvērtējuma publicēšanas tika apkopotas papildu atsauksmes no EDI Valdes locekļiem. Turklāt 2025. gada septembrī notika mērķorientēts īstenošanas dialogs par taisnīgu darbaspēka mobilitāti[29] ar 29 ārējām ieinteresētajām personām. Visi dialoga dalībnieki

---

23 SWD(2025) 128 final, 60. un 63. lpp.

24 SWD(2025) 128 final, 66. lpp.

25 Pētījums, kas atbalsta Eiropas Darba iestādes izvērtējumu, 2025. gads.

26 COM(2025) 538 final.

27 Monica Andriescu et al. (2024), *Study supporting the Monitoring of the Posting of Workers Directive 2018/957/EU and of the Enforcement Directive 2014/67/EU: The situation of temporary cross-border mobile workers and workers in subcontracting chains*.

28 Komisijas dienestu darba dokuments, kas pievienots Komisijas ziņojumam Eiropas Parlamentam, Padomei un Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejai – ES aģentūru *Eurofond*, *Cedefop*, *ETF* un *EU-OSHA* izvērtējums (SWD(2024) 222 final).

29 Īstenošanas dialogs par taisnīgu darbaspēka mobilitāti, 2025. gada 16. septembris.

atzinīgi novērtēja paziņojumu par taisnīgas darbaspēka mobilitātes paketi. Viņi uzsvēra, ka ir vajadzīgi pasākumi, kuru pamatā ir spēkā esošie instrumenti, lai padarītu mobilitāti taisnīgāku, aizsargātu darba ņēmēju tiesības un atbalstītu uzņēmumus. Dalībnieki jo īpaši aicināja palielināt EDI pilnvaras organizēt kopīgas inspekcijas, pabeigt atalgojuma kalkulatoru darba ņēmēju norīkošanai darbā, turpināt uzlabot informētību par darba ņēmēju tiesībām, palīdzēt saskaņot vienotās valstu tīmekļa vietnes un atbalstīt kvalitātes kontroli attiecībā uz informācijas precizitāti un datu apstrādi, lai efektīvi identificētu darbaspēka ekspluatācijas gadījumus.

Pēc īstenošanas dialoga 2025. gada novembrī notika īpaša uzklausīšana ar sociālajiem partneriem par taisnīgas darbaspēka mobilitātes paketi. Tajā bija pārstāvēta 51 dažādu darba devēju un uzņēmēju organizācija un arodbiedrība. Pēc uzklausīšanas Komisijai tika nosūtītas 10 rakstiskas piezīmes. Lai gan viedokļi par pārskatīšanas iespējām un tvērumu atšķīrās, visas sociālo partneru organizācijas nosauca jomas, kurās tās atbalsta EDI darbību stiprināšanu.

No 2025. gada 5. decembra līdz 2026. gada 2. janvārim tika īstenots publisks uzaicinājums sniegt atsauksmes par EDI stiprināšanu, pārskatot tās pilnvaras. Kopumā tika saņemtas 56 rakstiskas atsauksmes. Visas atbildes ir publiski pieejamas Komisijas oficiālajā tīmekļa vietnē[30].

Sīkāka informācija par apspriešanās metodēm un ieinteresēto personu viedokļiem ir atrodama ietekmes novērtējuma ziņojuma 2. pielikumā. Saņemtās atsauksmes tika pienācīgi ņemtas vērā, sagatavojot šo priekšlikumu.

- **Ekspertu atzinumu pieprasīšana un izmantošana**

Sagatavojot šo priekšlikumu un tam pievienoto ietekmes novērtējuma ziņojumu, Komisija paļāvās gan uz iekšējiem, gan ārējiem ekspertiem. Šajā iniciatīvā ir izmantoti vairāki Komisijas pasūtīti ziņojumi un pētījumi. Tie ietver pētījumu, kas atbalsta EDI izvērtēšanu un ko papildina ekspertu konsultācijas, kuras sniedza juridisko ekspertu tīkls *MoveS* ES iekšējās mobilitātes jomā, un datus, ko savācis *Network Statistics FMSSFE*, kuru vada Lēvenas Katoļu universitātes Darba un sabiedrības pētniecības institūts (*HIVA*). Priekšlikumā ir ņemta vērā arī Eiropas Parlamenta 2024. gada 18. janvāra rezolūcija[31] par EDI pilnvaru pārskatīšanu.

Turklāt attiecīgie akadēmiskie pētījumi, kā arī plašs publikāciju klāsts, ko sagatavojušas citas ES iestādes un aģentūras (Eiropas Parlaments, EDI, *Eurofound*, *Eurojust*), īpaši Komisijas dienesti (“Tavs Eiropas padomdevējs”, *SOLVIT*) un starptautiskās organizācijas (SDO, ESAO), ir snieguši informāciju šā priekšlikuma sagatavošanai. Ietekmes novērtējuma ziņojumā ir ietverts detalizēts pārskats par attiecīgo literatūru, kas tika ņemta vērā.

- **Ietekmes novērtējums**

Saskaņā ar labāka regulējuma politiku Komisija, sagatavojot šo iniciatīvu, veica politikas risinājumu ietekmes novērtējumu. Ietekmes novērtējuma ziņojums[32] un tā kopsavilkums[33] ir publiski pieejami. Šā darba atbalstam tika rīkota strukturēta apspriešanās Komisijā, izmantojot Komisijas dienestu koordinācijas grupu.

Dažādie analizētie un izvērtētie politikas risinājumi risina problēmas, kas konstatētas saistībā ar četrām galvenajām politikas jomām: 1) informācijas sniegšana, 2) *EURES*, 3) sadarbība un izpildes panākšana un 4) mediācija. Saskaņā ar labāka regulējuma pamatnostādnēm politikas risinājumu ietekme tika novērtēta, ņemot vērā efektivitātes, lietderības, saskaņotības un

30 Aicinājums iesniegt atsauksmes – Eiropas Darba iestādes stiprināšana, pārskatot tās pilnvaras.
31 P9_TA(2024)0052.
32 SWD(2026) 986.
33 SWD(2026) 987.

proporcionalitātes kritērijus salīdzinājumā ar pamatscenāriju, saskaņā ar kuru EDI pilnvaras netiktu pielāgotas un problēmas tiktu risinātas tikai ar neleģislatīviem pasākumiem, tostarp iepriekš minēto rīcības plānu. Šīs analīzes rezultātā tagad tiek ierosināts mērķtiecīgu pasākumu kopums, kas novērš konkrētās jomās konstatētos trūkumus. Mērķis ir uzlabot EDI operatīvās spējas, vienlaikus saglabājot tās galvenos mērķus un uzdevumus.

Attiecībā uz informācijas sniegšanu tika apsvērti divi risinājumi – i) EDI pārvalda dotācijas, ar kurām atbalsta personalizētas informācijas sniegšanu un konsultācijas ar ārēju organizāciju starpniecību, vai ii) EDI šo atbalstu sniedz tieši. Dotāciju pārvaldība ir visefektīvākā un samērīgākā izvēle, jo tajā izmanto esošās vietējās un nozaru speciālās zināšanas, vienlaikus izvairoties no augstajām pastāvīgajām izmaksām, kas saistītas ar EDI tiešo konsultāciju spēju veidošanu.

Attiecībā uz *EURES* iespējamie politikas risinājumi sniedzas no i) Eiropas Koordinācijas grupas priekšsēdētāja amata un *EURES* portāla IT sistēmas īpašumtiesību nodošanas Komisijai līdz ii) visu ar *EURES* saistīto uzdevumu pilnīgai nodošanai Komisijai vai iii) visu uzdevumu pilnīgai nodošanai EDI. Pirmais no šiem risinājumiem izmanto abu iestāžu stiprās puses un ļauj maksimāli palielināt sinerģiju ar citiem Komisijas pārvaldītiem IT rīkiem, kā arī citiem EDI pārvaldītiem tīkliem. Saskaņā ar šo risinājumu Iestāde joprojām ir atbildīga par visiem pārējiem *EURES* tīkla Eiropas Koordinācijas biroja uzdevumiem.

Sadarbības un izpildes panākšanas jomā visi apsvērtie risinājumi ietvēra EDI pilnvaras piekļūt operatīvajai informācijai, tostarp personas datiem, un apstrādāt to, kā arī tās pilnvaru precizēšanu attiecībā uz atbalstu konkrētu trešo valstu valstspiederīgo nodarbinātības un sociālā nodrošinājuma tiesību aizsardzībā. Tomēr risinājumi atšķīrās attiecībā uz inspekciju ierosināšanu, paredzot vai nu i) saglabāt to brīvprātīgo raksturu dalībvalstīm apvienojumā ar stingrāku pienākumu sadarboties, vai ii) pilnvarot EDI noteikt obligātas inspekcijas. Apakšrisinājumi attiecībā uz personālu paredzēja vietējos kontaktpunktus, norīkotu valsts inspekcijas sadarbības koordinatoru kopumu vai pastāvīgus EDI inspektorus. Priekšroka tiek dota brīvprātīgām inspekcijām un stingrākam pienākumam sadarboties, jo šis risinājums līdzsvaro efektivitāti ar valstu kompetencēm. Personāla jomā izvēlētais risinājums ir īpaša norīkoto inspektoru kopuma izveide, jo norīkotajiem inspektoriem ir būtiskas vietējās zināšanas un tīkli, kas vajadzīgi, lai par saprātīgām izmaksām nodrošinātu operatīvo saikni.

Attiecībā uz mediāciju risinājumi ietvēra i) sarežģītās procedūras vienkāršošanu, lai stimulētu tās brīvprātīgu izmantošanu, vai ii) stingrāku nosacījumu ieviešanu, kas paredz, ka dalībvalstīm ir jāsniedz oficiāls, pamatots pamatojums atteikumam izmantot mediāciju. Priekšroka tiek dota pirmajam risinājumam, proti, procedūras vienkāršošanai, jo paredzams, ka tas samazinās administratīvo spriedzi, neapdraudot savstarpējo uzticēšanos, kas nepieciešama brīvprātīgai strīdu izšķiršanai.

Šis mērķtiecīgu pasākumu kopums uzlabos darba ņēmēju, tostarp trešo valstu valstspiederīgo, aizsardzību, ņemot vērā to, ka mērķtiecīgākas un efektīvākas inspekcijas palīdzēs panākt atbilstību darba standartiem. Darba ņēmēji un darba meklētāji gūs labumu arī no raitākas pārrobežu mobilitātes, pateicoties uzlabotai informācijas sniegšanai, konsultācijām un darbvietu piemeklēšanai, izmantojot *EURES*. Darba devēji gūs labumu no negodīgas konkurences samazināšanas, kā arī no uzlabotas darbvietu piemeklēšanas, izmantojot *EURES*, labākas piekļuves informācijai un konsultācijām, kas samazinās atbilstības nodrošināšanas un darbā pieņemšanas izmaksa saistībā ar pārrobežu darbību. Īpaši pozitīvi tiks ietekmēti 3,6 miljoni MVU ES, kuri vēlas piesaistīt darbiniekus starptautiskā mērogā, jo salīdzinājumā ar lielākiem uzņēmumiem tos nesamērīgi ietekmē regulējuma sarežģītība un nenoteiktība un ir lielāka iespēja, ka tie izmantos *EURES* pakalpojumus. Valstu iestādes gūs labumu no pastiprināta atbalsta izpildes panākšanas darbībām un racionalizētām mediācijas procedūrām,

kas samazinās administratīvās izmaksas, kuras izriet no neatrisinātiem strīdiem, neskarot valstu kompetences jomas.

Iniciatīva neuzliek jaunus juridiskus pienākumus vai ar tiem saistītas atbilstības nodrošināšanas izmaksas iedzīvotājiem vai uzņēmumiem. Valstu iestādēm radīsies alternatīvās izmaksas, jo uz EDI tiks norīkots viens papildu darbinieks no katras dalībvalsts. Tomēr paredzams, ka šīs izmaksas kompensēs ieguvumi, kas gūti, veicot mērķtiecīgākas pārbaudes un uzlabojot analītisko atbalstu.

Priekšlikums ietver pamatotu budžeta palielinājumu, kas ir aprēķināts turpmāk 4. iedaļā un pievienotajā tiesību akta priekšlikuma finanšu un digitālajā pārskatā.

Regulējuma kontroles padomei (RKP) tika iesniegts un ar to tika apspriests ietekmes novērtējuma ziņojums. Ir ņemti vērā RKP ieteikumi, kas sniegti tās 2026. gada 4. maija negatīvajā atzinumā. Konkrētāk: i) 2025. gada EDI izvērtējuma konstatējumi ir precīzi atspoguļoti, ii) intervences loģika ir uzlabota ar papildu novērojuma datiem attiecībā uz problēmas definēšanu, iii) ir precizēts pilnvaru pārskatīšanas tvērums attiecībā uz konkrētiem trešo valstu darba ņēmējiem, iv) ir izklāstīts pamatojums konkrētu EDI darbību turpināšanai un v) ir ieviesta snieguma uzraudzības sistēma, kas ietver provizoriskus galvenos snieguma rādītājus. Pēc šo pielāgojumu veikšanas RKP 2026. gada 3. jūlijā sniedza pozitīvu atzinumu ar atrunām. Lai novērstu atlikušās atrunas, ir sīkāk pamatotas ietekmes novērtējuma ziņojumā konstatētās problēmas un dažādo risinājumu ietekmes analīze. Abi RKP atzinumi[34] ir publiski pieejami.

- **Normatīvā atbilstība un vienkāršošana**

EDI 2025. gada izvērtējumā tika apstiprināts, ka Regula (ES) 2019/1149 pašlaik neuzliek tiešus pienākumus uzņēmumiem vai iedzīvotājiem[35]. Tas ierobežo iespējas samazināt atbilstības nodrošināšanas izmaksas privātajam sektoram. Priekšlikums ir vērsts uz EDI darbības satvaru un tās sadarbību ar dalībvalstīm. Tas nerada nekādu jaunu administratīvo slogu vai ziņošanas pienākumus uzņēmumiem vai iedzīvotājiem, kas radītu papildu atbilstības nodrošināšanas izmaksas.

Savukārt, kā izklāstīts iepriekšējā apakšiedaļā, priekšlikums radīs netiešus izmaksu ietaupījumus uzņēmumiem, jo īpaši MVU, samazinot pārrobežu darbības administratīvās izmaksas, kā arī ekonomiskos izkropļojumus, ko rada neatbilstība darba standartiem. Tāpēc iniciatīvai būs pozitīva neto ietekme uz administratīvo slogu uzņēmumiem un iedzīvotājiem. Paredzams, ka priekšlikumam būs arī neliela pozitīva neto ietekme uz ES uzņēmumu, jo īpaši MVU, konkurētspēju, jo tas veicinās ES vienotā tirgus darbaspēka dimensijas darbību, palīdzot novērst darbaspēka un prasmju trūkuma risku, uzlabojot pārrobežu pieņemšanu darbā un ar labākas informācijas palīdzību potenciāli veicinot pārrobežu darbības.

Daži no paredzētajiem mērķtiecīgajiem pielāgojumiem arī veicinās vienkāršošanu valstu iestādēm, kā arī ES iestādēm un EDI, uzlabojot administratīvo efektivitāti. Galvenie pasākumi ietver *EURES* sadrumstalotās pārvaldības novēršanu starp Komisiju un EDI un sarežģītās vairākposmu mediācijas procedūras vienkāršošanu, lai samazinātu procesuālos šķēršļus dalībvalstīm.

Turklāt ierosinātie mērķtiecīgie pielāgojumi Regulā (ES) 2016/589 vienkāršos *EURES* tiesisko regulējumu, samazinot administratīvo slogu valstu pārvaldes iestādēm, kā arī privātajiem *EURES* dalībniekiem un partneriem. Tas ietver ziņošanas par *EURES* darbību

[34] SEC(2026) 985.
[35] SWD(2025) 128 final, 112. lpp.

biežuma samazināšanu, lai nodrošinātu, ka šī prasība joprojām ir samērīga ar sasniedzamo mērķi, kā arī vairāku īstenošanas aktu atcelšanu.

Konkrētāk, veidnes un procedūras informācijas apmaiņai par *EURES* tīkla valstu darba programmām (*EURES* plānošanas cikls) pašlaik ir paredzētas Komisijas Īstenošanas lēmumā (ES) 2017/1256. Līdzīgi arī datu vākšanas un analīzes specifikācijas *EURES* tīkla (*EURES* darbības rezultātu mērīšanas sistēmas) darbības uzraudzībai un izvērtēšanai ir noteiktas Komisijas Īstenošanas lēmumā (ES) 2018/170. Lai samazinātu administratīvo slogu valstu pārvaldes iestādēm, kā arī privātajiem *EURES* dalībniekiem un partneriem, vienlaikus nodrošinot lielāku elastību, ir pietiekami šo divu īstenošanas aktu būtiskos elementus tieši integrēt Regulā (ES) 2016/589, atstājot sīkākas informācijas noteikšanu *EURES* tīkla Eiropas Koordinācijas biroja ziņā.

Turklāt Komisija ar Komisijas Īstenošanas lēmumu (ES) 2018/1020 ir pieņēmusi *EURES* izmantoto *ESCO* versiju, kurā ir atsauce uz 2017. gada 28. jūlijā publicēto Eiropas klasifikācijas versiju. Ņemot vērā darba tirgus straujo attīstību, Regula (ES) 2016/589 tiks grozīta, lai ieviestu principu, ka Komisija automātiski īsteno *ESCO* jaunāko versiju bez nepieciešamības pieņemt īstenošanas aktu ikreiz, kad pieejama jauna versija.

Visbeidzot, ja dalībvalstis nolemj nepieņemt *ESCO* valsts līmenī, tām pašlaik ir pienākums sagatavot un uzturēt atbilstības tabulas starp valstu klasifikācijas sistēmām, ko izmanto, lai reģistrētu informāciju par profesijām un prasmēm saistībā ar brīvajām darbvietām un *CV*, kas nosūtīti *EURES*, un piemērojamo *ESCO* versiju. Šīs atbilstības tabulas jāsagatavo saskaņā ar tehniskajiem standartiem un formātiem, kas noteikti Komisijas Īstenošanas lēmumā (ES) 2018/1021. Lai samazinātu saistīto administratīvo slogu valstu iestādēm, atvieglotu īstenošanu un uzlabotu datu kvalitāti, Komisija pārņems no dalībvalstīm minēto atbilstības tabulu sagatavošanu, uzturēšanu un īstenošanu. Šā iemesla dēļ vairs nav vajadzības paredzēt tehnisko standartu pieņemšanu vienotai īstenošanai ar īstenošanas aktu.

Šo grozījumu dēļ attiecīgie Komisijas īstenošanas lēmumi kļūs lieki.

- **Pamattiesības**

Šī iniciatīva stiprinās EDI spēju veicināt Savienības noteikumu izpildes panākšanu darbaspēka pārrobežu mobilitātes un sociālā nodrošinājuma koordinācijas jomā un tādējādi arī saistīto pamattiesību aizsardzību. Šīs pamattiesības ietver pārvietošanās brīvību un brīvību izvēlēties profesiju un tiesības strādāt (Eiropas Savienības Pamattiesību hartas (turpmāk "Harta") 15. un 45. pants), tiesības izmantot darbā iekārtošanas pakalpojumus (Hartas 29. pants) un darījumdarbības brīvību (Hartas 16. pants). Uzlabota piekļuve informācijai un konsultācijām, kā arī tās izpildes panākšanas loma nodrošinās, ka EDI arī turpinās atbalstīt tiesību efektīvu īstenošanu taisnīgu un godīgu darba apstākļu, sociālā nodrošinājuma un veselības aprūpes (Hartas 31., 34. un 35. pants) un nediskriminācijas (Hartas 21. pants) jomā, kā arī darba ņēmēju tiesības uz informāciju un konsultācijām (27. pants) un tiesības uz efektīvu tiesību aizsardzību (Hartas 47. pants) pārrobežu kontekstā.

EDI plašāka piekļuve datiem un to apstrāde tiks stingri noteikta un īstenota, pilnībā ievērojot personas datu aizsardzību (Hartas 8. pants). Atbilstoši aizsardzības pasākumi nodrošinās, ka uzlabotas izpildes panākšanas spējas neapdraudēs personu tiesības. Personas datu apstrādei, ko veic saskaņā ar šo regulu, piemēro Regulu (ES) 2018/1725.

4. IETEKME UZ BUDŽETU

Šim priekšlikumam ir ietekme uz budžetu Savienības līmenī. Lai stiprinātu Iestādes darbības spējas, ir vajadzīgi papildu cilvēku un finanšu resursi. Šīs izmaksas jo īpaši ir saistītas ar uzlabojumiem attiecībā uz informācijas sniegšanu un konsultācijām personām un darba

devējiem, piešķirot dotācijas, palielinot inspekcijas spējas, attīstot iekšējās datu analīzes spējas un Iestādes papildu pienākumus attiecībā uz trešo valstu valstspiederīgajiem. Korekcijas mediācijas jomā neietekmē budžetu.

Tajā pašā laikā pārskatīšana būtu jāpapildina ar sistemātiskiem centieniem EDI ietvaros apzināt iespējas pārdalīt finanšu resursus un cilvēkresursus, efektivitātes pieaugumu un precīzāk noteikt darbību prioritātes visā tās pašreizējo pilnvaru laikā. Tam vajadzētu ietvert to jomu pārskatīšanu, kurās uzdevumus var racionalizēt, samazināt vai atcelt prioritātes, un negatīvu prioritāšu noteikšanu, lai nodrošinātu, ka resursi tiek koncentrēti darbībām ar vislielāko Savienības pievienoto vērtību. Šajā sakarā īpaša uzmanība būtu jāpievērš ar *EURES* saistītiem izdevumiem, lai apzinātu ietaupījumus un efektivitātes pieaugumu, kas var veicināt *EURES* stratēģijas 2030. gadam un *EURES* portāla stratēģijas efektīvāku īstenošanu. Šāda pieeja palīdzētu ierobežot priekšlikuma vispārējo ietekmi uz budžetu, vienlaikus nodrošinot, ka EDI spēj koncentrēt resursus visbūtiskākajiem un ietekmīgākajiem darbības mērķiem.

Priekšlikuma detalizēta finansiālā ietekme ir izklāstīta priekšlikumam pievienotajā tiesību akta priekšlikuma finanšu un digitālajā pārskatā. Aplēstā finansiālā ietekme un ietekme uz personālu 2028. gadā un pēc tam ir sniegta tikai ilustratīvā nolūkā un neskar lēmumus par nākamo ES daudzgadu budžetu (2028.–2034. gada daudzgadu finanšu shēma). Finansējuma avoti un ES finansiālo saistību apmērs pēc 2027. gada būs atkarīgs no iestāžu sarunu par daudzgadu finanšu shēmu 2028.–2034. gadam iznākuma. Pēc tam tie jānosaka ikgadējās budžeta procedūras laikā. Tāpēc visas apropriācijas un personāla resursi, sākot ar 2028. gadu, ir indikatīvi.

5. CITI ELEMENTI

• Īstenošanas plāni un uzraudzīšanas, izvērtēšanas un ziņošanas kārtība

EDI ar šo priekšlikumu uzticēto jauno uzdevumu uzraudzība būs daļa no EDI snieguma mērīšanas sistēmām, kas reformētas saskaņā ar iepriekš minēto rīcības plānu. Tas ietver detalizētu mērķu un gaidāmo rezultātu noteikšanu gada un daudzgadu plānos, tostarp izmantojot pārformulētus *SMART* mērķus un jēgpilnus galvenos snieguma rādītājus.

Konkrētāk, Komisija ciešā sadarbībā ar attiecīgajām valstu iestādēm un decentralizētajām aģentūrām uzraudzīs šā priekšlikuma konkrēto mērķu sasniegšanu. Sīkāka informācija, tostarp šim nolūkam paredzētie provizoriskie rādītāji, ir izklāstīti šim priekšlikumam pievienotajā ietekmes novērtējuma ziņojumā, kurā norādīts, ka EDI regulas izvērtējuma pamatā būs konkrēti rādītāji, ar kuriem mēra sasniegto personu un darba devēju skaitu un viņu apmierinātību ar sniegto informāciju; *EURES* tīkla apmierinātību ar tā pārvaldību, darbā iekārtošanas gadījumu skaitu un īpatsvaru, apmierinātību ar *EURES* portālu un *CV* un brīvo darbvietu aptvērumu portālā; mērķorientēto saskaņoto un kopīgo inspekciju skaitu, īpatsvaru un aptvērumu, apmierinātību ar EDI operatīvo atbalstu un tādu saskaņoto un kopīgo inspekciju īpatsvaru, ko pamato uz risku balstīta analīze; un attiecībā uz mediāciju – mediācijai nodoto un atrisināto lietu skaitu, procedūras ilgumu un apmierinātību ar to.

Turklāt Komisija ik pēc pieciem gadiem turpinās izvērtēt Iestādes sniegumu attiecībā uz tās mērķiem, pilnvarām un uzdevumiem saskaņā ar Regulas (ES) 2019/1149 40. pantu un saskaņā ar Finanšu regulas un labāka regulējuma pamatnostādņu prasībām. Nākamais izvērtējums tiks veikts 2029. gadā un aptvers laikposmu no 2024. līdz 2028. gadam. Šā izvērtējuma ietvaros tiks novērtēts, vai ir nepieciešams mainīt Iestādes darbības jomu, tostarp, iespējams, pārtraucot atsevišķus uzdevumus, piemēram, *EURES* koordinēšanu (tostarp Komisijai nodotos uzdevumus).

- **Detalizēts konkrētu priekšlikuma noteikumu skaidrojums**

Ar priekšlikuma 1. pantu ievieš vairākus Regulas (ES) 2019/1149 grozījumus.

(1) Regulas 1. panta 2. punktu groza un iekļauj 1. panta 4.a punktu, lai precizētu EDI pilnvaras, ja tās darbībās ir iesaistīti konkrēti trešo valstu darba ņēmēji Savienībā. Iestāde ir pilnvarota papildinošā veidā palīdzēt dalībvalstīm risināt minēto darba ņēmēju nodarbinātības un sociālā nodrošinājuma tiesību jautājumus, kā noteikts īpašos Direktīvu 2009/52/EK, 2014/36/ES, (ES) 2024/1233 noteikumos un īpašos Padomes Direktīvas 2001/55/EK noteikumos, t. i., ja tas ir nepieciešams EDI uzdevumu efektīvai izpildei. Pievieno 1. panta 4. punkta j) un k) apakšpunktu, lai EDI darbību tvērumā iekļautu Regulu par publisko saskarni, kas savienota ar *IMI*, darba ņēmēju norīkošanas deklarēšanai, kā arī Direktīvu, ar ko nosaka īpašus noteikumus autotransporta nozarē strādājošo transportlīdzekļu vadītāju norīkošanai darbā, kas ir EDI darbību tvērumā, jo tās ir saistītas ar Direktīvas 2014/67/ES piemērošanu. Regulas 1. panta 5. punktu groza, lai Iestādei piešķirtu skaidras pilnvaras risināt darbaspēka ekspluatācijas problēmu.

(2) Regulas 2. panta a) punktu groza, lai atspoguļotu 1. panta grozījumu attiecībā uz atbalstu konkrētu trešo valstu darba ņēmēju tiesību īstenošanai. Panta b) punktu groza, lai precizētu, kuri EDI uzdevumi ir saistīti ar tās mērķi atvieglot un uzlabot sadarbību starp dalībvalstīm. Lai nodrošinātu saskaņotību ar 1. panta 2. punktu, ir pievienota atsauce uz Savienības tiesību aktu piemērošanu. Panta d) punktu groza, lai atspoguļotu EDI pilnvaras risināt darbaspēka ekspluatācijas problēmu.

(3) Pievieno 3. panta 3. punktu, lai izpildītu prasību, ka decentralizētas aģentūras mītnesvieta ir jānosaka aktā, ko pieņem saskaņā ar parasto likumdošanas procedūru. Šis grozījums ir atspoguļots arī panta virsrakstā.

(4) Regulas 5. panta ievadfrāzi groza, lai nodrošinātu saskaņotību ar 1. panta grozījumu attiecībā uz trešo valstu darba ņēmējiem un lai varētu sniegt personalizētāku informāciju. Pievieno 5. panta g) punktu, kurā noteikts EDI pienākums sekmēt izpratnes veicināšanas kampaņas. Šis ir spēkā esošs noteikums, kas pārcelts no 11. panta e) punkta, ņemot vērā, ka tas ir saistīts ar uzdevumu sniegt informāciju personām un darba devējiem, nevis uz dalībvalstu spēju veidošanu. Ir pievienota jauna daļa, lai atspoguļotu EDI pilnvaras piešķirt dotācijas labuma guvējiem, kā noteikts 29. panta otrajā daļā, jo īpaši attiecībā uz konsultācijām un atbalstu personām un darba devējiem, lai palīdzētu Iestādei individualizētāk pildīt tās uzdevumu, kas paredzēts 5. panta pirmajā daļā.

(5) Regulas 6. pants ir grozīts, lai nodotu Komisijai *EURES* portāla sistēmas īpašumtiesības, kā arī *EURES* dalībnieku un partneru darbiniekiem un valstu koordinācijas birojiem paredzēto palīdzības dienesta funkciju no EDI Komisijai. Virsrakstu groza, lai labāk atspoguļotu EDI jauno lomu attiecībā uz *EURES*.

(6) Regulas 7. panta 1. punkta b) un d) apakšpunktu groza, lai EDI varētu atvieglot sadarbību starp dalībvalstīm pēc savas iniciatīvas. Regulas 7. panta 2. punktu groza, lai precizētu, ka tas attiecas uz visām jomām, kas ietilpst 1. pantā noteiktajā darbības jomā. Regulas 7. panta 3. un 4. punktu groza, lai paredzētu EDI konkrētu atbalstošu lomu attiecībā uz elektronisko rīku izmantošanu un lai papildus *IMI* skaidri uzsvērtu citus rīkus, kas ir būtiski šajā kontekstā un ar kuriem Iestāde jau strādā.

(7) Regulas 8. panta 1. punktu groza, lai atspoguļotu 1. panta grozījumu attiecībā uz trešo valstu valstspiederīgajiem un nodrošinātu EDI aktīvāku lomu saskaņotu un kopīgu inspekciju sākšanā. Regulas 8. panta 2. punkta a) apakšpunktu groza, lai

nodrošinātu, ka prasība, ka saskaņotām inspekcijām ir jābūt vienlaicīgām, netiek saprasta pārāk šauri. Regulas 8. panta 3. punktu groza, lai pieprasītu dalībvalstīm sniegt pienācīgu pamatojumu, ja tās nepiedalās saskaņotās vai kopīgās inspekcijās, un lai nodrošinātu, ka Iestāde un valsts inspekcijas sadarbības koordinatori no attiecīgajām dalībvalstīm tiek informēti vienlaikus par to, ka dalībvalsts piekrīt inspekcijai. Regulas 8. panta 4. punktu groza, lai noteiktu termiņu, kādā dalībvalstīm jāsniedz pamatojums, ja tās nepiedalās saskaņotās vai kopīgās inspekcijās. Tas nenozīmē, ka Iestādei tiek piešķirtas autonomas inspekcijas pilnvaras, jo šādām inspekcijām, tostarp tām, ko pieprasījusi EDI, joprojām ir vajadzīga attiecīgo dalībvalstu piekrišana.

(8) Regulas 9. panta 1. punktu groza, lai vienkāršotu administratīvās prasības, pirms tiek veikta saskaņota vai kopīga inspekcija. Pirms katras inspekcijas nebūtu jānoslēdz oficiāla rakstiska vienošanās. Regulas 9. panta 3. punktu groza, lai nodrošinātu, ka inspektoriem no citām dalībvalstīm, kas piedalās saskaņotās un kopīgās inspekcijās, tiek piešķirtas noteiktas minimālās kompetences dalībvalstī, kurā notiek inspekcija, attiecībā uz piekļuvi telpām, dokumentiem un reģistriem, kas tiek pakļauti inspekcijai, kā arī attiecībā uz pierādījumu vākšanu. Regulas 9. panta 4. punktu groza, lai nodrošinātu saikni starp EDI analīzi, riska novērtējumiem un inspekcijām. Regulas 9. panta 5. punktu groza, lai tās dalībvalsts valsts inspekcijas sadarbības koordinatoriem, kurā notiek inspekcija, piešķirtu tādas pašas pilnvaras kā inspektoriem no citām iesaistītajām dalībvalstīm. Iekļauj 9. panta 5.a punktu, lai nodrošinātu nepieciešamo informācijas apmaiņu starp dalībvalstīm un EDI saistībā ar inspekcijām. Regulas 9. panta 6. punktu groza, lai nodrošinātu, ka EDI saņem sākotnējos ziņojumus par inspekcijas rezultātiem agrāk nekā pašlaik, savukārt dalībvalstīm tiek dots vairāk laika galīgo ziņojumu pabeigšanai, un lai noteiktu minimālās prasības attiecībā uz ziņojumu saturu. Iekļauj 9. panta 6.a punktu, lai paredzētu lietu pārvaldības sistēmu, kurā EDI glabā informāciju, kas saistīta ar saskaņotām un kopīgām inspekcijām.

(9) Regulas 10. panta 1. punktu groza, lai atspoguļotu 1. panta grozījumu attiecībā uz darbībām, kurās iesaistīti trešo valstu darba ņēmēji, paplašinātu to dalībnieku sarakstu, ar kuriem EDI jāsadarbojas, kā arī lai precizētu, kā jāpiekļūst analītiskajā darbā izmantotajai informācijai un kā tā jāapstrādā. Iekļauj 10. panta 1.a punktu, lai nodrošinātu operatīvāku riska analīzi un tās saikni ar saskaņotām un kopīgām inspekcijām. Regulas 10. panta 3. punktu groza, lai nodrošinātu, ka operacionālā riska analīzes sniedz informāciju darbību plānošanai. Regulas 10. panta 4. punktu groza, lai precizētu, ka tas attiecas uz visām jomām, kas ietilpst 1. pantā noteiktajā darbības jomā.

(10) Regulas 11. panta ievadfrāzi groza, lai pievienotu atsauci uz Savienības tiesību aktu piemērošanu nolūkā nodrošināt konsekvenci ar 1. panta 2. punktu un lai precizētu, ka tas attiecas uz visām jomām, kas ietilpst 1. pantā noteiktajā darbības jomā. Regulas 11. panta d) punktu groza, lai precizētu EDI vai dalībvalstu ar EDI atbalstu izstrādāto apmācības programmu būtību un dažādās ieinteresētās personas, kas no tām var gūt labumu. Regulas 11. panta e) punktu svītro, jo tā saturs ir pārcelts uz 5. panta g) punktu.

(11) Regulas 12. panta 1. punkta b) apakšpunktu groza, lai precizētu, ka tas attiecas uz visām jomām, kas ietilpst 1. pantā noteiktajā darbības jomā, un ka EDI darbs neaprobežojas tikai ar nedeklarēta darba pārrobežu aspektu risināšanu.

(12) Regulas 13. pantu groza, lai vienkāršotu sarežģīto mediācijas procedūru, saīsinot to līdz vienam posmam un atstājot izvēli par panāktās vienošanās saistošo vai nesaistošo raksturu iesaistīto pušu ziņā.

(13) Regulas 14. pantu groza, lai iekļautu atsauci uz Eiropas Savienības Pamattiesību aģentūru, kā arī uz Eiropas Jūras drošības aģentūru un uzsvērtu datu kopīgošanas iespēju starp aģentūrām.

(14) Regulas 19. panta 2. punktu, 21. panta 1. punktu, 31. panta 4., 5. un 7. punktu un 33. panta 2. punktu groza un iekļauj 21. panta 1.a punktu, lai nodrošinātu saskaņotību ar "vienoto pieeju" decentralizētajām aģentūrām un Finanšu pamatregulu attiecībā uz decentralizētajām aģentūrām.

(15) Ir iekļauta IIIa nodaļa, lai EDI piešķirtu skaidras pilnvaras apstrādāt operatīvo informāciju, tostarp personas datus, un piešķirt Iestādei piekļuvi šādai informācijai. Regulas 23.a pantā ir noteikts vispārējs informācijas apstrādes pilnvarojums, noteikumi par īpašām personas datu kategorijām un datu glabāšanas ilgumu, kā arī iespēja slēgt divpusējas vienošanās par datu kopīgošanu. Regulas 23.b pants attiecas uz EDI piekļuvi *IMI*, tostarp tādas informācijas apmaiņu starp dalībvalstīm, kas attiecas uz saskaņotām un kopīgām inspekcijām. Regulas 23.c pants attiecas uz EDI lietotāja piekļuvi Eiropas autotransporta uzņēmumu reģistram (*ERRU*). Regulas 23.d pants attiecas uz EDI piekļuvi datiem par *IMI, ERRU* un sociālā nodrošinājuma informācijas elektroniskās apmaiņas (*EESSI*) izmantošanu, kā arī piekļuvi informācijai, kas dalībvalstīm iesniegta norīkojuma deklarācijās saskaņā ar Regulu par publisku saskarni, kas savienota ar *IMI*, darba ņēmēju norīkošanas deklarēšanai, un saskaņā ar direktīvu, kas paredz īpašus noteikumus autotransporta nozarē strādājošo transportlīdzekļu vadītāju norīkošanai darbā. Turklāt tajā ir atsauce uz iespēju dalībvalstīm darīt EDI pieejamu konkrētu informācijas apmaiņu, izmantojot minētās informācijas apmaiņas sistēmas, papildus tai, kas attiecas uz saskaņotajām un kopīgajām inspekcijām, ja visas attiecīgās dalībvalstis tam piekrīt.

(16) Regulas 29. pantam pievieno jaunu daļu, lai pilnvarotu EDI piešķirt dotācijas, pildot jebkuru no tās uzdevumiem.

(17) Iekļauj 32. panta 2.a punktu, lai papildus esošajam valsts sadarbības koordinatoram paredzētu valsts inspekcijas sadarbības koordinatora, t. i., valsts izpildiestādes inspektora, norīkošanu no katras dalībvalsts uz EDI. Attiecīgi groza 32. panta 1. un 2. punktu, tostarp, lai paredzētu abu valsts sadarbības koordinatoru grupu attiecīgos pienākumus. Ir arī precizēts, ka visus valsts sadarbības koordinatorus dalībvalstis izvirza tikai pēc tam, kad EDI tos ir apstiprinājusi un pieņēmusi darbā.

(18) Regulas (ES) 2019/1149 pielikumu groza 1., 2. un 5. punktā, lai pievienotu atsauces uz nedeklarētu trešo valstu valstspiederīgo darbu saistībā ar darbībām, ko veic Eiropas platforma sadarbības stiprināšanai nolūkā novērst nedeklarētu darbu.

Ar priekšlikuma 2. pantu ievieš vairākus Regulas (ES) 2016/589 grozījumus.

(1) Regulas 3. pantu groza, lai pamattekstā iekļautu dažas definīcijas, kas iepriekš bija iekļautas Komisijas Īstenošanas lēmumos 2018/1020 un 2018/1021, un ieviestu *EURES* mērķtiecīgās mobilitātes shēmas iniciatīvas definīciju.

(2) Regulas 8. pantu groza, lai sīkāk precizētu atbalsta uzdevumus, kas ir *EURES* Eiropas Koordinācijas biroja (EKB) kompetencē. Tie ietver plānošanas, datu vākšanas un analīzes darbības. EKB uzdevumos vairs neietilpst sistēmas īpašumtiesības uz *EURES* portālu vai palīdzības dienesta funkcija, kas tiek nodotas Komisijai. EKB vairs nav jāizstrādā sadarbības un informācijas apkopošanas un

izplatīšanas struktūra attiecībā uz māceklību un stažēšanos, jo šai struktūrai nav praktiskas nozīmes.

(3) Regulas 9. pantu groza, lai noteiktu Komisijas kā *EURES* portāla sistēmas īpašnieces lomu attiecībā uz sūdzībām un brīvajām darbvietām, kas tiek uzskatītas par neatbilstīgām konkrētiem standartiem, kuri saistīti ar *EURES* portālu.

(4) Regulas 14. pantu groza, lai uzdotu *EURES* koordinācijas grupai noteikt attiecīgo *EURES* plānošanas cikla informāciju, kas jāiekļauj *EURES* darbības pārskatos.

(5) Regulas 16. pantu groza, lai sadarbības pasākumos iekļautu atsauci uz *EURES* mērķtiecīgās mobilitātes shēmas iniciatīvu.

(6) Regulas 17. pantu groza, lai iekļautu atsauci uz darba ņēmējiem kā tiešiem to *CV* un darba pieteikumu iesniedzējiem, kas darīti pieejami *EURES* portālā.

(7) Regulas 19. pantu groza, lai racionalizētu un vienkāršotu procedūru *ESCO* īstenošanai, kas ir kopīga valoda sadarbspējai un automatizētai piemeklēšanai. Komisija ir pilnvarota regulāri atjaunināt *EURES* ieviesto *ESCO* versiju atbilstoši darba tirgus tendencēm. Komisija kļūst atbildīga par atbilstības tabulu sagatavošanu un uzturēšanu attiecībā uz valstu klasifikācijas sistēmām, ko izmanto brīvajām darbvietām un *CV* un *ESCO*. Līdz ar to tiek svītroti noteikumi, kas attiecas uz Komisijas īstenošanas pilnvarām pieņemt *EURES* izmantoto *ESCO* versiju un tehniskos standartus atbilstības tabulu sagatavošanai.

(8) Regulas 23. pantu groza, lai darba meklētājiem paredzētajos atbalsta pakalpojumos iekļautu atsauci uz *EURES* mērķtiecīgas mobilitātes shēmas iniciatīvu.

(9) Regulas 24. pantu groza, lai darba devēju atbalsta pakalpojumos iekļautu atsauci uz *EURES* mērķtiecīgās mobilitātes shēmas iniciatīvu.

(10) Regulas 25. pantu groza, lai palīdzības pakalpojumos pēc pieņemšanas darbā, iekļautu atsauci uz *EURES* mērķtiecīgās mobilitātes shēmas iniciatīvu.

(11) Regulas 26. pantu groza, lai invaliditātes novērtējumu iekļautu to jautājumu vidū, par kuriem *EURES* dalībniekiem un attiecīgā gadījumā *EURES* partneriem informācijas pieprasījumi ir jānosūta valsts kompetentajām iestādēm vai citām attiecīgajām struktūrām.

(12) Regulas 27. pantu groza, lai sīkāk precizētu dažus atbalsta pakalpojumu aspektus pārrobežu reģionos.

(13) Regulas 30. pantu groza, lai sīkāk precizētu *EURES* VKB lomu valsts gada darba programmu projektu pārskatīšanā. Šajā pantā arī noteikts, ka EKB ir pienākums sagatavot veidnes informācijas apmaiņai starp dalībvalstīm.

(14) Regulas 31. pantu groza, lai ieviestu pienākumu *EURES* VKB katru gadu ziņot par valsts darba programmu īstenošanu saskaņā ar EKB sniegto un Eiropas Koordinācijas grupas apstiprināto veidni. Attiecīgi tiek svītrotas Komisijas pilnvaras pieņemt īstenošanas aktus, lai noteiktu šādas veidnes.

(15) Regulas 32. pantu groza, lai sīkāk precizētu dalībvalstu veikto datu vākšanas darbību procedūru un saturu un EKB pienākumus.

(16) Regulas 33. pantu groza, lai pagarinātu *EURES* darbību pārskata periodu līdz pieciem gadiem.

Ar priekšlikuma 3. pantu tiek izdarīti attiecīgi grozījumi Regulā (ES) Nr. 1024/2012. Ņemot vērā to, ka Regula (ES) 2019/1149 tiek grozīta, lai nodrošinātu informācijas apmaiņu,

izmantojot *IMI*, Regula (ES) 2019/1149 būtu jānorāda Regulas (ES) Nr. 1024/2012 pielikumā.

Ar priekšlikuma 4. pantu atceļ vairākus Komisijas īstenošanas lēmumus, kas Regulas (ES) 2016/589 grozījumu rezultātā kļūst lieki.

2026/0272 (COD)

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES REGULA,

ar kuru groza Regulu (ES) 2019/1149, ar ko izveido Eiropas Darba iestādi, Regulu (ES) 2016/589 par Eiropas Nodarbinātības dienestu tīklu (*EURES*), darba ņēmēju piekļuvi mobilitātes pakalpojumiem un turpmāku darba tirgu integrāciju un Regulu (ES) Nr. 1024/2012 par administratīvo sadarbību, izmantojot Iekšējā tirgus informācijas sistēmu, un ar kuru atceļ Komisijas Īstenošanas lēmumus (ES) 2017/1256, (ES) 2018/170, (ES) 2018/1020 un (ES) 2018/1021

(Dokuments attiecas uz EEZ)

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību un jo īpaši tā 46. un 48. pantu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

pēc leģislatīvā akta projekta nosūtīšanas valstu parlamentiem,

ņemot vērā Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejas atzinumu[36],

ņemot vērā Reģionu komitejas atzinumu[37],

saskaņā ar parasto likumdošanas procedūru,

tā kā:

(1) Eiropas Darba iestāde (“Iestāde”) tika izveidota ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2019/1149[38]. Iestādes mērķis ir palīdzēt nodrošināt taisnīgu darbaspēka mobilitāti visā Savienībā un palīdzēt dalībvalstīm un Komisijai koordinēt sociālā nodrošinājuma sistēmas Savienībā. Savienības tiesību aktu efektīva piemērošana un izpildes panākšana minētajās jomās ir būtiska, lai aizsargātu mobilos darba ņēmējus, nodrošinātu godīgu konkurenci starp uzņēmumiem un uzturētu uzticēšanos iekšējam tirgum. Lai sasniegtu savu mērķi, Iestāde atvieglo piekļuvi informācijai, uzlabo dalībvalstu sadarbību attiecīgo Savienības tiesību aktu izpildes panākšanā, uzņemas mediatora lomu pārrobežu strīdu risināšanā un atbalsta sadarbību nedeklarēta darba novēršanā.

(2) Kopš Regulas (ES) 2019/1149 pieņemšanas Iestādes darbības konteksts ir mainījies. Globālā nestabilitāte, kas saistīta ar pašreizējiem ģeopolitiskajiem konfliktiem, kā arī strukturālās pārmaiņas, piemēram, demogrāfiskās norises, darbspējas vecuma iedzīvotāju skaita samazināšanās, prasmju trūkums, digitālās pārkārtošanās paātrināšanās un mākslīgā intelekta ieviešana pastiprina nepieciešamību pēc

36 OV C [...], [...], [...]. lpp.

37 OV C [...], [...], [...]. lpp.

38 Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2019/1149 (2019. gada 20. jūnijs), ar ko izveido Eiropas Darba iestādi, groza Regulas (EK) Nr. 883/2004, (ES) Nr. 492/2011 un (ES) 2016/589 un atceļ Lēmumu (ES) 2016/344 (OV L 186, 11.7.2019., 21. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2019/1149/oj).

darbaspēka mobilitātes kā būtiska politikas instrumenta ar ko aizsargāt iekšējā tirgus konkurētspēju.

(3) Saskaņā ar Regulas (ES) 2019/1149 40. pantu Komisija veica pirmo Iestādes snieguma izvērtējumu, kas tika publicēts 2025. gadā. Izvērtējums apstiprināja, ka Iestāde ir apmierinājusi iepriekš neapmierināto vajadzību pēc atbalsta Savienības darbaspēka mobilitātes politikas efektīvā īstenošanā. Tajā pašā laikā tajā konstatēja dažus ierobežojumus Iestādes pašreizējās pilnvarās.

(4) Ir vajadzīgi mērķtiecīgi grozījumi Regulā (ES) 2019/1149, lai Iestāde varētu pilnībā īstenot tās potenciālu. Izvērtējumā konstatētie attiecīgie pielāgojumi ietver uzlabotas datu apstrādes kompetences, uzlabotu sadarbību ar dalībvalstīm, tostarp attiecībā uz informācijas sniegšanu, Iestādes lomu situācijās, kurās iesaistīti konkrēti trešo valstu darba ņēmēji, un tās pienākumus Eiropas Nodarbinātības dienestu tīkla (*EURES*) attīstībā.

(5) Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (ES) 2026/XXX[39] mērķis ir samazināt administratīvos šķēršļus pakalpojumu sniegšanas brīvībai un vienkāršot administratīvās prasības, vienlaikus uzlabojot Savienības tiesību aktu ievērošanas un izpildes panākšanas efektīvu uzraudzību, lai nodrošinātu norīkoto darba ņēmēju tiesību aizsardzību, un stiprinot administratīvo sadarbību starp dalībvalstu kompetentajām iestādēm. Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvā (ES) 2020/1057[40] ir paredzēti īpaši noteikumi attiecībā uz transportlīdzekļu vadītāju norīkošanu darbā autotransporta nozarē. Tā kā Regula (ES) 2026/XXX un Direktīva (ES) 2020/1057 attiecas uz Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvas 2014/67/ES[41] piemērošanu, Regula (ES) 2026/XXX un Direktīva (ES) 2020/1057 būtu jāpievieno to Savienības aktu sarakstam, uz kuriem attiecas Iestādes darbības joma.

(6) Darbaspēka mobilitāte visā Savienībā bieži vien notiek sarežģītā darba tirgus vidē, tostarp tādās augsta riska nozarēs kā būvniecība, transports, lauksaimniecība, viesmīlība un aprūpe. Šīs nozares ir īpaši pakļautas dažādiem riskiem, kas ietver cilvēku tirdzniecību darbaspēka ekspluatācijas nolūkā. Šādos apstākļos Savienības mobilie darba ņēmēji un norīkotie darba ņēmēji arvien vairāk strādā kopā ar trešo valstu valstspiederīgajiem, kuru skaits Savienībā pieaug darbaspēka un prasmju trūkuma dēļ.

(7) Neiekļaujot konkrētas trešo valstu valstspiederīgo kategorijas tādu Iestādes darbību tvērumā kā informēšanas pasākumi, saskaņotu un kopīgu inspekciju vai riska novērtēšanas atvieglošana, varētu rasties nepilnības izpildes panākšanā, tikt sekmēta noteikumu apiešana un negodīga konkurenci un veicināts lejupvērsts spiediens uz nodarbinātību un sociālajiem standartiem.

(8) Taisnīgai darbaspēka mobilitātei ir nepieciešama visu Savienībā strādājošo personu nodarbinātības un sociālā nodrošinājuma tiesību efektīva aizsardzība neatkarīgi no

---

39 Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) .../... (datums) (OV...).

40 Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2020/1057 (2020. gada 15. jūlijs), ar ko attiecībā uz izpildes nodrošināšanas prasībām groza Direktīvu 2006/22/EK un attiecībā uz Direktīvu 96/71/EK un Direktīvu 2014/67/ES nosaka īpašus noteikumus autotransporta nozarē strādājošo transportlīdzekļu vadītāju norīkošanai darbā, un groza Regulu (ES) Nr. 1024/2012 (OV L 249, 31.7.2020., 49. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2020/1057/oj).

41 Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2014/67/ES (2014. gada 15. maijs) par to, kā izpildīt Direktīvu 96/71/EK par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā, un ar ko groza Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) Nr. 1024/2012 par administratīvo sadarbību, izmantojot Iekšējā tirgus informācijas sistēmu (“*IMI* regula”) (OV L 159, 28.5.2014., 11. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/67/oj).

viņu valstspiederības. Tādēļ ir lietderīgi precizēt, ka Iestāde var atbalstīt dalībvalstis gadījumos, kuros iesaistīti trešo valstu valstspiederīgie, ciktāl trešo valstu valstspiederīgo nodarbinātības un sociālā nodrošinājuma tiesību efektīva piemērošana un izpildes panākšana palīdz īstenot Iestādes pilnvaras nodrošināt taisnīgu darbaspēka mobilitāti un radīt vienlīdzīgus konkurences apstākļus visā Savienībā.

(9) Lai nodrošinātu taisnīgu darbaspēka mobilitāti, ir būtiski efektīvi īstenot to trešo valstu valstspiederīgo, kuri dalībvalstī uzturas likumīgi, nodarbinātības un sociālā nodrošinājuma tiesības, jo īpaši tiesības uz vienlīdzīgu attieksmi, kas piešķirtas ar Direktīvām 2014/36/ES[42] un (ES) 2024/1233[43], un Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2024/1347[44], un Padomes Direktīvu 2001/55/EK[45]. Ja šīs tiesības netiek efektīvi īstenotas, prasībām atbilstošie uzņēmumi tiek nostādīti neizdevīgākā situācijā, savukārt attiecīgie darba ņēmēji riskē zaudēt savu juridisko statusu un nonākt nelikumīgā situācijā. Tādējādi atbalsts dalībvalstīm minēto tiesību īstenošanā palīdz novērst darbaspēka un prasmju trūkumu Savienībā, vienlaikus veicinot arī likumīgas migrācijas ceļu pienācīgu darbību.

(10) To trešo valstu valstspiederīgo nodarbināšana, kuri dalībvalstī uzturas nelikumīgi, kropļo konkurenci starp uzņēmumiem, rada lejupvērstu spiedienu uz nodarbinātību un sociālajiem standartiem un pakļauj attiecīgos darba ņēmējus lielākam darbaspēka ekspluatācijas un cilvēku tirdzniecības riskam. Ievērojot savus mērķus un ciktāl tas nepieciešams tās uzdevumu veikšanai, Iestādei būtu jāatbalsta dalībvalstis Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvas 2009/52/EK[46] ar darbu saistīto noteikumu piemērošanā. Paredzams, ka efektīvāka izpilde šajā jomā nodrošinās, ka attiecīgie darba ņēmēji ir aizsargāti pret ekspluatāciju, vienlaikus palīdzot arī samazināt stimulus nelikumīgai ieceļošanai un uzturēšanās, jo izredzes tikt nodarbinātam Savienībā ir atzītas par vienu no nelegālās migrācijas virzītājspēkiem.

(11) Iestādei nebūtu jāpiešķir vispārējas pilnvaras likumīgas migrācijas jomā, jo īpaši attiecībā uz trešo valstu valstspiederīgo uzņemšanas, uzturēšanās, izraidīšanas vai darba atļaujas nosacījumiem, un nebūtu jāietekmē piemērojamie Savienības noteikumi vai dalībvalstu kompetence minētajās jomās.

---

42 Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2014/36/ES (2014. gada 26. februāris) par trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanas un uzturēšanās nosacījumiem nodarbinātības kā sezonas darbiniekiem nolūkā (OV L 94, 28.3.2014., 375. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).

43 Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2024/1233 (2024. gada 24. aprīlis) par vienotu pieteikšanās procedūru, lai trešo valstu valstspiederīgajiem izsniegtu vienotu uzturēšanās un darba atļauju dalībvalsts teritorijā, un par vienotu tiesību kopumu trešo valstu darba ņēmējiem, kuri kādā dalībvalstī uzturas likumīgi (OV L, 2024/1233, 30.4.2024., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1233/oj).

44 Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2024/1347 (2024. gada 14. maijs) par standartiem attiecībā uz trešo valstu valstspiederīgo vai bezvalstnieku kvalificēšanu par starptautiskās aizsardzības saņēmējiem, vienotu statusu bēgļiem vai personām, kam ir tiesības uz alternatīvo aizsardzību, un piešķirtās aizsardzības saturu, ar ko groza Padomes Direktīvu 2003/109/EK un atceļ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2011/95/ES (OV L, 2024/1347, 22.5.2024., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1347/oj).

45 Padomes Direktīva 2001/55/EK (2001. gada 20. jūlijs) par obligātajiem standartiem, lai pārvietoto personu masveida pieplūduma gadījumā sniegtu tām pagaidu aizsardzību, un par pasākumiem, lai līdzsvarotu dalībvalstu pūliņus, uzņemot šādas personas un uzņemoties ar to saistītās sekas (OV L 212, 7.8.2001., 12. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2001/55/oj).

46 Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2009/52/EK (2009. gada 18. jūnijs), ar ko nosaka minimālos standartus sankcijām un pasākumiem pret darba devējiem, kas nodarbina trešo valstu valstspiederīgos, kuri dalībvalstīs uzturas nelikumīgi (OV L 168, 30.6.2009., 24. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2009/52/oj).

(12) Tā kā Iestādei būtu jāatbalsta dalībvalstu izpildes panākšanas centieni ar mērķi novērst darbaspēka ekspluatācijas risku, jo īpaši saistībā ar darbaspēka pārrobežu mobilitāti, Iestādei šis jautājums būtu jārisina saskaņotu un kopīgu inspekciju ietvaros, kā arī veicot analītisko darbu un operacionālā riska analīzi. Attiecīgā gadījumā tai būtu jāsadarbojas ar citām Savienības struktūrām, birojiem vai aģentūrām, lai nodrošinātu koordinētu un efektīvu reaģēšanu.

(13) Saskaņā ar Tiesas spriedumu lietā C-743/19[47] lēmums par Iestādes mītnes vietu ir jāpieņem saskaņā ar parasto likumdošanas procedūru. Tam nebūtu jāskar Iestādes iespēja papildināt savas operatīvās darbības koordinācijas birojā Briselē vai attiecīgā gadījumā izveidot citus vietējos birojus dalībvalstīs.

(14) Iestādes sniegtā informācija par darbaspēka mobilitāti būtu vēl vairāk jāuzlabo, to labāk pielāgojot, lai atspoguļotu attiecīgo personu un darba devēju, jo īpaši mazo un vidējo uzņēmumu (MVU), īpašās situācijas un vajadzības, lai tie varētu efektīvi izmantot savas tiesības un pildīt savus pienākumus. Šajā nolūkā Iestādei vajadzētu būt pilnvarotai piešķirt dotācijas tādiem labuma guvējiem valsts, reģionālā vai pārrobežu reģionālā līmenī, kas personām un darba devējiem sniedz mērķtiecīgas konsultācijas par darbaspēka pārrobežu mobilitāti.

(15) Zināšanu trūkums par viņu tiesībām pakļauj dažus trešo valstu valstspiederīgos paaugstinātam darbaspēka ekspluatācijas riskam, viņu nodarbinātības un sociālā nodrošinājuma tiesību pārkāpumiem un cilvēku tirdzniecībai darbaspēka ekspluatācijas nolūkā. Ja trešo valstu valstspiederīgie strādā kopā ar Savienības mobilajiem vai norīkotajiem darba ņēmējiem, Iestādei būtu jāpalīdz nodrošināt minētajām personām un darba devējiem piekļuvi skaidrai un pieejamai informācijai par viņu tiesībām un pienākumiem. Ir svarīgi, lai šāda informācija būtu pieejama pēc iespējas agrīnā posmā, tostarp pirms ieceļošanas Savienībā, un tam varētu būt nepieciešama sadarbība ar trešo valstu attiecīgajām iestādēm un Savienības delegācijām trešās valstīs. Ņemot vērā cilvēku tirdzniecībā cietušo īpašo neaizsargātību, Iestādei būtu jāņem vērā viņu situācija apmācības programmās vai materiālos, ko tā izstrādā darba inspektoriem, kuri varētu nonākt saskarē ar šādām personām, kā arī riska analīzē, ko tā veic.

(16) *EURES* pārvaldība ir sadalīta starp Komisiju un Iestādi, tādējādi ierobežojot *EURES* pārvaldības un darbības efektivitāti un lietderību. To attiecīgie pienākumi būtu jāpārdala, lai uzlabotu saskanību ar citām darbībām, tādējādi palielinot *EURES* pārvaldības un darbības efektivitāti. Komisijai būtu jāuzņemas sistēmas īpašumtiesības uz Eiropas darbvietu mobilitātes portālu (*EURES* portālu), lai maksimāli palielinātu sinerģiju ar citiem Komisijas pārvaldītiem IT rīkiem un tīkliem, piemēram, *Europass*, Eiropas prasmju, kompetenču, kvalifikāciju un profesiju klasifikāciju (*ESCO*), valstu nodarbinātības dienestu tīklu un ES Talantu fondu. Komisijai būtu arī jāpārņem palīdzības dienesta funkcijas nodrošināšana, kas sniedz atbalstu *EURES* dalībniekiem un partneriem, kā arī valsts koordinācijas biroju darbiniekiem. Pārskatītais atbildības sadalījums būtu jāatspoguļo Eiropas Parlamenta un Padomes Regulā (ES) 2016/589[48].

(17) Regulas (ES) 2016/589 grozījums sniedz iespēju vēl vairāk racionalizēt *EURES* tiesisko regulējumu, lai samazinātu administratīvo slogu valstu pārvaldes iestādēm, kā

---

47 Lieta C-743/19 Eiropas Parlaments/Eiropas Savienības Padome, ECLI:EU:C:2022:569.

48 Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/589 (2016. gada 13. aprīlis) par Eiropas Nodarbinātības dienestu tīklu (EURES), darba ņēmēju piekļuvi mobilitātes pakalpojumiem un turpmāku darba tirgu integrāciju un ar ko groza Regulas (ES) Nr. 492/2011 un (ES) Nr. 1296/2013 (OV L 107, 22.4.2016., 1. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj).

arī privātajiem *EURES* dalībniekiem un partneriem un uzlabotu efektivitāti un lietderību. Noteikumi par darbību plānošanu, datu vākšanu un snieguma analīzi būtu jāiekļauj Regulā (ES) 2016/589. *ESCO* īstenošana būtu jāvienkāršo, un Komisijai būtu jāļauj izveidot atbilstības tabulas starp valstu klasifikācijas sistēmām un attiecīgajām *ESCO* versijām atbilstoši darba tirgus tendencēm. Pēc attiecīgo noteikumu iekļaušanas Regulā (ES) 2016/589 Komisijas Īstenošanas lēmumi (ES) 2017/1256[49], (ES) 2018/170[50], (ES) 2018/1020[51] un (ES) 2018/1021[52] būtu jāatceļ.

(18) Lai nodrošinātu, ka ziņošanas prasības joprojām ir samērīgas un veicina vienkāršošanu un administratīvā sloga samazināšanu valstu iestādēm, ziņošanas biežums par *EURES* darbībām saskaņā ar Regulu (ES) 2016/589 būtu jāsamazina no reizes divos gados līdz reizei piecos gados, neapdraudot ziņošanas mērķus. Tādēļ Regula (ES) 2016/589 būtu attiecīgi jāgroza.

(19) Lai pilnībā izmantotu saskaņotu un kopīgu inspekciju potenciālu, Iestādei būtu jāpiešķir aktīvāka loma, tostarp iespēja sistemātiskāk ierosināt mērķtiecīgas inspekcijas pēc savas iniciatīvas. Dalībvalstīm principā būtu jāpiedalās saskaņotās un kopīgās inspekcijās, ko ierosinājusi Iestāde. Lai gan šādu inspekciju organizēšanai arī turpmāk vajadzētu būt atkarīgai no attiecīgo dalībvalstu piekrišanas, to norisi nevajadzētu aizkavēt ar nepamatotām administratīvām prasībām. Lai uzlabotu saskaņotu un kopīgu inspekciju mērķtiecību un efektivitāti, Iestādei būtu jāturpina attīstīt savas spējas veikt darbības riska analīzi, kurai būtu jāsniedz informācija uz datiem balstītai operatīvajai plānošanai.

(20) Neskarot pienākumus, kas rodas krimināllizmeklēšanas kontekstā, dalībvalstīm, kuras veikušas saskaņotu vai kopīgu inspekciju, ko veicinājusi Iestāde, būtu savlaicīgi jāiesniedz informācija par tās norisi un rezultātiem, tostarp gadījumos, kad izmeklēšanu valsts līmenī vēl nevar pabeigt. Lai gan sākotnējie ziņojumi Iestādei būtu jāiesniedz savlaicīgi, galīgo ziņojumu iesniegšanas termiņš būtu jāpagarina, lai dalībvalstis varētu pabeigt attiecīgo izmeklēšanu. Šādos ziņojumos būtu jāiekļauj pārbaudītie uzņēmumi, iesaistīto personu skaits un to statuss saskaņā ar Savienības tiesību aktiem, konstatēto pārkāpumu skaits un veids katrā uzņēmumā un uzliktie naudas sodi vai citas sankcijas. Iestādei būtu jāizmanto elektroniska lietu pārvaldības sistēma, lai sistemātiski glabātu un organizētu informāciju, kas saistīta ar saskaņotajām un kopīgajām inspekcijām. Šī sistēma būtu jāizmanto informācijas apmaiņai starp Iestādi un dalībvalstīm tikai tad, ja šādu apmaiņu nevar veikt, izmantojot Iekšējā tirgus informācijas sistēmu (*IMI*).

(21) Lai nodrošinātu taisnīgu darbaspēka mobilitāti un saglabātu vienlīdzīgus konkurences apstākļus, Iestādei, koordinējot un atbalstot saskaņotas un kopīgas inspekcijas,

---

49 Komisijas 2017. gada 11. jūlija Īstenošanas lēmums (ES) 2017/1256 par paraugiem un procedūrām, ko izmanto, lai *EURES* tīklā Savienības līmenī apmainītos ar informāciju par valsts darba programmām (OV L 179, 12.7.2017., 24. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2017/1256/oj).

50 Komisijas Īstenošanas lēmums (ES) 2018/170 (2018. gada 2. februāris) par vienotām, detalizētām specifikācijām datu vākšanai un analīzei, lai uzraudzītu un izvērtētu *EURES* tīkla darbību (OV L 31, 3.2.2018., 104. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2018/170/oj).

51 Komisijas Īstenošanas lēmums (ES) 2018/1020 (2018. gada 18. jūlijs) par Eiropas klasifikācijas prasmju, kompetenču un profesiju saraksta pieņemšanu un atjaunināšanu automātiskas piemeklēšanas vajadzībām, izmantojot *EURES* kopīgo IT platformu (OV L 183, 19.7.2018., 17. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2018/1020/oj).

52 Komisijas Īstenošanas lēmums (ES) 2018/1021 (2018. gada 18. jūlijs), ar ko pieņem tehniskos standartus un formātus, kuri nepieciešami automātiskai piemeklēšanai kopīgā IT platformā, izmantojot Eiropas klasifikāciju un valstu sistēmu un Eiropas klasifikācijas sadarbspēju (OV L 183, 19.7.2018., 20. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2018/1021/oj).

darbības riska analīzi un spēju veidošanas pasākumus, būtu jāpalīdz dalībvalstīm apzināt un risināt pārrobežu izpildes panākšanas problēmas, ja valsts darba ņēmēji, mobilie darba ņēmēji ES iekšienē un trešo valstu darba ņēmēji strādā tajā pašā darbvietā, nozarē, apakšuzņēmēju ķēdē vai uzņēmumā. Iestādei būtu cieši jāsadarbojas ar migrācijas dienestiem, pilsoniskās sabiedrības organizācijām, sociālajiem partneriem un struktūrām trešās valstīs, kā arī citām attiecīgām Savienības un starptautiskām struktūrām, lai attiecīgajiem trešo valstu valstspiederīgajiem atvieglotu piekļuvi atbalstam.

(22) Lai uzlabotu Iestādes spēju pildīt savu pastiprināto lomu attiecībā uz saskaņotām un kopīgām inspekcijām, katrai dalībvalstij būtu uz Iestādi jānorīko attiecīgās valsts izpildiestādes eksperts kā valsts inspekcijas sadarbības koordinators. Piedaloties saskaņotā vai kopīgā inspekcijā, šādiem valsts inspekcijas sadarbības koordinatoriem, kā arī izpildiestāžu personālam no citām iesaistītajām dalībvalstīm būtu jāpiešķir konkrētas minimālās kompetences, lai tie varētu efektīvi atbalstīt inspekciju.

(23) Savu pilnvaru ietvaros, jo īpaši savā analītiskajā darbā, Iestādei būtu jāpievērš īpaša uzmanība Savienības tiesību aktu efektīvai piemērošanai un izpildei attiecībā uz darba ņēmējiem, kas iesaistīti nozarēs ar izteiktu pārrobežu raksturu, tostarp jūras transporta un jūrniecības profesijās, vajadzības gadījumā cieši sadarbojoties ar attiecīgajām Savienības aģentūrām. Šajā analītiskajā darbā būtu jāņem vērā attiecīgie faktori, piemēram, darba devēja iedibinājuma vieta un attiecīgo darba ņēmēju sociālā nodrošinājuma piederība.

(24) Inspekcijas, pārbaudes un izmeklēšana ir būtiskas, lai nodrošinātu atbilstību Savienības tiesību aktiem un aizsargātu sabiedrības intereses. To biežumam, koordinācijai, laika grafikam un intensitātei vajadzētu būt samērīgai ar attiecīgo risku un attiecīgā operatora spējām, lai izvairītos no nevajadzīgām izmaksām un administratīvā sloga, jo īpaši mikrouzņēmumiem un MVU.

(25) Iestādes mediācijas funkcija būtu jāvienkāršo un jāpadara elastīgāka, lai palielinātu tās efektivitāti, veicinātu tās izmantošanu un samazinātu neatrisināto strīdu skaitu starp dalībvalstīm. Dalībai mediācijā arī turpmāk vajadzētu būt brīvprātīgai.

(26) Lai novērstu dažādu darba ņēmēju kategoriju ļaunprātīgu izmantošanu, Eiropas platformai sadarbības stiprināšanai nolūkā novērst nedeklarētu darbu būtu jāstiprina savas darbības saistībā ar nedeklarētu trešo valstu valstspiederīgo darbu.

(27) Būtu jāprecizē, ka, izņemot gadījumus, kad Regulā (ES) 2019/1149 ir skaidri noteikts citādi, Valdes lēmumi ir jāpieņem ar absolūtu balsu vairākumu, kas nozīmē, ka, lai lēmumus varētu likumīgi pieņemt, sanāksmē jāpiedalās vairāk nekā pusei Valdes balsstiesīgo locekļu vai to pārstāvju.

(28) Iestādei vajadzētu būt iespējai piekļūt operatīvajai informācijai, kas nepieciešama tās uzdevumu efektīvai veikšanai, jo īpaši izmantojot attiecīgās Savienības informācijas apmaiņas sistēmas un datubāzes un noslēdzot vienošanās par datu kopīgošanu ar Savienības iestādēm, struktūrām, birojiem un aģentūrām, kā arī ar dalībvalstu publiskajām iestādēm. Šāda operatīvā informācija var ietvert datus, kas attiecas gan uz administratīvo izmeklēšanu, gan uz krimināllizmeklēšanu. Iestāde būtu skaidri jāpilnvaro apstrādāt personas datus, pilnībā ievērojot Savienības tiesību aktus par šādu datu aizsardzību, jo īpaši Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2018/1725[53].

[53] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2018/1725 (2018. gada 23. oktobris) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi Savienības iestādēs, struktūrās, birojos un aģentūrās un

(29) *IMI* izmantošana ir obligāta administratīvajai sadarbībai starp dalībvalstīm saskaņā ar vairākiem Savienības tiesību aktiem, uz kuriem attiecas Iestādes darbības joma. Tāpat Eiropas autotransporta uzņēmumu reģistru (*ERRU*) izmanto, lai īstenotu konkrētus Savienības tiesību aktus, uz kuriem attiecas Iestādes darbības joma. Lai īstenotu savas pilnvaras palīdzēt dalībvalstīm un Komisijai efektīvi piemērot un izpildīt Savienības tiesību aktus, kas ietilpst Iestādes darbības jomā, un ciktāl tas ir nepieciešams, Iestādei būtu jāpiešķir *IMI* dalībnieka piekļuves tiesības attiecībā uz administratīvās sadarbības procedūrām *IMI*, tostarp informācijas apmaiņu starp dalībvalstīm, uz kurām attiecas saskaņotās un kopīgās inspekcijas, un lietotāju piekļuve attiecīgajām *ERRU* funkcijām, kas attiecas uz šādu Savienības aktu piemērošanu un izpildi, kā arī jāsaņem apkopoti statistikas dati par šādu administratīvās sadarbības procedūru un funkciju izmantošanu.

(30) Datu kopīgošanas kārtība starp Iestādi un dalībvalstu publiskajām iestādēm var attiekties uz tādu informāciju kā dati par Direktīvas 2014/67/ES 9. panta 1. punkta a) apakšpunktā minēto deklarāciju, dati, kas savākti saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (EK) Nr. 987/2009[54] 91. pantu, dati par minētās regulas 19. panta 2. punktā minēto apliecinājumu un apkopotie dati par Regulas (ES) 2019/1149 1. panta 4. punktā uzskaitīto Savienības tiesību aktu pārkāpumiem. Vajadzētu būt arī iespējai piešķirt Iestādei piekļuvi konkrētai informācijas apmaiņai starp dalībvalstīm, izmantojot attiecīgās Savienības informācijas apmaiņas sistēmas, papildus tai, kas attiecas uz saskaņotajām un kopīgajām inspekcijām, ja šāda apmaiņa ietilpst Iestādes pilnvaru jomā un ja tam piekrīt visas attiecīgās dalībvalstis.

(31) Ņemot vērā to, ka Regula (ES) 2019/1149 tiek grozīta, lai nodrošinātu informācijas apmaiņu, izmantojot *IMI*, Regula (ES) 2019/1149 būtu jānorāda Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (ES) Nr. 1024/2012[55] pielikumā.

(32) Saskaņā ar Starptautiskās Darba organizācijas[56] un Eiropas Savienības Pamattiesību aģentūras[57] ieteikumiem ir svarīgi ieviest mehānismus, kas nodala darba standartu izpildes panākšanu no imigrācijas tiesību aktu izpildes panākšanas, lai nodrošinātu, ka visi trešo valstu valstspiederīgie var droši piekļūt tiesiskās aizsardzības līdzekļiem, ja tiek pārkāptas viņu tiesības. Iestādei kā datu pārzinim personas dati, tostarp trešo valstu valstspiederīgo dati, būtu jākopīgo tikai tad, ja šāda apmaiņa ir nepieciešama tās uzdevumu veikšanai, jo īpaši nodarbinātības un sociālā nodrošinājuma tiesību aizsardzībai. Ir svarīgi, lai Iestāde arī mudinātu dalībvalstis izstrādāt tādu ziņošanas politiku, kas nodrošinātu, ka visi trešo valstu valstspiederīgie var droši sadarboties ar izpildiestādēm.

---

par šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Regulu (EK) Nr. 45/2001 un Lēmumu Nr. 1247/2002/EK (OV L 295, 21.11.2018., 39. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

54 Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 987/2009 (2009. gada 16. septembris), ar ko nosaka īstenošanas kārtību Regulai (EK) Nr. 883/2004 par sociālās nodrošināšanas sistēmu koordinēšanu (OV L 284, 30.10.2009., 1. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2009/987/oj).

55 Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 1024/2012 (2012. gada 25. oktobris) par administratīvo sadarbību, izmantojot Iekšējā tirgus informācijas sistēmu, un ar ko atceļ Komisijas Lēmumu 2008/49/EK ("*IMI* regula") (OV L 316, 14.11.2012., 1. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2012/1024/oj).

56 Sk., piemēram, Starptautiskās Darba organizācijas (2021) ziņojumu *Protecting the rights of migrant workers in irregular situations and addressing irregular labour migration: A compendium*. Sk. vietnē: wcms_832915.pdf.

57 Eiropas Savienības Pamattiesību aģentūra (2021), *Protecting migrants in a irregular situation from labour exploitation – Role of the Employers Sanctions Directive* (Neatbilstīgā situācijā esošu migrantu aizsardzība pret darbaspēka ekspluatāciju – Direktīvas par sankcijām pret darba devējiem nozīme). Sk. vietnē: https://fra.europa.eu/sites/default/files/fra_uploads/fra-2021-employers-sanctions-directive-report_en.pdf.

(33) Saskaņā ar Regulas (ES) 2018/1725 42. panta 1. punktu ir notikusi apspriešanās ar Eiropas Datu aizsardzības uzraudzītāju, kas [datums] sniedza atzinumu.

(34) Tāpēc Regulas (ES) 2019/1149, (ES) 2016/589 un (ES) Nr. 1024/2012 būtu attiecīgi jāgroza,

IR PIEŅĒMUŠI ŠO REGULU.

1. pants

Regulas (ES) 2019/1149 grozījumi

Regulu (ES) 2019/1149 groza šādi:

(1) regulas 1. pantu groza šādi:

a) panta 2. punktu aizstāj ar šādu:

"2. Iestāde palīdz dalībvalstīm un Komisijai efektīvi piemērot un īstenot Savienības tiesību aktus, kas saistīti ar darbaspēka mobilitāti visā Savienībā un sociālā nodrošinājuma sistēmu koordinēšanu Savienībā. Iestādes darbības joma aptver 4. punktā minētos Savienības tiesību aktus, tostarp visas direktīvas, regulas un lēmumus, kas pamatojas uz minētajiem aktiem, un visus turpmāk pieņemtos juridiski saistošos Savienības aktus, ar ko nosaka Iestādes uzdevumus. Ja tas palīdz Iestādei efektīvi pildīt savus uzdevumus, tai var būt jārisina arī jautājumi, kas saistīti ar noteiktu trešo valstu darba ņēmēju nodarbinātības un sociālā nodrošinājuma tiesībām. Šajā nolūkā tā rīkojas saskaņā ar 4.a punktā uzskaitīto Savienības aktu darbības jomu.";

b) panta 4. punktam pievieno šādu j) un k) apakšpunktu:

"j) Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2026/XXX[*];

k) Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2020/1057[**].

[*] Eiropas Parlamenta un Padomes regula (ES) .../... (datums) (OV...).

[**] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2020/1057 (2020. gada 15. jūlijs), ar ko attiecībā uz izpildes nodrošināšanas prasībām groza Direktīvu 2006/22/EK un attiecībā uz Direktīvu 96/71/EK un Direktīvu 2014/67/ES nosaka īpašus noteikumus autotransporta nozarē strādājošo transportlīdzekļu vadītāju norīkošanai darbā, un groza Regulu (ES) Nr. 1024/2012 (OV L 249, 31.7.2020., 49. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2020/1057/oj).";

c) pantā iekļauj šādu 4.a punktu:

"4.a. Ja tas palīdz Iestādei efektīvi pildīt savus uzdevumus, tās darbības joma aptver arī šādus Savienības tiesību aktu noteikumus, tostarp visus turpmākos minēto noteikumu grozījumus:

a) Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvas 2009/52/EK 5., 6., 8. 9., 13. un 14. pants[*];

b) Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvas 2014/36/ES 11. panta 2. punkts, 17. un 20. pants, 23. panta 1. punkta a), c), d) un f) apakšpunkts un otrā daļa, 23. panta 2. punkta i) apakšpunkts un 24. un 25. pants[**];

c) Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvas (ES) 2024/1233 12. panta 1. punkta a), e) un h) apakšpunkts, 12. panta 2. punkta b) apakšpunkts, 12. panta 4. punkts un 13. un 14. pants[***].

(a) d) Padomes Direktīvas 2001/55/EK 12. pants[****].

[*] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2009/52/EK (2009. gada 18. jūnijs), ar ko nosaka minimālos standartus sankcijām un pasākumiem pret darba devējiem, kas nodarbina trešo valstu valstspiederīgos, kuri dalībvalstīs uzturas nelikumīgi (OV L 168, 30.6.2009., 24. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2009/52/oj).

[**] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2014/36/ES (2014. gada 26. februāris) par trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanas un uzturēšanās nosacījumiem nodarbinātības kā sezonas darbiniekiem nolūkā (OV L 94, 28.3.2014., 375. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).

[***] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2024/1233 (2024. gada 24. aprīlis) par vienotu pieteikšanās procedūru, lai trešo valstu valstspiederīgajiem izsniegtu vienotu uzturēšanās un darba atļauju dalībvalsts teritorijā, un par vienotu tiesību kopumu trešo valstu darba ņēmējiem, kuri kādā dalībvalstī uzturas likumīgi (OV L, 2024/1233, 30.4.2024., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1233/oj).

[****] Padomes Direktīva 2001/55/EK (2001. gada 20. jūlijs) par obligātajiem standartiem, lai pārvietoto personu masveida pieplūduma gadījumā sniegtu tām pagaidu aizsardzību, un par pasākumiem, lai līdzsvarotu dalībvalstu pūliņus, uzņemot šādas personas un uzņemoties ar to saistītās sekas (OV L 212, 7.8.2001., 12. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2001/55/oj).;

d) panta 5. punktu aizstāj ar šādu:

"5. Iestādes darbības joma aptver šīs regulas noteikumus, kas saistīti ar dalībvalstu sadarbību nolūkā novērst nedeklarētu darbu, kā arī atbalstu dalībvalstīm darbaspēka ekspluatācijas novēršanā un risināšanā, jo īpaši saistībā ar darbaspēka pārrobežu mobilitāti. Vajadzības gadījumā iestāde, sniedzot atbalstu dalībvalstīm saskaņā ar šo punktu, sadarbojas ar citām Savienības aģentūrām vai dienestiem.";

(2) regulas 2. pantu groza šādi:

a) panta a) un b) punktu aizstāj ar šādiem:

"a) veicina piekļuvi informācijai par tiesībām, pienākumiem un iespējām attiecībā uz darbaspēka mobilitāti visā Savienībā, tostarp, ja tas nepieciešams šā uzdevuma efektīvai izpildei, par to trešo valstu valstspiederīgo nodarbinātības un sociālā nodrošinājuma tiesībām, kuri strādā Savienības dalībvalstīs, kā arī attiecīgajiem pakalpojumiem;

b) veicina un uzlabo dalībvalstu sadarbību attiecīgo Savienības tiesību aktu piemērošanā un izpildes panākšanā visā Savienībā, tostarp atvieglojot saskaņotas un kopīgas inspekcijas, informācijas un datu apmaiņu, veicot analīzi un riska novērtējumu un atbalstot spēju veidošanu;";

b) panta d) punktu aizstāj ar šādu:

"d) atbalsta sadarbību starp dalībvalstīm nolūkā novērst nedeklarētu darbu un darbaspēka ekspluatāciju.";

(3) regulas 3. pantu groza šādi:

a) virsrakstu aizstāj ar šādu:

"**Juridiskais statuss un galvenā mītne**";

b) pantam pievieno šādu 3. punktu:

"3. Iestādes galvenā mītne atrodas Bratislavā, Slovākijā.";

(4) regulas 5. pantu groza šādi:

a) panta ievaddaļu aizstāj ar šādu:

“Lai atvieglotu darbaspēka mobilitāti Savienībā, Iestāde uzlabo tādas informācijas pieejamību, kvalitāti un piekļūstamību, kura tiek piedāvāta personām, tostarp trešo valstu valstspiederīgajiem neatkarīgi no viņu juridiskā vai mobilitātes statusa Savienībā, darba devējiem un sociālo partneru organizācijām attiecībā uz tiesībām un pienākumiem, kas izriet no Savienības tiesību aktiem, kuri uzskaitīti 1. panta 4. punktā un 4.a punktā. Šajā nolūkā Iestāde:”;

b) pantam pievieno šādu g) punktu:

“g) sekmē informētības veicināšanas kampaņas, ieskaitot tādas kampaņas, kurās personas un darba devēji, īpaši mazie un vidējie uzņēmumi (MVU), tiek informēti par to tiesībām un pienākumiem un tiem pieejamajām iespējām.”;

c) pantam pievieno šādu daļu:

“Lai palīdzētu pildīt pirmajā daļā minētos uzdevumus un saskaņā ar 29. panta otro daļu, Iestāde var piešķirt dotācijas labuma guvējiem, kas sniedz konsultācijas un piedāvā īpašu atbalstu personām, tostarp trešo valstu valstspiederīgajiem, neatkarīgi no viņu juridiskā vai mobilitātes statusa Savienībā, un darba devējiem par darbaspēka pārrobežu mobilitāti valsts, reģionālā vai pārrobežu reģionālā līmenī.”;

(5) regulas 6. pantu groza šādi:

a) virsrakstu aizstāj ar šādu:

“***EURES* Eiropas Koordinācijas birojs**”;

b) panta otro daļu aizstāj ar šādu:

“Eiropas Koordinācijas birojs Iestādes pārvaldībā pilda savus pienākumus saskaņā ar Regulas (ES) 2016/589 8. pantu, savukārt *EURES* portāla īpašumtiesības, kā arī tā tehnisko darbību un attīstību un saistītos IT pakalpojumus pārvalda Komisija. Komisija nodrošina palīdzības dienesta funkciju *EURES* dalībnieku un partneru un valsts koordinācijas biroju personāla atbalstam, jo īpaši attiecībā uz personālu, kam ir tieša saskarsme ar darba ņēmējiem un darba devējiem;”;

(6) regulas 7. pantu groza šādi:

a) panta 1. punkta otro daļu groza šādi:

i) daļas b) apakšpunktu aizstāj ar šādu:

“b) veicina turpmākos pasākumus pēc pieprasījumiem un informācijas apmaiņas starp valstu iestādēm, sniedzot loģistikas un tehnisko atbalstu, ieskaitot rakstiskās un mutiskās tulkošanas pakalpojumus, un īstenojot informācijas apmaiņu par lietu statusu;”;

ii) daļas d) apakšpunktu aizstāj ar šādu:

“d) atvieglo un atbalsta ar sankcijām un naudassodiem saistītu procedūru pārrobežu izpildes panākšanu šīs regulas darbības jomā saskaņā ar 1. pantu;”;

b) panta 2. punktu aizstāj ar šādu:

“2. Pēc vienas vai vairāku dalībvalstu pieprasījuma un pildot savus uzdevumus, kas ir 1. pantā izklāstītajā darbības jomā, Iestāde sniedz informāciju, lai attiecīgajai dalībvalstij palīdzētu efektīvi piemērot Savienības tiesību aktus, kas ir Iestādes kompetencē.”;

c) panta 3. un 4. punktu aizstāj ar šādiem:

“3. Iestāde veicina un atbalsta elektronisko rīku un procedūru, tostarp Iekšējā tirgus informācijas (*IMI*), sociālā nodrošinājuma informācijas elektroniskās apmaiņas (*EESSI*) un Eiropas autotransporta uzņēmumu reģistra (*ERRU*) sistēmu, izmantošanu ziņojumu apmaiņai starp valstu iestādēm.

4. Iestāde veicina inovatīvu pieeju izmantošanu efektīvai un rezultatīvai pārrobežu sadarbībai un sekmē un atbalsta dalībvalstu elektroniskās apmaiņas mehānismu un datubāzu potenciālo savstarpējo izmantošanu, kas ļautu vieglāk piekļūt datiem reāllaikā un atklāt krāpšanu, un Iestāde var piedāvāt iespējamus uzlabojumus minēto mehānismu un datubāzu izmantošanā. Iestāde sniedz ziņojumus Komisijai, lai varētu šos elektroniskās apmaiņas mehānismus un datubāzes pilnveidot.”;

(7) regulas 8. pantu groza šādi:

a) panta 1. punkta pirmo un otro daļu aizstāj ar šādām daļām:

“Pēc vienas vai vairāku dalībvalstu pieprasījuma Iestāde koordinē un sniedz atbalstu saskaņotām vai kopīgām inspekcijām jomās, kas ietilpst 1. pantā noteiktajā darbības jomā, tostarp vajadzības gadījumā attiecībā uz trešo valstu valstspiederīgo nodarbinātības un sociālā nodrošinājuma tiesībām. Iestāde var arī pēc savas iniciatīvas pieprasīt attiecīgo dalībvalstu iestādēm veikt saskaņotu vai kopīgu inspekciju.

Saskaņotas un kopīgas inspekcijas rīko tikai tad, ja ir panākta attiecīgo dalībvalstu piekrišana.”;

b) panta 2. punkta a) apakšpunktu aizstāj ar šādu:

“a) saskaņotas inspekcijas ir inspekcijas, ko bieži vien vienlaikus veic divās vai vairākās dalībvalstīs attiecībā uz saistītām lietām, katrai valsts iestādei darbojoties savā teritorijā, un kam vajadzības gadījumā atbalstu sniedz Iestādes personāls;”;

c) panta 3. punkta pirmo un otro daļu aizstāj ar šādām:

“Saskaņā ar lojālas sadarbības principu dalībvalstis piedalās saskaņotās vai kopīgās inspekcijās, ko Iestāde veicina pēc vienas vai vairāku citu dalībvalstu pieprasījuma vai pēc savas iniciatīvas. Dalībvalstis var nolemt nepiedalīties šādās saskaņotās vai kopīgās inspekcijās tikai pienācīgi pamatotu iemeslu dēļ.

Saskaņota vai kopīga inspekcija notiek saskaņā ar visu iesaistīto dalībvalstu iepriekšēju piekrišanu, un par šādu piekrišanu informē Iestādi, vienlaikus informējot attiecīgo dalībvalstu valsts inspekciju sadarbības koordinatorus, kas iecelti atbilstīgi 32. panta 2.a punktam,”;

d) panta 4. punkta otro daļu aizstāj ar šādu:

“Šādos gadījumos attiecīgā dalībvalsts 10 dienu laikā pēc Iestādes nosūtītā pieprasījuma informē Iestādi un pārējās attiecīgās dalībvalstis rakstiski, tostarp izmantojot elektroniskus līdzekļus, par sava lēmuma iemesliem, kam jābūt pienācīgi pamatotiem, un, iespējams, par pasākumiem, ko tā plāno veikt, lai atrisinātu konkrēto lietu, kā arī par šādu pasākumu rezultātiem, tiklīdz tie ir zināmi. Iestāde var ierosināt, ka dalībvalsts, kura saskaņotā vai kopīgā inspekcijā nepiedalījās, pati brīvprātīgi veic savu inspekciju.”;

(8) regulas 9. pantu groza šādi:

a) panta 1. punktu aizstāj ar šādu:

“1. Iesaistītās dalībvalstis un Iestāde paredz noteikumus un nosacījumus saskaņotas inspekcijas vai kopīgas inspekcijas veikšanai, tostarp inspekcijas tvērumu un mērķi, un attiecīgā gadījumā kārtību Iestādes personāla līdzdalībai.”;

b) panta 3., 4. un 5. punktu aizstāj ar šādiem:

“3. Saskaņotas un kopīgas inspekcijas veic darbības ziņā efektīvi. Šajā nolūkā iesaistītās dalībvalstis saskaņā ar tās dalībvalsts tiesību aktiem vai praksi, kurā veic šo inspekciju, piešķir citas dalībvalsts izpildiestāžu personālam, kas piedalās šādās inspekcijās, attiecīgas funkcijas un statusu. Tas ietver vismaz šādas kompetences saskaņā ar nosacījumiem, kas līdzvērtīgi tiem, kurus piemēro tās dalībvalsts izpildiestāžu personālam, kurā notiek inspekcija:

a) piekļuve telpām, dokumentiem un reģistriem, uz kuriem attiecas inspekcija;

b) pierādījumu vākšana.

4. Ja attiecīgās dalībvalstis pieprasa, Iestāde dalībvalstīm, kuras veic saskaņotas vai kopīgas inspekcijas, sniedz konceptuālu, analītisku, riska novērtēšanas, loģistikas un tehnisko atbalstu, kā arī vajadzības gadījumā juridisko ekspertīzi, tostarp arī rakstiskās un mutiskās tulkošanas pakalpojumus.

5. Iestādes personāls drīkst novērotāja statusā apmeklēt saskaņotu vai kopīgu inspekciju, drīkst sniegt loģistikas atbalstu un drīkst piedalīties saskaņotā vai kopīgā inspekcijā, ja no dalībvalsts, kuras teritorijā tas saskaņā ar minētās dalībvalsts tiesību aktiem vai praksi palīdzēs īstenot inspekciju, ir iepriekš saņemta piekrišana. Valsts inspekcijas sadarbības koordinatoram no dalībvalsts, kurā notiek inspekcija, kas iecelts saskaņā ar 32. panta 2.a punktu, piešķir tādas pašas kompetences kā izpildiestāžu iesaistītajam personālam no citas dalībvalsts, kā minēts šā panta 3. punktā.”;

c) pantā iekļauj šādu 5.a punktu:

“5.a Pēc Iestādes pieprasījuma un ja tas atbilst noteikumiem, kas izklāstīti saskaņā ar 1. punktu, dalībvalstu kompetentās iestādes ar Iestādi apmainās ar visu informāciju, kas vajadzīga, lai sāktu, koordinētu un sniegtu atbalstu saskaņotām un kopīgām inspekcijām, kā arī veiktu turpmākus pasākumus pēc tām saskaņā ar IIIa nodaļu.”;

d) panta 6. punktu aizstāj ar šādu:

“6. Tās dalībvalsts iestāde, kas veic saskaņotu vai kopīgu inspekciju, 20 darbdienu laikā pēc inspekcijas pabeigšanas iesniedz Iestādei sākotnējo ziņojumu par inspekcijas rezultātiem minētajā dalībvalstī un par saskaņotās vai kopīgās inspekcijas kopējo norisi. Vēlākais deviņus mēnešus pēc inspekcijas attiecīgā dalībvalsts iesniedz galīgo ziņojumu par inspekcijas rezultātiem, kurā ietver vismaz šādus elementus: pārbaudītie uzņēmumi, iesaistīto personu skaits un to statuss saskaņā ar Savienības tiesību aktiem, konstatēto pārkāpumu skaits un veids katrā uzņēmumā un uzliktie naudas sodi vai citas sankcijas.”;

e) pantā iekļauj šādu 6.a punktu:

“6.a. Iestāde izveido un izmanto elektronisku lietu pārvaldības sistēmu. Lietu pārvaldības sistēmai ir šādas funkcijas:

a) sniegt atbalstu Iestādes atbalstītām saskaņotām un kopīgām inspekcijām, jo īpaši pārvaldot iekšējās informācijas darbplūsmas un atbalstot izmeklēšanas darbu pārrobežu lietās;

b) nodrošināt drošu piekļuvi informācijai par saskaņotām un kopīgām inspekcijām;

c) nodrošināt iespēju sniegt informācijas pārrobežu mijnorādes un izgūt datus operatīvās analīzes un statistikas nolūkos;

d) atvieglot uzraudzību, lai nodrošinātu, ka personas datu apstrāde atbilst attiecīgajiem šīs regulas IIIa nodaļas un Regulas (ES) 2018/1725 noteikumiem.";

f) panta 7. punktu aizstāj ar šādu:

"7. Saskaņoto vai kopīgo inspekciju rezultātā savākto informāciju visās attiecīgajās dalībvalstīs var izmantot kā pierādījumu tiesvedībā atbilstīgi minēto dalībvalstu tiesību aktiem vai praksei.";

(9) regulas 10. pantu groza šādi:

a) panta 1. punktu aizstāj ar šādu:

"1. Iestāde sadarbībā ar dalībvalstīm un attiecīgā gadījumā sociālajiem partneriem 1. pantā noteiktajā darbības jomā novērtē riskus un veic analīzi par darbaspēka mobilitāti un sociālā nodrošinājuma koordināciju visā Savienībā, tostarp vajadzības gadījumā par trešo valstu valstspiederīgo nodarbinātības un sociālā nodrošinājuma tiesībām. Analītiskajā darbā pievēršas tādiem jautājumiem kā darba tirgus nelīdzsvarotība, konkrētām nozarēm raksturīgas grūtības un problēmas, kas rodas atkārtoti, un Iestāde var arī veikt mērķtiecīgu padziļinātu analīzi un pētījumus, lai izpētītu konkrētus tematus. Veicot analītisko darbu, Iestāde piekļūst informācijai, tostarp personas datiem, un apstrādā to saskaņā ar IIIa nodaļu. Tā pēc iespējas izmanto attiecīgos un aktuālos statistikas datus, kas pieejami no esošajiem apsekojumiem, un nodrošina papildināmību ar speciālajām zināšanām, kas ir Savienības aģentūru vai dienestu un valsts iestāžu, aģentūru vai dienestu, pilsoniskās sabiedrības organizāciju, sociālo partneru un struktūru trešās valstīs rīcībā, un tās izmanto, tostarp tādās jomās kā krāpšana, darbaspēka ekspluatācija, diskriminācija, prasmju prognozēšana, cilvēku tirdzniecība darbaspēka ekspluatācijas nolūkā, migrācija un darba aizsardzība.";

b) pantā iekļauj šādu 1.a punktu:

"1.a Lai nodrošinātu informāciju operatīvajai plānošanai, tostarp saskaņoto un kopīgo inspekciju mērķu noteikšanai, sagatavošanai, veikšanai un turpmākiem pasākumiem saskaņā ar 8. un 9. pantu, Iestāde pēc vienas vai vairāku dalībvalstu pieprasījuma vai pēc savas iniciatīvas veic darbības riska analīzi 1. pantā noteiktajā darbības jomā. Šajā nolūkā Iestāde piekļūst informācijai, tostarp personas datiem, un apstrādā to saskaņā ar IIIa nodaļu. Tā var pieprasīt informāciju no dalībvalstīm saskaņā ar 9. panta 5.a punktu. Iestāde bez liekas kavēšanās kopīgo darbības riska analīzes rezultātus ar attiecīgajām kompetentajām valsts iestādēm.";

c) panta 3. un 4. punktu aizstāj ar šādiem:

"3. Tiklīdz ir pabeigta darbības riska analīze vai cita veida analītiskais darbs, Iestāde ziņo par saviem konstatējumiem Komisijai, kā arī tieši attiecīgajām dalībvalstīm, norādot iespējamos pasākumus konstatēto trūkumu novēršanai un veidus, kā analīze sniedz informāciju Iestādes darba plānošanai.

Iestāde savu konstatējumu kopsavilkumu iekļauj arī savos Eiropas Parlamentam un Komisijai iesniegtajos gada pārskatos.

4. Iestāde attiecīgā gadījumā vāc dalībvalstu apkopotos un nodrošinātos statistikas datus jomās, kuras ietilpst 1. pantā izklāstītajā darbības jomā. To darot, Iestāde

cenšas racionalizēt pašreizējo datu vākšanu minētajās jomās, lai novērstu datu vākšanas dublēšanos. Attiecīgā gadījumā piemēro 15. pantu. Iestāde sadarbojas ar Komisiju (*Eurostat*) un attiecīgā gadījumā dalās savu datu vākšanas darbību rezultātos.”;

(10) regulas 11. pantu groza šādi:

a) panta ievaddaļu aizstāj ar šādu:

“Iestāde dalībvalstīm sniedz atbalstu tādu spēju veidošanā, kuru mērķis ir veicināt Savienības tiesību aktu konsekventu piemērošanu un izpildes panākšanu 1. pantā izklāstītajā darbības jomā. Iestāde jo īpaši veic šādas darbības:”;

b) panta d) punktu aizstāj ar šādu:

“d) izstrādā vai palīdz dalībvalstīm izstrādāt nozaru un starpnozaru mācību programmas, kas galvenokārt ir vērstas uz darbības jautājumiem, tostarp tādas, kas paredzētas valsts pārvaldes iestādēm, piemēram, darba inspekcijām, sociālā nodrošinājuma iestādēm vai citām attiecīgām iestādēm un sociālajiem partneriem, un īpašus mācību materiālus, tostarp izmantojot tiešsaistes mācību metodes;”;

c) panta e) punktu svītro;

(11) regulas 12. panta 1. punkta b) apakšpunktu aizstāj ar šādu:

“b) uzlabojot dalībvalstu dažādo attiecīgo iestāžu un dalībnieku spēju novērst nedeklarētu darbu 1. pantā noteiktajā darbības jomā, tostarp saistībā ar tā pārrobežu aspektiem, un šādā veidā veicinot vienlīdzīgus konkurences apstākļus;”;

(12) regulas 13. pantu groza šādi:

a) panta 1. un 2. punktu aizstāj ar šādiem:

“1. Ja starp divām vai vairākām dalībvalstīm rodas strīds par konkrētiem Savienības tiesību aktu piemērošanas gadījumiem jomās, uz kurām attiecas šī regula, Iestāde var uzņemties mediatora lomu, neskarot Tiesas pilnvaras. Šādas mediācijas mērķis ir saskaņot to dalībvalstu atšķirīgos viedokļus, kuras ir iesaistītas strīdā, lai panāktu savstarpēji pieņemamu vienošanos. Šādas vienošanās atspoguļo attiecīgo dalībvalstu kopīgo izpratni, neskarot to tiesības un pienākumus saskaņā ar Savienības tiesību aktiem.

2. Pēc vienas vai vairāku strīdā iesaistīto dalībvalstu pieprasījuma Iestāde sāk mediācijas procedūru savā Mediācijas padomē, kas šim nolūkam izveidota saskaņā ar 16. panta 2. punktu. Iestāde var ierosināt mediācijas procedūras sākšanu arī pēc savas iniciatīvas. Mediāciju veic tikai ar visu to dalībvalstu piekrišanu, kuras ir iesaistītas strīdā puses, un saskaņā ar neitralitātes, objektivitātes un lojālas sadarbības principiem.”;

b) panta 3., 4. un 5. punktu svītro;

c) panta 6., 7. un 8. punktu aizstāj ar šādiem:

“6. Valde pieņem mediācijas reglamentu, tostarp noteikumus, kas reglamentē darba kārtību, Mediācijas padomes sastāvu, piemērojamos termiņus, dalībvalstu, Komisijas un Iestādes ekspertu iesaistīšanu un iespēju Mediācijas padomei strādāt grupās, kuras sastāv no vairākiem locekļiem.

7. Ja dalībvalsts nolemj nepiedalīties mediācijā vai izstāties no mediācijas, tā saskaņā ar 6. punktā minēto reglamentu un tajā noteiktajā laikposmā rakstiski, tostarp

elektroniskā veidā, informē Iestādi un pārējās dalībvalstis, kuras ir iesaistītas strīdā, par sava lēmuma iemesliem.

8. Iesniedzot lietu mediācijai, dalībvalstis nodrošina, ka visi ar lietu saistītie personas dati ir anonimizēti tādā veidā, ka datu subjekts nav vai vairs nav identificējams, saskaņā ar 6. punktā minēto reglamentu.";

d) panta 12. punktu aizstāj ar šādu:

"12. Trīs mēnešu laikā pēc Iestādes veiktās mediācijas noslēguma dalībvalstis, kuras ir iesaistītas strīdā, Iestādei ziņo par turpmākiem pasākumiem, ko tās veikušas saistībā ar minēto mediāciju, vai gadījumā, ja šādi pasākumi nav veikti, – par to neveikšanas iemesliem.";

(13) regulas 14. panta vienīgo daļu aizstāj ar šādu:

"Visās savās darbībās Iestāde cenšas nodrošināt sadarbību, izvairīties no pārklāšanās un veicināt sinerģiju un papildināmību ar citām decentralizētām Savienības aģentūrām un specializētām struktūrām, tādām kā Administratīvā komisija. Šajā nolūkā Iestāde var noslēgt sadarbības nolīgumus ar attiecīgām Savienības aģentūrām, tādām kā *Cedefop*, *Eurofound*, *EU-OSHA*, *ETF*, Eiropas Jūras drošības aģentūra (*EMSA*), Eiropols, *Eurojust* un Eiropas Savienības Pamattiesību aģentūra. Sadarbības nolīgumos var paredzēt arī datu kopīgošanu saskaņā ar 23.a panta 2. punktu.";

(14) regulas 19. panta 2. punktu aizstāj ar šādu:

"2. Priekšsēdētāja un priekšsēdētāja vietnieka amata pilnvaru termiņš ir četri gadi. Viņu pilnvaru laiku var atjaunot vienu reizi. Tomēr gadījumos, kad viņu kā Valdes locekļu statuss beidzas viņu pilnvaru laikā, viņu pilnvaru laiks automātiski beidzas tajā pašā dienā.";

(15) regulas 21. pantu groza šādi:

a) panta 1. punktu aizstāj ar šādu:

"1. Neskarot 18. panta 1. punkta b) un t) apakšpunktu, 19. panta 1. punktu un 31. panta 8. punktu, Valde pieņem lēmumus ar tās balsstiesīgo locekļu absolūtu balsu vairākumu.";

b) pantā iekļauj šādu 1.a punktu:

"1.a Ja Komisija pauž nopietnas bažas par Valdei iesniegto lēmuma projektu par jautājumiem, kas saistīti ar Komisijas Deleģēto regulu (ES) 2019/715[*] vai personālu, Valde atliek lēmuma pieņemšanu. Valde 15 dienu laikā to atkārtoti izskata un pieņem otrajā lasījumā ar divu trešdaļu balsu vairākumu, ieskaitot Komisijas pārstāvjus, vai ar dalībvalstu četru piektdaļu balsu vairākumu.";

[*] Komisijas Deleģētā regula (ES) 2019/715 (2018. gada 18. decembris) par finanšu pamatregulu struktūrām, kas izveidotas saskaņā ar LESD un *Euratom* līgumu un minētas Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (ES, Euratom) 2018/1046 70. pantā (OV L 122, 10.5.2019., 1. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_del/2019/715/oj).

(16) pēc regulas 23. panta iekļauj šādu nodaļas nosaukumu:

"**IIIa NODAĻA**

OPERATĪVĀS INFORMĀCIJAS APSTRĀDE";

(17) regulas IIIa nodaļā iekļauj šādu 23.a–23.d pantu:

"*23.a pants*

Piekļuve operatīvajai informācijai

1. Lai veiktu 5., 7., 8., 9., 10., 11., 12. un 13. pantā minētos uzdevumus, iestāde var vākt, glabāt, apstrādāt un analizēt operatīvo informāciju, tostarp personas datus, un apmainīties ar to. Iestāde apstrādā personas datus tikai konkrētiem savu darbību mērķiem 1. panta 2., 4., 4.a un 5. punktā noteiktajā darbības jomā.

2. Īpašu kategoriju personas datu apstrāde, kā minēts Regulas (ES) 2018/1725 10. pantā, ir atļauta tikai tad, ja tā ir absolūti nepieciešama izmeklēšanai Iestādes atbalstītās saskaņotās un kopīgās inspekcijās, ievērojot atbilstošus datu subjekta tiesību un brīvību aizsardzības pasākumus, un tikai tad, ja tā papildina citus personas datus, ko Iestāde jau apstrādā. Datu aizsardzības speciālistu nekavējoties informē par šā punkta izmantošanu.

3. Iestāde periodiski pārskata apstrādāto personas datu glabāšanas nepieciešamību. Šādu pārskatīšanu veic ne vēlāk kā trīs gadus pēc personas datu pirmās apstrādes un pēc tam reizi trijos gados. Personas datu ilgākas glabāšanas iemeslus, ja un cik ilgi tas ir nepieciešams 5., 7., 8., 9., 10., 11., 12. un 13. pantā minēto Iestādes uzdevumu veikšanai, pamato un reģistrē. Ja netiek pieņemts lēmums operatīvos personas datus turpināt glabāt, minētos datus automātiski dzēš.

4. Iestāde var noslēgt īpašas vienošanās par datu kopīgošanu ar Savienības iestādēm, struktūrām, birojiem un aģentūrām, kā arī ar dalībvalstu publiskajām iestādēm, lai apmainītos ar informāciju, tostarp personas datiem, pildot 5., 7., 8., 9., 10., 11., 12. un 13. pantā minētos uzdevumus.

5. Iestāde apmainās ar operatīvo informāciju, izmantojot attiecīgās Savienības informācijas apmaiņas sistēmas un datubāzes, un piekļūst datiem par to izmantošanu saskaņā ar 23.b, 23.c un 23.d pantu.

23.b pants

Operatīvās informācijas apmaiņa, izmantojot Iekšējā tirgus informācijas sistēmu

Informācijas apmaiņu starp Iestādi un dalībvalstu kompetentajām iestādēm saistībā ar Iestādes uzdevumiem – koordinēt un atbalstīt saskaņotas un kopīgas inspekcijas, kā arī veikt analīzes un riska novērtēšanu saskaņā ar 8., 9. un 10. pantu – īsteno, arī izmantojot Iekšējā tirgus informācijas sistēmu (*IMI*), kas izveidota ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) Nr. 1024/2012[*]. Šajā nolūkā Iestādei kā *IMI* dalībniekam piešķir piekļuves tiesības attiecīgajām administratīvās sadarbības procedūrām *IMI*, kas saistītas ar 1. pantā minētajiem Savienības tiesību aktiem. Ja informācija, ar kuru dalībvalstu kompetentās iestādes apmainās, izmantojot *IMI*, attiecas uz saskaņotām un kopīgām inspekcijām, kā minēts 8. un 9. pantā, Iestādei piešķir piekļuvi šādai apmaiņai *IMI* sistēmā.

23c. pants

Piekļuve Eiropas autotransporta uzņēmumu reģistram

Iestādei piešķir lietotāja piekļuvi attiecīgajām funkcijām Eiropas autotransporta uzņēmumu reģistrā (*ERRU*), kas izveidots ar Regulu (EK) Nr. 1071/2009, lai tā varētu pildīt savus uzdevumus koordinēt un atbalstīt saskaņotas un kopīgas inspekcijas, kā arī veikt analīzi un riska novērtējumu, kā noteikts 8., 9. un 10. pantā.

23d. pants

Piekļuve datiem par informācijas apmaiņas sistēmu izmantošanu

1. Ja tas nepieciešams, lai palīdzētu dalībvalstīm efektīvi izpildīt informācijas un sadarbības pienākumus saskaņā ar 5. un 7. pantu, koordinētu un atbalstītu saskaņotas un kopīgas inspekcijas saskaņā ar 8. un 9. pantu, veiktu analītisko darbu un darbības riska analīzi saskaņā ar 10. pantu un noteiktu gadījumus, kuros sākt mediācijas procedūru saskaņā ar 13. pantu, Iestādei ir piekļuve šādai informācijai:

a) dati par to, kā *IMI* tiek izmantotas administratīvās sadarbības procedūras, kas attiecas uz informācijas apmaiņu par 1. pantā minēto Savienības aktu piemērošanu un izpildi;

b) informācija, kas dalībvalstīm iesniegta norīkojuma deklarācijās publiskajā saskarnē, kura savienota ar *IMI* saskaņā ar Regulu (ES) 2026/XXX un saskaņā ar Direktīvu (ES) 2020/1057;

c) dati par *EESSI* un *ERRU* sistēmu izmantošanu.

2. Saņemot visu attiecīgo dalībvalstu piekrišanu un ja tas nepieciešams, lai palīdzētu dalībvalstīm efektīvi izpildīt informācijas un sadarbības pienākumus saskaņā ar 5. un 7. pantu, koordinētu un atbalstītu saskaņotas un kopīgas inspekcijas saskaņā ar 8. un 9. pantu, veiktu analītisko darbu un darbības riska analīzi saskaņā ar 10. pantu vai noteiktu gadījumus, kuros sākt mediācijas procedūru saskaņā ar 13. pantu, Iestādei var tikt dota piekļuvi konkrētai informācijai, ar kuru apmainījušās dalībvalstis, izmantojot 1. punkta a)–c) apakšpunktā minētās informācijas apmaiņas sistēmas.

3. Šā panta 1. punktā minēto piekļuvi piešķir tikai Iestādes pilnvarotiem darbiniekiem, kuri varēs rīkoties Iestādes vārdā un kuriem ir lietotāja personīgā identifikācija attiecīgajām informācijas apmaiņas sistēmām. Visiem lietotājiem ir saistoši konfidencialitātes noteikumi, kas piemērojami attiecīgajai informācijas apmaiņas sistēmai.

---

[*] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 1024/2012 (2012. gada 25. oktobris) par administratīvo sadarbību, izmantojot Iekšējā tirgus informācijas sistēmu, un ar ko atceļ Komisijas Lēmumu 2008/49/EK ("*IMI* regula") (OV L 316, 14.11.2012., 1. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2012/1024/oj).";

(18) regulas 29. pantā pievieno šādu otro daļu:

"Iestāde var piešķirt dotācijas, kas saistītas ar tās uzdevumu izpildi, kā noteikts 4. pantā. Iestādes piešķirtajām dotācijām piemēro Komisijas Deleģētās regulas (ES) 2019/715 91. pantu.";

(19) regulas 31. pantu groza šādi:

a) panta 4. un 5. punktu aizstāj ar šādiem:

"4. Izpilddirektora pilnvaru laiks ir pieci gadi. Pirms minētā laikposma beigām Komisija savlaicīgi veic vērtēšanu, kurā ņem vērā izpilddirektora snieguma izvērtējumu un Iestādes turpmākos uzdevumus un risināmos jautājumus.

5. Valde, rīkojoties pēc Komisijas priekšlikuma, kurā ņemts vērā 4. punktā minētais novērtējums, var pagarināt izpilddirektora amata pilnvaru termiņu vienu reizi uz laiku, kas nepārsniedz piecus gadus.";

b) panta 7. punktu aizstāj ar šādu:

"7. Izpilddirektoru var atbrīvot no amata, tikai pamatojoties uz Valdes lēmumu pēc Komisijas priekšlikuma.";

(20) regulas 32. pantu groza šādi:

a) panta 1. un 2. punktu aizstāj ar šādiem:

"1. Saskaņā ar 33. pantu katra dalībvalsts izraugās divus valsts sadarbības koordinatorus kā norīkotos valsts ekspertus darbam Iestādes mītnē.

2. Pirmais valsts sadarbības koordinators, ko katra dalībvalsts izvirza pēc tam, kad Iestāde to ir apstiprinājusi un pieņēmusi darbā, palīdz pildīt Iestādes uzdevumus, tostarp veicinot 7. pantā noteikto sadarbību un informācijas apmaiņu. Valstu sadarbības koordinatori darbojas arī kā valsts kontaktpunkti attiecībā uz jautājumiem, kas saņemti no viņu dalībvalstīm un kas ir saistīti ar viņu dalībvalstīm, šajā nolūkā atbildot uz minētajiem jautājumiem vai nu tieši, vai sadarbojoties ar savas valsts pārvaldes iestādēm.";

b) pantā iekļauj šādu 2.a punktu:

"2.a. Otrais valsts sadarbības koordinators, ko katra dalībvalsts izvirza pēc tam, kad Iestāde to ir apstiprinājusi un pieņēmusi darbā, ir valsts inspekcijas sadarbības koordinators, kuru norīkojusi attiecīgā valsts izpildiestāde un kurš palīdz pildīt Iestādes uzdevumu koordinēt un atbalstīt saskaņotas un kopīgas inspekcijas saskaņā ar 8. un 9. pantu, tostarp piedaloties šādās inspekcijās saskaņā ar 9. panta 5. punktu.";

(21) regulas 33. panta 2. punktu aizstāj ar šādu:

"2. Valde pieņem lēmumu, ar kuru paredz noteikumus par valsts ekspertiem, kas norīkoti uz Iestādi, tostarp valsts sadarbības koordinatoriem.";

(22) regulas 36. panta 2. punktu aizstāj ar šādu:

"2. Valde pieņem iekšējus noteikumus, ar ko īsteno Regulā (ES) 2018/1725 noteiktos pienākumus, jo īpaši attiecībā uz Iestādes datu aizsardzības inspektora iecelšanu un uz datu apstrādes likumību, apstrādes darbību drošību, informācijas sniegšanu un datu subjektu tiesībām.";

(23) Regulas (ES) 2019/1149 pielikumu groza šādi:

a) pielikuma 1) un 2) punktu aizstāj ar šādiem:

"1) uzlabot zināšanas par nedeklarētu darbu, tostarp par tā cēloņiem, reģionālām atšķirībām un pārrobežu aspektiem, kā arī tā izplatību starp trešās valsts valstspiederīgajiem un ietekmi uz tiem, izmantojot kopīgas definīcijas un jēdzienus, uz pierādījumiem balstītus mērīšanas instrumentus un veicinot salīdzinošu analīzi; attīstīt sasvstarpēju izpratni par dažādām sistēmām un praksi nedeklarēta darba novēršanā un analizēt politikas pasākumu, tostarp preventīvu pasākumu un sankciju, efektivitāti;

2) atvieglot un izvērtēt tādus dažādus dalībvalstu sadarbības veidus un attiecīgā gadījumā – nolūkā apkarot trešo valstu valstspiederīgo nedeklarētu darbu Savienībā – ar trešām valstīm kā personāla apmaiņa, datubāzu izmantošana, kopīgas darbības un kopīgas mācības, un izveidot informācijas apmaiņas sistēmu administratīvai sadarbībai, izmantojot īpašu moduli par nedeklarētu darbu *IMI* sistēmas ietvaros;";

b) pielikuma 5) punktu aizstāj ar šādu:

"5) veikt valsts iestāžu pieredzes apmaiņu to Savienības tiesību aktu piemērošanas jomā, kuri attiecas uz nedeklarēta darba novēršanu, arī attiecībā uz trešo valstu valstspiederīgajiem.".

2. pants

Regulas (ES) 2016/589 grozījumi

Regulu (ES) 2016/589 groza šādi:

(1) regulas 3. pantā pievieno šādu 9)–13) punktu:

"9) "Eiropas klasifikācija" ir Eiropas prasmju, kompetenču, kvalifikāciju un profesiju klasifikācijas jaunākā versija, ko publicējusi Komisija[58]. Saraksts satur tādu unikālo identifikatoru uzskaitījumu, kuri apzīmē profesijas vai prasmes un kompetences un kuriem ir pievienoti metadati;

10) "kartēšanas tabulas" ir mašīnlasāmas atbilstības tabulas, kas parāda, kā jēdzieni vienā klasifikācijā ir saistīti ar vienu vai vairākiem jēdzieniem citā klasifikācijā. Kartēšanas tabulas tiek izmantotas automātiskai informācijas pārkodēšanai, lai veiktu automātisku piemeklēšanu, izmantojot kopīgu IT platformu;

11) "mašīnlasāms" nozīmē, ka informācija tiek sniegta ar datoru viegli apstrādājamā formātā;

12) "pārkodēšana" ir process, kurā informācija no viena veida kodēta attēlojuma tiek pārveidota citā;

13) "*EURES* mērķtiecīgā mobilitātes shēma" ir Komisijas iniciatīva, kuras mērķis ir efektīvi novērst darbaspēka trūkumu, īstenot darbaspēka starptautisko mobilitāti un risinātu konkrētu mērķgrupu, ekonomikas nozaru, profesiju vai valstu vajadzības.";

(2) regulas 8. panta 1. punktu groza šādi:

a) punkta a) apakšpunkta i) punktu svītro;

b) punkta a) apakšpunktu ii) punktu aizstāj ar šādu:

"ii) nodrošināt informācijas darbības saistībā ar *EURES* tīklu;";

c) a) apakšpunktā iekļauj šādu iia) punktu:

"iia) veikt plānošanas, ikgadējās datu vākšanas un analīzes darbības saistībā ar *EURES* tīklu;";

d) a) apakšpunkta iii) punktu aizstāj ar šādu:

"iii) nodrošināt kopīgu apmācības programmu un nepārtrauktu profesionālo pilnveidi *EURES* dalībnieku un partneru un VKB personālam, kā arī – ja ir konstatēta pienācīgi pamatota vajadzība – citām struktūrām, kas uz laiku sniedz *EURES* pakalpojumus pāri robežām, nodrošinot vajadzīgās speciālās zināšanas;";

e) a) apakšpunkta iv) punktu svītro;

f) c) apakšpunktu svītro;

(3) regulas 9. pantu groza šādi:

a) panta 5. punktu aizstāj ar šādu:

"5. VKB apmainās ar informāciju par 17. panta 5. punktā minētajiem mehānismiem un standartiem, kā arī par standartiem, kas attiecas uz datu drošību un datu aizsardzību un kas ir svarīgi kopīgai IT platformai. Tie sadarbojas savstarpēji un ar Eiropas Koordinācijas biroju un Komisiju kā ar sistēmas īpašnieci, īpaši saistībā ar sūdzībām un brīvām darbvietām, kuras tiek

[58] https://esco.ec.europa.eu/lv.

uzskatītas par neatbilstīgām minētajiem standartiem saskaņā ar valsts tiesību aktiem.”;

b) panta 7. punktu aizstāj ar šādu:

“7. VKB veicina sadarbību ar tādām ieinteresētajām personām kā sociālie partneri, profesionālās orientācijas dienesti, profesionālās apmācības un augstākās izglītības iestādes, tirdzniecības palātas, sociālie dienesti un organizācijas, kuras pārstāv darba tirgū neaizsargātās situācijās esošas grupas, kā arī organizācijas, kuras ir iesaistītas māceklības un stažēšanās shēmās.”;

(4) regulas 14. panta 2. punktu aizstāj ar šādu:

“2. Koordinācijas grupa atbalsta šīs regulas īstenošanu, apmainoties ar informāciju un izstrādājot norādījumus. Konkrētāk, tā sniedz Komisijai un Eiropas Koordinācijas birojam padomus par 11. panta 8. punktā un 31. panta 3.a punktā minētajiem paraugiem, 17. panta 8. punktā minētajiem tehniskajiem standartiem un formātiem un 32. panta 3. punktā minētajām vienotajām detalizētajām specifikācijām datu vākšanai un analīzei. Koordinācijas grupa izlemj, kura informācija, kas izriet no *EURES* plānošanas perioda, ir noderīga un varētu tikt izmantota *EURES* darbības pārskatu sagatavošanai saskaņā ar 33. pantu.”;

(5) regulas 16. panta 6. punktu aizstāj ar šādu:

“6. Lai Savienībā panāktu līdzsvaru starp darbaspēka piedāvājumu un pieprasījumu, dalībvalstis kopā ar Komisiju un Eiropas Koordinācijas biroju izvērtē visas iespējas brīvo darbvietu aizpildīšanā dot priekšroku Savienības pilsoņiem. Dalībvalstis var pieņemt šim nolūkam vajadzīgos pasākumus, tostarp aktīvi piedalīties *EURES* mērķtiecīgas mobilitātes shēmā un popularizēt tās pakalpojumus.”;

(6) regulas 17. panta 1. punkta b) apakšpunktu aizstāj ar šādu:

“b) dara pieejamus visus ar VND starpniecību pieejamos darba pieteikumus un *CV*, kā arī darba pieteikumus un *CV*, ko piedāvā citi *EURES* dalībnieki un darba ņēmēji, un attiecīgā gadījumā *EURES* partneri saskaņā ar 12. panta 3. punktu, ja attiecīgie darba ņēmēji ir devuši piekrišanu darīt šo informāciju pieejamu *EURES* portālā saskaņā ar šā panta 3. punktā minētajiem nosacījumiem.”;

(7) regulas 19. pantu groza šādi:

a) panta 2. punktu aizstāj ar šādu:

“2. Komisija regulāri atjaunina Eiropas klasifikācijas prasmju, kompetenču un profesiju sarakstu, lai nodrošinātu, ka tas ir saskaņots ar darba tirgus attīstību. Komisija ar *EURES* Koordinācijas grupas un dalībvalstu *ESCO* darba grupas starpniecību informē dalībvalstis par turpmākiem atjauninājumiem.”;

b) panta 3. punktu aizstāj ar šādu:

“3. Lai veiktu automatizētu piemeklēšanu, izmantojot kopīgo IT platformu, Komisija sadarbībā ar dalībvalstīm kartē valstu, reģionālās un nozaru klasifikācijas atbilstoši Eiropas klasifikācijai un izmantojot to, kā arī pēc prasmju, kompetenču un profesiju saraksta atjaunināšanas regulāri atjaunina kartēšanas tabulas atbilstoši darbā pieņemšanas pakalpojumu attīstībai.”;

c) pantā iekļauj šādu 3.a punktu:

“3.a. Šā lēmuma 3. punktā minētās saskaņošanas tabulas izmanto, lai automātiski pārkodētu informāciju par brīvajām darbvietām vai darba

meklētāju profiliem nolūkā veikt automātisku piemeklēšanu, izmantojot kopīgo IT platformu. Komisija atbalsta dalībvalstis, lai nodrošinātu, ka atbilstoši 17. panta 1. punktam ar brīvajām darbvietām un darba meklētāju profiliem saistīto valsts, reģionālo un nozaru klasifikāciju kodi tiek aizstāti vai papildināti ar atbilstošiem Eiropas klasifikācijas kodiem, pirms brīvās darbvietas un darba meklētāju profili tiek darīti pieejami *EURES* portālā.";

d) panta 5. punktu aizstāj ar šādu:

"5. Komisija sniedz tehnisku atbalstu dalībvalstīm, kad tās īsteno 3. punktā minētās atbilstības tabulas, lai automātiski pārkodētu informāciju par brīvajām darbvietām vai darba meklētāju profiliem, un dalībvalstīm, kuras izvēlas aizstāt valsts klasifikācijas ar Eiropas klasifikāciju.";

e) panta 6. punktu svītro;

(8) regulas 23. panta 2. punktu groza šādi:

a) punkta c) apakšpunktu aizstāj ar šādu:

"c) vajadzības gadījumā sniedz palīdzību darba pieteikumu un *CV* izstrādē, lai nodrošinātu atbilstību 17. panta 8. punktā minētajiem Eiropas tehniskajiem standartiem un formātiem, un šādu darba pieteikumu un *CV* augšupielādē *EURES* portālā;";

b) punkta e) apakšpunktu aizstāj ar šādu:

"e) attiecīgā gadījumā iesaka darba ņēmējam vērsties pie cita *EURES* dalībnieka vai partnera vai norāda uz pakalpojumiem, ko piedāvā *EURES* mērķtiecīgās mobilitātes shēma.";

(9) regulas 24. panta 2. punktu groza šādi:

a) punkta a) apakšpunktu aizstāj ar šādu:

"a) sniedz informāciju par konkrētiem noteikumiem, kas attiecas uz pieņemšanu darbā no citas dalībvalsts, un par faktoriem, kas var atvieglot šādu pieņemšanu darbā, arī par pakalpojumiem, ko sniedz *EURES* mērķtiecīgās mobilitātes shēma;";

b) punkta b) apakšpunktu aizstāj ar šādu:

"b) vajadzības gadījumā sniedz informāciju un palīdz formulēt prasību aprakstu attiecībā uz atsevišķām brīvajām darbvietām un nodrošināt tā atbilstību 17. panta 8. punktā minētajiem Eiropas tehniskajiem standartiem un formātiem.";

(10) regulas 25. panta 1. punkta b) apakšpunktu aizstāj ar šādu:

"b) ja iespējams, to organizāciju kontaktinformāciju, kuras piedāvā palīdzību pēc darbā pieņemšanas, tostarp to struktūru kontaktinformāciju, kuras īsteno projektus saskaņā ar *EURES* mērķtiecīgās mobilitātes shēmu.";

(11) regulas 26. panta 1. punktu aizstāj ar šādu:

"1. Pēc darba ņēmēja vai darba devēja lūguma *EURES* dalībnieki un attiecīgā gadījumā *EURES* partneri lūgumus pēc konkrētas informācijas par tiesībām, kas saistītas ar sociālo nodrošinājumu, aktīviem darba tirgus pasākumiem, nodokļu jautājumiem, jautājumiem saistībā ar darba līgumiem, invaliditātes novērtējumu, pensiju tiesībām un veselības apdrošināšanu, nosūta valsts kompetentajām iestādēm

un attiecīgā gadījumā citām attiecīgām valsts līmeņa struktūrām, kuras atbalsta darba ņēmējus, kas īsteno savas tiesības saistībā ar pārvietošanās brīvību, tostarp tām, kas minētas Direktīvas 2014/54/ES 4. pantā.";

(12) regulas 27. pantu groza šādi:

a) panta 2. punktu aizstāj ar šādu:

"2. Pārrobežu partnerību uzdevumi reaģē uz tendencēm attiecīgajos pārrobežu darba tirgos un atbilst tām, un citsarp var ietver darbā iekārtošanas un darbā pieņemšanas pakalpojumus, iesaistīto organizāciju sadarbības koordinēšanu un pārrobežu mobilitātei būtisku darbību veikšanu, tostarp informācijas un norādījumu sniegšanu pārrobežu darba ņēmējiem, īpašu uzmanību veltot pakalpojumiem vairākās valodās.";

b) panta 3. punktu aizstāj ar šādu:

"3. Organizācijas, kas nav *EURES* dalībnieki un partneri, bet kas piedalās 1. punktā minētajās struktūrās, nav uzskatāmas par *EURES* tīkla daļu. Pienācīgi pamatotu iemeslu dēļ to personāls var piekļūt mācību pasākumiem, ko finansē Eiropas Koordinācijas birojs.";

(13) regulas 30. pantu groza šādi:

a) panta 1. punkta a) apakšpunktu aizstāj ar šādu:

"a) darbaspēka trūkumu un darbaspēka pārpalikumu valsts un nozaru darba tirgū, īpašu uzmanību pievēršot darba tirgū neaizsargātā situācijā esošām grupām un bezdarba visvairāk skartajiem reģioniem;";

b) panta 2. punktu aizstāj ar šādu:

"2. VKB ir atbildīgi par pieejamās informācijas apmaiņu *EURES* tīklā un piedalās 31. panta 3. punktā minētajā valsts gada darba programmu projektu kopīgajā pārskatīšanā.";

c) panta 3. punktu aizstāj ar šādu:

"3. Dalībvalstis veic 31. pantā minēto plānošanu, ņemot vērā šā panta 1. un 2. punktā minēto informācijas apmaiņu un analīzi.";

d) panta 4. punktu aizstāj ar šādu:

"4. Eiropas Koordinācijas birojs izstrādā praktisku kārtību, kā atvieglot informācijas apmaiņu starp VKB un apmaiņai izmantoto kopīgo veidņu izstrādi.";

(14) regulas 31. pantu groza šādi:

a) panta 3. punktu aizstāj ar šādu:

"3. VKB un Eiropas Koordinācijas birojam dod iespēju kopā pārskatīt visus valsts darba programmu projektus. Pēc minētās kopīgās pārskatīšanas pabeigšanas attiecīgie VKB pieņem valsts darba programmas. VKB katru gadu ziņo par valsts darba programmu īstenošanu, apzinot plānoto darbību rezultātus, pamatojoties uz datu vākšanu saskaņā ar 32. pantu un ievērojot IA pielikumā noteikto detalizēto grafiku.";

b) pantā iekļauj šādu 3.a punktu:

“3.a. Veidni, kas valsts koordinācijas birojiem jāizmanto plānošanai, izstrādā Eiropas Koordinācijas birojs un apstiprina Koordinācijas grupa.”;

c) panta 4. punktu aizstāj ar šādu:

“4. Koordinācijas grupā iesaistītajiem sociālo partneru pārstāvjiem Savienības līmenī dod iespēju pārskatīt valsts programmu projektus.”;

d) panta 5. punktu svītro;

(15) regulas 32. pantu groza šādi:

a) panta 1. punktu groza šādi:

i) ievaddaļu aizstāj ar šādu:

“Dalībvalstis nodrošina, ka pastāv procedūras attiecīgo datu vākšanai par katru kalendāro gadu par šādām valsts līmenī veiktu *EURES* darbību jomām:”;

ii) punkta a) apakšpunktu aizstāj ar šādu:

“a) *EURES* tīkla sniegtā informācija un norādījumi, ņemot vērā to, cik bieži notiek *EURES* dalībnieku un partneru par lietām atbildīgo darbinieku saskarsme ar darba ņēmējiem un darba devējiem, kā arī pasākumu skaitu;”;

iii) punkta c) apakšpunktu aizstāj ar šādu:

“c) klientu apmierinātības ar *EURES* tīklu rādītāji un sociālo mediju kanālu izmantošanas rādītāji saistībā ar tīklu, kas citstarp iegūti, veicot aptaujas;”;

iv) punktam pievieno šādu d) apakšpunktu:

“d) lietotāju statistika un atsauksmes par vienotās digitālās vārtejas pakalpojumiem saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2018/1724[*].

[*] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2018/1724 (2018. gada 2. oktobris), ar ko izveido vienotu digitālo vārteju, lai sniegtu piekļuvi informācijai, procedūrām un palīdzības un problēmu risināšanas pakalpojumiem, un ar ko groza Regulu (ES) Nr. 1024/2012 (OV L 295, 21.11.2018., 1. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1724/oj).”;

b) panta 2. punktu aizstāj ar šādu:

“2. Eiropas Koordinācijas birojs atbild par:

a) datu vākšanu par *EURES* portālu un sadarbības izveidi informācijas apkopošanas un izplatīšanas jomā saskaņā ar šo regulu;

b) Savienības līmeņa apkopoto datu vākšanu un nosūtīšanu saskaņā ar Regulu (ES) 2018/1724;

c) *EURES* ieguldījumu Komisijas ziņojumos par vienotā tirgus darbību.”;

c) panta 3. punktu aizstāj ar šādu:

“3. Pamatojoties uz 1. punktā minēto informāciju un attiecībā uz tām *EURES* darbības jomām, kas norādītas minētajā punktā, Eiropas Koordinācijas birojs, apspriežoties ar Koordinācijas grupu, pieņem vienotas detalizētas specifikācijas ikgadējai datu vākšanai un analīzei, lai uzraudzītu un izvērtētu *EURES* tīkla darbību.”;

d) pantā iekļauj šādu 3.a un 3.b punktu:

"3.a. Savāktos datus un to analīzi valsts koordinācijas birojiem dara pieejamu *EURES* portāla ārtīklā īpašā sadaļā.

3.b. Jebkuru turpmāku izplatīšanu reglamentē izplatīšanas pieeja, par ko vienojusies Koordinācijas grupa.";

(16) regulas 33. panta pirmo daļu aizstāj ar šādu:

"Ņemot vērā informāciju, kas savākta, kā minēts šajā nodaļā, Komisija reizi piecos gados iesniedz Eiropas Parlamentam, Padomei, Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejai un Reģionu komitejai pārskatu par *EURES* darbību.";

(17) regulai pievieno šādu IA pielikumu:

"*IA PIELIKUMS*

Valsts gada darba programmas sagatavošanas grafiks

(1) SAGATAVOŠANĀS POSMS

Valsts koordinācijas biroji vāc, analizē un kopīgo informāciju par darbaspēka trūkumu un pārpalikumu valsts un nozaru darba tirgos, īpašu uzmanību pievēršot darba tirgū neaizsargātā situācijā esošām grupām un bezdarba visvairāk skartajiem reģioniem un ņemot vērā datus par mobilitātes plūsmām un modeļiem.

(2) PROJEKTA SAGATAVOŠANAS POSMS

Līdz tā gada 30. novembrim, kas ir pirms darba programmas spēkā stāšanās gada, valsts koordinācijas biroji izstrādā valsts darba programmas pirmo versiju, izmantojot sagatavošanas posmā savākto informāciju. Projektus dara pieejamus īpašā *EURES* portāla ārtīkla sadaļā.

(3) KOPĪGĀS PĀRSKATĪŠANAS POSMS

Līdz darba programmas spēkā stāšanās gada 15. janvārim valsts koordinācijas biroji kopīgi pārskata valsts gada darba programmu projektus.

(4) PIEŅEMŠANAS POSMS

Līdz darba programmas spēkā stāšanās gada 31. janvārim gadā valsts koordinācijas biroji pabeidz valsts darba programmas, ņemot vērā pārskatīšanas posmā saņemtās atsauksmes.

(5) ĪSTENOŠANAS POSMS

Valsts gada darba programmas īsteno no janvāra līdz decembrim.

(6) ZIŅOŠANAS POSMS

Līdz 31. martam nākamajā gadā pēc darba programmas īstenošanas valsts koordinācijas biroji apkopo informāciju par rezultātiem un ziņo Eiropas Koordinācijas birojam par valsts darba programmas īstenošanu, norādot galvenos snieguma rādītājus. Ziņojumā izklāsta plānoto darbību rezultātus, iepazīstina ar paraugpraksi un vērš uzmanību uz vērtīgajām atziņām, kas gūtas pakalpojumu sniegšanā.";

3. pants

Regulas (ES) Nr. 1024/2012 grozījumi

Regulas (ES) Nr. 1024/2012 pielikumā pievieno šādu punktu:

"16. Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2019/1149 (2019. gada 20. jūnijs), ar ko izveido Eiropas Darba iestādi, groza Regulas (EK) Nr. 883/2004, (ES) Nr. 492/2011 un (ES) 2016/589 un atceļ Lēmumu (ES) 2016/344[*]: 8., 9., 10., 23.a, 23.b un 23.d pants.

[*] OV L 186, 11.7.2019., 21. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2019/1149/oj.”.

4. pants

Atcelšana

Komisijas Īstenošanas lēmumus (ES) 2017/1256, (ES) 2018/170, (ES) 2018/1020 un (ES) 2018/1021 atceļ.

5. pants

Stāšanās spēkā

Šī regula stājas spēkā divdesmitajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.

Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama visās dalībvalstīs.

Strasbūrā,

Eiropas Parlamenta vārdā –	*Padomes vārdā –*
priekšsēdētāja	*priekšsēdētājs*
[...]	*[...]*

TIESĪBU AKTA FINANŠU UN DIGITĀLAIS PĀRSKATS – AĢENTŪRAS1.

PRIEKŠLIKUMA/INICIATĪVAS KONTEKSTS

1.1. Priekšlikuma/iniciatīvas nosaukums

Projekts – Eiropas Parlamenta un Padomes Regula, ar kuru groza Regulu (ES) 2019/1149, ar ko izveido Eiropas Darba iestādi, Regulu (ES) 2016/589 par Eiropas Nodarbinātības dienestu tīklu (*EURES*), darba ņēmēju piekļuvi mobilitātes pakalpojumiem un turpmāku darba tirgu integrāciju un Regulu (ES) Nr. 1024/2012 par administratīvo sadarbību, izmantojot Iekšējā tirgus informācijas sistēmu, un ar kuru atceļ Komisijas Īstenošanas lēmumus (ES) 2017/1256, (ES) 2018/170, (ES) 2018/1020 un (ES) 2018/1021

1.2. Attiecīgā politikas joma

Nodarbinātība, sociālās lietas un iekļautība

Eiropas Darba iestāde

1.3. Mērķi

1.3.1. Vispārīgie mērķi

Šīs iniciatīvas mērķis ir uzlabot EDI stratēģiskās un darbības spējas palīdzēt dalībvalstīm un Komisijai efektīvi piemērot un īstenot Savienības tiesību aktus, kas saistīti ar darbaspēka mobilitāti visā Savienībā un sociālā nodrošinājuma sistēmu koordinēšanu Savienībā.

Pārskatīšana ir vērsta uz nepieciešamajiem juridiskajiem pielāgojumiem, kas noteikti 2025. gadā publicētajā EDI izvērtējumā.

1.3.2. Konkrētie mērķi

Konkrētais mērķis Nr. 1

Uzlabot piekļuvi informācijai un atbalstam un to kvalitāti darbaspēka pārrobežu mobilitātes situācijās, lai personas, mobilie darba ņēmēji ES iekšienē (tostarp pārrobežu darba ņēmēji), trešo valstu valstspiederīgie un darba devēji varētu labāk izmantot savas tiesības un pildīt savus pienākumus.

Konkrētais mērķis Nr. 2

Palielināt to personu skaitu, kuras gūst labumu no pārrobežu mobilitātes atbalsta, un uzlabot darba piemeklēšanas rezultātus, palielinot *EURES* tīkla un portāla pārvaldības un darbības efektivitāti.

Konkrētais mērķis Nr. 3

Uzlabot izpildes darbību mērķtiecību un efektivitāti pārrobežu situācijās, tostarp tad, kad iesaistīti trešo valstu valstspiederīgie, stiprinot EDI analītisko un operatīvo atbalstu saskaņotām un kopīgām inspekcijām.

Konkrētais mērķis Nr. 4

Samazināt pārrobežu strīdu skaitu, uzlabojot mediācijas funkcijas efektivitāti.

1.3.3. Paredzamie rezultāti un ietekme

Norādīt, kāda ir priekšlikuma/iniciatīvas iecerētā ietekme uz labuma guvējiem / mērķgrupām.

— Uzlabota informācijas sniegšana personām un darba devējiem, atbalstot taisnīgu darbaspēka mobilitāti, novēršot darbaspēka ekspluatāciju un uzlabojot juridisko noteiktību, kā rezultātā tiek nodrošināta netraucētāka darba tirgus darbība

— *EURES* pārvaldības un IT darbību ES līmeņa uzraudzības stiprināšana, tādējādi uzlabojot stratēģisko saskaņotību un pārskatatbildību visā *EURES* tīklā

— Uzlabotas analītiskās spējas, (personas) datu vākšana un apstrāde un piekļuve attiecīgajām datubāzēm, kā rezultātā uzlabojas riska analīze un inspekciju efektivitāte

— Pastiprināta spēja ierosināt saskaņotas un kopīgas inspekcijas un pastiprināta sadarbība attiecībā uz trešo valstu valstspiederīgajiem, kas palīdz novērst ekspluatāciju un samazināt trūkumus izpildes panākšanā

— Lielāka juridiskā noteiktība un mediācijas procedūras vienkāršošana, samazinot procedūru sarežģītību un administratīvos šķēršļus dalībvalstīm, tādējādi padarot mehānismu pieejamāku un praktiskāku.

1.3.4. Snieguma rādītāji

Norādīt, pēc kādiem rādītājiem seko līdzi progresam un sasniegumiem.

Gada darba programmā tiks noteikti detalizēti mērķi un gaidāmie rezultāti, tostarp snieguma rādītāji, savukārt daudzgadu darba programmā tiks izklāstīti vispārējie stratēģiskie mērķi, konkrētie mērķi, gaidāmie rezultāti un snieguma rādītāji.

Šajā priekšlikumā izklāstītajiem konkrētajiem uzdevumiem un darbībām ir ierosināti šādi rādītāji:

– Sasniegto personu un darba devēju skaits

– Darbā iekārtošanas gadījumu skaits, izmantojot *EURES*

– Mērķorientēto un saskaņoto inspekciju skaits, īpatsvars un aptvērums

– Mediācijai ierosināto un mediācijas ceļā atrisināto lietu skaits

1.4. Priekšlikums/iniciatīva attiecas uz:

☐ jaunu darbību

☐ jaunu darbību, pamatojoties uz izmēģinājuma projektu / sagatavošanas darbību[59]

☒ esošas darbības pagarināšanu

☐ vienas vai vairāku darbību apvienošanu vai pārorientēšanu uz citu/jaunu darbību

1.5. Priekšlikuma/iniciatīvas pamatojums

1.5.1. Īstermiņā vai ilgtermiņā izpildāmās vajadzības, tostarp sīki izstrādāts iniciatīvas izvēršanas grafiks

Rosinātās iniciatīvas pamatā ir Līguma par Eiropas Savienības darbību (LESD) 46. un 48. pants, kas nodrošina juridisko pamatu tādu pasākumu pieņemšanai, kuru mērķis ir atvieglot darba ņēmēju brīvu pārvietošanos un nodrošināt sociālā nodrošinājuma sistēmu koordināciju Savienībā. Saskaņā ar LESD 46. pantu Eiropas Parlaments un Padome ir pilnvaroti pieņemt vajadzīgos pasākumus, lai īstenotu darba ņēmēju pārvietošanās brīvību. Tas cita starpā ietver mehānismu izveidi sadarbībai starp valstu nodarbinātības dienestiem un sistemātisku administratīvo un likumdošanas šķēršļu novēršanu, kas kavē darba meklēšanu, piemeklēšanu un pieņemšanu darbā visās dalībvalstīs. Papildus tam LESD 48. pantā ir noteikts īpašs juridiskais pamats, lai pieņemtu sociālā nodrošinājuma koordinācijas pasākumus, kas ir būtiski šādas mobilitātes praktiskai īstenošanai. Pašreizējais EDI tiesiskais

[59] Kā paredzēts Finanšu regulas 58. panta 2. punkta a) vai b) apakšpunktā.

regulējums ir noteikts Regulā (ES) 2019/1149, kurā izklāstīti Iestādes mērķi, uzdevumi un struktūra.

Īstermiņā tūlītējs rezultāts ir Iestāde ar uzlabotu darbības spēju. Ilgtermiņā šai pastiprinātajai spējai un instrumentiem dalībvalstu un Komisijas atbalstam būtu jānodrošina darbaspēka mobilitātes tiesību aktu efektīvāka izpildes panākšana, tādējādi samazinot ļaunprātīgas izmantošanas risku personām un mazinot negodīgu konkurenci darba devējiem.

Ceļvedī "Viena Eiropa, viens tirgus" ir paredzēts, ka pilnvaru pārskatīšanas dokuments tiks pieņemta 2027. gada 3. ceturksnī. To var īstenot uzreiz pēc pieņemšanas. Īstenošanas sākumposms ir paredzēts 2028.–2030. gadā.

1.5.2. ES iesaistīšanās pievienotā vērtība (tās pamatā var būt dažādi faktori, piemēram, koordinēšanas radītie ieguvumi, juridiskā noteiktība, lielāka rezultativitāte vai papildināmība). Šā punkta izpratnē "ES iesaistīšanās pievienotā vērtība" ir vērtība, kas veidojas ES iesaistīšanās rezultātā un kas papildina vērtību, kura veidotos, ja dalībvalstis rīkotos atsevišķi.

ES līmeņa rīcības pamatojums (*ex ante*) [Priekšlikuma mērķus nevar pietiekami sasniegt atsevišķās dalībvalstīs valsts, reģionālā vai vietējā līmenī, un tos var labāk sasniegt Savienības līmenī šādu iemeslu dēļ:

a) kvalitatīvas un aktuālas informācijas un pakalpojumu sniegšana sabiedrības locekļiem par viņu tiesībām un pienākumiem pārrobežu situācijās ir jāsaskaņo Savienības līmenī, lai nodrošinātu saskaņotu, skaidru un efektīvu ziņapmaiņu;

b) Savienības tiesību aktu piemērošana darbaspēka pārrobežu mobilitātes un sociālā nodrošinājuma koordinēšanas jomā ir atkarīga no dalībvalstu sadarbības, kas nozīmē, ka neviena dalībvalsts nevar rīkoties vienatnē;

c) lai palielinātu sinerģiju un atbalstītu sadarbību starp dalībvalstīm Savienības tiesību aktu piemērošanā un nodrošinātu juridisko noteiktību gan pārvaldes iestādēm, gan personām, ir jāizstrādā koordinēta un kopīga pieeja Savienības līmenī, nevis jāpaļaujas uz to, kas var būt sarežģīts divpusēju vai daudzpusēju nolīgumu tīkls.]

Gaidāmā radītā ES pievienotā vērtība (*ex post*) [EDI uzlabotās darbības spējas vēl vairāk veicinās Savienības tiesību aktu taisnīgu un efektīvu piemērošanu darbaspēka mobilitātes jomā. Tas uzlabos mērķtiecīgāku informācijas sniegšanu darba devējiem un personām, tostarp trešo valstu valstspiederīgajiem, uzlabos EDI datu vākšanas un apstrādes spējas, lai varētu veikt uz pierādījumiem un risku balstītas inspekcijas, un, visbeidzot, vienkāršos EDI mediācijas procedūru, lai izšķirtu strīdus par ES darbaspēka mobilitātes jautājumiem starp dalībvalstīm.]

1.5.3. Līdzīgas līdzšinējās pieredzes rezultātā gūtās atziņas

Priekšlikuma pamatā ir nesenais EDI izvērtējums, kurā konstatēts, ka EDI ir apmierinājusi iepriekš neapmierinātu vajadzību pēc atbalsta ES darbaspēka mobilitātes politikas īstenošanā, kā arī konstatētas nepilnības pašreizējā regulā, kuras var novērst tikai ar pilnvaru pārskatīšanu.

Priekšlikumā ir ņemta vērā arī pieredze, kas gūta no 2024. gada ziņojuma par norīkošanas īstenošanu, kā arī no jaunākā *EURES* divgadu ziņojuma, kas publicēts 2025. gadā.

Ir ņemti vērā arī ieteikumi un atziņas, kas gūtas pārējo četru decentralizēto aģentūru 2024. gada kopīgajā izvērtējuma ziņojumā nodarbinātības un sociālo lietu jomā.

1.5.4. Saderība ar daudzgadu finanšu shēmu un iespējamā sinerģija ar citiem atbilstošiem instrumentiem

EDI tiks stiprināta nolūkā uzlabot piekļuvi informācijai un atbalstam un to kvalitāti darbaspēka pārrobežu mobilitātes situācijās, lai personas, mobilie darba ņēmēji ES iekšienē (tostarp pārrobežu darba ņēmēji), trešo valstu valstspiederīgie un darba devēji varētu labāk izmantot savas tiesības un pildīt savus pienākumus. To darot, Iestāde sadarbosies un veicinās sinerģiju arī ar citiem Savienības dienestiem, piemēram, portālu "Your Europe", Eiropas valsts nodarbinātības dienestu (VND) tīklu un *SOLVIT*, kā arī ar attiecīgajiem valstu dienestiem, piemēram, struktūrām, kas veicina vienlīdzīgu attieksmi un atbalsta Savienības darba ņēmējus un viņu ģimenes locekļus un ko dalībvalstis izraudzījušās saskaņā ar Direktīvu 2014/54/ES.

Vienkāršojot mediācijas procedūru, EDI centīsies samazināt pārrobežu strīdu skaitu, uzlabojot mediācijas funkcijas efektivitāti. EDI uzturēs ciešu operatīvo sadarbību ar Administratīvo komisiju sociālās nodrošināšanas sistēmu koordinācijai.

EDI atbalstīs un vajadzības gadījumā centīsies panākt sinerģiju ar citām pašreizējām iniciatīvām darbaspēka mobilitātes jomā, piemēram, ES Talantu fondu trešo valstu valstspiederīgajiem un gaidāmo *ESSPASS* iniciatīvu.

Visbeidzot Iestāde pēc iespējas vēl vairāk pastiprinās sadarbību ar citām ES decentralizētajām aģentūrām, kas darbojas saistītās jomās, jo īpaši ar Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūru (*EU-OSHA*), Eiropas Profesionālās izglītības attīstības centru (*Cedefop*), Eiropas Izglītības fondu (*ETF*), Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fondu (*EUROFOUND*), Eiropas Savienības Aģentūru tiesībaizsardzības sadarbībai (Eiropolu) un Eiropas Savienības Aģentūru tiesu iestāžu sadarbībai krimināllietās (*Eurojust*).

1.5.5. Dažādo pieejamo finansēšanas iespēju, tostarp pārdales iespējas, novērtējums

Attiecībā uz papildu uzdevumiem Eiropas Darba iestādei ir vajadzīgi papildu resursi, t. i., jāpalielina tās subsīdija (1. sadaļa attiecībā uz personālu un 3. sadaļa attiecībā uz darbības uzdevumiem).

1.6. Priekšlikuma/iniciatīvas un finansiālās ietekmes ilgums

☐ **Ierobežots ilgums**

☐ Priekšlikuma/iniciatīvas darbības laiks: [DD.MM.]GGGG.–[DD.MM.]GGGG.

☐ Finansiālā ietekme uz saistību apropriācijām – no GGGG. līdz GGGG. gadam, uz maksājumu apropriācijām – no GGGG. līdz GGGG. gadam.

☒ **Beztermiņa**

Īstenošana ar uzsākšanas periodu no 2028. līdz 2030. gadam,

pēc kura turpinās normāla darbība.

1.7. Plānotās budžeta izpildes metodes[60]

☒ Komisijas īstenota **tieša pārvaldība**

☒ ko veic tās struktūrvienības, tostarp personāls Savienības delegācijās

☐ ko veic izpildaģentūras

☐ **Dalīta pārvaldība** kopā ar dalībvalstīm

☒ **Netieša pārvaldība**, kurā budžeta izpildes uzdevumi uzticēti:

☐ trešām valstīm vai to izraudzītām struktūrām

☐ starptautiskām organizācijām un to aģentūrām (precizēt)

☐ Eiropas Investīciju bankai un Eiropas Investīciju fondam

☒ Finanšu regulas 70. un 71. pantā minētajām struktūrām

☐ publisko tiesību subjektiem

☐ privāttiesību subjektiem, kas veic sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju uzdevumus, ciktāl tiem ir pienācīgas finanšu garantijas

☐ dalībvalstu privāttiesību subjektiem, kuriem ir uzticēta publiskā un privātā sektora partnerības īstenošana un ir pienācīgas finanšu garantijas

☐ struktūrām vai personām, kurām saskaņā ar LES V sadaļu uzticēts īstenot konkrētas KĀDP darbības un kuras ir noteiktas attiecīgajā pamataktā

☐ struktūrām, kas ir iedibinātas kādā dalībvalstī un ko reglamentē kādas dalībvalsts privāttiesības vai Savienības tiesību akti, un kas ir tādas, kurām saskaņā ar nozaru noteikumiem var uzticēt Savienības līdzekļu vai budžeta garantiju īstenošanu, ciktāl šādas struktūras ir publisko tiesību subjektu vai tādu privāttiesību subjektu kontrolē, kas veic sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju uzdevumus, un ciktāl tām ir kontrolējošo subjektu sniegtas pienācīgas finanšu garantijas solidāras atbildības veidā vai līdzvērtīgas finanšu garantijas, kurām attiecībā uz katru pasākumu var tikt noteikts maksimums, kas atbilst Savienības atbalsta maksimālajai summai.

Piezīmes

Komisijas īstenota tieša pārvaldība ir piemērojama uzdevumiem, kas saistīti ar *EURES* portāla sistēmas īpašumtiesībām, tostarp tās turpmāku attīstību un pārvaldību. Netieša pārvaldība ir piemērojama visiem pārējiem uzdevumiem, un to īstenos EDI.

[60] Sīkāku informāciju par budžeta izpildes metodēm un atsauces uz Finanšu regulu sk. *BUDGpedia* tīmekļa vietnē: https://myintracomm.ec.europa.eu/corp/budget/financial-rules/budget-implementation/Pages/implementation-methods.aspx.

2. PĀRVALDĪBAS PASĀKUMI

2.1. Pārraudzības un ziņošanas noteikumi

Visas Savienības aģentūras darbojas saskaņā ar stingru uzraudzības sistēmu, ko veido iekšējās kontroles koordinators, Komisijas Iekšējās revīzijas dienests, Valde, Komisija, Revīzijas palāta un budžeta lēmējinstitūcija. Šī sistēma ir atspoguļota un noteikta ELA dibināšanas regulā.

Saskaņā ar Kopīgo paziņojumu par ES decentralizētajām aģentūrām (“vienotā pieeja”) un Finanšu pamatregulu (2019/715) Iestādes gada darba programmā ietver detalizētus mērķus un sagaidāmos rezultātus, arī snieguma rādītāju kopumu. Iestāde tās darba programmā iekļautajām darbībām pievienos galvenos snieguma rādītājus. Tad konsolidētajā gada darbības pārskatā Iestādes darbības tiks vērtētas atbilstoši šiem rādītājiem. Gada darba programmu saskaņo ar daudzgadu darba programmu, un tās abas iekļauj gada vienotajā programmdokumentā (VPD), ko iesniedz Eiropas Parlamentam, Padomei un Komisijai.

Iestādes Valde ir atbildīga par Iestādes administratīvās, darbības un budžeta efektīvas pārvaldības uzraudzību.

Reizi piecos gados (nākamā izvērtēšana aptvers 2024.–2028. gada periodu) Komisija izvērtē Iestādes sniegumu saistībā ar tās mērķiem, pilnvarām un uzdevumiem. Izvērtējumā jo īpaši izvērtē, vai nepieciešams mainīt aģentūras pilnvaras, un šādu izmaiņu finansiālo ietekmi. Par izvērtējumā gūtajiem konstatējumiem Komisija ziņo Eiropas Parlamentam, Padomei un Valdei. Izvērtēšanas rezultātus publisko.

2.2. Pārvaldības un kontroles sistēma

2.2.1. Ierosināto budžeta izpildes metožu, finansējuma apgūšanas mehānismu, maksāšanas kārtības un kontroles stratēģijas pamatojums

Iestādei nodod ES gada subsīdiju saskaņā ar tās maksājumu vajadzībām un pēc tās pieprasījuma.

Uz Iestādi attiecas administratīvās kontroles, tai skaitā budžeta kontrole, iekšējā revīzija, Eiropas Revīzijas palātas gada ziņojumi, ES budžeta izpildes ikgadējais apstiprinājums un iespējamas *OLAF* veiktas izmeklēšanas, jo īpaši nolūkā nodrošināt, ka aģentūrām piešķirtie līdzekļi tiek izmantoti pienācīgi. Uz Iestādes darbībām saskaņā ar Līguma 228. pantu attiecas arī ombuda uzraudzība. Šīs administratīvās kontroles sniedz vairākas procesuālās garantijas, lai nodrošinātu, ka tiek ņemtas vērā ieinteresēto personu intereses.

2.2.2. Informācija par apzinātajiem riskiem un risku mazināšanai izveidoto iekšējās kontroles sistēmu

Galvenie riski ir saistīti ar šajā priekšlikumā Iestādei paredzēto papildu uzdevumu nepilnīgu īstenošanu vai neīstenošanu. Lai tos mazinātu, būtu jādara pieejami pietiekami finanšu un personāla resursi.

2.2.3. Kontroles izmaksefektivitātes (kontroles izmaksu attiecība pret attiecīgo pārvaldīto līdzekļu vērtību) aplēse un pamatojums un gaidāmā kļūdu riska līmeņa novērtējums (maksājumu izdarīšanas brīdī un slēgšanas brīdī)

[…]

[…]

2.3. Krāpšanas un pārkāpumu novēršanas pasākumi

Krāpšanas apkarošanas pasākumi ir paredzēti Eiropas Darba iestādes dibināšanas regulas 37. pantā, un izpilddirektors un Valde veiks atbilstīgus pasākumus saskaņā ar iekšējās kontroles principiem, ko piemēro visās ES iestādēs. Saskaņā ar vienoto pieeju Iestāde ir izstrādājusi un piemēro krāpšanas apkarošanas stratēģiju.

Saskaņā ar Regulu (ES) 2017/1939 Eiropas Prokuratūra (*EPPO*) var veikt Direktīvā (ES) 2017/1371 paredzēto izmeklēšanu un kriminālvajāšanu par krāpšanu un citām nelikumīgām darbībām, kas skar Savienības finanšu intereses.

EDI lēmumos par finansēšanu un ieviešanas nolīgumos un instrumentos, kas no tiem izriet, nepārprotami izvirza noteikumu, ka vajadzības gadījumā Revīzijas palāta un Eiropas Birojs krāpšanas apkarošanai (*OLAF*) var veikt Iestādes finansējuma saņēmēju un par to piešķiršanu atbildīgo pārstāvju pārbaudes uz vietas.

Ja EDI noslēdz sadarbības nolīgumus ar trešām valstīm un starptautiskām organizācijām, dotāciju nolīgumus un līgumus un pieņem dotāciju lēmumus, tajos ietver noteikumus, ar kuriem nepārprotami nosaka Revīzijas palātas, *OLAF* un *EPPO* pilnvaras saskaņā ar to attiecīgajām kompetences jomām veikt šādas revīzijas un izmeklēšanu.

3. PRIEKŠLIKUMA/INICIATĪVAS APLĒSTĀ FINANSIĀLĀ IETEKME

Aplēstā ietekme uz izdevumiem un personālu 2028. gadam un pēc tam ir pievienota tikai ilustratīvā nolūkā un neskar nākamo daudzgadu finanšu shēmu. Finansējuma avots un Savienības finanšu saistību tvērums laikposmā pēc 2027. gada joprojām ir atkarīgs no iestāžu sarunu iznākuma par DFS 2028.–2034. gadam, un pēc tam to nosaka ikgadējā budžeta procedūrā. Sākot ar 2028. gadu, visas apropriācijas un personāla resursi ir indikatīvi.

3.1. Attiecīgās daudzgadu finanšu shēmas izdevumu kategorijas un budžeta izdevumu pozīcijas

Esošās budžeta pozīcijas

Sarindotas pa daudzgadu finanšu shēmas izdevumu kategorijām un budžeta pozīcijām.

Daudzgadu finanšu shēmas 2028.–2034. gada m izdevumu kategorija	Budžeta pozīcija	Izdevumu veids	Iemaksa – tiks noteikta vēlāk, kad tiks pieņemta nākamā DFS 2028.–2034. gadam			
	Nr.	Dif./nedif.[61].	no EBTA valstīm[62]	no kandidātvalstīm un potenciālajām kandidātēm[63]	no citām trešām valstīm	citi piešķirtie ieņēmumi
1	Eiropas Darba iestāde ([07 10 09] pēctece)	Dif./~~nedif.~~	JĀ/~~NĒ~~	JĀ/NĒ	JĀ/NĒ	~~JĀ~~/NĒ
1	ES mehānisms ([07 02 04] pēctecis)	Dif./~~nedif.~~	JĀ/~~NĒ~~	JĀ/NĒ	JĀ/NĒ	~~JĀ~~/NĒ

61 Dif. – diferencētās apropriācijas, nedif. – nediferencētās apropriācijas.
62 EBTA – Eiropas Brīvās tirdzniecības asociācija.
63 Kandidātvalstis un attiecīgā gadījumā potenciālās kandidātes no Rietumbalkāniem.

3.2. Priekšlikuma aplēstā finansiālā ietekme uz apropriācijām

3.2.1. Kopsavilkums par aplēsto ietekmi uz darbības apropriācijām

☐ Priekšlikumam/iniciatīvai nav vajadzīgas darbības apropriācijas

☒ Priekšlikumam/iniciatīvai ir vajadzīgas šādas darbības apropriācijas

3.2.1.1. Apropriācijas no apstiprinātā budžeta

Miljonos EUR (trīs zīmes aiz komata)

Daudzgadu finanšu shēmas izdevumu kategorija	Nr.	1 – Ekonomikas, sociālā un teritoriālā kohēzija, lauksaimniecība, lauku un jūras telpas labklājība un drošība

ĢD: EMPL			Gads **2028**	Gads **2029**	Gads **2030**	Gads **2031**	Gads **2032**	Gads **2033**	Gads **2034**	**KOPĀ DFS 2028–2034**
Darbības apropriācijas										
Budžeta pozīcija: ES mehānisms (07 02 04 pēctecis)	Saistības	(1a)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	**p.m.**
	Maksājumi	(2a)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	**p.m.**
Administratīvās apropriācijas[64]										
Budžeta pozīcija		(3)	**neattiecas**	**neattiecas**	**neattiecas**	**neattiecas**	**neattiecas**	**neattiecas**	**neattiecas**	**0**
KOPĀ apropriācijas EMPL **ĢD**	Saistības	= 1a + 1b + 3	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
	Maksājumi	= 2a + 2b + 3	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**

64 Tehniskais un/vai administratīvais atbalsts un ES programmu un/vai darbību īstenošanas atbalsta izdevumi (kādreizējās BA pozīcijas), netiešā pētniecība, tiešā pētniecība

Miljonos EUR (trīs zīmes aiz komata)

[Aģentūra]: Eiropas Darba iestāde	Gads **2028**	Gads **2029**	Gads **2030**	Gads **2031**	Gads **2032**	Gads **2033**	Gads **2034**	**KOPĀ DFS 2028–2034**
Budžeta pozīcija: 07 10 09 / ES budžeta iemaksa aģentūrai	1,677	3,354	5,920	8,512	8,512	8,512	8,512	**44,999**

Apropriāciju summa, kas Aģentūrai piešķirama nākamajā DFS, ir indikatīva un atkarīga no vienošanās par DFS. Tā būtu jāiekļauj Aģentūras subsīdijā, ņemot vērā ar šo priekšlikumu piešķirto uzdevumu pastāvīgo raksturu, un attiecīgā gadījumā tā tiks kompensēta, līdzvērtīgi samazinot attiecīgo programmas finansējumu tajā pašā DFS izdevumu kategorijā. Ja ir vajadzīgs kompensējošs samazinājums, iespējams, būs jāpārskata arī Aģentūrai piešķirtie resursi, izmantojot ikgadējo budžeta procedūru.

			Gads **2028**	Gads **2029**	Gads **2030**	Gads **2031**	Gads **2032**	Gads **2033**	Gads **2034**	**KOPĀ DFS 2028–2034**
KOPĀ darbības apropriācijas (ieskaitot iemaksu decentralizētajai aģentūrai)	Saistības	(4)	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
	Maksājumi	(5)	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
KOPĀ administratīvās apropriācijas, kas tiek finansētas no konkrētu programmu piešķīrumiem		(6)	0	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
KOPĀ apropriācijas 1. IZDEVUMU KATEGORIJĀ daudzgadu finanšu shēmā	Saistības	= 4 + 6	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
	Maksājumi	= 5 + 6	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**

Daudzgadu finanšu shēmas izdevumu kategorija	4	"Administratīvie izdevumi"[65]

ĢD: EMPL		Gads **2028**	Gads **2029**	Gads **2030**	Gads **2031**	Gads **2032**	Gads **2033**	Gads **2034**	**KOPĀ DFS 2028–2034**
• Cilvēkresursi		p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
• Citi administratīvie izdevumi		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
KOPĀ EMPL ĢD	Apropriācijas	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

KOPĀ apropriācijas daudzgadu finanšu shēmas 4. IZDEVUMU KATEGORIJĀ	(Saistību summa = maksājumu summa)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

65 Vajadzīgās apropriācijas būtu jānosaka, izmantojot gada vidējo izmaksu rādītājus, kas pieejami attiecīgajā *BUDGpedia* tīmekļa lapā.

Miljonos EUR (trīs zīmes aiz komata)

		Gads **2028**	Gads **2029**	Gads **2030**	Gads **2031**	Gads **2032**	Gads **2033**	Gads **2034**	**KOPĀ DFS 2028–2034**
KOPĀ apropriācijas 1.–4. IZDEVUMU KATEGORIJĀ	Saistības	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
daudzgadu finanšu shēmā	Maksājumi	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**

3.2.3. Kopsavilkums par aplēsto ietekmi uz administratīvajām apropriācijām

☐ Priekšlikumam/iniciatīvai nav vajadzīgas administratīvās apropriācijas

☒Priekšlikumam/iniciatīvai ir vajadzīgas šādas administratīvās apropriācijas:

3.2.3.1. Apropriācijas no apstiprinātā budžeta

APSTIPRINĀTĀS APROPRIĀCIJAS	Gads **2028**	Gads **2029**	Gads **2030**	Gads **2031**	Gads **2032**	Gads **2033**	Gads **2034**	**KOPĀ 2028–2034**
4. IZDEVUMU KATEGORIJA								
Cilvēkresursi	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Citi administratīvie izdevumi	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Starpsumma – 4. IZDEVUMU KATEGORIJA	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Ārpus 4. IZDEVUMU KATEGORIJAS								
Cilvēkresursi	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Pārējie administratīvie izdevumi	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Starpsumma – ārpus 4. IZDEVUMU KATEGORIJAS	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**
KOPĀ	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

3.2.3.3. Kopējās apropriācijas

KOPĀ – APSTIPRINĀTĀS APROPRIĀCIJAS + ĀRĒJIE PIEŠĶIRTIE IEŅĒMUMI	Gads **2028**	Gads **2029**	Gads **2030**	Gads **2031**	Gads **2032**	Gads **2033**	Gads **2034**	**KOPĀ 2028–2034**
4. IZDEVUMU KATEGORIJA								
Cilvēkresursi	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Citi administratīvie izdevumi	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Starpsumma – 4. IZDEVUMU KATEGORIJA	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Ārpus 4. IZDEVUMU KATEGORIJAS								
Cilvēkresursi	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Pārējie administratīvie izdevumi	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Starpsumma – ārpus 4. IZDEVUMU KATEGORIJAS	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**
KOPĀ	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

3.2.4. Aplēstās cilvēkresursu vajadzības

☐ Priekšlikumam/iniciatīvai nav vajadzīgi cilvēkresursi

☒ Priekšlikumam/iniciatīvai ir vajadzīgi šādi cilvēkresursi

3.2.4.1. Finansētas no apstiprinātā budžeta

Aplēse izsakāma pilnslodzes ekvivalenta vienībās[66]

APSTIPRINĀTĀS APROPRIĀCIJAS		Gads **2028**	Gads **2029**	Gads **2030**	Gads **2031**	Gads **2032**	Gads **2033**	Gads **2034**
• Štatu sarakstā ietvertās amata vietas (ierēdņi un pagaidu darbinieki)								
20 01 02 01 (Galvenais birojs un Komisijas pārstāvniecības)		p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
20 01 02 03 (ES delegācijas)		0	0	0	0	0	0	0
(Netiešā pētniecība)		0	0	0	0	0	0	0
(Tiešā pētniecība)		0	0	0	0	0	0	0
Citas budžeta pozīcijas (norādīt)		0	0	0	0	0	0	0
• Ārštata darbinieki (pilnslodzes ekvivalenta vienībās)								
20 02 01 (*AC*, *END*, ko finansē no vispārīgajām apropriācijām)		0	0	0	0	0	0	0
20 02 03 (*AC*, *AL*, *END* un *JPD* Savienības delegācijās)		0	0	0	0	0	0	0
Administratīvā atbalsta pozīcija [XX.01.YY.YY]	— galvenajā birojā	0	0	0	0	0	0	0
	— ES delegācijās	0	0	0	0	0	0	0

66 Zem tabulas norādiet, cik pilnslodzes ekvivalenta vienību no tabulā norādītā skaita jūsu ĢD jau ir piešķirts darbības pārvaldībai un/vai var tikt pārdalīts un kādas ir jūsu neto vajadzības.

(*AC*, *END* – netiešā pētniecība)	0	0	0	0	0	0	0
(*AC*, *END* – tiešā pētniecība)	0	0	0	0	0	0	0
Citas budžeta pozīcijas (norādīt) – 4. izdevumu kategorija	0	0	0	0	0	0	0
Citas budžeta pozīcijas (norādīt) – ārpus 4. izdevumu kategorijas	0	0	0	0	0	0	0
KOPĀ	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

3.2.4.3. Kopējās cilvēkresursu vajadzības

KOPĀ – APSTIPRINĀTĀS APROPRIĀCIJAS + ĀRĒJIE PIEŠĶIRTIE IEŅĒMUMI	Gads **2028**	Gads **2029**	Gads **2030**	Gads **2031**	Gads **2032**	Gads **2033**	Gads **2034**
• Štatu sarakstā ietvertās amata vietas (ierēdņi un pagaidu darbinieki)							
20 01 02 01 (Galvenais birojs un Komisijas pārstāvniecības)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
20 01 02 03 (ES delegācijas)	0	0	0	0	0	0	0
(Netiešā pētniecība)	0	0	0	0	0	0	0
(Tiešā pētniecība)	0	0	0	0	0	0	0
Citas budžeta pozīcijas (norādīt)	0	0	0	0	0	0	0
• Ārštata darbinieki (pilnslodzes ekvivalenta vienības)							
20 02 01 (*AC*, *END*, ko finansē no vispārīgajām apropriācijām)	0	0	0	0	0	0	0
20 02 03 (*AC*, *AL*, *END* un *JPD* Savienības delegācijās)	0	0	0	0	0	0	0
Administratīvā atbalsta pozīcija — galvenajā birojā	0	0	0	0	0	0	0
[XX.01.YY.YY] — ES delegācijās	0	0	0	0	0	0	0
(*AC*, *END* – netiešā pētniecība)	0	0	0	0	0	0	0
(*AC*, *END* – tiešā pētniecība)	0	0	0	0	0	0	0
Citas budžeta pozīcijas (norādīt) – 4. izdevumu kategorija	0	0	0	0	0	0	0
Citas budžeta pozīcijas (norādīt) – ārpus 4. izdevumu kategorijas	0	0	0	0	0	0	0
KOPĀ	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

Priekšlikuma īstenošanai nepieciešamais personāls (pilnslodzes ekvivalenta vienībās):

	Tiks nodrošināts no pašlaik pieejamā Komisijas dienestu personāla	**Ārkārtas papildu personāls***		
		Tiks finansēts no 4. izdevumu	**Tiks finansēts no BA pozīcijas**	**Tiks finansēts no maksām**

		kategorijas		
Štatu sarakstā ietvertās amata vietas	0	p.m.	Neattiecas	Neattiecas
Ārštata darbinieki (*CA, SNE, INT*)	0	Neattiecas	Neattiecas	Neattiecas

3.2.7. Trešo personu iemaksas

Priekšlikuma/iniciatīvas finansēšanai:

– ☐ nav paredzēts trešo personu līdzfinansējums

– ☒ ir paredzēts trešo personu līdzfinansējums atbilstoši šādai norādītajai aplēsei.

Šis priekšlikums attiecas uz EEZ un varētu būt atvērts kandidātvalstīm un potenciālajām kandidātvalstīm.

Apropriācijas miljonos EUR (trīs zīmes aiz komata)

	Gads **2028**	Gads **2029**	Gads **2030**	Gads **2031**	Gads **2032**	Gads **2033**	Gads **2034**	Kopā
Norādīt līdzfinansējuma struktūru *(EEZ EBTA valstis, (potenciālās) kandidātvalstis)*	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
KOPĀ līdzfinansētās apropriācijas	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

3.2.8. Aplēse par decentralizētajai aģentūrai nepieciešamajiem cilvēkresursiem un apropriāciju izmantošanu

Personāla vajadzības (pilnslodzes ekvivalenta vienībās)

Aģentūra: EDI	**2028**. gads	**2029**. gads	**2030**. gads	**2031**. gads	**2032**. gads	**2033**. gads	**2034**. gads
Pagaidu darbinieki (*AD* kategorijas)	1	2	4	8	8	8	8
Pagaidu darbinieki (*AST* kategorijas)	0	0	0	0	0	0	0
Pagaidu darbinieki* (AD+AST) – *starpsumma	1	2	4	8	8	8	8
Līgumdarbinieki	1	2	3	4	4	4	4
Valsts norīkotie eksperti	10	20	27	27	27	27	27

Līgumdarbinieki un valsts norīkotie eksperti – starpsumma	11	22	30	31	31	31	31
KOPĀ personāls	**12**	**24**	**34**	**39**	**39**	**39**	**39**

Trīs pilnslodzes ekvivalenti (2 *AD* un 1 *AST*) ir iekšēji pārdalīti atbilstoši uzdevumiem, par kuriem EDI vairs nav atbildīga, t. i., *EURES* īpašumtiesības (1 *AD* un 1 *AST*) un *EURES* palīdzības dienests (1 *AD*). Tas jau ir atspoguļots iepriekšējā tabulā.

Apropriācijas, ko sedz ES budžeta iemaksa, miljonos EUR (trīs zīmes aiz komata)

Aģentūra: <…….>	**2028**. g ads	**2029**. g ads	**2030**. g ads	**2031**. g ads	**2032**. g ads	**2033**. g ads	**2034**. g ads	**KOPĀ 2028–2034**
1. sadaļa. Personāla izdevumi	1,177	2,354	3,420	4,172	4,172	4,172	4,172	**23,639**
2. sadaļa. Infrastruktūras un pamatdarbības izdevumi								**0,000**
3. sadaļa. Darbības izdevumi	0,500	1,000	2,500	4,340	4,340	4,340	4,340	**21,360**
KOPĀ apropriācijas, ko sedz ES budžets	**1,677**	**3,354**	**5,920**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**44,999**

Pārskats/kopsavilkums par cilvēkresursiem un apropriācijām (miljonos EUR), kas nepieciešami priekšlikuma/iniciatīvas īstenošanai decentralizētajā aģentūrā

Aģentūra: **EDI**	**2028**. g ads	**2029**. g ads	**2030**. g ads	**2031**. g ads	**2032**. g ads	**2033**. g ads	**2034**. g ads	**KOPĀ 2028–2034**
Pagaidu darbinieki (*AD+AST*)	1	2	4	8	8	8	8	—
Līgumdarbinieki	1	2	3	4	4	4	4	—
Valsts norīkotie eksperti	10	20	27	27	27	27	27	—
Kopā – personāls	12	24	34	39	39	39	39	—
Apropriācijas, ko sedz ES budžets	**1,677**	**3,354**	**5,920**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**44,999**
Apropriācijas, ko sedz maksas (attiecīgā gadījumā)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Līdzfinansētās apropriācijas (attiecīgā gadījumā)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
KOPĀ apropriācijas	**1,677**	**3,354**	**5,920**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**44,999**

4. DIGITĀLĀ DIMENSIJA

4.1. Digitālās vajadzības

Ja novērtēts, ka attiecībā uz šo politikas iniciatīvu digitālo vajadzību nav:

pamatojums, kāpēc sekmīgākai politikas īstenošanai nevar izmantot digitālos līdzekļus un kāpēc nav piemērojams princips "digitāls pēc noklusējuma".

Pretējā gadījumā:

vispārīgs apraksts par digitālajām vajadzībām un saistītajām kategorijām (datiem, procesa digitalizāciju un automatizāciju, digitālajiem risinājumiem un/vai digitālajiem publiskajiem pakalpojumiem).

Nākamajā tabulā iedaļā "Atsauce uz prasību":

- "EDI" attiecas uz Regulu (ES) 2019/1149
- "EURES" attiecas uz Regulu (ES) 2016/589

Atsauce uz prasību	**Prasības apraksts**	**Dalībnieki, kurus ietekmē vai uz kuriem attiecas prasība**	**Vispārīgi procesi**	**Kategorijas**
EDI – 9. panta 6.a punkts	Eiropas Darba iestāde izveido un izmanto F sistēmu ar šādām funkcijām: a) sniegt atbalstu Iestādes atbalstītām saskaņotām un kopīgām inspekcijām, jo īpaši pārvaldot iekšējās informācijas darbplūsmas un atbalstot izmeklēšanas darbu pārrobežu lietās; b) nodrošināt drošu piekļuvi informācijai par saskaņotām un kopīgām inspekcijām; c) nodrošināt iespēju sniegt informācijas pārrobežu mijnorādes un izgūt datus operatīvās analīzes un statistikas nolūkos; d) atvieglot uzraudzību, lai nodrošinātu, ka personas datu apstrāde atbilst attiecīgajiem šīs regulas IIIa nodaļas un Regulas (ES) 2018/1725 noteikumiem.";	Eiropas Darba iestāde; iesaistītās dalībvalstis	lietu darbplūsmas pārvaldība; izmeklēšanas atbalsts; droša piekļuve; analītika/statistika; datu aizsardzības uzraudzība	dati; digitālais risinājums; procesu digitalizācija; digitālais publiskais pakalpojums

Atsauce uz prasību	Prasības apraksts	Dalībnieki, kurus ietekmē vai uz kuriem attiecas prasība	Vispārīgi procesi	Kategorijas
EDI –10. panta 4. punkts	Iestāde attiecīgā gadījumā vāc dalībvalstu apkopotos un nodrošinātos statistikas datus jomās, kuras ietilpst 1. pantā izklāstītajā darbības jomā. To darot, Iestāde cenšas racionalizēt pašreizējo datu vākšanu minētajās jomās, lai novērstu datu vākšanas dublēšanos. Attiecīgā gadījumā piemēro 15. pantu.	Iestāde; dalībvalstis; Komisija (*Eurostat*)	statistikas un operatīvo datu vākšana; analītika; darbības riska analīze; salīdzinošā izvērtēšana	dati; procesu digitalizācija
EDI – 23.a pants	Eiropas Darba iestāde spēj vākt, glabāt, apstrādāt, analizēt operatīvo informāciju (tostarp personas datus) un apmainīties ar to saistībā ar 5., 7., 8., 9., 10., 11., 12. un 13. pantā noteiktajiem uzdevumiem. Šajā nolūkā Iestāde varētu noslēgt īpašas vienošanās par datu kopīgošanu un pieslēgties attiecīgajām Savienības informācijas apmaiņas sistēmām un datubāzēm saskaņā ar 23.b, 23.c un 23.d panta nosacījumiem.	Eiropas Darba iestāde; Savienības iestādes/struktūras; dalībvalstis	darbības informācijas vākšana, uzglabāšana, apstrāde, analīze un apmaiņa	dati; digitālais publiskais pakalpojums
EDI – 23.b pants	Informācijas apmaiņu starp Iestādi un dalībvalstu kompetentajām iestādēm saistībā ar Iestādes uzdevumiem – koordinēt un atbalstīt saskaņotas un kopīgas inspekcijas, kā arī veikt analīzes un riska novērtēšanu – īsteno, arī izmantojot Iekšējā tirgus informācijas sistēmu (*IMI*), kas izveidota ar Regulu (ES) Nr. 1024/2012.	Eiropas Darba iestāde; dalībvalstis; Eiropas Komisija	darbības informācijas apmaiņa, izmantojot *IMI*	digitālais publiskais pakalpojums; dati
EDI – 23.c pants	Iestādei piešķir lietotāja piekļuvi attiecīgajām funkcijām Eiropas autotransporta uzņēmumu reģistrā (*ERRU*), kas	Eiropas Darba iestāde; dalībvalstis; Eiropas Komisija	darbības informācijas apmaiņa, izmantojot *ERRU*	digitālais publiskais pakalpojums; dati

Atsauce uz prasību	Prasības apraksts	Dalībnieki, kurus ietekmē vai uz kuriem attiecas prasība	Vispārīgi procesi	Kategorijas
	izveidots ar Regulu (EK) Nr. 1071/2009, lai tā varētu koordinēt un atbalstīt saskaņotas un kopīgas inspekcijas, kā arī veikt analīzi un riska novērtējumu.			
EDI – 23.d pants	Ja tas nepieciešams konkrētu uzdevumu veikšanai, Iestādei ir piekļuve šādai informācijai: — dati par to, kā *IMI* tiek izmantotas administratīvās sadarbības procedūras, kas attiecas uz informācijas apmaiņu par 1. pantā minēto Savienības aktu piemērošanu un izpildi; — informācija, kas dalībvalstīm iesniegta norīkojuma deklarācijās publiskajā saskarnē, kura savienota ar *IMI* saskaņā ar Regulu (ES) 2026/XXX un Direktīvu (ES) 2020/1057; — dati par *EESSI* un *ERRU* sistēmu izmantošanu.	Eiropas Darba iestāde (pilnvarotie darbinieki); dalībvalstis; Komisijas dienesti	kontrolēta piekļuve izmantošanas datiem ar aizsardzības pasākumiem	dati; digitālais risinājums; procesu digitalizācija
EURES – 19. panta 3. un 3.a punkts	3. Lai veiktu automatizētu piemeklēšanu, izmantojot kopīgo IT platformu, Komisija sadarbībā ar dalībvalstīm kartē valstu, reģionālās un nozaru klasifikācijas atbilstoši Eiropas klasifikācijai un izmantojot to, kā arī pēc prasmju, kompetenču un profesiju saraksta atjauninašanas regulāri atjaunina kartēšanas tabulas atbilstoši darbā pieņemšanas pakalpojumu attīstībai. 3.a. Šā lēmuma 3. punktā minētās saskaņošanas			

Atsauce uz prasību	Prasības apraksts	Dalībnieki, kurus ietekmē vai uz kuriem attiecas prasība	Vispārīgi procesi	Kategorijas
	tabulas izmanto, lai automātiski pārkodētu informāciju par brīvajām darbvietām vai darba meklētāju profiliem nolūkā veikt automātisku piemeklēšanu, izmantojot kopīgo IT platformu. Komisija atbalsta dalībvalstis, lai nodrošinātu, ka atbilstoši 17. panta 1. punktam ar brīvajām darbvietām un darba meklētāju profiliem saistīto valsts, reģionālo un nozaru klasifikāciju kodi tiek aizstāti vai papildināti ar atbilstošiem Eiropas klasifikācijas kodiem, pirms brīvās darbvietas un darba meklētāju profili tiek darīti pieejami *EURES* portālā.			
EURES – 19. panta 2. punkts	Komisija regulāri atjaunina Eiropas klasifikāciju (*ESCO*) un nodrošina tās jaunākās versijas automātisku īstenošanu; atbildība par atbilstības/kartēšanas tabulām pāriet no dalībvalstīm uz Komisiju.	Eiropas Komisija; dalībvalstis	jaunākās *ESCO* versijas automātiska ieviešana; atbilstības tabulu centralizēta uzturēšana	dati; digitālais risinājums; procesu digitalizācija digitālais publiskais pakalpojums
EURES – 32. pants	Ar grozīto *EURES* 32. pantu tiek ieviesta datu vākšana un ziņošana saistībā ar vienoto digitālo vārteju (Regula (ES) 2018/1724).	Eiropas Komisija; dalībvalstis	datu vākšana un ziņošana saistībā ar vienoto digitālo vārteju	dati; digitālais publiskais pakalpojums

4.2. Dati

Vispārīgs aptverto datu apraksts

Datu veids	**Atsauce uz prasībām**	**Standarts un/vai specifikācija (attiecīgā gadījumā)**
Informācija par saskaņotajām un kopīgajām inspekcijām	EDI – 9. panta 6.a punkts, EDI – 23.b pants, EDI – 23.c pants	Lietu pārvaldības datu modelis; Saskaņoto un kopīgo inspekciju veidnes un pamatnostādnes; ESDAR (Reg. (ES) 2018/1725)
Statistikas dati 1. pantā noteiktajā darbības jomā	EDI – 10. pants	Kopēji statistikas rādītāji un formāti; koordinācija ar *Eurostat*
Darbības informācija (tostarp personas dati), kas vajadzīga 5., 7., 8., 9., 10., 11., 12. un 13. pantā noteikto uzdevumu veikšanai.	EDI – 23.a pants	ESDAR (Reg. (ES) 2018/1725); īpaša datu kopīgošanas kārtība (23.a pants)
Dati analīzei un riska novērtēšanai	EDI – 23.b pants, EDI – 23.c pants	Strukturētie dati, ar kuriem apmainās, izmantojot *IMI* (Regula (ES) Nr. 1024/2012) un *ERRU* (Regula (EK) Nr. 1071/2009)
Dati par to, kā *IMI* tiek izmantotas administratīvās sadarbības procedūras, kas attiecas uz informācijas apmaiņu par 1. pantā minēto Savienības aktu	EDI – 23.d pants	*IMI*, *EESSI*, *ERRU* lietošanas dati (Regula (ES) Nr. 1024/2012, Regula (EK) Nr. 987/2009, Regula (EK) Nr. 1071/2009); piekļuves aizsardzības pasākumi saskaņā ar 23.d pantu

piemērošanu un izpildes panākšanu, un dati par *EESSI* un *ERRU* sistēmu izmantošanu		
Kartēšanas tabulas, valstu, reģionālo un nozaru klasifikāciju kartēšana atbilstoši Eiropas klasifikācijai (*ESCO*) un izmantojot to	*EURES* – 19. panta 3. un 3.a punkts	*ESCO*; kopīgi tehniskie standarti un formāti kartēšanas tabulām
Eiropas klasifikācijas (*ESCO*) jaunākā versija un atbilstības tabulas	*EURES* – 19. panta 2. punkts	*ESCO*; kopīgi tehniskie standarti un formāti
EURES datu vākšana un ziņošana saistībā ar vienoto digitālo vārteju	EURES – 32. pants	Ziņošana par vienoto digitālo vārteju (Regula (ES) 2018/1724)

Saskanība ar Eiropas Datu stratēģiju

Skaidrojums, kādā ziņā prasības ir saskaņotas ar Eiropas Datu stratēģiju.

Personas datu apstrādei, ko veic Iestāde, ir jāatbilst Regulai (ES) 2018/1725 (ESDAR). Regulas 36. panta 2. punktā ir noteikts organizatoriskais satvars minētajā regulā noteikto pienākumu izpildei, it īpaši attiecībā uz Iestādes datu aizsardzības speciālista iecelšanu.

Saskanība ar vienreizējas iesniegšanas principu

Skaidrojums, kādā ziņā ir ņemts vērā vienreizējas iesniegšanas princips un kā ir izpētīta iespēja atkalizmantot esošos datus.

Vienreizējas iesniegšanas princips šajā kontekstā nav stingri piemērojams, jo lielākā daļa datu plūsmu ietver apmaiņu starp valsts pārvaldes iestādēm, nevis tiešu apmaiņu starp iedzīvotājiem/uzņēmumiem un pārvaldes iestādēm. Uzņēmumi/personas tomēr ir iesaistīti divās plūsmās – attiecībā uz norīkojuma deklarācijām, ko uzņēmumi iesniedz, izmantojot publisko saskarni, kas savienota ar *IMI* (23.d panta 1. punkta b) apakšpunkts), un darba

ņēmēju *EURES* iesniegtajiem *CV* (*EURES* 17. pants); tā kā šīs datu plūsmas jau pastāv, tās nav atkārtoti jānovērtē saskaņā ar vienreizējas iesniegšanas principu. Tomēr tiek piemērots saistītais atkalizmantošanas princips, proti, iestāde atkalizmanto esošās Savienības sistēmas un datus (*IMI*, *ERRU*, *EESSI*) un esošos statistikas apsekojumus, nevis rada jaunas kolekcijas, tādējādi izvairoties no dublēšanās (10. pants, 23.a–23.d pants).

Skaidrojums, kādā ziņā jaunizveidotie dati ir atrodami, piekļūstami, sadarbspējīgi un atkalizmantojami un atbilst augstiem kvalitātes standartiem.

Ir paredzēti atsevišķi jaunizveidoti dati – lietu pārvaldības sistēma (9. panta 6. punkts) ģenerē jaunu darbplūsmu; lietu un inspekciju ziņojumu datus, savukārt *EURES* atbilstības/kartēšanas tabulas (19. pants) ir izveidotas un tiek uzturētas no jauna.

Šie dati ir atrodami un pieejami pilnvarotiem lietotājiem, un tie ir sadarbspējīgi (kopīgi datu modeļi; *ESCO* un kopīgi tehniskie standarti/formāti kartēšanas tabulām) un atkalizmantojami, ievērojot piemērojamos datu aizsardzības pasākumus (*ESDAR*). Citi darbības dati tiek vākti un apkopoti no esošajiem avotiem. Nodrošina datu kvalitāti, semantisko sadarbspēju (*ESCO EURES* komponentam) un piemēro ESDAR/VDAR aizsardzības pasākumus; personas dati netiek padarīti atklāti atrodami vai atkalizmantojami ārpus noteiktajiem nolūkiem.

Datu plūsmas

Vispārīgs datu plūsmu apraksts

Datu veids	**Atsauces uz prasībām**	**Datu sniedzēji**	**Datu saņēmēji**	**Datu apmaiņas izraisītājfaktors**	**Biežums (attiecīgā gadījumā)**
Informācija par saskaņotajām un kopīgajām inspekcijām	• EDI – 9. panta 6.a punkts, • EDI – 23.b pants, • EDI – 23.c pants	Dalībvalstis	EDI	Attiecīgā gadījumā saistībā ar inspekciju veikšanu	Kad notiek inspekcijas
Statistikas dati 1. pantā noteiktajā darbības jomā	• EDI – 10. pants	Dalībvalstis	EDI	Statistikas datu vākšana, ko veic EDI	Periodiski
Darbības informācija (tostarp personas	• EDI – 23.a pants	Dalībvalstis	EDI	Attiecīgā gadījumā un pēc vajadzības 5.,	Pēc vajadzības

dati), kas vajadzīga 5., 7., 8., 9., 10., 11., 12. un 13. pantā noteikto uzdevumu veikšanai.				7., 8., 9., 10., 11., 12. un 13. pantā noteikto uzdevumu izpildes laikā.	
Dati analīzei un riska novērtēšanai	• EDI – 23.b pants, EDI – 23.c pants	Dalībvalstis	EDI	EDI veikta datu vākšana analīzei un riska novērtēšanai	Periodiski
Dati par *IMI*, *ERRU*, *EESSI* izmantošanu saistībā ar 1. pantā minēto Savienības tiesību aktu piemērošanu un izpildes panākšanu	• EDI – 23.d pants	*IMI*, *ERRU*, *EESSI*	EDI	Ja to pieprasa EDI	Pēc pieprasījuma
Statistikas dati, kas kopīgoti ar *Eurostat*	• EDI – 10. panta 4. punkts	EDI	Eiropas Komisija (*Eurostat*)	Datu vākšanas rezultātu kopīgošana	Periodiski
Anonimizēti dati mediācijas procedūrā	• EDI – 13. panta 8. punkts	Dalībvalstis	EDI	Mediācijas lietas izklāsts	Katrā gadījumā atsevišķi
Dati, kas kopīgoti saskaņā ar aģentūru sadarbības nolīgumiem	• EDI – 14. pants; 23.a panta 2. punkts	Savienības aģentūras/struktūras; EDI	EDI; Savienības aģentūras/struktūras	Sadarbības nolīgumi	Saskaņā ar vienošanos

Norīkojuma deklarācijas, ko iesnieguši uzņēmumi (izmantojot publisko saskarni, kas savienota ar *IMI*)	• EDI – 23.d panta 1. punkta b) apakšpunkts	Uzņēmumi/dalībvalstis (publiska saskarne ar *IMI*)	EDI	Norīkošanas deklarācijas iesniegšana	Nepārtraukti
Eiropas klasifikācija (*ESCO*) un atbilstības tabulas	• *EURES* – 19. panta 2. punkts	Eiropas Komisija	Dalībvalstis / *EURES* portāls	*ESCO* / atbilstības tabulu atjaunināšana	Atjaunināt

4.3. Digitālie risinājumi

Vispārīgs digitālo risinājumu apraksts

Digitālais risinājums	**Atsauces uz prasībām**	**Galvenās paredzētās funkcionalitātes**	**Atbildīgā struktūra**	**Kā nodrošina piekļūstamību?**	**Kā ņem vērā atkalizmantojamību?**	**MI tehnoloģiju izmantošana (attiecīgā gadījumā)**
EDI lietu pārvaldības sistēma	EDI – 9. panta 6.a punkts	a) sniegt atbalstu Iestādes atbalstītām saskaņotām un kopīgām inspekcijām, jo īpaši pārvaldot iekšējās informācijas darbplūsmas un atbalstot izmeklēšanas darbu pārrobežu lietās; b) Nodrošināt drošu piekļuvi informācijai par	EDI	Personālam paredzēta sistēma; tīmekļa pieejamība saskaņā ar ES tīmekļa rokasgrāmatu (*Europa Web Guide*) / Direktīvu (ES) 2016/2102 (*WCAG*), ciktāl piemērojams; autentifikācija, izmantojot	"EU Login" tiks atkalizmantots autentifikācijai. Sistēma izmantojama informācijas apmaiņai starp EDI un dalībvalstīm tikai tad, ja apmaiņu nevar veikt, izmantojot *IMI* sistēmu	Šajā posmā MI funkcionalitāte nav paredzēta; ja MI tiktu ieviests (piemēram, lietu analīzei), tas tiktu novērtēts saskaņā ar MI aktu un tiktu saglabāta cilvēka virsvadība.

		saskaņotām un kopīgām inspekcijām; c) nodrošināt iespēju sniegt informācijas pārrobežu mijnorādes un izgūt datus operatīvās analīzes un statistikas nolūkos; d) atvieglot uzraudzību, lai nodrošinātu, ka personas datu apstrāde atbilst attiecīgajiem šīs regulas IIIa nodaļas un Regulas (ES) 2018/1725 noteikumiem.		"EU Login".		
EURES	*EURES* – 19. panta 3. un 3.a punkts	Jauna funkcionalitāte, kas jāpievieno esošajai *EURES* sistēmai: valstu klasifikācijas sistēmu un *ESCO* atbilstības kartēšanas tabulu izveide, atjaunināšana un uzturēšana.	Eiropas Komisija	Jau paredzēts pašreizējā *EURES* versijā.	No piekļūstamības viedokļa izmaiņu nav.	Nekas no šīm izmaiņām; uz jebkuru piemeklēšanas uzlabošanu, izmantojot MI, attiektos MI akts.
EURES kopīgā IT platforma (*EURES* portāls) – sistēmas	EDI – 6. pants	*EURES* portāla darbība un automātiska piemeklēšana; jaunākās	Eiropas Komisija	Esošā pieejamā ES platforma	Atkalizmanto esošo *EURES* portālu un *ESCO*	Automātiska piemeklēšana (pamatojoties uz

īpašumtiesī bas nodotas Komisijai		*ESCO* versijas automātiska ieviešana; atbilstības tabulu centralizēta uzturēšana				noteikumie m); uz visiem uzlabojumi em, kuros izmanto MI, attiektos MI akts

Par katru digitālo risinājumu – skaidrojums, kādā ziņā digitālais risinājums atbilst piemērojamajai digitālajai politikai un tiesību aktiem.

EDI lietu pārvaldības sistēma

Digitālā un/vai nozaru politika (attiecīgā gadījumā)	**Skaidrojums par saskanību**
MI akts	MI izmantošana nav paredzēta.
ES kiberdrošības satvars	Sistēmai jāatbilst Komisijas IT drošības standartiem un EDI drošības noteikumiem (38. pants); autentifikācija, izmantojot "EU Login". Lietu pārvaldības sistēma apstrādā personas datus, tostarp datus par administratīvo izmeklēšanu / krimināLizmeklēšanu un trešo valstu valstspiederīgajiem; tāpēc tai ir jāatbilst ES kiberdrošības satvaram – attiecīgi TID 2 direktīvai (ES) 2022/2555 un Kiberdrošības aktam (Regula (ES) 2019/881) – un Komisijas IT drošības noteikumiem, koordinējot darbu ar *CNECT* ĢD. Piemēro integrētu drošību, šifrēšanu, piekļuves kontroli, reģistrēšanu un ievainojamību pārvaldību.
eIDAS	Saskaņošana ar *eIDAS* regulu būs svarīga saistībā ar digitālajiem parakstiem, kas piemērojami nolīgumiem par saskaņotajām un kopīgajām inspekcijām.
***Vienotā digitālā vārteja un* IMI**	EDI varētu izmantot *IMI*, kā norādīts 23.b pantā, lai apmainītos ar datiem, kas ir būtiski saskaņotām un kopīgām inspekcijām ar dalībvalstīm.
Citi	ESDAR (Regula (ES) 2018/1725) ar datu aizsardzības speciālista pārraudzību (36. panta 2. punkts); Sadarbspējīga Eiropa / *EIF* un *EIRA* (15. pants); Tīmekļa piekļūstamības direktīva (ES) 2016/2102; "EU Login" autentifikācijai.

EURES

Digitālā un/vai nozaru politika (attiecīgā gadījumā)	**Skaidrojums par saskanību**

MI akts	MI izmantošana nav paredzēta.
ES kiberdrošības satvars	Izmaiņām *EURES* nebūs ietekmes kiberdrošības ziņā.
eIDAS	Šajā ziņā nav paredzētas nekādas izmaiņas.
***Vienotā digitālā vārteja un* IMI**	Neattiecas uz *EURES* izmaiņām (kartēšanas tabulām). Ar grozīto *EURES* 32. pantu tiek ieviesta datu vākšana un ziņošana saistībā ar vienoto digitālo vārteju (Regula (ES) 2018/1724); *EURES* izmanto savu kopīgo IT platformu un vienotu koordinētu kanālu.
Citi	VDAR (Regula (ES) 2016/679) attiecībā uz *EURES* personas datiem; *ESCO* un tehniskie standarti / formāti (17. panta 8. punkts); Tīmekļa piekļūstamības direktīva (ES) 2016/2102

4.4. Sadarbspējas novērtējums

Vispārīgs apraksts par digitālajiem publiskajiem pakalpojumiem, uz kuriem attiecas prasības

Digitālais publiskais pakalpojums vai digitālo publisko pakalpojumu kategorija	**Apraksts**	**Atsauces uz prasībām**	**Sadarbspējīgas Eiropas risinājums**	**Citi sadarbspējas risinājumi**
Lietu pārvaldība saskaņotam un kopīgam inspekcijas pakalpojumam	Pakalpojums saskaņotu un kopīgu pārrobežu inspekciju pārvaldības un turpmāku pasākumu atbalstam. To īstenos, izmantojot lietu pārvaldības risinājumu.	• EDI – 9. panta 6.a punkts	"EU Login"; *eSignature*/*eIDAS* pamatelements; (potenciālā) Eiropas sadarbspējas arhitektūras atsauce (*EIRA*).	• "EU Login" autentifikācijai
Datu vākšanas un apstrādes pakalpojums	Pakalpojums datu vākšanai no esošajām informācijas sistēmām un/vai datubāzēm dalībvalstīs nolūkā atbalstīt EDI uzdevumu īstenošanu	• EDI – 10. pants • EDI – 23.a pants • EDI – 23.b pants • EDI – 23.c pants • EDI – 23.d pants	*IMI*; *EESSI*; *ERRU*; Sadarbspējīga Eiropa / *EIRA* (Lēmums (ES) 2015/2240)	• *IMI* un *ERRU* var izmantot informācijas apmaiņai ar dalībvalstīm šajā kontekstā.
Automatizēts darba piemeklēšanas pakalpojums	Pakalpojums brīvo darbvietu piemeklēšanai atbilstoši darba meklētāju profiliem	• *EURES* – 19. panta 3. un 3.a punkts	*ESCO*; *EURES* portāls; "EU Login"	• Pakalpojumu piedāvā *EURES* sistēma.
EURES pārrobežu piemeklēšanas / portāla pakalpojums	Pakalpojums, kas nodrošina *EURES* portālu un vienotu koordinētu kanālu ar automatizētu piemeklēšanu, izmantojot *ESCO*;	• EDI – 6. pants; EURES – 19. pants	*ESCO*; *EURES* portāls	• "EU Login"; viens koordinētais kanāls

	Komisijai ir nodotas sistēmas īpašumtiesības			

Prasību ietekme uz katra digitālā publiskā pakalpojuma pārrobežu sadarbspēju

Lietu pārvaldība saskaņotam un kopīgam inspekcijas pakalpojumam

Novērtējums	**Pasākumi**	**Iespējamie atlikušie šķēršļi (attiecīgā gadījumā)**
Saskanība ar esošo digitālo un nozaru politiku. **Uzskaitiet identificēto piemērojamo digitālo un nozaru politiku.**	• Sistēma atbalstīs saskaņoto un kopīgo inspekciju nolīgumu digitālu parakstīšanu. Šajā kontekstā būs jāanalizē saskaņošana ar *eIDAS* regulu.	
Organizatoriskie pasākumi, kas vajadzīgi netraucētai pārrobežu digitālo publisko pakalpojumu sniegšanai. **Uzskaitiet paredzētos pārvaldības pasākumus.**	• EDI ir sistēmas īpašniece. EDI būs atbildīga par tās izstrādi (izmantojot darbuzņēmējus). EDI apspriežas un turpinās apspriesties ar dalībvalstīm par sistēmas izstrādi, izmantojot darba grupu inspekciju jautājumos. • Dalībvalstis izlems, kurām iestādēm/personām būs piekļuve sistēmai; EDI tā vienmēr būs jāapstiprina.	
Pasākumi, kas veikti, lai nodrošinātu kopīgu izpratni par datiem. **Uzskaitiet šādus pasākumus.**	• Pakalpojuma pamatā būs saskaņoto un kopīgo inspekciju process (un veidnes), kā noteikts saskaņoto un kopīgo inspekciju pamatnostādnēs. Tā mērķis ir nodrošināt informācijas/dokumentu apmaiņu starp EDI un konkrētām dalībvalstīm, kas iesaistītas konkrētā lietā (saskaņotajā un kopīgajā inspekcijā).	

Kopīgi saskaņotu atvērtu tehnisko specifikāciju un standartu izmantošana. **Uzskaitiet šādus pasākumus.**	• Kā minēts EDI 23.b pantā, *IMI* var izmantot datu apmaiņai starp EDI un dalībvalstu kompetentajām iestādēm, lai veiktu uzdevumus, kas saistīti ar kopīgām inspekcijām, datu analīzi un riska novērtējumu. Lietu pārvaldības sistēma izmantojama apmaiņai tikai tad, ja to nevar veikt, izmantojot *IMI* sistēmu. "EU Login" tiek atkalizmantots lietotāju autentifikācijai.	

Datu vākšanas un apstrādes pakalpojums

Novērtējums	**Pasākumi**	**Iespējamie atlikušie šķēršļi (attiecīgā gadījumā)**
Saskanība ar esošo digitālo un nozaru politiku. **Uzskaitiet identificēto piemērojamo digitālo un nozaru politiku.**	• Attiecībā uz personas datiem dati, ko dalībvalstis kopīgo ar EDI, ietilpst Regulas (ES) 2018/1725 (ESDAR) darbības jomā.	-
Organizatoriskie pasākumi, kas vajadzīgi netraucētai pārrobežu digitālo publisko pakalpojumu sniegšanai. **Uzskaitiet paredzētos pārvaldības pasākumus.**	• Kā minēts dažādos pantos, regulā ir noteikts juridiskais pamats, lai nodrošinātu, ka EDI ir piekļuve informācijai, kas vajadzīga tās uzdevumu izpildei (piemēram, attiecīgajās Savienības informācijas apmaiņas sistēmās, *IMI* u. c.).	-
Pasākumi, kas veikti, lai nodrošinātu kopīgu izpratni par datiem. **Uzskaitiet šādus pasākumus.**	Kopīgi datu modeļi darbības datiem; *EESSI* strukturēti elektroniski dokumenti; *ESCO* klasifikācijas vajadzībām, ja nepieciešams.	-
Kopīgi saskaņotu atvērtu tehnisko	• Kā minēts EDI 23.b pantā, *IMI* var	-

specifikāciju un standartu izmantošana. **Uzskaitiet šādus pasākumus.**	izmantot datu apmaiņai starp EDI un dalībvalstu kompetentajām iestādēm, lai veiktu uzdevumus, kas saistīti ar kopīgām inspekcijām, datu analīzi un riska novērtējumu.	

Automatizēts darba piemeklēšanas pakalpojums

Novērtējums	**Pasākumi**	**Iespējamie atlikušie šķēršļi (attiecīgā gadījumā)**
Saskanība ar esošo digitālo un nozaru politiku. **Uzskaitiet identificēto piemērojamo digitālo un nozaru politiku.**	*ESCO* un *EURES* tehniskie standarti un formāti (17. panta 8. punkts); Sadarbspējīga Eiropa / *EIF*; jaunākās *ESCO* versijas automātiska īstenošana (19. panta 2. punkts).	-
Organizatoriskie pasākumi, kas vajadzīgi netraucētai pārrobežu digitālo publisko pakalpojumu sniegšanai. **Uzskaitiet paredzētos pārvaldības pasākumus.**	• Kā minēts 19. pantā, Komisijai būtu jāsadarbojas ar dalībvalstīm, izstrādājot kartēšanas tabulas valsts, reģionālās un nozaru klasifikācijai un *ESCO*. • Kā minēts 19. pantā "*Komisija atbalsta dalībvalstis, lai nodrošinātu, ka atbilstoši 17. panta 1. punktam ar brīvajām darbvietām un darba meklētāju profiliem saistīto valsts, reģionālo un nozaru klasifikāciju kodi tiek aizstāti vai papildināti ar atbilstošiem Eiropas klasifikācijas kodiem, pirms brīvās darbvietas un darba meklētāju profili tiek darīti pieejami* EURES *portālā*".	-
Pasākumi, kas veikti,	• Kartēšanas tabulu	-

lai nodrošinātu kopīgu izpratni par datiem. **Uzskaitiet šādus pasākumus.**	izveide saskaņā ar kopējiem tehniskajiem standartiem un formātiem. Šie standarti un formāti aptvers informāciju, kas jāiekļauj kartēšanas tabulās, un sintaksi šā informācijas kopuma formulēšanai.	
Kopīgi saskaņotu atvērtu tehnisko specifikāciju un standartu izmantošana. **Uzskaitiet šādus pasākumus.**	• Kā minēts iepriekš, saskaņošanas tabulām tiks izveidoti standarti un tehniskās specifikācijas.	-

4.5. Digitālās īstenošanas atbalsta pasākumi

Vispārīgs apraksts par digitālās īstenošanas atbalsta pasākumiem

Pasākuma apraksts	**Atsauces uz prasībām**	**Komisijas loma** (attiecīgā gadījumā)	**Iesaistāmie dalībnieki** (attiecīgā gadījumā)	**Paredzamais laika grafiks** (attiecīgā gadījumā)
Datu kopīgošanas kārtība saskaņā ar IIIa nodaļu	EDI – 23.a pants		EDI; dalībvalstis; Savienības struktūras	Pēc vajadzības
EDI datu aizsardzības speciālista iecelšana un ESDAR atbilstības pasākumi	EDI – 36. panta 2. punkts		Valde; EDI DAS	Ar piemērošanas sākumu
IKT iepirkums lietu pārvaldības sistēmai un *EURES* portāla pielāgojumi	EDI – 6. pants, 9. panta 6.a punkts; *EURES* – 19. pants	Iepirkums/uzraudzība	Komisija, EDI; darbuzņēmēji	
Ieinteresēto personu iesaiste un spēju veidošana (darba grupa inspekciju jautājumos; *EURES* koordinācijas grupa; dalībvalstu darba grupa *ESCO* jautājumos)	EDI – 8. un 9. pants; *EURES* – 14. un 19. pants	Atvieglošana	Komisija, EDI; Dalībvalstis	Turpinās
Politikas īstenošanas izmēģinājumi, "smilškastes" un atgriezeniskās saites mehānismi digitālajiem rīkiem	EDI – 9. panta 6.a punkts; *EURES* – 19. pants	Atbalsts	Komisija, EDI; Dalībvalstis	Piegādes posmos
Izpratnes	EDI –	Atbalsts	Komisija,	Gada/daudzgadu

veicināšanas kampaņas un darba programmu integrācija (EDI daudzgadu darba programma; *EURES* stratēģija 2030. gadam)	24. pants; *EURES*		EDI; dalībvalstis	