EUROPOS
KOMISIJA

Strasbūras, 2026 09 15
COM(2026) 985 final

2026/0272 (COD)

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS REGLAMENTAS

kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) 2019/1149, kuriuo įsteigiama Europos darbo institucija, Reglamentas (ES) 2016/589 dėl Europos užimtumo tarnybų tinklo (EURES) darbuotojų galimybių naudotis judumo skatinimo paslaugomis ir geresnės darbo rinkų integracijos ir Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012 dėl administracinio bendradarbiavimo per Vidaus rinkos informacinę sistemą ir panaikinami Komisijos įgyvendinimo sprendimai (ES) 2017/1256, (ES) 2018/170, (ES) 2018/1020 ir (ES) 2018/1021

{SEC(2026) 985 final} - {SWD(2026) 985 final} - {SWD(2026) 986 final} - {SWD(2026) 987 final}

(Tekstas svarbus EEE)

AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

1. PASIŪLYMO APLINKYBĖS

• Pasiūlymo pagrindimas ir tikslai

Laisvas asmenų judėjimas yra viena iš keturių pagrindinių laisvių, sudarančių ES bendrosios rinkos pagrindą, ir svarbus Europos integracijos laimėjimas. Darbo jėgos judumas yra svarbus gerai veikiančios Sąjungos darbo rinkos elementas, suteikiantis darbdaviams galimybę spręsti darbo jėgos ir įgūdžių trūkumo problemą įdarbinant darbuotojus, kai laisvų darbo vietų negalima tinkamai užpildyti iš vidaus darbo jėgos, kartu užtikrinant, kad darbuotojai galėtų pasinaudoti savo teise įsidarbinti visoje Sąjungoje. Sudarant palankesnes sąlygas darbo jėgos pasiūlos ir paklausos suderinimui visose valstybėse narėse, darbo jėgos judumas padeda veiksmingiau paskirstyti darbo jėgą, taip remiant našumą, konkurencingumą ir veiksmingą Sąjungos darbo rinkos veikimą. Laisvas asmenų judėjimas ne tik naudingas Europos ekonomikai, bet ir suteikia daugiau profesinių bei asmeninių galimybių asmenims, skatina kultūrinius mainus ir bendruomeniškumo jausmą, taip skatindamas Europos Sąjungos integraciją.

Parama žmonėms, mūsų visuomenės ir socialinio modelio stiprinimas yra vienas iš 2024–2029 m. kadencijos Europos Komisijos prioritetų. Be to, šios kadencijos politinėse gairėse pabrėžiama, kad laisvas asmenų ir paslaugų judėjimas bendrojoje rinkoje yra itin svarbus ES konkurencingumui. Ši kryptis įtvirtinta vykdomajai pirmininko pavaduotojai Roxanai Mînzatu skirtame įgaliojamajame rašte, kuriame pirmenybė teikiama palankesnių sąlygų darbo jėgos judumui sudarymui, kartu užtikrinant taikytinų taisyklių vykdymą. Atsižvelgdama į tai, pirmininkė U. von der Leyen 2026 m. Komisijos darbo programoje paskelbė sąžiningo darbo jėgos judumo dokumentų rinkinį, įskaitant pasiūlymą dėl teisėkūros procedūra priimamo akto dėl Europos darbo institucijos (EDI) stiprinimo. Tas dokumentų rinkinys taip pat yra Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos veiksmų gairių „Viena Europa, viena rinka“[1] dalis.

Šis pasiūlymas grindžiamas Enrico Lettos pranešime dėl bendrosios rinkos ateities[2] pateiktais raginimais, kuriais pabrėžiama, kad reikia stiprinti EDI gebėjimą apsaugoti darbo sąlygas ir užtikrinti ekonominės plėtros ir socialinių teisių pusiausvyrą. Mario Draghi pranešime dėl ES konkurencingumo[3] taip pat nurodoma, kad veiksmingas darbo jėgos judumas yra vienas iš pagrindinių veiksnių, padedančių spręsti įgūdžių trūkumo problemą ir taip išlaikyti ilgalaikį našumą ir augimą.

Tarpvalstybinis darbo jėgos judumas ES naudingas asmenims, darbuotojams, darbdaviams, ekonomikai ir visuomenei. ES piliečiai labai vertina teisę laisvai judėti ES ir dauguma mano, kad ES judantys žmonės teigiamai veikia darbo rinką[4]. Be to, judumas ES atlieka svarbų vaidmenį bendrosios rinkos veikimui. Apie 14 mln. ES piliečių gyvena ir (arba) dirba kitoje valstybėje narėje ilgą laiką (3,9 proc. ES darbo jėgos), kartu su 1,9 mln. pasienio darbuotojų ir 3,64 mln. komandiruotų darbuotojų. Tarpvalstybinis užimtumas, dažnai susijęs su ilgesnės trukmės susitarimais, metams bėgant nuolat augo. Komandiravimas taip pat tebėra svarbi ir plačiai naudojama judumo forma trumpuoju laikotarpiu[5].

---

1 Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos veiksmų gairės „Viena Europa, viena rinka“, 2026 m.

2 Enrico Letta (2024), Much more than a market, p. 83, 104.

3 Mario Draghi (2024), The future of European competitiveness – Part B: In-depth analysis and recommendations, p. 265.

4 Specialioji „Eurobarometro“ apklausa Nr. 528: Darbo jėgos judumas ES po pandemijos, 2022, p. 89.

5 Darbo jėgos judumo Europos Sąjungoje metinė ataskaita. 2025 m., 2026, p. 13, 16.

Darbuotojai, kurie yra trečiųjų šalių piliečiai, mažina darbo jėgos trūkumą ir prisideda prie ekonomikos augimo euro zonoje, ypač suvaržytose darbo rinkose[6]. Tačiau dėl padidėjusio ES dirbančių trečiųjų šalių piliečių skaičiaus kyla konkrečių vykdymo užtikrinimo sunkumų. Pernelyg daug trečiųjų šalių piliečių dirba nepakankamai apmokamą darbą ir pernelyg ilgas darbo valandas, susiduria su neteisėtų atskaitymų atvejais, dirba fiktyvų savarankišką darbą ir nukenčia dėl tam tikros piktnaudžiavimo praktikos subrangos srityje[7]. Dėl ypatingo kai kurių trečiųjų šalių piliečių pažeidžiamumo kyla pavojus sąžiningam darbo jėgos judumui ES, nes jų išnaudojimas kenkia vienodoms sąlygoms. Jei veiksmingai neužtikrinamas taikytinų Sąjungos ir nacionalinių taisyklių vykdymas, ekonominės veiklos vykdytojai ir valstybės narės gali nevienodai laikytis reikalavimų, o tai gali iškraipyti konkurenciją ir pakenkti tinkamam bendrosios rinkos veikimui. Kadangi manoma, kad darbuotojų trečiųjų šalių piliečių skaičius ES ir toliau didės, didės ir poreikis užtikrinti jų teisių apsaugą ir įgyvendinimą.

EDI buvo įsteigta 2019 m. Reglamentu (ES) 2019/1149[8], siekiant padėti valstybėms narėms ir Komisijai veiksmingai taikyti ES darbo jėgos judumo ir socialinės apsaugos koordinavimo taisykles ir užtikrinti jų vykdymą. Nuo to laiko EDI veiklos aplinkybės toliau kito. Visuomenės senėjimas, mažėjantis darbingo amžiaus gyventojų skaičius ir įgūdžių trūkumas bei neatitiktis didina darbo jėgos judumo, kaip pagrindinės politikos konkurencingumui didinti ir žaliajai bei skaitmeninei pertvarkai remti, poreikį[9].

2025 m. EDI vertinime patvirtinama, kad Institucija atsižvelgia į operatyvinės paramos poreikį įgyvendinant ES politiką, susijusią su darbo jėgos judumu. Tai visų pirma daroma centralizuojant tarpvalstybinį bendradarbiavimą, remiant suderintus ir bendrus patikrinimus ir palengvinant prieigą prie informacijos vykdant didelio masto kampanijas[10]. Akademinėje analizėje taip pat atkreipiamas dėmesys į unikalų EDI vaidmenį užpildant koordinavimo spragą, kurios nacionalinės inspekcijos negalėtų užpildyti pačios[11]. Tačiau atliekant vertinimą taip pat nustatyta, kad pagal dabartinius įgaliojimus dar yra ką tobulinti, taip pat nustatyti tam tikri šių įgaliojimų apribojimai, kuriais varžomas EDI gebėjimas vykdyti savo užduotis ir kurių negalima išspręsti nekeičiant teisės aktų (žr. 3 skirsnį)[12].

Be to, 2024 m. sausio mėn. rezoliucijoje[13] Europos Parlamentas paragino sustiprinti EDI įgaliojimus ir suteikti EDI pakankamai išteklių. Parlamentas numato įgalintą EDI, kuriai tektų proaktyvesnis vykdymo užtikrinimo vaidmuo ir atliktų operatyvines analizes, pasinaudodama didesniais duomenų tvarkymo pajėgumais, bei galėtų tinkamai apsaugoti trečiųjų šalių piliečių teises.

---

6 Oscar Arce *et al*. (2025), Foreign workers: a lever for economic growth.

7 Žr., pavyzdžiui, Europos darbo institucijos ataskaitą (2025) Trečiųjų šalių piliečių komandiravimas: rangos sutarčių grandinės, įdarbinimo modeliai ir vykdymo užtikrinimo klausimai. Atvejų tyrimų įžvalgos; Europos darbo institucija (2023), ataskaita „Valstybių narių bendradarbiavimo praktika, galimybės ir iššūkiai, konkrečiai susiję su trečiųjų šalių piliečių komandiravimu“.

8 2019 m. birželio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2019/1149, kuriuo įsteigiama Europos darbo institucija, iš dalies keičiami reglamentai (EB) Nr. 883/2004, (ES) Nr. 492/2011 ir (ES) 2016/589 ir panaikinamas Sprendimas (ES) 2016/344, (OL L 186, 2019 7 11, p. 21).

9 2024 m. darbo rinkos ir darbo užmokesčio pokyčių Europoje metinė apžvalga, 2024, p. 33–34.

10 Komisijos tarnybų darbinis dokumentas, pridedamas prie Komisijos ataskaitos Europos Parlamentui, Tarybai ir Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komitetui „Europos darbo institucijos (EDI) vertinimas“, SWD(2025) 128 *final*, p. 63.

11 Jan Cremers (2024), *The first term of the European Labour Authority*.

12 SWD(2025) 128 *final*, p. 64–66.

13 2024 m. sausio 18 d. Europos Parlamento rezoliucija dėl Europos darbo institucijos įgaliojimų peržiūros, P9_TA(2024)0052.

Šiuo metu EDI vykdymo užtikrinimo vaidmuo tebėra iš esmės atsakomojo pobūdžio. Padėtį dar labiau apsunkina tai, kad Institucija negali susipažinti su svarbia operatyvine informacija, įskaitant asmens duomenis, ir ją tvarkyti, ir kad jos įgaliojimai, susiję su įvairių kategorijų trečiųjų šalių piliečiais, tebėra neaiškūs. Be to, suinteresuotosios šalys mano, kad EDI teikiama informacija apie atitinkamas fizinių asmenų ir darbdavių teises bei pareigas tarpvalstybiniais atvejais yra nepakankama ir pernelyg bendro pobūdžio ir dažnai nepasiekia pažeidžiamų grupių, įskaitant ES valstybėse narėse dirbančius trečiųjų šalių piliečius.

Europos užimtumo tarnybų tinklas (EURES) veikia nepakankamai gerai. Įdarbinimo per EURES ir valstybių narių įsipareigojimus mastas mažėja. Iššūkiai, darantys poveikį EURES veiksmingumui, atspindi įvairius veiksnius, įskaitant komercinių užimtumo platformų konkurenciją, tinklui prieinamus išteklius ir kintančias darbo rinkos sąlygas. Dar vienas svarbus tuos trūkumus lemiantis veiksnys yra EURES valdymo susiskaidymas tarp Komisijos ir EDI.

Galiausiai, EDI tarpininkavimo funkcija vis dar nepakankamai naudojamasi dėl jos sudėtingumo ir galimybės valstybėms narėms bet kuriuo metu jos atsisakyti.

Taigi, šiuo pasiūlymu siekiama suteikti EDI tinkamų priemonių, kad būtų sustiprinti jos strateginiai ir veiklos pajėgumai prisidėti prie ES teisės vykdymo užtikrinimo ir vidaus rinkos veikimo gerinimo. Iniciatyvoje numatyti tiksliniai teisiniai pakeitimai. Pagrindiniai Institucijos tikslai ir pagrindinės užduotys nekeičiami. Konkretūs tikslai:

- gerinti galimybes gauti informaciją ir paramą tarpvalstybinio darbo jėgos judumo atvejais ir gerinti tokios informacijos ir paramos kokybę, užtikrinant, kad asmenys, ES vidaus mobilieji darbuotojai (įskaitant tarpvalstybinius darbuotojus), tam tikri darbuotojai trečiųjų šalių piliečiai ir Sąjungos darbdaviai galėtų geriau naudotis savo teisėmis ir vykdyti savo pareigas. Reikia didinti tiek tikslinių konsultacijų aprėptį, tiek jų rezultatus naudotojams;
- didinti asmenų ir įmonių, kurie naudojasi parama tarpvalstybiniam judumui, skaičių ir gerinti darbo jėgos pasiūlos ir paklausos derinimo rezultatus didinant EURES tinklo ir portalo valdymo ir veikimo veiksmingumą. Reikia užtikrinti didesnį įdarbinimo naudojantis EURES paslaugomis atvejų skaičių ir dalį, geresnę gyvenimo aprašymų ir laisvų darbo vietų aprėptį, taip pat didesnį naudotojų pasitenkinimą EURES portalu ir EURES tinklo valdymu;
- gerinti vykdymo užtikrinimo veiksmų tikslingumą ir veiksmingumą tarpvalstybiniais atvejais, įskaitant atvejus, susijusius su darbuotojais trečiųjų šalių piliečiais, stiprinant EDI analitinę ir operatyvinę paramą suderintiems ir bendriems patikrinimams. ES lygmens vykdymo užtikrinimo parama turi būti labiau grindžiama rizika ir įrodymais, didinant suderintų ir bendrų patikrinimų skaičių ir aprėptį, jų tikslingumą pasitelkiant EDI analitinį darbą ir pasitenkinimą teikiama operatyvine parama;
- mažinti tarpvalstybinių ginčų skaičių didinant EDI tarpininkavimo funkcijos veiksmingumą ir praktinį naudingumą, kartu išsaugant jos bendradarbiavimo pobūdį. Turi būti didinamas naudojimasis, išsprendžiamų ginčių skaičius ir pasitenkinimas procedūra.

Be to, ši iniciatyva apima tikslinius pakeitimus, kuriais siekiama supaprastinti EURES reglamentavimo sistemą, kurią šiuo metu sudaro Reglamentas (ES) 2016/589[14] ir šeši

[14] 2016 m. balandžio 13 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/589 dėl Europos užimtumo tarnybų tinklo (EURES) darbuotojų galimybių naudotis judumo skatinimo paslaugomis ir

Komisijos įgyvendinimo sprendimai. Šiais pakeitimais siekiama sumažinti administracinę naštą, visų pirma tenkančią nacionaliniams administratoriams.

- **Suderinamumas su toje pačioje politikos srityje galiojančiomis nuostatomis**

Per pastarąjį dešimtmetį Komisija patobulino darbo jėgos judumo reglamentavimo sistemą. Remiantis gausiais teisės aktais, susijusiais su laisvu darbuotojų judėjimu, darbuotojų komandiravimu ir socialinės apsaugos koordinavimu, Komisijos sąžiningo darbo jėgos judumo dokumentų rinkiniu siekiama dar labiau palengvinti naudojimąsi judėjimo laisve, pašalinant kliūtis jos veiksmingumui ir supaprastinant teisės aktus bei procedūras (be kita ko, pasitelkiant skaitmenizaciją), kartu išlaikant aukštą tarpvalstybiniu mastu judančių asmenų apsaugos lygį.

Šis pasiūlymas dėl EDI įgaliojimų peržiūros papildo kitus pasiūlymus dėl teisėkūros procedūra priimamų aktų, įtrauktus į sąžiningo darbo jėgos judumo dokumentų rinkinį, t. y. pasiūlymą dėl Europos socialinės apsaugos paso (ESSPASS) ir pasiūlymus pagal įgūdžių perkeliamumo iniciatyvą. Jais taip pat siekiama sumažinti judumo kliūtis, kartu užtikrinant, kad būtų laikomasi atitinkamų taikytinų taisyklių.

2026 m. gegužės mėn. priimta 2030 m. EURES strategija sprendžiamos nustatytos EURES veikimo problemos, dėl kurių nereikia keisti teisės aktų. Strategija yra neutrali valdymo atžvilgiu ir apima veiklos priemones. Šiuo pasiūlymu strategija sustiprinama tikslinėmis teisėkūros priemonėmis, visų pirma susijusiomis su tinklo valdymu ir EDI ir Komisijos vaidmenų patikslinimu. Atsakomybę už EURES portalo sistemą perdavus Komisijai, bus galima kuo geriau išnaudoti sinergijas su kitomis Komisijos valdomomis IT priemonėmis ir tinklais, įskaitant „Europass“, Europos įgūdžių, gebėjimų, kvalifikacijos ir profesijų klasifikatorių (ESCO), valstybinių užimtumo tarnybų tinklą ir ES specialistų rezervą. EURES strategija ir šiuo pasiūlymu siekiama bendro tikslo – sudaryti sąlygas atkurti EURES kaip naudingą darbo jėgos judumo ES priemonę.

Būsimu reglamentu dėl viešosios sąsajos, sujungtos su Vidaus rinkos informacine sistema (IMI), skirtos darbuotojų komandiravimui deklaruoti, dėl kurio teisėkūros institucijos preliminariai susitarė 2026 m. birželio 23 d., bus sudarytos palankesnės sąlygos teikti tas deklaracijas pagal Darbuotojų komandiravimo direktyvą. Kadangi EDI padeda valstybėms narėms ir Komisijai taikyti šią direktyvą ir užtikrinti jos vykdymą, reglamentas taip pat bus įtrauktas į jos veiklos sritį.

Būsima peržiūra, kuria bus modernizuota socialinės apsaugos sistemų koordinavimo teisinė sistema (reglamentai (EB) Nr. 883/2004[15] ir (EB) Nr. 987/2009[16]), palengvins piliečių teisių įgyvendinimą, padidins teisinį aiškumą ir palengvins trumpalaikę tarpvalstybinę veiklą ir verslo keliones įmonėms ir darbuotojams. EDI veiklos sritis jau apima šiuos reglamentus ir taip pat apims jų pakeitimus. Šiuo pasiūlymu dar labiau sustiprinamas tikslas toliau sudaryti palankesnes sąlygas tarpvalstybiniam judumui.

2026 m. balandžio mėn. priimtu ES specialistų rezervo reglamentu[17] bus sudarytos palankesnės sąlygos tarptautiniam įdarbinimui, kad būtų sprendžiama darbo jėgos ir įgūdžių

---

geresnės darbo rinkų integracijos ir kuriuo iš dalies keičiami reglamentai (ES) Nr. 492/2011 ir (ES) Nr. 1296/2013, (OL L 107, 2016 4 22, p. 1).

15 2004 m. balandžio 29 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 883/2004 dėl socialinės apsaugos sistemų koordinavimo (OL L 166, 2004 4 30, p. 1).

16 2009 m. rugsėjo 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 987/2009, nustatantis Reglamento (EB) Nr. 883/2004 dėl socialinės apsaugos sistemų koordinavimo įgyvendinimo tvarką, (OL L 284, 2009 10 30, p. 1).

17 2026 m. balandžio 29 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2026/1047, kuriuo sukuriamas ES specialistų rezervas (OL L, 2026/1047, 2026 5 12).

trūkumo ES problema. Jame taip pat bus numatytos konkrečios apsaugos priemonės, kuriomis bus siekiama užtikrinti, kad toks įdarbinimas būtų sąžiningas. Šios pastangos užtikrinti tų darbuotojų apsaugą ES darbo rinkoje ir išlaikyti vienodas sąlygas bus papildytos šia iniciatyva, ja patikslinus EDI vaidmenį, susijusį su tam tikrais darbuotojais trečiųjų šalių piliečiais.

Sąžiningo darbo jėgos judumo užtikrinimas, be kita ko, EDI teikiant paramą tinkamam susijusių taisyklių įgyvendinimui ir vykdymo užtikrinimui, taip pat yra vienas iš pagrindinių Europos socialinių teisių ramsčio veiksmų plano[18] komponentų. Jame pabrėžiamas EDI vaidmuo padedant nacionalinėms valdžios institucijoms – stiprinant gebėjimus ir teikiant informaciją apie teises ir pareigas dirbant užsienyje. Šia iniciatyva tą vaidmenį siekiama sustiprinti.

Be to, EDI glaudžiai bendradarbiauja su kitomis ES decentralizuotomis agentūromis užimtumo ir socialinių reikalų srityje: Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondu (EUROFOUND), Europos profesinio mokymo plėtros centru (CEDEFOP), Europos mokymo fondu (ETF) ir Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra (EU-OSHA). EDI sudarė bendradarbiavimo susitarimus, įskaitant veiksmų planus, kuriuose numatyta konkreti veikla, su visomis šiomis agentūromis, siekdama išnaudoti sinergijas ir išvengti dubliavimosi. Nors EDI įgaliojimai nėra pirmiausia susiję su baudžiamosiomis bylomis, jos parama vykdymo užtikrinimui gali būti susijusi su sritimis, patenkančiomis į baudžiamosios teisės taikymo sritį nacionaliniu lygmeniu, pavyzdžiui, kiek tai susiję su prekyba žmonėmis išnaudojimo darbe tikslais. Taigi, EDI taip pat bendradarbiauja su Europos Sąjungos teisėsaugos bendradarbiavimo agentūra (Europolu) ir Europos Sąjungos bendradarbiavimo baudžiamosios teisenos srityje agentūra (Eurojustu). Remiantis šiuo pasiūlymu, EDI papildytų, o ne dubliuotų kitų ES decentralizuotų agentūrų ar įstaigų darbą.

- **Suderinamumas su kitomis Sąjungos politikos sritimis**

Šis pasiūlymas dera su bendrosios rinkos strategija[19], kuria siekiama sukurti paprastą, vientisą ir stiprią Europos rinką, išnaudojant visą jos potencialą. Jame taip pat aiškiai nurodyta, kad EDI stiprinimas yra vienas iš veiksmų šiam tikslui pasiekti. Kaip išsamiai aprašyta 3 skirsnyje, šia iniciatyva bus sudarytos palankesnės sąlygos tarpvalstybiniam darbo jėgos judumui ir sumažintos įmonių, visų pirma MVĮ, tarpvalstybinės veiklos reikalavimų laikymosi ir įdarbinimo išlaidos. Taigi manoma, remiantis veiksmų gairėmis „Viena Europa, viena rinka“, ji padarys nedidelį teigiamą poveikį ES įmonių konkurencingumui, nes padės spręsti darbo jėgos ir įgūdžių trūkumo problemą suteikiant daugiau galimybių susipažinti su informacija ir sumažinant tarpvalstybinio įdarbinimo išlaidas.

Informacijos teikimo srityje iniciatyva papildo esamus ES konsultavimo tinklus ir platformas, pavyzdžiui, SOLVIT, „Jūsų Europos“ konsultacijas (YEA) ir „Europe Direct“ kontaktinį centrą (EDCC). SOLVIT padeda asmenims ir įmonėms, kai valdžios institucijos pažeidžia jų teises bendrojoje rinkoje. YEA teikia nemokamas individualias teisines konsultacijas dėl teisių pagal ES teisę. EDCC yra bendra ES pagalbos linija. Nors gali būti tam tikrų sutapimų su EDI kompetencijai priklausančiais klausimais, nė viena iš tų iniciatyvų asmenims ir įmonėms neteikia specialiai pritaikytų gairių dėl jų teisių bei pareigų, asmeninių konsultacijų ir pažeidžiamų grupių informavimo paslaugų per vietos subjektus, turinčius patirties konkrečiame vietos kontekste; EDI tai užtikrintų pagal savo atnaujintus įgaliojimus. Be to,

[18] https://op.europa.eu/webpub/empl/european-pillar-of-social-rights/lt/.

[19] Komisijos komunikatas Europos Parlamentui, Tarybai, Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komitetui ir Regionų komitetui Bendroji rinka – Europos vidaus rinka neapibrėžtame pasaulyje. Strategija, kurią įgyvendinant siekiama bendrosios rinkos paprastumo, vientisumo ir tvirtumo. COM(2025) 500 *final*.

EDI tarpininkavimo funkcijos reforma galėtų papildyti tokias problemų sprendimo tarnybas kaip SOLVIT, nes taip galėtų padidėti tikimybė, kad kai kurie per SOLVIT neišspręsti atvejai bus siunčiami EDI, kad ši tarpininkautų.

Kalbant apie EDI vaidmenį, kai jos veikla susijusi su darbuotojais trečiųjų šalių piliečiais, pasiūlymas papildo ES migracijos darbotvarkę ir politiką, visų pirma Europos prieglobsčio ir migracijos valdymo strategiją[20], tiek, kiek juo siekiama gerinti darbo jėgos ir specialistų judumą, kad būtų padidintas konkurencingumas. Strategijoje aiškiai nurodyta, kad reikia stiprinti EDI gebėjimą spręsti problemas, susijusias su darbuotojų trečiųjų šalių piliečių teisių pažeidimais, ir gerinti vykdymo užtikrinimo darbą šioje srityje. Pasiūlyme patikslinami EDI įgaliojimai siekiant padėti valstybėms narėms užtikrinti konkrečių direktyvų 2009/52/EB, 2014/36/ES, (ES) 2024/1233 ir Tarybos direktyvos 2001/55/EB nuostatų vykdymą tiek, kiek jos susijusios su darbuotojų trečiųjų šalių piliečių užimtumo ir socialinės apsaugos teisėmis, kai tai būtina Institucijos tikslams pasiekti. Įtraukus konkrečias minėtų migracijos direktyvų nuostatas bus užtikrintas nuoseklus pagrindinių teisių taikymas įvairių kategorijų darbuotojams. Taigi, EDI veikla, susijusi su tomis direktyvomis, papildys veiklą, kuri jau vykdoma pagal dabartinius įgaliojimus.

Kalbant apie didesnius EDI pajėgumus susipažinti su operatyvine informacija, įskaitant asmens duomenis, ir ją tvarkyti, pasiūlymas tebėra visiškai suderintas su ES duomenų apsaugos sistema, visų pirma su Reglamentu dėl asmens duomenų apsaugos ES institucijose, organuose, įstaigose ir agentūrose[21].

Iniciatyvoje taip pat atsižvelgiama į Europos Parlamento, ES Tarybos ir Europos Komisijos bendrą požiūrį dėl decentralizuotų agentūrų, susijusį su tokiais aspektais kaip valdančiosios tarybos balsavimo taisyklės[22].

2. TEISINIS PAGRINDAS, SUBSIDIARUMO IR PROPORCINGUMO PRINCIPAI

• Teisinis pagrindas

Pasiūlymas susijęs su reglamentų (ES) 2019/1149 ir (ES) 2016/589 daliniu keitimu. Todėl jis grindžiamas tais pačiais teisiniais pagrindais kaip ir tie reglamentai: Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo (SESV) 46 ir 48 straipsniais. Jais numatomas laisvas darbuotojų judėjimas ir socialinės apsaugos sistemų koordinavimas Sąjungoje ir tai yra šio pasiūlymo sunkio centras.

• Subsidiarumo principas (neišimtinės kompetencijos atveju)

Subsidiarumo principas taikomas, nes pasiūlymas nepriklauso išimtinei Sąjungos kompetencijai. Valstybės narės negali deramai pasiekti pasiūlymo tikslų nacionaliniu, regioniniu ar vietos lygmenimis. Tų tikslų būtų geriau siekti Sąjungos lygmeniu dėl toliau išvardytų priežasčių.

Veikdamos pavieniui valstybės narės negali pakankamai išspręsti tarpvalstybinio pobūdžio klausimų, pavyzdžiui, patenkančių į EDI įgaliojimų sritį. Kalbant konkrečiai:

---

20 Komisijos komunikatas Europos Parlamentui ir Tarybai „Europos prieglobsčio ir migracijos valdymo strategija“, COM(2026) 45 *final*.

21 2018 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2018/1725 dėl fizinių asmenų apsaugos Sąjungos institucijoms, organams, tarnyboms ir agentūroms tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 45/2001 ir Sprendimas Nr. 1247/2002/EB, (OL L 295, 2018 11 21, p. 39).

22 Bendras Europos Parlamento, ES Tarybos ir Europos Komisijos pareiškimas dėl decentralizuotų agentūrų, 2012.

- kokybiškos ir naujos informacijos visuomenei apie teises ir pareigas tarpvalstybinės veiklos atveju ir atitinkamų paslaugų teikimas turi būti koordinuojamas Sąjungos lygmeniu, kad būtų užtikrintas nuoseklus, aiškus ir veiksmingas keitimasis informacija;
- tarpvalstybinio darbo jėgos judumo ir socialinės apsaugos sistemų koordinavimo srities Sąjungos teisės taikymui reikalingas valstybių narių bendradarbiavimas, todėl nė viena valstybė narė negali veikti pati viena;
- siekiant padidinti valstybių narių veiklos sinergijas ir nuoseklumą taikant Sąjungos teisę ir užtikrinant jos vykdymą, taip pat užtikrinti teisinį tikrumą tiek administratoriams, tiek asmenims, būtina parengti koordinuotą ir bendrą požiūrį Sąjungos lygmeniu, užuot pasikliovus dvišalių ar daugiašalių susitarimų tinklu.

Be to, nustatyti EDI įgaliojimų trūkumai yra susiję su reglamentavimo problemomis ES lygmeniu. Kadangi jos atsiranda dėl paties Reglamento (ES) 2019/1149 struktūrinių trūkumų, valstybės narės vienos negali jų pašalinti, taigi reikia imtis tikslinių teisėkūros veiksmų ES lygmeniu.

Reglamento (ES) 2016/589 pakeitimais, išskyrus pakeitimus, susijusius su EDI ir Komisijos užduočių paskirstymu, siekiama supaprastinti ES lygmens reglamentavimo sistemą, susijusią su EURES veikimu, todėl valstybės narės negali jų įgyvendinti atskirai.

- **Proporcingumas**

Pasiūlymas yra proporcingas tikslinis atsakas į poreikį pašalinti tam tikrus EDI įgaliojimų trūkumus, kurie šiuo metu riboja jos gebėjimą remti tarpvalstybinį ES teisės vykdymo užtikrinimą. Šiuo pasiūlymu neviršijama to, kas būtina nurodytam tikslui pasiekti. Juo nenustatomos naujos teisinės pareigos fiziniams asmenims ar darbdaviams, vykdymo užtikrinimo kompetencija nėra perduodama Sąjungai ir netrukdoma nacionaliniam sprendimų priėmimui, teisės aktams ar vykdymo užtikrinimo veiklai. Be to, valstybėms narėms paliekama didelė veiksmų laisvė pasirinkti, kaip jos naudosis sustiprinta EDI teikiama parama taikant Sąjungos teisę ir užtikrinant jos vykdymą. Juo Institucijai nesuteikiami savarankiški patikrinimų ar sankcijų taikymo įgaliojimai, nes patikrinimams, įskaitant tuos, kurių prašo EDI, ir toliau turi pritarti valstybės narės. Be to, valstybės narės tarpininkavimo procese dalyvauja savanoriškai.

Iniciatyva grindžiama patirtimi, įgyta 2025 m. vertinant EDI. Ji tebėra skirta tik tiems trūkumams, dėl kurių reikia atlikti tikslinius teisės aktų pakeitimus ir kurių EDI negali ištaisyti pagal savo dabartinę teisinę sistemą, pašalinti. Visa kita atliekant vertinimą įgyta patirtis aptariama veiksmų plane, kuriam EDI valdančioji taryba pritarė 2026 m. gegužės mėn. Prie šio pasiūlymo pridedamoje poveikio vertinimo ataskaitoje išdėstoma, kaip pasiūlymu užtikrinama tinkama pusiausvyra siekiant įvairių jo tikslų. Atliekant šią peržiūrą atliekami tik būtini įgaliojimų patikslinimai, o pagrindiniai EDI tikslai ir užduotys nekeičiami.

Reglamento (ES) 2016/589 pakeitimais, išskyrus pakeitimus, susijusius su EDI ir Komisijos užduočių paskirstymu, nekeičiami jokie esminiai EURES reglamentavimo sistemos elementai. Jais tik panaikinamos pareigos teikti ataskaitas ir administracinė našta, kai jie nėra būtini veiksmingam EURES tinklo veikimui užtikrinti.

- **Priemonės pasirinkimas**

Siūloma priemonė – reglamentas, kuriuo iš dalies keičiami reglamentai (ES) 2019/1149 ir (ES) 2016/589. Šios priemonės pasirinkimas grindžiamas formų lygiagretumo principu, pagal kurį dalinio keitimo aktas turi būti tos pačios rūšies kaip ir iš dalies keičiamas aktas. Ši teisėkūros priemonė laikoma tinkamiausia, nes nustatytų problemų priežastys yra susijusios su

esamais teisės aktais ir negali būti išspręstos vien su teisėkūra nesusijusiomis priemonėmis. Dalinio keitimo reglamentu užtikrinamas teisinis tikrumas, kurio reikia šios iniciatyvos tikslams pasiekti.

3. *EX POST* VERTINIMO, KONSULTACIJŲ SU SUINTERESUOTOSIOMIS ŠALIMIS IR POVEIKIO VERTINIMO REZULTATAI

- **Galiojančių teisės aktų *ex post* vertinimas / tinkamumo patikrinimas**

Šis pasiūlymas parengtas atsižvelgiant į 2025 m. EDI vertinimą, kuriame nustatyta, kad iki 2023 m. pirmo pusmečio pabaigos EDI pradėjo siekti savo tikslų, patenkindama anksčiau nepatenkintą operatyvinės paramos poreikį įgyvendinant ES darbo jėgos judumo politiką. Tačiau galutinį bendrą jos veiklos rezultatų vertinimą apsunkino tai, kad nebuvo rezultato rodiklių[23].

Šia iniciatyva siekiama pasinaudoti atliekant vertinimą įgyta patirtimi, į kurią negalima atsižvelgti vien tik Institucijos veiksmų planu, bet reikia tikslinių teisės aktų pakeitimų. Visų pirma vertinime pabrėžiami tam tikri Institucijos įgaliojimų apribojimai, kurie gali daryti poveikį EDI potencialui. Tie apribojimai susiję, pavyzdžiui, su duomenų tvarkymo kompetencijomis, bendradarbiavimu su valstybėmis narėmis atliekant suderintus ir bendrus patikrinimus, intensyvesniu informacijos teikimu, EDI vaidmeniu situacijose, susijusiose su tam tikrais darbuotojais trečiųjų šalių piliečiais, ir jos pareigomis, susijusiomis su EURES[24].

Šis pasiūlymas grindžiamas pagrindiniu tyrimu[25], kuriuo grindžiamas vertinimas ir kuriame pateikiama išsami Institucijos veiksmingumo, efektyvumo, nuoseklumo, ES pridėtinės vertės ir aktualumo analizė.

Šis pasiūlymas taip pat grindžiamas įrodymais, surinktais rengiant kitas atitinkamas įgyvendinimo ir veiklos ataskaitas, visų pirma naujausią 2025 m. EURES dvimetę ataskaitą[26] ir 2024 m. įgyvendinimo ataskaitą, susijusią su Darbuotojų komandiravimo direktyva[27]. Be to, kai aktualu, ji atkreipia dėmesį į pirmiau minėtų keturių kitų ES decentralizuotų agentūrų užimtumo ir socialinių reikalų srityje 2024 m. bendrą vertinimą[28].

- **Konsultacijos su suinteresuotosiomis šalimis**

Suinteresuotųjų šalių nuomonės buvo renkamos įvairiais formatais. Kaip minėta pirmiau, šis pasiūlymas dėl peržiūros grindžiamas duomenimis, surinktais ir atliktais atliekant 2025 m. EDI vertinimą, ir tyrimu, kuriuo grindžiamas tas vertinimas. Atsižvelgiant į tai, vykdant įvairią veiklą buvo surengtos išsamios konsultacijos. Tai, be kita ko, vieša ES apklausa, viešas kvietimas teikti informaciją, EDI suinteresuotosioms šalims skirta apklausa, EDI darbuotojams ir valdančiosios tarybos nariams skirta apklausa, išsamūs pokalbiai su pagrindinėmis suinteresuotosiomis šalimis ir praktinis seminaras su socialiniais partneriais.

Siekiant išvengti darbo dubliavimo, papildoma konsultacijų veikla, susijusi su poveikio vertinimu, buvo vykdoma laikantis tikslinio požiūrio, kuriuo buvo siekiama papildyti

---

23 SWD(2025) 128 *final*, p. 60, 63.

24 SWD(2025) 128 *final*, p. 66.

25 Tyrimas, kuriuo grindžiamas Europos darbo institucijos vertinimas, 2025.

26 COM(2025) 538 *final*.

27 Monica Andriescu *et al*. (2024), Tyrimas, kuriuo pagrįsta Darbuotojų komandiravimo direktyvos (ES) 2018/957 ir Vykdymo užtikrinimo direktyvos 2014/67/ES stebėsena. Laikinų tarpvalstybinių mobiliųjų darbuotojų ir subrangos grandinių darbuotojų padėtis.

28 Komisijos tarnybų darbinis dokumentas, pridedamas prie Komisijos ataskaitos Europos Parlamentui, Tarybai ir Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komitetui „ES agentūrų EUROFOUND, CEDEFOP, ETF ir EU-OSHA vertinimas“, SWD(2024) 222 *final*.

vertinimo išvadas ir sutelkti dėmesį į pagrindinius jame iškeltus klausimus. Šiuo tikslu paskelbus vertinimą iš EDI valdančiosios tarybos narių buvo surinkta daugiau grįžtamosios informacijos. Be to, 2025 m. rugsėjo mėn. buvo surengtas tikslinis dialogas įgyvendinimo klausimais dėl sąžiningo darbo jėgos judumo[29] su 29 išorės suinteresuotosiomis šalimis. Visi dialogo dalyviai palankiai įvertino pranešimą apie sąžiningo darbo jėgos judumo dokumentų rinkinį. Jie pabrėžė, kad reikia priemonių, kurios būtų grindžiamos esamomis priemonėmis, kad judumas taptų teisingesnis, būtų apsaugotos darbuotojų teisės ir remiamos įmonės. Dalyviai visų pirma paragino padidinti EDI įgaliojimus organizuoti bendrus patikrinimus, užbaigti darbuotojų komandiravimo darbo užmokesčio skaičiuoklę, toliau didinti informuotumą apie darbuotojų teises, padėti suderinti bendras nacionalines interneto svetaines ir remti informacijos tikslumo ir duomenų tvarkymo kokybės kontrolę, kad būtų galima veiksmingai nustatyti išnaudojimo darbe atvejus.

Po dialogo įgyvendinimo klausimais 2025 m. lapkričio mėn. buvo surengtas specialus klausymas su socialiniais partneriais dėl sąžiningo darbo jėgos judumo dokumentų rinkinio. Buvo atstovaujama 51 skirtingai darbdavių ir įmonių narystės organizacijai ir profesinei sąjungai. Po klausymo Komisijai buvo pateikta 10 rašytinių atsakymų. Nors nuomonės dėl peržiūros galimybės ir apimties skyrėsi, visos socialinių partnerių organizacijos nustatė sritis, kuriose jos pritarė EDI veiklos stiprinimui.

Nuo 2025 m. gruodžio 5 d. iki 2026 m. sausio 2 d. buvo paskelbtas viešas kvietimas teikti informaciją apie EDI stiprinimą peržiūrint jos įgaliojimus. Iš viso gauti 56 rašytiniai atsakymai. Visi atsiliepimai viešai paskelbti oficialioje Komisijos svetainėje[30].

Išsami informacija apie konsultacijų metodus ir suinteresuotųjų šalių nuomones pateikiama poveikio vertinimo ataskaitos 2 priede. Rengiant šį pasiūlymą buvo tinkamai atsižvelgta į gautas pastabas.

- **Tiriamųjų duomenų rinkimas ir naudojimas**

Rengdama šį pasiūlymą ir prie jo pridedamą poveikio vertinimo ataskaitą Komisija rėmėsi vidaus ir išorės ekspertinėmis žiniomis. Rengiant šią iniciatyvą remtasi keliomis Komisijos užsakytomis ataskaitomis ir tyrimais. Tai, be kita ko, tyrimas, kuriuo grindžiamas EDI vertinimas, papildytas judumo ES viduje srities teisės ekspertų tinklo „MoveS“ ekspertų konsultacijomis ir duomenimis, surinktais tinklo „Statistics FMSSFE“, kuriam vadovauja Leveno katalikiškojo universiteto Darbo ir visuomenės mokslinių tyrimų institutas (HIVA). Pasiūlyme taip pat atsižvelgiama į 2024 m. sausio 18 d. Europos Parlamento rezoliuciją[31] dėl EDI įgaliojimų peržiūros.

Be to, rengiant pasiūlymą remtasi atitinkamais akademiniais tyrimais, taip pat įvairiais kitų ES institucijų ir agentūrų (Europos Parlamento, EDI, EUROFOUND, Eurojusto), specialių Komisijos tarnybų („Jūsų Europos“ konsultacijų, SOLVIT) ir tarptautinių organizacijų (TDO, EBPO) leidiniais. Poveikio vertinimo ataskaitoje pateikiama išsami atitinkamos literatūros, į kurią buvo atsižvelgta, apžvalga.

- **Poveikio vertinimas**

Laikydamasi geresnio reglamentavimo politikos, Komisija, rengdama šią iniciatyvą, atliko politikos galimybių poveikio vertinimą. Poveikio vertinimo ataskaita[32] ir jos santrauka[33]

---

29 2025 m. rugsėjo 16 d. dialogas įgyvendinimo klausimais dėl sąžiningo darbo jėgos judumo.

30 Kvietimas teikti informaciją. Europos darbo institucijos stiprinimas peržiūrint jos įgaliojimus.

31 P9_TA(2024)0052.

32 SWD(2026) 986.

33 SWD(2026) 987.

skelbiamos viešai. Atliekant šį darbą Komisijoje buvo sistemingai konsultuojamasi per tarpžinybinę iniciatyvinę grupę.

Įvairiomis išanalizuotomis ir įvertintomis politikos galimybėmis sprendžiamos nustatytos problemos, susijusios su keturiomis pagrindinėmis politikos sritimis: 1) informacijos teikimu, 2) EURES, 3) bendradarbiavimu ir vykdymo užtikrinimu ir 4) tarpininkavimu. Vadovaujantis Geresnio reglamentavimo gairėmis, politikos galimybių poveikis buvo įvertintas pagal veiksmingumo, efektyvumo, nuoseklumo ir proporcingumo kriterijus, palyginti su atskaitos scenarijumi, pagal kurį EDI įgaliojimai nebūtų keičiami, o problemos būtų sprendžiamos tik su teisėkūra nesusijusiomis priemonėmis, įskaitant pirmiau minėtą veiksmų planą. Atlikus šią analizę, šiuo metu pateikiamas tikslinių priemonių rinkinys, kuriuo šalinami konkrečiose srityse nustatyti trūkumai. Tikslas – padidinti EDI veiklos pajėgumus, kartu išlaikant jos pagrindinius tikslus ir užduotis.

Kalbant apie informacijos teikimą, galimybės buvo tokios: i) EDI valdo dotacijas, skirtas individualiems poreikiams pritaikytos informacijos teikimui ir konsultavimui per išorės organizacijas remti, arba ii) EDI teikia tokią paramą tiesiogiai. Dotacijų valdymas yra veiksmingiausias ir proporcingiausias pasirinkimas, atsižvelgiant į tai, kad tam naudojamasi esamomis vietos ir sektorių ekspertinėmis žiniomis, kartu vengiant didelių pastoviųjų išlaidų, susijusių su EDI tiesioginių konsultavimo pajėgumų stiprinimu.

Kalbant apie EURES, politikos alternatyvos buvo šios: i) Europos koordinavimo grupės pirmininko perskyrimas ir atsakomybės už EURES portalo IT sistemą perdavimas Komisijai, ii) visų su EURES susijusių užduočių visiškas perdavimas Komisijai arba iii) visų užduočių visiškas perdavimas EDI. Pirmoji iš šių galimybių išnaudoja abiejų institucijų pranašumus ir sudaro sąlygas kuo labiau padidinti sinergijas su kitomis Komisijos valdomomis IT priemonėmis ir kitais EDI valdomais tinklais. Pagal šią galimybę Institucija lieka atsakinga už visas kitas EURES tinklo Europos koordinavimo centro užduotis.

Bendradarbiavimo ir vykdymo užtikrinimo srityje visos svarstytos galimybės apėmė EDI įgaliojimų susipažinti su operatyvine informacija, įskaitant asmens duomenis, ir ją tvarkyti suteikimą ir jos įgaliojimų remti tam tikrų trečiųjų šalių piliečių užimtumo ir socialinės apsaugos teisių apsaugą patikslinimą. Tačiau galimybės, susijusios su patikrinimų inicijavimu, skyrėsi: i) valstybės narės išlaiko savanorišką patikrinimų pobūdį kartu su didesne pareiga bendradarbiauti, arba ii) EDI suteikiami įgaliojimai nustatyti privalomus patikrinimus. Su personalu susijusios papildomos galimybės apėmė vietos kontaktinius punktus, deleguotų nacionalinių ryšių palaikymo patikrinimų klausimais pareigūnų grupę arba nuolatinius EDI inspektorius. Pirmenybė teikiama savanoriškiems patikrinimams ir didesnei pareigai bendradarbiauti, nes pasirinkus šią galimybę veiksmingumas būtų derinamas su nacionalinės kompetencijos sritimis. Pasirinkta su personalu susijusi galimybė – speciali deleguojamųjų inspektorių grupė, nes deleguojamieji inspektoriai turi esminių vietos žinių ir tinklų, kurių reikia, kad už priimtiną kainą būtų užtikrintas operatyvinis ryšys.

Kalbant apie tarpininkavimą, viena iš galimybių buvo i) supaprastinti sudėtingą procedūrą, kad būtų skatinamas savanoriškas jos taikymas, arba ii) nustatyti griežtesnes sąlygas, pagal kurias reikalaujama, kad valstybės narės pateiktų oficialų, pagrįstą atsisakymo tarpininkauti pagrindimą. Pirmenybė teikiama pirmajai galimybei supaprastinti procedūrą, nes tikimasi, kad ji sumažins administracinę trintį ir kartu nepakenks tarpusavio pasitikėjimui, kurio reikia savanoriškam ginčų sprendimui.

Šiuo tikslinių priemonių rinkiniu bus pagerinta darbuotojų, įskaitant trečiųjų šalių piliečius, apsauga, atsižvelgiant į tai, kad tikslingesni ir veiksmingesni patikrinimai padės užtikrinti, kad būtų laikomasi darbo standartų. Darbuotojai ir darbo ieškantys asmenys taip pat gaus naudos iš sklandesnio tarpvalstybinio judumo, nes EURES tinkle bus geriau teikiama informacija bei

konsultacijos ir ieškoma tinkamo darbo. Darbdaviams bus naudingas nesąžiningos konkurencijos sumažėjimas, taip pat geresnis darbo pagal įgūdžius parinkimas per EURES, geresnė prieiga prie informacijos ir konsultacijų, o tai sumažins reikalavimų laikymosi ir įdarbinimo išlaidas, susijusias su tarpvalstybine veikla. 3,6 mln. ES MVĮ, norinčių įdarbinti darbuotojus tarptautiniu mastu, patirs ypač teigiamą poveikį, nes joms, palyginti su didesnėmis įmonėmis, reglamentavimo sudėtingumas ir netikrumas daro neproporcingą poveikį ir jos yra labiau linkusios naudotis EURES paslaugomis. Nacionalinėms valdžios institucijoms bus naudinga didesnė parama vykdymo užtikrinimo veiklai ir supaprastintos tarpininkavimo procedūros, kurios sumažins dėl neišspręstų ginčų susidarančias administracines išlaidas, nedarant poveikio nacionalinei kompetencijai.

Dėl iniciatyvos piliečiams ar įmonėms neatsiranda naujų teisinių pareigų ar susijusių reikalavimų laikymosi išlaidų. Nacionalinės valdžios institucijos patirs alternatyviųjų kaštų, nes į EDI bus deleguotas po vieną papildomą darbuotoją iš kiekvienos valstybės narės. Tačiau tikimasi, kad šias išlaidas kompensuos nauda, gauta atliekant tikslingesnius patikrinimus ir teikiant didesnę analitinę paramą.

Pasiūlymas susijęs su pagrįstu biudžeto padidinimu, kuris kiekybiškai įvertinamas 4 skirsnyje ir pridedamoje teisės akto pasiūlymo finansinio poveikio ir skaitmeninių aspektų pažymoje.

Poveikio vertinimo ataskaita buvo pristatyta ir aptarta Reglamentavimo patikros valdyboje (RPV). Į RPV rekomendacijas, pateiktas 2026 m. gegužės 4 d. neigiamoje nuomonėje, atsižvelgta. Visų pirma: i) tiksliai atspindėtos 2025 m. EDI vertinimo išvados, ii) patobulinta intervencijos logika pateikiant papildomų stebėjimo duomenų, susijusių su problemos apibrėžtimi, iii) patikslinta įgaliojimų peržiūros taikymo sritis, susijusi su tam tikrais darbuotojais trečiųjų šalių piliečiais, iv) nustatytas tam tikros EDI veiklos tęsimo pagrindimas ir v) nustatyta veiklos rezultatų stebėsenos sistema, įskaitant preliminarius pagrindinius veiklos rezultatų rodiklius. Atlikus tuos pakeitimus, RPV 2026 m. liepos 3 d. vertinimui pritarė su išlygomis. Siekiant atsižvelgti į likusias išlygas, poveikio vertinimo ataskaitoje nustatytos problemos ir įvairių galimybių poveikio analizė buvo papildomai pagrįstos. Abi RPV nuomones[34] galima rasti paskelbtas viešai.

- **Reglamentavimo tinkamumas ir supaprastinimas**

2025 m. EDI vertinime patvirtinta, kad Reglamentu (ES) 2019/1149 šiuo metu nenustatomos tiesioginės pareigos įmonėms ar piliečiams[35]. Tai riboja privačiojo sektoriaus galimybes mažinti reikalavimų laikymosi išlaidas. Pasiūlymas skirtas EDI veiklos sistemai ir jos bendradarbiavimui su valstybėmis narėmis. Juo nesukuriama jokios naujos administracinės naštos ar pareigų teikti ataskaitas įmonėms ar piliečiams, dėl kurių atsirastų papildomų reikalavimų laikymosi išlaidų.

Priešingai, kaip nurodyta ankstesniame poskirsnyje, pasiūlymu bus sumažintos įmonių, visų pirma MVĮ, netiesioginės išlaidos, nes sumažės tarpvalstybinės veiklos administracinės išlaidos ir ekonominiai iškraipymai, atsirandantys dėl darbo standartų nesilaikymo. Taigi, iniciatyva turės teigiamą grynąjį poveikį įmonių ir piliečių administracinei naštai. Taip pat tikimasi, kad pasiūlymas turės nedidelį grynąjį teigiamą poveikį ES įmonių, ypač MVĮ, konkurencingumui, nes juo bus prisidedama prie ES bendrosios rinkos darbo aspekto veikimo, padedama mažinti darbo jėgos ir įgūdžių trūkumo riziką, gerinamas tarpvalstybinis įdarbinimas ir galbūt, geriau informuojant, skatinama tarpvalstybinė veikla.

Kai kurie numatyti tiksliniai pakeitimai taip pat padės supaprastinti nacionalinėms valdžios institucijoms, taip pat ES institucijoms ir EDI taikomas procedūras ir padidinti administracinį

[34] SEC(2026) 985.
[35] SWD(2025) 128 *final*, p. 112.

veiksmingumą. Pagrindinės priemonės apima suskaidyto Komisijos ir EDI EURES valdymo problemos sprendimą ir sudėtingos daugiapakopės tarpininkavimo procedūros supaprastinimą, kad būtų sumažintos procedūrinės kliūtys valstybėms narėms.

Be to, siūlomais tiksliniais Reglamento (ES) 2016/589 pakeitimais bus supaprastinta EURES reglamentavimo sistema ir sumažinta nacionaliniams administratoriams, taip pat privatiems EURES nariams ir partneriams tenkanti administracinė našta. Tai apima ataskaitų apie EURES veiklą teikimo dažnumo sumažinimą siekiant užtikrinti, kad šis reikalavimas išliktų proporcingas siekiamam tikslui, taip pat kelių įgyvendinimo aktų panaikinimą.

Konkrečiai, keitimosi informacija apie EURES tinklo nacionalines darbo programas šablonai ir procedūros (EURES programavimo ciklas) šiuo metu nustatyti Komisijos įgyvendinimo sprendime (ES) 2017/1256. Panašiai, duomenų rinkimo ir analizės EURES tinklo (EURES veiklos vertinimo sistemos) veikimui stebėti ir vertinti specifikacijos nustatytos Komisijos įgyvendinimo sprendime (ES) 2018/170. Siekiant sumažinti nacionaliniams administratoriams, taip pat privatiems EURES nariams ir partneriams tenkančią administracinę naštą ir kartu suteikti daugiau lankstumo, pakanka pagrindinius šių dviejų įgyvendinimo aktų elementus tiesiogiai įtraukti į Reglamentą (ES) 2016/589, paliekant EURES tinklo Europos koordinavimo centrui nustatyti detales.

Be to, Komisijos įgyvendinimo sprendimu (ES) 2018/1020 Komisija patvirtino EURES naudojamą ESCO versiją, kurioje daroma nuoroda į 2017 m. liepos 28 d. paskelbtą Europos klasifikatoriaus versiją. Atsižvelgiant į sparčią darbo rinkos raidą, Reglamentas (ES) 2016/589 bus iš dalies pakeistas, kad jame būtų įtvirtintas principas, pagal kurį Komisija automatiškai įgyvendintų naujausią ESCO versiją, nereikalaujant priimti įgyvendinimo akto kaskart, kai bus parengta nauja versija.

Galiausiai, jei valstybės narės nusprendžia nacionaliniu lygmeniu netaikyti ESCO, jos šiuo metu įpareigotos parengti ir tvarkyti nacionalinių klasifikavimo sistemų, naudojamų informacijai apie profesijas ir įgūdžius laisvose darbo vietose ir į EURES įkeltus gyvenimo aprašymus registruoti, ir atitinkamos ESCO versijos atitikties lenteles. Tos atitikties lentelės turi būti parengtos pagal Komisijos įgyvendinimo sprendime (ES) 2018/1021 nustatytus techninius standartus ir formatus. Siekdama sumažinti nacionalinėms valdžios institucijoms tenkančią susijusią administracinę naštą, palengvinti įgyvendinimą ir pagerinti duomenų kokybę, Komisija iš valstybių narių perims tų atitikties lentelių rengimą, tvarkymą ir įgyvendinimą. Dėl šios priežasties įgyvendinimo aktu nebereikia numatyti priimti techninių standartų, skirtų vienodam įgyvendinimui.

Dėl šių pakeitimų atitinkami Komisijos įgyvendinimo sprendimai taps nebereikalingi.

- **Pagrindinės teisės**

Šia iniciatyva bus sustiprinti EDI gebėjimai prisidėti prie Sąjungos taisyklių vykdymo užtikrinimo tarpvalstybinio darbo jėgos judumo ir socialinės apsaugos koordinavimo srityje, taigi ir prie susijusių pagrindinių teisių apsaugos. Šios pagrindinės teisės apima judėjimo laisvę, laisvę pasirinkti profesiją ir teisę dirbti (Europos Sąjungos pagrindinių teisių chartijos (toliau – Chartija) 15 ir 45 straipsniai), teisę naudotis įdarbinimo tarnybų paslaugomis (Chartijos 29 straipsnis) ir laisvę užsiimti verslu (Chartijos 16 straipsnis). Suteikdama geresnes galimybes gauti informaciją ir konsultacijas, taip pat atlikdama vykdymo užtikrinimo vaidmenį, EDI taip pat toliau rems veiksmingą naudojimąsi teisėmis tinkamų ir teisingų darbo sąlygų, socialinės apsaugos ir sveikatos priežiūros (Chartijos 31, 34 ir 35 straipsniai) ir nediskriminavimo (Chartijos 21 straipsnis) srityse, taip pat darbuotojų teise į informaciją ir konsultacijas (27 straipsnis) ir teise į veiksmingą teisinę gynybą (Chartijos 47 straipsnis) tarpvalstybiniame kontekste.

Didesnė EDI prieiga prie duomenų ir jų tvarkymas būtų griežtai apibrėžti ir įgyvendinami visapusiškai laikantis asmens duomenų apsaugos reikalavimų (Chartijos 8 straipsnis). Tinkamomis apsaugos priemonėmis bus užtikrinta, kad didesni vykdymo užtikrinimo pajėgumai nepakenktų asmenų teisėms. Institucijai tvarkant asmens duomenis taikomas Reglamentas (ES) 2018/1725.

4. POVEIKIS BIUDŽETUI

Šis pasiūlymas daro poveikį Sąjungos biudžetui. Institucijos veiklos pajėgumams stiprinti reikia papildomų žmogiškųjų ir finansinių išteklių, kurie, kaip apskaičiuota, per metus kainuotų apie 15 mln. EUR. Šios išlaidos visų pirma sietinos su patobulinimais, susijusiais su informacijos teikimu asmenims ir darbdaviams ir jų konsultavimu teikiant dotacijas, didinant patikrinimų pajėgumus, plėtojant vidaus duomenų analizės pajėgumus ir papildomą Institucijos atsakomybę, susijusią su trečiųjų šalių piliečiais. Pakeitimai tarpininkavimo srityje poveikio biudžetui neturi.

Be to, kartu su peržiūra EDI turėtų būti dedamos sistemingos pastangos siekiant nustatyti finansinių ir žmogiškųjų išteklių perskirstymo galimybes, didesnį veiksmingumą ir griežtesnį veiklos prioritetų nustatymą pagal jos esamus įgaliojimus. Tai turėtų apimti sričių, kuriose užduotys gali būti racionalizuotos, apribotos arba joms gali būti nebeteikiama pirmenybė, peržiūrą ir neigiamų prioritetų nustatymą, siekiant užtikrinti, kad ištekliai būtų sutelkti į didžiausią Sąjungos pridėtinę vertę turinčią veiklą. Atsižvelgiant į tai, ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas su EURES susijusioms išlaidoms, siekiant nustatyti taupymo ir veiksmingumo didinimo galimybes, o tai gali padėti veiksmingiau įgyvendinti 2030 m. EURES strategiją ir EURES portalo strategiją. Toks požiūris padėtų apriboti bendrą pasiūlymo poveikį biudžetui, kartu užtikrinant, kad EDI galėtų sutelkti išteklius svarbiausiems ir didžiausią poveikį darantiems veiklos tikslams.

Pasiūlymo finansinis poveikis išsamiai išdėstytas kartu su pasiūlymu teikiamoje teisės akto pasiūlymo finansinio poveikio ir skaitmeninių aspektų pažymoje. Numatomas poveikis finansams ir darbuotojams 2028 m. ir vėliau pateikiamas tik kaip pavyzdys ir neužkerta kelio priimti sprendimus dėl kito daugiamečio ES biudžeto (2028–2034 m. daugiametės finansinės programos). Finansavimo šaltiniai ir ES finansinių įsipareigojimų po 2027 m. mastas priklausys nuo tarpinstitucinių derybų dėl 2028–2034 m. daugiametės finansinės programos rezultatų. Vėliau jie turi būti nustatomi kasmetinės biudžeto procedūros metu. Taigi visi asignavimai ir darbuotojų paskirstymas nuo 2028 m. yra orientaciniai.

5. KITI ELEMENTAI

• Įgyvendinimo planai ir stebėsena, vertinimas ir ataskaitų teikimo tvarka

Šiuo pasiūlymu EDI pavestų naujų užduočių stebėsena bus įtraukta į EDI veiklos rezultatų vertinimo sistemas, reformuotas pagal pirmiau minėtą veiksmų planą. Tai apima išsamių tikslų ir numatomų rezultatų nustatymą metinėje ir daugiametėje programose, be kita ko, iš naujo apibrėžiant SMART tikslus ir prasmingus pagrindinius veiklos rezultatų rodiklius.

Visų pirma Komisija, glaudžiai bendradarbiaudama su atitinkamomis nacionalinėmis valdžios institucijomis ir decentralizuotomis agentūromis, stebės, kaip siekiama konkrečių šio pasiūlymo tikslų. Išsami informacija, įskaitant preliminarius rodiklius šiuo tikslu, pateikiama prie šio pasiūlymo pridedamame poveikio vertinime, kuriame nurodyta, kad EDI reglamento vertinimas bus grindžiamas konkrečiais rodikliais, kuriais matuojamas pasiektų asmenų ir darbdavių skaičius ir jų pasitenkinimas pateikta informacija; EURES tinklo pasitenkinimo jo valdymu laipsnis, įdarbintų asmenų skaičius ir dalis, pasitenkinimas EURES portalu ir

gyvenimo aprašymų bei laisvų darbo vietų aprėptis portale; tikslinių suderintų ir bendrų patikrinimų skaičius, santykis ir aprėptis, pasitenkinimas EDI operatyvine parama ir suderintų ir bendrų patikrinimų, pagrįstų rizika grindžiama analize, dalis, o vykdant tarpininkavimo veiklą – tarpininkauti pradėtų ir išspręstų bylų skaičius, procedūros trukmė ir pasitenkinimas ja.

Be to, Komisija toliau kas penkerius metus vertins Institucijos veiklos rezultatus, susijusius su jos tikslais, įgaliojimais ir užduotimis, pagal Reglamento (ES) 2019/1149 40 straipsnį ir laikydamasi Finansinio reglamento ir Geresnio reglamentavimo gairių reikalavimų. Kitas vertinimas bus atliktas 2029 m. ir apims 2024–2028 m. laikotarpį. Atliekant šį vertinimą bus vertinama, ar reikia keisti Institucijos veiklos aprėptį, be kita ko, galbūt panaikinant atskiras užduotis, pavyzdžiui, EURES koordinavimą (įskaitant Komisijai perduotas užduotis).

- **Išsamus konkrečių pasiūlymo nuostatų paaiškinimas**

Pasiūlymo 1 straipsniu padaromi keli Reglamento (ES) 2019/1149 pakeitimai:

(1) 1 straipsnio 2 dalis iš dalies keičiama, o 1 straipsnio 4a dalis įterpiama siekiant patikslinti EDI įgaliojimus, kai jos veikla susijusi su tam tikrais darbuotojais trečiųjų šalių piliečiais Sąjungoje. Institucija yra įgaliota padėti valstybėms narėms spręsti tų darbuotojų užimtumo ir socialinės apsaugos teisių klausimus, kaip nustatyta konkrečiose direktyvų 2009/52/EB, 2014/36/ES, (ES) 2024/1233 ir Tarybos direktyvos 2001/55/EB nuostatose, kaip papildomą klausimą, t. y. kai tai būtina siekiant veiksmingai vykdyti EDI užduotis. 1 straipsnio 4 dalies j ir k punktai pridedami siekiant į EDI veiklos sritį įtraukti Reglamentą dėl su IMI sujungtos viešosios sąsajos darbuotojų komandiravimo deklaracijoms teikti ir Direktyvą, kuria nustatomos su EDI veiklos sritimi susijusios konkrečios kelių transporto vairuotojų komandiravimo taisyklės, nes jie yra susiję su Direktyvos 2014/67/ES taikymu. 1 straipsnio 5 dalis iš dalies keičiama siekiant suteikti Institucijai aiškius įgaliojimus spręsti išnaudojimo darbe klausimą.

(2) 2 straipsnio a punktas iš dalies keičiamas siekiant atsižvelgti į 1 straipsnio pakeitimą, susijusį su parama užtikrinant tam tikrų darbuotojų, kurie yra trečiųjų šalių piliečiai, teises. b punktas iš dalies keičiamas siekiant paaiškinti, kurios EDI užduotys yra susijusios su jos tikslu sudaryti palankesnes sąlygas valstybių narių bendradarbiavimui ir jį stiprinti. Siekiant nuoseklumo su 1 straipsnio 2 dalimi įtraukiama nuoroda į Sąjungos teisės taikymą. d punktas iš dalies keičiamas siekiant atsižvelgti į EDI įgaliojimus spręsti išnaudojimo darbe klausimą.

(3) 3 straipsnio 3 dalis pridedama siekiant laikytis reikalavimo, kad decentralizuotos agentūros būstinė būtų numatyta pagal įprastą teisėkūros procedūrą priimtame akte. Šis pakeitimas taip pat atsispindi straipsnio antraštėje.

(4) 5 straipsnio įžanginė formuluotė iš dalies keičiama siekiant nuoseklumo su 1 straipsnio pakeitimu dėl darbuotojų trečiųjų šalių piliečių ir sudaryti sąlygas teikti labiau individualizuotą informaciją. Pridedamas 5 straipsnio g punktas, kuriame nustatoma EDI atsakomybė už informuotumo didinimo kampanijų skatinimą. Tai dabartinė nuostata, perkelta iš 11 straipsnio e punkto, nes ji susijusi su užduotimi teikti informaciją fiziniams asmenims ir darbdaviams, o ne su valstybių narių gebėjimų stiprinimu. Įtraukiama nauja dalis, kuria atsižvelgiama į EDI įgaliojimus teikti dotacijas naudos gavėjams, kaip nustatyta 29 straipsnio antroje pastraipoje, visų pirma kiek tai susiję su konsultacijomis ir parama fiziniams asmenims ir darbdaviams, siekiant padėti Institucijai labiau individualizuotai vykdyti 5 straipsnio pirmoje pastraipoje numatytą užduotį.

(5) 6 straipsnis iš dalies keičiamas, kad atsakomybę už EURES portalo sistemą ir pagalbos tarnybos funkciją EURES narių ir partnerių darbuotojams bei nacionaliniams koordinavimo biurams EDI perduotų Komisijai. Pavadinimas iš dalies keičiamas siekiant geriau atsižvelgti į EDI vaidmenį, susijusį su EURES.

(6) 7 straipsnio 1 dalies b ir d punktai iš dalies keičiami, kad EDI galėtų savo iniciatyva palengvinti valstybių narių bendradarbiavimą. 7 straipsnio 2 dalis iš dalies keičiama siekiant paaiškinti, kad ji susijusi su visomis sritimis, patenkančiomis į 1 straipsnyje nustatytą taikymo sritį. 7 straipsnio 3 ir 4 dalys iš dalies keičiamos siekiant EDI suteikti konkretų pagalbinį vaidmenį, susijusį su elektroninių priemonių naudojimu, ir aiškiai pabrėžti kitas, ne tik IMI, priemones, kurios yra svarbios šiomis aplinkybėmis ir su kuriomis Institucija jau bendradarbiauja.

(7) 8 straipsnio 1 dalis iš dalies keičiama siekiant atsižvelgti į 1 straipsnio pakeitimą, susijusį su trečiųjų šalių piliečiais, ir suteikti EDI aktyvesnį vaidmenį inicijuojant suderintus ir bendrus patikrinimus. 8 straipsnio 2 dalies a punktas iš dalies keičiamas siekiant užtikrinti, kad reikalavimas suderintus patikrinimus atlikti vienu metu, nebūtų suprantamas pernelyg siaurai. 8 straipsnio 3 dalis iš dalies keičiama siekiant reikalauti, kad valstybės narės, nedalyvaudamos suderintuose ar bendruose patikrinimuose, pateiktų tinkamą pagrindimą, ir užtikrinti, kad Institucija ir atitinkamų valstybių narių nacionaliniai ryšių palaikymo patikrinimų klausimais pareigūnai būtų informuojami tuo pačiu metu, kai valstybė narė sutinka, kad būtų atliktas patikrinimas. 8 straipsnio 4 dalis iš dalies keičiama siekiant nustatyti terminą, per kurį valstybės narės turi pateikti pagrindimą, jei jos nedalyvauja suderintuose ar bendruose patikrinimuose. Tai nereiškia, kad Institucijai suteikiami savarankiški patikrinimų įgaliojimai, nes tokiems patikrinimams, įskaitant tuos, kurių prašo EDI, ir toliau turi pritarti atitinkamos valstybės narės.

(8) 9 straipsnio 1 dalis iš dalies keičiama siekiant supaprastinti administracinius reikalavimus, taikomus suderintam ar bendram patikrinimui. Neturėtų būti reikalaujama, kad prieš kiekvieną patikrinimą būtų sudaromas oficialus rašytinis susitarimas. 9 straipsnio 3 dalis iš dalies keičiama siekiant užtikrinti, kad kitų valstybių narių inspektoriams, dalyvaujantiems suderintuose ir bendruose patikrinimuose, valstybėje narėje, kurioje atliekamas patikrinimas, būtų suteikta tam tikra būtiniausia kompetencija, susijusi su patekimu į patalpas bei galimybe susipažinti su tikrinamais dokumentais ir įrašais, taip pat įrodymų rinkimu. 9 straipsnio 4 dalis iš dalies keičiama siekiant nustatyti EDI analizių ir rizikos vertinimų bei patikrinimų sąsają. 9 straipsnio 5 dalis iš dalies keičiama siekiant valstybės narės, kurioje atliekamas patikrinimas, nacionaliniams ryšių palaikymo patikrinimų klausimais pareigūnams suteikti tokią pačią kompetenciją kaip ir kitų dalyvaujančių valstybių narių inspektoriams. Įterpiama 9 straipsnio 5a dalis, kad būtų numatytas būtinas valstybių narių ir EDI keitimasis informacija atliekant patikrinimus. 9 straipsnio 6 dalis iš dalies keičiama siekiant užtikrinti, kad EDI gautų preliminarias patikrinimų rezultatų ataskaitas anksčiau nei dabar, o valstybėms narėms būtų suteikta daugiau laiko galutinėms ataskaitoms parengti, ir nustatyti minimaliuosius ataskaitų turinio reikalavimus. Įterpiama 9 straipsnio 6a dalis, kurioje nustatoma bylų valdymo sistema, kurioje EDI turi saugoti informaciją, susijusią su suderintais ir bendrais patikrinimais.

(9) 10 straipsnio 1 dalis iš dalies keičiama siekiant atsižvelgti į 1 straipsnio pakeitimą, susijusį su veikla, kurioje dalyvauja darbuotojai trečiųjų šalių piliečiai, išplėsti subjektų, su kuriais EDI turi bendradarbiauti, sąrašą ir paaiškinti, kaip turi būti gaunama ir tvarkoma analitiniam darbui naudojama informacija. Įterpiama 10

straipsnio 1a dalis siekiant numatyti operatyvesnio pobūdžio rizikos analizes ir jų ryšį su suderintais ir bendrais patikrinimais. 10 straipsnio 3 dalis iš dalies keičiama siekiant užtikrinti, kad operatyvinis planavimas būtų grindžiamas operacinės rizikos analizėmis. 10 straipsnio 4 dalis iš dalies keičiama siekiant paaiškinti, kad ji susijusi su visomis sritimis, patenkančiomis į 1 straipsnyje nustatytą taikymo sritį.

(10) 11 straipsnio įžanginė formuluotė iš dalies keičiama siekiant įtraukti nuorodą į Sąjungos teisės taikymą, kad ji derėtų su 1 straipsnio 2 dalimi, ir paaiškinti, kad ji susijusi su visomis sritimis, patenkančiomis į 1 straipsnyje nustatytą taikymo sritį. 11 straipsnio d punktas iš dalies keičiamas siekiant paaiškinti EDI arba valstybių narių su EDI parama parengtų mokymo programų pobūdį ir įvairias suinteresuotąsias šalis, kurios gali jomis naudotis. 11 straipsnio e punktas išbraukiamas, nes jo turinys perkeliamas į 5 straipsnio g punktą.

(11) 12 straipsnio 1 dalies b punktas iš dalies keičiamas siekiant paaiškinti, kad jis susijęs su visomis 1 straipsnyje nustatytos taikymo srities sritimis ir kad EDI reaguoja ne tik į tarpvalstybinius nedeklaruojamo darbo aspektus.

(12) 13 straipsnis iš dalies keičiamas siekiant supaprastinti sudėtingą tarpininkavimo procedūrą, ją sutrumpinant iki vieno etapo, o pasiekto susitarimo privalomąjį arba neprivalomąjį pobūdį paliekant dalyvaujančioms šalims.

(13) 14 straipsnis iš dalies keičiamas įtraukiant nuorodą į Europos Sąjungos pagrindinių teisių agentūrą ir Europos jūrų saugumo agentūrą ir pabrėžiant agentūrų keitimosi duomenimis galimybę.

(14) 19 straipsnio 2 dalis, 21 straipsnio 1 dalis, 31 straipsnio 4, 5 ir 7 dalys ir 33 straipsnio 2 dalis iš dalies keičiamos ir įterpiama 21 straipsnio 1a dalis, siekiant užtikrinti suderinamumą su „bendru požiūriu“ dėl decentralizuotų agentūrų ir Finansiniu pagrindų reglamentu dėl decentralizuotų agentūrų.

(15) Įterpiamas IIIa skyrius, kad EDI būtų suteikti aiškūs įgaliojimai tvarkyti operatyvinę informaciją, įskaitant asmens duomenis, ir suteikti Institucijai prieigą prie tokios informacijos. 23a straipsnyje nustatomi bendrieji informacijos tvarkymo įgaliojimai, taisyklės dėl specialių kategorijų asmens duomenų ir jų saugojimo trukmės, taip pat galimybė sudaryti dvišalius dalijimosi duomenimis susitarimus. 23b straipsnis susijęs su EDI prieiga prie IMI, įskaitant valstybių narių keitimąsi informacija, susijusia su suderintais ir bendrais patikrinimais. 23c straipsnis susijęs su EDI naudotojų prieiga prie Europos kelių transporto įmonių registro (ERRU). 23d straipsnis susijęs su EDI prieiga prie duomenų apie IMI, ERRU ir elektroninių socialinės apsaugos informacijos mainų (EESSI) naudojimą, taip pat prieiga prie informacijos, pateiktos valstybėms narėms komandiravimo deklaracijose pagal Reglamentą dėl su IMI sujungtos viešosios sąsajos darbuotojų komandiravimo deklaracijoms teikti ir pagal Direktyvą, kuria nustatomos konkrečios kelių transporto vairuotojų komandiravimo taisyklės. Be to, jame nurodoma galimybė valstybėms narėms per tas keitimosi informacija sistemas keistis su EDI konkrečiais duomenimis, be duomenų, susijusių su suderintais ir bendrais patikrinimais, jei visos atitinkamos valstybės narės su tuo sutinka.

(16) 29 straipsnis papildomas nauja dalimi, kuria EDI suteikiami įgaliojimai skirti dotacijas vykdant bet kurią iš savo užduočių.

(17) Įterpiama 32 straipsnio 2a dalis, kuria numatomas ne tik esamo nacionalinio ryšių palaikymo pareigūno, bet ir kiekvienos valstybės narės nacionalinės vykdymo užtikrinimo institucijos inspektoriaus delegavimas į EDI. Atitinkamai iš dalies

keičiamos 32 straipsnio 1 ir 2 dalys, be kita ko, siekiant numatyti atitinkamas abiejų nacionalinių ryšių palaikymo pareigūnų grupių pareigas. Taip pat nurodyta, kad visus nacionalinius ryšių palaikymo pareigūnus valstybės narės turi paskirti tik po to, kai juos patvirtina ir įdarbina EDI.

(18) Reglamento (ES) 2019/1149 priedo 1, 2 ir 5 punktai iš dalies keičiami įtraukiant nuorodas į trečiųjų šalių piliečių nedeklaruojamą darbą, susijusį su Europos platformos, skirtos bendradarbiavimui sprendžiant nedeklaruojamo darbo problemą gerinti, veikla.

Pasiūlymo 2 straipsniu padaromi keli Reglamento (ES) 2016/589 pakeitimai:

(1) 3 straipsnis iš dalies keičiamas siekiant į pagrindinį tekstą įtraukti tam tikras apibrėžtis, kurios anksčiau buvo įtrauktos į Komisijos įgyvendinimo sprendimus 2018/1020 ir 2018/1021, ir įtraukti EURES tikslinės judumo programos iniciatyvos apibrėžtį.

(2) 8 straipsnis iš dalies keičiamas siekiant patikslinti pagalbines užduotis, kurios priklauso EURES Europos koordinavimo centro (EKC) kompetencijai. Jos apima programavimo, duomenų rinkimo ir analizės veiklą. EKC užduotys nebeapima atsakomybės už EURES portalo sistemą arba pagalbos tarnybos funkcijos; jos perduodamos Komisijai. EKC nebėra įpareigotas plėtoti pameistrystės ir stažuočių srities bendradarbiavimo ir tarpininkavimo darbuotojams ir darbdaviams struktūros, nes ši struktūra nėra praktiškai naudinga.

(3) 9 straipsnis iš dalies keičiamas siekiant suteikti Komisijai, kaip EURES portalo sistemos savininkei, vaidmenį, susijusį su skundais ir laisvomis darbo vietomis, kurios laikomos neatitinkančiomis tam tikrų su EURES portalu susijusių standartų.

(4) 14 straipsnis iš dalies keičiamas siekiant EURES koordinavimo grupei pavesti nustatyti atitinkamą EURES programavimo ciklo informaciją, kuri turi būti įtraukta į EURES veiklos ataskaitas.

(5) 16 straipsnis iš dalies keičiamas į bendradarbiavimo priemones įtraukiant nuorodą į EURES tikslinės judumo programos iniciatyvą.

(6) 17 straipsnis iš dalies keičiamas įtraukiant nuorodą į darbuotojus kaip tiesioginius gyvenimo aprašymų ir darbo prašymų, kurie pateikiami EURES portale, teikėjus.

(7) 19 straipsnis iš dalies keičiamas siekiant racionalizuoti ir supaprastinti ESCO, kaip bendros sąveikumo ir automatinio susiejimo kalbos, įgyvendinimo procedūrą. Komisijai suteikiami įgaliojimai reguliariai atnaujinti EURES įdiegtą ESCO versiją, atsižvelgiant į darbo rinkos tendencijas. Komisija tampa atsakinga už laisvų darbo vietų skelbimuose naudojamų nacionalinių klasifikavimo sistemų, gyvenimo aprašymų ir ESCO atitikmenų lentelių rengimą ir tvarkymą. Taigi, išbraukiamos nuostatos dėl Komisijos įgyvendinimo įgaliojimų priimti EURES naudojamą ESCO versiją ir atitikties lentelių rengimo techninių standartų.

(8) 23 straipsnis iš dalies keičiamas siekiant į paramos darbo ieškantiems asmenims paslaugas įtraukti nuorodą į EURES tikslinės judumo programos iniciatyvą.

(9) 24 straipsnis iš dalies keičiamas siekiant į darbdaviams skirtas paramos paslaugas įtraukti nuorodą į EURES tikslinės judumo programos iniciatyvą.

(10) 25 straipsnis iš dalies keičiamas į pagalbos pasamdžius darbuotoją paslaugas įtraukiant nuorodą į EURES tikslinės judumo programos iniciatyvą.

(11) 26 straipsnis iš dalies keičiamas siekiant įtraukti negalios vertinimą į klausimų, dėl kurių EURES nariai ir, kai aktualu, EURES partneriai turi perduoti informacijos prašymus nacionalinėms kompetentingoms institucijoms ar kitoms atitinkamoms įstaigoms, sąrašą.

(12) 27 straipsnis iš dalies keičiamas siekiant patikslinti tam tikrus paramos paslaugų pasienio regionuose aspektus.

(13) 30 straipsnis iš dalies keičiamas siekiant patikslinti EURES NKC vaidmenį peržiūrint metinių nacionalinių darbo programų projektus. Šiame straipsnyje taip pat nustatyta atsakomybė už šablonų, skirtų valstybėms narėms keistis informacija su EKC, rengimą.

(14) 31 straipsnis iš dalies keičiamas siekiant nustatyti EURES NKC pareigą kasmet teikti nacionalinių darbo programų įgyvendinimo ataskaitas pagal EKC pateiktą ir Europos koordinavimo grupės patvirtintą šabloną. Atitinkamai panaikinami Komisijos įgaliojimai priimti įgyvendinimo aktus, kuriais nustatomi tokie šablonai.

(15) 32 straipsnis iš dalies keičiamas siekiant patikslinti valstybių narių vykdomos duomenų rinkimo veiklos tvarką bei turinį ir EKC atsakomybę.

(16) 33 straipsnis iš dalies keičiamas siekiant pratęsti EURES veiklos ataskaitinį laikotarpį iki penkerių metų.

Pasiūlymo 3 straipsniu atitinkamai iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012. Atsižvelgiant į tai, kad Reglamentas (ES) 2019/1149 iš dalies keičiamas siekiant numatyti keitimąsi informacija per IMI, Reglamentas (ES) 2019/1149 turėtų būti įtrauktas į Reglamento (ES) Nr. 1024/2012 priedą.

Pasiūlymo 4 straipsniu panaikinami keli Komisijos įgyvendinimo sprendimai, kurie, iš dalies pakeitus Reglamentą (ES) 2016/589, tapo nebereikalingi.

2026/0272 (COD)

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS REGLAMENTAS

kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) 2019/1149, kuriuo įsteigiama Europos darbo institucija, Reglamentas (ES) 2016/589 dėl Europos užimtumo tarnybų tinklo (EURES) darbuotojų galimybių naudotis judumo skatinimo paslaugomis ir geresnės darbo rinkų integracijos ir Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012 dėl administracinio bendradarbiavimo per Vidaus rinkos informacinę sistemą ir panaikinami Komisijos įgyvendinimo sprendimai (ES) 2017/1256, (ES) 2018/170, (ES) 2018/1020 ir (ES) 2018/1021

(Tekstas svarbus EEE)

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo, ypač į jos 46 ir 48 straipsnius,

atsižvelgdami į Europos Komisijos pasiūlymą,

teisėkūros procedūra priimamo akto projektą perdavus nacionaliniams parlamentams,

atsižvelgdami į Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komiteto nuomonę[36],

atsižvelgdami į Regionų komiteto nuomonę[37],

laikydamiesi įprastos teisėkūros procedūros,

kadangi:

(1) Europos darbo institucija (toliau – Institucija) įsteigta Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2019/1149[38]. Institucijos tikslas – padėti užtikrinti sąžiningą darbo jėgos judumą visoje Sąjungoje ir padėti valstybėms narėms ir Komisijai koordinuoti socialinės apsaugos sistemas Sąjungoje. Veiksmingas Sąjungos teisės taikymas ir vykdymo užtikrinimas tose srityse yra labai svarbus siekiant apsaugoti mobiliuosius darbuotojus, užtikrinti sąžiningą įmonių konkurenciją ir išlaikyti pasitikėjimą vidaus rinka. Kad pasiektų savo tikslą, Institucija palengvina prieigą prie informacijos, stiprina valstybių narių bendradarbiavimą užtikrinant atitinkamos Sąjungos teisės vykdymą, tarpininkauja sprendžiant tarpvalstybinius ginčus ir remia bendradarbiavimą sprendžiant nedeklaruojamo darbo problemą;

(2) nuo tada, kai buvo priimtas Reglamentas (ES) 2019/1149, Institucijos veiklos aplinkybės pasikeitė. Pasaulinis nepastovumas, susijęs su vykstančiais geopolitiniais konfliktais, taip pat struktūriniais pokyčiais, pavyzdžiui, demografiniais pokyčiais, mažėjančiu darbingo amžiaus gyventojų skaičiumi, įgūdžių trūkumu, spartėjančia

36 OL C [...], [...], p. [...].

37 OL C [...], [...], p. [...].

38 2019 m. birželio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2019/1149, kuriuo įsteigiama Europos darbo institucija, iš dalies keičiami reglamentai (EB) Nr. 883/2004, (ES) Nr. 492/2011 ir (ES) 2016/589 ir panaikinamas Sprendimas (ES) 2016/344, (OL L 186, 2019 7 11, p. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2019/1149/oj).

skaitmenine pertvarka ir dirbtinio intelekto diegimu, didina darbo jėgos judumo, kaip pagrindinės politikos siekiant apsaugoti vidaus rinkos konkurencingumą, poreikį;

(3) pagal Reglamento (ES) 2019/1149 40 straipsnį Komisija atliko pirmąjį Institucijos veiklos rezultatų vertinimą, kuris buvo paskelbtas 2025 m. Atlikus vertinimą patvirtinta, kad Institucija atsižvelgė į anksčiau nepatenkintą paramos poreikį veiksmingai įgyvendinant Sąjungos darbo jėgos judumo politiką. Kartu ji nustatė tam tikrus dabartinių Institucijos įgaliojimų apribojimus;

(4) kad Institucija galėtų visapusiškai išnaudoti savo potencialą, būtina atlikti tikslinius Reglamento (ES) 2019/1149 pakeitimus. Atliekant vertinimą nustatyti atitinkami pakeitimai apima didesnę duomenų tvarkymo kompetenciją, geresnį bendradarbiavimą su valstybėmis narėmis, be kita ko, kiek tai susiję su informacijos teikimu, Institucijos vaidmeniu situacijose, susijusiose su tam tikrais darbuotojais trečiųjų šalių piliečiais, ir jos pareigomis plėtojant Europos užimtumo tarnybų tinklą (EURES);

(5) Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2026/XXX[39] siekiama sumažinti administracines kliūtis laisvei teikti paslaugas ir supaprastinti administracinius reikalavimus, kartu gerinant veiksmingą Sąjungos teisės, kuria siekiama užtikrinti komandiruotų darbuotojų teisių apsaugą, laikymosi ir vykdymo užtikrinimo stebėseną ir stiprinant valstybių narių kompetentingų institucijų administracinį bendradarbiavimą. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvoje (ES) 2020/1057[40] nustatomos konkrečios kelių transporto vairuotojų komandiravimo taisyklės. Atsižvelgiant į tai, kad Reglamentas (ES) 2026/XXX ir Direktyva (ES) 2020/1057 yra susiję su Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2014/67/ES[41] taikymu, Reglamentas (ES) 2026/XXX ir Direktyva (ES) 2020/1057 turėtų būti įtraukti į Sąjungos aktų, patenkančių į Institucijos veiklos sritį, sąrašą;

(6) darbo jėgos judumas visoje Sąjungoje dažnai vyksta sudėtingomis darbo rinkos sąlygomis, be kita ko, didelės rizikos sektoriuose, pavyzdžiui, statybos, transporto, žemės ūkio, apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų bei priežiūros sektoriuose. Šie sektoriai ypač susiduria su įvairių rūšių rizika, įskaitant prekybą žmonėmis išnaudojimo darbe tikslais. Tokioje aplinkoje Sąjungos mobilieji darbuotojai ir komandiruoti darbuotojai vis dažniau dirba kartu su trečiųjų šalių piliečiais, o jų skaičius dėl darbo jėgos ir įgūdžių trūkumo Sąjungoje didėja;

(7) neįtraukus tam tikrų kategorijų trečiųjų šalių piliečių į Institucijos veiklos (pavyzdžiui, informavimo veiklos, suderintų ir bendrų patikrinimų ar rizikos vertinimo palengvinimo) sritį, galėtų atsirasti vykdymo užtikrinimo spragų, būtų sudarytos palankesnės sąlygos apeiti reikalavimus ir atsirasti nesąžiningai konkurencijai, taip pat būtų prisidedama prie spaudimo mažinti užimtumo ir socialinius standartus;

(8) sąžiningam darbo jėgos judumui reikia veiksmingos visų Sąjungoje dirbančių asmenų, neatsižvelgiant į jų pilietybę, užimtumo ir socialinės apsaugos teisių apsaugos. Todėl

---

39 ... m. ... ... d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) .../... dėl ... (OL ...).

40 2020 m. liepos 15 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2020/1057, kuria nustatomos konkrečios su Direktyva 96/71/EB ir Direktyva 2014/67/ES susijusios kelių transporto vairuotojų komandiravimo taisyklės ir iš dalies keičiami Direktyva 2006/22/EB, kiek tai susiję su vykdymo užtikrinimo reikalavimais, ir Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012, (OL L 249, 2020 7 31, p. 49, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2020/1057/oj).

41 2014 m. gegužės 15 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2014/67/ES dėl Direktyvos 96/71/EB dėl darbuotojų komandiravimo paslaugų teikimo sistemoje vykdymo užtikrinimo, kuria iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012 dėl administracinio bendradarbiavimo per Vidaus rinkos informacinę sistemą, (IMI reglamentas), (OL L 159, 2014 5 28, p. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/67/oj).

tikslinga paaiškinti, kad Institucija gali remti valstybes nares su trečiųjų šalių piliečiais susijusiais atvejais, jei veiksmingai taikant trečiųjų šalių piliečių užimtumo ir socialinės apsaugos teises ir užtikrinant jų vykdymą prisidedama prie Institucijos įgaliojimų užtikrinti sąžiningą darbo jėgos judumą ir sukurti vienodas sąlygas visoje Sąjungoje;

(9) siekiant užtikrinti sąžiningą darbo jėgos judumą, labai svarbu veiksmingai užtikrinti teisėtai esančių trečiųjų valstybių piliečių užimtumo ir socialinės apsaugos teises, visų pirma teises į vienodą požiūrį, suteiktas direktyvomis 2014/36/ES[42] bei (ES) 2024/1233[43] ir Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2024/1347[44] bei Tarybos direktyva 2001/55/EB[45]. Jei šios teisės nėra veiksmingai užtikrinamos, reikalavimų besilaikančios įmonės atsiduria nepalankioje padėtyje, o atitinkami darbuotojai rizikuoja prarasti savo teisinį statusą ir atsidurti neteisėtoje padėtyje. Todėl parama valstybėms narėms užtikrinant tas teises padeda spręsti darbo jėgos ir įgūdžių trūkumo Sąjungoje problemą, taip pat prisideda prie tinkamo teisėtos migracijos būdų veikimo;

(10) neteisėtai esančių trečiųjų šalių piliečių įdarbinimas iškraipo įmonių konkurenciją, daro spaudimą mažinti užimtumo ir socialinius standartus ir kelia didesnę išnaudojimo darbe ir prekybos žmonėmis riziką atitinkamiems darbuotojams. Atsižvelgdama į savo tikslus ir tiek, kiek būtina jos užduotims atlikti, Institucija turėtų padėti valstybėms narėms taikyti su darbu susijusias Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2009/52/EB[46] nuostatas. Tikimasi, kad veiksmingesniu vykdymo užtikrinimu šioje srityje bus užtikrinta, kad atitinkami darbuotojai būtų apsaugoti nuo išnaudojimo, taip pat būtų prisidedama prie neteisėto atvykimo ir buvimo paskatų mažinimo, nes nustatyta, kad įsidarbinimo Sąjungoje perspektyva yra vienas iš neteisėtą migraciją skatinančių veiksnių;

(11) Institucijai neturėtų būti suteikti bendrieji įgaliojimai teisėtos migracijos srityje, visų pirma trečiųjų šalių piliečių priėmimo, leidimo gyventi, išsiuntimo ar leidimo dirbti sąlygos, ir neturėtų būti daromas poveikis taikytinoms Sąjungos taisyklėms ar valstybių narių kompetencijai tose srityse;

(12) kadangi Institucija turėtų remti valstybių narių vykdymo užtikrinimo pastangas siekiant mažinti išnaudojimo darbe riziką, ypač susijusią su tarpvalstybiniu darbo jėgos judumu, Institucija turėtų spręsti šį klausimą vykdydama suderintus ir bendrus

---

42 2014 m. vasario 26 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2014/36/ES dėl trečiųjų šalių piliečių atvykimo ir buvimo tikslu dirbti sezoniniais darbuotojais sąlygų (OL L 94, 2014 3 28, p. 375, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).

43 2024 m. balandžio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2024/1233 dėl vienos prašymų išduoti vieną leidimą trečiųjų šalių piliečiams gyventi ir dirbti valstybės narės teritorijoje teikimo procedūros ir dėl valstybėje narėje teisėtai gyvenančių trečiųjų valstybių darbuotojų bendrų teisių (OL L, 2024/1233, 2024 4 30, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1233/oj).

44 2024 m. gegužės 14 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2024/1347 dėl trečiųjų šalių piliečių ar asmenų be pilietybės priskyrimo prie tarptautinės apsaugos gavėjų, vienodo pabėgėlių arba papildomą apsaugą galinčių gauti asmenų statuso ir suteikiamos apsaugos pobūdžio standartų, kuriuo iš dalies keičiama Tarybos direktyva 2003/109/EB ir panaikinama Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2011/95/ES (OL L, 2024/1347, 2024 5 22, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1347/oj).

45 2001 m. liepos 20 d. Tarybos direktyva 2001/55/EB dėl minimalių normų, suteikiant perkeltiesiems asmenims laikiną apsaugą esant masiniam srautui, ir dėl priemonių, skatinančių valstybių narių tarpusavio pastangų priimant tokius asmenis ir atsakant už tokio veiksmo padarinius pusiausvyrą (OL L 212, 2001 8 7, p. 12, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2001/55/oj).

46 2009 m. birželio 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2009/52/EB, kuria numatomi sankcijų ir priemonių nelegaliai esančių trečiųjų šalių piliečių darbdaviams būtiniausi standartai, (OL L 168, 2009 6 30, p. 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2009/52/oj).

patikrinimus, taip pat atlikdama analitinį darbą ir operacinės rizikos analizes. Kai tinkama, ji turėtų bendradarbiauti su kitomis Sąjungos įstaigomis, organais ar agentūromis, kad užtikrintų koordinuotą ir veiksmingą atsaką;

(13) remiantis Teisingumo Teismo sprendimu byloje C-743/19[47], sprendimas dėl Institucijos būstinės turi būti priimamas pagal įprastą teisėkūros procedūrą. Tai neturėtų daryti poveikio Institucijos galimybei atitinkamai papildyti savo operatyvinę veiklą savo ryšių biure Briuselyje arba įsteigti kitus vietos biurus valstybėse narėse;

(14) Institucijos teikiama informacija apie darbo jėgos judumą turėtų būti toliau tobulinama ją geriau pritaikant prie konkrečios atitinkamų asmenų ir darbdavių, ypač mažųjų ir vidutinių įmonių (MVĮ), padėties ir poreikių, kad jie galėtų veiksmingai naudotis savo teisėmis ir vykdyti savo pareigas. Šiuo tikslu Institucijai turėtų būti suteikti įgaliojimai skirti dotacijas nacionalinio, regioninio ar tarpvalstybinio regioninio lygmens naudos gavėjams, kurie teikia tikslines konsultacijas dėl tarpvalstybinio darbo jėgos judumo fiziniams asmenims ir darbdaviams;

(15) dėl žinių apie savo teises trūkumo kai kuriems trečiųjų šalių piliečiams kyla didesnė išnaudojimo darbe, jų darbo ir socialinės apsaugos teisių pažeidimų ir prekybos žmonėmis išnaudojimo darbe tikslais rizika. Kai trečiųjų šalių piliečiai dirba kartu su Sąjungos mobiliaisiais ar komandiruotais darbuotojais, Institucija turėtų padėti užtikrinti, kad tiems fiziniams asmenims ir darbdaviams būtų prieinama aiški ir prieinama informacija apie jų teises ir pareigas. Svarbu, kad tokia informacija būtų kuo anksčiau prieinama, be kita ko, prieš atvykstant į Sąjungą, o tam gali prireikti bendradarbiauti su atitinkamomis trečiųjų valstybių institucijomis ir Sąjungos delegacijomis trečiosiose valstybėse. Atsižvelgdama į ypatingą prekybos žmonėmis aukų pažeidžiamumą, Institucija turėtų atsižvelgti į jų padėtį savo rengiamose mokymo programose ar medžiagoje, skirtose darbo inspektoriams, kuriems gali tekti susidurti su tokiais asmenimis, ir savo atliekamose rizikos analizėse;

(16) EURES valdymą Komisija ir Institucija pasidalija, o tai riboja EURES valdymo ir veiklos veiksmingumą ir efektyvumą. Jų atitinkamos pareigos turėtų būti perskirstytos siekiant pagerinti suderinamumą su kita veikla ir taip padidinti EURES valdymo ir veiklos efektyvumą. Komisija turėtų prisiimti atsakomybę už EURES darbo mobilumo portalą (EURES portalas), kad būtų galima kuo geriau išnaudoti sinergijas su kitomis Komisijos valdomomis IT priemonėmis ir tinklais, pvz., „Europass“, Europos įgūdžių, gebėjimų, kvalifikacijos ir profesijų klasifikatoriumi (ESCO), valstybinių užimtumo tarnybų tinklu ir ES specialistų rezervu. Komisija taip pat turėtų perimti pagalbos tarnybos, padedančios EURES narių ir partnerių darbuotojams bei nacionaliniams koordinavimo biurams, funkcijas. Toks peržiūrėtas pareigų perskyrimas turėtų būti atspindėtas Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) 2016/589[48];

(17) iš dalies pakeitus Reglamentą (ES) 2016/589 suteikiama galimybė dar labiau supaprastinti EURES reglamentavimo sistemą, siekiant sumažinti nacionalinėms administracijoms, taip pat privatiems EURES nariams ir partneriams tenkančią administracinę naštą ir padidinti veiksmingumą bei efektyvumą. Į Reglamentą (ES) 2016/589 turėtų būti įtrauktos nuostatos dėl veiklos programavimo, duomenų rinkimo ir veiklos rezultatų analizės. ESCO įgyvendinimas turėtų būti supaprastintas, o

---

47 Sprendimas *Europos Parlamentas / Europos Sąjungos Taryba*, C-743/19, ECLI:EU:C:2022:569.

48 2016 m. balandžio 13 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/589 dėl Europos užimtumo tarnybų tinklo (EURES) darbuotojų galimybių naudotis judumo skatinimo paslaugomis ir geresnės darbo rinkų integracijos ir kuriuo iš dalies keičiami reglamentai (ES) Nr. 492/2011 ir (ES) Nr. 1296/2013, (OL L 107, 2016 4 22, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj).

Komisijai turėtų būti leidžiama rengti nacionalinių klasifikavimo sistemų ir atitinkamų ESCO versijų atitikties lenteles, atsižvelgiant į darbo rinkos tendencijas. Į Reglamentą (ES) 2016/589 įtraukus atitinkamas nuostatas, Komisijos įgyvendinimo sprendimai (ES) 2017/1256[49], (ES) 2018/170[50], (ES) 2018/1020[51] ir (ES) 2018/1021[52] turėtų būti panaikinti;

(18) siekiant užtikrinti, kad ataskaitų teikimo reikalavimai išliktų proporcingi ir padėtų supaprastinti nacionalinėms institucijoms tenkančią administracinę naštą ir ją sumažinti, ataskaitų apie EURES veiklą teikimo pagal Reglamentą (ES) 2016/589 dažnumas turėtų būti sumažintas nuo karto per dvejus metus iki karto kas penkerius metus, nepakenkiant ataskaitų teikimo tikslams. Todėl Reglamentas (ES) 2016/589 turėtų būti atitinkamai iš dalies pakeistas;

(19) siekiant visapusiškai išnaudoti suderintų ir bendrų patikrinimų potencialą, Institucijai turėtų būti suteiktas aktyvesnis vaidmuo, įskaitant galimybę savo iniciatyva sistemingiau inicijuoti tikslinius patikrinimus. Valstybės narės iš esmės turėtų dalyvauti Institucijos siūlomuose suderintuose ir bendruose patikrinimuose. Nors tokie patikrinimai ir toliau turėtų būti organizuojami gavus atitinkamų valstybių narių sutikimą, jų vykdymas neturėtų būti vilkinamas dėl nepagrįstų administracinių reikalavimų. Siekdama pagerinti suderintų ir bendrų patikrinimų tikslingumą ir veiksmingumą, Institucija turėtų toliau plėtoti savo gebėjimus atlikti operacinės rizikos analizes, kuriomis turėtų būti remiamasi duomenimis grindžiamo operatyvinio planavimo procese;

(20) nedarant poveikio pareigoms, kylančioms atliekant nusikalstamų veikų tyrimus, valstybės narės, kurios atliko suderintą ar bendrą patikrinimą padedant Institucijai, turėtų laiku pateikti informaciją apie jo eigą ir rezultatus, įskaitant atvejus, kai nacionaliniu lygmeniu atliekamų tyrimų dar negalima užbaigti. Nors preliminarios ataskaitos Institucijai turėtų būti teikiamos laiku, galutinių ataskaitų pateikimo terminas turėtų būti pratęstas, kad valstybės narės galėtų užbaigti atitinkamus tyrimus. Tokiose ataskaitose turėtų būti nurodomos patikrintos įmonės, susijusių asmenų skaičius ir jų statusas pagal Sąjungos teisę, kiekvienos įmonės nustatytų pažeidimų skaičius ir rūšis ir skirtos baudos ar kitos sankcijos. Institucija turėtų naudoti elektroninę bylų valdymo sistemą, kurioje būtų saugoma ir sistemingai organizuojama informacija, susijusi su suderintais ir bendrais patikrinimais. Ši sistema turėtų būti naudojama informacijos mainams tarp Institucijos ir valstybių narių tik tais atvejais, kai tokie mainai negali būti vykdomi per Vidaus rinkos informacinę sistemą (IMI);

(21) siekdama užtikrinti sąžiningą darbo jėgos judumą ir išlaikyti vienodas sąlygas, Institucija turėtų padėti valstybėms narėms nustatyti ir spręsti tarpvalstybines vykdymo užtikrinimo problemas, kai nacionaliniai darbuotojai, ES vidaus mobilieji

---

[49] 2017 m. liepos 11 d. Komisijos įgyvendinimo sprendimas (ES) 2017/1256 dėl Sąjungos lygmens keitimosi informacija apie EURES tinklo nacionalines darbo programas formų ir procedūrų (OL L 179, 2017 7 12, p. 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2017/1256/oj).

[50] 2018 m. vasario 2 d. Komisijos įgyvendinimo sprendimas (ES) 2018/170 dėl duomenų rinkimo ir analizės, reikalingų stebint ir vertinant, kaip veikia EURES tinklas, vienodų išsamių specifikacijų (OL L 31, 2018 2 3, p. 104, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2018/170/oj).

[51] 2018 m. liepos 18 d. Komisijos įgyvendinimo sprendimas (ES) 2018/1020 dėl Europos klasifikatoriaus įgūdžių, gebėjimų ir profesijų sąrašo, skirto automatiniam susiejimui per bendrą IT platformą, priėmimo ir atnaujinimo (OL L 183, 2018 7 19, p. 17, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2018/1020/oj).

[52] 2018 m. liepos 18 d. Komisijos įgyvendinimo sprendimas (ES) 2018/1021 dėl techninių standartų ir formatų, kurių reikia norint užtikrinti automatinį susiejimą per bendrą IT platformą naudojantis Europos klasifikatoriumi ir nacionalinių sistemų bei Europos klasifikatoriaus sąveikumą, (OL L 183, 2018 7 19, p. 20, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2018/1021/oj).

darbuotojai ir darbuotojai trečiųjų šalių piliečiai dirba kartu toje pačioje darbo vietoje, sektoriuje, subrangos grandinėje ar įmonėje, koordinuodama ir remdama suderintus ir bendrus patikrinimus, operacinės rizikos analizes ir gebėjimų stiprinimo priemones. Institucija turėtų glaudžiai bendradarbiauti su migracijos tarnybomis, pilietinės visuomenės organizacijomis, socialiniais partneriais ir subjektais trečiosiose valstybėse, taip pat kitomis atitinkamomis Sąjungos ir tarptautinėmis įstaigomis, kad atitinkamiems trečiųjų šalių piliečiams būtų sudarytos palankesnės sąlygos gauti paramą;

(22) siekiant padidinti Institucijos gebėjimus atlikti sustiprintą vaidmenį, susijusį su suderintais ir bendrais patikrinimais, kiekviena valstybė narė turėtų į Instituciją deleguoti atitinkamos nacionalinės vykdymo užtikrinimo institucijos ekspertą kaip nacionalinį ryšių palaikymo patikrinimų klausimais pareigūną. Tokiems nacionaliniams ryšių palaikymo patikrinimų klausimais pareigūnams ir kitų dalyvaujančių valstybių narių vykdymo užtikrinimo institucijų darbuotojams, dalyvaujantiems suderintame arba bendrame patikrinime, turėtų būti suteikta tam tikra būtiniausia kompetencija, kad jie galėtų veiksmingai padėti atlikti patikrinimą;

(23) neviršydama savo įgaliojimų, visų pirma atlikdama analitinį darbą, Institucija, kai taikytina, glaudžiai bendradarbiaudama su atitinkamomis Sąjungos agentūromis, turėtų ypatingą dėmesį skirti veiksmingam Sąjungos teisės aktų, susijusių su darbuotojais, dirbančiais itin tarpvalstybinio pobūdžio sektoriuose, įskaitant jūrų transportą ir jūrininkystės profesijas, taikymui ir vykdymo užtikrinimui. Atliekant šį analitinį darbą reikėtų atsižvelgti į svarbius veiksnius, pavyzdžiui, darbdavio įsisteigimo vietą ir atitinkamų darbuotojų socialinį draudimą;

(24) patikrinimai, patikros ir tyrimai yra labai svarbūs siekiant užtikrinti Sąjungos teisės laikymąsi ir apsaugoti viešąjį interesą. Jų dažnumas, koordinavimas, atlikimo laikas ir intensyvumas turėtų būti proporcingi susijusiai rizikai ir atitinkamo veiklos vykdytojo pajėgumams, kad būtų išvengta nereikalingų išlaidų ir administracinės naštos, visų pirma labai mažoms įmonėms ir MVĮ;

(25) Institucijos tarpininkavimo funkcija turėtų būti supaprastinta ir tapti lankstesnė, kad būtų padidintas jos veiksmingumas, skatinama ja naudotis ir sumažintas neišspręstų valstybių narių ginčų skaičius. Dalyvavimas tarpininkavime ir toliau turėtų būti savanoriškas;

(26) siekiant kovoti su įvairių kategorijų darbuotojų išnaudojimu, Europos platforma, skirta bendradarbiavimui sprendžiant nedeklaruojamo darbo problemą gerinti, turėtų stiprinti savo veiklą, susijusią su nedeklaruojamu trečiųjų šalių piliečių darbu;

(27) turėtų būti paaiškinta, kad, išskyrus atvejus, kai Reglamente (ES) 2019/1149 aiškiai numatyta kitaip, Valdančiosios tarybos sprendimai turi būti priimami absoliučia balsų dauguma, o tai reiškia, kad posėdyje turi dalyvauti arba būti atstovaujama daugiau kaip pusei balsavimo teisę turinčių Valdančiosios tarybos narių, kad sprendimai būtų priimami teisėtai;

(28) Institucija turėtų turėti galimybę susipažinti su operatyvine informacija, būtina jos užduotims veiksmingai atlikti, visų pirma naudodamasi atitinkamomis Sąjungos keitimosi informacija sistemomis bei duomenų bazėmis ir sudarydama dalijimosi duomenimis susitarimus su Sąjungos institucijomis, organais, įstaigomis ir agentūromis, taip pat su valstybių narių valdžios institucijomis. Tokia operatyvinė informacija gali apimti duomenis, susijusius tiek su administraciniais, tiek su baudžiamaisiais tyrimais. Institucijai turėtų būti aiškiai suteikti įgaliojimai tvarkyti

asmens duomenis visapusiškai laikantis Sąjungos teisės aktų dėl tokių duomenų apsaugos, visų pirma Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2018/1725[53];

(29) IMI naudojimas yra privalomas valstybių narių administraciniam bendradarbiavimui pagal kelis Sąjungos aktus, patenkančius į Institucijos veiklos sritį. Europos kelių transporto įmonių registras (ERRU) taip pat naudojamas įgyvendinant tam tikrus Sąjungos aktus, patenkančius į Institucijos veiklos sritį. Todėl Institucijai, kad ji galėtų vykdyti savo įgaliojimus padėti valstybėms narėms ir Komisijai veiksmingai taikyti Sąjungos aktus ir užtikrinti jų vykdymą savo veiklos srityje, tiek, kiek tai būtina, turėtų būti suteiktos IMI subjekto prieigos prie administracinio bendradarbiavimo procedūrų IMI sistemoje, be kita ko, prie valstybių narių, susijusių su suderintais ir bendrais patikrinimais, mainų, teisės ir naudotojo prieiga prie atitinkamų ERRU funkcijų, susijusių su tokių Sąjungos aktų taikymu ir vykdymo užtikrinimu, taip pat ji turėtų gauti suvestinius statistinius duomenis apie tokių administracinio bendradarbiavimo procedūrų ir funkcijų naudojimą;

(30) institucijos ir valstybių narių valdžios institucijų dalijimosi duomenimis susitarimai gali būti susiję su informacija, pavyzdžiui, duomenimis, susijusiais su Direktyvos 2014/67/ES 9 straipsnio 1 dalies a punkte nurodyta deklaracija, duomenimis, surinktais pagal Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 987/2009[54] 91 straipsnį, duomenimis, susijusiais su to reglamento 19 straipsnio 2 dalyje nurodytu patvirtinimu, ir suvestiniais duomenimis apie Sąjungos aktų, išvardytų Reglamento (ES) 2019/1149 1 straipsnio 4 dalyje, pažeidimus. Taip pat turėtų būti įmanoma, be informacijos, susijusios su suderintais ir bendrais patikrinimais, suteikti Institucijai prieigą prie konkrečių valstybių narių keitimosi informacija naudojantis atitinkamomis Sąjungos keitimosi informacija sistemomis, kai toks keitimasis patenka į Institucijos įgaliojimų sritį ir su sąlyga, kad tam pritaria visos atitinkamos valstybės narės;

(31) atsižvelgiant į tai, kad Reglamentas (ES) 2019/1149 iš dalies keičiamas siekiant numatyti keitimąsi informacija per IMI, Reglamentas (ES) 2019/1149 turėtų būti įtrauktas į Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 1024/2012[55] priedą;

(32) atsižvelgiant į Tarptautinės darbo organizacijos[56] ir Europos Sąjungos pagrindinių teisių agentūros[57] rekomendacijas, svarbu įdiegti mechanizmus, kuriais darbo standartų vykdymo užtikrinimas būtų atskirtas nuo imigracijos teisės aktų vykdymo

---

53 2018 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2018/1725 dėl fizinių asmenų apsaugos Sąjungos institucijoms, organams, tarnyboms ir agentūroms tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 45/2001 ir Sprendimas Nr. 1247/2002/EB, (OL L 295, 2018 11 21, p. 39, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

54 2009 m. rugsėjo 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 987/2009, nustatantis Reglamento (EB) Nr. 883/2004 dėl socialinės apsaugos sistemų koordinavimo įgyvendinimo tvarką (OL L 284, 2009 10 30, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2009/987/oj).

55 2012 m. spalio 25 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 1024/2012 dėl administracinio bendradarbiavimo per Vidaus rinkos informacinę sistemą, kuriuo panaikinamas Komisijos sprendimas 2008/49/EB, (IMI reglamentas) (OL L 316, 2012 11 14, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2012/1024/oj).

56 Žr., pavyzdžiui, Tarptautinės darbo organizacijos (2021 m.) dokumentą „*Protecting the rights of migrant workers in irregular situations and addressing irregular labour migration: A compendium*“ („Neteisėtoje padėtyje esančių darbuotojų migrantų teisių apsauga ir neteisėtos darbo jėgos migracijos problemos sprendimas. Kompendiumas“), paskelbtą adresu wcms_832915.pdf

57 Europos Sąjungos pagrindinių teisių agentūra (2021 m.), „*Protecting migrants in an irregular situation from labour exploitation – Role of the Employers Sanctions Directive*“ („Neteisėtai esančių migrantų apsauga nuo išnaudojimo darbe. Direktyvos dėl sankcijų darbdaviams vaidmuo“), paskelbta adresu https://fra.europa.eu/sites/default/files/fra_uploads/fra-2021-employers-sanctions-directive-report_en.pdf

užtikrinimo, siekiant užtikrinti, kad visi trečiųjų šalių piliečiai galėtų saugiai naudotis teisių gynimo priemonėmis, kai pažeidžiamos jų teisės. Institucija, kaip duomenų valdytoja, turėtų dalytis asmens duomenimis, įskaitant trečiųjų šalių piliečių duomenis, tik tais atvejais, kai toks keitimasis yra būtinas jos užduotims atlikti, visų pirma siekiant apsaugoti darbo ir socialinės apsaugos teises. Svarbu, kad Institucija taip pat ragintų valstybes nares nustatyti ataskaitų teikimo politiką, kuria būtų užtikrinta, kad visi trečiųjų šalių piliečiai galėtų saugiai bendradarbiauti su vykdymo užtikrinimo institucijomis;

(33) pagal Reglamento (ES) 2018/1725 42 straipsnio 1 dalį buvo konsultuojamasi su Europos duomenų apsaugos priežiūros pareigūnu ir jis [data] pateikė nuomonę;

(34) todėl reglamentus (ES) 2019/1149, (ES) 2016/589 ir (ES) Nr. 1024/2012 reikėtų atitinkamai iš dalies pakeisti,

PRIĖMĖ ŠĮ REGLAMENTĄ:

1 straipsnis

Reglamento (ES) 2019/1149 pakeitimai

Reglamentas (ES) 2019/1149 iš dalies keičiamas taip:

(1) 1 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

(a) 2 dalis pakeičiama taip:

„2. Institucija padeda valstybėms narėms ir Komisijai joms veiksmingai visoje Sąjungoje taikyti su darbo jėgos judumu susijusią Sąjungos teisę bei užtikrinti jos vykdymą ir koordinuoti Sąjungoje socialinės apsaugos sistemas. Institucija veikia šio reglamento 4 dalyje išvardintų Sąjungos aktų taikymo srityje, įskaitant visus tais aktais grindžiamas direktyvas, reglamentus ir sprendimus, ir visus kitus teisiškai privalomus Sąjungos aktus, kuriais Institucijai pavedamos užduotys. Kai tai tikslinga siekiant prisidėti prie veiksmingo Institucijos užduočių įvykdymo, taip pat gali būti reikalaujama, kad Institucija spręstų tam tikrų darbuotojų trečiųjų šalių piliečių užimtumo ir socialinės apsaugos teisių klausimus. Šiuo tikslu ji imasi veiksmų 4a dalyje išvardytų Sąjungos aktų taikymo srityje.“;

(b) 4 dalis papildoma j ir k punktais:

„j) Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2026/XXX[*];

k) Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą (ES) 2020/1057[**].

[*] ... m. ... ... d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) .../... dėl ... (OL ...).

[**] 2020 m. liepos 15 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2020/1057, kuria nustatomos konkrečios su Direktyva 96/71/EB ir Direktyva 2014/67/ES susijusios kelių transporto vairuotojų komandiravimo taisyklės ir iš dalies keičiami Direktyva 2006/22/EB, kiek tai susiję su vykdymo užtikrinimo reikalavimais, ir Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012, (OL L 249, 2020 7 31, p. 49, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2020/1057/oj).“;

(c) įterpiama 4a dalis:

„4a. Kai tai tikslinga siekiant prisidėti prie veiksmingo Institucijos užduočių įvykdymo, Institucijos veiklos sritis taip pat apima šias Sąjungos aktų nuostatas:

(a) Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2009/52/EB[*] 5, 6, 8, 9, 13 ir 14 straipsnius;

(b) Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2014/36/ES[**] 11 straipsnio 2 dalį, 17 ir 20 straipsnius, 23 straipsnio 1 dalies a, c, d ir f punktus bei antrą pastraipą, 23 straipsnio 2 dalies i punktą ir 24 bei 25 straipsnius;

(c) Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos (ES) 2024/1233[***] 12 straipsnio 1 dalies a, e ir h punktus, 12 straipsnio 2 dalies b punktą, 12 straipsnio 4 dalį ir 13 bei 14 straipsnius.

(a) (d) Tarybos direktyvos 2001/55/EB 12 straipsnį[****].

[*] 2009 m. birželio 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2009/52/EB, kuria numatomi sankcijų ir priemonių nelegaliai esančių trečiųjų šalių piliečių darbdaviams būtiniausi standartai, (OL L 168, 2009 6 30, p. 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2009/52/oj).

[**] 2014 m. vasario 26 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2014/36/ES dėl trečiųjų šalių piliečių atvykimo ir buvimo tikslu dirbti sezoniniais darbuotojais sąlygų (OL L 94, 2014 3 28, p. 375, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).

[***] 2024 m. balandžio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2024/1233 dėl vienos prašymų išduoti vieną leidimą trečiųjų šalių piliečiams gyventi ir dirbti valstybės narės teritorijoje teikimo procedūros ir dėl valstybėje narėje teisėtai gyvenančių trečiųjų valstybių darbuotojų bendrų teisių (OL L, 2024/1233, 2024 4 30, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1233/oj).

[****] 2001 m. liepos 20 d. Tarybos direktyva 2001/55/EB dėl minimalių normų, suteikiant perkeltiesiems asmenims laikiną apsaugą esant masiniam srautui, ir dėl priemonių, skatinančių valstybių narių tarpusavio pastangų priimant tokius asmenis ir atsakant už tokio veiksmo padarinius pusiausvyrą (OL L 212, 2001 8 7, p. 12, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2001/55/oj).';

(d) 5 dalis pakeičiama taip:

„5. Institucijos veiklos sritis apima šio reglamento nuostatas, susijusias su valstybių narių bendradarbiavimu siekiant kovoti su nedeklaruojamu darbu, taip pat parama valstybėms narėms siekiant užkirsti kelią išnaudojimui darbe ir su juo kovoti, ypač kiek tai susiję su tarpvalstybiniu darbo jėgos judumu. Prireikus Institucija, pagal šią dalį teikdama paramą valstybėms narėms, bendradarbiauja su kitomis Sąjungos agentūromis ar tarnybomis.“;

(2) 2 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

(a) a ir b punktai pakeičiami taip:

„a) sudaro palankesnes sąlygas susipažinti su informacija apie teises, pareigas ir galimybes, susijusias su darbo jėgos judumu visoje Sąjungoje, be kita ko, kai tai būtina šiai užduočiai veiksmingai atlikti, apie Sąjungos valstybėse narėse dirbančių trečiųjų šalių piliečių užimtumo ir socialinės apsaugos teises, taip pat naudotis atitinkamomis paslaugomis;

b) palengvina ir stiprina valstybių narių bendradarbiavimą taikant atitinkamą Sąjungos teisę ir užtikrinant jos vykdymą visoje Sąjungoje, be kita ko, sudarant palankesnes sąlygas suderintiems ir bendriems patikrinimams, keitimuisi informacija ir duomenimis, atliekant analizes bei rizikos vertinimą ir remiant gebėjimų stiprinimą;“;

(b) d punktas pakeičiamas taip:

„d) remia valstybių narių bendradarbiavimą sprendžiant nedeklaruojamo darbo ir išnaudojimo darbe problemą.“;

(3) 3 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

(a) pavadinimas pakeičiamas taip:

„**Teisinis statusas ir būstinė**“;

(b) pridedama 3 dalis:

„3. Institucijos būstinė yra Bratislavoje (Slovakija).“;

(4) 5 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

(a) įžanginė formuluotė pakeičiama taip:

„Institucija gerina asmenims (įskaitant trečiųjų šalių piliečius, nepriklausomai nuo jų teisinio ar judumo statuso Sąjungoje), darbdaviams ir socialinių partnerių organizacijoms teikiamos informacijos, susijusios su jų teisėmis ir pareigomis, atsirandančiomis dėl 1 straipsnio 4 ir 4a dalyse išvardytų Sąjungos aktų, turimumą, kokybę ir prieinamumą, kad būtų sudarytos palankios sąlygos darbo jėgos judumui visoje Sąjungoje. Tuo tikslu Institucija:“;

(b) pridedamas g punktas:

„g) remia informuotumo didinimo kampanijas, įskaitant fizinių asmenų ir darbdavių, visų pirma mažųjų ir vidutinių įmonių (MVĮ), informavimo apie jų teises, pareigas ir galimybes kampanijas.“;

(c) pridedama ši pastraipa:

„Siekdama padėti vykdyti pirmoje pastraipoje nurodytas užduotis ir laikydamasi 29 straipsnio antros pastraipos, Institucija gali skirti dotacijas naudos gavėjams, konsultuojantiems ir teikiantiems tikslinę paramą asmenims, įskaitant trečiųjų šalių piliečius, neatsižvelgiant į jų teisinį ar judumo statusą Sąjungoje, ir darbdaviams tarpvalstybinio darbo jėgos judumo nacionaliniu, regioniniu ar tarpvalstybiniu regioniniu lygmeniu klausimais.“;

(5) 6 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

(a) pavadinimas pakeičiamas taip:

„**EURES Europos koordinavimo centras**“;

(b) antra pastraipa pakeičiama taip:

„Europos koordinavimo centras, kurį valdo Institucija, vykdo savo pareigas pagal Reglamento (ES) 2016/589 8 straipsnį, o EURES portalo sistemą, taip pat jos techninį veikimą bei plėtrą ir susijusias IT paslaugas valdo Komisija. Komisija atlieka pagalbos tarnybos funkciją EURES narių bei partnerių ir nacionalinių koordinavimo centrų darbuotojams, visų pirma palaikantiems tiesioginius ryšius su darbuotojais ir darbdaviais.“;

(6) 7 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

(a) 1 dalies antra pastraipa iš dalies keičiama taip:

i) b punktas pakeičiamas taip:

„b) palengvina tolesnę veiklą, susijusią su nacionalinių institucijų prašymais ir informacijos mainais, teikdama logistinę ir techninę pagalbą, įskaitant vertimo raštu ir žodžiu paslaugas, ir dalydamasi informacija apie bylos statusą;“;

ii) d punktas pakeičiamas taip:

„d) palengvina ir remia tarpvalstybines vykdymo užtikrinimo procedūras, susijusias su sankcijomis ir baudomis, kurios patenka į šio reglamento taikymo sritį pagal 1 straipsnį;“;

(b) 2 dalis pakeičiama taip:

„2. Vienos ar daugiau valstybių narių prašymu ir vykdydama savo užduotis, patenkančias į 1 straipsnyje nustatytą taikymo sritį, Institucija teikia informaciją, kad padėtų atitinkamai valstybei narei veiksmingai taikyti Sąjungos aktus, kurie priskiriami Institucijos kompetencijai.“;

(c) 3 ir 4 dalys pakeičiamos taip:

„3. Institucija skatina ir remia elektroninių priemonių ir procedūrų naudojimą nacionalinių institucijų keitimuisi pranešimais, įskaitant Vidaus rinkos informacijos (IMI), Elektroninių socialinės apsaugos informacijos mainų (EESSI) ir Europos kelių transporto įmonių registro (ERRU) sistemas.

4. Institucija skatina vadovautis novatorišku požiūriu į rezultatyvų ir veiksmingą tarpvalstybinį bendradarbiavimą ir skatina bei padeda išnaudoti valstybių narių elektroninių mainų mechanizmų ir duomenų bazių panaudojimo potencialą, kad būtų lengviau prieiti prie duomenų tikruoju laiku ir nustatyti sukčiavimo atvejus; ji taip pat gali siūlyti galimus tų mechanizmų ir duomenų bazių patobulinimus. Institucija teikia Komisijai tų elektroninių mainų mechanizmų ir duomenų bazių tolesnės plėtros ataskaitas.“;

(7) 8 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

(a) 1 dalies pirma ir antra pastraipos pakeičiamos taip:

„Vienos ar kelių valstybių narių prašymu Institucija koordinuoja ir remia suderintus ar bendrus patikrinimus 1 straipsnyje nustatytos taikymo srities srityse, įskaitant prireikus trečiųjų šalių piliečių užimtumo ir socialinės apsaugos teises. Institucija taip pat gali savo iniciatyva paprašyti atitinkamų valstybių narių institucijų atlikti suderintą arba bendrą patikrinimą.

Norint atlikti suderintus ir bendrus patikrinimus turi būti gautas atitinkamų valstybių narių sutikimas.“;

(b) 2 dalies a punktas pakeičiamas taip:

„a) suderinti patikrinimai – patikrinimai, dažnai vienu metu atliekami dviejose arba daugiau valstybių narių dėl susijusių atvejų, kai kiekviena nacionalinė institucija veikia savo teritorijoje, ir, kai tinkama, padedant Institucijos darbuotojams;“;

(c) 3 dalies pirma ir antra pastraipa pakeičiamos taip:

„Pagal lojalaus bendradarbiavimo principą valstybės narės dalyvauja suderintuose ar bendruose patikrinimuose, kuriuos Institucija palengvina vienos ar kelių kitų valstybių narių prašymu arba savo iniciatyva. Valstybės narės gali nuspręsti nedalyvauti tokiuose suderintuose ar bendruose patikrinimuose tik dėl tinkamai pagrįstų priežasčių.

Norint atlikti suderintus arba bendrus patikrinimus turi būti gautas išankstinis visų dalyvaujančių valstybių narių sutikimas, o apie tokį sutikimą turi būti pranešama Institucijai, tuo pačiu metu informuojant atitinkamų valstybių narių nacionalinius ryšių palaikymo patikrinimų klausimais pareigūnus, paskirtus pagal 32 straipsnio 2a dalį.“;

(d) 4 dalies antra pastraipa pakeičiama taip:

„Tokiais atvejais atitinkama valstybė narė raštu, be kita ko, elektroninėmis priemonėmis, per 10 darbo dienų nuo Institucijos išsiųsto prašymo informuoja Instituciją ir kitas susijusias valstybes nares apie savo sprendimo, kuris turi būti tinkamai pagrįstas, priežastis ir galbūt apie priemones, kurių ji ketina imtis, kad išspręstų bylą, ir, kai sužino, apie tokių priemonių rezultatus. Institucija gali pasiūlyti, kad valstybė narė, kuri nedalyvavo suderintame arba bendrame patikrinime, pati savanoriškai atliktų patikrinimą.“;

(8) 9 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

(a) 1 dalis pakeičiama taip:

„1. Dalyvaujančios valstybės narės ir Institucija nustato suderinto arba bendro patikrinimo atlikimo sąlygas, įskaitant patikrinimo apimtį ir tikslą ir, jei aktualu, visus susitarimus dėl Institucijos darbuotojų dalyvavimo.“;

(b) 3, 4 ir 5 dalys pakeičiamos taip:

„3. Suderinti ir bendri patikrinimai vykdomi taip, kad būtų veiksmingi veiklos požiūriu. Tuo tikslu dalyvaujančios valstybės narės suteikia kitos valstybės narės vykdymo užtikrinimo institucijų pareigūnams, dalyvaujantiems tokiuose patikrinimuose, atitinkamą vaidmenį ir statusą, laikydamosi valstybės narės, kurioje atliekamas patikrinimas, teisės ar praktikos. Tai apima bent toliau nurodytą kompetenciją tokiomis pačiomis sąlygomis, kokios taikomos valstybės narės, kurioje atliekamas patikrinimas, vykdymo užtikrinimo institucijų pareigūnams:

(a) galimybę patekti į patalpas, susipažinti su dokumentais ir įrašais, kurie yra tikrinami;

(b) įrodymų rinkimą.

4. Institucija valstybėms narėms, vykdančioms suderintus arba bendrus patikrinimus, teikia konceptualią, analitinę bei rizikos vertinimo, logistinę ir techninę pagalbą ir, prireikus, teikia teisinę ekspertinę pagalbą, jeigu atitinkamos valstybės narės to paprašo, įskaitant vertimo raštu ir žodžiu paslaugas.

5. Institucijos darbuotojai gali dalyvauti patikrinime kaip stebėtojai, teikti logistinę pagalbą ir dalyvauti suderintuose arba bendruose patikrinimuose, jei buvo gautas išankstinis valstybės narės, kurios teritorijoje jie, laikydamiesi valstybės narės teisės ar praktikos, teiktų savo pagalbą, sutikimas. Valstybės narės, kurioje atliekamas patikrinimas, nacionaliniam ryšių palaikymo patikrinimų klausimais pareigūnui, paskirtam pagal 32 straipsnio 2a dalį, suteikiama tokia pati kompetencija kaip ir kitos valstybės narės vykdymo užtikrinimo institucijų dalyvaujantiems pareigūnams, kaip nurodyta šio straipsnio 3 dalyje.“;

(c) įterpiama 5a dalis:

„5a. Institucijos prašymu ir kai laikomasi pagal 1 dalį nustatytų sąlygų, valstybių narių kompetentingos institucijos keičiasi su Institucija visa informacija, būtina

suderintiems ir bendriems patikrinimams inicijuoti, koordinuoti ir remti, taip pat tolesniems veiksmams po jų vykdyti pagal IIIa skyrių.“;

(d) 6 dalis pakeičiama taip:

„6. Valstybės narės institucijos, atliekančios suderintus arba bendrus patikrinimus, per 20 darbo dienų po patikrinimo pateikia Institucijai preliminarią ataskaitą apie patikrinimo rezultatus toje valstybėje narėje ir apie suderinto arba bendro patikrinimo vykdymą apskritai. Ne vėliau kaip per devynis mėnesius po patikrinimo atitinkama valstybė narė pateikia galutinę patikrinimo rezultatų ataskaitą, kurioje pateikiama bent ši informacija: patikrintos įmonės, susijusių asmenų skaičius ir jų statusas pagal Sąjungos teisę, kiekvienos įmonės nustatytų pažeidimų skaičius ir rūšis ir skirtos baudos ar kitos sankcijos.“;

(e) įterpiama 6a dalis:

„6a. Institucija sukuria ir naudoja elektroninę bylų valdymo sistemą. Bylų valdymo sistemos funkcijos:

a) padėti valdyti Institucijos remiamus suderintus ir bendrus patikrinimus, visų pirma valdant informacijos darbo srautus ir remiant tiriamąjį darbą tarpvalstybinėse bylose;

b) užtikrinti saugią prieigą prie informacijos apie suderintus ir bendrus patikrinimus;

c) sudaryti galimybes pateikti tarpvalstybines nuorodas į informaciją ir išgauti duomenis operatyvinės analizės ir statistikos tikslais;

d) palengvinti stebėseną siekiant užtikrinti, kad asmens duomenų tvarkymas atitiktų atitinkamas šio reglamento IIIa skyriaus ir Reglamento (ES) 2018/1725 nuostatas.“;

(f) 7 dalis pakeičiama taip:

„7. Per suderintus arba bendrus patikrinimus surinktą informaciją turi būti įmanoma naudoti kaip įrodymus visų atitinkamų valstybių narių teismo procesuose, laikantis tų valstybių narių teisės ar praktikos.“;

(9) 10 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

(a) 1 dalis pakeičiama taip:

„1. Institucija, bendradarbiaudama su valstybėmis narėmis ir, kai tinkama, socialiniais partneriais, vertina riziką ir atlieka analizes, susijusias su darbo jėgos judumu ir socialinės apsaugos koordinavimu visoje Sąjungoje, įskaitant, kai būtina, trečiųjų šalių piliečių užimtumo ir socialinės apsaugos teises, patenkančias į 1 straipsnyje nustatytą taikymo sritį. Atliekant analitinį darbą nagrinėjamos tokios temos kaip darbo rinkos disbalansas, konkrečiam sektoriui kylantys iššūkiai ir pasikartojančios problemos, o Institucija taip pat gali atlikti išsamias tikslines analizes ir tyrimus, skirtus konkretiems klausimams nagrinėti. Atlikdama savo analitinį darbą, Institucija turi prieigą prie informacijos, įskaitant asmens duomenis, ir ją tvarko pagal IIIa skyrių. Ji, kiek įmanoma, naudoja aktualius ir naujausius statistinius duomenis, gautus iš esamų tyrimų, ir užtikrina papildomumą su Sąjungos agentūromis ar tarnybomis ir nacionalinėmis valdžios institucijomis, agentūromis ar tarnybomis, pilietinės visuomenės organizacijomis, socialiniais partneriais ir subjektais trečiosiose valstybėse, be kita ko, sukčiavimo, išnaudojimo darbe, diskriminacijos, įgūdžių prognozavimo, prekybos žmonėmis išnaudojimo darbe tikslais, migracijos ir darbuotojų sveikatos bei saugos srityse, ir remiasi jų ekspertinėmis žiniomis.“;

(b) įterpiama 1a dalis:

„1a. Siekdama pagrįsti operatyvinį planavimą, įskaitant suderintų ir bendrų patikrinimų pagal 8 ir 9 straipsnius tikslingumą, rengimą, vykdymą ir tolesnius veiksmus, vienos ar daugiau valstybių narių prašymu arba savo iniciatyva Institucija atlieka operacinės rizikos analizes, patenkančias į 1 straipsnyje nustatytą taikymo sritį. Šiuo tikslu Institucija turi prieigą prie informacijos, įskaitant asmens duomenis, ir ją tvarko pagal IIIa skyrių. Ji gali prašyti valstybių narių pateikti informaciją pagal 9 straipsnio 5a dalį. Institucija nepagrįstai nedelsdama dalijasi operacinės rizikos analizės rezultatais su atitinkamomis kompetentingomis nacionalinėmis institucijomis.“;

(c) 3 ir 4 dalys pakeičiamos taip:

„3. Kai užbaigiama operacinės rizikos analizė ar kito tipo analizė, Institucija pateikia Komisijai ir tiesiogiai susijusioms valstybėms narėms vertinimo rezultatus ir nurodo, kokiomis priemonėmis būtų galima šalinti nustatytus trūkumus ir kokiais būdais Institucija savo operatyvinio planavimo veikloje remiasi analize.

Institucija į savo metines ataskaitas, skirtas Europos Parlamentui ir Komisijai, taip pat įtraukia vertinimo rezultatų santrauką.

4. Institucija, prireikus, kaupia valstybių narių parengtus ir pateiktus statistinius duomenis tose Sąjungos teisės srityse, kurios priskiriamos 1 straipsnyje nustatytai taikymo sričiai. Taip Institucija siekia racionalizuoti dabartinę tų sričių duomenų rinkimo veiklą, kad būtų išvengta duomenų rinkimo dubliavimo. Prireikus taikomas 15 straipsnis. Institucija palaiko ryšius su Komisija (Eurostatu) ir prireikus dalijasi duomenų rinkimo veiklos rezultatais.“;

(10) 11 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

(a) įžanginė formuluotė pakeičiama taip:

„Institucija padeda valstybėms narėms didinti pajėgumus, taip siekdama skatinti nuoseklų Sąjungos teisės taikymą ir vykdymo užtikrinimą 1 straipsnyje nustatytoje taikymo srityje. Institucija visų pirma vykdo šią veiklą:“;

(b) d punktas pakeičiamas taip:

„d) rengia arba padeda valstybėms narėms rengti sektorines ir tarpsektorines mokymo programas, kurios daugiausia orientuotos į veiklą, be kita ko, skirtas nacionaliniams administratoriams, pavyzdžiui, darbo inspekcijoms, socialinės apsaugos institucijoms ar kitoms atitinkamoms institucijoms ir socialiniams partneriams, ir specialią mokymo medžiagą, be kita ko, taikant mokymosi internetu metodus;“;

(c) e punktas išbraukiamas;

(11) 12 straipsnio 1 dalies b punktas pakeičiamas taip:

„b) gerindama valstybių narių įvairių atitinkamų institucijų ir subjektų gebėjimus kovoti su nedeklaruojamu darbu, patenkančiu į 1 straipsnyje nustatytą taikymo sritį, be kita ko, kiek tai susiję su jo tarpvalstybiniais aspektais, ir taip prisidėdama prie vienodų sąlygų sudarymo;“;

(12) 13 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

(a) 1 ir 2 dalys pakeičiamos taip:

„1. Kilus dviejų ar daugiau valstybių narių ginčui dėl Sąjungos teisės taikymo šio reglamento taikymo srityse, nedarant poveikio Teisingumo Teismo įgaliojimams, Institucija gali atlikti tarpininkavimo vaidmenį. Tokio tarpininkavimo tikslas – suderinti skirtingus valstybių narių, kurios yra ginčo šalys, požiūrius, kad jos pasiektų abiem šalims priimtiną susitarimą. Tokiuose susitarimuose atspindimas bendras atitinkamų valstybių narių supratimas, nedarant poveikio jų teisėms ir pareigoms pagal Sąjungos teisę.

2. Vienai ar daugiau iš su ginču susijusių valstybių narių paprašius, Institucija pradeda tarpininkavimo procedūrą savo Tarpininkavimo komisijoje, šiuo tikslu įsteigtoje pagal 16 straipsnio 2 dalį. Institucija taip pat gali pradėti tarpininkavimo procedūrą savo iniciatyva Tarpininkavimo komisijoje. Tarpininkavimas vykdomas tik gavus visų valstybių narių, kurios yra ginčo šalys, sutikimą ir laikantis neutralumo, nešališkumo ir lojalaus bendradarbiavimo principų.“;

(b) 3, 4 ir 5 dalys išbraukiamos;

(c) 6, 7 ir 8 dalys pakeičiamos taip:

„6. Valdančioji taryba patvirtina tarpininkavimo procedūros taisykles, įskaitant taisykles dėl darbo tvarkos ir Tarpininkavimo komisijos sudėties, taikytinų terminų, valstybių narių, Komisijos ir Institucijos ekspertų dalyvavimo ir dėl galimybės Tarpininkavimo komisijai posėdžiauti iš kelių narių sudarytoms grupėms.

7. Jeigu valstybė narė nusprendžia tarpininkavimo procedūroje nedalyvauti arba iš jos pasitraukti, ji, remdamasi 6 dalyje nurodytomis procedūros taisyklėmis ir per jose nustatytą laikotarpį raštu, taip pat elektroninėmis priemonėmis, informuoja Instituciją ir kitas valstybes nares, kurios yra ginčo šalys, apie savo sprendimo priežastis.

8. Kreipdamosi dėl tarpininkavimo, valstybės narės užtikrina, kad visi su byla susiję asmens duomenys būtų paversti anoniminiais taip, kad nebūtų arba nebebūtų įmanoma nustatyti duomenų subjekto tapatybės, remiantis 6 dalyje nurodytomis procedūros taisyklėmis.“;

(d) 12 dalis pakeičiama taip:

„12. Per tris mėnesius nuo Institucijos atliekamo tarpininkavimo užbaigimo valstybės narės, kurios yra ginčo šalys, Institucijai praneša, kokių priemonių jos ėmėsi siekdamos imtis tolesnių veiksmų pagal tarpininkavimo rezultatus, arba, jei jos nesiėmė priemonių – nurodo priežastis kodėl jos nesiėmė tų veiksmų.“;

(13) 14 straipsnio vienintelė pastraipa pakeičiama taip:

„Vykdydama visą savo veiklą Institucija siekia užtikrinti bendradarbiavimą, sąveiką ir papildomumą su kitomis decentralizuotomis Sąjungos agentūromis ir specializuotomis įstaigomis, pavyzdžiui, su Administracine komisija, ir vengti veiklos dubliavimo. Tuo tikslu Institucija gali sudaryti bendradarbiavimo susitarimus su atitinkamomis Sąjungos agentūromis, kaip antai CEDEFOP, EUROFOUND, EU-OSHA, ETF, Europolu bei Eurojustu ir Europos Sąjungos pagrindinių teisių agentūra. Bendradarbiavimo susitarimuose taip pat gali būti numatytas dalijimasis duomenimis pagal 23a straipsnio 2 dalį.“;

(14) 19 straipsnio 2 dalis pakeičiama taip:

„2. Pirmininkas ir pirmininko pavaduotojas skiriami ketverių metų kadencijai. Jų kadencija gali būti pratęsta vieną kartą. Tačiau jei bet kuriuo kadencijos metu jie

netenka Valdančiosios tarybos nario statuso, tą pačią dieną automatiškai baigiasi ir jų kadencija.“;

(15) 21 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

(a) 1 dalis pakeičiama taip:

„1. Nedarant poveikio 18 straipsnio 1 dalies b ir t punktams, 19 straipsnio 1 daliai ir 31 straipsnio 8 daliai, Valdančioji taryba sprendimus priima absoliučia balsavimo teisę turinčių narių balsų dauguma.“;

(b) įterpiama 1a dalis:

„1a. Jei Komisija pareiškia didelį susirūpinimą dėl valdybai pateikto sprendimo projekto klausimais, susijusiais su Komisijos deleguotuoju reglamentu (ES) 2019/715* arba Pareigūnų tarnybos nuostatais, Valdančioji taryba atideda sprendimo priėmimą. Per 15 dienų Valdančioji taryba pakartotinai išnagrinėja ir priima tą sprendimą per antrąjį svarstymą dviejų trečdalių balsų dauguma, įskaitant Komisijos atstovus, arba keturių penktadalių valstybių narių balsų dauguma.“;

* 2018 m. gruodžio 18 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2019/715 dėl finansinio pagrindų reglamento, taikomo organams, įsteigtiems pagal SESV ir Euratomo sutartį ir nurodytiems Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2018/1046 70 straipsnyje, (OL L 122, 2019 5 10, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_del/2019/715/oj).

(16) po 23 straipsnio įterpiama ši skyriaus antraštė:

„**IIIa SKYRIUS**

OPERATYVINĖS INFORMACIJOS TVARKYMAS“;

(17) IIIa skyriuje įterpiami 23a–23d straipsniai:

„*23a straipsnis*

Prieiga prie operatyvinės informacijos

1. Siekdama vykdyti 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 ir 13 straipsniuose nurodytas užduotis, Institucija gali rinkti, saugoti, tvarkyti, analizuoti operatyvinę informaciją, įskaitant asmens duomenis, ir ja keistis. Institucija tvarko asmens duomenis tik konkrečiais savo veiklos tikslais, patenkančiais į 1 straipsnio 2, 4, 4a ir 5 dalyse nurodytą taikymo sritį.

2. Specialių kategorijų asmens duomenis, kaip nurodyta Reglamento (ES) 2018/1725 10 straipsnyje, leidžiama tvarkyti tik tais atvejais, kai tai tikrai būtina Institucijos remiamiems suderintų ir bendrų patikrinimų tyrimams, taikant tinkamas duomenų subjekto teisių ir laisvių apsaugos priemones, ir tik tuo atveju, jei jais papildomi kiti Institucijos jau tvarkomi asmens duomenys. Apie šios dalies taikymą nedelsiant informuojamas duomenų apsaugos pareigūnas.

3. Institucija periodiškai iš naujo įvertina poreikį saugoti tvarkomus asmens duomenis. Toks vertinimas iš naujo atliekamas ne vėliau kaip per 3 metus nuo pirmojo asmens duomenų tvarkymo ir po to – kas trejus metus. Tolesnio asmens duomenų saugojimo priežastys, kai ir kol tai būtina 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 ir 13 straipsniuose nurodytoms Institucijos užduotims atlikti, pagrindžiamos ir užregistruojamos. Jei dėl tolesnio asmens duomenų saugojimo nepriimamas joks sprendimas, tie duomenys automatiškai pašalinami.

4. Institucija, vykdydama 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 ir 13 straipsniuose nurodytas užduotis, gali sudaryti specialius dalijimosi duomenimis susitarimus su Sąjungos

institucijomis, organais, įstaigomis ir agentūromis, taip pat su valstybių narių valdžios institucijomis, kad būtų keičiamasi informacija, įskaitant asmens duomenis.

5. Institucija keičiasi operatyvine informacija ir turi prieigą prie duomenų apie atitinkamų Sąjungos keitimosi informacija sistemų ir duomenų bazių naudojimą pagal 23b, 23c ir 23d straipsnius.

23b straipsnis

Keitimasis operatyvine informacija per Vidaus rinkos informacinę sistemą

Institucija ir valstybių narių kompetentingos institucijos keičiasi informacija Institucijos užduočių koordinuoti ir remti suderintus ir bendrus patikrinimus, taip pat atlikti analizes ir rizikos vertinimą pagal 8, 9 ir 10 straipsnius tikslais per Vidaus rinkos informacinę sistemą (IMI), sukurtą Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) Nr. 1024/2012[*]. Šiuo tikslu Institucijai, kaip IMI subjektui, suteikiamos prieigos prie atitinkamų IMI administracinio bendradarbiavimo procedūrų, susijusių su 1 straipsnyje nurodytais Sąjungos aktais, teisės. Jeigu informacija, kuria valstybių narių kompetentingos institucijos keičiasi per IMI, yra susijusi su suderintais ir bendrais patikrinimais, kaip nurodyta 8 ir 9 straipsniuose, Institucijai suteikiama prieiga prie tokių mainų IMI sistemoje.

23c straipsnis

Prieiga prie Europos kelių transporto įmonių registro

Institucijai suteikiama naudotojo prieiga prie atitinkamų Europos kelių transporto įmonių registro (ERRU), įsteigto Reglamentu (EB) Nr. 1071/2009, funkcijų, kad ji galėtų koordinuoti ir remti suderintus ir bendrus patikrinimus, taip pat atlikti analizes ir rizikos vertinimą, kaip numatyta 8, 9 ir 10 straipsniuose.

23d straipsnis

Prieiga prie duomenų apie keitimosi informacija sistemų naudojimą

1. Kai tai būtina siekiant padėti valstybėms narėms veiksmingai vykdyti informavimo ir bendradarbiavimo pareigas pagal 5 ir 7 straipsnius, koordinuoti ir remti suderintus ir bendrus patikrinimus pagal 8 ir 9 straipsnius, atlikti analitinį darbą ir operacinės rizikos analizes pagal 10 straipsnį ir nustatyti atvejus, kuriais reikia pradėti tarpininkavimo procedūrą pagal 13 straipsnį, Institucijai suteikiama prieiga prie šios informacijos:

a) duomenų apie administracinio bendradarbiavimo procedūrų naudojimą IMI, kurie apima keitimąsi informacija, susijusia su 1 straipsnyje nurodytų Sąjungos aktų taikymu ir vykdymo užtikrinimu;

b) informacijos, pateiktos valstybėms narėms komandiravimo deklaracijose viešojoje sąsajoje, sujungtoje su IMI pagal Reglamentą (ES) 2026/XXX ir pagal Direktyvą (ES) 2020/1057;

c) duomenų apie EESSI ir ERRU sistemų naudojimą.

2. Jei visos atitinkamos valstybės narės sutinka ir kai tai būtina siekiant padėti valstybėms narėms veiksmingai vykdyti informavimo ir bendradarbiavimo pareigas pagal 5 ir 7 straipsnius, koordinuoti ir remti suderintus ir bendrus patikrinimus pagal 8 ir 9 straipsnius, atlikti analitinį darbą ir operacinės rizikos analizes pagal 10 straipsnį arba nustatyti atvejus, kuriais reikia pradėti tarpininkavimo procedūrą pagal 13 straipsnį, Institucijai gali būti suteikiama prieiga prie konkrečios informacijos, kuria valstybės narės keičiasi per 1 straipsnio a–c punktuose nurodytas keitimosi informacija sistemas.

3. 1 dalyje nurodyta prieiga suteikiama tik Institucijos įgaliotiems darbuotojams, kurie galės veikti Institucijos vardu ir kurie turi atitinkamų keitimosi informacija sistemų asmeninį

naudotojo identifikatorių. 4. Visi naudotojai privalo laikytis konfidencialumo taisyklių, taikytinų atitinkamai keitimosi informacija sistemai.

---

[*] 2012 m. spalio 25 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 1024/2012 dėl administracinio bendradarbiavimo per Vidaus rinkos informacinę sistemą, kuriuo panaikinamas Komisijos sprendimas 2008/49/EB, (IMI reglamentas) (OL L 316, 2012 11 14, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2012/1024/oj).';

(18) 29 straipsnis papildomas antra pastraipa:

„Institucija gali skirti dotacijas, susijusias su jos užduočių vykdymu, kaip nustatyta 4 straipsnyje. Institucijai skiriant dotacijas taikomas Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2019/715 91 straipsnis.“;

(19) 31 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

(a) 4 ir 5 dalys pakeičiamos taip:

„4. Vykdomojo direktoriaus kadencijos trukmė – penkeri metai. Tinkamu laiku iki to laikotarpio pabaigos Komisija atlieka vertinimą, kuriame atsižvelgiama į vykdomojo direktoriaus veiklos rezultatų įvertinimą ir į būsimas Institucijos užduotis ir iššūkius.

5. Remdamasi Komisijos pasiūlymu, kuriame atsižvelgiama į 4 dalyje nurodytą vertinimą, Valdančioji taryba gali vykdomojo direktoriaus kadenciją vieną kartą pratęsti ne ilgesniam kaip penkerių metų laikotarpiui.“;

(b) 7 dalis pakeičiama taip:

„7. Vykdomasis direktorius gali būti atleistas iš pareigų tik Valdančiosios tarybos sprendimu, priimtu Komisijos pasiūlymo pagrindu.“;

(20) 32 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

(a) 1 ir 2 dalys pakeičiamos taip:

„1. Kiekviena valstybė narė paskiria du nacionalinius ryšių palaikymo pareigūnus kaip į Instituciją deleguotus nacionalinius ekspertus, kuris dirba jos būstinėje pagal 33 straipsnį.

2. Pirmasis nacionalinis ryšių palaikymo pareigūnas, kurį kiekviena valstybė narė skiria Institucijai patvirtinus ir įdarbinus, padeda vykdyti Institucijos užduotis, be kita ko, palengvindamas 7 straipsnyje nustatytą bendradarbiavimą ir keitimąsi informacija. Jie taip pat veikia kaip nacionaliniai kontaktiniai asmenys, kurie tiesiogiai arba per nacionalines institucijas atsako į savo valstybės narės klausimus ir į su jų valstybe nare susijusius klausimus.“;

(b) įterpiama 2a dalis:

„2a. Antrasis nacionalinis ryšių palaikymo pareigūnas, kurį kiekviena valstybė narė skiria Institucijai patvirtinus ir įdarbinus, yra nacionalinis ryšių palaikymo patikrinimų klausimais pareigūnas, deleguotas iš atitinkamos nacionalinės vykdymo užtikrinimo institucijos, ir padeda vykdyti Institucijos užduotį koordinuoti ir remti suderintus ir bendrus patikrinimus pagal 8 ir 9 straipsnius, be kita ko, dalyvaudamas tokiuose patikrinimuose pagal 9 straipsnio 5 dalį.“;

(21) 33 straipsnio 2 dalis pakeičiama taip:

„2. Valdančioji taryba priima sprendimą, kuriame nustatomos nacionalinių ekspertų, įskaitant ir nacionalinių ryšių palaikymo pareigūnų, delegavimo į Instituciją taisyklės.“;

(22) 36 straipsnio 2 dalis pakeičiama taip:

„2. Valdančioji taryba priima vidaus taisykles, pagal kurias įgyvendinamos Reglamentu (ES) 2018/1725 nustatytos pareigos, visų pirma susijusios su Institucijos duomenų apsaugos pareigūno paskyrimu ir duomenų tvarkymo teisėtumu, duomenų tvarkymo saugumu, informacijos teikimu ir duomenų subjektų teisėmis.“;

(23) Reglamento (ES) 2019/1149 priedas iš dalies keičiamas taip:

(a) 1 ir 2 punktai pakeičiami taip:

„1) gilinti žinias apie nedeklaruojamą darbą, įskaitant jo priežastis, regioninius skirtumus ir tarpvalstybinius aspektus, taip pat jo paplitimą tarp trečiųjų šalių piliečių ir poveikį jiems, taikydama bendras terminų apibrėžtis ir sąvokas bei įrodymais grindžiamas vertinimo priemones ir skatindama atlikti lyginamąją analizę; gilinti tarpusavio supratimą apie įvairias nedeklaruojamo darbo problemos sprendimo sistemas ir praktiką ir atlikti politikos priemonių, įskaitant prevencines priemones ir baudžiamąsias sankcijas, veiksmingumo analizę;

2) sudaryti palankesnes sąlygas valstybių narių ir, kai taikytina, trečiųjų valstybių įvairių formų bendradarbiavimui, siekiant spręsti trečiųjų šalių piliečių nedeklaruojamo darbo Sąjungos problemą, pavyzdžiui, keitimuisi darbuotojais, naudojimuisi duomenų bazėmis, bendros veiklos ir bendrų mokymų organizavimui, ir tokį bendradarbiavimą vertinti, taip pat sukurti informacijos mainų, siekiant gerinti administracinį bendradarbiavimą, sistemą, naudojant specialų nedeklaruojamo darbo modulį pagal IMI sistemą;“;

(b) 5 punktas pakeičiamas taip:

„5) keistis nacionalinių institucijų Sąjungos teisės aktų taikymo patirtimi, kiek tai susiję su nedeklaruojamo darbo problemos sprendimu, be kita ko, dėl trečiųjų šalių piliečių.“.

2 straipsnis

Reglamento (ES) 2016/589 pakeitimai

Reglamentas (ES) 2016/589 iš dalies keičiamas taip:

(1) 3 straipsnis papildomas 9–13 punktais:

„9) Europos klasifikatorius – Komisijos paskelbta naujausia Europos įgūdžių, gebėjimų, kvalifikacijos ir profesijų klasifikatoriaus redakcija[58]. Sąrašą sudaro unikalių identifikatorių, susietų su profesijomis ar su įgūdžiais ir gebėjimais, išvardijimas, pridedant metaduomenis;

10) atitikmenų lentelės – mašininio nuskaitymo atitikties lentelės, kuriose parodoma, kaip vieno klasifikatoriaus sąvokos siejasi su viena ar daugiau kito klasifikatoriaus sąvokų. Atitikmenų lentelės yra naudojamos automatiniam informacijos perkodavimui automatinio susiejimo per bendrą IT platformą tikslais;

[58] https://esco.ec.europa.eu/lt.

11) mašininio nuskaitymo – tam tikru formatu pateikta informacija, kurią galima lengvai apdoroti kompiuteriu;

12) perkodavimas – vienos informacijos koduotės pakeitimas į kitą;

13) EURES tikslinė judumo programa – Komisijos iniciatyva, kuria siekiama veiksmingai spręsti darbo jėgos trūkumo problemą, įgyvendinti tarpvalstybinį profesinį judumą ir tenkinti konkrečių tikslinių grupių, ekonomikos sektorių, profesijų ar šalių poreikius.“;

(2) 8 straipsnio 1 dalis iš dalies keičiama taip:

(a) a punkto i papunktis išbraukiamas;

(b) a punkto ii papunktis pakeičiamas taip:

„ii) su EURES tinklu susijusią informavimo veiklą;“;

(c) a punkte įterpiamas iia papunktis:

„iia) programavimą, metinį duomenų rinkimą ir analizės veiklą, susijusią su EURES tinklu;“;

(d) a punkto iii papunktis pakeičiamas taip:

„iii) EURES narių, partnerių ir NKC, taip pat, kai nustatomas tinkamai pagrįstas poreikis, kitų subjektų, laikinai teikiančių EURES paslaugas tarpvalstybiniu mastu, darbuotojų bendrą mokymo programą ir tęstinį profesinį tobulėjimą, užtikrinant būtinas ekspertines žinias;“;

(e) a punkto iv papunktis išbraukiamas;

(f) c punktas išbraukiamas;

(3) 9 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

(a) 5 dalis pakeičiama taip:

„5. NKC keičiasi informacija apie 17 straipsnio 5 dalyje nurodytus mechanizmus ir standartus, taip pat informacija apie bendrai IT platformai aktualius duomenų saugumo ir duomenų apsaugos standartus. Jie bendradarbiauja tarpusavyje, su Europos koordinavimo centru ir su Komisija kaip sistemos savininke, visų pirma nagrinėdami skundus ir tais atvejais, kai manoma, kad laisvos darbo vietos neatitinka tų standartų pagal nacionalinę teisę.“;

(b) 7 dalis pakeičiama taip:

„7. NKC skatina bendradarbiavimą su tokiais suinteresuotaisiais subjektais kaip socialiniai partneriai, profesinio orientavimo tarnybos, profesinio mokymo ir aukštojo mokslo įstaigos, prekybos rūmai, socialinės tarnybos ir organizacijos, atstovaujančios pažeidžiamoje padėtyje esančių asmenų grupėms darbo rinkoje ir pameistrystės bei stažuočių programose dalyvaujančios organizacijos.“;

(4) 14 straipsnio 2 dalis pakeičiama taip:

„2. Koordinavimo grupė padeda įgyvendinti šį reglamentą keisdamasi informacija ir rengdama rekomendacijas. Visų pirma ji teikia rekomendacijas Komisijai ir Europos koordinavimo centrui dėl 11 straipsnio 8 dalyje ir 31 straipsnio 3a dalyje nurodytų formų, 17 straipsnio 8 dalyje nurodytų techninių standartų bei formatų projektų ir 32

straipsnio 3 dalyje nurodytų vienodų išsamių duomenų rinkimo ir analizės specifikacijų. Koordinavimo grupė sprendžia, kuri per EURES programavimo ciklą gauta informacija yra aktuali ir gali būti panaudota pagal 33 straipsnį rengiant EURES veiklos ataskaitas.“;

(5) 16 straipsnio 6 dalis pakeičiama taip:

„6. Valstybės narės kartu su Komisija ir Europos koordinavimo centru išnagrinėja visas galimybes pirmumą užpildant laisvas darbo vietas teikti Sąjungos piliečiams, siekiant išlaikyti darbo jėgos pasiūlos ir paklausos pusiausvyrą Sąjungoje. Valstybės narės gali patvirtinti tam tikslui būtinas priemones, įskaitant aktyvų dalyvavimą EURES tikslinėje judumo programoje ir jos paslaugų propagavimą.“;

(6) 17 straipsnio 1 dalies b punktas pakeičiamas taip:

„b) visus jos VUT turimus darbo prašymus ir gyvenimo aprašymus, taip pat tuos, kuriuos pateikė kiti EURES nariai bei darbuotojai ir, atitinkamais atvejais, EURES partneriai pagal 12 straipsnio 3 dalį, jeigu atitinkami darbuotojai sutinka, kad informacija būtų paskelbta ir EURES portale šio straipsnio 3 dalyje nustatytomis sąlygomis.“;

(7) 19 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

(a) 2 dalis pakeičiama taip:

„2. Komisija reguliariai atnaujina Europos klasifikatoriaus įgūdžių, gebėjimų ir profesijų sąrašą, siekdama užtikrinti, kad jis atitiktų darbo rinkos raidą. Komisija informuoja valstybes nares apie būsimus atnaujinimus per EURES koordinavimo grupę ir valstybių narių ESCO darbo grupę.“;

(b) 3 dalis pakeičiama taip:

„3. Automatinio susiejimo per bendrą IT platformą tikslu Komisija, bendradarbiaudama su valstybėmis narėmis, suderina nacionalinius, regioninius ir sektorių klasifikatorius su Europos klasifikatoriumi ir atvirkščiai ir, atnaujinus įgūdžių, gebėjimų ir profesijų sąrašą, reguliariai atnaujina atitikmenų lenteles, atsižvelgdama į įdarbinimo paslaugų raidą.“;

(c) įterpiama 3a dalis:

„3a. 3 dalyje nurodytos atitikmenų lentelės naudojamos automatiniam informacijos apie laisvas darbo vietas ar darbo ieškančių asmenų profilius perkodavimui automatinio susiejimo per bendrą IT platformą tikslais. Komisija teikia paramą valstybėms narėms siekiant užtikrinti, kad bet kokie nacionalinių, regioninių ir sektorinių klasifikatorių laisvų darbo vietų ir darbo ieškančių asmenų profilių kodai pagal 17 straipsnio 1 dalį būtų pakeisti ar papildyti atitinkamais Europos klasifikatoriaus kodais ir tik tada laisvos darbo vietos ir darbo ieškančių asmenų profiliai būtų skelbiami EURES portale.“;

(d) 5 dalis pakeičiama taip:

„5. Komisija teikia techninę paramą valstybėms narėms, įgyvendinančioms 3 dalyje nurodytas atitikties lenteles, skirtas automatiniam informacijos apie laisvas darbo vietas ar darbo ieškančių asmenų profilius perkodavimui, ir valstybėms narėms, kurios nusprendžia nacionalinius klasifikatorius pakeisti Europos klasifikatoriumi.“;

(e) 6 dalis išbraukiama;

(8) 23 straipsnio 2 dalis iš dalies keičiama taip:

(a) c punktas pakeičiamas taip:

„c) prireikus padeda parengti darbo prašymus ir gyvenimo aprašymus, kad jie atitiktų 17 straipsnio 8 dalyje nurodytus Europos techninius standartus bei formatus ir padeda tokius darbo prašymus bei gyvenimo aprašymus įkelti į EURES portalą;“;

(b) e punktas pakeičiamas taip:

„e) prireikus nukreipia darbuotoją pas kitą EURES narį ar partnerį arba į paslaugas, teikiamas pagal EURES tikslinę judumo programą.“;

(9) 24 straipsnio 2 dalis iš dalies keičiama taip:

(a) a punktas pakeičiamas taip:

„a) suteikia informacijos apie konkrečias taisykles, susijusias su darbuotojų iš kitos valstybės narės paieška, ir apie tokią darbuotojų paiešką galinčius palengvinti veiksnius, įskaitant pagal EURES tikslinę judumo programą teikiamas paslaugas;“;

(b) b punktas pakeičiamas taip:

„b) prireikus suteikia informacijos apie tai, kaip formuluoti reikalavimus kandidatams konkrečiai laisvai darbo vietai užimti, taip pat padeda juos suformuluoti ir užtikrinti, kad jie atitiktų 17 straipsnio 8 dalyje nurodytus Europos techninius standartus ir formatus.“;

(10) 25 straipsnio 1 dalies b punktas pakeičiamas taip:

„b) jei įmanoma, organizacijų, kurios teikia pagalbą pasamdžius darbuotoją, įskaitant subjektus, įgyvendinančius projektus pagal EURES tikslinę judumo programą, kontaktinius duomenis.“;

(11) 26 straipsnio 1 dalis pakeičiama taip:

„1. Darbuotojo arba darbdavio prašymu EURES nariai ir, atitinkamais atvejais, EURES partneriai prašymus suteikti konkrečios informacijos apie teises, susijusias su socialine apsauga, aktyvios darbo rinkos politikos priemones, mokesčius, su darbo sutartimi susijusius klausimus, negalios įvertinimą, teisę į pensijų išmokas ir sveikatos draudimą perduoda nacionalinėms kompetentingoms institucijoms ir, jei taikytina, kitoms atitinkamoms nacionalinio lygmens įstaigoms, padedančioms darbuotojams naudotis savo teise laisvai judėti, įskaitant Direktyvos 2014/54/ES 4 straipsnyje nurodytas įstaigas.“;

(12) 27 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

(a) 2 dalis pakeičiama taip:

„2. Tarpvalstybinių partneryščių užduotys atspindi ir atitinka tendencijas atitinkamose tarpvalstybinėse darbo rinkose ir gali būti, be kita ko, šios: įdarbinimo ir darbuotojų paieškos paslaugos, dalyvaujančių organizacijų bendradarbiavimo koordinavimas ir veiklos, susijusios su tarpvalstybiniu judumu, vykdymas, įskaitant informacijos ir rekomendacijų teikimą pasienio darbuotojams, itin daug dėmesio skiriant įvairiomis kalbomis teikiamoms paslaugoms.“;

(b) 3 dalis pakeičiama taip:

„3. Organizacijos, kurios nėra EURES narės ir partnerės, tačiau kurios dalyvauja 1 dalyje nurodytose struktūrose, negali būti laikomos EURES tinklo dalimi. Dėl tinkamai pagrįstų priežasčių jų darbuotojai gali dalyvauti Europos koordinavimo centro finansuojamoje mokymo veikloje.“;

(13) 30 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

(a) 1 dalies a punktas pakeičiamas taip:

„a) darbo jėgos trūkumą ir darbo jėgos perteklių darbo rinkoje šalies mastu ir atskiruose sektoriuose, ypatingą dėmesį skirdama pažeidžiamoje padėtyje esančių asmenų grupėms darbo rinkoje ir regionams, kuriuose nedarbo lygis yra didžiausias;“;

(b) 2 dalis pakeičiama taip:

„2. NKC atsako už dalijimąsi turima informacija EURES tinkle ir prisideda prie 31 straipsnio 3 dalyje nurodytos bendros metinių nacionalinių darbo programų projektų peržiūros.“;

(c) 3 dalis pakeičiama taip:

„3. Valstybės narės rengia programas, kaip nurodyta 31 straipsnyje, atsižvelgdamos į šio straipsnio 1 ir 2 dalyse nurodytą keitimąsi informacija ir analizę.“;

(d) 4 dalis pakeičiama taip:

„4. Europos koordinavimo centras numato praktines procedūras, palengvinančias keitimąsi informacija tarp NKC ir bendrai naudojamų keitimosi informacija šablonų rengimą.“;

(14) 31 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

(a) 3 dalis pakeičiama taip:

„3. NKC ir Europos koordinavimo centrui suteikiama galimybė kartu peržiūrėti visus nacionalinių darbo programų projektus. Užbaigus tą bendrą peržiūrą, atitinkami NKC priima nacionalines darbo programas. NKC kasmet teikia nacionalinių darbo programų įgyvendinimo ataskaitas, kuriose, remdamiesi pagal 32 straipsnį surinktais duomenimis ir laikydamiesi IA priede nustatyto išsamaus tvarkaraščio, nustato planuojamos veiklos rezultatus.“;

(b) įterpiama 3a dalis:

„3a. Nacionalinių koordinavimo centrų naudotiną programavimo šabloną rengia Europos koordinavimo centras ir patvirtina Koordinavimo grupė.“;

(c) 4 dalis pakeičiama taip:

„4. Sąjungos lygmens socialinių partnerių atstovams, dalyvaujantiems koordinavimo grupės veikloje, suteikiama galimybė peržiūrėti nacionalinių darbo programų projektus.“;

(d) 5 dalis išbraukiama;

(15) 32 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

(a) 1 dalis iš dalies keičiama taip:

i) įžanginė formuluotė pakeičiama taip:

„Valstybės narės užtikrina, kad būtų įdiegtos procedūros, pagal kurias būtų renkami su kiekvienais kalendoriniais metais susiję duomenys apie šias nacionaliniu lygmeniu vykdomos EURES veiklos sritis:“;

ii) a punktas pakeičiamas taip:

„a) EURES tinklo teikiamą informaciją ir rekomendacijas, remiantis bylas tvarkančių EURES narių ir partnerių darbuotojų palaikomų kontaktų su darbuotojais ir darbdaviais skaičiumi ir jų renginių skaičiumi;“;

iii) c punktas pakeičiamas taip:

„c) naudotojų pasitenkinimo EURES tinklu ir socialinės žiniasklaidos kanalų naudojimo jame rezultatus, *inter alia*, gaunamus rengiant apklausas;“;

iv) pridedamas d punktas:

„d) naudotojų statistinius duomenis ir grįžtamąją informaciją apie bendrųjų skaitmeninių vartų paslaugas pagal Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2018/1724[*].

[*] 2018 m. spalio 2 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2018/1724, kuriuo sukuriami bendrieji skaitmeniniai vartai, skirti suteikti prieigą prie informacijos, procedūrų ir pagalbos bei problemų sprendimo paslaugų, ir kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012, (OL L 295, 2018 11 21, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1724/oj).’;

(b) 2 dalis pakeičiama taip:

„2. Europos koordinavimo centras yra atsakingas už:

a) duomenų apie EURES portalą rinkimą ir bendradarbiavimo tarpininkaujant darbuotojams ir darbdaviams pagal šį reglamentą plėtojimą;

b) Sąjungos lygmens suvestinių duomenų rinkimą ir perdavimą pagal Reglamentą (ES) 2018/1724;

c) EURES indėlį į Komisijos ataskaitas dėl bendrosios rinkos veikimo.“;

(c) 3 dalis pakeičiama taip:

„3. Remdamasi 1 dalyje nurodyta informacija ir toje dalyje nurodytose EURES veiklos srityse, Europos koordinavimo centras, konsultuodamasis su Koordinavimo grupe, nustato vienodas išsamias metinio duomenų rinkimo bei analizės specifikacijas, skirtas stebėti ir vertinti EURES tinklo veikimą.“;

(d) įterpiamos 3a ir 3b dalys:

„3a. Surinkti duomenys ir jų analizė nacionaliniams koordinavimo centrams pateikiami tam skirtame EURES portalo ekstraneto skyriuje.

3b. Toliau informacija platinama vadovaujantis platinimo metodu, dėl kurio susitarta Koordinavimo grupėje.“;

(16) 33 straipsnio pirma pastraipa pakeičiama taip:

„Atsižvelgdama į pagal šį skyrių surinktą informaciją, Komisija kas penkerius metus Europos Parlamentui, Tarybai, Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komitetui bei Regionų komitetui pateikia EURES veiklos ataskaitą.“;

(17) įterpiamas IA priedas:

„*IA PRIEDAS*

Metinės nacionalinės darbo programos rengimo grafikas

(1) PARENGIAMASIS ETAPAS

Nacionaliniai koordinavimo centrai renka bei analizuoja informaciją apie darbo jėgos trūkumą ir perteklių darbo rinkoje šalies mastu ir atskiruose sektoriuose ir ja dalijasi, ypatingą dėmesį skiriant darbo rinkoje pažeidžiamoje padėtyje esančių asmenų grupėms ir regionams, kuriuose nedarbo lygis yra didžiausias, ir atsižvelgiant į judumo srautų ir modelių duomenis.

(2) PROJEKTO RENGIMO ETAPAS

Ne vėliau kaip metų, einančių prieš darbo programos įsigaliojimo metus, lapkričio 30 d. nacionaliniai koordinavimo centrai, naudodamiesi parengiamajame etape surinkta informacija, parengia pirmąją nacionalinės darbo programos redakciją. Projektai pateikiami specialiame EURES portalo ekstraneto skyriuje.

(3) BENDROS PERŽIŪROS ETAPAS

Ne vėliau kaip darbo programos įsigaliojimo metų sausio 15 d. nacionaliniai koordinavimo centrai kartu peržiūri metinių nacionalinių darbo programų projektus.

(4) PRIĖMIMO ETAPAS

Ne vėliau kaip darbo programos įsigaliojimo metų sausio 31 d. nacionaliniai koordinavimo centrai baigia rengti nacionalines darbo programas, atsižvelgdami į peržiūros etape gautą grįžtamąją informaciją.

(5) ĮGYVENDINIMO ETAPAS

Metinės nacionalinės programos įgyvendinamos sausio–gruodžio mėn.

(6) ATASKAITOS RENGIMO ETAPAS

Ne vėliau kaip metų, einančių po darbo programos įgyvendinimo, kovo 31 d. nacionaliniai koordinavimo centrai renka informaciją apie rezultatus ir pateikia Europos koordinavimo centrui nacionalinės darbo programos įgyvendinimo ataskaitą su pagrindiniais veiklos rezultatų rodikliais. Ataskaitoje išdėstomi planuojamos veiklos rezultatai, pristatoma geriausia praktika ir atkreipiamas dėmesys į vertingą patirtį, įgytą teikiant paslaugas.“

3 straipsnis

Reglamento (ES) Nr. 1024/2012 pakeitimas

Reglamento (ES) Nr. 1024/2012 priedas papildomas šiuo punktu:

„16. 2019 m. birželio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2019/1149, kuriuo įsteigiama Europos darbo institucija, iš dalies keičiami reglamentai (EB) Nr. 883/2004, (ES) Nr. 492/2011 ir (ES) 2016/589 ir panaikinamas Sprendimas (ES) 2016/344[*]: 8, 9, 10, 23a, 23b ir 23d straipsniai.

[*] OL L 186, 2019 7 11, p. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2019/1149/oj.’.

4 straipsnis

Panaikinimas

Komisijos įgyvendinimo sprendimai (ES) 2017/1256, (ES) 2018/170, (ES) 2018/1020 ir (ES) 2018/1021 panaikinami.

5 straipsnis

Įsigaliojimas

Šis reglamentas įsigalioja dvidešimtą dieną po jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje*.

Šis reglamentas privalomas visas ir tiesiogiai taikomas visose valstybėse narėse.

Priimta Strasbūre

Europos Parlamento vardu	*Tarybos vardu*
Pirmininkas / Pirmininkė	*Pirmininkas / Pirmininkė*
[...]	*[...]*

TEISĖS AKTO PASIŪLYMO FINANSINIO POVEIKIO IR SKAITMENINIŲ ASPEKTŲ PAŽYMA. AGENTŪROS 1.

PASIŪLYMO (INICIATYVOS) STRUKTŪRA

1.1. Pasiūlymo (iniciatyvos) pavadinimas

Europos Parlamento ir Tarybos reglamento, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) 2019/1149, kuriuo įsteigiama Europos darbo institucija, Reglamentas (ES) 2016/589 dėl Europos užimtumo tarnybų tinklo (EURES) darbuotojų galimybių naudotis judumo skatinimo paslaugomis ir geresnės darbo rinkų integracijos ir Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012 dėl administracinio bendradarbiavimo per Vidaus rinkos informacinę sistemą ir panaikinami Komisijos įgyvendinimo sprendimai (ES) 2017/1256, (ES) 2018/170, (ES) 2018/1020 ir (ES) 2018/1021, projektas

1.2. Atitinkama politikos sritis (-ys)

Užimtumas, socialiniai reikalai ir įtrauktis

Europos darbo institucija

1.3. Tikslas (-ai)

1.3.1. Bendrasis (-ieji) tikslas (-ai)

Šios iniciatyvos tikslas – padidinti EDI strateginius ir veiklos pajėgumus siekiant padėti valstybėms narėms ir Komisijai veiksmingai visoje Sąjungoje taikyti su darbo jėgos judumu susijusią Sąjungos teisę bei užtikrinti jos vykdymą ir koordinuoti Sąjungoje socialinės apsaugos sistemas.

Peržiūra siekiama atlikti būtinus teisinius koregavimus, nustatytus 2025 m. paskelbtame EDI vertinime.

1.3.2. Konkretus (-ūs) tikslas (-ai)

1 konkretus tikslas

Gerinti galimybes gauti informaciją ir paramą tarpvalstybinio darbo jėgos judumo atvejais ir gerinti tokios informacijos ir paramos kokybę, kad asmenys, ES vidaus mobilieji darbuotojai (įskaitant tarpvalstybinius darbuotojus), trečiųjų šalių piliečiai ir darbdaviai galėtų geriau naudotis savo teisėmis ir vykdyti savo pareigas.

2 konkretus tikslas

Didinti asmenų, kurie naudojasi parama tarpvalstybiniam judumui, skaičių ir gerinti darbo jėgos pasiūlos ir paklausos derinimo rezultatus didinant EURES tinklo ir portalo valdymo ir veikimo veiksmingumą.

3 konkretus tikslas

Gerinti vykdymo užtikrinimo veiksmų tikslingumą ir veiksmingumą tarpvalstybiniais atvejais, įskaitant atvejus, susijusius su trečiųjų šalių piliečiais, stiprinant EDI analitinę ir operatyvinę paramą suderintiems ir bendriems patikrinimams.

4 konkretus tikslas

Sumažinti tarpvalstybinių ginčų skaičių didinant tarpininkavimo funkcijos veiksmingumą.

1.3.3. Numatomas (-i) rezultatas (-ai) ir poveikis

Nurodyti poveikį, kurį pasiūlymas (iniciatyva) turėtų padaryti tiksliniams gavėjams (tikslinėms grupėms).

– Geresnis informacijos teikimas fiziniams asmenims ir darbdaviams remiant sąžiningą darbo jėgos judumą, užkertant kelią išnaudojimui darbe ir didinant teisinį tikrumą, kad darbo rinka veiktų sklandžiau;

– stipresnė ES lygmens EURES valdymo ir IT operacijų priežiūra, kad visame EURES tinkle būtų užtikrintas didesnis strateginis nuoseklumas ir atskaitomybė;

– sustiprinti analitiniai gebėjimai, (asmens) duomenų rinkimas ir tvarkymas bei prieiga prie atitinkamų duomenų bazių, taigi geresnė rizikos analizė ir didesnis patikrinimų veiksmingumas;

– tvirtesnis gebėjimas inicijuoti suderintus ir bendrus patikrinimus ir tvirtesnis bendradarbiavimas dėl trečiųjų šalių piliečių, padedantis užkirsti kelią išnaudojimui ir sumažinti vykdymo užtikrinimo spragas;

– didesnis teisinis tikrumas ir tarpininkavimo procedūros supaprastinimas, procedūrų sudėtingumo mažinimas ir administracinių kliūčių valstybėms narėms mažinimas, kad mechanizmas taptų prieinamesnis ir praktiškesnis.

1.3.4. Veiklos rezultatų rodikliai

Nurodyti pažangos ir laimėjimų stebėsenos rodiklius.

Išsamūs tikslai ir numatomi rezultatai, įskaitant veiksmingumo rodiklius, bus nustatyti metinėje darbo programoje, o daugiametėje darbo programoje bus nustatyti bendri strateginiai tikslai, konkretūs tikslai, numatomi rezultatai ir veiklos rodikliai.

Konkrečioms užduotims ir veiksmams, pateiktiems dabartiniame pasiūlyme, naudojami šie rodikliai:

– asmenų ir darbdavių, kuriems suteikta parama, skaičius;

– per EURES įdarbintų darbuotojų skaičius;

– tikslinių ir suderintų patikrinimų skaičius, dalis ir aprėptis;

– tarpininkaujant pradėtų ir išspręstų bylų skaičius.

1.4. Pasiūlymas (iniciatyva) susijęs (-usi) su:

☐ nauju veiksmu

☐ nauju veiksmu, kai bus įgyvendintas bandomasis projektas ir (arba) atlikti parengiamieji veiksmai[59]

☒ esamo veiksmo galiojimo pratęsimu

☐ vieno ar daugiau veiksmų sujungimu arba nukreipimu į kitą / naują veiksmą

1.5. Pasiūlymo (iniciatyvos) pagrindas

1.5.1. Trumpalaikiai arba ilgalaikiai poreikiai, įskaitant išsamų iniciatyvos įgyvendinimo pradžios tvarkaraštį

Siūloma iniciatyva grindžiama Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo (SESV) 46 ir 48 straipsniais, kuriuose nustatytas priemonių, kuriomis sudaromos palankesnės sąlygos laisvam darbuotojų judėjimui ir užtikrinamas socialinės apsaugos sistemų koordinavimas Sąjungoje, priėmimo teisinis pagrindas. Pagal SESV 46 straipsnį Europos Parlamentui ir Tarybai suteikiami įgaliojimai priimti priemones, būtinas laisvam darbuotojų judėjimui įgyvendinti. Tai apima, *inter alia*, nacionalinių užimtumo tarnybų bendradarbiavimo mechanizmų

[59] Kaip nurodyta Finansinio reglamento 58 straipsnio 2 dalies a arba b punkte.

sukūrimą ir sistemingą administracinių ir teisinių kliūčių, trukdančių ieškoti darbo, jį derinti ir juo naudotis visose valstybėse narėse, šalinimą. Be to, SESV 48 straipsniu nustatomas konkretus teisinis pagrindas, kuriuo remiantis priimamos socialinės apsaugos koordinavimo priemonės, būtinos tokiam judumui praktiškai įgyvendinti. Dabartinė EDI teisinė sistema nustatyta Reglamentu (ES) 2019/1149, kuriame apibrėžiami Institucijos tikslai, užduotys ir struktūra.

Trumpuoju laikotarpiu tiesioginis rezultatas yra Institucija, turinti didesnius veiklos pajėgumus. Ilgainiui šie sustiprinti pajėgumai ir priemonės, skirti padėti valstybėms narėms ir Komisijai, turėtų padėti veiksmingiau užtikrinti darbo jėgos judumo teisės aktų vykdymą, todėl sumažėtų asmenų piktnaudžiavimo rizika ir nesąžininga darbdavių konkurencija.

Veiksmų gairėse „Viena Europa, viena rinka“ įgaliojimų peržiūrą numatyta priimti 2027 m. III ketv. Jie gali būti įgyvendinami iš karto po priėmimo. Įgyvendinimo pradinis etapas numatytas 2028–2030 m.

1.5.2. ES dalyvavimo pridėtinė vertė (gali būti susijusi su įvairiais veiksniais, pvz., koordinavimo nauda, teisiniu tikrumu, didesniu veiksmingumu ar papildomumu). Šiame skirsnyje „ES dalyvavimo pridėtinė vertė“ – ES veiksmais užtikrinama vertė, papildanti vertę, kuri būtų užtikrinta vien valstybių narių veiksmais.

Priežastys imtis ES lygmens veiksmų (*ex ante*) [Pasiūlymo tikslų valstybės narės negali deramai pasiekti nacionaliniu, regioniniu ar vietos lygmeniu ir jų būtų geriau siekti Sąjungos lygmeniu dėl šių priežasčių:

a) kokybiškos ir naujos informacijos visuomenei apie teises ir pareigas tarpvalstybinės veiklos atveju ir atitinkamų paslaugų teikimas turi būti koordinuojamas Sąjungos lygmeniu, kad būtų užtikrintas nuoseklumas, aiškumas ir veiksmingas bendravimas;

b) tarpvalstybinio darbo jėgos judumo ir socialinės apsaugos sistemų koordinavimo srities Sąjungos teisės taikymui reikalingas valstybių narių bendradarbiavimas, todėl nė viena valstybė narė negali veikti pati viena;

c) siekiant padidinti valstybių narių veiklos sinergijas ir remti jų bendradarbiavimą taikant Sąjungos teisę, taip pat užtikrinti teisinį tikrumą tiek administratoriams, tiek asmenims, būtina parengti koordinuotą ir bendrą požiūrį Sąjungos lygmeniu, užuot pasikliovus galbūt sudėtingu dvišalių ar daugiašalių susitarimų tinklu.]

Numatoma sukurti ES pridėtinė vertė (*ex post*) [Didesni EDI veiklos pajėgumai dar labiau palengvins sąžiningą ir veiksmingą Sąjungos teisės taikymą darbo jėgos judumo srityje. Tai pagerins tikslingesnį informacijos teikimą darbdaviams ir asmenims, įskaitant trečiųjų šalių piliečius, sustiprins EDI duomenų rinkimo ir tvarkymo pajėgumus, kad būtų galima atlikti įrodymais ir rizika grindžiamus patikrinimus, ir galiausiai supaprastins EDI tarpininkavimo procedūrą ginčams dėl ES darbo jėgos judumo tarp valstybių narių spręsti.]

1.5.3. Panašios patirties išvados

Pasiūlymas grindžiamas neseniai atliktu EDI vertinimu, kuriame nustatyta, kad EDI atsižvelgė į anksčiau nepatenkintą paramos poreikį įgyvendinant ES darbo jėgos judumo politiką, taip pat nustatyti dabartinio reglamento trūkumai, kuriuos galima pašalinti tik peržiūrėjus įgaliojimus.

Pasiūlyme taip pat atsižvelgiama į patirtį, įgytą rengiant 2024 m. komandiravimo įgyvendinimo ataskaitą, taip pat į naujausią 2025 m. paskelbtą EURES dvimetę ataskaitą.

Taip pat atsižvelgta į rekomendacijas ir patirtį, įgytą rengiant kitų keturių decentralizuotų agentūrų užimtumo ir socialinių reikalų srityje 2024 m. bendrą vertinimo ataskaitą.

1.5.4. Suderinamumas su daugiamete finansine programa ir galima sinergija su kitomis atitinkamomis priemonėmis

EDI bus sustiprinta siekiant gerinti galimybes gauti informaciją ir paramą tarpvalstybinio darbo jėgos judumo atvejais ir gerinti tokios informacijos ir paramos kokybę, užtikrinant, kad asmenys, ES vidaus mobilieji darbuotojai (įskaitant tarpvalstybinius darbuotojus), tam tikri darbuotojai trečiųjų šalių piliečiai ir Sąjungos darbdaviai galėtų geriau naudotis savo teisėmis ir vykdyti savo pareigas. Tuo pačiu metu Institucija taip pat bendradarbiaus ir skatins sinergiją su kitomis Sąjungos tarnybomis, pavyzdžiui, portalu „Jūsų Europa“, Europos valstybinių užimtumo tarnybų (VUT) tinklu ir SOLVIT, taip pat su atitinkamomis nacionalinėmis tarnybomis, pavyzdžiui, įstaigomis, skatinančiomis vienodą požiūrį ir remiančiomis Sąjungos darbuotojus ir jų šeimos narius, kurias valstybės narės paskyrė pagal Direktyvą 2014/54/ES.

Supaprastinus tarpininkavimo procedūrą, EDI sieks sumažinti tarpvalstybinių ginčų skaičių, didindama tarpininkavimo funkcijos veiksmingumą. EDI toliau glaudžiai bendradarbiaus su Socialinės apsaugos sistemų koordinavimo administracine komisija.

EDI rems ir prireikus sieks sinergijų su kitomis vykdomomis iniciatyvomis darbo jėgos judumo srityje, pavyzdžiui, trečiųjų šalių piliečiams skirtu ES specialistų rezervu ir būsima ESSPASS iniciatyva.

Galiausiai, Institucija, kai įmanoma, toliau intensyvins bendradarbiavimą su kitomis susijusiose srityse dirbančiomis ES decentralizuotomis agentūromis, visų pirma Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra (EU-OSHA), Europos profesinio mokymo plėtros centru (CEDEFOP), Europos mokymo fondu (ETF), Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondu (EUROFOUND), Europos Sąjungos teisėsaugos bendradarbiavimo agentūra (Europolu) ir Europos Sąjungos bendradarbiavimo baudžiamosios teisenos srityje agentūra (Eurojustu).

1.5.5. Įvairių turimų finansavimo galimybių vertinimas, įskaitant perskirstymo mastą

Papildomoms užduotims atlikti Europos darbo institucijai reikia papildomų išteklių, t. y. padidinti jos subsidiją (1 antraštinė dalis darbuotojams ir 3 antraštinė dalis veiklos užduotims).

1.6. Pasiūlymo (iniciatyvos) ir jo (jos) finansinio poveikio trukmė

☐ **trukmė ribota**

☐ galioja nuo MMMM [MM DD] iki MMMM [MM DD],

☐ įsipareigojimų asignavimų finansinis poveikis nuo MMMM iki MMMM, o mokėjimų asignavimų – nuo MMMM iki MMMM;

☒ **trukmė neribota**

įgyvendinimo pradinis laikotarpis – nuo 2028 iki 2030 m.,

vėliau – visuotinis taikymas.

1.7. Planuojamas biudžeto vykdymo metodas (-ai)[60]

☒ **Tiesioginis valdymas**, vykdomas Komisijos:

☒ padalinių, įskaitant Sąjungos delegacijų darbuotojus;

☐ vykdomųjų įstaigų.

☐ **Pasidalijamasis valdymas** su valstybėmis narėmis

☒ **Netiesioginis valdymas**, biudžeto vykdymo užduotis pavedant:

☐ trečiosioms valstybėms arba jų paskirtoms įstaigoms;

☐ tarptautinėms organizacijoms ir jų agentūroms (nurodyti);

☐ Europos investicijų bankui ir Europos investicijų fondui;

☒ įstaigoms, nurodytoms Finansinio reglamento 70 ir 71 straipsniuose;

☐ viešosios teisės reglamentuojamoms įstaigoms;

☐ įstaigoms, kurių veiklą reglamentuoja privatinė teisė ir kurioms pavesta teikti viešąsias paslaugas, tiek, kiek joms užtikrinamos pakankamos finansinės garantijos;

☐ įstaigoms, kurių veiklą reglamentuoja valstybės narės privatinė teisė, kurioms pavesta įgyvendinti viešojo ir privačiojo sektorių partnerystę ir kurioms užtikrinamos pakankamos finansinės garantijos;

☐ atitinkamame pagrindiniame akte nurodytoms įstaigoms ar asmenims, kuriems pavesta vykdyti konkrečius veiksmus bendros užsienio ir saugumo politikos srityje pagal Europos Sąjungos sutarties V antraštinę dalį;

☐ valstybėje narėje įsteigtoms įstaigoms, kurių veiklą reglamentuoja valstybės narės privatinė teisė arba Sąjungos teisė ir kurioms pagal konkrečių sektorių taisykles gali būti patikėtas Sąjungos lėšų arba biudžeto garantijų įgyvendinimas tiek, kiek tokias įstaigas kontroliuoja viešosios teisės reglamentuojamos įstaigos arba įstaigos, kurių veiklą reglamentuoja privatinė teisė ir kurioms pavesta teikti viešąsias paslaugas, ir joms kontrolės įstaigos suteikia tinkamas finansines garantijas solidariosios atsakomybės forma arba lygiavertes finansines garantijas, kurios kiekvienam veiksmui gali būti apribotos iki didžiausios Sąjungos paramos sumos.

Pastabos

---

[60] Informacija apie biudžeto vykdymo būdus ir nuorodos į Finansinį reglamentą pateikiamos svetainėje „BUDGpedia“: https://myintracomm.ec.europa.eu/corp/budget/financial-rules/budget-implementation/Pages/implementation-methods.aspx.

Komisijos vykdomas tiesioginis valdymas taikomas užduotims, susijusioms su atsakomybės už EURES portalo sistemą įgyvendinimu, įskaitant tolesnį jos plėtojimą ir valdymą. Netiesioginis valdymas taikomas visoms kitoms užduotims ir jį įgyvendins EDI.

2. VALDYMO PRIEMONĖS

2.1. Stebėsenos ir atskaitomybės taisyklės

Visų Sąjungos agentūrų darbas kontroliuojamas taikant griežtą stebėsenos sistemą, kuri apima vidaus kontrolės koordinatorių, Komisijos vidaus audito tarnybą, valdančiąją tarybą, Komisiją, Audito Rūmus ir biudžeto valdymo instituciją. Ši sistema perteikta ir įtvirtinta ELA steigimo reglamente.

Remiantis bendru pareiškimu dėl ES decentralizuotų agentūrų („bendruoju požiūriu“) ir pamatiniu finansiniu reglamentu (2019/715), Institucijos metinę darbo programą sudaro išsamūs tikslai ir numatomi rezultatai, įskaitant veiklos rodiklių nustatymą. Institucija nustatys esminius į darbo programą įtrauktos veiklos rodiklius. Institucijos veikla konsoliduotoje metinėje veiklos ataskaitoje bus vertinama vadovaujantis šiais rodikliais. Metinė darbo programa derinama su daugiamete darbo programa ir jos abi įtraukiamos į metinį bendrąjį programavimo dokumentą (BPD), teikiamą Europos Parlamentui, Tarybai ir Komisijai.

Institucijos Valdančioji taryba atsakinga už efektyvaus administracinio, operatyvinio ir biudžetinio Institucijos valdymo priežiūrą.

Kas penkerius metus (kitas vertinimas apims 2024–2028 m.) Komisija įvertina agentūros veiklos rezultatus, susijusius su jos tikslais, įgaliojimais ir užduotimis. Visų pirma, įvertinamas galimas poreikis keisti Agentūros įgaliojimus ir tokio pakeitimo finansinis poveikis. Komisija vertinimo išvadas pateikia Europos Parlamentui, Tarybai ir valdybai. Vertinimo rezultatai skelbiami viešai.

2.2. Valdymo ir kontrolės sistema (-os)

2.2.1. Biudžeto vykdymo būdo (-ų), finansavimo įgyvendinimo mechanizmo (-ų), mokėjimo tvarkos ir siūlomos kontrolės strategijos pagrindimas

Metinė ES subsidija Institucijai perduodama atsižvelgiant į jos mokėjimo poreikius ir jos prašymu.

Institucijai taikomos administracinės kontrolės priemonės, įskaitant biudžeto kontrolę, vidaus auditą, Europos Audito Rūmų metines ataskaitas, metinę ES biudžeto įvykdymo patvirtinimo procedūrą ir galimus OLAF tyrimus, kuriais visų pirma siekiama užtikrinti, kad agentūroms paskirti ištekliai būtų tinkamai naudojami. Be to, Institucijos veiklą pagal Sutarties 228 straipsnio nuostatas prižiūri ombudsmenas. Tokia administracinė kontrolė užtikrina ne vieną procedūrinę apsaugos priemonę, kuria siekiama tenkinti suinteresuotųjų subjektų interesus.

2.2.2. Informacija apie nustatytą riziką ir jai sumažinti įdiegtą (-as) vidaus kontrolės sistemą (-as)

Pagrindinė rizika yra susijusi su šiame pasiūlyme Institucijai numatytų papildomų užduočių nevykdymu arba neįgyvendinimu. Kad rizika būtų sušvelninta, tiek finansiniu, tiek darbuotojų požiūriu turėtų būti skirta pakankamai išteklių.

2.2.3. Kontrolės išlaidų efektyvumo apskaičiavimas ir pagrindimas (kontrolės išlaidų ir susijusių valdomų lėšų vertės santykis) ir numatomo klaidų rizikos lygio vertinimas (atliekant mokėjimą ir užbaigiant programą)

[…]

[…]

2.3. Sukčiavimo ir pažeidimų prevencijos priemonės

Kovos su sukčiavimu priemonės yra nustatytos Europos darbo institucijos steigimo reglamento 37 straipsnyje, o vykdomasis direktorius ir Valdančioji taryba imsis tinkamų priemonių pagal visoms ES institucijoms taikomus vidaus kontrolės principus. Laikydamasi bendro požiūrio, Institucija parengė kovos su sukčiavimu strategiją ir ją taiko.

Pagal Reglamentą (ES) 2017/1939, Europos prokuratūra gali tirti sukčiavimo ir kitos neteisėtos veiklos, kenkiančios Sąjungos finansiniams interesams, atvejus ir vykdyti baudžiamąjį persekiojimą, kaip numatyta Direktyvoje (ES) 2017/1371.

EDI sprendimai dėl finansavimo ir įgyvendinimo susitarimai bei su jais susiję dokumentai aiškiai nurodo, kad Audito Rūmai ir OLAF gali atlikti Institucijos lėšų gavėjų ir už jų skyrimą atsakingų atstovų patikrinimus vietoje.

Jei EDI sudaro bendradarbiavimo susitarimus su trečiosiomis šalimis ir tarptautinėmis organizacijomis, dotacijų susitarimus, dotacijų sprendimus ir sutartis, į juos įtraukiamos nuostatos, kuriomis Audito Rūmams, OLAF ir Europos prokuratūrai aiškiai suteikiami įgaliojimai atlikti tokius auditus ir tyrimus, atsižvelgiant į jų atitinkamą kompetenciją.

3. NUMATOMAS PASIŪLYMO (INICIATYVOS) FINANSINIS POVEIKIS

Prognozuojamas poveikis išlaidoms ir darbuotojų skaičiui 2028 m. ir vėlesniu laikotarpiu pridedamas tik paaiškinimo tikslais, nedarant išankstinių išvadų dėl kitos daugiametės finansinės programos. Finansavimo šaltinis ir Sąjungos finansinio įsipareigojimo apimtis laikotarpiu po 2027 m. ir toliau priklauso nuo tarpinstitucinių derybų dėl 2028–2034 m. DFP rezultatų ir jie bus nustatyti vėliau taikant metinę biudžeto procedūrą. Visi asignavimai ir darbuotojų skaičius nuo 2028 m. yra orientaciniai.

3.1. Atitinkama daugiametės finansinės programos išlaidų kategorija (-os) ir biudžeto išlaidų eilutė (-ės)

Dabartinės biudžeto eilutės

Daugiametės finansinės programos išlaidų kategorijas ir biudžeto eilutes nurodyti eilės tvarka.

2028–2034 m. daugiametės finansinės programos išlaidų kategorija	Biudžeto eilutė	Išlaidų rūšis	Įnašas – bus nustatytas vėliau, priėmus kitą 2028–2034 m. DFP			
	Numeris	DA / NDA[61]	ELPA šalių[62]	valstybių kandidačių ir potencialių kandidatų[63]	kitų trečiųjų valstybių	kitų asignuotųjų pajamų
1	Europos darbo institucija ([07 10 09] teisių ir pareigų perėmėja)	DA / ~~NDA~~	TAIP / ~~NE~~	TAIP / NE	TAIP / NE	~~TAIP~~ / NE
1	ES priemonė ([07 02 04] teisių ir pareigų perėmėja)	DA / ~~NDA~~	TAIP / ~~NE~~	TAIP / NE	TAIP / NE	~~TAIP~~ / NE

61 DA – diferencijuotieji asignavimai, NDA – nediferencijuotieji asignavimai.
62 ELPA – Europos laisvosios prekybos asociacija.
63 Valstybių kandidačių ir, kai taikoma, Vakarų Balkanų potencialių kandidatų.

3.2. Numatomas pasiūlymo finansinis poveikis asignavimams

3.2.1. Numatomo poveikio veiklos asignavimams santrauka

☐ Pasiūlymui (iniciatyvai) įgyvendinti veiklos asignavimai nenaudojami

☒ Pasiūlymui (iniciatyvai) įgyvendinti veiklos asignavimai naudojami taip:

3.2.1.1. Patvirtinto biudžeto asignavimai

mln. EUR (tūkstantųjų tikslumu)

Daugiametės finansinės programos išlaidų kategorija	Numeris	1 – Ekonominė, socialinė ir teritorinė sanglauda, žemės ūkis, kaimo ir jūrų gerovė ir saugumas

GD: EMPL			Metai 2028	Metai 2029	Metai 2030	Metai 2031	Metai 2032	Metai 2033	Metai 2034	**IŠ VISO 2028–2034 M. DFP**
Veiklos asignavimai										
Biudžeto eilutė: ES priemonė (07 02 04 teisių ir pareigų perėmėja)	Įsipareigojimai	(1a)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	**p.m.**
	Mokėjimai	(2a)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	**p.m.**
Administraciniai asignavimai[64]										
Biudžeto eilutė		(3)	**N/T**	**N/T**	**N/T**	**N/T**	**N/T**	**N/T**	**N/T**	**0**
IŠ VISO asignavimų	Įsipareigojimai	= 1a + 1b + 3	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
EMPL **GD**	Mokėjimai	= 2a + 2b + 3	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**

[64] Techninė ir (arba) administracinė parama bei išlaidos ES programų ir (arba) veiksmų įgyvendinimui remti (buvusios BA eilutės), netiesioginiai moksliniai tyrimai, tiesioginiai moksliniai tyrimai.

mln. EUR (tūkstantųjų tikslumu)

[Agentūra]: Europos darbo institucija	Metai 2028	Metai 2029	Metai 2030	Metai 2031	Metai 2032	Metai 2033	Metai 2034	IŠ VISO 2028–2034 M. DFP
Biudžeto eilutė: 07 10 09 / ES biudžeto įnašas agentūrai	1,677	3,354	5,920	8,512	8,512	8,512	8,512	**44,999**

Asignavimų suma, numatoma skirti Agentūrai pagal kitą DFP, yra orientacinė; ji priklauso nuo susitarimo dėl DFP. Dėl pagal šį pasiūlymą Agentūrai pavedamų nuolatinių užduočių pobūdžio ji turėtų būti įtraukta į Agentūros subsidiją ir prireikus bus kompensuojama lygiaverčiu atitinkamos programos paketo pagal tą pačią DFP išlaidų kategoriją sumažinimu. Jei reikia kompensacinio sumažinimo, agentūrai skirtus išteklius taip pat gali reikėti peržiūrėti vykdant metinę biudžeto procedūrą.

			Metai 2028	Metai 2029	Metai 2030	Metai 2031	Metai 2032	Metai 2033	Metai 2034	IŠ VISO 2028–2034 M. DFP
IŠ VISO veiklos asignavimų (įskaitant įnašą decentralizuotai agentūrai)	Įsipareigojimai	(4)	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
	Mokėjimai	(5)	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
IŠ VISO administracinio pobūdžio asignavimų, finansuojamų iš konkrečių programų paketo lėšų		(6)	0	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
IŠ VISO asignavimų pagal 1 IŠLAIDŲ KATEGORIJĄ daugiametėje finansinėje programoje	Įsipareigojimai	= 4 + 6	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
	Mokėjimai	= 5 + 6	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**

Daugiametės finansinės programos išlaidų kategorija	4	„Administracinės išlaidos“[65]

GD: EMPL		Metai **2028**	Metai **2029**	Metai **2030**	Metai **2031**	Metai **2032**	Metai **2033**	Metai **2034**	**IŠ VISO 2028–2034 M. DFP**
• Žmogiškieji ištekliai		p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
• Kitos administracinės išlaidos		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
IŠ VISO EMPL GD	Asignavimai	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

IŠ VISO asignavimų pagal daugiametės finansinės programos 4 IŠLAIDŲ KATEGORIJĄ	(Iš viso įsipareigojimų = Iš viso mokėjimų)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

65 Reikiami asignavimai turėtų būti nustatomi remiantis atitinkamame tinklalapyje „BUDGpedia“ pateiktais metinių vidutinių išlaidų duomenimis.

mln. EUR (tūkstantųjų tikslumu)

		Metai **2028**	Metai **2029**	Metai **2030**	Metai **2031**	Metai **2032**	Metai **2033**	Metai **2034**	**IŠ VISO 2028–2034 M. DFP**
IŠ VISO asignavimų pagal daugiametės finansinės programos 1–4 IŠLAIDŲ KATEGORIJAS	Įsipareigojimai	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
daugiametėje finansinėje programoje	Mokėjimai	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**

3.2.3. Numatomo poveikio administraciniams asignavimams santrauka

☐ Pasiūlymui (iniciatyvai) įgyvendinti administracinio pobūdžio asignavimų nenaudojama

☒ Pasiūlymui (iniciatyvai) įgyvendinti administracinio pobūdžio asignavimai naudojami taip:

3.2.3.1. Patvirtinto biudžeto asignavimai

PATVIRTINTI ASIGNAVIMAI	Metai **2028**	Metai **2029**	Metai **2030**	Metai **2031**	Metai **2032**	Metai **2033**	Metai **2034**	**IŠ VISO 2028–2034 M.**
4 IŠLAIDŲ KATEGORIJA								
Žmogiškieji ištekliai	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Kitos administracinės išlaidos	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Tarpinė suma pagal 4 IŠLAIDŲ KATEGORIJĄ	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Neįtraukta į 4 IŠLAIDŲ KATEGORIJĄ								
Žmogiškieji ištekliai	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Kitos administracinio pobūdžio išlaidos	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Tarpinė suma, neįtraukta į 4 IŠLAIDŲ KATEGORIJĄ	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**
IŠ VISO	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

3.2.3.3. *Iš viso asignavimų*

IŠ VISO PATVIRTINTŲ ASIGNAVIMŲ IR IŠORĖS ASIGNUOTŲJŲ PAJAMŲ	Metai 2028	Metai 2029	Metai 2030	Metai 2031	Metai 2032	Metai 2033	Metai 2034	IŠ VISO 2028–2034 M.
4 IŠLAIDŲ KATEGORIJA								
Žmogiškieji ištekliai	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Kitos administracinės išlaidos	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Tarpinė suma pagal 4 IŠLAIDŲ KATEGORIJĄ	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Neįtraukta į 4 IŠLAIDŲ KATEGORIJĄ								
Žmogiškieji ištekliai	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Kitos administracinio pobūdžio išlaidos	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Tarpinė suma, neįtraukta į 4 IŠLAIDŲ KATEGORIJĄ	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**
IŠ VISO	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

3.2.4. *Numatomi žmogiškųjų išteklių poreikiai*

☐ Pasiūlymui (iniciatyvai) įgyvendinti žmogiškųjų išteklių nenaudojama

☒ Pasiūlymui (iniciatyvai) įgyvendinti žmogiškieji ištekliai naudojami taip:

3.2.4.1. *Finansuojami iš patvirtinto biudžeto*

Sąmatą surašyti etato ekvivalentais[66]

PATVIRTINTI ASIGNAVIMAI	Metai 2028	Metai 2029	Metai 2030	Metai 2031	Metai 2032	Metai 2033	Metai 2034
• Etatų plano etatai (pareigūnai ir laikinieji darbuotojai)							
20 01 02 01 (Būstinė ir Komisijos atstovybės)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
20 01 02 03 (ES delegacijos)	0	0	0	0	0	0	0
(Netiesioginiai moksliniai tyrimai)	0	0	0	0	0	0	0
(Tiesioginiai moksliniai tyrimai)	0	0	0	0	0	0	0
Kitos biudžeto eilutės (nurodyti)	0	0	0	0	0	0	0
• Išorės darbuotojai (etato ekvivalentais)							
20 02 01 (AC, END finansuojami iš bendrojo biudžeto)	0	0	0	0	0	0	0
20 02 03 (AC, AL, END ir JPD ES delegacijose)	0	0	0	0	0	0	0
Administracinės paramos eilutė – būstinėje	0	0	0	0	0	0	0

[66] Po lentele nurodykite, kiek etato ekvivalentų iš nurodyto skaičiaus jau paskirti veiksmui valdyti ir (arba) gali būti perskirstyti jūsų generaliniame direktorate ir kokie yra jūsų grynieji poreikiai.

[XX.01.YY.YY]	– ES delegacijose	0	0	0	0	0	0	0
(AC, END – netiesioginiai moksliniai tyrimai)		0	0	0	0	0	0	0
(AC, END – tiesioginiai moksliniai tyrimai)		0	0	0	0	0	0	0
Kitos biudžeto eilutės (nurodyti) – 4 išlaidų kategorija		0	0	0	0	0	0	0
Kitos biudžeto eilutės (nurodyti) – neįtraukta į 4 išlaidų kategoriją		0	0	0	0	0	0	0
IŠ VISO		p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

3.2.4.3. Visi žmogiškųjų išteklių poreikiai

IŠ VISO PATVIRTINTŲ ASIGNAVIMŲ IR IŠORĖS ASIGNUOTŲJŲ PAJAMŲ	Metai **2028**	Metai **2029**	Metai **2030**	Metai **2031**	Metai **2032**	Metai **2033**	Metai **2034**
• Etatų plano etatai (pareigūnai ir laikinieji darbuotojai)							
20 01 02 01 (Būstinė ir Komisijos atstovybės)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
20 01 02 03 (ES delegacijos)	0	0	0	0	0	0	0
(Netiesioginiai moksliniai tyrimai)	0	0	0	0	0	0	0
(Tiesioginiai moksliniai tyrimai)	0	0	0	0	0	0	0
Kitos biudžeto eilutės (nurodyti)	0	0	0	0	0	0	0
• Išorės darbuotojai (etato ekvivalentais)							
20 02 01 (AC, END finansuojami iš bendrojo biudžeto)	0	0	0	0	0	0	0
20 02 03 (AC, AL, END ir JPD ES delegacijose)	0	0	0	0	0	0	0
Administracinės paramos eilutė – būstinėje	0	0	0	0	0	0	0
[XX.01.YY.YY] – ES delegacijose	0	0	0	0	0	0	0
(AC, END – netiesioginiai moksliniai tyrimai)	0	0	0	0	0	0	0
(AC, END – tiesioginiai moksliniai tyrimai)	0	0	0	0	0	0	0
Kitos biudžeto eilutės (nurodyti) – 4 išlaidų kategorija	0	0	0	0	0	0	0
Kitos biudžeto eilutės (nurodyti) – neįtraukta į 4 išlaidų kategoriją	0	0	0	0	0	0	0
IŠ VISO	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

Pasiūlymui įgyvendinti reikalingi darbuotojai (etato ekvivalentais):

	Bus pasitelkiami dabartiniai Komisijos tarnybų darbuotojai.	**Papildomi darbuotojai išskirtinėmis aplinkybėmis***		
		bus finansuojami pagal 4 išlaidų	**bus finansuojami**	**bus finansuojami iš**

		kategoriją	iš BA eilutės	mokesčių
Etatų plano pareigybės	0	p.m.	N/T	N/T
Išorės darbuotojai (CA, SNE, INT)	0	N/T	N/T	N/T

3.2.7. Trečiųjų šalių įnašai

Pasiūlyme (iniciatyvoje):

– ☐ nenumatyta bendro su trečiosiomis šalimis finansavimo

– ☒ numatytas trečiųjų šalių bendras finansavimas apskaičiuojamas taip:

Šis pasiūlymas yra svarbus EEE ir gali būti atviras šalims kandidatėms ir potencialioms šalims kandidatėms.

Asignavimai mln. EUR (tūkstantųjų tikslumu)

	Metai **2028**	Metai **2029**	Metai **2030**	Metai **2031**	Metai **2032**	Metai **2033**	Metai **2034**	Iš viso
Nurodyti bendro finansavimo įstaigą (*EEE narėmis esančios ELPA šalys, (potencialios) šalys kandidatės*)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
IŠ VISO bendrai finansuojamų asignavimų	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

3.2.8. Numatomi žmogiškieji ištekliai ir decentralizuotoje agentūroje reikalingų asignavimų panaudojimas

Personalo poreikiai (etato ekvivalentais)

Agentūra: EDI	Metai **2028**	Metai **2029**	Metai **2030**	Metai **2031**	Metai **2032**	Metai **2033**	Metai **2034**
Laikinieji darbuotojai (AD lygio)	1	2	4	8	8	8	8
Laikinieji darbuotojai (AST lygio)	0	0	0	0	0	0	0
Laikinieji darbuotojai (AD+AST), tarpinė suma	1	2	4	8	8	8	8
Sutartininkai	1	2	3	4	4	4	4

Deleguotieji nacionaliniai ekspertai	10	20	27	27	27	27	27
Sutartininkai ir deleguotieji nacionaliniai ekspertai, tarpinė suma	11	22	30	31	31	31	31
IŠ VISO darbuotojų	**12**	**24**	**34**	**39**	**39**	**39**	**39**

Trys etato ekvivalentai (2 AD ir 1 AST) perskirstyti viduje, atsižvelgiant į užduotis, už kurias EDI nebėra atsakinga, t. y. EURES veiklos atsakomybę (1 AD ir 1 AST) ir EURES pagalbos tarnybą (1 AD). Tai jau atspindėta pirmiau pateiktoje lentelėje.

Iš ES biudžeto įnašo dengiami asignavimai, mln. EUR (tūkstantųjų tikslumu)

Agentūra: <…….>	Metai **2028**	Metai **2029**	Metai **2030**	Metai **2031**	Metai **2032**	Metai **2033**	Metai **2034**	**IŠ VISO 2028–2034 M.**
1 antraštinė dalis. Personalo išlaidos	1,177	2,354	3,420	4,172	4,172	4,172	4,172	**23,639**
2 antraštinė dalis. Infrastruktūra ir veiklos išlaidos								**0,000**
3 antraštinė dalis. Veiklos išlaidos	0,500	1,000	2,500	4,340	4,340	4,340	4,340	**21,360**
IŠ VISO iš ES biudžeto lėšų dengiamų asignavimų	**1,677**	**3,354**	**5,920**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**44,999**

Pasiūlymui (iniciatyvai) įgyvendinti decentralizuotoje agentūroje reikalingų žmogiškųjų išteklių ir asignavimų (mln. EUR) apžvalga (santrauka)

Agentūra: **EDI**	Metai **2028**	Metai **2029**	Metai **2030**	Metai **2031**	Metai **2032**	Metai **2033**	Metai **2034**	**IŠ VISO 2028–2034 M.**
Laikinieji darbuotojai (AD+AST)	1	2	4	8	8	8	8	-
Sutartininkai	1	2	3	4	4	4	4	-
Deleguotieji nacionaliniai ekspertai	10	20	27	27	27	27	27	-
Iš viso darbuotojų	12	24	34	39	39	39	39	-
Iš ES biudžeto lėšų dengiami asignavimai	**1,677**	**3,354**	**5,920**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**44,999**
Iš mokesčių dengiami asignavimai (jei taikytina)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Bendrai finansuojami asignavimai (jei taikytina)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
IŠ VISO asignavimų	**1,677**	**3,354**	**5,920**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**44,999**

4. SKAITMENINIAI ASPEKTAI

4.1. Skaitmeninės svarbos reikalavimai

Jei nustatyta, kad skaitmeninės svarbos reikalavimas politikos iniciatyvai netaikomas:

Pagrindimas, kodėl skaitmeninės priemonės negali būti naudojamos politikos įgyvendinimui gerinti ir kodėl principas „standartiškai skaitmeninis“ netaikomas

Kitais atvejais:

Skaitmeninės svarbos reikalavimų ir susijusių kategorijų (duomenų, procesų skaitmenizavimo ir automatizavimo, skaitmeninių sprendimų ir (arba) skaitmeninių viešųjų paslaugų) suvestinis aprašas

Toliau pateiktos lentelės skirsnis „Reikalavimo nuoroda“:

- EDI – nuoroda daroma į Reglamentą (ES) 2019/1149
- EURES – nuoroda daroma į Reglamentą (ES) 2016/589

Reikalavimo nuoroda	**Reikalavimo aprašymas**	**Subjektai, kuriems reikalavimas daro poveikį arba kuriems jis taikomas**	**Suvestiniai procesai**	**Kategorijos**
EDI – 9 straipsnio 6a dalis	Europos darbo institucija sukuria ir taiko F sistemą, kuri atlieka šias funkcijas: a) padėti valdyti Institucijos remiamus suderintus ir bendrus patikrinimus, visų pirma valdant informacijos darbo srautus ir remiant tiriamąjį darbą tarpvalstybinėse bylose; b) užtikrinti saugią prieigą prie informacijos apie suderintus ir bendrus patikrinimus; c) sudaryti galimybes pateikti tarpvalstybines nuorodas į informaciją ir išgauti duomenis operatyvinės analizės ir statistikos tikslais; d) palengvinti stebėseną siekiant užtikrinti, kad asmens duomenų tvarkymas atitiktų atitinkamas šio reglamento IIIa skyriaus	Europos darbo institucija; dalyvaujančios valstybės narės;	bylų darbo srauto valdymas; parama tyrimams; saugi prieiga; analitika / statistika; duomenų apsaugos stebėsena	Duomenys; skaitmeninis sprendinys; procesų skaitmenizavimas; skaitmeninė viešoji paslauga

Reikalavimo nuoroda	Reikalavimo aprašymas	Subjektai, kuriems reikalavimas daro poveikį arba kuriems jis taikomas	Suvestiniai procesai	Kategorijos
	ir Reglamento (ES) 2018/1725 nuostatas.			
EDI – 10 straipsnio 4 dalis	Institucija, prireikus, kaupia valstybių narių parengtus ir pateiktus statistinius duomenis tose Sąjungos teisės srityse, kurios priskiriamos 1 straipsnyje nustatytai taikymo sričiai. Taip Institucija siekia racionalizuoti dabartinę tų sričių duomenų rinkimo veiklą, kad būtų išvengta duomenų rinkimo dubliavimo. Prireikus taikomas 15 straipsnis.	Institucija; valstybės narės; Komisija (Eurostatas)	Statistinių ir veiklos duomenų rinkimas; analitika; operacinės rizikos analizė; tarpusavio vertinimai	Duomenys; procesų skaitmenizavimas
EDI – 23a straipsnis	Europos darbo institucija turi galėti rinkti, saugoti, tvarkyti, analizuoti operatyvinę informaciją (įskaitant asmens duomenis) ir ja keistis 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 ir 13 straipsniuose apibrėžtoms užduotims vykdyti. Šiuo tikslu Institucija gali sudaryti specialius dalijimosi duomenimis susitarimus ir prisijungti prie atitinkamų Sąjungos keitimosi informacija sistemų ir duomenų bazių 23b, 23c ir 23d straipsniuose nustatytomis sąlygomis	Europos darbo institucija; Sąjungos institucijos / įstaigos; valstybės narės	Operatyvinės informacijos rinkimas, saugojimas, tvarkymas, analizė ir keitimasis ja	Duomenys; skaitmeninė viešoji paslauga
EDI – 23b straipsnis	Institucija ir valstybių narių kompetentingos institucijos keičiasi informacija Institucijos užduočių koordinuoti ir remti suderintus ir bendrus patikrinimus, taip pat atlikti analizes ir rizikos vertinimą tikslais per Vidaus rinkos informacinę sistemą (IMI), sukurtą	Europos darbo institucija; valstybės narės; Europos Komisija	Keitimasis operatyvine informacija per IMI	Skaitmeninė viešoji paslauga; duomenys

Reikalavimo nuoroda	Reikalavimo aprašymas	Subjektai, kuriems reikalavimas daro poveikį arba kuriems jis taikomas	Suvestiniai procesai	Kategorijos
	Reglamentu (ES) Nr. 1024/2012.			
EDI – 23c straipsnis	Institucijai suteikiama naudotojo prieiga prie atitinkamų Europos kelių transporto įmonių registro (ERRU), įsteigto Reglamentu (EB) Nr. 1071/2009, funkcijų, kad ji galėtų koordinuoti ir remti suderintus ir bendrus patikrinimus, taip pat atlikti analizes ir rizikos vertinimą	Europos darbo institucija; valstybės narės; Europos Komisija	Keitimasis operatyvine informacija per ERRU	Skaitmeninė viešoji paslauga; duomenys
EDI – 23d straipsnis	Kai tai būtina konkrečioms užduotims atlikti, Institucijai suteikiama prieiga prie šios informacijos: – duomenų apie administracinio bendradarbiavimo procedūrų naudojimą IMI, kurie apima keitimąsi informacija, susijusia su 1 straipsnyje nurodytų Sąjungos aktų taikymu ir vykdymo užtikrinimu; – informacijos, pateiktos valstybėms narėms komandiravimo deklaracijose viešojoje sąsajoje, sujungtoje su IMI pagal Reglamentą (ES) 2026/XXX ir pagal Direktyvą (ES) 2020/1057; – duomenų apie EESSI ir ERRU sistemų naudojimą.	Europos darbo institucija (įgaliotieji darbuotojai); valstybės narės; Komisijos tarnybos	Kontroliuojama prieiga prie naudojimo duomenų su apsaugos priemonėmis	Duomenys; skaitmeninis sprendinys; procesų skaitmenizavimas
EURES – 19 straipsnio 3 ir 3a dalys	3. Automatinio susiejimo per bendrą IT platformą tikslu Komisija, bendradarbiaudama su valstybėmis narėmis, suderina nacionalinius, regioninius ir sektorių klasifikatorius su Europos			

Reikalavimo nuoroda	Reikalavimo aprašymas	Subjektai, kuriems reikalavimas daro poveikį arba kuriems jis taikomas	Suvestiniai procesai	Kategorijos
	klasifikatoriumi ir atvirkščiai ir, atnaujinus įgūdžių, gebėjimų ir profesijų sąrašą, reguliariai atnaujina atitikmenų lenteles, atsižvelgdama į įdarbinimo paslaugų raidą. 3a. 3 dalyje nurodytos atitikmenų lentelės naudojamos automatiniam informacijos apie laisvas darbo vietas ar darbo ieškančių asmenų profilius perkodavimui automatinio susiejimo per bendrą IT platformą tikslais. Komisija teikia paramą valstybėms narėms siekiant užtikrinti, kad bet kokie nacionalinių, regioninių ir sektorinių klasifikatorių laisvų darbo vietų ir darbo ieškančių asmenų profilių kodai pagal 17 straipsnio 1 dalį būtų pakeisti ar papildyti atitinkamais Europos klasifikatoriaus kodais ir tik tada laisvos darbo vietos ir darbo ieškančių asmenų profiliai būtų skelbiami EURES portale.			
EURES – 19 straipsnio 2 dalis	Komisija reguliariai atnaujina Europos klasifikatorių (ESCO) ir užtikrina automatinį naujausios jo versijos įgyvendinimą; atsakomybė už atitikties / atitikmenų lenteles pereina nuo valstybių narių Komisijai	Europos Komisija; valstybės narės	Automatinis naujausios ESCO versijos įgyvendinimas; centralizuotas atitikties lentelių tvarkymas	Duomenys; skaitmeninis sprendinys; procesų skaitmenizavimas; skaitmeninė viešoji paslauga
EURES – 32 straipsnis	Iš dalies pakeistame EURES 32 straipsnyje nustatytas duomenų rinkimas ir ataskaitų	Europos Komisija; valstybės narės	Su bendraisiais skaitmeniniais vartais susijusių duomenų rinkimas	Duomenys; skaitmeninė viešoji paslauga

Reikalavimo nuoroda	Reikalavimo aprašymas	Subjektai, kuriems reikalavimas daro poveikį arba kuriems jis taikomas	Suvestiniai procesai	Kategorijos
	teikimas, susijęs su bendraisiais skaitmeniniais vartais (Reglamentas (ES) 2018/1724)		ir teikimas	

4.2. Duomenys

Į taikymo sritį patenkančių duomenų suvestinis aprašas

Duomenų rūšis	**Reikalavimo (-ų) nuoroda**	**Standartas ir (arba) specifikacija (jei taikytina)**
Informacija apie suderintus ir bendrus patikrinimus	EDI – 9 straipsnio 6a dalis, EDI – 23b straipsnis, EDI – 23c straipsnis	Bylų valdymo duomenų modelis; suderintų ir bendrų patikrinimų šablonai ir gairės; EUDPR (Reg. (ES) 2018/1725)
Statistiniai duomenys, patenkantys į 1 straipsnyje nustatytą taikymo sritį	EDI – 10 straipsnis	Bendri statistiniai rodikliai ir formatai; koordinavimas su Eurostatu
Operatyvinė informacija (įskaitant asmens duomenis), reikalinga 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 ir 13 straipsniuose apibrėžtoms užduotims atlikti	EDI – 23a straipsnis	EUDPR (Reg. (ES) 2018/1725); specialūs dalijimosi duomenimis susitarimai (23a straipsnis)
Analizei ir rizikos vertinimui skirti duomenys	EDI – 23b straipsnis, EDI – 23c straipsnis	Struktūruoti duomenys, kuriais keičiamasi per IMI (Reg. (ES) 1024/2012) ir ERRU (Reg. (EB) Nr. 1071/2009)
Duomenys apie administracinio bendradarbiavimo procedūrų naudojimą IMI, kurie apima keitimąsi informacija, susijusia su 1 straipsnyje nurodytų Sąjungos aktų taikymu ir	EDI – 23d straipsnis	IMI, EESSI, ERRU naudojimo duomenys (Reg. (ES) 1024/2012, Reg. (EB) Nr. 987/2009, Reg. (EB) Nr. 1071/2009); prieigos apsaugos priemonės pagal 23d straipsnį

vykdymo užtikrinimu, ir duomenys apie EESSI ir ERRU sistemų naudojimą		
Atitikmenų lentelės, kuriose nacionaliniai, regioniniai ir sektorių klasifikatoriai susiejami su Europos klasifikatoriumi (ESCO) ir atvirkščiai	EURES – 19 straipsnio 3 ir 3a dalys	ESCO; bendri atitikmenų lentelių techniniai standartai ir formatai
Naujausia Europos klasifikatoriaus (ESCO) versija ir atitikties lentelės	EURES – 19 straipsnio 2 dalis	ESCO; bendri techniniai standartai ir formatai
Su bendraisiais skaitmeniniais vartais susijusių EURES duomenų rinkimas ir teikimas	EURES – 32 straipsnis	Bendrųjų skaitmeninių vartų (Reg. (ES) 2018/1724) duomenų teikimas

Derėjimas su Europos duomenų strategija

Paaiškinimas, kaip reikalavimas (-ai) dera su Europos duomenų strategija

Institucija asmens duomenis turi tvarkyti laikydamasi Reglamento (ES) 2018/1725 (EUDPR). 36 straipsnio 2 dalyje nustatyta tame reglamente nustatytų pareigų vykdymo organizacinė sistema, visų pirma Institucijos duomenų apsaugos pareigūno skyrimas.

Derėjimas su vienkartinio duomenų pateikimo principu

Paaiškinimas, kaip atsižvelgta į vienkartinio duomenų pateikimo principą ir kaip pasinaudota galimybe pakartotinai naudoti esamus duomenis

Vienkartinio duomenų pateikimo principas šiomis aplinkybėmis nėra griežtai taikomas, nes dauguma duomenų srautų yra susiję su viešojo administravimo institucijų mainais, o ne tiesioginiais piliečių ir (arba) įmonių ir administravimo institucijų mainais. Įmonės ir (arba) asmenys susiduria su dviem srautais – komandiravimo deklaracijomis, kurias įmonės teikia per viešąją sąsają, sujungtą su IMI, (23d straipsnio 1 dalies b punktas) ir EURES darbuotojų pateiktais gyvenimo aprašymais (EURES 17 straipsnis); kadangi šie duomenų srautai jau egzistuoja, jų nereikia iš naujo vertinti pagal vienkartinio duomenų pateikimo principą. Tačiau

taikomas susijęs pakartotinio naudojimo principas: Institucija pakartotinai naudoja esamas Sąjungos sistemas ir duomenis (IMI, ERRU, EESSI) ir esamus statistinius tyrimus, o ne kuria naujus rinkinius, taip išvengdama dubliavimosi (10 straipsnis, 23a–23d straipsniai).

Paaiškinimas, kaip nauji duomenys atitinka duomenų randamumo, prieinamumo, sąveikumo ir pakartotinio panaudojimo principus ir aukštos kokybės standartus

Numatyti kai kurie nauji duomenys: bylų valdymo sistemoje (9 straipsnio 6a dalis) generuojami nauji darbo srauto, bylų ir patikrinimų ataskaitų duomenys, o EURES atitikties / atitikmenų lentelės (19 straipsnis) yra kuriamos ir tvarkomos naujai. Šie duomenys yra lengvai randami ir prieinami įgaliotiesiems naudotojams, sąveikūs (bendrieji duomenų modeliai; ESCO ir bendri techniniai standartai / atitikmenų lentelių formatai), kuriuos galima pakartotinai naudoti laikantis taikytinų duomenų apsaugos priemonių (EUDPR). Kiti operatyviniai duomenys renkami ir apibendrinami iš esamų šaltinių. Taikoma duomenų kokybė, semantinis sąveikumas (ESCO EURES komponentui) ir EUDPR / BDAR apsaugos priemonės; asmens duomenys nėra padaromi viešai surandami ar pakartotinai panaudojami ne pagal nustatytus tikslus.

Duomenų srautai

Duomenų srautų suvestinis aprašas

Duomenų rūšis	**Reikalavimo (-ų) nuoroda (-os)**	**Duomenis teikiantys subjektai**	**Duomenis gaunantys subjektai**	**Keitimosi duomenimis priežastis**	**Dažnumas (jei taikytina)**
Informacija apie suderintus ir bendrus patikrinimus	• EDI – 9 straipsnio 6a dalis, • EDI – 23b straipsnis, • EDI – 23c straipsnis	valstybės narės	EDI	Kai aktualu, kai tai susiję su patikrinimų vykdymu	Kai atliekami patikrinimai
Statistiniai duomenys, patenkantys į 1 straipsnyje nustatytą taikymo sritį	• EDI – 10 straipsnis	valstybės narės	EDI	EDI vykdomas statistinių duomenų rinkimas	Periodinis
Operatyvinė informacija (įskaitant asmens duomenis), reikalinga 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 ir 13 straipsniuose	• EDI – 23a straipsnis	valstybės narės	EDI	Kai aktualu ir reikalinga 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 ir 13 straipsniuose apibrėžtoms užduotims atlikti	Prireikus

apibrėžtoms užduotims atlikti					
Analizei ir rizikos vertinimui skirti duomenys	• EDI – 23b straipsnis, EDI – 23c straipsnis	valstybės narės	EDI	EDI vykdomas analizei ir rizikos vertinimui skirtų duomenų rinkimas	Periodinis
Duomenys apie IMI, ERRU, EESSI naudojimą, susijusį su 1 straipsnyje nurodytų Sąjungos aktų taikymu ir vykdymo užtikrinimu	• EDI – 23d straipsnis	IMI, ERRU, EESSI	EDI	EDI prašymu	Gavus prašymą
Statistiniai duomenys, kuriais dalijamasi su Eurostatu	• EDI – 10 straipsnio 4 dalis	EDI	Europos Komisija (Eurostatas)	Dalijimasis duomenų rinkimo rezultatais	Periodinis
Anonimizuoti duomenys tarpininkavimo procedūroje	• EDI – 13 straipsnio 8 dalis	valstybės narės	EDI	Tarpininkavimo bylos pateikimas	Kiekvienu atveju
Duomenys, kuriais dalijamasi pagal tarpžinybinio bendradarbiavimo susitarimus	• EDI – 14 straipsnis; 23a straipsnio 2 dalis	Sąjungos institucijos / įstaigos; EDI	EDI; Sąjungos institucijos / įstaigos	Bendradarbiavimo susitarimai	Kaip susitarta
Įmonių pateiktos komandiravimo deklaracijos (per viešąją sąsają, sujungtą su IMI)	• EDI – 23d straipsnio 1 dalies b punktas	Įmonės / valstybės narės (viešoji sąsaja su IMI)	EDI	Komandiravimo deklaracijų pateikimas	Nuolat
Europos klasifikatorius (ESCO) ir atitikties lentelės	• EURES – 19 straipsnio 2 dalis	Europos Komisija	Valstybės narės / EURES portalas	ESCO / atitikties lentelių atnaujinimas	Atliekant atnaujinimą

4.3. Skaitmeniniai sprendiniai

Skaitmeninių sprendinių suvestinis aprašas

Skaitmeninis sprendinys	Reikalavimo (-ų) nuoroda (-os)	Pagrindinės privalomos funkcijos	Atsakinga institucija	Kaip užtikrinamas prieinamumas?	Kaip atsižvelgiama į pakartotinio naudojimo galimybes?	DI technologijų naudojimas (jei taikytina)
EDI bylų valdymo sistema	EDI – 9 straipsnio 6a dalis	a) Padėti valdyti Institucijos remiamus suderintus ir bendrus patikrinimus, visų pirma valdant informacijos darbo srautus ir remiant tiriamąjį darbą tarpvalstybinėse bylose; b) užtikrinti saugią prieigą prie informacijos apie suderintus ir bendrus patikrinimus; c) sudaryti galimybes pateikti tarpvalstybines nuorodas į informaciją ir išgauti duomenis operatyvinės analizės ir statistikos tikslais; d) palengvinti stebėseną siekiant užtikrinti, kad asmens duomenų tvarkymas atitiktų	EDI	Į darbuotojus orientuota sistema; žiniatinklio prieinamumas pagal „Europa“ žiniatinklio vadovą / Direktyvą (ES) 2016/2102 (WCAG), jei taikytina; tapatumo nustatymas per „EU Login“.	„EU Login“ bus pakartotinai naudojama tapatumui nustatyti. Ši sistema turėtų būti naudojama informacijos mainams tarp EDI ir valstybių narių tik tais atvejais, kai tokie mainai negali būti vykdomi per IMI	Šiame etape DI funkcijos nenumatytos; jei DI būtų įdiegtas (pvz., bylų analitikos tikslais), jis būtų vertinamas pagal DI aktą, išlaikant žmogaus vykdomą priežiūrą

		atitinkamas šio reglamento IIIa skyriaus ir Reglamento (ES) 2018/1725 nuostatas.				
EURES	EURES – 19 straipsnio 3 ir 3a dalys	Nauja funkcija, kuri turi būti įtraukta į esamą EURES sistemą: atitikmenų lentelių iš nacionalinių klasifikavimo sistemų į ESCO kūrimas, atnaujinimas ir tvarkymas	Europos Komisija	Jau įtraukta į dabartinę EURES versiją	Prieinamumo požiūriu jokių pokyčių.	Dėl šio pakeitimo – ne; bet koks DI pagrindu atliekamo susiejimo stiprinimas patektų į DI akto taikymo sritį
Bendra EURES IT platforma (EURES portalas). Atsakomybė už sistemą perduodama Komisijai	EDI – 6 straipsnis	EURES portalo veikimas ir automatinis susiejimas; automatinis naujausios ESCO versijos įgyvendinimas; centralizuotas atitikties lentelių tvarkymas	Europos Komisija	Esama prieinama ES platforma	Pakartotinai naudojamasi esamu EURES portalu ir ESCO	Automatinis susiejimas (grindžiamas taisyklėmis); bet koks DI stiprinimas patektų į DI akto taikymo sritį

Paaiškinkite, kaip kiekvienas skaitmeninis sprendimas atitinka taikytiną skaitmeninę politiką ir teisės aktus.

EDI bylų valdymo sistema

Skaitmeninė ir (arba) sektorių politika (kai taikoma)	**Derėjimo paaiškinimas**
DI aktas	DI naudojimas nenumatytas.
ES kibernetinio saugumo sistema	Sistema turi atitikti Komisijos IT saugumo standartus ir EDI saugumo taisykles (38 straipsnis); tapatumo nustatymas per „EU Login“. Bylų valdymo sistemoje tvarkomi asmens duomenys, įskaitant duomenis apie administracinius / baudžiamuosius tyrimus ir trečiųjų šalių piliečius; todėl ji turi būti suderinta su ES kibernetinio saugumo sistema – atitinkamai TIS 2 direktyva (ES) 2022/2555 ir Kibernetinio saugumo aktu (Reg. (ES) 2019/881) – ir su Komisijos IT

	saugumo taisyklėmis, koordinuojant veiksmus su Ryšių tinklų, turinio ir technologijų GD. Taikomas pritaikytasis saugumas, šifravimas, prieigos kontrolė, registravimas ir pažeidžiamumo aspektų valdymas.
eIDAS	Suderinimas su eIDAS reglamentu bus aktualus kalbant apie skaitmeninius parašus, kurie turi būti taikomi susitarimams dėl suderintų ir bendrų patikrinimų.
Bendrieji skaitmeniniai vartai ir IMI	EDI galėtų naudotis IMI, kaip nurodyta 23b straipsnyje, kad keistųsi duomenimis, susijusiais su suderintais ir bendrais patikrinimais su valstybėmis narėmis.
Kita	EUDPR (Reg. (ES) 2018/1725) su duomenų apsaugos pareigūno priežiūra (36 straipsnio 2 dalis); Europos sąveikumo sistema / EIF ir EIRA (15 straipsnis); Žiniatinklio prieinamumo direktyva (ES) 2016/2102; „EU Login“ tapatumui nustatyti

EURES

Skaitmeninė ir (arba) sektorių politika (kai taikoma)	**Derėjimo paaiškinimas**
DI aktas	DI naudojimas nenumatytas.
ES kibernetinio saugumo sistema	EURES pakeitimai neturės poveikio kibernetiniam saugumui.
eIDAS	Šiuo atžvilgiu nenumatyta jokių pakeitimų.
Bendrieji skaitmeniniai vartai ir IMI	Netaikoma EURES pakeitimui (atitikmenų lentelėms). Iš dalies pakeisto EURES 32 straipsnyje nustatytas duomenų rinkimas ir teikimas, susijęs su bendraisiais skaitmeniniais vartais (Reg. (ES) 2018/1724); EURES naudojasi savo bendra IT platforma ir bendru koordinuojamu kanalu.
Kita	BDAR (Reg. (ES) 2016/679) – EURES asmens duomenims; ESCO ir techniniai standartai / formatai (17 straipsnio 8 dalis); Žiniatinklio prieinamumo direktyva (ES) 2016/2102

4.4. Sąveikumo vertinimas

Skaitmeninės viešosios paslaugos (-ų), kuriai (-ioms) reikalavimai daro poveikį, suvestinis aprašas

Skaitmeninė viešoji paslauga arba skaitmeninių viešųjų paslaugų kategorija	**Aprašymas**	**Reikalavimo (-ų) nuoroda (-os)**	**Europos sąveikumo sprendinys (-iai)**	**Kitas (-i) sąveikumo sprendinys (-ai)**
Bylų valdymas suderintų ir bendrų patikrinimų paslaugai	Paslauga, skirta padėti valdyti tarpvalstybinius suderintus ir bendrus patikrinimus ir imtis tolesnių su jais susijusių veiksmų. Ji bus įgyvendinama naudojant bylų valdymo sprendinį.	• EDI – 9 straipsnio 6a dalis	„EU Login“; e. parašo / eIDAS dedamoji; (galimas) Europos bazinė sąveikumo architektūra (EIRA).	• „EU Login“ tapatumui nustatyti
Duomenų rinkimo ir tvarkymo paslauga	Paslauga, skirta duomenims iš esamų informacinių sistemų ir (arba) duomenų bazių valstybėse narėse rinkti, siekiant padėti EDI vykdyti užduotis	• EDI – 10 straipsnis • EDI – 23a straipsnis • EDI – 23b straipsnis • EDI – 23c straipsnis • EDI – 23d straipsnis	IMI; EESSI; ERRU; Europos sąveikumo sistema / EIRA (Sprendimas (ES) 2015/2240)	• IMI ir ERRU gali būti naudojami keičiantis informacija su valstybėmis narėmis šiame kontekste
Automatizuoto darbo pagal įgūdžius parinkimo paslauga	Paslauga darbo ieškančių asmenų profiliams ir laisvoms darbo vietoms susieti	• EURES – 19 straipsnio 3 ir 3a dalys	ESCO; EURES portalas; „EU Login“	• Ši paslauga teikiama per EURES sistemą.
EURES tarpvalstybinė susiejimo / portalo paslauga	Paslauga, kuria EURES portale ir bendrame koordinuojamame kanale užtikrinamas automatinis	• EDI – 6 straipsnis; EURES – 19 straipsnis	ESCO; EURES portalas	• „EU Login“; Bendras koordinuojamas kanalas

	susiejimas naudojant ESCO; atsakomybė už sistemą perduodama Komisijai			

Kiekvienai skaitmeninei viešajai paslaugai taikomo (-ų) reikalavimo (-ų) poveikis tarpvalstybiniam sąveikumui

Bylų valdymas suderintų ir bendrų patikrinimų paslaugai

Įvertinimas	**Priemonė (-s)**	**Galimos likusios kliūtys (jei taikytina)**
Derėjimas su dabartine skaitmenine ir sektorių politika. **Išvardykite nustatytas taikytinas skaitmeninės ir sektorių politikos sritis**	• Sistema padės skaitmeniniu būdu pasirašyti susitarimus dėl suderintų ir bendrų patikrinimų. Atsižvelgiant į tai, reikės išnagrinėti suderinimą su eIDAS reglamentu.	
Organizacinės priemonės sklandžiam tarpvalstybinių skaitmeninių viešųjų paslaugų teikimui užtikrinti. **Išvardykite numatytas valdymo priemones**	• EDI yra sistemos savininkė. EDI bus atsakinga už jos plėtojimą (pasitelkiant rangovus). EDI dėl sistemos plėtojimo su valstybėmis narėmis konsultuojasi ir toliau konsultuosis Patikrinimų darbo grupėje. • Valstybės narės nuspręs, kurios institucijos ir (arba) asmenys turės prieigą prie sistemos; EDI visais atvejais turės tai patvirtinti.	
Priemonės, kurių imtasi bendram duomenų supratimui užtikrinti. **Išvardykite šias priemones**	• Paslauga bus grindžiama suderintų ir bendrų patikrinimų procesu (ir šablonais), kaip nustatyta Suderintų ir bendrų patikrinimų gairėse. Ja siekiama užtikrinti, kad EDI ir konkrečios su tam tikra (suderintų ir bendrų	

	patikrinimų) byla susijusios valstybės narės dalytųsi informacija ir (arba) dokumentais.	
Bendrai sutartų atvirųjų techninių specifikacijų ir standartų naudojimas. **Išvardykite šias priemones**	• Kaip nurodyta EDI 23b straipsnyje, IMI gali būti naudojama EDI ir valstybių narių kompetentingų institucijų keitimuisi duomenimis vykdant užduotis, susijusias su bendrais patikrinimais, duomenų analize ir rizikos vertinimu. Bylų valdymo sistema, naudojama keičiantis informacija tik tais atvejais, kai jos negalima atlikti per IMI sistemą. „EU Login“ pakartotinai naudojama naudotojo tapatumui nustatyti.	

Duomenų rinkimo ir tvarkymo paslauga

Įvertinimas	**Priemonė (-s)**	**Galimos likusios kliūtys (jei taikytina)**
Derėjimas su dabartine skaitmenine ir sektorių politika. **Išvardykite nustatytas taikytinas skaitmeninės ir sektorių politikos sritis**	• Kalbant apie asmens duomenis, duomenims, kuriais valstybės narės dalijasi su EDI, bus taikomas Reglamentas (ES) 2018/1725 (EUDPR)	-
Organizacinės priemonės sklandžiam tarpvalstybinių skaitmeninių viešųjų paslaugų teikimui užtikrinti. **Išvardykite numatytas valdymo priemones**	• Kaip minėta įvairiuose straipsniuose, reglamentu nustatomas teisinis pagrindas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad EDI turėtų prieigą prie informacijos, reikalingos jos užduotims vykdyti (pvz., atitinkamose Sąjungos keitimosi informacija sistemose,	-

	IMI ir kt.).	
Priemonės, kurių imtasi bendram duomenų supratimui užtikrinti. **Išvardykite šias priemones**	Bendri operatyvinių duomenų modeliai; EESSI struktūruoti elektroniniai dokumentai; ESCO klasifikavimo tikslais, kai aktualu.	-
Bendrai sutartų atvirųjų techninių specifikacijų ir standartų naudojimas. **Išvardykite šias priemones**	• Kaip nurodyta EDI 23b straipsnyje, IMI gali būti naudojama EDI ir valstybių narių kompetentingų institucijų keitimuisi duomenimis vykdant užduotis, susijusias su bendrais patikrinimais, duomenų analize ir rizikos vertinimu.	-

Automatizuoto darbo pagal įgūdžius parinkimo paslauga

Įvertinimas	**Priemonė (-s)**	**Galimos likusios kliūtys (jei taikytina)**
Derėjimas su dabartine skaitmenine ir sektorių politika. **Išvardykite nustatytas taikytinas skaitmeninės ir sektorių politikos sritis**	ESCO ir EURES techniniai standartai bei formatai (17 straipsnio 8 dalis); Europos sąveikumo sistema / EIF; automatinis naujausios ESCO versijos įgyvendinimas (19 straipsnio 2 dalis)	-
Organizacinės priemonės sklandžiam tarpvalstybinių skaitmeninių viešųjų paslaugų teikimui užtikrinti. **Išvardykite numatytas valdymo priemones**	• Kaip minėta 19 straipsnyje, Komisija, bendradarbiaudama su valstybėmis narėmis, turėtų parengti atitikmenų lenteles iš nacionalinio, regioninio ir sektorių klasifikatoriaus į ESCO. • Kaip nurodyta 19 straipsnyje, „*Komisija teikia paramą valstybėms narėms siekiant užtikrinti, kad bet kokie nacionalinių, regioninių ir sektorinių*	-

	klasifikatorių laisvų darbo vietų ir darbo ieškančių asmenų profilių kodai pagal 17 straipsnio 1 dalį būtų pakeisti ar papildyti atitinkamais Europos klasifikatoriaus kodais ir tik tada laisvos darbo vietos ir darbo ieškančių asmenų profiliai būtų skelbiami EURES portale“.	
Priemonės, kurių imtasi bendram duomenų supratimui užtikrinti. **Išvardykite šias priemones**	• Atitikmenų lentelių sudarymas pagal bendrus techninius standartus ir formatus. Šie standartai ir formatai apims informaciją, kuri turi būti įtraukta į atitikmenų lenteles, ir sintaksę šiam informacijos rinkiniui išreikšti.	-
Bendrai sutartų atvirųjų techninių specifikacijų ir standartų naudojimas. **Išvardykite šias priemones**	• Kaip minėta pirmiau, atitikmenų lentelėms bus parengti standartai ir techninės specifikacijos.	-

4.5. Skaitmeninio įgyvendinimo rėmimo priemonės

Skaitmeninio įgyvendinimo rėmimo priemonės suvestinis aprašas

Priemonės aprašymas	**Reikalavimo (-ų) nuoroda (-os)**	**Komisijos vaidmuo** (jei taikytina)	**Įtrauktini subjektai** (jei taikytina)	**Numatomas tvarkaraštis** (jei taikytina)
Dalijimosi duomenimis tvarka pagal IIIa skyrių	EDI – 23a straipsnis		EDI; valstybės narės; Sąjungos įstaigos	Prireikus
EDI duomenų apsaugos pareigūno paskyrimas ir EUDPR laikymosi priemonės	EDI – 36 straipsnio 2 dalis		Valdančioji taryba; EDI DAP	Nuo taikymo pradžios
Bylų valdymo sistemai ir EURES portalo pritaikymui skirti IRT viešieji pirkimai	EDI – 6 straipsnis, 9 straipsnio 6a dalis; EURES – 19 straipsnis	Viešieji pirkimai / priežiūra	Komisija; EDI; rangovai	
Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas ir gebėjimų stiprinimas (Patikrinimų darbo grupė; EURES koordinavimo grupė; Valstybių narių ESCO darbo grupė)	EDI – 8, 9 straipsniai; EURES – 14, 19 straipsniai	Palankesnių sąlygų sudarymas	Komisija; EDI; valstybės narės	Nuolat
Skaitmeninių priemonių politikos įgyvendinimo bandomieji projektai, apribota bandomoji aplinka ir grįžtamojo ryšio mechanizmai	EDI – 9 straipsnio 6a dalis; EURES – 19 straipsnis	Parama	Komisija; EDI; valstybės narės	Įgyvendinimo etapais
Informuotumo didinimo kampanijos ir darbo programos integravimas (EDI daugiametė darbo programa; EURES 2030 m. strategija)	EDI – 24 straipsnis; EURES	Parama	Komisija; EDI; valstybės narės	Metinė / daugiametė