Επίσημη Εφημερίδα
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

EL
Σειρά L

2024/2256

10.10.2024

ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2024/2256 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

της 11ης Απριλίου 2024

με τις παρατηρήσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία των Ρυθμιστικών Αρχών Ενέργειας (ACER) για το οικονομικό έτος 2022

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ,

— έχοντας υπόψη την απόφασή του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία των Ρυθμιστικών Αρχών Ενέργειας (ο Οργανισμός) για το οικονομικό έτος 2022,

— έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,

— έχοντας υπόψη την ειδική έκθεση αριθ. 3/2023 του Ελεγκτικού Συνεδρίου,

— έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (A9-0120/2024),

A. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με την κατάσταση εσόδων και δαπανών του ([1]), ο οριστικός προϋπολογισμός του Οργανισμού για το οικονομικό έτος 2022 ανήλθε σε 24 827 843 EUR, ποσό που συνιστά αύξηση κατά 5,25 % σε σύγκριση με το 2021· λαμβάνοντας υπόψη ότι ο προϋπολογισμός του Οργανισμού χρηματοδοτείται κυρίως από δύο πηγές εσόδων, και συγκεκριμένα από τα εισπραττόμενα τέλη και τη συνεισφορά από τον γενικό προϋπολογισμό της Ένωσης·

B. λαμβάνοντας υπόψη ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο, στην έκθεσή του για τους ετήσιους λογαριασμούς του Οργανισμού για το οικονομικό έτος 2022 («η έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου»), δηλώνει πως αποκόμισε εύλογη βεβαιότητα ότι οι ετήσιοι λογαριασμοί του Οργανισμού είναι αξιόπιστοι και ότι οι πράξεις στις οποίες βασίζονται είναι νόμιμες και κανονικές·

Δημοσιονομική και χρηματοοικονομική διαχείριση

1. σημειώνει ότι οι προσπάθειες παρακολούθησης του προϋπολογισμού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2022 είχαν ως αποτέλεσμα ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων αναλήψεων υποχρεώσεων του τρέχοντος έτους 99,26 %, το οποίο συνιστά αύξηση κατά 5,20 % σε σύγκριση με το 2021· σημειώνει ότι το ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων πληρωμών του τρέχοντος έτους ήταν 70,12 %, (δεν επετεύχθη ο προγραμματισμένος στόχος του Οργανισμού για ποσοστό 75 %), το οποίο συνιστά αύξηση κατά 4,16 % σε σύγκριση με το 2021·

2. σημειώνει με ανησυχία ότι ο Οργανισμός είχε υψηλό ποσοστό μεταφορών πιστώσεων αναλήψεων υποχρεώσεων επί σειρά διαδοχικών ετών, οι οποίες ανήλθαν σε 7,2 εκατομμύρια EUR το 2022 (29,4 %), ποσοστό που συνιστά ελαφρά αύξηση σε σύγκριση με το 2021 (29,9 %)· υπενθυμίζει ότι η αρμόδια για την απαλλαγή αρχή ζήτησε από τον Οργανισμό να επιλύσει το ζήτημα· σημειώνει, επιπλέον, ότι οι πιστώσεις ύψους 5,5 εκατομμυρίων EUR (ή το 66,2 %) υπό τον τίτλο III, για επιχειρησιακές δαπάνες, αφορούσαν κυρίως τις βασικές δραστηριότητες του Οργανισμού στο πλαίσιο του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1227/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ([2]) (66,4 % το 2021)· επιμένει ότι τα επαναλαμβανόμενα υψηλά ποσοστά μεταφορών πιστώσεων από το προηγούμενο έτος θα μπορούσαν να υποδεικνύουν την ύπαρξη διαρθρωτικού προβλήματος, αδυναμίες στον σχεδιασμό του προϋπολογισμού ή ενδεχομένως παραβίαση της αρχής της ετήσιας διάρκειάς του· σημειώνει ότι το 2023 ο Οργανισμός καθιέρωσε τριμηνιαίες συνεδρίες ευαισθητοποίησης για τους υπεύθυνους για τις γραμμές του προϋπολογισμού, οι οποίες διεξάγονται πριν από κάθε επανεξέταση του προϋπολογισμού, με στόχο τη βελτίωση του δημοσιονομικού σχεδιασμού και της έγκαιρης εκτέλεσης τόσο του προϋπολογισμού όσο και του σχεδίου σύναψης συμβάσεων σύμφωνα με την αρχή της ετήσιας διάρκειας·

Επιδόσεις

3. σημειώνει ότι, όπως και τα προηγούμενα έτη, η διοίκηση του Οργανισμού παρακολούθησε την επίτευξη των στόχων του προγράμματος εργασίας μέσω των βασικών δεικτών επιδόσεων (ΒΔΕ) του Οργανισμού χρησιμοποιώντας το σύστημα «φωτεινού σηματοδότη» του Οργανισμού· σημειώνει επίσης ότι, σύμφωνα με τον Οργανισμό, οι περισσότεροι ΒΔΕ παραμένουν συνήθως αμετάβλητοι από έτος σε έτος, ώστε να διασφαλίζεται συνέπεια στις συγκρίσεις, αλλά ότι οι στόχοι που πρέπει να επιτευχθούν κατά τη διάρκεια του εκάστοτε έτους καθορίζονται σε ετήσια βάση· συνιστά, ωστόσο, στον Οργανισμό να αντιμετωπίσει τους δείκτες που δεν έχουν ακόμα επιτευχθεί ή που υστερούν και να συντονίζει τους ΒΔΕ σε τακτική βάση, ώστε να βελτιστοποιεί τις επιδόσεις του·

([1]) ΕΕ C 38 της 31.1.2023, σ. 87.
([2]) Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1227/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 25ης Οκτωβρίου 2011 για την ακεραιότητα και τη διαφάνεια στη χονδρική αγορά ενέργειας (ΕΕ L 326 της 8.12.2011, σ. 1).

4. παρατηρεί ότι το 82 % του προγράμματος εργασίας επιτεύχθηκε είτε απόλυτα είτε με μικρό πρόβλημα, ενώ το 18 % είτε δεν επιτεύχθηκε είτε τα σχετικά καθήκοντα υποβαθμίστηκαν ως προς τη σειρά προτεραιότητάς τους ή αναβλήθηκαν λόγω του περιορισμού των διαθέσιμων ανθρώπινων πόρων· συνιστά στον Οργανισμό να επαναξιολογήσει τη σκοπιμότητα του προγράμματος εργασίας σε σχέση με τους διαθέσιμους ανθρώπινους πόρους, δεδομένου ότι ο περιορισμός των ανθρώπινων πόρων έχει αποδειχθεί επεξηγηματικός παράγοντας στην εφαρμογή του προγράμματος εργασίας και κατά τα προηγούμενα έτη· σημειώνει, επιπλέον, ότι επιτεύχθηκαν οι στόχοι του ΒΔΕ, με εξαίρεση το ποσοστό πιστώσεων πληρωμών που έφτασε το 70,1 % (στόχος 75 %) το 2022 σε σύγκριση με 65,9 % το 2021·

5. αναγνωρίζει ότι η ρωσική εισβολή στην Ουκρανία επέβαλε τη λήψη έκτακτων μέτρων πολιτικής για να διατηρηθούν η ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού και η προστασία των καταναλωτών, γεγονός που αύξησε τα καθήκοντα του Οργανισμού και επηρέασε το έργο του με διάφορους τρόπους· σημειώνει ότι, στο πλαίσιο αυτό, ανατέθηκαν στον Οργανισμό διάφορα πρόσθετα ολοκληρωμένα καθήκοντα καθ' όλη τη διάρκεια του έτους (π.χ. δημοσίευση της τελικής αξιολόγησης της χονδρικής αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας της ΕΕ, δημοσίευση της εκτίμησης/αναφοράς της τιμής του υγροποιημένου φυσικού αερίου και εφαρμογή του μηχανισμού διόρθωσης της αγοράς)· εκφράζει την ικανοποίησή του για τις προσπάθειες του Οργανισμού να ανταπεξέλθει σε αυτά τα πρόσθετα καθήκοντα και για την πρόσθετη στήριξη που παρέχεται στους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής στο περιβάλλον υψηλής τιμής της ενέργειας·

6. λαμβάνει υπόψη του την παρατήρηση που διατύπωσε το Ελεγκτικό Συνέδριο στην ειδική έκθεσή του αριθ. 03/2023 σχετικά με την εσωτερική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, η οποία αναφέρεται σε αδυναμίες του πλαισίου παρακολούθησης και υποβολής εκθέσεων του Οργανισμού· υπενθυμίζει ότι, παρόλο που τα ετήσια προγράμματα εργασίας του Οργανισμού αναφέρουν συστηματικά ότι η παρακολούθηση αποτελεί κρίσιμο καθήκον, τα προγράμματα εργασίας δεν είναι επαρκώς σαφή προκειμένου να αποσαφηνιστεί ο τρόπος με τον οποίο προγραμματίζεται η παρακολούθηση και η υποβολή εκθέσεων, παρά την υποχρέωση του Οργανισμού να παρουσιάζει όλα τα αναμενόμενα αποτελέσματα· επισημαίνει ότι αυτό ενέχει τον κίνδυνο αποδυνάμωσης της λογοδοσίας του Οργανισμού, ενώ δεν συμβάλλει επίσης στην κατανόηση από τα ενδιαφερόμενα μέρη των αναγκών του σε δεδομένα και της συμμετοχής του στην παρακολούθηση της εφαρμογής·

Αποδοτικότητα και οφέλη

7. παρατηρεί ότι ο Οργανισμός επαναξιολογεί, βελτιστοποιεί και εξορθολογίζει τακτικά τις υποστηρικτικές λειτουργίες και τις διοικητικές διαδικασίες του με διάφορα μέσα: ανταλλαγή γνώσεων και εισαγωγή βέλτιστων πρακτικών από άλλους οργανισμούς, επανεξέταση, τεκμηρίωση και αυτοματοποίηση ορισμένων διαδικασιών και συγκέντρωση ορισμένων λειτουργιών υποστήριξης·

8. σημειώνει ότι ο Οργανισμός διενήργησε ανάλυση δραστηριοτήτων φόρτου εργασίας με την υποστήριξη εξωτερικής εταιρείας συμβούλων για να αξιολογήσει την τρέχουσα κατάσταση της κατανομής καθηκόντων/δραστηριοτήτων και να εντοπίσει πιθανά οργανωτικά κενά και ζητήματα, καθώς και δυνατότητες για συνέργειες και βελτιωμένα όρια όσον αφορά τον έλεγχο και την κατανομή καθηκόντων· σημειώνει ότι αυτό είχε ως αποτέλεσμα ένα σχέδιο δράσης το οποίο παρακολουθείται κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων ανώτερων διοικητικών στελεχών και των ειδικών συνεδριάσεων για τον σκοπό αυτό·

9. εκφράζει την ικανοποίησή του για τη χρήση από τον Οργανισμό ορισμένων εργαλείων ΤΠ για τις διαδικασίες σύναψης συμβάσεων (πύλη e-Submission, e-Tendering, e-Notices και e-Invoicing για τιμολόγια στο πλαίσιο των συμβάσεων DIGIT)· σημειώνει ότι ο Οργανισμός χρησιμοποιεί επίσης το Sysper, το ARES (συμπεριλαμβανομένης της εγκεκριμένης ηλεκτρονικής υπογραφής) και το MiPS· καλεί τον Οργανισμό να αναπτύξει περαιτέρω τις εσωτερικές του διαδικασίες χρησιμοποιώντας την ψηφιοποίηση, ιδίως όταν δημιουργεί αποδοτικότητα και εξοικονόμηση λειτουργικών δαπανών·

10. υπενθυμίζει τη σημασία να αυξηθεί η ψηφιοποίηση του Οργανισμού όσον αφορά την εσωτερική λειτουργία και διαχείριση, αλλά και προκειμένου να επιταχυνθεί η ψηφιοποίηση των διαδικασιών· τονίζει την ανάγκη να συνεχίσει ο Οργανισμός να είναι προορατικός εν προκειμένω, προκειμένου να αποφευχθεί το ψηφιακό χάσμα μεταξύ των οργανισμών· εφιστά, ωστόσο, την προσοχή στην ανάγκη να ληφθούν όλα τα αναγκαία μέτρα ασφαλείας ώστε να αποφευχθεί κάθε κίνδυνος για τη διαδικτυακή ασφάλεια των πληροφοριών που υποβάλλονται σε επεξεργασία, επιμένει δε ότι είναι αναγκαίο να ενισχυθεί η αντιμετώπιση κυβερνοεπιθέσεων ή αποπειρών διείσδυσης που προέρχονται ιδιαίτερα από τη Ρωσία ή την Κίνα·

Πολιτική προσωπικού

11. σημειώνει ότι στις 31 Δεκεμβρίου 2022 το ποσοστό εκτέλεσης του πίνακα προσωπικού ανερχόταν στο 97,40 %, και ότι από τις 76 θέσεις εκτάκτων υπαλλήλων που εγκρίθηκαν στο πλαίσιο του προϋπολογισμού της Ένωσης (έναντι 71 θέσεων που είχαν εγκριθεί το 2021), οι 74 καλύπτονταν με έκτακτους υπαλλήλους· σημειώνει ότι το 2022 εργάστηκαν, επιπλέον, για τον Οργανισμό 38 συμβασιούχοι υπάλληλοι, επτά αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες, 19 προσωρινά εργαζόμενοι υπάλληλοι και δύο σύμβουλοι· επαναλαμβάνει τις συστάσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με την ανάθεση μόνιμων και συνεχιζόμενων καθηκόντων σε άμεσα απασχολούμενους υπαλλήλους·

12. σημειώνει ότι, δεδομένων των μακροπρόθεσμων συμβάσεων των ανώτερων διοικητικών στελεχών του Οργανισμού (εξαιρουμένης της σύμβασης του διευθυντή, ο οποίος δεν επιλέγεται από τον Οργανισμό και έχει εντολή ορισμένου χρόνου), ο Οργανισμός δεν είναι επί του παρόντος σε θέση να τροποποιήσει βραχυπρόθεσμα την υφιστάμενη ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων μεταξύ των ανώτερων διοικητικών στελεχών του· σημειώνει ότι το διοικητικό συμβούλιο του Οργανισμού αποτελείται από δέκα γυναίκες (53 %) και εννέα άνδρες (47 %)· επαναλαμβάνει ότι, στο σύνολο του προσωπικού του, εξακολουθεί να υπάρχει υποεκπροσώπηση των γυναικών με 40 γυναίκες (35 %) έναντι 73 ανδρών (65 %), (37 % και 63 % το 2021)· υπενθυμίζει τη σημασία να διασφαλιστεί η ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο προσωπικό, και καλεί τον Οργανισμό να λαμβάνει υπόψη την πτυχή αυτή όσον αφορά τις μελλοντικές προσλήψεις προσωπικού και τους διορισμούς σε ανώτερες διευθυντικές θέσεις· γνωρίζει ότι ο Οργανισμός ενέκρινε τον Χάρτη για τη διαφορετικότητα και την ένταξη και επιβεβαίωσε τη δέσμευσή του να βελτιώσει την πολιτική και τις προσπάθειές του όσον αφορά την ισότητα των φύλων, τη διαφορετικότητα και την ένταξη· επαναλαμβάνει ένθερμα την έκκλησή του για συντονισμένες προσπάθειες για την αντιμετώπιση της υποεκπροσώπησης των γυναικών και την υποβολή έκθεσης στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με ποσοτικοποιημένους στόχους για την επίτευξή της εντός του Οργανισμού·

13. σημειώνει ότι ο Οργανισμός εφαρμόζει πολιτική για την προστασία της αξιοπρέπειας του ατόμου και την πρόληψη της ψυχολογικής και σεξουαλικής παρενόχλησης, ενώ συμμετέχει και στη διυπηρεσιακή ειδική ομάδα εμπιστευτικών συμβούλων· προσβλέπει στην παραλαβή της έκθεσης και των συστάσεών τους· σημειώνει ότι δεν υπήρξαν αναφορές περιστατικών παρενόχλησης το 2022, και ενθαρρύνει τον Οργανισμό να συνεχίσει τις καλές επιδόσεις του εν προκειμένω και να λάβει μέτρα για την πρόληψη τέτοιων περιστατικών και στο μέλλον·

14. ενθαρρύνει τον Οργανισμό να επιδιώξει την ανάπτυξη ενός μακροπρόθεσμου πλαισίου πολιτικής για τους ανθρώπινους πόρους, το οποίο θα αντιμετωπίζει τα θέματα της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, της δια βίου μάθησης και εξέλιξης της σταδιοδρομίας, της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων, της τηλεργασίας, της γεωγραφικής ισορροπίας και της πρόσληψης και ενσωμάτωσης ατόμων με αναπηρία·

Σύναψη δημόσιων συμβάσεων

15. σημειώνει το γεγονός ότι ο Οργανισμός έχει εν μέρει αποκαταστήσει προηγούμενες αδυναμίες στον τομέα των δημόσιων συμβάσεων που εντόπισε το Ελεγκτικό Συνέδριο, ιδίως με τις εντολές του σχετικά με στοιχεία εκτός των καταλόγων τιμών που οδήγησαν σε γνώμη με επιφύλαξη· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι ο Οργανισμός έχει θεσπίσει ολοκληρωμένη δέσμη κατευθυντήριων γραμμών για τους διαχειριστές έργων του, συμπεριλαμβανομένων υποδειγμάτων και λεπτομερών οδηγιών για τις υφιστάμενες ροές εργασίας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του δημοσιονομικού κανονισμού όσον αφορά τις δημόσιες συμβάσεις· σημειώνει ότι η παρατήρηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου θα παραμείνει ανοικτή έως ότου λήξουν οι υποκείμενες συμβάσεις-πλαίσια·

16. σημειώνει ότι το 2022 ολοκληρώθηκαν συνολικά 246 διαδικασίες σύναψης συμβάσεων διαφόρων ειδών, σε σύγκριση με 200 το 2021· υπενθυμίζει ότι είναι σημαντικό να διασφαλίζονται σε όλες τις διαδικασίες σύναψης δημόσιων συμβάσεων ο θεμιτός ανταγωνισμός μεταξύ των προσφερόντων και η προμήθεια αγαθών και η παροχή υπηρεσιών στην πλέον συμφέρουσα τιμή για να εξασφαλίζεται η αποτελεσματική χρήση του διαθέσιμου προϋπολογισμού, με παράλληλη τήρηση των αρχών της διαφάνειας, της αναλογικότητας, της ίσης μεταχείρισης και της απαγόρευσης των διακρίσεων· επισημαίνει με ανησυχία την παρατήρηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου ότι οι αδυναμίες στον τομέα των δημόσιων συμβάσεων αυξάνονται και παραμένουν η μεγαλύτερη πηγή παράτυπων πληρωμών για τους περισσότερους οργανισμούς.

Πρόληψη και διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων και διαφάνεια

17. σημειώνει ότι το 2022 ο Οργανισμός συνέχισε να εφαρμόζει την ολοκληρωμένη πολιτική του για την πρόληψη και τη διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων, συμπεριλαμβανομένων διατάξεων που αφορούν το προσωπικό, τα διοικητικά του συμβούλια, τις ομάδες εργασίας και τις ειδικές ομάδες· σημειώνει επίσης ότι το διοικητικό συμβούλιο ενέκρινε τον Δεκέμβριο του 2022 αυστηρότερες κατευθυντήριες γραμμές για την πρόληψη και τη διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων για το διοικητικό συμβούλιο και το συμβούλιο προσφυγών· σημειώνει, επιπλέον, ότι οι κατευθυντήριες γραμμές συμπληρώνουν τη σημερινή συνολική πολιτική του Οργανισμού για την πρόληψη και τη διαχείριση της σύγκρουσης συμφερόντων, η οποία θεσπίστηκε το 2015, παρέχοντας πρόσθετες δυνατότητες κατανόησης στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους σύμφωνα με την πολιτική του Οργανισμού για την πρόληψη και τη διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων, ενώ παρέχουν επίσης πρόσθετες κατευθυντήριες γραμμές στην επιτροπή επανεξέτασης κατά την αξιολόγηση των περιστάσεων που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε σύγκρουση συμφερόντων·

18. παρατηρεί ότι το 2022 αναφέρθηκε μία περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων που αφορούσε μέλος του προσωπικού· σημειώνει ότι ο προϊστάμενος του τμήματος τακτοποίησε το ζήτημα αποφασίζοντας ότι το μέλος του προσωπικού δεν θα πρέπει να εμπλέκεται σε ορισμένες υποθέσεις στις οποίες εμπλέκεται ο πρώην εργοδότης του, πράγμα που επιβεβαιώθηκε επίσης από τις νομικές υπηρεσίες του Οργανισμού, τον ανταποκριτή δεοντολογίας και το τμήμα ανθρώπινων πόρων και αποτυπώθηκε στο σημείωμα για τον φάκελο·

19. εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι, σύμφωνα με την ειδική έκθεση αριθ. 03/2023 του Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με την εσωτερική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, ο ιστότοπος του Οργανισμού λειτουργεί αναποτελεσματικά, καθώς τα βασικά έγγραφα για τα ενδιαφερόμενα μέρη και το ευρύ κοινό δεν είναι εύκολα προσβάσιμα ή δεν δημοσιεύονται καθόλου· σημειώνει, επιπλέον, ότι ο ιστότοπος δεν διαθέτει τη διαφάνεια που απαιτείται για ένα εργαλείο επικοινωνίας και, σε ορισμένες περιπτώσεις, δεν συμμορφώνεται καν με τις κανονιστικές απαιτήσεις· καλεί τον Οργανισμό να βελτιώσει επειγόντως τη διαφάνεια των εργασιών του, καθώς και τη λογοδοσία σχετικά με αυτές, διευκολύνοντας την πρόσβαση του κοινού στα έγγραφα και τα δεδομένα που περιέχει ο ιστότοπός του, διασφαλίζοντας την πλήρη και έγκαιρη δημοσίευση αποφάσεων και δεδομένων, όπως απαιτεί η νομοθεσία, καθώς και εισάγοντας σαφώς καθορισμένη πολιτική για τη διαφάνεια βάσει βέλτιστων πρακτικών·

20. εκφράζει την ανησυχία του για τις παρατηρήσεις που περιέχονται στην ειδική έκθεση αριθ. 03/2023 του Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με την εσωτερική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, σύμφωνα με τις οποίες η δομή διακυβέρνησης του Οργανισμού παρεμποδίζει την αποτελεσματικότητα και την ανεξαρτησία του· σημειώνει ότι, όπως επισήμανε το Ελεγκτικό Συνέδριο, ο διευθυντής του Οργανισμού πρέπει να λαμβάνει από το ρυθμιστικό συμβούλιο έγκριση για τις βασικές ρυθμιστικές εκροές· σημειώνει, επιπλέον, ότι παρά το γεγονός ότι το ρυθμιστικό συμβούλιο αποτελείται από έναν αντιπρόσωπο της Εθνικής Ρυθμιστικής Αρχής (ΕΡΑ) ανά κράτος μέλος και έχει το καθήκον να ενεργεί αποκλειστικά προς το συμφέρον της ΕΕ συνολικά, ο κανονισμός για τον Οργανισμό δεν προσφέρει τις αναγκαίες δικλίδες ασφαλείας που θα απέτρεπαν την εμπλοκή των εκπροσώπων στη λήψη αποφάσεων του ρυθμιστικού συμβουλίου που θα έρχονταν σε αντίθεση με συγκεκριμένες αποφάσεις των ΕΡΑ ή με εθνικά συμφέροντα (όταν αυτά υποστηρίζονται από τις ΕΡΑ, ανάλογα με το νομικό καθεστώς τους)· σημειώνει επίσης ότι η εξωτερική εμπειρογνωσία στον Οργανισμό εξαρτάται από τη συμμετοχή εμπειρογνωμόνων των ΕΡΑ στις ομάδες εργασίας και τις ειδικές ομάδες και ότι, παρόλο που οι εμπειρογνώμονες των ΕΡΑ ενδέχεται επίσης να υπόκεινται σε συγκρούσεις συμφερόντων, δεν υποχρεούνται να υπογράφουν καμία δήλωση σχετικά με συγκρούσεις συμφερόντων· καλεί την Επιτροπή να αξιολογεί και να προτείνει βελτιώσεις στον τρόπο διακυβέρνησης του Οργανισμού, ενισχύοντας την ανεξαρτησία του έναντι των ΕΡΑ και των εθνικών συμφερόντων, τις εξουσίες του όσον αφορά την επιβολή και τα εργαλεία του που εξασφαλίζουν σύγκλιση·

21. παρατηρεί ότι στην προαναφερθείσα ειδική έκθεση, το Ελεγκτικό Συνέδριο παρατήρησε επίσης αδυναμίες στην εφαρμογή των εσωτερικών κανόνων του Οργανισμού σχετικά με τη διαχείριση και τη δημοσίευση των δηλώσεων συμφερόντων των μελών του ρυθμιστικού συμβουλίου και του διοικητικού συμβουλίου· επισημαίνει ότι μεγαλύτερη διαφάνεια των διαδικασιών λήψης αποφάσεων στους κόλπους των συμβουλίων και των ομάδων εργασίας του Οργανισμού θα διευκόλυνε τον δημόσιο έλεγχο περιπτώσεων αντικρουόμενων συμφερόντων (π.χ. δημοσίευση πρακτικών και αποτελεσμάτων ψηφοφοριών)·

22. σημειώνει το γεγονός ότι οι συνεδριάσεις του Οργανισμού με εκπροσώπους ομάδων συμφερόντων καταχωρίζονται στο επίπεδο των συνεδριάσεων του διευθυντή και δημοσιεύονται στον ιστότοπο του Οργανισμού·

23. υπενθυμίζει τη σημασία να αναπτύξει ο Οργανισμός μεγαλύτερη προβολή στα μέσα ενημέρωσης, στο διαδίκτυο και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, προκειμένου να προβάλει το έργο του στους πολίτες·

Εσωτερικός έλεγχος

24. σημειώνει ότι, για την ενίσχυση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, ορισμένες εσωτερικές πολιτικές αναθεωρήθηκαν κατά τη διάρκεια του 2022, συμπεριλαμβανομένων της απόφασης 2022-14 του διευθυντή, της 13ης Σεπτεμβρίου 2022, για τη θέσπιση του μητρώου εξαιρέσεων και περιστατικών μη συμμόρφωσης, τη θέσπιση της διαδικασίας για την αίτηση εξαιρέσεων και την αναφορά περιστατικών μη συμμόρφωσης· της απόφασης του διευθυντή 2022-08, της 21ης Ιουνίου 2022, για την έγκριση της πολιτικής και της διαδικασίας διαχείρισης ευαίσθητων καθηκόντων και για την κατάργηση της απόφασης 2019-06 του διευθυντή, της 2ης Απριλίου 2019, σχετικά με την έγκριση της πολιτικής και της διαδικασίας για τη διαχείριση ευαίσθητων καθηκόντων· και της απόφασης του διοικητικού συμβουλίου για την τροποποίηση της απόφασης αριθ. 17/2022 του διοικητικού συμβουλίου, της 13ης Δεκεμβρίου 2018, σχετικά με το πλαίσιο εσωτερικού ελέγχου του Οργανισμού Συνεργασίας των Ρυθμιστικών Αρχών Ενέργειας·

25. σημειώνει ότι, σύμφωνα με την ετήσια έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, τον Δεκέμβριο του 2022, κύριος διατάκτης ενέκρινε εντολή πληρωμής ύψους 714 720 EUR, ενώ, βάσει της εξουσιοδότησής του, δεν μπορούσε να υπογράφει για ποσά άνω των 500 000 EUR· επισημαίνει ότι αυτό υποδηλώνει αδυναμία των εσωτερικών δικλίδων του Οργανισμού όσον αφορά τη μεταβίβαση αρμοδιοτήτων για την έγκριση πληρωμών· καλεί τον Οργανισμό να λάβει μέτρα για να διασφαλίσει ότι εφαρμόζονται τα όρια ανά εντολή πληρωμής·

Λοιπές παρατηρήσεις

26. σημειώνει με ικανοποίηση ότι το 2022 ο Οργανισμός άρχισε να εφαρμόζει σχέδιο δοκιμών διείσδυσης για την επανεξέταση όλων των υφιστάμενων και των νέων εφαρμογών που εκτίθενται στο διαδίκτυο, με στόχο τη διενέργεια τακτικών δοκιμών διείσδυσης τουλάχιστον μία φορά κάθε 3 έτη·

27. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι ο Οργανισμός υπέγραψε το 2022 τη διοργανική σύμβαση-πλαίσιο σχετικά με τις συμβουλευτικές υπηρεσίες για την εφαρμογή και την καταχώριση ενός συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης (EMAS)· σημειώνει, επιπλέον, ότι ο Οργανισμός συνέχισε την εφαρμογή του σχεδίου δράσης για τον οικολογικό προσανατολισμό 2021-2022 και εξέτασε τη δυνατότητα λήψης περαιτέρω μέτρων για την καλύτερη συμμόρφωση με τα πρότυπα EMAS από κοινού με τον ιδιοκτήτη, λόγω των περιορισμών και των περιορισμών που επιβάλλουν οι ιδιαιτερότητες των ενοικιαζόμενων εγκαταστάσεων·

28. παραπέμπει, όσον αφορά άλλες παρατηρήσεις οριζόντιου χαρακτήρα που συνοδεύουν την απόφαση απαλλαγής, στο ψήφισμά του της 11ης Απριλίου 2024 ([3]) σχετικά με τις επιδόσεις, τη χρηματοοικονομική διαχείριση και τον έλεγχο των οργανισμών.

([3]) Κείμενα που εγκρίθηκαν, P9_TA(2024)0280.