ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2023/1881 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

της 10ης Μαΐου 2023

με τις παρατηρήσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού της Ευρωπαϊκής Αρχής για την Ασφάλεια των Τροφίμων (EFSA) για το οικονομικό έτος 2021

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ,

— έχοντας υπόψη την απόφασή του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού της Ευρωπαϊκής Αρχής για την Ασφάλεια των Τροφίμων για το οικονομικό έτος 2021,

— έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,

— έχοντας υπόψη τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Περιβάλλοντος, Δημόσιας Υγείας και Ασφάλειας των Τροφίμων,

— έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (A9-0131/2023),

A. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με την κατάσταση εσόδων και δαπανών της ([1]), ο οριστικός προϋπολογισμός της Ευρωπαϊκής Αρχής για την Ασφάλεια των Τροφίμων («η Αρχή») για το οικονομικό έτος 2021 ανήλθε σε 129 179 801,95 EUR, ποσό που συνιστά αύξηση κατά 25,39 % σε σύγκριση με το 2020, κυρίως λόγω των επιπλέον πόρων που δόθηκαν στο πλαίσιο του κανονισμού (ΕΕ) 2019/1381 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ([2])· λαμβάνοντας υπόψη ότι ο προϋπολογισμός της Αρχής προέρχεται κυρίως από τον προϋπολογισμό της Ένωσης·

B. λαμβάνοντας υπόψη ότι, στην έκθεσή του για τους ετήσιους λογαριασμούς της Αρχής για το οικονομικό έτος 2021 («έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου»), το Ελεγκτικό Συνέδριο δήλωσε ότι αποκόμισε εύλογη βεβαιότητα ότι οι ετήσιοι λογαριασμοί της Αρχής είναι αξιόπιστοι και ότι οι πράξεις στις οποίες βασίζονται είναι νόμιμες και κανονικές·

Δημοσιονομική και χρηματοοικονομική διαχείριση

1. σημειώνει με ικανοποίηση ότι οι προσπάθειες παρακολούθησης του προϋπολογισμού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2021 είχαν ως αποτέλεσμα ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων αναλήψεων υποχρεώσεων του τρέχοντος έτους 99,99 %, το οποίο συνιστά ελαφριά αύξηση κατά 0,01 % σε σύγκριση με το 2020· σημειώνει επίσης ότι το ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων πληρωμών του τρέχοντος έτους ήταν 88,85 %, που συνιστά αύξηση κατά 0,44 % σε σύγκριση με το 2020·

Επιδόσεις

2. σημειώνει ότι το πρόγραμμα εργασίας της Αρχής για το 2021 εκτελέστηκε στο πλαίσιο της στρατηγικής 2020, την οποία το διοικητικό συμβούλιο αποφάσισε να παρατείνει για ένα ακόμη έτος λόγω της πανδημίας SARS-CoV-2·

3. σημειώνει την υλοποίηση του προγράμματος εργασίας της Αρχής και το καλό επίπεδο επιδόσεων που επιτεύχθηκε όσον αφορά τους κύριους δείκτες επιδόσεων και τα παραδοτέα της Αρχής· σημειώνει ότι η Αρχή αναθεώρησε το πλαίσιο επιδόσεών και τους κύριους δείκτες επιδόσεών της το 2021 προκειμένου να το ευθυγραμμίσει με τη στρατηγική της Αρχής για το 2027, η οποία εγκρίθηκε το 2021, και εφάρμοσε αλλαγές σε σχέση με την έναρξη ισχύος του κανονισμού (ΕΕ) 2019/1381· σημειώνει, επιπλέον, την αυξημένη ευθύνη της Αρχής έναντι των πολιτών της Ένωσης αφού τέθηκε σε ισχύ επίσης η τροποποίηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 178/2002 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ([3])· σημειώνει, επιπλέον, ότι η αρχή ενέκρινε το έγγραφο προγραμματισμού 2022-2024·

([1]) ΕΕ C 141 της 29.3.2022, σ. 69.

([2]) Κανονισμός (ΕΕ) 2019/1381 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για τη διαφάνεια και τη βιωσιμότητα της αξιολόγησης κινδύνου στην αλυσίδα τροφίμων στην ΕΕ και για την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 178/2002, (ΕΚ) αριθ. 1829/2003, (ΕΚ) αριθ. 1831/2003, (ΕΚ) αριθ. 2065/2003, (ΕΚ) αριθ. 1935/2004, (ΕΚ) αριθ. 1331/2008, (ΕΚ) αριθ. 1107/2009, (ΕΕ) 2015/2283 και της οδηγίας 2001/18/ΕΚ (ΕΕ L 231 της 6.9.2019, σ. 1).

([3]) Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 178/2002 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Ιανουαρίου 2002, για τον καθορισμό των γενικών αρχών και απαιτήσεων της νομοθεσίας για τα τρόφιμα, για την ίδρυση της Ευρωπαϊκής Αρχής για την Ασφάλεια των Τροφίμων και τον καθορισμό διαδικασιών σε θέματα ασφαλείας των τροφίμων (ΕΕ L 31 της 1.2.2002, σ. 1).

4. σημειώνει ότι η αποπροτεραιοποίηση ορισμένων από τις δραστηριότητες που είχαν αρχικά προγραμματιστεί για να προετοιμαστεί η Αρχή για τις αλλαγές που σχετίζονται με τον κανονισμό (ΕΕ) 2019/1381 δημιούργησε συσσωρευμένες καθυστερήσεις που μεταφέρθηκαν στο 2021, γεγονός που προκάλεσε καθυστερήσεις στην επίτευξη της βελτίωσης της αποδοτικότητας· καλεί την Αρχή να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με τυχόν εξελίξεις στο θέμα αυτό·

5. εκφράζει την ικανοποίησή του για τις προσπάθειες που καταβάλλει η Αρχή για να ενισχύσει τη συνεργασία της με άλλους οργανισμούς της Ένωσης, εστιάζοντας ιδίως σε δύο πτυχές, την από κοινού χρήση επιχορηγήσεων και προμηθειών, ώστε να καταστεί δυνατός ο εντοπισμός κοινών διαδικασιών σύναψης συμβάσεων και η κοινή χρήση τεχνολογιών και πόρων για την προσαρμογή κοινών λύσεων ΤΠ· σημειώνει, ιδίως, ότι η Αρχή έχει αναλάβει δραστηριότητες συντονισμού με το Ευρωπαϊκό Κέντρο Πρόληψης και Ελέγχου Νόσων, τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Χημικών Προϊόντων και τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Φαρμάκων·

6. επισημαίνει το γεγονός ότι, το 2021, η Αρχή οριστικοποίησε 704 ερωτήσεις μέσω επιστημονικών γνωμοδοτήσεων, τεχνικών εκθέσεων και δημοσιεύσεων υποστήριξης, δηλαδή 81 λιγότερες από τις 785 που είχαν προγραμματιστεί·

Πολιτική προσωπικού

7. σημειώνει ότι, στις 31 Δεκεμβρίου 2021, το ποσοστό εκτέλεσης του οργανογράμματος ανερχόταν σε 98,16 % και ότι από τις 380 θέσεις που είχαν εγκριθεί στον προϋπολογισμό της Ένωσης (σε σύγκριση με 354 εγκεκριμένες θέσεις το 2020) καλύπτονταν οι 5 με μόνιμους και οι 368 με έκτακτους υπαλλήλους· σημειώνει ότι, επιπλέον, 140 συμβασιούχοι υπάλληλοι και 12 αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες εργάστηκαν για την Αρχή το 2021· σημειώνει περαιτέρω ότι η Αρχή έλαβε 33 νέες θέσεις προσωπικού για την εφαρμογή του κανονισμού (ΕΕ) 2019/1381·

8. εκφράζει ικανοποίηση για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων μεταξύ των ανώτερων διοικητικών στελεχών της Αρχής, όπου τρία από τα πέντε (60 %) στελέχη είναι γυναίκες· σημειώνει την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων μεταξύ των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής, όπου 12 από τα 15 (80 %) μέλη είναι άνδρες· σημειώνει επίσης την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο συνολικό προσωπικό της Αρχής, όπου 285 μέλη του προσωπικού επί συνόλου 467 είναι γυναίκες (61,03 %)·

9. εκφράζει την ικανοποίησή του για τη νέα στρατηγική της Αρχής για το βραβείο εργοδοτών, η οποία περιέχει σαφή περιγραφή των προτάσεων αξίας της, όπως οι ευέλικτες συνθήκες εργασίας και η στήριξη της μετεγκατάστασης, μεταξύ άλλων, για τη βελτίωση της στοχευμένης διάδοσης των κενών θέσεων εργασίας σε υποεκπροσωπούμενες χώρες· σημειώνει ότι η Αρχή σχεδίαζε να δημιουργήσει έναν νέο ιστότοπο σταδιοδρομίας· σημειώνει ότι η Αρχή αυξάνει, ιδίως, την προβολή της με την υποστήριξη του τμήματος επικοινωνίας και εταιρικών σχέσεων, του δικτύου των οργανισμών της ΕΕ, καθώς και άλλων διεθνών οργανισμών και οργανισμών εταίρων· καλεί την Αρχή να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με τυχόν εξελίξεις στο θέμα αυτό·

10. σημειώνει ορισμένους περιορισμούς στην εφαρμογή των πρόσφατων κανόνων που πρότεινε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την τηλεργασία, τους οποίους εφαρμόζει κατ' αναλογία η Αρχή, ιδίως όσον αφορά τη μερική τηλεργασία σε χώρα διαφορετική εκείνης του τόπου διορισμού· εκφράζει την ανησυχία του για το γεγονός ότι οι ισχύοντες περιοριστικοί κανόνες για την τηλεργασία στο εξωτερικό ενδέχεται να επηρεάσουν την ελκυστικότητα της Αρχής κατά την πρόσληψη υποψηφίων από τα διάφορα κράτη μέλη της ΕΕ που επιθυμούν να ενταχθούν στην Αρχή· ζητεί μεγαλύτερη ευελιξία στην εφαρμογή αυτών των κανόνων, η οποία θα συμβάλει στην αύξηση της ελκυστικότητας της Αρχής και θα οδηγήσει σε καλύτερη ισορροπία του προσωπικού της ως προς τις εθνικότητες·

11. σημειώνει ότι η Αρχή έχει πολιτική για την προστασία της αξιοπρέπειας του ατόμου και την πρόληψη της ψυχολογικής και σεξουαλικής παρενόχλησης, η οποία περιλαμβάνει εμπιστευτικούς συμβούλους διαθέσιμους για όλο το προσωπικό·

12. υπενθυμίζει πόσο σημαντικό είναι να αναπτυχθεί μια μακροπρόθεσμη πολιτική ανθρώπινων πόρων όσον αφορά την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, τη διά βίου καθοδήγηση και την προσφορά δυνατοτήτων ειδικής κατάρτισης για την εξέλιξη της σταδιοδρομίας, την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων σε όλα τα επίπεδα του προσωπικού, την τηλεργασία, το δικαίωμα στην αποσύνδεση, την ενίσχυση της γεωγραφικής ισορροπίας ώστε να υπάρχει κατάλληλη εκπροσώπηση από όλα τα κράτη μέλη, και την πρόσληψη και ένταξη ατόμων με αναπηρία, καθώς και τη διασφάλιση της ίσης μεταχείρισής τους και της ευρείας προώθησης των ευκαιριών τους·

Σύναψη δημόσιων συμβάσεων

13. σημειώνει ότι το 2021 η Αρχή διαχειρίστηκε 116 διαδικασίες σύναψης συμβάσεων και ότι η Επιτροπή Δημοσίων Συμβάσεων (PPC) εξέτασε 16 φακέλους με στόχο την επαλήθευση της νομιμότητας και της κανονικότητας σημαντικών διαδικασιών σύναψης συμβάσεων πριν από την υπογραφή της προτεινόμενης σύμβασης· σημειώνει ότι και για τους 16 φακέλους η PPC ήταν σε θέση, υπό τη συμβουλευτική της ιδιότητα, να επαληθεύσει με εύλογη βεβαιότητα ότι οι διαδικασίες σύναψης συμβάσεων και οι συνακόλουθες συμβάσεις είναι κανονικές και νόμιμες·

Πρόληψη και διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων, και διαφάνεια

14. λαμβάνει υπό σημείωση τα υφιστάμενα μέτρα της Αρχής και τις συνεχιζόμενες προσπάθειες για τη διασφάλιση της διαφάνειας, της πρόληψης και της διαχείρισης των συγκρούσεων συμφερόντων και της προστασίας των καταγγελλόντων δυσλειτουργίες· θεωρεί λυπηρό το γεγονός ότι η Αρχή συνεχίζει να μην δημοσιεύει ηλεκτρονικά τα βιογραφικά σημειώματα των μελών του διοικητικού συμβουλίου της· ζητεί από την Αρχή να λάβει μέτρα για το θέμα αυτό·

15. σημειώνει ότι το 2021 η Αρχή εντόπισε και διαχειρίστηκε εννέα συγκρούσεις συμφερόντων σε σχέση με τις ετήσιες δηλώσεις συμφερόντων που αφορούν εξωτερικούς εμπειρογνώμονες· σημειώνει ότι η Αρχή αποφάσισε να μην προσλάβει έναν προεπιλεγέντα υποψήφιο μετά την αξιολόγηση της δήλωσης συμφερόντων· σημειώνει, επιπλέον, ότι η Αρχή εντόπισε και απέτρεψε τρεις συγκρούσεις συμφερόντων στο επίπεδο των διαδικασιών σύναψης συμβάσεων και επιχορηγήσεων· καλεί την Αρχή να συνεχίσει τις προσπάθειες για τον εντοπισμό και τη διαχείριση συγκρούσεων και δυνητικών συγκρούσεων συμφερόντων και να τηρεί ενήμερη την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή·

16. καλεί την Αρχή να διασφαλίσει ότι όλα τα διοικητικά και συμβουλευτικά μέλη, οι αναπληρωτές τους και άλλοι εμπειρογνώμονες έχουν υποβάλει δεόντως τις ετήσιες δηλώσεις συμφερόντων· καλεί την Αρχή να διασφαλίσει υψηλό επίπεδο συμμόρφωσης με τους κανόνες περί σύγκρουσης συμφερόντων και διαφάνειας σε όλες τις δραστηριότητές της·

17. σημειώνει ότι για το 2022 η Αρχή σχεδίαζε να υιοθετήσει μια νέα προσέγγιση για την περίοδο μετά την έξοδο από την υπηρεσία, η οποία θα περιλαμβάνει τα κριτήρια και τη διαδικασία για τη διακοπή της πρόσβασης σε εμπιστευτικές πληροφορίες για το προσωπικό που αποχωρεί από την υπηρεσία· καλεί την Αρχή να υποβάλει έκθεση σχετικά με τις εξελίξεις στο θέμα αυτό·

18. εμμένει στην ανάγκη να θεσπιστούν συστηματικότεροι κανόνες για τη διαφάνεια, το ασυμβίβαστο, τις συγκρούσεις συμφερόντων, την παράνομη εκπροσώπηση συμφερόντων και τη μεταπήδηση από τον δημόσιο στον ιδιωτικό τομέα· καλεί την Αρχή να ενισχύσει τους μηχανισμούς εσωτερικού ελέγχου της, συμπεριλαμβανομένης της δημιουργίας εσωτερικού μηχανισμού για την καταπολέμηση της διαφθοράς·

Εσωτερικός έλεγχος

19. σημειώνει ότι η Αρχή έχει διενεργήσει αξιολόγηση των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου της για το έτος αναφοράς και κατέληξε στο συμπέρασμα ότι, συνολικά, όλες οι συνιστώσες και οι αρχές εσωτερικού ελέγχου υφίστανται και λειτουργούν όπως προβλέπεται· εκφράζει, ωστόσο, την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι η Αρχή εντόπισε μια σειρά μέτρων για την περαιτέρω ενίσχυση της διαχείρισης των ευαίσθητων πληροφοριών και για τη διασφάλιση της κατάλληλης για τον επιδιωκόμενο σκοπό διαχείρισης κινδύνου, καθώς και μηχανισμών εσωτερικού ελέγχου για την αύξηση των κονδυλίων ως αποτέλεσμα του κανονισμού (ΕΕ) 2019/1381·

20. σημειώνει ότι μετά τον έλεγχο της υπηρεσίας εσωτερικού λογιστικού ελέγχου σχετικά με την αξιολόγηση και την έγκριση επιστημονικών αποτελεσμάτων στον τομέα των συστατικών και των συσκευασιών των τροφίμων το 2020, η παρατήρηση εφαρμόστηκε και θεωρείται ολοκληρωμένη από την Αρχή·

21. σημειώνει ότι το 2021 η IAS εξέδωσε τελική έκθεση σχετικά με τις διαδικασίες σύναψης συμβάσεων και χορήγησης επιχορηγήσεων στην Αρχή, η οποία καλύπτει τα έτη 2019-2020· σημειώνει ότι η IAS κατέληξε στο συμπέρασμα ότι το πλαίσιο διακυβέρνησης, διαχείρισης κινδύνου και εσωτερικού ελέγχου που θέσπισε η Αρχή για τις διαδικασίες σύναψης συμβάσεων και χορήγησης επιχορηγήσεων είναι κατάλληλα σχεδιασμένο, αποδοτικό και αποτελεσματικό, παρέχοντας, ως εκ τούτου, εύλογη βεβαιότητα όσον αφορά την επίτευξη των βασικών στόχων του εσωτερικού ελέγχου· σημειώνει ότι η IAS εξέδωσε τρεις σημαντικές συστάσεις· καλεί την Αρχή να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με τυχόν εξελίξεις στο θέμα αυτό·

22. υπενθυμίζει τη σημασία της ενίσχυσης των συστημάτων διαχείρισης και ελέγχου για τη διασφάλιση της ορθής λειτουργίας της Αρχής· εμμένει σθεναρά στην απαίτηση να εφαρμοστούν αποτελεσματικά συστήματα διαχείρισης και ελέγχου για την αποφυγή πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων, παραλείψεων εκ των προτέρων ή εκ των υστέρων ελέγχων, πλημμελούς διαχείρισης αναλήψεων υποχρεώσεων εις βάρος του προϋπολογισμού και των νομικών δεσμεύσεων, ή μη αναφοράς ζητημάτων στο μητρώο εξαιρέσεων·

23. σημειώνει ότι έχουν ολοκληρωθεί τα διορθωτικά μέτρα που λήφθηκαν για να δοθεί συνέχεια στις παρατηρήσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου του 2020· υπενθυμίζει την ανάγκη να ολοκληρωθούν τα διορθωτικά μέτρα που είχαν ληφθεί για να δοθεί συνέχεια στις παρατηρήσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου του 2017, ιδίως για να ενισχυθεί η ανεξαρτησία των υπόλογων με το να καταστούν άμεσα υπόλογοι στον διευθυντή της Αρχής·

Ψηφιοποίηση και η πράσινη μετάβαση

24. σημειώνει τις εξελίξεις στους τομείς της παροχής συναλλακτικών υπηρεσιών, της ψηφιακής συνεργασίας και του τεχνολογικού χάρτη πορείας της Αρχής· σημειώνει τον στόχο της Αρχής για τη δημιουργία ενός πιο σύγχρονου και ευέλικτου εργασιακού περιβάλλοντος μέσω της πραγματοποίησης επενδύσεων ΤΠ, οι οποίες πραγματοποιήθηκαν στον προηγούμενο τεχνολογικό χάρτη πορείας και συνέβαλαν στην πρόληψη σοβαρών διαταραχών στο έργο της Αρχής κατά τη διάρκεια της πανδημίας της COVID-19· εκφράζει την ικανοποίησή του για το σχέδιο ψηφιακής συνεργασίας που αποσκοπεί στη βελτίωση της ανταλλαγής γνώσεων και εμπειρογνωμοσύνης στο πλαίσιο των δικτύων προσωπικού, εμπειρογνωμόνων και ενδιαφερόμενων μερών της Αρχής· σημειώνει ότι το έργο ψηφιακής συνεργασίας υπερέβη τον στόχο των 170 ομάδων ενεργού κοινωνικής συνεργασίας το 2021, καθώς είχε 204 ενεργές ομάδες·

25. σημειώνει την εφαρμογή του εργαλείου ΤΠ που αναφέρεται ως «πλήρης λύση Το DoI» με στόχο την υλοποίηση δραστηριοτήτων που σχετίζονται με την ανεξαρτησία, συμπεριλαμβανομένου του ελέγχου των δηλώσεων συμφερόντων που υπόκεινται στους κανόνες ανεξαρτησίας της Αρχής· σημειώνει με ανησυχία ότι η νέα λύση ΤΠ αντιμετώπισε τεχνικά ζητήματα που επηρέασαν αρνητικά την υλοποίηση των εν λόγω δραστηριοτήτων· καλεί την Αρχή να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με τυχόν εξελίξεις στο θέμα αυτό·

26. υπενθυμίζει ότι είναι σημαντικό να αυξηθεί η ψηφιοποίηση της Αρχής όσον αφορά την εσωτερική λειτουργία και διαχείριση, αλλά και προκειμένου να επιταχυνθεί η ψηφιοποίηση των διαδικασιών· τονίζει την ανάγκη να συνεχίσει το Κέντρο να επιδεικνύει προορατικότητα στο πλαίσιο αυτό, προκειμένου να αποφευχθεί το ψηφιακό χάσμα μεταξύ των οργανισμών· εφιστά, ωστόσο, την προσοχή στην ανάγκη να ληφθούν όλα τα αναγκαία μέτρα ασφάλειας ώστε να αποφευχθεί κάθε κίνδυνος για τη διαδικτυακή ασφάλεια των πληροφοριών που υποβάλλονται σε επεξεργασία·

27. ενθαρρύνει την Αρχή να συνεργαστεί στενά με τον ENISA (Οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Κυβερνοασφάλεια) και τη CERT-EE (ομάδα αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών στην πληροφορική για τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης) για τη διενέργεια τακτικών αξιολογήσεων κινδύνου της υποδομής ΤΠ της και για τη διασφάλιση τακτικών ελέγχων και δοκιμών των μέσων κυβερνοάμυνάς της· προτείνει να προσφέρονται τακτικά προγράμματα κατάρτισης σχετικά με την κυβερνοασφάλεια σε όλα τα μέλη του προσωπικού της Αρχής, συμπεριλαμβανομένων των διευθυντικών στελεχών·

Επιχειρησιακή συνέχεια κατά τη διάρκεια της κρίσης της COVID-19

28. σημειώνει ότι, το 2021, η Αρχή συνέχισε τις δραστηριότητές της και μπόρεσε να υλοποιήσει το πρόγραμμα εργασίας της παρά τις επιπτώσεις της πανδημίας της COVID-19· σημειώνει ότι η Αρχή ανέστειλε τις αποστολές προσωπικού της, καθώς και τις συνεδριάσεις και εκδηλώσεις με φυσική παρουσία και έδωσε προτεραιότητα στη συνεργασία με ψηφιακά μέσα, μειώνοντας έτσι τον προϋπολογισμό των δαπανών στις σχετικές γραμμές του προϋπολογισμού σε σύγκριση με το οικονομικό έτος 2020· σημειώνει, επιπλέον, ότι η επιστροφή του προσωπικού στο γραφείο αναβλήθηκε και προωθήθηκε η τηλεργασία· ενθαρρύνει την Αρχή να αξιοποιήσει τα διδάγματα που αντλήθηκαν σχετικά με τα ταξίδια του προσωπικού, προκειμένου στο μέλλον να οργανώνει καλύτερα συνεδριάσεις και καθήκοντα που θα μπορούσαν να πραγματοποιούνται αποτελεσματικότερα εξ αποστάσεως από ό,τι με φυσική παρουσία·

29. σημειώνει ότι η Αρχή, το 2021, έθεσε σε λειτουργία μια ηλεκτρονική ενότητα ένταξης στο εργαλείο προσλήψεων Taleo, η οποία διαχειρίζεται και υποστηρίζει την ένταξη υπαλλήλων και ασκουμένων μέσω μιας αυτοματοποιημένης λύσης που προσαρμόστηκε περαιτέρω στην κατάσταση της πανδημίας·

Λοιπές παρατηρήσεις

30. σημειώνει τις προσπάθειες της Αρχής να αυξήσει την ευαισθητοποίηση του ευρέος κοινού σχετικά με την ασφάλεια των τροφίμων μέσω της δρομολόγησης της πρώτης πανευρωπαϊκής ψηφιακής επικοινωνιακής εκστρατείας της το 2021, με στόχο να εξηγήσει με προσιτό τρόπο την επιστήμη πίσω από την ασφάλεια των τροφίμων στην Ένωση και να συμβάλει στη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων σχετικά με τις επιλογές όσον αφορά τα τρόφιμα· σημειώνει ότι η εκστρατεία πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές των κρατών μελών και είχε ως άμεσο στόχο το μη εξειδικευμένο κοινό· σημειώνει με ικανοποίηση τα θετικά αποτελέσματα, τα οποία αξιολογήθηκαν από έρευνα αξιολόγησης μετά την εκστρατεία·

31. επισημαίνει ότι η ταχεία έγκριση βιώσιμων πρόσθετων υλών ζωοτροφών και βιώσιμων εναλλακτικών λύσεων αντί των φυτοφαρμάκων διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην επίτευξη των φιλοδοξιών της στρατηγικής «Από το αγρόκτημα στο πιάτο»· τονίζει, στο πλαίσιο αυτό, ότι η επαρκής ικανότητα όσον αφορά το προσωπικό και την αντίστοιχη εμπειρογνωσία του είναι απαραίτητη προκειμένου να αποφευχθούν καθυστερήσεις στις διαδικασίες εφαρμογής και αξιολόγησης για την έγκριση βιώσιμων πρόσθετων υλών ζωοτροφών και βιώσιμων εναλλακτικών λύσεων αντί των φυτοφαρμάκων·

32. υπενθυμίζει ότι το 2021 το Κοινοβούλιο ενέκρινε έξι ενστάσεις κατά της εισαγωγής γενετικώς τροποποιημένων καλλιεργειών για τρόφιμα και ζωοτροφές· επισημαίνει ότι ένας από τους λόγους για τις ενστάσεις αυτές είναι τα κενά στην αξιολόγηση κινδύνου που διενεργήθηκε από την ειδική ομάδα της Αρχής για τους γενετικά τροποποιημένους οργανισμούς· καλεί την Αρχή να αντιμετωπίσει και να καλύψει επειγόντως αυτά τα κενά·

33. εφιστά την προσοχή στις συνεχιζόμενες ελλείψεις στον τομέα της καλής μεταχείρισης των ζώων, ιδίως —αλλά όχι μόνο— σε σχέση με τη μεταφορά ζώντων ζώων· χαιρετίζει, στο πλαίσιο αυτό, τη δρομολόγηση μιας σημαντικής σειράς εντολών για την καλή διαβίωση των ζώων, ιδίως για τη μεταφορά των ζώων, οι οποίες θα αποτελέσουν τη βάση για νέα νομοθεσία στον τομέα αυτό·

34. καλεί την Αρχή να συνεχίσει να αναπτύσσει τις συνέργειές της (για παράδειγμα, ανθρώπινοι πόροι, διαχείριση κτιρίων, υπηρεσίες ΤΠ και ασφάλεια), και να ενισχύσει τη συνεργασία της, την ανταλλαγή ορθών πρακτικών και τις συζητήσεις της σχετικά με τομείς αμοιβαίου ενδιαφέροντος με άλλους οργανισμούς της Ένωσης με σκοπό τη βελτίωση της αποδοτικότητας·

35. παραπέμπει, όσον αφορά άλλες παρατηρήσεις οριζόντιου χαρακτήρα που συνοδεύουν την απόφαση απαλλαγής, στο ψήφισμά του της 10ης Μαΐου 2023 ([4]) σχετικά με τις επιδόσεις, τη χρηματοοικονομική διαχείριση και τον έλεγχο των οργανισμών.

([4]) Κείμενα που εγκρίθηκαν, P9_TA(2023)0190.