COMMISSIONE
EUROPEA

Bruxelles, 4.2.2025
COM(2025) 28 final

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE AL CONSIGLIO E AL PARLAMENTO EUROPEO

sull'applicazione nel 2022, da parte delle istituzioni, dei regolamenti del Consiglio n. 495/77, modificato da ultimo dal regolamento n. 1945/2006 (sulle permanenze), n. 858/2004 (su taluni lavori di carattere gravoso) e n. 300/76, modificato da ultimo dal regolamento n. 1873/2006 (sul servizio continuo o a turni)

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE AL CONSIGLIO E AL PARLAMENTO EUROPEO

sull'applicazione nel 2022, da parte delle istituzioni, dei regolamenti del Consiglio n. 495/77, modificato da ultimo dal regolamento n. 1945/2006 (sulle permanenze), n. 858/2004 (su taluni lavori di carattere gravoso) e n. 300/76, modificato da ultimo dal regolamento n. 1873/2006 (sul servizio continuo o a turni)

1. INTRODUZIONE

I regolamenti del Consiglio concernenti le permanenze (n. 495/77) e taluni lavori di carattere gravoso (n. 858/2004) impongono alla Commissione di presentare al Consiglio una relazione annuale, elaborata per categoria, sul numero di funzionari e altri agenti che beneficiano delle indennità previste dai regolamenti stessi, nonché sull'ammontare complessivo delle relative spese.

La presente relazione si fonda sugli ultimi dati annuali completi disponibili al momento della sua elaborazione e si riferisce al 2022. Riguarda tutte le istituzioni[1]. Per completezza, la presente relazione contiene anche lo stesso tipo di informazioni sul ricorso al servizio continuo o a turni (regolamento (CE) n. 300/76 del Consiglio).

2. INDENNITÀ DI PERMANENZA

Le basi giuridiche di questa indennità sono gli articoli 55 e 56 ter dello statuto e il regolamento n. 495/77 del Consiglio, dell'8 marzo 1977, modificato.

Il versamento dell'indennità è limitato ai funzionari e agli altri agenti

- retribuiti sugli stanziamenti per la ricerca e che prestano servizio
  - presso uno stabilimento del Centro comune di ricerca (JRC), oppure
  - svolgono azioni indirette, o ancora
- retribuiti sugli stanziamenti per il funzionamento e che prestano servizio
  - come addetti al funzionamento o alla sorveglianza degli impianti tecnici,
  - presso un servizio di sicurezza,
  - presso un centro di tecnologia dell'informazione della comunicazione (TIC),
  - presso un servizio che fornisce sostegno alla Politica estera e di sicurezza comune (PESC)/Politica europea di sicurezza e di difesa (PESD) o a dispositivi di coordinamento in caso di emergenza e di crisi, oppure
  - nell'ambito di un meccanismo istituito per fornire assistenza agli Stati membri 24 ore su 24, 7 giorni su 7 ("SM 24/7") nel quadro del coordinamento in caso di emergenza o di crisi o presso servizi in cui vi sia la comprovata necessità di eseguire compiti volti a garantire un meccanismo inteso a fornire assistenza agli Stati membri.

[1] Ai sensi dello Statuto.

L'indennità di permanenza è espressa in punti. Il numero di punti assegnato per ora di permanenza effettivamente prestata è fissato come segue:

- permanenza a domicilio in giorni lavorativi: 2,15 punti;
- permanenza a domicilio il fine settimana e i giorni festivi: 4,3 punti;
- permanenza sul luogo di lavoro in giorni lavorativi: 11 punti;
- permanenza sul luogo di lavoro il fine settimana e i giorni festivi: 22 punti.

Un punto è pari allo 0,032 % dello stipendio base di un funzionario di grado 1, al primo scatto (pari a 1,05 EUR nel 2022).

Le tabelle seguenti riportano il numero di indennità concesse da ciascuna istituzione per il 2022.

2.1. Numero di beneficiari (funzionari/agenti temporanei e agenti contrattuali)

Istituzione	AD	AST	AC				Totale
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlamento	0	0	0	0	0	0	**0**
Consiglio	33	110	3	0	2	1	**149**
Commissione	141	274	47	16	39	11	**528**
- di cui JRC:	*48*	*76*	*18*	*0*	*4*	*7*	***153***
Corte di giustizia	16	18	1	0	0	0	**35**
Corte dei conti	0	3	17	0	0	0	**20**
CESE	0	2	0	0	1	0	**3**
CdR	0	3	0	0	1	0	**4**
SEAE	12	7	0	0	0	1	**20**
Mediatore europeo	0	0	0	0	0	0	**0**
GEPD	0	0	0	0	0	0	**0**
Totale	**202**	**417**	**68**	**16**	**43**	**13**	**759**

2.2. Numero di beneficiari per tipo di permanenza

Istituzione	A domicilio	A domicilio e sul luogo di lavoro	Sul luogo di lavoro	Totale
Parlamento	0	0	0	**0**
Consiglio	149	0	0	**149**
Commissione	513	7	8	**528**
- di cui JRC:	*140*	*5*	*8*	***153***
Corte di giustizia	35	0	0	**35**
Corte dei conti	20	0	0	**20**
CESE	0	3	0	**3**
CdR	0	4	0	**4**
SEAE	20	0	0	**20**
Mediatore europeo	0	0	0	**0**
GEPD	0	0	0	**0**
Totale	**737**	**14**	**8**	**759**

2.3. Numero di beneficiari per tipo di servizio

Istituzione	JRC	Azioni indirette	Impianti tecnici	Sicurezza	TIC	PESC/ PESD	SM 24/7	Totale
Parlamento	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Consiglio	0	0	18	32	65	34	0	**149**
Commissione	153	2	65	129	117	0	62	**528**
- di cui JRC:	*153*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***153***
Corte di giustizia	0	0	17	11	7	0	0	**35**
Corte dei conti	0	0	0	20	0	0	0	**20**
CESE	0	0	0	3	0	0	0	**3**
CdR	0	0	0	4	0	0	0	**4**
SEAE	0	0	0	5	7	8	0	**20**
Mediatore europeo	0	0	0	0	0	0	0	**0**
GEPD	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Totale	**153**	**2**	**100**	**204**	**196**	**42**	**62**	**759**

3. INDENNITÀ PER TALUNI LAVORI DI CARATTERE GRAVOSO

Le basi giuridiche di questa indennità sono l'articolo 56 quater dello statuto e il regolamento n. 858/2004 del Consiglio, del 29 aprile 2004. L'indennità è accordata per compensare condizioni di lavoro particolari legate (i) alla "protezione individuale" (uso di indumenti speciali particolarmente scomodi, protezione parziale), (ii) ai "luoghi di lavoro" (locali angusti, rumorosi e pericolosi) e (iii) alla "natura del lavoro" (ad esempio manipolazione di prodotti corrosivi, lavori su esplosivi)[2].

L'indennità è espressa in punti concessi per ora di lavoro effettivamente svolto. Il numero di punti varia da 2, ad esempio per un livello di rumorosità superiore a 85 decibel, a un massimo di 50 punti per chi deve indossare un autorespiratore antincendio. Un punto è pari allo 0,032 % dello stipendio base di un funzionario di grado 1, al primo scatto (pari a 1,05 EUR nel 2022).

3.1. Numero di beneficiari (funzionari/agenti temporanei e agenti contrattuali)

Istituzione	AD	AST	AC				Totale
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlamento	0	0	0	0	0	0	**0**
Consiglio	0	0	0	0	0	0	**0**
Commissione	23	107	15	2	5	12	**164**
- di cui JRC:	*23*	*106*	*7*	*1*	*5*	*12*	***154***
Corte di giustizia	0	0	0	0	0	0	**0**
Corte dei conti	0	0	0	0	0	0	**0**
CESE	0	0	0	0	0	0	**0**
CdR	0	0	0	0	0	0	**0**
SEAE	0	0	0	0	0	0	**0**
Mediatore europeo	0	0	0	0	0	0	**0**
GEPD	0	0	0	0	0	0	**0**
Totale	**23**	**107**	**15**	**2**	**5**	**12**	**164**

[2] Articolo 3 del regolamento n. 858/2004 del Consiglio.

4. INDENNITÀ PER SERVIZIO CONTINUO O A TURNI

Le basi giuridiche di questa indennità sono l'articolo 56 bis dello statuto e il regolamento n. 300/76 del Consiglio, del 9 febbraio 1976, modificato.

Il versamento dell'indennità è limitato ai funzionari e agli altri agenti

- retribuiti sugli *stanziamenti per la ricerca* e che prestano servizio
  - presso uno stabilimento del Centro comune di ricerca (JRC), oppure
  - svolgono azioni indirette, o ancora
- retribuiti sugli *stanziamenti per il funzionamento* e che prestano servizio
  - presso un centro di tecnologia dell'informazione della comunicazione (TIC),
  - presso un servizio di sicurezza,
  - presso un centralino telefonico/servizio d'informazione o un servizio di accoglienza,
  - presso un servizio che fornisce sostegno a operazioni di politica estera e di sicurezza comune (PESC)/politica europea di sicurezza e di difesa (PESD) o a dispositivi di coordinamento in caso di emergenza e di crisi,
  - presso un servizio che fornisce sostegno nel quadro del coordinamento in caso di emergenza o di crisi o
  - come addetti al funzionamento o alla sorveglianza degli impianti tecnici.

Le tabelle seguenti riportano il numero di indennità concesse da ciascuna istituzione per il 2022.

4.1. Numero di beneficiari (funzionari/agenti temporanei e agenti contrattuali)

Istituzione	AD	AST	AC				Totale
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlamento	2	87	589	9	21	1	**709**
Consiglio	0	75	0	0	0	0	**75**
Commissione	1	115	14	16	31	1	**178**
- di cui JRC:	*0*	*15*	*10*	*0*	*4*	*0*	***29***
Corte di giustizia	0	0	0	0	0	0	**0**
Corte dei conti	0	1	16	0	0	0	**17**
CESE	0	2	0	0	1	0	**3**
CdR	0	3	0	0	1	0	**4**
SEAE	0	36	1	0	0	0	**37**
Mediatore europeo	0	0	0	0	0	0	**0**
GEPD	0	0	0	0	0	0	**0**
Totale	**3**	**319**	**620**	**25**	**54**	**2**	**1023**

Quattro aliquote diverse sono previste per l'indennità mensile (dati relativi all'esercizio 2022):
– aliquota 1: servizio in due turni, tranne il fine settimana e i giorni festivi: 471,12 EUR;
– aliquota 2: servizio in due turni, compresi la notte, il fine settimana e i giorni festivi: 711,08 EUR;

– aliquota 3: servizio continuo 24 ore su 24, tranne il fine settimana e i giorni festivi: 777,48 EUR;
– aliquota 4: servizio continuo 24 ore su 24, 7 giorni su 7: 1059,95 EUR.

4.2. Numero di beneficiari per aliquota

Istituzione	Aliquota 1	Aliquota 2	Aliquota 3	Aliquota 4	Totale
	471,12 EUR	711,08 EUR	777,48 EUR	1059,95 EUR	
Parlamento	82	329	0	298	**709**
Consiglio	33	0	0	42	**75**
Commissione	17	0	9	152	**178**
- di cui JRC:	*0*	*0*	*9*	*20*	***29***
Corte di giustizia	0	0	0	0	**0**
Corte dei conti	0	0	0	17	**17**
CESE	3	0	0	0	**3**
CdR	4	0	0	0	**4**
SEAE	27	0	0	10	**37**
Mediatore europeo	0	0	0	0	**0**
GEPD	0	0	0	0	**0**
Totale	**166**	**329**	**9**	**519**	**1023**

4.3. Numero di beneficiari per tipo di servizio

Istituzione	JRC	Coord. crisi/ emerg.	TIC	Sicurezza	Centralino/Accoglienza	PESC/ PESD	Impianti tecnici	Azioni indirette	Totale
Parlamento	0	0	0	644	34	0	31	0	**709**
Consiglio	0	0	0	75	0	0	0	0	**75**
Commissione	29	26	12	111	0	0	0	0	**178**
- di cui JRC:	*29*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***29***
Corte di giustizia	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Corte dei conti	0	0	0	17	0	0	0	0	**17**
CESE	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
CdR	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
SEAE	0	0	17	10	0	10	0	0	**37**
Mediatore europeo	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
GEPD	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Totale	**29**	**26**	**29**	**864**	**34**	**10**	**31**	**0**	**1023**

5. SERVIZI INTERESSATI E MOTIVAZIONE

Il Parlamento europeo, il Consiglio, la Commissione, la Corte di giustizia, la Corte dei conti, i due comitati e il SEAE si avvalgono delle permanenze e/o del servizio continuo o a turni ed effettuano il versamento delle indennità previste dalla legislazione.

La Commissione è ancora l'unica istituzione che versa indennità per lavori di carattere gravoso. Tali indennità sono versate ai beneficiari che prestano servizio presso il JRC, l'Ufficio per le infrastrutture e la logistica di Bruxelles (OIB) e la direzione generale dell'Energia (DG ENER).

5.1. Motivazione del ricorso alle permanenze

Consiglio: nel 2022 il Consiglio ha versato indennità di permanenza a 149 membri del personale (98 nel 2021). L'aumento del 50 % circa dei beneficiari è dovuto alla regolarizzazione di un servizio di permanenza per gli impianti tecnici e alla creazione di diverse squadre di permanenza per poter rispondere a una reazione immediata richiesta dal presidente del Consiglio europeo, in particolare al di fuori del normale orario di lavoro, a causa della difficile situazione politica esistente dal febbraio 2022.

I servizi di permanenza sono in funzione per coprire i seguenti settori: (i) le tecnologie dell'informazione e della comunicazione (TIC), gli interventi per garantire la protezione e il corretto funzionamento delle reti informatiche e di comunicazione, il sostegno alle attività impreviste del Consiglio europeo, del Consiglio e dei loro organi preparatori e per la copertura delle esigenze urgenti del Consiglio europeo, del Consiglio e del Segretariato generale in termini di gestione delle informazioni classificate dell'UE; (ii) la sicurezza per rispondere immediatamente a tutti i tipi di incidenti che potrebbero interessare il personale del Consiglio europeo, del Consiglio nonché le attività del Segretariato generale, e per fornire sostegno 24 ore su 24, 7 giorni su 7, ai funzionari addetti alla sicurezza in missione; (iii) l'intervento rapido per elaborare, pubblicare su Internet e diffondere immediatamente le dichiarazioni urgenti dello Stato membro che esercita la presidenza di turno del Consiglio e del presidente del Consiglio europeo nel contesto della PESC/PSDC e per fornire sostegno (logistico) alle attività del presidente del Consiglio europeo e del segretario generale nel contesto della politica estera; (iv) gli impianti tecnici per garantire che gli occupanti degli edifici siano in grado di lavorare in un ambiente sicuro, gradevole e confortevole e che i locali e le attrezzature tecniche necessarie siano sottoposti a corretta manutenzione.

Nel 2022 le permanenze sono state effettuate esclusivamente a domicilio.

Commissione: nel 2022 la Commissione ha versato indennità di permanenza a 528 membri del personale, il che rappresenta un aumento dell'11 % circa rispetto al 2021 (476 beneficiari). Tale aumento è dovuto principalmente a 20 e 19 beneficiari supplementari rispettivamente presso la DG HR e la DG ECHO. Il numero di beneficiari presso la DG HR è aumentato a causa dell'aumento del numero di posti assegnati al servizio di protezione ravvicinata al fine di garantire il rispetto dei requisiti in materia di salute e sicurezza e della creazione di due nuovi servizi di permanenza. Il primo nuovo servizio di permanenza fornisce una sorveglianza tecnica per prevenire e individuare le minacce derivanti dallo spionaggio durante riunioni

sensibili ad alto livello e il secondo è inteso a garantire il funzionamento del sistema di comunicazione e di informazione (SUE) che consente di gestire le informazioni classificate dell'Unione europea e gli incidenti connessi a tale sistema. Il numero di beneficiari della DG ECHO è aumentato per poter coprire l'aumento del carico di lavoro presso il Centro di coordinamento della risposta alle emergenze a seguito dell'aumento delle responsabilità del Centro e dell'aumento generale del carico di lavoro dovuto all'evoluzione del panorama delle emergenze con nuovi rischi.

Il 21 % dei beneficiari (153) è assegnato a uno dei centri comuni di ricerca della Commissione. Presso il JRC la maggior parte delle permanenze viene effettuata a domicilio, ad eccezione del JRC di Ispra, dove le prestazioni vengono svolte sul luogo di lavoro o a domicilio, in funzione della specificità dei compiti da svolgere. L'OLAF è l'altra direzione generale in cui le mansioni sono svolte sul luogo di lavoro o a domicilio. I restanti servizi di permanenza presso la Commissione sono prestati a domicilio.

Nelle altre direzioni generali della Commissione il numero di beneficiari è leggermente aumentato per la DG DIGIT (+ 6) a causa della sostituzione di beneficiari che hanno lasciato il servizio. Per gli altri servizi la situazione è pressoché stabile rispetto al 2021.

Corte di giustizia: nel 2022 la Corte di giustizia ha versato indennità di permanenza a domicilio a 35 membri del personale (27 nel 2021). Il numero di beneficiari è aumentato a causa della creazione di un nuovo servizio di permanenza che copre il settore delle TIC, in quanto il contesto internazionale ha rivelato un aumento dei rischi di attacchi informatici, che richiede un monitoraggio speciale. Il resto dei beneficiari lavora nella direzione "Edifici e sicurezza" della direzione generale Amministrazione. Le unità in cui operano i beneficiari sono responsabili dei progetti di sviluppo della Corte e della gestione degli edifici e della sicurezza.

Corte dei conti: nel 2022 la programmazione mensile del servizio di sicurezza comprendeva le esigenze di permanenza a domicilio di 20 membri del personale (19 nel 2021). Tali membri del personale garantiscono la sicurezza degli edifici e dei loro occupanti in modo continuo durante tutto l'anno.

CESE-CdR: il CESE e il CdR dispongono di un servizio comune di permanenza all'interno del servizio di sicurezza per garantire che il personale addetto alla sicurezza sia raggiungibile e in grado di reagire in qualsiasi momento in caso di incidenti che richiedano un intervento quando l'istituzione è chiusa. Nel 2022 il servizio di permanenza (a domicilio e sul posto di lavoro) è stato svolto da tre membri del personale del CESE (due nel 2021) e da quattro membri del personale del CdR (come nel 2021).

SEAE: nel 2022 il SEAE ha versato indennità di permanenza a 20 membri del personale (22 nel 2021).

I servizi di permanenza nel SEAE riguardano tre settori di attività: (i) i servizi di sicurezza, per proteggere in modo continuo il personale del SEAE, i visitatori, i locali e i beni materiali a Bruxelles e le informazioni classificate nella sede centrale; (ii) il sostegno alla PESC/PESD mediante il monitoraggio degli eventi in tutto il mondo 24/7, la risposta a crisi, incidenti,

eventi critici, situazioni specifiche o emergenze, il sostegno all'alto rappresentante e agli attori dell'UE, la facilitazione dello svolgimento delle riunioni di crisi del SEAE al di fuori del normale orario di lavoro e il sostegno alle risorse umane e al segretario generale nei loro compiti operativi a tutela della sicurezza e degli interessi essenziali dell'Unione e dei suoi Stati membri in caso di minaccia al o attraverso il sistema Galileo; (iii) il servizio delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione tramite il COMCEN (Centro di comunicazione), che presta servizi per la trasmissione di informazioni classificate a tutti i membri del personale del SEAE, fornendo nel contempo servizi al Segretariato generale del Consiglio nella gestione operativa del sistema centrale di Cortesy e del punto di presenza di Cortesy, e tramite l'ufficio centrale di registrazione delle ICUE che garantisce la registrazione dei documenti C-UE/EU-C e S-UE/EU-S.

5.2. Motivazione del ricorso alle indennità per taluni lavori di carattere gravoso

***Commissione**:* come nel 2021, la Commissione è l'unica istituzione ad essersi avvalsa di questa possibilità nel 2022. Sono state concesse indennità al personale addetto al servizio di riproduzione dell'Ufficio per le infrastrutture e la logistica di Bruxelles (OIB), della DG ENER, per le ispezioni degli impianti nei siti nucleari, e del JRC. Un totale di 164 beneficiari ha ricevuto l'indennità nel 2022 (165 nel 2021). Pertanto il numero di beneficiari è rimasto relativamente stabile.

Nel 2022 il numero totale di ore prestate per lavori di carattere gravoso era ripartito come segue:

- 32 752,00 ore (23 565,25 nel 2021) correlate alla protezione individuale (ad esempio l'uso di indumenti speciali scomodi necessari per proteggersi);
- 61 073,75 ore (39 351,35 nel 2021) correlate al luogo di lavoro (ad esempio l'elevata rumorosità, la pericolosità);
- 5 522,13 ore (4 819,58 nel 2021) correlate alla natura del lavoro (ad esempio la manipolazione di prodotti corrosivi);
- 0 ore (148,25 nel 2021) relative alla sicurezza della persona e al luogo di lavoro.

Il numero di ore è aumentato rispetto al 2021 a seguito della riapertura dei laboratori del JRC dopo la crisi sanitaria della COVID-19. Tuttavia le attività non sono ancora tornate al livello precedente la crisi sanitaria della COVID-19.

5.3. Motivazione del servizio continuo o a turni

Parlamento europeo: nel 2022 il Parlamento europeo ha versato indennità per servizio continuo o a turni per lo svolgimento (i) di servizi di sicurezza nelle tre sedi di lavoro: Bruxelles, Strasburgo e Lussemburgo; (ii) di servizi di accoglienza, sicurezza e controllo dei visitatori (Parlamentarium, Casa della Storia europea e Casa Jean Monnet, centro sportivo) e di comunicazione attraverso il centralino, che offre una gamma di servizi in diverse lingue quali il trasferimento delle chiamate in entrata e in uscita, la fornitura di informazioni sui recapiti (numeri di telefono e fax, indirizzi di posta elettronica e degli uffici), informazioni sulle riunioni e sugli edifici del Parlamento europeo; (iii) di servizi presso gli impianti tecnici per sorvegliare e coordinare i fornitori esterni di servizi di manutenzione, in particolare al di

fuori del normale orario di lavoro, e per partecipare alla manutenzione di determinati tipi di informazioni sensibili, come i piani del Parlamento.

I servizi in questione sono: un servizio a due turni (aliquota 1), un servizio a due turni compresi la notte, il fine settimana e i giorni festivi (aliquota 2) oppure un servizio continuo 24 ore su 24 (aliquota 4). Nel 2022 il numero di beneficiari è aumentato notevolmente (709 rispetto ai 627 del 2021). Tale aumento del 13 % è dovuto all'internalizzazione dei servizi di sicurezza a Lussemburgo.

Consiglio: il Consiglio dispone di un sistema di servizio a turni per garantire la continuità dei servizi che si occupano della sicurezza degli edifici e delle persone. Si registra una piccola diminuzione (- 4) nel numero dei beneficiari rispetto al 2021 (75 rispetto ai 79 del 2021). Inoltre, a seguito di una riorganizzazione, il 30 maggio 2022 8 beneficiari sono passati dal servizio continuo o a turni ad aliquota 4 a quello ad aliquota 1. Tali beneficiari sono inclusi nel numero di beneficiari (33) dell'aliquota 1.

Commissione: all'interno della Commissione la DG HR (servizio di sicurezza e prevenzione), il JRC (per motivi inerenti alle sue attività) e la DG ECHO (sostegno al coordinamento in caso di emergenza e di crisi) fanno principalmente ricorso al servizio continuo o a turni (rispettivamente 103, 29 e 26 beneficiari nel 2022). Rispetto al 2021 si è registrato un aumento dei beneficiari in tutti e tre questi servizi. Nel JRC il numero di beneficiari è aumentato di due. Nella DG ECHO il numero di beneficiari è aumentato di quattro per poter coprire l'aumento del carico di lavoro presso il Centro di coordinamento della risposta alle emergenze a seguito dell'aumento delle responsabilità del Centro e dell'aumento generale del carico di lavoro dovuto all'evoluzione del panorama delle emergenze con nuovi rischi. Nella DG HR il numero di beneficiari è aumentato di 21 a causa dell'aumento del numero di posti assegnati al servizio di protezione ravvicinata al fine di garantire il rispetto dei requisiti in materia di salute e sicurezza e della creazione di un nuovo servizio continuo o a turni inteso a garantire la presenza di agenti di sicurezza armati interni specializzati.

Come nel 2021, nel 2022 altre due direzioni generali hanno fatto ricorso al servizio continuo o a turni nell'ambito dei seguenti settori:

- sicurezza e prevenzione: 8 (OIL);
- tecnologie dell'informazione e della comunicazione: 12 (DG COMM; 14 nel 2021).

La Commissione applica le aliquote 1, 3 e 4; all'aliquota 4 (servizio continuo) ricorrono essenzialmente i servizi di sicurezza, il JRC e i servizi di coordinamento in caso di emergenza e di crisi.

Corte dei conti: nel 2022 l'unico servizio continuo o a turni segnalato dalla Corte dei conti riguardava un servizio istituito nell'ambito del dipartimento Risorse umane, finanze e servizi generali per garantire la sicurezza degli edifici e dei loro occupanti. Si tratta di un servizio continuo 24 ore su 24 (aliquota 4) con 17 beneficiari, come nel 2021.

CESE-CdR: il CESE e il CdR dispongono di un servizio continuo o a turni comune per rispondere alla necessità di una presenza continua nel servizio di sicurezza. Il CESE ha

versato indennità a tre beneficiari (aliquota 1; due nel 2021) e il CdR a quattro beneficiari (aliquota 1; come nel 2021).

SEAE: nel 2022 il SEAE ha versato indennità per servizio continuo o a turni a 37 beneficiari (32 nel 2021) per proteggere costantemente il personale del SEAE, i visitatori, i locali e i beni materiali a Bruxelles, per garantire quotidianamente la sorveglianza, la valutazione e l'allarme in caso di eventi o situazioni di rilevanza politica 24/7 e fornire servizi di comunicazione delle informazioni classificate a tutto il personale del SEAE, comprese le delegazioni e il Segretariato generale del Consiglio. La differenza è dovuta alla diminuzione di un beneficiario nel servizio che garantisce quotidianamente la sorveglianza e la valutazione di eventi di rilevanza politica e all'aumento di 6 beneficiari nel servizio per la comunicazione delle informazioni classificate, coprendo i posti che erano rimasti vacanti per la maggior parte del 2021 e al fine di assumere responsabilità supplementari dal 2022. Il SEAE applica entrambe le aliquote 1 e 4.

6. SPESE DI BILANCIO, PER ISTITUZIONE E PER INDENNITÀ (IN EURO)

Istituzione	Permanenza	Lavori di carattere gravoso	Servizio continuo o a turni	Totale
Parlamento	0	0	6 373 552,80	6 373 552,80
Consiglio	434 822	0	692 588	1 127 410,00
Commissione	1 768 721,89	456 738,14	1 794 552,57	**4 020 012,60**
- di cui JRC:	*702 747,57*	*430 712,21*	*251 958,66*	**1 385 418,44**
Corte di giustizia	60 751,56	0	0	60 751,56
Corte dei conti	31 454,18	0	198 869,01	230 323,19
CESE	8 504,49	0	9 650,04	18 154,53
CdR	11 077,98	0	20 242,32	31 320,30
SEAE	79 127,44	0	246 219,52	325 346,96
Mediatore europeo	0	0	0	**0**
GEPD	0	0	0	**0**
Totale	**2 394 459,54**	**456 738,14**	**9 335 674,26**	**12 186 871,94**

Nel 2022 l'importo corrisposto per le tre indennità per tutte le istituzioni europee è ammontato a **12 186 871,94** EUR (rispetto a **10 683 129,74** EUR nel 2021).

L'aumento della spesa totale rispetto al 2021 è dovuto principalmente all'aumento della spesa per le indennità di servizio continuo o a turni (8 223 692,75 EUR nel 2021), derivante da un aumento dei beneficiari delle indennità di servizio continuo o a turni presso il Parlamento europeo (da 627 a 709) e presso la Commissione (da 153 a 178).

Anche la spesa per le indennità di permanenza è leggermente aumentata (2 197 325,09 EUR nel 2021), principalmente a causa dell'aumento dei beneficiari di tale indennità presso il Consiglio (da 98 a 149) e la Commissione (da 476 a 528).

Inoltre, poiché i laboratori del JRC erano nuovamente aperti dopo la chiusura durante la crisi sanitaria della COVID-19, è aumentato il numero di ore lavorate nell'ambito di lavori di carattere gravoso, il che ha comportato un aumento della spesa per tale indennità di quasi il 75 % rispetto al 2021 (262 111,90 EUR nel 2021).