EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 4.2.2025
COM(2025) 28 final

ZPRÁVA KOMISE RADĚ A EVROPSKÉMU PARLAMENTU

o tom, jak orgány v roce 2022 využívaly nařízení Rady č. 495/77, naposledy pozměněné nařízením č. 1945/2006 (o pravidelné pracovní pohotovosti), č. 858/2004 (o zvláště náročných pracovních podmínkách) a č. 300/76, naposledy pozměněné nařízením č. 1873/2006 (o práci v nepřetržitém provozu a práci na směny)

ZPRÁVA KOMISE RADĚ A EVROPSKÉMU PARLAMENTU

o tom, jak orgány v roce 2022 využívaly nařízení Rady č. 495/77, naposledy pozměněné nařízením č. 1945/2006 (o pravidelné pracovní pohotovosti), č. 858/2004 (o zvláště náročných pracovních podmínkách) a č. 300/76, naposledy pozměněné nařízením č. 1873/2006 (o práci v nepřetržitém provozu a práci na směny)

1. ÚVOD

Nařízení Rady o pracovní pohotovosti (č. 495/77) a o zvláště náročných pracovních podmínkách (č. 858/2004) ukládají Komisi povinnost předkládat Radě každoroční zprávu o počtu úředníků a ostatních zaměstnanců v jednotlivých kategoriích, kteří pobírají příspěvky uvedené v příslušných nařízeních, a o celkových souvisejících výdajích.

Tato zpráva vychází z údajů, které byly v době její přípravy k dispozici za poslední celý rok, tedy za rok 2022. Zahrnuje všechny orgány[1]. Pro úplnost obsahuje také obdobné informace o práci v nepřetržitém provozu a práci na směny (nařízení Rady č. 300/76).

2. PŘÍSPĚVEK ZA PRACOVNÍ POHOTOVOST

Právním základem pro tento příspěvek jsou články 55 a 56b služebního řádu a nařízení Rady č. 495/77 ze dne 8. března 1977, ve znění pozdějších předpisů.

Příspěvek může být vyplácen pouze úředníkům a ostatním zaměstnancům placeným z prostředků rozpočtu na výzkum a zaměstnaným:

-
  - v zařízení Společného výzkumného střediska (JRC) nebo
  - v rámci nepřímých akcí nebo
- placeným z provozních prostředků rozpočtu a zaměstnaným:
  - v obsluze nebo kontrole technických zařízení,
  - v bezpečnostním oddělení,
  - v oddělení informačních a komunikačních technologií (IKT),
  - v oddělení poskytujícím podporu pro společnou zahraniční a bezpečnostní politiku (SZBP) / evropskou bezpečnostní a obrannou politiku (EBOP) nebo pro mimořádná či krizová koordinační opatření nebo
  - v rámci mechanismu na poskytování pomoci členským státům 24 hodin denně a sedm dní v týdnu („ČS 24/7“) za účelem koordinace v případě mimořádné události nebo krize či v útvarech, kde existuje potvrzená potřeba provádět úkoly nutné k zajištění mechanismu na poskytování pomoci členským státům.

Příspěvek za pracovní pohotovost se vyjadřuje v bodech. Počet bodů za hodinu skutečně splněné pracovní pohotovosti činí:

[1] Ve smyslu služebního řádu.

– za pracovní pohotovost doma v pracovních dnech: 2,15 bodu,
– za pracovní pohotovost doma o víkendech a svátcích: 4,3 bodu,
– za pracovní pohotovost na pracovišti v pracovních dnech: 11 bodů,
– za pracovní pohotovost na pracovišti o víkendech a svátcích: 22 bodů.

Jeden bod se rovná 0,032 % základního platu úředníka v platové třídě 1 stupni 1 (tj. 1,05 EUR v roce 2022).

Následující údaje ukazují počet příspěvků poskytovaných jednotlivými orgány v roce 2022.

2.1 Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců)

Orgán	AD	Asistenti (AST)	Smluvní zaměstnanci (AC)				Celkem
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Rada	33	110	3	0	2	1	**149**
Komise	141	274	47	16	39	11	**528**
– z toho JRC:	*48*	*76*	*18*	*0*	*4*	*7*	***153***
Soudní dvůr	16	18	1	0	0	0	**35**
Účetní dvůr	0	3	17	0	0	0	**20**
EHSV	0	2	0	0	1	0	**3**
Výbor regionů	0	3	0	0	1	0	**4**
ESVČ	12	7	0	0	0	1	**20**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	**0**
Celkem	**202**	**417**	**68**	**16**	**43**	**13**	**759**

2.2 Počet příjemců podle druhu pracovní pohotovosti

Orgán	Doma	Doma a na pracovišti	Na pracovišti	Celkem
Parlament	0	0	0	**0**
Rada	149	0	0	**149**
Komise	513	7	8	**528**
– z toho JRC:	*140*	*5*	*8*	***153***
Soudní dvůr	35	0	0	**35**
Účetní dvůr	20	0	0	**20**
EHSV	0	3	0	**3**
Výbor regionů	0	4	0	**4**
ESVČ	20	0	0	**20**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	**0**
Celkem	**737**	**14**	**8**	**759**

2.3 Počet příjemců podle pracovního zařazení

Orgán	Společné výzkumné středisko (JRC)	Nepřímé akce	Technická zařízení	Ochrana /bezpečnost	IKT	SZBP/ EBOP	ČS 24/7	Celkem
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Rada	0	0	18	32	65	34	0	**149**
Komise	153	2	65	129	117	0	62	**528**
– z toho JRC:	*153*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***153***
Soudní dvůr	0	0	17	11	7	0	0	**35**
Účetní dvůr	0	0	0	20	0	0	0	**20**
EHSV	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Výbor regionů	0	0	0	4	0	0	0	**4**
ESVČ	0	0	0	5	7	8	0	**20**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	0	**0**

Celkem	**153**	**2**	**100**	**204**	**196**	**42**	**62**	**759**

3. PŘÍSPĚVEK ZA ZVLÁŠTĚ NÁROČNÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY

Právním základem pro tento příspěvek jsou články 56c služebního řádu a nařízení Rady č. 858/2004 ze dne 29. dubna 2004. Příspěvek se poskytuje na kompenzaci zvláště náročných pracovních podmínek souvisejících s i) „osobní ochranou“ (používání speciálních obzvláště nepohodlných oděvů, částečná ochrana), ii) „pracovištěm“ (uzavřená, hlučná a nebezpečná místa) a iii) „povahou práce“ (např. manipulace s žíravinami, práce s výbušninami)[2].

Příspěvek se vyjadřuje v bodech přidělených za hodinu skutečně vykonané práce. Počet bodů se pohybuje v rozmezí od 2, např. pro práci v prostoru, kde průměrná úroveň hluku přesahuje 85 decibelů, až po 50 v případě používání samostatného protipožárního ochranného obleku. Jeden bod se rovná 0,032 % základního platu úředníka v platové třídě 1 stupni 1 (tj. 1,05 EUR v roce 2022).

3.1 Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců)

Orgán	AD	Asistenti (AST)	Smluvní zaměstnanci (AC)				Celkem
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Rada	0	0	0	0	0	0	**0**
Komise	23	107	15	2	5	12	**164**
– z toho JRC:	*23*	*106*	*7*	*1*	*5*	*12*	***154***
Soudní dvůr	0	0	0	0	0	0	**0**
Účetní dvůr	0	0	0	0	0	0	**0**
EHSV	0	0	0	0	0	0	**0**
Výbor regionů	0	0	0	0	0	0	**0**
ESVČ	0	0	0	0	0	0	**0**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	**0**
Celkem	**23**	**107**	**15**	**2**	**5**	**12**	**164**

[2] Článek 3 nařízení Rady č. 858/2004.

4. PŘÍSPĚVEK ZA PRÁCI V NEPŘETRŽITÉM PROVOZU A PRÁCI NA SMĚNY

Právním základem pro tento příspěvek jsou články 56a služebního řádu a nařízení Rady č. 300/76 ze dne 9. února 1976, ve znění pozdějších předpisů.

Příspěvek může být vyplácen pouze úředníkům a ostatním zaměstnancům placeným z *prostředků rozpočtu na výzkum* a zaměstnaným:

-
  - v JRC nebo
  - v rámci nepřímých akcí nebo
- placeným z *provozních prostředků rozpočtu* a zaměstnaným:
  - v oddělení informačních a komunikačních technologií (IKT),
  - v bezpečnostním oddělení,
  - v telefonní ústředně / informačním útvaru či na recepci,
  - v oddělení poskytujícím podporu pro společnou zahraniční a bezpečnostní politiku (SZBP) / evropskou bezpečnostní a obrannou politiku (EBOP) nebo pro mimořádná či krizová koordinační opatření,
  - v oddělení poskytujícím pomoc při koordinaci v případě mimořádné události či krize nebo
  - v obsluze nebo kontrole technických zařízení.

Následující údaje ukazují počet příspěvků poskytovaných jednotlivými orgány v roce 2022.

4.1 Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců)

Orgán	AD	Asistenti (AST)	Smluvní zaměstnanci (AC)				Celkem
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Parlament	2	87	589	9	21	1	**709**
Rada	0	75	0	0	0	0	**75**
Komise	1	115	14	16	31	1	**178**
– z toho JRC:	*0*	*15*	*10*	*0*	*4*	*0*	***29***
Soudní dvůr	0	0	0	0	0	0	**0**
Účetní dvůr	0	1	16	0	0	0	**17**
EHSV	0	2	0	0	1	0	**3**
Výbor regionů	0	3	0	0	1	0	**4**
ESVČ	0	36	1	0	0	0	**37**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	**0**
Celkem	**3**	**319**	**620**	**25**	**54**	**2**	**1023**

Měsíční příspěvky lze poskytovat ve čtyřech různých sazbách (údaje za rok 2022):
– sazba 1: dvousměnný provoz bez víkendů a svátků: 471,12 EUR;
– sazba 2: dvousměnný provoz včetně noci, víkendů a svátků: 711,08 EUR;
– sazba 3: nepřetržitý provoz bez víkendů a svátků: 777,48 EUR;
– sazba 4: nepřetržitý provoz včetně víkendů a svátků: 1 059,95 EUR.

4.2 Počet příjemců podle sazeb

Orgán	Sazba 1	Sazba 2	Sazba 3	Sazba 4	Celkem
	471,12 EUR	711,08 EUR	777,48 EUR	1 059,95 EUR	
Parlament	82	329	0	298	**709**
Rada	33	0	0	42	**75**
Komise	17	0	9	152	**178**
– z toho JRC:	*0*	*0*	*9*	*20*	***29***
Soudní dvůr	0	0	0	0	**0**
Účetní dvůr	0	0	0	17	**17**
EHSV	3	0	0	0	**3**
Výbor regionů	4	0	0	0	**4**
ESVČ	27	0	0	10	**37**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	0	**0**
Celkem	**166**	**329**	**9**	**519**	**1023**

4.3 Počet příjemců podle pracovního zařazení

Orgán	Společné výzkumné středisko (JRC)	Koordinace krizí / mimořádné situace	IKT	Ochrana/bezpečnost	Ústředna/recepce	SZBP/ EBOP	Technická zařízení	Nepřímé akce	Celkem
Parlament	0	0	0	644	34	0	31	0	**709**
Rada	0	0	0	75	0	0	0	0	**75**
Komise	29	26	12	111	0	0	0	0	**178**
– z toho JRC:	*29*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***29***
Soudní dvůr	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Účetní dvůr	0	0	0	17	0	0	0	0	**17**
EHSV	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
Výbor regionů	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
ESVČ	0	0	17	10	0	10	0	0	**37**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Celkem	**29**	**26**	**29**	**864**	**34**	**10**	**31**	**0**	**1023**

5. DOTČENÉ SLUŽBY A ODŮVODNĚNÍ

Evropský parlament, Rada, Komise, Soudní dvůr, Účetní dvůr, oba výbory a Evropská služba pro vnější činnost (ESVČ) využívají pracovní pohotovost a/nebo nepřetržitou službu či práci na směny a vyplácejí příspěvky upravené právními předpisy.

Komise je stále jediným orgánem, který vyplácí příspěvky za obzvláště náročné pracovní podmínky. Tyto příspěvky se vyplácejí příjemcům pracujícím ve Společném výzkumném středisku, Úřadu pro infrastrukturu a logistiku v Bruselu (OIB) a Generálním ředitelství pro energetiku (GŘ ENER).

5.1 Důvody pracovní pohotovosti

Rada: Rada v roce 2022 vyplácela příspěvek za pracovní pohotovost 149 zaměstnancům (98 v roce 2021). Nárůst příjemců o přibližně 50 % byl způsoben úpravou pracovní pohotovosti pro technická zařízení a vytvořením několika týmů pracovní pohotovosti, které by byly schopny zajistit okamžitou reakci požadovanou předsedou Evropské rady, zejména mimo běžnou pracovní dobu, a to v důsledku obtížné politické situace od února 2022.

Oddělení s pracovní pohotovostí působí v těchto oblastech: i) informační a komunikační technologie (IKT), aby se zajistila ochrana a řádné fungování informačních a komunikačních sítí, podpora nepředvídaných činností Evropské rady, Rady a jejich přípravných orgánů a zajistila podpora v případě naléhavých potřeb Evropské rady, Rady a generálního sekretariátu, pokud jde o správu utajovaných informací EU; ii) ochrana a bezpečnost s cílem okamžitě reagovat na všechny druhy incidentů, které by mohly ohrozit zaměstnance Evropské rady, Rady a činnosti generálního sekretariátu, a sloužit jako nepřetržitá podpora pro pracovníky ostrahy na služebních cestách; iii) rychlý zásah při přípravě, zveřejňování na internetu a šíření okamžitých a naléhavých prohlášení členských států zastávajících rotující předsednictví Rady a prohlášení předsedy Evropské rady v rámci SZBP/EBOP a (logistická) podpora činností předsedy Evropské rady a generálního tajemníka v rámci vnější politiky; iv) technická zařízení, aby se zajistilo, že uživatelé budov mohou pracovat v bezpečném, příjemném a pohodlném prostředí a probíhá řádná údržba prostor a nezbytného technického vybavení.

V roce 2022 se pracovní pohotovost vykonávala výlučně doma.

Komise: V roce 2022 vyplácela Komise příspěvek za pracovní pohotovost 528 zaměstnancům, což představuje ve srovnání s rokem 2021 (476 příjemců) nárůst o téměř 11 %. Hlavním důvodem tohoto nárůstu je především zvýšení počtu příjemců v GŘ HR o 20 a v GŘ ECHO o 19. Počet příjemců v GŘ HR se zvýšil v důsledku zvýšení počtu pracovních míst přidělených útvaru osobní ochrany s cílem zaručit dodržování požadavků na ochranu zdraví a bezpečnost a vytvoření dvou nových pohotovostních služeb. První nová pohotovostní služba zajišťuje technický dohled za účelem prevence a odhalování hrozeb vyplývajících ze špionáže během citlivých schůzek na vysoké úrovni a druhá zajišťuje provoz komunikačního a informačního systému (SUE), který umožňuje nakládání s utajovanými informacemi

Evropské unie, a řeší incidenty související s tímto systémem. Počet příjemců v GŘ ECHO se zvýšil, aby bylo možné pokrýt vyšší pracovní zátěž Střediska pro koordinaci odezvy na mimořádné události, která plyne z rozšíření úkolů střediska, a vyšší pracovní zátěž, která celkově plyne z vývoje v oblasti reakce na mimořádné události s novými riziky.

21 % příjemců (153) je zaměstnáno v jednom ze společných výzkumných středisek Komise. Většina pracovních pohotovostí výzkumných středisek je vykonávána doma, s výjimkou JRC v Ispře, kde jsou služby vzhledem ke specifičnosti úkolů vykonávány na pracovišti nebo doma. OLAF je druhým generálním ředitelstvím, kde jsou povinnosti vykonávány na pracovišti nebo doma. Zbývající služby pracovní pohotovosti v Komisi jsou vykonávány doma.

V ostatních generálních ředitelstvích Komise se počet příjemců mírně zvýšil v případě GŘ DIGIT (+6) v důsledku náhrady příjemců, kteří odešli. V ostatních útvarech je situace prakticky stejná jako v roce 2021.

Soudní dvůr: Soudní dvůr vyplácel v roce 2022 příspěvek za pracovní pohotovost doma 35 zaměstnancům (v roce 2021 to bylo 27). Počet příjemců se zvýšil v důsledku vytvoření nové pohotovostní služby pokrývající oblast IKT, protože mezinárodní kontext s sebou nese zvýšené riziko kybernetických útoků, což vyžaduje zvláštní monitorování. Ostatní příjemci pracují v ředitelství pro budovy a bezpečnost Generálního ředitelství pro administrativu. Oddělení, v nichž příjemci pracují, odpovídají za rozvojové projekty Soudního dvora a za správu budov a bezpečnost.

Účetní dvůr: Měsíční plánování útvaru bezpečnosti a ochrany zahrnovalo v roce 2022 pracovní pohotovost doma pro 20 zaměstnanců (19 v roce 2021). Ti nepřetržitě po celý rok zajišťují bezpečnost budov a osob, které se v nich nacházejí.

EHSV-VR: EHSV a Výbor regionů mají v rámci bezpečnostního útvaru společnou pracovní pohotovost, aby byl k dispozici bezpečnostní personál, který by byl schopen kdykoliv reagovat v případě incidentů vyžadujících zásah v době, kdy je instituce zavřená. V roce 2022 zajišťovali pohotovostní službu (doma i na pracovišti) tři zaměstnanci EHSV (2 v roce 2021) a čtyři zaměstnanci VR (stejně jako v roce 2021).

ESVČ: ESVČ v roce 2022 vyplácela příspěvek za pracovní pohotovost 20 zaměstnancům (v roce 2021 to bylo 22).

Pracovní pohotovost v ESVČ zahrnuje tři oblasti činnosti: i) bezpečnostní službu nepřetržité ochrany zaměstnanců ESVČ, návštěvníků, budov a majetku v Bruselu, jakož i na ochranu utajovaných informací v ústředí; ii) podporu SZBP/EBOP při nepřetržitém monitorování globálního dění, reakce na krize, incidenty, kritické události, zvláštní nebo mimořádné situace, pomoc vysokému představiteli a aktérům EU, usnadnění setkání krizové platformy ESVČ mimo běžnou pracovní dobu a poskytování podpory HR a generálnímu tajemníkovi při jejich operativních úkolech při ochraně bezpečnosti a základních zájmů Unie a jejích členských států v případě ohrožení systému Galileo nebo jeho prostřednictvím; iii) službu informačních a komunikačních technologií prostřednictvím COMCEN (komunikačního centra), která poskytuje služby pro sdělování utajovaných informací všem zaměstnancům

ESVČ a poskytuje služby generálnímu sekretariátu Rady v rámci provozního řízení centra systému Central Cortesy a Cortesy Point of Presence a prostřednictvím ústředního registru utajovaných informací EU, který zajišťuje registraci dokumentů C-UE/EU-C a S-UE/EU-S.

5.2 Důvody poskytování příspěvku za zvláště náročné pracovní podmínky

Komise: Stejně jako v roce 2021 v roce 2022 využívala této možnosti pouze Komise. Příspěvky byly poskytnuty zaměstnancům pracujícím v kopírovacím centru Úřadu pro infrastrukturu a logistiku v Bruselu (OIB), zaměstnancům GŘ ENER provádějícím inspekce zařízení v jaderných areálech a zaměstnancům Společného výzkumného střediska. V roce 2022 obdrželo příspěvek celkem 164 příjemců (165 v roce 2021). Počet příjemců tedy zůstal poměrně stabilní.

V roce 2022 byl celkový počet hodin odpracovaných ve zvláště náročných podmínkách rozdělen do těchto kategorií:

- 32 752,00 hodiny (v roce 2021 to bylo 23 565,25 hodiny) v souvislosti s osobní ochranou (např. používání speciálních obzvláště nepohodlných ochranných oděvů),
- 61 073,75 hodiny (v roce 2021 to bylo 39 351,35 hodiny) v souvislosti s pracovištěm (např. vysoká hlučnost, nebezpečná místa),
- 5 522,13 hodiny (v roce 2021 to bylo 4 819,58 hodiny) v souvislosti s povahou práce (např. manipulace s žíravinami),
- 0 hodin (148,25 v roce 2021) v souvislosti s osobní ochranou a pracovištěm.

Počet hodin se ve srovnání s rokem 2021 zvýšil z důvodu opětovného otevření laboratoří JRC po zdravotní krizi COVID-19. Činnost se však ještě nevrátila na úroveň před pandemií COVID-19.

5.3 Důvody práce v nepřetržitém provozu a práce na směny

Evropský parlament: Evropský parlament platil v roce 2022 příspěvky za práci v nepřetržitém provozu nebo práci na směny, aby zajistil: i) služby v oblasti bezpečnosti a ochrany na třech místech: v Bruselu, ve Štrasburku a v Lucemburku; ii) služby týkající se recepce, bezpečnosti a kontroly návštěvníků (Parlamentarium, Dům evropských dějin a Dům Jeana Monneta, Sportovní středisko), jakož i komunikace prostřednictvím ústředny, která nabízí různé služby, jako je přesměrování příchozích a odchozích telefonických hovorů, poskytování kontaktních informací (telefonní a faxová čísla, e-mailové adresy a adresy kanceláří) a informací o schůzích a budovách Evropského parlamentu; iii) služby týkající se technických zařízení, kde se provádí dohled nad externími poskytovateli služeb údržby a jejich koordinace, zejména mimo běžnou pracovní dobu, a účast na správě určitých druhů citlivých informací, jako jsou plány Parlamentu.

Jedná se o tyto služby: dvousměnný provoz (sazba 1), dvousměnný provoz včetně nocí, sobot, nedělí a svátků (sazba 2) a nepřetržitý 24hodinový provoz (sazba 4). Počet příjemců v roce 2022 se výrazně zvýšil (709 oproti 627 v roce 2021). Tento nárůst o 13 % plyne z přechodu na interní zajišťování bezpečnosti v Lucemburku.

Rada: V Radě existuje systém práce na směny pro zajištění kontinuity chodu útvarů odpovědných za bezpečnost, pokud jde o ochranu budov a osob. Počet příjemců je téměř stabilní oproti roku 2021 (75 ve srovnání se 79 v roce 2021, tedy –4). Kromě toho po reorganizaci začalo 8 příjemců ode dne 30. května 2022 vykonávat práci na směny spadající pod sazbu 1 místo sazby 4. Tito příjemci jsou zahrnuti do počtu příjemců (33) v rámci sazby 1.

Komise: V Komisi využívají systém práce na směny nejvíce GŘ HR (útvar ochrany a bezpečnosti), JRC (kvůli povaze prováděných činností) a GŘ ECHO (podpora při mimořádných událostech a koordinace v případě krize) (v roce 2022 se jednalo o 103, 29 a 26 osob). Ve srovnání s rokem 2021 se ve všech těchto třech službách počet příjemců zvýšil. V JRC se počet příjemců zvýšil o dva. V GŘ ECHO se tento počet zvýšil o 4 příjemce, aby bylo možné pokrýt vyšší pracovní zátěž ve Středisku pro koordinaci odezvy na mimořádné události v důsledku rozšíření úkolů střediska a obecného nárůstu pracovní zátěže kvůli vývoji v oblasti reakce na mimořádné události s novými riziky. V GŘ HR přibylo 21 příjemců, a to z důvodu zvýšení počtu pracovních míst přidělených útvaru osobní ochrany, aby bylo zaručeno dodržování požadavků na ochranu zdraví a bezpečnost, a kvůli vytvoření nové pohotovostní služby, která zajistí přítomnost specializovaných interních ozbrojených bezpečnostních pracovníků.

Stejně jako v roce 2021 se práce na směny využívala i v roce 2022 ve dvou dalších generálních ředitelstvích v těchto oblastech:

- bezpečnost a prevence: 8 (OIL),
- informační a komunikační technologie: 12 (GŘ COMM), (14 v roce 2021),

V Komisi se uplatňují sazby 1, 3 a 4, přičemž sazba 4 (nepřetržitý provoz) se používá zejména v rámci bezpečnostních útvarů, v JRC a v oblasti reakcí na mimořádné situace a koordinace krizí.

Účetní dvůr: V roce 2022 se jediná nepřetržitá služba vykázaná Účetním dvorem týkala útvaru vytvořeného v rámci oddělení pro lidské zdroje, finance a všeobecné služby s cílem zajistit bezpečnost budov a jejich uživatelů. Jedná se o nepřetržitý 24hodinový provoz (sazba 4) se 17 příjemci (stejně jako v roce 2021).

EHSV-VR: EHSV a VR mají k dispozici společný útvar, který funguje na směny kvůli zajištění nepřetržité přítomnosti v bezpečnostní službě. EHSV vyplatil příspěvky třem příjemcům (sazba 1; dva v roce 2021) a VR čtyřem příjemcům (sazba 1; totéž jako v roce 2021).

ESVČ: V roce 2022 vyplácela ESVČ příspěvky za práci v nepřetržitém provozu nebo za práci na směny 37 příjemcům (32 v roce 2021) na ochranu zaměstnanců, návštěvníků, prostor a majetku ESVČ v Bruselu, za účelem zajištění denního monitorování, vyhodnocování a včasného varování v případě politicky významných událostí nebo problémů 24 hodin denně 7 dní v týdnu a ve službě pro předávání utajovaných informací všem zaměstnancům ESVČ, včetně delegací a generálního sekretariátu Rady. Rozdíl je způsoben snížením o 1 příjemce v útvaru, který zajišťuje každodenní monitorování a posuzování politicky významných událostí, a zvýšením o 6 příjemců ve službě pro předávání utajovaných informací, obsazením

pracovních míst, která byla neobsazena po většinu roku 2021, a nutností pokrýt úkoly doplněné od roku 2022. V ESVČ se uplatňuje sazba 1 i 4.

6. ROZPOČTOVÉ VÝDAJE PODLE ORGÁNŮ A TYPU PŘÍSPĚVKU (V EUR)

Orgán	Pracovní pohotovost	Zvláště náročné pracovní podmínky	Práce na směny	Celkem
Parlament	0	0	6 373 552,80	6 373 552,80
Rada	434 822	0	692 588	1 127 410,00
Komise	1 768 721,89	456 738,14	1 794 552,57	**4 020 012,60**
– z toho JRC:	*702 747,57*	*430 712,21*	*251 958,66*	**1 385 418,44**
Soudní dvůr	60 751,56	0	0	60 751,56
Účetní dvůr	31 454,18	0	198 869,01	230 323,19
EHSV	8 504,49	0	9 650,04	18 154,53
Výbor regionů	11 077,98	0	20 242,32	31 320,30
ESVČ	79 127,44	0	246 219,52	325 346,96
Veřejný ochránce práv	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	**0**
Celkem	**2 394 459,54**	**456 738,14**	**9 335 674,26**	**12 186 871,94**

Částka vynaložená na tyto tři příspěvky ve všech evropských orgánech v roce 2022 činila **12 186 871,94** EUR (**10 683 129,74** EUR v roce 2021).

Nárůst celkových výdajů ve srovnání s rokem 2021 je způsoben zejména zvýšením výdajů na příspěvky za práci na směny (8 223 692,75 EUR v roce 2021) v důsledku nárůstu příjemců příspěvků za práci na směny v Evropském parlamentu (z 627 na 709) a v Komisi (ze 153 na 178).

Výdaje na příspěvky za pracovní pohotovost se rovněž mírně zvýšily (2 197 325,09 EUR v roce 2021), a to zejména z důvodu zvýšení počtu příjemců tohoto příspěvku v Radě (z 98 na 149) a v Komisi (ze 476 na 528).

Navíc vzhledem k tomu, že laboratoře Společného výzkumného střediska se znovu otevřely po uzavření během zdravotní krize COVID-19, zvýšil se počet hodin odpracovaných za obzvláště náročných pracovních podmínek, což vedlo ke zvýšení výdajů na tento příspěvek o téměř 75 % ve srovnání s rokem 2021 (262 111,90 EUR v roce 2021).