EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 4.2.2025
COM(2025) 28 final

RAPPORT FRÅN KOMMISSIONEN TILL RÅDET OCH EUROPAPARLAMENTET

om institutionernas användning under 2022 av rådets förordningar nr 495/77, senast ändrad genom förordning nr 1945/2006 (om tjänstgöringsberedskap), nr 858/2004 (om svåra arbetsförhållanden) och nr 300/76, senast ändrad genom förordning nr 1873/2006 (om skiftarbete)

RAPPORT FRÅN KOMMISSIONEN TILL RÅDET OCH EUROPAPARLAMENTET

om institutionernas användning under 2022 av rådets förordningar nr 495/77, senast ändrad genom förordning nr 1945/2006 (om tjänstgöringsberedskap), nr 858/2004 (om svåra arbetsförhållanden) och nr 300/76, senast ändrad genom förordning nr 1873/2006 (om skiftarbete)

1. INLEDNING

Enligt rådets förordningar om tjänstgöringsberedskap (nr 495/77) och om svåra arbetsförhållanden (nr 858/2004) ska kommissionen överlämna en rapport till rådet om antalet tjänstemän och övriga anställda inom varje kategori som har erhållit den ersättning som avses i de berörda förordningarna och de totala därtill hörande utgifterna.

Denna rapport bygger på de senaste helårssiffror som fanns tillgängliga vid utarbetandet av rapporten och avser år 2022. Den omfattar alla institutioner[1]. För fullständighetens skull innehåller denna rapport även samma slags information om användningen av skiftarbete (rådets förordning (EG) nr 300/76).

2. ERSÄTTNING FÖR TJÄNSTGÖRINGSBEREDSKAP

Den rättsliga grunden för denna ersättning är artiklarna 55 och 56b i tjänsteföreskrifterna och rådets förordning nr 495/77 av den 8 mars 1977, i dess ändrade lydelse.

Utbetalningen av ersättningen via forskningsbudgeten begränsas till tjänstemän och övriga anställda

- som arbetar
  - vid en anläggning inom gemensamma forskningscentrumet (JRC), eller
  - inom en därtill knuten verksamhet, eller
- som betalas via driftsanslagen och som arbetar
  - inom drift eller övervakning av tekniska installationer,
  - vid en säkerhetsavdelning,
  - vid en avdelning för informations- och kommunikationsteknik (IKT),
  - vid en avdelning som stödjer verksamhet inom gemensamma utrikes- och säkerhetspolitiken (Gusp)/gemensamma säkerhets- och försvarspolitiken (GSFP) eller enheter för samordning av nöd- och krissituationer, eller
  - vid en enhet som inrättats för att bistå medlemsstaterna 24 timmar om dygnet sju dagar i veckan (”MS 24/7”) för samordning vid nödfall eller kriser eller vid enheter som har uppenbara behov av att utföra arbetet för att kunna stödja medlemsstaterna.

[1] I den mening som avses i tjänsteföreskrifterna.

Ersättningen för tjänstgöringsberedskap uttrycks i poäng. Det antal poäng som beviljas för varje timme faktisk tjänstgöringsberedskap fastställs enligt följande:

- Tjänstgöringsberedskap i bostaden under arbetsdagar: 2,15 poäng.
- Tjänstgöringsberedskap i bostaden under veckoslut och helgdagar: 4,3 poäng.
- Tjänstgöringsberedskap på arbetsplatsen under arbetsdagar: 11 poäng.
- Tjänstgöringsberedskap på arbetsplatsen under veckoslut och helgdagar: 22 poäng.

Varje poäng motsvarar 0,032 % av grundlönen för en tjänsteman i lönegrad 1, löneklass 1 (dvs. 1,05 euro under 2022).

Av följande tabeller framgår det antal ersättningar som varje institution beviljade år 2022.

2.1. Antal mottagare (tjänstemän/tillfälligt anställda och kontraktsanställda)

Institution	AD	Assistenter	Totalt				Totalt
			Tj.gr. I	Tj.gr. II	Tj.gr. III	Tj.gr. IV	
Europaparlamentet	0	0	0	0	0	0	**0**
Rådet	33	110	3	0	2	1	**149**
Kommissionen	141	274	47	16	39	11	**528**
– varav JRC	*48*	*76*	*18*	*0*	*4*	*7*	***153***
Domstolen	16	18	1	0	0	0	**35**
Revisionsrätten	0	3	17	0	0	0	**20**
EESK	0	2	0	0	1	0	**3**
Regionkommittén	0	3	0	0	1	0	**4**
Europeiska utrikestjänsten	12	7	0	0	0	1	**20**
Ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
Totalt	**202**	**417**	**68**	**16**	**43**	**13**	**759**

2.2. Antal mottagare per typ av tjänstgöringsberedskap

Institution	I bostaden	I bostaden och på arbetsplatsen	På arbetsplatsen	Totalt
Europaparlamentet	0	0	0	**0**
Rådet	149	0	0	**149**
Kommissionen	513	7	8	**528**
– varav JRC	*140*	*5*	*8*	***153***
Domstolen	35	0	0	**35**
Revisionsrätten	20	0	0	**20**
EESK	0	3	0	**3**
Regionkommittén	0	4	0	**4**
Europeiska utrikestjänsten	20	0	0	**20**
Ombudsmannen	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	**0**
Totalt	**737**	**14**	**8**	**759**

2.3. Antal mottagare per verksamhet

Institution	JRC (Gemensamma forskningscentrumet)	Indirekta åtgärder	Tekniska anläggningar	Skydd/ Säkerhet	IKT	Gusp/ GSFP	MS 24/7	Totalt
Europaparlamentet	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Rådet	0	0	18	32	65	34	0	**149**
Kommissionen	153	2	65	129	117	0	62	**528**
– varav JRC	*153*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***153***
Domstolen	0	0	17	11	7	0	0	**35**
Revisionsrätten	0	0	0	20	0	0	0	**20**
EESK	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Regionkommittén	0	0	0	4	0	0	0	**4**
Europeiska utrikestjänste	0	0	0	5	7	8	0	**20**

n								
Ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Totalt	**153**	**2**	**100**	**204**	**196**	**42**	**62**	**759**

3. ERSÄTTNING FÖR SVÅRA ARBETSFÖRHÅLLANDEN

Den rättsliga grunden för denna ersättning är artikel 56c i tjänsteföreskrifterna och rådets förordning nr 858/2004 av den 29 april 2004. Ersättningen beviljas för att kompensera för svåra arbetsförhållanden avseende i) personlig skyddsutrustning (obekväma specialkläder eller skydd), ii) arbetsplatsen (slutna, bullriga eller farliga utrymmen) samt iii) arbetets natur (till exempel hantering av frätande eller explosiva ämnen)[2].

Ersättningen uttrycks i poäng per faktiskt arbetad timme. Poängantalet varierar mellan 2 poäng, t.ex. vid en genomsnittlig ljudnivå som överstiger 85 decibel, och högst 50 poäng om tjänstemannen måste bära branddräkt. Varje poäng motsvarar 0,032 % av grundlönen för en tjänsteman i lönegrad 1, löneklass 1 (dvs. 1,05 euro under 2022).

3.1. Antal mottagare (tjänstemän/tillfälligt anställda och kontraktsanställda)

Institution	**AD**	**Assistenter**	**Totalt**				**Totalt**
			Tj.gr. I	**Tj.gr. II**	**Tj.gr. III**	**Tj.gr. IV**	
Europaparlamentet	0	0	0	0	0	0	**0**
Rådet	0	0	0	0	0	0	**0**
Kommissionen	23	107	15	2	5	12	**164**
– varav JRC	*23*	*106*	*7*	*1*	*5*	*12*	***154***
Domstolen	0	0	0	0	0	0	**0**
Revisionsrätten	0	0	0	0	0	0	**0**
EESK	0	0	0	0	0	0	**0**
Regionkommittén	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska utrikestjänsten	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
Totalt	**23**	**107**	**15**	**2**	**5**	**12**	**164**

[2] Artikel 3 i rådets förordning nr 858/2004.

4. ERSÄTTNING FÖR SKIFTARBETE

Den rättsliga grunden för denna ersättning är artikel 56a i tjänsteföreskrifterna och rådets förordning nr 300/76 av den 9 februari 1976, i dess ändrade lydelse.

Utbetalningen av ersättningen via *forskningsbudgeten* begränsas till tjänstemän och övriga anställda

- som arbetar
  - vid en av Gemensamma forskningscentrumets (JRC) anläggningar, eller
  - inom en därtill knuten verksamhet, eller
- som betalas via *driftsanslagen* och som arbetar
  - vid en avdelning för informations- och kommunikationsteknik (IKT),
  - vid en säkerhetsavdelning,
  - i en telefonväxel, informationstjänst eller en reception,
  - vid en avdelning som stödjer verksamhet inom gemensamma utrikes- och säkerhetspolitiken (Gusp)/gemensamma säkerhets- och försvarspolitiken (GSFP) eller enheter för samordning av nöd- och krissituationer,
  - enheter som tillhandahåller stöd vid samordning av nöd- och krissituationer, eller
  - inom drift eller övervakning av tekniska installationer.

Av följande tabeller framgår det antal ersättningar som varje institution beviljade år 2022.

4.1. Antal mottagare (tjänstemän/tillfälligt anställda och kontraktsanställda)

Institution	AD	Assistenter	Totalt				Totalt
			Tj.gr. I	Tj.gr. II	Tj.gr. III	Tj.gr. IV	
Europaparlamentet	2	87	589	9	21	1	**709**
Rådet	0	75	0	0	0	0	**75**
Kommissionen	1	115	14	16	31	1	**178**
– varav JRC	*0*	*15*	*10*	*0*	*4*	*0*	***29***
Domstolen	0	0	0	0	0	0	**0**
Revisionsrätten	0	1	16	0	0	0	**17**
EESK	0	2	0	0	1	0	**3**
Regionkommittén	0	3	0	0	1	0	**4**
Europeiska utrikestjänsten	0	36	1	0	0	0	**37**
Ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska	0	0	0	0	0	0	**0**

datatillsynsmannen							
Totalt	**3**	**319**	**620**	**25**	**54**	**2**	**1023**

Fyra olika månatliga ersättningsnivåer är fastställda enligt följande (2022 års belopp):

– Ersättningsnivå 1: arbete i två skift, med undantag för veckoslut och helgdagar: 471,12 euro.
– Ersättningsnivå 2: arbete i två skift, inklusive en natt, veckoslut och helgdagar: 711,08 euro.
– Ersättningsnivå 3: dygnet runt, med undantag för veckoslut och helgdagar: 777,48 euro.
– Ersättningsnivå 4: 24 timmar per dygn, 7 dagar per vecka: 1 059,95 euro.

4.2. Antal mottagare per ersättningsnivå

Institution	**Ersättningsnivå 1** 471,12 euro	**Ersättningsnivå 2** 711,08 euro	**Ersättningsnivå 3** 777,48 euro	**Ersättningsnivå 4** 1 059,95 euro	**Totalt**
Europaparlamentet	82	329	0	298	**709**
Rådet	33	0	0	42	**75**
Kommissionen	17	0	9	152	**178**
– varav JRC	*0*	*0*	*9*	*20*	***29***
Domstolen	0	0	0	0	**0**
Revisionsrätten	0	0	0	17	**17**
EESK	3	0	0	0	**3**
Regionkommittén	4	0	0	0	**4**
Europeiska utrikestjänsten	27	0	0	10	**37**
Ombudsmannen	0	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	0	**0**
Totalt	**166**	**329**	**9**	**519**	**1023**

4.3. Antal mottagare per verksamhet

Institution	**JRC (Gemensamma forskningscentrumet)**	**Samordn. v. kriser/ nödfall**	**IKT**	**Skydd/ Säkerhet**	**Tfn. växel/ Reception**	**Gusp/ GSFP**	**Tekn. installa-tioner**	**Indirekta åtgärder**	**Totalt**
Europaparlamentet	0	0	0	644	34	0	31	0	**709**
Rådet	0	0	0	75	0	0	0	0	**75**
Kommissionen	29	26	12	111	0	0	0	0	**178**
– varav JRC	*29*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***29***

Domstolen	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Revisionsrätten	0	0	0	17	0	0	0	0	**17**
EESK	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
Regionkommittén	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
Europeiska utrikestjänsten	0	0	17	10	0	10	0	0	**37**
Ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Totalt	**29**	**26**	**29**	**864**	**34**	**10**	**31**	**0**	**1023**

5. BERÖRDA AVDELNINGAR SAMT SKÄL

Europaparlamentet, rådet, kommissionen, domstolen, Revisionsrätten, Europeiska unionens sociala och ekonomiska kommitté samt Regionkommittén liksom Europeiska utrikestjänsten använder sig av tjänstgöringsberedskap och/eller skiftarbete, och betalar ut den ersättning som lagstiftningen föreskriver.

Kommissionen är fortfarande den enda institution som betalar ut ersättning för svåra arbetsförhållanden. Denna ersättning betalas ut vid Gemensamma forskningscentrumet (JRC), Infrastruktur- och logistikbyrån i Bryssel (OIB) och generaldirektoratet för energi (GD Energi).

5.1. Skäl till tjänstgöringsberedskap

Rådet: Rådet betalade ut ersättning för tjänstgöringsberedskap till 149 anställda under 2022 (98 anställda under 2021). Att antalet mottagare ökade med cirka 50 % berodde på att en beredskapstjänst för tekniska installationer reglerades och att flera beredskapsgrupper inrättades för att kunna agera på begäran av Europeiska rådets ordförande, särskilt utanför normal arbetstid, på grund av den svåra politiska situation som råder sedan februari 2022.

Tjänstgöringsberedskapen har inrättats för att täcka följande områden: i) Informations- och kommunikationsteknik (IKT), insatser för att skydda it- och kommunikationsnäten och se till att de fungerar, bistå i samband oförutsedda insatser vid Europeiska rådet, Europeiska unionens råd och deras förberedande organ samt täcka brådskande behov vid Europeiska rådet, rådet och generalsekretariatet vad gäller hanteringen av säkerhetsskyddsklassificerade EU-uppgifter. ii) Skydd och säkerhet för att omedelbart reagera på incidenter som kan

påverka personalen vid Europeiska rådet, Europeiska unionens råd och verksamheten vid rådets generalsekretariat, samt för att dygnet runt sju dagar i veckan stödja säkerhetstjänstemän på tjänsteresa. iii) Omedelbara ingripanden för att utarbeta, lägga ut på internet och sprida direkta och brådskande uttalanden från den medlemsstat som innehar rådets innevarande ordförandeskap och från Europeiska rådets ordförande inom ramen för Gusp/GSFP, och bistå med (logistiskt) stöd till insatser från Europeiska rådets ordförande och rådets generalsekreterare inom ramen för utrikespolitiken. iv) Tekniska installationer för att säkerställa att de som verkar i byggnaderna kan arbeta i en säker, behaglig och bekväm miljö och att lokalerna och den nödvändiga tekniska utrustningen underhålls på rätt sätt.

Tjänstgöringsberedskapen utfördes enbart i bostaden under 2022.

Kommissionen: År 2022 betalade kommissionen ut ersättning för tjänstgöringsberedskap till 528 anställda, vilket är en ökning med nära 11 % jämfört med år 2021 (476 mottagare). Denna ökning beror främst på 20 respektive 19 extra mottagare vid GD Personal och säkerhet respektive GD Echo. Antalet mottagare vid GD Personal och säkerhet steg på grund av en ökning av antalet livvaktstjänster för att garantera efterlevnad av hälso- och säkerhetskraven, och inrättandet av två nya tjänster för beredskapstjänstgöring. Den första nya beredskapstjänsten tillhandahåller teknisk övervakning för att förebygga och upptäcka hot som härrör från spionage under känsliga möten på hög nivå, och den andra för att säkerställa driften av kommunikations- och informationssystemet (SUE) som gör det möjligt att hantera säkerhetsskyddsklassificerade EU-uppgifter och hantera incidenter kopplade till detta system. Antalet mottagare inom GD Echo ökade för att man skulle kunna täcka den ökade arbetsbördan vid Centrum för samordning av katastrofberedskap till följd av dess ökade ansvar, och den allmänna ökningen av arbetsbördan på grund av utvecklingen av nödsituationer med nya risker.

Av mottagarna är 21 % (153 personer) anställda vid något av kommissionens gemensamma forskningscentrum. Tjänstgöringsberedskapen vid Gemensamma forskningscentrumet utförs oftast i bostaden, med undantag för forskningscentrumet i Ispra, där tjänstgöringsberedskapen utförs på arbetsplatsen eller i bostaden beroende på arbetsuppgifternas natur. Olaf är det andra generaldirektorat där tjänstgöringsberedskapen utförs på arbetsplatsen eller i bostaden. De återstående beredskapstjänstgöringarna vid kommissionen utförs i bostaden.

Vid kommissionens övriga generaldirektorat har antalet mottagare ökat något vid GD Informationsteknik (+6) till följd av ersättning av mottagare som lämnat sina tjänster. Inom kommissionens övriga avdelningar är situationen så gott som oförändrad jämfört med 2021.

Domstolen: Domstolen betalade ersättning för tjänstgöringsberedskap i bostaden till 35 anställda under 2022 (27 anställda under 2021). Antalet mottagare ökade på grund av inrättandet av en ny beredskapstjänst inom IKT-området, eftersom det internationella sammanhanget tydde på att det fanns ökade risker för cyberattacker, vilket kräver särskild övervakning. Resten av mottagarna arbetar vid direktoratet för byggnader och säkerhet vid generaldirektoratet för administration. De enheter där mottagarna arbetar är ansvariga för domstolens utvecklingsprojekt och förvaltningen av byggnader och säkerhet.

Revisionsrätten: Månadsplaneringen för säkerhets- och skyddstjänsten omfattade tjänstgöringsberedskap i bostaden för 20 anställda under 2022 (19 stycken år 2021). Dessa ansvarar för säkerheten avseende såväl byggnader som personer, utan avbrott, året runt.

EESK och Regionkommittén: Europeiska ekonomiska och sociala kommittén samt Regionkommittén har en gemensam tjänstgöringsberedskap vid säkerhetsavdelningen för att se till att det finns säkerhetspersonal tillgänglig som kan ingripa när som helst vid incidenter som kräver åtgärder när institutionen är stängd. År 2022 säkrades tjänstgöringsberedskapen (i bostaden och på arbetsplatsen) av tre anställda vid EESK (två stycken år 2021) och fyra anställda vid Regionkommittén (samma antal som 2021).

Europeiska utrikestjänsten: Under 2022 betalade Europeiska utrikestjänsten ut ersättning för tjänstgöringsberedskap till 20 anställda (22 under 2021).

Tjänstgöringsberedskapen inom Europeiska utrikestjänsten omfattar följande tre arbetsområden: i) Säkerhetstjänster för att erbjuda permanent skydd av Europeiska utrikestjänstens personal, besökare, lokaler och utrustning i Bryssel samt av säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter vid huvudkontoret. ii) Stöd till Gusp/GSFP för att övervaka händelser globalt, dygnet runt sju dagar i veckan, reagera på kriser, incidenter, kritiska händelser, särskilda eller akuta situationer, stödja den höga representanten och andra EU-aktörer, underlätta anordnandet av möten inom utrikestjänstens krisplattform utanför normal arbetstid samt tillhandahålla stöd till personalavdelningen och generalsekreteraren vid utförandet av deras operativa uppgifter för att skydda unionens och dess medlemsstaters säkerhet och väsentliga intressen i fall av hot mot eller via Galileosystemet. iii) IKT-tjänsten via COMCEN (kommunikationscentralen) som säkrar åtkomst till säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter för personalen vid Europeiska utrikestjänsten och även bistår rådets generalsekretariat i den operativa förvaltningen av centrumet för det centrala Cortesy-systemet och Cortesy-anslutningspunkten (PoP), och via registreringsenheten för säkerhetsskyddsklassificerade EU-uppgifter som säkerställer registreringen av dokument med säkerhetsskyddsklassificeringen C-UE/EU-C och S-UE/EU-S.

5.2. Skäl till ersättning för svåra arbetsförhållanden

Kommissionen: Liksom under 2021 var kommissionen den enda institution som utnyttjade denna möjlighet 2022. Ersättning betalades ut till anställda vid kopieringsbyrån på Infrastruktur- och logistikbyrån i Bryssel (OIB), vid GD Energi i samband med kontroller på kärnanläggningar, och vid gemensamma forskningscentrumet. Ersättningen betalades ut till sammanlagt 164 mottagare 2022 (165 stycken år 2021). Antalet mottagare förblev därför relativt stabilt.

Under 2022 fördelades det totala antalet arbetstimmar under svåra förhållanden på följande kategorier:

- 32 752,00 timmar (23 565,25 timmar år 2021) avseende personlig skyddsutrustning (t.ex. användning av obekväma skyddskläder).
- 61 073,75 timmar (39 351,35 timmar år 2021) avseende arbetsplatsen (t.ex. buller eller farliga utrymmen).

- 5 522,13, timmar (4 819,58 timmar år 2021) avseende arbetets natur (t.ex. hantering av frätande ämnen).
- 0 timmar (148,25 timmar år 2021) avseende personlig skyddsutrustning och arbetsplatsen.

Antalet timmar ökade jämfört med 2021 som en följd av att Gemensamma forskningscentrumets laboratorier öppnade efter covid-19-krisen. Verksamheten har dock ännu inte återgått till den nivå som rådde före covid-19-krisen.

5.3. Skäl till skiftarbete

Europaparlamentet: Under 2022 betalade Europaparlamentet ut ersättning för skiftarbete för att täcka i) säkerhets- och skyddstjänster på de tre arbetsorterna Bryssel, Strasbourg och Luxemburg, ii) tjänster i samband med mottagning, säkerhet och kontroll av besökare (Parlamentarium, Europeiska historiens hus, Jean Monnet-huset och sportanläggningen) samt kommunikation via telefonväxeln, som erbjuder en rad tjänster på flera språk, däribland förmedling av inkommande och utgående samtal, kontaktuppgifter (telefon- och faxnummer, e-postadresser och kontorsadresser), information om Europaparlamentets möten och byggnader, och iii) tjänster i fråga om tekniska anläggningar för övervakning och samordning av externa leverantörer av underhållstjänster, särskilt utanför normal arbetstid, och för att delta i upprätthållandet av vissa slag av känslig information, t.ex. Europaparlamentets planer.

Arbetet bedrivs i tvåskift (ersättningsnivå 1), i tvåskift som även omfattar nätter, veckoslut och helgdagar (ersättningsnivå 2) och i kontinuerliga skift som täcker hela dygnet (ersättningsnivå 4). Under 2022 ökade antalet mottagare väsentligt (709 personer jämfört med 627 personer år 2021). Ökningen på 13 % beror på att säkerhetstjänsterna nu sköts internt i Luxemburg.

Rådet: Rådet har ett system för skiftarbete vars syfte är att säkerställa verksamhetskontinuiteten vid de avdelningar som ansvarar för säkerhet och trygghet avseende byggnader och personer. Antalet mottagare minskade svagt (-4) jämfört med år 2021 (75 jämfört med 79 personer år 2021). Efter en omorganisation ändrades dessutom åtta mottagares skiftarbete från ersättningsnivå 4 till ersättningsnivå 1 den 30 maj 2022. Dessa mottagare ingår i antalet mottagare (33) med ersättningsnivå 1.

Kommissionen: Inom kommissionen används skiftarbete i huvudsak vid GD Personal och säkerhet (avdelningen för säkerhet och förebyggande åtgärder), Gemensamma forskningscentrumet (på grund av verksamhetens natur) och GD Echo (stöd vid samordning av nöd- och krissituationer) (103, 29 respektive 26 personer under 2022). Jämfört med 2021 ökade antalet mottagare inom alla dessa tre tjänster. Inom JRC ökade antalet mottagare med 2 personer. Vid GD Echo ökade antalet med 4 personer för att man skulle kunna täcka den ökade arbetsbördan vid Centrumet för samordning av katastrofberedskap till följd av centrumets ökade ansvar och den allmänna ökningen av arbetsbördan på grund av uppkomsten av nödsituationer med nya risker. Vid GD Personal och säkerhet ökade antalet mottagare med 21 personer på grund av en ökning av antalet livvaktstjänster för att garantera efterlevnad av hälso- och säkerhetskraven och inrättandet av en ny skiftarbetstjänst för att säkerställa att det finns specialiserade interna beväpnade säkerhetstjänstemän.

I likhet med 2021 utfördes under 2022 skiftarbete inom följande områden:

– Säkerhet och förebyggande åtgärder: 8 (infrastruktur- och logistikbyrån i Luxemburg).
– Informations- och kommunikationsteknik: 12 (GD Kommunikation, 14 under 2021).

Kommissionens tillämpar ersättningsnivåerna 1, 3 och 4, men ersättningsnivå 4 (kontinuerlig bemanning) används huvudsakligen inom tjänster med säkerhetsanknytning, vid JRC och för samordning av nöd- och krissituationer.

Revisionsrätten: Den enda skifttjänstgöring som revisionsrätten rapporterat för 2022 förekom vid en enhet som inrättats vid enheten för personal, finans och allmän förvaltning för att garantera byggnadernas och personalens säkerhet. Det rör sig om en oavbruten dygnetrunttjänst (ersättningsnivå 4) med 17 mottagare (samma som under 2021.

EESK och Regionkommittén: En gemensam skifttjänstgöring har införts vid Europeiska ekonomiska och sociala kommittén samt Regionkommittén för att täcka behovet av en kontinuerlig närvaro av säkerhetspersonal. EESK betalade ut ersättning till tre mottagare (ersättningsnivå 1, jämfört med två mottagare under 2021) och Regionkommittén till fyra mottagare (ersättningsnivå 1, samma som år 2021).

Europeiska utrikestjänsten: År 2022 betalade Europeiska utrikestjänsten ut ersättning för skiftarbete till 37 mottagare (32 under år 2021) för kontinuerligt skydd av utrikestjänstens personal, besökare, lokaler och materiella tillgångar i Bryssel samt för att dygnet runt sju dagar i veckan säkra daglig bevakning, bedömning och varning vid politiskt viktiga händelser eller situationer samt åtkomst till säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter för personalen vid Europeiska utrikestjänsten, inbegripet delegationerna, och rådets generalsekretariat. Skillnaden beror på en minskning med en mottagare i den tjänst som ansvarar för den dagliga övervakningen och bedömningen av politiskt betydelsefulla arrangemang, och en ökning med sex mottagare i tjänsten för överföring av säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter, och för tillsättning av tjänster som var vakanta under större delen av 2021, och för att täcka ytterligare ansvarsområden sedan 2022. Både ersättningsnivå 1 och 4 tillämpas vid Europeiska utrikestjänsten.

6. BUDGETUTGIFTER – PER INSTITUTION OCH ERSÄTTNING (I EURO)

Institution	Tjänstgörings-beredskap	Svåra arbets-förhållanden	Skiftarbete	Totalt
Europaparlamentet	0	0	6 373 552,80	6 373 552,80
Rådet	434 822	0	692 588	1 127 410,00
Kommissionen	1 768 721,89	456 738,14	1 794 552,57	**4 020 012,60**
– varav JRC	*702 747,57*	*430 712,21*	*251 958,66*	**1 385 418,44**
Domstolen	60 751,56	0	0	60 751,56

Revisionsrätten	31 454,18	0	198 869,01	230 323,19
EESK	8 504,49	0	9 650,04	18 154,53
Regionkommittén	11 077,98	0	20 242,32	31 320,30
Europeiska utrikestjänsten	79 127,44	0	246 219,52	325 346,96
Ombudsmannen	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	**0**
Totalt	**2 394 459,54**	**456 738,14**	**9 335 674,26**	**12 186 871,94**

För de tre typerna av ersättning betalade EU-institutionerna under 2022 tillsammans ut **12 186 871,94** euro (som jämförelse var beloppet **10 683 129,74** euro under 2021).

Ökningen av de totala utgifterna jämfört med 2021 beror främst på ökade utgifter för ersättning för skiftarbete (8 223 692,75 euro under 2021) till följd av ett ökat antal mottagare av ersättning för skiftarbete vid Europaparlamentet (från 627 till 709) och vid kommissionen (från 153 till 178).

Utgifterna för ersättning för tjänstgöringsberedskap ökade också något (2 197 325,09 euro under 2021), främst på grund av ett ökat antal mottagare av denna ersättning vid rådet (från 98 till 149) och vid kommissionen (från 476 till 528).

Eftersom JRC:s laboratorier hade öppnat igen efter att ha stängts under covid-19-krisen ökade dessutom antalet arbetade timmar under särskilt svåra arbetsvillkor, vilket ledde till att utgifterna för denna ersättning ökade med nästan 75 % jämfört med 2021 (262 111,90 euro under 2021).