EURÓPAI
BIZOTTSÁG

Brüsszel, 2025.2.4.
COM(2025) 28 final

A BIZOTTSÁG JELENTÉSE A TANÁCSNAK ÉS AZ EURÓPAI PARLAMENTNEK

a legutóbb az 1945/2006/EK, Euratom rendelettel módosított (a készenléti szolgálatról szóló) 495/77/EGK, Euratom, ESZAK tanácsi rendelet, a (különösen nehéz munkakörülményekről szóló) 858/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet és a legutóbb az 1873/2006/EK, Euratom rendelettel módosított (a több műszakban zajló munkáról szóló) 300/76/ESZAK, EGK, Euratom tanácsi rendelet intézmények általi, 2022. évi alkalmazásáról

A BIZOTTSÁG JELENTÉSE A TANÁCSNAK ÉS AZ EURÓPAI PARLAMENTNEK

a legutóbb az 1945/2006/EK, Euratom rendelettel módosított (a készenléti szolgálatról szóló) 495/77/EGK, Euratom, ESZAK tanácsi rendelet, a (különösen nehéz munkakörülményekről szóló) 858/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet és a legutóbb az 1873/2006/EK, Euratom rendelettel módosított (a több műszakban zajló munkáról szóló) 300/76/ESZAK, EGK, Euratom tanácsi rendelet intézmények általi, 2022. évi alkalmazásáról

1. BEVEZETÉS

A készenléti szolgálatról szóló 495/77/EGK, Euratom, ESZAK tanácsi rendelet és a különösen nehéz munkakörülményekről szóló 858/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet előírja, hogy a Bizottság évente jelentést nyújtson be a Tanácsnak az e rendeletekben említett juttatásokban részesülő tisztviselők és egyéb alkalmazottak kategóriánkénti számáról, valamint az e juttatásokkal kapcsolatos kiadások összegéről.

A mostani jelentés az elkészítéskor rendelkezésre álló legutóbbi teljes körű éves adatokon alapul és a 2022-es évre vonatkozik. Valamennyi intézményre kiterjed[1]. A teljesség kedvéért tartalmazza a több műszakban történő munkavégzés alkalmazására vonatkozó információkat is (a 300/76/ESZAK, EGK, Euratom tanácsi rendelet).

2. KÉSZENLÉTI SZOLGÁLATI PÓTLÉK

E juttatás jogalapja a személyzeti szabályzat 55. és 56b. cikke, valamint az 1977. március 8-i 495/77/EGK, Euratom, ESZAK tanácsi rendelet módosított változata.

Pótlékot csak az a tisztviselő és egyéb alkalmazott kaphat,

- akit a költségvetés kutatási célú előirányzataiból fizetnek, és aki
  - a Közös Kutatóközpont (JRC) valamely létesítményében, vagy
  - közvetett programban áll alkalmazásban, vagy
- akit a költségvetés igazgatási előirányzataiból fizetnek, és aki
  - műszaki berendezések működtetésénél, illetve felügyeleténél,
  - biztonsági szervezeti egységnél,
  - információs és kommunikációs technológiai (IKT) szolgáltatási szervezeti egységnél,
  - a közös kül- és biztonságpolitika (KKBP)/közös biztonság- és védelempolitika (KBVP) műveleteit vagy szükség- és válsághelyzetek koordinációját segítő szervezeti egységnél, vagy
  - szükség- és válsághelyzet koordinációja keretében a tagállamoknak napi 24 órában, a hét 7 napján támogatást (EM 24/7) nyújtó szervezeti egységnél vagy más olyan szolgálatnál áll alkalmazásban, ahol a tagállamoknak nyújtott támogatási mechanizmus biztosításához kapcsolódóan bizonyos feladatok ellátására van szükség.

[1]A személyzeti szabályzat értelmében.

A készenléti szolgálati pótlékot pontokban fejezik ki. A tényleges készenléti szolgálatban eltöltött órák után járó pontok száma a következő:

– otthoni készenléti szolgálat esetén, munkanapokon: 2,15 pont;
– otthoni készenléti szolgálat esetén, hétvégén és munkaszüneti napokon: 4,3 pont;
– a foglalkoztatás helyén teljesített készenléti szolgálat esetén, munkanapokon: 11 pont;
– a foglalkoztatás helyén teljesített készenléti szolgálat esetén, hétvégén és munkaszüneti napokon: 22 pont.

Egy pont az 1. besorolási osztályú, 1. fizetési fokozatú bérkategóriába tartozó tisztviselő alapilletményének 0,032 %-ával egyenlő (2022-ben ez 1,05 EUR-nak felelt meg).

A következő számadatok az egyes intézmények által megítélt pótlékok számát jelölik a 2022-es évre.

2.1. Pótlékban részesülők (tisztviselők/ideiglenes alkalmazottak és szerződéses alkalmazottak) száma

Intézmény	AD	AST	AC				Összesen
			I. besorolási csoport	II. besorolási csoport	III. besorolási csoport	IV. besorolási csoport	
Parlament		0	0	0	0	0	**0**
Tanács	33	110	3	0	2	1	**149**
Bizottság	141	274	47	16	39	11	**528**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*48*	*76*	*18*	*0*	*4*	*7*	***153***
Bíróság	16	18	1	0	0	0	**35**
Számvevőszék	0	3	17	0	0	0	**20**
EGSZB	0	2	0	0	1	0	**3**
Régiók Bizottsága	0	3	0	0	1	0	**4**
EKSZ	12	7	0	0	0	1	**20**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	**0**
Összesen	**202**	**417**	**68**	**16**	**43**	**13**	**759**

2.2. A pótlékban részesülők száma a készenléti szolgálat típusa szerint

Intézmény	Otthoni	Otthoni és a foglalkoztatás helyén	A foglalkoztatás helyén	Összesen
Parlament	0	0	0	**0**
Tanács	149	0	0	**149**
Bizottság	513	7	8	**528**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*140*	*5*	*8*	***153***
Bíróság	35	0	0	**35**
Számvevőszék	20	0	0	**20**
EGSZB	0	3	0	**3**
Régiók Bizottsága	0	4	0	**4**
EKSZ	20	0	0	**20**
Ombudsman	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	**0**
Összesen	**737**	**14**	**8**	**759**

2.3. A pótlékban részesülők száma az alkalmazási terület szerint

Intézmény	JRC	Közvetett fellépések	Műszaki berendezések	Biztonság/védelem	IKT	KKBP/ KBVP	Folyamatos készenlét keretében	Összesen
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Tanács	0	0	18	32	65	34	0	**149**
Bizottság	153	2	65	129	117	0	62	**528**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*153*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***153***
Bíróság	0	0	17	11	7	0	0	**35**
Számvevőszék	0	0	0	20	0	0	0	**20**
EGSZB	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Régiók Bizottsága	0	0	0	4	0	0	0	**4**

EKSZ	0	0	0	5	7	8	0	**20**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Összesen	**153**	**2**	**100**	**204**	**196**	**42**	**62**	**759**

3. A KÜLÖNÖSEN NEHÉZ MUNKAKÖRÜLMÉNYEK ELLENSÚLYOZÁSÁRA NYÚJTHATÓ JUTTATÁS

E juttatás jogalapja a személyzeti szabályzat 56c. cikke, valamint a 2004. április 29-i 858/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet. A juttatást a következőkkel összefüggő különösen nehéz munkakörülmények ellentételezéseként nyújtják: i. „egyéni védelem” (speciális, különösen kényelmetlen ruházat viselése, részleges védelem), ii. „a munkavégzés helye” (zárt, zajos és veszélyes helyszínen történő munkavégzés), és iii. „a munka jellege” (például maró hatású anyagok kezelése, robbanóanyagokkal történő munkavégzés)[2].

A juttatást a tényleges munkával töltött órák után járó pontokban fejezik ki. A pontok száma 2 (például az átlagosan 85 decibelt meghaladó hangerő esetében) és maximum 50 (a tűz elleni zárt védőruházatot viselő tisztviselő esetében) között változik. Egy pont az 1. besorolási osztályú, 1. fizetési fokozatú bérkategóriába tartozó tisztviselő alapilletményének 0,032 %-ával egyenlő (2022-ben ez 1,05 EUR-nak felelt meg).

3.1. Pótlékban részesülők (tisztviselők/ideiglenes alkalmazottak és szerződéses alkalmazottak) száma

Intézmény	**AD**	**AST**	**AC**				**Összesen**
			I. besorolási csoport	**II. besorolási csoport**	**III. besorolási csoport**	**IV. besorolási csoport**	
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Tanács	0	0	0	0	0	0	**0**
Bizottság	23	107	15	2	5	12	**164**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*23*	*106*	*7*	*1*	*5*	*12*	***154***
Bíróság	0	0	0	0	0	0	**0**
Számvevőszék	0	0	0	0	0	0	**0**
EGSZB	0	0	0	0	0	0	**0**
Régiók Bizottsága	0	0	0	0	0	0	**0**
EKSZ	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	**0**
Európai	0	0	0	0	0	0	**0**

[2] A 858/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet 3. cikke.

adatvédelmi biztos							
Összesen	**23**	**107**	**15**	**2**	**5**	**12**	**164**

4. TÖBBMŰSZAKOS MŰSZAKPÓTLÉK

E pótlék jogalapja a személyzeti szabályzat 56a. cikke, valamint az 1976. február 9-i 300/76/ESZAK, EGK, Euratom tanácsi rendelet módosított változata.

Pótlékot csak az a tisztviselő és egyéb alkalmazott kaphat,

- akit *a költségvetés kutatási célú előirányzataiból* fizetnek, és aki
  - a Közös Kutatóközpont (JRC) valamely létesítményében, vagy
  - közvetett programban áll alkalmazásban, vagy
- akit *a költségvetés igazgatási előirányzataiból* fizetnek, és aki
  - információs és kommunikációs technológiai (IKT) szolgáltatási szervezeti egységnél,
  - biztonsági szervezeti egységnél,
  - telefonközpontban/információs szolgálatnál, recepción,
  - a közös kül- és biztonságpolitika (KKBP)/közös biztonság- és védelempolitika (KBVP) műveleteit vagy szükség- és válsághelyzetek koordinációját segítő szervezeti egységnél,
  - szükség- és válsághelyzet koordinációjához kapcsolódó támogatást nyújtó szervezeti egységnél, vagy
  - műszaki berendezések működtetésénél, illetve felügyeleténél áll alkalmazásban.

A következő számadatok az egyes intézmények által megítélt pótlékok számát jelölik a 2022-es évre.

4.1. Pótlékban részesülők (tisztviselők/ideiglenes alkalmazottak és szerződéses alkalmazottak) száma

Intézmény	**AD**	**AST**	**AC**				**Összesen**
			I. besorolási	**II. besorolási**	**III. besorolási**	**IV. besorolási**	

			csoport	csoport	csoport	csoport	
Parlament	2	87	589	9	21	1	**709**
Tanács	0	75	0	0	0	0	**75**
Bizottság	1	115	14	16	31	1	**178**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*0*	*15*	*10*	*0*	*4*	*0*	***29***
Bíróság	0	0	0	0	0	0	**0**
Számvevőszék	0	1	16	0	0	0	**17**
EGSZB	0	2	0	0	1	0	**3**
Régiók Bizottsága	0	3	0	0	1	0	**4**
EKSZ	0	36	1	0	0	0	**37**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	**0**
Összesen	**3**	**319**	**620**	**25**	**54**	**2**	**1023**

A havi pótlékokat négy különböző kategóriába sorolják (2022. évi adatok):

– 1. kategória: munkavégzés két műszakban, hétvége és munkaszüneti napok nélkül: 471,12 EUR,

– 2. kategória: munkavégzés két műszakban, egy éjszaka, hétvégén vagy munkaszüneti napon is: 711,08 EUR,

– 3. kategória: napi 24 órás munkavégzés, hétvége és munkaszüneti napok nélkül: 777,48 EUR,

– 4. kategória: napi 24 órás, heti 7 napos munkavégzés: 1059,95 EUR.

4.2. A kedvezményezettek száma a pótlékkategóriák szerint

Intézmény	**1. kategória**	**2. kategória**	**3. kategória**	**4. kategória**	**Összesen**
	471,12 EUR	711,08 EUR	777,48 EUR	1059,95 EUR	
Parlament	82	329	0	298	**709**
Tanács	33	0	0	42	**75**
Bizottság	17	0	9	152	**178**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*0*	*0*	*9*	*20*	***29***
Bíróság	0	0	0	0	**0**
Számvevőszék	0	0	0	17	**17**
EGSZB	3	0	0	0	**3**
Régiók Bizottsága	4	0	0	0	**4**
EKSZ	27	0	0	10	**37**
Ombudsman	0	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	**0**
Összesen	**166**	**329**	**9**	**519**	**1023**

4.3. A pótlékban részesülők száma az alkalmazási terület szerint

Intézmény	JRC	Szükség-/válsághelyzetek koord.	IKT	Biztonság/védelem	Telefonközpont/recepció	KKBP/KBVP	Műszaki berendezések	Közvetett fellépések	Összesen
Parlament	0	0	0	644	34	0	31	0	**709**
Tanács	0	0	0	75	0	0	0	0	**75**
Bizottság	29	26	12	111	0	0	0	0	**178**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*29*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*29*
Bíróság	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Számvevőszék	0	0	0	17	0	0	0	0	**17**
EGSZB	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
Régiók Bizottsága	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
EKSZ	0	0	17	10	0	10	0	0	**37**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Összesen	**29**	**26**	**29**	**864**	**34**	**10**	**31**	**0**	**1023**

5. ÉRINTETT SZOLGÁLATOK ÉS INDOKOLÁS

Az Európai Parlament, a Tanács, a Bizottság, a Bíróság, a Számvevőszék, a két bizottság és az EKSZ alkalmazza a készenléti szolgálatot és/vagy a többműszakos munkavégzést, valamint fizeti a jogszabályok által előírt juttatásokat.

Továbbra is a Bizottság az egyetlen intézmény, amely a különösen nehéz munkakörülmények miatt pótlékot fizet. Ezeket a pótlékokat a Közös Kutatóközpontnál, a Brüsszeli Infrastrukturális és Logisztikai Hivatalnál (OIB) és az Energiaügyi Főigazgatóságon (DG ENER) dolgozó kedvezményezettek kapják.

5.1. A készenléti szolgálat igénybevételének indokolása

Tanács: 2022-ben a Tanács a személyzet 149 tagjának fizetett készenléti pótlékot (míg 2021-ben 98 főnek). A kedvezményezettek számának mintegy 50 %-os növekedése a műszaki berendezésekért felelős készenléti szolgálat szabályozásának, valamint annak tudható be,

hogy a 2022 februárja óta fennálló nehéz politikai helyzet miatt több új készenléti csoportot hoztak létre annak érdekében, hogy biztosítani tudják az Európai Tanács elnöke által kért azonnali regálást, különösen a rendes munkaidőn kívül,.

Készenléti szolgálatok jöttek létre a következő területek ellátására: i. információs és kommunikációs technológiák (IKT), az informatikai és kommunikációs hálózatok védelméhez és megfelelő működéséhez szükséges beavatkozások biztosítása, az Európai Tanács, a Tanács és előkészítő szerveik előre nem látható tevékenységeinek támogatása, valamint az Európai Tanács, a Tanács és a Főtitkárság részéről az EU minősített adatok kezelése tekintetében felmerülő sürgős igények kielégítése, ii. védelem és biztonság, hogy azonnal reagáljanak minden olyan biztonsági eseményre, amely hatással lehet az Európai Tanács és a Tanács személyzetére, valamint a Főtitkárság tevékenységeire, továbbá napi 24 órában, a hét minden napján támogatást nyújtsanak a kiküldetésben lévő biztonsági tisztviselők számára, iii. gyors fellépés biztosítása a Tanács soros elnökségét betöltő tagállam és az Európai Tanács elnöke által a KKBP/KBVP keretében tett azonnali és sürgős nyilatkozatok szerkesztése, interneten történő közzététele és terjesztése terén, továbbá (logisztikai) támogatás nyújtása az Európai Tanács elnöke és a főtitkár számára a külügyi vonatkozású tevékenységeik során, iv. műszaki berendezések, amelyek biztosítják, hogy az épületekben tartózkodók biztonságos, kellemes és kényelmes környezetben tudjanak dolgozni, a helyiségek és a szükséges műszaki berendezések megfelelő karbantartása mellett.

2022-ben a készenléti szolgálatot kizárólag otthonról teljesítették.

Bizottság: 2022-ben a Bizottság a személyzet 528 tagjának fizetett készenléti pótlékot, ami közel 11 %-os emelkedést jelent 2021-hez képest (476 kedvezményezett). Ez az emelkedés főként annak tudható be, hogy a kedvezményezettek száma a Humánerőforrásügyi és Biztosági Főigazgatóságon 20, az Európai Polgári Védelem és Humanitárius Segítségnyújtási Műveletek Főigazgatóságán pedig 19 fővel nőtt. A Humánerőforrásügyi és Biztonsági Főigazgatóságon belül azért nőtt a kedvezményezettek száma, mert az egészségvédelmi és biztonsági követelményeknek való megfelelés biztosítása érdekében nőtt a személyvédelmi szolgálathoz rendelt álláshelyek száma, valamint két új készenléti csoport jött létre. Az első új készenléti csoport a magas szintű érzékeny találkozók során biztosít technikai felügyeletet a kémkedésből eredő fenyegetések megelőzése és felderítése érdekében, a második pedig az EU-minősített adatok kezelését lehetővé tevő kommunikációs és információs rendszer (SUE) működését biztosítja és az e rendszerrel kapcsolatos incidenseket kezeli. Az Európai Polgári Védelem és Humanitárius Segítségnyújtási Műveletek Főigazgatóságán azért nőtt a kedvezményezettek száma, hogy el tudják látni a Veszélyhelyzet-reagálási Koordinációs Központ megnövekedett munkaterhét, amely a központ feladatainak bővüléséből adódott, illetve a veszélyhelyzetek terén jelentkező új kockázatok miatt általánosságban fokozódó munkaterhet.

A kedvezményezettek 21 %-át (153 főt) a Bizottság valamelyik közös kutatóközpontjában alkalmazzák. A Közös Kutatóközpontban a készenléti szolgálatot túlnyomórészt otthonról teljesítik, kivéve az isprai helyszínt, ahol a készenléti szolgálat a feladatok jellegétől függően vagy a foglalkoztatás helyén, vagy otthonról történik. Az OLAF a másik olyan főigazgatóság, ahol a feladatokat vagy a foglalkoztatás helyén, vagy otthonról látják el. A Bizottság egyéb szervezeti egységeinél a készenléti szolgálatot otthonról látják el.

A Bizottság más főigazgatóságai közül a DG DIGIT esetében kis mértékben (6 fővel) nőtt a kedvezményezettek száma, a szolgálatot elhagyók pótlása miatt. A többi szolgálatnál gyakorlatilag nem vagy egyáltalán nem változott a helyzet 2021-hez képest.

Bíróság: 2022-ben a Bíróság a személyzet 35 tagjának fizetett otthoni készenléti pótlékot (2021-ben 27-nek). A kedvezményezettek száma nőtt, mivel az IKT területével foglalkozó új készenléti szolgálatot hoztak létre, tekintettel arra, hogy a nemzetközi helyzet a kibertámadások fokozott kockázatára mutatott rá, ami különleges nyomon követést tesz szükségessé. A többi kedvezményezett a Szervezetfejlesztési és Szolgáltatási Főigazgatóság Épületkezelési és Biztonsági Igazgatóságán dolgozik. Azok az egységek, ahol a kedvezményezettek dolgoznak, a Bíróság ingatlanfejlesztési projektjeiért, valamint az épületkezeléséért és a biztonságért felelősek.

Számvevőszék: A biztonsági és védelmi szolgálat havi tervezése 2022-ben 20 alkalmazott otthonról teljesített készenléti feladatait foglalta magában (szemben a 2021. évi 19 fővel). Ezek az alkalmazottak egész évben megszakítás nélkül biztosítják az épületek és az ott tartózkodó személyek biztonságát.

EGSZB-RB: Az EGSZB és az RB közös készenléti szolgálatot működtet a biztonsági szolgálatnál annak biztosítása érdekében, hogy a biztonsági személyzet elérhető legyen és bármikor reagálni tudjon a fellépést igénylő biztonsági események esetén, amikor az intézmény zárva van. 2022-ben az EGSZB három munkatársa (2021-ben 2), illetve az RB négy munkatársa (csakúgy, mint 2021-ben) biztosított készenléti szolgálatot (otthoni és munkahelyi munkavégzés keretében).

EKSZ: 2022-ben az EKSZ a személyzet 20 tagjának fizetett készenléti szolgálati pótlékot (2021-ben 22 főnek).

Az EKSZ-en belül a készenléti szolgálatok három munkaterületet fednek le: i. biztonsági szolgálatok az EKSZ személyzetének, látogatóinak, brüsszeli helyiségeinek és tárgyi eszközeinek, valamint minősített adatainak állandó védelmére a központban, ii. a KKBP/KBVP támogatása a világon a hét minden napján, napi 24 órában bekövetkező események megfigyelésével, válságokra, váratlan vagy kritikus eseményekre, konkrét helyzetekre vagy vészhelyzetekre való reagálás, támogatás nyújtása a főképviselőnek és az uniós szereplőknek, az EKSZ rendes munkaidőn kívüli válságtalálkozóinak elősegítése, valamint a Humánerőforrásügyi Főosztály és a főtitkár támogatása az Unió és tagállamai biztonságát és alapvető érdekeit védő operatív feladatok ellátásában a Galileo rendszert érintő vagy az azon keresztül történő fenyegetés esetén, iii. az információs és kommunikációs technológiai szolgáltatás a COMCEN kommunikációs központon keresztül, amely a minősített információk továbbításával kapcsolatos szolgáltatásokat nyújt az EKSZ valamennyi alkalmazottja számára, miközben szolgáltatásokat nyújt a Tanács Főtitkárságának a Cortesy-rendszer központjának és a Cortesy jelenléti pontjának operatív irányítása során, valamint az EU-minősített adatok központi nyilvántartásán keresztül, amely a C-UE/EU-C és az S-UE/EU-S dokumentumok nyilvántartását biztosítja.

5.2. A különösen nehéz munkakörülmények ellensúlyozására nyújtható juttatás indokolása

Bizottság*:* Csakúgy, mint 2021-ben, 2022-ben is egyedül a Bizottság élt ezzel a lehetőséggel. A Brüsszeli Infrastrukturális és Logisztikai Hivatal (OIB) esetében a sokszorosítási szolgálat munkatársai, az Energiaügyi Főigazgatóság esetében a nukleáris telephelyeken található létesítmények ellenőrzési feladatait ellátó munkatársai, valamint a Közös Kutatóközpont munkatársai részesültek ilyen juttatásban. 2022-ben összesen 164 kedvezményezett részesült ilyen típusú juttatásban (2021-ben 165). A kedvezményezettek száma tehát viszonylag stabil maradt.

2022-ben a nehéz körülmények között végzett munka teljes időtartamát a következőképpen osztályozták:

- 32 752,00 óra (2021-ben 23 565,25 óra) az egyéni védelem tekintetében (például a védelemhez szükséges, különösen kényelmetlen védőruházat viselete),
- 61 073,75 óra (2021-ben 39 351,35 óra) a munkavégzés helye tekintetében (például magas zajszint, veszélyes helyszínek),
- 5 522,13 óra (2021-ben 4 819,58 óra) a munka jellege tekintetében (például maró hatású anyagok kezelése);
- 0 óra (2021-ben 148,25 óra) az egyén biztonsága és a munkavégzés helye tekintetében.

Az órák száma 2021-hez képest nőtt, mivel a Közös Kutatóközpont laboratóriumait a Covid19-járvány okozta egészségügyi válságot követően újra megnyitották. A tevékenységek szintje azonban még nem érte el a Covid19-járvány okozta egészségügyi válságot megelőző szintet.

5.3. A többműszakos munkavégzés indokolása

Európai Parlament: 2022-ben az Európai Parlament az alábbiak fedezésére fizetett többműszakos pótlékot: i. biztonsági és védelmi szolgálatok a három helyszínen (Brüsszel, Strasbourg és Luxembourg), ii. a látogatók fogadásához, biztonságához és ellenőrzéséhez (Parlamentárium, Európai Történelem Háza és Jean Monnet Ház, Sportközpont), valamint a kommunikációhoz kapcsolódó szolgáltatások a telefonközponton keresztül, amely számos szolgáltatást kínál több nyelven, mint például a bejövő és kimenő hívások továbbítása, kapcsolattartási adatok (telefon- és faxszámok, e-mail-címek és irodai címek) nyújtása, továbbá az Európai Parlament üléseiről és épületeiről szóló tájékoztatás, iii. a külső karbantartó szolgáltatók felügyeletére és koordinálására irányuló műszaki telepítési szolgáltatások, különösen a rendes munkaidőn kívül, valamint bizonyos típusú érzékeny információk – például a Parlament tervei – fenntartásában való részvétel céljából.

A munkavégzés jelenleg az alábbiak szerint történik: két műszakban (1. kategória), két műszakban, éjszaka, hétvégén és munkaszüneti napokon is (2. kategória), és folyamatosan, napi 24 órában (4. kategória). A kedvezményezettek száma 2022-ben jelentősen nőtt (709, szemben a 2021. évi 627-tel). Ez a 13 %-os növekedés a biztonság luxemburgi internalizálásának tudható be.

Tanács: A Tanács többműszakos munkavégzési rendszert alkalmaz annak érdekében, hogy biztosítsa az épületek és személyek védelmének biztosításáért felelős szolgálatok

folytonosságát. A kedvezményezettek száma 2021-hez képest kis mértékben változott (4 fővel csökkent) (75 volt, szemben a 2021. évi 79 fővel). Emellett egy átszervezést követően 8 kedvezményezett a 4. kategória szerinti többműszakos munkavégzésről 2022. május 30-án az 1. kategória szerintire váltott. Ezeket a kedvezményezetteket tartalmazza az 1. kategóriába tartozó kedvezményezettek száma (33 fő).

Bizottság: A Bizottságon belül elsősorban a Humánerőforrásügyi és Biztosági Főigazgatóság (biztonsági és védelmi szolgálat), a Közös Kutatóközpont (a tevékenységeiből fakadóan), valamint az Európai Polgári Védelem és Humanitárius Segítségnyújtási Műveletek Főigazgatósága (a szükség- és válsághelyzetek koordinációjának támogatása) vesz igénybe többműszakos szolgálatokat (2022-ben 103, 29, illetve 26 fő). 2021-hez képest mindhárom szolgálatnál nőtt a kedvezményezettek száma. A Közös Kutatóközpontban 2 kedvezményezettel nőtt a kedvezményezettek száma. Az Európai Polgári Védelem és Humanitárius Segítségnyújtási Műveletek Főigazgatóságán négy fővel nőtt a kedvezményezettek száma, hogy el tudják látni a Veszélyhelyzet-reagálási Koordinációs Központ megnövekedett munkaterhét, amely a központ feladatainak bővüléséből adódott, illetve a veszélyhelyzetek terén jelentkező új kockázatok miatt általánosságban fokozódó munkaterhet. A Humánerőforrásügyi és Biztonsági Főigazgatóságon belül 21 fővel nőtt a kedvezményezettek száma, mert az egészségvédelmi és biztonsági követelményeknek való megfelelés biztosítása érdekében nőtt a személyvédelmi szolgálathoz rendelt álláshelyek száma, valamint létrejött egy új többműszakos szolgálat szakosodott belső fegyveres biztonsági tisztviselők jelenlétének biztosítására.

Csakúgy, mint 2021-ben, 2022-ben két további főigazgatóságon végeztek többműszakos munkát, mégpedig a következő területeken:

- Biztonság és megelőzés: 8 fő (OIL),
- Információs és kommunikációs technológiák: 12 fő (DG COMM; 2021-ben 14 fő)

A Bizottság az 1., 3. és 4. kategóriát alkalmazza, a 4. kategória (folyamatos munkavégzés) a leggyakrabban a biztonsági szolgálatoknál, a Közös Kutatóközpontban, valamint a szükség- és válsághelyzetek koordinációjának területén fordult elő.

Számvevőszék: 2022-ben a Számvevőszék mindössze egy folyamatos szolgálatról tett jelentést, amelyet a Humánerőforrásügyi, Pénzügyi és Általános Szolgáltatási Főosztályon belül az épületek és az ott tartózkodó személyek biztonságának garantálása érdekében hoztak létre. Ez egy napi 24 órában működő szolgálat (4. kategória), amely (akárcsak 2021-ben) 17 kedvezményezettet számlál.

EGSZB-RB: Az EGSZB és az RB közös többműszakos szolgálattal rendelkezik a biztonsági szolgálat folyamatos jelenlétére vonatkozó igény kielégítése céljából. Az EGSZB három kedvezményezettnek fizetett juttatásokat (1. kategória; 2021-ben kettőnek), az RB pedig négy kedvezményezettnek (1. kategória; ugyanannyi, mint 2021-ben).

EKSZ: 2022-ben az EKSZ 37 kedvezményezettnek (2021-ben 32-nek) fizetett műszakpótlékot folyamatos/többműszakos munkavégzésért, hogy napi 24 órában, a hét minden napján védelmet nyújtson az EKSZ személyzete, látogatói, helyiségei és tárgyi eszközei számára Brüsszelben, hogy biztosítsa a napi nyomon követést, értékelést és korai

előrejelzést a politikailag jelentős eseményekről vagy helyzetekről, továbbá hogy a minősített adatokhoz kommunikációs szolgáltatásokat nyújtson az EKSZ valamennyi alkalmazottjának, többek között a küldöttségeknek és a Tanács Főtitkárságának. A különbség annak tudható be, hogy a politikailag jelentős események napi nyomon követését és értékelését biztosító szolgálatnál egy fővel csökkent a kedvezményezettek száma, a minősített adatok továbbításával foglalkozó szolgálatnál pedig 6 fővel nőtt a kedvezményezettek száma, egyrészt a 2021 nagy részében betöltetlen álláshelyek betöltése, másrészt a 2022 óta jelentkező további feladatok ellátása céljából. Az EKSZ-nél mind az 1., mind a 4. kategóriát alkalmazzák.

6. KÖLTSÉGVETÉSI KIADÁSOK INTÉZMÉNYEK ÉS PÓTLÉKOK SZERINTI BONTÁSBAN (EUR-BAN)

Intézmény	Készenléti szolgálat	Különösen nehéz munkakörülmények	Több műszakos munkavégzés	Összesen
Parlament	0	0	6 373 552,80	6 373 552,80
Tanács	434 822	0	692 588	1 127 410,00
Bizottság	1 768 721,89	456 738,14	1 794 552,57	**4 020 012,60**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*702 747,57*	*430 712,21*	*251 958,66*	**1 385 418,44**
Bíróság	60 751,56	0	0	60 751,56
Számvevőszék	31 454,18	0	198 869,01	230 323,19
EGSZB	8 504,49	0	9 650,04	18 154,53
Régiók Bizottsága	11 077,98	0	20 242,32	31 320,30
EKSZ	79 127,44	0	246 219,52	325 346,96
Ombudsman	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	**0**
Összesen	**2 394 459,54**	**456 738,14**	**9 335 674,26**	**12 186 871,94**

Az összes európai uniós intézményben a három pótlékra 2022-ben **12 186 871,94** EUR-t fordítottak (összehasonlításként ez az összeg 2021-ben **10 683 129,74** EUR volt).

Az összes kiadás 2021-hez viszonyított növekedése főként a műszakpótlékokra fordított kiadások növekedésének tudható be (2021-ben 8 223 692,75 EUR), ami abból ered, hogy nőtt a műszakpótlékban részesülők száma az Európai Parlamentnél (627-ről 709-re) és a Bizottságnál (153-ról 178-ra).

A készenléti szolgálati juttatásokkal kapcsolatos kiadások is kismértékben nőttek (2021-ben 2 197 325,09 EUR), elsősorban azért, mert nőtt e juttatás kedvezményezettjeinek száma a Tanácsnál (98-ról 149-re) és a Bizottságnál (476-ról 528-ra).

Emellett, mivel a Közös Kutatóközpont laboratóriumai a Covid19-járvány okozta egészségügyi válság alatti bezárásukat követően újból megkezdték működésüket, nőtt a különösen nehéz munkakörülmények között ledolgozott órák száma, aminek következtében 2021-hez képest csaknem 75 %-kal nőttek az e juttatáshoz kapcsolódó kiadások (2021-ben 262 111,90 EUR).