EIROPAS
KOMISIJA

Briselē, 4.2.2025.
COM(2025) 28 final

KOMISIJAS ZIŅOJUMS PADOMEI UN EIROPAS PARLAMENTAM

par to, kā iestādes 2022. gadā piemērojušas Padomes Regulu Nr. 495/77, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1945/2006 (par pastāvīgu darba gatavību), Regulu Nr. 858/2004 (par īpaši grūtiem darba apstākļiem) un Regulu Nr. 300/76, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1873/2006 (par maiņu darbu)

KOMISIJAS ZIŅOJUMS PADOMEI UN EIROPAS PARLAMENTAM

par to, kā iestādes 2022. gadā piemērojušas Padomes Regulu Nr. 495/77, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1945/2006 (par pastāvīgu darba gatavību), Regulu Nr. 858/2004 (par īpaši grūtiem darba apstākļiem) un Regulu Nr. 300/76, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1873/2006 (par maiņu darbu)

1. IEVADS

Atbilstoši Padomes regulām par pastāvīgu darba gatavību (Nr. 495/77) un īpaši grūtiem darba apstākļiem (Nr. 858/2004) Komisija iesniedz Padomei gada ziņojumu par tādu katras kategorijas ierēdņu un pārējo darbinieku skaitu, kuri saņēmuši attiecīgajās regulās minētos pabalstus un piemaksas, kā arī par kopējiem izdevumiem, kas saistīti ar šiem pabalstiem un piemaksām.

Šā ziņojuma pamatā ir skaitļi par pēdējo pilno gadu, kas bija pieejami ziņojuma izstrādes brīdī, un ziņojums attiecas uz 2022. gadu. Ziņojums aptver visas iestādes[1]. Pilnīguma labad tajā iekļauta arī tāda paša veida informācija par maiņu darba izmantošanu (Padomes Regula Nr. 300/76).

2. PIEMAKSA PAR PASTĀVĪGU DARBA GATAVĪBU

Šīs piemaksas juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumu 55. un 56.b pants un Padomes Regula Nr. 495/77 (1977. gada 8. marts), kurā izdarīti grozījumi.

Piemaksu saņem tikai ierēdņi un pārējie darbinieki, kuru

- algas maksā no pētniecības apropriācijām un kuri ir nodarbināti
  - Kopīgā pētniecības centra (*JRC*) nodaļā vai
  - veic netiešas darbības, vai
- kuru algas maksā no darbības apropriācijām un kuri ir nodarbināti
  - lai nodrošinātu tehnisku iekārtu ekspluatāciju vai uzraudzību,
  - drošības nodaļā vai citā dienestā, kas saistīts ar drošības funkciju īstenošanu,
  - kādā informācijas un komunikāciju tehnoloģiju (IKT) dienesta nodaļā,
  - nodaļā, kas atbalsta kopējo ārpolitiku un drošības politiku (KĀDP) / Eiropas drošības un aizsardzības politiku (EDAP) vai mehānismus ārkārtas un krīžu situāciju koordinācijai, vai
  - ar mērķi veikt uzdevumus saskaņā ar mehānismu, kas izveidots, lai dalībvalstīm sniegtu palīdzību 24 stundas diennaktī un septiņas dienas nedēļā ("EM 24/7"), koordinējot pasākumus ārkārtas vai krīžu situācijās, vai nodaļās, kurās ir pierādīta vajadzība veikt uzdevumus, lai nodrošinātu mehānismu dalībvalstu atbalstam.

[1] Civildienesta noteikumu nozīmē.

Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību izsaka punktos. To punktu skaitu, kurus piešķir par katru faktisko pastāvīgās darba gatavības stundu, nosaka šādi:

– pastāvīga gatavība darbam, atrodoties mājās (darba dienā) 2,15 punkti;
– pastāvīga gatavība darbam, atrodoties mājās (nedēļas nogalē un brīvdienās) 4,3 punkti;
– pastāvīga gatavība darbam, atrodoties darba vietā (darba dienā) 11 punkti;
– pastāvīga gatavība darbam, atrodoties darba vietā (nedēļas nogalē un brīvdienās) 22 punkti.

Katrs punkts atbilst 0,032 % no pamatalgas, ko saņem 1. pakāpes 1. līmeņa ierēdnis (proti, 1,05 EUR 2022. gadā).

Turpmākajās tabulās norādīts katrā iestādē piešķirto piemaksu skaits 2022. gadā.

2.1. Saņēmēju skaits (ierēdņi / pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki)

Iestāde	AD	AST	AC				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Parlaments	0	0	0	0	0	0	**0**
Padome	33	110	3	0	2	1	**149**
Komisija	141	274	47	16	39	11	**528**
- tostarp JRC:	*48*	*76*	*18*	*0*	*4*	*7*	***153***
Tiesa	16	18	1	0	0	0	**35**
Revīzijas palāta	0	3	17	0	0	0	**20**
EESK	0	2	0	0	1	0	**3**
Reģionu komiteja	0	3	0	0	1	0	**4**
EĀDD	12	7	0	0	0	1	**20**
Ombuds	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	0	0	0	**0**
Kopā	**202**	**417**	**68**	**16**	**43**	**13**	**759**

2.2. Saņēmēju skaits pa pastāvīgās darba gatavības veidiem

Iestāde	Mājās	Mājās un darba vietā	Darba vietā	Kopā
Parlaments	0	0	0	**0**
Padome	149	0	0	**149**
Komisija	513	7	8	**528**
- tostarp JRC:	*140*	*5*	*8*	***153***
Tiesa	35	0	0	**35**
Revīzijas palāta	20	0	0	**20**
EESK	0	3	0	**3**
Reģionu komiteja	0	4	0	**4**
EĀDD	20	0	0	**20**
Ombuds	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	**0**
Kopā	**737**	**14**	**8**	**759**

2.3. Saņēmēju skaits atkarībā no mērķa

Iestāde	*JRC*	Netiešas darbības	Tehniskas iekārtas	Drošums /drošība	IKT	KĀDP/ EDAP	EM 24/7	Kopā
Parlaments	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Padome	0	0	18	32	65	34	0	**149**
Komisija	153	2	65	129	117	0	62	**528**
- tostarp JRC:	*153*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***153***
Tiesa	0	0	17	11	7	0	0	**35**
Revīzijas palāta	0	0	0	20	0	0	0	**20**
EESK	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Reģionu komiteja	0	0	0	4	0	0	0	**4**
EĀDD	0	0	0	5	7	8	0	**20**
Ombuds	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Kopā	**153**	**2**	**100**	**204**	**196**	**42**	**62**	**759**

3. PABALSTS PAR ĪPAŠI GRŪTIEM DARBA APSTĀKĻIEM.

Šā pabalsta juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumu 56.c pants un Padomes Regula Nr. 858/2004 (2004. gada 29. aprīlis). Pabalstu piešķir, lai kompensētu īpašus darba apstākļus, kas saistīti ar i) "personas drošību" (īpaši neērti specializētie darba apģērbi, daļēja aizsardzība), ii) "darba vietu" (noslēgtas, trokšņainas un bīstamas telpas) un iii) "darbības veidu" (piemēram, darbs ar kodīgām vielām vai ar sprāgstvielām)[2].

Pabalstu izsaka punktos, ko piešķir par faktiski nostrādāto stundu. Punktu skaits ir no 2 punktiem (piemēram, par vidējo trokšņu līmeni, kas pārsniedz 85 decibelus) līdz maksimāli 50 punktiem (ierēdnim strādājot autonomā ugunsdrošā aizsargtērpā). Katrs punkts atbilst 0,032 % no pamatalgas, ko saņem 1. pakāpes 1. līmeņa ierēdnis (proti, 1,05 EUR 2022. gadā).

3.1. Saņēmēju skaits (ierēdņi / pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki)

Iestāde	AD	AST	AC				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Parlaments	0	0	0	0	0	0	**0**
Padome	0	0	0	0	0	0	**0**
Komisija	23	107	15	2	5	12	**164**
- tostarp JRC:	*23*	*106*	*7*	*1*	*5*	*12*	***154***
Tiesa	0	0	0	0	0	0	**0**
Revīzijas palāta	0	0	0	0	0	0	**0**
EESK	0	0	0	0	0	0	**0**
Reģionu komiteja	0	0	0	0	0	0	**0**
EĀDD	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombuds	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	0	0	0	**0**
Kopā	**23**	**107**	**15**	**2**	**5**	**12**	**164**

[2] Padomes Regulas Nr. 858/2004 3. pants.

4. PABALSTS PAR MAIŅU DARBU

Šīs piemaksas juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumu 56.a pants un Padomes Regula Nr. 300/76 (1976. gada 9. februāris), kurā izdarīti grozījumi.

Pabalstu saņem tikai ierēdņi un pārējie darbinieki, kuru

- algas maksā no *pētniecības apropriācijām* un kuri ir nodarbināti
  - Kopīgā pētniecības centra (*JRC*) nodaļā vai
  - veic netiešas darbības, vai
- kuru algas maksā no *darbības apropriācijām* un kuri ir nodarbināti
  - kādā informācijas un komunikāciju tehnoloģiju (IKT) dienesta nodaļā,
  - drošības nodaļā vai citā dienestā, kas saistīts ar drošības funkciju īstenošanu,
  - tālruņu centrālē/informācijas dienestā vai apmeklētāju pieņemšanas dienestā,
  - nodaļā, kas atbalsta kopējo ārpolitiku un drošības politiku (KĀDP) / Eiropas drošības un aizsardzības politiku (EDAP) vai mehānismus ārkārtas un krīžu situāciju koordinācijai,
  - nodaļā, kas nodrošina atbalstu pasākumu koordinēšanā ārkārtas vai krīžu situācijās, vai
  - lai nodrošinātu tehnisku iekārtu ekspluatāciju vai uzraudzību.

Turpmākajās tabulās norādīts katrā iestādē piešķirto pabalstu skaits 2022. gadā.

4.1. Saņēmēju skaits (ierēdņi / pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki)

Iestāde	AD	AST	AC				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Parlaments	2	87	589	9	21	1	**709**
Padome	0	75	0	0	0	0	**75**
Komisija	1	115	14	16	31	1	**178**
- tostarp JRC:	*0*	*15*	*10*	*0*	*4*	*0*	***29***
Tiesa	0	0	0	0	0	0	**0**
Revīzijas palāta	0	1	16	0	0	0	**17**
EESK	0	2	0	0	1	0	**3**
Reģionu komiteja	0	3	0	0	1	0	**4**
EĀDD	0	36	1	0	0	0	**37**
Ombuds	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	0	0	0	**0**
Kopā	**3**	**319**	**620**	**25**	**54**	**2**	**1023**

Pastāv četras dažādas ikmēneša pabalsta likmes (2022. gada skaitļi).

– 1. likme – divu maiņu darbs, neskaitot nedēļas nogales un brīvdienas: 471,12 EUR;
– 2. likme – divu maiņu darbs, ieskaitot vienu maiņu naktīs, nedēļas nogalēs un brīvdienās: 711,08 EUR;
– 3. likme – 24 stundas diennaktī, neskaitot nedēļas nogales un brīvdienas: 777,48 EUR;
– 4. likme – 24 stundas dienā, 7 dienas nedēļā: 1059,95 EUR.

4.2. Saņēmēju skaits pa likmēm

Iestāde	1. likme	2. likme	3. likme	4. likme	Kopā
	471,12 EUR	711,08 EUR	777,48 EUR	1059,95 EUR	
Parlaments	82	329	0	298	**709**
Padome	33	0	0	42	**75**
Komisija	17	0	9	152	**178**
- tostarp JRC:	*0*	*0*	*9*	*20*	***29***
Tiesa	0	0	0	0	**0**
Revīzijas palāta	0	0	0	17	**17**
EESK	3	0	0	0	**3**
Reģionu komiteja	4	0	0	0	**4**
EĀDD	27	0	0	10	**37**
Ombuds	0	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	0	**0**
Kopā	**166**	**329**	**9**	**519**	**1023**

4.3. Saņēmēju skaits atkarībā no mērķa

Iestāde	*JRC*	Krīzes / ārkārtas situācijas koordinēšana	IKT	Drošums/drošība	Centrāle / apmeklētāju pieņemšana	KĀDP/ EDAP	Tehniskas iekārtas	Netiešas darbības	Kopā
Parlaments	0	0	0	644	34	0	31	0	**709**
Padome	0	0	0	75	0	0	0	0	**75**
Komisija	29	26	12	111	0	0	0	0	**178**
- tostarp JRC:	*29*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***29***
Tiesa	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Revīzijas palāta	0	0	0	17	0	0	0	0	**17**
EESK	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
Reģionu komiteja	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
EĀDD	0	0	17	10	0	10	0	0	**37**
Ombuds	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Kopā	**29**	**26**	**29**	**864**	**34**	**10**	**31**	**0**	**1023**

5. ATTIECĪGIE DIENESTI UN PAMATOJUMS

Eiropas Parlaments, Padome, Komisija, Tiesa un Revīzijas palāta, abas Komitejas un EĀDD izmanto pastāvīgu darba gatavību un/vai maiņu darbu un piemēro tiesību aktos paredzētos pabalstu/piemaksu maksājumus.

Komisija joprojām ir vienīgā iestāde, kas maksā pabalstus par īpaši grūtiem darba apstākļiem. Šos pabalstus maksā saņēmējiem, kas strādā *JRC*, Infrastruktūras un loģistikas birojā Briselē (*OIB*) un Enerģētikas ģenerāldirektorātā (*ENER* ĢD).

5.1. Pamatojums pastāvīgai darba gatavībai

Padome: piemaksu par pastāvīgu darba gatavību Padome 2022. gadā izmaksāja 149 darbiniekiem (2021. gadā – 98 darbiniekiem). Piemaksas saņēmēju skaita pieaugums par aptuveni 50 % bija saistīts ar to, ka tika ieviests pastāvīgas darba gatavības dienests attiecībā uz tehniskajām iekārtām, un tika izveidotas vairākas pastāvīgas darba gatavības vienības, lai varētu reaģēt uz Eiropadomes priekšsēdētāja pieprasīto tūlītējo reakciju, jo īpaši ārpus parastā darba laika, ņemot vērā sarežģīto politisko situāciju kopš 2022. gada februāra.

Pastāvīgas darba gatavības dienesti darbojas šādās jomās: i) informācijas un komunikācijas tehnoloģijas (IKT), lai garantētu IT un sakaru tīklu aizsardzību un pienācīgu darbību, atbalsts neparedzētām Eiropadomes, Padomes un to darba sagatavošanas struktūru darbībām un steidzamu Eiropadomes, Padomes un Ģenerālsekretariāta vajadzību risināšana attiecībā uz ES klasificētās informācijas pārvaldību; ii) drošums un drošība, lai nekavējoties reaģētu uz visiem incidentiem, kas var ietekmēt Eiropadomes un Padomes darbiniekus un Ģenerālsekretariāta darbības, un 24 stundas diennaktī 7 dienas nedēļā sniegtu atbalstu misiju drošības darbiniekiem; iii) ātra iesaiste dalībvalsts, kura rotācijas kārtībā ir Padomes prezidentvalsts, un Eiropadomes priekšsēdētāja tūlītēju un steidzamu paziņojumu sagatavošanā, publicēšanā internetā un izplatīšanā KĀDP/EDAP ietvaros un (loģistikas) atbalsts Eiropadomes priekšsēdētāja un ģenerālsekretāra darbībām ārpolitikas jomā; iv) tehniskās iekārtas, lai nodrošinātu, ka ēku iemītnieki spēj strādāt drošā, patīkamā un ērtā vidē un ka telpas un nepieciešamais tehniskais aprīkojums tiek pienācīgi uzturēts.

2022. gadā pastāvīgu darba gatavību visos gadījumos nodrošināja, atrodoties mājās.

Komisija: piemaksu par pastāvīgu darba gatavību Komisija 2022. gadā izmaksāja 528 darbiniekam, kas ir palielinājums par gandrīz 11 % salīdzinājumā ar 2021. gadu (476 saņēmēji). Šis palielinājums galvenokārt ir saistīts ar papildu 20 un 19 piemaksas saņēmējiem attiecīgi *HR* ĢD un *ECHO* ĢD. *HR* ĢD piemaksas saņēmēju skaits palielinājās, jo palielinājās to amata vietu skaits, kas piešķirtas personiskās apsardzes dienestā, lai nodrošinātu atbilstību veselības un drošības prasībām, un tika izveidoti divi jauni pastāvīgas darba gatavības dienesti. Pirmais jaunais pastāvīgas darba gatavības dienests nodrošina tehnisko uzraudzību, lai novērstu un atklātu apdraudējumus, kas izriet no spiegošanas augsta līmeņa sensitīvās sanāksmēs, un otrais nodrošina Sakaru un informācijas sistēmas (*SUE*) darbību, kas ļauj apstrādāt Eiropas Savienības klasificēto informāciju un risināt ar šo sistēmu saistītus incidentus. *ECHO* ĢD piemaksas saņēmēju skaits palielinājās, lai varētu segt lielāku darba

slodzi Ārkārtas reaģēšanas koordinēšanas centrā pēc centra pienākumu palielināšanas un darba slodzes pieauguma, kas saistīts ar ārkārtas situāciju attīstību ar jauniem riskiem.

21 % (153) no piemaksas saņēmējiem strādā kādā no Komisijas kopīgajiem pētniecības centriem. Vairākumā gadījumu, kas attiecas uz Kopīgo pētniecības centru (*JRC*), pastāvīga darba gatavība tiek nodrošināta mājās, izņemot *JRC* Isprā (kur pastāvīgu darba gatavību nodrošina darba vietā vai mājās, ņemot vērā veicamo uzdevumu īpašo raksturu). *OLAF* ir otrs ģenerāldirektorāts, kurā pienākumi tiek veikti darba vietā vai mājās. Pārējie pastāvīgas darba gatavības pakalpojumi Komisijā tiek sniegti mājās.

Citos Komisijas ģenerāldirektorātos piemaksas saņēmēju skaits *DIGIT* ĢD (+ 6) ir nedaudz palielinājies, jo tika aizstāti aizejošie piemaksas saņēmēji. Citos dienestos situācija ir gandrīz nemainīga vai nemainīga salīdzinājumā ar 2021. gadu.

Tiesa: piemaksu par pastāvīgu darba gatavību, atrodoties mājās, Tiesa 2022. gadā izmaksāja 35 darbiniekiem (2021. gadā – 27 darbiniekiem). Piemaksas saņēmēju skaits palielinājās, jo tika izveidots jauns pastāvīgas darba gatavības dienests, kas aptver IKT jomu, jo starptautiskais konteksts atklāja paaugstinātu kiberuzbrukumu risku, kam nepieciešama īpaša uzraudzība. Pārējie piemaksas saņēmēji strādā Administrācijas ģenerāldirektorāta Ēku un drošības direktorātā. Nodaļas, kurās piemaksas saņēmēji strādā, ir atbildīgas par Tiesas attīstības projektiem un ēku pārvaldību un drošību.

Revīzijas palāta: drošuma un drošības nodrošināšanas dienests 2022. gadā ik mēnesi darbu plānoja tā, ka pastāvīgu darba gatavību, atrodoties mājās, nodrošināja 20 darbinieki (2021. gadā — 19 darbinieki). Viņi nodrošina ēku un to izmantotāju drošību bez pārtraukuma un visu gadu.

EESK un Reģionu komiteja: EESK un Reģionu komitejā ir kopīgs pastāvīgas darba gatavības dienests drošības dienestā, lai nodrošinātu, ka drošības darbinieki ir pieejami un spēj jebkurā laikā reaģēt uz incidentiem, kuros nepieciešama iesaistīšanās, kad iestāde ir slēgta. 2022. gadā pastāvīgu darba gatavību (atrodoties mājās un atrodoties darba vietā) nodrošināja trīs EESK darbinieki (2021. gadā – 2 darbinieki) un četri Reģionu komitejas darbinieki (tāpat kā 2021. gadā).

EĀDD: piemaksu par pastāvīgu darba gatavību, atrodoties mājās, EĀDD 2022. gadā izmaksāja 20 darbiniekiem (2021. gadā – 22 darbiniekiem).

Pastāvīgas darba gatavības dienesti EĀDD aptver trīs darba jomas: i) drošības nodrošināšanas pakalpojumi, lai nepārtraukti aizsargātu EĀDD personālu, apmeklētājus, telpas un mantu Briselē un klasificēto informāciju galvenajā ēkā; ii) atbalsts KĀDP/EDAP, uzraugot notikumus visā pasaulē 24/7, reaģējot uz krīzēm, incidentiem, kritiskiem notikumiem, īpašām vai ārkārtas situācijām, atbalsta sniegšana augstajam pārstāvim un ES dalībniekiem, EĀDD krīzes sanāksmju vadīšana ārpus parastā darba laika un atbalsta nodrošināšana Cilvēkresursu dienesta pārstāvjiem un ģenerālsekretāram to operatīvajos uzdevumos, aizsargājot Savienības un tās dalībvalstu drošību un būtiskās intereses gadījumā, ja pastāv draudi *Galileo* sistēmai vai saistībā ar to; iii) informācijas un komunikācijas tehnoloģiju pakalpojumi, izmantojot *COMCEN* (Sakaru centru), kas sniedz pakalpojumus klasificētas informācijas nosūtīšanai

visiem EĀDD darbiniekiem, vienlaikus sniedzot pakalpojumus Padomes Ģenerālsekretariātam centrālā *Cortesy* sistēmas centra un *Cortesy* klātbūtnes punkta operatīvajā vadībā, kā arī izmantojot centrālo ESKI reģistru, kas nodrošina *C-UE/EU-C* un *S-UE/EU-s* dokumentu reģistrēšanu.

5.2. Pamatojums pabalstam par īpaši grūtiem darba apstākļiem

Komisija: tāpat kā 2021. gadā, arī 2022. gadā Komisija bija vienīgā iestāde, kas izmantoja šo iespēju. Pabalsti tika piešķirti darbiniekiem, kas strādā Infrastruktūras un loģistikas biroja Briselē (*OIB*) pavairošanas dienestā, *ENER* ĢD saistībā ar kodoliekārtu inspekcijām kodolobjektos un *JRC*. Kopumā 2022. gadā pabalstu saņēma 164 saņēmēji (2021. gadā — 165 saņēmēji). Tāpēc pabalsta saņēmēju skaits saglabājās salīdzinoši stabils.

Kopējais darba stundu skaits, strādājot īpaši grūtos apstākļos, 2022. gadā bija sadalīts šādi:

- 32 752,00 stundas (2021. gadā – 23 565,25) saistībā ar personas drošību (piemēram, strādājot īpaši neērtos, aizsargājošos tērpos);
- 61 073,75 stundas (2021. gadā – 39 351,35) saistībā ar darba vietu (piemēram, trokšņainas vietas, bīstamas vietas);
- 5522,13 stundas (2021. gadā – 4 819,58) saistībā ar darbības veidu (piemēram, darbs ar kodīgām vielām);
- 0 stundas (2021. gadā — 148,25 stundas) saistībā ar personas drošību un darba vietu.

Stundu skaits salīdzinājumā ar 2021. gadu palielinājās sakarā ar *JRC* laboratoriju darbības atsākšanu pēc Covid-19 veselības krīzes. Tomēr pasākumi vēl nav atgriezušies līmenī, kāds tas bija pirms Covid-19 krīzes.

5.3. Pamatojums maiņu darbam

Eiropas Parlaments: Eiropas Parlaments 2022. gadā izmaksāja pabalstus par maiņu darbu, lai nodrošinātu i) drošuma un drošības nodrošināšanas dienestu pakalpojumus trīs darba vietās: Briselē, Strasbūrā un Luksemburgā; ii) pakalpojumus, kas saistīti ar apmeklētāju uzņemšanu, drošības nodrošināšanu un pārbaudi (Parlamentārijs, Eiropas vēstures nams un Žana Monē māja, Sporta centrs) un komunikāciju, izmantojot tālruņu centrāli, kurā vairākās valodās tiek piedāvāti dažādi pakalpojumi, piemēram, ienākošo un izejošo zvanu pārsūtīšana, kontaktinformācijas (tālruņa vai faksa numuru, elektronisko un biroja adrešu) sniegšana, informācijas par Eiropas Parlamenta sanāksmēm un ēkām sniegšanu; iii) tehniskās uzstādīšanas pakalpojumus, uzraugot un koordinējot ārējo tehniskās apkopes pakalpojumu sniedzējus, jo īpaši ārpus parastā darba laika, un piedaloties noteikta veida sensitīvas informācijas, piemēram, Parlamenta plānu, uzturēšanā.

Pastāv šādi maiņu darba veidi: darbs divās maiņās (1. likme), darbs divās maiņās, ieskaitot naktis, nedēļas nogales un valsts svētku dienas (2. likme) un nepārtraukts darbs 24 stundu maiņās (4. likme). Pabalsta saņēmēju skaits 2022. gadā ievērojami palielinājās (709 salīdzinājumā ar 627 saņēmējiem 2021. gadā). Šis palielinājums par 13 % ir saistīts ar drošības dienestu internalizēšanu Luksemburgā.

Padome: Padomē ir maiņu darba sistēma, kas nodrošina to dienestu darba nepārtrauktību, kuri atbild par ēku un personu drošumu un drošību. Saņēmēju skaits nedaudz mainījās (-4) salīdzinājumā ar 2021. gadu, proti, 75 saņēmēji salīdzinājumā ar 79 saņēmējiem 2021. gadā. Turklāt pēc reorganizācijas 8 saņēmēju maiņu darbs 2022. gada 30. maijā mainījās no 4. likmes maiņu darba uz 1 likmes maiņu darbu. Šie saņēmēji ir iekļauti saņēmēju skaitā (33), uz kuriem attiecas 1. likme.

Komisija: Komisijas ietvaros *HR* ĢD (drošuma un drošības nodaļa), *JRC* (ņemot vērā veicamo darbību raksturu) un *ECHO* ĢD (atbalsts koordinēšanai ārkārtas vai krīžu situācijās) izmanto galvenokārt maiņu darbu (2022. gadā attiecīgi 103, 29 un 26 pabalsta saņēmēji). Salīdzinājumā ar 2021. gadu pabalsta saņēmēju skaits palielinājās visos šajos trīs dienestos. Pabalsta saņēmēju skaits *JRC* palielinājās par 2 saņēmējiem. *ECHO* ĢD pabalsta saņēmēju skaits palielinājās par 4 saņēmējiem, lai varētu segt lielāku darba slodzi Ārkārtas reaģēšanas koordinēšanas centrā pēc centra pienākumu palielināšanas un darba slodzes pieauguma, kas saistīts ar ārkārtas situācijas attīstību ar jauniem riskiem. *HR* ĢD pabalsta saņēmēju skaits palielinājās par 21 saņēmēju, jo palielinājās to amata vietu skaits, kas piešķirtas personiskās apsardzes dienestā, lai nodrošinātu atbilstību veselības un drošības prasībām, un tika izveidoti divi jauni maiņu darba dienesti, lai nodrošinātu specializētu iekšēju bruņotu drošības darbinieku klātbūtni.

Tāpat kā 2021. gadā, arī 2022. gadā maiņu darbu veica arī divos citos ģenerāldirektorātos šādās jomās:

– drošība un novēršana: 8 personas (*OIL*);
– informācijas un komunikācijas tehnoloģijas: 12 personas (*COMM* ĢD); 14 personas 2021. gadā).

Komisijā piemēro 1., 3. un 4. likmi, no kurām 4. likmi (nepārtraukts dienests) izmanto galvenokārt dienestos, kas saistīti ar drošību, *JRC*, kā arī ar ārkārtas situāciju un krīžu koordinēšanu.

Revīzijas palāta: vienīgais maiņu darbs, par kuru Revīzijas palāta ziņoja 2022. gadā, attiecās uz dienestu, kas izveidots Cilvēkresursu, finanšu un vispārējo pakalpojumu departamentā, lai nodrošinātu ēku un tajā esošo personu drošību. Tas ir nepārtraukts darbs 24 stundu maiņās (4. likme) ar 17 saņēmējiem (tāpat kā 2021. gadā).

EESK un Reģionu komiteja: EESK un Reģionu komitejai ir kopīgs maiņu darba dienests, lai nodrošinātu pastāvīgu klātbūtni drošības dienestā. EESK izmaksāja pabalstus trim saņēmējiem (1. likme; diviem 2021. gadā) un RK — četriem saņēmējiem (1. likme; tāds pats skaits kā 2021. gadā).

EĀDD: EĀDD 2022. gadā 37 saņēmējiem (2021. gadā — 32 saņēmējiem) izmaksāja pabalstus par maiņu darbu, kura ietvaros tiek nodrošināta EĀDD darbinieku, apmeklētāju, telpu un fizisko aktīvu pastāvīga aizsardzība Briselē, veikta uzraudzība, novērtēšana un brīdināšana politiski nozīmīgu notikumu vai situāciju gadījumā katru dienu diennakts režīmā un sniegti klasificētas informācijas pakalpojumi visiem EĀDD darbiniekiem, to starpā delegācijām un Padomes Ģenerālsekretariātam. Atšķirība ir saistīta ar to, ka par vienu saņēmēju skaits samazinājās dienestā, kas nodrošina politiski nozīmīgu notikumu ikdienas uzraudzību un novērtēšanu, un palielinājās par 6 saņēmējiem klasificētas informācijas

nosūtīšanas dienestā, aizpildot amata vietas, kas bija vakantas lielākajā daļā 2021. gada, un sedzot papildu pienākumus kopš 2022. gada. EĀDD piemēro gan 1., gan 4. likmi.

6. BUDŽETA IZDEVUMI PA IESTĀDĒM UN PABALSTIEM/PIEMAKSĀM (IZTEIKTI EUR)

Iestāde	Pastāvīga darba gatavība	Īpaši grūti darba apstākļi	Maiņu darbs	Kopā
Parlaments	0	0	6 373 552,80	6 373 552,80
Padome	434 822	0	692 588	1 127 410,00
Komisija	1 768 721,89	456 738,14	1 794 552,57	**4 020 012,60**
- tostarp JRC:	*702 747,57*	*430 712,21*	*251 958,66*	**1 385 418,44**
Tiesa	60 751,56	0	0	60 751,56
Revīzijas palāta	31 454,18	0	198 869,01	230 323,19
EESK	8 504,49	0	9 650,04	18 154,53
Reģionu komiteja	11 077,98	0	20 242,32	31 320,30
EĀDD	79 127,44	0	246 219,52	325 346,96
Ombuds	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	**0**
Kopā	**2 394 459,54**	**456 738,14**	**9 335 674,26**	**12 186 871,94**

Kopējie izdevumi, t. i., summa, kas izdota par visiem trim pabalstu un piemaksu veidiem visās Eiropas Savienības iestādēs kopā 2022. gadā bija **12 186 871,94** EUR (salīdzinājumā ar **10 683 129,74** EUR 2021. gadā).

Kopējo izdevumu pieaugums salīdzinājumā ar 2021. gadu galvenokārt ir saistīts ar to, ka palielinājušies izdevumi par maiņu darba pabalstiem (2021. gadā — 8 223 692,75 EUR), kas izriet no tā, ka Eiropas Parlamentā (no 627 līdz 709) un Komisijā (no 153 līdz 178) ir palielinājies maiņu darba pabalstu saņēmēju skaits.

Nedaudz palielinājās arī izdevumi par piemaksu par pastāvīgu darba gatavību (2021. gadā — 2 197 325,09 EUR), galvenokārt tāpēc, ka palielinājās šā pabalsta saņēmēju skaits Padomē (no 98 līdz 149) un Komisijā (no 476 līdz 528).

Turklāt, tā kā *JRC* laboratorijas atkal bija atvērtas pēc to slēgšanas Covid-19 veselības krīzes laikā, palielinājās nostrādāto stundu skaits īpaši smagos darba apstākļos, kā rezultātā izdevumi

par šo pabalstu palielinājās par gandrīz 75 % salīdzinājumā ar 2021. gadu (2021. gadā — 262 111,90 EUR).