EUROPOS
KOMISIJA

Briuselis, 2025 02 04
COM(2025) 28 final

KOMISIJOS ATASKAITA TARYBAI IR EUROPOS PARLAMENTUI

Tarybos reglamento Nr. 495/77 su paskutiniais pakeitimais, padarytais Reglamentu Nr. 1945/2006 (dėl budėjimo), Tarybos reglamento Nr. 858/2004 (dėl ypač sunkių darbo sąlygų) ir Tarybos reglamento Nr. 300/76 su paskutiniais pakeitimais, padarytais Reglamentu Nr. 1873/2006 (dėl nepertraukiamo arba pamaininio darbo), taikymas institucijose 2022 metais

KOMISIJOS ATASKAITA TARYBAI IR EUROPOS PARLAMENTUI

Tarybos reglamento Nr. 495/77 su paskutiniais pakeitimais, padarytais Reglamentu Nr. 1945/2006 (dėl budėjimo), Tarybos reglamento Nr. 858/2004 (dėl ypač sunkių darbo sąlygų) ir Tarybos reglamento Nr. 300/76 su paskutiniais pakeitimais, padarytais Reglamentu Nr. 1873/2006 (dėl nepertraukiamo arba pamaininio darbo), taikymas institucijose 2022 metais

1. ĮVADAS

Pagal Tarybos reglamentą dėl budėjimo (Nr. 495/77) ir Tarybos reglamentą dėl ypač sunkių darbo sąlygų (Nr. 858/2004) Komisija privalo pateikti Tarybai metinę ataskaitą, kurioje nurodomas kiekvienos kategorijos pareigūnų ir kitų tarnautojų, gavusių šiuose reglamentuose nurodytas išmokas, skaičius ir bendros su tuo susijusios išlaidos.

Ši 2022 m. ataskaita parengta remiantis ją rengiant turėtais naujausiais išsamiais visų tų metų duomenimis. Joje aptariamos visos institucijos[1]. Siekiant išsamumo, pateikiama panaši informacija apie nepertraukiamą arba pamaininį darbą (Tarybos reglamentas Nr. 300/76).

2. IŠMOKOS UŽ BUDĖJIMUS

Šių išmokų teisinis pagrindas – Tarnybos nuostatų 55 ir 56b straipsniai ir 1977 m. kovo 8 d. Tarybos reglamentas Nr. 495/77 su pakeitimais.

Išmokos mokamos tik pareigūnams ir kitiems tarnautojams,

- kuriems atlyginimas mokamas iš moksliniams tyrimams skirtų asignavimų ir kurie:
  - dirba Jungtinio tyrimų centro (JRC) padalinyje arba
  - dalyvauja netiesioginėje jo veikloje arba
- kuriems atlyginimas mokamas iš veiklos asignavimų, ir kurie dirba
  - su technine įranga arba ją prižiūri,
  - saugos tarnyboje,
  - informacinių ir ryšių technologijų (IRT) tarnyboje,
  - tarnyboje, teikiančioje paramą pagal bendrą užsienio ir saugumo politiką (BUSP) ir Europos saugumo ir gynybos politiką (ESGP) vykdomoms operacijoms arba ekstremaliųjų situacijų ir krizių koordinavimo priemonėms, arba
  - užtikrina mechanizmo, sukurto, kad visą parą be poilsio dienų būtų teikiama pagalba valstybėms narėms, veikimą teikdami ekstremaliųjų situacijų ir krizių koordinavimo pagalbą, arba dirba tarnybose, kurios, kaip pasitvirtino, privalo vykdyti užduotis, kad užtikrintų mechanizmo, kuriuo teikiama pagalba valstybėms narėms, veikimą.

[1] Kaip apibrėžta Tarnybos nuostatuose.

Išmokos už budėjimus išreiškiamos balais. Už kiekvieną faktinio budėjimo valandą skiriami tokie balai:

- budėjimas namuose darbo dieną 2,15 balo,
- budėjimas namuose savaitgaliais ir švenčių dienomis 4,3 balo,
- budėjimas darbo vietoje darbo dieną 11 balo,
- budėjimas darbo vietoje savaitgaliais ir švenčių dienomis 22 balai.

Kiekvienas balas lygus 0,032 proc. 1 lygio 1 pakopos pareigūno bazinio darbo užmokesčio (= 1,05 EUR 2022 m.).

Toliau nurodoma, kiek išmokų 2022 m. skyrė kiekviena institucija.

2.1. Gavėjų (pareigūnų (AD), laikinųjų darbuotojų (AST) ir sutartininkų (AC)) skaičius

Institucija	AD	AST	AS				Iš viso
			I PG	II PG	III PG	IV PG	
Parlamentas	0	0	0	0	0	0	**0**
Taryba	33	110	3	0	2	1	**149**
Komisija	141	274	47	16	39	11	**528**
– iš jų JRC:	*48*	*76*	*18*	*0*	*4*	*7*	***153***
Teisingumo Teismas	16	18	1	0	0	0	**35**
Audito Rūmai	0	3	17	0	0	0	**20**
EESRK	0	2	0	0	1	0	**3**
Regionų komitetas	0	3	0	0	1	0	**4**
EIVT	12	7	0	0	0	1	**20**
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	0	0	0	**0**
Iš viso	**202**	**417**	**68**	**16**	**43**	**13**	**759**

2.2. Gavėjų skaičius pagal budėjimo tipą

Institucija	Namuose	Namuose ir darbo vietoje	Darbo vietoje	Iš viso
Parlamentas	0	0	0	**0**
Taryba	149	0	0	**149**
Komisija	513	7	8	**528**
– iš jų JRC:	*140*	*5*	*8*	***153***
Teisingumo Teismas	35	0	0	**35**
Audito Rūmai	20	0	0	**20**
EESRK	0	3	0	**3**
Regionų komitetas	0	4	0	**4**
EIVT	20	0	0	**20**
Ombudsmenas	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	**0**
Iš viso	**737**	**14**	**8**	**759**

2.3. Gavėjų skaičius pagal darbo vietą

Institucija	JTC	Netiesioginė veikla	Techninė įranga	Sauga / saugumas	IRT	BUSP / ESGP	VN 24/7	Iš viso
Parlamentas	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Taryba	0	0	18	32	65	34	0	**149**
Komisija	153	2	65	129	117	0	62	**528**
– iš jų JRC:	*153*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***153***
Teisingumo Teismas	0	0	17	11	7	0	0	**35**
Audito Rūmai	0	0	0	20	0	0	0	**20**
EESRK	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Regionų komitetas	0	0	0	4	0	0	0	**4**
EIVT	0	0	0	5	7	8	0	**20**
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Iš viso	**153**	**2**	**100**	**204**	**196**	**42**	**62**	**759**

3. IŠMOKOS UŽ YPAČ SUNKIAS DARBO SĄLYGAS

Šių išmokų teisinis pagrindas – Tarnybos nuostatų 56c straipsnis ir 2004 m. balandžio 29 d. Tarybos reglamentas Nr. 858/2004. Išmokos skiriamos už ypatingas darbo sąlygas, susijusias su i) asmens apsauga (specialių ypač nepatogių drabužių dėvėjimas, dalinė apsauga), ii) darbo vieta (didelis triukšmo lygis, uždaros ir pavojingos vietos) ir iii) darbo pobūdžiu (pavyzdžiui, darbas su ėdžiosiomis medžiagomis ir sprogmenimis)[2].

Išmokos išreiškiamos balais, skiriamais už kiekvieną faktinio darbo valandą. Balų skaičius svyruoja nuo 2 (pavyzdžiui, kai vidutinis garso lygis viršija 85 decibelus) iki 50 (kai pareigūnas privalo dėvėti apsauginį priešgaisrinį kostiumą su deguonies balionu). Kiekvienas balas lygus 0,032 proc. 1 lygio 1 pakopos pareigūno bazinio darbo užmokesčio (= 1,05 EUR 2022 m.).

3.1. Gavėjų (pareigūnų (AD), laikinųjų darbuotojų (AST) ir sutartininkų (AC)) skaičius

Institucija	AD	AST	AS				Iš viso
			I PG	II PG	III PG	IV PG	
Parlamentas	0	0	0	0	0	0	**0**
Taryba	0	0	0	0	0	0	**0**
Komisija	23	107	15	2	5	12	**164**
– iš jų JRC:	*23*	*106*	*7*	*1*	*5*	*12*	***154***
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	0	0	**0**
Audito Rūmai	0	0	0	0	0	0	**0**
EESRK	0	0	0	0	0	0	**0**
Regionų komitetas	0	0	0	0	0	0	**0**
EIVT	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	0	0	0	**0**
Iš viso	**23**	**107**	**15**	**2**	**5**	**12**	**164**

[2] Tarybos reglamento Nr. 858/2004 3 straipsnis.

4. IŠMOKOS UŽ NEPERTRAUKIAMĄ ARBA PAMAININĮ DARBĄ

Šių išmokų teisinis pagrindas – Tarnybos nuostatų 56a straipsnis ir 1976 m. vasario 9 d. Tarybos reglamentas Nr. 300/76 su pakeitimais.

Išmokos mokamos tik pareigūnams ir kitiems tarnautojams,

- kuriems atlyginimas mokamas iš *moksliniams tyrimams skirtų asignavimų*, ir kurie:
  - dirba JRC padalinyje arba
  - dalyvauja netiesioginėje jo veikloje arba
- kuriems atlyginimas mokamas iš *veiklos asignavimų*, ir kurie dirba
  - informacinių ir ryšių technologijų (IRT) tarnyboje,
  - saugos tarnyboje,
  - telefono komutatoriaus arba informacijos tarnyboje arba priimamajame,
  - tarnyboje, teikiančioje paramą pagal bendrą užsienio ir saugumo politiką (BUSP) ir Europos saugumo ir gynybos politiką (ESGP) vykdomoms operacijoms arba ekstremaliųjų situacijų ir krizių koordinavimo priemonėms,
  - tarnyboje, kurioje teikiama neatidėliotinų atvejų ir krizės koordinavimo pagalba, arba
  - su technine įranga arba ją prižiūri.

Toliau nurodoma, kiek išmokų 2022 m. skyrė kiekviena institucija.

1. 4.1. GAVĖJŲ (PAREIGŪNŲ (AD), LAIKINŲJŲ DARBUOTOJŲ (AST) IR SUTARTININKŲ (AC)) SKAIČIUS

Institucija	AD	AST	AS				Iš viso
			I PG	II PG	III PG	IV PG	
Parlamentas	2	87	589	9	21	1	**709**
Taryba	0	75	0	0	0	0	**75**
Komisija	1	115	14	16	31	1	**178**
– iš jų JRC:	*0*	*15*	*10*	*0*	*4*	*0*	***29***
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	0	0	**0**
Audito Rūmai	0	1	16	0	0	0	**17**
EESRK	0	2	0	0	1	0	**3**
Regionų komitetas	0	3	0	0	1	0	**4**
EIVT	0	36	1	0	0	0	**37**
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	0	0	0	**0**
Iš viso	**3**	**319**	**620**	**25**	**54**	**2**	**1023**

Numatyti keturi mėnesinės išmokos dydžiai (2022 m. duomenys):
– 1 dydis. Darbas dviem pamainomis, išskyrus savaitgalius ir švenčių dienas – 471,12 EUR;
– 2 dydis. Darbas dviem pamainomis, įskaitant naktis, savaitgalius ir švenčių dienas – 711,08 EUR;

– 3 dydis. Darbas visą parą, išskyrus savaitgalius ir švenčių dienas – 777,48 EUR;
– 4 dydis. Darbas visą parą ir 7 dienas per savaitę 1 059,95 EUR.

4.2. Gavėjų skaičius pagal dydį

Institucija	1 dydis	2 dydis	3 dydis	4 dydis	Iš viso
	471,12 EUR	711,08 EUR	777,48 EUR	1059,95 EUR	
Parlamentas	82	329	0	298	**709**
Taryba	33	0	0	42	**75**
Komisija	17	0	9	152	**178**
– iš jų JRC:	*0*	*0*	*9*	*20*	***29***
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	**0**
Audito Rūmai	0	0	0	17	**17**
EESRK	3	0	0	0	**3**
Regionų komitetas	4	0	0	0	**4**
EIVT	27	0	0	10	**37**
Ombudsmenas	0	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	0	**0**
Iš viso	**166**	**329**	**9**	**519**	**1023**

4.3. Gavėjų skaičius pagal darbo vietą

Institucija	JTC	Krizės / neatidėl. atv. koord.	IRT	Sauga / saugumas	Komutatorius / priimamasis	BUSP/ ESGP	Techninė įranga	Netiesioginė veikla	Iš viso
Parlamentas	0	0	0	644	34	0	31	0	**709**
Taryba	0	0	0	75	0	0	0	0	**75**
Komisija	29	26	12	111	0	0	0	0	**178**
– iš jų JRC:	*29*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***29***
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Audito Rūmai	0	0	0	17	0	0	0	0	**17**
EESRK	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
Regionų komitetas	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
EIVT	0	0	17	10	0	10	0	0	**37**
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Iš viso	**29**	**26**	**29**	**864**	**34**	**10**	**31**	**0**	**1023**

5. SUSIJUSIOS INSTITUCIJOS IR PRIEŽASTYS

Budėjimą ir (arba) nepertraukiamą arba pamaininį darbą užtikrina ir teisės aktuose numatytas išmokas skiria Europos Parlamentas, Taryba, Komisija, Teisingumo Teismas, Audito Rūmai, abu komitetai ir EIVT.

Kol kas išmokas už ypač sunkias darbo sąlygas skiria tik Komisija. Šios išmokos mokamos gavėjams, dirbantiems JRC, Infrastruktūros ir logistikos biure Briuselyje (OIB) ir Energetikos generaliniame direktorate.

5.1. Budėjimo priežastys

Taryba. 2022 m. Taryba išmokas už budėjimą skyrė 149 darbuotojams (2021 m. – 98). Apie 50 proc. daugiau gavėjų buvo dėl to, kad buvo įteisinta budėjimo tarnyba, apimanti techninius įrenginius, ir sukurtos kelios budėjimo grupės, kurios galėtų reaguoti į neatidėliotiną Europos Vadovų Tarybos pirmininko prašymą, visų pirma ne įprastinėmis darbo valandomis, dėl sudėtingos politinės padėties nuo 2022 m. vasario mėn.

Budėjimo paslaugos teikiamos šiose srityse: i) informacinių ir ryšių technologijų (IRT) srityje saugomi informaciniai ir ryšių tinklai ir užtikrinamas tinkamas jų veikimas, teikiama parama nenumatytai Europos Vadovų Tarybos, Tarybos ir jų parengiamųjų organų veiklai ir tenkinami skubūs Europos Vadovų Tarybos, Tarybos ir Generalinio sekretoriato poreikiai, susiję su ES įslaptintos informacijos tvarkymu; ii) saugos ir saugumo srityje nedelsiant reaguojama į incidentus, galinčius turėti įtakos Europos Vadovų Tarybos bei Tarybos personalui ir Generalinio sekretoriato veiklai, taip pat visą parą be poilsio dienų teikiama pagalba misijose esantiems apsaugos pareigūnams; iii) greitai parengiami ir internete paskelbiami bei išplatinami Tarybai pirmininkaujančios valstybės narės ir Europos Vadovų Tarybos pirmininko skubūs tiesioginiai pareiškimai BUSP arba BSGP klausimais ir teikiama (logistikos) parama išorės politikoje Europos Vadovų Tarybos pirmininko ir Generalinio sekretoriaus vykdomai veiklai; iv) techninių įrenginių srityje užtikrinama, kad pastatuose esantys asmenys galėtų dirbti saugioje, malonioje ir patogioje aplinkoje ir kad patalpos ir būtina techninė įranga būtų tinkamai prižiūrimos.

2022 m. darbuotojai budėjo tik namuose.

Komisija. 2022 m. Komisija išmokas už budėjimą skyrė 528 darbuotojams – beveik 11 proc. didesniam jų skaičiui nei 2021 m. (476 gavėjams). Šį padidėjimą daugiausia lėmė 20 papildomų gavėjų Žmogiškųjų išteklių ir saugumo GD ir 19 papildomų gavėjų Humanitarinės pagalbos ir civilinės saugos GD. Gavėjų skaičius Žmogiškųjų išteklių ir saugumo GD padidėjo dėl padidinto asmeninės apsaugos darbo vietų skaičiaus, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi sveikatos ir saugos reikalavimų, ir dėl to, kad buvo sukurtos dvi naujos budėjimo tarnybos. Pirmoji nauja budėjimo tarnyba teikia techninę priežiūrą siekiant užkirsti kelią grėsmėms, kylančioms dėl šnipinėjimo aukšto lygio konfidencialiuose susitikimuose, ir jas nustatyti, o antroji – užtikrinti Ryšių ir informacinės sistemos veikimą, kad būtų galima tvarkyti Europos Sąjungos įslaptintą informaciją ir valdyti su šia sistema susijusius incidentus. Humanitarinės pagalbos ir civilinės saugos GD gavėjų skaičius padidėjo, kad būtų galima susitvarkyti su padidėjusiu Reagavimo į nelaimes koordinavimo centro darbo krūviu, išaugus

Centro atsakomybei ir apskritai padidėjus darbo krūviui dėl ekstremaliosios situacijos raidos, susijusios su naujomis rizikomis.

21 proc. (153) gavėjų dirba viename iš Komisijos jungtinių tyrimų centrų. Daugiausia JRC darbuotojai budi namuose, išskyrus Ispros JRC (ten dėl užduočių pobūdžio budima darbo vietoje arba namuose). Europos kovos su sukčiavimu tarnyba yra kitas generalinis direktoratas, kuriame pareigos vykdomos darbo vietoje arba namuose. Likusios budėjimo paslaugos Komisijoje teikiamos namuose.

Kituose Komisijos generaliniuose direktoratuose gavėjų skaičius šiek tiek padidėjo – Skaitmeninių paslaugų GD (+6) dėl gavėjų, kurie pakeitė iš darbo išėjusius gavėjus. Kituose direktoratuose, palyginti su 2021 m., padėtis liko nepakitusi.

Teisingumo Teismas. 2022 m. Teisingumo Teismas išmokas už budėjimą namuose skyrė 35 darbuotojams (2021 m. – 27). Gavėjų skaičius padidėjo sukūrus naują budėjimo tarnybą, apimančią IRT sritį, nes dėl tarptautinio konteksto padidėjo kibernetinių išpuolių rizika, o dėl jos reikalinga speciali stebėsena. Kiti gavėjai dirba Administracijos generalinio direktorato Pastatų ir saugumo direktorate. Skyriai, kuriuose dirba šie gavėjai, yra atsakingi už Teismo plėtros projektus ir pastatų valdymą bei saugumą.

Audito Rūmai. Pagal saugos ir saugumo paslaugų mėnesinius planus, 2022 m. namų turėjo budėti 20 darbuotojų (2021 m. – 19). Šie darbuotojai visus metus nuolat užtikrina pastatų ir juose dirbančių asmenų saugumą.

EESRK ir RK. EESRK ir RK taiko bendrą budėjimo saugumo srityje tvarką, kuria siekiama užtikrinti, kad su saugumo darbuotojais būtų galima susisiekti bet kuriuo metu ir jie galėtų nedelsdami reaguoti, jei incidentas įvyksta institucijoje ne darbo valandomis. 2022 m. namuose ir darbo vietoje budėjo trys EESRK (2021 m. – du) ir keturi RK (kaip ir 2021 m.) darbuotojai.

EIVT. 2022 m. EIVT išmokas už budėjimą namuose skyrė 20 darbuotojams (2021 m. – 22).

EIVT budėjimo paslaugos buvo teikiamos šiose trijose darbo srityse: i) saugumo paslaugos teiktos siekiant nepertraukiamai saugoti EIVT darbuotojus bei lankytojus ir Briuselyje esančias jos patalpas, materialųjį turtą ir įslaptintą informaciją būstinėje; ii) teikta parama BUSP ir (arba) ESGP srityje, siekiant visą parą be poilsio dienų stebėti įvykius pasaulyje, reaguoti į krizes, incidentus, kritinius įvykius, ypatingas ar neatidėliotino atsako reikalaujančias situacijas, teikti pagalbą vyriausiajam įgaliotiniui ir kitiems ES subjektams, palengvinti EIVT krizių platformos posėdžių rengimą ne įprastinėmis darbo valandomis, taip pat teikti paramą žmogiškiesiems ištekliams ir generaliniam sekretoriui jiems vykdant operatyvines užduotis, kuriomis užtikrinamas Sąjungos ir jos valstybių narių saugumas ir esminiai interesai, jeigu kiltų grėsmė GALILEO sistemai arba tokia grėsmė kiltų per ją; iii) teikta informacinių ir ryšių technologijų paslauga per Komunikacijos centrą (COMCEN), kuris teikia įslaptintos informacijos perdavimo visiems EIVT darbuotojams paslaugas, teikiant paslaugas Tarybos generaliniam sekretoriatui sistemos CORTESY centro ir sistemos CORTESY įėjo taško operatyvinio valdymo srityje, ir per centrinę ESĮI registravimo sistemą, užtikrinant C-UE/EU-C ir S-UE/EU-s dokumentų registravimą.

5.2. Išmokų už ypač sunkias darbo sąlygas skyrimo priežastys

Komisija. Kaip ir 2021 m., Komisija buvo vienintelė institucija, pasinaudojusi šia galimybe 2022 m. Išmokos buvo skirtos Infrastruktūros ir logistikos biuro Briuselyje (OIB) kopijavimo skyriaus ir Energetikos GD darbuotojams už branduolinės energetikos objektų patikras, ir JRC. 2022 m. išmokas gavo iš viso 164 gavėjai (2021 m. – 165). Todėl gavėjų skaičius išliko palyginti stabilus.

2022 m. visas ypač sunkiomis sąlygomis išdirbtas valandas galima suskirstyti į tokias kategorijas:

- 32 752,00 val. (2021 m. – 23 565,25 val.) – asmens apsauga (pvz., specialių nepatogių apsauginių drabužių dėvėjimas);
- 61 073,75 val. (2021 m. – 39 351,35 val.) – darbo vieta (pvz., didelis triukšmo lygis, pavojingos vietos);
- 5 522,13 val. (2021 m. – 4 819,58 val.) – darbo pobūdis (pvz., darbas su ėdžiosiomis medžiagomis);
- 0 val. (2021 m. – 148,25) – asmens apsauga ir darbo vieta.

Valandų skaičius, palyginti su 2021 m., padidėjo dėl JRC laboratorijų veiklos atnaujinimo po COVID-19 sveikatos krizės. Tačiau ši veikla dar nesugrįžo į lygį iki COVID-19 sveikatos krizės .

5.3. Nepertraukiamo arba pamaininio darbo priežastys

Europos Parlamentas. 2022 m. Europos Parlamentas išmokas už nepertraukiamą arba pamaininį darbą skyrė už i) saugos ir saugumo užtikrinimo visose trijose darbo vietose – Briuselyje, Strasbūre ir Liuksemburge – paslaugas; ii) lankytojų sutikimo, apsaugos ir tikrinimo paslaugas (Parlamente, Europos istorijos namuose ir Jeano Monnet name), Sporto centre, taip pat per telefono komutatorių įvairiomis kalbomis teikiamas paslaugas, kaip antai gaunamų ir siunčiamų skambučių valdymo, kontaktinės informacijos (telefono ir fakso numerių, elektroninio pašto adresų ir biuro adresų) teikimo, informacijos apie Europos Parlamento posėdžius ir pastatus teikimo paslaugas; iii) technines įrengimo paslaugas, skirtas išorės techninės priežiūros paslaugų teikėjams prižiūrėti ir koordinuoti, visų pirma ne įprastinėmis darbo valandomis, ir dalyvauti prižiūrint tam tikrą neskelbtiną informaciją, pavyzdžiui, Parlamento planus.

Užtikrinamos tokios paslaugos: darbas dviem pamainomis (1 išmokos dydis), dviejų pamainų darbas, įskaitant darbą naktimis, savaitgaliais ir švenčių dienomis (2 išmokos dydis), ir nepertraukiamas darbas visą parą (4 išmokos dydis). 2022 m. gavėjų skaičius gerokai padidėjo – 709, palyginti su 627 2021 m. Šį padidėjimą 13 proc. lėmė saugumo paslaugų internalizavimas Liuksemburge.

Taryba. Taryboje veikia nepertraukiamo arba pamaininio darbo sistema, įvesta siekiant užtikrinti už pastatų ir juose dirbančių asmenų saugumą ir prevenciją atsakingų tarnybų veiklos tęstinumą. Palyginti su 2021 m. gavėjų skaičius šiek tiek pakito (−4) (75, o 2021 m. jų buvo 79). Be to, po reorganizacijos 8 gavėjai 2022 m. gegužės 30 d. pakeitė pamaininį darbą pagal 4 išmokos dydį į 1 išmokos dydį. Šie gavėjai įtraukti į 1 išmokos dydžio gavėjų skaičių (33).

Komisija. Komisijoje tokiomis nepertraukiamo arba pamaininio darbo paslaugomis daugiausia naudojosi Žmogiškųjų išteklių ir saugumo GD (Saugos ir saugumo departamentas), JRC (dėl priežasčių, susijusių su jo veiklos pobūdžiu) ir Humanitarinės pagalbos ir civilinės saugos GD (pagalba ekstremaliųjų situacijų ir krizių koordinavimo atvejais) (2022 m. atitinkamai 103, 29 ir 26 asmenys). Palyginti su 2021 m., padaugėjo gavėjų padaugėjo visuose trijuose direktoratuose. JRC gavėjų skaičius padidėjo 2 gavėjais. Humanitarinės pagalbos ir civilinės saugos GD gavėjų skaičius padidėjo 4 gavėjais, siekiant susidoroti su padidėjusiu Reagavimo į nelaimes koordinavimo centro darbo krūviu, padidėjus Centro atsakomybei ir apskritai padidėjus darbo krūviui dėl ekstremaliosios situacijos raidos, susijusios su naujomis rizikomis. Žmogiškųjų išteklių ir saugumo GD gavėjų skaičius padidėjo 21 gavėju dėl išaugusio postų skaičiaus asmeninės apsaugos tarnyboje siekiant užtikrinti atitiktį sveikatos ir saugos reikalavimams, ir dėl to, kad buvo sukurtos dvi naujos budėjimo tarnybos, siekiant užtikrinti specializuotų ginkluotų apsaugos pareigūnų budėjimą patalpose.

Kaip ir 2021 m., 2022 m. kituose dvejuose generaliniuose direktoratuose nepertraukiamas arba pamaininis darbas buvo taip pat dirbamas šiose srityse:

- saugos ir prevencijos 8 (OIL);
- informacinės ir ryšių technologijos 12 (Komunikacijos GD; 14 2021 m.);

Komisija taiko 1, 3 ir 4 išmokų dydžius; 4 išmokos dydis (nepertraukiamas darbas) daugiausia susijęs su apsaugos tarnybomis, JRC ir ekstremaliųjų situacijų ir krizės koordinavimo atvejais.

Audito Rūmai. 2022 m. Audito Rūmuose nepertraukiamas arba pamaininis darbas buvo taikomas tik vienoje srityje – Žmogiškųjų išteklių, finansų ir bendrųjų paslaugų tarnybos darbe, pastatų ir juose dirbančių asmenų apsaugai užtikrinti. Už nepertraukiamą darbą visą parą (4 išmokos dydis) išmokos skirtos 17 gavėjų (kaip ir 2021 m.).

EESRK ir RK. EESRK ir RK nustatė bendrą nepertraukiamo arba pamaininio darbo tvarką, skirtą nuolatinės apsaugos paslaugų poreikiui tenkinti. EESRK išmokas skyrė trims gavėjams (1 išmokos dydis; 2021 m. – dviem gavėjams), o RK –keturiems gavėjams (1 išmokos dydis; toks pat kaip 2021 m.).

EIVT. 2022 m. EIVT 37 gavėjams (2021 m. – 32) skyrė išmokas už nepertraukiamą arba pamaininį darbą, kuriuo buvo siekiama nepertraukiamai saugoti EIVT darbuotojus ir lankytojus, Briuselyje esančias jos patalpas ir materialųjį turtą, visą parą be poilsio dienų užtikrinti politiškai reikšmingų įvykių ar situacijų stebėseną, vertinimą ir informavimą apie tuos įvykius, taip pat teikti įslaptintos informacijos perdavimo visiems EIVT darbuotojams, įskaitant delegacijas ir Tarybos generalinį sekretoriatą, paslaugas. Skirtumas susidarė dėl to, kad tarnyboje, kurioje užtikrinama kasdienė politiškai svarbių įvykių stebėsena ir vertinimas, tapo 1 gavėju mažiau, o įslaptintos informacijos perdavimo tarnyboje gavėjų skaičius padidėjo 6, nes buvo užpildytos darbo vietos, kurios buvo laisvos beveik visus 2021 m., ir kuriomis buvo siekiama užpildyti 2022 m. atsiradusias papildomas pareigas. EIVT taikomi 1 ir 4 išmokos dydžiai.

6. BIUDŽETO IŠLAIDOS PAGAL INSTITUCIJAS IR IŠMOKAS (EUR)

Institucija	Budėjimas	Ypač sunkios darbo sąlygos	Nepertraukiamas arba pamaininis darbas	Iš viso
Parlamentas	0	0	6 373 552,80	6 373 552,80
Taryba	434 822	0	692 588	1 127 410,00
Komisija	1 768 721,89	456 738,14	1 794 552,57	**4 020 012,60**
– iš jų JRC:	*702 747,57*	*430 712,21*	*251 958,66*	**1 385 418,44**
Teisingumo Teismas	60 751,56	0	0	60 751,56
Audito Rūmai	31 454,18	0	198 869,01	230 323,19
EESRK	8 504,49	0	9 650,04	18 154,53
Regionų komitetas	11 077,98	0	20 242,32	31 320,30
EIVT	79 127,44	0	246 219,52	325 346,96
Ombudsmenas	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	**0**
Iš viso	**2 394 459,54**	**456 738,14**	**9 335 674,26**	**12 186 871,94**

2022 m. visos ES institucijos visų trijų kategorijų išmokoms išleido **12 186 871,94** EUR (2021 m. – **10 683 129,74** EUR).

Palyginti su 2021 m., bendros išlaidos padidėjo daugiausia dėl padidėjusių išlaidų išmokoms už pamaininį darbą (2021 m. – 8 223 692,75 EUR), nes padidėjo išmokų už pamaininį darbą gavėjų skaičius Europos Parlamente (nuo 627 iki 709) ir Komisijoje (nuo 153 iki 178).

Išlaidos išmokoms už budėjimą taip pat šiek tiek padidėjo (2021 m. – 2 197 325,09 EUR), daugiausia dėl to, kad padidėjo šios išmokos gavėjų skaičius Taryboje (nuo 98 iki 149) ir Komisijoje (nuo 476 iki 528).

Be to, vėl pradėjus veikti JRC laboratorijoms po to, kai buvo uždarytos per COVID-19 sveikatos krizę, padidėjo valandų, dirbtų ypač sunkiomis darbo sąlygomis, skaičius, todėl išlaidos šiai išmokai padidėjo beveik 75 proc., palyginti su 2021 m. (262 111,90 EUR 2021 m.).