EURÓPSKA
KOMISIA

V Bruseli 4. 2. 2025
COM(2025) 28 final

SPRÁVA KOMISIE RADE A EURÓPSKEMU PARLAMENTU

o uplatňovaní nariadenia Rady č. 495/77, naposledy zmeneného nariadením č. 1945/2006 (o pracovnej pohotovosti), nariadenia Rady č. 858/2004 (o mimoriadne náročných pracovných podmienkach) a nariadenia Rady č. 300/76, naposledy zmeneného nariadením č. 1873/2006 (o práci na zmeny) v inštitúciách v roku 2022

SPRÁVA KOMISIE RADE A EURÓPSKEMU PARLAMENTU

o uplatňovaní nariadenia Rady č. 495/77, naposledy zmeneného nariadením č. 1945/2006 (o pracovnej pohotovosti), nariadenia Rady č. 858/2004 (o mimoriadne náročných pracovných podmienkach) a nariadenia Rady č. 300/76, naposledy zmeneného nariadením č. 1873/2006 (o práci na zmeny) v inštitúciách v roku 2022

1. ÚVOD

V nariadeniach Rady o pracovnej pohotovosti (č. 495/77) a o mimoriadne náročných pracovných podmienkach (č. 858/2004) sa od Komisie vyžaduje, aby predkladala Rade výročnú správu o počte úradníkov a ostatných zamestnancov v každej kategórii, ktorí poberajú príspevky uvedené v príslušných nariadeniach, ako aj o celkových súvisiacich výdavkoch.

Táto správa vychádza z údajov posledného ukončeného roka, ktoré boli k dispozícii v čase jej prípravy, a týka sa roku 2022. Vzťahuje sa na všetky inštitúcie[1]. V záujme úplnosti obsahuje táto správa aj rovnaký typ informácií o využívaní práce na zmeny (nariadenie Rady č. 300/76).

2. PRÍSPEVOK ZA PRACOVNÚ POHOTOVOSŤ

Právnym základom tohto príspevku sú články 55 a 56b služobného poriadku a nariadenie Rady č. 495/77 z 8. marca 1977 v znení zmien.

Vyplácanie príspevku sa obmedzuje na úradníkov a ostatných zamestnancov

- platených z rozpočtových prostriedkov na výskum a zamestnaných:
  - v zariadení Spoločného výskumného centra (JRC) alebo
  - v rámci nepriamej akcie, alebo
- platených z operačných rozpočtových prostriedkov a zamestnaných:
  - na účely obsluhy alebo kontroly technických zariadení,
  - na útvare zabezpečujúcom bezpečnostnú ochranu a bezpečnosť,
  - na oddelení služieb informačných a komunikačných technológií (IKT),
  - na útvare poskytujúcom podporu operáciám v oblasti spoločnej zahraničnej a bezpečnostnej politiky (SZBP)/spoločnej bezpečnostnej a obrannej politiky (SBOP) alebo koordinačným opatreniam v prípadoch núdzového alebo krízového stavu, alebo
  - v rámci mechanizmu vytvoreného na účely poskytovania pomoci členským štátom 24 hodín denne a 7 dní v týždni (ďalej aj „ČŠ 24/7“) v rámci koordinácie v prípade núdzového alebo krízového stavu, alebo na útvare, v ktorom bola preukázaná nevyhnutnosť vykonávať úlohy v záujme zabezpečenia mechanizmu určeného na poskytovanie pomoci členským štátom.

[1] V zmysle služobného poriadku.

Príspevok za pracovnú pohotovosť sa vyjadruje v bodoch. Počet bodov za hodinu skutočne vykonanej pracovnej pohotovosti sa určuje takto:

– pracovná pohotovosť doma počas pracovného dňa: 2,15 bodu,
– pracovná pohotovosť doma počas víkendov a sviatkov: 4,3 bodu,
– pracovná pohotovosť na pracovisku počas pracovného dňa: 11 bodov,
– pracovná pohotovosť na pracovisku počas víkendov a sviatkov: 22 bodov.

Každý bod zodpovedá 0,032 % základného platu úradníka v prvej platovej triede na prvom stupni (= 1,05 EUR v roku 2022).

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené počty príspevkov priznané jednotlivými inštitúciami v roku 2022.

2.1. Počet poberateľov príspevku (úradníkov/dočasných zamestnancov a zmluvných zamestnancov)

Inštitúcia	AD	AST	ZZ				Spolu
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Rada	33	110	3	0	2	1	**149**
Komisia	141	274	47	16	39	11	**528**
– z toho JRC:	*48*	*76*	*18*	*0*	*4*	*7*	***153***
Súdny dvor	16	18	1	0	0	0	**35**
Dvor audítorov	0	3	17	0	0	0	**20**
EHSV	0	2	0	0	1	0	**3**
Výbor regiónov	0	3	0	0	1	0	**4**
ESVČ	12	7	0	0	0	1	**20**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	**0**
EDPS	0	0	0	0	0	0	**0**
Spolu	**202**	**417**	**68**	**16**	**43**	**13**	**759**

2.2. Počet poberateľov príspevku podľa druhu pracovnej pohotovosti

Inštitúcia	Doma	Doma a na pracovisku	Na pracovisku	Spolu
Parlament	0	0	0	**0**
Rada	149	0	0	**149**
Komisia	513	7	8	**528**
– z toho JRC:	*140*	*5*	*8*	***153***
Súdny dvor	35	0	0	**35**
Dvor audítorov	20	0	0	**20**
EHSV	0	3	0	**3**
Výbor regiónov	0	4	0	**4**
ESVČ	20	0	0	**20**
Ombudsman	0	0	0	**0**
EDPS	0	0	0	**0**
Spolu	**737**	**14**	**8**	**759**

2.3. Počet poberateľov príspevku podľa pracovného zaradenia

Inštitúcia	JRC	Nepriame akcie	Technické zariadenia	Bezpečnostná ochrana/ bezpečnosť	IKT	SZBP/ SBOP	ČŠ 24/7	Spolu
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Rada	0	0	18	32	65	34	0	**149**
Komisia	153	2	65	129	117	0	62	**528**
– z toho JRC:	*153*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***153***
Súdny dvor	0	0	17	11	7	0	0	**35**
Dvor audítorov	0	0	0	20	0	0	0	**20**
EHSV	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Výbor regiónov	0	0	0	4	0	0	0	**4**
ESVČ	0	0	0	5	7	8	0	**20**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EDPS	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Spolu	**153**	**2**	**100**	**204**	**196**	**42**	**62**	**759**

3. PRÍSPEVOK ZA MIMORIADNE NÁROČNÉ PRACOVNÉ PODMIENKY

Právnym základom tohto príspevku je článok 56c služobného poriadku a nariadenie Rady č. 858/2004 z 29. apríla 2004. Príspevok sa udeľuje na kompenzáciu mimoriadne náročných pracovných podmienok súvisiacich s i) „bezpečnosťou jednotlivcov“ (napr. nosenie mimoriadne nepohodlného špeciálneho ochranného odevu, čiastočná ochrana); ii) „pracoviskom“ (stiesnené, hlučné a nebezpečné priestory) a iii) „charakterom práce“ (napr. manipulácia so žieravinami, práca s výbušninami)[2].

Príspevok sa vyjadruje v bodoch za hodinu skutočne vykonanej práce. Počet bodov sa pohybuje od 2 bodov, napríklad pri priemernej hladine hluku presahujúcej 85 decibelov, do maximálne 50 bodov v prípade úradníka, ktorý nosí samostatný ochranný odev proti ohňu. Každý bod zodpovedá 0,032 % základného platu úradníka v prvej platovej triede na prvom stupni (= 1,05 EUR v roku 2022).

3.1. Počet poberateľov príspevku (úradníkov/dočasných zamestnancov a zmluvných zamestnancov)

Inštitúcia	AD	AST	ZZ				Spolu
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Rada	0	0	0	0	0	0	**0**
Komisia	23	107	15	2	5	12	**164**
– z toho JRC:	*23*	*106*	*7*	*1*	*5*	*12*	***154***
Súdny dvor	0	0	0	0	0	0	**0**
Dvor audítorov	0	0	0	0	0	0	**0**
EHSV	0	0	0	0	0	0	**0**
Výbor regiónov	0	0	0	0	0	0	**0**
ESVČ	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	**0**
EDPS	0	0	0	0	0	0	**0**
Spolu	**23**	**107**	**15**	**2**	**5**	**12**	**164**

[2] Článok 3 nariadenia Rady č. 858/2004.

4. PRÍSPEVOK ZA PRÁCU NA ZMENY

Právnym základom tohto príspevku je článok 56a služobného poriadku a nariadenie Rady č. 300/76 z 9. februára 1976 v znení zmien.

Vyplácanie príspevku sa obmedzuje na úradníkov a ostatných zamestnancov

- platených z *rozpočtových prostriedkov na výskum* a zamestnaných:
  - v zariadení Spoločného výskumného centra alebo
  - v rámci nepriamej akcie, alebo
- platených z *operačných rozpočtových prostriedkov* a zamestnaných:
  - na oddelení služieb informačných a komunikačných technológií (IKT),
  - na útvare zabezpečujúcom bezpečnostnú ochranu a bezpečnosť,
  - v telefónnej ústredni/informačnom útvare alebo na recepcii,
  - na útvare poskytujúcom podporu operáciám v oblasti spoločnej zahraničnej a bezpečnostnej politiky (SZBP)/spoločnej bezpečnostnej a obrannej politiky (SBOP) alebo koordinačným opatreniam v prípadoch núdzového alebo krízového stavu,
  - na útvare poskytujúcom podporu v rámci koordinácie v prípade núdzového alebo krízového stavu, alebo
  - na účely obsluhy alebo kontroly technických zariadení.

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené počty príspevkov priznané jednotlivými inštitúciami v roku 2022.

4.1. Počet poberateľov príspevku (úradníkov/dočasných zamestnancov a zmluvných zamestnancov)

Inštitúcia	AD	AST	ZZ				Spolu
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Parlament	2	87	589	9	21	1	**709**
Rada	0	75	0	0	0	0	**75**
Komisia	1	115	14	16	31	1	**178**
– z toho JRC:	*0*	*15*	*10*	*0*	*4*	*0*	***29***
Súdny dvor	0	0	0	0	0	0	**0**
Dvor audítorov	0	1	16	0	0	0	**17**
EHSV	0	2	0	0	1	0	**3**
Výbor regiónov	0	3	0	0	1	0	**4**
ESVČ	0	36	1	0	0	0	**37**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	**0**
EDPS	0	0	0	0	0	0	**0**
Spolu	**3**	**319**	**620**	**25**	**54**	**2**	**1023**

Stanovené sú štyri rôzne sadzby mesačného príspevku (údaje za rok 2022):

– sadzba č. 1: práca na dve zmeny okrem víkendu a sviatkov: 471,12 EUR,

– sadzba č. 2: práca na dve zmeny vrátane práce v noci, počas víkendov a sviatkov: 711,08 EUR,
– sadzba č. 3: práca v 24-hodinovej prevádzke okrem víkendov a sviatkov: 777,48 EUR,
– sadzba č. 4: práca v 24-hodinovej prevádzke sedem dní v týždni: 1 059,95 EUR.

4.2. Počet poberateľov príspevku podľa sadzieb

Inštitúcia	Sadzba č. 1 471,12 EUR	Sadzba č. 2 711,08 EUR	Sadzba č. 3 777,48 EUR	Sadzba č. 4 1 059,95 EUR	Spolu
Parlament	82	329	0	298	**709**
Rada	33	0	0	42	**75**
Komisia	17	0	9	152	**178**
– z toho JRC:	*0*	*0*	*9*	*20*	***29***
Súdny dvor	0	0	0	0	**0**
Dvor audítorov	0	0	0	17	**17**
EHSV	3	0	0	0	**3**
Výbor regiónov	4	0	0	0	**4**
ESVČ	27	0	0	10	**37**
Ombudsman	0	0	0	0	**0**
EDPS	0	0	0	0	**0**
Spolu	**166**	**329**	**9**	**519**	**1023**

4.3. Počet poberateľov príspevku podľa pracovného zaradenia

Inštitúcia	JRC	Koordinácia krízovej/ núdzovej situácie	IKT	Bezpečnostná ochrana/ bezpečnosť	Telefónna ústredňa/ recepcia	SZBP/ SBOP	Technické zariadenia	Nepriame akcie	Spolu
Parlament	0	0	0	644	34	0	31	0	**709**
Rada	0	0	0	75	0	0	0	0	**75**
Komisia	29	26	12	111	0	0	0	0	**178**
– z toho JRC:	*29*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***29***
Súdny dvor	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Dvor audítorov	0	0	0	17	0	0	0	0	**17**
EHSV	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
Výbor regiónov	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
ESVČ	0	0	17	10	0	10	0	0	**37**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EDPS	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Spolu	**29**	**26**	**29**	**864**	**34**	**10**	**31**	**0**	**1023**

5. DOTKNUTÉ ÚTVARY A DÔVODY VYUŽÍVANIA

Európsky parlament, Rada, Komisia, Súdny dvor, Dvor audítorov, obidva Výbory a Európska služba pre vonkajšiu činnosť využívajú pracovnú pohotovosť a/alebo prácu na zmeny a vyplácajú príspevky stanovené v právnych predpisoch.

Komisia je naďalej jedinou inštitúciou, ktorá vypláca príspevky za mimoriadne náročné pracovné podmienky. Tieto príspevky sa vyplácajú poberateľom pracujúcim v JRC, v Úrade pre infraštruktúru a logistiku v Bruseli (OIB) a na Generálnom riaditeľstve pre energetiku (GR ENER).

5.1. Dôvody využívania pracovnej pohotovosti

Rada: V roku 2022 Rada vyplatila príspevok za pracovnú pohotovosť 149 zamestnancom (v roku 2021 to bolo 98). Zvýšenie počtu poberateľov príspevku o približne 50 % bolo spôsobené právnou úpravou pracovnej pohotovosti týkajúcej sa technických zariadení a vytvorením niekoľkých tímov pohotovostnej služby, ktoré by boli schopné zaistiť okamžitú reakciu na žiadosť predsedu Európskej rady, najmä mimo bežného pracovného času, a to z dôvodu zložitej politickej situácie od februára 2022.

Pohotovostné služby sa poskytujú v týchto oblastiach: i) informačné a komunikačné technológie (IKT), na zaistenie ochrany a riadneho fungovania počítačových a komunikačných sietí, na podporu nepredvídaných činností Európskej rady, Rady a ich prípravných orgánov a na pokrytie naliehavých potrieb Európskej rady, Rady a generálneho sekretariátu, pokiaľ ide o správu utajovaných skutočností EÚ; ii) bezpečnostná ochrana a bezpečnosť s cieľom okamžite reagovať na všetky druhy incidentov, ktoré môžu mať vplyv na zamestnancov Európskej rady, Rady a činnosti generálneho sekretariátu, a s cieľom poskytovať nepretržitú podporu (24/7) bezpečnostným úradníkom na služobných cestách; iii) rýchle konanie s cieľom vypracovať, uverejniť na internete a rozposlať okamžité a naliehavé vyhlásenia členského štátu vykonávajúceho rotujúce predsedníctvo Rady a predsedu Európskej rady v kontexte SZBP/SBOP a (logisticky) podporovať činnosti predsedu Európskej rady a generálneho tajomníka v kontexte vonkajšej politiky; iv) technické zariadenia s cieľom zabezpečiť, aby mohli užívatelia budov pracovať v bezpečnom, príjemnom a pohodlnom prostredí a aby sa miestnosti a potrebné technické vybavenie riadne udržiavali.

V roku 2022 sa pracovná pohotovosť zabezpečovala výlučne z domu.

Komisia: ***V*** roku 2022 Komisia vyplatila príspevok za pracovnú pohotovosť 528 zamestnancom, čo je nárast takmer o 11 % v porovnaní s rokom 2021 (476 poberateľov príspevku). Toto zvýšenie je spôsobené najmä nárastom poberateľov príspevku v GR HR o 20 zamestnancov a v GR ECHO o 19 zamestnancov. Počet poberateľov príspevku v GR HR sa zvýšil v dôsledku zvýšenia počtu pracovných miest pridelených útvaru osobnej ochrany s cieľom zaručiť súlad s požiadavkami na bezpečnosť a ochranu zdravia a v dôsledku vytvorenia dvoch nových pohotovostných služieb. Prvá nová pohotovostná služba poskytuje technický dohľad s cieľom predchádzať hrozbám vyplývajúcim zo špionáže počas citlivých stretnutí na vysokej úrovni a odhaľovať ich a druhá nová pohotovostná služba má

zabezpečovať prevádzku komunikačného a informačného systému (SUE), ktorý umožňuje nakladanie s utajovanými skutočnosťami Európskej únie a riešenie incidentov súvisiacich s týmto systémom. Počet poberateľov príspevku v GR ECHO sa zvýšil, aby bolo možné pokryť vyššie pracovné zaťaženie Koordinačného centra pre reakcie na núdzové situácie v nadväznosti na rozšírenie úloh centra a všeobecné zvýšenie pracovného zaťaženia v dôsledku vývoja v oblasti reakcie na núdzové situácie s novými rizikami.

21 % (153) poberateľov príspevku je zamestnaných v niektorom zo spoločných výskumných centier Komisie. Vo väčšine prípadov sa pracovná pohotovosť JRC vykonáva doma, s výnimkou JRC v Ispre, kde sa služby poskytujú na pracovisku alebo doma z dôvodu osobitnej povahy vykonávaných úloh. OLAF je ďalším generálnym riaditeľstvom, kde sa úlohy vykonávajú na pracovisku alebo doma. Ostatné pohotovostné služby v Komisii sa vykonávajú doma.

V ostatných generálnych riaditeľstvách Komisie sa počet poberateľov mierne zvýšil v prípade GR DIGIT (+6) v dôsledku nahradenia poberateľov, ktorí odišli. V ostatných útvaroch došlo v porovnaní s rokom 2021 len k malým, resp. žiadnym zmenám.

Súdny dvor: V roku 2022 Súdny dvor vyplatil príspevok za pracovnú pohotovosť doma 35 zamestnancom (v roku 2021 to bolo 27). Počet poberateľov príspevku sa zvýšil v dôsledku vytvorenia novej pohotovostnej služby pre oblasť IKT, keďže medzinárodný kontext odhalil zvýšené riziká kybernetických útokov, čo si vyžaduje osobitné monitorovanie. Ostatní poberatelia príspevku pracujú na Riaditeľstve pre budovy a bezpečnosť na Generálnom riaditeľstve pre administratívu. Útvary, v ktorých poberatelia príspevku pracujú, sú zodpovedné za rozvojové projekty Súdneho dvora a za správu budov a bezpečnosť.

Dvor audítorov: Mesačné plánovanie útvaru bezpečnosti a ochrany zahŕňalo v roku 2022 nevyhnutnú pracovnú pohotovosť doma pre 20 zamestnancov (v roku 2021 to bolo 19). Tí nepretržite počas celého roka zaisťujú bezpečnostnú ochranu budov a osôb, ktoré sa v nich nachádzajú.

EHSV – Výbor regiónov: V EHSV a vo Výbore regiónov pôsobí v rámci útvaru pre bezpečnosť spoločné pohotovostné oddelenie, a to s cieľom zaistiť, aby bol bezpečnostný personál k dispozícii a dokázal kedykoľvek reagovať v prípade incidentov, ktoré si vyžadujú zásah, keď je inštitúcia zatvorená. V roku 2022 zabezpečovali pohotovostné služby (doma i na pracovisku) traja zamestnanci EHSV (v roku 2021 to boli dvaja) a štyria zamestnanci Výboru regiónov (rovnako ako v roku 2021).

ESVČ: V roku 2022 ESVČ vyplatila príspevok za pracovnú pohotovosť 20 zamestnancom (v roku 2021 to bolo 22).

Tieto pohotovostné služby v ESVČ sa týkajú troch oblastí práce: i) služieb v oblasti bezpečnosti v záujme nepretržitej ochrany zamestnancov ESVČ, návštevníkov, priestorov a majetku v Bruseli, ako aj na ochranu utajovaných skutočností v ústredí; ii) podpory SZBP/SBOP prostredníctvom monitorovania udalostí na celom svete 24 hodín denne 7 dní v týždni, reagovania na krízy, incidenty, kritické udalosti, osobitné alebo núdzové situácie, poskytovania podpory vysokému predstaviteľovi a aktérom EÚ, uľahčovania krízových

zasadnutí ESVČ mimo bežného pracovného času a poskytovania podpory ľudským zdrojom a generálnemu tajomníkovi pri ich operačných úlohách pri ochrane bezpečnosti a základných záujmov Únie a jej členských štátov v prípade ohrozenia systému Galileo alebo prostredníctvom neho; iii) služby informačných a komunikačných technológií prostredníctvom COMCEN (komunikačné centrum), ktorá poskytuje služby na prenos utajovaných skutočností všetkým zamestnancom ESVČ a zároveň poskytuje služby Generálnemu sekretariátu Rady v rámci operačného riadenia Central Cortesy system hub a Cortesy Point of Presence, ako aj prostredníctvom centrálneho registra EUCI, ktorý zabezpečuje registráciu dokumentov C-UE/EU-C a S-UE/EU-S.

5.2. Dôvody využívania príspevku za mimoriadne náročné pracovné podmienky

***Komisia**:* Podobne ako v roku 2021 je aj v roku 2022 Komisia jedinou inštitúciou, ktorá túto možnosť využila. Príspevky boli poskytnuté zamestnancom, ktorí pracujú pre útvar na výrobu reprodukcií na Úrade pre infraštruktúru a logistiku v Bruseli (OIB), na GR ENER za inšpekcie zariadení v jadrových areáloch a v JRC. V roku 2022 dostalo príspevok celkovo 164 poberateľov (v roku 2021 to bolo 165). Počet poberateľov preto zostal relatívne stabilný.

V roku 2022 bol celkový počet hodín odpracovaných v mimoriadne náročných podmienkach rozdelený takto:

- 32 752,00 hodín (v roku 2021 to bolo 23 565,25), pokiaľ ide o bezpečnosť jednotlivcov (napr. nosenie mimoriadne nepohodlného špeciálneho ochranného odevu),
- 61 073,75 hodiny (v roku 2021 to bolo 39 351,35), pokiaľ ide o pracovisko (napr. vysoká hladina hluku, nebezpečné miesta),
- 5 522,13 hodiny (v roku 2021 to bolo 4 819,58), pokiaľ ide o charakter práce (napr. manipulácia so žieravinami),
- 0 hodín (v roku 2021 to bolo 148,25), pokiaľ ide o bezpečnosť jednotlivca a pracovisko.

Počet hodín sa v porovnaní s rokom 2021 zvýšil z dôvodu opätovného otvorenia laboratórií JRC po zdravotnej kríze spôsobenej ochorením COVID-19. Tieto činnosti sa však ešte nevrátili na úroveň pred pandémiou COVID-19.

5.3. Dôvody využívania práce na zmeny

Európsky parlament: V roku 2022 Európsky parlament vyplácal príspevky za prácu na zmeny, aby zabezpečil i) bezpečnostnú ochranu a bezpečnosť na troch pracoviskách: v Bruseli, Štrasburgu a Luxemburgu; ii) služby týkajúce sa recepcie, bezpečnosti a kontroly návštevníkov (Parlamentárium, Dom európskej histórie a Dom Jeana Monneta, športové centrum), ako aj komunikácie prostredníctvom viacjazyčnej platformy, ktorá ponúka rôzne služby, ako je prenos prichádzajúcich a odchádzajúcich hovorov, poskytovanie kontaktných informácií (telefónne a faxové čísla, e-mailové adresy a adresy kancelárií) či informácií o schôdzach a budovách Európskeho parlamentu; iii) služby týkajúce sa technických zariadení s cieľom dohliadať na externých poskytovateľov služieb údržby a koordinovať ich, najmä mimo bežného pracovného času, a zúčastňovať sa na uchovávaní určitých druhov citlivých informácií, ako sú napríklad plány Parlamentu.

V súčasnosti sa poskytujú tieto služby: systém spočívajúci v práci na dve zmeny (sadzba č. 1), práci na dve zmeny vrátane nocí, víkendov a sviatkov (sadzba č. 2) a v práci v nepretržitej 24-hodinovej prevádzke (sadzba č. 4). Počet poberateľov príspevku sa v roku 2022 výrazne zvýšil (709 v porovnaní so 627 v roku 2021). Toto zvýšenie o 13 % je spôsobené internalizáciou bezpečnosti v Luxembursku.

Rada: Rada má zavedený systém práce na zmeny, aby bola zabezpečená kontinuita fungovania útvarov zodpovedných za bezpečnostnú ochranu a bezpečnosť budov a osôb. V počte poberateľov príspevku došlo v porovnaní s rokom 2021 len k nepatrnej zmene (75 v porovnaní so 79 v roku 2021, teda –4). Okrem toho po reorganizácii 30. mája 2022 začalo 8 poberateľov prácu na zmeny v rámci sadzby č. 1 miesto sadzby č. 4. Títo poberatelia sú zahrnutí do počtu poberateľov (33) v rámci sadzby č. 1.

Komisia: V rámci Komisie využívalo prácu na zmeny najmä GR HR (útvar pre bezpečnostnú ochranu a bezpečnosť – 103 poberateľov v roku 2022), JRC (z dôvodov týkajúcich sa povahy jeho činností – 29 poberateľov v roku 2022) a GR ECHO (útvar pre koordináciu v prípadoch núdzového alebo krízového stavu – 26 poberateľov v roku 2022). V porovnaní s rokom 2021 došlo k zvýšeniu počtu poberateľov vo všetkých týchto troch službách. V JRC sa počet poberateľov zvýšil o 2. Počet poberateľov príspevku v GR ECHO sa zvýšil o 4, aby bolo možné pokryť vyššie pracovné zaťaženie Koordinačného centra pre reakcie na núdzové situácie v nadväznosti na rozšírenie úloh centra a všeobecné zvýšenie pracovného zaťaženia v dôsledku vývoja v oblasti reakcie na núdzové situácie s novými rizikami. Počet poberateľov príspevku v GR HR sa zvýšil o 21 v dôsledku zvýšenia počtu pracovných miest pridelených útvaru osobnej ochrany s cieľom zaručiť súlad s požiadavkami na bezpečnosť a ochranu zdravia a v dôsledku vytvorenia nových pohotovostných služieb v záujme zabezpečenia prítomnosti špecializovaných interných ozbrojených bezpečnostných pracovníkov.

Podobne ako v roku 2021 aj v roku 2022 sa vykonávala aj v ďalších dvoch generálnych riaditeľstvách práca na zmeny v nasledujúcich oblastiach:

- bezpečnosť a prevencia: 8 (OIL),
- informačné a komunikačné technológie: 12 (GR COMM, 14 v roku 2021).

V Komisii sa uplatňujú sadzby č. 1, 3 a 4, pričom sadzba č. 4 (nepretržitá prevádzka) sa používa najmä v bezpečnostných útvaroch, JRC a pri koordinácii v prípadoch núdzového alebo krízového stavu.

Dvor audítorov: V roku 2022 sa jediná služba na zmeny, ktorú uviedol Dvor audítorov, týkala útvaru zriadeného v rámci oddelenia ľudských zdrojov, financií a všeobecných služieb na zaistenie bezpečnostnej ochrany budov a osôb, ktoré sa v nich zdržiavajú. Ide o nepretržitú 24-hodinovú službu (sadzba č. 4) so 17 poberateľmi príspevku (t. j. rovnaký počet ako v roku 2021).

EHSV – Výbor regiónov: EHSV a Výbor regiónov majú zavedenú spoločnú službu pre prácu na zmeny, aby uspokojili potrebu nepretržitej prítomnosti v bezpečnostnom útvare. EHSV vyplácal príspevky trom poberateľom (sadzba č. 1; v roku 2021 to boli dvaja poberatelia) a Výbor regiónov štyrom poberateľom (sadzba č. 1; rovnako ako v roku 2021).

ESVČ: V roku 2022 vyplácala ESVČ príspevky za prácu na zmeny 37 poberateľom (v roku 2021 to bolo 32) s cieľom poskytovať nepretržitú ochranu zamestnancov ESVČ, návštevníkov, priestorov a fyzických aktív v Bruseli, denne monitorovať, posudzovať a upozorňovať na politicky významné udalosti alebo situácie na nepretržitom základe (24/7) a poskytovať služby na účely prenosu utajovaných skutočností všetkým zamestnancom ESVČ, ako aj delegáciám a Generálnemu sekretariátu Rady. Rozdiel je spôsobený znížením o 1 poberateľa v službe, ktorá zabezpečuje každodenné monitorovanie a posudzovanie politicky významných udalostí, a nárastom o 6 poberateľov v službe na prenos utajovaných skutočností, a to obsadením pozícií, ktoré boli väčšinu roka 2021 neobsadené, a pokrytím dodatočných povinností od roku 2022. V ESVČ sa uplatňujú dve sadzby – č. 1 a č. 4.

6. ROZPOČTOVÉ VÝDAVKY PODĽA INŠTITÚCIÍ A PRÍSPEVKOV (V EUR)

Inštitúcia	Pracovná pohotovosť	Mimoriadne náročné pracovné podmienky	Práca na zmeny	Spolu
Parlament	0	0	6 373 552,80	6 373 552,80
Rada	434 822	0	692 588	1 127 410,00
Komisia	1 768 721,89	456 738,14	1 794 552,57	**4 020 012,60**
– z toho JRC:	*702 747,57*	*430 712,21*	*251 958,66*	**1 385 418,44**
Súdny dvor	60 751,56	0	0	60 751,56
Dvor audítorov	31 454,18	0	198 869,01	230 323,19
EHSV	8 504,49	0	9 650,04	18 154,53
Výbor regiónov	11 077,98	0	20 242,32	31 320,30
ESVČ	79 127,44	0	246 219,52	325 346,96
Ombudsman	0	0	0	**0**
EDPS	0	0	0	**0**
Spolu	**2 394 459,54**	**456 738,14**	**9 335 674,26**	**12 186 871,94**

Suma vynaložená na všetky tri typy príspevkov vo všetkých inštitúciách EÚ dosiahla v roku 2022 výšku **12 186 871,94** EUR (pre porovnanie, v roku 2021 to bolo **10 683 129,74** EUR).

Zvýšenie celkových výdavkov v porovnaní s rokom 2021 je spôsobené najmä zvýšením výdavkov na príspevky za prácu na zmeny (8 223 692,75 EUR v roku 2021) v dôsledku zvýšenia poberateľov príspevkov za prácu na zmeny v Európskom parlamente (zo 627 na 709) a v Komisii (zo 153 na 178).

Mierne sa zvýšili aj výdavky na príspevky za pracovnú pohotovosť (2 197 325,09 EUR v roku 2021), a to najmä z dôvodu zvýšenia počtu poberateľov tohto príspevku v Rade (z 98 na 149) a v Komisii (zo 476 na 528).

Okrem toho, keďže laboratóriá JRC sa po ich zavretí počas zdravotnej krízy spôsobenej ochorením COVID-19 opäť otvorili, počet hodín odpracovaných za mimoriadne náročných pracovných podmienok sa zvýšil, čo viedlo v porovnaní s rokom 2021 k zvýšeniu výdavkov na tento príspevok o takmer 75 % (262 111,90 EUR v roku 2021).