COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 4.2.2025
COM(2025) 28 final

RAPORT AL COMISIEI CĂTRE CONSILIU ȘI PARLAMENTUL EUROPEAN

privind modul în care instituțiile au aplicat, în 2022, Regulamentul nr. 495/77 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1945/2006 (privind serviciile de permanență), Regulamentul nr. 858/2004 al Consiliului (privind condițiile de muncă deosebit de grele) și Regulamentul nr. 300/76 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1873/2006 (privind munca neîntreruptă sau în schimburi)

RAPORTUL COMISIEI CĂTRE CONSILIU ȘI PARLAMENTUL EUROPEAN

privind modul în care instituțiile au aplicat, în 2022, Regulamentul nr. 495/77 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1945/2006 (privind serviciile de permanență), Regulamentul nr. 858/2004 al Consiliului (privind condițiile de muncă deosebit de grele) și Regulamentul nr. 300/76 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1873/2006 (privind munca neîntreruptă sau în schimburi)

1. INTRODUCERE

În temeiul Regulamentului Consiliului privind serviciile de permanență (nr. 495/77) și al Regulamentului Consiliului privind condițiile de muncă deosebit de grele (nr. 858/2004), Comisia are obligația de a prezenta un raport anual Consiliului referitor la numărul de funcționari și de alți agenți, pe categorii, care beneficiază de indemnizațiile menționate în regulamentele în cauză, precum și la cheltuielile totale aferente.

Prezentul raport se bazează pe ultimele cifre anuale complete care erau disponibile în momentul întocmirii acestuia și vizează anul 2022. Acesta acoperă toate instituțiile[1]. Pentru a fi complet, prezentul raport conține, de asemenea, același tip de informații privind utilizarea muncii neîntrerupte sau în schimburi (Regulamentul nr. 300/76 al Consiliului).

2. INDEMNIZAȚIA PENTRU SERVICIILE DE PERMANENȚĂ

Temeiurile juridice ale acestei indemnizații sunt articolele 55 și 56b din Statutul funcționarilor, precum și Regulamentul nr. 495/77 al Consiliului din 8 martie 1977, astfel cum a fost modificat.

Indemnizația se plătește exclusiv funcționarilor și celorlalți agenți

- remunerați din creditele de cercetare și angajați:
  - într-o unitate a Centrului Comun de Cercetare (JRC) sau
  - în acțiuni indirecte ori
- remunerați din creditele de funcționare și angajați:
  - pentru operarea sau supravegherea instalațiilor tehnice;
  - în cadrul unui serviciu de securitate;
  - în cadrul unui serviciu din domeniul tehnologiilor informației și comunicațiilor (TIC);
  - în cadrul unui serviciu care oferă asistență pentru operațiunile de politică externă și de securitate comună (PESC)/politică europeană de securitate și apărare (PESA) sau pentru dispozitivul de coordonare a situațiilor de urgență și de criză ori
  - în cadrul unui dispozitiv instituit pentru a oferi asistență statelor membre 24 de ore din 24 și 7 zile din 7 („SM 24/7”) în contextul coordonării în situații de urgență sau de criză sau în servicii în care există o nevoie dovedită de

[1] În sensul Statutului funcționarilor.

îndeplinire a unor sarcini pentru a garanta funcționarea unui mecanism menit să ofere asistență statelor membre.

Indemnizația pentru serviciile de permanență se exprimă în puncte. Numărul de puncte acordate pentru fiecare oră de serviciu efectiv de permanență se stabilește după cum urmează:

- serviciu de permanență la domiciliu într-o zi lucrătoare: 2,15 puncte;
- serviciu de permanență la domiciliu în weekend și în zilele de sărbătoare: 4,3 puncte;
- serviciu de permanență la locul de muncă, într-o zi lucrătoare: 11 puncte;
- serviciu de permanență la locul de muncă în weekend și în zilele de sărbătoare: 22 de puncte.

Fiecare punct reprezintă 0,032 % din salariul de bază al unui funcționar de gradul 1 treapta 1 (și anume 1,05 EUR în 2022).

Cifrele de mai jos indică numărul indemnizațiilor acordate de fiecare instituție în anul 2022.

2.1. Numărul de beneficiari (funcționari/agenți temporari și agenți contractuali)

Instituție	AD	AST	AC				Total
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Consiliu	33	110	3	0	2	1	**149**
Comisie	141	274	47	16	39	11	**528**
- din care JRC:	*48*	*76*	*18*	*0*	*4*	*7*	***153***
Curtea de Justiție	16	18	1	0	0	0	**35**
Curtea de Conturi	0	3	17	0	0	0	**20**
CESE	0	2	0	0	1	0	**3**
CoR	0	3	0	0	1	0	**4**
SEAE	12	7	0	0	0	1	**20**
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	**0**
AEPD	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**202**	**417**	**68**	**16**	**43**	**13**	**759**

2.2. Numărul de beneficiari pe tip de servicii de permanență

Instituție	La domiciliu	La domiciliu și la locul de muncă	La locul de muncă	Total
Parlament	0	0	0	**0**
Consiliu	149	0	0	**149**
Comisie	513	7	8	**528**
- din care JRC:	*140*	*5*	*8*	***153***
Curtea de Justiție	35	0	0	**35**
Curtea de Conturi	20	0	0	**20**
CESE	0	3	0	**3**
CoR	0	4	0	**4**
SEAE	20	0	0	**20**
Ombudsmanul	0	0	0	**0**
AEPD	0	0	0	**0**
Total	**737**	**14**	**8**	**759**

2.3. Numărul de beneficiari pe activități

Instituție	JRC	Acțiuni indirecte	Instalații tehnice	Siguranță/securitate	TIC	PESC/ PESA	SM 24/7	Total
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Consiliu	0	0	18	32	65	34	0	**149**
Comisie	153	2	65	129	117	0	62	**528**
- din care JRC:	*153*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***153***
Curtea de Justiție	0	0	17	11	7	0	0	**35**
Curtea de Conturi	0	0	0	20	0	0	0	**20**
CESE	0	0	0	3	0	0	0	**3**
CoR	0	0	0	4	0	0	0	**4**
SEAE	0	0	0	5	7	8	0	**20**
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	0	**0**
AEPD	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**153**	**2**	**100**	**204**	**196**	**42**	**62**	**759**

3. INDEMNIZAȚIA PENTRU CONDIȚII DE MUNCĂ DEOSEBIT DE GRELE

Temeiurile juridice ale acestei indemnizații sunt articolul 56c din Statutul funcționarilor, precum și Regulamentul nr. 858/2004 al Consiliului din 29 aprilie 2004. Indemnizația se acordă pentru a compensa condițiile de muncă deosebit de grele legate de (i) „protecția individuală” (purtarea de îmbrăcăminte specială deosebit de incomodă, protecție parțială), (ii) „locul de muncă” (spații închise, zgomotoase și periculoase) și (iii) „natura muncii” (de exemplu, manipularea unor substanțe corozive, munca cu explozivi)[2].

Indemnizația se exprimă în puncte atribuite per oră de lucru efectiv realizată. Numărul de puncte variază între 2 puncte, de exemplu pentru un nivel sonor mediu mai mare de 85 decibeli, și o limită superioară de 50 de puncte, în cazul unui funcționar care poartă un costum individual de protecție împotriva incendiilor. Fiecare punct reprezintă 0,032 % din salariul de bază al unui funcționar de gradul 1 treapta 1 (și anume 1,05 EUR în 2022).

3.1. Numărul de beneficiari (funcționari/agenți temporari și agenți contractuali)

Instituție	AD	AST	AC				Total
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Consiliu	0	0	0	0	0	0	**0**
Comisie	23	107	15	2	5	12	**164**
- din care JRC:	*23*	*106*	*7*	*1*	*5*	*12*	***154***
Curtea de Justiție	0	0	0	0	0	0	**0**
Curtea de Conturi	0	0	0	0	0	0	**0**
CESE	0	0	0	0	0	0	**0**
CoR	0	0	0	0	0	0	**0**
SEAE	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	**0**
AEPD	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**23**	**107**	**15**	**2**	**5**	**12**	**164**

[2] Articolul 3 din Regulamentul nr. 858/2004 al Consiliului.

4. INDEMNIZAȚIA PENTRU MUNCĂ NEÎNTRERUPTĂ SAU ÎN SCHIMBURI

Temeiurile juridice ale acestei indemnizații sunt articolul 56a din Statutul funcționarilor, precum și Regulamentul nr. 300/76 al Consiliului din 9 februarie 1976, astfel cum a fost modificat.

Indemnizația se plătește exclusiv funcționarilor și celorlalți agenți

- remunerați din *creditele de cercetare* și angajați:
  - într-o unitate a Centrului Comun de Cercetare (JRC) sau
  - în acțiuni indirecte ori
- remunerați din *creditele de funcționare* și angajați:
  - în cadrul unui serviciu din domeniul tehnologiilor informației și comunicațiilor (TIC);
  - în cadrul unui serviciu de securitate;
  - în cadrul unui serviciu de centrală telefonică/de informații sau de recepție;
  - în cadrul unui serviciu care oferă asistență pentru operațiunile de politică externă și de securitate comună (PESC)/politică europeană de securitate și apărare (PESA) sau pentru dispozitivul de coordonare a situațiilor de urgență și de criză;
  - în cadrul unui serviciu care oferă sprijin în contextul coordonării în cazuri de urgență sau de criză ori
  - pentru operarea sau supravegherea instalațiilor tehnice.

Cifrele de mai jos indică numărul indemnizațiilor acordate de fiecare instituție în anul 2022.

4.1. Numărul de beneficiari (funcționari/agenți temporari și agenți contractuali)

Instituție	AD	AST	AC				Total
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlament	2	87	589	9	21	1	**709**
Consiliu	0	75	0	0	0	0	**75**
Comisie	1	115	14	16	31	1	**178**
- din care JRC:	*0*	*15*	*10*	*0*	*4*	*0*	***29***
Curtea de Justiție	0	0	0	0	0	0	**0**
Curtea de Conturi	0	1	16	0	0	0	**17**
CESE	0	2	0	0	1	0	**3**
CoR	0	3	0	0	1	0	**4**
SEAE	0	36	1	0	0	0	**37**
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	**0**
AEPD	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**3**	**319**	**620**	**25**	**54**	**2**	**1023**

Sunt prevăzute patru cuantumuri pentru indemnizațiile lunare (cifre aferente anului 2022):

– cuantumul 1: muncă în două schimburi, cu excepția zilelor de weekend și a zilelor de sărbătoare: 471,12 EUR;

– cuantumul 2: muncă în două schimburi, inclusiv o noapte, în weekend și în zilele de sărbătoare: 711,08 EUR;
– cuantumul 3: 24 de ore din 24, cu excepția zilelor de weekend și sărbătorilor legale: 777,48 EUR;
– cuantumul 4: 24 de ore pe zi, 7 zile pe săptămână: 1059,95 EUR.

4.2. Numărul de beneficiari, pe tip de cuantum

Instituție	Cuantumul 1 471,12 EUR	Cuantumul 2 711,08 EUR	Cuantumul 3 777,48 EUR	Cuantumul 4 1059,95 EUR	Total
Parlament	82	329	0	298	**709**
Consiliu	33	0	0	42	**75**
Comisie	17	0	9	152	**178**
- din care JRC:	*0*	*0*	*9*	*20*	***29***
Curtea de Justiție	0	0	0	0	**0**
Curtea de Conturi	0	0	0	17	**17**
CESE	3	0	0	0	**3**
CoR	4	0	0	0	**4**
SEAE	27	0	0	10	**37**
Ombudsmanul	0	0	0	0	**0**
AEPD	0	0	0	0	**0**
Total	**166**	**329**	**9**	**519**	**1023**

4.3. Numărul de beneficiari pe activități

Instituție	JRC	Criză/ urgență Coord.	TIC	Siguranță/securitate	Centrală telefonică/recepție	PESC/ PESA	Instalații tehnice	Acțiuni indirecte	Total
Parlament	0	0	0	644	34	0	31	0	**709**
Consiliu	0	0	0	75	0	0	0	0	**75**
Comisie	29	26	12	111	0	0	0	0	**178**
- din care JRC:	*29*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***29***
Curtea de Justiție	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Curtea de Conturi	0	0	0	17	0	0	0	0	**17**
CESE	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
CoR	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
SEAE	0	0	17	10	0	10	0	0	**37**
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
AEPD	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**29**	**26**	**29**	**864**	**34**	**10**	**31**	**0**	**1023**

5. SERVICIILE ÎN CAUZĂ ȘI JUSTIFICARE

Parlamentul European, Consiliul, Comisia, Curtea de Justiție, Curtea de Conturi și cele două comitete și SEAE utilizează serviciile de permanență și/sau de muncă neîntreruptă sau în schimburi și plătesc indemnizațiile prevăzute de legislație.

Comisia este în continuare singura instituție care plătește indemnizații pentru condiții de muncă deosebit de grele. Aceste indemnizații sunt plătite beneficiarilor care lucrează la JRC, la Oficiul pentru Infrastructură și Logistică din Bruxelles (OIB) și la Direcția Generală Energie (DG ENER).

5.1. Justificarea utilizării serviciilor de permanență

Consiliul: În 2022, Consiliul a plătit indemnizații aferente serviciilor de permanență pentru 149 de membri ai personalului său (98 în 2021). Creșterea cu aproximativ 50 % a beneficiarilor s-a datorat regularizării unui serviciu de permanență care acoperă instalațiile tehnice și creării mai multor echipe de permanență pentru a putea răspunde unei reacții imediate solicitate de președintele Consiliului European, în special în afara programului normal de lucru, din cauza situației politice dificile din februarie 2022.

Serviciile de permanență care au fost instituite acoperă următoarele domenii: (i) tehnologia informației și comunicațiilor (TIC), intervențiile garantate pentru protecția și buna funcționare a rețelelor informatice și de comunicații, sprijinul pentru activitățile neprevăzute ale Consiliului European, ale Consiliului și ale grupurilor de pregătire ale acestora și pentru a acoperi nevoile urgente ale Consiliului European, ale Consiliului și ale Secretariatului General în ceea ce privește gestionarea informațiilor clasificate ale UE; (ii) siguranța și securitatea, pentru a răspunde imediat la toate tipurile de incidente care pot afecta personalul Consiliului European și al Consiliului și activitățile Secretariatului General, precum și pentru a le oferi sprijin 24/7 agenților de securitate aflați în misiune; (iii) intervenția rapidă pentru elaborarea, publicarea pe internet și difuzarea declarațiilor imediate și urgente ale statului membru care deține președinția prin rotație a Consiliului și ale președintelui Consiliului European în contextul PESC/PSAC și pentru sprijinul (logistic) al activităților președintelui Consiliului European și ale secretarului general în contextul politicii externe; (iv) instalații tehnice, pentru a se asigura că ocupanții clădirilor pot lucra într-un mediu sigur, plăcut și confortabil și că încăperile și echipamentele tehnice necesare sunt întreținute în mod corespunzător.

În 2022, serviciile de permanență au fost asigurate exclusiv de la domiciliu.

Comisia: În 2022, Comisia a plătit indemnizații aferente serviciilor de permanență unui număr de 528 de membri ai personalului, ceea ce reprezintă o ușoară creștere, de aproape 11 % în comparație cu 2021 (476 de beneficiari). Această creștere se datorează în principal celor 20 de beneficiari suplimentari din cadrul DG HR și, respectiv, celor 19 beneficiari suplimentari din cadrul DG ECHO. Numărul beneficiarilor din cadrul DG HR a crescut ca urmare a creșterii numărului de posturi alocate serviciului de protecție personală pentru a garanta respectarea cerințelor în materie de sănătate și siguranță și a creării a două noi servicii de permanență. Primul nou serviciu de permanență asigură supravegherea tehnică pentru a preveni și a detecta amenințările generate de spionaj în timpul reuniunilor sensibile la nivel

înalt, iar al doilea este menit să asigure funcționarea sistemului de comunicare și informare (SUE) care permite gestionarea informațiilor clasificate ale Uniunii Europene și gestionarea incidentelor legate de acest sistem. Numărul beneficiarilor din cadrul DG ECHO a fost suplimentat pentru a face față creșterii volumului de muncă în Centrul de coordonare a răspunsului la situații de urgență, determinate atât de noile responsabilități ale centrului, cât și de creșterea generală a situațiilor de urgență, inclusiv apariția unor riscuri noi.

21 % din beneficiari (153) sunt alocați unuia dintre centrele comune de cercetare ale Comisiei. Majoritatea serviciilor de permanență din cadrul JRC sunt asigurate de la domiciliu, cu excepția JRC de la Ispra, unde serviciile sunt efectuate la locul de muncă sau la domiciliu, datorită specificului activității. OLAF este cealaltă direcție generală în care sarcinile sunt îndeplinite la locul de muncă sau la domiciliu. Restul serviciilor de permanență din cadrul Comisiei sunt asigurate la domiciliu.

În celelalte direcții generale ale Comisiei, numărul beneficiarilor a crescut ușor pentru DG DIGIT (+6), din cauza înlocuirii beneficiarilor care au plecat. În celelalte direcții generale ale Comisiei, nu au existat schimbări sau au fost puține schimbări în comparație cu 2021.

Curtea de Justiție: În 2022, Curtea de Justiție a plătit indemnizații aferente serviciului de permanență la domiciliu unui număr de 35 de membri ai personalului (27 în 2021). Numărul beneficiarilor a crescut ca urmare a creării unui nou serviciu de permanență care să acopere domeniul TIC, întrucât contextul internațional a evidențiat riscuri crescute de atacuri cibernetice, care necesită o monitorizare specială. Restul beneficiarilor lucrează în cadrul Direcției pentru clădiri și securitate din cadrul Direcției Generale Administrație. Unitățile în care lucrează beneficiarii sunt responsabile de proiectele de dezvoltare ale Curții și de gestionarea clădirilor și de securitate.

Curtea de Conturi: Planificarea lunară a serviciului de securitate și siguranță a inclus, în 2022, activități de permanență la domiciliu în cazul a 20 de membri ai personalului (19 în 2021). Aceștia asigură, fără întrerupere și pe tot parcursul anului, siguranța clădirilor și a ocupanților acestora.

CESE-CoR: CESE și CoR au un serviciu de permanență comun în cadrul serviciului de securitate, pentru a se asigura că personalul de securitate este accesibil și capabil să reacționeze în orice moment în cazul unor incidente care necesită o intervenție atunci când instituția este închisă. În 2022, serviciul de permanență (la domiciliu și la locul de muncă) a fost asigurat de trei membri ai personalului CESE (2 în 2021) și patru membri ai personalului CoR (același număr ca în 2021).

SEAE: În 2022, SEAE a plătit indemnizații aferente serviciilor de permanență unui număr de 20 de membri ai personalului (22 în 2021).

Serviciile de permanență în cadrul SEAE au acoperit trei domenii de activitate: (i) servicii de securitate, pentru a proteja în permanență personalul, vizitatorii, incintele și bunurile materiale ale SEAE din Bruxelles, informațiile clasificate la sediu; (ii) sprijinirea PESC/PESA prin monitorizarea evenimentelor din întreaga lume 24 de ore din 24, 7 zile din 7, răspunsul la crize, incidente, evenimente critice, situații specifice sau situații de urgență, furnizarea de

sprijin Înaltului Reprezentant și actorilor UE, facilitarea reuniunilor SEAE în situații de criză în afara programului normal de lucru și acordarea de sprijin resurselor umane și secretarului general în sarcinile lor operaționale care protejează securitatea și interesele esențiale ale Uniunii și ale statelor sale membre în cazul unei amenințări la adresa sistemului Galileo sau prin intermediul acestuia; (iii) serviciul de tehnologie a informației și comunicațiilor prin intermediul COMCEN (Centrul de comunicare), care furnizează servicii de transmitere a informațiilor clasificate către toți membrii personalului SEAE, furnizând în același timp servicii Secretariatului General al Consiliului în gestionarea operațională a platformei sistemului central Cortesy și a punctului de prezență Cortesy, precum și prin intermediul registrului central IUEC care asigură înregistrarea documentelor C-UE/EU-C și S-UE/EU-S.

5.2. Justificarea indemnizației pentru condiții de muncă deosebit de grele

***Comisia**:* Ca și în 2021, Comisia este singura instituție care a recurs la această posibilitate în 2022. Au fost acordate indemnizații personalului care lucrează la serviciul de reproducere al Oficiului pentru Infrastructură și Logistică din Bruxelles (OIB), la DG ENER pentru inspecțiile instalațiilor de la amplasamentele nucleare și la JRC. Un număr total de 164 de beneficiari au primit indemnizația în 2022 (165 în 2021). Prin urmare, numărul beneficiarilor a rămas relativ stabil.

În 2022, numărul total de ore lucrate în condiții de muncă deosebit de grele s-a repartizat după cum urmează:

- 32 752,00 ore (23 565,25 în 2021) în legătură cu protecția personală (de exemplu, purtarea de îmbrăcăminte specială incomodă necesară pentru protecție);
- 61 073,75 ore (39 351,35 în 2021) în legătură cu locul de muncă (de exemplu, niveluri de zgomot ridicate, locuri periculoase);
- 5 522,13 ore (4 819,58 în 2021) în legătură cu natura muncii (de exemplu, manipularea de substanțe corozive);
- 0 ore (148,25 în 2021) în legătură cu securitatea individuală și securitatea la locul de muncă.

Numărul de ore a crescut în comparație cu 2021, din cauza redeschiderii laboratoarelor JRC după criza sanitară provocată de pandemia de COVID-19. Cu toate acestea, activitățile nu au revenit încă la nivelul de dinainte de criza sanitară provocată de pandemia de COVID-19.

5.3. Justificarea muncii neîntrerupte sau în schimburi

Parlamentul European: În 2022, Parlamentul European a plătit indemnizații de muncă neîntreruptă sau în schimburi pentru a acoperi (i) serviciile de siguranță și de securitate în cele 3 locuri de desfășurare a activității: Bruxelles, Strasbourg și Luxemburg; (ii) servicii legate de primirea, securitatea și controlul vizitatorilor (Parlamentarium, Casa Istoriei Europene și Casa Jean Monnet, Centrul sportiv) și comunicarea prin intermediul comutatorului care oferă o varietate de servicii în mai multe limbi, cum ar fi transferul apelurilor primite și a apelurilor efectuate, furnizarea de informații de contact (numere de telefon și de fax, e-mail și adrese de birou), informații privind reuniunile și clădirile Parlamentului European; (iii) servicii tehnice de instalare pentru supravegherea și coordonarea prestatorilor externi de servicii de

întreținere, în special în afara programului normal de lucru, și pentru participarea la păstrarea anumitor tipuri de informații sensibile, cum ar fi planurile Parlamentului.

Serviciile existente sunt: un sistem în două schimburi (cuantumul 1), un serviciu în două schimburi, inclusiv pe timp de noapte, în weekend și în zilele de sărbătoare legală (cuantumul 2) și un serviciu neîntrerupt 24 de ore din 24 (cuantumul 4). Numărul beneficiarilor în 2022 a crescut considerabil (709 față de 627 în 2021). Această creștere de 13 % se datorează internalizării securității în Luxemburg.

Consiliul: Consiliul dispune de un sistem de muncă în schimburi pentru a asigura continuitatea serviciilor responsabile de securitatea clădirilor și a persoanelor. A existat o mică modificare (-4) în ceea ce privește numărul beneficiarilor în comparație cu 2021 (75, comparativ cu 79 în 2021). În plus, în urma unei reorganizări, 8 beneficiari au trecut de la munca în schimburi la cuantumul 4 la cuantumul 1 la 30 mai 2022. Acești beneficiari sunt incluși în numărul de beneficiari (33) la cuantumul 1.

Comisia: În cadrul Comisiei, DG HR (departamentul pentru siguranță și securitate), JRC (din motive care țin de activitățile pe care le desfășoară) și DG ECHO (sprijin pentru coordonarea situațiilor de urgență și de criză) folosesc în principal servicii de lucru în schimburi (103, 29 și, respectiv, 26 de beneficiari în 2022). În comparație cu 2021, s-a înregistrat o creștere a numărului de beneficiari în toate aceste trei servicii. În cadrul JRC, numărul acestora a crescut cu 2 persoane. În cadrul DG ECHO, numărul a crescut cu 4 beneficiari pentru a face față creșterii volumului de muncă în Centrul de coordonare a răspunsului la situații de urgență, determinate atât de noile responsabilități ale centrului, cât și de creșterea generală a situațiilor de urgență, inclusiv apariția unor riscuri noi. În cadrul DG HR s-au înregistrat 21 de beneficiari suplimentari ca urmare a creșterii numărului de posturi alocate serviciului de protecție personală pentru a garanta respectarea cerințelor în materie de sănătate și siguranță și a creării a unui nou serviciu de muncă în schimburi pentru a asigura prezența unor agenți de securitate înarmați interni specializați.

Ca și în 2021, în 2022, munca în schimburi a fost efectuată în alte două direcții generale în următoarele domenii:

- securitate și prevenire: 8 (OIL);
- Tehnologiile informației și comunicațiilor: 12 (DG COMM; 14 în 2021);

Comisia aplică cuantumurile 1, 3 și 4, cuantumul 4 (muncă neîntreruptă) fiind utilizat în principal în cadrul serviciilor de securitate, al JRC și al coordonării situațiilor de urgență și de criză.

Curtea de Conturi: În 2022, singurul serviciu continuu raportat de Curtea de Conturi se referea la un serviciu înființat în cadrul Departamentului Resurse Umane, Finanțe și Servicii Generale pentru a asigura securitatea clădirilor și a ocupanților acestora. Este un serviciu non-stop, 24 de ore din 24 (cuantum 4) cu 17 beneficiari, la fel ca în 2021.

CESE-CoR: CESE și CoR dispun de un serviciu comun de lucru în schimburi pentru a răspunde nevoii de prezență continuă în cadrul serviciului de securitate. CESE a plătit indemnizații către trei beneficiari (cuantumul 1; doi în 2021) și CoR către patru beneficiari (cuantumul 1; la fel ca în 2021).

SEAE: În 2022, SEAE a plătit indemnizații de muncă neîntreruptă sau în schimburi către 37 de beneficiari (32 în 2021) pentru a proteja în permanență personalul SEAE, vizitatorii, localurile și activele fizice la Bruxelles, a asigura monitorizarea zilnică, evaluarea și avertizarea timpurie pentru evenimente sau situații semnificative din punct de vedere politic în regim de 24 de ore din 24, 7 zile din 7 și pentru a furniza servicii de comunicații pentru informații clasificate întregului personal al SEAE, inclusiv delegațiilor și Secretariatului General al Consiliului. Diferența se datorează unei scăderi cu 1 beneficiar în cadrul serviciului care asigură monitorizarea și evaluarea zilnică a evenimentelor semnificative din punct de vedere politic și unei creșteri cu 6 beneficiari ai serviciului pentru transmiterea informațiilor clasificate, completând posturile vacante pentru cea mai mare parte a anului 2021 și pentru a acoperi responsabilități suplimentare începând din 2022. Atât cuantumul 1, cât și cuantumul 4 sunt aplicabile în cadrul SEAE.

6. CHELTUIELI BUGETARE, PE INSTITUȚIE ȘI PE INDEMNIZAȚIE (ÎN EUR)

Instituție	Servicii de permanență	Condiții de muncă deosebit de grele	Muncă în schimburi	Total
Parlament	0	0	6 373 552,80	6 373 552,80
Consiliu	434 822	0	692 588	1 127 410,00
Comisie	1 768 721,89	456 738,14	1 794 552,57	**4 020 012,60**
- din care JRC:	*702 747,57*	*430 712,21*	*251 958,66*	**1 385 418,44**
Curtea de Justiție	60 751,56	0	0	60 751,56
Curtea de Conturi	31 454,18	0	198 869,01	230 323,19
CESE	8 504,49	0	9 650,04	18 154,53
CoR	11 077,98	0	20 242,32	31 320,30
SEAE	79 127,44	0	246 219,52	325 346,96
Ombudsmanul	0	0	0	**0**
AEPD	0	0	0	**0**
Total	**2 394 459,54**	**456 738,14**	**9 335 674,26**	**12 186 871,94**

În 2022, suma cheltuită pentru cele trei indemnizații în toate instituțiile Uniunii Europene a fost de **12 186 871,94** EUR (în comparație cu **10 683 129,74** EUR în 2021).

Creșterea cheltuielilor totale comparativ cu 2021 se datorează în principal creșterii cheltuielilor cu indemnizațiile pentru muncă neîntreruptă sau în schimburi (8 223 692,75 EUR în 2021), ca urmare a creșterii numărului de beneficiari ai indemnizațiilor pentru muncă

neîntreruptă sau în schimburi la Parlamentul European (de la 627 la 709) și la Comisie (de la 153 la 178).

Cheltuielile cu indemnizațiile pentru serviciile de permanență au crescut, de asemenea, ușor (2 197 325,09 EUR în 2021), în principal din cauza creșterii numărului de beneficiari ai acestei indemnizații în cadrul Consiliului (de la 98 la 149) și al Comisiei (de la 476 la 528).

În plus, întrucât laboratoarele JRC s-au deschis din nou după închiderea lor în timpul crizei sanitare provocate de pandemia de COVID-19, numărul de ore lucrate în condiții de muncă deosebit de grele a crescut, ceea ce a dus la creșterea cheltuielilor pentru această indemnizație cu aproape 75 % în comparație cu 2021 (262 111,90 EUR în 2021).