ЕВРОПЕЙСКА
КОМИСИЯ

Брюксел, 4.2.2025 г.
COM(2025) 28 final

ДОКЛАД НА КОМИСИЯТА ДО СЪВЕТА И ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

относно използването от институциите през 2022 г. на Регламент № 495/77 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1945/2006 (относно задълженията по дежурство), на Регламент № 858/2004 на Съвета (относно труда в особено вредни условия) и на Регламент № 300/76 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1873/2006 (относно работата на смени)

ДОКЛАД НА КОМИСИЯТА ДО СЪВЕТА И ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

относно използването от институциите през 2022 г. на Регламент № 495/77 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1945/2006 (относно задълженията по дежурство), на Регламент № 858/2004 на Съвета (относно труда в особено вредни условия) и на Регламент № 300/76 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1873/2006 (относно работата на смени)

1. ВЪВЕДЕНИЕ

Съгласно регламентите на Съвета относно задълженията по дежурство (№ 495/77) и относно труда в особено вредни условия (№ 858/2004) Комисията е длъжна да представя на Съвета годишен доклад за броя на длъжностните лица и на другите служители във всяка категория, получаващи предвидените в съответните регламенти надбавки, и за общия размер на разходите за тези надбавки.

Настоящият доклад се основава на последните пълни годишни данни, които са налице към момента на изготвянето му, и се отнася за 2022 г. Той обхваща всички институции[1]. За пълнота настоящият доклад съдържа също подобна информация относно използването на работата на смени (Регламент № 300/76 на Съвета).

2. НАДБАВКА ЗА ЗАДЪЛЖЕНИЯ ПО ДЕЖУРСТВО

Правното основание за тази надбавка са членове 55 и 56б от Правилника за персонала и Регламент № 495/77 на Съвета от 8 март 1977 г., както е изменен.

Надбавката се изплаща само на длъжностните лица и другите служители,

- които получават възнагражденията си от бюджетните кредити за изследвания и са наети:
  - в звено на Съвместния изследователски център (JRC) или
  - в рамките на непряка дейност или
- получават възнагражденията си от бюджетните кредити за административни разходи и са наети:
  - да работят на технически инсталации или да наблюдават такива инсталации,
  - в отдел за безопасност и сигурност,
  - в отдел, обслужващ информационните и комуникационните технологии (ИКТ),
  - в отдел, осигуряващ подкрепа за общата външна политика и политика на сигурност (ОВППС)/европейската политика за сигурност и отбрана (ЕПСО) или за координацията в извънредни и кризисни ситуации, или
  - в структура, създадена с цел осигуряване на помощ на държавите членки 24 часа в денонощието и 7 дни в седмицата („ДЧ 24/7“) в рамките на координацията в извънредни или кризисни ситуации или в служби,

[1] По смисъла на Правилника за персонала:

където е налице доказана необходимост от изпълнението на задачи, за да се гарантира механизъм за предоставяне на помощ на държавите членки.

Надбавката за задължения по дежурство се изразява в точки. Броят на точките, които се начисляват за всеки час дадено дежурство, се определя, както следва:

– дежурство на разположение у дома през работен ден: 2,15 точки;
– дежурство на разположение у дома в събота и неделя и през официалните празници: 4,3 точки;
– дежурство на работното място в работен ден: 11 точки;
– дежурство на работното място в събота и неделя и през официалните празници: 22 точки.

Една точка се равнява на 0,032 % от основната заплата на длъжностно лице със степен 1, първа стъпка (тоест 1,05 EUR през 2022 г.).

По-долу е посочен броят на надбавките, отпуснати от всяка институция за 2022 г.

2.1. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители):

Институция	**AD**	**AST**	**AC**				**Общо**
			ФГ I	**ФГ II**	**ФГ III**	**ФГ IV**	
Парламент	0	0	0	0	0	0	**0**
Съвет	33	110	3	0	2	1	**149**
Комисия	141	274	47	16	39	11	**528**
- от които JRC:	*48*	*76*	*18*	*0*	*4*	*7*	***153***
Съд	16	18	1	0	0	0	**35**
Сметна палата	0	3	17	0	0	0	**20**
ЕИСК	0	2	0	0	1	0	**3**
Комитет на регионите	0	3	0	0	1	0	**4**
ЕСВД	12	7	0	0	0	1	**20**
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	**0**
Общо	**202**	**417**	**68**	**16**	**43**	**13**	**759**

2.2. Брой бенефициери по видове дежурство

Институция	У дома	У дома и на работното място	На работното място	Общо
Парламент	0	0	0	**0**
Съвет	149	0	0	**149**
Комисия	513	7	8	**528**
- от които JRC:	*140*	*5*	*8*	***153***
Съд	35	0	0	**35**
Сметна палата	20	0	0	**20**
ЕИСК	0	3	0	**3**
Комитет на регионите	0	4	0	**4**
ЕСВД	20	0	0	**20**
Омбудсман	0	0	0	**0**
ЕНОЗД	0	0	0	**0**
Общо	**737**	**14**	**8**	**759**

2.3. Брой бенефициери по област на работа

Институция	JRC	Непрекидейности	Технически инсталации	Безопасност/сигурност	ИКТ	ОВПП С/ЕПСО	ДЧ 24/7	Общо
Парламент	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Съвет	0	0	18	32	65	34	0	**149**
Комисия	153	2	65	129	117	0	62	**528**
- от които JRC:	*153*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***153***
Съд	0	0	17	11	7	0	0	**35**
Сметна палата	0	0	0	20	0	0	0	**20**
ЕИСК	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Комитет на регионите	0	0	0	4	0	0	0	**4**
ЕСВД	0	0	0	5	7	8	0	**20**
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Общо	**153**	**2**	**100**	**204**	**196**	**42**	**62**	**759**

3. НАДБАВКА ЗА ТРУД В ОСОБЕНО ВРЕДНИ УСЛОВИЯ

Правното основание за тази надбавка е член 56в от Правилника за персонала, както и Регламент № 858/2004 на Съвета от 29 април 2004 г. Надбавката се предоставя, за да компенсира особено вредните условия на труд, свързани с i) „личните защитни средства“ (носене на особено неудобно специално облекло, частична защита), ii) „работното място“ (работа в затворени, шумни и опасни помещения) и iii) „естеството на труда“ (например манипулация или работа с корозивни вещества, работа с експлозиви)[2].

Надбавката се изразява като предоставени точки, съответстващи на час ефективен труд. Броят на точките варира между 2 точки (напр. за средно ниво на шума, надвишаващо 85 децибела) и максимума от 50 точки (за служител, носещ личен противопожарен скафандър). Една точка се равнява на 0,032 % от основната заплата на длъжностно лице със степен 1, първа стъпка (тоест 1,05 EUR през 2022 г.).

3.1. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители):

Институция	AD	AST	AC				Общо
			ФГ I	ФГ II	ФГ III	ФГ IV	
Парламент	0	0	0	0	0	0	**0**
Съвет	0	0	0	0	0	0	**0**
Комисия	23	107	15	2	5	12	**164**
- от които JRC:	*23*	*106*	*7*	*1*	*5*	*12*	***154***
Съд	0	0	0	0	0	0	**0**
Сметна палата	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕИСК	0	0	0	0	0	0	**0**
Комитет на регионите	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕСВД	0	0	0	0	0	0	**0**
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	**0**
Общо	**23**	**107**	**15**	**2**	**5**	**12**	**164**

[2] Член 3 от Регламент (ЕО) № 858/2004 на Съвета

4. НАДБАВКА ЗА РАБОТА НА СМЕНИ

Правното основание за тази надбавка е член 56а от Правилника за персонала, както и Регламент № 300/76 на Съвета от 9 февруари 1976 г., както е изменен.

Надбавката се изплаща само на длъжностните лица и другите служители,

- които получават възнагражденията си от *бюджетните кредити за изследвания* и са наети:
  - в звено на JRC или
  - в рамките на непряка дейност или
- получават възнагражденията си от *бюджетните кредити за административни разходи* и са наети:
  - в отдел, обслужващ информационните и комуникационните технологии (ИКТ),
  - в отдел за безопасност и сигурност,
  - в телефонна централа/информационна служба или рецепция,
  - в отдел, осигуряващ подкрепа за общата външна политика и политика на сигурност (ОВППС)/европейската политика за сигурност и отбрана (ЕПСО) или за координацията в извънредни и кризисни ситуации,
  - в отдел, осигуряващ помощ в рамките на координацията в извънредни или кризисни ситуации, или
  - да работят на технически инсталации или да наблюдават такива инсталации.

По-долу е посочен броят на надбавките, отпуснати от всяка институция за 2022 г.

4.1. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители):

Институция	AD	AST	AC				Общо
			ФГ I	ФГ II	ФГ III	ФГ IV	
Парламент	2	87	589	9	21	1	**709**
Съвет	0	75	0	0	0	0	**75**
Комисия	1	115	14	16	31	1	**178**
- от които JRC:	*0*	*15*	*10*	*0*	*4*	*0*	***29***
Съд	0	0	0	0	0	0	**0**
Сметна палата	0	1	16	0	0	0	**17**
ЕИСК	0	2	0	0	1	0	**3**
Комитет на регионите	0	3	0	0	1	0	**4**
ЕСВД	0	36	1	0	0	0	**37**
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	**0**

Общо	**3**	**319**	**620**	**25**	**54**	**2**	**1023**

Предвидени са четири различни ставки за месечната надбавка (стойностите са за 2022 г.):
– ставка 1: работа на две смени без събота и неделя и без официалните празници: 471,12 EUR;
– ставка 2: работа на две смени, включително една нощ, в събота и неделя и на официални празници: 711,08 EUR;
– ставка 3: 24 часа в денонощието без събота и неделя и без официалните празници: 777,48 EUR;
– ставка 4: 24 часа в денонощието, 7 дни в седмицата: 1059,95 EUR

4.2. Брой бенефициери по ставки

Институция	**Ставка 1** 471,12 EUR	**Ставка 2** 711,08 EUR	**Ставка 3** 777,48 EUR	**Ставка 4** 1059,95 EUR	**Общо**
Парламент	82	329	0	298	**709**
Съвет	33	0	0	42	**75**
Комисия	17	0	9	152	**178**
- от които JRC:	*0*	*0*	*9*	*20*	***29***
Съд	0	0	0	0	**0**
Сметна палата	0	0	0	17	**17**
ЕИСК	3	0	0	0	**3**
Комитет на регионите	4	0	0	0	**4**
ЕСВД	27	0	0	10	**37**
Омбудсман	0	0	0	0	**0**
ЕНОЗД	0	0	0	0	**0**
Общо	**166**	**329**	**9**	**519**	**1023**

4.3. Брой бенефициери по област на работа

Институция	**JRC**	**Коорд. при криза/ извънредна ситуация**	**ИКТ**	**Безопасност/сигурност**	**Телефонна централа/Рецепция**	**ОВППС/ ЕПСО**	**Технически инсталации**	**Непрекидейности**	**Общо**
Парламент	0	0	0	644	34	0	31	0	**709**
Съвет	0	0	0	75	0	0	0	0	**75**
Комисия	29	26	12	111	0	0	0	0	**178**
- от които JRC:	*29*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***29***
Съд	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Сметна палата	0	0	0	17	0	0	0	0	**17**
ЕИСК	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
Комитет на	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**

регионите									
ЕСВД	0	0	17	10	0	10	0	0	**37**
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Общо	**29**	**26**	**29**	**864**	**34**	**10**	**31**	**0**	**1023**

5. ЗАСЕГНАТИ СЛУЖБИ И ОСНОВАНИЯ

Европейският парламент, Съветът, Комисията, Съдът, Сметната палата, двата комитета и ЕСВД използват дежурствата и/или работата на смени и изплащат предвидените в законодателството надбавки.

Комисията продължава да е единствената институция, която изплаща надбавки за труд в особено вредни условия. Такива надбавки се плащат на служители, работещи в JRC, в Службата за инфраструктура и логистика в Брюксел (OIB) и в Генерална дирекция „Енергетика“ (ГД „Енергетика“).

5.1. Основания за задължение по дежурство

Съвет: През 2022 г. Съветът е изплатил надбавки за задължения по дежурство на 149 свои служители (98 през 2021 г.). Увеличението с около 50 % на бенефициерите се дължи на въвеждането на дежурство във връзка с техническите инсталации и на създаването на няколко дежурни екипа, които да могат да се отзовават незабавно по искане на председателя на Европейския съвет, по-специално извън нормалното работно време, поради сложната политическа ситуация от февруари 2022 г. насам.

Въведени са били дежурства, които да покриват следните области: информационни и комуникационни технологии (ИКТ) — за гарантиране на защитата и правилното функциониране на информационните и комуникационните мрежи, за оказване на подкрепа за непредвидени дейности на Европейския съвет, Съвета и техните подготвителни органи, както и за посрещане на неотложните нужди на Европейския съвет, Съвета и Генералния секретариат по отношение на управлението на класифицирана информация на ЕС; ii) безопасност и сигурност — за незабавно реагиране при всякакви инциденти, които биха могли да засегнат персонала на Европейския съвет и Съвета, както и дейността на Генералния секретариат, и за оказване на съдействие на командированите служители за сигурност 24 часа в денонощието и 7 дни в седмицата; iii) бързо изготвяне, публикуване в интернет и разпространяване на незабавните и спешните изявления на държавата членка, изпълняваща ротационното председателство на Съвета, и на председателя на Европейския съвет в рамките на ОВППС/ЕПСО и (логистична) подкрепа за дейностите на председателя на Европейския съвет и генералния секретар в контекста на външната политика; iv) технически инсталации, за да се гарантира, че обитателите на сградите работят в безопасна, приятна и удобна среда и че помещенията и необходимото техническо оборудване се поддържат правилно.

Дежурствата през 2022 г. са били изпълнявани само под формата на присъствие на разположение у дома.

Комисия: През 2022 г. Комисията е изплатила надбавки за задължения по дежурство на 528 служители, което представлява увеличение с близо 11 % спрямо 2021 г. (476 бенефициери). Това увеличение се дължи главно на допълнителни бенефициери в ГД „Човешки ресурси и сигурност“ (+20) и в ГД „Европейска гражданска защита и европейски операции за хуманитарна помощ“ (+19). Броят на бенефициерите в ГД „Човешки ресурси и сигурност“ се е увеличил поради увеличаването на постовете за услуги за лична охрана, за да се гарантира спазването на изискванията за здраве и безопасност, и създаването на две нови дежурства. Първото от тях осигурява техническо наблюдение за предотвратяване и откриване на заплахи, произтичащи от шпионаж по време на срещи на високо равнище по поверителни въпроси, а второто гарантира функционирането на комуникационната и информационна система (КИС), която позволява боравене с класифицирана информация на ЕС, и действа при инциденти, свързани с тази система. Броят на бенефициерите в ГД „Европейска гражданска защита и европейски операции за хуманитарна помощ“ е нараснал, за да се покрие по-голямото работно натоварване в Координационния център за реагиране при извънредни ситуации вследствие на увеличаването на отговорностите му и вследствие на общото увеличение на работното натоварване поради появата на нови рискове във връзка с извънредните ситуации.

21 % от бенефициерите (153) работят в един от съвместните изследователски центрове (JRC) на Комисията. По-голямата част от дежурствата в JRC се изпълняват, като лицата са на разположение по домовете си, с изключение на JRC в Испра, където поради специфичното естество на задачите дежурствата се дават на работното място или у дома. Европейската служба за борба с измамите (OLAF) е другата генерална дирекция, в която дежурствата се дават на работното място или у дома. Останалите дежурства в Комисията се изпълняват у дома.

В други генерални дирекции на Комисията броят на бенефициерите леко се е увеличил, за ГД „Цифрови услуги“ (+6), поради намирането на заместници на тези, които са напуснали службата. За останалите служби ситуацията се е променила много малко или изобщо не се е променила в сравнение с 2021 г.

Съд: през 2022 г. Съдът на ЕС е изплатил надбавки за задължения по дежурство на разположение у дома на 35 свои служители (27 през 2021 г.). Броят на бенефициерите се е увеличил вследствие на създаването на ново дежурство в областта на ИКТ поради по-големите рискове от кибератаки в международен план, които изискват специално наблюдение. Останалата част от бенефициерите работят в дирекция „Сграден фонд и сигурност“ към Генерална дирекция „Администрация“. Отделите, в които работят бенефициерите, отговарят за проектите за развитие на Съда, както и за управлението на сградите и сигурността.

Сметна палата: През 2022 г. месечното планиране на службата за безопасност и сигурност е включвало дежурства на разположение у дома, давани от 20 служители (19 през 2021 г.). Чрез тях се обезпечава сигурността на сградите и лицата в тях без прекъсване и през цялата година.

ЕИСК—КР: ЕИСК и КР имат съвместна схема за дежурства в службата по сигурността, за да се гарантира, че служителите по сигурността са на разположение и могат да реагират във всеки един момент в случай на произшествия, изискващи намеса, когато институцията е затворена. През 2022 г. дежурството (у дома и на работното място) беше осигурено от трима служители на ЕИСК (2 през 2021 г.) и четирима служители на КР (същия брой като през 2021 г.).

ЕСВД: През 2022 г. ЕСВД е изплатила надбавки за задължения по дежурство на разположение у дома на 20-ма свои служители (22 през 2021 г.).

Дежурствата в ЕСВД обхващат три области на работа: i) службите за сигурност, с цел постоянна защита на персонала, посетителите, помещенията и имуществото на ЕСВД в Брюксел, както и на класифицираната информация в централата; ii) оказване на подкрепа за ОВППС/ЕПСО, като се следят събитията в целия свят 24 часа в денонощието и 7 дни в седмицата, реагиране при кризи, инциденти, важни събития, специфични или извънредни ситуации, оказване на подкрепа на върховния представител и участниците от ЕС, улесняване на провеждането на срещите на платформата за кризи на ЕСВД извън нормалното работно време и предоставяне на подкрепа на човешките ресурси и генералния секретар за изпълнението на оперативните им задачи за защита на сигурността и основните интереси на Съюза и неговите държави членки в случай на заплаха за системата „Галилео“ или посредством нея; iii) службата за информационни и комуникационни технологии чрез COMCEN (център за комуникации), който предоставя услуги по предаване на класифицирана информация на всички служители на ЕСВД и същевременно предоставя услуги на генералния секретариат на Съвета във връзка с оперативното управление на централното звено на системата Cortesy и Cortesy Point of Presence и посредством централния регистър за КИЕС за регистриране на документи с ниво на класификация C-UE/EU-C и S-UE/EU-s.

5.2. Основания за използване на надбавката за труд в особено вредни условия

Комисия: През 2022 г., както и през 2021 г., Комисията е единствената институция, използвала тази възможност. Надбавки са били изплатени на служители, работещи в отдела за възпроизвеждане към Службата за инфраструктура и логистика в Брюксел (OIB), в ГД „Енергетика“ за инспекции на инсталации на ядрени обекти и в JRC. Общо 164 бенефициери са получили надбавката през 2022 г. (165 през 2021 г.). Поради това броят на бенефициерите е останал относително стабилен.

През 2022 г. общият брой на отработените часове в особено вредни условия е бил разпределен по следния начин:

- 32 752,00 часа (23 565,25 през 2021 г.) във връзка с лични защитни средства (напр. носене на особено неудобно защитно облекло);
- 61 073,75 часа (39 351,35 през 2021 г.) във връзка с работното място (напр. високи нива на шум, опасни места);
- 5 522,13 часа (4 819,58 през 2021 г.) във връзка с естеството на труда (напр. работа с корозивни вещества);

- 0 часа (148,25 през 2021 г.) във връзка с лични защитни средства и мястото на работа.

Броят на часовете се е увеличил в сравнение с 2021 г. поради повторното отваряне на лабораториите на JRC след здравната криза, предизвикана от COVID-19, но дейностите все още не са достигнали равнището отпреди кризата.

5.3. Основания за работа на смени

Европейски парламент: През 2022 г. Европейският парламент е изплатил надбавки за работа на смени за покриване на i) дежурства на службите, отговарящи за безопасността и сигурността на трите места на работа: Брюксел, Страсбург и Люксембург; ii) дежурства, свързани с приемането, сигурността и контрола на посетителите (Парламентариум, Дом на европейската история и дом „Жан Моне“, спортния център), както и с комуникациите чрез телефонната централа, която предлага множество услуги на различни езици, например прехвърляне на входящи и изходящи повиквания, предоставяне на информация за контакт (номера на телефон и факс, адреси на електронна поща и офис адреси), информация за заседанията и сградите на Европейския парламент; iii) дежурства във връзка с техническите инсталации — за наблюдение и координиране на външните доставчици на услугите по поддръжка, по-специално извън нормалното работно време, и за участие в съхранението на определен вид чувствителна информация, например плановете на Парламента.

Съществуващите услуги са: схема, включваща работа на две смени (ставка 1), работа на две смени, включително през нощта, в събота и неделя и на официалните празници (ставка 2), и непрекъснато 24-часово обслужване (ставка 4). През 2022 г. броят на бенефициерите се е увеличил значително (709 в сравнение с 627 през 2021 г.). Това увеличение от 13 % се дължи на интернализирането на услугите, свързани със сигурността, в Люксембург.

Съвет: Съветът разполага със система за работа на смени, която е абсолютно необходима за осигуряване на непрекъснатостта на работата на службите, отговарящи за безопасността и сигурността на сградите и лицата. Броят на бенефициерите е почти непроменен (-4) — 75 в сравнение със 79 през 2021 г. Освен това след реорганизация 8 бенефициери са преминали на 30 май 2022 г. от работа на смени при ставка 4 към ставка 1. Те са включени в броя на бенефициерите (33) при ставка 1.

Комисия: В рамките на Комисията, ГД „Човешки ресурси“ (служба за безопасност и сигурност), JRC (по причини, свързани с естеството на дейностите му) и ГД „Европейска гражданска защита и европейски операции за хуманитарна помощ“ (подкрепа за координацията в извънредни и кризисни ситуации) използват основно работата на смени (съответно 103, 29 и 26 бенефициери през 2022 г.). В сравнение с 2021 г. се наблюдава увеличение на броя на бенефициерите в тези три вида обслужване. В JRC броят на бенефициерите се е увеличил с двама. Броят на бенефициерите в ГД „Европейска гражданска защита и европейски операции за хуманитарна помощ“ е нараснал с четирима, за да се покрие по-голямото работно натоварване в Координационния център за реагиране при извънредни ситуации вследствие на увеличаването на отговорностите му и вследствие на общото увеличение на работното

натоварване поради появата на нови рискове във връзка с извънредните ситуации. Броят на бенефициерите в ГД „Човешки ресурси и сигурност“ се е увеличил с 21 поради увеличаването на постовете за услуги за лична охрана, за да се гарантира спазването на изискванията за здраве и безопасност, и създаването на нов вид работа на смени, с която да се гарантира присъствието на специализирани вътрешни въоръжени служители по сигурността.

Както и през 2021 г., през 2022 г. работа на смени се е извършвала и в още две генерални дирекции в следните области:

- сигурност и предохранителни мерки: 8 (Служба за инфраструктура и логистика в Люксембург);
- информационни и комуникационни технологии: 12 (ГД „Комуникации“; 14 през 2021 г);

Комисията прилага ставки 1, 3 и 4, като ставка 4 (за непрекъсната работа) се използва най-вече в службите по сигурността, JRC и координацията в извънредни и кризисни ситуации.

Сметна палата: Единствената работа на смени, докладвана от Сметната палата през 2022 г., се отнася до услуга, създадена в рамките на отдел „Човешки ресурси, финанси и общи услуги“, за да се гарантира сигурността на сградите и работещите в тях. Става дума за непрекъснато 24-часово обслужване (ставка 4) със 17 бенефициери (същия брой както през 2021 г.).

ЕИСК—КР: ЕИСК и КР разполагат със съвместна схема за работа на смени, за да се отговори на необходимостта от непрекъснато присъствие в службата за сигурност. ЕИСК е изплатил надбавки на трима бенефициери (ставка 1; двама през 2021 г.), а КР — на четирима бенефициери (ставка 1; същия брой както през 2021 г.).

ЕСВД: През 2022 г. ЕСВД е изплатила надбавки за работа на смени на 37-ма бенефициери (32-ма през 2021 г.) с цел постоянна защита на персонала, посетителите, помещенията и имуществото в ЕСВД в Брюксел, ежедневно наблюдение, оценка и сигнализиране в случай на политически значими събития или ситуации 24 часа в денонощието и 7 дни в седмицата и предоставяне на услуги за предаване на класифицирана информация на целия персонал на ЕСВД, включително на делегациите и на Генералния секретариат на Съвета. Разликата се дължи на намаляване с 1 бенефициер на броя на служителите, които осигуряват ежедневно наблюдение и оценка на политически значими събития, и на увеличение с 6 бенефициери на броя на тези, които предоставят услуги за предаване на класифицирана информация, като така се запълват позициите, които са били свободни през по-голямата част от 2021, и се покриват допълнителни отговорности след 2022 г. В ЕСВД се прилагат ставка 1 и ставка 4.

6. Бюджетни разходи по институции и по надбавки (в EUR)

Институция	Дежурства	Особено вредни условия	Работа на смени	Общо
Парламент	0	0	6 373 552,80	6 373 552,80
Съвет	434 822	0	692 588	1 127 410,00
Комисия	1 768 721,89	456 738,14	1 794 552,57	**4 020 012,60**
- от които JRC:	*702 747,57*	*430 712,21*	*251 958,66*	**1 385 418,44**
Съд	60 751,56	0	0	60 751,56
Сметна палата	31 454,18	0	198 869,01	230 323,19
ЕИСК	8 504,49	0	9 650,04	18 154,53
Комитет на регионите	11 077,98	0	20 242,32	31 320,30
ЕСВД	79 127,44	0	246 219,52	325 346,96
Омбудсман	0	0	0	**0**
ЕНОЗД	0	0	0	**0**
Общо	**2 394 459,54**	**456 738,14**	**9 335 674,26**	**12 186 871,94**

За 2022 г. средствата, изразходени за трите надбавки за всички европейски институции, възлизат на **12 186 871,94** евро (в сравнение с **10 683 129,74** евро за 2021 г.).

Увеличението на общите разходи в сравнение с 2021 г. се дължи основно на нарастването на разходите за надбавки за работа на смени (8 223 692,75 EUR през 2021 г.) в резултат на увеличаването на бенефициерите на надбавките за работа на смени в Европейския парламент (от 627 на 709) и в Комисията (от 153 на 178).

Разходите за надбавки за дежурства също са се увеличили леко (2 197 325,09 EUR през 2021 г.) главно поради увеличението на бенефициерите на тези надбавки в Съвета (от 98 на 149) и в Комисията (от 476 на 528).

Освен това, поради отварянето на лабораториите на JRC, които бяха затворени по време на здравната криза, предизвикана от COVID-19, броят на отработените часове в особено вредни условия се е увеличил, в резултат на което са нараснали разходите за тази надбавки с почти 75 % в сравнение с 2021 г. (262 111,90 EUR през 2021 г.).