EUROPA-
KOMMISSIONEN

Bruxelles, den 4.2.2025
COM(2025) 28 final

# RAPPORT FRA KOMMISSIONEN TIL RÅDET OG EUROPA-PARLAMENTET

**om institutionernes anvendelse i 2022 af Rådets forordning nr. 495/77, senest ændret ved forordning nr. 1945/2006 (om rådighedstjeneste), nr. 858/2004 (om særligt belastende arbejdsbetingelser) og nr. 300/76, senest ændret ved forordning nr. 1873/2006 (om skifteholdstjeneste)**

# RAPPORT FRA KOMMISSIONEN TIL RÅDET OG EUROPA-PARLAMENTET

## om institutionernes anvendelse i 2022 af Rådets forordning nr. 495/77, senest ændret ved forordning nr. 1945/2006 (om rådighedstjeneste), nr. 858/2004 (om særligt belastende arbejdsbetingelser) og nr. 300/76, senest ændret ved forordning nr. 1873/2006 (om skifteholdstjeneste)

## 1. INDLEDNING

I medfør af Rådets forordning om henholdsvis rådighedstjeneste (nr. 495/77) og om særligt belastende arbejdsbetingelser (nr. 858/2004) skal Kommissionen forelægge Rådet en årlig rapport om det antal tjenestemænd og øvrige ansatte i hver kategori, som modtager de tillæg, der er omhandlet i de pågældende forordninger, og de samlede afholdte udgifter i denne forbindelse.

Denne rapport er baseret på de seneste tal for et helt år, som var tilgængelige, da rapporten blev udarbejdet, og vedrører 2022. Den vedrører alle institutionerne[1]. Den omfatter for fuldstændighedens skyld også samme type oplysninger om anvendelsen af skifteholdstjeneste (Rådets forordning nr. 300/76).

## 2. TILLÆG FOR RÅDIGHEDSTJENESTE

Det retlige grundlag for dette tillæg er personalevedtægtens artikel 55 og 56b og Rådets forordning nr. 495/77 af 8. marts 1977, som ændret.

Udbetaling af dette tillæg er begrænset til tjenestemænd og øvrige ansatte,

- hvis vederlag afholdes over forskningsbevillinger, og som:
  - gør tjeneste i et anlæg under Det Fælles Forskningscenter (JRC) eller
  - udøver virksomhed i tilknytning hertil, eller
- hvis vederlag afholdes over driftsbevillinger, og som er beskæftiget:
  - med driften eller overvågningen af tekniske installationer
  - i en sikkerhedsafdeling
  - i en serviceafdeling for informations- og kommunikationsteknologi (IKT)
  - i en afdeling, der understøtter den fælles udenrigs- og sikkerhedspolitik (FUSP)/den europæiske sikkerheds- og forsvarspolitik (ESFP) eller nød- og krisekoordineringsarrangementer, eller
  - inden for rammerne af en mekanisme, der er oprettet for at yde medlemsstaterne bistand 24 timer i døgnet, alle ugens syv dage ("MS 24/7") med koordinering i nød- eller krisesituationer eller med tjenester, hvor der tydeligvis er behov for at udføre bestemte opgaver for at sikre en mekanisme, der har til formål at yde bistand til medlemsstaterne.

[1] Som defineret i personalevedtægten.

Tillægget for rådighedstjeneste udtrykkes i point. Antallet af point for hver time med rådighedstjeneste fastsættes således:

– hverdagsrådighedstjeneste i hjemmet: 2,15 point
– rådighedstjeneste i weekender og på fri- og helligdage: 4,3 point
– hverdagsrådighedstjeneste på tjenestestedet: 11 point
– rådighedstjeneste i weekender og på fri- og helligdage på tjenestestedet: 22 point.

Hvert point svarer til 0,032 % af grundlønnen for en tjenestemand i lønklasse 1, første løntrin (= 1,05 EUR i 2022).

Antallet af tillæg, som de enkelte institutioner udbetalte i 2022, fremgår af nedenstående tabel.

## 2.1. Antal modtagere (tjenestemænd/midlertidigt ansatte og kontraktansatte)

| Institution | AD | AST | AC | | | | I alt |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | AG I | AG II | AG III | AG IV | |
| Parlamentet | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| Rådet | 33 | 110 | 3 | 0 | 2 | 1 | **149** |
| Kommissionen | 141 | 274 | 47 | 16 | 39 | 11 | **528** |
| *— heraf JRC:* | *48* | *76* | *18* | *0* | *4* | *7* | ***153*** |
| Domstolen | 16 | 18 | 1 | 0 | 0 | 0 | **35** |
| Revisionsretten | 0 | 3 | 17 | 0 | 0 | 0 | **20** |
| Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | **3** |
| Regionsudvalget | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | **4** |
| EU-Udenrigstjenesten | 12 | 7 | 0 | 0 | 0 | 1 | **20** |
| Den Europæiske Ombudsmand | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| **I alt** | **202** | **417** | **68** | **16** | **43** | **13** | **759** |

## 2.2. Antal modtagere efter type rådighedstjeneste

| Institution | I hjemmet | I hjemmet og på tjenestestedet | På tjenestestedet | I alt |
|---|---|---|---|---|
| Parlamentet | 0 | 0 | 0 | **0** |
| Rådet | 149 | 0 | 0 | **149** |
| Kommissionen | 513 | 7 | 8 | **528** |
| *— heraf JRC:* | *140* | *5* | *8* | ***153*** |
| Domstolen | 35 | 0 | 0 | **35** |
| Revisionsretten | 20 | 0 | 0 | **20** |
| Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg | 0 | 3 | 0 | **3** |
| Regionsudvalget | 0 | 4 | 0 | **4** |
| EU-Udenrigstjenesten | 20 | 0 | 0 | **20** |
| Den Europæiske Ombudsmand | 0 | 0 | 0 | **0** |
| Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse | 0 | 0 | 0 | **0** |
| **I alt** | **737** | **14** | **8** | **759** |

## 2.3. Antal modtagere pr. ansættelsesområde

| Institution | Det Fælles Forsk-nings-center | Tilknyttet virksom-hed | Tekniske instal-lationer | Sikring/ sikkerhed | IKT | FUSP /FSFP | MS 24/7 | I alt |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Parlamentet | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| Rådet | 0 | 0 | 18 | 32 | 65 | 34 | 0 | **149** |
| Kommis-sionen | 153 | 2 | 65 | 129 | 117 | 0 | 62 | **528** |
| *— heraf JRC:* | *153* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | ***153*** |
| Domstolen | 0 | 0 | 17 | 11 | 7 | 0 | 0 | **35** |
| Revisions-retten | 0 | 0 | 0 | 20 | 0 | 0 | 0 | **20** |
| Det Europæiske Økonomiske og Sociale | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | **3** |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Udvalg | | | | | | | | |
| Regions-udvalget | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | **4** |
| EU-Udenrigs-tjenesten | 0 | 0 | 0 | 5 | 7 | 8 | 0 | **20** |
| Den Europæiske Ombuds-mand | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| Den Europæiske Tilsyns-førende for Data-beskyttelse | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| **I alt** | **153** | **2** | **100** | **204** | **196** | **42** | **62** | **759** |

## 3. TILLÆG FOR SÆRLIGT BELASTENDE ARBEJDSBETINGELSER

Det retlige grundlag for dette tillæg er artikel 56c i personalevedtægten og forordning nr. 858/2004 af 29. april 2004. Tillægget ydes for at kompensere for de særlige arbejdsvilkår i) forbundet med "personbeskyttelse" (f.eks. anvendelse af særlig ubekvem beskyttelsesbeklædning og delvis beskyttelse), ii) med "arbejdsstedet" (indelukkede, støjende og farlige områder) og iii) med "arbejdets art" (f.eks. håndtering af ætsende stoffer og arbejde med sprængstoffer)[2].

Tillægget udtrykkes i point, der ydes for hver times arbejde. Antallet af point varierer mellem 2 point, f.eks. ved et gennemsnitligt støjniveau på over 85 decibel, og en øvre grænse på 50 point til en tjenestemand, der bærer brandsikker beskyttelsesdragt. Hvert point svarer til 0,032 % af grundlønnen for en tjenestemand i lønklasse 1, første løntrin (= 1,05 EUR i 2022).

### 3.1. Antal modtagere (tjenestemænd/midlertidigt ansatte og kontraktansatte)

| **Institution** | **AD** | **AST** | **AC** | | | | **I alt** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | **AG I** | **AG II** | **AG III** | **AG IV** | |
| Parlamentet | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| Rådet | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| Kommissionen | 23 | 107 | 15 | 2 | 5 | 12 | **164** |
| *— heraf JRC:* | *23* | *106* | *7* | *1* | *5* | *12* | ***154*** |
| Domstolen | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| Revisionsretten | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| Det Europæiske | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |

[2] Artikel 3 i Rådets forordning nr. 858/2004.

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Økonomiske og Sociale Udvalg | | | | | | | |
| Regionsudvalget | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| EU-Udenrigstjenesten | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| Den Europæiske Ombudsmand | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| **I alt** | **23** | **107** | **15** | **2** | **5** | **12** | **164** |

## 4. TILLÆG FOR SKIFTEHOLDSTJENESTE

Det retlige grundlag for dette tillæg er personalevedtægtens artikel 56a og Rådets forordning nr. 300/76 af 9. februar 1976, som ændret.

Udbetaling af dette tillæg er begrænset til tjenestemænd og øvrige ansatte,

- hvis vederlag afholdes over forskningsbevillinger, og som:
  - gør tjeneste i et anlæg under JRC, eller
  - udøver virksomhed i tilknytning hertil, eller
- hvis vederlag afholdes over driftsbevillinger, og som er beskæftiget:
  - i en serviceafdeling for informations- og kommunikationsteknologi (IKT)
  - i en sikkerhedsafdeling
  - i en telefoncentral/informationstjeneste eller i en reception
  - i en afdeling, der understøtter den fælles udenrigs- og sikkerhedspolitik (FUSP)/den europæiske sikkerheds- og forsvarspolitik (ESFP) eller nød- og krisekoordineringsarrangementer
  - i en tjeneste, der yder støtte i forbindelse med koordinering i nød- eller krisesituationer
  - med driften eller overvågningen af tekniske installationer.

Antallet af tillæg, som de enkelte institutioner udbetalte i 2022, fremgår af nedenstående tabel.

### 4.1. Antal modtagere (tjenestemænd/midlertidigt ansatte og kontraktansatte)

| Institution | AD | AST | AC | | | | I alt |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | AG I | AG II | AG III | AG IV | |
| Parlamentet | 2 | 87 | 589 | 9 | 21 | 1 | **709** |
| Rådet | 0 | 75 | 0 | 0 | 0 | 0 | **75** |
| Kommissionen | 1 | 115 | 14 | 16 | 31 | 1 | **178** |
| *— heraf JRC:* | *0* | *15* | *10* | *0* | *4* | *0* | ***29*** |
| Domstolen | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| Revisionsretten | 0 | 1 | 16 | 0 | 0 | 0 | **17** |
| Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | **3** |
| Regionsudvalget | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | **4** |
| EU-Udenrigstjenesten | 0 | 36 | 1 | 0 | 0 | 0 | **37** |
| Den Europæiske Ombudsmand | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| **I alt** | **3** | **319** | **620** | **25** | **54** | **2** | **1023** |

Der anvendes fire forskellige månedlige tillægssatser (tal for 2022):

– sats 1: arbejde i to skift, bortset fra weekendarbejde, bortset fra weekendarbejde og arbejde på fri- og helligdage: 471,12 EUR.

– sats 2: arbejde i to skift, herunder over en nat, i weekender og på fri- og helligdage: 711,08 EUR.

– sats 3: 24 timer i døgnet, bortset fra weekendarbejde og arbejde på fri- og helligdage: 777,48 EUR.

– sats 4: 24 timer i døgnet, alle ugens syv dage: 1059,95 EUR.

### 4.2. Antal modtagere efter sats

| Institution | Sats 1 | Sats 2 | Sats 3 | Sats 4 | I alt |
|---|---|---|---|---|---|
| | 471,12 EUR | 711,08 EUR | 777,48 EUR | 1059,95 EUR | |
| Parlamentet | 82 | 329 | 0 | 298 | **709** |
| Rådet | 33 | 0 | 0 | 42 | **75** |
| Kommissionen | 17 | 0 | 9 | 152 | **178** |
| *— heraf JRC:* | *0* | *0* | *9* | *20* | ***29*** |
| Domstolen | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| Revisionsretten | 0 | 0 | 0 | 17 | **17** |
| Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg | 3 | 0 | 0 | 0 | **3** |
| Regionsudvalget | 4 | 0 | 0 | 0 | **4** |
| EU-Udenrigstjenesten | 27 | 0 | 0 | 10 | **37** |
| Den Europæiske Ombudsmand | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| **I alt** | **166** | **329** | **9** | **519** | **1023** |

### 4.3. Antal modtagere pr. ansættelsesområde

| **Institution** | **Det Fælles Forsk-nings-center** | **Kriser/ nødsit. Koord.** | **IKT** | **Sikring/ sikker-hed** | **Omstil-ling/ reception** | FUSP/ FSFP | **Tek-niske install ationer** | **Tilknyt-tet virksom-hed** | **I alt** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Parlamentet | 0 | 0 | 0 | 644 | 34 | 0 | 31 | 0 | **709** |
| Rådet | 0 | 0 | 0 | 75 | 0 | 0 | 0 | 0 | **75** |
| Kommissionen | 29 | 26 | 12 | 111 | 0 | 0 | 0 | 0 | **178** |
| *— heraf JRC:* | *29* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | ***29*** |
| Domstolen | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| Revisions-retten | 0 | 0 | 0 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 | **17** |
| Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | **3** |
| Regions-udvalget | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | **4** |
| EU-Udenrigs-tjenesten | 0 | 0 | 17 | 10 | 0 | 10 | 0 | 0 | **37** |
| Den Europæiske Ombuds-mand | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| Den Europæiske Tilsyns-førende for Data-beskyttelse | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| **I alt** | **29** | **26** | **29** | **864** | **34** | **10** | **31** | **0** | **1023** |

## 5. BERØRTE TJENESTER OG BEGRUNDELSE

Europa-Parlamentet, Rådet, Kommissionen, Domstolen, Revisionsretten, de to udvalg og EU-Udenrigstjenesten benytter sig af rådighedstjeneste og/eller skifteholdstjeneste og udbetaler de i lovgivningen fastsatte tillæg.

Kommissionen er fortsat den eneste institution, der har udbetalt tillæg for særligt belastende arbejdsbetingelser. Disse tillæg udbetales til modtagere, der er ansat i JRC, Kontoret for Infrastruktur og Logistik i Bruxelles (OIB) og Generaldirektoratet for Energi (GD ENER).

### 5.1. Begrundelse for rådighedstjeneste

***Rådet:*** Rådet udbetalte tillæg for rådighedstjeneste til 149 medarbejdere i 2022 (98 i 2021). Stigningen i antallet af støttemodtagere på ca. 50 % skyldtes regulariseringen af en rådighedstjeneste, der dækker tekniske installationer, og oprettelsen af flere rådighedshold med henblik på at kunne reagere hurtigt på anmodninger fra formanden for Det Europæiske Råd, navnlig uden for normal arbejdstid, på grund af den vanskelige politiske situation siden februar 2022.

Rådighedstjenesterne er oprettet med henblik på at dække følgende områder: i) informations- og kommunikationsteknologi (IKT), interventioner, der skal garantere, at informations- og kommunikationsnet beskyttes og fungerer korrekt, støtte til uforudsete aktiviteter i Det Europæiske Råd, Rådet og deres forberedende organer og til dækning af Det Europæiske Råds, Rådets og generalsekretariatets hastebehov med hensyn til behandling af EU's klassificerede informationer ii) sikring og sikkerhed, således at der øjeblikkeligt kan sættes ind i tilfælde af enhver form for hændelse, der kan påvirke personalet i Det Europæiske Råd og Rådet samt Generalsekretariatets aktiviteter, og ydes støtte døgnet rundt alle ugens dage til sikkerhedsmedarbejdere på tjenesterejse iii) hurtig indgriben i forbindelse med affattelsen, offentliggørelsen på internettet og udsendelsen af øjeblikkelige og hastende erklæringer fra den medlemsstat, der varetager det skiftende formandskab for Rådet samt fra formanden for Det Europæiske Råd i forbindelse med FUSP/FSFP og støtte til de aktiviteter, der udøves af formanden for Det Europæiske Råd og af generalsekretæren i forbindelse med udenrigspolitikken iv) tekniske anlæg for at sikre, at beboerne i bygningerne er i stand til at arbejde i et sikkert, behageligt og komfortabelt miljø, og at lokalerne og det nødvendige tekniske udstyr vedligeholdes korrekt.

Rådighedstjenesten blev i 2022 udelukkende udført fra hjemmet.

***Kommissionen:*** Kommissionen udbetalte i 2022 tillæg for rådighedstjeneste til 528 medarbejdere, hvilket er en stigning på næsten 11 % i forhold til 2021 (476 modtagere). Denne stigning skyldes først og fremmest henholdsvis 20 og 19 ekstra modtagere i GD HR og GD ECHO. Antallet af modtagere i GD HR steg som følge af en stigning i antallet af stillinger, der er afsat til tjenesten for nærbeskyttelse for at sikre overholdelse af sundheds- og sikkerhedskravene og oprettelsen af to nye rådighedstjenester. Den første nye rådighedstjeneste yder teknisk overvågning med henblik på at forebygge og opdage trusler fra spionage under følsomme møder på højt plan, og den anden skal sikre driften af kommunikations- og informationssystemet (SUE), der gør det muligt at håndtere

klassificerede informationer fra Den Europæiske Union og håndtere hændelser i forbindelse med dette system. Antallet af modtagere i GD ECHO blev forøget med henblik på at kunne dække den øgede arbejdsbyrde i Katastrofeberedskabskoordinationscentret som følge af centrets øgede ansvar samt den generelle stigning i arbejdsbyrden som følge af udviklingen af nye krisesituationer.

21 % af modtagerne (153) er ansat i et af Kommissionens fælles forskningscentre. I de fleste tilfælde udføres rådighedstjenesten ved Det Fælles Forskningscenter fra hjemmet, med undtagelse af Det Fælles Forskningscenter i Ispra, hvor rådighedstjenesten udføres på tjenestestedet eller i hjemmet som følge af opgavernes særlige karakter. OLAF er det andet generaldirektorat, hvor opgaverne enten udføres på tjenestestedet eller i hjemmet. De resterende rådighedstjenester i Kommissionen udføres i hjemmet.

I Kommissionens øvrige generaldirektorater er antallet af modtagere steget en smule for GD DIGIT (+6) som følge af nyansættelser som erstatning for modtagere, der har forladt tjenesten. I de øvrige tjenestegrene er situationen så godt som uændret sammenlignet med 2021.

***Domstolen:*** I 2022 modtog 35 medarbejdere i Domstolen tillæg for rådighedstjeneste i hjemmet (27 i 2021). Antallet af modtagere steg som følge af oprettelsen af en ny rådighedstjeneste, der dækker IKT-området, som følge af, at den internationale kontekst medførte øgede risici for cyberangreb, hvilket kræver særlig overvågning. De resterende modtagere arbejder i Directorate for Buildings and Security under Directorate-General for Administration. De kontorer, hvor modtagerne arbejder, er ansvarlige for Domstolens udviklingsprojekter og for forvaltningen af bygninger og sikkerheden.

***Revisionsretten:*** Den månedlige planlægning af sikkerhedstjenesten omfattede i 2022 rådighedstjeneste i hjemmet for 20 ansatte (19 i 2021). De står for bygningernes og de ansattes sikkerhed døgnet rundt hele året.

***Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget:*** Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget har en fælles rådighedstjeneste under sikkerhedstjenesten for at sikre, at sikkerhedspersonalet er til rådighed og til enhver tid kan reagere, hvis en hændelse kræver, at der gribes ind uden for institutionens åbningstider. I 2022 involverede rådighedstjenesten (i hjemmet og på tjenestestedet) tre ansatte i Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg (to i 2021) og fire ansatte i Regionsudvalget ligesom i 2021.

***EU-Udenrigstjenesten***: EU-Udenrigstjenesten udbetalte i 2022 tillæg for rådighedstjeneste i hjemmet til 20 medarbejdere (22 i 2021).

Rådighedstjenesten i EU-Udenrigstjenesten dækker tre arbejdsområder: i) sikkerhedstjenesterne med henblik på konstant at beskytte EU-Udenrigstjenestens ansatte samt besøgende, lokaler, materiel i Bruxelles og klassificerede informationer i hovedsædet ii) støtte til FUSP/FSFP med henblik på at følge begivenheder i hele verden døgnet rundt alle ugens dage, reagere på kriser, hændelser, kritiske begivenheder og særlige eller hastende situationer, yde støtte til den højtstående repræsentant og EU's aktører samt lette afholdelsen af de møder, som EU-Udenrigstjenestens kriseplatform holder uden for normal arbejdstid

samt yde støtte til Menneskelige Ressourcer og generalsekretæren i forbindelse med deres operationelle opgaver med at beskytte sikkerheden og Unionens og medlemsstaternes væsentlige interesser i tilfælde af en trussel mod eller gennem Galileo-systemet iii) informations- og kommunikationstjenesten via kommunikationscentret COMCEN, der yder kommunikationstjenester i forbindelse med klassificerede informationer til alle ansatte i EU-Udenrigstjenesten, og som ligeledes yder tjenester til Rådets Generalsekretariat i forbindelse med den operationelle forvaltning af det centrale Cortesy hovedsystem og Cortesy Point of Presence samt via det centrale EUCI-register, som sikrer registrering af C-UE/EU-C- og S-UE/EU-dokumenter.

## 5.2. Begrundelse for tillæg for særligt belastende arbejdsbetingelser

***Kommissionen****:* Ligesom i 2021 er Kommissionen den eneste institution, der benyttede sig af denne mulighed i 2022. Der blev givet tillæg til ansatte, der arbejder for Kontoret for Infrastruktur og Logistik i Bruxelles (OIB), for GD ENER i forbindelse med inspektioner af nukleare anlæg og for Det Fælles Forskningscenter. I alt 164 modtagere har fået tillæg i 2022 (165 i 2021). Antallet af modtagere forblev derfor forholdsvis stabilt.

I 2022 var det samlede antal arbejdstimer under disse særligt belastende betingelser kategoriseret som følger:

- 32 752,00 timer (23 565,25 timer i 2021) vedrørende personbeskyttelse (f.eks. anvendelse af særlig ubekvem beskyttelsesbeklædning)
- 61 073,75 timer (39 351,35 timer i 2021) vedrørende arbejdssted (f.eks. højt støjniveau og farlige steder)
- 5 522,13 timer (4 819,58 timer i 2021) vedrørende arbejdets art (f.eks. håndtering af ætsende stoffer)
- 0 timer (148,25 i 2021) vedrørende personbeskyttelse og arbejdssted.

Antallet af timer steg i forhold til 2021 på grund af genåbningen af Det Fælles Forskningscenters laboratorier efter covid-19-sundhedskrisen. Aktiviteterne er dog endnu ikke tilbage på niveauet fra før covid-19-sundhedskrisen.

## 5.3. Begrundelse for anvendelse af skifteholdstjeneste

***Europa-Parlamentet:*** I 2022 udbetalte Europa-Parlamentet tillæg for skifteholdstjeneste for at dække i) tjenester med ansvar for sikkerheden på de tre arbejdssteder: *Bruxelles, Strasbourg og Luxembourg* ii) tjenester i tilknytning til modtagelsen, sikkerheden og kontrollen af besøgende (Parlamentarium, Huset for Europæisk Historie og Jean Monnet-Huset, Sportscentret) og kommunikation via omstillingen, som på flere sprog udbyder en række tjenester, såsom omstilling af ind- og udgående opkald, kontaktoplysninger (telefon og faxnumre, elektroniske adresser og kontoradresser) og oplysninger om møder og om Europa-Parlamentets bygninger iii) tekniske installationstjenester i relation til tilsyn med og koordinering af eksterne leverandører af vedligeholdelsestjenester, navnlig uden for normal arbejdstid, og til deltagelse i vedligeholdelse af visse typer følsomme oplysninger som f.eks. Parlamentets planer.

Der er tale om følgende tjenester: toholdsdrift (sats 1), toholdsdrift, inkl. nat, weekend og fri- og helligdage (sats 2) og døgnvagt (sats 4). I 2022 steg antallet af modtagere betydeligt (709 i forhold til 627 i 2021). Denne stigning på 13 % skyldes internaliseringen af sikkerheden i Luxembourg.

***Rådet:*** Rådet har indført en skifteholdstjeneste for at sikre kontinuiteten i de tjenester, der beskæftiger sig med sikkerhed i forbindelse med bygningers og ansattes sikkerhed. Der var en lille ændring i antallet af modtagere (-4) sammenlignet med 2021 (75 sammenlignet med 79 i 2021). Efter en omstrukturering overgik 8 modtagere pr. 30. maj 2022 desuden fra skifteholdsarbejde under sats 4 til sats 1. Disse modtagere er medregnet i antallet af modtagere (33) under sats 1.

***Kommissionen:*** I Kommissionen benytter GD HR (sikkerheds- og forebyggelsestjenesten), JRC (på grund af opgavernes karakter) og GD ECHO (støtte til nød- og krisekoordinering) sig hovedsagelig af skifteholdstjenester (henholdsvis 103, 29 og 26 modtagere i 2022). Sammenlignet med 2021 steg antallet af modtagere i alle disse tre tjenester. I JRC steg antallet af modtagere med 2. I GD ECHO steg antallet af modtagere med 4, så tjenesten kunne dække den øgede arbejdsbyrde i Katastrofeberedskabskoordinationscentret som følge af centrets øgede ansvar samt den generelle stigning i arbejdsbyrden som følge af udviklingen af nye krisesituationer. I GD HR steg antallet af modtagere med 21 som følge af en stigning i antallet af stillinger, der er afsat til tjenesten for nærbeskyttelse for at sikre overholdelse af sundheds- og sikkerhedskravene, og oprettelsen af en ny skifteholdstjeneste med henblik på at sikre tilstedeværelsen af specialiserede bevæbnede sikkerhedsmedarbejdere i bygningerne.

Ligesom i 2021 blev skifteholdstjeneste også udført i to andre generaldirektorater i 2022 inden for følgende områder:

- Sikkerhed og forebyggelse: 8 (OIL)
- Informations- og kommunikationsteknologi: 12 (GD COMM; 14 i 2021)

Kommissionen anvender satserne 1, 3 og 4, idet sats 4 (skifteholdstjeneste) primært anvendes inden for sikkerhedstjenesterne, JRC og nød- og krisekoordinering.

***Revisionsretten:*** I 2022 indberettede Revisionsretten udelukkende en skifteholdstjeneste under Direktoratet for Menneskelige Ressourcer, Finanser og Generelle Tjenester for at sikre bygningernes og de ansattes sikkerhed. Det drejer sig om en konstant tjeneste 24 timer i døgnet (sats 4) med 17 modtagere ligesom i 2021.

***Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget***: Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget har en fælles skifteholdstjeneste, der skal dække behovet for konstant tilstedeværelse i sikkerhedstjenesten. Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg udbetalte tillæg til tre ansatte (sats 1, to i 2021) og Regionsudvalgte til fire ansatte (sats 1, ligesom i 2021).

***EU-Udenrigstjenesten***: I 2022 udbetalte EU-Udenrigstjenesten skifteholdstillæg til 37 ansatte (32 i 2021) med henblik på konstant at beskytte EU-Udenrigstjenestens ansatte, besøgende, lokaler og fysiske aktiver i Bruxelles, hver dag døgnet rundt at sikre overvågning, evaluering og varsling i tilfælde af begivenheder eller situationer af stor politisk betydning og at yde kommunikationstjenester i forbindelse med klassificerede informationer til alle ansatte i EU-

Udenrigstjenesten, herunder til delegationer og til Rådets Generalsekretariat. Forskellen skyldes et fald på 1 modtager i tjenesten, der sikrer den daglige overvågning og vurdering af politisk vigtige begivenheder, og en stigning på 6 modtagere i tjenesten vedrørende videregivelse af klassificerede informationer, besættelse af de stillinger, der var ledige i det meste af 2021, og dækning af yderligere ansvarsområder siden 2022. Både sats 1 og sats 4 benyttes i EU-Udenrigstjenesten.

## 6. BUDGETUDGIFTER FORDELT PÅ INSTITUTION OG TILLÆG (I EUR)

| Institution | Rådighedstjeneste | Særligt belastende arbejdsbetingelser | Skifteholdstjeneste | I alt |
|---|---|---|---|---|
| Parlamentet | 0 | 0 | 6 373 552,80 | 6 373 552,80 |
| Rådet | 434 822 | 0 | 692 588 | 1 127 410,00 |
| Kommissionen | 1 768 721,89 | 456 738,14 | 1 794 552,57 | **4 020 012,60** |
| *— heraf JRC:* | *702 747,57* | *430 712,21* | *251 958,66* | **1 385 418,44** |
| Domstolen | 60 751,56 | 0 | 0 | 60 751,56 |
| Revisionsretten | 31 454,18 | 0 | 198 869,01 | 230 323,19 |
| Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg | 8 504,49 | 0 | 9 650,04 | 18 154,53 |
| Regionsudvalget | 11 077,98 | 0 | 20 242,32 | 31 320,30 |
| EU-Udenrigstjenesten | 79 127,44 | 0 | 246 219,52 | 325 346,96 |
| Den Europæiske Ombudsmand | 0 | 0 | 0 | **0** |
| Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse | 0 | 0 | 0 | **0** |
| **I alt** | **2 394 459,54** | **456 738,14** | **9 335 674,26** | **12 186 871,94** |

De samlede udgifter til de tre tillæg beløb sig i 2022 for alle EU-institutionerne tilsammen til **12 186 871,94** EUR (til sammenligning **10 683 129,74** EUR i 2021).

Stigningen i de samlede udgifter i forhold til 2021 skyldes hovedsagelig stigningen i udgifterne til skifteholdstillæg (8 223 692,75 EUR i 2021) som følge af en stigning i antallet af modtagere af tillæg for skifteholdsarbejde i Europa-Parlamentet (fra 627 til 709) og i Kommissionen (fra 153 til 178).

Udgifterne til tillæg for rådighedstjeneste steg også en smule (2 197 325,09 EUR i 2021), hovedsagelig på grund af stigningen i antallet af modtagere af dette tillæg i Rådet (fra 98 til 149) og i Kommissionen (fra 476 til 528).

Eftersom JRC's laboratorier var blevet åbnet igen efter deres lukning under covid-19-sundhedskrisen, steg antallet af arbejdstimer under særligt belastende arbejdsvilkår, hvilket resulterede i en stigning i udgifterne til dette tillæg med næsten 75 % i forhold til 2021 (262 111,90 EUR i 2021).