EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 30.5.2022
COM(2022) 248 final

2022/0170 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Řecka – EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

SOUVISLOSTI NÁVRHU

1. Pravidla pro poskytování finančních příspěvků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) jsou stanovena v nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013[1] (dále jen „nařízení o EFG“).

2. Dne 21. prosince 2021 předložilo Řecko žádost EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing o finanční příspěvek z EFG v důsledku propouštění v hospodářském odvětví, které je v rámci klasifikace NACE Revize 2 řazeno do oddílu 27 (Výroba elektrických zařízení) v regionu úrovně NUTS 2 Attika (EL30) v Řecku.

3. Po posouzení této žádosti dospěla Komise v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení o EFG k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG jsou splněny.

SHRNUTÍ ŽÁDOSTI

Žádost o prostředky z EFG	EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing
Členský stát	Řecko
Dotčený region / dotčené regiony (úroveň NUTS[2] 2)	Attika (EL30)
Datum podání žádosti	21. prosince 2021
Datum potvrzení přijetí žádosti	21. prosince 2021
Doručení překladu	11. února 2022
Datum žádosti o poskytnutí dalších informací	24. února 2022
Lhůta pro poskytnutí dalších informací	17. března 2022
Lhůta pro vyhotovení posouzení	7. června 2022
Kritérium pro pomoc	Ustanovení čl. 4 odst. 2 písm. b) nařízení o EFG
Počet dotčených podniků	6
Odvětví ekonomické činnosti (oddíl NACE Revize 2)[3]	Oddíl 27 (Výroba elektrických zařízení)
Referenční období (šest měsíců):	1. duben 2021 – 1. říjen 2021

[1] Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48.

[2] Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2019/1755 ze dne 8. srpna 2019, kterým se mění přílohy nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zavedení společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS). Úř. věst. L 270, 24.10.2019, s. 1.

[3] Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1.

Počet pracovníků propuštěných v průběhu referenčního období (*a*)	206
Počet pracovníků propuštěných před referenčním obdobím nebo po něm (*b*)	0
Celkový počet propuštěných pracovníků (*a* + *b*)	206
Celkový počet způsobilých příjemců	206
Celkový počet cílových příjemců	206
Rozpočet na individualizované služby (v EUR)	1 689 800
Rozpočet na provádění EFG[4] (v EUR)	70 000
Celkový rozpočet (v EUR)	1 759 800
Příspěvek z EFG (85 %) (v EUR)	1 495 830

POSOUZENÍ ŽÁDOSTI

Postup

4. Řecko podalo žádost EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing dne 21. prosince 2021, tedy do dvanácti týdnů ode dne, kdy byla splněna kritéria pro pomoc stanovená v článku 4 nařízení o EFG. Komise ve stejný den potvrdila přijetí žádosti a dne 24. února 2022 si od Řecka vyžádala další informace. Tyto dodatečné informace byly poskytnuty do 15 pracovních dnů od vyžádání. Lhůta 50 pracovních dnů od obdržení úplné žádosti, během níž by Komise měla dokončit své posouzení, zda žádost vyhovuje podmínkám pro poskytnutí finančního příspěvku, uplyne dne 7. června 2022.

Způsobilost žádosti

Dotčené podniky a příjemci

5. Žádost se týká 206 propuštěných pracovníků, jejichž činnost skončila v hospodářském odvětví, které je v rámci klasifikace NACE Revize 2 řazeno do oddílu 27 (Výroba elektrických zařízení). K propouštění došlo v regionu úrovně NUTS 2 Attika (EL30). Hromadné propouštění se týká celkem 6 podniků.

Podniky a počet propuštěných osob během referenčního období			
BSH OIKIAKES SYSKEVES ANON. VIOM. ETAIRIA [BSH-Pitsos]	166	SELLER HELLAS AVEE	6
NEXANS HELLAS MONOPROSOPI AVE	6	KAMPOURAKIS GEORGIOS - G.E.M.A.	11
SAMMLER V. MICHALOPOULOS AEVE	7	MAVILEK AVEE	10
Celkový počet podniků: 6		**Celkový počet propuštěných osob:**	**206**
Celkový počet osob samostatně výdělečně činných, které přestaly vykonávat svou činnost:			**0**
Celkový počet způsobilých pracovníků a osob samostatně výdělečně činných:			**206**

[4] V souladu s čl. 7 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691.

Kritéria pro pomoc

6. Řecko předložilo žádost v souladu s kritérii pro pomoc uvedenými v čl. 4 odst. 2 písm. b) nařízení o EFG, která vyžadují, aby se v jednom členském státě v podnicích působících ve stejném hospodářském odvětví definovaném v oddíle NACE Revize 2 a nacházejících se v jednom regionu nebo ve dvou sousedících regionech vymezených na úrovni NUTS 2 během referenčního období v délce šesti měsíců ukončení činnosti týkalo nejméně 200 propuštěných pracovníků. V regionu NUTS 2 Attika (EL30) bylo 206 propuštěných pracovníků.

7. Šestiměsíční referenční období v případě uvedené žádosti trvalo od 1. dubna 2021 do 1. října 2021.

Stanovení počtu propuštěných pracovníků a případů ukončení činnosti

8. Ukončení činnosti propuštěných pracovníků během referenčního období bylo vypočítáno následovně:

– 186 ke dni jednotlivé výpovědi z pracovněprávního vztahu, kterou zaměstnavatel propouští pracovníka nebo ukončuje jeho pracovněprávní vztah, a

– 20 ke dni skutečného skončení pracovněprávního vztahu nebo uplynutí sjednané doby jeho trvání.

Způsobilí příjemci

9. Celkový počet způsobilých příjemců pomoci je 206.

Popis událostí, které vedly k propouštění a ukončení činnosti

10. Primární událostí, která vedla k tomuto propouštění, je uzavření výrobního závodu společnosti Pitsos[5] v Attice, přičemž v Řecku zůstává zachováno oddělení pro obchodní značku, prodej a služby.

11. Ztráta konkurenceschopnosti továrny Pitsos byla výsledkem kombinace faktorů, zahrnujících mimo jiné nedostatečnou automatizaci a pokročilost výroby, vysoké výrobní náklady na elektrické domácí spotřebiče a nedostatek domácích dodávek elektrických součástí. Aby se snížily výrobní náklady a optimalizovalo se výrobní zařízení, byly ze strany závodu nutné značné kapitálové investice. Tyto investice však vedení BSH–Pitsos nepodpořilo[6] a nakonec bylo rozhodnuto přesunout výrobu do Turecka, kde jsou výrobní náklady nižší[7].

12. Dlouhotrvající socioekonomická krize (2008–2016) v Řecku měla významný dopad na výdaje spotřebitelů, což negativně ovlivnilo domácí poptávku po nových domácích spotřebičích. Mezi lety 2008 a 2016 se výdaje na domácí spotřebiče v Řecku snížily o 35 %, z přibližně 824 milionů EUR v roce 2008 na přibližně 536 milionů EUR v roce 2016[8]. Přestože se výdaje na domácí spotřebiče v letech 2017 až

---

5 Pitsos je řecký výrobce domácích spotřebičů https://www.pitsos.gr.

6 Pitsos je společnost ve vlastnictví společnosti BSH Hausgeräte GmbH (Bosch-Siemens Hausgeräte), německého výrobce domácích spotřebičů https://www.bsh-group.com.

7 https://www.liberal.gr/economy/pitsos-parateinetai-eos-to-2021-i-leitourgia-tis-monadas-stou-renti/214847

8 https://www.statista.com/statistics/581413/house-hold-appliance-expenditure-greece/

2019 znovu zvýšily o 9,5 %, byly opět zasaženy pandemií COVID-19 a v roce 2020 klesly ve srovnání s rokem 2019 o 50 %[9].

13. Zastavení provozu továrny Pitsos bylo oznámeno v září 2017[10]. Bylo však dosaženo dočasné dohody o prodloužení výroby do začátku roku 2021, aby se zmírnily nepříznivé důsledky uzavření závodu. Proces uzavírání závodu a propouštění pracovníků měl být podle harmonogramu dokončen do 31. března 2021[11]. Tyto kroky však trvaly déle, než se plánovalo, takže k většině propouštění došlo v období od dubna do září 2021.

14. Vzhledem k propouštění v ostatních pěti podnicích[12] Řecko uvádí, že odvětví výroby elektrických zařízení čelí výzvám, konkrétně potřebě digitální transformace a automatizace, jakož i nedostatečným schopnostem pracovníků přizpůsobit se rychle se transformující digitální ekonomice.

15. Základní digitální dovednosti řeckého obyvatelstva zůstávají nedostatečně rozvinuté a jsou pozadu za průměrem EU, což s sebou nese vysoké riziko technologické zaostalosti a digitální negramotnosti[13]. Podle indexu digitální ekonomiky a společnosti Evropské komise za rok 2021 se Řecko řadí na 22. příčku ze 27 členských států EU, pokud jde o integraci digitálních technologií do obchodních činností a jen 23 % jednotlivců má vyšší než základní digitální dovednosti – oproti průměru EU ve výši 31 %[14].

Očekávaný dopad propouštění na místní, regionální nebo národní hospodářství a zaměstnanost

16. Přestože míra nezaměstnanosti v Řecku od roku 2013, kdy dosáhla nejvyšší hodnoty 27,5 %[15], postupně klesá, byla v roce 2021 s 15,3 %[16] jednou z nejvyšších v EU.

17. Region Attika je z hlediska počtu obyvatel, který činí zhruba 3,7 milionu, největším regionem v Řecku a vytváří téměř polovinu (47 %) celkového národního HDP. Region Atika má také nejvyšší počet nezaměstnaných: ten v prosinci 2021 činil 342 744 osob, což představuje 31 % registrovaných nezaměstnaných v této zemi[17]. Počet registrovaných nezaměstnaných pracovníků v Attice se zvýšil o 3,8 % z 334 658 v prosinci 2019[18] na 347 427 v prosinci 2021[19]. Téměř čtvrtina (24,1 %) obyvatelstva regionu Atika je navíc vystavena riziku chudoby a sociálního vyloučení[20]. Propouštění v odvětví výroby elektrických zařízení v regionu Attika dále zhorší nezaměstnanost a šíření chudoby v tomto regionu.

---

9 https://imegsevee.gr/wp-content/uploads/2021/01/etisia-ereuna-eisodimatos-2020.pdf

10 https://greekreporter.com/2017/10/19/one-of-greeces-oldest-plants-is-shutting-down/

11 https://www.capital.gr/epixeiriseis/3528092/bsh-kleinei-to-ergastasio-tis-pitsos-31-3-oi-diapragmateuseis-me-mpakatselo-kai-ergazomenous

12 Podniky uvedené v odstavci 5; všechny působící v odvětví výroby elektrických zařízení.

13 https://www.cedefop.europa.eu/files/greece_-_european_inventory_on_nqf_2020.pdf

14 Index digitální ekonomiky a společnosti (DESI) 2021 https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/policies/countries-digitisation-performance

15 Eurostat https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tps00203/default/table?lang=en

16 Evropská hospodářská prognóza. Podzim 2021 https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/economic-performance-and-forecasts/economic-forecasts/autumn-2021-economic-forecast-recovery-expansion-amid-headwinds_en#documents

17 https://www.oaed.gr/storage/statistika-stoikheia/synoptikh-ekthesh-dekembrios-2021.pdf

18 https://www.oaed.gr/storage/statistika-stoikheia/eksamhniaia-ekthesh-b-eksamhno-2020.pdf

19 https://www.oaed.gr/storage/statistika-stoikheia/synoptikh-ekthesh-dekembrios-2021.pdf

20 https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tgs00107/default/table?lang=en

18. Řecké orgány tvrdí, že propuštění pracovníci budou mít potíže s opětovným zaměstnáním, neboť většina z nich (81 %) má nižší sekundární nebo ještě nižší vzdělání [21]. Nabízená opatření zvýší jejich šance na nalezení zaměstnání na otevřeném trhu práce nebo podpoří ty, kdo chtějí začít sami podnikat.

Uplatňování rámce kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci

19. Řecko popsalo, jak jsou zohledňována doporučení stanovená v rámci kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci: Řecké orgány potvrdily, že byly učiněny kroky k lepšímu předvídání a řízení restrukturalizačních procesů a byla přijata příslušná opatření.

20. Poté, co bylo v září 2017 [22] oznámeno ukončení výrobního oddělení Pitsos, uspořádalo vedení společnosti a zástupci zaměstnanců rozsáhlé konzultace s cílem prozkoumat všechny možnosti před tím, než se začne hovořit o propouštění. Aby se zmírnily účinky uzavření závodu, a to zejména na zaměstnance, bylo dohodnuto prodloužení výrobních činností do 31. prosince 2020. Proces ukončení činnosti a propuštění zaměstnanců byl naplánován do 31.března 2021[23].

21. Jednající strany se rovněž dohodly na zavedení režimu dobrovolného odchodu ze zaměstnání, který zahrnuje balíček náhrad, příspěvky na důchodové zabezpečení a další finanční příspěvky, jako jsou dárkové poukázky na domácí spotřebiče od dotčené společnosti. Tento režim zahrnoval také omezený vzdělávací program sestávající z jednotlivých poradenských sezení, dále z poradenství pro volbu povolání a z pomoci se sepsáním životopisu.

Doplňkovost s akcemi financovanými z vnitrostátních fondů nebo fondů Unie

22. Řecko potvrdilo že níže popsaná opatření, která získají finanční příspěvek z EFG, neobdrží zároveň finanční příspěvky z jiných finančních nástrojů Unie.

Postupy pro konzultaci s cílovými příjemci nebo jejich zástupci, sociálními partnery a s místními a regionálními orgány

23. Řecko uvedlo, že koordinovaný balíček individualizovaných služeb byl vypracován na základě konzultací se zástupci pracovníků a ministerstvem práce a sociálních věcí. Dne 24. listopadu 2021 uspořádal řídicí orgán EFG setkání se zástupci pracovníků a řadou bývalých zaměstnanců, aby projednal navrhovanou žádost a obsah integrovaného balíčku opatření.

Cíloví příjemci a navrhovaná opatření

Cíloví příjemci

24. Odhadovaný počet propuštěných pracovníků, u nichž se očekává, že se budou účastnit opatření, je 206. Rozdělení těchto pracovníků podle genderu, věkové skupiny a úrovně vzdělání je následující:

Kategorie	Počet

[21] Mezinárodní standardní klasifikace vzdělání (ISCED 0-2) https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=International_Standard_Classification_of_Education_%28ISCED%29#ISCE

[22] https://greekreporter.com/2017/10/19/one-of-greeces-oldest-plants-is-shutting-down/

[23] https://www.capital.gr/epixeiriseis/3528092/bsh-kleinei-to-ergastasio-tis-pitsos-31-3-oi-diapragmateuseis-me-mpakatselo-kai-ergazomenous

		očekávaných příjemců	
Gender:	Muži:	180	(87,4 %)
	Ženy:	26	(12,6 %)
	Nebinární	0	(0,0 %)
Věková skupina:	do 30 let:	26	(12,6 %)
	30–54 let:	137	(66,5 %)
	Více než 54 let:	43	(20,9 %)
Úroveň vzdělání	Nižší sekundární vzdělání nebo ještě nižší vzdělání[24]	167	(81,1 %)
	Vyšší sekundární[25] nebo postsekundární vzdělání[26]	6	(2,9 %)
	Terciární vzdělání[27]	33	(16,0 %)

Navrhovaná opatření

25. Individualizované služby pro propuštěné pracovníky sestávají z těchto opatření:

– **Profesní poradenství.** Toto opatření bude nabídnuto všem účastníkům a sestává z jednotlivých sezení a poradenství v těchto fázích:

1) Obecné informace a uvítací setkání. Během této fáze obdrží účastníci pokyny týkající se podpůrného procesu, informace o navrhovaných akcích a dostupné odborné přípravě. Zahrnuje rovněž činnosti, jako je shromažďování osobních a profesních údajů, posouzení odborné způsobilosti uchazečů o zaměstnání a jejich potřeb z hlediska služeb.

2) Proces rozvoje, osobní a profesní hodnocení Cílem tohoto opatření je pomoci příjemcům identifikovat vlastní silné stránky a slabé stránky, které jim mohou bránit v účinném hledání zaměstnaní a/nebo jejich profesnímu výběru. Zvláštní důraz bude kladen na rozvoj dovedností a informace o potřebách trhu práce.

3) Rozpracování a příprava individuálního akčního plánu. To vyžaduje přípravu podrobného individuálního profesního akčního plánu. Účastníci, kteří mají zájem o založení podniku, obdrží podporu, včetně odborné přípravy v oblasti podnikání.

[24] ISCED 0-2
[25] ISCED 3
[26] ISCED 4
[27] ISCED 5-8

– **Odborná příprava v oblasti digitálních dovedností.** Všichni účastníci budou vyškoleni v oblasti digitálních dovedností podle úrovně svých znalostí a svých potřeb. Odborná příprava povede tam, kde je to možné, k získání osvědčení.

– **Odborná příprava / vzdělávání.** Cílem tohoto opatření je poskytování specializované odborné přípravy / rekvalifikace (např. odborné vzdělání a příprava vedoucí k získání osvědčení, licence k provozování určité profese, kurzy cizích jazyků, řidičský průkaz pro řidiče z povolání atd.). Zahrnuty jsou rovněž vysokoškolské programy (např. postgraduální programy) s dobou trvání kratší než dva roky.

– **Vysokoškolské vzdělávání**. To se zaměří na získání vysokoškolského vzdělání od vysokoškolských institucí (vysokoškolský nebo postgraduální diplom s určitou specializací).

– **Příspěvek na zahájení podnikání**. Příjemci, kteří založí vlastní podniky obdrží příspěvek na pokrytí nákladů spojených se založením podniku ve výši maximálně 22 000 EUR. Mohou rovněž využívat individuálního školení po dobu celého procesu zahájení činnosti. Tento příspěvek bude vyplacen v několika splátkách na základě dosažení předem stanovených milníků. Podmínkou první splátky je, že příjemci musí ve spolupráci s poradcem pro podnikání vypracovat podnikatelský plán a podnik musí být zaregistrován u příslušného orgánu pro veřejné finance.

– Budou poskytovány **další pobídky**:

  Příspěvek na profesní poradenství. Příjemci, kteří dokončí všechna odborná poradenská sezení, obdrží jednorázovou částku ve výši 700 EUR.

  Příspěvek na odbornou přípravu v oblasti digitálních dovedností. Příjemci, kteří dokončí odbornou přípravu v oblasti digitálních dovedností, obdrží jednorázovou částku ve výši 600 EUR.

  Příspěvek na odbornou přípravu / vzdělávání. Příjemci, kteří dokončí program odborné přípravy / vzdělání obdrží příspěvek ve výši 800 EUR.

  Příspěvek na vysokoškolské vzdělávání. Příjemci, kteří dokončí vysokoškolské vzdělání (dvouleté programy) obdrží příspěvek ve výši 800 EUR.

26. Odborná příprava v oblasti digitálních dovedností byla zahrnuta jako horizontální prvek při koncipování navrhovaných opatření. Balíček přispěje k šíření horizontálních dovedností požadovaných v digitální průmyslové éře, jakož i v hospodářství účinně využívajícím zdroje, v souladu s čl. 7 odst. 2 nařízení o EFG.

27. Navržené akce, jež jsou zde popsány, představují aktivní opatření na trhu práce v rámci způsobilých akcí stanovených v článku 7 nařízení o EFG. Tyto akce nenahrazují pasivní opatření sociální ochrany.

28. Řecko poskytlo požadované informace o opatřeních, která jsou pro dotyčné podniky podle vnitrostátních právních předpisů nebo kolektivních smluv povinná. Řecko potvrdilo, že finanční příspěvek z EFG nebude taková opatření nahrazovat.

Odhadovaný rozpočet

29. Celkové odhadované náklady činí 1 759 800 EUR, což zahrnuje výdaje na individualizované služby ve výši 1 689 800 EUR a výdaje na přípravné, řídící, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti ve výši 70 000 EUR.

30. Celkový požadovaný finanční příspěvek z EFG činí 1 495 830 EUR (85 % celkových nákladů).

31. Vnitrostátní předfinancování nebo spolufinancování je poskytováno z programu veřejných investic řeckého ministerstva pro hospodářství a rozvoj.

Opatření	Odhadovaný počet účastníků	Odhadované náklady na účastníka *(v EUR)*[28]	Odhadované celkové náklady *(v EUR)*[29]
Individualizované služby (opatření podle čl. 7 odst. 2 písm. a) nařízení o EFG)			
Profesní poradenství (Επαγγελματική συμβουλευτική)	206	1 000	206 000
Odborná příprava v oblasti digitálních dovedností (Κατάρτιση σε ψηφιακές δεξιότητες)	206	700	144 200
Odborná příprava / vzdělávání (Επαγγελματική Κατάρτιση / Εκπαίδευση)	201	3 000	603 000
Vysokoškolské vzdělávání (Ανώτερη εκπαίδευση)	5	8 000	40 000
Příspěvek na zahájení podnikání (Συνεισφορά για σύσταση επιχείρησης)	12	22 000	264 000
Mezisoučet a): Procento balíčku individualizovaných služeb	–		1 257 200 (74,4 %)
Příspěvky a pobídky (opatření podle čl. 7 odst. 2 písm. b) nařízení o EFG)			
Příspěvek na profesní poradenství (Επίδομα επαγγελματικής συμβουλευτικής)	206	700	144 200
Příspěvek na odbornou přípravu v oblasti digitálních dovedností (Επίδομα κατάρτισης σε ψηφιακές δεξιότητες)	206	600	123 600
Příspěvek na odbornou přípravu / vzdělávání (Επίδομα επαγγελματικής κατάρτισης/εκπαίδευσης)	201	800	160 800
Příspěvek na vysokoškolské vzdělávání (Επίδομα ανώτερης εκπαίδευσης)	5	800	4 000

[28] Odhadované náklady na pracovníka byly zaokrouhleny, aby se neuváděla desetinná místa. Toto zaokrouhlení však nemá vliv na celkové náklady každého opatření, které jsou stejné jako v žádosti předložené Řeckem.

[29] Celkové částky se z důvodu zaokrouhlení neshodují.

Mezisoučet b): Procento balíčku individualizovaných služeb:	–	432 600 (25,6 %)
Činnosti podle čl. 7 odst. 5 nařízení o EFG		
1. Přípravné činnosti	–	0
2. Řízení	–	45 000
3. Informační a propagační činnosti	–	20 000
4. Kontrolní a vykazovací činnosti	–	5 000
Mezisoučet c): Procentní podíl na celkových nákladech:	–	70 000 (3,98 %)
Celkové náklady (a + b + c):	–	1 759 800
Příspěvek z EFG (85 % celkových nákladů)	–	1 495 830

32. Náklady na opatření uvedená v tabulce výše jakožto opatření podle čl. 7 odst. 2 písm. b) nařízení o EFG nepřesahují 35 % celkových nákladů na koordinovaný balíček individualizovaných služeb. Řecko potvrdilo, že tato opatření jsou podmíněna aktivní účastí cílových příjemců na hledání zaměstnání nebo odborné přípravě.

33. Řecko potvrdilo, že náklady na investice do samostatné výdělečné činnosti, vytváření podniků a převzetí podniků zaměstnanci nepřekročí částku 22 000 EUR na příjemce.

Období způsobilosti výdajů

34. Řecko začne poskytovat individualizované služby cílovým příjemcům, jakmile rozpočtový orgán přijme uvolnění prostředků EFG. Výdaje na opatření budou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od data, kdy Řecko začne poskytovat personalizované služby, do 24 měsíců po dni vstupu rozhodnutí o financování v platnost. To platí s výjimkou formálního studia trvajícího déle než dva roky, které bude způsobilé až do uplynutí lhůty pro předložení konečné zprávy.

35. Řecku začaly vznikat administrativní výdaje spojené s prováděním EFG dne 1. března 2022. Výdaje na přípravné, řídící, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti jsou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 1. března 2022 do 31 měsíců po dni vstupu rozhodnutí o financování v platnost.

Řídicí a kontrolní systémy

36. Žádost obsahuje popis řídicího a kontrolního systému, který specifikuje povinnosti dotčených subjektů. Řecko Komisi informovalo, že finanční příspěvek z EFG bude řízen a kontrolován následovně:

– jako řídicí orgán bude jednat výkonné ředitelství pro NSRR[30] Ministerstva práce, sociálního zabezpečení a sociální solidarity,

– EDEL (Výbor pro finanční audit) v rámci ministerstva financí bude působit jako auditní orgán a

[30] Národní strategický referenční rámec (NSRR).

– oddělení certifikace a ověřování spolufinancovaných programů ministerstva pro rozvoj a investování jako certifikační orgán.

Závazky poskytnuté dotčeným členským státem

37. Řecko poskytlo všechny nezbytné záruky týkající se těchto bodů:

– při přístupu k navrženým opatřením a jejich provádění budou dodržovány zásady rovného zacházení a nediskriminace,

– byly splněny požadavky stanovené vnitrostátními právními předpisy a právními předpisy EU, které se týkají hromadného propouštění,

– propouštějící podniky, které pokračují ve své činnosti i po propuštění pracovníků, dodržují své právní povinnosti a své pracovníky odpovídajícím způsobem zabezpečí,

– zamezí se jakémukoli dvojímu financování,

– finanční příspěvek z EFG bude v souladu s procesními a hmotněprávními pravidly Unie pro státní podporu.

ROZPOČTOVÉ DŮSLEDKY

Rozpočtový návrh

38. EFG nepřekročí maximální roční částku 186 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027[31].

39. Po posouzení žádosti s ohledem na podmínky stanovené v čl. 13 odst. 1 a 2 nařízení o EFG a při zohlednění počtu cílových příjemců, navržených opatření a odhadovaných nákladů navrhuje Komise uvolnit z EFG částku 1 495 830 EUR, která představuje 85 % celkových nákladů na navržená opatření, aby se v souvislosti s dotčenou žádostí poskytl finanční příspěvek.

40. Navrhované rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijme společně Evropský parlament a Rada, jak stanoví bod 9 Interinstitucionální dohody ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázni, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů[32].

Související akty

41. Současně s tímto návrhem rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG předloží Komise Evropskému parlamentu a Radě návrh na převod prostředků ve výši 1 495 830 EUR do příslušné rozpočtové položky.

42. Současně s přijetím tohoto návrhu rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijala Komise rozhodnutí o poskytnutí finančního příspěvku, jež představuje rozhodnutí o

---

31 Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

32 Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

financování ve smyslu článku 110 finančního nařízení[33]. Rozhodnutí o financování vstoupí v platnost dnem, kdy je Komisi oznámeno schválení rozpočtového převodu Evropským parlamentem a Radou.

[33] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2018/1046 ze dne 18. července 2018, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie, mění nařízení (EU) č. 1296/2013, (EU) č. 1301/2013, (EU) č. 1303/2013, (EU) č. 1304/2013, (EU) č. 1309/2013, (EU) č. 1316/2013, (EU) č. 223/2014, (EU) č. 283/2014 a rozhodnutí č. 541/2014/EU a zrušuje nařízení (EU, Euratom) č. 966/2012(Úř. věst. L 193, 30.7.2018, s. 1).

2022/0170 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Řecka – EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing

EVROPSKÝ PARLAMENT A RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013[34], a zejména na čl. 15 odst. 1 uvedeného nařízení,

s ohledem na Interinstitucionální dohodu ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázni, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích[35], včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů, a zejména na bod 9 této dohody,

s ohledem na návrh Evropské komise, vzhledem k těmto důvodům:

vzhledem k těmto důvodům:

(1) Cílem Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) je projevit solidaritu a podporovat důstojnou a udržitelnou zaměstnanost v Unii poskytováním podpory propuštěným pracovníkům a osobám samostatně výdělečně činným, které přestaly vykonávat svou činnost, v případech významné restrukturalizace a pomáhat jim, aby se co nejdříve navrátili do důstojného a udržitelného zaměstnání.

(2) EFG nepřekročí maximální roční částku 186 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093[36].

(3) Dne 21. prosince 2021 předložilo Řecko žádost o uvolnění prostředků z EFG v souvislosti s propouštěním pracovníků v hospodářském odvětví zařazeném podle statistické klasifikace ekonomických činností v Evropském společenství („NACE“)[37] Revize 2 do oddílu 27 (Výroba elektrických zařízení) v klasifikaci územních

---

34 Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48.

35 Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

36 Nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027 (Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

37 Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006 ze dne 20. prosince 2006, kterým se zavádí statistická klasifikace ekonomických činností NACE Revize 2 a kterým se mění nařízení Rady (EHS) č. 3037/90 a některá nařízení ES o specifických statistických oblastech (Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1).

statistických jednotek („NUTS“)[38] v regionu úrovně 2 Attika (EL30) v Řecku. Tato žádost byla doplněna o další informace poskytnuté v souladu s čl. 8 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691. Uvedená žádost splňuje podmínky pro finanční příspěvek z EFG podle článku 13 nařízení (EU) 2021/691.

(4) V souvislosti s uvedenou žádostí Řecka by proto měly být z EFG uvolněny prostředky na poskytnutí finančního příspěvku ve výši 1 495 830 EUR.

(5) Aby byly prostředky z EFG uvolněny co nejdříve, mělo by se toto rozhodnutí použít ode dne svého přijetí,

PŘIJALY TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

V rámci souhrnného rozpočtu Unie na rozpočtový rok 2022 se z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům uvolňuje částka ve výši 1 495 830 EUR v prostředcích na závazky a na platby.

Článek 2

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*. Použije se ode dne [*datum přijetí*]*.

V Bruselu dne

Za Evropský parlament	*Za Radu*
předseda/předsedkyně	*předseda/předsedkyně*

[38] Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2019/1755 ze dne 8. srpna 2019, kterým se mění přílohy nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zavedení společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS). Úř. věst. L 270, 24.10.2019, s. 1.

* Datum vloží Parlament před vyhlášením v Úředním věstníku.