EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 30.5.2022
COM(2022) 248 final

2022/0170 (BUD)

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Grekland – EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing

MOTIVERING

BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

1. De bestämmelser som gäller för ekonomiskt bidrag från Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013[1] (*EGF-förordningen*).

2. Den 21 december 2021 lämnade Grekland in ansökan EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing, om ekonomiskt bidrag från EGF, efter uppsägningar inom den ekonomiska sektor som i Nace rev. 2 klassificeras som huvudgrupp 27 (Tillverkning av elapparatur) i Nuts 2-regionen Attika (EL30) i Grekland.

3. Efter en bedömning av denna ansökan har kommissionen i enlighet med alla tillämpliga bestämmelser i EGF-förordningen dragit slutsatsen att villkoren för beviljande av ekonomiskt bidrag från EGF är uppfyllda.

SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN

Ansökan om bidrag från EGF	EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing
Medlemsstat	Grekland
Region eller regioner som berörs (Nuts[2] 2)	Attika (EL30)
Dag för inlämnande av ansökan	21 december 2021
Dag för bekräftande av att ansökan mottagits	21 december 2021
Mottagande av översättning	11 februari 2022
Dag för begäran om ytterligare uppgifter	24 februari 2022
Tidsfrist för inlämning av ytterligare uppgifter	17 mars 2022
Tidsfrist för slutförande av bedömningen	7 juni 2022
Insatskriterium	Artikel 4.2 b i EGF-förordningen
Antal berörda företag	6
Ekonomisk(a) sektor(er) (huvudgrupp enligt Nace rev. 2)[3]	Huvudgrupp 27 (Tillverkning av elapparatur)
Referensperiod (sex månader)	1 april 2021–1 oktober 2021
Antal uppsägningar under referensperioden (*a*)	206
Antal uppsägningar före eller efter	0

[1] EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.

[2] Kommissionens delegerade förordning 2019/1755 av den 8 augusti 2019 om ändring av bilagorna till Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts) (EUT L 270, 24.10.2019, s. 1).

[3] EUT L 393, 30.12.2006, s. 1.

referensperioden (*b*)	
Totalt antal uppsägningar (*a* + *b*)	206
Totalt antal stödberättigade bidragsmottagare	206
Totalt antal berörda bidragsmottagare	206
Budget för individanpassade tjänster (EUR)	1 689 800
Budget för genomförande av EGF[4] (EUR)	70 000
Total budget (EUR)	1 759 800
Bidrag från EGF (85 %) (EUR)	1 495 830

BEDÖMNING AV ANSÖKAN

Förfarande

4. Grekland lämnade in ansökan EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing den 21 december 2021, dvs. inom tolv veckor räknat från den dag då insatskriterierna i artikel 4 i EGF-förordningen uppfylldes. Kommissionen bekräftade samma dag att den mottagit ansökan och begärde ytterligare uppgifter från Grekland den 24 februari 2022. Grekland lämnade in dessa ytterligare uppgifter inom 15 arbetsdagar räknat från den dag då begäran gjordes. Tidsfristen på 50 arbetsdagar från och med den dag då den fullständiga ansökan har mottagits, inom vilken kommissionen bör slutföra sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag, löper ut den 7 juni 2022.

Formella krav på ansökan

Berörda företag och bidragsmottagare

5. Ansökan gäller 206 uppsagda arbetstagare vars verksamhet har upphört inom den ekonomiska sektor som i Nace rev. 2 klassificeras som huvudgrupp 27 (Tillverkning av elapparatur). Arbetstagarna blev uppsagda i Nuts 2-regionen Attika (EL30). De kollektiva uppsägningarna berör sammanlagt sex företag.

Företag och antal uppsägningar under referensperioden			
BSH OIKIAKES SYSKEVES ANON. VIOM. ETAIRIA [BSH-Pitsos]	166	SELLER HELLAS AVEE	6
NEXANS HELLAS MONOPROSOPI AVE	6	KAMPOURAKIS GEORGIOS - G.E.M.A.	11
SAMMLER V. MICHALOPOULOS AEVE	7	MAVILEK AVEE	10
Totalt antal företag: 6		**Totalt antal uppsägningar:**	**206**
Totalt antal egenföretagare vars verksamhet har upphört:			**0**
Totalt antal stödberättigade arbetstagare och egenföretagare:			**206**

Insatskriterier

6. Greklands ansökan lämnades in enligt insatskriteriet i artikel 4.2 b i EGF-förordningen, enligt vilket det krävs att verksamheten upphör för minst 200 uppsagda arbetstagare under en referensperiod på sex månader vid företag som verkar inom samma ekonomiska sektorer enligt huvudgrupperna i Nace rev. 2 och

[4] I enlighet med artikel 7.5 i förordning (EU) nr 2021/691.

som är belägna i en region eller två angränsande regioner på Nuts 2-nivå i en medlemsstat. Ansökan gällde 206 uppsagda arbetstagare i Nuts 2-regionen Attika (EL30).

7. Referensperioden för ansökan är sex månader och löper från den 1 april 2021 till den 1 oktober 2021.

Beräkning av uppsägningar och verksamheter som upphör

8. De uppsagda arbetstagarna vars verksamhet har upphört under referensperioden har beräknats på följande sätt:

– 186 från den dag då arbetsgivaren gav den enskilda arbetstagaren besked om uppsägning eller om att anställningsavtalet eller anställningsförhållandet avslutas.

– 20 från den dag då anställningsavtalet eller anställningsförhållandet de facto avslutas eller upphör att gälla.

Stödberättigade bidragsmottagare

9. Det totala antalet stödberättigade bidragsmottagare är 206.

Beskrivning av de händelser som ledde till att arbetstagarna sades upp och verksamheten upphörde

10. Den främsta anledningen till dessa uppsägningar är nedläggningen av Pitsos [5] produktionsanläggning i Attika, samtidigt som varumärket samt försäljnings- och serviceavdelningen behålls i Grekland.

11. En kombination av faktorer, däribland bristen på automatisering och avancerad tillverkning, höga tillverkningskostnader för elektriska hushållsapparater och bristen på elektriska komponenter i landet, ledde till att Pitsos fabrik förlorade sin konkurrenskraft. För att sänka tillverkningskostnaderna och optimera produktionsanläggningen krävdes betydande kapitalinvesteringar. Dessa investeringar fick dock inte stöd av BSH-Pitsos[6] ledning och det beslutades till slut att produktionen skulle flyttas till Turkiet, där tillverkningskostnaderna är lägre[7].

12. Dessutom har den långvariga socioekonomiska krisen (2008–2016) i Grekland påverkat konsumentutgifterna påtagligt, vilket i sin tur har minskat den inhemska efterfrågan på nya hushållsapparater. Mellan 2008 och 2016 minskade utgifterna för hushållsapparater i Grekland med 35 %, från omkring 824 miljoner EUR 2008 till omkring 536 miljoner EUR 2016 [8]. Även om utgifterna för hushållsapparater återhämtade sig med 9,5 % mellan 2017 och 2019 påverkades de återigen negativt av covid-19-pandemin och minskade med 50 % 2020 jämfört med 2019[9].

13. I september 2017 tillkännagavs det att verksamheten vid Pitsos fabrik skulle stoppas [10]. En tillfällig överenskommelse om att förlänga produktionen fram till början av 2021 ingicks dock för att mildra de negativa konsekvenserna av

---

5 Pitsos är en grekisk tillverkare av hushållsapparater https://www.pitsos.gr.

6 Pitsos ägs av BSH Hausgeräte GmbH (Bosch-Siemens Hausgeräte), en tysk tillverkare av hushållsapparater https://www.bsh-group.com.

7 https://www.liberal.gr/economy/pitsos-parateinetai-eos-to-2021-i-leitourgia-tis-monadas-stou-renti/214847.

8 https://www.statista.com/statistics/581413/house-hold-appliance-expenditure-greece/.

9 https://imegsevee.gr/wp-content/uploads/2021/01/etisia-ereuna-eisodimatos-2020.pdf.

10 https://greekreporter.com/2017/10/19/one-of-greeces-oldest-plants-is-shutting-down/.

fabriksnedläggningen. Nedläggningen och uppsägningen av arbetstagarna skulle ha slutförts senast den 31 mars 2021[11]. Åtgärderna tog dock längre tid än planerat, vilket ledde till att de flesta uppsägningarna ägde rum mellan april och september 2021.

14. När det gäller uppsägningarna vid de andra fem företagen[12] hävdar Grekland att industrin för tillverkning av elapparatur står inför utmaningar som framför allt består av behovet av digital omvandling och automatisering, liksom personalens otillräckliga färdigheter när det gäller att anpassa sig till den snabbt föränderliga digitala ekonomin.

15. Den grekiska befolkningens grundläggande digitala färdigheter är fortfarande underutvecklade och ligger under EU-genomsnittet, vilket innebär en hög risk för teknisk eftersläpning och digital analfabetism[13]. Enligt Europeiska kommissionens index för digital ekonomi och digitalt samhälle (Desi) 2021 ligger Grekland på 22:a plats bland EU:s 27 medlemsstater när det gäller att integrera digital teknik i affärsverksamhet och endast 23 % av alla medborgare har mer än grundläggande digitala färdigheter, jämfört med EU-genomsnittet på 31 %[14].

Förväntad inverkan av uppsägningarna på den lokala, regionala eller nationella ekonomin och sysselsättningen

16. Även om arbetslöshetsnivån i Grekland gradvis har minskat sedan 2013, när den nådde sin högsta topp på 27,5 %[15], var den 2021 med 15,3 % fortfarande en av de högsta i EU[16].

17. Regionen Attika är den största i Grekland sett till befolkning, med omkring 3,7 miljoner invånare, och står för nästan hälften (47 %) av landets sammanlagda BNP. Regionen Attika har också flest arbetslösa (342 744 personer i december 2021), vilket motsvarar 31 % av alla som är registrerade som arbetslösa i landet[17]. Antalet registrerade arbetslösa i Attika ökade med 3,8 %, från 334 658 i december 2019[18] till 347 427 i december 2021[19]. Dessutom riskerar nästan en fjärdedel (24,1 %) av Attikas befolkning att drabbas av fattigdom och social utestängning[20]. Uppsägningarna inom sektorn för tillverkning av elapparatur i regionen Attika kommer att förvärra arbetslösheten och öka fattigdomen i regionen ytterligare.

18. Enligt de grekiska myndigheterna kommer de uppsagda arbetstagarna att ha svårt att hitta nya anställningar eftersom de flesta av dem (81 %) har högst

11 https://www.capital.gr/epixeiriseis/3528092/bsh-kleinei-to-ergastasio-tis-pitsos-31-3-oi-diapragmateuseis-me-mpakatselo-kai-ergazomenous.
12 Företagen anges i punkt 5 och är alla verksamma inom sektorn för tillverkning av elapparatur.
13 https://www.cedefop.europa.eu/files/greece_-_european_inventory_on_nqf_2020.pdf.
14 Index för digital ekonomi och digitalt samhälle (Desi) 2021 https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/policies/countries-digitisation-performance.
15 Eurostat https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tps00203/default/table?lang=en.
16 European Economic Forecast, hösten 2021 https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/economic-performance-and-forecasts/economic-forecasts/autumn-2021-economic-forecast-recovery-expansion-amid-headwinds_en#documents.
17 https://www.oaed.gr/storage/statistika-stoikheia/synoptikh-ekthesh-dekembrios-2021.pdf.
18 https://www.oaed.gr/storage/statistika-stoikheia/eksamhniaia-ekthesh-b-eksamhno-2020.pdf.
19 https://www.oaed.gr/storage/statistika-stoikheia/synoptikh-ekthesh-dekembrios-2021.pdf.
20 https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tgs00107/default/table?lang=en.

grundskoleutbildning[21]. De åtgärder som erbjuds kommer att öka deras chanser att få jobb på den öppna arbetsmarknaden eller stödja dem som vill starta eget företag.

Tillämpning av EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar

19. Grekland har beskrivit hur de rekommendationer som fastställs i EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar har beaktats. De grekiska myndigheterna bekräftade att olika åtgärder hade vidtagits för att bättre förutse och hantera omstruktureringsprocesser.

20. Efter tillkännagivandet om att lägga ner Pitsos produktionsavdelning i september 2017[22] höll företagets ledning och företrädare för arbetstagarna omfattande samråd för att undersöka alla möjliga alternativ innan uppsägning övervägdes. För att mildra konsekvenserna av fabriksstängningen, särskilt för de anställda, enades man om att förlänga produktionsverksamheten fram till den 31 december 2020. Samtidigt planerades det att verksamheten skulle upphöra och personalen skulle sägas upp den 31 mars 2021[23].

21. De förhandlande parterna enades också om att inrätta ett system för frivilligt avgång som omfattade ett ersättningspaket, pensionsavgifter och ytterligare ekonomiska förmåner såsom presentkort på hushållsapparater från företaget. Det inkluderade också ett begränsat utbildningsprogram som omfattade rådgivning, yrkesvägledning och hjälp med att skriva meritförteckningar (CV).

Komplementaritet med åtgärder som finansieras med nationella medel eller unionsmedel

22. Grekland har bekräftat att de åtgärder som beskrivs nedan och som beviljas ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att få ekonomiskt bidrag från något annat av unionens finansieringsinstrument.

Samråd med de berörda bidragsmottagarna eller deras företrädare eller med arbetsmarknadens parter samt lokala och regionala myndigheter

23. Grekland har angett att det samordnade paketet med individanpassade tjänster har tagits fram i samråd med företrädare för arbetstagarna och ministeriet för sysselsättning och sociala frågor. Den 24 november 2021 höll den förvaltande myndigheten för EGF ett möte med företrädare för arbetstagarna och ett antal tidigare anställda för att diskutera den föreslagna ansökan och innehållet i det integrerade åtgärdspaketet.

Berörda bidragsmottagare och föreslagna åtgärder

Berörda bidragsmottagare

24. Totalt förväntas 206 uppsagda arbetstagare delta i åtgärderna. Fördelningen av arbetstagarna efter kön, åldersgrupp och utbildningsnivå är följande:

---

21 Internationell standard för klassificering av utbildningar (ISCED 0-2) https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=International_Standard_Classification_of_Education_%28ISCED%29#ISCE.

22 https://greekreporter.com/2017/10/19/one-of-greeces-oldest-plants-is-shutting-down/.

23 https://www.capital.gr/epixeiriseis/3528092/bsh-kleinei-to-ergastasio-tis-pitsos-31-3-oi-diapragmateuseis-me-mpakatselo-kai-ergazomenous.

Kategori		Förväntat antal bidragsmottagare	
Kön	Män	180	(87,4 %)
	Kvinnor	26	(12,6 %)
	Ickebinära	0	(0,0 %)
Åldersgrupp	Under 30 år	26	(12,6 %)
	30–54 år	137	(66,5 %)
	Över 54 år	43	(20,9 %)
Utbildningsnivå	Högst grundskoleutbildning[24]	167	(81,1 %)
	Gymnasial [25] eller eftergymnasial utbildning[26]	6	(2,9 %)
	Högre utbildning[27]	33	(16,0 %)

Föreslagna åtgärder

25. De individanpassade tjänster som kommer att tillhandahållas de uppsagda arbetstagarna består av följande åtgärder:

– **Yrkesvägledning:** Denna åtgärd kommer att erbjudas alla deltagare och består av individuella samtal och vägledning och omfattar följande etapper:

(1) Informations- och introduktionsmöten: Under denna fas kommer deltagarna att få vägledning om stödprocessen liksom information om föreslagna åtgärder och tillgängliga utbildningar. Detta omfattar även insamling av personuppgifter och yrkesuppgifter samt bedömning av de arbetssökandes yrkeskompetens och deras behov av tjänsterna.

(2) Utvecklingsprocess, inventering av personliga egenskaper och yrkesmässiga färdigheter: Syftet med denna åtgärd är att hjälpa bidragsmottagarna att identifiera sina egna styrkor och svagheter som kan stå i vägen för ett effektivt arbetssökande och/eller deras val i arbetslivet. Särskild tonvikt kommer att läggas vid kompetensutveckling och information om arbetsmarknadens behov.

(3) Utveckling och utarbetande av en individuell handlingsplan: Detta inbegriper utarbetande av en utförlig individuell yrkesrelaterad handlingsplan. De deltagare som är intresserade av att starta företag kommer att få stöd, bland annat i form av företagarutbildning.

– **Utbildning i digitala färdigheter:** Alla deltagare kommer att utbildas i digitala färdigheter utifrån sin kunskapsnivå och sina behov. Utbildningen kommer att leda till certifiering där så är möjligt.

[24] ISCED 0-2.
[25] ISCED 3.
[26] ISCED 4.
[27] ISCED 5–8.

– **Yrkesutbildning:** Syftet med denna åtgärd är att tillhandahålla specialiserad yrkesutbildning/omskolning (t.ex. yrkesutbildning som leder till certifiering, yrkesbevis, kurser i främmande språk, körkort osv.). Även program för högre utbildning (t.ex. doktorandprogram) med en varaktighet på mindre än två år ingår.

– **Högre utbildning:** Detta kommer att inriktas på att erhålla utbildningskvalifikationer från högre utbildningsanstalter (högskoleexamen eller forskarexamen inom en specialisering).

– **Starta eget-bidrag:** Bidragsmottagare som önskar starta eget kommer att få upp till 22 000 EUR i bidrag för att täcka startkostnaderna. De kan också ta del av individanpassad handledning under hela startprocessen. Bidraget kommer att betalas ut i flera delbetalningar under förutsättning att på förhand fastställda delmål uppnås. Villkoret för den första delbetalningen är att bidragsmottagarna upprättar en affärsplan i samarbete med företagsrådgivaren och att företaget ska registreras hos den behöriga offentliga finansmyndigheten.

– **Fler incitament** kommer att erbjudas:

  Bidrag till yrkesvägledning: Bidragsmottagare som deltar i alla yrkesvägledningssessioner kommer att få en klumpsumma på 700 EUR.

  Bidrag till utbildning i digitala färdigheter: En klumpsumma på 600 EUR kommer att erbjudas de deltagare som slutför utbildningen i digitala färdigheter.

  Bidrag till yrkesutbildning: Bidragsmottagare som slutför hela yrkesutbildningsprogrammet kommer att få ett bidrag på 800 EUR.

  Bidrag till högre utbildning: Bidragsmottagare som slutför en högre utbildning (tvåårigt program) kommer att få ett bidrag på 800 EUR.

26. Utbildning i digitala färdigheter inkluderades som ett övergripande inslag i samband med att de föreslagna åtgärderna togs fram. Paketet kommer att bidra till förmedlingen av de övergripande färdigheter som krävs i den digitala industriella tidsåldern och i en resurseffektiv ekonomi, i enlighet med artikel 7.2 i EGF-förordningen.

27. De föreslagna åtgärderna utgör aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 7 i EGF-förordningen. Dessa åtgärder ersätter inte passiva socialskyddsåtgärder.

28. Grekland har lämnat de uppgifter som krävs om åtgärder som de berörda företagen är tvungna att vidta enligt nationell rätt eller kollektivavtal. Grekland har bekräftat att ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att ersätta sådana åtgärder.

Beräknad budget

29. De sammanlagda beräknade kostnaderna uppgår till 1 759 800 EUR, vilket innefattar 1 689 800 EUR i utgifter för individanpassade tjänster samt 70 000 EUR i utgifter för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering.

30. Det sammanlagda begärda ekonomiska bidraget från EGF är 1 495 830 EUR (85 % av de sammanlagda kostnaderna).

31. Den nationella förfinansieringen eller samfinansieringen kommer från det grekiska ekonomi- och utvecklingsministeriets program för offentliga investeringar.

Åtgärder	Beräknat antal deltagare	Beräknad kostnad per deltagare *(EUR)*[28]	Beräknade sammanlagda kostnader *(EUR)*[29]
Individanpassade tjänster (åtgärder enligt artikel 7.2 a i EGF-förordningen)			
Yrkesvägledning (Επαγγελματική συμβουλευτική)	206	1 000	206 000
Utbildning i digitala färdigheter (Κατάρτιση σε ψηφιακές δεξιότητες)	206	700	144 200
Yrkesutbildning (Επαγγελματική Κατάρτιση/Εκπαίδευση)	201	3 000	603 000
Högre utbildning (Ανώτερη εκπαίδευση)	5	8 000	40 000
Starta eget-bidrag (Συνεισφορά για σύσταση επιχείρησης)	12	22 000	264 000
Delsumma a: Andel av paketet med individanpassade tjänster	–		1 257 200 (74,4 %)
Bidrag och incitament (åtgärder enligt artikel 7.2 b i EGF-förordningen)			
Bidrag till yrkesvägledning(Επίδομα επαγγελματικής συμβουλευτικής)	206	700	144 200
Bidrag till utbildning i digitala färdigheter (Επίδομα κατάρτισης σε ψηφιακές δεξιότητες)	206	600	123 600
Bidrag till yrkesutbildning (Επίδομα επαγγελματικής κατάρτισης/εκπαίδευσης)	201	800	160 800
Bidrag till högre utbildning (Επίδομα ανώτερης εκπαίδευσης)	5	800	4 000
Delsumma b: Andel av paketet med individanpassade tjänster	–		432 600 (25,6 %)
Åtgärder enligt artikel 7.5 i EGF-förordningen			

[28] För att undvika decimaler har de beräknade kostnaderna per arbetstagare avrundats. Avrundningen har dock ingen inverkan på den sammanlagda kostnaden för varje åtgärd, som är densamma som i Greklands ansökan.

[29] Beloppen har avrundats och därför stämmer totalsumman inte helt.

1. Förberedande åtgärder	–	0
2. Förvaltning	–	45 000
3. Information och marknadsföring	–	20 000
4. Kontroll och rapportering	–	5 000
Delsumma c: Andel av de sammanlagda kostnaderna:	–	70 000 (3,98 %)
Sammanlagda kostnader (a + b + c):	–	1 759 800
Bidrag från EGF (85 % av de sammanlagda kostnaderna)	–	1 495 830

32. Kostnaderna för de åtgärder som enligt ovanstående tabell omfattas av artikel 7.2 b i EGF-förordningen överstiger inte 35 % av de sammanlagda kostnaderna för det samordnade paketet med individanpassade tjänster. Grekland har bekräftat att dessa åtgärder förutsätter att de berörda bidragsmottagarna aktivt söker arbete eller deltar i utbildning.

33. Grekland har bekräftat att kostnaderna för investeringar i egenföretagande, skapande av företag och anställdas övertagande av företag inte kommer att överstiga 22 000 EUR per bidragsmottagare.

Period under vilken utgifterna är stödberättigande

34. Grekland kommer att börja tillhandahålla de individanpassade tjänsterna till de berörda bidragsmottagarna så snart som budgetmyndigheten godkänner utnyttjandet av EGF. Utgifterna för åtgärderna kommer därför att berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den dag då Grekland börjar tillhandahålla individanpassade tjänster till och med 24 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft. Undantag beviljas för formella studier som varar mer än två år och som kommer att vara stödberättigande fram till dess att tidsfristen för att lämna in slutrapporten löper ut.

35. Grekland började ha administrativa utgifter för genomförandet av EGF den 1 mars 2022. Utgifterna för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering ska därför berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 1 mars 2022 till och med 31 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.

Förvaltnings- och kontrollsystem

36. Ansökan innehåller en beskrivning av förvaltnings- och kontrollsystemet och av de berörda organens skyldigheter. Grekland har meddelat kommissionen att det ekonomiska bidraget kommer att förvaltas och kontrolleras enligt följande:

– Det verkställande organet för NSRF[30] vid ministeriet för arbetsmarknadsfrågor, social trygghet och social solidaritet kommer att fungera som förvaltande myndighet.

– Kommittén för finansiell revision (EDEL) vid finansmyndigheten kommer att fungera som revisionsmyndighet.

[30] Nationell strategisk referensram.

– Avdelningen för certifiering och kontroll av samfinansierade program vid ministeriet för utveckling och investeringar kommer att fungera som attesterande myndighet.

Den berörda medlemsstatens åtaganden

37. Grekland har gett alla nödvändiga försäkringar om

– att principerna för likabehandling och icke-diskriminering kommer att följas i fråga om vilka som ska få ta del av de föreslagna åtgärderna och genomförandet av dem,

– att de krav som rör kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen är uppfyllda,

– att de företag som sagt upp arbetstagare och därefter fortsatt sin verksamhet har uppfyllt sina rättsliga förpliktelser och har vidtagit vederbörliga åtgärder med tanke på sina arbetstagare,

– att all dubbelfinansiering kommer att förhindras,

– att det ekonomiska bidraget från EGF kommer att vara förenligt med unionens förfaranderegler och materiella regler för statligt stöd.

BUDGETKONSEKVENSER

Budgetförslag

38. Det högsta årliga beloppet för EGF får i enlighet med artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027[31] inte överstiga 186 miljoner EUR (i 2018 års priser).

39. Efter att ha prövat om ansökan uppfyller villkoren i artikel 13.1 och 13.2 i EGF-förordningen och tagit i beaktande antalet berörda bidragsmottagare, de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, föreslår kommissionen att EGF utnyttjas för utbetalning av ett ekonomiskt bidrag på 1 495 830 EUR, vilket motsvarar 85 % av de sammanlagda kostnaderna för de åtgärder som föreslagits i ansökan.

40. Förslaget till beslut om att utnyttja EGF kommer att antas av Europaparlamentet och rådet, såsom föreskrivs i punkt 9 i det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel[32].

Anknytande rättsakter

41. Samtidigt med detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF kommer kommissionen att lämna ett förslag till Europaparlamentet och rådet om överföring av ett belopp på 1 495 830 EUR till den berörda budgetposten.

---

31 EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

32 EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

42. Samtidigt som kommissionen antog detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF antogs även ett beslut om ekonomiskt bidrag som utgör ett finansieringsbeslut i den mening som avses i artikel 110 i budgetförordningen[33]. Finansieringsbeslutet ska träda i kraft samma dag som kommissionen underrättas om att Europaparlamentet och rådet har godkänt budgetöverföringen.

[33] Europaparlamentets och rådets förordning (EU, Euratom) 2018/1046 av den 18 juli 2018 om finansiella regler för unionens allmänna budget, om ändring av förordningarna (EU) nr 1296/2013, (EU) nr 1301/2013, (EU) nr 1303/2013, (EU) nr 1304/2013, (EU) nr 1309/2013, (EU) nr 1316/2013, (EU) nr 223/2014, (EU) nr 283/2014 och beslut nr 541/2014/EU samt om upphävande av förordning (EU, Euratom) nr 966/2012 (EUT L 193, 30.7.2018, s. 1).

2022/0170 (BUD)

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Grekland – EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013[34], särskilt artikel 15.1,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel[35], särskilt punkt 9,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

(1) Målen för Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) är att visa solidaritet och främja varaktig sysselsättning på anständiga villkor i unionen genom att erbjuda stöd till uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört i samband med omfattande omstruktureringar, och hjälpa dem att återgå till varaktig sysselsättning på anständiga villkor så snart som möjligt.

(2) Det högsta årliga beloppet för EGF får i enlighet med artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093[36] inte överstiga 186 miljoner EUR (i 2018 års priser).

(3) Den 21 december 2021 lämnade Grekland in en ansökan om ekonomiskt bidrag från EGF efter uppsägningar av arbetstagare i den ekonomiska sektor som i den statistiska näringsgrensindelningen Nace[37] rev. 2 klassificeras som huvudgrupp 27 (Tillverkning av elapparatur) i Nuts[38] 2-regionen Attika (EL30) i Grekland. Ansökan kompletterades

34 EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.

35 EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

36 Rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027 (EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

37 Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1893/2006 av den 20 december 2006 om fastställande av den statistiska näringsgrensindelningen Nace rev. 2 och om ändring av rådets förordning (EEG) nr 3037/90 och vissa EG-förordningar om särskilda statistikområden (EUT L 393, 30.12.2006, s. 1).

38 Kommissionens delegerade förordning 2019/1755 av den 8 augusti 2019 om ändring av bilagorna till Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts) (EUT L 270, 24.10.2019, s. 1).

med ytterligare uppgifter i enlighet med artikel 8.5 i förordning (EU) 2021/691. Ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag från EGF enligt artikel 13 i förordning (EU) nr 2021/691.

(4) EGF bör därför utnyttjas för att tillhandahålla det ekonomiska bidrag på 1 495 830 EUR som Grekland ansökt om.

(5) För att minimera den tid det tar att bevilja bidrag från EGF bör detta beslut tillämpas från och med den dag då det antas.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare ska belastas med 1 495 830 EUR i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2022.

Artikel 2

Detta beslut träder i kraft samma dag som det offentliggörs i *Europeiska unionens officiella tidning*. Det ska tillämpas från och med den [*datum för antagandet*][*].

Utfärdat i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar	*På rådets vägnar*
Ordförande	*Ordförande*

[*] Datumet förs in av Europaparlamentet före offentliggörandet i EUT.