EUROPA-
KOMMISSIONEN

Bruxelles, den 30.5.2022
COM(2022) 248 final

2022/0170 (BUD)

Forslag til

**EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE**

**om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Grækenland - EGF/2021/008 EL/Attika —Fremstilling af elektrisk udstyr**

# BEGRUNDELSE

## BAGGRUND FOR FORSLAGET

1. De regler, der gælder for økonomisk støtte fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF), er fastsat i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EF) nr. 1309/2013[1] ("EGF-forordningen").

2. Den 21. december 2021 indgav de græske myndigheder ansøgning EGF/2021/008EL/Attika — Fremstilling af elektrisk udstyr om økonomisk EGF-støtte som følge af afskedigelser i den økonomiske sektor, som er klassificeret under NACE rev. 2 hovedgruppe 27 (Fremstilling af elektrisk udstyr) i NUTS 2-regionen i Attika (EL30) i Grækenland.

3. Efter en vurdering af denne ansøgning har Kommissionen i overensstemmelse med de gældende bestemmelser i EGF-forordningen konkluderet, at betingelserne for tildeling af økonomisk EGF-støtte er opfyldt.

## RESUMÉ AF ANSØGNINGEN

| | |
|---|---|
| EGF-ansøgning | EGF/2021/008 EL/Attika — Fremstilling af elektrisk udstyr |
| Medlemsstat | Grækenland |
| Berørt(e) region(er) (på NUTS[2] 2-niveau) | Attika (EL 30) |
| Dato for indgivelse af ansøgningen | Den 21. december 2021 |
| Dato for kvittering for modtagelse af ansøgningen | Den 21. december 2021 |
| Modtagelse af oversættelsen | Den 11. februar 2022 |
| Dato for anmodning om yderligere oplysninger | Den 24. februar 2022 |
| Frist for indsendelse af yderligere oplysninger | Den 17. marts 2022 |
| Frist for afslutningen af vurderingen | Den 7. juni 2022 |
| Interventionskriterium | EGF-forordningens artikel 4, stk. 2, litra b) |
| Antal berørte virksomheder | 6 |
| Økonomisk(e) aktivitetssektor(er) (NACE (rev. 2) hovedgruppe)[3] | Hovedgruppe 27 (Fremstilling af elektrisk udstyr) |
| Referenceperiode (seks måneder): | 1. april 2021 – 1. oktober 2021 |

[1] EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

[2] Kommissionens delegerede forordning (EU) 2019/1755 af 8. august 2019 om ændring af bilagene til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1059/2003 om indførelse af en fælles nomenklatur for regionale enheder (NUTS) EUT L 270 af 24.10.2019, s. 1.

[3] EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1.

| | |
|---|---|
| Antal afskedigelser i referenceperioden (*a*) | 206 |
| Antal afskedigelser før og efter referenceperioden (*b*) | 0 |
| Samlet antal afskedigelser (*a* + *b*) | 206 |
| Samlet antal støtteberettigede modtagere | 206 |
| Samlet antal tiltænkte støttemodtagere | 206 |
| Budget til de individualiserede tilbud (EUR) | 1 689 800 |
| EGF-implementeringsbudget[4] (EUR) | 70 000 |
| Samlet budget (EUR) | 1 759 800 |
| EGF-støtte (85 %) i EUR | 1 495 830 |

## VURDERING AF ANSØGNINGEN

### Sagsforløb

4. De græske myndigheder indgav ansøgning EGF/2021/008 EL/Attika — Fremstilling af elektrisk udstyr den 21. december 2021, dvs. inden for en periode på 12 uger fra den dato, hvor interventionskriterierne, der er omhandlet i EGF-forordningens artikel 4, var opfyldt. Kommissionen bekræftede modtagelsen af ansøgningen den samme dag og anmodede de græske myndigheder om yderligere oplysninger den 24. februar 2022. Der blev indsendt yderligere oplysninger inden for 15 arbejdsdage efter anmodningen. Fristen på 50 arbejdsdage efter modtagelsen af den fuldstændige ansøgning, inden for hvilken Kommissionen skal afslutte sin vurdering af, om ansøgningen opfylder betingelserne for at få økonomisk støtte, udløber den 7. juni 2022.

### Ansøgningens støtteberettigelse

*Berørte virksomheder og støttemodtagere*

5. Ansøgningen vedrører 206 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet er ophørt i den økonomiske sektor, som er klassificeret under NACE rev. 2 hovedgruppe 27 (Fremstilling af elektrisk udstyr). Afskedigelserne er hovedsagelig lokaliseret i NUTS 2-regionen Attika (EL30). De kollektive afskedigelser vedrører i alt 6 virksomheder.

| **Virksomheder og antal afskedigelser i referenceperioden** | | | |
|---|---|---|---|
| BSH OIKIAKES SYSKEVES ANON. VIOM. ETAIRIA [BSH-Pitsos] | 166 | SELLER HELLAS AVEE | 6 |
| NEXANS HELLAS MONOPROSOPI AVE | 6 | KAMPOURAKIS GEORGIOS - G.E.M.A. | 11 |
| SAMMLER V. MICHALOPOULOS AEVE | 7 | MAVILEK AVEE | 10 |
| **Virksomheder i alt: 6** | | **Afskedigelser i alt:** | **206** |
| **Antal selvstændige, hvis aktivitet er ophørt, i alt:** | | | **0** |
| **Antal støtteberettigede arbejdstagere og selvstændige i alt:** | | | **206** |

[4] I henhold til artikel 7, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691.

*Interventionskriterier*

6. De græske myndigheder indgav ansøgningen i medfør af interventionskriteriet i EGF-forordningens artikel 4, stk. 2, litra b), som forudsætter aktivitetsophør for mindst 200 afskedigede arbejdstagere i løbet af en seksmåneders referenceperiode, i virksomheder, der alle er aktive inden for samme økonomiske sektor, som defineret på NACE rev. 2-hovedgruppeniveau, og som befinder sig i en region eller to sammenhængende regioner på NUTS 2-niveau i en medlemsstat. Der var 206 afskedigede arbejdstagere i NUTS 2-regionen Attika (EL30).

7. Referenceperioden på seks måneder for ansøgningen løber fra den 1. april 2021 til den 1. oktober 2021.

*Beregning af afskedigelser og aktivitetsophør*

8. De afskedigede arbejdstageres arbejdsophør i referenceperioden er blevet beregnet som følger:

   - 186 fra den dato, hvor arbejdsgiveren giver den enkelte arbejdstager meddelelse om afskedigelse eller opsigelse af arbejdstagerens ansættelseskontrakt eller -forhold, og
   - 20 fra den dato, hvor ansættelseskontrakten eller -forholdet faktisk opsiges eller udløber.

*Støtteberettigede modtagere*

9. Det samlede antal støtteberettigede modtagere er på 206.

*Beskrivelse af de begivenheder, der førte til afskedigelser og aktivitetsophør*

10. Den primære begivenhed, der gav anledning til disse afskedigelser, er lukningen af Pitsos-produktionsanlægget [5] i Attika, samtidig med at mærket og salgs- og serviceafdelingen bevares i Grækenland.

11. En kombination af faktorer, herunder manglende automatisering og avanceret fremstilling, høje produktionsomkostninger for elektriske husholdningsapparater og mangel på elektriske komponenter i hjemmet, resulterede i et tab af konkurrenceevne for Pitsos-anlægget. For at reducere fremstillingsomkostningerne og optimere produktionsanlægget krævede anlægget betydelige kapitalinvesteringer. Disse investeringer blev imidlertid ikke støttet af ledelsen i BSH-Pitsos [6], og det blev i sidste ende besluttet at flytte produktionen til Tyrkiet, hvor produktionsomkostningerne er lavere[7].

12. Desuden havde en langvarig socioøkonomisk krise (2008-2016) i Grækenland haft en betydelig indvirkning på forbrugernes udgifter, hvilket igen reducerede den indenlandske efterspørgsel efter nye husholdningsapparater. Mellem 2008 og 2016 faldt udgifterne til husholdningsapparater i Grækenland med 35 % fra ca. 824 mio. EUR i 2008 til ca. 536 mio. EUR i 2016 [8]. Selv om udgifterne til

---

5 Pitsos er en græsk producent af husholdningsapparater https://www.pitsos.gr

6 PITSOS er en virksomhed ejet af BSH Hausgeräte GmbH (Bosch-Siemens Hausgeräte), der er en tysk producent af husholdningsapparater https://www.bsh-group.com

7 https://www.liberal.gr/economy/pitsos-parateinetai-eos-to-2021-i-leitourgia-tis-monadas-stou-renti/214847

8 https://www.statista.com/statistics/581413/house-hold-appliance-expenditure-greece/

husholdningsapparater steg med 9,5 % fra 2017 til 2019, blev de igen påvirket af covid-19-pandemien og faldt med 50 % i 2020 i forhold til 2019[9].

13. Meddelelsen om at indstille driften af Pitsos-fabriksanlægget blev offentliggjort i september 2017[10]. Der blev dog indgået en midlertidig aftale om at forlænge produktionen indtil begyndelsen af 2021 for at afbøde de negative konsekvenser af lukningen af anlægget. Processen med at afslutte driften og afskedigelsen af arbejdstagere skulle efter planen være afsluttet den 31. marts 2021[11]. Foranstaltningerne tog imidlertid længere tid end planlagt, og derfor fandt de fleste afskedigelser sted mellem april og september 2021.

14. Med hensyn til afskedigelserne i de øvrige fem virksomheder[12] fremfører Grækenland, at industrien for fremstilling af elektrisk udstyr står over for udfordringer, navnlig behovet for digital omstilling og automatisering samt arbejdsstyrkens utilstrækkelige færdigheder, når det drejer sig om at tilpasse sig den hastigt omskiftelige digitale økonomi.

15. Den græske befolknings grundlæggende digitale færdigheder er fortsat underudviklede og ligger under EU-gennemsnittet, hvilket indebærer en høj risiko for teknologisk forsinkelse og digital analfabetisme[13]. Ifølge Europa-Kommissionens indeks over den digitale økonomi og det digitale samfund (DESI) for 2021 ligger Grækenland på en 22. plads ud af 27 EU-medlemsstater for så vidt angår integration af digitale teknologier i erhvervsaktiviteter, og kun 23 % af borgerne har mere end grundlæggende digitale færdigheder i forhold til et EU-gennemsnit på 31 %[14].

*Afskedigelsernes forventede virkning på økonomien på lokalt, regionalt og nationalt plan og på beskæftigelsen*

16. Selv om arbejdsløsheden i Grækenland har været gradvist faldende siden 2013, hvor den nåede sit højeste niveau på 27,5 %[15], var den fortsat en af de højeste i EU med 15,3 % i 2021[16].

17. Attika-regionen er den største i Grækenland med hensyn til befolkning, med ca. 3,7 mio. indbyggere, hvilket tegner sig for næsten halvdelen (47 %) af det samlede nationale BNP. Attika-regionen har også det højeste antal arbejdsløse med 342 744 personer i december 2021, hvilket svarer til 31 % af de registrerede arbejdsløse i landet[17]. Antallet af arbejdsløse arbejdstagere, der er registreret i Attika, steg med 3,8 % fra 334 658 i december 2019[18] til 347 427 i december 2021[19]. Næsten en fjerdedel (24,1 %) af befolkningen i Attika risikerer fattigdom og social udstødelse[20].

---

9 https://imegsevee.gr/wp-content/uploads/2021/01/etisia-ereuna-eisodimatos-2020.pdf

10 https://greekreporter.com/2017/10/19/one-of-greeces-oldest-plants-is-shutting-down/

11 https://www.capital.gr/epixeiriseis/3528092/bsh-kleinei-to-ergastasio-tis-pitsos-31-3-oi-diapragmateuseis-me-mpakatselo-kai-ergazomenous

12 De i stk. 5 nævnte virksomheder er alle aktive i sektoren for fremstilling af elektrisk udstyr.

13 https://www.cedefop.europa.eu/files/greece_-_european_inventory_on_nqf_2020.pdf

14 Digital Economy and Society Index (DESI) 2021 https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/policies/countries-digitisation-performance

15 Eurostat https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tps00203/default/table?lang=en

16 Europæisk økonomisk prognose. Efteråret 2021 https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/economic-performance-and-forecasts/economic-forecasts/autumn-2021-economic-forecast-recovery-expansion-amid-headwinds_en#documents

17 https://www.oaed.gr/storage/statistika-stoikheia/synoptikh-ekthesh-dekembrios-2021.pdf

18 https://www.oaed.gr/storage/statistika-stoikheia/eksamhniaia-ekthesh-b-eksamhno-2020.pdf

19 https://www.oaed.gr/storage/statistika-stoikheia/synoptikh-ekthesh-dekembrios-2021.pdf

20 https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tgs00107/default/table?lang=en

Afskedigelserne i sektoren for fremstilling af elektrisk udstyr i Attika-regionen vil yderligere forværre arbejdsløshedssituationen og udbredelsen af fattigdom i regionen.

18. De græske myndigheder fremfører, at de afskedigede arbejdstagere vil få problemer med at vende tilbage til arbejdsmarkedet, da de fleste af dem (81 %) har en sekundæruddannelse på første trin eller derunder[21]. De foreslåede foranstaltninger vil øge deres chancer for at finde et job på det åbne arbejdsmarked eller støtte dem, der ønsker at starte deres egen virksomhed.

**Anvendelse af EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer**

19. De græske myndigheder har i deres ansøgning om EGF-støtte beskrevet, hvordan der er taget hensyn til henstillingerne i EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer. De græske myndigheder bekræftede, at fremgangsmåderne til bedre at foregribe og håndtere omstruktureringsprocesser var blevet fulgt, og foranstaltninger var blevet truffet.

20. Efter meddelelsen om at bringe produktionsafdelingen i Pitsos til ophør i september 2017[22] afholdt virksomhedens ledelses- og arbejdstagerrepræsentanter omfattende høringer for at undersøge alle muligheder, inden man overvejede afskedigelser. For at afbøde virkningerne af anlæggets lukning, navnlig for de ansatte, blev det aftalt at forlænge produktionen indtil den 31. december 2020. Samtidig blev processen med indstilling af driften og afskedigelse af personale planlagt til den 31. marts 2021[23].

21. Forhandlingsparterne er også blevet enige om at oprette en frivillig fratrædelsesordning, som omfatter en kompensationspakke, pensionsbidrag og yderligere økonomiske fordele, som f.eks. gavekuponer til husholdningsapparater fra virksomheden. Det omfattede også et begrænset uddannelsesprogram med rådgivningsmøder, erhvervsvejledning og hjælp til udarbejdelse af et curriculum vitae (CV).

*Komplementaritet med de foranstaltninger, der finansieres af nationale midler eller EU-midler*

22. De græske myndigheder har bekræftet, at de nedenfor beskrevne foranstaltninger, der modtager økonomisk EGF-støtte, ikke samtidig modtager økonomisk støtte fra andre af Unionens finansielle instrumenter.

*Fremgangsmåder ved høringen af de tiltænkte støttemodtagere eller disses repræsentanter eller arbejdsmarkedets parter samt lokale og regionale myndigheder*

23. De græske myndigheder har tilkendegivet, at den samordnede pakke af individualiserede tilbud er blevet udarbejdet i samråd med repræsentanterne for arbejdstagerne og arbejdsministeriet. Den 24. november 2021 afholdt forvaltningsmyndigheden for EGF et møde med repræsentanterne for arbejdstagerne og en række tidligere ansatte for at drøfte den foreslåede ansøgning og indholdet af den integrerede pakke af foranstaltninger.

---

21 Den internationale standardklassifikation for skolevæsenet (ISCED 0-2) https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=International_Standard_Classification_of_Education_%28ISCED%29#ISCE

22 https://greekreporter.com/2017/10/19/one-of-greeces-oldest-plants-is-shutting-down/

23 https://www.capital.gr/epixeiriseis/3528092/bsh-kleinei-to-ergastasio-tis-pitsos-31-3-oi-diapragmateuseis-me-mpakatselo-kai-ergazomenous

**Tiltænkte støttemodtagere og foreslåede foranstaltninger**

*Tiltænkte støttemodtagere*

24. Det anslåede antal afskedigede arbejdstagere, der forventes at deltage i foranstaltningerne, er på 206. Fordelingen af arbejdstagerne efter køn, alder og uddannelsesniveau er som følger:

| Kategori | | Antal tiltænkte støttemodtagere | |
|---|---|---|---|
| Køn: | Mænd: | 180 | (87,4 %) |
| | Kvinder: | 26 | (12,6 %) |
| | Ikkebinær | 0 | (0,0 %) |
| Aldersgruppe: | Under 30 år: | 26 | (12,6 %) |
| | 30-54-årige: | 137 | (66,5 %) |
| | Over 54 år: | 43 | (20,9 %) |
| Uddannelsesniveau | Sekundæruddannelse på første trin eller derunder[24] | 167 | (81,1 %) |
| | Sekundæruddannelse på andet trin[25] eller niveauet mellem sekundær og tertiær uddannelse[26] | 6 | (2,9 %) |
| | Tertiær uddannelse[27] | 33 | (16,0 %) |

*Foreslåede foranstaltninger*

25. De individualiserede tilbud til afskedigede arbejdstagere omfatter følgende foranstaltninger:

– **Faglig rådgivning.** Denne foranstaltning vil blive tilbudt alle deltagere og består af individuelle møder og vejledning, der dækker følgende faser:

1) Generelle informations- og velkomstmøder. I denne fase modtager deltagerne vejledning om støtteprocessen, oplysninger om foreslåede foranstaltninger og tilgængelige kurser. Dette omfatter også aktiviteter, som f.eks. indsamling af personoplysninger og faglige data, vurdering af jobsøgendes faglige kompetencer og deres behov for tjenesterne.

2) Udviklingsproces, personlig og professionel statusopgørelse. Denne foranstaltning har til formål at hjælpe støttemodtagerne med at udpege deres egne styrker og svagheder, der kan hindre en effektiv jobsøgning

[24] ISCED 0-2.
[25] ISCED 3.
[26] ISCED 4.
[27] ISCED 5-8.

og/eller deres faglige valg. Der vil blive lagt særlig vægt på kompetenceudvikling og information om arbejdsmarkedets behov.

3) Udvikling og forberedelse af den individuelle handlingsplan. Dette indebærer udarbejdelse af en detaljeret, individuel faglig handlingsplan. De deltagere, der er interesserede i at etablere en virksomhed, vil modtage støtte, herunder iværksætteruddannelse.

– **Uddannelse i digitale færdigheder.** Alle deltagere vil blive uddannet i digitale færdigheder i forhold til deres vidensniveau og deres behov. Uddannelsen vil, hvor det er muligt, føre til certificering.

– **Erhvervsuddannelse / uddannelse.** Denne foranstaltning har til formål at tilbyde specialiseret erhvervsuddannelse/omskoling (f.eks. erhvervsuddannelse og uddannelse, der fører til certificering, autorisation til at udøve et erhverv, fremmedsprogskurser, erhvervskørekort osv.). Videregående uddannelsesprogrammer (f.eks. ph.d.-programmer) af en varighed på under to år er også omfattet.

– **Videregående uddannelse**. Dette vil fokusere på at opnå uddannelsesmæssige kvalifikationer fra højere læreanstalter (videregående uddannelse eller ph.d.-grader i en specialisering).

– **Støtte til virksomhedsetablering**. Støttemodtagere, der etablerer deres egen virksomhed, får op til 22 000 EUR som bidrag til dækning af etableringsomkostninger. De kan også drage fordel af personlig vejledning gennem hele etableringsprocessen. Bidraget vil blive udbetalt i flere rater på grundlag af opfyldelsen af forud fastsatte milepæle. Betingelsen for den første rate er, at støttemodtagerne udarbejder en forretningsplan i samarbejde med iværksætterrådgiveren, og at virksomheden er registreret hos den kompetente myndighed for offentlige finanser.

– Der vil blive tilbudt **yderligere incitamenter**:

Godtgørelse i forbindelse med erhvervsvejledning. Støttemodtagere, der gennemfører alle faglige rådgivningskurser, får et fast beløb på 700 EUR.

Godtgørelse til uddannelse i digitale færdigheder. Et fast beløb på 600 EUR gives til deltagere, som gennemfører uddannelse i digitale færdigheder.

Godtgørelse til erhvervsuddannelse/uddannelse. Støttemodtagere, der gennemfører et erhvervsuddannelses-/uddannelsesprogram, får en godtgørelse på 800 EUR.

Godtgørelse til videregående uddannelse. Støttemodtagere, der afslutter en videregående uddannelse (toårige programmer), får en godtgørelse på 800 EUR.

26. Uddannelse i digitale færdigheder blev medtaget som et horisontalt element, da de foreslåede foranstaltninger blev udformet. Pakken vil bidrage til udbredelsen af de horisontale færdigheder, der kræves i den digitale tidsalder og i en ressourceeffektiv økonomi, i overensstemmelse med EGF-forordningens artikel 7, stk. 2.

27. De foreslåede foranstaltninger, der her er beskrevet, udgør aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger og falder ind under de støtteberettigede foranstaltninger, der er fastlagt i artikel 7 i EGF-forordningen. Disse foranstaltninger erstatter ikke passive socialsikringsforanstaltninger.

28. De græske myndigheder har leveret de ønskede oplysninger om foranstaltninger, der er obligatoriske for de berørte virksomheder i medfør af national lov eller kollektive overenskomster. De græske myndigheder har bekræftet, at økonomisk EGF-støtte ikke erstatter sådanne foranstaltninger.

*Anslået budget*

29. De anslåede samlede omkostninger er på 1 759 800 EUR og omfatter udgifterne til de individualiserede tilbud på 1 689 800 EUR samt udgifter til forberedelse, forvaltning, oplysning, offentlig omtale, kontrol- og rapporteringsaktiviteter på 70 000 EUR.

30. Der anmodes om økonomisk EGF-støtte på i alt 1 495 830 EUR (85 % af de samlede omkostninger).

31. Den nationale forfinansiering eller medfinansiering ydes af det offentlige investeringsprogram under det græske ministerium for økonomi og udvikling.

| Foranstaltninger | Forventet antal deltagere | Anslåede omkostninger pr. deltager *(i EUR)*[28] | Samlede anslåede omkostninger *(i EUR)*[29] |
|---|---|---|---|
| Individualiserede tilbud (foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 2, litra a)) | | | |
| Faglig rådgivning (Επαγγελματική συμβουλευτική) | 206 | 1 000 | 206 000 |
| Uddannelse i digitale færdigheder (Κατάρτιση σε ψηφιακές δεξιότητες) | 206 | 700 | 144 200 |
| Erhvervsuddannelse/uddannelse (Επαγγελματική Κατάρτιση / Εκπαίδευση) | 201 | 3 000 | 603 000 |
| Videregående uddannelse (Ανώτερη εκπαίδευση) | 5 | 8 000 | 40 000 |
| Støtte til virksomhedsetablering (Συνεισφορά για σύσταση επιχείρησης) | 12 | 22 000 | 264 000 |
| Subtotal (a):<br>Procentdel af pakken af individualiserede tilbud | – | | 1 257 200<br>(74,4 %) |
| Godtgørelser og incitamenter (foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 2, litra b)) | | | |
| Godtgørelse i forbindelse med erhvervsvejledning (Επίδομα επαγγελματικής συμβουλευτικής) | 206 | 700 | 144 200 |

[28] For at undgå decimaler er de anslåede udgifter pr. arbejdstager afrundet. Afrundingen har dog ingen indvirkning på de samlede udgifter for den enkelte foranstaltning, der forbliver som i den græske ansøgning.

[29] Regnestykket går ikke op på grund af afrunding.

| | | | |
|---|---|---|---|
| Godtgørelse til uddannelse i digitale færdigheder (Επίδομα κατάρτισης σε ψηφιακές δεξιότητες) | 206 | 600 | 123 600 |
| Godtgørelse til erhvervsuddannelse/uddannelse (Επίδομα επαγγελματικής κατάρτισης/εκπαίδευσης) | 201 | 800 | 160 800 |
| Godtgørelse til videregående uddannelse (Επίδομα ανώτερης εκπαίδευσης) | 5 | 800 | 4 000 |
| Subtotal (b):<br>Procentdel af pakken af individualiserede tilbud | – | | 432 600<br>(25,6 %) |
| Aktiviteter i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 5 | | | |
| 1. Forberedelse | – | | 0 |
| 2. Forvaltning | – | | 45 000 |
| 3. Oplysning og offentlig omtale | – | | 20 000 |
| 4. Kontrol og rapportering | – | | 5 000 |
| Subtotal (c):<br>Procentdel af de samlede omkostninger: | – | | 70 000<br>(3,98 %) |
| Samlede omkostninger (a + b + c): | – | | 1 759 800 |
| EGF-støtte (85 % af de samlede udgifter) | – | | 1 495 830 |

32. Omkostningerne ved de foranstaltninger, der er identificeret i ovenstående tabel som foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 2, litra b), overstiger ikke 35 % af de samlede omkostninger ved den samordnede pakke af individualiserede tilbud. De græske myndigheder har bekræftet, at disse foranstaltninger er betinget af, at støttemodtagerne deltager aktivt i jobsøgnings- eller uddannelsesaktiviteterne.

33. De græske myndigheder har bekræftet, at investeringsomkostningerne til selvstændig virksomhed, etablering af virksomheder og medarbejderovertagelser ikke overstiger 22 000 EUR pr. støttemodtager.

*Periode for udgifternes støtteberettigelse*

34. Grækenland vil begynde at yde individualiserede tilbud til de støttemodtagere, der er tiltænkt støtte, så snart budgetmyndigheden har vedtaget at mobilisere EGF. Udgifterne til foranstaltningerne vil derfor være berettigede til økonomisk EGF-støtte fra den dato. på hvilken Grækenland begynder at yde de individualiserede tilbud, og indtil 24 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden. Med undtagelse af formelle studieforløb af en varighed på over to år, som vil være støtteberettigede indtil fristen for indsendelse af den endelige rapport.

35. De græske myndigheder påtog sig den administrative udgift, der skal gennemføre EGF, den 1. marts 2022. Udgifterne til forberedelse, forvaltning, oplysning, offentlig omtale, kontrol- og rapporteringsforanstaltninger vil derfor være berettigede til

økonomisk EGF-støtte fra den 1. marts 2022 og indtil 31 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden.

**Forvaltnings- og kontrolsystemer**

36. Ansøgningen indeholder en beskrivelse af de forvaltnings- og kontrolsystemer, som fastlægger de involverede organers ansvarsområder. De græske myndigheder har meddelt Kommissionen, at den økonomiske støtte vil blive forvaltet og kontrolleret, som følger:

– NSRF's[30] udøvende direktorat under ministeriet for arbejde, social sikkerhed og social solidaritet vil fungere som forvaltningsmyndighed,

– EDEL (udvalget for finansiel revision) under finansministeriet vil fungere som revisionsmyndighed, og

– afdelingen for certificering og kontrol af medfinansierede programmer under ministeriet for udvikling og investeringer som attesteringsmyndighed.

**Tilsagn afgivet af den pågældende medlemsstat**

37. De græske myndigheder har givet alle nødvendige garantier med hensyn til følgende:

– Principperne om ligebehandling og ikkeforskelsbehandling overholdes i forbindelse med adgang til de foreslåede foranstaltninger og deres gennemførelse.

– Kravene i den nationale lovgivning og i EU-lovgivningen vedrørende kollektiv afskedigelse er blevet overholdt.

– De virksomheder, som gennemfører afskedigelser, og som har fortsat deres aktiviteter efter afskedigelserne, har opfyldt deres lovmæssige forpligtelser og sørget for deres arbejdstagere i overensstemmelse hermed.

– Dobbeltfinansiering vil blive forhindret.

– Den økonomiske EGF-støtte overholder de proceduremæssige og materielle EU-bestemmelser om statsstøtte.

## VIRKNINGER FOR BUDGETTET

**Budgetforslag**

38. EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 186 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027[31].

39. Efter at have gennemgået ansøgningen for så vidt angår de betingelser, der er fastsat i EGF-forordningens artikel 13, stk. 1 og 2, og under hensyntagen til antallet af tiltænkte støttemodtagere, de foreslåede foranstaltninger og de forventede omkostninger, foreslår Kommissionen at mobilisere EGF til et beløb på 1 495 830 EUR, hvilket svarer til 85 % af de samlede omkostninger ved de foreslåede foranstaltninger, for at kunne yde økonomisk støtte til ansøgningen.

---

30 National Strategic Reference Framework (den nationale strategiske referenceramme - NSRF).

31 EUT L 433I af 22.12.2020, s. 11.

40. Den foreslåede afgørelse om at mobilisere EGF vil blive truffet i fællesskab af Europa-Parlamentet og Rådet, jf. punkt 9 i den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter[32].

**Tilhørende retsakter**

41. Samtidig med at Kommissionen forelægger dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, forelægger den et forslag for Europa-Parlamentet og Rådet om overførsel til den relevante budgetpost af et beløb på 1 495 830 EUR.

42. Samtidig med at Kommissionen vedtog dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, vedtog den en afgørelse om økonomisk støtte, der udgør en finansieringsafgørelse som omhandlet i finansforordningens artikel 110[33]. Den pågældende afgørelse om finansiering træder i kraft på den dato, hvor Kommissionen underrettes om Europa-Parlamentets og Rådets godkendelse af budgetoverførslen.

[32] EUT L 433I af 22.12.2020, s. 28.

[33] Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) 2018/1046 af 18. juli 2018 om de finansielle regler vedrørende Unionens almindelige budget, om ændring af forordning (EU) nr. 1296/2013, (EU) nr. 1301/2013, (EU) nr. 1303/2013, (EU) nr. 1304/2013, (EU) nr. 1309/2013, (EU) nr. 1316/2013, (EU) nr. 223/2014, (EU) nr. 283/2014 og afgørelse nr. 541/2014/EU og om ophævelse af forordning (EU, Euratom) nr. 966/2012 (EUT L 193 af 30.7.2018, s. 1).

2022/0170 (BUD)

Forslag til

# EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

## om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Grækenland - EGF/2021/008 EL/Attika —Fremstilling af elektrisk udstyr

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013[34], særlig artikel 15, stk. 1,

under henvisning til den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter[35], særlig punkt 9,

under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen, og

ud fra følgende betragtninger:

(1) Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) har til formål at udvise solidaritet og fremme anstændig og bæredygtig beskæftigelse i Unionen ved at yde støtte til arbejdstagere, der er blevet afskediget, og selvstændige, hvis aktivitet er ophørt i tilfælde af større omstruktureringer, og hjælpe disse med at vende tilbage til anstændig og bæredygtig beskæftigelse så hurtigt som muligt.

(2) EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 186 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093[36].

(3) Den 21. december 2021 indgav de græske myndigheder en ansøgning om mobilisering af EGF i forbindelse med afskedigelser i den økonomiske sektor, der er klassificeret under den statistiske nomenklatur for økonomiske aktiviteter i De Europæiske Fællesskaber ("NACE")[37] rev. 2 hovedgruppe 27 (Fremstilling af elektrisk udstyr) i

---

34 EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

35 EUT L 433I af 22.12.2020, s. 28.

36 Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027 (EUT L 433I af 22.12.2020, s. 11).

37 Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1893/2006 af 20. december 2006 om oprettelse af den statistiske nomenklatur for økonomiske aktiviteter NACE rev. 2 og om ændring af Rådets forordning (EØF) nr. 3037/90 og visse EF-forordninger om bestemte statistiske områder (EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1).

Nomenklaturen for Statistiske Regionale Enheder ("NUTS")[38] niveau-2 region Attika (EL30) i Grækenland. Den blev suppleret med yderligere oplysninger i henhold til artikel 8, stk. 5, i forordning (EU) nr. 2021/691. Den pågældende ansøgning opfylder betingelserne for et økonomisk støttebeløb fra EGF, jf. artikel 13 i forordning (EU) 2021/691.

(4) Som følge af Grækenlands ansøgning bør EGF derfor mobiliseres til at yde en økonomisk støtte på 1 495 830 EUR.

(5) For at minimere den tid, som det tager at mobilisere EGF-midlerne, bør denne afgørelse anvendes fra vedtagelsesdatoen —

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

*Artikel 1*

Inden for rammerne af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2022 stilles der et beløb til rådighed fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på 1 495 830 EUR i forpligtelses- og betalingsbevillinger.

*Artikel 2*

Denne afgørelse træder i kraft på dagen for offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*. Den anvendes fra den [*datoen for dens vedtagelse*]*.

Udfærdiget i Bruxelles, den […].

| | |
|---|---|
| *På Europa-Parlamentets vegne* | *På Rådets vegne* |
| *Formand* | *Formand* |

[38] Kommissionens delegerede forordning (EU) 2019/1755 af 8. august 2019 om ændring af bilagene til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1059/2003 om indførelse af en fælles nomenklatur for regionale enheder (NUTS) EUT L 270 af 24.10.2019, s. 1.

* Dato indsættes af Parlamentet inden offentliggørelsen i EUT.