EUROPSKA
KOMISIJA

Bruxelles, 30.5.2022.
COM(2022) 248 final

2022/0170 (BUD)

Prijedlog

ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA

o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom na temelju zahtjeva iz Grčke – EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing

OBRAZLOŽENJE

KONTEKST PRIJEDLOGA

1. Pravila koja se primjenjuju na financijske doprinose iz Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) utvrđena su u Uredbi (EU) 2021/691 Europskog parlamenta i Vijeća od 28. travnja 2021. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) i stavljanju izvan snage Uredbe (EU) br. 1309/2013[1] (dalje u tekstu „Uredba o EGF-u”).

2. Grčka je 21. prosinca 2021. podnijela zahtjev EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing za financijski doprinos iz EGF-a nakon otpuštanja u gospodarskom sektoru razvrstanom u odjeljak 27 NACE-a Rev. 2 (Proizvodnja električne opreme) u Atici (EL30), regiji razine NUTS 2 u Grčkoj.

3. Nakon ocjenjivanja tog zahtjeva Komisija je u skladu sa svim primjenjivim odredbama Uredbe o EGF-u zaključila da su ispunjeni uvjeti za dodjelu financijskog doprinosa iz EGF-a.

SAŽETAK ZAHTJEVA

Zahtjev za doprinos iz EGF-a	EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing
Država članica	Grčka
Predmetna regija/predmetne regije (razina[2] NUTS 2)	Atika (EL30)
Datum podnošenja zahtjeva	21. prosinca 2021.
Datum potvrde primitka zahtjeva	21. prosinca 2021.
Primitak prijevoda	11. veljače 2022.
Datum podnošenja zahtjeva za dodatne informacije	24. veljače 2022.
Rok za dostavu dodatnih informacija	17. ožujka 2022.
Rok za dovršetak ocjenjivanja	7. lipnja 2022.
Intervencijski kriterij	Članak 4. stavak 2. točka (b) Uredbe o EGF-u
Broj obuhvaćenih poduzeća	6
Sektor/sektori gospodarske djelatnosti (odjeljak NACE-a Rev. 2)[3]	27 (Proizvodnja električne opreme)
Referentno razdoblje (šest mjeseci)	1. travnja 2021. – 1. listopada 2021.

[1] SL L 153, 3.5.2021., str. 48.

[2] Delegirana uredba Komisije 2019/1755 od 8. kolovoza 2019. o izmjeni prilogâ Uredbi (EZ) br. 1059/2003 Europskog parlamenta i Vijeća o uspostavi zajedničke klasifikacije prostornih jedinica za statistiku (NUTS), SL L 270, 24.10.2019., str. 1.–56.

[3] SL L 393, 30.12.2006., str. 1.

Broj otpuštanja u referentnom razdoblju (*a*)	206
Broj otpuštanja prije ili nakon referentnog razdoblja (*b*)	0
Ukupni broj otpuštanja (*a* + *b*)	206
Ukupni broj prihvatljivih korisnika	206
Ukupni broj ciljanih korisnika	206
Proračun za personalizirane usluge (EUR)	1 689 800
Proračun za provedbu EGF-a[4] (EUR)	70 000
Ukupni proračun (EUR)	1 759 800
Doprinos iz EGF-a (85 %) (EUR)	1 495 830

OCJENJIVANJE ZAHTJEVA

Postupak

4. Grčka je zahtjev EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing podnijela 21. prosinca 2021., u roku od 12 tjedana od datuma kad su ispunjeni intervencijski kriteriji utvrđeni člankom 4. Uredbe o EGF-u. Komisija je istog datuma potvrdila primitak zahtjeva te je 24. veljače 2022. od Grčke zatražila dodatne informacije. Te dodatne informacije dostavljene su u roku od 15 radnih dana od datuma podnošenja zahtjeva za njih. Rok od 50 radnih dana od primitka potpunog zahtjeva Grčke, unutar kojeg bi Komisija trebala dovršiti ocjenu usklađenosti zahtjeva s uvjetima za pružanje financijskog doprinosa, istječe 7. lipnja 2022.

Prihvatljivost zahtjeva

Predmetna poduzeća i korisnici

5. Zahtjev se odnosi na 206 radnika koji su proglašeni viškom u ekonomskom sektoru razvrstanom u odjeljak 27 NACE-a Rev. 2 (Proizvodnja električne opreme). Do otpuštanja je došlo u regiji Atici (EL30), regiji razne NUTS 2. Kolektivno otpuštanje odnosi se na ukupno 6 poduzeća.

Poduzeća i broj otpuštanja u referentnom razdoblju			
BSH OIKIAKES SYSKEVES ANON. VIOM. ETAIRIA [BSH-Pitsos]	166	SELLER HELLAS AVEE	6
NEXANS HELLAS MONOPROSOPI AVE	6	KAMPOURAKIS GEORGIOS – G.E.M.A.	11
SAMMLER V. MICHALOPOULOS AEVE	7	MAVILEK AVEE	10
Ukupni broj poduzeća: 6		**Ukupni broj otpuštanja:**	**206**
Ukupni broj samozaposlenih osoba koje su prestale obavljati svoju djelatnost:			**0**
Ukupni broj prihvatljivih radnika i samozaposlenih osoba:			**206**

[4] U skladu s člankom 7. stavkom 5. Uredbe (EU) 2021/691.

Intervencijski kriteriji

6. Grčka je podnijela zahtjev na temelju intervencijskih kriterija iz članka 4. stavka 2. točke (b) Uredbe o EGF-u, prema kojima je potreban prestanak obavljanja djelatnosti najmanje 200 radnika koji su proglašeni viškom u referentnom razdoblju od šest mjeseci u poduzećima koja djeluju u istom gospodarskom sektoru definiranom u odjeljku NACE-a Rev. 2 i smještena su u jednoj regiji ili dvije susjedne regije razine NUTS 2 u državi članici. U regiji Atici (EL30) razine NUTS 2 viškom je proglašeno 206 radnika.

7. Za ovaj je zahtjev šestomjesečno referentno razdoblje trajalo od 1. travnja 2021. do 1. listopada 2021.

Izračun broja otpuštanja i prestanaka obavljanja djelatnosti

8. U nastavku se navodi broj prestanaka obavljanja djelatnosti radnika koji su proglašeni viškom u referentnom razdoblju:

   – 186 od datuma na koji je poslodavac obavijestio radnika o otpuštanju ili otkazivanju ugovora o radu ili prestanku radnog odnosa,

   – 20 od datuma stvarnog otkazivanja ili isteka ugovora o radu ili prestanka ili isteka radnog odnosa.

Prihvatljivi korisnici

9. Ukupan je broj prihvatljivih korisnika 206.

Opis događaja koji su doveli do otpuštanja i prestanka obavljanja djelatnosti

10. Glavni događaj koji je doveo do predmetnih otpuštanja jest zatvaranje proizvodnog pogona Pitsosa[5] u Atici, uz zadržavanje odjela za robnu marku, prodaju i usluge u Grčkoj.

11. Kombinacija više čimbenika, uključujući nedostatak automatizacije i napredne proizvodnje, visoke troškove proizvodnje električnih kućanskih uređaja i nestašice električnih komponenti na domaćem tržištu, dovela je do pada konkurentnosti Pitsosove tvornice. U postrojenju su bila potrebna znatna kapitalna ulaganja kako bi se smanjili troškovi proizvodnje i optimizirao proizvodni pogon. Međutim, uprava BSH-Pitsosa [6] nije podržala takva ulaganja te je naposljetku odlučeno da se proizvodnja preseli u Tursku, gdje su troškovi proizvodnje niži[7].

12. Nadalje, dugotrajna socioekonomska kriza u Grčkoj (2008.–2016.) znatno je utjecala na izdatke potrošača, što je pak smanjilo domaću potražnju za novim kućanskim aparatima. Izdaci za kućanske uređaje u Grčkoj od 2008. do 2016. smanjili su se za 35 %, s približno 824 milijuna EUR 2008. na oko 536 milijuna EUR 2016.[8] Iako su izdaci za kućanske uređaje od 2017. do 2019. porasli za 9,5 %, ponovno su se smanjili uslijed pandemije bolesti COVID-19 te su se 2020. smanjili za 50 % u odnosu na 2019.[9]

---

5 Pitsos je grčki proizvođač kućanskih uređaja, https://www.pitsos.gr

6 Vlasnik Pitsosa je BSH Hausgeräte GmbH (Bosch-Siemens Hausgeräte), njemački proizvođač kućanskih aparata, https://www.bsh-group.com.

7 https://www.liberal.gr/economy/pitsos-parateinetai-eos-to-2021-i-leitourgia-tis-monadas-stou-renti/214847

8 https://www.statista.com/statistics/581413/house-hold-appliance-expenditure-greece/

9 https://imegsevee.gr/wp-content/uploads/2021/01/etisia-ereuna-eisodimatos-2020.pdf

13. U rujnu 2017. najavljen je prestanak rada Pitsosove tvornice[10]. Međutim, postignut je privremeni dogovor o produljenju proizvodnje do početka 2021. kako bi se ublažile negativne posljedice zatvaranja tvornice. Proces zaustavljanja rada i otpuštanja radnika trebao je završiti do 31. ožujka 2021.[11] Međutim, potrajao je dulje nego što je bilo planirano, stoga se većina otpuštanja dogodila u razdoblju od travnja do rujna 2021.

14. Kad je riječ o otpuštanjima u ostalih pet poduzeća[12], Grčka tvrdi da se industrija proizvodnje električne opreme suočava s izazovima, posebno s potrebom za digitalnom transformacijom i automatizacijom, kao i s problemom nedostatnih vještina radne snage za prilagodbu brzoj transformaciji digitalnog gospodarstva.

15. Osnovne digitalne vještine stanovništva Grčke i dalje su nedovoljno razvijene i zaostaju za prosjekom EU-a, što podrazumijeva visok rizik od tehnološkog zaostajanja i digitalne nepismenosti[13]. Prema Indeksu gospodarske i društvene digitalizacije Europske komisije za 2021., Grčka se nalazi na 22. mjestu od 27 država članica EU-a kad je riječ o integraciji digitalnih tehnologija u poslovne aktivnosti, a samo 23 % pojedinaca ima digitalne vještine naprednije od osnovnih, dok je prosjek EU-a 31 %[14].

Predviđene posljedice otpuštanja na lokalno, regionalno ili nacionalno gospodarstvo i zapošljavanje

16. Iako se stopa nezaposlenosti u Grčkoj postupno smanjuje od 2013., kad je dosegnula najvišu razinu od 27,5 %[15], ona je i dalje među najvišima u EU-u te je 2021. iznosila 15,3 %[16].

17. Regija Atika ima najveći broj stanovnika u Grčkoj, oko 3,7 milijuna, i iz nje potječe gotovo polovina (47 %) ukupnog BDP-a Grčke. Regija Atika ima i najveći broj nezaposlenih: 342 744 osobe u prosincu 2021., što čini 31 % registriranih nezaposlenih osoba u zemlji[17]. Broj registriranih nezaposlenih radnika u Atici povećao se za 3,8 %, s 334 658 u prosincu 2019.[18] na 347 427 u prosincu 2021.[19] Osim toga, gotovo četvrtina (24,1 %) stanovništva Atike izložena je riziku od siromaštva i socijalne isključenosti.[20] Otpuštanja u sektoru proizvodnje električne opreme u regiji Atici dodatno će pogoršati stanje nezaposlenosti i dovesti do porasta siromaštva u toj regiji.

18. Grčka tijela tvrde da će se radnici koji su proglašeni viškom suočiti s poteškoćama pri ponovnom zapošljavanju jer većina njih (81 %) ima niže sekundarno ili niže

---

10 https://greekreporter.com/2017/10/19/one-of-greeces-oldest-plants-is-shutting-down/

11 https://www.capital.gr/epixeiriseis/3528092/bsh-kleinei-to-ergastasio-tis-pitsos-31-3-oi-diapragmateuseis-me-mpakatselo-kai-ergazomenous

12 Poduzeća navedena u stavku 5.; sva posluju u sektoru proizvodnje električne opreme.

13 https://www.cedefop.europa.eu/files/greece_-_european_inventory_on_nqf_2020.pdf

14 Indeks gospodarske i društvene digitalizacije (DESI) za 2021., https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/policies/countries-digitisation-performance

15 Eurostat https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tps00203/default/table?lang=en

16 Europska gospodarska prognoza, jesen 2021. https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/economic-performance-and-forecasts/economic-forecasts/autumn-2021-economic-forecast-recovery-expansion-amid-headwinds_en#documents

17 https://www.oaed.gr/storage/statistika-stoikheia/synoptikh-ekthesh-dekembrios-2021.pdf

18 https://www.oaed.gr/storage/statistika-stoikheia/eksamhniaia-ekthesh-b-eksamhno-2020.pdf

19 https://www.oaed.gr/storage/statistika-stoikheia/synoptikh-ekthesh-dekembrios-2021.pdf

20 https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tgs00107/default/table?lang=en

obrazovanje[21]. Ponuđene mjere povećat će im izglede za pronalazak posla na otvorenom tržištu rada ili pružiti potporu onima koji žele pokrenuti vlastito poduzeće.

Primjena Okvira EU-a za kvalitetu predviđanja promjena i restrukturiranja (QFR)

19. Grčka je opisala kako su uzete u obzir preporuke utvrđene u Okviru EU-a za kvalitetu predviđanja promjena i restrukturiranja. Grčka tijela potvrdila su da su provedene aktivnosti za bolje predviđanje i upravljanje postupcima restrukturiranja te da su poduzete mjere.

20. Nakon najave ukidanja Pitsosova proizvodnog odjela u rujnu 2017.[22] uprava poduzeća i predstavnici radnika održali su opsežna savjetovanja kako bi istražili sve opcije prije razmatranja otpuštanja. Kako bi se ublažili učinci zatvaranja tvornice, posebno učinci na zaposlenike, dogovoreno je da se proizvodnja produlji do 31. prosinca 2020. Postupak prestanka rada i otpuštanja osoblja planiran je do 31. ožujka 2021.[23]

21. Pregovaračke strane dogovorile su i da se uspostavi sustav dobrovoljnog davanja otkaza, u okviru kojeg se nudio kompenzacijski paket, mirovinski doprinosi i dodatne financijske povlastice kao što su darovni bonovi za kućanske uređaje tog poduzeća. Sustav je uključivao i ograničeni program osposobljavanja, sa savjetovanjem, profesionalnim usmjeravanjem i pružanjem pomoći pri pisanju životopisa.

Komplementarnost s mjerama koje se financiraju iz nacionalnih fondova ili fondova Unije

22. Grčka je potvrdila da za mjere navedene u nastavku za koje prima financijski doprinos iz EGF-a neće primati financijski doprinos iz drugih financijskih instrumenata Unije.

Postupci za savjetovanje s ciljanim korisnicima, njihovim predstavnicima ili socijalnim partnerima te s lokalnim i regionalnim tijelima

23. Grčka je navela da je u dogovoru s predstavnicima radnika i Ministarstvom rada i socijalnih pitanja sastavljen usklađeni paket personaliziranih usluga. Upravljačko tijelo EGF-a održalo je 24. studenoga 2021. sastanak s predstavnicima radnika i nizom bivših zaposlenika kako bi raspravili o predloženom zahtjevu i sadržaju integriranog paketa mjera.

Ciljani korisnici i predložene mjere

Ciljani korisnici

24. Predviđa se da će u mjerama sudjelovati 206 radnika koji su proglašeni viškom. Raščlamba tih radnika prema spolu, dobi i razini obrazovanja navedena je u nastavku.

Kategorija	Broj

[21] Međunarodna standardna klasifikacija obrazovanja (ISCED 0–2) https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=International_Standard_Classification_of_Education_%28ISCED%29#ISCE

[22] https://greekreporter.com/2017/10/19/one-of-greeces-oldest-plants-is-shutting-down/

[23] https://www.capital.gr/epixeiriseis/3528092/bsh-kleinei-to-ergastasio-tis-pitsos-31-3-oi-diapragmateuseis-me-mpakatselo-kai-ergazomenous

		očekivanih korisnika	
Spol	Muškarci:	180	(87,4 %)
	Žene:	26	(12,6 %)
	Nebinarne osobe:	0	(0,0 %)
Dob	Mlađi od 30 godina:	26	(12,6 %)
	30–54 godine:	137	(66,5 %)
	Stariji od 54 godine:	43	(20,9 %)
Razina obrazovanja	Niže sekundarno obrazovanje ili niže[24]	167	(81,1 %)
	Više sekundarno[25] ili visokoškolsko obrazovanje[26]	6	(2,9 %)
	Tercijarno obrazovanje[27]	33	(16,0 %)

Predložene mjere

25. Personalizirane usluge koje će se pružiti radnicima proglašenima viškom sastoje se od mjera navedenih u nastavku.

– **Profesionalno savjetovanje.** Ta će se mjera ponuditi svim sudionicima i sastojati se od pojedinačnih sastanaka i usmjeravanja, što će obuhvaćati sljedeće faze:

(1) opće informacije i sastanci dobrodošlice. Tijekom te faze sudionici će dobiti smjernice o postupku potpore te informacije o predloženim mjerama i dostupnom osposobljavanju. To uključuje i aktivnosti kao što su prikupljanje osobnih i profesionalnih podataka, uz procjenjivanje stručnih kompetencija tražitelja zaposlenja i njihovih potreba za uslugama;

(2) proces razvoja, osobni i profesionalni pregled stanja. Cilj je te mjere pomoći korisnicima da utvrde vlastite prednosti i nedostatke koji im mogu otežati traženje posla i/ili donošenje profesionalnih odluka. Posebna će se pozornost posvetiti razvoju vještina i informiranju o potrebama na tržištu rada;

(3) razrada i priprema individualnog akcijskog plana. To uključuje pripremu detaljnog individualnog profesionalnog akcijskog plana. Podržat će se sudionici koji su zainteresirani za osnivanje poduzeća, među ostalim poduzetničkim osposobljavanjem.

[24] ISCED razina 0–2
[25] ISCED razina 3
[26] ISCED razina 4
[27] ISCED razina 5–8

– **Osposobljavanje u području digitalnih vještina.** Svi sudionici dobit će obuku u području digitalnih vještina u skladu sa svojom razinom znanja i potrebama. Kad to bude moguće, nakon osposobljavanja dobit će se potvrda.

– **Strukovno osposobljavanje/obrazovanje.** Cilj te mjere jest osigurati specijalizirano strukovno osposobljavanje/prekvalifikaciju (npr. strukovno obrazovanje i osposobljavanje za koje se dobiva potvrda ili dozvola za obavljanje profesije, tečajevi stranog jezika, dobivanje profesionalne vozačke dozvole itd.). Uključeni su i programi visokog obrazovanja (npr. poslijediplomski programi) u trajanju kraćem od dvije godine.

– **Visoko obrazovanje**. Naglasak će biti na stjecanju obrazovnih kvalifikacija na visokim učilištima (diploma visokog obrazovanja ili poslijediplomska diploma sa specijalizacijom).

– **Doprinos za osnivanje poduzeća**. Korisnici koji pokreću vlastito poduzeće dobit će do 22 000 EUR kao doprinos za pokrivanje troškova na početku poslovanja. Tijekom cijelog procesa osnivanja poduzeća mogu koristiti i mogućnost osobnog mentorstva. Doprinos će se isplatiti u nekoliko obroka pod uvjetom uspješnog postizanja unaprijed utvrđenih etapa. Uvjet za prvi obrok jest da korisnici izrade poslovni plan u suradnji sa savjetnikom za poduzetništvo, a poduzeće mora biti registrirano pri nadležnom tijelu za javne financije.

– Ponudit će se i **dodatni poticaji**:

  Naknada za stručno savjetovanje. Korisnici koji prime cjelokupno stručno savjetovanje dobit će paušalni iznos od 700 EUR.

  Naknada za osposobljavanje u području digitalnih vještina. Sudionici koji završe osposobljavanje u području digitalnih vještina dobit će paušalni iznos od 600 EUR.

  Naknada za strukovno osposobljavanje/obrazovanje. Korisnici koji završe program strukovnog osposobljavanja/obrazovanja dobit će naknadu u iznosu od 800 EUR.

  Naknada za visoko obrazovanje. Korisnici koji završe visoko obrazovanje (dvogodišnje programe) dobit će naknadu u iznosu od 800 EUR.

26. Osposobljavanje u području digitalnih vještina uključeno je u osmišljavanje predloženih mjera kao horizontalni element. Paket će doprinijeti širenju horizontalnih vještina potrebnih u digitalnom industrijskom dobu i u resursno učinkovitom gospodarstvu, u skladu s člankom 7. stavkom 2. Uredbe o EGF-u.

27. Navedene predložene mjere aktivne su mjere na tržištu rada u okviru prihvatljivih mjera utvrđenih člankom 7. Uredbe o EGF-u. Te mjere nisu zamjena za pasivne mjere socijalne zaštite.

28. Grčka je dostavila tražene informacije o mjerama koje su na temelju nacionalnog zakonodavstva ili kolektivnih ugovora obvezne za predmetna poduzeća. Potvrdila je da financijski doprinos iz EGF-a neće biti zamjena za te mjere.

Procijenjeni proračun

29. Procijenjeni ukupni troškovi iznose 1 759 800 EUR, u što su uključeni rashodi za personalizirane usluge u iznosu od 1 689 800 EUR i rashodi za aktivnosti pripreme,

upravljanja, informiranja i promidžbe te kontrole i izvješćivanja u iznosu od 70 000 EUR.

30. Ukupni financijski doprinos zatražen iz EGF-a iznosi 1 495 830 EUR (85 % ukupnih troškova).

31. Nacionalno pretfinanciranje ili sufinanciranje pruža se u okviru programa javnog ulaganja grčkog Ministarstva gospodarstva i razvoja.

Mjere	Procijenjeni broj sudionika	Procijenjeni trošak po sudioniku *(u EUR)*[28]	Procijenjeni ukupni troškovi *(u EUR)*[29]
Personalizirane usluge (mjere na temelju članka 7. stavka 2. točke (a) Uredbe o EGF-u)			
Profesionalno savjetovanje (Επαγγελματική συμβουλευτική)	206	1 000	206 000
Osposobljavanje u području digitalnih vještina (Κατάρτιση σε ψηφιακές δεξιότητες)	206	700	144 200
Strukovno osposobljavanje/obrazovanje (Επαγγελματική Κατάρτιση / Εκπαίδευση)	201	3 000	603 000
Visoko obrazovanje (Ανώτερη εκπαίδευση)	5	8 000	40 000
Doprinos za pokretanje poduzeća (Συνεισφορά για σύσταση επιχείρησης)	12	22 000	264 000
Međuzbroj (a): Postotak paketa personaliziranih usluga:	–		1 257 200 (74,4 %)
Naknade i poticaji (mjere na temelju članka 7. stavka 2. točke (b) Uredbe o EGF-u)			
Naknada za stručno savjetovanje (Επίδομα επαγγελματικής συμβουλευτικής)	206	700	144 200
Naknada za osposobljavanje u području digitalnih vještina (Επίδομα κατάρτισης σε ψηφιακές δεξιότητες)	206	600	123 600
Naknada za strukovno osposobljavanje/obrazovanje (Επίδομα επαγγελματικής κατάρτισης/εκπαίδευσης)	201	800	160 800

[28] Procijenjeni troškovi po radniku zaokruženi su kako bi se izbjegle decimale. Međutim, zaokruživanje ne utječe na ukupni trošak pojedine mjere, koji je isti kao u zahtjevu koji je podnijela Grčka.

[29] Zbog zaokruživanja ukupni se iznosi ne podudaraju.

Naknada za visoko obrazovanje (Επίδομα ανώτερης εκπαίδευσης)	5	800	4 000
Međuzbroj (b): Postotak paketa personaliziranih usluga:	–		432 600 (25,6 %)
Aktivnosti na temelju članka 7. stavka 5. Uredbe o EGF-u			
1. Aktivnosti pripreme	–		0
2. Upravljanje	–		45 000
3. Informiranje i promidžba	–		20 000
4. Kontrola i izvješćivanje	–		5 000
Međuzbroj (c): Postotak ukupnih troškova:	–		70 000 (3,98 %)
Ukupni troškovi (a + b + c):	–		1 759 800
Doprinos iz EGF-a (85 % ukupnih troškova)	–		1 495 830

32. Troškovi mjera koje su u prethodnoj tablici utvrđene kao mjere na temelju članka 7. stavka 2. točke (b) Uredbe o EGF-u ne premašuju 35 % ukupnih troškova usklađenog paketa personaliziranih usluga. Grčka je potvrdila da te mjere ovise o aktivnom sudjelovanju ciljanih korisnika u traženju posla ili aktivnostima osposobljavanja.

33. Grčka je potvrdila da će troškovi ulaganja za samozapošljavanje, osnivanje poduzeća i radničko preuzimanje poduzeća iznositi najviše 22 000 EUR po korisniku.

Razdoblje prihvatljivosti rashoda

34. Grčka će ciljanim korisnicima početi pružati personalizirane usluge čim proračunsko tijelo donese odluku o mobilizaciji EGF-a. Rashodi za te mjere stoga će ispunjavati uvjete za financijski doprinos iz EGF-a od datuma na koji Grčka počne pružati personalizirane usluge do 24 mjeseca nakon stupanja na snagu Odluke o financiranju. Iznimka je formalno obrazovanje u trajanju duljem od dvije godine, koje će biti prihvatljivo do roka za podnošenje završnog izvješća.

35. Administrativni rashodi za provedbu EGF-a počeli su nastajati za Grčku 1. ožujka 2022. Rashodi za aktivnosti pripreme, upravljanja, informiranja i promidžbe te kontrole i izvješćivanja stoga ispunjavaju uvjete za financijski doprinos iz EGF-a od 1. ožujka 2022. do 31 mjesec nakon stupanja na snagu Odluke o financiranju.

Sustavi upravljanja i kontrole

36. Zahtjev sadržava opis sustava upravljanja i kontrole u kojem se utvrđuju odgovornosti uključenih tijela. Grčka je obavijestila Komisiju da će se upravljanje i kontrola financijskog doprinosa vršiti kako slijedi:

– Izvršna uprava za NSRF[30] Ministarstva rada, socijalne sigurnosti i solidarnosti djelovat će kao upravljačko tijelo,

[30] Nacionalni strateški referentni okvir (NSRF)

– EDEL (Odbor za financijsku reviziju) u okviru Ministarstva financija djelovat će kao revizorsko tijelo, a

– odjel za certificiranje i provjeru sufinanciranih programa Ministarstva razvoja i ulaganja djelovat će kao tijelo za certificiranje.

Obveze predmetne države članice

37. Grčka je dostavila sva potrebna jamstva u pogledu sljedećeg:

– u pristupu predloženim mjerama i njihovoj provedbi poštovat će se načela jednakog postupanja i nediskriminacije,

– ispunjeni su zahtjevi koji se odnose na kolektivno otpuštanje, a koji su utvrđeni nacionalnim zakonodavstvom i zakonodavstvom EU-a,

– poduzeća koja provode otpuštanja i koja su nakon njih nastavila s poslovanjem ispunila su svoje pravne obveze te su se u skladu s njima pobrinula za svoje radnike,

– spriječit će se svako dvostruko financiranje,

– financijski doprinos iz EGF-a bit će u skladu s postupovnim i materijalnim pravilima Unije o državnim potporama.

UTJECAJ NA PRORAČUN

Prijedlog proračuna

38. EGF ne smije premašiti najviši godišnji iznos od 186 milijuna EUR (u cijenama iz 2018.), kako je utvrđeno člankom 8. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) br. 2020/2093 od 17. prosinca 2020. kojom se utvrđuje višegodišnji financijski okvir za razdoblje 2021.–2027.[31]

39. Nakon što je proučila zahtjev u odnosu na uvjete utvrđene člankom 13. stavcima 1. i 2. Uredbe o EGF-u te uzela u obzir broj ciljanih korisnika, predložene mjere i procijenjene troškove, Komisija predlaže da se radi osiguravanja financijskog doprinosa za zahtjev iz EGF-a odobri iznos od 1 495 830 EUR, što predstavlja 85 % ukupnih troškova predloženih mjera.

40. Predloženu odluku o mobilizaciji EGF-a zajednički će donijeti Europski parlament i Vijeće, kako je utvrđeno točkom 9. Međuinstitucijskog sporazuma od 16. prosinca 2020. između Europskog parlamenta, Vijeća Europske unije i Europske komisije o proračunskoj disciplini, suradnji u proračunskim pitanjima i dobrom financijskom upravljanju te novim vlastitim sredstvima, uključujući plan za uvođenje novih vlastitih sredstava[32].

Povezani akti

41. Komisija će istodobno s podnošenjem ovog Prijedloga odluke o mobilizaciji EGF-a Europskom parlamentu i Vijeću podnijeti prijedlog za prijenos iznosa od 1 495 830 EUR u odgovarajuću proračunsku liniju.

---

31 SL L 433 I, 22.12.2020., str. 11.

32 SL L 433 I, 22.12.2020., str. 29.

42. Istodobno s donošenjem ovog Prijedloga odluke o mobilizaciji EGF-a Komisija je donijela odluku o financijskom doprinosu, koja čini odluku o financiranju u smislu članka 110. Financijske uredbe[33]. Ta odluka o financiranju stupit će na snagu na datum na koji Europski parlament i Vijeće obavijeste Komisiju o odobrenju prijenosa proračunskih sredstava.

[33] Uredba (EU, Euratom) 2018/1046 Europskog parlamenta i Vijeća od 18. srpnja 2018. o financijskim pravilima koja se primjenjuju na opći proračun Unije, o izmjeni uredaba (EU) br. 1296/2013, (EU) br. 1301/2013, (EU) br. 1303/2013, (EU) br. 1304/2013, (EU) br. 1309/2013, (EU) br. 1316/2013, (EU) br. 223/2014, (EU) br. 283/2014 i Odluke br. 541/2014/EU te o stavljanju izvan snage Uredbe (EU, Euratom) br. 966/2012, SL L 193, 30.7.2018., str. 1.

2022/0170 (BUD)

Prijedlog

ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA

o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom na temelju zahtjeva iz Grčke – EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing

EUROPSKI PARLAMENT I VIJEĆE EUROPSKE UNIJE,

uzimajući u obzir Ugovor o funkcioniranju Europske unije,

uzimajući u obzir Uredbu (EU) 2021/691 Europskog parlamenta i Vijeća od 28. travnja 2021. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) i stavljanju izvan snage Uredbe (EU) br. 1309/2013[34], a posebno njezin članak 15. stavak 1.,

uzimajući u obzir Međuinstitucijski sporazum od 16. prosinca 2020. između Europskog parlamenta, Vijeća Europske unije i Europske komisije o proračunskoj disciplini, suradnji u proračunskim pitanjima i dobrom financijskom upravljanju te novim vlastitim sredstvima, uključujući plan za uvođenje novih vlastitih sredstava[35], a posebno njegovu točku 9.,

uzimajući u obzir prijedlog Europske komisije,

budući da:

(1) Cilj je Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) iskazivanje solidarnosti i promicanje dostojanstvenog i održivog zaposlenja u Uniji pružanjem potpore radnicima koji su proglašeni viškom i samozaposlenim osobama koje su prestale obavljati svoju djelatnost zbog velikih restrukturiranja te pružanjem pomoći tim radnicima da se što prije ponovno uključe u dostojanstveno i održivo zaposlenje.

(2) EGF ne smije premašiti maksimalni godišnji iznos od 186 milijuna EUR (u cijenama iz 2018.), kako je utvrđeno člankom 8. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) 2020/2093[36].

(3) Grčka je 21. prosinca 2021. podnijela zahtjev za mobilizaciju EGF-a u vezi s otpuštanjima u gospodarskom sektoru razvrstanom u odjeljak 27 (Proizvodnja električne opreme) Statističke klasifikacije ekonomskih djelatnosti u Europskoj zajednici („NACE”)[37] Rev. 2 u regiji Atici (EL30) u Grčkoj, regiji razine 2 prema statističkoj nomenklaturi teritorijalnih jedinica („NUTS”)[38]. Zahtjev je dopunjen

---

34 SL L 153, 3.5.2021., str. 48.

35 SL L 433 I, 22.12.2020., str. 29.

36 Uredba Vijeća (EU, Euratom) br. 2020/2093 od 17. prosinca 2020. kojom se utvrđuje višegodišnji financijski okvir za razdoblje 2021.–2027. (SL L 433 I, 22.12.2020., str. 11.).

37 Uredba (EZ) br. 1893/2006 Europskog parlamenta i Vijeća od 20. prosinca 2006. o utvrđivanju statističke klasifikacije ekonomskih djelatnosti NACE Revision 2 te izmjeni Uredbe Vijeća (EEZ) br. 3037/90 kao i određenih uredbi EZ-a o posebnim statističkim područjima (SL L 393, 30.12.2006., str. 1.).

38 Delegirana uredba Komisije 2019/1755 od 8. kolovoza 2019. o izmjeni prilogâ Uredbi (EZ) br. 1059/2003 Europskog parlamenta i Vijeća o uspostavi zajedničke klasifikacije prostornih jedinica za statistiku (NUTS), SL L 270, 24.10.2019., str. 1.–56.

dodatnim informacijama dostavljenima u skladu s člankom 8. stavkom 5. Uredbe (EU) 2021/691. Zahtjev ispunjava uvjete za financijski doprinos iz EGF-a utvrđene člankom 13. Uredbe (EU) 2021/691.

(4) Stoga bi trebalo mobilizirati EGF kako bi se za zahtjev koji je podnijela Grčka osigurao financijski doprinos u iznosu od 1 495 830 EUR.

(5) Kako bi se sredstva iz EGF-a mogla što prije mobilizirati, ova bi se Odluka trebala primjenjivati od dana njezina donošenja,

DONIJELI SU OVU ODLUKU:

Članak 1.

U okviru općeg proračuna Unije za financijsku godinu 2022. mobilizira se Europski fond za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom kako bi se osigurao iznos od 1 495 830 EUR u obliku odobrenih sredstava za preuzimanje obveza i odobrenih sredstava za plaćanje.

Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu na dan objave u *Službenom listu Europske unije*. Primjenjuje se od *[datuma donošenja ove Odluke]**.

Sastavljeno u Bruxellesu

Za Europski parlament	*Za Vijeće*
Predsjednica	*Predsjednik*

* Datum unosi Parlament prije objave u SL-u.