ЕВРОПЕЙСКА
КОМИСИЯ

Брюксел, 30.5.2022 г.
COM(2022) 248 final

2022/0170 (BUD)

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Гърция — EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing

ОБЯСНИТЕЛЕН МЕМОРАНДУМ

КОНТЕКСТ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО

1. Приложимите разпоредби за предоставяне на финансов принос от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са определени в Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013[1] (наричан по-долу „Регламентът за ЕФПГ“).

2. На 21 декември 2021 г. Гърция подаде заявление EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ вследствие на съкращенията в икономическия сектор, класифициран в разделение 27 на NACE Rev. 2 („Производство на електрически съоръжения“) в региона на ниво 2 по NUTS Attica (EL30) в Гърция.

3. След оценка на заявлението Комисията заключи в съответствие с всички приложими разпоредби на Регламента за ЕФПГ, че условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ са изпълнени.

ОБОБЩЕНИ ДАННИ ЗА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Заявление по ЕФПГ	EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing
Държава членка	Гърция
Засегнат(и) регион(и) (ниво 2 по NUTS[2])	Attica (EL30)
Дата на подаване на заявлението	21 декември 2021 г.
Дата на потвърждението за получаване на заявлението	21 декември 2021 г.
Получаване на превод	11 февруари 2022 г.
Дата на искането за допълнителна информация	24 февруари 2022 г.
Срок за предоставяне на допълнителната информация	17 март 2022 г.
Срок за приключване на оценката	7 юни 2022 г.
Критерий за намеса	Член 4, параграф 2, буква б) от Регламента за ЕФПГ
Брой на засегнатите предприятия	6
Сектор(и) на икономическа дейност (разделение на NACE Rev. 2)[3]	Разделение 27 („Производство на електрически съоръжения“)

[1] ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.

[2] Делегиран регламент (ЕС) 2019/1755 на Комисията от 8 август 2019 г. за изменение на приложенията към Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS) (ОВ L 270, 24.10.2019 г., стр. 1—56).

Референтен период (шест месеца):	1 април 2021 г. — 1 октомври 2021 г.
Брой на съкращенията по време на референтния период (*а*)	206
Брой на съкращенията преди или след референтния период (*б*)	0
Общ брой на съкращенията (*а* + *б*)	206
Общ брой на бенефициерите, отговарящи на критериите	206
Общ брой на бенефициерите от целевата група	206
Бюджет за персонализирани услуги (EUR)	1 689 800
Бюджет за прилагането на ЕФПГ[4] (EUR)	70 000
Общ бюджет (EUR)	1 759 800
Финансов принос от ЕФПГ (85 %) (EUR)	1 495 830

ОЦЕНКА НА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Процедура

4. Гърция подаде заявление EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing в срок от 12 седмици от датата, на която бяха изпълнени критериите за намеса, определени в член 4 от Регламента за ЕФПГ, 21 декември 2021 г. На същата дата Комисията потвърди получаването на заявлението, а на 24 февруари 2022 г. поиска допълнителна информация от Гърция. Допълнителната информация беше предоставена в срок от 15 работни дни от датата на искането. На 7 юни 2022 г. изтича срокът от 50 работни дни от датата на получаване на пълното заявление, в рамките на който Комисията следва да приключи оценката си за това дали заявлението отговаря на условията за предоставяне на финансов принос.

Допустимост на заявлението

Засегнати предприятия и бенефициери

5. Заявлението се отнася до 206 съкратени работници, чиято дейност в икономическия сектор, класифициран в разделение 27 на NACE Rev. 2 („Производство на електрически съоръжения“), е била прекратена. Направените от предприятието съкращения са в региона на ниво 2 по NUTS Attica (EL30). Колективните съкращения засягат общо 6 предприятия.

Предприятия и брой на съкратените лица през референтния период			
BSH OIKIAKES SYSKEVES ANON. VIOM. ETAIRIA [BSH-Pitsos]	166	SELLER HELLAS AVEE	6
NEXANS HELLAS MONOPROSOPI AVE	6	KAMPOURAKIS GEORGIOS — G.E.M.A.	11
SAMMLER V. MICHALOPOULOS AEVE	7	MAVILEK AVEE	10

[3] ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1.

[4] В съответствие с член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691.

Предприятия и брой на съкратените лица през референтния период		
Общ брой на предприятията: 6	**Общ брой на съкратените лица:**	**206**
Общ брой на самостоятелно заетите лица, чиято дейност е прекратена:		**0**
Общ брой на отговарящите на критериите работници и самостоятелно заети лица:		**206**

Критерии за намеса

6. Гърция подаде заявлението съгласно критериите за намеса, посочени в член 4, параграф 2, буква б) от Регламента за ЕФПГ, съгласно който е необходимо да е прекратена дейността на най-малко 200 съкратени работници за референтен период от шест месеца в предприятия, които извършват дейност в същия икономически сектор, класифициран в разделение на NACE Rev. 2, и са разположени в един регион или в два съседни региона, определени на ниво 2 по NUTS, в дадена държава членка. В региона на ниво 2 по NUTS Атика (EL30) са извършени 206 съкращения.

7. Шестмесечният референтен период за заявлението започва на 1 април 2021 г. и приключва на 1 октомври 2021 г.

Изчисляване на броя на съкращенията и на случаите на прекратяване на дейност

8. Случаите на прекратяване на дейност на съкратените работници през референтния период са изчислени, както следва:

   — 186 от датата на индивидуалното предизвестие от работодателя за съкращаване или за прекратяване на трудовия договор или трудовото правоотношение на работника; и

   — 20 от датата на фактическото прекратяване или изтичането на срока на трудовия договор или трудовото правоотношение.

Бенефициери, отговарящи на критериите

9. Общият брой на отговарящите на критериите бенефициери е 206 души.

Описание на събитията, довели до съкращаването на работниците и прекратяването на дейността

10. Основното събитие, довело до тези съкращения, е закриването на производствената фабрика на Pitsos[5] в Атика, като същевременно се запазват брандът, отделът за продажби и услуги в Гърция.

11. Комбинация от фактори, включително липсата на автоматизация и авангардно производство, високи производствени разходи за електродомакински уреди и недостиг на битови доставки на електрически компоненти, доведе до загуба на конкурентоспособност на фабриката на Pitsos. За да бъдат намалени производствените разходи и да бъде оптимизирано производственото съоръжение, фабриката се нуждаеше от значителни капиталови инвестиции.

[5] Pitsos е гръцки производител на домакински уреди: https://www.pitsos.gr.

Такива инвестиции обаче не бяха подкрепени от ръководството на BSH-Pitsos[6] и в крайна сметка беше решено производството да бъде преместено в Турция, където производствените разходи са по-ниски[7].

12. Освен това дълготрайна социално-икономическа криза (2008—2016 г.) в Гърция оказа значително въздействие върху разходите на потребителите, което от своя страна намали вътрешното търсене на нови домакински уреди. Между 2008 г. и 2016 г. разходите за домакински уреди в Гърция са намалели с 35 % от приблизително 824 млн. евро през 2008 г. на около 536 млн. евро през 2016 г.[8] Въпреки възстановяването на разходите за домакински уреди с 9,5 % от 2017 г. до 2019 г. те са били засегнати отново от пандемията от COVID-19 и са намалели с 50 % през 2020 г. спрямо 2019 г.[9]

13. Преустановяването на дейността на фабриката на Pitsos беше съобщено през септември 2017 г.[10] Въпреки това беше постигнато временно споразумение за удължаване на производството до началото на 2021 г., за да се смекчат неблагоприятните последици от затварянето на фабриката. Процесът на закриване на операциите и съкращаването на работници беше планиран да приключи до 31 март 2021 г.[11] Независимо от това действията са отнели повече време от планираното, вследствие на което по-голямата част от съкращенията са настъпили между април и септември 2021 г.

14. По отношение на съкращенията в останалите пет предприятия[12] Гърция твърди, че промишлеността за производство на електрически съоръжения е изправена пред предизвикателства, по-специално необходимостта от цифрова трансформация и автоматизация, както и недостатъчните умения на работната сила да се адаптира към бързо трансформиращата се цифрова икономика.

15. Основните цифрови умения на гръцкото население остават слабо развити и изостават от средното ниво за ЕС, което предполага висок риск от технологично изоставане и цифрова неграмотност[13]. Според индекса на Европейската комисия за навлизането на цифровите технологии в икономиката и обществото за 2021 г. (DESI) Гърция се нарежда на 22-ро място от 27 държави — членки на ЕС, по отношение на интегрирането на цифровите технологии в стопанските дейности и едва 23 % от физическите лица притежават над основни цифрови умения спрямо средно 31 % за ЕС[14].

---

6 Pitsos е дружество, собственост на BSH Hausgeräte GmbH (Bosch-Siemens Hausgeräte), немски производител на домакински уреди: https://www.bsh-group.com.

7 https://www.liberal.gr/economy/pitsos-parateinetai-eos-to-2021-i-leitourgia-tis-monadas-stou-renti/214847.

8 https://www.statista.com/statistics/581413/house-hold-appliance-expenditure-greece/.

9 https://imegsevee.gr/wp-content/uploads/2021/01/etisia-ereuna-eisodimatos-2020.pdf.

10 https://greekreporter.com/2017/10/19/one-of-greeces-oldest-plants-is-shutting-down/.

11 https://www.capital.gr/epixeiriseis/3528092/bsh-kleinei-to-ergastasio-tis-pitsos-31-3-oi-diapragmateuseis-me-mpakatselo-kai-ergazomenous.

12 Предприятията, изброени в параграф 5, всички опериращи в сектора за производство на електрически съоръжения.

13 https://www.cedefop.europa.eu/files/greece_-_european_inventory_on_nqf_2020.pdf.

14 Индекс за навлизането на цифровите технологии в икономиката и обществото (DESI) за 2021 г. https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/policies/countries-digitisation-performance.

Очаквано въздействие на съкращенията върху икономиката и заетостта на местно, регионално или национално равнище

16. Въпреки че равнището на безработица в Гърция постепенно намалява от 2013 г. насам, когато достигна най-високия си връх от 27,5 %[15], през 2021 г. то остана едно от най-високите в ЕС — 15,3 %[16].

17. Регион Attica е най-големият в Гърция по население, с около 3,7 милиона жители, което генерира почти половината (47 %) от общия национален БВП. В регион Attica има и най-много безработни — 342 744 души през декември 2021 г., което представлява 31 % от регистрираните безработни лица в страната[17]. Броят на регистрираните безработни в Attica се е увеличил с 3,8 % от 334 658 през декември 2019 г.[18] на 347 427 през декември 2021 г.[19] Освен това почти една четвърт (24,1 %) от населението на Attica е изложено на риск от бедност и социално изключване[20]. Съкращенията в производствения сектор на електрически съоръжения в регион Attica допълнително ще утежнят положението с безработицата, както и ще доведат до нарастване на бедността в региона.

18. Гръцките органи твърдят, че съкратените работници ще бъдат изправени пред трудности при повторно наемане на работа, тъй като повечето от тях (81 %) са с прогимназиално образование или по-ниско[21]. Предлаганите мерки ще увеличат шансовете им за намиране на работа на отворения пазар на труда, или ще подпомогнат тези, които искат да започнат собствена стопанска дейност.

Прилагане на Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и преструктуриране

19. Гърция описа по какъв начин са взети предвид препоръките, изложени в Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и преструктуриране. Гръцките органи потвърдиха, че са предприети действия за по-добро предвиждане и управление на процесите на преструктуриране и са взети мерки.

20. При съобщаването на спирането на работата на производствения отдел на Pitsos през септември 2017 г.[22] ръководството на дружеството и представителите на работниците и служителите проведоха обширни консултации, за да проучат всички възможни варианти преди да обмислят съкращенията. За смекчаване на последиците от закриването на завода, по-специално върху служителите, беше договорено производствените операции да бъдат удължени до 31 декември 2020 г. Същевременно до 31 март 2021 г.[23] е

15 Евростат — https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tps00203/default/table?lang=en.

16 Европейска икономическа прогноза от есента на 2021 г. https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/economic-performance-and-forecasts/economic-forecasts/autumn-2021-economic-forecast-recovery-expansion-amid-headwinds_en#documents.

17 https://www.oaed.gr/storage/statistika-stoikheia/synoptikh-ekthesh-dekembrios-2021.pdf.

18 https://www.oaed.gr/storage/statistika-stoikheia/eksamhniaia-ekthesh-b-eksamhno-2020.pdf.

19 https://www.oaed.gr/storage/statistika-stoikheia/synoptikh-ekthesh-dekembrios-2021.pdf.

20 https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tgs00107/default/table?lang=en.

21 Международна стандартна класификация на образованието (ISCED 0—2) https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=International_Standard_Classification_of_Education_%28ISCED%29#ISCE.

22 https://greekreporter.com/2017/10/19/one-of-greeces-oldest-plants-is-shutting-down/.

23 https://www.capital.gr/epixeiriseis/3528092/bsh-kleinei-to-ergastasio-tis-pitsos-31-3-oi-diapragmateuseis-me-mpakatselo-kai-ergazomenous.

планиран процесът на прекратяване на операциите и съкращаване на персонала.

21. Преговарящите страни се споразумяха също така да създадат схема за доброволно съкращаване, която включваше компенсационен пакет, пенсионни вноски и допълнителни финансови бонуси като ваучери за подаръци за домакински уреди от дружеството. Тя включваше и ограничена програма за обучение със сесии за консултиране, професионално ориентиране и помощ при писането на автобиография (CV).

Допълване с действия, финансирани с национални средства или със средства от Съюза

22. Гърция потвърди, че описаните по-долу мерки, за които се предоставя финансов принос от ЕФПГ, няма да получат финансова подкрепа и от други финансови инструменти на Съюза.

Процедури за провеждане на консултации с бенефициерите от целевата група, с техни представители или със социалните партньори, както и със съответните органи на местно и регионално равнище

23. Гърция посочи, че съгласуваният пакет от персонализирани услуги е изготвен след консултации с представители на работниците и служителите и Министерството на труда и социалните въпроси. На 24 ноември 2021 г. управителният орган за ЕФПГ проведе среща с представители на работниците и служителите и редица бивши служители, за да обсъди предложеното заявление и съдържанието на интегрирания пакет от мерки.

Бенефициери от целевата група и предложени мерки

Бенефициери от целевата група

24. Прогнозният брой на съкратени работници, които се очаква да вземат участие в мерките, е 206. Разпределението на тези работници по пол, възрастова група и образователна степен е следното:

Категория		Брой очаквани бенефициери	
Пол:	Мъже:	180	(87,4 %)
	Жени:	26	(12,6 %)
	Небинарни:	0	(0,0 %)
Възрастова група:	Под 30 години:	26	(12,6 %)
	30—54 години:	137	(66,5 %)
	Над 54 години:	43	(20,9 %)
Образователна степен	Прогимназиален етап на основното образование или по-ниска образователна степен[24]	167	(81,1 %)
	Гимназиален етап на средното образование[25] или образование след	6	(2,9 %)

[24] ISCED 0—2.
[25] ISCED 3.

средното образование[26]		
Висше образование[27]	33	(16,0 %)

Предложени мерки

25. Персонализираните услуги, които се предвижда да бъдат предоставени на съкратените работници, включват следните мерки:

– **Професионално ориентиране.** Тази мярка ще бъде предложена на всички участници и се състои от индивидуални сесии и насоки, обхващащи следните етапи:

(1) Общи информационни и встъпителни сесии. По време на тази фаза участниците ще получат насоки за процеса на подкрепа, информация за предложените действия и наличните обучения. Това включва и дейности като събиране на лични и професионални данни, оценка на професионалните умения на лицата, които търсят работа, и техните нужди за услугите.

(2) Процес на развитие, персонален и професионален преглед. Тази мярка има за цел да помогне на бенефициерите да открият собствените си силни и слаби страни, които може да възпрепятстват ефективното търсене на работа и/или професионалния им избор. Особен акцент ще бъде поставен върху развитието на уменията и информацията за нуждите на пазара на труда.

(3) Разработване и изготвяне на индивидуалния план за действие. Това включва изготвяне на подробен индивидуален професионален план за действие. Участниците, които се интересуват от започването на стопанска дейност, ще получат подкрепа, включително предприемаческо обучение.

– **Обучение по компетентност в областта на цифровите технологии.** Всички участници ще бъдат обучени в компетентност в областта на цифровите технологии според нивото им на знания и техните нужди. Обучението ще завърши със сертифициране, когато е възможно.

– **Професионално обучение/образование.** Тази мярка има за цел да осигури специализирано професионално обучение/преквалификация (например професионално образование и обучение, завършващо със сертифициране, свидетелство за упражняване на професия, курсове по чужди езици, професионално свидетелство за управление на моторно превозно средство и др.). Включени са и програми за висше образование (например следдипломни програми) с продължителност по-малко от две години.

– **Висше образование.** Тази мярка ще акцентира върху получаването на образователна квалификация от висши училища (висша образователна степен или следдипломна степен по специализация).

– **Помощ за започване на стопанска дейност.** Бенефициерите, които започват собствена стопанска дейност, ще получат до 22 000 EUR като помощ за покриване на началните разходи. Те също може да се

[26] ISCED 4.
[27] ISCED 5—8.

възползват от персонализирано обучение по време на целия процес на стартиране на дейността. Приносът ще бъде изплатен на няколко вноски въз основа на достигане на предварително определени междинни цели. Условието за първия транш е бенефициерите да изготвят бизнес план в сътрудничество със консултант по предприемачество и стопанската дейност да бъде регистрирана в компетентния орган за публични финанси.

– Ще бъдат предложени **допълнителни стимули**:

Помощ за професионално консултиране. Бенефициерите, които преминат всички сесии за професионално консултиране, ще получат еднократна сума в размер на 700 EUR.

Помощ за обучение по компетентност в областта на цифровите технологии. Еднократната сума от 600 EUR ще бъде предложена на участниците, които завършат обучение по компетентност в областта на цифровите технологии.

Помощ за професионално обучение/образование. Бенефициерите, които завършат програма за професионално обучение/образование, ще получат помощ в размер на 800 EUR.

Помощ за висше образование. Бенефициерите, които ще завършат висше образование (двугодишни програми), ще получат помощ от 800 EUR.

26. Обучението по компетентност в областта на цифровите технологии беше включено като хоризонтален елемент при разработването на предложените действия. Пакетът ще допринесе за разпространяването на хоризонталните умения, необходими в цифровата индустриална епоха и в икономика с ефективно използване на ресурсите, в съответствие с член 7, параграф 2 от Регламента за ЕФПГ.

27. Предложените действия, описани в настоящия документ, представляват активни мерки на пазара на труда в рамките на допустимите действия, посочени в член 7 от Регламента за ЕФПГ. Тези действия не заместват пасивните мерки за социална закрила.

28. Гърция предостави поисканата информация относно мерките, които са задължителни за засегнатите предприятия по силата на националното законодателство или съгласно колективните трудови договори. Гърция потвърди, че финансовият принос от ЕФПГ няма да замени тези мерки.

Прогнозен бюджет

29. Общо прогнозните разходи са 1 759 800 EUR, като обхващат разходи за персонализирани услуги в размер на 1 689 800 EUR и разходи за дейности по подготовка, управление, информиране и популяризиране, контрол и докладване в размер на 70 000 EUR.

30. Общият размер на заявения финансов принос от ЕФПГ възлиза на 1 495 830 EUR (85 % от общите разходи).

31. Националното предварително финансиране или съфинансиране се предоставя от държавната инвестиционна програма на гръцкото Министерство на икономиката и развитието.

Мерки	Прогнозен брой участници	Прогнозни разходи за един участник *(EUR)*[28]	Общо прогнозни разходи *(EUR)*[29]
Персонализирани услуги (мерки по член 7, параграф 2, буква а) от Регламента за ЕФПГ)			
Професионално ориентиране (Επαγγελματική συμβουλευτική)	206	1 000	206 000
Обучение по компетентност в областта на цифровите технологии (Κατάρτιση σε ψηφιακές δεξιότητες)	206	700	144 200
Професионално обучение/образование (Επαγγελματική Κατάρτιση/Εκπαίδευση)	201	3 000	603 000
Висше образование (Ανώτερη εκπαίδευση)	5	8 000	40 000
Помощ за започване на стопанска дейност (Συνεισφορά για σύσταση επιχείρησης)	12	22 000	264 000
Междинен сбор (а): Процент от пакета от персонализирани услуги	—		1 257 200 (74,4 %)
Помощи и стимули (мерки по член 7, параграф 2, буква б) от Регламента за ЕФПГ)			
Помощ за професионално консултиране (Επίδομα επαγγελματικής συμβουλευτικής)	206	700	144 200
Помощ за обучение по компетентност в областта на цифровите технологии (Επίδομα κατάρτισης σε ψηφιακές δεξιότητες)	206	600	123 600
Помощ за професионално обучение/образование (Επίδομα επαγγελματικής κατάρτισης/εκπαίδευσης)	201	800	160 800
Помощ за висше образование (Επίδομα ανώτερης εκπαίδευσης)	5	800	4 000
Междинен сбор (б): Процент от пакета от персонализирани услуги	—		432 600 (25,6 %)

[28] За да се избегне използването на десетични запетаи, прогнозните разходи за един работник са закръглени. Закръгляването обаче не влияе на общите разходи за всяка мярка, които остават същите като в подаденото от Гърция заявление.

[29] Общата сума не съвпада напълно поради закръгляването.

Дейности по член 7, параграф 5 от Регламента за ЕФПГ		
1. Подготовка	—	0
2. Управление	—	45 000
3. Информиране и популяризиране	—	20 000
4. Контрол и докладване	—	5 000
Междинен сбор (в): Процент от общите разходи:	—	70 000 (3,98 %)
Общо разходи (а + б + в):	—	1 759 800
Финансов принос от ЕФПГ (85 % от общия размер на разходите)	—	1 495 830

32. Разходите за мерките, определени в горната таблица като мерки по член 7, параграф 2, буква б) от Регламента за ЕФПГ, не надвишават 35 % от общия размер на разходите за съгласувания пакет от персонализирани услуги. Гърция потвърди, че тези мерки са обвързани с условието за активно участие на бенефициерите от целевата група в дейности по търсене на работа или обучение.

33. Гърция потвърди, че разходите за инвестиции за самостоятелна заетост, създаване на предприятие и изкупуване на предприятие от неговите служители няма да надхвърлят сумата от 22 000 EUR на бенефициер.

Период на допустимост на разходите

34. Гърция ще започне да предоставя персонализираните услуги на бенефициерите от целевата група веднага след приемането на мобилизирането на средства от ЕФПГ от бюджетния орган. Следователно разходите по мерките ще отговарят на условията за финансов принос от ЕФПГ от датата, на която Гърция започва да предоставя персонализирани услуги до 24 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране. С изключение на формалните проучвания с продължителност над две години, които ще бъдат допустими до крайния срок за представяне на окончателния доклад.

35. Гърция започна да извършва административни разходи по прилагането на ЕФПГ на 1 март 2022 г. С оглед на това разходите за дейности по подготовка, управление, информиране и популяризиране, контрол и докладване ще бъдат допустими за финансов принос от ЕФПГ в периода от 1 март 2022 г. до 31 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.

Системи за управление и контрол

36. В заявлението е описана системата за управление и контрол, в която са посочени отговорностите на съответните органи. Гърция е уведомила Комисията, че финансовият принос ще бъде управляван и контролиран, както следва:

– Изпълнителната дирекция за НСРР [30] на Министерството на труда, социалната сигурност и солидарност ще действа като управляващ орган;

[30] Национална стратегическа референтна рамка (НСРР).

– ЕДЕЛ (Комитет за финансов контрол) в рамките на Министерството на финансите ще действа като одитен орган;

– отделът за сертифициране и проверка на съфинансирани програми на Министерството на развитието и инвестициите ще действа като сертифициращ орган.

Ангажименти, поети от засегнатата държава членка

37. Гърция предостави всички необходими гаранции за това, че:

– при достъпа до предложените мерки и тяхното изпълнение ще се спазват принципите на равно третиране и недискриминация;

– са спазени изискванията, определени в националното законодателство и в законодателството на ЕС относно колективните уволнения;

– когато предприятието, извършило съкращенията, е продължило дейността си след освобождаването на работниците, то е спазило своите правни задължения и е предприело съответните действия във връзка с работниците си;

– ще се предотврати двойно финансиране;

– финансовият принос от ЕФПГ ще бъде съобразен с процедурните и материалноправните разпоредби на Съюза относно държавните помощи.

ОТРАЖЕНИЕ ВЪРХУ БЮДЖЕТА

Бюджетно предложение

38. В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 г. ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 186 милиона евро (по цени от 2018 г.)[31].

39. След като проучи заявлението с оглед на условията, определени в член 13, параграфи 1 и 2 от Регламента за ЕФПГ, и като отчете броя на бенефициерите от целевата група, предложените мерки и очакваните разходи, Комисията предлага да бъдат мобилизирани средства от ЕФПГ в размер на 1 495 830 EUR, което представлява 85 % от общите разходи за предложените мерки, за предоставяне на финансов принос по заявлението.

40. Предложеното решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ ще бъде взето съвместно от Европейския парламент и Съвета в съответствие с предвиденото в точка 9 от Междуинституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси[32].

---

31 ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11.

32 ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 29.

Свързани актове

41. Едновременно с настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията ще представи на Европейския парламент и на Съвета предложение за прехвърляне на сумата от 1 495 830 EUR към съответния бюджетен ред.

42. Едновременно с приемането на настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията прие решение за предоставяне на финансов принос, което представлява решение за финансиране по смисъла на член 110 от Финансовия регламент[33]. Решението за финансиране ще влезе в сила на датата, на която Комисията бъде уведомена за одобряването на бюджетния трансфер от Европейския парламент и от Съвета.

[33] Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета от 18 юли 2018 г. за финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза, за изменение на регламенти (ЕС) № 1296/2013, (ЕС) № 1301/2013, (ЕС) № 1303/2013, (ЕС) № 1304/2013, (ЕС) № 1309/2013, (ЕС) № 1316/2013, (ЕС) № 223/2014, (ЕС) № 283/2014 и (ЕС) № 541/2014 и на Решение № 541/2014/ЕС и за отмяна на Регламент (ЕС, Евратом) № 966/2012 (ОВ L 193, 30.7.2018 г., стр. 1).

2022/0170 (BUD)

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Гърция — EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,

като взеха предвид Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013[34], и по-специално член 15, параграф 1 от него,

като взеха предвид Междуинституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси[35], и по-специално точка 9 от него,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия,

като имат предвид, че:

(1) Европейският фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) цели да се прояви солидарност и да се насърчи устойчивата заетост с достойни условия на труд в Съюза чрез оказване на подкрепа на съкратени работници и самостоятелно заети лица, чиято дейност е била прекратена в резултат на значителни промени, свързани с преструктуриране, както и чрез оказване на съдействие при връщането им към устойчива заетост с достойни условия на труд възможно най-скоро.

(2) В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета[36] ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 186 милиона евро (по цени от 2018 г.).

(3) На 21 декември 2021 г. Гърция подаде заявление за мобилизиране на средства от ЕФПГ във връзка със съкращения на работници в икономическия сектор, класифициран в разделение 27 на статистическата класификация на икономическите дейности в Европейската общност (NACE)[37] Rev. 2

[34] ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.
[35] ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 29.
[36] Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 (ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11).
[37] Регламент (ЕО) № 1893/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 20 декември 2006 г. за установяване на статистическа класификация на икономическите дейности NACE Rev. 2 и за

(„Производство на електрически съоръжения“) в региона на Attica (EL30) в Гърция, който е на ниво 2 по общата класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS)[38]. Към него беше предоставена допълнителна информация, както е предвидено в член 8, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691. Заявлението отговаря на условията за финансов принос от ЕФПГ, установени в член 13 от Регламент (ЕС) 2021/691.

(4) Поради това, за да бъде удовлетворено подаденото от Гърция заявление, следва да бъдат мобилизирани средства за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ в размер на 1 495 830 EUR.

(5) За да се сведе до минимум времето за мобилизиране на средствата от ЕФПГ, настоящото решение следва да се прилага от датата на приемането му,

ПРИЕХА НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

Член 1

В рамките на общия бюджет на Съюза за финансовата 2022 г. от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници се мобилизират средства за предоставяне на сумата от 1 495 830 EUR под формата на бюджетни кредити за поети задължения и бюджетни кредити за плащания.

Член 2

Настоящото решение влиза в сила в деня на публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*. То се прилага от [*датата на приемането му*]*.

Съставено в Брюксел на […] година.

За Европейския парламент	*За Съвета*
Председател	*Председател*

изменение на Регламент (ЕИО) № 3037/90 на Съвета, както и на някои ЕО регламенти относно специфичните статистически области (ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1).

[38] Делегиран регламент (ЕС) 2019/1755 на Комисията от 8 август 2019 г. за изменение на приложенията към Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS) (ОВ L 270, 24.10.2019 г., стр. 1—56).

* Датата да се попълни от Парламента преди публикуването в ОВ.