KOMISJA
EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 30.5.2022 r.
COM(2022) 248 final

2022/0170 (BUD)

Wniosek

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Grecję – EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing

UZASADNIENIE

KONTEKST WNIOSKU

1. Zasady mające zastosowanie do wkładów finansowych z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) określono w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylenia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013[1] (dalej zwanym „rozporządzeniem w sprawie EFG").

2. 21 grudnia 2021 r. Grecja złożyła wniosek EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing o wkład finansowy z EFG w związku ze zwolnieniami w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 27 według NACE Rev. 2 (Produkcja urządzeń elektrycznych) w regionie Attyka (EL30) w Grecji, zaliczanym do poziomu NUTS 2.

3. Po przeanalizowaniu wniosku Komisja uznała, zgodnie ze wszystkimi właściwymi przepisami rozporządzenia w sprawie EFG, że warunki przyznania wkładu finansowego z EFG zostały spełnione.

STRESZCZENIE WNIOSKU

Wniosek EFG	EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing
Państwo członkowskie	Grecja
Region (regiony), którego (których) dotyczy wniosek (poziom NUTS[2] 2)	Attyka (EL30)
Data złożenia wniosku	21 grudnia 2021 r.
Data potwierdzenia przyjęcia wniosku	21 grudnia 2021 r.
Otrzymanie tłumaczenia	11 lutego 2022 r.
Data wniosku o dodatkowe informacje	24 lutego 2022 r.
Termin przekazania dodatkowych informacji	17 marca 2022 r.
Termin przeprowadzenia oceny	7 czerwca 2022 r.
Kryteria interwencji	Art. 4 ust. 2 lit. b) rozporządzenia w sprawie EFG
Liczba przedsiębiorstw, których dotyczy wniosek	6
Sektor(-y) działalności gospodarczej (Dział klasyfikacji NACE Rev. 2)[3]	Dział 27 (Produkcja urządzeń elektrycznych)

[1] Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

[2] Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2019/1755 z dnia 8 sierpnia 2019 r. zmieniające załączniki do rozporządzenia (WE) nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustalenia wspólnej klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS). Dz.U. L 270 z 24.10.2019, s. 1.

Okres odniesienia (sześć miesięcy):	1 kwietnia 2021 r. – 1 października 2021 r.
Liczba zwolnień w okresie odniesienia (*a*)	206
Liczba zwolnień przed okresem odniesienia lub po nim (*b*)	0
Łączna liczba zwolnień (*a* + *b*)	206
Całkowita liczba kwalifikujących się beneficjentów	206
Całkowita liczba beneficjentów objętych pomocą	206
Budżet na zindywidualizowane usługi (w EUR)	1 689 800
Budżet na wdrażanie EFG[4] (w EUR)	70 000
Całkowity budżet (w EUR)	1 759 800
Wkład z EFG (85 %) (w EUR)	1 495 830

OCENA WNIOSKU

Procedura

4. Grecja złożyła wniosek EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing 21 grudnia 2021 r., tj. w ciągu 12 tygodni od daty spełnienia kryteriów interwencji określonych w art. 4 rozporządzenia w sprawie EFG. Komisja potwierdziła otrzymanie wniosku w tym samym dniu i zwróciła się do władz Grecji o dodatkowe informacje 24 lutego 2022 r. Informacje te przedstawiono w terminie 15 dni roboczych. Termin, w którym Komisja powinna ocenić zgodność wniosku z warunkami przyznania wkładu finansowego, wynoszący 50 dni roboczych od otrzymania kompletnego wniosku, upływa w dniu 7 czerwca 2022 r.

Kwalifikowalność wniosku

Przedmiotowe przedsiębiorstwa i beneficjenci

5. Wniosek dotyczy 206 zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali działalności w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 27 według NACE Rev. 2 (Produkcja urządzeń elektrycznych). Zwolnienia dotyczą regionu Attyka (EL30) zaliczanego do poziomu NUTS 2. Zwolnienia grupowe dotyczą łącznie 6 przedsiębiorstw.

Przedsiębiorstwa i liczba zwolnień w okresie odniesienia			
BSH OIKIAKES SYSKEVES ANON. VIOM. ETAIRIA [BSH-Pitsos]	166	SELLER HELLAS AVEE	6
NEXANS HELLAS MONOPROSOPI AVE	6	KAMPOURAKIS GEORGIOS - G.E.M.A.	11
SAMMLER V. MICHALOPOULOS AEVE	7	MAVILEK AVEE	10
Liczba przedsiębiorstw ogółem: 6		**Liczba zwolnień ogółem:**	**206**

[3] Dz.U. L 393 z 30.12.2006, s. 1.

[4] Zgodnie z art. 7 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691.

Przedsiębiorstwa i liczba zwolnień w okresie odniesienia	
Łączna liczba osób, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek:	**0**
Łączna liczba kwalifikujących się pracowników i osób prowadzących działalność na własny rachunek:	**206**

Kryteria interwencji

6. Grecja złożyła wniosek zgodnie z kryterium interwencji przewidzianym w art. 4 ust. 2 lit. b) rozporządzenia w sprawie EFG, do którego spełnienia wymagane jest zaprzestanie działalności przez co najmniej 200 zwalnianych pracowników w sześciomiesięcznym okresie odniesienia w przedsiębiorstwach działających w tym samym sektorze gospodarki według klasyfikacji NACE Rev. 2 i zlokalizowanych w jednym regionie lub w dwóch sąsiadujących ze sobą regionach na poziomie NUTS 2 w państwie członkowskim. Zwolnionych zostało 206 pracowników w regionie Attyka, zaliczanym do poziomu NUTS 2 (EL30).

7. Sześciomiesięczny okres odniesienia dla wniosku trwał od 1 kwietnia 2021 r. do 1 października 2021 r.

Obliczenie liczby zwolnień i przypadków zaprzestania działalności

8. Zaprzestanie działalności przez zwolnionych pracowników w okresie odniesienia obliczono w następujący sposób:

   - 186 od dnia indywidualnego zawiadomienia pracownika przez pracodawcę o zwolnieniu lub wypowiedzenia zawartej z pracownikiem umowy o pracę lub stosunku pracy; oraz
   - 20 od dnia faktycznego rozwiązania lub wygaśnięcia umowy o pracę lub stosunku pracy.

Kwalifikujący się beneficjenci

9. Łączna liczba kwalifikujących się beneficjentów wynosi 206.

Opis zdarzeń, które doprowadziły do zwolnień i zaprzestania działalności

10. Głównym wydarzeniem, które doprowadziło do tych zwolnień, jest zamknięcie zakładu produkcyjnego firmy Pitsos [5] w Attyce, przy jednoczesnym zachowaniu marki, działu sprzedaży i usług w Grecji.

11. Zakład produkcyjny utracił konkurencyjność na skutek kilku połączonych czynników, w tym braku automatyzacji i metod zaawansowanej produkcji, wysokich kosztów produkcji elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego oraz niedoborów w zakresie krajowych dostaw części elektrycznych. Aby zoptymalizować produkcję i zmniejszyć jej koszty, konieczne byłoby przeprowadzenie znacznych inwestycji kapitałowych w zakładzie. Inwestycje takie nie zyskały jednak poparcia zarządu

[5] Pitsos to grecki producent urządzeń gospodarstwa domowego https://www.pitsos.gr

BSH-Pitsos[6] i ostatecznie podjęto decyzję o przeniesieniu produkcji do Turcji, gdzie koszty produkcji są niższe[7].

12. Ponadto długotrwały kryzys społeczno-gospodarczy (2008–2016) w Grecji miał znaczący wpływ na wydatki konsumentów, co z kolei zmniejszyło popyt wewnętrzny na nowe urządzenia gospodarstwa domowego. W latach 2008–2016 wydatki na sprzęt gospodarstwa domowego w Grecji zmniejszyły się o 35 %, z około 824 mln EUR w 2008 r. do około 536 mln EUR w 2016 r.[8] Wydatki na sprzęt gospodarstwa domowego wzrosły wprawdzie o 9,5 % w latach 2017–2019, jednak w czasach pandemii COVID-19 odnotowano ponowny ich spadek – w 2020 r. wynosiły one o 50 % mniej w porównaniu z 2019 r.[9]

13. Wstrzymanie działalności fabryki Pitsos ogłoszono we wrześniu 2017 r.[10] Osiągnięto jednak tymczasowe porozumienie w sprawie przedłużenia produkcji do początku 2021 r. w celu złagodzenia negatywnych skutków zamknięcia zakładu. Proces zamykania działalności i zwalniania pracowników miał zakończyć się do 31 marca 2021 r.[11] Działania te potrwały jednak dłużej niż planowano, w związku z czym większość zwolnień miała miejsce między kwietniem a wrześniem 2021 r.

14. Jeśli chodzi o zwolnienia w pozostałych pięciu przedsiębiorstwach[12], Grecja twierdzi, że sektor produkcji sprzętu elektrycznego stoi w obliczu istotnych wyzwań, w szczególności potrzeby transformacji cyfrowej i automatyzacji, a także niewystarczającej zdolności siły roboczej w zakresie dostosowania się do szybko zmieniającej się gospodarki cyfrowej.

15. Podstawowe umiejętności cyfrowe ludności Grecji nadal są jeszcze słabo rozwinięte, poniżej średniej UE, co oznacza wysokie ryzyko opóźnień technologicznych i analfabetyzmu cyfrowego[13]. Według opracowanego przez Komisję Europejską indeksu gospodarki cyfrowej i społeczeństwa cyfrowego (DESI) za 2021 r. Grecja zajmuje 22. miejsce spośród 27 państw członkowskich UE pod względem włączania technologii cyfrowych do działalności gospodarczej. Ponadto jedynie 23 % Greków ma więcej niż podstawowe umiejętności cyfrowe, podczas gdy średnia UE wynosi 31 %[14].

---

6 Pitsos jest przedsiębiorstwem należącym do BSH Hausgeräte GmbH (Bosch-Siemens Hausgeräte), niemieckiego producenta urządzeń gospodarstwa domowego https://www.bsh-group.com

7 https://www.liberal.gr/economy/pitsos-parateinetai-eos-to-2021-i-leitourgia-tis-monadas-stou-renti/214847

8 https://www.statista.com/statistics/581413/house-hold-appliance-expenditure-greece/

9 https://imegsevee.gr/wp-content/uploads/2021/01/etisia-ereuna-eisodimatos-2020.pdf

10 https://greekreporter.com/2017/10/19/one-of-greeces-oldest-plants-is-shutting-down/

11 https://www.capital.gr/epixeiriseis/3528092/bsh-kleinei-to-ergastasio-tis-pitsos-31-3-oi-diapragmateuseis-me-mpakatselo-kai-ergazomenous

12 Przedsiębiorstwa wymienione w pkt 5, wszystkie działające w sektorze produkcji sprzętu elektrycznego.

13 https://www.cedefop.europa.eu/files/greece_-_european_inventory_on_nqf_2020.pdf

14 Indeks gospodarki cyfrowej i społeczeństwa cyfrowego (DESI) za 2021 r. https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/policies/countries-digitisation-performance

Spodziewany wpływ zwolnień na gospodarkę lokalną, regionalną lub krajową oraz na zatrudnienie

16. Chociaż stopa bezrobocia w Grecji stopniowo spada od 2013 r., kiedy to osiągnęła najwyższą wartość – 27,5 %[15], wciąż utrzymuje się ona na jednym z najwyższych poziomów w UE – w 2021 r. wynosiła 15,3 %[16].

17. Region Attyka jest największym pod względem liczby ludności regionem w Grecji – zamieszkuje go około 3,7 mln mieszkańców. Region generuje prawie połowę (47 %) całkowitego krajowego PKB. W regionie odnotowuje się również największą liczbę bezrobotnych – w grudniu 2021 r. były to 342 744 osoby, co stanowi 31 % zarejestrowanych bezrobotnych w tym kraju [17]. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Attyce wzrosła między grudniem 2019 r.[18] a grudniem 2021 r.[19] o 3,8 % – z 334 658 do 347 427. Ponadto prawie jedna czwarta populacji Attyki (24,1 %) jest zagrożona ubóstwem i wykluczeniem społecznym [20]. Zwolnienia w sektorze produkcji sprzętu elektrycznego w regionie Attyki dodatkowo pogorszą sytuację w zakresie bezrobocia, powodując także wzrost ubóstwa w regionie.

18. Władze greckie twierdzą, że zwolnieni pracownicy będą mieli trudności z ponownym zatrudnieniem, ponieważ większość z nich (81 %) ma wykształcenie średnie I stopnia lub niższe[21]. Proponowane instrumenty zwiększą ich szanse na znalezienie pracy na otwartym rynku pracy lub pomogą tym, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Stosowanie unijnych ram jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji

19. Grecja opisała, w jaki sposób uwzględniono zalecenia zawarte w unijnych ramach jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji. Władze Grecji potwierdziły, że działania mające na celu lepsze przewidywanie procesów restrukturyzacyjnych i zarządzanie nimi były realizowane i że wdrożono odpowiednie środki.

20. Po ogłoszeniu rozwiązania działu produkcji we wrześniu 2017 r. [22] zarząd i przedstawiciele pracowników przedsiębiorstwa Pitsos przeprowadzili szeroko zakrojone konsultacje w celu zbadania wszystkich możliwych wariantów przed rozważeniem zwolnień. Aby złagodzić skutki zamknięcia zakładu, w szczególności dla pracowników, uzgodniono przedłużenie działalności produkcyjnej do 31 grudnia 2020 r. Jednocześnie zaplanowano, że proces zamykania działalności i zwolnień pracowników potrwa do 31 marca 2021 r.[23]

---

15 Eurostat https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tps00203/default/table?lang=en

16 Europejska prognoza gospodarcza, jesień 2021 r. https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/economic-performance-and-forecasts/economic-forecasts/autumn-2021-economic-forecast-recovery-expansion-amid-headwinds_en#documents

17 https://www.oaed.gr/storage/statistika-stoikheia/synoptikh-ekthesh-dekembrios-2021.pdf

18 https://www.oaed.gr/storage/statistika-stoikheia/eksamhniaia-ekthesh-b-eksamhno-2020.pdf

19 https://www.oaed.gr/storage/statistika-stoikheia/synoptikh-ekthesh-dekembrios-2021.pdf

20 https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tgs00107/default/table?lang=en

21 Międzynarodowa Standardowa Klasyfikacja Kształcenia (ISCED 0-2) https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=International_Standard_Classification_of_Education_%28ISCED%29#ISCE

22 https://greekreporter.com/2017/10/19/one-of-greeces-oldest-plants-is-shutting-down/

23 https://www.capital.gr/epixeiriseis/3528092/bsh-kleinei-to-ergastasio-tis-pitsos-31-3-oi-diapragmateuseis-me-mpakatselo-kai-ergazomenous

21. Strony negocjacji uzgodniły również wdrożenie programu dobrowolnych zwolnień, który obejmował odszkodowania, składki emerytalne oraz dodatkowe korzyści finansowe, takie jak bony upominkowe na sprzęt gospodarstwa domowego produkowany przez przedsiębiorstwo. Elementem programu był również ograniczony program szkoleniowy obejmujący sesje doradcze, poradnictwo zawodowe oraz pomoc w przygotowywaniu życiorysów (CV).

Komplementarność wobec działań finansowanych z funduszy krajowych lub unijnych

22. Grecja potwierdziła, że opisane poniżej instrumenty, na które przeznaczony jest wkład finansowy z EFG, nie będą jednocześnie wspierane finansowo z innych instrumentów finansowych Unii.

Procedury konsultacji z beneficjentami objętymi pomocą lub ich przedstawicielami lub też z partnerami społecznymi, a także z władzami lokalnymi i regionalnymi

23. Grecja poinformowała, że skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług opracowano w drodze konsultacji z przedstawicielami pracowników oraz Ministerstwem Pracy i Spraw Społecznych. 24 listopada 2021 r. instytucja zarządzająca EFG odbyła spotkanie z przedstawicielami pracowników i szeregiem byłych pracowników w celu omówienia proponowanego wniosku i treści zintegrowanego pakietu instrumentów.

Beneficjenci objęci pomocą i proponowane instrumenty

Beneficjenci objęci pomocą

24. Szacuje się, że ze środków pomocy skorzysta 206 zwolnionych pracowników. Podział tych pracowników według płci, grupy wiekowej i poziomu wykształcenia przedstawia się następująco:

Kategoria		Spodziewana liczba beneficjentów	
Płeć:	Mężczyźni:	180	(87,4 %)
	Kobiety:	26	(12,6 %)
	Osoby niebinarne	0	(0,0 %)
Grupa wiekowa:	Poniżej 30 lat:	26	(12,6 %)
	Od 30 do 54 lat:	137	(66,5 %)
	Powyżej 54 lat:	43	(20,9 %)
Poziom wykształcenia	Wykształcenie średnie I stopnia lub niższe[24]	167	(81,1 %)
	Wykształcenie średnie II stopnia[25] lub policealne[26]	6	(2,9 %)

[24] Poziom ISCED 0-2
[25] Poziom ISCED 3

Wykształcenie wyższe[27]	33	(16,0 %)

Proponowane instrumenty

25. Usługi zindywidualizowane, które mają być świadczone na rzecz zwolnionych pracowników, obejmują następujące instrumenty:

– **Doradztwo zawodowe.** Instrument ten będzie oferowany wszystkim uczestnikom w formie indywidualnych sesji i porad obejmujących następujące etapy:

1) Ogólne sesje informacyjne i wstępne: Na tym etapie uczestnicy otrzymają wskazówki, jak korzystać ze wsparcia oraz informacje na temat proponowanych działań i dostępnych szkoleń. Prowadzone będą też działania takie jak gromadzenie danych osobowych i zawodowych, ocena kompetencji zawodowych osób poszukujących pracy i ich potrzeb w zakresie usług.

2) Proces rozwoju, bilans kompetencji osobistych i zawodowych. Instrument ten ma na celu pomoc beneficjentom w określeniu ich własnych mocnych i słabych stron, które mogą ułatwiać lub utrudniać skuteczne poszukiwanie pracy lub dokonywanie wyborów zawodowych. Szczególny nacisk zostanie położony na rozwój umiejętności i informowanie o potrzebach rynku pracy.

3) Opracowanie i przygotowanie indywidualnego planu działania. Na etapie tym przygotowywany będzie szczegółowy indywidualny plan rozwoju zawodowego. Uczestnicy zainteresowani założeniem przedsiębiorstwa otrzymają wsparcie, w tym możliwość udziału w szkoleniach w zakresie przedsiębiorczości.

– **Szkolenie w zakresie umiejętności cyfrowych.** Wszyscy uczestnicy zostaną przeszkoleni w zakresie umiejętności cyfrowych w zależności od ich poziomu wiedzy i potrzeb. W miarę możliwości szkolenia będą kończyć się uzyskaniem certyfikatu.

– **Kształcenie i szkolenie zawodowe.** Ten instrument ma na celu zapewnienie specjalistycznego szkolenia zawodowego/ponownego szkolenia zawodowego (np. kształcenia i szkolenia zawodowego kończącego się uzyskaniem certyfikatu, licencji na wykonywanie zawodu, kursów języka obcego, zawodowego prawa jazdy itp.). Obejmuje to również programy szkolnictwa wyższego (np. programy podyplomowe) trwające krócej niż dwa lata.

– **Kształcenie na poziomie szkolnictwa wyższego**. W tym wypadku nacisk położony zostanie na zdobycie kwalifikacji w instytucjach szkolnictwa wyższego (dyplom ukończenia studiów wyższych lub studiów podyplomowych w określonej specjalności).

– **Wkład w uruchomienie działalności gospodarczej**. Beneficjenci, którzy rozpoczną własną działalność, otrzymają do 22 000 EUR wkładu na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności. Będą oni mieli również możliwość

[26] Poziom ISCED 4
[27] Poziom ISCED 5-8

skorzystania ze spersonalizowanej opieki dydaktycznej w trakcie całego procesu rozpoczynania działalności. Wkład będzie wypłacany w kilku ratach w miarę osiągania z góry określonych celów pośrednich. Warunkiem otrzymania pierwszej raty wkładu jest sporządzenie przez beneficjentów biznesplanu we współpracy z doradcą ds. przedsiębiorczości, a także zarejestrowanie przedsiębiorstwa we właściwym organie finansów publicznych.

– Oferowane będą następujące **dalsze zachęty**:

Dodatek z tytułu poradnictwa zawodowego. Beneficjenci, którzy odbyli wszystkie sesje poradnictwa zawodowego, otrzymają kwotę ryczałtową w wysokości 700 EUR.

Dodatek z tytułu szkolenia w zakresie umiejętności cyfrowych. Kwota ryczałtowa w wysokości 600 EUR zostanie zaoferowana uczestnikom, którzy ukończą szkolenie w zakresie umiejętności cyfrowych.

Dodatek z tytułu kształcenia i szkolenia zawodowego. Beneficjenci, którzy ukończyli program kształcenia i szkolenia zawodowego, otrzymają dodatek w wysokości 800 EUR.

Dodatek z tytułu kształcenia na poziomie szkolnictwa wyższego. Beneficjenci, którzy ukończą studia wyższe (programy dwuletnie), otrzymają dodatek w wysokości 800 EUR.

26. Szkolenie w zakresie umiejętności cyfrowych zostało uwzględnione w planowaniu proponowanych działań jako element horyzontalny. Pakiet przyczyni się do rozpowszechniania umiejętności horyzontalnych wymaganych w cyfrowej epoce przemysłowej oraz w zasobooszczędnej gospodarce, zgodnie z art. 7 ust. 2 rozporządzenia w sprawie EFG.

27. Opisane proponowane działania stanowią aktywne instrumenty rynku pracy należące do działań kwalifikowalnych określonych w art. 7 rozporządzenia w sprawie EFG. Działania te nie zastępują biernych środków ochrony socjalnej.

28. Grecja dostarczyła wymagane informacje na temat działań, do których przedmiotowe przedsiębiorstwa są zobowiązane na mocy ustawodawstwa krajowego lub układów zbiorowych. Grecja potwierdziła, że wkład finansowy z EFG nie zastąpi tego typu działań.

Szacowany budżet

29. Szacowane łączne koszty wynoszą 1 759 800 EUR i obejmują wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 1 689 800 EUR oraz wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości w wysokości 70 000 EUR.

30. Całkowity objęty wnioskiem finansowy wkład z EFG wynosi 1 495 830 EUR (85 % łącznych kosztów).

31. Źródłem krajowego finansowania w formie płatności zaliczkowej lub współfinansowania jest Publiczny Program Inwestycyjny Ministra Rozwoju Grecji.

32.

Instrumenty	Szacowana liczba uczestników	Szacowany koszt na uczestnika *(w EUR)*[28]	Szacowane łączne koszty *(w EUR)*[29]
Zindywidualizowane usługi (instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG)			
Doradztwo zawodowe (Επαγγελματική συμβουλευτική)	206	1 000	206 000
Szkolenie w zakresie umiejętności cyfrowych (Κατάρτιση σε ψηφιακές δεξιότητες)	206	700	144 200
Kształcenie i szkolenie zawodowe (Επαγγελματική Κατάρτιση / Εκπαίδευση)	201	3 000	603 000
Kształcenie na poziomie szkolnictwa wyższego (Ανώτερη εκπαίδευση)	5	8 000	40 000
Wkład w uruchomienie działalności gospodarczej (Συνεισφορά για σύσταση επιχείρησης)	12	22 000	264 000
Ogółem a): udział procentowy w pakiecie zindywidualizowanych usług	–		1 257 200 (74,4 %)
Dodatki i zachęty (instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 lit. b) rozporządzenia w sprawie EFG)			
Dodatek z tytułu poradnictwa zawodowego (Επίδομα επαγγελματικής συμβουλευτικής)	206	700	144 200
Dodatek z tytułu szkolenia w zakresie umiejętności cyfrowych (Επίδομα κατάρτισης σε ψηφιακές δεξιότητες)	206	600	123 600
Dodatek z tytułu kształcenia i szkolenia zawodowego (Επίδομα επαγγελματικής κατάρτισης/εκπαίδευσης)	201	800	160 800
Dodatek z tytułu kształcenia na poziomie szkolnictwa wyższego (Επίδομα ανώτερης εκπαίδευσης)	5	800	4 000

[28] W celu uniknięcia ułamków szacunkowe koszty przypadające na jednego pracownika zostały zaokrąglone. Zaokrąglenie nie ma jednak wpływu na całkowity koszt każdego instrumentu. Pozostaje on w tej samej wysokości, co w złożonym przez Grecję wniosku.

[29] Suma poszczególnych kwot nie jest równa łącznej kwocie ze względu na zaokrąglenia.

Ogółem b): udział procentowy w pakiecie zindywidualizowanych usług	–	432 600 (25,6 %)
Działania na podstawie art. 7 ust. 5 rozporządzenia w sprawie EFG		
1. Działania przygotowawcze	–	0
2. Zarządzanie	–	45 000
3. Działania informacyjne i promocyjne	–	20 000
4. Kontrola i sprawozdawczość	–	5 000
Ogółem c): Udział procentowy w kosztach łącznych:	–	70 000 (3,98 %)
Łączne koszty (a + b + c):	–	1 759 800
Wkład z EFG (85 % łącznych kosztów)	–	1 495 830

33. Koszty instrumentów przedstawionych w powyższej tabeli jako instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 lit. b) rozporządzenia w sprawie EFG nie przekraczają 35 % łącznych kosztów skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług. Grecja potwierdziła, że instrumenty te są uzależnione od czynnego zaangażowania się beneficjentów objętych pomocą w poszukiwanie pracy lub szkolenia.

34. Grecja potwierdziła, że koszty inwestycji w przypadku działalności na własny rachunek, uruchamiania działalności gospodarczej lub przejmowania działalności przez pracowników nie przekroczą 22 000 EUR na jednego beneficjenta.

Okres kwalifikowalności wydatków

35. Grecja rozpocznie świadczenie zindywidualizowanych usług na rzecz beneficjentów objętych pomocą niezwłocznie po tym, jak władza budżetowa zatwierdzi uruchomienie EFG. Wydatki na te instrumenty będą się zatem kwalifikowały do przyznania wkładu finansowego z EFG od dnia, w którym Grecja rozpocznie świadczenie zindywidualizowanych usług, do upływu 24 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania. Z wyjątkiem formalnych studiów trwających dłużej niż dwa lata, które będą kwalifikowalne do dnia, w którym upływa termin składania sprawozdania końcowego.

36. Grecja zaczęła ponosić wydatki administracyjne w zakresie wdrażania EFG 1 marca 2022 r. Wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości kwalifikują się zatem do przyznania wkładu finansowego z EFG od 1 marca 2022 r. przez 31 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania.

Systemy zarządzania i kontroli

37. Wniosek zawiera opis systemu zarządzania i kontroli, w którym określono obowiązki zaangażowanych podmiotów. Grecja poinformowała Komisję, że zarządzanie wkładem finansowym będzie realizowane i monitorowane w następujący sposób:

– instytucją zarządzającą będzie Dyrekcja Wykonawcza ds. Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia [30] Ministerstwa Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Solidarności Społecznej;

– Komisja Kontroli Finansowej (EDEL) podlegająca Ministerstwu Finansów będzie pełniła funkcję instytucji audytowej, a

– Departament Certyfikacji i Weryfikacji Programów Współfinansowanych podlegający Ministerstwu Rozwoju i Inwestycji – instytucji certyfikującej.

Zobowiązania podjęte przez przedmiotowe państwo członkowskie

38. Grecja przedstawiła wszelkie niezbędne gwarancje, zgodnie z którymi:

– w zakresie dostępu do proponowanych instrumentów i ich wdrażania przestrzegane będą zasady równego traktowania i niedyskryminacji;

– spełniono określone w przepisach krajowych i UE wymogi dotyczące zwolnień grupowych;

– przedsiębiorstwa zwalniające, które kontynuują działalność po dokonaniu zwolnień, wywiązały się z zobowiązań prawnych dotyczących zwolnień i odpowiednio zadbały o swoich pracowników;

– będzie się zapobiegać wszelkim przypadkom podwójnego finansowania;

– wkład finansowy z EFG będzie zgodny z unijnymi przepisami proceduralnymi i materialnymi w zakresie pomocy państwa.

WPŁYW NA BUDŻET

Wniosek budżetowy

39. Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 środki z EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 186 mln EUR (w cenach z 2018 r.)[31].

40. Po przeanalizowaniu wniosku pod kątem warunków określonych w art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia w sprawie EFG i po uwzględnieniu liczby beneficjentów objętych pomocą, proponowanych instrumentów i szacowanych kosztów Komisja wnosi o uruchomienie środków z EFG w kwocie 1 495 830 EUR, stanowiącej 85 % łącznych kosztów proponowanych instrumentów, aby zapewnić wkład finansowy w odpowiedzi na złożony wniosek.

41. Decyzja o uruchomieniu EFG, której dotyczy wniosek, zostanie podjęta wspólnie przez Parlament Europejski i Radę, jak określono w pkt 9 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych[32].

---

30 NSRF – Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia.

31 Dz.U. L 433I z 22.12.2020, s. 11.

32 Dz.U. L 433I z 22.12.2020, s. 29.

Powiązane akty prawne

42. Równocześnie z przedstawieniem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia środków z EFG Komisja przedstawi Parlamentowi Europejskiemu i Radzie wniosek dotyczący przesunięcia kwoty 1 495 830 EUR do odpowiedniej linii budżetowej.

43. Równocześnie z przyjęciem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia EFG Komisja przyjęła decyzję w sprawie wkładu finansowego, która stanowi decyzję w sprawie finansowania w rozumieniu art. 110 rozporządzenia finansowego [33]. Ta decyzja w sprawie finansowania wejdzie w życie w dniu powiadomienia Komisji o zatwierdzeniu przesunięcia budżetowego przez Parlament Europejski i Radę.

[33] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046 z dnia 18 lipca 2018 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii, zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1296/2013, (UE) nr 1301/2013, (UE) nr 1303/2013, (UE) nr 1304/2013, (UE) nr 1309/2013, (UE) nr 1316/2013, (UE) nr 223/2014 i (UE) nr 283/2014 oraz decyzję nr 541/2014/UE, a także uchylające rozporządzenie (UE, Euratom) nr 966/2012, Dz.U. L 193 z 30.7.2018, s. 1.

2022/0170 (BUD)

Wniosek

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Grecję – EGF/2021/008 EL/Attica electrical equipment manufacturing

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylenia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013[34], w szczególności jego art. 15 ust. 1,

uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych[35], w szczególności jego pkt 9,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

a także mając na uwadze, co następuje:

(1) Celami Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) są okazywanie solidarności oraz wspieranie godnego i trwałego zatrudnienia w Unii przez zapewnienie wsparcia zwolnionym pracownikom i osobom, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek w wyniku istotnych działań restrukturyzacyjnych, oraz pomocy tym osobom w jak najszybszym powrocie do godnego i trwałego zatrudnienia.

(2) Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093 środki EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 186 mln EUR (w cenach z 2018 r.)[36].

(3) 21 grudnia 2021 r. Grecja złożyła wniosek o uruchomienie środków z EFG w związku ze zwolnieniami pracowników w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 27 statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej we Wspólnocie Europejskiej („NACE”)[37] Rev. 2 (Produkcja urządzeń elektrycznych), w regionie Attyka (EL30) w Grecji, zaliczanym do poziomu 2 wspólnej klasyfikacji jednostek terytorialnych do

---

34 Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

35 Dz.U. L 433I z 22.12.2020, s. 29.

36 Rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 (Dz.U. L 433I z 22.12.2020, s. 11).

37 Rozporządzenie (WE) nr 1893/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE Rev. 2 i zmieniające rozporządzenie Rady (EWG) nr 3037/90 oraz niektóre rozporządzenia WE w sprawie określonych dziedzin statystycznych (Dz.U. L 393 z 30.12.2006, s. 1).

celów statystycznych (NUTS)[38]. Wniosek został uzupełniony o dodatkowe informacje złożone zgodnie z art. 8 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691. Wniosek ten spełnia warunki przyznania wkładu finansowego z EFG, ustanowione w art. 13 rozporządzenia (UE) 2021/691.

(4) Należy zatem uruchomić środki z EFG, aby zapewnić wkład finansowy w kwocie 1 495 830 EUR w odpowiedzi na wniosek złożony przez Grecję.

(5) W celu ograniczenia do minimum czasu potrzebnego do uruchomienia EFG niniejszą decyzję należy stosować od dnia jej przyjęcia,

PRZYJMUJĄ NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

W ramach budżetu ogólnego Unii na rok budżetowy 2022 uruchamia się środki z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników, aby udostępnić kwotę 1 495 830 EUR w formie środków na zobowiązania i środków na płatności.

Artykuł 2

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej. Stosuje się ją od dnia [*dzień przyjęcia*]*.

Sporządzono w Brukseli dnia […] r.

W imieniu Parlamentu Europejskiego	*W imieniu Rady*
Przewodnicząca	*Przewodniczący*

[38] Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2019/1755 z dnia 8 sierpnia 2019 r. zmieniające załączniki do rozporządzenia (WE) nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustalenia wspólnej klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS). Dz.U. L 270 z 24.10.2019, s. 1.

* Datę wprowadza Parlament przed opublikowaniem w Dz.U.