EURÓPSKA
KOMISIA

V Bruseli 13. 8. 2019
COM(2019) 368 final

SPRÁVA KOMISIE EURÓPSKEMU PARLAMENTU A RADE

o vykonávaní nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 453/2008 o štvrťročnej štatistike o voľných pracovných miestach v Spoločenstve

1. ÚVOD

1.1. Súvislosti

Štatistika o voľných pracovných miestach uvádza počet voľných pracovných miest v určitom čase. Zodpovedá tej časti dopytu po pracovnej sile, ktorá nie je pokrytá ponukou pracovnej sily, a preto poskytuje kľúčové údaje o veľkosti a štruktúre nesúladu medzi ponukou a dopytom na trhu práce.

Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 453/2008 z 23. apríla 2008 o štvrťročnej štatistike o voľných pracovných miestach v Spoločenstve[1] (ďalej len „nariadenie o štatistike o voľných pracovných miestach“) sa vytvára rámec na tvorbu a hodnotenie štvrťročnej štatistiky o voľných pracovných miestach.

V článku 10 nariadenia o štatistike o voľných pracovných miestach sa od Komisie žiada, aby do 24. júna 2010 a potom každé tri roky predkladala Európskemu parlamentu a Rade správu o vykonávaní nariadenia. Účelom tejto správy je posúdiť kvalitu a) štatistiky poskytnutej členskými štátmi a b) európskych agregátov a stanoviť oblasti, v ktorých by sa dalo dosiahnuť zlepšenie.

Ide o štvrtú správu Komisie Európskemu parlamentu a Rade.[2] Vychádza zo skúsenosti s poskytovaním údajov v štvrťročných intervaloch a z dokumentov, ktoré poskytli členské štáty vo svojich ročných správach o kvalite. Keďže v predchádzajúcich správach sa analyzovali spätné časové rady, v tejto správe sa kladie dôraz na kvalitu štatistiky o voľných pracovných miestach prijatej od podania týchto správ. Skúma sa v nej štatistika o voľných pracovných miestach, ktorá bola Komisii zaslaná za referenčné štvrťroky od prvého štvrťroka 2016 (2016Q1) po štvrtý štvrťrok 2018 (2018Q4).

V oddiele 2 sa uvádza pokrok dosiahnutý pri vykonávaní nariadenia o štatistike o voľných pracovných miestach dosiahnutý za posledné tri roky, zatiaľ čo v oddiele 3 sa hodnotí kvalita štatistiky o voľných pracovných miestach. V oddiele 4 sa vyvodzujú závery a navrhujú spôsoby, ako sa v budúcnosti môžu ešte lepšie spĺňať očakávania používateľov.

1.2. Právny rámec

V záujme doplnenia všeobecného rámca zriadeného nariadením o štatistike o voľných pracovných miestach Komisia prijala dve vykonávajúce nariadenia, a to:

– nariadenie Komisie (ES) č. 1062/2008[3], v ktorom sa vymedzujú postupy sezónneho očisťovania, ktoré sa majú uplatňovať od prvého štvrťroka 2014, štruktúra a obsah ročných správ o kvalite, ktoré majú členské štáty predkladať Komisii, a dátumy, ku ktorým sa tieto správy majú zasielať,

[1] Ú. v. EÚ L 145, 4.6.2008, s. 234.

[2] Pozri predchádzajúcu správu COM (2016) 449 z 8. júla 2016.

[3] Nariadenie Komisie (ES) č. 1062/2008 z 28. októbra 2008, ktorým sa vykonáva nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 453/2008 o štvrťročnej štatistike o voľných pracovných miestach v Spoločenstve, pokiaľ ide o postupy sezónneho očisťovania a správy o kvalite (Ú. v. EÚ L 285, 29.10.2008, s. 3).

– nariadenie Komisie (ES) č. 19/2009[4], v ktorom sa vymedzuje pojem „voľné pracovné miesto“, stanovujú sa lehoty na odoslanie údajov a obdobia, na ktoré sa má vzťahovať prvý súbor dodaných údajov. V prílohe k tomuto právnemu aktu sa uvádzajú členské štáty, v ktorých prebiehajú realizačné štúdie, a oblasti, ktorých sa tieto štúdie týkajú.

Podľa vyššie uvedených právnych predpisov musia všetky členské štáty zasielať časové rady počtu voľných pracovných miest a počtu obsadených pracovných miest od prvého štvrťroku 2010. Majú to urobiť najneskôr do 70 dní od skončenia príslušného štvrťroka (T+70). Okrem toho členské štáty, v ktorých celkový počet zamestnancov presahuje 3 % celkového počtu zamestnancov v EÚ, musia odoslať rýchle odhady najneskôr do 45 dní od skončenia štvrťroka (T+45).

Členské štáty musia poskytovať počet voľných aj obsadených pracovných miest za všetky podnikateľské jednotky a za každú sekciu klasifikácie ekonomických činností NACE Revision 2 (NACE Rev. 2)[5]. Pokiaľ ide o malé podniky (vymedzené ako jednotky s menej ako 10 zamestnancami) a sekcie O až S klasifikácie NACE Rev. 2[6] (v ktorých sú hlavnými činnosťami činnosti v oblasti verejnej správy, zdravotníckych služieb a vzdelávania), v nariadení o štatistike o voľných pracovných miestach sa stanovuje, že všetky členské štáty, ktoré majú ťažkosti s poskytovaním údajov, by mali viesť štúdie uskutočniteľnosti.

Hoci tieto štúdie uskutočniteľnosti umožnili niektorým členským štátom dosiahnuť úplné pokrytie ekonomiky, doteraz to tak nie je v prípade štyroch z nich (Dánsko, Francúzsko, Taliansko a Malta), ktorých údaje nie sú úplne porovnateľné s údajmi zvyšku EÚ. Vo Francúzsku a v Taliansku sú do zisťovaní zahrnuté iba podnikateľské jednotky s 10 alebo viac zamestnancami, pričom verejné inštitúcie nespadajú pod verejnú správu, vzdelávanie ani zdravotníctvo (NACE Rev. 2, sekcie O, P a Q). Na Malte sú do zisťovaní zahrnuté iba jednotky s 10 alebo viac zamestnancami. Dánsko zahŕňa iba jednotky v rámci podnikovej ekonomiky (NACE Rev. 2, sekcie B – N).

2. CELKOVÝ POKROK DOSIAHNUTÝ OD POSLEDNEJ SPRÁVY

Od prijatia poslednej správy v roku 2016 nenastali žiadne legislatívne zmeny.

Pokiaľ ide o proces tvorby, v reťazci tvorby štatistiky o voľných pracovných miestach sa vykonalo niekoľko zlepšení, ako sa podrobne uvádza v nasledujúcich odsekoch.

2.1. Štandardy SDMX pre zber údajov

[4] Nariadenie Komisie (ES) č. 19/2009 z 13. januára 2009, ktorým sa vykonáva nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 453/2008 o štvrťročnej štatistike o voľných pracovných miestach v Spoločenstve, pokiaľ ide o vymedzenie pojmu voľné pracovné miesto, referenčné dátumy zberu údajov, špecifikácie zasielania údajov a realizačné štúdie (Ú. v. EÚ L 9, 14.1.2009, s. 3).

[5] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006 z 20. decembra 2006, ktorým sa zavádza štatistická klasifikácia ekonomických činností NACE Revision 2 a ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie Rady (EHS) č. 3037/90 a niektoré nariadenia ES o osobitných oblastiach štatistiky (Ú. v. EÚ L 393, 30.12.2006, s. 1).

[6] Zahrnuté odvetvia sú: verejná správa a obrana, povinné sociálne zabezpečenie (sekcia O), vzdelávanie (sekcia P), zdravotníctvo a sociálna pomoc (sekcia Q), umenie, zábava a rekreácia (sekcia R) a ostatné činnosti, ako napríklad činnosti členských organizácií, oprava počítačov, osobných potrieb a potrieb pre domácnosti a ostatné osobné služby (sekcia S).

Štatistiku o voľných pracovných miestach zasielali všetky členské štáty v štruktúre SDMX (výmena štatistických údajov a metaúdajov)[7] a prostredníctvom medzinárodne dohodnutých číselníkov (k dispozícii na internete prostredníctvom špecializovaného registra[8]). Rovnaké kódovanie sa použilo v databáze štatistiky o voľných pracovných miestach Eurostatu a na prenos štatistiky EÚ o voľných pracovných miestach do Európskej centrálnej banky.

Táto štandardizácia zabraňuje nejednoznačnostiam a nedorozumeniam s členskými štátmi a zjednodušuje proces overovania údajov, takže sú vhodné na automatizáciu. Dosiahlo sa to pomocou nového nástroja na overovanie prostredníctvom IT opísaného v nasledujúcom odseku.

2.2. Overovanie prostredníctvom IT

Na kontrolu štruktúry a kódovania štatistiky o voľných pracovných miestach bol zavedený nový IT nástroj (STRUVAL) na zjednodušenie procesu tvorby a zníženie rizika chýb vyplývajúcich z nesprávneho kódovania. Ak prenášaný súbor nie je v súlade s platnými štandardmi SDMX, automaticky sa zamietne a členským štátom sa doručí e-mailom oznámenie o tom, či proces úspešne/neúspešne prebehol. Použitím webovej služby môžu mať prístup k správe o overovaní prostredníctvom IT.

2.3. Štatistické overovanie

Pri každom štvrťročnom zasielaní Eurostat vykonáva kontroly hodnovernosti prostredníctvom porovnávania údajov v čase a v rámci všetkých ekonomických činností NACE Rev. 2. V prípade významných medzištvrťročných zmien v počte obsadených pracovných miest alebo voľných pracovných miest požiada Eurostat členské štáty, aby potvrdili údaje alebo zaslali opravený súbor údajov. Pri kontrolách hodnovernosti vykonaných v posledných rokoch sa neobjavili žiadne závažné problémy. V niektorých krajinách sa však zistili menšie nezrovnalosti medzi individuálnymi a agregovanými sekciami NACE Rev. 2. Tieto boli opravené.

Pokiaľ ide o volatilitu, výsledky za Fínsko boli o niečo vyššie ako priemer. Fínsko preskúma, či by sa volatilita údajov mohla znížiť zväčšením vzorky alebo zlepšením použitej metodiky.

Malta zlepšila svoju vnútroštátnu metodiku tak, aby sa meral iba počet voľných pracovných miest v referenčný dátum („údaje o stavoch“), a tak sa zabezpečilo, aby sa nezaznamenali žiadne voľné pracovné miesta obsadené pred týmto dátumom.

Eurostat v rámci overovania zistil niektoré významné revízie v prípade prenosu francúzskych údajov za 2018Q4 spätne až po 2015Q4. Francúzsko vysvetlilo, že sú výsledkom zlepšenia pokrytia zisťovania Acemo (Acemo: „Activité et conditions d'emploi de la main-d'oeuvre“), ktoré viedlo k zmene úrovne obsadených pracovných miest aj voľných pracovných miest, čím sa miera voľných pracovných miest v podstate nezmenila.

2.4. Riadenie príznakov

[7] http://sdmx.org/ (dostupné len v angličtine).
[8] https://webgate.ec.europa.eu/sdmxregistry/ (dostupné len v angličtine).

Eurostat okrem toho zaviedol nové pravidlá spracovania príznakov, ktoré signalizujú mimoriadne udalosti, ako sú prerušenia časového radu, a určujú stav dôvernosti údajov. V dôsledku toho je označovanie štatistiky o voľných pracovných miestach v súčasnosti harmonizované v celej EÚ a medzi vnútroštátnymi číselnými údajmi a európskymi agregátmi.

2.5. Sezónne očisťovanie

Podľa článku 1 nariadenia Komisie (ES) č. 1062/2008 sa od krajín EÚ vyžaduje, aby zasielali aj sezónne očistené údaje. Údaje o voľných pracovných miestach a obsadených pracovných miestach sa musia poskytovať aspoň za individuálne/agregované sekcie B – E, F, G – I, J, K, L, M – N, O – Q, R – S klasifikácie NACE Rev. 2. Eurostat používa poskytnuté sezónne očistené údaje o voľných pracovných miestach a obsadených pracovných miestach na výpočet sezónne očistenej miery voľných pracovných miest za každú krajinu.

V decembri 2016 začal Eurostat zverejňovať okrem existujúcich sezónne očistených údajov za jednotlivé členské štáty aj sezónne očistené údaje za EÚ a eurozónu. Tieto číselné údaje sa zverejňujú za tieto agregované sekcie NACE Rev. 2: B – S, B – N, B – F a G – N.

Na úrovni EÚ a eurozóny sú obsadené pracovné miesta a voľné pracovné miesta najprv agregované za členské štáty a potom sezónne očistené (priame sezónne očisťovanie).

Eurostat začal pripisovať sezónne očisteným údajom väčší význam a v článku o štatistike o voľných pracovných miestach na stránkach vyhradených vysvetleniam štatistík (*Statistics Explained*) zverejnil európske agregáty spolu so sezónne neočistenými údajmi.

3. KVALITA ÚDAJOV

Táto časť skúma všetky kvalitatívne aspekty v európskej štatistike o voľných pracovných miestach: relevantnosť, presnosť, aktuálnosť, časovú presnosť, koherenciu a porovnateľnosť.

3.1. Relevantnosť

Zber štatistických údajov o voľných pracovných miestach je veľmi relevantný, keďže ide o jedinú štatistiku na meranie neuspokojeného dopytu po pracovnej sile. Komisia (Generálne riaditeľstvo pre zamestnanosť, sociálne záležitosti a začlenenie a Generálne riaditeľstvo pre hospodárske a finančné záležitosti) a Európska centrálna banka používajú štvrťročné údaje o voľných pracovných miestach na monitorovanie krátkodobého vývoja hospodárskeho cyklu a trhu práce. Miera voľných pracovných miest je jedným z hlavných európskych ekonomických ukazovateľov (ďalej len „PEEI“)[9], čo je hlavný zdroj informácií pre analýzu a monitorovanie krátkodobého cyklického hospodárskeho vývoja v rámci EÚ, eurozóny a jednotlivých krajín EÚ.

Štatistika o voľných pracovných miestach sa takisto používa v štrukturálnych analýzach založených na ukazovateľoch, ktoré sa vykonávajú ako súčasť stratégie Európa 2020 na

[9] Oznámenie Komisie Európskemu parlamentu a Rade o štatistike eurozóny „Smerom k zlepšeným metodikám pre štatistiky a ukazovatele eurozóny“, KOM(2002) 661.

zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu[10]. Miera voľných pracovných miest je tiež zahrnutá do monitora výsledkov v oblasti zamestnanosti, čo je výber kľúčových ukazovateľov na trhu práce, ktoré sa monitorujú v súvislosti so spoločnou správou Komisie o zamestnanosti (SSZ).

Štatistika o voľných pracovných miestach by však bola ešte relevantnejšia, ak by sa odstránili existujúce nedostatky v pokrytí sekcií O – S klasifikácie NACE Rev. 2 a malých podnikov.

3.2. Presnosť

Pokiaľ ide o uvedenie presnosti, členské štáty vypočítavajú variačné koeficienty počtu voľných pracovných miest (sezónne neočisteného), pričom zohľadňujú charakteristiky štruktúry vnútroštátneho plánu výberu vzoriek. Variačný koeficient vyjadruje štandardnú odchýlku ako percento odhadovaného množstva. Je meradlom variability odhadovaného počtu voľných pracovných miest. Podľa správ o kvalite za referenčný rok 2017 boli variačné koeficienty pre celkový počet voľných pracovných miest pod úrovňou 15 % vo všetkých členských štátoch okrem Cypru a Grécka[11].

Veľkosť vzorky a miera odpovedí významne ovplyvňujú presnosť odhadov. Podľa správ o kvalite bola veľkosť vzorky rôzna – od približne 2 324 podnikov na Malte, 3 200 na Cypre, 7 451 v Grécku až po približne 85 000 v Nemecku[12] a 100 000 v Poľsku.

Miera odpovedí sa pohybovala od 14 % v Nemecku[13] (v prípade zisťovania prostredníctvom dotazníkov uskutočneného v štvrtom štvrťroku), od 55 % do 62 % v prípade Grécka (v závislosti od štvrťrokov) až do 85 % alebo viac na Cypre a 99 % v Rumunsku.

Pokiaľ ide o revízie, situácia je v prípade obidvoch zverejnení miery voľných pracovných miest, t. j. rýchlych a definitívnych odhadov, rozdielna. Rýchle odhady, ktoré sa zverejňujú v Eurobase v čase T+50 dní, sa môžu revidovať o T+78 dní, keď sa uverejní tlačová správa s definitívnymi odhadmi. Aj keď k dispozícii neboli bleskové údaje za všetky členské štáty, hodnoty za eurozónu a za EÚ sa nezrevidovali o viac ako 0,1 percentuálneho bodu.

Pokiaľ ide o definitívne odhady zverejnené v čase T+78 dní, revízie sa môžu merať porovnaním prvého a druhého prenosu štatistiky o voľných pracovných miestach za daný štvrťrok. Pokiaľ ide o eurozónu a EÚ, revízie miery voľných pracovných miest v referenčnom období tejto správy nikdy nepresiahli 0,1 percentuálneho bodu.

---

[10] Oznámenie Komisie – EURÓPA 2020 – Stratégia na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu, KOM(2010) 2020.

[11] Pozri metaúdaje štatistiky o voľných pracovných miestach: http://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm.

[12] To zodpovedá veľkosti vzorky každého štvrtého štvrťroku, v ktorom sa vykonáva úplné zisťovanie prostredníctvom dotazníkov. V prípade ďalších troch štvrťrokov sa zisťovanie vykonáva u všetkých respondentov, ktorí vyplnili dotazník.

[13] Zisťovanie voľných pracovných miest nie je v Nemecku povinné, čo vysvetľuje nízku mieru odpovedí na zisťovanie prostredníctvom dotazníkov, ktoré sa uskutočňuje každý štvrtý štvrťrok v roku. Výsledky z tohto zisťovania sa znovu vážia s použitím administratívnych údajov prostredníctvom všeobecného odhadu regresie (GREG), aby sa skorigovalo akékoľvek skreslenie v dôsledku neodpovede.

3.3. Aktuálnosť a časová presnosť

Aktuálnosť prenosov štatistiky o voľných pracovných miestach bola vo všeobecnosti uspokojivá, pokiaľ ide o rýchly odhad aj zverejnenie definitívnych údajov. Aj keď v niektorých krajinách boli príležitostne zaznamenané menšie oneskorenia, nedošlo k žiadnym štrukturálne oneskoreným doručeniam, ktoré by mohli narušiť včasné zverejnenie štatistiky o voľných pracovných miestach. Členským štátom sa pravidelne pripomínala dôležitosť dodržiavania povinných termínov na zaslanie údajov PEEI vrátane štatistiky o voľných pracovných miestach.

3.4. Koherencia a porovnateľnosť

Nie je možné priamo kontrolovať, do akej miery sa voľné pracovné miesta merajú konzistentným spôsobom, keďže na európskej úrovni neexistuje žiadny iný harmonizovaný zdroj, ktorý meria neuspokojený dopyt na trhu práce. Hoci mnoho členských štátov počíta voľné miesta nahlásené verejným službám zamestnanosti, je problematické použiť tieto čísla na kontrolu toho, či sa štatistika o voľných pracovných miestach meria jednotným spôsobom. Je to tak preto, že ich pokrytie je nedostatočné a/alebo majú dvojité započítavanie, ak sa administratívny register neaktualizuje, aby sa zohľadnili obsadené voľné pracovné miesta. Štatistika o voľných pracovných miestach z administratívnych zdrojov sa navyše zakladá na vnútroštátnych definíciách, ktoré sa medzi jednotlivými krajinami líšia.

Počet obsadených pracovných miest – premenná, ktorá je súčasťou menovateľa miery voľných pracovných miest – sa môže porovnávať s informáciami z iných zdrojov, predovšetkým s počtom zamestnancov oznamovaným v rámci výberového zisťovania pracovných síl (ďalej len „VZPS“). Pri porovnaní a následnom posudzovaní rozdielov sa predsa len musia zohľadňovať koncepčné rozdiely medzi zdrojmi týkajúce sa zisťovania.

Rozdiel medzi počtom zamestnancov zaznamenaným vo VZPS a počtom obsadených miest zaznamenaným v štatistike o voľných pracovných miestach za celú ekonomiku sa všeobecne pohybuje od približne –20 % do +20 %. Výnimkou sú Luxembursko, Bulharsko, Grécko, Portugalsko, Maďarsko a Rumunsko.

Maďarsko vo svojej štatistike o voľných pracovných miestach nepokrýva podniky s menej ako piatimi zamestnancami, ale imputuje ich na základe zozbieraných údajov za podniky s 5 až 9 zamestnancami; to môže vysvetľovať časť konštatovaných rozdielov.

Záporný rozdiel zistený v prípade Luxemburska možno vysvetliť veľkým podielom cezhraničnej práce, čo vytvára veľké rozdiely medzi domácim konceptom trhu práce používaným vo VZPS a vnútroštátnym konceptom uplatňovaným v štatistike o voľných pracovných miestach; VZPS skúma iba rezidentské domácnosti, zatiaľ čo štatistika o voľných pracovných miestach sa vzťahuje na rezidentské podniky vrátane ich nerezidentských (t. j. cezhraničných) pracovníkov.

V bulharskej správe o kvalite sa uvádza, že definícia zamestnancov použitá vo VZPS je širšia ako v štatistike o voľných pracovných miestach, keďže zahŕňa ľudí pracujúcich na základe občianskoprávnej zmluvy (zmluva na vykonanie určitej práce), tých, ktorí pracujú na základe

zmlúv o výkone správy a o kontrole a tých, ktorí pracujú bez zmluvy akéhokoľvek druhu. Štatistika o voľných pracovných miestach navyše nezahŕňa vojenský personál.

Rumunsko vo svojej správe o kvalite vysvetlilo, že rozdiely medzi VZPS a štatistikou o voľných pracovných miestach, pokiaľ ide o počet obsadených pracovných miest, odrážajú skutočnosť, že obsadené pracovné miesta zistené pomocou metód štatistiky o voľných pracovných miestach nezahŕňajú:

- jednotlivcov, ktorých pracovná zmluva je pozastavená na určité obdobie (z dôvodu materskej dovolenky, dovolenky na starostlivosť o dieťa, práceneschopnosti alebo neplateného voľna alebo z dôvodu inej neprítomnosti),
- pracovné miesta, ktoré aj keď sú dočasne neobsadené, sa môžu uvoľniť a obsadiť na obmedzený čas,
- pracovné miesta v ozbrojených silách alebo v neformálnom sektore.

Portugalsko a Grécko poskytli niektoré všeobecné vysvetlenia a poukázali na rozdiely medzi týmito dvoma zdrojmi, pokiaľ ide o metodiku a definície.

Spolu s príslušnými vnútroštátnymi orgánmi uvedených krajín bude Eurostat monitorovať rozdiely medzi počtom zamestnancov zaznamenaným vo VZPS a počtom obsadených pracovných miest zaznamenaných v štatistike o voľných pracovných miestach.

Okrem toho je dôležité, aby boli pokryté voľné pracovné miesta a pracovné miesta v agentúrach dočasného zamestnávania a aby boli zaradené do sekcie N klasifikácie NACE Rev. 2.

Okrem toho hlavnou výzvou v súvislosti s porovnateľnosťou je zabezpečiť, aby všetky členské štáty vo svojich zisťovaniach voľných pracovných miest pokrývali celú ekonomiku, t. j. aby zahrnuli aj malé podniky a sekcie O až S klasifikácie NACE Rev. 2. Ako sa uvádza v odsekoch 2.2. a 2.3., štyri členské štáty stále nespĺňajú tento cieľ.

3.5. Dostupnosť a jasnosť

Štatistika o voľných pracovných miestach sa uverejňuje prostredníctvom štandardných distribučných kanálov Eurostatu, konkrétne prostredníctvom online databázy a stránok vyhradených vysvetleniam štatistík (*Statistics Explained*) na webovom sídle Eurostatu[14]. Na tomto webovom sídle sa nachádzajú aktuálne informácie o miere voľných pracovných miest za EÚ spolu aj za jednotlivé členské štáty vrátane grafov, na ktorých je zobrazený vývoj v čase.

Metaúdaje poskytované používateľom na podporu zverejňovania údajov sa aktualizovali pomocou ročných správ o kvalite poskytovaných členskými štátmi.

[14] Pozri články na webovom sídle Eurostatu: http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Job_vacancy_statistics a http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Job_vacancy_and_unemployment_rates_-_Beveridge_curve (len v angličtine).

4. ZÁVERY

Za posledné tri roky sa urobilo veľa pre zlepšenie overovania a šírenia európskej štatistiky o voľných pracovných miestach. Eurostat navyše začal zverejňovať sezónne očistené údaje za európske agregáty, na ktoré sa vzťahuje článok na stránkach vyhradených vysvetleniam štatistík (*Statistics Explained*).

Úplné prepracovanie IT programov umožnilo ich zosúladenie so štandardmi SMDX, aby sa zlepšila informačná a štatistická spoľahlivosť reťazca tvorby a by sa lepšie spravovali príznaky dôvernosti. Overovanie štatistiky o voľných pracovných miestach takisto využíva vylepšené správy o overovaní, vďaka ktorým sú viditeľnejšie rozsiahle revízie medzi dvoma po sebe nasledujúcimi prenosmi.

Štatistika o voľných pracovných miestach bola poskytnutá včas a európske agregáty sa zverejňovali podľa plánu. Vo všeobecnosti bolo európske agregáty zverejnené v rýchlych a definitívnych odhadoch potrebne revidovať len veľmi mierne.

Správy o kvalite, ktoré predložili členské štáty, boli vypracované pomocou najnovšej verzie obslužného programu pre metaúdaje Európskeho štatistického systému a sprístupnené pre všetkých používateľov.

Aj napriek tomu je neúplné pokrytie naďalej hlavným dôvodom, prečo sa štatistika o voľných pracovných miestach nepoužíva vo väčšej miere. Je nevyhnutné, aby všetky členské štáty plne pokryli verejný sektor (v prípade Dánska, Francúzska a Talianska) a malé podniky (v prípade Francúzska, Talianska a Malty). Lepšie pokrytie by takisto umožnilo popri miere voľných pracovných miest zverejniť aj počet voľných pracovných miest pre európske agregáty. Eurostat plánuje tento problém riešiť v úzkej spolupráci s príslušnými krajinami v rámci nasledujúceho preskúmania právnych predpisov EÚ o štatistikách trhu práce získaných od podnikov.

Komisia bude v pravidelných intervaloch naďalej monitorovať súlad a kvalitu údajov pomocou dodaných údajov a inej vnútroštátnej dokumentácie vrátane správ o kvalite a bude sa týmto dôsledne zaoberať spolu s príslušnými národnými štatistickými úradmi.