EIROPAS
KOMISIJA

Briselē, 9.8.2016.
COM(2016) 499 final

KOMISIJAS ZIŅOJUMS

par līgumdarbinieku izmantojumu 2014. gadā

SATURA RĀDĪTĀJS

1. Ievads ... 3
2. Līgumdarbinieku skaita attīstība Komisijā kopš 2004. gada ... 4
3. Komisijā strādājošo līgumdarbinieku sadalījums pēc dzimuma un pēc funkciju grupas ... 6
4. Komisijā strādājošo līgumdarbinieku sadalījums pēc pilsonības ... 7
5. Komisijā strādājošo līgumdarbinieku sadalījums pa dienestiem ... 13
5.1. Sadalījums pēc dzimuma un pēc ĢD ... 14
5.2. Sadalījums pēc līguma veida
5.2.1. Līgumdarbinieki saskaņā ar 3.a pantu ... 15
5.2.2. Līgumdarbinieki palīguzdevumiem saskaņā ar 3.b pantu ... 16
6. Līgumdarbinieku sadalījums pārējās iestādēs un aģentūrās ... 17
6.1. Līgumdarbinieku sadalījums pārējās iestādēs ... 18
6.1.1. Sadalījums pēc dzimumiem un pēc funkciju grupām pārējās iestādēs ... 19
6.1.2. Sadalījums pēc pilsonības pārējās iestādēs ... 19
6.2. Līgumdarbinieku sadalījums aģentūrās ... 20
6.2.1. Sadalījums pēc dzimumiem un pēc funkciju grupām aģentūrās ... 21
6.2.2. Sadalījums pēc pilsonības aģentūrās ... 23

1. IEVADS

Šis ziņojums ir sagatavots saskaņā ar juridisko pienākumu, kas noteikts Eiropas Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības (PDNK) 79. panta 3. punktā, kurā paredzēts, ka "*Komisija sniedz gada ziņojumu par līgumdarbinieku izmantošanu, tostarp par darbinieku skaitu, amatu līmeni un veidu, ģeogrāfisko līdzsvaru un budžeta resursiem funkciju grupai*". Tajā ir sniegts detalizēts atspoguļojums par līgumdarbiniekiem (turpmāk "līgumdarbinieki"), kas nodarbināti 2014. gada 31. decembrī.

Budžeta datos (kas katru gadu ar budžeta projektu tiek iesniegti budžeta lēmējinstitūcijai – darba dokumenta II un III daļa) ir ietverta informācija par līgumdarbiniekiem, kas nodarbināti budžeta projekta iesniegšanas brīdī (ieskaitot līgumdarbiniekus, kas pieņemti darbā, izmantojot piešķirtos ieņēmumus), tas ir, par stāvokli N–1 gada 1. aprīlī (N ir budžeta projekta gads), N–2 gada budžeta izpildi un apropriāciju pieprasījumiem ar pilnslodzes ekvivalentu aplēsēm par N gadu. Tas izskaidro līgumdarbinieku skaita atšķirības, kas var parādīties starp dažādiem datu avotiem.

Šajā ziņojumā ir iekļauti dati par visām Eiropas Savienības iestādēm (tostarp Eiropas Ārējās darbības dienestu (EĀDD), kas darbojas kopš 01.01.2011.) un aģentūrām Civildienesta noteikumu 1.a panta nozīmē. Dati par Komisiju ir sniegti sīkāk un ietver darbiniekus, kuriem finansējums paredzēts no darbības un pētniecības pozīcijām, kā arī darbiniekus, kas strādā administratīvajos birojos, delegācijās, pārstāvniecībās un Kopīgajā pētniecības centrā (*JRC*).

PDNK 80. pantā ir noteikta saikne starp katru funkciju grupu (turpmāk "FG") un līgumdarbinieku veicamajiem pienākumiem.

Funkciju grupa	Pakāpes	Pienākumi
IV	13–18	Administratīvie, konsultāciju, lingvistiski un līdzvērtīgi tehniskie uzdevumi, ko veic ierēdņu vai pagaidu darbinieku uzraudzībā.
III	8–12	Izpildes uzdevumi, dokumentu sagatavošana, grāmatvedība un citi līdzvērtīgi tehniskie uzdevumi, ko veic ierēdņu vai pagaidu darbinieku uzraudzībā.
II	4–7	Lietvedības un sekretariāta uzdevumi, biroja pārvaldība un citi līdzvērtīgi uzdevumi, ko veic ierēdņu vai pagaidu darbinieku uzraudzībā.
I	1–3	Manuālie un administratīvā atbalsta uzdevumi, ko veic ierēdņu vai darbinieku uzraudzībā.

Līgumdarbinieku kategorija tika izveidota 2004. gadā Civildienesta noteikumu reformas ietvaros. Kopš tā laika līgumdarbinieki ir devuši lietderīgu ieguldījumu iestāžu darbā, ar mazākām izmaksām veicot administratīvā atbalsta darbu un sniedzot zināšanas, kas iestādei ne vienmēr bija pieejamas.

Tas jo īpaši ir redzams attiecībā uz pienākumiem, kas atbilst I FG, un kopš 2004. gada ar to ir aizstāta ierēdņu D kategorija. Tādējādi kopš šīs kategorijas likvidēšanas nav rīkots neviens ierēdņu atlases konkurss kurjeru, šoferu un citu ierasti I FG raksturīgu pienākumu veikšanai, izņemot Parlamentu.

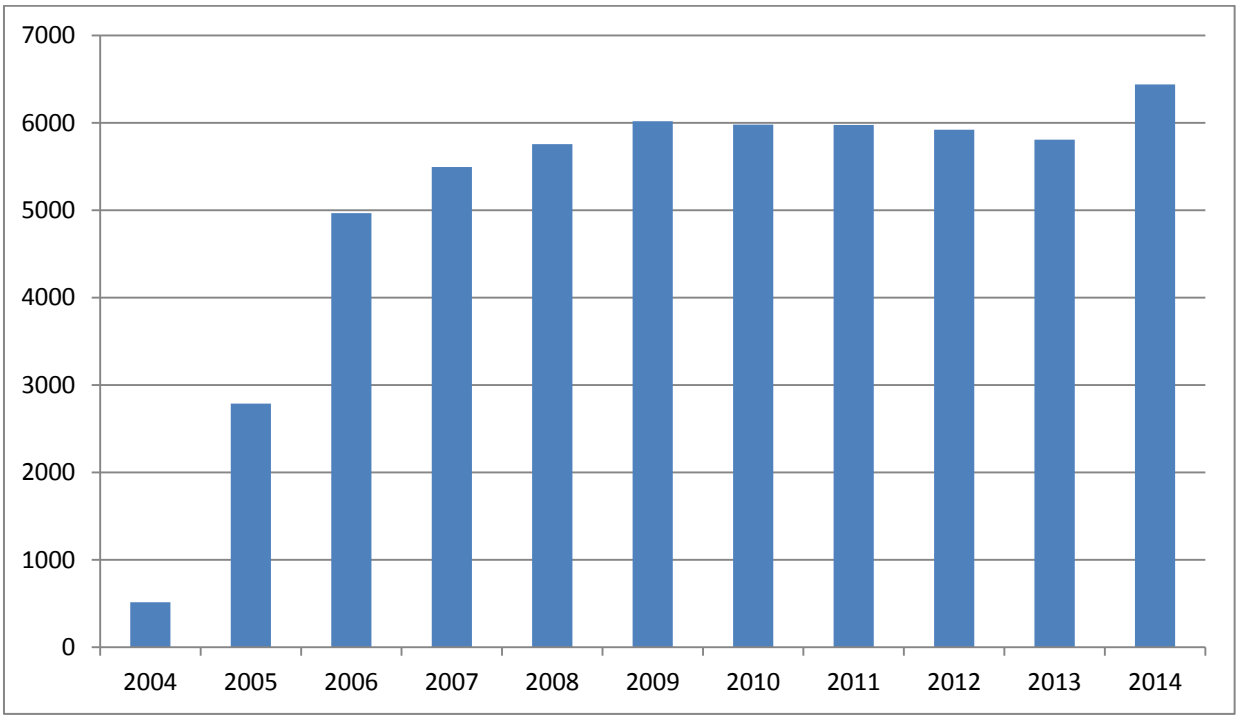
2. LĪGUMDARBINIEKU SKAITA ATTĪSTĪBA KOMISIJĀ KOPŠ 2004. GADA

2014. gada beigās kopējais līgumdarbinieku skaits visās iestādēs un aģentūrās ir 11 100. Komisija nodarbina aptuveni 58 % no līgumdarbinieku kopējā skaita salīdzinājumā ar 60 % 2012. gadā. Situācijā, kad Komisijā nodarbināto līgumdarbinieku skaits ir saglabājies diezgan stabils līdz 2013. gadam, līdz tas sāka palielināties 2014. gadā, šis samazinājums attiecībā uz Komisijas nodarbināto līgumdarbinieku skaitu ir skaidrojams ar to, ka līgumdarbinieku skaits ir palielinājies pārējās iestādēs un aģentūrās.

Sadalījums pa iestādēm un aģentūrām ir sīkāk analizēts turpmāk ziņojumā.

Komisijā līgumdarbinieku skaita attīstība kopš 2004. gada ir bijusi šāda[1]:

Tabula Nr. 1



Gads	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Līgumdarbinieku skaits	514	2787	4966	5494	5756	6018	5979	5977	5921	5807	6440

Līgumdarbinieku skaita palielināšanās, sasniedzot aptuveni 6400 personu skaitu 2014. gadā, ir skaidrojama ar palīgdarbinieku skaita pakāpenisku samazināšanu (2003. gadā bija gandrīz 3000 palīgdarbinieku), kuri tika aizstāti ar līgumdarbiniekiem palīguzdevumiem (PDNK 3.b pants), kā arī ar bijušās ierēdņu D kategorijas aizstāšanu ar līgumdarbiniekiem (PDNK 3.a pants) un administratīvajos birojos īstenoto ierēdņu amata vietu pārveidi līgumdarbiniekiem paredzētās apropriācijās. Turklāt turpinājās līgumdarbinieku pieņemšana, lai uz laiku aizstātu ierēdņus saskaņā ar PDNK 3.b pantu.

[1] Avots: *Commission HR Analytics Platform.*

Līdz 2009. gadam līgumdarbinieku skaits katru gadu palielinājās, līdz tas nedaudz samazinājās 2010. gadā. Šis samazinājums galvenokārt skaidrojams ar to, ka bija jāgaida jauno *CAST* 2010 atlases procedūru rezultāti.

2011. gadā Komisijas līgumdarbinieku skaits uzrāda stabilizēšanos, taču tas faktiski ir divu pretēju procesu rezultāts. No vienas puses, līdz ar EĀDD izveidi no Komisijas 277 līgumdarbinieki (darbinieki, kas strādāja RELEX ģenerāldirektorāta delegācijās un galvenajā mītnē) tika pārcelti darbā uz EĀDD, no otras puses, Komisija 2010.–2011. gadā pieņēma darbā 275 līgumdarbiniekus. Ja nebūtu notikusi darbinieku pārcelšana uz EĀDD, pieaugums 2010.–2011. gadā būtu bijis par 4,6 %, kas atbilst 2008. un 2009. gadā konstatētā pieauguma vidējam rādītājam.

2012. un 2013. gadā līgumdarbinieku skaits nedaudz samazinājās (attiecīgi par 1 % un 2 %), kas skaidrojams ar vispārējo darbinieku skaita samazināšanu un to, ka tiek gaidīta jauno Civildienesta noteikumu stāšanās spēkā 2014. gada janvārī.

Komisijas 2013. gada septembrī ieviestais uzaicinājums izteikt ieinteresētību 3.b panta līgumdarbiniekiem ļāva ierosināt jaunus kandidātus ģenerāldirektorātiem (turpmāk "ĢD")[2]. Ņemot vērā atlases un darbā pieņemšanas dažādos ilgumus, šā uzaicinājuma izteikt ieinteresētību patiesā ietekme ir galvenokārt redzama kopš 2014. gada.

Turklāt jauno Civildienesta noteikumu stāšanās spēkā 2014. gada 1. janvārī ļāva pagarināt līgumdarbinieku saskaņā ar 3.b pantu līgumu termiņu līdz sešiem gadiem. Daudzi līgumdarbinieki, kuri jau bija strādājuši 3 gadus un turpināja strādāt Komisijā ar aģentūru darbinieku līgumu, varēja tikt atkal pieņemti darbā ar jaunu līgumdarbinieka līgumu, tādējādi ļaujot Komisijai gūt labumu, nodarbinot jau apmācītus līgumdarbiniekus, kuri var sākt darbu nekavējoties, vienlaikus samazinot aģentūru darbinieku skaitu[3].

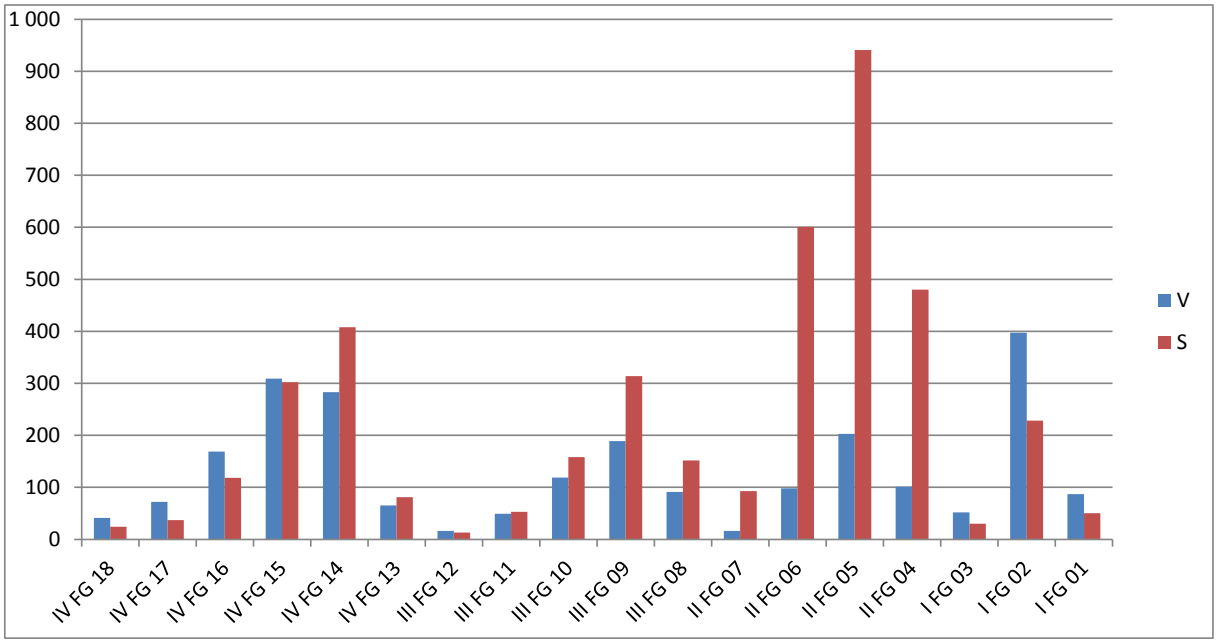
[2] 2013. gadā ĢD bija grūtības izmantot datubāzes ar esošajiem kandidātiem, un dažos profilos trūka darbinieku.
[3] Aģentūru darbinieku skaits no 415 darbiniekiem 2013. gada 1. jūlijā samazinājās līdz 188 darbiniekiem 2014. gada 1. jūlijā.

3. KOMISIJĀ STRĀDĀJOŠO LĪGUMDARBINIEKU SADALĪJUMS PĒC DZIMUMA UN PĒC FUNKCIJU GRUPAS

Līgumdarbinieku sadalījums pēc funkciju grupas ir sniegts nākamajā tabulā.

Sadalījums pēc dzimuma un pēc funkciju grupas 2014. gadā[4]

Tabula Nr. 2



2014. gads		V		S		KOPĀ	%
IV FG	IV FG 18	41	63,1%	24	36,9%	65	3,4%
	IV FG 17	72	66,1%	37	33,9%	109	5,7%
	IV FG 16	169	58,9%	118	41,1%	287	15,0%
	IV FG 15	309	50,6%	302	49,4%	611	32,0%
	IV FG 14	283	41,0%	408	59,0%	691	36,2%
	IV FG 13	65	44,5%	81	55,5%	146	7,6%
IV FG		**939**	**49,2%**	**970**	**50,8%**	**1 909**	**29,6%**
III FG	III FG 12	16	55,2%	13	44,8%	29	2,5%
	III FG 11	49	48,0%	53	52,0%	102	8,8%
	III FG 10	119	43,0%	158	57,0%	277	24,0%
	III FG 09	189	37,6%	314	62,4%	503	43,6%
	III FG 08	91	37,4%	152	62,6%	243	21,1%
III FG		**464**	**40,2%**	**690**	**59,8%**	**1 154**	**17,9%**
II FG	II FG 07	16	14,7%	93	85,3%	109	4,3%
	II FG 06	98	14,0%	601	86,0%	699	27,6%
	II FG 05	203	17,7%	941	82,3%	1 144	45,2%
	II FG 04	101	17,4%	480	82,6%	581	22,9%
II FG		**418**	**16,5%**	**2 115**	**83,5%**	**2 533**	**39,3%**
I FG	I FG 03	52	63,4%	30	36,6%	82	9,7%
	I FG 02	397	63,5%	228	36,5%	625	74,1%
	I FG 01	87	63,5%	50	36,5%	137	16,2%
I FG		**536**	**63,5%**	**308**	**36,5%**	**844**	**13,1%**
	KOPĀ	**2 357**	**36,6%**	**4 083**	**63,4%**	**6 440**	**100,0%**

[4] Avots: *Commission HR Analytics Platform.*

2014. gada 31. decembrī Komisijā strādāja 6440 līgumdarbinieki. No FG joprojām visplašāk pārstāvētā ir II FG, kurā ir gandrīz 40 % darbinieku 2014. gadā; tas ir palielinājums salīdzinājumā ar iepriekšējiem gadiem. Šie darbinieki veic sekretariāta un citus līdzīgus pienākumus, taču arī tādus uzdevumus kā, piemēram, bērnu aprūpe. Nākamie ir IV FG un III FG līgumdarbinieki.

Kopumā vīriešu un sieviešu skaita attiecība ir stabila: 2013. gadā no kopējā līgumdarbinieku skaita 62,8 % bija sievietes salīdzinājumā ar 63,4 % 2014. gadā.

Var konstatēt, ka 2014. gadā IV FG dzimumu līdzsvars ir gandrīz sasniegts. Sadalījums pēc dzimuma citās funkciju grupās saglabājas līdzīgs kopš 2011. gada. Ir vērojams izteikti lielāks sieviešu īpatsvars II FG (83,5 % 2014. gadā) un mazākā mērā III FG (59,8 % 2014. gadā). Savukārt lielāks vīriešu īpatsvars ir I FG (63,5 % vīriešu 2014. gadā).

Šī situācija atspoguļo tradicionālo sadalījumu atkarībā no veicamo pienākumu veida: II FG raksturīgi sekretariāta vai bērnu aprūpes pienākumi, savukārt I FG – galvenokārt kurjera vai šofera pienākumi.

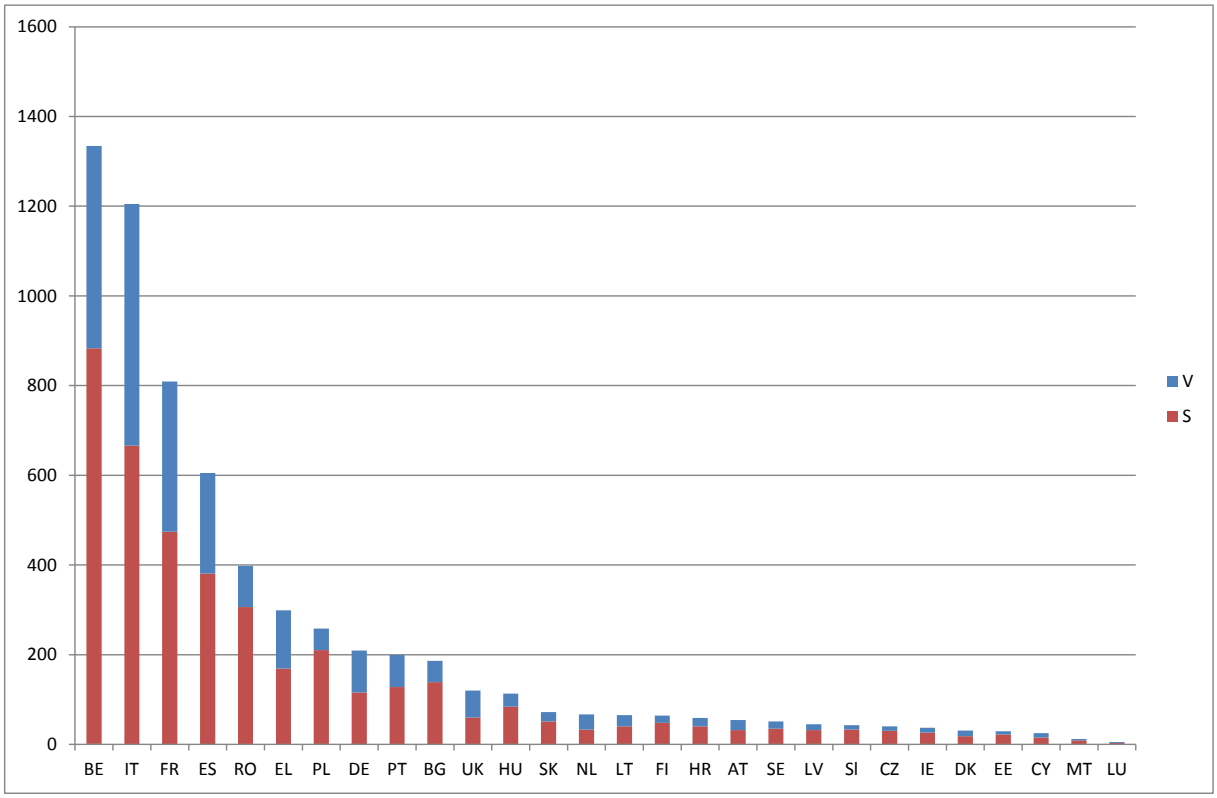
4. KOMISIJĀ STRĀDĀJOŠO LĪGUMDARBINIEKU SADALĪJUMS PĒC PILSONĪBAS

Visvairāk pārstāvēto dalībvalstu pilsoņi līgumdarbinieku statusā dilstošā secībā: Beļģijas, Itālijas, Francijas, Spānijas un Rumānijas, kurām seko Polijas un Grieķijas pilsonības. Pirmās četras pilsonības ir ierindojušās tajā pašā secībā kopš 2005. gada. Apvienotā Karaliste un Vācija tāpat kā Polija un Nīderlande ir drīzāk maz pārstāvētas salīdzinājumā ar šo valstu iedzīvotāju skaitu. Savukārt Beļģija un Itālija ir plašā mērā pārstāvētas salīdzinājumā ar to iedzīvotāju skaitu.

Jānorāda, ka pēc Horvātijas pievienošanās Eiropas Savienībai 2013. gada 1. jūlijā Komisijā 2014. gada 31. decembrī bija nodarbināti 59 līgumdarbinieki, kuri bija Horvātijas pilsoņi.

Komisijā strādājošo līgumdarbinieku sadalījums pēc pilsonības un pēc dzimuma 2014. gadā[5]

Tabula Nr. 3



[5] Avots: *Commission HR Analytics Platform.*

2014.gads	V		S		KOPĀ:	%
AT	22	40,7%	32	59,3%	54	0,8%
BE	451	33,8%	882	66,2%	1.333	20,7%
BG	47	25,3%	139	74,7%	186	2,9%
CY	10	40,0%	15	60,0%	25	0,4%
CZ	10	25,0%	30	75,0%	40	0,6%
DE	93	44,5%	116	55,5%	209	3,2%
DK	13	41,9%	18	58,1%	31	0,5%
EE	7	24,1%	22	75,9%	29	0,5%
EL	130	43,5%	169	56,5%	299	4,6%
ES	224	37,0%	381	63,0%	605	9,4%
FI	16	25,0%	48	75,0%	64	1,0%
FR	335	41,4%	474	58,6%	809	12,6%
HR	19	32,2%	40	67,8%	59	0,9%
HU	29	25,7%	84	74,3%	113	1,8%
IE	11	29,7%	26	70,3%	37	0,6%
IT	539	44,7%	666	55,3%	1.205	18,7%
LT	25	38,5%	40	61,5%	65	1,0%
LU	2	40,0%	3	60,0%	5	0,1%
LV	13	28,9%	32	71,1%	45	0,7%
MT	3	25,0%	9	75,0%	12	0,2%
NL	34	50,7%	33	49,3%	67	1,0%
PL	48	18,6%	210	81,4%	258	4,0%
PT	71	35,7%	128	64,3%	199	3,1%
RO	92	23,1%	306	76,9%	398	6,2%
SE	16	31,4%	35	68,6%	51	0,8%
SK	21	29,2%	51	70,8%	72	1,1%
SI	10	23,3%	33	76,7%	43	0,7%
UK	60	50,0%	60	50,0%	120	1,9%
Cita	6	85,7%	1	14,3%	7	0,1%
KOPĀ	**2.357**	**57,7%**	**4.083**	**63,4%**	**6.440**	**100,0%**

Komisijā nodarbināto līgumdarbinieku sadalījumu pēc pilsonības ietekmē vairāki saistīti faktori, jo īpaši Eiropas Savienības iestāžu atrašanās vieta un piedāvāto līgumu ilgums.

Konkursu izturējušie laureāti labprātāk pieņem darba piedāvājumu uz ierobežotu laiku, ja viņi dzīvo tajā vietā, kur iestāde piedāvā viņiem strādāt, vai dzīvo netālu no tās. *A contrario*, dažreiz kandidātam, kuram ir ģimene, ir grūti pamest savu izcelsmes valsti, lai dotos dzīvot uz valsti, kur atrodas iestāde, uz relatīvi īsu laiksposmu.

Komisijā līgumdarbinieki tiek pieņemti darbā, pamatojoties uz PDNK 3.b pantu, uz sākotnēju viena gada laikposmu, kuru pagarina par diviem gadiem. Kopš jauno 2014. gada Civildienesta noteikumu stāšanās spēkā šo līgumu maksimālais termiņš ir noteikts seši gadi.

Šis ģeogrāfiskā tuvuma faktors ir redzams arī konkursu izturējušo kandidātu sarakstos, no kuriem Komisija ir atkarīga. Tomēr jāatgādina, ka nepastāv kvotas pa pilsonībām: pieņemšana darbā notiek, pamatojoties uz nepieciešamo profilu, kandidāta prasmēm un valodu zināšanām.

Tāda pati tendence saistībā ar dzīvesvietu ir redzama tabulā, kurā sniegts sadalījums pēc pilsonības pārējās iestādēs un aģentūrās.

Līgumdarbinieku sadalījums pēc dzimuma un pēc funkciju grupas[6]

Šīs tabulas ļauj analizēt sadalījumu pēc funkciju grupas, pilsonības un dzimuma. Tāpat ka iepriekšējos gados arī 2014. gadā IV FG un II FG ir visu dalībvalstu pilsoņi. Tomēr 2014. gadā nav Luksemburgas pilsoņu III FG un Austrijas pilsoņu I FG.

Tabula Nr. 4

IV FG

2014. gads	V		S		KOPĀ:	%
AUT	16	44,40%	20	55,60%	**36**	**1,90%**
BEL	111	58,40%	79	41,60%	**190**	**10,00%**
BGR	21	31,80%	45	68,20%	**66**	**3,50%**
CYP	5	50,00%	5	50,00%	**10**	**0,50%**
CZE	5	45,50%	6	54,50%	**11**	**0,60%**
DEU	62	50,40%	61	49,60%	**123**	**6,40%**
DNK	7	53,80%	6	46,20%	**13**	**0,70%**
ESP	99	48,80%	104	51,20%	**203**	**10,60%**
EST	5	45,50%	6	54,50%	**11**	**0,60%**
FIN	9	31,00%	20	69,00%	**29**	**1,50%**
FRA	179	54,90%	147	45,10%	**326**	**17,10%**
GBR	38	66,70%	19	33,30%	**57**	**3,00%**
GRC	30	42,30%	41	57,70%	**71**	**3,70%**
HRV	14	42,40%	19	57,60%	**33**	**1,70%**
HUN	17	47,20%	19	52,80%	**36**	**1,90%**
IRL	3	25,00%	9	75,00%	**12**	**0,60%**
ITA	201	53,30%	176	46,70%	**377**	**19,70%**
LTU	8	57,10%	6	42,90%	**14**	**0,70%**
LUX	0	0,0%	2	100,00%	**2**	**0,10%**
LVA	1	11,10%	8	88,90%	**9**	**0,50%**
MLT	3	50,00%	3	50,00%	**6**	**0,30%**
NLD	21	63,60%	12	36,40%	**33**	**1,70%**
POL	11	20,80%	42	79,20%	**53**	**2,80%**
PRT	21	39,60%	32	60,40%	**53**	**2,80%**
ROU	24	36,90%	41	63,10%	**65**	**3,40%**
SVK	12	48,00%	13	52,00%	**25**	**1,30%**
SVN	3	17,60%	14	82,40%	**17**	**0,90%**
SWE	10	40,00%	15	60,00%	**25**	**1,30%**
Cita	3	100,00%	0	0,0%	**3**	**0,20%**
KOPĀ	**939**	**49,20%**	**970**	**50,80%**	**1 909**	**100,00%**

[6] Avots: *Commission HR Analytics Platform.*

III FG

2014.gads	V		S		KOPĀ	%
AUT	5	55,6%	4	44,4%	**9**	**0,8%**
BEL	68	43,9%	87	56,1%	**155**	**13,4%**
BGR	13	31,0%	29	69,0%	**42**	**3,6%**
CYP	2	50,0%	2	50,0%	**4**	**0,3%**
CZE	2	28,6%	5	71,4%	**7**	**0,6%**
DEU	18	40,9%	26	59,1%	**44**	**3,8%**
DNK	4	57,1%	3	42,9%	**7**	**0,6%**
ESP	41	35,7%	74	64,3%	**115**	**10,0%**
EST	1	20,0%	4	80,0%	**5**	**0,4%**
FIN	3	37,5%	5	62,5%	**8**	**0,7%**
FRA	58	44,6%	72	55,4%	**130**	**11,3%**
GBR	10	43,5%	13	56,5%	**23**	**2,0%**
GRC	38	48,1%	41	51,9%	**79**	**6,8%**
HRV	4	33,3%	8	66,7%	**12**	**1,0%**
HUN	5	23,8%	16	76,2%	**21**	**1,8%**
IRL	2	40,0%	3	60,0%	**5**	**0,4%**
ITA	101	44,7%	125	55,3%	**226**	**19,6%**
LTU	10	52,6%	9	47,4%	**19**	**1,6%**
LUX	0	0,0%	0	0,0%	**0**	**0,0%**
LVA	6	46,2%	7	53,8%	**13**	**1,1%**
MLT	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
NLD	4	50,0%	4	50,0%	**8**	**0,7%**
POL	11	22,9%	37	77,1%	**48**	**4,2%**
PRT	14	45,2%	17	54,8%	**31**	**2,7%**
ROU	29	28,7%	72	71,3%	**101**	**8,8%**
SVK	5	35,7%	9	64,3%	**14**	**1,2%**
SVN	4	40,0%	6	60,0%	**10**	**0,9%**
SWE	5	31,3%	11	68,8%	**16**	**1,4%**
Cita	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
KOPĀ	**464**	**40,2%**	**690**	**59,8%**	**1 154**	**100,0%**

II FG

2014. gads	V		S		KOPĀ	%
AUT	1	11,1%	8	88,9%	**9**	**0,4%**
BEL	76	11,2%	601	88,8%	**677**	**26,7%**
BGR	11	14,5%	65	85,5%	**76**	**3,0%**
CYP	2	20,0%	8	80,0%	**10**	**0,4%**
CZE	2	10,0%	18	90,0%	**20**	**0,8%**
DEU	9	24,3%	28	75,7%	**37**	**1,5%**
DNK	1	11,1%	8	88,9%	**9**	**0,4%**
ESP	36	16,9%	177	83,1%	**213**	**8,4%**
EST	0	0,0%	11	100,0%	**11**	**0,4%**
FIN	1	4,3%	22	95,7%	**23**	**0,9%**
FRA	48	17,5%	227	82,5%	**275**	**10,9%**
GBR	7	24,1%	22	75,9%	**29**	**1,1%**
GRC	36	33,3%	72	66,7%	**108**	**4,3%**
HRV	0	0,0%	13	100,0%	**13**	**0,5%**
HUN	4	7,7%	48	92,3%	**52**	**2,1%**
IRL	2	13,3%	13	86,7%	**15**	**0,6%**
ITA	86	22,1%	303	77,9%	**389**	**15,4%**
LTU	6	19,4%	25	80,6%	**31**	**1,2%**
LUX	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,04%**
LVA	4	19,0%	17	81,0%	**21**	**0,8%**
MLT	0	0,0%	4	100,0%	**4**	**0,2%**
NLD	6	27,3%	16	72,7%	**22**	**0,9%**
POL	23	17,4%	109	82,6%	**132**	**5,2%**
PRT	15	19,5%	62	80,5%	**77**	**3,0%**
ROU	36	16,2%	186	83,8%	**222**	**8,8%**
SVK	2	6,5%	29	93,5%	**31**	**1,2%**
SVN	1	7,1%	13	92,9%	**14**	**0,6%**
SWE	1	11,1%	8	88,9%	**9**	**0,4%**
Cita	2	66,7%	1	33,3%	**3**	**0,1%**
KOPĀ	**418**	**16,5%**	**2 115**	**83,5%**	**2 533**	**100,0%**

I FG

2014. gads	V		S		KOPĀ:	%
AUT	0	0,0%	0	0,0%	**0**	**0,0%**
BEL	196	63,0%	115	37,0%	**311**	**36,8%**
BGR	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
CYP	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
CZE	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
DEU	4	80,0%	1	20,0%	**5**	**0,6%**
DNK	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
ESP	48	64,9%	26	35,1%	**74**	**8,8%**
EST	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
FIN	3	75,0%	1	25,0%	**4**	**0,5%**
FRA	50	64,1%	28	35,9%	**78**	**9,2%**
GBR	5	45,5%	6	54,5%	**11**	**1,3%**
GRC	26	63,4%	15	36,6%	**41**	**4,9%**
HRV	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
HUN	3	75,0%	1	25,0%	**4**	**0,5%**
IRL	4	80,0%	1	20,0%	**5**	**0,6%**
ITA	151	70,9%	62	29,1%	**213**	**25,2%**
LTU	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
LUX	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
LVA	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
MLT	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
NLD	3	75,0%	1	25,0%	**4**	**0,5%**
POL	3	12,0%	22	88,0%	**25**	**3,0%**
PRT	21	55,3%	17	44,7%	**38**	**4,5%**
ROU	3	30,0%	7	70,0%	**10**	**1,2%**
SVK	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
SVN	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
SWE	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
Cita	0	0,0%	0	0,0%	**0**	**0,0%**
KOPĀ	**536**	**63,5%**	**308**	**36,5%**	**844**	**100,0%**

5. KOMISIJĀ STRĀDĀJOŠO LĪGUMDARBINIEKU SADALĪJUMS PA DIENESTIEM

Šajā iedaļā dati par līgumdarbiniekiem ir sakārtoti pa ĢD. Var konstatēt atšķirības starp ĢD, un to jo īpaši izskaidro tiem noteiktie uzdevumi. Piemēram, DEVCO ĢD lielākoties izmanto IV FG līgumdarbiniekus – atbildīgos par atbalstu un starptautisko sadarbību vai programmu vadītājus gan delegācijās, gan galvenajā mītnē, savukārt OIB nodarbina lielākoties administratīvos asistentus vai bērnu aprūpes darbiniekus, uz kuriem attiecas II FG.

Turklāt apropriācijas, kas piešķirtas prombūtnē esošu darbinieku aizstāšanas politikai, ļauj saglabāt dienesta darbības nepārtrauktību, un bez šīs pagaidu aizstāšanas iespējas situācija nebūtu tik apmierinoša.

5.1. Sadalījums pēc dzimuma un pēc ĢD[7]

Tabula Nr. 5

2014. gads	IV FG		IV FG	I/II/III FG		I/II/III FG	KOPĀ
	V	S	KOPĀ	V	S	KOPĀ	
SG	2	1	**3**	24	28	**52**	**55**
SJ	2	2	**4**	3	17	**20**	**24**
COMM	11	32	**43**	97	226	**323**	**366**
EPSC	0	2	**2**	0	4	**4**	**6**
ECFIN	4	9	**13**	10	23	**33**	**46**
GROW	27	17	**44**	21	72	**93**	**137**
COMP	8	7	**15**	20	25	**45**	**60**
EMPL	5	11	**16**	29	75	**104**	**120**
AGRI	14	22	**36**	24	40	**64**	**100**
MOVE	3	7	**10**	16	47	**63**	**73**
ENER	5	7	**12**	10	35	**45**	**57**
ENV	3	9	**12**	7	39	**46**	**58**
CLIMA	3	2	**5**	1	13	**14**	**19**
CNECT	29	33	**62**	45	143	**188**	**250**
RTD	64	78	**142**	118	228	**346**	**488**
JRC	136	93	**229**	124	232	**356**	**585**
MARE	14	12	**26**	9	28	**37**	**63**
FISMA	2	1	**3**	12	42	**54**	**57**
REGIO	4	9	**13**	25	61	**86**	**99**
TAXUD	1	1	**2**	2	12	**14**	**16**
EAC	4	6	**10**	23	25	**48**	**58**
SANTE	9	25	**34**	24	67	**91**	**125**
HOME	2	2	**4**	5	14	**19**	**23**
JUST	1	6	**7**	9	21	**30**	**37**
FPI	22	27	**49**	13	24	**37**	**86**
TRADE	5	3	**8**	8	31	**39**	**47**
NEAR	88	79	**167**	29	59	**88**	**255**
DEVCO	417	372	**789**	90	203	**293**	**1 082**
ECHO	4	3	**7**	11	43	**54**	**61**
ESTAT	12	16	**28**	26	46	**72**	**100**
HR	2	4	**6**	48	81	**129**	**135**
DIGIT	5	0	**5**	5	19	**24**	**29**
BUDG	2	1	**3**	11	34	**45**	**48**
IAS	0	1	**1**	4	6	**10**	**11**
OLAF	3	0	**3**	10	21	**31**	**34**
SCIC	0	0	**0**	27	30	**57**	**57**
DGT	22	53	**75**	22	40	**62**	**137**
OP	0	0	**0**	8	13	**21**	**21**
OIB	3	16	**19**	237	520	**757**	**776**
PMO	0	1	**1**	124	282	**406**	**407**
OIL	1	0	**1**	78	115	**193**	**194**
EPSO	0	0	**0**	9	18	**27**	**27**
CdP-OSP	0	0	**0**	0	11	**11**	**11**
KOPĀ	**939**	**970**	**1 909**	**1 418**	**3 113**	**4 531**	**6 440**

[7] Avots: *Commission HR Analytics Platform.*

5.2. Sadalījums pēc līguma veida[8]

5.2.1. Līgumdarbinieki saskaņā ar 3.a pantu

Tabula Nr. 6

2014. gads	I FG			II FG			III FG			IV FG				
	V	S	KOPĀ	V	S	KOPĀ	V	S	KOPĀ	V	S	KOPĀ	KOPĀ	%
SG	11	8	**19**			**0**			**0**			**0**	**19**	**0,6%**
COMM	33	8	**41**	33	142	**175**	25	68	**93**	11	32	**43**	**352**	**11,2%**
EPSC		1	**1**			**0**			**0**			**0**	**1**	**0,0%**
ECFIN	3	2	**5**			**0**			**0**			**0**	**5**	**0,2%**
GROW	7	11	**18**			**0**			**0**			**0**	**18**	**0,6%**
COMP	9	2	**11**			**0**			**0**			**0**	**11**	**0,4%**
EMPL	8	18	**26**			**0**			**0**			**0**	**26**	**0,8%**
AGRI	5	8	**13**			**0**			**0**	2	1	**3**	**16**	**0,5%**
MOVE	4	8	**12**			**0**			**0**			**0**	**12**	**0,4%**
ENER	5	9	**14**			**0**			**0**			**0**	**14**	**0,4%**
ENV	2	3	**5**			**0**			**0**			**0**	**5**	**0,2%**
CNECT	14	6	**20**			**0**			**0**			**0**	**20**	**0,6%**
RTD	23	8	**31**			**0**			**0**		1	**1**	**32**	**1,0%**
JRC	53	8	**61**			**0**			**0**			**0**	**61**	**1,9%**
MARE	3	15	**18**			**0**			**0**	5	1	**6**	**24**	**0,8%**
FISMA	3	8	**11**			**0**			**0**			**0**	**11**	**0,4%**
REGIO	7	5	**12**			**0**			**0**			**0**	**12**	**0,4%**
TAXUD	1	1	**2**			**0**			**0**			**0**	**2**	**0,1%**
EAC	14	1	**15**			**0**			**0**			**0**	**15**	**0,5%**
SANTE	3	7	**10**			**0**			**0**			**0**	**10**	**0,3%**
JUST	5	2	**7**			**0**			**0**			**0**	**7**	**0,2%**
FPI		2	**2**			**0**	3	6	**9**	19	18	**37**	**48**	**1,5%**
TRADE	5	4	**9**		1	**1**			**0**	3	1	**4**	**14**	**0,4%**
NEAR	6	9	**15**		1	**1**	3	2	**5**	53	48	**101**	**122**	**3,9%**
DEVCO	10	15	**25**			**0**	34	17	**51**	355	296	**651**	**727**	**23,2%**
ECHO	1	5	**6**			**0**			**0**			**0**	**6**	**0,2%**
ESTAT	3	5	**8**			**0**			**0**			**0**	**8**	**0,3%**
HR	30	17	**47**			**0**			**0**			**0**	**47**	**1,5%**
DIGIT	2	5	**7**			**0**			**0**			**0**	**7**	**0,2%**
BUDG	7	15	**22**			**0**			**0**			**0**	**22**	**0,7%**
IAS		1	**1**			**0**			**0**			**0**	**1**	**0,0%**
OLAF	8	2	**10**			**0**			**0**			**0**	**10**	**0,3%**
SCIC	21	6	**27**			**0**			**0**			**0**	**27**	**0,9%**
DGT	10	5	**15**			**0**			**0**			**0**	**15**	**0,5%**
OIB	138	48	**186**	67	439	**506**	32	33	**65**	3	16	**19**	**776**	**24,8%**
PMO	38	14	**52**	51	223	**274**	35	45	**80**		1	**1**	**407**	**13,0%**
OIL	40	16	**56**	25	90	**115**	13	9	**22**	1		**1**	**194**	**6,2%**
EPSO	4		**4**	5	16	**21**		2	**2**			**0**	**27**	**0,9%**
KOPĀ	**536**	**308**	**844**	**181**	**912**	**1 093**	**145**	**182**	**327**	**452**	**415**	**867**	**3 131**	**100,0%**

[8] Avots: *Commission HR Analytics Platform.*

5.2.2. Līgumdarbinieki palīguzdevumiem saskaņā ar 3.b pantu

Tabula Nr. 7

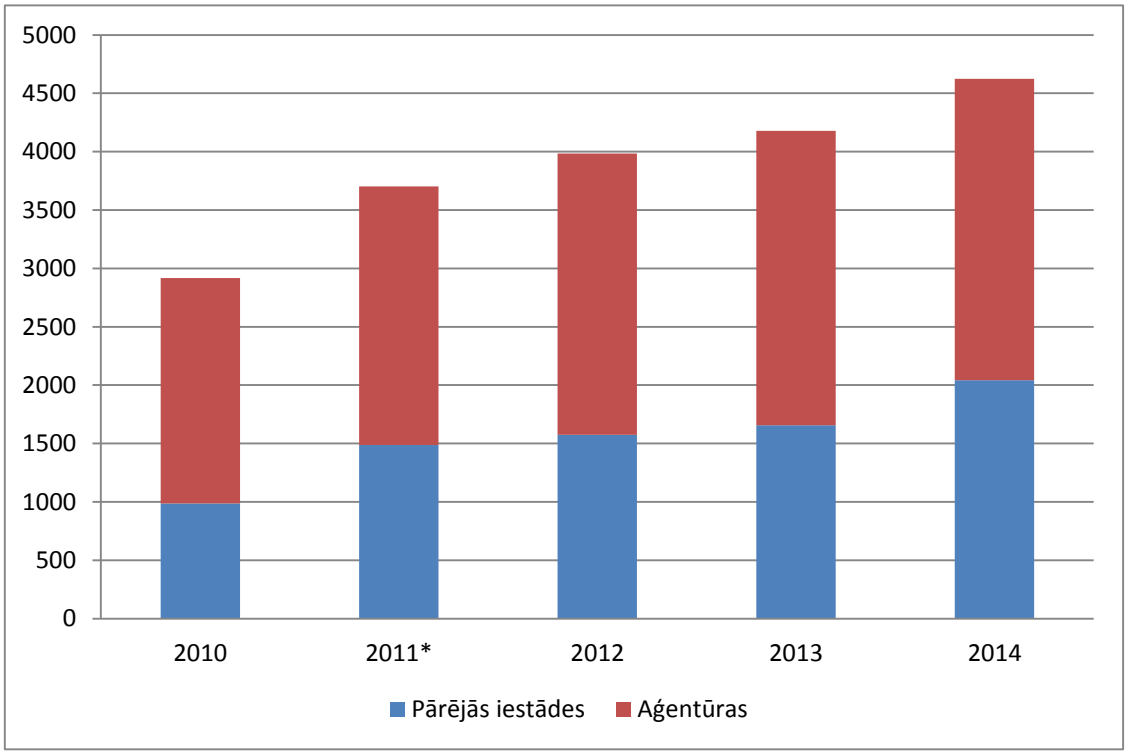
2014. gads	II FG			III FG			IV FG				
	V	S	Kopā	V	S	Kopā	V	S	Kopā	Kopā	%
SG	7	15	**22**	6	5	**11**	2	1	**3**	**36**	**1,1%**
SJ	1	16	**17**	2	1	**3**	2	2	**4**	**24**	**0,7%**
COMM	4	7	**11**	2	1	**3**			**0**	**14**	**0,4%**
EPSC		3	**3**			**0**		2	**2**	**5**	**0,2%**
ECFIN		14	**14**	7	7	**14**	4	9	**13**	**41**	**1,2%**
GROW	5	42	**47**	9	19	**28**	27	17	**44**	**119**	**3,6%**
COMP	3	9	**12**	8	14	**22**	8	7	**15**	**49**	**1,5%**
EMPL	8	31	**39**	13	26	**39**	5	11	**16**	**94**	**2,8%**
AGRI	9	25	**34**	10	7	**17**	12	21	**33**	**84**	**2,5%**
MOVE	2	25	**27**	10	14	**24**	3	7	**10**	**61**	**1,8%**
ENER		19	**19**	5	7	**12**	5	7	**12**	**43**	**1,3%**
ENV	3	36	**39**	2		**2**	3	9	**12**	**53**	**1,6%**
CLIMA	1	13	**14**			**0**	3	2	**5**	**19**	**0,6%**
CNECT	14	98	**112**	17	39	**56**	29	33	**62**	**230**	**7,0%**
RTD	33	158	**191**	62	62	**124**	64	77	**141**	**456**	**13,8%**
JRC	42	178	**220**	29	46	**75**	136	93	**229**	**524**	**15,8%**
MARE	2	7	**9**	4	6	**10**	9	11	**20**	**39**	**1,2%**
FISMA	5	23	**28**	4	11	**15**	2	1	**3**	**46**	**1,4%**
REGIO	4	33	**37**	14	23	**37**	4	9	**13**	**87**	**2,6%**
TAXUD	1	7	**8**		4	**4**	1	1	**2**	**14**	**0,4%**
EAC	3	14	**17**	6	10	**16**	4	6	**10**	**43**	**1,3%**
SANTE	7	48	**55**	14	12	**26**	9	25	**34**	**115**	**3,5%**
HOME	3	9	**12**	2	5	**7**	2	2	**4**	**23**	**0,7%**
JUST	2	11	**13**	2	8	**10**	1	6	**7**	**30**	**0,9%**
FPI	1	5	**6**	9	11	**20**	3	9	**12**	**38**	**1,1%**
TRADE	1	21	**22**	2	5	**7**	2	2	**4**	**33**	**1,0%**
NEAR	5	21	**26**	15	26	**41**	35	31	**66**	**133**	**4,0%**
DEVCO	16	85	**101**	30	86	**116**	62	76	**138**	**355**	**10,7%**
ECHO	3	21	**24**	7	17	**24**	4	3	**7**	**55**	**1,7%**
ESTAT	11	29	**40**	12	12	**24**	12	16	**28**	**92**	**2,8%**
HR	15	59	**74**	3	5	**8**	2	4	**6**	**88**	**2,7%**
DIGIT		9	**9**	3	5	**8**	5		**5**	**22**	**0,7%**
BUDG	1	14	**15**	3	5	**8**	2	1	**3**	**26**	**0,8%**
IAS	3	5	**8**	1		**1**		1	**1**	**10**	**0,3%**
OLAF	2	15	**17**		4	**4**	3		**3**	**24**	**0,7%**
SCIC	6	24	**30**			**0**			**0**	**30**	**0,9%**
DGT	12	34	**46**		1	**1**	22	53	**75**	**122**	**3,7%**
OP	2	9	**11**	6	4	**10**			**0**	**21**	**0,6%**
CdP-OSP		11	**11**			**0**			**0**	**11**	**0,3%**
Kopā	**237**	**1 203**	**1 440**	**319**	**508**	**827**	**487**	**555**	**1 042**	**3 309**	**100,0%**

6. LĪGUMDARBINIEKU SADALĪJUMS PĀRĒJĀS IESTĀDĒS UN AĢENTŪRĀS

Līgumdarbinieku kopskaits pārējās iestādēs un aģentūrās 2014. gadā bija 4624 salīdzinājumā ar 4179 līgumdarbiniekiem 2013. gadā. Skaits ir palielinājies par 10,6 % laikposmā no 2013. līdz 2014. gadam.

Tabula Nr. 8

Līgumdarbinieku sadalījuma pārējās iestādēs un aģentūrās attīstība kopš 2010. gada[9]



** EĀDD izveide 2011. gada 1. janvārī un 313 līgumdarbinieku pārcelšana darbā šajā datumā no Komisijas uz EĀDD lielā mērā izskaidro līgumdarbinieku skaita ievērojamo pieaugumu laikposmā no 2010. līdz 2011. gadam. Sīkāka informācija ir pieejama Komisijas ziņojumā Padomei par līgumdarbinieku izmantojumu 2011. gadā.*

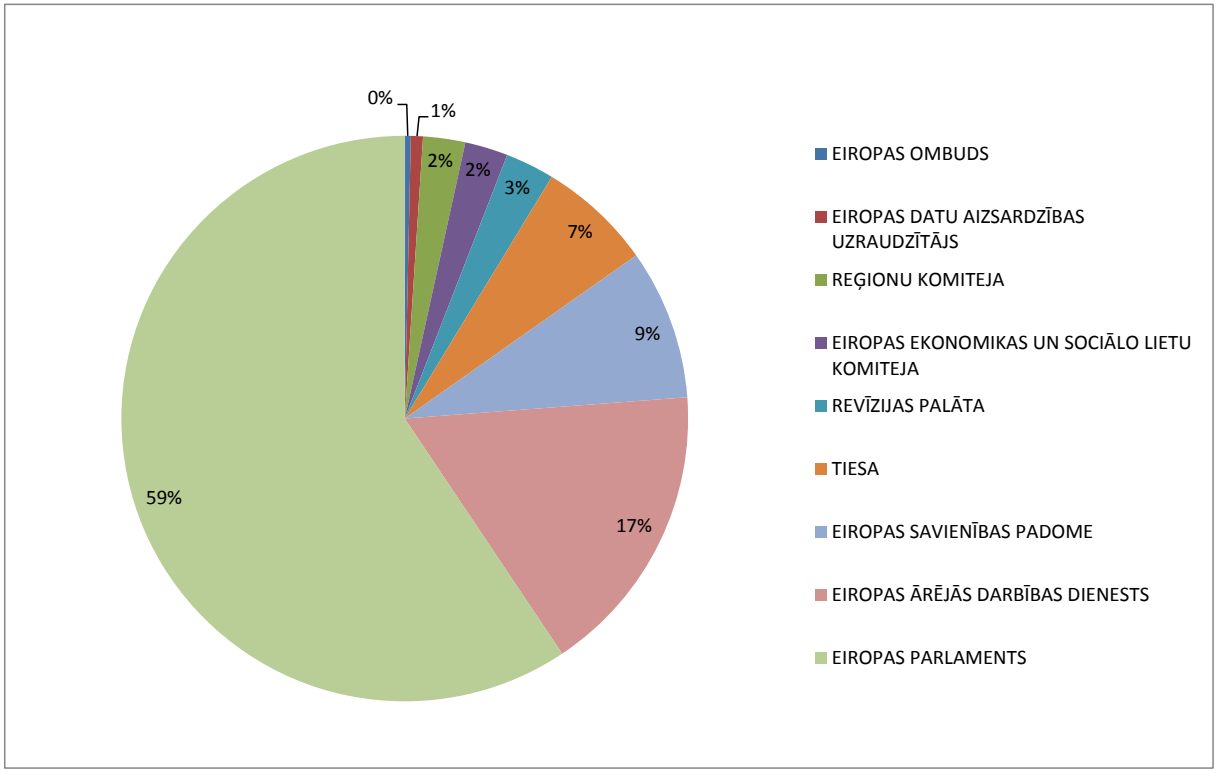
[9] Avots: *Eurostat*.

6.1. Līgumdarbinieku sadalījums pārējās iestādēs[10]

Līgumdarbinieku skaits pārējās iestādēs ir palielinājies par 17,7 % laikposmā no 2013. līdz 2014. gadam. Šis pieaugums lielā mērā skaidrojams ar līgumdarbinieku skaita pieaugumu Parlamentā laikposmā no 2013. gada (874 līgumdarbinieki) līdz 2014. gadam (1210 līgumdarbinieki), kas nozīmē līgumdarbinieku skaita pieaugumu šajā iestādē par 38,4 %. Šis līgumdarbinieku skaita pieaugums Eiropas Parlamentā 2014. gadā ir skaidrojams ar lēmumu internalizēt drošību un līgumdarbinieku pieņemšanu darbā I FG šā uzdevuma veikšanai.

Tabula Nr. 9

Līgumdarbinieku sadalījums pārējās iestādēs 2014. gadā



[10] Avots: *Eurostat*.

6.1.1. Sadalījums pēc dzimumiem un pēc funkciju grupām pārējās iestādēs[11]

Tabula Nr. 10

	I FG			II FG			III FG			IV FG			Kopā
	S	V	Kopā	S	V	Kopā	S	V	Kopā	S	V	Kopā	
REĢIONU KOMITEJA	7	13	20	15	1	16	4	2	6	7		7	49
EIROPAS EKONOMIKAS UN SOCIĀLO LIETU KOMITEJA	9	12	21	11	2	13	4	1	5	7	4	11	50
EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME	23	90	113	21	4	25	5	2	7	19	11	30	175
EIROPAS DATU AIZSARDZĪBAS UZRAUDZĪTĀJS				4		4	3		3	5	2	7	14
TIESA	3	69	72	12	10	22	17	11	28	8	3	11	133
REVĪZIJAS PALĀTA	4	37	41	10	2	12	1	1	2	5	1	6	61
EIROPAS OMBUDS	1	2	3	3		3	1		1				7
EIROPAS PARLAMENTS	219	363	582	187	47	234	117	88	205	97	92	189	1210
EIROPAS ĀRĒJĀS DARBĪBAS DIENESTS	16	16	32	124	20	144	32	42	74	33	60	93	343
Kopā	282	602	884	387	86	473	184	147	331	181	173	354	2042

6.1.2. Sadalījums pēc pilsonības pārējās iestādēs[12]

Tabula Nr. 11

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Cita	Kopā
REĢIONU KOMITEJA		15	1						5		3	1	3			1	4					1	3	6		1	1	1	3	**49**
EIROPAS EKONOMIKAS UN SOCIĀLO LIETU KOMITEJA	1	14			1	3			9		7		6				5						1						3	**50**
EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME	2	67	4		2	5	2	1	18	1	12	1	8		3		24	1	1	1	1		4	6	2		1	3	5	**175**
EIROPAS DATU AIZSARDZĪBAS UZRAUDZĪTĀJS		1				1			5		1	1																	5	**14**
TIESA		10	3		1	4	2	2			46	3	3	4	2	1	19		5		2	3	3	7	4	3	3	1	2	**133**
REVĪZIJAS PALĀTA	1	2				2			2		19		2				6		5				2	9	1		3	1	6	**61**
EIROPAS OMBUDS		1							2		1		1					1					1							**7**
EIROPAS PARLAMENTS	6	302	16	2	9	35	3	4	80	3	260	14	44	11	11	14	127	11	7	6	2	15	43	43	45	7	4	9	77	**1210**
EIROPAS ĀRĒJĀS DARBĪBAS DIENESTS	7	64	5		3	9	1		25	3	49	8	6	1	1	3	38	3				2	8	9	12	1		4	81	**343**
Kopā	**17**	**476**	**29**	**2**	**16**	**59**	**8**	**7**	**146**	**7**	**398**	**28**	**73**	**16**	**17**	**19**	**223**	**16**	**18**	**7**	**5**	**21**	**65**	**80**	**64**	**12**	**12**	**19**	**182**	**2042**

[11] Avots: *Eurostat*.

[12] Avots: *Eurostat*.

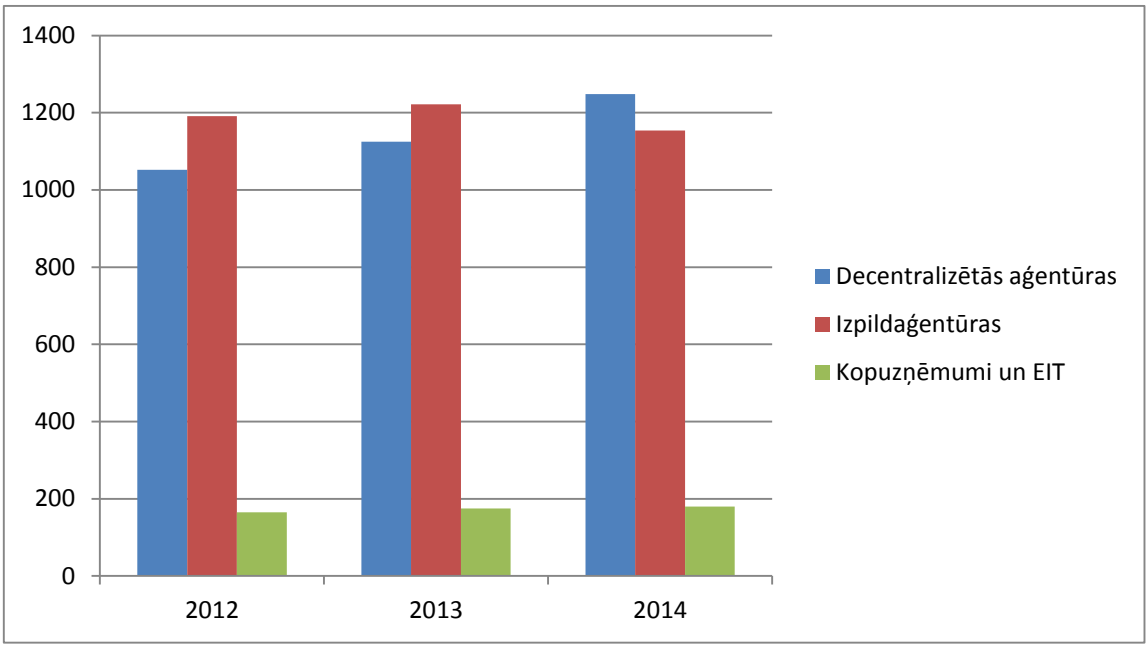
6.2. Līgumdarbinieku sadalījums aģentūrās

Līgumdarbinieku skaits aģentūrās pastāvīgi palielinās. Tādējādi kopējais līgumdarbinieku skaits aģentūrās no 1933 līgumdarbiniekiem 2010. gadā sasniedza 2214 līgumdarbiniekus 2011. gadā, 2408 – 2012. gadā, 2522 – 2013. gadā un 2582 – 2014. gadā.

Pamatojoties uz BUDG ĢD sagatavoto klasifikāciju, pieejamās informācijas analīzē aģentūras ir iedalītas 3 kategorijās: decentralizētās aģentūras, kopuzņēmumi un Eiropas Inovāciju un tehnoloģiju institūts un izpildaģentūras.

Līgumdarbinieku sadalījums aģentūrās[13]

Tabula Nr. 12



45 % līgumdarbinieku ir nodarbināti izpildaģentūrās, un 48 % – decentralizētajās aģentūrās. Atlikušie līgumdarbinieki (7 %) ir nodarbināti kopuzņēmumos un Eiropas Inovāciju un tehnoloģiju institūtā.

Līgumdarbinieku skaita palielināšanās laikposmā no 2010. līdz 2014. gadam atspoguļo aģentūru skaita un to pienākumu palielināšanos.

Vairāki jauni kopuzņēmumi tika izveidoti 2014. gadā: 1) *ECSEL* (Elektroniskie komponenti un sistēmas Eiropas vadošās lomas nostiprināšanai), kas pārņem kopuzņēmumu *ARTEMIS* un *ENIAC* darbību, 2) *BBI* (biorūpniecības kopuzņēmums) un 3) *S2R* (*Shift2Rail*).

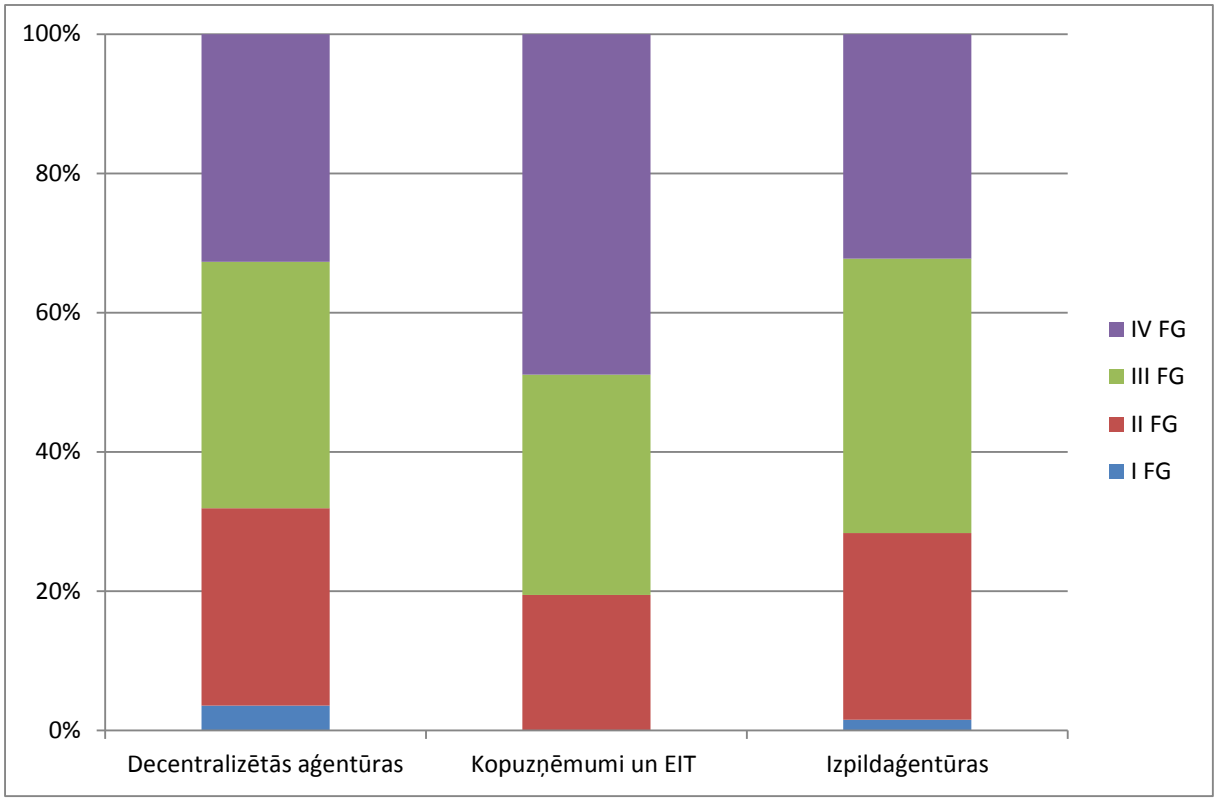
[13] Avots: *Eurostat*.

6.2.1. *Sadalījums pēc dzimumiem un pēc funkciju grupām aģentūrās*

Sadalījums pēc FG ir relatīvi vienāds visām 3 aģentūru kategorijām un saglabājas stabils kopš 2012. gada.

Sadalījums pēc funkciju grupām aģentūrās 2014. gadā[14]

Tabula Nr. 13



[14] Avots: *Eurostat*.

Tabula Nr. 14

		I FG			II FG			III FG			IV FG			Pavisam kopā
		S	V	Kopā	S	V	Kopā	S	V	Kopā	S	V	Kopā	
Decentralizētās aģentūras		**10**	**35**	**45**	**294**	**58**	**352**	**259**	**183**	**442**	**227**	**182**	**409**	**1248**
ACER	ENERGOREGULATORU SADARBĪBAS AĢENTŪRA				4	2	6					4	4	**10**
BEREC Office	EIROPAS ELEKTRONISKO KOMUNIKĀCIJU REGULATORU IESTĀDES BIROJS					1	1		1	1	1		1	**3**
CdT	EIROPAS SAVIENĪBAS IESTĀŽU TULKOŠANAS CENTRS				6	1	7	2	3	5	11	3	14	**26**
CEDEFOP	EIROPAS PROFESIONĀLĀS IZGLĪTĪBAS ATTĪSTĪBAS CENTRS		4	4	9	1	10	3	4	7	2	1	3	**24**
CEPOL	EIROPAS POLICIJAS AKADĒMIJA	1		1	5	2	7							**8**
EASA	EIROPAS AVIĀCIJAS DROŠĪBAS AĢENTŪRA							34	20	54	8	20	28	**82**
EASO	EIROPAS PATVĒRUMA ATBALSTA BIROJS	3		3		1	1	2	2	4	5	4	9	**17**
EBA	EIROPAS BANKU IESTĀDE							8		8	10	4	14	**22**
ECDC	EIROPAS SLIMĪBU PROFILAKSES UN KONTROLES CENTRS		2	2	8	1	9	25	10	35	31	13	44	**90**
ECHA	EIROPAS ĶĪMISKO VIELU AĢENTŪRA		2	2	19	5	24	27	31	58	9	11	20	**104**
EEA	EIROPAS VIDES AĢENTŪRA				12	1	13	6	3	9	15	19	34	**56**
EFCA	ZIVSAIMNIECĪBAS KONTROLES AĢENTŪRA				3		3	1		1				**4**
EFSA	EIROPAS PĀRTIKAS NEKAITĪGUMA IESTĀDE	1		1	35	7	42	2	2	4	27	24	51	**98**
EIGE	EIROPAS DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS INSTITŪTS				2		2	3	3	6	1	1	2	**10**
EIOPA	EIROPAS APDROŠINĀŠANAS UN ARODA PENSIJU IESTĀDE				17	3	20	1	1	2	5	6	11	**33**
EMA	EIROPAS ZĀĻU AĢENTŪRA				67	3	70	13	6	19	37	15	52	**141**
EMCDDA	EIROPAS NARKOTIKU UN NARKOMĀNIJAS UZRAUDZĪBAS CENTRS		3	3	11	1	12	4	4	8				**23**
EMSA	EIROPAS JŪRAS DROŠĪBAS AĢENTŪRA		2	2	12	5	17	1	4	5	4	3	7	**31**
ENISA	EIROPAS TĪKLU UN INFORMĀCIJAS DROŠĪBAS AĢENTŪRA		1	1	1		1	5	6	11				**13**
ERA	EIROPAS DZELZCEĻA AĢENTŪRA		2	2	3	1	4	1		1		4	4	**11**
ESMA	EIROPAS VĒRTSPAPĪRU UN TIRGU IESTĀDE				4		4	7	4	11	7	4	11	**26**
ETF	EIROPAS IZGLĪTĪBAS FONDS				10	3	13	20	3	23	9	2	11	**47**
eu-LISA	EIROPAS AĢENTŪRA LIELAPJOMA IT SISTĒMU DARBĪBAS PĀRVALDĪBAI BRĪVĪBAS, DROŠĪBAS UN TIESISKUMA TELPĀ								1	1	2	3	5	**6**
EU-OSHA	EIROPAS DARBA DROŠĪBAS UN VESELĪBAS AIZSARDZĪBAS AĢENTŪRA				9	1	10	11	1	12	2	1	3	**25**
EUROFOUND	EIROPAS DZĪVES UN DARBA APSTĀKĻU UZLABOŠANAS FONDS	1	1	2	1	3	4		3	3	2	3	5	**14**
EUROJUST	EIROPAS TIESU SADARBĪBAS VIENĪBA	2		2	8	3	11	5	3	8	4	3	7	**28**
EUROPOL	EIROPAS POLICIJAS BIROJS	1		1	15	3	18	18	49	67	6	6	12	**98**
FRONTEX	EIROPAS AĢENTŪRA SADARBĪBAS VADĪBAI PIE ES DALĪBVALSTU ĀRĒJĀM ROBEŽĀM		13	13	7	2	9	40	8	48	8	8	16	**86**
GSA	EIROPAS *GNSS* AĢENTŪRA				2	1	3	5	4	9	11	10	21	**33**
OHMI	IEKŠĒJĀ TIRGUS SASKAŅOŠANAS BIROJS	1	5	6	19	7	26	6	1	7	5	5	10	**49**
REC	EIROPAS KONKURENCES TĪKLS								1	1		2	2	**3**
XEN	EIROPAS SAVIENĪBAS PAMATTIESĪBU AĢENTŪRA				5		5	9	5	14	5	3	8	**27**
Kopuzņēmumi un EIT		**0**	**0**	**0**	**30**	**5**	**35**	**42**	**15**	**57**	**31**	**57**	**88**	**180**
Clean Sky	KOPUZŅĒMUMS *CLEAN SKY*				2	1	3	1	1	2				**5**
ECSEL	ELEKTRONISKIE KOMPONENTI UN SISTĒMAS EIROPAS VADOŠĀS LOMAS NOSTIPRINĀŠANAI				5		5	5	2	7				**12**
EIT	EIROPAS INOVĀCIJU UN TEHNOLOĢIJU INSTITŪTS				4	2	6	2	3	5	4		4	**15**
F4E	KOPUZŅĒMUMS ITER UN KODOLSINTĒZES ENERĢĒTIKAS ATTĪSTĪBAS VAJADZĪBĀM				17	2	19	33	5	38	23	55	78	**135**
FCH	KOPUZŅĒMUMS "KURINĀMĀ ELEMENTI UN ŪDEŅRADIS"								1	1	1		1	**2**
IMI	KOPUZŅĒMUMS NOVATORISKU ZĀĻU JOMĀ UZSĀKTĀS IEROSMES ĪSTENOŠANAI				2		2	1	3	4		1	1	**7**
S2R	KOPUZŅĒMUMS *SHIFT2RAIL*										1		1	**1**
SESAR	KOPUZŅĒMUMS *SESAR*										2	1	3	**3**
Izpildaģentūras		**4**	**14**	**18**	**263**	**46**	**309**	**293**	**162**	**455**	**217**	**155**	**372**	**1154**
CHAFEA	PATĒRĒTĀJU, VESELĪBAS, LAUKSAIMNIECĪBAS UN PĀRTIKAS IZPILDAĢENTŪRA		1	1	4	1	5	5	4	9	13	6	19	**34**
EACEA	IZGLĪTĪBAS, AUDIOVIZUĀLĀS JOMAS UN KULTŪRAS IZPILDAĢENTŪRA	3	3	6	40	8	48	88	44	132	52	16	68	**254**
EASME	MAZO UN VIDĒJO UZŅĒMUMU IZPILDAĢENTŪRA		1	1	25	4	29	56	17	73	49	46	95	**198**
ERC	EIROPAS PĒTNIECĪBAS PADOMES IZPILDAĢENTŪRA		3	3	53	11	64	52	40	92	42	30	72	**231**
INEA	INOVĀCIJAS UN TĪKLU IZPILDAĢENTŪRA				17	2	19	18	9	27	22	23	45	**91**
REA	PĒTNIECĪBAS IZPILDAĢENTŪRA	1	6	7	124	20	144	74	48	122	39	34	73	**346**
	Pavisam kopā	**14**	**49**	**63**	**587**	**109**	**695**	**594**	**360**	**954**	**477**	**392**	**870**	**2582**

6.2.2. Sadalījums pēc pilsonības aģentūrās

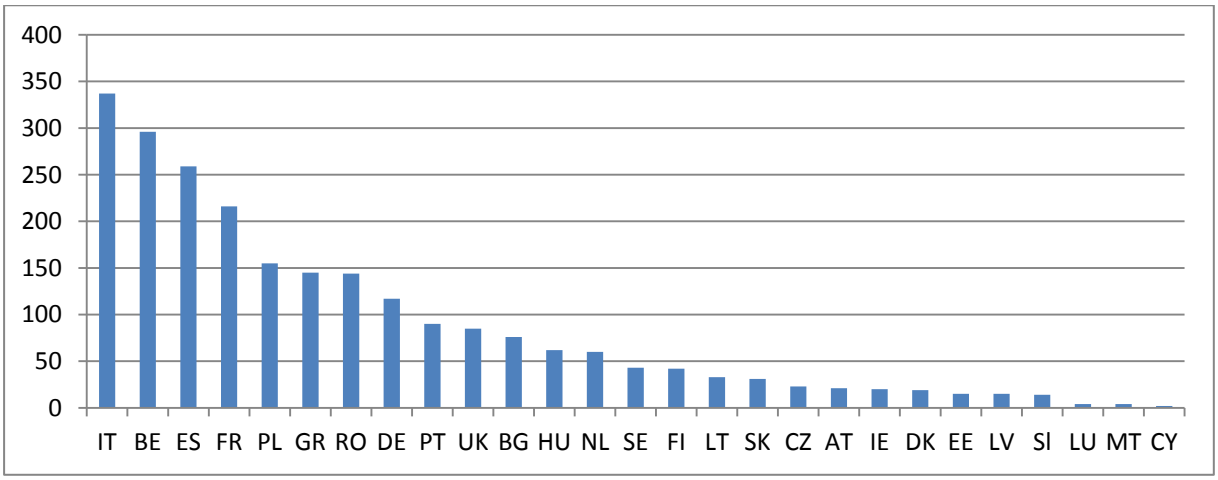
Saistībā ar ģeogrāfisko sadalījumu ir jānorāda, ka aģentūras atrašanās vietai ir būtiska nozīme attiecībā uz līgumdarbinieku pilsonību.

Tādējādi izpildaģentūrās, kas atrodas tajās pašās vietās, kur Komisija, ģeogrāfiskais sadalījums atspoguļo tādas pašas tendences kā Komisijā, kurā visvairāk pārstāvēta Beļģijas, Itālijas, Francijas un Spānijas pilsonība.

Tāpat pārējo aģentūru un kopuzņēmumu atrašanās vieta atspoguļojas tās līgumdarbinieku sadalījumā pēc pilsonības.

Sadalījums pēc pilsonības aģentūrās 2014. gadā[15]

Tabula Nr. 15



[15] Avots: *Eurostat*.

Tabula Nr. 16

		AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	XX	Kopā
Decentralizētās aģentūras		**11**	**30**	**39**	**1**	**19**	**59**	**18**	**9**	**100**	**33**	**87**	**59**	**70**	**2**	**31**	**16**	**148**	**20**	**1**	**11**	**2**	**51**	**109**	**54**	**76**	**36**	**8**	**17**	**128**	**1248**
ACER	ENERGOREGULATORU SADARBĪBAS AĢENTŪRA									1						3		1										3		2	**10**
BEREC Office	EIROPAS ELEKTRONISKO KOMUNIKĀCIJU REGULATORU IESTĀDES BIROJS								1					1				1													**3**
CdT	EIROPAS SAVIENĪBAS IESTĀŽU TULKOŠANAS CENTRS		1	1						2		3	1						1					1	2	5	1	1		7	**26**
CEDEFOP	EIROPAS PROFESIONĀLĀS IZGLĪTĪBAS ATTĪSTĪBAS CENTRS			1		1						1	1	18				1							1						**24**
CEPOL	EIROPAS POLICIJAS AKADĒMIJA			1						1			2					2								2					**8**
EASA	EIROPAS AVIĀCIJAS DROŠĪBAS AĢENTŪRA		2	2			21			3	1	7	5	10	1	3	1	6						5	2	10	1			2	**82**
EASO	EIROPAS PATVĒRUMA ATBALSTA BIROJS			1							1	1						4			1	1		2		2				4	**17**
EBA	EIROPAS BANKU IESTĀDE		1	1			4			2			2					4	1					1	1		2		1	2	**22**
ECDC	EIROPAS SLIMĪBU PROFILAKSES UN KONTROLES CENTRS	2	1	3	1	2	4	1	2	3	1	10	6	2				5	2		1		2	2	3	8	23			6	**90**
ECHA	EIROPAS ĶĪMISKO VIELU AĢENTŪRA		3	6		1	3		1	9	25	5	4	8		1	1	4	2		2			5	2	9		1	1	11	**104**
EEA	EIROPAS VIDES AĢENTŪRA		2			1	4	12		3	1	3	3				2	7	2		3			2	3	2	1	1		4	**56**
EFCA	ZIVSAIMNIECĪBAS KONTROLES AĢENTŪRA									2															2						**4**
EFSA	EIROPAS PĀRTIKAS NEKAITĪGUMA IESTĀDE	1	2	3			5	1		6		5	3	6		4		50						3		4			1	4	**98**
EIGE	EIROPAS DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS INSTITŪTS								1	2				1					5	1											**10**
EIOPA	EIROPAS APDROŠINĀŠANAS UN ARODA PENSIJU IESTĀDE	1		2			4		1	3		3	2	1		1	2				1			2		3		1	3	3	**33**
EMA	EIROPAS ZĀĻU AĢENTŪRA	1	2	3		3	4		1	10	1	12	2	5		7		9	1		2			10	2	7	4	1	3	51	**141**
EMCDDA	EIROPAS NARKOTIKU UN NARKOMĀNIJAS UZRAUDZĪBAS CENTRS		2											1				3						1	16						**23**
EMSA	EIROPAS JŪRAS DROŠĪBAS AĢENTŪRA		4				1			2		1		1			1	1						1	12	1				6	**31**
ENISA	EIROPAS TĪKLU UN INFORMĀCIJAS DROŠĪBAS AĢENTŪRA											1	1	7				1				1				1			1		**13**
ERA	EIROPAS DZELZCEĻA AĢENTŪRA		2							1		2		1		1		1								1				2	**11**
ESMA	EIROPAS VĒRTSPAPĪRU UN TIRGU IESTĀDE		1					1		3		9				2		5						2		2				1	**26**
ETF	EIROPAS IZGLĪTĪBAS FONDS		1			1			1	3		2	4			1	1	24					1	2		1				5	**47**
eu-LISA	EIROPAS AĢENTŪRA LIELAPJOMA IT SISTĒMU DARBĪBAS PĀRVALDĪBAI BRĪVĪBAS, DROŠĪBAS UN TIESISKUMA TELPĀ								1			3													1					1	**6**
EU-OSHA	EIROPAS DARBA DROŠĪBAS UN VESELĪBAS AIZSARDZĪBAS AĢENTŪRA			1			1			15		2	2					2								2					**25**
EUROFOUND	EIROPAS DZĪVES UN DARBA APSTĀKĻU UZLABOŠANAS FONDS	1				1				3		1	1				2	2						1					1	1	**14**
EUROJUST	EIROPAS TIESU SADARBĪBAS VIENĪBA	1		3			2			3	1	1	5	1		1		2	1		1		5			1					**28**
EUROPOL	EIROPAS POLICIJAS BIROJS			4			3	1		5	1	3	8	2		4	2	4					41	3	4	8	2		1	2	**98**
FRA	EIROPAS SAVIENĪBAS PAMATTIESĪBU AĢENTŪRA	4		2			1					1	3	1		1	2	1	1				1	1		1	1		3	3	**27**
FRONTEX	EIROPAS AĢENTŪRA SADARBĪBAS VADĪBAI PIE ES DALĪBVALSTU ĀRĒJĀM ROBEŽĀM			2						1		3		3	1	1	1	3	3					61	3	1				3	**86**
GSA	EIROPAS *GNSS* AĢENTŪRA		3			9	1			5		1	3					3						2		2			1	3	**33**
OHMI	IEKŠĒJĀ TIRGUS SASKAŅOŠANAS BIROJS		3	3			1	2		12	1	7	1	1		1	1	2	1				1	2		3	1		1	5	**49**
REC	EIROPAS KONKURENCES TĪKLS																1													2	**3**
Kopuzņēmumi un EIT		**0**	**15**	**3**	**0**	**1**	**6**	**0**	**1**	**48**	**1**	**14**	**7**	**8**	**0**	**10**	**0**	**23**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**4**	**7**	**6**	**0**	**0**	**2**	**23**	**180**
Clean Sky	KOPUZŅĒMUMS *CLEAN SKY*		3															1												1	**5**
ECSEL	ELEKTRONISKIE KOMPONENTI UN SISTĒMAS EIROPAS VADOŠĀS LOMAS NOSTIPRINĀŠANAI		6							2		1		3																	**12**
EIT	EIROPAS INOVĀCIJU UN TEHNOLOĢIJU INSTITŪTS												1	1		8								1		1			2	1	**15**
F4E	KOPUZŅĒMUMS ITER UN KODOLSINTĒZES ENERĢĒTIKAS ATTĪSTĪBAS VAJADZĪBĀM		5	3		1	6		1	44		13	5	3		2		21					1	3	6	4				17	**135**
FCH	KOPUZŅĒMUMS "KURINĀMĀ ELEMENTI UN ŪDEŅRADIS"		1																											1	**2**
IMI	KOPUZŅĒMUMS NOVATORISKU ZĀĻU JOMĀ UZSĀKTĀS IEROSMES ĪSTENOŠANAI									2	1		1	1											1					1	**7**
S2R	KOPUZŅĒMUMS *SHIFT2RAIL*																										1				**1**
SESAR	KOPUZŅĒMUMS *SESAR*																	1												2	**3**
Izpildaģentūras		**10**	**251**	**34**	**1**	**3**	**52**	**1**	**5**	**111**	**8**	**115**	**19**	**67**	**0**	**21**	**3**	**166**	**13**	**3**	**4**	**2**	**8**	**42**	**29**	**62**	**7**	**6**	**12**	**99**	**1154**
CHAFEA	PATĒRĒTĀJU, VESELĪBAS, LAUKSAIMNIECĪBAS UN PĀRTIKAS IZPILDAĢENTŪRA	1	6	2			3			3		1		3		1		4	1					2	1	3		1		2	**34**
EACEA	IZGLĪTĪBAS, AUDIOVIZUĀLĀS JOMAS UN KULTŪRAS IZPILDAĢENTŪRA	4	67	5		1	11		1	12	2	33	4	12		5	3	36	4	2	1	1	1	6	9	3	1	1	4	25	**254**
EASME	MAZO UN VIDĒJO UZŅĒMUMU IZPILDAĢENTŪRA	3	30	7		1	12		2	20	1	21	8	7		3		29	1			1	2	9	5	17	1	1		17	**198**
ERC	EIROPAS PĒTNIECĪBAS PADOMES IZPILDAĢENTŪRA		57	5	1		7		2	27	2	28	3	10		5		32		1			3	9	5	12	3	1	4	14	**231**
INEA	INOVĀCIJAS UN TĪKLU IZPILDAĢENTŪRA		6	2		1	7	1		8	1	10	2	7		1		9	4		2			4	1	8	1		1	15	**91**
REA	PĒTNIECĪBAS IZPILDAĢENTŪRA	2	85	13			12			41	2	22	2	28		6		56	3	1			2	12	8	19	1	2	3	26	**346**
	Kopā	**21**	**296**	**76**	**2**	**23**	**117**	**19**	**15**	**259**	**42**	**216**	**85**	**145**	**2**	**62**	**19**	**337**	**33**	**4**	**15**	**4**	**60**	**155**	**90**	**144**	**43**	**14**	**31**	**250**	**2582**