EUROPESE
COMMISSIE

Brussel, 9.8.2016
COM(2016) 499 final

VERSLAG VAN DE COMMISSIE

over de inschakeling van arbeidscontractanten in 2014

INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding 3
2. Ontwikkeling van het aantal arbeidscontractanten binnen de Commissie sinds 2004. 4
3. Verdeling bij de Commissie naar sekse en functiegroep 6
4. Verdeling bij de Commissie naar nationaliteit 7
5. Verdeling bij de Commissie per dienst 13
5.1. Verdeling naar sekse en DG 14
5.2.1. Arbeidscontractanten 3 bis 15
5.2.2. Arbeidscontractanten 3 ter 16
6. Verdeling bij de overige instellingen en agentschappen 17
6.1. Verdeling bij de overige instellingen 18
6.1.1. Verdeling naar sekse en functiegroep bij de overige instellingen 19
6.1.2. Verdeling naar nationaliteit bij de overige instellingen 19
6.2. Verdeling bij de agentschappen 20
6.2.1. Verdeling naar sekse en functiegroep bij de agentschappen 21
6.2.2. Verdeling naar nationaliteit bij de agentschappen 23

1. INLEIDING

Met dit verslag wordt voldaan aan de statutaire verplichting die voortvloeit uit artikel 79, lid 3, van de Regeling die van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie (hierna "RAA" genoemd), waarin het volgende wordt bepaald: "*De Commissie legt jaarlijks een verslag voor over de inschakeling van arbeidscontractanten, met opgave van het aantal contractanten, het niveau en type van de ambten, het geografisch evenwicht en de begrotingsmiddelen per functiegroep*". Het verslag bevat een gedetailleerd overzicht van de arbeidscontractanten (hierna "AC's" genoemd) die op 31 december 2014 in dienst waren.

De begrotingsgegevens (die elk jaar aan de Begrotingsautoriteit worden overgelegd - Werkdocument, delen II en III) bevatten een overzicht van de AC's die bij de EU werkzaam zijn op het moment dat de ontwerpbegroting wordt ingediend (onder wie de AC's die zijn aangeworven op basis van bestemmingsontvangsten), dat wil zeggen het overzicht per 1 april van het jaar N-1 (waarbij N het jaar van de ontwerpbegroting is), de uitvoering van de begroting van het jaar N-2 en de kredietaanvragen met ramingen in voltijdsequivalenten voor het jaar N. Dat verklaart dus eventuele verschillen in het aantal AC's tussen verschillende gegevensbronnen.

Dit verslag bevat de gegevens van alle Europese instellingen (inclusief de Europese Dienst voor extern optreden (EDEO), die sinds 1 januari 2011 operationeel is) en alle agentschappen in de zin van artikel 1 bis van het Statuut. De gegevens voor de Commissie zijn uitgebreider en betreffen ook het personeel dat vanuit de operationele en onderzoeksposten wordt gefinancierd, de administratieve bureaus, de delegaties, de vertegenwoordigingen en het Gemeenschappelijk Centrum voor Onderzoek (GCO).

In artikel 80 van de RAA wordt beschreven welke werkzaamheden AC's binnen een bepaalde functiegroep (hierna "FG" genoemd) kunnen verrichten:

Functiegroep	Rang	Werkzaamheden
FG IV	13 tot en met 18	Werkzaamheden van administratieve aard, advisering, werkzaamheden op taalkundig gebied en gelijkwaardige technische werkzaamheden, uitgevoerd onder toezicht van ambtenaren of tijdelijke functionarissen.
FG III	8 tot en met 12	Uitvoerende werkzaamheden, werkzaamheden op redactioneel en boekhoudkundig gebied en gelijkwaardige technische werkzaamheden, uitgevoerd onder toezicht van ambtenaren of tijdelijke functionarissen.
FG II	4 tot en met 7	Kantoor- en secretariaatswerkzaamheden, kantoorleiding en gelijkwaardige werkzaamheden, uitgevoerd onder toezicht van ambtenaren of tijdelijke functionarissen.
FG I	1 tot en met 3	Handenarbeid en administratieve ondersteunende diensten, uitgevoerd onder toezicht van ambtenaren of tijdelijke functionarissen.

De categorie arbeidscontractanten werd in 2004 gecreëerd, in het kader van de hervorming van het Statuut. Sindsdien hebben AC's een nuttige bijdrage geleverd aan het werk van de instellingen. Tegen relatief geringe kosten verrichten zij ondersteunende administratieve werkzaamheden en zij brengen vaardigheden mee waarover de betrokken instelling niet altijd beschikt.

Dit geldt met name voor FG I, die sinds 2004 in de plaats is gekomen van categorie D voor ambtenaren. Sindsdien is (behalve bij het Parlement) geen enkel vergelijkend onderzoek georganiseerd voor bodes, chauffeurs en andere beroepen die kenmerkend zijn voor FG I.

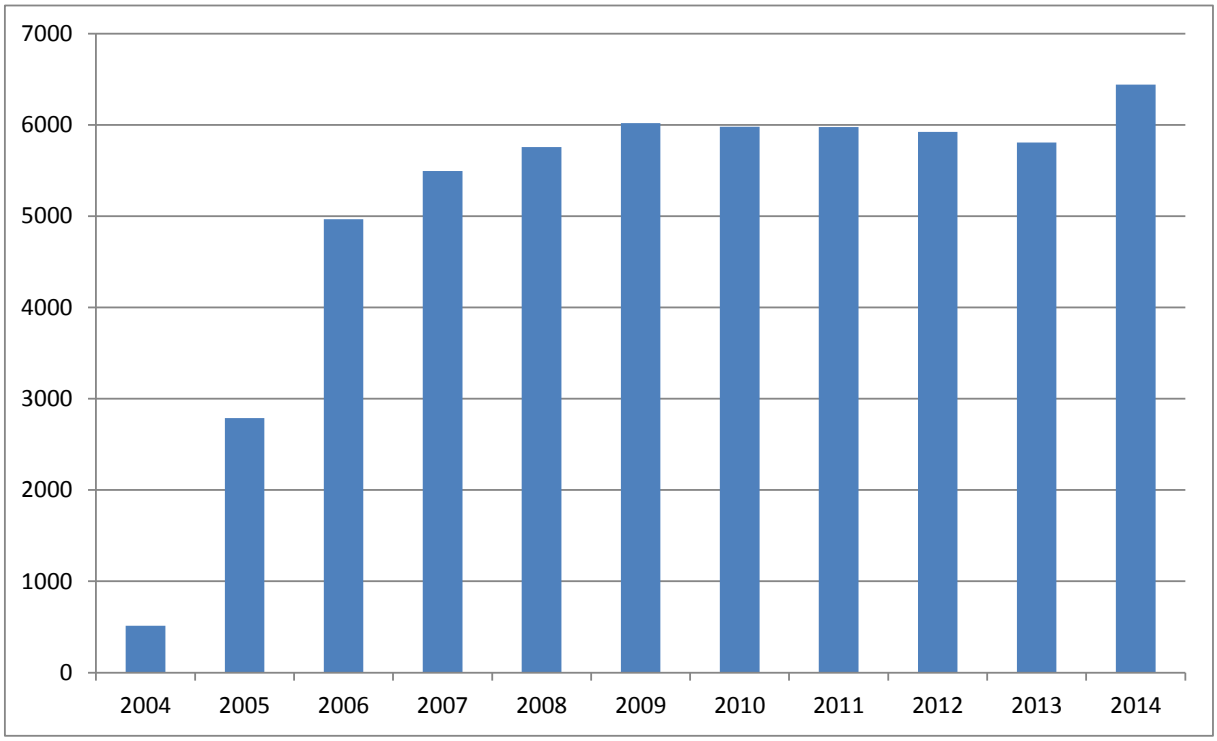
2. ONTWIKKELING VAN HET AANTAL ARBEIDSCONTRACTANTEN BINNEN DE COMMISSIE SINDS 2004

Eind 2014 bedroeg het totale aantal AC's voor alle instellingen en agentschappen meer dan 11 100. Ongeveer 58 % daarvan werkt bij de Commissie; in 2012 was dat 60 %. In absolute zin is het aantal AC's bij de Commissie tot 2013 min of meer gelijk gebleven, met vervolgens een stijging in 2014; deze relatieve daling hangt samen met de stijging van het aantal AC's bij de andere instellingen en agentschappen.

De verdeling over de instellingen en agentschappen wordt verderop geanalyseerd.

De ontwikkeling sinds 2004 binnen de Commissie is als volgt[1]:

Tabel 1



Jaar	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Aantal AC's	514	2787	4966	5494	5756	6018	5979	5977	5921	5807	6440

[1] Bron: Commission HR Analytics Platform

De toename van het aantal AC's, dat zich in 2014 heeft gestabiliseerd rond 6400 personen, kan enerzijds worden verklaard uit het feit dat hulpfunctionarissen (in 2003 nog bijna 3000) geleidelijk zijn vervangen door AC's voor ondersteunende taken (artikel 3 ter van de RAA), uit de vervanging van de voormalige categorie D door AC's (artikel 3 bis van de RAA), alsmede uit de omzetting van ambtenarenposten in kredieten voor AC's in de administratieve bureaus. Bovendien worden er AC's aangesteld als tijdelijke vervanging van statutair personeel (artikel 3 ter van de RAA).

Het aantal AC's is tot en met 2009 voortdurend toegenomen, waarna er in 2010 een lichte daling optrad, vooral doordat de resultaten van de nieuwe CAST-selectie 2010 op zich lieten wachten.

In 2011 lijkt er bij de Commissie sprake te zijn van een stabilisatie, als gevolg van twee tegengestelde effecten. Enerzijds heeft de oprichting van de EDEO ertoe geleid dat 277 AC's (die voor directoraat-generaal Relex werkten bij de centrale diensten in Brussel/Luxemburg en bij de delegaties) zijn overgeplaatst van de Commissie naar de EDEO en anderzijds heeft de Commissie in 2010-2011 275 nieuwe AC's aangeworven. Zonder dit vertrek naar de EDEO zou het aantal AC's tussen 2010 en 2011 zijn gestegen met 4,6 %, dat wil zeggen met het gemiddelde percentage van 2008 en 2009.

In 2012 en 2013 is het aantal AC's licht gedaald (respectievelijk met 1 % en 2 %), vooral vanwege de algemene personeelsinkrimping en in afwachting van de inwerkingtreding van het nieuwe statuut in januari 2014.

In september 2013 heeft de Commissie een oproep tot het indienen van blijken van belangstelling voor AC's 3 ter gedaan, waardoor de directoraten-generaal (hierna DG's genoemd) nieuwe medewerkers konden aannemen[2]. Gezien de verschillende deadlines voor selectie en aanwerving is het werkelijke effect van deze oproep vooral sinds 2014 zichtbaar.

Daarenboven kunnen AC's 3 ter sinds de inwerkingtreding van het nieuwe Statuut op 1 januari 2014 voor een periode tot zes jaar worden aangeworven. Een groot aantal AC's die reeds drie jaar in dienst waren en als uitzendkracht bij de Commissie zijn blijven werken, konden zo opnieuw worden aangeworven voor een nieuwe contractperiode. Op die manier kon de Commissie beschikken over reeds opgeleide en onmiddellijk operationele AC's, en tegelijk het aantal uitzendkrachten beperken[3].

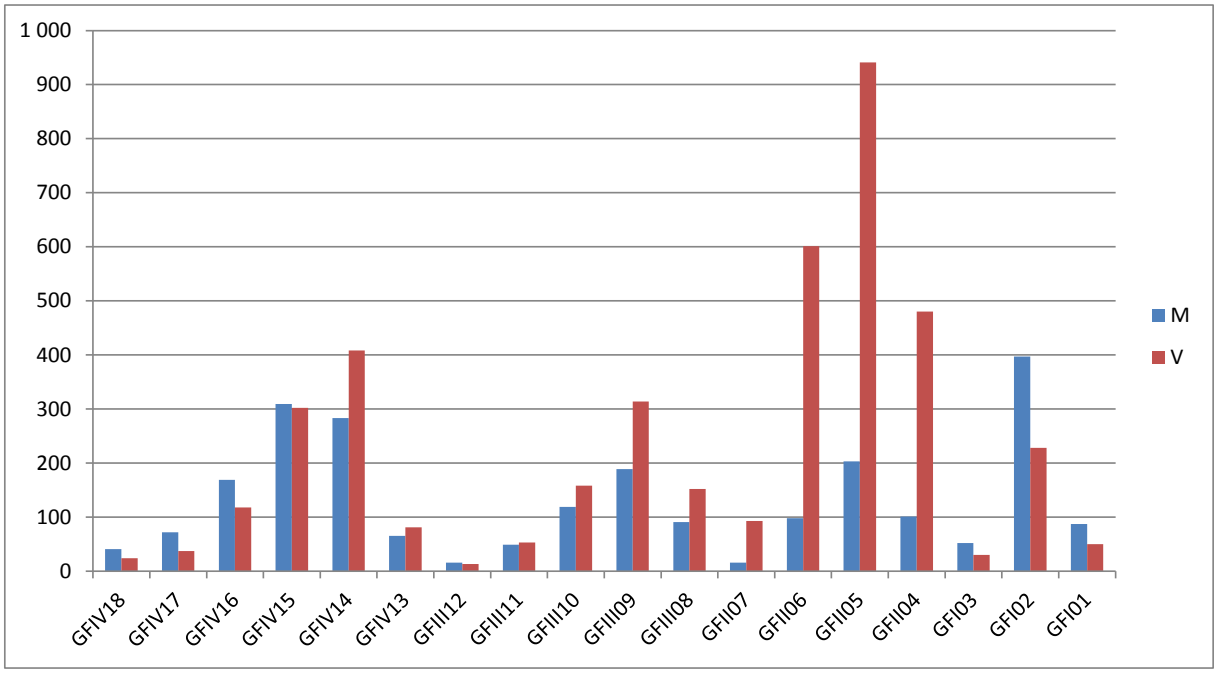
[2] In 2013 hadden de DG's het moeilijk de bestaande gegevensbanken van kandidaten te gebruiken en werd er een tekort aan bepaalde profielen vastgesteld.
[3] Het aantal uitzendkrachten is gedaald van 415 op 1 juli 2013 naar188 op 1 juli 2014.

3. VERDELING BIJ DE COMMISSIE NAAR SEKSE EN FUNCTIEGROEP

In onderstaande tabel is de verdeling van de AC's naar sekse en functiegroep weergegeven.

Verdeling mannen/vrouwen en per functiegroep in 2014[4]

Tabel 2



[4] Bron: Commission HR Analytics Platform

2014

2014		M		V		TOTAAL	%
FGIV	FGIV18	41	63,1%	24	36,9%	65	3,4%
	FGIV17	72	66,1%	37	33,9%	109	5,7%
	FGIV16	169	58,9%	118	41,1%	287	15,0%
	FGIV15	309	50,6%	302	49,4%	611	32,0%
	FGIV14	283	41,0%	408	59,0%	691	36,2%
	FGIV13	65	44,5%	81	55,5%	146	7,6%
FGIV		**939**	**49,2%**	**970**	**50,8%**	**1 909**	**29,6%**
FGIII	FGIII12	16	55,2%	13	44,8%	29	2,5%
	FGIII11	49	48,0%	53	52,0%	102	8,8%
	FGIII10	119	43,0%	158	57,0%	277	24,0%
	FGIII09	189	37,6%	314	62,4%	503	43,6%
	FGIII08	91	37,4%	152	62,6%	243	21,1%
FGIII		**464**	**40,2%**	**690**	**59,8%**	**1 154**	**17,9%**
FGII	FGII07	16	14,7%	93	85,3%	109	4,3%
	FGII06	98	14,0%	601	86,0%	699	27,6%
	FGII05	203	17,7%	941	82,3%	1 144	45,2%
	FGII04	101	17,4%	480	82,6%	581	22,9%
FGII		**418**	**16,5%**	**2 115**	**83,5%**	**2 533**	**39,3%**
FGI	FGI03	52	63,4%	30	36,6%	82	9,7%
	FGI02	397	63,5%	228	36,5%	625	74,1%
	FGI01	87	63,5%	50	36,5%	137	16,2%
FGI		**536**	**63,5%**	**308**	**36,5%**	**844**	**13,1%**
	TOTAAL	**2 357**	**36,6%**	**4 083**	**63,4%**	**6 440**	**100,0%**

Op 31 december 2014 telde de Commissie 6 440 AC's. Het grootste deel daarvan (circa 40 % in 2014) zit in FG II, een stijging ten opzichte van voorgaande jaren. De personen in deze functiegroep verrichten secretariaatswerkzaamheden of soortgelijke taken, maar werken bijvoorbeeld ook in de kinderopvang. Daarna volgen FG IV en III.

De man-vrouwverhouding is nagenoeg gelijk gebleven: vrouwen vormden 62,8 % van het totale aantal AC's in 2013, en 63,4 % in 2014.

In FG IV is de man-vrouwverhouding in 2014 zo goed als in evenwicht. In de andere functiegroepen is de man-vrouwverhouding sinds 2011 nauwelijks gewijzigd. Vrouwen zijn ruim in de meerderheid in FG II (83,5 % in 2014) en in iets mindere mate in FG III (59,8 % in 2014). Mannen zijn dan weer in de meerderheid in FG I (63,5 % in 2014).

Dit weerspiegelt nog een traditionele verdeling naargelang van het type verrichte taken: secretaresses en kinderverzorgsters werken in FG II, terwijl FG I grotendeels uit bodes of chauffeurs bestaat.

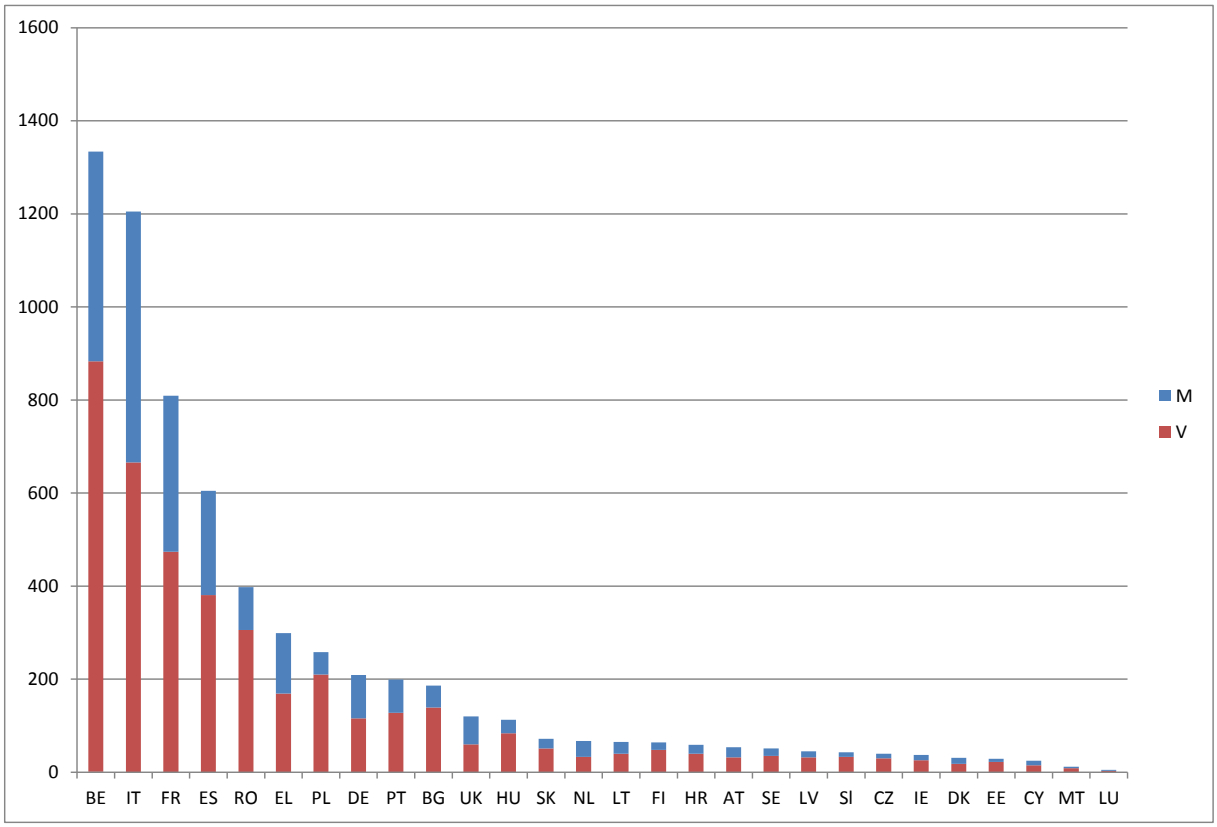
4. VERDELING BIJ DE COMMISSIE NAAR NATIONALITEIT

De burgers van de volgende lidstaten waren het sterkst vertegenwoordigd (in afnemende volgorde): Belgen, Italianen, Fransen, Spanjaarden en Roemenen, gevolgd door Polen en Grieken. Wat de eerste vier nationaliteiten betreft, is deze volgorde sinds 2005 niet gewijzigd. Het Verenigd Koninkrijk en Duitsland zijn, evenals Polen en Nederland, relatief slecht vertegenwoordigd gezien hun inwonertal. België en Italië zijn dan juist weer zeer ruim vertegenwoordigd.

Na de toetreding van Kroatië op 1 juli 2013 waren op 31 december 2014 59 AC's in dienst bij de Commissie.

Verdeling AC's bij de Commissie naar nationaliteit en sekse in 2014[5]

Tabel 3



[5] Bron: Commission HR Analytics Platform

2014	M		V		TOTAAL	%
AT	22	40,7%	32	59,3%	54	0,8%
BE	451	33,8%	882	66,2%	1 333	20,7%
BG	47	25,3%	139	74,7%	186	2,9%
CY	10	40,0%	15	60,0%	25	0,4%
CZ	10	25,0%	30	75,0%	40	0,6%
DE	93	44,5%	116	55,5%	209	3,2%
DK	13	41,9%	18	58,1%	31	0,5%
EE	7	24,1%	22	75,9%	29	0,5%
EL	130	43,5%	169	56,5%	299	4,6%
ES	224	37,0%	381	63,0%	605	9,4%
FI	16	25,0%	48	75,0%	64	1,0%
FR	335	41,4%	474	58,6%	809	12,6%
HR	19	32,2%	40	67,8%	59	0,9%
HU	29	25,7%	84	74,3%	113	1,8%
IE	11	29,7%	26	70,3%	37	0,6%
IT	539	44,7%	666	55,3%	1 205	18,7%
LT	25	38,5%	40	61,5%	65	1,0%
LU	2	40,0%	3	60,0%	5	0,1%
LV	13	28,9%	32	71,1%	45	0,7%
MT	3	25,0%	9	75,0%	12	0,2%
NL	34	50,7%	33	49,3%	67	1,0%
PL	48	18,6%	210	81,4%	258	4,0%
PT	71	35,7%	128	64,3%	199	3,1%
RO	92	23,1%	306	76,9%	398	6,2%
SE	16	31,4%	35	68,6%	51	0,8%
SK	21	29,2%	51	70,8%	72	1,1%
SI	10	23,3%	33	76,7%	43	0,7%
UK	60	50,0%	60	50,0%	120	1,9%
Overige	6	85,7%	1	14,3%	7	0,1%
TOTAAL	**2 357**	**57,7%**	**4 083**	**63,4%**	**6 440**	**100,0%**

De verdeling naar nationaliteit wordt beïnvloed door verschillende factoren, zoals de plaats waar de Europese instellingen zich bevinden en de looptijd van de contracten.

Aangezien de meeste contracten van beperkte duur zijn, trekken deze veelal kandidaten aan die al wonen in (de buurt van) de plaats waar de instelling is gevestigd. Voor een kandidaat die een gezin heeft, is het soms moeilijk zijn land van herkomst te verlaten en zich voor een beperkte tijd te vestigen in de plaats waar de instelling is gevestigd.

De meeste AC's worden bij de Commissie immers als AC 3 ter aangesteld met een eenjarig contract dat met twee jaar kan worden verlengd. Sinds de inwerkingtreding van het nieuwe Statuut van 2014 is deze periode opgetrokken naar zes jaar.

De invloed van de factor geografische nabijheid blijkt ook uit de samenstelling van de kandidatenlijsten waaruit de Commissie kan putten voor aanwerving. Er bestaan evenwel geen minimumquota per nationaliteit: aanwerving vindt plaats op basis van het profiel, de vaardigheden en de talenkennis van de kandidaten.

Dezelfde tendens in verband met de woonplaats tekent zich af in de tabel over de verdeling naar nationaliteit in de overige instellingen en agentschappen.

Verdeling naar sekse en functiegroep[6]

Deze tabellen geven een overzicht van de verdeling naar FG en sekse. In 2014 waren, net zoals in de voorgaande jaren, alle 27 lidstaten vertegenwoordigd in FG IV en II. Dit gold in 2014 evenwel niet voor FG III, waarin geen Luxemburgers zaten, noch voor FG I, waarin Oostenrijkers ontbraken.

Tabel 4

FGIV

2014	M		V		TOTAAL	%
AUT	16	44,40%	20	55,60%	**36**	**1,90%**
BEL	111	58,40%	79	41,60%	**190**	**10,00%**
BGR	21	31,80%	45	68,20%	**66**	**3,50%**
CYP	5	50,00%	5	50,00%	**10**	**0,50%**
CZE	5	45,50%	6	54,50%	**11**	**0,60%**
DEU	62	50,40%	61	49,60%	**123**	**6,40%**
DNK	7	53,80%	6	46,20%	**13**	**0,70%**
ESP	99	48,80%	104	51,20%	**203**	**10,60%**
EST	5	45,50%	6	54,50%	**11**	**0,60%**
FIN	9	31,00%	20	69,00%	**29**	**1,50%**
FRA	179	54,90%	147	45,10%	**326**	**17,10%**
GBR	38	66,70%	19	33,30%	**57**	**3,00%**
GRC	30	42,30%	41	57,70%	**71**	**3,70%**
HRV	14	42,40%	19	57,60%	**33**	**1,70%**
HUN	17	47,20%	19	52,80%	**36**	**1,90%**
IRL	3	25,00%	9	75,00%	**12**	**0,60%**
ITA	201	53,30%	176	46,70%	**377**	**19,70%**
LTU	8	57,10%	6	42,90%	**14**	**0,70%**
LUX	0	0,0%	2	100,00%	**2**	**0,10%**
LVA	1	11,10%	8	88,90%	**9**	**0,50%**
MLT	3	50,00%	3	50,00%	**6**	**0,30%**
NLD	21	63,60%	12	36,40%	**33**	**1,70%**
POL	11	20,80%	42	79,20%	**53**	**2,80%**
PRT	21	39,60%	32	60,40%	**53**	**2,80%**
ROU	24	36,90%	41	63,10%	**65**	**3,40%**
SVK	12	48,00%	13	52,00%	**25**	**1,30%**
SVN	3	17,60%	14	82,40%	**17**	**0,90%**
SWE	10	40,00%	15	60,00%	**25**	**1,30%**
Overige	3	100,00%	0	0,0%	**3**	**0,20%**
TOTAAL	**939**	**49,20%**	**970**	**50,80%**	**1 909**	**100,00%**

[6] Source : Commission HR Analytics Platform

FGIII

2014	M		V		TOTAAL	%
AUT	5	55,6%	4	44,4%	**9**	**0,8%**
BEL	68	43,9%	87	56,1%	**155**	**13,4%**
BGR	13	31,0%	29	69,0%	**42**	**3,6%**
CYP	2	50,0%	2	50,0%	**4**	**0,3%**
CZE	2	28,6%	5	71,4%	**7**	**0,6%**
DEU	18	40,9%	26	59,1%	**44**	**3,8%**
DNK	4	57,1%	3	42,9%	**7**	**0,6%**
ESP	41	35,7%	74	64,3%	**115**	**10,0%**
EST	1	20,0%	4	80,0%	**5**	**0,4%**
FIN	3	37,5%	5	62,5%	**8**	**0,7%**
FRA	58	44,6%	72	55,4%	**130**	**11,3%**
GBR	10	43,5%	13	56,5%	**23**	**2,0%**
GRC	38	48,1%	41	51,9%	**79**	**6,8%**
HRV	4	33,3%	8	66,7%	**12**	**1,0%**
HUN	5	23,8%	16	76,2%	**21**	**1,8%**
IRL	2	40,0%	3	60,0%	**5**	**0,4%**
ITA	101	44,7%	125	55,3%	**226**	**19,6%**
LTU	10	52,6%	9	47,4%	**19**	**1,6%**
LUX	0	0,0%	0	0,0%	**0**	**0,0%**
LVA	6	46,2%	7	53,8%	**13**	**1,1%**
MLT	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
NLD	4	50,0%	4	50,0%	**8**	**0,7%**
POL	11	22,9%	37	77,1%	**48**	**4,2%**
PRT	14	45,2%	17	54,8%	**31**	**2,7%**
ROU	29	28,7%	72	71,3%	**101**	**8,8%**
SVK	5	35,7%	9	64,3%	**14**	**1,2%**
SVN	4	40,0%	6	60,0%	**10**	**0,9%**
SWE	5	31,3%	11	68,8%	**16**	**1,4%**
Overige	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
TOTAAL	**464**	**40,2%**	**690**	**59,8%**	**1 154**	**100,0%**

FGII

2014	M		V		TOTAAL	%
AUT	1	11,1%	8	88,9%	**9**	**0,4%**
BEL	76	11,2%	601	88,8%	**677**	**26,7%**
BGR	11	14,5%	65	85,5%	**76**	**3,0%**
CYP	2	20,0%	8	80,0%	**10**	**0,4%**
CZE	2	10,0%	18	90,0%	**20**	**0,8%**
DEU	9	24,3%	28	75,7%	**37**	**1,5%**
DNK	1	11,1%	8	88,9%	**9**	**0,4%**
ESP	36	16,9%	177	83,1%	**213**	**8,4%**
EST	0	0,0%	11	100,0%	**11**	**0,4%**
FIN	1	4,3%	22	95,7%	**23**	**0,9%**
FRA	48	17,5%	227	82,5%	**275**	**10,9%**
GBR	7	24,1%	22	75,9%	**29**	**1,1%**
GRC	36	33,3%	72	66,7%	**108**	**4,3%**
HRV	0	0,0%	13	100,0%	**13**	**0,5%**
HUN	4	7,7%	48	92,3%	**52**	**2,1%**
IRL	2	13,3%	13	86,7%	**15**	**0,6%**
ITA	86	22,1%	303	77,9%	**389**	**15,4%**
LTU	6	19,4%	25	80,6%	**31**	**1,2%**
LUX	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,04%**
LVA	4	19,0%	17	81,0%	**21**	**0,8%**
MLT	0	0,0%	4	100,0%	**4**	**0,2%**
NLD	6	27,3%	16	72,7%	**22**	**0,9%**
POL	23	17,4%	109	82,6%	**132**	**5,2%**
PRT	15	19,5%	62	80,5%	**77**	**3,0%**
ROU	36	16,2%	186	83,8%	**222**	**8,8%**
SVK	2	6,5%	29	93,5%	**31**	**1,2%**
SVN	1	7,1%	13	92,9%	**14**	**0,6%**
SWE	1	11,1%	8	88,9%	**9**	**0,4%**
Overige	2	66,7%	1	33,3%	**3**	**0,1%**
TOTAAL	**418**	**16,5%**	**2 115**	**83,5%**	**2 533**	**100,0%**

FGI

2014	M		V		TOTAAL	%
AUT	0	0,0%	0	0,0%	**0**	**0,0%**
BEL	196	63,0%	115	37,0%	**311**	**36,8%**
BGR	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
CYP	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
CZE	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
DEU	4	80,0%	1	20,0%	**5**	**0,6%**
DNK	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
ESP	48	64,9%	26	35,1%	**74**	**8,8%**
EST	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
FIN	3	75,0%	1	25,0%	**4**	**0,5%**
FRA	50	64,1%	28	35,9%	**78**	**9,2%**
GBR	5	45,5%	6	54,5%	**11**	**1,3%**
GRC	26	63,4%	15	36,6%	**41**	**4,9%**
HRV	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
HUN	3	75,0%	1	25,0%	**4**	**0,5%**
IRL	4	80,0%	1	20,0%	**5**	**0,6%**
ITA	151	70,9%	62	29,1%	**213**	**25,2%**
LTU	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
LUX	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
LVA	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
MLT	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
NLD	3	75,0%	1	25,0%	**4**	**0,5%**
POL	3	12,0%	22	88,0%	**25**	**3,0%**
PRT	21	55,3%	17	44,7%	**38**	**4,5%**
ROU	3	30,0%	7	70,0%	**10**	**1,2%**
SVK	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
SVN	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
SWE	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
Overige	0	0,0%	0	0,0%	**0**	**0,0%**
TOTAAL	**536**	**63,5%**	**308**	**36,5%**	**844**	**100,0%**

5. VERDELING BIJ DE COMMISSIE PER DIENST

Hieronder zijn de gegevens over de AC's gerangschikt per DG. Er zijn verschillen tussen de DG's, die voornamelijk verband houden met hun taken. Zo werken bij DG DEVCO de meeste AC's in FG IV, die zich bezighouden met internationale hulp en samenwerking of programmabeheer, zowel bij de centrale diensten als bij de delegaties, terwijl bij OIB vooral administratief assistenten en kinderverzorgsters werken (FG II).

Voor het beleid inzake de vervanging van afwezig personeel worden voldoende kredieten toegekend om een continue dienstverlening te garanderen, wat zonder deze tijdelijke vervangingen minder goed mogelijk zou zijn.

5.1. Verdeling naar sekse en DG[7]

Tabel 5

2014	FGIV		FGIV	FG-I/II/III		FG-I/II/III	TOTAAL
	M	V	TOTAAL	M	V	TOTAAL	
SG	2	1	**3**	24	28	**52**	**55**
SJ	2	2	**4**	3	17	**20**	**24**
COMM	11	32	**43**	97	226	**323**	**366**
EPSC	0	2	**2**	0	4	**4**	**6**
ECFIN	4	9	**13**	10	23	**33**	**46**
GROW	27	17	**44**	21	72	**93**	**137**
COMP	8	7	**15**	20	25	**45**	**60**
EMPL	5	11	**16**	29	75	**104**	**120**
AGRI	14	22	**36**	24	40	**64**	**100**
MOVE	3	7	**10**	16	47	**63**	**73**
ENER	5	7	**12**	10	35	**45**	**57**
ENV	3	9	**12**	7	39	**46**	**58**
CLIMA	3	2	**5**	1	13	**14**	**19**
CNECT	29	33	**62**	45	143	**188**	**250**
RTD	64	78	**142**	118	228	**346**	**488**
JRC	136	93	**229**	124	232	**356**	**585**
MARE	14	12	**26**	9	28	**37**	**63**
FISMA	2	1	**3**	12	42	**54**	**57**
REGIO	4	9	**13**	25	61	**86**	**99**
TAXUD	1	1	**2**	2	12	**14**	**16**
EAC	4	6	**10**	23	25	**48**	**58**
SANTE	9	25	**34**	24	67	**91**	**125**
HOME	2	2	**4**	5	14	**19**	**23**
JUST	1	6	**7**	9	21	**30**	**37**
FPI	22	27	**49**	13	24	**37**	**86**
TRADE	5	3	**8**	8	31	**39**	**47**
NEAR	88	79	**167**	29	59	**88**	**255**
DEVCO	417	372	**789**	90	203	**293**	**1 082**
ECHO	4	3	**7**	11	43	**54**	**61**
ESTAT	12	16	**28**	26	46	**72**	**100**
HR	2	4	**6**	48	81	**129**	**135**
DIGIT	5	0	**5**	5	19	**24**	**29**
BUDG	2	1	**3**	11	34	**45**	**48**
IAS	0	1	**1**	4	6	**10**	**11**
OLAF	3	0	**3**	10	21	**31**	**34**
SCIC	0	0	**0**	27	30	**57**	**57**
DGT	22	53	**75**	22	40	**62**	**137**
OP	0	0	**0**	8	13	**21**	**21**
OIB	3	16	**19**	237	520	**757**	**776**
PMO	0	1	**1**	124	282	**406**	**407**
OIL	1	0	**1**	78	115	**193**	**194**
EPSO	0	0	**0**	9	18	**27**	**27**
CdP-OSP	0	0	**0**	0	11	**11**	**11**
TOTAAL	**939**	**970**	**1 909**	**1 418**	**3 113**	**4 531**	**6 440**

[7] Source : Commission HR Analytics Platform

5.2. Verdeling naar type contract[8]

5.2.1. Arbeidscontractanten 3 bis

Tableau n° 6

2014	FGI			FGII			FGIII			FGIV				
	M	V	TOTAAL	M	V	TOTAAL	M	V	TOTAAL	M	V	TOTAAL	TOTAAL	%
SG	11	8	19			0			0			0	19	0,6%
COMM	33	8	41	33	142	175	25	68	93	11	32	43	352	11,2%
EPSC		1	1			0			0			0	1	0,0%
ECFIN	3	2	5			0			0			0	5	0,2%
GROW	7	11	18			0			0			0	18	0,6%
COMP	9	2	11			0			0			0	11	0,4%
EMPL	8	18	26			0			0			0	26	0,8%
AGRI	5	8	13			0			0	2	1	3	16	0,5%
MOVE	4	8	12			0			0			0	12	0,4%
ENER	5	9	14			0			0			0	14	0,4%
ENV	2	3	5			0			0			0	5	0,2%
CNECT	14	6	20			0			0			0	20	0,6%
RTD	23	8	31			0			0		1	1	32	1,0%
JRC	53	8	61			0			0			0	61	1,9%
MARE	3	15	18			0			0	5	1	6	24	0,8%
FISMA	3	8	11			0			0			0	11	0,4%
REGIO	7	5	12			0			0			0	12	0,4%
TAXUD	1	1	2			0			0			0	2	0,1%
EAC	14	1	15			0			0			0	15	0,5%
SANTE	3	7	10			0			0			0	10	0,3%
JUST	5	2	7			0			0			0	7	0,2%
FPI		2	2			0	3	6	9	19	18	37	48	1,5%
TRADE	5	4	9		1	1			0	3	1	4	14	0,4%
NEAR	6	9	15		1	1	3	2	5	53	48	101	122	3,9%
DEVCO	10	15	25			0	34	17	51	355	296	651	727	23,2%
ECHO	1	5	6			0			0			0	6	0,2%
ESTAT	3	5	8			0			0			0	8	0,3%
HR	30	17	47			0			0			0	47	1,5%
DIGIT	2	5	7			0			0			0	7	0,2%
BUDG	7	15	22			0			0			0	22	0,7%
IAS		1	1			0			0			0	1	0,0%
OLAF	8	2	10			0			0			0	10	0,3%
SCIC	21	6	27			0			0			0	27	0,9%
DGT	10	5	15			0			0			0	15	0,5%
OIB	138	48	186	67	439	506	32	33	65	3	16	19	776	24,8%
PMO	38	14	52	51	223	274	35	45	80		1	1	407	13,0%
OIL	40	16	56	25	90	115	13	9	22	1		1	194	6,2%
EPSO	4		4	5	16	21		2	2			0	27	0,9%
TOTAAL	536	308	844	181	912	1 093	145	182	327	452	415	867	3 131	100,0%

[8] Bron: Commission HR Analytics Platform

5.2.2. Arbeidscontractanten 3 ter

Tabel 7

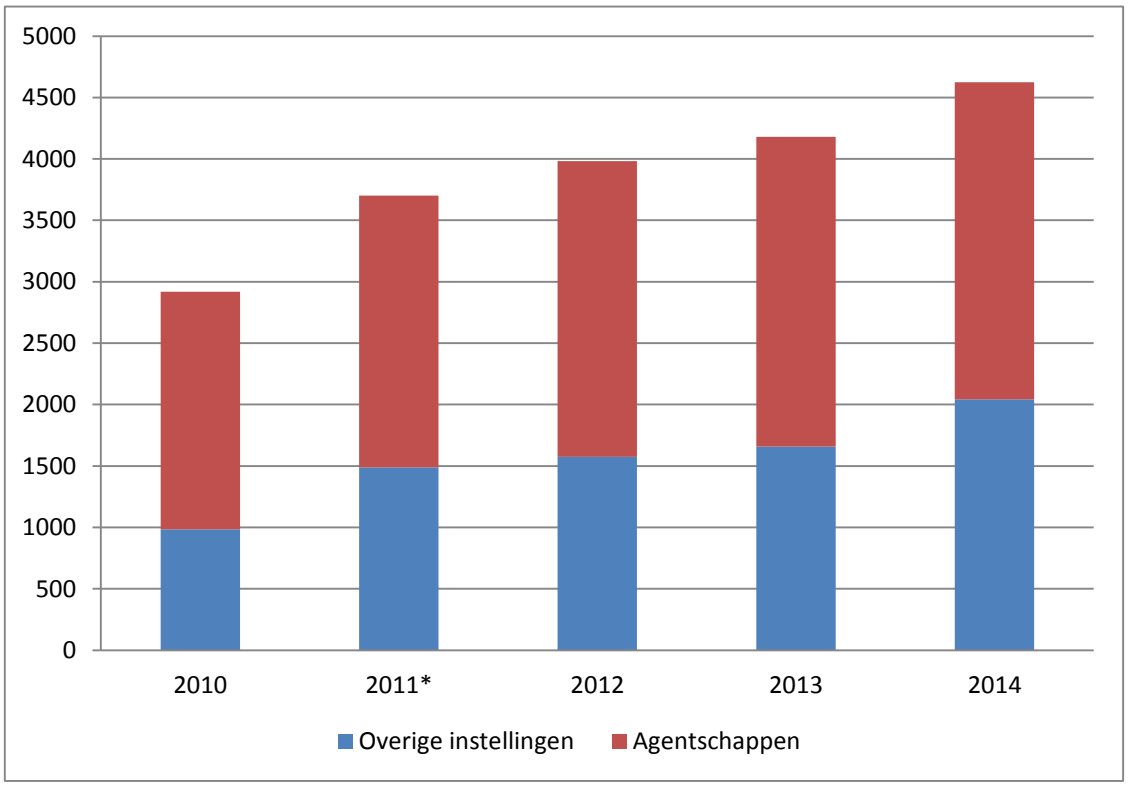
2014	FGII			FGIII			FGIV				
	M	V	totaal	M	V	totaal	M	V	totaal	Totaal	%
SG	7	15	**22**	6	5	**11**	2	1	**3**	**36**	**1,1%**
SJ	1	16	**17**	2	1	**3**	2	2	**4**	**24**	**0,7%**
COMM	4	7	**11**	2	1	**3**			**0**	**14**	**0,4%**
EPSC		3	**3**			**0**		2	**2**	**5**	**0,2%**
ECFIN		14	**14**	7	7	**14**	4	9	**13**	**41**	**1,2%**
GROW	5	42	**47**	9	19	**28**	27	17	**44**	**119**	**3,6%**
COMP	3	9	**12**	8	14	**22**	8	7	**15**	**49**	**1,5%**
EMPL	8	31	**39**	13	26	**39**	5	11	**16**	**94**	**2,8%**
AGRI	9	25	**34**	10	7	**17**	12	21	**33**	**84**	**2,5%**
MOVE	2	25	**27**	10	14	**24**	3	7	**10**	**61**	**1,8%**
ENER		19	**19**	5	7	**12**	5	7	**12**	**43**	**1,3%**
ENV	3	36	**39**	2		**2**	3	9	**12**	**53**	**1,6%**
CLIMA	1	13	**14**			**0**	3	2	**5**	**19**	**0,6%**
CNECT	14	98	**112**	17	39	**56**	29	33	**62**	**230**	**7,0%**
RTD	33	158	**191**	62	62	**124**	64	77	**141**	**456**	**13,8%**
JRC	42	178	**220**	29	46	**75**	136	93	**229**	**524**	**15,8%**
MARE	2	7	**9**	4	6	**10**	9	11	**20**	**39**	**1,2%**
FISMA	5	23	**28**	4	11	**15**	2	1	**3**	**46**	**1,4%**
REGIO	4	33	**37**	14	23	**37**	4	9	**13**	**87**	**2,6%**
TAXUD	1	7	**8**		4	**4**	1	1	**2**	**14**	**0,4%**
EAC	3	14	**17**	6	10	**16**	4	6	**10**	**43**	**1,3%**
SANTE	7	48	**55**	14	12	**26**	9	25	**34**	**115**	**3,5%**
HOME	3	9	**12**	2	5	**7**	2	2	**4**	**23**	**0,7%**
JUST	2	11	**13**	2	8	**10**	1	6	**7**	**30**	**0,9%**
FPI	1	5	**6**	9	11	**20**	3	9	**12**	**38**	**1,1%**
TRADE	1	21	**22**	2	5	**7**	2	2	**4**	**33**	**1,0%**
NEAR	5	21	**26**	15	26	**41**	35	31	**66**	**133**	**4,0%**
DEVCO	16	85	**101**	30	86	**116**	62	76	**138**	**355**	**10,7%**
ECHO	3	21	**24**	7	17	**24**	4	3	**7**	**55**	**1,7%**
ESTAT	11	29	**40**	12	12	**24**	12	16	**28**	**92**	**2,8%**
HR	15	59	**74**	3	5	**8**	2	4	**6**	**88**	**2,7%**
DIGIT		9	**9**	3	5	**8**	5		**5**	**22**	**0,7%**
BUDG	1	14	**15**	3	5	**8**	2	1	**3**	**26**	**0,8%**
IAS	3	5	**8**	1		**1**		1	**1**	**10**	**0,3%**
OLAF	2	15	**17**		4	**4**	3		**3**	**24**	**0,7%**
SCIC	6	24	**30**			**0**			**0**	**30**	**0,9%**
DGT	12	34	**46**		1	**1**	22	53	**75**	**122**	**3,7%**
OP	2	9	**11**	6	4	**10**			**0**	**21**	**0,6%**
CdP-OSP		11	**11**			**0**			**0**	**11**	**0,3%**
Totaal	**237**	**1 203**	**1 440**	**319**	**508**	**827**	**487**	**555**	**1 042**	**3 309**	**100,0%**

6. VERDELING BIJ DE OVERIGE INSTELLINGEN EN AGENTSCHAPPEN

In 2014 bedroeg het aantal AC's bij de andere instellingen en de agentschappen 4624, tegen 4179 in 2013. Dit betekent een stijging van 10,6% tussen 2013 en 2014.

Tabel 8

Ontwikkeling van de verdeling van AC's bij de overige instellingen en agentschappen sinds 2010[9]



** De oprichting van de EDEO op 1 januari 2011 en de overheveling van 313 AC's van de Commissie naar de EDEO per die datum verklaart grotendeels de sterke stijging van het aantal AC's tussen 2010 en 2011. Meer informatie hierover is te vinden in het verslag van de Commissie aan de Raad over de inschakeling van arbeidscontractanten in 2011.*

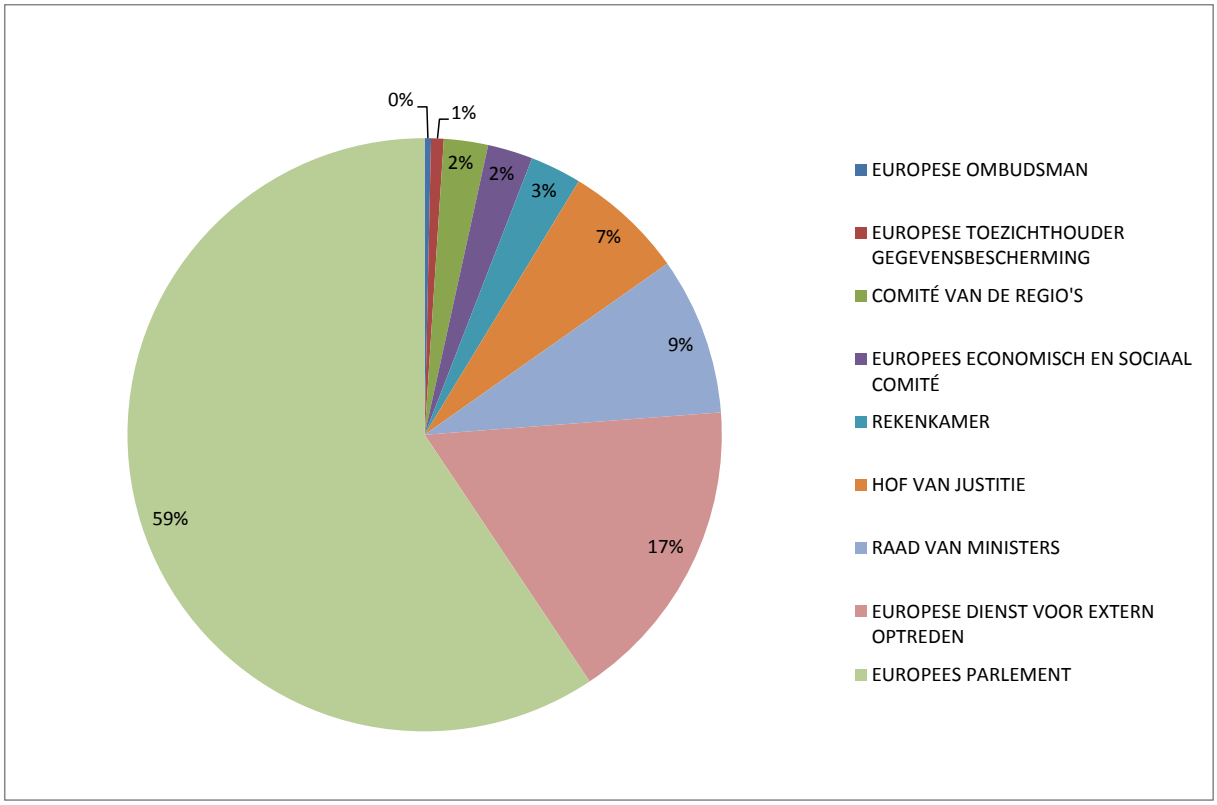
[9] Bron: Eurostat

6.1. Verdeling bij de overige instellingen[10]

Het aantal AC's in de overige instellingen is tussen 2013 en 2014 gestegen met 17,7 %. Deze toename komt grotendeels voor rekening van het Europees Parlement: van 874 AC's in 2013 naar 1210 AC's in 2014, dat wil zeggen +38,4 % voor deze instelling. Deze toename is het gevolg van de beslissing om veiligheidstaken te internaliseren en daarvoor AC's aan te werven in FGI.

Tabel 9

Verdeling AC's bij de overige instellingen in 2014



[10] Bron: Eurostat

6.1.1. Verdeling naar sekse en functiegroep bij de overige instellingen[11]

Tabel 10

	FGI			FGII			FGIII			FGIV			Algemeen totaal
	V	M	Totaal	V	M	Totaal	V	M	Totaal	V	M	Totaal	
COMITÉ VAN DE REGIO'S	7	13	20	15	1	16	4	2	6	7		7	49
EUROPEES ECONOMISCH EN SOCIAAL COMITÉ	9	12	21	11	2	13	4	1	5	7	4	11	50
RAAD VAN MINISTERS	23	90	113	21	4	25	5	2	7	19	11	30	175
EUROPESE TOEZICHTHOUDER GEGEVENSBESCHERMING				4		4	3		3	5	2	7	14
HOF VAN JUSTITIE	3	69	72	12	10	22	17	11	28	8	3	11	133
REKENKAMER	4	37	41	10	2	12	1	1	2	5	1	6	61
EUROPESE OMBUDSMAN	1	2	3	3		3	1		1				7
EUROPEES PARLEMENT	219	363	582	187	47	234	117	88	205	97	92	189	1210
EUROPESE DIENST VOOR EXTERN OPTREDEN	16	16	32	124	20	144	32	42	74	33	60	93	343
Algemeen totaal	282	602	884	387	86	473	184	147	331	181	173	354	2042

6.1.2. Verdeling naar nationaliteit bij de overige instellingen[12]

Tabel 11

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Andere	Algemeen totaal
COMITÉ VAN DE REGIO'S		15	1						5		3	1	3			1	4					1	3	6		1	1	1	3	**49**
EUROPEES ECONOMISCH EN SOCIAAL COMITÉ	1	14			1	3			9		7		6				5						1						3	**50**
RAAD VAN MINISTERS	2	67	4		2	5	2	1	18	1	12	1	8		3		24	1	1	1	1		4	6	2		1	3	5	**175**
EUROPESE TOEZICHTHOUDER GEGEVENSBESCHERMING		1				1			5		1	1																	5	**14**
HOF VAN JUSTITIE		10	3		1	4	2	2			46	3	3	4	2	1	19		5		2	3	3	7	4	3	3	1	2	**133**
REKENKAMER	1	2				2			2		19		2				6		5				2	9	1		3	1	6	**61**
EUROPESE OMBUDSMAN		1							2		1		1					1					1							**7**
EUROPEES PARLEMENT	6	302	16	2	9	35	3	4	80	3	260	14	44	11	11	14	127	11	7	6	2	15	43	43	45	7	4	9	77	**1210**
EUROPESE DIENST VOOR EXTERN OPTREDEN	7	64	5		3	9	1		25	3	49	8	6	1	1	3	38	3				2	8	9	12	1		4	81	**343**
Algemeen totaal	**17**	**476**	**29**	**2**	**16**	**59**	**8**	**7**	**146**	**7**	**398**	**28**	**73**	**16**	**17**	**19**	**223**	**16**	**18**	**7**	**5**	**21**	**65**	**80**	**64**	**12**	**12**	**19**	**182**	**2042**

[11] Bron: Eurostat

[12] Bron: Eurostat

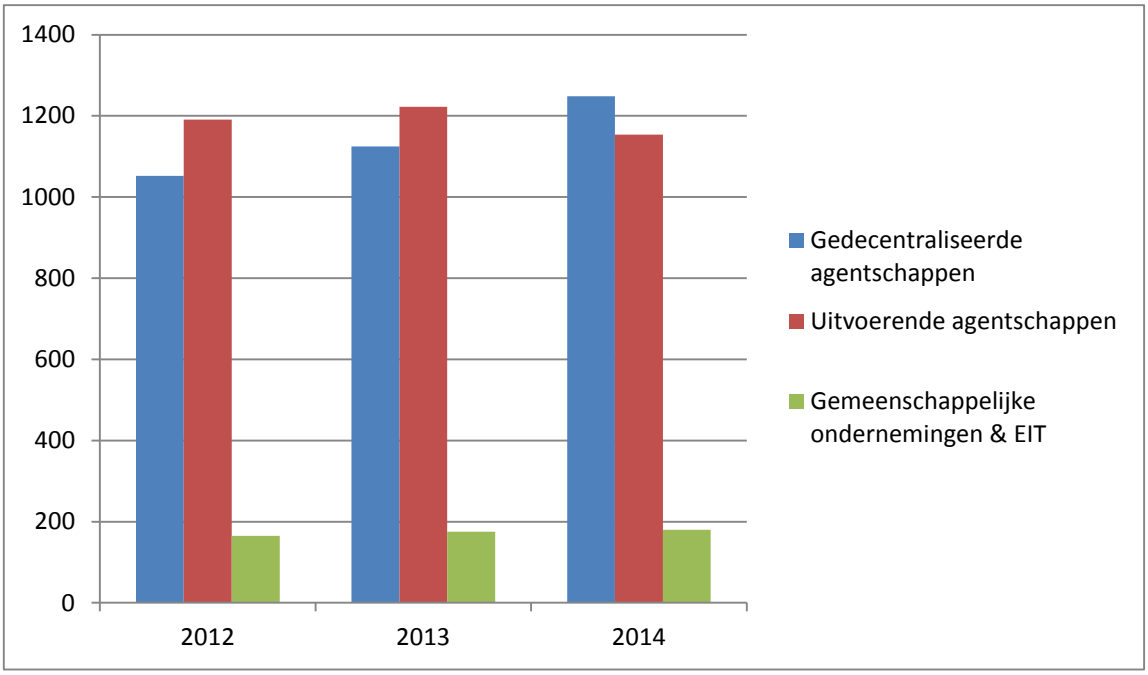
6.2. Verdeling bij de agentschappen

Het aantal AC's in de agentschappen neemt gestaag toe: van 1933 in 2010, 2214 in 2011, 2408 in 2012, 2522 in 2013 tot 2582 in 2014.

Volgens de gegevens van DG BUDG kunnen de agentschappen worden ingedeeld in drie categorieën: gedecentraliseerde agentschappen, gemeenschappelijke ondernemingen en het Europees Instituut voor innovatie en technologie, en de uitvoerende agentschappen.

Verdeling AC's bij de agentschappen[13]

Tabel 12



45 % van het aantal AC's werkt bij een uitvoerend agentschap, 48 % bij een gedecentraliseerd agentschap en de rest (7 %) bij gemeenschappelijke ondernemingen of het Europees Instituut voor innovatie en technologie.

De toename van het aantal AC's tussen 2010 en 2014 is toe te schrijven aan de stijging van het aantal agentschappen en hun taken.

In 2014 zijn een aantal nieuwe gemeenschappelijke ondernemingen opgericht: 1) ECSEL (elektronische componenten en systemen voor Europees leiderschap), die de activiteiten van de gemeenschappelijke ondernemingen ARTEMIS en ENIAC overneemt, 2) BBI (Gemeenschappelijke onderneming biogebaseerde industrieën) en 3) S2R (Shift2Rail).

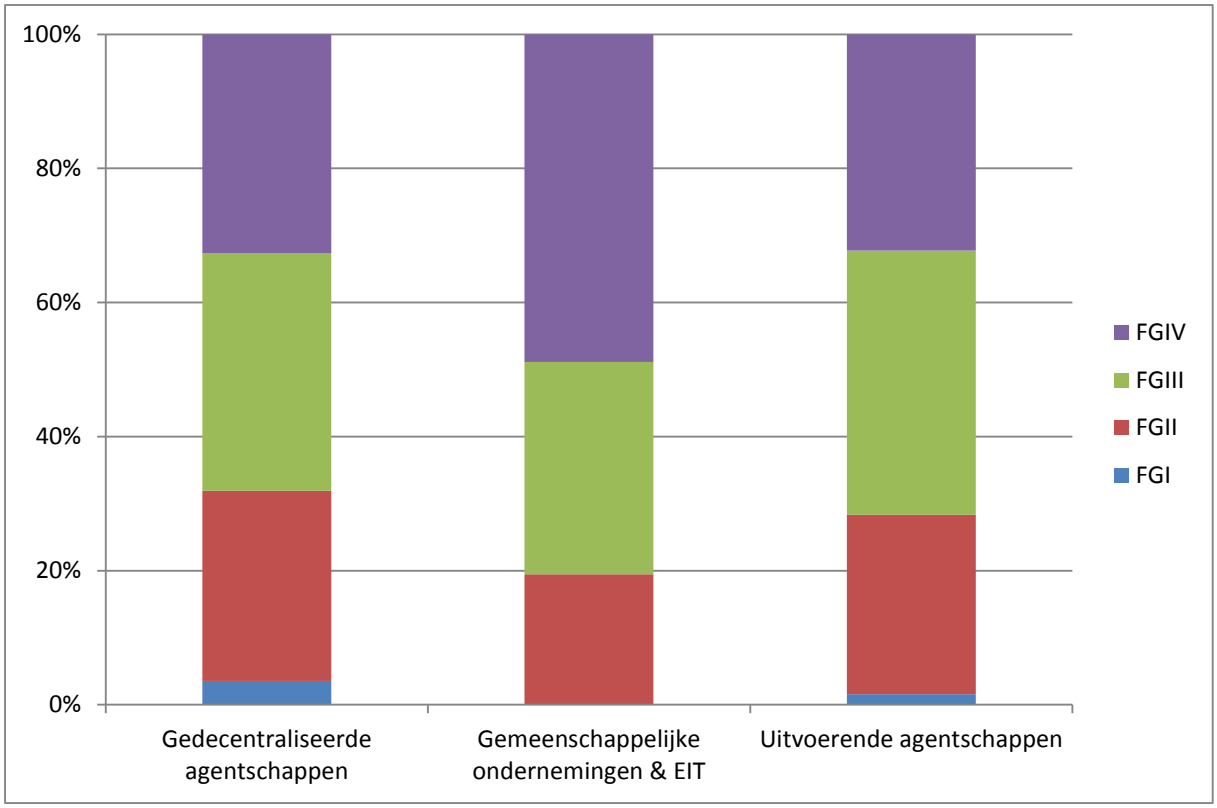
[13] Bron: Eurostat

6.2.1. Verdeling naar sekse en functiegroep bij de agentschappen

De verdeling naar functiegroep is tamelijk homogeen voor de drie categorieën agentschappen en is sinds 2012 stabiel gebleven.

Verdeling naar functiegroep bij de agentschappen in 2014[14]

Tabel 13



[14] Bron: Eurostat

Tabel 14

		FGI			FGII			FGIII			FGIV			Algemeen totaal
		V	M	Totaal	V	M	Totaal	V	M	Totaal	V	M	Totaal	
Gedecentraliseerde agentschappen		**10**	**35**	**45**	**294**	**58**	**352**	**259**	**183**	**442**	**227**	**182**	**409**	**1248**
ACER	EUROPEES AGENTSCHAP VOOR DE SAMENWERKING TUSSEN ENERGIEREGELGEVERS				4	2	6					4	4	**10**
BEREC Office	BUREAU VAN EUROPESE REGELGEVENDE INSTANTIES VOOR ELEKTRONISCHE COMMUNICATIE					1	1		1	1	1		1	**3**
CdT	VERTAALBUREAU VOOR DE ORGANEN VAN DE EUROPESE UNIE				6	1	7	2	3	5	11	3	14	**26**
CEDEFOP	EUROPEES CENTRUM VOOR DE ONTWIKKELING VAN DE BEROEPSOPLEIDING		4	4	9	1	10	3	4	7	2	1	3	**24**
CEPOL	EUROPESE POLITIEACADEMIE	1		1	5	2	7							**8**
EASA	EUROPEES AGENTSCHAP VOOR DE VEILIGHEID VAN DE LUCHTVAART							34	20	54	8	20	28	**82**
EASO	EUROPEES ONDERSTEUNINGSBUREAU VOOR ASIELZAKEN	3		3		1	1	2	2	4	5	4	9	**17**
EBA	EUROPESE BANKAUTORITEIT							8		8	10	4	14	**22**
ECDC	EUROPEES CENTRUM VOOR ZIEKTEPREVENTIE EN -BESTRIJDING		2	2	8	1	9	25	10	35	31	13	44	**90**
ECHA	EUROPEES AGENTSCHAP VOOR CHEMISCHE STOFFEN		2	2	19	5	24	27	31	58	9	11	20	**104**
EEA	EUROPEES MILIEUAGENTSCHAP				12	1	13	6	3	9	15	19	34	**56**
EFCA	COMMUNAUTAIR BUREAU VOOR VISSERIJCONTROLE				3		3	1		1				**4**
EFSA	EUROPESE AUTORITEIT VOOR VOEDSELVEILIGHEID	1		1	35	7	42	2	2	4	27	24	51	**98**
EIGE	EUROPEES INSTITUUT VOOR GENDERGELIJKHEID				2		2	3	3	6	1	1	2	**10**
EIOPA	EUROPESE AUTORITEIT VOOR VERZEKERINGEN EN BEDRIJFSPENSIOENEN				17	3	20	1	1	2	5	6	11	**33**
EMA	EUROPEES GENEESMIDDELENBUREAU				67	3	70	13	6	19	37	15	52	**141**
EMCDDA	EUROPEES WAARNEMINGSCENTRUM VOOR DRUGS EN DRUGSVERSLAVING		3	3	11	1	12	4	4	8				**23**
EMSA	EUROPEES AGENTSCHAP VOOR MARITIEME VEILIGHEID		2	2	12	5	17	1	4	5	4	3	7	**31**
ENISA	EUROPEES AGENTSCHAP VOOR NETWERK- EN INFORMATIEBEVEILIGING		1	1	1		1	5	6	11				**13**
ERA	EUROPEES SPOORWEGBUREAU		2	2	3	1	4	1		1		4	4	**11**
ESMA	EUROPESE AUTORITEIT VOOR EFFECTEN EN MARKTEN				4		4	7	4	11	7	4	11	**26**
ETF	EUROPESE STICHTING VOOR OPLEIDING				10	3	13	20	3	23	9	2	11	**47**
eu-LISA	EUROPEES AGENTSCHAP VOOR HET OPERATIONEEL BEHEER VAN GROOTSCHALIGE IT-SYSTEMEN OP HET GEBIED VAN VRIJHEID, VEILIGHEID EN RECHT								1	1	2	3	5	**6**
EU-OSHA	EUROPEES AGENTSCHAP VOOR VEILIGHEID EN GEZONDHEID OP HET WERK				9	1	10	11	1	12	2	1	3	**25**
EUROFOUND	EUROPESE STICHTING VOOR DE VERBETERING VAN LEVENS- EN ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN	1	1	2	1	3	4		3	3	2	3	5	**14**
EUROJUST	EUROPEES ORGAAN TER VERSTERKING VAN DE JUSTITÏELE SAMENWERKING	2		2	8	3	11	5	3	8	4	3	7	**28**
EUROPOL	EUROPESE POLITIEDIENST	1		1	15	3	18	18	49	67	6	6	12	**98**
FRONTEX	EUROPEES AGENTSCHAP VOOR HET BEHEER VAN DE OPERATIONELE SAMENWERKING AAN DE BUITENGRENZEN VAN DE LIDSTATEN VAN DE EU		13	13	7	2	9	40	8	48	8	8	16	**86**
GSA	EUROPESE GNSS-TOEZICHTAUTORITEIT				2	1	3	5	4	9	11	10	21	**33**
OHMI	BUREAU VOOR HARMONISATIE BINNEN DE INTERNE MARKT	1	5	6	19	7	26	6	1	7	5	5	10	**49**
REC	REGIONAAL MILIEUCENTRUM								1	1		2	2	**3**
FRA	BUREAU VAN DE EUROPESE UNIE VOOR DE GRONDRECHTEN				5		5	9	5	14	5	3	8	**27**
Gemeenschappelijke ondernemingen & EIT		**0**	**0**	**0**	**30**	**5**	**35**	**42**	**15**	**57**	**31**	**57**	**88**	**180**
Clean Sky	GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING CLEAN SKY				2	1	3	1	1	2				**5**
ECSEL	GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING VOOR ELEKTRONISCHE COMPONENTEN EN SYSTEMEN				5		5	5	2	7				**12**
EIT	EUROPEES INSTITUUT VOOR INNOVATIE EN TECHNOLOGIE				4	2	6	2	3	5	4		4	**15**
F4E	GEMEENSCHAPPELIJKE EUROPESE ONDERNEMING VOOR ITER EN DE ONTWIKKELING VAN FUSIE-ENERGIE				17	2	19	33	5	38	23	55	78	**135**
FCH	GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING BRANDSTOFCELLEN EN WATERSTOF								1	1	1		1	**2**
IMI	GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING VOOR HET INITIATIEF INZAKE INNOVATIEVE GENEESMIDDELEN				2		2	1	3	4		1	1	**7**
S2R	GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING SHIFT2RAIL										1		1	**1**
SESAR	GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING SESAR										2	1	3	**3**
Uitvoerende agentschappen		**4**	**14**	**18**	**263**	**46**	**309**	**293**	**162**	**455**	**217**	**155**	**372**	**1154**
CHAFEA	UITVOEREND AGENTSCHAP VOOR CONSUMENTEN, GEZONDHEID, LANDBOUW EN VOEDING		1	1	4	1	5	5	4	9	13	6	19	**34**
EACEA	UITVOEREND AGENTSCHAP ONDERWIJS, AUDIOVISUELE MIDDELEN EN CULTUUR	3	3	6	40	8	48	88	44	132	52	16	68	**254**
EASME	UITVOEREND AGENTSCHAP KLEINE EN MIDDELGROTE ONDERNEMINGEN		1	1	25	4	29	56	17	73	49	46	95	**198**
ERC	UITVOEREND AGENTSCHAP EUROPESE ONDERZOEKSRAAD		3	3	53	11	64	52	40	92	42	30	72	**231**
INEA	UITVOEREND AGENTSCHAP INNOVATIE EN NETWERKEN				17	2	19	18	9	27	22	23	45	**91**
REA	UITVOEREND AGENTSCHAP ONDERZOEK	1	6	7	124	20	144	74	48	122	39	34	73	**346**
	Algemeen totaal	**14**	**49**	**63**	**587**	**109**	**695**	**594**	**360**	**954**	**477**	**392**	**870**	**2582**

6.2.2. Verdeling naar nationaliteit bij de agentschappen

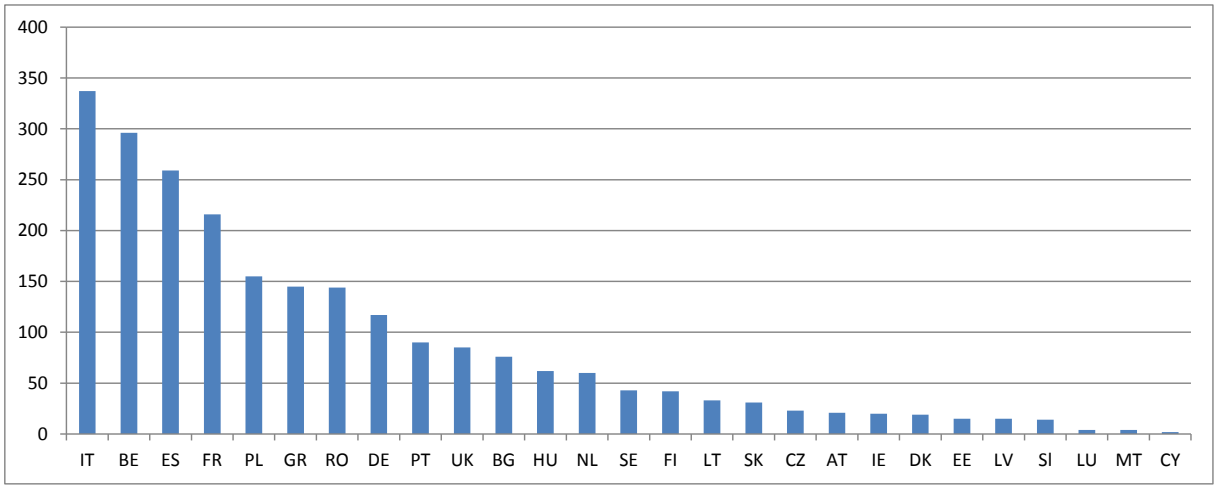
De plaats van vestiging van een agentschap is een doorslaggevende factor in de nationaliteit van de AC's.

De geografische spreiding bij de uitvoerende agentschappen, die in dezelfde plaatsen als de Commissie zijn gevestigd, is gelijkaardig als bij de Commissie, waar Belgen, Italianen, Fransen en Spanjaarden het sterkst vertegenwoordigd zijn.

Ook bij de andere agentschappen en gemeenschappelijke ondernemingen hangt de verdeling per nationaliteit van de AC's sterk samen met de plaats van vestiging.

Verdeling naar nationaliteit bij de agentschappen in 2014[15]

Tabel 15



[15] Bron: Eurostat

Tabel 16

		AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	XX	Algemeen totaal
Gecentraliseerde agentschappen		**11**	**30**	**39**	**1**	**19**	**59**	**18**	**9**	**100**	**33**	**87**	**59**	**70**	**2**	**31**	**16**	**148**	**20**	**1**	**11**	**2**	**51**	**109**	**54**	**76**	**36**	**8**	**17**	**128**	**1248**
ACER	EUROPEES AGENTSCHAP VOOR DE SAMENWERKING TUSSEN ENERGIEREGELGEVERS									1						3		1										3		2	**10**
BEREC Office	BUREAU VAN EUROPESE REGELGEVENDE INSTANTIES VOOR ELEKTRONISCHE COMMUNICATIE								1					1				1													**3**
CdT	VERTAALBUREAU VOOR DE ORGANEN VAN DE EUROPESE UNIE		1	1						2		3	1						1					1	2	5	1	1		7	**26**
CEDEFOP	EUROPEES CENTRUM VOOR DE ONTWIKKELING VAN DE BEROEPSOPLEIDING			1		1						1	1	18				1							1						**24**
CEPOL	EUROPESE POLITIEACADEMIE			1						1			2					2								2					**8**
EASA	EUROPEES AGENTSCHAP VOOR DE VEILIGHEID VAN DE LUCHTVAART		2	2			21			3	1	7	5	10	1	3	1	6						5	2	10	1			2	**82**
EASO	EUROPEES ONDERSTEUNINGSBUREAU VOOR ASIELZAKEN			1							1	1						4			1	1		2		2				4	**17**
EBA	EUROPESE BANKAUTORITEIT		1	1			4			2			2					4	1					1	1		2		1	2	**22**
ECDC	EUROPEES CENTRUM VOOR ZIEKTEPREVENTIE EN -BESTRIJDING	2	1	3	1	2	4	1	2	3	1	10	6	2				5	2		1		2	2	3	8	23			6	**90**
ECHA	EUROPEES AGENTSCHAP VOOR CHEMISCHE STOFFEN		3	6		1	3		1	9	25	5	4	8		1	1	4	2		2			5	2	9		1	1	11	**104**
EEA	EUROPEES MILIEUAGENTSCHAP		2			1	4	12		3	1	3	3				2	7	2		3			2	3	2	1	1		4	**56**
EFCA	COMMUNAUTAIR BUREAU VOOR VISSERIJCONTROLE									2															2						**4**
EFSA	EUROPESE AUTORITEIT VOOR VOEDSELVEILIGHEID	1	2	3			5	1		6		5	3	6		4		50						3		4			1	4	**98**
EIGE	EUROPEES INSTITUUT VOOR GENDERGELIJKHEID								1	2				1					5	1											**10**
EIOPA	EUROPESE AUTORITEIT VOOR VERZEKERINGEN EN BEDRIJFSPENSIOENEN	1		2			4		1	3		3	2	1		1	2				1			2		3		1	3	3	**33**
EMA	EUROPEES GENEESMIDDELENBUREAU	1	2	3		3	4		1	10	1	12	2	5		7		9	1		2			10	2	7	4	1	3	51	**141**
EMCDDA	EUROPEES WAARNEMINGSCENTRUM VOOR DRUGS EN DRUGSVERSLAVING		2											1				3						1	16						**23**
EMSA	EUROPEES AGENTSCHAP VOOR MARITIEME VEILIGHEID		4				1			2		1		1			1	1						1	12	1				6	**31**
ENISA	EUROPEES AGENTSCHAP VOOR NETWERK- EN INFORMATIEBEVEILIGING											1	1	7				1				1				1			1		**13**
ERA	EUROPEES SPOORWEGBUREAU		2							1		2		1		1		1								1				2	**11**
ESMA	EUROPESE AUTORITEIT VOOR EFFECTEN EN MARKTEN		1					1		3		9				2		5						2		2				1	**26**
ETF	EUROPESE STICHTING VOOR OPLEIDING		1			1			1	3		2	4			1	1	24					1	2		1				5	**47**
eu-LISA	EUROPEES AGENTSCHAP VOOR HET OPERATIONEEL BEHEER VAN GROOTSCHALIGE IT-SYSTEMEN OP HET GEBIED VAN VRIJHEID, VEILIGHEID EN RECHT								1			3													1					1	**6**
EU-OSHA	EUROPEES AGENTSCHAP VOOR VEILIGHEID EN GEZONDHEID OP HET WERK			1			1			15		2	2					2								2					**25**
EUROFOUND	EUROPESE STICHTING VOOR DE VERBETERING VAN LEVENS- EN ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN	1				1				3		1	1				2	2						1					1	1	**14**
EUROJUST	EUROPEES ORGAAN TER VERSTERKING VAN DE JUSTITIËLE SAMENWERKING	1		3			2			3	1	1	5	1		1		2	1		1		5			1					**28**
EUROPOL	EUROPESE POLITIEDIENST			4			3	1		5	1	3	8	2		4	2	4					41	3	4	8	2		1	2	**98**
FRA	BUREAU VAN DE EUROPESE UNIE VOOR DE GRONDRECHTEN	4		2			1					1	3	1		1	2	1	1				1	1		1	1		3	3	**27**
FRONTEX	EUROPEES AGENTSCHAP VOOR HET BEHEER VAN DE OPERATIONELE SAMENWERKING AAN DE BUTENGRENZEN VAN DE LIDSTATEN			2						1		3		3	1	1	1	3	3					61	3	1				3	**86**
GSA	EUROPESE GNSS-TOEZICHTAUTORITEIT		3			9	1			5		1	3					3						2		2			1	3	**33**
OHMI	BUREAU VOOR HARMONISATIE BINNEN DE INTERNE MARKT		3	3			1	2		12	1	7	1	1		1	1	2	1				1	2		3	1		1	5	**49**
REC	REGIONAAL MILIEUCENTRUM																1													2	**3**
Gemeenschappelijke ondernemingen & EIT		**0**	**15**	**3**	**0**	**1**	**6**	**0**	**1**	**48**	**1**	**14**	**7**	**8**	**0**	**10**	**0**	**23**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**4**	**7**	**6**	**0**	**0**	**2**	**23**	**180**
Clean Sky	GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING CLEAN SKY		3															1												1	**5**
ECSEL	GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING VOOR ELEKTRONISCHE COMPONENTEN EN SYSTEMEN		6							2		1		3																	**12**
EIT	EUROPEES INSTITUUT VOOR INNOVATIE EN TECHNOLOGIE												1	1		8								1		1			2	1	**15**
F4E	GEMEENSCHAPPELIJKE EUROPESE ONDERNEMING VOOR ITER EN DE ONTWIKKELING VAN FUSIE-ENERGIE		5	3		1	6		1	44		13	5	3		2		21					1	3	6	4				17	**135**
FCH	GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING BRANDSTOFCELLEN EN WATERSTOF		1																											1	**2**
IMI	GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING VOOR HET INITIATIEF INZAKE INNOVATIEVE GENEESMIDDELEN									2	1		1	1												1				1	**7**
S2R	GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING SHIFT2RAIL																										1				**1**
SESAR	GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING SESAR																	1												2	**3**
Uitvoerende agentschappen		**10**	**251**	**34**	**1**	**3**	**52**	**1**	**5**	**111**	**8**	**115**	**19**	**67**	**0**	**21**	**3**	**166**	**13**	**3**	**4**	**2**	**8**	**42**	**29**	**62**	**7**	**6**	**12**	**99**	**1154**
CHAFEA	UITVOEREND AGENTSCHAP VOOR CONSUMENTEN, GEZONDHEID, LANDBOUW EN VOEDING	1	6	2			3			3		1		3		1		4	1					2	1	3		1		2	**34**
EACEA	UITVOEREND AGENTSCHAP ONDERWIJS, AUDIOVISUELE MIDDELEN EN CULTUUR	4	67	5		1	11		1	12	2	33	4	12		5	3	36	4	2	1	1	1	6	9	3	1	1	4	25	**254**
EASME	UITVOEREND AGENTSCHAP KLEINE EN MIDDELGROTE ONDERNEMINGEN	3	30	7		1	12		2	20	1	21	8	7		3		29	1			1	2	9	5	17	1	1		17	**198**
ERC	UITVOEREND AGENTSCHAP EUROPESE ONDERZOEKSRAAD		57	5	1		7		2	27	2	28	3	10		5		32			1		3	9	5	12	3	1	4	14	**231**
INEA	UITVOEREND AGENTSCHAP INNOVATIE EN NETWERKEN		6	2		1	7	1		8	1	10	2	7		1		9	4		2			4	1	8	1		1	15	**91**
REA	UITVOEREND AGENTSCHAP ONDERZOEK	2	85	13			12			41	2	22	2	28		6		56	3	1			2	12	8	19	1	2	3	26	**346**
	Algemeen totaal	**21**	**296**	**76**	**2**	**23**	**117**	**19**	**15**	**259**	**42**	**216**	**85**	**145**	**2**	**62**	**19**	**337**	**33**	**4**	**15**	**4**	**60**	**155**	**90**	**144**	**43**	**14**	**31**	**250**	**2582**