EVROPSKA
KOMISIJA

Bruselj, 9.8.2016
COM(2016) 499 final

POROČILO KOMISIJE

o zaposlovanju pogodbenih uslužbencev leta 2014

KAZALO

1. Uvod ... 3
2. Spremembe števila pogodbenih uslužbencev na Komisiji od leta 2004 ... 4
3. Porazdelitev pogodbenih uslužbencev Komisije po spolu in funkcionalni skupini ... 6
4. Porazdelitev pogodbenih uslužbencev Komisije po državljanstvu ... 7
5. Porazdelitev pogodbenih uslužbencev Komisije po službah ... 13
5.1. Porazdelitev po spolu in GD ... 14
5.2.1 Pogodbeni uslužbenci po členu 3a ... 15
5.2.2 Pogodbeni uslužbenci za pomožne naloge po členu 3b ... 16
6. Porazdelitev pogodbenih uslužbencev v drugih institucijah in agencijah ... 17
6.1 Porazdelitev pogodbenih uslužbencev v drugih institucijah ... 18
6.1.1 Porazdelitev po spolu in funkcionalni skupini v drugih institucijah ... 19
6.1.2 Porazdelitev po državljanstvu v drugih institucijah ... 19
6.2 Porazdelitev pogodbenih uslužbencev v agencijah ... 20
6.2.1 Porazdelitev po spolu in funkcionalni skupini v agencijah ... 21
6.2.2 Porazdelitev po državljanstvu v agencijah ... 23

1. UVOD

To poročilo izpolnjuje obveznost, ki izhaja iz člena 79(3) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije (v nadaljnjem besedilu: PZDU), ki določa, da „Komisija predloži letno poročilo o zaposlovanju pogodbenih uslužbencev, vključno z njihovim številom, ravnjo in vrsto delovnih mest, geografsko uravnoteženostjo in proračunskimi viri po funkcionalnih skupinah“. To poročilo natančno prikazuje stanje glede pogodbenih uslužbencev (v nadaljnjem besedilu: PU), zaposlenih na dan 31. decembra 2014.

Proračunski podatki (ki se vsako leto predložijo proračunskemu organu v delu II in III delovnega dokumenta, ki spremlja predlog proračuna) pa povzemajo število PU, zaposlenih ob predložitvi predloga proračuna (kar vključuje PU, ki so bili zaposleni z uporabo namenskih prejemkov), tj. število PU na dan 1. aprila leta n–1 (pri čemer je n leto predloga proračuna), izvrševanje proračuna za leto n–2 in zahteve po odobritvah z ocenami v ekvivalentu polnega delovnega časa za leto n. To je razlog za morebitne razlike med različnimi viri podatkov glede števila PU.

V tem poročilu so podatki za vse evropske institucije (vključno z Evropsko službo za zunanje delovanje (ESZD), ki deluje od 1. januarja 2011) in agencije iz člena 1a kadrovskih predpisov. Podatki za Komisijo so bolj podrobni in vključujejo osebje, ki se financira iz vrstic za poslovanje in raziskave, ter osebje, zaposleno v upravnih uradih, delegacijah, na predstavništvih in v Skupnem raziskovalnem središču (JRC).

Člen 80 PZDU vzpostavlja povezavo med vsako funkcionalno skupino (v nadaljnjem besedilu: FS) in nalogami, ki jih lahko opravljajo PU:

Funkcionalna skupina	Razredi	Naloge
IV	13 do 18	administrativne, svetovalne, jezikoslovne in enakovredne tehnične naloge, ki se izvajajo pod nadzorom uradnikov ali začasnih uslužbencev
III	8 do 12	naloge izvrševanja, priprave besedil, računovodstva in druge enakovredne tehnične naloge, ki se izvajajo pod nadzorom uradnikov ali začasnih uslužbencev
II	4 do 7	pisarniške in tajniške naloge, vodenje pisarne in druge enakovredne naloge, ki se izvajajo pod nadzorom uradnikov ali začasnih uslužbencev
I	1 do 3	fizične in upravno-administrativne naloge podpornih storitev, ki se opravljajo pod nadzorom uradnikov ali začasnih uslužbencev

Kategorija pogodbenih uslužbencev je bila uvedena leta 2004 v okviru reforme kadrovskih predpisov. Od takrat so PU veliko prispevali k delu institucij z izvajanjem podpornih administrativnih nalog z nižjimi stroški ter zagotavljanjem strokovnega znanja, s katerim institucije niso vedno razpolagale.

To še zlasti velja za funkcije, ki ustrezajo FS I, ki od leta 2004 nadomešča kategorijo D pri uradnikih. Zaradi ukinitve te kategorije od takrat ni bil organiziran noben natečaj za uradnike (razen za Parlament) za naloge vratarjev, voznikov in druge naloge, ki se običajno izvajajo na ravni FS I.

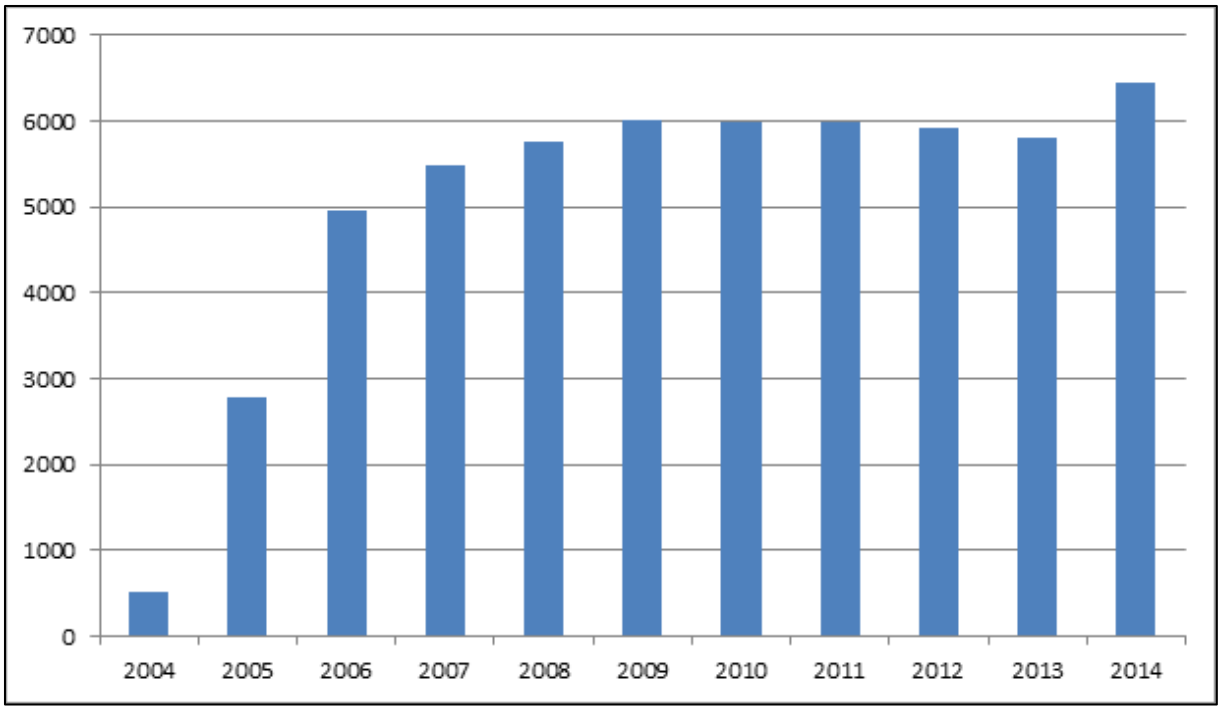
2. SPREMEMBE ŠTEVILA POGODBENIH USLUŽBENCEV NA KOMISIJI OD LETA 2004

Konec leta 2014 je bilo v vseh institucijah in agencijah skupno 11 100 PU. Komisija zaposluje približno 58 % teh uslužbencev, leta 2012 pa jih je zaposlovala 60 %. V razmerah, ko je število PU Komisije ostalo relativno stabilno do leta 2013, preden se je povečalo leta 2014, je to relativno upadanje PU, zaposlenih na Komisiji, mogoče razložiti s povečanim številom PU v drugih institucijah in agencijah.

Podrobna porazdelitev PU po institucijah in agencijah je predstavljena v nadaljevanju tega poročila.

Spremembe števila PU na Komisiji od leta 2004[1]:

Preglednica št. 1



Leto	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Število PU	514	2787	4966	5494	5756	6018	5979	5977	5921	5807	6440

Razlogi za povečanje števila PU na Komisiji, ki je leta 2014 znašalo približno 6 400 oseb, se lahko pojasni s postopnim ukinjanjem pomožnih uslužbencev (leta 2003 jih je bilo skoraj 3 000), ki so jih nadomestili pogodbeni uslužbenci za pomožne naloge (člen 3b PZDU), z nadomestitvijo prejšnje kategorije D pri uradnikih s PU (člen 3a PZDU) in s spremembo delovnih mest uradnikov v odobritve za PU v upravnih uradih. Pogodbeni uslužbenci so se zaposlovali tudi za začasno nadomeščanje stalnega osebja, kot je določeno v členu 3b PZDU.

[1] Vir: Commission HR Analytics Platform.

Število PU je do leta 2009 letno naraščalo, leta 2010 pa je rahlo upadlo. Razlog za upad je zlasti čakanje na rezultate novih izbirnih postopkov CAST 2010.

Čeprav se je zdelo, da podatki Komisije za leto 2011 kažejo na stabilizacijo, gre pravzaprav za rezultat dveh nasprotnih dejavnikov. Po eni strani je ustanovitev Evropske službe za zunanje delovanje (ESZD) povzročila premestitev 277 pogodbenih uslužbencev iz osebja Komisije (ki so delali za Generalni direktorat RELEX v delegacijah in na sedežu) v ESZD, po drugi strani pa je Komisija med letoma 2010 in 2011 zaposlila 275 PU. Če ne bi prišlo do odhoda uslužbencev v ESZD, bi se njihovo število med letoma 2010 in 2011 povečalo za 4,6 %, kar bi ustrezalo povprečni stopnji porasta, ugotovljeni v letih 2008 in 2009.

V letih 2012 in 2013 je število PU rahlo upadlo (za 1 % oziroma 2 %), zlasti zaradi splošnega zmanjšanja števila zaposlenih in čakanja na začetek veljavnosti novih kadrovskih predpisov januarja 2014.

Razpis za prijavo interesa za pogodbene uslužbence 3b, ki ga je Komisija objavila septembra 2013, je generalnim direktoratom (v nadaljnjem besedilu: GD)[2] zagotovil nove kandidate. Zaradi različnih rokov za izbirni postopek in zaposlovanje je dejanski vpliv tega razpisa viden predvsem od leta 2014 naprej.

Poleg tega je bilo z začetkom veljavnosti novih kadrovskih predpisov 1. januarja 2014 omogočeno podaljšanje zaposlitve PU 3b do šest let. Številni pogodbeni uslužbenci, ki so pri Komisiji že bili zaposleni tri leta in so zanjo še naprej delali opravljali kot začasni agencijski delavci, so tako lahko bili ponovno zaposleni za novo pogodbeno obdobje, kar je Komisiji omogočilo, da uporabi že usposobljeno in takoj operativno osebje ter hkrati zmanjša število začasnih agencijskih delavcev.[3]

[2] Leta 2013 so GD težje koristili podatkovne zbirke obstoječih kandidatov in ugotovljeno je bilo pomanjkanje določenih profilov.

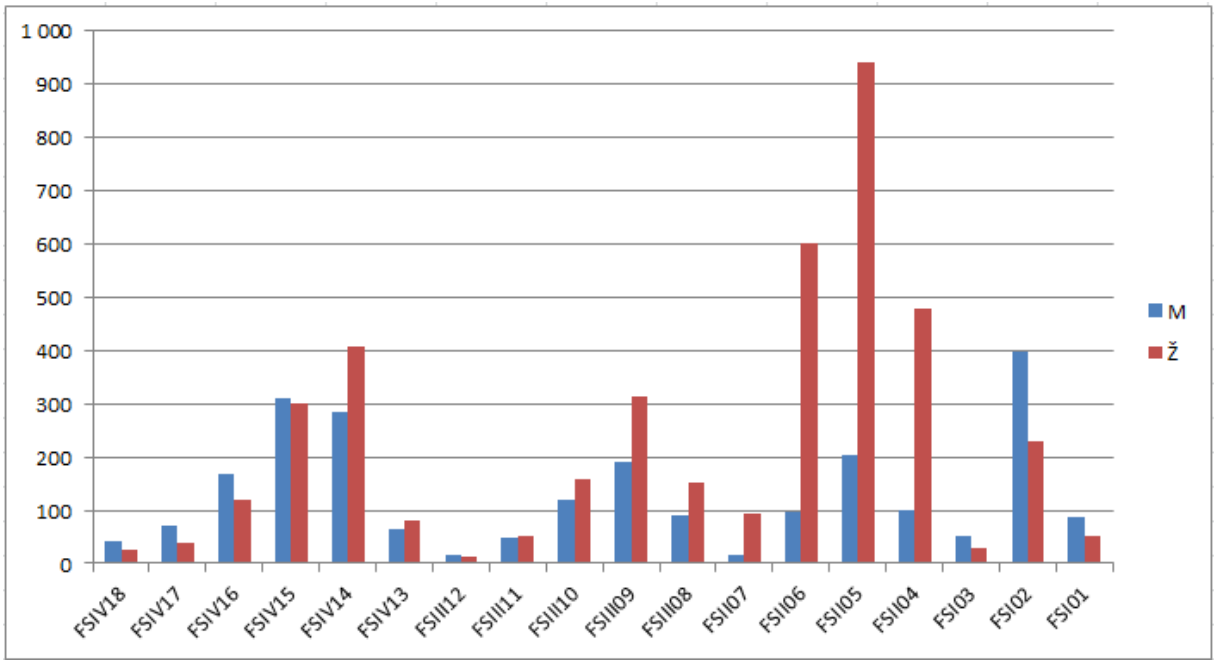
[3] Bolj natančno, 1. julija 2013 je bilo 415 začasnih agencijskih delavcev, 1. julija 2014 pa jih je bilo 188.

3. PORAZDELITEV POGODBENIH USLUŽBENCEV KOMISIJE PO SPOLU IN FUNKCIONALNI SKUPINI

Porazdelitev pogodbenih uslužbencev po FS je navedena v spodnji preglednici.

Porazdelitev po spolu in funkcionalni skupini leta 2014[4]

Preglednica št. 2



2014

2014		M		Ž		SKUPAJ	%
FSIV	FSIV18	41	63,1%	24	36,9%	65	3,4%
	FSIV17	72	66,1%	37	33,9%	109	5,7%
	FSIV16	169	58,9%	118	41,1%	287	15,0%
	FSIV15	309	50,6%	302	49,4%	611	32,0%
	FSIV14	283	41,0%	408	59,0%	691	36,2%
	FSIV13	65	44,5%	81	55,5%	146	7,6%
FSIV		**939**	**49,2%**	**970**	**50,8%**	**1 909**	**29,6%**
FSIII	FSIII12	16	55,2%	13	44,8%	29	2,5%
	FSIII11	49	48,0%	53	52,0%	102	8,8%
	FSIII10	119	43,0%	158	57,0%	277	24,0%
	FSIII09	189	37,6%	314	62,4%	503	43,6%
	FSIII08	91	37,4%	152	62,6%	243	21,1%
FSIII		**464**	**40,2%**	**690**	**59,8%**	**1 154**	**17,9%**
FSII	FSFII07	16	14,7%	93	85,3%	109	4,3%
	FSII06	98	14,0%	601	86,0%	699	27,6%
	FSII05	203	17,7%	941	82,3%	1 144	45,2%
	FSII04	101	17,4%	480	82,6%	581	22,9%
FSII		**418**	**16,5%**	**2 115**	**83,5%**	**2 533**	**39,3%**
FSI	FSI03	52	63,4%	30	36,6%	82	9,7%
	FSI02	397	63,5%	228	36,5%	625	74,1%
	FSI01	87	63,5%	50	36,5%	137	16,2%
FSI		**536**	**63,5%**	**308**	**36,5%**	**844**	**13,1%**
	SKUPAJ	**2 357**	**36,6%**	**4 083**	**63,4%**	**6 440**	**100,0%**

[4] Vir: Commission HR Analytics Platform.

Na dan 31. decembra 2014 je bilo na Komisiji zaposlenih 6 440 PU. Največ, tj. skoraj 40 % zaposlenih PU, je še vedno v FS II, kar je povečanje glede na prejšnja leta. Ti uslužbenci opravljajo tajniške in druge podobne naloge ter na primer tudi naloge, povezane z nego otrok. Naslednji najbolj zastopani so PU v FS IV in FS III.

Ustrezna zastopanost obeh spolov je na splošno stabilna: 62,8 % vseh PU leta 2013 je bilo žensk (v primerjavi s 63,4 % leta 2014).

V FS IV je bila leta 2014 skoraj dosežena ustrezna zastopanost obeh spolov. Porazdelitev po spolu v drugih FS ostaja podobna od leta 2011. Bistveno večji delež žensk kot moških je v FS II (83,5 % leta 2014) in v manjšem obsegu v FS III (59,8 % leta 2014). Nasprotno pa je v FS I več moških (63,5 % moških leta 2014).

Ta položaj odraža „tradicionalno“ porazdelitev glede na opravljane naloge: v FS II se opravljajo predvsem tajniške naloge in naloge, povezane z nego otrok, v FS I pa se opravlja večinoma delo vratarjev ali voznikov.

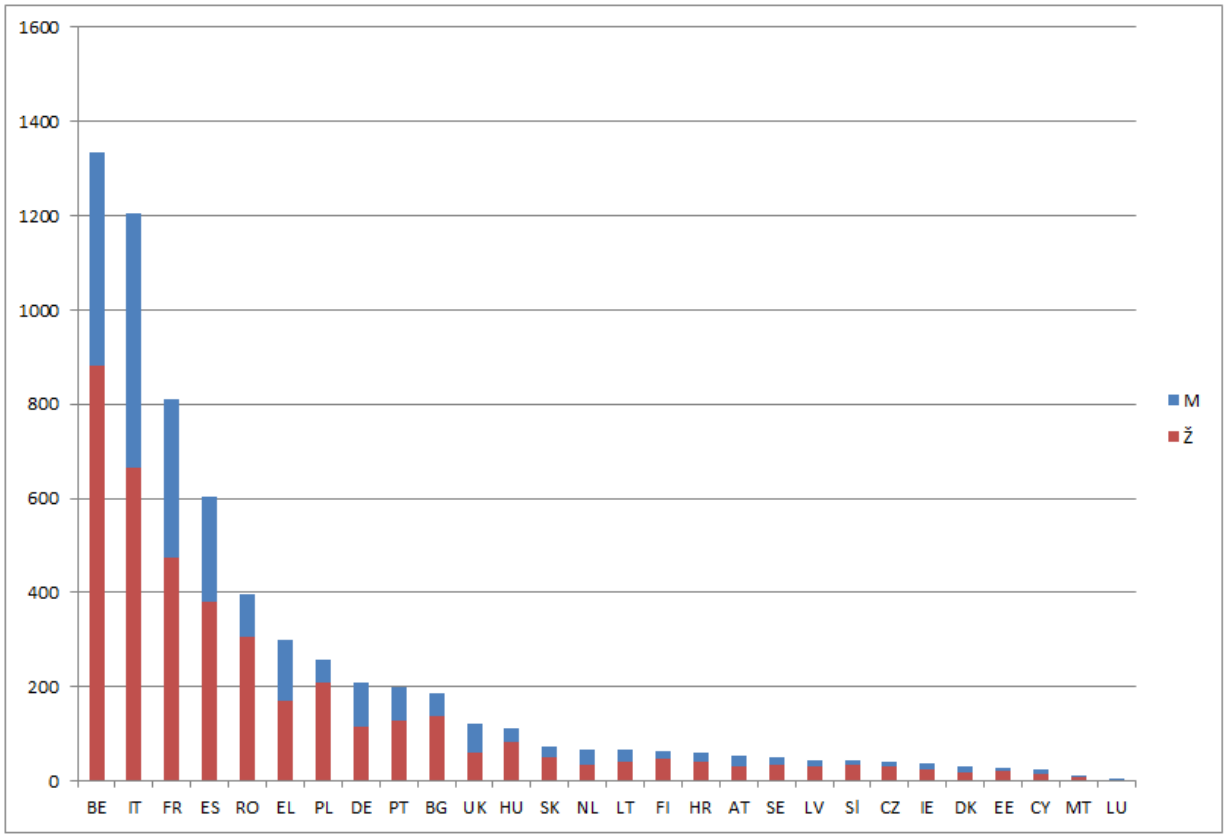
4. PORAZDELITEV POGODBENIH USLUŽBENCEV KOMISIJE PO DRŽAVLJANSTVU

Po državljanstvu držav članic je bilo med PU največ (po padajočem vrstnem redu): Belgijcev, Italijanov, Francozov, Špancev, Romunov, Poljakov in Grkov. Zastopanost je za prve štiri države enaka od leta 2005. Združeno kraljestvo, Nemčija, Poljska in Nizozemska so glede na število prebivalcev precej nizko zastopani. Nasprotno pa sta glede na število prebivalcev visoko zastopani Belgija in Italija.

Treba je opozoriti, da je bilo zaradi pristopa Hrvaške k Evropski uniji 1. julija 2013 na dan 31. decembra 2014 pri Komisiji zaposlenih 59 hrvaških pogodbenih uslužbencev.

Porazdelitev pogodbenih uslužbencev Komisije po državljanstvu in spolu leta 2014[5]

Preglednica št. 3



[5] Vir: Commission HR Analytics Platform.

2014	M		Ž		SKUPAJ	%
AT	22	40,7%	32	59,3%	54	0,8%
BE	451	33,8%	882	66,2%	1.333	20,7%
BG	47	25,3%	139	74,7%	186	2,9%
CY	10	40,0%	15	60,0%	25	0,4%
CZ	10	25,0%	30	75,0%	40	0,6%
DE	93	44,5%	116	55,5%	209	3,2%
DK	13	41,9%	18	58,1%	31	0,5%
EE	7	24,1%	22	75,9%	29	0,5%
EL	130	43,5%	169	56,5%	299	4,6%
ES	224	37,0%	381	63,0%	605	9,4%
FI	16	25,0%	48	75,0%	64	1,0%
FR	335	41,4%	474	58,6%	809	12,6%
HR	19	32,2%	40	67,8%	59	0,9%
HU	29	25,7%	84	74,3%	113	1,8%
IE	11	29,7%	26	70,3%	37	0,6%
IT	539	44,7%	666	55,3%	1.205	18,7%
LT	25	38,5%	40	61,5%	65	1,0%
LU	2	40,0%	3	60,0%	5	0,1%
LV	13	28,9%	32	71,1%	45	0,7%
MT	3	25,0%	9	75,0%	12	0,2%
NL	34	50,7%	33	49,3%	67	1,0%
PL	48	18,6%	210	81,4%	258	4,0%
PT	71	35,7%	128	64,3%	199	3,1%
RO	92	23,1%	306	76,9%	398	6,2%
SE	16	31,4%	35	68,6%	51	0,8%
SK	21	29,2%	51	70,8%	72	1,1%
SI	10	23,3%	33	76,7%	43	0,7%
UK	60	50,0%	60	50,0%	120	1,9%
Drugi	6	85,7%	1	14,3%	7	0,1%
SKUPAJ	**2.357**	**57,7%**	**4.083**	**63,4%**	**6.440**	**100,0%**

Na porazdelitev pogodbenih uslužbencev na Komisiji po državljanstvu skupaj vpliva več dejavnikov, zlasti lokacija evropskih institucij in trajanje ponujenih pogodb.

Ker je večina zaposlitev za omejeno obdobje, bodo kandidati laže sprejeli zaposlitev, če že prebivajo v kraju ali v bližini kraja, v katerem je institucija, ki jim ponuja pogodbo. Nasprotno pa je kandidatom, ki imajo družino, včasih težko zapustiti matično državo, da bi se v kraju sedeža institucije nastanili za razmeroma kratko obdobje.

Dejansko Komisija PU zaposluje na podlagi člena 3b PZDU, tj. za začetno obdobje enega leta, z možnostjo podaljšanja za dve leti. Od začetka veljavnosti novih kadrovskih predpisov leta 2014 je trajanje teh pogodb določeno na največ šest let.

Dejavnik geografske bližine se odraža tudi pri sestavi seznamov kandidatov, od katerih je Komisija odvisna. Vendar je treba poudariti, da kvot po državah ni: pri zaposlovanju se upoštevajo iskani profil, kompetence in znanje jezikov kandidatov.

Enak trend povezanosti s krajem prebivanja je razviden tudi iz preglednice porazdelitve po državljanstvu v drugih institucijah in agencijah.

Porazdelitev PU po spolu in funkcionalni skupini[6]

Te preglednice omogočajo analizo porazdelitve po FS, državljanstvu in spolu. Leta 2014, kot v prejšnjih letih, so bile v FS IV in FS II zastopane vse države članice. Vendar leta 2014 v FS III ni bilo Luksemburžanov, v FS I pa ne Avstrijcev.

Preglednica št. 4

FS IV

2014	M		Ž		SKUPAJ	%
AUT	16	44,40%	20	55,60%	**36**	**1,90%**
BEL	111	58,40%	79	41,60%	**190**	**10,00%**
BGR	21	31,80%	45	68,20%	**66**	**3,50%**
CYP	5	50,00%	5	50,00%	**10**	**0,50%**
CZE	5	45,50%	6	54,50%	**11**	**0,60%**
DEU	62	50,40%	61	49,60%	**123**	**6,40%**
DNK	7	53,80%	6	46,20%	**13**	**0,70%**
ESP	99	48,80%	104	51,20%	**203**	**10,60%**
EST	5	45,50%	6	54,50%	**11**	**0,60%**
FIN	9	31,00%	20	69,00%	**29**	**1,50%**
FRA	179	54,90%	147	45,10%	**326**	**17,10%**
GBR	38	66,70%	19	33,30%	**57**	**3,00%**
GRC	30	42,30%	41	57,70%	**71**	**3,70%**
HRV	14	42,40%	19	57,60%	**33**	**1,70%**
HUN	17	47,20%	19	52,80%	**36**	**1,90%**
IRL	3	25,00%	9	75,00%	**12**	**0,60%**
ITA	201	53,30%	176	46,70%	**377**	**19,70%**
LTU	8	57,10%	6	42,90%	**14**	**0,70%**
LUX	0	0,0%	2	100,00%	**2**	**0,10%**
LVA	1	11,10%	8	88,90%	**9**	**0,50%**
MLT	3	50,00%	3	50,00%	**6**	**0,30%**
NLD	21	63,60%	12	36,40%	**33**	**1,70%**
POL	11	20,80%	42	79,20%	**53**	**2,80%**
PRT	21	39,60%	32	60,40%	**53**	**2,80%**
ROU	24	36,90%	41	63,10%	**65**	**3,40%**
SVK	12	48,00%	13	52,00%	**25**	**1,30%**
SVN	3	17,60%	14	82,40%	**17**	**0,90%**
SWE	10	40,00%	15	60,00%	**25**	**1,30%**
Drugi	3	100,00%	0	0,0%	**3**	**0,20%**
SKUPAJ	**939**	**49,20%**	**970**	**50,80%**	**1 909**	**100,00%**

[6] Vir: Commission HR Analytics Platform.

FS III

2014	M		Ž		SKUPAJ	%
AUT	5	55,6%	4	44,4%	**9**	**0,8%**
BEL	68	43,9%	87	56,1%	**155**	**13,4%**
BGR	13	31,0%	29	69,0%	**42**	**3,6%**
CYP	2	50,0%	2	50,0%	**4**	**0,3%**
CZE	2	28,6%	5	71,4%	**7**	**0,6%**
DEU	18	40,9%	26	59,1%	**44**	**3,8%**
DNK	4	57,1%	3	42,9%	**7**	**0,6%**
ESP	41	35,7%	74	64,3%	**115**	**10,0%**
EST	1	20,0%	4	80,0%	**5**	**0,4%**
FIN	3	37,5%	5	62,5%	**8**	**0,7%**
FRA	58	44,6%	72	55,4%	**130**	**11,3%**
GBR	10	43,5%	13	56,5%	**23**	**2,0%**
GRC	38	48,1%	41	51,9%	**79**	**6,8%**
HRV	4	33,3%	8	66,7%	**12**	**1,0%**
HUN	5	23,8%	16	76,2%	**21**	**1,8%**
IRL	2	40,0%	3	60,0%	**5**	**0,4%**
ITA	101	44,7%	125	55,3%	**226**	**19,6%**
LTU	10	52,6%	9	47,4%	**19**	**1,6%**
LUX	0	0,0%	0	0,0%	**0**	**0,0%**
LVA	6	46,2%	7	53,8%	**13**	**1,1%**
MLT	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
NLD	4	50,0%	4	50,0%	**8**	**0,7%**
POL	11	22,9%	37	77,1%	**48**	**4,2%**
PRT	14	45,2%	17	54,8%	**31**	**2,7%**
ROU	29	28,7%	72	71,3%	**101**	**8,8%**
SVK	5	35,7%	9	64,3%	**14**	**1,2%**
SVN	4	40,0%	6	60,0%	**10**	**0,9%**
SWE	5	31,3%	11	68,8%	**16**	**1,4%**
Drugi	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
SKUPAJ	**464**	**40,2%**	**690**	**59,8%**	**1 154**	**100,0%**

FS II

2014	M		Ž		SKUPAJ	%
AUT	1	11,1%	8	88,9%	**9**	**0,4%**
BEL	76	11,2%	601	88,8%	**677**	**26,7%**
BGR	11	14,5%	65	85,5%	**76**	**3,0%**
CYP	2	20,0%	8	80,0%	**10**	**0,4%**
CZE	2	10,0%	18	90,0%	**20**	**0,8%**
DEU	9	24,3%	28	75,7%	**37**	**1,5%**
DNK	1	11,1%	8	88,9%	**9**	**0,4%**
ESP	36	16,9%	177	83,1%	**213**	**8,4%**
EST	0	0,0%	11	100,0%	**11**	**0,4%**
FIN	1	4,3%	22	95,7%	**23**	**0,9%**
FRA	48	17,5%	227	82,5%	**275**	**10,9%**
GBR	7	24,1%	22	75,9%	**29**	**1,1%**
GRC	36	33,3%	72	66,7%	**108**	**4,3%**
HRV	0	0,0%	13	100,0%	**13**	**0,5%**
HUN	4	7,7%	48	92,3%	**52**	**2,1%**
IRL	2	13,3%	13	86,7%	**15**	**0,6%**
ITA	86	22,1%	303	77,9%	**389**	**15,4%**
LTU	6	19,4%	25	80,6%	**31**	**1,2%**
LUX	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,04%**
LVA	4	19,0%	17	81,0%	**21**	**0,8%**
MLT	0	0,0%	4	100,0%	**4**	**0,2%**
NLD	6	27,3%	16	72,7%	**22**	**0,9%**
POL	23	17,4%	109	82,6%	**132**	**5,2%**
PRT	15	19,5%	62	80,5%	**77**	**3,0%**
ROU	36	16,2%	186	83,8%	**222**	**8,8%**
SVK	2	6,5%	29	93,5%	**31**	**1,2%**
SVN	1	7,1%	13	92,9%	**14**	**0,6%**
SWE	1	11,1%	8	88,9%	**9**	**0,4%**
Drugi	2	66,7%	1	33,3%	**3**	**0,1%**
SKUPAJ	**418**	**16,5%**	**2 115**	**83,5%**	**2 533**	**100,0%**

FS I

2014	M		Ž		SKUPAJ	%
AUT	0	0,0%	0	0,0%	**0**	**0,0%**
BEL	196	63,0%	115	37,0%	**311**	**36,8%**
BGR	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
CYP	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
CZE	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
DEU	4	80,0%	1	20,0%	**5**	**0,6%**
DNK	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
ESP	48	64,9%	26	35,1%	**74**	**8,8%**
EST	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
FIN	3	75,0%	1	25,0%	**4**	**0,5%**
FRA	50	64,1%	28	35,9%	**78**	**9,2%**
GBR	5	45,5%	6	54,5%	**11**	**1,3%**
GRC	26	63,4%	15	36,6%	**41**	**4,9%**
HRV	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
HUN	3	75,0%	1	25,0%	**4**	**0,5%**
IRL	4	80,0%	1	20,0%	**5**	**0,6%**
ITA	151	70,9%	62	29,1%	**213**	**25,2%**
LTU	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
LUX	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
LVA	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
MLT	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
NLD	3	75,0%	1	25,0%	**4**	**0,5%**
POL	3	12,0%	22	88,0%	**25**	**3,0%**
PRT	21	55,3%	17	44,7%	**38**	**4,5%**
ROU	3	30,0%	7	70,0%	**10**	**1,2%**
SVK	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
SVN	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
SWE	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
Drugi	0	0,0%	0	0,0%	**0**	**0,0%**
SKUPAJ	**536**	**63,5%**	**308**	**36,5%**	**844**	**100,0%**

5. PORAZDELITEV POGODBENIH USLUŽBENCEV KOMISIJE PO SLUŽBAH

V nadaljevanju poročila so podatki v zvezi s PU razvrščeni po generalnem direktoratu. Med generalnimi direktorati se opažajo razlike, zlasti zaradi nalog, ki so jim dodeljene. Tako na primer GD DEVCO v delegacijah in na sedežu večinoma zaposluje pogodbene uslužbence FS IV, odgovorne za mednarodno pomoč in sodelovanje ali upravljanje programov, medtem ko OIB večinoma zaposluje upravne strokovno-tehnične uslužbence ali otroške negovalke iz FS II.

Poleg tega odobrena sredstva za nadomeščanje odsotnega osebja omogočajo neprekinjeno opravljanje storitev, ki brez teh začasnih nadomeščanj ne bi bilo tako zadovoljivo.

5.1. Porazdelitev po spolu in GD[7]

Preglednica št. 5

2014	FSIV		FSIV	FS-I/II/III		FS-I/II/III	SKUPAJ
	M	Ž	SKUPAJ	M	Ž	SKUPAJ	
SG	2	1	**3**	24	28	**52**	**55**
SJ	2	2	**4**	3	17	**20**	**24**
COMM	11	32	**43**	97	226	**323**	**366**
EPSC	0	2	**2**	0	4	**4**	**6**
ECFIN	4	9	**13**	10	23	**33**	**46**
GROW	27	17	**44**	21	72	**93**	**137**
COMP	8	7	**15**	20	25	**45**	**60**
EMPL	5	11	**16**	29	75	**104**	**120**
AGRI	14	22	**36**	24	40	**64**	**100**
MOVE	3	7	**10**	16	47	**63**	**73**
ENER	5	7	**12**	10	35	**45**	**57**
ENV	3	9	**12**	7	39	**46**	**58**
CLIMA	3	2	**5**	1	13	**14**	**19**
CNECT	29	33	**62**	45	143	**188**	**250**
RTD	64	78	**142**	118	228	**346**	**488**
JRC	136	93	**229**	124	232	**356**	**585**
MARE	14	12	**26**	9	28	**37**	**63**
FISMA	2	1	**3**	12	42	**54**	**57**
REGIO	4	9	**13**	25	61	**86**	**99**
TAXUD	1	1	**2**	2	12	**14**	**16**
EAC	4	6	**10**	23	25	**48**	**58**
SANTE	9	25	**34**	24	67	**91**	**125**
HOME	2	2	**4**	5	14	**19**	**23**
JUST	1	6	**7**	9	21	**30**	**37**
FPI	22	27	**49**	13	24	**37**	**86**
TRADE	5	3	**8**	8	31	**39**	**47**
NEAR	88	79	**167**	29	59	**88**	**255**
DEVCO	417	372	**789**	90	203	**293**	**1 082**
ECHO	4	3	**7**	11	43	**54**	**61**
ESTAT	12	16	**28**	26	46	**72**	**100**
HR	2	4	**6**	48	81	**129**	**135**
DIGIT	5	0	**5**	5	19	**24**	**29**
BUDG	2	1	**3**	11	34	**45**	**48**
IAS	0	1	**1**	4	6	**10**	**11**
OLAF	3	0	**3**	10	21	**31**	**34**
SCIC	0	0	**0**	27	30	**57**	**57**
DGT	22	53	**75**	22	40	**62**	**137**
OP	0	0	**0**	8	13	**21**	**21**
OIB	3	16	**19**	237	520	**757**	**776**
PMO	0	1	**1**	124	282	**406**	**407**
OIL	1	0	**1**	78	115	**193**	**194**
EPSO	0	0	**0**	9	18	**27**	**27**
CdP-OSP	0	0	**0**	0	11	**11**	**11**
SKUPAJ	**939**	**970**	**1 909**	**1 418**	**3 113**	**4 531**	**6 440**

[7] Vir: Commission HR Analytics Platform.

5.2. Porazdelitev po vrsti pogodbe[8]

5.2.1 Pogodbeni uslužbenci po členu 3a

Preglednica št. 6

2014	FSI			FSII			FSIII			FSIV				
	M	Ž	SKUPAJ	M	Ž	SKUPAJ	M	Ž	SKUPAJ	M	Ž	SKUPAJ	SKUPAJ	%
SG	11	8	**19**			**0**			**0**			**0**	**19**	**0,6%**
COMM	33	8	**41**	33	142	**175**	25	68	**93**	11	32	**43**	**352**	**11,2%**
EPSC		1	**1**			**0**			**0**			**0**	**1**	**0,0%**
ECFIN	3	2	**5**			**0**			**0**			**0**	**5**	**0,2%**
GROW	7	11	**18**			**0**			**0**			**0**	**18**	**0,6%**
COMP	9	2	**11**			**0**			**0**			**0**	**11**	**0,4%**
EMPL	8	18	**26**			**0**			**0**			**0**	**26**	**0,8%**
AGRI	5	8	**13**			**0**			**0**	2	1	**3**	**16**	**0,5%**
MOVE	4	8	**12**			**0**			**0**			**0**	**12**	**0,4%**
ENER	5	9	**14**			**0**			**0**			**0**	**14**	**0,4%**
ENV	2	3	**5**			**0**			**0**			**0**	**5**	**0,2%**
CNECT	14	6	**20**			**0**			**0**			**0**	**20**	**0,6%**
RTD	23	8	**31**			**0**			**0**		1	**1**	**32**	**1,0%**
JRC	53	8	**61**			**0**			**0**			**0**	**61**	**1,9%**
MARE	3	15	**18**			**0**			**0**	5	1	**6**	**24**	**0,8%**
FISMA	3	8	**11**			**0**			**0**			**0**	**11**	**0,4%**
REGIO	7	5	**12**			**0**			**0**			**0**	**12**	**0,4%**
TAXUD	1	1	**2**			**0**			**0**			**0**	**2**	**0,1%**
EAC	14	1	**15**			**0**			**0**			**0**	**15**	**0,5%**
SANTE	3	7	**10**			**0**			**0**			**0**	**10**	**0,3%**
JUST	5	2	**7**			**0**			**0**			**0**	**7**	**0,2%**
FPI		2	**2**			**0**	3	6	**9**	19	18	**37**	**48**	**1,5%**
TRADE	5	4	**9**		1	**1**			**0**	3	1	**4**	**14**	**0,4%**
NEAR	6	9	**15**		1	**1**	3	2	**5**	53	48	**101**	**122**	**3,9%**
DEVCO	10	15	**25**			**0**	34	17	**51**	355	296	**651**	**727**	**23,2%**
ECHO	1	5	**6**			**0**			**0**			**0**	**6**	**0,2%**
ESTAT	3	5	**8**			**0**			**0**			**0**	**8**	**0,3%**
HR	30	17	**47**			**0**			**0**			**0**	**47**	**1,5%**
DIGIT	2	5	**7**			**0**			**0**			**0**	**7**	**0,2%**
BUDG	7	15	**22**			**0**			**0**			**0**	**22**	**0,7%**
IAS		1	**1**			**0**			**0**			**0**	**1**	**0,0%**
OLAF	8	2	**10**			**0**			**0**			**0**	**10**	**0,3%**
SCIC	21	6	**27**			**0**			**0**			**0**	**27**	**0,9%**
DGT	10	5	**15**			**0**			**0**			**0**	**15**	**0,5%**
OIB	138	48	**186**	67	439	**506**	32	33	**65**	3	16	**19**	**776**	**24,8%**
PMO	38	14	**52**	51	223	**274**	35	45	**80**		1	**1**	**407**	**13,0%**
OIL	40	16	**56**	25	90	**115**	13	9	**22**	1		**1**	**194**	**6,2%**
EPSO	4		**4**	5	16	**21**		2	**2**			**0**	**27**	**0,9%**
SKUPAJ	**536**	**308**	**844**	**181**	**912**	**1 093**	**145**	**182**	**327**	**452**	**415**	**867**	**3 131**	**100,0%**

[8] Vir: Commission HR Analytics Platform.

5.2.2 Pogodbeni uslužbenci za pomožne naloge po členu 3b

Preglednica št. 7

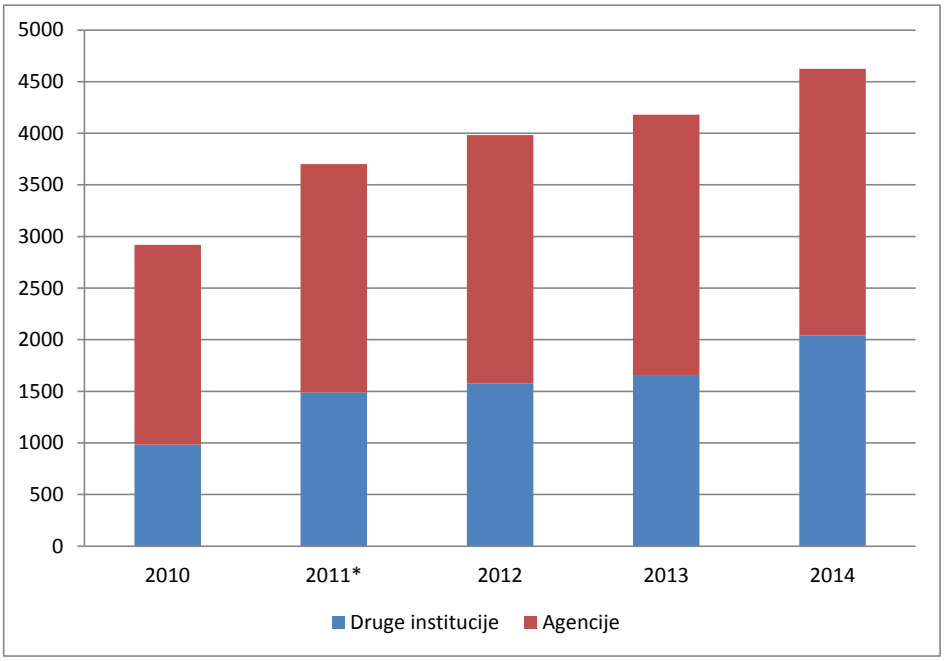
2014	FSII			FSIII			FSIV			Skupaj	%
	M	Ž	skupaj	M	Ž	skupaj	M	Ž	skupaj		
SG	7	15	**22**	6	5	**11**	2	1	**3**	**36**	**1,1%**
SJ	1	16	**17**	2	1	**3**	2	2	**4**	**24**	**0,7%**
COMM	4	7	**11**	2	1	**3**			**0**	**14**	**0,4%**
EPSC		3	**3**			**0**		2	**2**	**5**	**0,2%**
ECFIN		14	**14**	7	7	**14**	4	9	**13**	**41**	**1,2%**
GROW	5	42	**47**	9	19	**28**	27	17	**44**	**119**	**3,6%**
COMP	3	9	**12**	8	14	**22**	8	7	**15**	**49**	**1,5%**
EMPL	8	31	**39**	13	26	**39**	5	11	**16**	**94**	**2,8%**
AGRI	9	25	**34**	10	7	**17**	12	21	**33**	**84**	**2,5%**
MOVE	2	25	**27**	10	14	**24**	3	7	**10**	**61**	**1,8%**
ENER		19	**19**	5	7	**12**	5	7	**12**	**43**	**1,3%**
ENV	3	36	**39**	2		**2**	3	9	**12**	**53**	**1,6%**
CLIMA	1	13	**14**			**0**	3	2	**5**	**19**	**0,6%**
CNECT	14	98	**112**	17	39	**56**	29	33	**62**	**230**	**7,0%**
RTD	33	158	**191**	62	62	**124**	64	77	**141**	**456**	**13,8%**
JRC	42	178	**220**	29	46	**75**	136	93	**229**	**524**	**15,8%**
MARE	2	7	**9**	4	6	**10**	9	11	**20**	**39**	**1,2%**
FISMA	5	23	**28**	4	11	**15**	2	1	**3**	**46**	**1,4%**
REGIO	4	33	**37**	14	23	**37**	4	9	**13**	**87**	**2,6%**
TAXUD	1	7	**8**		4	**4**	1	1	**2**	**14**	**0,4%**
EAC	3	14	**17**	6	10	**16**	4	6	**10**	**43**	**1,3%**
SANTE	7	48	**55**	14	12	**26**	9	25	**34**	**115**	**3,5%**
HOME	3	9	**12**	2	5	**7**	2	2	**4**	**23**	**0,7%**
JUST	2	11	**13**	2	8	**10**	1	6	**7**	**30**	**0,9%**
FPI	1	5	**6**	9	11	**20**	3	9	**12**	**38**	**1,1%**
TRADE	1	21	**22**	2	5	**7**	2	2	**4**	**33**	**1,0%**
NEAR	5	21	**26**	15	26	**41**	35	31	**66**	**133**	**4,0%**
DEVCO	16	85	**101**	30	86	**116**	62	76	**138**	**355**	**10,7%**
ECHO	3	21	**24**	7	17	**24**	4	3	**7**	**55**	**1,7%**
ESTAT	11	29	**40**	12	12	**24**	12	16	**28**	**92**	**2,8%**
HR	15	59	**74**	3	5	**8**	2	4	**6**	**88**	**2,7%**
DIGIT		9	**9**	3	5	**8**	5		**5**	**22**	**0,7%**
BUDG	1	14	**15**	3	5	**8**	2	1	**3**	**26**	**0,8%**
IAS	3	5	**8**	1		**1**		1	**1**	**10**	**0,3%**
OLAF	2	15	**17**		4	**4**	3		**3**	**24**	**0,7%**
SCIC	6	24	**30**			**0**			**0**	**30**	**0,9%**
DGT	12	34	**46**		1	**1**	22	53	**75**	**122**	**3,7%**
OP	2	9	**11**	6	4	**10**			**0**	**21**	**0,6%**
CdP-OSP		11	**11**			**0**			**0**	**11**	**0,3%**
Skupaj	**237**	**1 203**	**1 440**	**319**	**508**	**827**	**487**	**555**	**1 042**	**3 309**	**100,0%**

6. PORAZDELITEV POGODBENIH USLUŽBENCEV V DRUGIH INSTITUCIJAH IN AGENCIJAH

V drugih institucijah in agencijah je bilo leta 2014 skupaj zaposlenih 4 624 PU, leta 2013 pa 4 179. To pomeni 10,6-odstotno povečanje med letoma 2013 in 2014.

Preglednica št. 8

Sprememba porazdelitve pogodbenih uslužbencev v drugih institucijah in agencijah od leta 2010[9]



** Vzpostavitev ESZD 1. januarja 2011 in premestitev 313 PU iz Komisije v ESZD na ta datum večinoma pojasni veliko povečanje števila PU med letoma 2010 in 2011. Več podrobnosti je na voljo v poročilu Komisije Svetu o zaposlovanju pogodbenih uslužbencev leta 2011.*

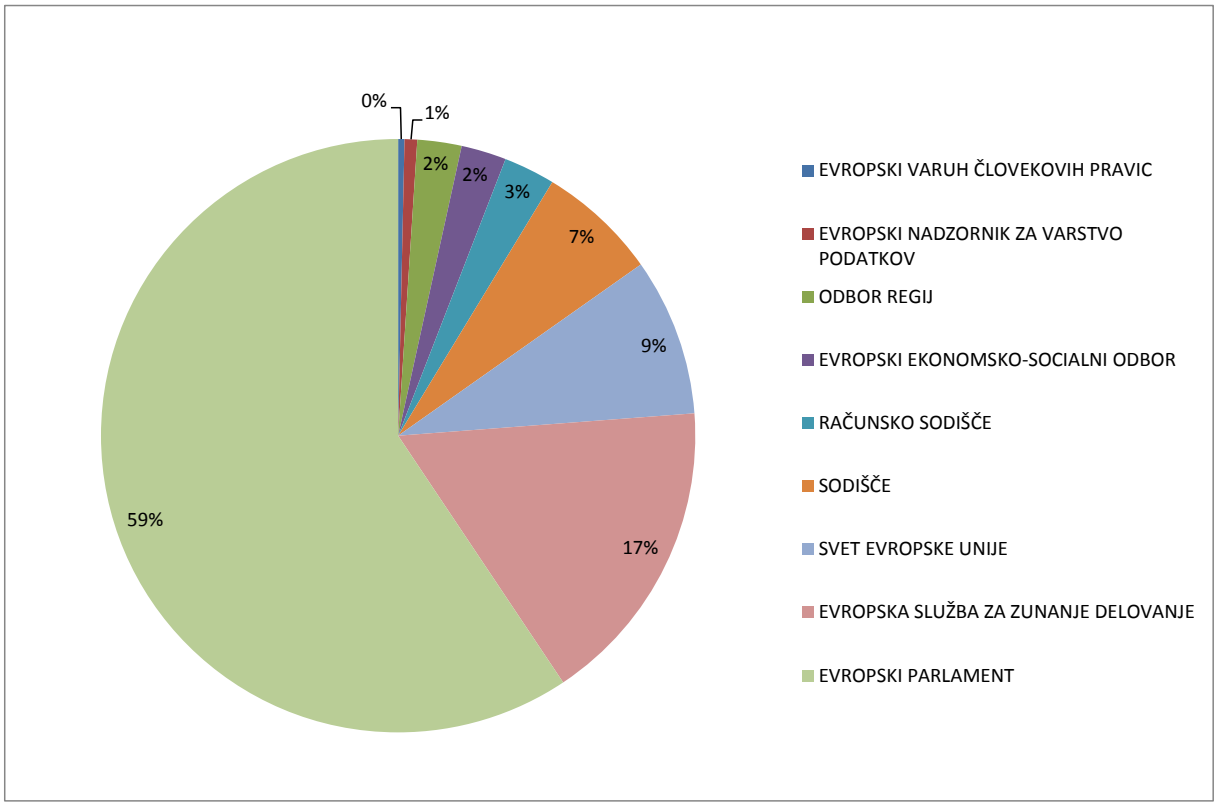
[9] Vir: Eurostat.

6.1 Porazdelitev pogodbenih uslužbencev v drugih institucijah[10]

Število PU v drugih institucijah se je med letoma 2013 in 2014 povečalo za 17,7 %. To povečanje je predvsem posledica porasta števila PU v Evropskem parlamentu med letoma 2013 in 2014 (z 874 PU na 1 210 PU), kar pomeni 38,4-odstotno povečanje za to institucijo. To povečanje števila PU v Evropskem parlamentu leta 2014 je posledica odločitve o internalizaciji varnosti in zaposlitve PU v FS I za opravljanje teh nalog.

Preglednica št. 9

Porazdelitev pogodbenih uslužbencev v drugih institucijah leta 2014



[10] Vir: Eurostat.

6.1.1 Porazdelitev po spolu in funkcionalni skupini v drugih institucijah[11]

Preglednica št. 10

	FSI			FSII			FSIII			FSFIV			Vse skupaj
	Ž	M	Skupaj	Ž	M	Skupaj	Ž	M	Skupaj	Ž	M	Skupaj	
ODBOR REGIJ	7	13	20	15	1	16	4	2	6	7		7	49
EVROPSKI EKONOMSKO-SOCIALNI ODBOR	9	12	21	11	2	13	4	1	5	7	4	11	50
SVET EVROPSKE UNIJE	23	90	113	21	4	25	5	2	7	19	11	30	175
EVROPSKI NADZORNIK ZA VARSTVO PODATKOV				4		4	3		3	5	2	7	14
SODIŠČE	3	69	72	12	10	22	17	11	28	8	3	11	133
RAČUNSKO SODIŠČE	4	37	41	10	2	12	1	1	2	5	1	6	61
EVROPSKI VARUH ČLOVEKOVIH PRAVIC	1	2	3	3		3	1		1				7
EVROPSKI PARLAMENT	219	363	582	187	47	234	117	88	205	97	92	189	1210
EVROPSKA SLUŽBA ZA ZUNANJE DELOVANJE	16	16	32	124	20	144	32	42	74	33	60	93	343
Vse skupaj	282	602	884	387	86	473	184	147	331	181	173	354	2042

6.1.2 Porazdelitev po državljanstvu v drugih institucijah[12]

Preglednica št. 11

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	drugo	Vse skupaj
ODBOR REGIJ		15	1						5		3	1	3			1	4					1	3	6		1	1	1	3	**49**
EVROPSKI EKONOMSKO-SOCIALNI ODBOR	1	14			1	3			9		7		6				5						1						3	**50**
SVET EVROPSKE UNIJE	2	67	4		2	5	2	1	18	1	12	1	8		3		24	1	1	1	1		4	6	2		1	3	5	**175**
EVROPSKI NADZORNIK ZA VARSTVO PODATKOV		1				1			5		1	1																	5	**14**
SODIŠČE		10	3		1	4	2	2			46	3	3	4	2	1	19		5		2	3	3	7	4	3	3	1	2	**133**
RAČUNSKO SODIŠČE	1	2				2			2		19		2				6		5				2	9	1		3	1	6	**61**
EVROPSKI VARUH ČLOVEKOVIH PRAVIC		1							2		1		1					1					1							**7**
EVROPSKI PARLAMENT	6	302	16	2	9	35	3	4	80	3	260	14	44	11	11	14	127	11	7	6	2	15	43	43	45	7	4	9	77	**1210**
EVROPSKA SLUŽBA ZA ZUNANJE DELOVANJE	7	64	5		3	9	1		25	3	49	8	6	1	1	3	38	3				2	8	9	12	1		4	81	**343**
Vse skupaj	**17**	**476**	**29**	**2**	**16**	**59**	**8**	**7**	**146**	**7**	**398**	**28**	**73**	**16**	**17**	**19**	**223**	**16**	**18**	**7**	**5**	**21**	**65**	**80**	**64**	**12**	**12**	**19**	**182**	**2042**

[11] Vir: Eurostat.
[12] Vir: Eurostat.

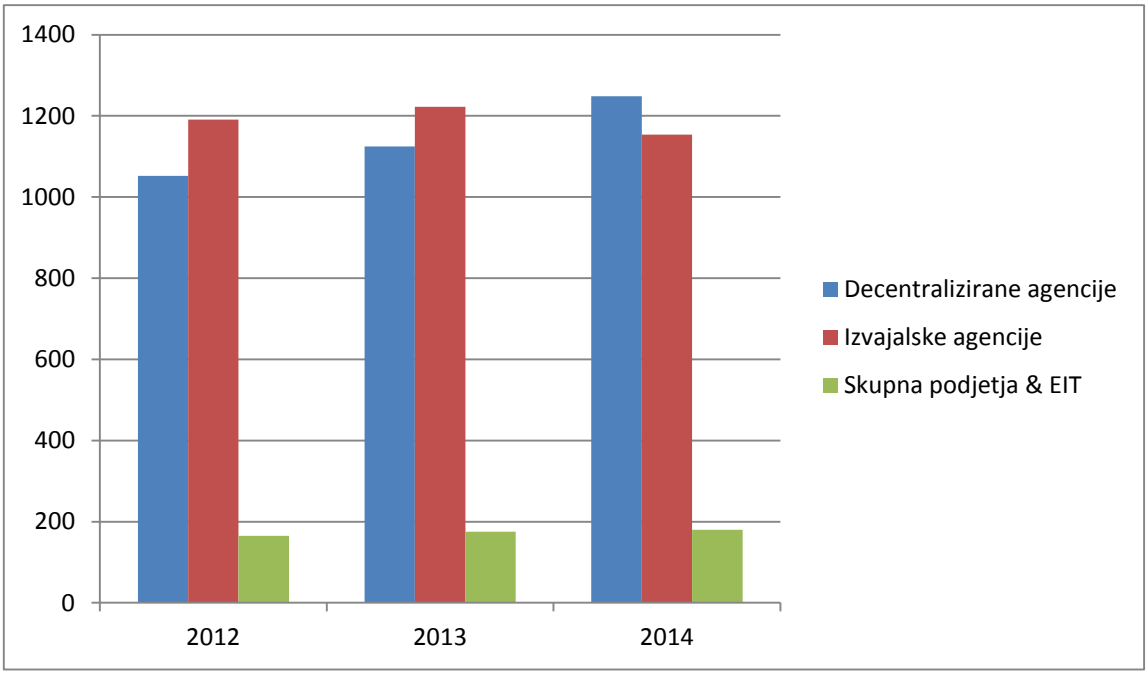
6.2 Porazdelitev pogodbenih uslužbencev v agencijah

Število PU se v agencijah stalno in redno povečuje. Tako se je skupno število PU v agencijah s 1 933 leta 2010 povečalo na 2 214 leta 2011, 2 408 leta 2012, 2 522 leta 2013 in 2 582 leta 2014.

Na podlagi klasifikacije, ki jo je pripravil GD BUDG, so na podlagi razpoložljivih informacij agencije razvrščene v tri kategorije: decentralizirane agencije, skupna podjetja in Evropski inštitut za inovacije in tehnologijo ter izvajalske agencije.

Porazdelitev pogodbenih uslužbencev v agencijah[13]

Preglednica št. 12



45 % PU je zaposlenih v izvajalskih agencijah, 48 % pa v decentraliziranih agencijah. Ostali (7 %) so zaposleni v skupnih podjetjih ter na Evropskem inštitutu za inovacije in tehnologijo.

Povečanje števila pogodbenih uslužbencev med letoma 2010 in 2014 odraža porast števila agencij in njihovih nalog.

Leta 2014 je prav tako nastalo več skupnih podjetij: 1) ECSEL (Elektronske komponente in sistemi za evropski vodilni položaj), ki prevzema dejavnosti skupnih podjetij ARTEMIS in ENIAC, 2) BBI (Skupno podjetje za industrijske panoge, ki temeljijo na rabi biomase) in 3) S2R (Shift2Rail).

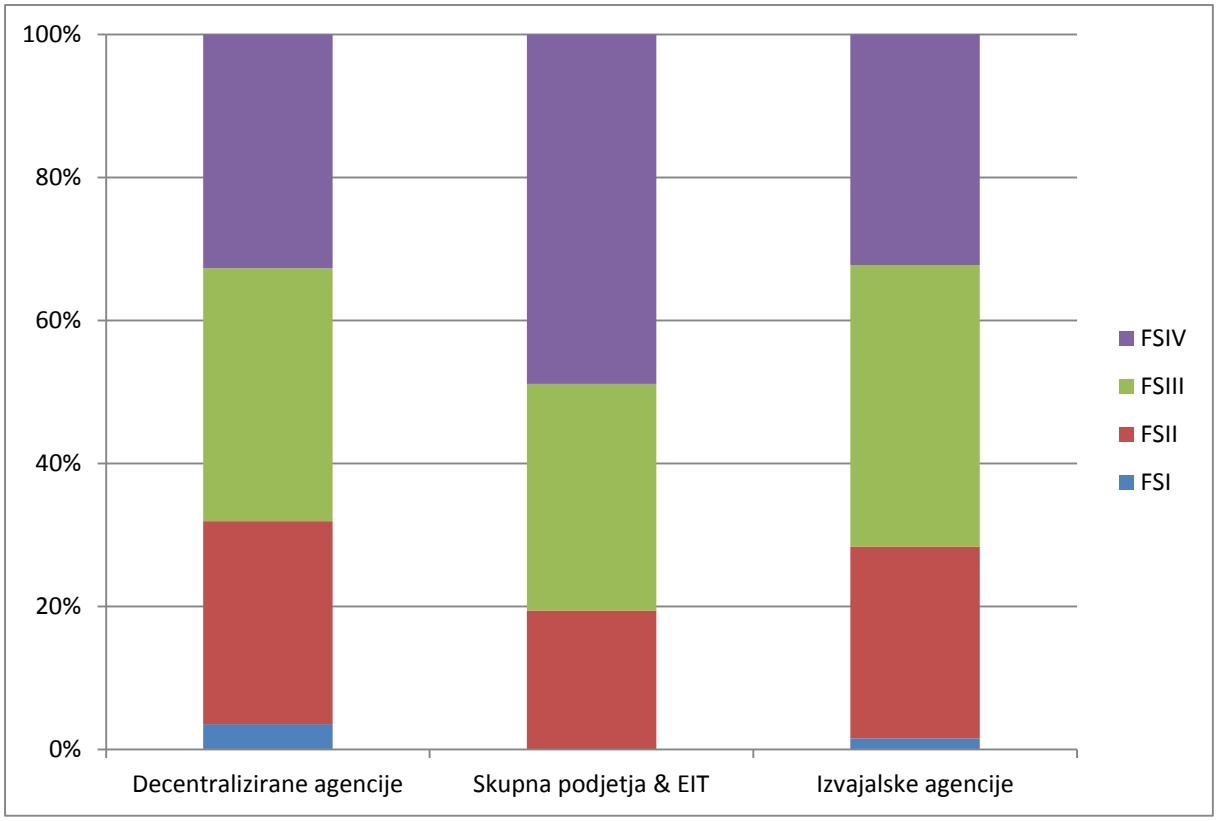
[13] Vir: Eurostat.

6.2.1 Porazdelitev po spolu in funkcionalni skupini v agencijah

Porazdelitev po FS je v vseh treh kategorijah agencij relativno enotna, od leta 2012 pa ostaja nespremenjena.

Porazdelitev po funkcionalni skupini v agencijah leta 2014[14]

Preglednica št. 13



[14] Vir: Eurostat.

Preglednica št. 14

		FSI			FSII			FSIII			FSFIV			Vse skupaj
		Ž	M	Skupaj	Ž	M	Skupaj	Ž	M	Skupaj	Ž	M	Skupaj	
Decentralizirane agencije		**10**	**35**	**45**	**294**	**58**	**352**	**259**	**183**	**442**	**227**	**182**	**409**	**1248**
ACER	AGENCIJA ZA SODELOVANJE ENERGETSKIH REGULATORJEV				4	2	6					4	4	**10**
Urad BEREC	URAD ORGANA EVROPSKIH REGULATORJEV ZA ELEKTRONSKE KOMUNIKACIJE					1	1		1	1	1		1	**3**
CdT	PREVAJALSKI CENTER ZA ORGANE EVROPSKE UNIJE				6	1	7	2	3	5	11	3	14	**26**
CEDEFOP	EVROPSKI CENTER ZA RAZVOJ POKLICNEGA USPOSABLJANJA		4	4	9	1	10	3	4	7	2	1	3	**24**
CEPOL	EVROPSKA POLICIJSKA AKADEMIJA	1		1	5	2	7							**8**
EASA	EVROPSKA AGENCIJA ZA VARNOST V LETALSTVU							34	20	54	8	20	28	**82**
EASO	EVROPSKI AZILNI PODPORNI URAD	3		3		1	1	2	2	4	5	4	9	**17**
EBA	EVROPSKI BANČNI ORGAN							8		8	10	4	14	**22**
ECDC	EVROPSKI CENTER ZA PREPREČEVANJE IN OBVLADOVANJE BOLEZNI		2	2	8	1	9	25	10	35	31	13	44	**90**
ECHA	EVROPSKA AGENCIJA ZA KEMIKALIJE		2	2	19	5	24	27	31	58	9	11	20	**104**
EEA	EVROPSKA AGENCIJA ZA OKOLJE				12	1	13	6	3	9	15	19	34	**56**
EFCA	AGENCIJA ZA NADZOR RIBIŠTVA				3		3	1		1				**4**
EFSA	EVROPSKA AGENCIJA ZA VARNOST HRANE	1		1	35	7	42	2	2	4	27	24	51	**98**
EIGE	EVROPSKI INŠTITUT ZA ENAKOST SPOLOV				2		2	3	3	6	1	1	2	**10**
EIOPA	EVROPSKI ORGAN ZA ZAVAROVANJA IN POKLICNE POKOJNINE				17	3	20	1	1	2	5	6	11	**33**
EMA	EVROPSKA AGENCIJA ZA ZDRAVILA				67	3	70	13	6	19	37	15	52	**141**
EMCDDA	EVROPSKI CENTER ZA SPREMLJANJE DROG IN ZASVOJENOSTI Z DROGAMI		3	3	11	1	12	4	4	8				**23**
EMSA	EVROPSKA AGENCIJA ZA POMORSKO VARNOST		2	2	12	5	17	1	4	5	4	3	7	**31**
ENISA	EVROPSKA AGENCIJA ZA VARNOST OMREŽIJ IN INFORMACIJ		1	1	1		1	5	6	11				**13**
ERA	EVROPSKA ŽELEZNIŠKA AGENCIJA		2	2	3	1	4	1		1		4	4	**11**
ESMA	EVROPSKI ORGAN ZA VREDNOSTNE PAPIRJE IN TRGE				4		4	7	4	11	7	4	11	**26**
ETF	EVROPSKA FUNDACIJA ZA USPOSABLJANJE				10	3	13	20	3	23	9	2	11	**47**
eu-LISA	EVROPSKA AGENCIJA ZA OPERATIVNO UPRAVLJANJE OBSEŽNIH INFORMACIJSKIH SISTEMOV S PODROČJA SVOBODE, VARNOSTI IN PRAVICE								1	1	2	3	5	**6**
EU-OSHA	EVROPSKA AGENCIJA ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU				9	1	10	11	1	12	2	1	3	**25**
EUROFOUND	EVROPSKA FUNDACIJA ZA IZBOLJŠANJE ŽIVLJENJSKIH IN DELOVNIH RAZMER	1	1	2	1	3	4		3	3	2	3	5	**14**
EUROJUST	URAD ZA EVROPSKO PRAVOSODNO SODELOVANJE	2		2	8	3	11	5	3	8	4	3	7	**28**
EUROPOL	EVROPSKI POLICIJSKI URAD	1		1	15	3	18	18	49	67	6	6	12	**98**
FRONTEX	EVROPSKA AGENCIJA ZA UPRAVLJANJE OPERATIVNEGA SODELOVANJA NA ZUNANJIH MEJAH DRŽAV ČLANIC EVROPSKE UNIJE		13	13	7	2	9	40	8	48	8	8	16	**86**
GSA	AGENCIJA ZA EVROPSKI GNSS				2	1	3	5	4	9	11	10	21	**33**
OHMI	URAD ZA USKLAJEVANJE NA NOTRANJEM TRGU	1	5	6	19	7	26	6	1	7	5	5	10	**49**
REC	REGIONALNA GOSPODARSKA SKUPNOST								1	1		2	2	**3**
FRA	AGENCIJA EVROPSKE UNIJE ZA TEMELJNE PRAVICE				5		5	9	5	14	5	3	8	**27**
Skupna podjetja & EIT		**0**	**0**	**0**	**30**	**5**	**35**	**42**	**15**	**57**	**31**	**57**	**88**	**180**
Čisto nebo	SKUPNO PODJETJE „ČISTO NEBO“				2	1	3	1	1	2				**5**
ECSEL	SKUPNO PODJETJE ECSEL				5		5	5	2	7				**12**
EIT	EVROPSKI INŠTITUT ZA INOVACIJE IN TEHNOLOGIJO				4	2	6	2	3	5	4		4	**15**
F4E	EVROPSKO SKUPNO PODJETJE ZA ITER IN RAZVOJ FUZIJSKE ENERGIJE				17	2	19	33	5	38	23	55	78	**135**
FCH	SKUPNO PODJETJE ZA GORIVNE CELICE IN VODIK								1	1	1		1	**2**
IMI	SKUPNO PODJETJE ZA IZVAJANJE SKUPNE TEHNOLOŠKE POBUDE ZA INOVATIVNA ZDRAVILA				2		2	1	3	4		1	1	**7**
S2R	SKUPNO PODJETJE SHIFT2RAIL										1		1	**1**
SESAR	SKUPNO PODJETJE SESAR										2	1	3	**3**
Izvajalske agencije		**4**	**14**	**18**	**263**	**46**	**309**	**293**	**162**	**455**	**217**	**155**	**372**	**1154**
CHAFEA	IZVAJALSKA AGENCIJA ZA POTROŠNIKE, ZDRAVJE, KMETIJSTVO IN HRANO		1	1	4	1	5	5	4	9	13	6	19	**34**
EACEA	IZVAJALSKA AGENCIJA ZA IZOBRAŽEVANJE, AVDIOVIZUALNO PODROČJE IN KULTURO	3	3	6	40	8	48	88	44	132	52	16	68	**254**
EASME	IZVAJALSKA AGENCIJA ZA MALA IN SREDNJA PODJETJA		1	1	25	4	29	56	17	73	49	46	95	**198**
ERC	IZVAJALSKA AGENCIJA ERC		3	3	53	11	64	52	40	92	42	30	72	**231**
INEA	IZVAJALSKA AGENCIJA ZA INOVACIJE IN OMREŽJA				17	2	19	18	9	27	22	23	45	**91**
REA	IZVAJALSKA AGENCIJA ZA RAZISKAVE	1	6	7	124	20	144	74	48	122	39	34	73	**346**
	Vse skupaj	**14**	**49**	**63**	**587**	**109**	**695**	**594**	**360**	**954**	**477**	**392**	**870**	**2582**

6.2.2 Porazdelitev po državljanstvu v agencijah

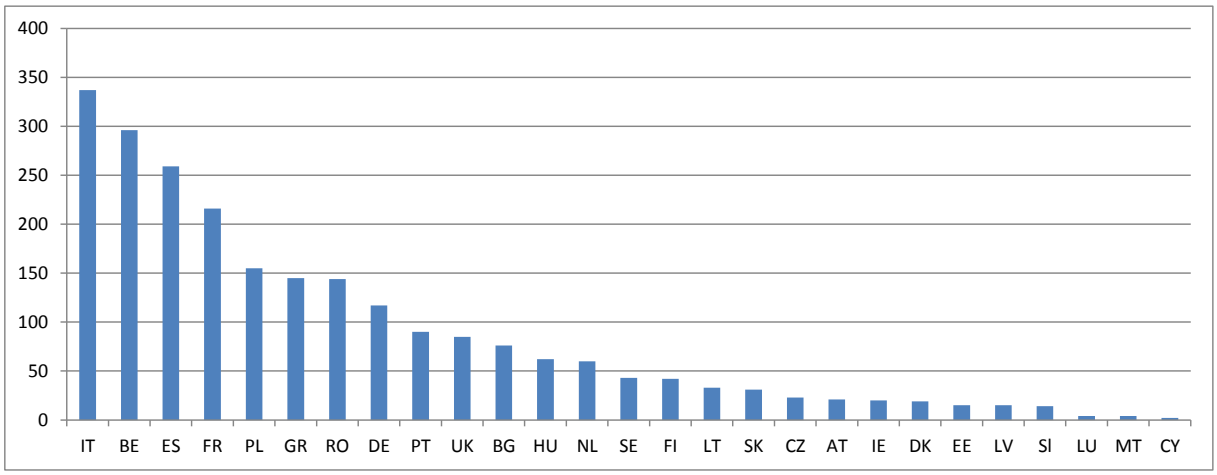
Kar zadeva geografsko uravnoteženost, na državljanstvo PU odločilno vpliva lokacija agencije.

Zato geografska uravnoteženost v izvajalskih agencijah, ki se nahajajo na istih lokacijah kot Komisija, odraža enake trende, kot pri Komisiji, pri kateri so najmočneje zastopani Belgijci, Italijani, Francozi in Španci.

Prav tako se lokacija drugih agencij in skupnih podjetij odraža v porazdelitvi po državljanstvu njihovih PU.

Porazdelitev po državljanstvu v agencijah leta 2014[15]

Preglednica št. 15



[15] Vir: Eurostat.

Preglednica št. 16

		AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	XX	Vse skupaj
Decentralizirane agencije		**11**	**30**	**39**	**1**	**19**	**59**	**18**	**9**	**100**	**33**	**87**	**59**	**70**	**2**	**31**	**16**	**148**	**20**	**1**	**11**	**2**	**51**	**109**	**54**	**76**	**36**	**8**	**17**	**128**	**1248**
ACER	AGENCIJA ZA SODELOVANJE ENERGETSKIH REGULATORJEV									1						3		1										3		2	10
Urad BEREC	URAD ORGANA EVROPSKIH REGULATORJEV ZA ELEKTRONSKE KOMUNIKACIJE								1					1				1													3
CdT	PREVAJALSKI CENTER ZA ORGANE EVROPSKE UNIJE		1	1						2		3	1						1					1	2	5	1	1		7	26
CEDEFOP	EVROPSKI CENTER ZA RAZVOJ POKLICNEGA USPOSABLJANJA			1		1						1	1	18				1							1						24
CEPOL	EVROPSKA POLICIJSKA AKADEMIJA			1						1			2					2								2					8
EASA	EVROPSKA AGENCIJA ZA VARNOST V LETALSTVU		2	2			21			3	1	7	5	10	1	3	1	6						5	2	10	1			2	82
EASO	EVROPSKI AZILNI PODPORNI URAD			1							1	1						4			1	1		2		2				4	17
EBA	EVROPSKI BANČNI ORGAN		1	1			4			2			2					4	1					1	1		2		1	2	22
ECDC	EVROPSKI CENTER ZA PREPREČEVANJE IN OBVLADOVANJE BOLEZNI	2	1	3	1	2	4	1	2	3	1	10	6	2				5	2		1		2	2	3	8	23			6	90
ECHA	EVROPSKA AGENCIJA ZA KEMIKALIJE		3	6		1	3		1	9	25	5	4	8		1	1	4	2		2			5	2	9		1	1	11	104
EEA	EVROPSKA AGENCIJA ZA OKOLJE		2			1	4	12		3	1	3	3				2	7	2		3			2	3	2	1	1		4	56
EFCA	AGENCIJA ZA NADZOR RIBIŠTVA									2															2						4
EFSA	EVROPSKA AGENCIJA ZA VARNOST HRANE	1	2	3			5	1		6		5	3	6		4		50						3		4			1	4	98
EIGE	EVROPSKI INŠTITUT ZA ENAKOST SPOLOV								1	2				1					5	1											10
EIOPA	EVROPSKI ORGAN ZA ZAVAROVANJA IN POKLICNE POKOJNINE	1		2			4		1	3		3	2	1		1	2				1			2		3		1	3	3	33
EMA	EVROPSKA AGENCIJA ZA ZDRAVILA	1	2	3		3	4		1	10	1	12	2	5		7		9	1		2			10	2	7	4	1	3	51	141
EMCDDA	EVROPSKI CENTER ZA SPREMLJANJE DROG IN ZASVOJENOSTI Z DROGAMI		2											1				3						1	16						23
EMSA	EVROPSKA AGENCIJA ZA POMORSKO VARNOST		4				1			2		1		1			1	1						1	12	1				6	31
ENISA	EVROPSKA AGENCIJA ZA VARNOST OMREŽIJ IN INFORMACIJ											1	1	7				1				1				1			1		13
ERA	EVROPSKA ŽELEZNIŠKA AGENCIJA		2							1		2		1		1		1								1				2	11
ESMA	EVROPSKI ORGAN ZA VREDNOSTNE PAPIRJE IN TRGE		1					1		3		9				2		5						2		2				1	26
ETF	EVROPSKA FUNDACIJA ZA USPOSABLJANJE		1			1			1	3		2	4			1	1	24					1	2		1				5	47
eu-LISA	EVROPSKA AGENCIJA ZA OPERATIVNO UPRAVLJANJE OBSEŽNIH INFORMACIJSKIH SISTEMOV S PODROČJA SVOBODE, VARNOSTI IN PRAVICE								1			3													1					1	6
EU-OSHA	EVROPSKA AGENCIJA ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU			1			1			15		2	2					2								2					25
EUROFOUND	EVROPSKA FUNDACIJA ZA IZBOLJŠANJE ŽIVLJENJSKIH IN DELOVNIH RAZMER	1				1				3		1	1				2	2						1					1	1	14
EUROJUST	URAD ZA EVROPSKO PRAVOSODNO SODELOVANJE	1		3			2			3	1	1	5	1		1		2	1		1		5			1					28
EUROPOL	EVROPSKI POLICIJSKI URAD			4			3	1		5	1	3	8	2		4	2	4					41	3	4	8	2		1	2	98
FRA	AGENCIJA EVROPSKE UNIJE ZA TEMELJNE PRAVICE	4		2			1					1	3	1		1	2	1	1				1	1		1	1		3	3	27
FRONTEX	EVROPSKA AGENCIJA ZA UPRAVLJANJE OPERATIVNEGA SODELOVANJA NA ZUNANJIH MEJAH DRŽAV ČLANIC EVROPSKE UNIJE			2						1		3		3	1	1	1	3	3					61	3	1				3	86
GSA	AGENCIJA ZA EVROPSKI GNSS		3			9	1			5		1	3					3						2		2			1	3	33
OHMI	URAD ZA USKLAJEVANJE NA NOTRANJEM TRGU		3	3			1	2		12	1	7	1	1		1	1	2	1				1	2		3	1		1	5	49
REC																	1													2	3
Skupna podjetja & EIT		**0**	**15**	**3**	**0**	**1**	**6**	**0**	**1**	**48**	**1**	**14**	**7**	**8**	**0**	**10**	**0**	**23**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**4**	**7**	**6**	**0**	**0**	**2**	**23**	**180**
Čisto nebo	SKUPNO PODJETJE „ČISTO NEBO“		3															1												1	5
ECSEL	SKUPNO PODJETJE ECSEL		6							2		1		3																	12
EIT	EVROPSKI INŠTITUT ZA INOVACIJE IN TEHNOLOGIJO												1	1		8								1		1			2	1	15
F4E	EVROPSKO SKUPNO PODJETJE ZA ITER IN RAZVOJ FUZIJSKE ENERGIJE		5	3		1	6		1	44		13	5	3		2		21					1	3	6	4				17	135
FCH	SKUPNO PODJETJE ZA GORIVNE CELICE IN VODIK		1																											1	2
IMI	SKUPNO PODJETJE ZA IZVAJANJE SKUPNE TEHNOLOŠKE POBUDE ZA INOVATIVNA ZDRAVILA									2	1		1	1											1					1	7
S2R	SKUPNO PODJETJE SHIFT2RAIL																									1					1
SESAR	SKUPNO PODJETJE SESAR																	1												2	3
Izvajalske agencije		**10**	**251**	**34**	**1**	**3**	**52**	**1**	**5**	**111**	**8**	**115**	**19**	**67**	**0**	**21**	**3**	**166**	**13**	**3**	**4**	**2**	**8**	**42**	**29**	**62**	**7**	**6**	**12**	**99**	**1154**
CHAFEA	IZVAJALSKA AGENCIJA ZA POTROŠNIKE, ZDRAVJE, KMETIJSTVO IN HRANO	1	6	2			3			3		1		3		1		4	1					2	1	3		1		2	34
EACEA	IZVAJALSKA AGENCIJA ZA IZOBRAŽEVANJE, AVDIOVIZUALNO PODROČJE IN KULTURO	4	67	5		1	11		1	12	2	33	4	12		5	3	36	4	2	1	1	1	6	9	3	1	1	4	25	254
EASME	IZVAJALSKA AGENCIJA ZA MALA IN SREDNJA PODJETJA	3	30	7		1	12		2	20	1	21	8	7		3		29	1			1	2	9	5	17	1	1		17	198
ERC	IZVAJALSKA AGENCIJA ERC		57	5	1		7		2	27	2	28	3	10		5		32			1		3	9	5	12	3	1	4	14	231
INEA	IZVAJALSKA AGENCIJA ZA INOVACIJE IN OMREŽJA		6	2		1	7	1		8	1	10	2	7		1		9	4		2			4	1	8	1		1	15	91
REA	IZVAJALSKA AGENCIJA ZA RAZISKAVE	2	85	13			12			41	2	22	2	28		6		56	3	1			2	12	8	19	1	2	3	26	346
	Vse skupaj	**21**	**296**	**76**	**2**	**23**	**117**	**19**	**15**	**259**	**42**	**216**	**85**	**145**	**2**	**62**	**19**	**337**	**33**	**4**	**15**	**4**	**60**	**155**	**90**	**144**	**43**	**14**	**31**	**250**	**2582**