EUROPSKA
KOMISIJA

Bruxelles, 9.8.2016.
COM(2016) 499 final

IZVJEŠĆE KOMISIJE

o zapošljavanju ugovornog osoblja u 2014.

SADRŽAJ

1. Uvod ... 3
2. Promjena broja ugovornog osoblja u Komisiji od 2004. ... 4
3. Zastupljenost ugovornog osoblja Komisije po spolu i funkcijskoj skupini ... 6
4. Zastupljenost ugovornog osoblja Komisije prema državljanstvu ... 7
5. Zastupljenost ugovornog osoblja Komisije po službi ... 13
5.1. Zastupljenost po spolu i GU-u ... 14
5.2.1. Ugovorno osoblje iz članka 3.a ... 15
5.2.2. Ugovorno osoblje za pomoćne poslove iz članka 3.b ... 16
6. Zastupljenost ugovornog osoblja u ostalim institucijama i u agencijama ... 17
6.1. Zastupljenost ugovornog osoblja u ostalim institucijama ... 18
6.1.1. Zastupljenost po spolu i funkcijskoj skupini u ostalim institucijama ... 19
6.1.2. Zastupljenost prema državljanstvu u ostalim institucijama ... 19
6.2. Zastupljenost ugovornog osoblja u agencijama ... 20
6.2.1. Zastupljenost po spolu i funkcijskoj skupini u agencijama ... 21
6.2.2. Zastupljenost u agencijama prema državljanstvu ... 23

1. UVOD

Ovim se izvješćem ispunjava zakonska obveza koja proizlazi iz članka 79. stavka 3. Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije (dalje u tekstu: „UZOS"), kojim je predviđeno da „*Komisija podnosi godišnje izvješće o zapošljavanju ugovornog osoblja u kojemu navodi broj članova osoblja, razinu i vrstu radnih mjesta, zemljopisnu uravnoteženost i proračunska sredstva za pojedine funkcijske skupine*". Izvješće sadržava podroban prikaz ugovornog osoblja (dalje u tekstu: „UO") zaposlenog od 31. prosinca 2014.

Podatci o proračunu (koji se svake godine dostavljaju Proračunskom tijelu zajedno s nacrtom proračuna – radni dokument, dijelovi II. i III.) obuhvaćaju broj UO-a prisutnog u trenutku podnošenja nacrta proračuna (uključujući UO-e zaposlene u okviru namjenskih prihoda), odnosno: broj osoblja na dan 1. travnja godine N – 1 (pri čemu je N godina nacrta proračuna), izvršenje proračuna u godini N – 2 i zahtjeve za sredstva s procjenom osoblja u ekvivalentu punog radnog vremena za godinu N. Zato su moguće razlike u broju UO-a između različitih izvora podataka.

Ovim su izvješćem obuhvaćeni podatci o svim europskim institucijama (uključujući Europsku službu za vanjsko djelovanje (ESVD) koja je s radom započela 1. siječnja 2011.) i agencijama u skladu s člankom 1.a Pravilnika o osoblju. Podatci koji se odnose na Komisiju podrobniji su i obuhvaćaju osoblje koje se financira sredstvima za poslovanje i istraživanje, administrativne urede, delegacije, predstavništva i Zajednički istraživački centar (ZIC).

U članku 80. UZOS-a navedene su funkcijske skupine (dalje u tekstu: „FS") i odgovarajući poslovi koje UO može obavljati:

Funkcijska skupina	Razredi	Poslovi
IV	13 do 18	Administrativni, savjetnički, jezični i istovjetni tehnički poslovi koji se obavljaju pod nadzorom dužnosnika ili privremenog osoblja
III	8 do 12	Izvršni poslovi, izrada akata, računovodstvo i ostali istovjetni tehnički poslovi koji se obavljaju pod nadzorom dužnosnika ili privremenog osoblja
II	4 do 7	Uredski i tajnički poslovi, poslovi uredskog poslovanja i ostali istovjetni poslovi koji se obavljaju pod nadzorom dužnosnika ili privremenog osoblja
I	1 do 3	Fizički poslovi i poslovi administrativne podrške koji se provode pod nadzorom dužnosnika ili privremenog osoblja

Kategorija ugovornog osoblja uspostavljena je 2004. u okviru reforme Pravilnika o osoblju. Otada UO korisno pridonosi radu institucija obavljajući djelatnosti administrativne podrške uz manji trošak te donoseći vještine kojima institucija uvijek ne raspolaže.

To naročito vrijedi za funkcije koje pripadaju u FS I koji od 2004. kod dužnosnika zamjenjuje kategoriju D. Uz iznimku Parlamenta, nakon ukidanja kategorije za obavljanje poslova podvornika, vozača i ostalih poslova koji su obično obuhvaćeni razinom FS I nije raspisan nijedan natječaj za zapošljavanje dužnosnika.

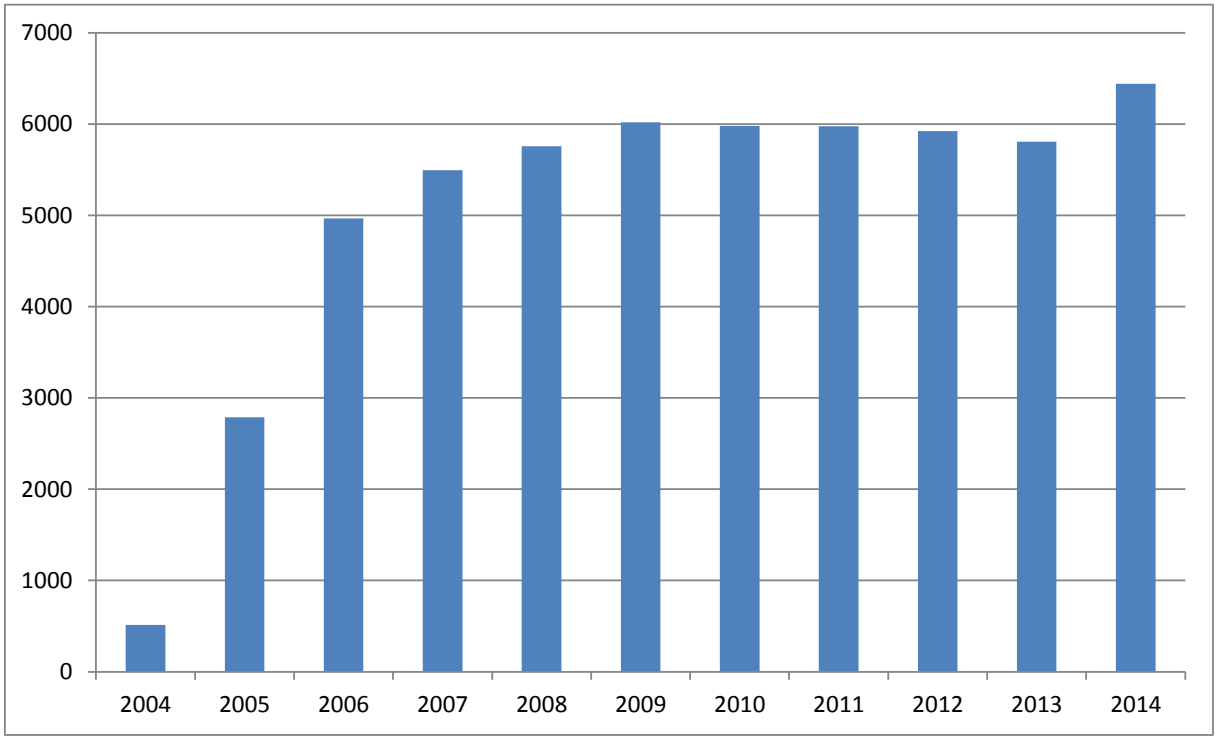
2. PROMJENA BROJA UGOVORNOG OSOBLJA U KOMISIJI OD 2004.

Krajem 2014. ukupan broj UO-a u svim je institucijama i agencijama iznosio oko 11 100. Komisija zapošljava otprilike 58 % tog osoblja, u odnosu na 2012. kad ih je zapošljavala oko 60 %. S obzirom na to da je broj članova UO-a koji rade u Komisiji ostao relativno nepromijenjen sve do 2013. prije nego se povećao 2014., to neznatno smanjenje broja UO-a zaposlenog u Komisiji objašnjeno je povećanjem broja tog osoblja u ostalim institucijama i u agencijama.

Zastupljenost po institucijama i agencijama podrobnije se analizira u nastavku izvješća.

Broj osoblja koje radi u Komisiji od 2004. mijenjao se kako slijedi[1]:

Tablica 1.



Godina	2004.	2005.	2006.	2007.	2008.	2009.	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.
Broj osoblja	514	2787	4966	5494	5756	6018	5979	5977	5921	5807	6440

Povećanje broja UO-a u Komisiji, koji doseže oko 6 400 osoba u 2014., objašnjeno je postupnim ukidanjem osoblja za pomoćne poslove (kojeg je 2003. bilo oko 3 000), a koje je zamijenio UO za pomoćne poslove (članak 3.b UZOS-a), zamjenom bivše kategorije D dužnosnika UO-om (članak 3.a UZOS-a) te pretvaranjem dužnosničkih radnih mjesta u radna mjesta za UO-e koji rade u

[1] Izvor: Commission HR Analytics Platform

administrativnim uredima. Osim toga, ugovorno se osoblje zapošljava za potrebe privremenih zamjena članova osoblja, kako je predviđeno člankom 3.b UZOS-a.

Broj UO-a povećavao se svake godine do 2009., dok je 2010. došlo do laganog pada. Ovaj je pad prvenstveno objašnjen rezultatima novih natječaja CAST iz 2010.

Iako se čini da brojke Komisije za 2011. upućuju na stabilizaciju, zapravo je riječ o posljedici dvaju suprotnih učinaka. S jedne strane, otvaranjem ESVD-a 277 članova ugovornog osoblja Komisije (koji su tada radili za Glavnu upravu RELEX u delegacijama i u sjedištu Komisije) prešlo je u ESVD, dok je, s druge strane, Komisija od 2010. do 2011. zaposlila 275 UO-a. Bez prelaska djelatnika u ESVD promjena bi od 2010. do 2011. iznosila + 4,6 %, čime bi ostala u okviru prosjeka zabilježenog 2008. i 2009.

U 2012. i 2013. došlo je do laganog pada broja UO-a (za – 1 %, odnosno – 2 %), što je posebno objašnjeno općim kontekstom smanjenja članova osoblja u očekivanju stupanja na snagu novog Pravilnika u siječnju 2014.

Zahvaljujući pozivu na iskaz interesa za ugovorno osoblje u skladu s člankom 3.b UZOS-a, koji je Komisija objavila u rujnu 2013., omogućeno je zapošljavanje novih kandidata u Glavnim upravama (dalje u tekstu: „GU”)[2]. S obzirom na različite rokove za odabir i zapošljavanje, stvarni učinak tog poziva na iskaz interesa posebno je vidljiv od 2014.

Osim toga, stupanjem na snagu novog Pravilnika o osoblju 1. siječnja 2014. omogućeno je produljenje zaposlenja UO-a iz članka 3.b UZOS-a na šest godina. Tako se brojno ugovorno osoblje koje je u službi već provelo tri godine te je nastavilo raditi za Komisiju kao privremeno osoblje moglo ponovno zaposliti na novo ugovorno razdoblje, što Komisiji omogućuje da zapošljava ugovorno osoblje koje je već obučeno i odmah spremno za rad te da istodobno smanji broj privremenog osoblja.[3]

[2] GU-ovi su 2013. teže pristupali bazama podataka postojećih kandidata te je utvrđen manjak određenih profila.

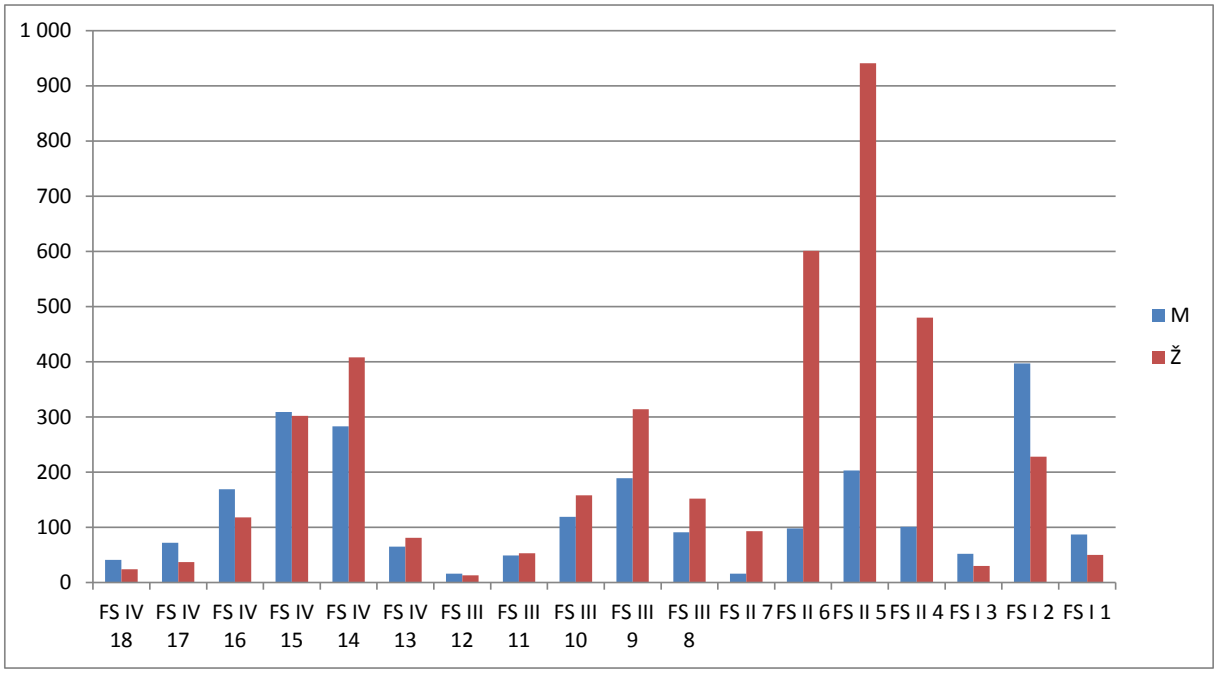
[3] Naime, broj privremenog osoblja smanjio se s 415, koliko je iznosio 1. srpnja 2013., na 188, koliko je iznosio 1. srpnja 2014.

3. ZASTUPLJENOST UGOVORNOG OSOBLJA KOMISIJE PO SPOLU I FUNKCIJSKOJ SKUPINI

Raspodjela ugovornog osoblja po FS-u navedena je u tablici u nastavku.

Zastupljenost po spolu i po funkcijskoj skupini u 2014.[4]

Tablica 2.



2014.		M		Ž		Ukupno:	%
FS IV	FS IV 18	41	63,1%	24	36,9%	65	3,4%
	FS IV 17	72	66,1%	37	33,9%	109	5,7%
	FS IV 16	169	58,9%	118	41,1%	287	15,0%
	FS IV 15	309	50,6%	302	49,4%	611	32,0%
	FS IV 14	283	41,0%	408	59,0%	691	36,2%
	FS IV 13	65	44,5%	81	55,5%	146	7,6%
FS IV		**939**	**49,2%**	**970**	**50,8%**	**1 909**	**29,6%**
FS III	FS III 12	16	55,2%	13	44,8%	29	2,5%
	FS III 11	49	48,0%	53	52,0%	102	8,8%
	FS III 10	119	43,0%	158	57,0%	277	24,0%
	FS III 09	189	37,6%	314	62,4%	503	43,6%
	FS III 08	91	37,4%	152	62,6%	243	21,1%
FS III		**464**	**40,2%**	**690**	**59,8%**	**1 154**	**17,9%**
FS II	FS II 07	16	14,7%	93	85,3%	109	4,3%
	FS II 06	98	14,0%	601	86,0%	699	27,6%
	FS II 05	203	17,7%	941	82,3%	1 144	45,2%
	FS II 04	101	17,4%	480	82,6%	581	22,9%
FS II		**418**	**16,5%**	**2 115**	**83,5%**	**2 533**	**39,3%**
FS I	FS I 03	52	63,4%	30	36,6%	82	9,7%
	FS I 02	397	63,5%	228	36,5%	625	74,1%
	FS I 01	87	63,5%	50	36,5%	137	16,2%
FS I		**536**	**63,5%**	**308**	**36,5%**	**844**	**13,1%**
	Ukupno	**2 357**	**36,6%**	**4 083**	**63,4%**	**6 440**	**100,0%**

[4] Izvor: Commission HR Analytics Platform

2014.

Za Komisiju je 31. prosinca 2014. radilo 6 440 UO-a. Najzastupljeniji FS i dalje je FS II s više od 40 % osoblja u 2014. koji je u porastu u odnosu na prethodne godine. Osoblje u toj skupini obavlja tajničke ili druge slične poslove, ali i poslove povezane s njegom djece. Nakon njih slijede FS IV i FS III.

Ravnoteža između muškaraca i žena uglavnom je stabilna: žene su 2013. činile 62,8 % ukupnog broja UO-a, a 2014. 63,4 %.

Vidljivo je da je 2014. u FS IV gotovo postignuta ravnoteža između muškaraca i žena. Zastupljenost po spolu u ostalim FS-ima nije se mijenjala od 2011. Broj žena znatno premašuje broj muškaraca u FS II (83,5 % u 2014.) te u manjoj mjeri u FS III (59,8 % u 2014.). Suprotno tome, muškarci su brojniji u FS I (63,5 % muškaraca u 2014.).

To stanje i dalje odražava „tradicionalnu" zastupljenost vrsta poslova koji se obavljaju: u FS II se obavljaju tajnički poslovi ili poslovi povezani s njegom djece, dok se u okviru FS I obavljaju poslovi podvornika ili vozača.

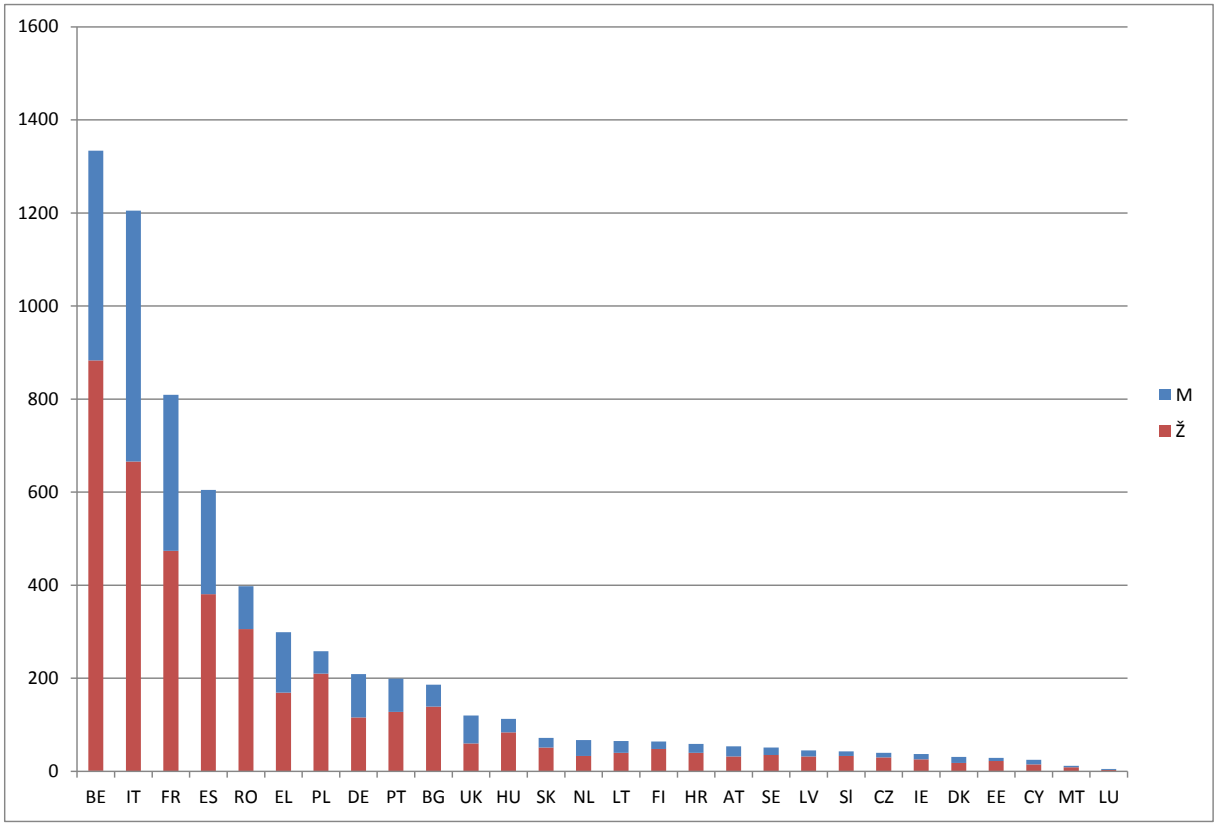
4. ZASTUPLJENOST UGOVORNOG OSOBLJA KOMISIJE PREMA DRZAVLJANSTVU

Najzastupljeniji su građani sljedećih država članica (počevši od najzastupljenije): Belgijanci, Talijani, Francuzi, Španjolci i Rumunji, nakon kojih slijede Poljaci i Grci. Zastupljenost prvih četiriju državljanstva nije se mijenjala od 2005. Ujedinjena Kraljevina i Njemačka, kao i Poljska i Nizozemska, slabo su zastupljene u odnosu na broj stanovnika. Suprotno tome, broj članova osoblja iz Belgije i Italije visok je u odnosu na broj stanovnika.

Potrebno je napomenuti da je nakon pristupanja Hrvatske Europskoj uniji 1. srpnja 2013. u Komisiji 31. prosinca 2014. radilo 59 članova ugovornog osoblja iz Hrvatske.

Zastupljenost ugovornog osoblja Komisije prema državljanstvu i spolu u 2014.[5]

Tablica 3.



[5] Izvor: Commission HR Analytics Platform

2014.	M		Ž		UKUPNO	%
AT	22	40,7%	32	59,3%	54	0,8%
BE	451	33,8%	882	66,2%	1.333	20,7%
BG	47	25,3%	139	74,7%	186	2,9%
CY	10	40,0%	15	60,0%	25	0,4%
CZ	10	25,0%	30	75,0%	40	0,6%
DE	93	44,5%	116	55,5%	209	3,2%
DK	13	41,9%	18	58,1%	31	0,5%
EE	7	24,1%	22	75,9%	29	0,5%
EL	130	43,5%	169	56,5%	299	4,6%
ES	224	37,0%	381	63,0%	605	9,4%
FI	16	25,0%	48	75,0%	64	1,0%
FR	335	41,4%	474	58,6%	809	12,6%
HR	19	32,2%	40	67,8%	59	0,9%
HU	29	25,7%	84	74,3%	113	1,8%
IE	11	29,7%	26	70,3%	37	0,6%
IT	539	44,7%	666	55,3%	1.205	18,7%
LT	25	38,5%	40	61,5%	65	1,0%
LU	2	40,0%	3	60,0%	5	0,1%
LV	13	28,9%	32	71,1%	45	0,7%
MT	3	25,0%	9	75,0%	12	0,2%
NL	34	50,7%	33	49,3%	67	1,0%
PL	48	18,6%	210	81,4%	258	4,0%
PT	71	35,7%	128	64,3%	199	3,1%
RO	92	23,1%	306	76,9%	398	6,2%
SE	16	31,4%	35	68,6%	51	0,8%
SK	21	29,2%	51	70,8%	72	1,1%
SI	10	23,3%	33	76,7%	43	0,7%
UK	60	50,0%	60	50,0%	120	1,9%
Ostalo	6	85,7%	1	14,3%	7	0,1%
UKUPNO	**2.357**	57,7%	**4.083**	**63,4%**	**6.440**	**100,0%**

Na zastupljenost UO-a zaposlenog u Komisiji prema državljanstvu utječe nekoliko međusobno povezanih čimbenika, posebno lokacija europskih institucija i trajanje predloženih ugovora.

Budući da se većina osoblja zapošljava na određeno vrijeme, kandidati su spremniji prihvatiti zaposlenje ako žive u državi u kojoj se nalazi institucija koja im nudi ugovor ili u blizini te države. Nasuprot tomu, kandidati koji imaju obitelji ponekad se teško odlučuju na odlazak iz domovine kako bi se na relativno kratko razdoblje nastanili u sjedištu institucije.

U Komisiji se UO zapošljava na temelju članka 3.b UZOS-a, odnosno zapošljava se na početno trajanje od jedne godine, nakon čega slijedi produljenje od dvije godine. Nakon stupanja na snagu novog Pravilnika o osoblju u 2014., ti se ugovori sklapaju na najviše šest godina.

Taj se čimbenik zemljopisne blizine odražava i u sastavu popisa kandidata kojim se koristi Komisija. Međutim, potrebno je podsjetiti da ne postoje kvote prema državljanstvu: zapošljavanja se provode na temelju traženog profila, vještina i poznavanja jezika kandidata.

Ista tendencija povezana s mjestom stanovanja vidljiva je i iz tablice u kojoj je prikazana zastupljenost prema državljanstvu u ostalim institucijama i agencijama.

Zastupljenost UO-a po spolu i funkcijskoj skupini[6]

Iz ovih je tablica vidljiva zastupljenost po FS-u, državljanstvu i spolu. Sve su države članice 2014., kao i prethodnih godina, imale svoje državljane u FS IV i FS II. Međutim, u FS III 2014. nije bilo Luksemburžana, a u FS I Austrijanaca.

Tablica 4.

FS IV

2014.	M		Ž		UKUPNO	%
AUT	16	44,40%	20	55,60%	**36**	**1,90%**
BEL	111	58,40%	79	41,60%	**190**	**10,00%**
BGR	21	31,80%	45	68,20%	**66**	**3,50%**
CYP	5	50,00%	5	50,00%	**10**	**0,50%**
CZE	5	45,50%	6	54,50%	**11**	**0,60%**
DEU	62	50,40%	61	49,60%	**123**	**6,40%**
DNK	7	53,80%	6	46,20%	**13**	**0,70%**
ESP	99	48,80%	104	51,20%	**203**	**10,60%**
EST	5	45,50%	6	54,50%	**11**	**0,60%**
FIN	9	31,00%	20	69,00%	**29**	**1,50%**
FRA	179	54,90%	147	45,10%	**326**	**17,10%**
GBR	38	66,70%	19	33,30%	**57**	**3,00%**
GRC	30	42,30%	41	57,70%	**71**	**3,70%**
HRV	14	42,40%	19	57,60%	**33**	**1,70%**
HUN	17	47,20%	19	52,80%	**36**	**1,90%**
IRL	3	25,00%	9	75,00%	**12**	**0,60%**
ITA	201	53,30%	176	46,70%	**377**	**19,70%**
LTU	8	57,10%	6	42,90%	**14**	**0,70%**
LUX	0	0,0%	2	100,00%	**2**	**0,10%**
LVA	1	11,10%	8	88,90%	**9**	**0,50%**
MLT	3	50,00%	3	50,00%	**6**	**0,30%**
NLD	21	63,60%	12	36,40%	**33**	**1,70%**
POL	11	20,80%	42	79,20%	**53**	**2,80%**
PRT	21	39,60%	32	60,40%	**53**	**2,80%**
ROU	24	36,90%	41	63,10%	**65**	**3,40%**
SVK	12	48,00%	13	52,00%	**25**	**1,30%**
SVN	3	17,60%	14	82,40%	**17**	**0,90%**
SWE	10	40,00%	15	60,00%	**25**	**1,30%**
Ostalo	3	100,00%	0	0,0%	**3**	**0,20%**
UKUPNO	**939**	**49,20%**	**970**	**50,80%**	**1 909**	**100,00%**

[6] Izvor: Commission HR Analytics Platform

FS III

2014.	M		Ž		UKUPNO	%
AUT	5	55,6%	4	44,4%	9	0,8%
BEL	68	43,9%	87	56,1%	155	13,4%
BGR	13	31,0%	29	69,0%	42	3,6%
CYP	2	50,0%	2	50,0%	4	0,3%
CZE	2	28,6%	5	71,4%	7	0,6%
DEU	18	40,9%	26	59,1%	44	3,8%
DNK	4	57,1%	3	42,9%	7	0,6%
ESP	41	35,7%	74	64,3%	115	10,0%
EST	1	20,0%	4	80,0%	5	0,4%
FIN	3	37,5%	5	62,5%	8	0,7%
FRA	58	44,6%	72	55,4%	130	11,3%
GBR	10	43,5%	13	56,5%	23	2,0%
GRC	38	48,1%	41	51,9%	79	6,8%
HRV	4	33,3%	8	66,7%	12	1,0%
HUN	5	23,8%	16	76,2%	21	1,8%
IRL	2	40,0%	3	60,0%	5	0,4%
ITA	101	44,7%	125	55,3%	226	19,6%
LTU	10	52,6%	9	47,4%	19	1,6%
LUX	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
LVA	6	46,2%	7	53,8%	13	1,1%
MLT	0	0,0%	1	100,0%	1	0,1%
NLD	4	50,0%	4	50,0%	8	0,7%
POL	11	22,9%	37	77,1%	48	4,2%
PRT	14	45,2%	17	54,8%	31	2,7%
ROU	29	28,7%	72	71,3%	101	8,8%
SVK	5	35,7%	9	64,3%	14	1,2%
SVN	4	40,0%	6	60,0%	10	0,9%
SWE	5	31,3%	11	68,8%	16	1,4%
Ostalo	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
UKUPNO	464	40,2%	690	59,8%	1 154	100,0%

FS II

2014.	M		Ž		UKUPNO	%
AUT	1	11,1%	8	88,9%	**9**	**0,4%**
BEL	76	11,2%	601	88,8%	**677**	**26,7%**
BGR	11	14,5%	65	85,5%	**76**	**3,0%**
CYP	2	20,0%	8	80,0%	**10**	**0,4%**
CZE	2	10,0%	18	90,0%	**20**	**0,8%**
DEU	9	24,3%	28	75,7%	**37**	**1,5%**
DNK	1	11,1%	8	88,9%	**9**	**0,4%**
ESP	36	16,9%	177	83,1%	**213**	**8,4%**
EST	0	0,0%	11	100,0%	**11**	**0,4%**
FIN	1	4,3%	22	95,7%	**23**	**0,9%**
FRA	48	17,5%	227	82,5%	**275**	**10,9%**
GBR	7	24,1%	22	75,9%	**29**	**1,1%**
GRC	36	33,3%	72	66,7%	**108**	**4,3%**
HRV	0	0,0%	13	100,0%	**13**	**0,5%**
HUN	4	7,7%	48	92,3%	**52**	**2,1%**
IRL	2	13,3%	13	86,7%	**15**	**0,6%**
ITA	86	22,1%	303	77,9%	**389**	**15,4%**
LTU	6	19,4%	25	80,6%	**31**	**1,2%**
LUX	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,04%**
LVA	4	19,0%	17	81,0%	**21**	**0,8%**
MLT	0	0,0%	4	100,0%	**4**	**0,2%**
NLD	6	27,3%	16	72,7%	**22**	**0,9%**
POL	23	17,4%	109	82,6%	**132**	**5,2%**
PRT	15	19,5%	62	80,5%	**77**	**3,0%**
ROU	36	16,2%	186	83,8%	**222**	**8,8%**
SVK	2	6,5%	29	93,5%	**31**	**1,2%**
SVN	1	7,1%	13	92,9%	**14**	**0,6%**
SWE	1	11,1%	8	88,9%	**9**	**0,4%**
Ostalo	2	66,7%	1	33,3%	**3**	**0,1%**
UKUPNO	**418**	**16,5%**	**2 115**	**83,5%**	**2 533**	**100,0%**

FS I

2014.	M		Ž		UKUPNO	%
AUT	0	0,0%	0	0,0%	**0**	**0,0%**
BEL	196	63,0%	115	37,0%	**311**	**36,8%**
BGR	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
CYP	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
CZE	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
DEU	4	80,0%	1	20,0%	**5**	**0,6%**
DNK	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
ESP	48	64,9%	26	35,1%	**74**	**8,8%**
EST	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
FIN	3	75,0%	1	25,0%	**4**	**0,5%**
FRA	50	64,1%	28	35,9%	**78**	**9,2%**
GBR	5	45,5%	6	54,5%	**11**	**1,3%**
GRC	26	63,4%	15	36,6%	**41**	**4,9%**
HRV	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
HUN	3	75,0%	1	25,0%	**4**	**0,5%**
IRL	4	80,0%	1	20,0%	**5**	**0,6%**
ITA	151	70,9%	62	29,1%	**213**	**25,2%**
LTU	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
LUX	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
LVA	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
MLT	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
NLD	3	75,0%	1	25,0%	**4**	**0,5%**
POL	3	12,0%	22	88,0%	**25**	**3,0%**
PRT	21	55,3%	17	44,7%	**38**	**4,5%**
ROU	3	30,0%	7	70,0%	**10**	**1,2%**
SVK	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
SVN	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
SWE	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
Ostalo	0	0,0%	0	0,0%	**0**	**0,0%**
UKUPNO	**536**	**63,5%**	**308**	**36,5%**	**844**	**100,0%**

5. ZASTUPLJENOST UGOVORNOG OSOBLJA KOMISIJE PO SLUZBI

U nastavku su prikazani podatci o UO-u po GU-u. Vidljivo je da postoje razlike među GU-ovima, koje se prvenstveno mogu objasniti poslovima koje obavljaju. Na primjer, GU za međunarodnu suradnju i razvoj (GU DEVCO) većinom zapošljava osoblje na razini FS IV, koje je zaduženo za međunarodnu pomoć i suradnju ili za vođenje programa u delegacijama i u sjedištu, dok Ured za infrastrukturu i logistiku u Bruxellesu (OIB) većinom zapošljava administrativne asistente ili njegovatelje za djecu koji pripadaju u FS II.

Osim toga, zahvaljujući sredstvima namijenjenima zamjeni odsutnog osoblja moguće je održavati dosljednost rada službe, koji ne bi bio toliko zadovoljavajući bez privremenih zamjena.

5.1. Zastupljenost po spolu i GU-u[7]

Tablica 5.

2014.	FS IV		FS IV	FS-I/II/III		FS-I/II/III	UKUPNO
	M	Ž	UKUPNO	M	Ž	UKUPNO	
SG	2	1	**3**	24	28	**52**	**55**
SJ	2	2	**4**	3	17	**20**	**24**
COMM	11	32	**43**	97	226	**323**	**366**
EPSC	0	2	**2**	0	4	**4**	**6**
ECFIN	4	9	**13**	10	23	**33**	**46**
GROW	27	17	**44**	21	72	**93**	**137**
COMP	8	7	**15**	20	25	**45**	**60**
EMPL	5	11	**16**	29	75	**104**	**120**
AGRI	14	22	**36**	24	40	**64**	**100**
MOVE	3	7	**10**	16	47	**63**	**73**
ENER	5	7	**12**	10	35	**45**	**57**
ENV	3	9	**12**	7	39	**46**	**58**
CLIMA	3	2	**5**	1	13	**14**	**19**
CNECT	29	33	**62**	45	143	**188**	**250**
RTD	64	78	**142**	118	228	**346**	**488**
JRC	136	93	**229**	124	232	**356**	**585**
MARE	14	12	**26**	9	28	**37**	**63**
FISMA	2	1	**3**	12	42	**54**	**57**
REGIO	4	9	**13**	25	61	**86**	**99**
TAXUD	1	1	**2**	2	12	**14**	**16**
EAC	4	6	**10**	23	25	**48**	**58**
SANTE	9	25	**34**	24	67	**91**	**125**
HOME	2	2	**4**	5	14	**19**	**23**
JUST	1	6	**7**	9	21	**30**	**37**
FPI	22	27	**49**	13	24	**37**	**86**
TRADE	5	3	**8**	8	31	**39**	**47**
NEAR	88	79	**167**	29	59	**88**	**255**
DEVCO	417	372	**789**	90	203	**293**	**1 082**
ECHO	4	3	**7**	11	43	**54**	**61**
ESTAT	12	16	**28**	26	46	**72**	**100**
HR	2	4	**6**	48	81	**129**	**135**
DIGIT	5	0	**5**	5	19	**24**	**29**
BUDG	2	1	**3**	11	34	**45**	**48**
IAS	0	1	**1**	4	6	**10**	**11**
OLAF	3	0	**3**	10	21	**31**	**34**
SCIC	0	0	**0**	27	30	**57**	**57**
DGT	22	53	**75**	22	40	**62**	**137**
OP	0	0	**0**	8	13	**21**	**21**
OIB	3	16	**19**	237	520	**757**	**776**
PMO	0	1	**1**	124	282	**406**	**407**
OIL	1	0	**1**	78	115	**193**	**194**
EPSO	0	0	**0**	9	18	**27**	**27**
CdP-OSP	0	0	**0**	0	11	**11**	**11**
UKUPNO	**939**	**970**	**1 909**	**1 418**	**3 113**	**4 531**	**6 440**

[7] Izvor: Commission HR Analytics Platform

5.2. Zastupljenost po vrsti ugovora[8]

5.2.1. Ugovorno osoblje iz članka 3.a

Tablica 6.

2014.	FS I			FS II			FS III			FS IV				
	M	Ž	UKUPNO	M	Ž	UKUPNO	M	Ž	UKUPNO	M	Ž	UKUPNO	UKUPNO	%
SG	11	8	**19**			**0**			**0**			**0**	**19**	**0,6%**
COMM	33	8	**41**	33	142	**175**	25	68	**93**	11	32	**43**	**352**	**11,2%**
EPSC		1	**1**			**0**			**0**			**0**	**1**	**0,0%**
ECFIN	3	2	**5**			**0**			**0**			**0**	**5**	**0,2%**
GROW	7	11	**18**			**0**			**0**			**0**	**18**	**0,6%**
COMP	9	2	**11**			**0**			**0**			**0**	**11**	**0,4%**
EMPL	8	18	**26**			**0**			**0**			**0**	**26**	**0,8%**
AGRI	5	8	**13**			**0**			**0**	2	1	**3**	**16**	**0,5%**
MOVE	4	8	**12**			**0**			**0**			**0**	**12**	**0,4%**
ENER	5	9	**14**			**0**			**0**			**0**	**14**	**0,4%**
ENV	2	3	**5**			**0**			**0**			**0**	**5**	**0,2%**
CNECT	14	6	**20**			**0**			**0**			**0**	**20**	**0,6%**
RTD	23	8	**31**			**0**			**0**		1	**1**	**32**	**1,0%**
JRC	53	8	**61**			**0**			**0**			**0**	**61**	**1,9%**
MARE	3	15	**18**			**0**			**0**	5	1	**6**	**24**	**0,8%**
FISMA	3	8	**11**			**0**			**0**			**0**	**11**	**0,4%**
REGIO	7	5	**12**			**0**			**0**			**0**	**12**	**0,4%**
TAXUD	1	1	**2**			**0**			**0**			**0**	**2**	**0,1%**
EAC	14	1	**15**			**0**			**0**			**0**	**15**	**0,5%**
SANTE	3	7	**10**			**0**			**0**			**0**	**10**	**0,3%**
JUST	5	2	**7**			**0**			**0**			**0**	**7**	**0,2%**
FPI		2	**2**			**0**	3	6	**9**	19	18	**37**	**48**	**1,5%**
TRADE	5	4	**9**		1	**1**			**0**	3	1	**4**	**14**	**0,4%**
NEAR	6	9	**15**		1	**1**	3	2	**5**	53	48	**101**	**122**	**3,9%**
DEVCO	10	15	**25**			**0**	34	17	**51**	355	296	**651**	**727**	**23,2%**
ECHO	1	5	**6**			**0**			**0**			**0**	**6**	**0,2%**
ESTAT	3	5	**8**			**0**			**0**			**0**	**8**	**0,3%**
HR	30	17	**47**			**0**			**0**			**0**	**47**	**1,5%**
DIGIT	2	5	**7**			**0**			**0**			**0**	**7**	**0,2%**
BUDG	7	15	**22**			**0**			**0**			**0**	**22**	**0,7%**
IAS		1	**1**			**0**			**0**			**0**	**1**	**0,0%**
OLAF	8	2	**10**			**0**			**0**			**0**	**10**	**0,3%**
SCIC	21	6	**27**			**0**			**0**			**0**	**27**	**0,9%**
DGT	10	5	**15**			**0**			**0**			**0**	**15**	**0,5%**
OIB	138	48	**186**	67	439	**506**	32	33	**65**	3	16	**19**	**776**	**24,8%**
PMO	38	14	**52**	51	223	**274**	35	45	**80**		1	**1**	**407**	**13,0%**
OIL	40	16	**56**	25	90	**115**	13	9	**22**	1		**1**	**194**	**6,2%**
EPSO	4		**4**	5	16	**21**		2	**2**			**0**	**27**	**0,9%**
UKUPNO	**536**	**308**	**844**	**181**	**912**	**1 093**	**145**	**182**	**327**	**452**	**415**	**867**	**3 131**	**100,0%**

[8] Izvor: Commission HR Analytics Platform

5.2.2. Ugovorno osoblje za pomoćne poslove iz članka 3.b

Tablica 7.

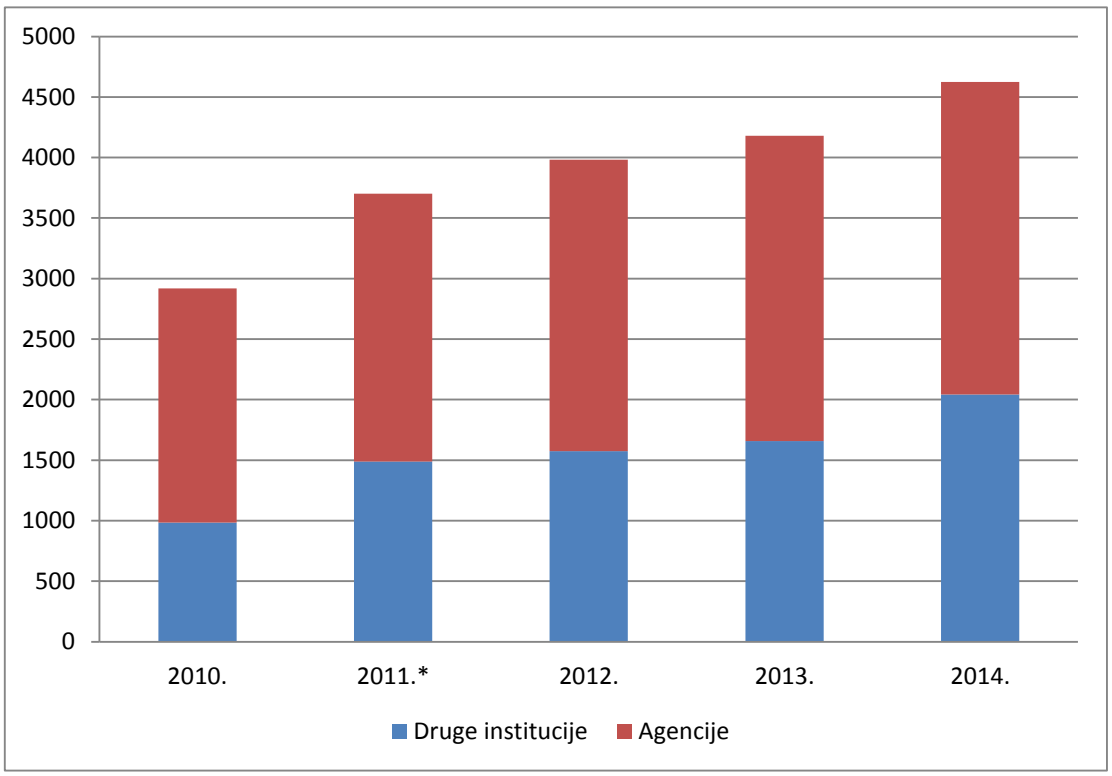
2014.	FS II			FS III			FS IV				
	M	Ž	Ukupno	M	Ž	Ukupno	M	Ž	Ukupno	Ukupno	%
SG	7	15	**22**	6	5	**11**	2	1	**3**	**36**	**1,1%**
SJ	1	16	**17**	2	1	**3**	2	2	**4**	**24**	**0,7%**
COMM	4	7	**11**	2	1	**3**			**0**	**14**	**0,4%**
EPSC		3	**3**			**0**		2	**2**	**5**	**0,2%**
ECFIN		14	**14**	7	7	**14**	4	9	**13**	**41**	**1,2%**
GROW	5	42	**47**	9	19	**28**	27	17	**44**	**119**	**3,6%**
COMP	3	9	**12**	8	14	**22**	8	7	**15**	**49**	**1,5%**
EMPL	8	31	**39**	13	26	**39**	5	11	**16**	**94**	**2,8%**
AGRI	9	25	**34**	10	7	**17**	12	21	**33**	**84**	**2,5%**
MOVE	2	25	**27**	10	14	**24**	3	7	**10**	**61**	**1,8%**
ENER		19	**19**	5	7	**12**	5	7	**12**	**43**	**1,3%**
ENV	3	36	**39**	2		**2**	3	9	**12**	**53**	**1,6%**
CLIMA	1	13	**14**			**0**	3	2	**5**	**19**	**0,6%**
CNECT	14	98	**112**	17	39	**56**	29	33	**62**	**230**	**7,0%**
RTD	33	158	**191**	62	62	**124**	64	77	**141**	**456**	**13,8%**
JRC	42	178	**220**	29	46	**75**	136	93	**229**	**524**	**15,8%**
MARE	2	7	**9**	4	6	**10**	9	11	**20**	**39**	**1,2%**
FISMA	5	23	**28**	4	11	**15**	2	1	**3**	**46**	**1,4%**
REGIO	4	33	**37**	14	23	**37**	4	9	**13**	**87**	**2,6%**
TAXUD	1	7	**8**		4	**4**	1	1	**2**	**14**	**0,4%**
EAC	3	14	**17**	6	10	**16**	4	6	**10**	**43**	**1,3%**
SANTE	7	48	**55**	14	12	**26**	9	25	**34**	**115**	**3,5%**
HOME	3	9	**12**	2	5	**7**	2	2	**4**	**23**	**0,7%**
JUST	2	11	**13**	2	8	**10**	1	6	**7**	**30**	**0,9%**
FPI	1	5	**6**	9	11	**20**	3	9	**12**	**38**	**1,1%**
TRADE	1	21	**22**	2	5	**7**	2	2	**4**	**33**	**1,0%**
NEAR	5	21	**26**	15	26	**41**	35	31	**66**	**133**	**4,0%**
DEVCO	16	85	**101**	30	86	**116**	62	76	**138**	**355**	**10,7%**
ECHO	3	21	**24**	7	17	**24**	4	3	**7**	**55**	**1,7%**
ESTAT	11	29	**40**	12	12	**24**	12	16	**28**	**92**	**2,8%**
HR	15	59	**74**	3	5	**8**	2	4	**6**	**88**	**2,7%**
DIGIT		9	**9**	3	5	**8**	5		**5**	**22**	**0,7%**
BUDG	1	14	**15**	3	5	**8**	2	1	**3**	**26**	**0,8%**
IAS	3	5	**8**	1		**1**		1	**1**	**10**	**0,3%**
OLAF	2	15	**17**		4	**4**	3		**3**	**24**	**0,7%**
SCIC	6	24	**30**			**0**			**0**	**30**	**0,9%**
DGT	12	34	**46**		1	**1**	22	53	**75**	**122**	**3,7%**
OP	2	9	**11**	6	4	**10**			**0**	**21**	**0,6%**
CdP-OSP		11	**11**			**0**			**0**	**11**	**0,3%**
Ukupno	**237**	**1 203**	**1 440**	**319**	**508**	**827**	**487**	**555**	**1 042**	**3 309**	**100,0%**

6. ZASTUPLJENOST UGOVORNOG OSOBLJA U OSTALIM INSTITUCIJAMA I U AGENCIJAMA

Ukupni broj UO-a u ostalim institucijama i u agencijama 2014. iznosio je 4 624, a 2013. 4 179. To predstavlja povećanje od 10,6 % od 2013. do 2014.

Tablica 8.

Promjene u zastupljenosti ugovornog osoblja u ostalim institucijama i agencijama od 2010.[9]



** Znatno povećanje broja UO-a od 2010. do 2011. u velikoj je mjeri objašnjeno osnivanjem ESVD-a 1. siječnja 2011. te prelaskom istoga dana 313 službenika Komisije u ESVD. Dodatne pojedinosti dostupne su u Izvješću Komisije Vijeću o zapošljavanju ugovornog osoblja u 2011.*

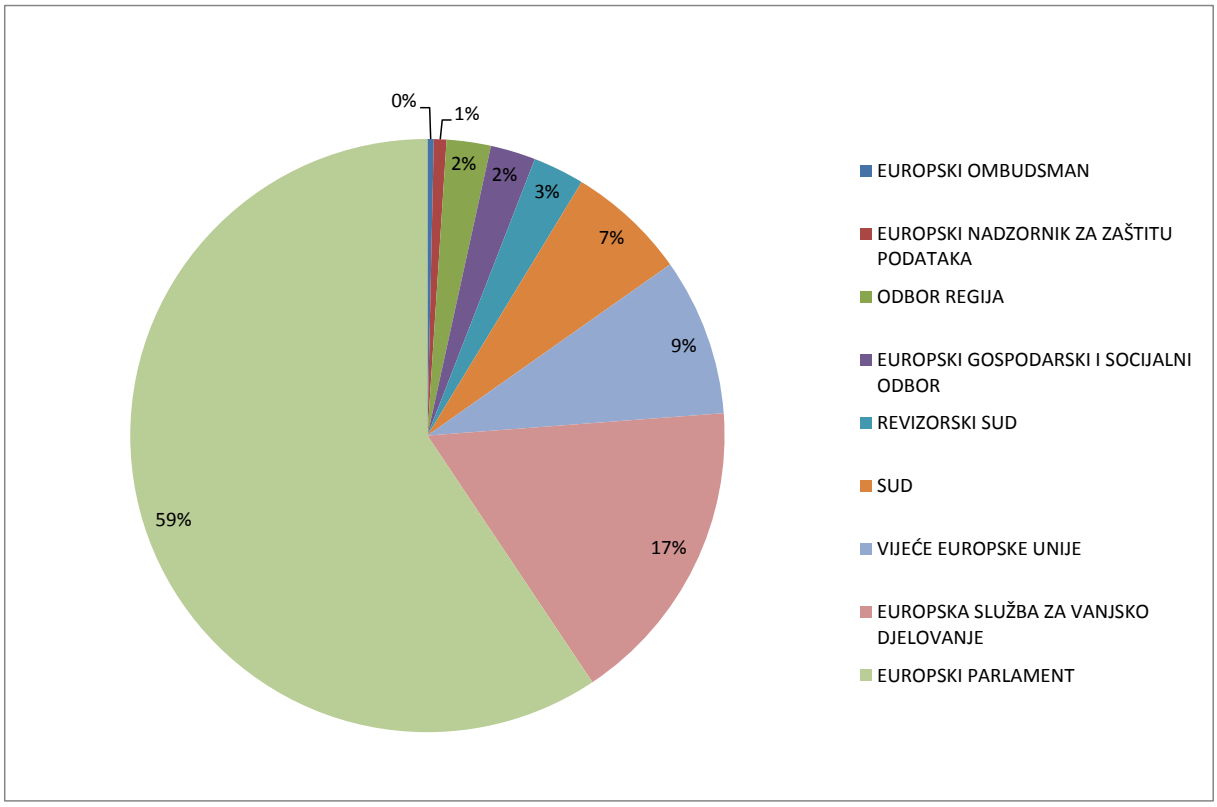
[9] Izvor: Eurostat

6.1. Zastupljenost ugovornog osoblja u ostalim institucijama[10]

Broj članova UO-a u ostalim agencijama od 2013. do 2014. porastao je za 17,7 %. To se povećanje uvelike može objasniti rastom broja UO-a u Europskom parlamentu od 2013. (874 UO-a) do 2014. (1 210 UO-a), što za tu instituciju predstavlja povećanje od 38,4 %. To se povećanje broja UO-a u Europskom parlamentu u 2014. može objasniti odlukom da se internalizira sigurnost i zaposlenje UO-a u FS I kako bi se osigurali ti zadatci.

Tablica 9.

Zastupljenost ugovornog osoblja u ostalim institucijama u 2014.



[10] Izvor: Eurostat

6.1.1. Zastupljenost po spolu i funkcijskoj skupini u ostalim institucijama[11]

Tablica 10.

	FS I			FS II			FS III			FS IV			Ukupno
	Ž	M	Ukupno	Ž	M	Ukupno	Ž	M	Ukupno	Ž	M	Ukupno	
ODBOR REGIJA	7	13	20	15	1	16	4	2	6	7		7	49
EUROPSKI GOSPODARSKI I SOCIJALNI ODBOR	9	12	21	11	2	13	4	1	5	7	4	11	50
VIJEĆE EUROPSKE UNIJE	23	90	113	21	4	25	5	2	7	19	11	30	175
EUROPSKI NADZORNIK ZA ZAŠTITU PODATAKA				4		4	3		3	5	2	7	14
SUD	3	69	72	12	10	22	17	11	28	8	3	11	133
REVIZORSKI SUD	4	37	41	10	2	12	1	1	2	5	1	6	61
EUROPSKI OMBUDSMAN	1	2	3	3		3	1		1				7
EUROPSKI PARLAMENT	219	363	582	187	47	234	117	88	205	97	92	189	1210
EUROPSKA SLUŽBA ZA VANJSKO DJELOVANJE	16	16	32	124	20	144	32	42	74	33	60	93	343
Ukupno	282	602	884	387	86	473	184	147	331	181	173	354	2042

6.1.2. Zastupljenost prema državljanstvu u ostalim institucijama[12]

Tablica 11.

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Ostalo	Ukupno
ODBOR REGIJA		15	1						5		3	1	3			1	4					1	3	6		1	1	1	3	**49**
EUROPSKI GOSPODARSKI I SOCIJALNI ODBOR	1	14			1	3			9		7		6				5						1						3	**50**
VIJEĆE EUROPSKE UNIJE	2	67	4		2	5	2	1	18	1	12	1	8		3		24	1	1	1	1		4	6	2		1	3	5	**175**
EUROPSKI NADZORNIK ZA ZAŠTITU PODATAKA		1				1			5		1	1																	5	**14**
SUD		10	3		1	4	2	2			46	3	3	4	2	1	19		5		2	3	3	7	4	3	3	1	2	**133**
REVIZORSKI SUD	1	2				2			2		19		2				6		5				2	9	1		3	1	6	**61**
EUROPSKI OMBUDSMAN		1							2		1		1					1					1							**7**
EUROPSKI PARLAMENT	6	302	16	2	9	35	3	4	80	3	260	14	44	11	11	14	127	11	7	6	2	15	43	43	45	7	4	9	77	**1210**
EUROPSKA SLUŽBA ZA VANJSKO DJELOVANJE	7	64	5		3	9	1		25	3	49	8	6	1	1	3	38	3				2	8	9	12	1		4	81	**343**
Ukupno	**17**	**476**	**29**	**2**	**16**	**59**	**8**	**7**	**146**	**7**	**398**	**28**	**73**	**16**	**17**	**19**	**223**	**16**	**18**	**7**	**5**	**21**	**65**	**80**	**64**	**12**	**12**	**19**	**182**	**2042**

[11] Izvor: Eurostat

[12] Izvor: Eurostat

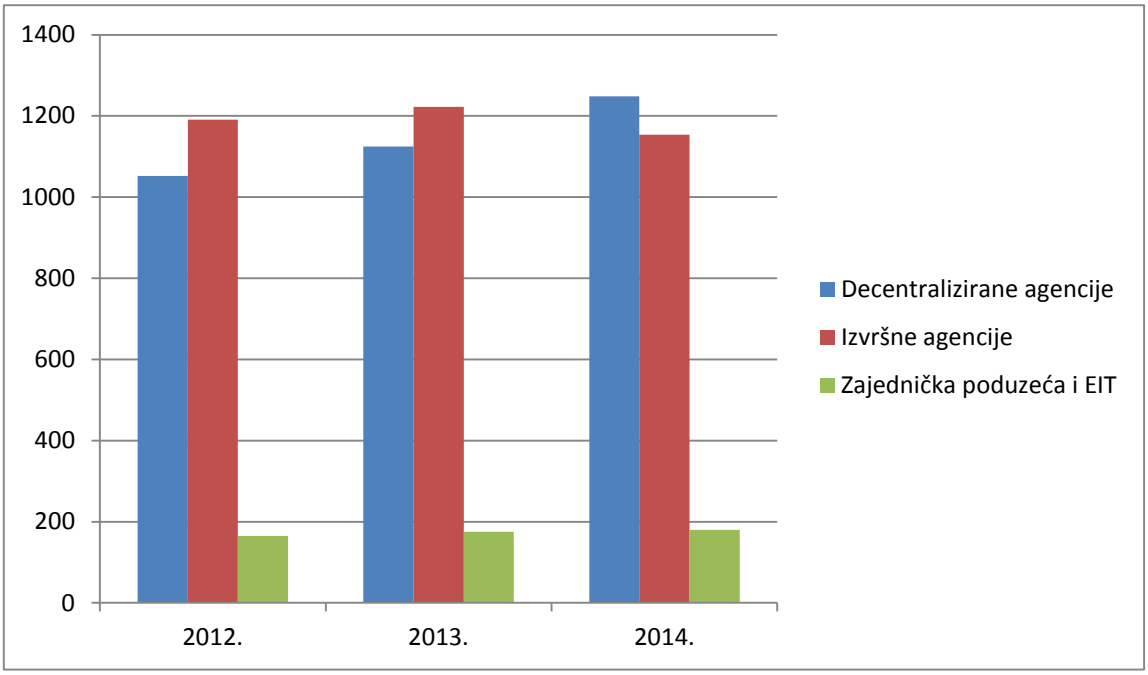
6.2. Zastupljenost ugovornog osoblja u agencijama

Broj članova UO-a u agencijama neprestano i dosljedno raste. Tako je ukupni broj UO-a u agencijama porastao sa 1 993 u 2010., na 2 214 u 2011., 2 408 u 2012., 2 522 u 2013. i 2 582 u 2014.

Na temelju klasifikacije koju je utvrdila Glavna uprava za proračun (GU BUDG), analizom dostupnih podataka agencije možemo podijeliti na tri kategorije: decentralizirane agencije, zajednička poduzeća i Europski institut za inovacije i tehnologiju te izvršne agencije.

Zastupljenost ugovornog osoblja u agencijama[13]

Tablica 12.



U izvršnim agencijama zaposleno je 45 % UO-a, a u decentraliziranima agencijama 48 %. Preostali dio (7 %) radi u zajedničkim poduzećima te Europskom institutu za inovacije i tehnologiju.

Povećanje broja ugovornog osoblja od 2010. do 2014. odražava porast broja agencija i njihovih poslova.

U 2014. otvoreno je nekoliko novih zajedničkih poduzeća: 1. ECSEL (Elektroničke komponente i sustavi za vodeći položaj Europe) koji je preuzeo djelatnosti zajedničkih poduzeća ARTEMIS i ENIAC, 2. BBI (Zajedničko poduzeće za bioindustriju) i 3. S2R (Shift2Rail).

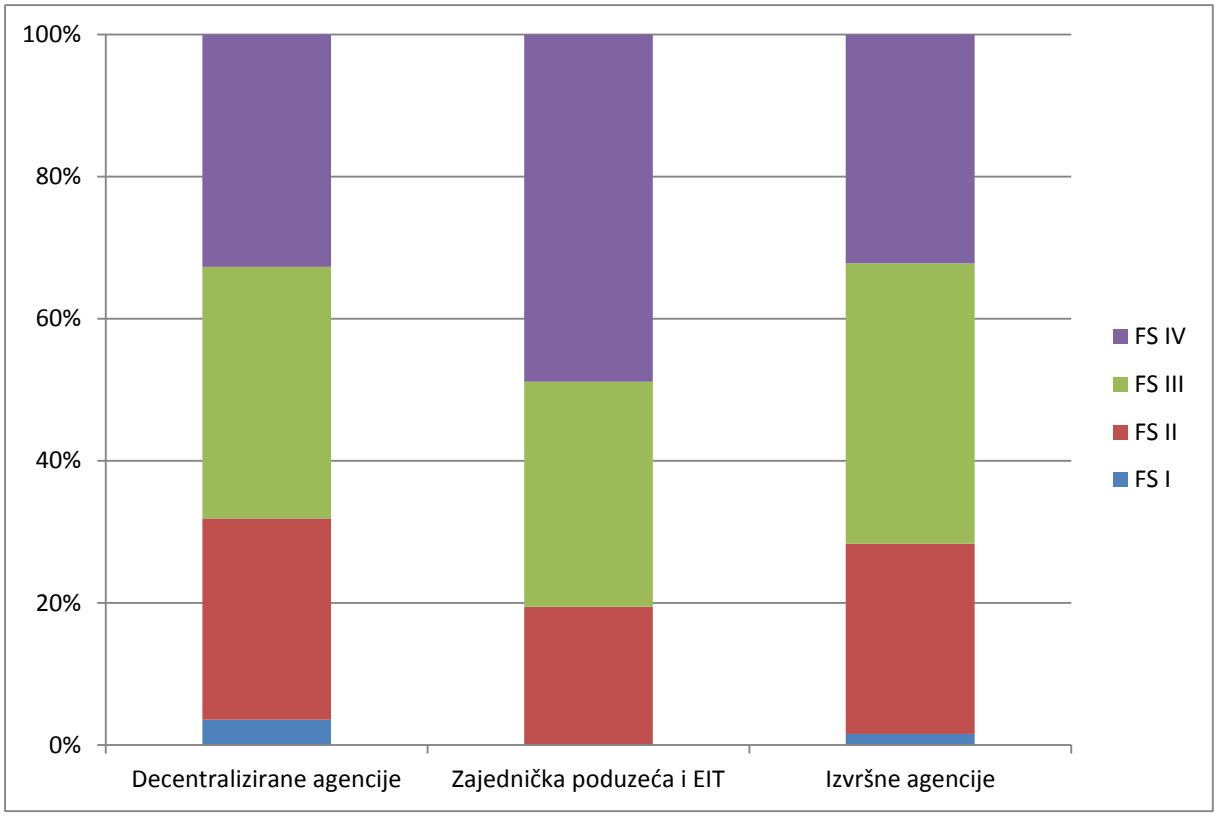
[13] Izvor: Eurostat

6.2.1. Zastupljenost po spolu i funkcijskoj skupini u agencijama

Zastupljenost po FS-u relativno je ujednačena za sve tri kategorije agencija te je ostala stabilna od 2012.

Zastupljenost u agencijama po funkcijskoj skupini u 2014.[14]

Tablica 13.



[14] Izvor: Eurostat

Tablica 14.

		FS I			FS II			FS III			FS IV			Ukupno
		Ž	M	Ukupno	Ž	M	Ukupno	Ž	M	Ukupno	Ž	M	Ukupno	
Decentralizirane agencije		**10**	**35**	**45**	**294**	**58**	**352**	**259**	**183**	**442**	**227**	**182**	**409**	**1248**
ACER	AGENCIJA ZA SURADNJU ENERGETSKIH REGULATORA				4	2	6					4	4	**10**
Ured BEREC	URED TIJELA EUROPSKIH REGULATORA ZA ELEKTRONIČKE KOMUNIKACIJE					1	1		1	1	1		1	**3**
CdT	PREVODITELJSKI CENTAR ZA TIJELA EUROPSKE UNIJE				6	1	7	2	3	5	11	3	14	**26**
CEDEFOP	EUROPSKI CENTAR ZA RAZVOJ STRUKOVNOG OSPOSOBLJAVANJA		4	4	9	1	10	3	4	7	2	1	3	**24**
CEPOL	EUROPSKA POLICIJSKA AKADEMIJA	1		1	5	2	7							**8**
EASA	EUROPSKA AGENCIJA ZA SIGURNOST ZRAČNOG PROMETA							34	20	54	8	20	28	**82**
EASO	EUROPSKI POTPORNI URED ZA AZIL	3		3		1	1	2	2	4	5	4	9	**17**
EBA	EUROPSKO NADZORNO TIJELO ZA BANKARSTVO							8		8	10	4	14	**22**
ECDC	EUROPSKI CENTAR ZA SPREČAVANJE I KONTROLU BOLESTI		2	2	8	1	9	25	10	35	31	13	44	**90**
ECHA	EUROPSKA AGENCIJA ZA KEMIKALIJE		2	2	19	5	24	27	31	58	9	11	20	**104**
EEA	EUROPSKA AGENCIJA ZA OKOLIŠ				12	1	13	6	3	9	15	19	34	**56**
EFCA	EUROPSKA AGENCIJA ZA KONTROLU RIBARSTVA				3		3	1		1				**4**
EFSA	EUROPSKA AGENCIJA ZA SIGURNOST HRANE	1		1	35	7	42	2	2	4	27	24	51	**98**
EIGE	EUROPSKI INSTITUT ZA JEDNAKOST SPOLOVA				2		2	3	3	6	1	1	2	**10**
EIOPA	EUROPSKO NADZORNO TIJELO ZA OSIGURANJE I STRUKOVNO MIROVINSKO OSIGURANJE				17	3	20	1	1	2	5	6	11	**33**
EMA	EUROPSKA AGENCIJA ZA LIJEKOVE				67	3	70	13	6	19	37	15	52	**141**
EMCDDA	EUROPSKI CENTAR ZA PRAĆENJE DROGA I OVISNOSTI O DROGAMA		3	3	11	1	12	4	4	8				**23**
EMSA	EUROPSKA AGENCIJA ZA POMORSKU SIGURNOST		2	2	12	5	17	1	4	5	4	3	7	**31**
ENISA	AGENCIJA EUROPSKE UNIJE ZA SIGURNOST MREŽA I PODATAKA		1	1	1		1	5	6	11				**13**
ERA	EUROPSKA AGENCIJA ZA ŽELJEZNICE		2	2	3	1	4	1		1		4	4	**11**
ESMA	EUROPSKO NADZORNO TIJELO ZA VRIJEDNOSNE PAPIRE I TRŽIŠTE KAPITALA				4		4	7	4	11	7	4	11	**26**
ETF	EUROPSKA ZAKLADA ZA IZOBRAZBU				10	3	13	20	3	23	9	2	11	**47**
eu-LISA	EUROPSKA AGENCIJA ZA OPERATIVNO UPRAVLJANJE OPSEŽNIM INFORMACIJSKIM SUSTAVIMA U PODRUČJU SLOBODE, SIGURNOSTI I PRAVDE								1	1	2	3	5	**6**
EU-OSHA	EUROPSKA AGENCIJA ZA SIGURNOST I ZDRAVLJE NA RADU				9	1	10	11	1	12	2	1	3	**25**
EUROFOUND	EUROPSKA ZAKLADA ZA POBOLJŠANJE ŽIVOTNIH I RADNIH UVJETA	1	1	2	1	3	4		3	3	2	3	5	**14**
EUROJUST	EUROPSKA JEDINICA ZA PRAVOSUDNU SURADNJU	2		2	8	3	11	5	3	8	4	3	7	**28**
EUROPOL	EUROPSKI POLICIJSKI URED	1		1	15	3	18	18	49	67	6	6	12	**98**
FRONTEX	EUROPSKA AGENCIJA ZA UPRAVLJANJE OPERATIVNOM SURADNJOM NA VANJSKIM GRANICAMA DRŽAVA ČLANICA EUROPS		13	13	7	2	9	40	8	48	8	8	16	**86**
GSA	AGENCIJA ZA EUROPSKI GNSS				2	1	3	5	4	9	11	10	21	**33**
OHIM	URED ZA USKLAĐIVANJE NA UNUTARNJEM TRŽIŠTU	1	5	6	19	7	26	6	1	7	5	5	10	**49**
REC	REC								1	1		2	2	**3**
XEN	AGENCIJA EUROPSKE UNIJE ZA TEMELJNA PRAVA				5		5	9	5	14	5	3	8	**27**
Entreprises communes & EIT		**0**	**0**	**0**	**30**	**5**	**35**	**42**	**15**	**57**	**31**	**57**	**88**	**180**
Clean Sky	ZAJEDNIČKO PODUZEĆE CLEAN SKY				2	1	3	1	1	2				**5**
ECSEL	ELEKTRONIČKE KOMPONENTE I SUSTAVI ZA VODEĆI POLOŽAJ U EUROPI				5		5	5	2	7				**12**
EIT	EUROPSKI INSTITUT ZA INOVACIJE I TEHNOLOGIJU				4	2	6	2	3	5	4		4	**15**
F4E	EUROPSKO ZAJEDNIČKO PODUZEĆE ZA ITER I RAZVOJ ENERGIJE FUZIJE				17	2	19	33	5	38	23	55	78	**135**
FCH	ZAJEDNIČKO PODUZEĆE ZA GORIVE ĆELIJE I VODIK								1	1	1		1	**2**
IMI	ZAJEDNIČKO PODUZEĆE ZA INICIJATIVU ZA INOVATIVNE LIJEKOVE				2		2	1	3	4		1	1	**7**
S2R	SHIFT2RAIL										1		1	**1**
SESAR	ZAJEDNIČKO PODUZEĆE SESAR										2	1	3	**3**
Agences exécutives		**4**	**14**	**18**	**263**	**46**	**309**	**293**	**162**	**455**	**217**	**155**	**372**	**1154**
CHAFEA	IZVRŠNA AGENCIJA ZA POTROŠAČE, ZDRAVLJE, POLJOPRIVREDU I HRANU		1	1	4	1	5	5	4	9	13	6	19	**34**
EACEA	IZVRŠNA AGENCIJA ZA OBRAZOVANJE, AUDIOVIZUALNU POLITIKU I KULTURU	3	3	6	40	8	48	88	44	132	52	16	68	**254**
EASME	IZVRŠNA AGENCIJA ZA MALA I SREDNJA PODUZEĆA		1	1	25	4	29	56	17	73	49	46	95	**198**
ERC	IZVRŠNA AGENCIJA EUROPSKOG ISTRAŽIVAČKOG VIJEĆA		3	3	53	11	64	52	40	92	42	30	72	**231**
INEA	IZVRŠNA AGENCIJA ZA INOVACIJE I MREŽU				17	2	19	18	9	27	22	23	45	**91**
REA	IZVRŠNA AGENCIJA ZA ISTRAŽIVANJE	1	6	7	124	20	144	74	48	122	39	34	73	**346**
	Ukupno	**14**	**49**	**63**	**587**	**109**	**695**	**594**	**360**	**954**	**477**	**392**	**870**	**2582**

6.2.2. Zastupljenost u agencijama prema državljanstvu

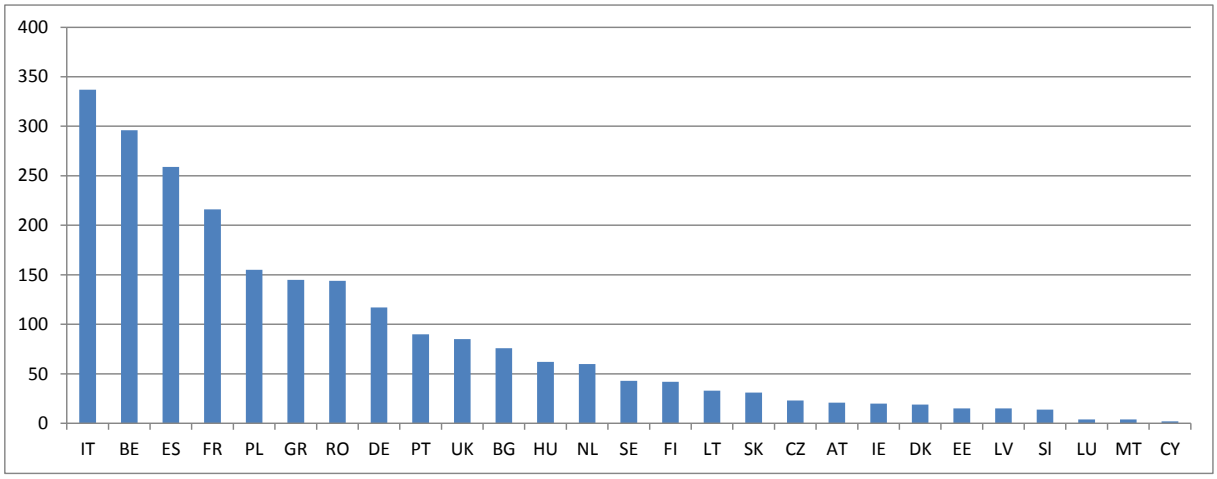
U smislu zemljopisne zastupljenosti potrebno je napomenuti da najveći utjecaj na zastupljenost UO-a prema državljanstvu ima lokacija na kojoj se nalazi agencija.

Tako zemljopisna zastupljenost u izvršnim agencijama koje se nalaze na istim lokacijama kao i Komisija odražava iste tendencije kao i zastupljenost u Komisiji gdje su najzastupljeniji Belgijanci, Talijani, Francuzi i Španjolci.

Jednako tako, lokacija ostalih agencija i zajedničkih poduzeća odražava se i u zastupljenosti UO-a prema državljanstvu.

Zastupljenost u agencijama prema državljanstvu u 2014.[15]

Tablica 15.



[15] Izvor: Eurostat

Tablica 16.

		AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	XX	Ukupno
Decentralizirane agencije		**11**	**30**	**39**	**1**	**19**	**59**	**18**	**9**	**100**	**33**	**87**	**59**	**70**	**2**	**31**	**16**	**148**	**20**	**1**	**11**	**2**	**51**	**109**	**54**	**76**	**36**	**8**	**17**	**128**	**1248**
ACER	AGENCIJA ZA SURADNJU ENERGETSKIH REGULATORA									1						3		1										3		2	**10**
BEREC Office	URED TIJELA EUROPSKIH REGULATORA ZA ELEKTRONIČKE KOMUNIKACIJE								1					1				1													**3**
CdT	PREVODITELJSKI CENTAR ZA TIJELA EUROPSKE UNIJE		1	1						2		3	1						1					1	2	5	1	1		7	**26**
CEDEFOP	EUROPSKI CENTAR ZA RAZVOJ STRUKOVNOG OSPOSOBLJAVANJA			1		1						1	1	18				1							1						**24**
CEPOL	EUROPSKA POLICIJSKA AKADEMIJA			1						1			2					2								2					**8**
EASA	EUROPSKA AGENCIJA ZA SIGURNOST ZRAČNOG PROMETA		2	2			21			3	1	7	5	10	1	3	1	6						5	2	10	1			2	**82**
EASO	EUROPSKI POTPORNI URED ZA AZIL			1							1	1						4			1	1		2		2				4	**17**
EBA	EUROPSKO NADZORNO TIJELO ZA BANKARSTVO		1	1			4			2			2					4	1					1	1		2		1	2	**22**
ECDC	EUROPSKI CENTAR ZA SPREČAVANJE I KONTROLU BOLESTI	2	1	3	1	2	4	1	2	3	1	10	6	2				5	2		1		2	2	3	8	23			6	**90**
ECHA	EUROPSKA AGENCIJA ZA KEMIKALIJE		3	6		1	3		1	9	25	5	4	8		1	1	4	2		2			5	2	9		1	1	11	**104**
EEA	EUROPSKA AGENCIJA ZA OKOLIŠ		2			1	4	12		3	1	3	3				2	7	2		3			2	3	2	1	1		4	**56**
EFCA	EUROPSKA AGENCIJA ZA KONTROLU RIBARSTVA									2															2						**4**
EFSA	EUROPSKA AGENCIJA ZA SIGURNOST HRANE	1	2	3			5	1		6		5	3	6		4		50						3		4			1	4	**98**
EIGE	EUROPSKI INSTITUT ZA JEDNAKOST SPOLOVA								1	2				1					5	1											**10**
EIOPA	EUROPSKO NADZORNO TIJELO ZA OSIGURANJE I STRUKOVNO MIROVINSKO OSIGURANJE	1		2			4		1	3		3	2	1		1	2				1			2		3		1	3	3	**33**
EMA	EUROPSKA AGENCIJA ZA LIJEKOVE	1	2	3		3	4		1	10	1	12	2	5		7		9	1		2			10	2	7	4	1	3	51	**141**
EMCDDA	EUROPSKI CENTAR ZA PRAĆENJE DROGA I OVISNOSTI O DROGAMA		2											1				3						1	16						**23**
EMSA	EUROPSKA AGENCIJA ZA POMORSKU SIGURNOST		4				1			2		1		1			1	1						1	12	1				6	**31**
ENISA	AGENCIJA EUROPSKE UNIJE ZA SIGURNOST MREŽA I PODATAKA											1	1	7				1				1				1			1		**13**
ERA	EUROPSKA AGENCIJA ZA ŽELJEZNICE		2							1		2		1		1		1								1				2	**11**
ESMA	EUROPSKO NADZORNO TIJELO ZA VRIJEDNOSNE PAPIRE I TRŽIŠTE KAPITALA		1					1		3		9				2		5						2		2				1	**26**
ETF	EUROPSKA ZAKLADA ZA IZOBRAZBU		1			1			1	3		2	4			1	1	24					1	2		1				5	**47**
eu-LISA	EUROPSKA AGENCIJA ZA OPERATIVNO UPRAVLJANJE OPSEŽNIM INFORMACIJSKIM SUSTAVIMA U PODRUČJU SLOBODE, SIGURNOSTI I PRAVDE								1			3													1					1	**6**
EU-OSHA	EUROPSKA AGENCIJA ZA SIGURNOST I ZDRAVLJE NA RADU			1			1			15		2	2					2								2					**25**
EUROFOUND	EUROPSKA ZAKLADA ZA POBOLJŠANJE ŽIVOTNIH I RADNIH UVJETA	1				1				3		1	1				2	2						1					1	1	**14**
EUROJUST	EUROPSKA JEDINICA ZA PRAVOSUDNU SURADNJU	1		3			2			3	1	1	5	1		1		2	1		1		5			1					**28**
EUROPOL	EUROPSKI POLICIJSKI URED			4			3	1		5	1	3	8	2		4	2	4					41	3	4	8	2		1	2	**98**
FRA	AGENCIJA EUROPSKE UNIJE ZA TEMELJNA PRAVA	4		2			1					1	3	1		1	2	1	1				1	1		1	1		3	3	**27**
FRONTEX	EUROPSKA AGENCIJA ZA UPRAVLJANJE OPERATIVNOM SURADNJOM NA VANJSKIM GRANICAMA DRŽAVA ČLANICA EUROPSKE UNIJE			2						1		3		3	1	1	1	3	3					61	3	1				3	**86**
GSA	AGENCIJA ZA EUROPSKI GNSS		3			9	1			5		1	3					3						2		2			1	3	**33**
OHMI	URED ZA USKLAĐIVANJE NA UNUTARNJEM TRŽIŠTU		3	3			1	2		12	1	7	1	1		1	1	2	1				1	2		3	1		1	5	**49**
REC																	1													2	**3**
Zajednička poduzeća i EIT		**0**	**15**	**3**	**0**	**1**	**6**	**0**	**1**	**48**	**1**	**14**	**7**	**8**	**0**	**10**	**0**	**23**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**4**	**7**	**6**	**0**	**0**	**2**	**23**	**180**
Clean Sky	ZAJEDNIČKO PODUZEĆE CLEAN SKY		3															1												1	**5**
ECSEL	ELEKTRONIČKE KOMPONENTE I SUSTAVI ZA VODEĆI POLOŽAJ U EUROPI		6							2		1		3																	**12**
EIT	EUROPSKI INSTITUT ZA INOVACIJE I TEHNOLOGIJU												1	1		8								1		1			2	1	**15**
F4E	EUROPSKO ZAJEDNIČKO PODUZEĆE ZA ITER I RAZVOJ ENERGIJE FUZIJE		5	3		1	6		1	44		13	5	3		2		21					1	3	6	4				17	**135**
FCH	ZAJEDNIČKO PODUZEĆE ZA GORIVE ĆELIJE I VODIK		1																											1	**2**
IMI	ZAJEDNIČKO PODUZEĆE ZA INICIJATIVU ZA INOVATIVNE LIJEKOVE									2	1		1	1											1					1	**7**
S2R	SHIFT2RAIL																									1					**1**
SESAR	ZAJEDNIČKO PODUZEĆE SESAR																	1												2	**3**
Izvršne agencije		**10**	**251**	**34**	**1**	**3**	**52**	**1**	**5**	**111**	**8**	**115**	**19**	**67**	**0**	**21**	**3**	**166**	**13**	**3**	**4**	**2**	**8**	**42**	**29**	**62**	**7**	**6**	**12**	**99**	**1154**
CHAFEA	IZVRŠNA AGENCIJA ZA POTROŠAČE, ZDRAVLJE, POLJOPRIVREDU I PREHRANU	1	6	2			3			3		1		3		1		4	1					2	1	3		1		2	**34**
EACEA	IZVRŠNA AGENCIJA ZA OBRAZOVANJE, AUDIOVIZUALNU POLITIKU I KULTURU	4	67	5		1	11		1	12	2	33	4	12		5	3	36	4	2	1	1	1	6	9	3	1	1	4	25	**254**
EASME	IZVRŠNA AGENCIJA ZA MALA I SREDNJA PODUZEĆA	3	30	7		1	12		2	20	1	21	8	7		3		29	1			1	2	9	5	17	1	1		17	**198**
ERC	IZVRŠNA AGENCIJA EUROPSKOG ISTRAŽIVAČKOG VIJEĆA		57	5	1		7		2	27	2	28	3	10		5		32		1			3	9	5	12	3	1	4	14	**231**
INEA	IZVRŠNA AGENCIJA ZA INOVACIJE I MREŽU		6	2		1	7	1		8	1	10	2	7		1		9	4		2			4	1	8	1		1	15	**91**
REA	IZVRŠNA AGENCIJA ZA ISTRAŽIVANJE	2	85	13			12			41	2	22	2	28		6		56	3	1			2	12	8	19	1	2	3	26	**346**
	Ukupno	**21**	**296**	**76**	**2**	**23**	**117**	**19**	**15**	**259**	**42**	**216**	**85**	**145**	**2**	**62**	**19**	**337**	**33**	**4**	**15**	**4**	**60**	**155**	**90**	**144**	**43**	**14**	**31**	**250**	**2582**