ЕВРОПЕЙСКА
КОМИСИЯ

Брюксел, 9.8.2016 г.
COM(2016) 499 final

ДОКЛАД НА КОМИСИЯТА

относно ползването на услугите на договорно нает персонал през 2014 година

СЪДЪРЖАНИЕ

1. Въведение 3
2. Промени в броя на договорно наетите служители в Комисията от 2004 г. насам 4
3. Разпределение на договорно наетите служители на Комисията по пол и функционална група 6
4. Разпределение на договорно наетите служители на Комисията по националност 7
5. Разпределение на договорно наетите служители на Комисията по служби 13
5.1. Разпределение по пол и по ГД 14
5.2. Разпределение по вид на трудовия договор 15
5.2.1. Договорно наети служители 3а 15
5.2.2. Договорно наети служители със спомагателни функции 3б 16
6. Разпределение на договорно наетите служители в другите институции и в агенциите 17
6.1. Разпределение на договорно наетите служители в другите институции 18
6.1.1. Разпределение по пол и функционална група в другите институции 19
6.1.2 Разпределение по националност в другите институции 19
6.2. Разпределение на договорно наетите служители в агенциите 20
6.2.1. Разпределение по пол и функционална група в агенциите 21
6.2.2. Разпределение по националност в агенциите 23

1. ВЪВЕДЕНИЕ

С настоящия доклад се изпълнява задължението, произтичащо от член 79, параграф 3 от Условията за работа на другите служители на Европейския съюз (УРДС), който гласи, че „*Комисията представя годишен доклад относно ползването на услугите на договорно нает персонал, включително техния брой, ниво и видове длъжности, географски баланс и бюджетни кредити по функционални групи*“. В него се представя подробна картина на договорно наетите служители (наричани по-нататък ДНС), работещи към 31 декември 2014 г.

В бюджетните данни (изпращани ежегодно на бюджетния орган заедно с проектобюджета — Работен документ, части II и III) е посочен броят на ДНС към момента на представянето на проектобюджета (включително ДНС, постъпили на работа при използване на целеви приходи), а именно: таблица към 1 април от година N-1 (като N е годината на проектобюджета), изпълнението на бюджета от година N-2 и исканията за бюджетни кредити с оценки на еквивалентите на пълно работно време за година N. С това се обясняват евентуалните разлики в броя на ДНС между различните източници на данни.

Настоящият доклад включва данните за всички европейски институции (включително Европейската служба за външна дейност (ЕСВД), действаща от 1.1.2011 г.) и за агенциите по смисъла на член 1а от Правилника за длъжностните лица на ЕС. Данните за Комисията са по-подробни и включват персонала, финансиран от оперативни редове и от редове за научноизследователска дейност, както и персонала, работещ в административните органи, делегациите, представителствата и Съвместния изследователски център (JRC).

В член 80 от УРДС се установява съответствие между всяка функционална група (ФГ) и задачите, които могат да бъдат изпълнявани от някой ДНС:

Функционална група	**Степен**	**Задачи**
IV	13 до 18	Административни, консултантски, езикови и други подобни технически функции, осъществявани под ръководството на длъжностни лица или срочно наети служители
III	8 до 12	Изпълнителни функции, съставяне на текстове, счетоводство и други подобни технически задачи, осъществявани под ръководството на длъжностни лица или срочно наети служители
II	4 до 7	Деловодителски и секретарски функции и други подобни задачи, осъществявани под ръководството на длъжностни лица или срочно наети служители
I	1 до 3	Технически задачи и задачи по административно обслужване, осъществявани под ръководството на длъжностни лица или срочно наети служители

Категорията на договорно наетите служители беше създадена през 2004 г. при реформата на Правилника. Оттогава ДНС са дали полезен принос за работата на институциите, като осъществяват административно обслужване при по-ниски разходи и предоставят умения, с които институцията невинаги разполага.

Това се отнася особено за функциите, съответстващи на ФГ I, която от 2004 г. насам замени категория D при длъжностните лица. Освен това с изключение на Парламента не бяха организирани конкурси за длъжностни лица след премахването на тази категория за длъжностите куриери, шофьори и други типични длъжности за ФГ I.

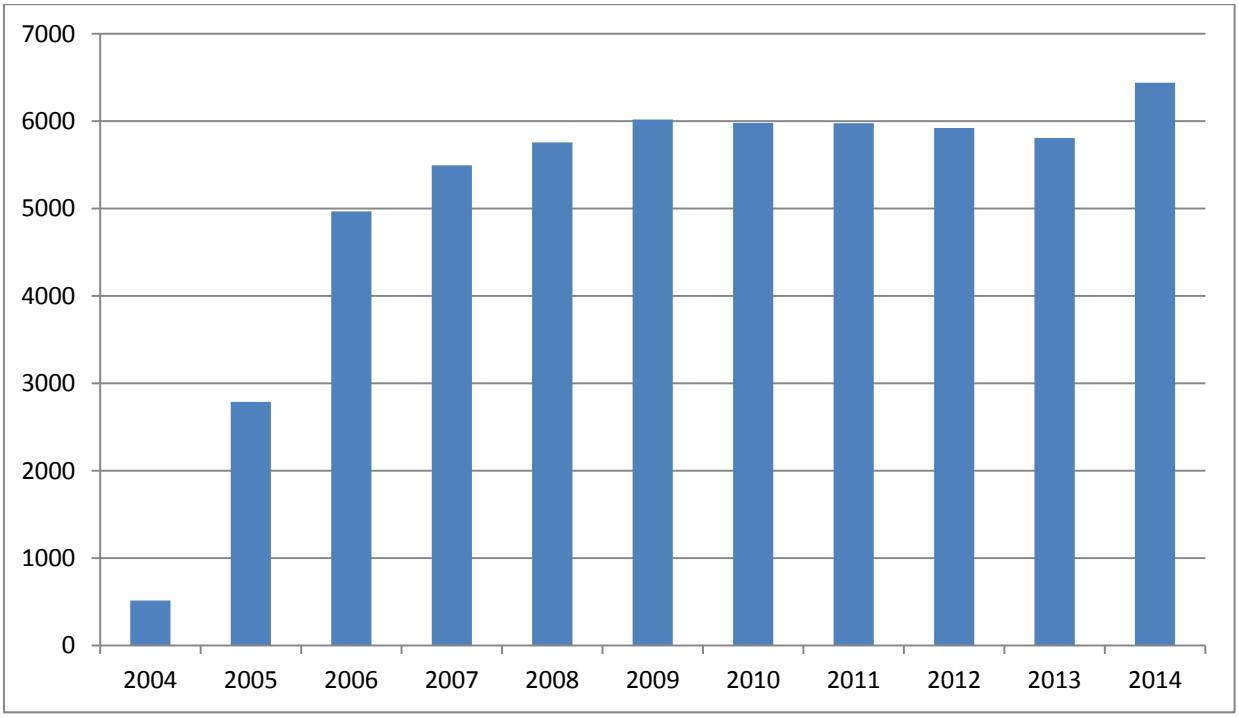
2. ПРОМЕНИ В БРОЯ НА ДОГОВОРНО НАЕТИТЕ СЛУЖИТЕЛИ В КОМИСИЯТА ОТ 2004 Г. НАСАМ

В края на 2014 г. общият брой ДНС за всички институции и агенции е около 11 100. Около 58 % от тези служители са назначени в Комисията, докато през 2012 г. са били 60 %. В контекст, в който броят на ДНС на Комисията остава относително стабилен до 2013 г. преди да нарасне през 2014 г., този относителен спад на ДНС, назначени от Комисията, може да се обясни с увеличението на броя на ДНС в другите институции и агенциите.

Подробното разпределение по институции и агенции е анализирано по-нататък в настоящия доклад.

От 2004 г. насам в Комисията са настъпили следните промени в персонала по години[1]:

Таблица № 1



Година	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Персонал	514	2787	4966	5494	5756	6018	5979	5977	5921	5807	6440

Увеличаването на броя на ДНС в Комисията, който през 2014 г. достига вече около 6400 души, се дължи на постепенното заместване на служителите със спомагателни функции (които бяха

[1] Източник: Аналитична платформа на Комисията за ЧР

почти 3000 през 2003 г.) с ДНС със спомагателни функции (член 3б от УРДС), на замяната на бившата категория D при длъжностните лица с ДНС (член 3а от УРДС) и на превръщането на позиции за длъжностни лица в кредити за ДНС в административните органи на ЕС. Освен това продължи назначаването на договорно наети служители за временно заместване на постоянни длъжностни лица, както е предвидено в член 3б от УРДС.

Броят на ДНС се увеличаваше всяка година до 2009 г., преди да спадне слабо през 2010 г. Този спад се обяснява по-специално с очакването на резултатите от новите процедури за подбор на персонал CAST 2010.

През 2011 г. в данните на Комисията се наблюдава стабилизация, но тя всъщност е резултат от две противоположни събития. От една страна, при създаването на ЕСВД 277 договорно наети служители (работещи в Генерална дирекция „Външни отношения“ в делегациите или в седалището) бяха прехвърлени от състава на Комисията към ЕСВД и, от друга страна, през 2010—2011 г. Комисията назначи 275 договорно наети служители. Ако служителите не бяха пренасочени към ЕСВД, промяната между 2010 и 2011 г. щеше да бъде + 4,6 %, т.е. щеше да се вмести в средните стойности на промяната между 2008 и 2009 г.

През 2012 г. и 2013 г. броят на ДНС е спаднал леко (съответно с -1 % и -2 %), по-специално поради общия контекст на намаляване на персонала и в очакване на влизането в сила на новия Правилник за длъжностните лица през януари 2014 г.

През септември 2013 г. Комисията публикува покана за изразяване на интерес за договорно наети лица по член 3б, което позволи на генералните дирекции да бъдат предложени нови кандидати (наричани по-нататък ГД)[2]. Предвид различните срокове за подбор и наемане реалното въздействие на тази покана за изразяване на интерес се усеща главно от 2014 г. нататък.

Освен това новият Правилник за длъжностните лица влезе в сила на 1 януари 2014 г., което позволи срокът на наемане на ДНС 3б да бъде удължен до 6 години. По този начин след 3 години служба много договорно наети служители, които продължаваха да работят за Комисията като срочно наети, бяха пренаети за нов договорен период, което позволява на Комисията да се възползва от вече обучени и незабавно оперативни договорно наети служители, като същевременно се намалява броят на срочно наетите[3].

[2] През 2013 г. базите данни с наличните кандидати бяха трудно използваеми от генералните дирекции и се наблюдаваше недостиг на някои профили.

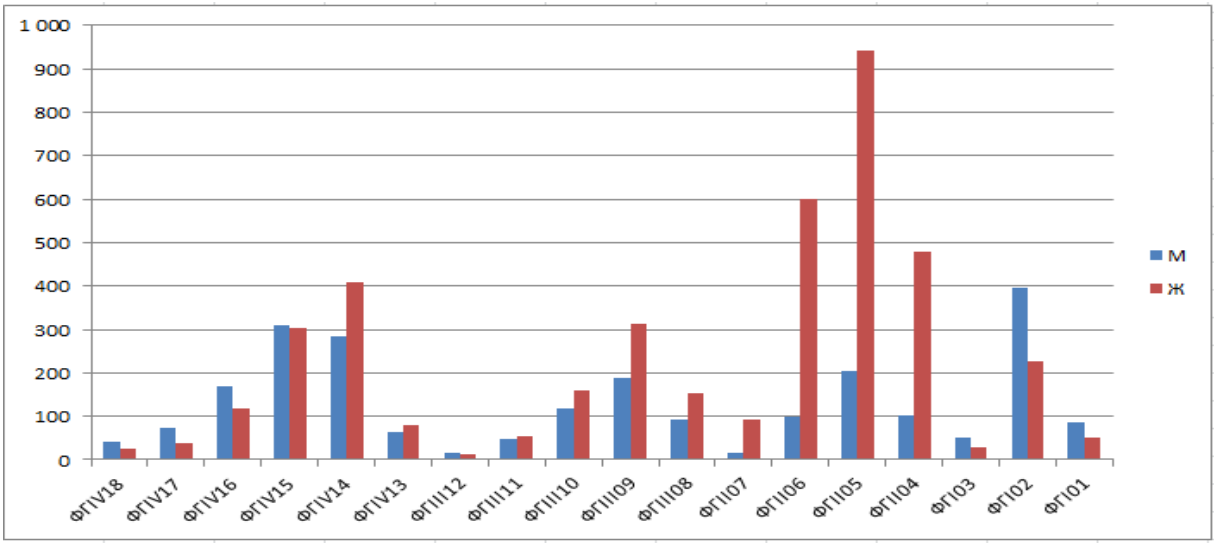
[3] По-специално, броят на срочно наетите е намалял от 415 на 188 между 1.7.2013 г. и 1.7.2014 г.

3. РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ДОГОВОРНО НАЕТИТЕ СЛУЖИТЕЛИ НА КОМИСИЯТА ПО ПОЛ И ФУНКЦИОНАЛНА ГРУПА

Разпределението на договорно наетите служители по ФГ е отразено в следната таблица.

Разпределение по пол и функционална група през 2014 г.[4]

Таблица № 2



	2014 г.	М		Ж		ОБЩО	%
ФГIV	ФГIV18	41	63,1%	24	36,9%	65	3,4%
	ФГIV17	72	66,1%	37	33,9%	109	5,7%
	ФГIV16	169	58,9%	118	41,1%	287	15,0%
	ФГIV15	309	50,6%	302	49,4%	611	32,0%
	ФГIV14	283	41,0%	408	59,0%	691	36,2%
	ФГIV13	65	44,5%	81	55,5%	146	7,6%
ФГIV		**939**	**49,2%**	**970**	**50,8%**	**1 909**	**29,6%**
ФГIII	ФГIII12	16	55,2%	13	44,8%	29	2,5%
	ФГIII11	49	48,0%	53	52,0%	102	8,8%
	ФГIII10	119	43,0%	158	57,0%	277	24,0%
	ФГIII09	189	37,6%	314	62,4%	503	43,6%
	ФГIII08	91	37,4%	152	62,6%	243	21,1%
ФГIII		**464**	**40,2%**	**690**	**59,8%**	**1 154**	**17,9%**
ФГII	ФГII07	16	14,7%	93	85,3%	109	4,3%
	ФГII06	98	14,0%	601	86,0%	699	27,6%
	ФГII05	203	17,7%	941	82,3%	1 144	45,2%
	ФГII04	101	17,4%	480	82,6%	581	22,9%
ФГII		**418**	**16,5%**	**2 115**	**83,5%**	**2 533**	**39,3%**
ФГI	ФГI03	52	63,4%	30	36,6%	82	9,7%
	ФГI02	397	63,5%	228	36,5%	625	74,1%
	ФГI01	87	63,5%	50	36,5%	137	16,2%
ФГI		**536**	**63,5%**	**308**	**36,5%**	**844**	**13,1%**
	ОБЩО	**2 357**	**36,6%**	**4 083**	**63,4%**	**6 440**	**100,0%**

[4] Източник: Аналитична платформа на Комисията за ЧР

Към 31 декември 2014 г. в Комисията са работели 6440 ДНС. ФГ II е най-силно представена с близо 40 % от персонала през 2014 г. и нараства спрямо миналите години. Служителите от тази група изпълняват секретарски или други подобни функции, но и например грижи за деца. След това се нареждат ДНС, числящи се към ФГ IV и ФГ III.

Балансът между броя на мъжете и жените е като цяло стабилен: жените представляваха 62,8 % от всички ДНС през 2013 г., а през 2014 г. — 63,4 %.

Установено бе, че във ФГ IV балансът между броя на мъжете и жените е почти постигнат през 2014 г. Разпределението по пол в останалите функционални групи е подобно от 2011 г. насам. Налице е значително по-голям процент жени отколкото мъже във ФГ II (83,5 % през 2014 г.) и, в по-малка степен, във ФГ III (59,8 % през 2014 г.). Обратно, мъжете преобладават във ФГ I (63,5 % през 2014 г.).

Тази ситуация отново отразява традиционното разпределение според вида на изпълняваните задачи: във ФГ II са предимно секретари/секретарки или детски възпитателки, докато повечето ДНС от ФГ I работят като разпоредители или шофьори.

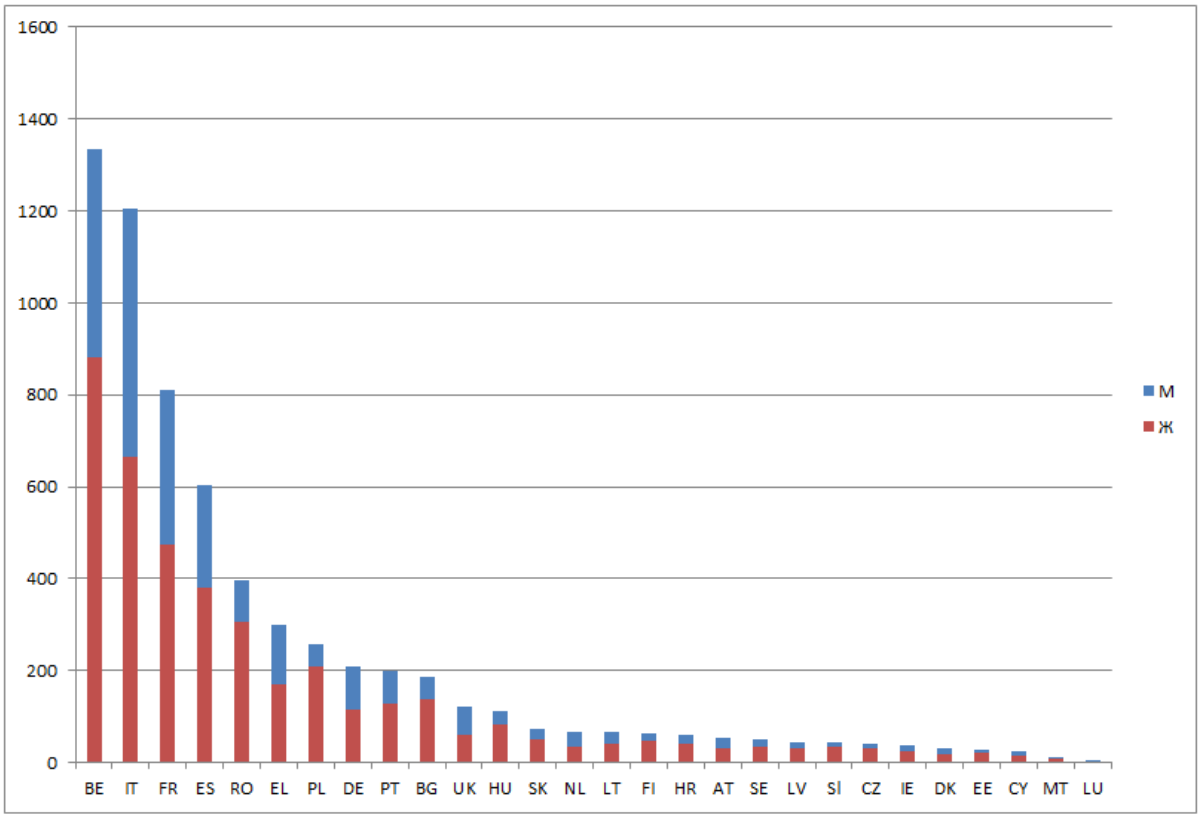
4. Разпределение на договорно наетите служители на Комисията по националност

Най-силно представените граждани на държавите членки сред ДНС са в низходящ ред: белгийците, италианците, французите, испанците и румънците, следвани от поляците и гърците. За първите четири националности този ред е останал непроменен от 2005 г. насам. Обединеното кралство и Германия, както и Полша и Нидерландия са по-скоро слабо представени спрямо своето население. За разлика от тях Белгия и Италия са силно представени спрямо своето население.

Следва да се отбележи, че вследствие на присъединяването на Хърватия към Европейския съюз на 1 юли 2013 г., 59 хърватски договорно наети служители работеха в Комисията към 31 декември 2014 г.

Разпределение на договорно наетите служители на Комисията по националност и по пол през 2014 г.[5]

Таблица № 3



[5] Източник: Аналитична платформа на Комисията за ЧР

2014 г.	М		Ж		ОБЩО	%
AT	22	40,7%	32	59,3%	54	0,8%
BE	451	33,8%	882	66,2%	1 333	20,7%
BG	47	25,3%	139	74,7%	186	2,9%
CY	10	40,0%	15	60,0%	25	0,4%
CZ	10	25,0%	30	75,0%	40	0,6%
DE	93	44,5%	116	55,5%	209	3,2%
DK	13	41,9%	18	58,1%	31	0,5%
EE	7	24,1%	22	75,9%	29	0,5%
EL	130	43,5%	169	56,5%	299	4,6%
ES	224	37,0%	381	63,0%	605	9,4%
FI	16	25,0%	48	75,0%	64	1,0%
FR	335	41,4%	474	58,6%	809	12,6%
HR	19	32,2%	40	67,8%	59	0,9%
HU	29	25,7%	84	74,3%	113	1,8%
IE	11	29,7%	26	70,3%	37	0,6%
IT	539	44,7%	666	55,3%	1 205	18,7%
LT	25	38,5%	40	61,5%	65	1,0%
LU	2	40,0%	3	60,0%	5	0,1%
LV	13	28,9%	32	71,1%	45	0,7%
MT	3	25,0%	9	75,0%	12	0,2%
NL	34	50,7%	33	49,3%	67	1,0%
PL	48	18,6%	210	81,4%	258	4,0%
PT	71	35,7%	128	64,3%	199	3,1%
RO	92	23,1%	306	76,9%	398	6,2%
SE	16	31,4%	35	68,6%	51	0,8%
SK	21	29,2%	51	70,8%	72	1,1%
SI	10	23,3%	33	76,7%	43	0,7%
UK	60	50,0%	60	50,0%	120	1,9%
Други	6	85,7%	1	14,3%	7	0,1%
ОБЩО	**2 357**	**57,7%**	**4 083**	**63,4%**	**6 440**	**100,0%**

Разпределението по националности на ДНС в Комисията се влияе от редица фактори, а именно местоположението на европейските институции и продължителността на предлаганите договори.

Тъй като по-голямата част от назначенията са за ограничен период от време, кандидатите са действително по-склонни да приемат работата, ако пребивават на мястото, където институцията им предлага договор, или в близост до него. Обратно, понякога за семеен кандидат е трудно да напусне своята държава на произход, за да се установи в седалището на институцията за сравнително кратък период.

Действително ДНС се набират за Комисията въз основа на член 3б от УРДС, т.е. за първоначален период от една година, последван от двугодишно удължаване. След като новият Правилник за длъжностните лица влезе в сила през 2014 г., максималната продължителност на тези договори е шест години.

Този фактор на географската близост се отразява и при съставянето на списъците с кандидати, на които Комисията разчита. Важно е обаче да се припомни, че не съществува система на квоти по националности: набирането на персонал се извършва въз основа на търсения профил, на компетентностите и на езиковите познания на кандидатите.

Същата тенденция, свързана с мястото на пребиваване, личи от таблицата с разпределение по националности в другите институции и в агенциите.

Разпределение на ДНС по пол и функционална група[6]

Тези таблици позволяват да се анализира разпределението по ФГ, националност и пол. През 2014 г., както и през предходните години, всички държави членки имат представители във ФГ IV и във ФГ II. През 2014 г. обаче във ФГ III няма люксембургци, а във ФГ I няма австрийци.

Таблица № 4

ФГ IV

2014 г.	М		Ж		ОБЩО	%
AUT	16	44,40%	20	55,60%	36	1,90%
BEL	111	58,40%	79	41,60%	190	10,00%
BGR	21	31,80%	45	68,20%	66	3,50%
CYP	5	50,00%	5	50,00%	10	0,50%
CZE	5	45,50%	6	54,50%	11	0,60%
DEU	62	50,40%	61	49,60%	123	6,40%
DNK	7	53,80%	6	46,20%	13	0,70%
ESP	99	48,80%	104	51,20%	203	10,60%
EST	5	45,50%	6	54,50%	11	0,60%
FIN	9	31,00%	20	69,00%	29	1,50%
FRA	179	54,90%	147	45,10%	326	17,10%
GBR	38	66,70%	19	33,30%	57	3,00%
GRC	30	42,30%	41	57,70%	71	3,70%
HRV	14	42,40%	19	57,60%	33	1,70%
HUN	17	47,20%	19	52,80%	36	1,90%
IRL	3	25,00%	9	75,00%	12	0,60%
ITA	201	53,30%	176	46,70%	377	19,70%
LTU	8	57,10%	6	42,90%	14	0,70%
LUX	0	0,0%	2	100,00%	2	0,10%
LVA	1	11,10%	8	88,90%	9	0,50%
MLT	3	50,00%	3	50,00%	6	0,30%
NLD	21	63,60%	12	36,40%	33	1,70%
POL	11	20,80%	42	79,20%	53	2,80%
PRT	21	39,60%	32	60,40%	53	2,80%
ROU	24	36,90%	41	63,10%	65	3,40%
SVK	12	48,00%	13	52,00%	25	1,30%
SVN	3	17,60%	14	82,40%	17	0,90%
SWE	10	40,00%	15	60,00%	25	1,30%
Други	3	100,00%	0	0,0%	3	0,20%
ОБЩО	939	49,20%	970	50,80%	1 909	100,00%

[6] Източник: Аналитична платформа на Комисията за ЧР

ФГ III

2014 г.	М		Ж		ОБЩО	%
AUT	5	55,6%	4	44,4%	9	0,8%
BEL	68	43,9%	87	56,1%	155	13,4%
BGR	13	31,0%	29	69,0%	42	3,6%
CYP	2	50,0%	2	50,0%	4	0,3%
CZE	2	28,6%	5	71,4%	7	0,6%
DEU	18	40,9%	26	59,1%	44	3,8%
DNK	4	57,1%	3	42,9%	7	0,6%
ESP	41	35,7%	74	64,3%	115	10,0%
EST	1	20,0%	4	80,0%	5	0,4%
FIN	3	37,5%	5	62,5%	8	0,7%
FRA	58	44,6%	72	55,4%	130	11,3%
GBR	10	43,5%	13	56,5%	23	2,0%
GRC	38	48,1%	41	51,9%	79	6,8%
HRV	4	33,3%	8	66,7%	12	1,0%
HUN	5	23,8%	16	76,2%	21	1,8%
IRL	2	40,0%	3	60,0%	5	0,4%
ITA	101	44,7%	125	55,3%	226	19,6%
LTU	10	52,6%	9	47,4%	19	1,6%
LUX	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
LVA	6	46,2%	7	53,8%	13	1,1%
MLT	0	0,0%	1	100,0%	1	0,1%
NLD	4	50,0%	4	50,0%	8	0,7%
POL	11	22,9%	37	77,1%	48	4,2%
PRT	14	45,2%	17	54,8%	31	2,7%
ROU	29	28,7%	72	71,3%	101	8,8%
SVK	5	35,7%	9	64,3%	14	1,2%
SVN	4	40,0%	6	60,0%	10	0,9%
SWE	5	31,3%	11	68,8%	16	1,4%
Други	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
ОБЩО	464	40,2%	690	59,8%	1 154	100,0%

ФГ II

2014 г.	М		Ж		ОБЩО	%
AUT	1	11,1%	8	88,9%	9	0,4%
BEL	76	11,2%	601	88,8%	677	26,7%
BGR	11	14,5%	65	85,5%	76	3,0%
CYP	2	20,0%	8	80,0%	10	0,4%
CZE	2	10,0%	18	90,0%	20	0,8%
DEU	9	24,3%	28	75,7%	37	1,5%
DNK	1	11,1%	8	88,9%	9	0,4%
ESP	36	16,9%	177	83,1%	213	8,4%
EST	0	0,0%	11	100,0%	11	0,4%
FIN	1	4,3%	22	95,7%	23	0,9%
FRA	48	17,5%	227	82,5%	275	10,9%
GBR	7	24,1%	22	75,9%	29	1,1%
GRC	36	33,3%	72	66,7%	108	4,3%
HRV	0	0,0%	13	100,0%	13	0,5%
HUN	4	7,7%	48	92,3%	52	2,1%
IRL	2	13,3%	13	86,7%	15	0,6%
ITA	86	22,1%	303	77,9%	389	15,4%
LTU	6	19,4%	25	80,6%	31	1,2%
LUX	0	0,0%	1	100,0%	1	0,04%
LVA	4	19,0%	17	81,0%	21	0,8%
MLT	0	0,0%	4	100,0%	4	0,2%
NLD	6	27,3%	16	72,7%	22	0,9%
POL	23	17,4%	109	82,6%	132	5,2%
PRT	15	19,5%	62	80,5%	77	3,0%
ROU	36	16,2%	186	83,8%	222	8,8%
SVK	2	6,5%	29	93,5%	31	1,2%
SVN	1	7,1%	13	92,9%	14	0,6%
SWE	1	11,1%	8	88,9%	9	0,4%
Други	2	66,7%	1	33,3%	3	0,1%
ОБЩО	418	16,5%	2 115	83,5%	2 533	100,0%

ФГ I

2014 г.	М		Ж		ОБЩО	%
AUT	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
BEL	196	63,0%	115	37,0%	311	36,8%
BGR	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
CYP	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
CZE	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
DEU	4	80,0%	1	20,0%	5	0,6%
DNK	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
ESP	48	64,9%	26	35,1%	74	8,8%
EST	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
FIN	3	75,0%	1	25,0%	4	0,5%
FRA	50	64,1%	28	35,9%	78	9,2%
GBR	5	45,5%	6	54,5%	11	1,3%
GRC	26	63,4%	15	36,6%	41	4,9%
HRV	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
HUN	3	75,0%	1	25,0%	4	0,5%
IRL	4	80,0%	1	20,0%	5	0,6%
ITA	151	70,9%	62	29,1%	213	25,2%
LTU	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
LUX	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
LVA	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
MLT	0	0,0%	1	100,0%	1	0,1%
NLD	3	75,0%	1	25,0%	4	0,5%
POL	3	12,0%	22	88,0%	25	3,0%
PRT	21	55,3%	17	44,7%	38	4,5%
ROU	3	30,0%	7	70,0%	10	1,2%
SVK	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
SVN	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
SWE	0	0,0%	1	100,0%	1	0,1%
Други	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
ОБЩО	536	63,5%	308	36,5%	844	100,0%

5. РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ДОГОВОРНО НАЕТИТЕ СЛУЖИТЕЛИ НА КОМИСИЯТА ПО СЛУЖБИ

В този раздел данните за ДНС са подредени по ГД. Забелязват се разлики между отделните ГД, които се обясняват по-специално с възложените им задачи. Например, в ГД „Развитие и сътрудничество“ са назначени предимно служители от ФГ IV, натоварени с международната помощ и сътрудничество, или ръководители на програми както в делегациите, така и в седалището, докато в ОІВ работят главно административни сътрудници или детски възпитателки, които са от ФГ II.

Освен това благодарение на бюджетните кредити, предвидени за политиката на заместване на отсъстващия персонал, се запазва непрекъснатостта на дейността и положението не би било толкова добро без тези временни заместявания.

5.1. Разпределение по пол и по ГД[7]

Таблица № 5

2014 г.	ФГIV		ФГIV	ФГ-I/II/III		ФГ-I/II/III	ОБЩО
	М	Ж	ОБЩО	М	Ж	ОБЩО	
SG	2	1	3	24	28	52	55
SJ	2	2	4	3	17	20	24
COMM	11	32	43	97	226	323	366
EPSC	0	2	2	0	4	4	6
ECFIN	4	9	13	10	23	33	46
GROW	27	17	44	21	72	93	137
COMP	8	7	15	20	25	45	60
EMPL	5	11	16	29	75	104	120
AGRI	14	22	36	24	40	64	100
MOVE	3	7	10	16	47	63	73
ENER	5	7	12	10	35	45	57
ENV	3	9	12	7	39	46	58
CLIMA	3	2	5	1	13	14	19
CNECT	29	33	62	45	143	188	250
RTD	64	78	142	118	228	346	488
JRC	136	93	229	124	232	356	585
MARE	14	12	26	9	28	37	63
FISMA	2	1	3	12	42	54	57
REGIO	4	9	13	25	61	86	99
TAXUD	1	1	2	2	12	14	16
EAC	4	6	10	23	25	48	58
SANTE	9	25	34	24	67	91	125
HOME	2	2	4	5	14	19	23
JUST	1	6	7	9	21	30	37
FPI	22	27	49	13	24	37	86
TRADE	5	3	8	8	31	39	47
NEAR	88	79	167	29	59	88	255
DEVCO	417	372	789	90	203	293	1 082
ECHO	4	3	7	11	43	54	61
ESTAT	12	16	28	26	46	72	100
HR	2	4	6	48	81	129	135
DIGIT	5	0	5	5	19	24	29
BUDG	2	1	3	11	34	45	48
IAS	0	1	1	4	6	10	11
OLAF	3	0	3	10	21	31	34
SCIC	0	0	0	27	30	57	57
DGT	22	53	75	22	40	62	137
OP	0	0	0	8	13	21	21
OIB	3	16	19	237	520	757	776
PMO	0	1	1	124	282	406	407
OIL	1	0	1	78	115	193	194
EPSO	0	0	0	9	18	27	27
CdP-OSP	0	0	0	0	11	11	11
ОБЩО	939	970	1 909	1 418	3 113	4 531	6 440

[7] Източник : Аналитична платформа на Комисията за ЧР

5.2 Разпределение по вид на трудовия договор[8]

5.2.1. Договорно наети служители 3а

Таблица № 6

2014 г.	ФГI			ФГII			ФГIII			ФГIV				
	М	Ж	ОБЩО	М	Ж	ОБЩО	М	Ж	ОБЩО	М	Ж	ОБЩО	ОБЩО	%
SG	11	8	19			0			0			0	19	0,6%
COMM	33	8	41	33	142	175	25	68	93	11	32	43	352	11,2%
EPSC		1	1			0			0			0	1	0,0%
ECFIN	3	2	5			0			0			0	5	0,2%
GROW	7	11	18			0			0			0	18	0,6%
COMP	9	2	11			0			0			0	11	0,4%
EMPL	8	18	26			0			0			0	26	0,8%
AGRI	5	8	13			0			0	2	1	3	16	0,5%
MOVE	4	8	12			0			0			0	12	0,4%
ENER	5	9	14			0			0			0	14	0,4%
ENV	2	3	5			0			0			0	5	0,2%
CNECT	14	6	20			0			0			0	20	0,6%
RTD	23	8	31			0			0		1	1	32	1,0%
JRC	53	8	61			0			0			0	61	1,9%
MARE	3	15	18			0			0	5	1	6	24	0,8%
FISMA	3	8	11			0			0			0	11	0,4%
REGIO	7	5	12			0			0			0	12	0,4%
TAXUD	1	1	2			0			0			0	2	0,1%
EAC	14	1	15			0			0			0	15	0,5%
SANTE	3	7	10			0			0			0	10	0,3%
JUST	5	2	7			0			0			0	7	0,2%
FPI		2	2			0	3	6	9	19	18	37	48	1,5%
TRADE	5	4	9		1	1			0	3	1	4	14	0,4%
NEAR	6	9	15		1	1	3	2	5	53	48	101	122	3,9%
DEVCO	10	15	25			0	34	17	51	355	296	651	727	23,2%
ECHO	1	5	6			0			0			0	6	0,2%
ESTAT	3	5	8			0			0			0	8	0,3%
HR	30	17	47			0			0			0	47	1,5%
DIGIT	2	5	7			0			0			0	7	0,2%
BUDG	7	15	22			0			0			0	22	0,7%
IAS		1	1			0			0			0	1	0,0%
OLAF	8	2	10			0			0			0	10	0,3%
SCIC	21	6	27			0			0			0	27	0,9%
DGT	10	5	15			0			0			0	15	0,5%
OIB	138	48	186	67	439	506	32	33	65	3	16	19	776	24,8%
PMO	38	14	52	51	223	274	35	45	80		1	1	407	13,0%
OIL	40	16	56	25	90	115	13	9	22	1		1	194	6,2%
EPSO	4		4	5	16	21		2	2			0	27	0,9%
ОБЩО	536	308	844	181	912	1 093	145	182	327	452	415	867	3 131	100,0%

[8] Източник: Аналитична платформа на Комисията за ЧР

5.2.2. Договорно наети служители със спомагателни функции 3б

Таблица № 7

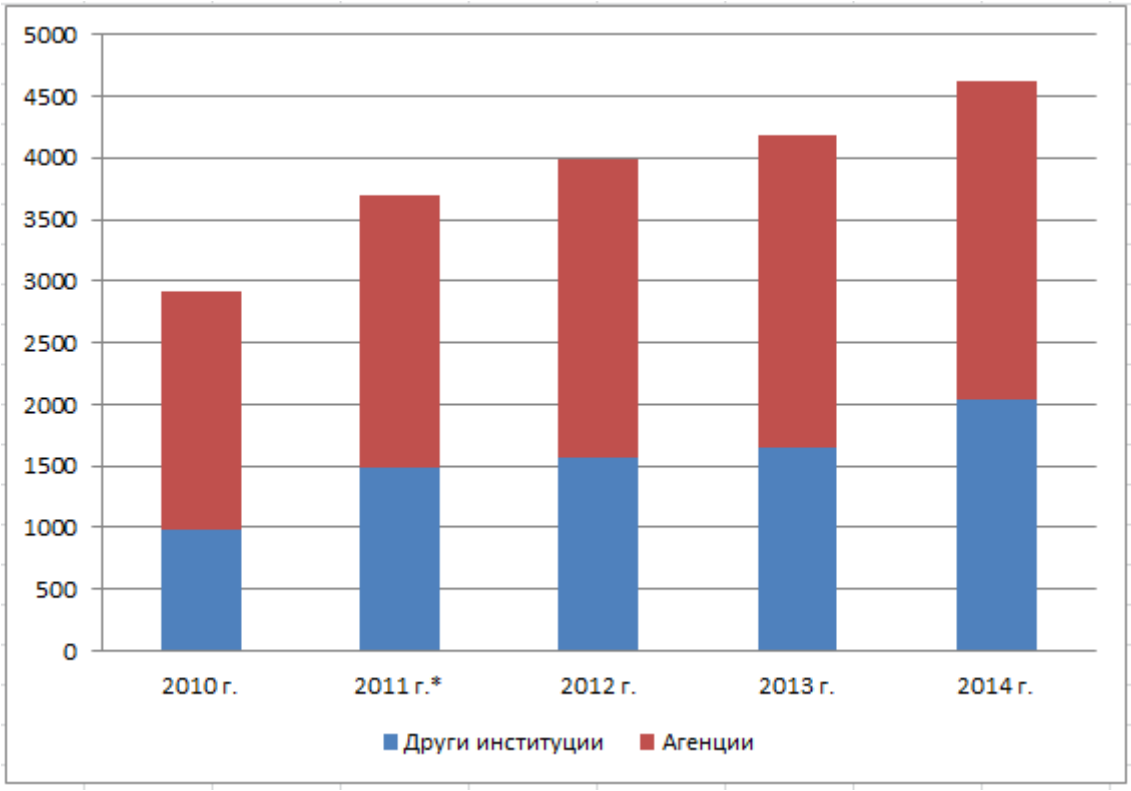
2014 г.	ФГII			ФГIII			ФГIV				
	М	Ж	ОБЩО	М	Ж	ОБЩО	М	Ж	ОБЩО	ОБЩО	%
SG	7	15	22	6	5	11	2	1	3	36	1,1%
SJ	1	16	17	2	1	3	2	2	4	24	0,7%
COMM	4	7	11	2	1	3			0	14	0,4%
EPSC		3	3			0		2	2	5	0,2%
ECFIN		14	14	7	7	14	4	9	13	41	1,2%
GROW	5	42	47	9	19	28	27	17	44	119	3,6%
COMP	3	9	12	8	14	22	8	7	15	49	1,5%
EMPL	8	31	39	13	26	39	5	11	16	94	2,8%
AGRI	9	25	34	10	7	17	12	21	33	84	2,5%
MOVE	2	25	27	10	14	24	3	7	10	61	1,8%
ENER		19	19	5	7	12	5	7	12	43	1,3%
ENV	3	36	39	2		2	3	9	12	53	1,6%
CLIMA	1	13	14			0	3	2	5	19	0,6%
CNECT	14	98	112	17	39	56	29	33	62	230	7,0%
RTD	33	158	191	62	62	124	64	77	141	456	13,8%
JRC	42	178	220	29	46	75	136	93	229	524	15,8%
MARE	2	7	9	4	6	10	9	11	20	39	1,2%
FISMA	5	23	28	4	11	15	2	1	3	46	1,4%
REGIO	4	33	37	14	23	37	4	9	13	87	2,6%
TAXUD	1	7	8		4	4	1	1	2	14	0,4%
EAC	3	14	17	6	10	16	4	6	10	43	1,3%
SANTE	7	48	55	14	12	26	9	25	34	115	3,5%
HOME	3	9	12	2	5	7	2	2	4	23	0,7%
JUST	2	11	13	2	8	10	1	6	7	30	0,9%
FPI	1	5	6	9	11	20	3	9	12	38	1,1%
TRADE	1	21	22	2	5	7	2	2	4	33	1,0%
NEAR	5	21	26	15	26	41	35	31	66	133	4,0%
DEVCO	16	85	101	30	86	116	62	76	138	355	10,7%
ECHO	3	21	24	7	17	24	4	3	7	55	1,7%
ESTAT	11	29	40	12	12	24	12	16	28	92	2,8%
HR	15	59	74	3	5	8	2	4	6	88	2,7%
DIGIT		9	9	3	5	8	5		5	22	0,7%
BUDG	1	14	15	3	5	8	2	1	3	26	0,8%
IAS	3	5	8	1		1		1	1	10	0,3%
OLAF	2	15	17		4	4	3		3	24	0,7%
SCIC	6	24	30			0			0	30	0,9%
DGT	12	34	46		1	1	22	53	75	122	3,7%
OP	2	9	11	6	4	10			0	21	0,6%
CdP-OSP		11	11			0			0	11	0,3%
ОБЩО	237	1 203	1 440	319	508	827	487	555	1 042	3 309	100,0%

6. РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ДОГОВОРНО НАЕТИТЕ СЛУЖИТЕЛИ В ДРУГИТЕ ИНСТИТУЦИИ И В АГЕНЦИИТЕ

Общият брой ДНС в другите институции и в агенциите възлиза на 4624 за 2014 г. в сравнение с 4179 за 2013 г. Това е увеличение с 10,6 % между 2013 г. и 2014 г.

Таблица № 8

Промяна на разпределението на договорно наетите служители в другите институции и в агенциите от 2010 г.[9]



** Създаването на Европейската служба за външна дейност на 1 януари 2011 г. и прехвърлянето на 313 ДНС от Комисията към ЕСВД на тази дата до голяма степен обяснява силното увеличение на броя на ДНС между 2010 г. и 2011 г. Повече подробности може да бъдат намерени в доклада на Комисията до Съвета относно прибягването до договорно наети служители през 2011 г.*

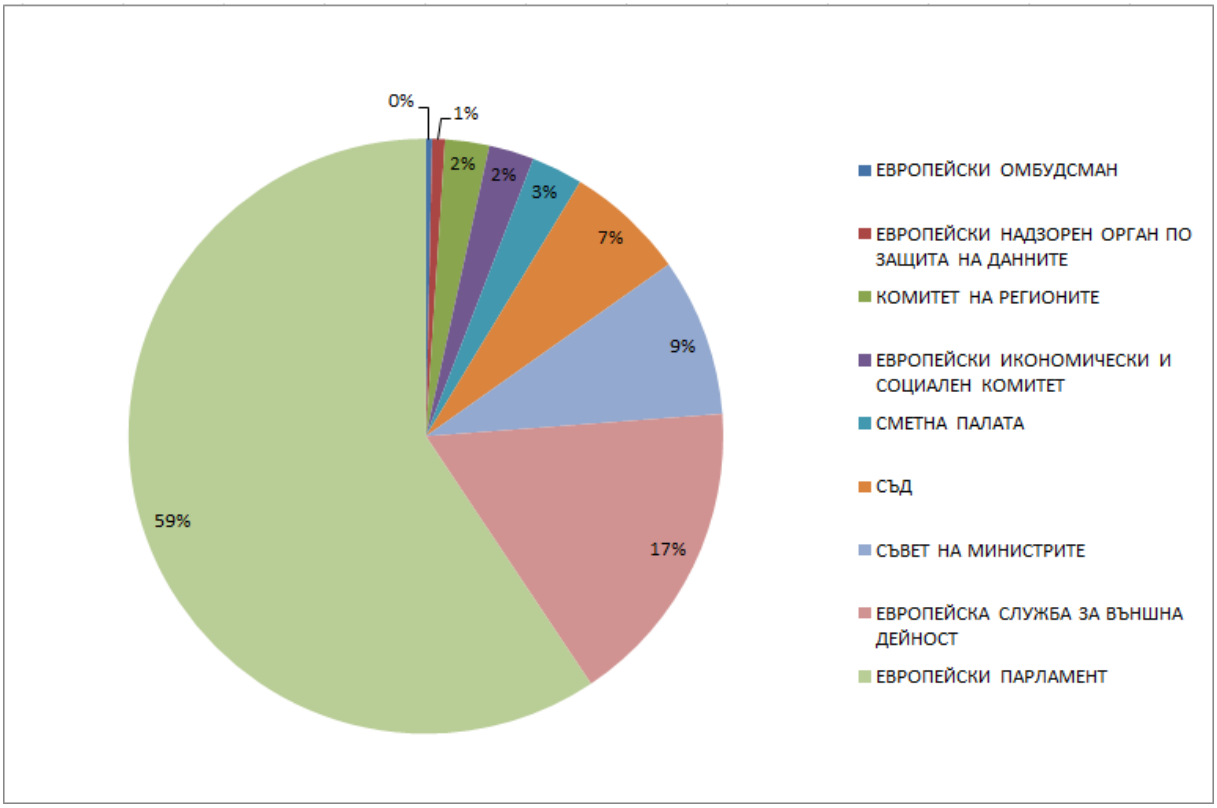
[9] Източник: Евростат.

6.1. Разпределение на договорно наетите служители в другите институции[10]

Броят на ДНС в другите институции се е увеличил с 17,7 % между 2013 г. и 2014 г. Това увеличение се дължи основно на увеличението на броя на ДНС в Европейския парламент между 2013 г. и 2014 г. (от 874 ДНС на 1 210 ДНС), което представлява увеличение с 38,4 % за тази институция. Това увеличение на броя на ДНС в Европейския парламент през 2014 г. се обяснява с решението сигурността да бъде осигурена с вътрешноведомствени средства и наемането на ДНС в ФГІ, които да изпълняват тази задача.

Таблица № 9

Разпределение на договорно наетите служители в другите институции през 2014 г.



[10] Източник: Евростат.

6.1.1. Разпределение по пол и функционална група в другите институции[11]

Таблица № 10

	ФГI			ФГII			ФГIII			ФГIV			Общо всичко
	Ж	М	Общо	Ж	М	Общо	Ж	М	Общо	Ж	М	Общо	
КОМИТЕТ НА РЕГИОНИТЕ	7	13	20	15	1	16	4	2	6	7		7	49
ЕВРОПЕЙСКИ ИКОНОМИЧЕСКИ И СОЦИАЛЕН КОМИТЕТ	9	12	21	11	2	13	4	1	5	7	4	11	50
СЪВЕТ НА МИНИСТРИТЕ	23	90	113	21	4	25	5	2	7	19	11	30	175
ЕВРОПЕЙСКИ НАДЗОРЕН ОРГАН ПО ЗАЩИТА НА ДАННИТЕ				4		4	3		3	5	2	7	14
СЪД	3	69	72	12	10	22	17	11	28	8	3	11	133
СМЕТНА ПАЛАТА	4	37	41	10	2	12	1	1	2	5	1	6	61
ЕВРОПЕЙСКИ ОМБУДСМАН	1	2	3	3		3	1		1				7
ЕВРОПЕЙСКИ ПАРЛАМЕНТ	219	363	582	187	47	234	117	88	205	97	92	189	1210
ЕВРОПЕЙСКА СЛУЖБА ЗА ВЪНШНА ДЕЙНОСТ	16	16	32	124	20	144	32	42	74	33	60	93	343
Общо всичко	282	602	884	387	86	473	184	147	331	181	173	354	2042

6.1.2. Разпределение по националност в другите институции[12]

Таблица № 11

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	други	Общо всичко
КОМИТЕТ НА РЕГИОНИТЕ		15	1						5		3	1	3			1	4					1	3	6		1	1	1	3	**49**
ЕВРОПЕЙСКИ ИКОНОМИЧЕСКИ И СОЦИАЛЕН КОМИТЕТ	1	14			1	3			9		7		6				5						1						3	**50**
СЪВЕТ НА МИНИСТРИТЕ	2	67	4		2	5	2	1	18	1	12	1	8		3		24	1	1	1	1		4	6	2		1	3	5	**175**
ЕВРОПЕЙСКИ НАДЗОРЕН ОРГАН ПО ЗАЩИТА НА ДАННИТЕ		1				1			5		1	1																	5	**14**
СЪД		10	3		1	4	2	2			46	3	3	4	2	1	19		5		2	3	3	7	4	3	3	1	2	**133**
СМЕТНА ПАЛАТА	1	2				2			2		19		2				6		5				2	9	1		3	1	6	**61**
ЕВРОПЕЙСКИ ОМБУДСМАН		1							2		1		1					1					1							**7**
ЕВРОПЕЙСКИ ПАРЛАМЕНТ	6	302	16	2	9	35	3	4	80	3	260	14	44	11	11	14	127	11	7	6	2	15	43	43	45	7	4	9	77	**1210**
ЕВРОПЕЙСКА СЛУЖБА ЗА ВЪНШНА ДЕЙНОСТ	7	64	5		3	9	1		25	3	49	8	6	1	1	3	38	3				2	8	9	12	1		4	81	**343**
Общо всичко	**17**	**476**	**29**	**2**	**16**	**59**	**8**	**7**	**146**	**7**	**398**	**28**	**73**	**16**	**17**	**19**	**223**	**16**	**18**	**7**	**5**	**21**	**65**	**80**	**64**	**12**	**12**	**19**	**182**	**2042**

[11] Източник: Евростат.

[12] Източник: Евростат.

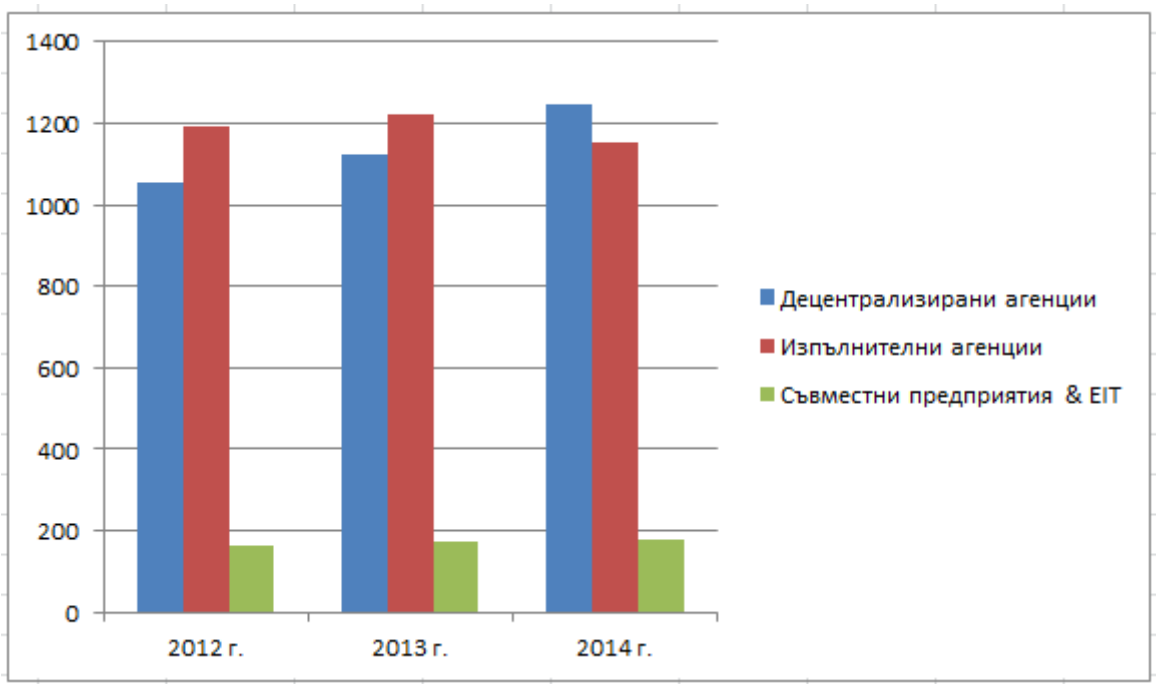
6.2. Разпределение на договорно наетите служители в агенциите

Броят на ДНС в агенциите се увеличава непрекъснато с редовен темп. Така общият брой ДНС в агенциите нарасна от 1933 през 2010 г. на 2214 през 2011 г., 2408 през 2012 г., 2522 през 2013 г. и 2582 през 2014 г.

Въз основа на класирането, осъществено от ГД „Бюджет“, анализът на наличната информация групира агенциите в 3 категории: децентрализираните агенции, съвместните предприятия и Европейския институт за иновации и технологии (EIT) и изпълнителните агенции.

Разпределение на договорно наетите служители в агенциите[13]

Таблица № 12



45 % от ДНС са наети от изпълнителните агенции, а 48 % от децентрализираните агенции. Останалите 7% са наети от съвместните предприятия и от Европейския институт за иновации и технологии.

Увеличаването на броя на договорно наетите служители между 2010 г. и 2014 г. отразява нарастването на броя на агенциите и техните задачи.

През 2014 г. се появиха няколко нови съвместни предприятия: 1) ECSEL (Електронни компоненти и системи за водещи позиции на Европа), което пое дейностите на съвместните предприятия ARTEMIS и ENIAC, 2) BBI (Биотехнологични производства) и 3) S2R (Shift2Rail).

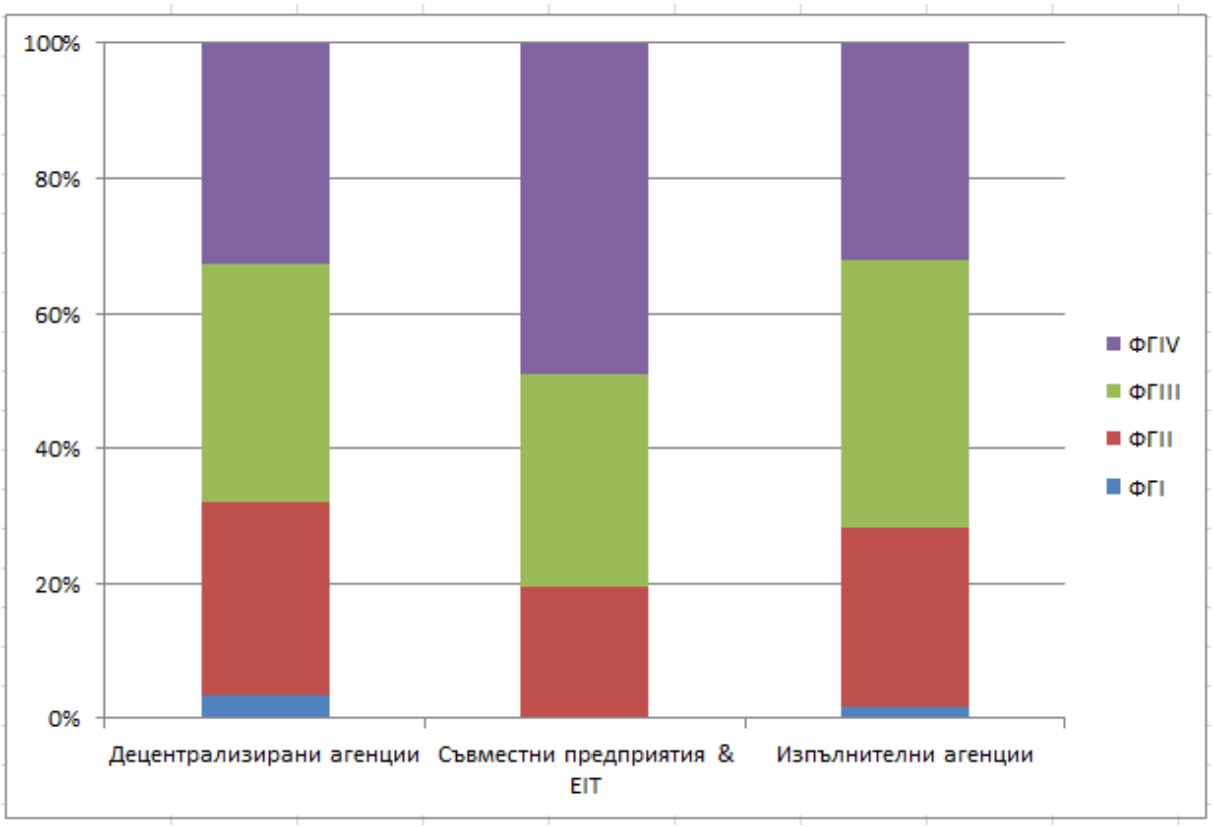
[13] Източник: Евростат.

6.2.1 Разпределение по пол и функционална група в агенциите

Разпределението по ФГ е относително еднородно за 3-те категории агенции остава без промени от 2012 г.

Разпределение по функционална група в агенциите през 2014 г.[14]

Таблица № 13



[14] Източник: Евростат.

Таблица № 14

		GFI			GFII			GFIII			GFIV			Общо
		М	Ж	Общо	М	Ж	Общо	М	Ж	Общо	М	Ж	Общо	всичко
Agences décentralisées		**10**	**35**	**45**	**294**	**58**	**352**	**259**	**183**	**442**	**227**	**182**	**409**	**1248**
ACER	AGENCE DE COOPERATION DES REGULATEURS DE L'ENERGIE				4	2	6					4	4	**10**
BEREC Office	OFFICE DE L'ORGANE DES REGULATEURS EUROPEENS DES COMMUNICATIONS					1	1		1	1	1		1	**3**
CdT	CENTRE DE TRADUCTION DES ORGANES DE L'UNION				6	1	7	2	3	5	11	3	14	**26**
CEDEFOP	CENTRE EUROPEEN POUR LE DEVELOPPEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE		4	4	9	1	10	3	4	7	2	1	3	**24**
CEPOL	COLLEGE EUROPEEN DE POLICE	1		1	5	2	7							**8**
EASA	AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ AERIENNE							34	20	54	8	20	28	**82**
EASO	BUREAU EUROPEEN D'APPUI EN MATIERE D'ASILE	3		3		1	1	2	2	4	5	4	9	**17**
EBA	AUTORITÉ BANCAIRE EUROPÉENNE							8		8	10	4	14	**22**
ECDC	CENTRE EUROPEEN DE PREVENTION ET DE CONTRÔLE DES MALADIES		2	2	8	1	9	25	10	35	31	13	44	**90**
ECHA	AGENCE EUROPEENNE DES PRODUITS CHIMIQUES		2	2	19	5	24	27	31	58	9	11	20	**104**
EEA	AGENCE EUROPÉENNE POUR L'ENVIRONNEMENT				12	1	13	6	3	9	15	19	34	**56**
EFCA	AGENCE POUR LE CONTROLE DE LA PECHE				3		3	1		1				**4**
EFSA	AUTORITE EUROPÉENNE DE SECURITE DES ALIMENTS	1		1	35	7	42	2	2	4	27	24	51	**98**
EIGE	INSTITUT EUROPEEN POUR L'EGALITE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES				2		2	3	3	6	1	1	2	**10**
EIOPA	AUTORITÉ EUROPÉENNE DES ASSURANCES ET DES PENSIONS PROFESSIONNELLES				17	3	20	1	1	2	5	6	11	**33**
EMA	AGENCE EUROPÉENNE POUR L'EVALUATION DES MEDICAMENTS				67	3	70	13	6	19	37	15	52	**141**
EMCDDA	OBSERVATOIRE EUROPEEN DES DROGUES ET DE LA TOXICOMANIE		3	3	11	1	12	4	4	8				**23**
EMSA	AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ MARITIME		2	2	12	5	17	1	4	5	4	3	7	**31**
ENISA	AGENCE EUROPÉENNE CHARGÉE DE LA SÉCURITÉ DES RÉSEAUX ET DE L'INFORMATION		1	1	1		1	5	6	11				**13**
ERA	AGENCE FERROVIAIRE EUROPEENNE		2	2	3	1	4	1		1		4	4	**11**
ESMA	AUTORITÉ EUROPÉÉENNE DES MARCHÉS FINANCIERS				4		4	7	4	11	7	4	11	**26**
ETF	FONDATION EUROPÉENNE POUR LA FORMATION				10	3	13	20	3	23	9	2	11	**47**
eu-LISA	AGENCE EUROPEENNE POUR LA GESTION OPERATIONNELLE DES SYSTEMES D'INFORMATION A GRANDE ECHELLE DANS LE DOMAINE DE LA LIBERTE, DE LA SECURITE ET DE LA JUSTICE								1	1	2	3	5	**6**
EU-OSHA	AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ ET LA SANTE AU TRAVAIL				9	1	10	11	1	12	2	1	3	**25**
EUROFOUND	FONDATION EUROPÉENNE POUR L'AMELIORATION DES CONDITIONS DE VIE ET DE TRAVAIL	1	1	2	1	3	4		3	3	2	3	5	**14**
EUROJUST	ORGANE EUROPEEN POUR LE RENFORCEMENT DE LA COOPERATION JUDICIAIRE	2		2	8	3	11	5	3	8	4	3	7	**28**
EUROPOL	OFFICE EUROPÉEN DE POLICE	1		1	15	3	18	18	49	67	6	6	12	**98**
FRONTEX	AGENCE EUROPEENNE GESTION DE COOPERATION AUX FRONTIERES EXTERIEURES DES MEMBRES DE L'EU		13	13	7	2	9	40	8	48	8	8	16	**86**
GSA	AUTORITE DE SURVEILLANCE DU GNSS EUROPEEN				2	1	3	5	4	9	11	10	21	**33**
OHMI	OFFICE DE L'HARMONISATION DANS LE MARCHE INTERIEUR	1	5	6	19	7	26	6	1	7	5	5	10	**49**
REC	REC								1	1		2	2	**3**
XEN	AGENCE DES DROITS FONDAMENTAUX DE L'UNION EUROPEENNE				5		5	9	5	14	5	3	8	**27**
Съвместни предприятия & EIT		**0**	**0**	**0**	**30**	**5**	**35**	**42**	**15**	**57**	**31**	**57**	**88**	**180**
Clean Sky	ENTREPRISE COMMUNE CLEAN SKY				2	1	3	1	1	2				**5**
ECSEL	ENTREPRISE COMMUNE POUR LES COMPOSANTS ET SYSTMES ELECTRONIQUES				5		5	5	2	7				**12**
EIT	INSTITUT EUROPÉEN D'INNOVATION ET DE TECHNOLOGIE				4	2	6	2	3	5	4		4	**15**
F4E	ENTREPRISE COMMUNE EUROPEENNE POUR ITER ET LE DEVELOPPEMENT DE L'ENERGIE DE FUSION				17	2	19	33	5	38	23	55	78	**135**
FCH	ENTREPRISE COMMUNE POUR LES PILES À COMBUSTIBLE ET L'HYDROGÈNE								1	1	1		1	**2**
IMI	ENTREPRISE COMMUNE POUR INITIATIVE MÉDICAMENTS INNOVANTS				2		2	1	3	4		1	1	**7**
S2R	SHIFT2RAIL										1		1	**1**
SESAR	ENTREPRISE COMMUNE SESAR										2	1	3	**3**
Изпълнителни агенции		**4**	**14**	**18**	**263**	**46**	**309**	**293**	**162**	**455**	**217**	**155**	**372**	**1154**
CHAFEA	AGENCE EXÉCUTIVE POUR LES CONSOMMATEURS, LA SANTÉ, L'AGRICULTURE ET L'ALIMENTATION		1	1	4	1	5	5	4	9	13	6	19	**34**
EACEA	AGENCE EXÉCUTIVE «ÉDUCATION, AUDIOVISUEL ET CULTURE»	3	3	6	40	8	48	88	44	132	52	16	68	**254**
EASME	AGENCE EXÉCUTIVE POUR LES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES		1	1	25	4	29	56	17	73	49	46	95	**198**
ERC	AGENCE EXÉCUTIVE DU CONSEIL EUROPÉEN DE LA RECHERCHE		3	3	53	11	64	52	40	92	42	30	72	**231**
INEA	AGENCE EXÉCUTIVE «INNOVATION ET RÉSEAUX»				17	2	19	18	9	27	22	23	45	**91**
REA	AGENCE EXECUTIVE POUR LA RECHERCHE	1	6	7	124	20	144	74	48	122	39	34	73	**346**
	Общо всичко	**14**	**49**	**63**	**587**	**109**	**695**	**594**	**360**	**954**	**477**	**392**	**870**	**2582**

6.2.2 Разпределение по националност в агенциите

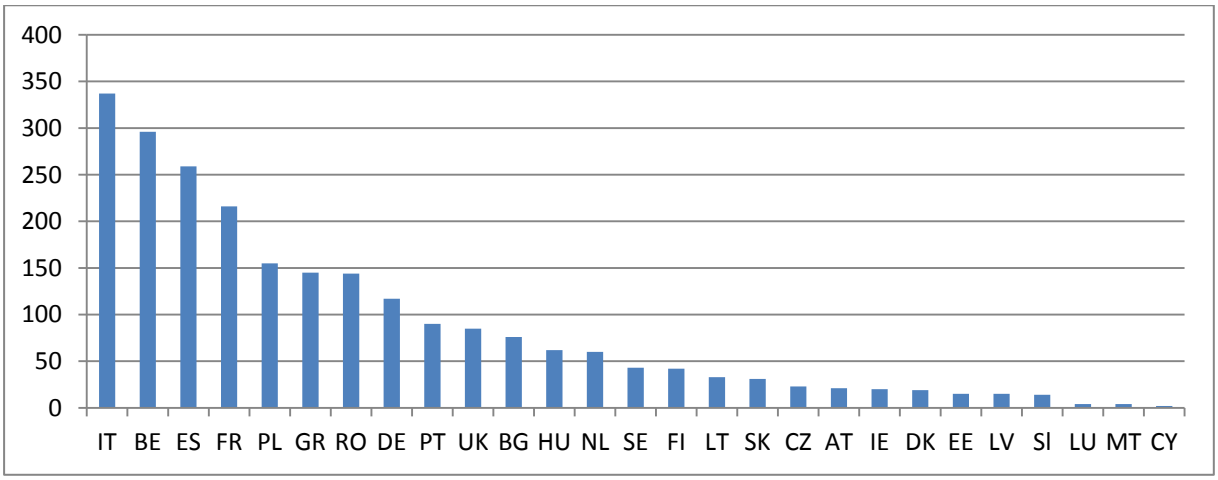
По отношение на географското разпределение следва да се отбележи, че местоположението на агенцията има водеща роля за националността на ДНС.

Поради това географското разпределение в изпълнителните агенции, разположени на същите места като Комисията, отразява същите тенденции като в Комисията, в която най-многобройни са белгийците, италианците, французите и испанците.

Аналогично, местоположението на другите видове агенции и съвместни предприятия се отразява върху разпределението по националност на техните ДНС.

Разпределение по националност в агенциите през 2014 г.[15]

Таблица № 15



[15] Източник: Евростат.

Таблица № 16

		AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	XX	Общо всичко
Децентрализирани агенции		**11**	**30**	**39**	**1**	**19**	**59**	**18**	**9**	**100**	**33**	**87**	**59**	**70**	**2**	**31**	**16**	**148**	**20**	**1**	**11**	**2**	**51**	**109**	**54**	**76**	**36**	**8**	**17**	**128**	**1248**
ACER	AGENCE DE COOPERATION DES REGULATEURS DE L'ENERGIE									1						3		1										3		2	**10**
BEREC Office	OFFICE DE L'ORGANE DES REGULATEURS EUROPEENS DES COMMUNICATIONS								1					1				1													**3**
CdT	CENTRE DE TRADUCTION DES ORGANES DE L'UNION		1	1						2		3	1						1					1	2	5	1	1		7	**26**
CEDEFOP	CENTRE EUROPEEN POUR LE DEVELOPPEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE			1		1						1	1	18				1							1						**24**
CEPOL	COLLEGE EUROPEEN DE POLICE			1						1			2					2								2					**8**
EASA	AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ AERIENNE		2	2			21			3	1	7	5	10	1	3	1	6						5	2	10	1			2	**82**
EASO	BUREAU EUROPEEN D'APPUI EN MATIERE D'ASILE			1							1	1						4			1	1		2		2				4	**17**
EBA	AUTORITÉ BANCAIRE EUROPÉENNE		1	1			4			2			2					4	1					1	1		2		1	2	**22**
ECDC	CENTRE EUROPEEN DE PREVENTION ET DE CONTRÔLE DES MALADIES	2	1	3	1	2	4	1	2	3	1	10	6	2				5	2		1		2	2	3	8	23			6	**90**
ECHA	AGENCE EUROPEENNE DES PRODUITS CHIMIQUES		3	6		1	3		1	9	25	5	4	8		1	1	4	2		2			5	2	9		1	1	11	**104**
EEA	AGENCE EUROPÉENNE POUR L'ENVIRONNEMENT		2			1	4	12		3	1	3	3				2	7	2		3			2	3	2	1	1		4	**56**
EFCA	AGENCE POUR LE CONTROLE DE LA PECHE									2															2						**4**
EFSA	AUTORITE EUROPÉENNE DE SECURITE DES ALIMENTS	1	2	3			5	1		6		5	3	6		4		50						3		4			1	4	**98**
EIGE	INSTITUT EUROPEEN POUR L'EGALITE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES								1	2				1					5	1											**10**
EIOPA	AUTORITÉ EUROPÉENNE DES ASSURANCES ET DES PENSIONS PROFESSIONNELLES	1		2			4		1	3		3	2	1		1	2				1			2		3		1	3	3	**33**
EMA	AGENCE EUROPÉENNE POUR L'EVALUATION DES MEDICAMENTS	1	2	3		3	4		1	10	1	12	2	5		7		9	1		2			10	2	7	4	1	3	51	**141**
EMCDDA	OBSERVATOIRE EUROPEEN DES DROGUES ET DE LA TOXICOMANIE		2											1				3						1	16						**23**
EMSA	AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ MARITIME		4				1			2		1		1			1	1						1	12	1				6	**31**
ENISA	AGENCE EUROPÉENNE CHARGÉE DE LA SÉCURITÉ DES RÉSEAUX ET DE L'INFORMATION										1	1	7					1				1				1		1			**13**
ERA	AGENCE FERROVIAIRE EUROPEENNE		2							1		2		1		1		1								1				2	**11**
ESMA	AUTORITÉ EUROPÉEENNE DES MARCHÉS FINANCIERS		1					1		3		9				2		5						2		2				1	**26**
ETF	FONDATION EUROPÉENNE POUR LA FORMATION		1			1			1	3		2	4			1	1	24					1	2		1				5	**47**
eu-LISA	AGENCE EUROPEENNE POUR LA GESTION OPERATIONNELLE DES SYSTEMES D'INFORMATION A GRANDE ECHELLE DANS LE DOMAINE DE LA LIBERTE, DE LA SECURITE ET DE LA JUSTICE								1			3													1					1	**6**
EU-OSHA	AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ ET LA SANTE AU TRAVAIL			1			1			15		2	2					2								2					**25**
EUROFOUND	FONDATION EUROPÉENNE POUR L'AMELIORATION DES CONDITIONS DE VIE ET DE TRAVAIL	1				1				3		1	1				2	2						1					1	1	**14**
EUROJUST	ORGANE EUROPEEN POUR LE RENFORCEMENT DE LA COOPERATION JUDICIAIRE	1		3			2			3	1	1	5	1		1		2	1		1		5			1					**28**
EUROPOL	OFFICE EUROPÉEN DE POLICE			4			3	1		5	1	3	8	2		4	2	4					41	3	4	8	2		1	2	**98**
FRA	AGENCE DES DROITS FONDAMENTAUX DE L'UNION EUROPEENNE	4		2			1					1	3	1		1	2	1	1				1	1		1	1		3	3	**27**
FRONTEX	AGENCE EUROPEENNE GESTION DE COOPERATION AUX FRONTIERES EXTERIEURES DES MEMBRES DE L'EU			2						1		3		3	1	1	1	3	3					61	3	1				3	**86**
GSA	AUTORITE DE SURVEILLANCE DU GNSS EUROPEEN		3			9	1			5		1	3					3						2		2			1	3	**33**
OHMI	OFFICE DE L'HARMONISATION DANS LE MARCHE INTERIEUR		3	3			1	2		12	1	7	1	1		1	1	2	1				1	2		3	1		1	5	**49**
REC																	1													2	**3**
Съвместни предприятия & EIT		**0**	**15**	**3**	**0**	**1**	**6**	**0**	**1**	**48**	**1**	**14**	**7**	**8**	**0**	**10**	**0**	**23**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**4**	**7**	**6**	**0**	**0**	**2**	**23**	**180**
Clean Sky	ENTREPRISE COMMUNE CLEAN SKY		3															1												1	**5**
ECSEL	ENTREPRISE COMMUNE POUR LES COMPOSANTS ET SYSTMES ELECTRONIQUES		6							2		1		3																	**12**
EIT	INSTITUT EUROPÉEN D'INNOVATION ET DE TECHNOLOGIE												1	1		8								1		1			2	1	**15**
F4E	ENTREPRISE COMMUNE EUROPEENNE POUR ITER ET LE DEVELOPPEMENT DE L'ENERGIE DE FUSION		5	3		1	6		1	44		13	5	3		2		21					1	3	6	4				17	**135**
FCH	ENTREPRISE COMMUNE POUR LES PILES À COMBUSTIBLE ET L'HYDROGÈNE		1																											1	**2**
IMI	ENTREPRISE COMMUNE POUR INITIATIVE MÉDICAMENTS INNOVANTS									2	1		1	1											1					1	**7**
S2R	SHIFT2RAIL																									1					**1**
SESAR	ENTREPRISE COMMUNE SESAR																	1												2	**3**
Изпълнителни агенции		**10**	**251**	**34**	**1**	**3**	**52**	**1**	**5**	**111**	**8**	**115**	**19**	**67**	**0**	**21**	**3**	**166**	**13**	**3**	**4**	**2**	**8**	**42**	**29**	**62**	**7**	**6**	**12**	**99**	**1154**
CHAFEA	AGENCE EXÉCUTIVE POUR LES CONSOMMATEURS, LA SANTÉ, L'AGRICULTURE ET L'ALIMENTATION	1	6	2			3			3		1		3		1		4	1					2	1	3		1		2	**34**
EACEA	AGENCE EXÉCUTIVE «ÉDUCATION, AUDIOVISUEL ET CULTURE»	4	67	5		1	11		1	12	2	33	4	12		5	3	36	4	2	1	1	1	6	9	3	1	1	4	25	**254**
EASME	AGENCE POUR LES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES	3	30	7		1	12		2	20	1	21	8	7		3		29	1			1	2	9	5	17	1	1		17	**198**
ERC	AGENCE EXÉCUTIVE DU CONSEIL EUROPÉEN DE LA RECHERCHE		57	5	1		7		2	27	2	28	3	10		5		32			1		3	9	5	12	3	1	4	14	**231**
INEA	AGENCE EXÉCUTIVE «INNOVATION ET RÉSEAUX»		6	2		1	7	1		8	1	10	2	7		1		9	4		2			4	1	8	1		1	15	**91**
REA	AGENCE EXECUTIVE POUR LA RECHERCHE	2	85	13			12			41	2	22	2	28		6		56	3	1			2	12	8	19	1	2	3	26	**346**
	Общо всичко	**21**	**296**	**76**	**2**	**23**	**117**	**19**	**15**	**259**	**42**	**216**	**85**	**145**	**2**	**62**	**19**	**337**	**33**	**4**	**15**	**4**	**60**	**155**	**90**	**144**	**43**	**14**	**31**	**250**	**2582**