COMMISSION
EUROPÉENNE

Bruxelles, le 9.8.2016
COM(2016) 499 final

RAPPORT DE LA COMMISSION

sur le recours aux agents contractuels en 2014

TABLE DES MATIÈRES

1. Introduction 3
2. Evolution du nombre d'agents contractuels depuis 2004 au sein de la Commission .. 4
3. Répartition des agents contractuels de la Commission par genre et groupe de fonctions 5
4. Répartition des agents contractuels de la Commission par nationalité 7
5. Répartition des agents contractuels de la Commission par service 13
5.1. Répartition par genre et par Direction générales 14
5.2. Répartition par type de contrat 15
5.2.1. Agents contractuels 3bis 15
5.2.2. Agents contractuels auxiliaires 3ter 16
6. Répartition des agents contractuels dans les autres institutions et dans les agences . 17
6.1. Répartition des agents contractuels dans les autres institutions 18
6.1.1. Répartition par genre et groupe de fonctions dans les autres institutions 19
6.1.2. Répartition par nationalité dans les autres institutions 19
6.2. Répartition des agents contractuels dans les agences 20
6.2.1. Répartition par genre et groupe de fonctions dans les agences 21
6.2.2. Répartition par nationalité dans les agences 23

1. INTRODUCTION

Ce rapport remplit l'obligation statutaire résultant de l'article 79§3 du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne (ci-après RAA), qui prévoit que « *la Commission présente un rapport annuel sur le recours aux agents contractuels, qui indique le nombre d'agents, le niveau et le type d'emplois, la répartition géographique et les ressources budgétaires par groupe de fonctions*». Il fournit une photographie détaillée des agents contractuels (ci-après AC) employés au 31 décembre 2014.

Les données budgétaires (transmises chaque année à l'Autorité budgétaire avec le projet de budget – document de travail, partie II et III) reprennent quant à elles les AC présents au moment de la présentation du projet de budget (en incluant les AC recrutés à partir des recettes affectées), à savoir : un relevé au 1er avril de l'année N-1 (N étant l'année du projet de budget), l'exécution budgétaire de l'année N-2 et les demandes de crédits avec une estimation en équivalent temps plein pour l'année N. Cela explique dès lors les différences qui peuvent apparaître concernant le nombre d'AC entre les différentes sources de données.

Ce rapport inclut les données concernant l'ensemble des institutions européennes (y compris le Service européen pour l'action extérieure (SEAE) en place depuis le 1/1/2011) et des agences au sens de l'article 1er bis du statut. Les données pour la Commission sont plus détaillées et incluent le personnel financé sur les lignes opérationnelles et de recherche, les offices administratifs, les délégations, les représentations et le Centre commun de recherche (CCR).

L'article 80 du RAA établit une correspondance entre chaque groupe de fonctions (ci-après GF) et les tâches pouvant être exercées par un AC:

Groupe de fonctions	Grades	Tâches
IV	13 à 18	Tâches administratives, de conseil, linguistiques et tâches techniques équivalentes, exécutées sous la supervision de fonctionnaires ou d'agents temporaires.
III	8 à 12	Tâches d'exécution, de rédaction, de comptabilité et autres tâches techniques équivalentes, exécutées sous la supervision de fonctionnaires ou d'agents temporaires.
II	4 à 7	Tâches de bureau et de secrétariat, direction de bureau et autres tâches équivalentes, exécutées sous la supervision de fonctionnaires ou d'agents temporaires.
I	1 à 3	Tâches manuelles et d'appui administratif effectuées sous le contrôle de fonctionnaires ou d'agents.

La catégorie des agents contractuels a été créée en 2004 dans le cadre de la réforme du statut. Depuis lors, les AC ont contribué utilement au travail des institutions en effectuant à des coûts moindres des activités d'appui administratif et en apportant des compétences dont l'institution ne disposait pas toujours.

C'est notamment le cas pour les fonctions correspondant au GF I, qui a remplacé depuis 2004 la catégorie D chez les fonctionnaires. Dès lors, à l'exception du Parlement, aucun concours de fonctionnaire n'a été organisé suite à la suppression de cette catégorie pour les tâches d'huissier, de chauffeur et les autres tâches typiquement de niveau GF I.

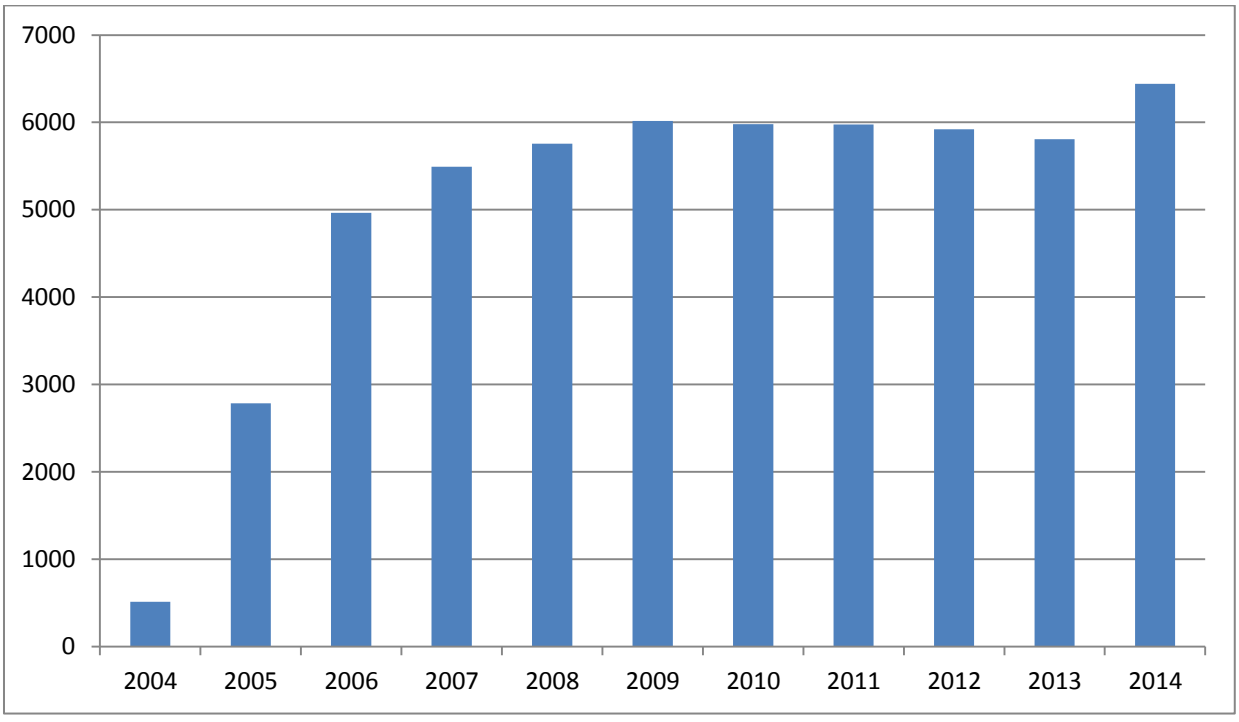
2. EVOLUTION DU NOMBRE D'AGENTS CONTRACTUELS DEPUIS 2004 AU SEIN DE LA COMMISSION

À la fin de l'année 2014, le nombre total d'AC pour l'ensemble des institutions et agences est de l'ordre de 11 100. La Commission emploie environ 58% de ces agents contre 60% en 2012. Dans un contexte où les effectifs d'AC de la Commission sont restés relativement stables jusqu'en 2013 avant d'augmenter en 2014, cette baisse relative des AC employés par la Commission s'explique par l'augmentation des effectifs AC dans les autres institutions et les agences.

Le détail de la répartition par institution et agence est analysé plus loin dans ce rapport.

L'évolution des effectifs depuis 2004 au sein de la Commission est la suivante[1] :

Tableau n°1



Année	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Effectifs	514	2787	4966	5494	5756	6018	5979	5977	5921	5807	6440

L'augmentation du nombre d'AC à la Commission, qui atteint désormais environ 6400 personnes en 2014, s'explique par la disparition progressive des agents auxiliaires (qui étaient près de 3000 en 2003) au profit des AC auxiliaires (article 3 ter du RAA), par le remplacement de l'ancienne catégorie D chez

[1] Source : Commission HR Analytics Platform

les fonctionnaires par des AC (article 3 bis du RAA), ainsi que par la conversion des postes de fonctionnaires en crédits d'AC dans les offices administratifs. L'engagement des agents contractuels s'est en outre poursuivi pour couvrir les besoins de remplacements ponctuels de personnel statutaire tels que prévus à l'article 3 ter du RAA.

Le nombre d'AC a augmenté chaque année jusqu'en 2009, avant de connaître une légère baisse en 2010. Cette baisse s'explique notamment par l'attente des résultats des nouvelles sélections CAST 2010.

En 2011, si les chiffres de la Commission semblaient indiquer une stabilisation, il s'agit en fait du résultat de deux effets contraires. D'un côté, la création du SEAE a entraîné le transfert de 277 agents contractuels du personnel de la Commission (travaillant alors pour la Direction générale RELEX dans les délégations et au siège) au SEAE, de l'autre côté, la Commission a engagé 275 AC entre 2010 et 2011. Sans le départ des agents vers le SEAE, l'évolution entre 2010 et 2011 aurait été de + 4,6% et serait donc dans la moyenne de l'évolution constatée en 2008 et 2009.

En 2012 et 2013, le nombre d'AC a connu une légère baisse (de -1% et -2% respectivement), qui s'explique notamment par le contexte général de réduction des effectifs et l'attente de l'entrée en vigueur du nouveau statut en janvier 2014.

La mise en place en septembre 2013 par la Commission d'un appel à manifestation d'intérêt (AMI) pour les agents contractuels 3ter a permis de proposer de nouveaux candidats aux Directions générales (ci-après DG)[2]. Au regard des différents délais de sélection et de recrutement, l'impact réel de cet AMI est surtout visible à partir de 2014.

De plus, l'entrée en vigueur du nouveau Statut au 1er janvier 2014 a permis d'étendre la durée d'engagement des AC 3 ter jusqu'à six années. De nombreux agents contractuels ayant déjà effectué 3 années de service et continuant à prester à la Commission en tant qu'intérimaires ont ainsi pu être réengagés pour une nouvelle période contractuelle, permettant à la Commission de bénéficier d'agents contractuels déjà formés et immédiatement opérationels, tout en diminuant le nombre d'intérimaires.[3]

[2] En 2013 les bases de données des candidats existants étaient difficilement exploitables par les DGs et on constatait une pénurie de certains profils.

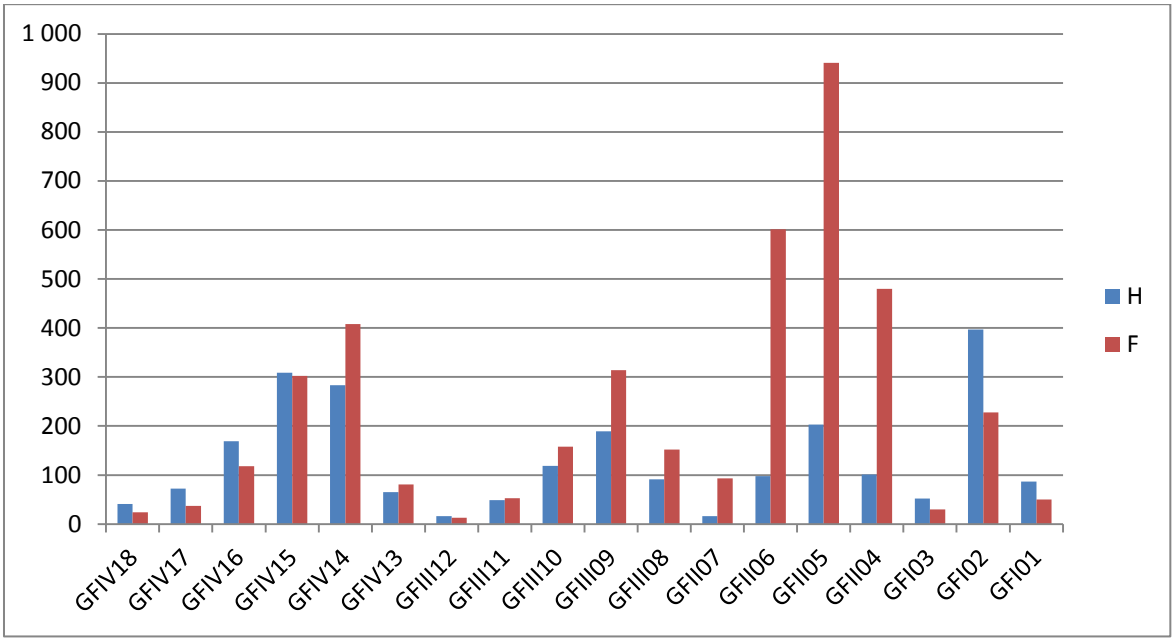
[3] En particulier, le nombre d'intérimaires est passé de 415 au 1/07/ 2013 à 188 au 1/07/2014.

3. REPARTITION DES AGENTS CONTRACTUELS DE LA COMMISSION PAR GENRE ET GROUPE DE FONCTIONS

La répartition par GF des agents contractuels se présente comme indiqué dans le tableau suivant.

Répartition hommes/femmes et par groupe de fonctions en 2014[4]

Tableau n°2



2014		H		F		TOTAL	%
GFIV	GFIV18	41	63,1%	24	36,9%	65	3,4%
	GFIV17	72	66,1%	37	33,9%	109	5,7%
	GFIV16	169	58,9%	118	41,1%	287	15,0%
	GFIV15	309	50,6%	302	49,4%	611	32,0%
	GFIV14	283	41,0%	408	59,0%	691	36,2%
	GFIV13	65	44,5%	81	55,5%	146	7,6%
GFIV		**939**	**49,2%**	**970**	**50,8%**	**1 909**	**29,6%**
GFIII	GFIII12	16	55,2%	13	44,8%	29	2,5%
	GFIII11	49	48,0%	53	52,0%	102	8,8%
	GFIII10	119	43,0%	158	57,0%	277	24,0%
	GFIII09	189	37,6%	314	62,4%	503	43,6%
	GFIII08	91	37,4%	152	62,6%	243	21,1%
GFIII		**464**	**40,2%**	**690**	**59,8%**	**1 154**	**17,9%**
GFII	GFII07	16	14,7%	93	85,3%	109	4,3%
	GFII06	98	14,0%	601	86,0%	699	27,6%
	GFII05	203	17,7%	941	82,3%	1 144	45,2%
	GFII04	101	17,4%	480	82,6%	581	22,9%
GFII		**418**	**16,5%**	**2 115**	**83,5%**	**2 533**	**39,3%**
GFI	GFI03	52	63,4%	30	36,6%	82	9,7%
	GFI02	397	63,5%	228	36,5%	625	74,1%
	GFI01	87	63,5%	50	36,5%	137	16,2%
GFI		**536**	**63,5%**	**308**	**36,5%**	**844**	**13,1%**
2014	**TOTAL**	**2 357**	**36,6%**	**4 083**	**63,4%**	**6 440**	**100,0%**

[4] Source : Commission HR Analytics Platform

Au 31 décembre 2014, 6440 AC étaient en service à la Commission. Le GF le plus représenté reste le niveau GF II, avec près de 40% des effectifs en 2014, en augmentation par rapport aux années précédentes. Ces agents exercent des tâches de secrétariat ou d'autres tâches similaires, mais aussi par exemple des tâches de puériculture. Viennent ensuite les AC appartenant aux GF IV et GF III.

L'équilibre entre hommes et femmes est globalement stable : les femmes représentaient 62,8% du nombre total des AC en 2013, contre 63,4% en 2014.

On constate que, dans le GF IV, l'équilibre hommes-femmes est quasi atteint dans l'année 2014. La répartition par genre dans les autres GF reste similaire depuis 2011. On retrouve une proportion nettement plus élevée de femmes que d'hommes dans le GF II (83,5% pour 2014) et, dans une moindre mesure, dans le GF III (59,8% pour 2014). Inversement, la présence masculine est plus importante dans le GF I (63,5% d'hommes en 2014).

Cette situation reflète encore une répartition "traditionnelle" des types de tâches exercées : des tâches de secrétariat ou de puéricultrice pour les GF II, tandis que les GF I exercent majoritairement des tâches d'huissier ou chauffeur.

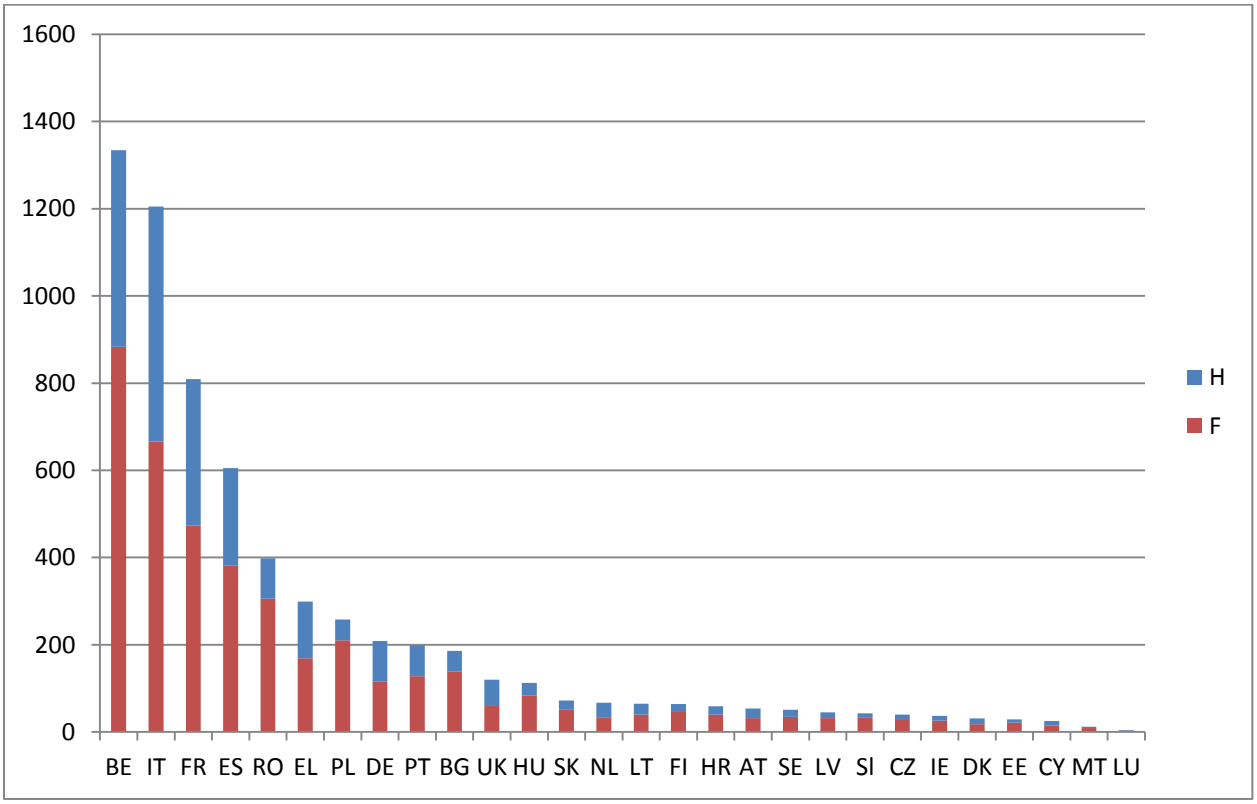
4. REPARTITION DES AGENTS CONTRACTUELS DE LA COMMISSION PAR NATIONALITE

Les citoyens des Etats membres les plus représentés parmi les AC sont par ordre décroissant : les Belges, les Italiens, les Français, les Espagnols et les Roumains, suivis des Polonais et des Grecs. Cette représentation est identique depuis 2005 pour les quatre premières nationalités. Le Royaume-Uni et l'Allemagne, tout comme la Pologne et les Pays-Bas, ont une représentation plutôt faible par rapport à leur population. Inversement, la Belgique et l'Italie ont une représentation élevée par rapport à leur population.

Il convient de noter que, suite à l'adhésion de la Croatie à l'Union européenne le 1er juillet 2013, 59 agents contractuels croates sont en service à la Commission au 31 décembre 2014.

Répartition des agents contractuels de la Commission par nationalité et genre en 2014[5]

Tableau n° 3



[5] Source : Commission HR Analytics Platform

2014	H		F		TOTAL	%
AT	22	40,7%	32	59,3%	54	0,8%
BE	451	33,8%	882	66,2%	1.333	20,7%
BG	47	25,3%	139	74,7%	186	2,9%
CY	10	40,0%	15	60,0%	25	0,4%
CZ	10	25,0%	30	75,0%	40	0,6%
DE	93	44,5%	116	55,5%	209	3,2%
DK	13	41,9%	18	58,1%	31	0,5%
EE	7	24,1%	22	75,9%	29	0,5%
EL	130	43,5%	169	56,5%	299	4,6%
ES	224	37,0%	381	63,0%	605	9,4%
FI	16	25,0%	48	75,0%	64	1,0%
FR	335	41,4%	474	58,6%	809	12,6%
HR	19	32,2%	40	67,8%	59	0,9%
HU	29	25,7%	84	74,3%	113	1,8%
IE	11	29,7%	26	70,3%	37	0,6%
IT	539	44,7%	666	55,3%	1.205	18,7%
LT	25	38,5%	40	61,5%	65	1,0%
LU	2	40,0%	3	60,0%	5	0,1%
LV	13	28,9%	32	71,1%	45	0,7%
MT	3	25,0%	9	75,0%	12	0,2%
NL	34	50,7%	33	49,3%	67	1,0%
PL	48	18,6%	210	81,4%	258	4,0%
PT	71	35,7%	128	64,3%	199	3,1%
RO	92	23,1%	306	76,9%	398	6,2%
SE	16	31,4%	35	68,6%	51	0,8%
SK	21	29,2%	51	70,8%	72	1,1%
SI	10	23,3%	33	76,7%	43	0,7%
UK	60	50,0%	60	50,0%	120	1,9%
Other	6	85,7%	1	14,3%	7	0,1%
TOTAL	**2.357**	**57,7%**	**4.083**	**63,4%**	**6.440**	**100,0%**

La répartition par nationalité des AC à la Commission est influencée par plusieurs facteurs combinés, notamment la localisation des institutions européennes et la durée des contrats proposés.

La majorité des recrutements se faisant pour une durée limitée, les candidats ont en effet tendance à accepter plus facilement un recrutement s'ils sont résidents ou voisins du lieu où se situe l'institution qui leur propose un contrat. *A contrario*, il est parfois difficile pour un candidat ayant une famille de quitter son pays d'origine pour venir s'installer au siège de l'institution pour une période relativement courte.

Les AC sont en effet recrutés à la Commission sur la base de l'article 3ter du RAA, c'est-à-dire pour une durée initiale d'un an suivi d'une prolongation de deux ans. Depuis l'entrée en vigueur du nouveau statut en 2014, la durée de ces contrats est maintenant fixée à un maximum de six années.

Ce facteur de proximité géographique se reflète aussi dans la composition des listes de candidats, dont la Commission est tributaire. Il est toutefois important de rappeler qu'il n'existe pas de quota par nationalité : les recrutements se font sur la base du profil recherché, des compétences et des connaissances linguistiques des candidats.

La même tendance liée au lieu de résidence se dégage du tableau relatif à la répartition par nationalité dans les autres institutions et les agences.

Répartition des AC par genre et groupe de fonctions[6]

Ces tableaux permettent d'analyser la répartition par GF, par nationalité et par genre. En 2014 et comme pour les années précédentes, tous les Etats membres ont des ressortissants dans le GF IV et dans le GF II. Cependant, en 2014, il n'y a pas de Luxembourgeois dans le GF III et pas d'Autrichiens dans le GF I.

Tableau n° 4

GFIV

2014	H		F		TOTAL	%
AUT	16	44,40%	20	55,60%	**36**	**1,90%**
BEL	111	58,40%	79	41,60%	**190**	**10,00%**
BGR	21	31,80%	45	68,20%	**66**	**3,50%**
CYP	5	50,00%	5	50,00%	**10**	**0,50%**
CZE	5	45,50%	6	54,50%	**11**	**0,60%**
DEU	62	50,40%	61	49,60%	**123**	**6,40%**
DNK	7	53,80%	6	46,20%	**13**	**0,70%**
ESP	99	48,80%	104	51,20%	**203**	**10,60%**
EST	5	45,50%	6	54,50%	**11**	**0,60%**
FIN	9	31,00%	20	69,00%	**29**	**1,50%**
FRA	179	54,90%	147	45,10%	**326**	**17,10%**
GBR	38	66,70%	19	33,30%	**57**	**3,00%**
GRC	30	42,30%	41	57,70%	**71**	**3,70%**
HRV	14	42,40%	19	57,60%	**33**	**1,70%**
HUN	17	47,20%	19	52,80%	**36**	**1,90%**
IRL	3	25,00%	9	75,00%	**12**	**0,60%**
ITA	201	53,30%	176	46,70%	**377**	**19,70%**
LTU	8	57,10%	6	42,90%	**14**	**0,70%**
LUX	0	0,0%	2	100,00%	**2**	**0,10%**
LVA	1	11,10%	8	88,90%	**9**	**0,50%**
MLT	3	50,00%	3	50,00%	**6**	**0,30%**
NLD	21	63,60%	12	36,40%	**33**	**1,70%**
POL	11	20,80%	42	79,20%	**53**	**2,80%**
PRT	21	39,60%	32	60,40%	**53**	**2,80%**
ROU	24	36,90%	41	63,10%	**65**	**3,40%**
SVK	12	48,00%	13	52,00%	**25**	**1,30%**
SVN	3	17,60%	14	82,40%	**17**	**0,90%**
SWE	10	40,00%	15	60,00%	**25**	**1,30%**
Other	3	100,00%	0	0,0%	**3**	**0,20%**
TOTAL	**939**	**49,20%**	**970**	**50,80%**	**1 909**	**100,00%**

[6] Source : Commission HR Analytics Platform

GFIII

2014	H		F		TOTAL	%
AUT	5	55,6%	4	44,4%	**9**	**0,8%**
BEL	68	43,9%	87	56,1%	**155**	**13,4%**
BGR	13	31,0%	29	69,0%	**42**	**3,6%**
CYP	2	50,0%	2	50,0%	**4**	**0,3%**
CZE	2	28,6%	5	71,4%	**7**	**0,6%**
DEU	18	40,9%	26	59,1%	**44**	**3,8%**
DNK	4	57,1%	3	42,9%	**7**	**0,6%**
ESP	41	35,7%	74	64,3%	**115**	**10,0%**
EST	1	20,0%	4	80,0%	**5**	**0,4%**
FIN	3	37,5%	5	62,5%	**8**	**0,7%**
FRA	58	44,6%	72	55,4%	**130**	**11,3%**
GBR	10	43,5%	13	56,5%	**23**	**2,0%**
GRC	38	48,1%	41	51,9%	**79**	**6,8%**
HRV	4	33,3%	8	66,7%	**12**	**1,0%**
HUN	5	23,8%	16	76,2%	**21**	**1,8%**
IRL	2	40,0%	3	60,0%	**5**	**0,4%**
ITA	101	44,7%	125	55,3%	**226**	**19,6%**
LTU	10	52,6%	9	47,4%	**19**	**1,6%**
LUX	0	0,0%	0	0,0%	**0**	**0,0%**
LVA	6	46,2%	7	53,8%	**13**	**1,1%**
MLT	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
NLD	4	50,0%	4	50,0%	**8**	**0,7%**
POL	11	22,9%	37	77,1%	**48**	**4,2%**
PRT	14	45,2%	17	54,8%	**31**	**2,7%**
ROU	29	28,7%	72	71,3%	**101**	**8,8%**
SVK	5	35,7%	9	64,3%	**14**	**1,2%**
SVN	4	40,0%	6	60,0%	**10**	**0,9%**
SWE	5	31,3%	11	68,8%	**16**	**1,4%**
Other	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
TOTAL	**464**	**40,2%**	**690**	**59,8%**	**1 154**	**100,0%**

GFII

2014	H		F		TOTAL	%
AUT	1	11,1%	8	88,9%	**9**	**0,4%**
BEL	76	11,2%	601	88,8%	**677**	**26,7%**
BGR	11	14,5%	65	85,5%	**76**	**3,0%**
CYP	2	20,0%	8	80,0%	**10**	**0,4%**
CZE	2	10,0%	18	90,0%	**20**	**0,8%**
DEU	9	24,3%	28	75,7%	**37**	**1,5%**
DNK	1	11,1%	8	88,9%	**9**	**0,4%**
ESP	36	16,9%	177	83,1%	**213**	**8,4%**
EST	0	0,0%	11	100,0%	**11**	**0,4%**
FIN	1	4,3%	22	95,7%	**23**	**0,9%**
FRA	48	17,5%	227	82,5%	**275**	**10,9%**
GBR	7	24,1%	22	75,9%	**29**	**1,1%**
GRC	36	33,3%	72	66,7%	**108**	**4,3%**
HRV	0	0,0%	13	100,0%	**13**	**0,5%**
HUN	4	7,7%	48	92,3%	**52**	**2,1%**
IRL	2	13,3%	13	86,7%	**15**	**0,6%**
ITA	86	22,1%	303	77,9%	**389**	**15,4%**
LTU	6	19,4%	25	80,6%	**31**	**1,2%**
LUX	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,04%**
LVA	4	19,0%	17	81,0%	**21**	**0,8%**
MLT	0	0,0%	4	100,0%	**4**	**0,2%**
NLD	6	27,3%	16	72,7%	**22**	**0,9%**
POL	23	17,4%	109	82,6%	**132**	**5,2%**
PRT	15	19,5%	62	80,5%	**77**	**3,0%**
ROU	36	16,2%	186	83,8%	**222**	**8,8%**
SVK	2	6,5%	29	93,5%	**31**	**1,2%**
SVN	1	7,1%	13	92,9%	**14**	**0,6%**
SWE	1	11,1%	8	88,9%	**9**	**0,4%**
Other	2	66,7%	1	33,3%	**3**	**0,1%**
TOTAL	**418**	**16,5%**	**2 115**	**83,5%**	**2 533**	**100,0%**

GFI

2014	H		F		TOTAL	%
AUT	0	0,0%	0	0,0%	**0**	**0,0%**
BEL	196	63,0%	115	37,0%	**311**	**36,8%**
BGR	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
CYP	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
CZE	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
DEU	4	80,0%	1	20,0%	**5**	**0,6%**
DNK	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
ESP	48	64,9%	26	35,1%	**74**	**8,8%**
EST	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
FIN	3	75,0%	1	25,0%	**4**	**0,5%**
FRA	50	64,1%	28	35,9%	**78**	**9,2%**
GBR	5	45,5%	6	54,5%	**11**	**1,3%**
GRC	26	63,4%	15	36,6%	**41**	**4,9%**
HRV	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
HUN	3	75,0%	1	25,0%	**4**	**0,5%**
IRL	4	80,0%	1	20,0%	**5**	**0,6%**
ITA	151	70,9%	62	29,1%	**213**	**25,2%**
LTU	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
LUX	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
LVA	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
MLT	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
NLD	3	75,0%	1	25,0%	**4**	**0,5%**
POL	3	12,0%	22	88,0%	**25**	**3,0%**
PRT	21	55,3%	17	44,7%	**38**	**4,5%**
ROU	3	30,0%	7	70,0%	**10**	**1,2%**
SVK	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
SVN	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
SWE	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
Other	0	0,0%	0	0,0%	**0**	**0,0%**
TOTAL	**536**	**63,5%**	**308**	**36,5%**	**844**	**100,0%**

5. REPARTITION DES AGENTS CONTRACTUELS DE LA COMMISSION PAR SERVICE

Dans la section ci-dessous, les données concernant les AC ont été classées par DG. On constate des différences entre les DG, qui s'expliquent notamment par les missions qui leur sont assignées. Par exemple, la DG DEVCO emploie en majorité des GF IV chargés d'aide et de coopération internationales ou gestionnaires de programme aussi bien en délégation qu'au siège, alors que l'OIB emploie en majorité des assistants administratifs ou des puéricultrices qui relèvent du GF II.

En outre, les crédits alloués à la politique de remplacement du personnel absent permettent de maintenir une continuité de service qui ne serait pas aussi satisfaisante sans ces remplacements ponctuels.

5.1. Répartition par genre et par DG[7]

Tableau n°5

2014	GFIV		GFIV	GF-I/II/III		GF-I/II/III	TOTAL
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	
SG	2	1	**3**	24	28	**52**	**55**
SJ	2	2	**4**	3	17	**20**	**24**
COMM	11	32	**43**	97	226	**323**	**366**
EPSC	0	2	**2**	0	4	**4**	**6**
ECFIN	4	9	**13**	10	23	**33**	**46**
GROW	27	17	**44**	21	72	**93**	**137**
COMP	8	7	**15**	20	25	**45**	**60**
EMPL	5	11	**16**	29	75	**104**	**120**
AGRI	14	22	**36**	24	40	**64**	**100**
MOVE	3	7	**10**	16	47	**63**	**73**
ENER	5	7	**12**	10	35	**45**	**57**
ENV	3	9	**12**	7	39	**46**	**58**
CLIMA	3	2	**5**	1	13	**14**	**19**
CNECT	29	33	**62**	45	143	**188**	**250**
RTD	64	78	**142**	118	228	**346**	**488**
JRC	136	93	**229**	124	232	**356**	**585**
MARE	14	12	**26**	9	28	**37**	**63**
FISMA	2	1	**3**	12	42	**54**	**57**
REGIO	4	9	**13**	25	61	**86**	**99**
TAXUD	1	1	**2**	2	12	**14**	**16**
EAC	4	6	**10**	23	25	**48**	**58**
SANTE	9	25	**34**	24	67	**91**	**125**
HOME	2	2	**4**	5	14	**19**	**23**
JUST	1	6	**7**	9	21	**30**	**37**
FPI	22	27	**49**	13	24	**37**	**86**
TRADE	5	3	**8**	8	31	**39**	**47**
NEAR	88	79	**167**	29	59	**88**	**255**
DEVCO	417	372	**789**	90	203	**293**	**1 082**
ECHO	4	3	**7**	11	43	**54**	**61**
ESTAT	12	16	**28**	26	46	**72**	**100**
HR	2	4	**6**	48	81	**129**	**135**
DIGIT	5	0	**5**	5	19	**24**	**29**
BUDG	2	1	**3**	11	34	**45**	**48**
IAS	0	1	**1**	4	6	**10**	**11**
OLAF	3	0	**3**	10	21	**31**	**34**
SCIC	0	0	**0**	27	30	**57**	**57**
DGT	22	53	**75**	22	40	**62**	**137**
OP	0	0	**0**	8	13	**21**	**21**
OIB	3	16	**19**	237	520	**757**	**776**
PMO	0	1	**1**	124	282	**406**	**407**
OIL	1	0	**1**	78	115	**193**	**194**
EPSO	0	0	**0**	9	18	**27**	**27**
CdP-OSP	0	0	**0**	0	11	**11**	**11**
TOTAL	**939**	**970**	**1 909**	**1 418**	**3 113**	**4 531**	**6 440**

[7] Source : Commission HR Analytics Platform

5.2. Répartition par type de contrat[8]

5.2.1. Agents contractuels 3bis

Tableau n° 6

2014	GFI			GFII			GFIII			GFIV			TOTAL	%
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL		
SG	11	8	**19**			**0**			**0**			**0**	**19**	**0,6%**
COMM	33	8	**41**	33	142	**175**	25	68	**93**	11	32	**43**	**352**	**11,2%**
EPSC		1	**1**			**0**			**0**			**0**	**1**	**0,0%**
ECFIN	3	2	**5**			**0**			**0**			**0**	**5**	**0,2%**
GROW	7	11	**18**			**0**			**0**			**0**	**18**	**0,6%**
COMP	9	2	**11**			**0**			**0**			**0**	**11**	**0,4%**
EMPL	8	18	**26**			**0**			**0**			**0**	**26**	**0,8%**
AGRI	5	8	**13**			**0**			**0**	2	1	**3**	**16**	**0,5%**
MOVE	4	8	**12**			**0**			**0**			**0**	**12**	**0,4%**
ENER	5	9	**14**			**0**			**0**			**0**	**14**	**0,4%**
ENV	2	3	**5**			**0**			**0**			**0**	**5**	**0,2%**
CNECT	14	6	**20**			**0**			**0**			**0**	**20**	**0,6%**
RTD	23	8	**31**			**0**			**0**		1	**1**	**32**	**1,0%**
JRC	53	8	**61**			**0**			**0**			**0**	**61**	**1,9%**
MARE	3	15	**18**			**0**			**0**	5	1	**6**	**24**	**0,8%**
FISMA	3	8	**11**			**0**			**0**			**0**	**11**	**0,4%**
REGIO	7	5	**12**			**0**			**0**			**0**	**12**	**0,4%**
TAXUD	1	1	**2**			**0**			**0**			**0**	**2**	**0,1%**
EAC	14	1	**15**			**0**			**0**			**0**	**15**	**0,5%**
SANTE	3	7	**10**			**0**			**0**			**0**	**10**	**0,3%**
JUST	5	2	**7**			**0**			**0**			**0**	**7**	**0,2%**
FPI		2	**2**			**0**	3	6	**9**	19	18	**37**	**48**	**1,5%**
TRADE	5	4	**9**		1	**1**			**0**	3	1	**4**	**14**	**0,4%**
NEAR	6	9	**15**		1	**1**	3	2	**5**	53	48	**101**	**122**	**3,9%**
DEVCO	10	15	**25**			**0**	34	17	**51**	355	296	**651**	**727**	**23,2%**
ECHO	1	5	**6**			**0**			**0**			**0**	**6**	**0,2%**
ESTAT	3	5	**8**			**0**			**0**			**0**	**8**	**0,3%**
HR	30	17	**47**			**0**			**0**			**0**	**47**	**1,5%**
DIGIT	2	5	**7**			**0**			**0**			**0**	**7**	**0,2%**
BUDG	7	15	**22**			**0**			**0**			**0**	**22**	**0,7%**
IAS		1	**1**			**0**			**0**			**0**	**1**	**0,0%**
OLAF	8	2	**10**			**0**			**0**			**0**	**10**	**0,3%**
SCIC	21	6	**27**			**0**			**0**			**0**	**27**	**0,9%**
DGT	10	5	**15**			**0**			**0**			**0**	**15**	**0,5%**
OIB	138	48	**186**	67	439	**506**	32	33	**65**	3	16	**19**	**776**	**24,8%**
PMO	38	14	**52**	51	223	**274**	35	45	**80**		1	**1**	**407**	**13,0%**
OIL	40	16	**56**	25	90	**115**	13	9	**22**	1		**1**	**194**	**6,2%**
EPSO	4		**4**	5	16	**21**		2	**2**			**0**	**27**	**0,9%**
TOTAL	**536**	**308**	**844**	**181**	**912**	**1 093**	**145**	**182**	**327**	**452**	**415**	**867**	**3 131**	**100,0%**

[8] Source : Commission HR Analytics Platform

5.2.2. Agents contractuels auxiliaires 3ter

Tableau n°7

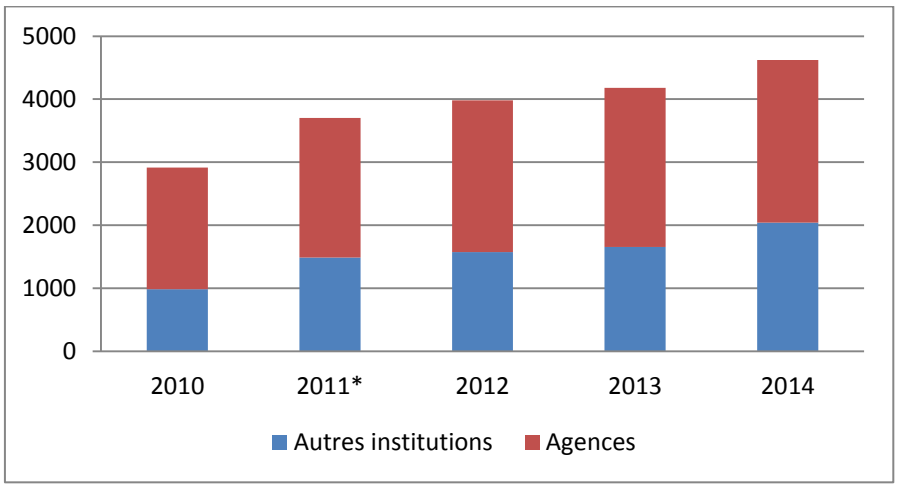
2014	GFII			GFIII			GFIV			Total	%
	H	F	total	H	F	total	H	F	total		
SG	7	15	22	6	5	11	2	1	3	36	1,1%
SJ	1	16	17	2	1	3	2	2	4	24	0,7%
COMM	4	7	11	2	1	3			0	14	0,4%
EPSC		3	3			0		2	2	5	0,2%
ECFIN		14	14	7	7	14	4	9	13	41	1,2%
GROW	5	42	47	9	19	28	27	17	44	119	3,6%
COMP	3	9	12	8	14	22	8	7	15	49	1,5%
EMPL	8	31	39	13	26	39	5	11	16	94	2,8%
AGRI	9	25	34	10	7	17	12	21	33	84	2,5%
MOVE	2	25	27	10	14	24	3	7	10	61	1,8%
ENER		19	19	5	7	12	5	7	12	43	1,3%
ENV	3	36	39	2		2	3	9	12	53	1,6%
CLIMA	1	13	14			0	3	2	5	19	0,6%
CNECT	14	98	112	17	39	56	29	33	62	230	7,0%
RTD	33	158	191	62	62	124	64	77	141	456	13,8%
JRC	42	178	220	29	46	75	136	93	229	524	15,8%
MARE	2	7	9	4	6	10	9	11	20	39	1,2%
FISMA	5	23	28	4	11	15	2	1	3	46	1,4%
REGIO	4	33	37	14	23	37	4	9	13	87	2,6%
TAXUD	1	7	8		4	4	1	1	2	14	0,4%
EAC	3	14	17	6	10	16	4	6	10	43	1,3%
SANTE	7	48	55	14	12	26	9	25	34	115	3,5%
HOME	3	9	12	2	5	7	2	2	4	23	0,7%
JUST	2	11	13	2	8	10	1	6	7	30	0,9%
FPI	1	5	6	9	11	20	3	9	12	38	1,1%
TRADE	1	21	22	2	5	7	2	2	4	33	1,0%
NEAR	5	21	26	15	26	41	35	31	66	133	4,0%
DEVCO	16	85	101	30	86	116	62	76	138	355	10,7%
ECHO	3	21	24	7	17	24	4	3	7	55	1,7%
ESTAT	11	29	40	12	12	24	12	16	28	92	2,8%
HR	15	59	74	3	5	8	2	4	6	88	2,7%
DIGIT		9	9	3	5	8	5		5	22	0,7%
BUDG	1	14	15	3	5	8	2	1	3	26	0,8%
IAS	3	5	8	1		1		1	1	10	0,3%
OLAF	2	15	17		4	4	3		3	24	0,7%
SCIC	6	24	30			0			0	30	0,9%
DGT	12	34	46		1	1	22	53	75	122	3,7%
OP	2	9	11	6	4	10			0	21	0,6%
CdP-OSP		11	11			0			0	11	0,3%
Total	237	1 203	1 440	319	508	827	487	555	1 042	3 309	100,0%

6. REPARTITION DES AGENTS CONTRACTUELS DANS LES AUTRES INSTITUTIONS ET DANS LES AGENCES

Le nombre total d'AC dans les autres institutions et agences s'élève à 4624 en 2014 contre 4179 en 2013. Ceci représente une augmentation de 10,6% entre 2013 et 2014.

Tableau n°8

Evolution de la répartition des agents contractuels dans les autres institutions et dans les agences depuis 2010[9]



** la création du SEAE au 1er janvier 2011 et le transfert de 313 AC de la Commission vers le SEAE à cette date explique en grande partie la vive augmentation du nombre d'AC entre 2010 et 2011. Plus de détails sont disponibles dans le rapport de la Commission au Conseil sur le recours aux agents contractuels 2011.*

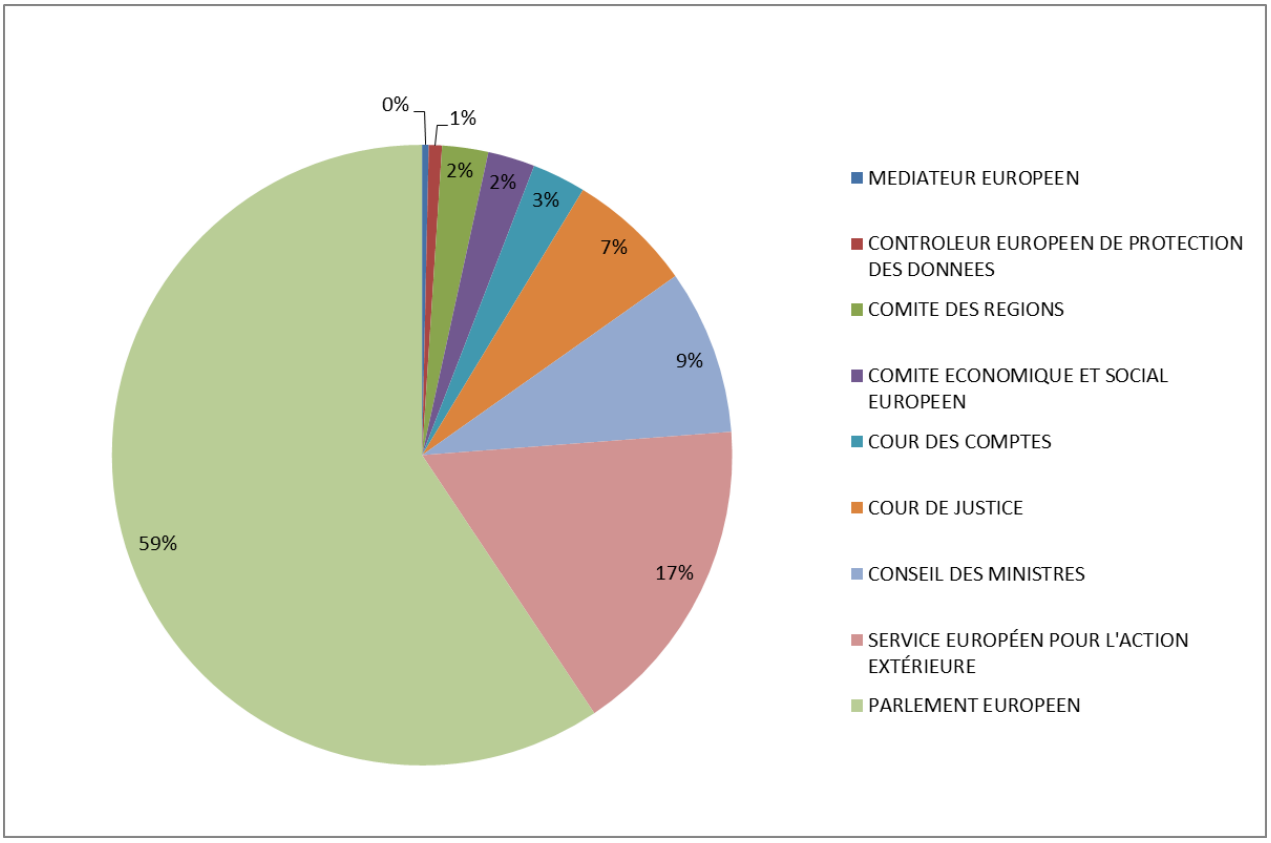
[9] Source: Eurostat

6.1. Répartition des agents contractuels dans les autres institutions[10]

Le nombre d'AC dans les autres institutions a augmenté de 17,7% entre 2013 et 2014. Cette augmentation s'explique en grande partie par la hausse du nombre d'AC au Parlement européen entre 2013 et 2014 (de 874 AC à 1210 AC), ce qui représente une augmentation de 38,4% pour cette institution. Cette augmentation du nombre d'AC au Parlement européen en 2014 s'explique par la décision d'internaliser la sécurité et l'engagement d'AC dans le GFI pour assurer cette mission.

Tableau n°9

Répartition des agents contractuels dans les autres institutions en 2014



[10] Source: Eurostat

6.1.1. Répartition par genre et groupe de fonctions dans les autres institutions[11]

Tableau n°10

	GFI			GFII			GFIII			GFIV			Grand Total
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
COMITE DES REGIONS	7	13	20	15	1	16	4	2	6	7		7	49
COMITE ECONOMIQUE ET SOCIAL EUROPEEN	9	12	21	11	2	13	4	1	5	7	4	11	50
CONSEIL DES MINISTRES	23	90	113	21	4	25	5	2	7	19	11	30	175
CONTROLEUR EUROPEEN DE PROTECTION DES DONNEES				4		4	3		3	5	2	7	14
COUR DE JUSTICE	3	69	72	12	10	22	17	11	28	8	3	11	133
COUR DES COMPTES	4	37	41	10	2	12	1	1	2	5	1	6	61
MEDIATEUR EUROPEEN	1	2	3	3		3	1		1				7
PARLEMENT EUROPEEN	219	363	582	187	47	234	117	88	205	97	92	189	1210
SERVICE EUROPEEN POUR L'ACTION EXTERIEURE	16	16	32	124	20	144	32	42	74	33	60	93	343
Grand Total	282	602	884	387	86	473	184	147	331	181	173	354	2042

6.1.2. Répartition par nationalité dans les autres institutions[12]

Tableau n°11

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	autres	Grand Total
COMITE DES REGIONS		15	1						5		3	1	3			1	4					1	3	6		1	1	1	3	**49**
COMITE ECONOMIQUE ET SOCIAL EUROPEEN	1	14			1	3			9		7		6				5						1						3	**50**
CONSEIL DES MINISTRES	2	67	4		2	5	2	1	18	1	12	1	8		3		24	1	1	1	1		4	6	2		1	3	5	**175**
CONTROLEUR EUROPEEN DE PROTECTION DES DONNEES		1				1			5		1	1																	5	**14**
COUR DE JUSTICE		10	3		1	4	2	2			46	3	3	4	2	1	19		5		2	3	3	7	4	3	3	1	2	**133**
COUR DES COMPTES	1	2				2			2		19		2				6		5				2	9	1		3	1	6	**61**
MEDIATEUR EUROPEEN		1							2		1		1					1					1							**7**
PARLEMENT EUROPEEN	6	302	16	2	9	35	3	4	80	3	260	14	44	11	11	14	127	11	7	6	2	15	43	43	45	7	4	9	77	**1210**
SERVICE EUROPEEN POUR L'ACTION EXTERIEURE	7	64	5		3	9	1		25	3	49	8	6	1	1	3	38	3				2	8	9	12	1		4	81	**343**
Grand Total	**17**	**476**	**29**	**2**	**16**	**59**	**8**	**7**	**146**	**7**	**398**	**28**	**73**	**16**	**17**	**19**	**223**	**16**	**18**	**7**	**5**	**21**	**65**	**80**	**64**	**12**	**12**	**19**	**182**	**2042**

[11] Source: Eurostat

[12] Source: Eurostat

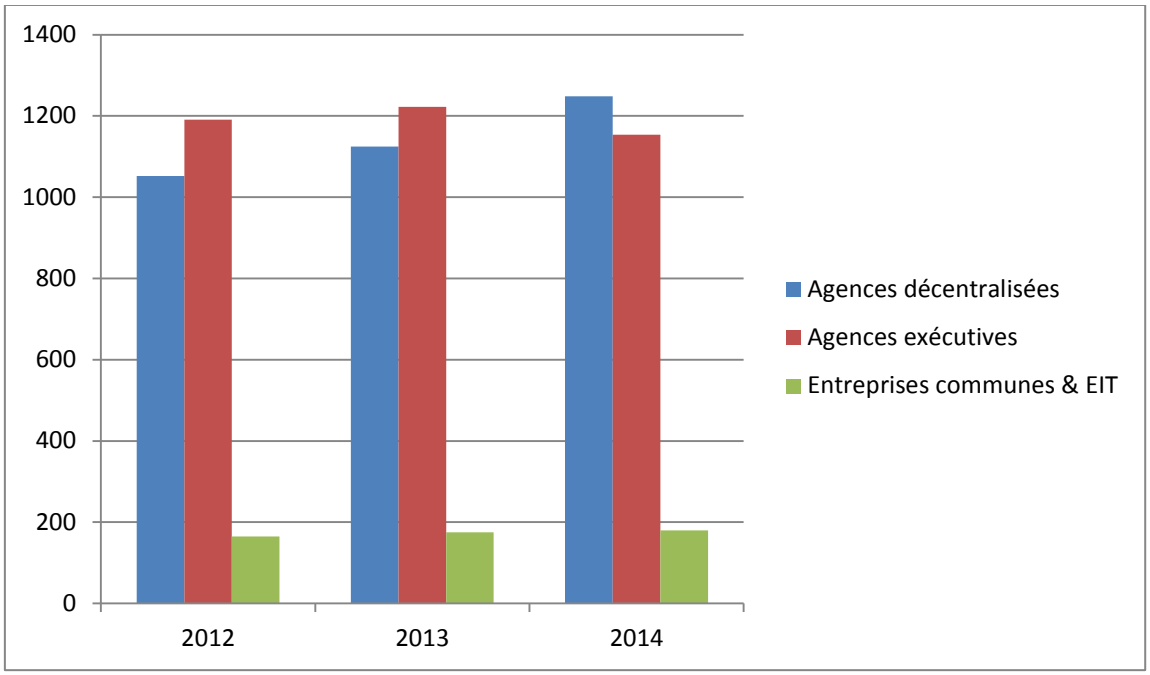
6.2. Répartition des agents contractuels dans les agences

Le nombre d'AC dans les agences est en progression constante et régulière. Ainsi le nombre total d'AC dans les agences est passé de 1933 en 2010, à 2214 en 2011, 2408 en 2012, 2522 en 2013 et 2582 en 2014.

Sur base du classement établi par la DG BUDG, l'analyse des informations disponibles groupe les agences en 3 catégories: les agences décentralisées, les entreprises communes et l'Institut européen d'innovation et de technologie, et les agences exécutives.

Répartition des agents contractuels dans les agences[13]

Tableau n°12



45% des AC sont employés par les agences exécutives, et 48% le sont par les agences décentralisées. Le reste (7%) est employé par les entreprises communes et l'Institut européen d'innovation et de technologie.

L'augmentation du nombre d'agents contractuels entre 2010 et 2014 reflète l'accroissement du nombre d'agences et de leurs tâches.

Plusieurs nouvelles entreprises communes ont aussi vu le jour en 2014: 1) ECSEL (Composants et systèmes électroniques pour un leadership européen) qui reprend les activités des entreprises commune ARTEMIS et ENIAC, 2) BBI (Entreprise commune Bio-industries) et 3) S2R (Shift2Rail).

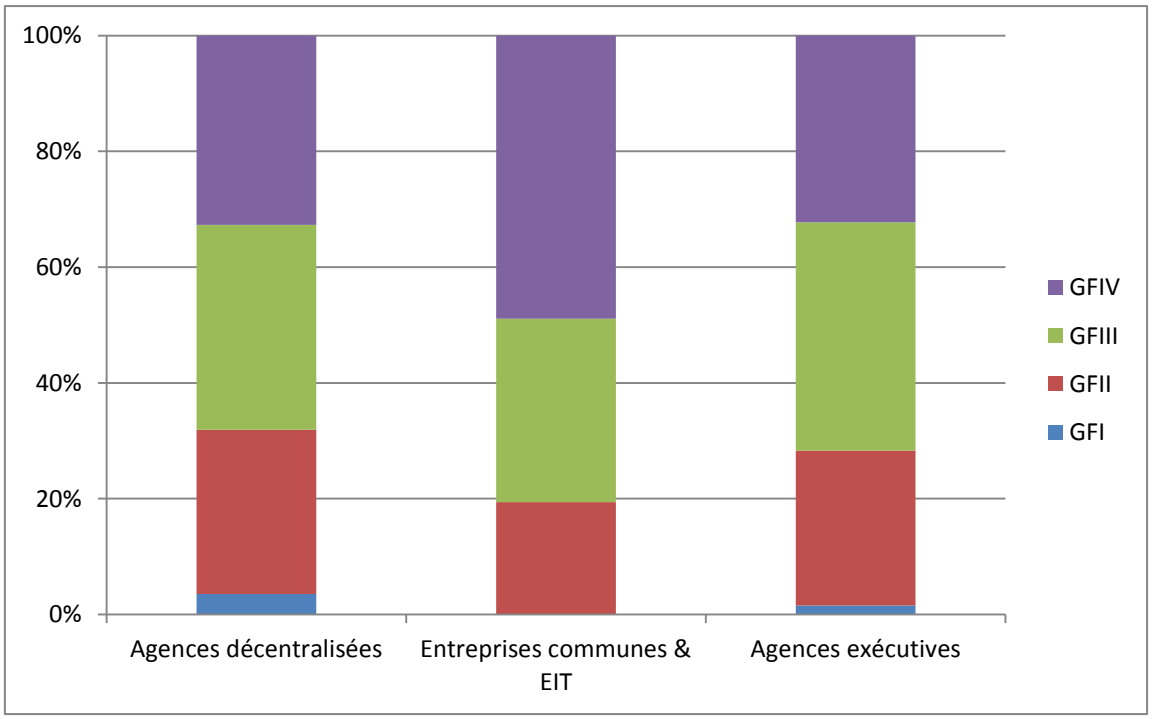
[13] Source: Eurostat

6.2.1. Répartition par genre et groupe de fonctions dans les agences

La répartition par GF est relativement homogène pour les 3 catégories d'agences et reste stable depuis 2012.

Répartition par groupe de fonctions dans les agences en 2014[14]

Tableau n°13



[14] Source: Eurostat

Tableau n°14

		GFI			GFII			GFIII			GFIV			Grand Total
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Agences décentralisées		**10**	**35**	**45**	**294**	**58**	**352**	**259**	**183**	**442**	**227**	**182**	**409**	**1248**
ACER	AGENCE DE COOPERATION DES REGULATEURS DE L'ENERGIE				4	2	6					4	4	**10**
BEREC Office	OFFICE DE L'ORGANE DES REGULATEURS EUROPEENS DES COMMUNICATIONS					1	1		1	1	1		1	**3**
CdT	CENTRE DE TRADUCTION DES ORGANES DE L'UNION				6	1	7	2	3	5	11	3	14	**26**
CEDEFOP	CENTRE EUROPEEN POUR LE DEVELOPPEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE		4	4	9	1	10	3	4	7	2	1	3	**24**
CEPOL	COLLEGE EUROPEEN DE POLICE	1		1	5	2	7							**8**
EASA	AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ AERIENNE							34	20	54	8	20	28	**82**
EASO	BUREAU EUROPEEN D'APPUI EN MATIERE D'ASILE	3		3		1	1	2	2	4	5	4	9	**17**
EBA	AUTORITÉ BANCAIRE EUROPÉENNE							8		8	10	4	14	**22**
ECDC	CENTRE EUROPEEN DE PREVENTION ET DE CONTRÔLE DES MALADIES		2	2	8	1	9	25	10	35	31	13	44	**90**
ECHA	AGENCE EUROPEENNE DES PRODUITS CHIMIQUES		2	2	19	5	24	27	31	58	9	11	20	**104**
EEA	AGENCE EUROPÉENNE POUR L'ENVIRONNEMENT				12	1	13	6	3	9	15	19	34	**56**
EFCA	AGENCE POUR LE CONTROLE DE LA PECHE				3		3	1		1				**4**
EFSA	AUTORITE EUROPÉENNE DE SECURITE DES ALIMENTS	1		1	35	7	42	2	2	4	27	24	51	**98**
EIGE	INSTITUT EUROPEEN POUR L'EGALITE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES				2		2	3	3	6	1	1	2	**10**
EIOPA	AUTORITÉ EUROPÉENNE DES ASSURANCES ET DES PENSIONS PROFESSIONNELLES				17	3	20	1	1	2	5	6	11	**33**
EMA	AGENCE EUROPÉENNE POUR L'EVALUATION DES MEDICAMENTS				67	3	70	13	6	19	37	15	52	**141**
EMCDDA	OBSERVATOIRE EUROPEEN DES DROGUES ET DE LA TOXICOMANIE		3	3	11	1	12	4	4	8				**23**
EMSA	AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ MARITIME		2	2	12	5	17	1	4	5	4	3	7	**31**
ENISA	AGENCE EUROPÉENNE CHARGÉE DE LA SÉCURITÉ DES RÉSEAUX ET DE L'INFORMATION		1	1	1		1	5	6	11				**13**
ERA	AGENCE FERROVIAIRE EUROPEENNE		2	2	3	1	4	1		1		4	4	**11**
ESMA	AUTORITÉ EUROPÉEENNE DES MARCHÉS FINANCIERS				4		4	7	4	11	7	4	11	**26**
ETF	FONDATION EUROPÉENNE POUR LA FORMATION				10	3	13	20	3	23	9	2	11	**47**
eu-LISA	AGENCE EUROPEENNE POUR LA GESTION OPERATIONNELLE DES SYSTEMES D'INFORMATION A GRANDE ECHELLE DANS LE DOMAINE DE LA LIBERTE, DE LA SECURITE ET DE LA JUSTICE								1	1	2	3	5	**6**
EU-OSHA	AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ ET LA SANTE AU TRAVAIL				9	1	10	11	1	12	2	1	3	**25**
EUROFOUND	FONDATION EUROPÉENNE POUR L'AMELIORATION DES CONDITIONS DE VIE ET DE TRAVAIL	1	1	2	1	3	4		3	3	2	3	5	**14**
EUROJUST	ORGANE EUROPEEN POUR LE RENFORCEMENT DE LA COOPERATION JUDICIAIRE	2		2	8	3	11	5	3	8	4	3	7	**28**
EUROPOL	OFFICE EUROPÉEN DE POLICE	1		1	15	3	18	18	49	67	6	6	12	**98**
FRONTEX	AGENCE EUROPEENNE GESTION DE COOPERATION AUX FRONTIERES EXTERIEURES DES MEMBRES DE L'EU		13	13	7	2	9	40	8	48	8	8	16	**86**
GSA	AUTORITE DE SURVEILLANCE DU GNSS EUROPEEN				2	1	3	5	4	9	11	10	21	**33**
OHMI	OFFICE DE L'HARMONISATION DANS LE MARCHE INTERIEUR	1	5	6	19	7	26	6	1	7	5	5	10	**49**
REC	REC								1	1		2	2	**3**
XEN	AGENCE DES DROITS FONDAMENTAUX DE L'UNION EUROPEENNE				5		5	9	5	14	5	3	8	**27**
Entreprises communes & EIT		**0**	**0**	**0**	**30**	**5**	**35**	**42**	**15**	**57**	**31**	**57**	**88**	**180**
Clean Sky	ENTREPRISE COMMUNE CLEAN SKY				2	1	3	1	1	2				**5**
ECSEL	ENTREPRISE COMMUNE POUR LES COMPOSANTS ET SYSTMES ELECTRONIQUES				5		5	5	2	7				**12**
EIT	INSTITUT EUROPÉEN D'INNOVATION ET DE TECHNOLOGIE				4	2	6	2	3	5	4		4	**15**
F4E	ENTREPRISE COMMUNE EUROPEENNE POUR ITER ET LE DEVELOPPEMENT DE L'ENERGIE DE FUSION				17	2	19	33	5	38	23	55	78	**135**
FCH	ENTREPRISE COMMUNE POUR LES PILES À COMBUSTIBLE ET L'HYDROGÈNE								1	1	1		1	**2**
IMI	ENTREPRISE COMMUNE POUR INITIATIVE MÉDICAMENTS INNOVANTS				2		2	1	3	4		1	1	**7**
S2R	SHIFT2RAIL										1		1	**1**
SESAR	ENTREPRISE COMMUNE SESAR										2	1	3	**3**
Agences exécutives		**4**	**14**	**18**	**263**	**46**	**309**	**293**	**162**	**455**	**217**	**155**	**372**	**1154**
CHAFEA	AGENCE EXÉCUTIVE POUR LES CONSOMMATEURS, LA SANTÉ, L'AGRICULTURE ET L'ALIMENTATION		1	1	4	1	5	5	4	9	13	6	19	**34**
EACEA	AGENCE EXÉCUTIVE «ÉDUCATION, AUDIOVISUEL ET CULTURE»	3	3	6	40	8	48	88	44	132	52	16	68	**254**
EASME	AGENCE EXÉCUTIVE POUR LES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES		1	1	25	4	29	56	17	73	49	46	95	**198**
ERC	AGENCE EXÉCUTIVE DU CONSEIL EUROPÉEN DE LA RECHERCHE		3	3	53	11	64	52	40	92	42	30	72	**231**
INEA	AGENCE EXÉCUTIVE «INNOVATION ET RÉSEAUX»				17	2	19	18	9	27	22	23	45	**91**
REA	AGENCE EXECUTIVE POUR LA RECHERCHE	1	6	7	124	20	144	74	48	122	39	34	73	**346**
	Grand Total	**14**	**49**	**63**	**587**	**109**	**695**	**594**	**360**	**954**	**477**	**392**	**870**	**2582**

6.2.2. Répartition par nationalité dans les agences

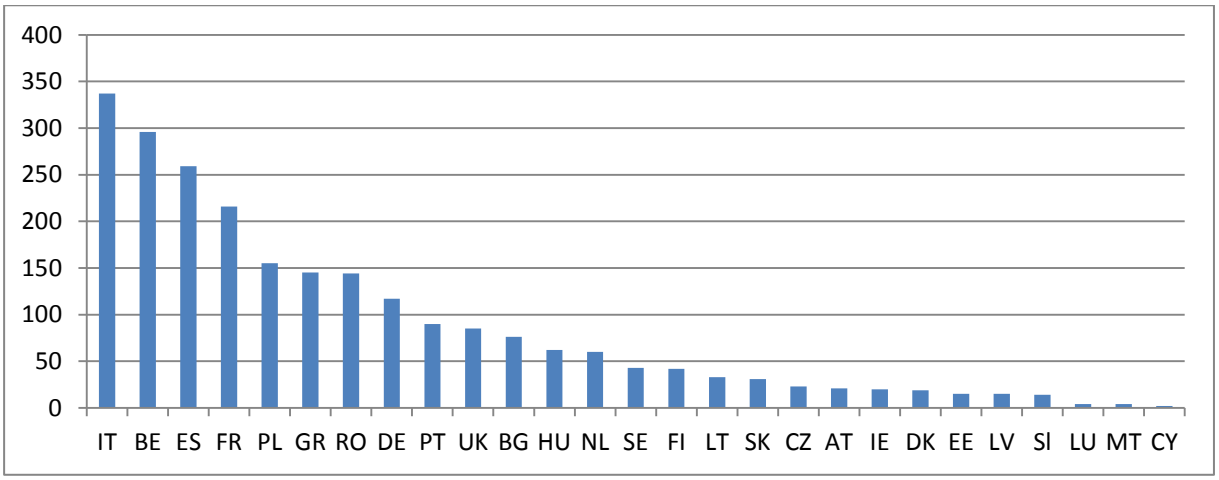
En terme de répartition géographique, il est à noter que la localisation de l'agence joue un rôle prépondérant sur la nationalité des AC.

Ainsi, la répartition géographique dans les agences exécutives, localisées sur les mêmee sites que la Commission, reflète les mêmes tendances que cette dernière où les nationalités les plus représentées sont les belge, italienne, française, et espagnole.

De même la localisation des autres agences et entreprises communes se reflète dans la répartition par nationalité de son personnel AC.

Répartition par nationalités dans les agences en 2014[15]

Tableau n°15



[15] Source: Eurostat

Tableau n°16

		AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	XX	Grand Total
Agences décentralisées		**11**	**30**	**39**	**1**	**19**	**59**	**18**	**9**	**100**	**33**	**87**	**59**	**70**	**2**	**31**	**16**	**148**	**20**	**1**	**11**	**2**	**51**	**109**	**54**	**76**	**36**	**8**	**17**	**128**	**1248**
ACER	AGENCE DE COOPERATION DES REGULATEURS DE L'ENERGIE									1						3		1										3		2	**10**
BEREC Office	OFFICE DE L'ORGANE DES REGULATEURS EUROPEENS DES COMMUNICATIONS								1					1				1													**3**
CdT	CENTRE DE TRADUCTION DES ORGANES DE L'UNION		1	1						2		3	1						1					1	2	5	1	1		7	**26**
CEDEFOP	CENTRE EUROPEEN POUR LE DEVELOPPEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE			1		1						1	1	18				1							1						**24**
CEPOL	COLLEGE EUROPEEN DE POLICE			1						1			2					2								2					**8**
EASA	AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ AERIENNE		2	2			21			3	1	7	5	10	1	3	1	6						5	2	10	1			2	**82**
EASO	BUREAU EUROPEEN D'APPUI EN MATIERE D'ASILE			1							1	1						4			1	1		2		2				4	**17**
EBA	AUTORITÉ BANCAIRE EUROPÉENNE		1	1			4			2			2					4	1					1	1		2		1	2	**22**
ECDC	CENTRE EUROPEEN DE PREVENTION ET DE CONTRÔLE DES MALADIES	2	1	3	1	2	4	1	2	3	1	10	6	2				5	2		1		2	2	3	8	23			6	**90**
ECHA	AGENCE EUROPEENNE DES PRODUITS CHIMIQUES		3	6		1	3		1	9	25	5	4	8		1	1	4	2		2			5	2	9		1	1	11	**104**
EEA	AGENCE EUROPÉENNE POUR L'ENVIRONNEMENT		2			1	4	12		3	1	3	3				2	7	2		3			2	3	2	1	1		4	**56**
EFCA	AGENCE POUR LE CONTROLE DE LA PECHE									2															2						**4**
EFSA	AUTORITE EUROPÉENNE DE SECURITE DES ALIMENTS	1	2	3			5	1		6		5	3	6		4		50						3		4			1	4	**98**
EIGE	INSTITUT EUROPEEN POUR L'EGALITE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES								1	2				1					5	1											**10**
EIOPA	AUTORITÉ EUROPÉENNE DES ASSURANCES ET DES PENSIONS PROFESSIONNELLES	1		2			4		1	3		3	2	1		1	2				1			2		3		1	3	3	**33**
EMA	AGENCE EUROPÉENNE POUR L'EVALUATION DES MEDICAMENTS	1	2	3		3	4		1	10	1	12	2	5		7		9	1		2			10	2	7	4	1	3	51	**141**
EMCDDA	OBSERVATOIRE EUROPEEN DES DROGUES ET DE LA TOXICOMANIE		2											1				3						1	16						**23**
EMSA	AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ MARITIME		4				1			2		1		1			1	1						1	12	1				6	**31**
ENISA	AGENCE EUROPÉENNE CHARGÉE DE LA SÉCURITÉ DES RÉSEAUX ET DE L'INFORMATION											1	1	7				1				1				1			1		**13**
ERA	AGENCE FERROVIAIRE EUROPEENNE		2							1		2		1		1		1								1				2	**11**
ESMA	AUTORITÉ EUROPÉEENNE DES MARCHÉS FINANCIERS		1					1		3		9				2		5						2		2				1	**26**
ETF	FONDATION EUROPÉENNE POUR LA FORMATION		1			1			1	3		2	4			1	1	24					1	2		1				5	**47**
eu-LISA	AGENCE EUROPEENNE POUR LA GESTION OPERATIONNELLE DES SYSTEMES D'INFORMATION A GRANDE ECHELLE DANS LE DOMAINE DE LA LIBERTE, DE LA SECURITE ET DE LA JUSTICE								1			3													1					1	**6**
EU-OSHA	AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ ET LA SANTE AU TRAVAIL			1			1			15		2	2					2								2					**25**
EUROFOUND	FONDATION EUROPÉENNE POUR L'AMELIORATION DES CONDITIONS DE VIE ET DE TRAVAIL	1				1				3		1	1				2	2						1					1	1	**14**
EUROJUST	ORGANE EUROPEEN POUR LE RENFORCEMENT DE LA COOPERATION JUDICIAIRE	1		3			2			3	1	1	5	1		1		2	1		1		5			1					**28**
EUROPOL	OFFICE EUROPÉEN DE POLICE			4			3	1		5	1	3	8	2		4	2	4					41	3	4	8	2		1	2	**98**
FRA	AGENCE DES DROITS FONDAMENTAUX DE L'UNION EUROPEENNE	4		2			1					1	3	1		1	2	1	1				1	1		1	1		3	3	**27**
FRONTEX	AGENCE EUROPEENNE GESTION DE COOPERATION AUX FRONTIERES EXTERIEURES DES MEMBRES DE L'EU			2						1		3		3	1	1	1	3	3					61	3	1				3	**86**
GSA	AUTORITE DE SURVEILLANCE DU GNSS EUROPEEN		3			9	1			5		1	3					3						2		2			1	3	**33**
OHMI	OFFICE DE L'HARMONISATION DANS LE MARCHE INTERIEUR		3	3			1	2		12	1	7	1	1		1	1	2	1				1	2		3	1		1	5	**49**
REC																		1												2	**3**
Entreprises communes & EIT		**0**	**15**	**3**	**0**	**1**	**6**	**0**	**1**	**48**	**1**	**14**	**7**	**8**	**0**	**10**	**0**	**23**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**4**	**7**	**6**	**0**	**0**	**2**	**23**	**180**
Clean Sky	ENTREPRISE COMMUNE CLEAN SKY		3															1												1	**5**
ECSEL	ENTREPRISE COMMUNE POUR LES COMPOSANTS ET SYSTMES ELECTRONIQUES		6							2		1		3																	**12**
EIT	INSTITUT EUROPÉEN D'INNOVATION ET DE TECHNOLOGIE												1	1		8								1		1			2	1	**15**
F4E	ENTREPRISE COMMUNE EUROPEENNE POUR ITER ET LE DEVELOPPEMENT DE L'ENERGIE DE FUSION		5	3		1	6		1	44		13	5	3		2		21					1	3	6	4				17	**135**
FCH	ENTREPRISE COMMUNE POUR LES PILES À COMBUSTIBLE ET L'HYDROGÈNE		1																											1	**2**
IMI	ENTREPRISE COMMUNE POUR INITIATIVE MÉDICAMENTS INNOVANTS									2	1		1	1											1					1	**7**
S2R	SHIFT2RAIL																									1					**1**
SESAR	ENTREPRISE COMMUNE SESAR																	1												2	**3**
Agences exécutives		**10**	**251**	**34**	**1**	**3**	**52**	**1**	**5**	**111**	**8**	**115**	**19**	**67**	**0**	**21**	**3**	**166**	**13**	**3**	**4**	**2**	**8**	**42**	**29**	**62**	**7**	**6**	**12**	**99**	**1154**
CHAFEA	AGENCE EXÉCUTIVE POUR LES CONSOMMATEURS, LA SANTÉ, L'AGRICULTURE ET L'ALIMENTATION	1	6	2			3			3		1		3		1		4	1					2	1	3		1		2	**34**
EACEA	AGENCE EXÉCUTIVE «ÉDUCATION, AUDIOVISUEL ET CULTURE»	4	67	5		1	11		1	12	2	33	4	12		5	3	36	4	2	1	1	1	6	9	3	1	1	4	25	**254**
EASME	AGENCE POUR LES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES	3	30	7		1	12		2	20	1	21	8	7		3		29	1			1	2	9	5	17	1	1		17	**198**
ERC	AGENCE EXÉCUTIVE DU CONSEIL EUROPÉEN DE LA RECHERCHE		57	5	1		7		2	27	2	28	3	10		5		32			1		3	9	5	12	3	1	4	14	**231**
INEA	AGENCE EXÉCUTIVE «INNOVATION ET RÉSEAUX»		6	2		1	7	1		8	1	10	2	7		1		9	4		2			4	1	8	1		1	15	**91**
REA	AGENCE EXECUTIVE POUR LA RECHERCHE	2	85	13			12			41	2	22	2	28		6		56	3	1			2	12	8	19	1	2	3	26	**346**
	Grand Total	**21**	**296**	**76**	**2**	**23**	**117**	**19**	**15**	**259**	**42**	**216**	**85**	**145**	**2**	**62**	**19**	**337**	**33**	**4**	**15**	**4**	**60**	**155**	**90**	**144**	**43**	**14**	**31**	**250**	**2582**