EURÓPSKA
KOMISIA

V Bruseli 9. 8. 2016
COM(2016) 499 final

SPRÁVA KOMISIE

o využívaní zmluvných zamestnancov v roku 2014

OBSAH

1. Úvod 3
2. Vývoj počtu zmluvných zamestnancov v Komisii od roku 2004 4
3. Rozdelenie zmluvných zamestnancov Komisie podľa pohlavia a funkčnej skupiny .. 6
4. Rozdelenie zmluvných zamestnancov Komisie podľa štátnej príslušnosti 7
5. Rozdelenie zmluvných zamestnancov Komisie podľa útvaru 13
5.1. Rozdelenie podľa pohlavia a GR 14
5.2.1. Zmluvní zamestnanci podľa článku 3a 15
5.2. Rozdelenie podľa druhu zmluvy 15
5.2.2. Pomocní zmluvní zamestnanci podľa článku 3b 16
6. Rozdelenie zmluvných zamestnancov v ostatných inštitúciách a agentúrach 17
6.1. Rozdelenie zmluvných zamestnancov v ostatných inštitúciách 18
6.1.1. Rozdelenie podľa pohlavia a funkčnej skupiny v ostatných inštitúciách 19
6.1.2. Rozdelenie podľa štátnej príslušnosti v ostatných inštitúciách 19
6.2. Rozdelenie zmluvných zamestnancov v agentúrach 20
6.2.1. Rozdelenie podľa pohlavia a funkčnej skupiny v agentúrach 21
6.2.2. Rozdelenie podľa štátnej príslušnosti v agentúrach 23

1. ÚVOD

Touto správou je splnená povinnosť vyplývajúca z článku 79 ods. 3 Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie (ďalej len „PZOZ“), v ktorom sa stanovuje, že „*Komisia predloží ročnú správu o používaní zmluvných zamestnancov vrátane počtov úradníkov, úrovne a typu pracovných miest, zemepisnej rovnováhy a rozpočtových zdrojov na každú funkčnú skupinu*“. Táto správa poskytuje podrobný prehľad o zmluvných zamestnancoch (ďalej len „ZZ“) zamestnaných k 31. decembru 2014.

Rozpočtové údaje (ktoré sa každý rok zasielajú rozpočtovému orgánu spolu s návrhom rozpočtu – pracovný dokument, časti II a III) zohľadňujú ZZ zamestnaných v čase predloženia návrhu rozpočtu (vrátane ZZ prijatých na základe pridelených rozpočtových prostriedkov), t. j.: zoznam k 1. aprílu roka N – 1 (kde N je rok návrhu rozpočtu), plnenie rozpočtu roka N – 2 a žiadosti o rozpočtové prostriedky spolu s odhadmi ekvivalentov plného pracovného času na rok N. Týmto sa vysvetľujú možné rozdiely v počtoch ZZ medzi oboma zdrojmi údajov.

Táto správa obsahuje údaje týkajúce sa všetkých európskych inštitúcií [vrátane Európskej služby pre vonkajšiu činnosť (ESVČ) v prevádzke od 1. 1. 2011] a agentúr v zmysle článku 1a služobného poriadku. Údaje týkajúce sa Komisie sú podrobnejšie a zahŕňajú zamestnancov financovaných z prevádzkových riadkov a riadkov určených na výskum, ďalej zamestnancov úradov, delegácií, zastúpení a Spoločného výskumného centra (Joint Research Centre – JRC).

V článku 80 PZOZ sa stanovuje vzťah medzi funkčnou skupinou (ďalej len „FS“) a úlohami, ktoré môže vykonávať ZZ:

Funkčná skupina	Platová trieda	Úlohy
IV	13 až 18	Administratívne, poradenské, jazykové úlohy a ekvivalentné technické úlohy vykonávané pod dozorom úradníkov alebo dočasných zamestnancov.
III	8 až 12	Výkonné, plánovacie, účtovnícke a iné rovnocenné technické úlohy vykonávané pod dozorom úradníkov alebo dočasných zamestnancov.
II	4 až 7	Kancelárske a sekretárske práce, riadenie administratívy a iné rovnocenné úlohy vykonávané pod dozorom úradníkov alebo dočasných zamestnancov.
I	1 až 3	Manuálne a administratívne pomocné služobné úlohy vykonávané pod dozorom úradníkov alebo dočasných zamestnancov.

Kategória zmluvných zamestnancov vznikla v roku 2004 v rámci reformy služobného poriadku. Odvtedy ZZ užitočne prispeli k práci inštitúcií schopnosťami, ktorými príslušná inštitúcia nie vždy disponovala, ale aj vykonávaním podporných administratívnych činností za nižšie náklady.

Platí to najmä pre funkcie zodpovedajúce FS I, ktorá od roku 2004 nahradila kategóriu D u úradníkov. Odvtedy nebolo v žiadnej inštitúcii s výnimkou Parlamentu zorganizované výberové konanie pre úradníkov na miesta zriadencov, vodičov a iné pracovné miesta, ktoré zvyčajne patria do úrovne FS I.

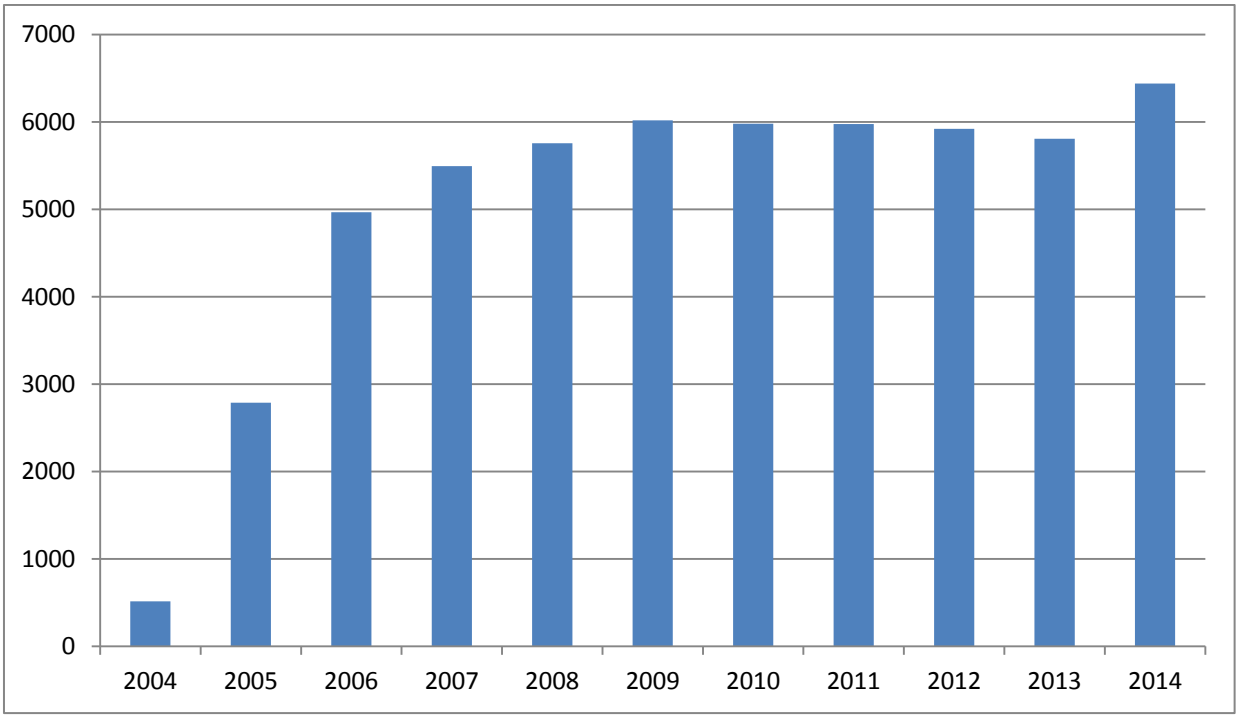
2. VÝVOJ POČTU ZMLUVNÝCH ZAMESTNANCOV V KOMISII OD ROKU 2004

Na konci roku 2014 dosiahol celkový počet ZZ vo všetkých inštitúciách a agentúrach okolo 11 100. Komisia z nich zamestnáva približne 58 %, zatiaľ čo v roku 2012 ich zamestnávala 60 %. Keďže stav ZZ v Komisii bol do roku 2013 relatívne stabilný, predtým ako začal rásť v roku 2014, možno tento relatívny pokles podielu ZZ v Komisii vysvetliť zvýšeným počtom ZZ v ostatných inštitúciách a agentúrach.

Podrobné rozdelenie podľa inštitúcií a agentúr sa analyzuje ďalej.

Počet zmluvných zamestnancov v Komisii sa od roku 2004 vyvíjal takto[1]:

Tabuľka 1



Rok	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
ZZ	514	2 787	4 966	5 494	5 756	6 018	5 979	5 977	5 921	5 807	6 440

Tento nárast počtu ZZ v Komisii, ktorý dosiahol približne 6 400 osôb v roku 2014, možno vysvetliť na jednej strane postupným zánikom kategórie pomocných zamestnancov (v roku 2003 ich bolo takmer 3 000) v prospech pomocných ZZ (článok 3b PZOZ), nahradením bývalej kategórie úradníkov D kategóriou ZZ (článok 3a PZOZ) a premenou pracovných miest úradníkov na rozpočtové prostriedky pre ZZ v úradoch. Prijímanie zmluvných zamestnancov navyše pokračovalo na účely dočasného zastúpenia úradníkov podľa článku 3b PZOZ.

[1] Zdroj: Analytická platforma HR Komisie.

Počet ZZ sa každý rok zvyšoval až do roku 2009 a v roku 2010 sa mierne znížil. Toto zníženie je najmä dôsledkom očakávania výsledkov nových výberových konaní CAST 2010.

V roku 2011 naznačujú údaje Komisie určitú stabilizáciu, ktorá je výsledkom dvoch opačných účinkov. Na jednej strane po vytvorení ESVČ do nej odišlo z personálu Komisie 277 zmluvných zamestnancov (ktorí pracovali pre Generálne riaditeľstvo RELEX v delegáciách a ústredí), na druhej strane Komisia v rokoch 2010 – 2011 prijala 275 ZZ. Ak by zamestnanci neboli prešli do ESVČ, vývoj počtu zamestnancov by bol v rokoch 2010 – 2011 na úrovni +4,6 %, čo by zodpovedalo priemernému vývoju zaznamenanému v rokoch 2008 a 2009.

V rokoch 2012 a 2013 počet ZZ mierne klesol (–1 %, resp. –2 %), a to najmä vzhľadom na všeobecné znižovanie stavu a očakávanie nadobudnutia účinnosti nového služobného poriadku v januári 2014.

V septembri 2013 Komisia uverejnila výzvu na vyjadrenie záujmu o miesta zmluvných zamestnancov podľa článku 3b, vďaka ktorej bolo možné ponúknuť generálnym riaditeľstvám (ďalej len „GR“) nových uchádzačov[2]. Vzhľadom na rôzne lehoty pri výbere a zamestnávaní zamestnancov jej skutočný vplyv bude viditeľný najmä pri údajoch od roku 2014.

Okrem toho nadobudnutie účinnosti nového služobného poriadku 1 januára 2014 umožnilo rozšíriť trvanie zamestnania ZZ podľa článku 3b až na šesť rokov. Viacerí zmluvní zamestnanci, ktorí už odpracovali tri roky a naďalej v Komisii pracujú ako dočasní zamestnanci, tak mohli byť znovu zamestnaní na ďalšie zmluvné obdobie, čo Komisii umožnilo získať už vyškolených a okamžite zaraditeľných zmluvných zamestnancov a zároveň znížiť počet dočasných zamestnancov[3].

[2] V roku 2013 mohli GR databázy existujúcich uchádzačov len ťažko využívať a určité profily boli nedostatočne pokryté.

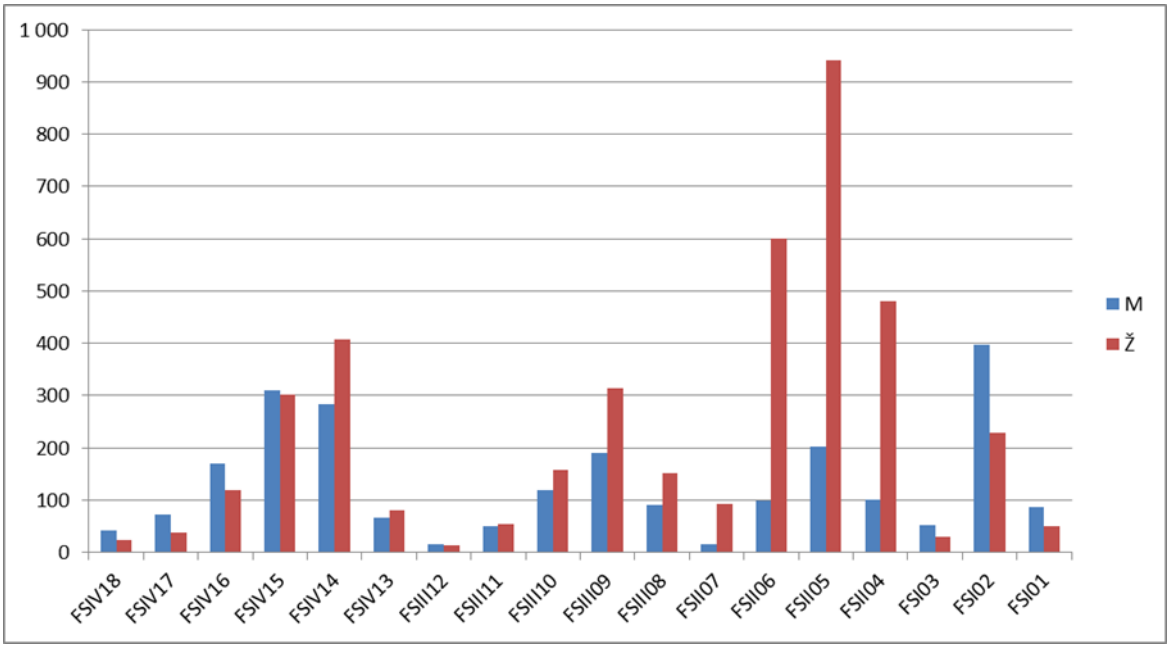
[3] Konkrétne sa počet dočasných zamestnancov znížil zo 415 k 1. júlu 2013 na 188 k 1. júlu 2014.

3. ROZDELENIE ZMLUVNÝCH ZAMESTNANCOV KOMISIE PODĽA POHLAVIA A FUNKČNEJ SKUPINY

Rozdelenie zmluvných zamestnancov podľa FS je uvedené v nasledujúcej tabuľke.

Rozdelenie podľa pohlavia a funkčnej skupiny v roku 2014[4]

Tabuľka 2



2014		M		Ž		SPOLU	%
FS IV	FS IV 18	41	63,1%	24	36,9%	65	3,4%
	FS IV 17	72	66,1%	37	33,9%	109	5,7%
	FS IV 16	169	58,9%	118	41,1%	287	15,0%
	FS IV 15	309	50,6%	302	49,4%	611	32,0%
	FS IV 14	283	41,0%	408	59,0%	691	36,2%
	FS IV 13	65	44,5%	81	55,5%	146	7,6%
FS IV		**939**	**49,2%**	**970**	**50,8%**	**1 909**	**29,6%**
FS III	FS III 12	16	55,2%	13	44,8%	29	2,5%
	FS III 11	49	48,0%	53	52,0%	102	8,8%
	FS III 10	119	43,0%	158	57,0%	277	24,0%
	FS III 9	189	37,6%	314	62,4%	503	43,6%
	FS III 8	91	37,4%	152	62,6%	243	21,1%
FS III		**464**	**40,2%**	**690**	**59,8%**	**1 154**	**17,9%**
FS II	FS II 7	16	14,7%	93	85,3%	109	4,3%
	FS II 6	98	14,0%	601	86,0%	699	27,6%
	FS II 5	203	17,7%	941	82,3%	1 144	45,2%
	FS II 4	101	17,4%	480	82,6%	581	22,9%
FS II		**418**	**16,5%**	**2 115**	**83,5%**	**2 533**	**39,3%**
FS I	FS I 3	52	63,4%	30	36,6%	82	9,7%
	FS I 2	397	63,5%	228	36,5%	625	74,1%
	FS I 1	87	63,5%	50	36,5%	137	16,2%
FS I		**536**	**63,5%**	**308**	**36,5%**	**844**	**13,1%**
2014	**SPOLU**	**2 357**	**36,6%**	**4 083**	**63,4%**	**6 440**	**100,0%**

[4] Zdroj: Analytická platforma HR Komisie.

K 31. decembru 2014 pôsobilo v Komisii 6 440 ZZ. Najviac zastúpená funkčná skupina je úroveň FS II, takmer 40 % pracovných miest v roku 2014, čo predstavuje nárast v porovnaní s predchádzajúcimi rokmi. Tieto osoby vykonávajú sekretárske a iné podobné práce, ale napríklad aj práce súvisiace so starostlivosťou o deti. Nasledujú ZZ vo FS IV a FS III.

Rovnováha medzi mužmi a ženami je vo všeobecnosti stabilná: v roku 2013 bolo medzi ZZ 62,8 % žien oproti 63,4 % v roku 2014.

Možno konštatovať, že vo FS IV bola v roku 2014 takmer dosiahnutá rodová rovnováha. Rozdelenie podľa pohlavia v ostatných FS sa od roku 2011 výraznejšie nezmenilo. Vo FS II je podiel žien citeľne vyšší (83,5 % v roku 2014) a v menšej miere to platí aj pre FS III (59,8 % v roku 2014). Naopak vo FS I nachádzame viac mužov (63,5 % v roku 2014).

Táto situácia odráža „tradičné“ rozdelenie podľa druhu vykonávaných úloh: vo FS II sú to sekretárske práce alebo starostlivosť o deti, zatiaľ čo vo FS I ide väčšinou o prácu zriadencov alebo vodičov.

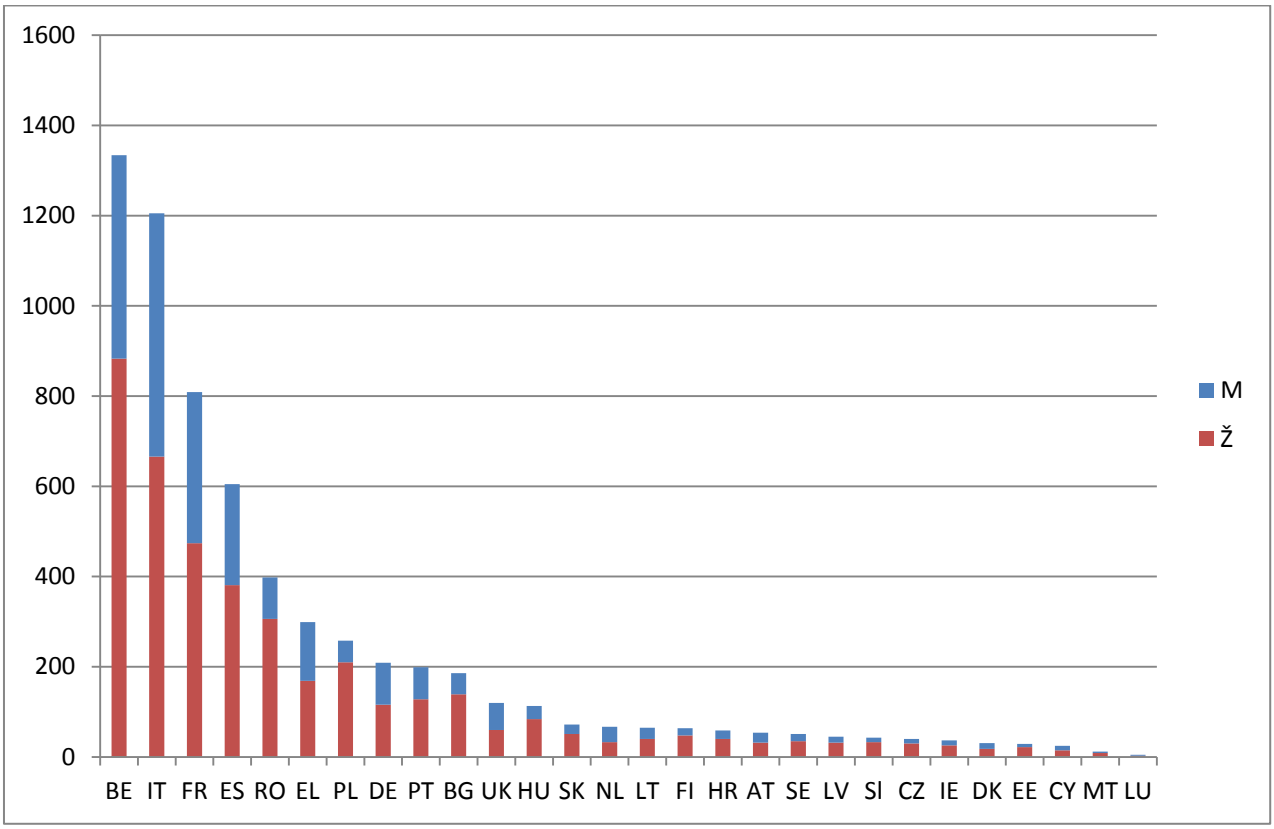
4. ROZDELENIE ZMLUVNÝCH ZAMESTNANCOV KOMISIE PODĽA ŠTÁTNEJ PRÍSLUŠNOSTI

Medzi ZZ sú v zostupnom poradí najviac zastúpení občania týchto štátnych príslušností: Belgičania, Taliani, Francúzi, Španieli a Rumuni, ďalej Poliaci a Gréci. Toto zastúpenie je od roku 2005 v prípade prvých štyroch štátnych príslušností rovnaké. Podiel štátnych príslušníkov Spojeného kráľovstva, Nemecka, ako aj Poľska a Holandska je v porovnaní s ich obyvateľstvom pomerne nízky. Naopak, Belgicko a Taliansko majú z tohto hľadiska medzi ZZ vysoké zastúpenie.

Treba poznamenať, že po pristúpení Chorvátska k Európskej únii 1. júla 2013 v Komisii k 31. decembru 2014 pôsobilo 59 chorvátskych zmluvných zamestnancov.

Rozdelenie zmluvných zamestnancov Komisie podľa štátnej príslušnosti a pohlavia v roku 2014[5]

Tabuľka 3



[5] Zdroj: Analytická platforma HR Komisie.

2014	M		Ž		SPOLU	%
AT	22	40,7%	32	59,3%	54	0,8%
BE	451	33,8%	882	66,2%	1 333	20,7%
BG	47	25,3%	139	74,7%	186	2,9%
CY	10	40,0%	15	60,0%	25	0,4%
CZ	10	25,0%	30	75,0%	40	0,6%
DE	93	44,5%	116	55,5%	209	3,2%
DK	13	41,9%	18	58,1%	31	0,5%
EE	7	24,1%	22	75,9%	29	0,5%
EL	130	43,5%	169	56,5%	299	4,6%
ES	224	37,0%	381	63,0%	605	9,4%
FI	16	25,0%	48	75,0%	64	1,0%
FR	335	41,4%	474	58,6%	809	12,6%
HR	19	32,2%	40	67,8%	59	0,9%
HU	29	25,7%	84	74,3%	113	1,8%
IE	11	29,7%	26	70,3%	37	0,6%
IT	539	44,7%	666	55,3%	1 205	18,7%
LT	25	38,5%	40	61,5%	65	1,0%
LU	2	40,0%	3	60,0%	5	0,1%
LV	13	28,9%	32	71,1%	45	0,7%
MT	3	25,0%	9	75,0%	12	0,2%
NL	34	50,7%	33	49,3%	67	1,0%
PL	48	18,6%	210	81,4%	258	4,0%
PT	71	35,7%	128	64,3%	199	3,1%
RO	92	23,1%	306	76,9%	398	6,2%
SE	16	31,4%	35	68,6%	51	0,8%
SK	21	29,2%	51	70,8%	72	1,1%
SI	10	23,3%	33	76,7%	43	0,7%
UK	60	50,0%	60	50,0%	120	1,9%
Iné	6	85,7%	1	14,3%	7	0,1%
SPOLU	**2 357**	**57,7%**	**4 083**	**63,4%**	**6 440**	**100,0%**

Rozdelenie ZZ podľa štátnej príslušnosti ovplyvňuje niekoľko faktorov vrátane sídla európskych inštitúcií a trvania ponúkaných zmlúv.

Väčšina pracovníkov sa zamestnáva na obmedzené obdobie, a preto majú úspešní uchádzači tendenciu skôr prijať pracovnú ponuku, ak bývajú v mieste, kde sídli predmetná inštitúcia, prípadne v jeho blízkosti. Naopak pre uchádzačov s rodinou je niekedy náročné opustiť svoju krajinu pôvodu a presťahovať sa do sídla príslušnej inštitúcie na pomerne krátke obdobie.

ZZ sú zamestnaní v Komisii na základe článku 3b PZOZ, t. j. na počiatočné obdobie jedného roka s predĺžením o dva roky. Od nadobudnutia účinnosti nového služobného poriadku v roku 2014 je trvanie týchto zmlúv teraz stanovené na maximálne šesť rokov.

Faktor geografickej blízkosti sa odráža aj v zložení zoznamov uchádzačov, z ktorých si Komisia vyberá. Je však dôležité pripomenúť, že neexistujú žiadne kvóty štátnej príslušnosti: prijímanie sa uskutočňuje na základe požadovaného profilu, schopností a jazykových znalostí uchádzačov.

Taká istá tendencia spojená s miestom pobytu vyplýva z tabuľky týkajúcej sa rozdelenia podľa štátnej príslušnosti v ostatných inštitúciách a agentúrach.

Rozdelenie zmluvných zamestnancov podľa pohlavia a funkčnej skupiny[6]

Tieto tabuľky umožňujú analýzu rozdelenia podľa FS, štátnej príslušnosti a pohlavia. V roku 2014 ako aj v predchádzajúcich rokoch boli vo FS IV a FS II príslušníci všetkých členských štátoch. V roku 2014 však vo FS III neboli zastúpení Luxemburčania a vo FS I Rakúšania.

Tabuľka 4

FS IV

2014	M		Ž		SPOLU	%
AUT	16	44,40%	20	55,60%	**36**	**1,90%**
BEL	111	58,40%	79	41,60%	**190**	**10,00%**
BGR	21	31,80%	45	68,20%	**66**	**3,50%**
CYP	5	50,00%	5	50,00%	**10**	**0,50%**
CZE	5	45,50%	6	54,50%	**11**	**0,60%**
DEU	62	50,40%	61	49,60%	**123**	**6,40%**
DNK	7	53,80%	6	46,20%	**13**	**0,70%**
ESP	99	48,80%	104	51,20%	**203**	**10,60%**
EST	5	45,50%	6	54,50%	**11**	**0,60%**
FIN	9	31,00%	20	69,00%	**29**	**1,50%**
FRA	179	54,90%	147	45,10%	**326**	**17,10%**
GBR	38	66,70%	19	33,30%	**57**	**3,00%**
GRC	30	42,30%	41	57,70%	**71**	**3,70%**
HRV	14	42,40%	19	57,60%	**33**	**1,70%**
HUN	17	47,20%	19	52,80%	**36**	**1,90%**
IRL	3	25,00%	9	75,00%	**12**	**0,60%**
ITA	201	53,30%	176	46,70%	**377**	**19,70%**
LTU	8	57,10%	6	42,90%	**14**	**0,70%**
LUX	0	0,0%	2	100,00%	**2**	**0,10%**
LVA	1	11,10%	8	88,90%	**9**	**0,50%**
MLT	3	50,00%	3	50,00%	**6**	**0,30%**
NLD	21	63,60%	12	36,40%	**33**	**1,70%**
POL	11	20,80%	42	79,20%	**53**	**2,80%**
PRT	21	39,60%	32	60,40%	**53**	**2,80%**
ROU	24	36,90%	41	63,10%	**65**	**3,40%**
SVK	12	48,00%	13	52,00%	**25**	**1,30%**
SVN	3	17,60%	14	82,40%	**17**	**0,90%**
SWE	10	40,00%	15	60,00%	**25**	**1,30%**
Iné	3	100,00%	0	0,0%	**3**	**0,20%**
SPOLU	**939**	**49,20%**	**970**	**50,80%**	**1 909**	**100,00%**

[6] Zdroj: Analytická platforma HR Komisie.

FS III

2014	M		Ž		SPOLU	%
AUT	5	55,6%	4	44,4%	**9**	**0,8%**
BEL	68	43,9%	87	56,1%	**155**	**13,4%**
BGR	13	31,0%	29	69,0%	**42**	**3,6%**
CYP	2	50,0%	2	50,0%	**4**	**0,3%**
CZE	2	28,6%	5	71,4%	**7**	**0,6%**
DEU	18	40,9%	26	59,1%	**44**	**3,8%**
DNK	4	57,1%	3	42,9%	**7**	**0,6%**
ESP	41	35,7%	74	64,3%	**115**	**10,0%**
EST	1	20,0%	4	80,0%	**5**	**0,4%**
FIN	3	37,5%	5	62,5%	**8**	**0,7%**
FRA	58	44,6%	72	55,4%	**130**	**11,3%**
GBR	10	43,5%	13	56,5%	**23**	**2,0%**
GRC	38	48,1%	41	51,9%	**79**	**6,8%**
HRV	4	33,3%	8	66,7%	**12**	**1,0%**
HUN	5	23,8%	16	76,2%	**21**	**1,8%**
IRL	2	40,0%	3	60,0%	**5**	**0,4%**
ITA	101	44,7%	125	55,3%	**226**	**19,6%**
LTU	10	52,6%	9	47,4%	**19**	**1,6%**
LUX	0	0,0%	0	0,0%	**0**	**0,0%**
LVA	6	46,2%	7	53,8%	**13**	**1,1%**
MLT	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
NLD	4	50,0%	4	50,0%	**8**	**0,7%**
POL	11	22,9%	37	77,1%	**48**	**4,2%**
PRT	14	45,2%	17	54,8%	**31**	**2,7%**
ROU	29	28,7%	72	71,3%	**101**	**8,8%**
SVK	5	35,7%	9	64,3%	**14**	**1,2%**
SVN	4	40,0%	6	60,0%	**10**	**0,9%**
SWE	5	31,3%	11	68,8%	**16**	**1,4%**
Iné	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
SPOLU	**464**	**40,2%**	**690**	**59,8%**	**1 154**	**100,0%**

FS II

2014	M		Ž		SPOLU	%
AUT	1	11,1%	8	88,9%	**9**	**0,4%**
BEL	76	11,2%	601	88,8%	**677**	**26,7%**
BGR	11	14,5%	65	85,5%	**76**	**3,0%**
CYP	2	20,0%	8	80,0%	**10**	**0,4%**
CZE	2	10,0%	18	90,0%	**20**	**0,8%**
DEU	9	24,3%	28	75,7%	**37**	**1,5%**
DNK	1	11,1%	8	88,9%	**9**	**0,4%**
ESP	36	16,9%	177	83,1%	**213**	**8,4%**
EST	0	0,0%	11	100,0%	**11**	**0,4%**
FIN	1	4,3%	22	95,7%	**23**	**0,9%**
FRA	48	17,5%	227	82,5%	**275**	**10,9%**
GBR	7	24,1%	22	75,9%	**29**	**1,1%**
GRC	36	33,3%	72	66,7%	**108**	**4,3%**
HRV	0	0,0%	13	100,0%	**13**	**0,5%**
HUN	4	7,7%	48	92,3%	**52**	**2,1%**
IRL	2	13,3%	13	86,7%	**15**	**0,6%**
ITA	86	22,1%	303	77,9%	**389**	**15,4%**
LTU	6	19,4%	25	80,6%	**31**	**1,2%**
LUX	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,04%**
LVA	4	19,0%	17	81,0%	**21**	**0,8%**
MLT	0	0,0%	4	100,0%	**4**	**0,2%**
NLD	6	27,3%	16	72,7%	**22**	**0,9%**
POL	23	17,4%	109	82,6%	**132**	**5,2%**
PRT	15	19,5%	62	80,5%	**77**	**3,0%**
ROU	36	16,2%	186	83,8%	**222**	**8,8%**
SVK	2	6,5%	29	93,5%	**31**	**1,2%**
SVN	1	7,1%	13	92,9%	**14**	**0,6%**
SWE	1	11,1%	8	88,9%	**9**	**0,4%**
Iné	2	66,7%	1	33,3%	**3**	**0,1%**
SPOLU	**418**	**16,5%**	**2 115**	**83,5%**	**2 533**	**100,0%**

FS I

2014	M		Ž		SPOLU	%
AUT	0	0,0%	0	0,0%	**0**	**0,0%**
BEL	196	63,0%	115	37,0%	**311**	**36,8%**
BGR	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
CYP	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
CZE	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
DEU	4	80,0%	1	20,0%	**5**	**0,6%**
DNK	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
ESP	48	64,9%	26	35,1%	**74**	**8,8%**
EST	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
FIN	3	75,0%	1	25,0%	**4**	**0,5%**
FRA	50	64,1%	28	35,9%	**78**	**9,2%**
GBR	5	45,5%	6	54,5%	**11**	**1,3%**
GRC	26	63,4%	15	36,6%	**41**	**4,9%**
HRV	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
HUN	3	75,0%	1	25,0%	**4**	**0,5%**
IRL	4	80,0%	1	20,0%	**5**	**0,6%**
ITA	151	70,9%	62	29,1%	**213**	**25,2%**
LTU	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
LUX	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
LVA	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
MLT	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
NLD	3	75,0%	1	25,0%	**4**	**0,5%**
POL	3	12,0%	22	88,0%	**25**	**3,0%**
PRT	21	55,3%	17	44,7%	**38**	**4,5%**
ROU	3	30,0%	7	70,0%	**10**	**1,2%**
SVK	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
SVN	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
SWE	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
Iné	0	0,0%	0	0,0%	**0**	**0,0%**
SPOLU	**536**	**63,5%**	**308**	**36,5%**	**844**	**100,0%**

5. ROZDELENIE ZMLUVNÝCH ZAMESTNANCOV KOMISIE PODĽA ÚTVARU

V nasledujúcom oddiele sú údaje o ZZ rozdelené podľa GR. Rozdiely medzi GR možno vysvetliť najmä rôznymi úlohami, ktoré sú im zverené. Napríklad GR DEVCO zamestnáva väčšinou zmluvných zamestnancov FS IV v delegáciách i v ústredí, ktorí sú zodpovední za medzinárodnú pomoc a spoluprácu alebo riadenie programov, pričom OIB zamestnáva najmä administratívnych asistentov alebo pracovníkov v oblasti starostlivosti o deti, ktorí sú vo FS II.

Okrem toho rozpočtové prostriedky pridelené na politiku nahrádzania chýbajúcich zamestnancov umožňujú zachovať neprerušované fungovanie útvarov, ktoré by bez týchto dočasných náhrad nebolo rovnako uspokojivé.

5.1. Rozdelenie podľa pohlavia a GR[7]

Tabuľka 5

2014	FS IV		FS IV	FS-I/II/III		FS-I/II/III	SPOLU
	M	Ž	SPOLU	M	Ž	SPOLU	
SG	2	1	**3**	24	28	**52**	**55**
SJ	2	2	**4**	3	17	**20**	**24**
COMM	11	32	**43**	97	226	**323**	**366**
EPSC	0	2	**2**	0	4	**4**	**6**
ECFIN	4	9	**13**	10	23	**33**	**46**
GROW	27	17	**44**	21	72	**93**	**137**
COMP	8	7	**15**	20	25	**45**	**60**
EMPL	5	11	**16**	29	75	**104**	**120**
AGRI	14	22	**36**	24	40	**64**	**100**
MOVE	3	7	**10**	16	47	**63**	**73**
ENER	5	7	**12**	10	35	**45**	**57**
ENV	3	9	**12**	7	39	**46**	**58**
CLIMA	3	2	**5**	1	13	**14**	**19**
CNECT	29	33	**62**	45	143	**188**	**250**
RTD	64	78	**142**	118	228	**346**	**488**
JRC	136	93	**229**	124	232	**356**	**585**
MARE	14	12	**26**	9	28	**37**	**63**
FISMA	2	1	**3**	12	42	**54**	**57**
REGIO	4	9	**13**	25	61	**86**	**99**
TAXUD	1	1	**2**	2	12	**14**	**16**
EAC	4	6	**10**	23	25	**48**	**58**
SANTE	9	25	**34**	24	67	**91**	**125**
HOME	2	2	**4**	5	14	**19**	**23**
JUST	1	6	**7**	9	21	**30**	**37**
FPI	22	27	**49**	13	24	**37**	**86**
TRADE	5	3	**8**	8	31	**39**	**47**
NEAR	88	79	**167**	29	59	**88**	**255**
DEVCO	417	372	**789**	90	203	**293**	**1 082**
ECHO	4	3	**7**	11	43	**54**	**61**
ESTAT	12	16	**28**	26	46	**72**	**100**
HR	2	4	**6**	48	81	**129**	**135**
DIGIT	5	0	**5**	5	19	**24**	**29**
BUDG	2	1	**3**	11	34	**45**	**48**
IAS	0	1	**1**	4	6	**10**	**11**
OLAF	3	0	**3**	10	21	**31**	**34**
SCIC	0	0	**0**	27	30	**57**	**57**
DGT	22	53	**75**	22	40	**62**	**137**
OP	0	0	**0**	8	13	**21**	**21**
OIB	3	16	**19**	237	520	**757**	**776**
PMO	0	1	**1**	124	282	**406**	**407**
OIL	1	0	**1**	78	115	**193**	**194**
EPSO	0	0	**0**	9	18	**27**	**27**
CdP-OSP	0	0	**0**	0	11	**11**	**11**
SPOLU	**939**	**970**	**1 909**	**1 418**	**3 113**	**4 531**	**6 440**

[7] Zdroj: Analytická platforma HR Komisie.

5.2. Rozdelenie podľa druhu zmluvy[8]

5.2.1. Zmluvní zamestnanci podľa článku 3a

Tabuľka 6

2014	FS I			FS II			FS III			FS IV				
	M	Ž	SPOLU	M	Ž	SPOLU	M	Ž	SPOLU	M	Ž	SPOLU	SPOLU	%
SG	11	8	**19**			**0**			**0**			**0**	**19**	**0,6%**
COMM	33	8	**41**	33	142	**175**	25	68	**93**	11	32	**43**	**352**	**11,2%**
EPSC		1	**1**			**0**			**0**			**0**	**1**	**0,0%**
ECFIN	3	2	**5**			**0**			**0**			**0**	**5**	**0,2%**
GROW	7	11	**18**			**0**			**0**			**0**	**18**	**0,6%**
COMP	9	2	**11**			**0**			**0**			**0**	**11**	**0,4%**
EMPL	8	18	**26**			**0**			**0**			**0**	**26**	**0,8%**
AGRI	5	8	**13**			**0**			**0**	2	1	**3**	**16**	**0,5%**
MOVE	4	8	**12**			**0**			**0**			**0**	**12**	**0,4%**
ENER	5	9	**14**			**0**			**0**			**0**	**14**	**0,4%**
ENV	2	3	**5**			**0**			**0**			**0**	**5**	**0,2%**
CNECT	14	6	**20**			**0**			**0**			**0**	**20**	**0,6%**
RTD	23	8	**31**			**0**			**0**		1	**1**	**32**	**1,0%**
JRC	53	8	**61**			**0**			**0**			**0**	**61**	**1,9%**
MARE	3	15	**18**			**0**			**0**	5	1	**6**	**24**	**0,8%**
FISMA	3	8	**11**			**0**			**0**			**0**	**11**	**0,4%**
REGIO	7	5	**12**			**0**			**0**			**0**	**12**	**0,4%**
TAXUD	1	1	**2**			**0**			**0**			**0**	**2**	**0,1%**
EAC	14	1	**15**			**0**			**0**			**0**	**15**	**0,5%**
SANTE	3	7	**10**			**0**			**0**			**0**	**10**	**0,3%**
JUST	5	2	**7**			**0**			**0**			**0**	**7**	**0,2%**
FPI		2	**2**			**0**	3	6	**9**	19	18	**37**	**48**	**1,5%**
TRADE	5	4	**9**		1	**1**			**0**	3	1	**4**	**14**	**0,4%**
NEAR	6	9	**15**		1	**1**	3	2	**5**	53	48	**101**	**122**	**3,9%**
DEVCO	10	15	**25**			**0**	34	17	**51**	355	296	**651**	**727**	**23,2%**
ECHO	1	5	**6**			**0**			**0**			**0**	**6**	**0,2%**
ESTAT	3	5	**8**			**0**			**0**			**0**	**8**	**0,3%**
HR	30	17	**47**			**0**			**0**			**0**	**47**	**1,5%**
DIGIT	2	5	**7**			**0**			**0**			**0**	**7**	**0,2%**
BUDG	7	15	**22**			**0**			**0**			**0**	**22**	**0,7%**
IAS		1	**1**			**0**			**0**			**0**	**1**	**0,0%**
OLAF	8	2	**10**			**0**			**0**			**0**	**10**	**0,3%**
SCIC	21	6	**27**			**0**			**0**			**0**	**27**	**0,9%**
DGT	10	5	**15**			**0**			**0**			**0**	**15**	**0,5%**
OIB	138	48	**186**	67	439	**506**	32	33	**65**	3	16	**19**	**776**	**24,8%**
PMO	38	14	**52**	51	223	**274**	35	45	**80**		1	**1**	**407**	**13,0%**
OIL	40	16	**56**	25	90	**115**	13	9	**22**	1		**1**	**194**	**6,2%**
EPSO	4		**4**	5	16	**21**		2	**2**			**0**	**27**	**0,9%**
SPOLU	**536**	**308**	**844**	**181**	**912**	**1 093**	**145**	**182**	**327**	**452**	**415**	**867**	**3 131**	**100,0%**

[8] Zdroj: Analytická platforma HR Komisie.

5.2.2. Pomocní zmluvní zamestnanci podľa článku 3b

Tabuľka 7

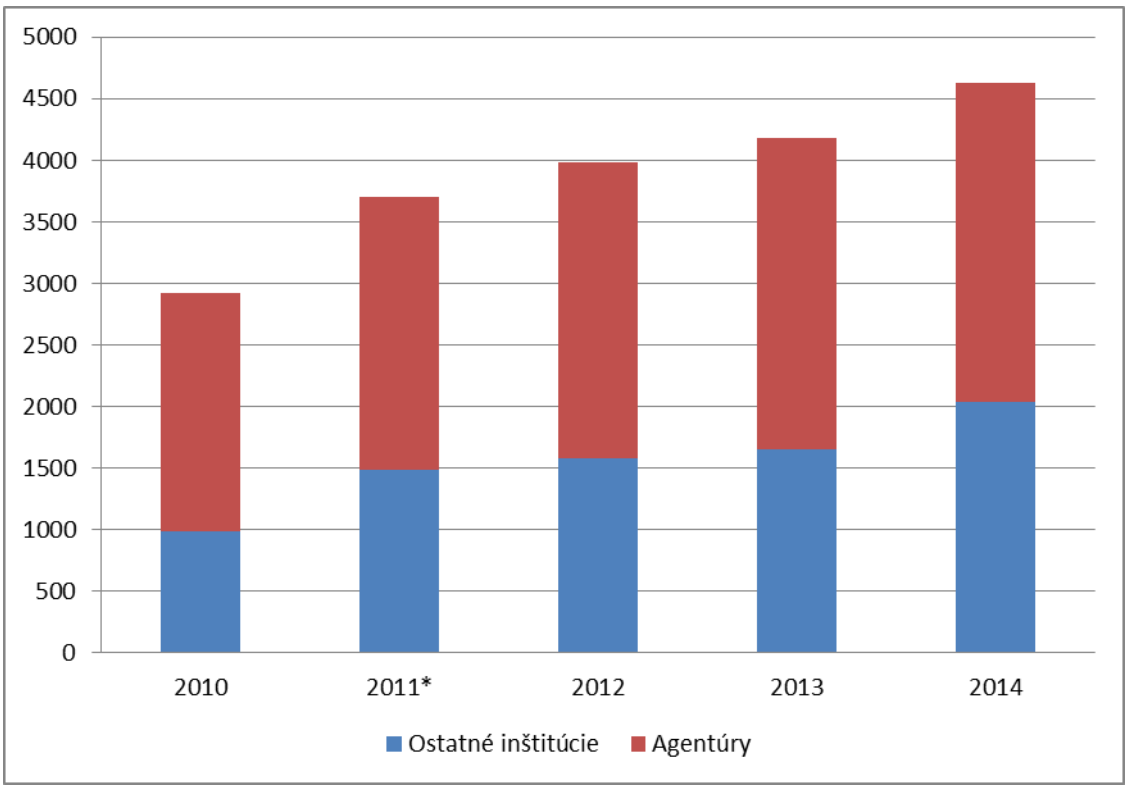
2014	FS II			FS III			FS IV				
	M	Ž	Spolu	M	Ž	Spolu	M	Ž	Spolu	Spolu	%
SG	7	15	**22**	6	5	**11**	2	1	**3**	**36**	**1,1%**
SJ	1	16	**17**	2	1	**3**	2	2	**4**	**24**	**0,7%**
COMM	4	7	**11**	2	1	**3**			**0**	**14**	**0,4%**
EPSC		3	**3**			**0**		2	**2**	**5**	**0,2%**
ECFIN		14	**14**	7	7	**14**	4	9	**13**	**41**	**1,2%**
GROW	5	42	**47**	9	19	**28**	27	17	**44**	**119**	**3,6%**
COMP	3	9	**12**	8	14	**22**	8	7	**15**	**49**	**1,5%**
EMPL	8	31	**39**	13	26	**39**	5	11	**16**	**94**	**2,8%**
AGRI	9	25	**34**	10	7	**17**	12	21	**33**	**84**	**2,5%**
MOVE	2	25	**27**	10	14	**24**	3	7	**10**	**61**	**1,8%**
ENER		19	**19**	5	7	**12**	5	7	**12**	**43**	**1,3%**
ENV	3	36	**39**	2		**2**	3	9	**12**	**53**	**1,6%**
CLIMA	1	13	**14**			**0**	3	2	**5**	**19**	**0,6%**
CNECT	14	98	**112**	17	39	**56**	29	33	**62**	**230**	**7,0%**
RTD	33	158	**191**	62	62	**124**	64	77	**141**	**456**	**13,8%**
JRC	42	178	**220**	29	46	**75**	136	93	**229**	**524**	**15,8%**
MARE	2	7	**9**	4	6	**10**	9	11	**20**	**39**	**1,2%**
FISMA	5	23	**28**	4	11	**15**	2	1	**3**	**46**	**1,4%**
REGIO	4	33	**37**	14	23	**37**	4	9	**13**	**87**	**2,6%**
TAXUD	1	7	**8**		4	**4**	1	1	**2**	**14**	**0,4%**
EAC	3	14	**17**	6	10	**16**	4	6	**10**	**43**	**1,3%**
SANTE	7	48	**55**	14	12	**26**	9	25	**34**	**115**	**3,5%**
HOME	3	9	**12**	2	5	**7**	2	2	**4**	**23**	**0,7%**
JUST	2	11	**13**	2	8	**10**	1	6	**7**	**30**	**0,9%**
FPI	1	5	**6**	9	11	**20**	3	9	**12**	**38**	**1,1%**
TRADE	1	21	**22**	2	5	**7**	2	2	**4**	**33**	**1,0%**
NEAR	5	21	**26**	15	26	**41**	35	31	**66**	**133**	**4,0%**
DEVCO	16	85	**101**	30	86	**116**	62	76	**138**	**355**	**10,7%**
ECHO	3	21	**24**	7	17	**24**	4	3	**7**	**55**	**1,7%**
ESTAT	11	29	**40**	12	12	**24**	12	16	**28**	**92**	**2,8%**
HR	15	59	**74**	3	5	**8**	2	4	**6**	**88**	**2,7%**
DIGIT		9	**9**	3	5	**8**	5		**5**	**22**	**0,7%**
BUDG	1	14	**15**	3	5	**8**	2	1	**3**	**26**	**0,8%**
IAS	3	5	**8**	1		**1**		1	**1**	**10**	**0,3%**
OLAF	2	15	**17**		4	**4**	3		**3**	**24**	**0,7%**
SCIC	6	24	**30**			**0**			**0**	**30**	**0,9%**
DGT	12	34	**46**		1	**1**	22	53	**75**	**122**	**3,7%**
OP	2	9	**11**	6	4	**10**			**0**	**21**	**0,6%**
CdP-OSP		11	**11**			**0**			**0**	**11**	**0,3%**
Spolu	**237**	**1 203**	**1 440**	**319**	**508**	**827**	**487**	**555**	**1 042**	**3 309**	**100,0%**

6. ROZDELENIE ZMLUVNÝCH ZAMESTNANCOV V OSTATNÝCH INŠTITÚCIÁCH A AGENTÚRACH

V roku 2014 sa celkový počet ZZ v iných inštitúciách a agentúrach zvýšil na 4 624 oproti 4 179 v roku 2013. To predstavuje zvýšenie o 10,6 % v rokoch 2013 – 2014.

Tabuľka 8

Vývoj rozdelenia zmluvných zamestnancov v ostatných inštitúciách a agentúrach od roku 2010[9]



** Výrazné zvýšenie počtu ZZ v rokoch 2010 – 2011 súvisí do veľkej miery s vytvorením ESVČ, ktorá začala fungovať 1. januára 2011, keďže sa do nej presunulo 313 ZZ z Komisie. Bližšie podrobnosti sú k dispozícii v správe Komisie Rade o využívaní zmluvných zamestnancov v roku 2011.*

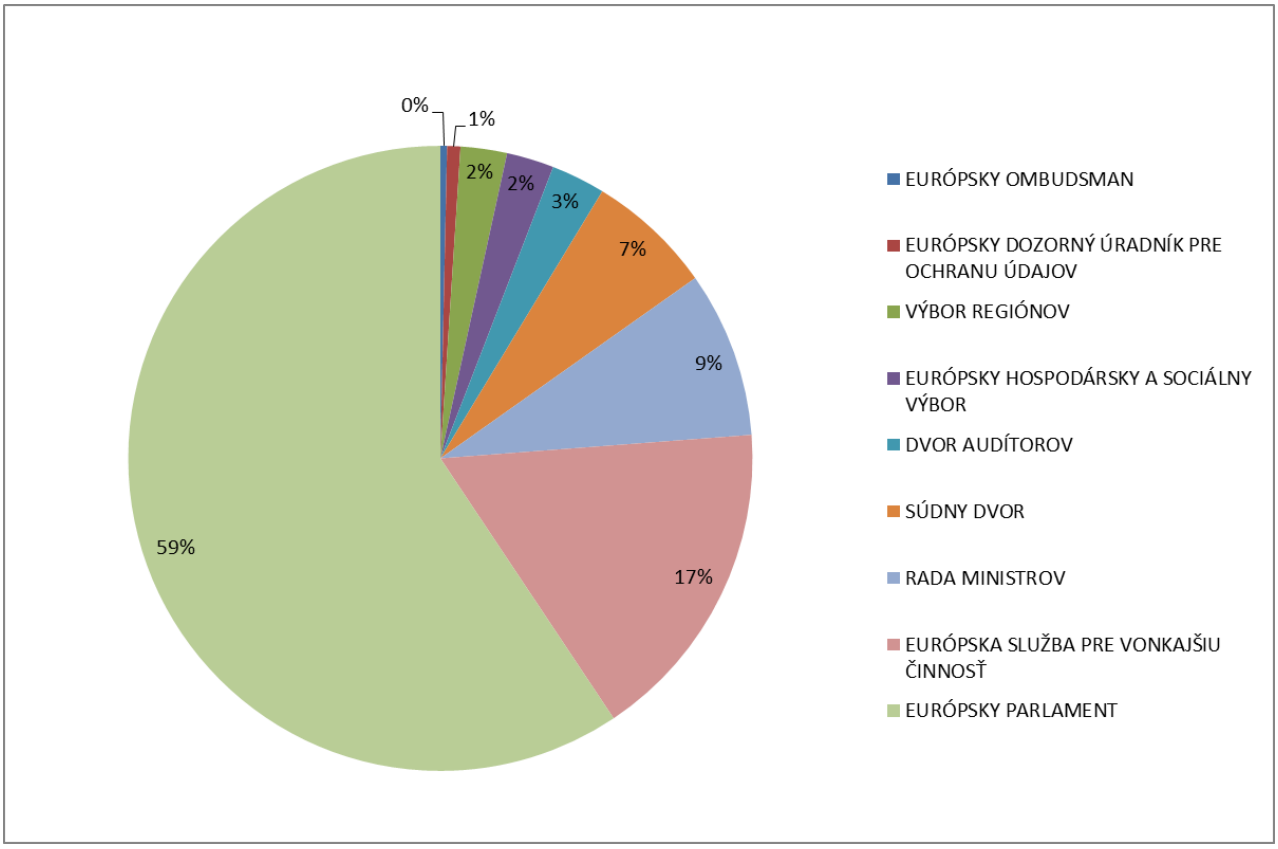
[9] Zdroj: Eurostat.

6.1. Rozdelenie zmluvných zamestnancov v ostatných inštitúciách[10]

Počet ZZ v ostatných inštitúciách vzrástol o 17,7 % v rokoch 2013 – 2014. Toto zvýšenie je do veľkej miery dôsledkom nárastu počtu ZZ v Európskom parlamente v rokoch 2013 – 2014 (zo 874 ZZ na 1 210 ZZ), čo predstavuje zvýšenie o 38,4 % v tejto inštitúcii. Tento nárast počtu ZZ v Európskom parlamente v roku 2014 možno vysvetliť rozhodnutím o internalizácii bezpečnosti a o prijatí ZZ do FS I na vykonávanie tejto úlohy.

Tabuľka 9

Rozdelenie zmluvných zamestnancov v ostatných inštitúciách v roku 2014



[10] Zdroj: Eurostat.

6.1.1. Rozdelenie podľa pohlavia a funkčnej skupiny v ostatných inštitúciách[11]

Tabuľka 10

	FS I			FS II			FS III			FS IV			Spolu
	Ž	M	Spolu	Ž	M	Spolu	Ž	M	Spolu	Ž	M	Spolu	
VÝBOR REGIÓNOV	7	13	20	15	1	16	4	2	6	7		7	49
EURÓPSKY HOSPODÁRSKY A SOCIÁLNY VÝBOR	9	12	21	11	2	13	4	1	5	7	4	11	50
RADA MINISTROV	23	90	113	21	4	25	5	2	7	19	11	30	175
EURÓPSKY DOZORNÝ ÚRADNÍK PRE OCHRANU ÚDAJOV				4		4	3		3	5	2	7	14
SÚDNY DVOR	3	69	72	12	10	22	17	11	28	8	3	11	133
DVOR AUDÍTOROV	4	37	41	10	2	12	1	1	2	5	1	6	61
EURÓPSKY OMBUDSMAN	1	2	3	3		3	1		1				7
EURÓPSKY PARLAMENT	219	363	582	187	47	234	117	88	205	97	92	189	1210
EURÓPSKA SLUŽBA PRE VONKAJŠIU ČINNOSŤ	16	16	32	124	20	144	32	42	74	33	60	93	343
Spolu	282	602	884	387	86	473	184	147	331	181	173	354	2042

6.1.2. Rozdelenie podľa štátnej príslušnosti v ostatných inštitúciách[12]

Tabuľka 11

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	iné	Spolu
VÝBOR REGIÓNOV		15	1						5		3	1	3			1	4					1	3	6		1	1	1	3	**49**
EURÓPSKY HOSPODÁRSKY A SOCIÁLNY VÝBOR	1	14			1	3			9		7		6				5						1						3	**50**
RADA MINISTROV	2	67	4		2	5	2	1	18	1	12	1	8		3		24	1	1	1	1		4	6	2		1	3	5	**175**
EURÓPSKY DOZORNÝ ÚRADNÍK PRE OCHRANU ÚDAJOV		1				1			5		1	1																	5	**14**
SÚDNY DVOR		10	3		1	4	2	2			46	3	3	4	2	1	19		5		2	3	3	7	4	3	3	1	2	**133**
DVOR AUDÍTOROV	1	2				2			2		19		2				6		5				2	9	1		3	1	6	**61**
EURÓPSKY OMBUDSMAN		1							2		1		1					1					1							**7**
EURÓPSKY PARLAMENT	6	302	16	2	9	35	3	4	80	3	260	14	44	11	11	14	127	11	7	6	2	15	43	43	45	7	4	9	77	**1210**
EURÓPSKA SLUŽBA PRE VONKAJŠIU ČINNOSŤ	7	64	5		3	9	1		25	3	49	8	6	1	1	3	38	3				2	8	9	12	1		4	81	**343**
Spolu	**17**	**476**	**29**	**2**	**16**	**59**	**8**	**7**	**146**	**7**	**398**	**28**	**73**	**16**	**17**	**19**	**223**	**16**	**18**	**7**	**5**	**21**	**65**	**80**	**64**	**12**	**12**	**19**	**182**	**2042**

[11] Zdroj: Eurostat.
[12] Zdroj: Eurostat.

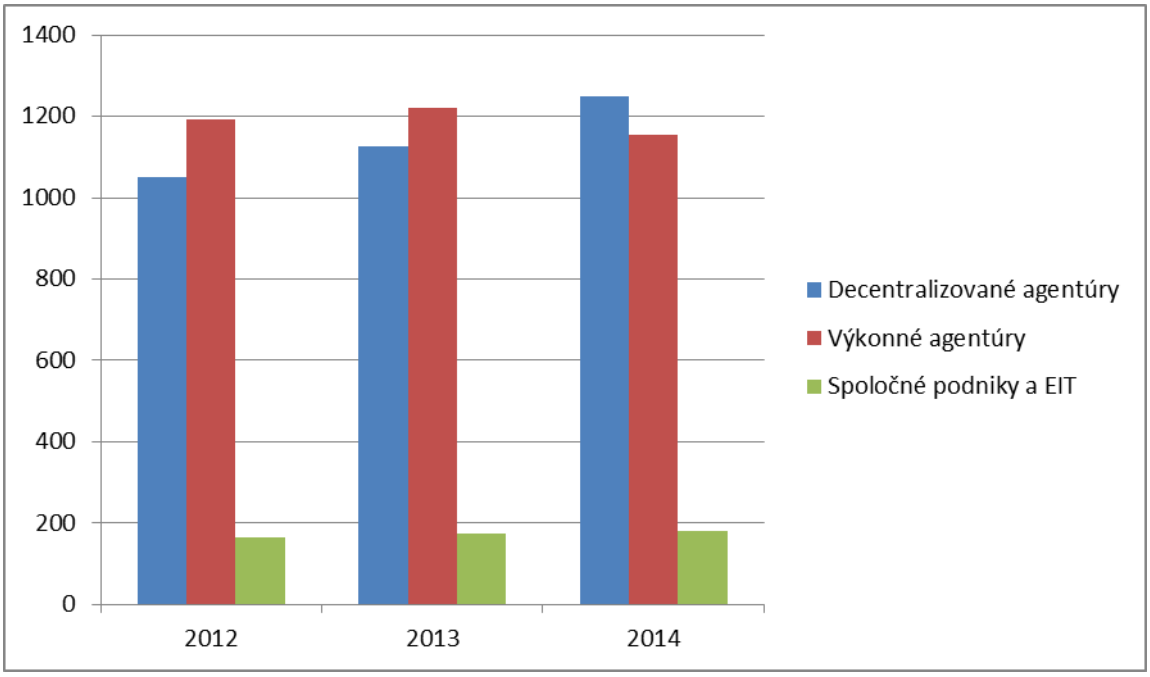
6.2. Rozdelenie zmluvných zamestnancov v agentúrach

Počet ZZ v agentúrach trvalo a pravidelne rastie. Celkový počet ZZ v agentúrach sa zvýšil z 1 933 v roku 2010 na 2 214 v roku 2011, 2 408 v roku 2012, 2 522 v roku 2013 a 2 582 v roku 2014.

Na základe kategorizácie, ktorú zostavilo GR BUDG, z analýzy dostupných informácií vyplýva rozdelenie agentúr do troch kategórií: decentralizované agentúry, spoločné podniky a Európsky inovačný a technologický inštitút a výkonné agentúry.

Rozdelenie zmluvných zamestnancov v agentúrach[13]

Tabuľka 12



45 % ZZ sú zamestnanci výkonných agentúr a 48 % decentralizovaných agentúr. Zvyšok (7 %) zamestnávajú spoločné podniky a Európsky inovačný a technologický inštitút.

Zvýšenie počtu zmluvných zamestnancov v rokoch 2010 – 2014 odráža zvýšenie počtu agentúr a ich úloh.

V roku 2014 vzniklo aj niekoľko nových spoločných podnikov: 1. ECSEL (elektronické komponenty a systémy pre vedúce postavenie Európy), ktorý preberá činnosti spoločného podniku ARTEMIS a ENIAC, 2. BBI (spoločný podnik pre priemyselné odvetvia využívajúce biologické materiály) a 3. S2R (Shift2Rail).

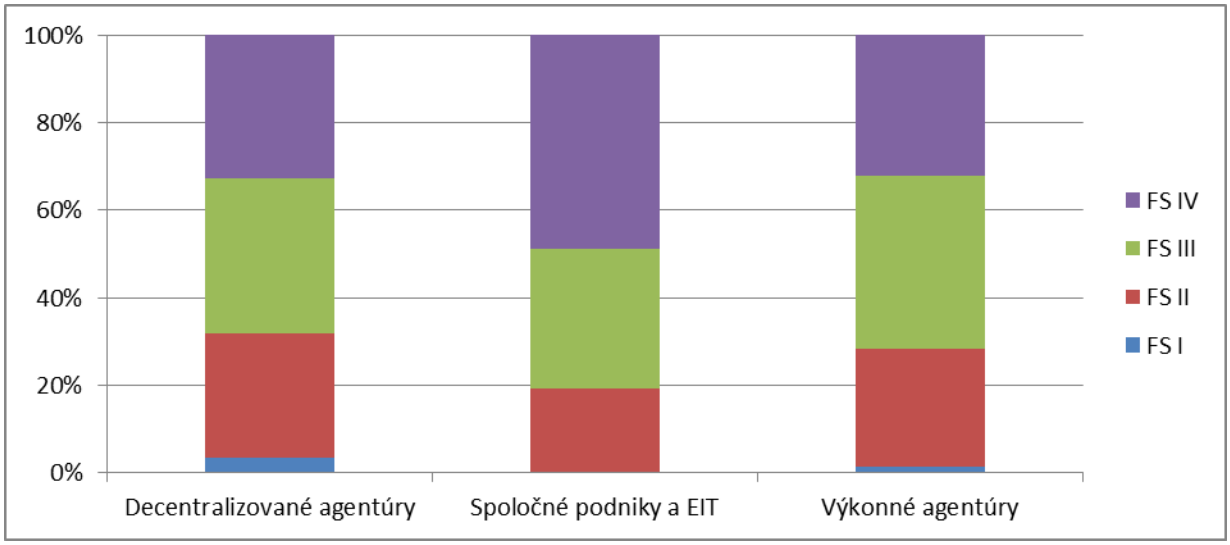
[13] Zdroj: Eurostat.

6.2.1. Rozdelenie podľa pohlavia a funkčnej skupiny v agentúrach

Rozdelenie podľa FS je vo všetkých troch kategóriách agentúr pomerne homogénne a od roku 2012 stabilné.

Rozdelenie podľa funkčnej skupiny v agentúrach v roku 2014[14]

Tabuľka 13



[14] Zdroj: Eurostat.

Tabuľka 14

			FS I			FS II			FS III			FS IV			Spolu
			Ž	M	Spolu	Ž	M	Spolu	Ž	M	Spolu	Ž	M	Spolu	
	Decentralizované agentúry		**10**	**35**	**45**	**294**	**58**	**352**	**259**	**183**	**442**	**227**	**182**	**409**	**1248**
ACR	ACER	AGENTÚRA PRE SPOLUPRÁCU REGULAČNÝCH ORGÁNOV V OBLASTI ENERGETIKY				4	2	6					4	4	**10**
BRC	Úrad BEREC	ÚRAD ORGÁNU EURÓPSKYCH REGULÁTOROV PRE ELEKTRONICKÉ KOMUNIKÁCIE					1	1		1	1	1		1	**3**
TRA	CdT	PREKLADATEĽSKÉ STREDISKO PRE ORGÁNY EURÓPSKEJ ÚNIE				6	1	7	2	3	5	11	3	14	**26**
BER	CEDEFOP	EURÓPSKE STREDISKO PRE ROZVOJ ODBORNÉHO VZDELÁVANIA		4	4	9	1	10	3	4	7	2	1	3	**24**
EPC	CEPOL	EURÓPSKA POLICAJNÁ AKADÉMIA	1		1	5	2	7							**8**
SAS	EASA	EURÓPSKA AGENTÚRA PRE BEZPEČNOSŤ LETECTVA							34	20	54	8	20	28	**82**
ASO	EASO	EURÓPSKY PODPORNÝ ÚRAD PRE AZYL	3		3		1	1	2	2	4	5	4	9	**17**
EBA	EBA	EURÓPSKY ORGÁN PRE BANKOVNÍCTVO							8		8	10	4	14	**22**
DPC	ECDC	EURÓPSKE CENTRUM PRE PREVENCIU A KONTROLU CHORÔB		2	2	8	1	9	25	10	35	31	13	44	**90**
ECA	ECHA	EURÓPSKA CHEMICKÁ AGENTÚRA		2	2	19	5	24	27	31	58	9	11	20	**104**
ENV	EEA	EURÓPSKA ENVIRONMENTÁLNA AGENTÚRA				12	1	13	6	3	9	15	19	34	**56**
FSH	EFCA	EURÓPSKA AGENTÚRA PRE KONTROLU RYBÁRSTVA				3		3	1		1				**4**
ASA	EFSA	EURÓPSKY ÚRAD PRE BEZPEČNOSŤ POTRAVÍN	1		1	35	7	42	2	2	4	27	24	51	**98**
EGI	EIGE	EURÓPSKY INŠTITÚT PRE RODOVÚ ROVNOSŤ				2		2	3	3	6	1	1	2	**10**
IOP	EIOPA	EURÓPSKY ORGÁN PRE POISŤOVNÍCTVO A DÔCHODKOVÉ POISTENIE ZAMESTNANCOV				17	3	20	1	1	2	5	6	11	**33**
MED	EMA	EURÓPSKA AGENTÚRA PRE LIEKY				67	3	70	13	6	19	37	15	52	**141**
TOX	EMCDDA	EURÓPSKE MONITOROVACIE CENTRUM PRE DROGY A DROGOVÚ ZÁVISLOSŤ		3	3	11	1	12	4	4	8				**23**
MAR	EMSA	EURÓPSKA NÁMORNÁ BEZPEČNOSTNÁ AGENTÚRA		2	2	12	5	17	1	4	5	4	3	7	**31**
INF	ENISA	EURÓPSKA AGENTÚRA PRE BEZPEČNOSŤ SIETÍ A INFORMÁCIÍ		1	1	1		1	5	6	11				**13**
FER	ERA	EURÓPSKA ŽELEZNIČNÁ AGENTÚRA		2	2	3	1	4	1		1		4	4	**11**
SMA	ESMA	EURÓPSKY ORGÁN PRE CENNÉ PAPIERE A TRHY				4		4	7	4	11	7	4	11	**26**
FEF	ETF	EURÓPSKA NADÁCIA PRE ODBORNÉ VZDELÁVANIE				10	3	13	20	3	23	9	2	11	**47**
ITA	eu-LISA	EURÓPSKA AGENTÚRA NA PREVÁDZKOVÉ RIADENIE ROZSIAHLYCH INFORMAČNÝCH SYSTÉMOV V PRIESTORE SLOBODY, BEZPEČNOSTI A SPRAVODLIVOSTI								1	1	2	3	5	**6**
SST	EU-OSHA	EURÓPSKA AGENTÚRA PRE BEZPEČNOSŤ A OCHRANU ZDRAVIA PRI PRÁCI				9	1	10	11	1	12	2	1	3	**25**
DUB	EUROFOUND	EURÓPSKA NADÁCIA PRE ZLEPŠOVANIE ŽIVOTNÝCH A PRACOVNÝCH PODMIENOK	1	1	2	1	3	4		3	3	2	3	5	**14**
JUS	EUROJUST	EURÓPSKA JEDNOTKA PRE JUSTIČNÚ SPOLUPRÁCU	2		2	8	3	11	5	3	8	4	3	7	**28**
POL	EUROPOL	EURÓPSKY POLICAJNÝ ÚRAD	1		1	15	3	18	18	49	67	6	6	12	**98**
FEX	FRONTEX	EURÓPSKA AGENTÚRA PRE RIADENIE OPERAČNEJ SPOLUPRÁCE NA VONKAJŠÍCH HRANICIACH ČLENSKÝCH ŠTÁTOV EÚ		13	13	7	2	9	40	8	48	8	8	16	**86**
GAL	GSA	AGENTÚRA PRE EURÓPSKY GNSS				2	1	3	5	4	9	11	10	21	**33**
MIN	OHMI	ÚRAD PRE HARMONIZÁCIU VNÚTORNÉHO TRHU	1	5	6	19	7	26	6	1	7	5	5	10	**49**
REC	REC	REC								1	1		2	2	**3**
XEN	XEN	AGENTÚRA EURÓPSKEJ ÚNIE PRE ZÁKLADNÉ PRÁVA				5		5	9	5	14	5	3	8	**27**
	Spoločné podniky a EIT		**0**	**0**	**0**	**30**	**5**	**35**	**42**	**15**	**57**	**31**	**57**	**88**	**180**
EIT	Čisté nebo	SPOLOČNÝ PODNIK ČISTÉ NEBO				2	1	3	1	1	2				**5**
S2R	ECSEL	SPOLOČNÝ PODNIK ELEKTRONICKÉ KOMPONENTY A SYSTÉMY				5		5	5	2	7				**12**
SEL	EIT	EURÓPSKY INOVAČNÝ A TECHNOLOGICKÝ INŠTITÚT				4	2	6	2	3	5	4		4	**15**
SKY	F4E	EURÓPSKY SPOLOČNÝ PODNIK PRE ITER A ROZVOJ ENERGIE JADROVEJ SYNTÉZY				17	2	19	33	5	38	23	55	78	**135**
FCH	FCH	SPOLOČNÝ PODNIK PRE PALIVOVÉ ČLÁNKY A VODÍK								1	1	1		1	**2**
SSR	IMI	SPOLOČNÝ PODNIK PRE INICIATÍVU PRE INOVAČNÉ LIEKY				2		2	1	3	4		1	1	**7**
ITR	S2R	SHIFT2RAIL										1		1	**1**
IMI	SESAR	SPOLOČNÝ PODNIK SESAR										2	1	3	**3**
	Výkonné agentúry		**4**	**14**	**18**	**263**	**46**	**309**	**293**	**162**	**455**	**217**	**155**	**372**	**1154**
ERC	CHAFEA	VÝKONNÁ AGENTÚRA PRE SPOTREBITEĽOV, ZDRAVIE, POĽNOHOSPODÁRSTVO A POTRAVINY		1	1	4	1	5	5	4	9	13	6	19	**34**
IEA	EACEA	VÝKONNÁ AGENTÚRA PRE VZDELÁVANIE, AUDIOVIZUÁLNY SEKTOR A KULTÚRU	3	3	6	40	8	48	88	44	132	52	16	68	**254**
REA	EASME	VÝKONNÁ AGENTÚRA PRE MALÉ A STREDNÉ PODNIKY		1	1	25	4	29	56	17	73	49	46	95	**198**
EAC	ERC	VÝKONNÁ AGENTÚRA EURÓPSKEJ RADY PRE VÝSKUM		3	3	53	11	64	52	40	92	42	30	72	**231**
PHP	INEA	VÝKONNÁ AGENTÚRA PRE INOVÁCIE A SIETE				17	2	19	18	9	27	22	23	45	**91**
TNT	REA	VÝKONNÁ AGENTÚRA PRE VÝSKUM	1	6	7	124	20	144	74	48	122	39	34	73	**346**
		Spolu	**14**	**49**	**63**	**587**	**109**	**695**	**594**	**360**	**954**	**477**	**392**	**870**	**2582**

6.2.2. Rozdelenie podľa štátnej príslušnosti v agentúrach

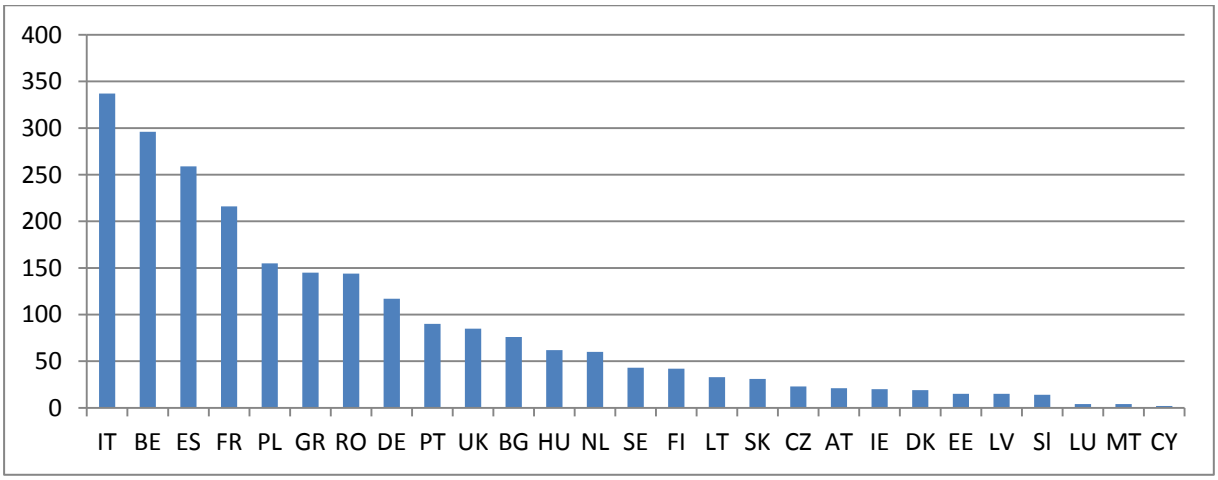
Z geografického hľadiska treba poznamenať, že sídlo agentúry zohráva kľúčovú úlohu, pokiaľ ide o štátnu príslušnosť ZZ.

Geografické zastúpenie vo výkonných agentúrach, ktoré sa nachádzajú na rovnakých miestach ako Komisia, odráža aj rovnaké trendy: najpočetnejší sú štátni príslušníci Francúzska, Belgicka, Talianska a Španielska.

Aj sídlo ostatných agentúr a spoločných podnikov má vplyv na rozdelenie ZZ podľa štátnej príslušnosti.

Rozdelenie podľa štátnej príslušnosti v agentúrach v roku 2014[15]

Tabuľka 15



[15] Zdroj: Eurostat.

Tabuľka 16

		AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	XX	Spolu
Decentralizované agentúry		**11**	**30**	**39**	**1**	**19**	**59**	**18**	**9**	**100**	**33**	**87**	**59**	**70**	**2**	**31**	**16**	**148**	**20**	**1**	**11**	**2**	**51**	**109**	**54**	**76**	**36**	**8**	**17**	**128**	**1248**
ACER	AGENTÚRA PRE SPOLUPRÁCU REGULAČNÝCH ORGÁNOV V OBLASTI ENERGETIKY									1						3		1										3		2	**10**
Úrad BEREC	ÚRAD ORGÁNU EURÓPSKYCH REGULÁTOROV PRE ELEKTRONICKÉ KOMUNIKÁCIE								1					1				1													**3**
CdT	PREKLADATEĽSKÉ STREDISKO PRE ORGÁNY EURÓPSKEJ ÚNIE		1	1						2		3	1						1					1	2	5	1	1		7	**26**
CEDEFOP	EURÓPSKE STREDISKO PRE ROZVOJ ODBORNÉHO VZDELÁVANIA			1		1						1	1	18				1							1						**24**
CEPOL	EURÓPSKA POLICAJNÁ AKADÉMIA			1						1			2					2								2					**8**
EASA	EURÓPSKA AGENTÚRA PRE BEZPEČNOSŤ LETECTVA		2	2			21			3	1	7	5	10	1	3	1	6						5	2	10	1			2	**82**
EASO	EURÓPSKY PODPORNÝ ÚRAD PRE AZYL			1							1	1						4			1	1		2		2				4	**17**
EBA	EURÓPSKY ORGÁN PRE BANKOVNÍCTVO		1	1			4			2			2					4	1					1	1		2		1	2	**22**
ECDC	EURÓPSKE CENTRUM PRE PREVENCIU A KONTROLU CHORÔB	2	1	3	1	2	4	1	2	3	1	10	6	2				5	2		1		2	2	3	8	23			6	**90**
ECHA	EURÓPSKA CHEMICKÁ AGENTÚRA		3	6		1	3		1	9	25	5	4	8		1	1	4	2		2			5	2	9		1	1	11	**104**
EEA	EURÓPSKA ENVIRONMENTÁLNA AGENTÚRA		2			1	4	12		3	1	3	3				2	7	2		3			2	3	2	1	1		4	**56**
EFCA	EURÓPSKA AGENTÚRA PRE KONTROLU RYBÁRSTVA									2															2						**4**
EFSA	EURÓPSKY ÚRAD PRE BEZPEČNOSŤ POTRAVÍN	1	2	3			5	1		6		5	3	6		4		50						3		4			1	4	**98**
EIGE	EURÓPSKY INŠTITÚT PRE RODOVÚ ROVNOSŤ								1	2				1					5	1											**10**
EIOPA	EURÓPSKY ORGÁN PRE POISŤOVNÍCTVO A DÔCHODKOVÉ POISTENIE ZAMESTNANCOV	1		2			4		1	3		3	2	1		1	2				1			2		3		1	3	3	**33**
EMA	EURÓPSKA AGENTÚRA PRE LIEKY	1	2	3		3	4		1	10	1	12	2	5		7		9	1		2			10	2	7	4	1	3	51	**141**
EMCDDA	EURÓPSKE MONITOROVACIE CENTRUM PRE DROGY A DROGOVÚ ZÁVISLOSŤ		2											1				3						1	16						**23**
EMSA	EURÓPSKA NÁMORNÁ BEZPEČNOSTNÁ AGENTÚRA		4				1			2		1		1			1	1						1	12	1				6	**31**
ENISA	EURÓPSKA AGENTÚRA PRE BEZPEČNOSŤ SIETÍ A INFORMÁCIÍ											1	1	7				1				1				1			1		**13**
ERA	EURÓPSKA ŽELEZNIČNÁ AGENTÚRA		2							1		2		1		1		1								1				2	**11**
ESMA	EURÓPSKY ORGÁN PRE CENNÉ PAPIERE A TRHY		1					1		3		9				2		5						2		2				1	**26**
ETF	EURÓPSKA NADÁCIA PRE ODBORNÉ VZDELÁVANIE		1			1			1	3		2	4			1	1	24					1	2		1				5	**47**
eu-LISA	EURÓPSKA AGENTÚRA NA PREVÁDZKOVÉ RIADENIE ROZSIAHLYCH INFORMAČNÝCH SYSTÉMOV V PRIESTORE SLOBODY, BEZPEČNOSTI A SPRAVODLIVOSTI								1			3													1					1	**6**
EU-OSHA	EURÓPSKA AGENTÚRA PRE BEZPEČNOSŤ A OCHRANU ZDRAVIA PRI PRÁCI			1			1			15		2	2					2								2					**25**
EUROFOUND	EURÓPSKA NADÁCIA PRE ZLEPŠOVANIE ŽIVOTNÝCH A PRACOVNÝCH PODMIENOK	1				1				3		1	1				2	2						1					1	1	**14**
EUROJUST	EURÓPSKA JEDNOTKA PRE JUSTIČNÚ SPOLUPRÁCU	1		3			2			3	1	1	5	1		1		2	1		1		5			1					**28**
EUROPOL	EURÓPSKY POLICAJNÝ ÚRAD			4			3	1		5	1	3	8	2		4	2	4					41	3	4	8	2		1	2	**98**
FRA	AGENTÚRA EURÓPSKEJ ÚNIE PRE ZÁKLADNÉ PRÁVA	4		2			1					1	3	1		1	2	1	1				1	1		1	1		3	3	**27**
FRONTEX	EURÓPSKA AGENTÚRA PRE RIADENIE OPERAČNEJ SPOLUPRÁCE NA VONKAJŠÍCH HRANICIACH ČLENSKÝCH ŠTÁTOV EÚ			2						1		3		3	1	1	1	3	3					61	3	1				3	**86**
GSA	AGENTÚRA PRE EURÓPSKY GNSS		3			9	1			5		1	3					3						2		2			1	3	**33**
OHMI	ÚRAD PRE HARMONIZÁCIU VNÚTORNÉHO TRHU		3	3			1	2		12	1	7	1	1		1	1	2	1				1	2		3	1		1	5	**49**
REC																	1													2	**3**
Spoločné podniky a EIT		**0**	**15**	**3**	**0**	**1**	**6**	**0**	**1**	**48**	**1**	**14**	**7**	**8**	**0**	**10**	**0**	**23**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**4**	**7**	**6**	**0**	**0**	**2**	**23**	**180**
Čisté nebo	SPOLOČNÝ PODNIK ČISTÉ NEBO		3															1												1	**5**
ECSEL	SPOLOČNÝ PODNIK ELEKTRONICKÉ KOMPONENTY A SYSTÉMY		6							2		1		3																	**12**
EIT	EURÓPSKY INOVAČNÝ A TECHNOLOGICKÝ INŠTITÚT												1	1		8								1		1			2	1	**15**
F4E	EURÓPSKY SPOLOČNÝ PODNIK PRE ITER A ROZVOJ ENERGIE JADROVEJ SYNTÉZY		5	3		1	6		1	44		13	5	3		2		21					1	3	6	4				17	**135**
FCH	SPOLOČNÝ PODNIK PRE PALIVOVÉ ČLÁNKY A VODÍK		1																											1	**2**
IMI	SPOLOČNÝ PODNIK PRE INICIATÍVU PRE INOVAČNÉ LIEKY									2	1		1	1											1					1	**7**
S2R	SHIFT2RAIL																									1					**1**
SESAR	SPOLOČNÝ PODNIK SESAR																	1												2	**3**
Výkonné agentúry		**10**	**251**	**34**	**1**	**3**	**52**	**1**	**5**	**111**	**8**	**115**	**19**	**67**	**0**	**21**	**3**	**166**	**13**	**3**	**4**	**2**	**8**	**42**	**29**	**62**	**7**	**6**	**12**	**99**	**1154**
CHAFEA	VÝKONNÁ AGENTÚRA PRE SPOTREBITEĽOV, ZDRAVIE, POĽNOHOSPODÁRSTVO A POTRAVINY	1	6	2			3			3		1		3		1		4	1					2	1	3		1		2	**34**
EACEA	VÝKONNÁ AGENTÚRA PRE VZDELÁVANIE, AUDIOVIZUÁLNY SEKTOR A KULTÚRU	4	67	5		1	11		1	12	2	33	4	12		5	3	36	4	2	1	1	1	6	9	3	1	1	4	25	**254**
EASME	VÝKONNÁ AGENTÚRA PRE MALÉ A STREDNÉ PODNIKY	3	30	7		1	12		2	20	1	21	8	7		3		29	1			1	2	9	5	17	1	1		17	**198**
ERC	VÝKONNÁ AGENTÚRA EURÓPSKEJ RADY PRE VÝSKUM		57	5	1		7		2	27	2	28	3	10		5		32			1		3	9	5	12	3	1	4	14	**231**
INEA	VÝKONNÁ AGENTÚRA PRE INOVÁCIE A SIETE		6	2		1	7	1		8	1	10	2	7		1		9	4		2			4	1	8	1		1	15	**91**
REA	VÝKONNÁ AGENTÚRA PRE VÝSKUM	2	85	13			12			41	2	22	2	28		6		56	3	1			2	12	8	19	1	2	3	26	**346**
	Spolu	**21**	**296**	**76**	**2**	**23**	**117**	**19**	**15**	**259**	**42**	**216**	**85**	**145**	**2**	**62**	**19**	**337**	**33**	**4**	**15**	**4**	**60**	**155**	**90**	**144**	**43**	**14**	**31**	**250**	**2582**