COMISIÓN
EUROPEA

Bruselas, 9.8.2016
COM(2016) 499 final

INFORME DE LA COMISIÓN

sobre el empleo de agentes contractuales en 2014

ÍNDICE

1. Introducción 3
2. Evolución del número de agentes contractuales desde 2004 en la Comisión 4
3. Desglose de los agentes contractuales de la Comisión por géneros y grupos de funciones 6
4. Desglose de los agentes contractuales de la Comisión por nacionalidades 7
5. Desglose de los agentes contractuales de la Comisión por servicios 14
5.1. Desglose por géneros y por DG 15
5.2.1. Agentes contractuales del artículo 3 bis 16
5.2.2. Agentes contractuales auxiliares del artículo 3 ter 17
6. Desglose de los agentes contractuales en las demás Instituciones y en las Agencias 18
6.1. Desglose de los agentes contractuales en las demás Instituciones 19
6.1.1. Desglose por géneros y por grupos de funciones en las demás Instituciones 20
6.1.2. Desglose por nacionalidades en las demás Instituciones 20
6.2. Desglose de los agentes contractuales por Agencias 21
6.2.1. Desglose por géneros y por grupos de funciones en las Agencias 22
6.2.2. Desglose por nacionalidades en las Agencias 24

1. INTRODUCCIÓN

Este informe responde a la obligación estatutaria derivada del artículo 79, apartado 3, del Régimen aplicable a los otros agentes de la Unión Europea (RAA), según el cual «la Comisión presentará un informe anual sobre el empleo de agentes contractuales, en el que indicará el número de agentes, el nivel y el tipo de puesto, el equilibrio geográfico y los recursos presupuestarios por grupo de funciones». Proporciona una instantánea precisa de la situación de los agentes contractuales (en lo sucesivo, «AC») empleados a 31 de diciembre de 2014.

La información presupuestaria (transmitida cada año a la Autoridad presupuestaria junto con el proyecto de presupuesto, documento de trabajo, partes II y III) recensa los AC activos en el momento de la presentación del proyecto de presupuesto (incluidos los AC contratados mediante los ingresos afectados), y consta de los documentos siguientes: un informe a 1 de abril del año N-1 (siendo N el año del proyecto de presupuesto), la ejecución presupuestaria del año N-2 y las solicitudes de créditos, con una estimación en equivalentes de tiempo completo para el año N. Esto explica las diferencias que pueden surgir en cuanto al número de AC entre las distintas fuentes de información.

El presente informe incluye los datos relativos a todas las Instituciones europeas [incluido el Servicio Europeo de Acción Exterior (SEAE), en funcionamiento desde el 1/1/2011] y a las Agencias en el sentido del artículo 1 *bis* del Estatuto. Los datos relativos a la Comisión son más detallados e incluyen el personal financiado mediante las líneas operativas y de investigación, las Oficinas administrativas, las Delegaciones, las Representaciones y el Centro Común de Investigación (CCI).

El artículo 80 del RAA establece una correspondencia entre cada grupo de funciones (en lo sucesivo, «GF») y las tareas que puede llevar a cabo un AC:

Grupo de funciones	Grados	Tareas
IV	13 a 18	Tareas administrativas, de asesoría, lingüísticas y tareas técnicas equivalentes, realizadas bajo la supervisión de funcionarios o de agentes temporales.
III	8 a 12	Tareas de ejecución, redacción, contabilidad y otras tareas técnicas equivalentes, realizadas bajo la supervisión de funcionarios o agentes temporales.
II	4 a 7	Tareas de oficina y secretaría, dirección de oficina y otras tareas equivalentes, realizadas bajo la supervisión de funcionarios o de agentes temporales.
I	1 a 3	Tareas manuales y de apoyo administrativo, realizadas bajo el control de funcionarios o de agentes.

La categoría de agentes contractuales se creó en 2004 con motivo de la reforma del Estatuto. Desde entonces, los AC han contribuido eficazmente a la labor de las Instituciones, efectuando, con costes más bajos, actividades de apoyo administrativo y aportando competencias de las que la Institución no disponía sistemáticamente.

Es, concretamente, el caso de las funciones correspondientes al GF I, que sustituye desde 2004 a la categoría de funcionarios D. Desde esa fecha y tras la supresión de dicha categoría, no se ha organizado, excepto en el Parlamento, ninguna oposición para el nombramiento de funcionarios dedicados a las tareas de ordenanza, conductor y demás funciones típicas del nivel GF I.

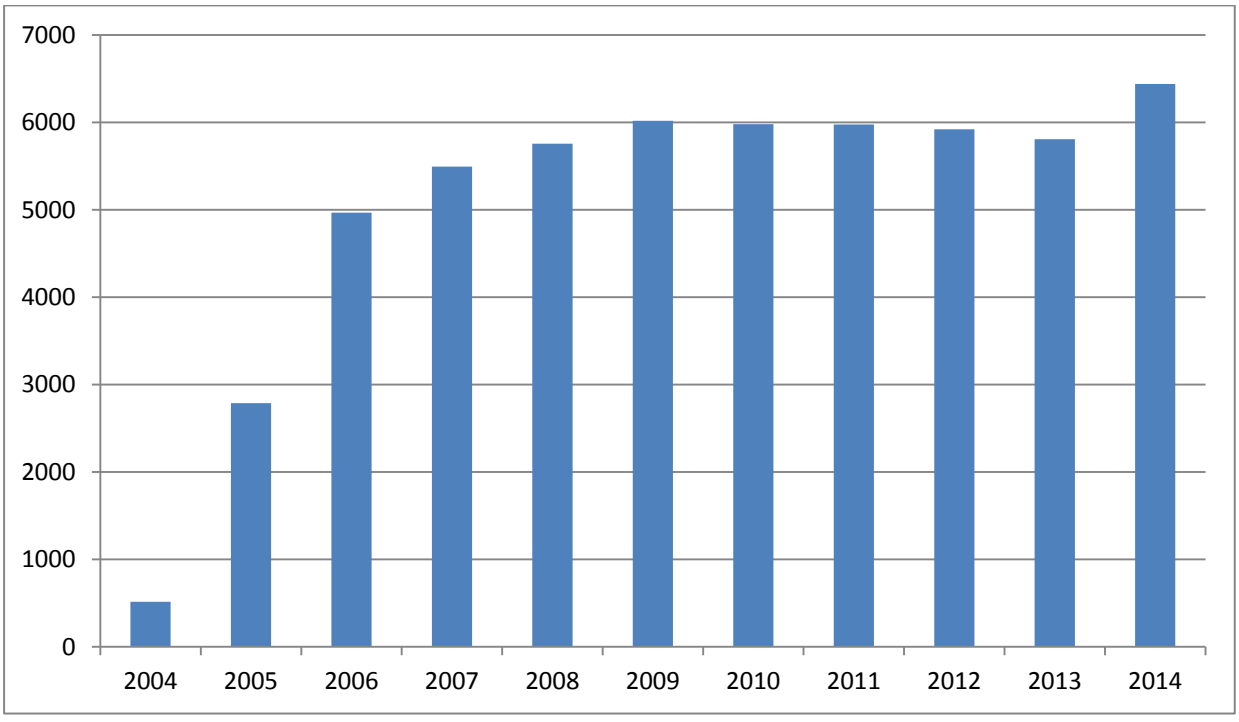
2. EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE AGENTES CONTRACTUALES DESDE 2004 EN LA COMISIÓN

Al final de 2014, el número total de AC en el conjunto de las Instituciones y Agencias se situaba en torno a unos 11 100. El 58 % de estos agentes trabaja en la Comisión (frente al 60 % en 2012). En un contexto de estabilidad relativa de los efectivos de AC de la Comisión hasta 2013 —seguido de cierto repunte en 2014—, esta disminución también relativa de los AC empleados en la Comisión se explica por el aumento del personal AC en las demás Instituciones y Agencias.

El desglose por Instituciones y Agencias se analiza en posteriores secciones de este informe.

Desde 2004, la evolución de la plantilla en la Comisión es la siguiente[1]:

Cuadro n.º 1



Año	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Efectivos	514	2787	4966	5494	5756	6018	5979	5977	5921	5807	6440

El aumento del número de AC en la Comisión —unas 6 400 personas en 2014— puede atribuirse a la desaparición progresiva de los agentes auxiliares (casi 3 000 en 2003) en favor de los AC auxiliares (artículo 3 *ter* del RAA) y a la sustitución de la antigua categoría de funcionarios D por AC (artículo 3 *bis* del RAA), así como a la transformación de puestos de funcionarios en créditos para AC en las Oficinas administrativas. Además, prosiguió la contratación de agentes contractuales para cubrir

[1] Fuente: Plataforma de Análisis de RH de la Comisión

necesidades puntuales de sustitución de personal estatutario conforme a lo dispuesto en el artículo 3 *ter* del RAA.

El número de AC fue aumentando año tras año hasta 2009, para después disminuir ligeramente en 2010, situación cuya causa principal es la espera de los resultados de las nuevas selecciones CAST 2010.

Si bien las cifras de la Comisión parecían indicar cierta estabilización en 2011, se trata en realidad del resultado de dos efectos contrarios. Por un lado, la creación del SEAE supuso el traslado a ese Servicio de 277 agentes contractuales de la Comisión (que a la sazón trabajaban para la Dirección General RELEX en las Delegaciones y en la Sede), y, por otro, la Comisión contrató a 275 AC entre 2010 y 2011. Sin el traslado de esos agentes al SEAE, la evolución entre 2010 y 2011 habría sido de + 4,6 %, porcentaje conforme a la evolución media observada en 2008 y 2009.

En 2012 y 2013, el número de AC experimentó una ligera disminución (de -1 % y -2 %, respectivamente), debida principalmente al contexto general de reducción de efectivos y a la espera de la entrada en vigor del nuevo Estatuto en enero de 2014.

La publicación por la Comisión, en septiembre de 2013, de una convocatoria de manifestaciones de interés (CMI) para agentes contractuales del artículo 3 *ter* permitió ofrecer nuevos candidatos a las Direcciones Generales (en lo sucesivo, «DG»[2]). Por lo que respecta a los distintos plazos de selección y contratación, el impacto real de esta CMI es sobre todo perceptible a partir de 2014.

Además, la entrada en vigor del nuevo Estatuto el 1 de enero de 2014 permitió ampliar la vigencia de los contratos para AC del artículo 3 *ter* hasta seis años. Numerosos agentes contractuales que ya habían completado 3 años de servicio y que seguían efectuando prestaciones en la Comisión como interinos pudieron de ese modo volver a ser contratados por un nuevo periodo, lo que permitió a la Comisión disponer de agentes contractuales ya formados e inmediatamente operativos y disminuir el número de interinos[3].

[2] En 2013, las DG tenían dificultades para explotar las bases de datos de candidatos existentes y se observaba una penuria de determinados perfiles profesionales.

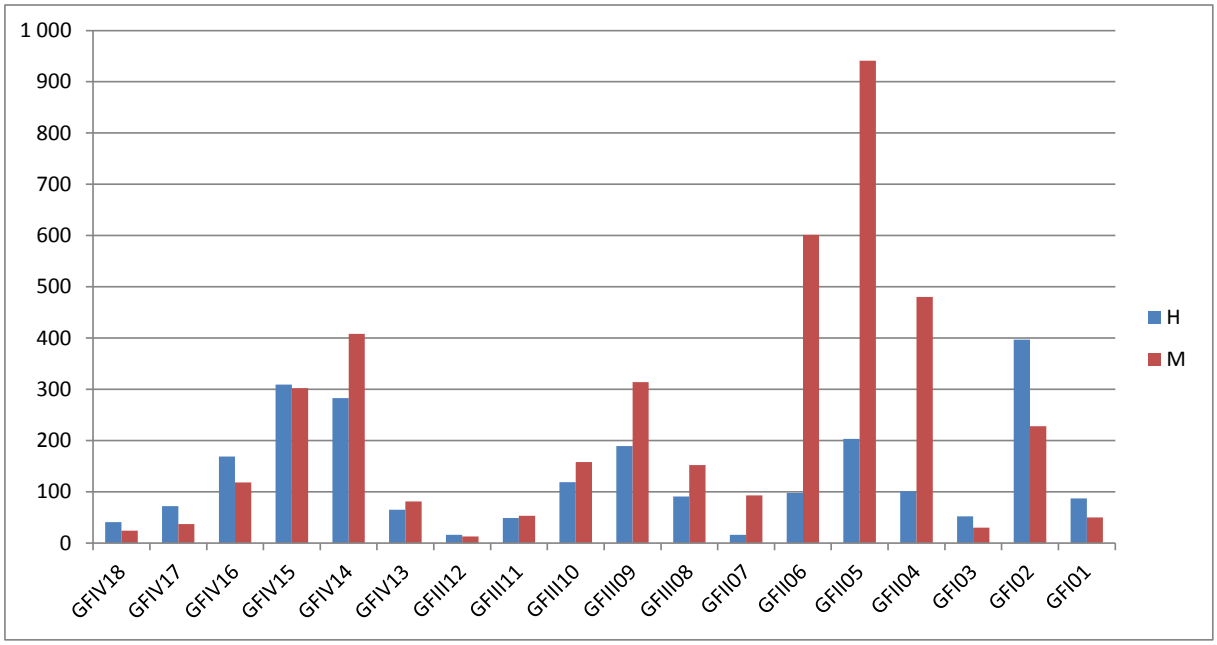
[3] Concretamente, el número de interinos pasó de 415 a 1 de julio de 2013 a 188 a 1 de julio de 2014.

3. DESGLOSE DE LOS AGENTES CONTRACTUALES DE LA COMISIÓN POR GÉNEROS Y GRUPOS DE FUNCIONES

El desglose por GF de los agentes contractuales se presenta como se indica en el cuadro siguiente.

Desglose entre hombres y mujeres y por grupos de funciones en 2014[4]:

Cuadro n.º 2



2014		H		M		TOTAL	%
GFIV	GFIV18	41	63,1%	24	36,9%	65	3,4%
	GFIV17	72	66,1%	37	33,9%	109	5,7%
	GFIV16	169	58,9%	118	41,1%	287	15,0%
	GFIV15	309	50,6%	302	49,4%	611	32,0%
	GFIV14	283	41,0%	408	59,0%	691	36,2%
	GFIV13	65	44,5%	81	55,5%	146	7,6%
GFIV		**939**	**49,2%**	**970**	**50,8%**	**1 909**	**29,6%**
GFIII	GFIII12	16	55,2%	13	44,8%	29	2,5%
	GFIII11	49	48,0%	53	52,0%	102	8,8%
	GFIII10	119	43,0%	158	57,0%	277	24,0%
	GFIII09	189	37,6%	314	62,4%	503	43,6%
	GFIII08	91	37,4%	152	62,6%	243	21,1%
GFIII		**464**	**40,2%**	**690**	**59,8%**	**1 154**	**17,9%**
GFII	GFII07	16	14,7%	93	85,3%	109	4,3%
	GFII06	98	14,0%	601	86,0%	699	27,6%
	GFII05	203	17,7%	941	82,3%	1 144	45,2%
	GFII04	101	17,4%	480	82,6%	581	22,9%
GFII		**418**	**16,5%**	**2 115**	**83,5%**	**2 533**	**39,3%**
GFI	GFI03	52	63,4%	30	36,6%	82	9,7%
	GFI02	397	63,5%	228	36,5%	625	74,1%
	GFI01	87	63,5%	50	36,5%	137	16,2%
GFI		**536**	**63,5%**	**308**	**36,5%**	**844**	**13,1%**
	TOTAL	**2 357**	**36,6%**	**4 083**	**63,4%**	**6 440**	**100,0%**

[4] Fuente: Plataforma de Análisis de RH de la Comisión

A 31 de diciembre de 2014, trabajaban en la Comisión 6 440 AC. El GF más representado sigue siendo el GF II, con cerca del 40 % del personal en 2014, cifra que supone un incremento respecto de los años anteriores. Se trata de agentes que realizan tareas de secretaría o afines, pero también, por ejemplo, de asistente de guardería. Se sitúan a continuación los AC pertenecientes a los GF IV y III.

El equilibrio entre hombres y mujeres es globalmente estable: en 2013, las mujeres representaban el 62,8 % del número total de AC, frente a 63,4 % en 2014.

Se observa que, en 2014, casi se alcanzó el equilibrio entre hombres y mujeres en el GF IV. La distribución por géneros en los demás GF sigue siendo similar desde 2011. Se registra una proporción claramente más elevada de mujeres que de hombres en el GF II (83,5 % en 2014) y, en menor medida, en el GF III (59,8 % en 2014). La presencia masculina es, a la inversa, más importante en el GF I (63,5 % de hombres en 2014).

Este desglose pone todavía de manifiesto una distribución «tradicional» de los tipos de tareas realizadas: tareas de secretaría o de asistente de guardería para los miembros del GF II, mientras que los del GF I realizan en su mayoría actividades de ordenanza o de conductor.

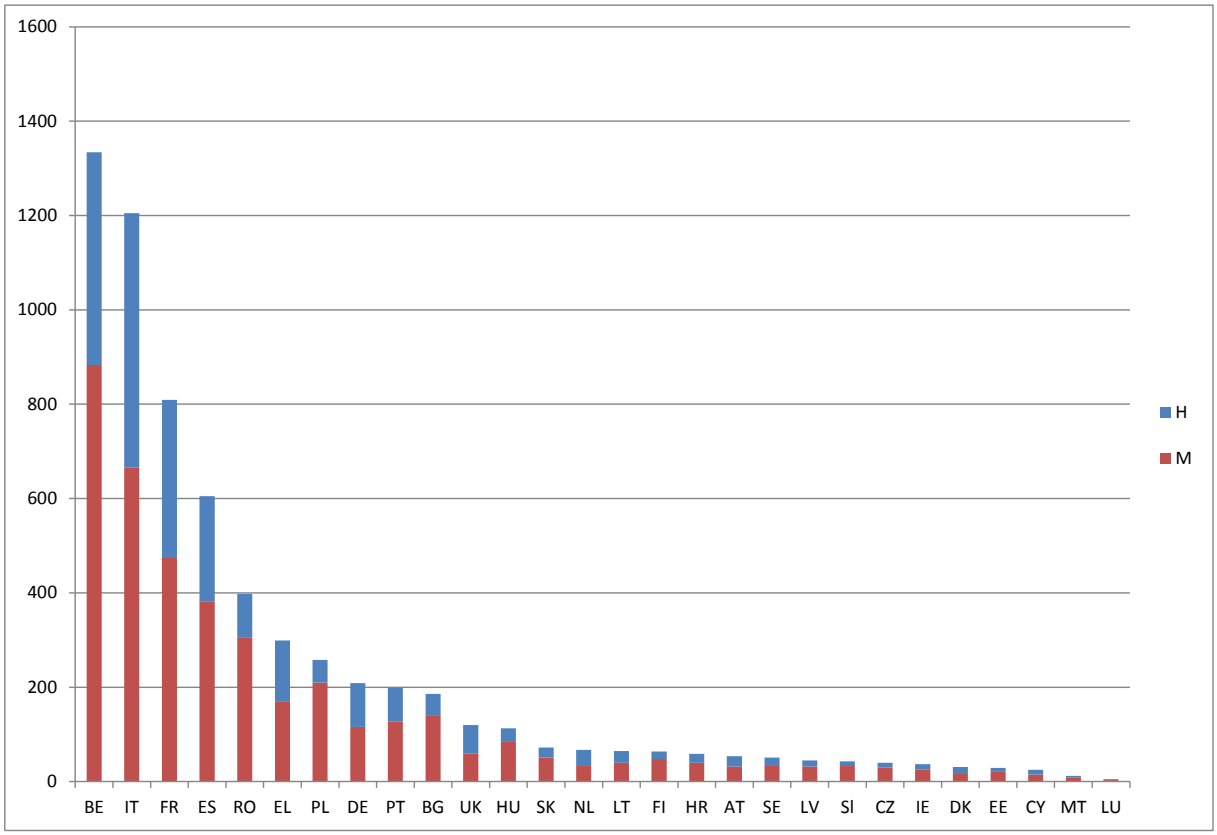
4. DESGLOSE DE LOS AGENTES CONTRACTUALES DE LA COMISIÓN POR NACIONALIDADES

Los ciudadanos de los Estados miembros más representados entre los AC son, por orden decreciente: belgas, italianos, franceses, españoles y rumanos, seguidos de polacos y griegos. Esta representación se mantiene idéntica desde 2005 para las cuatro primeras nacionalidades. La representación del Reino Unido y de Alemania, al igual que la de Polonia y los Países Bajos, es más bien escasa en relación con su población. A la inversa, la representación de Bélgica e Italia es elevada con respecto a su población.

Es preciso observar que, tras la adhesión de Croacia a la Unión Europea el 1 de julio de 2013, 59 agentes contractuales croatas trabajaban en la Comisión a 31 de diciembre de 2014.

Desglose de los agentes contractuales de la Comisión por nacionalidades y géneros en 2014[5]

Cuadro n.º 3



[5] Fuente: Plataforma de Análisis de RH de la Comisión

2014	H		M		TOTAL	%
AT	22	40,7%	32	59,3%	54	0,8%
BE	451	33,8%	882	66,2%	1 333	20,7%
BG	47	25,3%	139	74,7%	186	2,9%
CY	10	40,0%	15	60,0%	25	0,4%
CZ	10	25,0%	30	75,0%	40	0,6%
DE	93	44,5%	116	55,5%	209	3,2%
DK	13	41,9%	18	58,1%	31	0,5%
EE	7	24,1%	22	75,9%	29	0,5%
EL	130	43,5%	169	56,5%	299	4,6%
ES	224	37,0%	381	63,0%	605	9,4%
FI	16	25,0%	48	75,0%	64	1,0%
FR	335	41,4%	474	58,6%	809	12,6%
HR	19	32,2%	40	67,8%	59	0,9%
HU	29	25,7%	84	74,3%	113	1,8%
IE	11	29,7%	26	70,3%	37	0,6%
IT	539	44,7%	666	55,3%	1 205	18,7%
LT	25	38,5%	40	61,5%	65	1,0%
LU	2	40,0%	3	60,0%	5	0,1%
LV	13	28,9%	32	71,1%	45	0,7%
MT	3	25,0%	9	75,0%	12	0,2%
NL	34	50,7%	33	49,3%	67	1,0%
PL	48	18,6%	210	81,4%	258	4,0%
PT	71	35,7%	128	64,3%	199	3,1%
RO	92	23,1%	306	76,9%	398	6,2%
SE	16	31,4%	35	68,6%	51	0,8%
SK	21	29,2%	51	70,8%	72	1,1%
SI	10	23,3%	33	76,7%	43	0,7%
UK	60	50,0%	60	50,0%	120	1,9%
Otros	6	85,7%	1	14,3%	7	0,1%
TOTAL	**2 357**	**57,7%**	**4 083**	**63,4%**	**6 440**	**100,0%**

La distribución por nacionalidades de los AC en la Comisión se ve influida por una combinación de factores entre los que destacan la localización de las instituciones europeas y la duración de los contratos propuestos.

Dado que la mayoría de los contratos son de duración limitada, los candidatos seleccionados tienden a aceptar con mayor facilidad un puesto si son residentes o vecinos del lugar donde está ubicada la institución que les propone el contrato. De modo inverso, a veces resulta difícil para un candidato (sobre todo si tiene familia) dejar su país de origen para instalarse en la sede de la institución por un periodo limitado.

En efecto, los AC son contratados en la Comisión con arreglo al artículo 3 *ter* del RAA, es decir, por un periodo inicial de un año seguido de una prórroga de dos años. Desde la entrada en vigor del nuevo Estatuto en 2014, la duración de estos contratos se ha fijado en un máximo de seis años.

Este factor de proximidad geográfica se refleja asimismo en la composición de las listas de candidatos, de las que se nutre la Comisión. Conviene no obstante recordar que no existen cuotas por nacionalidades: los contratos se ofrecen en función del perfil requerido y de las competencias y los conocimientos lingüísticos de los candidatos.

La misma tendencia vinculada al lugar de residencia se observa en el cuadro relativo al desglose por nacionalidades en las demás Instituciones y en las Agencias.

Desglose de los AC por géneros y grupos de funciones[6]

Estos cuadros permiten analizar la distribución por GF, por nacionalidades y por géneros. En 2014 y como en los años anteriores, había nacionales de todos los Estados miembros en el GF IV y en el GF II. Sin embargo, en 2014 no había luxemburgueses en el GF III ni austríacos en el GF I.

Cuadro n.º 4

GFIV

2014	H		M		TOTAL	%
AUT	16	44,40%	20	55,60%	**36**	**1,90%**
BEL	111	58,40%	79	41,60%	**190**	**10,00%**
BGR	21	31,80%	45	68,20%	**66**	**3,50%**
CYP	5	50,00%	5	50,00%	**10**	**0,50%**
CZE	5	45,50%	6	54,50%	**11**	**0,60%**
DEU	62	50,40%	61	49,60%	**123**	**6,40%**
DNK	7	53,80%	6	46,20%	**13**	**0,70%**
ESP	99	48,80%	104	51,20%	**203**	**10,60%**
EST	5	45,50%	6	54,50%	**11**	**0,60%**
FIN	9	31,00%	20	69,00%	**29**	**1,50%**
FRA	179	54,90%	147	45,10%	**326**	**17,10%**
GBR	38	66,70%	19	33,30%	**57**	**3,00%**
GRC	30	42,30%	41	57,70%	**71**	**3,70%**
HRV	14	42,40%	19	57,60%	**33**	**1,70%**
HUN	17	47,20%	19	52,80%	**36**	**1,90%**
IRL	3	25,00%	9	75,00%	**12**	**0,60%**
ITA	201	53,30%	176	46,70%	**377**	**19,70%**
LTU	8	57,10%	6	42,90%	**14**	**0,70%**
LUX	0	0,0%	2	100,00%	**2**	**0,10%**
LVA	1	11,10%	8	88,90%	**9**	**0,50%**
MLT	3	50,00%	3	50,00%	**6**	**0,30%**
NLD	21	63,60%	12	36,40%	**33**	**1,70%**
POL	11	20,80%	42	79,20%	**53**	**2,80%**
PRT	21	39,60%	32	60,40%	**53**	**2,80%**
ROU	24	36,90%	41	63,10%	**65**	**3,40%**
SVK	12	48,00%	13	52,00%	**25**	**1,30%**
SVN	3	17,60%	14	82,40%	**17**	**0,90%**
SWE	10	40,00%	15	60,00%	**25**	**1,30%**
Otros	3	100,00%	0	0,0%	**3**	**0,20%**
TOTAL	**939**	**49,20%**	**970**	**50,80%**	**1 909**	**100,00%**

GF III

[6] Fuente: Plataforma de Análisis de RH de la Comisión

2014	H		M		TOTAL	%
AUT	5	55,6%	4	44,4%	**9**	**0,8%**
BEL	68	43,9%	87	56,1%	**155**	**13,4%**
BGR	13	31,0%	29	69,0%	**42**	**3,6%**
CYP	2	50,0%	2	50,0%	**4**	**0,3%**
CZE	2	28,6%	5	71,4%	**7**	**0,6%**
DEU	18	40,9%	26	59,1%	**44**	**3,8%**
DNK	4	57,1%	3	42,9%	**7**	**0,6%**
ESP	41	35,7%	74	64,3%	**115**	**10,0%**
EST	1	20,0%	4	80,0%	**5**	**0,4%**
FIN	3	37,5%	5	62,5%	**8**	**0,7%**
FRA	58	44,6%	72	55,4%	**130**	**11,3%**
GBR	10	43,5%	13	56,5%	**23**	**2,0%**
GRC	38	48,1%	41	51,9%	**79**	**6,8%**
HRV	4	33,3%	8	66,7%	**12**	**1,0%**
HUN	5	23,8%	16	76,2%	**21**	**1,8%**
IRL	2	40,0%	3	60,0%	**5**	**0,4%**
ITA	101	44,7%	125	55,3%	**226**	**19,6%**
LTU	10	52,6%	9	47,4%	**19**	**1,6%**
LUX	0	0,0%	0	0,0%	**0**	**0,0%**
LVA	6	46,2%	7	53,8%	**13**	**1,1%**
MLT	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
NLD	4	50,0%	4	50,0%	**8**	**0,7%**
POL	11	22,9%	37	77,1%	**48**	**4,2%**
PRT	14	45,2%	17	54,8%	**31**	**2,7%**
ROU	29	28,7%	72	71,3%	**101**	**8,8%**
SVK	5	35,7%	9	64,3%	**14**	**1,2%**
SVN	4	40,0%	6	60,0%	**10**	**0,9%**
SWE	5	31,3%	11	68,8%	**16**	**1,4%**
Otros	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
TOTAL	**464**	**40,2%**	**690**	**59,8%**	**1 154**	**100,0%**

GFII

2014	H		M		TOTAL	%
AUT	1	11,1%	8	88,9%	**9**	**0,4%**
BEL	76	11,2%	601	88,8%	**677**	**26,7%**
BGR	11	14,5%	65	85,5%	**76**	**3,0%**
CYP	2	20,0%	8	80,0%	**10**	**0,4%**
CZE	2	10,0%	18	90,0%	**20**	**0,8%**
DEU	9	24,3%	28	75,7%	**37**	**1,5%**
DNK	1	11,1%	8	88,9%	**9**	**0,4%**
ESP	36	16,9%	177	83,1%	**213**	**8,4%**
EST	0	0,0%	11	100,0%	**11**	**0,4%**
FIN	1	4,3%	22	95,7%	**23**	**0,9%**
FRA	48	17,5%	227	82,5%	**275**	**10,9%**
GBR	7	24,1%	22	75,9%	**29**	**1,1%**
GRC	36	33,3%	72	66,7%	**108**	**4,3%**
HRV	0	0,0%	13	100,0%	**13**	**0,5%**
HUN	4	7,7%	48	92,3%	**52**	**2,1%**
IRL	2	13,3%	13	86,7%	**15**	**0,6%**
ITA	86	22,1%	303	77,9%	**389**	**15,4%**
LTU	6	19,4%	25	80,6%	**31**	**1,2%**
LUX	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,04%**
LVA	4	19,0%	17	81,0%	**21**	**0,8%**
MLT	0	0,0%	4	100,0%	**4**	**0,2%**
NLD	6	27,3%	16	72,7%	**22**	**0,9%**
POL	23	17,4%	109	82,6%	**132**	**5,2%**
PRT	15	19,5%	62	80,5%	**77**	**3,0%**
ROU	36	16,2%	186	83,8%	**222**	**8,8%**
SVK	2	6,5%	29	93,5%	**31**	**1,2%**
SVN	1	7,1%	13	92,9%	**14**	**0,6%**
SWE	1	11,1%	8	88,9%	**9**	**0,4%**
Otros	2	66,7%	1	33,3%	**3**	**0,1%**
TOTAL	**418**	**16,5%**	**2 115**	**83,5%**	**2 533**	**100,0%**

GFI

2014	H		M		TOTAL	%
AUT	0	0,0%	0	0,0%	**0**	**0,0%**
BEL	196	63,0%	115	37,0%	**311**	**36,8%**
BGR	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
CYP	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
CZE	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
DEU	4	80,0%	1	20,0%	**5**	**0,6%**
DNK	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
ESP	48	64,9%	26	35,1%	**74**	**8,8%**
EST	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
FIN	3	75,0%	1	25,0%	**4**	**0,5%**
FRA	50	64,1%	28	35,9%	**78**	**9,2%**
GBR	5	45,5%	6	54,5%	**11**	**1,3%**
GRC	26	63,4%	15	36,6%	**41**	**4,9%**
HRV	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
HUN	3	75,0%	1	25,0%	**4**	**0,5%**
IRL	4	80,0%	1	20,0%	**5**	**0,6%**
ITA	151	70,9%	62	29,1%	**213**	**25,2%**
LTU	1	100,0%	0	0,0%	**1**	**0,1%**
LUX	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
LVA	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
MLT	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
NLD	3	75,0%	1	25,0%	**4**	**0,5%**
POL	3	12,0%	22	88,0%	**25**	**3,0%**
PRT	21	55,3%	17	44,7%	**38**	**4,5%**
ROU	3	30,0%	7	70,0%	**10**	**1,2%**
SVK	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
SVN	2	100,0%	0	0,0%	**2**	**0,2%**
SWE	0	0,0%	1	100,0%	**1**	**0,1%**
Otros	0	0,0%	0	0,0%	**0**	**0,0%**
TOTAL	**536**	**63,5%**	**308**	**36,5%**	**844**	**100,0%**

5. DESGLOSE DE LOS AGENTES CONTRACTUALES DE LA COMISIÓN POR SERVICIOS

En este apartado, los datos relacionados con los AC se han clasificado por Direcciones Generales (DG). Se observan ciertas diferencias entre DG cuya explicación fundamental es la naturaleza de la misión encomendada a los agentes. Por ejemplo, la DG DEVCO contrata mayoritariamente personal del GF IV, encargados de ayuda y de cooperación internacional o gestores de programas, tanto en las Delegaciones como en la Sede, mientras que la OIB emplea a una mayoría de asistentes administrativos o de guardería del GF II.

Además, los créditos asignados a la política de sustitución de personal ausente permiten mantener una continuidad del servicio que no sería tan satisfactoria sin estas sustituciones eventuales.

5.1. Desglose por géneros y por DG[7]

Cuadro n.º 5

2014	GFIV		GFIV	GF-I/II/III		GF-I/II/III	TOTAL
	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL	
SG	2	1	**3**	24	28	**52**	**55**
SJ	2	2	**4**	3	17	**20**	**24**
COMM	11	32	**43**	97	226	**323**	**366**
EPSC	0	2	**2**	0	4	**4**	**6**
ECFIN	4	9	**13**	10	23	**33**	**46**
GROW	27	17	**44**	21	72	**93**	**137**
COMP	8	7	**15**	20	25	**45**	**60**
EMPL	5	11	**16**	29	75	**104**	**120**
AGRI	14	22	**36**	24	40	**64**	**100**
MOVE	3	7	**10**	16	47	**63**	**73**
ENER	5	7	**12**	10	35	**45**	**57**
ENV	3	9	**12**	7	39	**46**	**58**
CLIMA	3	2	**5**	1	13	**14**	**19**
CNECT	29	33	**62**	45	143	**188**	**250**
RTD	64	78	**142**	118	228	**346**	**488**
JRC	136	93	**229**	124	232	**356**	**585**
MARE	14	12	**26**	9	28	**37**	**63**
FISMA	2	1	**3**	12	42	**54**	**57**
REGIO	4	9	**13**	25	61	**86**	**99**
TAXUD	1	1	**2**	2	12	**14**	**16**
EAC	4	6	**10**	23	25	**48**	**58**
SANTE	9	25	**34**	24	67	**91**	**125**
HOME	2	2	**4**	5	14	**19**	**23**
JUST	1	6	**7**	9	21	**30**	**37**
FPI	22	27	**49**	13	24	**37**	**86**
TRADE	5	3	**8**	8	31	**39**	**47**
NEAR	88	79	**167**	29	59	**88**	**255**
DEVCO	417	372	**789**	90	203	**293**	**1 082**
ECHO	4	3	**7**	11	43	**54**	**61**
ESTAT	12	16	**28**	26	46	**72**	**100**
HR	2	4	**6**	48	81	**129**	**135**
DIGIT	5	0	**5**	5	19	**24**	**29**
BUDG	2	1	**3**	11	34	**45**	**48**
IAS	0	1	**1**	4	6	**10**	**11**
OLAF	3	0	**3**	10	21	**31**	**34**
SCIC	0	0	**0**	27	30	**57**	**57**
DGT	22	53	**75**	22	40	**62**	**137**
OP	0	0	**0**	8	13	**21**	**21**
OIB	3	16	**19**	237	520	**757**	**776**
PMO	0	1	**1**	124	282	**406**	**407**
OIL	1	0	**1**	78	115	**193**	**194**
EPSO	0	0	**0**	9	18	**27**	**27**
CdP-OSP	0	0	**0**	0	11	**11**	**11**
TOTAL	**939**	**970**	**1 909**	**1 418**	**3 113**	**4 531**	**6 440**

[7] Fuente: Plataforma de Análisis de RH de la Comisión

5.2. Desglose por tipos de contrato[8]

5.2.1. Agentes contractuales del artículo 3 bis

Cuadro n.º 6

2014	GFI			GFII			GFIII			GFIV			TOTAL	%
	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL		
SG	11	8	**19**			**0**			**0**			**0**	**19**	**0,6%**
COMM	33	8	**41**	33	142	**175**	25	68	**93**	11	32	**43**	**352**	**11,2%**
EPSC		1	**1**			**0**			**0**			**0**	**1**	**0,0%**
ECFIN	3	2	**5**			**0**			**0**			**0**	**5**	**0,2%**
GROW	7	11	**18**			**0**			**0**			**0**	**18**	**0,6%**
COMP	9	2	**11**			**0**			**0**			**0**	**11**	**0,4%**
EMPL	8	18	**26**			**0**			**0**			**0**	**26**	**0,8%**
AGRI	5	8	**13**			**0**			**0**	2	1	**3**	**16**	**0,5%**
MOVE	4	8	**12**			**0**			**0**			**0**	**12**	**0,4%**
ENER	5	9	**14**			**0**			**0**			**0**	**14**	**0,4%**
ENV	2	3	**5**			**0**			**0**			**0**	**5**	**0,2%**
CNECT	14	6	**20**			**0**			**0**			**0**	**20**	**0,6%**
RTD	23	8	**31**			**0**			**0**		1	**1**	**32**	**1,0%**
JRC	53	8	**61**			**0**			**0**			**0**	**61**	**1,9%**
MARE	3	15	**18**			**0**			**0**	5	1	**6**	**24**	**0,8%**
FISMA	3	8	**11**			**0**			**0**			**0**	**11**	**0,4%**
REGIO	7	5	**12**			**0**			**0**			**0**	**12**	**0,4%**
TAXUD	1	1	**2**			**0**			**0**			**0**	**2**	**0,1%**
EAC	14	1	**15**			**0**			**0**			**0**	**15**	**0,5%**
SANTE	3	7	**10**			**0**			**0**			**0**	**10**	**0,3%**
JUST	5	2	**7**			**0**			**0**			**0**	**7**	**0,2%**
FPI		2	**2**			**0**	3	6	**9**	19	18	**37**	**48**	**1,5%**
TRADE	5	4	**9**		1	**1**			**0**	3	1	**4**	**14**	**0,4%**
NEAR	6	9	**15**		1	**1**	3	2	**5**	53	48	**101**	**122**	**3,9%**
DEVCO	10	15	**25**			**0**	34	17	**51**	355	296	**651**	**727**	**23,2%**
ECHO	1	5	**6**			**0**			**0**			**0**	**6**	**0,2%**
ESTAT	3	5	**8**			**0**			**0**			**0**	**8**	**0,3%**
HR	30	17	**47**			**0**			**0**			**0**	**47**	**1,5%**
DIGIT	2	5	**7**			**0**			**0**			**0**	**7**	**0,2%**
BUDG	7	15	**22**			**0**			**0**			**0**	**22**	**0,7%**
IAS		1	**1**			**0**			**0**			**0**	**1**	**0,0%**
OLAF	8	2	**10**			**0**			**0**			**0**	**10**	**0,3%**
SCIC	21	6	**27**			**0**			**0**			**0**	**27**	**0,9%**
DGT	10	5	**15**			**0**			**0**			**0**	**15**	**0,5%**
OIB	138	48	**186**	67	439	**506**	32	33	**65**	3	16	**19**	**776**	**24,8%**
PMO	38	14	**52**	51	223	**274**	35	45	**80**		1	**1**	**407**	**13,0%**
OIL	40	16	**56**	25	90	**115**	13	9	**22**	1		**1**	**194**	**6,2%**
EPSO	4		**4**	5	16	**21**		2	**2**			**0**	**27**	**0,9%**
TOTAL	**536**	**308**	**844**	**181**	**912**	**1 093**	**145**	**182**	**327**	**452**	**415**	**867**	**3 131**	**100,0%**

[8] Fuente: Plataforma de Análisis de RH de la Comisión

5.2.2. Agentes contractuales auxiliares del artículo 3 ter

Cuadro n.º 7

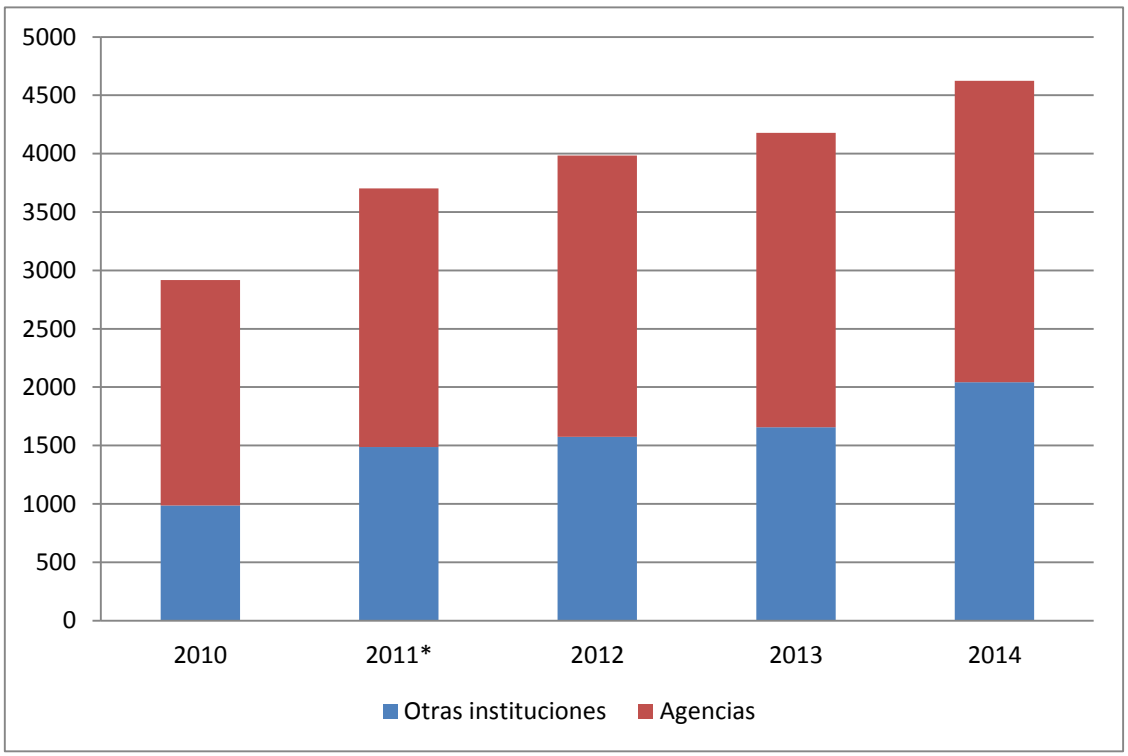
2014	GFII			GFIII			GFIV			Total	%
	H	M	total	H	M	total	H	M	total		
SG	7	15	**22**	6	5	**11**	2	1	**3**	**36**	**1,1%**
SJ	1	16	**17**	2	1	**3**	2	2	**4**	**24**	**0,7%**
COMM	4	7	**11**	2	1	**3**			**0**	**14**	**0,4%**
EPSC		3	**3**			**0**		2	**2**	**5**	**0,2%**
ECFIN		14	**14**	7	7	**14**	4	9	**13**	**41**	**1,2%**
GROW	5	42	**47**	9	19	**28**	27	17	**44**	**119**	**3,6%**
COMP	3	9	**12**	8	14	**22**	8	7	**15**	**49**	**1,5%**
EMPL	8	31	**39**	13	26	**39**	5	11	**16**	**94**	**2,8%**
AGRI	9	25	**34**	10	7	**17**	12	21	**33**	**84**	**2,5%**
MOVE	2	25	**27**	10	14	**24**	3	7	**10**	**61**	**1,8%**
ENER		19	**19**	5	7	**12**	5	7	**12**	**43**	**1,3%**
ENV	3	36	**39**	2		**2**	3	9	**12**	**53**	**1,6%**
CLIMA	1	13	**14**			**0**	3	2	**5**	**19**	**0,6%**
CNECT	14	98	**112**	17	39	**56**	29	33	**62**	**230**	**7,0%**
RTD	33	158	**191**	62	62	**124**	64	77	**141**	**456**	**13,8%**
JRC	42	178	**220**	29	46	**75**	136	93	**229**	**524**	**15,8%**
MARE	2	7	**9**	4	6	**10**	9	11	**20**	**39**	**1,2%**
FISMA	5	23	**28**	4	11	**15**	2	1	**3**	**46**	**1,4%**
REGIO	4	33	**37**	14	23	**37**	4	9	**13**	**87**	**2,6%**
TAXUD	1	7	**8**		4	**4**	1	1	**2**	**14**	**0,4%**
EAC	3	14	**17**	6	10	**16**	4	6	**10**	**43**	**1,3%**
SANTE	7	48	**55**	14	12	**26**	9	25	**34**	**115**	**3,5%**
HOME	3	9	**12**	2	5	**7**	2	2	**4**	**23**	**0,7%**
JUST	2	11	**13**	2	8	**10**	1	6	**7**	**30**	**0,9%**
FPI	1	5	**6**	9	11	**20**	3	9	**12**	**38**	**1,1%**
TRADE	1	21	**22**	2	5	**7**	2	2	**4**	**33**	**1,0%**
NEAR	5	21	**26**	15	26	**41**	35	31	**66**	**133**	**4,0%**
DEVCO	16	85	**101**	30	86	**116**	62	76	**138**	**355**	**10,7%**
ECHO	3	21	**24**	7	17	**24**	4	3	**7**	**55**	**1,7%**
ESTAT	11	29	**40**	12	12	**24**	12	16	**28**	**92**	**2,8%**
HR	15	59	**74**	3	5	**8**	2	4	**6**	**88**	**2,7%**
DIGIT		9	**9**	3	5	**8**	5		**5**	**22**	**0,7%**
BUDG	1	14	**15**	3	5	**8**	2	1	**3**	**26**	**0,8%**
IAS	3	5	**8**	1		**1**		1	**1**	**10**	**0,3%**
OLAF	2	15	**17**		4	**4**	3		**3**	**24**	**0,7%**
SCIC	6	24	**30**			**0**			**0**	**30**	**0,9%**
DGT	12	34	**46**		1	**1**	22	53	**75**	**122**	**3,7%**
OP	2	9	**11**	6	4	**10**			**0**	**21**	**0,6%**
CdP-OSP		11	**11**			**0**			**0**	**11**	**0,3%**
Total	**237**	**1 203**	**1 440**	**319**	**508**	**827**	**487**	**555**	**1 042**	**3 309**	**100,0%**

6. DESGLOSE DE LOS AGENTES CONTRACTUALES EN LAS DEMÁS INSTITUCIONES Y EN LAS AGENCIAS

El número total de AC en las demás Instituciones y en las Agencias ascendía a 4 264 en 2014, frente a 4 179 en 2013. Estas cifras muestran un aumento del 10,6 % entre 2013 y 2014.

Cuadro n.º 8

Evolución del desglose de los agentes contractuales en las demás Instituciones y las Agencias desde 2010[9]



** La creación del SEAE el 1 de enero de 2011 y la transferencia a ese Servicio de 313 AC de la Comisión en dicha fecha explica en gran parte el fuerte aumento del número de AC entre 2010 y 2011. Puede consultarse información más detallada al respecto en el informe de la Comisión al Consejo sobre el empleo de agentes contractuales en 2011.*

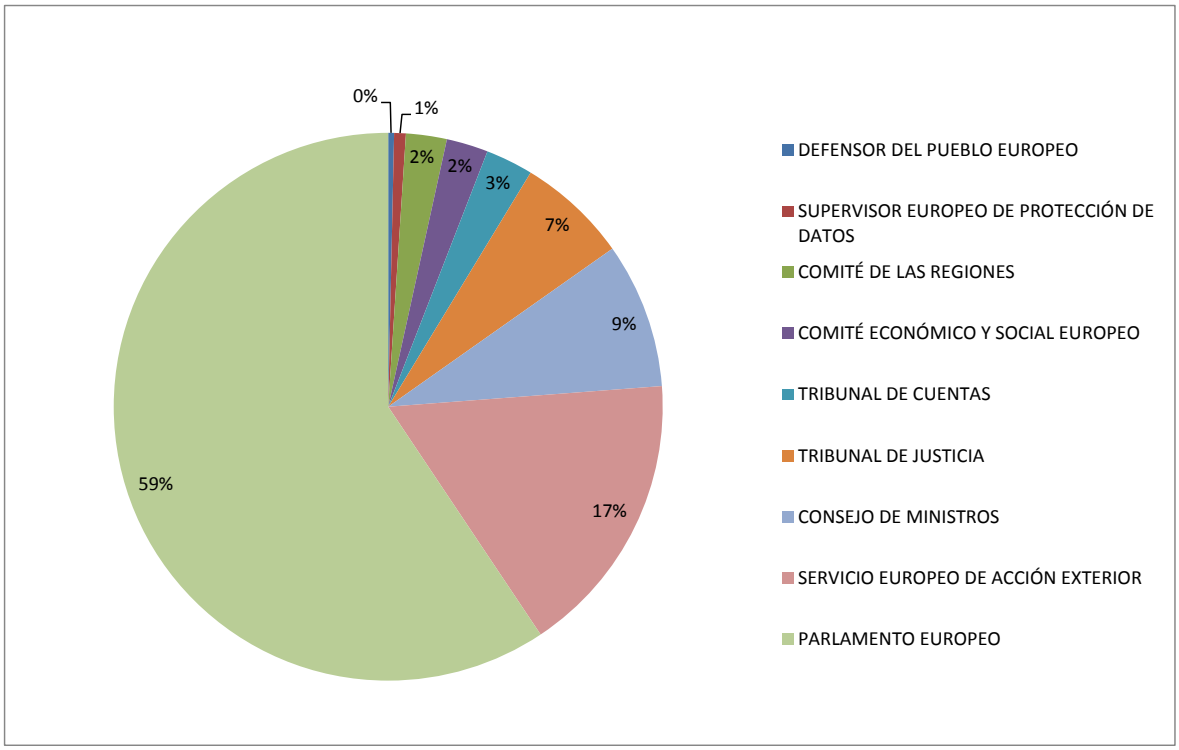
[9] Fuente: Eurostat.

6.1. Desglose de los agentes contractuales en las demás Instituciones[10]

El número de AC en las demás Instituciones aumentó en un 17,7 % entre 2013 y 2014. Este aumento se debe en gran medida al crecimiento del número de AC en el Parlamento Europeo entre 2013 y 2014 (de 874 AC a 1 210 AC), lo que supone un aumento del 38,4 % en esta Institución. Este incremento del número de AC en el Parlamento Europeo en 2014 se explica por la decisión de internalizar la seguridad y la contratación de AC del GF I para llevar a cabo esta tarea.

Cuadro n.º 9

Desglose de los agentes contractuales en las demás Instituciones en 2014



[10] Fuente: Eurostat.

6.1.1. Desglose por géneros y por grupos de funciones en las demás Instituciones[11]

Cuadro n.º 10

	GFI			GFII			GFIII			GFIV			Total general
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	
COMITÉ DE LAS REGIONES	7	13	20	15	1	16	4	2	6	7		7	49
COMITÉ ECONÓMICO Y SOCIAL EUROPEO	9	12	21	11	2	13	4	1	5	7	4	11	50
CONSEJO DE MINISTROS	23	90	113	21	4	25	5	2	7	19	11	30	175
SUPERVISOR EUROPEO DE PROTECCIÓN DE DATOS				4		4	3		3	5	2	7	14
TRIBUNAL DE JUSTICIA	3	69	72	12	10	22	17	11	28	8	3	11	133
TRIBUNAL DE CUENTAS	4	37	41	10	2	12	1	1	2	5	1	6	61
DEFENSOR DEL PUEBLO EUROPEO	1	2	3	3		3	1		1				7
PARLAMENTO EUROPEO	219	363	582	187	47	234	117	88	205	97	92	189	1210
SERVICIO EUROPEO DE ACCIÓN EXTERIOR	16	16	32	124	20	144	32	42	74	33	60	93	343
Total general	282	602	884	387	86	473	184	147	331	181	173	354	2042

6.1.2. Desglose por nacionalidades en las demás Instituciones[12]

Cuadro n.º 11

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	autres	Total general
COMITÉ DE LAS REGIONES		15	1						5		3	1	3			1	4					1	3	6		1	1	1	3	**49**
COMITÉ ECONÓMICO Y SOCIAL EUROPEO	1	14			1	3			9		7		6				5						1						3	**50**
CONSEJO DE MINISTROS	2	67	4		2	5	2	1	18	1	12	1	8		3		24	1	1	1	1		4	6	2		1	3	5	**175**
SUPERVISOR EUROPEO DE PROTECCIÓN DE DATOS		1				1			5		1	1																	5	**14**
TRIBUNAL DE JUSTICIA		10	3		1	4	2	2			46	3	3	4	2	1	19		5		2	3	3	7	4	3	3	1	2	**133**
TRIBUNAL DE CUENTAS	1	2				2			2		19		2				6		5				2	9	1		3	1	6	**61**
DEFENSOR DEL PUEBLO EUROPEO		1							2		1		1					1					1							**7**
PARLAMENTO EUROPEO	6	302	16	2	9	35	3	4	80	3	260	14	44	11	11	14	127	11	7	6	2	15	43	43	45	7	4	9	77	**1210**
SERVICIO EUROPEO DE ACCIÓN EXTERIOR	7	64	5		3	9	1		25	3	49	8	6	1	1	3	38	3				2	8	9	12	1		4	81	**343**
Total general	**17**	**476**	**29**	**2**	**16**	**59**	**8**	**7**	**146**	**7**	**398**	**28**	**73**	**16**	**17**	**19**	**223**	**16**	**18**	**7**	**5**	**21**	**65**	**80**	**64**	**12**	**12**	**19**	**182**	**2042**

[11] Fuente: Eurostat.

[12] Fuente: Eurostat.

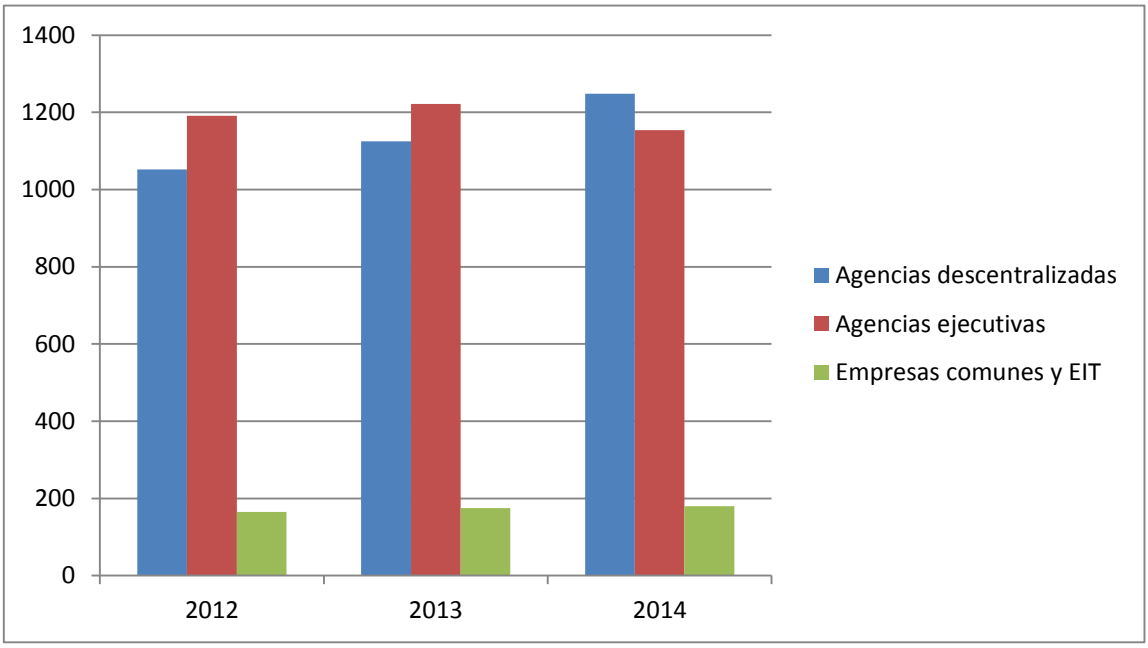
6.2. Desglose de los agentes contractuales por Agencias

El número de AC en las Agencias se halla en constante y regular progresión. En efecto, el número total de AC en las Agencias pasó de 1 933 en 2010 a 2 214 en 2011, 2 408 en 2012, 2 522 en 2013 y 2 582 en 2014.

A partir de la clasificación realizada por la DG BUDG, el análisis de la información disponible permite agrupar las Agencias en tres categorías: las Agencias descentralizadas, las empresas comunes y el Instituto Europeo de Innovación y de Tecnología, y las Agencias ejecutivas.

Desglose de los agentes contractuales por Agencias[13]

Cuadro n.º 12



El 45 % de los AC trabaja en las agencias ejecutivas, y el 48 % en las agencias descentralizadas. El resto (7 %) está empleado en las empresas comunes y en el Instituto Europeo de Innovación y Tecnología.

El aumento del número de agentes contractuales entre 2010 y 2014 refleja la ampliación del número de agencias y de sus funciones.

En 2014 surgieron varias empresas comunes nuevas: 1) ECSEL (Componentes y Sistemas Electrónicos para el Liderazgo Europeo), que asume las actividades de las empresas comunes ARTEMIS y ENIAC; 2) BBI (Empresa Común para las Bioindustrias) y 3) S2R (Shift2Rail).

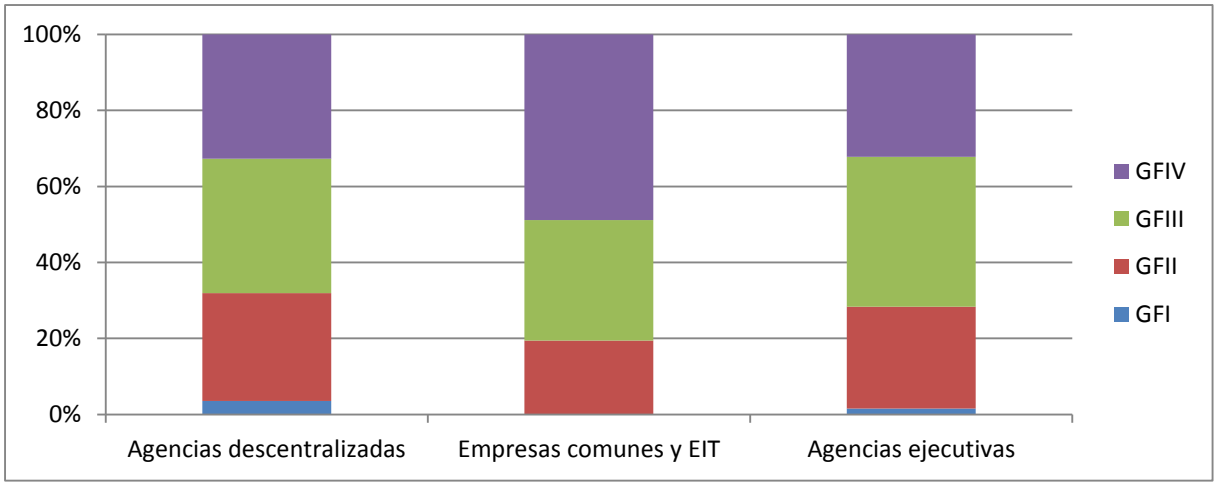
[13] Fuente: Eurostat.

6.2.1. Desglose por géneros y por grupos de funciones en las Agencias

El desglose por GF es relativamente homogéneo para las 3 categorías de agencias y se mantiene estable desde 2012.

Desglose por grupos de funciones en las Agencias en 2014[14]

Cuadro n.º 13



[14] Fuente: Eurostat.

Cuadro n.º 14

		GFI			GFII			GFIII			GFIV			Total general
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Agencias descentralizadas		**10**	**35**	**45**	**294**	**58**	**352**	**259**	**183**	**442**	**227**	**182**	**409**	**1248**
ACER	AGENCIA DE COOPERACIÓN DE LOS REGULADORES DE LA ENERGÍA				4	2	6					4	4	**10**
Oficina del ORECE	OFICINA DEL ORGANISMO DE REGULADORES EUROPEOS DE COMUNICACIONES ELECTRÓNICAS					1	1		1	1	1		1	**3**
CdT	CENTRO DE TRADUCCIÓN DE LOS ÓRGANOS DE LA UNIÓN EUROPEA				6	1	7	2	3	5	11	3	14	**26**
CEDEFOP	CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL		4	4	9	1	10	3	4	7	2	1	3	**24**
CEPOL	ESCUELA EUROPEA DE POLICÍA	1		1	5	2	7							**8**
EASA	AGENCIA EUROPEA DE SEGURIDAD AÉREA							34	20	54	8	20	28	**82**
EASO	OFICINA EUROPEA DE APOYO AL ASILO	3		3		1	1	2	2	4	5	4	9	**17**
ABE	AUTORIDAD BANCARIA EUROPEA							8		8	10	4	14	**22**
ECDC	CENTRO EUROPEO PARA LA PREVENCIÓN Y EL CONTROL DE LAS ENFERMEDADES		2	2	8	1	9	25	10	35	31	13	44	**90**
ECHA	AGENCIA EUROPEA DE SUSTANCIAS Y MEZCLAS QUÍMICAS		2	2	19	5	24	27	31	58	9	11	20	**104**
AEMA	AGENCIA EUROPEA DE MEDIO AMBIENTE				12	1	13	6	3	9	15	19	34	**56**
AECP	AGENCIA EUROPEA DE CONTROL DE LA PESCA				3		3	1		1				**4**
EFSA	AUTORIDAD EUROPEA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA	1		1	35	7	42	2	2	4	27	24	51	**98**
EIGE	INSTITUTO EUROPEO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO				2		2	3	3	6	1	1	2	**10**
AESPJ	AUTORIDAD EUROPEA DE SEGUROS Y PENSIONES DE JUBILACIÓN				17	3	20	1	1	2	5	6	11	**33**
EMA	AGENCIA EUROPEA DE MEDICAMENTOS				67	3	70	13	6	19	37	15	52	**141**
EMCDDA	OBSERVATORIO EUROPEO DE LAS DROGAS Y LAS TOXICOMANÍAS		3	3	11	1	12	4	4	8				**23**
AESM	AGENCIA EUROPEA DE SEGURIDAD MARÍTIMA		2	2	12	5	17	1	4	5	4	3	7	**31**
ENISA	AGENCIA DE SEGURIDAD DE LAS REDES Y DE LA INFORMACIÓN		1	1	1		1	5	6	11				**13**
AFE	AGENCIA FERROVIARIA DE LA UNIÓN EUROPEA		2	2	3	1	4	1		1		4	4	**11**
AEVM	AUTORIDAD EUROPEA DE VALORES Y MERCADOS				4		4	7	4	11	7	4	11	**26**
ETF	FUNDACIÓN EUROPEA DE FORMACIÓN				10	3	13	20	3	23	9	2	11	**47**
eu-LISA	AGENCIA EUROPEA PARA LA GESTIÓN OPERATIVA DE SISTEMAS INFORMÁTICOS DE GRAN MAGNITUD EN EL ESPACIO DE LIBERTAD, SEGURIDAD Y JUSTICIA								1	1	2	3	5	**6**
EU-OSHA	AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO				9	1	10	11	1	12	2	1	3	**25**
EUROFOUND	FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO	1	1	2	1	3	4		3	3	2	3	5	**14**
EUROJUST	UNIDAD DE COOPERACIÓN JUDICIAL DE LA UNIÓN EUROPEA	2		2	8	3	11	5	3	8	4	3	7	**28**
EUROPOL	OFICINA EUROPEA DE POLICÍA	1		1	15	3	18	18	49	67	6	6	12	**98**
FRONTEX	AGENCIA EUROPEA PARA LA GESTIÓN DE LA COOPERACIÓN OPERATIVA EN LAS FRONTERAS EXTERIORES DE LOS ESTADOS MIEMBROS DE LA UNIÓN EUROPEA		13	13	7	2	9	40	8	48	8	8	16	**86**
GSA	AGENCIA DEL GNSS EUROPEO				2	1	3	5	4	9	11	10	21	**33**
OAMI	OFICINA DE ARMONIZACIÓN DEL MERCADO INTERIOR (MARCAS, DIBUJOS Y MODELOS)	1	5	6	19	7	26	6	1	7	5	5	10	**49**
REC	REC								1	1		2	2	**3**
XEN	AGENCIA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LA UNIÓN EUROPEA				5		5	9	5	14	5	3	8	**27**
Empresas comunes y EIT		**0**	**0**	**0**	**30**	**5**	**35**	**42**	**15**	**57**	**31**	**57**	**88**	**180**
Clean Sky	EMPRESA COMÚN CLEAN SKY				2	1	3	1	1	2				**5**
ECSEL	EMPRESA COMÚN PARA COMPONENTES Y SISTEMAS ELECTRÓNICOS				5		5	5	2	7				**12**
EIT	INSTITUTO EUROPEO DE INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA				4	2	6	2	3	5	4		4	**15**
F4E	EMPRESA COMÚN EUROPEA PARA EL ITER Y EL DESARROLLO DE LA ENERGÍA DE FUSIÓN				17	2	19	33	5	38	23	55	78	**135**
FCH	EMPRESA COMÚN PILAS DE COMBUSTIBLE E HIDRÓGENO								1	1	1		1	**2**
IMI	EMPRESA COMÚN PARA LA INICIATIVA SOBRE MEDICAMENTOS INNOVADORES				2		2	1	3	4		1	1	**7**
S2R	SHIFT2RAIL										1		1	**1**
SESAR	EMPRESA COMÚN SESAR										2	1	3	**3**
Agencias ejecutivas		**4**	**14**	**18**	**263**	**46**	**309**	**293**	**162**	**455**	**217**	**155**	**372**	**1154**
CHAFEA	AGENCIA EJECUTIVA DE CONSUMIDORES, SALUD, AGRICULTURA Y ALIMENTACIÓN		1	1	4	1	5	5	4	9	13	6	19	**34**
EACEA	AGENCIA EJECUTIVA EN EL ÁMBITO EDUCATIVO, AUDIOVISUAL Y CULTURAL	3	3	6	40	8	48	88	44	132	52	16	68	**254**
EASME	AGENCIA EJECUTIVA PARA LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS		1	1	25	4	29	56	17	73	49	46	95	**198**
CEI	AGENCIA EJECITUVA DEL CONSEJO EUROPEO DE INVESTIGACIÓN		3	3	53	11	64	52	40	92	42	30	72	**231**
INEA	AGENCIA EJECUTIVA DE INNOVACIÓN Y REDES				17	2	19	18	9	27	22	23	45	**91**
REA	AGENCIA EJECUTIVA DE INVESTIGACIÓN	1	6	7	124	20	144	74	48	122	39	34	73	**346**
	Total general	**14**	**49**	**63**	**587**	**109**	**695**	**594**	**360**	**954**	**477**	**392**	**870**	**2582**

6.2.2. Desglose por nacionalidades en las Agencias

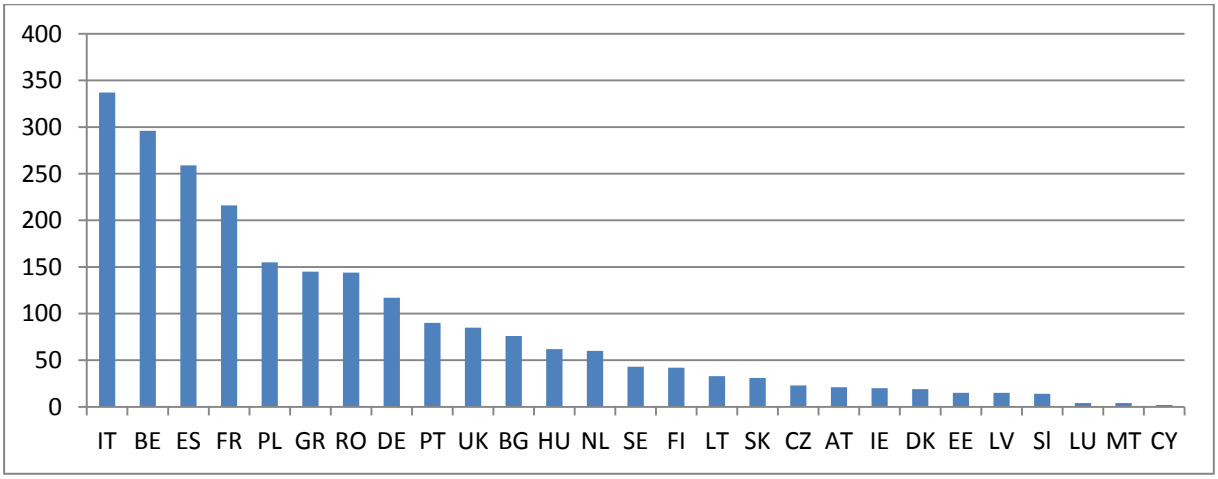
En cuanto al desglose geográfico, conviene observar que la ubicación de la Agencia desempeña un papel primordial en la nacionalidad de los AC.

De tal forma, el desglose geográfico en las Agencias ejecutivas, sitas en los mismos lugares que la Comisión, refleja las mismas tendencias que esta última, donde las nacionalidades más representadas son la belga, la italiana, la francesa y la española.

Del mismo modo, la ubicación de las demás Agencias y empresas comunes se refleja en el desglose por nacionalidades de su personal AC.

Desglose por nacionalidades en las Agencias en 2014[15]

Cuadro n.º 15



[15] Fuente: Eurostat.

Cuadro n.º 16

			GFI			GFII			GFIII			GFIV			Total general
			F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
	Agencias descentralizadas		**10**	**35**	**45**	**294**	**58**	**352**	**259**	**183**	**442**	**227**	**182**	**409**	**1248**
ACR	ACER	AGENCIA DE COOPERACIÓN DE LOS REGULADORES DE LA ENERGÍA				4	2	6					4	4	**10**
BRC	Oficina del ORECE	OFICINA DEL ORGANISMO DE REGULADORES EUROPEOS DE COMUNICACIONES ELECTRÓNICAS					1	1		1	1	1		1	**3**
TRA	CdT	CENTRO DE TRADUCCIÓN DE LOS ÓRGANOS DE LA UNIÓN EUROPEA				6	1	7	2	3	5	11	3	14	**26**
BER	CEDEFOP	CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL		4	4	9	1	10	3	4	7	2	1	3	**24**
EPC	CEPOL	ESCUELA EUROPEA DE POLICÍA	1		1	5	2	7							**8**
SAS	EASA	AGENCIA EUROPEA DE SEGURIDAD AÉREA							34	20	54	8	20	28	**82**
ASO	EASO	OFICINA EUROPEA DE APOYO AL ASILO	3		3		1	1	2	2	4	5	4	9	**17**
EBA	ABE	AUTORIDAD BANCARIA EUROPEA							8		8	10	4	14	**22**
DPC	ECDC	CENTRO EUROPEO PARA LA PREVENCIÓN Y EL CONTROL DE LAS ENFERMEDADES		2	2	8	1	9	25	10	35	31	13	44	**90**
ECA	ECHA	AGENCIA EUROPEA DE SUSTANCIAS Y MEZCLAS QUÍMICAS		2	2	19	5	24	27	31	58	9	11	20	**104**
ENV	AEMA	AGENCIA EUROPEA DE MEDIO AMBIENTE				12	1	13	6	3	9	15	19	34	**56**
FSH	AECP	AGENCIA EUROPEA DE CONTROL DE LA PESCA				3		3	1		1				**4**
ASA	EFSA	AUTORIDAD EUROPEA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA	1		1	35	7	42	2	2	4	27	24	51	**98**
EGI	EIGE	INSTITUTO EUROPEO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO				2		2	3	3	6	1	1	2	**10**
IOP	AESPJ	AUTORIDAD EUROPEA DE SEGUROS Y PENSIONES DE JUBILACIÓN				17	3	20	1	1	2	5	6	11	**33**
MED	EMA	AGENCIA EUROPEA DE MEDICAMENTOS				67	3	70	13	6	19	37	15	52	**141**
TOX	EMCDDA	OBSERVATORIO EUROPEO DE LAS DROGAS Y LAS TOXICOMANÍAS		3	3	11	1	12	4	4	8				**23**
MAR	AESM	AGENCIA EUROPEA DE SEGURIDAD MARÍTIMA		2	2	12	5	17	1	4	5	4	3	7	**31**
INF	ENISA	AGENCIA DE SEGURIDAD DE LAS REDES Y DE LA INFORMACIÓN		1	1	1		1	5	6	11				**13**
FER	AFE	AGENCIA FERROVIARIA DE LA UNIÓN EUROPEA		2	2	3	1	4	1		1		4	4	**11**
SMA	AEVM	AUTORIDAD EUROPEA DE VALORES Y MERCADOS				4		4	7	4	11	7	4	11	**26**
FEF	ETF	FUNDACIÓN EUROPEA DE FORMACIÓN				10	3	13	20	3	23	9	2	11	**47**
ITA	eu-LISA	AGENCIA EUROPEA PARA LA GESTIÓN OPERATIVA DE SISTEMAS INFORMÁTICOS DE GRAN MAGNITUD EN EL ESPACIO DE LIBERTAD, SEGURIDAD Y JUSTICIA								1	1	2	3	5	**6**
SST	EU-OSHA	AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO				9	1	10	11	1	12	2	1	3	**25**
DUB	EUROFOUND	FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO	1	1	2	1	3	4		3	3	2	3	5	**14**
JUS	EUROJUST	UNIDAD DE COOPERACIÓN JUDICIAL DE LA UNIÓN EUROPEA	2		2	8	3	11	5	3	8	4	3	7	**28**
POL	EUROPOL	OFICINA EUROPEA DE POLICÍA	1		1	15	3	18	18	49	67	6	6	12	**98**
FEX	FRONTEX	AGENCIA EUROPEA PARA LA GESTIÓN DE LA COOPERACIÓN OPERATIVA EN LAS FRONTERAS EXTERIORES DE LOS ESTADOS MIEMBROS DE LA UNIÓN EUROPEA		13	13	7	2	9	40	8	48	8	8	16	**86**
GAL	GSA	AGENCIA DEL GNSS EUROPEO				2	1	3	5	4	9	11	10	21	**33**
MIN	OAMI	OFICINA DE ARMONIZACIÓN DEL MERCADO INTERIOR (MARCAS, DIBUJOS Y MODELOS)	1	5	6	19	7	26	6	1	7	5	5	10	**49**
REC	REC	REC								1	1		2	2	**3**
XEN	XEN	AGENCIA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LA UNIÓN EUROPEA				5		5	9	5	14	5	3	8	**27**
	Empresas comunes y EIT		**0**	**0**	**0**	**30**	**5**	**35**	**42**	**15**	**57**	**31**	**57**	**88**	**180**
EIT	Clean Sky	EMPRESA COMÚN CLEAN SKY				2	1	3	1	1	2				**5**
S2R	ECSEL	EMPRESA COMÚN PARA COMPONENTES Y SISTEMAS ELECTRÓNICOS				5		5	5	2	7				**12**
SEL	EIT	INSTITUTO EUROPEO DE INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA				4	2	6	2	3	5	4		4	**15**
SKY	F4E	EMPRESA COMÚN EUROPEA PARA EL ITER Y EL DESARROLLO DE LA ENERGÍA DE FUSIÓN				17	2	19	33	5	38	23	55	78	**135**
FCH	FCH	EMPRESA COMÚN PILAS DE COMBUSTIBLE E HIDRÓGENO								1	1	1		1	**2**
SSR	IMI	EMPRESA COMÚN PARA LA INICIATIVA SOBRE MEDICAMENTOS INNOVADORES				2		2	1	3	4		1	1	**7**
ITR	S2R	SHIFT2RAIL										1		1	**1**
IMI	SESAR	EMPRESA COMÚN SESAR										2	1	3	**3**
	Agencias ejecutivas		**4**	**14**	**18**	**263**	**46**	**309**	**293**	**162**	**455**	**217**	**155**	**372**	**1154**
ERC	CHAFEA	AGENCIA EJECUTIVA DE CONSUMIDORES, SALUD, AGRICULTURA Y ALIMENTACIÓN		1	1	4	1	5	5	4	9	13	6	19	**34**
IEA	EACEA	AGENCIA EJECUTIVA EN EL ÁMBITO EDUCATIVO, AUDIOVISUAL Y CULTURAL	3	3	6	40	8	48	88	44	132	52	16	68	**254**
REA	EASME	AGENCIA EJECUTIVA PARA LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS		1	1	25	4	29	56	17	73	49	46	95	**198**
EAC	CEI	AGENCIA EJECITUVA DEL CONSEJO EUROPEO DE INVESTIGACIÓN		3	3	53	11	64	52	40	92	42	30	72	**231**
PHP	INEA	AGENCIA EJECUTIVA DE INNOVACIÓN Y REDES				17	2	19	18	9	27	22	23	45	**91**
TNT	REA	AGENCIA EJECUTIVA DE INVESTIGACIÓN	1	6	7	124	20	144	74	48	122	39	34	73	**346**
		Total general	**14**	**49**	**63**	**587**	**109**	**695**	**594**	**360**	**954**	**477**	**392**	**870**	**2582**