EUROPA-
KOMMISSIONEN

Bruxelles, den 9.8.2016
COM(2016) 499 final

RAPPORT FRA KOMMISSIONEN

om anvendelsen af kontraktansatte i 2014

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning 3
2. Udviklingen i antallet af kontraktansatte i Kommissionen siden 2004 4
3. Fordeling af kontraktansatte i Kommissionen på køn og ansættelsesgrupper 6
4. Fordeling af kontraktansatte i Kommissionen på nationalitet 7
5. Fordeling af kontraktansatte i Kommissionen på tjenestegrene 13
5.1. Fordeling på køn og generaldirektorater 14
5.2. Fordeling på kontrakttyper 15
5.2.1 Kontraktansatte iht. artikel 3a 15
5.2.2 Kontraktansatte med hjælpefunktioner iht. artikel 3b 16
6. Fordeling af kontraktansatte i de øvrige institutioner og i agenturerne 17
6.1. Fordeling af kontraktansatte i de øvrige institutioner 18
6.1.1 Fordeling på køn og ansættelsesgrupper i de øvrige institutioner 19
6.1.2 Fordeling på nationalitet i de øvrige institutioner 19
6.2. Fordeling af kontraktansatte i agenturerne 20
6.2.1 Fordeling på køn og ansættelsesgrupper i agenturerne 21
6.2.2 Fordeling på nationalitet i agenturerne 23

1. INDLEDNING

Denne rapport opfylder den vedtægtsmæssige forpligtelse, som Kommissionen pålægges i artikel 79, stk. 3, i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union, der fastslår, at *"Kommissionen fremlægger en gang om året en rapport om anvendelsen af kontraktansatte, herunder oplysninger om antallet af ansatte, stillingernes niveau og type, geografisk balance og budgetressourcer for hver ansættelsesgruppe"*. Rapporten giver et detaljeret billede af situationen for kontraktansatte pr. 31. december 2014.

De budgetmæssige data (der hvert år sendes til budgetmyndigheden sammen med budgetforslaget – arbejdsdokument, del II og III) viser antallet af kontraktansatte på tidspunktet for budgetforslagets forelæggelse (herunder kontraktansatte, der er ansat på grundlag af de formålsbestemte indtægter), dvs. en opgørelse pr. 1. april år N-1 (hvor N er året for budgetforslaget), budgetgennemførelsen for år N-2 og bevillingsbehovet med skøn over fuldtidsækvivalenter for år N. Dette forklarer eventuelle forskelle i antallet af kontraktansatte mellem de forskellige datakilder.

Rapporten indeholder tal for alle europæiske institutioner (herunder Tjenesten for EU's Optræden Udadtil (EU-Udenrigstjenesten), der har eksisteret siden den 1. januar 2011) og agenturer som fastlagt i artikel 1a i vedtægten. Oplysningerne for Kommissionen er mere detaljerede og omfatter personale, som er finansieret via aktions- og forskningsbudgettet, administrative kontorer, delegationer, repræsentationer og Det Fælles Forskningscenter.

Artikel 80 i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte fastslår sammenhængen mellem den enkelte ansættelsesgruppe og de arbejdsopgaver, som en kontraktansat kan udføre.

Ansættelsesgruppe	Lønklasse	Arbejdsopgaver
IV	13 til 18	Administrations- og rådgivningsopgaver samt sproglige og tilsvarende tekniske opgaver, som udføres under tilsyn af tjenestemænd eller midlertidigt ansatte.
III	8 til 12	Ekspeditions-, redaktions- og revisionsopgaver samt tilsvarende tekniske opgaver, som udføres under tilsyn af tjenestemænd eller midlertidigt ansatte.
II	4 til 7	Kontor-, sekretariats- og forvaltningsopgaver samt tilsvarende opgaver, som udføres under tilsyn af tjenestemænd eller midlertidigt ansatte.
I	1 til 3	Manuelt arbejde og administrative støttefunktioner, som udføres under tilsyn af tjenestemænd eller midlertidigt ansatte.

Kategorien kontraktansatte blev oprettet i 2004 i forbindelse med vedtægtsreformen. Siden da har de kontraktansatte ydet et nyttigt bidrag til institutionernes arbejde, idet de til lavere omkostninger har udført administrative støttefunktioner og bidraget med kvalifikationer, som institutionen ikke altid selv rådede over.

Det gælder navnlig de funktioner, der svarer til ansættelsesgruppe I, som siden 2004 har erstattet kategori D hos tjenestemændene. Efter ophævelsen af denne kategori har der, bortset fra i Europa-Parlamentet, ikke været afholdt udvælgelsesprøver for betjente, chauffører og andre arbejdsopgaver, der typisk henhører under ansættelsesgruppe I.

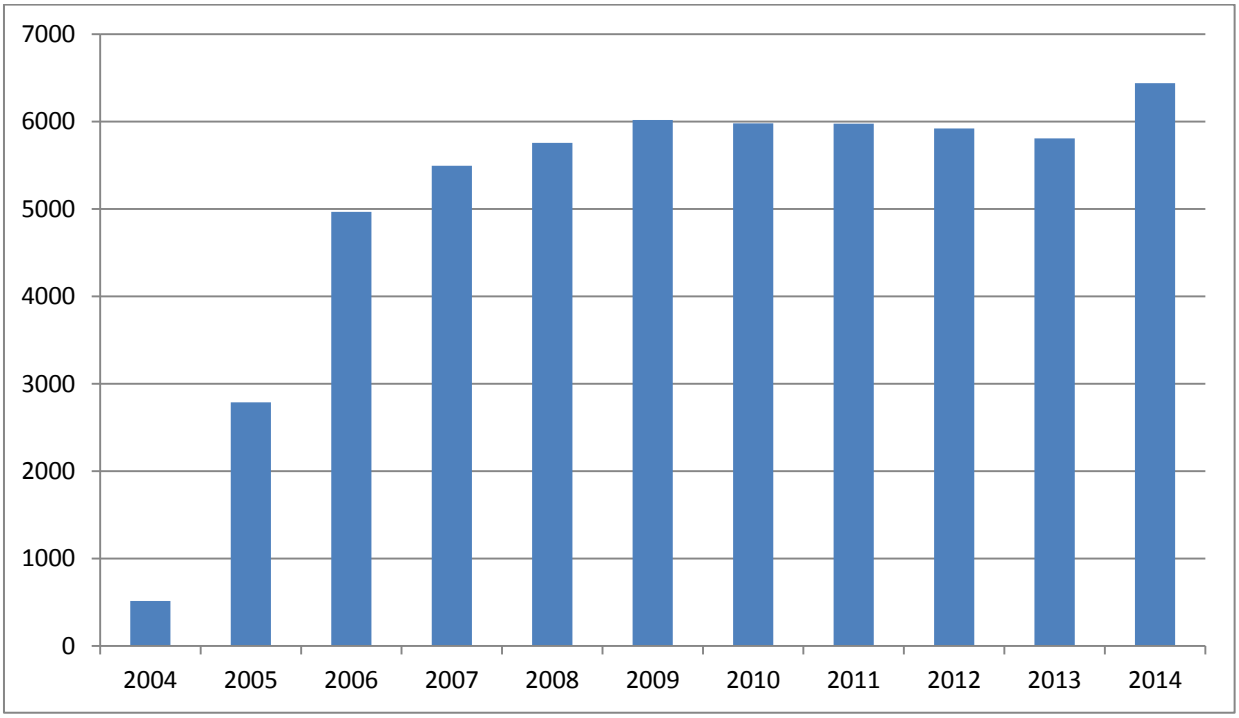
2. UDVIKLINGEN I ANTALLET AF KONTRAKTANSATTE I KOMMISSIONEN SIDEN 2004

Ved udgangen af 2014 var det samlede antal kontraktansatte i alle institutioner og agenturer for første gang nået op omkring de 11 100. Kommissionen beskæftiger ca. 58 % af disse mod ca. 60 % i 2012. Antallet af kontraktansatte i Kommissionen har ellers været forholdsvis stabilt indtil 2013, og steg derefter i 2014, så denne relative nedgang skal ses i forhold til, at antallet af kontraktansatte er steget i de øvrige institutioner og i agenturerne.

Der er yderligere oplysninger om fordelingen mellem institutioner og agenturer senere i denne rapport.

Udviklingen i antallet af kontraktansatte i Kommissionen siden 2004[1]:

Tabel 1:



År	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Antal ansatte	514	2787	4966	5494	5756	6018	5979	5977	5921	5807	6440

Denne stigning i antallet af kontraktansatte i Kommissionen, der nåede op på omkring 6 400 i 2014, kan forklares med, at de hjælpeansatte (hvoraf der var ca. 3 000 i 2003) gradvist er blevet erstattet af kontraktansatte med hjælpefunktioner (artikel 3b i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte), at den tidligere kategori D er blevet erstattet af kontraktansatte (artikel 3a i ansættelsesvilkårene for de øvrige

[1] Kilde: Commission HR Analytics Platform

ansatte), og at tjenestemandsstillinger er blevet konverteret til bevillinger til kontraktansættelser i de administrative kontorer. Desuden er der i stadig højere grad blevet rekrutteret kontraktansatte for at dække behovet for midlertidigt at erstatte tjenestemænd som fastlagt i artikel 3b i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte.

Antallet af kontraktansatte steg hvert år indtil 2009 og faldt derefter en smule i 2010. Dette fald skyldes navnlig, at resultaterne fra de nye CAST 2010-prøver endnu ikke foreligger.

Selv om Kommissionens tal for 2011 tydede på en stabilisering, er det i realiteten et resultat af to modsatrettede faktorer. På den ene side medførte oprettelsen af Tjenesten for EU's Optræden Udadtil (EU-Udenrigstjenesten), at 277 kontraktansatte blev overført fra Kommissionen (ansatte i Generaldirektoratet for RELEX i delegationer og hovedsæde) til EU-Udenrigstjenesten, og på den anden side rekrutterede Kommissionen 275 kontraktansatte mellem 2010 og 2011. Uden overførslen af kontraktansatte til EU-Udenrigstjenesten ville udviklingen mellem 2010 og 2011 have været på 4,6 %, dvs. samme gennemsnitlige udvikling som for 2008 og 2009.

I 2012 og 2013 er antallet af kontraktansatte faldet en smule (henholdsvis -1 % og -2 %), hvilket navnlig skyldes, at der generelt skæres ned på personale, og at man venter på ikrafttrædelsen af den nye vedtægt i januar 2014.

Kommissionens indkaldelse af interessetilkendegivelser i september 2013 vedrørende artikel 3b-kontraktansatte har givet mulighed for at finde nye kandidater til generaldirektoraterne (i det følgende benævnt GD)[2]. På baggrund af de forskellige frister for udvælgelse og rekruttering kan de faktiske virkninger af indkaldelsen navnlig ses fra 2014.

Ikrafttrædelsen af den nye vedtægt pr. 1. januar 2014 har desuden gjort det muligt at forlænge ansættelsesperioden for 3b-kontraktansatte til seks år. Det har således været muligt at genansætte mange kontraktansatte, som rent faktisk allerede havde arbejdet som kontraktansatte i tre år og fortsat arbejdede i Kommissionen som midlertidigt ansatte, i en ny kontraktperiode, hvilket gjorde det muligt for Kommissionen at drage fordel af kontraktansatte, der allerede var uddannet og kunne gå i gang med arbejdet med det samme, og samtidig reducere antallet af midlertidigt ansatte[3].

[2] I 2013 var det stadig vanskeligt for DG'erne at udnytte baserne over eksisterende kandidater, og man kunne konstatere en mangel på visse profiler.

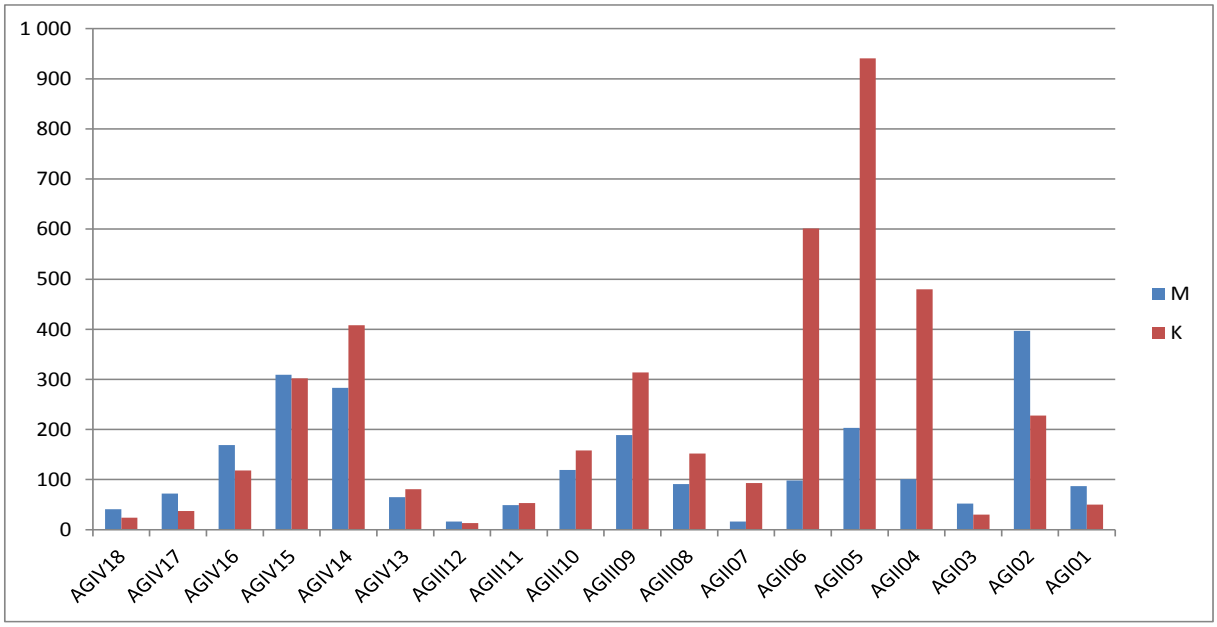
[3] Antallet af midlertidigt ansatte er således faldet fra 415 den 1.7.2013 til 188 den 1.7.2014.

3. FORDELING AF KONTRAKTANSATTE I KOMMISSIONEN PÅ KØN OG ANSÆTTELSESGRUPPER

Fordelingen af kontraktansatte på ansættelsesgrupper fremgår af tabellen nedenfor.

Fordeling på køn og ansættelsesgrupper (AG) i 2014[4]

Tabel 2:



2014		M		K		I alt	%
AGIV	AGIV18	41	63,1 %	24	36,9 %	65	3,4 %
	AGIV17	72	66,1 %	37	33,9 %	109	5,7 %
	AGIV16	169	58,9 %	118	41,1 %	287	15,0 %
	AGIV15	309	50,6 %	302	49,4 %	611	32,0 %
	AGIV14	283	41,0 %	408	59,0 %	691	36,2 %
	AGIV13	65	44,5 %	81	55,5 %	146	7,6 %
AGIV		**939**	**49,2 %**	**970**	**50,8 %**	**1 909**	**29,6 %**
AGIII	AGIII12	16	55,2 %	13	44,8 %	29	2,5 %
	AGIII11	49	48,0 %	53	52,0 %	102	8,8 %
	AGIII10	119	43,0 %	158	57,0 %	277	24,0 %
	AGIII09	189	37,6 %	314	62,4 %	503	43,6 %
	AGIII08	91	37,4 %	152	62,6 %	243	21,1 %
AGIII		**464**	**40,2 %**	**690**	**59,8 %**	**1 154**	**17,9 %**
AGII	AGII07	16	14,7 %	93	85,3 %	109	4,3 %
	AGII06	98	14,0 %	601	86,0 %	699	27,6 %
	AGII05	203	17,7 %	941	82,3 %	1 144	45,2 %
	AGII04	101	17,4 %	480	82,6 %	581	22,9 %
AGII		**418**	**16,5 %**	**2 115**	**83,5 %**	**2 533**	**39,3 %**
AGI	AGI03	52	63,4 %	30	36,6 %	82	9,7 %
	AGI02	397	63,5 %	228	36,5 %	625	74,1 %
	AGI01	87	63,5 %	50	36,5 %	137	16,2 %
AGI		**536**	**63,5 %**	**308**	**36,5 %**	**844**	**13,1 %**
2014	**I alt**	**2 357**	**36,6 %**	**4 083**	**63,4 %**	**6 440**	**100,0 %**

[4] Kilde: Commission HR Analytics Platform

Pr. 31. december 2014 var der 6 440 kontraktansatte i Kommissionen. Den mest talstærkt repræsenterede ansættelsesgruppe er stadig AGII, der tegnede sig for næsten 40 % af de ansatte i 2014, hvilket er en stigning i forhold til de tidligere år. Disse ansatte udførte sekretariatsarbejde eller andre tilsvarende opgaver, og også f.eks. børnepasning. Derefter kommer kontraktansatte i ansættelsesgruppe IV og ansættelsesgruppe III.

Balancen mellem mænd og kvinder er overordnet set stabil, idet kvinderne udgjorde 62,8 % af det samlede antal kontraktansatte i 2013 og 63,4 % i 2014.

Det bemærkes, at der næsten er balance mellem mænd og kvinder i ansættelsesgruppe IV i 2014. Kønsfordelingen i de andre ansættelsesgrupper har ikke ændret sig siden 2011. Der er langt flere kvinder end mænd i ansættelsesgruppe II (83,5 % i 2014) og til dels i ansættelsesgruppe III (59,8% i 2014). Omvendt er der flere mænd end kvinder i ansættelsesgruppe I (63,5% i 2014).

Denne situation afspejler den "traditionelle" fordeling på opgavetyper, idet ansatte i ansættelsesgruppe II varetager sekretær- og børnepasningsopgaver, mens ansatte i ansættelsesgruppe I hovedsagelig arbejder som betjente eller chauffører.

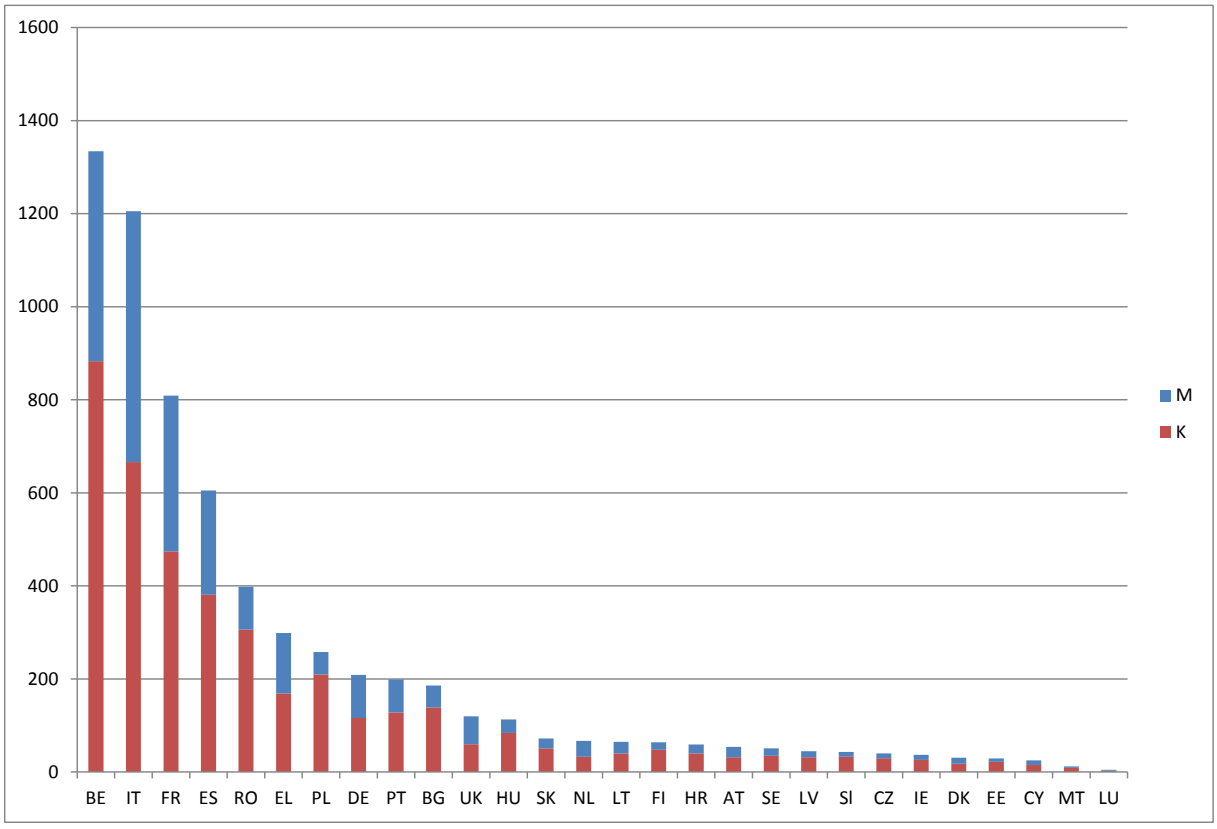
4. FORDELING AF KONTRAKTANSATTE I KOMMISSIONEN PÅ NATIONALITET

De borgere i medlemsstaterne, der var mest talstærkt repræsenteret blandt de kontraktansatte, var (i faldende orden): belgiere, italienere, franskmænd, spaniere og rumænere efterfulgt af polakker og grækere. Denne fordeling har været den samme siden 2005 for de fire første nationaliteters vedkommende. Det Forenede Kongerige og Tyskland er ligesom Polen og Nederlandene underrepræsenteret i forhold til deres indbyggertal. Omvendt er Belgien og Italien overrepræsenteret i forhold til deres indbyggertal.

Det skal bemærkes, at der efter Kroatiens tiltrædelse af EU den 1. juli 2013 er 59 kroatiske kontraktansatte i Kommissionen pr. 31. december 2014.

Fordeling af kontraktansatte i Kommissionen på nationalitet og køn i 2014[5]

Tabel 3



[5] Kilde: Commission HR Analytics Platform

2014	M		K		I alt	%
AT	22	40,7 %	32	59,3 %	54	0,8 %
BE	451	33,8 %	882	66,2 %	1,333	20,7 %
BG	47	25,3 %	139	74,7 %	186	2,9 %
CY	10	40,0 %	15	60,0 %	25	0,4 %
CZ	10	25,0 %	30	75,0 %	40	0,6 %
DE	93	44,5 %	116	55,5 %	209	3,2 %
DK	13	41,9 %	18	58,1 %	31	0,5 %
EE	7	24,1 %	22	75,9 %	29	0,5 %
EL	130	43,5 %	169	56,5 %	299	4,6 %
ES	224	37,0 %	381	63,0 %	605	9,4 %
FI	16	25,0 %	48	75,0 %	64	1,0 %
FR	335	41,4 %	474	58,6 %	809	12,6 %
HR	19	32,2 %	40	67,8 %	59	0,9 %
HU	29	25,7 %	84	74,3 %	113	1,8 %
IE	11	29,7 %	26	70,3 %	37	0,6 %
IT	539	44,7 %	666	55,3 %	1,205	18,7 %
LT	25	38,5 %	40	61,5 %	65	1,0 %
LU	2	40,0 %	3	60,0 %	5	0,1 %
LV	13	28,9 %	32	71,1 %	45	0,7 %
MT	3	25,0 %	9	75,0 %	12	0,2 %
NL	34	50,7 %	33	49,3 %	67	1,0 %
PL	48	18,6 %	210	81,4 %	258	4,0 %
PT	71	35,7 %	128	64,3 %	199	3,1 %
RO	92	23,1 %	306	76,9 %	398	6,2 %
SE	16	31,4 %	35	68,6 %	51	0,8 %
SK	21	29,2 %	51	70,8 %	72	1,1 %
SI	10	23,3 %	33	76,7 %	43	0,7 %
UK	60	50,0 %	60	50,0 %	120	1,9 %
XX	6	85,7 %	1	14,3 %	7	0,1 %
I alt	**2,357**	**57,7 %**	**4,083**	**63,4 %**	**6,440**	**100,0 %**

Fordelingen af kontraktansatte i Kommissionen på nationalitet påvirkes af flere faktorer, navnlig placeringen af de europæiske institutioner og varigheden af deres kontrakter.

Da de fleste af ansættelserne er tidsbegrænsede, har bestående ansøgere tendens til lettere at acceptere en ansættelse, hvis de allerede bor på eller i nærheden af det sted, hvor de skal arbejde for institutionen. Det kan være vanskeligt for en bestået ansøger, der har familie, at forlade sit hjemland og flytte til det sted, hvor institutionens hovedsæde ligger, i den forholdsvis begrænsede kontraktperiode.

De kontraktansatte skal arbejde i Kommissionen i henhold til artikel 3b i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte, dvs. i en begyndelsesperiode på et år efterfulgt af en forlængelsesperiode på to år. Efter ikrafttrædelsen af den nye vedtægt i 2014, er ansættelsesperioden for disse kontrakter nu fastsat til højst seks år.

Denne geografiske nærhedsfaktor afspejles også i sammensætningen af de lister over egnede ansøgere, som Kommissionen rekrutterer fra. Det skal dog understreges, at der ikke findes nogen kvoter pr. nationalitet. Ansættelserne sker på grundlag af den efterspurgte profil og ansøgernes kvalifikationer og sprogkundskaber.

Samme tendens med hensyn til bopæl kan ses i tabellen over fordeling på nationalitet i de øvrige institutioner og i agenturerne.

Fordeling af kontraktansatte på køn og ansættelsesgrupper[6]

Disse tabeller gør det muligt at analysere fordelingen på ansættelsesgrupper, nationalitet og køn. I 2014 og som de tidligere år var alle medlemsstaterne repræsenteret i ansættelsesgruppe IV og ansættelsesgruppe II. I 2014 var der imidlertid ingen luxembourgere i ansættelsesgruppe III, og der var ingen østrigere i ansættelsesgruppe I.

Tabel 4

AGIV

2014	M		K		I alt	%
AUT	16	44,40 %	20	55,60 %	**36**	**1,90 %**
BEL	111	58,40 %	79	41,60 %	**190**	**10,00 %**
BGR	21	31,80 %	45	68,20 %	**66**	**3,50 %**
CYP	5	50,00 %	5	50,00 %	**10**	**0,50 %**
CZE	5	45,50 %	6	54,50 %	**11**	**0,60 %**
DEU	62	50,40 %	61	49,60 %	**123**	**6,40 %**
DNK	7	53,80 %	6	46,20 %	**13**	**0,70 %**
ESP	99	48,80 %	104	51,20 %	**203**	**10,60 %**
EST	5	45,50 %	6	54,50 %	**11**	**0,60 %**
FIN	9	31,00 %	20	69,00 %	**29**	**1,50 %**
FRA	179	54,90 %	147	45,10 %	**326**	**17,10 %**
GBR	38	66,70 %	19	33,30 %	**57**	**3,00 %**
GRC	30	42,30 %	41	57,70 %	**71**	**3,70 %**
HRV	14	42,40 %	19	57,60 %	**33**	**1,70 %**
HUN	17	47,20 %	19	52,80 %	**36**	**1,90 %**
IRL	3	25,00 %	9	75,00 %	**12**	**0,60 %**
ITA	201	53,30 %	176	46,70 %	**377**	**19,70 %**
LTU	8	57,10 %	6	42,90 %	**14**	**0,70 %**
LUX	0	0,00 %	2	100,00 %	**2**	**0,10 %**
LVA	1	11,10 %	8	88,90 %	**9**	**0,50 %**
MLT	3	50,00 %	3	50,00 %	**6**	**0,30 %**
NLD	21	63,60 %	12	36,40 %	**33**	**1,70 %**
POL	11	20,80 %	42	79,20 %	**53**	**2,80 %**
PRT	21	39,60 %	32	60,40 %	**53**	**2,80 %**
ROU	24	36,90 %	41	63,10 %	**65**	**3,40 %**
SVK	12	48,00 %	13	52,00 %	**25**	**1,30 %**
SVN	3	17,60 %	14	82,40 %	**17**	**0,90 %**
SWE	10	40,00 %	15	60,00 %	**25**	**1,30 %**
XX	3	100,00 %	0	0,00 %	**3**	**0,20 %**
I alt	**939**	**49,20 %**	**970**	**50,80 %**	**1 909**	**100,00 %**

[6] Kilde: Commission HR Analytics Platform

AGIII

2014	M		K		I alt	%
AUT	5	55,6 %	4	44,4 %	**9**	**0,8 %**
BEL	68	43,9 %	87	56,1 %	**155**	**13,4 %**
BGR	13	31,0 %	29	69,0 %	**42**	**3,6 %**
CYP	2	50,0 %	2	50,0 %	**4**	**0,3 %**
CZE	2	**28,6 %**	5	71,4 %	**7**	**0,6 %**
DEU	18	40,9 %	26	59,1 %	**44**	**3,8 %**
DNK	4	57,1 %	3	42,9 %	**7**	**0,6 %**
ESP	41	35,7 %	74	64,3 %	**115**	**10,0 %**
EST	1	20,0 %	4	80,0 %	**5**	**0,4 %**
FIN	3	37,5 %	5	62,5 %	**8**	**0,7 %**
FRA	58	44,6 %	72	55,4 %	**130**	**11,3 %**
GBR	10	43,5 %	13	56,5 %	**23**	**2,0 %**
GRC	38	48,1 %	41	51,9 %	**79**	**6,8 %**
HRV	4	33,3 %	8	66,7 %	**12**	**1,0 %**
HUN	5	23,8 %	16	76,2 %	**21**	**1,8 %**
IRL	2	40,0 %	3	60,0 %	**5**	**0,4 %**
ITA	101	44,7 %	125	55,3 %	**226**	**19,6 %**
LTU	10	52,6 %	9	47,4 %	**19**	**1,6 %**
LUX	0	0,0 %	0	0,0 %	**0**	**0,0 %**
LVA	6	46,2 %	7	53,8 %	**13**	**1,1 %**
MLT	0	0,0 %	1	100,0 %	**1**	**0,1 %**
NLD	4	50,0 %	4	50,0 %	**8**	**0,7 %**
POL	11	22,9 %	37	77,1 %	**48**	**4,2 %**
PRT	14	45,2 %	17	54,8 %	**31**	**2,7 %**
ROU	29	28,7 %	72	71,3 %	**101**	**8,8 %**
SVK	5	35,7 %	9	64,3 %	**14**	**1,2 %**
SVN	4	40,0 %	6	60,0 %	**10**	**0,9 %**
SWE	5	31,3 %	11	68,8 %	**16**	**1,4 %**
XX	1	100,0 %	0	0,0 %	**1**	**0,1 %**
I alt	**464**	**40,2 %**	**690**	**59,8 %**	**1 154**	**100,0 %**

AGII

2014	M		K		I alt	%
AUT	1	11,1 %	8	88,9 %	9	0,4 %
BEL	76	11,2 %	601	88,8 %	677	26,7 %
BGR	11	14,5 %	65	85,5 %	76	3,0 %
CYP	2	20,0 %	8	80,0 %	10	0,4 %
CZE	2	10,0 %	18	90,0 %	20	0,8 %
DEU	9	24,3 %	28	75,7 %	37	1,5 %
DNK	1	11,1 %	8	88,9 %	9	0,4 %
ESP	36	16,9 %	177	83,1 %	213	8,4 %
EST	0	0,0 %	11	100,0 %	11	0,4 %
FIN	1	4,3 %	22	95,7 %	23	0,9 %
FRA	48	17,5 %	227	82,5 %	275	10,9 %
GBR	7	24,1 %	22	75,9 %	29	1,1 %
GRC	36	33,3 %	72	66,7 %	108	4,3 %
HRV	0	0,0 %	13	100,0 %	13	0,5 %
HUN	4	7,7 %	48	92,3 %	52	2,1 %
IRL	2	13,3 %	13	86,7 %	15	0,6 %
ITA	86	22,1 %	303	77,9 %	389	15,4 %
LTU	6	19,4 %	25	80,6 %	31	1,2 %
LUX	0	0,0 %	1	100,0 %	1	0,0 %
LVA	4	19,0 %	17	81,0 %	21	0,8 %
MLT	0	0,0 %	4	100,0 %	4	0,2 %
NLD	6	27,3 %	16	72,7 %	22	0,9 %
POL	23	17,4 %	109	82,6 %	132	5,2 %
PRT	15	19,5 %	62	80,5 %	77	3,0 %
ROU	36	16,2 %	186	83,8 %	222	8,8 %
SVK	2	6,5 %	29	93,5 %	31	1,2 %
SVN	1	7,1 %	13	92,9 %	14	0,6 %
SWE	1	11,1 %	8	88,9 %	9	0,4 %
XX	2	66,7 %	1	33,3 %	3	0,1 %
I alt	418	16,5 %	2 115	83,5 %	2 533	100,0 %

AGI

2014	M		K		I alt	%
AUT	0	0,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %
BEL	196	63,0 %	115	37,0 %	311	36,8 %
BGR	2	100,0 %	0	0,0 %	2	0,2 %
CYP	1	100,0 %	0	0,0 %	1	0,1 %
CZE	1	50,0 %	1	50,0 %	2	0,2 %
DEU	4	80,0 %	1	20,0 %	5	0,6 %
DNK	1	50,0 %	1	50,0 %	2	0,2 %
ESP	48	64,9 %	26	35,1 %	74	8,8 %
EST	1	50,0 %	1	50,0 %	2	0,2 %
FIN	3	75,0 %	1	25,0 %	4	0,5 %
FRA	50	64,1 %	28	35,9 %	78	9,2 %
GBR	5	45,5 %	6	54,5 %	11	1,3 %
GRC	26	63,4 %	15	36,6 %	41	4,9 %
HRV	1	100,0 %	0	0,0 %	1	0,1 %
HUN	3	75,0 %	1	25,0 %	4	0,5 %
IRL	4	80,0 %	1	20,0 %	5	0,6 %
ITA	151	70,9 %	62	29,1 %	213	25,2 %
LTU	1	100,0 %	0	0,0 %	1	0,1 %
LUX	2	100,0 %	0	0,0 %	2	0,2 %
LVA	2	100,0 %	0	0,0 %	2	0,2 %
MLT	0	0,0 %	1	100,0 %	1	0,1 %
NLD	3	75,0 %	1	25,0 %	4	0,5 %
POL	3	12,0 %	22	88,0 %	25	3,0 %
PRT	21	55,3 %	17	44,7 %	38	4,5 %
ROU	3	30,0 %	7	70,0 %	10	1,2 %
SVK	2	100,0 %	0	0,0 %	2	0,2 %
SVN	2	100,0 %	0	0,0 %	2	0,2 %
SWE	0	0,0 %	1	100,0 %	1	0,1 %
XX	0	0,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %
I alt	536	63,5 %	308	36,5 %	844	100,0 %

5. FORDELING AF KONTRAKTANSATTE I KOMMISSIONEN PÅ TJENESTEGRENE

I nedenstående afsnit er data for kontraktansatte fordelt på GD. Der ses forskelle generaldirektoraterne imellem, hvilket navnlig skyldes de enkelte generaldirektoraters arbejdsopgaver. Generaldirektoratet for Udvikling og Samarbejde (GD DEVCO) beskæftiger f.eks. hovedsagelig kontraktansatte i ansættelsesgruppe IV, hvis arbejdsopgaver ligger inden for internationale støtte- og samarbejdsprogrammer og programforvaltning, både i delegationer og hovedsædet, mens de kontraktansatte i Kontoret for Infrastruktur og Logistik i Bruxelles (OIB) fortrinsvis tilhører ansættelsesgruppe II og varetager sekretær- og børnepasningsopgaver.

I øvrigt gør bevillingerne til udskiftning af fraværende personale det muligt at sikre kontinuitet i arbejdet, og situationen ville ikke være lige så tilfredsstillende uden disse midlertidige erstatninger.

5.1. Fordeling på køn og generaldirektorater[7]

Tabel 5

2014	AGIV		AGIV	AG-I/II/III		AG-I/II/III	I alt
	M	K	I alt	M	K	I alt	
SG	2	1	**3**	24	28	**52**	**55**
SJ	2	2	**4**	3	17	**20**	**24**
COMM	11	32	**43**	97	226	**323**	**366**
EPSC	0	2	**2**	0	4	**4**	**6**
ECFIN	4	9	**13**	10	23	**33**	**46**
GROW	27	17	**44**	21	72	**93**	**137**
COMP	8	7	**15**	20	25	**45**	**60**
EMPL	5	11	**16**	29	75	**104**	**120**
AGRI	14	22	**36**	24	40	**64**	**100**
MOVE	3	7	**10**	16	47	**63**	**73**
ENER	5	7	**12**	10	35	**45**	**57**
ENV	3	9	**12**	7	39	**46**	**58**
CLIMA	3	2	**5**	1	13	**14**	**19**
CNECT	29	33	**62**	45	143	**188**	**250**
RTD	64	78	**142**	118	228	**346**	**488**
JRC	136	93	**229**	124	232	**356**	**585**
MARE	14	12	**26**	9	28	**37**	**63**
FISMA	2	1	**3**	12	42	**54**	**57**
REGIO	4	9	**13**	25	61	**86**	**99**
TAXUD	1	1	**2**	2	12	**14**	**16**
EAC	4	6	**10**	23	25	**48**	**58**
SANTE	9	25	**34**	24	67	**91**	**125**
HOME	2	2	**4**	5	14	**19**	**23**
JUST	1	6	**7**	9	21	**30**	**37**
FPI	22	27	**49**	13	24	**37**	**86**
TRADE	5	3	**8**	8	31	**39**	**47**
NEAR	88	79	**167**	29	59	**88**	**255**
DEVCO	417	372	**789**	90	203	**293**	**1 082**
ECHO	4	3	**7**	11	43	**54**	**61**
ESTAT	12	16	**28**	26	46	**72**	**100**
HR	2	4	**6**	48	81	**129**	**135**
DIGIT	5	0	**5**	5	19	**24**	**29**
BUDG	2	1	**3**	11	34	**45**	**48**
IAS	0	1	**1**	4	6	**10**	**11**
OLAF	3	0	**3**	10	21	**31**	**34**
SCIC	0	0	**0**	27	30	**57**	**57**
DGT	22	53	**75**	22	40	**62**	**137**
OP	0	0	**0**	8	13	**21**	**21**
OIB	3	16	**19**	237	520	**757**	**776**
PMO	0	1	**1**	124	282	**406**	**407**
OIL	1	0	**1**	78	115	**193**	**194**
EPSO	0	0	**0**	9	18	**27**	**27**
CdP-OSP	0	0	**0**	0	11	**11**	**11**
I alt	**939**	**970**	**1 909**	**1 418**	**3 113**	**4 531**	**6 440**

[7] Kilde: Commission HR Analytics Platform

5.2. Fordeling på kontrakttyper[8]

5.2.1 Kontraktansatte iht. artikel 3a

Tabel 6

2014	AGI			AGII			AGIII			AGIV				
	M	K	I alt	M	K	I alt	M	K	I alt	M	K	I alt	I alt	%
SG	11	8	**19**			**0**			**0**			**0**	**19**	**0,6 %**
COMM	33	8	**41**	33	142	**175**	25	68	**93**	11	32	**43**	**352**	**11,2 %**
EPSC		1	**1**			**0**			**0**			**0**	**1**	**0,0 %**
ECFIN	3	2	**5**			**0**			**0**			**0**	**5**	**0,2 %**
GROW	7	11	**18**			**0**			**0**			**0**	**18**	**0,6 %**
COMP	9	2	**11**			**0**			**0**			**0**	**11**	**0,4 %**
EMPL	8	18	**26**			**0**			**0**			**0**	**26**	**0,8 %**
AGRI	5	8	**13**			**0**			**0**	2	1	**3**	**16**	**0,5 %**
MOVE	4	8	**12**			**0**			**0**			**0**	**12**	**0,4 %**
ENER	5	9	**14**			**0**			**0**			**0**	**14**	**0,4 %**
ENV	2	3	**5**			**0**			**0**			**0**	**5**	**0,2 %**
CNECT	14	6	**20**			**0**			**0**			**0**	**20**	**0,6 %**
RTD	23	8	**31**			**0**			**0**		1	**1**	**32**	**1,0 %**
JRC	53	8	**61**			**0**			**0**			**0**	**61**	**1,9 %**
MARE	3	15	**18**			**0**			**0**	5	1	**6**	**24**	**0,8 %**
FISMA	3	8	**11**			**0**			**0**			**0**	**11**	**0,4 %**
REGIO	7	5	**12**			**0**			**0**			**0**	**12**	**0,4 %**
TAXUD	1	1	**2**			**0**			**0**			**0**	**2**	**0,1 %**
EAC	14	1	**15**			**0**			**0**			**0**	**15**	**0,5 %**
SANTE	3	7	**10**			**0**			**0**			**0**	**10**	**0,3 %**
JUST	5	2	**7**			**0**			**0**			**0**	**7**	**0,2 %**
FPI		2	**2**			**0**	3	6	**9**	19	18	**37**	**48**	**1,5 %**
TRADE	5	4	**9**		1	**1**			**0**	3	1	**4**	**14**	**0,4 %**
NEAR	6	9	**15**		1	**1**	3	2	**5**	53	48	**101**	**122**	**3,9 %**
DEVCO	10	15	**25**			**0**	34	17	**51**	355	296	**651**	**727**	**23,2 %**
ECHO	1	5	**6**			**0**			**0**			**0**	**6**	**0,2 %**
ESTAT	3	5	**8**			**0**			**0**			**0**	**8**	**0,3 %**
HR	30	17	**47**			**0**			**0**			**0**	**47**	**1,5 %**
DIGIT	2	5	**7**			**0**			**0**			**0**	**7**	**0,2 %**
BUDG	7	15	**22**			**0**			**0**			**0**	**22**	**0,7 %**
IAS		1	**1**			**0**			**0**			**0**	**1**	**0,0 %**
OLAF	8	2	**10**			**0**			**0**			**0**	**10**	**0,3 %**
SCIC	21	6	**27**			**0**			**0**			**0**	**27**	**0,9 %**
DGT	10	5	**15**			**0**			**0**			**0**	**15**	**0,5 %**
OIB	138	48	**186**	67	439	**506**	32	33	**65**	3	16	**19**	**776**	**24,8 %**
PMO	38	14	**52**	51	223	**274**	35	45	**80**		1	**1**	**407**	**13,0 %**
OIL	40	16	**56**	25	90	**115**	13	9	**22**	1		**1**	**194**	**6,2 %**
EPSO	4		**4**	5	16	**21**		2	**2**			**0**	**27**	**0,9 %**
I alt	**536**	**308**	**844**	**181**	**912**	**1 093**	**145**	**182**	**327**	**452**	**415**	**867**	**3 131**	**100,0 %**

[8] Kilde: Commission HR Analytics Platform

5.2.2 Kontraktansatte med hjælpefunktioner iht. artikel 3b

Tabel 7

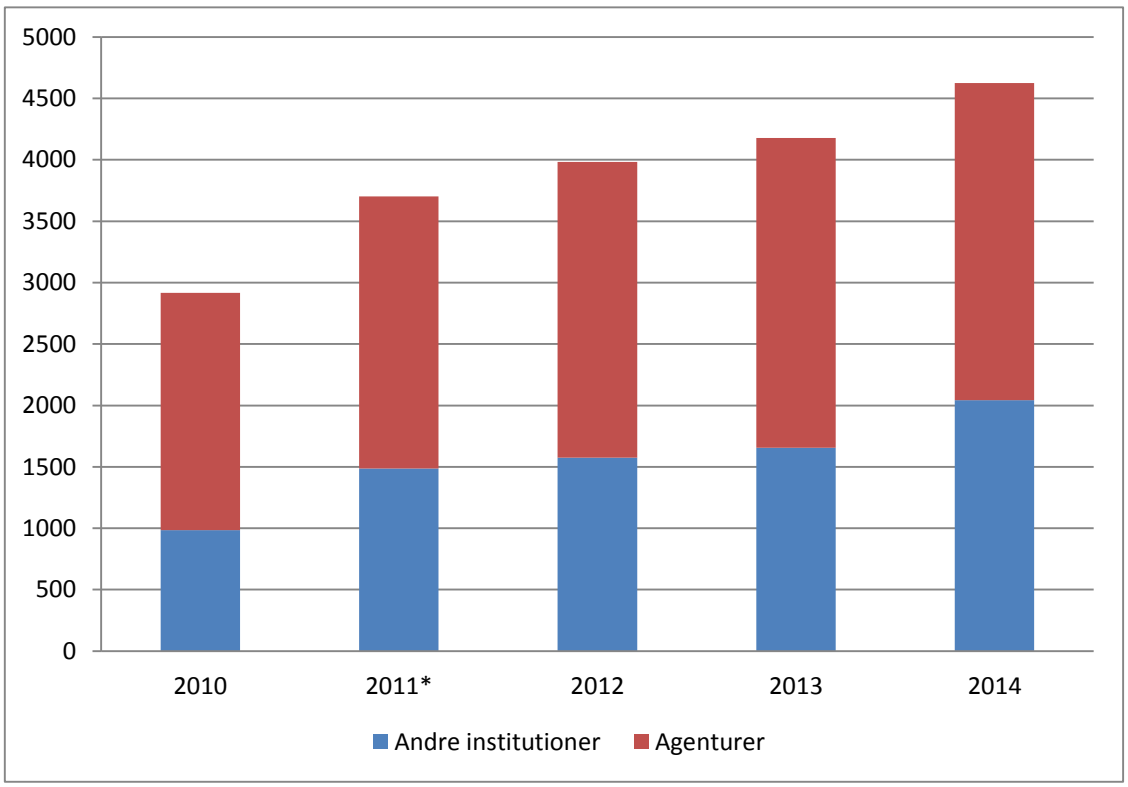
2014	AGII			AGIII			AGIV				
	M	K	I alt	M	K	I alt	M	K	I alt	I alt	%
SG	7	15	**22**	6	5	**11**	2	1	**3**	**36**	**1,1 %**
SJ	1	16	**17**	2	1	**3**	2	2	**4**	**24**	**0,7 %**
COMM	4	7	**11**	2	1	**3**			**0**	**14**	**0,4 %**
EPSC		3	**3**			**0**		2	**2**	**5**	**0,2 %**
ECFIN		14	**14**	7	7	**14**	4	9	**13**	**41**	**1,2 %**
GROW	5	42	**47**	9	19	**28**	27	17	**44**	**119**	**3,6 %**
COMP	3	9	**12**	8	14	**22**	8	7	**15**	**49**	**1,5 %**
EMPL	8	31	**39**	13	26	**39**	5	11	**16**	**94**	**2,8 %**
AGRI	9	25	**34**	10	7	**17**	12	21	**33**	**84**	**2,5 %**
MOVE	2	25	**27**	10	14	**24**	3	7	**10**	**61**	**1,8 %**
ENER		19	**19**	5	7	**12**	5	7	**12**	**43**	**1,3 %**
ENV	3	36	**39**	2		**2**	3	9	**12**	**53**	**1,6 %**
CLIMA	1	13	**14**			**0**	3	2	**5**	**19**	**0,6 %**
CNECT	14	98	**112**	17	39	**56**	29	33	**62**	**230**	**7,0 %**
RTD	33	158	**191**	62	62	**124**	64	77	**141**	**456**	**13,8 %**
JRC	42	178	**220**	29	46	**75**	136	93	**229**	**524**	**15,8 %**
MARE	2	7	**9**	4	6	**10**	9	11	**20**	**39**	**1,2 %**
FISMA	5	23	**28**	4	11	**15**	2	1	**3**	**46**	**1,4 %**
REGIO	4	33	**37**	14	23	**37**	4	9	**13**	**87**	**2,6 %**
TAXUD	1	7	**8**		4	**4**	1	1	**2**	**14**	**0,4 %**
EAC	3	14	**17**	6	10	**16**	4	6	**10**	**43**	**1,3 %**
SANTE	7	48	**55**	14	12	**26**	9	25	**34**	**115**	**3,5 %**
HOME	3	9	**12**	2	5	**7**	2	2	**4**	**23**	**0,7 %**
JUST	2	11	**13**	2	8	**10**	1	6	**7**	**30**	**0,9 %**
FPI	1	5	**6**	9	11	**20**	3	9	**12**	**38**	**1,1 %**
TRADE	1	21	**22**	2	5	**7**	2	2	**4**	**33**	**1,0 %**
NEAR	5	21	**26**	15	26	**41**	35	31	**66**	**133**	**4,0 %**
DEVCO	16	85	**101**	30	86	**116**	62	76	**138**	**355**	**10,7 %**
ECHO	3	21	**24**	7	17	**24**	4	3	**7**	**55**	**1,7 %**
ESTAT	11	29	**40**	12	12	**24**	12	16	**28**	**92**	**2,8 %**
HR	15	59	**74**	3	5	**8**	2	4	**6**	**88**	**2,7 %**
DIGIT		9	**9**	3	5	**8**	5		**5**	**22**	**0,7 %**
BUDG	1	14	**15**	3	5	**8**	2	1	**3**	**26**	**0,8 %**
IAS	3	5	**8**	1		**1**		1	**1**	**10**	**0,3 %**
OLAF	2	15	**17**		4	**4**	3		**3**	**24**	**0,7 %**
SCIC	6	24	**30**			**0**			**0**	**30**	**0,9 %**
DGT	12	34	**46**		1	**1**	22	53	**75**	**122**	**3,7 %**
OP	2	9	**11**	6	4	**10**			**0**	**21**	**0,6 %**
CdP-OSP		11	**11**			**0**			**0**	**11**	**0,3 %**
I alt	**237**	**1 203**	**1 440**	**319**	**508**	**827**	**487**	**555**	**1 042**	**3 309**	**100,0 %**

6. FORDELING AF KONTRAKTANSATTE I DE ØVRIGE INSTITUTIONER OG I AGENTURERNE

Antallet af kontraktansatte i de øvrige institutioner og i agenturerne var 4 624 i 2014 mod 4 179 i 2013. Det svarer til en stigning på 10,6 % fra 2013 til 2014.

Tabel 8

Udvikling af fordelingen af kontraktansatte i de øvrige institutioner og i agenturerne siden 2010[9]



** Den store stigning i antallet af kontraktansatte mellem 2010 og 2011 skyldes i vid udstrækning oprettelsen af EU-Udenrigstjenesten pr. 1. januar 2011, og at 313 kontraktansatte samme dag blev overført fra Kommissionen til EU-Udenrigstjenesten. Der er flere oplysninger i rapporten fra Kommissionen til Rådet om anvendelsen af kontraktansatte i 2011.*

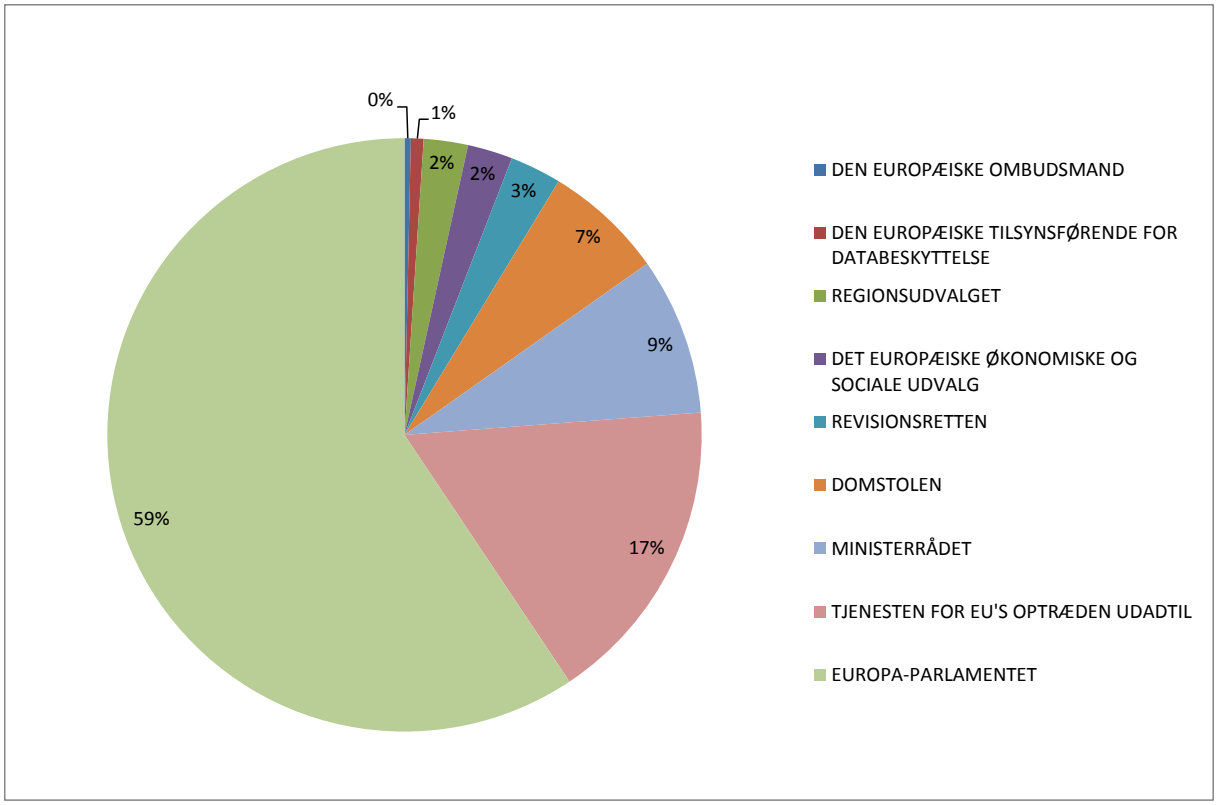
[9] Kilde: Eurostat

6.1. Fordeling af kontraktansatte i de øvrige institutioner[10]

Antallet af kontraktansatte i de øvrige institutioner steg med 17,7 % fra 2013 til 2014. Denne stigning skyldes i vid udstrækning stigningen i antallet af kontraktansatte i Europa-Parlamentet fra 2013 til 2014 (fra 874 kontraktansatte til 1 210 kontraktansatte). Europa-Parlamentet fik således 38,4 % flere kontraktansatte. Denne stigning i antallet af kontraktansatte i Europa-Parlamentet i 2014 skyldes beslutningen om at internalisere sikkerhedstjenesten og ansættelsen af kontraktansatte i ansættelsesgruppe I til varetagelse af denne opgave.

Tabel 9

Fordeling af kontraktansatte i de øvrige institutioner i 2014



[10] Kilde: Eurostat

6.1.1 Fordeling på køn og ansættelsesgrupper i de øvrige institutioner[11]

Tabel 10

	AGI			AGII			AGIII			AGIV			I alt
	K	M	I alt	K	M	I alt	K	M	I alt	K	M	I alt	
REGIONSUDVALGET	7	13	20	15	1	16	4	2	6	7		7	49
DET EUROPÆISKE ØKONOMISKE OG SOCIALE UDVALG	9	12	21	11	2	13	4	1	5	7	4	11	50
MINISTERRÅDET	23	90	113	21	4	25	5	2	7	19	11	30	175
DEN EUROPÆISKE TILSYNSFØRENDE FOR DATABESKYTTELSE				4		4	3		3	5	2	7	14
DOMSTOLEN	3	69	72	12	10	22	17	11	28	8	3	11	133
REVISIONSRETTEN	4	37	41	10	2	12	1	1	2	5	1	6	61
DEN EUROPÆISKE OMBUDSMAND	1	2	3	3		3	1		1				7
EUROPA-PARLAMENTET	219	363	582	187	47	234	117	88	205	97	92	189	1210
TJENESTEN FOR EU'S OPTRÆDEN UDADTIL	16	16	32	124	20	144	32	42	74	33	60	93	343
I alt	282	602	884	387	86	473	184	147	331	181	173	354	2042

6.1.2 Fordeling på nationalitet i de øvrige institutioner[12]

Tabel 11

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	XX	I alt
REGIONSUDVALGET		15	1						5		3	1	3			1	4					1	3	6		1	1	1	3	**49**
DET EUROPÆISKE ØKONOMISKE OG SOCIALE UDVALG	1	14			1	3			9		7		6				5						1						3	**50**
MINISTERRÅDET	2	67	4		2	5	2	1	18	1	12	1	8		3		24	1	1	1	1		4	6	2		1	3	5	**175**
DEN EUROPÆISKE TILSYNSFØRENDE FOR DATABESKYTTELSE		1				1			5		1	1																	5	**14**
DOMSTOLEN		10	3		1	4	2	2			46	3	3	4	2	1	19		5		2	3	3	7	4	3	3	1	2	**133**
REVISIONSRETTEN	1	2				2			2		19		2				6		5				2	9	1		3	1	6	**61**
DEN EUROPÆISKE OMBUDSMAND		1							2		1		1					1					1							**7**
EUROPA-PARLAMENTET	6	302	16	2	9	35	3	4	80	3	260	14	44	11	11	14	127	11	7	6	2	15	43	43	45	7	4	9	77	**1210**
TJENESTEN FOR EU'S OPTRÆDEN UDADTIL	7	64	5		3	9	1		25	3	49	8	6	1	1	3	38	3				2	8	9	12	1		4	81	**343**
I alt	**17**	**476**	**29**	**2**	**16**	**59**	**8**	**7**	**146**	**7**	**398**	**28**	**73**	**16**	**17**	**19**	**223**	**16**	**18**	**7**	**5**	**21**	**65**	**80**	**64**	**12**	**12**	**19**	**182**	**2042**

[11] Kilde: Eurostat

[12] Kilde: Eurostat

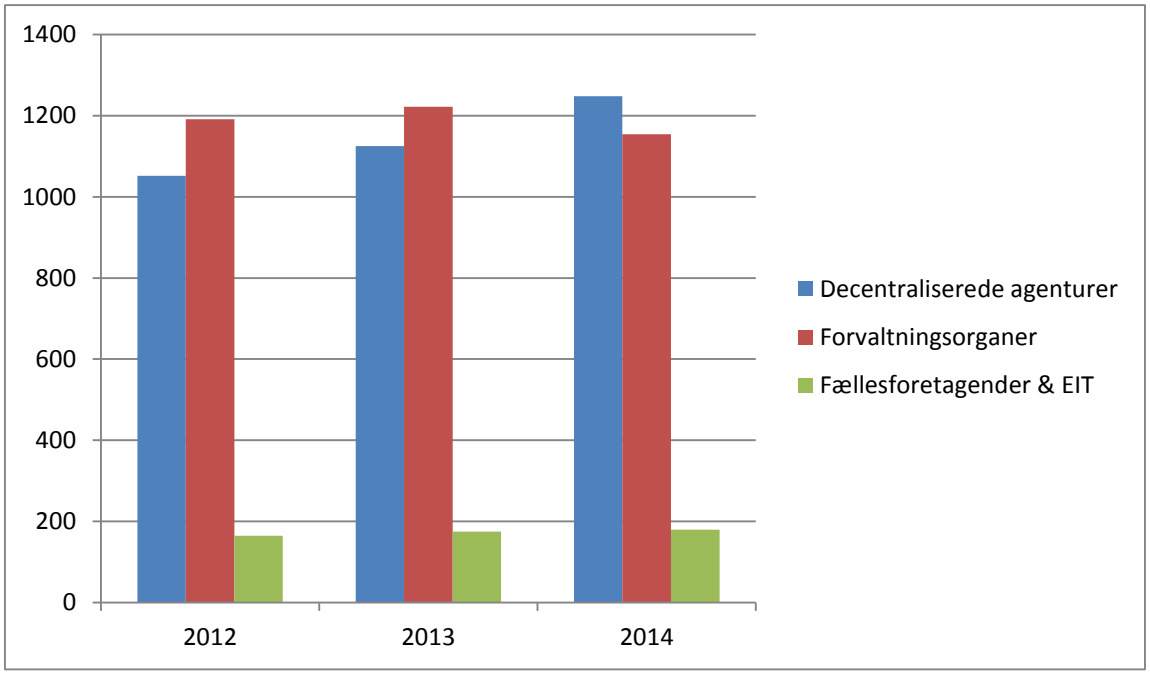
6.2. Fordeling af kontraktansatte i agenturerne

Antallet af kontraktansatte i agenturerne stiger støt. Det samlede antal kontraktansatte i agenturerne er steget fra 1 933 i 2010 til 2 214 i 2011, 2 408 i 2012, 2 522 i 2013 og 2 582 i 2014.

I analysen af de tilgængelige oplysninger inddeles agenturerne i tre kategorier som fastsat af GD BUDG: de decentraliserede agenturer, fællesforetagenderne og Det Europæiske Institut for Innovation og Teknologi (EIT) samt forvaltningsorganerne.

Fordeling af kontraktansatte i agenturerne[13]

Tabel 12



45 % af de kontraktansatte arbejdede i forvaltningsorganerne og 48 % arbejdede i de decentraliserede agenturer, og resten arbejdede i fællesforetagenderne og Det Europæiske Institut for Innovation og Teknologi (EIT).

Stigningen i antallet af kontraktansatte mellem 2010 og 2014 afspejler stigningen i antallet af agenturer og deres arbejdsopgaver.

Der blev ligeledes oprettet flere nye fællesforetagender i 2014: 1) ECSEL (Elektronikkomponenter og -systemer for europæisk lederskab), der overtager aktiviteterne i fællesforetagenderne Artemis og ENIAC, 2) BBI (fællesforetagendet for biobaserede industrier) og 3) S2R (Shift2Rail).

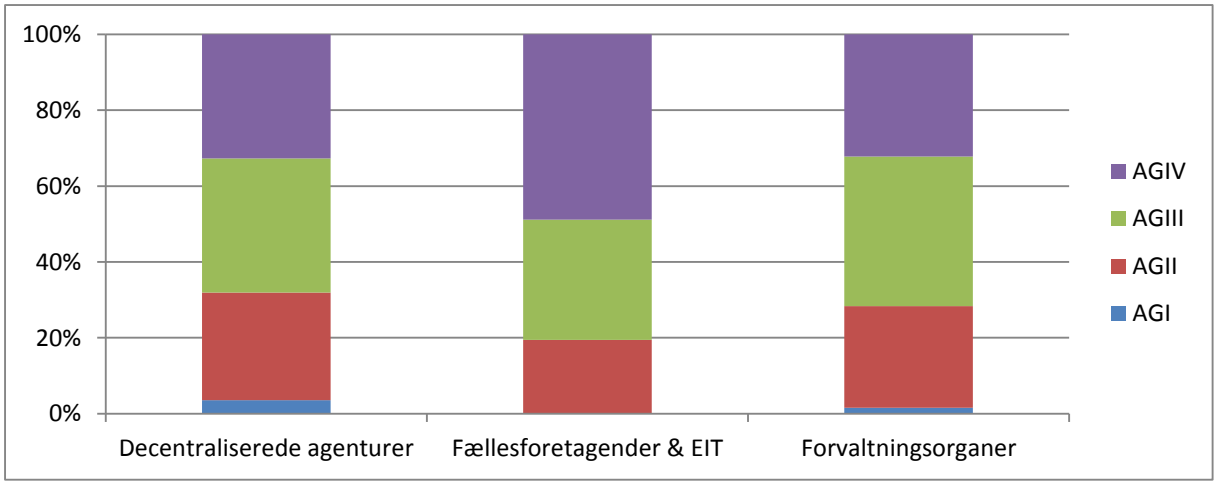
[13] Kilde: Eurostat

6.2.1 Fordeling på køn og ansættelsesgrupper i agenturerne

Fordelingen på ansættelsesgrupper er relativt jævn i de tre kategorier af agenturer, og den har ikke ændret sig siden 2012.

Fordeling på ansættelsesgrupper i agenturerne i 2014[14]

Tabel 13



[14] Kilde: Eurostat

Tabel 14

		AGI			AGII			AGIII			AGIV			I alt
		K	M	I alt	K	M	I alt	K	M	I alt	K	M	I alt	
Decentraliserede agenturer		**10**	**35**	**45**	**294**	**58**	**352**	**259**	**183**	**442**	**227**	**182**	**409**	**1248**
ACER	AGENTUR FOR SAMARBEJDE MELLEM ENERGIMYNDIGHEDER				4	2	6					4	4	**10**
BEREC-kontoret	SAMMENSLUTNINGEN AF EUROPÆISKE TILSYNSMYNDIGHEDER INDEN FOR ELEKTRONISK KOMMUNIKATION					1	1		1	1	1		1	**3**
CdT	OVERSÆTTELSESCENTRET FOR DEN EUROPÆISKE UNIONS ORGANER				6	1	7	2	3	5	11	3	14	**26**
CEDEFOP	DET EUROPÆISKE CENTER FOR UDVIKLING AF ERHVERVSUDDANNELSE		4	4	9	1	10	3	4	7	2	1	3	**24**
CEPOL	DET EUROPÆISKE POLITIAKADEMI	1		1	5	2	7							**8**
EASA	DET EUROPÆISKE LUFTFARTSSIKKER-HEDSAGENTUR							34	20	54	8	20	28	**82**
EASO	DET EUROPÆISKE ASYLSTØTTEKONTOR	3		3		1	1	2	2	4	5	4	9	**17**
EBA	DEN EUROPÆISKE BANKTILSYNSMYNDIGHED							8		8	10	4	14	**22**
ECDC	DET EUROPÆISKE CENTER FOR FOREBYGGELSE AF OG KONTROL MED SYGDOMME		2	2	8	1	9	25	10	35	31	13	44	**90**
ECHA	DET EUROPÆISKE KEMIKALIEAGENTUR		2	2	19	5	24	27	31	58	9	11	20	**104**
EEA	DET EUROPÆISKE MILJØAGENTUR				12	1	13	6	3	9	15	19	34	**56**
EFCA	EU-FISKERIKONTROLAGENTURET				3		3	1		1				**4**
EFSA	DEN EUROPÆISKE FØDEVARESIKKERHEDSAUTORITET	1		1	35	7	42	2	2	4	27	24	51	**98**
EIGE	DET EUROPÆISKE INSTITUT FOR LIGESTILLING MELLEM MÆND OG KVINDER				2		2	3	3	6	1	1	2	**10**
EIOPA	DEN EUROPÆISKE TILSYNSMYNDIGHED FOR FORSIKRINGS- OG ARBEJDSMARKEDSPENSIONSORDNINGER (EIOPA)				17	3	20	1	1	2	5	6	11	**33**
EMA	DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR LÆGEMIDDELVURDERING				67	3	70	13	6	19	37	15	52	**141**
EMCDDA	DET EUROPÆISKE OVERVÅGNINGSCENTER FOR NARKOTIKA OG NARKOTIKAMISBRUG		3	3	11	1	12	4	4	8				**23**
EMSA	DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR SØFARTSSIKKERHED		2	2	12	5	17	1	4	5	4	3	7	**31**
ENISA	DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR NET- OG INFORMATIONSSIKKERHED		1	1	1		1	5	6	11				**13**
ERA	DET EUROPÆISKE JERNBANEAGENTUR		2	2	3	1	4	1		1		4	4	**11**
ESMA	DEN EUROPÆISKE VÆRDIPAPIRTILSYNSMYNDIGHED				4		4	7	4	11	7	4	11	**26**
ETF	DET EUROPÆISKE ERHVERVSUDDANNELSESINSTITUT				10	3	13	20	3	23	9	2	11	**47**
eu-LISA	DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR DEN OPERATIONELLE FORVALTNING AF STORE IT-SYSTEMER INDEN FOR OMRÅDET FRIHED, SIKKERHED OG RETFÆRDIGHED								1	1	2	3	5	**6**
EU-OSHA	DET EUROPÆISKE ARBEJDSMILJØAGENTUR				9	1	10	11	1	12	2	1	3	**25**
EUROFOUND	DET EUROPÆISKE INSTITUT TIL FORBEDRING AF LEVE- OG ARBEJDSVILKÅRENE	1	1	2	1	3	4		3	3	2	3	5	**14**
EUROJUST	DEN EUROPÆISKE ENHED FOR RETLIGT SAMARBEJDE	2		2	8	3	11	5	3	8	4	3	7	**28**
EUROPOL	DEN EUROPÆISKE POLITIENHED	1		1	15	3	18	18	49	67	6	6	12	**98**
FRONTEX	DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR FORVALTNING AF YDRE GRÆNSER		13	13	7	2	9	40	8	48	8	8	16	**86**
GSA	DET EUROPÆISKE GNSS-AGENTUR				2	1	3	5	4	9	11	10	21	**33**
OHMI	KONTORET FOR HARMONISERING I DET INDRE MARKED	1	5	6	19	7	26	6	1	7	5	5	10	**49**
REC	DET EUROPÆISKE KONKURRENCENETVÆRK								1	1		2	2	**3**
FRA	DEN EUROPÆISKE UNIONS AGENTUR FOR GRUNDLÆGGENDE RETTIGHEDER				5		5	9	5	14	5	3	8	**27**
Fællesforetagender & EIT		**0**	**0**	**0**	**30**	**5**	**35**	**42**	**15**	**57**	**31**	**57**	**88**	**180**
Clean Sky	FÆLLESFORETAGENDET CLEAN SKY				2	1	3	1	1	2				**5**
ECSEL	FÆLLESFORETAGENDE FOR ELEKTRONIKKOMPONENTER OG -SYSTEMER FOR EUROPÆISK LEDERSKAB				5		5	5	2	7				**12**
EIT	DET EUROPÆISKE INSTITUT FOR INNOVATION OG TEKNOLOGI				4	2	6	2	3	5	4		4	**15**
F4E.	DET EUROPÆISKE FÆLLESFORETAGENDE FOR ITER OG FUSIONSENERGIUDVIKLING				17	2	19	33	5	38	23	55	78	**135**
FCH	FÆLLESFORETAGENDE FOR BRÆNDSELSCELLER OG BRINT								1	1	1		1	**2**
IMI	FÆLLESFORETAGENDET FOR INITIATIVET OM INNOVATIVE LÆGEMIDLER				2		2	1	3	4		1	1	**7**
S2R.	SHIFT2RAIL.										1		1	**1**
SESAR	SESAR-FÆLLESFORETAGENDET										2	1	3	**3**
Forvaltningsorganer		**4**	**14**	**18**	**263**	**46**	**309**	**293**	**162**	**455**	**217**	**155**	**372**	**1154**
CHAFEA	FORVALTNINGSORGANET FOR FORBRUGERE, SUNDHED OG FØDEVARER		1	1	4	1	5	5	4	9	13	6	19	**34**
EACEA	FORVALTNINGSORGANET FOR UNDERVISNING, AUDIOVISUELLE MEDIER OG KULTUR	3	3	6	40	8	48	88	44	132	52	16	68	**254**
EASME	FORVALTNINGSORGANET FOR SMÅ OG MELLEMSTORE VIRKSOMHEDER		1	1	25	4	29	56	17	73	49	46	95	**198**
ERC	FORVALTNINGSORGANET FOR DET EUROPÆISKE FORSKNINGSRÅD		3	3	53	11	64	52	40	92	42	30	72	**231**
INEA	FORVALTNINGSORGANET FOR INNOVATION OG NETVÆRK				17	2	19	18	9	27	22	23	45	**91**
REA	DET EUROPÆISKE FORSKNINGSRÅD	1	6	7	124	20	144	74	48	122	39	34	73	**346**
	I alt	**14**	**49**	**63**	**587**	**109**	**695**	**594**	**360**	**954**	**477**	**392**	**870**	**2582**

6.2.2 Fordeling på nationalitet i agenturerne

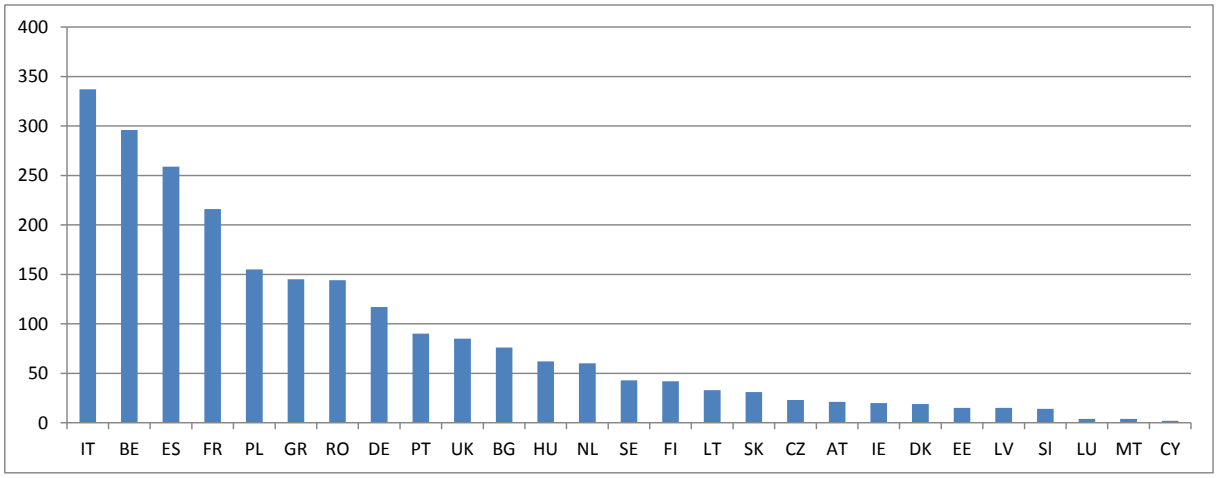
Hvad angår den geografiske fordeling, skal det bemærkes, at agenturets beliggenhed har stor betydning for de kontraktansattes nationalitet.

Den geografiske fordeling i forvaltningsorganerne minder således meget om den geografiske fordeling i Kommissionen på grund af deres fælles beliggenhed, idet de mest talstærkt repræsenterede nationaliteter er belgiere, italienere, franskmænd og spaniere.

På samme måde afspejler de øvrige agenturers og fællesforetagenders beliggenhed fordelingen af de kontraktansatte på nationalitet.

Fordeling på nationalitet i agenturerne i 2014[15]

Tabel 15



[15] Kilde: Eurostat

Tabel 16

		AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	XX	I alt
Decentraliserede agenturer		**11**	**30**	**39**	**1**	**19**	**59**	**18**	**9**	**100**	**33**	**87**	**59**	**70**	**2**	**31**	**16**	**148**	**20**	**1**	**11**	**2**	**51**	**109**	**54**	**76**	**36**	**8**	**17**	**128**	**1248**
ACER	AGENTUR FOR SAMARBEJDE MELLEM ENERGIMYNDIGHEDER									1						3		1										3		2	**10**
BEREC-kontoret	SAMMENSLUTNINGEN AF EUROPÆISKE TILSYNSMYNDIGHEDER INDEN FOR ELEKTRONISK KOMMUNIKATION								1					1				1													**3**
CdT	OVERSÆTTELSESCENTRET FOR DEN EUROPÆISKE UNIONS ORGANER		1	1						2		3	1						1					1	2	5	1	1		7	**26**
CEDEFOP	DET EUROPÆISKE CENTER FOR UDVIKLING AF ERHVERVSUDDANNELSE			1		1						1	1	18				1							1						**24**
CEPOL	DET EUROPÆISKE POLITIAKADEMI			1						1			2					2								2					**8**
EASA	DET EUROPÆISKE LUFTFARTSSIKKER-HEDSAGENTUR		2	2			21			3	1	7	5	10	1	3	1	6						5	2	10	1			2	**82**
EASO	DET EUROPÆISKE ASYLSTØTTEKONTOR			1							1	1						4			1	1		2		2				4	**17**
EBA	DEN EUROPÆISKE BANKTILSYNSMYNDIGHED		1	1			4			2			2					4	1					1	1		2		1	2	**22**
ECDC	DET EUROPÆISKE CENTER FOR FOREBYGGELSE AF OG KONTROL MED SYGDOMME	2	1	3	1	2	4	1	2	3	1	10	6	2				5	2		1		2	2	3	8	23			6	**90**
ECHA	DET EUROPÆISKE KEMIKALIEAGENTUR		3	6		1	3		1	9	25	5	4	8		1	1	4	2		2			5	2	9		1	1	11	**104**
EEA	DET EUROPÆISKE MILJØAGENTUR		2			1	4	12		3	1	3	3				2	7	2		3			2	3	2	1	1		4	**56**
EFCA	EU-FISKERIKONTROLAGENTURET									2															2						**4**
EFSA	DEN EUROPÆISKE FØDEVARESIKKERHEDSAUTORITET	1	2	3			5	1		6		5	3	6		4		50						3		4			1	4	**98**
EIGE	DET EUROPÆISKE INSTITUT FOR LIGESTILLING MELLEM MÆND OG KVINDER								1	2				1					5	1											**10**
EIOPA	DEN EUROPÆISKE TILSYNSMYNDIGHED FOR FORSIKRINGS- OG ARBEJDSMARKEDSPENSIONSORDNINGER (EIOPA)	1		2			4		1	3		3	2	1		1	2				1			2		3		1	3	3	**33**
EMA	DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR LÆGEMIDDELVURDERING	1	2	3		3	4		1	10	1	12	2	5		7		9	1		2			10	2	7	4	1	3	51	**141**
EMCDDA	DET EUROPÆISKE OVERVÅGNINGSCENTER FOR NARKOTIKA OG NARKOTIKAMISBRUG		2											1				3						1	16						**23**
EMSA	DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR SØFARTSSIKKERHED		4				1			2		1		1			1	1						1	12	1				6	**31**
ENISA	DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR NET- OG INFORMATIONSSIKKERHED											1	1	7				1				1				1			1		**13**
ERA	DET EUROPÆISKE JERNBANEAGENTUR		2							1		2		1		1		1								1				2	**11**
ESMA	DEN EUROPÆISKE VÆRDIPAPIRTILSYNSMYNDIGHED		1					1		3		9				2		5						2		2				1	**26**
ETF	DET EUROPÆISKE ERHVERVSUDDANNELSESINSTITUT		1			1			1	3		2	4			1	1	24					1	2		1				5	**47**
eu-LISA	DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR DEN OPERATIONELLE FORVALTNING AF STORE IT-SYSTEMER INDEN FOR OMRÅDET FRIHED, SIKKERHED OG RETFÆRDIGHED								1			3													1					1	**6**
EU-OSHA	DET EUROPÆISKE ARBEJDSMILJØAGENTUR			1			1			15		2	2					2								2					**25**
EUROFOUND	DET EUROPÆISKE INSTITUT TIL FORBEDRING AF LEVE- OG ARBEJDSVILKÅRENE	1				1				3		1	1				2	2						1					1	1	**14**
EUROJUST	DEN EUROPÆISKE ENHED FOR RETLIGT SAMARBEJDE	1		3			2			3	1	1	5	1		1		2	1		1		5			1					**28**
EUROPOL	DEN EUROPÆISKE POLITIENHED			4			3	1		5	1	3	8	2		4	2	4					41	3	4	8	2		1	2	**98**
FRONTEX	DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR FORVALTNING AF YDRE GRÆNSER	4		2			1					1	3	1		1	2	1	1				1	1		1	1		3	3	**27**
GSA	DET EUROPÆISKE GNSS-AGENTUR			2						1		3		3	1	1	1	3	3					61	3	1				3	**86**
OHMI	KONTORET FOR HARMONISERING I DET INDRE MARKED		3			9	1			5		1	3					3						2		2			1	3	**33**
REC	DET EUROPÆISKE KONKURRENCENETVÆRK		3	3			1	2		12	1	7	1	1		1	1	2	1				1	2		3	1		1	5	**49**
FRA	DEN EUROPÆISKE UNIONS AGENTUR FOR GRUNDLÆGGENDE RETTIGHEDER																1													2	**3**
Fællesforetagender & EIT		**0**	**15**	**3**	**0**	**1**	**6**	**0**	**1**	**48**	**1**	**14**	**7**	**8**	**0**	**10**	**0**	**23**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**4**	**7**	**6**	**0**	**0**	**2**	**23**	**180**
Clean Sky	FÆLLESFORETAGENDET CLEAN SKY		3															1												1	**5**
ECSEL	FÆLLESFORETAGENDE FOR ELEKTRONIKKOMPONENTER OG -SYSTEMER FOR EUROPÆISK LEDERSKAB		6							2		1		3																	**12**
EIT	DET EUROPÆISKE INSTITUT FOR INNOVATION OG TEKNOLOGI												1	1		8								1		1			2	1	**15**
F4E.	DET EUROPÆISKE FÆLLESFORETAGENDE FOR ITER OG FUSIONSENERGIUDVIKLING		5	3		1	6		1	44		13	5	3		2		21					1	3	6	4				17	**135**
FCH	FÆLLESFORETAGENDE FOR BRÆNDSELSCELLER OG BRINT		1																											1	**2**
IMI	FÆLLESFORETAGENDET FOR INITIATIVET OM INNOVATIVE LÆGEMIDLER									2	1		1	1											1					1	**7**
S2R.	SHIFT2RAIL.																									1					**1**
SESAR	SESAR-FÆLLESFORETAGENDET																	1												2	**3**
Forvaltningsorganer		**10**	**251**	**34**	**1**	**3**	**52**	**1**	**5**	**111**	**8**	**115**	**19**	**67**	**0**	**21**	**3**	**166**	**13**	**3**	**4**	**2**	**8**	**42**	**29**	**62**	**7**	**6**	**12**	**99**	**1154**
CHAFEA	FORVALTNINGSORGANET FOR FORBRUGERE, SUNDHED OG FØDEVARER	1	6	2			3			3		1		3		1		4	1					2	1	3		1		2	**34**
EACEA	FORVALTNINGSORGANET FOR UNDERVISNING, AUDIOVISUELLE MEDIER OG KULTUR	4	67	5		1	11		1	12	2	33	4	12		5	3	36	4	2	1	1	1	6	9	3	1	1	4	25	**254**
EASME	FORVALTNINGSORGANET FOR SMÅ OG MELLEMSTORE VIRKSOMHEDER	3	30	7		1	12		2	20	1	21	8	7		3		29	1			1	2	9	5	17	1	1		17	**198**
ERC	FORVALTNINGSORGANET FOR DET EUROPÆISKE FORSKNINGSRÅD		57	5	1		7		2	27	2	28	3	10		5		32			1		3	9	5	12	3	1	4	14	**231**
INEA	FORVALTNINGSORGANET FOR INNOVATION OG NETVÆRK		6	2		1	7	1		8	1	10	2	7		1		9	4		2			4	1	8	1		1	15	**91**
REA	DET EUROPÆISKE FORSKNINGSRÅD	2	85	13			12			41	2	22	2	28		6		56	3	1			2	12	8	19	1	2	3	26	**346**
	I alt	**21**	**296**	**76**	**2**	**23**	**117**	**19**	**15**	**259**	**42**	**216**	**85**	**145**	**2**	**62**	**19**	**337**	**33**	**4**	**15**	**4**	**60**	**155**	**90**	**144**	**43**	**14**	**31**	**250**	**2582**