EUROPOL

EUROPOLIN JOHTAJAN PÄÄTÖS,

annettu 29 päivänä maaliskuuta 2016,

Europolin henkilökunnalle maksettavista palkoista ja palkkioista Europolille maksettavaa veroa koskevien Europolin säätämien edellytysten ja menettelyjen hyväksymisestä 16 päivänä marraskuuta 1999 annetun Europolin hallintoneuvoston päätöksen täytäntöönpanosta

(2016/C 282/03)

EUROPOLIN JOHTAJA

ottaa huomioon Euroopan poliisiviraston (Europol) perustamisesta 6 päivänä huhtikuuta 2009 annetun neuvoston päätöksen ([1]), jäljempänä 'Europol-päätös' ja erityisesti sen 57 artiklan 5 kohdan, 62 artiklan ja 63 artiklan,

ottaa huomioon Euroopan unionista tehdyn sopimuksen K.3 artiklan ja Europol-yleissopimuksen 41 artiklan 3 kohdan perusteella tehdyn Europolin, sen elinten jäsenten sekä Europolin apulaisjohtajien ja työntekijöiden erioikeuksia ja vapauksia koskevan pöytäkirjan ([2]) ja erityisesti sen 10 artiklan,

ottaa huomioon Europolin hallintoneuvoston 16 päivänä marraskuuta 1999 antaman päätöksen ([3]) Europolin säätämien edellytysten ja menettelyjen hyväksymisestä, jotka koskevat Europolin henkilökunnalle maksettavista palkoista ja palkkioista Europolille maksettavaa veroa,

sekä sen, että

1. Europol-päätöksen 57 artiklan 5 kohdan mukaan Europolin henkilöstösääntöjä ([4]) ja muita asiaankuuluvia säädöksiä sovelletaan edelleen niihin henkilöstön jäseniin, joita ei oteta palvelukseen Europol-päätöksen 57 artiklan 2 kohdan mukaisesti.

2. Europol-päätöksen 57 artiklan 5 kohdassa säädetään, että Europolin henkilöstöön sovelletaan Europolin henkilöstösääntöjen 5 luvusta poiketen palkkojen vuosittaista mukauttamisprosenttia, josta neuvosto päättää Euroopan unionin virkamiehiin sovellettavien henkilöstösääntöjen ([5]) 65 artiklan mukaisesti.

3. Europol-päätöksen 57 artiklan 5 kohtaa sovelletaan ainoastaan osaan henkilöstön palkoista Europolin henkilöstösääntöjen 5 luvun (43–55 artikla) mukaisesti, eikä se koske Europolin henkilöstösääntöjen nojalla Europolin henkilökunnalle maksettavista palkoista ja palkkioista Europolille maksettavaa veroa.

4. Ottaen huomioon Europol-päätöksen 57 artiklan 5 kohdan mukaisen muutetun käytännön, joka koskee palkkojen mukauttamista, edellä mainitun 16 päivänä marraskuuta 1999 annetun hallintoneuvoston päätöksen liitteen 3 a artiklassa johtajalle annetaan valtuudet mukauttaa 1 päivästä heinäkuuta 2010 alkaen ja sen jälkeen vuosittain kyseisen liitteen 4 artiklassa mainitut summat Europol-päätöksen 57 artiklan 5 kohdan nojalla sovellettavan prosenttiluvun mukaisesti.

5. Europol toteutti Europol-päätöksen 57 artiklan 5 kohdassa säädetyn palkkojen vuosittaisen mukauttamisen takautuvasti 1 päivästä heinäkuuta 2011 alkaen ([6]) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EU) N:o 422/2014, annettu 16 päivänä huhtikuuta 2014, Euroopan unionin virkamiesten ja muun henkilöstön palkkojen ja eläkkeiden sekä näihin palkkoihin ja eläkkeisiin liittyvien korjauskertoimien mukauttamisesta 1 päivästä heinäkuuta 2011 ([7]) säädettyjen lukujen mukaisesti.

([1]) EUVL L 121, 15.5.2009, s. 37.
([2]) EYVL C 221, 19.7.1997, s. 2.
([3]) EYVL C 65, 28.2.2001, s. 6.
([4]) Neuvoston säädös, annettu 3 päivänä joulukuuta 1998, Europolin henkilöstösäännöt (EYVL C 26, 30.1.1999, s. 23).
([5]) Neuvoston asetus (ETY, Euratom, EHTY) N:o 259/68 (EYVL L 56, 4.3.1968, s. 1)
([6]) Ilmoitus Europolin henkilöstösääntöjen nojalla Europolin henkilöstöön sovellettavien peruspalkkojen ja palkkioiden mukauttamisesta 1. heinäkuuta 2011, 1. heinäkuuta 2012, 1. heinäkuuta 2013 ja 1. heinäkuuta 2014 alkaen neuvoston päätöksen 57 artiklan 5 kohdan mukaisesti (EUVL C 282, 4.8.2016, s. 6).
([7]) EUVL L 129, 30.4.2014, s. 5.

6. Europol toteutti Europol-päätöksen 57 artiklan 5 kohdassa säädetyn palkkojen vuosittaisen mukauttamisen takautuvasti 1 päivästä heinäkuuta 2012 alkaen ([8]) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EU) N:o 423/2014, annettu 16 päivänä huhtikuuta 2014, Euroopan unionin virkamiesten ja muun henkilöstön palkkojen ja eläkkeiden sekä näihin palkkoihin ja eläkkeisiin sovellettavien korjauskertoimien mukauttamisesta 1 päivästä heinäkuuta 2012 ([9]) esitettyjen lukujen mukaisesti.

7. Europol toteutti Europol-päätöksen 57 artiklan 5 kohdassa säädetyn palkkojen vuosittaisen mukauttamisen takautuvasti 1 päivästä heinäkuuta 2013 alkaen ([8]) neuvoston asetuksessa (EU) N:o 1416/2013, annettu 17 päivänä joulukuuta 2013, Euroopan unionin virkamiesten ja muun henkilöstön palkkoihin ja eläkkeisiin sovellettavien korjauskertoimien mukauttamisesta 1 päivästä heinäkuuta 2013 ([10]) esitettyjen lukujen mukaisesti.

8. Europol toteutti Europol-päätöksen 57 artiklan 5 kohdassa säädetyn palkkojen vuosittaisen mukauttamisen takautuvasti 1 päivästä heinäkuuta 2014 alkaen Euroopan unionin virkamiesten ja muun henkilöstön palkkoihin ja eläkkeisiin sovellettaviin korjauskertoimiin 12 päivänä joulukuuta 2014 tehdyssä vuotuisessa päivityksessä ([11]) esitettyjen lukujen mukaisesti.

9. Europolin henkilöstösääntöjen nojalla Europolin henkilöstöön sovellettavaa veroprosenttia on muutettava, jotta se vastaisi Europol-päätöksen 57 artiklan 5 kohdan nojalla tehtyä palkkojen mukauttamista, ja

ON PÄÄTTÄNYT SEURAAVAA:

1 artikla

Heinäkuun 1 päivästä 2011 alkaen

— sovelletaan Europolin hallintoneuvoston 16 päivänä marraskuuta 1999 antaman päätöksen, sellaisena kuin se on saatettuna ajan tasalle 16 päivänä marraskuuta 1999 annetun Europolin hallintoneuvoston päätöksen täytäntöönpanosta 18 päivänä huhtikuuta 2014 annetulla Europolin johtajan päätöksellä ([12]), liitteen 4 artiklassa mainittuja lukuja.

2 artikla

Heinäkuun 1 päivästä 2012 alkaen

— muutetaan 16 päivänä marraskuuta 1999 annetun Europolin hallintoneuvoston päätöksen liitteen 4 artiklan ensimmäisessä lauseessa mainittu summa 121,45 euroksi

— muutetaan 16 päivänä marraskuuta 1999 annetun Europolin hallintoneuvoston päätöksen liitteen 4 artiklaan sisältyvässä taulukossa esitetyt euromääräiset summat seuraavasti:

8 prosenttia 122,42 – 2 156,39 euron summissa

10 prosenttia 2 156,40 – 2 970,10 euron summissa

12,5 prosenttia 2 970,11 – 3 403,88 euron summissa

15 prosenttia 3 403,89 – 3 865,63 euron summissa

17,5 prosenttia 3 865,64 – 4 299,45 euron summissa

20 prosenttia 4 299,46 – 4 719,95 euron summissa

22,5 prosenttia 4 719,96 – 5 153,75 euron summissa

25 prosenttia 5 153,76 – 5 574,25 euron summissa

27,5 prosenttia 5 574,26 – 6 008,04 euron summissa

30 prosenttia 6 008,05 – 6 428,55 euron summissa

32,5 prosenttia 6 428,56 – 6 862,35 euron summissa

35 prosenttia 6 862,36 – 7 283,52 euron summissa

40 prosenttia 7 283,53 – 7 717,35 euron summissa

45 prosenttia yli 7 717,36 euron summissa.

([8]) Ks. alaviite 6.
([9]) EUVL L 129, 30.4.2014, s. 12.
([10]) EUVL L 353, 28.12.2013, s. 24.
([11]) EUVL C 444, 12.12.2014, s. 10.
([12]) EUVL C 211, 5.7.2014, s. 13.

3 artikla

Tämä päätös julkaistaan *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*.

4 artikla

Tämä päätös tulee voimaan sitä päivää seuraavana päivänä, jona johtaja hyväksyy päätöksen.

Tehty Haagissa 29 päivänä maaliskuuta 2016.

Rob WAINWRIGHT

Europolin johtaja