2023/2303

19.10.2023

EMP ÜHISKOMITEE OTSUS nr 28/2023,

3. veebruar 2023,

millega muudetakse EMP lepingu protokolli nr 31 koostöö kohta teatavates valdkondades väljaspool nelja vabadust [2023/2303]

EMP ÜHISKOMITEE,

võttes arvesse Euroopa Majanduspiirkonna lepingut (edaspidi „EMP leping“), eriti selle artikleid 86 ja 98,

ning arvestades järgmist:

(1) Protokolli nr 31 artikli 4 lõike 6 kohaselt soodustavad lepinguosalised asjakohast koostööd oma territooriumide pädevate organisatsioonide, asutuste ja muude organite vahel, kui see aitab kaasa koostöö tugevdamisele ja laiendamisele. Muu hulgas toetatakse koostööd Euroopa Kutseõppe Arenduskeskuse (Cedefop) tegevusega hõlmatud küsimustes.

(2) On asjakohane laiendada EMP lepingu osaliste koostööd nii, et see hõlmaks Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. jaanuari 2019. aasta määrust (EL) 2019/128, millega asutatakse Euroopa Kutseõppe Arenduskeskus (Cedefop) ja tunnistatakse kehtetuks nõukogu määrus (EMÜ) nr 337/75 ([1]).

(3) Seepärast tuleks EMP lepingu protokolli nr 31 muuta, et kõnealune laiendatud koostöö saaks alata 1. jaanuaril 2023,

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA OTSUSE:

Artikkel 1

EMP lepingu protokolli nr 31 artikli 4 lõike 6 tekst asendatakse järgmisega:

„a) EFTA riigid osalevad alates 1. jaanuarist 2023 meetmetes, mis võivad tuleneda järgmisest liidu õigusaktist:

— **32019 R 0128**: Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. jaanuari 2019. aasta määrus (EL) 2019/128, millega asutatakse Euroopa Kutseõppe Arenduskeskus (Cedefop) ja tunnistatakse kehtetuks nõukogu määrus (EMÜ) nr 337/75 (ELT L 30, 31.1.2019, lk 90).

b) EFTA riigid toetavad rahaliselt punktis a osutatud tegevusi vastavalt lepingu artikli 82 lõike 1 punktile a ja protokollile nr 32.

c) EFTA riigid osalevad täies mahus, kuid ilma hääleõiguseta, Cedefopi haldusnõukogu töös.

d) Erandina Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 12 lõike 2 punktist a ja artikli 82 lõike 3 punktist a võib Cedefopi tegevdirektor võtta EFTA riikide täieõiguslikke kodanikke tööle lepingu alusel.

e) Erandina Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 12 lõike 2 punktist e, artikli 82 lõike 3 punktist e ja artikli 85 lõikest 3 käsitab Cedefop lepingu artikli 129 lõikes 1 osutatud keeli oma töötajate suhtes liidu keeltena, millele on osutatud Euroopa Liidu lepingu artikli 55 lõikes 1.

f) Cedefop on juriidiline isik. Tal on kõigis lepinguosaliste riikides kõige laialdasem õigus- ja teovõime, mis juriidilistele isikutele vastavalt nende riikide seadustele antakse.

([1]) ELT L 30, 31.1.2019, lk 90.

g) EFTA riigid annavad Cedefopile ja selle töötajatele privileegid ja immuniteedid, mis on võrdväärsed Euroopa Liidu privileegide ja immuniteetide protokollis sisalduvate privileegide ja immuniteetidega.

h) Määruse (EL) 2019/128 kohaldamisel kohaldatakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu 30. mai 2001. aasta määrust (EÜ) nr 1049/2001 (üldsuse juurdepääsu kohta Euroopa Parlamendi, nõukogu ja komisjoni dokumentidele) ka kõikide EFTA riike käsitlevate Cedefopi dokumentide suhtes."

Artikkel 2

Käesolev otsus jõustub järgmisel päeval pärast seda, kui kõik EMP lepingu artikli 103 lõike 1 kohased teated on edastatud *.

Seda kohaldatakse alates 1. jaanuarist 2023.

Artikkel 3

Käesolev otsus avaldatakse *Euroopa Liidu Teataja* EMP osas ja EMP kaasandes.

Brüssel, 3. veebruar 2023

EMP Ühiskomitee nimel
eesistuja
Nicolas VON LINGEN

* Põhiseadusest tulenevad nõuded on nimetatud.

Lepinguosaliste ühisdeklaratsioon

EMP ühiskomitee otsuse nr 28/2023 kohta, millega inkorporeeritakse lepingusse Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus (EÜ) nr 2019/128

Lepinguosalised tunnistavad, et käesoleva õigusakti inkorporeerimine ei piira protokolli nr 7 (Euroopa Liidu privileegide ja immuniteetide kohta) vahetut kohaldamist EFTA riikide kodanike suhtes iga Euroopa Liidu liikmesriigi territooriumil vastavalt kõnealuse protokolli artiklile 11.