UZNESENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU (EÚ) 2022/1750

zo 4. mája 2022

s poznámkami, ktoré je neoddeliteľnou súčasťou rozhodnutia o absolutóriu za plnenie rozpočtu Európskej agentúry pre kontrolu rybárstva (EFCA) za rozpočtový rok 2020

EURÓPSKY PARLAMENT,

— so zreteľom na svoje rozhodnutie o absolutóriu za plnenie rozpočtu Európskej agentúry pre kontrolu rybárstva za rozpočtový rok 2020,

— so zreteľom na článok 100 a prílohu V k rokovaciemu poriadku,

— so zreteľom na stanovisko Výboru pre rybárstvo,

— so zreteľom na správu Výboru pre kontrolu rozpočtu (A9-0114/2022),

A. keďže podľa výkazu príjmov a výdavkov ([1]) bol konečný rozpočet Európskej agentúry pre kontrolu rybárstva (ďalej len „agentúra“) za rozpočtový rok 2020 na úrovni 17 580 000 EUR, čo v porovnaní s rokom 2019 predstavuje zníženie o 1,93 %; keďže rozpočet agentúry pochádza najmä z rozpočtu Únie;

B. keďže Dvor audítorov vo svojej správe o overení ročnej účtovnej závierky agentúry za rozpočtový rok 2020 (ďalej len „správa Dvora audítorov“) uvádza, že získal primeranú istotu o tom, že ročná účtovná závierka agentúry je spoľahlivá a že príslušné operácie sú zákonné a správne;

Rozpočtové a finančné riadenie

1. konštatuje, že úsilie o monitorovanie rozpočtu v priebehu rozpočtového roka 2020 prinieslo mieru plnenia rozpočtu na úrovni 97,27 %, čo v porovnaní s rokom 2019 predstavuje mierne zníženie o 2,61 %; poznamenáva, že miera plnenia platobných rozpočtových prostriedkov bola 81,18 %, čo v porovnaní s rokom 2019 predstavuje zníženie o 4,51 %;

2. konštatuje, že agentúra dostala v roku 2020 zo všeobecného rozpočtu Únie príspevok vo výške 16,9 milióna EUR, čo v porovnaní s rokom 2019 predstavuje zvýšenie o 1,2 %; poukazuje na to, že agentúra má spomedzi agentúr Únie jeden z najnižších ročných rozpočtov a jeden z najnižších počtov zamestnancov;

Výkonnosť

3. pripomína význam kontroly rybárstva pri dosahovaní cieľov spoločnej rybárskej politiky (SRP); uznáva zásadný prínos agentúry k plneniu týchto cieľov; zdôrazňuje, že za kontrolu rybolovných činností sú v prvom rade zodpovedné členské štáty, zatiaľ čo úlohy agentúry majú podporný charakter; zdôrazňuje, že revízia nariadenia týkajúceho sa kontroly rybárstva povedie k zvýšeniu pracovného zaťaženia agentúry v oblasti podpory; zdôrazňuje nekonzistentnosť snahy o vykonávanie zvyšujúceho sa počtu úloh bez dostatočných zdrojov; zdôrazňuje preto, že agentúra bude v nadchádzajúcich rokoch potrebovať dostatočné finančné a ľudské zdroje;

4. konštatuje s uspokojením, že agentúra využíva určité opatrenia, napríklad kľúčové ukazovatele výkonnosti (KPI), aby posúdila pridanú hodnotu svojej činnosti a ďalších opatrení na zlepšenie rozpočtového riadenia, ako sú trendy v oblasti kontrol a porušení, účasť na školeniach a plnenie rozpočtu za štvrťrok;

5. konštatuje, že agentúra vykonala 90 % svojich činností včas podľa svojho ročného pracovného programu; konštatuje, že so zreteľom na osobitnú situáciu v súvislosti s pandémiou ochorenia COVID-19 ide o lepší výkon, ako sa v roku 2020 očakávalo;

([1]) Ú. v. EÚ C 114, 31.3.2021, s. 148.

6. poznamenáva, že agentúra, Európska agentúra pre pohraničnú a pobrežnú stráž (Frontex) a Európska námorná bezpečnostná agentúra (EMSA) aj naďalej vykonávali trojstrannú pracovnú dohodu, uzavretú v roku 2019, o vymedzení vzájomnej spolupráce a spolupráce s vnútroštátnymi orgánmi, ktoré vykonávajú pobrežnú stráž poskytovaním služieb, informácií, vybavenia a odbornej prípravy, ako aj koordináciou viacúčelových operácií; konštatuje, že agentúra prevzala predsedníctvo v rámci tejto trojstrannej pracovnej dohody v máji 2020; konštatuje, že táto osobitná spolupráca medzi agentúrami pomáha vytvárať synergický účinok a predchádzať duplicite a/alebo nadbytočnému úsiliu v spolupráci medzi agentúrami, ako aj príslušnými členskými štátmi, čo vedie k úsporám z rozsahu; domnieva sa, že táto dohoda je príkladom súčinnosti medzi agentúrami Únie, ktorý by mal inšpirovať agentúry v iných oblastiach; vyzýva agentúru, aby v tejto súvislosti pokračovala vo svojom úsilí, a považuje za vhodné zintenzívniť spoluprácu aj medzi agentúrou a Európskou environmentálnou agentúrou;

7. konštatuje, že agentúra v roku 2020 koordinovala 38 452 inšpekcií rybárskych plavidiel, ktoré viedli k zisteniu 1 682 podozrení z porušenia predpisov, čo v porovnaní s rokom 2019 predstavuje nárasty o 18,75 % a 44,25 %; vyjadruje presvedčenie, že tieto údaje ukazujú, že inšpekcie a následné opatrenia sú naďalej kľúčovým nástrojom na zabezpečenie dodržiavania pravidiel SRP; konštatuje však, že tento nárast skrýva rozdiely medzi oblasťami: nárast v západných vodách (+ 27 %) a v Stredozemnom mori (+ 141 %) a pokles v Baltskom mori (-20 %), Severnom mori (-49 %), Čiernom mori (-11 %) a v oblasti spadajúcej pod NAFO-NEAFC (-36 %); vyzýva agentúru, aby poskytla podrobnejšie informácie o dôvodoch týchto zmien; poukazuje na to, že inšpekcie a iné následné činnosti zohrávajú kľúčovú úlohu nielen pri riadnom riadení populácií rýb, ale aj pri zabezpečovaní rovnakých podmienok pre rybárov z Únie;

8. konštatuje, že agentúra v úzkej spolupráci s Komisiou a členskými štátmi vykonala dôležité prípravné práce s cieľom čeliť možným dôsledkom vystúpenia Spojeného kráľovstva z Únie na kontrolu rybárstva v Severnom mori a v západných vodách Atlantického oceánu;

Personálna politika

9. konštatuje, že k 31. decembru 2020 bol plán pracovných miest naplnený na 98,36 %, pričom zo 61 dočasných zamestnancov povolených v rámci rozpočtu Únie (61 schválených pracovných miest v roku 2019) bolo vymenovaných 60 úradníkov a dočasných zamestnancov; konštatuje, že v roku 2020 agentúra okrem toho zamestnávala aj päť zmluvných zamestnancov a štyroch vyslaných národných expertov;

10. berie na vedomie politiku agentúry zameranú na podporu rovnakého zaobchádzania so zamestnancami a jej cieľ dosiahnuť rodovú rovnosť, pokiaľ ide o celkové počty, platové triedy aj úroveň zodpovednosti; vyjadruje hlboké poľutovanie nad tým, že ženy predstavujú len 30 % zamestnancov v platovej triede od AD 8 vyššie; víta nedávne vymenovanie ženy za novú výkonnú riaditeľku agentúry; konštatuje však, že jej vymenovanie neumožňuje dosiahnuť rovnocennosť na úrovni riadenia, keďže všetky pozície vedúcich oddelení zastávajú muži; vyzýva agentúru, aby zintenzívnila svoje úsilie, pokiaľ ide o vykonávanie politiky rodovej rovnosti, s cieľom dosiahnuť pokrok smerom k dosiahnutiu rovnocennosti na úrovni riadenia; so znepokojením konštatuje rodovú nerovnováhu v správnej rade agentúry, v ktorej je 46 mužov (70 %) a 20 žien (30 %); opakuje svoju výzvu Komisii a členským štátom, aby zohľadnili význam zabezpečenia rodovej rovnováhy pri vymenúvaní svojich členov správnej rady;

Verejné obstarávanie

11. zdôrazňuje, že percentuálny podiel plánovaných postupov verejného obstarávania, ktoré agentúra začala, prekročil cieľ 80 % a v roku 2020 dosiahol výšku 83 %; konštatuje, že vďaka plánovaniu verejného obstarávania dosahuje agentúra vysokú mieru plnenia rozpočtu;

12. konštatuje, že verejné obstarávanie bolo v roku 2020 zamerané najmä na podpísanie troch rámcových zmlúv v nadväznosti na verejné súťaže na obstaranie právnej pomoci v námornej oblasti, upratovacích služieb a dočasných zamestnancov; konštatuje, že agentúra iniciovala aj ďalšie rokovacie konania, napríklad v oblasti sprostredkovania poistenia, internetových služieb a technickej pomoci pri auditoch a kontrole;

13. víta, že v súlade s cieľom agentúr Únie, ktorým je vykonávanie spoločných verejných obstarávaní, sa agentúra v roku 2020 zapojila do 16 medziinštitucionálnych verejných obstarávaní s Komisiou a ďalšími agentúrami; vyzýva agentúru, aby informovala orgán udeľujúci absolutórium o budúcom vývoji, pokiaľ ide o jej spoločné postupy verejného obstarávania;

14. berie na vedomie, že agentúra sa vo svojich verejných obstarávaniach usiluje uplatňovať aspoň jedno kritérium zamerané na environmentálne správanie potenciálnych uchádzačov; vyzýva agentúru, aby vyhodnotila užitočnosť a účinnosť tohto kritéria a podelila sa o výsledky hodnotenia s orgánom udeľujúcim absolutórium;

Prevencia a riešenie konfliktov záujmov a transparentnosť

15. uznáva existujúce opatrenia a pokračujúce úsilie agentúry o zabezpečenie transparentnosti, prevencie a riešenia konfliktov záujmov a ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti; konštatuje, že dva životopisy členov správnej rady agentúry a štyri zo 66 vyhlásení o záujmoch neboli doposiaľ zverejnené na webovom sídle agentúry; vyzýva agentúru, aby zverejnila životopisy a vyhlásenia o záujmoch všetkých členov správnej rady a informovala orgán udeľujúci absolutórium o opatreniach prijatých v tejto súvislosti;

16. víta ďalšie kroky prijaté v nadväznosti na správu o udelení absolutória za rok 2019 s cieľom zvýšiť transparentnosť činností agentúry podávaním správ o stretnutiach zamestnancov agentúry s externými zainteresovanými stranami a ich dostupnosť na webovom sídle agentúry; vyzýva agentúru, aby pravidelne aktualizovala svoje webové sídlo, aby bola zabezpečená úplná transparentnosť a dôvera v činnosti agentúry;

Vnútorná kontrola

17. konštatuje, že Útvar Komisie pre vnútorný audit (IAS) vypracoval v roku 2020 nový plán auditu (strategický plán vnútorného auditu na roky 2021 – 2023); konštatuje, že tento plán auditu vychádza z výsledkov hĺbkového posúdenia rizík, ktoré vykonal IAS, a pozostáva z preskúmania hlavnej dokumentácie týkajúcej sa činností a procesov agentúry;

18. konštatuje, že agentúra preskúmala svoj systém vnútornej kontroly a dospela k záveru, že kontroly fungujú podľa plánu; konštatuje, že riziká agentúry sa primerane monitorujú a zmierňujú; konštatuje, že v roku 2020 neboli nahlásené žiadne zásadné nedostatky v oblasti kontroly;

Reakcia na ochorenie COVID-19 a kontinuita činností

19. konštatuje, že z dôvodu pandémie ochorenia COVID-19 agentúra nezrealizovala 90 % schôdzí a služobných ciest, na ktoré boli v roku 2020 vyčlenené prostriedky v rozpočte; konštatuje však, že agentúra dokázala tento dosah na rozpočtovú prognózu vyvážiť začlenením záväzkov týkajúcich sa dodatočného prenájmu zariadení, výmeny zastaraného vybavenia, zvýšenia činností v oblasti komunikácie a ďalších zmlúv plánovaných na rok 2021; ďalej konštatuje, že rozpočtové prostriedky prenesené do roku 2020 boli prísne sledované, čo prinieslo mieru ich plnenia vo výške 93,5 %;

20. konštatuje, že tím agentúry pre riadenie kontinuity činností od začiatku marca 2020 sledoval a analyzoval vplyv telepráce, na ktorú prešli všetci zamestnanci v súvislosti s pandémiou ochorenia COVID-19, na kontinuitu činností a dospel k záveru, že agentúra dokáže touto formou spoľahlivo fungovať; konštatuje však, že tím agentúry pre riadenie kontinuity činností navrhol určité úpravy akčných plánov obnovy vypracovaných pre jednotlivé oddelenia;

21. konštatuje, že zavedenie všeobecnej telepráce v agentúre viedlo k zníženiu celkových emisií CO_2 v ústredí agentúry o 67 %; poznamenáva však, že tento pozitívny účinok bol vymazaný, keďže námorné hliadkovacie plavidlo agentúry Lundy Sentinel bolo nútené využívať prístav Vigo ako základňu pre svoje misie v severnom a západnom Atlantiku; konštatuje, že to v konečnom dôsledku viedlo k zvýšeniu spotreby paliva o 25 % a k zvýšeniu emisií CO_2 o 28 % v porovnaní s rokom 2019;

Ďalšie pripomienky

22. konštatuje, že agentúra iniciovala proces, aby získala certifikát v schéme EÚ pre environmentálne manažérstvo a audit (EMAS), a prijala súbor opatrení zameraných na zníženie svojho celkového vplyvu na životné prostredie; konštatuje, že agentúra skúma rôzne prvky týkajúce sa tvorby a merania svojej uhlíkovej stopy a možnosti využívania systémov kompenzácie v súlade s postupmi v iných inštitúciách, orgánoch a agentúrach Únie;

23. pokiaľ ide o ďalšie poznámky horizontálnej povahy, ktoré sú súčasťou rozhodnutia o absolutóriu, odvoláva sa na svoje uznesenie zo 4. mája 2022 ([2]) o výkonnosti, finančnom riadení a kontrole agentúr.

([2]) Prijaté texty, P9_TA(2022)0196.