Acest document are doar scop informativ și nu produce efecte juridice. Instituțiile Uniunii nu își asumă răspunderea pentru conținutul său. Versiunile autentice ale actelor relevante, inclusiv preambulul acestora, sunt cele publicate în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene și disponibile pe site-ul EUR-Lex. Aceste texte oficiale pot fi consultate accesând linkurile integrate în prezentul document.

►B

REGULATION No 31 (EEC), 11 (EAEC),

laying down the Staff Regulations of Officials and the Conditions of Employment of Other Servants of the European Economic Community and the European Atomic Energy Community

(JO 45, 14.6.1962, p. 1385)

Astfel cum a fost modificat prin:

		Jurnalul Oficial		
		NR.	Pagina	Data
►M1	Règlement nº 1/63/Euratom du Conseil du 26 février 1963 (*)	P 35	524	6.3.1963
►M2	Règlement nº 2/63/Euratom du Conseil du 26 février 1963 (*)	P 35	526	6.3.1963
►M3	Règlement nº 17/63/CEE du Conseil du 26 février 1963 (*)	P 35	528	6.3.1963
►M4	Regulation No 18/63/EEC of the Council of 26 February 1963 (*)	P 35	529	6.3.1963
►M5	Regulation No 5/64/Euratom of the Council of 10 November 1964 (*)	P 190	2971	21.11.1964
►M6	Regulation No 182/64/EEC of the Council of 10 November 1964 (*)	P 190	2971	21.11.1964
►M7	Règlement nº 2/65/Euratom du Conseil du 11 janvier 1965 (*)	P 18	242	4.2.1965
►M8	Règlement nº 8/65/CEE du Conseil du 11 janvier 1965 (*)	P 18	242	4.2.1965
►M9	Regulation No 4/65/Euratom of the Council of 16 March 1965 (*)	P 47	701	24.3.1965
►M10	Regulation No 30/65/EEC of the Council of 16 March 1965 (*)	P 47	701	24.3.1965
►M11	Règlement nº 1/66/Euratom du Conseil du 28 décembre 1965 (*)	P 31	461	19.2.1966
►M12	Règlement nº 14/66/CEE du Conseil du 28 décembre 1965 (*)	P 31	461	19.2.1966
►M13	Règlement nº 10/66/Euratom du Conseil du 24 novembre 1966 (*)	P 225	3814	6.12.1966
►M14	Règlement nº 198/66/CEE du Conseil du 24 novembre 1966 (*)	P 225	3814	6.12.1966
►M15	Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 259/68 al Consiliului din 29 februarie 1968	L 56	1	4.3.1968
►M16	Regulation (Euratom, ECSC, EEC) No 2278/69 of the Council of 13 November 1969 (*)	L 289	1	17.11.1969
►M17	Règlement (CECA, CEE, Euratom) nº 95/70 du Conseil du 19 janvier 1970 (*)	L 15	1	21.1.1970
►M18	Regulation (ECSC, EEC, Euratom) No 96/70 of the Council of 19 January 1970 (*)	L 15	4	21.1.1970
►M19	Regulation (EEC, Euratom, ECSC) No 16/71 of the Council of 30 December 1970 (*)	L 5	1	7.1.1971
►M20	Regulation (EEC, Euratom, ECSC) No 2653/71 of the Council of 11 December 1971 (*)	L 276	1	16.12.1971
►M21	Regulation (EEC, Euratom, ECSC) No 2654/71 of the Council of 11 December 1971 (*)	L 276	6	16.12.1971
►M22	Regulation (Euratom, ECSC, EEC) No 1369/72 of the Council of 27 June 1972 (*)	L 149	1	1.7.1972
►M23	Regulation (Euratom, ECSC, EEC) No 1473/72 of the Council of 30 June 1972 (*)	L 160	1	16.7.1972
►M24	Regulation (ECSC, EEC, Euratom) No 2647/72 of the Council of 12 December 1972 (*)	L 283	1	20.12.1972
►M25	Regulation (ECSC, EEC, Euratom) No 558/73 of the Council of 26 February 1973 (*)	L 55	1	28.2.1973

(*) Acest act nu a fost publicat niciodată în limba română.

►**M26**	Regulation (ECSC, EEC, Euratom) No 2188/73 of the Council of 9 August 1973 (*)	L 223	1	11.8.1973
►**M27**	Regulation (EEC, Euratom, ECSC) No 2/74 of the Council of 28 December 1973 (*)	L 2	1	3.1.1974
►**M28**	Regulation (EEC, Euratom, ECSC) No 3191/74 of the Council of 17 December1974 (*)	L 341	1	20.12.1974
►**M29**	Regulation (Euratom, ECSC, EEC) No 711/75 of the Council of 18 March 1975 (*)	L 71	1	20.3.1975
►**M30**	Regulation (Euratom, ECSC, EEC) No 1009/75 of the Council of 14 April 1975 (*)	L 98	1	19.4.1975
►**M31**	Regulation (Euratom, ECSC, EEC) No 1601/75 of the Council of 24 June 1975 (*)	L 164	1	27.6.1975
►**M32**	Regulation (Euratom, ECSC, EEC) No 2577/75 of the Council of 7 October 1975 (*)	L 263	1	11.10.1975
►**M33**	Council Regulation (ECSC, EEC, Euratom) No 2615/76 of 21 October 1976 (*)	L 299	1	29.10.1976
►**M34**	Council Regulation (ECSC, EEC, Euratom) No 3177/76 of 21 December 1976 (*)	L 359	1	30.12.1976
►**M35**	Council Regulation (ECSC, EEC, Euratom) No 3178/76 of 21 December 1976 (*)	L 359	9	30.12.1976
►**M36**	Council Regulation (EEC, Euratom, ECSC) No 1376/77 of 21 June 1977 (*)	L 157	1	28.6.1977
►**M37**	Council Regulation (EEC, Euratom, ECSC) No 2687/77 of 5 December 1977 (*)	L 314	1	8.12.1977
►**M38**	Council Regulation (EEC, Euratom, ECSC) No 2859/77 of 19 December 1977 (*)	L 330	1	23.12.1977
►**M39**	Council Regulation (Euratom, ECSC, EEC) No 912/78 of 2 May 1978 (*)	L 119	1	3.5.1978
►**M40**	Council Regulation (Euratom, ECSC, EEC) No 914/78 of 2 May 1978 (*)	L 119	8	3.5.1978
►**M41**	Council Regulation (Euratom, ECSC, EEC) No 2711/78 of 20 November 1978 (*)	L 328	1	23.11.1978
►**M42**	Council Regulation (Euratom, ECSC, EEC) No 3084/78 of 21 December 1978 (*)	L 369	1	29.12.1978
►**M43**	Council Regulation (Euratom, ECSC, EEC) No 3085/78 of 21 December 1978 (*)	L 369	6	29.12.1978
►**M44**	Council Regulation (ECSC, EEC, Euratom) No 2955/79 of 18 December 1979 (*)	L 336	1	29.12.1979
►**M45**	Council Regulation (EEC, Euratom, ECSC) No 160/80 of 21 January 1980 (*)	L 20	1	26.1.1980
►**M46**	Council Regulation (EEC, Euratom, ECSC) No 161/80 of 21 January 1980 (*)	L 20	5	26.1.1980
►**M47**	Council Regulation (Euratom, ECSC, EEC) No 187/81 of 20 January 1981 (*)	L 21	18	24.1.1981
►**M48**	Council Regulation (Euratom, ECSC, EEC) No 397/81 of 10 February 1981 (*)	L 46	1	19.2.1981
►**M49**	Council Regulation (Euratom, ECSC, EEC) No 2780/81 of 22 September 1981 (*)	L 271	1	26.9.1981
►**M50**	Council Regulation (Euratom, ECSC, EEC) No 3821/81 of 15 December 1981 (*)	L 386	1	31.12.1981
►**M51**	Council Regulation (ECSC, EEC, Euratom) No 371/82 of 15 February 1982 (*)	L 47	8	19.2.1982
►**M52**	Council Regulation (ECSC, EEC, Euratom) No 372/82 of 15 February 1982 (*)	L 47	13	19.2.1982
►**M53**	Council Regulation (ECSC, EEC, Euratom) No 3139/82 of 22 November 1982 (*)	L 331	1	26.11.1982
►**M54**	Council Regulation (EEC, Euratom, ECSC) No 440/83 of 21 February 1983 (*)	L 53	1	26.2.1983
►**M55**	Council Regulation (EEC, Euratom, ECSC) No 1819/83 of 28 June 1983 (*)	L 180	1	5.7.1983
►**M56**	Council Regulation (EEC, Euratom, ECSC) No 2074/83 of 21 July 1983 (*)	L 203	1	27.7.1983

(*) Acest act nu a fost publicat niciodată în limba română.

►**M57**	Council Regulation (EEC, Euratom, ECSC) No 3647/83 of 19 December 1983 (*)	L 361	1	24.12.1983
►**M58**	Council Regulation (ECSC, EEC, Euratom) No 419/85 of 18 February 1985 (*)	L 51	1	21.2.1985
►**M59**	Council Regulation (ECSC, EEC, Euratom) No 420/85 of 18 February 1985 (*)	L 51	6	21.2.1985
►**M60**	Council Regulation (ECSC, EEC, Euratom) No 1578/85 of 10 June 1985 (*)	L 154	1	13.6.1985
►**M61**	Council Regulation (ECSC, EEC, Euratom) No 1915/85 of 8 July 1985 (*)	L 180	3	12.7.1985
►**M62**	Council Regulation (ECSC, EEC, Euratom) No 2799/85 of 27 September 1985 (*)	L 265	1	8.10.1985
►**M63**	Council Regulation (ECSC, EEC, Euratom) No 3580/85 of 17 December 1985 (*)	L 343	1	20.12.1985
►**M64**	Council Regulation (EEC, Euratom, ECSC) No 3855/86 of 16 December 1986 (*)	L 359	1	19.12.1986
►**M65**	Council Regulation (EEC, Euratom, ECSC) No 3856/86 of 16 December 1986 (*)	L 359	5	19.12.1986
►**M66**	Council Regulation (Euratom, ECSC, EEC) No 793/87 of 16 March 1987 (*)	L 79	1	21.3.1987
►**M67**	Council Regulation (Euratom, ECSC, EEC) No 3019/87 of 5 October 1987 (*)	L 286	3	9.10.1987
►**M68**	Council Regulation (Euratom, ECSC, EEC) No 3212/87 of 20 October 1987 (*)	L 307	1	29.10.1987
►**M69**	Council Regulation (Euratom, ECSC, EEC) No 3784/87 of 14 December 1987 (*)	L 356	1	18.12.1987
►**M70**	Council Regulation (ECSC, EEC, Euratom) No 2338/88 of 25 July 1988 (*)	L 204	1	29.7.1988
►**M71**	Council Regulation (ECSC, EEC, Euratom) No 2339/88 of 25 July 1988 (*)	L 204	5	29.7.1988
►**M72**	Council Regulation (ECSC, EEC, Euratom) No 3982/88 of 19 December 1988 (*)	L 354	1	22.12.1988
►**M73**	Council Regulation (EEC, Euratom, ECSC) No 2187/89 of 18 July 1989 (*)	L 209	1	21.7.1989
►**M74**	Council Regulation (EEC, Euratom, ECSC) No 3728/89 of 11 December 1989 (*)	L 364	1	14.12.1989
►**M75**	Council Regulation (Euratom, ECSC, EEC) No 2258/90 of 27 July 1990 (*)	L 204	1	2.8.1990
►**M76**	Council Regulation (Euratom, ECSC, EEC) No 3736/90 of 19 December 1990 (*)	L 360	1	22.12.1990
►**M77**	Council Regulation (EEC) No 2232/91 of 22 July 1991 (*)	L 204	1	27.7.1991
►**M78**	Council Regulation (ECSC, EEC, Euratom) No 3830/91 of 19 December 1991 (*)	L 361	1	31.12.1991
►**M79**	Council Regulation (ECSC, EEC, Euratom) No 3831/91 of 19 December 1991 (*)	L 361	7	31.12.1991
►**M80**	Council Regulation (ECSC, EEC, Euratom) No 3832/91 of 19 December 1991 (*)	L 361	9	31.12.1991
►**M81**	Council Regulation (ECSC, EEC, Euratom) No 3833/91 of 19 December 1991 (*)	L 361	10	31.12.1991
►**M82**	Council Regulation (ECSC, EEC, Euratom) No 3834/91 of 19 December 1991 (*)	L 361	13	31.12.1991
►**M83**	Council Regulation (EEC, Euratom, ECSC) No 571/92 of 2 March 1992 (*)	L 62	1	7.3.1992
►**M84**	Council Regulation (EEC, Euratom, ECSC) No 3761/92 of 21 December 1992 (*)	L 383	1	29.12.1992
►**M85**	Council Regulation (EEC, Euratom, ECSC) No 3947/92 of 21 December 1992 (*)	L 404	1	31.12.1992
►**M86**	Council Regulation (Euratom, ECSC, EC) No 3608/93 of 20 December 1993 (*)	L 328	1	29.12.1993
►**M87**	Council Regulation (ECSC, EC, Euratom) No 3161/94 of 19 December 1994 (*)	L 335	1	23.12.1994

(*) Acest act nu a fost publicat niciodată în limba română.

►**M88**	Council Regulation (EC, Euratom, ECSC) No 2963/95 of 18 December 1995 (*)	L 310	1	22.12.1995
►**M89**	Council Regulation (Euratom, ECSC, EC) No 1354/96 of 8 July 1996 (*)	L 175	1	13.7.1996
►**M90**	Council Regulation (Euratom, ECSC, EC) No 2485/96 of 20 December 1996 (*)	L 338	1	28.12.1996
►**M91**	Council Regulation (ECSC, EC, Euratom) No 2192/97 of 30 October 1997 (*)	L 301	5	5.11.1997
►**M92**	Council Regulation (ECSC, EC, Euratom) No 2591/97 of 18 December 1997 (*)	L 351	1	23.12.1997
►**M93**	Council Regulation (EC, ECSC, Euratom) No 781/98 of 7 April 1998 (*)	L 113	4	15.4.1998
►**M94**	Council Regulation (EC, ECSC, Euratom) No 2458/98 of 12 November 1998 (*)	L 307	1	17.11.1998
►**M95**	Council Regulation (EC, ECSC, Euratom) No 2594/98 of 27 November 1998 (*)	L 325	1	3.12.1998
►**M96**	Council Regulation (EC, ECSC, Euratom) No 2762/98 of 17 December 1998 (*)	L 346	1	22.12.1998
►**M97**	Communication from the Commission to the other institutions concerning the conversion into euro of the amounts provided for in the Staff Regulations (1999/C 60/09) (*)	C 60	11	2.3.1999
►**M98**	Council Regulation (EC, ECSC, Euratom) No 620/1999 of 22 March 1999 (*)	L 78	1	24.3.1999
►**M99**	Council Regulation (EC, ECSC, Euratom) No 1238/1999 of 14 June 1999 (*)	L 150	1	17.6.1999
►**M100**	Council Regulation (EC, ECSC, Euratom) No 2700/1999 of 17 December 1999 (*)	L 327	1	21.12.1999
►**M101**	Council Regulation (EC, ECSC, Euratom) No 212/2000 of 24 January 2000 (*)	L 24	1	29.1.2000
►**M102**	Council Regulation (EC, ECSC, Euratom) No 628/2000 of 20 March 2000 (*)	L 76	1	25.3.2000
►**M103**	Council Regulation (EC, ECSC, Euratom) No 2804/2000 of 18 December 2000 (*)	L 326	3	22.12.2000
►**M104**	Council Regulation (EC, ECSC, Euratom) No 2805/2000 of 18 December 2000 (*)	L 326	7	22.12.2000
►**M105**	Council Regulation (EC, ECSC, Euratom) No 1986/2001 of 8 October 2001 (*)	L 271	1	12.10.2001
►**M106**	Council Regulation (EC, ECSC, Euratom) No 2581/2001 of 17 December 2001 (*)	L 345	1	29.12.2001
►**M107**	Council Regulation (EC, ECSC, Euratom) No 490/2002 of 18 March 2002 (*)	L 77	1	20.3.2002
►**M108**	Council Regulation (EC, Euratom) No 2265/2002 of 16 December 2002 (*)	L 347	1	20.12.2002
►**M109**	Council Regulation (EC, Euratom) No 2148/2003 of 5 December 2003 (*)	L 323	1	10.12.2003
►**M110**	Council Regulation (EC, Euratom) No 2181/2003 of 8 December 2003 (*)	L 327	1	16.12.2003
►**M111**	Council Regulation (EC, Euratom) No 2182/2003 of 8 December 2003 (*)	L 327	3	16.12.2003
►**M112**	Council Regulation (EC, Euratom) No 723/2004 of 22 March 2004 (*)	L 124	1	27.4.2004
►**M113**	Council Regulation (EC, Euratom) No 23/2005 of 20 December 2004 (*)	L 6	1	8.1.2005
►**M114**	Council Regulation (EC, Euratom) No 31/2005 of 20 December 2004 (*)	L 8	1	12.1.2005
►**M115**	Regulamentul (CE, Euratom) nr. 1972/2005 al Consiliului din 29 noiembrie 2005	L 317	1	3.12.2005
►**M116**	Regulamentul (CE, Euratom) nr. 2104/2005 al Consiliului din 20 decembrie 2005	L 337	7	22.12.2005
►**M117**	Regulamentul (CE, Euratom) nr. 1066/2006 al Consiliului din 27 iunie 2006	L 194	1	14.7.2006
►**M118**	Regulamentul (CE, Euratom) nr. 1895/2006 al Consiliului din 19 decembrie 2006	L 397	6	30.12.2006
►**M119**	Regulamentul (CE, Euratom) nr. 337/2007 al Consiliului din 27 martie 2007	L 90	1	30.3.2007
►**M120**	Regulamentul (CE, Euratom) nr. 1558/2007 al Consiliului din 17 decembrie 2007	L 340	1	22.12.2007
►**M121**	Regulamentul (CE, Euratom) nr. 420/2008 al Consiliului din 14 mai 2008	L 127	1	15.5.2008

(*) Acest act nu a fost publicat niciodată în limba română.

►**M122**	Regulamentul (CE, Euratom) nr. 1323/2008 al Consiliului din 18 decembrie 2008	L 345	10	23.12.2008
►**M123**	Regulamentul (CE, Euratom) nr. 1324/2008 al Consiliului din 18 decembrie 2008	L 345	17	23.12.2008
►**M124**	Regulamentul (CE) nr. 160/2009 al Consiliului din 23 februarie 2009	L 55	1	27.2.2009
►**M125**	Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1295/2009 al Consiliului din 22 decembrie 2009	L 348	9	29.12.2009
►**M126**	Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1296/2009 al Consiliului din 23 decembrie 2009	L 348	10	29.12.2009
►**M127**	astfel cum a fost modificat prin Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1190/2010 al Consiliului din 13 decembrie 2010	L 333	1	17.12.2010
►**M128**	Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1080/2010 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 noiembrie 2010	L 311	1	26.11.2010
►**M129**	Regulamentul (UE) nr. 1239/2010 al Consiliului din 20 decembrie 2010	L 338	1	22.12.2010
►**M130**	Regulamentul (UE) nr. 1240/2010 al Consiliului din 20 decembrie 2010	L 338	7	22.12.2010
►**M131**	Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1023/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 22 octombrie 2013	L 287	15	29.10.2013
►**M132**	Regulamentul (UE) nr. 1331/2013 al Consiliului din 10 decembrie 2013	L 335	1	14.12.2013
►**M133**	Regulamentul (UE) nr. 1415/2013 al Consiliului din 17 decembrie 2013	L 353	23	28.12.2013
►**M134**	Regulamentul (UE) nr. 1416/2013 al Consiliului din 17 decembrie 2013	L 353	24	28.12.2013
►**M135**	Regulamentul (UE) nr. 422/2014 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 aprilie 2014	L 129	5	30.4.2014
►**M136**	Regulamentul (UE) nr. 423/2014 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 aprilie 2014	L 129	12	30.4.2014
►**M137**	Actualizare (2014/C 444/05)	C 444	11	12.12.2014
►**M138**	Actualizare (2015/C 415/04)	C 415	3	15.12.2015
►**M139**	Regulamentul delegat (UE) 2016/1611 al Comisiei din 7 iulie 2016	L 242	1	9.9.2016
►**M140**	Actualizare (2016/C 466/07)	C 466	5	14.12.2016
►**M141**	Actualizare (2016/C 466/10)	C 466	19	14.12.2016
►**M142**	Actualizare (2017/C 429/06)	C 429	9	14.12.2017
►**M143**	Actualizare (2018/C 451/04)	C 451	4	14.12.2018
►**M144**	Actualizare (2018/C 451/07)	C 451	19	14.12.2018
►**M145**	Actualizare (2019/C 1/08)	C 1	6	3.1.2019
►**M146**	Actualizarea anuală pe 2019 a remunerațiilor și pensiilor funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Uniunii Europene, precum și a coeficienților corectori aplicați acestora (2019/C 420/05)	C 420	9	13.12.2019
►**M147**	Actualizare (2019/C 420/08)	C 420	22	13.12.2019
►**M148**	Actualizarea anuală pe 2020 a remunerațiilor și pensiilor funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Uniunii Europene, precum și a coeficienților corectori aplicați acestora (2020/C 428/10)	C 428	12	11.12.2020
►**M149**	Actualizare, în vigoare de la 1 iulie 2020, a ratei contribuției la sistemul de pensii al funcționarilor și al celorlalți agenți ai Uniunii Europene (2020/C 428/13)	C 428	26	11.12.2020
►**M150**	Actualizarea anuală pe 2021 a remunerațiilor și a pensiilor funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Uniunii Europene, precum și a coeficienților corectori aplicați acestora (2021/C 501/05)	C 501	11	13.12.2021
►**M151**	Actualizarea intermediară pe 2022 a remunerațiilor și a pensiilor funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Uniunii Europene, precum și a coeficienților corectori aplicați acestora (2022/C 231/04)	C 231	4	15.6.2022

rectificat prin:

►**C1**	Rectificare, JO L 144, 5.6.2012, p. 48 (1080/2010)			

►**C2** Rectificare, JO L 140, 14.5.2014, p. 178 (422/2014)
►**C3** Rectificare, JO L 289, 25.10.2016, p. 21 (259/68)

▼B

REGULATION No 31 (EEC), 11 (EAEC),

laying down the Staff Regulations of Officials and the Conditions of Employment of Other Servants of the European Economic Community and the European Atomic Energy Community

Sole Article

The Staff Regulations of officials and the Conditions of Employment of other servants of the European Economic Community and the European Atomic Energy Community are laid down in the Annex, which forms an integral part of this Regulation.

This Regulation shall enter into force on 1 January 1962.

This Regulation shall be binding in its entirety and directly applicable in all Member States.

▼M128

STATUTUL FUNCŢIONARILOR UNIUNII EUROPENE

▼B

CUPRINS

		Articolele
TITLUL I.	**Dispoziţii generale**	1-10c
TITLUL II.	**Drepturile şi obligaţiile funcţionarului**	11-26a
TITLUL III.	**Cariera funcţionarului**	
Capitolul 1:	Recrutarea	27-34
Capitolul 2:	Situaţii administrative	35
Secţiunea 1:	Activitatea	36
Secţiunea 2:	Detaşarea	37-39
Secţiunea 3:	Concediul pentru interese personale	40
Secţiunea 4:	Disponibilizarea	41
Secţiunea 5:	Concediul pentru satisfacerea serviciului militar	42
Secţiunea 6:	Concediul pentru creșterea copilului sau concediul din motive familiale	42a-42b
Secţiunea 7:	Concediu în interesul serviciului	42c
Capitolul 3:	Evaluarea, avansarea în treaptă și promovarea	43-46
Capitolul 4:	Încetarea raporturilor de muncă	47
Secţiunea 1:	Demisia	48
Secţiunea 2:	Demiterea	49
Secţiunea 3:	Pensionarea în interesul serviciului	50
Secţiunea 4:	Procedurile privind incompetenţa profesională	51
Secţiunea 5:	Pensionarea	52-53
Secţiunea 6:	Titlul onorific	54
TITLUL IV.	**Condiţiile de muncă ale funcţionarului**	
Capitolul 1:	Programul de lucru	55-56c
Capitolul 2:	Concediile	57-60
Capitolul 3:	Sărbătorile legale	61
TITLUL V.	**Regimul financiar și prestaţiile de asigurări sociale ale funcţionarului**	
Capitolul 1:	Remunerarea și rambursarea cheltuielilor	
Secţiunea 1:	Remunerarea	62-70
Secţiunea 2:	Rambursarea cheltuielilor	71

▼B

Capitolul 2:	Asigurările sociale	72-76a
Capitolul 3:	Pensiile și prestația de invaliditate	77-84
Capitolul 4:	Restituirea plăților nedatorate	85
Capitolul 5:	Subrogarea Uniunii	85a
TITLUL VI.	**Regimul disciplinar**	86
TITLUL VII.	**Căile de atac**	90-91a
TITLUL VIIIa.	**Dispoziții speciale aplicabile SEAE**	95-99
TITLUL VIIIb.	**Dispoziții speciale și derogatorii aplicabile funcționarilor repartizați într-o țară terță**	101a
TITLUL IX.	**Dispoziții tranzitorii și finale**	
Capitolul 1:	Dispoziții tranzitorii	107a
Capitolul 2:	Dispoziții finale	110-113
ANEXA I	A — Posturi tip în fiecare grupă de funcții, după cum se menționează la articolul 5 alineatul (4)	
	B — Coeficienții de multiplicare de referință destinați echivalării	
ANEXA II	Componența și normele de funcționare ale organelor prevăzute la articolul 9 din statut	
Secțiunea 1:	Comitetul pentru personal	1
Secțiunea 2:	Comisia paritară	2-3a
Secțiunea 3:	Comisia pentru invaliditate	7-9
Secțiunea 4:	Comitetul pentru rapoarte de evaluare	10 și 11
Secțiunea 5:	Comitetul consultativ paritar pentru incompetență profesională	12
ANEXA III	Procedura de concurs	
ANEXA IV	Norme de acordare a indemnizației prevăzute la articolele 41 și 50 din statut	
ANEXA IVa	Norme privind activitatea cu normă redusă	
ANEXA V	Norme privind acordarea concediilor	
Secțiunea 1:	Concediul anual	1-5
Secțiunea 2:	Concedii speciale	6
Secțiunea 3:	Concediul aferent duratei călătoriei	7
ANEXA VI	Norme privind compensarea și remunerarea orelor suplimentare	
ANEXA VII	Norme privind remunerarea și rambursarea cheltuielilor	
Secțiunea 1:	Alocațiile familiale	1-3
Secțiunea 2:	Indemnizația de expatriere	4
Secțiunea 3:	Rambursarea cheltuielilor	
	A. Indemnizația de instalare	5
	B. Indemnizația de reinstalare	6

▼B

	C. Cheltuielile de călătorie	7-8
	D. Cheltuieli de mutare	9
	E. Diurna	10
	F. Cheltuielile de delegaţie	11-13a
	G. Rambursarea forfetară a cheltuielilor	14-15
Secţiunea 4:	Plata sumelor datorate	16-17
ANEXA VIII	Norme privind sistemul de pensii	
Capitolul 1	Dispoziţii generale	1
Capitolul 2	Pensia pentru limită de vârstă și indemnizaţia de plecare	
Secţiunea 1:	Pensia pentru limită de vârstă	2-11
Secţiunea 2:	Indemnizaţia de plecare	12
Capitolul 3	Prestaţia de invaliditate	13-16
Capitolul 4	Pensia de urmaș	17-29
Capitolul 5	Pensii provizorii	30-33
Capitolul 6	Majorarea pensiei pentru creșterea copilului	34-35
	Capitolul 7	
Secţiunea 1:	Finanţarea sistemului de pensii	36-39
Secţiunea 2:	Lichidarea drepturilor funcţionarilor	40-44
Secţiunea 3:	Plata prestaţiilor	45-47
Capitolul 8	Dispoziţii tranzitorii	48-51
ANEXA IX	Procedura disciplinară	
Secţiunea 1:	Dispoziţii generale	1-4
Secţiunea 2:	Comisia de disciplină	5-8
Secţiunea 3:	Sancţiuni disciplinare	9-10
Secţiunea 4:	Procedura disciplinară fără consultarea comisiei de disciplină	11
Secţiunea 5:	Procedura disciplinară în faţa comisiei de disciplină	12-22
Secţiunea 6:	Suspendarea	23-24
Secţiunea 7:	Urmărirea penală în paralel	25
Secţiunea 8:	Dispoziţii finale	26-30
ANEXA X	Dispoziţii speciale și derogatorii aplicabile funcţionarilor repartizaţi într-o ţară terţă	
Capitolul 1	Dispoziţii generale	1-3
Capitolul 2	Obligaţii	4-5
Capitolul 3	Condiţii de muncă	6-9
Capitolul 4	Regimul financiar și prestaţiile de asigurări sociale	
Secţiunea 1:	Regimul financiar și alocaţiile familiale	10-16
Secţiunea 2:	Norme prvind rambursarea cheltuielilor	17-23

▼B

Secţiunea 3:	Asigurările sociale	24-25
ANEXA XI	Norme de aplicare a articolelor 64 Și 65 din statutul funcŢionarilor	
Capitolul 1	Actualizarea anuală a nivelului remuneraŢiilor prevăzută la articolul 65 alineatul (1) din statutul funcŢionarilor	
Secţiunea 1:	Factori care determină actualizările anuale	1-2
Secţiunea 2:	Norme privind actualizarea anuală a remuneraţiilor și pensiilor	3
Capitolul 2	Actualizarea intermediară a nivelului remuneraŢiilor Și pensiilor [articolul 65 alineatul (2) din statutul funcŢionarilor]	4-7
Capitolul 3	Data de la care coeficientul corector începe să producă efecte (locuri de repartizare cu creȘtere ridicată a costului vieŢii)	8
Capitolul 4	Instituirea Și suprimarea coeficienŢilor corectori (articolul 64 din statutul funcŢionarilor)	9
Capitolul 5	Clauzele de moderare Și exceptare	10-11
Capitolul 6	Rolul eurostat Și relaŢiile cu institutele naŢionale de statistică sau cu alte autorităŢi competente din statele membre	12-14
Capitolul 7	DispoziŢie finală Și clauza de revizuire	15
ANEXA XII	Dispoziţii de punere în aplicare a articolului 83a din statut	
Capitolul 1	Principii generale	1-2
Capitolul 2	Evaluarea echilibrului actuarial	3-8
Capitolul 3	Sistemul de calcul	9-12
Capitolul 4	Punerea în aplicare	13
Capitolul 5	Clauza de revizuire	14
ANEXA XIII	Măsuri tranzitorii aplicabile funcţionarilor Uniunii (articolul 107a din statut)	
Secţiunea 1	1-11	
	Secţiunea 2	12-13
	Secţiunea 3	14-19
	Secţiunea 4	20-29
ANEXA XIII.1	Posturi tip în cursul perioadei tranzitorii	

▼B

TITLUL I

DISPOZIŢII GENERALE

▼M112

Articolul 1

Prezentul statut se aplică funcţionarilor ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄.

Articolul 1a

(1) Este funcţionar al ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ în sensul prezentului statut orice persoană care a fost numită, în condiţiile prevăzute de prezentul statut, într-un post permanent al uneia dintre instituţiile ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄, printr-un act scris al autorităţii împuternicite să facă numiri a instituţiei în cauză.

(2) Definiţia de la alineatul (1) se aplică, de asemenea, persoanelor numite de organismele ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ (denumite în continuare „agenţii"), cărora li se aplică prezentul statut în temeiul actelor prin care sunt înfiinţate. Orice trimitere din prezentul statut la instituţii se consideră, totodată, ca trimitere la agenţii, cu excepţia cazului în care prezentul statut dispune altfel.

Articolul 1b

Cu excepţia cazului în care prezentul statut dispune altfel,

▼M128

(a) Serviciul European de Acţiune Externă (denumit în continuare „SEAE"),

▼M112

►M128 (b) ◄ Comitetul Economic și Social European,

►M128 (c) ◄ Comitetul Regiunilor,

►M128 (d) ◄ Ombudsmanul Uniunii Europene și

►M128 (e) ◄ Autoritatea Europeană pentru Protecţia Datelor

sunt asimilate, în scopul punerii în aplicare a prezentului statut, instituţiilor ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄.

Articolul 1c

Orice referire din prezentul statut la o persoană de sex masculin se consideră, totodată, ca referire la o persoană de sex feminin și invers, cu excepţia cazului în care contextul indică în mod clar altfel.

▼M93

Articolul ►M112 *1d* ◄

▼M112

(1) În aplicarea prezentului statut se interzice orice discriminare, precum discriminarea bazată pe sex, rasă, culoare, origine etnică sau socială, caracteristici genetice, limbă, religie sau convingeri, opinii politice sau de orice altă natură, apartenenţa la o minoritate naţională, avere, naștere, handicap, vârstă sau orientare sexuală.

▼M112

În sensul prezentului statut, uniunile consensuale sunt tratate în același mod ca și căsătoria, sub rezerva îndeplinirii tuturor condițiilor prevăzute la articolul 1 alineatul (2) litera (c) din anexa VII.

▼M93

(2) Pentru a asigura în mod concret deplina egalitate dintre bărbați și femei în viața profesională ►M112 , fapt ce constituie un element esențial de care trebuie să se țină seama la punerea în aplicare a tuturor aspectelor din prezentul statut ◄, principiul egalității de tratament nu împiedică instituțiile ►M128 ►C1 Uniunii Europene ◄ ◄ să mențină sau să adopte măsuri care prevăd avantaje specifice destinate să faciliteze exercitarea unei activități profesionale de către sexul subreprezentat sau să prevină ori să compenseze dezavantajele din cariera profesională.

(3) ►M131 Autoritățile împuternicite să facă numiri ale instituțiilor ◄ stabilesc, de comun acord, după obținerea avizului Comitetului pentru statutul funcționarilor, măsuri și acțiuni de promovare a egalității de șanse între bărbați și femei în domeniile reglementate de prezentul statut și adoptă dispoziții adecvate, în special în vederea remedierii inegalităților *de facto* care afectează șansele femeilor în domeniile reglementate de statut.

▼M131

(4) În sensul alineatului (1), se consideră că o persoană are un handicap în cazul în care are o deficiență fizică, mentală, intelectuală sau senzorială de lungă durată care, în interacțiune cu diverse obstacole, poate afecta negativ participarea deplină și efectivă a persoanei respective la viața socială, într-o măsură egală cu a semenilor. Deficiența se stabilește în conformitate cu procedura prevăzută la articolul 33.

Se consideră că o persoană cu handicap îndeplinește condițiile prevăzute la articolul 28 litera (e) în cazul în care, în urma efectuării unor aranjamente rezonabile, poate îndeplini principalele funcții ale postului respectiv.

Prin „aranjamente rezonabile” în raport cu principalele funcții ale postului se înțeleg măsurile adecvate luate, în funcție de necesități, pentru a permite unei persoane cu handicap să aibă acces la un post, să exercite atribuțiile aferente acestuia sau să avanseze în funcție ori să beneficieze de formare profesională, cu excepția cazului în care astfel de măsuri i-ar impune o povară disproporționată angajatorului.

Principiul egalității de tratament nu împiedică autoritățile de numire din instituții să mențină sau să adopte măsuri prin care se oferă o serie de avantaje specifice care să faciliteze desfășurarea de către persoanele cu handicap a unei activități profesionale sau să elimine ori să compenseze dezavantajele survenite în cariera acestora.

▼M112

(5) În cazul în care o persoană vizată de prezentul statut, care se consideră nedreptățită ca urmare a faptului că nu i s-a aplicat principiul egalității de tratament, astfel cum este acesta definit mai sus, prezintă fapte din care se poate presupune existența unei discriminări directe sau indirecte, instituția are responsabilitatea de a dovedi că nu a existat nici o încălcare a principiului egalității de tratament. Prezenta dispoziție nu se aplică în cadrul procedurilor disciplinare.

(6) Respectând principiul nediscriminării și principiul proporționalității, orice limitare a punerii în aplicare a acestor principii trebuie justificată în mod obiectiv și rezonabil și trebuie să răspundă unor obiective legitime de interes general în cadrul politicii privind personalul. Aceste obiective pot justifica, printre altele, stabilirea unei vârste obligatorii de pensionare și a unei vârste minime pentru a beneficia de pensia pentru limită de vârstă.

▼M112

Articolul 1e

▼M131

(1) Funcţionarii în activitate au acces la măsuri cu caracter social, inclusiv la măsurile specifice de reconciliere a vieţii profesionale cu cea de familie, adoptate de instituţii, și la serviciile prestate de organele cu caracter social menţionate la articolul 9. Foștii funcţionari pot avea acces la măsuri specifice limitate cu caracter social.

▼M112

(2) Funcţionarii în activitate beneficiază de condiţii de muncă ce respectă normele de sănătate și de siguranţă corespunzătoare, cel puţin echivalente cu cerinţele minime aplicabile în temeiul măsurilor adoptate în aceste domenii în temeiul tratatelor.

(3) Măsurile cu caracter social adoptate în conformitate cu prezentul articol sunt puse în aplicare de către fiecare instituţie în strânsă colaborare cu Comitetul pentru personal, pe baza propunerilor de acţiuni multianuale. Acţiunile propuse sunt transmise în fiecare an autorităţii bugetare în cadrul procedurii bugetare.

▼B

Articolul 2

►M112 (1) ◄ Fiecare instituţie stabilește autoritățile care exercită în cadrul său puterile acordate de prezentul statut autorităţii împuternicite să facă numiri.

▼M112

_____

(2) Cu toate acestea, una sau mai multe instituţii pot delega uneia dintre ele sau unui organism interinstituţional exercitarea, în tot sau în parte, a puterilor acordate autorităţii împuternicite să facă numiri, cu excepţia deciziilor privind numirea, promovarea sau transferul funcţionarilor.

▼B

Articolul 3

Actul de numire a funcţionarului precizează data la care numirea respectivă intră în vigoare; această dată nu poate fi, în nici un caz, anterioară datei angajării în muncă a persoanei în cauză.

Articolul 4

Orice numire sau promovare nu poate avea ca obiect decât ocuparea unui loc de muncă vacant, în condiţiile prevăzute de prezentul statut.

Orice loc de muncă vacant într-o instituţie este adus la cunoștinţa personalului instituţiei respective de îndată ce autoritatea împuternicită să facă numiri decide ocuparea locului de muncă în cauză.

▼M112

În cazul în care nu este posibilă ocuparea unui loc de muncă vacant prin transfer, prin numire, în temeiul articolului 45a, sau prin promovare, locul de muncă vacant respectiv este adus la cunoștinţa personalului celorlalte instituţii și/sau se organizează un concurs intern.

▼**M112**

Articolul 5

▼**M131**

(1) Posturile reglementate de Statutul funcţionarilor se clasifică, în funcţie de natura și importanţa funcţiilor la care se raportează, într-o grupă de funcţii de administratori (denumită în continuare „AD”), o grupă de funcţii de asistenţi (denumită în continuare „AST”) și o grupă de funcţii de secretari și personal administrativ (denumită în continuare „AST/SC”).

(2) Grupa de funcţii AD cuprinde douăsprezece grade, corespunzătoare funcţiilor de conducere, de concepţie și de studiu, precum și funcţiilor de natură lingvistică sau ştiinţifică. Grupa de funcţii AST cuprinde unsprezece grade, corespunzătoare funcţiilor de natură executivă și tehnică. Grupa de funcţii AST/SC cuprinde șase grade, corespunzătoare funcţiilor administrative și de secretariat.

▼**M112**

(3) Pentru orice numire într-un post de funcţionar condiţiile minime sunt:

(a) pentru grupa de funcţii AST ►**M131** și grupa de funcţii AST/SC ◄:

(i) un nivel de studii superioare absolvite cu diplomă sau

(ii) un nivel de studii medii absolvite cu diplomă, care permit accesul la învăţământul superior și o experienţă profesională corespunzătoare de cel puţin trei ani sau

(iii) atunci când interesul serviciului justifică acest lucru, o formare profesională sau o experienţă profesională de nivel echivalent;

(b) pentru gradele 5 și 6 din grupa de funcţii AD:

(i) un nivel de studii care să corespundă unui ciclu complet de studii universitare de cel puţin trei ani absolvit cu diplomă sau

(ii) atunci când interesul serviciului justifică acest lucru, o formare profesională de nivel echivalent;

(c) pentru gradele 7-16 din grupa de funcţii AD:

(i) un nivel de studii care să corespundă unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă, în cazul în care durata normală a studiilor respective este de patru ani sau mai mult sau

(ii) un nivel de studii care să corespundă unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă și experienţă profesională corespunzătoare de cel puţin un an, în cazul în care durata normală a studiilor universitare respective este de cel puţin trei ani sau

(iii) atunci când interesul serviciului justifică acest lucru, o formare profesională de nivel echivalent.

▼**M131**

(4) Un tabel care prezintă diferitele posturi tip este prevăzut în anexa I secţiunea A. Pe baza tabelului respectiv, autoritatea împuternicită să facă numiri a fiecărei instituţii poate defini mai detaliat funcţiile și atribuţiile care corespund fiecărui post tip, după consultarea Comitetului pentru Statutul funcţionarilor.

▼**M112**

(5) Funcţionarii care aparţin aceleiași grupe de funcţii fac obiectul unor condiţii identice de recrutare și de evoluţie a carierei.

▼**M131**

Articolul 6

(1) O schemă de personal anexată la secţiunea din buget aferentă fiecărei instituţii stabilește numărul de posturi pentru fiecare grad și fiecare grupă de funcţii.

(2) Fără a aduce atingere principiului promovării bazate pe merit, enunţat la articolul 45, această schemă garantează faptul că, pentru fiecare instituţie, numărul de posturi vacante pentru fiecare grad din schema de personal la data de 1 ianuarie a fiecărui an corespunde numărului de funcţionari în activitate încadraţi în gradul inferior la data de 1 ianuarie a anului anterior, înmulţit cu coeficienţii stabiliţi în anexa I secţiunea B pentru gradul respectiv. Acești coeficienţi se aplică pe o bază cincinală medie începând cu 1 ianuarie 2014.

(3) Coeficienţii stabiliţi în anexa I secţiunea B fac obiectul raportului menţionat la articolul 113.

(4) Punerea în aplicare a dispoziţiilor referitoare la grupa de funcţii AST/SC și a dispoziţiilor tranzitorii prevăzute la articolul 31 din anexa XIII, luând în considerare evoluţia nevoilor în materie de personal cu atribuţii de secretariat și administrative în toate instituţiile, precum și evoluţia posturilor permanente și temporare din grupele de funcţii AST și AST/SC face obiectul raportului menţionat la articolul 113.

▼**M112**

Articolul 7

(1) Autoritatea împuternicită să facă numiri repartizează fiecare funcţionar, prin numire sau prin transfer, într-un post din grupa sa de funcţii corespunzătoare gradului său, acţionând exclusiv în interesul serviciului și fără a ţine seama de cetăţenie.

Funcţionarul poate solicita transferul în cadrul instituţiei sale.

(2) Funcţionarului i se poate cere să ocupe provizoriu un post din grupa sa de funcţii care corespunde unui grad superior gradului său. Începând cu a patra lună a interimatului, acesta primește o indemnizaţie diferenţiată egală cu diferenţa dintre remuneraţia aferentă gradului și treptei sale și remuneraţia corespunzătoare treptei în care ar fi încadrat în cazul în care ar fi numit în gradul corespunzător postului pentru care asigură interimatul.

Durata interimatului este de cel mult un an, cu excepţia cazului în care aceasta are ca obiect, în mod direct sau indirect, înlocuirea unui funcţionar detașat în alt post în interesul serviciului sau încorporat pentru satisfacerea serviciul militar ori aflat în concediu medical de lungă durată.

▼**B**

Articolul 8

Funcţionarul care a fost detașat într-un post dintr-o altă instituţie a ►**M128** ►**C1** Uniunii Europene ◄ ◄ poate să solicite, la încheierea unui termen de șase luni, transferul în instituţia respectivă.

În cazul în care cererea sa este admisă, de comun acord între instituţia de origine a funcţionarului și instituţia în care a fost detașat, se consideră, în acest caz, că funcţionarul și-a desfășurat ►**M128** ►**C1** cariera în cadrul Uniunii ◄ ◄ în cadrul acestei din urmă instituţii. Pentru acest transfer, funcţionarul nu beneficiază de nici una dintre dispoziţiile financiare prevăzute de prezentul statut cu privire la încetarea definitivă a raporturilor de muncă ale unui funcţionar într-o instituţie a ►**M128** ►**C1** Uniunii ◄ ◄.

Decizia de acceptare a cererii, în cazul în care implică numirea într-un grad superior celui ocupat de persoana interesată în instituţia sa de origine, este asimilată unei promovări și poate fi luată numai în condiţiile prevăzute la articolul 45.

▼B

Articolul 9

▼M131

(1) Fără a aduce atingere dispoziţiilor de la alineatul (1a), se instituie în cadrul fiecărei instituţii:

— un comitet pentru personal, împărţit eventual în secţiuni corespunzătoare fiecărui loc de repartizare a personalului;

— una sau mai multe comisii paritare, după caz, în funcţie de numărul funcţionarilor din locurile de repartizare;

— una sau mai multe comisii de disciplină, după caz, în funcţie de numărul funcţionarilor din locurile de repartizare;

— unul sau mai multe comitete consultative paritare pentru incompetenţă profesională, după caz, în funcţie de numărul funcţionarilor din locurile de repartizare;

— un comitet pentru rapoarte de evaluare, dacă este necesar;

— o comisie privind invaliditatea;

care exercită atribuţiile prevăzute de prezentul Statut.

(1a) În vederea punerii în aplicare a anumitor dispoziţii ale prezentului Statut al funcţionarilor, se poate institui, pentru două sau mai multe instituţii, o comisie paritară comună. Celelalte comisii și comitete menţionate la alineatul (1) și comisia de disciplină pot fi instituite ca organisme comune de către două sau mai multe agenţii.

▼B

(2) Componenţa și normele de funcţionare ale acestor organe sunt stabilite de fiecare instituţie în conformitate cu dispoziţiile anexei II.

▼M131

Agenţiile pot deroga de la dispoziţiile articolului 1 din anexa II privind participarea la comitetele pentru personal pentru a ţine seama de structura lor de personal. Agenţiile pot decide să nu desemneze membri supleanţi în cadrul comisiei paritare sau al comisiilor paritare prevăzute la articolul 2 din anexa II.

▼M112

Lista membrilor care intră în componenţa acestor organe este adusă la cunoștinţa personalului instituţiei.

▼B

(3) Comitetul pentru personal reprezintă interesele personalului în raporturile cu instituţia și asigură o legătură permanentă între instituţie și personal. Acesta contribuie la buna funcţionare a serviciilor prin faptul că le oferă angajaţilor posibilitatea de a-și exprima punctul de vedere.

Acesta aduce la cunoștinţa organelor competente ale instituţiei orice dificultate de interes general privind interpretarea și aplicarea prezentului statut. El poate fi consultat în privinţa oricărei dificultăţi de această natură.

Comitetul pentru personal înaintează organelor competente ale instituţiei orice sugestii privind organizarea și funcţionarea serviciilor, precum și orice propuneri de ameliorare a condiţiilor de muncă ale angajaţilor sau a condiţiilor de viaţă ale acestuia în general.

▼B

Comitetul participă la administrarea și supravegherea organelor cu caracter social create de instituţie în interesul angajaţilor. Cu acordul instituţiei, comitetul pentru personal poate institui servicii de această natură.

(4) Independent de competenţele care le sunt conferite de prezentul statut, comisia paritară sau comisiile paritare pot fi consultate de către autoritatea împuternicită să facă numiri sau de către comitetul pentru personal în privinţa oricărei chestiuni cu caracter general pe care acestea le consideră utile.

▼M112

(5) Comitetul pentru rapoarte de evaluare își dă avizul:

(a) privind măsurile ulterioare încheierii perioadelor de probă;

(b) privind stabilirea listei funcţionarilor afectaţi de o decizie de reducere a numărului de locuri de muncă.

Acesta poate fi însărcinat de autoritatea împuternicită să facă numiri să asigure armonizarea evaluării membrilor personalului în cadrul instituţiei.

(6) Comitetul consultativ paritar pentru incompetenţă profesională își dă avizul cu privire la măsurile de punere în aplicare a dispoziţiilor articolului 51.

Articolul 10

Se instituie Comitetul pentru statutul funcţionarilor, compus dintr-un număr egal de reprezentanţi ai instituţiilor ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ și de reprezentanţi ai comitetelor pentru personal ale acestora. Modalităţile de stabilire a componenţei Comitetului pentru statutul funcţionarilor se adoptă de comun acord de către ►M131 autorităţile împuternicite să facă numiri ale instituţiilor ◄. Agenţiile sunt reprezentate împreună, în conformitate cu normele stabilite de comun acord între acestea și Comisie.

Comitetul este consultat de către Comisie în privinţa oricărei propuneri de revizuire a statutului; acesta își comunică avizul în termenul stabilit de Comisie. Independent de competenţele care îi sunt atribuite de prezentul statut, comitetul poate formula orice sugestie în vederea revizuirii statutului. El se întrunește la cererea președintelui său, a unei instituţii sau a comitetului pentru personal al uneia dintre instituţii.

Procesele-verbale ale ședinţelor comitetului sunt transmise autorităţilor competente.

▼M23

Articolul 10a

Instituţia stabilește termenele în care comitetul pentru personal, comisia paritară sau Comitetul pentru statutul funcţionarilor trebuie să emită avizele care le sunt solicitate, fără ca aceste termene să fie mai mici de 15 zile lucrătoare. În cazul în care comitetul nu emite un aviz în termenul stabilit, instituţia își adoptă decizia.

▼M112

Articolul 10b

Organizaţiile sindicale sau profesionale menţionate la articolul 24b acţionează în interesul general al personalului, fără a aduce atingere competenţelor statutare ale comitetelor pentru personal.

▼M112

Propunerile Comisiei menţionate la articolul 10 pot face obiectul unor consultări cu organizaţiile sindicale sau profesionale reprezentative.

Articolul 10c

Fiecare instituţie poate încheia acorduri privind personalul său cu organizaţiile sindicale sau profesionale reprezentative din cadrul său. Astfel de acorduri nu pot avea drept consecinţă o modificare a statutului sau un angajament bugetar și nici nu pot privi funcţionarea instituţiei. Acţiunile organizaţiilor sindicale sau profesionale reprezentative semnatare respectă competenţele statutare ale comitetului pentru personal.

▼B

TITLUL II

DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE FUNCȚIONARULUI

▼M131

Articolul 11

Funcţionarul este obligat să își exercite atribuţiile și să se comporte ţinând seama numai de interesele Uniunii; Acesta nici nu solicită, nici nu acceptă instrucţiuni din partea vreunui guvern, autorităţi, organizaţii sau persoane din afara instituţiei sale. Funcţionarul îndeplinește atribuţiile care îi sunt încredinţate în mod obiectiv și imparţial și cu respectarea datoriei sale de loialitate faţă de Uniune.

Fără permisiunea autorităţii împuternicite să facă numiri, funcţionarul nu poate accepta, din partea unui guvern sau a oricărei alte surse din afara instituţiei de care aparţine, titluri onorifice, decoraţii, favoruri, cadouri ori remuneraţii, indiferent de natura acestora, cu excepţia cazului în care acestea îi sunt acordate pentru servicii prestate fie înainte de numirea sa, fie în cursul unui concediu special pentru serviciu militar sau alt serviciu naţional și cu privire la un astfel de serviciu.

Înainte de a recruta un funcţionar, autoritatea împuternicită să facă numiri verifică dacă vreun interes personal al candidatului ar putea să-i afecteze independenţa sau dacă există orice alt conflict de interese. În acest scop, candidatul informează autoritatea împuternicită să facă numiri, printr-un formular special, cu privire la orice conflict de interese real sau potenţial. În astfel de cazuri, autoritatea împuternicită să facă numiri ia act de aceasta, într-un aviz motivat corespunzător. Dacă este necesar, autoritatea împuternicită să facă numiri ia măsurile menţionate la articolul 11a alineatul (2).

Prezentul articol se aplică prin analogie funcţionarilor care se întorc dintr-un concediu pentru interese personale.

▼M112

Articolul 11a

(1) În exercitarea atribuţiilor sale și sub rezerva dispoziţiilor alineatului (2), funcţionarul nu se va ocupa de nici o activitate în care are, în mod direct sau indirect, un interes personal, în special un interes de ordin familial sau financiar, care îi poate afecta independenţa.

(2) Funcţionarul care, în exercitarea atribuţiilor sale, trebuie să se ocupe de o activitate de tipul celor menţionate la alineatul (1) comunică de îndată acest lucru autorităţii împuternicite să facă numiri. Aceasta adoptă măsurile care se impun și, în special, poate elibera funcţionarul de responsabilităţile care îi revin în activitatea respectivă.

▼**M112**

(3) Funcţionarul nu poate păstra sau dobândi, în mod direct sau indirect, în întreprinderile care sunt supuse controlului de către instituţia căreia îi aparţine sau care se află în relaţie cu aceasta, interese de aşa natură sau importanţă încât i-ar putea afecta independenţa în exercitarea atribuţiilor sale.

Articolul 12

Funcţionarul se abţine de la orice act și de la orice comportament care poate aduce atingere demnităţii funcţiei sale.

Articolul 12a

(1) Funcţionarul se abţine de la orice formă de hărţuire morală și sexuală.

(2) Funcţionarul care este victima unei hărţuiri morale sau sexuale nu suferă nici un prejudiciu din partea instituţiei. Funcţionarul care a adus dovezi ce indică o hărţuire morală sau sexuală nu suferă nici un prejudiciu din partea instituţiei, în măsura în care a acţionat cu bună-credinţă.

(3) Prin hărţuire morală se înţelege orice conduită abuzivă de lungă durată, repetată sau sistematică, ce se manifestă prin comportament, limbaj, acte, gesturi și înscrisuri care sunt intenţionate și care aduc atingere personalităţii, demnităţii sau integrităţii fizice sau psihice ale unei persoane.

(4) Prin hărţuire sexuală se înţelege un comportament cu conotaţii sexuale, care este nedorit de persoana căreia i se adresează și al cărei scop sau efect este atingerea demnităţii persoanei respective sau de a crea un mediu intimidant, ostil, ofensator sau deranjant. Hărţuirea sexuală este tratată la fel ca discriminarea bazată pe sex.

Articolul 12b

(1) Sub rezerva articolului 15, funcţionarul care dorește să exercite o activitate exterioară, remunerată sau nu, sau să îndeplinească un mandat în afara ►**M128** ►**C1** Uniunii ◄ ◄ solicită în acest sens o autorizaţie prealabilă din partea autorităţii împuternicite să facă numiri. Această autorizaţie nu i se poate refuza decât în cazul în care activitatea sau mandatul în cauză este de natură să împiedice exercitarea atribuţiilor sale sau este incompatibilă cu interesele instituţiei.

(2) Funcţionarul informează autoritatea împuternicită să facă numiri despre orice modificare intervenită în activitatea sau mandatul menţionat anterior după solicitarea autorizaţiei în temeiul alineatului (1). Autorizaţia poate fi retrasă în cazul în care activitatea sau mandatul în cauză nu mai îndeplinește condiţiile menţionate la alineatul (1) ultima teză.

▼**B**

Articolul 13

Atunci când soţul unui funcţionar exercită, cu titlu profesional, o activitate remunerată, funcţionarul trebuie să declare acest lucru autorităţii împuternicite să facă numiri din cadrul instituţiei sale. În cazul în care activitatea în cauză se dovedește incompatibilă cu cea a funcţionarului și în cazul în care acesta nu este în măsură să ofere garanţii că activitatea în cauză se va încheia într-un anumit termen, autoritatea împuternicită să facă numiri, după obţinerea avizului comisiei paritare, decide dacă funcţionarul este ►**M112** menţinut în funcţie sau transferat într-un alt post. ◄

▼**M112**

———————

Articolul 15

(1) Funcţionarul care dorește să candideze la o funcţie publică informează autoritatea împuternicită să facă numiri despre acest lucru. Autoritatea împuternicită să facă numiri decide dacă, în interesul serviciului, funcţionarul în cauză:

(a) trebuie să prezinte o cerere de concediu pentru interese personale;

(b) trebuie să solicite un concediu anual;

(c) poate fi autorizat să își exercite activitatea cu normă redusă;

(d) poate continua să își exercite activitatea la fel ca înainte.

(2) În caz de alegere sau de numire într-o funcţie publică, funcţionarul informează de îndată autoritatea împuternicită să facă numiri despre acest lucru. În funcţie de interesul serviciului, de importanţa funcţiei în cauză, de obligaţiile pe care aceasta le presupune, precum și de retribuţiile și de rambursarea cheltuielilor la care aceasta dă dreptul, autoritatea împuternicită să facă numiri ia una dintre deciziile menţionate la alineatul (1). În cazul în care funcţionarului i se acordă concediu pentru interese personale sau dacă acesta este autorizat să își exercite activitatea cu normă redusă, perioada unui astfel de concediu sau a unei astfel de activităţi cu normă redusă corespunde duratei mandatului funcţionarului.

▼**M131**

Articolul 16

După încetarea raporturilor de muncă, funcţionarul are îndatorirea să respecte obligaţia de a avea un comportament integru și discret în ceea ce privește acceptarea anumitor funcţii sau avantaje.

Funcţionarul care dorește să exercite o activitate profesională, remunerată sau nu, în termen de doi ani de la data încetării raporturilor de muncă, notifică instituţia cu privire la aceasta prin intermediul unui formular special. În cazul în care activitatea respectivă are legătură cu activitatea exercitată de persoana interesată în decursul ultimilor trei ani de activitate și poate fi incompatibilă cu interesele legitime ale instituţiei, autoritatea împuternicită să facă numiri poate, în funcţie de interesul serviciului, fie să îi interzică funcţionarului să exercite activitatea respectivă, fie să condiţioneze exercitarea activităţii respective de respectarea oricăror condiţii pe care le consideră adecvate. După consultarea comisiei paritare, autoritatea împuternicită să facă numiri își comunică decizia în termen de 30 de zile lucrătoare de la data primirii notificării. La expirarea acestui termen, lipsa unei notificări se consideră a constitui o decizie implicită de acceptare.

În cazul foștilor funcţionari din gradele superioare, conform definiţiei din normele de aplicare, autoritatea împuternicită să facă numiri le interzice, în principiu, pentru o perioadă de 12 luni de la părăsirea funcţiei, să se implice în activităţi de lobby sau de reprezentare faţă de personalul instituţiei în care au lucrat anterior, în contul afacerii, al clienţilor sau al angajatorilor lor, în probleme pentru care au fost responsabili în ultimii trei ani de serviciu.

În conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 45/2001 al Parlamentului European și al Consiliului ([1]), toate instituţiile publică anual informaţii referitoare la aplicarea paragrafului al treilea, printre care și o listă a cazurilor evaluate.

([1]) Regulamentul (CE) nr. 45/2001 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 decembrie 2000 privind protecţia persoanelor fizice cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituţiile și organele comunitare și privind libera circulaţie a acestor date (JO L 8, 12.1.2001, p. 1).

▼M112

Articolul 17

(1) Funcţionarul se abţine de la a divulga neautorizat informaţiile care i-au fost aduse la cunoștinţă în exercitarea atribuţiilor sale, cu excepţia cazului în care informaţiile în cauză au fost deja făcute publice sau sunt accesibile publicului.

(2) Funcţionarul are această obligaţie și după încetarea raporturilor de muncă.

Articolul 17a

(1) Funcţionarul are dreptul la libertatea de exprimare, cu respectarea strictă a principiilor de loialitate și imparţialitate.

(2) Fără a aduce atingere articolelor 12 și 17, funcţionarul care intenţionează să publice sau să dea spre publicare, singur sau în colaborare, orice text al cărui obiect privește activitatea ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ informează în prealabil autoritatea împuternicită să facă numiri cu privire la aceasta.

În cazul în care autoritatea împuternicită să facă numiri poate demonstra că publicarea respectivă poate aduce o atingere gravă intereselor legitime ale ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄, aceasta informează în scris funcţionarul despre decizia sa în termen de 30 de zile lucrătoare de la data primirii informaţiei. În cazul în care nu este comunicată nici o decizie în acest termen, se consideră că autoritatea împuternicită să facă numiri nu a emis obiecţii.

Articolul 18

▼M131

(1) Toate drepturile cu privire la orice scrieri sau alte opere ale unui funcţionar realizate în exercitarea atribuţiilor sale reprezintă proprietatea Uniunii Europene, în cazul în care scrierile sau operele respective se referă la activităţile acesteia, sau, în cazul în care scrierile sau operele în cauză se referă la activităţile Comunităţii Europene a Energiei Atomice, proprietatea acestei comunităţi. Uniunea sau, după caz, Comunitatea Europeană a Energiei Atomice are dreptul să dobândească în mod obligatoriu drepturile de autor corespunzătoare operelor în cauză.

▼M112

(2) Orice invenţie a unui funcţionar, realizată în exercitarea atribuţiilor sale sau în legătură cu acestea, reprezintă proprietatea de drept a ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄. Instituţia poate, pe speze proprii și în numele ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄, să solicite și să obţină brevete pentru respectiva invenţie în orice ţară. Până la proba contrarie, se consideră că orice invenţie al cărei obiect are legătură cu activitatea ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄, realizată de un funcţionar în decursul anului care urmează încetării raporturilor de muncă, a fost concepută în exercitarea atribuţiilor sale sau în legătură cu acestea. Atunci când invenţiile fac obiectul unor brevete, se menţionează numele inventatorului sau inventatorilor.

(3) După caz, instituţia poate acorda funcţionarului care este autor al unei invenţii brevetate o primă a cărei valoare o stabilește.

▼M131

Articolul 19

În cadrul procedurilor judiciare, funcţionarul are obligaţia de a nu dezvălui, fără o autorizare din partea autorităţii împuternicite să facă numiri, sub nici un motiv, informaţii care i-au fost aduse la cunoștinţă în exercitarea atribuţiilor sale. Autorizarea îi este refuzată numai în cazul în care acest lucru este impus de interesele Uniunii, iar refuzul nu poate atrage consecinţe de natură penală pentru funcţionarul în cauză. Funcţionarul are această obligaţie și după încetarea raporturilor de muncă.

▼M131

Dispoziţiile primului paragraf nu se aplică funcţionarului sau fostului funcţionar care depune mărturie în faţa Curţii de Justiţie a Uniunii Europene sau în faţa comisiei de disciplină a unei instituţii, într-un caz care privește un agent sau un fost agent al Uniunii Europene.

▼B

Articolul 20

Funcţionarul are obligaţia de a-și stabili domiciliul fie la locul său de repartizare, fie la o distanţă de acesta care să nu îi afecteze exercitarea atribuţiilor. ►M112 Funcţionarul comunică autorităţii împuternicite să facă numiri adresa sa și o informează de îndată cu privire la orice schimbare a acestei adrese. ◄

Articolul 21

Indiferent de poziţia sa ierarhică, funcţionarul are obligaţia de a acorda asistenţă și consiliere superiorilor săi; funcţionarul este responsabil de executarea sarcinilor care îi sunt încredinţate.

Funcţionarul responsabil de asigurarea funcţionării unui serviciu răspunde în faţa superiorilor săi în ceea ce privește autoritatea care i-a fost conferită și executarea ordinelor pe care le-a dat. Răspunderea personală a subordonaţilor săi nu îl scutește de nici una dintre responsabilităţile care îi revin.

▼M112

———————

Articolul 21a

(1) Atunci când primește un ordin despre care consideră că prezintă nereguli sau a cărui executare o consideră susceptibilă de a produce inconveniente grave, funcţionarul își informează de îndată superiorul ierarhic direct cu privire la aceasta; acesta, în cazul în care informaţia îi este prezentată în scris, îi răspunde, de asemenea, în scris. Sub rezerva alineatului (2), în cazul în care superiorul ierarhic direct confirmă ordinul, dar funcţionarul consideră că o astfel de confirmare nu constituie un răspuns satisfăcător cu privire la motivele care îl îngrijorează, funcţionarul prezintă problema, în scris, autorităţii ierarhice imediat superioare. În cazul în care aceasta confirmă ordinul în scris, funcţionarul are obligaţia de a-l executa, cu excepţia cazului în care este în mod evident ilegal sau contrar normelor de securitate aplicabile.

(2) În cazul în care superiorul ierarhic direct consideră că ordinul trebuie executat de îndată, funcţionarul are obligaţia de a-l executa, cu excepţia cazului în care este în mod evident ilegal sau contrar normelor de securitate aplicabile. La cererea funcţionarului, superiorul ierarhic direct are obligaţia de a da orice ordin de acest tip în scris.

▼M131

(3) Un funcţionar care își informează superiorii cu privire la ordine pe care le consideră neregulamentare sau susceptibile să dea naștere unor dificultăţi grave, nu va suferi niciun prejudiciu din această cauză.

▼B

Articolul 22

Funcţionarul poate avea obligaţia de a despăgubi ►M128 ►C1 Uniunea ◄ ◄, în tot sau în parte, pentru prejudiciul suferit de aceasta din cauza unor abateri personale grave pe care acesta le-a comis în exercitarea sau cu ocazia exercitării atribuţiilor sale.

Autoritatea împuternicită să facă numiri ia o decizie motivată, după îndeplinirea formalităţilor prevăzute în materie disciplinară.

Curtea de Justiţie a ►M128 ►C1 Uniunii Europene ◄ ◄ este competentă să hotărască pe fond în litigiile născute pe baza prezentei dispoziţii.

▼**M112**

Articolul 22a

(1) Funcţionarul care, în exercitarea sau cu ocazia exercitării atribuţiilor sale, ia cunoștinţă de fapte din care se poate presupune existenţa unei posibile activităţi ilegale, în special fraudă sau corupţie, care aduce atingere intereselor ►**M128** ►**C1** Uniunii ◄ ◄, sau de o conduită în raport cu exercitarea atribuţiilor sale care poate constitui o încălcare gravă a obligaţiilor funcţionarilor ►**M128** ►**C1** Uniunii ◄ ◄, informează de îndată cu privire la aceasta fie superiorul ierarhic direct, fie directorul său general, fie, în cazul în care consideră necesar, secretarul general sau orice persoană de rang echivalent, fie direct Oficiul European Antifraudă.

Orice informaţie menţionată la primul paragraf se comunică în scris.

Prezentul alineat se aplică în caz de încălcare gravă a unei obligaţii similare comisă de un membru al unei instituţii, orice altă persoană în serviciul unei instituţii sau orice prestator de servicii care acţionează în numele unei instituţii.

(2) Funcţionarul care primește informaţia menţionată la alineatul (1) comunică de îndată Oficiului European Antifraudă orice element de probă de care are cunoștinţă și care poate duce la presupunerea existenţei neregulilor menţionate la alineatul (1).

(3) Funcţionarul care a comunicat informaţia menţionată la alineatele (1) și (2) nu suferă nici un prejudiciu din partea instituţiei, în măsura în care a acţionat cu bună-credinţă.

(4) Alineatele (1)-(3) nu se aplică documentelor, actelor, rapoartelor, notelor sau informaţiilor, indiferent pe ce suport sunt, create sau comunicate funcţionarului în cadrul investigării unei cauze aflate pe rolul unei instanţe, pendinte sau încheiate.

Articolul 22b

(1) Funcţionarul care divulgă informaţiile menţionate la articolul 22a președintelui Comisiei, președintelui Curţii de Conturi, președintelui Consiliului, președintelui Parlamentului European sau Ombudsmanului european nu suferă nici un prejudiciu din partea instituţiei de care aparţine, în măsura în care cele două condiţii enumerate mai jos sunt îndeplinite:

(a) funcţionarul consideră, cu bună-credinţă, că informaţiile divulgate și orice acuzaţii din cadrul acestora sunt în esenţă întemeiate și

(b) funcţionarul a comunicat în prealabil aceleași informaţii Oficiului European Antifraudă sau instituţiei sale și a acordat oficiului sau instituţiei în cauză termenul stabilit de oficiu sau de instituţie, ţinând seama de complexitatea cazului, pentru a lua măsurile care se impun. Funcţionarul este informat în mod corespunzător despre acest termen în decurs de 60 de zile.

▼M112

(2) Termenul prevăzut la alineatul (1) nu se aplică atunci când funcţionarul poate demonstra că acest termen nu este rezonabil, ţinând seama de circumstanţele cazului.

(3) Alineatele (1) și (2) nu se aplică documentelor, actelor, rapoartelor, notelor sau informaţiilor, indiferent pe ce suport se află, deţinute în vederea prelucrării unei cauze aflate pe rolul unei instanţe de judecată, pendinte sau încheiată, create sau comunicate funcţionarului în cadrul prelucrării acesteia.

▼M131

Articolul 22c

În conformitate cu articolele 24 și 90, fiecare instituţie instituie o procedură pentru reclamaţiile depuse de funcţionari cu privire la modul în care au fost trataţi după exercitarea sau ca urmare a exercitării de către aceștia a obligaţiilor care le incumbă în temeiul articolului 22a sau 22b. Instituţia în cauză se asigură că reclamaţiile în cauză sunt tratate în mod confidenţial și, atunci când circumstanţele justifică acest lucru, înainte de expirarea termenelor stabilite la articolul 90.

Autoritatea împuternicită să facă numiri a fiecărei instituţii stabilește norme interne *inter alia* cu privire la:

— informarea funcţionarilor menţionaţi la articolul 22a alineatul (1) sau la articolul 22b cu privire la tratarea chestiunilor raportate de aceștia,

— protecţia intereselor legitime ale acestor funcţionari și a vieţii lor private, și

— procedura de tratare a reclamaţiilor menţionată la primul paragraf din prezentul articol.

▼B

Articolul 23

Privilegiile și imunităţile de care beneficiază funcţionarii se acordă exclusiv în interesul ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄. Sub rezerva dispoziţiilor ►M15 Protocolului privind ◄ privilegiile și imunităţile, persoanele interesate nu sunt scutite de obligaţia de a se achita de obligaţiile lor cu caracter privat și nici de obligaţia de a respecta legile și regulamentele de ordine în vigoare.

De fiecare dată când privilegiile și imunităţile sunt puse în discuţie, funcţionarul în cauză trebuie să informeze de îndată autoritatea împuternicită să facă numiri.

▼M128

Permisele de liberă trecere prevăzute de Protocolul privind privilegiile și imunităţile sunt eliberate șefilor de unitate, funcţionarilor cu gradul AD 12-AD 16, funcţionarilor repartizaţi în afara teritoriului Uniunii Europene și altor funcţionari cărora acestea le sunt necesare în interesul serviciului.

▼B

Articolul 24

►M15 ►M128 ►C1 Uniunea ◄ ◄ oferă asistenţă funcţionarului ◄, în special în procedurile împotriva autorilor de ameninţări, ultraj, insulte, acte sau declaraţii defăimătoare sau alte infracţiuni împotriva persoanei și a proprietăţii, la care funcţionarul sau membrii familiei sale sunt supuși ca urmare a calităţii pe care o are și atribuţiilor sale.

▼B

►M15 Ele repară în mod solidar ◄ prejudiciile pe care funcţionarul le suferă în astfel de cazuri, în măsura în care funcţionarul, cu intenţie sau printr-o neglijenţă gravă, nu a fost la originea prejudiciilor în cauză şi nu a putut să obţină repararea prejudiciilor din partea autorului acestora.

Articolul ►M112 *24a* ◄

▼M23

►M128 ►C1 Uniunea ◄ ◄ facilitează perfecţionarea profesională a funcţionarului în măsura în care aceasta este compatibilă cu buna funcţionare a serviciilor şi în conformitate cu propriile sale interese.

Această perfecţionare este, de asemenea, este unul dintre criteriile avute în vedere pentru evoluţia în carieră.

Articolul ►M112 *24b* ◄

Funcţionarii beneficiază de dreptul la asociere; aceştia pot fi, în special, membri ai organizaţiilor sindicale sau profesionale ale funcţionarilor europeni.

▼B

Articolul 25

▼M112

Funcţionarul poate adresa autorităţii împuternicite să facă numiri a instituţiei sale o cerere privind orice aspecte reglementate de prezentul statut.

▼B

Orice decizie individuală luată în temeiul prezentului statut trebuie comunicată de îndată, în scris, funcţionarului în cauză. Orice decizie care lezează un funcţionar trebuie motivată.

▼M112

Deciziile individuale privind desemnarea, numirea în funcţie, promovarea, transferul, stabilirea poziţiei administrative şi încetarea raporturilor de muncă ale unui funcţionar se publică în cadrul instituţiei sale. Aceste informaţii publicate sunt accesibile tuturor membrilor personalului, pentru o perioadă de timp corespunzătoare.

▼B

Articolul 26

Dosarul personal al funcţionarului trebuie să conţină:

(a) toate documentele privind situaţia sa administrativă şi toate rapoartele privind competenţa, eficienţa sau comportamentul său;

(b) observaţiile formulate de funcţionar cu privire la respectivele documente.

Orice document trebuie înregistrat, numerotat şi arhivat în ordine, fără întrerupere; instituţia nu poate utiliza sau cita documentele menţionate la litera (a) de mai sus împotriva unui funcţionar în cazul în care acestea nu au fost comunicate funcţionarului în cauză înainte de a fi arhivate.

▼B

Comunicarea oricărui document se certifică prin semnătura funcţionarului sau, în lipsa acesteia, prin scrisoare recomandată trimisă ►M112 la ultima adresă comunicată de funcţionar ◄.

▼M112

Dosarul personal al funcţionarului nu poate conţine nici o referire la activităţile și opiniile sale politice, sindicale, filozofice sau religioase, la originea sa rasială sau etnică ori la orientarea sa sexuală.

Cu toate acestea, paragraful anterior nu interzice introducerea în dosar a unor acte administrative sau documente cunoscute de funcţionar, care sunt necesare punerii în aplicare a prezentului statut.

▼B

Fiecărui funcţionar îi poate corespunde un singur dosar personal.

Orice funcţionar are dreptul, chiar și după încetarea raporturilor de muncă, de a lua la cunoștinţă de toate documentele din dosarul său ►M112 și de a face copii după acestea ◄.

Dosarul individual este confidenţial și nu poate fi consultat decât la birourile administraţiei ►M112 sau pe un suport electronic securizat ◄. Cu toate acestea, dosarul este transmis Curţii de Justiţie a ►M128 ►C1 Uniunii Europene ◄ ◄ atunci când se introduce o acţiune în justiţie care îl privește pe funcţionar ►M112 ———— ◄.

▼M112

Articolul 26a

Funcţionarul are dreptul de a lua cunoștinţă de dosarul său medical, în conformitate cu normele adoptate de ►M131 autorităţile împuternicite să facă numiri ale fiecărei instituţii ◄.

▼B

TITLUL III

CARIERA FUNCŢIONARULUI

CAPITOLUL 1

Recrutarea

▼M131

Articolul 27

Recrutarea trebuie să vizeze asigurarea angajării funcţionarilor cu cel mai înalt nivel de competenţă, eficienţă și integritate, recrutaţi pe o bază geografică cât mai largă posibil dintre resortisanţii statelor membre ale Uniunii. Niciun post nu poate fi rezervat resortisanţilor unui anumit stat membru.

Principiul egalităţii cetăţenilor Uniunii permite fiecărei instituţii să adopte măsuri corespunzătoare în urma constatării unui dezechilibru semnificativ între naţionalităţile funcţionarilor care nu se justifică prin criterii obiective. Aceste măsuri corespunzătoare trebuie să fie justificate și nu pot avea niciodată drept rezultat alte criterii de recrutare decât cele bazate pe merit. Înainte de adoptarea acestor măsuri corespunzătoare, autoritatea împuternicită să facă numiri a instituţiei în cauză adoptă dispoziţii generale de punere în aplicare a prezentului paragraf, în conformitate cu articolul 110.

▼M131

După o perioadă de trei ani începând de la 1 ianuarie 2014, Comisia prezintă un raport Parlamentului European și Consiliului cu privire la punerea în aplicare a celui de-al doilea paragraf.

Pentru a facilita recrutarea pe o bază geografică cât mai largă posibil, instituţiile depun toate eforturile pentru a sprijini educaţia multilingvă și multiculturală a copiilor membrilor personalului lor.

▼B

Articolul 28

Nimeni nu poate fi numit funcţionar dacă:

(a) nu este resortisant al unui stat membru al ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄, cu excepţia derogării acordate de către autoritatea împuternicită să facă numiri, și nu beneficiază de drepturile cetăţenești;

(b) nu și-a îndeplinit toate obligaţiile care îi revin în temeiul legislației privind serviciul militar;

(c) nu prezintă garanţiile morale necesare exercitării atribuţiilor sale;

(d) nu a reușit, sub rezerva dispoziţiilor articolului 29 alineatul (2), la un concurs pe bază de dosare, pe bază de examene sau atât de dosare, cât și de examene, în condiţiile prevăzute de anexa III;

(e) nu este apt din punct de vedere fizic să își exercite atribuţiile;

(f) nu face dovada cunoașterii aprofundate a uneia dintre limbile ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ și cunoașterii satisfăcătoare a unei alte limbi a ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄, în măsura necesară exercitării atribuţiilor care îi revin.

▼M112

Articolul 29

▼M131

(1) În vederea ocupării posturilor vacante dintr-o instituţie, autoritatea împuternicită să facă numiri, analizează în primul rând:

(a) posibilităţile de ocupare a unui post prin:

(i) transfer sau

(ii) numire în conformitate cu articolul 45a sau

(iii) promovare

în cadrul instituţiei;

(b) dacă au fost primite cereri de transfer din partea unor funcţionari având același grad în alte instituţii și/sau

(c) dacă postul vacant nu poate fi ocupat prin posibilităţile menţionate la literele (a) și (b), dacă să ia în consideraţie listele de candidaţi eligibili în sensul articolului 30, după caz, ţinând seama de dispoziţiile pertinente referitoare la candidaţii eligibili din anexa III și/sau

(d) dacă să organizeze un concurs intern în instituţie, care să fie deschis numai pentru funcţionari și agenţi temporari, în sensul definiţiei de la articolul 2 din Regimul aplicabil celorlalţi agenţi ai Uniunii Europene;

▼M131

ori să urmeze procedura de concurs pe bază de dosare, pe bază de examene sau atât pe bază de dosare, cât și de examene. Procedura de concurs este stabilită în anexa III.

Această procedură poată fi inițiată și în vederea constituirii unei rezerve pentru recrutări ulterioare.

Menținând principiul de recrutare a marii majorități a funcționarilor pe baza unor concursuri generale, autoritatea împuternicită să facă numiri poate decide, prin derogare de la litera (d) și numai în cazuri excepționale, să organizeze, în cadrul instituției, un concurs intern care să fie deschis și agenților contractuali, în sensul definiției de la articolele 3a și 3b din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene. Această categorie de personal este supusă restricțiilor cu privire la această posibilitate conform articolului 82 alineatul (7) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene și cu privire la sarcinile specifice pe care au fost abilitați să le îndeplinească ca agenți contractuali.

▼M112

(2) Autoritatea împuternicită să facă numiri poate adopta o altă procedură de recrutare decât cea pe bază de concurs pentru recrutarea membrilor personalului cu funcții superioare de conducere (directori generali sau echivalenți ai acestora cu gradul AD 16 sau AD 15 și directori sau echivalenți ai acestora cu gradul AD 15 sau AD 14), precum și, în cazuri excepționale, pentru posturi pentru care se cer calificări speciale.

(3) Fiecare instituție poate organiza pe cont propriu concursuri interne pe bază de dosare și de examene, pentru fiecare grupă de funcții, pentru gradul AST 6 sau gradele superioare, precum și pentru gradul AD 9 sau gradele superioare.

Astfel de concursuri sunt deschise numai pentru agenții temporari ai instituției în cauză, recrutați în conformitate cu articolul 2 litera (c) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai ►M128 ►C1 Uniunii Europene ◄ ◄. Condițiile minime impuse de instituții constau în efectuarea a cel puțin zece ani de serviciu în calitate de agent temporar și angajarea ca agent temporar să fi fost făcută pe baza unei proceduri de selecție în cadrul căreia au fost respectate aceleași criterii ca și în cazul selecției funcționarilor, în conformitate cu articolul 12 alineatul (4) litera (a) din Regimul aplicabil celorlalți agenți. Prin derogare de la alineatul (1) litera (a) al acestui articol, autoritatea împuternicită să facă numiri din cadrul instituției care a recrutat agentul temporar analizează, înainte de a dispune ocuparea posturilor vacante, pe de o parte transferurile din interiorul instituției, iar pe de alta candidații care au reușit la concursurile interne menționate anterior.

(4) Parlamentul European organizează din cinci în cinci ani un concurs intern pe bază de dosare și examene, pentru fiecare grupă de funcții, pentru gradul AST 6 sau gradele superioare, precum și pentru gradul AD 9 sau gradele superioare, în condițiile prevăzute la alineatul (3) paragraful al doilea.

▼M131

Articolul 30

Pentru fiecare concurs, autoritatea împuternicită să facă numiri numește un juriu de selecție. Acesta stabilește lista de candidați eligibili.

Autoritatea împuternicită să facă numiri selectează de pe această listă candidatul sau candidații pe care îi numește în posturile vacante.

Acești candidați au acces la informații adecvate privind posturile vacante corespunzătoare publicate de instituții și agenții.

▼M112

Articolul 31

(1) Candidaţii astfel selectaţi sunt numiţi în gradul din grupa de funcţii indicat în anunţul concursului la care au fost acceptaţi.

(2) ►M131 Fără a aduce atingere dispoziţiilor articolului 29 alineatul (2), funcţionarii sunt recrutaţi exclusiv în gradele SC 1 - SC 2, AST 1 - AST 4 sau AD 5 - AD 8. ◄ Gradul menţionat în anunţul de concurs este stabilit de instituţie, în conformitate cu următoarele criterii:

(a) obiectivul de a recruta funcţionarii cu cel mai înalt nivel al calităţilor menţionate la articolul 27;

(b) calitatea experienţei profesionale cerute.

Pentru a răspunde nevoilor specifice ale instituţiilor, la recrutarea funcţionarilor poate fi luată în considerare și situaţia de pe ►M128 ►C1 piaţa muncii din Uniune ◄ ◄.

(3) Prin derogare de la alineatul (2), instituţia poate autoriza, după caz, organizarea de concursuri pentru gradele AD 9, AD 10, AD 11 sau, în mod excepţional, AD 12. Numărul total al candidaţilor numiţi în posturile vacante pentru aceste grade nu poate depăși numărul total anual al numirilor în grupa de funcţii AD, în conformitate cu articolul 30 paragraful al doilea.

▼B

Articolul 32

Funcţionarul recrutat este încadrat în prima treaptă a gradului său.

▼M112

Pentru a ţine seama de experienţa profesională a persoanei în cauză, autoritatea împuternicită să facă numiri poate acorda un spor de vechime de cel mult 24 de luni. Fiecare instituţie adoptă dispoziţiile generale de aplicare a prezentului articol.

▼M85

Agentul temporar a cărui încadrare într-o grupă de funcţii a fost stabilită în conformitate cu criteriile de încadrare adoptate de ►M131 autoritatea împuternicită să facă numiri a fiecărei instituţii ◄ păstrează vechimea în treaptă dobândită în calitate de agent temporar atunci când este numit, în perioada imediat următoare celei în care a lucrat ca agent temporar, funcţionar cu același grad.

▼B

Articolul 33

Înainte de a fi numit în post, candidatul selectat este supus unui examen medical efectuat de către un medicul consultant al instituţiei, astfel încât instituţia să se asigure că acesta îndeplinește condiţiile prevăzute la articolul 28 litera (e).

▼M39

În cazul unui aviz medical negativ, primit ca urmare a efectuării examenului medical prevăzut la primul paragraf, candidatul poate solicita, în termen de douăzeci de zile de la data la care instituţia i-a notificat respectivul aviz, examinarea cazului său de către o comisie medicală compusă din trei medici aleși de autoritatea împuternicită să facă numiri dintre medicii consultanţi ai instituţiilor. Medicul consultant care a emis avizul negativ iniţial este audiat de comisia medicală. Candidatul poate prezenta comisiei medicale avizul unui medic ales de el. Atunci când avizul comisiei medicale confirmă concluziile examenului medical prevăzut la primul paragraf, onorariile și cheltuielile aferente sunt suportate de candidat în proporţie de 50 %.

▼**M131**

Articolul 34

(1) Orice funcţionar este obligat să efectueze o perioadă de probă de nouă luni înainte de a putea fi titularizat în funcţie. Decizia de titularizare a unui funcţionar se bazează pe raportul menţionat la alineatul (3) și pe elementele aflate la dispoziţia autorităţii împuternicite să facă numiri referitoare la conduita funcţionarului aflat în perioada de probă în raport cu titlul II.

Atunci când, în cursul perioadei de probă, funcţionarul este împiedicat să își exercite atribuţiile pe o perioadă neîntreruptă de cel puţin o lună, ca urmare a unei boli, a concediului de maternitate menţionat la articolul 58 sau a unui accident, autoritatea împuternicită să facă numiri poate prelungi perioada de probă cu o perioadă corespunzătoare. Durata totală a perioadei de probă nu poate în nici un caz să depășească 15 luni.

(2) În cazul în care activitatea funcţionarului aflat în perioada de probă se dovedește, în mod evident, necorespunzătoare, poate fi întocmit oricând înainte de încheierea perioadei de probă un raport asupra activităţii sale.

Raportul respectiv se aduce la cunoștinţa funcţionarului în cauză, care are dreptul de a-și formula observaţiile în scris, în termen de opt zile lucrătoare. Raportul și observaţiile sunt transmise imediat de către superiorul ierarhic al funcţionarului aflat în perioada de probă autorităţii împuternicite să facă numiri, care primește, în termen de trei săptămâni, avizul comitetului paritar pentru rapoarte de evaluare, privind măsurile ulterioare. Autoritatea împuternicită să facă numiri poate decide concedierea funcţionarului aflat în perioada de probă înainte de încheierea perioadei de probă, cu un preaviz de o lună, sau poate decide transferul funcţionarului într-un alt departament pentru perioada rămasă din perioada de probă.

(3) Cu cel puţin o lună înainte de terminarea perioadei de probă, se întocmește un raport de evaluare a capacităţii funcţionarului aflat în perioada de probă de a exercita atribuţiile pe care le presupune funcţia sa, precum și a eficienţei și conduitei sale în serviciu. Raportul respectiv se aduce la cunoștinţa funcţionarului în cauză, care are dreptul de a-și formula observaţiile în scris în termen de opt zile lucrătoare.

În cazul în care raportul respectiv recomandă concedierea sau, în situaţii excepţionale, prelungirea perioadei de probă în conformitate cu alineatul (1), raportul și observaţiile sunt transmise de îndată de către superiorul ierarhic al funcţionarului aflat în perioada de probă autorităţii împuternicite să facă numiri, care consultă, în termen de trei săptămâni, comitetul paritar pentru rapoarte de evaluare privind măsurile ulterioare.

Funcţionarul aflat în perioada de probă a cărui activitate sau conduită nu s-a dovedit a fi corespunzătoare pentru a fi titularizat pe post este concediat.

(4) Cu excepţia cazului în care are posibilitatea să reia, fără întârziere, o activitate profesională în altă parte, funcţionarul aflat în perioada de probă care este concediată beneficiază de o indemnizaţie egală cu salariul său de bază pe trei luni în cazul în care a efectuat mai mult de un an de serviciu, respectiv o indemnizaţie egală cu salariul său de bază pe două luni în cazul în care a efectuat peste șase luni de serviciu sau egală cu salariul său de bază pe o lună în cazul în care a efectuat mai puţin de șase luni de serviciu.

(5) Alineatele (2), (3) și (4) nu se aplică funcţionarilor care demisionează înainte de încheierea perioadei de probă.

▼B

CAPITOLUL 2

Situaţii administrative

Articolul 35

Orice funcţionar se regăsește într-una dintre următoarele situaţii administrative:

(a) activitate,

(b) detașare,

(c) concediu pentru interese personale,

(d) disponibilizare,

(e) concediu pentru satisfacerea serviciului militar,

▼M112

(f) concediu pentru creșterea copilului sau concediu din motive familiale,

▼M131

(g) concediu în interesul serviciului.

▼B

Secţiunea 1

ACTIVITATEA

Articolul 36

Este considerat a fi în activitate funcţionarul care își exercită, în condiţiile prevăzute la titlul IV, atribuţiile corespunzătoare postului în care a fost repartizat sau pentru care asigură interimatul.

Secţiunea 2

DETAȘAREA

Articolul 37

▼M23

Este considerat a fi detașat funcţionarul ►M56 titular ◄ care, printr-o decizie a autorităţii împuternicite să facă numiri:

(a) în interesul serviciului,

— este desemnat să ocupe, cu titlu temporar, un post în afara instituţiei sale sau

▼M112

— este însărcinat să exercite, cu titlu temporar, atribuţii pe lângă o persoană care îndeplinește un mandat prevăzut de tratate sau pe lângă președintele ales al unei instituţii sau al unui organism al ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ sau pe lângă un grup politic al Parlamentului European, pe lângă un grup politic al Comitetului Regiunilor sau pe lângă un grup al Comitetului Economic și Social European;

▼M85

— este desemnat să ocupe, cu titlu temporar, un post inclus în schema de personal a angajaţilor remuneraţi din creditele pentru cercetare și investiţii și căruia autorităţile bugetare i-au conferit un caracter temporar;

▼M56

(b) la cererea sa:

— este pus la dispoziţia unei alte instituţii a ►M128 ►C1 Uniunii Europene ◄ ◄;

— este pus la dispoziţia unuia dintre organismele ►M128 ►C1 menite să aducă la îndeplinire obiectivele Uniunii ◄ ◄ incluse pe o listă ce urmează să fie stabilită de comun acord de ►M131 autorităţile împuternicite să facă numiri ale instituţiilor ◄ ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄, după obţinerea avizului Comitetului pentru statutul funcţionarilor.

▼B

Funcţionarul aflat în această situaţie administrativă beneficiază în continuare, în condiţiile prevăzute la articolele 38 și 39, de toate drepturile sale și continuă să fie supus obligaţiilor care îi revin ca urmare a apartenenţei sale la instituţia de origine. ►M23 Cu toate acestea, pe perioada detașării prevăzute la primul paragraf litera (a) a doua liniuţă, funcţionarul este supus dispoziţiilor aplicabile unui funcţionar cu același grad ca cel care îi este atribuit în postul în care este detașat, sub rezerva dispoziţiilor articolului 77 paragraful al treilea privind pensia. ◄

▼M112

Orice funcţionar în activitate sau în concediu pentru interese personale poate depune o cerere de detașare sau i se poate propune detașarea în interesul serviciului. Atunci când funcţionarul respectiv este detașat, concediul său pentru interese personale încetează.

▼B

Articolul 38

Detașarea în interesul serviciului trebuie să respecte următoarele norme:

(a) este hotărâtă de autoritatea împuternicită să facă numiri, după audierea funcţionarului în cauză;

(b) durata sa este stabilită de autoritatea împuternicită să facă numiri;

(c) la expirarea fiecărui termen de șase luni, funcţionarul în cauză poate solicita încetarea detașării sale;

▼M23

(d) funcţionarul detașat în temeiul dispoziţiilor articolului 37 litera (a) prima liniuţă are dreptul la un salariu diferenţiat atunci când postul în care este detașat presupune o remuneraţie globală inferioară celei corespunzătoare gradului și treptei sale în instituţia de origine; acesta are, de asemenea, dreptul la rambursarea în totalitate a cheltuielilor suplimentare generate de detașarea sa;

(e) funcţionarul detașat în temeiul dispoziţiilor articolului 37 litera (a) prima liniuţă va contribui în continuare la sistemul de pensii pe baza salariului corespunzător gradului și treptei sale în instituţia de origine;

▼B

(f) funcţionarul detașat își păstrează postul, dreptul la avansare și la promovare;

(g) la încheierea perioadei de detașare, funcţionarul este reintegrat de îndată în postul pe care îl deţinea anterior.

Articolul 39

Detașarea la cererea funcţionarului trebuie să respecte următoarele norme:

(a) este hotărâtă de autoritatea împuternicită să facă numiri, care stabilește durata acesteia;

(b) în termen de șase luni de la preluarea noilor atribuţii, funcţionarul poate solicita încetarea detașării în cauză, caz în care acesta este reintegrat de îndată în postul deţinut anterior;

(c) după expirarea acestui termen, postul său poate fi ocupat de altcineva;

▼M23

(d) pe durata detașării, cuantumul contribuţiei la sistemul de pensii, precum și eventualele drepturi de pensie se calculează pe baza salariului primit în activitate corespunzător gradului și treptei sale în instituţia de origine. ►M56 Cu toate acestea, funcţionarul detașat în temeiul articolului 37 alineatul (1) litera (b) a doua liniuță, care poate dobândi drepturi de pensie în cadrul organismului pe lângă care este detașat, nu mai contribuie, pe durata detașării sale, la sistemul de pensii în instituţia sa de origine. ◄

▼M56

Funcţionarul a cărui invaliditate survine în cursul detașării prevăzute la articolul 37 alineatul (1) litera (b) a doua liniuță, precum și succesorii în drepturi ai unui funcţionar decedat în cursul aceleiași perioade beneficiază de dispoziţiile prezentului statut ►M112 privind prestaţia de invaliditate sau pensia de urmaș ◄, din care sunt deduse sumele care le sunt plătite, din aceleași motive și pentru aceeași perioadă, de către organismul pe lângă care era detașat funcţionarul în cauză.

Această dispoziţie nu poate avea drept efect acordarea posibilităţii funcţionarului sau succesorilor săi în drepturi de a beneficia de o pensie totală superioară valorii maxime a pensiei pe care ar fi primit-o în temeiul dispoziţiilor prezentului statut;

▼M112

(e) pe durata detașării sale, funcţionarul are în continuare dreptul la avansare într-o treaptă superioară;

▼M23

►M112 (f) ◄ la încheierea perioadei de detașare, funcţionarul trebuie reintegrat în primul post vacant ►M112 din grupa de funcţii ◄ corespunzătoare gradului său, cu condiţia ca acesta să corespundă cerinţelor pentru postul respectiv. În cazul în care refuză postul care îi este oferit, acesta are în continuare dreptul de a fi reîncadrat în următorul post vacant ►M112 din grupa de funcţii ◄ corespunzătoare gradului său, cu respectarea aceleiași condiţii; în eventualitatea unui al doilea refuz, funcţionarul în cauză poate fi demis din oficiu, după consultarea comisiei paritare. Până la data reintegrării sale efective, funcţionarul respectiv rămâne detașat fără remuneraţie.

▼B

Secţiunea 3

CONCEDIUL PENTRU INTERESE PERSONALE

Articolul 40

(1) Funcţionarului ►M56 titular ◄ i se poate acorda, în mod excepţional și la cererea sa, un concediu fără plată pentru interese personale.

▼M131

(1a) Articolul 12b continuă să se aplice în cursul perioadei de concediu pentru interese personale. Permisia prevăzută la articolul 12b nu se acordă unui funcţionar în scopul angajării într-o activitate profesională, remunerată sau nu, care implică activităţi de lobby sau de reprezentare faţă de instituţia sa și care ar putea conduce la un conflict real sau potenţial cu interesele legitime ale instituţiei.

▼M112

(2) Fără a aduce atingere dispoziţiilor articolului 15, durata concediului este limitată la un an. Concediul poate fi prelungit de mai multe ori cu perioade de câte un an.

Fiecare perioadă de prelungire nu poate depăși un an. Durata totală a concediului pentru interese personale, raportată la întreaga carieră a funcţionarului, nu poate depăși ►M131 12 ani ◄.

Cu toate acestea, atunci când concediul este solicitat pentru a permite funcţionarului:

(i) să crească un copil considerat a fi aflat în întreţinerea sa, în sensul articolului 2 alineatul (2) din anexa VII și care are un handicap mental sau fizic grav, constatat de medicul consultant al instituţiei și care impune o supraveghere sau îngrijiri permanente, sau

▼M131

(ii) să își urmeze soţul, la rândul său funcţionar sau alt agent al Uniunii, obligat, ca urmare a atribuţiilor sale, să își stabilească domiciliul la o asemenea distanţă de locul de repartizare al funcţionarului în cauză încât stabilirea domiciliului conjugal comun în acel loc ar constitui, pentru persoana în cauză, un impediment în exercitarea atribuţiilor sale, sau

(iii) să își ajute soţul, o rudă pe linie ascendentă sau descendentă, un frate sau o soră, în cazul unei boli grave sau unui handicap grav, atestate medical.

▼M112

concediul poate fi prelungit fără limită, în măsura în care la fiecare prelungire se constată existenţa aceloraşi condiţii care au justificat acordarea concediului.

▼B

(3) Pe durata concediului, funcţionarul nu mai are dreptul la avansare într-o treaptă superioară, precum și la promovare în grad; afilierea acestuia la sistemul de asigurări sociale prevăzut la articolele 72 și 73, precum și dreptul său la asigurare împotriva riscurilor corespunzătoare sunt suspendate.

▼M39

►M112 Cu toate acestea, funcţionarul care nu exercită o activitate profesională remunerată poate beneficia în continuare, prin depunerea unei cereri cel târziu în cursul lunii următoare celei în care a început concediul pentru interese personale, de asigurarea prevăzută la aceste articole, sub rezerva plăţii de către acesta a contribuţiilor necesare pentru asigurarea împotriva riscurilor menţionate la articolul 72 alineatul (1) și la articolul 73 alineatul (1), în proporţie de 50 % în primul an de concediu pentru interese personale și în întregime în perioada restantă din concediu. Cu toate acestea, funcţionarul în cauză nu poate fi asigurat împotriva riscurilor menţionate la articolul 73 în cazul în care nu este asigurat împotriva riscurilor menţionate la articolul 72. Contribuţiile se calculează pe baza ultimului salariu de bază al funcţionarului. ◄ În afară de aceasta, funcţionarul care aduce dovezi în sprijinul imposibilităţii sale de a obţine drepturi de pensie în cadrul unui alt sistem de pensii poate dobândi în continuare, la cerere, noi drepturi de pensie pentru o durată de cel mult un an, sub rezerva plăţii de către acesta a unei contribuţii de trei ori mai mare decât cea prevăzută ►M56 la articolul 83 alineatul (2); contribuţiile se calculează pe baza salariului de bază al funcţionarului, aferent gradului și treptei sale ◄.

▼B

(4) Concediul pentru interese personale trebuie să respecte următoarele norme:

(a) este acordat, la cererea persoanei în cauză, de către autoritatea împuternicită să facă numiri;

(b) prelungirea sa trebuie solicitată cu două luni înainte de expirarea perioadei în curs;

(c) postul funcţionarului poate fi ocupat de altcineva;

▼M23

(d) la încheierea perioadei de concediu pentru interese personale, funcţionarul trebuie reintegrat în primul post vacant ►M112 din grupa de funcţii ◄ corespunzătoare gradului lor, cu condiţia ca acesta să corespundă cerinţelor pentru postul respectiv. În cazul în care refuză postul care îi este oferit, acesta are, în continuare, dreptul de a fi reintegrat în următorul post vacant ►M112 din grupa de funcţii ◄ corespunzătoare gradului lor, cu respectarea aceleiași condiţii; în eventualitatea unui al doilea refuz, acesta poate fi demis, după consultarea comisiei paritare. Până la data reintegrării sale efective ►M112 sau a detașării ◄, funcţionarul rămâne în concediu pentru interese personale fără plată.

▼B

Secţiunea 4

DISPONIBILIZAREA

Articolul 41

(1) Este considerat a fi disponibilizat funcţionarul care face obiectul unei măsuri de reducere a numărului de posturi din instituţia sa.

(2) Reducerea numărului de posturi dintr-un grad este decisă de către autoritatea bugetară competentă, în cadrul procedurii bugetare.

Autoritatea împuternicită să facă numiri stabilește, după obţinerea avizului comisiei paritare, natura posturilor care vor fi afectate de măsura respectivă.

▼B

Autoritatea împuternicită să facă numiri stabilește lista funcţionarilor vizaţi de această măsură după obţinerea avizului comisiei paritare și ţinând seama de competenţa, eficienţa, conduita în serviciu, situaţia familială și vechimea funcţionarilor.

Orice funcţionar care ocupă unul dintre posturile menţionate la paragraful anterior și care își exprimă dorinţa de a fi disponibilizat este înscris din oficiu pe această listă.

Funcţionarii de pe această listă sunt disponibilizaţi printr-o decizie a autorităţii împuternicite să facă numiri.

(3) Raporturile de muncă ale funcţionarului aflat în această situaţie administrativă încetează și acesta nu mai are dreptul la salariu și la avansarea într-o treaptă superioară, dar continuă să dobândească, pentru termen de cel mult cinci ani, noi drepturi de pensie pentru limită de vârstă pe baza salariului aferent gradului și treptei sale.

Pe termen de doi ani de la data disponibilizării sale, funcţionarul în cauză are drept de prioritate în ceea ce privește reintegrarea în orice post, vacant sau nou creat, ►M112 din grupa de funcţii ◄ corespunzătoare gradului său, cu condiţia să aibă aptitudinile necesare.

Funcţionarul disponibilizat beneficiază de o indemnizaţie calculată în condiţiile stabilite în anexa IV.

▼M23

Valoarea veniturilor obţinute de funcţionarul în cauză într-un nou post în această perioadă se deduce din indemnizaţia prevăzută la paragraful precedent, în măsura în care aceste venituri, cumulate cu indemnizaţia respectivă, sunt superioare ultimei remuneraţii globale a funcţionarului, stabilite pe baza tabelului salariilor în vigoare în prima zi a lunii pentru care se lichidează indemnizaţia.

▼M62

Funcţionarul în cauză are obligaţia de a furniza, la cerere, dovezile scrise și de a notifica instituţia cu privire la orice element ce poate aduce o modificare a drepturilor sale la indemnizaţia respectivă.

▼M112

Nici un coeficient corector nu se aplică indemnizaţiei.

Cu toate acestea, indemnizaţiei în cauză, precum și ultimei remuneraţii globale menţionate la prezentul articol paragraful al patrulea le este aplicat coeficientul corector menţionat la articolul 3 alineatul (5) primul paragraf din anexa XI, la cursul stabilit pentru ţara situată în interiorul ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ în care beneficiarul indemnizaţiei aduce dovezi că își are reședinţa, în cazul în care ţara respectivă este cea în care a avut ultimul loc de muncă. În acest caz, dacă moneda ţării în cauză nu este euro, valoarea indemnizaţiei se calculează pe baza cursurilor de schimb prevăzute la articolul 63 din prezentul statut.

▼B

(4) La expirarea termenului pentru care a fost stabilit dreptul la această indemnizaţie, funcţionarul este demis din oficiu. Acesta poate beneficia, eventual, de o pensie pentru limită de vârstă în condiţiile prevăzute de sistemul de pensii.

(5) Funcţionarului căruia i s-a oferit, înaintea expirării termenului de doi ani prevăzut la alineatul (3) de mai sus, un post corespunzător gradului său și care l-a refuzat fără un motiv valabil i se poate suprima, după obţinerea avizului comisiei paritare, dreptul de a beneficia de dispoziţiile anterioare și poate fi demis din oficiu.

▼B

Secţiunea 5

CONCEDIUL PENTRU SATISFACEREA SERVICIULUI MILITAR

Articolul 42

Funcţionarul beneficiază de concediu pentru satisfacerea serviciului militar funcţionarul încorporat pentru efectuarea serviciului militar obligatoriu, convocat să efectueze o perioadă de instrucţie militară sau reîncorporat.

Funcţionarul încorporat pentru efectuarea serviciului militar obligatoriu încetează să beneficieze de remuneraţie, dar continuă să beneficieze de dispoziţiile prezentului statut privind dreptul la avansare într-o treaptă superioară și la promovare. De asemenea, funcţionarul în cauză își menţine drepturile de pensie în cazul în care, după satisfacerea serviciului militar obligatoriu, efectuează plata retroactivă a contribuţiilor la sistemul de pensii.

Funcţionarul obligat să efectueze o perioadă de instrucţie militară sau reîncorporat beneficiază, pe perioada instrucţiei sau a reîncorporării, de remuneraţie, din care se deduce valoarea soldei primite.

▼M112

Secţiunea 6

CONCEDIUL PENTRU CREȘTEREA COPILULUI SAU CONCEDIUL DIN MOTIVE FAMILIALE

▼M131

Articolul 42a

Pentru fiecare copil, funcţionarul are dreptul, fără a beneficia de salariul de bază, la un concediu pentru creșterea copilului de cel mult șase luni, care va fi luat în primii doisprezece ani de la naștere sau adopţia copilului. Durata concediului poate fi dublată în cazul familiilor monoparentale recunoscute ca atare în temeiul dispoziţiilor generale de punere în aplicare adoptate de autoritatea împuternicită să facă numiri a fiecărei instituţii, precum și pentru părinţii care au în grijă copii cu handicap sau boli grave, recunoscute de medicul instituţiei. Durata minimă a fiecărei perioade de concediu este de o lună.

Pe perioada concediului pentru creșterea copilului, funcţionarul își menţine afilierea la sistemul de asigurări sociale, continuă să dobândească drepturi de pensie și își păstrează dreptul la alocaţia pentru creșterea copilului, precum și la alocaţia școlară. De asemenea, își păstrează postul și are în continuare dreptul la avansare într-o treaptă superioară sau la promovare în grad. Concediul poate fi luat sub forma unei încetări totale a activităţii sau a unei reduceri a acesteia la jumătate de normă. În cazul concediului pentru creșterea copilului luat sub forma unei reduceri a activităţii la jumătate de normă, perioada maximă prevăzută la primul paragraf se dublează. Pe perioada concediului pentru creșterea copilului, funcţionarul are dreptul la o indemnizaţie lunară de ►M151 1 075,51 EUR ◄ sau de 50 % din această sumă în cazul reducerii activităţii la jumătate de normă, dar nu poate presta nici o altă activitate remunerată. Contribuţia la sistemul de asigurări sociale prevăzută la articolele 72 și 73 este suportată în întregime de instituţie și se calculează pe baza salariului de bază al funcţionarului. Cu toate acestea, în cazul concediului pentru creșterea copilului luat sub forma unei reduceri a activităţii la jumătate de normă, prezenta dispoziţie se aplică doar pentru diferenţa dintre salariul de bază integral și salariul de bază redus proporţional. Pentru partea din salariul de bază plătită efectiv, contribuţia funcţionarului se calculează aplicând aceleași procentaje ca în cazul în care și-ar exercita activitatea cu normă întreagă.

▼**M131**

Indemnizaţia lunară se ridică la ►**M140** ►**M151** 1 434,02 EUR ◄ pentru familiile monoparentale ◄ sau la 50 % din această sumă în cazul unui concediu sub forma unei reduceri la jumătate de normă a activităţii pentru familiile monoparentale și părinţii care au în întreţinere copii cu handicap sau cu o boală gravă atestată de medicul consultant, menţionaţi la primul paragraf, precum și pe timpul primelor trei luni ale concediului pentru creșterea copilului, atunci când concediul este luat de tată în timpul concediului de maternitate sau de oricare dintre părinţi imediat după concediul de maternitate, respectiv în timpul concediului de adopţie sau imediat după acesta.

Concediul pentru creșterea copilului poate fi prelungit cu o perioadă suplimentară de șase luni, însă indemnizaţia nu poate depăși 50 % din suma menţionată la al doilea paragraf. În cazul familiilor monoparentale menţionate la primul paragraf, concediul pentru creșterea copilului poate fi prelungit cu o perioadă suplimentară de douăsprezece luni, însă indemnizaţia nu poate depăși 50 % din suma menţionată la al treilea paragraf.

Sumele indicate la prezentul articol se ajustează în aceleași condiţii ca și remuneraţia.

▼**M112**

Articolul 42b

Atunci când soţul, o rudă pe linie ascendentă sau pe linie descendentă, un frate sau o soră al/a funcţionarului suferă de o boală gravă sau are un handicap grav, dovedite prin certificat medical, funcţionarul în cauză are dreptul la o perioadă de concediu din motive familiale fără plata salariului de bază. Durata totală a acestui tip de concediu, raportată la întreaga carieră a funcţionarului, nu poate depăși nouă luni.

Se aplică articolul 42a paragraful al doilea.

▼**M131**

Secţiunea 7

Concediu în interesul serviciului

Articolul 42c

Cel mai devreme cu cinci ani înainte de împlinirea vârstei de pensionare, un funcţionar cu o vechime în serviciu de cel puţin zece ani poate fi trimis, printr-o decizie a autorităţii împuternicite să facă numiri, în concediu în interesul serviciului pentru nevoi organizaţionale legate de dobândirea unor noi competenţe în cadrul instituţiilor.

Numărul total de funcţionari trimiși în concediu în interesul serviciului în fiecare an nu poate depăși 5 % din numărul funcţionarilor din toate instituţiile care au ieșit la pensie în cursul anului precedent. Numărul total astfel calculat se alocă fiecărei instituţii în funcţie de numărul său de funcţionari la data de 31 decembrie a anului precedent. Rezultatul unei astfel de alocări se rotunjește în fiecare instituţie la numărul întreg imediat superior.

Un astfel de concediu nu constituie o măsură disciplinară.

Durata concediului corespunde, în principiu, cu perioada rămasă până când funcţionarul împlinește vârsta de pensionare. În situaţii excepţionale, autoritatea împuternicită să facă numiri poate totuși hotărî să pună capăt concediului și să reintegreze funcţionarul.

▼M131

Atunci când împlinește vârsta de pensionare, funcţionarul trimis în concediu în interesul serviciului este pensionat în mod automat.

Concediul în interesul serviciului este reglementat de următoarele norme:

(a) pe postul ocupat de funcţionar poate fi numit un alt funcţionar;

(b) un funcţionar aflat în concediu în interesul serviciului nu are dreptul la avansare într-o treaptă superioară sau la promovare în grad.

Un funcţionar astfel trimis în concediu beneficiază de o indemnizaţie calculată în conformitate cu anexa IV.

La cererea funcţionarului, indemnizaţia este supusă contribuţiilor la sistemul de pensii, calculate pe baza respectivei indemnizaţii. În acest caz, vechimea în muncă acumulată în calitate de funcţionar aflat în concediu în interesul serviciului este luată în considerare la calcularea numărului de ani de plată a contribuţiilor la sistemul de pensii, în sensul articolului 2 din anexa VIII.

Indemnizaţia nu este supusă vreunui coeficient corector.

▼B

CAPITOLUL 3

Evaluarea, avansarea în treaptă și promovarea

▼M131

Articolul 43

Competenţa, eficienţa și conduita în serviciu ale fiecărui funcţionar fac obiectul unui raport anual, potrivit prevederilor autorităţii împuternicite să facă numiri a fiecărei instituţii, în conformitate cu articolul 110. Respectivul raport specifică dacă nivelul performanţelor funcţionarului a fost satisfăcător sau nu. Autoritatea împuternicită să facă numiri a fiecărei instituţii adoptă dispoziţii care prevăd dreptul la contestaţie, în cadrul procedurii de evaluare, drept care trebuie exercitat înaintea depunerii unei plângeri în conformitate cu articolul 90 alineatul (2).

Începând cu gradul AST 5, raportul poate conţine, de asemenea, un aviz care să indice, pe baza activităţii prestate, dacă funcţionarul în cauză are sau nu potenţialul necesar pentru a exercita atribuţii de administrator.

Raportul este adus la cunoștinţa funcţionarului. Acesta are dreptul de a formula orice observaţii pe care le consideră pertinente.

Articolul 44

Funcţionarul cu o vechime de doi ani într-o treaptă a gradului său accede în mod automat la treapta următoare a gradului respectiv, cu excepţia cazului în care performanţa sa a fost evaluată ca nesatisfăcătoare în ultimul raport anual, conform dispoziţiilor articolului 43. Un funcţionar avansează în treapta următoare a gradului după cel mult patru ani, cu excepţia cazului în care se aplică procedura stabilită la articolul 51 alineatul (1).

▼**M131**

Funcţionarul numit șef de unitate, director sau director general în același grad beneficiază retroactiv, de la data numirii în noul post, de o avansare în treapta următoare din gradul respectiv, cu condiţia să își fi îndeplinit noile atribuţii în mod satisfăcător, în sensul articolului 43, în primele nouă luni de la data numirii. Această avansare într-o treaptă superioară comportă o majorare a salariului lunar de bază egală cu procentajul aferent avansării din prima în a doua treaptă a fiecărui grad. În cazul în care valoarea majorării este inferioară acestui procentaj sau în cazul în care funcţionarul se află deja pe ultima treaptă a gradului, acesta are dreptul la o majorare a salariului de bază care să îi permită să beneficieze de majorarea de la prima la a doua treaptă până la intrarea în vigoare a următoarei promovări.

▼**M112**

Articolul 45

▼**M131**

(1) Promovarea se acordă printr-o decizie a autorităţii împuternicite să facă numiri, ţinând seama de dispoziţiile articolului 6 alineatul (2). Cu excepţia cazului în care se aplică procedura prevăzută la articolul 4 și articolul 29 alineatul (1), funcţionarii pot fi promovaţi numai dacă ocupă un post care corespunde unuia dintre posturile tip prevăzute în anexa I secţiunea A, în gradul imediat superior. Promovarea presupune numirea funcţionarului în gradul superior din grupa de funcţii în care este încadrat. Promovarea se face exclusiv prin selecţie din rândul funcţionarilor care au cel puţin doi ani de vechime în gradul respectiv, după o analiză comparativă a meritelor funcţionarilor eligibili pentru promovare. Atunci când efectuează analiza comparativă a meritelor, autoritatea împuternicită să facă numiri ia în considerare în special rapoartele de evaluare a funcţionarilor, utilizarea, în exercitarea atribuţiilor lor, a altor limbi decât limba a cărei cunoaștere aprofundată au dovedit-o în conformitate cu articolul 28 litera (f) și nivelul responsabilităţilor exercitate.

▼**M112**

(2) Funcţionarul are obligaţia de a demonstra, înainte de a i se acorda prima promovare după recrutare, capacitatea de a lucra într-o a treia limbă dintre cele menţionate la ►**M131** articolul 55 alineatul (1) din Tratatul privind Uniunea Europeană ◄. ►**M131** Autorităţile împuternicite să facă numiri ale instituţiilor ◄ adoptă de comun acord dispoziţiile comune de punere în aplicare a prezentului alineat. Aceste dispoziţii prevăd accesul funcţionarilor la formare într-o a treia limbă și stabilesc modalităţile de evaluare a capacităţii funcţionarilor de a lucra într-o a treia limbă, în conformitate cu articolul 7 alineatul (2) litera (d) din anexa III.

Articolul 45a

(1) Prin derogare de la articolul 5 alineatul (3) literele (b) și (c), orice funcţionar încadrat în grupa de funcţii AST poate, începând cu gradul 5, să fie numit într-un post din grupa de funcţii AD, cu condiţia:

(a) ca acesta să fi fost selecţionat în conformitate cu procedura prevăzută la alineatul (2) al prezentului articol în vederea participării la un program de formare obligatoriu, astfel cum este acesta menţionat la litera (b) a prezentului alineat;

(b) ca acesta să fi participat la un program de formare definit de autoritatea împuternicită să facă numiri și cuprinzând o serie de module de formare obligatorii și

▼M112

(c) ca acesta să fie inclus pe lista, stabilită de autoritatea împuternicită să facă numiri, a candidaţilor care au fost admiși în urma susţinerii unei probe scrise și a unei probe orale care atestă faptul că a absolvit cu succes programul de formare menţionat la litera (b) a prezentului alineat. Conţinutul acestor probe este stabilit în conformitate cu articolul 7 alineatul (2) litera (c) din anexa III.

(2) Autoritatea împuternicită să facă numiri stabilește un proiect de listă a funcţionarilor cu funcţii din grupa AST selecţionaţi pentru a participa la programul de formare menţionat anterior pe baza ►M131 rapoartelor lor anuale ◄ menţionate la articolul 43, a nivelului de studii și de formare și ţinând seama de nevoile serviciului. Acest proiect de listă este prezentat spre avizare unei comisii paritare.

Comisia respectivă poate audia funcţionarii care și-au exprimat dorinţa să participe la programul de formare menţionat anterior, precum și reprezentanţii autorităţii împuternicite să facă numiri. Acesta adoptă, cu majoritate de voturi, un aviz motivat cu privire la proiectul de listă propus de autoritatea împuternicită să facă numiri. Autoritatea împuternicită să facă numiri adoptă lista funcţionarilor autorizaţi să participe la programul de formare menţionat anterior.

(3) Numirea într-un post din grupa de funcţii AD nu modifică nici gradul, nici treapta în care este încadrat funcţionarul la data numirii.

(4) Numărul numirilor în posturi din grupa de funcţii AD, în conformitate cu procedura menţionată la alineatele (1) (2) și (3) ale prezentului articol, nu poate depăși 20 % din numărul total anual al numirilor efectuate în conformitate cu articolul 30 paragraful al doilea.

(5) ►M131 Autoritatea împuternicită să facă numiri a fiecărei instituţii ◄ adoptă dispoziţiile generale de aplicare a prezentului articol, în conformitate cu articolul 110.

Articolul 46

Funcţionarul numit într-un grad superior în conformitate cu articolul 45 este încadrat în prima treaptă a gradului respectiv. Cu toate acestea, un funcţionar cu gradul între AD 9 și AD 13 care exercită atribuţii de șef de unitate și care este numit într-un grad superior, în conformitate cu articolul 45, este încadrat în a doua treaptă a noului său grad. Aceeași derogare se aplică funcţionarului:

(a) promovat într-un post de director sau de director general sau

(b) care ocupă un post de director sau de director general și căruia i se aplică articolul 44 paragraful al doilea ultima teză.

▼B

CAPITOLUL 4

Încetarea raporturilor de muncă

Articolul 47

Încetarea raporturilor de muncă survine:

(a) în urma demisiei;

(b) în urma demiterii;

▼B

(c) în urma pensionării în interesul serviciului;

(d) în urma concedierii din motive de incompetenţă profesională;

(e) în urma eliberării din funcţie;

(f) în urma pensionării;

(g) în urma decesului.

Secţiunea 1

DEMISIA

Articolul 48

Funcţionarul care dorește să demisioneze poate face acest lucru numai printr-un act scris în care își manifestă în mod neechivoc intenţia de a-și înceta activitatea în cadrul instituţiei.

Decizia prin care autoritatea împuternicită să facă numiri stabilește caracterul definitiv al demisiei trebuie pronunţată în termen de o lună de la primirea scrisorii de demisie. ►**M23** Cu toate acestea, autoritatea împuternicită să facă numiri poate refuza demisia în cazul în care, la data primirii scrisorii de demisie, este în desfășurare o procedură disciplinară împotriva funcţionarului în cauză sau în cazul în care o astfel de procedură este iniţiată în decurs de treizeci de zile de la primirea acesteia. ◄

▼M112

Demisia intră în vigoare la data stabilită de către autoritatea împuternicită să facă numiri; data respectivă nu poate nu poate surveni la mult de trei luni de la data propusă de funcţionar în scrisoarea de demisie, în cazul funcţionarilor din grupa de funcţii AD, respectiv mai mult de o lună pentru funcţionarii din ►**M131** grupele de funcţii AST și AST/SC ◄.

▼B

Secţiunea 2

DEMITEREA

Articolul 49

Funcţionarul nu poate fi demis din funcţie decât în cazul în care nu mai îndeplinește condiţiile stabilite la articolul 28 litera (a), precum și ►**M23** în cazurile prevăzute la articolele ►**M112** ——————— ◄ 39, 40 și 41 alineatele (4) și (5) și la articolul 14 paragraful al doilea din anexa VIII. ◄

Decizia motivată este luată de către autoritatea împuternicită să facă numiri, după obţinerea avizului comisiei paritare și audierea funcţionarului în cauză.

Secţiunea 3

PENSIONAREA ÎN INTERESUL SERVICIULUI

Articolul 50

►**M112** Orice membru al personalului cu funcţii superioare de conducere, în sensul articolului 29 alineatul (2) ◄, poate fi pensionat în interesul serviciului printr-o decizie a autorităţii împuternicite să facă numiri.

▼B

Această pensionare nu are caracterul unei măsuri disciplinare.

Funcţionarul care își pierde postul în acest fel și care nu este repartizat într-un alt post ►M112 ——————— ◄ corespunzător gradului său beneficiază de o indemnizaţie calculată conform condiţiilor stabilite în anexa IV.

▼M23

Valoarea veniturilor obţinute de funcţionarul în cauză într-un nou post în această perioadă se deduce din indemnizaţia prevăzută la paragraful precedent, în măsura în care aceste venituri, cumulate cu indemnizaţia respectivă, sunt superioare ultimei remuneraţii globale stabilite pe baza tabelului salariilor în vigoare în prima zi a lunii pentru care se lichidează indemnizaţia.

▼M112

Funcţionarul în cauză are obligaţia de a furniza, la cerere, dovezile scrise necesare și de a notifica instituţia cu privire la orice element ce poate modifica drepturile sale la indemnizaţia respectivă.

Nici un coeficient corector nu se aplică indemnizaţiei.

Articolul 45 paragrafele al treilea, al patrulea și al cincilea din anexa VIII se aplică prin analogie.

▼B

La expirarea termenului pentru care a fost stabilit dreptul la această indemnizaţie, funcţionarul în cauză poate beneficia de drepturile de pensie dobândite, fără să se aplice reducerea prevăzută la articolul 9 din anexa VIII, sub rezerva împlinirii de către funcţionarul în cauză a vârstei de ►M131 58 de ani ◄.

Secţiunea 4

▼M112

PROCEDURILE PRIVIND INCOMPETENŢA PROFESIONALĂ

▼M131

Articolul 51

(1) Autoritatea împuternicită să facă numiri a fiecărei instituţii definește procedurile de identificare, gestionare și soluționare a cazurilor de incompetenţă profesională în timp util și într-o manieră adecvată.

La adoptarea dispoziţiilor interne, autoritatea împuternicită să facă numiri a fiecărei instituţii respectă următoarele cerinţe:

(a) un funcţionar care, după trei rapoarte anuale consecutive nesatisfăcătoare astfel cum se prevede în articolul 43, nu realizează nici un progres în privinţa competenţei sale profesionale, este retrogradat cu un grad. În cazul în care următoarele două rapoarte anuale evidenţiază în continuare o performanţă nesatisfăcătoare, funcţionarul este concediat;

(b) orice propunere de retrogradare sau concediere a unui funcţionar expune motivele pe care se întemeiază și este adusă la cunoștinţa funcţionarului în cauză. Propunerea autorităţii împuternicite să facă numiri este transmisă comitetului consultativ paritar prevăzut la articolul 9 alineatul (6).

▼**M131**

(2) Funcţionarul are dreptul de a obţine dosarul personal complet și de a face copii după toate documentele relevante pentru procedură. Funcţionarul dispune de cel puţin 15 zile și cel mult 30 de zile de la data primirii propunerii, pentru a-și pregăti apărarea. Acesta poate să fie asistat de o persoană aleasă de el. Funcţionarul își poate prezenta observaţiile în scris. Acesta este audiat de comitetul consultativ paritar. Funcţionarul poate, de asemenea, cita martori.

(3) Instituţia este reprezentată în faţa comitetului consultativ paritar de către un funcţionar împuternicit în acest sens de autoritatea împuternicită să facă numiri. Acest funcţionar beneficiază de aceleași drepturi ca și funcţionarul în cauză.

(4) Pe baza propunerii menţionate la alineatul (1) litera (b) și ţinând seama, după caz, de declaraţiile scrise și orale ale funcţionarului în cauză și ale martorilor, comitetul consultativ paritar adoptă, cu majoritate de voturi, un aviz motivat indicând măsurile pe care le consideră adecvate având în vedere faptele constatate la cererea sa. Acest aviz este transmis autorităţii împuternicite să facă numiri și funcţionarului în cauză în termen de două luni de la data sesizării comitetului. Președintele nu participă la votul asupra deciziilor comitetului, cu excepţia cazului în care acestea privesc aspecte procedurale sau în caz de egalitate de voturi.

(5) Funcţionarul concediat din motive de incompetenţă are dreptul la o indemnizaţie lunară pentru concediere egală cu salariul lunar de bază al unui funcţionar de gradul AST 1 prima treaptă, pe perioada indicată la alineatul (6). Funcţionarul are, de asemenea, dreptul la alocaţiile familiale prevăzute la articolul 67, pe aceeași perioadă. Alocaţia pentru locuinţă se calculează pe baza salariului lunar de bază al unui funcţionar de gradul AST 1, în conformitate cu articolul 1 din anexa VII.

Funcţionarul care își prezintă demisia după iniţierea procedurii menţionate la alineatele (1) și (2) sau care are deja dreptul la plata imediată a pensiei fără reducere nu are dreptul la indemnizaţia în cauză. În cazul în care este îndreptăţit la plata ajutorului de șomaj în temeiul unui regim naţional de șomaj, cuantumul respectivului ajutor de șomaj se deduce din indemnizaţia menţionată.

(6) Perioada în care se efectuează plăţile menţionate la alineatul (5) este stabilită după cum urmează:

(a) atunci când vechimea în serviciu a funcţionarului în cauză este mai mică de cinci ani la data luării deciziei de concediere, aceasta este de trei luni;

(b) atunci când vechimea în serviciu a funcţionarului în cauză este de cel puţin cinci ani, dar e mai mică de 10 ani, aceasta este de șase luni;

(c) atunci când vechimea în serviciu a funcţionarului în cauză este de cel puţin 10 ani, dar mai mică de 20 de ani, aceasta este de nouă luni;

(d) atunci când vechimea în serviciu a funcţionarului în cauză este de cel puţin 20 de ani, aceasta este de 12 luni.

(7) Funcţionarul retrogradat din motive de incompetenţă profesională poate solicita, la încheierea unui termen de șase ani, ca orice menţiune a acestei măsuri să fie eliminată din dosarul său personal.

▼M131

(8) Funcţionarul în cauză are dreptul la rambursarea cheltuielilor rezonabile suportate din proprie iniţiativă în cursul procedurii, inclusiv a onorariilor datorate unui apărător din afara instituţiei, atunci când procedura prevăzută la prezentul articol se încheie fără să se fi luat decizia de concediere sau retrogradare.

▼B

Secţiunea 5

PENSIONAREA

▼M131

Articolul 52

Fără a aduce atingere dispoziţiilor articolului 50, funcţionarul este pensionat:

(a) fie din oficiu, în ultima zi a lunii în cursul căreia acesta împlinește vârsta de 66 de ani,

(b) fie la cererea sa, în ultima zi a lunii în cursul căreia a fost depusă cererea, în cazul în care acesta a împlinit vârsta de pensionare sau are o vârstă cuprinsă între 58 de ani și vârsta de pensionare și îndeplinește condiţiile impuse pentru acordarea unei pensii cu plată imediată, în conformitate cu articolul 9 din anexa VIII. Articolul 48 paragraful al doilea teza a doua se aplică prin analogie.

Cu toate acestea, la cererea sa și atunci când autoritatea împuternicită să facă numiri consideră că acest lucru este justificat în interesul serviciului, funcţionarul poate rămâne în activitate până la vârsta de 67 de ani sau, în mod excepţional, până la 70 de ani, caz în care acesta este pensionat din oficiu în ultima zi a lunii în cursul căreia împlinește vârsta respectivă.

Atunci când autoritatea împuternicită să facă numiri decide să autorizeze continuarea activităţii unui funcţionar după împlinirea vârstei de 66 de ani, autorizarea respectivă se acordă pe o durată de maximum un an. Aceasta poate fi prelungită la cererea funcţionarului.

▼B

Articolul 53

Funcţionarul recunoscut de comisia pentru invaliditate ca îndeplinind condiţiile prevăzute la articolul 78 ►M62 este pensionat din oficiu în ultima zi a lunii în cursul căreia autoritatea împuternicită să facă numiri adoptă decizia care constată incapacitatea sa permanentă de a-și exercita atribuţiile ◄.

Secţiunea 6

TITLUL ONORIFIC

Articolul 54

Funcţionarul al cărui raport de muncă încetează poate primi un titlu onorific fie cu privire la cariera sa, fie în gradul său, ►M112 fie într-un grad imediat superior, ◄ printr-o decizie a autorităţii împuternicite să facă numiri.

Această măsură nu comportă nici un avantaj financiar.

▼B

TITLUL IV

CONDIŢIILE DE MUNCĂ ALE FUNCŢIONARULUI

CAPITOLUL 1

Programul de lucru

Articolul 55

►M131 1. ◄ Funcţionarii în activitate sunt permanent la dispoziţia instituţiei din care fac parte.

►M131 2. ◄ ►M131 Timpul de lucru săptămânal normal este cuprins între 40 și 42 de ore, orarul zilei de lucru fiind stabilit de autoritatea împuternicită să facă numiri. ◄ În cadrul acestei limite, autoritatea împuternicită să facă numiri poate, după consultarea prealabilă a comitetului pentru personal, să stabilească orare de lucru adecvate pentru anumite grupuri de funcţionari care îndeplinesc sarcini speciale.

►M131 3. ◄ ►M22 În afară de aceasta, ca urmare a cerinţelor serviciului sau a normelor de securitate la locul de muncă, un funcţionar ►M31 ———— ◄ poate fi obligat să rămână la dispoziţia instituţiei, la locul de muncă sau la domiciliu, în afara duratei normale a programului de lucru. ►M131 Autoritatea împuternicită să facă numiri a fiecărei instituţii adoptă normele de aplicare a prezentului alineat, după consultarea comitetului pentru personal. ◄ ◄

▼M131

(4) Autoritatea împuternicită să facă numiri a fiecărei instituţii poate introduce dispoziţii pentru programe de lucru flexibile. În temeiul acestor dispoziţii, funcţionarilor cu gradul AD/AST9 sau superior nu li acordă zile lucrătoare întregi. Aceste dispoziţii nu se aplică funcţionarilor cărora li se aplică articolul 44 al doilea paragraf. Acești funcţionari își gestionează timpul de lucru în acord cu superiorii lor.

▼M112

Articolul 55a

(1) La cerere, orice funcţionar poate fi autorizat să își exercite activitatea cu normă redusă.

Autoritatea împuternicită să facă numiri poate acorda o astfel de autorizaţie în măsura în care aceasta este compatibilă cu interesul serviciului.

▼M131

(2) Funcţionarii au dreptul la autorizaţie în următoarele cazuri:

(a) pentru a se ocupa de un copil aflat în întreţinere cu vârsta mai mică de 9 ani,

(b) pentru a se ocupa de un copil aflat în întreţinere cu vârsta cuprinsă între 9 și 12 ani, în cazul în care reducerea timpului de lucru nu depășește 20 % din timpul normal de lucru,

(c) pentru a se ocupa de un copil aflat în întreţinere până când acesta împlinește vârsta de 14 ani, în cazul în care funcţionarul este părinte singur,

(d) în caz de dificultăţi grave, pentru a se ocupa de un copil aflat în întreţinere până când acesta împlinește vârsta de 14 ani, în cazul în care reducerea timpului de muncă nu depășește 5 % din timpul normal de lucru. În acest caz, primele două alineate ale articolului 3 din anexa IVa nu se aplică. În cazul în care ambii părinţi lucrează în serviciul Uniunii, numai unul dintre ei are dreptul la o astfel de reducere,

▼M131

(e) pentru a se ocupa de un soţ, de o rudă în linie ascendentă sau descendentă, de un frate sau de o soră care suferă de o boală gravă sau are un handicap grav,

(f) pentru a urma o formare profesională complementară, sau

(g) începând cu vârsta de 58 de ani, în cursul ultimilor trei ani înainte de a împlini vârsta de pensionare.

Atunci când funcţionarul solicită autorizaţia de a-și exercita activitatea cu normă redusă pentru a urma o formare profesională complementară sau în cursul ultimilor trei ani înainte de a împlini vârsta de pensionare, dar nu înainte de vârsta de 58 de ani, autoritatea împuternicită să facă numiri poate respinge cererea sau poate amâna data intrării în vigoare a autorizaţiei doar în cazuri excepţionale și din motive legate de un interes imperativ al serviciului.

Atunci când acest drept se exercită în vederea îngrijirii soţului, a unei rude pe linie ascendentă sau descendentă, a unui frate sau a unei surori care suferă de o boală gravă sau are un handicap grav ori pentru a urma o formare complementară, durata cumulată a perioadelor de exercitare a activităţii cu normă redusă nu poate depăși cinci ani pe durata carierei funcţionarului.

▼M112

(3) Autoritatea împuternicită să facă numiri răspunde cererii funcţionarului în termen de 60 de zile.

(4) Normele care reglementează exercitarea activităţii cu normă redusă, precum și cele care reglementează procedura de acordare a autorizaţiei sunt prevăzute în anexa IVa.

Articolul 55b

Funcţionarul poate fi autorizat să își exercite activitatea cu jumătate de normă conform formulei de împărţire a activităţii, într-un post identificat de autoritatea împuternicită să facă numiri ca adecvat pentru acest mod de lucru. Autorizaţia de exercitare a activităţii cu jumătate de normă prin împărţirea activităţii nu este limitată în timp. Cu toate acestea, în interesul serviciului, autoritatea împuternicită să facă numiri poate retrage autorizaţia, cu un preaviz de șase luni. De asemenea, autoritatea împuternicită să facă numiri poate retrage autorizaţia, la cererea funcţionarului în cauză, cu un preaviz de șase luni calculat de la data prezentării cererii. La expirarea acestui termen, funcţionarul în cauză poate fi transferat într-un un alt post.

Se aplică articolul 59a și, cu excepţia celei de-a treia teze de la paragraful al doilea, articolul 3 din anexa IVa.

Autoritatea împuternicită să facă numiri poate stabili normele de aplicare a prezentului articol.

▼B

Articolul 56

Funcţionarul nu poate fi obligat să efectueze ore de lucru suplimentare decât în cazurile urgente sau de surplus excepţional de muncă; munca de noapte, precum și orice muncă în zilele de duminică sau de sărbători legale poate fi autorizată doar în conformitate cu procedura adoptată de autoritatea împuternicită să facă numiri. ►M23 Numărul total de ore de lucru suplimentare solicitate spre efectuare unui funcţionar nu poate depăși 150 de ore în timpul unei perioade de șase luni. ◄

Orele de lucru suplimentare efectuate de funcţionarii ►M112 încadraţi în grupa de funcţii AD sau AST, gradele 5-11, ◄ nu dau dreptul la compensare sau la remunerare.

▼M131

În conformitate cu anexa VI, orele suplimentare lucrate de funcţionarii încadraţi în grupa de funcţii SC gradele 1 – 6 și în grupa de funcţii AST gradele 1 – 4 le dau acestora dreptul la un concediu compensatoriu sau, în cazul în care cerinţele serviciului nu permit acordarea concediului compensatoriu în perioada de două luni următoare celei în care au fost lucrate orele suplimentare, la acordarea unei indemnizaţii.

▼M22

Articolul 56a

Funcţionarul ►M30 ———— ◄ care, în cadrul unui serviciu cu program continuu sau în care se lucrează în schimburi, stabilit de instituţie în baza cerinţelor serviciului sau a normelor de securitate la locul de muncă și considerat de aceasta ca având caracter regulat și permanent, este obligat să lucreze cu regularitate pe timp de noapte, în zilele de sâmbătă, duminică sau de sărbători legale, poate beneficia de indemnizaţii.

▼M131

După consultarea Comitetului pentru Statutul funcţionarilor, Comisia stabilește, prin intermediul unor acte delegate în conformitate cu articolele 111 și 112, categoriile de funcţionari care pot beneficia de astfel de indemnizaţii, condiţiile de acordare a acestora, precum și ratele acestor indemnizaţii.

▼M22

Durata normală de lucru a unui funcţionar care lucrează cu program continuu sau în schimburi nu poate depăși numărul total anual de ore de lucru normale.

Articolul 56b

Funcţionarul ►M31 ———— ◄ care, în conformitate cu o decizie luată de autoritatea împuternicită să facă numiri în baza cerinţelor serviciului sau a normelor de securitate la locul de muncă, ►C3 este obligat să rămână în mod regulat la dispoziţia instituţiei, la locul de muncă sau la domiciliu, în afara duratei normale de muncă beneficiază de indemnizaţii. ◄

▼M131

După consultarea Comitetului pentru Statutul funcţionarilor, Comisia stabilește, prin intermediul unor acte delegate în conformitate cu articolele 111 și 112, categoriile de funcţionari care pot beneficia de astfel de indemnizaţii, condiţiile de acordare a acestora, precum și ratele acestor indemnizaţii.

▼M112

Articolul 56c

Pentru a ţine seama de condiţii de muncă deosebit de grele, anumitor funcţionari li se pot acorda indemnizaţii speciale.

▼M131

După consultarea Comitetului pentru Statutul funcţionarilor, Comisia stabilește, prin intermediul unor acte delegate în conformitate cu articolele 111 și 112, categoriile de funcţionari care pot beneficia de astfel de indemnizaţii speciale, condiţiile de acordare a acestora, precum și ratele acestor indemnizaţii speciale.

▼B

CAPITOLUL 2

Concediile

Articolul 57

Funcţionarul are dreptul la un concediu anual de cel puţin 24 de zile lucrătoare și cel mult 30 de zile lucrătoare pe an calendaristic, în conformitate cu o reglementare ce urmează să fie stabilită de comun acord de ►M131 autorităţile împuternicite să facă numiri ale instituţiilor ◄ ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄, după obţinerea avizului Comitetului pentru statutul funcţionarilor.

Pe lângă acest concediu anual, funcţionarul poate beneficia la cerere, în mod excepţional, de un concediu special. Dispoziţiile de acordare a acestor concedii sunt stabilite în anexa V.

▼M131

Articolul 58

În afara concediilor prevăzute la articolul 57, femeile însărcinate au dreptul, pe baza prezentării unui certificat medical, la un concediu de 20 de săptămâni. Concediul începe cel mai devreme cu șase săptămâni înainte de data probabilă a nașterii menţionată în certificat și se încheie cel mai devreme la 14 săptămâni după data nașterii. În cazul unei nașteri multiple sau premature sau în cazul nașterii unui copil cu handicap sau cu o boală gravă, durata concediului este de 24 de săptămâni. În sensul prezentei dispoziţii, nașterea prematură este nașterea care are loc înainte de sfârșitul celei de-a treizeci și patra săptămâni de sarcină.

▼B

Articolul 59

▼M112

(1) Funcţionarul care aduce dovezi în sprijinul faptului că nu își poate exercita atribuţiile din motiv de boală sau de accident beneficiază de drept de concediu de boală.

Funcţionarul în cauză trebuie să notifice instituţiei sale incapacitatea sa în cel mai scurt timp posibil, precizând adresa la care se află. În cazul în care lipsește mai mult de trei zile, funcţionarul este obligat să prezinte un certificat medical. Certificatul medical trebuie trimis cel târziu în a cincea zi de neprezentare la locul de muncă, data luată în considerare fiind cea a ștampilei poștale. În caz contrar, absenţa funcţionarului se consideră nemotivată, cu excepţia cazului în care certificatul nu este trimis din motive independente de voinţa funcţionarului în cauză.

Funcţionarul aflat în concediu de boală poate fi oricând supus unui examen medical organizat de instituţie. În cazul în care acest examen nu poate avea loc din motive imputabile funcţionarului în cauză, absenţa acestuia se consideră nemotivată de la data la care era prevăzut examenul respectiv.

În cazul în care, în urma examenului medical, rezultă că funcţionarul în cauză este capabil să-și exercite atribuţiile, absenţa acestuia se consideră nemotivată de la data examenului medical, sub rezerva paragrafului următor.

În cazul în care funcţionarul în cauză consideră concluziile examenului medical organizat de autoritatea împuternicită să facă numiri ca fiind nejustificate din punct de vedere medical, funcţionarul sau un medic acţionând în numele său poate înainta instituţiei, în termen de două zile, o cerere prin care să solicite examinarea cazului de către un medic independent.

▼**M112**

Instituţia transmite de îndată cererea unui alt medic desemnat de comun acord de către medicul funcţionarului şi medicul consultant al instituţiei. În cazul în care, în termen de cinci zile, nu se ajunge la un astfel de acord, instituţia alege o persoană de pe lista medicilor independenţi alcătuită în fiecare an în acest scop de comun acord între autoritatea împuternicită să facă numiri şi comitetul pentru personal. Funcţionarul în cauză poate contesta alegerea instituţiei în termen de două zile lucrătoare, caz în care instituţia alege o altă persoană de pe listă, această nouă alegere fiind definitivă.

Avizul medicului independent, emis după consultarea prealabilă a medicului funcţionarului şi a medicului-consilier al instituţiei, are caracter obligatoriu. Atunci când avizul medicului independent confirmă concluziile examenului medical organizat de instituţie, absenţa funcţionarului este considerată nemotivată de la data examenului menţionat anterior. Atunci când avizul medicului independent nu confirmă concluziile examenului menţionat anterior, absenţa se consideră justificată în toate privinţele.

(2) Atunci când absenţele din motive de boală de cel mult trei zile, neînsoţite de certificat medical, depăşesc un număr total de douăsprezece zile într-o perioadă de douăsprezece luni, funcţionarul este obligat să prezinte un certificat medical pentru fiecare nouă absenţă din motiv de boală. Absenţa se consideră nemotivată începând cu a treisprezecea zi de absenţă din motiv de boală pentru care nu se prezintă certificat medical.

(3) Fără a aduce atingere aplicării dispoziţiilor privind procedurile disciplinare, după caz, orice absenţă considerată nemotivată în temeiul alineatelor (1) şi (2) se scade din durata concediului anual al funcţionarului în cauză. În cazul epuizării concediului, funcţionarul în cauză pierde dreptul la remuneraţie pe perioada corespunzătoare.

(4) Autoritatea împuternicită să facă numiri poate înainta comisiei de invaliditate cazul unui funcţionar ale cărui concedii de boală cumulate depăşesc douăsprezece luni într-o perioadă de trei ani.

(5) Funcţionarul poate fi trimis în concediu din oficiu în urma unui examen medical efectuat de medicul consultant al instituţiei, în cazul în care starea sa de boală necesită acest lucru sau în cazul în care un membru al familiei din locuinţa sa suferă de o boală contagioasă.

În caz de litigiu se aplică procedura prevăzută la alineatul (1) paragrafele cinci - şapte.

(6) Funcţionarul are obligaţia de a se supune anual unei vizite medicale preventive, efectuate fie de medicul consultant desemnat de autoritatea împuternicită să facă numiri, fie de un medic la alegerea funcţionarului în cauză.

În cel de-al doilea caz, onorariile medicului sunt rambursate de către instituţie, până la concurenţa unei sume maxime stabilite de autoritatea împuternicită să facă numiri pentru o perioadă de cel mult trei ani, după obţinerea avizului Comitetului pentru statutul funcţionarilor.

Articolul 59a

Concediul anual al unui funcţionar autorizat să îşi exercite activitatea cu normă redusă este redus proporţional pe perioada exercitării activităţii în acest mod.

▼B

Articolul 60

Cu excepţia cazurilor de boală sau de accident, funcţionarul nu poate absenta fără permisiunea prealabilă a superiorului său ierarhic. Fără a aduce atingere aplicării eventuale a măsurilor cu caracter disciplinar, orice absenţă nemotivată stabilită în mod corespunzător se scade din durata concediului anual al funcţionarului în cauză. În cazul epuizării concediului, funcţionarul în cauză pierde dreptul la remuneraţie pe perioada corespunzătoare.

Atunci când un funcţionar dorește să își petreacă concediul medical în alt loc decât cel în care este încadrat în muncă, el are obligaţia de a obţine permisiunea prealabilă în acest sens din partea autorităţii împuternicite să facă numiri.

CAPITOLUL 3

Sărbătorile legale

▼M131

Articolul 61

Listele sărbătorilor legale se stabilesc de comun acord de către autorităţile împuternicite să facă numiri ale instituţiilor Uniunii după consultarea Comitetului pentru statutul funcţionarilor.

▼B

TITLUL V

REGIMUL FINANCIAR ȘI PRESTAȚIILE DE ASIGURĂRI SOCIALE ALE FUNCȚIONARULUI

CAPITOLUL 1

Remunerarea și rambursarea cheltuielilor

Secţiunea 1

REMUNERAREA

Articolul 62

Conform condițiilor stabilite în anexa VII și în cazul în care nu există dispoziţii exprese contrare, funcţionarul are dreptul, prin simpla numire a sa în funcţie, la remuneraţia aferentă gradului și treptei sale.

Funcţionarul nu poate renunța la acest drept.

Remuneraţia cuprinde un salariu de bază, alocaţii familiale și indemnizaţii.

▼M131

Articolul 63

Remuneraţia funcţionarilor se exprimă în euro. Aceasta se plătește în moneda ţării în care funcţionarul își exercită atribuţiile sau în euro.

Remuneraţia plătită în altă monedă decât euro se calculează pe baza cursului de schimb utilizat la execuţia bugetului general al Uniunii Europene la data de 1 iulie a anului respectiv.

Cursurile de schimb se actualizează în fiecare an cu efect retroactiv, la data actualizării anuale a remuneraţiilor prevăzute la articolul 65.

▼**M131**

Articolul 64

Remunerației funcționarului exprimate în euro, după deducerea reținerilor obligatorii menționate în prezentul Statut sau în regulamentele adoptate pentru punerea lui în aplicare, i aplică un coeficient corector mai mare, mai mic sau egal cu 100 %, în funcție de condițiile de viață din diferite locuri de repartizare.

Coeficienții corectori se instituie, se suprimă sau se actualizează anual în conformitate cu anexa XI. La actualizare, toate valorile sunt considerate valori de referință. Comisia publică valorile actualizate, în termen de două săptămâni de la actualizare, în seria C a *Jurnalului Oficial al Uniunii Europene*, pentru informare.

Nu se aplică nici un coeficient corector în Belgia și Luxemburg, având în vedere rolul special de referință al acestor două locuri de desfășurare a activității, ca sedii principale și originare ale majorității instituțiilor europene.

Articolul 65

(1) Remunerațiile funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Uniunii Europene se actualizează în fiecare an, ținând seama de politica economică și socială a Uniunii. Se iau în considerare în special eventuala majorare a salariilor din funcția publică din statele membre și necesitățile de recrutare. Actualizarea remunerațiilor se realizează în conformitate cu anexa XI. Această actualizare are loc înainte de sfârșitul fiecărui an în lumina unui raport pregătit de Comisie pe baza datelor statistice elaborate de Oficiul de Statistică al Uniunii Europene în acord cu institutele naționale de statistică din statele membre; datele statistice reflectă situația la 1 iulie în fiecare dintre statele membre. Raportul respectiv include date legate de impactul bugetar asupra remunerațiilor și pensiilor funcționarilor Uniunii. Acesta se transmite Parlamentului European și Consiliului.

Sumele prevăzute la articolul 42a al doilea și al treilea paragraf, articolele 66 și 69, articolul 1 alineatul (1), articolul 2 alineatul (1), articolul 3 alineatele (1) și (2), articolul 4 alineatul (1), articolul 7 alineatul (2), articolul 8 alineatul (2), articolul 10 alineatul (1) din anexa VII și articolul 8 alineatul (2) din anexa XIII și la fostul articol 4a din anexa VII care urmează să fie actualizate în conformitate cu articolul 18 alineatul (1) din anexa XIII, sumele prevăzute la articolul 24 alineatul (3), articolul 28a alineatul (3) al doilea paragraf, articolul 28a alineatul (7), articolele 93 și 94, articolul 96 alineatul (3) al doilea paragraf, articolul 96 alineatul (7) și articolele 133, 134 și 136 din Regimul aplicabil celorlalți agenți, sumele prevăzute la articolul 1 alineatul (1) primul paragraf din Regulamentul (CECO, CEE, Euratom) nr. 300/76 al Consiliului [1] și coeficientul pentru sumele prevăzute la articolul 4 din Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 260/68 al Consiliului [2] se actualizează anual în conformitate cu anexa XI. Comisia publică sumele actualizate în termen de două săptămâni de la actualizare, în seria C a *Jurnalului Oficial al Uniunii Europene*, în scop de informare.

([1]) Regulamentul (CECO, CEE, Euratom) nr. 300/76 al Consiliului din 9 februarie 1976 de stabilire a categoriilor de beneficiari care au dreptul la indemnizații pentru muncă neîntreruptă sau în schimburi, a condițiilor de acordare și a cuantumului acestor indemnizații (JO L 38, 13.2.1976, p. 1).

([2]) Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 260/68 al Consiliului din 29 februarie 1968 de stabilire a condițiilor și a procedurii de aplicare a impozitului stabilit în beneficiul Comunităților Europene (JO L 56, 4.3.1968, p. 8. Ediție specială în limba română, capitolul 1, volumul 8, p. 165-167).

▼**M131**

(2) În cazul unei modificări substanţiale a costului vieţii, sumele menţionate la alineatul (1) și coeficienţii corectori menţionaţi la articolul 64 se actualizează în conformitate cu anexa XI. Comisia publică valorile actualizate și coeficienţii corectori, în termen de două săptămâni de la actualizare, în seria C a *Jurnalului Oficial al Uniunii Europene*, pentru informare.

(3) Sumele prevăzute la alineatul (1) și coeficienţii corectori prevăzuţi la articolul 64 sunt consideraţi a fi sume și coeficienţi corectori a căror valoare reală la un moment dat se actualizează fără a se recurge la un alt act legislativ.

(4) Fără a aduce atingere articolului 3 alineatele (5) și (6) din anexa XI, nu se efectuează niciuna dintre actualizările prevăzute la alineatele (1) și (2) în anii 2013 și 2014.

▼**M78**

Articolul 65a

Normele de punere în aplicare a articolelor 64 și 65 sunt definite în anexa XI.

▼**M3**

Articolul 66

▼**M131**

Pentru fiecare grad și treaptă ale grupelor de funcţii AD și AST, salariile lunare de bază sunt cele prevăzute în următorul tabel:

▼**M151**

1.1.2022	TREPTE				
GRADE	1	2	3	4	5
16	19 958,49	20 797,17	21 671,09		
15	17 639,97	18 381,23	19 153,62	19 686,51	19 958,49
14	15 590,76	16 245,92	16 928,59	17 399,57	17 639,97
13	13 779,65	14 358,68	14 962,04	15 378,33	15 590,76
12	12 178,90	12 690,67	13 223,96	13 591,86	13 779,65
11	10 764,11	11 216,42	11 687,75	12 012,93	12 178,90
10	9 513,69	9 913,45	10 330,05	10 617,43	10 764,11
9	8 408,50	8 761,84	9 130,04	9 384,03	9 513,69
8	7 431,71	7 744,00	8 069,41	8 293,92	8 408,50
7	6 568,39	6 844,41	7 132,01	7 330,44	7 431,71
6	5 805,35	6 049,31	6 303,50	6 478,88	6 568,39

▼**M151**

1.1.2022	TREPTE				
GRADE	1	2	3	4	5
5	5 130,98	5 346,58	5 571,25	5 726,26	5 805,35
4	4 534,93	4 725,47	4 924,05	5 061,05	5 130,98
3	4 008,09	4 176,54	4 352,05	4 473,11	4 534,93
2	3 542,50	3 691,35	3 846,47	3 953,49	4 008,09
1	3 130,98	3 262,54	3 399,63	3 494,24	3 542,50

▼**M131**

Pentru fiecare grad și treaptă ale grupei de funcții AST/SC, salariile lunare de bază sunt cele prevăzute în următorul tabel:

▼**M151**

1.1.2022	TREPTE				
GRADE	1	2	3	4	5
6	5 090,25	5 304,16	5 527,04	5 680,79	5 759,29
5	4 498,93	4 687,98	4 885,67	5 020,88	5 090,25
4	3 976,31	4 143,39	4 317,51	4 437,63	4 498,93
3	3 514,38	3 662,06	3 815,97	3 922,11	3 976,31
2	3 106,12	3 236,66	3 372,68	3 466,50	3 514,38
1	2 745,30	2 860,67	2 980,88	3 063,79	3 106,12

▼**M131**

Articolul 66a

(1) Prin derogare de la articolul 3 alineatul (1) din Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 260/68 și pentru a se ţine cont, fără a aduce atingere articolului 65 alineatul (3), de aplicarea metodei de actualizare a remuneraţiilor și a pensiilor funcţionarilor, de la 1 ianuarie 2014 până la 31 decembrie 2023 se aplică o măsură provizorie privind remuneraţiile plătite de Uniune personalului în activitate, denumită „taxă de solidaritate”.

(2) Rata taxei de solidaritate, care se aplică bazei definite la alineatul (3), este de 6 %. Pentru funcţionarii de gradul AD 15 treapta 2 sau de un nivel superior rata este, însă, de 7 %.

(3) (a) Baza de calcul a taxei de solidaritate este salariul de bază utilizat pentru calcularea remuneraţiei, după deducerea:

(i) contribuţiilor la sistemele de asigurări sociale și de pensie, precum și a impozitului datorat, înainte de taxa de solidaritate, de un funcţionar încadrat în același grad și treaptă care nu are persoane în întreţinere în sensul articolului 2 din anexa VII, și

▼M131

(ii) a unei sume egale cu salariul de bază al unui funcţionar din gradul AST 1 treapta 1.

(b) Elementele luate în considerare la stabilirea bazei de calcul a taxei de solidaritate se exprimă în euro și sunt supuse unui coeficient corector de 100.

(4) Taxa de solidaritate se deduce lunar prin reţinere la sursă; veniturile astfel obţinute se înscriu în rubrica venituri a bugetului general al Uniunii Europene.

▼B

Articolul 67

▼M16

(1) Alocaţiile familiale cuprind:

▼M56

(a) alocaţia pentru locuinţă;

(b) alocaţia pentru creșterea copilului;

▼M16

(c) alocaţia școlară.

▼M23

(2) Funcţionarii care beneficiază de alocaţiile familiale menţionate la prezentul articol sunt obligaţi să declare alocaţiile de aceeași natură care le sunt plătite din alte surse; acestea din urmă se deduc din alocaţiile plătite în temeiul articolelor 1, 2 și 3 din anexa V.

▼M131

(3) Alocaţia pentru creșterea copilului poate fi dublată printr-o decizie specială și motivată a autorităţii împuternicite să facă numiri luată pe baza documentelor medicale care atestă un handicap fizic sau o boală de lungă durată a copilului în cauză care necesită cheltuieli ridicate din partea funcţionarului.

▼M56

(4) ►M95 În cazul în care, în temeiul articolelor 1, 2 și 3 din anexa VII, alocaţiile familiale menţionate anterior sunt plătite unei alte persoane decât funcţionarului, alocaţiile respective se plătesc în moneda ţării de reședinţă a persoanei în cauză, calculate, după caz pe baza cursului de schimb menţionat la articolul 63 paragraful al doilea. Acestora le este aplicat coeficientul corector stabilit pentru ţara respectivă, în cazul în care aceasta este membră a ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄, sau un coeficient corector egal cu 100, în cazul în care ţara de reședinţă nu este stat membru al ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄. ◄

Alineatele (2) și (3) se aplică persoanei menţionate anterior căreia i se acordă alocaţiile familiale.

▼B

Articolul 68

▼M23

Alocaţiile familiale prevăzute la articolul 67 alineatul (1) se acordă și în cazul în care funcţionarul are dreptul la indemnizaţia prevăzută la articolele 41 și 50, precum și la articolele 34 și 42 din fostul statut al personalului Comunităţii Europene a Cărbunelui și Oţelului.

Funcţionarul în cauză trebuie să declare alocaţiile de aceeași natură primite din alte surse pentru același copil; acestea din urmă se deduc din alocaţiile plătite în conformitate cu articolele 1,2 și 3 din anexa VII.

▼M112

Articolul 68a

Funcţionarul autorizat să își exercite activitatea cu normă redusă are dreptul la o remuneraţie calculată conform condiţiilor stabilite în anexa IVa.

▼B

Articolul 69

▼M16

Indemnizaţia de expatriere este egală cu 16 % din totalul salariului de bază, ►M25 al alocaţiei pentru locuinţă ◄ și al alocaţiei pentru creșterea copilului la care are dreptul un funcţionar. Indemnizaţia de expatriere nu poate fi mai mică de ►M151 596,18 EUR ◄ pe lună.

▼M112

Articolul 70

În caz de deces al unui funcţionar, soţul supravieţuitor sau copiii aflaţi în întreţinere primesc remuneraţia globală a persoanei decedate până la sfârșitul celei de-a treia luni care urmează lunii în care a survenit decesul.

În cazul decesului titularului unei pensii sau prestaţii de invaliditate, dispoziţiile menţionate anterior se aplică în ceea ce privește pensia sau prestaţia persoanei decedate.

———————

▼B

Secţiunea 2

RAMBURSAREA CHELTUIELILOR

Articolul 71

Funcţionarul are dreptul, în condiţiile stabilite în anexa VII, la rambursarea cheltuielilor suportate de acesta cu ocazia angajării în muncă, a transferului sau a încetării raporturilor de muncă, precum și a cheltuielilor suportate în cursul sau cu ocazia exercitării atribuţiilor sale.

▼B

CAPITOLUL 2

Asigurările sociale

Articolul 72

▼M56

(1) Pe baza unei reglementări adoptate de comun acord de către ►M131 autorităţile împuternicite să facă numiri ale instituţiilor ◄ ►M128 ►C1 Uniunii ◄◄ după obţinerea avizului Comitetului pentru statutul funcţionarilor, funcţionarul, soţul acestuia, atunci când acesta din urmă nu poate beneficia de prestaţii de aceeași natură și de același nivel în temeiul oricăror altor acte cu putere de lege sau norme administrative, copiii funcţionarului şi celelalte persoane aflate în întreţinerea sa în sensul articolului 2 din anexa VII sunt asiguraţi împotriva riscurilor de boală, în limita a 80 % din cheltuielile suportate. Procentul menţionat anterior se ridică la 85 % pentru următoarele prestaţii: consultaţii și vizite medicale, intervenţii chirurgicale, spitalizare, produse farmaceutice, radiologie, analize, examene de laborator și proteze pe bază de reţetă medicală, cu excepţia protezelor dentare. Procentul se ridică la 100 % în caz de tuberculoză, poliomielită, cancer, boli mintale și alte boli recunoscute de autoritatea împuternicită să facă numiri ca fiind de gravitate comparabilă, precum și pentru examenele de depistare și în caz de naștere. Cu toate acestea, rambursarea în procent de 100 % nu se aplică în cazuri de boală profesională sau de accident care a determinat aplicarea articolului 73.

▼M112

Partenerul necăsătorit al unui funcţionar este considerat ca soţ al acestuia în cadrul sistemului de asigurări de boală în cazul în care sunt îndeplinite primele trei condiţii prevăzute la articolul 1 alineatul (2) litera (c) din anexa VII.

►M131 autorităţile împuternicite să facă numiri ale instituţiilor ◄ pot încredinţa uneia dintre ele, în temeiul reglementării menţionate la primul paragraf, exercitarea competenţei de stabilire a normelor de reglementare a rambursării cheltuielilor în conformitate cu procedura prevăzută la articolul 110.

▼M56

O treime din contribuţia necesară pentru această asigurare este suportată de către funcţionar, fără ca suma respectivă să poată depăși 2 % din salariul de bază al acestuia.

▼M23

(1a) Funcţionarul al cărui raport de muncă încetează ►M112 și care nu exercită o activitate profesională remunerată ◄ poate solicita, cel târziu în cursul lunii următoare celei în care raporturile de muncă ale acestuia au încetat, să beneficieze în continuare de asigurarea de boală prevăzută la alineatul (1), pe termen de cel mult șase luni de la încetarea raporturilor de muncă. Contribuţia menţionată la alineatul precedent se calculează pe baza ultimului salariu de bază al funcţionarului, jumătate din contribuţie fiind suportată de acesta.

Prin decizia autorităţii împuternicite să facă numiri, adoptată după obţinerea avizului medicului consultant al instituţiei, termenul de o lună acordat pentru depunerea cererii, precum și limita de șase luni prevăzută la paragraful anterior nu se aplică în cazul în care funcţionarul în cauză suferă de o boală gravă sau prelungită, contractată înaintea încetării raporturilor de muncă și pe care a declarat-o instituţiei înaintea expirării termenului de 6 luni menţionat la paragraful anterior, cu condiţia ca persoana în cauză să se supună unui examen medical organizat de către instituţie.

▼M56

(1b) În cazul în care nu exercită nici o activitate profesională remunerată, fostul soţ al unui funcţionar, copilul care nu mai este în întreţinerea funcţionarului, precum şi persoana care nu mai este considerată copil în întreţinere în sensul articolului 2 din anexa VII ►M112 şi care nu exercită o activitate profesională remunerată ◄ pot continua să beneficieze, pentru o perioadă de cel mult un an, de asigurarea de boală prevăzută la alineatul (1), în calitate de persoane asigurate prin asigurarea funcţionarului respectiv; pentru asigurarea respectivă nu se percepe nici o contribuţie. Perioada menţionată anterior începe la data la care divorţul este definitiv, respectiv la data pierderii calităţii de copil aflat în întreţinere sau de persoană considerată copil aflat în întreţinere.

▼M112

(2) Funcţionarul care a rămas în serviciul ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ ►M131 până la vârsta de pensionare ◄ sau care este titular al unei prestaţii de invaliditate beneficiază după încetarea raporturilor de muncă de dispoziţiile prevăzute la alineatul (1). Contribuţia se calculează pe baza pensiei sau a prestaţiei.

Titularul unei pensii de urmaș acordate ca urmare a decesului unui funcţionar în activitate sau rămas în serviciul ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ ►M131 până la vârsta de pensionare ◄ sau ca urmare a decesului unui titular al unei prestaţii de invaliditate beneficiază de aceleași dispoziţii. Contribuţia se calculează pe baza pensiei de urmaș.

(2a) De dispoziţiile prevăzute la alineatul (1) beneficiază, de asemenea, următoarele persoane, cu condiţia să nu exercite nici o activitate profesională remunerată:

(i) fostul funcţionar titular al unei pensii pentru limită de vârstă care și-a încheiat activitatea în serviciul ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ ►M131 la vârsta de pensionare ◄,

(ii) titularul unei pensii de urmaș acordate ca urmare a decesului unui fost funcţionar care și-a încheiat activitatea în serviciul ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ ►M131 la vârsta de pensionare ◄.

Contribuţia menţionată la alineatul (1) se calculează pe baza pensiei fostului funcţionar înaintea aplicării, după caz, a coeficientului de reducere prevăzut la articolul 9 din anexa VIII la statut.

Cu toate acestea, titularul unei pensii de orfan nu beneficiază de dispoziţiile prevăzute la alineatul (1) decât la cerere. Contribuţia se calculează pe baza pensiei de orfan.

(2b) Indiferent dacă este vorba de titularul unei pensii pentru limită de vârstă sau al unei pensii de urmaș, contribuţia menţionată la alineatele (2) și (2a) nu poate fi mai mică decât cea calculată pe baza salariului de bază corespunzător ►M131 gradului AST 1 ◄ prima treaptă.

(2c) Funcţionarul concediat în conformitate cu articolul 51, care nu este titular al unei pensii pentru limită de vârstă, beneficiază în egală măsură de dispoziţiile prevăzute la alineatul (1), cu condiţia să nu exercite nici o activitate profesională remunerată și să suporte jumătate din valoarea contribuţiei calculate pe baza ultimului său salariu de bază.

▼B

(3) În cazul în care valoarea cheltuielilor nerambursate pentru o perioadă de douăsprezece luni depășește jumătate din salariul de bază lunar al funcţionarului sau din pensia plătită, autoritatea împuternicită să facă numiri acordă o rambursare specială ţinând seama de situaţia familială a persoanei în cauză, în conformitate cu reglementarea prevăzută la alineatul (1) menţionat anterior.

▼M23

(4) ►M56 Beneficiarul are obligaţia să declare rambursările primite sau rambursările pe care le poate pretinde în cadrul unui alt sistem de asigurări de boală prevăzut de dispoziţiile legale sau de reglementare, pentru el însuși sau pentru una dintre persoanele acoperite de asigurarea sa. ◄

▼M23

În măsura în care valoarea totală a rambursărilor de care ar putea beneficia ar depăși valoarea rambursărilor prevăzute la alineatul (1) menţionat anterior, diferenţa se deduce din suma care urmează să fie rambursată în temeiul alineatului (1), cu excepţia rambursărilor obţinute în cadrul unui sistem complementar privat de asigurări de boală destinat să acopere acea parte din cheltuieli care nu este rambursabilă de către sistemul de asigurări de boală al ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄.

▼B

Articolul 73

(1) În condiţiile stabilite de o reglementare adoptată de comun acord de către ►M131 autorităţile împuternicite să facă numiri ale instituţiilor ◄ ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ după obţinerea avizului Comitetului pentru statutul funcţionarilor, funcţionarul este asigurat, de la data începerii raporturile de muncă, împotriva riscurilor de boală profesională și de accident. Funcţionarul contribuie în mod obligatoriu, în limita a 0,1 % din salariul său de bază, la asigurarea împotriva altor riscuri decât cele profesionale.

Riscurile neasigurate sunt precizate în reglementarea respectivă.

(2) Prestaţiile garantate sunt următoarele:

(a) în caz de deces:

Plata către persoanele enumerate mai jos a unei sume forfetare egale cu de cinci ori salariul de bază anual al persoanei decedate, calculat pe baza salariilor lunare acordate în cele douăsprezece luni anterioare accidentului:

— soţul și copiii funcţionarului decedat, în conformitate cu dispoziţiile privind dreptul succesoral aplicabil funcţionarului; cu toate acestea, suma care se plătește soţului nu poate fi mai mică de 25 % din suma forfetară;

— în cazul în care nu există persoane care să intre în categoria menţionată anterior, celorlalţi descendenţi în conformitate cu dispoziţiile privind dreptul succesoral aplicabil funcţionarului;

— în cazul în care nu există persoane care să intre în cele două categorii menţionate anterior, rudelor pe linie ascendentă, în conformitate cu dispoziţiile privind dreptul succesoral aplicabil funcţionarului;

— în cazul în care nu există persoane care să intre în cele trei categorii menţionate anterior, instituţiei;

(b) în caz de invaliditate permanentă totală:

Plata către persoana interesată a unei sume forfetare egale cu de opt ori salariul său de bază anual calculat pe baza salariilor lunare acordate în cele douăsprezece luni anterioare accidentului;

(c) în caz de invaliditate permanentă parţială:

Plata către persoana interesată a unei părţi din indemnizaţia prevăzută la litera (b) de mai sus, calculată pe baza baremului stabilit de reglementarea prevăzută la alineatul (1) de mai sus.

În condiţiile stabilite de această reglementare, plăţile prevăzute anterior pot fi înlocuite printr-o rentă viageră.

Prestaţiile enumerate anterior pot fi cumulate cu cele prevăzute la capitolul 3 de mai jos.

▼B

(3) De asemenea, sunt asigurate, în condiţiile stabilite de reglementarea prevăzută la alineatul (1) de mai sus, cheltuielile medicale, farmaceutice, de spitalizare, chirurgicale, de protezare, de radiografie, de masaj, de ortopedie, clinice și de transport, precum și toate cheltuielile similare suportate ca urmare a accidentului sau a bolii profesionale.

Cu toate acestea, rambursarea se efectuează doar după epuizarea și pentru a completa rambursările primite de funcţionar în aplicarea articolului 72.

▼M62

_____

▼B

Articolul 74

▼M39

(1) La naşterea unui copil al unui funcţionar, se plătește o alocaţie de ►M97 198,31 EUR ◄ persoanei care îngrijește efectiv copilul respectiv.

Aceeași alocaţie se plătește funcţionarului care adoptă un copil care nu a împlinit încă cinci ani și care se află în întreţinerea respectivului funcţionar în sensul articolului 2 alineatul (2) din anexa VII.

▼B

(2) Alocaţia prevăzută anterior se acordă, de asemenea, în cazul întreruperii sarcinii după cel puţin șapte luni.

▼M39

(3) Beneficiarul alocaţiei de naștere are obligaţia de a declara alocaţiile de aceeași natură primite din alte surse pentru același copil; acestea din urmă se deduc din alocaţia prevăzută anterior. În cazul în care ambii părinţi sunt funcţionari ai ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄, alocaţia se plătește o singură dată.

▼M56

Articolul 75

În caz de deces al unui funcţionar, al soţului acestuia, al copiilor săi aflaţi în întreţinere sau al altor persoane aflate în întreţinerea sa în sensul articolului 2 din anexa VII și care au locuit împreună cu funcţionarul, cheltuielile necesare pentru transportul corpului persoanei decedate de la locul de repartizare la locul de origine al funcţionarului sunt rambursate de către instituţie.

De asemenea, în caz de deces al unui funcţionar în cursul unei delegaţii, cheltuielile necesare pentru transportul corpului persoanei decedate de la locul în care a survenit decesul la locul de origine al funcţionarului sunt rambursate de către instituţie.

▼B

Articolul 76

Se pot acorda cadouri, împrumuturi sau avansuri unui funcţionar, unui fost funcţionar sau succesorilor în drepturi ai unui funcţionar decedat care se găsesc într-o situaţie deosebit de grea, în special ca urmare a unei boli grave sau prelungite ►M112 , a unui handicap ◄ sau a situaţiei lor familiale.

▼M112

Articolul 76a

Pensia soţului supravieţuitor care suferă de o boală gravă sau prelungită sau are un handicap poate fi completată printr-un ajutor plătit de instituţie pe durata bolii pe baza examinării condiţiilor sociale și medicale ale persoanei în cauză. Normele de aplicare a prezentului articol se stabilesc de comun acord de către ►M131 autorităţile împuternicite să facă numiri ale instituţiilor ◄, după obţinerea avizului Comitetului pentru statutul funcţionarilor.

▼B

CAPITOLUL 3

▼M112

Pensiile și prestaţia de invaliditate

▼M131

Articolul 77

Funcţionarul care are o vechime în serviciu de cel puţin 10 ani are dreptul la pensie pentru limită de vârstă. Cu toate acestea, el are dreptul la pensia respectivă fără să se aplice condiţia privind vechimea în serviciu în cazul în care a depășit vârsta de pensionare, în cazul în care nu a putut fi reintegrat în cursul unei perioade de disponibilizare sau în caz de pensionare în interesul serviciului.

Valoarea maximă a pensiei pentru limită de vârstă este stabilită la 70 % din ultimul salariu de bază aferent ultimului grad în care a fost încadrat funcţionarul timp de cel puţin un an. Pentru fiecare an de activitate calculat în conformitate cu articolul 3 din anexa VIII se acordă funcţionarului 1,80 % din acel ultim salariu de bază.

Cu toate acestea, în cazul funcţionarilor care au exercitat atribuţii pe lângă o persoană care îndeplinea un mandat prevăzut de Tratatul privind Uniunea Europeană sau de Tratatul privind funcţionarea Uniunii Europene, președintele ales al unei instituţii sau al unui organ al Uniunii sau președintele ales al unuia dintre grupurile politice ale Parlamentului European, drepturile de pensie corespunzătoare numărului de ani de plată a contribuţiilor la sistemul de pensii în care a exercitat atribuţiile menţionate anterior se calculează pe baza ultimului salariu de bază primit în timpul exercitării atribuţiilor menţionate în cazul în care acest salariu de bază este mai mare decât salariul luat în considerare drept referinţă în acest scop în sensul paragrafului al doilea al prezentului articol.

Valoarea pensiei pentru limită de vârstă nu poate fi mai mică de 4 % din minimul de subzistenţă pentru fiecare an de muncă.

Vârsta de pensionare este 66 de ani.

Vârsta de pensionare este evaluată la fiecare cinci ani, începând cu 1 ianuarie 2014, pe baza unui raport al Comisiei către Parlamentul European și Consiliu. Raportul analizează în special evoluţia vârstei de pensionare pentru funcţionarii publici din statele membre și evoluţia speranţei de viaţă a funcţionarilor din instituţii.

Dacă este cazul, Comisia prezintă o propunere de modificare a vârstei de pensionare, în concordanţă cu concluziile raportului respectiv, acordând o atenţie specială evoluţiilor din statele membre.

▼M131

Articolul 78

În condiţiile prevăzute la articolele 13-16 din anexa VIII, funcţionarul are dreptul la o prestaţie de invaliditate atunci când este afectat de o invaliditate permanentă considerată totală care îl pune în imposibilitatea de a-şi exercita atribuţiile corespunzătoare unui post din grupa sa de funcţii.

Articolul 52 se aplică prin analogie beneficiarilor unei prestaţii de invaliditate. În cazul în care beneficiarul unei prestaţii de invaliditate se pensionează înainte de a împlini vârsta de 66 de ani fără să fi atins rata maximă a drepturilor de pensie, se aplică normele generale privind pensia pentru limită de vârstă. Nivelul pensiei pentru limită de vârstă se bazează pe salariul aferent încadrării, în grad şi treaptă, a funcţionarului la data la care a devenit invalid.

Rata prestaţiei de invaliditate este stabilită la 70 % din ultimul salariu de bază al funcţionarului. Totuşi, această prestaţie nu poate fi mai mică decât minimul de subzistenţă.

Prestaţia de invaliditate este supusă contribuţiei la sistemul de pensii, calculată pe baza prestaţiei menţionate anterior.

Atunci când invaliditatea rezultă în urma unui accident survenit în timpul sau cu ocazia exercitării atribuţiilor sale, în urma unei boli profesionale, în urma unui act de abnegaţie înfăptuit în interes public sau în urma faptului că şi-a riscat propria viaţă pentru a salva viaţa unei alte persoane, prestaţia de invaliditate nu poate fi mai mică de 120 % din minimul de subzistenţă. În aceste cazuri instituţia sau organismul menţionat la articolul 1b suportă în întregime contribuţia la sistemul de pensii.

▼B

Articolul 79

În condiţiile prevăzute la capitolul 4 din anexa VII, ►M112 soţul supravieţuitor ◄ al unui funcţionar sau al unui fost funcţionar are dreptul la o pensie de urmaş egală cu ►M5 60 % ◄ din pensia pentru limită de vârstă sau din prestaţia de invaliditate de care beneficia ►M112 soţul său ◄ sau de care ar fi beneficiat dacă ar fi avut dreptul să o solicite la data decesului, fără aplicarea unor condiţii privind vechimea în serviciu ►M62 sau vârsta ◄.

Valoarea pensiei de urmaş de care beneficiază ►M112 soţul supravieţuitor ◄ al unui funcţionar decedat aflat într-una dintre situaţiile administrative menţionate la articolul 35 ►M62 ———— ◄ nu poate fi mai mică decât minimul de subzistenţă sau decât ►M23 35 % ◄ din ultimul salariu de bază al funcţionarului.

▼M62

Această valoare nu poate fi inferioară procentului de 42 % din salariul de bază al funcţionarului atunci când decesul acestuia a survenit într-una dintre circumstanţele menţionate ►M112 la articolul 78 paragraful al cincilea ◄.

▼M112

————

▼B

Articolul 80

▼M112

Atunci când funcţionarul sau titularul unei pensii pentru limită de vârstă sau al unei prestaţii de invaliditate decedează fără a lăsa in urmă un soţ care să aibă dreptul la pensie de urmaș, copiii recunoscuţi ca fiind în întreţinerea sa în sensul articolului 2 din anexa VII la data decesului au dreptul la o pensie de orfan în condiţiile prevăzute la articolul 21 din anexa VIII.

▼B

Același drept este recunoscut copiilor care îndeplinesc aceleași condiţii în caz de deces sau de recăsătorire ►M62 a soţului titular ◄ al unei pensii de urmaș.

▼M23

Atunci când funcţionarul sau titularul ►M112 unei pensii pentru limită de vârstă sau al unei prestaţii de invaliditate ◄ decedează, iar condiţiile prevăzute la primul paragraf nu sunt îndeplinite, copiii recunoscuţi ca fiind în întreţinerea sa în sensul articolului 2 din anexa VIII au dreptul la o pensie de orfan în condiţiile prevăzute la articolul 21 din anexa VIII; cu toate acestea, valoarea pensiei se stabilește la jumătate din valoarea prevăzută de dispoziţiile acestui din urmă articol.

▼M112

Pensia de orfan a persoanelor considerate copil aflat în întreţinere în sensul articolului 2 alineatul (4) din anexa VII nu poate depăși o valoare egală cu dublul alocaţiei pentru creșterea copilului.

În caz de adopţie, decesul unui părinte natural care a fost înlocuit de un părinte adoptiv nu dă dreptul la pensie de orfan.

▼M131

Drepturile prevăzute la primul, al doilea și al treilea paragraf se aplică în cazul decesului unui fost funcţionar care beneficiază de o indemnizaţie în temeiul articolului 50 din statut, al articolului 5 din Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 259/68 al Consiliului ([1]), al articolului 3 din Regulamentul (Euratom, CECO, CEE) nr. 2530/72 al Consiliului ([2]) sau al articolului 3 din Regulamentul (CECO, CEE, Euratom) nr. 1543/73 al Consiliului ([3]), precum și în cazul decesului unui fost funcţionar al cărui raport de muncă a încetat înaintea împlinirii vârstei de pensionare și care solicitase ca acordarea pensiei sale pentru limită de vârstă să fie amânată până în prima zi a lunii calendaristice care urmează lunii în cursul căreia ar fi împlinit vârsta de pensionare.

▼M112

Titularul unei pensii de orfan nu poate cumula mai multe pensii de orfan în cadrul prezentului sistem. În cazul în care acesta are dreptul la mai multe pensii de urmaș, i se va acorda numai pensia cu valoarea cea mai mare.

([1]) Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 259/68 al Consiliului of 29 februarie 1968 privind Statutul funcţionarilor și Regimul aplicabil celorlalţi agenţi ai Comunităţii Europene și de instituire a măsurilor speciale provizorii aplicabile funcţionarilor Comisiei (JO L 56, 4.3.1968, p. 1. Ediţie specială în limba română: capitolul 1, volumul 8, p. 12).

([2]) Regulamentul (Euratom, CECO, CEE) nr. 2530/72 al Consiliului din 4 decembrie 1972 de introducere a măsurilor speciale și provizorii aplicabile recrutării funcţionarilor Comunităţilor Europene ca urmare a aderării de noi state membre, și de încheiere a activităţii funcţionarilor Comunităţilor respective (JO L 272, 5.12.1972, p. 1.).

([3]) Regulamentului (CECO, CEE, Euratom) nr. 1543/73 al Consiliului din 4 iunie 1973 de introducere a măsurilor speciale provizorii aplicabile funcţionarilor Comunităţilor Europene remuneraţi din fondurile de cercetare și investiţii (JO L 155, 11.6.1973, p. 1).

▼B

Articolul 81

▼M112

Beneficiarul unei pensii pentru limită de vârstă, al unei prestaţii de invaliditate sau al unei pensii de urmaș are dreptul, în condiţiile prevăzute în anexa VII, la alocaţiile familiale menţionate la articolul 67; alocaţia pentru locuinţă se calculează pe baza pensiei sau alocaţiei beneficiarului. Beneficiarul unei pensii de urmaș are dreptul la aceste alocaţii doar pentru copiii aflaţi în întreţinerea funcţionarului sau fostului funcţionar la data decesului acestuia.

▼M23

Cu toate acestea, valoarea alocaţiei pentru creșterea copilului datorată titularului unei pensii de urmaș este egală cu dublul valorii alocaţiei prevăzute la articolul 67 alineatul (1) litera (b).

▼M62

Articolul 81a

(1) Fără a aduce atingere oricărei altei dispoziţii, în special celor privind sumele minime de care beneficiază persoanele având dreptul la pensie de urmaș, valoarea totală a pensiilor de urmaș majorate cu alocaţiile familiale și din care se deduc impozitul și alte reţineri obligatorii, pe care le pot pretinde soţul supravieţuitor și ceilalţi succesori în drepturi nu poate depăși:

(a) în cazul decesului unui funcţionar aflat într-una dintre situaţiile administrative menţionate la articolul 35, valoarea salariului de bază la care funcţionarul în cauză ar fi avut dreptul pentru același grad și aceeași treaptă, dacă ar fi rămas în viaţă, la care se adaugă alocaţiile familiale care i-ar fi fost plătite în acest caz, după deducerea impozitului și a celorlalte reţineri obligatorii;

(b) pentru perioada ulterioară datei la care funcţionarul menţionat la litera (a) ar fi împlinit ►M131 vârsta de 66 de ani ◄, valoarea pensiei pentru limită de vârstă la care funcţionarul în cauză, dacă ar fi rămas în viaţă, ar fi avut dreptul începând cu data respectivă, pentru același grad și aceeași treaptă la care se încadra la data decesului, la care se adaugă alocaţiile familiale care i-ar fi fost plătite funcţionarului în cauză, după deducerea impozitului și a celorlalte reţineri obligatorii;

(c) în cazul decesului unui fost funcţionar titular al unei pensii pentru limită de vârstă sau ►M112 al unei prestaţii de invaliditate ◄, valoarea pensiei la care ar fi avut dreptul funcţionarul în cauză, dacă ar fi rămas în viaţă, sumă la care se adaugă, respectiv se deduc elementele prevăzute la litera (b);

▼M131

(d) în cazul decesului unui fost funcţionar al cărui raport de muncă a încetat înainte de a împlini vârsta de pensionare și care solicitase ca acordarea pensiei sale pentru limită de vârstă să fie amânată până în prima zi a lunii calendaristice care urmează lunii în cursul căreia ar fi împlinit vârsta de pensionare, valoarea pensiei pentru limită de vârstă la care la care ar fi avut dreptul persoana în cauză la vârsta de pensionare, dacă ar fi rămas în viaţă, sumă la care se adaugă, respectiv din care se deduc elementele prevăzute la litera (b);

▼M62

(e) în cazul decesului unui funcţionar sau al unui fost funcţionar care beneficia, la data decesului, de ►M131 o indemnizaţie fie în temeiul articolului 41, 42c sau 50 ◄ din statut, fie în temeiul articolului 5 din Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 259/68 sau în temeiul articolului 3 din Regulamentul (Euratom, CECO, CEE) nr. 2530/72 sau în temeiul articolului 3 din Regulamentul (CECO, CEE, Euratom) nr. 1543/73 sau în temeiul articolului 2 din Regulamentul (CECO, CEE, Euratom) nr. 2150/82 sau în temeiul articolului 3 din Regulamentul (CECO, CEE, Euratom) nr. 1679/85, valoarea indemnizaţiei la care la care ar fi avut dreptul funcţionarul în cauză, dacă ar fi rămas în viaţă, sumă la care se adaugă, respectiv se deduc elementele prevăzute la litera (b);

(f) pentru perioada ulterioară datei de la care fostul funcţionar menţionat la litera (e) nu ar mai fi avut dreptul la indemnizaţie, valoarea pensiei pentru limită de vârstă la care funcţionarul în cauză ar fi avut dreptul, dacă ar fi rămas în viaţă, în cazul în care ar fi îndeplinit la data respectivă condiţiile de vârstă necesare pentru dobândirea dreptului la pensie, sumă la care se adaugă, respectiv se deduc elementele prevăzute la litera (b).

(2) În scopul aplicării alineatului (1), se face abstracţie de coeficienţii corectori care ar putea fi aplicaţi diferitelor sume în cauză.

(3) Valoarea maximă definită la fiecare dintre literele (a)-(f) de la alineatul (1) se repartizează între succesorii îndreptăţiţi la pensie de urmaș proporţional cu drepturile pe care, făcând abstracţie de alineatul (1), le-ar fi dobândit persoanele respective.

Articolul 82 alineatul (1) paragrafele al doilea ►M112 și al treilea ◄ se aplică sumelor rezultate în urma acestei repartizări.

▼M112

Articolul 82

(1) Pensiile prevăzute mai sus se stabilesc pe baza grilelor de salarizare în vigoare în prima zi a lunii din care se naște dreptul la pensie.

Nici un coeficient corector nu se aplică pensiilor.

Pensiile exprimate în euro se plătesc într-una dintre monedele menţionate la articolul 45 din anexa VIII.

▼M131

(2) În cazul în care remuneraţia este actualizată în conformitate cu articolul 65 alineatul (1), aceeași actualizare se aplică și pensiilor.

▼M112

(3) Dispoziţiile alineatelor (1) și (2) se aplică prin analogie beneficiarilor unei prestaţii de invaliditate.

▼B

Articolul 83

(1) Plata prestaţiilor prevăzute de prezentul sistem de pensii este în sarcina bugetului ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄. Statele membre garantează colectiv plata prestaţiilor respective, în conformitate cu baremul de repartizare stabilit pentru finanţarea acestor cheltuieli.

▼M131

_____

▼B

(2) Finanţarea acestui sistem de pensii se bazează, în proporţie de o treime, pe contribuţiile funcţionarilor. Această contribuţie este stabilită la ►M149 10,1 % ◄ din salariul de bază al funcţionarului în cauză, fără a se ţine seama de coeficienţii corectori prevăzuţi la articolul 64. Această contribuţie se deduce lunar din salariul funcţionarului în cauză. ►M112 Contribuţia se ajustează în conformitate cu normele stabilite în anexa XII. ◄

(3) Normele privind lichidarea pensiilor funcţionarilor care și-au exercitat atribuţiile în parte în serviciul Comunităţii Europene a Cărbunelui și Oţelului sau care aparţin instituţiilor sau organelor comune ale ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄, precum și repartizarea costurilor care rezultă ca urmare a lichidării acestor pensii între fondul de pensii al Comunităţii Europene a Cărbunelui și Oţelului și bugetele Comunităţii Economice Europene și Comunităţii Europene a Energiei Atomice vor fi stabilite pe baza unui regulament adoptat de comun acord între Consilii și Comisia preşedinţilor Comunităţii Europene a Cărbunelui și Oţelului, după obţinerea avizului Comitetului pentru statutul funcţionarilor.

▼M112

_____

Articolul 83a

(1) Echilibrul sistemului de pensii este asigurat în conformitate cu normele prevăzute în anexa XII.

▼M131

(2) Agenţiile care nu primesc subvenţii din bugetul general al Uniunii Europene varsă la bugetul menţionat cuantumul total al contribuţiilor necesare finanţării sistemului de pensii. Începând cu 1 ianuarie 2016, agenţiile care sunt parţial finanţate din acest buget varsă cota parte din contribuţiile angajatorilor care corespunde raportului dintre veniturile agenţiei fără subvenţia de la bugetul general al Uniunii Europene și veniturile totale ale agenţiei.

(3) Echilibrul sistemului de pensii se asigură prin vârsta de pensionare și rata contribuţiilor la sistem. La evaluarea actuarială cincinală conform anexei XII, rata contribuţiei la sistemul de pensii se actualizează pentru a asigura echilibrul sistemului.

(4) Comisia prezintă în fiecare an o versiune actualizată a evaluării actuariale menţionate la alineatul (3), în conformitate cu articolul 1 alineatul (2) din anexa XII. Atunci când se demonstrează că există o diferenţă de cel puţin 0,25 puncte între rata în vigoare a contribuţiei și rata necesară menţinerii echilibrului actuarial, rata se actualizează în conformitate cu normele stabilite în anexa XII.

(5) În sensul alineatelor (3) și (4) din prezentul articol, se actualizează cifra de referinţă stabilită la articolul 83 alineatul (2). Comisia publică rata actualizată a contribuţiei astfel calculate, în termen de două săptămâni de la actualizare, în seria C a *Jurnalului Oficial al Uniunii Europene*, pentru informare.

▼B

Articolul 84

Normele privind sistemul de pensii prevăzut mai sus sunt stabilite în anexa VIII.

▼B

CAPITOLUL 4

Restituirea plăţilor nedatorate

Articolul 85

▼M23

Orice plată nedatorată se restituie, în cazul în care beneficiarul avea cunoștință de faptul că nu existau motive pentru plata sumei respective sau în cazul în care era atât de evident că plata sumei respective nu era datorată încât era imposibil ca beneficiarul acesteia să nu fi avut cunoștință de aceasta.

▼M112

Cererea de restituire trebuie întocmită în termen de cinci ani de la efectuarea plăţii sumei respective. Termenul menţionat anterior nu este opozabil autorităţii împuternicite să facă numiri atunci când aceasta este în măsură să stabilească faptul că persoana în cauză a indus în eroare în mod deliberat administraţia, în scopul de a obţine plata sumei în cauză.

▼M62

CAPITOLUL 5

Subrogarea ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄

Articolul 85a

(1) Atunci când cauza decesului, a accidentului sau a bolii unei persoane care intră sub incidenţa prezentului statut este imputabilă unui terţ, ►M128 ►C1 Uniunea ◄ ◄ se subrogă de drept, în limita obligaţiilor statutare care îi revin ca urmare a evenimentului care a cauzat decesul, accidentul sau boala, victimei sau succesorilor în drepturi ale acesteia în drepturile și acțiunile lor împotriva terţului responsabil.

(2) În domeniul de aplicare a subrogării menţionate la alineatul (1) intră în special:

— continuarea efectuării plăţii remuneraţiilor, în conformitate cu articolul 59, către funcţionar, pe perioada incapacităţii de muncă temporare a acestuia;

— plăţile efectuate în conformitate cu articolul 70 ca urmare a decesului unui funcţionar sau al unui fost funcţionar titular al unei pensii;

— prestaţiile plătite în temeiul articolelor 72 și 73 și în temeiul reglementărilor adoptate pentru punerea lor în aplicare, în ceea ce privește asigurarea de boală și de accidente;

— plata cheltuielilor pentru transportul corpului persoanei decedate, menţionată la articolul 75;

— plata alocaţiilor familiale suplimentare efectuată în conformitate cu articolul 67 alineatul (3) și cu articolul 2 alineatele (3) și (5) din anexa VII pentru creșterea unui copil care suferă de o boală gravă, are o infirmitate sau un handicap;

— plata ►M112 prestaţiilor de invaliditate ◄ efectuată ca urmare a unui accident sau a unei boli care îl pune definitiv pe funcţionar în incapacitatea de a-și exercita atribuţiile;

— plata pensiilor de urmaș efectuată ca urmare a decesului funcţionarului sau al fostului funcţionar sau ca urmare a decesului soţului care nu este nici funcţionar, nici agent temporar, al unui funcţionar sau al unui fost funcţionar titular al unei pensii;

▼M62

— plata pensiei de orfan plătită efectuată fără limită de vârstă copilului unui funcţionar sau al unui fost funcţionar, atunci când copilul suferă de o boală gravă, are o infirmitate sau un handicap care îl împiedică să își câștige existenţa după decesul funcţionarului în întreţinerea căruia s-a aflat.

(3) Cu toate acestea, subrogarea ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ nu se extinde la drepturile/indemnizaţia pentru repararea prejudiciilor cu caracter pur personal, precum, în special, prejudiciul moral, *pretium doloris*, precum și partea din prejudiciile estetice și de agrement care depășește valoarea indemnizaţiei care ar fi fost acordată pentru aceste prejudicii în aplicarea articolului 73.

(4) Dispoziţiile alineatelor (1), (2) și (3) nu împiedică exercitarea unei acţiuni directe de către ►M128 ►C1 Uniune ◄ ◄.

▼B

TITLUL VI

REGIMUL DISCIPLINAR

Articolul 86

(1) Neîndeplinirea de către un funcţionar sau de către un fost funcţionar a obligaţiilor ce îi revin în temeiul prezentului statut, cu intenţie sau din neglijenţă, îl face pasibil de sancţiuni disciplinare.

▼M112

(2) În cazul în care autorităţii împuternicite să facă numiri sau Oficiului European Antifraudă li se aduc la cunoștinţă elemente de probă privind eventualitatea neîndeplinirii obligaţiilor în sensul alineatului (1), acestea pot deschide o anchetă administrativă pentru a verifica abaterea presupusă.

(3) Regulile, procedurile și sancţiunile disciplinare, precum și normele și procedurile care reglementează anchetele administrative, sunt stabilite în anexa IX.

_____

▼B

TITLUL VII

CĂILE DE ATAC

Articolul 90

▼M23

(1) Orice persoană căreia i se aplică prezentul statut poate adresa autorităţii împuternicite să facă numiri o cerere de adoptare a unei decizii în ceea ce o privește. În termen de patru luni de la data depunerii cererii, autoritatea comunică persoanei în cauză decizia motivată. În cazul în care, la expirarea termenului menţionat anterior, nu se dă nici un răspuns, lipsa acestuia se interpretează ca o decizie implicită de respingere a cererii, care poate face obiectul unei reclamaţii în conformitate cu alineatul următor.

(2) Orice persoană căreia i se aplică prezentul statut poate adresa autorităţii împuternicite să facă numiri o reclamaţie împotriva unui act care o lezează, indiferent dacă autoritatea menţionată anterior a adoptat o decizie sau dacă nu a adoptat o măsură impusă de statut. Reclamaţia trebuie depusă în termen de trei luni. Termenul se calculează:

— de la data publicării actului, în cazul unei măsuri cu caracter general;

▼M23

— de la data comunicării deciziei destinatarului și cel târziu la data la care persoana în cauză a luat la cunoştinţă decizia, în cazul unei măsuri cu caracter individual; cu toate acestea, în cazul în care un act cu caracter individual lezează o altă persoană decât destinatarul, termenul se calculează, în ceea ce privește cealaltă persoană, de la data la care aceasta a luat la cunoștință decizia, însă cel târziu la data publicării;

— de la data expirării termenului stabilit pentru acordarea unui răspuns, atunci când reclamaţia se referă la o decizie implicită de respingere a cererii în sensul alineatului (1).

În termen de patru luni de la data depunerii reclamaţiei, autoritatea comunică persoanei în cauză decizia motivată. În cazul în care, la expirarea termenului menţionat anterior, nu se dă nici un răspuns, lipsa acestuia se interpretează ca fiind o decizie implicită de respingere a reclamaţiei, care poate fi atacată în justiţie în conformitate cu articolul 91.

▼M112

_____

Articolul 90a

Orice persoană căreia i se aplică prezentul statut poate adresa directorului Oficiului European Antifraudă o cerere în sensul articolului 90 alineatul (1), prin care solicită adoptarea unei decizii în ceea ce o privește, în legătură cu o anchetă a oficiului. Aceasta poate adresa, de asemenea, directorului Oficiului European Antifraudă o reclamaţie în sensul articolului 90 alineatul (2), împotriva unui act al oficiului care o lezează și care este legat de o anchetă a oficiului.

Articolul 90b

Orice persoană căreia i se aplică prezentul statut poate adresa Autorităţii Europene pentru Protecţia Datelor o cerere sau o reclamaţie în sensul articolului 90 alineatele (1) și (2), cu respectarea competenţelor acesteia.

Articolul 90c

Cererile și reclamaţiile privind domeniile pentru care a fost pus în aplicare articolul 2 alineatul (2) se adresează autorităţii împuternicite să facă numiri delegată.

▼B

Articolul 91

▼M23

(1) Curtea de Justiţie a ►M128 ►C1 Uniunii Europene ◄ ◄ este competentă să hotărască asupra oricărui litigiu între ►M128 ►C1 Uniune ◄ ◄ și oricare dintre persoanele cărora li se aplică prezentul statut și privind legalitatea unui act care lezează persoana respectivă în sensul articolului 90 alineatul (2). În litigiile de natură financiară, Curtea de Justiţie este competentă să judece în fond.

(2) O acţiune introdusă la Curtea de Justiţie a ►M128 ►C1 Uniunii Europene ◄ ◄ nu poate fi admisă decât în cazul în care:

— a fost depusă în prealabil o reclamaţie pe lângă autoritatea împuternicită să facă numiri, în sensul articolului 90 alineatul (2) și la termenul prevăzut în acesta, iar

— reclamaţia respectivă a fost respinsă printr-o decizie expresă sau implicită.

▼M23

(3) Acţiunea menţionată la alineatul (2) trebuie introdusă în termen de trei luni. Termenul se calculează:

— de la data notificării deciziei adoptate ca răspuns la reclamaţia formulată;

— de la data expirării termenului de acordare a unui răspuns, în cazul în care acţiunea are ca obiect o decizie implicită de respingere a reclamaţiei depuse în aplicarea articolului 90 alineatul (2); cu toate acestea, atunci când reclamaţia este respinsă printr-o decizie expresă după ce a fost respinsă în prealabil prin decizie implicită, însă în termenul de introducere a acţiunii, decizia expresă face să curgă un nou termen pentru introducerea acţiunii.

(4) Prin derogare de la alineatul (2), după ce a înaintat o reclamaţie pe lângă autoritatea împuternicită să facă numiri în sensul articolului 90 alineatul (2), persoana în cauză poate să introducă de îndată o acţiune la Curtea de Justiţie, cu condiţia ca acţiunea respectivă să fie însoţit de o cerere de suspendare a executării actului atacat sau de adoptare a unor măsuri cu caracter vremelnic. În acest caz, procedura referitoare la acţiunea principală înaintată Curţii de Justiţie se suspendă până la data la care se adoptă o decizie explicită sau implicită de respingere a reclamaţiei.

(5) Acţiunile menţionate de prezentul articol sunt cercetate şi judecate în condiţiile prevăzute de regulamentul de procedură adoptat de Curtea de Justiţie a ►M128 ►C1 Uniunii Europene ◄ ◄.

▼M112

Articolul 91a

Acţiunile privind domeniile pentru care a fost pus în aplicare articolul (2) alineatul (2) se înaintează împotriva instituţiei de care depinde autoritatea delegată, împuternicită să facă numiri.

▼M131

———————

▼M128

TITLUL VIIIa

DISPOZIŢII SPECIALE APLICABILE SEAE

Articolul 95

(1) Competenţele încredinţate de Statutul funcţionarilor autorităţii împuternicite să facă numiri se exercită de către Înaltul Reprezentant al Uniunii pentru afaceri externe și politica de securitate (denumit în continuare Înaltul Reprezentant) în ceea ce privește personalul SEAE. Înaltul Reprezentant poate stabili persoana din cadrul SEAE care exercită aceste competenţe. Se aplică dispoziţiile articolului 2 alineatul (2).

(2) În ceea ce privește șefii de delegaţie, competenţele cu privire la numiri sunt exercitate prin aplicarea unei proceduri riguroase de selecţie pe bază de merit și având în vedere reprezentarea echilibrată a bărbaţilor și a femeilor și echilibrul geografic, pe baza unei liste de candidaţi asupra căreia Comisia a convenit în cadrul competenţelor conferite acesteia prin tratate. Această dispoziţie se aplică *mutatis mutandis* transferurilor în interesul serviciului pe un post de șef de delegaţie, efectuate în împrejurări excepţionale și pe o durată determinată.

▼**M128**

(3) În ceea ce-i privește pe șefii de delegaţie, în cazurile în care trebuie să efectueze sarcini pentru Comisie ca parte a activităţii lor, autoritatea împuternicită să facă numiri iniţiază anchetele administrative și procedurile disciplinare menţionate la articolul 22 și 86, precum și în anexa IX în cazul în care Comisia solicită aceasta.

În sensul aplicării articolului 43, Comisia este consultată.

Articolul 96

Fără a aduce atingere articolului 11, un funcţionar al Comisiei care lucrează într-o delegaţie a Uniunii primește instrucţiuni de la șeful delegaţiei, în conformitate cu rolul acestuia, prevăzut la articolul 5 din Decizia 2010/427/UE a Consiliului din 26 iulie 2010 privind organizarea și funcţionarea Serviciului European de Acţiune Externă ([1]).

Un funcţionar SEAE care trebuie să îndeplinească sarcini pentru Comisie ca parte a atribuţiilor sale acceptă instrucţiuni din partea Comisiei cu privire la acele sarcini, în conformitate cu articolul 221 alineatul (2) din Tratatul privind funcţionarea Uniunii Europene.

Modalităţile detaliate de punere în aplicare a prezentului articol sunt convenite de Comisie și de SEAE.

Articolul 97

Până la 30 iunie 2014, în ceea ce-i privește pe funcţionarii transferaţi la SEAE în temeiul Deciziei 2010/427/UE, prin derogare de la articolele 4 și 29 din prezentul Statut al funcţionarilor și în condiţiile prezentate la articolul 7 alineatul (1), autorităţile împuternicite să facă numiri ale instituţiilor vizate, în cazuri excepţionale și acţionând de comun acord și numai în interesul serviciului, după audierea funcţionarului în cauză, pot să transfere respectivul funcţionar al SEAE de la SEAE pe un post vacant de același grad din cadrul Secretariatului General al Consiliului sau din cadrul Comisiei, fără a notifica personalul cu privire la postul vacant.

Articolul 98

(1) În sensul articolului 29 alineatul (1) litera (a), atunci când se are în vedere ocuparea unui post vacant în cadrul SEAE, autoritatea împuternicită să facă numiri ia în considerare candidaturile funcţionarilor de la Secretariatul General al Consiliului, Comisie și SEAE, ale personalului temporar care face obiectul articolului 2 litera (e) din Regimul aplicabil celorlalţi agenţi și ale personalului din serviciile diplomatice naţionale ale statelor membre fără a acorda prioritate vreuneia dintre aceste categorii. În ceea ce privește recrutarea de personal din afara instituţiei, până la 30 iunie 2013, prin derogare de la articolul 29, SEAE recrutează doar funcţionari de la Secretariatul General al Consiliului și de la Comisie, precum și personal din cadrul serviciilor diplomatice ale statelor membre.

([1]) JO L 201, 3.8.2010, p. 30.

▼M128

Cu toate acestea, în cazuri excepţionale și după ce au fost epuizate posibilităţile de recrutare în conformitate cu aceste dispoziţii, autoritatea împuternicită poate să decidă recrutarea, din afara surselor enumerate în prima frază din primul paragraf, de personal de asistenţă tehnică la nivel de AD, necesar bunei funcţionări a SEAE, cum este cazul specialiștilor în gestionarea crizelor, securitate și tehnologia informaţiei.

Începând cu data de 1 iulie 2013 autoritatea împuternicită să facă numiri examinează, de asemenea, candidaturile funcţionarilor de la alte instituţii decât cele menţionate la primul paragraf, fără a acorda prioritate niciuneia dintre aceste categorii.

(2) În sensul articolului 29 alineatul (1) litera (a) și fără a aduce atingere articolului 97, autoritatea împuternicită să facă numiri din cadrul altor instituţii decât SEAE ia în considerare, atunci când se are în vedere ocuparea unui post vacant în cadrul Consiliului sau Comisiei, candidaturile candidaţilor interni și ale funcţionarilor SEAE care au fost funcţionari ai instituţiei respective până în momentul în care au devenit funcţionari ai SEAE fără a acorda prioritate vreuneia dintre aceste categorii.

Articolul 99

(1) Până când Înaltul Reprezentant decide să instituie o comisie disciplinară pentru SEAE, comisia disciplinară a Comisiei îndeplinește și rolul de comisie disciplinară a SEAE. Decizia Înaltului Reprezentat trebuie să fie adoptată până la data de 31 decembrie 2011, cel târziu.

Până la instituirea comisiei disciplinare a SEAE, cei doi membri suplimentari menţionaţi la articolul 5 alineatul (2) din anexa IX sunt numiţi din rândul funcţionarilor SEAE. Autoritatea împuternicită să facă numiri și comitetul pentru personal menţionate la articolul 5 alineatul (5) și la articolul 6 alineatul (4) din anexa IX sunt cele ale SEAE.

(2) Până la înfiinţarea unui comitet pentru personal în cadrul SEAE în conformitate cu articolul 9 alineatul (1) litera (a) prima liniuţă, care are loc până la data de 31 decembrie 2011, cel târziu, prin derogare de la dispoziţiile de la această liniuţă, comitetul pentru personal al Comisiei reprezintă, de asemenea, funcţionarii și ceilalţi agenţi ai SEAE.

TITLUL VIIIb

▼M67

DISPOZIŢII SPECIALE ȘI DEROGATORII APLICABILE FUNCŢIONARILOR REPARTIZAŢI ÎNTR-O ŢARĂ TERŢĂ

Articolul 101a

Fără a aduce atingere celorlalte dispoziţii ale statutului, anexa X stabilește dispoziţiile speciale și derogatorii aplicabile funcţionarilor repartizaţi într-un post aflat într-o ţară terţă.

▼B

TITLUL IX

DISPOZIŢII TRANZITORII ŞI FINALE

CAPITOLUL 1

Dispoziţii tranzitorii

▼M112

_____

▼M23

_____

▼M62

_____

▼M112

_____

Articolul 107a

În anexa XIII sunt prevăzute dispoziţii tranzitorii.

▼M23

_____

▼B

CAPITOLUL 2

Dispoziţii finale

▼M131

Articolul 110

(1) Dispoziţiile generale de aplicare a prezentului Statut al funcţionarilor se adoptă de autoritatea împuternicită să facă numiri a fiecărei instituţii, după consultarea Comitetului pentru personal și a Comitetului pentru Statutul funcționarilor.

(2) Normele de punere în aplicare adoptate de către Comisie în vederea aplicării prezentului Statut al funcţionarilor, inclusiv dispoziţiile generale de aplicare menţionate la alineatul (1), se aplică, prin analogie, agenţiilor. În acest scop, Comisia informează agenţiile în legătură cu orice astfel de norme de punere în aplicare imediat după adoptare.

Aceste norme de punere în aplicare intră în vigoare în ceea ce privește agenţiile după nouă luni de la intrarea lor în vigoare în ceea ce privește Comisia sau după nouă luni de la data la care Comisia a comunicat agenţiilor adoptarea respectivelor norme de punere în aplicare, oricare dintre aceste date este ulterioară. Fără a aduce atingere dispoziţiilor precedente, o agenţie poate decide, de asemenea, că aceste norme de punere în aplicare urmează să intre în vigoare la o dată anterioară.

Prin derogare, o agenţie poate trimite spre aprobare Comisiei, înainte de expirarea termenului de nouă luni menţionat în prezentul alineat al doilea paragraf și după consultarea Comitetului pentru personal, norme de punere în aplicare diferite de cele adoptate de Comisie. În aceleași condiţii, o agenţie poate solicita acordul Comisiei de a nu aplica unele dintre aceste norme de punere în aplicare. În acest din urmă caz, Comisia poate, în loc de a accepta sau de a respinge cererea, să solicite agenţiei să prezinte spre aprobare normele de punere în aplicare diferite de cele adoptate de Comisie.

▼**M131**

Termenul de nouă luni menţionat în prezentul alineat al doilea paragraf se suspendă de la data la care agenţia solicită acordul Comisiei până la data la care Comisia își exprimă poziţia.

De asemenea, o agenţie poate să trimită Comisiei spre aprobare, după consultarea Comitetului său pentru personal, norme de punere în aplicare care privesc alte aspecte decât normele de punere în aplicare adoptate de Comisie.

În sensul adoptării normelor de punere în aplicare, agenţiile sunt reprezentate de consiliul de administraţie sau de un organism echivalent la care se face referire în actul Uniunii de instituire a respectivei agenţii.

(3) În sensul adoptării de norme de comun acord între instituţii, agenţiile nu sunt asimilate instituţiilor. Cu toate acestea, Comisia consultă agenţiile înainte de adoptarea acestor norme.

(4) Normele de punere în aplicare a Statutului funcţionarilor, inclusiv dispoziţiile generale de aplicare menţionate la alineatul (1), precum și normele adoptate de comun acord de către autorităţile împuternicite să facă numiri ale instituţiilor sunt aduse la cunoștinţa personalului.

(5) Aplicarea prezentului Statut al funcţionarilor face obiectul unei consultări periodice între departamentele administrative ale instituţiilor și agenţii. Agenţiile sunt reprezentate împreună în cadrul acestor consultări, în conformitate cu reguli stabilite de comun acord între ele.

(6) Curtea de Justiţie a Uniunii Europene administrează un registru al normelor adoptate de autoritatea împuternicită să facă numiri a fiecărei instituţii pentru aplicarea prezentului Statut al funcţionarilor și al normelor adoptate de către agenţii în măsura în care acestea derogă de la regulile adoptate de Comisie, în conformitate cu procedura prevăzută la alineatul (2), incluzând eventualele modificări ale acestora. Instituţiile și agenţiile au acces direct la acest registru și au dreptul deplin de a-și modifica propriile norme. Statele membre au acces direct la registru. În plus, o dată la trei ani, Comisia prezintă un raport Parlamentului European și Consiliului privind normele adoptate de autoritatea împuternicită cu numirile ale fiecărei instituţii pentru aplicarea prezentului Statut al funcţionarilor.

Articolul 111

Comisia este împuternicită să adopte acte delegate în conformitate cu articolul 112 privind anumite aspecte referitoare la condiţiile de muncă, anumite aspecte legate de punerea în aplicare a normelor privind remunerarea și sistemul de securitate socială.

Articolul 112

(1) Competenţa de a adopta acte delegate este conferită Comisiei în condiţiile prevăzute la prezentul articol.

(2) Competenţa de a adopta acte delegate menţionată la articolele 56a, 56b și 56c din Statutul funcţionarilor, la articolul 13 alineatul (3) din anexa VII și la articolul 9 din anexa XI la acesta, precum și la articolele 28a alineatul (11) și 96 alineatul (11) din Regimul aplicabil celorlalţi agenţi este conferită Comisiei pentru o perioadă de timp nedeterminată, începând cu 1 ianuarie 2014.

▼**M131**

(3) Delegarea de competenţe menţionată la articolele 56a, 56b și 56c din Statutul funcţionarilor, la articolul 13 alineatul (3) din anexa VII și la articolul 9 din anexa XI la acesta, precum și la articolele 28a alineatul (11) și 96 alineatul (11) din Regimul aplicabil celorlalţi agenţi poate fi revocată oricând de Parlamentul European sau de Consiliu. O decizie de revocare pune capăt delegării de competenţe specificate în decizia respectivă. Decizia de revocare produce efecte din ziua care urmează datei publicării acesteia în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene* sau de la o dată ulterioară menţionată în decizie. Decizia nu aduce atingere actelor delegate care sunt deja în vigoare.

(4) De îndată ce adoptă un act delegat, Comisia îl notifică simultan Parlamentului European și Consiliului.

(5) Un act delegat adoptat în temeiul articolelor 56a, 56b și 56c din Statutul funcţionarilor, al articolului 13 alineatul (3) din anexa VII sau al articolului 9 din anexa XI la acesta, sau al articolului 28a alineatul (11) sau al articolului 96 alineatul (11) din Regimul aplicabil celorlalţi agenţi intră în vigoare numai în cazul în care nici Parlamentul European și nici Consiliul nu au formulat obiecţiuni în termen de două luni de la notificarea acestuia către Parlamentul European și Consiliu sau în cazul în care, înainte expirării termenului respectiv, Parlamentul European și Consiliul au informat Comisia că nu vor formula obiecţiuni. Respectivul termen se prelungește cu două luni la iniţiativa Parlamentului European sau a Consiliului.

Articolul 113

Până la 31 decembrie 2020, Comisia prezintă un raport Parlamentului European și Consiliului privind evaluarea funcţionării prezentului Statut al funcţionarilor.

▼**M112**

ANEXA I

▼**M131**

A. **Posturi tip în fiecare grupă de funcţii, după cum se menţionează la articolul 5 alineatul (4)**

1. Grupa de funcţii AD

Director General	AD 15 - AD 16
Director	AD 14 - AD 15
Consilier sau echivalent	AD 13- AD 14
Șef de unitate sau echivalent	AD 9 - AD 14
Administrator	AD 5 - AD 12

2. Grupa de funcţii AST

Asistent cu experienţă Efectuează activităţi administrative, tehnice sau de formare profesională care necesită un grad înalt de autonomie și își asumă responsabilităţi semnificative în ceea ce privește gestionarea personalului, execuţia bugetului sau coordonarea politică	AST 10 – AST 11
Asistent Efectuează activităţi administrative, tehnice sau de formare profesională care necesită un anumit grad de autonomie, în special cu privire la punerea în aplicare a reglementărilor sau a instrucţiunilor generale sau ca asistent personal al unui membru al instituţiei, al șefului de cabinet privat al unui membru sau al unui director general (adjunct) sau al unui înalt funcţionar de grad echivalent.	AST 1 – AST 9

3. Grupa de funcţii AST/SC

Secretar/angajat administrativ Efectuează atribuţii de birou și de secretariat, de administrare a biroului și alte atribuţii echivalente care necesită un anumit grad de autonomie (*)	SC 1 – SC 6

(*) Numărul de posturi de aprozi parlamentari din Parlamentul European nu poate depăși 85.

B. **Coeficienţii de multiplicare de referinţă destinaţi echivalării**

1. Coeficienţii de multiplicare de referinţă destinaţi echivalării carierelor medii în grupele de funcţii AD și AST:

Grad	Asistenţi	Administratori
13	—	15 %
12	—	15 %
11	—	25 %

▼**M131**

Grad	Asistenţi	Administratori
10	20 %	25 %
9	8 %	25 %
8	25 %	33 %
7	25 %	36 %
6	25 %	36 %
5	25 %	36 %
4	33 %	—
3	33 %	—
2	33 %	—
1	33 %	—

2. Coeficienţii de multiplicare de referinţă destinaţi echivalării carierelor medii în grupa de funcţii AST/SC:

Grad	Secretari/angajaţi administrativi
SC 6	—
SC 5	12 %
SC 4	15 %
SC 3	17 %
SC 2	20 %
SC 1	25 %

▼B

ANEXA II

Componența și normele de funcționare ale organelor prevăzute la articolul 9 din statut

Secțiunea 1

COMITETUL PENTRU PERSONAL

Articolul 1

▼M91

Comitetul pentru personal este compus din membri titulari și, eventual, din membri supleanți al căror mandat este de trei ani. Cu toate acestea, ►M131 autoritatea împuternicită să facă numiri a fiecărei instituții ◄ poate stabili o durată mai scurtă a mandatului, fără ca aceasta să poată fi mai mică de un an. Toți funcționarii instituției au drept de vot și pot fi aleși.

▼M23

Condițiile privind alegerea în cadrul comitetului pentru personal neîmpărțit în secțiuni locale sau, atunci când comitetul pentru personal este împărțit în secțiuni locale, în cadrul secțiunii locale, sunt stabilite de adunarea generală a funcționarilor instituției care își desfășoară activitatea în locul de repartizare corespunzător. ►M131 Cu toate acestea, autoritatea împuternicită să facă numiri a fiecărei instituții poate decide că urmează să fie determinate condițiile pentru alegere în conformitate cu preferința personalului instituției, astfel cum aceasta a fost exprimată într-un referendum. ◄ Alegerile au loc prin vot secret.

Atunci când comitetul pentru personal este împărțit în secțiuni locale, condițiile în care sunt desemnați pentru fiecare loc de repartizare membrii comitetului central sunt stabilite de adunarea generală a funcționarilor instituției angajați în muncă la locul de repartizare în cauză. Nu pot fi desemnați ca membri ai comitetului central decât membrii secțiunii locale în cauză.

Componența comitetului pentru personal neîmpărțit în secțiuni locale sau, atunci când comitetul pentru personal este împărțit în secțiuni locale, componența secțiunii locale trebuie să fie de asemenea natură încât să asigure reprezentarea ►M131 celor trei grupe de funcții ◄ prevăzute la articolul 5 din statut, precum și a agenților menționați la articolul 7 primul paragraf din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄. Comitetul central al unui comitet pentru personal împărțit în secțiuni locale este constituit în mod valabil de îndată ce a fost desemnată majoritatea membrilor săi.

Valabilitatea alegerilor pentru comitetul pentru personal neîmpărțit în secțiuni locale sau, atunci când comitetul pentru personal este împărțit în secțiuni locale, pentru secțiunea locală este condiționată de participarea a două treimi dintre alegători. Cu toate acestea, atunci când nu se atinge cvorumul, alegerile la cel de-al doilea tur de scrutin sunt valabile în cazul participării majorității alegătorilor.

▼M23

Funcţiile asumate de membrii comitetului pentru personal și de funcţionarii împuterniciţi de comitet să facă parte dintr-un organ statutar sau creat de instituţie sunt considerate ca făcând parte din serviciile pe care aceștia trebuie să le asigure în instituţia lor. Persoana în cauză nu poate suferi nici un prejudiciu din cauza exercitării acestor funcţii.

▼B

Secţiunea 2

COMISIA PARITARĂ

▼M85

Articolul 2

Comisia paritară sau comisiile paritare ale unei instituţii au în componenţă:

— un președinte, desemnat în fiecare an de autoritatea împuternicită să facă numiri,

— membri titulari și membri supleanţi, desemnaţi la aceeași dată și în număr egal de către autoritatea împuternicită să facă numiri și de către comitetul pentru personal.

Comisia paritară comună pentru două sau mai multe instituţii are în componenţă:

— un președinte, desemnat de autoritatea împuternicită să facă numiri, menţionată la articolul 2 ►M131 ———— ◄ din statut,

— membri titulari și membri supleanţi desemnaţi în număr egal de către autorităţile împuternicite să facă numiri din instituţiile reprezentate în comisia paritară comună și de către comitetele pentru personal.

Modalităţile de constituire sunt stabilite prin acordul instituţiilor reprezentate în comisia paritară comună, după obţinerea avizului comitetului pentru personal al acestora.

Un membru supleant nu poate vota decât în absenţa unui membru titular.

▼B

Articolul 3

Comisia paritară se întrunește la convocarea autorităţii împuternicite să facă numiri sau la cererea comitetului pentru personal.

Comisia nu este valabil întrunită decât dacă sunt prezenţi toţi membrii titulari sau, în lipsa acestora, membrii supleanţi.

Președintele comisiei nu participă la luarea deciziilor decât atunci când acestea privesc aspecte procedurale.

▼M23

———————

▼B

►M23 Avizul comisiei ◄ este comunicat în scris autorităţii împuternicite să facă numiri și comitetului pentru personal în termen de cinci zile de la deliberare.

▼B

Orice membru al comisiei poate dispune ca opinia sa să fie consemnată.

▼M85

Articolul 3a

Comisia paritară comună se întrunește fie la cererea autorității împuternicite să facă numiri menționată la ►M112 articolul 2 alineatul (2) ◄ din statut, fie la cererea unei autorități împuternicite să facă numiri sau a unui comitet pentru personal al uneia dintre instituțiilor reprezentate în cadrul acestei comisii.

Comisia paritară comună nu este valabil întrunită decât dacă sunt prezenți toți membrii titulari sau supleanții acestora.

Președintele comisiei paritare comune nu participă la luarea deciziilor decât atunci când acestea privesc aspecte procedurale.

Avizul comisiei paritare comune este comunicat în scris autorității împuternicite să facă numiri în sensul ►M112 articolului (2) alineatul (2) ◄ din statut, celorlalte autorități împuternicite să facă numiri și comitetelor pentru personal ale acestora, în termen de cinci zile de la deliberare.

Orice membru al comisiei paritare comune poate dispune ca opinia sa să fie consemnată.

▼M112

_____

Secțiunea 3

▼B

COMISIA PENTRU INVALIDITATE

Articolul 7

▼M23

Comisia pentru invaliditate are în componență trei medici, desemnați astfel:

— primul, de către instituția de care aparține funcționarul în cauză,

— cel de-al doilea, de către persoana în cauză,

— cel de-al treilea, de comun acord de către cei doi medici desemnați astfel cum se prevede mai sus.

Dacă funcționarul în cauză nu desemnează un medic, acesta este desemnat din oficiu de către președintele Curții de Justiție a ►M128 ►C1 Uniunii Europene ◄ ◄.

▼M39

În lipsa unui acord privind desemnarea celui de-al treilea medic în termen de două luni de la data desemnării celui de-al doilea medic, cel de-al treilea medic este desemnat din oficiu de către președintele Curții de Justiție a ►M128 ►C1 Uniunii Europene ◄ ◄, la inițiativa uneia dintre părți.

▼B

Articolul 8

Cheltuielile aferente lucrărilor comisiei pentru invaliditate sunt suportate de instituţia de care aparţine persoana în cauză.

În cazul în care locul de reședință a medicului desemnat de persoana în cauză este altul decât locul de repartizare a acesteia, persoana în cauză suportă onorariul suplimentar care rezultă din această desemnare, cu excepţia cheltuielilor de transport la clasa întâi, care sunt rambursate de instituţie.

Articolul 9

Funcţionarul poate depune la comisia pentru invaliditate toate rapoartele sau certificatele emise de medicul său curant sau de alţi medici pe care a considerat oportun să îi consulte.

Concluziile comisiei sunt transmise autorităţii împuternicite să facă numiri și persoanei în cauză.

Lucrările comisiei sunt secrete.

▼M112

Secţiunea 4

▼B

COMITETUL PENTRU RAPOARTE DE EVALUARE

▼M112

Articolul 10

Membrii comitetului pentru rapoarte de evaluare sunt numiţi în fiecare an în număr egal de către autoritatea împuternicită să facă numiri și de către comitetul pentru personal din rândurile funcţionarilor din grupa de funcţii AD ai instituţiei. Comitetul își alege președintele. Membrii comisiei paritare nu pot face parte din comitetul pentru rapoarte de evaluare. Atunci când comitetul trebuie să formuleze o recomandare cu privire la un funcţionar al cărui superior ierarhic direct este unul dintre membrii săi, acesta din urmă nu participă la deliberare.

▼B

Articolul 11

Lucrările comitetului pentru rapoarte de evaluare sunt secrete.

▼M112

Secţiunea 5

COMITETUL CONSULTATIV PARITAR PENTRU INCOMPETENȚĂ PROFESIONALĂ

Articolul 12

Comitetul pentru incompetență profesională are în componenţă un președinte și cel puţin doi membri, ce trebuie să fie funcţionari care au cel puţin gradul AD 14. Președintele și membrii sunt numiţi pentru o perioadă de trei ani. Jumătate din membri sunt desemnaţi de autoritatea împuternicită să facă numiri, iar cealaltă jumătate, de comitetul pentru personal. Președintele este numit de autoritatea împuternicită să facă numiri, fiind selectat dintr-o listă de candidaţi stabilită prin consultare cu comitetul pentru personal.

▼**M112**

Atunci când comitetului i se prezintă cazul unui funcţionar cu un grad mai mic sau egal cu AD 14, comitetul se întrunește într-o configurație care cuprinde doi membri suplimentari care aparţin aceleiași grupe de funcții și aceluiași grad ca funcționarul în cauză, desemnaţi în același mod ca și membrii permanenţi.

Atunci când comitetului i se prezintă cazul unui funcţionar cu funcție superioară de conducere în sensul articolului 29 alineatul (2) din statut, comitetul se întrunește într-o configurație specială compusă din doi membri numiți de autoritatea împuternicită să facă numiri și doi membri numiți de comitetul pentru personal, cu grad cel puțin egal cu cel al funcționarului în cauză.

Autoritatea împuternicită să facă numiri și comitetul pentru personal stabilesc o procedură ad hoc pentru desemnarea celor doi membri suplimentari menționați la al doilea paragraf care trebuie să facă parte din comitet atunci când acestuia i se prezintă cazul unui funcționar repartizat la post într-o țară terță sau cazul unui agent contractual.

▼B

ANEXA III

Procedura de concurs

Articolul 1

(1) ►M23 Anunţul de concurs este stabilit de autoritatea împuternicită să facă numiri, după consultarea comisiei paritare. ◄

Acesta trebuie să specifice:

▼M23

(a) natura concursului (concurs intern în cadrul instituţiei, concurs intern în cadrul instituţiilor, concurs general ►M85 și, după caz, comun pentru două sau mai multe instituţii ◄);

▼B

(b) modalităţile (concurs pe bază de dosare, pe bază de examene sau pe bază de dosare și examene);

(c) natura funcţiilor și atribuţiilor aferente posturilor care urmează să fie ocupate ►M112 , precum și grupa de funcţii și gradul propuse ◄;

(d) ►M112 ţinând seama de articolul 5 alineatul (3) din statut, ◄ diplomele și alte calificări sau nivelul de experienţă cerut pentru posturile care urmează să fie ocupate;

(e) în cazul unui concurs pe bază de examene, natura examenelor și baremul corespunzător fiecăruia;

(f) eventual, cunoștinţele lingvistice cerute de natura specifică a posturilor care urmează să fie ocupate;

▼M23

(g) eventual, limita de vârstă, precum și creșterea limitei de vârstă aplicabile agenţilor angajaţi în muncă de cel puţin un an;

▼B

(h) termenul de depunere a candidaturilor;

(i) după caz, derogările acordate în temeiul articolului 28 litera (a) din statut.

▼M85

În cazul unui concurs general comun pentru două sau mai multe instituţii, anunţul de concurs este stabilit de către autoritatea împuternicită să facă numiri menţionată la ►M112 articolul 2 alineatul (2) ◄ din statut, după consultarea comisiei paritare comune.

▼B

(2) În cazul concursurile generale, trebuie publicat un anunţ de concurs în *Jurnalul Oficial al* ►M128 ►C1 *Uniunii Europene* ◄ ◄ cu cel puţin o lună înainte de termenul prevăzut pentru depunerea candidaturilor și, după caz, cu cel puţin două luni înainte de data de susţinere a examenelor.

(3) Toate concursurile fac obiectul unei publicităţi în cadrul instituţiilor ►M128 ►C1 Uniunii Europene ◄ ◄ cu respectarea aceloraşi termene.

▼B

Articolul 2

Candidaţii trebuie să completeze un formular stabilit de autoritatea împuternicită să facă numiri.

Acestora li se poate cere să furnizeze orice document sau informaţii suplimentare.

Articolul 3

▼M112

Comisia de evaluare este compusă dintr-un președinte, desemnat de autoritatea împuternicită să facă numiri, și din membri, desemnați în număr egal de către autoritatea împuternicită să facă numiri și de către comitetul pentru personal.

▼M85

În cazul unui concurs general comun pentru două sau mai multe instituţii, comisia de evaluare este compusă dintr-un președinte desemnat de autoritatea împuternicită să facă numiri menționată la ►M112 articolul 2 alineatul (2) ◄ din statut și din membri desemnați de autoritatea împuternicită să facă numiri menţionată la ►M112 articolul 2 alineatul (2) ◄ din statut, la propunerea instituţiilor, precum și din membri desemnați de comun acord, pe bază paritară, de către comitetele pentru personal ale instituţiilor.

▼B

Comisia de evaluare poate face apel, pentru anumite examene, la unul sau mai mulți examinatori cu rol consultativ.

Membrii comisiei de evaluare, aleși din rândul funcţionarilor, trebuie să fie încadrați ►M112 într-o grupă de funcții și ◄ într-un grad cel puţin egal cu cel al postului care urmează să fie ocupat.

▼M112

O comisie de evaluare compusă din mai mult de patru membri cuprinde cel puţin doi membri din fiecare gen.

▼B

Articolul 4

Autoritatea împuternicită să facă numiri stabilește lista candidaţilor care îndeplinesc condiţiile prevăzute la articolul 28 literele (a), (b) și (c) din statut și o transmite președintelui comisiei de evaluare împreună cu dosarele de candidatură.

Articolul 5

După analiza acestor dosare, comisia de evaluare stabilește lista candidaţilor care corespund cerinţelor stabilite în anunţul de concurs.

În cazul unui concurs pe bază de examene, toți candidații înscriși pe această listă sunt admiși la examene. În cazul unui concurs pe bază de dosare, după stabilirea criteriilor pe baza cărora va evalua dosarele candidaţilor comisia de evaluare examinează dosarele candidaţilor înscriși pe lista menţionată la primul paragraf.

În cazul unui concurs pe bază de dosare și examene, comisia de evaluare stabilește care dintre candidații de pe listă sunt admiși să participe la examene.

▼B

La încheierea lucrărilor comisiei de evaluare, aceasta stabilește lista candidaților eligibili, menționată la articolul 30 din statut; pe cât posibil, această listă trebuie să cuprindă un număr de candidați care să fie cel puțin de două ori mai mare decât numărul posturilor scoase la concurs.

Comisia de evaluare transmite lista candidaților eligibili autorității împuternicite să facă numiri, împreună cu un raport motivat al comisiei de evaluare, care poate cuprinde observații ale membrilor acesteia.

Articolul 6

Lucrările comisiei sunt secrete.

▼M112

Articolul 7

(1) Instituțiile, după obținerea avizului Comitetului pentru statutul funcționarilor, încredințează ►M128 Oficiului European pentru Selecția Personalului ◄, denumit în continuare „oficiul”, sarcina de a lua măsurile necesare pentru a garanta aplicarea unor norme uniforme în cadrul procedurilor de selecție a funcționarilor ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ și a procedurilor de evaluare și examinare menționate la articolele 45 și 45a din statut.

(2) Atribuțiile oficiului sunt următoarele:

(a) organizează concursuri generale, la cererea unei instituții;

(b) oferă sprijin tehnic în cadrul concursurilor interne organizate de o instituție, la cererea acesteia;

(c) stabilește conținutul tuturor examenelor organizate de către instituții, în vederea garantării aplicării uniforme și coerente a condițiilor stabilite la articolul 45a alineatul (1) litera (c);

(d) își asumă responsabilitatea generală pentru definirea și organizarea evaluării capacităților lingvistice, în vederea garantării aplicării uniforme și coerente a condițiilor stabilite la articolul 45 alineatul (2).

(3) Oficiul poate, la cererea unei instituții, să îndeplinească alte atribuții legate de selecția funcționarilor.

(4) Oficiul acordă asistență diferitelor instituții, la cererea acestora, în vederea selecției de agenți temporari și agenți contractuali, în special prin definirea conținutului examenelor și prin organizarea procedurii de selecție, în cadrul articolelor 12 și 82 din Regimul aplicabil celorlalți agenți.

▼B

ANEXA IV

Norme de acordare a indemnizaţiei prevăzute la articolele 41 şi 50 din statut

Articol unic

(1) Funcţionarul căruia i se aplică articolele 41 şi 50 din statut are dreptul:

(a) pe o perioadă de trei luni, la o indemnizaţie lunară egală cu salariul său de bază;

(b) pe perioadă nedeterminată, în funcţie de vârstă şi de vechimea în serviciu, pe baza tabelului de la alineatul (3) de mai jos, la o indemnizaţie lunară egală:

— cu 85 % din salariul de bază, între a patra şi a şasea lună;

— cu 70 % din salariul de bază în cursul următorilor cinci ani;

— cu 60 % din salariul de bază după cei cinci ani menţionaţi anterior.

Dreptul la această indemnizaţie încetează la data la care funcţionarul împlineşte ►M131 vârsta de 66 de ani ◄.

▼M131

_____

▼M23

Salariul de bază, în sensul prezentului articol, este cel din tabelul prevăzut la articolul 66 din statut, în vigoare în prima zi a lunii pentru care se lichidează indemnizaţia.

▼B

(2) Dispoziţiile prezentei anexe vor fi revizuite la împlinirea unui termen de zece ani de la data intrării în vigoare a statutului.

(3) Pentru a stabili, în funcţie de vârsta funcţionarului, perioada în cursul căreia acesta beneficiază de indemnizaţia prevăzută la articolele 41 şi 50 din statut, se aplică la durata serviciului coeficientul stabilit în tabelul de mai jos; această perioadă se rotunjeşte, după caz, la luna imediat anterioară.

Vârsta	%
20	18
21	19,5
22	21
23	22,5
24	24
25	25,5
26	27
27	28,5
28	30
29	31,5
30	33
31	34,5
32	36

▼B

Vârsta	%
33	37,5
34	39
35	40,5
36	42
37	43,5
38	45
39	46,5
40	48
41	49,5
42	51
43	52,5
44	54
45	55,5
46	57
47	58,5
48	60
49	61,5
50	63
51	64,5
52	66
53	67,5
54	69
55	70,5
56	72
57	73,5
58	75
►M131 de la 59 la 65 ◄	►M23 76,5 ◄

▼M112

(4) Pe perioada în care funcţionarul menţionat la articolele 41 și 50 din statut are dreptul la indemnizaţie și în primele șase luni ulterioare acestei perioade, acesta are dreptul, pentru el și persoanele acoperite de asigurarea sa, la prestaţiile garantate de sistemul de asigurări de boală prevăzut la articolul 72 din statut, sub rezerva plăţii de către funcţionar a contribuţiei adecvate, calculată, după caz, pe baza salariului de bază sau a acelei părţi din salariul de bază menţionată la alineatul (1) din prezentul articol și ca acesta să nu exercite o activitate profesională remunerată.

▼**M39**

După perioada menţionată la primul paragraf și în condiţiile prevăzute la paragraful respectiv, persoana interesată poate să beneficieze în continuare, la cerere, de prestaţiile garantate de sistemul de asigurări de boală menţionat anterior, sub rezerva suportării integrale de către acesta a contribuţiei menţionate la articolul 72 alineatul (1) din statut.

După încheierea perioadei în care persoana interesată are dreptul la indemnizaţie, contribuţia se calculează pe baza ultimei indemnizaţii lunare primite.

Atunci când funcţionarul începe să beneficieze de pensia care îi este plătită de sistemul de pensii prevăzut în statut, este asimilat, pentru aplicarea dispoziţiilor articolului 72 din statut, funcţionarului rămas în activitate până la ►**M131** vârsta de 66 de ani ◄.

▼**M112**

ANEXA IVA

Norme privind activitatea cu normă redusă

Articolul 1

Cererea de aprobare a activităţii cu normă redusă este înaintată de către funcţionar superiorului ierarhic direct cu cel puţin două luni înainte de data solicitată, cu excepţia cazurilor urgente justificate corespunzător.

Autorizaţia se poate acorda pentru o perioadă de cel puţin o lună și de cel mult trei ani, fără a aduce atingere cazurilor menţionate la articolul 15 și la articolul ►**M131** 55a alineatul (2) litera (g) ◄.

Autorizaţia poate fi reînnoită în aceleași condiţii. Reînnoirea acesteia este condiţionată de înaintarea unei cereri în acest sens de către funcţionarul în cauză cu cel puţin două luni înainte de expirarea termenului pentru care a fost acordată autorizaţia. Durata activităţii cu normă redusă nu poate fi mai mică decât jumătate din durata normală de activitate cu normă întreagă.

Activitatea cu normă redusă începe la data de întâi a lunii, cu excepţia cazurilor justificate corespunzător.

Articolul 2

Autoritatea împuternicită să facă numiri poate retrage autorizaţia, la cererea funcţionarului în cauză, înainte de expirarea termenului pentru care aceasta a fost acordată. Retragerea autorizaţiei de activitate cu normă redusă nu poate surveni la mai mult de două luni de la data propusă de funcţionar sau la mai mult de patru luni în cazul în care activitatea cu normă redusă a fost autorizată pentru o perioadă mai mare de un an.

În cazuri excepţionale și în interesul serviciului, autoritatea împuternicită să facă numiri poate retrage autorizaţia de desfășurare a activităţii cu normă redusă înainte de expirarea termenului pentru care a fost acordată, cu un preaviz de două luni.

Articolul 3

Pe perioada în care este autorizat să își exercite activitatea cu normă redusă, funcţionarul are dreptul la o remuneraţie calculată proporţional cu durata normală a programului de lucru aferent activităţii desfășurate cu normă întreagă. Cu toate acestea, acest calcul proporţional nu se aplică alocaţiei pentru creșterea copilului, valorii de bază a alocaţiei pentru locuinţă și alocaţiei școlare.

Contribuţiile la sistemul de asigurări de boală se calculează în funcţie de salariul de bază al unui funcţionar care lucrează cu normă întreagă. Contribuţiile la sistemul de pensii se calculează proporţional cu salariul de bază al unui funcţionar care lucrează cu normă redusă. Cu toate acestea, funcţionarul poate solicita calcularea contribuţiilor la sistemul de pensii în funcţie de salariul de bază al unui funcţionar care lucrează cu normă întreagă, în conformitate cu articolul 83 din statut. În sensul articolelor 2, 3 și 5 din anexa VIII, drepturile de pensie dobândite se calculează proporţional cu procentul contribuţiilor plătite.

Pe perioada în care își desfășoară activitatea cu normă redusă, funcţionarul nu este autorizat să efectueze ore suplimentare și nici nu poate exercita o altă activitate remunerată decât cea menţionată la articolul 15 din statut.

Articolul 4

Prin derogare de la prima teză a primului paragraf din articolul 3, ►**M131** funcţionarul autorizat, în conformitate cu articolul 55a alineatul (2) litera (g) din Statutul funcţionarilor, să lucreze cu jumătate de normă ◄ beneficiază de un salariu de bază redus, exprimat în procent din salariul de bază corespunzător celui mai mare dintre procentele de mai jos:

(a) fie 60 %,

▼**M112**

(b) fie procentul, calculat la începutul perioadei de activitate cu jumătate de normă, corespunzător numărului de ani de plată a contribuţiilor la sistemul de pensii acumulaţi în sensul articolelor 2, 3, 4, 5, 9 și 9a din anexa VIII, majorat cu 10 %.

Funcţionarul care beneficiază de dispoziţiile prezentului articol este obligat ca, la sfârșitul activităţii sale cu jumătate de normă, fie să se pensioneze, fie să restituie sumele care depășesc 50 % din salariul de bază pe care l-a primit în perioada de activitate cu jumătate de normă.

Articolul 5

Autoritatea împuternicită să facă numiri poate stabili normele de aplicare a prezentelor dispoziţii.

▼B

ANEXA V

Norme privind acordarea concediilor

Secţiunea 1

CONCEDIUL ANUAL

Articolul 1

La angajarea în muncă și la încetarea raporturilor de muncă, fracţiunea de an lucrată îi dă dreptul funcţionarului la un concediu de două zile lucrătoare pentru fiecare lună completă lucrată, iar fracţiunea de lună îi dă dreptul la un concediu de două zile lucrătoare în cazul în care perioada lucrată este mai mare de 15 zile și de o zi lucrătoare în cazul în care aceasta este mai mică sau egală cu 15 zile.

Articolul 2

Concediul anual poate fi luat o singură dată, în întregime, sau în mai multe tranșe, la alegerea funcţionarului și ţinând seama de cerinţele serviciului. Cu toate acestea, concediul trebuie să cuprindă cel puţin o perioadă de două săptămâni consecutive. Concediul anual se acordă funcţionarilor numai după o perioadă de trei luni de la angajarea în muncă; acordarea concediului înaintea încheierii acestei perioade poate fi autorizată în cazuri excepţionale, justificate corespunzător.

Articolul 3

În cazul în care, pe perioada concediului anual, un funcţionar contractează o boală care l-ar fi împiedicat să își îndeplinească atribuţiile de serviciu în cazul în care nu ar fi fost în concediu, concediul anual se prelungește cu durata incapacităţii de muncă, justificate corespunzător prin certificat medical.

Articolul 4

În cazul în care, din alte motive decât cele impuse de cerinţele de serviciu, un funcţionar nu și-a epuizat concediul anual înainte de sfârșitul anului calendaristic în curs, perioada de concediu reportată în anul următor nu poate depăși 12 zile.

În cazul în care un funcţionar nu și-a epuizat concediul anual până la data încetării raporturilor de muncă, acestuia i se plătește, cu titlu compensatoriu, pentru fiecare zi de concediu neefectuat, o sumă egală cu a treizecea parte din remuneraţia sa lunară cuvenită la data încetării raporturilor de muncă.

La încetarea raporturilor de muncă ale unui funcţionar care a efectuat un număr de zile de concediu anual mai mare decât numărul de zile la care avea dreptul la data plecării, se efectuează o reţinere calculată în modul indicat în paragraful anterior.

Articolul 5

În cazul în care, din motive de serviciu, un funcţionar este rechemat din concediul anual sau în cazul în care acestuia i se anulează autorizaţia de efectuare a concediului, funcţionarului în cauză i se rambursează valoarea, justificată corespunzător, a cheltuielilor pe care funcţionarul le-a suportat din această cauză și i se acordă un nou concediu aferent duratei călătoriei.

▼B

Secţiunea 2

CONCEDII SPECIALE

▼M131

Articolul 6

În afară de concediul anual, funcţionarului i se poate acorda, la cerere, un concediu special. În special, cazurile menţionate mai jos dau dreptul la acest concediu, în limitele următoare:

— căsătoria funcţionarului: patru zile;

— mutarea funcţionarului: până la două zile;

— boală gravă a soţului: până la trei zile;

— decesul soţului: patru zile;

— boală gravă a unei rude pe linie ascendentă: până la două zile;

— decesul unei rude pe linie ascendentă: două zile;

— căsătoria unui copil: două zile;

— naşterea unui copil: 10 zile, care trebuie luate pe durata celor 14 săptămâni ulterioare naşterii;

— naşterea unui copil cu handicap sau cu o boală gravă: douăzeci de zile, care trebuie luate în cursul celor 14 săptămâni ulterioare naşterii;

— decesul soţiei în cursul concediului de maternitate: un număr de zile care corespunde perioadei rămase din concediul de maternitate; în cazul în care soţia nu este funcţionar, durata rămasă a concediului de maternitate se stabileşte prin aplicarea, prin analogie, a dispoziţiilor articolului 58 din statut;

— boala gravă a unui copil: până la două zile;

— boală foarte gravă a unui copil atestată de un medic sau spitalizarea unui copil în vârstă de cel mult 12 ani: până la cinci zile;

— decesul unui copil: patru zile;

— adopţia unui copil: 20 de săptămâni; 24 de săptămâni în cazul adopţiei unui copil cu handicap:

Fiecare copil adoptat dă dreptul la o singură perioadă de concediu special, care se poate împărţi între părinţii adoptivi în cazul în care ambii sunt funcţionari. Concediul se acordă doar în cazul în care soţul funcţionarului exercită cel puţin o activitate remunerată cu jumătate de normă. În cazul în care soţul funcţionarului nu lucrează în instituţiile Uniunii şi beneficiază de un concediu similar, se deduce un număr corespunzător de zile din drepturile funcţionarului.

Autoritatea împuternicită să facă numiri poate, dacă este necesar, să acorde un concediu special suplimentar în cazul în care legislaţia internă a ţării în care are loc procedura de adopţie şi care nu este ţara în care este angajat funcţionarul care adoptă impune şederea unuia sau a ambilor părinţi adoptivi în ţara respectivă.

Se acordă un concediu special de 10 zile în cazul în care funcţionarul nu are dreptul la concediul special total de 20 sau de 24 de săptămâni în temeiul primei teze de la prezenta liniuţă; acest concediu suplimentar nu se acordă decât o singură dată pentru fiecare copil adoptat.

În afară de aceasta, instituţia poate acorda un concediu special în caz de perfecţionare profesională, în limita prevăzută în programul de perfecţionare profesională stabilit de instituţie în aplicarea articolului 24a din statut.

▼M131

De asemenea, concediul special poate fi acordat funcţionarilor în mod excepţional, în cazul unor activităţi profesionale excepţionale care depășesc cadrul obligaţiilor normale ale unui funcţionar. Acest tip de concediu special se acordă în termen de maximum trei luni după ce autoritatea împuternicită să facă numiri a luat o decizie privind caracterul excepţional al activităţii funcţionarului.

În sensul prezentului articol, partenerul necăsătorit al unui funcţionar este considerat soţ al acestuia în cazul în care sunt îndeplinite primele trei condiţii prevăzute la articolul 1 alineatul (2) litera (c) din anexa VII.

În cazul în care se acordă concediu special în conformitate cu prezenta secţiune, numărul de zile de concediu aferent duratei călătoriei se stabilește prin decizie specială, ţinând cont de necesităţile specifice.

▼B

Secţiunea 3

CONCEDIUL AFERENT DURATEI CĂLĂTORIEI

▼M131

Articolul 7

Funcţionarii care au dreptul la indemnizaţia de expatriere sau de reședinţă în afara ţării de origine au dreptul la două zile și jumătate de concediu suplimentar pe an pentru a-și vizita ţara de origine.

Primul paragraf se aplică funcţionarilor al căror loc de repartizare este situat pe teritoriul statelor membre. În cazul în care locul de muncă se găsește în afara acestui teritoriu, durata concediului pentru vizită în ţara de origine se stabilește prin decizie specială, în funcţie de necesităţi.

▼B

ANEXA VI

Norme privind compensarea și remunerarea orelor suplimentare

▼M131

Articolul 1

În limitele stabilite la articolul 56 din Statutul funcționarilor, orele suplimentare efectuate de funcționarii cu gradul SC 1 - SC 6 sau AST 1 - AST 4 dau dreptul la compensare sau la remunerare după cum urmează:

(a) fiecare oră suplimentară dă dreptul la compensare prin acordarea unei ore și jumătate de timp liber; cu toate acestea, în cazul în care ora suplimentară este efectuată între orele 22.00 și 7.00 sau într-o zi de duminică ori de sărbătoare legală, aceasta se compensează prin acordarea a două ore de timp liber; la acordarea timpului liber compensatoriu se ţine seama de cerinţele de serviciu și de preferinţele funcționarului în cauză;

(b) în cazul în care cerinţele serviciului nu au permis această compensare în perioada de două luni următoare celei în care au fost lucrate orele suplimentare, autoritatea împuternicită să facă numiri autorizează remunerarea orelor suplimentare necompensate cu 0,56 % din salariul de bază lunar pentru fiecare oră suplimentară, pe baza elementelor stabilite la litera (a);

(c) pentru a obţine compensarea sau remunerarea unei ore suplimentare, este necesar ca perioada lucrată suplimentar să fi fost mai lungă de 30 de minute.

▼B

Articolul 2

Timpul necesar pentru a ajunge la locul unei delegaţii nu poate fi considerat perioadă lucrată suplimentar în sensul prezentei anexe. Orele lucrate la locul efectuării delegaţiei care depășesc numărul normal de ore de lucru pot fi compensate sau, eventual, remunerate printr-o decizie a autorităţii împuternicite să facă numiri.

▼M131

Articolul 3

Fără a se aduce atingere dispoziţiilor anterioare ale prezentei anexe, orele suplimentare efectuate de anumite grupuri de funcționari cu gradul SC 1 – SC 6 și AST 1 - AST 4 care lucrează în condiţii speciale pot fi remunerate printr-o indemnizaţie forfetară, a cărei valoare și ale cărei modalităţi de acordare sunt stabilite de autoritatea împuternicită să facă numiri, după consultarea comisiei paritare.

▼B

ANEXA VII

Norme privind remunerarea și rambursarea cheltuielilor

Secţiunea 1

ALOCAŢIILE FAMILIALE

Articolul 1

▼M112

(1) Alocaţia pentru locuinţă se stabilește la o valoare de bază de ►M151 201,15 EUR ◄, majorată cu 2 % din salariul de bază lunar al funcţionarului.

▼M25

(2) La alocaţia pentru locuinţă are dreptul:

(a) funcţionarul căsătorit,

(b) funcţionarul văduv, divorţat, separat în drept sau necăsătorit care are în întreţinere unul sau mai mulţi copii în sensul articolului 2 alineatele (2) și (3),

▼M112

(c) funcţionarul înregistrat ca partener stabil în cadrul unei uniuni consensuale, cu următoarele condiţii:

(i) cuplul să furnizeze un document oficial recunoscut ca atare de un stat membru sau de orice autoritate competentă a unui stat membru, care să ateste statutul lor de parteneri în cadrul unei uniuni consensuale;

▼M112

(ii) nici unul dintre parteneri să nu fie căsătorit sau angajat într-o altă uniune consensuală;

(iii) partenerii să nu fie rude între ei în unul din următoarele grade: părinţi, părinţi și copii, bunici și nepoţi, fraţi și surori, mătuși, unchi, nepoţi, nepoate, gineri și nurori;

(iv) cuplul să nu aibă acces la căsătorie civilă într-un stat membru; se consideră că un cuplu are acces la căsătorie civilă în sensul prezentului punct numai în cazul în care membrii cuplului îndeplinesc toate condiţiile stabilite de legislaţia unui stat membru care autorizează căsătoria unui astfel de cuplu;

▼M25

►M112 (d) ◄ prin decizie specială și motivată a autorităţii împuternicite să facă numiri, luată pe bază de documente doveditoare, funcţionarul care, chiar dacă nu îndeplinește condiţiile ►M112 prevăzute la literele (a), (b) și (c) ◄, își asumă efectiv obligaţiile de familie.

(3) În cazul în care soţul unui funcţionar exercită o activitate profesională remunerată care duce la realizarea unor venituri profesionale mai mari – înainte de deducerea impozitului – ►M39 decât salariul de bază anual al unui funcţionar ►M112 cu ►M131 gradul AST 3 ◄ a doua treaptă ◄, la care este aplicat coeficientul corector stabilit pentru ţara în care își desfășoară activitatea soţul său ◄, funcţionarul care are dreptul la alocaţia pentru locuinţă nu beneficiază de această alocaţie decât prin decizie specială a autorităţii împuternicite să facă numiri. Cu toate acestea, dreptul la alocaţie se menţine în toate cazurile atunci când cuplul are în întreţinere unul sau mai mulţi copii.

(4) Atunci când, în temeiul dispoziţiilor de mai sus, ambii soţi sunt angajaţi ai ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ și au dreptul la alocaţia pentru locuinţă, aceasta se acordă doar aceluia dintre ei care are salariul de bază mai mare.

▼M56

(5) Atunci când funcţionarul are dreptul la alocaţia pentru locuinţă numai în temeiul alineatului (2) litera (b), iar toţi copiii aflaţi în întreţinerea sa, în sensul articolului 2 alineatele (2) și (3), au fost încredinţaţi, în temeiul dispoziţiilor legale, prin hotărâre judecătorească sau decizie a autorităţii administrative competente, unei alte persoane, alocaţia pentru locuinţă se plătește acesteia din urmă în numele și pentru funcţionar. Pentru copiii majori aflaţi în întreţinere, această condiţie se consideră îndeplinită în cazul în care reședinţa obișnuită a acestora este cea a celuilalt părinte.

Cu toate acestea, în cazul în care copiii funcţionarului sunt încredinţaţi mai multor persoane, alocaţia pentru locuinţă se împarte între acestea proporţional cu numărul de copii a căror îngrijire le-a fost încredinţată.

În cazul în care persoana căreia trebuie să i se plătească alocaţia pentru locuinţă în numele funcţionarului, în temeiul dispoziţiilor precedente, are ea însăși dreptul la această alocaţie în temeiul calităţii sale de funcţionar sau de alt agent, persoanei respective i se plătește numai aceea dintre alocaţii a cărei valoare este mai mare.

▼B

Articolul 2

▼M16

(1) Funcţionarul care are unul sau mai mulţi copii în întreţinere beneficiază, în condiţiile enumerate la alineatele (2) și (3), de o alocaţie de ►M151 439,54 ◄ pe lună pentru fiecare copil aflat în întreţinerea sa.

▼M16

(2) Este considerat copil aflat în întreţinere copilul legitim, natural sau adoptiv al funcţionarului sau al soţului acestuia, care este efectiv întreţinut de către funcţionar.

Același lucru este valabil pentru copilul care a făcut obiectul unei cereri de adopţie și pentru care a fost iniţiată procedura de adopţie.

▼M112

Orice copil pentru care funcţionarul are obligaţia de a plăti pensie alimentară, ca urmare a unei hotărâri judecătorești întemeiate pe legislaţia unui stat membru privind protecţia minorilor, este considerat copil aflat în întreţinerea funcţionarului.

▼M16

(3) Alocaţia se acordă:

(a) din oficiu, pentru copilul care nu a împlinit încă vârsta de 18 ani;

(b) la cererea motivată a funcţionarului în cauză, pentru copilul cu vârsta între 18 și 26 de ani care urmează o formare educaţională sau profesională.

▼B

(4) Orice persoană căreia funcţionarul are obligaţia, conform legii, de a-i plăti pensie alimentară și pentru a cărei întreţinere funcţionarul suportă cheltuieli ridicate poate, în mod excepţional, să fie considerată copil aflat în întreţinere printr-o decizie specială și motivată a autorităţii împuternicite să facă numiri, pe bază de documente doveditoare.

(5) Prelungirea plăţii alocaţiei se obţine fără a se prevedea vreo limită de vârstă în cazul în care copilul suferă de o boală gravă sau are o infirmitate care îl împiedică să se întreţină singur, alocaţia plătindu-se pe toată durata respectivei boli sau infirmităţi.

(6) Copilul aflat în întreţinere în sensul prezentului articol dă dreptul la plata unei singure alocaţii pentru creșterea copilului, chiar dacă părinţii sunt angajaţi la două instituţii diferite ale ►M128 ►C1 Uniunii Europene ◄ ◄.

▼M56

(7) Atunci când copilul aflat în întreţinere, în sensul alineatelor (2) și (3), este încredinţat, în temeiul dispoziţiilor legale, prin hotărâre judecătorească sau decizie a autorităţii administrative competente, unei alte persoane, alocaţia i se plătește acesteia din urmă pe seama și în numele funcţionarului.

▼B

Articolul 3

▼M112

(1) În condiţiile stabilite de dispoziţiile generale de aplicare a prezentului articol, funcţionarul beneficiază de o alocaţie școlară destinată acoperirii cheltuielilor de școlarizare suportate de acesta, în limita unui plafon lunar de ►M151 298,23 EUR. ◄, pentru fiecare copil aflat în întreţinerea sa în sensul articolului 2 alineatul (2) din prezenta anexă, în vârstă de cel puţin cinci ani și care frecventează cu regularitate cursurile de zi ale unei instituţii de învăţământ primar sau secundar cu plată sau ale unei instituţii de învăţământ superior. Condiţia ca instituţia de învăţământ să fie una cu plată nu se aplică rambursării cheltuielilor cu transportul școlar.

▼M131

Dreptul la respectiva alocaţie școlară se naște în prima zi a lunii în care copilul începe să frecventeze o instituţie de învăţământ primar și încetează la sfârșitul lunii în care copilul își încheie studiile, dar nu mai târziu de sfârșitul lunii în care acesta împlinește 26 de ani.

▼M112

Alocația se plătește până la concurența unei valori egale cu dublul plafonului menționat la primul paragraf:

▼M39

— funcționarului al cărui loc de repartizare se află la cel puțin 50 km distanță:

fie de o școală europeană,

fie de o instituție de învățământ în limba sa maternă, pe care copilul o frecventează din motive pedagogice imperioase, justificate corespunzător;

▼M29

— funcționarului al cărui loc de repartizare se află la cel puțin 50 km distanță de o instituție de învățământ superior din țara a cărei cetățenie o are și a cărui limbă de predare este limba maternă a acestuia, cu condiția ca acest copil să frecventeze efectiv o instituție de învățământ superior care se află la cel puțin 50 km distanță de locul de repartizare al funcționarului și ca funcționarul să beneficieze de indemnizația de expatriere; îndeplinirea acestei din urmă condiții nu este necesară în cazul în care nu există o astfel de instituție în țara a cărei cetățenie o are funcționarul ►M112 sau în cazul în care copilul frecventează o instituție de învățământ superior într-o altă țară decât cea în care se află locul de repartizare al funcționarului ◄;

▼M112

— în aceleași condiții ca cele pentru prima și a doua liniuță de mai sus, persoanelor care au dreptul la alocație, dar nu au situația administrativă „în activitate”, ținându-se seama de locul de reședință, nu de locul de repartizare.

Condiția ca instituția de învățământ să fie una cu plată nu se aplică alocației menționate la paragraful al treilea.

▼M56

Atunci când copilul pentru care se acordă dreptul la alocația școlară este încredințat, în temeiul dispozițiilor legale, prin hotărâre judecătorească sau prin decizie a autorității administrative competente, unei alte persoane, alocația școlară i se plătește acesteia din urmă în numele și pentru funcționar. În acest caz, distanța de cel puțin 50 km prevăzută la paragraful al treilea se calculează de la locul de reședință al persoanei căreia îi este încredințat copilul.

▼M112

(2) Pentru fiecare copil aflat în întreținere în sensul articolului 2 alineatul (2) din prezenta anexă în vârstă de cel puțin cinci ani sau care nu frecventează cu regularitate cursurile de zi ale unei instituții de învățământ primar sau secundar, valoarea alocației se stabilește la ►M151 107,38 EUR. ◄ pe lună. Se aplică prima teză de la alineatul (1) ultimul paragraf.

▼B

Secțiunea 2

INDEMNIZAȚIA DE EXPATRIERE

Articolul 4

▼M9

►M39 (1) ◄ Indemnizația de expatriere, egală cu 16 % din valoarea totală a salariului de bază, ►M25 a alocației pentru locuință ◄ și a alocației pentru creșterea copilului ►M25 plătite funcționarului ◄, se acordă:

▼B

(a) funcționarului:

— care nu are și nu a avut niciodată cetățenia statului pe teritoriul ►M39 ———— ◄ căruia se află locul său de repartizare

și

▼B

— care, în mod obișnuit, nu a locuit și nu și-a exercitat activitatea profesională principală pe teritoriul european al statului respectiv, în cursul celor cinci ani imediat premergători angajării sale în muncă. Pentru aplicarea prezentei dispoziţii, situaţiile ce rezultă din serviciile efectuate pentru un alt stat sau organizaţie internaţională nu se iau în considerare;

(b) funcţionarului care are sau a avut cetăţenia statului pe teritoriul căruia este situat locul său de repartizare și care, în perioada de 10 ani care se încheie la angajarea în muncă, a locuit în mod obișnuit în afara teritoriului european al statului respectiv pentru alte motive decât cele legate de exercitarea atribuţiilor în serviciul unui stat sau al unei organizaţii internaţionale.

▼M16

Indemnizaţia de expatriere nu poate fi mai mică de ►M151 596,18 EUR. ◄ pe lună.

▼M25

_____

▼M39

(2) Funcţionarul care nu are și nu a avut nici odată cetăţenia statului pe teritoriul căruia este situat locul său de repartizare și care nu îndeplinește condiţiile prevăzute la alineatul (1) are dreptul la o indemnizaţie de reședință în afara ţării de origine egală cu un sfert din indemnizaţia de expatriere.

(3) Pentru aplicarea alineatelor (1) și (2), funcţionarul care a dobândit prin căsătorie, în mod automat și fără posibilitatea de a renunţa la aceasta, cetăţenia statului pe teritoriul căruia este situat locul său de repartizare beneficiază de același regim ca și funcţionarul menţionat la alineatul (1) litera (a) prima liniuţă.

▼M112

_____

▼B

Secţiunea 3

RAMBURSAREA CHELTUIELILOR

A. **Indemnizaţia de instalare**

Articolul 5

▼M112

(1) O indemnizaţie de instalare egală cu salariul de bază pe două luni, în cazul în care funcţionarul are dreptul la alocaţia pentru locuinţă, sau egală cu salariul de bază pe o lună, în cazul în care funcţionarul nu are dreptul la această alocaţie, se acordă funcţionarului titular care justifică faptul că a fost obligat să își schimbe reședința pentru a îndeplini obligaţiile prevăzute la articolul 20 din statut.

▼M25

Atunci când ambii soţi au dreptul la indemnizaţia de instalare, în calitate de funcţionari ►M112 sau alţi angajaţi ◄ ai ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄, aceasta se plătește doar aceluia dintre ei al cărui salariu de bază este mai mare.

▼M23

Indemnizaţiei de instalare îi este aplicat coeficientul corector stabilit pentru locul de repartizare al funcţionarului.

▼B

(2) O indemnizație de instalare de aceeași valoare se plătește funcționarului al cărui loc de repartizare este schimbat și care este astfel obligat să își schimbe reședința pentru a îndeplini obligațiile prevăzute la articolul 20 din statut.

(3) Indemnizația de instalare este calculată în funcție de starea civilă și de salariul funcționarului, fie la data titularizării acestuia, fie la data repartizării la un alt loc de muncă.

Indemnizația de instalare se plătește la prezentarea documentelor care justifică instalarea funcționarului la locul său de repartizare, precum și a familiei sale, în cazul în care funcționarul ►M25 are dreptul la alocația pentru locuință ◄.

(4) În cazul în care un funcționar ►M25 care are dreptul la alocația pentru locuință ◄ nu se instalează împreună cu familia sa la locul de repartizare, acesta nu primește decât jumătate din indemnizația la care ar fi avut dreptul în mod normal; cea de-a doua jumătate i se plătește atunci când familia sa se instalează la locul de repartizare, cu condiția ca această instalare să se efectueze în termenele menționate la articolul 9 alineatul (3) de mai sus. În cazul în care această instalare nu a avut loc, iar funcționarul este repartizat la locul de reședință al familiei sale, acesta nu are dreptul, din acest motiv, la o indemnizație de instalare.

(5) Funcționarul titular care a primit indemnizația de instalare și care dorește încetarea raporturilor de muncă din cadrul ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ înaintea expirării termenului de doi ani de la data angajării în muncă trebuie să ramburseze, la plecare, o parte din indemnizația primită, calculată proporțional cu perioada restantă din termenul respectiv.

▼M23

(6) Funcționarul care beneficiază de indemnizație de instalare are obligația de a declara indemnizațiile de aceeași natură pe care le primește din alte surse, acestea deducându-se din indemnizația prevăzută la prezentul articol.

▼B

B. **Indemnizația de reinstalare**

Articolul 6

(1) La încetarea raporturilor de muncă, funcționarul titular ►M112 care demonstrează că și-a schimbat reședința ◄ are dreptul la o indemnizație de reinstalare egală cu salariul său de bază pe două luni, în cazul în care funcționarul în cauză ►M25 are dreptul la alocația pentru locuință ◄, sau egală cu salariul său de bază pe o lună, în cazul în care funcționarul ►M25 nu are dreptul la această alocație ◄, cu condiția ca durata serviciului funcționarului respectiv să fie de cel puțin patru ani și să nu beneficieze de o indemnizație similară în cadrul noului post. ►M25 Atunci când ambii soți sunt funcționari ►M112 sau alți agenți ◄ ai ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ și au dreptul la indemnizația de instalare, aceasta se plătește doar aceluia dintre ei al cărui salariu de bază este mai mare. ◄

La calcularea acestei perioade se iau în considerare anii în care s-a aflat într-una din situațiile administrative menționate la articolul 35 din statut, cu excepția concediului pentru interese personale.

Această condiție privind termenul nu se aplică în cazul pensionării în interesul serviciului.

▼M23

Indemnizației de reinstalare îi este aplicat coeficientul corector stabilit pentru ultimul loc de repartizare al funcționarului.

▼M25

(2) În cazul decesului unui funcţionar titular, indemnizaţia de reinstalare se plătește soţului supravieţuitor sau, în absenţa acestuia, persoanelor recunoscute ca fiind în întreţinere în sensul articolului 2, chiar dacă nu este îndeplinită condiţia privind durata serviciului prevăzută la alineatul (1).

▼B

(3) Indemnizaţia de reinstalare se calculează în funcţie de starea civilă şi de salariul funcţionarului la data încetării raporturilor de muncă.

(4) Indemnizaţia de reinstalare se plătește pe baza documentelor care justifică reinstalarea funcţionarului și a familiei sale într-o localitate situată la cel puţin 70 km de locul de repartizare al funcţionarului sau, în caz de deces al funcţionarului, reinstalarea familiei sale în aceleași condiţii.

Reinstalarea funcţionarului sau, în cazul decesului său, a familiei sale, trebuie efectuată în termen de cel mult trei ani de la încetarea raporturilor de muncă ale funcţionarului.

Termenul de decădere nu poate fi opozabil succesorului în drepturi în cazul în care acesta poate dovedi că nu a avut cunoștinţă de dispoziţiile menţionate anterior.

C. **Cheltuielile de călătorie**

▼M131

Articolul 7

(1) Funcţionarul are dreptul la o plată forfetară corespunzătoare cheltuielilor de călătorie pentru sine, soţul său și persoanele aflate în întreţinerea sa care locuiesc efectiv împreună cu el:

(a) cu ocazia angajării în muncă, de la locul recrutării până la locul de repartizare;

(b) cu ocazia încetării raporturilor de muncă în sensul articolului 47 din Statutul funcţionarilor, de la locul de repartizare până la locul de origine definit la alineatul (4) de la prezentul articol;

(c) cu ocazia oricărui transfer care atrage după sine schimbarea locului de repartizare.

În caz de deces al unui funcţionar, soţul supravieţuitor și persoanele aflate în întreţinere au dreptul la plata forfetară în aceleași condiţii.

Cheltuielile de călătorie pentru copiii cu vârsta mai mică de doi ani pe parcursul întregului an calendaristic nu se rambursează.

(2) Plata forfetară se efectuează pe baza unei indemnizaţii calculate pe kilometru de distanţă geografică între locaţiile menţionate la alineatul (1).

Valoarea indemnizaţiei pentru distanţa parcursă în kilometri este de:

▼M151

0-200 km	0,0000
201-1 000 km	0,2217
1 001-2 000 km	0,3697
2 001-3 000 km	0,2217
3 001-4 000 km	0,0738
4 001-10 000 km	0,0356
Peste 10 000 km	0,0000

▼M131

La indemnizaţia pentru distanţa parcursă în kilometri menţionată anterior se adaugă o sumă forfetară suplimentară, în valoare de:

▼M151

— 110,87 EUR, în cazul în care distanţa geografică dintre locurile la care se face referire la alineatul (1) este cuprinsă între 600 km și 1 200 km;

— 221,74 EUR, în cazul în care distanţa geografică dintre locurile la care se face referire la alineatul (1) este mai mare de 1 200 km.

▼M131

Indemnizaţia pentru distanţa parcursă în kilometri și suma forfetară suplimentară menţionate anterior se actualizează în fiecare an în aceeași proporţie cu remuneraţia.

(3) Prin derogare de la alineatul (2), cheltuielile de călătorie aferente unui transfer care implică o schimbare între un loc de repartizare pe teritoriul statelor membre ale Uniunii Europene și un loc de repartizare în afara acestor teritorii sau un transfer care implică o schimbare între locuri de repartizare în afara acestui teritoriu se efectuează sub formă de plată forfetară corespunzătoare costului călătoriei cu avionul la clasa imediat superioară clasei economice.

(4) Locul de origine al funcţionarului se stabilește la începerea activităţii acestuia, ţinându-se seama, în principiu, de locul unde a fost recrutat sau, la cererea expresă și motivată corespunzător a acestuia, de centrul său de interese. Locul de origine astfel stabilit poate fi revizuit ulterior, pe perioada în care funcţionarul în cauză își exercită atribuţiile sau la încetarea raporturilor de muncă, printr-o decizie specială a autorităţii împuternicite să facă numiri. Cu toate acestea, cât timp funcţionarul în cauză este în activitate, decizia respectivă nu poate fi luată decât în situaţii excepţionale și după prezentarea de către funcţionar de documente justificative în mod corespunzător.

Cu toate acestea, schimbarea nu poate avea ca efect recunoașterea ca centru de interese a unui loc în afara teritoriului statelor membre ale Uniunii Europene sau în afara ţărilor și a teritoriilor enumerate în anexa II la Tratatul privind funcţionarea Uniunii Europene ori în afara teritoriului statelor membre ale Asociaţiei Europene a Liberului Schimb.

Articolul 8

(1) Funcţionarul care are dreptul la indemnizaţia de expatriere sau la indemnizaţia de reședinţă în afara ţării de origine are dreptul, în limita stabilită la alineatul (2), în fiecare an calendaristic, la o sumă forfetară corespunzătoare cheltuielilor de călătorie de la locul de repartizare la locul de origine, așa cum sunt definite la articolul 7 pentru funcţionarul în cauză și, în cazul în care acesta are dreptul la alocaţie pentru locuinţă, suma forfetară se plătește și pentru soţ și persoanele aflate în întreţinerea funcţionarului, în sensul articolului 2.

Atunci când ambii soţi sunt funcţionari ai Uniunii Europene, fiecare dintre aceștia are dreptul, pentru sine și pentru persoanele aflate în întreţinerea sa, la plata forfetară a cheltuielilor de călătorie, în conformitate cu dispoziţiile menţionate anterior; fiecare persoană aflată în întreţinere dă dreptul la o singură plată. În ceea ce privește copiii aflaţi în întreţinere, plata se stabilește la cererea soţului sau a soţiei în funcţie de locul de origine al unuia dintre soţi.

În cazul în care un funcţionar se căsătorește în cursul unui anumit an, având ca efect acordarea dreptului la alocaţia pentru locuinţă, cheltuielile de călătorie datorate soţului se calculează proporţional cu perioada cuprinsă între data căsătoriei și sfârșitul anului respectiv.

Eventualele modificări ale bazei de calcul care rezultă dintr-o schimbare a situaţiei familiale intervenite după data plăţii sumelor în cauză nu îl obligă pe funcţionarul în cauză să le restituie.

Cheltuielile de călătorie pentru copiii cu vârsta mai mică de doi ani pe parcursul întregului an calendaristic nu se rambursează.

(2) Plata forfetară se efectuează pe baza unei indemnizaţii calculate pe kilometru de distanţă geografică între locul de repartizare al funcţionarului și locul său de origine.

▼M131

În cazul în care locul de origine, astfel cum este definit la articolul 7, este în afara teritoriilor statelor membre ale Uniunii sau în afara țărilor și teritoriilor enumerate în anexa II la Tratatul privind funcţionarea Uniunii Europene ori în afara teritoriului statelor membre ale Asociaţiei Europene a Liberului Schimb, plata forfetară se efectuează pe baza unei indemnizaţii calculate pe kilometru de distanţă geografică între locul de repartizare al funcţionarului și capitala statului membru a cărui cetăţenie o deţine. Funcţionarul al cărui loc de origine se află în afara teritoriului statelor membre ale Uniunii sau în afara țărilor și teritoriilor enumerate în anexa II la Tratatul privind funcţionarea Uniunii Europene ori în afara teritoriului statelor membre ale Asociaţiei Europene a Liberului Schimb și care nu este cetăţean al unuia din statele membre nu are dreptul la plata forfetară.

Valoarea indemnizaţiei pentru distanţa parcursă în kilometri este de:

▼M151

0 EUR pentru fiecare km pentru distanţele cuprinse între	0 și 200 km
0,4471 EUR pentru fiecare km pentru distanţele cuprinse între	201 și 1 000 km
0,7452 EUR pentru fiecare km pentru distanţele cuprinse între	1 001 și 2 000 km
0,4471 EUR pentru fiecare km pentru distanţele cuprinse între	2 001 și 3 000 km
0,1489 EUR pentru fiecare km pentru distanţele cuprinse între	3 001 și 4 000 km
0,0719 EUR pentru fiecare km pentru distanţele cuprinse între	4 001 și 10 000 km
0 EUR pentru fiecare km pentru distanţele de peste	10 000 km.

▼M131

La indemnizaţia pentru distanţa parcursă în kilometri menţionată anterior se adaugă o sumă forfetară suplimentară, în valoare de:

▼M151

— 223,52 EUR, în cazul în care distanţa geografică dintre locul de repartizare și locul de origine este cuprinsă între 600 km și 1 200 km;

— 447,01 EUR, în cazul în care distanţa geografică dintre locul de repartizare și locul de origine este de peste 1 200 km.

▼M131

Indemnizaţia pentru distanţa parcursă în kilometri și suma forfetară suplimentară menţionate anterior se actualizează în fiecare an în aceeași proporţie cu remuneraţia.

(3) Funcţionarul ale cărui raporturi de muncă au încetat în cursul unui an calendaristic, din altă cauză decât decesul, sau care a beneficiat de concediu pentru interese personale pe parcursul unei anumite perioade din anul respectiv nu are dreptul, în cazul în care perioada de activitate în serviciul Uniunii este, în cursul anului respectiv, mai mică de nouă luni, decât la o parte din plata menţionată la alineatele (1) și (2), calculată proporţional cu perioada în care situaţia sa administrativă a fost „în activitate”.

(4) Alineatele (1), (2) și (3) de la prezentul articol se aplică funcţionarilor al căror loc de repartizare este situat pe teritoriul statelor membre. Funcţionarul al cărui loc de repartizare este situat în afara teritoriului unui stat membru are dreptul, pentru sine și, în cazul în care are dreptul la alocaţia pentru locuinţă, pentru soţul său și pentru persoanele aflate în întreţinere în sensul articolului 2, în fiecare an calendaristic, la o plată forfetară pentru cheltuielile de călătorie până la locul său de origine sau la rambursarea cheltuielilor de călătorie până la alt loc, în limita cheltuielilor de călătorie până la locul său de origine. Cu toate acestea, în cazul în care soţul și persoanele aflate în întreţinerea sa în sensul articolului 2 alineatul (2) nu locuiesc împreună cu funcţionarul la locul său de repartizare, aceștia au dreptul, în fiecare an calendaristic, la rambursarea cheltuielilor de călătorie de la locul de origine la locul de repartizare sau la rambursarea cheltuielilor de călătorie până la un alt loc, în limita cheltuielilor de călătorie de la locul de origine la locul de repartizare.

▼M131

Plata forfetară are la bază costul călătoriei cu avionul la clasa economică.

▼B

D. **Cheltuieli de mutare**

▼M131

Articolul 9

(1) În limitele plafoanelor de cheltuieli, funcţionarul obligat să își schimbe locul de reședință pentru a respecta articolul 20 din Statutul funcţionarilor la angajarea în muncă sau după o schimbare ulterioară a locului de repartizare pe durata angajării și care nu a primit o rambursare în ceea ce privește aceleași cheltuieli din altă sursă, are dreptul la rambursarea cheltuielilor efectuate pentru mutarea mobilierului și a efectelor personale, inclusiv a costului asigurării împotriva riscurilor simple (în special deteriorare, furt, incendiu).

La stabilirea plafoanelor se ţine seama de situaţia familială a funcţionarului în momentul mutării și de costurile medii aferente mutării și asigurărilor asociate.

Autoritatea împuternicită să facă numiri a fiecărei instituţii adoptă dispoziţii generale de punere în aplicare pentru aplicarea prezentului alineat.

(2) La încetarea raporturilor de muncă sau în caz de deces al funcţionarului, cheltuielile de mutare de la locul de repartizare la locul de origine se rambursează în limitele prevăzute la alineatul (1). În cazul în care funcţionarul decedat era necăsătorit, cheltuielile respective se rambursează succesorilor săi în drepturi.

(3) În cazul unui funcţionar titular, mutarea se efectuează în termen de un an de la încheierea perioadei de probă. La încetarea raporturilor de muncă, mutarea se efectuează în termen de trei ani, în conformitate cu articolul 6 alineatul (4) al doilea paragraf. Cheltuielile de mutare efectuate după expirarea termenelor prevăzute în prezentul alineat nu pot fi rambursate decât în cazuri excepţionale și printr-o decizie specială a autorităţii împuternicite să facă numiri.

▼B

E. **Diurna**

Articolul 10

▼M112

(1) Funcţionarul care demonstrează că este obligat să își schimbe reședința pentru a îndeplini obligaţiile prevăzute la articolul 20 din statut are dreptul, pe durata stabilită la alineatul (2), la o diurnă a cărei valoare se stabilește după cum urmează:

▼M151

— 46,20 EUR pentru funcţionarul care are dreptul la alocaţia pentru locuinţă;

— 37,26 EUR pentru funcţionarul care nu are dreptul la alocaţia pentru locuinţă.

▼M112

Baremul de mai sus face obiectul unei revizuiri cu ocazia fiecărei examinări a nivelului remunerațiilor efectuate în aplicarea articolului 65 din statut.

▼M23

(2) Termenul pe durata căruia se acordă diurna se stabilește după cum urmează:

(a) pentru funcţionarul ►M25 care nu are dreptul la alocaţia pentru locuinţă ◄: 120 de zile;

(b) pentru funcţionarul ►M25 care are dreptul la alocaţia pentru locuinţă ◄: 180 de zile sau, în cazul în care funcţionarul în cauză se află în perioada de probă, durata perioadei de probă plus o lună.

▼M25

Atunci când ambii soţi sunt funcţionari ►M112 sau alţi agenţi ◄ ai ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ și au dreptul la diurnă, diurna se acordă pe perioada prevăzută la litera (b) aceluia dintre ei al cărui salariu de bază este mai mare. Diurna în cauză se acordă celuilalt soţ pe perioada prevăzută la litera (a).

▼M23

Diurna nu poate fi acordată în nici un caz după data la care funcţionarul a efectuat mutarea în vederea îndeplinirii obligaţiilor prevăzute la articolului 20 din statut.

▼M112

_____

▼B

F. **Cheltuielile de delegaţie**

Articolul 11

(1) Funcţionarul care călătorește pentru a da curs unui ordin de deplasare are dreptul la rambursarea cheltuielilor de transport și la diurne în condiţiile prevăzute mai jos.

▼M112

_____

▼B

(2) ►M112 În ordinul de deplasare se stabilește, în special, durata probabilă a delegaţiei, pe baza căreia se calculează avansul care poate fi obţinut de funcţionarul aflat în delegaţie în funcţie de diurna prevăzută. ◄ Cu excepţia unei decizii speciale, acest avans nu se plătește atunci când delegaţia nu este prevăzută să dureze mai mult de 24 de ore și are loc într-o ţară în care se utilizează aceeași monedă ca cea de la locul de repartizare al funcţionarului în cauză.

▼M112

(3) În afara cazurilor excepţionale, stabilite prin decizie specială și, mai ales, în caz de întrerupere a concediului sau de chemare din concediu, cheltuielile aferente delegaţiilor se rambursează până la concurenţa costului celui mai economic disponibil pentru deplasările între locul de repartizare și locul delegaţiei, fără ca funcţionarul să fie obligat să își prelungească semnificativ șederea la locul delegaţiei.

Articolul 12

(1) Transportul pe calea ferată

Cheltuielile de transport pentru delegaţiile efectuate pe calea ferată se rambursează, la prezentarea documentelor justificative, pe baza preţului biletului pentru traseul efectuat la clasa I, pe itinerarul cel mai scurt dintre locul de repartizare și locul delegaţiei.

(2) Transportul cu avionul

Funcţionarii sunt autorizaţi să călătorească cu avionul în cazul în care călătoria este efectuată pe o distanţă dus-întors mai mare sau egală cu 800 km calculaţi pe calea ferată.

(3) Transportul cu vaporul

Clasele de călătorie cu vaporul și suplimentele de cabină care pot fi rambursate se stabilesc caz cu caz de către autoritatea împuternicită să facă numiri, în funcţie de durata și de costul călătoriei.

(4) Transportul cu autovehiculul

Cheltuielile de transport corespunzătoare se rambursează în mod forfetar pe baza preţului transportului pe calea ferată, în conformitate cu alineatul (1) și excluzând orice alt supliment.

▼M112

Cu toate acestea, atunci când funcționarul efectuează o delegație în împrejurări speciale pentru care utilizarea mijloacelor de transport public prezintă inconveniente clare, autoritatea împuternicită să facă numiri poate decide să acorde funcționarului o indemnizație pe kilometru parcurs în locul rambursării cheltuielilor de călătorie prevăzute la alineatele (1) și (3) de mai sus.

Articolul 13

(1) Diurna aferentă delegației acoperă în mod forfetar toate cheltuielile suportate de persoana aflată în delegație: micul dejun, cele două mese principale și celelalte cheltuieli curente, inclusiv transportul local. Cheltuielile de cazare, inclusiv taxele locale, se rambursează la prezentarea documentelor justificative, în limita unui plafon stabilit pentru fiecare țară.

(2) (a) Baremul pentru statele membre este următorul:

▼M139

Destinație	Plafonul pentru cheltuielile de cazare la hotel	Diurnă
Belgia	148	102
Bulgaria	135	57
Republica Cehă	124	70
Danemarca	173	124
Germania	128	97
Estonia	105	80
Irlanda	159	108
Grecia	112	82
Spania	128	88
Franța	180	102
Croația	110	75
Italia	148	98
Cipru	140	88
Letonia	116	73
Lituania	117	69
Luxemburg	148	98
Ungaria	120	64
Malta	138	88
Țările de Jos	166	103
Austria	132	102
Polonia	116	67
Portugalia	101	83
România	136	62
Slovenia	117	84
Slovacia	100	74
Finlanda	142	113
Suedia	187	117
Regatul Unit	209	125

▼M112

Atunci când funcţionarul aflat în delegaţie beneficiază de o masă sau cazare oferită ori rambursată de către una dintre instituţiile ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄, de o administraţie sau de un organism terţ, funcţionarul în cauză are obligaţia de a declara acest lucru. În acest caz, se aplică deducerile corespunzătoare.

(b) Baremul aplicabil delegaţiilor efectuate în ţările situate în afara teritoriului european al statelor membre se stabilește și se adaptează periodic de către autoritatea împuternicită să facă numiri.

▼M131

(3) Comisia reexaminează din doi în doi ani ratele prevăzute la alineatul (2) litera (a). Această reexaminare se efectuează pe baza unui raport privind preţurile practicate de hoteluri, de restaurante și de serviciile de catering și se întemeiază pe indicii privind evoluţia acestor preţuri. În sensul acestei reexaminări, Comisia acţionează prin intermediul unor acte delegate în conformitate cu articolele 111 și 112 din Statutul funcţionarilor.

(4) Prin derogare de la alineatul (1), cheltuielile de cazare efectuate de către funcţionari pentru misiuni întreprinse în principalele locuri de desfășurare a activităţii instituţiei din care fac parte, după cum se menţionează în Protocolul nr. 6 la Tratatul privind funcţionarea Uniunii Europene, pot fi rambursate pe baza unei sume forfetare care nu depășește nivelul maxim stabilit pentru statul membru în cauză.

▼M112

Articolul 13a

►M131 Autorităţile împuternicite să facă numiri ale instituţiilor ◄ adoptă dispoziţiile generale de punere în aplicare a articolelor 11, 12 și 13 din prezenta anexă.

▼B

G. **Rambursarea forfetară a cheltuielilor**

Articolul 14

(1) Funcţionarilor care trebuie să suporte în mod regulat cheltuieli de protocol, ca urmare a naturii sarcinilor încredinţate, autoritatea împuternicită să facă numiri le poate acorda o indemnizaţie forfetară, a cărei valoare o stabilește.

În afară de aceasta, în cazuri speciale autoritatea împuternicită să facă numiri poate decide ca instituţia să suporte o parte din cheltuielile de cazare a funcţionarilor în cauză.

(2) Funcţionarilor care trebuie să suporte ocazional cheltuieli de protocol în interesul serviciului, ca urmare a unor instrucţiuni speciale, valoarea indemnizaţiei de reprezentare se va stabili pentru fiecare caz în parte, pe baza documentelor justificative și în condiţiile stabilite de autoritatea împuternicită să facă numiri.

▼M112

———————

▼B

Articolul 15

Prin decizia autorităţii împuternicite să facă numiri, ►M112 membrii personalului cu funcţii superioare de conducere, în sensul articolului 29 alineatul (2) din statut ◄, care nu dispun de un autovehicul de serviciu pot primi o indemnizaţie care nu poate depăși ►M97 892,42 EUR ◄ anual, pentru rambursarea forfetară a cheltuielilor de deplasare în interiorul perimetrului orașului în care sunt repartizaţi.

Dreptul la respectiva indemnizaţie poate fi acordat, prin decizie motivată a autorităţii împuternicite să facă numiri, funcţionarului ale cărui atribuţii impun deplasări efectuate cu regularitate, pe care este autorizat să le efectueze cu autovehiculul personal.

▼B

Secţiunea 4

PLATA SUMELOR DATORATE

Articolul 16

(1) Remuneraţia funcţionarului se plătește la data de 15 a fiecărei luni pentru luna în curs. Valoarea remuneraţiei respective se rotunjește ►M94 spre unitatea de cent ◄ imediat superioară.

(2) Atunci când nu se datorează remuneraţia integrală pentru luna în curs, aceasta se împarte în fracţiuni egale cu a treizecea parte și:

(a) în cazul în care numărul real de zile care se plătesc este mai mic sau egal cu cincisprezece, numărul de treizecimi datorate este egal cu numărul real de zile care se plătesc;

(b) în cazul în care numărul real de zile care se plătesc este mai mare de cincisprezece, numărul de treizecimi datorate este egal cu diferenţa dintre treizeci și numărul real de zile care nu se plătesc.

(3) Atunci când dreptul la alocaţiile familiale și la indemnizaţia de expatriere se naște după data angajării în muncă, funcţionarul beneficiază de acest drept din prima zi a lunii în cursul căreia dreptul s-a născut. Atunci când dreptul la aceste alocaţii și la această indemnizaţie încetează, funcţionarul continuă să beneficieze de acesta până în ultima zi a lunii în cursul căreia încetează dreptul respectiv.

▼M43

Articolul 17

▼M131

(1) Sumele datorate funcţionarului se plătesc în locul și în moneda ţării în care funcţionarul își exercită atribuţiile sau, la cererea funcţionarului, în euro într-o bancă din Uniunea Europeană.

▼M112

(2) ►M131 În condiţiile prevăzute în normele adoptate de comun acord de autorităţile împuternicite să facă numiri ale fiecărei instituţii, după consultarea Comitetului pentru Statutul funcţionarilor, funcţionarii pot solicita un transfer special, periodic, al unei părţi din remuneraţia lor. ◄

Pot face obiectul unui astfel de transfer, separat sau împreună:

(a) pentru fiecare copil aflat în întreţinere care frecventează o instituţie de învăţământ dintr-un alt stat membru, suma maximă pentru fiecare copil aflat în întreţinere, corespunzătoare valorii alocaţiei școlare primite efectiv pentru copilul respectiv;

(b) la prezentarea de documente justificative valabile, plăţi regulate în favoarea oricărei alte persoane care locuiește în statul membru în cauză și faţă de care funcţionarul demonstrează că are obligaţii în temeiul unei hotărâri judecătorești sau a unei decizii a autorităţii administrative competente.

Transferurile menţionate la litera (b) nu pot depăși 5 % din salariul de bază al funcţionarului.

(3) Transferurile prevăzute la alineatul (2) se efectuează ►M131 în moneda statului membru respectiv ◄ la cursul de schimb menţionat la articolul 63 paragraful al doilea din statut. Sumelor transferate le este aplicat un coeficient care reprezintă diferenţa dintre coeficientul corector aferent ţării spre care se efectuează transferul, astfel cum este definit la articolul 3 alineatul (5) a doua liniuţă din anexa XI la statut, și coeficientul corector aplicat retribuţiilor funcţionarului [articolul 3 alineatul (5) prima liniuţă din anexa XI la statut].

▼**M112**

(4) În afara transferurilor menţionate anterior, funcţionarul poate solicita un transfer regulat către un alt stat membru ►**M131** în moneda locală ◄, la cursul de schimb lunar și fără aplicarea vreunui coeficient. Acest transfer nu poate depăși 25 % din salariul de bază al funcţionarului.

▼B

ANEXA VIII

Norme privind sistemul de pensii

CAPITOLUL 1

Dispoziţii generale

Articolul 1

(1) În cazul în care, în urma examenului medical efectuat înaintea angajării în muncă a unui funcţionar, rezultă că acesta suferă de o boală sau are o infirmitate, autoritatea împuternicită să facă numiri poate decide ca acesta să nu devină beneficiar al garanţiilor prevăzute în materie de invaliditate sau deces în ceea ce priveşte urmările sau consecinţele unei astfel de boli sau infirmităţi, decât la expirarea unui termen de cinci ani de la data angajării sale în muncă în cadrul ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄.

Funcţionarul poate contesta decizia respectivă înaintea comisiei pentru invaliditate.

(2) Funcţionarul aflat în concediu pentru satisfacerea serviciului militar nu beneficiază de garanţiile prevăzute în materie de invaliditate sau deces cauzate în mod direct de accidente survenite sau boli contractate ca urmare a serviciului militar. Dispoziţiile menţionate anterior nu aduc atingere drepturilor de pensie reversibile către urmaşi dobândite de către funcţionar la data intrării în concediu pentru satisfacerea serviciului militar.

▼B

CAPITOLUL 2

Pensia pentru limită de vârstă și indemnizația de plecare

Secțiunea 1

PENSIA PENTRU LIMITĂ DE VÂRSTĂ

Articolul 2

Pensia pentru limită de vârstă se lichidează pe baza numărului total de ani de plată a contribuțiilor la sistemul de pensii ai funcționarului. Fiecare an luat în considerare în condițiile stabilite la articolul 3 de mai jos dă dreptul la un an de plată a contribuțiilor la sistemul de pensii și fiecare lună completă la o doisprezecime dintr-un an de plată a contribuțiilor la sistemul de pensii.

Numărul maxim de ani de plată a contribuțiilor la sistemul de pensii care pot fi luați în considerare la calcularea dreptului de pensie pentru limită de vârstă se stabilește ►M112 la numărul necesar pentru obținerea valorii maxime a acesteia în sensul articolului 77 al doilea paragraf din statut ◄.

▼M112

Articolul 3

Cu condiția ca agentul să fi plătit contribuțiile la sistemul de pensii, corespunzătoare duratei activității efectuate, sunt luate în considerare la calculul anilor de plată a contribuțiilor la sistemul de pensii, în sensul articolului 2, următoarele:

(a) durata activității prestate în calitate de funcționar al uneia dintre instituții într-una dintre situațiile administrative menționate la articolul 35 literele (a), (b), (c), (e) și (f) din statut. Cu toate acestea, beneficiarului dispozițiilor articolului 40 din statut i se aplică condițiile prevăzute la alineatul (3) paragraful al doilea ultima teză din prezentul articol;

(b) perioada în care a avut dreptul să primească indemnizația ►M131 menționată la articolele 41, 42c și 50 ◄ din statut, în cadrul unei limite maxime de cinci ani;

(c) perioada în care a beneficiat de prestație de invaliditate;

(d) durata activității desfășurate în orice altă calitate, în condițiile stabilite de Regimul aplicabil celorlalți agenți ai ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄. Cu toate acestea, atunci când un agent contractual, în sensul regimului menționat anterior, devine funcționar, anii de plată a contribuțiilor la sistemul de pensii acumulați în calitate de agent contractual îi dau dreptul la un număr de ani de plată a contribuțiilor la sistemul de pensii în calitate de funcționar calculat proporțional cu ultimul salariu de bază primit în calitate de agent contractual și cu primul salariu de bază primit în calitate de funcționar, în limita numărului de ani de serviciu efectiv. Eventualele contribuții percepute în plus, corespunzătoare diferenței dintre numărul de ani de plată a contribuțiilor la sistemul de pensii calculat și numărul de ani de serviciu efectiv, sunt rambursate persoanei în cauză, ținând seama de ultimul salariu de bază primit în calitate de agent contractual. Această dispoziție se aplică *mutatis mutandis* în cazul în care un funcționar devine agent contractual.

Articolul 4

(1) Funcționarul care, după o perioadă de activitate în cadrul uneia dintre instituții, fie în calitate de funcționar, fie de agent temporar sau contractual, își reia activitatea într-una din instituțiile ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ dobândește noi drepturi de pensie. Acesta poate solicita să se ia în considerare, la calcularea drepturilor sale de pensie, în conformitate cu articolul 3 din prezenta anexă, durata totală a activității desfășurate în calitate de funcționar, de agent temporar sau contractual pentru care au fost plătite contribuții, cu condiția:

▼M112

(a) să restituie indemnizaţia de plecare care i-a fost plătită în temeiul articolului 12, majorată cu dobânda compusă, la rata de ►M145 2,9 % ◄ pe an. În cazul în care persoana în cauză a beneficiat de dispoziţiile articolului 42 sau 112 din Regimul aplicabil celorlalţi agenţi, îi revine, de asemenea, obligaţia de a restitui suma primită în aplicarea respectivelor articole, majorată cu dobânda compusă la rata menţionată anterior;

(b) să rezerve în acest scop, înaintea calculării sporului de ani de plată a contribuţiilor la sistemul de pensii prevăzut la articolul 11 alineatul (2) și cu condiţia să fi solicitat și obţinut să beneficieze de articolul menţionat anterior după noua încadrare în muncă, partea din suma transferată către sistemul de pensii ►M128 ►C1 din Uniune ◄ ◄ corespunzătoare echivalentului actuarial calculat și transferat către sistemul de origine în temeiul articolului 11 alineatul (1) sau al articolului 12 alineatul (1) litera (b), majorată cu dobânda compusă la rata de ►M145 2,9 % ◄ pe an.

În cazul în care persoana în cauză a beneficiat de dispoziţiile articolului 42 sau 112 din Regimul aplicabil celorlalţi agenţi, la calcularea sumei care urmează să fie rezervată se ia în considerare și suma plătită în aplicarea articolelor respective, majorată cu dobânda compusă la rata de ►M145 2,9 % ◄ pe an.

În măsura în care suma transferată către sistemul ►M128 ►C1 din Uniune ◄ ◄ nu este suficientă pentru a reconstitui drepturile de pensie corespunzătoare întregii perioade de activitate anterioare, funcţionarul este autorizat, la cerere, să completeze suma respectivă până la concurenţa sumei definite la primul paragraf litera (b).

(2) Rata dobânzii prevăzute la alineatul (1) poate fi recalculată în conformitate cu normele prevăzute la articolul 10 din anexa XII.

▼M131

Articolul 5

Fără a aduce atingere dispoziţiilor articolului 2 din prezenta anexă, funcţionarul rămas în activitate după împlinirea vârstei de pensionare are dreptul, pentru fiecare an de activitate efectuat după împlinirea acestei vârste, la o majorare a pensiei egală cu 1,5 % din salariul de bază luat în considerare la calcularea pensiei, fără ca totalul pensiei majorate să poată depăși 70 % din ultimul său salariu de bază, în sensul articolului 77 al paragraf sau, după caz, al treilea paragraf din statut.

Această majorare se acordă, de asemenea, în caz de deces al funcţionarului, atunci când acesta a rămas în activitate după împlinirea vârstei de pensionare.

▼B

Articolul 6

▼M23

Minimul de subzistenţă luat în considerare la calcularea prestaţiilor corespunde salariului de bază al unui funcţionar ►M131 gradul AST 1 prima treaptă ◄.

▼M112

———————

▼**M112**

Articolul 8

Echivalentul actuarial al pensiei pentru limită de vârstă este definit ca fiind egal cu valoarea în capital a prestaţiei care îi revine funcţionarului, calculată conform tabelului mortalităţii menţionat la articolul 9 din anexa XII și pe baza ratei dobânzii de ►**M145** 2,9 % ◄ pe an, care poate fi revizuită în conformitate cu normele prevăzute la articolul 10 din anexa XII.

▼**M131**

Articolul 9

Funcţionarul care își încetează activitatea înaintea împlinirii vârstei de pensionare poate solicita ca plata pensiei sale pentru limită de vârstă:

(a) să fie amânată până în prima zi a lunii calendaristice următoare lunii în cursul căreia împlinește vârsta de pensionare; sau

(b) să fie efectuată imediat, cu condiţia să fi împlinit cel puţin vârsta de 58 de ani. În acest caz, pensia pentru limită de vârstă se reduce în funcţie de vârsta funcţionarului în cauză la data la care începe să beneficieze de pensia sa.

Pensiei i se aplică o reducere de 3,5 % pentru fiecare an de diferență între vârsta funcţionarului pensionat anticipat și vârsta la care ar fi dobândit dreptul la pensie pentru limită de vârstă, în sensul articolului 77 din statut. În cazul în care diferența dintre vârsta la care funcţionarul în cauză dobândește dreptul la pensie pentru limită de vârstă în sensul articolului 77 din statut și vârsta pe care acesta a împlinit-o depășește un număr exact de ani, la calculul reducerii se adaugă un an în plus.

▼**M112**

Articolul 9a

Funcţionarul care a dobândit drepturi de pensie care depășesc echivalentul a 70 % din ultimul său salariu de bază și care solicită acordarea imediată a pensiei pentru limită de vârstă, în temeiul articolului 9, beneficiază, pentru stabilirea nivelului pensiei reduse care i se cuvine, de aplicarea reducerii menţionate la articolul 9 la o valoare teoretică corespunzătoare anilor de plată a contribuţiilor la sistemul de pensii, nu la o sumă al cărei plafon este de 70 % din ultimul său salariu de bază. Cu toate acestea, pensia redusă calculată în acest mod nu poate depăși în nici un caz 70 % din ultimul său salariu de bază, în sensul articolului 77 din statut.

▼**B**

Articolul 10

Dreptul la pensia pentru limită de vârstă se naște în prima zi a lunii calendaristice următoare lunii în cursul căreia funcţionarul are dreptul să beneficieze, din oficiu sau la cerere, de pensia menţionată anterior, continuând să își primească remuneraţia până la data la care are dreptul la plata pensiei.

▼B

Articolul 11

▼M83

(1) Funcţionarul care își încetează activitatea pentru:

— a intra în serviciul unei administraţii, a unei organizaţii naţionale sau internaţionale care a încheiat un acord cu ►M128 ►C1 Uniunea ◄ ◄;

— a desfășura o activitate salariată sau independentă în temeiul căreia dobândește drepturi de pensie în cadrul unui sistem ale cărui organisme administrative au încheiat un acord cu ►M128 ►C1 Uniunea ◄ ◄;

are dreptul de a transfera echivalentul actuarial ►M112 , actualizat la data transferului efectiv, ◄ al drepturilor sale de pensie pentru limită de vârstă dobândite în cadrul ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ la fondul de pensii al administraţiei sau organizaţiei respective sau la un fond de pensii prin care funcţionarul dobândește drepturi de pensie pentru limită de vârstă în temeiul activităţii sale salariate sau independente.

(2) Funcţionarul care intră în serviciul ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ după ce:

— și-a încheiat activitatea în cadrul unei administraţii, unei organizaţii naţionale sau internaţionale sau

— a exercitat o activitate salariată sau independentă,

▼M112

poate plăti ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄, între data titularizării și data în care obţine dreptul la o pensie pentru limită de vârstă în sensul articolului 77 din statut, capitalul, actualizat până la data transferului efectiv, reprezentând drepturile de pensie dobândite în temeiul exercitării activităţilor menţionate anterior.

Într-un astfel de caz, ►M131 autoritatea împuternicită să facă numiri a fiecărei instituţii ◄ în cadrul căreia își exercită atribuţiile funcţionarul stabilește, prin intermediul unor dispoziţii generale de punere în aplicare și ţinând seama de salariul de bază, de vârstă și de cursul de schimb la data depunerii cererii de transfer, numărul de ani de plată a contribuţiilor la sistemul de pensii pe care aceasta îi ia în considerare conform sistemului ►M128 ►C1 de pensii din Uniune ◄ ◄, aferenţi perioadei de muncă anterioară, pe baza capitalului transferat, din care se deduce suma care reprezintă aprecierea capitalului între data la care a fost depusă cererea de transfer și data realizării efective a transferului.

Funcţionarul poate utiliza acest drept o singură dată pentru fiecare stat membru și fond de pensii.

▼M56

(3) Alineatul (2) se aplică și funcţionarului reîncadrat la încheierea unei perioade de detașare prevăzute la articolul 37 alineatul (1) litera (b) a doua liniuţă, precum și funcţionarului reîncadrat la încheierea unui concediu pentru interese personale, prevăzut la articolul 40 din statut.

▼B

Secţiunea 2

INDEMNIZAŢIA DE PLECARE

▼M112

Articolul 12

▼M131

(1) Funcţionarul care nu a împlinit vârsta de pensionare ale cărui raporturi de muncă încetează din alt motiv decât decesul sau invaliditatea și care nu poate beneficia, imediat sau ulterior, de pensie pentru limită de vârstă, are dreptul, la încetarea raporturilor de muncă:

(a) în cazul în care durata serviciului a fost de mai puţin de un an și cu condiţia să nu i se fi aplicat dispoziţiile articolului 11 alineatul (2), la plata unei indemnizaţii de plecare egale cu triplul sumelor reţinute din salariul său de bază în temeiul contribuţiei sale la pensia pentru limită de vârstă, din care se deduc eventualele sume plătite în aplicarea articolelor 42 și 110 din Regimul aplicabil celorlalţi agenţi;

(b) în celelalte cazuri, la aplicarea dispoziţiilor articolului 11 alineatul (1) sau la plata echivalentului actuarial către o societate de asigurări privată sau către un fond de pensii la alegerea sa, cu condiţia ca acea societate sau fond să garanteze:

(i) că funcţionarul în cauză nu va putea beneficia de rambursări în capital;

(ii) plata unui venit lunar cel mai devreme începând cu vârsta de 60 de ani și cel mai târziu începând cu vârsta de 66 de ani;

(iii) că succesorii săi în drepturi vor beneficia de prestaţii reversibile sau de pensii de urmaș;

(iv) că transferul către o altă societate de asigurări sau un alt fond va fi autorizat doar în condiţiile prevăzute la punctele (i), (ii) și (iii).

(2) Prin derogare de la alineatul (1) litera (b), funcţionarul care nu a împlinit vârsta de pensionare și care, de la angajarea în muncă, a efectuat plăţi destinate constituirii sau menţinerii drepturilor sale de pensie în cadrul unui sistem naţional de pensii, al unei societăţi private de asigurări sau al unui fond de pensii la alegerea sa, care îndeplinește condiţiile menţionate la alineatul (1), a cărui raporturi de muncă încetează din alt motiv decât decesul sau invaliditatea și care nu poate beneficia, imediat sau ulterior, de pensie pentru limită de vârstă are dreptul, la încetarea raporturilor de muncă, la plata unei indemnizaţii de plecare egale cu echivalentul actuarial al drepturilor sale de pensie dobândite în timpul activităţii în cadrul instituţiilor. În acest caz, sumele plătite pentru constituirea sau menţinerea drepturilor sale de pensie în cadrul sistemului naţional de pensii, în aplicarea articolelor 42 sau 112 din Regimul aplicabil celorlalţi agenţi, se deduc din indemnizaţia de plecare.

▼M112

(3) Cu toate acestea, atunci când raporturile de muncă ale funcţionarului încetează ca urmare a eliberării din funcţie, indemnizaţia de plecare care urmează să fie plătită sau, după caz, echivalentul actuarial care urmează să fie transferat se stabilește în funcţie de decizia luată în baza articolului 9 alineatul (1) litera (h) din anexa IX.

▼B

CAPITOLUL 3

▼M112

Prestația de invaliditate

▼B

Articolul 13

►M112 (1) ◄ Sub rezerva dispozițiilor articolului 1 alineatul (1) de mai sus, funcționarul care nu a împlinit 65 de ani care, în cursul perioadei în care a dobândit drepturi de pensie, este recunoscut de comisia pentru invaliditate ca având o invaliditate permanentă considerată totală ce îl pune în imposibilitatea de a exercita atribuțiile corespunzătoare unui post din cariera sa și care, din acest motiv, este obligat să își suspende raporturile de muncă ►M15 în cadrul ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ ◄, are dreptul, pe durata incapacității respective, ►M23 la ►M112 prestația de invaliditate ◄ menționată la articolul 78 din statut ◄.

▼M112

(2) Beneficiarul unei prestații de invaliditate poate exercita o activitate profesională remunerată doar cu condiția ca aceasta să fi fost autorizată în prealabil de autoritatea împuternicită să facă numiri. În acest caz, partea din orice venit rezultat din această activitate profesională remunerată care, cumulată cu prestația de invaliditate, depășește ultima remunerație globală percepută în activitate, stabilită pe baza grilei de salarizare în vigoare în prima zi a lunii pentru care urmează să fie lichidată alocația, se deduce din prestația respectivă.

Funcționarul în cauză are obligația de a furniza, la cerere, dovezile scrise necesare și de a notifica instituția cu privire la orice element ce poate modifica dreptul său la prestația respectivă.

▼B

Articolul 14

▼M62

Dreptul la ►M112 prestația de invaliditate ◄ se naște în prima zi a lunii calendaristice următoare lunii pensionării, în aplicarea articolului 53 din statut.

▼M23

Atunci când ►M62 un fost funcționar ◄ nu mai îndeplinește condițiile necesare pentru a beneficia de ►M112 prestația respectivă ◄, acesta este în mod obligatoriu reîncadrat, în primul post vacant din categoria sau grupa de funcții corespunzătoare gradului său, cu condiția să aibă calificările cerute pentru postul respectiv. În cazul în care refuză postul care îi este oferit, acesta are, în continuare, dreptul de a fi reîncadrat în următorul post vacant din grupa de funcții corespunzătoare gradului său, cu respectarea aceleiași condiții; în eventualitatea unui al doilea refuz, acesta poate fi demis din oficiu ►M112 ——————— ◄.

În cazul decesului ►M62 unui fost funcționar ◄ care beneficiază de ►M112 prestație de invaliditate ◄, dreptul la ►M112 această prestație ◄ încetează la sfârșitul lunii calendaristice în cursul căreia a survenit decesul fostului funcționar.

▼B

Articolul 15

Până la data la care ►M62 fostul funcționar ◄ care beneficiază de o ►M112 prestație ◄ de invaliditate împlinește ►M131 vârsta de pensionare ◄ instituția îl poate supune periodic unor examene medicale, pentru a se asigura că întrunește în continuare condițiile necesare pentru a beneficia de prestația respectivă.

▼M112

———————

▼B

CAPITOLUL 4

Pensia de urmaș

Articolul 17

►M23 ►M112 Soțul supraviețuitor ◄ al unui funcționar care, la data decesului, se afla într-una din situațiile administrative menționate la articolul 35 din statut beneficiază ◄, ►M112 cu condiția să fi fost căsătoriți ◄ timp de cel puțin un an și sub rezerva dispozițiilor articolului 1 alineatul (1) de mai sus și ale articolului 22 de mai jos, de o ►M112 pensie de urmaș ◄ egală cu ►M5 60 % ◄ din pensia pentru limită de vârstă care i-ar fi fost plătită funcționarului în cazul în care acesta ar fi îndeplinit, la data decesului, condițiile necesare solicitării acesteia, fără aplicarea unor condiții privind vechimea în serviciu ►M62 sau vârsta ◄.

Condiția privind anterioritatea, prevăzută mai sus, nu se aplică în cazul în care din căsătoria respectivă sau dintr-o căsătorie anterioară a funcționarului au rezultat unul sau mai mulți copii, cu condiția ca ►M112 soțul supraviețuitor ◄ să întrețină sau să fi întreținut copiii respectivi sau în cazul în care decesul funcționarului a survenit ca urmare a unei infirmități sau unei boli contractate cu ocazia exercitării atribuțiilor sale ori în urma unui accident.

▼M56

Articolul 17a

Sub rezerva dispozițiilor articolului 1 alineatul (1) și ale articolului 22, ►M112 soțul supraviețuitor ◄ al unui fost funcționar care s-a pensionat sau căruia i s-a aplicat o măsură de încetare a raporturilor de muncă în temeiul Regulamentelor (CEE, Euratom, CECO) nr. 259/68, (Euratom, CECO, CEE) nr. 2530/72 sau (CECO, CEE, Euratom) nr. 1543/73 și care la data decesului beneficia de o indemnizație lunară în temeiul articolului 50 din statut sau în temeiul unuia dintre regulamentele menționate anterior, are dreptul, ►M112 cu condiția să fi fost căsătoriți timp de cel puțin un an, iar căsătoria să fi fost încheiată înainte ca raporturile de muncă ale funcționarului în cadrul uneia dintre instituții să înceteze ◄, la o ►M112 pensie de urmaș ◄ egală cu 60 % din valoarea pensiei pentru limită de vârstă de care ar fi beneficiat ►M112 soțul ◄ său în cazul în care funcționarul în cauză ar fi avut dreptul, la data decesului, la o astfel de pensie, fără aplicarea condițiilor privind durata activității sau vârsta.

Valoarea ►M112 pensiei de urmaș ◄ prevăzute la primul paragraf nu poate fi mai mică decât valorile prevăzute la articolul 79 paragraful al doilea din statut. Cu toate acestea, valoarea acestei ►M112 pensii ◄ nu poate depăși, în nici un caz, valoarea primei tranșe a pensiei pentru limită de vârstă la care ar fi avut dreptul fostul funcționar în cazul în care, rămas în viață și după ce ar fi epuizat drepturile la una dintre indemnizațiile menționate anterior, ar fi dobândit dreptul la pensie pentru limită de vârstă.

Condiția privind anterioritatea încheierii căsătoriei, prevăzută la primul paragraf, nu se aplică în cazul în care dintr-o căsătorie a fostului funcționar încheiată înainte de încetarea raporturilor de muncă au rezultat unul sau mai mulți copii, cu condiția ca ►M112 soțul supraviețuitor ◄ să întrețină sau să fi întreținut copiii respectivi, în sensul articolului 2 alineatul (2) din anexa VII.

Același lucru este valabil și în cazul în care decesul fostului funcționar a survenit ca urmare a uneia dintre situațiile prevăzute la articolul 17 paragraful al doilea *in fine*.

▼M112

Articolul 18

Soţul supravieţuitor al unui fost funcţionar titular al unei pensii pentru limită de vârstă are dreptul la o pensie de urmaș egală cu 60 % din valoarea pensiei pentru limită de vârstă de care beneficia funcționarul respectiv la data decesului, sub rezerva dispoziţiilor prevăzute la articolul 22, cu condiţia să fi fost căsătoriţi timp de cel puţin un an, iar căsătoria să fi fost încheiată înainte ca raporturile de muncă ale funcţionarului cu una dintre instituţii să înceteze. Valoarea minimă a pensiei de urmaș este de 35 % din ultimul salariu de bază; cu toate acestea, valoarea pensiei de urmaș nu poate depăși, în nici un caz, valoarea pensiei pentru limită de vârstă de care beneficia soțul său în ziua decesului.

Condiţia privind durata căsătoriei, prevăzută la primul paragraf, nu se aplică în cazul în care dintr-o căsătorie a funcţionarului încheiată înainte de încetarea raporturilor de muncă au rezultat unul sau mai mulţi copii, cu condiţia ca soţul supravieţuitor să întreţină sau să fi întreţinut copiii respectivi.

▼M23

Articolul 18a

►M112 Soţul supravieţuitor ◄ al unui fost funcţionar care și-a încetat activitatea înainte de a împlini ►M131 vârsta de pensionare ◄ și a solicitat ca acordarea pensiei sale pentru limită de vârstă să fie amânată până în prima zi a lunii calendaristice următoare lunii în cursul căreia împlinește ►M131 vârsta de pensionare ◄, are dreptul la o ►M112 pensie de urmaș ◄ egală cu 60 % din valoarea pensiei pentru limită de vârstă de care ar fi beneficiat ►M112 funcționarul respectiv ◄ la împlinirea ►M131 vârsta de pensionare ◄, sub rezerva dispoziţiilor prevăzute la articolul 22, ►M112 cu condiţia să fi fost căsătoriţi timp de cel puţin un an, iar căsătoria să fi fost încheiată înainte ca funcţionarul în cauză să își înceteze activitatea în cadrul uneia dintre instituţii ◄. Valoarea minimă a ►M112 pensiei de urmaș ◄ este de 35 % din ultimul salariu de bază; cu toate acestea, valoarea pensiei de urmaș nu poate depăși, în nici un caz, valoarea pensiei pentru limită de vârstă la care fostul funcţionar ar fi avut dreptul la împlinirea ►M131 vârsta de pensionare ◄.

Condiţia privind anterioritatea încheierii căsătoriei, prevăzută la paragraful anterior, nu se aplică în cazul în care dintr-o căsătorie ►M62 a fostului funcţionar ◄ încheiată înainte de încetarea raporturilor de muncă au rezultat unul sau mai mulţi copii, cu condiţia ca ►M112 soţul supravieţuitor ◄ să întreţină sau să fi întreţinut copiii respectivi.

▼M112

Articolul 19

Soţul supravieţuitor al unui fost funcţionar titular al unei prestaţii de invaliditate are dreptul la o pensie de urmaș egală cu 60 % din valoarea prestaţiei de invaliditate de care beneficia soţul său la data decesului, sub rezerva dispoziţiilor articolului 22, cu condiţia să fi fost căsătoriţi la data la a început să producă efecte dreptul la prestaţia respectivă.

Valoarea minimă a pensiei de urmaș este de 35 % din ultimul salariu de bază; cu toate acestea, valoarea pensiei de urmaș nu poate depăși, în nici un caz, valoarea prestaţiei de invaliditate de care beneficia soţul în ziua decesului.

▼B

Articolul 20

Condiţia privind anterioritatea încheierii căsătoriei, prevăzută ►M62 la articolele 17a, 18, 18a și 19 ◄ de mai sus, nu se aplică în cazul în care căsătoria, chiar dacă a fost încheiată după încetarea raporturilor de muncă ale funcţionarului, a durat cel puţin cinci ani.

Articolul 21

(1) Pensia de orfan prevăzută la articolul 80 ►M62 primul, al doilea și al treilea paragraf ◄ din statut se stabilește, pentru primul orfan, la opt zecimi din pensia de urmaș la care ar fi avut dreptul ►M112 soţul supravieţuitor ◄ al funcţionarului ►M62 sau al fostului funcţionar titular ►M112 al unei pensii pentru limită de vârstă sau al unei prestaţii de invaliditate ◄ ◄, făcându-se abstracţie de reducerile prevăzute la articolul 25 de mai sus.

▼M23

Aceasta nu poate fi mai mică decât minimul de subzistenţă, sub rezerva dispoziţiilor articolului 22.

▼B

(2) Pensia astfel stabilită se majorează, pentru fiecare dintre copiii aflaţi în întreţinere - începând cu al doilea, cu o sumă egală cu dublul alocaţiei pentru creșterea copilului.

▼M23

Orfanul are dreptul la alocaţia școlară în condiţiile prevăzute la articolul 3 din anexa VII.

▼B

(3) Valoarea totală a pensiei și a alocaţiilor astfel obţinute se împarte în părţi egale între orfanii succesori în drepturi.

Articolul 22

În caz de coexistenţă ►M112 a unui soţ supravieţuitor ◄ și a unor orfani dintr-o căsătorie anterioară sau a altor succesori în drepturi, pensia totală, calculată în același mod ca cea ►M112 pentru un soţ supravieţuitor ◄ care are aceste persoane în întreţinere, se împarte între grupurile de persoane în cauză proporţional cu pensiile care ar fi fost atribuite diferitelor categorii tratate separat.

În caz de coexistenţă a unor orfani proveniţi din căsătorii diferite, pensia totală, calculată ca și cum toţi orfanii ar proveni din aceeași căsătorie, se împarte între grupurile de persoane în cauză proporţional cu pensiile care ar fi fost plătite diferitelor categorii tratate separat.

La calcularea repartizării menţionate anterior, copiii proveniţi dintr-o căsătorie anterioară a unuia dintre soţi și recunoscuţi ca aflându-se în întreţinere, în sensul dispoziţiilor articolului 2 din anexa VII la statut, sunt incluși în categoria copiilor proveniţi din căsătoria cu funcţionarul ►M62 sau cu fostul funcţionar titular ►M112 al unei pensii pentru limită de vârstă sau al unei prestaţii de invaliditate ◄ ◄.

În cazul menţionat la paragraful al doilea de mai sus, rudele pe linie ascendentă recunoscute a fi în întreţinere în condiţiile stabilite la articolul 2 din anexa VII la statut sunt asimilate copiilor aflaţi în întreţinere și, la calcularea repartizării, sunt incluși în categoria descendenţilor.

▼M62

———————

▼B

Articolul 24

Dreptul la pensia de urmaș se naște în prima zi a lunii calendaristice următoare lunii în care a survenit decesul funcţionarului ►M62 sau fostului funcţionar titular ►M112 al unei pensii pentru limită de vârstă sau al unei prestaţii de invaliditate ◄ ◄. ►M23 Cu toate acestea, atunci când decesul funcţionarului sau al titularului unei pensii dă dreptul la plata prevăzută la articolul 70 din statut, acest drept nu începe să producă efecte decât în prima zi a celei de-a patra luni următoare lunii în care a survenit decesul. ◄

Dreptul la pensia de urmaș se stinge la sfârșitul lunii calendaristice în cursul căreia a survenit decesul beneficiarului dreptului la pensia de urmaș sau în cursul căreia acesta din urmă nu mai îndeplinește condiţ iile prevăzute pentru a beneficia de o astfel de pensie. ►M112 De asemenea, dreptul la pensie de orfan se stinge în cazul în care titularul încetează să mai fie considerat copil aflat în întreţinere în sensul articolului 2 din anexa VII la statut. ◄

▼B

Articolul 25

În cazul în care diferența de vârstă dintre funcționarul ►M62 sau fostul funcționar, titular ►M112 al unei pensii pentru limită de vârstă sau al unei prestații de invaliditate ◄ ◄ și care a decedat, și soțul acestuia, din care se scade durata căsătoriei lor, este mai mare de zece ani, pensia de urmaș stabilită în conformitate cu dispozițiile anterioare se reduce, pentru fiecare an întreg de diferență, astfel:

— cu 1 % între 10 și 20 de ani;

— cu 2 % între 20 și 25 de ani, exclusiv;

— cu 3 % între 25 și 30 de ani, exclusiv;

— cu 4 % între 30 și 35 de ani, exclusiv;

— cu 5 % de la 35 de ani în sus.

Articolul 26

►M112 Soțul supraviețuitor ◄ care se recăsătorește pierde dreptul la pensia de urmaș. ►M112 Acesta beneficiază ◄ de plata imediată a unei sume în capital egală cu dublul valorii anuale a pensiei sale de urmaș, sub rezerva neaplicării dispozițiilor articolului 80 paragraful al doilea din statut.

▼M112

Articolul 27

Soțul divorțat al unui funcționar sau al unui fost funcționar are dreptul la pensia de urmaș definită în prezentul capitol, cu condiția să justifice că are dreptul, la decesul fostului soț, la o pensie alimentară din partea acestuia, acordată fie prin hotărâre judecătorească, fie prin convenție încheiată între foștii soți, înregistrată oficial și pusă în aplicare.

Cu toate acestea, pensia de urmaș nu poate depăși valoarea pensiei alimentare plătite la data decesului fostului soț, aceasta fiind ►M131 actualizată ◄ conform normelor prevăzute la articolul 82 din statut.

Soțul divorțat pierde acest drept în cazul în care se recăsătorește înaintea decesului fostului soț. În cazul în care se recăsătorește după decesul fostului soț, beneficiază de dispozițiile articolului 26.

▼B

Articolul 28

▼M62

În cazul coexistenței mai multor ►M112 soți divorțați ◄ care au dreptul la pensie de urmaș sau a unuia ori a mai multor ►M112 soți divorțați ◄ și ►M112 a unui soț supraviețuitor ◄ care au dreptul la pensia de urmaș, aceasta se împarte proporțional cu durata căsătoriilor respective. Se aplică condițiile prevăzute la articolul 27 paragrafele al doilea și al treilea.

▼B

În cazul renunțării la pensie sau în cazul decesului ►M112 unuia dintre beneficiari ◄, partea acestuia se adaugă părților celorlalți beneficiari, cu excepția cazului în care drepturile de pensie se transferă copiilor rămași orfani, în condițiile prevăzute la articolul 80 paragraful al doilea din statut.

▼B

Reducerile pentru diferenţă de vârstă prevăzute la articolul 25 de mai sus se aplică separat pensiilor stabilite în conformitate cu repartizarea prevăzută la prezentul articol.

Articolul 29

În cazul în care dreptul la pensie ►M112 al soţului divorţat ◄ încetează în aplicarea dispoziţiilor articolului 42 de mai sus, pensia totală se acordă ►M112 soţului supravieţuitor ◄, cu condiţia ca dispoziţiile articolului 80 paragraful al doilea din statut să nu fie aplicabile.

CAPITOLUL 5

Pensii provizorii

Articolul 30

Soţul sau persoanele considerate a fi în întreţinerea unui funcţionar ►M62 aflat într-una dintre situaţiile administrative menţionate la articolul 35 din statut ◄ și care a dispărut de mai mult de un an pot obţine, cu titlu provizoriu, lichidarea drepturilor de pensie de urmaș care le-ar fi acordate în temeiul dispoziţiilor prezentei anexe.

Articolul 31

Soţul sau persoanele considerate ca aflându-se în întreţinerea ►M62 unui fost funcţionar ◄ titular al unei pensii pentru limită de vârstă sau al unei ►M112 prestaţii de invaliditate ◄ pot obţine, cu titlu provizoriu, lichidarea drepturilor de pensie de urmaș care le-ar fi acordate în temeiul dispoziţiilor prezentei anexe, atunci când funcţionarul titular a dispărut de mai mult de un an.

▼M62

Articolul 31a

Atunci când s-a scurs o perioadă mai lungă de un an de la dispariţia unui fost funcţionar, astfel după cum este definit la articolul 18a din anexa VIII, sau a unui fost funcţionar care beneficiază de o indemnizaţie, fie în temeiul articolului 50 din statut, ►M112 fie în temeiul Regulamentelor (CEE) nr. 1857/89 ([1]), (CE, Euratom) nr. 1746/2002 ([2]), (CE, Euratom) nr. 1747/2002 ([3]) sau (CE, Euratom) nr. 1748/2002 ([4]) ◄, soţul sau persoanele considerate a fi în întreţinerea fostului funcţionar pot obţine, cu titlu provizoriu, lichidarea drepturilor de pensie de urmaș care le-ar fi acordate în temeiul dispoziţiilor prezentei anexe.

▼B

Articolul 32

Dispoziţiile articolului 31 de mai sus se aplică persoanelor considerate a fi în întreţinerea unei persoane care beneficiază de pensie de urmaș sau care are astfel de drepturi și care a dispărut de mai mult de un an.

Articolul 33

Pensiile provizorii menţionate la articolele 30, 31 ►M62 , 31a ◄ și 32 de mai sus sunt transformate în pensii definitive atunci când se stabilește în mod oficial decesul funcţionarului ►M62 sau al fostului funcţionar ◄ sau atunci când absenţa acestuia a fost declarată prin hotărâre judecătorească având putere de lucru judecat.

([1]) JO L 181, 28.6.1989, p. 2. Regulament, astfel cum a fost modificat prin Regulamentul (CE, CECO, Euratom) nr. 2459/98 (JO L 307, 17.11.1998, p. 1).
([2]) JO L 264, 2.10.2002, p. 1.
([3]) JO L 264, 2.10.2002, p. 5.
([4]) JO L 264, 2.10.2002, p. 9.

▼B

CAPITOLUL 6

Majorarea pensiei pentru creșterea copilului

Articolul 34

Dispoziţiile articolului 81 paragraful al doilea din statut se aplică titularilor unei pensii provizorii.

▼M112

Articolele 80 și 81 din statut se aplică și copiilor născuţi la mai puţin de 300 de zile de la decesul funcţionarului sau al fostului funcţionar titular al unei pensii pentru limită de vârstă sau al unei prestaţii de invaliditate.

▼M23

_____

▼B

Articolul 35

▼M23

Acordarea ►M112 unei pensii pentru limită de vârstă, a unei pensii de urmaș, a unei prestaţii de invaliditate ◄ sau a unei pensii provizorii nu dă dreptul beneficiarilor acestora la o indemnizaţie de expatriere.

▼B

CAPITOLUL 7

Secţiunea 1

FINANȚAREA SISTEMULUI DE PENSII

Articolul 36

Din toate salariile ►M112 și prestaţiile de invaliditate ◄ se deduce contribuţia la sistemul de pensii prevăzut la articolele 77-84 din statut.

Articolul 37

Funcţionarul angajat în muncă și detașat continuă să plătească contribuţia menţionată la articolul anterior pe baza salariului aferent treptei și gradului la care este încadrat. Acest lucru este valabil și în cazul funcţionarului beneficiar al indemnizaţiei prevăzute în caz de disponibilizare și de pensionare în interesul serviciului, în limita a cinci ani menţionată la articolul 3 de mai sus ►M39 , precum și în cazul funcţionarului aflat în concediu pentru interese personale și care continuă să dobândească noi drepturi de pensie în condiţiile prevăzute la articolul 40 alineatul (3) din statut ◄.

Toate prestaţiile la care poate avea dreptul funcţionarul în cauză sau succesorii săi în drepturi, în temeiul dispoziţiilor prezentului sistem de pensii, se calculează pe baza salariului menţionat anterior.

Articolul 38

Contribuţiile percepute în mod corespunzător nu se pot recupera. Cele deduse în mod incorect nu deschid nici un drept de pensie; acestea se rambursează, fără dobândă, la cererea funcţionarului în cauză sau a succesorilor săi în drepturi.

▼M112

_____

▼B

Secţiunea 2

LICHIDAREA DREPTURILOR FUNCŢIONARILOR

Articolul 40

▼M23

Lichidarea drepturilor ►M112 de pensie pentru limită de vârstă, de pensie de urmaș, de pensie provizorie sau a drepturilor la prestația de invaliditate ◄ revine institu ției de care aparținea funcționarul la data încetării raporturilor de muncă. Calculul detaliat al acestei lichidări se notifică în același timp cu decizia privind acordarea acestei pensii funcționarului sau succesorilor săi în drepturi, precum și ►M128 Comisiei Europene ◄, responsabilă de asigurarea plății pensiilor.

▼M112

Pensia pentru limită de vârstă sau prestația de invaliditate nu poate fi cumulată nici cu salariul plătit din bugetul general al Uniunii Europene sau din cel al unei agenții, nici cu indemnizația prevăzută la articolele 41și 50 din statut. De asemenea, acestea nu sunt compatibile cu nici o remunerație plătită în temeiul exercitării unei funcții în cadrul uneia dintre instituțiile sau agențiile menționate la articolul 1a din statut.

▼B

Articolul 41

Pensiile pot fi recalculate oricând în caz de eroare sau de omisiune, indiferent de natura acesteia.

Acestea pot fi modificate sau suprimate în cazul în care au fost acordate în condiții care contravin dispozițiilor statutului și ale prezentei anexe.

Articolul 42

În cazul în care succesorii în drepturi ai unui funcționar ►M62 sau ai unui fost funcționar titular ►M112 al unei pensii pentru limită de vârstă sau al unei prestații de invaliditate ◄ ◄ care a decedat nu au solicitat lichidarea drepturilor lor la pensie ►M112 sau la prestația în cauză ◄ în termen de un an de la data decesului respectivului funcționar sau fost funcționar, aceștia sunt decăzuți din drepturile lor, cu excepția cazurilor de forță majoră stabilite în mod corespunzător.

Articolul 43

►M62 Fostul funcționar ◄ și succesorii săi în drepturi care beneficiază de prestațiile prevăzute de prezentul sistem de pensii sunt obligați să furnizeze dovezile scrise care le pot fi solicitate și să notifice instituției menționate la articolul 45 paragraful al doilea de mai jos orice element care poate aduce o modificare drepturilor de pensie.

Articolul 44

Funcționarul al cărui drept la pensie este suspendat în totalitate sau parțial cu titlu ►M112 temporar ◄, prin aplicarea dispozițiilor ►M112 articolului 9 din anexa IX la statut ◄, are dreptul de a solicita rambursarea sumelor plătite de acesta în temeiul contribuției sale la sistemul de pensii, proporțional cu reducerea aplicată pensiei sale.

Secţiunea 3

PLATA PRESTAŢIILOR

Articolul 45

Prestațiile prevăzute de prezentul sistem de pensii se plătesc lunar, la termenul stabilit.

▼B

Plata acestor prestații este asigurată, ►M15 în numele ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ ◄, de instituția desemnată de către autoritățile bugetare și nici o altă instituție nu poate, în orice altă calitate, să plătească din fonduri proprii vreo prestație prevăzută de prezentul sistem de pensii.

▼M112

Prestațiile plătite pensionarilor care locuiesc într-un stat membru se plătesc în euro și la o bancă ►M131 din Uniunea Europeană ◄. Pensia plătită pensionarilor care locuiesc în afara Uniunii se plătește în euro și la o bancă ►M131 din Uniunea Europeană sau ◄ din țara de reședință. Prin derogare, pensia poate fi plătită ►M131 ———————— ◄ în moneda țării de reședință a pensionarului, prin conversie, pe baza celor mai recente cursuri de schimb utilizate pentru execuția bugetului general al ►M128 ►C1 Uniunii Europene ◄ ◄.

Prezentul articol se aplică prin analogie beneficiarilor unei prestații de invaliditate.

▼M62

———————

▼B

Articolul 46

Toate sumele datorate ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ de către un funcționar ►M62 sau fost funcționar titular ►M112 al unei pensii pentru limită de vârstă sau al unei prestații de invaliditate ◄ ◄ la data la care acesta are dreptul la una dintre prestațiile prevăzute de prezentul sistem de pensii se deduc din valoarea prestațiilor sale sau ale celor care le revin succesorilor săi în drepturi. Această rambursare poate fi eșalonată pe mai multe luni.

▼M62

———————

▼B

CAPITOLUL 8

Dispoziții tranzitorii

Articolul 48

Funcționarul căruia i se aplică statutul în temeiul dispozițiilor tranzitorii beneficiază de drepturi de pensie începând de la data afilierii sale la sistemul provizoriu de asigurări comun instituțiilor ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄.

Fără a aduce atingere oricăror dispoziții contrare ale statutului, funcționarul beneficiază, la cerere, de aceste drepturi de pensie de la data angajării în muncă, pe orice post, în cadrul uneia dintre instituțiile ►M128 ►C1 Uniunii Europene ◄ ◄. În cazul în care nu a efectuat plăți către sistemul de asigurări în cursul întregii perioade de activitate anterioară sau în cursul unei părți din acesta, funcționarul are posibilitatea de a dobândi, prin efectuarea de plăți eșalonate, drepturile pentru care nu a putut efectua contribuții. Se consideră că valoarea contribuțiilor plătite de funcționar și a contribuțiilor corespunzătoare plătite de către instituție figurează în contul contribuțiilor funcționarului la sistemul provizoriu de asigurări la data intrării în vigoare a statutului.

▼B

Articolul 49

În cazul în care funcţionarul a făcut uz de dreptul de a retrage din contul său de contribuţii la sistemul provizoriu comun de asigurări al instituţiilor ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ sumele pe care era obligat să le plătească în ţara de origine pentru a-și păstra în continuare drepturile de pensie dobândite în cadrul sistemului respectiv, drepturile sale de pensie se reduc, pentru perioada în care funcţionarul este afiliat la acest sistem provizoriu de asigurări, proporţional cu sumele retrase din contul său.

Dispoziţiile paragrafului precedent nu se aplică funcţionarului care, în termen de trei luni de la data de la care începe să i se aplice prezentul statut, solicită să plătească sumele respective majorate cu dobânda compusă aferentă, la rata de 3,5 % pe an.

Articolul 50

Funcţionarul căruia i se aplică statutul în temeiul dispoziţiilor tranzitorii poate să aleagă, în cazul în care raporturile sale de muncă încetează la vârsta de 65 de ani, fără a fi efectuat, cu toate acestea, cei zece ani de serviciu menţionaţi la articolul 77 primul paragraf din statut, între a beneficia de o alocaţie calculată în condiţiile menţionate la articolul 12 de mai sus sau de o pensie proporţională, calculată în condiţiile menţionate la articolul 77 paragraful al doilea din statut.

Articolul 51

Dispoziţiile prezentului sistem de pensii se aplică văduvelor și succesorilor în drepturi ai agenţilor în activitate al căror deces a survenit înainte de intrarea în vigoare a statutului, precum și agenţilor care au, înainte de intrarea în vigoare a statutului, o invaliditate permanentă considerată totală, în sensul dispoziţiilor articolului 78 din statut, sub rezerva plăţii către ►M128 ►C1 Uniune ◄ ◄ a sumelor care figurează în contul persoanei în cauză în cadrul sistemului provizoriu de asigurări comun instituţiilor ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄. ►M128 ►C1 Uniunea ◄ ◄ ia în sarcina sa plata prestaţiilor prevăzute de acest sistem de pensii.

▼**M112**

ANEXA IX

Procedura disciplinară

Secţiunea 1

DISPOZIŢII GENERALE

Articolul 1

(1) De îndată ce în cadrul unei anchete conduse de Oficiul European Antifraudă (OLAF) reiese că există posibilitatea implicării personale a unui funcţionar sau a unui fost funcţionar al unei instituţii într-un caz, acest fapt este adus la cunoștința persoanei respective, cu condiţia ca acest lucru să nu aducă atingere bunei desfășurări a anchetei. În orice caz, la încheierea anchetei nu pot fi formulate concluzii cu privire la un anumit funcţionar fără ca acestuia să i se fi oferit posibilitatea de a-și prezenta observaţiile referitor la faptele care îl privesc. În concluziile anchetei se face referire la aceste observaţii.

(2) În cazurile în care, în vederea desfășurării anchetei, este necesară menţinerea unui secret absolut și care implică recurgerea la proceduri de anchetă de competenţa unei autorităţi judiciare naţionale, îndeplinirea obligaţiei de a invita funcţionarul să își prezinte observaţiile poate fi amânată de comun acord cu autoritatea împuternicită să facă numiri. În acest caz, nu poate fi iniţiată nici o procedură disciplinară înainte de a i se fi dat funcţionarului posibilitatea de a-și prezenta observaţiile.

(3) În cazul în care, în urma unei anchete conduse de OLAF, acuzaţiile formulate împotriva unui funcţionar se dovedesc neîntemeiate, ancheta se încheie fără a se lua vreo altă măsură, prin decizia directorului OLAF, care va comunica acest lucru în scris funcţionarului și instituţiei sale. Funcţionarul poate solicita ca această decizie să fie inclusă în dosarul său personal.

Articolul 2

(1) Regulile definite la articolul 1 din prezenta anexă se aplică *mutatis mutandis* celorlalte anchete administrative efectuate de către autoritatea împuternicită să facă numiri.

(2) Autoritatea împuternicită să facă numiri aduce la cunoștința persoanei interesate încheierea anchetei și îi comunică concluziile raportului de anchetă, iar la cererea acesteia și sub rezerva protejării intereselor legitime ale terţilor, toate documentele care au legătură directă cu acuzaţiile formulate împotriva sa.

(3) ►**M131** Autorităţile împuternicite să facă numiri ale fiecărei instituţii ◄ adoptă norme generale de punere în aplicare a prezentului articol, în conformitate cu articolul 110 din statut.

Articolul 3

(1) Pe baza raportului de anchetă și după ce i-au fost comunicate funcţionarului în cauză toate documentele aflate la dosar, precum și după audierea acestuia, autoritatea împuternicită să facă numiri poate:

(a) decide că toate acuzaţiile formulate împotriva funcţionarului în cauză sunt neîntemeiate, caz în care funcţionarul este informat în scris cu privire la această decizie sau

▼**M112**

(b) decide, chiar în cazul neîndeplinirii sau al prezumţiei de neîndeplinire a obligaţiilor, că este oportun să nu dispună nici o sancţiune disciplinară și, după caz, să adreseze funcţionarului un avertisment sau

(c) în cazul neîndeplinirii obligaţiilor, în conformitate cu articolul 86 din statut,

(i) decide iniţierea procedurii disciplinare prevăzute la secţiunea 4 din prezenta anexă sau

(ii) decide iniţierea procedurii disciplinare în faţa comisiei de disciplină.

Articolul 4

Funcţionarul care, din motive obiective, nu poate fi audiat, în temeiul dispoziţiilor prezentei anexe, poate fi invitat să își prezinte observaţiile în scris sau poate desemna o persoană, la alegerea sa, care să îl reprezinte.

Secţiunea 2

COMISIA DE DISCIPLINĂ

Articolul 5

(1) ►**M131** În fiecare instituţie se instituie o comisie disciplinară, denumită în continuare „comisia”, în afară de cazul în care două sau mai multe instituţii decid să instituie o comisie comună, în conformitate cu articolul 9 alineatul (1a) din Statutul funcţionarilor. ◄ Cel puţin un membru al comisiei, care poate fi și președintele acesteia, este ales din afara instituţiei.

(2) Comisia este formată dintr-un președinte și patru membri permanenţi, care pot fi înlocuiţi de membri supleanţi; în cazurile în care este implicat un funcţionar cu un grad de până la AD 13, din comisie fac parte doi membri suplimentari aparţinând aceleiași grupe de funcţii și având același grad ca și funcţionarul care face obiectul procedurii disciplinare.

(3) Pentru toate cazurile care nu privesc funcţionari cu gradul AD 16 sau AD 15, membrii permanenţi ai comisiei și membrii supleanţi sunt numiţi dintre funcţionarii în activitate care au cel puţin gradul AD 14.

(4) Pentru cazurile care privesc funcţionari cu gradul AD 16 sau AD 15, membrii comisiei și membrii supleanţi sunt desemnaţi dintre funcţionarii în activitate care au gradul AD 16.

(5) Autoritatea împuternicită să facă numiri și comitetul pentru personal stabilesc de comun acord o procedură ad hoc de desemnare a celor doi membri suplimentari menţionaţi la alineatul (2) care trebuie să facă parte din comisie în cazurile care privesc un funcţionar repartizat într-o ţară terţă.

Articolul 6

(1) Autoritatea împuternicită să facă numiri și comitetul pentru personal desemnează fiecare, în același timp, doi membri permanenţi și doi membri supleanţi.

(2) Președintele și supleantul său sunt desemnaţi de autoritatea împuternicită să facă numiri.

▼**M112**

(3) Președintele, membrii și membrii supleanți sunt desemnați pentru o perioadă de trei ani. Cu toate acestea, instituțiile pot prevedea desemnarea membrilor și a membrilor supleanți pentru o perioadă mai scurtă, fără a putea fi mai mică de un an.

(4) Cei doi membri ai comisiei lărgite în conformitate cu prevederile articolului 5 alineatul (2) din prezenta anexă sunt desemnați după cum urmează:

(a) autoritatea împuternicită să facă numiri întocmește o listă care include, pe cât posibil, numele a doi funcționari din fiecare grad și din fiecare grupă de funcții. În același timp, comitetul pentru personal transmite autorității împuternicite să facă numiri o listă întocmită în același mod;

(b) în termen de zece zile de la comunicarea raportului pe care se bazează decizia de inițiere a procedurii disciplinare sau a procedurii menționate la articolul 22 din statut, președintele comisiei trage la sorți, în prezența persoanei interesate, din fiecare dintre listele menționate anterior numele câte unui membru al comisiei. Președintele poate decide să fie înlocuit de către secretar pentru această procedură. Președintele comunică funcționarului în cauză și fiecărui membru componența comisiei.

(5) Funcționarul în cauză are dreptul de a recuza un membru al comisiei în termen de cinci zile de la constituirea comisiei. Instituția are, de asemenea, dreptul de a recuza un membru al comisiei.

În termenul menționat anterior, membrii comisiei pot solicita să fie scutiți de exercitarea acestei funcții din motive legitime și au obligația să se retragă din această funcție în cazul în care există un conflict de interese.

Dacă este necesar, președintele comisiei efectuează o nouă tragere la sorți, pentru a înlocui membrii desemnați în conformitate cu alineatul (4).

Articolul 7

Comisia este asistată de un secretar desemnat de autoritatea împuternicită să facă numiri.

Articolul 8

(1) Președintele și membrii comisiei își exercită funcțiile în deplină independență.

(2) Deliberările și lucrările comisiei sunt secrete.

Secțiunea 3

SANCȚIUNI DISCIPLINARE

Articolul 9

(1) Autoritatea împuternicită să facă numiri poate aplica una dintre următoarele sancțiuni:

(a) avertisment scris;

(b) mustrare;

▼**M112**

(c) suspendarea avansării în treaptă pe o perioadă cuprinsă între o lună și douăzeci și trei de luni;

(d) retrogradare în treaptă;

(e) retrogradare temporară pe o perioadă cuprinsă între 15 zile și un an;

(f) retrogradare în cadrul aceleiași grupe de funcţii;

(g) încadrarea într-o grupă de funcţii inferioară, cu sau fără retrogradare;

(h) destituirea din funcţie, însoţită, după caz, de reducerea *pro tempore* a pensiei sau o reţinere, pentru o perioadă determinată, din prestaţia de invaliditate, fără ca efectele acestei sancţiuni să poată fi extinse asupra succesorilor în drepturi ai funcţionarului. Cu toate acestea, în cazul efectuării unei astfel de reţineri, venitul fostului funcţionar nu poate fi mai mic decât valoarea minimului de subzistenţă prevăzut la articolul 6 din anexa VIII la prezentul statut, majorat, după caz, cu alocaţiile familiale.

(2) În cazul unui funcţionar pensionat sau al unui funcţionar care beneficiază de prestaţie de invaliditate, autoritatea împuternicită să facă numiri poate decide efectuarea unei reţineri, pentru o perioadă determinată, din pensie sau din prestaţia de invaliditate, fără ca efectele acestei sancţiuni să poată fi extinse asupra succesorilor în drepturi ai funcţionarului. Cu toate acestea, venitul funcţionarului în cauză nu poate fi mai mic decât valoarea minimului de subzistenţă prevăzut la articolul 6 din anexa VIII la prezentul statut, majorat, după caz, cu alocaţiile familiale.

(3) Pentru o abatere disciplinară nu se poate aplica decât o singură sancţiune disciplinară.

Articolul 10

Sancţiunea disciplinară aplicată este proporţională cu gravitatea abaterii comise. Pentru a stabili gravitatea abaterii și pentru a decide ce sancţiune disciplinară să fie aplicată, se iau în considerare, în special:

(a) natura abaterii și circumstanţele în care a fost comisă;

(b) importanţa prejudiciului adus integrităţii, reputaţiei sau intereselor instituţiilor ca urmare a comiterii abaterii;

(c) măsura în care abaterea a fost comisă cu intenţie sau din neglijenţă;

(d) motivele care l-au determinat pe funcţionar să comită abaterea;

(e) gradul și vechimea în muncă a funcţionarului;

(f) gradul de răspundere personală a funcţionarului;

(g) nivelul funcţiilor și responsabilităţilor funcţionarului;

(h) dacă funcţionarul se află la prima abatere sau a mai comis abateri în trecut;

▼**M112**

(i) conduita funcţionarului pe parcursul întregii sale cariere.

Secţiunea 4

PROCEDURA DISCIPLINARĂ FĂRĂ CONSULTAREA COMISIEI DE DISCIPLINĂ

Articolul 11

Autoritatea împuternicită să facă numiri poate decide aplicarea sancţiunii sub formă de avertisment scris sau mustrare fără a consulta comisia de disciplină. Funcţionarul în cauză este audiat în prealabil de către autoritatea împuternicită să facă numiri.

Secţiunea 5

PROCEDURA DISCIPLINARĂ ÎN FAŢA COMISIEI DE DISCIPLINĂ

Articolul 12

(1) Autoritatea împuternicită să facă numiri prezintă comisiei de disciplină un raport care trebuie să indice cu precizie faptele care fac obiectul acuzaţiilor și, după caz, circumstanţele în care acestea au fost comise, inclusiv toate circumstanţele agravante sau atenuante.

(2) Acest raport este transmis funcţionarului în cauză și președintelui comisiei, care îl aduce în atenţia membrilor comisiei.

Articolul 13

(1) La primirea raportului, funcţionarul în cauză are dreptul de a lua la cunoștință dosarul personal complet și de a face copii după toate documentele pertinente pentru procedură, inclusiv cele de natură să îl disculpe.

(2) Pentru a-și pregăti apărarea, funcţionarul în cauză dispune de un termen de cel puţin cincisprezece zile de la data primirii raportului care duce la iniţierea procedurii disciplinare.

(3) Funcţionarul în cauză poate fi asistat de o persoană aleasă de acesta.

Articolul 14

În cazul în care funcţionarul în cauză recunoaște, în prezența președintelui comisiei de disciplină, că a avut un comportament necorespunzător și acceptă fără rezerve raportul menţionat la articolul 12 din prezenta anexă, autoritatea împuternicită să facă numiri poate retrage cazul de la comisia de disciplină în temeiul respectării principiului proporţionalităţii între natura abaterii și sancţiunea preconizată. Atunci când cazul este retras de la comisia de disciplină, președintele acesteia își exprimă opinia cu privire la sancţiunea preconizată.

Conform acestei proceduri, autoritatea împuternicită să facă numiri poate aplica, prin derogare de la articolul 11 din prezenta anexă, una dintre sancţiunile prevăzute la articolul 9 alineatul (1) literele (a)-(d) din prezenta anexă.

Funcţionarul în cauză este informat în prealabil de consecinţele pe care le-ar putea avea recunoașterea faptului că a avut un comportament necorespunzător.

▼**M112**

Articolul 15

Înaintea primei ședințe a comisiei de disciplină, președintele îl însărcinează pe unul dintre membrii comisiei să pregătească un raport privind toate aspectele cazului și îi informează pe ceilalți membri ai comisiei cu privire la aceasta.

Articolul 16

(1) Funcționarul în cauză este audiat de către comisie; cu această ocazie, funcționarul își poate prezenta observațiile în scris sau oral, personal sau printr-un reprezentant ales de acesta. Funcționarul poate solicita citarea unor martori.

(2) Instituția este reprezentată în fața comisiei de un funcționar împuternicit în acest sens de autoritatea împuternicită să facă numiri și care dispune de drepturi echivalente celor deținute de funcționarul în cauză.

(3) Atunci când ancheta a fost deschisă de OLAF, comisia îi poate audia pe funcționarii însărcinați cu desfășurarea anchetei din cadrul oficiului.

Articolul 17

(1) În cazul în care comisia consideră că nu dispune de informații suficiente privind faptele imputate funcționarului sau privind circumstanțele în care au fost comise acestea, dispune deschiderea unei anchete desfășurate în contradictoriu.

(2) Președintele comisiei de disciplină sau unul dintre membrii acesteia conduce ancheta în numele comisiei. În scopul anchetei, comisia de disciplină poate solicita transmiterea oricărui document care are legătură cu cazul pe care îl cercetează. Instituția are obligația de a răspunde oricărei solicitări de această natură, în termenul stabilit eventual de comisia de disciplină. Atunci când un funcționar nu răspunde unei solicitări de această natură care îi este adresată, se consemnează orice refuz de a da curs solicitării.

Articolul 18

Pe baza documentelor furnizate comisiei și ținând seama de eventualele declarații scrise și orale, precum și pe baza rezultatelor anchetei efectuate, comisia de disciplină adoptă, cu majoritate de voturi, un aviz motivat asupra veridicității faptelor imputate și, după caz, asupra sancțiunii care ar trebui aplicată pentru comiterea faptelor respective. Acest aviz este semnat de toți membrii comisiei de disciplină. Fiecare membru al comisiei poate anexa la aviz o opinie divergentă. Comisia de disciplină transmite avizul autorității împuternicite să facă numiri și funcționarului în cauză în termen de două luni de la data primirii raportului autorității împuternicite să facă numiri, cu condiția ca acest termen să fie adaptat gradului de complexitate al cazului.

În cazul în care ancheta a fost efectuată la inițiativa comisiei de disciplină, termenul este de patru luni, cu condiția ca acest termen să fie adaptat gradului de complexitate al cazului.

Articolul 19

(1) Președintele comisiei de disciplină nu participă la vot în cazurile supuse spre rezolvare comisiei, cu excepția cazului în care sunt dezbătute aspecte procedurale sau în caz de egalitate de voturi.

(2) Președintele asigură punerea în aplicare a deciziilor adoptate de comisia de disciplină și aduce la cunoștința fiecărui membru orice informații și documente referitoare la caz.

Articolul 20

Secretarul întocmește un proces-verbal al ședințelor comisiei de disciplină. Martorii semnează procesul-verbal în care sunt consemnate depozițiile lor.

▼**M112**

Articolul 21

(1) În cazul în care procedura disciplinară are drept rezultat aplicarea uneia dintre sancţiunile prevăzute la articolul 7 din prezenta anexă, cheltuielile ocazionate la iniţiativa funcţionarului în cauză în cursul procedurii disciplinare, în special onorariul plătit persoanei pe care acesta a ales-o să îl asiste sau pentru a-i asigura apărarea, cad în sarcina funcţionarului.

(2) Cu toate acestea, autoritatea împuternicită să facă numiri poate decide altfel în cazuri excepţionale în care aceste cheltuieli ar fi inechitabile pentru funcţionarul în cauză.

Articolul 22

(1) În urma audierii funcţionarului, autoritatea împuternicită să facă numiri ia o decizie în conformitate cu articolele 9 și 10 din prezenta anexă, în termen de două luni de la primirea avizului comisiei. Această decizie trebuie să fie motivată.

(2) În cazul în care autoritatea împuternicită să facă numiri decide să claseze cazul fără a pronunţa o sancţiune disciplinară, aceasta îl informează de îndată în scris pe funcţionarul în cauză cu privire la această decizie. Funcţionarul în cauză poate solicita ca această decizie să fie inclusă în dosarul său personal.

Secţiunea 6

SUSPENDAREA

Articolul 23

(1) În cazul în care autoritatea împuternicită să facă numiri impută unui funcţionar comiterea unei abateri grave, fie că este vorba de neîndeplinirea obligaţiilor profesionale, fie de încălcarea dispoziţiilor legale, aceasta poate suspenda oricând funcţionarul în cauză pe o perioadă determinată sau nedeterminată.

(2) În afara unor circumstanţe excepţionale, autoritatea împuternicită să facă numiri ia această decizie după audierea funcţionarului în cauză.

Articolul 24

(1) Decizia de suspendare a funcţionarului trebuie să precizeze dacă, pe perioada suspendării, acesta continuă să primească remuneraţia integrală sau dacă din remuneraţie se va efectua o reţinere a cărei valoare trebuie stabilită prin aceeași decizie. Suma plătită funcţionarului nu poate fi, în nici un caz, mai mică decât valoarea minimului de subzistenţă prevăzut la articolul 6 din anexa VIII la prezentul statut, majorată, după caz, cu alocaţiile familiale.

(2) Situaţia funcţionarului suspendat trebuie reglementată definitiv în termen de șase luni de la data intrării în vigoare a deciziei de suspendare. Atunci când nu se adoptă nici o decizie în termen de șase luni, funcţionarul în cauză redobândește dreptul la remuneraţia integrală, sub rezerva alineatului (3).

(3) Reţinerea din salariu poate fi menţinută și peste termenul de șase luni menţionat la alineatul (2) atunci când funcţionarul în cauză este urmărit penal pentru aceleași fapte și este arestat în cadrul urmăririi penale respective. În acest caz, funcţionarul nu primește din nou remuneraţia integrală decât după ce instanţa competentă a dispus punerea sa în libertate.

(4) Atunci când decizia definitivă nu impune aplicarea vreunei sancţiuni disciplinare sau impune aplicarea unei sancţiuni sub formă de avertisment scris, de mustrare sau de amânare temporară a avansării în treaptă, funcţionarul în cauză are dreptul la rambursarea sumelor reţinute din remuneraţia sa în temeiul alineatului (1), majorate, în cazul în care nu se aplică nici o sancţiune, cu o dobândă compusă a cărei rată este definită la articolul 12 din anexa XII.

▼M112

Secţiunea 7

URMĂRIREA PENALĂ ÎN PARALEL

Articolul 25

Atunci când funcţionarul se află sub urmărire penală pentru aceleași fapte, situaţia sa este reglementată definitiv numai după ce hotărârea pronunţată de instanţa competentă a devenit definitivă.

Secţiunea 8

DISPOZIŢII FINALE

Articolul 26

Atunci când ancheta a fost deschisă de către OLAF, deciziile menţionate la articolele 11, 14, 22 și 23 din prezenta anexă sunt comunicate oficiului, în vederea informării.

Articolul 27

Funcţionarul care a fost sancţionat printr-o altă măsură disciplinară decât eliberarea din funcţie poate solicita, în termen de trei ani în cazul unui avertisment scris sau al unei mustrări, sau în termen de șase ani în cazul altor sancţiuni, eliminarea din dosarul său personal a oricărei referiri la sancţiunea aplicată. Autoritatea împuternicită să facă numiri decide dacă se poate da curs solicitării respective.

Articolul 28

În cazul descoperirii unor noi fapte în sprijinul cărora există elemente de probă pertinente, procedura disciplinară poate fi redeschisă de către autoritatea împuternicită să facă numiri, la iniţiativa acesteia sau a funcţionarului în cauză.

Articolul 29

În cazul în care nu se poate stabili culpa unui funcţionar la adresa căruia au fost formulate acuzaţii în conformitate cu articolul 1 alineatul (3) și articolul 22 alineatul (2) din prezenta anexă, acesta are dreptul, la cerere, la repararea prejudiciului suferit prin asigurarea unei publicităţi adecvate deciziei autorităţii împuternicite să facă numiri.

▼M131

Articolul 30

Fără a aduce atingere articolului 2 alineatul (3), în cazul în care consideră necesar, autoritatea împuternicită să facă numiri a fiecărei instituţii adoptă măsuri de punere în aplicare pentru prezenta anexă, după consultarea Comitetului pentru Statutul funcţionarilor.

▼M67

ANEXA X

Dispoziţii speciale şi derogatorii aplicabile funcţionarilor repartizaţi într-o ţară terţă

CAPITOLUL 1

Dispoziţii generale

Articolul 1

Prezenta anexă stabileşte dispoziţiile speciale şi derogatorii aplicabile funcţionarilor ►M128 ►C1 Uniunii Europene ◄ ◄ repartizaţi într-o ţară terţă.

Numai resortisanţii statelor membre ale ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ pot fi recrutaţi în vederea repartizării într-o ţară terţă, autoritatea împuternicită să facă numiri neavând posibilitatea de a invoca derogarea prevăzută la articolul 28 litera (a) din statut.

Dispoziţiile generale de punere în aplicare sunt adoptate în conformitate cu articolul 110 din statut.

Articolul 2

Prin decizia autorităţii împuternicite să facă numiri, adoptată în interesul serviciului, se asigură periodic mobilitatea funcţionarilor, după caz chiar fără a lua în considerare existenţa unor posturi vacante.

▼M112

Autoritatea împuternicită să facă numiri asigură această mobilitate printr-o procedură specifică, denumită „procedura de mobilitate”, ale cărei norme de punere în aplicare le stabileşte, după obţinerea avizului comitetului pentru personal.

▼M67

Articolul 3

►M112 În cadrul procedurii de mobilitate, autoritatea împuternicită să facă numiri poate decide ca un funcţionar care îşi desfăşoară activitatea într-o ţară terţă să fie repartizat din nou, temporar, într-un post în cadrul sediului instituţiei sau în oricare alt loc de repartizare din cadrul ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄; durata acestei repartizări, care nu este precedată de publicarea unui anunţ pentru ocuparea unui post vacant, nu poate depăşi patru ani. ◄ Prin derogare de la articolul 1 primul paragraf, autoritatea împuternicită să facă numiri poate decide ca, pe baza dispoziţiilor generale de punere în aplicare, pe perioada acestei repartizări temporare să i se aplice funcţionarului anumite dispoziţii din prezenta anexă, cu excepţia articolelor 5, 10 şi 12.

CAPITOLUL 2

Obligaţii

Articolul 4

Funcţionarul are obligaţia de a-şi desfăşura activitatea în locul în care a fost repartizat la data recrutării sale sau cu ocazia transferului său în interesul serviciului, ca urmare a procedurii de mobilitate.

▼M112

Articolul 5

(1) Atunci când instituţia pune la dispoziţia funcţionarului o locuinţă corespunzătoare nivelului funcţiilor şi componenţei familiei sale care se află în întreţinerea sa, funcţionarul are obligaţia să îşi stabilească reşedinţa în locuinţa respectivă.

▼M112

(2) Normele de punere în aplicare a alineatului (1) sunt stabilite de autoritatea împuternicită să facă numiri, după obținerea avizului comitetului pentru personal. Autoritatea împuternicită să facă numiri stabilește, de asemenea, stabilește articolele de mobilier și alte dotări de interior la care funcționarul are dreptul, în funcție de condițiile specifice fiecărui loc de repartizare.

▼M67

CAPITOLUL 3

Condiții de muncă

▼M131

Articolul 6

Funcționarii au dreptul, într-un an calendaristic, la un concediu anual de două zile lucrătoare pentru fiecare lună de activitate.

În pofida primului paragraf de la prezentul articol, funcționarii deja repartizați într-o țară terță la 1 ianuarie 2014 au dreptul la:

— trei zile lucrătoare în perioada cuprinsă între 1 ianuarie 2014 și 31 decembrie 2014;

— două zile lucrătoare și jumătate în perioada cuprinsă între 1 ianuarie 2015 și 31 decembrie 2015.

Articolul 7

În anul în care își începe activitatea sau își încetează activitatea într-o țară terță, funcționarul are dreptul la un concediu de două zile lucrătoare pentru fiecare lună completă de activitate, de două zile lucrătoare pentru o lună incompletă în cazul în care perioada de activitate este mai mare de 15 zile și de o zi lucrătoare pentru o lună incompletă în cazul în care aceasta nu depășește 15 zile.

În cazul în care, din alte motive decât cerințele de serviciu, un funcționar nu și-a epuizat concediul anual înainte de sfârșitul anului calendaristic în curs, perioada de concediu care poate fi reportată în anul următor nu depășește 14 zile lucrătoare.

▼M67

Articolul 8

În mod excepțional, autoritatea împuternicită să facă numiri poate acorda funcționarului, printr-o decizie specială și motivată, un concediu de odihnă motivat de existența unor condiții de viață deosebit de dificile la locul de repartizare al acestuia. Autoritatea împuternicită să facă numiri stabilește, pentru fiecare dintre aceste locuri de repartizare, orașul sau orașele în care poate fi petrecut acest concediu.

▼M131

Funcționarii care participă la cursuri de formare profesională, conform articolului 24a din Statutul funcționarilor, și cărora le-a fost acordat concediu de odihnă conform primului paragraf din prezentul articol, combină, atunci când este cazul, perioadele de formare profesională cu concediul lor de odihnă.

▼M67

Articolul 9

▼M131

(1) Concediul anual poate fi luat o singură dată, în întregime, sau în mai multe tranșe, la alegerea funcționarului și ținând seama de cerințele de serviciu. Una dintre tranșe trebuie, totuși, să fie de cel puțin două săptămâni consecutive.

▼M67

(2) Concediul de odihnă prevăzut la articolul 8 nu poate depăși o perioadă de cincisprezece ►M112 zile lucrătoare ◄ pe an de activitate. ►M112 ——————— ◄

Durata concediului de odihnă se prelungește cu numărul de zile aferent duratei călătoriei în conformitate cu articolul 7 din anexa V la statut.

▼M128

Articolul 9a

Pe durata concediului pentru creșterea copilului și a concediului din motive familiale, prevăzute la articolele 42a și 42b din Statutul funcționarilor, articolele 5, 23 și 24 din prezenta anexă continuă să se aplice pentru o perioadă cumulativă de maximum șase luni într-un interval de doi ani de repartizare într-o țară terță, iar articolul 15 din prezenta anexă continuă să se aplice pentru o perioadă cumulativă de maximum nouă luni într-un interval de doi ani de repartizare într-o țară terță.

▼M67

CAPITOLUL 4

Regimul financiar și prestațiile de asigurări sociale

Secțiunea 1

REGIMUL FINANCIAR ȘI ALOCAȚIILE FAMILIALE

▼M131

Articolul 10

(1) În funcție de locul de repartizare al funcționarului, se stabilește o indemnizație pentru condițiile de viață, sub forma unui procentaj dintr-o valoare de referință. Această valoare de referință cuprinde întregul salariu de bază, precum și indemnizația de expatriere, alocația de familie și alocația pentru creșterea copilului, cu deducerea reținerilor obligatorii menționate în Statutul funcționarilor sau în regulamentele de punere în aplicare a acestuia.

O indemnizație de această natură nu este acordată în cazul în care funcționarul este repartizat într-o țară în care condițiile de viață pot fi considerate echivalente celor existente în mod obișnuit în Uniunea Europeană.

În cazul celorlalte locuri de repartizare, indemnizația pentru condițiile de viață se stabilește cu luarea în considerare, printre altele, a următorilor parametri:

— mediul sanitar și spitalicesc,

— securitatea,

— clima,

— gradul de izolare,

— alte condiții de viață locale.

Indemnizația pentru condițiile de viață stabilită pentru fiecare loc de repartizare face obiectul unei evaluări și, după caz, al unei adaptări anuale de către autoritatea împuternicită să facă numiri, după obținerea avizului Comitetului pentru personal.

Autoritatea împuternicită să facă numiri poate decide să acorde un supliment față de indemnizația pentru condițiile de viață în cazurile în care un funcționar a fost repartizat de mai multe ori într-un loc considerat dificil sau foarte dificil. Acest supliment nu depășește 5 % din valoarea de referință menționată la primul paragraf, iar autoritatea împuternicită să facă numiri își motivează în mod corespunzător fiecare decizie, în vederea respectării principiului egalității de tratament, bazându-se pe gradul de dificultate al repartizării precedente.

▼M131

(2) Atunci când condiţiile de viaţă de la locul de repartizare pun în pericol siguranţa fizică a funcţionarului, acesta beneficiază, cu titlu temporar, de o indemnizaţie suplimentară acordată printr-o decizie specială și motivată a autorităţii împuternicite să facă numiri. Această indemnizaţie este stabilită sub forma unui procentaj din valoarea de referinţă menţionată la alineatul (1) primul paragraf:

— în cazul în care autoritatea recomandă angajaţilor săi să nu își instaleze familia sau alte persoane aflate în întreţinere la locul de repartizare în cauză, cu condiţia să respecte această recomandare;

— în cazul în care autoritatea decide să reducă temporar numărul agenţilor care își desfășoară activitatea la locul de repartizare în cauză.

În cazurile în care acest lucru este justificat în mod corespunzător, autoritatea împuternicită să facă numiri are și dreptul de a decide că o anumită repartizare nu permite instalarea familiei. Indemnizaţia menţionată mai sus se acordă membrilor personalului care respectă această decizie.

(3) Autoritatea împuternicită să facă numiri stabileşte dispoziţiile detaliate pentru punerea în aplicare a prezentului articol.

▼M67

Articolul 11

Remuneraţia și indemnizaţiile menţionate la articolul 10 se plătesc în ►M94 euro ◄ în ►M131 Uniunea Europeană ◄. Acestora le este aplicat coeficientul corector aplicabil remuneraţiei funcţionarilor repartizaţi în Belgia.

Articolul 12

La cererea funcţionarului, autoritatea împuternicită să facă numiri poate decide să plătească remuneraţia, în tot sau în parte, în moneda ţării în care funcţionarul a fost repartizat. În această situaţie, remuneraţiei îi este aplicat coeficientul corector aferent locului de repartizare și este convertită la cursul de schimb corespunzător.

În cazuri excepţionale justificate în mod corespunzător, autoritatea împuternicită să facă numiri poate efectua plata, în întregime sau parţial, în altă monedă decât cea a locului de repartizare conform unor modalităţi adecvate care să asigure menţinerea puterii de cumpărare.

▼M131

Articolul 13

Pentru a asigura, pe cât posibil, echivalenţa puterii de cumpărare a funcţionarilor indiferent de locul de repartizare al acestora, coeficienţii corectori menţionaţi la articolul 12 se actualizează în fiecare an în conformitate cu anexa XI. În legătură cu această actualizare, toate valorile sunt considerate valori de referinţă. Comisia publică valorile actualizate, în termen de două săptămâni de la actualizare, în seria C a *Jurnalului Oficial al Uniunii Europene*, pentru informare.

În cazul în care, cu toate acestea, într-o anumită ţară se constată că variaţia costului vieţii calculată în funcţie de coeficienţii corectori și de cursul de schimb corespunzător a depășit 5 % de la ultima actualizare, are loc o actualizare intermediară în vederea ajustării coeficienţilor corectori în conformitate cu procedura prevăzută la primul paragraf.

▼M67

Articolul 14

Comisia prezintă anual Consiliului un raport cu privire la aplicarea prezentei anexe și, în special, cu privire la stabilirea ratei indemnizaţiei pentru condiţii de viaţă, în conformitate cu articolul 10.

▼M67

Articolul 15

În condiţiile stabilite de autoritatea împuternicită să facă numiri, funcţionarul beneficiază de o alocaţie școlară destinată să acopere costurile efective de școlarizare și care este plătită pe baza prezentării unor documente justificative. În afara unor cazuri excepţionale, stabilite de către autoritatea împuternicită să facă numiri, această alocaţie nu poate depăși un plafon egal cu de trei ori dublul plafonului alocaţiei școlare.

Articolul 16

Cheltuielile care trebuie rambursate funcţionarilor sunt plătite, la cererea motivată a acestora, fie în ►M112 euro, fie în moneda ţării de repartizare sau în moneda în care au fost efectuate cheltuielile ◄.

Funcţionarul poate opta ca indemnizaţiile de instalare sau de reinstalare să fie plătite fie în ►M94 euro ◄, fie în moneda locului de instalare sau de reinstalare; în acest ultim caz, indemnizaţiilor le este aplicat coeficientul corector stabilit pentru locurile respective și sunt convertite la cursul de schimb corespunzător.

Secţiunea 2

NORME PRVIND RAMBURSAREA CHELTUIELILOR

Articolul 17

Funcţionarului ►M112 care beneficiază de o locuinţă în aplicarea articolelor 5 sau 23 din prezenta anexă și ◄ care, din motive independente de voinţa lui, este obligat ca, la același loc de repartizare, să își schimbe reședinţa, îi sunt rambursate cheltuielile efectuate cu mutarea mobilierului și a efectelor personale, în baza unei decizii speciale și motivate a autorităţii împuternicite să facă numiri, pe baza prezentării unor documente justificative și în conformitate cu dispoziţiile prevăzute în materie de mutare.

În acest caz, ►M112 celelalte cheltuieli efectuate cu ocazia acestei schimbări de reședinţă ◄ sunt rambursate funcţionarului, pe baza prezentării unor documente justificative, în limita unui plafon egal cu jumătate din indemnizaţia de instalare.

Articolul 18

Funcţionarului care, la locul de repartizare, locuiește la hotel ca urmare a faptului că locuinţa prevăzută la articolul 5 nu i-a putut fi încă alocată sau nu îi mai este pusă la dispoziţie sau acesta nu a putut intra în posesia locuinţei sale din motive independente de voinţa sa, i se rambursează cheltuielile ocazionate de cazarea sa și a familiei sale la hotel, pe baza prezentării facturilor de hotel, rambursare aprobată în prealabil de autoritatea împuternicită să facă numiri.

▼M112

Funcţionarul beneficiază, de asemenea, de diurna prevăzută la articolul 10 din anexa VII, redusă cu 50 %, cu excepţia cazurilor de forţă majoră apreciate ca atare de către autoritatea împuternicită să facă numiri.

▼M67

În cazul în care cazarea nu poate fi asigurată la hotel, funcţionarul are dreptul, în urma obţinerii acordului prealabil al autorităţii împuternicite să facă numiri, la rambursarea cheltuielilor reale de cazare într-o locuinţă temporară.

▼M112

Articolul 19

Funcţionarul care nu dispune de un autovehicul de serviciu pentru deplasările efectuate din motive de serviciu, care au o legătură directă cu exercitarea atribuţiilor sale, primește pentru utilizarea autovehiculului propriu o indemnizaţie pe kilometru a cărei valoare este stabilită de autoritatea împuternicită să facă numiri.

▼M67

Articolul 20

Funcţionarul are dreptul la rambursarea cheltuielilor de călătorie ocazionate de concediile de odihnă, de la locul de repartizare la locul aprobat pentru concediu și, în cazul în care funcţionarul are dreptul la alocaţia pentru locuinţă, la rambursarea cheltuielilor de călătorie ale soţului său și ale persoanelor aflate în întreţinerea sa care locuiesc împreună cu acesta.

Atunci când nu există legătură pe calea ferată sau aceasta este impracticabilă, rambursarea acestor cheltuieli se efectuează, indiferent de distanţă, pe baza unei decizii speciale, în urma prezentării biletelor de avion.

Articolul 21

▼M112

În cazul în care funcţionarul este obligat să își schimbe locul de reședinţă pentru a se conforma dispoziţiilor articolului 20 din statut, la angajarea în muncă sau în caz de transfer, instituţia suportă următoarele cheltuieli, în condiţiile stabilite de autoritatea împuternicită să facă numiri și în funcţie de condiţiile de cazare care îi pot fi asigurate la locul de repartizare:

(a) cheltuieli ocazionate de mutarea întregului mobilier personal sau a unei părţi a acestuia, precum și de transportul efectelor personale, de la locul în care se află acestea până la locul de repartizare, în cazul punerii la dispoziţie a unei locuinţe nemobilate;

(b) cheltuieli de transport al efectelor personale și de depozitare a mobilierului și a efectelor personale, în cazul punerii la dispoziţie a unei locuinţe mobilate.

▼M67

La încetarea definitivă a raporturilor de muncă sau în caz de deces, instituţia suportă, în condiţiile stabilite de autoritatea împuternicită să facă numiri, cheltuielile reale ocazionate fie de mutarea mobilierului personal de la locul în care se află acesta până la locul de origine al funcţionarului, fie de transportul efectelor personale de la locul de repartizare până la locul de origine al funcţionarului. Rambursările cheltuielilor menţionate anterior nu se exclud reciproc.

În cazul în care funcţionarul decedat era necăsătorit, aceste cheltuieli se rambursează succesorilor săi în drepturi.

Articolul 22

Indemnizaţia pentru locuinţa temporară și cheltuielile de transport al efectelor personale ale soţului și ale persoanelor aflate în întreţinere sunt plătite în avans de către instituţie funcţionarului aflat în perioada de probă.

În cazul în care acesta nu este titularizat la încheierea perioadei de probă, instituţia poate, în cazuri excepţionale, să recupereze până la jumătate din aceste sume pe baza dispoziţiilor stabilite de autoritatea împuternicită să facă numiri.

▼M131

Articolul 23

Pe baza unei liste de ţări care urmează să fie stabilită de autoritatea împuternicită să facă numiri și în cazul în care instituţia nu le asigură funcţionarilor o locuinţă, autoritatea împuternicită să facă numiri fie acordă funcţionarilor o alocaţie pentru cazare, fie rambursează chiria plătită de funcţionari.

▼M131

Alocaţia pentru cazare se plătește la prezentarea unui contract de chirie, cu excepţia cazului în care autoritatea împuternicită să facă numiri renunţă la această obligaţie din motive justificate în mod corespunzător, legate de practicile și de condiţiile locale din locul de repartizare din ţara terţă în cauză. Alocaţia pentru cazare se calculează, în principal, în funcţie de atribuţiile exercitate de funcţionar și, apoi, în funcţie de componenţa familiei sale în întreţinere.

Cuantumul chiriei se rambursează cu condiţia ca locuinţa respectivă să fi fost autorizată în mod explicit de autoritatea împuternicită să facă numiri și să corespundă, în principal, atribuţiilor exercitate și, apoi, componenţei familiei sale în întreţinere.

Autoritatea împuternicită să facă numiri stabilește norme detaliate pentru punerea în aplicare a prezentului articol. Această alocaţie pentru cazare nu depășește în niciun caz costurile suportate de funcţionar.

▼M67

Secţiunea 3

ASIGURĂRILE SOCIALE

Articolul 24

Funcţionarul, soţul și copiii acestuia, precum și celelalte persoane aflate în întreţinerea sa sunt asiguraţi printr-o asigurare de boală complementară care acoperă diferenţa dintre cheltuielile reale efectuate și prestaţiile acordate de sistemul de asigurare prevăzut la articolul 72 din statut, cu excepţia alineatului (3) din articolul menţionat anterior.

Jumătate din prima necesară pentru acoperirea acestei asigurări este suportată de persoana afiliată, fără însă ca această jumătate să poată depăși 0,6 % din salariul de bază al acestuia; soldul acestei prime este suportat de instituţie.

Funcţionarul, soţul și copiii acestuia, precum și celelalte persoane aflate în întreţinerea sa sunt asiguraţi împotriva riscului de repatriere din motive de sănătate în caz de urgenţă sau de extremă urgenţă, prima fiind suportată în întregime de instituţie.

Articolul 25

Soţul, copiii și celelalte persoane aflate în întreţinerea funcţionarului sunt asiguraţi printr-o asigurare de accidente care ar putea surveni în afara ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄, în ţările prevăzute pe o listă adoptată în acest scop de autoritatea împuternicită să facă numiri.

Jumătate din prima necesară este suportată de funcţionar, iar cealaltă jumătate de instituţie.

▼M112

_____

▼M131

ANEXA XI

NORME DE APLICARE A ARTICOLELOR 64 ȘI 65 DIN STATUTUL FUNCȚIONARILOR

CAPITOLUL 1

ACTUALIZAREA ANUALĂ A NIVELULUI REMUNERAŢIILOR PREVĂZUTĂ LA ARTICOLUL 65 ALINEATUL (1) DIN STATUTUL FUNCȚIONARILOR

Secţiunea 1

Factori care determină actualizările anuale

Articolul 1

(1) *Raportul întocmit de Oficiul de Statistică al Uniunii Europene (Eurostat)*

În sensul actualizării prevăzute la articolul 65 alineatul (1) din Statutul funcționarilor și la articolul 13 din anexa X, Eurostat elaborează în fiecare an, până la sfârșitul lunii octombrie, un raport privind modificarea costului vieții în Belgia și Luxemburg, paritatea economică dintre Bruxelles și anumite locuri din statele membre și, dacă este cazul, din ţări terţe, precum și evoluţia puterii de cumpărare a salariilor funcționarilor din administrațiile naționale centrale.

(2) *Evoluția costului vieții în Belgia și Luxemburg*

Eurostat elaborează un indice pentru a măsura evoluţia costului vieții funcționarilor Uniunii din Belgia și Luxemburg. Acest indice (denumit în continuare „indicele comun”) se calculează prin ponderarea inflației naționale (astfel cum este măsurată prin Indicele armonizat al prețurilor de consum, IAPC, în cazul Belgiei și Indexul prețurilor de consum, IPC, în cazul Luxemburgului) înregistrate în perioada dintre luna iunie a anului precedent și luna iunie a anului curent în funcție de distribuția personalului care își desfășoară activitatea în statele membre menționate.

(3) *Evoluția costului vieții în afara orașului Bruxelles*

(a) Eurostat calculează, de comun acord cu institutele statistice naționale sau cu alte autorități competente ale statelor membre, astfel cum sunt definite în Regulamentul (CE) nr. 223/2009 al Parlamentului European și al Consiliului ([1]) (denumite în continuare „institute statistice naționale sau alte autorități competente din statele membre”) parităţile economice care determină echivalenţa puterii de cumpărare:

(i) a salariilor funcționarilor Uniunii care își exercită atribuțiile în capitalele statelor membre, cu excepția Țărilor de Jos, unde se utilizează Haga în loc de Amsterdam, și în alte câteva locuri de repartizare, în raport cu Bruxelles,

(ii) a pensiilor funcționarilor plătite în statele membre, în raport cu Belgia.

(b) Parităţile economice se referă la luna iunie a fiecărui an.

(c) Parităţile economice se calculează în așa fel încât fiecare componentă de bază să poată fi actualizată de două ori pe an și verificată prin sondaj direct cel puțin o dată la cinci ani. Eurostat actualizează parităţile economice pe baza evoluției indicelui armonizat al prețurilor de consum din statele membre și a celor mai potriviți indici elaborați de Grupul de lucru pentru articolele 64 și 65 din Statutul funcționarilor menționat la articolul 13.

([1]) Regulamentul (CE) nr. 223/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 11 martie 2009 privind statisticile europene și de abrogare a Regulamentului (CE, Euratom) nr. 1101/2008 al Parlamentului European și al Consiliului privind transmiterea de date statistice confidențiale Biroului Statistic al Comunităților Europene, a Regulamentului (CE) nr. 322/97 al Consiliului privind statisticile comunitare și a Deciziei 89/382/CEE, Euratom a Consiliului de constituire a Comitetului pentru programele statistice ale Comunităților Europene (JO L 87, 31.3.2009, p. 164).

▼**M131**

(d) Evoluţia costului vieţii în afara Belgiei și a Luxemburgului în perioada de referinţă se măsoară cu ajutorul indicilor impliciţi. Acești indici se calculează prin înmulţirea indicelui comun cu variaţia parităţii economice.

(4) *Evoluţia puterii de cumpărare a salariilor funcţionarilor publici naţionali din administraţiile centrale (indicatori specifici)*

(a) În vederea măsurării evoluţiei procentuale, fie în sensul creșterii, fie în sensul scăderii, a puterii de cumpărare a salariilor funcţionarilor publici naţionali, Eurostat calculează, pe baza informaţiilor furnizate înainte de sfârșitul lunii septembrie de către institutele statistice naţionale sau alte autorităţi competente din statele membre,, indicatori specifici care reflectă evoluţia remuneraţiilor reale ale funcţionarilor publici din administraţiile centrale în perioada dintre luna iulie a anului precedent și luna iulie a anului în curs. Cele două ar trebui să cuprindă o douăsprezecime din totalul elementelor plătite cu frecvenţă anuală.

Indicatorii specifici sunt de două tipuri:

(i) un indicator pentru fiecare dintre grupele de funcţii, astfel cum sunt definite în Statutul funcţionarilor,

(ii) un indicator mediu ponderat pe baza numărului de funcţionari publici naţionali corespunzător fiecărei grupe de funcţii.

Fiecare dintre acești indicatori este determinat sub formă de valoare brută reală și valoare netă reală. Pentru trecerea de la brut la net, se ţine seama de reţinerile obligatorii și de elementele fiscale generale.

Pentru stabilirea valorii brute și nete a indicatorilor pentru întreaga Uniune Europeană, Eurostat utilizează un eșantion alcătuit din următoarele state membre: Belgia, Germania, Spania, Franţa, Italia, Luxemburg, Ţările de Jos, Austria, Polonia, Suedia și Regatul Unit. Parlamentul European și Consiliul, hotărând la propunerea Comisiei în temeiul articolului 336 din Tratatul privind funcţionarea Uniunii Europene, pot adopta un nou eșantion care să reprezinte cel puţin 75 % din produsul intern brut (PIB) Uniunii Europene și care se va aplica începând cu anul următor celui în care este adoptat. Rezultatele pentru fiecare ţară sunt ponderate proporţional cu PIB-ul naţional agregat corespunzător, care este măsurat utilizându-se parităţile puterii de cumpărare indicate în cele mai recente statistici publicate în conformitate cu definiţiile conturilor naţionale din Sistemul european de conturi în vigoare la data respectivă.

(b) La cererea Eurostat, institutele statistice naţionale sau alte autorităţi competente din statele membre furnizează informaţiile suplimentare pe care acesta le consideră necesare pentru a elabora un indicator specific care să măsoare cu precizie evoluţia puterii de cumpărare a funcţionarilor naţionali.

Dacă, după alte consultări cu serviciile naţionale de statistică, cu institutele statistice naţionale sau cu alte autorităţi competente din statele membre, Eurostat constată anomalii statistice în informaţiile obţinute sau constată că este imposibil să elaboreze indicatori care să măsoare cu precizie statistică evoluţiile venitului real al funcţionarilor publici dintr-un anumit stat membru, acesta prezintă un raport în acest sens Comisiei, furnizându-i toate elementele de care are nevoie pentru a face o evaluare.

▼M131

(c) Pe lângă indicatorii specifici, Eurostat calculează indicatori de control corespunzători. Unul dintre aceştia ia forma unor date privind masa salarială în termeni reali pe persoană în administraţiile centrale, stabilite conform definiţiilor conturilor naţionale din Sistemul European de Conturi în vigoare la data respectivă.

Eurostat include în raportul său privind indicatorii specifici observaţii referitoare la diferenţele dintre aceştia şi indicatorii de control menţionaţi la această literă.

Articolul 2

În sensul articolului 15 din prezenta anexă, Comisia analizează periodic necesităţile instituţiilor în materie de recrutare.

Secţiunea 2

Norme privind actualizarea anuală a remuneraţiilor şi pensiilor

Articolul 3

(1) Remuneraţiile şi pensiile se actualizează înainte de sfârşitul fiecărui an, cu efect de la 1 iulie, în temeiul articolului 65 din Statutul funcţionarilor şi pe baza criteriilor stabilite în secţiunea 1 din prezenta anexă.

(2) Suma corespunzătoare actualizării se calculează prin înmulţirea indicelui comun cu indicele specific. Se stabileşte valoarea netă a actualizării, într-un procentaj egal pentru toţi funcţionarii.

(3) Suma corespunzătoare actualizării astfel stabilite este încorporată, în conformitate cu metoda de mai jos, în tabelele cu salariul de bază care apar la articolul 66 din Statutul funcţionarilor şi în anexa XIII la Statutul funcţionarilor, precum şi la articolele 20, 93 şi 133 din Regimul aplicabil celorlalţi agenţi:

(a) valoarea netă a remuneraţiei şi a pensiei, fără să li se fi aplicat coeficientul corector, este majorată sau diminuată cu valoarea actualizării menţionate mai sus,

(b) noul tabel al salariilor de bază se stabileşte prin determinarea valorii brute care corespunde valorii nete a remuneraţiei, după deducerea impozitului în conformitate cu alineatul (4) şi a reţinerilor obligatorii în cadrul sistemelor de asigurări sociale şi de pensii,

(c) conversia valorilor nete în valori brute se efectuează pe baza situaţiei unui funcţionar necăsătorit care nu beneficiază de indemnizaţiile şi alocaţiile prevăzute de statut.

(4) În scopul punerii în aplicare a Regulamentului (CEE, Euratom, CECO) nr. 260/68, sumele prevăzute la articolul 4 din regulamentul respectiv se înmulţesc cu un factor compus din:

(a) factorul care rezultă din actualizarea precedentă, şi/sau

(b) rata de actualizare a remuneraţiei menţionate la alineatul (2).

(5) Nu se aplică niciun coeficient corector pentru Belgia şi Luxemburg. Coeficienţii corectori se aplică:

(a) salariilor funcţionarilor Uniunii Europene care îşi exercită atribuţiile în celelalte state membre şi în unele din celelalte locuri de repartizare,

▼M131

(b) prin derogare de la articolul 82 alineatul (1) din Statutul funcţionarilor, pensiilor Uniunii Europene plătite în celelalte state membre pentru partea corespunzătoare drepturilor dobândite înainte de 1 mai 2004,

se calculează pe baza raporturilor dintre parităţile economice corespunzătoare menţionate la articolul 1 din prezenta anexă și cursurile de schimb precizate la articolul 63 din Statutul funcţionarilor, pentru ţările vizate.

Se aplică normele prevăzute la articolul 8 din prezenta anexă privind aplicarea retroactivă a coeficienţilor corectori aplicabili în locurile de repartizare care înregistrează o inflaţie ridicată.

(6) Instituţiile efectuează actualizarea pozitivă sau negativă corespunzătoare a remuneraţiilor și pensiilor funcţionarilor, ale foștilor funcţionari și ale altor persoane vizate, cu efect retroactiv pentru perioada cuprinsă între data producerii efectelor și data intrării în vigoare a următoarei actualizări.

În cazul în care această actualizare retroactivă implică recuperarea unor sume plătite în exces, aceasta poate fi eșalonată pe o perioadă de cel mult 12 luni de la data intrării în vigoare a actualizării anuale următoare.

CAPITOLUL 2

ACTUALIZAREA INTERMEDIARĂ A NIVELULUI REMUNERAŢIILOR ȘI PENSIILOR [ARTICOLUL 65 ALINEATUL (2) DIN STATUTUL FUNCŢIONARILOR]

Articolul 4

(1) Actualizarea intermediară a remuneraţiilor și pensiilor în temeiul articolului 65 alineatul (2) din Statutul funcţionarilor, care intră în vigoare la 1 ianuarie, se efectuează în cazul unei modificări substanţiale a costului vieţii între lunile iunie și decembrie (în raport cu pragul de sensibilitate definit la articolul 6 din prezenta anexă) și ţinând seama în mod corespunzător de previziunea privind evoluţia puterii de cumpărare pe parcursul perioadei de referinţă anuale în curs.

(2) Aceste actualizări intermediare sunt luate în considerare la actualizarea anuală a salariilor.

Articolul 5

(1) Previziunea privind evoluţia puterii de cumpărare pentru perioada respectivă este stabilită de Eurostat în luna martie a fiecărui an pe baza elementelor furnizate cu ocazia întrunirii prevăzute la articolul 13 din prezenta anexă.

În cazul în care această previziune indică un procentaj negativ, la actualizarea intermediară se ia in considerare jumătate din acest procentaj.

(2) Evoluţia costului vieţii în Belgia și Luxemburg se măsoară pe baza indicelui comun pentru perioada iunie-decembrie a anului calendaristic precedent.

(3) Pentru fiecare dintre locurile de repartizare care au făcut obiectul stabilirii unui coeficient corector (cu excepţia Belgiei și a Luxemburgului), se calculează o estimare pentru luna decembrie a parităţilor economice menţionate la articolul 1 alineatul (3). Evoluţia costului vieţii se calculează conform normelor stabilite la articolul 1 alineatul (3).

Articolul 6

(1) Pragul de sensibilitate pentru perioada de șase luni menţionată la articolul 5 alineatul (2) din prezenta anexă este procentajul corespunzător a 6 % pe o perioadă de 12 luni.

▼M131

(2) Pentru aplicarea pragului se utilizează următoarea procedură, sub rezerva aplicării articolului 5 alineatul (1) al doilea paragraf din prezenta anexă:

(a) în cazul în care în Belgia și Luxemburg se atinge sau se depășește pragul de sensibilitate (potrivit calculului bazat pe indicele comun pentru perioada iunie-decembrie), remunerația se actualizează pentru toate locurile de repartizare pe baza procedurii anuale de actualizare,

(b) în cazul în care în Belgia și Luxemburg nu se atinge pragul de sensibilitate, se actualizează numai coeficienții corectori corespunzători locurilor de repartizare unde evoluția costului vieții (exprimată prin indicii impliciți în perioada iunie-decembrie) a depășit pragul de sensibilitate.

Articolul 7

În sensul articolului 6 din prezenta anexă:

Valoarea actualizării este egală cu indicele comun înmulțit, după caz, cu jumătate din indicatorul specific previzional, în cazul în care acesta din urmă este negativ.

Coeficienții corectori sunt egali cu raportul dintre paritatea economică în cauză și cursul de schimb prevăzut la articolul 63 din Statutul funcționarilor și, dacă nu se atinge pragul de actualizare pentru Belgia și Luxemburg, înmulțit cu valoarea actualizării.

CAPITOLUL 3

DATA DE LA CARE COEFICIENTUL CORECTOR ÎNCEPE SĂ PRODUCĂ EFECTE (LOCURI DE REPARTIZARE CU CREȘTERE RIDICATĂ A COSTULUI VIEȚII)

Articolul 8

(1) Pentru locurile de repartizare cu o creștere ridicată a costului vieții (măsurată pe baza evoluției indicilor impliciți), coeficientul corector produce efecte înainte de data de 1 ianuarie, în cazul actualizării intermediare, sau înainte de data de 1 iulie, în cazul actualizării anuale. Se procedează astfel pentru a aduce scăderea puterii de cumpărare la nivelul celei care s-ar fi înregistrat într-un loc de repartizare în care evoluția costului vieții ar corespunde pragului de sensibilitate.

(2) Datele de la care actualizarea anuală începe să producă efecte sunt:

(a) 16 mai pentru locurile de repartizare în care se înregistrează o rată a inflației de peste 6 % și

(b) 1 mai pentru locurile de repartizare în care se înregistrează o rată a inflației de peste 10 %.

(3) Datele de la care actualizarea intermediară începe să producă efecte sunt:

(a) 16 noiembrie pentru locurile de repartizare în care se înregistrează o rată a inflației de peste 6 % și

(b) 1 noiembrie pentru locurile de repartizare în care se înregistrează o rată a inflației de peste 10 %.

▼M131

CAPITOLUL 4

INSTITUIREA ŞI SUPRIMAREA COEFICIENŢILOR CORECTORI (ARTICOLUL 64 DIN STATUTUL FUNCŢIONARILOR)

Articolul 9

(1) Autorităţile competente ale statelor membre în cauză, administraţia unei instituţii a Uniunii sau reprezentanţii funcţionarilor Uniunii dintr-un loc de repartizare anume pot solicita instituirea unui coeficient corector propriu locului de repartizare respectiv.

Cererea prezentată în acest sens trebuie să fie motivată prin elemente obiective din care să reiasă existenţa, pe o perioadă de mai mulţi ani, a unei diferenţe semnificative între costul vieţii din locul de repartizare respectiv și costul vieţii constatat în capitala statului membru respectiv (cu excepţia Ţărilor de Jos, unde raportarea se face la indicele Haga în loc de indicele Amsterdam). Dacă Eurostat confirmă faptul că diferenţa este semnificativă (peste 5 %) și durabilă, Comisia adoptă, prin intermediul actelor delegate, în conformitate cu articolele 111 și 112 din Statutul funcţionarilor, un coeficient corector pentru locul respectiv.

(2) Comisia decide, prin intermediul unor acte delegate în conformitate cu articolele 111 și 112 din Statutul funcţionarilor, să suprime aplicarea unui coeficient corector specific pentru un anumit loc. În acest caz, decizia se bazează pe unul dintre următoarele elemente:

(a) o cerere întocmită de către autorităţile competente ale statului membru respectiv, de administraţia unei instituţii a Uniunii sau de reprezentanţii funcţionarilor Uniunii dintr-un loc de repartizare anume, din care reiese că în locul de repartizare respectiv costul vieţii prezintă o diferenţă (mai mică de 2 %) care nu mai este semnificativă faţă de costul înregistrat în capitala statului membru respectiv. Această convergenţă trebuie să fie durabilă și validată de Eurostat;

(b) faptul că nu mai există funcţionari și agenţi temporari ai Uniunii repartizaţi în acel loc.

CAPITOLUL 5

CLAUZELE DE MODERARE ȘI EXCEPTARE

Articolul 10

Valorii indicatorului specific utilizat pentru actualizarea anuală i se aplică o limită superioară de 2 % și o limită inferioară de – 2 %. În cazul în care valoarea indicatorului specific depășește limita superioară sau scade sub limita inferioară, pentru calculul valorii de actualizare se folosește valoarea-limită.

Primul paragraf nu se aplică în cazul în care se aplică articolul 11.

Partea rămasă a actualizării anuale care reprezintă diferenţa dintre valoarea actualizării calculată pe baza indicatorului specific și valoarea actualizării calculată pe baza valorii-limită se aplică de la data de 1 aprilie a anului următor.

Articolul 11

(1) Dacă se înregistrează o scădere a PIB real al Uniunii Europene pentru anul în curs, potrivit previziunilor Comisiei, iar indicatorul specific este pozitiv, la calcularea valorii actualizării se folosește numai o parte din indicatorul specific. Partea rămasă a valorii actualizării, care corespunde părţii rămase a indicatorului specific, se aplică de la o dată ulterioară din anul următor. Nu se ţine seama de partea rămasă a valorii actualizării în sensul articolului 10. Valoarea PIB-ului Uniunii, consecinţele în ceea ce privește împărţirea indicatorului specific și data de aplicare sunt stabilite în conformitate cu următorul tabel:

▼**M131**

PIB al Uniunii	Consecinţele pentru indicatorul specific	Data plăţii celei de a doua părţi
[– 0,1 %; – 1 %]	33 %; 67 %	1 aprilie în anul n + 1
[– 1 %; – 3 %]	0 %; 100 %	1 aprilie în anul n + 1
sub – 3 %	0 %	—

(2) În cazul unui decalaj între previziunea menţionată în tabelul de la alineatul (1) și datele definitive privind produsul intern brut puse la dispoziţie de Comisie și dacă aceste date definitive ar modifica consecinţele prezentate în tabelul menţionat, corecţiile necesare, inclusiv adaptările retroactive, fie pozitive, fie negative, se aplică în conformitate cu același tabel.

(3) Orice valoare de referinţă actualizată care reprezintă rezultatul unei corecţii se publică de Comisie în seria C a *Jurnalului Oficial al Uniunii Europene*, pentru informare.

(4) În cazul în care, în urma aplicării alineatului (1), valoarea indicatorului specific nu a fost folosită la actualizarea remuneraţiilor și a pensiilor, această din urmă valoare este luată ca bază pentru calculul unei actualizări viitoare, după ce creșterea cumulativă a produsului intern brut din Uniune, măsurată începând cu anul în care a fost aplicat alineatele (1) sau (2), devine pozitivă. În toate cazurile, prin analogie, valoarea menţionată în prima teză face obiectul limitelor și principiilor stabilite la articolul 10 din prezenta anexă. În acest scop, Eurostat măsoară regulat evoluţia produsului intern brut.

(5) Dacă este cazul, consecinţele juridice ale aplicării articolului 10 și a prezentului articol vor produce în continuare pe deplin efectele respective chiar și după data expirării prezentei anexe, menţionată la articolul 15.

CAPITOLUL 6

ROLUL EUROSTAT ȘI RELAȚIILE CU INSTITUTELE NAȚIONALE DE STATISTICĂ SAU CU ALTE AUTORITĂȚI COMPETENTE DIN STATELE MEMBRE

Articolul 12

Eurostat are rolul de a monitoriza calitatea datelor de bază și a metodelor statistice utilizate în vederea elaborării factorilor luaţi în considerare la actualizarea remuneraţiilor. Acesta are în special atribuţia de a efectua orice evaluare sau de a întreprinde orice studiu necesar acestei monitorizări.

Articolul 13

Eurostat convoacă în luna martie a fiecărui an o întâlnire a unui grup de lucru alcătuit din experţi ai institutelor naţionale de statistică sau a altor autorităţi relevante ale statelor membre, denumit „Grupul de lucru pentru articolele 64 și 65 din Statutul funcţionarilor”.

Cu această ocazie, se efectuează o analiză a metodologiei statistice, precum și a aplicării acesteia în ceea ce privește indicatorii specifici și de control, indicele comun și parităţile economice.

Împreună cu datele privind timpul de lucru din cadrul serviciilor administraţiilor centrale, sunt, de asemenea, comunicate informaţiile necesare pentru a realiza o previziune a evoluţiei puterii de cumpărare în vederea actualizării intermediare a remuneraţilor.

▼**M131**

Articolul 14

Fiecare stat membru comunică Eurostat, la cererea acestuia, factorii care au incidenţă directă sau indirectă asupra compoziţiei și evoluţiei remuneraţiilor funcţionarilor naţionali din administraţiile centrale.

CAPITOLUL 7

DISPOZIŢIE FINALĂ ȘI CLAUZA DE REVIZUIRE

Articolul 15

(1) Dispoziţiile prezentei anexe se aplică de la 1 ianuarie 2014 până la 31 decembrie 2023.

(2) Până la 31 martie 2022, Comisia prezintă un raport Parlamentului European și Consiliului. Raportul respectiv ţine seama de analiza efectuată în temeiul articolului 2 din prezenta anexă și verifică, în special, dacă evoluţia puterii de cumpărare a remuneraţiilor și pensiilor funcţionarilor Uniunii este coerentă cu evoluţia puterii de cumpărare a salariilor funcţionarilor publici naţionali din administraţiile centrale. Pe baza acestui raport, Comisia prezintă, dacă este cazul, o propunere de modificare a prezentei anexe și a articolului 66a din Statutul funcţionarilor în temeiul articolului 336 din Tratatul privind funcţionarea Uniunii Europene.

(3) Atât timp cât Parlamentul European și Consiliul nu adoptă un regulament pe baza unei propuneri din partea Comisiei, prezenta anexă și articolul 66a din Statutul funcţionarilor continuă să se aplice provizoriu și după data de expirare stabilită la alineatul (1) din prezentul articol și la articolul 66a din Statutul funcţionarilor.

(4) La sfârșitul anului 2018, Comisia prezintă un raport intermediar Parlamentului European și Consiliului cu privire la aplicarea prezentei anexe și a articolului 66a din Statutul funcţionarilor.

▼**M112**

ANEXA XII

Dispoziţii de punere în aplicare a articolului 83a din statut

CAPITOLUL 1

Principii generale

Articolul 1

(1) În vederea stabilirii contribuţiei funcţionarilor la sistemul de pensii prevăzut la articolul 83 alineatul (2) din statut, Comisia efectuează, o dată la cinci ani, începând cu 2004, evaluarea actuarială a echilibrului sistemului de pensii, menţionată la articolul 83a alineatul (3) din statut. Această evaluare indică dacă respectiva contribuţie a funcţionarilor este suficientă în vederea finanţării unei treimi din costul sistemului.

(2) În vederea evaluării menţionate la articolul 83a alineatul (4) din statut, Comisia actualizează în fiecare an această evaluare actuarială în funcţie de evoluţia demografică definită la articolul 9 din prezenta anexă, de rata dobânzii definite la articolul 10 din prezenta anexă și de coeficientul de variaţie anuală a baremului salariului funcţionarilor ►**M128** ►**C1** Uniunii Europene ◄ ◄ definită la articolul 11 din prezenta anexă.

(3) Evaluarea și actualizarea se efectuează pentru fiecare an n pe baza numărului de membri activi ai sistemului de pensii la data de 31 decembrie a anului anterior (n–1).

▼**M131**

Articolul 2

(1) Orice actualizare a ratei contribuţiei începe să producă efecte de la 1 iulie, concomitent cu actualizarea anuală a remuneraţiilor în temeiul articolului 65 din Statutul funcţionarilor. Actualizările nu pot să aibă ca rezultat modificarea contribuţiei, în sensul creșterii sau al scăderii, cu mai mult de un punct procentual faţă de rata aplicată în anul precedent.

(2) Diferenţa dintre actualizarea ratei contribuţiei care ar rezulta din calculul actuarial și actualizarea care rezultă din variaţia menţionată la alineatul (1) ultima teză nu se recuperează niciodată și, prin urmare, nici nu se ia în considerare în calculele actuariale ulterioare. Rata contribuţiei care ar fi rezultat din calculul actuarial este indicată în raportul de evaluare prevăzut la articolul 1 din prezenta anexă.

▼**M112**

CAPITOLUL 2

Evaluarea echilibrului actuarial

Articolul 3

Evaluările actuariale efectuate o dată la cinci ani stabilesc condiţiile echilibrului care ţin seama, în cadrul cheltuielilor sistemului de pensii, de pensia pentru limită de vârstă definită la articolul 77 din statut, de prestaţia de invaliditate definită la articolul 78 din statut și de pensiile de urmaș definite la articolele 79 și 80 din statut.

▼**M112**

Articolul 4

(1) Echilibrul actuarial este determinat pe baza metodei de calcul prezentate în acest capitol.

(2) În conformitate cu această metodă, „valoarea actuarială” a drepturilor de pensie dobândite înainte de data efectuării calculului reprezintă obligaţiile corespunzătoare perioadelor anterioare de angajare în muncă, în timp ce valoarea actuarială a drepturilor de pensie care vor fi dobândite în cursul anului de activitate care începe la data calculului reprezintă „costul serviciului”.

(3) Prin ipoteză, toate pensionările (ceea ce exclude invaliditatea) vor avea loc la o vârstă medie r determinată. Vârsta medie de pensionare este actualizată numai cu ocazia analizei actuariale, efectuate o dată la cinci ani, menţionată la articolul 1 din prezenta anexă și nu este neapărat aceeași pentru toate categoriile de personal.

(4) La stabilirea valorilor actuariale,

(a) se ţine seama de evoluţia ulterioară a salariului de bază al fiecărui funcţionar între data efectuării calculului și vârsta teoretică a pensionării;

(b) nu se ţine seama de drepturile de pensie dobândite înainte de data efectuării calculului (obligaţii corespunzătoare perioadelor anterioare de angajare în muncă).

(5) Toate dispoziţiile pertinente prevăzute de prezentul statut (în special în anexele VIII și XIII) sunt luate în considerare atunci când are loc evaluarea actuarială a costului serviciului.

(6) Pentru a stabili rata de actualizare reală și coeficientul de variaţie anuală a baremelor salariale ale funcţionarilor ►**M128** ►**C1** Uniunii Europene ◄ ◄ se aplică un procedeu de ajustare. Aceasta este obţinută cu ajutorul unei medii mobile pe ►**M131** 30 de ani ◄ pentru rata dobânzii și pentru majorarea baremelor salariale.

Articolul 5

(1) Formula contribuţiei se bazează pe ecuaţia:

rata contribuţiei pentru anul n = costul serviciului pentru anul n/totalul anual al salariilor de bază

(2) Contribuţia funcţionarilor la cheltuielile de finanţare a sistemului de pensii se calculează ca fiind egală cu o treime din raportul dintre costul serviciului pentru anul în curs (n) pentru toţi funcţionarii care sunt membri activi ai sistemului de pensii și totalul anual al masei salariale aferente acelorași membri activi ai sistemului de pensii la data de 31 decembrie a anului anterior (n-1).

(3) Costul serviciului reprezintă suma a trei elemente, și anume:

(a) costul serviciului „pensie” (detaliat la articolul 6) din prezenta anexă, și anume valoarea actuarială a drepturilor de pensie care vor fi dobândite în timpul anului n, inclusiv valoarea părţii din această pensie pe care o vor putea pretinde soţul supravieţuitor și/sau copii aflaţi în întreţinere în cazul în care decesul funcţionarului survine după pensionarea acestuia (reversiune);

(b) costul serviciului „invaliditate” (detaliat la articolul 7) din prezenta anexă, și anume valoarea actuarială a drepturilor de pensie pe care le vor putea pretinde funcţionarii în activitate a căror invaliditate survine în cursul anului n; și

▼M112

(c) costul serviciului „pensie de urmaș” (detaliat la articolul 8) din prezenta anexă, și anume valoarea actuarială a drepturilor de pensie pe care le vor putea pretinde succesorii în drepturi ai funcţionarilor în activitate al căror deces survine în cursul anului n.

(4) Evaluarea costului serviciului se bazează pe drepturile de pensie și pe rentele corespunzătoare, astfel cum este prevăzut la articolele 6, 7 și 8 din prezenta anexă.

Aceste rente furnizează valoarea actuarială actuală de un euro pe an, ţinând seama de rata dobânzii, de coeficientul de variaţie anuală a baremelor salariale și de probabilitatea ca funcţionarul să mai fie în viaţă la vârsta pensionării.

(5) Este necesar să se ţină seama de minimul de subzistenţă menţionat la capitolul 2 din Titlul V din statut, precum și în anexa VIII.

Articolul 6

(1) În vederea calculării valorii pensiilor pentru limită de vârstă, drepturile de pensie dobândite în cursul anului n se calculează pentru fiecare funcţionar în activitate multiplicând salariul său de bază prevăzut a fi acordat la vârsta pensionării cu rata de creștere aplicabil funcţionarului în cauză.

În cazul în care drepturile de pensie cumulate (de la data recrutării, inclusiv transferurile) de care dispune funcţionarul la data de 31 decembrie a anului n-1 se ridică la cel puţin 70 %, se consideră că funcţionarul respectiv nu a dobândit nici un drept de pensie în cursul anului n.

(2) Salariul de bază prevăzut (PS) a fi acordat la vârsta pensionării se calculează după cum urmează, luând în considerare salariul de bază la data de 31 decembrie a anului anterior și ţinând seama de rata de creștere anuală a baremelor salariale, precum și de rata estimată de creștere anuală datorată vechimii și promovării:

$$PS = SAL \times (1 + GSG + ISP)^{m}$$

unde:

SAL = salariu actual

GSG = rata estimată de creștere anuală generală a salariilor (coeficientul de variaţie anuală a baremelor salariale)

ISP = rata estimată de creștere anuală datorată vechimii și promovării

m = diferenţa dintre vârsta teoretică de pensionare (r) și vârsta actuală a funcţionarului (x)

Calculele fiind efectuate în termeni reali, fără inflaţie, coeficientul de variaţie anuală a baremelor salariale și rata anuală de creștere datorată vechimii și promovării sunt rate de creștere nete fără inflaţie.

(3) Pe baza calculului drepturilor de pensie dobândite de un funcţionar dat, valoarea actuarială a acestor drepturi (și a pensiilor de reversiune aferente) se obţine prin multiplicarea drepturilor anuale de pensie, astfel cum au fost definite mai sus, cu valoarea unei:

▼**M112**

(a) rente ajunse la scadență și amânate la vârsta x, amânată m ani

$$ {}_{m|}\alpha_x = \sum_{k=m+1}^{\omega - x+1} \left(\frac{1}{1+\tau}\right)^{k-0.5} \times {}_kp_x \times (1+GSG)^{k-m-0.5} $$

unde:

x = vârsta funcţionarului la data de 31 decembrie a anului n-1

τ = rata dobânzii

${}_kp_x$ = probabilitatea ca o persoană cu vârsta x să mai fie în viață în k ani

m = diferența dintre vârsta teoretică de pensionare (r) și vârsta actuală a funcționarului (x)

GSG = rata estimată de creștere anuală generală a salariilor (coeficientul de variaţie anuală a baremelor salariale)

ω = plafonul tabelului mortalităţii

și

(b) o rentă de reversiune amânată la vârsta x și y, unde y este vârsta teoretică a soţului. Această din urmă rentă este multiplicată cu probabilitatea ca funcţionarul să fie căsătorit și cu rata de reversiune aplicabilă, stabilită în conformitate cu anexa VIII.

$$ {}_{m|}\alpha_{xy} = \sum_{k=m+1}^{\omega - x+1} \left(\frac{1}{1+\tau}\right)^{k-0.5} \times {}_kp_y \times (1 - {}_kp_x) \times (1 + GSG)^{k-m-0.5} $$

unde:

x = vârsta funcţionarului la data de 31 decembrie a anului n-1

y = vârsta soţului funcţionarului la data de 31 decembrie a anului n-1

τ = rata dobânzii

${}_kp_x$ = probabilitatea ca un funcţionar cu vârsta x să mai fie în viaţă în k ani

${}_kp_y$ = probabilitatea ca o persoană cu vârsta y (soţul funcţionarului cu vârsta x) să mai fie în viaţă în k ani

m = diferența dintre vârsta teoretică de pensionare (r) și vârsta actuală a funcționarului (x)

▼**M112**

GSG = rata estimată de creștere anuală generală a salariilor (coeficientul de variaţie anuală a baremelor salariale)

ω = plafonul tabelului mortalităţii.

(4) Calculul costului serviciului „pensionare” ţine seama de:

(a) stimulentul de cumulare pentru funcţionarii care rămân în activitate după ce au împlinit vârsta de pensionare;

(b) coeficientul de reducere aplicabil funcţionarilor care își încetează activitatea înainte de a împlini vârsta de pensionare.

Articolul 7

(1) În vederea calculării valorii prestaţiilor de invaliditate, numărul acestor prestaţii care ar putea fi plătibile în cursul anului n se măsoară aplicând fiecărui funcţionar în activitate probabilitatea de a deveni invalid pe parcursul acelui an. Această probabilitate este multiplicată apoi cu valoarea anuală a prestaţiei de invaliditate la care ar avea dreptul funcţionarul.

(2) Atunci când se calculează valoarea actuarială a prestaţiilor de invaliditate plătibile în cursul anului n, este necesar să se facă referire la următoarele rente:

(a) o rentă temporară care se plătește la scadenţă la vârsta x

$$\alpha_x = \sum_{k=1}^{m} \left(\frac{1}{1+\tau}\right)^{k-0.5} \times {}_kp_x \times (1 + GSG)^{k-0.5}$$

unde:

x = vârsta funcţionarului la data de 31 decembrie a anului n-1

τ = rata dobânzii

${}_kp_x$ = probabilitatea ca o persoană cu vârsta x să mai fie în viaţă în k ani

m = diferența dintre vârsta teoretică de pensionare (r) și vârsta actuală a funcţionarului (x)

GSG = rata estimată de creștere anuală generală a salariilor (coeficientul de variaţie anuală a baremelor salariale)

și

(b) o rentă de reversiune care se plătește la scadenţă. Aceasta din urmă este multiplicată cu probabilitatea ca funcţionarul să fie căsătorit și cu rata de reversiune aplicabilă,

▼**M112**

$$\alpha_{xy} = \sum_{k=1}^{m} \left(\frac{1}{1+\tau}\right)^{k-0.5} \times {}_{k}p_{y} \times (1 - {}_{k}p_{x}) \times (1 + GSG)^{k-0.5}$$

unde:

x = vârsta funcţionarului la data de 31 decembrie a anului n-1

y = vârsta soţului funcţionarului la data de 31 decembrie a anului n-1

τ = rata dobânzii

${}_{k}p_{x}$ = probabilitatea ca o persoană cu vârsta x să mai fie în viaţă în k ani

${}_{k}p_{y}$ = probabilitatea ca o persoană cu vârsta y (soţul persoanei cu vârsta x) să mai fie în viaţă în k ani

m = diferenţa dintre vârsta teoretică de pensionare (r) și vârsta actuală a funcţionarului (x)

GSG = rata estimată de creștere anuală generală a salariilor (coeficientul de variaţie anuală a baremelor salariale)

Articolul 8

(1) Valoarea drepturilor de pensie pe care le vor putea pretinde urmașii pe parcursul anului n este stabilită aplicând funcţionarului în activitate probabilitatea că acesta să decedeze în cursul acelui an. Această probabilitate este multiplicată apoi cu valoarea anuală a pensiei soţului care va fi plătibilă în cursul anului în cauză. Calculul ţine seama de eventualele pensii de orfan care ar putea fi plătite.

(2) La calcularea valorii actuariale a drepturilor de pensie la care vor putea pretinde urmașii în cursul anului n se folosește o rentă plătibilă la scadenţă. Aceasta din urmă este multiplicată cu probabilitatea ca funcţionarul să fie căsătorit:

$$\alpha_{y} = \sum_{k=1}^{\omega - y + 1} \left(\frac{1}{1+\tau}\right)^{k-0.5} \times {}_{k}p_{y} \times (1 + GSG)^{k-0.5}$$

unde:

y = vârsta soţului funcţionarului la data de 31 decembrie a anului n-1

τ = rata dobânzii

${}_{k}p_{y}$ = probabilitatea ca o persoană cu vârsta y (soţul persoanei cu vârsta x) să mai fie în viaţă în k ani

GSG = rata estimată de creștere anuală generală a salariilor (coeficientul de variaţie anuală a baremelor salariale)

ω = plafonul tabelului mortalităţii.

▼**M112**

CAPITOLUL 3

Sistemul de calcul

Articolul 9

(1) Parametrii demografici care se iau în considerare la evaluarea actuarială se bazează pe observarea populației constituite din persoanele afiliate la sistem, care cuprinde membrii personalului în activitate și pensionarii. Comisia strânge anual acest tip de informații, prin intermediul elementelor primite de la diferitele instituții și agenții ai căror membri ai personalului sunt afiliați la sistem.

Din observarea acestei populații se deduc în special structura populației respective, vârsta medie a pensionării și tabelul invalidității.

(2) Tabelul mortalității se raportează la o populație cu caracteristici cât se poate de apropiate de cele ale populației constituite din membrii sistemului. Aceasta nu este actualizată decât cu ocazia evaluării actuariale efectuate o dată la cinci ani, menționate la articolul 1 din prezenta anexă.

Articolul 10

(1) Dobânzile care se iau în considerare la calculul actuarial se bazează pe ratele dobânzilor anuale medii observate pentru datoria publică pe termen lung a statelor membre, astfel cum au fost publicate de către Comisie. La calcularea dobânzii corespunzătoare fără inflație se utilizează un indice adecvat al prețurilor la consum, necesar pentru efectuarea calculelor actuariale.

(2) Rata anuală efectivă care urmează să fie luată în considerare la calculul actuarial este media ratelor dobânzilor medii reale pentru cei ►**M131** 30 de ani ◄ ce precedă anul în curs.

Articolul 11

(1) Variația anuală a baremelor salariale ale funcționarilor, care se ia în considerare în vederea efectuării calculelor actuariale, se bazează pe indicatorii specifici menționați la articolul 1 alineatul (4) din anexa XI.

(2) Rata anuală efectivă care se ia în considerare la calculul actuarial este media valorii nete a indicatorilor specifici pentru Uniunea Europeană pentru cei ►**M131** 30 de ani ◄ ce precedă anul în curs.

▼**M131**

Articolul 11a

Până în anul 2020, pentru aplicarea articolului 4 alineatul (6), a articolului 10 alineatul (2) și a articolului 11 alineatul (2) din prezenta anexă, media mobilă se calculează pe baza următorului calendar:

În 2014 – 16 ani

În 2015 – 18 ani

În 2016 – 20 de ani

În 2017 - 22 de ani

În 2018 – 24 de ani

În 2019 – 26 de ani

În 2020 – 28 de ani

▼**M131**

Articolul 12

Rata indicată la articolele 4 și 8 din anexa VIII pentru calcularea dobânzii compuse este rata efectivă menționată la articolul 10 din prezenta anexă și este actualizată, dacă este necesar, cu ocazia efectuării evaluărilor actuariale, o dată la cinci ani.

Cu privire la actualizare, rata indicată la articolele 4 și 8 din anexa VIII se interpretează ca o rată de referință. Comisia publică rata efectivă actualizată, în termen de două săptămâni de la actualizare, în seria C a *Jurnalului Oficial al Uniunii Europene*, pentru informare.

▼**M112**

CAPITOLUL 4

Punerea în aplicare

Articolul 13

(1) Eurostat este autoritatea însărcinată cu punerea în aplicare tehnică a prezentei anexe.

(2) Eurostat este asistat de unul sau mai mulți experți independenți care dețin calificările necesare pentru a efectua evaluărilor actuariale menționate la articolul 1 din prezenta anexă. Eurostat pune la dispoziția acestor experți elementele necesare, în special parametrii menționați la articolele 9-11 din prezenta anexă.

(3) La data de 1 septembrie a fiecărui an, Eurostat prezintă un raport privind evaluările și actualizările menționate la articolul 1 din prezenta anexă.

(4) Toate problemele metodologice inerente punerii în aplicare a prezentei anexe sunt de competența Eurostat în colaborare cu experții naționali ai serviciilor pertinente ale statelor membre și cu expertul sau experții independenți calificați. Eurostat organizează o întrunire cu acest grup cel puțin o dată pe an, cu ocazia analizelor actuariale efectuate o dată la cinci ani. Cu toate acestea, Eurostat poate organiza întruniri mai frecvente, în cazul în care consideră necesar.

CAPITOLUL 5

Clauza de revizuire

▼**M131**

Articolul 14

(1) În 2022, Comisia prezintă un raport Parlamentului European și Consiliului. În raportul respectiv se prezintă implicațiile bugetare ale prezentei anexe și se evaluează echilibrul actuarial al sistemului de pensii. Pe baza acestui raport, Comisia prezintă, dacă este cazul, o propunere de modificare a prezentei anexe.

(2) În 2018, Comisia prezintă Parlamentului European și Consiliului un raport intermediar cu privire la aplicarea prezentei anexe.

▼**M112**

ANEXA XIII

Măsuri tranzitorii aplicabile funcţionarilor ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ (articolul 107a din statut)

Secţiunea 1

Articolul 1

(1) În perioada 1 mai 2004-30 aprilie 2006, alineatele (1) și (2) din articolul 5 din statut se înlocuiesc cu următorul text:

„(1) Posturile reglementate de statut se clasifică, în funcție de natura și nivelul funcţiilor cărora le corespund, în patru categorii desemnate în ordine ierarhică descrescătoare prin literele A*, B*, C*, D*.

(2) Categoria A* cuprinde douăsprezece grade, categoria B* - nouă grade, categoria C* - șapte grade, iar categoria D* - cinci grade.”

(2) Orice referire la data recrutării se înţelege ca referire la data angajării în muncă.

Articolul 2

(1) La 1 mai 2004 și sub rezerva articolului 8 din prezenta anexă, gradele funcţionarilor care se află într-una din situaţiile administrative menţionate la articolul 35 din statut se redenumesc după cum urmează:

Vechiul grad	Noul grad (intermediar)	Vechiul grad	Noul grad (intermediar)	Vechiul grad	Noul grad (intermediar)	Vechiul grad	Noul grad (intermediar)
A1	A*16						
A2	A*15						
A3/LA3	A*14						
A4/LA4	A*12						
A5/LA5	A*11						
A6/LA6	A*10	B1	B*10				
A7/LA7	A*8	B2	B*8				
A8/LA8	A*7	B3	B*7	C1	C*6		
		B4	B*6	C2	C*5		
		B5	B*5	C3	C*4	D1	D*4
				C4	C*3	D2	D*3
				C5	C*2	D3	D*2
						D4	D*1

(2) Sub rezerva dispozițiilor articolului 7 din prezenta anexă, salariul lunar de bază este stabilit pentru fiecare grad și fiecare treaptă în conformitate cu tabelele următoare (valori exprimate în euro).

▼M112

Categoria A ([1]) ([2])									
Vechile grade	Noile grade intermediare	1	2	3	4	5	6	7	8
A1	**A*16**	**14 822,86**	**15 445,74**	**16 094,79**	**16 094,79**	**16 094,79**	**16 094,79**		
		12 717,09	*13 392,63*	*14 068,17*	*14 743,71*	*15 419,25*	*16 094,79*		
		0,8579377	0,8670760	0,8740822	0,9160548	0,9580274	1,0		
A2	**A*15**	**13 100,93**	**13 651,45**	**14 225,11**	**14 620,87**	**14 822,86**	**15 445,74**		
		11 285,38	*11 930,01*	*12 574,64*	*13 219,27*	*13 863,90*	*14 508,53*		
		0,8614182	0,8739006	0,8839749	0,9041370	0,9353053	0,9393224		
A3	**A*14**	**11 579,04**	**12 065,60**	**12 572,62**	**12 922,41**	**13 100,93**	**13 651,45**	**14 225,11**	**14 822,86**
		9 346,34	*9 910,20*	*10 474,06*	*11 037,92*	*11 601,78*	*12 165,64*	*12 729,50*	*13 293,36*
		0,8071775	0,8213599	0,8330849	0,8541688	0,8855692	0,8911610	0,8948613	0,8968148
	A*13	**10 233,93**	**10 663,98**	**11 112,09**	**11 421,25**	**11 579,04**			
A4	**A*12**	**9 045,09**	**9 425,17**	**9 821,23**	**10 094,47**	**10 233,93**	**10 663,98**	**11 112,09**	**11 579,04**
		7 851,92	*8 292,03*	*8 732,14*	*9 172,25*	*9 612,36*	10 052,47	*10 492,58*	*10 932,69*
		0,8680864	0,8797751	0,8891086	0,9086411	0,9392638	0,9426565	0,9442490	0,9441793
A5	**A*11**	**7 994,35**	**8 330,28**	**8 680,33**	**8 921,83**	**9 045,09**	**9 425,17**	**9 821,23**	**10 233,93**
		6 473,51	*6 857,02*	*7 240,53*	*7 624,04*	*8 007,55*	*8 391,06*	*8 774,57*	*9 158,08*
		0,8097606	0,8231440	0,8341307	0,8545377	0,8852925	0,8902821	0,8934288	0,8948742
A6	**A*10**	**7 065,67**	**7 362,57**	**7 671,96**	**7 885,41**	**7 994,35**	**8 330,28**	**8 680,33**	**9 045,09**
		5 594,32	*5 899,56*	*6 204,80*	*6 510,04*	*6 815,28*	*7 120,52*	*7 425,76*	*7 731,00*
		0,7917607	0,8012909	0,8087633	0,8255804	0,8525121	0,8547756	0,8554698	0,8547179
	A*9	**6 244,87**	**6 507,29**	**6 780,73**	**6 969,38**	**7 065,67**			
A7	**A*8**	**5 519,42**	**5 751,35**	**5 993,03**	**6 159,77**	**6 244,87**	**6 507,29**		
		4 815,59	*5 055,21*	*5 294,83*	*5 534,45*	*5 774,07*	*6 013,69*		
		0,8724812	0,8789606	0,8834980	0,8984832	0,9246101	0,9241466		

▼M112

Categoria A ([1]) ([2])									
Vechile grade	Noile grade intermediare	1	2	3	4	5	6	7	8
A8	**A*7**	**4 878,24**	**5 083,24**	**5 296,84**	**5 444,21**	**5 519,42**			
		4 258,95	*4 430,71*						
		0,8730505	0,8716311						
	A*6	**4 311,55**	**4 492,73**	**4 681,52**	**4 811,77**	**4 878,24**			
	A*5	**3 810,69**	**3 970,82**	**4 137,68**	**4 252,80**	**4 311,55**			

([1]) Cifrele în italice din tabelele de mai sus corespund vechilor salarii stabilite la articolul 66 din statut înainte de 1 mai 2004. Aceste cifre sunt menţionate cu titlu explicativ și nu au nici o valoare juridică.

([2]) Al treilea rând referitor la treptele corespunzătoare fiecărui grad vechi reprezintă un coeficient egal cu raportul dintre valorile salariului de bază înainte și după 1 mai 2004.

▼M112

Categoria B ([1]) ([2])									
Vechile grade	Noile grade intermediare	1	2	3	4	5	6	7	8
	B*11	**7 994,35**	**8 330,28**	**8 680,33**	**8 921,83**	**9 045,09**			
B1	**B*10**	**7 065,67**	**7 362,57**	**7 671,96**	**7 885,41**	**7 994,35**	**8 330,28**	**8 680,33**	**9 045,09**
		5 594,32	*5 899,56*	*6 204,80*	*6 510,04*	*6 815,28*	*7 120,52*	*7 425,76*	*7 731,00*
		0,7917607	0,8012909	0,8087633	0,8255804	0,8525121	0,8547756	0,8554698	0,8547179
	B*9	**6 244,87**	**6 507,29**	**6 780,73**	**6 969,38**	**7 065,67**			
B2	**B*8**	**5 519,42**	**5 751,35**	**5 993,03**	**6 159,77**	**6 244,87**	**6 507,29**	**6 780,73**	**7 065,67**
		4 847,05	*5 074,29*	*5 301,53*	*5 528,77*	*5 756,01*	*5 983,25*	*6 210,49*	*6 437,73*
		0,8781810	0,8822781	0,8846160	0,8975611	0,9217181	0,9194688	0,9159029	0,9111280
B3	**B*7**	**4 878,24**	**5 083,24**	**5 296,84**	**5 444,21**	**5 519,42**	**5 751,35**	**5 993,03**	**6 244,87**
		4 065,67	*4 254,62*	*4 443,57*	*4 632,52*	*4 821,47*	*5 010,42*	*5 199,37*	*5 388,32*
		0,8334297	0,8369898	0,8389096	0,8509077	0,8735465	0,8711729	0,8675695	0,8628394
B4	**B*6**	**4 311,55**	**4 492,73**	**4 681,52**	**4 811,77**	**4 878,24**	**5 083,24**	**5 296,84**	**5 519,42**
		3 516,44	*3 680,31*	*3 844,18*	*4 008,05*	*4 171,92*	*4 335,79*	*4 499,66*	*4 663,53*
		0,8155860	0,8191701	0,8211393	0,8329679	0,8552101	0,8529580	0,8494989	0,8449312
B5	**B*5**	**3 810,69**	**3 970,82**	**4 137,68**	**4 252,80**	**4 311,55**	**4 492,73**	**4 681,52**	**4 878,24**
		3 143,24	*3 275,85*	*3 408,46*	*3 541,07*	*3 673,68*	*3 806,29*	*3 938,90*	*4 071,51*
		0,8248480	0,8249807	0,8237611	0,8326444	0,8520555	0,8472109	0,8413720	0,8346268
	B*4	**3 368,02**	**3 509,54**	**3 657,02**	**3 758,76**	**3 810,69**			
	B*3	**2 976,76**	**3 101,85**	**3 232,19**	**3 322,12**	**3 368,02**			

([1]) Cifrele în italice din tabelele de mai sus corespund vechilor salarii stabilite la articolul 66 din statut înainte de 1 mai 2004. Aceste cifre sunt menţionate cu titlu explicativ şi nu au nici o valoare juridică.

([2]) Al treilea rând referitor la treptele corespunzătoare fiecărui grad vechi reprezintă un coeficient egal cu raportul dintre valorile salariului de bază înainte şi după 1 mai 2004.

▼M112

Categoria C [1] [2]									
Vechile grade	Noile grade intermediare	1	2	3	4	5	6	7	8
	C*7	**4 878,24**	**5 083,24**	**5 296,84**	**5 444,21**	**5 519,42**			
C1	**C*6**	**4 311,55**	**4 492,73**	**4 681,52**	**4 811,77**	**4 878,24**	**5 083,24**	**5 296,84**	**5 519,42**
		3 586,63	*3 731,26*	*3 875,89*	*4 020,52*	*4 165,15*	*4 309,78*	*4 454,41*	*4 599,04*
		0,8318656	0,8305106	0,8279127	0,8355595	0,8538223	0,8478411	0,8409561	0,8332470
C2	**C*5**	**3 810,69**	**3 970,82**	**4 137,68**	**4 252,80**	**4 311,55**	**4 492,73**	**4 681,52**	**4 878,24**
		3 119,61	*3 252,15*	*3 384,69*	*3 517,23*	*3 649,77*	*3 782,31*	*3 914,85*	*4 047,39*
		0,8186470	0,8190122	0,8180164	0,8270387	0,8465100	0,8418734	0,8362348	0,8296824
C3	**C*4**	**3 368,02**	**3 509,54**	**3 657,02**	**3 758,76**	**3 810,69**	**3 970,82**	**4 137,68**	**4 311,55**
		2 910,01	*3 023,56*	*3 137,11*	*3 250,66*	*3 364,21*	*3 477,76*	*3 591,31*	*3 704,86*
		0,8640121	0,8615260	0,8578323	0,8648224	0,8828349	0,8758292	0,8679526	0,8592873
C4	*C*3*	*2 976,76*	*3 101,85*	*3 232,19*	*3 322,12*	*3 368,02*	*3 509,54*	*3 657,02*	*3 810,69*
		2 629,42	*2 735,93*	*2 842,44*	*2 948,95*	*3 055,46*	*3 161,97*	*3 268,48*	*3 374,99*
		0,8833161	0,8820317	0,8794161	0,8876711	0,9071977	0,9009642	0,8937550	0,8856638
C5	**C*2**	**2 630,96**	**2 741,52**	**2 856,72**	**2 936,20**	**2 976,76**			
		2 424,48	*2 523,83*	*2 623,18*	*2 722,53*				
		0,9215191	0,9205951	0,9182489	0,9272291				
	C*1	**2 325,33**	**2 423,04**	**2 524,86**	**2 595,11**	**2 630,96**			

([1]) Cifrele în italice din tabelele de mai sus corespund vechilor salarii stabilite la articolul 66 din statut înainte de 1 mai 2004. Aceste cifre sunt menţionate cu titlu explicativ și nu au nici o valoare juridică.

([2]) Al treilea rând referitor la treptele corespunzătoare fiecărui grad vechi reprezintă un coeficient egal cu raportul dintre valorile salariului de bază înainte și după 1 mai 2004.

▼M112

Categoria D (1) (2)									
Vechile grade	Noile grade intermediare	1	2	3	4	5	6	7	8
	D*5	**3 810,69**	**3 970,82**	**4 137,68**	**4 252,8**	**4 311,55**			
D1	**D*4**	**3 368,02**	**3 509,54**	**3 657,02**	**3 758,76**	**3 810,69**	**3 970,82**	**4 137,68**	**4 311,55**
		2 740,03	*2 859,83*	*2 979,63*	*3 099,43*	*3 219,23*	*3 339,03*	*3 458,83*	*3 578,63*
		0,8135433	0,8148732	0,8147699	0,8245884	0,8447893	0,8408918	0,8359346	0,8300101
D2	**D*3**	**2 976,76**	**3 101,85**	**3 232,19**	**3 322,12**	**3 368,02**	**3 509,54**	**3 657,02**	*3 810,69*
		2 498,38	*2 604,79*	*2 711,20*	*2 817,61*	*2 924,02*	*3 030,43*	*3 136,84*	*3 243,25*
		0,8392951	0,8397537	0,8388121	0,8481361	0,8681718	0,8634835	0,8577585	0,8510926
D3	**D*2**	**2 630,96**	**2 741,52**	**2 856,72**	**2 936,20**	**2 976,76**	**3 101,85**	**3 232,19**	**3 368,02**
		2 325,33	*2 424,85*	*2 524,37*	*2 623,89*	*2 723,41*	*2 822,93*	*2 922,45*	*3 021,97*
		0,8838333	0,8844911	0,8836603	0,8936346	0,9148907	0,9100795	0,9041702	0,8972542
D4	**D*1**	**2 325,33**	**2 423,04**	**2 524,86**	*2 595,11*	**2 630,96**			
		2 192,47	*2 282,38*	*2 372,29*	*2 462,20*				
		0,9428640	0,9419476	0,9395718	0,9487849				

(1) Cifrele în italice din tabelele de mai sus corespund vechilor salarii stabilite la articolul 66 din statut înainte de 1 mai 2004. Aceste cifre sunt menționate cu titlu explicativ și nu au nici o valoare juridică.

(2) Al treilea rând referitor la treptele corespunzătoare fiecărui grad vechi reprezintă un coeficient egal cu raportul dintre valorile salariului de bază înainte și după 1 mai 2004.

▼**M112**

(3) Salariile aferente noilor grade intermediare sunt considerate ca fiind valorile aplicabile în sensul articolului 7 din prezenta anexă.

Articolul 3

Procedura descrisă la articolul 2 alineatul (1) din prezenta anexă nu modifică nici treapta în care se încadrează funcţionarul, nici vechimea acestuia obţinută în grad și treaptă. Salariile se stabilesc în conformitate cu articolul 7 din prezenta anexă.

Articolul 4

În scopul aplicării statutului și anexelor la acesta în cursul perioadei menţionate în teza introductivă a articolului 1 din prezenta anexă:

(a) termenii „grupă de funcţii” se înlocuiesc cu termenul „categorie”:

(i) în următoarele articole din statut:

— articolul 5 alineatul (5),

— articolul 6 alineatul (1),

— articolul 7 alineatul (2),

— articolul 31 alineatul (1),

— articolul 32 paragraful al treilea,

— articolul 39 litera (f),

— articolul 40 alineatul (4),

— articolul 41 alineatul (3),

— articolul 51 alineatele (1) (2) (8) și (9),

— articolul 78 primul paragraf;

(ii) în articolul 1 paragraful al patrulea din anexa II la statut;

(iii) în următoarele articole din anexa III la statut:

— articolul 1 alineatul (1) litera (c),

— articolul 3 paragraful al patrulea;

(iv) la următoarele articole din anexa IX la statut:

— articolul 5,

— articolul 9 alineatul (1) literele (f) și (g);

▼**M112**

(b) termenii „grupa de funcţii AD” se înlocuiesc cu termenul „categoria A*”:

(i) la următoarele articole din statut:

— articolul 5 alineatul (3) litera (c),

— articolul 48 paragraful al treilea,

— articolul 56 paragraful al doilea,

(ii) la articolul 10 alineatul (1) din anexa II la statut;

(c) termenii „grupa de funcţii AST” se înlocuiesc cu termenii „categoriile B*, C* și D*”:

(i) la următoarele articole din statut:

— articolul 43 paragraful al doilea,

— articolul 48 paragraful al treilea,

— articolul 56 paragraful al treilea;

(ii) la articolele 1 și 3 din anexa VI la statut;

(d) la articolul 56 paragraful al treilea din statut, termenii „gradele AST 1-AST 4” se înlocuiesc cu termenii „categoriile C* și D*, gradele 1-4”;

(e) la articolul 5 alineatul (3) litera (a) din statut, termenii „grupa de funcţii AST” se înlocuiesc cu termenii „categoriile B* și C*”;

(f) articolul 29 alineatul (4) din statut se înlocuiește cu următorul text:

„Parlamentul European organizează cel puţin un concurs pentru categoriile C*, B* și A* înainte de 1 mai 2006.”;

(g) la articolul 43 paragraful al doilea din statut, termenii „funcţii de administrator” se înlocuiesc cu termenii „funcţii din categoria imediat următoare”;

(h) la articolul 45a alineatul (1) din statut, termenii „din grupa de funcţii AST poate” se înlocuiesc cu termenii „din categoria B* poate” și termenii „grupa de funcţii AD” cu „în categoria A*”;

(i) la articolul 46 din statut, termenii „AD 9-AD 14” se înlocuiesc cu termenii „A *9-A *14”;

(j) la articolul 29 alineatul (2) din statut, termenii „gradele AD 16 sau AD 15” se înlocuiesc cu termenii „gradele A *16 sau AD 15”, iar termenii „gradele AD 15 sau AD 14” se înlocuiesc cu termenii „gradele A *15 sau A *14”;

▼**M112**

(k) la articolul 12 primul paragraf din anexa II la statut, termenii „AD 14” se înlocuiesc cu termenii „A *14”;

(l) la articolul 5 din anexa IX la statut:

(i) la alineatul (2), termenii „AD 13” se înlocuiesc cu termenii „A *13”;

(ii) la alineatul (3), termenii „AD 14” se înlocuiesc cu termenii „A *14 sau de grad superior”, iar termenii „AD 16 sau AD 15” se înlocuiesc cu termenii „A *16 sau A *15”;

(iii) la alineatul (4), termenii „AD 16” se înlocuiesc cu termenii „A *16”, iar termenii „AD 15” se înlocuiesc cu termenii „A *15”;

(m) la articolul 43 paragraful al doilea din statut, termenii „Începând cu gradul 4,” sunt eliminați;

(n) la articolul 5 alineatul (4) din statut, termenii „anexa I secțiunea A” se înlocuiesc cu termenii „anexa XIII.1”;

(o) în statut, orice referire la salariul lunar de bază al unui funcționar de grad AST 1 se înlocuiește cu o referire la salariul lunar de bază al unui funcționar de grad D *1.

Articolul 5

(1) Prin derogare de la articolul 45 din statut, funcționarii care aveau dreptul la promovare la 1 mai 2004 continuă să aibă acest drept, chiar dacă nu au efectuat încă o perioadă minimă de doi ani în gradul lor.

(2) Funcționarii înscriși înainte de 1 mai 2006 pe o listă de candidați apți pentru a trece într-o altă categorie sunt încadrați, în cazul în care trecerea la noua categorie are loc după 1 mai 2004, în același grad și aceeași treaptă ca cele deținute în vechea categorie și, în lipsa acestora, în prima treaptă a gradului de bază din noua categorie.

(3) Articolele 1-11 din prezenta anexă se aplică agenților temporari recrutați înainte de 1 mai 2004 care după această dată sunt recrutați în calitate de funcționari, în conformitate cu alineatul (4).

(4) Agenții temporari înscriși înainte de 1 mai 2006 pe o listă de candidați apți pentru a trece într-o altă categorie sau pe o listă a candidaților care au reușit la un concurs intern sunt încadrați, în cazul în care recrutarea are loc după 1 mai 2004, în același grad și aceeași treaptă ca cele deținute în calitate de agent temporar în vechea categorie și, în lipsa acestora, în prima treaptă a gradului de bază din noua categorie.

(5) Un funcționar care are gradul A3 la 30 aprilie 2004 trebuie, în cazul în care este numit după această dată în funcția de director, să fie promovat în gradul imediat următor, în conformitate cu articolul 7 alineatul (5) din prezenta anexă. Ultima teză din articolul 46 din statut nu se aplică.

Articolul 6

Fără a aduce atingere articolelor 9 și 10 din prezenta anexă și în cazul primei promovări a funcționarilor recrutați înainte de 1 mai 2004, procentele menționate la articolul 6 alineatul (2) din statut și în anexa I secțiunea B din statut sunt ajustate pentru a fi conforme cu normele în vigoare în fiecare instituție anterior acestei date.

▼**M112**

Atunci când promovarea unui funcţionar începe să producă efecte înainte de 1 mai 2004, se aplică dispoziţiile statutului în vigoare la data intrării în vigoare a promovării menţionate anterior.

Articolul 7

Salariul lunar de bază al funcţionarilor recrutaţi înainte de 1 mai 2004 se stabilește conform următoarelor reguli:

1. Salariului lunar de bază plătit fiecărui funcţionar nu i se aduce nici o modificare în urma schimbării denumirii gradelor efectuate în aplicarea articolului 2 alineatul (1).

2. La 1 mai 2004 se calculează pentru fiecare funcţionar un factor de multiplicare. Acesta este egal cu raportul dintre salariul lunar de bază plătit funcţionarului înainte de 1 mai 2004 și valoarea aplicabilă definită la articolul 2 alineatul (2).

   Salariul lunar de bază plătit funcţionarului la 1 mai 2004 este egal cu produsul înmulţirii valorii aplicabile cu factorul de multiplicare.

   Acest factor de multiplicare se aplică pentru a se stabili salariul lunar de bază al funcţionarului în cazul avansării în treaptă sau al ►**M131** actualizării ◄ remuneraţiilor.

3. Fără a aduce atingere dispoziţiilor precedente, începând cu 1 mai 2004 salariul lunar de bază plătit funcţionarului este cel puţin egal cu valoarea salariului lunar de bază pe care l-ar fi primit în temeiul sistemului în vigoare anterior acestei date cu ocazia avansării automate în treaptă în gradul în care era încadrat. Pentru fiecare grad și pentru fiecare treaptă, vechiul salariu de bază care urmează să fie luat în considerare este egal cu valoarea aplicabilă după data de 1 mai 2004 multiplicată cu coeficientul definit la articolul 2 alineatul (2) din prezenta anexă.

4. Funcţionarii din gradele A *10-A *16 și AD 10-AD 16 care la data de 30 aprilie 2004 ocupă un post de șef de unitate, director sau director general sau sunt numiţi ulterior șef de unitate, director sau director general și care și-au îndeplinit în mod corespunzător noile atribuţii pe perioada primelor nouă luni beneficiază de o majorare a salariului lunar de bază corespunzătoare diferenţei în procente între prima și a doua treaptă a fiecăruia din gradele indicate în tabelul de la articolul 2 alineatul (1) și în tabelul de la articolul 8 alineatul (1).

5. Fără a aduce atingere alineatului (3), prima promovare obţinută de fiecare funcţionar după 1 mai 2004 determină, în funcţie de categoria la care se încadra înainte de 1 mai 2006 și conform treptei în care era încadrat la data la care promovarea sa produce efecte, o creștere a salariului lunar de bază ce urmează a fi stabilită pe baza tabelului următor:

	Trepte							
Grad	1	2	3	4	5	6	7	8
A	13,1 %	11,0 %	6,8 %	5,7 %	5,5 %	5,2 %	5,2 %	4,9 %
B	11,9 %	10,5 %	6,4 %	4,9 %	4,8 %	4,7 %	4,5 %	4,3 %
C	8,5 %	6,3 %	4,6 %	4,0 %	3,9 %	3,7 %	3,6 %	3,5 %
D	6,1 %	4,6 %	4,3 %	4,1 %	4,0 %	3,9 %	3,7 %	3,6 %

Pentru a stabili procentul aplicabil, fiecare grad se împarte într-o serie de trepte virtuale, ce corespund la două luni de serviciu, și în procente virtuale reduse cu a douăsprezecea parte din diferenţa dintre procentul treptei respective și cel al treptei imediat următoare, pentru fiecare treaptă virtuală.

▼**M112**

La calcularea salariului anterior promovării, atunci când funcţionarul nu se află în ultima treaptă a gradului său, se ia în considerare valoarea treptei virtuale. În scopul aplicării prezentei dispoziţii, fiecare grad este, de asemenea, împărţit în salarii virtuale majorate progresiv, de la prima până la ultima treaptă reală, cu a douăsprezecea parte din majorarea bienală de treaptă din gradul respectiv.

6. La această primă promovare se stabileşte un nou factor de multiplicare. Acest factor de multiplicare este egal cu raportul dintre noile salarii de bază care rezultă din aplicarea alineatului (5) şi valoarea aplicabilă menţionată la articolul 2 alineatul (2) din prezenta anexă. Sub rezerva alineatului (7), acest factor de multiplicare se aplică la avansarea în treaptă şi la ajustarea salariilor.

7. În cazul în care, după o promovare, factorul de multiplicare este subunitar, funcţionarul, prin derogare de la articolul 44 din statut, rămâne în prima treaptă din noul său grad atât timp cât factorul de multiplicare rămâne subunitar sau atât timp cât funcţionarul în cauză nu beneficiază de o nouă promovare. Se calculează un nou factor de multiplicare pentru a ţine seama de valoarea avansării în treaptă pe care funcţionarul ar fi putut să o pretindă în temeiul articolului respectiv. Atunci când factorul devine unitar, funcţionarul începe să avanseze, treaptă cu treaptă, în conformitate cu articolul 44 din statut. În cazul în care acest factor devine supraunitar, eventualul sold se transformă în vechime în treaptă.

8. Factorul de multiplicare se aplică la promovările ulterioare.

Articolul 8

(1) Gradele introduse în temeiul articolului 2 alineatul (1) sunt redenumite după cum urmează, cu efect de la 1 mai 2006:

Vechiul grad (intermediar)	Noul grad	Vechiul grad (intermediar)	Noul grad
A*16	AD 16		
A*15	AD 15		
A*14	AD 14		
A*13	AD 13		
A*12	AD 12		
A*11	AD 11	B*11	AST 11
A*10	AD 10	B*10	AST 10
A*9	AD 9	B*9	AST 9
A*8	AD 8	B*8	AST 8
A*7	AD 7	B*7/C*7	AST 7
A*6	AD 6	B*6/C*6	AST 6
A*5	AD 5	B*5/C*5/D*5	AST 5
		B*4/C*4/D*4	AST 4
		B*3/C*3/D*3	AST 3
		C*2/D*2	AST 2
		C*1/D*1	AST 1

▼M112

(2) Fără a aduce atingere dispozițiilor articolului 7 din prezenta anexă, salariile de bază lunare sunt stabilite pentru fiecare grad și fiecare treaptă pe baza tabelului de la articolul 66 din statut. În ceea ce privește funcționarii recrutați înainte de 1 mai 2004, până la data la care produce efecte prima lor promovare de care beneficiază după data de 1 mai 2004 li se aplică următorul tabel:

▼M151

1.1.2022	TREPTE							
GRADE	1	2	3	4	5	6	7	8
16	19 958,49	20 797,17	21 671,09					
15	17 639,97	18 381,23	19 153,62	19 686,51	19 958,49	20 797,17		
14	15 590,76	16 245,92	16 928,59	17 399,57	17 639,97	18 381,23	19 153,62	19 958,49
13	13 779,65	14 358,68	14 962,04	15 378,33	15 590,76			
12	12 178,90	12 690,67	13 223,96	13 591,86	13 779,65	14 358,68	14 962,04	15 590,76
11	10 764,11	11 216,42	11 687,75	12 012,93	12 178,90	12 690,67	13 223,96	13 779,65
10	9 513,69	9 913,45	10 330,05	10 617,43	10 764,11	11 216,42	11 687,75	12 178,90
9	8 408,50	8 761,84	9 130,04	9 384,03	9 513,69			
8	7 431,71	7 744,00	8 069,41	8 293,92	8 408,50	8 761,84	9 130,04	9 513,69
7	6 568,39	6 844,41	7 132,01	7 330,44	7 431,71	7 744,00	8 069,41	8 408,50
6	5 805,35	6 049,31	6 303,50	6 478,88	6 568,39	6 844,41	7 132,01	7 431,71
5	5 130,98	5 346,58	5 571,25	5 726,26	5 805,35	6 049,31	6 303,50	6 568,39
4	4 534,93	4 725,47	4 924,05	5 061,05	5 130,98	5 346,58	5 571,25	5 805,35
3	4 008,09	4 176,54	4 352,05	4 473,11	4 534,93	4 725,47	4 924,05	5 130,98
2	3 542,50	3 691,35	3 846,47	3 953,49	4 008,09	4 176,54	4 352,05	4 534,93
1	3 130,98	3 262,54	3 399,63	3 494,24	3 542,50			

▼M112

Articolul 9

În perioada 1 mai 2004-30 aprilie 2011 și prin derogare de la anexa I secțiunea B din statut, în ceea ce privește funcționarii de gradele AD 12 și 13 și de gradul AST 10, procentele menționate la articolul 6 alineatul (2) din statut sunt următoarele:

Grad	De la 1 mai 2004 până la						
	30 aprilie 2005	30 aprilie 2006	30 aprilie 2007	30 aprilie 2008	30 aprilie 2009	30 aprilie 2010	30 aprilie 2011
A*/AD 13	-	-	5 %	10 %	15 %	20 %	20 %
A*/AD 12	5 %	5 %	5 %	10 %	15 %	20 %	25 %
B*/AST 10	5 %	5 %	5 %	10 %	15 %	20 %	20 %

▼M131

_____

▼M112

Articolul 11

Articolul 45 alineatul (2) nu se aplică promovărilor care intră în vigoare înainte de 1 mai 2006.

▼**M112**

Secţiunea 2

Articolul 12

(1) În perioada 1 mai 2004-30 aprilie 2006, orice referire la gradele din grupele de funcţii AST și AD din articolul 31 alineatele (2) și (3) din statut trebuie interpretată conform regulilor următoare:

— AST 1-AST 4: C *1-C *2 și B *3-B *4

— AD 5-AD 8: A *5-A *8

— AD 9, AD 10, AD 11, AD 12: A *9, A *10, A *11, A *12.

(2) Dispoziţiile articolului 5 alineatul (3) din statut nu se aplică funcţionarilor recrutaţi pe liste de candidaţi eligibili stabilite în urma concursurilor publicate înainte de 1 mai 2004.

(3) Funcţionarii înscriși pe o listă de candidaţi eligibili înainte de 1 mai 2006 și recrutaţi în perioada 1 mai 2004-30 aprilie 2006 sunt încadraţi:

— atunci când lista este stabilită pentru categoria A *, B * sau C *, în gradul publicat în anunţul de concurs,

— atunci când lista este stabilită pentru categoria A, LA, B sau C, conform tabelului următor:

Gradul concursului	Gradul recrutării
A8/LA8	A*5
A7/LA7 și A6/LA6	A*6
A5/LA5 și A4/LA4	A*9
A3/LA3	A*12
A2	A*14
A1	A*15
B5 și B4	B*3
B3 și B2	B*4
C5 și C4	C*1
C3 și C2	C*2

▼**M112**

Articolul 13

(1) Funcţionarii înscriși pe o listă de candidaţi eligibili înainte de 1 mai 2006 și recrutaţi după această dată sunt încadraţi conform tabelului următor:

Gradul concursului		Gradul recrutării
A8/LA8	A*5	AD5
A7/LA7 și A6/LA6	A*6	AD6
	A*7	AD7
	A*8	AD8
A5/LA5 și A4/LA4	A*9	AD9
	A*10	AD10
	A*11	AD11
A3/LA3	A*12	AD12
A2	A*14	AD14
A1	A*15	AD15
B5 și B4	B*3	AST3
B3 și B2	B*4	AST4
C5 și C4	C*1	AST1
C3 și C2	C*2	AST2

(2) Prin derogare de la articolul 12 alineatul (3) și de la alineatul (1) din prezentul articol, instituţiile pot recruta în gradul A*7 sau AD 7 funcţionari cu atribuţii de jurist-lingvist care se află pe liste de candidaţi eligibili stabilite în urma unui concurs de nivel LA 7 și LA 6 sau A*6 înainte de 1 mai 2006. Cu toate acestea, autoritatea împuternicită să facă numiri poate, ţinând seama de pregătirea și experienţa profesională specifică a persoanei în cauză, să îi acorde un spor de vechime, care nu poate depăși 48 de luni.

Secţiunea 3

▼**M131**

_____

▼**M112**

Articolul 18

(1) Beneficiarul indemnizaţiei forfetare menţionate la articolul 4a din anexa VII la statutul în vigoare înainte de 1 mai 2004, la care avea dreptul în luna anterioară datei de 1 mai 2004, continuă să o primească *ad personam* până la gradul 6. Valorile indemnizaţiei sunt ►**M131** actualizate ◄ anual conform aceluiași procent ca cel utilizat la ajustarea ►**M131** actualizarea ◄ a remuneraţiilor menţionată în anexa XI la statut. Atunci când, în urma eliminării indemnizaţiei forfetare, remuneraţia netă a unui funcţionar promovat în gradul 7 este mai mică decât remuneraţia netă pe care o primea în cursul lunii anterioare promovării, toate celelalte condiţii rămânând neschimbate, funcţionarul respectiv are dreptul până la avansarea în treapta următoare în gradul respectiv la o indemnizaţie compensatorie egală cu diferenţa respectivă.

▼M131

_____

Articolul 19

Fără a aduce atingere dispoziţiilor Regulamentului (UE) nr. 1023/2013 al Parlamentului European şi al Consiliului [1]), articolele 63, 64, 65, 82 şi 83a din Statutul funcţionarilor, anexele XI şi XII la acesta, precum şi articolul 20 alineatul (1) şi articolele 64, 92 şi 132 din Regimul aplicabil celorlalţi agenţi în vigoare înainte de 1.11.2013 rămân în continuare în vigoare exclusiv în scopul unei eventuale ajustări necesare pentru a se respecta o eventuală hotărâre a Curţii de Justiţie a Uniunii Europene în temeiul articolului 266 din Tratatul privind funcţionarea Uniunii Europene cu privire la aplicarea articolelor menţionate.

▼M112

Secţiunea 4

Articolul 20

(1) Pensiei funcţionarului pensionat înainte de 1 mai 2004 îi este aplicat coeficientul corector menţionat la articolul 3 alineatul (5) litera (b) din anexa XI la statut pentru statele membre în care demonstrează că şi-a stabilit reşedinţa principală.

Coeficientul corector minim aplicabil este 100.

În cazul în care funcţionarul îşi stabileşte reşedinţa într-o ţară terţă, coeficientul corector aplicabil este egal cu 100.

Prin derogare de la articolul 45 din anexa VIII, pensia beneficiarului care îşi are reşedinţa într-un stat membru se plăteşte în moneda statului membru de reşedinţă, în condiţiile stabilite la articolul 63 paragraful al doilea din prezentul statut.

▼M131

_____

▼M112

(3) La stabilirea drepturilor de pensie ale funcţionarului recrutat înainte de 1 mai 2004 şi care nu este beneficiar al unei pensii la acea dată, metoda de calcul prevăzută la alineatele anterioare se aplică:

(a) anilor de plată a contribuţiilor la sistemul de pensii în sensul articolului 3 din anexa VIII acumulaţi înainte de 1 mai 2004 şi

(b) anilor de plată a contribuţiilor la sistemul de pensii care rezultă dintr-un transfer în sensul articolului 11 din anexa VIII privind drepturile de pensie dobândite în cadrul sistemului de origine înainte de 1 mai 2004 de către un funcţionar angajat în muncă înainte de 1 mai 2004.

▼M131

Pensiei îi este aplicat coeficientul corector numai în cazul în care funcţionarul îşi are reşedinţa la ultimul loc de repartizare sau în ţara sa de origine în sensul articolului 7 alineatul (4) din anexa VII. Cu toate acestea, din motive de ordin familial sau medical, funcţionarul titular al unei pensii poate solicita autorităţii împuternicite să facă numiri modificarea locului său de origine; această decizie este luată pe baza prezentării de către funcţionarul respectiv a documentelor justificative corespunzătoare.

▼M112

Prin derogare de la articolul 45 din anexa VIII, pensia beneficiarului care îşi are reşedinţa într-un stat membru se plăteşte în moneda statului membru de reşedinţă, în condiţiile stabilite la articolul 63 paragraful al doilea din prezentul statut.

[1]) Regulamentului (UE) nr. 1023/2013 al Parlamentului European şi al Consiliului din 22 octombrie 2013 de modificare a Statutului funcţionarilor şi a Regimului aplicabil celorlalţi agenţi ai Uniunii Europene (JO L 287, 29.10.2013, p. 15)

▼**M112**

(4) Prezentul articol se aplică prin analogie beneficiarului unei prestații de invaliditate și beneficiarului unei indemnizații primite în temeiul articolelor 41 și 50 din statut și al Regulamentelor (CEE) nr. 1857/89 ([1]), (CE, Euratom, CECO) nr. 2688/95 ([2]), (CE, Euratom, CECO) nr. 2689/95 ([3]), (CE, Euratom) nr. 1746/2002 ([4]), (CE, Euratom) nr. 1747/2002 ([5]) sau (CE, Euratom) nr. 1748/2002 ([6]). ►**M131** ——————— ◄

▼**M131**

Articolul 21

Fără a aduce atingere articolului 77 al doilea paragraf teza a doua din Statutul funcționarilor, funcționarii încadrați în muncă înainte de 1 mai 2004 au dreptul la 2 % din salariul lor menționat pentru fiecare an de plată a contribuțiilor la sistemul de pensii, calculat în conformitate cu articolul 3 din anexa VIII.

Funcționarii încadrați în muncă în perioada cuprinsă între 1 mai 2004 și 31 decembrie 2013 au dreptul la 1,9 % din salariul lor menționat pentru fiecare an de plată a contribuțiilor la sistemul de pensii, calculat în conformitate cu articolul 3 din anexa VIII.

Articolul 22

(1) Funcționarul care are o vechime în serviciu de cel puțin 20 de ani la 1 mai 2004 are dreptul la pensie pentru limită de vârstă la vârsta de 60 de ani.

Funcționarul în vârstă de cel puțin 35 de ani la 1 mai 2014, încadrat în muncă înainte de 1 ianuarie 2014, are dreptul la pensie pentru limită de vârstă la vârsta indicată în tabelul de mai jos:

Vârsta la 1 mai 2014	Vârsta de pensionare	Vârsta la 1 mai 2014	Vârsta de pensionare
60 de ani și mai mult	60 de ani	47 de ani	62 de ani și 6 luni
59 de ani	60 de ani și 2 luni	46 de ani	62 de ani și 8 luni
58 de ani	60 de ani și 4 luni	45 de ani	62 de ani și 10 luni
57 de ani	60 de ani și 6 luni	44 de ani	63 de ani și 2 luni
56 de ani	60 de ani și 8 luni	43 de ani	63 de ani și 4 luni
55 de ani	61 de ani	42 de ani	63 de ani și 6 luni
54 de ani	61 de ani și 2 luni	41 de ani	63 de ani și 8 luni
53 de ani	61 de ani și 4 luni	40 de ani	63 de ani și 10 luni
52 de ani	61 de ani și 6 luni	39 de ani	64 de ani și 3 luni
51 de ani	61 de ani și 8 luni	38 de ani	64 de ani și 4 luni
50 de ani	61 de ani și 11 luni	37 de ani	64 de ani și 5 luni
49 de ani	62 de ani și 2 luni	36 de ani	64 de ani și 6 luni
48 de ani	62 de ani și 4 luni	35 de ani	64 de ani și 8 luni

Funcționarul cu vârsta sub 35 de ani la 1 mai 2014 are dreptul la pensie pentru limită de vârstă la vârsta de 65 de ani.

([1]) JO L 181, 28.6.1989, p. 2.
([2]) JO L 280, 23.11.1995, p. 1, Regulament modificat prin Regulamentul nr. 2458/98 (JO L 307, 17.11.1998, p. 1).
([3]) JO L 280, 23.11.1995, p. 4, Regulament modificat prin Regulamentul nr. 2458/98.
([4]) JO L 264, 2.10.2002, p. 1.
([5]) JO L 264, 2.10.2002, p. 5.
([6]) JO L 264, 2.10.2002, p. 9.

▼**M131**

Cu toate acestea, pentru funcţionarul în vârstă de cel puţin 45 de ani la 1 mai 2014 încadrat în muncă în perioada cuprinsă între 1 mai 2004 și 31 decembrie 2013, vârsta de pensionare rămâne 63 de ani.

Cu excepţia unei dispoziţii contrare a prezentului Statut al funcţionarilor, vârsta de pensionare a funcţionarului încadrat în muncă înainte de 1 ianuarie 2014 care urmează să fie luată în considerare în toate trimiterile la vârsta de pensionare din prezentul Statut al funcţionarilor, se stabilește în conformitate cu dispoziţiile menţionate anterior.

(2) Fără a aduce atingere dispoziţiilor articolului 2 din anexa VIII, funcţionarul încadrat în muncă înainte de 1 ianuarie 2014 care rămâne în activitate după vârsta la care ar fi avut dreptul la pensie pentru limită de vârstă are dreptul la o majorare de 2,5 % a ultimului salariu de bază pentru fiecare an lucrat după această vârstă, fără ca valoarea totală a pensiei sale să poată depăși 70 % din ultimul salariu de bază, în sensul articolului 77 paragraful al doilea sau al treilea din Statutul funcţionarilor, după caz.

Cu toate acestea, pentru funcţionarii în vârstă de cel puţin 50 de ani sau cu o vechime în serviciu de cel puţin 20 de ani la 1 mai 2004, majorarea pensiei prevăzută la paragraful anterior este egală cu cel puţin 5 % din valoarea drepturilor de pensie dobândite la vârsta de 60 de ani.

Această majorare se acordă și în caz de deces, atunci când funcţionarul a rămas în activitate după vârsta la care ar fi dobândit dreptul la pensie pentru limită de vârstă.

În cazul în care, în temeiul anexei IVa, un funcţionar încadrat în muncă înainte de 1 ianuarie 2014 care lucrează cu normă redusă contribuie la sistemul de pensii proporţional cu timpul lucrat, majorările pensiei prevăzute în prezentul articol se aplică doar în aceeași proporţie.

(3) Dacă funcţionarul se pensionează înainte de a împlini vârsta de pensionare prevăzută în prezentul articol, se aplică numai jumătate din reducerea prevăzută la articolul 9 alineatul (1) litera (b) din anexa VIII pentru perioada cuprinsă între vârsta de 60 de ani și vârsta de pensionare.

(4) Prin derogare de la articolul unic alineatul (1) al doilea paragraf din anexa IV, un funcţionar în cazul căruia se aplică o vârstă de pensionare mai mică de 65 de ani în conformitate cu alineatul (1) primește indemnizaţia prevăzută în anexa respectivă, în condiţiile prevăzute în anexă, până în ziua în care funcţionarul împlinește vârsta sa de pensionare.

Cu toate acestea, după această vârstă și până la vârsta de cel mult 65 de ani, funcţionarul continuă să primească această indemnizaţie până când atinge pensia maximă pentru limită de vârstă, cu excepţia cazului în care se aplică articolul 42c din Statutul funcţionarilor.

Articolul 23

(1) Fără a aduce atingere dispoziţiilor de la articolul 50, în cazul în care se aplică articolul 52 litera (a) din Statutul funcţionarilor, un funcţionar încadrat în muncă înainte de 1 ianuarie 2014 se pensionează automat în ultima zi a lunii în care împlinește vârsta de 65 de ani. În cazul funcţionarilor încadraţi în muncă înainte de 1 ianuarie 2014, cuvintele „vârsta de 66 de ani” de la articolul 78 al doilea paragraf și de la articolul 81a alineatul (1) litera (b) din Statutul funcţionarilor, precum și de la articolul 12 alineatul (1) litera (b) din anexa VIII se citesc „vârsta de 65 de ani”.

▼**M131**

(2) Fără a aduce atingere articolului 52 din Statutul funcţionarilor, funcţionarii încadraţi în muncă înainte de 1 ianuarie 2014 care își încetează activitatea înaintea împlinirii vârstei la care ar fi avut dreptul la pensie pentru limită de vârstă în conformitate cu articolul 22 din prezenta anexă, pot solicita aplicarea dispoziţiilor articolului 9 litera (b) din anexa VIII:

(a) până la 31 decembrie 2015 de la 55 de ani;

(b) până la 31 decembrie 2016 de la 57 de ani.

(3) Prin derogare de la articolul 50 al optulea paragraf din Statutul funcţionarilor, un funcţionar care se pensionează în interes de serviciu în conformitate cu articolul 50 primul paragraf din Statutul funcţionarilor are dreptul să primească pensie în temeiul articolului 9 din anexa VIII în conformitate cu tabelul de mai jos:

Data deciziei în temeiul articolului 50 primul paragraf	Vârsta
Până la 31 decembrie 2016	55 de ani
După 31 decembrie 2016	58 de ani

▼**M112**

Articolul 24

(1) În cazul unei pensii stabilite înainte de 1 mai 2004, drepturile de pensie ale beneficiarului rămân stabilite după această dată conform normelor în vigoare la data stabilirii iniţiale a drepturilor sale. Acest principiu se aplică în egală măsură asigurării prin sistemul comun de asigurări de sănătate. Cu toate acestea, normele privind alocaţiile familiale și coeficienţii corectori în vigoare de la 1 mai 2004 se aplică de îndată, fără a aduce atingere aplicării articolului 20 din prezenta anexă.

Prin derogare de la primul paragraf, beneficiarii unei pensii de invaliditate sau ai unei pensii de urmaș pot solicita să beneficieze de dispoziţiile în vigoare de la 1 mai 2004.

(2) La intrarea în vigoare a prezentelor dispoziţii, valoarea nominală a pensiei nete primite înainte de 1 mai 2004 este garantată. Această valoare garantată este, cu toate acestea, ajustată în caz de schimbare a situaţiei familiale sau a ţării de reședinţă a beneficiarului. În cazul funcţionarului care iese la pensie în perioada 1 mai 2004-31 decembrie 2007, valoarea nominală a pensiei nete primite la data pensionării este garantată, luându-se drept referinţă dispoziţiile statutare în vigoare la data ieșirii sale la pensie.

Pentru aplicarea primului paragraf, în cazul în care pensia calculată pe baza dispoziţiilor în vigoare este mai mică decât pensia nominală, astfel cum este definită mai jos, se acordă o sumă compensatorie egală cu diferenţa.

Pentru funcţionarul care beneficia de pensie înainte de 1 mai 2004, pensia nominală se calculează lunar, ţinându-se seama de situaţia familială și de ţara de reședinţă de la data calculării, precum și de normele din statutul în vigoare în ziua care precede data de 1 mai 2004.

Pentru funcţionarul care iese la pensie în perioada 1 mai 2004-31 decembrie 2007, pensia nominală se calculează lunar, ţinându-se seama de situaţia familială și de ţara de reședinţă la data calculării, precum și de normele din statutul în vigoare.

În caz de deces survenit după 1 mai 2004 al beneficiarului unei pensii stabilite înainte de această dată, pensia de urmaș este stabilită ţinându-se seama de garanţia valorii nominale de care beneficia pensionarul decedat.

▼**M112**

(3) Titularul unei pensii de invaliditate care nu a solicitat să beneficieze de dispoziţiile aplicabile după 1 mai 2004 și nu a fost declarat apt să își reia atribuţiile continuă să beneficieze de pensia de invaliditate, considerată pensie pentru limită de vârstă, la împlinirea vârstei de 65 de ani.

(4) Alineatele (1) și (2) se aplică beneficiarului uneia din indemnizaţiile primite în temeiul articolului 41 sau 50 din statut sau în temeiul Regulamentului (CEE) nr. 1857/89, al Regulamentului (CE, Euratom, CECO) nr. 2688/1995, al Regulamentului (CE, Euratom, CECO) nr. 2689/1995, al Regulamentului (CE, Euratom, CECO) nr. 1746/2002, al Regulamentului (CE, Euratom) nr. 1747/2002 sau al Regulamentului (CE, Euratom) nr. 1748/2002. Cu toate acestea, pensia pentru limită de vârstă este stabilită conform normelor în vigoare la data lichidării sale.

▼**M131**

Articolul 24a

În cazul unei pensii stabilite înainte de 1 ianuarie 2014, drepturile de pensie ale beneficiarului rămân stabilite după această dată conform normelor în vigoare la data stabilirii iniţiale a drepturilor sale. Același lucru este valabil și pentru asigurarea în cadrul sistemului comun de asigurări de sănătate.

▼**M112**

Articolul 25

(1) În ceea ce privește pensiile stabilite înainte de 1 mai 2004, gradul utilizat pentru calcularea pensiei se determină conform corespondenţei stabilite în tabelele de la articolul 2 alineatul (1) și de la articolul 8 alineatul (1) din prezenta anexă.

Salariul de bază luat în considerare pentru stabilirea pensiei titularului este egal cu salariul indicat în tabelul de la articolul 66 din statut pentru noul grad stabilit astfel, la aceeași treaptă, căruia i se aplică un procent egal cu raportul dintre salariul de bază din vechiul barem și cel din baremul de la articolul 66 din statut pentru aceeași treaptă.

În ceea ce privește treptele din vechiul barem fără corespondent în baremul de la articolul 66 din statut, ultima treaptă din același grad este utilizată drept referinţă la calcularea procentului menţionat la paragraful al doilea.

În ceea ce privește treptele din gradul D4 din vechiul barem, prima treaptă din primul grad este utilizată drept referinţă la calcularea procentului menţionat la paragraful al doilea.

(2) Cu titlu tranzitoriu, salariul de bază în sensul articolelor 77 și 78 din statut și al anexei VIII se stabilește prin aplicarea factorului de multiplicare corespunzător, definit la articolul 7, la salariul care corespunde încadrării titularului, luat în considerare pentru stabilirea dreptului la pensia pentru limită de vârstă sau la prestaţia de invaliditate, conform tabelului de la articolul 66 din statut.

În ceea ce privește treptele din vechiul barem fără corespondent în baremul de la articolul 66 din statut, ultima treaptă din același grad este utilizată drept referinţă la calcularea factorului de multiplicare.

În ceea ce privește pensiile pentru limită de vârstă și prestaţiile de invaliditate stabilite în perioada 1 mai 2004-30 aprilie 2006, se aplică articolul 8 alineatul (1).

(3) În ceea ce privește beneficiarii unei pensii de urmaș, alineatele (1) și (2) din prezentul articol se aplică prin referinţă la funcţionarul sau fostul funcţionar decedat.

(4) Alineatele (1) și (2) din prezentul articol se aplică prin analogie beneficiarului uneia din indemnizaţiile primite în temeiul articolului 41 sau 50 din statut sau în temeiul Regulamentului (CEE) nr. 1857/89, a Regulamentului (CE, Euratom, CECO) nr. 2688/1995, a Regulamentului (CE, Euratom, CECO) nr. 2689/1995, a Regulamentului (CE, Euratom, CECO) nr. 1746/2002, a Regulamentului (CE, Euratom) nr. 1747/2002 sau a Regulamentului (CE, Euratom) nr. 1748/2002.

▼**M112**

Articolul 26

(1) Cererile de acordare de posibilităţi de transfer de drepturi de pensie menţionate la articolul 11 alineatul (2) din anexa VIII depuse înainte de 1 mai 2004 sunt soluţionate conform normelor în vigoare la data depunerii.

(2) În măsura în care termenul prevăzut la articolul 11 alineatul (2) din anexa VIII nu era încă depășit la 1 mai 2004, funcţionarii în cauză care nu depuseseră o astfel de cerere în termenele prevăzute anterior sau a căror cerere fusese respinsă și depusă din nou după expirarea acestor termene pot încă depune sau depune din nou o cerere de transfer în temeiul articolului 11 alineatul (2) din anexa VIII.

(3) Funcţionarii care au depus o cerere de transfer în termenele prevăzute anterior, dar care au respins propunerea care le-a fost făcută și nu au depus o cerere de transfer în termenele prevăzute anterior sau a căror cerere fusese respinsă fiind depusă din nou după expirarea acestor termene pot încă depune sau depune din nou o astfel de cerere până cel târziu la 31 octombrie 2004.

(4) În cazurile prevăzute la alineatele (2) și (3) din prezentul articol, instituţia în care funcţionarul își desfășoară activitatea stabilește numărul de ani de plată a contribuţiilor la sistemul de pensii de luat în considerare conform propriului său sistem, în conformitate cu dispoziţiile generale de aplicare adoptate în temeiul articolului 11 alineatul (2) din anexa VIII și ţinând seama de dispoziţiile prezentei anexe. Cu toate acestea, pentru aplicarea alineatului (3) din prezentul articol, vârsta și gradul funcţionarului care urmează să fie luate în considerare sunt cele de la data titularizării acestuia.

(5) Funcţionarul care a acceptat transferarea drepturilor sale de pensie în aplicarea articolului 11 alineatul (2) din anexa VIII înainte de 1 mai 2004 poate solicita o nouă calculare a sporului deja obţinut în cadrul sistemului de pensii al instituţiilor ►**M128** ►**C1** Uniunii ◄ ◄, în aplicarea articolului menţionat anterior. Noul calcul se bazează pe parametrii în vigoare la data acordării sporului, ajustaţi conform articolului 22 din prezenta anexă.

(6) Funcţionarul care a obţinut un spor în aplicarea alineatului (1) din prezentul articol poate solicita aplicarea alineatului (5) din prezentul articol începând cu notificarea sporului în cadrul sistemului de pensii al instituţiilor ►**M128** ►**C1** Uniunii ◄ ◄.

Articolul 27

(1) La calcularea echivalentului actuarial menţionat la articolul 11 alineatul (1) și la articolul 12 alineatul (1) litera (b) din anexa VIII la statut, funcţionarul sau agentul temporar beneficiază, în ceea ce privește partea de drepturi aferente unor perioade de serviciu anterioare datei de 1 mai 2004, de aplicarea dispoziţiilor următoare.

Echivalentul actuarial al pensiei pentru limită de vârstă nu poate fi mai mic decât:

(a) valoarea sumelor reţinute din salariul său de bază în temeiul contribuţiei sale la constituirea pensiei, majorată cu dobânda compusă la rata de 3,5 % pe an;

(b) o indemnizaţie de plecare proporţională cu perioada de activitate desfășurată efectiv, calculată pe baza unei luni și jumătate din ultimul salariu de bază supus reţinerii pe an de activitate;

(c) totalul sumei transferate ►**M128** ►**C1** Uniunii ◄ ◄ în conformitate cu articolul 11 alineatul (2) din anexa VIII la statut, majorat cu dobânda compusă la rata de 3,5 % pe an.

▼**M112**

(2) Cu toate acestea, atunci când funcţionarul sau agentul temporar își încetează definitiv activitatea în urma eliberării din funcţie sau rezilierii contractului de muncă, indemnizaţia de plecare care urmează să fie plătită sau, după caz, echivalentul actuarial care urmează să fie transferat este stabilit în funcţie de decizia luată pe baza articolului 9 alineatul (1) litera (h) din anexa IX la statut.

(3) Cu excepţia cazului în care a beneficiat de articolul 11 alineatele (2) sau (3) din anexa VIII la statut, funcţionarul angajat în muncă la 1 mai 2004 și care, în lipsa posibilităţii de transfer conform articolului 11 alineatul (1), ar fi avut dreptul la plata unei indemnizaţii de plecare în conformitate cu normele statutare în vigoare înainte de 1 mai 2004, continuă să aibă dreptul la plata unei indemnizaţii de plecare, calculată conform normelor în vigoare înaintea datei menţionate anterior.

▼**M131**

Articolul 28

(1) Agentul menţionat la articolul 2 din Regimul aplicabil celorlalţi agenţi al cărui contract era în curs la 1 mai 2004 și care este numit funcţionar după această dată, dar înainte de 1 ianuarie 2014, are dreptul, la data pensionării, la o ajustare actuarială a drepturilor sale de pensie dobândite în calitate de agent temporar, ţinându-se seama de modificarea vârstei la care are dreptul de pensionare menţionate la articolul 77 din Statutul funcţionarilor.

(2) Agentul menţionat la articolele 2, 3a și 3b din Regimul aplicabil celorlalţi agenţi al cărui contract este în curs la 1 ianuarie 2014 și care este numit funcţionar după această dată, are dreptul, la data pensionării, la o ajustare actuarială a drepturilor de pensie dobândite în calitate de agent temporar sau contractual, ţinându-se seama de modificarea vârstei de pensionare menţionate la articolul 77 din Statutul funcţionarilor, în cazul în care acesta are vârsta de cel puţin 35 de ani la 1 mai 2014.

▼**M112**

Articolul 29

Agenţii temporari recrutaţi înainte de 1 mai 2004, în conformitate cu articolul 2 litera (c) din Regimul aplicabil celorlalţi agenţi, pentru a asista un grup politic al Parlamentului European, nu intră sub incidenţa dispoziţiei articolului 29 alineatele (3) și (4) din prezentul statut care prevede ca agenţii temporari să fi trecut printr-o procedură de selecţie în conformitate cu articolul 12 alineatul 3a din regimul menţionat anterior.

▼**M131**

Secţiunea 5

Articolul 30

(1) Prin derogare de la anexa I secţiunea A punctul 2, tabelul următor cu posturile-tip din grupa de funcţii AD se aplică funcţionarilor aflaţi în activitate la 31 decembrie 2013:

Director general	AD 15 – AD 16
Director	AD 14 – AD 15
Șef de unitate sau echivalent	AD 9 – AD 14
Consilier sau echivalent	AD 13 – AD 14
Administrator cu funcţie superioară aflat în tranziţie	AD 14
Administrator în tranziţie	AD 13
Administrator	AD 5 – AD 12

▼**M131**

(2) Cu efect de la 1 ianuarie 2014, autoritatea împuternicită să facă numiri clasifică funcționarii în activitate la 31 decembrie 2013 în grupa de funcții AD în următoarele posturi-tip:

(a) funcționarii cu gradul AD 14 la 31 decembrie 2013 care nu ocupau un post de director sau echivalent, un post de șef de unitate sau echivalent ori un post de consilier sau echivalent sunt încadrați în postul-tip „Administrator cu funcție superioară aflat în tranziție”;

(b) funcționarii cu gradul AD 13 la 31 decembrie 2013 care nu ocupau un post de șef de unitate sau echivalent ori un post de consilier sau echivalent sunt încadrați în postul-tip „Administrator în tranziție”;

(c) funcționarii cu gradul AD 9-AD 14 la 31 decembrie 2013 care ocupau un post de șef de unitate sau echivalent sunt încadrați în postul-tip „Șef de unitate sau echivalent”;

(d) funcționarii cu gradul AD 13 sau AD 14 la 31 decembrie 2013 care ocupau un post de consilier sau echivalent sunt încadrați în postul-tip „Consilier sau echivalent”;

(e) funcționarii cu gradul AD 5-AD 12 la 31 decembrie 2013 care nu ocupau un post de șef de unitate sau echivalent sunt încadrați în postul-tip „Administrator”.

(3) Prin derogare de la alineatul (2), funcționarii cu gradul AD 9-AD 14 care au responsabilități speciale pot fi încadrați de către autoritatea împuternicită să facă numiri, înainte de 31 decembrie 2015, în postul-tip „Șef de unitate sau echivalent” ori „Consilier sau echivalent”. Fiecare autoritate împuternicită să facă numiri prevede dispoziții pentru punerea în aplicare a prezentului articol. Cu toate acestea, numărul total de funcționari care beneficiază de această dispoziție nu depășește 5 % din numărul funcționarilor încadrați în grupa de funcții AD la 31 decembrie 2013.

(4) Numirea pe un post-tip este valabilă până la numirea funcționarului într-o funcție nouă, corespunzătoare unui alt post-tip.

(5) Cu condiția îndeplinirii cerințelor prevăzute la articolul 44 primul paragraf, funcționarilor în gradul AD 12, treapta 5 care ocupă un post de administrator li se majorează, începând cu 1 ianuarie 2016, salariul de bază cu o sumă echivalentă diferenței dintre salariul corespunzător gradului AD 12, treapta 4 și gradului AD 12, treapta 3.

(6) Cu condiția îndeplinirii cerințelor prevăzute la articolul 44 primul paragraf, funcționarilor în gradul AD 12, treapta 5 care ocupă un post de administrator și care beneficiază de măsura menționată la alineatul (5) li se majorează după doi ani salariul de bază cu o sumă echivalentă diferenței dintre salariul corespunzător gradului AD 12, treapta 5 și gradului AD 12, treapta 4.

(7) Prin derogare de la alineatul (5) se aplică următoarele dispoziții funcționarilor în gradul AD 12 care au post de administrator, recrutați înainte de 1 mai 2004 și care nu au fost promovați între 1 mai 2004 și 31 decembrie 2013:

(a) cu condiția îndeplinirii cerințelor prevăzute la articolul 44 primul paragraf, funcționarilor în treapta 8 li se majorează, începând cu 1 ianuarie 2016, salariul de bază cu o sumă echivalentă diferenței dintre salariul corespunzător gradului AD 12, treapta 4 și gradului AD 12, treapta 3.

(b) dacă îndeplinesc cerințele prevăzute la litera (a), funcționarii în treapta 8 primesc, după doi ani, o mărire suplimentară a salariului de bază echivalentă cu diferența dintre salariul corespunzător gradului AD 12, treapta 5 și gradului AD 12, treapta 4.

▼**M131**

(8) Cu condiția îndeplinirii cerințelor prevăzute la articolul 44 primul paragraf, funcționarilor în gradul AD13, treapta 5 care ocupă un post de administrator în tranziție li se majorează, începând cu 1 ianuarie 2016, salariul de bază cu o sumă echivalentă diferenței dintre salariul corespunzător gradului AD 13, treapta 4 și gradului AD 13, treapta 3.

(9) Cu condiția îndeplinirii cerințelor prevăzute la articolul 44 primul paragraf, funcționarii în gradul AD13, treapta 5 care ocupă un post de administrator în tranziție și care beneficiază de măsura menționată la alineatul (8) primesc după doi ani o mărire suplimentară a salariului de bază echivalentă cu diferența dintre salariul corespunzător gradului AD 13, treapta 5 și gradului AD 13, treapta 4.

(10) Funcționarii care primesc mărirea salariului de bază prevăzută la alineatele (5) și (9) și sunt ulterior numiți în funcția de sef de unitate sau o funcție echivalentă sau consilier în același grad păstrează majorarea salariului de bază.

(11) Prin derogare de la articolul 46 prima teză, funcționarii numiți în următorul grad superior și care beneficiază de mărirea salariului de bază prevăzută la alineatele (5), (6), (8) și (9) sunt trecuți în treapta a doua a gradului respectiv. Ei pierd majorarea salariului de bază prevăzută la alineatele (5), (6), (8) și (9).

(12) Mărirea salariului de bază de la alineatul (7) nu este plătită după promovare și nu este inclusă în suma de bază folosită pentru calcularea majorării salariului de bază lunar menționate la articolul 7 alineatul (5) din prezenta anexă.

Articolul 31

(1) Prin derogare de la anexa I secțiunea A punctul 2, funcționarilor aflați în activitate la 31 decembrie 2013 li se aplică următorul tabel cu posturile-tip din grupa de funcții AST:

Asistent cu experiență în tranziție	AST 10 – AST 11
Asistent în tranziție	AST 1 – AST 9
Asistent administrativ în tranziție	AST 1 – AST 7
Agent de sprijin în tranziție	AST 1 – AST 5

(2) Cu efect de la 1 ianuarie 2014, autoritatea împuternicită să facă numiri clasifică funcționarii în activitate la 31 decembrie 2013 în grupa de funcții AST în următoarele posturi-tip:

(a) funcționarii cu gradul AST 10 sau AST 11 la 31 decembrie 2013 sunt încadrați în postul-tip „asistenți cu experiență în tranziție”;

(b) funcționarii care nu fac obiectul literei (a) și care, înainte de 1 mai 2004, erau încadrați în fosta categorie B sau care, înainte de 1 mai 2004, erau încadrați în fosta categorie C sau D și care au devenit membri ai grupei de funcții AST fără restricții, precum și funcționarii recrutați ca AST după 1 mai 2004 sunt încadrați în postul-tip „asistenți în tranziție”;

(c) funcționarii care nu fac obiectul literelor (a) și (b) și care înainte de 1 mai 2004 erau încadrați în fosta categorie C sunt încadrați în postul-tip „asistenți administrativi în tranziție”;

(d) funcționarii care nu fac obiectul literelor (a) și (b) și care înainte de 1 mai 2004 erau încadrați în fosta categorie D sunt încadrați în postul-tip „agenți de sprijin în tranziție”.

▼**M131**

(3) Numirea pe un post-tip este valabilă până la numirea funcţionarului într-o funcţie nouă, corespunzătoare unui alt post-tip. Asistenţii administrativi în tranziţie și agenţii de sprijin în tranziţie pot fi încadraţi în postul-tip „asistent”, în sensul definiţiei din anexa 1 secţiunea A, numai în conformitate cu procedura prevăzută la articolul 4 și la articolul 29 alineatul (1) din Statutul funcţionarilor. Promovarea este permisă doar în parcursurile de carieră care corespund fiecărui post tip indicat la alineatul (1).

(4) Prin derogare de la articolul 6 alineatul (1) din Statutul funcţionarilor și de la anexa I secţiunea B, numărul de posturi vacante de grad imediat superior necesare în vederea promovării se calculează separat pentru agenţii de sprijin în tranziţie. Se aplică următoarele rate de multiplicare:

	Grad	Rata
Agenţi de sprijin în tranziţie	5	—
	4	10 %
	3	22 %
	2	22 %
	1	—

În ceea ce privește agenţii de sprijin în tranziţie, în vederea promovării [articolul 45 alineatul (1) din Statutul funcţionarilor], se analizează meritele comparative între funcţionarii eligibili de același grad și clasificare.

(5) Asistenţii administrativi în tranziţie și agenţii de sprijin în tranziţie care înainte de 1 mai 2004 erau în fosta categoria C sau D continuă să aibă dreptul la concediu compensatoriu sau la remuneraţii, în cazul în care cerinţele serviciului nu permit compensarea prin ore libere în perioada de două luni următoare celei în care au fost lucrate orele suplimentare, astfel cum se prevede în anexa VI.

(6) Funcţionarii care au fost autorizaţi, în temeiul articolului 55a alineatul (2) litera (g) din Statutul funcţionarilor și al articolului 4 din anexa IVa la Statutul funcţionarilor, să își exercite activitatea cu normă redusă pentru o perioadă care începe înainte de 1 ianuarie 2014 și se prelungește după această dată, pot continua să își exercite activitatea cu normă redusă în aceleași condiţii pe o perioadă totală de maximum de cinci ani.

(7) Pentru funcţionarii a căror vârstă de pensionare în conformitate cu articolul 22 din prezenta anexă este de sub 66 de ani, perioada de trei ani menţionată la articolul 55a alineatul (2) litera (g) din Statutul funcţionarilor poate depăși vârsta lor de pensionare, fără a trece, însă, peste limita vârstei de 65 de ani.

Articolul 32

Prin derogare de la articolul 1 al patrulea paragraf prima teză din anexa II la Statutul funcţionarilor, reprezentarea grupei de funcţii AST/SC nu trebuie să fie asigurată în Comitetul pentru personal până la următoarele alegeri pentru noul Comitet pentru personal la care agenţii AST/SC pot fi reprezentaţi.

Articolul 33

Prin derogare de a articolul 40 alineatul (2), dacă un funcţionar a avut, până la 31 decembrie 2013, un concediu pentru interese personale mai mare de 10 ani în întreaga sa carieră, durata totală a concediului pentru interese personale, raportată la întreaga carieră a funcţionarului, nu poate depăși 15 ani.

▼**M112**

ANEXA XIII.1

Posturi tip în cursul perioadei tranzitorii

Posturi tip din fiecare categorie, astfel cum sunt prevăzute la articolul 4 litera (n) din prezenta anexă.

Categoria A		**Categoria C**	
A*5	Administrator/	C*1	Secretar/asistent
	Administrator cercetare/	C*2	Secretar/asistent
	Administrator lingvist	C*3	Secretar/asistent
A*6	Administrator/	C*4	Secretar/asistent
	Administrator cercetare/	C*5	Secretar/asistent
	Administrator lingvist	C*6	Secretar/asistent
A*7	Administrator/	C*7	Secretar/asistent
	Administrator cercetare/		
	Administrator lingvist		
A*8	Administrator/		
	Administrator cercetare/		
	Administrator lingvist		
A*9	Șef de unitate		
	Administrator/		
	Administrator cercetare/		
	Administrator lingvist		
A*10	Șef de unitate		
	Administrator/		
	Administrator cercetare/		
	Administrator lingvist		
A*11	Șef de unitate		
	Administrator/		
	Administrator cercetare/		
	Administrator lingvist		
A*12	Șef de unitate		
	Administrator/		
	Administrator cercetare/		
	Administrator lingvist		
A*13	Șef de unitate		
	Administrator/		
	Administrator cercetare/		
	Administrator lingvist		
A*14	Administrator cercetare/		
	Administrator lingvist		
	Administrator/Șef de unitate		
	Director		
A*15	Director/director general		
A*16	Director general		

▼**M112**

Categoria B		**Categoria D**	
B*3	Asistent/Asistent cercetare	D*1	Agent
B*4	Asistent/Asistent cercetare	D*2	Agent
B*5	Asistent/Asistent cercetare	D*3	Agent
B*6	Asistent/Asistent cercetare	D*4	Agent
B*7	Asistent/Asistent cercetare	D*5	Agent
B*8	Asistent/Asistent cercetare		
B*9	Asistent/Asistent cercetare		
B*10	Asistent/Asistent cercetare		
B*11	Asistent/Asistent cercetare		

▼M128

REGIMUL APLICABIL CELORLALŢI AGENŢI AI UNIUNII EUROPENE

▼B

CUPRINS

		Articolele
TITLUL I.	**Dispoziţii generale**	1-7a
TITLUL II.	**Agenţii temporari**	
Capitolul 1:	Dispoziţii generale	8-10
Capitolul 2:	Drepturi și obligaţii	11
Capitolul 3:	Condiţiile de angajare	12-15
Capitolul 4:	Condiţiile de muncă	16-18
Capitolul 5:	Remunerarea și rambursarea cheltuielilor	19-27
Capitolul 6:	Asigurările sociale	
Secţiunea A:	Asigurările de boală și de accidente și alocaţiile cu caracter social	28-30
Secţiunea B:	Asigurările de invaliditate și de viaţă	31-38a
Secţiunea C:	Pensia pentru limită de vârstă și indemnizaţia de plecare	39-40
Secţiunea D:	Finanţarea sistemului de asigurări de invaliditate și de viaţă, precum și a sistemului de pensii	41-42
Secţiunea E:	Lichidarea drepturilor agenţilor temporari	43
Secţiunea F:	Plata prestaţiilor	44
Secţiunea G:	Subrogarea Uniunii	44a
Capitolul 7:	Recuperarea plăţilor excedentare	45
Capitolul 8:	Căile de atac	46
Capitolul 9:	Încetarea raporturilor de muncă	47-50a
Capitolul 10:	Dispoziţii speciale privind agenţii temporari menţionaţi la articolul 2 litera (e)	50b-50c
Capitolul 11:	DispoziŢii speciale privind agenŢii temporari menŢionaŢi la articolul 2 litera (f)	51-56

▼B

TITLUL IV.	**Agenţii contractuali**	
Capitolul 1:	Dispoziţii generale	79-80
Capitolul 2:	Drepturi și obligaţii	81
Capitolul 3:	Condiţiile de angajare	82-84
Capitolul 4:	Dispoziţii speciale aplicabile agenţilor contractuali menţionaţi la articolul 3a	85-87
Capitolul 5:	Dispoziţii speciale aplicabile agenţilor contractuali menţionaţi la articolul 3b	88-90
Capitolul 6:	Condiţiile de muncă	91
Capitolul 7:	Remunerarea și rambursarea cheltuielilor	92-94
Capitolul 8:	Asigurările sociale	
Secţiunea A:	Asigurările de boală și de accidente și alocaţiile cu caracter social	95-98
Secţiunea B:	Asigurările de invaliditate și de viaţă	99-108
Secţiunea C:	Pensia pentru limită de vârstă și indemnizaţia de plecare	109-110
Secţiunea D:	Finanţarea sistemului de asigurări de invaliditate și de viaţă, precum și a sistemului de pensii	111-112
Secţiunea E:	Lichidarea drepturilor agenţilor contractuali	113
Secţiunea F:	Plata prestaţiilor	114
Secţiunea G:	Subrogarea Uniunii	115
Capitolul 9:	Recuperarea plăţilor excedentare	116
Capitolul 10:	Căile de atac	117
Capitolul 11:	Dispoziţii speciale și derogatorii aplicabile agenţilor contractuali repartizaţi într-o ţară terţă	118
Capitolul 12:	Încetarea raporturilor de muncă	119
TITLUL V.	**Agenţii locali**	120-122

▼B

TITLUL VI.	**Consilierii speciali**	123-124
TITLUL VII.	**Asistenţii parlamentari**	
Capitolul 1:	Dispoziţii generale	125-126
Capitolul 2:	Drepturi şi obligaţii	127
Capitolul 3:	Condiţii de angajare	128-130
Capitolul 4:	Condiţiile de muncă	131
Capitolul 5:	Remunerare şi rambursarea cheltuielilor	132-134
Capitolul 6:	Asigurările sociale	135-136
Capitolul 7:	Recuperarea plăţilor excedentare	137
Capitolul 8:	Căi de atac	138
Capitolul 9:	Încetarea raporturilor de muncă	139
TITLUL ►M124 VIII ◄.	**Dispoziţii tranzitorii**	►M124 140 ◄
TITLUL ►M124 IX ◄.	**Dispoziţii finale**	141-142a
Anexă	Măsuri tranzitorii aplicabile agenţilor care intră sub incidenţa Regimului aplicabil celorlalţi agenţi	1-5

▼B

TITLUL I

DISPOZIŢII GENERALE

Articolul 1

Prezentul regim se aplică oricărui agent angajat cu contract de către ►M128 ►C1 Uniune ◄ ◄. Agentul în cauză are calitatea de:

— agent temporar,

▼M131

_____

▼M112

— agent contractual,

▼B

— agent local,

— consilier special,

▼M124

— asistent parlamentar acreditat.

▼M33

_____

▼M112

Orice referire din prezentul regim la o persoană de sex masculin se consideră, totodată, o referire la o persoană de sex feminin și viceversa, cu excepţia cazului în care contextul indică în mod clar altfel.

▼B

Articolul 2

În sensul prezentului regim, este considerat „agent temporar”:

(a) agentul angajat în vederea ocupării unui post inclus în schema de personal anexată la secţiunea din buget aferentă fiecărei instituţii și căruia autorităţile bugetare i-au conferit un caracter temporar;

(b) agentul angajat în vederea ocupării, cu titlu temporar, unui post permanent inclus în schema de personal anexată la secţiunea din buget aferentă fiecărei instituţii;

(c) agentul angajat în vederea exercitării unor atribuţii pe lângă o persoană care îndeplinește un mandat prevăzut de ►M128 Tratatul privind Uniunea Europeană sau de Tratatul privind funcţionarea Uniunii Europene sau pe lângă președintele ales al unei instituţii sau al unui organism al Uniunii ◄ ►M112 ori pe lângă un grup politic al Parlamentului European sau al Comitetului Regiunilor sau pe lângă un grup din cadrul Comitetului Economic și Social European ◄ și care nu este ales dintre funcţionarii ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄;

▼M33

(d) agentul angajat în vederea ocupării, cu titlu temporar, unui post permanent, remunerat din creditele pentru cercetare și investiţii și inclus în schema de personal anexată la bugetul instituţiei respective;

▼M128

(e) personalul detașat de serviciile diplomatice naţionale ale statelor membre și angajat pentru a ocupa temporar un post permanent în cadrul SEAE;

▼M131

(f) agentul angajat pentru ocuparea unui post care este inclus pe lista posturilor anexată la secţiunea din buget referitoare la o agenţie, conform articolului 1a alineatul (2) din Statutul funcţionarilor, și pe care autorităţile bugetare l-au clasificat ca fiind temporar, cu excepţia șefilor de agenţii și șefilor-adjuncţi de agenţii, astfel cum sunt menţionaţi în actul Uniunii Europene de înfiinţare a agenţiei respective și funcţionarii detașaţi în interes de serviciu la o agenţie.

▼M112

Articolul 3a

(1) În sensul prezentului regim, este considerat „agent contractual” agentul care nu este repartizat într-un post prevăzut în schema de personal anexată la secţiunea din buget aferentă instituţiei respective și care este angajat în vederea exercitării unor atribuţii, fie cu normă redusă, fie cu normă întreagă:

(a) într-o instituţie, în vederea îndeplinirii unor sarcini manuale sau de sprijin administrativ,

(b) în agenţiile menţionate la articolul 1a alineatul (2) din statut,

(c) în alte organisme din cadrul Uniunii Europene înfiinţate, după obţinerea avizului Comitetului pentru statutul funcţionarilor, printr-un act juridic al uneia sau mai multor instituţii prin care se autorizează utilizarea acestui tip de personal,

(d) în reprezentanţele și delegaţiile instituţiilor ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄,

(e) în alte organisme situate în afara Uniunii Europene.

▼M128

Personalul angajat pentru a-și exercita activitatea cu normă întreagă sau cu normă redusă în delegaţiile Uniunii poate fi repartizat temporar la sediul instituţiei conform procedurii de mobilitate prevăzute la articolele 2 și 3 din anexa X la Statutul funcţionarilor.

▼M112

(2) Pe baza informaţiilor comunicate de către toate instituţiile, Comisia prezintă în fiecare an autorităţii bugetare un raport privind agenţii contractuali angajaţi, în care se determină dacă numărul total al agenţilor contractuali nu depășește limita stabilită de 75 % din totalul personalului angajat în agenţii, în alte organisme din cadrul Uniunii Europene, în reprezentanţele și delegaţiile instituţiilor ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ și în alte organisme din afara Uniunii Europene. În cazul în care nu s-a respectat această limită, Comisia solicită agenţiilor, celorlalte organisme din cadrul Uniunii Europene, reprezentanţelor și delegaţiilor instituţiilor ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄, precum și altor organisme din afara Uniunii Europene să ia măsurile corective care se impun.

Articolul 3b

În sensul prezentului regim, este considerat „agent contractual auxiliar” agentul care este angajat într-o instituţie într-una dintre grupele de funcţii menţionate la articolul 88, pe durata menţionată la articolul 89, în vederea:

(a) exercitării, fie cu normă redusă, fie cu normă întreagă, a altor atribuţii decât cele menţionate la articolul 3a alineatul (1) litera (a), într-un post care nu este prevăzut în schema de personal anexată la secţiunea din buget aferentă instituţiei respective,

▼M112

(b) înlocuirii, după analizarea posibilităţilor de interimat printre funcţionarii instituţiei, anumitor persoane care se află temporar în incapacitatea de a-și exercita atribuţiile care le revin, și anume:

▼M131

(i) funcţionari sau agenţi temporari în grupele de funcţii AST/SC și AST;

▼M112

(ii) în mod excepţional, funcţionari sau agenţi temporari din grupa de funcţii AD care ocupă un post foarte specializat, cu excepţia șefilor de unitate, directorilor, directorilor generali și funcţiilor echivalente.

▼M128

Cu excepţia cazurilor menţionate la articolul 3a alineatul (1) paragraful al doilea, utilizarea agenţilor contractuali auxiliari este exclusă în cazurile în care se aplică articolul 3a.

▼M112

Articolul 4

În sensul prezentului regim, este considerat „agent local” agentul care este angajat în locuri de muncă din afara Uniunii Europene, în conformitate cu practica locală, în vederea îndeplinirii de sarcini manuale sau de serviciu, într-un post care nu este prevăzut în schema de personal anexată la secţiunea din buget aferentă fiecărei instituţii și care este remunerat din creditele globale prevăzute în acest scop în această secţiune din buget. De asemenea, este considerat „agent local” agentul care este angajat în locuri de muncă situate în afara Uniunii Europene, în vederea îndeplinirii altor sarcini decât cele menţionate anterior și a căror îndeplinire, în interesul serviciului, de către un funcţionar sau un agent care are o altă calitate în sensul articolului 1, nu ar fi justificată.

▼B

Articolul 5

În sensul prezentului regim, este considerat „consilier special” agentul care, datorită calificărilor sale excepţionale și cu toate că aceștia desfășoară și alte activităţi profesionale, este angajat pentru a sprijini ►M15 una dintre instituţiile ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ în activităţile sale ◄, fie în mod regulat, fie pe perioade determinate și care este remunerat din creditele globale deschise în acest scop în secţiunea din buget aferentă instituţiei de care aparţine.

▼M124

Articolul 5a

În sensul prezentului regim, sunt consideraţi „asistenţi parlamentari acreditaţi” persoanele alese de unul sau mai mulţi deputaţi și angajate pe bază de contract direct cu Parlamentul European pentru a acorda asistenţă directă, în incintele Parlamentului European din unul dintre cele trei locuri de desfășurare a activităţii acestuia, deputatului sau deputaţilor în cauză în exercitarea funcţiilor acestora în calitate de deputaţi în Parlamentul European, sub îndrumarea și autoritatea acestora și în cadrul unei relaţii bazate pe încredere reciprocă, rezultând din libertatea de alegere menţionată la articolul 21 din Decizia 2005/684/CE, Euratom a Parlamentului European din 28 septembrie 2005 de adoptare a Statutului deputaţilor în Parlamentul European ([1]).

▼B

Articolul 6

Fiecare instituţie stabilește autorităţile abilitate să încheie contractele de muncă menţionate la articolul 1.

►M112 Dispoziţiile articolului 1a alineatul (2), ale articolului 1b ◄ și ►M112 ale articolului 2 paragraful al doilea ◄ din statut se aplică prin analogie.

([1]) JO L 262, 7.10.2005, p. 1.

▼B

Articolul 7

Agentul titular al unui contract cu o durată mai mare de un an sau încheiat pe perioadă nedeterminată are drept de vot și poate fi ales în comitetul pentru personal prevăzut la articolul 9 din statut.

▼M23

În afară de aceasta, are drept de vot agentul titular al unui contract cu o durată mai mică de un an, în cazul în care vechimea acestuia în serviciu este de cel puțin șase luni.

▼B

Comisia paritară prevăzută la articolul 9 din statut poate fi consultată de către instituție sau de către comitetul pentru personal cu privire la orice problemă cu caracter general care îi privește pe agenții menționați la articolul 1.

▼M23

Articolul 7a

Dispozițiile prevăzute la articolul ►M112 24b ◄ din statut se aplică agenților menționați la articolul 1.

▼B

TITLUL II

AGENȚII TEMPORARI

CAPITOLUL 1

Dispoziții generale

▼M112

Articolul 8

Contractul de muncă al unui agent temporar menționat la ►M131 articolul 2 litera (a) sau articolul 2 litera (f) ◄ poate fi încheiat pe perioadă determinată sau nedeterminată. Contractul agentului menționat anterior angajat pe perioadă determinată nu poate fi prelungit decât o singură dată pe o perioadă determinată. Orice prelungire ulterioară a acestui contract de muncă se face pe perioadă nedeterminată.

Contractul de muncă al unui agent menționat la articolul 2 litera (b) sau (d) nu poate fi încheiat pe o perioadă mai mare de patru ani, dar poate fi încheiat pe o perioadă mai scurtă. Contractul acestuia nu poate fi prelungit decât o singură dată, pe o perioadă de cel mult doi ani, cu condiția ca posibilitatea de prelungire să fi fost prevăzută în contractul inițial și în limitele stabilite de acesta. La sfârșitul acestei perioade, activitatea agentului angajat în calitate de agent temporar încetează în mod obligatoriu, în sensul prezentelor dispoziții. La încetarea contractului său, agentul nu poate ocupa un post permanent în instituție decât în cazul în care face obiectul unei numiri în calitate de funcționar în condițiile stabilite de statut.

Contractul de muncă al unui agent menționat la articolul 2 litera (c) nu poate fi încheiat decât pe perioadă nedeterminată.

▼B

Articolul 9

Agentul temporar nu poate fi angajat în alte scopuri decât pentru a ocupa, în condițiile prevăzute de prezentul titlu, un post vacant inclus în schema de personal anexată la secțiunea din buget aferentă fiecărei instituții.

▼M112

Articolul 9a

Comisia întocmește anual un raport privind utilizarea personalului temporar, care include în special precizări referitoare la personal, nivelul și tipul posturilor, echilibrul geografic și resursele bugetare aferente fiecărei grupe de funcții.

Articolul 10

►M128 (1) ◄ Articolele 1e, 1f, articolul 5 alineatele (1), (2), (3) și (4) și articolul 7 din statut se aplică prin analogie.

►M128 (2) ◄ În contractul agentului temporar trebuie să se precizeze gradul și treapta de încadrare a acestuia.

►M128 (3) ◄ Pentru numirea unui agent temporar într-un post căruia îi corespunde un grad superior celui în care a fost angajat, este necesară încheierea unui act adițional la contractul de muncă.

▼M131

_____

▼M128

(5) Articolele 95, 96 și 99 din Statutul funcționarilor se aplică prin analogie agenților temporari. Titlul VIIIb din Statutul funcționarilor se aplică prin analogie agenților temporari repartizați într-o țară terță.

▼B

CAPITOLUL 2

Drepturi și obligații

Articolul 11

▼M60

Dispozițiile ►M131 articolelor 11-26a ◄ din statut privind drepturile și obligațiile funcționarilor se aplică prin analogie. Cu toate acestea, pentru agentul temporar titular al unui contract pe perioadă determinată durata concediului pentru interese personale prevăzut la articolul 15 paragraful al doilea este limitată la perioada contractului de muncă care rămâne de efectuat.

▼B

Decizia de solicitare a reparării prejudiciului suferit de ►M128 ►C1 Uniune ◄ ◄ ca urmare a unor abateri personale grave, în conformitate cu dispozițiile articolului 22 din statut, este luată de către autoritatea menționată la articolul 6 primul paragraf, după respectarea formalităților prevăzute în caz de concediere din motive de abatere gravă.

Deciziile individuale privind agenții temporari sunt publicate în condițiile prevăzute la articolul 25 ►M131 paragraful al treilea ◄ din statut.

CAPITOLUL 3

Condițiile de angajare

Articolul 12

▼M131

(1) Încadrarea în muncă a agenților temporari trebuie să vizeze asigurarea angajării de către instituție a unor persoane cu cel mai înalt nivel de competență, de eficiență și de integritate, recrutate pe o bază geografică cât mai largă dintre resortisanții statelor membre ale Uniunii.

▼M131

Agenţii temporari sunt selectaţi fără deosebire de rasă, de convingeri politice, filozofice sau religioase, de sex sau de orientare sexuală și indiferent de starea lor civilă sau de situaţia familială.

Niciun post nu poate fi rezervat unui anumit stat membru. Cu toate acestea, principiul egalităţii cetăţenilor Uniunii permite fiecărei instituţii să adopte măsuri corespunzătoare în urma constatării unui dezechilibru de lungă durată și semnificativ între naţionalităţi la nivelul personalului temporar, care nu se justifică prin criterii obiective. Aceste măsuri corespunzătoare trebuie justificate și nu pot avea niciodată drept rezultat alte criterii de recrutare decât cele bazate pe merit. Înainte de adoptarea acestor măsuri corespunzătoare, autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf adoptă dispoziţii generale de aplicare a prezentului alineat, în conformitate cu articolul 110 din Statutul funcţionarilor.

După o perioadă de trei ani începând de la 1 ianuarie 2014, Comisia prezintă un raport Parlamentului European și Consiliului cu privire la punerea în aplicare a paragrafului precedent.

Pentru a facilita recrutarea pe o bază geografică cât mai largă posibil, instituţiile depun toate eforturile pentru a sprijini educaţia multilingvă și multiculturală a copiilor membrilor personalului lor.

▼B

(2) Poate fi angajată ca agent temporar numai persoana care:

(a) este resortisant al unuia dintre statele membre ale ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄, cu excepţia derogării acordate de către autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf, și care beneficiază de drepturi depline de cetăţean;

(b) și-a îndeplinit toate obligaţiile care îi revin în temeiul legislaţiei privind serviciul militar care i se aplică;

(c) prezintă garanţiile morale necesare exercitării atribuţiilor care îi revin;

(d) este aptă din punct de vedere fizic să își exercite atribuţiile;

(e) face dovada cunoașterii aprofundate a uneia dintre limbile ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ și cunoașterii satisfăcătoare a unei alte limbi a ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄, în măsura necesară exercitării atribuţiilor care îi revin.

▼M112

(3) ►M128 Oficiul European pentru Selecţia Personalului ◄, denumit în continuare „oficiul”, acordă asistenţă diferitelor instituţii, la cererea acestora, în vederea selecţiei de personal temporar, în special prin definirea conţinutului examenelor și prin organizarea procedurilor de selecţie. Oficiul asigură transparenţa procedurilor de selecţie a personalului temporar angajat în temeiul articolului 2 literele (a), (b) și (d).

(4) Atunci când acţionează la cererea unei instituţii, oficiul asigură, în cadrul procedurilor de selecţie organizate pentru recrutarea de agenţi temporari, aplicarea acelorași criterii ca în cazul selectării funcţionarilor.

(5) ►M131 Autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf ◄ adoptă, dacă este necesar, dispoziţii generale privind procedurile de recrutare a personalului temporar în conformitate cu articolul 110 din statut.

▼B

Articolul 13

Înainte de a fi angajat, agentul temporar este supus unui examen medical efectuat de către un medic consultant al instituţiei, astfel încât instituţia să se asigure că acesta îndeplinește condiţiile prevăzute la articolul 12 alineatul (2) litera (d).

▼**M62**

Articolul 33 paragraful al doilea din statut se aplică prin analogie.

▼**M131**

Articolul 14

(1) Un agent temporar trebuie să efectueze o perioadă de probă de nouă luni.

În cazul în care, în cursul perioadei de probă, agentul temporar este împiedicat să își exercite atribuţiile o perioadă neîntreruptă de cel puţin o lună, ca urmare a unei boli, a unui concediu de maternitate acordat în temeiul articolului 58 din Statutul funcţionarilor sau a unui accident, autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf poate prelungi durata perioadei de probă cu o perioadă corespunzătoare. Durata totală a perioadei de probă nu poate în niciun caz să depășească 15 luni.

(2) În cazul în care activitatea agentului temporar aflat în perioada de probă se dovedește, în mod evident, necorespunzătoare, poate fi întocmit oricând în cursul perioadei de probă un raport asupra activităţii sale.

Raportul se aduce la cunoștinţa persoanei în cauză, care are dreptul de a-și formula observaţiile în scris, în termen de opt zile lucrătoare. Raportul și observaţiile sunt transmise de îndată de către superiorul ierarhic al agentului temporar autorităţii menţionate la articolul 6 primul paragraf. Pe baza acestui raport, autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf poate decide concedierea agentului temporar înainte de încheierea perioadei de probă, cu un preaviz de o lună, sau poate decide transferul acestuia într-un alt departament pentru perioada rămasă din perioada de probă.

(3) Cu cel puţin o lună înainte de terminarea perioadei de probă, se întocmește un raport de evaluare a capacităţii agentului temporar de a exercita atribuţiile pe care le presupune funcţia sa, precum și a eficienţei și conduitei sale în serviciu. Raportul se aduce la cunoștinţa agentului temporar în cauză, care are dreptul de a-și formula observaţiile în scris în termen de opt zile lucrătoare.

În cazul în care raportul respectiv recomandă concedierea sau, în mod excepţional, prelungirea perioadei de probă în conformitate cu alineatul (1), raportul și observaţiile sunt transmise de îndată de către superiorul ierarhic al agentului temporar autorităţii menţionate la articolul 6 primul paragraf.

Agentul temporar a cărui activitate sau comportament nu s-au dovedit adecvate pentru menţinerea pe post este concediat.

Decizia definitivă se bazează pe raportul menţionat la prezentul alineat și pe elementele deţinute de autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf referitoare la conduita agentului temporar în raport cu titlul II din statut.

(4) Agentul temporar concediat în perioada de probă are dreptul la o indemnizaţie egală cu o treime din salariul de bază pentru fiecare lună lucrată în perioada de probă.

▼B

Articolul 15

►M62 (1) ◄ Încadrarea inițială a agentului temporar este stabilită în conformitate cu dispozițiile articolului 32 din statut. ►M131 Agenții temporari clasificați în conformitate cu criteriile de încadrare în grade adoptate de autoritatea menționată la articolul 6 primul paragraf își mențin vechimea în treaptă dobândită în capacitatea respectivă în cazul în care sunt angajați ca agenți temporari în același grad imediat după perioada precedentă în care au lucrat ca agenți temporari. ◄

În cazul repartizării unui agent temporar într-un post căruia îi corespunde un grad superior, în conformitate cu dispozițiile articolului 10 paragraful al treilea, încadrarea acestuia este stabilită în conformitate cu dispozițiile articolului 46 din statut.

▼M62

(2) Dispozițiile articolului 43 din statut privind evaluarea se aplică prin analogie ►M112 ——————— ◄.

▼B

CAPITOLUL 4

Condițiile de muncă

▼M131

Articolul 16

Articolele 42a, 42b și articolele 55-61 din statut privind concediile, timpul și programul de lucru, orele suplimentare, activitatea în schimburi, rămânerea la dispoziția instituției, la locul de muncă sau la domiciliu, și sărbătorile legale se aplică prin analogie. Concediul special, concediul pentru creșterea copilului și concediul din motive familiale nu se pot prelungi peste durata contractului. De asemenea, articolele 41, 42, 45 și 46 din Statutul funcționarilor se aplică prin analogie agenților temporari la care se face referire la articolul 29 din anexa XIII la Statutul funcționarilor, indiferent de data angajării lor.

Cu toate acestea, concediul medical plătit prevăzut la articolul 59 din statut nu poate depăși trei luni sau vechimea în serviciu a agentului temporar, atunci când aceasta din urmă este mai lungă. Concediul nu poate fi prelungit peste durata contractului agentului în cauză.

La expirarea termenelor respective, agentul al cărui contract nu este reziliat, chiar dacă acesta nu își poate relua încă activitatea, este trecut în concediu fără plată.

Cu toate acestea, dacă agentul contractează o boală profesională sau este victima unui accident survenit cu ocazia exercitării atribuțiilor sale, acesta beneficiază în continuare de întreaga sa remunerație în perioada în care este inapt de muncă, atât timp cât nu are dreptul să beneficieze de prestația de invaliditate prevăzută la articolul 33.

Articolul 17

În mod excepțional, agentul temporar poate beneficia, la cerere, de concediu fără plată pentru probleme personale cu caracter imperios. Articolul 12b din statut continuă să se aplice în perioada de concediu fără plată pentru interese personale.

Se poate refuza unui agent temporar autorizația prevăzută la articolul 12b în scopul angajării într-o activitate profesională, remunerată sau nu, care implică activități de lobby sau de reprezentare față de instituția sa și care ar putea conduce un conflict real sau potențial cu interesele legitime ale instituției.

▼M131

Autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf stabilește durata acestui concediu, care nu poate depăși un sfert din vechimea în serviciu a agentului temporar în cauză și nu poate fi mai mare de:

— trei luni, în cazul în care vechimea în serviciu a agentului temporar este mai mică de patru ani,

— douăsprezece luni, în celelalte cazuri.

Durata concediului menţionat la primul paragraf nu se ia în considerare la aplicarea dispoziţiilor articolului 44 primul paragraf din Statutul funcţionarilor.

Pe perioada concediului fără plată al agentului temporar, se suspendă asigurările de boală și de accident prevăzute la articolul 28.

Cu toate acestea, pe baza unei cereri formulate cel târziu în luna următoare celei în care începe concediul fără plată, agentul temporar care nu desfășoară o activitate profesională remunerată poate beneficia în continuare de asigurările împotriva riscurilor menţionate la articolul 28, cu condiţia să plătească, pe durata concediului, jumătate din valoarea contribuţiilor prevăzute la acest articol; contribuţia se calculează pe baza ultimului salariu de bază al agentului temporar în cauză.

În afară de aceasta, agentul temporar menţionat la articolul 2 litera (c) sau (d) care face dovada imposibilităţii de a dobândi drepturi de pensie în cadrul unui alt sistem de pensii poate, la cerere, continua să dobândească noi drepturi de pensie, pe durata concediului fără plată, cu condiţia să plătească o contribuţie egală cu triplul ratei prevăzute la articolul 41; contribuţiile se calculează pe baza salariului de bază al agentului temporar, aferent gradului și treptei sale.

Femeile al căror concediu de maternitate începe înainte de sfârșitul contractului lor au dreptul la concediu de maternitate și la alocaţia aferentă.

▼M60

Articolul 18

Beneficiază de concediu pentru satisfacerea serviciului naţional agentul temporar încorporat pentru efectuarea serviciului militar obligatoriu, convocat să efectueze serviciul alternativ, obligat să efectueze o perioadă de instrucţie militară sau reîncorporat; în cazul agentului temporar angajat în temeiul unui contract pe perioadă determinată, perioada acestui concediu nu poate depăși în nici un caz durata contractului.

Agentul temporar încorporat pentru efectuarea serviciului militar obligatoriu sau convocat să efectueze serviciul alternativ încetează să beneficieze de remuneraţie, dar continuă să beneficieze de dispoziţiile prezentului regim privind dreptul la avansare într-o treaptă superioară. De asemenea, își menţine drepturile de pensie în cazul în care, după satisfacerea serviciului militar obligatoriu sau a serviciului alternativ, efectuează plata retroactivă a contribuţiilor la sistemul de pensii.

Pe perioada instrucţiei sau a reîncorporării, agentul temporar obligat să efectueze o perioadă de instrucţie militară sau reîncorporat beneficiază, de remuneraţie, din care se deduce valoarea soldei primite.

▼B

CAPITOLUL 5

Remunerarea și rambursarea cheltuielilor

Articolul 19

Remuneraţia agentului temporar cuprinde un salariu de bază, alocaţii familiale și indemnizaţii.

▼M112

Articolul 20

(1) Articolele 63, 64, 65 și 65a din statut privind moneda în care este exprimată remunerația, precum și condițiile privind ►M131 actualizarea ◄ acesteia se aplică prin analogie.

(2) Articolele 66, 67, 69 și 70 din statut privind salariul de bază, alocațiile familiale, indemnizația de expatriere și ajutorul de deces se aplică prin analogie.

(3) Dispozițiile articolului 66a din statut privind ►M131 taxa de solidaritate ◄ se aplică prin analogie personalului temporar.

▼M131

(4) Articolul 44 din Statutul funcționarilor se aplică, prin analogie, agenților temporari.

▼B

Articolul 21

Dispozițiile articolelor 1, 2, ►M112 3 și 4 ◄ din anexa VII la statut privind normele de acordare a ►M112 alocațiilor familiale și a indemnizației de expatriere ◄ se aplică prin analogie.

Articolul 22

Sub rezerva dispozițiilor articolelor 23-26, agentul temporar are dreptul, în condițiile stabilite la articolele 5-15 din anexa VII la statut, la rambursarea cheltuielilor suportate cu ocazia angajării în muncă, cu ocazia transferului sau a încetării raporturilor de muncă, precum și a celor suportate în cursul sau cu ocazia exercitării atribuțiilor sale.

Articolul 23

Agentul temporar angajat pe o perioadă determinată de cel puțin 12 luni sau care, potrivit autorității menționate la articolul 6 primul paragraf, trebuie să efectueze o perioadă de muncă echivalentă, în cazul în care este titular al unui contract pe perioadă nedeterminată, are dreptul, în condițiile prevăzute la articolul 9 din anexa VII la statut, la rambursarea cheltuielilor de mutare.

Articolul 24

(1) Agentul temporar angajat în muncă pe o perioadă determinată de cel puțin un an sau care, potrivit autorității menționate la articolul 6 primul paragraf, trebuie să îndeplinească o perioadă de muncă echivalentă, în cazul în care este titular al unui contract pe perioadă nedeterminată, are dreptul, în condițiile prevăzute la articolul 5 din anexa VII la statut, la o indemnizație de instalare a cărei valoare este stabilită, pentru o perioadă de serviciu previzibilă,

— egală sau mai mare de un an, dar mai mică de doi ani	la 1/3	din rata stabilită la articolul 5 din anexa VII la statut
— egală sau mai mare de doi ani, dar mai mică de trei ani	la 2/3	
— egală sau mai mare de trei ani	la 3/3	

▼B

(2) Indemnizaţia de reinstalare prevăzută la articolul 6 din anexa VII la statut se acordă agentului temporar care are o vechime în serviciu de patru ani. Agentul care are o vechime în serviciu mai mare de un an, dar mai mică de patru ani beneficiază de o indemnizaţie de reinstalare al cărui cuantum este proporţional cu vechimea efectivă în serviciu, neluându-se în considerare fracţiunile de ani.

▼M112

(3) Cu toate acestea, indemnizaţia de instalare prevăzută la alineatul (1) şi indemnizaţia de reinstalare prevăzută la alineatul (2) nu pot fi mai mici decât:

▼M151

— 1 315,28 EUR pentru agentul care are dreptul la alocaţia pentru locuinţă;

— 782,06 EUR pentru agentul care nu are dreptul la alocaţia pentru locuinţă.

▼M112

Atunci când ambii soţi au dreptul la indemnizaţia de instalare, în calitate de funcţionari sau alţi angajaţi ai ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄, aceasta se plătește doar soţului al cărui salariu de bază este mai mare.

▼B

Articolul 25

▼M23

Se aplică dispoziţiile prevăzute la articolul 10 din anexa VII la statut privind diurna. ►M60 Cu toate acestea, agentul temporar angajat pentru o perioadă determinată mai mică de douăsprezece luni sau care, potrivit autorităţii menţionate la articolul 6 primul paragraf, trebuie să efectueze o perioadă de muncă echivalentă, în cazul în care este titular al unui contract pe perioadă nedeterminată, și care dovedește că îi este imposibil să continue să locuiască la vechiul domiciliu, beneficiază de diurnă pe întreaga durată a contractului și timp de cel mult un an. ◄

▼B

Articolul 26

Beneficiază de dispoziţiile articolului 8 din anexa VII la statut privind rambursarea cheltuielilor de călătorie anuală de la locul de repartizare la locul de origine numai agentul temporar care are o vechime în serviciu de cel puţin nouă luni.

Articolul 27

Dispoziţiile articolelor 16 și 17 din anexa VII la statut privind plata sumelor datorate se aplică prin analogie.

CAPITOLUL 6

Asigurările sociale

Secţiunea A

ASIGURĂRILE DE BOALĂ ȘI DE ACCIDENTE ȘI ALOCAŢIILE CU CARACTER SOCIAL

Articolul 28

►M60 Articolele 72 și 73 din statut privind sistemele de asigurări de boală și de accidente se aplică prin analogie agentului temporar pe perioada activităţii acestuia, pe perioada concediilor medicale și pe perioada concediilor fără plată prevăzute la articolul 11, precum și la articolul 17, în condiţiile prevăzute în acestea; articolul 72 din statut privind sistemul de asigurări de boală se aplică prin analogie agentului titular al unei ►M112 prestaţii de invaliditate ◄, precum și titularului unei pensii de urmaș. ◄ ►M33 Articolul 72 se aplică, de asemenea, agentului menţionat la articolul 39 alineatul (2), titular al unei pensii pentru limită de vârstă. ◄

▼B

Cu toate acestea, în cazul în care în urma examenului medical la care trebuie supus agentul în temeiul dispoziţiilor articolului 13 se constată că persoana în cauză suferă de o boală sau are o infirmitate, autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf poate decide ca rambursarea cheltuielilor, prevăzută la articolul 72 din statut, să nu includă cheltuielile generate de urmările și consecinţele acestei boli sau infirmităţi.

▼M62

În cazul în care dovedește imposibilitatea obţinerii unei rambursări în cadrul unui alt sistem de asigurări de boală prevăzut de dispoziţii legale sau de reglementare, agentul temporar poate solicita, cel târziu în cursul lunii următoare lunii în care îi încetează contractul, să beneficieze în continuare de asigurarea de boală prevăzută la primul alineat pe termen de șase luni de la încetarea contractului. Contribuţia menţionată la articolul 72 alineatul (1) din statut se calculează pe baza ultimului salariu de bază al agentului, jumătate din contribuţie fiind suportată de acesta.

Prin decizia autorităţii abilitate să încheie contractele de muncă, adoptată după obţinerea avizului medicului-consilier al instituţiei, termenul de o lună acordat pentru depunerea cererii, precum și limita de șase luni prevăzută la paragraful anterior nu se aplică în cazul în care agentul în cauză suferă de o boală gravă sau prelungită, contractată pe perioada angajării sale, și pe care a declarat-o instituţiei înaintea expirării termenului de șase luni prevăzut la paragraful anterior, cu condiţia ca agentul în cauză să facă obiectul unui examen medical organizat de către instituţie.

Articolul 28a

(1) Fostul agent temporar care, în urma încetării raporturilor de muncă în cadrul unei instituţii a ►M128 ►C1 Uniunii Europene ◄ ◄, rămâne fără loc de muncă și:

— care nu este titular al unei pensii pentru limită de vârstă sau al unei prestaţii de invaliditate ce sunt în sarcina ►M128 ►C1 Uniunii Europene ◄ ◄,

— ale cărui raporturilor de muncă nu au încetat în urma demisiei sau a rezilierii contractului din motive disciplinare,

— a cărui vechime în serviciu efectivă este de cel puţin șase luni

și

— care își are reședința într-un stat membru al ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄,

beneficiază de o indemnizaţie lunară de șomaj în condiţiile stabilite mai jos.

Atunci când are dreptul la ajutor de șomaj în cadrul unui sistem naţional, agentul are obligaţia de a declara acest lucru instituţiei de care a aparţinut, care informează de îndată Comisia cu privire la aceasta. În acest caz, valoarea acestui ajutor se deduce din indemnizaţia acordată în temeiul alineatului (3).

(2) Pentru a beneficia de ajutorul de șomaj menţionat anterior, fostul agent temporar:

(a) este înregistrat, la cerere, ca persoană aflată în căutarea unui loc de muncă la serviciile pentru ocuparea forţei de muncă din statul membru în care și-a stabilit domiciliul;

(b) trebuie să îndeplinească obligaţiile care le revin titularilor prestaţiilor de șomaj în temeiul legislaţiei statului membru respectiv;

(c) are obligaţia să transmită lunar instituţiei de care a aparţinut, care o transmite de îndată Comisiei, o adeverinţă eliberată de serviciul naţional competent, în care se precizează dacă agentul a îndeplinit sau nu obligaţiile prevăzute la literele (a) și (b).

►M128 ►C1 Uniunea ◄ ◄ poate acorda sau menţine prestaţia chiar și în cazul în care nu au fost îndeplinite obligaţiile naţionale menţionate la litera (b), în caz de boală, de accident, de maternitate, de invaliditate sau în cazul unei situaţii recunoscute ca fiind similară ori în cazul acordării unei dispense de la îndeplinirea obligaţiilor respective de către autoritatea naţională competentă.

▼M62

Comisia stabilește, după obținerea avizului unui comitet de experți, dispozițiile necesare aplicării prezentului articol.

▼M112

(3) Alocația de șomaj se stabilește în funcție de salariul de bază obținut de agentul temporar la data încetării raporturilor de muncă. Valoarea acestei alocații este stabilită la:

(a) 60 % din salariul de bază pe parcursul unei perioade inițiale de douăsprezece luni,

(b) 45 % din salariul de bază între a treisprezecea și a douăzeci și patra lună,

(c) 30 % din salariul de bază între a douăzeci și cincea și a treizeci și șasea lună.

Cu excepția perioadei inițiale de șase luni, pe parcursul căreia se aplică limita inferioară definită mai jos, iar limita superioară nu se aplică, sumele astfel definite nu pot fi nici mai mici de ►M151 1 577,42 EUR (limita inferioară) ◄, nici mai mari de ►M151 3 154,84 EUR (limita superioară) ◄. Aceste limite se ►M131 se actualizează ◄ în același mod ca grila salarială prevăzută la articolul 66 din statut, în conformitate cu articolul 65 din statut.

(4) Fostul agent temporar beneficiază de alocația de șomaj de la data încetării raporturilor de muncă, pe termen de cel mult treizeci și șase de luni și care nu poate în nici un caz depăși o treime din vechimea în serviciu efectivă. Cu toate acestea, în cazul în care, în cursul perioadei menționate anterior, fostul agent temporar încetează să îndeplinească condițiile prevăzute la alineatele (1) și (2), plata alocației se suspendă. Aceasta se reia în cazul în care, înainte de expirarea termenului menționat anterior, fostul agent temporar îndeplinește din nou condițiile menționate anterior fără să fi obținut dreptul la un ajutor de șomaj național.

▼M62

(5) Fostul agent temporar care beneficiază de alocația de șomaj are dreptul la alocațiile familiale prevăzute la articolul 67 din statut. Alocația pentru locuință se calculează pe baza alocației de șomaj, în condițiile prevăzute la articolul 1 din anexa VII la statut.

Agentul temporar în cauză are obligația de a declara alocațiile de aceeași natură plătite din alte surse fie lui, fie soțului său, acestea fiind deduse din cele plătite în aplicarea prezentului articol.

Fostul agent temporar care beneficiază de alocație de șomaj are dreptul, în condițiile prevăzute la articolul 72 din statut, la asigurare de boală, fără a trebui să suporte vreo contribuție.

▼M112

(6) Alocația de șomaj și alocațiile familiale se plătesc de către Comisie în euro. Acestor plăți nu li aplică nici un coeficient corector.

(7) Finanțarea sistemului de asigurări de șomaj se bazează, în proporție de o treime, pe contribuțiile agenților temporari. Această contribuție este stabilită la 0,81 % din salariul de bază al agentului temporar în cauză, după deducerea unei sume forfetare de ►M151 EUR 1 434,02 ◄, fără a se lua în considerare coeficienții corectori prevăzuți la articolul 64 din statut. Contribuția se deduce lunar din salariul agentului temporar și este vărsată, majorată cu cele două treimi pe care le suportă instituția, la un fond special de șomaj. Acest fond este comun instituțiilor și acestea varsă în fiecare lună Comisiei, în termen de cel mult opt zile de la plata remunerațiilor, contribuțiile acestora. Orice cheltuială care decurge din aplicarea prezentului articol se ordonanțează și se efectuează de către Comisie în conformitate cu dispozițiile Regulamentului financiar aplicabil bugetului general al Uniunii Europene.

▼M62

(8) Alocaţia de şomaj plătită fostului agent temporar rămas fără loc de muncă este reglementată de Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 260/68 de stabilire a condiţiilor şi a procedurii de aplicare a impozitului stabilit în beneficiul Comunităţilor Europene.

(9) Serviciile naţionale pentru ocuparea forţei de muncă şi şomaj competente, acţionând în conformitate cu legislaţia naţională a acestora, şi Comisia cooperează în mod eficient în vederea asigurării aplicării corespunzătoare a prezentului articol.

(10) Normele de aplicare a prezentului articol fac obiectul unei reglementări stabilite de comun acord ►M131 de către autorităţile instituţiilor menţionate la articolul 6 primul paragraf ◄, după obţinerea avizului Comitetului pentru statutul funcţionarilor, fără a aduce atingere dispoziţiilor stabilite la alineatul (2) ultimul paragraf.

▼M112

(11) ►M131 La fiecare doi ani, Comisia prezintă un raport privind situaţia financiară a sistemului de asigurări de şomaj. Independent de acest raport, Comisia poate, prin intermediul unor acte delegate în conformitate cu articolele 111 şi 112 din Statutul funcţionarilor, să ajusteze contribuţiile prevăzute la alineatul (7) de la prezentul articol în cazul în care acest lucru este necesar în interesul echilibrului sistemului. ◄

▼B

Articolul 29

Dispoziţiile articolului 74 din statut privind alocaţia de naştere şi cele ale articolului 75 din statut privind asumarea de către instituţie a cheltuielilor prevăzute la articolul menţionat anterior se aplică prin analogie.

Articolul 30

Dispoziţiile articolului 76 din statut privind acordarea de cadouri, împrumuturi sau avansuri se aplică prin analogie agentului temporar pe întreaga durată a contractului său sau după încetarea acestuia, atunci când agentul se află în incapacitatea de a lucra ca urmare a unei boli grave sau prelungite, ►M112 a unui handicap ◄ sau a unui accident survenit pe durata încadrării sale în muncă şi în măsura în care dovedeşte că nu beneficiază de asigurare în cadrul unui alt sistem de asigurări sociale.

Secţiunea B

ASIGURĂRILE DE INVALIDITATE ŞI DE VIAŢĂ

Articolul 31

Agentul temporar beneficiază, în condiţiile prevăzute mai jos, de asigurări împotriva riscurilor de deces şi de invaliditate care pot surveni pe durata contractului său de muncă.

Prestaţiile şi garanţiile prevăzute în prezenta secţiune se suspendă în cazul în care efectele financiare ale contractului de muncă al agentului se suspendă temporar în temeiul dispoziţiilor prezentului regim.

Articolul 32

În cazul în care în urma examenului medical efectuat înaintea încadrării în muncă a unui agent rezultă că acesta suferă de o boală sau are o infirmitate, autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf poate decide să nu îl admită ca beneficiar al garanţiilor prevăzute în materie de invaliditate sau deces în ceea ce priveşte urmările sau consecinţele unei astfel de boli sau infirmităţi decât la expirarea unei termen de cinci ani de la data angajării în muncă în cadrul instituţiei.

▼M62

Agentul poate contesta decizia respectivă înaintea comisiei de invaliditate prevăzute la articolul 9 alineatul (1) din statut.

▼M112

Articolul 33

(1) Agentul temporar care are o invaliditate considerată totală și care, din această cauză, este obligat să își suspende raporturile de muncă în cadrul instituției, beneficiază pe toată perioada de invaliditate de o prestație de invaliditate a cărei valoare este stabilită după cum urmează.

Articolul 52 din statut se aplică prin analogie beneficiarilor unei prestații de invaliditate. În cazul în care beneficiarul unei prestații de invaliditate se pensionează înainte de a împlini vârsta de ►M131 65 de ani ◄ fără să fi atins rata maximă a drepturilor de pensie, se aplică normele generale privind pensia pentru limită de vârstă. Pensia pentru limită de vârstă acordată este calculată pe baza salariului aferent încadrării, în grad și treaptă, a agentului la data la care a devenit invalid.

Rata prestației de invaliditate este stabilită la 70 % din ultimul salariu de bază al agentului temporar. Totuși, această prestație nu poate fi mai mică decât minimul de subzistență, astfel cum este definit acesta în anexa VIII la statut. Prestația de invaliditate este condiționată de contribuția la sistemul de pensii, calculată pe baza prestației menționate anterior.

Atunci când invaliditatea rezultă în urma unui accident survenit în timpul sau cu ocazia exercitării atribuțiilor sale, în urma unei boli profesionale, în urma unui act de abnegație înfăptuit în interes public sau în urma faptului că și-a riscat propria viață pentru a salva viața unei alte persoane, prestația de invaliditate nu poate fi mai mică de 120 % din minimul de subzistență. În acest caz, contribuția la sistemul de pensii se plătește din bugetul fostului angajator.

În cazul în care invaliditatea a fost provocată în mod deliberat de către agent, autoritatea menționată la articolul 6 primul paragraf poate decide ca acesta să beneficieze numai de indemnizația prevăzută la articolul 39.

Beneficiarul unei prestații de invaliditate are dreptul, în condițiile prevăzute în anexa VII la statut, la alocațiile familiale menționate la articolul 67 din statut, alocația pentru locuință fiind calculată pe baza prestației acordate beneficiarului.

(2) Invaliditatea este stabilită de către comisia pentru invaliditate prevăzută la articolul 9 din statut.

(3) Instituția menționată la articolul 40 din anexa VIII la statut poate solicita examinarea periodică a titularului unei prestații de invaliditate pentru a se asigura că acesta îndeplinește în continuare condițiile necesare pentru a beneficia de această prestație. În cazul în care comisia pentru invaliditate constată că aceste condiții nu mai sunt îndeplinite, agentul își reia raporturile de muncă în cadrul instituției, cu condiția să nu îi fi încetat contractul de muncă.

Cu toate acestea, în cazul în care reîncadrarea în muncă în cadrul ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ a agentului în cauză se dovedește imposibilă, contractul acestuia poate fi reziliat sub rezerva plății unei sume a cărei valoare corespunde remunerației care i-ar fi fost plătită agentului pe perioada preavizului și, după caz, care corespunde indemnizației de reziliere a contractului prevăzute la articolul 47. Se aplică, de asemenea, articolul 39.

▼M131

Articolul 34

Succesorii în drepturi ai unui agent decedat, astfel cum sunt definiți în capitolul 4 din anexa VIII la statut, beneficiază de o pensie de urmaș în condițiile prevăzute la articolele 35-38.

▼M131

În caz de deces al unui fost agent beneficiar al unei prestații de invaliditate, precum și în caz de deces al unui fost agent menționat la articolul 2 litera (a), (c), (d), (e) sau (f) și beneficiar al unei pensii pentru limită de vârstă sau care și-a încetat activitatea înainte de a împlini vârsta de pensionare și care a solicitat ca plata pensiei pentru limită de vârstă să fie amânată până în prima zi a lunii calendaristice următoare celei în cursul căreia împlinește vârsta de pensionare, succesorii în drepturi ai agentului decedat, astfel cum sunt definiți în capitolul 4 din anexa VIII la statut, beneficiază de o pensie de urmaș în condițiile prevăzute în anexa respectivă.

În caz de dispariție de mai mult de un an fie a unui agent temporar, fie a unui fost agent temporar beneficiar al unei prestații de invaliditate sau al unei pensii pentru limită de vârstă, fie a unui fost agent temporar care și-a încetat activitatea înainte de a împlini vârsta de pensionare și care a solicitat ca plata pensiei pentru limită de vârstă să fie amânată până în prima zi a lunii calendaristice următoare celei în cursul căreia împlinește vârsta de pensionare, dispozițiile capitolelor 5 și 6 din anexa VIII la statut privind pensiile provizorii se aplică prin analogie soțului și persoanelor considerate a fi în întreținerea persoanei dispărute.

▼B

Articolul 35

Dreptul la pensie începe să producă efecte din prima zi a lunii următoare celei în care a survenit decesul sau, după caz, în prima zi a lunii care urmează perioadei în care ►M112 soțul supraviețuitor ◄, orfanii sau persoanele aflate în întreținerea agentului care a decedat beneficiază de retribuțiile acordate acestuia în temeiul articolului 70 din statut.

Articolul 36

▼M62

►M112 Soțul supraviețuitor ◄ al unui agent beneficiază, în condițiile prevăzute în capitolul 4 din anexa VIII la statut, de o ►M112 pensie de urmaș ◄ a cărei valoare nu poate fi mai mică de 35 % din ultimul salariu de bază lunar primit de agent și nici mai mică decât minimul de subzistență, astfel cum este definit la articolul 6 din anexa VIII la statut. În caz de deces al unui agent menționat la ►M131 articolul 2 litera (a), (c), (d), (e) sau (f) ◄, valoarea ►M112 pensiei de urmaș ◄ se majorează până la concurența a 60 % din pensia pentru limită de vârstă care i-ar fi fost plătită agentului în cazul în care acesta ar fi avut dreptul, la data decesului, la o astfel de pensie, fără aplicarea unor condiții privind durata activității sau vârsta.

▼M23

Beneficiarul unei ►M112 pensii de urmaș ◄ are dreptul, în condițiile prevăzute în anexa VII la statut, la alocațiile familiale menționate la articolul 67 din statut. Cu toate acestea, valoarea alocației pentru creșterea copilului este egală cu dublul valorii alocației prevăzute la articolul 67 alineatul (1) litera (b) din statut.

▼M62

_____

▼M112

Articolul 37

Atunci când un agent sau titularul unei pensii pentru limită de vârstă sau al unei prestații de invaliditate decedează fără a lăsa în urmă un soț cu drept de pensie de urmaș, copiii considerați a fi în întreținerea sa la data decesului au dreptul la o pensie de orfan în condițiile stabilite la articolul 80 din statut.

Același drept este recunoscut copiilor care îndeplinesc aceleași condiții, în caz de deces sau de recăsătorie a soțului titular al unei pensii de urmaș.

▼M112

Atunci când un agent sau titularul unei pensii pentru limită de vârstă sau al unei prestații de invaliditate decedează, iar condițiile prevăzute la primul paragraf menționat anterior nu sunt îndeplinite, se aplică dispozițiile articolului 80 paragraful al treilea din statut.

În caz de deces al unui fost agent temporar, astfel cum este menționat la ►M131 articolul 2 litera (a), (c), (d), (e) sau (f) ◄, care și-a încetat activitatea înainte de a împlini vârsta de ►M131 vârsta de pensionare ◄ și care a solicitat ca plata pensiei pentru limită de vârstă să fie amânată până în prima zi a lunii calendaristice următoare celei în cursul căreia împlinește vârsta de ►M131 vârsta de pensionare ◄, copiii recunoscuți a fi în întreținerea sa în sensul articolului 2 din anexa VII la statut au dreptul la o pensie de orfan în aceleași condiții ca cele prevăzute la paragrafele precedente.

În ceea ce privește persoanele considerate a fi în întreținere în sensul articolului 2 alineatul (4) din anexa VII la statut, pensia de orfan acordată acestora nu poate depăși o valoare egală cu dublul alocației pentru creșterea copilului.

În caz de adopție, decesul părintelui natural care a fost înlocuit de un părinte adoptiv nu poate da dreptul la pensie de orfan.

Orfanul are dreptul la alocația școlară în condițiile prevăzute la articolul 3 din anexa VII la statut.

▼B

Articolul 38

În caz de divorț sau de coexistență a mai multor grupe de succesori care pot pretinde acordarea unei pensii de urmaș, aceasta se repartizează conform normelor stabilite la capitolul 4 din anexa VIII la statut.

▼M62

Articolul 38a

Regulile privind plafonarea și repartizarea, prevăzute la articolul 81a din statut, se aplică prin analogie.

▼B

Secțiunea C

▼M23

PENSIA PENTRU LIMITĂ DE VÂRSTĂ ȘI INDEMNIZAȚIA DE PLECARE

▼M112

Articolul 39

▼M131

(1) La încetarea raporturilor de muncă, agentul menționat la articolul 2 are dreptul la pensie pentru limită de vârstă, la transferul echivalentului actuarial sau la plata indemnizației de plecare în condițiile prevăzute la titlul V capitolul 3 din Statutul funcționarilor și în anexa VIII la acesta. Atunci când agentul are dreptul la pensie pentru limită de vârstă, drepturile sale de pensie se reduc proporțional cu sumele plăților efectuate în temeiul articolului 42.

▼M112

(2) Articolul 11 alineatele (2) și (3) din anexa VIII la statut se aplică prin analogie agenților în sensul articolului 2 din prezentul regim.

(3) Titularul unei pensii pentru limită de vârstă are dreptul la alocațiile familiale menționate la articolul 67 din statut. Partea proporțională din alocația pentru locuință se calculează pe baza pensiei beneficiarului.

▼B

Articolul 40

În cazul în care este numit funcţionar ►M15 al ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ ◄, agentul nu beneficiază de plata alocaţiei prevăzute la articolul 39 primul paragraf.

Perioada de muncă efectuată în calitate de agent temporar ►M15 al ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ ◄ se ia în considerare la calcularea anilor de plată a contribuţiilor la sistemul de pensii în condiţiile prevăzute în anexa VIII la statut.

În cazul în care agentul a recurs la exercitarea opţiunii prevăzute la articolul 42, drepturile de pensie pentru limită de vârstă ale agentului se reduc proporţional cu perioada pentru care au fost reţinute sumele respective.

▼M112

Paragraful precedent nu se aplică agentului care, în termen de trei luni de la data la care i se aplică prezentul statut, solicită reluarea plăţii sumelor majorate cu dobânda compusă aferentă, la rata de ►M145 2,9 % ◄ pe an, rată ce poate fi revizuită conform procedurii prevăzute la articolul 12 din anexa XII la statut.

▼B

Secţiunea D

▼M62

FINANŢAREA SISTEMULUI DE ASIGURĂRI DE INVALIDITATE ȘI DE VIAȚĂ, PRECUM ȘI A SISTEMULUI DE PENSII

▼B

Articolul 41

▼M62

În ceea ce priveşte finanţarea sistemului de asigurări sociale prevăzut în secţiunile B și C de mai sus, se aplică prin analogie dispoziţiile articolelor 83 ►M112 și 83a ◄ din statut, precum și dispoziţiile articolelor 36 și 38 din anexa VIII la acesta.

▼B

Articolul 42

▼M131

În conformitate cu condiţiile stabilite de autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf, un agent poate solicita autorităţii respective să efectueze toate plăţile pe care acesta trebuie să le efectueze pentru constituirea sau menţinerea drepturilor de pensie în ţara sa de origine.

▼B

Aceste plăţi nu pot fi mai mari decât ►M112 dublul ratei prevăzute la articolul 83 alineatul (2) din statut ◄ și sunt în sarcina ►M15 bugetului ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ ◄.

▼M62

Secţiunea E

LICHIDAREA DREPTURILOR AGENŢILOR TEMPORARI

Articolul 43

Dispoziţiile articolelor 40-44 din anexa VIII la statut se aplică prin analogie.

Secţiunea F

PLATA PRESTAŢIILOR

Articolul 44

Dispoziţiile articolelor 81a și 82 din statut și dispoziţiile articolului 45 din anexa VIII la statut privind plata prestaţiilor se aplică prin analogie.

Toate sumele datorate ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ de către un agent, în temeiul prezentului sistem de asigurări, la data la care produc efecte drepturile la plata prestaţiilor, se deduc, în conformitate cu dispoziţiile adoptate de instituţia menţionată la articolul 45 din anexa VIII la statut, din valoarea prestaţiilor care îi revin agentului sau succesorilor săi în drepturi. Această rambursare poate fi eșalonată pe mai multe luni.

Secţiunea G

SUBROGAREA ►M128 ►C1 UNIUNII ◄ ◄

Articolul 44a

Dispoziţiile articolului 85a din statut privind subrogarea ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ se aplică prin analogie.

▼B

CAPITOLUL 7

recuperarea plăţilor excedentare

Articolul 45

▼M23

Se aplică dispoziţiile articolului 85 din statut privind recuperarea plăţilor excedentare.

▼B

CAPITOLUL 8

Căile de atac

Articolul 46

Dispoziţiile titlului VII din statut privind căile de atac se aplică prin analogie.

▼B

CAPITOLUL 9

Încetarea raporturilor de muncă

▼M131

Articolul 47

Pe lângă încetarea activităţii ca urmare a decesului agentului temporar, contractul de muncă poate înceta:

(a) la sfârșitul lunii în cursul căreia agentul împlinește vârsta de 66 de ani sau, dacă este cazul, la o dată stabilită în conformitate cu articolul 52 paragraful al doilea și al treilea din Statutul funcţionarilor; sau

(b) în cazul unui contract pe perioadă determinată:

(i) la data prevăzută în contract;

(ii) la sfârșitul perioadei de preaviz stabilite în contract care îi oferă agentului sau instituţiei posibilitatea de a rezilia contractul înainte de termen. Perioada de preaviz nu poate fi mai scurtă de o lună pentru fiecare an lucrat, fiind de cel puţin o lună și cel mult trei luni. Pentru agentul temporar al cărui contract a fost reînnoit, perioada maximă este de șase luni. Cu toate acestea, perioada de preaviz nu poate începe în timpul sarcinii atestate printr-un certificat medical, al concediului de maternitate sau al concediului medical, cu condiţia ca acesta din urmă să nu depășească trei luni. Pe de altă parte, perioada de preaviz se suspendă pe perioada sarcinii confirmate printr-un certificat medical sau a concediilor de maternitate și de boală, în limitele menţionate anterior. În cazul în care contractul este reziliat de către instituţie, agentul are dreptul la o indemnizaţie egală cu o treime din salariul său de bază pentru perioada cuprinsă între data la care îi încetează raporturile de muncă și data la care îi înceta contractul;

(iii) în cazul în care agentul nu mai îndeplinește condiţiile prevăzute la articolul 12 alineatul (2) litera (a) și sub rezerva posibilităţii de a autoriza o derogare de la dispoziţiile respective. Atunci când nu se acordă această derogare, se aplică perioada de preaviz prevăzută la punctul (ii); sau

(c) în cazul unui contract pe perioadă nedeterminată:

(i) la sfârșitul perioadei de preaviz stabilite în contract; perioada de preaviz nu poate fi mai scurtă de o lună pentru fiecare an complet de serviciu, fiind de cel puţin trei luni și cel mult 10 luni. Cu toate acestea, perioada de preaviz nu poate începe în timpul sarcinii atestate printr-un certificat medical, al concediului de maternitate sau al concediului medical, cu condiţia ca acesta din urmă să nu depășească trei luni. Pe de altă parte, perioada de preaviz se suspendă pe perioada sarcinii confirmate printr-un certificat medical sau a concediilor de maternitate și de boală, în limitele menţionate anterior; sau

(ii) în cazul în care agentul nu mai îndeplinește condiţiile prevăzute la articolul 12 alineatul (2) litera (a) și sub rezerva posibilităţii de a autoriza o derogare de la dispoziţiile respective. Atunci când nu se acordă această derogare, se aplică perioada de preaviz prevăzută la punctul (i).

▼M60

Articolul 48

Contractul de muncă, atât pe perioadă determinată, cât și pe perioadă nedeterminată poate fi reziliat fără preaviz de către instituție:

(a) în cursul sau la încheierea perioadei de probă, în condițiile prevăzute la articolul 14;

▼M112

_____

▼M60

►M112 (b) ◄ în cazul în care agentul nu și-ar putea relua atribuțiile la sfârșitul concediului medical plătit prevăzut la articolul 16. În acest caz, agentul beneficiază de o indemnizație egală cu salariul său de bază plus alocațiile familiale, calculată luându-se în considerare două zile pentru fiecare lună lucrată.

▼M131

Articolul 48a

Pe parcursul oricărei legislaturi parlamentare, articolul 50 din statut se poate aplica prin analogie unui număr maxim de cinci agenți temporari cu experiență angajați de grupurile politice din Parlamentul European care au gradele AD 15 sau AD 16, cu condiția ca aceștia să fi împlinit 55 de ani, și să aibă 20 de ani de experiență în instituțiile europene și cel puțin 2,5 ani vechime în ultimul grad.

▼B

Articolul 49

▼M62

(1) După îndeplinirea procedurii disciplinare prevăzute în anexa IX la statut, care se aplică prin analogie, contractul de muncă poate fi reziliat fără preaviz din motive disciplinare în caz de încălcare gravă, în mod deliberat sau din neglijență, a obligațiilor care îi revin agentului contractual. Autoritatea menționată la articolul 6 primul paragraf ia o decizie motivată, după ce agentului în cauză i s-a acordat în prealabil posibilitatea de a se apăra.

Înainte de rezilierea contractului de muncă, agentul poate face obiectul unei măsuri de suspendare în condițiile prevăzute la ►M112 articolele 23 și 24 din anexa IX ◄ la statut, care se aplică prin analogie.

▼B

(2) ►M62 În cazul în care contractul de muncă este reziliat în conformitate cu alineatul (1) ◄, autoritatea menționată la articolul 6 primul paragraf poate decide:

(a) să limiteze alocația prevăzută la articolul 39 la rambursarea contribuției prevăzute la articolul 83 din statut, majorată cu dobânda compusă, la rata de 3,5 % pe an,

(b) să retragă agentului în cauză, integral sau parțial, dreptul la indemnizația de reinstalare prevăzută la articolul 24 alineatul (2).

Articolul 50

(1) Contractul de muncă al unui agent temporar trebuie reziliat de către instituție fără preaviz de îndată ce autoritatea prevăzută la articolul 6 primul paragraf constată:

(a) că, la angajarea sa în muncă, agentul în cauză a furnizat intenționat informații false privind aptitudinile sale profesionale sau condițiile prevăzute la articolul 12 alineatul (2),și

(b) că aceste informații false au constituit un factor decisiv pentru angajarea sa în muncă.

▼M62

(2) În acest caz, autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf pronunţă rezilierea contractului de muncă, după audierea agentului în cauză și după îndeplinirea procedurii disciplinare prevăzute în anexa IX la statut, care se aplică prin analogie.

Înainte de rezilierea contractului de muncă, agentul poate face obiectul unei măsuri de suspendare în condiţiile prevăzute la ►M112 articolele 23 și 24 din anexa IX ◄ la statut, care se aplică prin analogie. Se aplică dispoziţiile articolului 49 alineatul (2).

Articolul 50a

Fără a aduce atingere dispoziţiilor articolelor 49 și 50, orice neîndeplinire, în mod deliberat sau din neglijenţă, de către agentul temporar sau de către fostul agent temporar a obligaţiilor care îi revin în temeiul prezentului regim îl face pasibil de o sancţiune disciplinară în condiţiile prevăzute în titlul VI din statut și, după caz, în anexa IX la statut, ale căror dispoziţii se aplică prin analogie.

▼M128

CAPITOLUL 10

Dispoziţii speciale privind agenţii temporari menţionaţi la articolul 2 litera (e)

Articolul 50b

(1) Membrii personalului din serviciile diplomatice naţionale ale statelor membre care au fost selectaţi conform procedurii prevăzute la articolul 98 alineatul (1) din Statutul funcţionarilor și care sunt detașaţi de serviciile diplomatice naţionale sunt încadraţi ca agenţi temporari în temeiul articolului 2 litera (e).

(2) Durata maximă de încadrare în muncă a acestora este de patru ani. Contractele pot fi reînnoite pentru o perioadă de maximum patru ani. Perioada de angajare a acestora nu poate depăși opt ani în total. Cu toate acestea, în circumstanţe excepţionale și în interesul serviciului, la sfârșitul perioadei de opt ani, contractul poate fi prelungit cu o perioadă de maximum doi ani. Fiecare stat membru acordă funcţionarilor săi care au devenit agenţi temporari în cadrul SEAE o garanţie a reîncadrării imediate la sfârșitul perioadei de serviciu în cadrul SEAE, în conformitate cu dispoziţiile aplicabile ale propriei legislaţii naţionale.

(3) Statele membre sprijină Uniunea în executarea oricăror măsuri luate în temeiul articolului 22 din Statutul funcţionarilor în consecinţa răspunderii ce le incumbă agenţilor temporari ai SEAE menţionaţi la articolul 2 litera (e) din prezentul Regim aplicabil celorlalţi agenţi.

Articolul 50c

(1) Articolele 37, 38 și 39 din Statutul funcţionarilor se aplică prin analogie. Detașarea nu poate depăși durata contractului.

▼M131

———————

CAPITOLUL 11

DispoziŢii speciale privind agenŢii temporari menŢionaŢi la articolul 2 litera (f)

Articolul 51

Articolul 37, cu excepţia literei (b) de la primul paragraf, precum și articolul 38 din Statutul funcţionarilor se aplică prin analogie agenţilor temporari menţionaţi la articolul 2 litera (f).

▼**M131**

Articolul 52

Prin derogare de la articolul 17 al treilea paragraf, agenţilor temporari menţionaţi la articolul 2 litera (f) care au contract pe o perioadă nedeterminată li se poate acorda, indiferent de vechimea în muncă, concediu fără plată pentru perioade care nu depășesc un an.

Durata totală a unui astfel de concediu nu poate să depășească 12 ani în cursul întregii cariere a agentului.

Pe postul ocupat de agentul temporar poate fi angajată o altă persoană.

La încheierea perioadei de concediu, agentul temporar trebuie reintegrat în primul post vacant din grupa de funcţii corespunzătoare gradului său, cu condiţia ca acesta să corespundă cerinţelor pentru postul respectiv. În cazul în care refuză postul care îi este oferit, acesta are în continuare dreptul de a fi reîncadrat în următorul post vacant din grupa de funcţii corespunzătoare gradului său, cu respectarea acelorași condiţii; în cazul în care acesta refuză a doua oară, instituţia respectivă poate dispune, în cazul agentului respectiv, încetarea raporturilor de muncă, fără preaviz. Până la data reintegrării sale efective sau a detașării, agentul rămâne în concediu fără plată pentru interese personale.

Articolul 53

Agenţii temporari menţionaţi la articolul 2 litera (f) sunt angajaţi în baza unei proceduri de selecţie organizate de una sau mai multe agenţii. Oficiul European pentru Selecţia Personalului asigură asistenţă, la cererea agenţiei sau a agenţiilor în cauză, în special prin definirea conţinutului testelor și prin organizarea procedurilor de selecţie. Oficiul European pentru Selecţia Personalului asigură transparența procedurilor de selecţie.

În cazul unei proceduri de selecţie externe, agenţii temporari menţionaţi la articolul 2 litera (f) sunt angajaţi doar în gradele SC1 – SC2, AST 1 – AST 4 sau AD 5 – AD 8. Cu toate acestea, agenţia poate, dacă este cazul și în situaţii justificate corespunzător, să autorizeze angajarea în gradul AD 9, AD 10, AD 11 sau, în mod excepţional, în gradul AD 12, pentru posturi cu responsabilităţile corespunzătoare și în limitele schemei de personal aprobate. Numărul total al angajărilor în gradele AD 9 - AD 12 dintr-o agenţie nu poate să depășească 20 % din totalul angajărilor de personal temporar în grupa de funcţii AD, calculat pe o perioadă continuă de cinci ani.

Articolul 54

În cazul agenţilor temporari menţionaţi la articolul 2 litera (f), clasificarea în gradul imediat superior se efectuează exclusiv prin selecţie din rândul membrilor personalului care au cel puţin doi ani de vechime în gradul respectiv, după o analiză comparativă a meritelor lor și a rapoartelor asupra acestora. Ultima teză de la articolul 45 alineatele (1) și (2) din Statutul funcţionarilor se aplică prin analogie. Nu se pot depăși coeficienţii de multiplicare destinaţi echivalării carierelor medii, stabiliţi pentru funcţionari în secţiunea B din anexa I la Statutul funcţionarilor.

În conformitate cu articolul 110 din Statutul funcţionarilor, fiecare agenţie adoptă dispoziţii generale de punere în aplicare a prezentului articol.

▼**M131**

Articolul 55

În cazul în care un agent temporar menţionat la articolul 2 alineatul (f) se mută, în urma unei publicări interne a unui post, într-un nou post în grupa sa de funcţii, acesta nu este clasificat într-un grad sau o treaptă inferioară celei corespunzătoare postului său anterior, cu condiţia ca gradul său să fie unul dintre gradele menţionate în anunţul de post vacant.

Aceleași dispoziţii se aplică, prin analogie, în cazul în care un astfel de agent temporar semnează un contract nou cu o agenţie imediat după un contract anterior cu o altă agenţie pentru un astfel de post de agent temporar.

Articolul 56

În conformitate cu articolul 110 alineatul (2) din Statutul funcţionarilor, fiecare agenţie adoptă dispoziţii generale privind procedurile de angajare și utilizare a agenţilor temporari menţionaţi la articolul 2 litera (f).

———————

▼**M112**

TITLUL IV

AGENŢII CONTRACTUALI

CAPITOLUL 1

Dispoziţii generale

Articolul 79

(1) Agentul contractual este remunerat din creditele globale prevăzute în acest scop în secţiunea din buget aferentă instituţiei.

(2) ►**M131** Autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf ◄ adoptă, după caz, normele generale de aplicare care reglementează utilizarea agenţilor contractuali în conformitate cu articolul 110 din statut.

(3) Comisia prezintă un raport anual privind utilizarea agenţilor contractuali, în care se indică numărul agenţilor, nivelul și tipul de posturi, distribuţia geografică și resursele bugetare corespunzătoare fiecărei grupe de funcţii.

(4) Instituţiile, agenţiile și celelalte organisme menţionate la articolul 3a din statut care recurg la serviciile agenţilor contractuali prezintă în fiecare an, în cadrul procedurii bugetare, o situaţie estimativă a utilizării agenţilor contractuali, pe grupe de funcţii.

Articolul 80

(1) Agenţii contractuali sunt repartizaţi în patru grupe de funcţii care corespund sarcinilor pe care trebuie să le îndeplinească. Fiecare grupă de funcţii este împărţită în grade și în trepte.

(2) Corespondenţa dintre tipurile de sarcini și grupele de funcţii este stabilită conform tabelului de mai jos:

Grupă de funcţii	Grade	Atribuţii
IV	13-18	Atribuţii administrative, de consiliere, lingvistice și atribuţii tehnice echivalente exercitate sub supravegherea funcţionarilor sau a agenţilor temporari
III	8-12	Atribuţii de execuţie, de redactare, de contabilitate și alte atribuţii tehnice echivalente exercitate sub supravegherea funcţionarilor sau a agenţilor temporari

▼**M112**

Grupă de funcţii	Grade	Atribuţii
II	4-7	Atribuţii de birou și de secretariat, administrarea biroului și alte atribuţii echivalente exercitate sub supravegherea funcţionarilor sau a agenţilor temporari
I	1-3	Atribuţii manuale și de sprijin administrativ exercitate sub controlul funcţionarilor sau al agenţilor temporari

▼**M131**

(3) Pe baza acestui tabel, autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf al fiecărei instituţii, agenţii sau entităţi menţionate la articolul 3a poate, după consultarea Comitetului pentru Statutul funcţionarilor, să stabilească în detaliu competenţele asociate fiecărui tip de atribuţii.

(4) Articolele 1d și 1e din Statutul funcţionarilor se aplică prin analogie.

▼**M128**

(5) Articolele 95, 96 și 99 din Statutul funcţionarilor se aplică prin analogie.

▼**M112**

CAPITOLUL 2

Drepturi și obligaţii

Articolul 81

Articolul 11 se aplică prin analogie.

CAPITOLUL 3

Condiţiile de angajare

Articolul 82

(1) Agenţii contractuali sunt recrutaţi pe o bază geografică cât mai largă dintre resortisanţii statelor membre, fără deosebire de origine rasială sau etnică, de convingeri politice, filozofice sau religioase, de vârstă sau de handicap, de sex sau de orientare sexuală și indiferent de starea lor civilă sau de situaţia familială.

(2) Pentru ca o persoană să fie recrutată în calitate de agent contractual trebuie să îndeplinească cel puţin următoarele condiţii:

(a) pentru grupa de funcţii I, absolvirea învăţământului obligatoriu;

(b) pentru grupele de funcţii II și III:

(i) un nivel de studii superioare absolvite cu diplomă sau

(ii) un nivel de studii secundare absolvite cu diplomă care permit accesul la învăţământul superior și o experienţă profesională adecvată de cel puţin trei ani sau

(iii) atunci când interesul serviciului justifică acest lucru, formare profesională sau experienţă profesională de nivel echivalent;

▼M112

(c) pentru grupa de funcţii IV:

(i) un nivel de studii care să corespundă unui ciclu complet de studii universitare de cel puţin trei ani absolvit cu diplomă sau

(ii) atunci când interesul serviciului justifică acest lucru, o formare profesională de nivel echivalent.

(3) Poate fi încadrată în muncă ca agent contractual numai persoana care:

(a) este resortisant al unuia dintre statele membre, cu excepţia derogării acordate de către autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf și care beneficiază de drepturi depline de cetăţean;

(b) și-a îndeplinit toate obligaţiile care îi revin în temeiul legislaţiei privind serviciul militar;

(c) prezintă garanţiile morale necesare exercitării atribuţiilor care îi revin;

(d) este aptă din punct de vedere fizic să își exercite atribuţiile;

(e) face dovada cunoașterii aprofundate a uneia dintre limbile ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ și cunoașterii satisfăcătoare a unei alte limbi a ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄, în măsura necesară exercitării atribuţiilor care îi revin.

(4) În contractul iniţial, autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf poate excepta persoana în cauză de la obligativitatea prezentării documentelor justificative prin care se certifică faptul că îndeplinește condițiile menționate la alineatele (2) și (3) literele (a), (b) și (c), în cazul în care perioada de încadrare în muncă nu depășește trei luni.

(5) ►M128 Oficiul European pentru Selecţia Personalului ◄ acordă asistenţă diferitelor instituţii, la cererea acestora, în vederea selecţionării de agenţi contractuali, în special prin definirea conţinutului examenelor și prin organizarea procedurilor de selecţie. Oficiul asigură transparenţa procedurilor de selecţie a personalului contractual.

(6) ►M131 Autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf ◄ stabilește, după caz, normele generale care reglementează procedurile de recrutare a agenţilor contractuali în conformitate cu articolul 110 din statut.

▼M131

(7) Agenţii contractuali angajaţi în grupele de funcţii II, III și IV pot fi autorizaţi să participe la concursurile interne numai după ce au lucrat trei ani în instituţie. Agenţii contractuali angajaţi în grupa de funcţii II pot avea acces numai la concursurile pentru gradele SC 1 și 2, cei angajaţi în grupa de funcţii III la gradele AST 1 și 2, iar cei angajaţi în grupa de funcţii IV la gradele AST 1-4 sau la gradele AD 5 și 6. Numărul total al candidaţilor care sunt agenţi contractuali și care sunt numiţi în posturile vacante pentru oricare dintre aceste grade nu poate depăși 5 % din numărul total anual al numirilor în aceste funcţii, în conformitate cu articolul 30 al doilea paragraf din statut.

▼M112

Articolul 83

Înainte de a fi angajat în muncă, agentul contractual este supus unui examen medical efectuat de către un medic consultant al instituţiei, astfel încât instituţia să se asigure că acesta îndeplinește condiţiile prevăzute la articolul 82 alineatul (3) litera (d).

Articolul 33 paragraful al doilea din statut se aplică prin analogie.

▼**M131**

Articolul 84

(1) Agentul contractual al cărui contract este încheiat pe o perioadă de cel puţin un an efectuează o perioadă de probă în primele șase luni de activitate, în cazul în care este încadrat în grupa de funcţii I, și în primele nouă luni pentru celelalte grupe de funcţii.

În cazul în care, în perioada de probă, agentul contractual este împiedicat să își exercite atribuţiile timp de cel puţin o lună în mod continuu, ca urmare a unei boli, a unui concediu de maternitate în temeiul articolului 58 din Statutul funcţionarilor sau a unui accident, autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf poate prelungi durata perioadei de probă cu o perioadă corespunzătoare. Durata totală a perioadei de probă nu poate în niciun caz să depășească 15 luni.

(2) În cazul în care activitatea agentului contractual aflat în perioada de probă se dovedește, în mod evident, necorespunzătoare, poate fi întocmit oricând în cursul perioadei de probă un raport asupra activităţii sale.

Raportul se aduce la cunoștinţa persoanei în cauză, care are dreptul de a-și formula observaţiile în scris, în termen de opt zile lucrătoare. Raportul și observaţiile sunt transmise de îndată de către superiorul ierarhic al agentului contractual autorităţii menţionate la articolul 6 primul paragraf. Pe baza acestui raport, autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf poate decide concedierea agentului contractual înainte de încheierea perioadei de probă, cu un preaviz de o lună, sau poate decide transferul agentului contractual într-un alt departament pentru perioada rămasă din perioada de probă.

(3) Cel târziu cu o lună înainte de terminarea perioadei de probă, se întocmește un raport de evaluare a capacităţii agentului contractual de a exercita atribuţiile pe care le presupune funcţia sa, precum și a eficienţei și conduitei sale în serviciu. Raportul se aduce la cunoștinţa agentului contractual în cauză, care are dreptul de a-și formula observaţiile în scris în termen de opt zile lucrătoare.

În cazul în care raportul respectiv recomandă concedierea sau, în mod excepţional, prelungirea perioadei de probă în conformitate cu alineatul (1), raportul și observaţiile sunt transmise de îndată de către superiorul ierarhic al agentului contractual autorităţii menţionate la articolul 6 primul paragraf.

Agentul contractual a cărui activitate sau comportament nu s-au dovedit adecvate pentru menţinerea pe post este concediat.

Decizia definitivă se bazează pe raportul menţionat la prezentul alineat și pe elementele deţinute de autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf referitoare la conduita agentului contractual în raport cu titlul II din statut.

(4) Agentul contractual concediat în perioada de probă are dreptul la o indemnizaţie egală cu o treime din salariul de bază pentru fiecare lună lucrată în perioada de probă.

▼**M112**

CAPITOLUL 4

Dispoziţii speciale aplicabile agenţilor contractuali menţionaţi la articolul 3a

Articolul 85

(1) Contractul de muncă al agenţilor contractuali menţionaţi la articolul 3a poate fi încheiat pe o perioadă determinată de cel puţin trei luni și de cel mult cinci ani. Contractul poate fi reînnoit cel mult o singură dată pe o perioadă determinată de cel mult cinci ani. Durata cumulată a contractului iniţial și a primei prelungiri nu poate fi mai mică de șase luni pentru grupa de funcţii I și, respectiv, de nouă luni pentru celelalte grupe de funcţii. Orice prelungire ulterioară nu se poate face decât pentru o perioadă nedeterminată.

▼**M112**

Perioadele lucrate în baza unui contract de agent contractual auxiliar menţionat la articolul 3b nu sunt luate în calcul în vederea încheierii sau reînnoirii contractelor menţionate la prezentul articol.

(2) Prin derogare de la alineatul (1) primul paragraf ultima teză, autoritatea împuternicită să facă numiri poate decide ca numai a patra reînnoire a contractului de muncă al unui membru din grupa de funcţii 1 să fie stabilită pe perioadă nedeterminată, cu condiţia ca durata totală a contractului pe perioadă determinată să nu depășească zece ani.

(3) Agentul contractual din grupa de funcţii IV trebuie să demonstreze, înainte de reînnoirea contractului său pentru o perioadă nedeterminată, că are capacitatea să lucreze într-o a treia limbă dintre cele menţionate la ►**M131** articolul 55 alineatul (1) din Tratatul privind Uniunea Europeană ◄. Dispoziţiile privind accesul la formare și modalităţile de evaluare menţionate la articolul 45 alineatul (2) din statut se aplică prin analogie.

(4) Înainte de reînnoirea contractului său pe perioadă nedeterminată agentul contractual trebuie să fi efectuat o perioadă de probă în conformitate cu articolul 84.

Articolul 86

(1) Agentul contractual menţionat la articolul 3a nu poate fi recrutat decât în:

(i) gradele 13, 14 sau 16 pentru grupa de funcţii IV;

(ii) gradele 8, 9 sau 10 pentru grupa de funcţii III;

(iii) gradele 4 sau 5 pentru grupa de funcţii II;

(iv) gradul 1 pentru grupa de funcţii I.

Încadrarea în fiecare grupă de funcţii se efectuează în funcţie de calificările și de experienţa profesională a agentului. Pentru a răspunde nevoilor specifice ale instituţiilor, se poate lua în considerare și situaţia de pe piaţa muncii ►**M128** ►**C1** din Uniune ◄ ◄. Agentul contractual recrutat este încadrat în prima treaptă a gradului său.►**M131** Cu toate acestea, articolul 32 al doilea paragraf din statut se aplică prin analogie agenţilor contractuali recrutaţi în gradul 1. ◄

▼**M131**

Se adoptă dispoziţii generale de aplicare a prezentului alineat, în conformitate cu articolul 110 din Statutul funcţionarilor.

▼**M112**

(2) Agentul contractual menţionat la articolul 3a care își schimbă postul în cadrul unei grupe de funcţii nu poate fi încadrat într-un grad sau o treaptă inferioară celor corespunzătoare postului anterior.

Un agent contractual care accede într-o grupă de funcţii superioară este încadrat într-un grad și o treaptă care îi conferă dreptul la o remuneraţie cel puţin egală cu cea de care beneficia pe perioada contractului precedent.

Aceleași dispoziţii se aplică atunci când agentul contractual încheie un nou contract cu o instituţie sau un organism imediat după terminarea unui contract precedent de agent contractual cu altă instituţie sau alt organism.

Articolul 87

(1) Articolul 43 primul paragraf din statut privind evaluarea se aplică prin analogie agenţilor contractuali menţionaţi la articolul 3a angajaţi pe o perioadă de minim un an.

(2) Agentul contractual menţionat la articolul 3a care are o vechime de doi ani într-o treaptă a gradului său avansează în mod automat în treapta următoare a gradului respectiv.

▼**M112**

(3) Încadrarea unui agent contractual menţionat la articolul 3a într-un grad imediat superior în cadrul aceleiași grupe de funcţii face obiectul unei decizii a autorităţii menţionate la articolul 6 primul paragraf. Aceasta are drept rezultat încadrarea agentului contractual în prima treaptă a gradului imediat superior. O astfel de promovare se efectuează exclusiv prin selecţie, din rândul agenţilor contractuali angajaţi pe o durată de cel puţin trei ani și care au o vechime de cel puţin doi ani în gradul respectiv, după o analiză comparativă a meritelor lor, precum și a rapoartelor de evaluare a activităţii lor. Ultima teză din articolul 45 alineatul (1) din statut se aplică prin analogie.

(4) Agentul contractual menţionat la articolul 3a poate accede într-o grupă de funcţii superioară numai prin participarea la o procedură generală de selecţie.

CAPITOLUL 5

Dispoziţii speciale aplicabile agenţilor contractuali menţionaţi la articolul 3b

Articolul 88

În ceea ce privește agentul contractual menţionat la articolul 3b:

(a) contractul se încheie pe perioadă determinată și poate fi prelungit;

(b) durata efectivă a încadrării în muncă într-o instituţie, inclusiv durata unei eventuale reînnoiri a contractului, nu poate depăși ►**M131** șase ani ◄.

Perioadele lucrate în baza unui contract de agent contractual menţionat la articolul 3a nu sunt luate în considerare în vederea încheierii sau reînnoirii contractelor menţionate la prezentul articol.

Articolul 89

(1) Agentul contractual menţionat la articolul 3b poate fi recrutat în orice grad din grupele de funcţii II, III și IV în conformitate cu articolul 80, ţinând seama de calificările și de experienţa agentului în cauză. Pentru a răspunde nevoilor specifice ale instituţiilor, se poate lua în considerare și situaţia de pe piaţa muncii ►**M128** ►**C1** din Uniune ◄ ◄. Agentul contractual angajat este încadrat în prima treaptă a gradului său.

(2) Agentul contractual menţionat la articolul 3b care are o vechime de doi ani într-o treaptă a gradului său avansează în mod automat în treapta următoare a gradului respectiv.

Articolul 90

Prin derogare de la dispoziţiile prezentului titlu, interpreţii de conferinţă angajaţi de către Parlamentul European sau de către Comisie în numele instituţiilor și organismelor ►**M128** ►**C1** Uniunii ◄ ◄ fac obiectul condiţiilor prevăzute în convenţia din 28 iulie 1999 încheiată între Parlamentul European, Comisie și Curtea de Justiţie, acţionând în numele instituţiilor, pe de o parte, și asociaţiile profesionale reprezentative, pe de altă parte.

▼**M112**

Modificările convenţiei menţionate anterior care se impun în urma intrării în vigoare a Regulamentului (CE, Euratom) nr. 723/2004 ([1]) se adoptă înainte de 31 decembrie 2006, conform procedurii prevăzute la articolul 78 paragraful al doilea. Orice modificare a convenţiei efectuată după 31 decembrie 2006 se adoptă de comun acord între instituţii.

CAPITOLUL 6

Condiţiile de muncă

▼**M131**

Articolul 91

Articolele 16-18 se aplică prin analogie.

A doua teză de la articolul 55 alineatul (4) din Statutul funcţionarilor nu se aplică prin analogie membrilor personalului contractual.

Orele suplimentare lucrate de membrii personalului contractual din grupele de funcţii III și IV nu dau dreptul la compensare sau la remuneraţie.

În conformitate cu prevederile din anexa VI din statut, orele suplimentare lucrate de membrii personalului contractual din grupele de funcţii I și II se compensează fie prin ore libere, fie prin remunerare, în cazul în care cerinţele serviciului nu permit compensarea prin ore libere în perioada de două luni următoare celei în care au fost lucrate orele suplimentare.

▼**M112**

CAPITOLUL 7

Remunerarea și rambursarea cheltuielilor

Articolul 92

Articolele 19-27 se aplică prin analogie, sub rezerva modificărilor prevăzute la articolele 90 și 94.

Articolul 93

Baremul salariilor de bază este stabilit conform tabelului de mai jos.

▼**M151**

1.1.2022	TREPTE							
GRUPA DE FUNCŢII	GRADE	1	2	3	4	5	6	7
IV	18	6 880,19	7 023,27	7 169,31	7 318,41	7 470,61	7 625,96	7 784,54
	17	6 080,90	6 207,34	6 336,43	6 468,21	6 602,72	6 740,02	6 880,19
	16	5 374,44	5 486,20	5 600,30	5 716,76	5 835,66	5 957,02	6 080,90
	15	4 750,06	4 848,84	4 949,69	5 052,62	5 157,70	5 264,95	5 374,44
	14	4 198,24	4 285,54	4 374,67	4 465,64	4 558,54	4 653,29	4 750,06
	13	3 710,50	3 787,67	3 866,43	3 946,85	4 028,92	4 112,71	4 198,24

([1]) JO L 124, 27.4.2004, p. 1.

▼M151

1.1.2022	TREPTE							
GRUPA DE FUNCȚII	GRADE	1	2	3	4	5	6	7
III	12	4 750,00	4 848,77	4 949,62	5 052,53	5 157,59	5 264,84	5 374,33
	11	4 198,21	4 285,49	4 374,61	4 465,57	4 558,44	4 653,23	4 750,00
	10	3 710,49	3 787,65	3 866,41	3 946,82	4 028,89	4 112,68	4 198,21
	9	3 279,45	3 347,65	3 417,26	3 488,34	3 560,88	3 634,91	3 710,49
	8	2 898,49	2 958,77	3 020,30	3 083,09	3 147,22	3 212,66	3 279,45
II	7	3 279,38	3 347,60	3 417,21	3 488,28	3 560,86	3 634,91	3 710,50
	6	2 898,36	2 958,62	3 020,17	3 082,99	3 147,10	3 212,56	3 279,38
	5	2 561,58	2 614,85	2 669,24	2 724,77	2 781,43	2 839,29	2 898,36
	4	2 263,94	2 311,03	2 359,11	2 408,18	2 458,26	2 509,39	2 561,58
I	3	2 789,00	2 846,88	2 905,98	2 966,28	3 027,83	3 090,68	3 154,84
	2	2 465,60	2 516,77	2 569,00	2 622,32	2 676,75	2 732,31	2 789,00
	1	2 179,70	2 224,95	2 271,11	2 318,24	2 366,36	2 415,47	2 465,60

▼M112

Articolul 94

Prin derogare de la articolul 24 alineatul (3), indemnizația de instalare prevăzută la alineatul (1) și indemnizația de reinstalare prevăzută la alineatul (2) din articolul menționat anterior nu pot fi mai mici de:

▼M151

— 989,32 EUR pentru agentul care are dreptul la alocația pentru locuință;

— 586,56 EUR pentru agentul care nu are dreptul la alocația pentru locuință.

▼M112

CAPITOLUL 8

Asigurările sociale

Secțiunea A

ASIGURĂRILE DE BOALĂ ȘI DE ACCIDENTE ȘI ALOCAȚIILE CU CARACTER SOCIAL

Articolul 95

Articolul 28 se aplică prin analogie. Cu toate acestea, articolul 72 alineatele (2) și (2a) din statut nu se aplică agentului contractual rămas în serviciul ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ până la vârsta de ►M131 vârsta de pensionare ◄, cu excepția cazului în care acesta a fost angajat pe o perioadă mai mare de trei ani în calitate de agent contractual.

▼**M112**

Articolul 96

(1) Fostul agent contractual care, în urma încetării raporturilor de muncă în cadrul unei instituţii a ►**M128** ►**C1** Uniunii Europene ◄ ◄, rămâne fără loc de muncă și:

(a) care nu este titular al unei pensii pentru limită de vârstă sau al unei prestaţii de invaliditate ce sunt în sarcina ►**M128** ►**C1** Uniunii Europene ◄ ◄,

(b) ale cărui raporturi de muncă nu au încetat în urma demisiei sau a rezilierii contractului din motive disciplinare,

(c) a cărui vechime în serviciu efectivă este de cel puţin șase luni,

(d) care își are reședința într-un stat membru,

beneficiază de o alocaţie lunară de șomaj, în condiţiile stabilite mai jos.

Atunci când are dreptul la ajutor de șomaj în cadrul unui sistem naţional, agentul are obligaţia de a declara acest lucru instituţiei de care a aparţinut, care informează de îndată Comisia cu privire la aceasta. În acest caz, valoarea acestui ajutor se deduce din alocaţia acordată în temeiul alineatului (3).

(2) Pentru a beneficia de ajutorul de șomaj menţionat anterior, fostul agent contractual:

(a) este înregistrat, la cerere, ca persoană aflată în căutarea unui loc de muncă la serviciile pentru ocuparea forţei de muncă din statul membru în care și-a stabilit reședința;

(b) trebuie să îndeplinească obligaţiile care le revin titularilor prestaţiilor de șomaj în temeiul legislaţiei statului membru respectiv;

(c) are obligaţia să transmită lunar instituţiei de care a aparţinut, care o transmite de îndată Comisiei, o adeverinţă eliberată de serviciul naţional competent pentru ocuparea forţei de muncă, în care să se precizeze dacă a îndeplinit sau nu obligaţiile și condiţiile prevăzute la literele (a) și (b).

►**M128** ►**C1** Uniunea ◄ ◄ poate acorda sau menţine prestaţia chiar și în cazul în care nu au fost îndeplinite obligaţiile naţionale menţionate la litera (b), în caz de boală, de accident, de maternitate, de invaliditate sau în cazul unei situaţii recunoscute ca fiind similară ori în cazul acordării unei dispense de la îndeplinirea obligaţiilor respective de către autoritatea naţională competentă.

Comisia stabilește, după obţinerea avizului unui comitet de experţi, dispoziţiile necesare aplicării prezentului articol.

(3) Alocaţia de șomaj se stabilește în funcţie de salariul de bază obţinut de agentul temporar la data încetării raporturilor de muncă. Valoarea acestei alocaţii este stabilită la:

(a) 60 % din salariul de bază pe parcursul unei perioade iniţiale de douăsprezece luni,

(b) 45 % din salariul de bază între a treisprezecea și a douăzeci și patra lună,

(c) 30 % din salariul de bază între a douăzeci și cincea și a treizeci și șasea lună.

Cu excepţia perioadei iniţiale de șase luni, pe parcursul căreia se aplică limita inferioară definită mai jos, iar limita superioară nu se aplică, sumele astfel definite nu pot fi nici mai mici de ►**M151** 1 183,06 EUR (limita inferioară) ◄, nici mai mari de ►**M151** 2 366,10 EUR (limita superioară) ◄. Aceste limite ►**M131** se actualizează ◄ în același mod ca grila salarială prevăzută la articolul 66 din statut, în conformitate cu articolul 65 din statut.

▼**M112**

(4) Fostul agent contractual beneficiază de alocaţia de şomaj de la data încetării raporturilor de muncă pe termen de cel mult treizeci şi şase de luni şi care nu poate în nici un caz depăşi o treime din vechimea în serviciu efectivă. Cu toate acestea, în cazul în care, în cursul perioadei menţionate anterior, fostul agent contractual încetează să îndeplinească condiţiile prevăzute la alineatele (1) şi (2), plata alocaţiei se suspendă. Aceasta se reia în cazul în care, înainte de expirarea termenului menţionat anterior, fostul agent contractual îndeplineşte din nou condiţiile menţionate anterior fără să fi obţinut dreptul la un ajutor de şomaj naţional.

(5) Fostul agent contractual care beneficiază de alocaţia de şomaj are dreptul la alocaţiile familiale prevăzute la articolul 67 din statut. Alocaţia pentru locuinţă se calculează pe baza alocaţiei de şomaj, în condiţiile prevăzute la articolul 1 din anexa VII la statut.

Agentul contractual în cauză are obligaţia de a declara alocaţiile de aceeaşi natură plătite din alte surse fie lui, fie soţului său, acestea fiind deduse din cele plătite în aplicarea prezentului articol.

Fostul agent contractual care beneficiază de alocaţie de şomaj are dreptul, în condiţiile prevăzute la articolul 72 din statut, la asigurare de boală, fără a trebui să suporte vreo contribuţie.

(6) Alocaţia de şomaj şi alocaţiile familiale se plătesc de către Comisie în euro. Acestor plăţi nu li aplică nici un coeficient corector.

(7) Finanţarea sistemului de asigurări de şomaj se bazează, în proporţie de o treime, pe contribuţiile agenţilor contractuali. Această contribuţie este stabilită la 0,81 % din salariul de bază al agentului contractual în cauză, după deducerea unei sume forfetare în valoare de ►**M151** 1 075,51 EUR ◄, fără a se lua în considerare coeficienţii corectori prevăzuţi la articolul 64 din statut. Contribuţia se deduce lunar din salariul agentului în cauză şi este vărsată, majorată cu cele două treimi pe care le suportă instituţia, la un fond special de şomaj. Acest fond este comun instituţiilor şi acestea varsă în fiecare lună Comisiei, în termen de cel mult opt zile de la plata remuneraţiilor, contribuţiile acestora. Orice cheltuială care decurge din aplicarea prezentului articol se ordonanţează şi se efectuează de către Comisie în conformitate cu dispoziţiile Regulamentului financiar aplicabil bugetului general al Uniunii Europene.

(8) Alocaţia de şomaj plătită fostului agent contractual rămas fără loc de muncă este reglementată de Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 260/68 al Consiliului din 29 februarie 1968 de stabilire a condiţiilor şi a procedurii de aplicare a impozitului stabilit în beneficiul ►**M128** ►**C1** Uniunii Europene ◄ ◄.

(9) Serviciile naţionale pentru ocuparea forţei de muncă şi şomaj competente, acţionând în conformitate cu legislaţia naţională a acestora, şi Comisia cooperează în mod eficient în vederea asigurării aplicării corespunzătoare a prezentului articol.

(10) Normele de aplicare adoptate în conformitate cu articolul 28a alineatul (10) se aplică prezentului articol, fără a aduce atingere dispoziţiilor stabilite la alineatul (2) ultimul paragraf al prezentului articol.

▼**M131**

(11) La fiecare doi ani, Comisia prezintă un raport privind situaţia financiară a sistemului de asigurări de şomaj. Independent de acest raport, Comisia poate, prin intermediul unor acte delegate în conformitate cu articolele 111 şi 112 din Statutul funcţionarilor, să ajusteze contribuţiile prevăzute la alineatul (7) în cazul în care acest lucru este necesar în interesul echilibrului sistemului.

▼**M112**

Articolul 97

Dispoziţiile articolului 74 din statut privind alocaţia de naştere și articolul 75 din statut privind asumarea de către instituţie a cheltuielilor prevăzute la articolul menţionat anterior se aplică prin analogie.

Articolul 98

Dispoziţiile articolului 76 din statut privind acordarea de cadouri, împrumuturi sau avansuri se aplică prin analogie agentului contractul pe întreaga durată a contractului său sau după încetarea acestuia, atunci când agentul contractual se află în incapacitatea de a lucra ca urmare a unei boli grave îndelungate, a unui handicap sau a unui accident survenit pe durata încadrării sale în muncă și în măsura în care dovedește că nu beneficiază de asigurare în cadrul unui alt sistem de asigurări sociale în aceste cazuri.

Secţiunea B

ASIGURĂRILE DE INVALIDITATE ȘI DE VIAŢĂ

Articolul 99

Agentul contractual beneficiază, în condiţiile prevăzute mai jos, de asigurări împotriva riscurilor de deces și de invaliditate care pot surveni pe durata contractului său de muncă.

Prestaţiile și garanţiile prevăzute în prezenta secţiune se suspendă în cazul în care remuneraţia primită de agentul contractual în conformitate cu contractul său de muncă se suspendă temporar în temeiul dispoziţiilor prezentului regim.

Articolul 100

În cazul în care în urma examenului medical efectuat înaintea încadrării în muncă a unui agent rezultă că acesta suferă de o boală sau are o infirmitate, autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf poate decide să nu îl admită ca beneficiar al garanţiilor prevăzute în materie de invaliditate sau deces în ceea ce privește urmările sau consecinţele unei astfel de boli sau infirmităţi decât la expirarea unui termen de cinci ani de la data angajării în muncă în cadrul instituţiei.

Agentul contractual poate contesta decizia respectivă înaintea comisiei de invaliditate prevăzute la articolul 9 alineatul (1) litera (b) din statut.

Articolul 101

(1) Agentul contractual care are o invaliditate considerată totală și care, din această cauză, este obligat să își suspende raporturile de muncă în cadrul instituţiei, beneficiază pe toată perioada de invaliditate de o prestaţie de invaliditate a cărei valoare este stabilită după cum urmează.

Articolul 52 din statut se aplică prin analogie beneficiarilor unei prestaţii de invaliditate. În cazul în care beneficiarul unei prestaţii de invaliditate se pensionează înainte de a împlini ►**M131** vârsta de 66 de ani ◄ fără să fi atins rata maximă a drepturilor de pensie, se aplică normele generale privind pensia pentru limită de vârstă. Pensia pentru limită de vârstă acordată se calculează pe baza salariului aferent încadrării agentului, în grad și treaptă, la data la care a devenit invalid.

▼M112

(2) Rata prestației de invaliditate este stabilită la 70 % din ultimul salariu de bază al agentului contractual. Totuși, această prestație nu poate fi mai mică decât o sumă egală cu salariul de bază lunar al unui agent contractual încadrat în grupa de funcții I, gradul 1, prima treaptă. Beneficiarii unei prestații de invaliditate plătesc la sistemul de pensii o contribuție calculată pe baza prestației menționate anterior.

(3) Atunci când invaliditatea rezultă în urma unui accident survenit în timpul sau cu ocazia exercitării atribuțiilor sale, în urma unei boli profesionale, în urma unui act de abnegație înfăptuit în interes public sau în urma faptului că și-a riscat propria viață pentru a salva viața unei alte persoane, prestația de invaliditate nu poate fi mai mică de 120 % dintr-o sumă egală cu salariul de bază lunar al unui agent contractual încadrat în grupa de funcții I, gradul 1, prima treaptă. În acest caz, contribuția la sistemul de pensii se plătește din bugetul fostului angajator.

(4) În cazul în care invaliditatea a fost provocată în mod deliberat de către agentul contractual, autoritatea menționată la articolul 6 primul paragraf poate decide ca acesta să beneficieze numai de indemnizația prevăzută la articolul 109.

(5) Beneficiarul unei prestații de invaliditate are dreptul, în condițiile prevăzute în anexa VII la statut, la alocațiile familiale menționate la articolul 67 din statut, alocația pentru locuință fiind calculată pe baza prestației acordate beneficiarului.

Articolul 102

(1) Invaliditatea este stabilită de către comisia pentru invaliditate prevăzută la articolul 9 alineatul (1) litera (b) din statut.

(2) Dreptul la prestația de invaliditate începe să producă efecte din ziua următoare datei la care încetează contractul agentului contractual, în conformitate cu articolele 47 și 48, care se aplică prin analogie.

(3) Instituția menționată la articolul 40 din anexa VIII la statut poate solicita examinarea periodică a titularului unei prestații de invaliditate pentru a se asigura că acesta îndeplinește în continuare condițiile necesare pentru a beneficia de această prestație. În cazul în care comisia pentru invaliditate constată că aceste condiții nu mai sunt îndeplinite, agentul își reia raporturile de muncă în cadrul instituției, cu condiția să nu îi fi încetat contractul de muncă.

Cu toate acestea, în cazul în care reîncadrarea în muncă în cadrul ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ a agentului în cauză se dovedește imposibilă, contractul acestuia poate fi reziliat sub rezerva plății unei sume a cărei valoare corespunde remunerației care i-ar fi fost plătită agentului pe perioada preavizului și, după caz, care corespunde indemnizației de reziliere a contractului prevăzute la articolul 47. Se aplică, de asemenea, articolul 109.

Articolul 103

(1) Succesorii în drepturi ai unei agent contractual decedat, astfel cum sunt definiți în capitolul 4 din anexa VIII la statut, beneficiază de o pensie de urmaș în condițiile prevăzute la articolele 104-107.

▼M131

(2) În caz de deces al unui fost agent contractual beneficiar al unei prestații de invaliditate, precum și în caz de deces al unui fost agent contractual beneficiar al unei pensii pentru limită de vârstă sau care și-a încetat activitatea înainte de vârsta de pensionare și care a solicitat ca plata pensiei sale pentru limită de vârstă să fie amânată până în prima zi a lunii calendaristice următoare celei în cursul căreia împlinește vârsta de pensionare, succesorii în drepturi ai agentului contractual decedat, astfel cum sunt definiți în capitolul 4 din anexa VIII la statut, beneficiază de o pensie de urmaș în condițiile prevăzute în anexa respectivă.

▼**M131**

(3) În cazul de dispariție de mai mult de un an fie a unui agent contractual, fie a unui fost agent contractual beneficiar al unei prestații de invaliditate sau a unei pensii pentru limită de vârstă, fie a unui fost agent contractual care și-a încetat activitatea înainte de a împlini vârsta de pensionare și care a solicitat ca plata pensiei pentru limită de vârstă să fie amânată până în prima zi a lunii calendaristice în cursul căreia împlinește vârsta de pensionare, dispozițiile capitolelor 5 și 6 din anexa VIII la statut privind pensiile provizorii se aplică prin analogie soțului și persoanelor considerate a fi în întreținerea persoanei dispărute.

▼**M112**

Articolul 104

Dreptul la pensie începe să producă efecte din prima zi a lunii următoare celei în care a survenit decesul sau, după caz, în prima zi a lunii care urmează perioadei în care soțul supraviețuitor, orfanii sau persoanele aflate în întreținerea agentului care a decedat beneficiază de retribuțiile acordate acestuia în temeiul articolului 70 din statut.

Articolul 105

Soțul supraviețuitor al unui agent contractual beneficiază, în condițiile prevăzute în capitolul 4 din anexa VIII la statut, de o pensie de urmaș a cărei valoare nu poate fi mai mică de 35 % din ultimul salariu de bază lunar primit de agentul contractual și nici mai mică decât salariul de bază al unui agent contractual încadrat în grupa de funcții I, gradul 1, prima treaptă. În caz de deces al unui agent contractual, valoarea pensiei de urmaș se majorează până la concurența a 60 % din pensia pentru limită de vârstă care i-ar fi fost plătită agentului contractual în cazul în care acesta ar fi avut dreptul, la data decesului, la o astfel de pensie, fără aplicarea unor condiții privind durata activității sau vârsta.

Beneficiarul unei pensii de urmaș are dreptul, în condițiile prevăzute în anexa VII la statut, la alocațiile familiale menționate la articolul 67 din statut. Cu toate acestea, valoarea alocației pentru creșterea copilului este egală cu dublul valorii alocației prevăzute la articolul 67 alineatul (1) litera (b) din statut.

Articolul 106

(1) Atunci când un agent contractual sau beneficiarul unei pensii pentru limită de vârstă sau al unei prestații de invaliditate decedează fără a lăsa în urmă un soț cu drept de pensie de urmaș, copiii considerați a fi în întreținerea sa la data decesului au dreptul la o pensie de orfan în condițiile stabilite la articolul 80 din statut.

(2) Același drept este recunoscut copiilor care îndeplinesc aceleași condiții, în caz de deces sau de recăsătorire a soțului titular al unei pensii de urmaș.

(3) Atunci când un agent contractual sau titularul unei pensii pentru limită de vârstă sau al unei prestații de invaliditate decedează, iar condițiile prevăzute la alineatul (1) nu sunt îndeplinite, se aplică dispozițiile prevăzute la articolul 80 paragraful al treilea din statut.

(4) În caz de deces al unui fost agent contractual care și-a încetat activitatea înainte de a împlini vârsta de ►**M131** vârsta de pensionare ◄ și care a solicitat ca plata pensiei pentru limită de vârstă să fie amânată până în prima zi a lunii calendaristice următoare celei în cursul căreia împlinește vârsta de ►**M131** vârsta de pensionare ◄, copiii recunoscuți a fi în întreținerea sa în sensul articolului 2 din anexa VII la statut au dreptul la o pensie de orfan în aceleași condiții ca cele prevăzute la alineatele precedente.

▼M112

(5) În ceea ce privește persoanele considerate a fi în întreţinere în sensul articolului 2 alineatul (4) din anexa VII la statut, pensia de orfan acordată acestora nu poate depăși o sumă egală cu dublul alocaţiei pentru creșterea copilului. Cu toate acestea, dreptul la această pensie încetează în cazul în care un terţ are obligaţia de a plăti pensie alimentară în temeiul dispoziţiilor naţionale.

(6) În caz de adopţie, decesul părintelui natural care a fost înlocuit de un părinte adoptiv nu poate da dreptul la pensie de orfan.

(7) Orfanul are dreptul la alocaţia școlară în condiţiile prevăzute la articolul 3 din anexa VII la statut.

Articolul 107

În caz de divorţ sau de coexistenţă a mai multor grupe de succesori care pot pretinde acordarea unei pensii de urmaș, aceasta se repartizează conform normelor stabilite la capitolul 4 din anexa VIII la statut.

Articolul 108

Regulile privind plafonarea și repartizarea, prevăzute la articolul 81a din statut, se aplică prin analogie.

Secţiunea C

PENSIA PENTRU LIMITĂ DE VÂRSTĂ ȘI INDEMNIZAŢIA DE PLECARE

Articolul 109

(1) La încetarea raporturilor de muncă, agentul contractul are dreptul la pensia pentru limită de vârstă, la transferul echivalentului actuarial sau la plata indemnizaţiei de plecare în condiţiile prevăzute în titlul V capitolul 3 din statut și în anexa VIII la statut. Atunci când agentul contractual are dreptul la pensie pentru limită de vârstă, drepturile sale de pensie nu acoperă perioadele corespunzătoare contribuţiilor plătite în temeiul articolului 112 din prezentul regim.

(2) Articolul 11 alineatele (2) și (3) din anexa VIII la statut se aplică prin analogie personalului contractual.

(3) În cazul în care a fost angajat pe o perioadă mai mare de trei ani în calitate de agent contractual, titularul unei pensii pentru limită de vârstă are dreptul, în condiţiile prevăzute în anexa VII la statut, la alocaţiile familiale prevăzute la articolul 67 din statut, alocaţia pentru locuinţă fiind calculată pe baza pensiei beneficiarului.

Articolul 110

(1) În cazul în care este numit funcţionar sau agent temporar al ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄, agentul contractual nu beneficiază de plata alocaţiei prevăzute la articolul 109 alineatul (1).

Perioada de muncă efectuată în calitate de agent contractual al ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ se ia în considerare la calcularea anilor de ani de plată a contribuţiilor la sistemul de pensii în condiţiile prevăzute în anexa VIII la statut.

▼M112

(2) În cazul în care instituţia a recurs la exercitarea opţiunii prevăzute la articolul 112, drepturile de pensie pentru limită de vârstă ale agentului contractual se reduc proporţional cu perioada pentru care s-au reţinut sumele respective.

(3) Alineatul precedent nu se aplică agentului contractual care, în termen de trei luni de la data la care i se aplică prezentul statut, solicită reluarea plăţii sumelor majorate cu dobânda compusă aferentă, la rata de ►M145 2,9 % ◄ pe an, rată ce poate fi revizuită conform procedurii prevăzute la articolul 12 din anexa XII la statut.

Secţiunea D

FINANŢAREA SISTEMULUI DE ASIGURĂRI DE INVALIDITATE ŞI DE VIAŢĂ, PRECUM ŞI A SISTEMULUI DE PENSII

Articolul 111

În ceea ce priveşte finanţarea sistemului de asigurări sociale prevăzut în secţiunile B şi C, se aplică prin analogie dispoziţiile articolelor 83 şi 83a din statut, precum şi dispoziţiile articolelor 36 şi 38 din anexa VIII la acesta.

Articolul 112

Agentul contractual poate solicita instituţiei, în condiţiile care se stabilesc de aceasta, efectuarea tuturor plăţilor pe care acesta are obligaţia să le efectueze în vederea constituirii sau menţinerii drepturilor sale de pensie, a ajutorului de şomaj, a asigurării de invaliditate, a asigurării de viaţă şi a asigurării de boală în ţara în care a fost asigurat ultima dată în cadrul unor astfel de sisteme. Pe durata aplicării acestor contribuţii, agentul contractual nu beneficiază de sistemul de asigurări de boală al ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄. În afară de aceasta, pe perioada aferentă acestor contribuţii, agentul contractual nu beneficiază de asigurare în cadrul sistemelor de asigurări de viaţă şi de invaliditate ale ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ şi nu dobândeşte drepturi în cadrul sistemelor de asigurări de şomaj şi de pensie ale ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄.

Durata efectivă a acestor plăţi pentru orice agent contractual nu poate depăşi şase luni. Cu toate acestea, instituţia poate decide să prelungească această perioadă la un an. Plăţile se efectuează din bugetul ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄. Plăţile destinate constituirii sau menţinerii drepturilor de pensie nu pot fi mai mari decât dublul ratei prevăzute la articolul 83 alineatul (2) din statut.

Secţiunea E

LICHIDAREA DREPTURILOR AGENŢILOR CONTRACTUALI

Articolul 113

Articolele 40-44 din anexa VIII la statut se aplică prin analogie.

Secţiunea F

PLATA PRESTAŢIILOR

Articolul 114

(1) Articolele 81a şi 82 din statut şi articolul 45 din anexa VIII la statut privind plata prestaţiilor se aplică prin analogie.

▼M112

(2) Toate sumele datorate ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ de un agent contractual, în temeiul prezentului sistem de asigurări, la data la care produc efecte drepturile la plata prestațiilor, se deduc, în conformitate cu dispozițiile adoptate de instituția prevăzută la articolul 45 din anexa VIII la statut, din valoarea prestațiilor care îi revin agentului sau succesorilor săi în drepturi. Această rambursare poate fi eșalonată pe mai multe luni.

Secțiunea G

SUBROGAREA ►M128 ►C1 UNIUNII ◄ ◄

Articolul 115

Dispozițiile articolului 85a din statut privind subrogarea ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ se aplică prin analogie.

CAPITOLUL 9

Recuperarea plăților excedentare

Articolul 116

Dispozițiile articolului 85 din statut privind recuperarea plăților excedentare se aplică prin analogie.

CAPITOLUL 10

Căile de atac

Articolul 117

Dispozițiile titlului VII din statut privind căile de atac se aplică prin analogie.

CAPITOLUL 11

Dispoziții speciale și derogatorii aplicabile agenților contractuali repartizați într-o țară terță

▼M128

Articolul 118

Anexa X la Statutul funcționarilor se aplică prin analogie agenților contractuali repartizați într-o țară terță. Cu toate acestea, articolul 21 al acestei anexe se aplică numai în cazul în care durata contractului este pentru o perioadă de cel puțin un an.

▼M112

CAPITOLUL 12

Încetarea raporturilor de muncă

Articolul 119

Articolele 47-50a se aplică prin analogie agenților contractuali.

▼M112

În cazul în care agentul contractual face obiectul unei proceduri disciplinare, comisia de disciplină menționată în anexa IX la statut și la articolul 49 din prezentul regim se întrunește într-o configurație care cuprinde doi membri suplimentari care aparțin aceleiași grupe de funcții și aceluiași grad ca agentul contractual în cauză. Acești doi membri suplimentari sunt desemnați printr-o procedură ad hoc, stabilită de comun acord de către autoritatea menționată la articolul 6 primul paragraf din prezentul regim și de către comitetul pentru personal.

▼B

TITLUL ►M112 V ◄

AGENȚII LOCALI

Articolul ►M112 *120* ◄

Sub rezerva dispozițiilor prezentului titlu, condițiile de angajare a agenților locali, în special în ceea ce privește:

(a) modalitățile de angajare și de reziliere a contractelor acestora,

(b) concediile,

(c) remunerația acestora,

sunt stabilite de către ►M131 autoritatea menționată la articolul 6 primul paragraf ◄, pe baza reglementărilor și practicilor existente în locul în care agentul urmează să își exercite atribuțiile.

▼M128

Articolul 121

În ceea ce privește asigurările sociale, instituția răspunde de contribuția care revine angajatorului la asigurările sociale conform reglementărilor existente în locul în care angajatul urmează să își desfășoare activitatea, cu excepția cazului în care acordul privind sediul conține dispoziții contrare. Instituția constituie un sistem de asigurări sociale autonom sau complementar pentru țările în care acoperirea sistemului local nu există sau este insuficientă.

▼M112

Articolul 122

Litigiile între instituție și agentul local care își desfășoară activitatea într-o țară terță sunt prezentate unei comisii de arbitraj, în condițiile definite în clauza compromisorie cuprinsă în contractul agentului local.

▼B

TITLUL ►M112 VI ◄

CONSILIERII SPECIALI

Articolul ►M112 *123* ◄

(1) Remunerația consilierului special este stabilită prin înțelegere directă între persoana în cauză și autoritatea menționată la articolul 6 primul paragraf. Durata contractului unui consilier special nu poate depăși doi ani. Acest contract poate fi reînnoit.

▼B

(2) Atunci când intenționează să recruteze un consilier special sau să îi reînnoiască contractul, instituția informează autoritatea bugetară competentă cu privire la acest lucru, precizând valoarea remunerației preconizate pentru consilierul în cauză.

Înaintea încheierii definitive a contractului respectiv, remunerația face obiectul unui schimb de opinii cu autoritatea bugetară competentă, în cazul în care, în termen de o lună de la notificarea prevăzută anterior, un membru al acestei autorități sau instituția interesată solicită acest lucru.

▼M112

Articolul 124

Articolele 1c, 1d, 11, 11a, 12 și 12a, articolul 16 primul paragraf, articolele 17, 17a, 19, 22, 22a și 22b, ►M128 articolul 23 ◄ și articolul 25 paragraful al doilea din statut privind drepturile și obligațiile funcționarului, precum și articolele 90 și 91 din statut privind căile de atac se aplică prin analogie.

———————

▼M124

TITLUL VII

ASISTENȚII PARLAMENTARI

CAPITOLUL 1

Dispoziții generale

Articolul 125

(1) Parlamentul European adoptă printr-o decizie internă norme de aplicare în scopul punerii în aplicare a prezentului titlu.

(2) Asistenții parlamentari acreditați nu sunt afectați pe un post inclus pe lista posturilor anexată secțiunii din buget referitoare la Parlamentul European. Remunerarea acestora este finanțată de la linia bugetară corespunzătoare, iar aceștia sunt remunerați din creditele alocate secțiunii din buget referitoare la Parlamentul European.

Articolul 126

(1) Asistenții parlamentari acreditați sunt clasați pe grade în funcție de indicațiile date de către deputatul sau deputații pe care îi asistă, în conformitate cu normele de aplicare menționate la articolul 125 alineatul (1). Pentru clasarea pe gradele 14-19, prevăzute la articolul 133, este necesar ca asistenții parlamentari acreditați să aibă minimum o diplomă universitară sau experiența profesională echivalentă.

(2) Dispozițiile articolului 1e din statut, privind măsurile de natură socială și condițiile de muncă, se aplică prin analogie, în măsura în care aceste măsuri sunt compatibile cu natura specială a sarcinilor și a responsabilităților asistenților parlamentari acreditați.

Prin derogare de la articolul 7, dispozițiile referitoare la regimul autonom de reprezentare a asistenților parlamentari acreditați sunt stabilite prin normele de aplicare menționate la articolul 125 alineatul (1) ținându-se cont de faptul că este necesar să se stabilească o legătură formală între reprezentarea personalului în baza statutului și reprezentarea autonomă a asistenților.

▼M124

CAPITOLUL 2

Drepturi și obligații

Articolul 127

Articolele 11-26a din statut se aplică prin analogie. Având în vedere, în special, cu strictețe natura specifică a funcțiilor și a obligațiilor asistenților parlamentari acreditați și de relația de încredere reciprocă care trebuie să caracterizeze raporturile profesionale între aceștia și deputatul (deputații) în Parlamentul European pe care îl (îi) asistă, normele de aplicare referitoare la acest domeniu adoptate în conformitate cu articolul 125 alineatul (1) țin seama de caracterul specific al raporturilor profesionale dintre deputați și asistenții acreditați ai acestora.

CAPITOLUL 3

Condiții de angajare

Articolul 128

(1) Articolul 1d din statut se aplică prin analogie, ținându-se seama de relația de încredere reciprocă dintre deputații în Parlamentul European și asistentul sau asistenții parlamentari acreditați ai acestora și de faptul că deputații în Parlamentul European își pot alege, de asemenea, asistenții parlamentari acreditați în funcție de afinități politice.

(2) Asistentul parlamentar acreditat este ales de către deputatul (deputații) în Parlamentul European pe care urmează să îl (îi) asiste. Fără a aduce atingere criteriilor suplimentare care pot fi impuse prin normele de aplicare menționate la articolul 125 alineatul (1), asistentul poate fi angajat numai în cazul în care:

(a) este resortisant al unuia dintre statele membre ale ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄, cu excepția cazului în care se acordă o derogare de către autoritatea menționată la articolul 6 primul paragraf, și beneficiază de drepturile sale de cetățean;

(b) și-a îndeplinit toate obligațiile care îi revin în temeiul legislației care i se aplică privind serviciul militar;

(c) prezintă garanții morale corespunzătoare necesare exercitării atribuțiilor care îi revin;

(d) este apt din punct de vedere fizic să își exercite atribuțiile;

(e) are o cunoaștere aprofundată a uneia dintre limbile ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ și o cunoaștere satisfăcătoare a unei alte limbi a ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄, în măsura necesară exercitării atribuțiilor care îi revin; și

(f) are:

(i) un nivel de studii superioare absolvite cu diplomă;

(ii) un nivel de studii secundare absolvite cu diplomă care permit accesul la învățământul superior și o experiență profesională adecvată de cel puțin trei ani; sau

▼**M124**

(iii) atunci când interesul serviciului justifică acest lucru, formare profesională sau experienţă profesională de nivel echivalent.

Articolul 129

(1) Asistentul parlamentar acreditat este supus unui examen medical realizat de serviciul medical al Parlamentului European, pentru a permite Parlamentului European să se asigure că asistentul îndeplinește condiţiile prevăzute la articolul 128 alineatul (2) litera (d).

(2) În cazul unui aviz medical negativ, primit ca urmare a efectuării examenului medical prevăzut la alineatul (1), candidatul poate solicita, în termen de douăzeci de zile de la data la care instituţia i-a notificat respectivul aviz, examinarea cazului său de către o comisie medicală compusă din trei medici aleși de autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf dintre medicii consultanţi ai instituţiilor. Medicul consultant care a emis avizul negativ iniţial este audiat de comisia medicală. Candidatul poate prezenta comisiei medicale avizul unui medic ales de el. În cazul în care avizul comisiei medicale confirmă concluziile examenului medical prevăzut la alineatul (1), jumătate din onorariile și cheltuielile aferente sunt suportate de candidat.

Articolul 130

(1) Contractul asistenţilor parlamentari acreditaţi se încheie pe perioadă determinată și menţionează gradul în care este clasat asistentul. Contractul nu poate fi prelungit mai mult de două ori pe parcursul unei legislaturi. Contractul încetează la sfârșitul legislaturii în timpul căreia a fost încheiat, în cazul în care nu se specifică altfel în contract și nu se aduce atingere articolului 139 alineatul (1) litera (c).

(2) Normele de aplicare menţionate la articolul 125 alineatul (1) stabilesc un cadru transparent pentru clasare luând în considerare articolul 128 alineatul (2) litera (f).

(3) Atunci când un asistent parlamentar acreditat încheie un nou contract, se ia o nouă decizie cu privire la clasarea sa într-un anumit grad.

CAPITOLUL 4

Condiţiile de muncă

Articolul 131

(1) Asistenţii parlamentari acreditaţi sunt angajaţi pentru a îndeplini sarcini cu normă întreagă sau parţială.

(2) Deputatul stabilește durata săptămânală a programului de lucru al unui asistent parlamentar acreditat, care nu poate depăși, în condiţii normale, 42 de ore pe săptămână.

(3) Asistenţii parlamentari acreditaţi nu pot fi obligaţi să efectueze ore de lucru suplimentare decât în cazurile urgente sau de surplus excepţional de muncă. Articolul 56 primul paragraf din statut se aplică prin analogie. Normele de aplicare menţionate la articolul 125 alineatul (1) pot stabili reguli în acest sens.

(4) Cu toate acestea, orele de lucru suplimentare efectuate de asistenţii parlamentari acreditaţi nu dau dreptul la compensare sau la remuneraţie.

▼**M124**

(5) Articolele 42a, 42b, 55a și 57-61 din statut privind concediile, durata de lucru și sărbătorile legale, precum și articolul 16 al doilea, al treilea și al patrulea paragraf și articolul 18 din prezentul regim se aplică prin analogie. Concediul special, concediul pentru creșterea copilului și concediul din motive familiale nu pot fi prelungite peste durata contractului.

CAPITOLUL 5

Remunerare și rambursarea cheltuielilor

Articolul 132

Cu excepţia cazului în care articolele 133 și 134 prevăd altfel, articolul 19, articolul 20 alineatele (1)-(3) și articolul 21 din prezentul regim, precum și articolul 16 din anexa VII la statut privind modalităţile de remunerare și de rambursare se aplică prin analogie. Modalităţile de rambursare a cheltuielilor de misiune sunt stabilite în cadrul normelor de aplicare menţionate la articolul 125 alineatul (1).

▼**M131**

Articolul 132a

În conformitate cu normele de aplicare menţionate la articolul 125 alineatul (1) și la cererea expresă a deputatului sau deputaţilor pe care îi asistă, asistenţii parlamentari acreditaţi pot primi, o singură dată fie o indemnizaţie de instalare, fie o indemnizaţie de reinstalare, plătită din indemnizaţia de asistenţă parlamentară, pe baza dovezii că a fost necesară o schimbare a locului de reședinţă. Cuantumul indemnizaţiei nu depășește salariul de bază pe o lună al asistentului.

▼**M124**

Articolul 133

Baremul salariilor de bază este stabilit în conformitate cu tabelul de mai jos:

▼**M151**

1.1.2022							
Grad	1	2	3	4	5	6	7
Salariu de bază – normă întreagă	1 982,70	2 309,85	2 504,34	2 715,24	2 943,88	3 191,81	3 460,59
Grad	8	9	10	11	12	13	14
Salariu de bază – normă întreagă	3 752,04	4 067,98	4 410,54	4 781,95	5 184,66	5 621,25	6 094,62
Grad	15	16	17	18	19		
Salariu de bază – normă întreagă	6 607,85	7 164,31	7 767,63	8 421,72	9 130,95		

▼**M124**

Articolul 134

Prin derogare de la articolul 4 alineatul (1) ultimul paragraf din anexa VII la statut, indemnizaţia de expatriere nu poate fi mai mică de ►**M151** 428,58 EUR ◄.

▼**M124**

CAPITOLUL 6

Asigurările sociale

Articolul 135

Cu excepţia cazului în care articolul 136 prevede altfel, articolele 95-115 privind asigurările sociale se aplică prin analogie.

Articolul 136

(1) Prin derogare de la articolul 96 alineatul (3) paragraful al doilea și fără a aduce atingere celorlalte dispoziţii ale articolului menţionat, sumele calculate în temeiul acestuia nu pot fi mai mici de ►**M151** 1 040,82 EUR (limita inferioară) ◄ sau mai mari de ►**M151** 2 449,03 EUR (limita superioară) ◄

(2) Prin derogare de la articolele 77 și 80 din statut și de la articolele 101 și 105 din prezentul regim, sumele minime utilizate pentru a calcula pensiile și prestaţiile de invaliditate corespund salariului de bază al unui asistent parlamentar acreditat clasat în gradul 1.

(3) Articolul 112 se aplică numai contractelor încheiate pe o perioadă care nu depășește un an.

CAPITOLUL 7

Recuperarea plăţilor excedentare

Articolul 137

Dispoziţiile articolului 85 din statut privind recuperarea plăţilor excedentare sunt aplicabile prin analogie.

CAPITOLUL 8

Căi de atac

Articolul 138

Dispoziţiile titlului VII din statut privind căile de atac se aplică prin analogie. Normele de aplicare menţionate la articolul 125 alineatul (1) pot stabili reglementări complementare cu privire la procedurile interne.

CAPITOLUL 9

Încetarea raporturilor de muncă

Articolul 139

(1) În afară de cazul încetării raporturilor de muncă ale asistentului parlamentar acreditat ca urmare a decesului acestuia, contractul său de muncă încetează:

(a) la data indicată în contract, astfel cum se prevede la articolul 130 alineatul (1);

▼M131

(b) la sfârșitul lunii în cursul căreia asistentul parlamentar acreditat împlinește vârsta de 66 de ani sau, în mod excepțional, la o dată stabilită în conformitate cu articolul 52 litera (b) paragraful al doilea și al treilea din Statutul funcționarilor;

▼M124

(c) în cazul unui asistent angajat pentru a asista un singur deputat în Parlamentul European în conformitate cu articolul 128 alineatul (2), la sfârșitul lunii în cursul căreia se încheie mandatul deputatului, ca urmare a decesului acestuia, a demisiei sale sau din orice alt motiv;

▼M131

(d) având în vedere faptul că raporturile profesionale dintre deputat și asistentul său parlamentar acreditat se bazează pe încredere, la expirarea preavizului stabilit în contract, care trebuie să confere asistentului parlamentar acreditat sau Parlamentului European, hotărând la solicitarea deputatului sau a deputaților în Parlamentul European pe care asistentul parlamentar acreditat respectiv a fost angajat să îi asiste, dreptul de reziliere a contractului înainte de termen. Perioada de preaviz nu poate fi mai scurtă de o lună pentru fiecare an lucrat, fiind de cel puțin o lună și cel mult trei luni. Cu toate acestea, perioada de preaviz nu poate începe în timpul sarcinii atestate printr-un certificat medical, al concediului de maternitate sau al concediului medical, cu condiția ca acesta din urmă să nu depășească trei luni. Pe de altă parte, perioada de preaviz se suspendă pe perioada sarcinii confirmate printr-un certificat medical sau a concediilor de maternitate și de boală, în limitele menționate anterior;

▼M124

(e) în cazul în care asistentul parlamentar acreditat nu mai îndeplinește condițiile stabilite la articolul 128 alineatul (2) litera (a) și sub rezerva aplicării derogării prevăzute la acest articol. În cazul în care nu se acordă derogarea respectivă, se aplică perioada de preaviz menționată la litera (d).

(2) Atunci când contractul încetează în conformitate cu alineatul (1) litera (c), asistentul parlamentar acreditat are dreptul la o indemnizație egală cu o treime din salariul său de bază pentru perioada cuprinsă între data la care își încetează activitatea și data la care îi expiră contractul, sub rezerva unei limite maxime de trei salarii de bază lunare.

(3) Fără a aduce atingere articolelor 48 și 50, care se aplică prin analogie, contractul de muncă al unui asistent parlamentar acreditat poate fi reziliat fără preaviz în cazuri grave de încălcare, în mod deliberat sau din neglijență, a obligațiilor care îi revin. Autoritatea menționată la articolul 6 primul paragraf ia o decizie motivată, după ce asistentului în cauză i s-a acordat în prealabil posibilitatea de a se apăra.

Dispozițiile speciale referitoare la procedura disciplinară sunt stabilite în normele de aplicare menționate la articolul 125 alineatul (1).

▼M131

(3a) Normele de aplicare menționate la articolul 125 alineatul (1) prevăd o procedură de conciliere, care se aplică înaintea încheierii contractului unui asistent parlamentar acreditat, la cererea deputatului sau deputaților din Parlamentul European pe care a fost angajat să îi asiste, ori a asistentului parlamentar în cauză, în conformitate cu alineatul (1) litera (d) și cu alineatul (3).

▼M124

(4) Perioadele de angajare în calitate de asistent parlamentar acreditat nu se consideră a fi „ani de serviciu” în sensul articolului 29 alineatele (3) și (4) din statut.

▼B

TITLUL ►M124 VIII ◄

DISPOZIŢII TRANZITORII

▼M112

_____

Articolul ►M124 *140* ◄

Fără a aduce atingere altor dispoziţii ale regimului, anexa II stabilește dispoziţiile tranzitorii aplicabile agenţilor angajaţi prin contract și cărora li se aplică prezentul regim.

▼B

TITLUL ►M124 IX ◄

DISPOZIŢII FINALE

Articolul ►M124 *141* ◄

►M124 Sub rezerva dispoziţiilor articolului 142 ◄, dispoziţiile generale de punere în aplicare a prezentului regim se adoptă de către ►M131 autoritatea menţionată la articolul 6 primul paragraf ◄ în urma consultării comitetului pentru personal și după obţinerea avizului Comitetului pentru statutul funcţionarilor prevăzut la articolul 10 din statut.

Administraţiile instituţiilor ►M128 ►C1 Uniunii ◄ ◄ se coordonează în vederea asigurării unei aplicări uniforme a dispoziţiilor prezentului regim.

Articolul ►M124 *142* ◄

Dispoziţiile generale de punere în aplicare menţionate la articolul 110 din statut se aplică agenţilor menţionaţi în prezentul regim în măsura în care dispoziţiile din statut li se aplică acestora în temeiul prezentului regim.

▼M131

Articolul 142a

Comisia prezintă Parlamentului European și Consiliului, până la 31 decembrie 2020, un raport de evaluare a funcţionării Regimului aplicabil celorlalţi agenţi ai Uniunii Europene.

▼**M112**

ANEXĂ

Măsuri tranzitorii aplicabile agenţilor care intră sub incidenţa Regimului aplicabil celorlalţi agenţi (96)

Articolul 1

(1) Dispoziţiile anexei XIII la statut se aplică prin analogie celorlalţi agenţi încadraţi în muncă la data de 30 aprilie 2004. ►**M131** Articolul 21, articolul 22, cu excepţia alineatului (4), articolul 23, articolul 24a și articolul 31 alineatele (6) și (7) din anexa respectivă se aplică, prin analogie, celorlalţi agenţi încadraţi în muncă la 31 decembrie 2013. Articolul 30 și articolul 31 alineatele (1), (2), (3) și (5) din anexa respectivă se aplică, prin analogie, agenţilor temporari încadraţi în muncă la 31 decembrie 2013. Pentru agenţii recrutaţi înainte de 1 ianuarie 2014, cuvintele „vârsta de 66 de ani” de la articolul 33 alineatul (1) al doilea paragraf, la articolul 47 litera (a), la articolul 101 alineatul (1) al doilea paragraf și la articolul 139 alineatul (1) litera (b) din Regimul aplicabil celorlalţi agenţi se citesc „vârsta de 65 de ani”. ◄

(2) În cursul perioadei cuprinse între 1 mai 2004 și 30 aprilie 2006, în Regimul aplicabil celorlalţi agenţi:

(a) la articolul 3 litera (b) prima liniuţă, termenii „din grupa de funcţii de asistenţi (AST)” se înlocuiesc cu termenii „din categoriile B și C”;

(b) la articolul 3 litera (b) a doua liniuţă termenii „din grupa de funcţii de administratori (AD)” se înlocuiesc cu termenii „din categoria A”, termenii „AD 16 sau AD 15” se înlocuiesc cu termenii „A*16 sau A*15”, iar termenii „AD 15 sau AD 14” se înlocuiesc cu termenii „A*15 sau A*14”.

Articolul 2

(1) În conformitate cu Regimul aplicabil celorlalţi agenţi, autoritatea prevăzută la articolul 6 primul paragraf din regimul menţionat anterior propune un contract de agent contractual pe perioadă nedeterminată oricărei persoane angajate în muncă în cadrul ►**M128** ►**C1** Uniunii ◄ ◄ la data de 1 mai 2004 pe baza unui contract pe perioadă nedeterminată în calitate de agent local în Uniunea Europeană sau în temeiul legislaţiei naţionale într-una din agenţiile și organismele menţionate la articolul 3a alineatul (1) literele (b) și (c) din regim. Propunerea de angajare se bazează pe o evaluare a sarcinilor pe care urmează să le îndeplinească agentul contractual. Acest contract începe să producă efecte cel târziu la data de 1 mai 2005. Articolul 84 din regim nu se aplică acestui tip de contract.

(2) În cazul în care încadrarea agentului care acceptă oferta de contract are drept rezultat o scădere a remuneraţiei sale, instituţia are posibilitatea de a plăti o sumă suplimentară, luând în considerare diferenţele existente între legislaţia în materie de fiscalitate, asigurări sociale și pensiile din statul membru în care este repartizat agentul și dispoziţiile aplicabile acestuia.

(3) Fiecare instituţie adoptă, dacă este necesar, dispoziţii generale privind aplicarea alineatelor (1) și (2), în conformitate cu articolul 110 din statut.

(4) Agentul care nu acceptă oferta menţionată la alineatul (1) își poate păstra relaţia contractuală cu instituţia.

Articolul 3

Pe o perioadă de cinci ani începând cu data de 1 mai 2004, agenţii locali și agenţi contractuali din cadrul Secretariatului General al Consiliului care, înainte de 1 mai 2004, aveau statutul de agenţi locali ai secretariatului general menţionat anterior sunt admiși în vederea prezentării la concursurile interne ale Consiliului în aceleași condiţii ca funcţionarii și agenţii temporari ai instituţiei.

▼**M112**

Articolul 4

Contractele în curs, încheiate pe perioadă determinată, ale agenţilor temporari cărora li se aplică articolul 2 litera (d) din regimul în vigoare la data de 1 mai 2004 pot fi reînnoite. În cazul care contractul este reînnoit a doua oară, noul contract se încheie pe o perioadă nedeterminată. Contractele în curs, încheiate pe perioadă nedeterminată, ale agenţilor temporari cărora li se aplică articolul 2 litera (d) din prezentul regim rămân neschimbate.

Articolul 5

(1) Foștii agenți temporari care, la 1 mai 2004, sunt în șomaj și beneficiază de dispozițiile articolului 28a din prezentul regim care erau aplicabile înainte de 1 mai 2004 continuă să beneficieze de acestea până la sfârșitul perioadei de șomaj.

(2) Agenţii temporari al căror contract este în curs la data de 1 mai 2004 pot să beneficieze, la cerere, de dispoziţiile articolului 28a din prezentul regim care erau aplicabile înainte de 1 mai 2004. Această cerere trebuie depusă în termen de cel mult 30 de zile calendaristice de la data încetării contractului de agent temporar.

▼**M131**

Articolul 6

Cu efect de la 1 ianuarie 2014, contractele agenţilor temporari cărora li se aplică articolul 2 litera (a) din Regimul aplicabil celorlalţi agenţi şi care sunt în activitate la 31 decembrie 2013 în cadrul unei agenţii se transformă, fără procedură de selecţie, în contractele prevăzute la articolul 2 litera (f) din prezentul regim. Condiţiile contractului rămân neschimbate pentru ceilalţi. Prezentul articol nu se aplică contractelor agenţilor temporari angajaţi ca directori de agenţii sau directori-adjuncţi de agenţii, astfel cum sunt menţionaţi în actul Uniunii de înfiinţare a agenţiei respective, sau contractelor funcţionarilor detaşaţi în interes de serviciu la o agenţie.