RÅDETS FORORDNING (EØF) Nr. 178/74

af 21. januar 1974

om gennemførelse af en undersøgelse af lønstrukturen og lønspredningen inden for engros- og detailhandel samt bank- og forsikringsvirksomhed

RÅDET FOR DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABER HAR

under henvisning til traktaten om oprettelse af Det europæiske økonomiske Fællesskab, særlig artikel 213,

under henvisning til Kommissionens udkast til forordning, og

ud fra følgende betragtninger:

For at Kommissionen skal kunne udføre de opgaver, der påhviler den i henhold til traktaten, særlig artiklerne 2, 3, 117, 118, 119, 120 og 122, må den være underrettet om lønsituationen og lønudviklingen i Fællesskabets ni lande, både med hensyn til lønbevægelserne i forhold til ændringerne i arbejdskraftens struktur og til arbejdstagernes fordeling efter lønniveau;

den lønundersøgelse, der på grundlag af de statistiske oplysninger for året 1970 blev gennemført i forbindelse med gennemførelsen af Rådets forordning (EØF) nr. 2053/69 [1], kunne kun give oplysninger om gennemsnit, beroende på meget generelle data, hvorimod den ikke kunne give oplysninger om sammenhængen mellem lønningerne og de pågældende arbejdstageres individuelle data (alder, køn, faglige kvalifikationer, anciennitet i virksomheden m.v.) eller om lønspredningen i forhold til gennemsnittet;

kun i enkelte medlemsstater findes der på dette område statistiske oplysninger, som imidlertid ikke giver mulighed for brugbare sammenligninger; undersøgelser vedrørende lønstruktur og lønspredning må derfor foretages på grundlag af ensartede definitioner og efter en ensartet metode;

den bedste metode til at få kendskab til situationen og udviklingen i lønstrukturen og lønspredningen er på fællesskabsplan at gennemføre en særlig undersøgelse, således som det er sket i 1966 og i 1972 ved gennemførelsen af forordning nr. 188/64/EØF [2] og (EØF) nr. 2395/71 [3];

det er vigtigt ved én og samme undersøgelse at tilvejebringe et fuldstændigt overblik over lønstrukturen og lønspredningen for samtlige arbejdstagere (arbejdere, funktionærer, arbejdsledere og ledende personale) og for hele engros- og detailhandelssektoren, samt bank- og forsikringsvirksomhed; for at undgå at undersøgelsen kommer til at belaste firmaerne og De europæiske Fællesskabers budget for meget, findes det af hensyn til omfanget af undersøgelsen nødvendigt at anvende en metode, der bygger på stikprøver,

UDSTEDT FØLGENDE FORORDNING:

Artikel 1

Kommissionen gennemfører en undersøgelse af lønstrukturen og lønspredningen omfattende alle arbejdstagere (arbejdere, funktionærer, arbejdsledere og ledende personale) inden for engros- og detailhandelen, samt bank- og forsikringsvirksomhed på grundlag af de statistiske oplysninger vedrørende såvel én måned af 1974, fortrinsvis oktober måned som hele året 1974.

Artikel 2

Undersøgelsen omfatter alle firmaer, der beskæftiger mindst ti arbejdstagere, og som udøver de aktiviteter, der afgrænses og defineres af afdeling 61, 64/65, 81 og 82 i den almindelige fortegnelse over økonomiske aktiviteter i De europæiske Fællesskaber (NACE) med undtagelse af gruppe 651, 652 og 811.

Undersøgelsen gennemføres på grundlag af stikprøver.

Arbejdsgiverne for de firmaer og arbejdstagere, der er omfattet af undersøgelsen, er forpligtet til at meddele de nødvendige oplysninger for bestemmelse af lønstrukturen og lønspredningen.

Artikel 3

Undersøgelsen består i at tilvejebringe følgende oplysninger for hver arbejdstager:

1. bruttofortjenesten for en måned i 1974, fortrinsvis oktober inklusive de forskellige regelmæssigt ydede præmier og tillæg for overtimer, nat- og søndagsarbejde samt familieydelser, der ydes efter kollektiv overenskomst eller frivilligt;

2. den samlede bruttoløn der udbetales for året 1974 inklusive tillæg for overtimer samt alle præmier og gratialer, idet størrelsen af præmier og gratialer, der ikke udbetales periodisk sammen med lønnen (kvartalspræmier, halvårlige præmier, årlige præmier etc.) skal specificeres særskilt;

[1] EFT nr. L 263 af 21. 10. 1969, s. 8.
[2] EFT nr. 214 af 24. 12. 1964, s. 3634/64.
[3] EFT nr. L 249 af 10. 11. 1971, s. 52.

3. køn, alder, faglige kvalifikationer, anciennitet i virksomheden, fremgangsmåde ved beregningen af løn, arbejdstidsordning, løn under fravær;

4. den ugentlige arbejdstid;

5. det område, samt størrelsen af det firma, hvor arbejdstageren udøver sin virksomhed.

Artikel 4

Medlemsstaternes statistiske kontorer indhenter oplysningerne ved hjælp af spørgeskemaer, udarbejdet af Kommissionen i samarbejde med disse kontorer.

Kommissionen fastsætter i samarbejde med medlemsstaternes statistiske kontorer den tekniske fremgangsmåde for undersøgelsen, især planen for stikprøverne. Den fastsætter endvidere på samme måde tidspunktet for undersøgelsens påbegyndelse og afslutning, fristen for besvarelse af spørgeskemaerne og fremgangsmåden ved oversendelsen af resultatet til Kommissionen.

De oplysningspligtige skal besvare spørgsmålene i overensstemmelse med sandheden, fuldstændigt og inden for de fastsatte frister.

Artikel 5

De inden for undersøgelsens rammer meddelte individuelle oplysninger må kun anvendes til statistiske formål. Det er ikke tilladt at anvende dem til skattemæssige formål og at videregive dem til tredjemand.

Medlemsstaterne træffer egnede foranstaltninger til at skride ind over for overtrædelse af:

a) den i artikel 2, sidste stykke nævnte oplysningspligt;

b) forpligtelsen til at hemmeligholde oplysningerne i overensstemmelse med stk. 1.

Artikel 6

De af medlemsstaterne afholdte udgifter i forbindelse med undersøgelsen afholdes af de bevillinger, som er stillet til rådighed til dette formål på De europæiske Fællesskabers budget.

Denne forordning er bindende i alle enkeltheder og gælder umiddelbart i hver medlemsstat.

Udfærdiget i Bruxelles, den 21. januar 1974.

På Rådets vegne

J. ERTL

Formand