KOMMISSIONENS DELEGERADE FÖRORDNING (EU) nr 1397/2014

av den 22 oktober 2014

om ändring av förordning (EU) nr 318/2013 om antagande av programmet med ad hoc-moduler för åren 2016–2018 för den arbetskraftsundersökning som föreskrivs i rådets förordning (EG) nr 577/98

(Text av betydelse för EES)

EUROPEISKA KOMMISSIONEN HAR ANTAGIT DENNA FÖRORDNING

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av rådets förordning (EG) nr 577/98 av den 9 mars 1998 om anordnande av statistiska urvalsundersökningar av arbetskraften i gemenskapen ([1]), särskilt artikel 7a.4, och

av följande skäl:

(1) Genom kommissionens förordning (EU) nr 318/2013 ([2]) antogs programmet med ad hoc-moduler för arbetskraftsundersökningen för perioden 2016–2018. För varje ad hoc-modul fastställs ämne, referensperiod och urvalsstorlek samt fristen för inrapportering av resultat.

(2) Enligt Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 545/2014 ([3]) ska programmet också innehålla en beskrivning av det område för vilket mer detaljerade uppgifter ska lämnas för varje ad hoc-modul (så kallade ad hoc-undermoduler) och en förteckning över dessa.

(3) För att säkra att förordning (EU) nr 318/2013 stämmer överens med den ändrade förordning (EG) nr 577/98 bör namnen på och en beskrivning av varje ad hoc-undermodul läggas till den tidigare förordningen.

(4) Förordning (EU) nr 318/2013 bör därför ändras i enlighet med detta.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Bilagan till förordning (EU) nr 318/2013 ska ersättas med texten i bilagan till den här förordningen.

Artikel 2

Denna förordning träder i kraft den tjugonde dagen efter det att den har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Denna förordning är till alla delar bindande och direkt tillämplig i alla medlemsstater.

Utfärdad i Bryssel den 22 oktober 2014.

På kommissionens vägnar
José Manuel BARROSO
Ordförande

([1]) EGT L 77, 14.3.1998, s. 3.
([2]) Kommissionens förordning (EU) nr 318/2013 av den 8 april 2013 om antagande av programmet med ad hoc-moduler för åren 2016–2018 för den arbetskraftsundersökning som föreskrivs i rådets förordning (EG) nr 577/98 (EUT L 99, 9.4.2013, s. 11).
([3]) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 545/2014 av den 15 maj 2014 om ändring av rådets förordning (EG) nr 577/98 om anordnande av statistiska urvalsundersökningar av arbetskraften i gemenskapen (EUT L 163, 29.5.2014, s. 10).

BILAGA

"BILAGA

ARBETSKRAFTSUNDERSÖKNINGEN

Flerårigt program med ad hoc-moduler

1. **UNGA PÅ ARBETSMARKNADEN**

Referensperiod: 2016

Undermoduler (områden för vilka mer detaljerade uppgifter ska lämnas):

Undermodul 1: Utbildning.

Syfte: att få mer detaljerade uppgifter om ungdomars utbildning och kartlägga aspekter som kan ha betydelse för deras karriärutsikter.

Undermodul 2: Jobbsökning.

Syfte: att inhämta upplysningar om hur ungdomarna själva går till väga för att hitta ett arbete och vilken hjälp de får; att utvärdera ungdomars egen uppfattning om huruvida deras utbildningsnivå motsvarar de krav som ställs i deras nuvarande jobb.

2. **VERKSAMHET SOM EGENFÖRETAGARE**

Referensperiod: 2017

Undermoduler (områden för vilka mer detaljerade uppgifter ska lämnas):

Undermodul 1: Ekonomiskt beroende egenföretagande

Syfte: att kartlägga populationen av ekonomiskt beroende egenföretagare. Denna grupp har vissa gemensamma drag med både anställda och egenföretagare, och har på så sätt en ambivalent yrkesställning.

Undermodul 2: Egenföretagares arbetsvillkor.

Syfte: att analysera egenföretagares arbetsvillkor och de främsta orsakerna till att de blev egenföretagare.

Undermodul 3: Egenföretagare och anställda.

Syfte: att jämföra egenföretagares och anställdas attityder och inställning, t.ex. hur väl de trivs med sitt arbete.

3. **MÖJLIGHET ATT FÖRENA ARBETE OCH FAMILJELIV**

Referensperiod: 2018

Undermoduler (områden för vilka mer uppgifter ska lämnas):

Undermodul 1: Ansvar för vård av anhörig

Syfte: att kartlägga i vilken utsträckning tillgången till lämplig barnomsorg och vård och omsorg för andra vårdberoende påverkar människors arbetskraftsdeltagande.

Undermodul 2: Flexibla arbetsformer

Syfte: att analysera hur stor flexibilitet arbetet erbjuder när det gäller möjligheten att förena arbete och familjeliv.

Undermodul 3: Avbrott i yrkeslivet och föräldraledighet

Syfte: att kartlägga avbrott i yrkeslivet för att ta hand om barn eller andra vårdbehövande, särskilt föräldraledighet, och analysera avbrottens längd."